



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Møtedato: 28.08.2023 kl. 18:00

Møtested: Nordby menighetssenter

Arkivsak: 20/00223

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

36/23 Budsjettregulering - økt bevilgning fra Ås kommune - 2023-0824	3
37/23 Budsjett og handlingsplan for Ås kirkelige fellesråd 2024-2027 v.2	5
38/23 Endring av møteplan Ås kirkelige fellesråd høst 2023	11
39/23 Høringssvar - Høring om endringer i trossamfunnsloven	12

Orienteringssaker

40/23 Orientering om godkjenning av 13-20 - Ås kirkelige fellesråd og Drøbak og Frogn menighet	13
--	----

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristine Thorstvedt	112	22/03416-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
36/23	Ås kirkelige fellesråd	28.08.2023

Budsjettregulering - økt bevilgning fra Ås kommune - 2023-0824

Saksorientering

Fellesrådet sendte i april inn en orientering om den økonomiske situasjonen for fellesrådet med tanke på økt bevilgning.

I sin behandling av revidert budsjett har Ås kommune bevilget samlet 500 000 kr for å styrke ressursene for gravplassdriften og dekke noe akutte vedlikeholdsbehov.

Kommunens vedtak her:

	Økt lønns- og prisvekst påvirker også kommunens pensjonskostnader. KLP varsler i 2. kvartal økt pensjonspremie på ca. 8 mill. kr i forhold til kommunens opprinnelige budsjett. Det foreslås å øke netto budsjetterte pensjonskostnader med 8 mill. kr.	
Økt bidrag kirkelig fellesråd	Kirkelig fellesråd sitt budsjett har i de senere tiårene ikke blitt kompensert for befolkningsvekst og utvidelse av kirkegårdene, jf. vedlagt rapport fra kirkelig fellesråd. Kommunedirektøren foreslår å styrke ressursene til drift av kirkegårdene med 400 000 kr. Kirkelig fellesråd har heller ingen buffere i sitt budsjett til å dekke akutte vedlikeholdsbehov. Det foreslås derfor å øke denne rammen med 100 000 kr. Samtidig vil kommunedirektøren understreke at Kirkelig fellesråd også må vurdere alle tiltak som	500

23/10176-2

Side 8 av 10

Ås kommune

Budsjettendring	Beskrivelse	2023
	kan effektivisere driften av tjenestene de utfører. Det vises for øvrig til vedlegg i tertialrapporten med søknad fra kirkelig fellesråd om økte overføringer.	
Sum 10-Sentrale inntekter og utgifter		16 900
Sum Budsjettendring i virksomhetene (01-10)		27 800

Dette er positivt for driften videre, og for å kunne komme godt ut av inneværende års budsjett og regnskap. Det er også kjærkomment for driften av gravplassene.

Lenke til kommunens vedtak her: [Budsjetreguleringer 1. tertial 2023 - Ås kommune](#)

Fellesrådet ble dessverre ikke blitt imøtekommet på behovet for å få dekke inn tidligere års merforbruk. Dette betyr at fellesrådet framover må finne løsninger for dekning av dette merforbruket.

Spesielt er det problematisk å ikke bli imøtekommet på merforbruket fra 2021 hvor det var flere uforutsette hendelser. Normalt ville en organisasjon dekke inn slikt merforbruk ved bruk av driftsfond, men Ås kirkelige fellesråd har ikke hatt et slikt fond på mange år.

Midlene bør plasseres på 38300.300.043 – gravplassdriften.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristine Thorstvedt	110	22/04990-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
37/23	Ås kirkelige fellesråd	28.08.2023

Budsjett og handlingsplan for Ås kirkelige fellesråd 2024-2027 v.2

Saksorientering

Innledning

Fellesrådet skal hvert år sende inn sine budsjettbehov slik at kommunen kan ta det med i sitt budsjett arbeid. Kommunens ansvar for tilskudd til fellesrådet finner vi i trossamfunnsloven og gravplassloven.

Fra Trossamfunnsloven §14:

“Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå”.

Fra Gravplassloven §3:

“Gravplassmyndigheten har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd”.

