

Innkalling til Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 29.08.2023. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Til: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart, Lisabeth Viljugrein, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård, konst. sokneprest Ole Morten Weydahl.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

Meldt forfall:

Permisjon:

Daniel Skage Schou, Karoline Opperud Myro, Anne-Berit Langeland

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning v/ Helle Myrvik

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 06.06.2023 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 06.06.2023. <u>Forslag til vedtak:</u> Referatet fra møtet 06.06.2023 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">• 2023 06 13 Fagutvalg for misjon
	<u>Forslag til vedtak:</u> Referatene tas til orientering.
	MENIGHETSRÅD
Sak 2023/31 M	Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Offerliste høst 2023 <i>Siden sist og fremover fra menighetsrådet:</i> <ul style="list-style-type: none">•

	<p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestesituasjonen • Oppstart nytt konfirmantkull • Oppstart av aktiviteter • Kirken på Pride 02.09.2023 • Offerliste høst 2023. <i>Se vedlegg.</i> <p><i>Orientering fra menighetsrådsleder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Henvendelse fra Bente Holm i forhold til et ønske om å bidra til samtaler eller med foredrag og kurs rundt blant annet økt inkludering av mennesker med LHBT+ identitet. Jfr. funn i rapporten Å være en sak Fafo-rapport 2020:20. • Kunnskapsgrunnlag, Frivillighetsstrategi. <i>Se vedlegg.</i> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/32 M	Økonomi
	<p><i>Vedlegg:</i> Regnskap per juli 2023 sammen med oppfølgingspunkter.</p> <p><i>Sammen med sak 2023/15 F.</i></p> <p>Menigheten har mott en testamentarisk gave på 74.971,- til Åmot kirke og en gave til menighetsbladet fra enkeltperson på 200.000,-.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/33 M	Kirkevalget 2023
	<p><i>Jfr. sak 2023/27 F</i></p> <p>Opptelling mandag 11. september fra kl. 19.30 i Åmot kirke hvor sittende råd er valgstyre og ansvarlige for opptellingen.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/34 M	Framtidens Modumskole
	<p><i>Vedlegg:</i> Innspill til framtidens Modumskole Kunnskapsgrunnlag, fremtidens Modumskole.</p> <p>Det er mange utfordringer som skal løses i Modumskolen i årene som kommer, og kommunestyre i Modum ønsker innspill til løsninger for framtidens Modumskole. De ber om at innspillene sendes til Modum kommune innen 1. oktober.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Kommer frem under behandling av saken.</p>

Sak 2023/35 M	<p>Erfaringsdeling</p> <p>Dette er siste ordinære møte med sittende råd. Hva har du lært og erfart gjennom din periode i menighetsrådet? Hva vil du ta med deg videre?</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
FELLESRÅD	
Sak 2023/14 F	<p>Orienteringer</p> <p><i>Vedlegg:</i> Ny etatsinndeling Vedtak Kirkemøtet 2023 KM 5.3/23</p> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personell • Omorganisering i kommunen. Kirken flyttes fra sentraladministrasjonen til Kultur i strukturen. <i>Se vedlegg.</i> • Kirkemøtet, vedtak kirkelig organisering. <i>Se vedlegg.</i> • Ny kommunegartner Kathrine Vorren starter 2. oktober. • Felles medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i uke 43 og 44 <p><i>Andre orienteringer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitalt samrådsmøte 13.06.2023 v/Åse Berit Hoffart <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/15 F	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg:</i> Revisjonsberetning 2022 Regnskap per juli 2023 med oppfølgingspunkter. Budsjettnotat til kommunen, 2024.</p> <p><i>Sammen med sak 2023/32 M.</i></p> <p>Kommunen må ha første innspill til budsjett innen 01.09 også er det dialog etter det frem til budsjettsaken skrives 10.10.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Økonomirapporten tas til orientering. Budsjettnotatet oversendes til kommunen.</p>
Sak 2023/16 F	<p>Rapport fra bygningsbefaring til alle kirkene</p> <p><i>Vedlegg:</i> Rapport fra befaring til alle kirkene 21.08.2023</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Rapporten tas til orientering og funnene gir grunnlaget for hva som prioriteres i 2032 og hva som legges inn i budsjettinnspill til kommunen for 2024.</p>

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 22.08.2023)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringer fra kirkevergen Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer Orientering i forhold til handlingsplanen Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre Orientering fra soknepresten Orientering i forhold til handlingsplanen Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle ansatte Handlingsplan/mål for neste 4 års periode 	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle kirkeutvalgene Fokus på målene Handlingsplan/mål for neste 4 års periode Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingssaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingssaker
	Januar Tirsdag **.01.24	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2023 Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse	Kirkeutvalg jfr. 2023/20 M Kommunikasjon (2022/15 F)
	Februar/mars Tirsdag **.02.24	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding	Risiko og sårbarhetsanalyse	Foreløpig årsregnskap. Årsmelding	Møte med kirkeutvalgene Uttalelse kapellan stilling (mailmøte) Frivillighetsprisen
	Februar/mars Tirsdag **.03.24			Frivillighetsfesten Kl. 18-21	
	Mars Søndag **.03.24	Årsmøte		Årsmøte	
	April Tirsdag **.04.24	HMS Økonomirutiner Årsplan FR		Årsplan MR	
23.05.23	Juni Tirsdag 06.06.23	Arbeidsform MR/FR	ROS analyse, lokal	Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR	Menighetsbladet, redaktøren deltar
	Aug/Sept Tirsdag 29.08.23	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett		Revisjon budsjett	
	10.-11. sept				Kirkevalget. Opptelling 11. sept på kvelden
	Oktober Tirsdag 17.10.23	Budsjett til kommunestyret Rapport fra bygningsbefaring i juni og oppdatering av vedlikeholdsplan.	<i>Eiendomsoverdragelser</i> (2022/05 F). Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). Økonomirutiner og delegasjon Konstituerende møte Valg leder/nestleder		Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019 Konstituerende møte Valg leder/nestleder
	November Torsdag 16.11.23 Haug				Kurs for nye råd
	November Tirsdag 21.11.23	Handlingsplan 2024 <i>Valg leder/nestleder</i>	Nytt råd tiltrer 01.12	Handlingsplan 2024 <i>Valg leder/nestleder</i>	Nytt råd tiltrer 01.11
	Desember Tirsdag 05.12.23	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			

Kurs for nye menighetsråd:
Kurs for nye fellesråd:

Torsdag 16. november, Haug
Onsdag 14. februar, Haug

Referater

Referat fra Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 06.06.2023. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Tilstede: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart (fra sak 2023/25 M), Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Gudmund Baustad, Karoline Opperud Myro, Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård, konst. sokneprest Ole Morten Weydahl.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

Forfall:

Petrine Indresæter, Lisabeth Viljugrein.

Permisjon:

Anne-Berit Langeland, Daniel Skage Schou

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning v/ Torill Korsvik

Leste fra talen kongen holdt i dag i anledning sitt besøk Nord Norge. Understrekte verdien i at vi alle er ulike og hvor viktig det er å ta vare på forskjelligheten.

Vi har alle ulike nådegaver.

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 18.04.2023 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 18.04.2023. <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 18.04.2023 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">• 2023 03 27 Protokoll fra årsmøte Kirkens SOS• 2023 05 09 Referat fra Nykirke og Åmot kirkeutvalg• 2023 05 11 Referat fra Snarum kirkeutvalg• 2023 05 24 Protokoll fra styremøte VMS
	<u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.

MENIGHETSRAAD	
Sak 2023/25 M	<p>Orienteringer</p> <p><i>Vedlegg:</i> Høringssvar, jfr. sak 2023/24 M</p> <p><i>Siden sist og fremover fra menighetsrådet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Godhetsfestivalen</i> er vel gjennomført med rekordmange oppdrag og mange nye frivillige. Og bredt i utstrekning i bygda i år. • <i>Loppemarked</i> på menighetscenteret hadde veldig mange frivillige i år, noe som oppleves positivt. Godt resultat økonomisk. <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Anders Harboe er ansatt som <i>prostiprest</i> i Eiker prosti. Han skal være litt i underkant av 100% her som vikar ut året og noe videre etter det. Mangler fortsatt en prestestilling. Vi jobber med vikarløsninger på enkelt tjenester så høsten kan gå noenlunde som planlagt i forhold til gudstjenester. Der det er kritisk er i forhold til gravferd. • <i>Konfirmasjoner</i> er vi midt oppi gjennomføring nå. Er tre konfirmanter som av ulike grunner har egen konfirmasjonsgudstjeneste. Oppleves meningsfylt å kunne gi disse det samme tilbudet som de andre får. • Det ble jobbet utfra kommunalt initiativ med å gjøre om på <i>hele 17. mai programmet</i> i bygda for å få en mere samlet feiring. Noen uker før ble det bestemt at man skulle gå vekk fra forslaget. Vi fikk til å ha gudstjenester i de 4 kirkene det opprinnelig var planlagt for, med noen tilpasninger på tidspunkter. Utrolig viktig med samarbeid med skolene og FAU både i forhold til tid men og i forhold til engasjement og deltakelse fra elever. Og at dette blir gjort i god tid. Unntaksår i år. • <i>Rullatormila</i> gikk av stabelen i dag. Rundt 160 startende. Godt tverrfaglig samarbeid i bygda med mange involverte som er med og støtter opp. Veldig flott med heiagjengen fra Enger skole, Bårudåsen barnehage og Mælumenga barnehage. Foreningen for «Eldre og helse» var der for å se og lære. • <i>Høringssvar</i> i forhold til ny plan for undervisning er sendt inn er sendt inn og vedlagt her. Jfr. sak 2023/24 M. Takk til trosopplærer Anne-Kjersti Bakke Holberg som har ledet arbeidet med høringen. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/26 M	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg:</i> Regnskap per mai 2023 sammen med oppfølgingspunkter.</p> <p>Sammen med sak 2023/10 F.</p> <p>Stor takk fra Vikersund menighetscenter for gaven som ble gitt i forbindelse med årsoppgjøret og opprydningen i regnskapet.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

<p>Sak 2023/27 M</p>	<p>Kirkevalget 2023 <i>Jfr. sak 2023/18 F</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Plan for lokalt valg</p> <p><u>Vedtak:</u> Den vedlagte planen for lokalt valg med tider for forhåndsstemming, valgting og valglister godkjennes.</p>
<p>Sak 2023/28 M</p>	<p>Menighetsbladet</p> <p><i>Vedlegg:</i> Utdrag fra spørreundersøkelsen fra 2022 Menighetsbladet</p> <p>Redaktør Torill Korsvik orienterte om prosessen rundt produksjon av menighetsbladet. Økonomisk er menighetsbladet en av de tingene vi har som kan måles hva det i realiteten koster.</p> <p><i>Momenter fra samtalen:</i> Utgiftene har økt mindre enn indeksreguleringen. Det er reduksjonen i gaver og annonser. Det er viktig med bilder av aktiviteter og det som skjer. Inspirerer og utenfor bygda. I forhold til undersøkelsen som ble gjort i 2022 er menighetsbladet det som flest bruker for å holde seg orientert om menighetens aktiviteter. Hva kan gjøres for å redusere trykke- og design kostnadene? Kan mere gjøres selv? Det vil og koste i forhold til ansatte og utstyr. En god verdi at det trykkes lokalt og at det støtter lokalt næringsliv. Menighetsbladet treffer bredt. Inntekter og kostnader er lett å måle. Men, verdien av selve bladet er ikke lett å måle. Viktig informasjonskanal som for eksempel nå i konfirmasjonstiden. Kan det distribueres av frivillige? Må i så fall organiseres og ledes av frivillige, noe som per i dag ikke sees på som en optimal løsning. Mange verdsetter menighetsbladet høyt. Det kommer inn rundt 100.000,- i gaver hvert år fra privatpersoner via giroen som ligger ved bladet. Det å øke annonseringen kan være en god måte å bedre økonomien på. Er det mulig med et samarbeid med salg og service klassen på Buskerud videregående skole i forhold annonse salg? En god merkevare med en gjenkjennbar profil. Fargerikt og innbydende. Aktuelle og lokale bilder er viktig. Ikke for lange tekster. En artikkel bør ikke være mere enn på en side med bilder og tekst.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
<p>Sak 2023/29 M</p>	<p>Halvårsrapport på handlingsplan Konst. sokneprest Ole Morten Weydahl ga en kort orientering.</p>

	<p>I handlingsplanen er det få aktivitetsmål som en kan måle aktiviteten opp mot. Staben har blitt gitt mulighet til å melde inn avvik fra planen. Eneste som er meldt inn er at «Stille time» fra høsten flyttes fra Rud kirke til Vikersund menighetscenter til høsten.</p> <p>Som orientert om tidligere er det denne våren gått litt ned på antall gudstjenester på grunn av prestesituasjonen. Det er opprettholdt variasjonen i de ulike type gudstjenestene. Muligheten for ønskegudstjeneste benyttes.</p> <p>Antall dåp i forhold til 2019 og 2022 er det rundt 50 som er døpt/planlagt døpt første halvår. 58 i 2019 og 52 i 2022.</p> <p>Vielser planlagt i hele år er 19.</p> <p>Gravferder hittil i år: 58 i år. 49 i 2019 og 53 i 2021.</p> <p>Innsamlede midler per april: En fjerde del av det som kommer inn er kontanter mens tre fjerdedel er via Vipps. Viktig med begge mulighetene. Må se på hvordan det skal samles inn kontanter om det er i benkeradene eller mulighet for å gi ved utgangen eller i en bøsse i gudstjenesten for eksempel i forbindelse med bønnevandring el.</p> <p>Tallene for gudstjenestedeltakelse føres kun i kirkebøkene og telles en gang per år. Undersøkes om det er mulighet for å registrere via en app eller digitalt på annen måte på antall etter hver gudstjeneste?</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering</p>
Sak 2023/30 M	<p>Medlemsmenighet i Kirkens SOS</p> <p><i>Vedlegg:</i> Tilbud om medlemskap Kirkens SOS</p> <p><u>Vedtak:</u> Modum menighet tegner medlemskap som medlemsmenighet i Kirkens SOS Tunsberg.</p>
	FELLESRÅD
Sak 2023/09 F	<p>Orienteringer</p> <p><i>Vedlegg:</i> Invitasjon til digitalt samråds- og innspills møte Kirkelig organisering, sammendrag møtet i Kirkerådet Notat til fellelrådsledere</p> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Heggen kirke</i>, rehabilitering: fortsatt noe gjenstående på servicebygget og i forhold til oppstart av brannsløkningsanlegget. • <i>Bygningsbefaring</i> utsatt til 19. juni. • <i>Kirketjenerer/klokkere</i>: det jobbes med rekruttering av nye etter de som slutter i løpet av sommeren/høsten. • Kateket Vidar Husøien er i <i>foreldrepermisjon</i>, Risam Tekie er vikar på timebasis. • Kantor er tilbake fra <i>foreldrepermisjon</i>. • <i>Felles møte om begravelser</i> 23. mai avlyst da ingen andre trossamfunn meldte seg på. • <i>Kirkelig organisering</i> og det digitale samrådsmøtet 13. juni: Åse Berit Hoffart kan delta fra fellelrådet. Se vedleggene.

	<p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/10 F	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg:</i> Regnskap per mai 2023 med oppfølgingspunkter. <i>Ettersendes mandag.</i></p> <p>Sammen med sak 2023/26 M.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering</p>
Sak 2023/11 F	<p>ROS analyse <i>Jfr. sak 2023/08 F</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> ROS analyse</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/12 F	<p>Priser utleie kirker</p> <p><i>Vedlegg:</i> Priser ved bruk av kirkene, vedtatt 28.08.2018 Forslag til nye priser per 01.07.2023</p> <p><u>Vedtak:</u> Forslaget til oppdaterte priser vedtas med noen justeringer og gjøres gjeldende fra og med 01.07.2023.</p>
Sak 2023/13 F	<p>Arbeidsform MR/FR</p> <p><i>Spørsmål til samtale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan fungerer menighetsrådsmøtene, både med tanke på forberedelser og gjennomføring (innkallingene, referatene, gjennomføring av møtene, mm)? • Kjenner rådet seg passe involvert i saker som er viktige for Modum menighet? • På vedlagt årsplan er blant annet de faste sakene rådet jobber med. Er det noe vi kan tone ned eller justeres? Er det noe som savnes? • Er det kompetanse rådet mangler? <p><i>Momenter fra samtalen:</i> Ønsker litt mere tid til å lese papirene; gjerne en uke før. Ikke minst i forhold til økonomi og tallene. Noen av sakene kan være tunge å sette seg inn i. Utfordrende å sette seg inn i i forkant av møtet. Papirene er imponerende. Veldig bra og ryddig forberedte saker. Ønskes sidehenvisning i sakspapirene. Opplevs av og til massivt. Ønske litt mindre papir og kortere møter. Alternativet hadde vært å ha hyppige møter, men ser egentlig ikke det som et godt alternativ. Bra med færre litt lengre møter enn mange korte.</p>

Økonomi: veldig fint med oppsummeringer i eget økonomi notat. Litt vanskelig å tolke tallene pga egen kompetanse. Setter pris på uttrekk og sammendrag. Sammen med Excel arket.

