



Skjema for presentasjon av kandidatar ved val

av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1961		
Namn	Inger Helene Thingvold Nordeide		
Bustadsadresse	Førde		
Telefon		Epost	inger.helene.nordeide@enivest.net
Bustadssokn	Førde		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Selvstendig næringsdrivende	Frå	2011

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Arbeids- og organisasjonspsykologi		1998	2001
Personalpsykologi		2002	
Coaching		2008	2010
NLP (Nevrolingvistisk programmering)		2008	2010
Lightning process practitioner		2009	2010

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
To perioder i Bjørgvin bdr, den første perioden som vara		2009	2015
Søndagsskolelærer		1978	2006
Medlem av gudstenesteutvalget		2011	2015
Medlem av redaksjonen i kyrkjelydsbladet		2006	
Styreleder for kyrkjelydsbladet		1999	2006

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Medlem av helse- og sosialutvalget i Førde kommune		1998	2002
Medlem av styret for Sunnfjord folkehøgskule i to perioder			

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Gudstenesten	
Trosopplæring	
Diakoni	
Misjon	

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Inger Helene Thingvold Nordeide

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Jeg ønsker å være med å påvirke i de valgene kirken skal gjøre etter skille fra staten.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Dette er positivt forpliktende for alle med oppgaver og verv i kirken vår. Jeg ønsker at denne visjonen skal være styrende og gjenspeiles i alt som skjer, både i gudstjenester, lokale kirkelige aktiviteter, debatter og vedtak. Evangeliet skal bringes klart og tydelig til alle mennesker.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Det er en ordning jeg ikke kan støtte. Jeg mener at ekteskapet er for mann og kvinne.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Dette er store og viktige spørsmål som vi er underveis med i kirken. Rekruttering både til teologistudier, andre kirkelige stillinger og til frivillig tjeneste må det arbeides aktivt med på flere plan. Ny organisering og endring av arbeidsgiveransvaret i kirken er krevende ting å få på plass, men åpner også for gode endringer som én arbeidsgiverlinje.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Ved å fremme dialog og respekt for ulike syn. Vi må alle øve oss i toleranse og gjensidig respekt der vi har avvikende syn.



Skjema for presentasjon av kandidatar ved

val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1994		
Namn	Nora Sætre Baartvedt		
Bustadsadresse	Voss		
Telefon		Epost	nobaar@gmail.com
Bustadssokn	Voss		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Student	Frå
		2013

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Fyllingsdalen Vidaregåande skule		2013	2016
Trondarnes Folkehøyskole		2011	2012

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Leiar i Ungdomsrådet i Bjørgvin		2013	2015
Friviljug i klokkarlaget i Voss		2013	-
UKM delegat til Kirkemøtet 2014		2014	2014

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Elevrådsrepresentant		2013	2015

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
---------------------------	--

Eg vil vera med å betra tebodet i kyrkja og kyrkjelydane for ungdom etter konfirmasjonsalder

Få fleire unge involvert og engasjert i kyrkja og gudstenestelivet

Betre rekrutering til kyrkjeleg utdanning

Gjera kyrkja meir aktuell og interessant for ungdom

--

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Nora Sætre Baartvedt

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Det er mykje som skjer i kyrkja vår, me er i stadig endring. Eg har lyst til å være med i bispedømerådet fordi det er viktig for meg at i ei tid med så mykje endring, at kyrkja er til stades i samfunnet og bidreg med positive verdiar. Samstundes er det viktig at me fortfarande opprettheld dei tradisjonar og retningslinjer som me sjølve kjenner oss att i. Og eg vil gjerne være med å debattere og diskutera desse mange spørsmåla om endring, slik at me kan koma fram til noko som sikrar ei god framtid for kyrkja vår.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Det er viktig at kyrkja legg til rette for at ungdommar kan vera med i kyrkja, slik at dei held fast på trua si gjennom ungdomsåra. Vi treng gode tilbod i kyrkjelydane der ungdommar kan vera med og bidra slik at trua kan få eit ungt uttrykk. Det er viktig at kyrkja er open for alle og ikkje ekskluderer ungdom fordi dei ikkje kjenner seg heime. Vi treng at kyrkja misjonerer for ungdom, slik at kyrkja framleis kan vera viktig i landet vårt.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg er for at likekjønna par skal få gifte seg i kyrkja. Eg klarar ikkje finne eit sterkt nok grunnlag for å sei nei.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Eg meiner at arbeidsgjevaransvaret bør liggja hjå bispedømmeråda. Biskopane skal også i framtida ha ein tydeleg rolle i Den norske kyrkja. Forholdet mellom rådsstrukturen og biskopane må difor også i framtida utfylle kvarandre. Den norske kyrkja skal vera ein god og attraktiv stad å vera arbeidstakar. Det betyr at kyrkja bør ha dette som eit viktig fokusområde, og verta ein god og stabil arbeidsgjevar. Det bør og bli meir fokus på rekruttering til kyrkjeleg utdanning.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Det er nokre sakar i Den Norske Kyrkja i dag som skapar stor usemje. Eg tenkjer at det i desse sakane, og desse tidene er enno viktigare at me står saman sjølv om me er ueinige, at me gjennom ein respektfull og god dialog kan koma fram til noko me kan leva med. For sjølv om me meiner forskjellige ting, så er me alle saman sysken i trua, og difor er det så viktig at me tek vare på kvarandre.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1950		
Namn	Karl Johan Kirkebø		
Bustadsadresse	Straumsgrend		
Telefon		Epost	karjolen@gmail.com
Bustadssokn	Bønes		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Markedsdirektør	Frå	2007
--------------------	-----------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Siviløkonom NHH		1971	1976
Markedsdirektør OCS		2007	-----
Salgsdirektør IBM Ungarn		1993	1997
Adm. Dir. Forretningsutvikling Euronet Worldwide		1998	2002
Direktør Forretningsutvikling Evry		2004	2006

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Bønes menighetsråd – 7 år som leder		2001	2011
Stiftelsen Bønes Interimskirke		1987	1994
Styremedlem og redaksjonsmedlem Menighetsblad Fana Prosti		2000	2012
Medlem Bergen Kirkelige Fellesråd		2010	2011
Medlem/leder Fana Prostiråd		2002	2009

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
President Lions club Bergen Løvstakken		2014	(Årstal)

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Åpen og inkluderende folkekirke	
Styrke sognet som den bærende enhet i kirken	
Ungdomsarbeid	
Gjøre kirken viktig og relevant i lokalsamfunnet	
Engasjere frivillige	

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Karl Johan Kirkebø

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Jeg har et brennende engasjement for kirken og for det den kan bety for den enkelte og for lokalsamfunnet. Det ligger også en uro for utviklingen bak og jeg er redd for at kirken er i ferd med å bli mer og mer konform og at det dermed blir lavere takhøyde og høyere terskel. Utviklingen fra statskirke til selvstyre og konsekvens for blant annet finansiering er også viktig og må taes tak i. Med min bakgrunn fra økonomi og strategi og mitt engasjement som kirmemedlem, tror jeg at jeg kan bidra.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

- Få folk til å komme til kirken ved å gjøre den åpen og inkluderende
- Fokus på frivillighet
- Ta vare på de ansatte
- Forkynne det glade evangelium om Jesus, også med ord.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Jeg er på linje med biskopene om at det bør innføres en ordning for dette samtidig som man ivaretar at det er to syn og at disse må leve sammen i respekt for hverandre.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Jeg tror det er nødvendig med en samlet arbeidsgiverlinje for å kunne bedre samarbeidet og utnytte ressursene best mulig. Det er viktig at man ikke taper av syne at den bærende enhet i kirken er sognet og at den enheten styrkes og ikke de sentrale. Slankest mulig sentralt byråkrati.

Dersom kirken forblir åpen og inkluderende, vil det gi liv og vekst. Da vil vi også styrke rekrutteringen, fordi flere vil føle seg hjemme. Dersom vi snevrer inn og som en konsekvens får et øket fokus på homogenitet, vil det motsatte skje.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Først og fremst ved å fremelske mangfold og gjensidig respekt for hverandre i dette mangfoldet. Det er veldig få saker som er slik at de kun har et evig riktig svar. Vi må bygge en kultur der det er fint at vi har forskjellige løsninger og svar, det betyr at det er plass til flere. Indre strid om hvem som har rett uten å respektere hverandre er ødeleggende.



