



DEN NORSKE KIRKE
Lier kirkelige fellesråd

ÅRSMELDING LIER KIRKELIGE FELLESRÅD

DRIFTSÅRET 2022



Vedlegg til årsregnskap 2022

Vedtatt av Lier kirkelige fellesråd i møte 08.03.2023

INNHold

Innledning

- Kirkevergen har ordet

1. Rådets sammensetning og virksomhet

- 1.1. Rådets sammensetning
- 1.2. Møtevirksomhet
- 1.3. Underutvalg

2. Administrasjon

- 2.1 Organisasjonskart
- 2.2 Ansatte
- 2.3 Prestetjenesten

3. Statistikk

- 3.1 Nøkkeltall kirkelige handlinger
- 3.2 Nøkkeltall Kostra

4. Regnskap

- 4.1 Nøkkeltall fra driftsregnskap
 - 4.1.1 Disponering av overskudd
- 4.2 Nøkkeltall fra investeringsregnskap
 - 4.2.1 Inndekning av udekket beløp investeringsregnskap
- 4.3 Balanse

5. Virksomhetsområder

- 5.1 Aktiviteter
 - 5.1.1 Diakoni blant barn og unge
 - 5.1.2 Diakoni blant voksne
 - 5.1.3 Trosopplæring for barn og unge
 - 5.1.4 Kirkemusikk
- 5.2 Kirkebygg
- 5.3 Gravplasser
- 5.4 Gravferdsforvaltning
- 5.5 Drift
- 5.6 HMS
- 5.7 Møteplasser for ansatte
- 5.8 Samhandling med menighetsrådsledere

6. Framtidsutsikter

- 6.1 Budsjett 2023
- 6.2 Satsningsområder 2023

Innledning

Kirkelig fellesråds ansvar og virksomhet er regulert gjennom Trossamfunnsloven (TL).

Gravferdsvirksomheten ble regulert gjennom Gravplassloven. Trossamfunnsloven inkl. kirkeordningen gir mandat til kirkelige fellesråd. Lier kirkelige fellesråd omfatter fire menigheter i Lier kommune og forvalter seks kirker og fire gravplasser. Lier kirkelige fellesråd er et folkevalgt organ representert med to folkevalgte fra hver menighet, en valgt representant fra kommunen, samt en representant fra Tunsberg bispedømme. Kirkevergen er daglig leder av fellesrådets virksomhet.

I henhold til TL § 11 og kirkeordningens § 17 skal Fellesrådet ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen. Det arbeides kontinuerlig med å utvikle en organisasjon som kan ivareta disse oppgavene og våre ansatte på best mulig måte.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- Bygging, drift og vedlikehold av kirker
- Anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder
- Opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett
- Anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor
- Administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det
- Anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring

TL § 14 gir kommunen ansvar for å utrede utgifter til de samme oppgavene etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd.



Mette Sønsteby
kirkeverge



Søren Falch Zapffe
Leder Lier kirkelige fellesråd



Øystein Magelssen
prost

Kirkevergen har ordet – kirken i Lier som samfunnsaktør

Bjørn Eidsvåg *etterlyser* Jesus i sitt turnè-slagord. Barnesangene vi alle lærte på skolen og søndagsskolen, var et felles bånd bakover i tid og til barnetroen. Færre og færre kjenner nå til dette både fordi sang og kristen tro ikke lenger formidles i skolen, og også fordi søndagsskolene knapt nok eksisterer lenger. Samfunnet er blitt mer sekulært; - vi er ikke lenger Jesusfokusert. Dette er det behov for at vi blir minnet om og tar med oss som grunnlag i alt arbeid vi gjør som kirke.

2022 har vært frivillighetens år. Etter to år med pandemi er det nå fokus på frivillig sektor. Det sies at det å gi midler til frivillige, indikerer at du får igjen «sjugangeren». Men frivillighet går ikke av seg selv. Dilemmaet er graden av kontroll og systemer. Balansegang mellom tillit og kontroll er viktig. I tillegg må frivilligheten vedlikeholdes, pleies og næres. Den 18. oktober arrangerte alle ansatte fest for de frivillige på Tranby menighetshus. Det ble en suksess; - vi håper resultatet er «sjugangeren».



Lier kirkelige fellesråd tar bærekraftsmålene på alvor, både når det gjelder økonomi, klima og sosialt. Vi har både en klimakrise, en naturkrise og en verden som er grovt urettferdig. Fellesrådet som samfunnsaktør har høye forventninger til Åpenhetsloven som vi ser som menneskerettighetsloven for næringslivet. Dette betyr at vi skal handle i tråd med ny standard. Det er ikke nødvendigvis det billigste som er det beste alternativet. Dette handler om økt fokus på menneskerettigheter og om solidaritet. Åpenhetsloven pålegger oss som organisasjon å gjøre våre egne aktsomhetsvurderinger og gjøre en risikovurdering i våre leverandørkjeder. Dette kan bidra til at det raskere går mot en bærekraftig verden. Målet er at folk overalt skal få bedre arbeidsvilkår. Dette støttes tverrpolitisk - dette handler om rettferdighet og det grønne skifte.

EU snakker om strategisk autonomi. Hva er kritisk for oss å ha kontroll på selv? Lov om offentlige anskaffelser vekker både miljø, menneskerettigheter og bærekraft. Lier kirkelige fellesråd følger opp dette viktige arbeidet gjennom bruk av kommunens rammeavtaler, der det er gjort en formidabel jobb med å undersøke leverandørkjeden.

Russlands brutale krig mot Ukraina har fått konsekvenser for politikk, økonomi og handel over hele verden. De høye energi- og råvareprisene presser ytterligere allerede hardt prøvede budsjetter, og bidrar til at sosiale ulikheter forsterkes. Varemangel og økte priser merkes for oss særlig i forhold til energikostnader og bygningsrehabilitering. Verst av alt er at krigen har sendt millioner av mennesker på flukt. Kirken i Lier bidrar til klima og miljø i det små der kildesortering og bevissthet rundt bruk av papir er fremtredende. Fellesrådsdokumenter kopieres ikke lenger opp, nå lastes de ned fra nettet. Pågående rehabiliteringsprosjekter blir noe forsinket og langt dyrere enn antatt. Viktigst av alt er at kirken i Lier ønsker å stå sammen med kommunen i arbeidet med å ta godt imot flyktninger gjennom både å etablere aktiviteter rettet mot disse og gjennom informasjon på Ukrainisk som i 2022 har vært lagt ut på kirken nettsider.

I 2023 forventes det at kirken i Lier fremstår som en relevant og synlig samfunnsaktør som tar ansvar for både tilrettelegging av gode møteplasser, integrering, og er en aktiv pådriver i forhold til både energi og økonomisk bærekraft. Samtidig skal vår identitet i den kristne tro skinne. Vi har historiske tradisjoner og røtter som sier noe om hvem vi er.

Kirken i Lier har fokus på energi bl.a. ved å tilrettelegge for mer energieffektivitet gjennom brukerstyrt oppvarming, Vi jobber ut ifra en tredeling hvor vi kartlegger hvilke tiltak som trengs for hver enkelt kirke for å få ned energiforbruket, hvilken hoved-energikilde som er best med tanke på kostnader og effekt og hvilken kompetanse kreves for å drifte dette og til slutt se på hvilke styringssystemer som er anbefalt. Kirken ønsker å investere grønt og klimariktig og samhandler på dette feltet med både Lier kommune, KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon), kirken i Drammen og Norconsult.

I avsnittene under oppsummerer vi det viktigste fra fellesrådets arbeid i 2022. Tusen takk til alle samarbeidspartnere og frivillige som har stilt opp med kunnskap og fagfolk til vårt arbeid. Særlig takk til Lier kommune for den tjenesteytingsavtalen Lier kirkelige fellesråd nyter godt av og for støtte, veiledning og bistand fra kommunens eget apparat. Denne støtten er avgjørende for svært mye av vårt arbeid.