Er det en mulighet for at AU kan forberede sakene mere/gå i dybden på flere saker.

Imponert over oversikten kirkevergen har.

Blir involvert i saker som angår menigheten. Lærer mye. Interessant.

Veldig velfungerende organisasjon, ryddige møter. Ledet på en måte som gjør at du ikke kjeder deg. Lært masse!

Ganske komplisert å sette seg inn i og få oversikt. Til det nyvalgte MR/FR: ta samme pedagogiske opplæring som sist.

Har forskjellige relasjoner til kirka og menigheten og har forskjellig oversikt. Vanskelig i starten å både si noe og mene noe.

Imponerende hvor mye arbeid som ligger bak og hvordan det fungerer.

Usikker på i hvilken grad vi involverer oss i saken sånn ellers. Være mere på å gjennomføre.

En fordel om alle var i ulike grupper og utvalg. Egentlig intensjonen, men ikke gjennomført.

Hva om vi hver gang gikk litt igjennom strategien vår. Hvordan går det i forhold til mål 7?

Er det behov for mere økonomisk kompetanse. Hva savner sokneprest og kirkeverge i forhold til kompetanse?

Vi i MR/FR må selv engasjere oss.

Orienteringene er kjempeviktige!

Kompetanse: behov for dypdykk noen ganger?

Viktig med en innledning til sakene.

Er det mulig å ha møte kl. 18-21?

Vedtak:
Saken drøftet.

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 23.05.2023)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringer fra kirkevergen Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer Orientering i forhold til handlingsplanen Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre Orientering fra soknepresten Orientering i forhold til handlingsplanen Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle ansatte Handlingsplan/mål for neste 4 års periode 	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle kirkeutvalgene Fokus på målene Handlingsplan/mål for neste 4 års periode Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingssaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingssaker
	Januar Tirsdag **.01.24	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2023 Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse	Kirkeutvalg jfr. 2023/20 M
	Februar/mars Tirsdag **.02.24	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding	Risiko og sårbarhetsanalyse	Foreløpig årsregnskap. Årsmelding	Møte med kirkeutvalgene Uttalelse kapellan stilling (mailmøte) Frivillighetsprisen
	Februar/mars Tirsdag **.03.24			Frivillighetsfesten Kl. 18-21	
	Mars Søndag **.03.24	Årsmøte		Årsmøte	
	April Tirsdag **.04.24	HMS Økonomirutiner Årsplan FR		Årsplan MR	
23.05.23	Juni Tirsdag 06.06.23	Arbeidsform MR/FR	ROS analyse, lokal	Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR	Menighetsbladet, redaktøren deltar
	Aug/Sept Tirsdag 29.08.23	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i juni og oppdatering av vedlikeholdsplan.	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). Økonomirutiner og delegasjon	Revisjon budsjett	Kommunikasjon (2022/15 F)
	10.-11. sept				Kirkevalget. Opptelling 11. sept på kvelden
	Oktober Tirsdag 17.10.23	Budsjett til kommunestyret	<i>Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).</i> Konstituerende møte Valg leder/nestleder		Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019 Konstituerende møte Valg leder/nestleder
	November Torsdag 16.11.23 Haug				Kurs for nye råd
	November Tirsdag 21.11.23	Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder	Nytt råd tiltrer 01.12	Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder	Nytt råd tiltrer 01.11
	Desember Tirsdag 05.12.23	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			

Kurs for nye menighetsråd:
Kurs for nye fellesråd:

Torsdag 16. november, Haug
Onsdag 28. februar, Haug (foreløpig dato, kommer ny)



MODUM MENIGHETS RÅD

PROTOKOLL FRA MØTE I Modum menighetsråd/fellesråd

Dato:	Sted:	Tidspunkt:	Møteleder :
06.06.2023	Åmot kirke	19-22	Trine Gjermundbo

Faste medlemmer:	Tilstede (sign):	Ikke tilstede (x):
Trine Gjermundbo	<i>Trine Gjermundbo</i>	
Helle Myrvik	<i>Helle Myrvik</i>	
Lars Sørumsdalen	<i>Lars Sørumsdalen</i>	
Åse Berit Hoffart	<i>Åse Berit Hoffart</i>	
Gudmund Magnus Baustad	<i>Gudmund Magnus Baustad</i>	
Petrine Indresæter		X
Lisabeth Viljugrein		X
Sigmund Thomas Skretteberg Amble	<i>Sigmund T Amble</i>	
Helge Haavik	<i>H. Haavik</i>	
Daniel Skage Schou		Permisjon
Karoline Opperud Myro	<i>Karoline Myro</i>	
Anne-Berit Langeland (permisjon fra 2. vara)		Permisjon
Jorunn Johannessen Tandberg (1. vara)	<i>Jorunn Tandberg</i>	
Ingvild Røste Ødegård (2. vara)	<i>Ingvild Røste Ødegård</i>	
Per Rune Grønhovd (FR)	<i>Per Rune Grønhovd</i>	
Gudveig Aadland Gunnerød (vara FR)	<i>Gudveig Aa. Gunnerød</i>	
Ragnar J. Liotden Ole Morten Wendel (konst.sokneprest)	<i>Ole Morten Wendel</i>	
Andre møtende:		
Nina Brokhaug Røvang (kirkeverge, referent)	<i>Nina Brokhaug Røvang</i>	
Andre møtende: Torill Korsvik, redaktør menighetsbladet sak 28M og referent saker	<i>Torill Korsvik</i>	

Referat fra møte i misjonsutvalget 13.06.23 kl. 13.30 - 14.30.

På Vikersund menighetscenter.

Til stede: Jørgen Korsvik, Brit Bjørke, Leif Gunnar Engedal, Kirsti Hole (ansatt).

1. Litt info om HimalPartner fra Brit, som har hatt kontakt med Line Konstali. Det har vært et par utskiftninger av ansatte på HP's kontor i Oslo. HP's fremtid i Nepal – noe spennende/usikkert med tanke på at det har blitt vanskelig å få visum for lengre opphold (begrenser muligheten for utsendinger der). Mange prosjekter og institusjoner som HP har fulgt og hjulpet, har blitt mer selvgående. Hvor skal HP satse videre? Bhutan en mulighet? Fått forespørsel derfra.

Den 19. nov. er det gudstjeneste med misjonsfokus. Vi er lovet besøk fra HP. Gruppen fra Nepal-kirken i Oslo som besøkte oss i fjor, kan komme igjen, og det vil vi ønske dem velkommen til. Aktuelt at de har musikkinnslag i gudstjenesten. Noen kan intervju dem. Brit kan gi informasjon fra landsstevnet. Fint med muligheter for felles samtale i peisestua under kirkekaffen, slik som i fjor.

2. Vårt fremtidige misjonsprosjekt, NMS.

Vi skrev ikke under misjonsavtalen i løpet av dette møtet, ettersom det kom opp spørsmål/tanker blant utvalgets medlemmer som må avklares før vi lander på en innstilling til MR. F.eks. spørsmålet om å ha to land som misjonsprosjekt, samt et behov for å vite noe om hva slags tjeneste våre «lokale» utsendinger (i Hongkong) skal gå inn i når de er ferdige med språkstudier. Etiopia eller Mali blir nevnt som et ønske i tillegg til Kina/Hongkong/Taiwan. Hvilke land har mest bruk for støtte? Skal vi be om et besøk til fra repr. fra NMS?

Kirsti tar kontakt med Unni Holm Olsen for å få mer informasjon om disse tingene og veiledning til å velge.

Neste møte i misjonsutvalget: Tirsdag 5. september kl. 13.00 på Vikersund menighetscenter.

Ref. Kirsti Hole

MR saker

OFFERLISTE 2. halvår 2023 Gult=ønskegudstjeneste

Dato:	Sted:	Ofring til:	Talt opp i kirken:	Til banken:
23. juli	Åmot	Menighetsfakultetet		
29.juli	Snarum	NMS		
30. juli	Heggen	Menighetsarbeidet		
6. august	Nykirke	Mercy Ships		
13. august	Heggen	Menighetsarbeidet		
20. august	Åmot	Menighetsarbeidet		
20. august	Rud	Menighetsarbeidet		
27. august	Åmot	Menighetsarbeidet		
27. august	V. Spone	Menighetsarbeidet		
27. august	Åmot (Tro & Lys)	-		
3. sept.	Nykirke	Menighetsarbeidet		
3. sept.	Rud	Menighetsarbeidet		
10. sept.	Heggen	Menighetsarbeidet		
10. sept.	Snarum	HimalPartner		
17. sept.	Gulsrud	Menighetsarbeidet		
17. sept.	Heggen	Menighetsarbeidet		
24. sept.	VMS	HimalPartner		
24. sept.	Åmot	Menighetsarbeidet		
24. sept.	Ønskeguds.	Menighetsarbneidet		
1. oktober	Heggen	Menighetsarbeidet		
1. oktober	Snarum (Kulturkveld kl 18.)	Ingen kollekt (?) eller til menighetsarbeidet		
8. oktober	Åmot	NLM		
15. oktober	Snarum	Menighetsarbeidet		
15. oktober	Åmot	Menighetsarbeidet		
15. oktober	Ønskeguds.	Menighetsarbeidet		
15. oktober	VMS (Tro & Lys)	-		
22. oktober	Heggen	Søndagsskoleforbundet		
22. oktober	Nykirke	Søndagsskoleforbundet		
30. oktober	Åmot (ungd.g.)	ACTA		
30. oktober	Ønskeguds.	ACTA		
5. nov.	Heggen	Menneskeverd		
5. nov.	Snarum	Menneskeverd		
5. nov.	Nykirke	Menneskeverd		
12. nov.	Heggen	Åpne dører		
12. nov.	Åmot	Åpne dører		
19. nov.	VMS (Normisjon 150 år)	Normisjon, evt Normisjon Modum		
19. nov.	Åmot	Strømmestiftelsen		
19. nov.	Ønskegudst.	Strømmstiftelsen		
26. nov.	Åmot	Menighetsarbeidet		
26. nov.	Ønskegudstj.	Menighetsarbeidet		
3. des.	Åmot (Lys våken)	KFUK/KFUM-speider		
3. des.	Heggen (Lys våken)	KFUK/KFUM-speider		
10. des.	VMS	Menighetsarbeidet		
10. des.	Åmot Tro og lys	Menighetsarbeidet		
10. des.	Heggen (lysmesse)	Menighetsarbeidet		
10. des.	Heggen (lysmesse)	Menighetsarbeidet		

Kunnskapsgrunnlag: FRIVILLIGSTRATEGI

INNLEDNING

Frivillighet er når du gir av din tid og energi til å hjelpe andre uten å forvente betaling eller belønning. Det kan være å jobbe frivillig på et sykehjem, bidra i en veldedig organisasjon eller hjelpe til med å organisere et lokalt arrangement.

Det finnes mye forskning rundt frivillighet. Noen studier viser at frivillig arbeid kan ha positive effekter på både den frivillige og samfunnet som helhet. For eksempel kan det føre til økt trivsel, bedre helse og mer tilhørighet til lokalsamfunnet. Frivillighet kan også bidra til å løse samfunnsproblemer og styrke sosiale bånd mellom ulike grupper i samfunnet. Det er også forsket på hva som motiverer folk til å utføre frivillig arbeid, og hvordan man kan legge til rette for at flere engasjerer seg frivillig.

Ifølge SSB (statistisk sentralbyrå) var det i 2022 rundt 2,3 millioner personer over 16 år i Norge som hadde utført frivillig arbeid i løpet av de siste 12 månedene. Dette tilsvarer om lag 40 prosent av befolkningen over 16 år. Totalt ble det utført 178 millioner timer med frivillig arbeid i 2022. De vanligste aktivitetene var idrett og fysisk aktivitet, kultur og kunst, og sosiale og humanitære organisasjoner. I henhold til Frivillighet Norges [frivilligbarometeret](#) har deltakelsen i frivillig arbeid økt fra 2021, men den er fortsatt ikke på høyde med aktiviteten før koronapandemien.

Cirka 180 lag og foreninger i Modum er registrert i Frivillighetsregisteret i Brønnøysund. Disse spenner over mange forskjellige målgrupper innen kultur og idrett, humanitære, livssyn, mangfold og inkludering og lokalmiljø. Modum kommune har også ønske om å bli en stor bruker av frivillighet. Vi ser blant annet et stort behov for frivillige i helse og omsorgstjenester i de oppgavene som ikke er lovpålagte. Dette kan for eksempel handle om utkjøring av mat til hjemmeboende eldre. Et annet område kan være i forbindelse med flyktning tjenesten, der frivillige kan være med å bidra til at våre nye landsmenn raskere blir integrert i vårt samfunn. Modum kommune har også engasjert seg i kvalitetsreformen [Leve hele livet](#), som handler om hvordan vi kan utvikle helse- og omsorgstjenestene og skape et mer aldersvennlig og bærekraftig samfunn.

For å kunne opprettholde et godt tjenestetilbud til kommunens innbyggere, vil vi være avhengig av frivillighet.

FØRINGER FOR ARBEIDET

Globale føringer

[FNs bærekraftsmål](#) oppmuntrer til frivillig arbeid som en viktig måte å bidra til samfunnsutvikling og bærekraftig utvikling på. Det er spesielt nevnt i mål nummer 17 om partnerskap for å nå målene. Frivillige organisasjoner og sivilsamfunn spiller en viktig rolle i å støtte bærekrafts målene og bidra til å skape en bedre verden for alle.

Nasjonale føringer

Den norske regjeringen anerkjenner frivillig arbeid som en viktig del av samfunnet og en viktig bidragsyter til velferd og samfunnsutvikling. Regjeringen støtter frivillig arbeid og organisasjoner, inkludert økonomisk støtte, skattefordeler og tilgang til offentlige tjenester og fasiliteter. Regjeringen oppfordrer også til økt samarbeid mellom frivillige organisasjoner og det offentlige for å oppnå felles mål og skape en bedre fremtid for alle.

[Rom for deltakelse - regjeringens kulturfrivillighetsstrategi \(2023-2025\) - regjeringen.no](#)

[Meld. St. 15 \(2017–2018\) - regjeringen.no](#)

[Leve hele livet - kvalitetsreformen for eldre - Helsedirektoratet](#)

[Norges Frivilligsentraler](#)

I Meld. St. 24 (2022-2023) Felleskap og mestring, [Bo trygt hjemme](#) presenterer regjeringens samlede innsats for et mer aldersvennlig samfunn, preget av åpenhet, trygghet og fellesskap. Stortingsmeldingen har fire innsatsområder: Levende lokalsamfunn, stedstilpasning og planlegging, kompetente og myndiggjorte medarbeidere og trygghet for brukerne. Denne reformen bygger videre på kvalitetsreformen «Leve hele livet»

Regionale føringer

Viken Fylkeskommune skriver i sin temastrategi for frivillighet at de vil styrke frivillig sektors arbeid for å fremme samarbeid og bærekraftig utvikling. De vil styrke enheter som tilfører frivilligheten samordning, kunnskap og kompetanse. De vil styrke medlemskap, deltakelse og demokratisk organisering i frivillig sektor. De vil også styrke frivillig innsats for mangfold, inkludering og tilhørighet.

[temastrategi-for-frivillighet-2022-2025.pdf \(viken.no\)](#)

Lokale føringer

I [Helse- og velferdsplan - Modum Kommune](#) sies det at det er behov for en innovativ helse- og velferdsutvikling i Modumsamfunnet. Å gi folk trygghet i alle aldre og særlig ved helsesvikt er en av kommunens viktigste oppgaver. Flere eldre er en ny situasjon som vil kreve nye løsninger. Behovet for prioritering vil øke, og krav til ressurseffektivitet vil bli viktig. En forventet økende etterspørsel vil stille større krav til kost/nytte vurderinger. Samtidig må den sosioøkonomiske situasjonen i Modum balanseres for å forebygge ytterligere utfordring, dersom velferdsordninger i fremtiden svekkes.