Skjema for presentasjon av kandidatar ved

val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1992		
Namn	Andreas Skeidsvoll		
Bustadsadresse	Lonevåg		
Telefon		Epost	andreas@skeidsvoll.no
Bustadssokn	Gjerstad		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> X (kryss av)		

Noverande stilling	Student	Frå (Årstal)
--------------------	---------	-----------------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
UiB – Bachelorprogram i Nanoteknologi		2013	2015
KL104 – Kristent ungdomsarbeid i apologetisk perspektiv med praksis (Enkeltfag, 20stp)		2012	2013
Bildøy Bibelskole – T2 (tjenestelinje)		2012	2013
Hedmarktoppen Folkehøgskule		2011	2012
Framnes Kristne Vidaregåande Skule		2008	2011

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Medlem av Gjerstad Sokneråd		2013	2015
Eittåring i kyrkjesokna på Osterøy		2012	2013
Styreverv og engasjement i Student-KRIK Bergen		2013	2015
Styreverv og engasjement i Gospel Bergen		2013	2015
Engasjement i Salem Ung		2013	2015

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Ungdom i kyrkja	
Danna ein tydelegare profil for kyrkja	
Styrka fellesskapet i kyrkjelydane	
Gjere kyrkja meir open og demokratisk	
Byggje kyrkja med Bibelen som fundament	

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Andreas Skeidsvoll

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Kyrkja vår står ovanfor store utfordringar i tida framover, og eg ønskjer å bidra med tankar og idear om korleis ein kan løysa desse utfordringane. Eg ønskjer å være ei ung røst i bispedømmerådet og på Kyrkjemøtet, og eg håper at mi erfaring frå fleire kristne ungdoms- og studentmiljø kan vera med på å gi eit nytt perspektiv på sakene som vert tatt opp i desse organa.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som • Vedkjennande • Open • Tenande • Misjonerande- Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Eg ønskjer å arbeide for at kyrkja skal få ein tydelegare profil, der vi i større grad uttrykkjer at Bibelen er den høgste autoriteten i spørsmål om korleis ein kristen livsførsel utarter seg. Samstundes ønskjer eg å arbeide for at vi skal bli sett på som ei varm og imøtekommande kyrkje som er open for alle. Eg kjem til å utfordre til dialog om korleis vi kan tenkje nytt om fellesskapet i kyrkja. Kva kan vi gjera med gudstenesta, kyrkjelokala og aktivitetstilbodet i kyrkjene for å auka fellesskapskjensla blant dei som går i kyrkja? Eg trur at vi, ved å styrka fellesskapet i kyrkja, lettare vil få høve til å tene kvarandre. Eit imøtekommande og tenande fellesskap vil også gjera det tydelegare at kyrkjegjengarar utøver trua si, som kan virka misjonerande for folk som møter det.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg meiner at det er vanskeleg å argumentera for at ekteskap mellom likekjønna vert velsigna i Bibelen. Bibelen er eintydig i skildringa av ekteskapet; som ein livsvarig union mellom mann og kvinne. Etter at *Felles ekteskapslov* vart innført i 2009 så samsvarer ikkje lenger den allmenne definisjonen av ekteskapet med skildringa i Bibelen.

Etter innføringa av den nye kyrkjeordninga i 2013 er vi blitt meir sjølvstendige enn vi har vore tidlegare. I dag står vi friare til å innrette oss etter Bibelen i staden for føringar frå samfunnet. Etter mi meining bør kyrkja no ta eit standpunkt om å berre velsigna ekteskap som samsvarer med den bibelske definisjonen. Samstundes bør vi respektere at samfunnet nyttar omgrepet *ekteskap* som ein samfunnsinstitusjon med ein breiare definisjon, utanfor kyrkja.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Eg trur at vi som kyrkje bør streve etter å ha ein flatare struktur i framtida. Staten legg ikkje lenger føringar for korleis kyrkja skal organiserast, og eg trur at vi framover bør streve etter å gi alle medlemmane så mykje makt til å avgjere i saker som mogleg. Eg meiner difor at kvart sokn bør få retten til å tilsetje prestar sjølv, så lenge tilsetjinga skjer i tråd med føringar som vert vedtatt på Kyrkjemøtet. Eg meiner at det først og fremst folkevalde representantar som skal ha makt til å avgjere saker på Kyrkjemøtet, medan utvalde prestar og tilsette skal ha tale- og nominasjonsrett. Dette er for å sikre ein demokratisk struktur i kyrkja. Kyrkjemøtet skal sjå til at midlar som skal brukast for å tilsetje prestar vert formidla til alle sokn etter behov.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Vi i Den norske kyrkja har i dei siste åra brukt mykje tid og krefter på saker med stor usemje, og det er lite som tyder på at vi kjem til å bli heilt samde med det første. Eg trur det er viktig at vi lyfter blikket, og heller går saman i om saker som samlar oss. Korleis kan vi få folk, og spesielt ungdom, til å kjenna på eit sterkare eigarskap til kyrkja? Korleis kan vi i større grad ta vare på dei svakaste i samfunnet vårt, og korleis stiller vi oss til fattigdom, krig og klimaproblema som står framom oss? Korleis kan vi gjere kyrkja til ein stad der folk kjenner seg meir velkomne? Dette er alle utfordringar som eg trur vi kan stå saman for å møte. Eg trur vi tar eit stort steg i riktig retning om vi fokuserer på sakene som er til oppbygging i staden for dei som splitter oss.



Skjema for presentasjon av kandidatar ved

val av bispedømmeråd/Kyrkjemøtet

Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1952		
Namn	Berit Nøst Dale		
Bustadsadresse	Frekhaug		
Telefon		Epost	bd@nla.no
Bustadssokn	Meland		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Høgskolelektor ved NLA Høgskolen, Bergen	Frå	1996
--------------------	--	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Høgskolelektor ved NLA Høgskolen/NLA Lærerhøgskolen		1996	-
Høgskolelektor ved Høgskolen i Bergen		1994	1997
Lektor i ungdomsskolen, Alversund skule (Lindås)		1990	1994
Lektor i ungdomsskolen, Rosslund skule (Meland)		1985	1990
Cand philol 1979 fra Universitet i Trondheim m kristendom hovedfag (+ engelsk, tysk)		1972	1979

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Medlem i Bjørgvin Bispedømmeråd		2011	2015
Medlem i Meland sokneråd		2011	2015
Nestleder i Meland sokneråd		2009	2011
Medlem i landsstyret i Normisjon		2006	2009
Medlem i kontrollkomiteen i Normisjon		2012	2015

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Ansattes representant i styret for NLA Høgskolen		2013	2015
Varamedlem til styret for Dronning Mauds Minne Høgskolen for barnehagelærerutdanning		2008	-

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
	Styrke frivilligheten i menighetene, ha «eieforhold» til gudstjenesten og diakonien
	Styrke trosopplæringen på alle plan, dvs. også for voksne
	Fremme misjonsperspektivet i menighetene; hjemme og ute
	Å være kirke er å være «annerledes» (= hellig), selv en folkekirke må tørre å være annerledes enn samfunnet ellers

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Namn: Berit Nøst Dale

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Jeg er blitt spurt om å stille til val, kanskje fordi jeg har opparbeidet meg erfaring i bispedømmeråd og i kirkemøtet i løpet av denne siste perioden. Som lek kirkegjenger i egen menighet ser jeg det som positivt at folk på grunnplanet er med og bestemmer hvor kirken skal gå videre i den nye situasjonen som kirkesamfunn heller enn statskirke.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- **Vedkjennande:** At den klart bekjenner evangeliet, som del av den verdensvide kirke
- **Open:** Den er en folkekirke med plass til alle og er lokalt til stede i alle landets kommuner, på små og store steder
- **Tenande:** Kirken skal aldri være en hersker, bare tjener, slik Jesus viste oss. Det skal den gjøre gjennom forkynnelsen og forvaltningen av sakramentene i gudstjenesten, gjennom aktiv tilstedeværelse for alle generasjoner.
- **Misjonierende:** Å være misjonierende betyr å fortelle om Jesus og innby til Guds rike, nært og fjernt, å utføre det oppdraget Jesus gav vennene sine – om å gå og gjøre alle folk til disipler. En kirke som ikke er misjonierende, er ingen kirke egentlig. Misjon er Guds tanke med kirken.

