



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 05.05.2022 kl. 09:30

Møtested:

Arkivsak: 19/04253

Mulige forfall meldes snarest til Torgunn Skarsgard Haugerud, th528@kirken.no.

, 28.04.2022

Karin-Elin Berg
Leder

Torgunn Skarsgard Haugerud
Sekretær

Saksliste

Møteinnkalling

Saksliste Borg bispedømmeråd 05.05.2022	6
---	---

Godkjenning av innkalling og saksliste

34/22 Godkjenning av innkalling og saksliste BBDR 05.05.22	5
--	---

Godkjenning av protokoll

35/22 Godkjenning av protokoll fra møte i BBDR 22.03.22	8
---	---

Tilsettingssaker

36/22 Tilsetting av sokneprest i Vestre Borgesyssel prosti med tjenestested Jeløy sokn	27
37/22 Tilsetting av sokneprest i Søndre Borgesyssel prosti med tjenestested Søndre Skjeberg og Skjebergdalen sokn	28
38/22 Tilsetting av kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Nordby sokn	29

Saker til behandling

39/22 Høring "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring" - 2. gangs behandling	30
40/22 Oppnevninger og verv Borg bispedømmeråd 2020-2023 oppfølging av sak 68/19, 6/20 og 17/20 fra tidligere møter	52
41/22 Forslag om endring av navn fra Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn	53

Orienteringssaker

42/22 Orienteringssaker BBDR 05.05.22	66
1 Høringssvar fra Borg: Rekrutteringsstilling i Den norske kirke- prest under utdanning	67
2 Regnskapsrapport med kommentarer 31.03.2022 for Borg bispedømmeråd	84
3 Status revidering strategisk plan mai 2022	93
4 Sendt høringssvar kirkelige valgeregler	95

Referatsaker

43/22 Referatsaker BBDR 05.05.22	106
1 Referat, Borg ungdomsråd, 17. mars .docx	107
2 Referat fra møte i SMM Borg 23. mars 2022	111
3 Borg - Prostemøte 11 mars 2022 - referat	121



DEN NORSKE KIRKE
Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 05.05.2022 kl. 09:30

Møtested: Bispegården, Bjarne Aagate 7, 1606 Fredrikstad

Arkivsak: 19/04253

Bispedømmerådets medlemmer og 1.vara Åpen folkekirke, 1.vara Nominasjonskomiteens liste og 1.vara Bønnelista innkalles til møte i Borg bispedømmeråd torsdag 5.mai 2022 kl. 09.30. Møtet holdes i bispegården, Bjarne Aagate 7, 1606 Fredrikstad. Det serveres lunsj kl. 11.30.

Eventuelle forfall må meldes snarest mulig til møtesekretær Torgunn Haugerud på tlf. 97701007 eller e-post: th528@kirken.no
Øvrige varamedlemmer møter etter nærmere avtale med møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og sakliste		
34/22	17/01952-78	Godkjenning av innkalling og sakliste BBDR 05.05.22 Saksordfører: Karin-Elin Berg
Godkjenning av protokoll		
35/22	17/01952-79	Godkjenning av protokoll fra møte i BBDR 22.03.22 Saksordfører: Karin-Elin Berg
Tilsettingssaker		
36/22	22/00861-7	Tilsetting av sokneprest i Vestre Borgesyssel prosti med tjenestested Jeløy sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Sidsel Repstad
37/22	22/00862-7	Tilsetting av sokneprest i Søndre Borgesyssel prosti med tjenestested Søndre Skjeberg og Skjebergdalen sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Kristine Lund Almås
38/22	22/00863-5	Tilsetting av kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Nordby sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Aleksander Abelsen
Saker til behandling		
39/22	22/00981-3	Høring "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring" - 2. gangs behandling Saksordfører: Erling Birkedal

40/22	19/04427-8	Oppnevninger og verv Borg bispedømmeråd 2020-2023 oppfølging av sak 68/19, 6/20 og 17/20 fra tidligere møter Saksordfører: Karin-Elin Berg
41/22	21/02115-5	Forslag om endring av navn fra Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn Saksordfører: Tania Von Der Lippe Michelet
Orienteringssaker		
42/22	19/05054-48	Orienteringssaker BBDR 05.05.22
1	22/01064-2	Høringssvar fra Borg: Rekrutteringsstilling i Den norske kirke- prest under utdanning Saksordfører: Anne Sofie Rosenvinge
2	21/03828-7	Regnskapsrapport med kommentarer 31.03.2022 for Borg bispedømmeråd Saksordfører: Ole Jacob Flæten
3	21/04298-4	Status revidering strategisk plan mai 2022 Saksordfører: Karin-Elin Berg
4	22/00788-3	Sendt høringssvar kirkelige valgeregler Saksordfører: Karin-Elin Berg
Referatsaker		
43/22		Referatsaker BBDR 05.05.22 Saksordfører: Karin-Elin Berg
1		Referat Borg Ungdomsråd 17.03.22
2		Referat fra møte i SMM Borg 23.03.22
3		Referat prostemøte 11.03.22

Fredrikstad, 28.04.2022

Karin-Elin Berg
Leder

Anne Sofie Rosenvinge
Stiftsdirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	17/01952-78	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
34/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Godkjenning av innkalling og saksliste BBDR 05.05.22

Vedlegg:

Saksliste Borg bispedømmeråd 05.05.2022

Saksorientering

Bispedømmerådet godkjenner her innkalling og utsendt saksliste.

Det tas dessuten stilling til om noen av sakene skal behandles for lukkede dører.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Følgende saker blir behandlet for lukkede dører:

- Tilsetting av kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Nordby sokn
- Tilsetting av sokneprest i Søndre Borgesyssel prosti med tjenestested Berg sokn
- Tilsetting av sokneprest i Vestre Borgesyssel prosti med tjenestested Jeløy sokn



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 05.05.2022 kl. 09:30

Møtested: Bispegården, Bjarne Aagate 7, 1606 Fredrikstad

Arkivsak: 19/04253

Bispedømmerådets medlemmer og 1.vara Åpen folkekirke, 1.vara Nominasjonskomiteens liste og 1.vara Bønnelista innkalles til møte i Borg bispedømmeråd torsdag 5.mai 2022 kl. 09.30. Møtet holdes i bispegården, Bjarne Aagate 7, 1606 Fredrikstad. Det serveres lunsj kl. 11.30.

Eventuelle forfall må meldes snarest mulig til møtesekretær Torgunn Haugerud på tlf. 97701007 eller e-post: th528@kirken.no

Øvrige varamedlemmer møter etter nærmere avtale med møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
34/22	17/01952-78	Godkjenning av innkalling og saksliste BBDR 05.05.22 Saksordfører: Karin-Elin Berg
Godkjenning av protokoll		
35/22	17/01952-79	Godkjenning av protokoll fra møte i BBDR 22.03.22 Saksordfører: Karin-Elin Berg
Tilsettingssaker		
36/22	22/00861-7	Tilsetting av sokneprest i Vestre Borgesyssel prosti med tjenestested Jeløy sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Sidsel Repstad
37/22	22/00862-7	Tilsetting av sokneprest i Søndre Borgesyssel prosti med tjenestested Søndre Skjeberg og Skjebergdalen sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Kristine Lund Almås
38/22	22/00863-5	Tilsetting av kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Nordby sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Aleksander Abelsen
Saker til behandling		
39/22	22/00981-3	Høring "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring" - 2. gangs behandling Saksordfører: Erling Birkedal

40/22	19/04427-8	Oppnevninger og verv Borg bispedømmeråd 2020-2023 oppfølging av sak 68/19, 6/20 og 17/20 fra tidligere møter Saksordfører: Karin-Elin Berg
41/22	21/02115-5	Forslag om endring av navn fra Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn Saksordfører: Tania Von Der Lippe Michelet
Orienteringssaker		
42/22	19/05054-48	Orienteringssaker BBDR 05.05.22
1	22/01064-2	Høringssvar fra Borg: Rekrutteringsstilling i Den norske kirke- prest under utdanning Saksordfører: Anne Sofie Rosenvinge
2	21/03828-7	Regnskapsrapport med kommentarer 31.03.2022 for Borg bispedømmeråd Saksordfører: Ole Jacob Flæten
3	21/04298-4	Status revidering strategisk plan mai 2022 Saksordfører: Karin-Elin Berg
4	22/00788-3	Sendt høringssvar kirkelige valgeregler Saksordfører: Karin-Elin Berg
Referatsaker		
43/22		Referatsaker BBDR 05.05.22 Saksordfører: Karin-Elin Berg
1		Referat Borg Ungdomsråd 17.03.22
2		Referat fra møte i SMM Borg 23.03.22
3		Referat prostemøte 11.03.22

Fredrikstad, 28.04.2022

Karin-Elin Berg
Leder

Anne Sofie Rosenvinge
Stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE
Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	17/01952-79	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
35/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Godkjenning av protokoll fra møte i BBDR 22.03.22

Vedlegg:

Protokoll Borg bispedømmeråd 22.03.2022

Saksorientering

Protokoll fra møte i Borg bispedømmeråd 22.03.22 følger vedlagt.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i Borg bispedømmeråd 22.03.22 blir godkjent som fremlagt.



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møteprotokoll

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato:	22.03.2022 kl. 09:30
Møtested:	
Arkivsak:	19/04253
Til stede:	Karin-Elin Berg, Erling Birkedal, Kari Mangrud Alvsvåg, Ole Jacob Flæten, Sidsel Repstad, Dag-Kjetil Hartberg, Tania Von Der Lippe Michelet, Mathilde Thompson Sand,
Møtende varamedlemmer:	Thomas Raadin Iversen
Forfall:	Thomas Bjørtomt-Haug, Kristine Lund Almås, Aleksander Abelsen
Andre:	Ungdomsrådet v/ Tobias Holt Brodersen (alle saker bortsett fra saker unntatt offentlighet) Anne Sofie Rosenvinge, stiftsdirektør (alle saker) Karianne Hjørnevik Nes, ass. stiftsdirektør (sak 28/22 og 29/22) Tormod van der Hagen, personalsjef (sakene 21/22-25/22 og 26/22) Ingvild Osberg, PF stiftsstyre (sakene 21/22-25/22) Eileen Ulseth, rådgiver for undervisning og trosopplæring (sak 31/22) Torgunn Skarsgard Haugerud, protokollfører (alle saker)

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
19/22	Godkjenning av innkalling og saksliste BBDR 22.03.22	3
Godkjenning av protokoll		
20/22	Godkjenning av protokoll fra møte i BBDR 28.02.22	4
Tilsettingssaker		
21/22	Tilsetting av sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Langhus og Siggerud sokn (2.gangs behandling) - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	5
22/22	Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Furuset sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	6

23/22	Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Årnes sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	7
24/22	Tilsetting av kapellan i Fredrikstad domprosti med tjenestested Onsøy og Gressvik sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	8
25/22	Tilsetting av kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Vestby sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	9
Saker til behandling		
26/22	Strategiske føringer for personalressurser - 1. og 2. linje funksjoner og oppfølging av Kirkemøtesaker	10
27/22	Budsjett for Borg bispedømmeråd 2022	11
28/22	Årsrapport 2021	11
29/22	Forslag høringssvar - Regler for valg av menighetsråd og leke medlemmer til bispedømmeråd og kirkerådet	12
30/22	Borg bispedømmeråd fordømmer angrepet på Ukraina	13
31/22	Høring "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisnings og læring" - 1. gangs behandling	14
Orienteringssaker		
32/22	Orienteringssaker BBDR 22.03.22	15
1	Medarbeiderundersøkelsen 2021 rDnk ansatte i Borg	16
2	Oppsummering av strategi-Menti fra samling for valgte ledere	16
Referatsaker		
33/22	Referatsaker BBDR 22.03.22	17
1	Borg - prostemøte 03 februar - referat	17
2	Referat Borg arbeidsgiverforum 07.02.2022	17
3	Referat fra regionalt RAMU 15.02.22	18
4	Referat fra regionalt kontaktmøte Borg bispedømme 15.02.22	18
5	Referat Borg ungdomsråd 17.02.22	18

Sted, 07.04.2022

Karin-Elin Berg
Leder

Anne Sofie Rosenvinge
Stiftsdirektør

Godkjenning av innkalling og saksliste

19/22 Godkjenning av innkalling og saksliste BBDR 22.03.22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	19/22

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Følgende saker blir behandlet for lukkede dører:

- Tilsetting av kapellan i Søndre BORGESYSSSEL prosti med tjenestested Vestby sokn
- Tilsetting av kapellan i Fredrikstad domprosti med tjenestested Onsøy og Gressvik sokn
- Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Furuset sokn
- Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Årnes sokn
- Tilsetting av sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Langhus og Siggerud sokn

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Følgende saker blir behandlet for lukkede dører:

- Tilsetting av kapellan i Søndre BORGESYSSSEL prosti med tjenestested Vestby sokn
- Tilsetting av kapellan i Fredrikstad domprosti med tjenestested Onsøy og Gressvik sokn
- Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Furuset sokn
- Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Årnes sokn
- Tilsetting av sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Langhus og Siggerud sokn

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll

20/22 Godkjenning av protokoll fra møte i BBDR 28.02.22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	20/22

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i Borg bispedømmeråd 28.02.22 blir godkjent som fremlagt.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Protokoll fra møte i Borg bispedømmeråd 28.02.22 ble godkjent som fremlagt.

[Lagre vedtak]

Tilsettingssaker

21/22 Tilsetting av sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Langhus og Siggerud sokn (2.gangs behandling)

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	21/22

Forslag til vedtak

Som sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Langhus og Siggerud sokn tilsetter Borg bispedømmeråd:

1. Helle Maria Wolstad
2. Sigurd Navrestad Wennesland. Wennesland tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon i Dnk.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Opprinnelig forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

1. Helle Maria Wolstad, enstemmig – 8 stemmer
2. Sigurd Navrestad Wennesland – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Som sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Langhus og Siggerud sokn tilsetter Borg bispedømmeråd:

1. Helle Maria Wolstad
2. Sigurd Navrestad Wennesland. Wennesland tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon i Dnk.

[Lagre vedtak]

22/22 Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Furuset sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	22/22

Forslag til vedtak

Som sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Furuset sokn tilsetter Borg Bispedømmeråd:

1. Lasse Thorvaldsen
2. Anniken Urianstad

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Opprinnelig forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

1. Lasse Thorvaldsen, enstemmig – 8 stemmer
2. Anniken Urianstad, enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Som sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Furuset sokn tilsetter Borg Bispedømmeråd:

1. Lasse Thorvaldsen
2. Anniken Urianstad

[Lagre vedtak]

23/22 Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Årnes sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	23/22

Forslag til vedtak

Som sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Årnes sokn tilsetter Borg bispedømmeråd

1. Tyra Margrethe Ekhaugen. Ekhaugen tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon i Dnk.
2. Anniken Urianstad

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Opprinnelig forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

1. Tyra Margrethe Ekhaugen, enstemmig – 8 stemmer
2. Anniken Urianstad, enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Som sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Årnes sokn tilsetter Borg bispedømmeråd

1. Tyra Margrethe Ekhaugen. Ekhaugen tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon i Dnk.
2. Anniken Urianstad

[Lagre vedtak]

24/22 Tilsetting av kapellan i Fredrikstad domprosti med tjenestested Onsøy og Gressvik sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	24/22

Forslag til vedtak

Som kapellan i Fredrikstad domprosti med tjenestested Onsøy og Gressvik sokn tilsetter Borg bispedømmeråd:

1. Geir Gjessing. Gjessing tilsettes under forusettning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordiansjon i Dnk.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Opprinnelig forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

1. Geir Gjessing, enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Som kapellan i Fredrikstad domprosti med tjenestested Onsøy og Gressvik sokn tilsetter Borg bispedømmeråd:

1. Geir Gjessing. Gjessing tilsettes under forusettning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordiansjon i Dnk.

[Lagre vedtak]

25/22 Tilsetning av kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Vestby sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	25/22

Forslag til vedtak

Som kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Vestby sokn tilsetter Borg bispedømmeråd

1. Geir Gjessing. Gjessing tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon i Dnk.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Opprinnelig forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

1. Geir Gjessing, enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Som kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Vestby sokn tilsetter Borg bispedømmeråd

1. Geir Gjessing. Gjessing tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon i Dnk.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

26/22 Strategiske føringer for personalressurser - 1. og 2. linje funksjoner og oppfølging av Kirkemøtesaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	26/22

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd ser behov for å øke bemanningen ved bispedømmerådets sekretariat, men finner ikke økonomisk grunnlag i nåværende tildeling for å opprette stilling fast. Det arbeides videre med å styrke bemanningen gjennom prosjektstilling(er) og kjøp av tjenester finansiert av evt. mindreforbruk som oppstår gjennom året.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Det ble lagt frem forslag om følgende tilføyelse i vedtaket:
«Bispedømmerådet ber om å få en sak tilbake i løpet av året, som synliggjør handlingsrommet for 2023».

Nytt forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer.

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Borg bispedømmeråd ser behov for å øke bemanningen ved bispedømmerådets sekretariat, men finner ikke økonomisk grunnlag i nåværende tildeling for å opprette stilling fast. Det arbeides videre med å styrke bemanningen gjennom prosjektstilling(er) og kjøp av tjenester finansiert av evt. mindreforbruk som oppstår gjennom året.

Bispedømmerådet ber om å få en sak tilbake i løpet av året, som synliggjør handlingsrommet for 2023.

[Lagre vedtak]

27/22 Budsjett for Borg bispedømmeråd 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	27/22

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar det framlagte forslaget til budsjett for 2022.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Budsjett for 2022 ble gjennomgått i møtet, og opprinnelig forslag til vedtak ble stemt over.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar det framlagte forslaget til budsjett for 2022.

[Lagre vedtak]

28/22 Årsrapport 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	28/22

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar Borg biskop og bispedømmerådets årsrapport for 2021 med de endringer som framkom i møtet.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Årsrapporten ble presentert av Karianne Hjørnevik Nes.

Bispedømmerådet ber om at det sendes pressemelding med positive funn til lokale media.

Det ble lagt frem følgende forslag til endring i vedtaket: «..og ber administrasjonen om å ta inn momentene som ble gitt i møtet». Forslag til vedtak med endringer ble stemt over.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar Borg biskop og bispedømmerådets årsrapport for 2021, og ber administrasjonen om å ta inn momentene som ble gitt i møtet.

Lenke til årsrapport 2021 – vedtatt av bispedømmerådet:
<https://kirken.no/nb-NO/bispedommer/borg-bispedomme/aktuelt1/kirken%20n%C3%A5r%20flere/>

[Lagre vedtak]

29/22 Forslag hørings svar - Regler for valg av menighetsråd og leke medlemmer til bispedømmeråd og kirkerådet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	29/22

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar forslag til hørings svar med de endringer som framkom i møtet.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Forslag til hørings svar ble gjennomgått, og det ble gitt innspill på punktene. Hørings svar ferdigstilles i samarbeid med AU.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar forslag til hørings svar med de endringer som framkom i møtet.

Hørings svaret ferdigstilles i samarbeid med AU og sendes bispedømmerådet etter høringsfristen 20.april 2022.

[Lagre vedtak]

30/22 Borg bispedømmeråd fordømmer angrepet på Ukraina

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	30/22

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar uttalelsen «Borg bispedømmeråd fordømmer angrepet på Ukraina». Konst. biskop og stiftsdirektør ferdigstiller uttalelsen med de innspill som fremkom i møtet.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:**Møtebehandling**

Bispedømmerådet kom med innspill til uttalelsen.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar uttalelsen «Borg bispedømmeråd fordømmer angrepet på Ukraina». Konst. biskop og stiftsdirektør ferdigstiller uttalelsen med de innspill som fremkom i møtet.

Vedtatt uttalelse - Borg bispedømmeråd:

Borg bispedømmeråd vil uttrykke sorg og fortvilelse over krigen som nå utspiller seg i Europa. Ukraina er angrepet, og krigshandlingene har drevet millioner på flukt. På

TV-skjermen flimrer bildene av bygninger i brann, truffet av russiske raketter, og det meldes om store tap av menneskeliv. Vi er opprørte og sjokkerte over krigshandlingene.

Borg bispedømmeråd fordømmer på det sterkeste angrepet på Ukraina, og ber om at krigshandlingene stopper umiddelbart. President Vladimir Putin og hans regime har ansvar for å ha startet krigen, og må også stoppe den. Vi appellerer til klokskap og ansvar hos verdens ledere, som må gjøre sitt ytterste for at krigshandlingene stanser.

Nå er det tid for å vise omsorg og solidaritet med alle som er rammet av krigshandlingene. Borg bispedømmeråd oppfordrer alle menigheter til å stå sammen med våre trossøsken over hele verden i bønn om fred med rettferdighet. Vi oppfordrer menighetene til å bistå lokale myndigheter til å ta imot flyktninger i lokalsamfunnet på best mulig måte.

Sammen ber vi om at Gud holder sin hånd over verden i denne skjebnetimen.

[Lagre vedtak]

31/22 Høring "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisnings og læring" - 1. gangs behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	31/22

Forslag til vedtak

Sekretariatet tar med innspillene fra samtalen i bispedømmerådsmøtet, og utarbeider forslag til høringssvar. Denne legges frem for bispedømmerådet til vedtak.

Møtebehandling i Borg bispedømmeråd 2020-2023 22.03.2022:

Møtebehandling

Høringen er en evaluering av satsingen på trosopplæringen i Den norske kirke. Høringsnotatet ble gjennomgått, og det ble gitt innspill på utkast til høringssvar fra bispedømmerådet.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Sekretariatet tar med innspillene fra samtalen i bispedømmerådsmøtet, og utarbeider forslag til høringssvar. Denne legges frem for bispedømmerådet til vedtak.

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

32/22 Orienteringssaker BBDR 22.03.22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	32/22

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

Votering

Enstemmig - 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

De fremlagte sakene ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

Muntlige orienteringer

Konst. biskop:

- Orienterte om vigslingshelgen 23.-24. april
- Introduksjonsprogram for ny biskop. Planlagte datoer er under utvikling og datoer og steder gjøres kjent når det foreligger

Stiftsdirektør:

- Høyt korttidssykefravær i administrasjonen grunnet Covid
- Stilling som kirkefagsjef lyses ut i løpet av kort tid
- Mitt Varsel - varslingsystem for hele trossamfunnet er nå tilgjengelig. Lenke: <https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/for-medarbeidere/varsling/>
- Ny digital læringsplattform for alle ansatte i Dnk. Kirkerådet har anskaffet en læringsplattform som skal samle og tilgjengeliggjøre kurs som skal tilbys alle ansatte i Dnk.

- Felles utviklingssamtale med Borg og Tunsberg bispedømme 29.mars 2022, med bispedømmerådsledere, biskoper, stiftsdirektører og Kirkerådet
- Årskonferanse Borg arbeidsgiverforum 2.-3.mai
- Biskopen inviterer LHBTQ+-ansatte i Borg bispedømme til samling i bispegården 6.april 2022

Skriftlige orienteringer

1 Medarbeiderundersøkelsen 2021 rDnk ansatte i Borg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	28.02.2022	2
2 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	1

Møtebehandling

Tormod van der Hagen presenterte hovedfunnene i undersøkelsen.

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Saken ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

2 Oppsummering av strategi-Menti fra samling for valgte ledere

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	2

Møtebehandling

Saken utsettes til senere.

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Oppsummering av strategi-Menti fra samling for valgte ledere utsettes til et senere møte.

[Lagre vedtak]

Referatsaker**33/22 Referatsaker BBDR 22.03.22**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	33/22

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

Votering

Enstemmig – 8 stemmer

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

De fremlagte sakene ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

1 Borg - prostemøte 03 februar - referat

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	1

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Referat fra prostemøte 03.02.22 ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

2 Referat Borg arbeidsgiverforum 07.02.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	2

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Referat fra Borg arbeidsgiverforum 07.02.22 ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

3 Referat fra regionalt RAMU 15.02.22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	3

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Referat fra regionalt RAMU 15.02.22 ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

4 Referat fra regionalt kontaktmøte Borg bispedømme 15.02.22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	4

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Referat fra regionalt kontaktmøte 15.02.22 ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

5 Referat fra Borg ungdomsråd 17.02.22

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Borg bispedømmeråd 2020-2023	22.03.2022	5

Borg bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Referat fra Borg ungdomsråd 17.02.22 ble tatt til orientering.