Noe av det viktigste som kan gjøres i Modum er å skape gode [oppvekstvilkår for barn og unge](#). Et godt fundament for å mestre livet videre vil gjøre Modumsamfunnet bedre. Det er mange faktorer som påvirker oppvekstmiljøet. Det skal legges til rette for at de som står barn

og unge nærmest, familien og nære relasjoner, har enkel tilgang på veiledning og bistand. Samtidig har Modum kommune ansvar for viktige universelle tilbud og arenaer, fra barnet er i mors mage til de er voksne. Alle får tilbud om helsetjenester, de aller fleste går i barnehage, og alle barn og unge har rett og plikt til å gå på skole. Noen har behov for målrettede tilbud i kortere eller lengre perioder av oppveksten. Målsetningen med dette strategiarbeidet har vært å etablere viktige prinsipper – et felles tanke sett – knyttet til barn og unges oppvekst. Dette dokumentet viser retning for hvordan Modum kommune i de kommende årene skal arbeide med barn og unges oppvekstvilkår. Visjonen for arbeidet er at Modum kommune skal bidra til «en oppvekst for livsmestring»

I [Kommuneplanens samfunnsdel](#) formidles det at frivilligheten er en bærebjelke i lokalsamfunnet, og er av grunnleggende betydning for utviklingen av gode lokalsamfunn for alle. Det er viktig at kommunen gir balanserte rammevilkår for frivilligheten og er en støttespiller til samfunnsinnsatsen den representerer.

I kommunens samfunnsdel er det fire satsingsområder.

Aktivt deltagende liv

Aktivt deltagende liv sier noe om den enkeltes muligheter for deltakelse i lokalsamfunnet. Her snakker vi om å legge til rette for frivillig arbeid og videreutvikle løsninger som gjør det attraktivt og enkelt å bidra som frivillig.

Endret befolkningssammensetning fører til økt press på kommunale tjenester. Det er derfor viktig å se om samhandling med andre, som for eksempel frivillig sektor, kan bidra til å løse noen av oppgavene. Å tilrettelegge for at flere eldre står lengre i arbeid er god samfunnsøkonomi. På samme tid er det å styrke systematisk arbeid for frivillig engasjement sentralt for en bærekraftig utvikling.

Økt attraktivitet

Modum kommune vil være en attraktiv bokommune. For å få dette til trenger vi gode møteplasser sies det i en kommentar fra innbyggerverkstedet. Gode tettsteder som legger til rette for sosial kontakt, som har servicetilbud og som gir muligheter til fysisk aktivitet, har positive effekter på folkehelsen.

Miljø- og klimavennlig kommune

Modum kommune skal bidra til et mer miljø- og klimavennlig samfunn. Modum har i arbeidet med klimaplanen valgt flere retninger; redusere klimautslipp, samt behandle areal og transport i et klimaperspektiv.

Dialog og samarbeid

Fremtidens velferdssamfunn er et fellesskapsprosjekt. For å lykkes må vi jobbe kunnskapsbasert og samarbeide på nye måter. Løsninger krever ofte stor forståelse mellom

ulike fagfelt og samfunnsdeler. Dette gjelder innad i kommuneorganisasjonen og med innbyggerne. Samhandling med øvrig offentlig sektor, som for eksempel fylkeskommunen og videregående opplæring, frivilligheten, organisasjoner, næringsliv, høyskole og universitet, er avgjørende for å komme frem til gode løsninger. Det er viktig at kommunen legger til rette for slik samhandling.

Budsjett 2023

I Modum kommunes budsjett for 2023 ble det vedtatt en bevilgning på kr 500 000,- til arbeid med frivillighet. Det ble i den anledning vedtatt ansettelse av frivilligkoordinator i en 2-årig prosjektstilling som et ledd i å satse på økt frivillighet. Modum Kommune vedtok også i sitt budsjett for 2023 å legge til rette for frivillig arbeid og videreutvikle løsninger som gjør det attraktivt og enkelt å bidra som frivillig.

FOKUSOMRÅDER

- Bruk av frivillige i kommunale tjenester
- Inkludering og mangfold
- Samhandling med lag og foreninger
- Lokaler
- Ensomhet
- Relasjonsbygging

ORGANISERING

Prosjekteier: Kulturetaten
Styringsgruppe: Oppvekstforum
Prosjektgruppe: Arild Hovden
Mette Jahr
Hege Fåsen
Vigdis Sund Tveiten
Rade Mohamed Reda Almudaffar
Trine Bjørnstad

Dialogmøter arbeidsgrupper:
Eldre
Barn&Ungdom
Kirken / Humanitære
Idrett /friluftsliv
Inkludering og mangfold
Helse
Grendelag

Referansegrupper: Ledere i Modum Kommune
Lag og foreninger
Frivillige

Medvirkning

Kommunens nettsider vil bli brukt for å spre informasjon ut til kommunens innbyggere. I tillegg vil det inviteres til Dialogmøter der ulike arbeidsgrupper arbeider med de fokusområdene som prosjektbeskrivelsen nevner.

For å sikre oss at alle fokusområdene blir berørt vil representanter fra frivilligsentralen kontakte så mange lag og foreninger som mulig og invitere til oppstartsmøte og dialogmøter. For å nå ut til flerkulturelle innbyggere ser en for seg å samarbeide med Flyktning tjenesten. Det er naturlig å opprettholde tett kontakt med Eldrerådet i Modum kommune, sanitetsforening og pensjonistforeningene. Overfor barn og unge vil være naturlig å kommunisere med ungdomsrådet og alle de forskjellige lag og foreninger blant barne- og ungdomstilbud som finnes i kommunen vår.

Det vil være naturlig å samtale med så mange lag og foreninger som mulig slik at de får anledning til å påvirke frivilligstrategiens endelige resultat.

Framdriftsplan

Etablere prosjektgruppe	Aug- 23
Oppstartsmøte	okt-23
Kartlegging	Aug.-23 – Feb.-24
Etablere arbeidsgrupper	Sept. - 23
Dialogmøter	Sept. – des. -23
Frivilligstrategi dokumenter med sak ferdig	April -24
Frivilligstrategi til Hovedutvalg for behandling	Mai -24
Frivilligstrategi til Kommunestyret	Juni -24



Til
Personalet og FAU ved skolene
Fagorganisasjoner
Lag og foreninger
Barn og unges representant

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato:

23/3022 - 2 / percas

14.08.2023

Vi ber om innspill til framtidens Modumskole. Hvordan skape en bærekraftig grunnskole i Modum?

Et tverrpolitisk arbeidsutvalg har våren 2023 drøftet framtidens Modumskole og utarbeidet en rapport som følger vedlagt. Kommunestyret behandlet rapporten 19. juni og vedtok da enstemmig:

- 1. Kommunestyret tar rapporten Kunnskapsgrunnlaget for framtidens grunnskole - unntatt utvalgets anbefaling - til etterretning.*
- 2. Det legges til rette for en bred medvirkningsprosess hvor FAU og personalet ved de enkelte skolene, fagorganisasjonene, barn og unges representant og frivillige lag og foreninger i skolekretsene på grunnlag av rapporten inviteres til å legge fram sitt syn på spørsmålet: Hvordan skape en bærekraftig grunnskole i Modum?*
- 3. Etter forberedelse av gruppelederne legges saken fram til beslutning av nyvalgt kommunestyre høsten 2023.*
- 4. Kommunestyret ber administrasjonen om en egen sak som synliggjør det finansielle handlingsrommet for framtidig drift og investering. Denne skal legge føringer for framtidige prinsipper og lånerammen for Modum kommunes investeringsstrategi.*

I rapporten pekes det på utfordringene som Modumskolen står overfor, både i et kortsiktig perspektiv og i et lengre perspektiv. Det er både behov for å styrke innholdet i skolen, og det er også behov for å gjøre investeringer i skoleanleggene. Behovene er større enn kommunens økonomiske handlingsrom, og i rapporten ses det på mulige skolestrukturendringer som ett av flere grep for å redusere driftskostnadene til bygg og anlegg for å frigjøre midler til framtidige investeringer.

Kommunestyret ønsker mange innspill. Innspillene vil bli drøftet av de politiske partienes gruppeledere og legges ved rapporten når hovedutvalgene får rapporten til behandling i november og kommunestyret behandler den på nytt i desember.

Vi ber om innspill til rapporten og spørsmålet hvordan skape en bærekraftig grunnskole i Modum **innen 1. oktober.**

Ta kontakt med kommunalsjef Per Kvaale Caspersen eller utviklingsleder Kjetil Gulsrud Lundemoen dersom dere ønsker at en fra administrasjonen skal orientere i et møte.

Med hilsen

Per Kvaale Caspersen
Kommunalsjef Familie og oppvekst

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur



Modum kommune

Kunnskapsgrunnlag for framtidens grunnskole i Modum

Politisk arbeidsutvalg

Kommunestyret

juni 2023

Innhold

Kunnskapsgrunnlag – Modumskolen 2040.....	3
Bakgrunn	3
Tidligere utredninger	4
Nåsituasjonen	4
Driftsøkonomi	5
En bærekraftig grunnskole i Modum	8
Scenarier for framtidig grunnskole i Modum	10
0-alternativet	10
Tre barneskoler	12
Tre barneskoler og to oppvekstsenter.....	13
Én ungdomsskole	15
Konsekvensvurdering av scenariene.....	17
Rekkefølge og finansiering.....	18

Kunnskapsgrunnlag – Modumskolen 2040

Bakgrunn

Kommunestyret i Modum vedtok oppvekstplan for 2022-2032 (k-sak 08/23) i februar 2023.

Oppvekstplanen beskriver behovet for at Modum har gode skoleanlegg som fremmer god undervisningspraksis og som sikrer et godt arbeidsmiljø for både elever og ansatte. Dette krever også at det gjøres investeringer i byggene. Det er i liten grad gjort investeringer i skolebygg det siste tiåret. Dersom dagens skolestruktur skal opprettholdes, må det tas høyde for kommunens kostnader til å drive, vedlikeholde og modernisere alle de fem barneskolene og begge ungdomsskolene.

Endringer av skolebygg er omfattende og krever større investeringsmidler. Når det vurderes investeringer i grunnskolen i Modum, er det viktig at det gjøres vurdering av hvilken struktur og endring disse investeringene skal føre med seg.

Administrasjonen jobber nå med planer for nytt skoleanlegg ved Vikersund skole. Det er tidligere også sett på mulighetene for bygget på Stalsberg skole, utredet fordeler og ulemper med eventuell ny skole som erstatter Enger skole og Buskerud skole, og sett på et alternativ med én ny, felles ungdomsskole som erstatter Nordre Modum Ungdomsskole (NMU) og Søndre Modum Ungdomsskole (SMU).

Investeringsbehovene utfordrer kommunens driftsbudsjett og det er viktig at det gjøres langsiktige vurderinger. Det er nedsatt et politisk arbeidsutvalg som jobber fram et kunnskapsgrunnlag som har et langsiktig perspektiv på skolebygg og skolestruktur.

Arbeidsutvalg for grunnskolen i Modum ble vedtatt opprettet i kommunestyresak 70/22:

Vedtak sak 70/22

- 1. Det opprettes et arbeidsutvalg med hjemmel i kommunelovens § 5-1 som skal legge føringer for fremtidig utvikling av grunnskoleområdet i Modum, og se på konsekvensene for kommunens økonomiske, sosiale og miljømessige bærekraft ved ulike utbyggings- og strukturalternativer.*
- 2. Følgende velges som leder og medlemmer til arbeidsutvalg: Leder Ole Johan Sandvand, medlemmer: gruppeledere (Alternativt en annen ressursperson fra samme politisk parti).*
- 3. Leder av hovedutvalg for undervisning, barn og unges representant, foreldrerepresentant og to tillitsvalgte har møte- og talerett.*
- 4. I tillegg til at Hovedutvalg for undervisning brukes som referansegruppe er det ønskelig at Ungdomsrådet også blir en referansegruppe.*
- 5. Rådmannen tilrettelegger for sekretærfunksjon, oppstart av prosess og bistand til innhenting av kunnskapsgrunnlag.*
- 6. Utvalgets utredning legges til grunn for anbefaling til kommunestyret.*
- 7. Utvalget vurderer selv behovet for ekstern bistand når arbeidet er kommet i gang.*
- 8. Det settes en ramme på kr. 200 000 til utvalgets arbeid som forutsettes innarbeidet i budsjett for 2023.*

Tidligere utredninger

Grunnskolestrukturen i Modum består av fem barneskoler og to ungdomsskoler. Skolene drives i bygg med ulik alder og kvalitet. I 2017 gjorde en tverrpolitisk sammensatt gruppe, med støtte fra Norconsult, en vurdering av behov for vedlikehold og modernisering. Konklusjonen var da at det er størst behov ved barneskolene Buskerud, Enger, Vikersund og Stalsberg. Ved Vikersund og Stalsberg skulle det gjennomføres ombygginger og moderniseringer, mens det skulle vurderes en ny og felles skole som erstatning for skolene Buskerud og Enger.

Administrasjonen har i ettertid jobbet fram mulighetsstudier for Stalsberg og Vikersund skole og utarbeidet forprosjekt for Vikersund skole med idrettshall. Det er utredet fordeler og ulemper med eventuelt ny skole som erstatter Enger skole og Buskerud skole. Det har også blitt sett på et alternativ med én ny, felles ungdomsskole som erstatter NMU og SMU.

I arbeidet med oppgradering av skolebyggene har det hele tiden vært fokus på å holde kostnadene nede. Imidlertid vil omfattende rehabilitering og ombygging bli omfattet av dagens tekniske krav i Byggteknisk forskrift (TEK17), noe som gjør at prosjektene blir dyre. Blant annet er det konkludert med at rehabilitering og ombygging av Vikersund skole blir så kostbart at det vil være bedre lønnsomhet i å bygge nytt skolebygg.

Investeringsbehovet vil legge press på kommunens økonomiske handlingsrom i mange år fram i tid, og økte kostnader til renter og avdrag må løses ved å redusere driftsnivået og tjenestetilbudet tilsvarende, og/eller ved å øke kommunens inntekter. Modum kommune bruker allerede mer penger på drift av grunnskolebygg per elev enn sammenlignbare kommuner i KOSTRA-gruppe 7 (kommuner med innbyggertall mellom 10 000 og 19 999 og lavere frie inntekter enn gjennomsnittskommuner).

Med bakgrunn i utfordringene som skisseres over, ble det nedsatt et politisk arbeidsutvalg som skal legge føringer for fremtidig utvikling av grunnskoleområdet i Modum. De skal se på konsekvensene for kommunens økonomiske, sosiale og miljømessige bærekraft ved ulike utbyggings- og strukturalternativer. Medlemmene i arbeidsutvalget ble valgt høsten 2022, men arbeidet startet først på nyåret 2023 etter at adhoc-utvalget som jobber med fremtidens eldreomsorg i Modum avsluttet sitt arbeid. Administrasjonen har ivaretatt sekretærfunksjonen for utvalget.

Nåsituasjonen

Det er i underkant av 1600 elever i hele grunnskolen i Modum. Disse er fordelt på sju skoler, fem barneskoler og to ungdomsskoler. Elevtallet har vært relativt stabilt de siste årene. Under vises tabellen for alle skoler og årskull. Dette gir et nyttig bilde av elevtallet framover. Fødselskullene varierer i stor grad. I tillegg er det en relativt høy tilflytting før og under grunnskolealder. Elevene som nå går i grunnskolen i Modum er i gjennomsnitt 15% flere pr. årskull enn det fødselskullene skulle tilsi.

Selv om tabellen under kun viser oversikt over de barna som allerede er født og dermed kun gir et bilde seks år fram, er det også flere interessante momenter:

- Stalsberg og Vikersund vil ha stabile kull på mellom 30 og 40 elever. Dette tilsvarer halvannen til to paralleller. Samtidig er det i disse skolekretsene det er forventet mest boligbygging i perioden framover.
- Enger ser ut til å få relativt små kull inn etter hvert. Dette har sammenheng med at barna i nye byggefelt blir eldre. Her er det også ventet noe mer boligbygging.
- Buskerud ser ut til å ha et stabilt elevtall rundt 20 elever per kull. Syste varier noe mer og har svært lavt elevtall i noen av de kommende kullene.

- Etter en periode hvor NMU har vært noe større enn SMU, vil dette snu framover ut fra beregningene (ikke synlige i tabellen her). SMU vil ha kull på over 90 og 100 elever, noe som vil være krevende, men løsbart, for skolen.
- Selv om fødselskullene er noe lavere og skulle tilsi et framtidig lavere elevtall, vil elevtallet holde seg rundt 1600 elever i årene framover forutsatt justert for befolkningsvekst.

