



Møteinnkalling

Møtedato: 29.08.2022 kl. 18:00

Møtested: Ås Kirkekontor

Arkivsak: 20/00223



DEN NORSKE KIRKE

Ås kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kristine Thorstvedt	110	22/04990-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Ås kirkelige fellesråd		29.08.2022

Budsjett og handlingsplan for Ås kirkelige fellesråd 2023-2026

Saksframlegg

1. Innledning

Etter Tros- og livssynssamfunnsloven av 2020 §14 samt Gravferdsloven av 19960 §3, 2. ledd skal fellesrådet legge fram budsjettforslag overfor kommunen for driften. Ås kirkelige fellesråd har ansvaret for drift av gravplassene, kirkebyggene og de kirkelige ansatte utenom prestene.

Fellesrådets drift har to hovedområder. Forvaltningen av gravplassene som dekker behovet for alle kommunens innbyggere og forvaltningen og driften av de kirkelige handlingene og administrasjonen rundt dette.

Midlene til denne driften kommer i hovedsak gjennom rammetilskudd fra Ås kommune.

Tilskuddene deles opp i to hoveddeler. Det generelle budsjettbehovet til drift og vedlikehold og investeringsbehovene hvor det er behov for egne tilskudd for gjennomføringen.

Ås kirkelige fellesråd ber om følgende tilskudd til driften:

Driftstilskudd alle tjenester	
Rammetilskudd 2023	9 450 000
Lønntilskudd 2023	
Investeringer 2023	
Lastebil	600 000
Forprosjekt tak Kroer kirke	75 000

Investeringsplan for fellesrådet kommende år på s. 8

2. Investeringsbehov

I budsjettperioden er det spesielt noen større investeringsbehov som er prioritert. For gravplassdriften har vi i dag en lastebil som er 20 år. Den må skiftes ut med et transportmiddel som dekker de behovene vi har i dag samtidig som vi ønsker et mer miljøvennlig alternativ.

3. Kirken

Ås kirkelige fellesråd har en visjon om å legge til rette for at Den norske kirke i Kroer, Nordby og Ås sokn ivaretar sin oppgave om å være en bekjennende, misjonerende tjenende og åpen folkekirke.

Målsettinger:

- Kirkene skal være velholdte og fungere som et godt og tjenlig sted for gudstjenester, kirkelige handlinger, som gravferd, konfirmasjon og vielser og for øvrige kulturarrangementer i kirkene.
- Ås kirkelige fellesråds ansatte skal gis gode rammebetingelser for arbeidet og samsvare med gjeldende lover og avtaleverk for arbeidslivet.
- Økonomiforvaltningen skal være ryddig og korrekt og gi en god og ansvarlig utnyttelse av tildelte ressurser.
- Menighetenes planer og behov overfor kommunen og andre offentlige myndigheter skal samordnes på en adekvat og konstruktiv måte.
- Samarbeidspartnere og brukere av kirkens tjenester skal få best mulig service.

Ås kirkelige fellesråd fokuserer i alt sitt arbeid på trivsel, samarbeid og sikkerhet for lønnede og frivillige medarbeidere, medlemmer i råd og utvalg og kommunens innbyggere, politikere og administrasjon.

3.1 Kirkens administrasjon

Bemanningen består i dag av

Kirkeverge 100 %

Saksbehandler for kirkevergekontoret, 100 %

Saksbehandler for kirkekontoret og protesaksbehandler, 100 % stilling, 40 % av lønnsmidlene kommer fra Borg bispedømme.

Saksbehandler og daglig leder for menighetsrådene – 100 % stilling, 20 % stilling lønnes av Ås menighetsråd.

Saksbehandler for Nordby menighetsråd, 15 %

Administrasjonen har to arbeidsområder. Ved kirkevergekontoret administreres drift og vedlikehold av kirkene og gravplassene. Oppfølging av gravplassene med gravfortegnelse, festeavgifter og gravstellavtaler. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger også til kirkevergekontoret.

Kirkekontoret for øvrig følger opp alle henvendelser vedrørende menighetene og for Søndre Follo prosti. Her ligger administrasjon av gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkebokføringer. Kirkekontoret administrerer også utleie av kirkebyggene inkludert Ås arbeidskirke.

Saksbehandler for menighetene er avgjørende for at menighetene skal kunne gjennomføre de planlagte aktiviteter og for at de ansatte skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver på en tilfredsstillende måte.