[Lagre vedtak]

Neste møte i Borg bispedømmeråd er 5.mai 2022.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting av sokneprest i Søndre Borgesyssel prosti med tjenestested Søndre Skjeberg og Skjebergdalen sokn

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 25 første ledd

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eileen Beate Ulseth	700	22/00981-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
39/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Høring "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring" - 2. gangs behandling

Vedlegg:

Hørings svar til rapport fra trosoppl ringsutvalget

Saksorientering

I mars 2020 vedtok Kirkerådet å oppnevne et utvalg som skulle evaluere satsingen på trosopplæringen i Den norske kirke. Det ble også vedtatt et mandat for utvalget. Etter 20 års bredt og systematisk arbeid innen trosopplæring er det behov for en gjennomgang av innhold i og organisering av trosopplæringen i dag, og å se på veien videre.

Utvalget har nå levert sin rapport "[Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring](#)". Utvalgets hovedanbefaling er at satsingen videreføres på bakgrunn av erfaringene og kompetansen som er opparbeidet gjennom reformen, med noen justeringer. I rapporten redegjør utvalget nærmere for sine vurderinger og anbefalinger for det videre arbeidet med trosopplæring i Den norske kirke innen områdene:

Mål og innhold

- Formål og overordnet målsetting,
- Teologisk, ekklesiologisk og pedagogisk grunnlagstenkning
- Benevnelse
- Målgruppe
- Planverk
- Forholdet mellom lokalt handlingsrom og nasjonal styring
- Mangfold og likeverd
- Forholdet mellom «bredde» og «kontinuerlig»
- Trosopplæring i hjemmet
- Barnehage/skole-kirkesamarbeid

Organisatoriske rammer

- Plan og rapporteringsverktøy
-  konomi og tilskuddsforvaltning
- Organisering og ledelse
- Stillingstyper, - andel og -benevnelser
- Kompetansekrav og kompetansebehov
- Frivillighet

- Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner
- Forskning, evaluering og fagutvikling

Kirkerådet vedtok på sitt møte i februar 2022 å sende rapporten på høring for å få innspill til arbeidet med revisjon av Plan for trosopplæring og justering av organisering og rammer. Dette blir to separate saker som skal behandles av Kirkemøtet i de nærmeste årene. All informasjon om høringen finnes på kirken.no/hoeringer

Frist for høringssvar er 1. juni 2022.

Høringen er åpen for alle. Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova og vil bli publisert på kirken.no

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar det vedlagte forslaget til høringssvar med de endringene som framkommer i møtet.



DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet

Høringsnotat - trosopplæringsutvalgets rapport "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring"

Bakgrunn for høringen

I mars 2020 vedtok Kirkerådet å oppnevne et utvalg som skulle evaluere satsingen på trosopplæringen i Den norske kirke. Det ble vedtatt et mandat for utvalget i samme sak. Etter 20 års bredt og systematisk arbeid innen trosopplæring var det behov for en gjennomgang av innhold i og organisering av trosopplæringen i dag og gi anbefalinger om veien videre.

Utvalget overleverte sin rapport "[Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring](#)" til Kirkerådet 4. januar 2022. I rapporten redegjør utvalget for sine vurderinger og anbefalinger for det videre arbeidet med trosopplæring og kirkelig undervisning og læring i Den norske kirke.

Utvalgets hovedanbefaling er at satsingen videreføres på bakgrunn av erfaringene og kompetansen som er opparbeidet gjennom reformen, med noen justeringer.

Om høringen

Kirkerådet vedtok på sitt møte i februar 2022 å sende noen av anbefalingene på høring for å få innspill til arbeidet med revisjon av [Plan for trosopplæring](#) og justering av organisering og rammer.

Rapporten har 52 anbefalinger. Kirkerådet skal følge opp rapporten, og oppfølgingen er gjort rede for i Kirkerådsaken. Et utvalg av rapportens anbefalinger er på høring gjennom dette høringsnotatet, andre anbefalinger utredes videre eller følges opp i Kirkerådets arbeid med kommende Kirkemøtesaker eller oppfølging av allerede vedtatte premisser.

Alle anbefalingene fra utvalget ligger nummerert i dette høringsnotatet slik at høringsinstansene kan lese alle anbefalingene i sammenheng. I tilknytning til spørsmål 6.1. og 14.3 stiller Kirkerådet et tilleggsspørsmål. Anbefaling 17.1. er delt opp i tre underpunkt fordi det ligger flere anliggender i anbefalingen som det vil være hensiktsmessig å få svar på.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Det kommer klart fram i høringsnotatet hvilke av anbefalingene som høringsinstansene bes om å gi høringssvar på. Det er 32 høringsspørsmål. Dette er markert i egen ramme knyttet til de aktuelle anbefalingene. I det elektroniske høringsskjemaet der høringssvarene skal avgis, ligger kun de anbefalingene som høringsinstansene bes om å gi høringssvar på.

Hvert høringspunkt har en henvisning til kapittel og sidetall i rapporten der det er mer utfyllende tekst om vurderingen som ligger til grunn for anbefalingen.

Høringssvarene vil legge grunnlag for arbeidet med revisjon av Plan for trosopplæring og justering av organisatoriske rammer for undervisningsfeltet. Den reviderte planen skal ut på høring før den skal behandles på Kirkemøtet. De organisatoriske rammene må blant annet ses i sammenheng med saken om kirkelig organisering som skal til Kirkemøtet i 2022 og arbeidet med tilskuddsforvaltning i Den norske kirke.

Sammendrag av trosopplæringsutvalgets samlede anbefalinger

Kirkens undervisningsoppdrag er en selvsagt del av kirkens oppgaver.

Undervisningsoppdraget er forankret i Jesu misjonsbefaling, sammen med oppgaver som forkynnelse og dåp.

«Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: døb dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende.» (Matt 28, 18ff)

I Den norske kirkes dåpsliturgi gis menighet og kirke sammen med foreldre og faddere et ansvar for det døbte barnet og for at det kan leve og vokse i den kristne tro:

«Sammen med vår menighet og hele kirken får dere del i et hellig ansvar: å vise omsorg for barnet, be for det, lære det selv å be og hjelpe det til å bruke Guds ord og delta i den hellige nattverd, så det kan leve og vokse i den kristne tro.»

Kirken har alltid arbeidet med undervisning, læring og veiledning. Undervisning og læringsaktiviteter er både historisk og teologisk en av kirkens viktigste oppdrag.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Undervisningsaspektet er et sentralt element i hele Den norske kirkes virksomhet (i gudstjenesteliv, diakoni, kirkemusikk osv.), men er i tillegg et eget felt der undervisning er det *primære*. Fra 2000 og NOU 2000: 6 har Den norske kirke hatt en unik, offensiv og ambisiøs holdning til og satsing på trosopplæring for aldersgruppa 0–18 år. Det er lagt ned omfattende innsats på alle nivå i Den norske kirke, i organisasjonene og fagmiljøene og i gjennomføring og utvikling av trosopplæringsarbeidet. Utvalgets vurdering er at satsingen har vært vellykket, og vil i særlig grad understreke den kompetansen som er systematisk opparbeidet gjennom en årrekke.

Trosopplæringsutvalget har kalt den foreliggende rapporten «Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring». Trosopplæringsutvalget baserer sine anbefalinger på spørreundersøkelser, på innspill fra enkeltpersoner og sentrale aktører på feltet, på relevant forskning og på grundige drøftinger innad i utvalget. Utvalgets hovedanbefaling er at satsingen videreføres på bakgrunn av erfaringene og kompetansen som er opparbeidet spesielt de senere årene. Samtidig inngår trosopplæringsarbeidet i en lang tradisjon for kirkelig undervisning og læring som arbeidet framover også bør bygge på. Utvalget anbefaler derfor større grad av helhetlig tenkning rundt det pedagogiske arbeidet. Det som i dag omtales som trosopplæring, bør inngå som integrert del i Den norske kirkes helhetlige undervisningsoppdrag. Det er, etter utvalgets vurdering, også behov for i enda større grad å se sammenhenger mellom kirkelig undervisning og kirkens andre hovedoppdrag, slik som for eksempel diakoni, gudstjenesteliv, forkynnelse og kirkemusikk og kultur.

Utvalget vil understreke at det er en indre sammenheng mellom de enkeltanbefalingene som legges fram, og at de samlet sett utgjør en helhet som er ment å videreføre og styrke sammenhengen og helheten i det pedagogiske arbeidet i Den norske kirke.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Anbefalinger og høringspunkt

Tilleggsspørsmål 1 fra Kirkerådet:

Utvalget understreker at det er en indre sammenheng mellom de enkeltanbefalingene som legges fram og at de samlet sett utgjør en helhet som er ment å videreføre og styrke sammenhengen og helheten i det pedagogiske arbeidet i Den norske kirke.

Har høringsinstansen en overordnet kommentar til denne helheten i rapporten? Anbefalingene utvalget gir i rapporten retter oppmerksomheten på de mange områder trosopplæringsfeltet innehar. Borg bispedømmeråd opplever at rapporten er grundig og godt gjennomarbeidet uttrykt gjennom mange anbefalinger, og dermed viser bredden i trosopplæringsarbeidet, både i innhold og i organisering.

Del 1 Mål og innhold:

1. Formål og overordnet målsetting

1.1. Den norske kirkes målsetting om bredde, systematikk og sammenheng i det pedagogiske arbeidet bør videreføres.

➤ Kapittel 4.1 side 29

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Anbefalingen støttes av Borg bispedømmekontor. Arbeidet som til nå er lagt ned både i systematisering av innhold, tid, ansattressurs og rapportering bør opprettholdes og videreutvikles.

2. Teologisk, ekklesiologisk og pedagogisk grunnlagstenkning

2.1. Det bør legges til grunn en helhetlig og vid forståelse av kirkens pedagogiske arbeid. Det som i dag omtales som trosopplæring, bør integreres i Den norske kirkes helhetlige undervisningsarbeid og -felt.

➤ Kapittel 4.2 side 31

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Anbefalingen støttes av Borg bispedømmekontor. Ved en videre forståelse av trosopplæringen som begrep kan feltet styrkes ytterligere på kirkens



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

arbeidsområder, og flere av kirkens ansatte vil kunne oppleve eierskap til trosopplæringsarbeidet.

2.2. Undervisningsfeltet i Den norske kirke bør forankres i en helhetlig og eksplisitt teologisk og pedagogisk grunnlagstenkning som både rommer spesifikke undervisningsaktiviteter og elementer av kirkelig undervisning og læring i andre deler av Den norske kirkes virksomhet.

➤ Kapittel 4.2 side 35

Kryss Enig x

Kryss Uenig

3. Benevnelse

3.1. Dagens ordning med trosopplæring bør inngå i en helhet og sammenheng med Den norske kirkes undervisningsfelt og benevnes som «Kirkelig undervisning og læring».

➤ Kapittel 4.3 side 37

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis uenig:

- Benevnelsen trosopplæring bør videreføres.
- Andre forslag med begrunnelse (fritekst)
-
- Kommentar: Borg bispedømmekontor mener at kirken er en lærende organisasjon, og fokus bør ligge på læringsprosessen som skjer i undervisningen. Begrepet trosopplæring er uklart, og det er vanskelig å «lære tro». Trospraksis er derimot overførbart, og kan formidles gjennom undervisning og handling.

4. Målgruppe

4.1. Målgruppen for kirkelig undervisning og læring bør omfatte alle døpte og alle interesserte.

➤ Kapittel 4.4 side 39

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis uenig:

Kommentar: I en befolkning der andelen ikke-medlemmer er økende, er det viktig å legge til rette for en undervisning som også omfatter andre enn de døpte. På den måten kan kirkens undervisning og læring være et tilbud til døpte og alle interesserte.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

4.2. Målgruppen for kirkelig undervisning og læring bør legge livslang læring til grunn og omfatte både barn, unge og voksne.

➤ Kapittel 4.4 side 39

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis uenig:

- 0-18 år slik aldersinndelingen er i dag i Plan for trosopplæring.

- Andre forslag med begrunnelse (fritekst):

Kommentar: Tanker om tro og trospraksis er ikke avgrenset til en spesifikk aldersgruppe. Troen er under utvikling, endring og modning gjennom hele livsløpet. Derfor er undervisning til hjelp i alle livsfaser.

5. Planverk

5.1. Det bør utarbeides et helhetlig, overordnet planverk for kirkelig undervisning og læring som omfatter en revidert og mer eksplisitt grunnlagstenkning og verdigrunnlag, samt rammeplaner for ulike målgrupper.

➤ Kapittel 4.5 side 40

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis uenig:

- Plan for trosopplæring fungerer godt slik den er i dag.

- Andre forslag med begrunnelse (fritekst)

Kommentar: På lik linje med andre lærende organisasjoner og institusjoner i samfunnet, er det viktig at kirken har en overordnet del av et planverk som alle deler av kirkelig pedagogisk virksomhet er fundamentert i. Det vil gi ansatte i den norske kirke en felles referanseramme for sitt arbeid. I tillegg vil det være hensiktsmessig med fagplaner/rammeplaner for målgrupper som lokale planer kan ta utgangspunkt i.

5.2. Rammeplanene for de ulike målgruppene bør være på et mer overordnet nivå som dermed gir større lokalt handlingsrom.

➤ Kapittel 4.5 side 40

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Støttes. Rammeplaner for de ulike målgruppene fungerer som kompetansemål, er retningsgivende for arbeidet, og gir lokale menigheter et handlingsrom og retning.

5.3. I det helhetlige, overordnede planverket bør det utarbeides rammeplaner for henholdsvis



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

- 5.3.1. barn 0–14 år
- 5.3.2. konfirmasjonstiden
- 5.3.3. ungdom 15–19 år
- 5.3.4. voksne

➤ Kapittel 4.5 side 40

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis Uenig:

- Aldersinndelingen 0-18 fungerer godt slik den er i dag.
- I tillegg til dagens Plan for trosopplæring bør det utarbeides en rammeplan for voksne.
- Plan for konfirmasjonstiden bør tas ut av Plan for trosopplæring og bør være en egen rammeplan.
- Plan for konfirmasjonstiden bør tas ut av Plan for trosopplæring og bør være en egen rammeplan, i tillegg til ny rammeplan for voksne.
- Andre forslag med begrunnelse (fritekst)

Kommentar: Støttes. Det bør brukes felles målgrupper og inndelinger som samfunnet allerede er kjent med, for eksempel inndeling fra skoleverket. Det vil likevel være hensiktsmessig med rammeplan for konfirmasjonstiden, da dette er et tiltak og en målgruppe i kirken med særlig fokus på undervisning.

- 5.4. I stedet for kjernetekster bør undervisningsaktiviteter følge kirkeårssyklusen og tar utgangspunkt kirkeårets tekster, tilhørende salmer og andre kirkemusikalske og -kulturelle uttrykk.

➤ Kapittel 4.5 side 43

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Kirkeårets tekster bør brukes mer i trosopplæringen, men med tilpasning til kjernetekster. Det er ikke alle tema som faller inn under konkrete tekster og tider i kirkeåret, f.eks. ulike etiske problemstillinger. Det kan derfor fortsatt være behov for å blinke ut noen kjernetekster med henblikk på særskilte tema i trosopplæringen.

6. Forholdet mellom lokalt handlingsrom og nasjonal styring

- 6.1. Den sentrale styringen av undervisningsfeltet bør bli mer overordnet, mens det bør gis større handlingsrom på lokalt nivå innenfor det rammeverket som gis.

➤ Kapittel 4.6 side 44

Kryss Enig x

Kryss Uenig



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Tilleggsspørsmål 2 fra Kirkerådet:

Hvordan bør ordningen for godkjenning av plan for undervisningsfeltet være i fremtiden?

Enten Kryss: Ordningen bør fortsatt være at plan for undervisningsfeltet sendes til godkjenning hos biskop etter vedtak i menighetsrådet. x

Begrunn svaret (fritekst): Planen bør sendes kirkeverge og prost for påtegning. Deretter godkjennes i MR, før godkjenning hos biskop evt. Som en orientering.

Eller Kryss: Ordningen bør være at plan for undervisningsfeltet ikke sendes til godkjenning hos biskop etter vedtak i menighetsrådet, slik at man følger samme praksis som ved plan for diakoni og plan for kirkemusikk.

Begrunn svaret (fritekst): *Kommentar legges inn av biskopen på et senere tidspunkt*

6.2. Ressursbanken og mulighetene for og tilgang til informasjons- og erfaringsdeling, ressurser og materiell bør videreføres og styrkes.

➤ Kapittel 4.6 side 44

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Ressursbanken er en viktig delingsplattform og idebank for kirkens pedagogiske arbeid blant barn og unge. Det er likevel nødvendig at oppdatering av Ressursbanken skjer kontinuerlig i en tid som krever utvikling og endring, også i kirkens undervisningsarbeid.

6.3. Arbeidet med digitale, pedagogiske ressurser bør styrkes både på lokalt og sentralt nivå og må ses i sammenheng med Den norske kirkes digitale satsing.

➤ Kapittel 4.6 side 44

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Borg bispedømmeråd støtter en videreføring av allerede igangsatt digitalt arbeid, samtidig som videreutvikling av digital kompetanse og ressurser vil være viktig for videre fremdrift. Vi må som kirke være der våre medlemmer er.

7. Mangfold og likeverd

7.1. Perspektivene på mangfold og likeverd bør styrkes i den teologiske og pedagogiske grunnlagstenkingen og tydeligere slå fast alles mulighet til å delta. (Tor Ivar Torgauten vil komme med forslag til kommentar på 7.1)



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

- 7.2. Ressursbanken bør gjennomgående tematisere inkludering og universell utforming i undervisningsopplegg og pedagogiske ressurser.
- 7.3. Inkludering og universell utforming bør være tema i kompetansehevende tiltak.

Kommentar til punkt 7.3: På dette feltet kunne det vært ønskelig med samkjøring over større områder (prosti/bispedømme), mtp. tilrettelagte trosopplæringstilbud. Det er også ønskelig med noe økonomiske midler til støttekontakt/ledsager/materiell for å tilrettelegge arbeidet best mulig for lokalkirken.

8. Forholdet mellom «bredde» og «kontinuerlig»

- 8.1. Målet om kvalitativ og kvantitativ bredde bør opprettholdes. Breddetiltakene er nødvendig for å nå medlemmene i en folkekirke og tiltakene har skapt vekst og utviklet gudstjenestelivet.

➤ Kapittel 4.8 side 46

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Breddetiltakene har stor betydning i målsettingen om å gi tilbud om trosopplæring til hele målgruppen. De nasjonale breddetiltakene har gjennom merkevarebygging blitt kjent og anerkjent som trosopplæringstilbud til barn og unge, også utenfor medlemsgruppen.

- 8.2. Det som oppleves som et kunstig og organisatorisk skille mellom tidsavgrensede breddetiltak og kontinuerlig arbeid bør bygges ned. Det bør legges en helhetlig forståelse av og målsetting for kirkelig undervisning og læring til grunn, slik at tiltakene utfyller hverandre. Det bør tas nødvendige grep på alle nivå slik at tiltakene kan ses i sammenheng.

➤ Kapittel 4.8 side 46

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Eventuell kommentar (fritekst)

Breddetiltak og kontinuerlig arbeid i lokale planer kan styrke hverandre gjensidig om det blir en del av et strategisk og langsiktig menighetsarbeid, både mtp. oppslutning og relasjonsbygging. Det kan likevel være en utfordring at kontinuerlig arbeid ikke klarer å favne hele målgruppen slik målet for er for breddetiltakene det inviteres til. Det bør derfor utredes nærmere hvordan vektingen av begge arbeidsmetodene, breddetiltak og kontinuerlig arbeid, gjøres best for gjensidig forsterking.

9. Trosopplæring i hjemmet



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

9.1. Både Den norske kirkes grunnlagstenkning og rammeplaner bør eksplisitt omtale og understøtte kirkens undervisning og læring i hjemmet som en naturlig del av undervisningsoppdraget.

➤ Kapittel 4.9 side 49

Kryss Enig x

Kryss Uenig

9.2. Det bør utarbeides mer materiell som kan understøtte foreldrenes arbeid med kirkelig undervisning og læring i hjemmet, herunder også digitale ressurser.

➤ Kapittel 4.9 side 49

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: I en hektisk tid kan støtte og hjelp til trosopplæring i hjemmet være et viktig bidrag fra kirken sin side til familier. I rapporteringsverktøyet er det ved flere anledninger meldt inn økende interesse når tilbud om å hente eller få tilsendt en pose med utstyr gitt en sammenheng med kirkeåret eller et tema i forbindelse med trosopplæringen. På bakgrunn av dette er det viktig å gi frimodighet og oppskrift på metodikk som er lett for hjemmene å anvende

9.3. Oppfølging av faddere bør styrkes, og det må arbeides fram hensiktsmessige system for å få tillatelse til oppfølging av fadderne som tar nødvendige personvern hensyn.

➤ Kapittel 4.9 side 49

Kryss Enig x

Kryss Uenig

10. Barnehage/skole-kirkesamarbeid

10.1. Barnehage/skole-kirkesamarbeidet bør utredes nærmere.

Kommentar: Støttes. Kirkens ansatte kan være viktige og kompetente bidragsytere til skolen, både mtp undervisningsopplegg knyttet til overordnet del og de ulike fagplanene. Et formalisert samarbeid vil gi forutsigbarhet og trygghet i begge institusjoner, og kan bidra til videreutvikling i et lengre perspektiv. Borg bispedømmeråd mener at feltet for samarbeid mellom barnehage/skole og kirke er det viktig å gi tid og oppmerksomhet til, både når det gjelder evaluering av erfaringer, utrusting av kirkens ansatte og videre fremdrift.

11. SFO-satsing

11.1. Det bør satses mer på skolefritidstilbud i regi av Den norske kirke og med utgangspunkt i rammeplan for SFO.

➤ Kapittel 4.11 side 54

Kryss Enig x



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Kryss Uenig

Eventuell kommentar (fritekst)

Satsing på aldersgruppen 1,-4. klasse støttes av Borg bispedømmeråd. Det er en god periode for læring, og et mulighetsrom som kan videreutvikles. Det er allerede kirkelig arbeid i gang i SFO-tid flere steder i Borg, der blant annet undervisningsansatte har sett mulighetsrommet for leksehjelp, kor og klubb. Erfaringer/tiltak fra arbeidet kan med fordel deles i Ressursbanken. Det kan også være aktuelt å bruke kompetansemål etter 4.trinn i KRLE i tilknytning og videreutvikling til kirkens arbeid for målgruppen.

12. Samiske perspektiver, samisk trosopplæring og døvekirkens trosopplæring

- 12.1. Samiske perspektiver bør være en del av grunnlagstenkning for kirkelig undervisning og læring.
- 12.2. Kunnskap om det samiske bør fortsatt være en del av den norskspråklige planen.
- 12.3. Arbeidet med revidering av rammeplan for samisk kirkelig undervisning og læring bør skje parallelt med de andre rammeplanene.
- 12.4. Planverkets overordnede del (grunnlagstenkningen) bør foreligge på samiske språk.
- 12.5. I arbeidet med grunnlagstenkningen for kirkelig undervisning og læring bør døves erfaring som minoritet tas med.
- 12.6. Arbeidet med revidering av rammeplan for kirkelig undervisning og læring for døve bør skje parallelt med de andre rammeplanene.

Eventuelt øvrige kommentarer til del 1

Eventuelle kommentarer til del 1: Mål og innhold

Pkt. 1 Kommentar: Anbefalingen støttes av Borg bispedømmeråd. Arbeidet som til nå er lagt ned både i systematisering av innhold, tid, ansattressurs og rapportering bør opprettholdes og videreutvikles.

Pkt. 2 Kommentar: Anbefalingen støttes av Borg bispedømmeråd. Ved en videre forståelse av trosopplæringen som begrep kan feltet styrkes ytterligere på kirkens arbeidsområder, og flere av kirkens ansatte vil kunne oppleve eierskap til trosopplæringsarbeidet.