Fødselsår	Buskerud	Enger	Stalsberg	Sysle	Vikersund	NMU	SMU	SUM	Fødselstall	Vekst:
2022	18	24	40	16	40			138	138	0 %
2021	18	21	23	10	36			108	105	3 %
2020	19	20	40	13	37			129	124	4 %
2019	20	26	35	24	40			145	138	5 %
2018	26	36	32	17	34			145	132	10 %
2017	24	23	30	20	34			131	128	2 %
2016	19	28	41	17	32			137	113	21 %
2015	20	32	39	27	37			155	137	13 %
2014	27	29	30	30	41			157	147	7 %
2013	36	39	37	15	46			173	153	13 %
2012	18	35	38	25	45			161	134	20 %
2011	19	41	38	15	52			165	147	12 %
2010	25	32	36	25	40			158	124	27 %
2009						87	63	150	147	2 %
2008						86	85	171	143	20 %
2007						83	69	152	124	23 %
Dagens elevtall	164	236	259	154	293	256	217	1579	1369	15 %

Driftsøkonomi

Grunnskoleområdet består av fire deler som rapporteres i KOSTRA; grunnskole drift - kostnader til lønn og utstyr knyttet til gjennomføring av all undervisning. SFO – kostnader til lønn og utstyr til gjennomføring av SFO. Grunnskolebygg – kostnader til vedlikehold, vaktmestertjeneste, uteanlegg, renhold, oppvarming og lignende, og skoleskyss. Tabellen under viser regnskapstall for de fire områdene, samt kostnader per elev basert på driftsregnskapene for 2022 for disse fire områdene sammenlignet med landsgjennomsnitt og sammenlignbare kommuner i KOSTRA-gruppe 7.

	Grunnskole drift	SFO	Bygg	Skyss
Regnskap Modum 2022 (mill. kroner)	162,2	4,7	48,0	4,8
Modum – Kostnad per elev	100 695	2 885	25 035	2 786
Landet – Kostnad per elev	104 640	3 097	22 819	2 549
Gruppe 7 – Kostnad per elev	104 524	2 692	22 135	2 601

Tabellen viser at det brukes vesentlig under landssnitt og sammenlignbare kommuner på grunnskole drift, om lag fire tusen kroner per elev. Kostnader til SFO og skyss er om lag som landssnitt. Kostnader til bygg per elev er over landssnitt.

Netto driftsutgifter per innbygger i alderen 6-15 år til grunnskole er under landsgjennomsnitt og også under nivået i sammenlignbare kommuner (KOSTRA-gruppe 7). Dersom man ser på nettokostnad til grunnskole drift, som omfatter lønn til lærere, undervisningsmateriell og annet, er dette om lag 4000 kroner lavere per elev enn landsgjennomsnitt og sammenlignbare kommuner.

Andelen elever med spesialundervisning har gått noe ned, men ligger fortsatt langt høyere enn både snittet i Viken, gruppe 7 og landsgjennomsnittet, og bidrar til høyt press på skolenes budsjetter. Målt i gruppestørrelse 2, som er antall elever per lærer utenom spesialundervisning og særskilt

norskundervisning, ligger Modum kommune vesentlig høyere enn sammenlignbare kommuner og landsgjennomsnitt.

Tabellen under er presentert i tidligere politiske saker og har bakgrunn i grunnlagsmaterialet fra konsulenter og administrasjonens vurderinger. Den gir også oversikt over antall kvadratmeter og energiforbruk per kvadratmeter.

Skole	Kvm	Kwh /kvm	Funksjonalitet	Behov for investering
Buskerud	2578	114	Hovedbygget vurderes til å ha god funksjonalitet, men den gamle delen har relativt små klasserom og få grupperom. Det er oppgradert en del flater i denne delen av skolen. Det er for få grupperom også i resten av skolen, men utover dette vurderes skolen til å ha de nødvendige funksjonene.	Norconsult foreslo å rive bygget fra 1923 og erstatte dette med nytt bygg. Dette vurderes til å være et omfattende tiltak som ikke er nødvendig på overskuelig sikt.
Enger	3973	106	Det oppleves som trangt i en del klasserom ved skolen. Samtidig er det fortsatt mulig å benytte SFO-arealene dersom det er behov for noe mer areal i skoletiden. Det er etablert en paviljong ved skolen som inneholder romslige klasserom og grupperom. Denne er ikke av tilfredsstillende teknisk kvalitet. Det er for lite areal til ansatte.	Norconsult foreslo å rive paviljong og erstatte denne med et nytt bygg på grunn av teknisk tilstand. Det er også behov for noe mer ansattareal. Norconsult mente det var behov for å se på utnyttelsen av eksisterende areal for å få en bedre utnyttelse av arealene. Skolen ble totalrenovert i 2007/2008.
Stalsberg	5313	121	Skolens rom og funksjoner vurderes som egnet, bortsett fra at klasserommene til 1. trinn er for små for elevgrupper større enn 18 elever. Skolen har en tungvint bygningskropp pga. flere om - og utbygginger. Dette gjør at det blir liten helhet i skolehverdagen. Mat og helse, kroppsøving, klasserommene for første klasse og SFO et annet bygg enn hovedbygget. Tredje etasje av hovedbygget brukes ikke til klasseromsundervisning på grunn av brannsikkerhet.	Norconsult anbefalte ytterligere nybygg med mer ansattareal. Det er i etterkant gjort en mulighetsstudie for skolebygget for å få bedre løsning for skolebygget. Her ble det skissert flere mulige løsninger for omorganisering og ombygging av arealene. Det kan være noen behov for ombygging av noen deler av byggene, men det er ikke behov for en totalombygging på kort sikt. Tredje etasje er ikke i bruk til undervisning, men kan tas i bruk med nødvendig brannsikring av trappeoppgang. Det er i dag ikke behov for ytterligere areal. Skolen vurderes til å ha god kapasitet til flere elever.
Sysle	3051	199	Skolen har de funksjoner den trenger og lokalene vurderes å være godt egnet for virksomheten. Funksjonenes innbyrdes plassering vurderes å være godt egnet. SFO - bygget er plassert litt unna skoleanlegget. Administrasjonslokalene har ikke god nok lydisolering.	Norconsult peker på behov for å lydisolere administrasjonsdelen av bygget, men ingen behov utover dette.
Vikersund	4887	176	Bygget vurderes til å være lite hensiktsmessig. Spesielt er dette knyttet til et uegnet elevareal med få funksjonelle grupperom, mangel på kroppsøvingareal, og for lite ansattareal. I tillegg er teknisk tilstand på	Ombygging og nybygging er utredet i flere politiske saker med bakgrunn i Norconsults rapport. Det er vanskelig å se for seg at skolens behov løses uten omfattende tiltak på

			<p>byggningsverk, ventilasjon, oppvarming med mer av lite tilfredsstillende standard som blant annet gir høye FDV-kostnader. Ombyggingsmulighetene er utredet grundig og endringene vil være såpass omfattende at det vil utløse krav om TEK-17 standard for store deler av bygget.</p>	<p>eksisterende bygningskropp. Moduler kan være aktuelt som midlertidige tiltak.</p>
NMU	5623	117	<p>Skolen har stort sett de rom og funksjoner som den trenger. Det er ikke rom til å kunne samle flere elever/ klasser utover vanlig klasserom. Skolen har grupperom, men disse har en dårlig plassering i forhold til klasserommene.</p> <p>Det er 13 klasserom på skolen og godt med spesialrom. Skolen har behov for større ansattareal. Det ble etablert modul i tilknytning til Lærings- og mestringssenteret høsten 2021 for å løse plassbehovet pga. flere elever.</p>	<p>Det ble i Norconsults rapport anbefalt mindre bygningsmessige ombygginger for å utløse noe flere grupperom og mer ansattareal.</p> <p>Det er ønske om å etablere en isolert garasje for å kunne tilby mer praktisk og alternativt tilbud.</p>
SMU	6179	75	<p>Skolen ble totalrenovert i 2007/08 og fremstår som ny og velholdt. Skolen har gode og funksjonelle lokaler, og skolen selv erfarer at det er et godt samspill mellom skoleanleggets organisering og det pedagogiske innholdet.</p> <p>Skolen er den eneste skolen i Modum med godt vrangleareal som bygger godt sosialt miljø og kan brukes til ulike læringsaktiviteter.</p> <p>Det er imidlertid noen utfordringer hvis klassene er store ettersom klasserommene er av lik størrelse (58 m²) og kjøkken til mat og helse oppleves trangt ved store klasser.</p>	<p>Norconsult peker på at det ikke er behov for større investeringer ved bygget.</p>

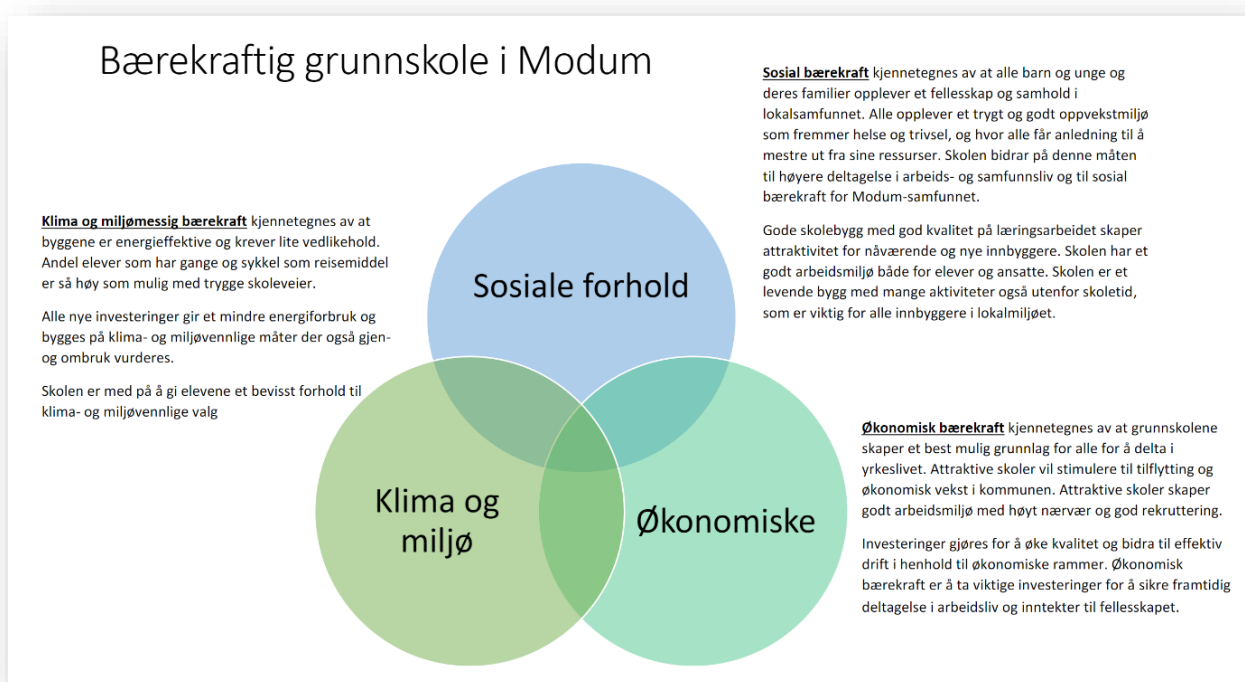
Denne tabellen er også grunnlaget for beskrivelsene av scenariene utvalget har utarbeidet.

En bærekraftig grunnskole i Modum

I vedtatt kommunedelplan for oppvekstområdet pekes det på at Modum er en kommune med flere utfordringer på oppvekstområdet, noe som også oppvekstprofilen og folkehelseprofilen for Modum viser. Det er mer enn 300 barn mellom 0 og 17 år som lever i familier med vedvarende lav inntekt. Foreldrenes utdanningsnivå og yrkesdeltakelse er lavere enn gjennomsnittet i landet, noe som har klar sammenheng med hvilke forutsetninger barn og unge har for framtidig utdanning, yrkesdeltagelse, helse og levealder. I tillegg er andelen som ikke fullfører videregående utdanning høyere i Modum enn gjennomsnittet i Viken og Norge. Andelen elever som ikke fullfører videregående utdanning og som har foreldre med lav utdanning er betydelig høyere i Modum enn gjennomsnittet i Viken og Norge. Andelen elever i Modumskolen med enkeltvedtak om spesialundervisning er også betydelig høyere enn i andre kommuner (11 % i Modum mot 8 % i Norge), og ulikheten er spesielt stor for 5-7 trinn.

I Modum er det høyere andel av barn i alderen 0-17 år som er omfattet av barnevernstiltak enn landsgjennomsnittet. I Ungdataundersøkelsen fra 2020 vises det at barn og unge bruker mer tid på skjermaktiviteter enn barn og unge i resten av landet. Samtidig er barn og unge som er med i organiserte fritidsaktiviteter omtrent som landssnitt. Samme undersøkelse sier at ungdom er mer fornøyd med lokalmiljøet og skolen i Modum enn i resten av landet. Gode barnehager, gode skoler og aktiv fritid er viktig for at barn og unge skal oppleve en god oppvekst.

Politisk arbeidsutvalg har utarbeidet sin beskrivelse av hva en bærekraftig grunnskole i Modum er. Denne beskrivelsen inneholder de tre dimensjonene av bærekraft; sosial bærekraft, økonomisk bærekraft og klima og miljømessig bærekraft.



Av denne beskrivelsen er det avledet noen kriterier som kan bidra til en bærekraftig grunnskole i Modum. Alle scenarier for framtidig grunnskole i Modum vurderes opp mot disse kriteriene.

Sosial bærekraft

- Fellesskap i elevgruppa
- Et trygt og godt oppvekstmiljø som fremmer helse og trivsel
- Kompetanse og handlingsrom slik at alle elever kan mestrer
- Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Benyttes i stor grad utover skoletid

Klima og miljømessig bærekraft

- Energieffektive bygg
- Lavt vedlikeholdsbehov
- Høy andel elever med mulighet for gange og sykkel som reisemiddel

Økonomisk bærekraft

- Attraktive skoler som bidrar til tilflytting og befolkningsvekst
- God rekruttering til stillinger.
- Effektiv økonomisk drift
- God kvalitet på tjenesten
- Investeringsbehov

I arbeidsutvalgets drøftinger har det kommet fram flere perspektiver og ønsker for grunnskolene i Modum. Her er et utdrag av disse:

- Hva ønsker vi med grunnskolen i Modum? Dette er hjertet i samfunnet. Vi ønsker at vi har en så god skole at nye innbyggere ønsker å bo her. Gode skoler rekrutterer lærere og nye innbyggere.
- De fysiske omgivelsene har også stor påvirkning på hvordan vi kan drive skole. Sosiale møteplasser er viktige.
- Hvor skal undervisningen foregå? Mer praktisk læring og arenaer for dette. Lage og skape ting. Ikke bare for noen få, men for alle. Uteområdene bør være gode som inviterer til fysisk aktivitet og å flytte undervisningen ut. Inn på TUNET/alternative tilbud bør være ved skolen uten at elevene må fraktes.
- Hvordan bygge eierskap til skolene som hjertet av samfunnet? Det er viktig å koble inn frivillige lag og foreninger som kan benytte skolene resten av døgnet. Kan mer løses i bygget.
- Nøkkelfaktorene er gode lærere, god ledelse og sosial støtte underveis i opplæringen.

Scenarier for framtidig grunnskole i Modum

Som grunnlag for beskrivelsene av scenariene ligger det eksisterende elev-/innbyggertall. Det er viktig å ha med at det også kan forventes noe vekst i elevtallet, og at denne igjen er avhengig av boligbygging i skolekretsen. Til grunn for vurderingen ligger det en kvalifisert antagelse om at skoler av en viss størrelse har et større handlingsrom for tilrettelegging til den enkelte elev, og at det er lettere å finne medelever med felles interesser over et visst elevtall. Ingen av scenariene inneholder store skoler i nasjonal målestokk.

Det ligger også til grunn en driftsmessig økonomisk gevinst ved å slå sammen enheter. Dette er veldokumentert blant annet i Norconsults rapport for utredning for ny skole i Åmot-området. Dette gir en generell bedre utnyttelse av ressursene blant annet ved at elevgruppene lettere fylles opp, at ledelse og administrasjonsressursene blir mer effektive, at spesialundervisning kan gjennomføres mer effektivt og med høyere kvalitet. I tillegg er det vesentlig mer effektiv byggeteknisk drift ved nyere bygg enn eldre.

Samtidig er investeringsutgiftene også større ved nybygg enn mindre ombygginger.

I vurderingene under omtales mulighetene med både ulemper og fordeler. Det er ikke gitt at det blir slik ettersom spesielt kvalitet i skolene avhenger av mange faktorer som for eksempel god ledelse, godt arbeidsmiljø, god kompetanse blant de ansatte, god oppslutning fra foreldrene.

