



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møteinnkalling

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møtedato: 28.02.2022 kl. 09:30

Møtested: BUL-salen

Arkivsak: 19/04402

Mulige forfall meldes snarest til Grethe Ruud Hansen, gh563@kirken.no.

KRISTIANSAND S, 21.02.2022

Grethe Ruud Hansen
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04402-161	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Innkalling og saksliste 28.02.2022**Vedlegg:**

Timeplan 28.02.2022

Innkalling og saksliste for Agder og Telemark bispedømmeråd 28.02.2022

Saksorientering

Sakene 12-15 behandles for lukkede dører

Forslag til vedtak

Sakene 12-15 behandles for lukkede dører

Innkalling og saksliste godkjennes som de er

AGDER OG TELEMARK BISPEDØMMERÅD

02/22 - Timeplan 28. februar 2022

Kl. 09:30 **Torunn Tørå** åpner møtet med en andakt

- | | | |
|----------------|--|-------|
| SAK ATBR 10/22 | Godkjenning av innkalling og saksliste | |
| SAK ATBR 11/22 | Godkjenning av protokoll fra 12.01.2022 | |
| SAK ATBR 12/22 | Tilsetting sokneprest i Bamble og Herre
Saksordfører: Turid T Håland | u-off |
| SAK ATBR 13/22 | Tilsetting sokneprest i Søgne
Saksordfører: Odd Inge Uleberg | u-off |
| SAK ATBR 14/22 | Tilsetting sokneprest i Holla og Helgen
Saksordfører: Markus Westermoen | u-off |
| SAK ATBR 15/22 | Tilsetting kapellan i Lund
Saksordfører: Terje Damman | u-off |
| SAK ATBR 16/22 | Regnskap 2021
Saksordfører: Per Gunnar Pedersen | |

Lunsj kl. 11.30 – 12.00

- | | | |
|----------------|--|--|
| SAK ATBR 17/22 | Årsrapport 2021 Agder og Telemark biskop og
bispedømmeråd
Saksordfører: Per Gunnar Pedersen | |
| SAK ATBR 18/22 | Fordeling OVF-midler
Saksordfører: Stein Reinertsen | |
| Sak ATBR 19/22 | Filmprosjektet «Prestens hemmelighet» søknad om støtte
fra Agder og Telemark bispedømmeråd
Saksordfører: Solveig Botnen Eide | |

- SAK ATBR 20/22 Rapport og strategiplan for HEL-inkluderingsarbeid i bispedømmet
Saksordfører: Kathrine T Skjerdal
- SAK ATBR 21/22 Eventuelt
- SAK ATBR 22/22 Referatsaker
1. Tilbakemelding på informasjon om fratreden som vara i bispedømmerådet
 2. Medarbeiderundersøkelsen 2021
- SAK ATBR 23/22 Orienteringssaker
1. Orientering fra biskopen
 2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
 3. Orientering fra stiftsdirektøren

Slutt ca kl 16.00

Dersom det blir tid i møtet vil det eventuelt bli aktuelt å ta opp igjen tråden fra møtet 12.01, sak 6/22 – *Medlemsundersøkelse* som en samtale i rådet. Saksordfører er i så fall Torunn Tørå.

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møteinnkalling

Agder og Telemark bispedømmeråd

2020 - 2023

 Møtedato: 28.02.2022 kl. 09:30 – 16:00

Møtested: BUL-salen

Arkivsak: 19/04402

 Velkommen til bispedømmerådsmøte 28.02.2022 i BUL-salen.

Følgende saker behandles for lukkede dører: 12 – 15/22.

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 38105120 eller e-post gh563@kirken.no.
 Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

La oss huske på bispedømmerådet i bønn.

SAKSLISTE**Godkjenning av innkalling og saksliste**

10/22	19/04402-161	Innkalling og saksliste 28.02.2022
-------	--------------	------------------------------------

Godkjenning av protokoll

11/22	19/04402-162	Godkjenning av protokoll 12.01.2022
-------	--------------	-------------------------------------

Tilsettingssaker

12/22	21/04545-10	Tilsetting sokneprest i Bamble prosti med Bamble og Herre sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
13/22	21/04542-21	Tilsetting sokneprest i Kristiansand domprosti med Søgne sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
14/22	21/04544-11	Tilsetting sokneprest i Øvre Telemark prosti med Holla og Helgen sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
15/22	21/04543-12	Tilsetting kapellan i Kristiansand domprosti med Lund sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Saker til behandling

16/22	20/04598-24	Regnskap 2021
17/22	21/04495-3	Årsrapport 2021 Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd
18/22	21/03925-69	Fordeling OVF-midler 2022
19/22	22/00342-2	Filmprosjektet "Prestens hemmelighet" - søknad om støtte fra Agder- og Telemark bispedømmeråd
20/22	22/00614-3	Rapport og strategiplan for HEL-inkluderingsarbeid i bispedømmet
21/22	18/01713-29	Eventuelt 28.02.2022