Det er tre hovedpunkter for tilskuddene. Midler til drift og vedlikehold av kirkene, midler til drift og vedlikehold av gravplassene, midler til bemanning og administrasjon for kirkelige handlinger og undervisning.

Ås kirkelige fellesråd ber om følgende for 2024:

Driftstilskudd alle tjenester	
Tilskudd 2024	9 330 000
Tjenesteytingsavtale som før stipulert	450 000
<u>lønnsøkning 2024</u>	<u>etter lønnsoppgjøret</u>
Samlet rammetilskudd for 2024	10 780 000

Vi forholder oss til kommunestyrets vedtak fra 2022 om årlig investeringstilskudd på kr. 750 000 og planlegger ut fra det.

Investeringsplan for fellesrådet kommende år senere i dokumentet.

Fellesrådet har hatt krevende økonomi over mange år. Det har gjort fellesrådet ikke har buffer til å dekke opp uforutsette vedlikeholdsutfordringer. Våren 2023 fikk fellesrådet et tilskudd på kr. 100 000 for å kunne bruke til et driftsfond. I samme vedtak i revidert budsjett ble fellesrådet også tildelt 400 000 kr til å øke ressursene inn mot gravplassdriften. Dette gir fellesrådet noen flere muligheter for å imøtekomme de ansatte og sikre en mer forsvarlig drift av gravplassene.

Driften av kirkebyggene med service og vedlikeholdsbehov krever midler. Kroer kirke er 100 år i 2025, mens Nordby kirke er 200 år i 2026. Eldre bygg krever mer for vedlikeholdet. I tillegg overtok fellesrådet driften av Ås arbeidskirke i 2021. Driften av arbeidskirken væres i stor grad av utleie, samtidig er det behov for noe tilskudd for å drifte den.

Prisøkningene i samfunnet og et fortsatt behov for å styrke gravplassdriften og vedlikeholdet av kirkene gjør at fellesrådet sender inn et budsjett hvor det er regnet inn en volumøkning for å holde tritt med prisøkning og vedlikeholdsbehovene.

Om fellesrådets og kirkens oppdrag og arbeid

Gravplassdrift – et parkanlegg for hele befolkningen:

Ås kirkelige fellesråd har ansvar for drift og vedlikehold av 3 gravplasser i Ås, Nordby og Kroer. Dette inkluderer vedlikehold og stell av parkmessige grøntanlegg, graving av graver, følgetjeneste ved begravelser og urnenedsettelse, vedlikehold av maskiner og utstyr, samt publikumsservice.

Gravplassen har en viktig symbolsk verdi for mange mennesker. En velfungerende gravplass representerer en verdig ramme rundt gravferden. Den skal gi sørgende og andre besøkende en god opplevelse, og den skal være utformet på en slik måte at den fungerer som en god arbeidsplass for de ansatte. Gravplassdriften er betegnet som en samfunnskritisk oppgave. Selv om arealet og antall gravferder har hatt en stor økning de senere årene, har det ikke vært midler til økt bemanning siden 1988.

Ås kirkelige fellesråd trenger midler til to årsverk for å kunne drive forsvarlig, i henhold til pålagte HMS-krav. Det er nødvendig for driften å gå til anskaffelse av en ny lastebil. Bårehuset ved Ås kirke bør oppgraderes for å kunne ivareta behov for livssynsnøytralt seremonirom.



Kirkebyggene – unike kulturskatter:

Fellesrådet står for drift og vedlikehold av 4 kirker: Nordby kirke fra 1826, Ås kirke fra 1867, Kroer kirke fra 1925 og Ås arbeidskirke fra 1985. Alderen på byggene tilsier at drift og vedlikeholdsarbeidet er ressurskrevende. Dette er sentrale kulturbygg i våre lokalmiljø, med stor historisk interesse og verdi. Ås kirkested går helt tilbake til 1000-tallet, og kirken inneholder kulturskatter som er mye eldre enn det nåværende kirkebygget.