0-alternativet

Scenariet innebærer å beholde eksisterende struktur for grunnskolen i Modum med fem barneskoler og to ungdomsskoler. Dette er i stor grad samsvar med informasjonen tidligere i dokumentet om nåsituasjonen. Dette scenariet vil i hovedsak gi to relativt små barneskoler og tre som er noe større, men likevel kun med halvannen til to paralleller. Scenariet vil også beholde dagens ungdomsskoler.

Fordeler og ulemper

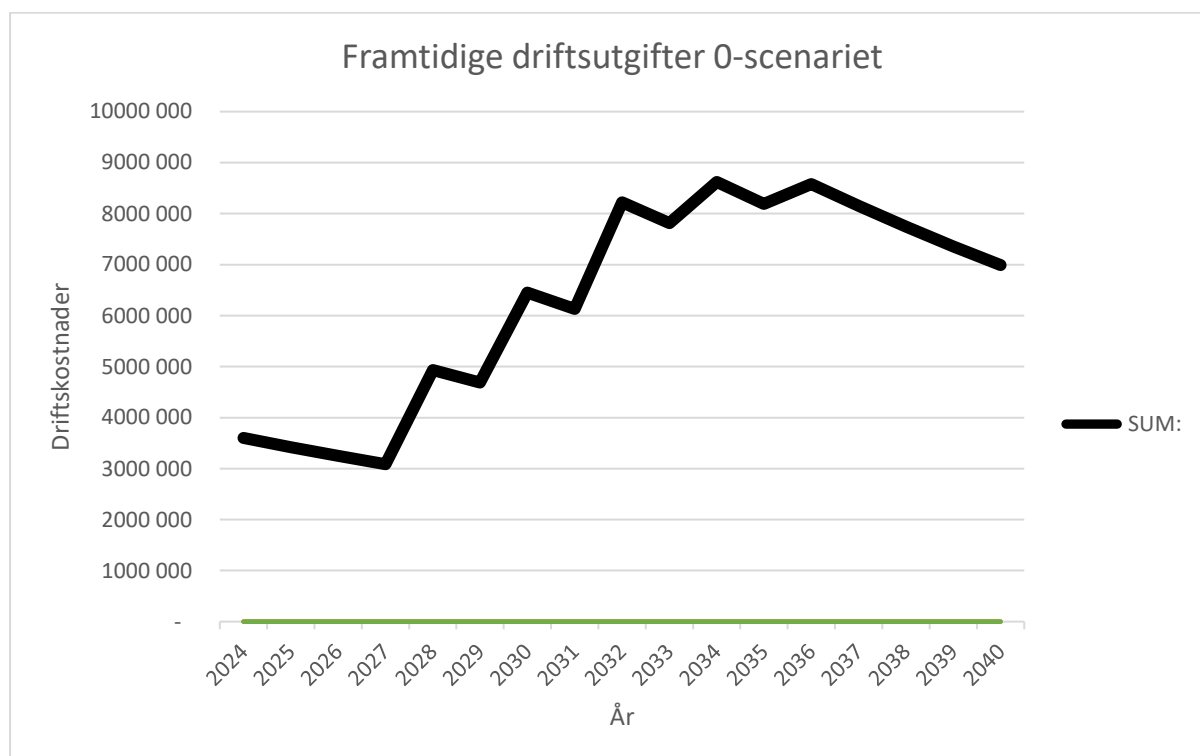
Fordelene ved en slik struktur er at skolene er godt etablerte med tilhørende funksjoner og arrangementer. Skolene fungerer som samlingssted for lokalmiljøet. Skolene gir oversiktlige skolemiljøer for elever, foreldre og ansatte. Skolene har stort sett romslige utearealer. Spesielt Buskerud, Sysle, Vikersund og Stalsberg (med noe gange) ligger i nær tilknytning til flotte naturområder. Scenariet gir mindre investeringsbehov enn andre scenarier. Både NMU og SMU framstår som gode skoler som rekrutterer godt. SMU har svært lite investeringsbehov på lang sikt.

Ulemper ved en slik struktur er at det er en kostnadskrevende struktur som gir de fleste skolene lite handlingsrom. Spesielt gjelder dette de små skolene med en parallell (én klasse på hvert trinn). Det er også færre å spille på i elevmiljøet for å skape gode vennskap i klassemiljøet. I tillegg har også de tre større barneskolene en lite hensiktsmessig størrelse ettersom de fleste trinnene er noe over en parallell, men ikke fullt to. Dette gir en lite effektiv drift. Skolebyggene er i dag med få unntak, av eldre kvalitet. De framstår i hovedsak som bra vedlikeholdt, men er lite energieffektive og krever mye vedlikehold. Dette gjenspeiles i driftsregnskapene. Grunnskolebyggene og uteområdene i Modum framstår som lite moderne sammenlignet med nærliggende kommuner og gir liten attraktivitet for eventuelle nye innbyggere. Selv med et scenario som ikke endrer strukturen, vil det være behov for en del investeringer. Spesielt vurderes dette til å være behov ved Vikersund skole, hvor både den tekniske standarden og byggets utforming utløser behov for større investeringer. Det vil også være behov for mindre investeringer ved flere av de andre skolene, jamfør tabellen som ble presentert under Status for grunnskolene i Modum.

Investerings- og driftsutgifter

Et slikt scenario vil fortsatt kreve investeringer for å beholde dagens standard. Det er ikke lagt inn noen store rehabiliteringsprosjekter i dette scenariet, men det er lagt inn investeringer i perioden på til sammen 150 millioner kroner. Dette vil ikke løse de utfordringene skolebyggene har, men vil løse tekniske utfordringer, samt etablere moduler, fornye inventar og overflater ved flere av byggene.

Driftsutgiftene vil være som i dag, men dette er en struktur som gir mange trinn med 1,5 parallell som er lite hensiktsmessig. En slik struktur gir ingen stordriftsfordeler, hverken ved å drive undervisning eller skolebygg. Tabellen under viser de antatte økte kostnadene basert på fordeling av de 150 millionene som er lagt inn som investeringer. Økningen i driftskostnader er utelukkende knyttet til kapitalkostnader.



Tre barneskoler

Scenariet inneholder etablering av nytt skoleanlegg for Sysle og Vikersund skole på skoletomten for dagens Vikersund skole. Det innebærer også å realisere et nytt skoleanlegg i Åmot-området, men her er lokalisering uavklart. Østsiden av Åmot har flest sentrumsfunksjoner og flest elever, men har samtidig få egnede tomter for et skoleanlegg. På den andre siden har eksisterende Buskerud skole den beste tomten for lokalisering av nytt skoleanlegg. I dette scenariet beholdes Stalsberg som i dag. Dette gir følgende oversikt over kullene.

Fødselsår	Åmot	Stalsberg	Vikersund
2022	42	40	56
2021	39	23	46
2020	39	40	50
2019	46	35	64
2018	62	32	51
2017	47	30	54
2016	47	41	49
2015	52	39	64
2014	56	30	71
2013	75	37	61
2012	53	38	70
2011	60	38	67
2010	57	36	65

Dette gir to skoler med to eller tre paralleller, mens Stalsberg fortsatt vil være halvannen til to paralleller. Det er interessant å se at en sammenslått Enger og Buskerud gir tre paralleller kun på noen trinn, men klarer seg stort sett med to. Det samme med en sammenslått Sysle og Vikersund skole. Spesielt fra 2015-kullet og framover. Når elevene født i 2022 starter på skolen, altså i 2028, vil elevtallet være; Åmot 322, Stalsberg 241, og Vikersund 370 elever. Tilflytting kommer i tillegg til dette.

Fordeler og ulemper

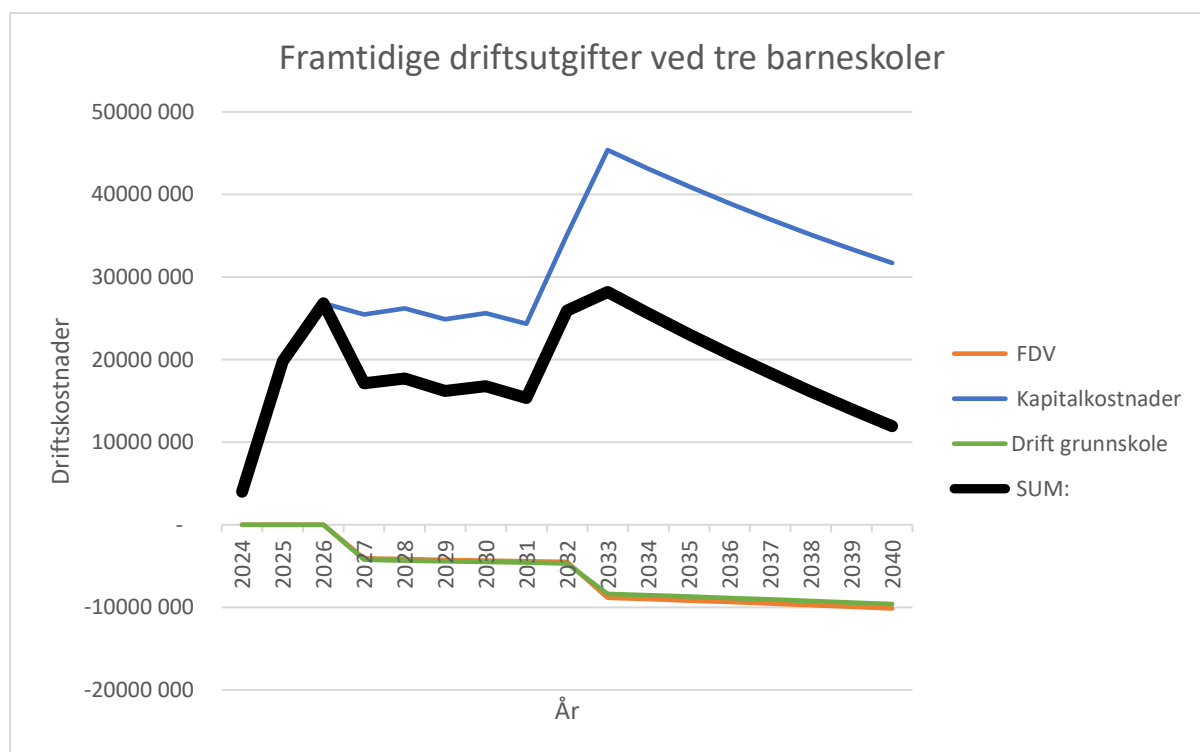
Fordelene ved en slik endring vil i hovedsak være at handlingsrommet blir større for å kunne disponere ressurser og kompetanse på en god måte. Det vil gi større fagmiljø, men vil allikevel ikke være for stort for å være oversiktlig for elever, foreldre og ansatte. Dette scenariet vil gi to nye skolebygg og vil kunne huse flere funksjoner som også kan brukes resten av døgnet. Nyere og mellomstore skoler framstår som attraktive for nye innbyggere. Nye bygg vil også kunne gi langt større drifts- og energieffektivitet. For elevene bosatt på Drolsum blir reiseveien kortere til Vikersund enn til Sysle skole hvor de sokner til nå.

Ulemper ved en slik endring er at dette gir høye investeringsutgifter for kommunen. Det vil også medføre at to skolekretser «mister» sine skoler, samtidig er det relativt liten avstand mellom Buskerud og Enger (3 km), og mellom Sysle og Vikersund (6 km). Dette vil medføre en høyere andel barn med skolebuss, og særlig dersom ny skole i Åmot-området legges på Buskerud-siden. Da vil i hovedsak alle elevene ved Enger måtte ta buss på grunn av mangel på trafiksikker gang- og sykkelvei mellom Åmot øst og Buskerud skole. For Sysle skolekrets vil det være lengre vei for litt over halvparten, mens en relativt stor andel får kortere vei.

Investerings- og driftsutgifter

Dette scenariet vil kreve store investeringer gjennom å etablere nye barneskoler i henholdsvis

Vikersund og Åmot-området, men det gir en bedre og mer effektiv drift for både undervisning og skolebygg. De aller fleste kull ved de to sammenslåtte skolene vil være to klasser på mellom 24 og 28 elever. Dette er en driftsmessig god og effektiv klassestørrelse. Ved at det er større trinn med to og tre paralleller gjør at det er større handlingsrom å organisere blant annet spesialundervisning mer effektivt. Det vil også være mindre sårbarhet for fravær. Administrasjon og ledelse, og drift av bygget vil være mer effektivt. Det vil også være reduserte kostnader til utskiftning og nødvendig større vedlikehold ved å fase ut fire bygg. Det er gjort overslag på besparelser for dette. Samtidig vil de store investeringene også gi vesentlig høyere kapitalkostnader. Når begge de nye skolene er bygget, vil dette kreve i underkant av 30 millioner kroner (2033) mer av driftsbudsjettet, gitt dagens kroneverdi og betingelser for lån.



Tre barneskoler og to oppvekstsenter

Dette scenariet innebærer å samle mellomtrinnet ved Buskerud og Enger og samle mellomtrinnet ved Sysle og Vikersund. I tillegg etablere oppvekstsentre rundt 1.-4. trinn ved Buskerud skole og Nordbråten barnehage og rundt 1.-4. trinn ved Sysle skole sammen med et nyetablert barnehagetilbud ved skoletomten. Stalsberg skole beholdes som i dag. I tabellen vises både kullene for alle fem barneskoler og de sammenslåtte trinnene ved Buskerud og Enger, og ved Sysle og Vikersund.

Fødselsår	Buskerud	Enger	5.-7. B+E	Stalsberg	Sysle	Vikersund	5.-7. S+V
2022	18	24	42	40	16	40	56
2021	18	21	39	23	10	36	46
2020	19	20	39	40	13	37	50
2019	20	26	46	35	24	40	64
2018	26	36	62	32	17	34	51
2017	24	23	47	30	20	34	54
2016	19	28	47	41	17	32	49
2015	20	32	52	39	27	37	64
2014	27	29	56	30	30	41	71

2013	36	39	75	37	15	46	61
2012	18	35	53	38	25	45	70
2011	19	41	60	38	15	52	67
2010	25	32	57	36	25	40	65

Ved Buskerud og Enger vil det være et mer likeverdig antall elever som møtes i femte klasse, mens ved Vikersund vil Sysleelevene være i mindretall. En slik organisering vil gi noen behov for investeringer i skolelokalet ved Enger skole for eksempel ved at det etableres et større skolelokale der paviljongen er lokalisert. Vikersund skole vil også ha behov for nye lokaler. Det må ses nærmere på hvordan oppvekstsentre med barnehage og småskoletrinn kan organiseres sammen.

Fordeler og ulemper

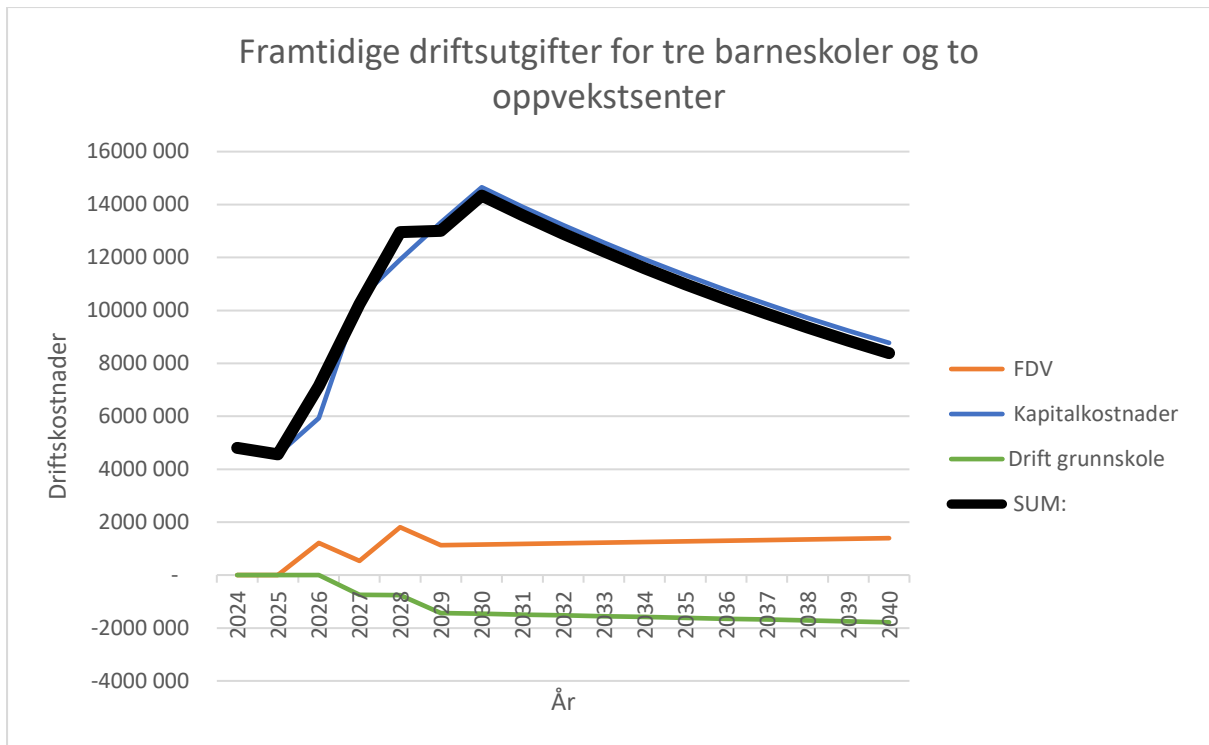
Fordelene ved et slikt alternativ er at man vil kunne samle mellomtrinnet til et større fagmiljø og få de samme fordelene dette gir, og samtidig beholde nærhet til lokalmiljøet for de minste elevene. En organisering av oppvekstsenter kan også gi interessant fordeler ved at barnehagen som inngår i oppvekstsenteret får tilgang til gymsaler og andre lokaler ved skolene. Det er en utfordring med barnehagekapasitet fra Vikersund og nordover kommunen. Det er kun relativt små, ikke-kommunale barnehager i Sysle skolekrets. En etablering av et barnehagetilbud i eksisterende Sysle skole kan bidra til å løse dette enten som kommunal barnehage, eller ved å ha en ikke-kommunal barnehage som leietaker.