De ansatte er samlokalisert på kirkekontoret i Sagaveien 3. Her har vi hatt kontor siden 1990. her disponerer vi 14 kontorer, et møterom og et spiserom. Vi er i dag på smertegrensen i plass. Vi har til tider over 14 personer som trenger kontor og to rom med mulighet for møter er fint.

I tillegg disponerer vi to kontorer på Nordby menighetssenter som de ansatte bruker i forbindelse med de aktivitetene som gjennomføres der.

3.2 Hovedformål 2: Kirker og menigheter

Bemanning:

Prosten i Søndre Follo prosti, kontor plass i Ås, lønnet av Borg bispedømmeråd.

Sokneprest 100 %, lønnet av Borg bispedømmeråd.

Kapellan og Studentprest 100 %, lønnet av Borg bispedømmeråd

Kapellan 100 %, lønnet av Borg bispedømmeråd.

Menighetspedagog i Nordby, 100 % stilling. Lønnet av Borg bispedømmeråd.

Kateket i Kroer/Ås, 100 % stilling.

Tre kantorer/organister; 100 %, 80 %, 35 %.

Tre kirketjenerstillinger; 50 %, 30 %, 5 %
 Tre klokkerstillinger; 10 %, 6 %, 5 %
 Tre Renholdere i Ås kirke, 20 %, 16% og 10 %
 Tre Ungdomsarbeidere, Klubb og Ten-Sing, sum 48 %. Lønnes av Ås menighetsråd.

1. Gudstjenester og kirkelige handlinger

Dette er lovpålagte tjenester, og alle de lovhjemlede stillingene er direkte forbundet med administrasjon og gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger.

Nøkkeltall for årene 2017 og 2018, 2019 og 2020 viser stort sett stabilitet i tallene:

	Ås	Nordby	Kroer	Sum
Gudstjenester	91/90/94/86	78/73/49/65	21/27/26/29	190/190/169/180
Vielser	8/11/11/3	5/8/7/0	1/3/0/2	14/22/18/5
Døpte	35/32/37/30	30/30/28/25	5/14/5/6	70/76/70/61
Konfirmanter	64/31/42/40	53/36/46/39	5/4/5/7	122/71/93/86
Begravelser/bisettelser/ nedsetting av kiste	62/53/77/60	34/30/29/15	2/4/6/4	98/87/112/79

2. Trosopplæringsreformen

I henhold til Stortingsmelding nr 7 (2002-2003) "Trosopplæring i ei ny tid - Om reform av dåpsopplæringa i Den norske kyrkja" skal det utvikles et åpent, systematisk og gjennomgående tilbud om trosopplæring i Den norske kirke.

Det økonomiske tilskuddet til trosopplæring har vært fast for alle soknene siden 2014. Midlene lønner kateket for Nordby sokn og store deler av driften av arbeidet. Fellesrådet lønner menighetspedagog for oppfølging av ungdomsarbeidet, denne er integrert i ungdomsdiakonstillingen..

Barne- og ungdomsarbeidet

Kirken i Ås har alltid sett betydningen av å drive et holdningssskapende barne- og ungdomsarbeid, og det har vært god oppslutning om de ulike aktivitetene. For å få optimalt samarbeid med de frivillige medarbeidere, vedtok Ås kommune tidlig å opprette tre halve menighetssekretærstillinger. To av disse er slått sammen til hel stilling som kateket for Ås og Kroer. Den tredje stillingen, menighetspedagogstilling, er for tiden en del av ungdomsdiakonstillingen.

Konfirmantarbeidet

Som en del av kirkens arbeid skal menighetene drive konfirmantarbeid. Utgifter til lokaler, utstyr og materiell skal dekkes av kommunen. Kateket og menighetspedagog står sentralt i dette arbeidet. Sammen med prestene og menighetsrådene forestår de planlegging og gjennomføring av undervisningen, og de rekrutterer og veileder frivillige gruppeledere.

Diakoniarbeidet

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste, og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. (Plan for diakoni i Den norske kirke, 2007.)

Menighetsrådene å innarbeide og utvikle diakoniarbeidet i soknene. Dette arbeidet er de siste årene styrket gjennom opprettelse av stillingen som prostidiakon i Søndre Follo prosti og ungdomsdiakonstilling i kommunen fra 2020.

Kirkemusikalsk arbeid

Menighetsrådet har ansvar for at det utvikles et kirkemusikalsk arbeid i soknet, og fellesrådets budsjettforslag skal også omfatte utgifter til dette formålet.

