**Menighetsprofil for Oppsal menighet**

På Oppsal bor det ca 18 500 mennesker (2013). Av disse er 11 500 medlemmer i Dnk, noe som utgjør 62% av befolkningen. Dette er en nedgang på 4 % på tre år. Befolkningen består av flere kvinner enn menn bortsett fra i aldersgruppen 10-19 år. Det er 2775 barn i alderen 0-9 år, men kun 1968 ungdommer i alderen 10-19 år. Både i aldersgruppen 30-39 og 40-49 er det ca 3040 personer. Det er 2174 personer i alderen 70+ og av det er ca dobbelt så mange kvinner som menn.

Boligblokker utgjør 49% av boligtyper på Oppsal. I Oslo er tallet 73%. Andel eneboliger er 17%, mens rekkehus, tomannsbolig mm utgjør 34%.

I Oppsal sokn utgjør enpersonsfamilien 46%, par med små barn 13%, par uten barn 18% og familier m/en foreldre og barn 7%.

Kirkelig statistikk (noen tall)

Tilstede:

Neste møte:

*Menighetsprofilen er utarbeidet på grunnlag av svar fra menighetsråd og stab, samt svar som kom fram i dybdeintervju og spørreundersøkelsen gjennomført våren 2013 (Rapport 2013).*

**Å være menighet – ved tro**

Beskrivelse av situasjonen

Vi opplever at vår sterkeste side er gudstjenestene, bønnearbeid og en god og klar forkynnelse. Mange i menigheten har en tro som de formidler både i ord og gjerning og det er årlig tilbud om Alphakurs.

Vi ser at det er noe vi mangler, eller vi ikke er så gode på, som å:

få mange til å komme på breddetiltak,

ha et variert barne- og ungdomsarbeid som omfatter ulik alder og interesse

tilbud til aldersgruppen 30-50 år

mulighet for å bruke kirken til stillhet og bønn

Utfordringer fra «Rapport 2013»

* Hvilken profil ønsker menigheten å ha? Er dagens profil inkluderende?
* Er «homofilisaken» noe som skaper skiller?

Mål for arbeidet de neste tre årene

Vi vil arbeide for at

* **Menigheten har uforpliktende arenaer hvor det er mulig å snakke om tro/eksistensielle spørsmål**
* **Gudstjenestene er møtepunkt for alle uavhengig av fam.situasjon og bakgrunn**

For å få til dette, vil vi sette i gang følgende tiltak

* Åpen husgruppe/bibelgruppe
* husgruppekoordinator
* Noen gudstjenester med stillhet under nattverd (musikk, ikke sang)
* Tilbud om åpen kirke på kveldstid (bruke gudstjenesteteamfolk som vakt)
* Se på «fadderpakke»-opplegget i Nittedal og Hakadal
* Sette av tid til teologisk refleksjon, både i staben og sammen med menighetsdeltakere/medarbeidere.
* *Menighetstur til et leirsted i regi av MR*
* Tid til å se folk (frivillige og ansatte)
* Stabstur (bli kjent og jobbe seg sammen)
* Husgrupper med internasjonal vinkling
* Samtalekvelder/samtalemøter for konfirmantforeldre/tenåringsforeldre (tidsmessig avgrenset, temamessig avgrenset)
* Filmkvelder, klubb som breddetiltak
* Nyhetsbrev («abonnement»)
* *Aktivitetstiltak: turgruppe, tennis og tro, tiltak som ikke krever planlegging og organisering.*
* Være der folk er
* Samarbeidsprosjekter med korps, idrett, historielag mm – inn i gudstjenesten

**Å være menighet – i verden**

Beskrivelse av situasjonen

Vi opplever at vår sterkeste side er å vise omsorg for mennesker i ulike livssituasjoner, samt ha fokus på misjon. Menigheten legger vekt på godt informasjonsarbeid gjennom Naboposten og hjemmesiden, samt oppslag i lokalmiljøet.

Vi ser at det er noe vi mangler, eller vi ikke er så gode på, som å:

være synlige som kirke/menighet i lokalmiljøet

å være regnet med av «folk flest»/skoler og b.hager/lag og foreninger

ha kontakt med nyinnflyttede

samarbeide med minoritetsetniske grupper/personer.

Utfordringer fra «Rapport 2013»

* Hva innebærer det å være kirke på Oppsal
* Hvem er det som ikke nås? Er det grupper man i større grad kan henvende seg til?

