



2011

Døveprostens årsmelding



INNHALDSFORTEGNELSE

DEL I: Generell vurdering av situasjonen i døveprostiet	1
Målstyring for 2012	3
DEL II: Kirkelig betjening av døve og hørselshemmede.....	4
Resultatmål 1.1.....	5
Resultatmål 1.2.....	5
Beskrivelse og vurdering av menighetene	6
Generell beskrivelse og vurdering av menighetene	6
Prostebesøk.....	8
Del III: Prestetjenesten og presteskapet	20
Resultatmål 2.1.....	22
resultatmål 2.2.....	23
Resultatmål 2.3.....	24
Resultatmål 2.4.....	25
Resultatmål 2.5.....	26

DEL I: GENERELL VURDERING AV SITUASJONEN I DØVEPROSTIET

Døveprostens årsmelding for døvepresttjenesten i 2011 vil beskrive aktiviteter og tiltak omtalt under Fornyings-, administrasjons – og kirkedepartementets hoved- og resultatmål for 2011. Det vises for øvrig til Oslo bispedømmeråds og Oslo biskops årsmelding der det blir redegjort for bispedømmets tilstand i lys av visjon og målsettinger. Døveprostiet er der i stor grad ivarettatt på linje med de øvrige prostiene i Oslo bispedømme, og Oslo biskop og Oslo bispedømme har et helt spesielt organisatorisk og kirkepolitisk ansvar for prostiet. Døvekirken har også selvstendig representasjon i Oslo bispedømmeråd og Kirkemøtet.

Videre vises det til Døvekirkenes Fellesråd sin årsmelding for 2011.

Samtidig er Døveprostiet et landsdekkende prosti. Selv om vi hører til Oslo bispedømme forholder døvemenighetene over hele landet seg også til de lokale bispedømmene i sitt daglige virke. **Vi kaller det sentralt og lokalt tilsyn.** Selv om Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd har et særlig tilsyn med Døvekirken er det nødvendig at også de lokale biskoper og bispedømmer har et fokus på kirkelig betjening av døve og hørselshemmede i samarbeid med den lokale Døvekirke.

Historien forteller at døve for 200 år siden var "utelukket fra Alterens Sakrament" som en følge av at de var utelukket fra konfirmasjonen på grunn av mangel på undervisning på tegnspråk. Derfor begynte døveprestens tjeneste med å samle døve barn og unge fra hele landet til konfirmasjonsundervisning. I 1893 ble den første døveprest kalt til tjeneste og året etter i 1894 ble den første Døvekirken anskaffet. I 2011 er det døvemenigheter over hele landet knyttet til 5 menighetsråd og 3 menighetsutvalg med sitt fremste mål å forkynne evangeliet slik at døve og hørselshemmede ikke lenger skal være "utelukket fra Alterets Sakrament".

*Slik skal **tjenesten med ord, og sakrament, diakoni og trosopplæring** være tydelig tilstede i det tegnspråklige miljø gjennom Døvekirkens omfattende tjeneste i vårt land i 2011*

I årsmeldingen for 2011 vil vi særlig fokusere på seks utfordrende områder som har hatt stort fokus i 2011 og vil ha det også i 2012:

- 1. Gudstjenestereform i Døvekirken med innføring fra og med 1ste søndag i advent 2015.** Etablering av gudstjenestereform i Døvekirken med utvikling av Døvekirkens høymesse og kirkelige handlinger i lys av Den norske kirkes gudstjenestereform har vært et hovedtema i 2011. Døvekirkens Fellesråd etablerte en arbeidsgruppe tidlig i 2011 som la frem en plan som ble vedtatt på Døvekirkenes fellesmøte 29. mai 2011. Denne planen ble så konkretisert og vedtatt oversendt til Oslo bispedømmeråd / Oslo biskop til videre oppfølging. Planen er at det i Døvekirkens liturgier utvikles en Gudstjenestereform i perioden 2012 – 2015 slik at døvemenighetene har sin liturgi på tegnspråk fra og med 1. søndag i advent 2015.
- 2. Tegnspråk handlingsplan.** Døvekirken har over flere år og særlig i 2011 satt fokus på en plan som setter en tydelig standard og mål på alt som er relatert til tegnspråk i Døvekirken. I døveprostiet har noen av disse målsettingene allerede vært satt ut i livet som for eksempel at alle ansatte skal ha grunnutdanning i tegnspråk tilsvarende ett års heltidsstudium. Planen ble behandlet på Døvekirkenes Fellesmøte i Oslo 28. mai 2011 og skal endelig vedtas på Døvekirkenes Fellesmøte i Ålesund i mars 2012 etter at den har vært på høring i alle døvemenighetene.

3. Opptrapping av trosopplæringsmidler i Døveprostiet.

Døveprostiets trosopplæring fikk som forventet opptrapping til 2,7 millioner i 2011. Dermed kunne ansettelsene trappes opp slik at alle de fire døvedistriktene i 2011 hadde en kateket og dermed kunne sette fart i arbeidet med lokale trosopplæringsplaner i menighetene. Dette arbeidet fortsetter med full styrke i 2012 selv om det ikke ble videre opptrapping i 2012. Det er ønskelig og nødvendig med full opptrapping i 2013 for å sikre fullt utbytte av trosopplæringen.

4. **Valg til menighetsråd og bispedømmeråd.** Det var god rekruttering til menighetsrådsvalgene i Døvekirken høsten 2011. Til valget av Døvekirkens representant i Oslo bispedømmeråd var det flere kandidater som trakk seg i siste liten slik at det kun ble valgt medlem til bispedømmerådet og ikke vararepresentant. Det er nødvendig at det legges til rette for et suppleringsvalg til Oslo bispedømmeråd og at det samtidig legges en plan for hvordan det skal være enklere å rekruttere døve og hørselshemmede til Sentralkirkelige verv.

5. **Særlige utfordringer i døvesamfunnet.** CI (Cochlear Implant) er et implantat som opereres inn sneglehuset (cochlea) og omdanner elektriske impulser via elektroder til sneglehuset som slik når hørenerven og gir den døve et hørselsinntrykk. Tilgjengeligheten av CI-operasjon medfører at mange flere døve og hørselshemmede barn dermed velger å gå integrert på sin hjemmeskole. Dette krever igjen at Døvekirken er mer mobil. Oslo bispedømmeråd sluttet seg i 2009 til 10 kirkepolitiske målsettinger der ett viktig tema for flere målsettinger er at de Døvekirken med sin tjeneste skal være der døve er også i distriktene utenfor de store byene. Dette betyr at Døvemenighetene nå skal ha et større fokus på samarbeidet med lokalmenigheter både om gudstjenestetilbud og trosopplæring. Mange barn vil følges opp av sin lokale menighet og i et tett samarbeid mellom lokalmenighetene og Døvemenighetene både gjennom Døvekirkens spesielt innrettede trosopplæring og i den kirkelige tjeneste generelt.

6. **NØDVENDING NY RESSURS - prestevikarstilling.** 2011 har som tidligere år vist hvor nødvendig det er med godt kvalifiserte vikarer i vakanser, sykefravær og permisjoner. Det er helt nødvendig med tilføring av nye ressurser til døveprosten i form av en ny prostipreststilling i Døveprostiet. Dette har vært tema i mer enn 10 år.