I tillegg til kirkebyggene, har fellesrådet ansvar for vedlikehold av 2 bårerhus, 1 driftsbygning og 1 kirkestue. Kirkebyggene rommer ikke bare aktiviteter i regi av Den norske kirke, men lånes også ut til andre kulturarrangement og sammenkomster.

Ås kirkelige fellesråd trenger økte midler for å kunne holde alle kirkene åpne, og uten dette kan det bli nødvendig å stenge Ås kirke i vinterhalvåret, fra oktober til påske.

En stor sivilsamfunnsaktør med over 500 frivillige:

Det kirkelige arbeidet innbefatter koordinering av over 500 unike frivillige medarbeidere som er utfører en bredde av oppgaver. Dette kommer nærmiljøet som helhet til gode, og frivilligheten i kirken samarbeider godt med Ås frivilligsentral.

Kirkens ansatte bidrar også til at kommunens flyktningarbeid får tilført ressurser som brukes inn mot Ås læringscenter og frivilligsentralen.

I 2022 har vi gjennom søknad til Den norske kirke sentralt, fått 140 000 kr til å lage utflukter som kan hjelpe nyankomne flyktinger til å bli kjent i sitt nye nærmiljø. Vi bidrar også med bistand til de kommunale ungdomsklubbene og til å gi et samtaletilbud til lokale ungdommer.



Kulturarbeid og kirkemusikk:

Fellesrådet bidrar til at kirkerommene med sine instrumenter, er i utstrakt bruk som konsertlokaler.

Våre profesjonelle kirkemusikere er kulturbærere i lokalsamfunnet og har en særlig kompetanse til å engasjere barn og unge til å uttrykke seg musikalsk. For tiden drives det 4 kor for alle aldersgrupper i kirkens regi, og mange frivillige er knyttet opp til dette arbeidet.

Det er et utstrakt samarbeid med kulturskolen, sykehjem og eldresentre i kommunen. I 2022 ble det arrangert 43 konserter/kulturarrangement, med til sammen over 4000 deltakere. Kirkerommene er en fin kulturarena for unge talenter, og instrumentene er til berikelse for kulturlivet i hele kommunen.



Gudstjenester, dåp og trosopplæring:

Fellesrådet sørger for lokaler, materiell og bemanning til gjennomføring av gudstjenester og dåpshandlinger i tråd med biskopens forordning.

Det er 11 000 medlemmer i Den norske kirke i Ås, Kroer og Nordby, som skal ha mulighet til å benytte kirkens tjenester gjennom hele livet. Alle barn som er døpt, har krav på trosopplæring, fra de er 0 til 18 år, og dette ivaretas med en bredde av arrangementer der barn og unge finner fellesskap.

Konfirmantarbeidet gir et trygt ungdomsmiljø i en sårbar fase av livet, og gir innføring i kulturarv, tro og kristen-humanistiske verdier. I 2022 ble 89 ungdommer konfirmert i kirkene våre.



Bryllup og begravelser:

Fellesrådet sørger for lokaler, materiell og bemanning til å gi Den norske kirkes medlemmer – og andre som måtte ønske det – verdige seremonier i forbindelse med gravferd og bryllup. I 2022 ble det gjennomført 128 gravlegginger, og av disse hadde 113 en kirkelig seremoni. I forbindelse med gravferd drives det også et viktig sorgarbeid med besøks- og samtaletjeneste.

I tillegg til oppfølgingsarbeidet knyttet til gjennomføring av begravelser, har det vært 150 samtaler med enkeltpersoner som har hatt behov for en samtalepartner. Dette er et lavterskeltilbud til hele kommunens innbyggere, uten ventelister og krav til henvisning, og som motvirker ensomhet og er et viktig bidrag i arbeidet med psykisk helse.



Beredskap og krisehåndtering:

Den lokale kirken har til enhver tid en beredskap for å kunne hjelpe i forbindelse med krisehåndtering. Dette gjør at vi kan stille med åpne kirker for sorgmarkeringer, der vi ser at lokalbefolkningen etterspør kirkens rom og tjenester, og bidra med fagkompetanse på håndtering av sorg og livskriser. Mennesker som er i sorg eller har andre livsutfordringer, får oppfølging av kirkens ansatte med denne kompetansen.