Pkt. 3. Kommentar: Borg bispedømmekontor mener at kirken er en lærende organisasjon, og fokus bør ligge på læringsprosessen som skjer i undervisningen. Begrepet trosopplæring er uklart, og det er vanskelig å «lære tro». Trospraksis er derimot overførbart, og kan formidles gjennom undervisning og handling.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Pkt. 4.1. Kommentar: I en befolkning der andelen ikke-medlemmer er økende, er det viktig å legge til rette for en undervisning som også omfatter andre enn de døpte. På den måten kan kirkens undervisning og læring være et tilbud til døpte og alle interesserte.

Pkt. 4.2. Kommentar: Tanker om tro og trospraksis er ikke avgrenset til en spesifikk aldersgruppe. Troen er under utvikling, endring og modning gjennom hele livsløpet. Derfor er undervisning til hjelp i alle livsfaser.

Pkt. 5.1. Kommentar: Støttes. På lik linje med andre lærende organisasjoner og institusjoner i samfunnet, er det viktig at kirken har en overordnet del av et planverk som alle deler av kirkelig pedagogisk virksomhet er fundamentert i. Det vil gi ansatte i den norske kirke en felles referanseramme for sitt arbeid. I tillegg vil det være hensiktsmessig med fagplaner/rammeplaner for målgrupper som lokale planer kan ta utgangspunkt i.

Pkt. 5.2. Kommentar: Støttes. Rammeplaner for de ulike målgruppene fungerer som kompetansemål, er retningsgivende for arbeidet, og gir lokale menigheter et handlingsrom og retning.

Pkt. 5.3. Kommentar: Støttes. Det bør brukes felles målgrupper og inndelinger som samfunnet allerede er kjent med, for eksempel inndeling fra skoleverket. Det vil likevel være hensiktsmessig med rammeplan for konfirmasjonstiden, da dette er et tiltak og en målgruppe i kirken med særlig fokus på undervisning.

Pkt. 5.4. Kommentar: Kirkeårets tekster bør brukes mer i trosopplæringen, men med tilpasning til kjernetekster. Det er ikke alle tema som faller inn under konkrete tekster og tider i kirkeåret, f.eks. ulike etiske problemstillinger. Det kan derfor fortsatt være behov for å blinke ut noen kjernetekster med henblikk på særskilte tema i trosopplæringen.

Pkt. 6.2. Kommentar: Ressursbanken er en viktig delingsplattform og idebank for kirkens pedagogiske arbeid blant barn og unge. Det er likevel nødvendig at oppdatering av Ressursbanken skjer kontinuerlig i en tid som krever utvikling og endring, også i kirkens undervisningsarbeid.

Pkt. 6.3. Kommentar: Borg bispedømmeråd støtter en videreføring av allerede igangsatt digitalt arbeid, samtidig som videreutvikling av digital kompetanse og ressurser vil være viktig for videre fremdrift.

Pkt. 7.3. Kommentar: På dette feltet kunne det vært ønskelig med samkjøring over større områder (prosti/bispedømme), mtp. tilrettelagte trosopplæringstilbud. Det er også ønskelig med noe økonomiske midler til



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

støttekontakt/ledsager/materiell for å tilrettelegge arbeidet best mulig for lokalkirken.

Pkt. 8. Kommentar: Breddetiltakene har stor betydning i målsettingen om å gi tilbud om trosopplæring til hele målgruppen. De nasjonale breddetiltakene har gjennom merkevarebygging blitt kjent og anerkjent som trosopplæringstilbud til barn og unge, også utenfor medlemsgruppen.

Pkt. 8.2. Eventuell kommentar (fritekst)

Breddetiltak og kontinuerlig arbeid i lokale planer kan styrke hverandre gjensidig om det blir en del av et strategisk og langsiktig menighetsarbeid, både mtp. oppslutning og relasjonsbygging. Det kan likevel være en utfordring at kontinuerlig arbeid ikke klarer å favne hele målgruppen slik som breddetiltakene det inviteres til. Det bør derfor utredes nærmere hvordan vektingen av begge arbeidsmetodene, breddetiltak og kontinuerlig arbeid, gjøres best for gjensidig forsterking.

Pkt. 9.2 Kommentar: I en hektisk tid kan støtte og hjelp til trosopplæring i hjemmet være et viktig bidrag fra kirken sin side til familier. I rapporteringsverktøyet er det ved flere anledninger meldt inn økende interesse når tilbud om å hente eller få tilsendt en pose med utstyr gitt en sammenheng med kirkeåret eller et tema i forbindelse med trosopplæringen. På bakgrunn av dette er det viktig å gi frimodighet og oppskrift på metodikk som er lett for hjemmene å anvende

Pkt. 10.1. Kommentar: Støttes. Kirkens ansatte kan være viktige og kompetente bidragsyttere til skolen, både mtp undervisningsopplegg knyttet til overordnet del og de ulike fagplanene. Et formalisert samarbeid vil gi forutsigbarhet og trygghet i begge institusjoner, og kan bidra til videreutvikling i et lengre perspektiv. Borg bispedømmeråd mener at feltet for samarbeid mellom barnehage/skole og kirke er det viktig å gi tid og oppmerksomhet til, både når det gjelder evaluering av erfaringer, utrusting av kirkens ansatte og videre fremdrift.

Pkt. 11.1. Eventuell kommentar (fritekst)

Satsing på aldersgruppen 1,-4. klasse støttes av Borg bispedømmeråd. Det er en god periode for læring, og et mulighetsrom som kan videreutvikles. Det er allerede kirkelig arbeid i gang i SFO-tid flere steder i Borg, der blant annet undervisningsansatte har sett mulighetsrommet for leksehjelp, kor og klubb. Erfaringer/tiltak fra arbeidet kan med fordel deles i Ressursbanken. Det kan også være aktuelt å bruke kompetansemål etter 4.trinn i KRLE i tilknytning og videreutvikling til kirkens arbeid for målgruppen.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

--



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Del 2 Organisatoriske rammer:

13. Plan og rapporteringsverktøy

- 13.1. Sammenhengen mellom plan og rapportering bør styrkes, være både kvalitativt og kvantitativt orientert og i større grad ses på som strategiske verktøy for evaluering og utviklingsarbeid.

➤ Kapittel 5.1 side 58

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis uenig, begrunn svaret (fritekst)

- 13.2. Rapportering på kirkelig undervisning og læring på lokalt plan bør være helhetlig og tverrfaglig.

➤ Kapittel 5.1 side 58

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: I tilknytning til helhetlig menighetsplan mener Borg bispedømmeråd at dette vil være aktuelt. Det vil gi menigheter god oversikt over arbeidet som gjøres, også i retrospektiv og vise tendenser med tanke på trosopplæringen i et lengre perspektiv.

- 13.3. Helhetlig menighetsplan bør gjøres obligatorisk på sikt.

➤ Kapittel 5.1 side 59

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Kommentar: Pilotprosjektet bør evalueres før det eventuelt gjøres obligatorisk.

14. Økonomi og tilskuddsforvaltning

- 14.1. Økonomien må sikres i fortsettelsen, minst på det nivået det er i dag.

- 14.2. Det er behov for å utrede mulige endringer i kriteriene for fordeling av tilskuddet til fellesrådene, for eksempel med utgangspunkt i tildeling på grunnbeløp eller pr. døpt, samt ett felles fordelingssystem for kirkelig undervisning og læring der sentralt finansierte kateketstillinger inngår i ordningen.

- 14.3. Ved mindreforbruk av tildelte midler bør det i større grad kunne være mulig å sette av udisponerte midler for større satsinger og mer langsiktighet i arbeidet med kirkelig undervisning og læring.

➤ Kapittel 5.2 side 60

Kryss Enig x

Kryss Uenig

- Se kommentarer til pkt. 14.2 og 14.3 sist i dokumentet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Tilleggsspørsmål 3 fra Kirkerådet:

I dag håndteres mindreforbruk forskjellig i de ulike bispedømmerådene.
Hvordan bør det håndteres i fremtiden?

Enten Kryss Praksisen knyttet til mindreforbruk bør være mer enhetlig enn den er i dag.

Eller Kryss Praksisen knyttet til mindreforbruk bør fortsatt være forskjellig fra bispedømmeråd til bispedømmeråd. x

14.4. Tilskudd til kirkelig undervisning og læring bør ses uavhengig av andre inntektskilder også når det gjelder rapporteringen.

➤ Kapittel 5.2 side 60

Kryss Enig x

Kryss Uenig

14.5. Tilskuddet til lokalkirken bør sendes til fellestrådsnivået for hensiktsmessig ressursutnytting.

➤ Kapittel 5.2 side 60

Kryss Enig x

Kryss Uenig

15. Organisering og ledelse

15.1. Det bør sikres tilstrekkelige ressurser til fagutvikling for ansatte på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

15.2. Det bør vurderes hvilket nivå som skal utøve den faglige og strategiske ledelsen, om det skal være sokn, fellestråd, prosti eller bispedømme.

16. Stillingstyper, - andel og -benevnelser

16.1. Det bør være en stillingsandel på minimum 50 % for å forhindre at det blir for mange små stillinger som arbeider med kirkelig undervisning og læring.

➤ Kapittel 5.4 side 65

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Eventuell kommentar (fritekst) Borg bispedømmeråd støtter forslaget om stillingsandeler på minimum 50%. Den minste undervisningsstillingen i en



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

menighet er på 10%, og det er lite tilfredsstillende rammevilkår å jobbe i når målet er trosopplæring etter lokal plan. I Borg finnes det også eksempel på ansatte som har stått alene i trosopplæringen i stillinger på 20% siden deres lokale plan ble godkjent. Slitasje, mangel på motivasjon og en opplevelse av å ikke bli sett i møte med behov for økt ansattressurs er konsekvenser av dette.

16.2. Tjenesteordningene, spesielt for kateket og prest, bør gjennomgås og revideres og det bør samtidig ses på samordning på tvers med tanke på kirkelig undervisning og læring.

➤ Kapittel 5.4 side 65

Kryss Enig x

Hvis enig, begrunn svaret (fritekst)

Kommentar: Forslaget om revidering av tjenesteordningene støttes av Borg bispedømmeråd mtp en tydeliggjøring av ansvarsforhold i trosopplæringsarbeidet. Kateket er ofte undervisningsleder i menigheten, samtidig som presten også har undervisning i sin tjeneste. Det vil være hensiktsmessig med en tydeliggjøring av deres mandat, og også om det skal/kan gjøres lokale vedtak. Det vil også være aktuelt for menigheter uten kateketressurs.

Kryss Uenig

16.3. Samlebetegnelse for kirkelig undervisning og læring og stillinger i kirkelig undervisning og læring bør være «undervisningstjenesten» og «undervisningsansatte».

17. Kompetansekrav og kompetansebehov

17.1.1. Det bør arbeides systematisk for at alle som har undervisningsstilling i Den norske kirke har en minimumskompetanse på 30 studiepoeng pedagogikk og 30 studiepoeng kristendomsfag.

17.1.2. I en funksjon som kirkelig undervisningsleder bør kompetansekravet være tilsvarende som kompetansekravene til kateketstilling.

➤ Kapittel 5.5 side 69

Kryss Enig x

Kryss Uenig

17.1.3. Det bør vurderes å stille krav om praktisk-teologisk (kateketisk) kompetanse på bachelornivå for de som ikke innehar dette.

➤ Kapittel 5.5 side 69

Kryss Enig x

Kryss Uenig

Hvis uenig, begrunn svaret (fritekst)



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

- 17.2. Satsingen på systematiske kompetanseutviklingstiltak og stipendordninger bør fortsette. Disse er viktige for å styrke ansattes mulighet til å heve formell kompetanse.
- 17.3. Det kontinuerlige pedagogiske utviklingsarbeidet i menighetene bør styrkes gjennom systematisk arbeid med profesjonelle læringsmiljø i undervisningstjenesten, også lokalt (fellesråds-/prostinivå) og regionalt (bispedømmenivå).
- 17.4. Arbeidsgiver må sørge for kontinuerlig kompetanseutvikling innenfor ulike relevante fagområder (slik som sosial-, spesial- og allmenn pedagogikk, digital kompetanse, frivillighet) og legge til rette for tverrfaglig samarbeid om kirkelig undervisning og læring.

Kommentar: Borg bispedømmeråd støtter satsingen på kompetanseheving av de undervisningsansatte, og at fokus på den kontinuerlige faglige oppdateringen opprettholdes. For øvrig er det viktig at kompetansehevingen bidrar til at folk forblir i stillingene slik at det styrker arbeidet, og ikke bidrar til å tappe ressurser til andre områder.

18. Frivillighet

- 18.1. Kompetansen på frivillighet bør styrkes hos sentrale nøkkelpersoner i menighetenes stab.
- 18.2. Det bør arbeides med å legge til rette for ulike typer frivillighet.
- 18.3. For å nå målene med kirkelig undervisning og læring bør det arbeides mer med strategisk ledelse av frivillige.

19. Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner

- 19.1. Samarbeidet mellom Den norske kirke og organisasjonene i lys av målene for kirkelig undervisning og læring må fortsatt styrkes.

Kommentar: Bevissthet om fordeler og eksempler på godt samarbeid mellom Den norske kirke og organisasjonene kan styrkes i lokale menigheter. Det er allerede mye godt samarbeid som skjer, men utviklingspotensialet kan/bør stadig berøres. Her er regionalt samarbeidsutvalg for barne- og ungdomsorganisasjoner (SBU) et godt verktøy.

20. Forskning, evaluering og fagutvikling

- 20.1. Det bør fortsatt satses på forskning på kirkelig undervisning og læring, i rammen av en helhetlig kirkelig FOUI-strategi.

Eventuelt øvrige kommentarer til del 2



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Eventuelle kommentarer til del 2: organisatoriske rammer

Pkt. 13.2. Kommentar: I tilknytning til helhetlig menighetsplan mener Borg bispedømmeråd at det vil være aktuelt. Det vil gi menigheter god oversikt over arbeidet som gjøres, også i retrospektiv og vise tendenser med tanke på trosopplæringen i et lengre perspektiv.

Pkt. 13.3. Kommentar: Pilotprosjektet bør evalueres før det eventuelt gjøres obligatorisk.

Pkt. 14.2 Kommentar: Borg bispedømmeråd støtter en utredning av kriteriene for fordeling av tilskuddet til fellesrådene. I tillegg til sentralt finansierte kateketstillinger bør også ressursene i prestedtjenesten inngå i utredningen, spesielt kapellanstillingene. Nivået på presterressursene har betydning, særlig i konfirmantarbeidet.

Pkt. 14.3 Kommentar: Borg bispedømmeråd støtter at mindreforbruk går til større satsinger og mer langsiktig arbeid. Mindreforbruk oppstår primært ved vakanser kombinert med lav aktivitet. Man må sikre seg at ikke de fellesrådene som av ulike grunner har minst evne til å utnytte ressursene opparbeider mindreforbruk som blir stående i bundne fond og ikke blir omsatt i aktivitet. Fordelen med dagens ordning er at fellesrådene (ved kirkevergelaget) og bispedømmerådet i fellesskap kan utarbeide og gjennomføre større satsinger som kommer menighetene i hele bispedømmet til gode.

Pkt. 16.1. Eventuell kommentar (fritekst) Borg bispedømmeråd støtter forslaget om stillingsandeler på minimum 50%. Den minste undervisningsstillingen i en menighet er på 10%, og det er lite tilfredsstillende rammevilkår å jobbe i når målet er trosopplæring etter lokal plan. I Borg finnes det også eksempel på ansatte som har stått alene i trosopplæringen i stillinger på 20% siden deres lokale plan ble godkjent. Slitasje, mangel på motivasjon og en opplevelse av å ikke bli sett i møte med behov for økt ansattressurs er konsekvenser av dette.

Pkt. 16.2. Hvis enig, begrunn svaret (fritekst)

Kommentar: Forslaget om revidering av tjenesteordningene støttes av Borg bispedømmeråd mtp en tydeliggjøring av ansvarsforhold i trosopplæringsarbeidet. Kateket er ofte undervisningsleder i menigheten, samtidig som presten også har undervisning i sin tjeneste. Det vil være hensiktsmessig med en tydeliggjøring av deres mandat, og også om det skal/kan gjøres lokale vedtak. Det vil også være aktuelt for menigheter uten kateketressurs.

Pkt 17. Kommentar: Borg bispedømmeråd støtter satsingen på kompetanseheving av de undervisningsansatte, og at fokus på den kontinuerlige



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

faglige oppdateringen opprettholdes. For øvrig er det viktig at kompetansehevingen bidrar til at folk forblir i stillingene slik at det styrker arbeidet, og ikke bidrar til å tappe ressurser til andre områder.

Pkt. 19 Kommentar: Kommentar: Bevissthet om fordeler og eksempler på godt samarbeid mellom Den norske kirke og organisasjonene kan styrkes i lokale menigheter. Det er allerede mye godt samarbeid som skjer, men utviklingspotensialet kan/bør stadig berøres. Her er regionalt samarbeidsutvalg for barne- og ungdomsorganisasjoner (SBU) et godt verktøy



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Åslaug Gabestad	411	19/04427-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
40/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Oppnevninger og verv Borg bispedømmeråd 2020-2023 oppfølging av sak 68/19, 6/20 og 17/20 fra tidligere møter

Saksorientering

Det vises til sak 68/19, sak 6/20 og 17/20 om de ulike oppnevningene og verv i bispedømmerådet.

Tanja van der Lippe Michelet er Borg bispedømmeråds representant til styret for Dialogforum Østfold. Det skal velges en ny vara til styret for Dialogforum Østfold. Det anses å være en fordel at vararepresentanten sitter i bispedømmerådet.

For mer informasjon om Dialogforum, se <https://www.dialogforumostfold.no/>

Forslag til vedtak

Saken legges fram uten forslag til vedtak.



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anne Sofie Rosenvinge	423	21/02115-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
41/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Forslag om endring av navn fra Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn

Vedlegg:

Søknad om navneendring

Søknad om navneendring

Saksorientering

Hovin sokn søker i brev datert 07.04.2022 Borg bispedømmeråd om navneendring fra Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn.

Begrunnelsen for ønsket navneendring er godt beskrevet i dokumentene som følger søknaden fra Hovin menighetsråd.

Som det framgår av vedlegg til søknaden er saken behandlet i følgende instanser:

- Hovin menighetsråd 25.05.2021 – sak 45/2021
- Ullensaker kommune v. rådgiver kulturminnevern Christine Haakstad 5.10.2021
- Historielaget ved Mads Ljøgdott har muntlig gitt støtte til forslag til navneendring
- Uttalelse fra kirkeverge i Ullensaker Tor Tvethaug 7.12.2021
- Menighetsmøte i Hovin sokn 20.03.2022
- Påtegning fra prosten i Øvre Romerike prosti Liv B. Krohn-Hansen 19.04.2022

Prosten skriver i sin uttalelse: «*Dokumentene viser en god saksgang med stor enighet i alle instanser om at navneendring til Jessheim og Hovin sokn er ønsket og nødvendig. Jeg vil særlig framheve vedlegg 4) med kirkevergens uttalelse samt vedlegg 5) med informasjon som ble gitt til menighetsmøtet i mars 2022.*

Prosten anbefaler at denne søknaden om navneendring innvilges.»

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar «Jessheim og Hovin sokn» som nytt navn på Hovin sokn.

Fra: Liv B. Krohn-Hansen <liv.krohn-hansen@ullensaker.kirkene.net>
Sendt: tirsdag 19. april 2022 17:29
Til: Borg-bdr
Emne: VS: Søknad om navneendring
Vedlegg: 1343_001.pdf

Til Borg bispedømmeråd

SØKNAD OM NAVNEENDRING HOVIN SOKN

Prostens påtegning

Vedlagt ligger søknad og dokumenter ang. navneendring fra Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn.

Dokumentene viser en god saksgang med stor enighet i alle instanser om at navneendring til Jessheim og Hovin sokn er ønsket og nødvendig. Jeg vil særlig framheve vedlegg 4) med kirkevergens uttalelse samt vedlegg 5) med informasjon som ble gitt til menighetsmøtet i mars 2022.

Prosten anbefaler at denne søknaden om navneendring innvilges.

Med vennlig hilsen

Liv B. Krohn-Hansen
Prost Øvre Romerike

Borg bispedømme

Tlf: 90 73 84 16

Epost: liv.krohn-hansen@ullensaker.kirkene.net / prostekontoret@ullensaker.kirkene.net



DEN NORSKE KIRKE

Fra: Marit Sæther
Sendt: 7. april 2022 15:43
Til: Liv B. Krohn-Hansen <liv.krohn-hansen@ullensaker.kirkene.net>
Emne: Søknad om navneendring

Vedlagt følger søknad om navneendring for Hovin sokn m/vedlegg.

Med vennlig hilsen
Marit Sæther
Hovin og Mogreina kirkekontor

Tlf 63 94 40 20

www.kirken.no/hovin

Støtt Hovin eller Mogreinas fasteaksjonsbøsse for rent vann i Ukraina, Malawi og andre steder.
Hovin: [Støtt Hovin menighet sin bøsse for rent vann i Ukraina, Malawi og andre land. | Spleis fra SpareBank 1](#)

Mogreina: [Støtt Mogreina menighet sin bøsse for rent vann i Ukraina, Malawi og andre land! | Spleis fra SpareBank 1](#)



DEN NORSKE KIRKE

Hovin menighet

Postboks 254, 2051 Jessheim

Borg bispedømmeråd
via prost Liv B. Krohn-Hansen

07.04.2022

SØKNAD OM NAVNEENDRING HOVIN SOKN

Hovin menighetsråd søker med dette om navneendring for Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn.

Vedlegg:

- 1) Særutskrift av Hovin menighetsråds møtebok, sak 45/2021, fra menighetsrådets møte 25. mai 2021.
- 2) Kopi av henvendelse sendt til Ullensaker kommunes ordfører, rådmann, kultursjef og kirkeverge med utvidet begrunnelse for hvorfor soknet ønsker navneendring.
- 3) Kopi av mail-utveksling med kulturkontoret i Ullensaker vedr. navnekonsulent.
- 4) Uttalelse fra kirkeverge i Ullensaker Tor Tvethaug.
- 5) Kopi av sak fremlagt for menighetsmøte i Hovin sokn 20. mars.
- 6) Møtebok fra menighetsmøtet 20. mars.

Søknaden sendes tjenestevei via prost for påtegnning før oversendelse til Borg bispedømmeråd.

Med vennlig hilsen

Marit Sæther
administrativ leder

Vedlegg 1

SAK 45/2021

Navneendring Hovin menighet?

Navnet Hovin er et vanlig stedsnavn og også menighets- og kirkenavn andre steder i bispedømmet og i landet. Er det på tide å tenke på en navneendring fra Hovin menighet til Jessheim og Hovin menighet? Vi har hatt en stor befolkningsvekst i kommunen, og spesielt på Jessheim. Å utelate Jessheim som navn, vil ikke være så lurt. Mange skjønner ikke at Hovin kirke er en del av menigheten.

Det er bispedømmerådet som vedtar endringen. Menighetsrådet søker bispedømmerådet, men det er fornuftig å innhente uttalelser. Det er sikkert mange som har en mening om dette, historielag, bispedømme, kommune m.fl. Det er litt uklart om det er bispedømmerådet eller menighetsrådet som skal innhente uttalelser.

Vedtak:

Menighetsrådet ønsker å søke om navneendring til Jessheim og Hovin og menighet. Menighetskontoret sjekker med bispedømmekontoret hvordan vi skal gå fram.

Det er viktig at navnet ikke bare blir Jessheim menighet, men at Hovin fortsatt er med i navnet.

Vedlegg 2



Til: Ullensaker kommune
v/ordfører og kommunedirektør

6. oktober 2021

Ønske om navneendring

I Hovin menighetsråds møte 25. mai 2021, sak 45/2021, forberedt i menighetsrådets arbeidsutvalg i møte 11. mai, ble det vedtatt at menighetsrådet ønsker å søke om navneendring for Hovin menighet til Jessheim og Hovin menighet.

Her følger særutskrift av møteboka:

SAK 45/2021

Navneendring Hovin menighet?

Navnet Hovin er et vanlig stedsnavn og også menighets- og kirkenavn andre steder i bispedømmet og i landet. Er det på tide å tenke på en navneendring fra Hovin menighet til Jessheim og Hovin menighet? Vi har hatt en stor befolkningsvekst i kommunen, og spesielt på Jessheim. Å utelate Jessheim som navn, vil ikke være så lurt. Mange skjønner ikke at Hovin kirke er en del av menigheten.