Så kan vi jo håpe på at Bjørn Eidsvågs neste turnè kan få slagordet: «Jesus er funnet i Lier». Jeg håper i hvert fall at Jesus ikke bare dukker opp i kirkene kl 11 hver søndag, men at vi slipper Han inn i tall og planverk, i frivilligheten og så absolutt i møte med vår neste.

Mette Sønsteby, kirkeverge

1. Rådets sammensetning og virksomhet

1.1 Rådets sammensetning

Lier kirkelige fellesråd har i 2022 bestått av:

Faste medlemmer:

Søren Falch Zapffe	Leder	Kommunal representant
Hanne Myhre Gravdal	Nestleder	Sylling menighetsråd
Gunnar Holmen		Sylling menighetsråd
Solveig Aas Kristiansen		Frogner menighetsråd
Knut Olaf Kals		Frogner menighetsråd
Sigurd Lein		Tranby og Lierskogen menighetsråd
Marthe S Fuglerud		Tranby og Lierskogen menighetsråd
Svein Ove Faksvåg		Sjåstad menighetsråd
Inger Lise Glittenberg		Sjåstad menighetsråd
Øystein Magelssen	Prost	Biskopens representant

Varamedlemmer:

Tov Tovsen	Kommunal representant
Turid Ask	Sylling menighetsråd
Wenche Gren	Sylling menighetsråd
Kjersti Støylen	Frogner menighetsråd
Stian Fossli	Frogner menighetsråd
Ellen B. Sørensen	Tranby og Lierskogen menighetsråd
Astrid Linnea S. Boman	Tranby og Lierskogen menighetsråd
Thea Sveeas	Sjåstad menighetsråd
Agnethe Kruse Sørnum	Sjåstad menighetsråd (permisjon)
Kaare Stenseng	Biskopens representant

Fellesrådet konstituerte seg i møte 17.11.2021 sak nr. 105/21 med valg av leder og nestleder. Som leder og nestleder for 2022 ble følgende valgt:

Søren Falch Zapffe, leder
Hanne Myhre Gravdal, nestleder



1.2 Møtevirksomhet

Lier kirkelige fellesråd har i 2022 avholdt 6 ordinære møter og behandlet 95 saker. I tillegg til saker som konstituering, budsjett, regnskap, årsrapport og andre løpende saker, har rådet blant annet behandlet saker som går på ulike investeringsprosjekter (streaming, utskifting av vannposter, fasadebelysninger, rehabilitering av glassmalerier, mur- og puss-utfordringer, rehabilitering av 2 etg. Lierskogen kirke, rydding i eiendomsforhold, tiltak i møte med energikostnader, høringsuttalelser bl.a. kirkelig organisering, åpenhetsloven, revidering av delegasjonsreglementet (pågår), signaturrett m.fl.

1.3 Underutvalg

Følgende underutvalg arbeider under fellesrådet:

- **Fellesrådets arbeidsutvalg**
Medlemmer:
 - Søren Falch Zapffe (leder)
 - Svein Ove Faksvåg
 - Kirkeverge Mette Sønsteby (sekretær)

Arbeidsutvalget har avholdt 7 møter og behandlet 23 saker. Årsaken til de mange møtene har vært uravstemning på hovedavtale, signaturrett, oppgradering av styringssystem for varme i en kirke, oppfølging av arbeidsmiljøet, revidering av delegasjonsreglementet, bemanning og sikring av gode tjenesteleveranser, revidering av budsjett m.fl.

- **Kirkelig administrasjonsutvalg (ADM)**

Medlemmer:

Fellesrådet:

- Svein Ove Faksvåg (leder)
- Solveig Aas Kristiansen
- Sigurd Lein

Ansatte representanter

- Joar Flatland
- Ole-Jørgen Andersen

Administrasjonsutvalget har avholdt 10 ordinære møter og behandlet 70 saker. Flere av sakene gjelder tilsetning, arbeidsmiljø-oppfølging, ansvar og struktur i organisasjonen, samt hvordan fellesrådet skal møte endrede behov, sett i forhold til hvilke ressurser og kompetanse vi har i virksomheten.

- **Bygningsutvalg**

Medlemmer:

- Stian Fossli (Frogner)
- Sigurd Lein (Tranby og Lierskogen)
- Sten Stensen (Sjåstad)
- Gunnar Holmen (Sylling)

Bygningsutvalget gjennomførte befaringsrunde 25. april, sammen med konsulent Robert Grelland, arbeidsleder Henrik Aasland og stedlige kirketjenere. Deres mantra er at forringelseseterslep må tas fortløpende. Store saker var enøktiltak, og fagkyndig kompetanse (bygningseksperter) som gjør tilstandsvurderingene.



Fra v: Knut Olaf Kals, Svein Ove Faksvåg, Henrik Aasland, Gunnar Holmen, Robert Grelland, Paul Chr. Justad og Sigurd Lein

- **Forhandlingsutvalg**

Medlemmer:

- Søren Falch Zapffe (leder)
- Svein Ove Faksvåg
- Kirkeverge Mette Sønsteby (sekretær)

Forhandlingsutvalget har avholdt 2 møter, begge i anledning gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger 30.11.2022

- **Lokalt medbestemmelsesutvalg (LMU)**

Medlemmer:

- Aksel Øhrn (fagforbundet)
- Helge S. Rotevatn (Kufo – kirkelig undervisningsforbund)
- Hans Nordal (Delta)
- Bina Karpisova (Creo)

LMU har avholdt 5 møter, og behandlet 45 saker. De viktigste sakene kan nevnes har vært oppfølging av arbeidsmiljøet og utvidelse av utvalget. Fra 01.01.2023 vil utvalget endre navn til LTV-utvalg (Leder, tillitsvalgt og verneombud i begge linjer). Kirken i Lier er en liten virksomhet og det oppleves uhensiktsmessig å ha ulike møter for fellesrådsansatte og ansatte i prestelinjen. Vi er gjensidig avhengig av hverandre og vil i de fleste saker måtte samhandle. Fellesrådet jobber mot en større grad av samordningsledelse mellom prost og kirkeverge.

- **Høringsutvalg**

Medlemmer:

- Hilde Nysether (Sylling)
- Sigurd Lein (Tranby)
- Ellen B. Sørensen (Tranby)
- Inger Bjørshol (Frogner)
- Rune Kleven (menighetsrådssekretær og leder)

Utvalget ble opprettet juni 2021, hvor målet var å være en forberedende og avlastende funksjon for menighetsrådene når det gjaldt alle høringene som skulle besvares. Høringsutvalget har i 2022 behandlet høringer fra Kirkerådet, som for eksempel Trosopplæringsutvalgets (DNK) rapport "Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring". Utvalget gikk også inn for å innstille til navnebytte for Drammen Prosti til Drammen og Lier Prosti. I tillegg har utvalget behandlet andre høringer av mer administrativ art som går på formelle regelendringer.