Bidrag fra Den norske kirke sentralt og lokalt:

Kommunen har en lovpålagt forpliktelse til å gi tilskudd til kirkelig virksomhet. Det er likevel mye av det kirkelige arbeidet i Ås som finansieres av andre kilder enn kommunalt tilskudd:

- 3 menighetsprester, en studentprest og en prost finansieres av Borg bispedømme
- Bemanning for å gi trosopplæring til barn og unge finansieres delvis av midler gitt gjennom Stortingets trosopplæringsreform
- 3 ungdomsarbeiderstillinger (deltid) er finansiert av Ås menighetsråd
- Nordby menighetsråd finansierer deler av organiststilling samt kordirigenter
- Deler av saksbehandlerstillinger finansieres av Borg bispedømme og Ås menighetsråd

Investeringsplan 2024 – 2027

INVESTERINGER FOR KOMMEND ÅR	2023/24	2024/25	2026
LASTEBIL	900		
TRAPP KROER	150		
KROER KIRKE - KIRKETATK		1150	
NORDBY KIRKE - MALING			750
FRAMTIDIGE INVESTERINGSBEHOV KIRKEBYGG ÅS KIRKE, AUTOMATISK KLOKKERINGER + LUKEÅPNERE	400		

NORDBY KIRKE, AUTOMATISK KLOKKERINGING	250
KROER KIRKE, PERMANENT RULLESTOLRAMPE	250
NORDBY KIRKE NYTT TEPPE I MIDTGANG	100
KROER KIRKE, LUKEÅPNERE	150
VARMESTYRINGSANLEGG TIL NORDBY KIRKE	300
NYTT EL-ANLEGG I NORDBY KIRKE	
INVESTERINGSBEHOV GRAVPLASSDRIFT	
SITTEKLIPPER	100
OPPGRADERING AV KART OG DATASYSTEM FOR PUBLIKUMSTILGJENGELIGHET	200
GJERDE RUNDT KROER KIRKEGÅRD	50
BÅREHUS NORDBY KIRKEGÅRD, OPPGRADERING	200
BÅREHUS ÅS KIRKEGÅRD, REHABILITERING	500

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristine Thorstvedt	411	23/00881-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
38/23	Ås kirkelige fellesråd	28.08.2023

Endring av møteplan Ås kirkelige fellesråd høst 2023

Saksorientering

For høsten 2023 var det satt opp en kort møteplan. Med tanke på gjennomføringen av høstens kirkevalg og konstituering videre av fellesrådet kommer AU her med et forslag til endret plan:

Mandag 28. august	Fellesråd kl.18.00 i Nordby menighetscenter
Mandag 9. oktober	Arbeidsutvalg kl. 12.00 på Ås kirkekontor
Mandag 16. oktober	Fellesråd kl.18.00 på Ås kirkekontor
Onsdag 15. november	Kurs for nye menighetsråd (sted kommer)
Mandag 20 .november	Fellesråd – konstituerende møte kl.18.00 på Ås kirkekontor

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristine Thorstvedt	001	23/03905-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Ås kirkelige fellesråd	

Høringssvar - Høring om endringer i trossamfunnsloven

Saksorientering

Barne- og familiedepartementet har sent ut høring om forslag til endringer i trossamfunnsloven.

Høringsfristen er 15. oktober 2023

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristine Thorstvedt	610	23/03832-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
40/23	Ås kirkelige fellesråd	28.08.2023

Orientering om godkjenning av 13-20 - Ås kirkelige fellesråd og Drøbak og Frogn menighet

Saksorientering

I 2019 fikk Ås kirkelige fellesråd bevilging fra Borg bdr for å kunne opprette 50 % diakonstilling rettet mot ungdom i Ås. Grunnlaget for bevilgningen var en prosjektbeskrivelse fra diakoniutvalget i ås for samtaletilbud 13-25.

Det ligger derfor til diakonstillingen å utarbeide et samtaletilbud for ungdom i vårt fellesrådsområde.