- Korarbeid og forsangergrupper med barn og voksne.
- Konserter, i samarbeid med kulturskolen og lokale krefter
- Samarbeid med solister, sang og instrumentalt.
- Opplæring av elever/vikarer i orgelspill.
- Øvelser med konfirmanter og skoleklasser.

Frivillige medarbeidere og dugnadsarbeid

Kirkens tjenester og aktiviteter skapes gjennom et godt samspill mellom fellesråd og menighetsrådene. Fellesrådet stiller faste lønnede medarbeidere til menighetenes disposisjon. Imidlertid er en vesentlig del av kirkens arbeid på lokalplan helt avhengig av frivillige medarbeideres innsats. De lønnede medarbeiderne er helt nødvendige for at forholdene skal kunne legges godt til rette for god utnyttelse av og gode arbeidsforhold for de frivillige. Dette gjelder spesielt i barne- og ungdomssektoren – deriblant deler av konfirmantarbeidet.

De frivillige medarbeideres arbeid skaper også økonomiske behov, men disse dekkes nesten utelukkende av frivillige gaver og forskjellige former for dugnadsinnsats. I de tre menighetene er det i størrelsesorden ca.590 frivillige medarbeidere.

Kirkene

Det har over tid vært gjort mye godt arbeid for å ivareta kirkebyggene. Dialogen med kommunen har vært god. Med bygg som strekker seg i alder mellom 200 år og 40 år er det ulike behov for å holde byggene ved like. Fellesrådet ser følgende behov for utviklingen og vedlikeholdet av kirkene.

Kroer kirke, bygget 1925

Tak

Det ble i 2020 gjennomført et større arbeid med restaurering av tårnet i kirken og vegger og vinduer ble rehabilitert utvendig. Tilstandsanalysen fra 2017 viste også at taket på kirken hadde en gjenstående levetid på om lag 10 år. Arbeidet med å få lagt nytt tak gjenstår. Det er et ønske fra Korer menighetsråd å se på muligheten til å få solcelletak. Kroer kirke er vernet på gul liste og det må dermed være et samarbeid med riksantikvaren for å få gjennomført et slikt prosjekt. Fellesrådet har et mål om å få skiftet taket innen kirkens 100-års jubileum i 2025.

Universell tilpasning

Kroer kirke har i dag en midlertidig rullestolrampe. Kirkene bær være tilrettelagt slik at alle som ønsker det kan komme inn i kirkene. Det er derfor behov for å få på plass en permanent løsning for rullestolrampe. Det er tidligere gjort et prosjekt på dette, her har det vært uenighet mellom riksantikvaren og eier om den foreslåtte løsningen.

Nordby kirke, bygget 1826

Automatisk ringeanlegg

Kirken har i dag fremdeles kun en manuell løsning for klokkeringing. Tilgangen til kirketårnet er bratt og ikke opp til dagens standard for HMS. I tillegg er volumet på kikkene skadelig for hørselen over lengre tid. Det er derfor sterkt behov for å anskaffe automatisk klokkeringeanlegg. Et slikt anlegg vil også lette bruken ved begravelser på nordby kirkegård.

Varmeanlegg

Kirken har gamle rørovnere til oppvarming. Rørovnene krever mye strøm I tillegg kan de ikke fjernstyres. Dette gjør at vi i dag styrer oppvarmingen manuelt, deler av dette arbeidet blir gjort av frivillige. Det er behov for å oppgradere varmeanlegget slik at det blir en mer effektiv oppvarming av bygget og at det er mulig å fjernstyre anlegget for å få en mer hensiktsmessig betjening som vil være mindre ressurskrevende.

Løper

Teppet som er i midtgangen i kirken er slitt og gammelt og har behov for utskifting.

Ås kirke, bygget 1867

Kirken hadde en større rehabilitering som ble fullført i 2016. Kirken er derfor i generelt god stand.

Automatisk klokkingeanlegg

Som i Nordby er det også i Ås behov for automatisk klokkingeanlegg. Dette er nødvendig for å ivareta ogd HMS. I tillegg vil et automatisk ringeanlegg også gi oss mulighet til å fjernstyre klokkene ved gravferder. I Ås kirke bør et slikt arbeid også innbefatte automatiske lukeåpnere. Dette vil gjøre at det kun vil være nødvendig å gå opp i tårnet for å gjennomføre nødvendig vedlikehold.