Mål for arbeidet de neste tre årene

Vi vil arbeide for at

* **Menigheten har en åpen kirke med felleskapsaktiviteter som oppleves som lavterskel**
* **Skolene samarbeider med Oppsal menighet**
* **Menigheten har gudstjenester som involverer flere slik at folk blir kjent med hverandre**

For å få til dette, vil vi sette i gang følgende tiltak:

* Gi fødselsgave
* Flere felles måltid – særlig i trosopplæringen – måltid i SSK
* Konfirmantarbeidet: mer aktivitetsbasert; fellestrening, turer
* Ungdomsarrangement i SSK
* En oppgave til i teamene: «innpisker» til kirkekaffe
* Innhente erfaringer fra menigheter/prosti med tilpassede gudstjenester
* Noen i menigheten har ansvar for og kunnskap om media

**Å være menighet – i fellesskap**

Beskrivelse av situasjonen

Vi opplever at vår sterkeste side er å bygge relasjoner og inkludere mennesker i menighetens fellesskap og arbeid. Menigheten har gode tilbud til de yngste og eldste aldersgruppene.

Vi ser at det er noe vi mangler, eller vi ikke er så gode på, som å:

ha arenaer for personer som søker fellesskap og/eller samtaler om tro

medarbeidere/frivillige som er bevisst på å ta imot nye mennesker

å få flere til å komme til gudstjeneste/tilpassede gudstjenester

Utfordringer fra «Rapport 2013»

Hvordan legge til rette for at reelle eller oppfattende skiller bygger ned?

Mål for arbeidet de neste tre årene

Vi vil arbeide for at

* **Menigheten har en plan og innarbeidede rutiner for involvering og inkludering av nyinnflyttede**
* **Gudstjenesteteamene består av flere med annen etnisk bakgrunn**

For å få til dette, vil vi sette i gang følgende tiltak:

* En godhetsdag i året
* Lage tilpasset opplegg ut fra læreplanen for grunnskolen som vi tilbyr skolene («i pose og sekk»)
* Konkret, attraktivt tilbud til aldersgruppen 24-44 (mat, prat, info)
* Kirkerommet brukes til åpne kulturarrangement/foredrag
* Utarbeide en informasjonsbrosjyre
* To stk møtepunkt i året (eks internasjonalt, kultur, mat mm)
* Flere involvert i menighetens facebookside og hjemmeside (kursing og markedsføring)
* Instagramkonto? Twitterkonto?

**Å være menighet – ved deltakelse**

Beskrivelse av situasjonen

Vi opplever at vår sterkeste side er at mange menighetsmedlemmer er engasjert i gjennomføring av gudstjenestene og at Alphakurs deltakere blir inkludert i menighetens arbeid.

Vi ser at det er noe vi mangler, eller vi ikke er så gode på, som å:

ha et systematisk arbeid overfor frivillige (rekruttering, oppfølging mm)

30-50åringer som aktive i menighetsarbeidet

Utfordringer fra «Rapport 2013»

Hvordan involvere flere i forberedelse av gudstjenester?

Hvordan kan man på bedre måte legge til rette for frivillig deltakelse i menigheten?

Mål for arbeidet de neste tre årene

Vi vil arbeide for at

* **Menighet har en strategi for frivillighet (rekruttering, opplæring, oppfølging)**
* **Menigheten har et opplegg for kartlegging av frivilliges kompetanse**
* **Menigheten har tilbud om kurs (eks tema: nådegavene)**

For å få til dette, vil vi sette i gang følgende tiltak:

* Teamlederne inviteres til planleggingsmøte før hvert semester
* Årlig møte for å engasjere flere frivillige til arbeid både i kirken og kapellet
* Tilby tidsavgrensede oppgaver/tjenester
* lage spørreskjema
* systematisk premiering av frivillige
* gjennomføre tiltak som innebære felles transport til arrangement, evt reise kollektivt

**Å være menighet – i bevegelse**

Beskrivelse av situasjonen

Vi opplever at vår sterkeste side er at vi er en menighet som vil mye og er villig til å tenke nytt. Menighetens visjon er sterkt tilstede og preger valg og virksomhet.

Vi ser at det er noe vi mangler som å: være realistiske i forhold til kapasitet ha gode løsninger for kapellområdet

Utfordringer fra «Rapport 2013»

Hvordan ta vare på det gode man har og samtidig videreutvikle menigheten.

Hvordan få til en positiv bevegelse, ved at enda flere personer kan bli delaktige i fellesskapet og være med i ulike aktiviteter.

Mål for arbeidet de neste tre årene

Vi vil arbeide for at

* **Nye generasjoner får et eierforhold til kapellet og deltar på gudstjenester og andre arrangement**
* **Menigheten har en større involvering av konfirmantforeldre**
* **Den kristne aktivitet i kapellet er kjent for folk i nærområdet**

For å få til dette, vil vi sette i gang følgende tiltak:

* Åpent kapell fra f.eks. 15-18. Fellesskap, mat/drikke, litt leksetid, samtale. Gjøre det til en trend at det er godt sted å komme til
* En åpen «Unge voksne»-gruppe
* Ha lederkurs for ungdom i kapellet
* Kveldsgudstjenester i kapellet
* Intervju/samtale med folk i periferien om Oppsal menighet
* Mannsarbeid

Avsluttende kommentar (2-3 linjer):