I løpet av høsten 2022 har diakonen, sammen med diakonen i Drøbak og Frogn, utarbeidet et prosjekt for å kunne starte 13-20 samtaletilbud felles i våre områder.

[13-20](#) er et samtaletilbud som er utviklet av Bærum kirkelige fellesråd. Det er godt utviklet, over tid har dette nå resultert de i Bærum har utviklet et godt tilbud i samarbeid med kommunen og de har nå fire ansatte.

Ås kirkelige fellesråd og Drøbak og Frogn sokn har nå fått endelig godkjenning for å kunne være en del av 13-20 og benytte seg av de rammene og verktøyene som Bærum har utviklet.

Det vil videre bli jobbet med endelig iverksetting av arbeidet i løpet av 2023.

Vedlegg:

Godkjenning 13-20 fra Bærum kirkelige fellesråd

Verdidokument 13-20

Forslag til vedtak

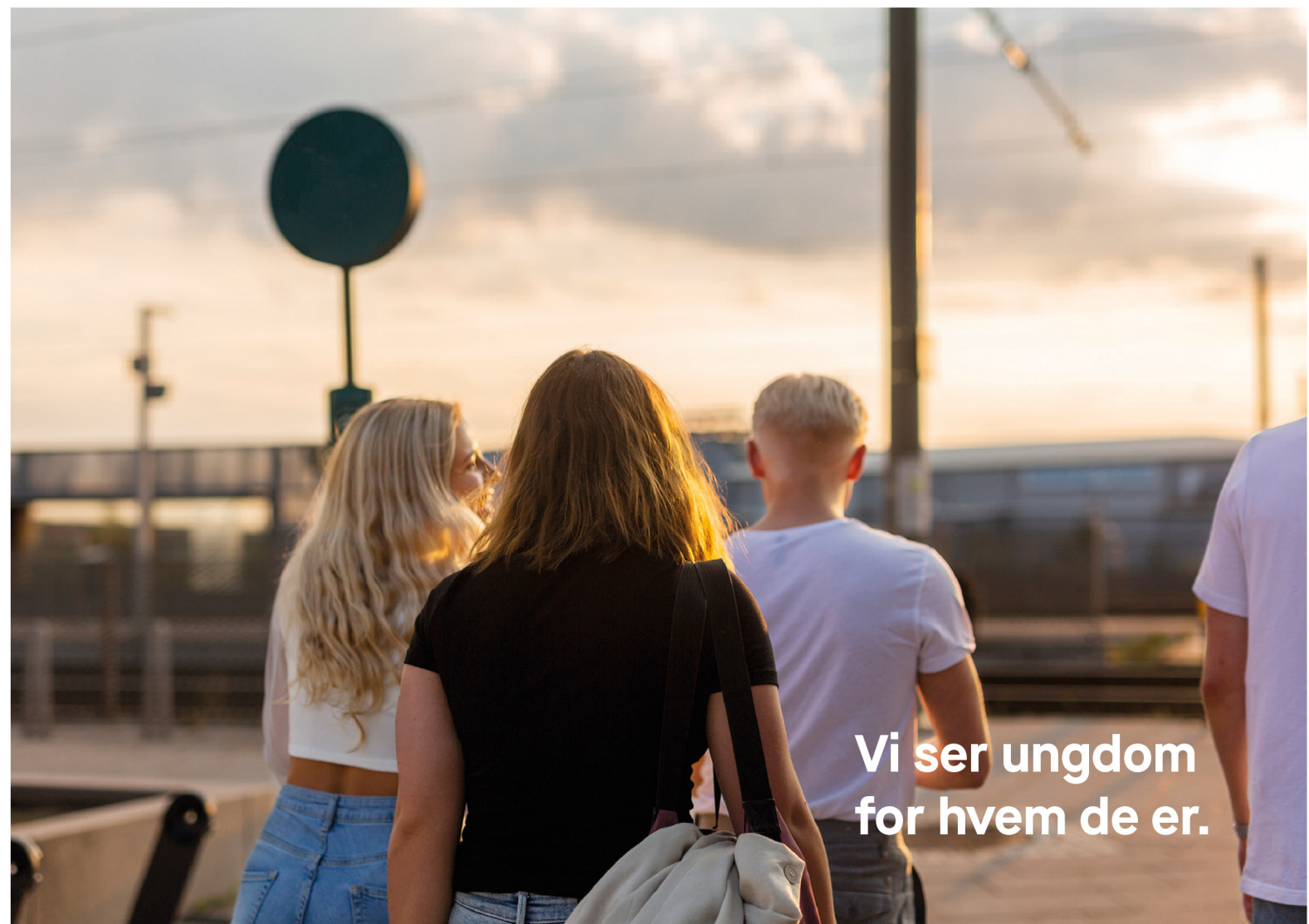
Skriv inn teksten her.