MÅLSTYRING FOR 2012

Fokusområde	Mål	Resultatindikator	Kritiske suksessfaktorer
Gudstjenestereform i Døvekirken	<p>Informasjon og kurs i Den norske kirkes gudstjenestereform</p> <p>Følge opp forslag fra Døvekirkenes Fellesmøte og Døvekirkenes Fellesråd om egen "Gudstjenestereform på tegnspråk" som skal tas i bruk fra 1. søndag i advent 2015.</p> <p>Lokal grunnordning for døve menighetene på tegnspråk vedtas innen 1. søndag i advent 2016.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Samarbeid med Oslo biskop, Oslo bispedømmeråd, Kirkerådet og Døvekirkenes fellesråd om gudstjenestereform på tegnspråk. ○ Opplæring i Dnks gudstjenestereform for ansatte i begge linjer i februar 2012. ○ Videreføring av Bibeloversettelsesarbeidet i regi av Døvekirkenes trosopplæring. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Manglende ressurser til gudstjenestereform på tegnspråk. ○ Manglende ressurser til Bibeloversettelse og oversettelse av teksten. ○ Manglende samordning mellom beslutningsdeltakerne i kirken.
Trosopplæring	<ul style="list-style-type: none"> ○ Trosopplæring med bred deltakelse for døve og hørselshemmede barn og unge 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lokal trosopplæringsplan i alle menigheter ○ Nasjonal trosopplæringsplan ○ Kartlegging av døve og hørselshemmede barn og unge ○ Materiellutvikling 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lokal ledelse og nasjonal koordinering ○ Fortsatt opptrapping av tildeling ○ Nye prosjekter ifm materiellutvikling ○ Medlemsarkiv
Preste-, diakon- og kateket-tjenesten	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fokus på fagutvikling av. ○ Alle prester, kateketer og diakon har gode arbeidsvilkår. ○ Flere kvinner søker og ansettes i lederstillinger i døveprostiet. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sikre at alle ansatte har 60 studiepoeng i tegnspråk. ○ Tilby medarbeidere innen trosopplæringen nødvendig grunnutdanning i Kristendom og kateketikk. ○ Planlegge Nordisk konferanse for prester, diakoner og kateketer i Norge og Tromsø i 2013 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Økte vikarprestressurser. ○ Samarbeid med utdanningsinstitusjonene. ○ Planlegging av studiepermisjoner
Ledelse og administrasjon	<ul style="list-style-type: none"> ○ God ledelse av prostiet ○ God organisering av tjenestene relatert til ord og sakrament, trosopplæring og diakoni. ○ Tilfredse medarbeidere - medarbeiderkultur ○ God kommunikasjon ○ God ledelse av preste-, kateket/trosopplærere og diakontjenesten lokalt og sentralt 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Alle stillinger besatt. ○ Fokus på arbeidsplaner for den enkelte ansatte. ○ Ukentlige samhandlingsmøter med kirkerverge.. ○ Følge opp nye arbeidsavtaler med stillingsbeskrivelser. ○ Årlige prostebesøk og prostebesøksrapporter. ○ Årlige medarbeidersamtaler med individuelle kontrakter. ○ Etablere intranett med informasjon til alle ansatte fra kirkerverge og prost minst hver annen helg. ○ 2 kontaktmøter i halvåret ○ AMU og årlige verneunder ○ Kort saksbehandlingstid ○ God regnskaps- og budsjettstyring 	<ul style="list-style-type: none"> ○ God samhandling på døveprostens kontor. ○ God samhandling med kirkerverge og bispekontor. ○ Samhandling med fagforening og AMU. ○ God økonomistyring gjennom kvartalsvise møter med administrasjonen i oslo bispedømme. ○ Økte ressurser til døveprostet, spesielt til gudstjenestereform og prestevikartjeneste. ○ Oppfølging av prostebesøksrapporter og kontrakter etter medarbeidersamtaler.

DEL II: KIRKELIG BETJENING AV DØVE OG HØRSELSHEMMEDE

Følgende hovedmål, visjoner og kirkepolitiske føringer er styrende for tjenesten i døveprostitet:

Hovedmål for bevilgningene fra Kirkedepartementet. *Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke, som inviterer mennesker i alle aldre og livssituasjoner til tro og fellesskap. Kirken skal bidra til å styrke lokalsamfunn, målbære menneskeverdet og utfordre til solidaritet. Bevilgningene under kapitlet skal understøtte Kirkemøtets mål for Den norske kirke som en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke.*

Visjonsdokument og satsingsområder for Den norske kirke for perioden 2009 – 2014: *I Kristus, nær livet – en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke*

Visjon for Oslo bispedømme: *Med Jesus Kristus som sentrum skal kirken i Oslo bispedømme være levende, nær og tilgjengelig .*

Oslo bispedømmeråds Kirkepolitiske føringer for Døvekirken.

1. *Bibelen på tegnspråk*
2. *Kirken er der døve er samlet – minst en døvemeninghet i hvert fylke*
3. *Fullverdig kirkelig tilbud for "Spredtboende døve"*
4. *Gudstjenestereform i Døvekirken*
5. *Kirkens reformer og planer skal også utvikles på tegnspråk for Døvekirken*
6. *Etablering av Fagråd for visuell teologi, trosopplæring og diakoni*
7. *Beredskapsordning i Døveprostitet som i øvrige prositer I landet.*
8. *Media. Flere gudstjenester og for eksempel morgenbønner på tegnspråk på NrK1*
9. *Utvikle Døvekirkens hjemmeside, www.dovekirken.no*
10. *Informasjon på www.kirken.no på tegnspråk*

RESULTATMÅL 1.1

Kirkerådet og bispedømmerådet skal tilrettelegge for at demokratireformen gjennomføres i Den norske kirke, jf. kirkevalgene i 2011. Målet for demokratireformen er at kirkens organer får en sterkere demokratisk legitimitet, og forankring blant kirkens medlemmer.

Viser til Oslo bispedømmeråds årsrapport og årsrapporten for Døvekirkenes Fellesråd som ivaretar dette i Døvekirken.

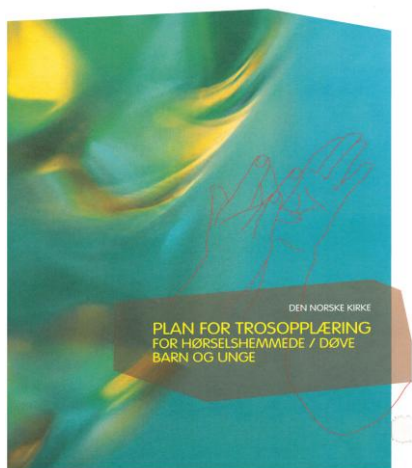
RESULTATMÅL 1.2

Kirkerådet og bispedømmerådene skal tilrettelegge for at trosopplæringsreformen innarbeides i menighetene. Målet er et systematisk og sammenhengende tilbud om trosopplæring for alle døpte fram til fylte 18 år med et opplæringstilbud på 315 timer som veiledende norm for den enkelte.

Døveprostiet har via Kirkerådet og Oslo bispedømmeråd fått tildelt trosopplæringsmidler i form av en opptrapping. Første trinn i denne opptrappingen var i 2010 - og opptrappingen vil fortsette i årene fremover. I tråd med tidligere drøftinger og vedtak i Oslo bispedømmeråd og Kirkerådet, er det ansatt en trosopplæringskoordinator, en kateket og en trosopplærer fra 2010. I 2011 er bemanningen blitt styrket med ytterligere en kateket og to trosopplærere. Disse er ansatt i Oslo bispedømmeråd da disse stillingene tidligere for døveprostiets del alltid har ligget der og særlig av faglige grunner og etter anbefaling i Døvekirkenes trosopplæringsplan. Døveprostiet har felles kompetanseutvikling for prester, diakon, kateketer og trosopplærere og i det faglige samarbeidet mellom kateket og prest utvikles materiell, undervisningsopplegg og tekster oversettes. Dette var begrunnelsen da katekettjenesten ikke ble overført ved opprettelsen av Døvekirkenes Fellesråd i 1996. Dette var også anbefalingen i forbindelse med Plan for trosopplæring for hørselshemmede/døve barn og unge.

