



# DEN NORSKE KYRKJA

Ulstein sokneråd - Ulstein kyrkjelege fellesråd

## Innkalling til møte i Ulstein sokneråd - Ulstein kyrkjelege fellesråd

**Tid:** 01.11.2023 kl. 19:00  
**Stad:** Ulstein rådhus, kommunestyresal

Desse er kalla inn:

### Ulstein sokneråd 2023 – 2027:

Øyvind Grimstad Hagen	Medlem
Odd Arne Vikebakk	Medlem
Silje Kiperberg Aksnes	Medlem
Linda Hasund	Medlem
Cecilie Frantsen Skeide	Medlem
Ingrid Redse Mjaaseth	Medlem
Berge Myrene	Medlem
Gunn Marthe Veddegjerde Pieroth	Medlem
Margit Lovise Holte	geistleg representant
Beate Hopland Langnes	1. vara
Monica Leine Tokheim	2. vara
Janne Fylsvik Rønningen	3. vara
Marianne Follesøy Kaldhol	4. vara
Mali Åm	5. vara
Mirjam Håland Igland sokneråd	vara for geistleg representant i sokneråd
Christfried Kaul	sekretær

Forfall må meldast snarast.

Varamedlemar får særskild innkalling når dei blir kalla inn til møte

### Sakliste:

Saksnr	§	Sakstittel	Sakshandsamar
S-2023/38		Velkomen som medlem i Ulstein sokneråd	002.3
S-2023/39		Informasjon om arbeid i sokneråd	002.3
S-2023/40		Val av leiar og nesteleiar i Ulstein sokneråd	002.3
S-2023/41		Val av representantar i utval og kontaktpersonar	002.3

Ulsteinvik, den 25.10.2023

Odd Arne Vikebakk	Christfried Kaul
Leiar i avtroppande sokneråd	Sekretær

## **S-SAK 2023/38 Velkomen som medlem i Ulstein sokneråd**

### **UTGREIING**

#### Vedlegg:

*Valresultat kyrkjeval 2023 for Ulstein sokneråd*

Gratulerer med valet som medlem i Ulstein sokneråd! Soknerådet er satt til å styre Ulstein sokn med sine ca. 6700 medlemmar, eit arbeid med mange frivillige, eit mangfaldig gudstenesteliv, eit stor og aktivt barne- og ungdomsarbeid, eit engasjert omsorgsarbeid i samfunnet og eit rikt musikk- og kulturliv. Ulstein sokn har ein stab av engasjerte tilsette. På det første soknerådsmøte ønskjer vi å bli kjent med kvarandre, vi vil bruke tid til å lytte til kvarandres motivasjon og engasjement for Ulstein kyrkje sitt arbeid. Her ville det vere fint om alle medlemmane og varamedlemmane kunne førebu seg til det.

I starten av møtet vil vi vere samla med det soknerådet som trer av, mingle litt saman og får nokre gode helsingar med på veg.

### **FRAMLEGG TIL VEDTAK**

Saka er ei orienteringssak utan framlegg til vedtak

## Valresultat

### Medlemmer:

Rang	Namn	Tal på stemmer	Bustadadresse
1	Øyvind Grimstad Hagen	754	Ulsteinvik
2	Odd Arne Vikebakk	734	Ulsteinvik
3	Silje Kiperberg Aksnes	733	Ulsteinvik
4	Linda Hasund	703	Ulsteinvik
5	Cecilie Frantsen Skeide	698	Ulsteinvik
6	Ingrid Redse Mjaaseth	670	Ulsteinvik
7	Berge Myrene	666	Ulsteinvik
8	Gunn Marthe Veddegjerde Pieroth	658	Ulsteinvik

### Varamedlemmer:

Rang	Namn	Tal på stemmer	Bustadadresse
9	Beate Hopland Langnes	649	Ulsteinvik
10	Monica Leine Tokheim	647	Ulsteinvik
11	Janne Fylsvik Rønningen	639	Ulsteinvik
12	Marianne Follesøy Kaldhol	627	Ulsteinvik
13	Mali Åm	626	Ulsteinvik

---

## S-SAK 2023/39 Informasjon om arbeid i sokneråd

### UTGREIING

#### 1. Kurs for nye sokneråd

*Vedlegg: Invitasjon til kurs for nye sokneråd*

I regi av Møre bispedømmeråd vil det bli gjennomført kurs for nye sokneråd tysdag, 7. november i Volda. Vi samordner reise i møtet.

#### 2. Strategidokument for Den norske kyrkja: Meir himmel på jord

*Vedlegg: strategidokument: Meir himmel på jord.*

Kirkemøtet 2021 vedtok ny strategi for hele Den norske kirke. Strategien gjelder fra 2022 til 2029. Visjonen om *mer himmel på jord* er den samme.