- **Webredaktørforum**

Medlemmer:

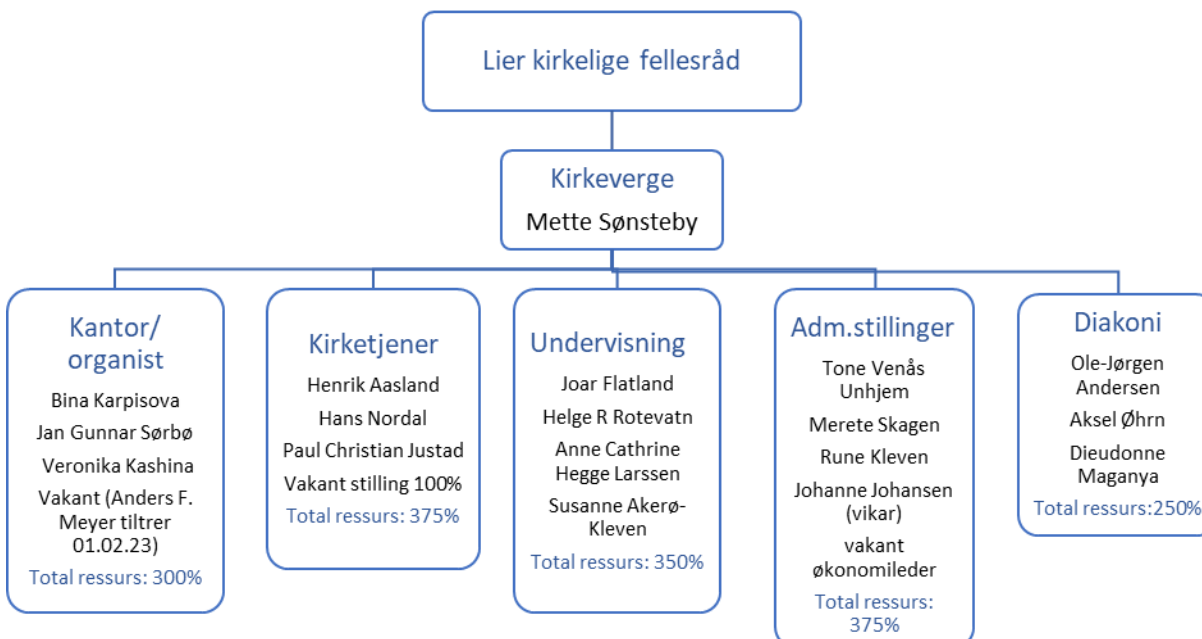
- Gjertrud Aspelund (menighetsbladets representant)
- Ole Johan Stokstad (sokneprest)
- Rune Kleven (menighetssekretær)
- Torunn Jåvold (sokneprest)
- Aksel Øhrn (diakon)

Redaktørgruppa har hatt 4 møter, og gjennomgått og diskutert innhold og fremgang på nettsidene til Lier kirkelige fellesråd, og Liers fire menigheter.

Sidene blir oppdatert jevnlig og skal gi aktuell informasjon til leserne. I 2022 ble det tatt inn erklæring om Personvern og GDPR som eget emne. Det er også etablert tilbakemeldingsfunksjon via skjema. Gjennom den nye arrangørportalen til DNK er det gjort mulig å legge inn arrangementer i kalender på en bedre måte enn tidligere.

2. Administrasjon

2.1 Organisasjonskart pr 31.12.2022



2.2 Ansatte

Lier kirkelige fellesråd har 22 ansatte fordelt på 16,5 årsverk. Andel kvinner/menn er fordelt med 50 % på hvert kjønn, mens fordeling per årsverk gir en totalressursfordeling på 54 % menn og 46 % kvinner.

Ansattgruppen består av både etnisk norske og ansatte med innvandrerbakgrunn. Stillinger innenfor



undervisning og diakoni er delvis finansiert gjennom statlige tilskudd som gis via Tunsberg bispedømmeråd. Noen stillinger står vakante. Pr. 31.12 gjelder dette økonomileder-, gravplassarbeider- og kantorstilling. Det har vist seg at rekruttering er krevende. Det er lav arbeidsledighet og krevende å få tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

Årsakene til dette kan være mange, men det må stadfestes at rekruttering er en risikofaktor for kirken i fremtiden.

I vakante stillinger har vi hatt innleide vikarer på timer. Disse er gull verdt. Her kan nevnes organistene Magne Bregård og Jon Martin Høie, gravplassarbeidere/kirketjenere Margrete Elvsveen, David Lande, Berit Mørk, Øyvind Mørk, økonomi Egil Brandbu (fellesrådet) og Kari Justad (menighetsrådene) og personal Eva Trogstad.

Lier kirkelige fellesråd har i løpet av 2022 hatt noe langtidssykefravær. I en organisasjon med få ansatte får dette relativt stor betydning både med tanke på arbeidet som skal utføres og med tanke på øvrige ansatte. Vikarer er satt inn så langt dette er mulig.

2.3 Prestetjenesten

Lier har 5 prester fordelt på 4,5 årsverk som alle er ansatt av Tunsberg bispedømmeråd. Prestene er svært viktige samarbeidspartnere for Lier kirkelige fellesråd og for fellesrådsansatte i menighetene.



Fra v: Sokneprest Torunn Jåvold, kapellan (vikar) Stina Frøvoll Torgauten, prostiprest Eli Kristin Flåten, sokneprest Kaare Stenseng og sokneprest Ole Johan Stokstad

3. Statistikk

3.1 Nøkkeltall kirkelige handlinger i kirkene i Lier

Kirkelig handling	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Gudstjenester antall	196	192	198	144	160	197
Tot. antall deltakere	19 803	19 339	18 605	4 690	11 225	9578
Nattverdgjester	2 808	2 522	2 743	1 028	843	1737
Vielser antall	29	30	28	22	12	30
Døpte antall	121	135	120	92	122	124
Konfirmanter antall	171	169	166	160	171	142
Barnekor antall	4	5	3	4	5	4
Voksenkor antall	2	2	3	-	2	2
Gravferder antall	151	142	183	167	152	181
Kremasjoner antall	112	128	148	140	131	160
Konserter ant. deltakere	5 393	6 654	5 160	412	458	3972
Skolegudstjenester	16	16	15	3	1	14
Innmeldinger	16	5	22	11	8	12
Utmeldinger	63	59	82	64	59	85

De siste årene har det vært en del utmeldinger av Dnk. Totalt antall medlemmer er dermed stadig synkende fordi summen av antall innmeldinger og døpte ikke overstiger summen av antall utmeldte og døde.

3.2 Nøkkeltall Kostra

KOSTRA	2017	2018	2019	2020	2021	2022 Kommune gr. 13 (9)	2022 Landet
Nto. driftsutgifter til kirken pr. innbygger	467	480	488	482	496	466	658
Bto. investering til kirken pr. innbygger	311	164	165	200	-	-	-

Kilde: [12273: Utgifter til kirkerelaterte funksjoner, etter region, statistikkvariabel og år. Statistikkbanken.ssb.no](https://statistikkbanken.ssb.no)

4. Regnskap

4.1 Nøkkeltall fra driftsregnskap

Regnskap hele 1000 kr	2020	2021	2022	Budsjett 2022
Tilskudd fra kommunen (inkl. tjenesteytingsavtale)	13 083	13 688	14 436	14 293
Statlige tilskudd	2 588	2 939	3 126	3 126
Refusjoner	1 993	1 562	2 182	1 668
Andre inntekter	1 788	2 222	2 261	1 802
Sum driftsinntekter	19 452	20 411	22 005	20 889
Lønn og sosiale utgifter	11 012	10 951	13 012	12 624
Kjøp av varer og tjenester	5 117	5 406	6 486	5 793
Refusjoner/overføringer	1 796	1 857	2 185	2 253
Tilskudd og gaver	193	283	656	375
Andre utgifter	366	342	513	370
Sum driftsutgifter	18 484	18 839	22 853	21 415
Brutto driftsresultat	968	1 572	-848	-527
Renteinntekter	252	253	838	549
Netto driftsresultat	1220	1825	-9	22

Netto driftsresultat 2022 viser et underskudd på kr 9 168, noe som differerer en del med tidligere år. Årsaken her er først og fremst pensjonsutgiftene og bruk av premiefond. Når man korrigerer for dette, så ligger netto driftsresultat på et stabilt nivå for de siste tre årene. Det var litt bedre resultat i 2020, men da var også pensjonsutgiftene reelt sett ca kr 500 000 lavere sammenlignet med 2021 og 2022.