Fokus for trosopplæringen i 2011 har vært å etablere trosopplæringskoordinatorstillingen, faglig utvikling samt planlegging og utvikling av arbeidsverktøy og materiell. Det er bl.a. blitt utarbeidet en informasjonsbrosjyre for foreldre med døve/hørselshemmede barn som er sendt ut av Kirkerådet til alle menighetene i Dnk (se bilde til høyre). Våren 2011 deltok

fire kateketer og tre prester på etterutdanningskurset "Estetikk og teologi i trosopplæringen" i regi av Teologisk Fakultet og Oslo bispedømme.



Det har også vært arbeidet med lokal planutvikling i menighetene. Ytterligere materiellutvikling og leirtilbud vil bli igangsatt når tildelingen trappes opp.

Trosopplæringen i Døveprostiet er basert på en egen plan for trosopplæring utarbeidet for døveprostiet i 2009: "Plan for trosopplæring for hørselshemmede/døve barn og unge". I 2011 er det arbeidet med en revidering av denne planen, der elementer fra Den norske kirke sin trosopplæringsplan er implementert. Den reviderte planen ferdigstilles våren 2012- og vil da foreligge i to versjoner: norsk tegnspråk og bokmål.

Prosjektet «**Bibelfortellinger på tegnspråk - tilrettelegging**» ble innvilget med kr 190 000 i 2010 fra Kirkerådet. Tildelingen fortsetter med kr. 220 000 i 2011 og kr. 220 000 i 2012. Målet med dette prosjektet er å bidra til at alle 50 bibelfortellinger (kjernetekster i Plan for trosopplæring) blir oversatt til norsk tegnspråk. Prosjektgruppen arbeider med oversettelse og produksjon av fortellingene, mens prosjektledelsen gjennomføres av seniorprest Terje J. Johnsen og trosopplæringskoordinator Hege R. Lønning.

BESKRIVELSE OG VURDERING AV MENIGHETENE

GENERELL BESKRIVELSE OG VURDERING AV MENIGHETENE

Vurdering av prostiet som helhet og den enkelte menighet på bakgrunn av prostebesøk i 2010

Det er ca 5.000 døve/hørselshemmede og ca 25.000 tegnspråkbrukere som bruker tegnspråk daglig og som representerer døve/hørselshemmedes familie og nettverk. Av dem regner vi at i overkant av 80% er medlemmer i Den norske kirke. Dermed er medlemsgrunnetallet i døveprostiet ca 4.000 døve/hørselshemmede og 20.000 medlemmer inkludert den døves nettverk som foreldre og søsken som også kan være medlemmer i Døvekirken.

Døvekirkens ansatte har ut fra bemanning og de gitte rammevilkår arbeidet for å gi disse 20.000 tegnspråkbrukende kirkemedlemmer et så godt kirkelig tilbud som mulig i 2011. De to foregående årene har vi hatt store utfordringer knyttet til betydelige ledighet grunnet vakanser og sykmeldinger som fikk betydelige konsekvenser i dette prostiet siden nyansatte og vikarer trenger en grunnleggende kompetanse i tegnspråk og praktisk visuell teologi for å fungere optimalt i stillingene. Det er derfor gledelig at alle stillinger ved utgangen av 2011 er besatt og at alle prester i faste stillinger har grunnutdanning tilvarende 60 studiepoeng eller er i ferd med å få det i tegnspråk.

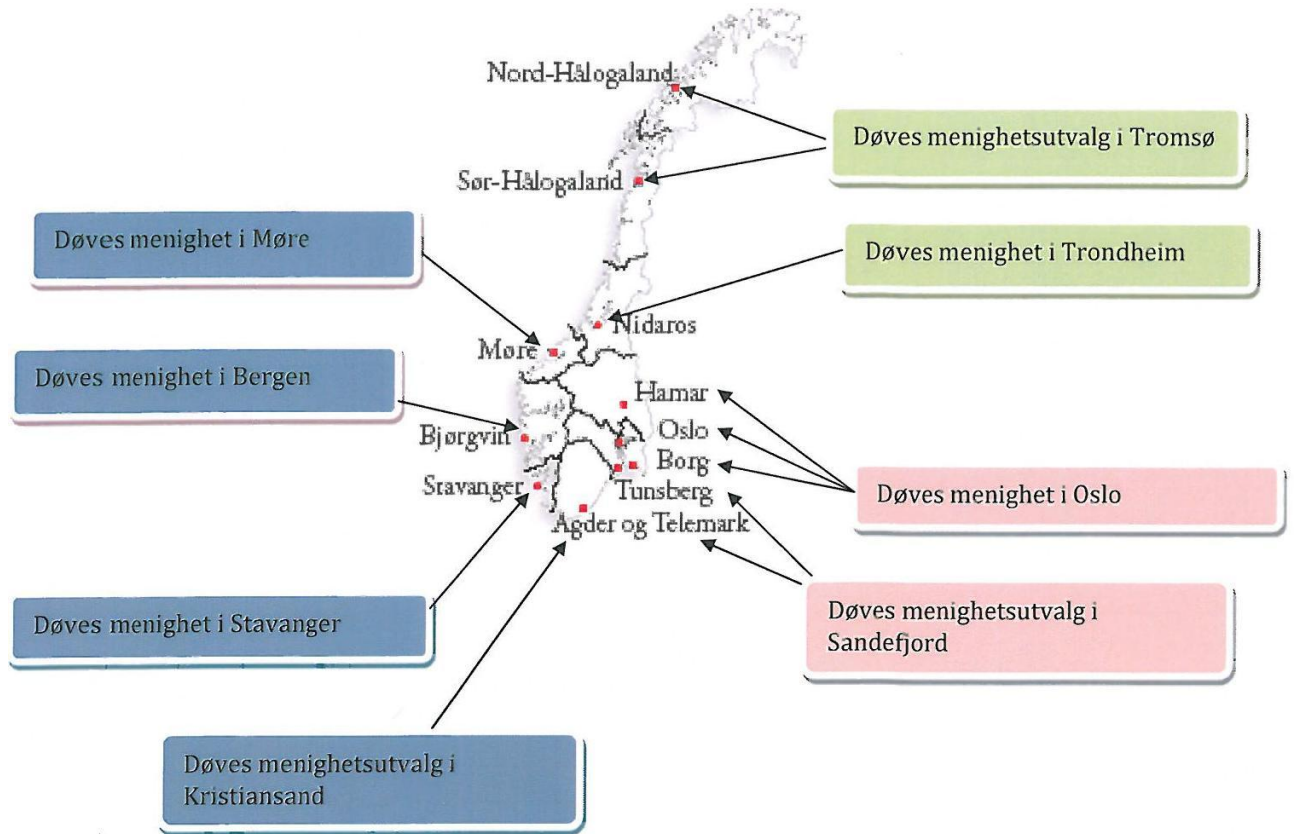
Det har vært mange møtesteder, godt planlagte og gjennomførte gudstjenester og kirkelige handlinger, samlinger for barn, unge og voksne, ledertrening, leirtilbud, konfirmantundervisning, stevner, trosopplæring, sjelesorg, samtaler, hjemmebesøk og kontakt med skoler, barnehager, sykehus og institusjoner.