#### 3. Kirka vår – samla plan for arbeidet i soknet

Introduksjonsvideo: Kirka vår – samla plan for arbeidet i soknet

<https://ressursbanken.kirken.no/nb->

[NO/r%C3%A5dsmedlem/nyheter/2023/kirka%20v%C3%A5r%20samlet%20plan%20for%20arbeidet%20i%20soknet/](https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/r%C3%A5dsmedlem/nyheter/2023/kirka%20v%C3%A5r%20samlet%20plan%20for%20arbeidet%20i%20soknet/)

*Tilgang til Kirka vår for rådsmedlemmer:*

Alle menighetsrådsmedlemmer har fått et brev (sendt 10. oktober digitalt eller i posten) om at de kan be om tilgang til «Kirka vår». De blir der sendt til et skjema som er koblet sammen med valgresultatet, slik at det kun er de som er valgt som får tilgang. En e-post med brukernavn og mer informasjon vil bli tilsendt tidlig i november.

Vi vil lære meir om planverktøyet på kurs for nye sokneråd 7. november.

### FRAMLEGG TIL VEDTAK

Saka er ei orienteringssak og blir lagt fram utan framlegg til vedtak



Dato: 29.09.2023

Vår ref: 23/02111-3

Dykkar ref:

## Invitasjon til kurs for nye sokneråd

Til alle nye medlemmer og varamedlemmer i soknerådet  
(Vi ber kyrkjeverje sende invitasjonen til desse)

Til sokneprestane  
Til kyrkjeverjene

**Til lykke som folkevald og som medlem i soknerådet! Saman med sokneprestane er de sokneråd dei 4 neste åra. Saman med tilsette i soknet er du kyrkja sin fremste representant der du bur.**

Kyrkjemøtet har understreka at sokneråd har styringsansvar i trussamfunnet Den norske kyrkja. Som medlemmer i eit folkevald organ er den einskilde ombod for medlemmene.

Truleg er det mange av dykk som lurer litt på kva dette ombodsarbeidet går ut på. Difor inviterer Kyrkjerådet v/Møre bispedømmekontor inn til kurskveld for alle soknerådsmedlemmene. Mange er nye og ukjente i soknerådssamanhengen, andre er røynde og har lang fartstid, nokre er usikre på om dei treng møte.

Kurset er for alle som har medlemsstatus og status som varamedlem (folkevald og prest). For nokre råd kan det også vere naturleg og aktuelt å møte med dagleg leiar/sakshandsamar/sekr i soknet/for soknerådet.

### Kva handlar kurset om

Innhaldet i kurskvelden er i hovudsak den same overalt og utvikla i eiga arbeidgruppe. I kvart bispedømme er det kurshaldarar som har ansvar for gjennomføring av kursa. I kvart kurs er det sett av tid til fokus på aktuelle saker i bispedømme og prosti.

Det nye strategiske verktøyet til alle som arbeider i kyrkja heiter «Kyrkja Vår» Dette er eit nettbasert verktøy som etter kvart skal innførast i alle sokn. Verktøyet gir god oversikt over status i soknet, over eksisterande arbeid i soknet og er ein svært god ressurs for utvikling av planar og strategiar. Både tilsette i soknet og folkevalde skal ha tilgang til å arbeide i verktøyet. I første omgang lyt alle som treng, få tilgang og hjelp til å logge seg inn.

**Kyrkjeverja sitt ansvar**

Kyrkjeverja har eit særleg ansvar for å sende inn namnet på tilsette og folkevalde som skal ha tilgangrettar. Når eit slik førespurnad er sendt til Carl Fredrik Bommen i kyrkjerådet, e-post; [cb842@kirken.no](mailto:cb842@kirken.no), telf: 97186529, får alle ei e-postadresse [nn123@kirken.no](mailto:nn123@kirken.no) og påloggingsinformasjon, slik at ein kan gå inn og arbeide i programmet.

Prestane har allereie tilgangrettar gjennom e-postadressa [nn123@kirken.no](mailto:nn123@kirken.no) som dei alt har fått. Prestar med tilgangsproblem kan få hjelp hos kontorleiar Elin på bispedømmerrådskontoret.

**Gjennomføringsplan:**

Kursa blir gjennomførte prostivis, med unntak av i Romsdal der rådsmedlemmer kjem saman frå begge prostia.

Tidsrom: kl. 16.30 – 20.00. Kurset startar med måltid og har innlagde pausar undervegs. Sjølv kursbolken startar kl. 17.15

Merk at kursdato for Nordre Sunnmøre prosti er endra frå det som er varsla om tidlegare.

**Lokalisering**

7/11	Søre Sunnmøre	Uppheim i Volda
9/11	Nordre Sunnmøre	Gomerhuset på Skodje
15/11	Romsdal	Røbekk kirkesenter
15/11	Ytre Nordmøre	Kristiansund kirke (Kirklandet) (stad kan bli endra, prost varslar om evt. ny stad)
16/11	Indre Nordmøre	Tingvoll menighetshus

**Påmelding.**

Påmelding og allergibehov skal meldast til eigen kyrkjeverje innan 10 dagar før eige kurs. Kyrkjeverje melder straks inn påmeldingane vidare til kyrkjeverje på kursstaden.

Velkommen til kurskveld!

Arvid Helle  
Leiar kyrkjefagavdelinga

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.*

Vedlegg:  
Vedlegg

Kopi til:

,

Mottakere:





Click here to enter text., Click here to enter text.

Click here to enter text.

Click here to enter text.

