

Strategi for Stavanger bispedømme 2015-2018

Den norske kirke – en evangelisk-luthersk folkekirke

Mer himmel på jord

***Kirken i Stavanger bispedømme vitner i ord og gjerning
om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være***

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltagelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I PERIODEN 2015-2018 VIL VI AT

1. Gudstjenestelivet blomstrer
2. Flere søker dåp og trosopplæring
3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

1. GUDSTJENESTELIVET BLOMSTRER

Hovedmål:

Flere deltar og opplever gudstjenesten som et åpent og inkluderende fellesskap. Gudstjenesten gir et møte med Gud, skaper og fornyer troen, gir relevant livshjelp og utfordrer og utrunder til misjon

Hvor er vi? Hva vil vi?

Gjennomsnittlig deltagelse på gudstjenester på søn - og helligdager gikk sakte nedover på 90-tallet, men har de senere årene vært mer stabilt. Likeså den gjennomsnittlige nattverddeltagelsen. Variasjonene er imidlertid store mellom menighetene.

Den pågående gudstjenestereformen har så langt ikke ført til økt generell oppslutning. De mange variasjonsmulighetene i liturgien gjør at vi må være bevisst på å skape tilhørighet og gjenkjennelse. Vi vil arbeide for at langt flere skal erfare at gudstjenestene angår deres liv.

Vi vil at barn, unge, voksne og eldre skal sette sitt preg på gudstjenestelivet gjennom aktiv medvirkning. Barn og unge må oppleve gudstjenestene som relevante. Dette er særlig viktig i en tid da trosopplæringstiltakene og gudstjenestelivet skal knyttes tett sammen.

Vi vil at gudstjenestene skal vise at vi er en HEL kirke.

Et godt sang- og musikkliv med bred involvering og deltagelse løfter gudstjenestelivet.

Vi vil at de som samles skal erfare at vi tilhører både et lokalt og globalt fellesskap.

Vi vil særlig vektlegge følgende innsatsfaktorer i perioden:

- Bidra med tiltak som styrker deltagelsen i gudstjenestelivet
- Ta initiativ til at menighetene utvikler gudstjenester som møter unge menneskers behov bl.a. gjennom ulike kulturelle uttrykksformer. Dette kan gjerne skje i samarbeid mellom menigheter.
- Bistå menigheten med råd og veiledning til valg av liturgisk musikk og hvordan lokale sang- og musikkressurser kan involveres i gudstjenestene
- Gjennomføre et stort kompetanseprosjekt om forkynnelse for alle prester: «Brant ikke våre hjerter»

2. FLERE SØKER DÅP OG TROSOPPLÆRING

Hovedmål:

Flere velger å la sine barn døpe. Alle døpte barn i alderen 0-18 år deltar i det helhetlige og systematiske trosopplæringstilbudet. Ungdom over 18 år og voksne har ulike arenaer med fokus på kristen kunnskap, tro og praksis, spiritualitet og fellesskap.

Hvor er vi? Hva vil vi?

Ved dåpen forenes vi med Jesus Kristus til et nytt liv, og innlemmes i den kristne kirke. Dåp – og oppfølging av dåpen – står helt sentralt i den kristne kirkes liv.

Det er derfor alvorlig når dåpsprosenten i Stavanger bispedømme viser en jevn nedgang. Dette kan ikke bare forklares med et økende religiøst og kristent mangfold. Nyere tall viser at en stor andel av foreldre som er kirkemedlemmer velger bort dåp. I f.eks. menighetene i Stavanger by nærmer dåpsprosenten seg 75 % av Dnk's medlemmer og bare 50 % av antall fødte barn.

Dette vil kunne få store konsekvenser for tilhørighet og kjennskap til den kristne tro, men det vil også kunne påvirke medlemsutviklingen i kirken og dermed kirken som folkekirke.

Som misjonar kirke vil vi nå både kirkens medlemmer og dem som ikke tilhører vår kirke med en klar innbydelse til dåp og etterfølgelse.

Alle prostiene i Stavanger bispedømme er omfattet av trosopplæringsreformen. I løpet av 2017 har alle menighetene en godkjent lokal plan for trosopplæringsarbeidet fra 0 til 18 år som også inkluderer samarbeid mellom menighet og hjem.

Antall konfirmanter har holdt seg forholdsvis stabilt på 2000-tallet, selv om prosentandelen har gått ned. Som en del av det totale trosopplæringstilbudet er konfirmanttiden sentral – også som inngang til årene som unge voksne. Ungdom står overfor store utfordringer på mange plan i overgangen til voksenlivet.

Vi vil at unge mennesker skal bli møtt av et variert og relevant kirkelig nærvær og en tydelig utfordring til et liv i tro og etterfølgelse.

Erfaring viser at kunnskap om kristen tro er synkende i den voksne befolkningen – inkludert medlemmer av Den norske kirke, samtidig som økt tros- og livssynsmangfold utfordrer eget ståsted. Vi vil at kirken skal legge til rette for ulike former for formidling av kristen kunnskap og praksis for voksne.

Vi vil særlig vektlegge følgende innsatsfaktorer i perioden:

- Delta aktivt i tilretteleggelse og gjennomføring av dåpsaksjonene som er initiert i bispedømmet og av Kirkerådet
- Gjennom egne kurs og i samarbeid med bl.a. MHS styrke undervisningsmedarbeidernes kompetanse
- Tilby kurs som hjelper menighetene til å nå betydelig flere barn og unge gjennom trosopplæringen
- Vi vil gjennom kursvirksomheten ha et sterkt fokus på innholdet i trosopplæringen og utfordre menighetene til å støtte foreldre, faddere, besteforeldre o.a. som sentrale medarbeidere i trosopplæringen
- Bidra til å øke kvaliteten på de lokale konfirmantplanene, og i samarbeid med KR utarbeide en digital håndbok med ressurser for konfirmantledere
- Ta initiativ til at det skapes arenaer for voksne til samtale, fordypning og dialog om kristen tro

3. FOLKEKIRKEN ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

Hovedmål:

Kirken i Stavanger bispedømme er en nærværende, relevant og utfordrende aktør i samfunnet.