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Ved å delta aktivt i den lokale menighet i Den norske kyrkje og bruke de gavene og ressursene jeg har fått til å tjene og utføre det jeg kan og eventuelt blir valgt til.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Ut fra det kristne synet på ekteskapet ut fra Bibelen, at det er en institusjon for en kvinne og en mann, må jeg si nei til at Den norske kirke skal gå inn for å lage en liturgi for vigsel av likekjønnede par. I tillegg er den nye, norske ekteskapsloven knyttet opp til flere andre lover, som ikke styrker barnets interesser.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Jeg ser at det kan bli en utfordring å få på plass de organisatoriske ordningene som vi trenger i den nye situasjonen.

Rekruttering av prester er like mye et ansvar for de teologiske utdanningsinstitusjonene som for kirken. Likevel påligger det kirken oppgaven å forkynne fram et personlig engasjement for tjeneste i kirken. Hvordan arbeidsgiveransvaret skal fordeles, eventuelt samles, må kirkemøtet avgjøre.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Det er ikke noen ny situasjon at kirken er uenig «med seg selv» på ett eller flere områder, men jeg tror ikke at jeg kan legge til rette for samhold «tross alt». Der det er grunnleggende uenighet om hva Guds ord sier, om tilliten til Guds ord som overordnet menneskevisdom for liv og lære, kan jeg ikke se at den kan holdes sammen uansett.



Skjema for presentasjon av kandidatar ved

val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Björgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1986		
Namn	Marius Økland		
Bustadsadresse	Rubbestadneset		
Telefon		Epost	marius.okland@gmail.com
Bustadssokn	p.t.: Vereide / frå 1/7-15: Bremnes		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Acta- og adm.leiar, Normisjon region Sogn og Fjordane	Frå	2009
--------------------	---	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Konfirmantlærer, kyrkjelydane i Eid (Nordfjord)		2009	2012
Bachelorgrad i teologi og leiing, NLA Høgskolen Staffeldtsgate		2006	2009
Førstegangstjeneste i Forsvaret: Personellassistent		2005	2006
Allmenne, administrative og økonomiske fag, Bømlo vgs.		2002	2005

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Konfirmantlærer, kyrkjelydane i Eid (Nordfjord)		2009	2012
Div. styre- og leiarverv lokalt i Indremisjonssamskipnaden og Normisjon		2004	d.d.
Søndagsskulelærer, Meling søndagsskule		2001	2005

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Styreleiar, Austrheim barnehage		2013	2015
Studentrepresentant i styret for NLA Høgskolen Staffeldtsgate		2008	2009

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
	Kristent barne- og ungdomsarbeid
	Evangelisering og diakoni i andre land (ytremisjon)
	Samarbeid med dei frivillige organisasjonane
	Satsing på unge vaksne og familiar
	Diakonalt arbeid

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Namn: Marius Økland

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg er motivert til å jobbe for at kyrkja skal vere relevant i barn og unge sitt liv. Dette må vi halde varmt på alle nivå i kyrkja. I trua på Jesus er vi kalla til eit livslangt disippelskap – og kyrkja må møte barnefamiliane, ungdommane og dei unge vaksne sine behov for kristent fellesskap på ein måte som er relevant for dei.

Evangeliet har ikkje gått ut på dato, men samværsformer kan endre seg. Eg trur vi må tenkje mindre formalia og meir relasjon. Vi skal ikkje først og fremst skal halde ved like kyrkja som organisasjon, men byggje levande fellesskap som saman ærar den treeinige Gud.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som • Vedkjennande • Open • Tenande • Misjonerande - Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Fellesskap er relasjonar og det må vi jobbe meir med. Eit vedkjennande fellesskap er eit fellesskap som veit kven det er. Vi må altså bygge både relasjonar og kunnskap om kva ein vedkjenner. Vi må byggje stoltheit over kva ein tilhøyrer!

Ei opa kyrkje er ei kyrkje der vi snakkar sant om livet. Der vi er opne om at livet er sårbart og viktig å ta vare på. Vi er alle skapt av Gud og uendeleg verdifulle for han, og det må få konsekvensar for korleis vi inkluderer kvarandre i fellesskapet. Vi har vår verdi knytt til kven vi er, Guds barn, og ikkje på grunn av kva vi kan. Det er i relasjonar ein tener. Det er i relasjonar ein kan vere misjonerande. Å invitere nokon med på gudsteneste, hjelpe den unge mora som er blitt gravid, eller be innvandrarar fram til nattverd kan vere livsforvandlande.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg har ein tradisjonell luthersk forståing av ekteskapet som ei livslang pakt mellom mann og kvinne. Eg forstår Bibelen si tale på dette området som klar og at dette også gjeld som rettleiing for oss i dag. Eg meiner at kyrkja ikkje kan eller skal vigsle likekjønna par. Vi skal samtidig jobbe aktivt for å unngå diskriminering av homofile. Homofile som ønskjer å følgje bibelen si samlivsetiske rettleiing må støttast i det.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Dagens organisering i to arbeidsgjevarlinjer er uaktuell som modell for framtida. Korleis ein skal ha strukturane er for tidleg å konkludere på i dag. Eg er ikkje framand for lokal tilpassing; nokre plassar vil det vere mest tenleg med ein prest som leiar av staben, andre stader kan det vere ein lekmann som bør ha den posisjonen.

For å sikre rekruttering må ein i første rekke sørge for gode personaltilhøve for dei som er tilsette. Det må vere godt å jobbe i kyrkja, og vi må kunne snakke godt om arbeidsplassen. Mange gjer ein svær stor innsats langt ut over det ein kan forvente, og vi må spørje oss om det skapar forventingar og press på dei som kanskje kan tenkje seg ein jobb i kyrkja?

Vi må i større grad gjere oss nytte av frivillige også på område som vanlegvis har vore lønna tenester. Både gudstenester og forkynning kan gjerast av frivillige. Eit stikkord er samarbeid med dei kristne frivillige organisasjonane.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

I eit av vedkjenningskriftene våre står det at til sann einheit i kyrkja skal evangeliet bli lært reint og sakramenta forvalta rett. Menneskelege overleveringar, skikkar, seremoniar og organiseringsform kan, skal og bør variere, både i tid og på ulike stader. Vi må jobbe for høg takhøgde for det perifere og semje om det sentrale.

For at evangeliet skal bli lært reint må ei kvar kyrkje til ei kvar tid jobbe med å lese Bibelen og sjå kva Gud seier til oss i dag. Eg ønskjer at vi set fokus i det kristne fellesskapet på viktigeita av å lese Bibelen og snakke saman om det vi har lest, sett og høyrte.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1967		
Namn	Liv R. Ågotnes		
Bustadsadresse			
Telefon		Epost	liv.agotnes@fmcti.com
Bustadssokn	Fjell (Nordre Fjell etter valget)		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	TSP Group Manager and System Administrator	Frå	2015
--------------------	--	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)	FMC Technologies AS, ulike stillingar; nå TSP Group Manager	2007	-
	Bjørgvin Bispedømme: Leder for Service- og personalavdelingen	2001	2007
	Fjell Sokneråd: Kirkeverge/Daglig leder Fjell sokn	1995	2001
	Cand Polit med hovedfag i Adm.Org, samt arbeidslivspsykologi og kristendom	1988	1995
	Videreutdanning i Veiledning	2004	2007

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)	Leder i «Kyrkjelydsutvalet i Nordre Fjell»,	2001	2011
	menighetsrådsmedlem i 2 år i Fjell sokneråd	2006	2008
	, Bjørgvin familierådgivningskontor, styremedlem	2002	2006
	Medlem i Arbeidsutvalget i Landsrådet i NKSS	1990	1994
	Medlem i Landsrådet i KA	2006	2010