# Meir himmel på jorda

Den norske kyrkja er ei vedkjennande, open, tenande og misjonerande folkekyrkje, som vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og von i Jesus Kristus.

Strategi for Den norske kyrkja for 2022–2029	 Kyrkja opnar rom for tru	 Kyrkja er der livet vert levd	 Kyrkja er meir for fleire
 Kyrkja for den enkelte	Forkynner evangeliet til menneske gjennom heile livet	Styrkjer kyrkja som kulturarena og forvaltar av kulturarv for alle generasjonar	Gjev tilhøyrsløse og skapar gode møteplassar og fellesskap fysisk og digitalt
 Kyrkja i samfunnet	Fremjar verdiar som utfordrar og som byggjer eit godt samfunn for alle	Bidreg til å verkeleggjere berekraftsmåla – lokalt, nasjonalt og globalt	Motverkar utanforskap og utforskar nye måtar å vere kyrkje på
 Kyrkja som organisasjon	Styrkjer gjennom si organisering ei levande og nærverande folkekyrkje	Samhandlar med organisasjonslivet, andre trus- og kyrkjesamfunn, offentlege, private og ideelle aktørar	Skapar ein mangfaldig, rekrutterande og inkluderande arbeidsplass og frivilligarena



DEN NORSKE KYRKJA

## **S-SAK 2023/40 Val av leiar og nesteleiar i Ulstein sokneråd**

### **UTGREIING**

#### Vedlegg:

*Rundskriv nr. 1 - 2019 - Konstituerende møte og valg i menighetsråd og kirkelig fellesråd – veiledning  
oppdatert i: Handbok for sokneråd og kyrkjeleg fellesråd side 22-26 (som vert delt ut på møtet)*

I lovsamling for Den norske kyrkje, punkt 6.1, § 1 punkt 3 står det:

Soknerådet/kyrkjeleg fellesråd vel leiar og nesteleiar mellom rådsmedlemene i det konstituerande møtet og deretter kvart år. Valet vert gjort skriftleg. Den som har vore leiar eitt år, kan verte friteken frå val for det følgjande året.

Soknerådet tiltrer 1.november, fellesrådet tiltrer 1.desember.

#### **Vurdering**

Alle medlemene i soknerådet er valbare, men det er god demokratisk skikk at kandidaten som fekk flest røyster får tilbod om å bli vald til leiar.

I Ulstein er alle medlemene i soknerådet også medlemar i Ulstein kyrkjelege fellesråd. Ulstein kyrkjelege fellesrådet er Ulstein sokneråd pluss ein representant frå Ulstein kommune. I Ulstein har det vore tradisjon for at ordføraren er kommunen sin representant i Ulstein kyrkjelege fellesråd, med varaordfører som vara.

I kyrkjelege fellesråd med berre eitt sokn er det vanleg at leiaren i fellesrådet og leiaren i soknerådet er ein og same person, i og med at vi handsamar både F-saker og S-saker i same møtet.

### **FRAMLEGG TIL VEDTAK**

Saka blir lagt fram utan framlegg til vedtak



**Fra:** Den norske kirke <kirkeradet@post.kirken.no>  
**Sendt:** tirsdag 15. oktober 2019 15.34  
**Til:** Christfried Kaul  
**Emne:** Rundskriv om konstituerende møte og valg i menighetsråd og kirkelig fellesråd.

**Oppfølgingsflagg:** Follow up  
**Status for flagg:** Flagget

**Kategorier:** Sokneråd



**DEN NORSKE KIRKE**  
Kirkerådet

## **Rundskriv om konstituerende møte og valg i menighetsråd og kirkelig fellesråd.**

15.10.2019 15:32:09 | Den norske kirke

**Dette rundskrivet sendes til menighetsrådene og de kirkelige fellesrådene, med kopi til kirkevergene.**

*Rundskriv nr. 1 - 2019 - Konstituerende møte og valg i menighetsråd og kirkelig fellesråd – veiledning.*

Kirkerådet får i begynnelsen av valgperioden mange spørsmål i forbindelse med at menighetsråd og kirkelig fellesråd skal konstituere seg. Kirkerådet sender derfor ut et rundskriv med nærmere veiledning til problemstillinger som vil kunne dukke opp i forbindelse med konstitueringen, valg av leder og valg av kirkelig fellesråd. Rundskrivet er utarbeidet etter konsultasjon med KA.

Rundskrivet redegjør for regler som finnes i [kirkeloven](#), [regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet](#) (heretter forkortet til virksomhetsreglene) og [regler for valg av kirkelig fellesråd](#).

### **1. Konstituerende møte i menighetsrådet**

Konstituerende møte i det nyvalgte menighetsrådet avholdes innen utgangen av oktober i valgåret, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 2. Møtet

kalles sammen av lederen av det fratredende rådet med minst 14 dagers varsel. Det konstituerende møtet er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede. Det er med andre ord et høyere krav til vedtaksførhet ved det konstituerende møtet enn eller – normalt er det tilstrekkelig at minst halvparten av medlemmene er tilstede, jf. virksomhetsreglene § 5.

### **1.1 Valg av leder og nestleder menighetsrådet**

Menighetsrådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. Det betyr at leder og nestleder bare kan velges blant de faste medlemmene av menighetsrådet. Det er naturlig å velge de to hver for seg, først leder og så nestleder.