Av spesielle hendelser i 2011 kan nevnes:

- Døvekirkenes fellesmøte på Rønningen Folkehøyskole 27 – 29. mai 2011.
- Utnevning av døveprost 13. mai 2011 og innsettelse av døveprost søndag 29. Mai i Oslo Døvekirke.
- Oslo biskops fagdager på Sundvolden 6.-7. juni 2011.
- Døveprestens fagdager 7. – 8. juni 2012.
- Nordisk fagkonferanse for døveprester på Graninge Stiftsgård i Stockholm 4. – 9. september 2012.
- Døves kulturdager i Oslo i regi av Norges Døveforbund med Kulturgudstjeneste i Mariakirkeruinene i Middelalderparken og Ungdomsfestival lørdag kveld i regi av Døvekirkens trosopplæring.
- Medarbeidersamling for alle ansatte i begge linjer i Døveprostiet med kursdag i samarbeid med Kirkens Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep med tema inn mot grensesetting og trosopplæring 21. september 2012..
- Fagdag i "Helhetlig menighetsplanlegging" med foredragholder frå Kirkerådet 22. september 2012.
- TV-gudstjeneste fra Tromsø døvekirke, Kroken, 2. juledag 2011
- Ellers ble det 20. september 2011 etablert ordning med tegnspråkkyndig kontaktperson/psykolog ved misstanke om overgrep som del av Oslo bispedømmes beredskapsplan.

Selv om Døveprostiet ligger under Oslo bispedømme, vedrører vårt arbeid også de andre bispedømmene i vårt langstrakte land. Vi kaller det **sentralt (Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop) og lokalt tilsyn (bispedømme der døvemenigheten geografisk er plassert).**

Slik fordeler døvemenighetene seg i vårt langstrakte land:



Samarbeidsområder:

- Oslo og Sandefjord (østenfjelske distrikt)
- Møre, Bergen (vestenfjelske distrikt), Stavanger og Kristiansand (sør-vestenfjelske distrikt)
- Tromsø og Trondheim (nordenfjelske distrikt)

PROSTEBESØK

Prostebesøk. Det er gjennomført prostebesøk over 3 dager i alle døvemenighetene i 2011. Kapelldistriktene med menighetsutvalg (Vestfold, Tromsø og Kristiansand) har også inngått i prostebesøket. Døveprosten har på prostebesøket gjennomført medarbeidersamtaler med prester, kateketer og diakon og også hatt samtaler med de fleste øvrige medarbeidere i menighetene. Etter medarbeidersamtalene er det inngått individuelle kontrakter frem til neste medarbeidersamtale. Etter prostebesøkene er det skrevet rapporter med målsettinger frem til neste prostebesøk.

Tema for prostebesøkene i 2011 var:

1. **Menighetens åndelige liv.** Dette er også tema på hvert prostebesøk. Etter en innledning av døveprosten inviteres menighetsrådet til en samtale om det åndelige liv i menigheten.
2. **Helhetlig menighetsplan.** Helhetlig menighetsplan har også vært tema for de to foregående prostebesøkene. I 2011 er det gjennomført to kursdager om Helhetlig menighetsplan i samarbeid med Kirkerådet. En kursdag for de bispedømmerrådsansatte i døveprostiet 8. juni og en kursdag 22. september for alle ansatte i begge linjer i døveprostiet. Kursholder begge dager var Øyvind Mehling fra Kirkerådet.
3. **Statistikk og gudstjenestefrekvens i døvemenighetene.** Det er behov for å se den enkelte døvemenighet sin virksomhet i lys av noen parametere for rett til kirkelig betjening for alle døve og deres nettverk innen Den norske kirke. De ressurser som stilles til rådighet til den enkelte menighet må stå i forhold til den rett alle døve har til kirkelig betjening uavhengig av bosted. Dette arbeidet ble vedtatt påbegynt i vedtak gjort i Oslo bispedømmerråd 28. januar 2008. Dette vedtaket resulterte i et større arbeid som la grunnlaget for Oslo bispedømmerråds 10 kirkepolitiske føringer for Døveprostiet vedtatt 8. juni 2009 (se side 3). Ett av flere viktige anliggender var en bevisstgjøring omkring behovet for å en bedret kirkelige betjening av døve og hørselshemmede i distriktene utenfor de store byene. Samtidig er det innen døveprostiet og Døvekirkenes fellesråd satt i gang et arbeid med kriterier for tildeling av ressurser til den enkelte menighet og menighetsutvalg.
4. **Trosopplæring.** Kirkerådet vedtok i september 2009 egne kriterier for tildeling av trosopplæringsmidler basert på medlemstall, geografi og øvrig bemanning i døvemenighetene. Rammen er satt til en opptrapping opp til endelig tildeling på 4 millioner kroner. Opptrappingen er kommet godt i gang og i 2011 er det med nye ansettelsler nå kateket i alle de 4 døvedistriktene i landet. Det er store forventninger til den videre opptrappingen av trosopplæringen i døveprostiet og til arbeidet med lokale trosopplæringsplaner. Trosopplæringskoordinatoren har vært med på prostebesøkene for å bistå og veilede menighetene med implementeringen og utviklingen av trosopplæringen med egne lokale trosopplæringsplaner i døvemenighetene.

Et tilbakevendende tema på prostebesøkene er knyttet til:

- a. **Medlemsregister.** Det regnes å være mellom 500.000 og 1 million mennesker i Norge som har en eller annen hørselshemming. Videre er det 5.000 døve og hørselshemmede som bruker tegnspråk, av disse er ca 4.000 medlemmer i Den norske kirke. Inkludert deres nettverke som søsken og foreldre forholder Døvekirken seg til en primærgruppe på 20.000 medlemmer knyttet til døvemenighetene. Mange av disse bruker tegnspråk daglig. Det er store utfordringer knyttet til mangler i Den norske kirkes medlemsregister for Døvekirken. Da døvhet og hørselshemming er taushetsbelagt informasjon kreves det at informasjon om Døvekirken og registrering av medlemmer løses på andre måter. Dette er lokalt en stor utfordring for de daglige ledere i hver menighet og bør også være gjenstand for stadige forsøk sentralt for å få til et godt medlemsregister.
- b. **Årsstatistikk.** Det er likeledes utfordringer ved at menighetenes statistikk ikke kan føres og innrapporteres elektronisk og heller ikke kommer med i Den norske kirkes samlede statistikk.

Disse forhold er tatt opp med Kirkerådet av kirkeverge og døveprost i møte 1. november 2011. Kirkerådet vil arbeide for en løsning der Døvemenighetenes elektroniske registrering blir tatt med og innrapportert på linje med øvrige menigheter i Den norske kirke.

OSLO OG DET ØSTENFJELSKE DISTRIKT	
Bispedømmer	Oslo, Tunsberg, Hamar, Borg bispedømmer og Telemark fylke i Telemark og Agder bispedømme
Antall medlemmer	2.200 (døve / hørselshemmede) 11 000 (inkludert deres nettverk som foreldre og søsken)
Stillinger	Oslo bispedømme: 3 prester, 1 1/2 kateket og 1 diakon Døvekirkenes Fellesråd: 2 ½ stillingsressurs: Daglig leder, administrativ hjelp, kirketjener, organist, danser og vaktmester. Døves menighet i Oslo: 1,8 stillingsressurs: Barne-, ungdoms-, og poesimedarbeider, vaktmester og regnskapsmedarbeider.
Gudstjenestesteder	Oslo, Sandefjord, Porsgrunn, Drammen, Ål, Hamar og Romerike.

STATISTIKK FRA MENIGHETEN, 2011	
Antall gudstjenester	78
Herav utenom søn- og helligdag	41
Antall deltakere på gudstjeneste	2371
Antall gudstjenester med nattverd	43
Antall personer til nattverd	983
Kirkelige handlinger	
Dåp	3
Konfirmasjon	12
Vielser	2
Gravferder	6



Døvekirkens høymesse med poesi, dans og stor deltakelse av frivillige i Oslo døvekirke

Fra avslutningsgudstjenesten for Døvekirkenes Fellesmøte i Oslo døvekirke 29. mai 2011. I denne gudstjenesten ble også ny døveprost Roar Bredvei innsatt i tjenesten som døveprost.