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
(Inntil 30 teikn)	
	Diakoni og medarbeiderskap er viktig for at de ulike ressursene i menighetene kan finne sin plass og få en meningsfull tjeneste og felleskap
	Ta i bruk sosiale medier for å nå ut til folk flest
	Trosopplæring i en ny tid der ikke lengre bibelfortellingene er et felles referansepunkt for barn og unge
	Internasjonal solidaritet med andre kristne

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Liv R. Ågotnes

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg er glad i kyrkja, og voner eg kan gjere nytte for meg med min kompetanse innan personal og organisasjon og har breid erfaring innanfor ulike arbeidslag i kyrkja.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

For tida er eg primært engasjert lokalt i kyrkja. Det er her livet levast og dei gode møta kan skje. Eg vonar at visjonane kan vere med å forme identitet, skape engasjement, tilhørighet (Obs der kom eit bokmåldsord..) og vekke oss til teneste.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Vi må leve med at det er delte overtydingar om dette i kyrkja vår. Eg meiner at kyrkja bør legge til rette for varig forplikting mellom to personer som er glad i kvarandre og vil dele livet med kvarandre. Når det er sagt, er det viktig at den einskilde prest har rett til å reservere seg i dette spørsmålet.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Vi er i ei tid med store endringar. Vi må sjå på dei alternativa som vert lagt på bordet, og ha ein open debatt om dette. Eg har ikkje tatt stilling til kva som vil verta den beste løysinga for kyrkja.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Det er i nattverdfelleskapen og gudstenestefeiringa vi har vårt grunnleggjande fellesskap. Mellommenneskeleg har vi mykje å hente i kyrkja ved å respektere kvarandre, lytte til kvarandre og snakke godt om kvarandre.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Alle felt skal fyllast ut.

Fødselsdato	1967		
Namn	Ida Lindøe		
Bustadsadresse	Kvam		
Telefon		Epost	idalind@online.no
Bustadssokn	Ålvik		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Lektor, Kvam ungdomsskule	Frå	2002
--------------------	---------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Cand. philol. Universitetet i Bergen. Hovedfag religionsvitenskap: "Når øyeblikket synger.		1993	1997
Bjørn Eidsvågs arenaer for formidling av kristendom og populærmusikk."			
Religionsvitenskap grunn- og mellomfag: Fordypning religionsfilosofi og nye religiøse bevegelser.		1992	1993
Fransk grunnfag Universitetet i Bergen og Universitetet i Caen, Normandie		1989	1991
Norsk grunn- og mellomfag (Agder distriktshøgskole)		1987	1988

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Leder Ålvik sokneråd og medlem Kvam kyrkjelege fellesråd		2011	2015
Medlem trusopplæringsutvalet i Kvam		2010	2013
Medlem og leder Emmaus i Bergen (nå Kirkelig dialogsenter Bergen)		1995	2002
Studentmenigheten i Bergen, Den norske kirke sitt arbeid på Universitetet i Bergen, bl.a leder		1993	1997
Kvinneutvalet i Bjørgvin bispedømmeråd, medlem		1995	1998

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Arbeidsplassstillingsvalgt Utdanningsforbundet, Kvam ungdomsskule.		2014 -	
Koordinator Comenius skoleprosjekt. "World war II experiences in Telavåg, Oradour sur Glane and Scalloway. (Senter for Internasjonalt Universitetssamarbeid)		1999	2002
Studentrepresentant instituttråd og fagutvalg, Institutt for religionsvitenskap		1991	1992

Satsingsområde	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)		
Trosopplæring			
Gudstjenesteliv			
Religionsdialog			
Endringsprosessen i forholdet mellom stat og kirke			

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Ida Lindøe

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi: Gjennom å ha engasjert meg i kirkelig arbeid i mer enn 25 år, har jeg opparbeidet meg en god del erfaring og kompetanse som jeg håper å kunne bidra positivt inn i bispedømmerådet og Kirkemøtet med. Bakgrunnen min som religionsviter mener jeg også er relevant. Jeg har et stort ønske om at så mange som mulig skal få oppleve Den norske kirke som et godt sted å komme til og få bo i. Lav terskel, inkludering i fokus. Være en god arbeidsgiver. Kirken må både klare å tilpasse seg slik hverdag og helg er for folk flest i dag, samtidig som den skal ta vare på tradisjoner både fra kirkelivet i Norge og hente inspirasjon fra den verdensvide kirken gjennom historien.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Ved å i minst mulig grad bruke disse begrepene utad, er det fristende å svare. Disse ordene er fremmedgjørende for mange i folkekirken. Som hustavle eller huskeliste for kirken er visjonsdokumentet viktig. Vi skal leve det, være det, hver på vår måte. Så er det kloke mennesker i menighetene som skal se hvem som er hva og gi støtte deretter. I et myldrende mangfold der kirkedørene står på vid vegg og ønsker alle velkommen inn i hellig rom, hellig tid. For å møte Gud og for å få et ærlig møte med seg selv og andre.

Eksemplene i visjonsdokumentet kan jeg helt slutte meg til.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Det er min oppfatning at det er rett å vie likekjønnede par i Den norske kirke. Det er også rett å ha motsatt syn, for dem som mener det. Det må kunne finnes gode løsninger der ulike syn kan leve side om side i Den norske kirke. For eksempel ved at det i bispedømmet/ prostiene finnes prester som vil vie likekjønnede par. Vi må gi hverandre tid og rom.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Styrken til Den norske kirke er alle kirkebyggene som gir en unik nærhet til medlemmene. Kirkene må være åpne og i bruk ofte. Signalbygg det er knyttet sterke identitetsbånd til gjennom bruk i de store begivenhetene i livet gjennom generasjoner. Denne tilknytningen må vi ta vare på som en uvurderlig skatt og gjøre vårt beste for å styrke. Da trengs nok ansatte med gode arbeidsbetingelser og frivillige medarbeidere som blir godt ivaretatt. Soknerådene er et viktig organ som vi i endringsprosessen må vite å verdsette. Bl.a. ligger det et stort apparat av frivillige medarbeidere og veldig mye lokalkunnskap om menigheten som er viktig både historisk og praktisk. Det er særs viktig at soknerådene blir hørt, inspirert, får opplæring og har reell innflytelse.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Ved å ha blikket rettet mot det som er det overordnede ved å være kirke, og ved å se på alt vi er enige om, bygge relasjoner. Da må vi være løsningsorienterte og inngå kompromisser, være raus, gi hverandre tid og rom. Maktmisbruk og manipulering må avsløres og settes en stopper for på klokt vis. God, profesjonell ledelse i alle ledd er avgjørende. Kirken skal klare å være både en tydelig stemme når viktige verdier står på spill i samfunnet, samtidig som den skal være et sted der mennesker skal få komme med sin åndelige lengsel og finne hvile. Det vil ikke si at kirken skal "gå i spagaten" hele tiden, men det må komme mye tydeligere frem at det er mange rom i Den norske kirke.

Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.



Fødselsdato	1948		
Namn	Vemund Atle Øiestad		
Bustadsadresse	BLAKSÆTER		
Telefon		Epost	vaoe@online.no ; Vemund.Atle@gmail.com
Bustadssokn	Nordsida		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Tannlege i Sogn og Fjordane Fylkeskommune	Frå	2001
--------------------	---	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Firda Gymnas		1965	1968
Odontologistudiet Universitetet i Bergen		1969	1974

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Medlem Nordsida sokneråd		1994	2011
Nestleiar Stryn Kyrkjelge Fellestråd		1994	2001
Leiar Stryn Kyrkjelege Fellestråd		2002	2011
Leiar Nordfjord Prostiråd		?	?

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Varamedlem Etisk Råd Den norske tannlegeforening		2014	2015

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)		
Gudstenesta som det viktigaste møtepunkt for kyrkjelyden			
Trusopplæring med tilbod også for vaksne			
Sokna som grunneining og fellestråda sin økonomi			
Diakonalt arbeid			
Sikre at alle kyrkjelydar, lokale råd og styre skal ha ein fast prest i sitt nærområde.			