Lederen og nestlederen velges for et år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Det er fastsatt i reglene at valget skal foregå skriftlig. Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 3.

Alle de faste medlemmene av menighetsrådet er valgbare som leder. Det gjelder også soknepresten eller eventuelle kirkelig tilsatte som er valgt inn i menighetsrådet. Kirkemøtekomiteen som behandlet virksomhetsreglene i Kirkemøtet, påpekte at det normale bør være at prest ikke velges til leder av menighetsråd eller fellesråd (sak KM 19A/96).

Ved valg av leder i menighetsråd med fellesrådsfunksjoner er de faste medlemmene av menighetsrådet valgbare som leder, med unntak av kommunens representant. Det er fordi at den kommunale representanten kun deltar i møtet under fellesrådssakene, mens lederen har ansvar for å lede både menighetsrådets menighetsrådsfunksjoner og fellesrådsfunksjoner.

### **1.2 Valg av menighetsrådets arbeidsutvalg**

Kirkeloven § 8 åpner blant annet for at menighetsrådet kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort

av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

I tillegg til lederen er det vanlig at nestlederen og soknepresten inngår i arbeidsutvalget. Det er bare faste medlemmer som kan velges til arbeidsutvalget, ikke varamedlemmer.

### **1.3 Valg av andre utvalg under menighetsrådet**

Virksomhetsreglene § 8 åpner opp for at menighetsrådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

Det kan også velges andre enn rådets medlemmer til slike utvalg. Begge kjønn skal om mulig være representert. Valg av slike utvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

### **1.4 Valg av menighetsrådsmedlemmer til kirkelig fellesråd**

Kirkelig fellesråd skal i god tid før valget sende brev til menighetsrådene om å velge representanter og vararepresentanter. Valg av menighetsrådsmedlemmer til kirkelig fellesråd avholdes av det enkelte menighetsråd, innen den dato som kirkelig fellesråd bestemmer. Kjønn- og aldersmessig fordeling bør tilstrebes.

Medlemmene og varamedlemmene av kirkelig fellesråd må være faste medlemmer av menighetsrådet. Det er ikke adgang til å velge varamedlemmer i menighetsrådet til medlemmer eller varamedlemmer av kirkelig fellesråd.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting og ivaretar arbeidsgiveransvaret for de som er tilsatt over fellesrådets budsjett. Hvis noen av menighetsrådsmedlemmene er tilsatt av kirkelig fellesråd, vil disse i noen sammenhenger kunne være inhabile i fellesrådets behandling av personalsaker. Dette kan tilsi at slike menighetsrådsmedlemmer ikke bør velges til kirkelig fellesråd.

Medlemmene og varamedlemmene velges for en periode på fire år. Det innebærer at menighetsrådet ikke kan gjøre nyvalg av kirkelig fellesråd i løpet av en valgperiode. Det er likevel slik at hvis et valgt medlem til

kirkelig fellesråd trer endelig ut av menighetsrådet i valgperioden, avgjør menighetsrådet om det skal holdes nytt valg eller om vararepresentanten skal gå inn som fast medlem. I så fall skal det velges ny vararepresentant.

Som hovedregel holdes valget som flertallsvalg. Den eller de er valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. Den eller de som kommer deretter i stemmetall, blir vararepresentanter.

Hvis menighetsrådet er valgt ved forholdsvalg, slik det er i noen få tilfeller, skal medlemmene velges etter bestemmelsene om forholdsvalg i kommuneloven 2018 § 7-5 og § 7-6 så langt de passer.

### **1.5 Valg av kommunens representant til kirkelig fellesråd**

Kirkelig fellesråd skal anmode kommunen om å foreta valg av kommunens representant og vararepresentant til kirkelig fellesråd i henhold til kirkeoven § 12 første ledd bokstav b. Representantene velges for samme periode som kommunestyret, jf. regler for valg av kirkelig fellesråd § 5.

Det følger av kirkeoven at det er krav om medlemskap for kirkelige ombud (tillitsvalgte), jf. § 29 første ledd. Det gjelder også for kommunens representant og vararepresentant i kirkelig fellesråd. Det er likevel en dispensasjonsadgang, hvor det aktuelle kirkelige fellesråd kan søke biskopen om å gi dispensasjon fra medlemskapskravet i særlige tilfeller, jf. tjenesteordning for biskoper § 11a.

### **1.6 Oppnevning av geistlig representant til kirkelig fellesråd**

Kirkelig fellesråd sender melding til biskopen om hvem som er valgt inn i fellesrådet med anmodning om at biskopen oppnevner en geistlig representant og vararepresentant, om mulig en av hvert kjønn, til kirkelig fellesråd i henhold til kirkeoven § 12 første ledd bokstav c. Den geistlige representanten skal være en prost eller annen prest.

## **2. Konstituerende møte i kirkelig fellesråd**

Konstituerende møte i det nyvalgte kirkelige fellesrådet avholdes innen utgangen av november i valgåret, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 2. I likhet med menighetsrådet skal møtet kalles sammen av lederen av det

fratredende fellesrådet med minst 14 dagers varsel. Det er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.