Ås arbeidskirke, bygget 1988

Ås kirkelige fellesråd overtok forvaltningen av Ås arbeidskirke i 2021. Kirken har av ulike grunner vært eid og driftet av en stiftelse. I 2021 ble det innført endringer i loven om stiftelser noe som gjorde at det var nødvendig og tid for at Ås sokn og fellesrådet overtok eierskap og forvaltning. Hoveddriften av kirken blir i dag gjort gjennom utleie inntekter og en dek utvikling av kirkebygget blir gjennomført med innsamlede midler. Kirken er Ås sokns lokaler for menighetsens aktiviteter. Ca, 50 % av de forordnede gudstjenestene blir gjennomført i kirken. I tillegg blir aktiviteter for barn og unge gjennomført der.

Kirken er generelt godt vedlikeholdt.

3.3 Hovedformål 3: Gravplassene

Dagens bemanning:

- Kirkegårdsforvalter, 100 % stilling.
- Kirkegårdsarbeider, 50 % stilling.
- I tillegg engasjeres noen ungdommer hvert år som sommerhjelp.

Nøkkeltall:	Ås	Nordby	Kroer	Sum
Innbyggere pr 31.12.2018				20 335
Kirkegårdsarealer i dekar	25,7	10,5	4,1	47,3
Antall begravelser i 2016/-17/-18	45 / 62 / 66	29 / 34 / 29	2 / 2 / 4	76 / 98 / 99
- derav kister	24 / 44 / 30	15 / 20 / 11	1 / 2 / 4	40 / 66 / 45
- derav urner	20 / 18 / 36	14 / 14 / 18	1 / 0 / 0	35 / 32 / 54
Kremasjonsprosent	44 / 29 / 54	48 / 41 / 62	50 / 0 / 0	46 / 32 / 54,5
Antall gravplasser	3 518	1 463	455	5 436
Antall ledige graver pr.22.8.2019	ca 780	ca 30	ca 70	ca 880

Gravferdsloven krever at det til enhver tid er ledige graver for minst 3 % av kommunens befolkning. På våre tre kirkegårder er det nå ca 780 ledige graver, noe som tilsvarer ca 4,1 % av befolkningen. Utvidelsen i Nordby ble tatt i bruk i 2021.

Handlingsmål og ressursbehov

Gravplassene er drevet med et minimum av ressurser over de siste årene. Siden 1988 og fram til i dag har gravplassarealet økt med 80%. Likevel har ikke stillingsressursene økt. Vi er nå i en situasjon hvor det ikke er mulig å drive forsvarlig drift og samtidig kunne vedlikeholde gravplassene i en standard befolkningen forventer. Der i løpet av 2022 startet et arbeid sammen med de ansatte for å sikre arbeidsmiljøet. Dette må gjøres med økte stillingsressurser og utskifting av maskiner til et nivå som skaper en trygg arbeidshverdag.

Fellesrådet legger derfor inn i sitt budsjettforslag midler til økt stillingsressurs for 2023 med 50 %.

Investerings og driftsbehov

Lastebil

Ved gravplassene har vi i dag en 20 år gammel lastebil. Dette gir store vedlikeholdsutgifter. I tillegg er ikke denne bilen i en størrelse som er nødvendig for arbeidet. Fellesrådet ber derfor om investeringsmidler til anskaffelse av en ny lastebil

til arbeidet. Her er det et ønske å se på mulighetene for å skaffe en elektrisk lastebil så fram den dekker behovene for trekkraft.
Prisestimat kr. 600 000

Tilgjengelighet for publikum

Fellesrådet ønsker å gjennomføre et prosjekt med digitalisering av gravplasskart. Dette vil lette arbeidet når nye graver skal tas ut ved gravferder. I tillegg kan vi ved ette gjøre digitale kart over gravplassene tilgjengelig for publikum.
Prisestimat: 200 000 kr.

Trærne på gravplassene

Vi har en situasjon hvor trærne rundt den eldste delen av Ås kirkegård har blitt angrepet av sykdom. Det er behov for å sette av midler både til å vedlikeholde trærne, men også å kunne bytte ut noen av disse.

Betalingssetter – festeavgifter

Kirkevergene i Søndre Follo prosti, Vestby, Nesodden, Frogn og Ås, har arbeidet med å samordne prisnivået på festeavgiftene i de fire kommunene.