	2020	2021	2022
Bokførte utgifter premiepensjon	1 094 396	293 036	1 724 977
Bruk av premiefond	135 035	1 427 256	0
Sum reelle utgifter pensjon	1 229 431	1 720 292	1 724 977

Ubenyttet premiefond per 01.01.2023 utgjør kr 523 845.

Det er vedtak på at disse midlene inntil videre ikke kan benyttes.

4.1.1 Disponering av overskudd /dekning av underskudd

Underskudd 2022 før strykninger ble på kr 33 133,56. Beløpet er blitt dekket opp ved at avsetninger til disposisjonsfond er blitt redusert tilsvarende i henhold til regnskapsforskriftens strykningsregler.

4.2 Nøkkeltall fra investeringsregnskap

Lier kommune ga et investeringstilskudd på 4 233 000 million kroner i 2022. fordelt på Kirkeinvesteringer kr 3 259 000 og gravplassinvesteringer kr 974 000. Etter fellesrådets prioriteringsvedtak i sak 100/21.

Investeringsregnskap hele 1000 kr	2020	2021	2022
Investering i anleggsmidler	3 895	2 913	2 812
Utlån, kjøp av aksjer, andeler ol.	43	39	41
Avsetninger	2 396	1 281	2 792
Årets investeringsbehov	6 334	4 233	5 646

Finansiert slik:

Refusjoner	1 072	410	549
Tilskudd til investeringer	5 433	4 353	4 233
Sum eksternt finansiering	6 505	4 763	4 782
Bruk av avsetninger	1 109	2 262	2 792
Sum finansiering	7 614	7 025	7 574
Udisponert	1 280	2 792	1 928

Lier kirkelige fellesråd gjorde følgende vedtak i møte 08.03.2022

«Udisponert beløp i årets investeringsregnskap, kr 4 656 810 disponeres som følger:

Overføres til investeringsbudsjett 2023 for videreføring av pågående investeringsprosjekter.»

4.3 Balanse

BALANSE PR. 31.12. i hele 1000 kr	2020	2021	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	69 064	69 332	69 361
Utstyr, maskiner og transportmidler	3 611	3 250	2 976
Aksjer og andeler (Andeler KLP)	588	628	669
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	875	546	987
Kasse, bankinnskudd	27 746	32 033	33 579
SUM EIENDELER	101 884	105 789	107 573

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Disposisjonsfond	7 758	9 075	10 869
Bundne driftsfond	10	10	32
Ubundne investeringsfond	12 898	14 179	16 971
Bundne investeringsfond	981	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 317	1 825	0
Regnskapsmessig merforbruk			
Udisponert i investeringsregnskapet	1 281	2 792	1 928
Udekket i investeringsregnskapet			0
Kapitalkonto	73 264	73 210	73 007
Annen kortsiktig gjeld	4 375	4 698	4 767
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	101 884	105 789	107 573

5 Virksomhetsområder

5.1 Aktiviteter

Her kan vi kvittere ut mye godt menighetsarbeid i 2022. Aktiviteter som Sjøbagos, Baluba, møteplasser for vanskeligstilt ungdom, sinnsrogudstjenester, ledertrening, TenSing, KRIK, konserter og gudstjenester. Videre er det arrangert gjenbruks- og byttekvelder som har en viktig klimaprofil i seg.

5.1.1 Diakoni for unge

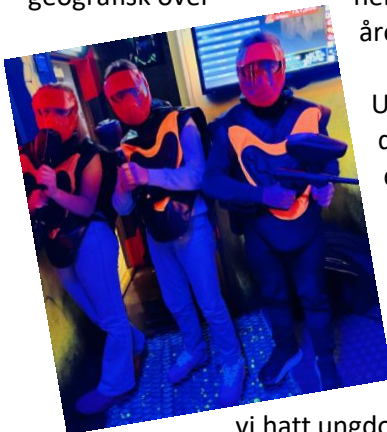
I 2022 ble hele 4 nye kontinuerlige diakonale tiltak for unge og sårbare i Lier startet opp:

- CafeU, ungdomskafé på Tranby ungdomsskole
- NullStress-Sjåstad og NullStress-Frogner utarbeidet i samarbeid med rektorene på Oddevall og Hegg skoler
- Mannsgruppe for unge flyktninger i samarbeid med flyktningetjenesten



Tilbudene er, sammen med Cafe3410 og Heiagjengen, spredt geografisk over

hele Lier, og det kommer en fast gjeng på 30-40 på hvert sted. Hver uke hele året får unge møte hverandre sammen med trygge voksne.



Ungdomsdiakoni handler om å støtte unge i nød, og den klart største nøden i dag handler om ensomhet og utenforskap. Vi har derfor som kirke valgt å være der de unge er. Hvert enkelt møte med en ungdom kan virke smått og uvesentlig, men med ca. 4000 oppmøter på disse tilbudene i 2022, betyr det trolig noe for noen. Potensialet er stort og vi har store ubenyttede ressurser i "våre rekker"; - flyktingene. De lengter så etter å gi noe tilbake og å finne sin oppgave. Det vi har opplevd i 2022 er bare starten!

I tillegg har vi hatt ungdom inne på 4 av sykehjemmene med Unge Møter Eldre, et svært populært og utfordrende opplegg kalt LifeSkills, der unge lærer å møte verdens utfordringer med rak rygg, og mange enkeltarrangementer som Internasjonal dag på kulturscenen og et stort opplegg rundt temaet ungdom og psykisk helse.



5.1.2 Diakoni blant voksne

I 2022 etablerte diakonen to sorggrupper; en for foreldre som har mistet barn i selvmord og en for eldre som har mistet sin livspartner. Disse gruppene fortsetter i 2023 og det er stadig pågang av mennesker som ønsker sorgstøtte.

Et annet tiltak som er nytt av året er ukentlige samtalegrupper på Haskoll kafé og aktivitetssenter. Dette er et gruppetilbud til de som har psykiske helseutfordringer, og det har vært en suksess.

Ellers etablerte voksendiakonen et samarbeid i Tranby menighet om kveldsgudstjenestene «Messe og suppe»; -en enkel kveldsgudstjeneste hvor det serveres suppe etterpå. Tilbudet er under utvikling og videreføres i 2023.



(Foto: Irene Mjøseng, Lierposten)

Julekurven, det årlige tiltaket der vi deler ut rikholdige matesker til familier i Barnevernstjenesten, Flyktningetjenesten og enkeltpersoner i Psykisk helse og rus samt hjemmetjenesten, ble også gjennomført i 2022. Nytt for året var at vi mottok over 200.000 kr i tilskudd fra Lier kommune til dette formålet. Vi nådde dermed langt flere; over 200 husstander mottok en mateske og et gavekort på KIWI. Et av premissene var at vi samarbeidet med Røde Kors og Sanitetsforeningene, noe som var veldig positivt for alle parter. På bildet ser vi noen av samarbeidspartnerne!

«Åpent hus» på Tranby og hyggetreff på Bratromveien og Liertun arrangeres månedlig. Diakonen er fast på Liertun annenhver torsdag og besøker de andre sykehjemmene etter behov. Andre tiltak er: «Gutta på biblioteket», Allhelgensmarkeringer, Sinnsrogudstjenester på Sjøstad, Blomstergudstjeneste i Frogner, faste besøk på Annekset (tilbud innenfor rus), samt Møtestedet (tilbud innenfor kreftomsorg). Individuell oppfølging av mennesker som har sorg, mennesker innenfor psykisk helse og rus eller eldre og syke har også blitt videreført.

5.1.3 Trosopplæring og aktiviteter for barn og ungdom



2022 har vært et år der det endelig vært stabilitet når det gjelder planlegging og gjennomføring av trosopplæringstiltak. Noen barne- og ungdomsaktiviteter og trosopplæringstilbud har ligget nede helt eller delvis under pandemien, andre har hatt noe aktivitet. Felles er at alt arbeid har vært skadelidende. Mye har kommet greit eller godt i gang igjen i 2022, og noe står litt på vent eller er blitt nedlagt. Endringer, vakanser og vikariater i stabene (prester, musikere og undervisere), har også påvirket forutsetningene for tilbudene som gis. Oppslutningen fra brukerne er på noen ting tilbake til normalen, og vel så det. På andre

tilbud er det litt mer nølende oppslutning.