### *Særlig om kirkelig fellesråd som berøres av kommunesammenslåing fra 1. januar 2020*

Barne- og familiedepartementet har i brev 14. juni 2019 til de berørte kirkelige fellesråd fastsatt overgangsbestemmelser i medhold av kirke-loven § 2 femte ledd vedrørende funksjonstid og konstituering for de kirkelige fellesråd som etableres fra 1. januar 2020 som følge av kommunesammenslåinger. Der er det fastsatt at lederen av den kirkelige fellesnemnda kaller inn det nye kirkelige fellesrådet til konstituerende møte innen utgangen av november. Det nye kirkelige fellesrådet trer i funksjon 1. desember. Den kirkelige fellesnemnda trer samtidig ut av funksjon.

Funksjonsperioden for det kirkelige fellesrådet i de kommunene som skal slås sammen, varer inntil tidspunktet for iverksetting av kommunesammenslåingen, dvs. 1 januar 2020. I perioden fra 1. desember 2019 til 1. januar 2020 er ansvaret begrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten. Det vises for øvrig til at KA har utarbeidet et ressursnotat datert 2. oktober om nye kommuner og nye fellesråd.

#### **2.1 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd**

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. Det betyr at leder og nestleder bare kan velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd.

Lederen og nestlederen velges for et år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Det er fastsatt i reglene at valget skal foregå skriftlig. Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3.

Alle de faste medlemmene av kirkelig fellesråd er valgbare som leder og nestleder. Det gjelder med andre ord også kommunens representant og geistlig representant. KA og Kirkerådet har i sin veiledning likevel frarådet at kommunens representant velges til leder av kirkelig fellesråd, da vil

kunne svekke forståelsen av fellesrådet som et selvstendig kirkelig organ, og vanskeliggjøre en god rolleforståelse mellom kommune og kirke.

### **2.3 Valg av arbeidsutvalg i kirkelig fellesråd**

Kirkeloven § 13 åpner blant annet for at kirkelig fellesråd kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Valg av medlemmer til et arbeidsutvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4. Alle faste medlemmer av kirkelig fellesråd er valgbare til arbeidsutvalget.

Det er vanlig at prostens eller prestens som sitter i fellesrådet velges som ett av medlemmene i arbeidsutvalget.

### **2.4 Valg av kirkelig administrasjonsutvalg (partssammensatt utvalg)**

Kirkeloven § 35 første ledd slår fast at det skal opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte i tilknytning til kirkelig fellesråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på annen måte.

Dette utvalget skal sammensettes av representanter for rådet og representanter valgt av og blant de tilsatte. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse. Valget skal holdes som flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

### **2.5 Valg av andre utvalg under kirkelig fellesråd**

Virksomhetsreglene § 8 åpner opp for at kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

Det kan velges også andre enn rådets medlemmer til slike utvalg. Begge kjønn skal om mulig være representert. Valg av slike utvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4.

Oslo, 15. oktober 2019

Med vennlig hilsen

Jan Rune Fagermoen, fungerende direktør, Kirkerådet

og

Andreas Henriksen Aarflot, fungerende seksjonsleder, juridisk seksjon,  
Kirkerådet

## Kontakter

---

Andreas Henriksen Aarflot, aa333@kirken.no, telefon 23 08 12 52

## Lenker

---

[Les rundskrivet her, på kirken.no](#)

## Om Den norske kirke

---

Den norske kirke  
Kirkens hus - Rådhusgata 1-3  
0151 Oslo

[23 08 12 00](tel:23081200)  
<https://kirken.no>

*Mer himmel på jord*

<https://kirken.no/visjon>

Del   

Du mottar denne meldingen fra NTB Kommunikasjon [Jeg ønsker ikke å motta nyheter og pressemeldinger fra denne avsenderen i fremtiden](#)

---

## S-SAK 2023/41 Val av representantar i utval og kontaktpersonar

### UTGREIING

#### Vedlegg:

*Lenke til Årsmelding for Ulstein sokn 2022.*

[https://www.kyrkja.no/globalassets/fellesrad/ulstein-sokn/dokumentfiler/dokument/2023\\_%C3%A5rsmelding%202022\\_net.pdf](https://www.kyrkja.no/globalassets/fellesrad/ulstein-sokn/dokumentfiler/dokument/2023_%C3%A5rsmelding%202022_net.pdf)  
*mandat for gudstenesteutval, undervisningsutval, diakoniutval, utval for kyrkjemusikk og –kultur og vedlikehaldsutval*

Den største ressursen i Ulstein kyrkje sitt arbeid er dei frivillige. Her ligg det mykje motivasjon for saker dei er oppteken av på vegne av si tru og sitt engasjement for andre. I samarbeid med dei tilsette blir kyrkja bygget gjennom dette engasjementet. Soknerådet har den viktige rolla å leie dette mangfaldige arbeidet, å inspirere til engasjement og vidare vekst, og i å setje gode rammer for arbeidet. Engasjementet til det enkelte soknerådsmedlem er ein viktig faktor til å lykkes med dette. Talet på frivillige og medlemmar frå soknerådet i eit utval kan vere fleire dersom utvalet ønskjer det.