Det er bispedømmerådet som vedtar endringen. Menighetsrådet søker bispedømmerådet, men det er fornuftig å innhente uttalelser. Det er sikkert mange som har en mening om dette, historielag, bispedømme, kommune m.fl. Det er litt uklart om det er bispedømmerådet eller menighetsrådet som skal innhente uttalelser.

Vedtak:

Menighetsrådet ønsker å søke om navneendring til Jessheim og Hovin menighet. Menighetskontoret sjekker med bispedømmekontoret hvordan vi skal gå fram.

Det er viktig at navnet ikke bare blir Jessheim menighet, men at Hovin fortsatt er med i navnet.

Når det nå er ønske om en navneendring, er det på sin plass med et historisk tilbakeblikk, selv om begrunnelsen for ønsket ligger i nåtida og framtida.

Historisk tilbakeblikk

Hovin kirke er Ullensaker kommunes eldste kirke og ligger sentralt i Hovingrenda utenfor Jessheim sentrum, nær Nord-Europas største gravhaug, Raknehaugen. Området rundt Hovin-gårdene er fruktbart, og det er funnet gjenstander som viser at det ca. 2000 år før Kristus har

bodd mennesker der Hovin kirke ligger i dag. I førkristen tid var det gudehov i området. Rundt år 1000 inntok kristendommen landet, og gudehov ble gjort om til kirkesteder. Navnet Hovin gjenspeiler den tidlige historien: «hov» er et førkristent gudshus, og «-vin» er norrønt for eng.



Hovin kirke

Det er usikkert når den første kirken i Hovin-området ble bygget, men det antas at det i år 1022 lå en liten, enkel trekirke like sør for Raknehaugen, selv om den første kirken på Hovin nevnes først i 1341. Det var da en stavkirke som sto der. Kirken lå sentralt ved den gamle Kongevegen mellom Oslo og Nidaros. På 1600-tallet var stavkirken i så dårlig forfatning at det ble bestemt å bygge en ny kirke. 20. mai 1695 ble grunnsteinen lagt ned, og byggingen gikk raskt unna. Allerede 1. november samme år ble kirken innviet.

På midten av 1800-tallet kom jernbanen til Romerike, og Jessheim vokste opp som en stasjonsby på hovedbanen mellom Oslo og Eidsvold. Navnet «Jessheim» kommer av det norrøne «Jaseimr» eller «Jesseimr», der det første leddet har uvisst betydning, mens siste ledd betyr «heim». Som en kuriositet kan det nevnes at stoppestedet ble kalt «Trøgstad» etter et lokalt gårdsnavn, men på grunn av forvekslinger med bygdenavnet Trøgstad i Østfold ble navnet i 1897 endret til «Jessum». Prestene i bygda klagde til biskopen på at navnet ble brukt blasfemisk. I 1900 tok biskopen opp saken med herredsstyret og foreslo formen «Jessheim» - og slik blei det.

Stasjonen blei grunnlag for den seinere tettbebyggelsen. Etter at Oslo lufthavn Gardermoen åpnet i 1998, har tettstedet blitt til en by med eksplosjonsartet vekst. Byen Jessheim har nå over 20.000 innbyggere.



Jessheim kirke

I Rådhusveien i sentrum av Jessheim ligger Jessheim kirke, Ullensaker kommunes yngste kirke. Den har vært gjennom flere byggetrinn fra 1985. Nåværende kirkerom ble vigslet 5. mars 2017. Kirkerommet har blitt kalt både storstue og bykatedral. I tilknytning til kirken ligger Hovin menighets kontorer og rom som er i aktivt bruk til alt fra babysang og kor til språkkafé og eldretreff.

Hovin sokn har dermed to flotte kirker, en gammel og «tradisjonell» trekirke utenfor sentrum, og en ny og moderne kirke i sentrum av Jessheim.

Navneforvirring og begrunnelse for ønske om navneendring

Hovin er som nevnt et vanlig stedsnavn. Blant annet er det tre sokn i Norge som har navnet Hovin – i Indre Østfold, Tinn og Ullensaker. I alle disse tre soknene ligger det en kirke som heter Hovin kirke. Det er flott, men skaper selvfølgelig også forvirring.

Befolkningsveksten på Jessheim de siste årene har som nevnt vært svært stor, og det er ikke uvanlig at nye innflyttere sliter med å skjønne at de bor i Hovin sokn og tilhører Hovin menighet. For mange av dem som har flyttet til Jessheim, er Jessheim kirke det naturlige samlingspunktet for livets små og store øyeblikk, og store deler av menigheten har ingen eller liten forbindelse til Hovin kirke som ligger litt fjernere plassert både i avstand og bevissthet.

Hovin menighetsråd er glad for å ha to kirker som brukes aktivt, men mener at det er på høy tid å ta Jessheim inn i navnet på soknet. Som vedtaket tilsier er det viktig at Hovin fortsatt er en del av navnet på soknet, samtidig som det er viktig at folk har mulighet for å finne fram til «sin» menighet uten å måtte granske historiske dokumenter.

Ifølge retningslinjer for navneendring skal uttalelse innhentes fra navnekonsept som brukes til navnesaker i Ullensaker kommune og fra kirkevergen i Ullensaker, og dersom Ullensaker kommune ønsker å uttale seg, gis det mulighet før det, før saken legges fram på menighetsmøte og oversendes prosten på Øvre Romerike før påtegning og videreforsendelse til Borg bispedømmeråd, som fatter vedtak.

Hovin menighetsråd setter stor pris på råd og uttalelser og ber om at det oversendes til menighetskontoret på e-post hovin@ullensaker.kirkene.net innen 1. desember 2021.

Med vennlig hilsen

/sign./
Steinar Ørum
menighetsrådsleder

/sign./
Per-Kristian Bandlien
sokneprest

Vedlegg 3

Marit Sæther

Fra: Jon Henrik Solhei <Jon.Henrik.Solhei@ullensaker.kommune.no>
Sendt: 25. oktober 2021 10:38
Til: Marit Sæther
Emne: VS: Navneendring Hovin sokn

Denne har jeg mottatt men oversett, videresender nå.

jh

Fra: Christine Haakstad <Christine.Haakstad@ullensaker.kommune.no>
Sendt: tirsdag 5. oktober 2021 13:57
Til: Jon Henrik Solhei <Jon.Henrik.Solhei@ullensaker.kommune.no>
Emne: SV: Navneendring Hovin sokn

Vår «konsulent» i navnesaker (fortrinnsvis vegnavnsaker) er jo historielaget v/Mads Ljøgdott (Mass.lj@hotmail.com), det går an å kontakte han. I tillegg sendes navneforslagene til Språkrådets stedsnavntjeneste (Post@sprakradet.no) for vurdering av både navnevalg og skrivemåte før saken tas opp til politisk behandling, men vet ikke hvor relevant det er ifm denne navnesaken.

Hvis kommunen skal gi uttalelse, tenker jeg vi kan understreke at det er viktig at Hovin beholdes i navnet. Hovin er et middelalderkirkested, og navnet vitner om at det også var et religiøst senter i førkristen tid. Ellers har vi vel sikkert ikke motforestillinger mot at Jessheim inkluderes?

Christine

Fra: Jon Henrik Solhei <Jon.Henrik.Solhei@ullensaker.kommune.no>
Sendt: tirsdag 5. oktober 2021 11:55
Til: Christine Haakstad <Christine.Haakstad@ullensaker.kommune.no>
Emne: VS: Navneendring Hovin sokn

Fikk denne fra Marit i kirken, har du kjenskap til «navnekonsulent» i vårt område? Hvem/ hvilken instans dette er? Ang råd fra oss så er jeg usikker på om vi skal gi konkrete råd, annet enn at vi gir orientering til politikerne kanskje?

Hva tenker du rundt saken?

Jon Henrik

Fra: Marit Sæther <marit.saether@ullensaker.kirkene.net>
Sendt: tirsdag 5. oktober 2021 11:07
Til: Jon Henrik Solhei <Jon.Henrik.Solhei@ullensaker.kommune.no>
Emne: Navneendring Hovin sokn

Hei!

Håper ferien har vært bra – til tross for været! 😊

Hovin menighet er i en prosess med ønsket navneendring til Jessheim og Hovin menighet. Ifølge retningslinjene for dette, skal råd innhentes fra navnekonsulent i vedkommende område. Jeg har forsøkt å finne ut av om det finnes noe slikt i Ullensaker, men har ikke klart å finne noe. Jeg snakket med ei på sentralbordet hos dere, og hun hadde heller ikke hørt om noen navnekonsulenttjeneste. Veit du om det finnes noe slikt?

Råd skal også innhentes fra Ullensaker kommune. Jeg har tenkt at det er naturlig å innhente dette fra deg, men kanskje også fra den som er leder for Teknisk, næring og eiendom og/eller kommunedirektør. Her vil jeg veldig gjerne ha dine gode råd! Søkefunksjonen etter ansatte på hjemmesidene deres for tiden ute av drift, så hvis det ikke er for mye bryderi, hadde det vært supert om du kunne sende meg kontaktinfo til disse to personene (hvis du tenker at det er naturlig å innhente råd derfra).

Dette har vi ikke gjort før, så vi får prøve å finne en farbar vei! 😊

Vedlagt følger begrunnelse for navneendring som da i første omgang sendes til deg. Det bes om tilbakemelding innen 1. desember. Takk så lenge! Snakkes!

Med vennlig hilsen
Marit Sæther
Hovin menighetskontor

Vedlegg 4

Marit Sæther

Fra: Tor Tvethaug
Sendt: 7. desember 2021 00:37
Til: Marit Sæther
Kopi: Per Kr. Bandlien
Emne: Uttalelse fra kirkevergen - forslag til navneendring for Hovin sokn

Til
 Hovin sokn v/ Marit Sæther

Her er uttalelse fra kirkevergen til forslag til navneendring for Hovin sokn

Bakgrunn

Hovin menighetsråd har vedtatt å søke om endring av på Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn, og har bedt om uttalelse fra kirkevergen i denne forbindelse. Kirkevergen vil orientere Ullensaker kirkelige fellesråd om saken, og fellesrådet vil bli gitt anledning til å kommentar til foreslåtte navneendring og kirkevergens uttalelse.

Kirkevergens uttalelse

Søknaden fra Hovin menighetsråd er godt begrunnet, og kirkevergen støtter menighetsrådets forslag og legger til følgende opplysninger til saken:

- Offisielt registrerte navn som det kan søkes endring av er Hovin sokn, ikke Hovin menighet.
- Ullensaker kommune er inndelt i åtte delområder med til sammen 51 grunnkretser. Blant grunnkretsene er det fem som har Jessheim som navn; Jessheim syd/nord/øst/sentrum nord/sentrum vest og som alle er lokalisert innen Hovin sokn sitt geografiske område.
- Jessheim er administrasjonssenter i Ullensaker kommune på Øvre Romerike, og fikk bystatus i 2012. Jessheim er foruten å være kommunalt administrasjonssenter et viktig handels- og skolesenter. Kommunen generelt, og Jessheim spesielt, har opplevd sterk befolkningsvekst siste 20 år. Nye innbyggere vil trolig lettere kunne identifisere seg med kirkesokn som har Jessheim i navnet, enn med dagens historisk forankrede Hovin sokn.
- I Byplan Jessheim 2030, vedtatt av kommunestyret 16.06.2014 ble Jessheims visjon og hovedmål vedtatt. Visjonen er som følger: «*Jessheim - tilgjengelig og levende regionsenter. Utviklingen av Jessheim skal preges av innovasjon, åpenhet, mangfold, toleranse, demokrati og med den menneskelige dimensjon i fokus*». I dokumentets kapittel om *Identitet og tilhørighet* framgår at Jessheims særpreg og unike kvaliteter skal ivaretas og formidles. Kirkevergen vurderer at endring av navn fra *Hovin sokn* til *Jessheim og Hovin sokn* vil styrke kirkens identitet i dette området som fortsatt vil ha sterk befolkningsvekst i årene som kommer, og samtidig bidra til oppfyllelse av kommunens visjon om Jessheim som tilgjengelig og levende regionsenter.

Vennlig hilsen
 Ullensaker kirkelige fellesråd

Tor Tvethaug
 kirkeverge/daglig leder
 e-post tor.tvethaug@ullensaker.kirkene.net
 mobil 992 44 815

Vedlegg 5



Informasjon til menighetsmøte 20. mars 2022

Ønske om navneendring

I Hovin menighetsråds møte 25. mai 2021, sak 45/2021, forberedt i menighetsrådets arbeidsutvalg i møte 11. mai, ble det vedtatt at menighetsrådet ønsker å søke om navneendring for Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn.

Årsaken er todelt:

- Hovin er et vanlig stedsnavn og også menighets- og kirkenavn andre steder i bispedømmet og i landet. Blant annet er det tre sokn i Norge som heter Hovin, og i alle disse soknene ligger det en kirke som heter Hovin.
- Soknet har hatt en stor befolkningsvekst, spesielt på Jessheim. Å utelate Jessheim i navnet på soknet, kan være uklokt. For mange av dem som har flyttet til Jessheim, er Jessheim kirke det naturlige samlingspunktet for livets små og store øyeblikk, og store deler av menigheten har ingen eller liten forbindelse til Hovin kirke som ligger litt fjernere plassert både i avstand og bevissthet.

Etter sommeren 2021 ble det sendt en henvendelse til kultursjef, rådmann, ordfører og kirkeverge med tanke på innhenting av råd og mulighet for uttalelse. Henvendelsen inneholdt menighetsrådets vedtak samt et historisk tilbakeblikk og utvidet begrunnelse for ønsket om navneendring. Navnekonsulent som brukes til navnesaker i Ullensaker kommune skal ifølge prost gis mulighet for å uttale seg. Ullensaker kommune har ikke egen navnekonsulent, men saken ble videresendt til Christine Haakstad, som har vegnavnsaker i Ullensaker kommune, og til historielaget v/Mads Ljøgdø, som kommunen bruker som sin «konsulent» i navnesaker.

Christine Haakstad skriver i e-post at hun anser det for viktig at Hovin beholdes i navnet fordi Hovin er et middelalderkirkested, og navnet vitner om at det også var et religiøst senter i førkristen tid, men har ellers ingen motforestillinger mot at Jessheim inkluderes.

Mads Ljøgdø har ikke levert skriftlig uttalelse, men har muntlig sagt at det kan være klokt å endre navn, men at Hovin ikke bør utelates.

Kirkeverge Tor Tvethaug har levert skriftlig uttalelse og støtter menighetsrådets forslag om navneendring, med en presisering av at endring av navn til Jessheim og Hovin sokn vil styrke kirkens identitet i området.

Før navnesaken sendes tjenestevei til biskop via prost, legges den fram på menighetsmøte med anledning til å komme med innspill.

Vedlegg 6

Hovin menighet

Referat fra menighetsmøte i Hovin menighet 20. mars 2022

Menighetsmøtet ble avholdt i Jessheim kirke. 17 personer var til stede.

Tema for menighetsmøtet var menighetsrådets vedtak om søknad om navneendring for Hovin sokn til Jessheim og Hovin sokn.

Sokneprest Per-Kristian Bandlien orienterte.

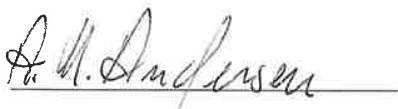
Årsaken til ønsket:

- Hovin er et vanlig stedsnavn og også menighets- og kirkenavn andre steder i bispedømmet og i landet. Blant annet er det tre sokn i Norge som heter Hovin, og i alle disse soknene ligger det en kirke som heter Hovin.
- Soknet har hatt en stor befolkningsvekst, spesielt på Jessheim. Å utelate Jessheim i navnet på soknet, kan være uklokt. For mange av dem som har flyttet til Jessheim, er Jessheim kirke det naturlige samlingspunktet for livets små og store øyeblikk, og store deler av menigheten har ingen eller liten forbindelse til Hovin kirke som ligger litt fjernere plassert både i avstand og bevissthet.

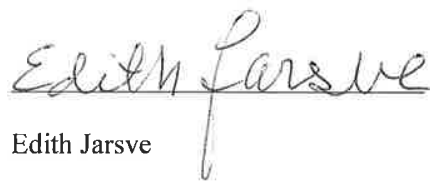
Det ble gitt en orientering om henvendelser som har blitt sendt og innspill som har kommet i sakens anledning.

Menighetsmøtet fikk anledning til å uttale seg, og ga sin tilslutning til søknaden. Det ble stilt spørsmål ved om det ikke holder med «Jessheim sokn», men det ble uttrykt støtte til fortsatt å ha Hovin med i navnet, og til at forslaget er klokt, og at det legger til rette for fortsatt aktiv bruk av begge kirker og mindre forvirring rundt navn og tilhørighet.

Referent: Marit Sæther



Arild Andersen



Edith Jarsve



DEN NORSKE KIRKE
Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	19/05054-48	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
42/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Orienteringssaker BBDR 05.05.22

Saksorientering

Orienteringssaker følger vedlagt.

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 26.04.2022

Vår ref: 22/01064-2

Deres ref:

Høringssvar fra Borg: Rekrutteringsstilling i Den norske kirke- prest under utdanning

Borg biskop og bispedømmeråd mottok den 07.03.22 «høring om rekrutteringsstilling i Den norske kirke - prest under utdanning» fra Kirkerådet. Høringssvaret er utarbeidet administrativt etter forutgående drøfting i prostemøtet. Det avgis felles høringssvar fra Borg biskop og Borg bispedømmeråd.

Borg biskop og bispedømmeråd er positive til å få på plass en slik ordning med prest under utdanning og støtter Kirkerådets forslag til en felles nasjonal og kvalitetssikret praksis for dette. Vi tror at en slik ordning vil kunne virke rekrutterende da den svarer på noen av utfordringene som meldes inn av andrekarriere-kandidater som ønsker å oppnå kompetanse med mål om framtidig prestatetjeneste. Det er i arbeidsgivers interesse at disse kvalifiserer for ordinasjon så raskt som mulig.

Ordningen slik den skisseres vil også være en ganske enhetlig «pakke» som er mulig å kommunisere samlet ut til aktuelle kandidater i hele landet. Dette forutsetter at den framstår som en gjenkjennelig ordning.

Vi forstår at hensikten med ordningen slik den foreslås, primært er å få kandidater til å fullføre studiet og kvalifiseres for ordinasjon. I den grad dette hovedmålet kommer i konflikt med kortsiktig behov for arbeidskraft her og nå, anser vi de mekanismene som er bygget inn i forslaget når det gjelder bl.a. omfanget av permisjon med lønn og maksimal lengde på studieperioden som hensiktsmessige, og støtter at ordningen prioriterer kvalifisering for ordinasjon. Der behovet primært er å få dekket inn manglende arbeidskraft på kort sikt, bør i tillegg andre løsninger vurderes.

Formkrav – behov for en enhetlig ordning

Borg biskop og bispedømmeråd mener det er naturlig og nødvendig med en felles ordning for en slik stillingskategori som kan kvalitetssikre praksisen og gi en enhetlig ordning. Dette har til nå vært løst noe ulikt fra bispedømme til bispedømme, stort sett basert på midlertidige tilsettingsforhold. Derfor støtter vi Kirkerådets forslag om en felles ordning som

Postadresse:

E-post: Borg.bdr@kirken.no

Telefon: +47 69 30 79
00

Saksbehandler

Bjarne Aasgt. 9
1606 FREDRIKSTAD

Web:
Org.nr.:

Telefaks:

Tormod van der Hagen

vil stå seg ift fremtidige innstramninger i AML, vil vekke gjenkjennelse i målgruppen og lett kan kommuniseres ut som gjeldende for hele rDnk.

Borg biskop og bispedømmeråd mener at det i noen grad kan åpnes opp for at enkelte bispedømmer har behov for å gjøre tilpasninger, men da at det primært er studiestøtten til reise og opphold ved studiestedet som tilpasses geografiske forhold og ikke andre deler av ordningen. Dette for å holde ordningen enhetlig og ikke skape skjevheter overfor prester som er i tjeneste og deres betingelser knyttet til etter- og videreutdanning (EVU). PUU-ordningen kan ikke være hovedveien til prestatjeneste, men et viktig supplement. Bli den for gunstig kan den bikke over til å gjøre andre veier fram mot ordinasjon mindre attraktive.

Borg biskop og bispedømmeråd mener dessuten at en mest mulig enhetlig ordning også bidrar til økt mobilitet ved at bispedømmer med lettere tilgang til kandidater kan lyse ut og markedsføre ordningen, for deretter å anbefale kandidater til andre deler av landet i neste omgang basert på omtrent de samme betingelsene. Dette under forutsetning at ordningen primært skal legge til rette for at kandidater kvalifiserer til ordinasjon. Kjennskap til prestatjeneste i ulike deler av landet vil samlet sett være et gode for alle bispedømmer på sikt.

Fast eller midlertidig tilsetting

Normalordningen i arbeidslivet er fast stilling jf. AML § 14.9 og midlertidig tilsetting kan kun benyttes unntaksvis. Det er all grunn til å tro at dette ytterligere vil strammes inn. Borg biskop og bispedømmeråd støtter derfor Kirkerådets vurdering om at PUU-stillingene gjøres til faste stillinger. Vi forutsetter en grundig vurdering av aktuelle kandidater både i spørsmål om biskopens fullmakt og ellers tett oppfølging fra bispedømmekontoret/biskop, prost og lærested underveis. Dette synes godt beskrevet i forslaget til ordning. Biskopens fullmakt må være avklart før bispedømmerådet går til tilsetting.

Bispedømmerådet kan i ytterste konsekvens sitte igjen med ansatte som ikke er kvalifisert til å bekle prestatilling og samtidig ha krav på stilling i rDnk. Felles arbeidsgiverlinje vil bidra til å løse denne utfordringen i fremtiden. Det er derfor etter vårt skjønn en forsvarlig risiko å ta, som med tett oppfølging med individuell plan som det legges opp til, vil være akseptabel. Det anses som nødvendig at gode rutiner knyttet til oppfølging av alle nyansatte etableres sammen med innføring av prøvetid. Dette gjelder alle som tilsettes i rDnk framover, også de som har valgt å forlate annen stilling i rDnk i annet bispedømme.

Opprettelse av PUU-stilling og utlysning

I høringsnotatet kommer det fram at den primære løsningen er utlysning av PUU-stilling når det ikke har meldt seg kvalifiserte søkere på tidligere utlyst stilling. Den vil først og fremst bli brukt i situasjoner der det ikke melder seg kvalifiserte søkere til en ordinær prestatilling (alt.1). Det bør ikke være til hinder for at man også, kan lyse ut PUU-stillinger med basis i hvordan rekrutteringssituasjonen forventes å være noe fram i tid (alt.2).

I Borg bispedømme har vi gjennom flere år gjort erfaringer med å legge til rette for at teologistudenter kan arbeide noe i prestatjeneste mens de fullfører studiet, der midlertidighet kan knyttes opp til unntaksbestemmelsen i AML § 14.9 (2) b). Erfaringen fra dette tilsier at de tjenestestedene som gir størst motivasjon for framtidig tjeneste i kirken ved mulighet for bl.a. god kollegaveiledning, ofte ikke er de stedene der rekrutteringsutfordringen er størst. Dette betyr at en ordning der det kun er ubesatt stilling

som utløser opprettelse av PUU-stilling på samme tjenestested, ikke vil være formålstjenlig. Her vil stilling som prostiprest gi fleksibiliteten som trengs, og mulighet til å legge størstedelen av tjenesten til staber og samarbeidskonstellasjoner som virker rekrutterende. Det forutsettes her at ordningen har som primært formål å få kandidater gjennom et studieløp slik at de oppnår nødvendig kompetanse for ordinasjon. En slik kvalifisering må være en sentral del av stillingens innhold, og derfor også et viktig premiss når det vurderes hva som vil være egnet tjenestested. Dette betyr at det er svært viktig å opprettholde ordningens alternativ 2, og ikke kun låse disse stillingene til tjenestesteder der en ikke får tilsatt på ordinært vis.