En stor utfordring alle menighetene deler, er at vi har færre ungdommer å spørre om å være ledere på for eksempel trosopplæringstiltak og konfirmantleirer. Dette skyldes i stor grad pandemi-relaterte ting. Her kan det bli aktuelt å forsøke å skaffe midler til å leie inn tidligere ungdomsledere (i student-alder), for å bøte på dette.



5.1.4 Kirkemusikalsk virksomhet

Den kirkemusikalske virksomheten har svært stor betydning for menighetenes aktiviteter og i forbindelse med gudstjenester og kirkelige handlinger. Våre kantorer og organister formidler kirkens budskap gjennom musikken, i svært mange sammenhenger. 2022 har vært et aktivt år innen kirkemusikalsk virksomhet med musikk i alle gudstjenester, ved kirkelige handlinger og mange andre arrangementer, samt drift av menighetenes kor og konsert- og kulturvirksomhet.



Oslo oratoriekor i Frogner kirke

5.2 Kirkebygg

60 % av CO2 utslippene kommer fra bygg. CO2 er hovedårsaken til klimaendringene. Derfor er måten vi tar vare på våre kirkebygg meget viktig. Kirken bør gå foran å ha en sentral rolle og på slik måte gi anerkjennelse av viktigheten av klima og miljø.



Våre kirkebygg er landemerker og betyr mye for Liungene og som vi er stolte av. De er krevende å vedlikeholde, men takket være stor tillit og giverglede fra Lier kommune har vi klart å holde de største vedlikeholdsbehovene i sjakk. Konkret kan nevnes følgende tiltak gjennomført i 2022:

Felles for alle kirker er fokuset på energi og energisparing. Kartlegging og befaringer er gjennomført og ved årsskiftet foreligger det en konkret handlingsplan. Sentralt i dette arbeidet står både fellesråd, menighetsråd, arbeidsgruppe og KA.

Frogner kirke:

Ny fasadebelysning er montert, som gir alle belyste flater et varmt hvitt lys (2700 – 3000Kelvin) og som gir en naturlig fargegjengivelse og tone som gir en hyggelig atmosfære.



Nytt i 2022 har vært etableringen av streamingløsning i Frogner kirke. Dette er et pilotprosjekt som skal evalueres etter ett år. Streaming ble brukt mye under pandemien, nå brukes det i hovedsak for nå folk som ikke ellers ville hatt mulighet for å komme til kirken. Vi streamer både gudstjenester, konserter, andakter og begravelser/ bisettelser og vielser om det er etterspørsel etter dette.



Jan Gunnar Sørbø, Kantor i Frogner, er forkjemper og sikrer god drift av anlegget.

Videre har vi gjort forarbeider til utskifting av sørside tak på Frogner kirke. Tanken var å gjennomføre prosjektet i 2022, men sen varelevering som en følge av pandemi og krig i Ukraina, samt sen saksgang hos biskop og andre myndigheter, er dette prosjektet overført til 2023. Svein Roar Andersen AS har fått oppdraget etter en anbudsrunde.

Tranby kirke

Ny fasadebelysning kommet på plass også her. Bildet lengst til venstre viser ny og gammel armatur og mast.



Lierskogen kirke

Grunnet større aktivitet, har behovet for bruk av arealene også i 2. etg. blitt en realitet. Høsten 2022 har Kristiansen og Stenersen AS forvandlet arealet til å bli innbydende og trivelig for ungdomsaktiviteter i Tranby og Lierskogen menighet.

Akustikken i Lierskogen kirke har vært en utfordring. Derfor har man i forbindelse med rehabiliteringen av 2. etg. også lagt himling i taket, med nye støydempende plater. Dette har gitt gode resultater.





Det er også



montert ny informasjonstavle utenfor kirken. Denne er finansiert med 50/50 midler fra Menighetsrådet og Fellesrådet. Her håper vi det kan komme opp mye informasjon om aktivitetene i kirken, som for eksempel babysang, vaffelserving, gudstjenester, konserter mm

mmel informasjonstavle

anby menighetshus

Ny informasjonstavle, levert av Arkeoplan

Kontor for kapellan og menighetspedagog er pusset opp, med finansiering fra fellesrådet. Arbeidene er utført på avrop på rammeavtale etter fossefallmetoden.

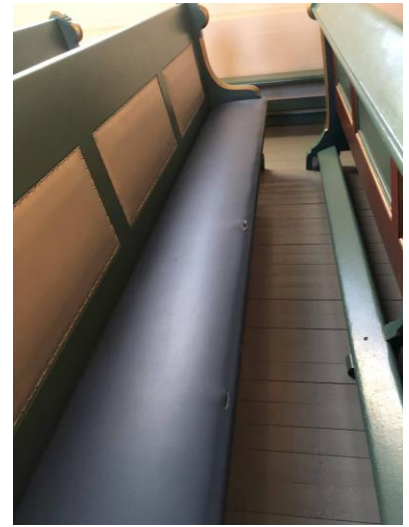


Sjåstad kirke

Fasadelys Sjåstad kirke er under oppføring, men ikke ferdigstilt. Dåpssakristi i Sjåstad kirke har fått en nytt funksjonsnyttig «lagerrom» og representativt dåpssakristi. Dette arbeidet er utført av Haandverkerne AS som fellesrådet, sammen med Lier kommune m.fl. har rammeavtale med for bygningsmessig arbeid.

Det er utført reparasjon av ulike skinnskader på både benker (Sjåstad) og alterring (Sylling). Arbeidene er utført av Skinnassistanse AS.





I tillegg til disse utbedringene er det ulike små puss-skader som må utbedres på alle våre kirker (årlig vedlikehold) slik at skadene ikke får store konsekvenser. Dette arbeidet er gitt til Recover AS, etter avrop på rammeavtale. Dessverre ble ikke arbeidet gjennomført i 2022, men vil bli utført 2023.

Sylling kirke

I 2022 ble det fremlagt både forprosjekt og detaljprosjekt for mur- og puss-utfordringen vi ser på Sylling kirke, fra WSP. De mener å kunne si med høy sikkerhet at muravflakkingen i stor grad skyldes vedvarende vann- og frostskaader. Derfor vil et betydelig blikkenslagerarbeid være påkrevet om man skal lykkes med å få Sylling kirke pen i fasaden. Videre prosess for 2023 er gjennomføring av prosjektet, etter at anbuds konkurranse er avholdt.



*Fra v:
Margrethe
Moe, Terje
Berghagen,
Henrik Aasland,
Gunnar Bakken,
Ingrid Myhre
og Alf Kristian
Hol.*

Rehabilitering av glassmaleriene av Per Vigeland, ble ferdigstilt i 2022.

Arbeidene ble utført av Nidaros Domkirkes restaureringsarbeider.



5.3 Gravplasser

Som etat skal vi sikre at bygdas innbyggere er informert om hvilket tilbud Gravferdsetaten har, og hvilke rettigheter og plikter som følger med den. Gravplassen er offentlig og for alle, uavhengig av tro eller livssyn. Den er livssynsåpen og gir rom for at den enkelte kan ta med seg sin tro eller sitt livssyn. Gravplassene står i en særstilling for kulturminner. Derfor er fellestrådet takknemlig for at Lier kommune innlemmer verneplanen for gravminner på gravplassene i Lier, i sine kulturminneplaner.