Det trengst eit godt samarbeid mellom frivillige, tilsette og rådsmedlemmar for at ressursane kan brukast godt, at nye idear kan setjast ut i livet, og at arbeidet vi driv kan bli utvikla vidare. Ulike form for arbeidsgrupper har denne funksjonen, og nokre av desse er meir formaliserte gjennom å vere eit utval med eige mandat der medlemmane er oppnemnd / valt i soknerådet. Dei tilsette er del i desse utval etter område dei har eit særskilt fagansvar for.

Fleire satsingsområder til kyrkja har ikkje eit eige utval med mandat, men ein brukar andre måtar å engasjere seg for desse områda, t.d. gjennom arbeidsgrupper og kontaktpersonar. Slike oppgåver fordelast fortløpande mellom medlemmane i soknerådet og kan vere tidsmessig avgrensa til kortare periodar enn heile soknerådsperioden.

I utgangspunkt skal kvart nye sokneråd oppnemne utvala for sin soknerådsperiode, men det er også mulig å gjere endringar undervegs. Mandata treng ei oppdatering og skal vere i tråd med det arbeidet utvalet utfører. Viktig er at utvala er aktive, er engasjert og involvert i fagfeltet sitt.

I Ulstein har vi kontaktpersonar for Kirken SOS og Kirkens Nødhjelp. Kontaktpersonane bør også vere på plass til møtet 4.desember.

Ulstein sokn har denne utvalsstrukturen:

**Arbeidsutvalet** skal vere samansett av leiaren for soknerådet pluss minst to soknerådsmedlemmar. Soknepresten skal vere ein av desse, kyrkjevevje er sekretær for utvalet. Utvalet kan få delegert oppgåver frå soknerådet, rapporterer til soknerådet og førebur møta i sokneråds/fellestråd.

**Administrasjonsutvalet**, det einaste parts-samansette utvalet i soknet, samansett av AU unntatt soknepresten, og tillitsvald. Utvalet førebur tilsettingar, drøfter HMS- saker og drøfter personalrelaterte spørsmål med arbeidsgjevar. Kyrkjevevje er sekretær i utvalet

**Forhandlingsutvalet** - samansett av leiar, nestleiar og dagleg leiar. Forhandlingsutval ivaretek forhandlingar om løn og arbeidsforhold. Kyrkjevevje er sekretær i utvalet, men trer ut av rolla i forhandling om eiga løn

**Gudstenesteutval** - samansett av 1 medlem frå soknerådet, 2 frivillige, soknepresten, kapellanen, kantor og klokkar. For oppgåver – sjå mandatet.



**Undervisningsutval** - samansett av 1 medlem frå sokneråd, 2 frivillige, kateketen og kyrkjeyspedagogen. For oppgåver – sjå mandatet.

**Diakoniutval** - samansett av 1 medlem frå sokneråd, 2 frivillige og begge diakoner. For oppgåver – sjå mandatet.

**Kyrkjemusikk- og kulturutval** - samansett av 1 medlem frå sokneråd, 4 frivillige og kantoren. Utvalet har starta hausten 2024 og treng medlem frå sokneråd. For oppgåver – sjå mandatet.

**Ungdomsutval** – det er ikkje eige ungdomsutval i Ulstein sokn, men det er anbefalt å etablere

**Planutval for nytt kyrkjebygg** - samansett av 1 medlem frå sokneråd, 3 frivillige, 1 kommunal representant, soknepresten og kyrkjevevja.

**Økonomiutval** - samansett av 1 medlem frå sokneråd, 1- 2 frivillige og kyrkjevevja. Økonomiutval skal hjelpe å styrke soknet sin økonomi for vedtekne satsingsområde utover dei faste tilskot og bistå i budsjettarbeid.

**Utval for stell og vedlikehald av kyrkja** – samansett av 1 medlem i sokneråd og 2-3 frivillige, og kyrkjevevje. For oppgåver – sjå mandatet.

Ulstein sokneråd har **kontaktperson for Kirkens SOS**.

Ulstein sokneråd har **kontaktperson for Kirkens Nødhjelp**

### **Vurdering**

I denne omgangen skal soknerådet velje soknerådet sine representantar i dei ulike utvala. Det kan vere både faste medlemmar og varamedlemmar. Deretter skal desse, saman med tilsette-representanten, kome med framlegg om frivillige dei ønskjer å involvere i utvalsarbeid. Soknerådet utnemner utvala. Soknerådet bør satse på at utvala er operative i løpet av januar 2024.

Soknet driv eit stort arbeid og det kan vere mange utval å fordele 8 faste medlemmar på. Det har vore praksis at også varamedlemmane i sokneråd deltek ved å vere soknerådet sine representantar i enkelte utval.

I arbeidet med å rekruttere medlemmar til utvala bør soknerådet ta sikte på ungdomsrepresentasjon og omsynet til at begge kjønn er representert med minst 40%.