Disse skal i hht Gravferdslovens § 21 fastsettes av kommunestyret

Avgiftstype	sats 2022
Kistegrav innen- og utenbygds	384
Urnegrav innen- og utenbygds	384
Navnet minnelund, innen- og utenbygds	192
Gravlegging kiste utenbygds	7 350
Gravlegging urne utenbygds	1 575
Urne m/navneskilt på navnet minnelund (for 20 år), gjelder både innen- og utenbygds	5 000

3.4 Hovedformål 4: Andre kirkelige formål

Bemanning:

- Menighetspedagog, 100 % stilling. Lønnsmidlene dekkes av statlige trosopplæringsmidler.
- Prostidiakon 100 % stilling. Lønnsmidlene dekkes 50 % av Borg bispedømme og 50 % av de fire fellesrådene i Søndre Follo. Ås kirkelige fellesråd er vertsfellesråd for stillingen, og dekker sin del på 12,5 % av lønnskostnaden.
- Diakon 100% stilling. Lønnsmidlene dekkes 30 % av Borg bispedømme, 15 % av menighetene, 200 0000 tilskudd fra kommunen (tidl. Inngått i menighetsprestmidlene hos Nordby) 25 % kommunale midler til menighetspedagog – se kirker og menigheter. Diakonen skal drive utadrettet virksomhet for ungdom.

Beskrivelse av tjenester og aktiviteter:

Underkapittel 400 besto fram til 2012 av et årlig driftstilskudd, først til Nordby menighetssenter, senere fordelt mellom Nordby menighetssenter og Arbeidskirken i Ås.

Fra og med 2001 kom et inn en ny post prioritert stillingen som ungdomsprest i Nordby. Stillingen ble opprettet i 1997, da med 50 %, men ble utvidet til 100 % fra mars 2002. Den lønnes med innsamlede midler + et årlig kommunalt tilskudd på kr 200 000 fom 2006. I løpet av 2019 og 2020 har fellesrådet fått tilskudd for å ansette diakon i arbeid rettet mot ungdom. Deler av dette blir videreføring av ungdomsprestens arbeid inn mot ungdomshusene og vanskeligstilte ungdom. I tillegg har vi omstrukturert og lar diakonene følge opp undervisningstiltak i alderen 14-18 år. Undervisningsmidler som tidligere inngikk i kapellanstillingen vil overføres til diakonstillingen. Det blir opprettet et nytt kapittel 440. Underkapittel 410 gjelder

trosopplæring. Nordby menighetsråd fikk i 2008 tildelt midler for å utvikle sitt prosjekt "På vandring gjennom skaperverket", og det ble da ansatt en kateket for å ivareta det daglige arbeidet i prosjektet. Kateketstillingen går nå inn i ordinært trosopplæring i hele fellesrådsområdet, primært i Nordby menighet.

Underkapittel 430 gjelder prostidiakon i Søndre Follo prosti. Stillingen ble opprettet i 2015, og Ås kirkelige fellesråd har som vertsfellessråd arbeidsgiveransvar for stillingen. Den økonomiske forpliktelsen for lønn er delt mellom bispedømmerrådet (inntil 50 %) og de fire fellesrådene i Søndre Follo prosti deler på det resterende. Det innebærer at Ås kirkelige fellesråd finansierer 12,5 % av stillingen.

Handlingsmål og ressursbehov:

1. Alle menighetene i Ås er tildelt trosopplæringsmidler. Tildelingsbeløpet beregnes ut fra antall døpte 0-18 år i tildelingsåret 2014. Prester og råd har hatt en gjennomgang av stillingsressursene spesielt i trosopplæringsarbeidet. Dette har medført noe endring av hovedansvarsområdet for enkelte stillinger, samt et større samarbeid for alle de ansatte. Vi mener vi med dette utnytter ressursene bedre, og vi får samlet fagmiljøet på en god måte.

2. Ås arbeidskirke må inn som en del av tilskuddet til fellesrådet. Arbeidskirken har i løpet av 2020 blitt overført til Ås sokn, og dermed også en del av fellesrådets forvaltning. Bygningen stod ferdig i 1985, og den ble oppført ved hjelp av innsamlede midler og stor dugnadsinnsats.

Ås menighetsråd har valgt å legge ca. 20 av de forordnede gudstjenestene til arbeidskirken hvert år. Beliggenheten på Rustadfeltet er god, kirken ligger nært der mange folk bor. Selve kirkebygget møter dessuten en annen del av befolkningen enn Ås kirke, spesielt barnefamilier og ungdom. Kirken bidrar dessuten til at kommunen nærmer seg den prosentandel sitteplasser i hht innbyggertall som vi skal ha – jfr Kirkelovens § 21.

Arbeidskirken får deler av driftsmidlene gjennom utleie av bygget. Videre Er det vært år loppemarked hvor midlene går til Ås sokn. Disse midlene går noe til oppgradering av bygget, men i hovedsak går disse midlene til å lønne ungdomsarbeidere, midler til menighetens aktiviteter og til 20% administrativ ressurs for menighetsrådet.