13

20

Verdidokument



**Vi ser ungdom
for hvem de er.**

– Deilig å snakke om følelser istedenfor å liksom spare på de selv. Gutt (17)

Samtaletilbud for ungdom

13-20 er et samtaletilbud for ungdom mellom 13 og 20 år. Tilbudet er gratis, og ungdom trenger ingen henvisning for å komme til samtale. Alle samtaler hos 13-20 er frivillige, og det er ungdommen som styrer hva samtalen handler om.

13-20 tenker at ungdommer er eksperter på eget liv. Ungdommer kjenner best sin egen historie og sine egne følelser, og det er de som skal sitte med makten når det gjelder veivalg i livet.

13-20 tenker at ungdom er i stand til å ta kloke valg og at de samtidig trenger å bli bevisstgjort sine muligheter. På grunn av alder, modning og kunnskap trenger, og ønsker, ungdom også trygge voksne. Voksne som kan lytte og åpne opp rom som kan synliggjøre flere alternativer og muligheter enn de kan finne på egenhånd.

Visjon

Vi ser ungdom for hvem de er.

Voksne med tid

Hos 13-20 møter ungdom voksne med tid til å prate. Vi kan ha samtaler på kontoret, i bilen, mens vi går en tur, på samtalerommet eller på kafé. Det er viktig å finne et sted hvor ungdommen opplever

å være trygg. Sammen med ungdommen tar vi en vurdering på hvor ofte og hvor lenge det er behov for å møtes.

Vi lever i et samfunn hvor tid er en presset ressurs. Mange unge har erfaringer med at tiden ikke strekker til, og det er få som tar seg tid til å stoppe opp og se om igjen. Vi mennesker er stadig i modning og endring. Dette er prosesser som ofte tar tid. 13-20 vil være en motvekt til kravet om effektivitet og raske resultater.

Menneskesyn og verdier

I møte med ungdommer fokuserer 13-20 på å løfte frem den enkeltes verdi, at de er bra nok i seg selv og at ingen har rett til å krenke deres verdighet. Vi tror at alle mennesker er skapt i Guds bilde og fortjener å møtes med respekt og kjærlighet, uansett livssituasjon. 13-20 tror at alle er skapt til å leve i relasjon med andre og at alle trenger å kjenne at de hører til i samfunnet.

Menneskesynet til 13-20 avspeiles gjennom våre verdier. Det er verdiene som legger grunnlaget for hvordan vi ønsker å møte ungdommer og deres familier i vårt arbeid.

Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Når ungdommer åpner opp for å snakke om egne følelser og eget liv gjør de seg sårbare i møte med et annet menneske. Når vi mennesker er sårbare, trenger vi å merke at andre vil oss vel. For 13-20 er det viktig å møte ungdommer med åpenhet og tilstedeværelse. Dette er en holdning som sier at vi ønsker ungdommens beste, og at vi ikke tar for gitt tilliten som blir vist oss. En relasjon preget av gjensidig tillitskaper trygghet.

13-20 skal være et trygt sted, med trygge voksne, som sammen med ungdommen skaper en trygg relasjon. I trygge relasjoner åpnes det rom hvor man kan tenke, snakke og lytte til seg selv og andre. Gjennom å dele erfaringer som man kanskje har følt seg alene med, kan erfaringene gis gyldighet og dermed bidra til større verdighet hos den enkelte. Vi tror at slike relasjoner vil bidra til at ungdom blir tryggere på sin egenverdi. Når man er tryggere på sin verdi og sine erfaringer, er det lettere å møte andre mennesker med trygghet.