I Handbok for sokneråd står det under punkt 8.4 Andre utval at "for særskilde aktivitetar kan det vere mest praktisk å nemne opp ein kontaktperson". I Ulstein har vi kontaktpersonar for Kirken SOS og Kirkens Nødhjelp. Soknerådet kan vurdere å oppnemne kontaktpersonar for ungdomsarbeid, for vedlikehald av kyrkja, for misjon og for samarbeid med Ulstein KFUK-KFUM. Kontaktpersonane bør også vere på plass til møtet 4. desember.

### **Behov for representantar frå Ulstein sokneråd:**

Arbeidsutval: leiar, nesteleiar + vara

Administrasjonsutval: leiar, nesteleiar +vara

Gudsteneutval: medlem

Undervisningsutval: medlem

Diakoniutval: medlem

Kyrkjemusikk- og kulturutval: medlem

Ungdomsutval: medlem

Planutval for nytt kyrkjebygg: medlem

Økonomiutval: medlem

Utval for stell og vedlikehald av kyrkja: medlem  
Kontaktperson Kirkens SOS: medlem  
Kontaktperson Kirkens Nødhjelp: medlem

## **FRAMLEGG TIL VEDTAK**

Saka blir lagt fram utan framlegg til vedtak

<b>Mål</b>	<p>Gudstenesteutvalet skal arbeide for at gudstenesta blir ein kjær og god samlingsstad for medlemmer i alle aldrar gjennom fellesskapet om ordet, songen, bønna og nattverden med målsetninga:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-saman om gudstenesta</li><li>-saman for Guds andlet</li><li>-saman på ferda</li></ul>
<b>Mandat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- utarbeide framlegg til Lokal grunnordning for gudstenesta i kyrkjelyden i minimum to variantar, hovudgudsteneste med nattverd og hovudgudsteneste med nattverd for barnefamiljar</li><li>- utvikle ei tverrfagleg og involverande arbeidsform mellom stab, frivillige og sokneråd i samsvar med målsetninga i den nye gudstenestereforma</li><li>- utvikle ein plan for korleis flest mogleg kan ta del i samtalar om gudstenestene og få større eigarskap til og medverknad i desse , også etter at Lokal grunnordning er vedteken</li><li>- utarbeide framlegg til retningsliner for hovudgudstenestene i kyrkjelyden sin årsplan</li></ul>
<b>Saker til sokneråd</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Levere forslag til Lokal grunnordning i høve den nye gudstenestereforma . Haust 2012</li><li>- Legge fram gudstenesteplan vår ( mars) og haust ( oktober)</li><li>- Skrive referat frå møta og sende dette elektronisk til kyrkjeverja snarast råd</li></ul>
<b>Medlemer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Norunn Kirkebø Elde - leiar og soknerådsmedlem</li><li>- Inge Kaldhol - sekretær og klokkar</li><li>- Margit Lovise Holte - sokneprest.</li><li>- Ståle Helvig - kontor</li><li>- Eli Marte Fjørtoft - soknerådsmedlem</li><li>- Guttorm Osnes - soknerådsmedlem ( flytter ca 1. juni og sluttar då)</li><li>- Hilde Maria Espelid - medlem</li></ul>

<b>Mål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- I samsvar med vedtatt diakoniplan og visjonen til Ulstein sokn vise evangeliet ved handling, uttrykt gjennom nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kamp for rettferd</li> </ul>
<b>Mandat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ha ansvar for utføring av tiltaka i diakoniplanen</li> <li>- Handsame saker på førespurnad frå soknerådet, samt og fremje nye saker for soknerådet som omhandlar diakoni og misjon</li> <li>- Kome med framlegg til soknerådet om evt endringar i diakoniplanen dersom aktivitetar vert avslutta av ulike grunnar.</li> </ul>
<b>Saker til sokneråd</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Levere referat frå møta i diakoniutvala</li> <li>- Levere forslag om nye tiltak og mål ved evt endring i plan</li> <li>- Levere evaluering av diakoniplan ved førespurnad om dette</li> </ul>
<b>Medlemer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lovise Kleven, leiar</li> <li>- Hanne Marte Grimstad Sukka, medlem (Soknerådsrepr.)</li> <li>- Inge Håkonsholm , medlem (Soknerådsrepr.)</li> <li>- Susan Kaul, medlem</li> <li>- Mona Blindheim, medlem</li> <li>- Ranveig Kaldhol, sekretær</li> </ul>