Oslo. Etter flere år med vakanse i sognepreststillingen med ulike vikarløsninger ble det i 2011 tilsatt ny sogneprest som tiltrer i 2012. Av denne og andre grunner har menigheten stått overfor betydelige utfordringer de siste årene. Likevel har menigheten i Oslo og Østlandet gjennom 2011 stått for et bredt gudstjeneste- og menighetstilbud til døve og hørselshemmede i dette vidstrakte distriktet.

Helhetlig menighetsplan. Dette distriktet har over 15 år utviklet en helhetlig menighetsplan over menighetens arbeid i Oslo og Det østenfjelske. I 2011 har menigheten særlig hatt fokus på å fornye denne planen og gjennomført to arbeidshelger med menighetsråd og ansatte der dette har vært ett hovedtema. Menighetsrådet vil vedta en endelig plan i 2012. Vedtatt helhetlig menighetsplan av menighetsrådet vil være ett av flere tema for prostebesøket i 2012.

Statistikk og gudstjenestefrekvens i menigheten. Gudstjenestefrekvensen er for lav i distriktene i Det østenfjelske utenfor Oslo og det er ønskelig at betjeningen styrkes betraktelig. Fra og med 2009 er det etablert månedlige samlinger for døve i Oppland/Hedemark i samarbeid med Storhamar kirke i Hamar. Det er ønskelig fra menighetsrådets side å øke gudstjenestefrekvensen på alle gudstjenestestedene utenfor Oslo. Antall gudstjenester i menigheten vil også være tema for prostebesøket i 2012.

Vestfold. Etablering og organisering av menighetsarbeidet i Vestfold har også for menighetsrådet i Oslo hatt et stort fokus i 2011. Etter at Døvekirkenes fellesråd i 2010 gjorde vedtak om anskaffelse av kirke i Vestfold til 5 millioner kroner er det gjort et grundig arbeid med anskaffelse og vurdering av aktuelle bygg. Det er også etablert et nært samarbeid med Tunsberg bispedømme, kirkene i Sandefjord og Sandefjord kommune. Det er i 2011 tilført Vestfold ansattressurser med 20 % menighetssekretær fra fellesrådet og 50 % kateket innenfor trosopplæringen. Menighetsutvalget i Vestfold vil søke om

statusendring til menighetsråd når kirkebygg er anskaffet. Ved tidligere søknad om statusendring er nødvendigheten av eget kirkebygg vært begrunnelsen for avslag.

STAVANGER (Det sør-vestenfjelske distrikt)	
Bispedømmer	Stavanger og Agder og Telemark (unntatt Telemark fylke som dekkes av Døves menighet i Oslo)
Antall medlemmer	500 (døve / hørselshemmede.) 2500 (inkludert deres nettverk som foreldre og søsken.)
Stillinger	Oslo bispedømme: Prest, kateket, trosopplæringsmedarbeider (50 %) Døvekirkenes fellesråd: 1,35 årsverk i fellesrådslinjen
Gudstjenestesteder	Stavanger, Kristiansand, Haugesund

STATISTIKK FRA DØVEMENIGHETEN I STAVANGER OG KRISTIANSAND, 2011	
Antall gudstjenester	30
Herav utenom søn- og helligdag	3
Antall deltakere på gudstjeneste	784
Antall gudstjenester med nattverd	17
Antall personer til nattverd	313
Kirkelige handlinger	
Dåp	1
Konfirmasjon	0
Vielser	0
Gravferder	4



Poesimedarbeider i Døves menighet i Stavanger, Arnstein Overøye

Stavanger. I 2011 har menigheten i Stavanger fortsatt sitt brede menighetsarbeid med gudstjenester, kirkelige handlinger, trosopplæring og diakoni. Menigheten har et diakonalt arbeid som omfatter Åpen kirke, frivillig besøkstjeneste, menighetsturer og sorggruppetilbud. Det er stort behov for hjemmebesøk og samtaler både lokalt og i distriktet, noe som menigheten har som en prioritert oppgave fremover. Gudstjenestelivet i menigheten er i utvikling med økt bruk av visuelle virkemidler som poesi og dans. Stavanger menighet var initiativtaker og vertskap for et landsdekkende poesikurs i november 2011. Det var stor deltakelse fra de øvrige døvemenigheten i landet og mange frivillige og ansatte fikk lært om poesi og øvd inn konkrete poesier og liturgiske deler av Døvekirkens høymesselitugi.

Stavanger har vært vertsmenighet for trosopplæringskoordinator Gunn Heidi Dybdahl som fra 1. september 2011 begynte i en rådgiverstilling innenfor trosopplæring i Stavanger bispedømme. Gjennom trosopplæringskoordinatorens tjeneste over mange år har Stavanger døvemenighet vært arena for et rikt trosopplæringsarbeid over tid og Døveprostiet fått tilgang til gode prosjekter.

Helhetlig menighetsplan. Menigheten har begynt arbeidet med Helhetlig menighetsplan og laget forslag til plan for Det sør-vestenfjellske distrikt. Dette arbeidet fortsetter i 2012. Vedtatt helhetlig menighetsplan av menighetsrådet vil være ett av flere tema for prostebesøket i 2012.

Statistikk og gudstjenestefrekvens i døvemenighetene. Under og i etterkant av prostebesøket i 2011 har menighetsrådet i Stavanger vurdert behovet for økt antall gudstjenester i sognet. Menighetsrådet i Stavanger har i forlengelsen gjort vedtak om at de vil jobbe for to gudstjenester i måneden i Kristiansand og en gudstjeneste i måneden i Haugesund i tillegg til gudstjenesten i Døvekirken i Stavanger. Dette betyr ønske om en dobling av antall gudstjenester i Det sør-vestenfjellske døveprestdistrikt. Antall gudstjenester i menigheten vil også være tema for

prostebesøket i 2012. Vedtatt helhetlig menighetsplan av menighetsrådet vil være ett av flere tema for prostebesøket i 2012.

Kristiansand. Som nevnt ovenfor ønskes det at prestedtjenesten og de totale ressurser til dette distriktet bør styrkes kraftig for dermed å legge til rette for en bedre kirkelig betjening i Kristiansandsområdet. Dette ble også tatt opp i møte med bispedømmerådsadministrasjonen i Kristiansand under prostebesøket høsten 2009 og 2010. Det er særlig ønskelig med en fast avtale om bruk av en kirke i Kristiansand.

BERGEN (Det vestenfjelske distrikt)	
Bispedømmer	Bjørgvin bispedømme
Antall medlemmer	700 (døve / hørselshemmede) 2800 (inkludert deres nettverk som foreldre og søsken)
Stillinger	2 prester, 1 trosopplærer 1,85 i Fellestrådslinjen
Gudstjenestesteder	Bergen, Sunnhordland, Nordhordland og Hardanger/Sogn.