Endring i tjenesteordning og personalreglementet

Borg biskop og bispedømmeråd gir sin tilslutning til Kirkerådet vurderinger med tanke på endringer og tilføyelser i «Tjenesteordningen med kvalifikasjonskrav for menighetsprest» og «Personalreglementet for rettssubjektet Den norske kirke».

Alder

Borg biskop og bispedømmeråd støtter Kirkerådets konklusjon om at det ikke bør stilles noe absolutt krav om alder for denne type stillinger utover det som alt finnes i tjenesteordningen, nettopp for ikke å lage en unødvendig hindring i en tid med rekrutteringsutfordringer.

Bindingstid

Det er naturlig at det innarbeides en avtale om bindingstid og avtale om en viss tilbakebetaling. Her anbefales det å la KA's arbeidsgiveravdeling lage utkast til tekst som innarbeides i arbeidsavtaler mm. De sitter på verdifull erfaring gjennom mange års rådgivning overfor fellesrådene i tilsvarende saker ifm diakon- og kateketstillinger.

Navn på ordningen

«Prest under utdanning» er til en viss grad blitt et innarbeidet begrep og slik sett bør det kun endres hvis man finner et mer egnet navn på ordningen. Kirkerådet går inn for å endre navnet på ordningen til «prestekandidat» og «prestekandidatstilling».

Borg biskop og bispedømmeråd støtter Kirkerådet i at det bør tydeliggjøres at disse ikke er ferdig utdannet og ordinert som prester. Det er samtidig et ønske om å få oppmerksomhet rundt at denne muligheten til å bli prest finnes. Det anbefales derfor tittelen «Pretestudent i rekrutteringsstilling» og «Rekrutteringsstilling».

Alternativ til tilsetting

Selv om høringsnotatet legger opp til tilsetting av kandidatene i ordningen, mener vi at det først bør avklares om det finnes en aktuell kandidat som kan frikjøpes fra eksisterende arbeidsgiver i en periode. I Borg har vi positive erfaringer med dette, da både kirkelige arbeidsgivere og andre svært ofte er villige til å gå inn på slike ordninger. Da er også kandidaten sikret nødvendig trygghet ved å kunne gå tilbake til eksisterende stilling. Som arbeidsgiver slipper da også rDnk å ta risikoen det innebærer, og behovet for utlysning av stillingen samt problematikken med midlertidighet opp mot AML forsvinner.

Ved en slik løsning anbefales likevel at frikjøp skjer i 100%, og at det legges til rette for permisjon med lønn mm. på samme vilkår som for tilsatte kandidater. Dette for at også disse skal kunne kvalifisere for ordinasjon så raskt som mulig, og for at det skal oppleves som rettferdig i forhold til de tilsatte kandidatene.

Med vennlig hilsen

Anne Sofie Rosenvinge
stiftsdirektør

Tormod van der Hagen
seksjonssjef Personal- og serviceavd.

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Borg bispedømmeråd
Bjarne Aasgt. 9

1606 FREDRIKSTAD

Dato: 07.03.2022

Vår ref: 22/01043-1

Deres ref:

Høring om rekrutteringsstilling i Den norske kirke - prest under utdanning

Kirkerådet sender dette høringsnotatet om om rekrutteringsstilling i den norske kirke- prest under utdanning til alle bispedømmeråd, biskoper, arbeidstakerorganisasjonene - Fagforbundet teOLOgene og PF og de tre teologiske utdanningsinstitusjonene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til

post.kirkeradet@kirken.no

Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova og vil bli publisert på kirken.no.

Saken er berammet til behandling i Kirkerådets møte i mai 2022. Av hensyn til de nødvendige saksforberedelser er høringsfristen derfor fastsatt til 24. april 2022, men høringsinstansene må gjerne sende inn svar tidligere.

Med vennlig hilsen

Jan Rune
Avdelingsdirektør

Maude Chinhengo Hals

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Høringsnotat - Høring om rekrutteringsstilling i Den norske kirke - prest under utdanning

Kopi til:

KA - Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon

Postboks 1034
Sentrum

0104 OSLO

Mottakere:

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web: www.kirken.no
Org.nr.: 818 066 872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Maude Chinhengo Hals

Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Bjergvin bispedømmeråd	Postboks 1960	5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros bispedømmeråd	Kongsgårdsgata 1a,Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Hamar biskop	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros biskop	Kongsgårdsgata 1a,Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Den norske kirkes presteforening - PF	Postboks 437 Sentrum	0103 OSLO
Oslo biskop	Postboks 9307 Grønland	0135 Oslo
Bjergvin biskop	Postboks 1960	5817 BERGEN
Fagforbundet teOLOgene	Boks 7003 St. Olavsplass	0130 OSLO
Nord-Hålogaland biskop	Postboks 790	9258 TROMSØ
Universitetet i Oslo - Det teologiske fakultet	Postboks 1023 Blindern	0315 OSLO
Møre biskop	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Agder og Telemark biskop	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Stavanger biskop	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Tunsberg biskop	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Borg biskop	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
VID vitenskapelige høyskole AS	Postboks 184 Vinderen	0319 OSLO
MF vitenskapelig høyskole	Postboks 5144 Majorstuen	0302 Oslo
Sør-Hålogaland biskop	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Preses i Den norske kirke		

Høringsnotat

Rekrutteringsstilling i Den norske kirke - Prest under utdanning

Sammendrag

Det har de siste årene vært et økende fokus på behovet for rekruttering til kirkelige stillinger. Over tid har det etablert seg en praksis i flere bispedømmer der man har tilbudt teologistudenter stillinger som menighetsprest samtidig som man studerer, fordi kirken har en økende utfordring med å få kvalifiserte søkere til ledige stillinger. I all hovedsak er det snakk om andrekariere-studenter. Dette har blitt håndtert noe ulikt i bispedømmene, og det har vært knyttet flere utfordringer til en slik praksis.

Under kirkemøtet i november 2021 ble kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger behandlet (KM 24/21) og i Kirkemøtets vedtak framkom det at en slik ordning, kalt «prest under utdanning», forutsettes å komme på plass senest fra Kirkemøtet 2022.

Det foreslås to alternative løsninger for opprettelse av «prest under utdanning»-stilling (PUU-stilling). Fortrinnsvis foreslås det at når en stilling som menighetsprest har vært utlyst uten at det har meldt seg kvalifiserte søkere, har bispedømmerådet mulighet til å *omgjøre* den konkrete, tidligere utlyste stillingen midlertidig til en PUU-stilling.

Alternativt kan bispedømmerådet *opprette* en prestekandidat-stilling ikke på basis av en tidligere utlyst stilling, men basert på et framtidig forventet bemanningsbehov.

Det foreslås tilsetting i fast 100% stilling med visse betingelser knyttet til fullføring av studiet og godkjenning for ordinasjon, samt bindingstid. I perioden fram til ordinasjon (tilsvarende studieperioden) gis det permisjon med lønn tilpasset studieprogresjonen for det enkelte semester etter en individuelt utarbeidet plan. Det legges opp til en gjennomsnittlig arbeidsmengde på 60 % av full stilling i studieperioden fram til ordinasjon slik at betalt permisjon vil utgjøre 40% av full stilling.

Studieperioden er foreslått til maksimum 4 år. Dette for å sikre at ordningen har en oversiktlig tidshorisont for både arbeidstaker og arbeidsgiver. Slik sett kan et masterløp e.l. inkorporeres i ordningen. Ordningen legger opp til en viss bindingstid etter fullført studieløp.

Etter fullført studieløp og oppnådd ordinasjon, vil det for alternativ 1 innebære at stillingsinnehaver normalt ordineres til prestetjeneste på samme tjenestested og med samme vilkår som i den tidligere utlyste stillingen. For alternativ 2 vil stillingsinnehaver ordineres til tjeneste som prostiprest i samme prosti eller flere av bispedømmets prostier som har behov for økt prestedekning, og får da vilkår som følger en slik stilling.

Forslaget medfører at det må gjøres endringer i tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprester og personalreglement for Den norske kirke.

Bakgrunn

Det har over tid etablert seg en praksis i flere bispedømmer der man har tilbudt teologistudenter stillinger som menighetsprest samtidig som man studerer, ut fra kirkens behov for å få dekket vakante stillinger. I all hovedsak er det snakk om andre-karriere studenter. Dette har blitt håndtert noe ulikt i bispedømmene, og det har vært knyttet flere utfordringer til en slik praksis.

I januar 2019 skrev Martin Enstad, leder av Presteforeningen, artikkelen “*Prest under utdanning – en skisse til å kombinere jobb og studier for second-career prester*”, hvor han tar til orde for å få på plass en ordning med rekrutteringsstilling som kombinerer jobb og utdannelse.

På vårparten i 2021 tok HR-seksjonen i Kirkerådet initiativ til å sette sammen en partssammensatt gruppe som skulle se på en enhetlig ordning for ansettelse av prester som er under utdanning. Mandatet var å utvikle en felles nasjonal og kvalitetssikret praksis for en ordning for “prest under utdanning”. Gruppen ble satt sammen av en stiftsdirektør, en fra juridisk seksjon i Kirkerådet, en fra Bispemøtet, HR-sjef i Kirkerådet, en representant fra Presteforeningen, en representant fra Fagforbundet TeOLOgene, en personalsjef og en prost. I august 2021 sammenfattet de sine foreløpige anbefalinger i et notat. I januar 2022 fikk gruppen seg forelagt og ga tilbakemeldinger på første utkast til den framlagte ordningen som her beskrives.

Gruppens anbefalinger ble omtalt i KM 24/21 *Kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger*, som ble behandlet på kirkemøtet 2021. Komiteen som arbeidet med saken hadde følgende merknad til kirkemøtet:

Komiteen har merket seg at saksutredningen beskriver en ordning kalt «prest under utdanning», og legger til grunn at denne ordningen kommer på plass senest fra Kirkemøtet 2022 (merknad 2).

Kirkemøtet gjorde etter dette følgende vedtak: *Kirkemøtet ber Kirkerådet utarbeide en ordning for prest under utdanning* (KM 24/21 vedtakspunkt. 7).

Kirkerådet behandlet på dette grunnlag saken i sitt møte 10.-11. februar 2022, og vedtok å sende den på høring til berørte instanser.

I det følgende gis først en kortfattet beskrivelse av forslaget til rammeverk for en «prest under utdanning»-ordning. Deretter blir ulike sider av en slik ordning drøftet mer inngående.

Forslag til ordning for «Prest Under Utdanning»-stilling (PUU) Opprettelse og utlysning av PUU-stilling - to alternativer

Når en stilling som menighetsprest har vært utlyst uten at det har meldt seg kvalifiserte søkere (faglig kvalifisert eller personlig egnet til stillingen), har bispedømmerådet, vanligvis innenfor en periode på maksimum 4 måneder etter at

stillingen sist var lyst ut på ordinært vis, mulighet for å omgjøre stillingen til en PUU-stilling. Dette kan gjøres på to måter:

Alternativ 1 - normalordning

Bispedømmerådet omgjør den konkrete, tidligere utlyste stillingen midlertidig til en PUU-stilling for en periode på inntil 4 år. Stillingen lyses så ut som en fast 100 % stilling der en vesentlig del av stillingen er avsatt til fullføring av studier og kvalifisering for ordinasjon til prestedtjeneste. Tjenestested og tjenstedistrikt er her normalt det samme som den opprinnelige utlyste og ubesatte stillingen. Om lag 40 % av stillingen må i denne perioden dekkes opp ved bruk av prostiets øvrige presteressurser. Det kan vurderes om prostiet i denne perioden skal tilføres tilsvarende ekstra ressurser.

Ved ordinasjon vil stillingsinnehaver normalt ordineres til prestedtjeneste på samme tjenestested og med samme vilkår som i den tidligere utlyste stillingen.

Alternativ 2 - basert på framskrivning

Alternativt til normalordningen i alt. 1, kan bispedømmerådet opprette en eller flere PUU-stillinger basert på en framskrivning av rekrutteringssituasjonen 4 år fram i tid. Dette kan gjøres dersom behovet for nyrekrutteringer til bispedømmet av ulike grunner antas å være større enn det en regner med å få rekruttert på normalt vis og gjennom bruk av PUU-stillinger som i alt. 1. Bispedømmerådet kan i så fall gjøre vedtak om opprettelse av en eller flere PUU-stillinger som lyses ut som faste 100% stillinger. Den vesentlige delen av stillingen lyses ut i en periode på inntil 4 år, på samme vilkår som i alternativ 1. Tjenstedistriktet som lyses ut kan her normalt være hele bispedømmet, med tjenestested i et navngitt prosti i studieperioden, inntil 4 år.

Ved ordinasjon vil stillingsinnehaver ordineres til tjeneste som prostiprest i samme prosti eller flere av bispedømmets prostier som har behov for økt prestedekning.

1. Målgruppe og kvalifikasjonskrav

Denne ordningen henvender seg primært til andrekarriere-kandidater som ikke har tilstrekkelig utdanning til å bli prest, men ønsker å oppnå kompetanse med tanke på framtidig prestedtjeneste i Den norske kirke. Det forutsettes at man med 2 års fulltidsstudier kan kvalifisere seg til prestedtjeneste i henhold til Tjenesteordning for menighetsprester § 3. Dette må være bekreftet av studiestedet. Det forutsettes at man allerede er opptatt på Bispemøtets VTV-ordning, eller vil bli det før tiltredelse i stillingen.

Forslag til ordning stiller imidlertid ikke noe alderskrav ut over det som allerede finnes i tjenesteordningen.

2. Tilsetting i PUU-stilling

Det tilsettes i fast 100% stilling med visse betingelser bl.a. knyttet til fullføring av studiet (individuell plan) og godkjenning for ordinasjon etter en maksimumstid på 4 år etter tilsetting, samt bindingstid. Dette tas inn i arbeidsavtalen sammen med en beskrivelse av lønns- og arbeidsvilkår etter at studieperioden er avsluttet. Lønnsvilkår

i studieperioden er som uordinert, altså 0950 Prestevikar eller tilsvarende. Det bør utredes om en ny lønnsramme skal opprettes for formålet.

Det gjennomføres en samtale med biskop i det aktuelle bispedømmet før tilsetting. Dette innebærer også en forsikring fra kandidaten om å være lojal mot Den norske kirkes lære og ordninger. Biskopen vurderer på bakgrunn av denne samtalen kandidatens skikkethet/egnethet og om det kan utstedes nødvendige fullmakter for hele studieperioden.

3. Tilrettelegging i studieperioden

I studieperioden gis delvis permisjon med lønn, som tilpasses studieprogresjonen for det enkelte semester etter en individuelt utarbeidet plan. Det legges opp til en gjennomsnittlig arbeidsmengde på 60% av full stilling i studieperioden fram til ordinasjon, slik at lønnet permisjon vil utgjøre 40% av full stilling i gjennomsnitt for perioden.

Det legges en individuell plan for mengden studier og jobb for hvert enkelt semester i samarbeid mellom lærested, kandidat, prost og bispedømmets personalavdeling.

Det oppnevnes en personlig mentor som er en erfaren prest, helst med veilederkompetanse. Mentoren følger kandidaten jevnlig i studieperioden. Ellers er veiledning og oppfølging som for bispedømmets øvrige ansatte.

I studieperioden kan det gis en studiestøtte fra bispedømmet, til dekning av utgifter knyttet til reise og opphold ved studiestedet. Uttak av studiedager knyttet til obligatoriske samlinger, lesedager etc. planlegges i samråd med prost og tas ut som del av allerede innvilget permisjon med lønn for det enkelte semester, jfr. individuell plan.

En studieperiode på maksimum 4 år vil sikre at ordningen har en oversiktlig tidshorisont og gjør at et masterløp e.l. kan gjennomføres i rammen av ordningen.

4. Bindingstid

Det foreslås 2 års bindingstid etter ordinasjon, som gjennomføres i samme bispedømme, jfr. HTA §14.4 om bruk av bindingstid.

Det må avklares nærmere om ordningen også skal omfatte en forholdsmessig tilbakebetaling av utbetalt lønnet permisjon hvis arbeidstakeren slutter i stillingen før bindingstiden er omme, eller bryter studieløpet. Dette må i så fall hjemles i individuelle avtaler og tas inn i arbeidsavtalen ved tilsetting. Beløpet som skal tilbakebetales må være rimelig.

Skulle man mot formodning ikke oppnå ordinasjon etter endt studieperiode foreslås det å ikke kreve tilbakebetaling.

5. Endringer i tjenesteordning og personalreglement

Kirkerådet mener at det kan være tjenlig å forankre stillingskategorien «prest under utdanning» i Tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprest. Det kan

gjøres ved å legge inn et tillegg i § 3 om kvalifikasjonskrav tilsvarende det som finnes i tjenesteordning for kateket og diakon, som åpner for omgjøring av stilling i tilfeller hvor det ikke melder seg kvalifiserte søkere. I tråd med dette foreslår Kirkerådet følgende tillegg til § 3:

Dersom det ikke melder seg søkere som oppfyller kvalifikasjonskravene til prest, kan bispedømmerådet midlertidig omgjøre stillingen til en stilling som «prest under utdanning». Alternativt kan bispedømmerådet opprette stilling som «prest under utdanning» når en 4-årig framskrivning av rekrutteringsbehovet ansees som kritisk. Et vilkår for slik tilsetning er at vedkommende inngår en avtale med arbeidsgiver om videreutdanning for å kvalifisere seg for ordinasjon.

I Personalreglement for rettssubjektet Den norske kirke er det i dag en forutsetning for å tilsettes fast i en prestestilling at man er eller er kvalifisert for å kunne bli ordinert til prest. Det finnes i dag ingen åpning for å tilsette uordinerte i slike stillinger. Det vil dermed være nødvendig med en tilføyelse i personalreglementet på dette punktet. Det er to løsninger som kan velges for å åpne for dette. Enten kan en PUU-stilling etableres som en egen stillingskategori som beskrives i personalreglementet, eller det kan lages unntak i tilsetningskravene for prest, som ivaretar stillingskategorien «prest under utdanning». Kirkerådet foreslår den siste løsningen, ut fra en betraktning av at disse stillingene i det alt vesentlige har samme innhold og innretning som andre prestestillinger. De er også i sin natur midlertidige, og skal i prinsippet tilbakeføres til en vanlig prestestilling.

Kirkerådet foreslår etter dette følgende tillegg (som nytt annet ledd) i personalreglementet § 18. *Særregler ved tilsetning av prest:*

Personer som blir tilsatt i en «prest under utdanning»-stilling, er unntatt fra kravet om ordinasjon, frem til utdanningen er fullført.

Kirkerådet mener også at det bør regelfestes at tilsetning i slike stillinger bare kan skje etter en samtale med biskopen. Det foreslås at § 18 annet ledd endres til å lyde slik:

Før bispedømmerådet treffer vedtak om tilsetning av person som er ordinert til prest i et annet kirkesamfunn, skal biskopen etter samtale med søkeren ha funnet vedkommende skikket for prestedtjeneste i Den norske kirke og mottatt vedkommendes løfte om å utføre denne tjeneste i overensstemmelse med Den norske kirkes ordninger. Tilsvarende gjelder for personer som er tilsatt i en «prest under utdanning»-stilling.

Videre foreslås det å ta inn et tillegg i tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprest § 5 hvor det stilles krav om ordinasjon før tiltredelse i prestestilling. Kirkerådet foreslår her følgende tillegg:

For person i «prest under utdanning»-stilling gjelder kravet om ordinasjon fra det tidspunkt utdanningen er fullført.

6. Navn på ordningen

Ordningen er foreløpig kalt «prest under utdanning», forkortet til PUU, fordi dette til en viss grad er innarbeidet. Dette er navnet i det opprinnelige forslaget til ordning, og den partssammensatte gruppen brukte denne betegnelsen. Kirkemøtet bruker denne betegnelsen i sitt vedtak (KM 24/21).

Kirkerådet mener imidlertid at det er vektige grunner til å finne et annet navn. Et viktig moment i vurdering av stillingstittel er at det bør framkomme tydelig at innehaver av en slik stilling ikke er prest, men under utdanning for å slutføre nødvendig teologisk kompetanse for prestedtjeneste. Samtidig bør det framkomme av stillingstittelen hva slags jobb stillingen er tenkt til å omfatte. Andre stillingsbenevnelse som har blitt vurdert er «prestestudent i arbeid», «presteutdanningsstilling», «prestekandidatstilling» eller «utdanningsstilling». I Den norske kirke er det ikke tradisjon for flerordstitler. Vanlige stillingsbenevnelse er kapellan, sokneprest, prestevikar, prostiprest, diakon, kateket osv.

Kirkerådet foreslår som et alternativ til PUU at et skapes en stillingskategori kalt «prestekandidat», med den tilhørende stillingsbetegnelsen «prestekandidatstilling». En slik betegnelse vil ivareta de hensynene som er drøftet over.

Ved avsluttet studieløp vil stillingen omgjøres tilbake til en ordinær stilling, evt. en prostipreststilling.

Vurderinger

Formkrav – behov for en enhetlig ordning

Kirkemøtets vedtak, «å utarbeide en ordning for prest under utdanning» (KM 24/21 pkt. 7) innebærer at det må legges til rette for enhetlige rammer for en slik stillingskategori. Behovet for dette understrekes ved at ulike ordninger/avtaler allerede er i bruk i flere bispedømmer. Ettersom dagens regelverk ikke åpner for å tilsette fast i prestestilling uten ordinasjon, er slike avtaler som oftest basert på midlertidig tilsetting. Dette gir utilfredsstillende rammer for begge parter, og vil i fremover etter alt å dømme bli enda vanskeligere, se neste avsnitt.

I forlengelse av de forslag til endringer i det kirkelige regelverket som foreslår i dette dokumentet, vil Kirkerådet også foreslå at det skapes enhetlige rammebetingelser for den gruppen som vil omfattes av ordningen. Dette vil gjelde om stillingen skal være fast eller midlertidig, hva som skal være inngangsbetingelsene for tilsetting i slike stillinger, herunder biskopens rolle, rammebetingelser for studieprogresjonen og lønn og andre ytelser. Kirkerådet ser for seg at Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å fastsette en instruks til bispedømmerådene som kan gi en enhetlig ordning. Dette vil være en minsteløsning, og vil ikke være til hinder for at enkelte bispedømmer kan gi bedre betingelser på enkeltområder.

Fast eller midlertidig tilsetting

Normalordningen i arbeidslivet er fast tilsetting, jf. AML 14-9. Midlertidig tilsetting kan kun benyttes unntaksvis, og må være hjemlet i en av unntaksbestemmelsene. Med den varslede innstramningen i arbeidsmiljøloven, som tar bort muligheten for å ansette midlertidig i en periode på 12 måneder av gangen (AML § 14-9 andre ledd bokstav f) står vi da i vår sammenheng tilbake med unntaksbestemmelsene i AML 14-9-2 b) arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat) og c) Praksisarbeid.

Vikariat vil kun være aktuelt der en navngitt innehaver av stillingen er i permisjon eller sykmeldt, og ikke når stillingene står vakant. Ved ledighet kan denne bestemmelsen dermed ikke brukes.

Praksisarbeid er ikke nærmere definert i loven, men forarbeidene til den tidligere tilsvarende bestemmelsen viser til at slikt arbeid normalt utføres i forbindelse med opplæring eller kvalifisering innenfor et fagområde. Praksisarbeidet kan skje før, under og etter utdanningen og må inngå som et ledd i et fastsatt utdanningsløp. For prester er slik praksis ivare tatt av praksisperiodene i studiet og ordningen Veien til vigsling (VTV) i regi av Bispemøtet. Innføring av ytterligere praksisarbeid som obligatorisk del av studiet for samtlige studenter, ansees å falle utenfor intensjonen for «Prest under utdanning».

Uavhengig av de begrensningene som ligger i arbeidsmiljøloven, antar Kirkerådet at det uansett vil være langt mindre attraktivt for kandidater som står i annen fast jobb å si opp denne for å gå inn i et midlertidig tilsetningsforhold hos Den norske kirke. En slik ordning vil innebære en betydelig risiko for den enkelte og det ville derfor antagelig begrense rekrutteringsmulighetene kraftig.