Middelaldergravsted, Sylling gravplass



Vi har fire gravplasser i Lier kommune med totalt 9467 graver:

Frogner (5325 plasser) hvorav urner 1950 og kiste 3375

Tranby (2719 plasser) Hvorav urner 948 og kiste 1771

Sjåstad (853 plasser) hvorav urner 65 og kiste 788

Sylling (1200 plasser) hvorav urner 148 og kiste 1052

Kapasiteten på våre gravplasser er god. Våre gravplassarbeidere er flinke til å tenke gjenbruk og som statistikken viser at antall kremasjoner og bruk av navnet minnelund er økende. Dette medfører mindre fremtidig arealbehov.

Vi er stolte av våre flotte gravplasser og alt arbeidet som legges ned hvert år for å holde dem fine og



velstelte. I 2022 har utvidelse/ny navnet minnelund på Tranby blitt gjennomført. På den nye minnelunden er det 5 søyler til å feste navneplater på. Kunstner



Åsmund Lyhus har samtykket til prosessen. Ny minnelund er plassert vest og nedenfor eksisterende minnelund. Steinene er kjøpt fra Johansens Monument huggeri AS.

Det ble oppdaget en vannlekkasje ved Tranby kirke. Dette ble raskt ordnet opp i, men det er krevende gravearbeid, se bilder nedenfor.



Vannposter på Sjøstad gravplass er skiftet ut og gjort mer estetisk pene og funksjonelle. Vannpostene er tilsvarende type vannposter som er benyttet på Frogner. Arbeidende er stort sett utført av vårt eget mannskap, med stor bistand og hjelp fra Sikkeland.



Videre er enkelte planker i gjerdet på Sjøstad gravplass skiftet ut og erstattet pga. råte.



5.4 Gravferdsforvaltningen - administrasjon

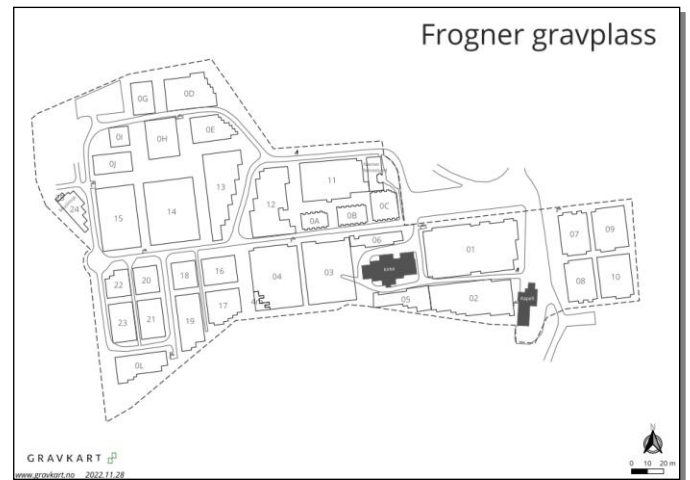
Lier kirkelige fellesråd har forvaltningsansvaret for kirkegårdene/gravplassene i kommunen. Vedtektene er fattet av fellesrådet og godkjent av både kommune og bispedømmeråd. Vedtakene er gitt med hjemmel i lov om kirkegårder, kremasjon, gravferder og de utfyller Gravferdsloven.

<https://kirken.no/globalassets/fellesrad/lier/dokumenter/gravferd/2019.04.23%20vedtekter%20for%20gravplassene%20i%20lier%20kommune.pdf>

Lier kirkelige fellesråd tilbyr flere typer gravleggingsformer (kremasjon, kistebegravelse, askespredning, anonym minnelund, navnet minnelund, særskilt tilrettelagt grav m.fl.).

På alle våre fire gravplasser gis det tilbud om stellavtale (pynting av grav) mot betaling. Vi har gjennomgående mellom 150 og 160 aktive stellavtaler.

For å imøtekomme kravet om universell tilnærming på gravplassene har vi høsten 2022 oppdatert vårt digitale gravregister til SOSI filer og laget et oversiktskart som henger på informasjonstavlene ved våre kirker. Dette viser hvor du er og videre kan du bruke en QR kode for å finne ut mer om graven.



Trender i gravferdsforvaltningen

1. Lengre seremonier, har gjort at vi har endret tidspunkt for 1. seremoni til kl. 10:30 for å få tid til å gjøre klart for eventuelt en ny seremoni kl. 13:30. Denne endringen ble gjennomført fra 01.12.22 og skal evalueres etter ett år.
2. Flere seremonier avholdes på bopel.

Hvert år har vi møte med begravellesbyråene. I tillegg har vi et møte med alle tros- og livssynssamfunnene i Drammen og omegn. Dette er spennende møter som viser at ulike aktører har stor respekt for hverandre, men samtidig ulike innfallsvinkler til ulike problemstillinger som det er fint å snakke om og få avklart. Det er hyggelig å se og høre at «det er ingen sak å komme til kirkene i Lier, der er det rent, pent, ryddig og kirketjener er tilgjengelig». De er fornøyde med dialogen, er det noe, så tar vi det fortløpende.



Møte med tros- og livssynssamfunnene i prostiet



Befaring med Jølstad og Buskerud begravellesbyråer

Gravfelt tilrettelagt for muslimsk gravlegging skikk brukes, og det muslimske brorskapet er etter det vi får tilbakemeldinger på fornøyd med hvor raskt vi klarer å få avdøde i jorda etter dødsfallet. Vi snakker sammen, er fleksible og finner løsninger.

5.5 Drift

Som en organisasjon med to arbeidsgiverlinjer, flere faggrupper, ulike arbeidstider og ulike råd som styrer organisasjonen, kan det være duket for konflikter. Vi har dette året jobbet med å forenkle og forbedre de ulike organs roller, ansvar og myndighet, samt hvordan vi kommuniserer. Dette arbeidet er ikke ferdigstilt, men målet er å komme i havn før kirkevalget høsten 2023.

Videre har fellesrådet som helhet jobbet mye med arbeidsmiljøet i 2022. Vi har gjennomført en PSVR-runde (psykososial vernerunde) som har vist oss noen tendenser det er behov for å jobbe med. Kirkevergen har iverksatt tiltak og alle har fått økt bevissthet rundt eget ansvar for å bidra til et positivt arbeidsmiljø. Bl. a. hadde vi en flott tur til Kleivstua i september hvor vi ble «ristet godt sammen» og vi kjenner fortsatt betydningen av det å ha felles opplevelser sammen. Alle er mye mer enn det vi ser. Det er nettopp det som er spennende.

Kirkelig organisering har også vært et stort og energikrevende tema i 2022 både for rådsmedlemmer og ansatte. Sakskomplekset har i enkelte kirkelige sammenhenger ført til svært krevende arbeidsforhold, da noen ønsker å posisjonere seg og kjempe for sitt syn. Her i Lier merker vi ikke stort til dette. Vi forsøker å tenke kirken i Lier sitt beste og ønsker ingen profesjonskamp. I 2023 skal det fra sentrale myndigheter lages et kurs /studium for prost og kirkeverge som heter «sammen om å lede».

Ellers har vi ryddet i eiendomshjemler og fått riktig hjemmelshaver på riktig gårds- og bruksnummer. Dette er et viktig arbeid å få gjort. Fortsatt gjenstår OVF (opplysningsvesenets fond) sine eiendommer, men den prosessen er det OVF selv som kjører.

Årets tariffoppgjør i kirkelig sektor medførte lokale lønnsforhandlinger som ble gjennomført i slutten av november. Partene kom til enighet. Pga. sterk pris- og lønnsvekst opplevde alle en reallønnsnedgang. (dvs. at prisene stiger mer enn lønningene). Mao, kjøpekraften ble dårligere. Prisveksten fra nov. 2021 til nov. 2022 var i flg. SSB 6,5%. Det er uro og usikkerhet som preger rammene.