Ulemper ved et slikt scenario er at Sysle- og Buskerudelevene vil kunne få ytterligere en overgang mer enn det de har i dag mellom småskoletrinnet og mellomtrinnet. Det kan være krevende for en liten elevgruppe å komme inn i et allerede etablert klassemiljø ved en annen skole i 5. trinn. Scenariet vil ha behov for en del investeringer i midlertidig og/eller varige lokaler uten å ta bort vesentlig bygningsmasse. Dette gjør at dette gir en mindre økonomisk gevinst ved strukturendring.

Oppvekstsentrene vil få små fagmiljøer og dermed være mer sårbare for fravær. Det er allerede i dag utfordrende å rekruttere lærere til småskoletrinnet. Det er anledning til at en rektor leder flere skoler, men «berre så langt det da vil vere mogleg for rektor å halde seg fortruleg med den daglege verksemda, med det for auget at denne kan vidareutviklast.» Ot, prp, nr. 67 (2002-2003), blant annet s. 23, stiller krav til at det skal være tilstedeværende ledelse gjør at det først og fremst er et organisatorisk grep som gir liten innsparing. Det er anledning til å ha en felles leder for skolen og barnehagen i et oppvekstsenter, så lenge den som tilsettes fyller formelle krav til stillingen.

Investerings- og driftsutgifter

Dette scenariet innebærer å etablere og tilpasse deler av eksisterende skoler for å kunne huse flere elever på mellomtrinnet. Det er ikke lagt inn noen ny idrettshall ved noen av skolene. Det er også behov for å fase ut og tilpasse deler av bygningsmassen ved Buskerud og Sysle til ny drift. Ettersom det fortsatt vil være like mange bygg, og det ikke gjøres driftsendringer utover at mellomtrinnet er noe større, vil det kun være en noe mer effektiv drift av undervisning. Driftskostnadene av byggene vil derimot øke. Hovedutgiftene i dette scenariet vil være kapitalkostnader uten at dette gir en mer effektiv drift over tid.



Én ungdomsskole

Utvalget har også sett på et scenario med én ungdomsskole. Scenariet innebærer en ny sammenslått ungdomsskole. Skolelokalene ved SMU og NMU benyttes til andre formål, eventuelt avhendes. Dette gir følgende oversikt over kullene:

Fødselsår	Modum ungdomsskole
2022	138
2021	108
2020	129
2019	145
2018	145
2017	131
2016	137
2015	155
2014	157
2013	173
2012	161
2011	165
2010	158

Dette gir en ungdomsskole med fem til seks paralleller. Dagens organisering har vært tre paralleller på alle trinn ved begge skolene. Dette elevtallet vil kunne gi en ungdomsskole på om lag 450 elever når det blir tatt høyde for tilflytting.

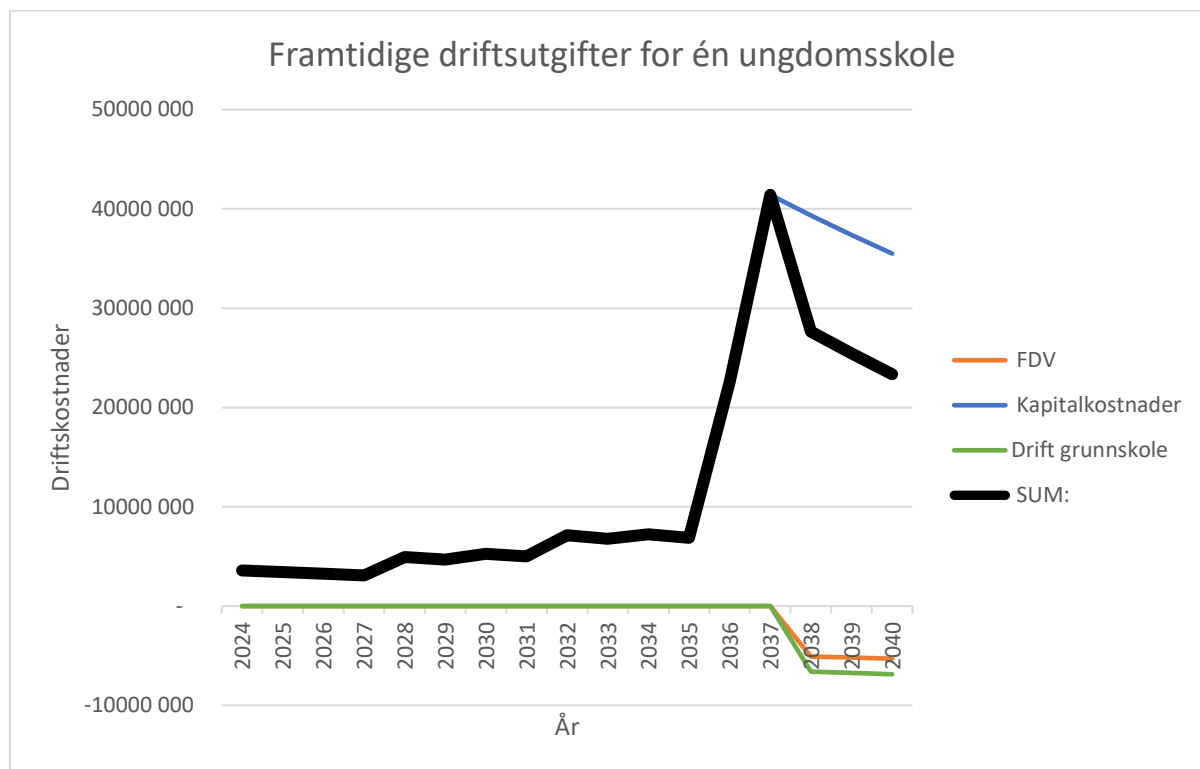
Fordelene ved en slik endring vil være et noe større handlingsrom for å kunne benytte ressurser og kompetanse på en god måte. Det vil også kunne være en parallell færre i Modum på ungdomstrinnet i noen av kullene. En ungdomsskole vil kunne gi et helhetlig arbeid inn mot ungdomsmiljøet. En

større skole vil kunne tilby flere språk- og valgfag enn mindre skoler. Dette scenariet innebærer å investere i et nytt skolebygg, noe som vil gi gode fasiliteter for elever og ansatte, og som kan benyttes til flere funksjoner i resten av døgnet. Et nytt bygg vil også kunne driftes mer vedlikeholds- og energieffektivt.

Ulemper ved dette scenariet er at det krever investeringsmidler å etablere en ny skole. Det vil være en vesentlig andel av elevene som vil ha rett til busstransport selv om det er gang- og sykkelvei hele veien fra Vikersund til Åmot, via Skredsvikmoen. Avhengig av etterbruk er også SMU en nyere skole som ikke har behov for vesentlig investeringer i en god periode framover. Dette gjør at gevinsten er mindre for et nytt skolebygg enn for en endring av strukturen for barneskolene. Begge ungdomsskolene framstår i dag som veldrevne og som rekrutterer godt til stillingene de lyser ut.

Investerings- og driftsutgifter

Dette scenariet beskriver en investering i en ny ungdomsskole fra 2037. Dette vil være en større investering som erstatter dagens to ungdomsskoler. Dette er de to største skolebyggene som erstattes av ett. Det vil være elevkull som kan organiseres i fem paralleller framfor seks som i dag. Dette gir en mer effektiv drift av både undervisning og bygg. Likevel vil kapitalkostnadene være høye i perioden rett etter investeringen.



Konsekvensvurdering av scenariene

Drøftingene er gjort etter faglig skjønn, men det er som tidligere nevnt ingen fasit på dette.

Oppsummering av drøftingene av scenariene gir følgende tabell. Det er benyttet en kjent skalering for konsekvensvurdering av ulike alternativer. Kriteriene er som nevnt avledet av utvalgets forståelse av en bærekraftig grunnskole i Modum.

Skala:

-- Svært negativ konsekvens	- Negativ konsekvens	0 Nøytral ut fra dagens situasjon	+ Positiv konsekvens	++ Svært positiv konsekvens
-----------------------------------	----------------------------	---	----------------------------	-----------------------------------

Faktor	0-alternativet for barneskoler	Tre barneskoler	Én ungdomsskole	To ungdomsskoler	Tre + to oppvekstsenter
Felleskap i elevgruppa	-	+	+	0	+/-
Kompetanse og handlingsrom slik at alle elever kan mestre	-	++	+	0	0
Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	0	+	+	0	0
Benyttes i stor grad utover skoletid	0	+	+	0	0
Et trygt og godt oppvekstmiljø som fremmer helse og trivsel	0	0	0	+	-
Energieffektive bygg	--	++	+	0	-
Lavt vedlikeholdsbehov	--	++	+	0	-
Høy andel elever med mulighet for gange og sykkel som reisemiddel	+	-	--	+	0
Attraktive skoler som bidrar til tilflytting og befolkningsvekst	-	+	0	0	0
God rekruttering til stillinger.	-	+	0	0	-
Effektiv økonomisk drift	-	+	+	0	0
Øke kvalitet på tjenesten	0	++	+	0	+/-
Investeringsbehov	-	--	--	-	-

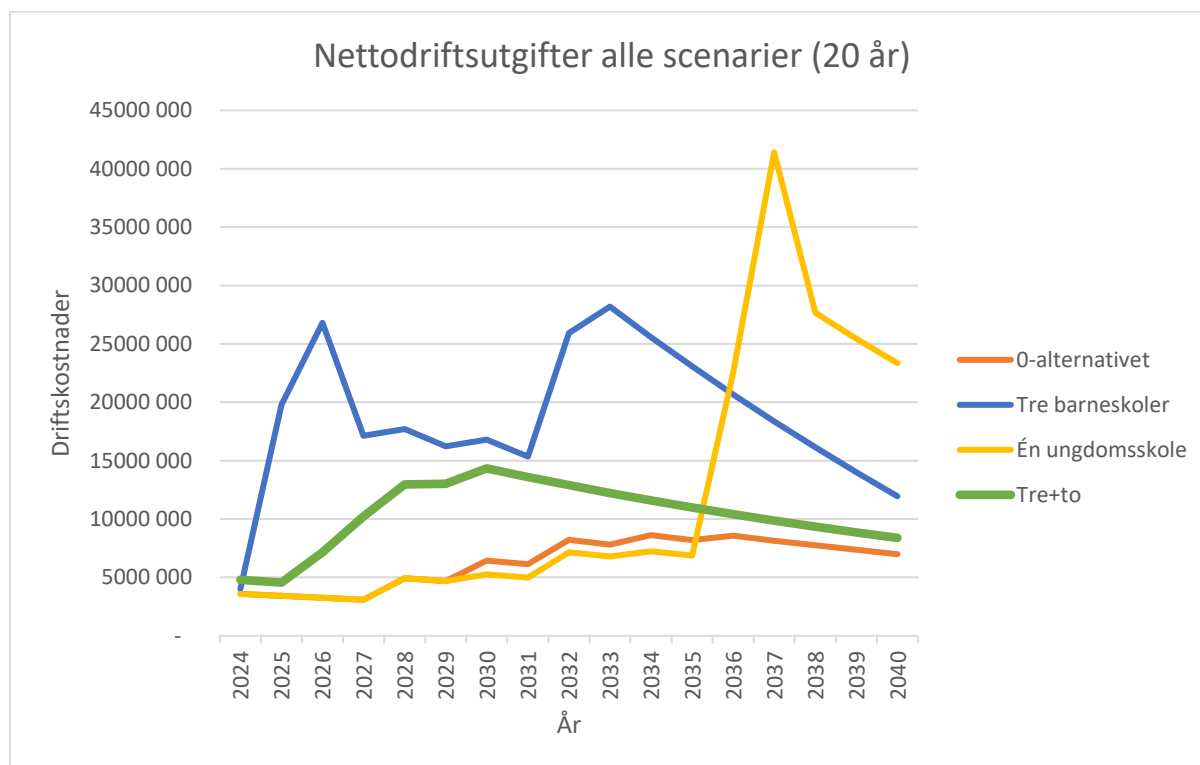
Rekkefølge og finansiering

Arbeidsutvalget har både hatt et kortsiktig og et langsiktig perspektiv på utviklingen av Modumskolen. Dagens økonomiske situasjon i grunnskolen i Modum er ikke bærekraftig. På kort sikt er det behov for å finne løsninger på behovet for nye skolelokaler ved Vikersund skole, og det er behov for å finne løsninger som øker det økonomiske handlingsrommet i skolene. På noe lengre sikt vil flere av de andre skolene ha investeringsbehov, og det er derfor hensiktsmessig å endre dagens skolestruktur til færre og mer robuste skoler for å redusere kostnader til drift og vedlikehold av eldre bygningsmasse.

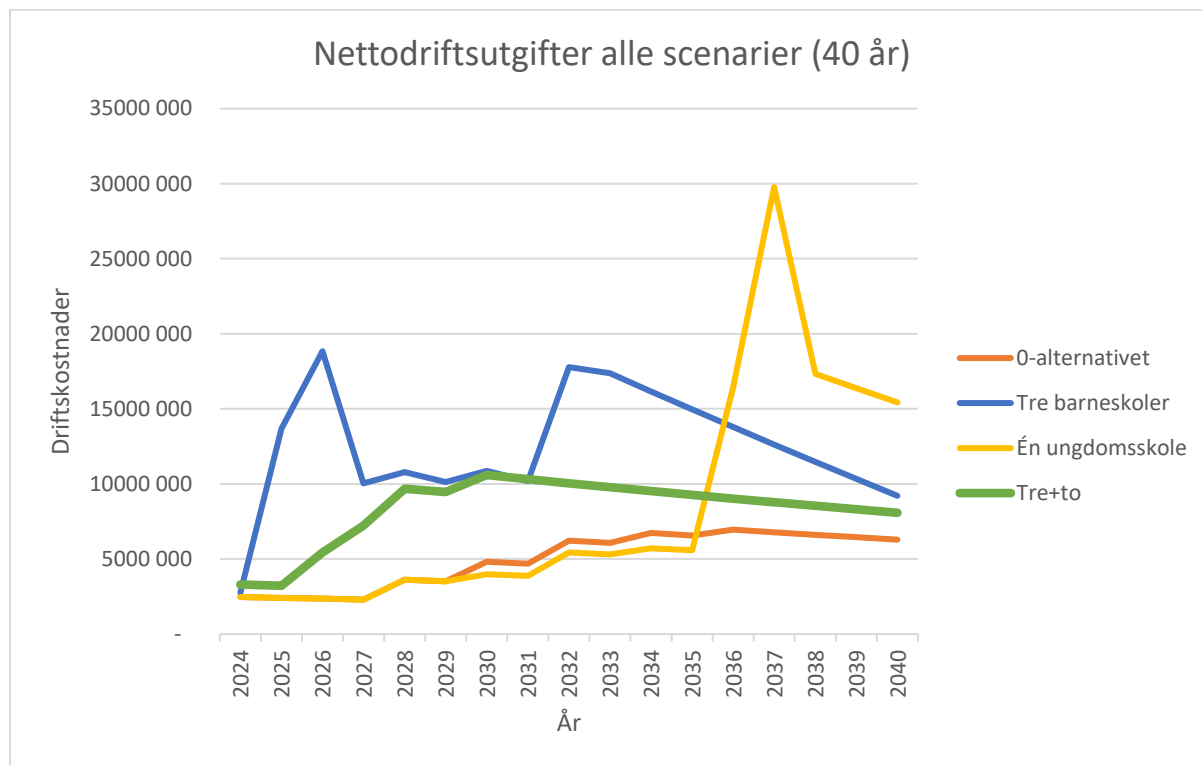
Utvalget har brukt mye tid på å diskutere et langsiktig scenario med tre barneskoler og én ungdomsskole. Dette innebærer utbygging av Vikersund skole på kort sikt, utbygging av ny skole i Åmot på noe lengre sikt og én ny ungdomsskole fram mot 2040. I forbindelse med bygging av nye barneskoler tas det høyde for sammenslåing av dagens Vikersund krets og Sysle krets, og sammenslåing av dagens Enger krets og Buskerud krets. Dette er de scenariene som gir størst investeringer og dermed størst kapitalkostnader. Samtidig vil dette gi mer kostnadseffektive løsninger på lengre sikt, både for undervisningen og bygget, og i tillegg kunne gi inntekter ved å avhende bygningsmasse/eiendom.