Det følger av dette at det er lite realistisk å basere en fastlagt PUU-ordning på annet enn fast tilsetting. Dette innebærer at det i første rekke vil være arbeidsgiver som vil bære risikoen dersom et studieløp ikke blir gjennomført innen fristen eller ikke i det hele tatt. En forutsetning for fast tilsetting vil i utgangspunktet være at avtale om fullføring av studiet innen en konkret dato, som maksimalt kan være 4 år fram i tid, tas inn i arbeidsavtalen. Det vil imidlertid ikke innebære at arbeidsavtalen dermed vil være ugyldig dersom denne delen av avtalen ikke er oppfylt. Hvis årsaken ligger i at arbeidstaker åpenbart neglisjerer de arbeidsoppgavene som er knyttet mot studier, kan dette være oppsigelsesgrunn, men erfaring fra lignende avtaler viser at det i de fleste tilfeller kan handle om utenforliggende hensyn; at man får barn, med derav følgende permisjon, eller helseutfordringer, at studiesituasjonen er mer krevende enn antatt. I en del tilfeller vil det kunne medføre at perioden frem til fullførte studier blir lengre enn først avtalt eller at man ikke makter å gjennomføre.

Bispedømmerådet kan dermed potensielt sitte igjen med ansatte som ikke er kvalifisert til å bekle en ordinær prestestilling og heller ikke uten videre kan sies opp. En slik situasjon kan motvirkes for det første gjennom en grundig vurdering av den enkelte søker, herunder at det foreligger en realistisk og gjennomarbeidet studieplan. For det annet må det være en tett oppfølging fra bispekontoret og prosten underveis, både i samarbeid med lærestedene og lokale mentorer. Dette vil ikke helt ta vekk risikoen for arbeidsgiver, men det vil etter Kirkerådets mening være en forsvarlig risiko.

Utlysning og kvalifikasjonskrav

I personalreglementet § 19 er kvalifikasjonsprinsippet inntatt i sin fulle bredde. Kvalifikasjonsprinsippet er et prinsipp om at man skal velge den som er best kvalifisert for stillingen. Dette innbefatter også personlig egnethet, og omfatter ikke kun faglige kvalifikasjoner. Det er tydeliggjort i § 19 at kvalifikasjonsprinsippet kun kan fravikes ved lov eller forskrift. PUU-ordningen vil dermed først og fremst bli

brukt i situasjoner der det ikke melder seg kvalifiserte søkere til en ordinær prestestilling. Søkergrunnet for en slik stilling vil dermed bli utvidet ved en utvidelse av søkergrunnet. Dersom det ved en slik utvidet utlysning skulle melde seg ordinære søkere som anses kvalifisert, vil disse normalt gå foran, og det vil ikke være nødvendig å omgjøre stillingen.

Likevel ansees det som nødvendig gitt den svært krevende rekrutteringssituasjonen som er forventet på bakgrunn av aldersfordelingen blant dagens prester, å kunne lyse ut PUU-stillinger også med basis i hvordan rekrutteringssituasjonen forventes å være noe fram i tid. Dette foreslås som alternativ 2, og kommer som et ekstra virkemiddel bispedømmerådet kan benytte etter drøfting med tillitsvalgte.

De som tilsettes etter alternativ 2, ender opp i stilling som prostiprest etter ordinasjon. Arbeidstaker har da fått lønn under den siste delen av studiene, og har et fast ansettelsesforhold. Vedkommende vil da eventuelt kunne risikere å måtte flytte på seg innen bispedømmet etter ordinasjon, men har da fått betydelig støtte til å opparbeide seg verdifull kompetanse som kvalifiserer til annen prestestilling i et arbeidsmarked som er svært gunstig for søkerne i overskuelig framtid.

Med hensyn til kvalifikasjonsprinsippet må det understrekes at stillinger som lyses ut vil være å betrakte som trainee-stillinger. Kvalifiseringen frem til ordinasjon vil dermed være en sentral del av stillingens innhold, slik at personer som allerede er ordinert eller som er kvalifisert til å bli det, ikke vil være målgruppe for denne type stilling.

Fullmakt og ordinasjon, biskopens myndighet/egnetetsvurdering

Biskopene har, i tillegg til lærestedene, et selvstendig ansvar for å foreta en skikkethets- og egnetetsvurdering av teologiske kandidater som sikter mot ordinasjon

I § 1 og § 8 i tjenesteordning for biskoper tydeliggjøres biskopens selvstendige ansvar med tanke på egnetetsvurdering. I § 8 heter det bl.a. at «Biskopen beslutter om ordinasjon til prestetjeneste og vigsling til andre kirkelige tjenester, etter i samtale å ha funnet kandidatene skikket for tjenesten ...». Det kommer også tydelig fram at biskopen har et læremessig ansvar i kirken, og for å ivareta dette tilsynsansvaret kan gi råd, veiledning og bindende pålegg vedrørende presters og andre kirkelige tilsattes tjenesteutøvelse. Det kommer også fram av § 1 at biskopen har et ansvar også for prestenes livsførsel, trosliv og ellers det som kommer frem av ordinasjonsløftet,

Når biskopens vurderer av kandidat til prestetjeneste forut for fullmakt og en endelig ordinasjon, vil denne vurdering delvis *utvide* den vurdering som skikkethetsforskriften i universitets- og høgskoleloven pålegger. Biskopene har utfra tjenesteordningen et særlig *læremessig* ansvar. Biskopens vurdering innebærer dermed en større grad av *helhetsvurdering*, der også kirkens tro, kandidatens livsførsel, trosliv, teologisk forståelse, indre kirkelig forhold og ordinasjonsløftets pålegg spiller inn. Biskopene og lærestedene forholder seg til ulikt regelverk, da skikkethetsvurderingen og egnetetsvurderingen er hjemlet ulikt.

Det er derfor viktig å påpeke at en PUU-ordning ikke binder biskopene til en framtidig ordinasjon. PUU-ordningen tar sikte *mot* ordinasjon, men det innebærer

også en viss mulighet for at en slik autorisasjon ikke oppnås. Det er en risiko man må ta høyde for. Slik det for øvrig også er for dem som har fullført profesjonsutdanningen etter vanlig ordning. Det som er annerledes er at kandidater i PUU-ordningen har fast ansettelse. Kirkerådet mener derfor det vil være rimelig at en person som blir innstilt til en PUU-stilling, må ha en samtale med biskopen i forkant av tilsetningen, der denne kan foreta en helhetlig vurdering av den som skal tilsettes og dessuten motta en forsikring om at vedkommende vil være lojal mot Den norske kirkes lære og ordninger.

Tilrettelegging i studieperioden

Å være student midtveis i livet har andre utfordringer enn for yngre studenter. Det er krevende å rydde plass til studier når man samtidig må arbeide og dette i mange tilfeller skal kombineres med familieliv. Det er belastende å skulle leve på lån eller deltidsjobber over lang tid. Samtidig er det naturlig å påregne en viss egeninnsats for å komme i havn med ønsket karrierevei. At det koster både tid og krefter for den enkelte, og at det må gjøres prioritering, er naturlig.

Disse momentene vil være viktige i en tilrettelegging av «prest under utdanning». Det innebærer en vesentlig tilrettelegging for å få fullført et kvalifiserende studium. Dette vil påvirke den samlede profilen på stillingene.

Andrekariere-prester som har tatt deler av teologi studiet i kombinasjon med annet arbeid, trekker fram som avgjørende for at en slik ordning skal virke rekrutterende at ordningen må være fleksibel, sikre en forutsigbar økonomi og gi trygghet for framtidig jobb i kirken. Disse momentene vil være viktige i en uttegning av ordningen.

Det foreslås for det første en fleksibel fordeling mellom arbeid og studier, med et fleksibelt uttak av størrelsen på lønnet permisjon etter oppsatt studieprogresjon og arbeidsplan. Det vil måtte utarbeides en individuell plan for hvert semester i et samarbeid mellom kandidat, personalavdeling, prost og studiested fram til fullført studieløp, som angir forholdet mellom jobb og studium. Flere av de teologiske lærestedene er nå i gang med å utarbeide studietilbud som vil bli innrettet mot denne type studenter.

Tett oppfølging av den enkelte arbeidstaker/student er avgjørende for å lykkes med gjennomføringen av ordningen og fullføring av studieløpet. Det kan tenkes ulik innretning på slike oppfølgingssamtaler, der f.eks. prosten kan ha ansvar for medarbeidersamtaler og lærested/bispedømmekontor har ansvar for det mer på formelle og faglige ved ordningen.

Aldersgrense?

PUU-ordningen er primært ment å være for andrekariere-studenter, og ikke for dem som tar teologistudiet som første utdanning. Både kandidatene og kirken vil i utgangspunktet være best tjent med at sistnevnte gruppe fullfører studiet som ordinært studieløp på normert tid og deretter søker seg til prestatjeneste.

Kirkemøtet vedtok i sak KM 24/21 punkt 6 at «Kirkemøtet ber Kirkerådet styrke tilrettelegging for at personer over 35 år skal kvalifisere for vigsling til diakon, kantor, kateket og prest». Det kan sees i sammenheng med at de reviderte

kvalifikasjonskravene for prest angir en aldersgrense på 35 år for personer som ikke har tatt profesjonsstudiet i teologi (cand.theol.). Det saklige grunnlaget for en slik aldersgrense er et ønske om å peke på profesjonsstudiet som den primære veien til ordinasjon.

Kirkerådet antar at det store flertall av dem som er aktuelle søkere for en PUU-stilling ikke sikter mot en cand.theol.-grad. For disse vil dermed alderskravet uansett være knyttet sammen med tilsetting, selv om det er et åpent spørsmål om alderskravet skal gjøres gjeldende ved tilsetting, eller fra det tidspunkt studiene etter planen er fullført og stillingen kan omgjøres til en ordinær prestestilling.

Dersom det likevel skulle bli tilsatt søkere som sikter mot cand.theol.-grad, vil alderskravet ikke slå inn. På tross av det som er sagt i første avsnitt, synes det også lite tjenlig å sette en absolutt skranke mot å slippe til yngre søkere. I en situasjon med stor mangel på søkere, kan hensynet til at en stilling blir besatt tenkes å veie tyngre enn at studieløpet skal fullføres på ordinært vis.

Konklusjonen er dermed at det ikke bør stilles noen krav til alder for denne type stillinger, utover det som alt finnes i tjenesteordningen.

Bindingstid

Ved tilsetting i en PUU-stilling og utarbeidelse av individuell plan vil det være klart hvor lang tid som settes av til fullføring av studiet og samtidig hvor mye permisjon med lønn som samlet sett er avtalt. Det er da naturlig og i tråd med HTA 14.4 at det innarbeides en avtale om bindingstid. Videre at det inngås avtale om eventuell tilbakebetaling.

Det må avklares nærmere om ordningen også skal omfatte en forholdsmessig tilbakebetaling av utbetalt lønnet permisjon hvis arbeidstakeren slutter i stillingen før bindingstiden er omme. Dette må i så fall hjemles i individuelle avtaler. Beløpet som i tilfelle skal tilbakebetales må være rimelig. Hvis ikke risikerer man at aktuelle kandidater vegrer seg for å gå inn i en slik ordning med et potensielt høyt krav om tilbakebetaling. Samtidig vil en form for krav om tilbakebetaling gi et visst insitament til å fullføre studieløpet. Det kan være et verktøy for å sikre framdrift og motivasjon.

Ved brudd på bindingstid kan avtalelovens § 36 komme inn og gjøre bindingstiden ugyldig dersom resultatet av en opprettholdelse vil medføre klar urimelighet. Saken anbefales utredet videre med formål å utarbeide en standardtekst som kan tas inn i arbeidsavtalene for PUU-stillingene.

Skulle man mot formodning ikke oppnå ordinasjon etter endt studieperiode der nødvendige eksamener er bestått, kreves det ikke tilbakebetaling

Økonomiske/administrative konsekvenser

Stillingene finansieres i utgangspunktet over bispedømmets ordinære budsjett. Det bør utredes om bispedømmerådet kan søke Kirkerådet om rekrutteringsmidler til dekning av kostnader til lønnet permisjon og øvrige ekstrautgifter.

Ordningens alternativ 2 innebærer å utvide antall stillinger i det prostiet som hadde den ubesatte stillingen. Dette gir arbeidsgiver noe større handlingsrom med hensyn

til tjenestested, spesielt ettersom PUU-kandidaten ikke skal arbeide i full stilling i studieperioden. Noen stillinger som menighetsprest vil ikke gi rom for permisjon i det omfang som ordningen legger opp til.

Videre vil konsekvensen av alternativ 2 kunne være at det jobbes videre med rekruttering til den ubesatte stillingen, også etter at en PUU-kandidat er tilsatt i prostiet. Dersom rekrutteringen til den vakante stillingen skulle føre fram og PUU-kandidaten etter endt studieløp velger å ikke søke seg til annen stilling, vil vedkommende gå inn i en stilling som prostiprest samtidig som den opprinnelige vakante stillingen også blir besatt. Dette vil innebære en økt bemanning og medfølgende økte kostnader.

Totalt sett medfører rekrutteringsutfordringene en større risiko for de fleste bispedømmer enn risikoen for å sitte med for mange tilsatte prester i et prosti der en har valgt å opprette en PUU-stilling. Derfor ansees risikoen i den foreslåtte ordningen totalt sett som både håndterlig og fornuftig.

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.

Rapport fra Felles økonomienhet (FØ)

Felles økonomienhet (FØ) vil levere regnskapsrapporter hvert kvartal for 2021. En kvartalsvis rapport vil i tillegg til tallene inneholde kommentarer/analyser for virksomheten. Det er også mulighet for å hente ut rapporter hver måned. En slik rapport vil kun bestå av tallene og må evt. bestilles.

FOR 220 BORG BISPEDØMMERÅD ØKONOMIRAPPORT PR 31.03.22

1 OPPSUMMERING

Borg BDR har pr 31.03.2022 et mindreforbruk på kr 1 025 000 for ordinær drift (gruppe 1). For tilskudd (gruppe 2) er det et mindreforbruk på kr 9 554 000.

Budsjettet for 2022 ble utarbeidet ut fra tildelt ramme for 2022 – jfr endelig tildelingsbrev av 16.02.2022 – men med et innsparingsbehov på kr 3 899 780. Beparelsen er i sin helhet satt på presteskapet.

Kostnadene pr 31.03 fordeler seg med 88,02 % til prestedtjenesten og 11,98 % til administrasjonen. Av bispedømmets tildeling er det brukt 91,9 % (2018: 91,6 %, 2019: 91,5 %, 2020: 90,1 %, 2021: 88,9 %) på lønnskostnader og i prestedtjenesten er 85,0 % brukt av tildelingen til lønn (2018: 84,9 % og 2019: 85,0 %, 2020: 83,1 %, 2021: 81,8 %). Andel lønnskostnader ligger høyt og kan av den grunn utfordre kostnadene til kompetanseutvikling, personalomsorg og andre satsninger – spesielt for prestedtjenesten.

Pr 30.03 er det et mindreforbruk målt mot budsjett for tilskudd på 9,6 millioner. Dette skyldes i sin helhet periodiseringsfeil, da a-kontobeløp for diakon- og kateketstillinger utbetales til fellesrådene i andre kvartal 2022. Bispedømmerådets vedtak om OVF-tilskudd er utbetalt i.h.t. vedtak i sak 3/22 i møte 13.01.2022

2 RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger regnskapsrapporter pr. 31.03.2022:

- 1) samlet driftsregnskap uten tilskudd
- 2) tilskudd
- 3) driftsregnskap administrasjon
- 4) driftsregnskap prestedtjenesten

3 ANALYSE DRIFT 1A

Nøkkeltall mindreforbruk

Tall i hele tusen:

Administrasjon	Prestejenesten	Sum gruppe 1
-91	1 116	1 025

Tildeling 2022 – Budsjettgruppe 1 Drift **136 327**
Budsjettavvik i % av tildelingen **0,75 %**

I lønnsoppgjøret for 2022 har frontfaget landet på 3,7 % lønnsøkning. Dette er 0,7 % mer enn budsjettert for Borg bispedømme 2022. For Borg utgjør økningen på 0,7 % rundt 545 000 inkl. følgekostnader.

Borg bispedømmeråd har akkumulert merforbruk for drift pr 31.12.2021 på kr 1 608 000 og et akkumulert mindreforbruk for tilskuddsmidler på kr 2 141 000. Det må avtales med Kirkerådet om merforbruk for drift skal trekkes i årets tildeling, eller fordeles over flere år. Avdelingsdirektør for økonomi og virksomhetsstyring har sendt henvendelse om dette i e-post av 12.04.2022.

4 TILSKUDD – GRUPPE 2

Det er pr 31.03.2022 et mindreforbruk jf. budsjett på kr 9 554 000 for tilskudd til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk samt OVF-tilskudd. Se omtale over.

Tilskudd til trosopplæring kommer til utbetaling fra mai måned og baseres på fellesrådenes regnskapsrapporter for bruken av tilskuddsmidlene i 2021.

5 ANNET

Disponible midler – egenkapital:

Borg bispedømmeråd hadde et akkumulert mindreforbruk fra 2020 på totalt kr 6 010 000.

Kirkerådet har i KR-sak 52/21 vedtatt en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. For bispedømmeråd som ved utgangen av 2020 har mer enn 3 % av sin tildeling i slike oppsparte midler, vil et ytterligere mindreforbruk i 2021 og 2022 legges til ubunden egenkapital i Den norske kirke og ikke tilflyte bispedømmet. Ordningen med en øvre grense for akkumulert mindreforbruk på 3 % av tildelingen trer fullt ut i kraft fra regnskapsåret 2023.

Akkumulert mindreforbruk fordeler seg slik etter avsluttet regnskap for 2021;

Rapportering status 31.12.2021	Akkumulert "beholdning" 01.01.21	Mer-/mindreforbruk 2021	Akkumulert "beholdning" 31.12.21
Gruppe 1 - Drift	986	-2 594	-1 608
Gruppe 2 - Tilskudd (TOL)	3 071	-2 158	913
Gruppe 2 - Tilskudd (stillinger)	1 113	115	1 228
Gruppe 2 - Tilskudd (OVF)	840	-840	
Sum budsjettgrupper	6 010	-5 477	533

Disponible midler – oppsparte midler fra tidligere:

Oppsparte midler fra før Den norske kirke ble eget rettssubjekt, er pr 31.03 kr 1 230 834. Det ble i mars 2022 oversendt kr 10 509 til Evangelisk luthersk kirke i Jordan og Det Hellige Land.

Borg bispedømmeråd (Administrasjon)	Regnskap 31/3-2022	Budsjett 31/3-2022	Avvik 31/3-2022	Avvik i %	Årsbudsjett 2022
Inntekter	-11	-63	-51	-81,76	-190
Tilskudd mv	100	0	-100		0
Lønn og godtgjørelser	2 856	3 097	241	7,78	11 274
Andre driftskostnader	1 368	1 187	-181	-15,27	4 978
Resultat	4 313	4 221	-91	-2,17	16 062

Borg bispedømmeråd (Prestetjenesten)	Regnskap 31/3-2022	Budsjett 31/3-2022	Avvik 31/3-2022	Avvik i %	Årsbudsjett 2022
Inntekter	0	0	0		-150
Tilskudd	292	0	-292		0
Lønn og godtgjørelser	30 233	31 175	942	3,02	115 112
Andre driftskostnader	1 149	1 615	466	28,86	5 303
Resultat	31 674	32 790	1 116	3,40	120 265

VEDLEGG 1:

220 - Borg bispedømmeråd

Regnskapsrapport - budsjettgruppe 1 Drift

Driftsrapport - detaljert	Regnskap 31/3-2022	Budsjett 31/3-2022	Avvik 31/3-2022	Budsjett 2022
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)		-20 000	-20 000	-170 000
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter		-30 000	-30 000	-120 000
3xxx - Andre inntekter	-11 400	-12 501	-1 101	-50 000
Sum inntekter	-11 400	-62 501	-51 101	-340 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	392 196		-392 196	
Sum tilskudd mv	392 196		-392 196	
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	27 368 321	28 468 972	1 100 651	105 040 061
5006 - Beredskap	183 780	212 500	28 720	768 269
50xx - Tilleggslønn, overtid og stedfortredergodtgj.	947 701	901 712	-45 989	3 202 779
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 837 109		-1 837 109	159 679
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	85 187	116 087	30 900	465 833
540x - Arbeidsgiveravgift	4 183 199	4 336 680	153 481	16 005 108
57xx - Andre tilskudd	-123 125		123 125	
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 208 168		1 208 168	
599x - Refusjon lønnskostnader	-338 951		338 951	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	153 748	235 996	82 248	744 000
Sum Lønn og godtgjørelser	33 088 801	34 271 948	1 183 146	126 385 730
60xx - Avskrivninger	10 673	21 192	10 519	84 770
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	606 289	582 750	-23 539	2 331 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	15 971	20 499	4 528	82 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	173 664	130 000	-43 664	220 000
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	3 813		-3 813	
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon, flytting og kjøp div. tjenester	52 422	67 500	15 078	112 500
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	468 602	392 496	-76 106	1 840 000
6797 - Annen bistand		600 000	600 000	1 400 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	166 905	53 247	-113 658	213 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	478 254	349 502	-128 752	1 658 000
69xx - Telefon, porto mv	28 639	5 001	-23 638	20 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 005 232	2 222 187	216 955	7 961 270
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	507 121	575 001	67 880	2 300 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon		2 499	2 499	10 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	4 840	2 499	-2 341	10 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	511 961	579 999	68 038	2 320 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	23		-23	
Sum Finanskostnader og overføringer	23		-23	
Sum	35 986 814	37 011 633	1 024 819	136 327 000

Mindreforbruk

VEDLEGG 2:

220 - Borg bispedømmeråd		Regnskapsrapport - budsjettgruppe 2 tilskudd		
Driftsrapport - detaljert	Regnskap 31/3-2022	Budsjett 31/3-2022	Avvik 31/3-2022	Budsjett 2022
2205110 - Tilskudd trosopplæring	478 498		-478 498	43 419 000
2205120 - Tilskudd diakoni	527 360	4 835 000	4 307 640	9 253 000
2205130 - Tilskudd undervisning		5 600 000	5 600 000	9 883 000
2205140 - Tilskudd kirkemusikk		122 000	122 000	122 000
2205160 - Tilskudd OVF	345 000	348 000	3 000	696 000
	1 350 858	10 905 000	9 554 142	63 373 000

Mindreforbruk

VEDLEGG 3:

220 - Borg bdr - Kirkelig administrasjon

Regnskapsrapport - budsjettgruppe 1 Drift

Driftsrapport - detaljert	Regnskap 31/3-2022	Budsjett 31/3-2022	Avvik 31/3-2022	Budsjett 2022
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)		-20 000	-20 000	-20 000
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter		-30 000	-30 000	-120 000
3xxx - Andre inntekter	-11 400	-12 501	-1 101	-50 000
Sum inntekter	-11 400	-62 501	-51 101	-190 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	100 000		-100 000	
Sum tilskudd mv	100 000		-100 000	
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	2 135 221	2 557 339	422 118	9 427 708
50xx - Tilleggs lønn, overtid og stedfortredergodtgj.	8 325		-8 325	
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	472 335		-472 335	
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	3 105	57 360	54 255	229 440
540x - Arbeidsgiveravgift	368 799	368 673	-126	1 361 658
57xx - Andre tilskudd	-123 125		123 125	
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-9 798		9 798	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	1 392	113 746	112 354	255 000
Sum Lønn og godtgjørelser	2 856 254	3 097 118	240 864	11 273 806
60xx - Avskrivninger	10 673	21 192	10 519	84 770
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	604 496	582 750	-21 746	2 331 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	15 971	18 000	2 029	72 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	130 053	115 000	-15 053	160 000
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	3 813		-3 813	
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon, flytting og kjøp div. tjenester		2 499	2 499	10 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	170 189	267 498	97 309	1 340 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	150 098	36 246	-113 852	145 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	249 493	104 999	-144 494	680 000
69xx - Telefon, porto mv	12 876	5 001	-7 875	20 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	1 347 662	1 153 185	-194 477	4 842 770
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	16 653	31 251	14 598	125 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon		2 499	2 499	10 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	3 800		-3 800	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	20 453	33 750	13 297	135 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	23		-23	
Sum Finanskostnader og overføringer	23		-23	
Sum	4 312 991	4 221 552	-91 439	16 061 576