– Jeg har tenkt på det, at det.. hadde jeg ikke snakket med akkurat han så er det ikke sikkert på en måte at jeg hadde åpna meg så mye. Eller, på en måte.. ja.. blitt så trygg da. Jente (18)

– Hun hørte på, stilte riktige spørsmål, hun hjalp meg egentlig bare veldig. Jeg følte meg trygg når jeg bare satt med henne i et rom alene. Og ja, trygg i samtalene, uansett hva. Selv om vi var – hva skal jeg si – på dypt emne hele veien, eller av og til. Selv om jeg liksom satt der med en klump i halsen og var redd for å snakke om det. Gutt (18)

Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Alle mennesker fortjener at noen lytter til ens erfaringer, perspektiver og forståelse av verden. Vi har alle våre utfordringer, men også ressurser og unike egenskaper. Ved å bli møtt med åpenhet, nysgjerrighet og interesse i en trygg relasjon, kan alle mennesker oppleve å bli kjent med nye sider ved seg selv. Dette er også av stor betydning for begynnende endring i livet.

Ungdom er særlig opptatt av hvordan andre ser, hører og forstår dem. Som sosiale vesener formes vi gjennom andres blikk mot oss. Det er en prosess som varer hele livet, og er spesielt viktig i ungdomstiden. I denne prosessen er ungdom også opptatt av å bli snakket med, heller enn om og til. Det er derfor av stor betydning at ungdom opplever voksne som lytter og tar det de snakker om på alvor.

Uansett hvor godt kjent vi blir, vil vi likevel aldri vite eller forstå fullt ut hva den andre rommer. Dette er det også viktig å anerkjenne.

– Jeg har jo vært mange steder og pratet med mange forskjellige mennesker, og jeg har følt at alle steder er så, ja sliter da, med å kunne se litt utenfor rammene og utenfor boksen (...). For jeg tror i et system hvor ikke alle føler at man passer inn, så er det viktig å ha et sted man kan gå som ikke ja.. er bundet til å gjøre ting på én måte, men heller kan jobbe slik du trenger da. Og at du blir sett for den du er. Jente (20)

– Jeg føler at de ser.. at de ikke tenker på meg som en ungdom som har det vanskelig, men som Jenny, som liker å gjøre dette, har disse vennene og har disse egenskapene på en måte. Jente (15)



Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Gjensidighet er en holdning til alt levende, vi er gjensidig avhengig av hverandre. I samtalen møtes vi som likeverdige mennesker, hvor vi likevel har ulike roller: den ene oppsøker hjelp og den andre tilbyr hjelp. I samfunnet rundt oss er det mange ekspertroller som er gitt stor makt til å uttale seg om andres erfaringer. Vi i 13-20 ønsker å la oss utfordre av gjensidigheten. Som profesjonelle samtalepartner kan man aldri skape endring hos den andre, men endring kan vokse ut av et fruktbart samarbeid.

13-20 vil ta ubalansen i maktforhold på alvor. Både i relasjoner mellom hjelper og hjelpesøker, og mellom ungdom og voksen, er det ulik fordeling av makt. Vi ønsker å jobbe bevisst med denne skjevheten og at ungdom skal prege arbeidet vårt i like stor grad som arbeidet vårt preger ungdom.

Vi tror gjensidighet er en forutsetning for naturlig dialog. I dialogen kan vi snakke med hverandre, og på den måten våger vi å la oss påvirke begge veier. Det skaper et felles "vi" med mulighet for samarbeid om endring.