Finansieringsbehovet i form av låneopptak er på kort sikt beregnet til kr 350 millioner for å bygge ny Vikersund skole. De årlige finanskostnadene kan reduseres ved å forlenge lånets løpetid helt opp til 40 år, men de vil uansett være for store til at de kan betjenes uten at det får konsekvenser for kommunens driftsbudsjett. Det innebærer at enten må inntektene økes, eller så må kostnader kuttes gjennom mer rasjonell drift eller lavere tjenestnivå. Det kan også tenkes en kombinasjon av økte inntekter og mer rasjonell drift.

Under vises netto driftsutgifter for alle scenarier. Dette er både utgifter og innsparingene de ulike scenariene gir. Tabellen under tar utgangspunkt i nedbetalingstid på et serielån på 20 år, som er kommunens nåværende praksis.



En del av kommunens finansielle handlingsrom er å justere nedbetalingstid på enkelte investeringer. Under vises netto driftsutgifter for alle scenarier med utgangspunkt i nedbetalingstid på et serielån på 40 år. Dette innebærer at investeringen samlet sett blir dyrere over hele nedbetalingsperioden, men at den årlige kostnaden ved investeringen blir vesentlig mindre. Differensen utgjør om lag 10 millioner kroner årlig.



FR saker



Kommunestyret

Arkivsaksnummer
23/2564

Arkivnummer
FE-030

Saksbehandler
Aud Norunn Røsok Strand

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
49/23	Formannskapet	05.06.2023
66/23	Kommunestyret	19.06.2023
27/23	Partssammensatt utvalg	07.06.2023

66/23 Ny etatsinndeling

Rådmannens innstilling

1. Ny etatsinndeling tas til orientering
2. Rådmannens tittel endres til Kommunedirektør

Formannskapet 05.06.2023

Behandling

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

FOR- 49/23 Vedtak:

1. Ny etatsinndeling tas til orientering
2. Rådmannens tittel endres til Kommunedirektør

Partssammensatt utvalg 07.06.2023

Behandling

Sak om ny etatsinndeling tas til orientering

PAR- 27/23 Vedtak:

Sak om ny etatsinndeling tas til orientering

Behandling

Formannskapetets innstilling ble enstemmig vedtatt.

KOM- 66/23 Vedtak:

1. Ny etatsinndeling tas til orientering
2. Rådmannens tittel endres til Kommunedirektør

Kortversjon

Gjennom en administrativ prosess er det besluttet endringer i etatsinndelingen. Ny inndeling vil kunne få innvirkning også for ansvarsdeling mellom politiske utvalg.

Saksopplysninger

Bakgrunn

Det er behov for å gjøre endringer i etatsinndelingen for å få en mer hensiktsmessig administrativ organisering av kommunen.

Kommunestyret har i tillegg i sak 169/21 gjort vedtak om at de vil se på den politiske utvalgsstrukturen: «Kommunestyret ønsker å jobbe med utvikling av hvordan kommunen er organisert, og inviterer til drøfting av utvalgsstruktur».

Mål

Det overordnede målet er at organiseringen skal legge til rette for god styring og ledelse.

Følgende mål er lagt til grunn for endringsarbeidet:

- God, framtidsetta organisering for å nå målsettingene i kommuneplanen
- Helhetlig brukeropplevelse - Redusere organisatoriske hindringer for god samhandling
- Mindre forskjeller mellom etatene når det gjelder størrelse, styringsspenning og kompleksitet
- Avklare ansvarsområder, unngå overlapning og uklarheter, unngå parallelle beslutningsorganer
- Plassere koordineringsansvar for konkrete sektorovergrepene oppgaver

Prosess

Rådmannen, etatsjefer og hovedtillitsvalgt utarbeidet et diskusjonsgrunnlag for ny etatsstruktur som er presentert på ledersamling, medbestemmelsesmøte og AMU. Det har vært tema på etatsvise møter og på møter mellom hovedtillitsvalgte. Innspill fra disse ble tatt med i det videre arbeidet. Et drøftingsgrunnlag ble lagt fram for formannskapet 9.2.23 for innspill. Arbeidet er nå avsluttet, og konklusjonene om administrativ organisering legges fram til orientering, og som grunnlag for drøfting av politisk utvalgsstruktur.

Økonomiske konsekvenser av ny etatsinndeling innarbeides i budsjett 2024, og endringer i datasystemer skjer fra 1.1.24. Flytting av personer og ansvar kan gjøres i løpet av 2023, selv om de «tekniske» endringene av praktiske grunner gjøres fra nyttår.

Hovedtrekk

Arbeidsgruppa har landet på en etatsinndeling med følgende hovedtrekk:

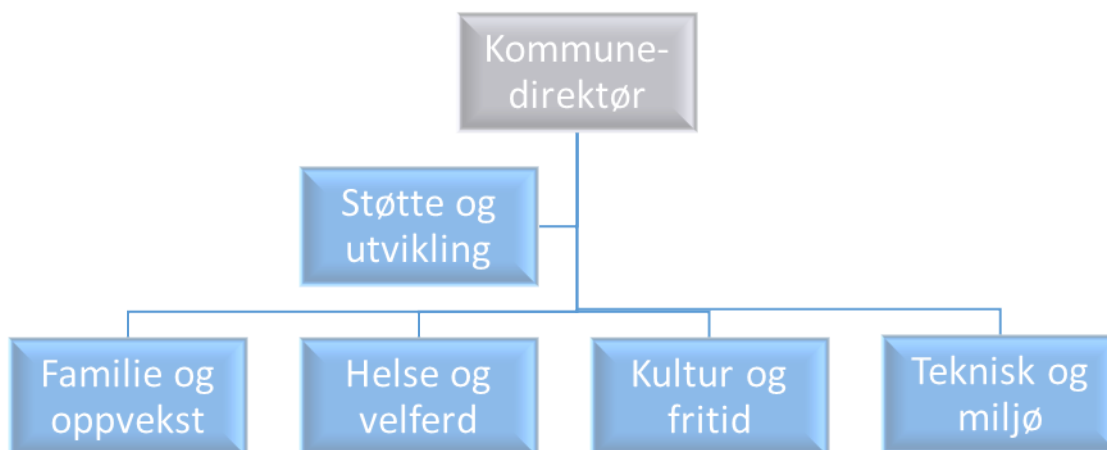
- Oppvekst/Familiens hus samles i tidligere undervisningsetat
 - Kultur opprettholdes som egen etat jf K-sak 68/15

Kultur får ansvar for fritid, frivillighet, reiseliv og kirke

- Økt satsing på klima og miljø plasseres i teknisk
- Ansvar for politiske råd fordeles på aktuelle etater
- Endrede etatsnavn og ledertitler

En del problemstillinger som er drøftet, kan være tema for endringer i senere prosesser. Dette gjelder blant annet organisering av næringsarbeid, samferdsel og samfunnsutvikling. Vi viderefører dagens praksis med å ha tverretattlig samhandling innen disse områdene. Fagmiljø kan ivaretas gjennom fagnettverk.

Nytt organisasjonskart



Det foreslås at rådmannen endrer tittel til kommunedirektør, jf. endringer i ny kommunelov. Siden det er kommunestyret som har arbeidsgiveransvaret for rådmannen, legges dette fram til politisk vedtak.

Etatsjefene endrer tittel til kommunalsjef.

Administrativ organisering

Støtte og utvikling

Den gamle «Sentraladministrasjonen» endrer navn til «Støtte og utvikling» og plasseres som en stabsfunksjon.

Følgende endringer gjøres

Følgende flyttes til støtte og utvikling	Flyttes til annen etat
Internkontroll (ny)	Legetjenester
	Husbanktjenester
	Kirke

Familie og oppvekst

Den gamle «Undervisningsetaten» endrer navn til «Familie og oppvekst».

Følgende endringer gjøres

Følgende flyttes til familie og oppvekst	Flyttes til annen etat
Barnevern	Logoped/syn/hørseel
Forebyggende enhet	
Utekontakt	
Ungdomsråd	

Ungdommens kommunestyre	
-------------------------	--

Helse og velferd

Den gamle «Helse- og sosialetaten» endrer navn til «Helse og velferd».

Følgende endringer gjøres

Følgende flyttes til helse og mestring	Flyttes til annen etat
Legetjeneste	Barnevern
Husbanktjenester	Forebyggende enhet
Eldreråd	BUA
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	Fritidskontakt
Logoped/syn/hørsel	

Rask psykisk helse fra forebyggende enhet flyttes ikke over til "Familie og oppvekst", men organiseres i samme virksomhet som Frisklivssentralen.

Kultur og fritid

Den gamle «Kulturetaten» endrer navn til «Kultur og fritid».

Følgende endringer gjøres

Følgende flyttes til kultur og fritid	Flyttes til annen etat
Kirke (tilskudd m.m.)	Utekontakt
BUA	
Fritidskontakt	
Reiseliv/besøksattraktivitet (ny)	
Frivillighet (ny)	
Integreringsutvalg (ny)	

Teknisk og miljø

Den gamle «Teknisk etat» endrer navn til «Teknisk og miljø».

Følgende endringer gjøres

Følgende flyttes til teknisk og miljø	Flyttes til annen etat
Klima og miljø (ny)	

Politisk organisering

Det er naturlig å vurdere politisk utvalgsstruktur i tilknytning til kommunevalg. Det forutsettes at dette gjøres som en ren politisk prosess, og rådmannen legger ikke fram tilrådingen om dette.

Kommunestyret velger selv om hovedutvalgsmodellen skal videreføres.

I Modum kommune har vi i dag hovedutvalgsstruktur som langt på veg fulgt den administrative inndelingen. Det er derfor naturlig at en flytting av oppgaver mellom etater gjøres tilsvarende for de politiske hovedutvalgene.

Hovedutvalg for samferdsel og næring har imidlertid ikke tilsvarende etat i den administrative organiseringen. I sak 2/23 [Sammensetning og organisering av hovedutvalg for samferdsel og næring](#) vedtok hovedutvalget «Følgende tilbakemeldinger gis til det videre arbeidet med utvalgsstruktur: Hovedutvalget for næring og samferdsel mener at hovedutvalget bør opprettholdes. Det er gode grunner til å vurdere om hovedutvalget suppleres med 1-2

representanter fra det lokale næringslivet og med fast representant fra Modum Næringsforening.»
Innspillet medfører utfordringer, og det må vurderes om det er andre måter å ivareta behovet for godt samspill med næringslivet. Rådmannen vil påpeke at dersom utvalg har medlemmer fra enkelte interessegrupper, vil disse kunne være inhabile i utvalgets behandling av saker.



Vedtak

Saksdokumenter:

- KM 5/23 Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse. Saksorientering fra Kirkerådet.
- KM 5.1/23 Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse. Innstilling 1 fra komité D.
- KM 5.2/23 Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse. Innstilling 2 fra komité D.
- KM5.3/23 Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse. Innstilling 3 fra komité D.

Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse

Sammenheng av saksorienteringen

Kirkemøtet traff i 2022 et prinsippvedtak om det videre arbeidet med ny kirkelig organisering (sak KM 10/22). Kirkerådet har lagt opp til at det videre utviklingsarbeidet skal skje skrittvis, og at det skal legges fram saker til behandling på kirkemøtene i 2023, 2024 og 2025. For 2023 er det lagt opp til at Kirkemøtet kan legge rammer for videre framdrift og gi føringer for videre arbeid med regelverk om folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse.

Kirkerådet har etablert flere kanaler for å legge til rette for bred involvering i det videre utviklingsarbeidet med kirkelig organisering. Det er opprettet en struktur for samråd mellom soknets organer og Kirkerådet og mellom soknets organer og bispedømmerådet. Det er også lagt til rette for involvering av ansatte, tillitsvalgte og representanter for de tillitsvalgte, og ansattes organisasjoner. Videre har direktøren opprettet et programstyre bestående av andre ledere i Kirkerådets sekretariat, et utvalg av ansatte ledere i bispedømmene og de kirkelige fellesrådene og en representant fra KA. Programstyret gir råd i arbeidet med ny organisering.

Disse prosessene har påvirket arbeidet med Kirkerådets saksfremlegg til Kirkemøtet 2023. Samtidig har de vist at det er et stort potensial for videre dialog og samhandling i kirken, og at samarbeid er avgjørende både for at kirkeorganisasjonen skal fungere godt i dag, og for at målsettingene med endringsarbeidet skal kunne realiseres. Kirkelige råd, ansatte og frivillige må jobbe godt sammen for at kirkens samlede ressurser skal forvaltes til det beste for medlemmene og samfunnet. Kirkerådet vil derfor også i det videre arbeidet legge stor

vekt på tiltak som involverer bredt, bygger kultur for samhandling og stimulerer til felles innsats.

Kirkeorganisering i et luthersk perspektiv

Styringen av Den norske kirke har utgangspunkt i en luthersk kirkeforståelse av kirken som samfunnet av de hellige, dvs. alle døpte, og det er menigheten som helhet, dvs. alle døpte medlemmer, som sitter med styringsfullmakten. Kirken har også en særskilt tjeneste med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene.

Den norske kirke har gjennom de siste hundre årene utviklet egne demokratiske styringsorganer som representerer fellesskapet av medlemmer på alle nivåer i kirken. Samtidig har Den norske kirke foretatt en generell avklaring av forholdet mellom de kirkelige rådene og tjenesten med ord og sakrament, hvor kirkelig styringsmyndighet konstitueres ved at menighetens og kirkens folkevalgte representanter og representant for den særskilte tjenesten med ord og sakrament (prest, prost og biskop) sammen utgjør styringsorganer på alle kirkens nivåer. Alle ansattgrupper har sin andel av ansvaret for kirkens oppdrag.

Delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester til kirkelig fellesråd

Kirkemøtet traff i 2022 et prinsippvedtak om fremtidig modell med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der prestene fortsatt skal ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Det lå som premiss i modellen at kirkelig fellesråd er det organet hvor samordningen skal skje. Det innebærer at arbeidsgiverfunksjoner for prestene blir delegert fra rettssubjektet Den norske kirke til fellesrådet, som også er arbeidsgiverorgan for dem som har soknet som arbeidsgiver.

Kirkemøtet satte i sitt vedtak også noen andre premisser for samlet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner. De viktigste er følgende:

- Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og ha prostiet som tjenesteområde.
- Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger.

Samtidig understreket Kirkemøtet at det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommunene.

Modellen legger opp til at ansettelser av kirkelige medarbeidere, også prester, som hovedregel blir besluttet i partssammensatte utvalg, og at dette skal skje innenfor rammen av et felles personalreglement for hele Den norske kirke. Videre innebærer modellen felles daglig ledelse av alle som arbeider i soknene, ved kirkelig fellesråd.

En utfordring med en slik ordning er at prostier og fellesrådsområder i liten grad sammenfaller. Der prostiet inneholder flere fellesrådsområder, ligger det dermed ikke til

rette for at prestene kan overføres, fordi det i realiteten ikke vil gi en felles daglig ledelse for alle som jobber sammen lokalt.

Kirkerådets vurdering er derfor at en overføring av arbeidsgiverfunksjoner for prester til kirkelige fellesråd i første omgang bare bør skje der fellesrådsområdet dekker samme område som et prosti (gjelder i dag åtte kommuner), og der kommunen inneholder flere prostier. For den siste gruppen, som gjelder de fire største byene, bør det vurderes tilpassede ordninger.