Orienteringssaker

22/22	19/04887-60	Referatsaker 28.02.2022
23/22	19/04887-61	Orienteringssaker 28.02.2022

KRISTIANSAND S, 21.02.2022

Per Gunnar Pedersen
Bispedømmerådsleder

Aslak Wegge
Stiftsdirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04402-162	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Godkjenning av protokoll 12.01.2022

Vedlegg:

Protokoll ATBR 12.01.2022

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokollen fra 12.01.2022 godkjennes som den er



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møteprotokoll

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møtedato:	12.01.2022 kl. 09:30 – 12:30
Møtested:	Teams
Arkivsak:	19/04402
Til stede:	Per Gunnar Pedersen, leder Stein Reinertsen, biskop Terje Damman, nestleder Markus Westermoen Kathrine Tallaksen Skjerdal Torunn Tørå Solveig Botnen Eide Odd-Inge Rønning Uleberg
Møtende varamedlemmer:	Gerd Ruth Rosland Nordstrand, vara for Håkon Kolstad Varhaug Ståle Ryste, vara for Turid Torland Håland
Forfall:	Håkon Kolstad Varhaug Turid Torland Håland
Andre:	Albert M Walla, PF Jan Oddvar Lie Eide, Fædrelandsvennen, sak 4 – 9/22
Adm:	Aslak Wegge, Stiftsdirektør Bjarne Nordhagen, personalsjef Ole Jørgen Sagedal, sak 1 – 3/22 Ivar Sandnes, sak 5/22
Protokollfører:	Grethe Ruud Hansen

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
1/22 Godkjenning av innkalling og saksliste 12.01.2022	3
Godkjenning av protokoll	
2/22 Godkjenning av protokoll 07.12.2021	4
Tilsettingssaker	
3/22 Tilsetting sokneprest i Kristiansand domprosti med Hellemyr sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	4
Saker til behandling	
4/22 Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelse for personer med LHBT+	5
5/22 Ny avtale om Samarbeid menighet og misjon (SMM) 2022 - 2026	7
6/22 Medlemsundersøkelse 2021	7
7/22 Eventuelt 12.01.2022	8
Orienteringssaker	
8/22 Referatsaker 12.01.2022	9
9/22 Orienteringssaker 12.01.2022	10

Sted, 13.01.2022

Grethe Ruud Hansen
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/22 Godkjenning av innkalling og saksliste 12.01.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	1/22

Forslag til vedtak

Følgende sak behandles for lukkede dører: 3/22
Innkalling og saksliste godkjennes

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling

3 saker ble meldt til eventuelt i møtet:

Terje Damman:

1. Oppfølging av medieoppslag med bakgrunn i prest som har uttrykt vaksinemotstand.
2. Diakonirådgiverstillingen – tanker/prosess videre

Odd-Inge Rønning Uleberg:

3. Oppfølging av medieoppslag angående organiststilling i Eiken

Votering

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Følgende sak behandles for lukkede dører: 3/22
Innkalling og saksliste godkjennes

Godkjenning av protokoll**2/22 Godkjenning av protokoll 07.12.2021**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	2/22

Forslag til vedtak

Protokollen fra 07.12.2021 godkjennes som den er

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling**Votering**

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Protokollen fra 07.12.2021 godkjennes som den er

Tilsettingssaker**3/22 Tilsetting sokneprest i Kristiansand domprosti med Hellemyr sokn som tjenestested**

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	3/22

Forslag til vedtak

Som sokneprest i Kristiansand domprosti med Hellemyr sokn som tjenestested tilsettes:

1. Ingrid Spikkeland
2. Anne Bjørnholmen Øvensen
3. Tore Smeplass

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling

Kathrine Tallaksen Skjerdal foreslo Kristina Grundetjern på 3 plass

Votering

- | | |
|------------------------------|-----------|
| 1. Ingrid Spikkeland: | enstemmig |
| 2. Anne Bjørnholmen Øvensen: | enstemmig |
| 3. Tore Smeplass | 7 stemmer |
| Kristina Grundetjern | 3 stemmer |

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Som sokneprest i Kristiansand domprosti med Hellemyr sokn som tjenestested tilsettes:

1. Ingrid Spikkeland
2. Anne Bjørnholmen Øvensen
3. Tore Smeplass

Saker til behandling

4/22 Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelse for personer med LHBT+

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	4/22

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tar redegjørelsen om oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen for personer med LHBT+ identitet til orientering.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling

Odd-Inge Rønning Uleberg foreslo følgende tillegg til vedtaket:

Agder og Telemark bispedømmeråd minner om at vi har ulike teologiske ståsted og forskjellig syn, men ingen skal diskrimineres ut fra kjønn, seksuell orientering, hudfarge, etnisk tilhørighet eller annet. Vi forutsetter at alle deler av Agder og Telemark bispedømme sørger for dette.