5.6 HMS – sett fra verneombudets øyne

En sentral del av HMS-arbeidet i 2022 har dreid seg om gjennomføring og oppfølging av en psykososial vernerunde. Den omfattet alle ansatte som jobber i Den norske kirke i Lier, både prester og fellesrådsansatte. I tillegg omfattet den også tidligere ansatte i begge linjer som hadde sluttet det siste året. Rapporten ble slutført sommeren 2022 og presentert for ansatte, administrasjonsutvalg og fellesråd høsten 2022. Den pekte på noen konkrete ting som burde tas tak i. Dette arbeidet er nå i gang. Som ett ledd i det psykososiale arbeidet ble det arrangert en to-dagers samling for prester og fellesrådsansatte på Kleivstua høsten 2022. Det er bred enighet om at dette har styrket samholdet ansatte imellom, og mellom ledelse og ansatte.

Det har også blitt gjennomført et møte i løpet av året hvor kirkeverge og prost har møtt verneombudene for både prester og fellesrådsansatte, for å se på felles HMS-plan som begge arbeidsgiverlinjene har sluttet seg til.

5.7 Møteplasser for ansatte

Stabsmøter gjennomføres ukentlig for Frogner, Tranby og Lierskogen og Sylling og Sjøstad. En gang pr. mnd. møter alle sammen i et stabsmøte hvor vi deler erfaringer, samles om fokus-områder og bygger kultur og arbeidsmiljø.





5.8 Samhandling med ulike aktører, instanser og virksomheter.

Lier kirkelige fellesråd samarbeider med mange.

Kirkevergen har god og nær samhandling med menighetsrådslederne. Dette er uformelle møter, hvor vi deler erfaringer og prøver å motivere hverandre til å finne gode løsninger for kirken i Lier.



Ved siden av god bistand fra LEKF, Renhold, innkjøp, økonomi, har Lier kirkelige fellesråd inngått beredskapsavtale med Lier VVA, om graving på gravplassene dersom det skulle bli krise. Det minsker sårbarheten i en organisasjon med få ansatte. Videre samarbeider vi med skole, helse, kultur, flyktning tjenesten og frivillighetsentralen og ungdomskontoret for å nevne noen.

Av eksterne instanser er ASVO, Rotary, Kivans, alle våre lokale snøbrøyttere m.fl. Dette ved siden av embetslinjen med biskop, bispedømmeråd, prost og prester som de nærmeste. Videre er Riksantikvar, statsforvalter og andre formelle instanser benyttet.

Kirken i Lier ble også invitert til innspillmøte om Fjordbyen. Både prost og kirkeverge deltok, for å fremme Kirken i Lier sine drømmer om en arbeidskirke i området, samt viktigheten av å tilrettelegge for gode møteplasser.



6. Framtidsutsikter

6.1 Budsjett 2023 - Drift

Budsjett hele 1000 kr	Regnskap 2021	Rev. Budsjett 2022	Budsjett 2023
Tilskudd fra komm (inkl. tjenesteytingsavtale)	13 688	14 293	15 509
Statlige tilskudd	2 939	3 126	3 177
Refusjoner	1 562	1 667	1 307
Andre inntekter	6 798	7 077	3 142
Sum driftsinntekter	24 987	26 163	23 135
Lønn og sosiale utgifter	10 951	12 624	13 720
Kjøp av varer og tjenester	5 406	5 793	6 181
Refusjoner/overføringer	2 482	2 998	3 233
Andre utgifter	6 148	4 748	1
Sum driftsutgifter	24 897	26 163	23 135
Resultat	-	-	-

6.2 Satsningsområder 2023

Lier kirkelige fellesråd vil videreutvikle **strukturen i virksomheten** slik at ikke uklarhet om ansvar skaper konflikter i arbeidsmiljøet. Den norske kirke er, som folkekirke, i særklasse internasjonalt når det gjelder organisasjonsgrad og ryddige, tariffomfattede arbeidsforhold. Det er vi stolte av! En viktig del av dette er klare rammer for hvem som har hvilke plikter og rettigheter i et arbeidsforhold. Der hvor det av og til kan synes noe uklart, er på arbeidsgiversiden om hvem som faktisk utøver styringsrett over medarbeider. Dette gjelder både menighetsråd, bispedømme (for de stillinger de bevilger tilskudd til) og fellesråd.

I 2023 er det **kirkevalg**. Mange av rådsmedlemmene har bestemt seg for å gi stafettpinnen videre for å la nye krefter slippe til. Andre ønsker å ta en periode til – det gir en viss grad av kontinuitet. Uansett trenger kirken gode, kloke hoder som ønsker å videreutvikle kirken som en aktiv samfunnsaktør. Dette gjelder innenfor det diakonale arbeidet, trosopplæringen, kunst og kultur. Motivasjon, inspirasjon og det å utfordre folk til å ta på seg denne oppgaven vil være et viktig arbeid i tiden som kommer. Videre er det helt essensielt at fellesråd/ menighetsråd setter av tid til opplæring av ny rådsmedlemmer i både rolle, ansvar og myndighet for de oppgavene de er valgt til å skjøtte. Dette er et tverrpolitisk arbeid som må gjøres og som handler om kirkens identitet og retning. Vi må kjenne livsnerven, - Den norske kirke har mer enn 1000 år gamle røtter.

Ny kirkelig organisering Kirkemøtet i 2022 vedtok «samlet og samordnet ledelse». Hva innebærer dette? Det vi vet er at det skal gjøres sammen og skrittvis i flg. kirkerådsdirektør Ingrid Vad Nilsen. Ledelsesmodellen skal avgjøres på Kirkemøtet i 2023. Fellesrådet kjenner ikke til hvordan det jobbes overordnet med dette, eller hvordan dette skal implementeres i kirken vår, slik at vi får en mer samordnet organisasjon. Ledesperspektivet blir en spennende prosess å følge, og hvilke saker som særlig blir berørt av dette.

Digitalisering og sikkerhet Lier kirkelige fellesråd har digitalisert sine rutiner både administrativt og på gravplassene. Målet med standardiserte fellesløsninger er informasjonsflyt og automatisering, slik at både effektivitet og kvalitet kan øke. Videre er digitalisering som arbeidsmetodikk med teams-møter, webinarer, hjemmekontor og kommunikasjon kommet for å bli. Det har vist seg effektivt og sporbart. Dog ser vi nødvendigheten av å ha disse ordningene på individuelt tilpasset nivå, da det er mange sider ved dette. Man bygger ikke godt arbeidsmiljø eller god arbeidskultur på hjemmekontor. Et annet aspekt er muligheten

for overføring av kompetanse ved at yngre, nye arbeidstakere kan ha mye å lære av de litt eldre og visa versa. Dette arbeides det med å finne den rette balansen på.

Digitale fellesløsninger er et av satsingspunktene til Den norske kirke. Lier kirkelige fellesråd støtter opp om disse. Dette gjør at sikkerheten er så god som den kan få blitt ut ifra de ressurser vi har og at GDPR (personvernet) blir ivaretatt på en bevisst og trygg måte. Digitalisering gjør at vi kan nå ut og synliggjøre vårt arbeid og tjenester på en bedre måte. Kommunikasjon og informasjon ut, er alltid et område vi nok en gang kan erkjenne at vi ikke kommer helt i mål på. Det er en vedvarende utfordring å nå alle vi ønsker å nå.

Rekruttering er en av kirkens største utfordringer. Det å få kvalifisert arbeidskraft er ingen selvfølge. Her må det jobbes strukturert og langsiktig. Faktisk er rekruttering på rødt nivå for enkelte stillinger i risiko- og sårbarhetsanalysen. Dette må tas på alvor. Vi må utfordre folk, være der hvor folk er for å vise oss frem og synliggjøre kirken som en flott arbeidsplass.