STATISTIKK FRA DØVEMENIGHETEN I BERGEN, 2011	
Antall gudstjenester	42
Herav utenom søn- og helligdag	10
Antall deltakere på gudstjeneste	848
Antall gudstjenester med nattverd	31
Antall personer til nattverd	483
Kirkelige handlinger	
Dåp	0
Konfirmasjon	1
Vielser	2
Gravferder	10



*Ansatte og tilreisende på prostebesøk i Bergen Døvekirke.
Her fremføres Bergen menighets visjon: "fremtid (bakerste rekke) og håp (fremste rekke)"*

Bergen

Menigheten er gjennom de siste prostebesøkene blitt oppfordret til arbeid med visjon og målsettinger og på arbeid med lokalt planarbeid. Dette skal også følges opp i prostebesøket i 2012. Ved prostebesøkene i 2010 og 2011 ble det fra menighetsrådets side særlig satt fokus på nødvendigheten av å styrke den tegnspråklige kompetanse blant ansatte, aktivt bruk av tegnspråk i menighetens mange arenaer og økt deltakelse av unge og voksne på gudstjenester. Bedre samarbeid med tolkesentralen gjør at norsk tegnspråk i større grad kan brukes som gudstjenestens språk og at tolkene stemmetolker det som skjer for de som er avhengig av stemme. På denne måten legges det til rette for at gudstjenestene i større grad kan gjennomføres på Norsk tegnspråk.

Helhetlig menighetsplan. Staben har som forberedelse til arbeidet med en helhetlig menighetsplan startet med en beskrivelse av menighetens aktivitet. Menighetsrådet har ikke påbegynt arbeidet med en helhetlig plan, men vil starte arbeidet i 2012. Vedtatt helhetlig menighetsplan av menighetsrådet vil være ett av flere tema for prostebesøket i 2012.

Statistikk og gudstjenestefrekvens i døvemenighetene. De ansatte i menigheten er av den mening at det ikke er behov for å tenke flere gudstjenester i Bergen eller distriktet. Døveprosten har utfordret menighetsrådet på om gudstjenestetilbudet burde økes i det langstrakte distriktet utenom Bergen i Bjørgvin bispedømme der det er et begrenset gudstjenestetilbud for døve og hørselshemmede. Antall gudstjenester i menigheten og distriktet vil også være tema for prostebesøket i 2012.

ÅLESUND
(Det vestenfjelske distrikt)

Bispedømmer	Møre bispedømme
Antall medlemmer	200 døve / hørselshemmede 1000 (inkludert deres nettverk som foreldre og søsken)
Stillinger	1 prest 0,2 årsverk fra Fellesrådslinjen

STATISTIKK FRA MENIGHETEN, 2011

Antall gudstjenester	24
Herav utenom søn- og helligdag	5
Antall deltakere på gudstjeneste	347
Antall gudstjenester med nattverd	15
Antall personer til nattverd	151
Kirkelige handlinger	
Dåp	1
Konfirmasjon	1
Vielser	0
Gravferder	4



Menighetsrådet i Møre sammen med ansatte og tilreisende på prostebesøk i Volsdalen kirke i 2011.

Møre. Døvemenigheten på Møre har en jevn og god gudstjenestefrekvens. I tillegg har menigheten også samlinger i Ålesund og Molde med preg av diakonalt møtested / Åpen kirke med enkel bønn eller andakt.

Kontakten med kirkens medlemmer i alle aldre preges av nærhet og tilgjengelighet. Da menigheten kun betjenes av prest, menighetssekretær i 20 % stilling og daglig leder med kontor i Bergen døvekirke, ønsker menigheten seg økte stillingsressurser. Etter at Døves menighet i Bergen har fått en 100 % trosopplæringsmedarbeider vil Møre ved full opptrapping innenfor trosopplæringen bli tilført 50% stilling som trosopplærer. Dette vil i tilfelle styrke menighetens ressurser betydelig.

Helhetlig menighetsplan. Menigheten har begynt på en beskrivelse av menighetens aktivitet som en forberedelse til et arbeid med en helhetlig menighetsplan. Menighetsrådet har ikke påbegynt arbeidet med en Helhetlig menighetsplan. Arbeidet vil starte i 2012. Vedtatt helhetlig menighetsplan av menighetsrådet vil være ett av flere tema for prostebesøket i 2012.

Statistikk og gudstjenestefrekvens i døvemenighetene. Det ble under prostebesøket uttrykt at det ikke er behov for å tenke flere gudstjenester for døve og hørselshemmede i Ålesund og Møre bispedømme. Døveprosten har utfordret menighetsrådet på om gudstjenestetilbudet burde økes i distriktet utenfor Ålesund og vil komme tilbake til dette under prostebesøket i 2012.

TRONDHEIM / TROMSØ OG DET NORDENFJELSKKE DISTRIKT

Bispedømmer	Nidaros, Sør- Hålogaland og Nord-hålogaland bispedømmer
Antall medlemmer	600 (døve og hørselshemmede) 3000 (inkludert deres nettverk som foreldre og søsken)
Stillinger	3 prester (hvorav en i Tromsø), 1 kateket 1,5 årsverk i fellesrådslinjen (av dem er 0,25 i Tromsø)
Gudstjenestesteder	Trondheim, Levanger, Egge (Steinkjer), Mo i Rana, Bodø, Myre i Vesterålen, Harstad, Tromsø og Alta.

STATISTIKK FRA MENIGHETENE I TRONDHEIM OG TROMSØ, 2011

Antall gudstjenester	48
Herav utenom søn- og helligdag	3
Antall deltakere på gudstjeneste	1040
Antall gudstjenester med nattverd	33
Antall personer til nattverd	418
Kirkelige handlinger	
Dåp	4
Konfirmasjon	3
Vielser	1
Gravferder	6



Tegnspåkpoesi ved Georg Bjerkli, poesimedarbeider i Døves menighet i Trondheim.



Årets gudstjeneste på NRK 1 2. Juledag var i år fra Tromsø døvekirke. Prest er Arne Lundqvist.

Trondheim og Tromsø

Etter betydelige vakanser i prestestillingene over flere år i Trondheim og Tromsø har 2011 vært et helt annet år med alle stillinger besatt og fokus på å etablere en fullskalabetjening med fullt bemanning i dette store og langstrakte distriktet. Tromsø menighetsutvalg vil søke om statusendring til menighetsråd i 2012.

Helhetlig menighetsplan. Det er påbegynt et arbeid med helhetlig menighetsplan i både Trondheim og Tromsø. Dette vil bli fulgt opp med helhetlige menighetsplaner vedtatt av menighetsråd og menighetsutvalg i 2012. Vedtatt helhetlig menighetsplan av menighetsrådet vil være ett av flere tema for prostebesøket i 2012.

Statistikk og gudstjenestefrekvens i døvemenighetene. Det er slik planarbeidet i Trondheim og Tromsø beskriver ønskelig med flere gudstjenester særlig i Nordland, Troms og Finnmark. Menighetsrådet i Trondheim og Menighetsutvalget i Tromsø vil komme tilbake til behovet i 2012. Antall gudstjenester i menigheten vil også være tema for prostebesøket i 2012.

DEL III: PRESTETJENESTEN OG PRESTESKAPET

Hovedmål:

Alle menigheter i Den norske kirke skal ha fast, geistlig betjening, slik at tjenesten er nærværende i alle lokalsamfunn. Alle sokn skal være betjent av en eller flere prester. Prestenes oppgave er å holde gudstjenester, delta i dåps- og konfirmasjonsopplæring, utøve sjelesorg, forestå syke- og hjemmebesøk og ellers utføre forkynnende og menighetsbyggende arbeid.

Antall tildelte årsverk i 2011 er 15 i døveprostens budsjett. Det er 11 faste prestestillinger, 2 kateketer, 1 diakon og 1 rådgiver. I tillegg er Terje J Johnsen ansatt som seniorprest i 80 % i døveprostiet. Innen trosopplæring er det pr 31. 12. 2011 1 kateket, 1 trosopplærer i 100% stilling og 2 trosopplærere hver i 50 % stilling og 1 trosopplæringskoordinator.

Fratreden og nyansettelser

Roar Bredvei ble utnevnt som døveprost 13. mai 2011 og innsatt til tjeneste etter 2 uker den 25. mai.

