



#### Referanser:

Arkivsak: 24/01392-4

#### Saksdokumenter:

Instruks for Kirkerådets direktør oog funksjonsbeskrivelse for Kirkerådets leder – rapport fra PwC

## Mandat for Kirkerådets leder

### Sammendrag

Kirkerådet ga i sak KR 55/24 innspill til utkastet til mandat for Kirkerådets leder og ba om å få saken tilbake for behandling på sitt møte i september. Et revidert utkast til mandat ble behandlet i Kirkerådets AU, og mandatet blir nå fremmet for ny behandling i Kirkerådet.

Utkastet baserer seg på et forslag fra PwC og er justert i lys av samtalen i Kirkerådets mai-møte og behandling i Kirkerådets AU. Mandatet må ses i sammenheng med instruks for Kirkerådets direktør, sak KR 81/24.

Justeringsforslagene er både av språklig og innholdsmessig art. Noen av forslagene angår forholdet mellom Kirkerådets leder og direktøren, men relasjonen er ikke detaljert regulert.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar følgende mandat for Kirkerådets leder:

#### 1. Formål

Kirkerådets leder er Den norske kirkes øverste folkevalgte leder og skal sikre at Kirkerådet opptrer i henhold til Instruks for Kirkerådets arbeid.

Lederen skal utøve sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

#### 2. Ansvar og myndighet

*Lede Kirkerådets møter*

- a) Kirkerådets leder er ansvarlig for å sette opp saksliste og at det kalles inn til rådets møter. Innkalling kan delegeres til direktør.
- b) Lederen leder normalt møtene i Kirkerådet.
- c) Lederen skal se til at det føres protokoll fra Kirkerådets møter og at disse tilgjengeliggjøres.

#### *Representasjon*

- d) Kirkerådets leder representerer Kirkemøtet mellom Kirkemøtets samlinger og vil i disse periodene representere Den norske kirke sammen med Bispemøtet.
- e) Lederen representerer Kirkerådet og er normalt den som uttaler seg på rådets vegne.
- f) Øvrig representasjon er regulert av reglementet for representasjon på vegne av Den norske kirke.

#### *Ivaretagelse av samarbeidsrelasjoner*

- g) Kirkerådets leder skal aktivt jobbe for godt samarbeid innad i Den norske kirke og mellom Den norske kirke og andre aktører i det norske samfunnet. Lederen bør involvere seg aktivt i saker av nasjonal politisk karakter som angår Den norske kirke, eller hvor Den norske kirke har uttrykt et særlig engasjement.

### **3. Forholdet mellom Kirkerådets leder og direktør**

Kirkerådets leder er direktørens nærmeste overordnede og skal ha jevnlig dialog med direktøren på vegne av Kirkerådet.

Minst en gang i året skal lederen gjennomføre en ledersamtale med direktør. Samtalen skal inkludere en evaluering av direktøren både opp mot direktørens individuelle mål og opp mot de forventningene som er satt av Kirkerådet.

### **4. Rapportering til Kirkemøtet**

Kirkerådets leder skal sørge for at Kirkerådet rapporterer til Kirkemøtet i tråd med gjeldende vedtak og regelverk.

## **Saksorientering**

### **Bakgrunn**

Kirkerådet ga i sak KR 55/24 innspill til utkastet til mandat for Kirkerådets leder og ba om å få saken tilbake for behandling på sitt møte i september. Et revidert utkast til mandat ble lagt fram for drøfting i Kirkerådets AU, og det er forslaget fra AU som er lagt fram som forslag til vedtak.

Utkastet baserer seg på et forslag fra PwC og er justert i lys av samtalen i Kirkerådets mai-møte og behandling i Kirkerådets AU. Mandatet må ses i sammenheng med instruks for Kirkerådets direktør, sak KR 81/24.

Kirkerådet ba i utgangspunktet om at både instruksen for direktøren og mandatet for lederen mer positivt skulle beskrive relasjonen de to imellom. Begge dokumentene er noe justert, for eksempel er det tatt inn at Kirkerådets leder er direktørens nærmeste overordnede, og at direktøren skal holde lederen løpende orientert om vesentlige forhold som gjelder virksomheten. Det er likevel krevende å regulere i detalj hvordan oppgavefordelingen skal være. Relasjonen mellom styreleder og daglig leder er også i alle andre sammenhenger, for eksempel i aksjeloven, beskrevet på et overordnet nivå. En for konkret uttegning av relasjonen mellom de to rollene kan ha utilsiktede konsekvenser. Det er vanskelig å presist beskrive forholdet mellom fag og politikk.

Styreleder opptrer på vegne av det kollegiale organet Kirkerådet, og ikke på selvstendig grunnlag. Direktøren har ansvaret for daglig drift, men må opptre innenfor føringer som legges av Kirkerådet. Det er viktig at leder og direktør har god dialog om oppgavefordeling, men de må forholde seg til den grunnleggende ansvars- og rollefordelingen.

Det er tatt inn en bestemmelse om leders lojalitetsplikt mot kirkens læregrunnlag, som en forlengelse av den overordnede formålsbeskrivelsen. Direktørinstruksen har samme oppbygning.

### **Økonomiske/administrative konsekvenser**

Saken har ikke økonomiske konsekvenser direkte eller i seg selv. Administrative konsekvenser handler om en tydeliggjøring av grensesnittet mellom direktør og leder på fulltid og med kontor i samme bygg som sekretariatet. En god rolleforståelse og godt samarbeid mellom direktør og leder er viktig for at styringsstrukturen skal fungere godt og at administrasjonen kan jobbe kostnadseffektivt.