Merforbruk

VEDLEGG 4:

220 - Borg bdr - Prestetjenesten

Regnskapsrapport - budsjettgruppe 1 Drift

Driftsrapport - detaljert	Regnskap 31/3-2022	Budsjett 31/3-2022	Avvik 31/3-2022	Budsjett 2022
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)				-150 000
Sum inntekter				-150 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	292 196		-292 196	
Sum tilskudd mv	292 196		-292 196	
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	25 233 100	25 911 633	678 533	95 612 354
5006 - Beredskap	183 780	212 500	28 720	768 269
50xx - Tilleggslønn, overtid og stedfortredergodtgj.	939 376	901 712	-37 664	3 202 779
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 364 775		-1 364 775	159 679
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	82 082	58 727	-23 355	236 393
540x - Arbeidsgiveravgift	3 814 400	3 968 008	153 608	14 643 450
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 198 370		1 198 370	
599x - Refusjon lønnskostnader	-338 951		338 951	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	152 356	122 250	-30 106	489 000
Sum Lønn og godtgjørelser	30 232 548	31 174 830	942 282	115 111 924
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 793		-1 793	
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv		2 499	2 499	10 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	43 611	15 000	-28 611	60 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon, flytting og kjøp div. tjenester	52 422	65 001	12 579	102 500
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	298 413	124 998	-173 415	500 000
6797 - Annen bistand		600 000	600 000	1 400 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	16 807	17 001	194	68 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	228 761	244 503	15 742	978 000
69xx - Telefon, porto mv	15 763		-15 763	
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	657 571	1 069 002	411 431	3 118 500
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	490 468	543 750	53 282	2 175 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	1 040	2 499	1 459	10 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	491 508	546 249	54 741	2 185 000
Sum	31 673 823	32 790 081	1 116 258	120 265 424

Mindreforbruk



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Karianne Hjørnevik Nes	102	21/04298-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
3	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Status revidering strategisk plan mai 2022

Saksorientering

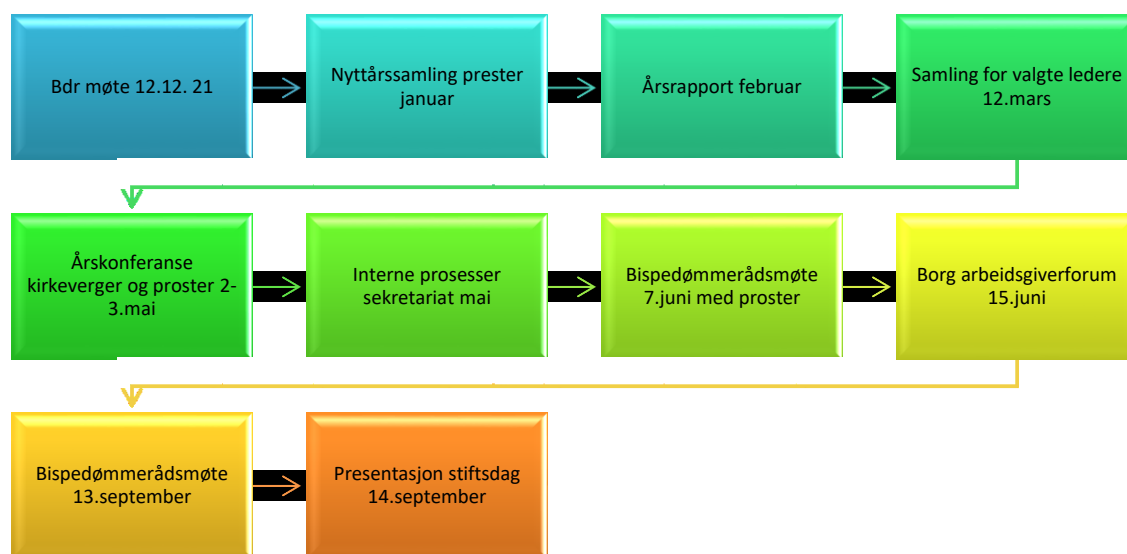
Bakgrunn:

Den norske kirke i Borg har hatt en overordnet strategiplan siden 2015, den nåværende gjelder for 2019-2021. Den er basert på visjon og hovedmål for Den norske kirke, og har utviklet fem strategier som kan brukes for å nå alle mål. Strategiplanen ble til gjennom en bred medvirkningsprosess i 2014 og ved revidering i 2018.

Kirkemøtet vedtok i november ny strategiplan for Den norske kirke og denne må ligge til grunn for Borgs reviderte strategiplan. Den nye strategiplanen er vesentlig annerledes i innretningen med tre hovedmål, tre hovedarenaer og ni strategiområder.

I desembermøtet 2022 til bispedømmerådet ble det bestemt at prosessen skulle foregå i aktuelle lederfora våren 2022: sokneprester (nyttårsamling), ledere av valgte råd (11.-12.mars) og proster og kirkeverger (2.-3-mai) før bdr vedtar ny strategiplan i september 2022 etter behandling i mars og mai. Lansering stiftsdag i september. Det bør drøftes hvordan kirkelige handlinger, diakoni, dåp og trosopplæring synliggjøres i strategiplanen.

Prosess revidert strategiplan



Kunnskapsgrunnlag

Vi har jobbet strategisk med tre-fire overordnede mål siden 2015. Menighetene har fått støtte i en egen malplan og mål og strategier har vært tema og førende for alt arbeid som har vært gjort fra biskop og sekretariatets side og på alle arenaer med alle faggrupper siden 2015. I Borgs 109 menigheter og 28 fellesråd er det et stort strategisk mangfold. Vi har innhentet strategi- og årsplaner fra alle menigheter via prostene. Disse viser et stort sprik i omfang og kvalitet. Men det er ingen tvil om at mange av menighetene i Borg er i gang med å utvikle og bruke strategiske planer i en eller annen form.

På samling for valgte ledere i mars 2022 oppga 31 at de opplever strategiplanen til Borg som nyttig, 21 som ikke nyttig og 17 vet ikke. Merk at dette ikke er et representativt utvalg. Mange opplever de fem strategiene og valgfriheten i å velge seg relevante mål for sitt sokn som verdifullt. På samling for valgte ledere var det flest som mente at strategi om å styrke kvalitet på aktivitet og tjenester har vært nyttig, deretter var det målrettet og helhetlig kommunikasjon og samhandling mellom ansatte som ble vurdert som nyttige. På samling for valgte ledere var det diakoni, dåp, frivillighet, trosopplæring og rekruttering som ble nevnt av flest som viktigste utfordringer framover for Dnk Borg. På spørsmål om hvilke tre delmål fra KMs strategiplan som er viktigst ble forkynne evangeliet, gi tilhørighet og motvirke utenforskap nevnt av flest.

Nestleder i bispedømmerådet Erling Birkedal gjengir på møtet hva som skjedde på årskonferansen 2.-3.mai og lærdommer/innspill som er viktige på veien videre.

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd tar orientering fra Erling Birkedal til etterretning.

Fra: Karianne Hjørnevik Nes
Sendt: onsdag 20. april 2022 21:51
Til: Karianne Hjørnevik Nes
Emne: høringsvar kirkelige valgeregler
Vedlegg: Høringer om kirkelige valgeregler og tilhørende endringer i kirkeordningen.pdf

_____ E-mail automatically created by the free PDFCreator
www.pdfforge.org

Karianne Hjørnevik Nes

Prosjektleder Kommunikasjonsløftet

Borg Bispedømmeråd

T: +47 69 30 79 03 | **M:** +47 48 05 10 10

BA: Bjarne Aas gate 9, 1606 Fredrikstad

E: kn726@kirken.no | www.kirken.no/borg



DEN NORSKE KIRKE

Borg biskop og bispedømmeråd

Høringer om kirkelige valgeregler og tilhørende endringer i kirkeordningen

Høringsfristen er 20. april 2022.

Skjemaet er delt opp i flere sider. Du kan gå fram og tilbake i skjemaet hvis du vil se hva du har svart eller gjøre endringer. Du kan skrive ut en kopi av svaret ditt etter at du har sendt inn

Høringsuttalelser er offentlige og vil bli publisert på kirken.no.

Om innsenderen av høringssvaret

1. Jeg svarer som: *

- Menighetsråd
- Fellestråd
- Bispedømmeråd
- Biskop
- Privatperson
- Annet

2. Navn (råd/organisasjon/privatperson) *

Borg bispedømmeråd

3. Kontaktperson (hvis innsender er råd eller organisasjon)

Karianne Hjørnevik Nes

4. Bispedømmeråd *

- Agder og Telemark
- Bjørgvin
- Borg
- Hamar
- Møre
- Nidaros
- Nord-Hålogaland
- Oslo
- Stavanger
- Sør-Hålogaland
- Tunsberg
- Ingen bispedømmetilknytning

Endringer i kirkeordningen

5. Kirkerådet foreslår etter dette at kirkeordningen § 6 annet ledd skal lyde:

"Biskopen kan etter søknad fra et medlem samtykke i at dette får sin tilknytning overført til et annet sokn enn det vedkommende er bosatt i.
Biskopen kan samtykke i at et medlem beholder valgbarheten i et sokn ut valgperioden, selv om vedkommende flytter eller får sin tilknytning overført."

Støtter du/dere forslag til endring i § 6 i kirkeordningen? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

6. Har du/dere merknader til dette spørsmålet?

Skriv inn svaret

7. Kirkerådet foreslår at kirkeordningen § 9 første ledd skal lyde som følger:

"Menighetsrådet består av soknepresten og – etter menighetsmøtets bestemmelse – fire, seks, åtte eller ti andre medlemmer som velges ved flertalls- eller forholdsvalg for fire år etter regler fastsatt av Kirkemøtet. *Velges det fire medlemmer, skal det samtidig velges minst tre varamedlemmer. Velges det seks medlemmer, skal det samtidig velges minst fire varamedlemmer. Velges det åtte eller ti medlemmer, skal det samtidig velges minst fem varamedlemmer.* Endring av tallet på de medlemmer som skal velges, må være vedtatt i menighetsmøtet før valget kunngjøres.

Støtter du/dere forslag til endring i § 9 i kirkeordningen? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Ingen mening

8. Har du/dere merknader til dette spørsmålet?

Skriv inn svaret

Justert modell for listevalg ved valg leke til bispedømmeråd og Kirkemøtet

9. Støtter du/dere forslaget om at valg av nominasjonskomité kan skje i digitalt møte? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

10. Støtter du/dere forslaget om å regelfeste at menighetsrådene og ungdomsrådet i bispedømmet utfordres til å innhente forslag til kandidater til både Nominasjonskomiteens liste og nomineringsgruppens valglister? *

- Ja
- Nei
- Jeg/vi mener at menighetsrådene bare skal foreslå kandidater til Nominasjonskomiteens liste
- Vet ikke
- Ingen mening

11. Høringsnotatet presenterer to alternativ for tillitsvalgte for Nominasjonskomiteens liste.

Alternativ 1: Videreføre gjeldende ordning. Her vil den tillitsvalgte og varatillitsvalgte (dvs. listetoppen og nest øverste kandidat) være de som forhandler med valgrådet, men Kirkerådet har lagt til grunn at det er naturlig at de tillitsvalgte benytter resten av tillitsutvalget for å få hjelp. Kirkerådet har antatt at det er tillitsutvalget for listen som bestemmer om listen skal suppleres med et nytt navn dersom en kandidat viser seg å være ikke valgbar og/eller blir fritatt.

Alternativ 2: Regelfeste at listetoppen og lederen av nominasjonskomiteen, i felleskap, skal forsøke å bringe listeforslaget i samsvar med reglene, gjennom forhandlinger med valgmyndighetene. Et slikt alternativ vil sikre at listens tillitsvalgte ikke blir alene om ansvaret for å bringe listeforslaget i samsvar med reglene, men vil dele ansvaret med lederen av nominasjonskomiteen. Listetoppen og lederen av nominasjonskomiteen vil kunne konsultere hhv. resten av tillitsutvalget og/eller nominasjonskomiteen ved behov. Kirkerådet antar at det da vil være tillitsutvalget, supplert av lederen av nominasjonskomiteen, som må ta stilling til om listen skal suppleres med et nytt navn.

Hvilket alternativ støtter du/dere til for regulering av tillitsvalgt for Nominasjonskomiteens liste? *

- Alternativ 1
- Alternativ 2
- Ingen av dem
- Vet ikke
- Ingen mening

12. Støtter du/dere forslaget om å presisere at Nominasjonskomiteen fastsetter spørsmål som forelegges kandidatene om kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål, men at Nominasjonskomiteens listes tillitsvalgte har ansvar for eventuell publisering av disse svarene? *

- Ja
-

- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

13. Det er foreslått to alternativer for håndtering av økonomisk støtte til Nominasjonskomiteens liste. Forskjellen mellom dem er hva som er standardordningen, enten at støtten går til hver enkelt kandidat eller til de tillitsvalgte i fellesskap.

Alternativ 1 (dagens ordning):

Kirkerådet skal stille midler til disposisjon til Nominasjonskomiteens liste på lik linje med registrerte nomineringsgrupper. *Formålet med støtten er å sette kandidater på Nominasjonskomiteens liste i stand til å informere velgerne om sine standpunkt i aktuelle kirkelige spørsmål. Kandidatene på Nominasjonskomiteens liste skal kunne få stilt til disposisjon en individuell sum og så få refundert utlegg opp til denne summen. De enkelte kandidater på Nominasjonskomiteens liste kan selv gi beskjed til Kirkerådet dersom de ønsker støtten utbetalt til en enhet med organisasjonsnummer.*

Alternativ 2 (de tillitsvalgte for listen fastsetter budsjett, og får en enhet til å håndtere støtten):

Kirkerådet skal stille midler til disposisjon til Nominasjonskomiteens liste på lik linje med registrerte nomineringsgrupper. *Formålet med støtten er å sette Nominasjonskomiteens lister i stand til å informere velgerne om sine lister og kandidater, for eksempel gjennom nasjonale kommunikasjonstiltak. De tillitsvalgte for Nominasjonskomiteens liste fra de ulike bispedømmene kan i fellesskap fastsette et budsjett for disse midlene, med mindre de bestemmer noe annet. De tillitsvalgte kan gi beskjed til Kirkerådet om de ønsker støtten utbetalt til en enhet med organisasjonsnummer eller at en eller flere enkeltpersoner får stilt en sum til disposisjon og få refundert utlegg.*

Hvilket alternativ støtter du/dere til reguleringen av den økonomiske støtten til Nominasjonskomiteens liste? *

- Alternativ 1
- Alternativ 2
- Annen løsning
- Vet ikke
- Ingen mening

14. Har du/dere merknader til spørsmålet om regulering av den økonomiske støtten til Nominasjonskomiteens liste?

Skriv inn svaret

15. Har du/dere merknader til organiseringen av Nominasjonskomiteens liste ved valg
leke til bispedømmeråd og Kirkemøtet? Kom gjerne med konkrete forslag.

Kommentar til spørsmål 10: Det er bred enighet om at det må fremkomme at menighetsråd kan gi innspill til alle listene, men noen mener også at det bør være en forskjell også i det nye regelverket rundt hvordan dette kommuniseres til menighetsrådene. Disse mener MR har et primært ansvar å komme med forslag til til Nominasjonskomiteens liste. Det ene svaralternativet er framstilt slik at det kan virke som om at MR bare skal kunne gi innspill til nominasjonskomiteens liste. Bdr antar at det ikke var det som var ment. Dermed er det en upresis formulering.

Kommentar 2: Borg bdr har en kommentar knyttet til navn på nominasjonskomiteens liste;

Forhåndsstemmegivning

16. Støtter du/dere forslaget om felles nasjonale tidspunkt for forhåndsstemming?

*

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

17. Støtter du/dere forslaget om at valgstyret skal legge til rette for forhåndsstemmegivning etter en gudstjeneste minst én søndag i perioden for forhåndsstemmegivningen? *

- Ja

- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

18. Støtter du/dere forslaget om at valgstyret skal legge til rette for forhåndsstemmegiving minst to timer i uken? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

19. Har du/dere merknader til reglene om forhåndsstemmegiving?

Bispedømmerådet mener det må presiseres at foreslåtte regler er et minimum for tilrettelegging for forhåndsstemming.

Oppfølging av andre vedtak fra Kirkemøtet 2021

20. Støtter du/dere forslaget til endring i bestemmelsen om supplerende nominasjon ved valg av menighetsråd? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

21. Har du/dere merknader til dette spørsmålet?

Skriv inn svaret

22. Støtter du/dere forslaget til paragraf om valgpresentasjon ved valg av leke medlemmer til bispedømmeråd og Kirkemøtet? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

23. Har du/dere merknader til dette spørsmålet?

Det bør presiseres at kandidatene presenteres med navn, yrke, kommune og fødselsår.
Det bør tilføyes et punkt om at valgrådet kan bidra aktivt til informasjon om kirkevalget og legge til rette for arrangement der alle listene får lik mulighet til å presentere seg.

Andre endringer i kirkevalgreglene

24. Støtter du/dere forslaget til nye frister? *

- Ja
- Nei
- Vet ikke
- Ingen mening

25. Har du/dere merknader til forslag til nye frister?

Skriv inn svaret

26. Har du/dere merknader til de andre spørsmålene behandlet i kapittel 3?

Skriv inn svaret

27. Har du/dere andre merknader til arbeidet med kirkevalgreglene?

Skriv inn svaret

Dette innholdet opprettes av skjemaieren. Data du sender inn blir sendt til skjemaieren. Microsoft er ikke ansvarlige for personvernet eller sikkerhetspraksisene til kundene deres, inkludert de som eier dette skjemaet. Oppgi aldri passordet ditt.

Levert av Microsoft Forms | [Personvern og informasjonskapsler](#) | [Bruksvilkår](#)



DEN NORSKE KIRKE
Borg bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	19/05054-49	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
43/22	Borg bispedømmeråd 2020-2023	05.05.2022

Referatsaker BBDR 05.05.22

Saksorientering

Referatsaker følger vedlagt.

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Medlemmer av Ungdomsrådet i Borg

Referat Ungdomsrådet i Borg, tirsdag 17.03., 2022

Sted: Oslo, Blindern

Tid: 17.15 – 19.30

Sak 07/22 Godkjenning av referat og innkalling

Vedtak: Referat og innkalling godkjent

Sak 08/22 UR på TURNE

Ungdomsrådet er invitert til å delta på Lovsangskveld i Fjellhamar kirke 27. april. Fra rådet deltar Tobias, Ola, Skai, Maren og mulig Anja.

Vedtak: Repr. fra Ungdomsrådet deltar og promoterer Ungdomsdemokratiet

Sak 09/22 Hvor legges Ungdomstinget 2023?

Leirsted eller hotell? Rådet diskuterte fordeler og ulemper ved steder.

Vedtak: Leirsted vedtatt med fem stemmer, mot en blank .

Sak 10/22 Invitasjoner til Garden Party

Rådet finner ny dato for selskapet.

Invitasjonsliste til Garden Party:

Biskop Kari

Stiftsdirektøren

Bispedømmerådets leder

Rådgivere ved kirke- og samfunnsavd.

Nestleder i DnKu

Ledere for Ung Pilegrim til Taize

SBU

Vedtak: Invitasjoner sendes ut når dato er klar

Sak 11/22 UR på besøk i bispedømmerådet

Vedtak: UR deltar på bispedømmerådets møte 8. november.

Eventuelt

- Evaluering fra tre repr. etter ledersamling:
- Fint å treffe nye folk
- Til prog: fint å høre hvordan andre menigheter arbeidet.
- Ønsker mer om resultat av rapporter, og mer tid til å diskutere saker.
- Mye foredrag og lite tid til spørsmål.
- Kunne vært mer rom for innspill, men totalt sett et godt arrangement.
- Litt korte pauser mtp samsnalking
- Spennende å høre andres synspunkt.
- Godt tempo på arrangementet.
- Gjerne hele helga!

Innspill fra Maren Skovholt, medlem i Rælingen MR: En gullgruve for å få innblikk i strategiarbeidet. Lærerikt!

- Telise møter biskop, sammen med Thomas spiser middag med ny biskop. Tema: biskopens engasjement for ungdom. Som en respons på innlegget i Vårt Land.
- Økumenisk ungdomssamling, lørdag 26. mars
 - Maren Skovholt er Borg sin representant
- UR repr inn i Bispedømmerådet. Tobias Holt Brodersen.
- UR er invitert til å delta på vigslingsgudstjenesten 24. april.

Biskop møter UR

- Rådgiver sjekker ut mulighet for neste rådsmøte 21.april.

Med vennlig hilsen

Telise Heksem
Leder, Borg ungdomsråd

Eileen Ulseth
Rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur

Sendt til:

Telise Heksem (leder)
Epost: telise96@hotmail.com
Mobil: 97504037

Ola Mårem
Epost: olmaarem@gmail.com
Mobil: 91794819

Maren Skovholt
maren.skovholt@gmail.com

Tobias Holt Brodersen
tobias.brodersen@outlook.com

Anja Enoksen – Hagen
Anjaenoksenhagen@hotmail.com

Skai van der Hagen
solveig@vanderhagen.no

Eileen B. Ulseth (rådgiver)
Epost: eu224@kirken.no
Mobil: 98069818



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 08.04.2022

Vår ref: 22/00763-8

Deres ref:

Referat fra møte i SMM Borg 23. mars 2022

Til stede: Unni Holm Olsen (NMS) , Torill Bredeg (Normisjon), Sigrid Bergheim Nilsen (Den norske Israelsmisjon), Ole-Edvin Utaker (Areopagos), Åslaug Sødal Gabestad (sekretær)

Åpning ved Åslaug

Sak 01/22 Godkjenning av referat og innkalling

Referat og innkalling godkjent

Sak 02/22 Status misjonsinspirasjonssamlinger 27. og 28. april

27. april i Domkirkekjelleren kl. 18.,30-21. Innlegg ved Vija Herefors: «Misjon i endring». Fungerende domprost Trond Pladsen deltar. Organisasjonene til stede med materiell. Lokalet er tilgjengelig en time før samlingen begynner. Ole-Edvin ønsker velkommen, Unni leder samtalen. Organisasjonene presenterer seg, ca 3 min hver. Åslaug bestiller kringle og kaffe.

28. april i menighetssalen, Lillestrøm kirke. Innlegg ved Hilde Skaar Vollebæk: «Lokalt kirke – globalt oppdrag». Prost Torstein Lalim deltar. De ordner med kringle og kaffe lokalt. Lokalet i utgangspunktet ledig en halv time før, vi tar kontakt når det nærmer seg og hører om det er mulig å komme en time før litt nærmere. (Anne Dalen er kontaktperson på Lillestrøm.) Organisasjonene tar kontakt direkte til misjonskontakter og andre kontakter i menigheten for å minne folk på samlingen. Informasjon kommer også i nyhetsbrevet til bispedømmet.

Sak 03/22 Prosess ny regional SMM-avtale i Borg

Etter samtale om dette i sist SMM-møte i Borg har avtalen vært til førstegangs behandling i bispedømmerådet. Konkret forslag til avtale er klar til SMM-møtet vårt 11.mai. Etter det skal den gjennomgå i prostemøte og endelig vedtas av bispedømmerådet i juni.

Punkter det vil være nyttig å vurdere i avtalen:

- Fra Nidaros sin avtale: Organisasjonene inviteres inn til fagsamlinger og konferanser som bispedømmerådet har. Se på muligheten for ressursgruppe.

Postadresse:

E-post: Borg.bdr@kirken.no

Telefon: +47 69 30 79

Saksbehandler

Bjarne Aasgt. 9
1606 FREDRIKSTAD

Web:
Org.nr.:

00

Telefaks:

Åslaug Gabestad

- SMM-utvalget møter 2 år i semesteret
- Det viktigste er økt misjonsengasjement lokalt

Sak 04/22 Gjennomgang av misjonsavtalene i bispedømmet

Gjennomgang av misjonsavtalene slik de er nå, der det også ble sett på muligheten for avtaler i menigheter som nå ikke har avtale. Oversikten er vedlagt referatet.

Sak 05/22 Orientering om «Sammen som kirke i hele verden»-aksjonen

Det sendes ut brev fra biskop rett over påske til menighetene med invitasjon om å bli med på aksjonen. To menigheter i bispedømmet har allerede meldt seg på.