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Vemund Atle Øiestad

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi: Eg er oppteken av utviklinga i kyrkja. Med bakgrunn eg har både frå sokneråd og fellesråd i 18 år, har eg ein god del kunnskap og erfaring som vil vere viktig å ta med seg i dei utfordringar kyrkja står overfor dei næraste åra.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjere dette?

Kyrkja må bli ferdig med konfliktsaker og konsentrere seg om å skape eit betre samtaleklima. Vi må vektlegge det som eigentleg samlar oss: At Jesus er Guds Ord til menneska! Vi må respektere kvarandre og dra lasset saman på tross av ulike meiningar. Eg vil alltid arbeide for at ingen i kyrkja skal kjenne seg utanfor.

Eg syns innhaldet i Bergpreika er eit godt grunnlag å bygge dei nemnde visjonane på.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Primært meiner eg at kyrkja kan seie frå seg vigselretten som er ei borgarleg handling der presten opptrer etter fullmakt frå staten. Men ettersom fleirtalet truleg vil behalde vigselretten, så vil eg støtte vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Dei neste fire åra blir ei utfordrande tid for kyrkja. Prosessen med lausriving frå staten vil halde fram og kommunereforma skaper nye fellesrådsgrenser. Dette krev svar på mange nye spørsmål. Vi må få ei arbeidsgjevarlinje i kyrkja slik at alle som arbeider i lag har same arbeidsgjevar. Det er ei uheldig rolleblanding at biskopane som har tilsynsansvar for prestane også står på arbeidsgjevarsida. Derfor må også arbeidsgjevaransvaret for prestane flyttast til fellesråda. Rekruttering til mellom anna presteutdanning og kvalifisert trusopplæring blir ei viktig oppgåve både på lokalt og sentralt plan.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Demokratiet i kyrkja må utviklast vidare og det er viktig å arbeide for å auke deltakinga ved alle kyrkjeval, både til lokale og sentrale verv. Alle tillitsvalde i kyrkja må uavhengig av syn i einskildsaker respektere kvarandre og vere med på å skape eit godt samarbeidsklima. Limet i kyrkja består ikkje av eit sett rette meiningar og læresetningar, men det er kjærleiken frå ein Gud som elsker sine fiendar som held oss saman i trua på Kristus.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Björgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1959		
Namn	Per Hilleren		
Bustadsadresse	Sogndal		
Telefon		Epost	peren@online.no
Bustadssokn	Stedje		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Fylkesledar Sogn og Fjordane Bondelag	Frå	2008
--------------------	---------------------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Landbruksutdanning.		1974	1975
Bonde		1989	dd
Ulike kurs i styre og organisasjonsarbeid gjennom landbruksamvirke og Bondelaaget.		1996	dd
Leiar Tine områdeutval Nordfjord og Sogn		2005	2007
Leiar kontaktutvalet Nortura for Sogn og Fjordane og Hordaland		2006	2008

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Styreleiar Lyngmo Ungdomssenter AS		1984	1986
Styreleiar Lyngmo Ungdomssenter AS		2007	dd
Nestleiar Stedje Sokneråd 2 periodar.		1989	1997
Medlem i Prostirådet .		1989	1993

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Domsmann og skjønsmann Indre Sogn Tingrett		1997	dd
Domsmann og skjønsmann Gulating Lagmannsrett		1998	dd

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Barne og ungdomsarbeid.	
Samarbeidet mellom Kyrkja og kristne organisasjonar	
Bidra til å gjere kyrkja meir tydeleg i samfunnsdebatten.	

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Per Hilleren

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg ynskjer å vere med å bidra til å styrkje den norske kyrkja sin posisjon.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Eg vil vektleggje at visjonsdokumentet må vera fundamentet for alt arbeid i den norske kyrkja

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg meiner det er i strid med Bibelens lære å vigsle likekjønna par.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Alle endringsprosesser kan vera vanskeleg og føre til uro i organisasjonen. Eg vel å sjå positivt på framtidsutsiktene for rekruttering, men dette vil hengja saman med korleis ein klarar å løysa organisering og arbeidsgjevaransvaret i kyrkja. Kyrkja må vera ein ryddig og god arbeidsgjevar der arbeidstakarane har rettar som hos andre arbeidsgjevarorganisasjonar.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Ved å ha ein ærleg , open,ryddig og konstruktiv dialog gjennom å finna fram til løysingar som kan sameina.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved
val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1988		
Namn	Inge Wilhelm Økland		
Bustadsadresse	Bergen		
Telefon		Epost	Inge.okland@gmail.com
Bustadssokn	Sandviken		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Barne- og ungdomsarb	Frå	2013
--------------------	----------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Master i Kristendomskunnskap, fordypning i teologi		2009	2014

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Varamedlem i Bjørgvin bispedømmes ungdomsråd		2014	----
Konfirmantleder Sandviken menighet		2011	----
KRIK-konfirmantleder Storetveit/Bønes		2009	2011

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Ungdomsarbeid	
Samarbeid med kristne organisasjonar	
God tros- og bibelopplæring	
Levende og grunnfestet tro blant medlemmene	
Gode relasjonar	

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Inge Wilhelm Økland

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Det er en veldig spennende tid kirken er inne i nå, og valg gjort i neste periode kan få store konsekvenser for kirkens fremtid. Jeg anser meg selv som en ungdom i kirkelig sammenheng, og tror det kan være positivt med noen ungdommer i bispedømmerådet.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Bekjennende: Jeg ønsker fokus på grundig opplæring i kristen tro og lære. Bibel- og kristendomskunnskapen er lavere i dag enn tidligere, og derfor er det kirkens ansvar å lære medlemmene hva det innebærer å være kristen, og å lære dem opp i de ulike sidene ved troen som vi bekjenner i kirken. Et godt sted å starte er å oppfordre til flere Alpha-kurs.

Åpen: Kirken skal være åpen for alle som trenger Guds nåde, altså alle, og alle som ønsker å være del av et kristent fellesskap. Dette bør vi invitere aktivt til.

Tjenende: Mitt ønske er at flere velger å bli diakoner, og at dette kan gjøres til en mer anerkjent tjeneste. Eg tror dette ville vært en god måte å gjøre kirken meir tjenende.

Misjonerende: Dette aspektet trenger mye fokus. Jeg vil oppfordre den enkelte menighet til å være mer utadrettet i lokalmiljøet. En skal stort sett ikke lenger før en er på misjonsmarken.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Dette er et vanskelig spørsmål å svare kort på, fordi det er sammensatt, og mange enkeltpersoner vil føle seg urettferdig behandlet. Jeg vet dermed godt at et kort svar vil virke unyansert, men jeg er i mot at kirken skal vie likekjønnete.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Jeg ser for meg at rekrutterings- og arbeidsgiveransvaret vil fordeles mer lokalt. Sannsynligvis vil det enkelte sogn måtte ta mer ansvar for rekruttering til kirkelige jobber blant egne medlemmer. Dette kan forhåpentligvis føre flere unge til å utdanne seg til jobber innenfor kirken.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Rette fokuset mot det sentrale, som er Jesus Kristus som vår Herre og frelser. Alle diskusjoner i andre saker må ses i lys av dette. Samtidig ønsker jeg at diskusjoner om vanskelige tema skal være seriøse og saklige, og målet må være å finne frem til sannheten, ikke at vi skal holde sammen for enhver pris.

Skjema for presentasjon av kandidatar ved val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjørgvin bispedøme.

Legg ved elektronisk bilete av kandidaten.

(Filnamnet for biletet må innehalda namnet på kandidaten.)

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Opplysningane om fødselsdato og bustadadresse kjem ikkje til å verta nytta i slike presentasjonar, berre alder og sokn.

Alle felt skal fyllast ut.

Fødselsdato	011047		
Namn	Hildegunn Kalvenes		
Bustadsadresse	Hufthammer, 5392 Storebø		
Telefon	94204668	Epost	Hildegunn@lysglimt.net
Bustadssokn	Austevoll		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	pensjonist	Frå	2010
--------------------	------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Helsesøsterutdanning		1976	
Arbeida ved sjukehus i 3år, Bergen, Kr.sand		1969	
Austevoll kommune som helsesøster i ca. 15 år, ved sjukeheim i ca 15år		1977	2010

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Austevoll sokneråd 8år, 2 av dei som formann		1998(?)	