Gunn Heidi Dybdahl sluttet i døveprostiet i august, og Randi Vibeke Myklebust ble ansatt som ny kateket i Stavanger med tiltredelse 12. oktober.

Helen Pedersen ble ansatt som trosopplærer i det sørvestenfjelske distrikt og tiltrådte stillingen 16. mai i 50 % stilling. Asgeir Høgli ble ansatt som trosopplærer i Vestfold i 50 % stilling og begynte 1. oktober.

Hege Roaldstveit Lønning ble ansatt som trosopplæringskoordinator og tiltrådte stillingen 1. september.

Stillingen som sogneprest i Oslo ble utlyst og Jarl Åge Tjørn er tilsatt. Spørsmålet om tjenestebolig har gjort at han først tiltrer stillingen etter sommerferien 2012.

Vikarordning

Asgeir Straume er ansatt i 100 % stilling som vikarprest. Han har i hovedsak gjort vikartjeneste i Trondheim, Oslo og Tromsø. Det faktum at vi disponerer Asgeir Straume som fulltidsvikar har vist seg å være avgjørende for vikardekningen også i 2011. Han lønnes av Utdanningsdirektoratet som følge av Særavtalen av 25. mars 1999 for uoppsigelig tilsatte i videregående opplæring. Hans vikarpresttjeneste har vært av meget stor betydning for Døveprostiet de siste årene.

Liv E. Jettestuen var fungerende sogneprest i Oslo fram til hun sluttet i mai 2011. Deretter fungerte Marita Solberg Bjerke fram til prostiprest Siv H. Henriksen Elstad kom tilbake fra permisjon i september.



Marita Solberg Bjerke ble ordinert 16. Januar 2011 til vikartjeneste i Døvekirken.

Marita Solberg Bjerke ble ansatt som vikarprest i Oslo / det østenfjelske distrikt januar 2011, og ordinert til tjenesten 16. januar 2011 i Stavsjø kirke. Studieåret 2011/2012 går hun på Høgskolen i Oslo og Akershus på fulltidsstudium i Norsk tegnspråk.

Døvekapellan Sunniva J. Fisknes har fødselspermisjon fra stillingen som døvekapellan i Oslo fram til mai 2012.

Rådgiver Hanne Dyrendal hadde fødselspermisjon fram til september 2011, og deretter 4 måneders tjenestefri uten lønn til 31. desember 2011. Anita Dalehavn vikarierte fram til september, deretter overtok Marielle Minutella.

Helt fra 2005 har det vært svært belastende arbeidssituasjon i Døveprostiet, med betydelig vakanse. I 2007 ble det derfor av Oslo bispedømmeråd vedtatt opprettelse av to faste vikarpreststillinger og at Oslo bispedømmeråd skulle belastes ved et overforbruk på grunn av disse stillingene. Det ble bestemt en plassert i Vestfold og en i Trondheim. Den ene stillingen er plassert i Vestfold, og Terje J. Johnsen har innehatt stillingen, kombinert med andre oppgaver til en seniorpresstilling i Vestfold (80 %). På grunn av den økonomiske situasjonen i Oslo bispedømme er ikke den andre stillingen tilsatt.

Rekruttering til døvekirkelig arbeid

Ved utgangen av 2011 var det vakanse i sognepreststillingen i Oslo. Utover dette var alle andre stillinger besatt. Det er helt nødvendig at det fortsatt settes fokus på rekruttering. Det er gledelig at det siden 2011 er tilført ressurser til arbeid med rekruttering av prester til Døveprostiet.

Etter at det i 2010 ble ordinert den første døde døveprest er det helt nødvendig å fortsette fokus på å utfordre døve til kirkelig tjeneste. Flere døve har nå begynt på teologi- og kristendomsstudier ved de teologiske lærerstedene. Det er nødvendig at døve oppmuntres til å ta høyere utdanning, at det sikres gode tolkeordninger, at det gis mentorordninger og gode veiledere og at det finnes opplegg som kan hjelpe dem til å nå eksamen. Det er nødvendig med eget program for utdanning av døve medarbeidere.

RESULTATMÅL 2.1

Prestetjenesten skal være tilpasset lokale forhold og utfordringer

Døves fokus på sin identitet som medlemmer i en språklig og kulturell minoritet og mindre som en funksjonshemmet gruppe har totalt endret døves situasjon i samfunnet. Døvekirkens 115-årige historie er også historien om denne endringen av døves selvforståelse. Når døvemiljøet står frem som en stolt og bevisst språklig og kulturell minoritet settes det også høye krav til hvordan kirken agerer. Det har vært viktig for Døvekirken å være åpen for og la kirkens språk og ritualer bli preget av døves språklige, kulturelle og visuelle uttrykk. Døvekirkens høymesseliturgi har blitt til i en slik åpenhet og Døvekirken har vært til stede og bidratt med utviklingen av døvekulturen også ved Døves kultur dager i 2011. Døvekirken skal utfolde seg i nær relasjon til sin kontekst og utvikler visuell poesi og kunst som blir en del av døvekulturen. Ansettelse av døve medarbeidere har vært viktig i å tilpasse preste-, kateket- og diakontjenesten til lokale forhold og utfordringer. I kampen for tegnspråkets offisielle status har døvemenighetene, Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop hatt en tydelig stemme.

Døveprest i Signo. Signo er en Døvekirkelig diakonal stiftelse med historisk og reell nærhet til Døvekirken. Døveprosten er fast medlem i hovedstyret og fra og med 2010 også nestleder i hovedstyret. Stiftelsen har egen døveprest som sammen med Døvekirkens ansatte betjener døve med

tilleggsfunksjonshemminger. Stiftelsen Signo har i 2011 startet byggingen av en egen kirke spesielt for deres målgruppe og særlig for døvblinde. Kirken kalles Thomaskirken.

Døvblinde. Vikarprest Asgeir Straume har hatt et spesielt ansvar for betjeningen av døvblinde i samarbeid med alle landets døvemenigheter. Hans brede kompetanse innenfor dette arbeidet og i taktilt tegnspråk har gitt døvekirken en god inngang overfor døvblinde som alltid har vært en sentral gruppe i Døvemenighetene. I alle døvemenighetene arbeides det kontinuerlig med å inkludere døvblinde i menighetens gudstjenestetilbud og øvrige menighetsarbeid.

RESULTATMÅL 2.2

Prestene skal stimuleres til å utvikle kunnskaper, ferdigheter, holdninger og motivasjon for tjenesten

KOMPETANSEHEVING

Døveprosten gir følgende tilbud i forhold til kompetanseheving av ansatte:

- basisopplæring i tegnspråk ved ansettelse (1 år / 60 studiepoeng ved universitet og høyskole)
- kontinuerlig årlig deltidsstudie ved høyskole/universitet
- jevnlig "prostepermisjoner" for alle medarbeidere.
- halvårlig tegnspråkkuke
- individuelle opplæringstimer spesielt for nyansatte
- ansatte gis komplementær spisskompetanse innen spesielt fagfelt (døvblinde, døvblitte, Prepkurs, tegnspråk, PKU osv)
- støtte til videreutdanning
- mulighet for etterutdanning innenfor bispedømmets og presteforeningens kurstilbud
- mulighet å reise på faglige relevante kurs og samlinger
- Årlige nordiske eller internasjonale døveprestsamlinger

Arbeidsveiledning:

Alle medarbeidere får tilbud om arbeidsveiledning. I 2011 var det fem som deltok i fast veiledning.

Studiedager i 2011

I 2011 var det i gjennomsnitt 19 studiedager pr ansatt (prester, kateketer og diakon) med følgende fordeling

- 1 prester har deltatt på etterutdanningskurs i regi av REU
- 1 prest er i gang med videreutdanning utenfor REU-systemet
- 1 prest har startet grunnopplæring i tegnspråk i regi av Universitetet i Oslo og to kateketer ved Høyskolen i Sør-Trøndelag.