Utleiemidlene vil i et normalår utgjøre om lag 200 000 kr. I løpet av covid-19 perioden har det vært krevende å få driften til å gå rundt uten utleieinntekter.

Årlige utgifter til strøm, renhold, forsikringer og avgifter er på ca kr 250 000.

Det meste av vedlikeholdet er i alle år utført på dugnad. En ser nå likevel det er behov for et årlig drifts- og vedlikeholdstilskudd på kr 100 000.

3.5 Vedlikehold/rehabilitering

Etter vedtak i kommunestyret den 8.12.99 (sak nr. 99/02740) ble det opprettet konto 0.1480 – Rehabilitering, kirkelige formål, som blir tildelt kr 100 000 hvert år.

Disse midlene har vært år blitt brukt til planlagte og helt nødvendige utbedringer i de tre kirkene. Elektriske anlegg er utbedret, nye brannalarmsentraler er på plass og kirkene er malt.

Handlingsmål og ressursbehov:

Kirkene er viktige kulturbygg for mange i Ås kommune. Det er gamle bygninger, og det er mange hensyn som må ivaretas når de skal vedlikeholdes. Alle de tre kirkene er dessuten listeført hos Riksantikvaren, og det innebærer at de er vurdert bevaringsverdige.

Det bes derfor om at den årlige bevilgning til rehabilitering økes fra kr 100 000 til kr 200 000. Dette fordi vi de siste årene har erfart at kirken har et stort etterslep med relativt kostnadskrevenende rehabiliteringsprosjekter som det er viktig å få utført.

Investeringsplan 2023 – 2026

	2023	2024	2025	2026
ÅS KIRKE, AUTOMATISK KLOKKERINGER + LUKEÅPNERE	400			
NORDBY KIRKE, AUTOMATISK KLOKKERINGING	250			
KROER KIRKE, FORPROSJEKT TAK	75			
KROER KIRKE, REPARASJONER, UTSKIFTING AV TAK		1 500		
KROER KIRKE, PERMANENT RULLESTOLRAMPE			250	
NORDBY KIRKE NYTT TEPPE I MIDTGANG			100	
KROER KIRKE, LUKEÅPNERE				150
VARMESTYRINGSANLEGG TIL NORDBY KIRKE				300
NYTT EL-ANLEGG I NORDBY KIRKE				
INVESTERINGSBEHOV GRAVPLASSDRIFT	2023	2024	2025	2026
LASTEKIL	600			
SITTEKLIPPER	100			
OPPGRADERING AV KART OG DATASYSTEM FOR PUBLIKUMSTILGJENGELIGHET		200		
GJERDE RUNDT KROER KIRKEGÅRD		50		
BÅREHUS NORDBY KIRKEGÅRD, OPPGRADERING			200	
BÅREHUS ÅS KIRKEGÅRD, REHABILITERING				500

Forslag til vedtak

Sender inn sitt budsjettforslag til Ås kommune og ber om 9 450 000 i driftstilskudd for 2023.

Fellesrådet ber også om at kommunen kan bidra til investeringsplanen til fellesrådet de kommende år.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 22/04990
Arkivkode
Saksbehandler Kristine Thorstvedt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ås kirkelige fellesråd	29.08.2022	10/22

Budsjett og handlingsplan for Ås kirkelige fellesråd 2023-2026

Ås kirkelige fellesråd har behandlet saken i møte 29.08.2022 sak 10/22

Møtebehandling

Vedtak

Ås kirkelige fellesråd oversender budsjettforslag for 2023- 2026 til Ås kommune

Fellesrådet ber om at kommunen legger investeringsplanen til grunn i sitt budsjettarbeid.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE
Ås kirkelige fellesråd

Notat

Vår dato
27.08.2022

Vår referanse
22/04992-1

1 av 1

Vår saksbehandler
Kristine Thorstvedt

Til

Kopi til

Orienteringssaker til Fellesrådet 29. 8.2022

- Gravplassdriften
- Personalsituasjonen



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 22/04992
Arkivkode
Saksbehandler Kristine Thorstvedt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Ås kirkelige fellesråd	29.08.2022	12/22

Orienteringssaker til Fellesrådet 29. 8.2022

Ås kirkelige fellesråd har behandlet saken i møte 29.08.2022 sak 12/22

Møtebehandling

Vedtak

Tatt til orientering