Vi oppfordrer derfor om at alle menighetsråd og fellesråd og andre deler av bispedømmet behandler LHBT+-undersøkelsen, medarbeiderundersøkelsen og kirkens LIM-plan, hvis så ikke er gjort, og informerer ut om hvilke tiltak som settes inn for å hindre diskriminering i løpet av 2022.

Votering

Det ble først votert over Stiftsdirektørens forslag til vedtak som ble enstemmig vedtatt

Odd-Inge Rønning Ulebergs tilleggspunkt ble vedtatt med 8 mot 2 stemmer

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

1. Bispedømmerådet tar redegjørelsen om oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen for personer med LHBT+ identitet til orientering.
2. Agder og Telemark bispedømmeråd minner om at vi har ulike teologiske ståsted og forskjellig syn, men ingen skal diskrimineres ut fra kjønn, seksuell orientering, hudfarge, etnisk tilhørighet eller annet. Vi forutsetter at alle deler av Agder og Telemark bispedømme sørger for dette.

Vi oppfordrer derfor om at alle menighetsråd og fellesråd og andre deler av bispedømmet behandler LHBT+-undersøkelsen, medarbeiderundersøkelsen og kirkens LIM-plan, hvis så ikke er gjort, og informerer ut om hvilke tiltak som settes inn for å hindre diskriminering i løpet av 2022.

5/22 Ny avtale om Samarbeid menighet og misjon (SMM) 2022 - 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	5/22

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd godkjenner ny avtale om SMM-arbeidet. Avtalen legges fram for de aktuelle samarbeidspartnere for gjensidig godkjenning.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd godkjenner ny avtale om SMM-arbeidet. Avtalen legges fram for de aktuelle samarbeidspartnere for gjensidig godkjenning.

6/22 Medlemsundersøkelse 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	6/22

Forslag til vedtak

Medlemsundersøkelse 2021 tas til orientering.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:**Møtebehandling****Votering**

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Medlemsundersøkelse 2021 tas til orientering.

7/22 Eventuelt 12.01.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	7/22

Forslag til vedtak**Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:****Møtebehandling**

Det ble en samtale i rådet rundt sakene som ble meldt til Eventuelt:

1. Oppfølging av medieoppslag med bakgrunn i prest som har uttrykt vaksinemotstand.
2. Diakonirådgiverstillingen – tanker/prosess videre
Stillingen som diakonirådgiver lyses ut i januar
3. Oppfølging av medieoppslag angående organiststilling i Eiken

Votering

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Sakene tas til orientering

Orienteringssaker

8/22 Referatsaker 12.01.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	8/22

Forslag til vedtak

Referatsakene tas til orientering

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling

1. Informasjon om frist for årsrapportering 2021 fra bispedømmene
2. Etablering av samtaletilbudet VENTIL

Votering

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Referatsakene tas til orientering

9/22 Orienteringssaker 12.01.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	12.01.2022	9/22

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 12.01.2022:

Møtebehandling

1. Orientering fra biskopen

- Mye nedstengt nå. Kirkens folk er veldig flinke. De gjør en god jobb. Vi er ikke slått ned, men det er litt tyngre. Blir spennende hva som bestemmes den 14. januar.
- Visitasen i Grimstad og Fjære i neste uke deles i to. Gjennomfører det som lar seg gjøre nå, og utsetter de store samlingene til senere.
- Fagdager for undervisningsansatte er utsatt til høsten.

2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer

3. Orientering fra stiftsdirektøren

- Alt er mer eller mindre nedstengt og mye er blitt utsatt
- Ansatte er på hjemmekontor. Kun 1-2 personer er fysisk på kontoret for å betjene post etc

Votering

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Saken tas til orientering

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	112	20/04598-24	

Saksordfører: Per Gunnar Pedersen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Regnskap 2021 Agder og Telemark bispedømmeråd

Vedlegg:

Regnskap Agder og Telemark 2021 (002)
Regnskap Agder og Telemark 2021 tilskudd

Saksorientering

Regnskapet for 2021 inngår som del av årsrapport fra bispedømmerådet ved årets slutt.

Forrige regnskapsrapport som ble lagt fram for bispedømmerådet var status pr. 31.10.21, sak 91/21 i bispedømmerådets møte 07.12.21.

Samlet for drift og tilskudd brukte Agder og Telemark bispedømme i 2021 kr 1 682 000 mindre enn tildelingen. For driften har Agder og Telemark bispedømmeråd pr. 31.12.2021 et forbruk som er kr 1 798 000 lavere enn budsjettert (1,4 %).