- De ansatte har deltatt på 1 ukes etterutdanning i tegnspråk og praktisk teologi i 2011
- 3 prester og 4 trosopplærere deltok på kurset "Estetikk og teologi i trosopplæringen"
- Prester, kateketer og diakon deltok på biskopens fagdager i juni med etterfølgende fagdager i prostiet
- Nordisk møte for prester i Stockholm, 4.-9. september

PLAN FOR HÅNDTERING AV OVERGREPSSAKER I OSLO BISPEDØMME OG DØVEPROSTIET

Dagskurs for alle ansatte i begge linjer i samarbeid med Kirkens Ressurssenter

Etablering av egen tegnspråkkyndig kontaktpersonordning i døveprostiet

Det er i Oslo bispedømme etablert en lokal beredskapsplan for varsling og håndtering av overgrepssaker ved mistanke eller anklage mot arbeidstaker om seksuelle overgrep.

Det er i døveprostiet gjennomført et dagskurs 21. september 2011 for alle kirkelige medarbeidere i begge linjer i Døvekirken i samarbeid med Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep. Tema var bevissthet om overgrep og grenseoverskridende adferd i møte med trosopplæringen. Alle fikk udelt kursboken "Grenser som skaper" som også var tema og kursbok for kurset.

Det er i 2011 etablert egen kontaktpersonordning i døveprostiet med tegnspråkkyndig kontaktperson / psykolog.

RESULTATMÅL 2.3

Det skal motiveres og legges til rette for at flere kvinner søker tjeneste som menighetsprester og innehar lederstillinger i kirken

Pr i dag er det 20 ansatte inkludert nye trosopplærere/kateketer og seniorprest. Av dem er kvinneandelen fordelt slik:

- 2 er prester
- 1 diakon
- 4 kateketer /trosopplærere
- 1 rådgiver
- 1 trosopplæringskoordinator

Tilsammen: 9 kvinner

I tillegg er det en vikarprest som er kvinne.

Det er kun en kvinne i ledende stilling (trosopplæringskoordinator).

	Totalt		Lederstillinger		Øvrige stillinger	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kjønnsfordeling – alle ansatte (%)	45	55	5	25	40	30
Kjønnsfordeling heltidsansatte (%)	40	45	5	25	35	20
Kjønnsfordeling deltidsansatte (%)	5	10	-	-	5	10
Gjennomsnittslønn	413 000	462 000	438 000	522 000	407 000	412 000

Tiltak:

Døveprostiet vil gjennom rekrutteringsarbeid og ved tilsetninger ha fokus på Oslo bispedømmes målsetting om 40 % kvinner i tjeneste og i ledende stillinger.

RESULTATMÅL 2.4

Prestene skal sikres gode arbeidsvilkår

Ferie - og fridager

I 2011 hadde døveprostiet totalt 317 dagers sykefravær, hvorav kvinner 103 dager og menn 214 dager. Det er 190 dager høyere enn i 2010, og skyldes i hovedsak to langtidssykemeldinger.

Pr 30. november var det 8 fridager pr prest som ikke var avvirket, i tillegg kommer noe plusstid for de kateketer, trosopplærere, koordinator og diakon.

Ved årsslutt var det 104 feriedager som var søkt overført til 2012.

Medarbeidersamtaler

Samtlige ansatte har hatt medarbeidesamtale med prosten i løpet av 2011.

HMS og AMU

Eget AMU i døveprostiet ble etablert i 2009. Det er i 2011 gjennomført 4 møter i AMU. Det er gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse blant alle ansatte i begge linjer i prostiet i regi av HJELP24. Resultatene er tatt opp i AMU, og følges opp i samråd med bedriftshelsetjenesten i 2012.

I tillegg er det gjennomført vernerunder i alle menighetene i 2011 med fokus på det ergonomiske arbeidsmiljøet - fysiske og yrkeshygieniske tiltak.

IA-avtalen

Døveprostiet er en IA-bedrift, og følger opp sykemeldte ansatte i samarbeid med bedriftshelsetjeneste, NAV og lege. Sykmeldte er fulgt opp i tråd med fastsatte rutiner og dialogmøter er avholdt som foreskrevet i 2012.

Tjeneste som krever stor mobilitet

I tillegg til gode kontorfasiliteter stilt til rådighet av Døvekirkenes Fellesråd, har prester, kateketer og diakon også bærbar PC og mobiltelefon via døveprostens budsjett.

Kontaktmøter

Det ble arrangert 3 lokale kontaktmøter i 2011 i døveprostiet.

RESULTATMÅL 2.5

Bispedømmerådet, biskopen og prostene skal sørge for god ledelse av prestedtjenesten og tilrettelegge for et positivt samvirke mellom prestene, kirkens valgte organer og andre kirkelige tilsatte.

Årlig prostebesøk. Det er gjennomført prostebesøk i alle menighetene i 2011 på hverf 3 dager. Kapelldistriktene med menighetsutvalg i Tromsø, Vestfold og Kristiansand er også inkludert i prostebesøket. På prostebesøket har prost samtaler med de fleste medarbeidere i begge linjer og medarbeidersamtaler med individuelle kontrakter gjennomføres med alle ansatte prester, kateketer og diakon i bispedømmerådslinjen. Gjennom de siste prostebesøkene har menighetene særlig blitt utfordret på menighetenes arbeid med lokal trosopplæringsplan, "Helhetlig menighetsplanlegging" og menighetens refleksjon omkring gudstjenestetilbud og kirkelige handlinger.

Prosten har ukentlige samhandlingsmøter og jevnlig samhandlingsdager med kirkevergen.

Askermodellen. Prosten har sete i arbeidsutvalget i Døvekirkenes fellesråd. I tillegg til arbeidsutvalgsmøter og fellesrådsmøter har leder i fellesrådet, kirkevergen og døveprost jevnlig samhandlingsmøter etter modell fra Askermodellen.

Oslo biskop deltok på Døvekirkenes Fellesmøte 28. - 29. mai 2011.

Det ble arrangert medarbeidersamling for alle ansatte 21. - 25. september. Som del av medarbeidersamlingen deltok alle medarbeidere i begge linjer på Døves kulturdager.

Døveprosten har i 2011 hatt fokus på utvikling av egen ledelse gjennom:

- Månedlig prosteveiledning sammen med de øvrige prostene i Oslo bispedømme
- Individuell veiledning hver annen måned.
- En ukes nettverksamling /kurs i forlengelsen av deltakelsen på HSH /VIRKEs lederutviklingskurs 2008 - 2010

Komiteer og utvalg Døveprosten er representert i :

- Døveprosten sitter som fast medlem av Hovedstyret for Stiftelsen Signo (tidligere Hjemmet for døve). Fra og med 2009 som nesteleder i hovedstyret
- Døveprosten har fast representasjon i legatstyret for Felleslegatet for døve
- Døveprosten har fast representasjon i legatstyret for Leisners Legat
- Døveprosten har fast representasjon i Kirkerådets Nasjonal komité for Funksjonshemmede
- Døveprosten deltar som prost i Oslo bispedømme på prostemøtene i Oslo bispedømme
- Døveprosten har fast representasjon i Misjonskomiteen i Døvekirkenes fellesråd
- Døveprosten er representert i The International Ecumenical Working Group for Pastoral Care Among Deaf People (IEWG) som blant annet arrangerer internasjonal fagkonferanse annen hvert år for kirkelige ansatte innen det døvekirkelige arbeid.

Oslo, 1. mars 2012

Roar Bredvei
Døveprost