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Austevoll Kr.F , formann 2 år		1982	1984
Helse/sosialstyre i 8 år		1980	1988
Meddommar Heradsretten ca.25år			2012

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
(Inntil 30 teikn)	
	Oppfølging av dåpsbarn
	Tilbod til unge fam. om barneoppdragelse, samlivskurs
	Oppfølging av frivillige arbeidarar
	Ulike gudstenesteformer

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpe nominasjonskomitéen i arbeidet med å setje opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.



Namn: Hildegunn Kalvenes

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg ser på kyrkja som ei stor misjonsmark. Viktig at det er klar forkynning til omvending og frelse. Ynskjer å vera med å fremme at kyrkja står på Guds ord.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

At dei som vert tilsett i kyrkja er tru mot Guds ord.

Arbeide for at nye som kjem til gudsteneste vert ivaretatt og får tilbod om å vera med i mindre fellesskap om ynskjeleg.

Skape møteplassar for ulike aldersgrupper for undervisning og fellesskap, der den enkelte vert sett og ivaretatt.

Besøksteneste for sjuke og einsame.

Arbeide for å få meir misjonsinformasjon i kyrkjelyden, gjerne knytte til seg vennskapskyrkjelyd.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Ekteskapet er mellom mann og kvinne. Kan ikkje gå inn for vigsling mellom likekjønna par.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja? Har ikkje gjort meg opp nokre tankar om dette.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Trur det er viktig å komme saman i uformelle sammenheng, lytte til kvarandre, vise respekt for ulike standpunkt. Ha klart for seg at kyrkja er kalla til å forkynne evangeliet til frelse.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Björgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1995		
Namn	Bjørn Sandvik Søltnæs		
Bustadsadresse	Leikanger		
Telefon		Epost	bjosol@sogn.no
Bustadssokn	Leikanger		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Diverse deltidsarbeid	Frå
		2013

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Allmennfag ved Sogndal Vidaregåande Skule		2011	2014

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Leiar i Leikanger Mållag		2014	(Årstal)
Leiar i Leikanger Bondelag		2013	
Leiar i Senterungdomen Midtre Sogn		2013	
Fylkesstyremedlem i Senterungdomen Sogn og Fjordane		2013	
Styremedlem i Norsk Bokreidingslag		2013	

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
---------------------------	--

At kyrkja er tilstades lokalt
At kyrkja når ut til folk
At fleire finn vegen til kyrkja
At kyrkja fylgjer Guds ord

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Bjørn S. Søltnæs

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg er ein reflektert og engasjert ung mann. Eg kjenner meg heime i kyrkja, og vil gjerne bruka engasjementet mitt på å forvalta henne vidare. Me lever i ei spennande tid og står føre store endringar. Eg er løysingsorientert og trur eg kan bidra positivt og konstruktivt i dei prosessane som kjem.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

- a) Kyrkja skal vedkjennast den treeinige Gud som vår skapar, livgjevar og frelsar, og Bibelen som Guds ord. Kyrkja skal halda fast ved denne trua.
- b) Kyrkja er open for alle søkjande menneske. Alle som kjem til kyrkja skal takast inn i varmen og inkluderast i fellesskapen.
- c) Kyrkja er ein viktig aktør i lokalsamfunnet. Dette gjeld både i kvardagen, høgtidene og i vanskelege stunder. Kyrkja skal vera til stades i liva til folk, og her skal alltid vera ei open dør.
- d) Kyrkja skal formidla den kristne bodskapen til folk som lever i dag.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Bibelen er klår på at ekteskapet er ei ordning mellom mann og kvinne. For meg er ikkje dette eit spørsmål om homofile, men eit spørsmål om bibelsyn. Eg trur Bibelen er Guds ord, og kan difor ikkje stå inne for ei endring av ekteskapsforståinga. Det er Gud, og ikkje me, som skal døma. Difor lyt me i større grad inkludera og respektera homofile, men dette tyder ikkje at me skal endra ekteskapsforståinga.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Me må sikra at kyrkja framleis er til stades lokalt og er lokalt forankra. Staten må stilla tilstrekkelege økonomiske midlar til rådvelde. Kyrkja skal stå på eigne bein i spørsmål om tru og lære. Ny kyrkjeordning er ei stor sak med mange utfordringar og mogelegheiter. Eg kjenner ikkje alle sider av saka godt nok no, men vil setja meg grundig inn i dette før eg tek nærare stilling.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Me må føra ein konstruktiv dialog, og ha respekt og forståing for kvarandre sine meiningar. I mange tilfelle kan me koma fram til gode mellømløysingar. Dei kyrkjeleg tilsette må ha ansvarsfridom i arbeidet sitt, så dei kan utføra arbeidet med glede. Saker som handlar om tru, lære og bibelsyn er ekstra vanskelege. Eg trur ikkje noka einskild sak er kyrkjesplittande, men i sum kan den indre spenninga verta så stor at splittinga er eit faktum. Me må vera medvitne om at faren for splitting er reell, slik at me kan velja løysingar som motverkar dette.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1951		
Namn	Kjellfrid Torunn Mæland		
Bustadsadresse	Stord		
Telefon		Epost	kjellfrid.maeland@hsh.no
Bustadssokn	Stord		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Førsteamanuensis i pedagogikk ved Høgskolen Stord/Haugesund	Frå	1991
--------------------	---	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Lærer ved Framnes Folkehøgskule		1977	1984
Lektor ved Norsk Lærarakademi, Bergen		1985	1991

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Medlem i Stord sokneråd		2002	2005
Styremedlem i Stord kyrkjeakademi		2010	2015

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
(Inntil 30 teikn)	
	Å inkludera og engasjera unge familiar i kyrkjelydane
	Å vidareutvikla ei aktiv besøksteneste i kyrkjelydane
	Å styrkja trusopplæringaa for barn og unge
	Å stimulera til gode kulturopplevingar i kyrkjelydane

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Kjellfrid Mæland

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

- Eg har fått eit konkret spørsmål frå den lokale kyrkjelyden.
- Eg ser det meningsfylt og spennande å delta i kyrkjeleg utviklingsarbeid i ei tid med store endringar, og der både nasjonale og internasjonale perspektiv høyrer med.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Det er viktig å ha fotfeste i den lokale kyrkjelyden. Visjonane får fram eit mangfald, og det vil vera ei omfattande og viktig oppgåve å setja seg inn i kva som ligg i desse omgrepa gjennom ulike saksdokument og drøftingar i bispedømerådet og i Kyrkjemøtet.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg forstår at dette spørsmålet kan bli sett på som ein test på om me har ei inkluderande kyrkje. Kva vil det seia å vera ein del av ei verdsvid kyrkje og det å vera ei moderne, samfunnsmedviten kyrkje? Går det an å ta avstand frå eit eige vigselritual for likekjønna par, og likevel bli i kyrkja? Korleis vert forholdet mellom eit eventuelt fleirtal som er for, og eit mindretal som er mot?

Eg er i tvil om det er rett å laga særskilde kyrkjelege vigselritual som tillegg til det me no har. Slik eg no ser det, vil eg prinsipielt gå inn for borgarleg vigsel for alle, då vigsel ikkje er eit sakrament i vår kyrkje, og med invitasjon til kyrkjeleg forbøn for dei som ønskjer det, her inkludert likekjønna par. Slik kyrkjeleg forbøn kan også inkludera einslege og deira situasjon.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Når det gjeld rekruttering, trur eg det vert viktig å aktivt motivera unge menneske til å gå inn i ulike kyrkjelege stillingar. Ikkje minst vil det vera viktig å ta omsyn til unge familiar sin kvardag når det gjeld arbeidstidsordningar og praktisk tilrettelegging. Det er viktig å styrkja kompetansen når det gjeld arbeidsgjevaransvaret, særleg på bispedøme- og lokalt nivå. Det vert ei utfordring korleis ein kan kombinera det å ha gode løns- og arbeidsforhold for tilsette med det å engasjera frivillige i kyrkjelyden.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Eg er samd med dei som seier at me bør utvikla ein kultur som er open for at det kan vera stor usemje. Samstundes er det viktig å minna kvarandre om at me har eit overordna fellesskap gjennom sakramenta. Ein kan setja ulike tema på dagsorden gjennom til dømes undervisning og diskusjonar. Her tenkjer eg at både lokalt og nasjonalt leiarskap er viktig for å få gode prosessar.

