

J 088
Lage WP 100

KR 35.3/13

KIRKERÅDET MELLOMKIRKELIG RÅD SAMISK KIRKERÅD
21 JULI 2003
Til: GKR
S.nr.: 97/560-8
Arkiv nr.: 741.4

SAMARBEIDSAVTALE MELLOM



KIRKERÅDET



T.E
220703
6rdlllks

KIRKENS ARBEIDSGIVERORGANISASJON



Formål

Kirkerådet (KR) og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon (KA) finner det formålstjenlig å regulere forholdet mellom de to organer/organisasjoner i en egen samarbeidsavtale.

KM/KR har sitt mandat i lov og virksomhetsplan og er det overordnede strategiorgan for Den norske kirke. KA har sitt mandat fra medlemmene slik de har gitt sin tilslutning til KA's vedtekter. Denne avtalen binder ikke partene i de primæroppgaver de er tillagt ut fra lov/vedtekter.

For KR/KM vil dette i hovedsak dreie seg om saker knyttet til Kirkemøtets myndighet ut fra Kirkelovens § 24 og de vedtak KR/KM fatter. For KA vil det dreie seg om saker knyttet til den myndighet KA har fra kirkelige organer der de har overdratt sitt partsansvar til KA med hjemmel i Kirkelovens § 35 og de oppgavene medlemmene gjennom vedtekter og strategiplan fastsetter at KA skal arbeide med.

Gjennom denne avtale vil partene legge til rette for forpliktende informasjon og samarbeid knyttet til områder der begge parter har oppgaver pålagt gjennom virksomhetsplaner og vedtekter. Dette vil dreie seg om spørsmål knyttet til: Rekruttering, kompetanseutvikling, lokal organisering, arbeidsrettslige, forvaltningsrettslige og kirkerettslige tema, kirkebygg og kirkegårdsspørsmål m.v.

Med denne avtalen ønsker partene å:

- bidra til en samordning av servicen overfor menighetene i Den norske kirke,
- bidra til gjensidig informasjon om arbeidsområder som er av interesse for begge parter,
- etablere samarbeidsprosjekter innenfor områder som berører begge organer/organisasjoners mandat,
- bidra til en best mulig utnyttelse av ressursene i de to sekretariater,
- avklare ansvarsområder og bidra til å forebygge eventuelle misforståelser knyttet til KR og KA's kompetanse.

Samarbeidsordninger

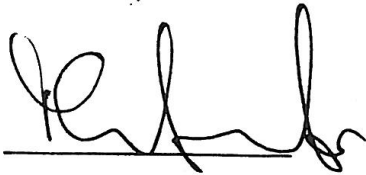
For å sørge for gjensidig informasjonsutveksling /drøfting, struktureres samarbeidet etter følgende modell:

- Det etableres et fast møtepunkt mellom politisk ledelse i KR og KA.
Etter behov kan styrelederne, evt. med nestlederne eller hele arbeidsutvalget møtes.
De to direktørene deltar på møtene. Møtene gjennomføres etter behov/når en av partene ber om det, men likevel minst en gang pr. halvår.
- Det etableres et fast møtepunkt mellom ledergruppene i KR og KA.
Møtene gjennomføres etter behov/når en av partene ber om det, men likevel minst en gang pr. halvår.
- Det etableres etter behov faste samarbeidsfora knyttet til spesielle områder eller midlertidige prosjektgrupper for å løse oppgaver av felles interesse. I denne sammenheng vil det ofte være naturlig å samarbeide om felles kurs/konferanser med felles målgrupper.
- Det skal legges vekt på gjensidig orientering mellom sekretariatene om saker av felles interesser. Dette gjelder både saker til politisk behandling og informasjon / utsendinger til menighetsråd / fellesråd.
- Sekretariatene søker å utnytte felles kompetanse/kjøre tjenester av hverandre der dette er tjenlig.

Partene har hver ansvar for i 1 år om gangen å innkalle til og føre referat fra de faste møtepunkt. Kirkerådet ivaretar disse oppgaver i 2003.

Denne avtale løper inntil en av partene ber om reforhandlinger.

Oslo, den



Thor Bjarne Bore

KIRKERÅDET

Oslo, den



Arne Lerheim

KIRKENS ARBEIDSGIVERORGANISASJON