Likestilling, inkludering og mangfold Kirken i Lier har rom for alle og bruk for alle. Som en oppfølging av forventningsdokumentet for likestilling, inkludering og mangfold som kom i 2021, vil det i 2023 komme kurs i LHBT+ i hvert prosti. Når det gjelder Mitt Varsel som er en kanal for å melde alvorlige saker eller brudd på loven. Fellesrådet i Lier har ikke hatt noe slikt varsel i 2022. En godt innsteg her har vi fått gjennom vår miljøarbeider Dieudonne (bildet), og mannsgruppa (flykninger) som samles hver tirsdag ref. diakoni.



Kirkebygg med fokus på forvaltning, drift og vedlikehold vil ha fokus også i 2023. Spesielt vil energispørsmålet bli satt på agendaen. Her håper kirkevergen på en god samhandling med LEKF (Lier eiendomsselskap) og KA, for å sikre optimal kompetanse i alle ledd. Strømvartalen fellesrådet har med Entelios vil ved bruk av opsjonene vare frem til 2025. Dette er en god trygghet, da avtalen er god.

Når det gjelder Sylling kirke og dens utfordringer med mur og puss, vil også det være klart for gjennomføring etter både forprosjekt og detaljprosjekt i 2022. WSP er våre rådgivende konsulenter på området.

Nytt i 2023 er at innmelding om budsjett for bygg skal være kommunen i hende innen 13.02.2023. Her vil energi og mur og puss for våre kirker bli meldt inn. Kirkevergen ser dette som en riktig investering som på sikt vil spare seg inn, selv om det vil koste mye penger nå.

Videre vil vi fortsette arbeide med å tilpasse belysning etter både funksjon og estetikk og ikke minst få ledpærer i alle lyskilder, som kan redusere energiforbruket. I 2023 vil Tranby og Lierskogen kirke få oppgradert sin belysning.

Økonomi er sist, men ikke minst, grunnleggende for alt vi foretar oss, det være seg aktiviteter eller ivaretagelse av bygningsmasse. Lier kirkelige fellesråd har gode rammevilkår og drifter fornuftig, samt at vi har en god samhandling med økonomiavdelingen i Lier kommune og tjenesteytingsavtalen som grunnplanken, for å legge forholdene til rette slik at også kirken i Lier kan bidra til at lokalsamfunnet fungerer best mulig med tanke på møteplasser, ivaretagelse av bygg og ikke minst gi verdighet til våre døde.

Lier, 08.03.2023

Søren Falch Zapffe

Mette Sønsteby

Fellesrådsleder

Kirkeverge

Økonomisk oversikt – Driftsregnskapet

	Note	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter					
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter		1.859.530,60	1.627.000,00	1.780.000,00	1.957.419,13
Salg av driftsmidler/fast eiendom		0	0	0	0
Refusjoner/overføringer		2.182.207,13	1.667.520,00	1.157.000,00	1.562.390,19
Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		513.113,00	370.000,00	370.000,00	341.560,00
Statlige tilskudd		3.126.000,00	3.126.001,00	2.941.369,00	2.939.140,00
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		0	0	0	0
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune		13.923.000,00	13.923.000,00	13.346.000,00	13.346.000,00
Tilskudd fra soknets organer		0	0	0	0
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler		401.444,91	175.000,00	0	264.401,66
Sum driftsinntekter		22.005.295,64	20.888.521,00	19.594.369,00	20.410.910,98
Driftsutgifter					
Lønn og sosiale utgifter		13.012.305,95	12.624.275,00	12.237.718,00	10.951.349,64
Kjøp av varer og tjenester		6.485.765,90	5.792.780,00	5.707.000,00	5.405.676,35
Refusjoner/overføringer		2.185.363,85	2.253.000,00	2.053.000,00	1.857.429,12
Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale		513.113,00	370.000,00	370.000,00	341.560,00
Tilskudd og gaver		656.099,63	375.000,00	320.000,00	283.000,00
Sum driftsutgifter:		22.852.648,33	21.415.055,00	20.687.718,00	18.839.015,11
Brutto driftsresultat:		-847.352,69	-526.534,00	-1.093.349,00	1.571.895,87
Renteinntekter og utbytte		838.554,73	550.000,00	150.000,00	252.888,97
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0	0
Renteutgifter og låneomkostn.		370,1	1.500,00	1.500,00	0
Avdrag på lån		0	0	0	0
Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.		0	0	0	0
Netto finansinntekter/-utgifter		838.184,63	548.500,00	148.500,00	252.888,97
Avskrivninger		3.057.341,64	2.900.000,00	2.900.000,00	3.006.102,17
Motpost avskrivninger		3.057.341,64	2.900.000,00	2.900.000,00	3.006.102,17
Netto driftsresultat		-9.168,06	21.966,00	-944.849,00	1.824.784,84
Interne finansieringstransaksjoner:					
Bruk av udisponert fra tidl. år (mindreforbruk)		1.824.784,84	1.824.785,00	0	1.317.085,10
Bruk av disposisjonsfond		0	0	959.849,00	0
Bruk av bundne fond		0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger		1.824.784,84	1.824.785,00	959.849,00	1.317.085,10
Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)		0	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond		1.793.651,28	1.824.785,00	0	1.317.085,10
Avsatt til bundne fond		21.965,50	21.966,00	15.000,00	0
Overført til investeringsregnskapet		0	0	0	0
Sum avsetninger		1.815.616,78	1.846.751,00	15.000,00	1.317.085,10
Regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd)		0	0	0	1.824.784,84
Regnskapsmessig merforbruk (underskudd)		0	0	0	0

(sist oppdatert 20.02.23)

Økonomisk oversikt – Investeringsregnskapet

	Note	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. Budsjett	Regnskap i fjor
Investeringer i anleggsmidler		2.812.456,15	4.279.810,04	6.670.000,00	2.912.501,22
Renteutgifter, låneomkostninger		0	0	0	0
Avdrag på lån		0	0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.		41.490,00	0	0	39.392,00
Avsetninger		2.791.962,98	2.791.962,98	0	1.280.660,22
Årets finansieringsbehov		5.645.909,13	7.071.773,02	6.670.000,00	4.232.553,44
Finansiert slik:					
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.		0	0	0	0
Refusjoner		548.905,44	0	0	409.922,85
Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		0	0	0	0
Tilskudd til investeringer		4.233.000,00	4.233.000,00	3.859.000,00	4.353.000,00
Bruk av lånemidler		0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)		0	0	0	0
Sum ekstern finansiering		4.781.905,44	4.233.000,00	3.859.000,00	4.762.922,85
Overført fra driftsregnskapet		0	0	0	0
Bruk av avsetninger		2.791.962,98	2.838.773,02	2.811.000,00	2.261.593,57
Sum finansiering		7.573.868,42	7.071.773,02	6.670.000,00	7.024.516,42
Udisponert		1.927.959,29	0	0	2.791.962,98

(sist oppdatert 20.02.23)

Balanseregnskapet per 31.12.2022

	Noter	Regnskap	Regnskap i fjor
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg		69.360.764,11	69.332.216,77
Utstyr, maskiner og transportmidler		2.976.493,67	3.249.926,50
Utlån		-	-
Aksjer og andeler		669.435,11	627.707,00
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer		987.494,50	546.043,37
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Kasse, bankinnskudd		33.578.782,75	32.032.706,71
SUM EIENDELER:		107.572.970,14	105.788.600,35
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital			
Disposisjonsfond		10.868.607,89	9.074.956,61
Bundne driftsfond		31.965,50	10.000,00
Ubundne investeringsfond		16.970.570,19	14.178.607,21
Bundne investeringsfond		-	-
Regnskapsmessig mindreforbruk		-	1 824 784,84
Regnskapsmessig merforbruk		-	-
Udisponert i investeringsregnskapet		1.927.959,29	2 791 962,98
Udekket i investeringsregnskapet		-	-
Kapitalkonto		73.006.692,89	73.209.850,27
Kortsiktig gjeld			
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld		4.767.174,38	4.698.438,44
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		107.572.970,14	105.788.600,35