Det bør i tiden fremover igangsettes en gjennomgang av prostistrukturen, samtidig som Kirkerådet, sammen med KA, vil arbeide målrettet for å stimulere til samarbeid mellom fellesråd som ønsker det.

Når det gjelder de prestene som ikke får arbeidsgiverfunksjoner overført til fellesrådet, foreslår Kirkerådet at bispedømmerådet fortsatt er arbeidsgiverorgan for disse, men en vil vurdere endringer i ansvarsdelingen mellom bispedømmerådet ved stiftsdirektøren og biskopen, slik at ansvaret for daglig ledelse kan ligge hos bispedømmerådet og til stiftsdirektøren som daglig leder, men hvor biskopen kan beholde et kirkefaglig ansvar utover tilsynet.

De valgte styringstjeneste

Kirkemøtet vedtok i 2022 at ansvaret til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke skal tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes. Dette saksområdet vil etter planen også bli behandlet av Kirkemøtet i 2024. I denne omgangen peker Kirkerådet på behovet for god opplæring gjennom hele valgperioden samt behovet for tilstrekkelig administrativ støtte.

Videre peker Kirkerådet på at tjenesten som valgt medlem av et kirkelig råd bør tydeliggjøres som en nødvendig tjeneste i Den norske kirke. Kirkerådet vil komme tilbake til hvordan dette kan komme til uttrykk, for eksempel ved at den stadfestes i en ny bestemmelse i kirkeordningen.

Ordning for daglig ledelse

Kirkemøtets vedtak forutsetter en todelt daglig ledelse, hvor de som betegnes som «kirkefaglig» og «administrativ» leder skal være sidestilt. Videre forutsetter vedtaket at prostens skal utøve kirkefaglig ledelse, og at prestatjenesten organiseres under prostens ledelse med prostiet som tjenestedistrikt.

Kirkerådet har ikke forstått vedtaket slik at todelt daglig ledelse må medføre at det er to daglige ledere. Det er flere prinsipielle og praktiske grunner til at det kan være mest hensiktsmessig at én person har funksjonen som daglig leder som rapporterer til fellesrådet, og står som virksomhetens representant i offentlige registre. Dette gir en ryddig og oversiktlig organisering som Kirkerådet mener bør videreføres.

Kirkerådet går derfor inn for at ansvaret for den praktiske arbeidsledelsen blir delt ved at det opprettes en positivt definert funksjon som kirkefaglig leder som opptrer på vegne av fellesrådet. Det følger av Kirkemøtets vedtak at prostens er den som får en slik funksjon. Kirkerådet legger til grunn at prostens kirkefaglige lederoppgaver, både for ansatte med soknet som arbeidsgiver og for prestene, kan fastsettes i regelverk som vedtas av Kirkemøtet. Med unntak av gravplassforvaltningen vil den kirkefaglige ledelsen omfatte svært mye av det som skjer i menighetene. Det må også ligge en avgrensing i funksjonen som faglig leder – det vil være å samordne og lede den faglige virksomheten for alle ansatte i fellesrådsområdet.

En funksjon som kirkefaglig leder vil påvirke mandatet til daglig leder, men begge vil være under styring av fellesrådet. En nærmere beskrivelse av hvordan ansvarsområdet skal fordeles, vil Kirkerådet komme tilbake til, men modellen forutsetter først og fremst et tett og fortrolig samarbeid mellom kirkevergen og prostens, og «samledelse» kan være en egnet betegnelse på ledelsesmodellen.

En viktig målsetting med modellen er at den kan gi en fleksibel ramme for organisering av virksomheten i den enkelte menighet og for de ansatte. Både vigslede og andre ansatte lokalt arbeider med stor grad av selvstendighet i arbeidsoppgavene, blant annet regulert i tjenesteordninger. Dette vil prege hva slags ledelse som utøves, og det vil være opp til prostens og kirkevergen å delegerer lederoppgaver slik det passer best lokalt. Også på lokalnivået bør dette skje i form av samledelse.

Kirkerådet har ikke tatt endelig stilling til hvem som skal være nærmeste leder for prostens. Det er nødvendig at fellesrådet har tilstrekkelig styring med prostens, samtidig som prostens skal ha en tilstrekkelig forbindelse til biskopen og bispedømmerådet.

Biskopens tilsyn og ledelse

Kirkemøtet har vedtatt at biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, men uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag. Kirkerådet ser for seg at en styrking av tilsynet i første rekke innebærer en sterkere profilering av de tilsynsoppgavene biskopen har i dag, og en bekreftelse av de virkemidlene biskopen har til rådighet for å utøve tilsynet. Biskopens tilsyn griper også inn i styringsretten til dem som har arbeidsgiveransvaret, enten det er for ansatte i soknet eller i rettssubjektet Den norske kirke.

Vedtaket som er fattet i kraft av tilsynet, er i dag ikke oppfattet som forvaltningsvedtak, og er derfor heller ikke omfattet av regler for saksbehandling blant annet med hensyn til skriftlighet og klageadgang mv. Kirkerådet vil utrede videre om det bør stilles tydelige krav til saksbehandling i saker som gjelder biskopens tilsyn, for å styrke rettssikkerheten for dem som blir berørt av tilsynet.

Biskopen skal fortsatt utøve ledelse på ulike plan, men ikke som organ ha styringsrett som i dag. Biskopen vil fortsatt ha en funksjon som leder av prestedtjenesten i bispedømmet, men med en annen ansvarsfordeling. I tydeliggjøringen av biskopen som leder ligger også i stigende grad rollen som representant for kirken i sivilsamfunnet. I dagens

medievirkelighet er biskopen både etterspurt og godt egnet til å fylle en slik rolle. For å utøve disse funksjonene vil biskopen fortsatt ha behov for en fast stab.

Prosten vil fortsatt være biskopens medhjelper, og vil fortsatt ha en viktig oppgave knyttet til biskopens mulighet til å utøve sine tilsynsoppgaver og annen ledelse på en effektiv måte. Dette innebærer også at biskopen fortsatt må ha en lederfunksjon for prosten.

Komiteens merknader

Komiteen legger saksorienteringen til grunn. Samtidig har komiteen merket seg de innspill som har kommet etter Kirkerådets behandling i mai 2023 gjennom samrådsmøter, innspillmøter og andre tilbakemeldinger etter at saksorienteringen ble ferdigstilt. Komiteen har følgende merknader:

1. Komiteen viser til at formålet med organiseringsarbeidet er å legge bedre til rette for at Den norske kirke skal utføre sitt oppdrag over hele landet, at kirkens samlede ressurser skal forvaltes til det beste for medlemmene og for samfunnet, og at kirkelige arbeidsgivere skal være profesjonelle og organisere arbeidet på en effektiv måte, jf. saksorienteringen i sak KM 5/23 side 7–8. Kirkemøtet 2022 traff et prinsippvedtak som ga noen nærmere føringer for å oppnå dette formålet. Kirkerådet har lagt opp til at det videre utviklingsarbeidet skal skje skrittvis, og har foreslått konkretiseringer på noen områder, men ikke alle, i oppfølgingen av dette vedtaket til dette Kirkemøtet. Etter planen vil andre områder konkretiseres til senere kirkemøter. Komiteen understreker at formålet ligger fast, og at Kirkemøtet 2023 har et ansvar for å gi videre retning for hvordan en skal oppnå dette.
2. Komiteen har, i tråd med Kirkemøtets forretningsorden § 5-4 fjerde ledd, avholdt møte én dag før Kirkemøtets åpning. I den forbindelse har komiteen gjennomført en høring med *Creo*, *KUFO – Kirkelig undervisningsforbund*, *Presteforeningen*, *Fagforbundet*, *Nettverk for fellesrådsledere*, *Hovedorganisasjonen KA*, *Norges kirkevergelag* og *Kirkelig fellesråd i Oslo*. Gjennom samrådsmøter som er gjennomført i bispedømmene, andre innspill samt komitéhøringen, har komiteen fått nyttig informasjon og tilbakemeldinger om Kirkerådets forslag til vedtak. De fleste av disse instansene har også gått ut offentlig med sine synspunkter i forkant av Kirkemøtet.
3. Komiteen konstaterer at Kirkerådets forslag til ordning for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester (vedtaksforslagets punkt 2) og ordning for daglig ledelse (vedtaksforslagets punkt 5) har møtt stor motstand. Komiteen mener at Kirkemøtet må ta disse signalene på alvor.
4. Et alternativ komiteen vurderte, var å fastholde Kirkemøtets vedtak i sak KM 10/22 om delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester og felles todelt ledelse, og arbeide videre med den nærmere utformingen av dette.
5. Et annet alternativ var å anerkjenne at Kirkemøtets vedtak i sak KM 10/22 angående ordning for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prestene og felles todelt ledelse, vanskelig lar seg gjennomføre i praksis på en måte som ivaretar formålet med

organiseringsarbeidet. Dette alternativet innebærer derfor at man i stedet bygger videre på dagens arbeidsgiverorganisering. Kirkerådets utredning har lagt til grunn at delegeringsmodellen på de premissene som foreligger, uansett bare kan innføres i et mindretall av fellesrådene, og at det heller ikke i overskuelig fremtid er sannsynlig at ordningen kan innføres over hele landet. Dette alternativet forutsetter at dagens arbeidsgiverorganisering videreutvikles gjennom samarbeid, fellestjenester og kulturbygging.

6. På bakgrunn av komiteens egne drøftinger, samt innkomne innspill, er komiteens vurdering at den foreslåtte ordningen for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester og felles lokal ledelse, ikke vil skape en vesentlig bedre arbeidsgiverorganisering i kirken enn den eksisterende. Komiteen mener derfor at Kirkemøtet bør ta utgangspunkt i dagens ordning for arbeidsgiverorganisering, og videreutvikle denne. I en prøvevotering under første plenumsbehandling fikk dette alternativet stort flertall.
7. Selv om ikke alle deler av vedtaket i sak KM 10/22 vil bli realisert, har prosessen bidratt til et sterkere fokus på samarbeid mellom arbeidsgivere og rådsorganer, samt behovet for faglig ledelse av alle arbeidstakergrupper i kirken. Begrepet samledelse er blitt positivt mottatt. Dette må utredes nærmere hvordan samledelse kan utøves, og hvordan den kan gi grunnlag for å bygge ut lokale ordninger og avtaler innenfor rammen av dagens arbeidsgiverorganisering.
8. Komiteen mener det må arbeides videre med å fremme samhandling og bygge felles kultur. Dette kan gjøres gjennom lokale avtaler og gjennom rammebetingelser gitt av Kirkemøtet.
9. Komiteen mener at et forpliktende samarbeid skal reguleres gjennom en avtale mellom de to arbeidsgiverne som opererer i soknet. En slik avtale skal inkludere hvordan relevant faglig ledelse for de ulike ansatte blir ivaretatt. Det konkrete innholdet i avtalene, herunder hvem som er ansvarlig for ulike ledelsesfunksjoner, avtales av partene. Komiteen mener det kan være hensiktsmessig å utarbeide maler for slike avtaler.
10. Komiteen har merket seg at det er kommet forslag om at det skal utredes en storbymodell. Komiteen mener dette vil kunne ivaretas gjennom avtaler inngått mellom berørte bispedømmeråd og fellesråd.
11. Komiteen understreker at Kirkemøtet i sak KM 10/22 enstemmig vedtok en rekke modelluavhengige føringer. Det er ikke nødvendig å gjenta disse i årets vedtak, med mindre det er behov for justeringer. Vedtaks punkt 1 e) om at «[d]en daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt» faller således bort, som en følge av komiteens forslag. Intensjonen vil etter komiteens mening bli ivaretatt i utredningen av samledelse.

Vedtaks punkt 1 b) i sak KM 10/22 er ivaretatt i denne saken ved at det fremmes forslag om å styrke biskopens tilsyn og ledelse. Punktet om at biskopen ikke skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag, bør etter komiteens mening

vurderes nærmere i lys av vedtaksforslaget om å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering. Komiteen mener det må utredes hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå. Komiteen vil samtidig understreke at biskopens tilsynsansvar skal styrkes, blant annet ved at biskopens tilsyn med så vel alle ansatte som råd og frivillige, blir tydeligere.

De øvrige modelluavhengige føringene ligger fast for det videre organiseringsarbeidet. Dette innebærer blant annet at menighetsrådets rolle skal styrkes, herunder at alle ansatte i soknet er forpliktet på menighetsrådets planer (1 a), at det i det videre arbeidet skal utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer, felles personalreglement, system for konflikthåndtering og system for HMS (1 f) og stimulering til samarbeid mellom fellesråd som ønsker det (1 h). Disse vedtakspunktene i sak KM 10/22 gir fortsatt føringer for Kirkerådets arbeid med saker til Kirkemøtet. Komiteen vil i tillegg støtte at det utforskes muligheter for samhandling mellom bispedømmeråd og fellesråd med tanke på å sikre sammenheng i kirken.

12. Komiteen vil legge vekt på betydningen av folkevalgte organer som kirkelig styringstjeneste for å vekke og nære det kristelige liv. Føringer om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle, vil etter forslaget følges opp i en sak til Kirkemøtet i 2024. Komiteen stiller seg bak denne fremgangsmåten. Opplæring av folkevalgte inkluderer både medlemmer og varamedlemmer.
13. Komiteen foreslår å vedta overordnede føringer for biskopens tilsyn og ledelse som gir rom for en nærmere uttegning når nytt regelverk skal utarbeides. Komiteen vil understreke betydningen av at biskopen har en rolle ved ansettelse til alle vigslede stillinger, både de som blir ansatt i soknet og i rettssubjektet Den norske kirke, og at biskopens myndighet til å gi bindende pålegg blir fulgt opp av de organene som har arbeidsgiveransvaret. Komiteen legger samtidig vekt på behovet for at det finnes regler om saksbehandling som rammer inn biskopens tilsyn, og forutsetter at Kirkerådet kommer tilbake med forslag om dette. En videre uttegning må inneholde biskopens rolle i etter- og videreutdanning og faglig utvikling.
14. Komiteen har merket seg det gode samarbeidet som er satt i gang med samrådsmøter, programstyret og annen involvering av berørte instanser. Komiteen understreker at det også i fortsettelsen må være et involverende samarbeid for å kunne oppnå formålet med organiseringsarbeidet. Soknets organer og bispedømmerådene bør etablere faste møteplasser, ut over de som er relatert til organiseringsarbeidet.
15. Komiteen har lagt vekt på at vedtaket skal angi retning på et overordnet nivå. Komiteens forslag til vedtak er derfor mindre detaljert enn Kirkerådets forslag.

Forslag til vedtak

- 1 Kirkemøtet vedtar følgende føringer for det videre arbeidet med ny organisering:
2
- 3 1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
 - 4 a. Kirkelige verv stadfestes som en kirkelig styringstjeneste.
 - 5 b. Opplæring for alle valgte råd må sees i sammenheng og vektlegge
6 avklaring av rådernes og rådsmedlemmenes ansvar og roller.
 - 7 c. Kirkens ansatte må sikres kompetanse om rådernes mandat og oppgaver.
 - 8 d. Kirkemøtet ber om å få en sak til behandling i 2024 om ansvar og vilkår
9 for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som
10 strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.
11
 - 12 2. Kirkemøtet går inn for å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering i stedet for å
13 gå videre med en ordning for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester og at
14 «[d]en daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og
15 administrativ leder skal være sidestilt», jf. sak KM 10/22 vedtakspunkt 2 og 1 e).
16 Videreutviklingen kan blant annet skje gjennom fellestjenester og kulturbygging,
17 samt avtaler om forpliktende samarbeid i soknet. Kirkerådet bes om å utrede:
 - 18 a. En ramme for avtaler om lokal ledelse mellom arbeidsgiverorganer for
19 soknet og for rettssubjektet Den norske kirke
 - 20 b. hvordan behovet for faglig ledelse av alle arbeidstakergrupper i Den norske
21 kirke kan ivaretas, samt hvordan samledelse skal utøves
 - 22 c. hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå.
23
 - 24 3. Biskopens tilsyn og ledelse skal styrkes, blant annet ved at biskopen får en rolle ved
25 ansettelse i alle vigslede stillinger, og gjennom en tydelig beskrivelse av innholdet i
26 og rekkevidden av myndigheten til å fatte bindende vedtak. Det etableres faste
27 møtepunkter mellom biskopen og de valgte rådene i soknet, samt daglig ledelse i
28 disse. Det utarbeides et forslag til regler om saksbehandling som rammer inn
29 biskopens tilsyn.
30
 - 31 4. Soknets organer og andre berørte instanser må involveres også i det videre arbeidet
32 med kirkelig organisering.

