

Den norske kirke

Iveland sokn

Kommunehuset, Frikstadveien 20 4724 Iveland

Tlf. 97506190

E-post: post@iveland.kirken.no

Org.nr. 976992369

Kirkerådet
Kirkens hus
Rådhusgata 1-3
0151 OSLO

HØRINGSSVAR KIRKELIG ORGANISERING: FRIST 1. DESEMBER 2021

Iveland Menighetsråd, Iveland kommune (Ettsocknskommune)
Agder og Telemark bispedømme
Otredeal prosti

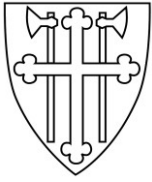
Vedtatt av Iveland menighetsråd sak 70/21 av 17.11.21 - enstemmig
Referent: Adina Skaiaa, kirkeverge

Iveland menighetsråd ser intensjonen ved at menighetsråd får mulighet til å delta på høring. Som del av at kirken er demokratisk skal alle få si sin mening. Samtidig opplever vi at rapporten «Samhandling i en selvstendig folkekirke – ny kirkelig organisering» er krevende å sette seg fullt og dypt inn i for oss som rådsmedlemmer. Mange av oss har naturlig nok ikke full innsikt og så stor kompetanse i kirkelig organisering slik kirken organiseres i dag. Ved en slik rapport, og påfølgende forventet høringssvar, kreves mye tid og stort resurs-bruk for å tilegne seg nødvendig kompetanse for å gi en tilstrekkelig og seriøs tilbakemelding/høringssvar. Denne rapporten og den påfølgende høringen oppleves derfor fremmedgjørende og utilnærmelig for oss som menighetsrådsmedlemmer. Den paralyserer oss og gjør at flere av oss ønsker å melde oss ut av hele prosessen. Og vi opplever at prosessen på den måten skaper mindre delaktighet og dermed mindre demokrati.

Resultatet for vår del er at det er de ansatte i kirken og de meget spesielt interesserte rådsmedlemmene som evner å gi gode høringssvar og dermed får mer makt enn vanlige folk. Dette oppleves særlig paradoksalt med tanke på at en del av forslagene i rapporten legger opp til et kirkemøte blottet for faste medlemmer fra de ansatte i Den norske kirke. Når dette blir det opplevde resultatet her lokalt, kunne kanskje heller kirkemøtet, som øverste beslutningsorgan i Den norske kirke, heller bare ta avgjørelsen om kirkelig organisering basert på utredning gjort av Muller-Nilssen-utvalget uten denne høringen.

Likevel: Iveland menighetsråd ser fordeler av å etablere en felles arbeidsgiverlinje i Den norske kirke, ikke minst fordi der i små menigheter er store utfordringer med knyttet til ledelse og samhandling mellom linjene. Noen steder fungerer samarbeidet godt, mens andre steder oppleves det at samarbeid på tvers av linjene er fraværende og tungt. Dette gjør at kirken fort kan oppleves som useriøs i forhold til arbeidstakere, og bedrer etter vårt syn heller ikke rekrutteringssituasjonen i kirken.

Samtidig er vi veldig skeptisk og til dels negativt innstilt til et inter-, eller over-kommunalt organ slik rapporten skisserer det foreslåtte prostifellesrådet. Denne skepsisen gjelder alle tre modellene for rettslig handlingsevne. Utvalgets rapport foreslår å flytte alle av dagens fellesrådsoppgaver til prostifellesråd. Dette vil da også gjelde forvaltning av kirkegård,



Den norske kirke

Iveland sokn

Kommunehuset, Frikstadveien 20 4724 Iveland

Tlf. 97506190

E-post: post@iveland.kirken.no

Org.nr. 976992369

bygging og vedlikehold av kirker osv. Rapporten gir ingen klar indikasjon på hvordan disse prostifellesrådene skal dels inn konkret. Her bes altså menighetsrådet ta stilling til noe som for oss fremstår som en abstrakt og totalt uviss inndeling.

Et helt avgjørende premiss for å kunne svare seriøst rundt mulig prostifellesråd er at vi vet mer om hvordan en slik inndeling faktisk blir.

Slik rapporten fremstår nå vet vi ikke om vi skal slå oss sammen med 10 eller 25 sokn, eller flere. Ei heller hvor mange og ikke minst hvor store kommuner vi skal slås sammen med. For oss, en liten menighet i en liten kommune, er dette av avgjørende betydning for alt som rapporten berører.

Vi er et ettsokns-fellesråd/menighetsråd, og vi frykter at den direkte linjen mellom kommune og menighetsråd vil svekkes når nesten alt av økonomiske midler flyttes ett nivå over og blir interkommunalt. Vi frykter at kontakten mellom råd og kommunestyre svekkes ved innføring av prostifellesråd. Vi frykter for at menighetsrådets innflytelse i viktige saker vedrørende vårt sokn blir svekket ved en prostifellesrådmodell. Slik kan det lokale engasjement svekkes ved at beslutningsmyndighet flyttes lenger bort fra enkeltmedlemmer.

Iveland menighetsråd ønsker å bevare dagens ordning til kirkemøtet, dvs. at der er egne representanter for kirkelig ansatte og prester.

Iveland menighetsråd er også negativt innstilt til forslag som innebærer at biskop mister arbeidsgiveransvar. Dette mener vi er en viktig del av biskopens tilsyn.

Iveland menighetsråd ser derfor ikke at foreslått modell vil løse de utfordringene kirken står ovenfor når det gjelder organisering. Slik sett bør det utredes en bedre modell hvor ansatte sikres felles arbeidsgiver, men hvor nærheten mellom kommunene og lokalt menighetsarbeid videreføres.