

Framdriftsplan for samanslåing av Os sokneråd og Fusa sokneråd til Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd

August-Desember 2017 Fase 1 – Etablere prosjekt

- Opprett fellesnemnd med mandat, samansetning og funksjonstid
- Utarbeide prinsippdokument for omstilling og framtidig fellesråd
- Utarbeide framdriftsplan
- Opprett partssamansett utval og avklar reglement
- Avklare omstillingsmidlar
- Avklare organisering m.o.t. prosjektleiar, kyrkjeverje m.v. Evt utlysing.

Januar –Juni 2018 Fase 2 – Kartlegge eksisterande verksemd

- Noverande organisering, bemanning og kompetanse
 - Lage skisse/idear for mulig organisering av Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd
- Møtestad for alle tilsette
- Avklare informasjonsstrategi/intranett. Kommunisere mål og prosessplan
- Opprette arbeidsgrupper
- Plan for sosial og fagleg fellesoppgåver fram mot ny kommune
- Økonomi
- Mål og planar for fellesråd og sokneråd
- Igangsett intranett for stabane – om det vert løysinga
- Kartleggje eksisterande tenesteytingsavtalar med kommunane
- Avtaler/Kontraktar som er vesentlege, pensjonsavtalar kartleggjast
- Utstyr, bygg, eigedomar vert kartlagt
- Kartleggje føringar og plikter for framtidig verksemd
- Informasjon frå sokneråd og stab: kva fungerer bra, kva bør betrast/utviklast?
- Avklare kva for IKT-system som er i bruk og røynslene med dei (inngåtte avtalar) (rekneskap, gravferd m.v.)

Juli-Desember 2018 Fase 3 – Planleggje strukturar i den nye organisasjonen

- Prinsipp for tenesteytingsavtale i den nye organisasjonen
- Klarleggje fysisk plassering av arbeidsplassar
- Organisering (Fellesråd og presteteneste). Døme er arbeidsmiljø, verneteneste, tenesteområde for tilsette, arbeidsavtalar
- Rutinar: planlegging, logistikk, økonomi, HMT, informasjon, personal
- Avtaler/kontraktar av vesentleg betydning
- Sende sak om budsjett 2019 og økonomiplan til kommunal fellesnemnd

- Klargjering av gravferdssystem og HMT-system

Januar- juni 2019

Fase 4 - Implementering

- Klargjere ny organisasjon
- Følgje opp etterslep frå fase 3 – organisering, felles reglement, instruksar, vedtekter m.v.
- Klargjering av rekneskapssystem og arkiv/sakshandsamingssystem – IKT-løysingar
- Arbeidsavtalar på plass for alle tilsette
- Avtalar om evt tenesteyting mellom kommune og fellesråd
- Førebu kyrkjeval 2019 (samarbeid med kommune, praktisk gjennomføring m.v.)

Juli - Desember 2019

Fase 5 – Implementering held fram

- Gjennomføre kyrkjeval i samarbeid med sokneråda
- Oppnemning av nytt fellesråd, innmelding til Brønnøysundregisteret, klargjere til drift
- Planar (handlings-, års-, verksemds-, budsjett- og økonomiplan) y
- Sluttevaluering av fellesnemnd og prosjekt
- Følgje opp etterslep frå fase 4
- Tid til opplæring/tilpassing til nye rutinar

Frå planleggingsfase til driftsfase er ein spesielt krevjande periode – krev tid og ressursar

Januar-Desember 2020

Fase 6 – Første driftsfase

- Igongsetting av felles rekneskapssystem
- Vedta budsjett og planar
- Jamlege evalueringar, t.d. kvartalsvis evaluering og evt justeringar etter kvart
- Større evaluering etter ca eit år