Sak 06/22 Orienteringer fra misjonsorganisasjoner

Normisjon:

- Terje Holmedal engasjert i en prosjektstilling for å ivareta misjonsavtaler
- Gjennomført Lederkick-off for ledere en helg i mars.
- Leirsesongen planlagt og i gang
- Internasjonalt arbeid:
 - o Nepal: Skoleåret for sykepleierne ble starter opp før jul, holdt på i 3 uker før de måtte stenge ned igjen i januar.
 - o Mali: Mye uroligheter. Misjonærene har fått ny bil så de kommer seg rundt på besøk. Agenda1 fungerer godt. Mange elever på bibelskolen sist semester.

Israelsmisjonen:

- Preget av situasjonen i Ukraina. Har medarbeider i Odessa som forteller om situasjonen der. Har vært forholdsvis fredelig de første ukene der, fått kjørt en del personer over grensen.
- Romania: kontakt med leder for menighet som tar seg av mange eldre, særlig jødiske. Tatt imot en del flyktninger som er kommet fra Ukraina.
- Ungarn – luthersk prest som har tatt imot og hjelper en del flyktninger
- Fra hovedkontoret: arrangerer samlinger i kretsene for tillitsvalgte, forkynnere og andre. Tema er sunn og sann Israelsteologi.
- Kretsmøte gjennomført i Kjølstad i mars.
- Møtevirksomheten går jevnt, gjennomført noen og planlagt videre.
- Landsmøte fredag til søndag helga etter påske

Areopagos:

- Sommersamling på Fornebu denne sommeren; feirer 100-årsjubileum. Spennende program.
- I gang igjen med Salig er tørsten. Gjennomført i Kristiansand i mars.
- Areopagos har et mål om å være landsdekkende, dvs. representert i alle bispedømmene. Dette er spesielt knytte til dialogsentrene.
- Det arbeides med strategiplaner og handlingsplaner. Asiastrategien er også under arbeid. Men mange kompliserte forhold som rammer virksomheten og som man må ta hensyn til i arbeidet. Arbeidet på LTS har stoppet helt opp.

NMS:

- Veldig mange arrangementer går nå som planlagt. Områdemøtet til helga, med 60 påmeldte. Onsdag gjennomført misjonsinspirasjonssamling for menigheter med avtaler, der 15 menigheter var representert
- Åpning av NMS Lilleborg i april. Framleie av Lilleborg kirke i 10 år til NMS.
- Utearbeid: prega av uro i Mali, Etiopia, Estland,
- Våre nasjonale medarbeidere som står i uro/sykdom finner nye veier i arbeidet. Arbeidet er som vann; når elveløpet er stengt finner de andre veier å gå.
- Stenbekk lokasjon da statsministeren var på besøk i Sarpsborg i går.

Sak 07/22 Orienteringer fra bispedømmerådet

- SMM-stipendet er lyst ut også i år, frist 1. mai. For menigheter med misjonsavtale.
- Ny biskop, Kari Mangrud Alvsvåg, vigsles søndag 24. april i Fredrikstad domkirke.
- Det arrangeres stiftsdag i bispedømmet 14. september. Det vil være mulighet for stand for SMM Borg.

Møtedatoene for resten av året er som følger: 11. mai, 1.september og 10. november.

Med vennlig hilsen

Ole-Edvin Utaker
leder, SMM Borg

Åslaug Gabestad
rådgiver, kirkefag

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Misjonsavtaler Prostivis per 01032022

Kopi til:		
Borg bispedømmeråd, Kari Mangrud Alvsvåg	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
HimalPartner, Line Konstali	Postboks 6646 St Olavsplass	0129 OSLO
Normisjon, region Øst v/Anne Lin B. Hynnekleiv		
Normisjon, region Østfold v/Sverre Fjeldberg		

Mottakere:		
Areopagos v/Ole-Edvin Utaker	Tømmerlia 21	1684 VESTERØY
Den norske Israelmisjon v/Sigrid Bergheim Nilsen		
HimalPartner vIngunn Liseter	Postboks 1405	1602 FREDRIKSTAD
Misjonsalliansen v/Sverre Vik		
NMS v/Unni Holm Olsen		
Normisjon, region Østfold v/Torill Bredeg		

Stefanusalliansen v/Marianne Haugerud

SMM - MISJONSAVTALER BORG BISPEDØMME - OVERSIKT PR. 2021 06 09**Fredrikstad domprosti**

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Domkirken,	Stefanusalliansen			2021 12 31
Glemmen,	NMS	Madagaskar		2022 06 14
Gamle Glemmen,	HimalPartner	En bedre skolehverdag		2021 12 31
Borge,	Misjonsalliansen,	Liberia, Vann		løpende
Rolvsvøy,	Normisjon,	Nepal, Okhaldhunga		2019 12 31
Gressvik,			Privat Ungdom i oppdrag - India	
Onsøy,			Privat Ungdom i oppdrag - India	
Hvaler,	NMS	Thailand		2023 12 01
Kråkerøy,	Normisjon,	Mali		2020 12 31
Østre Fredrikstad,	NMS	Estland		2022 01 01
Torsnes,	NMS	Estland		2023

Vestre Borgesyssel prosti

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Moss,	NMS	Mali		2023 12 31
Jeløy,	NMS	Mali		2022
Rygge,	NMS	Madagaskar (Shalom)		2023 01 01
Ekholt,	NMS	Madagaskar (Shalom)		2023 01 01
Råde,			Romania; Bibelarbeid	
Våler,		Etiopia		
Svinndal,		Etiopia		

Østre Borgesyssel prosti

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Aremark,		Etiopia		
Klund,		Etiopia/Estland		
Rødnes,		Etiopia/Estland		
Rømskog,		Etiopia		
Ørje,		Etiopia/Estland		
Øymark,		Etiopia/Estland		
Askim,	Normisjon + HimalPartner	Nepal		2021 12 31
Eidsberg,	NMS	Mali	Felles avtale m/ Hærl., Mys. og Trømb.	2025 04 30
Hærland,	NMS	Mali	Felles avtale m/ Eidsb., Mys. og Trømb.	2025 04 30
Mysen,	NMS	Mali	Felles avtale m/ Hærl., Eidsb. og Trømb.	2025 04 30
Trømborg,	NMS	Mali	Felles avtale m/ Hærl., Mys. og Eidsb.	2025 04 30
Rakkestad, (+Degernes og Os),				
Trøgstad og Båstad,	NMS	Etiopia		2023 09 30
Aurskog,	NMS + Normisjon(?)	NMS: Thailand		2025 03 01
Bjørkelangen,	HimalPartner	Mental helse Nepal		2022 09 31
Løken,			Gerds hjelpefond	
Setskog,				
Søndre Høland,	NMS	Thailand		2023 11 01
Hobøl,	Normisjon			Ny avtale?
Tomter,			sammen med Hobøl?	
Spydeberg,	NMS	Madagaskar		2024 06 21
Heli,	Misjonsalliansen,	Vann i Bolivia		2019 12 31
Hovin,	Misjonsalliansen	Liberia		2023 01 20
Skiptvedt,	Normisjon	India		2023 07 01

Søndre Borgesyssel prosti (tidligere Sarpsborg prosti)

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Sarpsborg,	NMS	Thailand		2022 12 31
Greåker,	NMS	Estland		2024 01 01
Solli,	Normisjon,	Nepal		2023
Tune,	NMS	Madagaskar		
Holleby,	Misjonsalliansen,	Ecuador		2022 09 01
Søndre Skjeberg, (Skjeberg)NB	Normisjon,	Nepal		2020 12 31
Ullerøy,	Normisjon	Nepal		2020 12 31
Ingedal,	NMS	Etiopia		2020 12 31
Hafslund,	NMS	Etiopia		2026 20 02
Skjebergdal,	Stefanusalliansen,	Egypt		2021 12 31
Varteig/Hafslundsøy,	NMS	Thailand	inngått 2009	
Berg,	NMS	Thailand		2022 12 31
Halden,	Normisjon			gyldig ett år 2022
Tistedal,	Normisjon?	2 ofringer til Nepal, Okhaldhunga		
Rokke,	NMS	Etiopia		2023 01 01
Idd,			Romania prosjekt	
Asak,				
Enningdal			Romania?	

Søndre Follo prosti

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Drøbak og Frogn	NMS	Madagaskar		2024 12 31
Ås,	NMS	Etiopia		2022 31 12
Kroer,	NMS	Etiopia		2023 12 31
Nordby,	Areopagos	Hong Kong		2021 12 31
Gjøfjell,	NMS	Mali		2022 12 04
Nesodden,				
Skoklefall,		MAF		
Garder,				
Hvitsten,				
Såner,	HimalPartner	Mental helse/sjelesorg i kirkene		2022 08 22
Vestby,	Normisjon(?)	Mali		

Nordre Follo prosti

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Kråkstad,	NMS	Laos	inngått 2012	
Langhus,	NMS	Madagaskar		2025 01 01
Siggerud,	NMS	Madagaskar	inngått 2009	
Ski,	Misjonsalliansen	Brasil		2024 01 01
Greverud, - 1	NMS	Etiopia	inngått 2014 03 31	
Greverud, - 2	HimalPartner,	Nepal		2020 08 31
Oppegård,				
Kolbotn,	Misjonsalliansen	Idrett krysser grenser	Jerusalem Evangelical outreach - Palestina	MA: løpende
Enebakk og Mari,	Stefanusalliansen		fornyet 2017	løpende

Nedre Romerike prosti

Menighet	Organisasjon	Land/avtale	Vennskap/annen misjon	Gyldig til
Lillestrøm, Skedsmo, Strømmen, Fjellhamar, Skårer, Hakadal, Nittedal, Øvre Rælingen, Rælingen, Sørum, Blaker, Frogner, Fet og Dalen	Stefanusalliansen NMS NMS NMS NMS NMS Stefanusalliansen Stefanusalliansen NMS	Capni, Irak Etiopia Estland Estland Estland Sat 7 Stefanusbarna Etiopia	Star of Hope, navigatørene, Baltikum fornyet 2014 Evangelisk Orientmisjon fra 2017 Namibia	2022 12 31 2023 03 06 2023 12 31 2023 12 31 2022 03 08 2022 12 31 2023 01 01 inngått 2014 08 29



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 01.04.2022

Vår ref: 22/00206-4

Deres ref:

Borg - Prostemøte 11 mars 2022 - referat

Til stede: Biskop (konst) Kari M Alvsvåg, prostene Liv B Krohn-Hansen, Sven Holmsen, Tor Bjørn Andresen Osberg, Kjerstin Jensen, Torstein Lalim, Kåre Rune Hauge, Espen F Jacobsen.

Dessuten møtte: stiftsdirektør Anne Sofie Rosenvinge, ass stiftsdirektør Kariann Hjørnevik Nes, kirkefagsjef Frode Lagset (referent).

Forfall: domprost (fung) Trond Pladsen.

Møtested: Quality hotell Gardermoen, møterom Hovin 7.

Møtet ble åpnet med bønn ved Tor Bjørn Andresen Osberg.

Sak 14/22 Runde

På møtet med prostesaksbehandlere var det kommunisert innstramminger i mulighetene for bytte av vakt. Prostene må vurdere hva som er hensiktsmessig. Ingen nye formelle regler. Det observeres at det er en del oppsparte midler til trosopplæring i fellesrådene. Dette er midler som har varierende opphav, noe statlig, noe er gaver. Ettersom TOL-evalueringsrapporten er kommet, vil det bli et fokus på TOL/KUL fremover. Representantene i fellesrådene må påse at regnskapene presenteres med fondene. Det haster med å bruke dem før de forvitrer grunnet inflasjon.

Det ble spurt om menighetene kan sende hilsen (blomster) i etterkant av begravelser. Det er fortsatt mulig, men det er ikke tillatt å lage egne lister som oppbevares. Det må opplyses om hvordan man har tilgang til kontaktinfo, og at denne vil bli slettet. Personvernombudet for Den norske kirke kan gi detaljerte opplysninger.

Hvordan gjør vi med nattverd-utdeling når de sentrale korona-restriksjonene er fjernet?

Foreløpig bør vi vente med å gjeninnføre intinksjon. Det gjennomføres stående nattverd, med utdeling av brød og vin som skjenkes i kalk. Det må følges opp at særkalker rengjøres og steriliseres i henhold til regelverk.

Bispedømmerådet ønsker en dato for et felles møte mellom rådet og prostene. Datoen blir 7. juni fra kl 1300.

Sak 15/22 Orientering om vigslingshelgen

Prostene med ledsager er invitert til skriftemålgudstjeneste og påfølgende middag på lørdag kveld. Det er ikke nødvendig å delta på øvelsen lørdag ettermiddag.

Prostene er invitert til å delta i prosesjonen, i liturgiske klær, i vigslingsgudstjenesten og til mottagelsen etterpå, med ledsagere.

Til mottagelsen er lederne for fellesrådene invitert til mottagelsen, som representanter for sine områder. Listen med navn på lederne ble gjennomgått og rettet.

Sak 16/22 Biskopens introduksjonsbesøk i prostiene

Følgende skisse til program ble presentert:

- Gudstjeneste for alle ansatte, med påfølgende kirkekaffe og presentasjon av prostiet. Prost (sammen med kirkeverger) velger ut og vokter hva som skal presenteres ut fra hva de mener er nyttig for biskopen å være kjent med. Prost sørger for at gudstjenesten forberedes lokalt. Biskop preker og forretter nattverd.
- Møte med ordførere sammen med kirkevergene. Ordførerne presenterer sine kommuner.
- Besøk til et karakteristisk sted i prostiet, med vekt på biskopens hovedbudskap, ungdom og utenforskap. Hvordan skaper vi felles arenaer etter korona, fortrinnsvis i samarbeid med andre aktører? Flyktninger?
- Valgte ledere MR og FR – om kvelden. Fromt arrangement «kveld i kirken» med intervju av biskopen? Uformelt måltid, mingling,

Det lages et samarbeidsrom på Teams, Karianne Hjørnevik Nes koordinerer.

Sak 17/22 Ukraina – Kirkens rolle og bidrag

Rundt om i landet arrangeres det mange fredsdemonstrasjoner hvor kirkene deltar. Det spørres fra media om kirkelig engasjement. Kirken må bidra til at det ikke skjer et stemningsskifte hvor gjestfriheten forsvinner. Det er Kirkens Nødhjelp som er Den norske kirkes foretrukne samarbeidspartner, og det må oppfordres til å bidra gjennom seriøse aktører. Det er fint med folkelig engasjement, men mye lokalt engasjement er lite hensiktsmessig.

Fasteaksjonen vil i år få et sterkere preg av Ukraina. Det vil komme en oppdatert bispekronikk. Hva er mulighetene for åpne kirker? Kan ortodokse feire i våre kirker?

Det er viktig å forberede menighetene på et langvarig engasjement.

I Sarpsborg har det vært en felles fredsmarkering med LO, åpen kirke i forlengelsen av dette. I alle gudstjenestene i Østre Borgesyssel har det vært markeringer på første søndag etter invasjonen, samt deltagelse på felles protestmarkering i Askim, med varaordfører. Det er viktig at flyktingenes religiøse behov ivaretas. I Nedre Romerike er det Lørenskog som har vært mest aktiv, det blir stor markering i gudstjenesten der på søndag. Litt varierende hvordan protest mot krigen har blitt markert i kirkene. I Søndre Follo rapporteres det om opplevelse av avmakt. Det er mange små markeringer. Prosten holdt appell på en felles politisk markering på Ås. I Vestre Borgesyssel var Moss tidlig ute med å åpne kirken. Det er viktig at ikke kirken pisker opp frykt eller hat, men bidrar til å roe gemyttene. I Råde arbeides det med fast tid for åpning av kirken, med transport fra mottaket, som et tilbud til flyktninger. Det er også en utfordring at kirken ikke bare må se menneskene fra Ukraina, men alle som er kommet til Norge, uansett opphavsland. I Nordre Follo arbeides det med en støttekonsert, hvor man inviterer flere enn de kirkelige aktørene. Det har vært markeringer i gudstjenestene i de fleste kirkene. I Øvre Romerike er det mye av det samme. Det er også behov for et normalt kirkeliv, med kirkekaffer og konfirmantundervisning, god bruk av forbønn. Folk kommer på kirkegårdene, og gleder seg over at kirken er åpen og at det er noen der og ber.

Viktig å ivareta det sjelesørgeriske i menighetene.

Sak 18/22 Orientering om årsrapporten og prosjektet Dåpsreisen

Ass stiftsdirektør orienterte om arbeidet med årsrapporten. Borg og Oslo har størst økning i antall dåpshandlinger. Det ble presentert tall på prostnivå som viste relasjonen mellom dåpsprosent og innvandrerbefolkning. Disse tallene er unntatt offentlighet. Søndre Follo skiller seg ut med interessante utfordringer.

Det ble sendt ut et notat om prosjektet Dåpsreisen. Vedlegges referatet. Dåpsreisen må nevnes på de prostivise besøkene i mai/juni. *Det må identifiseres fellesråd/menighetsråd som kan være med på å prøve ut tiltak som er identifisert gjennom prosjektet.* Det er 9 tiltak som skal forsøkes.

Det er viktig at prosjektet ikke fremstår som noe nytt, men som en verktøykasse og en mulighet til å systematisere det gode arbeidet som allerede gjøres. Kanksje bør prosjektet kalles «verktøykasse» heller enn «reise». Prosjektets tidsplan må tilpasses virkeligheten i menighetene, det er faktorer som menighetene ikke rår med.

Babysang er ikke et tilbud før dåp alle steder, noen steder er babysang rekruttert gjennom dåpen. Det er også steder hvor dåp utenom høymessen innebærer at det knapt kommer folk til høymessen. Differensieringen må tilpasses lokale forhold.

Sak 19/22 Dåp utenfor kirkerommet

Saken ble debattert høsten 2021, med et notat fra kirkefagsjef Frode Lagset, og nå med et notat fra prost Tor Bjørn Andresen Osberg om dåpens bibelske grunnlag. I NT foregår dåpen alle andre steder enn i kirkerommet. Hjemmedåp (uten nødssituasjon) er vanlig i flere land som vi gjerne sammenligner oss med. Etterspørselsorienteringen tilsier at vi bør døpe folk hjemme. Dette gir også mulighet for en bedret kontakt med dåpsfamilien litt bredere. Mot dette taler rubrikken, som forutsetter dåp i kirkerom/gudstjeneste og hvor nøddøpte fremstilles i kirken i etterkant. Det kan også legge press til mer lørdagsarbeid.

Hva er umistelig i dåpen? Det umistelige er at barnet blir døpt.

Prostene meldte inn utfordringer med omfang av arbeidstid, det er også et spørsmål om hvordan dette kan skli ut med hyttedåp på steder hvor det.

Konklusjonen er at dette ikke er beredt som en allmenn ordning. Biskopen kan godkjenne på unntak og ønsker søknader velkommen.

Sak 20/22 Samling for valgte ledere

Det er om lag halvparten ansatte (proster, kirkeverger og daglige ledere) og valgte ledere (menighetsråd og fellesråd). «Borg-modellen» innebærer at vi bruker de mulighetene som fins for å samarbeide på tvers av arbeidsgiverlinjene.

Biskopen gikk gjennom programmet og det ble samsnakk om hovedbudskap.

Med vennlig hilsen

Frode Lagset - Kirkefagsjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Utkast plan for implementering av prosjekt Dåpsreisen

Kopi til:

Borg bispedømmeråd, Anne Sofie Rosenvinge	Bjarne Aas gate 9	1606 Fredrikstad
Borg bispedømmeråd, Karianne Hjørnevik Nes	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Borg bispedømmeråd, Tormod van der Hagen	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD

Mottakere:

Prosten i Søndre Follo	Postboks 224	1431 ÅS
Prosten i Nordre Follo	Birkelunden 4	1423 SKI
Prosten i Østre Borgesyssel prosti	Kirkegata 31	1814 Askim
Prosten i Nedre Romerike	Postboks 17	2001 LILLESTRØM
Prosten i Øvre Romerike Liv B. Krohn-Hansen	Postboks 470	2051 JESSHEIM
Borg biskop	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Prosten i Vestre Borgesyssel prosti	Postboks 175	1501 MOSS
Domprosten i Fredrikstad	Pb. 1405	1602 FREDRIKSTAD
Prosten i Søndre Borgesyssel prosti	pb. 237	1702 SARPSBORG

Utkast plan- videre arbeid Dåpsreisen Borg 2022

Hva er dåpsreisen:

Dåpsreisen er et tverrfaglig, teologi- og kommunikasjonsprosjekt. Krever samhandling mellom yrkesgrupper og felles språk, krever innovasjon teologisk sett og vil kunne bidra til å snu kirkens arbeid i en mer etterspørselsorientert retning.

Mål:

- Flere medlemmer bringer barna sine til dåp
- Flere melder om god opplevelse av dåpsreisen lokalt (hvordan skal vi måle dette- lage questback som ligger tilgjengelig for alle menigheter dersom de ønsker? Fortløpende måling?
- Utvikle testkultur i stabene lokalt
- En mer fleksibel og etterspørselsorientert internkultur

Organisering: Arbeidet må foregå i begge arbeidsgiverlinjer, gjerne som et samhandlingsprosjekt.

Åshild Arnesen Moen leder prosjektet, prosjektgruppe består av: prostikontaktene? Egen gruppe med prost, kirkeverge, Karianne og Linda? Dag-Kjetil bør også inn.

Dåpsreisen både metodikk, innhold og oppfølging inn på alle arenaer i 2022.

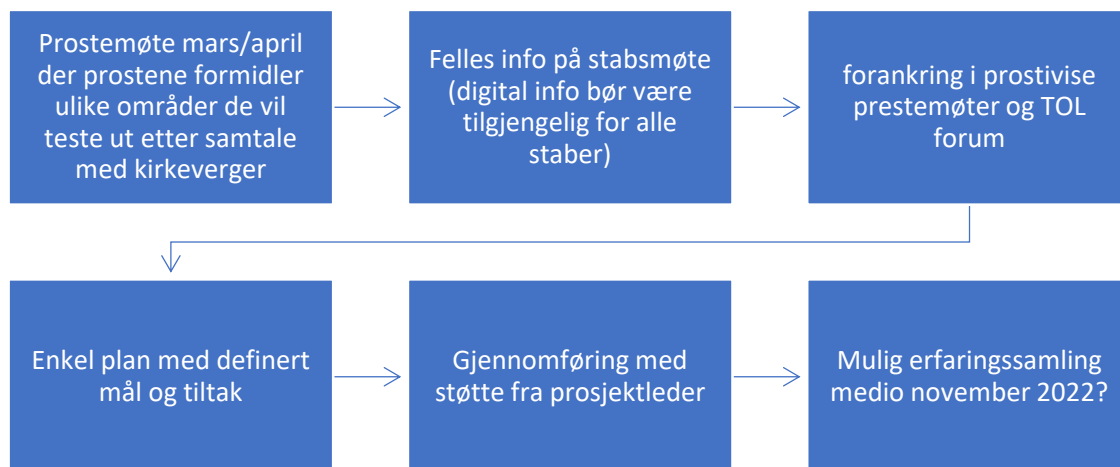
Aktiviteter

1. Informasjon: På alle arenaer der ledere, ansatte og frivillige møtes i regi av Borg bispedømmeråd i løpet av 2022.

- 19.januar prestesamling for alle prester
- 20.januar- undervisningsansatte
- 2.februar- Kommunikasjonsdagen
- 11.-12.mars -Samling for alle valgte ledere
- 22.mars- Bispedømmerådets møte
- 2.-3.mai årskonferanse Borg arbeidsgiverforum- kirkeverger og proster
- Mai-juni- prostivise besøk
- 14.september Stiftsdag

2. Videre testing av de 9 konseptene fra sluttrapport

Prosjektleder følger opp lokale prosesser der man definerer soknets/fellesrådets arbeid med dåpsreisen i 2022. Foreslått prosess:



Prosjektleder etablerer en nettside der presentasjoner, ressurser og erfaringer fra de ulike lokale prosessene deles.

Mer detaljer etter innspill fra proster og kirkeverger i møter i mars.

3. Evaluering og videre arbeid.