Hvor er vi? Hva vil vi?

Vi vil at kirken skal ha klare strategier og god kommunikasjonsevne for å nå gjennom med informasjon og et tydelig kristent budskap. Vi vil framstå som en utadvendt, inviterende og gjestfri kirke som deler evangeliet på relevante måter. Vi ønsker at kristen tro og praksis sterkere og dypere kan prege flere mennesker og blir mer tydelig i samfunnet.

Vi vil at menighetene skal framstå som åpne, inkluderende og omsorgsfulle fellesskap, som gir hjelp til livsmestring og som møter alle mennesker med respekt, tillit og utfordring til deltakelse og engasjement.

Vi vil være til stede med åndelig omsorg for mennesker også ved slutten av livet.

Vi vil ha god kontakt med folk som kommer nye til landet og inkludere mennesker uavhengig av funksjonsnivå. Vi vil bidra med en konstruktiv og utviklende religionsdialog og ha et godt samarbeid med barnehager, skoler og andre fellesinstitusjoner i samfunnet.

Kirken som kulturarena er en bærebjelke i posisjonen folkekirken har i samfunnet. Kulturuttrykk åpner opp og inviterer inn uten å stille motkrav. På denne måten gis mange anledning til å nærme seg kirkens budskap. Vi vil derfor at kirken skal være aktivt til stede i kulturlivet og kulturlivet inviteres oftere inn i menighetslivet.

Det er nær sammenheng mellom opplevelse av tilhørighet til Den norske kirke som folkekirke og deltakelse i kirkens demokratiske prosesser. Mangel på engasjement er den største trusselen mot kirkedemokratiet. Vi vil arbeide aktivt for å få til god og tydelig informasjon om valgordningene og betydningen av å stille til valg og delta i valgene.

Vi vil arbeide for samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner for å fremme omsorg, verdighet og respekt.

Vi vil særlig vektlegge følgende innsatsfaktorer i perioden:

- Sette inn tiltak som bevisstgjør menighetene på å samarbeide med barnehager og skoler, kulturlivet og lag og organisasjoner
- Bidra til å styrke menighetenes misjonale identitet og engasjement
- Bidra til en god utnyttelse av potensialet i pilegrimsinteressen
- Støtte Dialogsenterets arbeid og benytte senterets kompetanse flere steder enn i dag
- Sette menighetene bedre i stand til å være aktive medaktører i samhandlingsreformen
- Ta i bruk nye nettsider og stimulere lokalmenighetene og fellesrådene til å benytte Kirkepartners løsninger
- Fremme tiltak som utvikler kirkens tilstedeværelse og tilgjengelighet gjennom sosiale medier
- Styrke markedsføringen og fremme tiltak som kan styrke deltakelsen ved kirkevalgene.
- Bidra til at menighetene fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og respekt for skaperverket.

4. FLERE FÅR LYST TIL Å ARBEIDE I KIRKEN

Hovedmål:

Stavanger bispedømme har omstillingsdyktige staber med kompetente medarbeidere, godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær. Flere kirkemedlemmer blir utfordret til frivillig tjeneste og gis god oppfølging.

Hvor er vi? Hva vil vi?

Et godt arbeidsmiljø og en god personalforvaltning er en viktig forutsetning for at flere skal få lyst til å arbeide i kirken.

Vi vil at prestene og de ansatte ved bispedømmekontoret skal kunne arbeide innenfor gode rammer, et godt arbeidsmiljø og opplever støtte og inspirasjon til tjeneste.

Kirken i Stavanger bispedømme har lenge hatt en tilfredsstillende tilgang på kvalifiserte medarbeidere. Nå endrer bildet seg. Færre søker utdanning som kvalifiserer for kirkelig tjeneste. Det synes å være en sammenheng mellom svakere tilslutningen til ungdomsarbeidet og rekrutteringen til utdanning som kvalifiserer for kirkelig tjeneste.

Vi vil prioritere innsatsen for å styrke ungdomsarbeidet i hele bispedømmet. Et godt ungdomsarbeid er vår viktigste arena der unge kan utfordres og inspireres til å bli en del av arbeidsfellesskapet i kirken. Vi vil også arbeide for at ungdom i alle menighetene skal ha anledning til å møte forbilder som viser hvor givende og viktig det er å arbeide som ansatt eller frivillig medarbeider i kirken.

Kirke og menighetsliv er avhengig av frivillig tjeneste og innsats. Mange opplever at frivillig arbeid gir tilhørighet til og ansvar for menighetens liv og fellesskap.

Vi vil at frivillig arbeid tilpasses dagens virkelighet når det gjelder omfang, forpliktelse og varighet, og at frivillige følges opp på en god måte.

Vi vil særlig vektlegge følgende innsatsfaktorer i perioden:

- I samarbeid med KR aktivt bidra til en forpliktende strategi for rekruttering til kirkelig utdanning og motivere råd og ansatte å kalle til tjeneste i kirken
- Planmessig og målrettet inspirere menigheter til å starte - og utvikle ungdomsarbeid
- Utforme gode nettpresentasjoner av ledige stillinger
- Ta i bruk egnede verktøy som menighetene kan bruke i sitt arbeid med å rekruttere og utruste flere frivillige til tjeneste i kirken
- Styrke arbeidet med ledelse og personalforvaltning slik at kirken blir en arbeidsplass med godt omdømme og et godt arbeidsmiljø