– Hun har jo rett til å si fra hvis det er noe veldig ille som skjer. (...) Men så har jo jeg på en måte en makt ved å liksom velge selv hva jeg vil si til henne, og hva jeg vil formidle til henne. Gutt (18)



Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Vi ønsker at ungdommer som kommer til 13-20 blir mer bevisste sin verdi, sine muligheter, styrker og rettigheter. Ved å øke sin bevissthet og kunnskap tror vi ungdom kan oppleve seg bedre rustet til å ta gode valg for sine liv. Ved å bli gitt tillit og bli utfordret i trygge relasjoner, blir man i stand til å ta ansvar for hvem man selv ønsker å være og hvilke retningsvalg man tar for fremtiden.

Det er i livet som leves utenfor samtalerommet det viser seg om samtalerne er nyttige i ungdommens liv. Vi vil at ungdom skal oppdage og erfare sin egen styrke i møte med livets utfordringer og muligheter.

*– Jeg har jo blitt mer selvstendig og åpen og... Ja, blitt en annen person. Føler jeg. Etter samtale. (...) Jeg tror ikke jeg hadde klart å leve det livet jeg hadde før (...) Fordi det har liksom gnagd inni meg i fem år. Så det var bare deilig å slippe det løs. Og si bare: Ferdig. Nå orker jeg ikke mer, eller nå slipper jeg det. Nå kan jeg tenke på utdanning og nyte livet istedenfor.
Gutt (20)*

– (...) Jeg vil jo gi den samme følelsen jeg får av trygghet og anerkjennelse her til mine venner da, eller til folk som trenger det. Og jeg føler at det har hjulpet meg masse i å bygge relasjoner og få sterkere bånd til mine venner opp igjennom årene. Jente (19)



Forankret i Den norske kirke

13-20 er en del av Den norske kirkes diakonale arbeid for ungdom. Den norske kirke definerer diakoni slik: «Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet».

13-20 er et samtaletilbud for ungdom, uavhengig av livssyn, kulturell bakgrunn, politisk ståsted og seksuell identitet. 13-20 er å regne som en spesialisert form for diakoni. Med spesialisert diakoni mener vi at 13-20s arbeid konkret retter seg mot samtaler med ungdom, hvor andre fag som sosialfag, psykologi og familierapi også setter sitt preg på vår arbeidsform og vår kompetanse.

13-20s egenart er også i stor grad basert på våre fleksible rammer, særlig med tanke på bruk av tid med ungdom og hvor samtalen våre kan gjennomføres. Kirkens diakonale tradisjon har inspirert og muliggjort denne arbeidsformen. Ved å være et diakonalt samtaletilbud, har vi også rom for å snakke om tro, tvil og eksistensielle tanker om livet. Vi tror at denne tematikken hører naturlig hjemme i en helhetlig tilnærming til mennesket.

Juridiske rammer

Ungdom som er i kontakt med 13-20 behøver ikke samtykke fra foreldre/foresatte, jmf §31 og §33 i barneloven, se også forarbeidene til paragrafene. 13-20 har taushetsplikt etter kirkeordningen for Den norske kirke §42, jf. forvaltningslovens §§ 13 13f. Det er opp til ungdommen selv om foresatte skal få tilgang til enkeltopplysninger.

13-20 har imidlertid meldeplikt. Det betyr at ansatte i 13-20 plikter å håndheve melde- og avvergingsplikt om de sitter på opplysninger som man har grunn til å tro kan skade ungdommens eller andres liv og helse. I slike tilfeller vil den aktuelle ungdom bli orientert om at slike opplysninger vil bli delt med foresatte eller meldt ifra om til det offentlige.

Bredt samarbeid

13-20 samarbeider med det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, skoler, næringsliv og politiet. På denne måten kan man si at 13-20 fungerer som en brobygger mellom kirke og kommune. Som en del av Den norske kirke samarbeider vi også med menighetene lokalt.

13-20 har avdelinger i flere kommuner rundt omkring i landet. Vi samhandler med hverandre, på tvers av geografisk plassering.

Kontakt oss

kontakt@13-20.no

Besøk gjerne

www.13-20.no

Bli bedre kjent med oss på

@samtaletilbudet1320 på Instagram

Sitatene er hentet fra ulike masteroppgaver skrevet om 13-20.

Utviklet med støtte fra Kirkerådet.

13-20



DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet



www.13-20.no