

# Åpne svar

---

Samrådsmøter for kirkelig organisering mars 2024



## Spørsmål 1: Kva skal til for at sokneråd og fellesråd kan utføre sine styringsoppgåver på ein god måte?

1. God dialog med de ansatte i begge arbeidsgiverlinjer. Rett til fri fra arbeid + møtegodtgjørelse. Leder bør ha ekstra godtgjørelse. Det er mye arbeid og stort ansvar. Ha mulighet til å møte sokneråd og fellesråd i samme situasjon - for å kunne utveksle erfaringer. Drift av bygg og anlegg tar mye ressurser - mer hjelp og støtte til dette.
2. Ulike faser i valgperioden krever ulike aktiviteter Viktig med opplæring i hva de ulike rådene har ansvar for De gode historiene må formidles mellom de ulike rådene Samrådsmøter lokalt bør brukes mer Kursing ikke bare i begynnelsen av perioden, men også etter en stund Nyttig med oppfriskningskurs Bispedømmeråd flytter møter til de ulike prostiene slik at det blir et møte i hvert prosti i løpet av valgperioden
3. Opplæring. Kontaktpunkt mellom menighetsrådet og staben. Samarbeidet mellom fellesrådet og menighetsrådet om å vekke og nære kan bli bedre. Menighetsrådet bruker tid på høringer - fellesrådet på økonomi. Planer fra rådene havner ofte i en skuff - for lite kontakt med staben. Samarbeid mellom menighetsråd i kommunen. Vurdere møtegodtgjørelse for menighetsråd for å gjøre det mer forpliktende.

## Spørsmål 2: Kva skal til for å styrke soknerådet der du bur?

1. Tilgang til større administrasjonsressurs vil gjøre arbeidet lettere. God opplæring, gjerne gjennom hele perioden, ikke bare i starten. God dialog og gode treffpunkt med ansatte og frivillige.
2. Økonomi! Bevisstgjøring av politisk nivå i kommunen om hva menighetsrådet er og gjør
3. Se spørsmål 1. Bedre dialog med ansatte og bedre dialog mellom menighetsråd og fellesråd. Samarbeid mellom menighetsrådene, slik at det ikke blir en kamp mellom de ulike kirkene (soknene).

## Spørsmål 3: Kva treng soknerådet og fellesrådet frå bispedømmerådet?

1. Ressurser og hjelp til å fungere godt som fellesråd og menighetsråd. Hvordan synliggjøre fellesrådets arbeid overfor kommunen som skal gi finansiering. Informasjon om BDR sin rolle og oppgave. Styrke dialog mellom BDR/prost og fellesråd/menighetsråd, spesielt ved ansettelse og vakanser i prestestilling.
2. Informasjon i forkant og etterkant av kirkemøte om saker det er viktig å vite om
3. Kan bispedømmet bidra til at vi deler de gode eksemplene? Lære av hverandre! Årshjul for aktivitet i menighetsråd/fellesråd.

## Spørsmål 4: Er det ønskelig å utvikle flere fellesløsninger for alle enheter i Dnk?

1. Ja kanskje på noen områder, vi er usikre på dette spørsmålet, ønsker mer informasjon.
2. Må ha stor respekt for lokale tjenesteytingsavtaler
3. Fellesløsninger - kan være bra for små fellesråd. En kan støtte seg på de som er større. Menighetsrådskalender/årshjul (En hjelp for menighetsrådsleder/fellesrådsleder til å vite hva som bør settes på dagsorden, og en hjelp i møte med kirkeverge.) Mer bistand i rollen som arbeidsgiver. Fint om alle får samme e-postadresser. Fellesløsninger for innkalling/protokoll/referat

## Spørsmål 5: Er det behov for at HR og personalforvaltning utvikler flere fellesløsninger?

1. Ja for at kirken skal bli mer enhetlig, både i avlønning og praktisering av arbeidstidsordning. Dette vil være viktig for rekruttering. Men fellesrådene innad i bispedømmet og i hele landet er veldig ulike. Det er viktig at det er gode prosesser, og at avstanden til sentrale fellesløsninger ikke oppleves som stor.
2. Ja - viktig for å skape fellesskap mellom de to arb.giver linjene innan i kirken
3. Det er ønskelig med mer hjelp i rollen som arbeidsgiver. Inkludert hjelp for fellesrådsleder til ledersamtale med kirkeverge. Kanskje ønskelig med bistand når fellesrådet skal tilsette kirkeverge, det er ikke noe en gjør ofte. Vi må bygge kompetanse etterhvert som det bygges nye løsninger. Vi trenger å bli mer profesjonelle.

## Spørsmål 6: Er det hensiktsmessig å utvikle systemer for felles finansiering når det etableres nye digitale fellesløsninger?

1. - Vi tror det vil være vanskelig for små fellesråd å bidra med finansiering av digitale fellesløsninger. Vi ønsker mer informasjon om innretning på evt. felles finansiering.
2. Må være frivillig, jmf. spørsmål 4 om lokale tjenesteytingsavtaler

3. Det vil bli vanskelig å få med alle uten finansiering fra sentralt. Ja. Kanskje blir det en gang vurdert unaturlig at kommunene skal levere alle de tjenester de i dag leverer. Vil et trossamfunn få kontorer på et rådhus, vil kommunen se det som en mulighet at de skal føre regnskap og kjøre lønn for et trossamfunn - hvis de tenker alle skal behandles likt? Det er ihvertfall viktig at kirken er forberedt på å flytte ut (av ulike kommunale tjenester)- før en (kanskje) kastes ut.