<b>Mål</b>	<p>Undervisningsutvalet ser seg sjølv som ein del av båtlaget Ulstein sokn. Saman på ferda vil vi...</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- utvikle lokal tiltaksplan for aldersgruppa 0-18 år (lokal trusopplæringsplan), der ein viser samanhengen mellom trusopplæringsplanen og andre planar og målsettingar i det lokale kyrkjelege arbeidet.</li><li>- plan for nytt konfirmantopplegg med meir leirbasert undervisning.</li><li>- i samband med nytt konfirmantopplegg også utvikle eit lokalt leiartreningsprogram.</li><li>- ferdigstille ny lokal trusopplæringsplan</li></ul>
<b>Mandat</b>	<p>Undervisningsutvalet får i oppdrag å</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- handsame saker på førespurnad frå soknerådet, og på sjølvstendig grunnlag fremje saker for soknerådet som omhandlar tema innanfor områda undervisning, born og ungdom.</li><li>- å lære til tru ved å ha fokus på arbeidet mellom born og unge.</li><li>- vere born og unge si stemme også inn i arbeidet i dei andre utvala.</li><li>- tenkje nye tiltak innanfor barne- og ungdomsarbeidet, gjerne knytt til gudstenestearbeidet og i samspel med gudstenesteutvalet.</li><li>- gjennomføre årlege evalueringar av ulike tiltak, slik som dåpsskule og konfirmantarbeid.</li><li>- å lære for livet ved å ha fokus også på vaksenkatekumenatet, og syte for trusopplæring for vaksne.</li><li>- i samarbeid med diakoniutvalet ha fokus også på misjon</li></ul>
<b>Saker til sokneråd</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- plan for nytt konfirmantopplegg med meir leirbasert undervisning, frå undervisningsåret 2012/2013.</li><li>- ny lokal trusopplæringsplan.</li><li>- evalueringar av gjennomførte prosjekt</li><li>- skrive referat frå møta og sende dette elektronisk til kyrkjeverja snarast råd</li></ul>
<b>Medlemer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Tor Wilhelm Havåg, leiar.</li><li>-Bjørn Losvik, sekretær.</li><li>-Ole Martin Grevstad, medlem.</li><li>-Anne Marie Skaar Hasund, medlem.</li><li>-Liv Astrid Skåre Langnes, medlem (soknerådet sin representant).</li><li>-Åse Sandanger Nupen, medlem.</li></ul>

# Utval i Ulstein sokn 2012-2015

Kyrkjemusikk- og kulturutvalet

<b>Mål</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ta i bruk og utvikle dei musikalsk-kunstneriske evner eller gåver som finst i kyrkjelyden</li><li>- Utvikle breidde og kvalitet i utøvinga av musikken/kulturen i kyrkja</li><li>- Utvalet skal bidra til at musikken/kulturen i kyrkja skal inspirere til deltaking og engasjement</li><li>- Utvalet skal bidra til å fremja salmesongen i kyrkjelyden</li><li>- Utvalet skal bidra til at dei som kjem møter eit musikalsk uttrykk som gjer orda levande og som kyrkjelyden er fortrulege med</li><li>- Utvalet skal bidra til kulturell/musikalsk nyskaping</li></ul>
<b>Mandat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sørge for god kommunikasjon mellom dei ulike musikalske miljøa i Ulstein sokn</li><li>- Støtte opp om kora i Ulstein sokn. Hjelpe til med idear, rekruttering og oppgåver</li><li>- Ta initiativ til å starte opp nye kor når tilhøva ligg til rette</li><li>- Legge til rette for samarbeid kyrkje/skule/barnehage om kyrkjemusikk</li><li>- Arrangere julenattine</li><li>- Sørge for eit breidt konserttilbod i kyrkja</li><li>- Samarbeide med kulturskolen om orgelundervisning</li><li>- Bevisstgjere trusopplæringsaspektet ved korarbeidet</li><li>- Utrede høve til kunstutstilling i kyrkja</li><li>- Fullføre arbeidet/prosessen med kyrkjespelet på Ulstein gamle kyrkjeplass.</li><li>- Legge til rette for drama og dans som uttrykksform i kyrkja</li><li>- Handsame saker frå soknerådet</li><li>- Uttale seg om kyrkjemusikalske saker nasjonalt og lokalt</li><li>- Utrede/artikulere behov for investeringar (instrument, anlegg etc)</li><li>- Legge til rette for å få i gang forsongargrupper og instrumentalgrupper</li><li>- Samarbeide med gudstenesteutvalet om den liturgiske musikken i vår lokale grunnordning</li></ul>
<b>Saker til sokneråd</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Skrive referat frå møta og sende dette elektronisk til kyrkjeverja snarast råd</li><li>- Fremme saker som gjeld kyrkjemusikk- og kultur</li></ul>
<b>Medlemer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ståle Helvig – kantor</li><li>- Øyvinn Sønnesyn</li><li>- Arnt Ole Grimstad</li><li>- Kari Aske Osnes</li></ul>

# Utval i Ulstein sokn 2019-2023

## Vedlikehaldsutval Ulstein kyrkje

---

<b>Mål</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Opprettehalde Ulstein kyrkje som eit brukslokale for kyrkjelyden ut frå eit bruks- verne- og vedlikehaldsperspektiv</li></ul>
<b>Mandat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- årleg synfaring på kyrkjebygget</li><li>- utarbeide og følgje opp vedlikehaldsplan for Ulstein kyrkje</li><li>- utarbeide forslag til vedlikehaldstiltak i tråd med investeringsplanar</li><li>- følgje opp vedlikehaldsprosjekt med eksterne aktørar</li><li>- organisere eventuelle dugnader</li></ul>
<b>Saker til sokneråd</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- referere i sokneråd om pågåande arbeid og planlagde prosjekt</li><li>- referere frå den åreleg synfaringa</li><li>- levere forslag om vedlikehaldstiltak</li><li>- utarbeide investeringsprosjekt i budsjettprosessen</li></ul>
<b>Medlemar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Lidbjørn Vattøy</li><li>- Åsmund Lunde</li><li>-</li><li>- Christfried Kaul, sekretær</li></ul>