

UKM 09/18

Forslag til tema til fokussak til UKM 2019

Bakgrunn

Denne saken er en oppfølging av sak UKM 06/10: Kartlegginga syner at det kan vere vanskeleg å organisere UT i bispedøma slik at dette står i ein naturleg samanheng med UKM, og at ei viss samkøying av saker hadde vore ønskjeleg. UKM vil derfor be Ufung om å prøve følgjande modell for og gje UT høve til å handsame sakene før dei sender sine delegater til UKM:

"På det aktuelle UKM lanserast eit tema som blir sak på det påfølgjande årets UKM. Denne saka tar UR attende til UT som får frie tyglar med tanke på korleis dei handsamar temaet. Handsaminga og vedtaket-/a blir sendt til Ufung før ferdigstilling av sakspapira til UKM. Viss mogleg ønskjer UKM at dette blir ein sak som skal på kyrkjemøtet. UKM bed Ufung leggje til rette for at val av tema blir ein prosess der det regionale leddet involverast og har medråderett."

Vedtak

UKM 2018 valgte som tema for fokussak til UKM 2019:

Rekruttering

Den norske kirke skal være tilstede i hele landet, som en landsdekkende folkekirke. Kirka har mye folk, over 3,7 millioner medlemmer, men skal kirkas nærvær opprettholdes i bygd og by, trenger vi ansatte. Og dem begynner det å bli vanskeligere å få tak i. Dette er ikke en unik situasjon for kirka – samfunnet har rekrutteringsutfordringer i mange yrker, blant annet knyttet opp mot at det er store kull som i disse dager blir pensjonister (Norgeshistoriens største barnekull ble født i 1946 og 1947). I 2016 viste statistikk at 29% av presteskaper i Den norske kirke var over 60 år, og ytterligere 30% mellom 50 og 59 år. Kullene som utdannes fra de teologiske lærestedene er ikke store nok til å fylle opp etter alle kateketene, diakonene, kantorene og prestene som blir borte, og stadig flere stillinger blir stående ubesatt eller må utlyses flere ganger. I 2014 var det 76 prester som gikk av, mens 41 ble ordinert. Hva skal kirka gjøre for å rekruttere flere unge mennesker til å velge kirkelig utdanning og yrkesliv? Hva må til for at du selv skulle vurdert å jobbe i kirka? Kirka trenger unge stemmer i sitt rekrutteringsarbeid, og sist UKM uttalte seg om dette var sak 4/15 – *Kalt til å kalle*.

Mulig vinkling på arbeidet frem til UKM 2018 kan være:

- Hvordan er situasjonen for rekruttering i vårt bispedømme/vår organisasjon?
- Hva skal til for at vi som ungdommer skal velge en yrkeskarriere i kirken?
- Hvordan kan ungdomsråd og organisasjoner være pådrivere for å rekruttere ungdom og unge voksne til å jobbe i kirken?