



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

MØTEPROTOKOLL MR/FR 28.10.2021

Møtested: Vadsø Menighetshus, Storsalen	Dato: 23.11.2021	Tid: 15:00 – 16:30
---	------------------	--------------------

Tilstede:

Arnold Eliseussen	Leder
Bjørg Emma Johansen	Medlem
Tone Mægelæ Henninen	Medlem
Bente Ellinor Andersen Hegna	2. vara
Regis Bizimana Buhake	3. vara
Jan Brastein	Prost
Ragnhild Melleby Aslaksen	Kommunal representant
Michael Møller-Davidsen	Kirkeverge/sekretær

Forfall:

Sveis Ovesen	Nestleder
Tone Persen	Medlem
Gro Irene Harila	Medlem
Asbjørn Stock	1. vara

Ikke innkalt

Rønnaug Ryssdal	4. vara
Solveig Strand	5. vara

Eventuelt forfall meldes på telefon 78 94 29 88 eller e-post til michael.s.moller@vadso.kommune.no

Vedlegg til innkalling

Vedlegg 1: 01 Høringsdokument – Svar Vadsø menighetsråd

Saker

M-05-21 SVAR PÅ HØRING – NY KIRKELIG ORGANISERING

Arnold Barstad Eliseussen	Michael Stefan Møller-Davidsen
Menighetsrådsleder	Kirkeverge/sekretær for MR/FR



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

SVAR PÅ HØRING – NY KIRKELIG ORGANISERING

Saksbehandler: Kirkevergen i Vadsø Arkivkode:

Saksnr. M-05-21 **Utvalg** Vadsø menighetsråd **Møtedato** 23.11.2021

Vadsø kirkelig fellesråd og Vadsø menighetsråd vedtak/innstilling:

Primært :

Menighetsrådet i Vadsø sokn avviser modellen med prostifellesråd. Det begrunnes med at modellen ikke er utredet nok og at den antakeligvis i nåværende form ikke vil passe for Varanger prosti.

Sekundært velges for arbeidsgiverlinje modell 1: Alle er tilsatt i prostifellesrådet og prostifellesrådet opptrer på vegne av soknene i prostiet.

Vedlegg:

01 Høringsdokument – svar Vadsø menighetsråd og Vadsø kirkelig fellesråd

Saksopplysninger

Vadsø menighetsråd og Vadsø kirkelig fellesråd skal avgi et hørings svar på ny kirkelig organisering

Bakgrunn

Vadsø kirkelig fellesråd vedtok i sak F-05-21 at det nedseets et utvalg som skal jobbe med høringen. Medlemmene i utvalget har vært Arnold Eliseussen, Bente Hegna og kirkevergen. Mandatet var å legge frem et forslag til hørings svar for Vadsø kirkelig fellesråd.

Utvalget har hatt 4 møter og en samling med hele prostiet, tilgang til alle høringsdokumenter, sett på forslag til svar fra andre fellesråd, sett på KA sitt svar og hatt grundige diskusjoner om saken.

Om utvalget sitt hørings svar

Hovedspørsmålet i høringen om ny kirkelig organisering er om det skal være en arbeidsgiver. I denne prosessen er det lagt opp til at dette kan løses ved etablering av prostifellesråd.

I høringen ble det foreslått 3 modeller for en arbeidsgiverlinje.

Utvalget landet på modell 1:

Alle er tilsatt i prostifellesrådet, og prostifellesrådet opptrer på vegne av soknene i prostiet.

Modellen understøtter lokalkirken/menighetene som bærer av kirkens samlede oppdrag. Menighetsrådet gis utvidet virksomhetsansvar ved at også ansvaret for gudstjenester og



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

kirkelige handlinger legges til soknet. Det skaper helhet i menighetsrådets virksomhetsansvar og ivaretar dermed målsettingen om å styrke menighetsrådene.

Gjennom et prostifellesråd (PFR) som opptrer på vegne av alle soknene samles styring og arbeidsgiverstrategi i samme demokratiske organ, og alle som arbeider lokalt i menigheten får felles arbeidsgiver. Modellen realiserer målsettingen om felles arbeidsgiveransvar for alle som arbeider lokalt.

Utvalget anbefaler ikke de to andre modeller.

Alternativ foreslår utvalget at fellesrådet vil være beste alternativ til en felles arbeidsgiver. Dette var ikke et alternativ i høringen, men er gitt som et frisvar.

Ledelsesstruktur

Utvalget landet på modell 2:

En daglig leder og prosten i stab som kirkefaglig ansvarlig

Enhetlig ledelse på øverste nivå er den mest vanlige modellen både i offentlige og private virksomheter. Modellen bidrar til klare ansvarsforhold og mindre mulighet for ansvarspulverisering.

Ledelse som fag og kompetanse må ivaretas av den med beste generell lederkompetanse. Det er empiri fra mange andre bransjer og organisasjoner på at toppleder ikke trenger kjernefaglig bakgrunn så lenge vedkommende har nødvendig basis forutsetninger. Sånn sett er kirken ingen unntak. Så må fagkompetansen ivaretas av dyktige ledere i organisasjonen for øvrig.

Vektlegging av tjenlige kvalifikasjoner for en lederstilling vil alltid omhandle en vurdering av både formell kompetanse, arbeids- og ledererfaring og personlige lederegenskaper. Tilsetting av øverste daglig leder er ett av de viktigste vedtak for et rådsorgan/styre, og det er prostifellesrådet som må fastsette hvilke kvalifikasjoner som skal vektlegges og vektingen mellom ulike hensyn ved tilsetting av egen daglig leder. Heller ikke i dag er det fastsatt nasjonale kvalifikasjonskrav for stilling som daglig leder, verken på nasjonalt, regionalt eller lokalkirkelig nivå.

Kirkelig demokrati, valg og sammensetting

Uvalget landet på følgende:

Hver menighet har en representant i prostifellesrådet, det skal være kommunal representasjon, det velges en representant fra hver prostifellesråd til bispedømmetrådet.

Det er avgjørende at også kommunene ser at eventuell ny kirkelig organisering kan bidra til å forsterke kirkens rolle i lokalsamfunnet. Kommunal representasjon i kirkelig fellesråd er et synlig uttrykk for tilknytningen mellom kirke og kommune, og denne ordningen bør videreføres. Ny organisering må også underbygge grunnlaget for den statlige finansieringen av Den norske kirke



DEN NORSKE KIRKE

Vadsø menighet

Michael Møller-Davidsen
Kirkevergen i Vadsø

Vadsø Menighet
Amtmannsgata 1B
9800 Vadsø

Kontortid:
Tir-fre 10:00 - 14:00
Org. Nr. 977 001 544

Tlf.: +47 78 94 29 80
e-post: menighetskontoret@vadsokommune.no
web: www.vadsokirken.no