Skjema for presentasjon av kandidatar ved val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjergvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane.



Fødselsdato	56		
Namn	Gunn Ragnhild Vårdal Helgesen		
Bustadsadresse	Selje		
Telefon		Epost	gunnrvh@gmail.com
Bustadssokn	Selje		
Kjønn	K	<input checked="" type="checkbox"/> X	M <input type="checkbox"/> (kryss av)
		Frå	
Noverande stilling	Sjølvtendig næringsdrivande	(Årstal)	
Yrke/Utdanning		Frå	Til
Vidaregåande		(Årstal)	(Årstal)
Kyrkjelege verv		Frå	Til
Ingen		(Årstal)	(Årstal)
Offisielle og andre verv		Frå	Til
Ordførar		1999	2011
Varaordførar		1997	1999
Leiar i Nordfjordrådet		2009	2011
Leiar i Hovudutval for skule og barnehage i Selje		1992	1999
Medlem div styrer			
Satsingsområde			
Trusopplæring			
Sundagsskule			
Ungdomsarbeid, også i samarbeid med organisasjonar, mykje musikk!			
Eldre og ensomme, oppsøkande virksomhet			
Pilegrimsvandring			

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Gunn R. V. Helgesen

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Fordi eg er spurt om å stille som kandidat, og eg har eit ynskje om å delta.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Det er viktig at kyrkjarbeidet er syneleg og inkluderande i lokalsamfunnet, og at kyrkja har eit godt samarbeid med lokale organisasjonar. Planlegge aktivitetar der der folk er. Ha ein lav terskel for å møte folk.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Vanskeleg spørsmål som eg ikkje har tenkt ferdig.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Ynskjer helst ei statskyrkje som i dag. Blir Stat og kyrkje skilt, må kyrkja drivast på linje med andre trussamfunn.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Fokusere på dei store viktige sakene som dei alle fleste er samde om. Lag gode arena for drøftingar for saker som er vanskelege og som splittar. Vere opne, lyttande tog ha respek for kvarandre.

Skjema 2.2.5: Spørsmål frå valrådet og skjema for presentasjon av kandidatar (BDR) – nynorsk
Skjema skal sendast på e-post til bjoergvin.bdr@kyrkja.no saman med foto innan 2. februar 2015


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1949		
Namn	Kjell Jarle Aadland		
Bustadsadresse	Os		
Telefon	Epost	kjell.aadland@bkkfiber.no	
Bustadssokn	Os		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Rådgiver	Frå	2000
--------------------	----------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Teknisk Fagskole			
Postskole			
BI			

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Økonomiend			

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Fra	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)
Os Ys men klubb President			
Ys men Region Norge kasserer			
Politikk			

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
(Inntil 30 teikn)	
	Det skal bli lik naturleg å benytte kirkens tilbud ellers i året som det er på Julaften.
	Barnarbeid
	Ungdomsarbeid
	Økonomi

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Kjell Jarle Aadland

1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg vil vera ein representant for mangfaldet.

2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Vedkjennande: Kyrkja skal være tydeleg.

Open: Det skal være plass til alle, utan å være dømande.

Tenande: Kyrkja har fått frå skulen oppgåva med undervisning i den kristne trua.

Misjonerande: Kyrkja må delta i det opne rom med si tru.

3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Å ha ei klar meining der, er som å hella bensin på bålet. Eg har inga klar formeining.

4.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Kyrkja vil alltid forbli ei kyrkje der både fast tilsette og frivillige vil ha sin plass.

5.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Ved å fokusera på det ein ikkje er usamd om, vil ein sjå at det er lite ein ikkje kan semjast om.



Skjema for presentasjon av kandidatar ved

val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjergvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane.

Fødselsdato	1966		
Namn	Jostein Bildøy		
Bustadsadresse	FØRDE		
Telefon		Epost	jostein@jovisjon.no
Bustadssokn	Førde (i Sunnfjord)		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Dagleg leiar	Frå 2007
--------------------	--------------	-------------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Dagleg leiar J Bildøy JOVISJON (100% f. 2014), mentor/teneste i trusopplæring, foredragshaldar		2007	
Fylkessekretær KrF 60% (Sogn og Fjordane fylke)		2012	2014
Søndagsskulekonsulent Søndagsskolen Norge (Sogn og Fjordane fylke)		1994	2012
Internasjonal konsulent i prosjekt Søndagsskolen Norge (misjonsprosjekt og Europa-kontakt)		2008	2011
Kristendom mellomfag m/evangelistutdanning		1991	1994

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Økonomiutval Førde sokneråd		2012	
Leiar komité Ung natt 15-18, Sunnfjord prosti trusopplæringsutval		2014	2014

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Styremedlem European Lutheran Sundayschool Association		2009	2011
Medlem Plankomite Søndagsskolen Norge		2010	2012
Varamedlem Gjensidige eigarutval Sogn og Fjordane (fordeling fondsgåver)		2007	2011
Tilsettes representant Landsstyret Søndagsskolen Norge		2004	2006
Styreleiar Norsk Kristeleg Studieråd Sogn og Fjordane		2002	2005

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
	Universelt utforma fellesskap
	Samspel organisasjon og breiddetiltak
	«Helse på ein ukjent ven»
	Sansebasert formidling
	Stolt eigarskap!

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Jostein Bildøy

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg vil vere ein medspelar i arbeidet med å styrke og vidareutvikle trusopplæring for barn, familie og kyrkjelyd. Eg vil arbeide for Den norske kyrkja som ein proaktiv og dynamisk kyrkjeleg organisasjon som lokalt og nasjonalt motiverer som konkret trussamfunn og folkekyrkje.

Eg vil vere ein medspelar i arbeidet med dialog mellom trus- og livssynsamfunn for kjennskap, tryggleik og respekt.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Eg vil arbeide for å vidareutvikle samspelet trusopplæring, diakoni, gudstenesteliv og organisasjonsarbeid.

Eg vil arbeide for at vi kan seie høgt at vi er stolt av å høyre til den kristne tru og å vere medlem i folkekyrkja.

Eg vil arbeide for at det blir oppretta faste møtepunkt med løna og frivillige saman, der ein utvikler felles eigarskap og merkevarebygging for kyrkja sitt arbeid lokalt. Slik kvalitetssikrer vi folkekyrkja sitt arbeid og gjer dei ulike sidene meir interessant å delta i.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg støtter Kyrkjemøtet sitt vedtak om at ekteskapet er mellom mann og kvinne. Dette er eit teologisk dilemma, men er også i samsvar med det almenne syn dei lutherske kyrkjer eg har kontakt med i Europa innehar. Det skaper sår når nokon ikkje kjenner seg fullverdig inkludert, og det teologiske dilemma tar ikkje vekk fokuset på at det er viktig å arbeide for involvering og inkludering av enkeltmennesket uavhengig av legning.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Den norske kyrkja er utfordra på å sjå den enkelte tilsette i ei tid då arbeidsområder er i endring,

I utgangspunktet syns eg organisering på sokn, prosti, bispedøme og nasjonalt kyrkjenivå er tenlege. Men infrastruktur, høvet til å arbeide saman med kolleger og lokalt eigarskap til kyrkjelydsfellesskapet er viktige kriterier eg vurderer tenlege arbeidsområder etter.

Ein felles arbeidsgjevar for alle stillingstypar blir viktig for eit motiverande og samstemt teamarbeid i kyrkja. Klare roller for dei ulike stillingstypar og høvet til arbeidsfellesskap er viktig for framtidig rekruttering til stillingar i kyrkja. Dette arbeidet må halde fram.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Eg vil arbeide for å synleggjere samtalen som verktøy. Samtalen som verktøy handlar om å kunne prate og å bli kjent med andre sine synspunkt, samtidig som ein tar vare på respekten for kvarandre sin ståstad. Samtalen tilfører kunnskap og refleksjon om eigne og andre sine synspunkt. Samtalen blir slik eit middel, men ikkje det einaste, så vi kan vere trygg på kvarandre i det folkekyrkjelege fellesskap og i organisasjonslandskapet.


