



# DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

## Protokoll fra møte i Lillestrøm kirkelige fellesråd

---

**Tid: Torsdag 27. januar 2022 18:00**

**Sted: Kirkekontoret i Lillestrøm**

Tilstede:

Sigrun Larsen	Blaker	Medlem	Forfall
Hege Andresen	Blaker	Vara	
Gro Bjørklund	Dalen	Medlem	
Lise Wigernes	Fet	Medlem	Forfall
Truls Birkeland	Fet	Vara	
Knut Arild Nupen	Frogner	Leder	
Siri Hovde	Lillestrøm	Medlem	Forfall
Torbjørn Pedersen	Lillestrøm	Vara	
Bjørn Myhre	Skedsmo	Medlem	
Kjersti Weimoth Sørensen	Strømmen	Medlem	
Amund Gillebo	Sørum	Nestleder	
Torstein Lalim	Prost/geistlig repr.	Medlem	
Yngve Lofthus Teigen	Kommunal repr.	Medlem	

Det møtte et par vararepresentanter i tillegg. Og avdelingsleder kirkefag, Anne Mette Tangen, var til stede.

Prost Torstein Lalim åpnet møtet.

Protokoll og innkalling ble godkjent. Det ble enighet om at innkallingene bør legges ut på nett i tillegg til protokollene.

### Saker

**LKF 1/22 Fullmakt til lønnsforhandlinger**

**LKF 2/22 Miljøfyrtårn og Grønn menighet**

### Orienteringssaker

- Personalsituasjonen
- Orientering fra avdelingsleder kirkefag
- Status alle saker så langt

Knut Arild Nupen  
Leder

Peter B. Straumann  
Kirkeverge



# DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

## LKF 1/22 Fullmakt til lønnsforhandlinger

I delegasjonsreglementet står det om kirkevergens fullmakter, kulepunkt 6:

- *Leder forhandlinger med tillitsvalgte i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger iht. Hovedtariffavtalens kap.5, forhandlinger og drøftinger iht. Hovedtariffavtalens kap.4.3, samt forhandlinger om lønn til avdelingsledere som har lederlønnsavtale. Kirkevergen har fullmakt til å vedta protokoller fra gjennomførte forhandlinger.*

Det har i fellesrådets møte i desember 2021 kommet frem et ønske om å finne en funksjon for å sikre at det er tilstrekkelig kontroll på kirkevergens delegasjon på dette punktet, spesielt med henblikk på å forhandle lønn til avdelingsledere.

### Vedtak:

Det innarbeides i delegasjonsreglementet at fellesrådets leder skal godkjenne rammene for lønnsforhandlinger med avdelingsledere.

## LKF 2/22 Miljøfyrtårn og Grønn menighet

Kirken ønsker å bidra til å nå FNs bærekraftsmål. I den sammenheng kan det være aktuelt for fellesrådet å bli Miljøfyrtårn-sertifisert og menighetene å bli Grønn menighet.

Siden 1990-tallet har Dnk jobbet med en bærekraftig og miljøvennlig omstilling. En klimafototavtrykanalyse for 2012 viser at 66% av kirkens klimagassutslipp kommer fra dens bygningsmasse og 15% fra deres transport. LKF går ut fra at innsparingspotensialet er vesentlig.

Kirkerådet har inngått et samarbeid med Miljøfyrtårnet og målet er at minst de 21 største fellesrådene skal bli Miljøfyrtårn-sertifisert.

Sertifisering som Miljøfyrtårn tar for seg følgende fem områder

*Arbeidsmiljø – Avfall – Energi – Innkjøp – Transport*



På Miljøfyrtårnportalen setter fellesrådet seg mål og registrerer årlig forbruk. Hovedjobben i starten er å innhente dokumentasjon og kartlegge vår status. I denne prosessen vil det også bli lagt vekt på å bidra til at våre åtte menigheter kan bli Grønne menigheter og også bruker Miljøfyrtårnets mål- og registreringsverktøy som er gratis for dem. Kirkerådet stiller opp med kompetanse og ressurser for å støtte fellesrådet i dette arbeidet.



# DEN NORSKE KIRKE

## Lillestrøm kirkelige fellesråd

Sertifiseringen vil gi fellesrådet en årlig miljørapport som det er planlagt første gang å vedlegge årsmeldingen for 2023.

Sertifiseringsprosessen vil koste mellom 30.000 og 50.000 kroner som finansieres av midler fra kommunens klimafond. Avdeling bygg og anlegg er ansvarlig for sertifiseringsprosessen.

Utgangspunktet for Grønn menighet er brosjyren "Vår grønne menighet". [https://kirken.no/globalassets/kirken.no/gronn-kirke/dokumenter/gronn\\_menighet\\_bokmal.pdf](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/gronn-kirke/dokumenter/gronn_menighet_bokmal.pdf)

*Vår grønne  
menighet*

For å bli en grønn menighet må menigheten:

1. Velge minst 25 av tiltakene foreslått i brosjyren (minst to fra hvert område) som man forplikter seg på.
2. Konkretisere tiltakene i en enkel handlingsplan, og vedta den i menighetsrådet.
3. Sende en e-post til [gronnkirke.kr@kirken.no](mailto:gronnkirke.kr@kirken.no) om at det er vedtatt i menighetsrådet å bli grønn menighet. Da vil man få tilsendt brukernavn og passord som man trenger for å registrere seg og krysse av for de tiltakene menigheten har valgt på nettsiden og portalen til Stiftelsen Miljøfyrtårn. I svarposten man får vil det også følge en veiledning til dette.

Da er menigheten med i det store nettverket av grønne menigheter over hele landet og vil få tildelt et diplom fra sitt bispedømme for dette.

Lillestrøm menighet er allerede en Grønn menighet.

--

I møtet kom det frem at vedlikehold av sertifiseringen er vesentlig enklere enn å etablere sertifiseringen for både fellesråd og menighet.

Det er allerede innarbeidet en del av rutineene for Grønn menighet i flere sokn, men sertifiseringen har strandet for noen på grunn av en del formell dokumentasjon som må på plass.

Det ble stilt spørsmål om dette er en sak som er viktig nok til å prioriteres og om det vil føre til en faktisk endring. Det kan være viktig at det finnes ildsjeler i menighetene som bidrar lokalt. Det er et ønske om at det blir en seriøs behandling i menighetene og ikke bare avkrysning på et skjema.

Det vil være administrasjonen som støtter menighetene som ønsker å bli Grønn menighet, i samarbeid med innleid konsulent.

### **Vedtak:**

Lillestrøm kirkelige fellesråd starter forbrukskartlegging innen områdene arbeidsmiljø, avfall, energi, innkjøp og transport med det mål å bli Miljøfyrtårnsertifisert i løpet av 2022.



# DEN NORSKE KIRKE

## Lillestrøm kirkelige fellesråd

Fellesrådet bistår menigheter som ønsker å bli Grønn menighet.

Sertifiseringsarbeidet finansieres fra mottatte tilskuddsmidler fra kommunens klimafond.

### **Orienteringssaker**

- Personalsituasjonen
  - o Kirkevergen informerte kort
- Orientering fra avdelingsleder kirkefag
  - o Fellesrådet fikk en god presentasjon av avdelingslederen om hennes bakgrunn, tanker om stillingen hun innehar og oppgaver og ønsker fremover.
- Status alle saker så langt
  - o Kirkevergen gikk raskt gjennom sakene og det ble kommentert noe underveis. Oversikten blir sendt ut med protokollen.
  - o Det kom frem et ønske om at en slik orientering gjøres årlig.