Skjema for presentasjon av kandidatar ved val
av bispedømeråd/Kyrkjemøtet
Bjørgvin bispedøme.

Opplysningane er til bruk ved offentleg presentasjon av kandidatane. Opplysningane om fødselsdato og bustadadresse kjem ikkje til å verta nytta i slike presentasjonar, berre alder og sokn. Alle felt skal fyllast ut.

Fødselsdato	23.03.1950		
Namn	Egil Morland		
Bustadsadresse	Skjenevegen 9, 5360 Kolltveit		
Telefon	99519841	Epost	em@nla.no
Bustadssokn	Fjell		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> X (kryss av)		

Noverande stilling	Førsteamanuensis	Frå	2014
--------------------	------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Kallskapellan Voss og sokneprest i Sund		1978	1989
Stiftskap. Bjørgvin		1989	2001
Studiesjef og rektor ved NLA Høgskolen		2002	2009
Lærer i praktisk teologi og i leing i kyrkja		2010	ddBjørgvin

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Leiar for Morland og Morlandstø bedehus		2000	dd
Bjørgvin bispedømeråd		2009	dd
Kyrkjerådet og AU for Kyrkjerådet		2012	dd
Fagleg-etisk utval i Menneskeverd		2014	dd

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Fjell kommunestyre		1991	2003
Varaordførar Fjell kommune		1999	2003

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktiviteter i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Eg er oppteken av:	
-	at det vert eit reelt skilje mellom kyrkje og stat, slik at vi får ei tenleg kyrkjeordning
-	at det må verta satsa på heimen som trusformidlar
-	at vi må vera meir opptekne av forkynninga i kyrkja
-	at vi må knyta alliansar og vera kreative i å involvera folk flest i kyrkja sitt liv

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: Egil Morland

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Dei siste åra og dei komande er svært viktige for kyrkja si framtid, både når det gjeld ordningar og profil. Det vil ikkje vera rett å «hoppa av» no, med den erfaringa eg har frå desse prosessane. Eg har no hatt 1 ½ periode i Bispedømerådet, og er for tida også vald medlem av Kyrkjerådet.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

Det er berre når alle desse vakre orda spelar saman, at vi kan realisera dei. Eg opplever t.d. at *misjonstanken* er under press i dag. Det er mi overtyding at det først er når kyrkja står tydeleg fram (*vedkjennande*), at ho best kan *opne seg* mot alle i eit *tenande* fellesskap.

Eg vil arbeida for å verkeleggjera dette ved å synleggjera og gje frimot til dei mange tusen frivillige sin innsats i kyrkja.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg er overtydd om at ekteskapet er for éin mann og éi kvinne, noko liturgien for vigsel tydeleg viser. Spørsmålet er ikkje om kyrkja kan utvida denne ordninga til også å gjelda likekjønna, men om ho har mandat til å endra heile si ekteskapsforståing. Det har ho etter mitt syn ikkje. Her viser eg til svaret på spørsmål 5.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Det må bli eit reelt skilje mellom kyrkje og stat. Eg er oppteken av at Stortinget skal bestemma så lite som råd er når det vert laga ein lov for kyrkja, og at kyrkja sine eigne organ får utforma vegen vidare. Framtidsutsiktene for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar vert ikkje vesentleg påverka av skiljet frå staten. Vi må arbeida hardt for å formidla at det både er meningsfullt og attraktivt å arbeida i kyrkja, men også tala sant om at det er utfordrande. Eg er blitt meir og meir oppteken av at soknet er grunneininga i kyrkja, og at så mykje ansvar som råd er må leggjast nær den lokale forsamlinga.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Det kan berre skje ved at vi saman tek innover oss at det er Guds ord som set grenser for kva usemje som kan tolast. Eg har i mange ulike roller arbeidd for samhald og einskap. Men kyrkja kan ikkje hindra at mange vert passive eller melder seg ut, dersom vi gjer feile val. Vi kan leva med stor usemje, men ikkje med ordningar som motseier kvarandre og skaper forvirring om kva kyrkja lærer. Difor er dette valet så viktig.

Skjema for presentasjon av kandidatar ved val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Bjergvin bispedøme.

Legg ved elektronisk bilete av kandidaten.

(Filnamnet for biletet må innehalda namnet på kandidaten.)

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane.

Opplysningane om fødselsdato og bustadadresse kjem ikkje til å verta nytta i slike presentasjonar, berre alder og sokn.

Alle felt skal fyllast ut.

Fødselsdato	21.03.1946		
Namn	Marte Malterud Seip		
Bustadsadresse	Hereidsvegen 7		
Telefon	53665279	Epost	Marte.seip@eidfjord.net
Bustadssokn	Eidfjord		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

		Frå
Noverande stilling	Pensjonist	2013

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Legeutdanning		1966	1972
Turnusteneste ved Molde sjukehus og i Nesset kommune		1973	1974
Ansatt i Kirkens Nødhjelp, arbeidet i Sør-Sudan og Pakistan		1974	1977
Primærlegearbeid i Eidfjord kommune og Ullensvang herad (distriktslege, kommunelege 1.pasient)			
Behandling og div andre primærlege oppgaver		1977	2013

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Medlem Eidfjord Sokneråd og Fellesråd 1981-89 og		1997	2015
KFUK speiderleder 1963-66, 1973-74 og		1978	2003
Medlem av Bjergvin bispedømmeråds diakoniutvalg		1985	1993
Kirkens nødhjelp, prosti- så distriktskontakt og soknets kontakt 20-30år. Representantskapet		1989	1994
Veigrepsstyret		2013	fortsatt

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Gudstjeneste og forkynnelse	
Trosopplæring	
Diakoni og bygging av fellesskap	
Misjon og nødhjelp	
Medarbeiderutvikling både for tilsatte og frivillige	

Spørsmål til leke kandidatar i Bjørgvin. Spørsmåla er utforma av valrådet i Bjørgvin.

Spørsmåla har to funksjonar, dei skal hjelpa nominasjonskomitéen i arbeidet med å setja opp kandidatlista, og dei skal brukast i presentasjonen av deg som kandidat. Dette medfører at teksten vil bli offentleg (på nett og på trykk) dersom du blir nominert. Vi ber om at de skriv kort, maks. 800 teikn inkl. mellomrom pr. spørsmål.

Namn: *Marte M. Seip*

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi: Kirka og dens arbeid ligg meg på hjartet. Vi er nå inne i en viktig organisasjonsoppbyggingsfase. Eg er opteken av at strukturer på alle plan må tene det lokale arbeidet. Spesielt meiner eg eg kan representere små kommunar og prostier med mange sokn og kommunar.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette? Eg vil leggja vekt på det lokale arbeidet og ressursar til dette. Konsulentar og rådsstruktur på bispedømme og riksplan må styrke det lokale arbeid ved opplæring, veiledning og formidling av nyttige erfaringar.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja? Eg er ikkje sikker på kva kyrkja bør gjøre på alle punkt når det gjeld dette. Eg meiner ikkje dette spørsmålet bør vere av dominerende viktighet når det gjeld kven som vert tilsett eller valgt til verv i kyrkja.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva framtidsutsikter ser du for rekruttering, organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja? Eg tvilar på at tilhøvet til staten er avgjerande for rekruttering av tilsette eller frivillige i kyrkja. Derimot står vi nok foran mange viktige valg når det gjeld organisering og arbeidsgjevaransvar. Kanskje må vi godta å halde fram med 2 arbeidsgjevarlinjer, for å få store nok einingar for vigsla tilsette, utan å trekke for mykje resursar og avgjersmynde vekk frå fellesråd/lokalplan.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje? Ved å leggje vekt på det viktigste som vi står saman om: Ei Kristusfokusert forkynning, bygging av fellesskap der vi kan møtast bli kjende og arbeid saman med viktige praktiske oppgåver.