Det ble utbetalt kr 116 000 mer enn tildelt i tilskudd i budsjettgruppe 2, dette for å benytte tidligere akkumulerte tilskuddsmidler.

Administrasjonen

Administrasjonsutgiftene er totalt på kr 13 429 000.

Totalt er det benyttet kr 1 403 000 mindre enn budsjettert til administrasjonen.

Det er 9,5 % lavere enn budsjettert.

Regnskapet viser lønnsutgifter som er kr 897 000 lavere enn budsjettert.

Dette kommer av permisjoner i vår, noe vakanser (diakonirådgiver og kommunikasjonsrådgiver) og høyere lønnsrefusjon for noen stillinger enn det som var budsjettert.

Pandemien har ført til lavere utgifter til møter, kurs og reiser. Disse budsjettpostene har til sammen en innsparing på kr 592 000. Det er noe lavere utgifter til husleie (kr 98 000). Kjøp av fremmede tjenester er kr 181 000 høyere enn budsjettert. Det er også brukt noe mer til datautstyr. De andre driftsutgiftene har mindre avvik.

Prestetjenesten

Regnskapet for prestatjenesten er på kr 109 100 000. Det er kr 395 000 (0,4 %) lavere enn budsjettert.

Regnskapet viser et samlet mindreforbruk på lønn på kr 269 000. Refusjon for lønnsutgifter til vikarer og samarbeidsstillinger i fellesråd er ført som driftskostnader. Disse ble kr 313 000 høyere enn budsjettert. Ser vi dette samlet, er lønnsutgiftene til prester kr 44 000 høyere enn budsjettert.

Utgiftene til leie av lokaler var kr 132 000 høyere enn budsjettert, og refusjon til prostehjelp kr 112 000 mer enn planlagt. På grunn av pandemien og lavere aktivitet første halvår ble det gjennomført noen ekstra fagdager i høst. Dette førte til at driftsutgiftene på presteskabet gikk i balanse (avvik på kr 9 000).

Nøkkeltall Agder og Telemark – tabeller pr. 31.12.2021

Alle tall i tabellene er i hele 1000 kr.

250 Agder og Telemark bispedømmeråd – budsjetgruppe 1

Agder og Telemark	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %
Inntekter	-1 125	-933	192	-20,6 %
Tilskudd	50	0	-50	
Lønn og godtgjørelser	113 863	115 029	1 166	1,0 %
Andre driftskostnader	9 740	10 230	490	4,8 %
Sum	122 528	124 326	1 798	1,4 %

250 0000 administrasjon

Agder og Telemark adm.	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %
Inntekter	-327	-252	75	-29,8 %
	50		-50	
Lønn og godtgjørelser	10 647	11 544	897	7,8 %
Andre driftskostnader	3 059	3 540	481	13,6 %
Sum	13 429	14 832	1 403	9,5 %

250 4000 prester

Agder og Telemark prester	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %
Inntekter	-798	-681	117	-17,2 %
Lønn og godtgjørelser	103 217	103 486	269	0,3 %
Andre driftskostnader	6 681	6 690	9	0,1 %
Sum	109 100	109 495	395	0,4 %

Utviklingen i regnskapsresultatet i 2021

Tall i hele tusen

	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Administrasjon	687	434	683	903	1 006	1 138	1 092	844	976	1 403
Presteskabet	645	885	1 913	1 831	2 458	2 629	2 753	3 006	1 742	395
Totalt	1 332	1 319	2 596	2 734	3 464	3 767	3 845	3 850	2 718	1 798
Prosent av budsjett	3,8 %	2,9 %	4,5 %	4,9 %	5,1 %	4,8 %	4,3 %	3,8 %	2,4 %	1,4 %

Det var budsjettert med bruk av kr 900 000 av oppspart mindreforbruk til drift i 2021. Bispedømmerådet vedtok å endre budsjettet slik at budsjettet samsvarte med tildelingen. Dette ble gjort ved å redusere budsjetterte reiseutgifter. Budsjettet ble justert i september og tallene fra september er ut fra revidert budsjett.

Lønnsoppgjøret ble belastet regnskapet i november (sentral del av oppgjør) og desember (lokal del av oppgjør), mens det i budsjettet var lagt inn og periodisert fra mai.

Tilskudd

Trosopplæringsmidler

Det er utbetalt kr 133 000 mer enn tildelingen til trosopplæringsmidler. Kr 113 000 av disse blir dekt av tidligere års mindreforbruk som står i balansen.

Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk ved domkirken

Av et tilskudd på kr 15 901 000 til diakoni, undervisning og kirkemusikk ved domkirken, er kr 15 885 000 delt ut. Det gjenstår en rest på kr 16 000.

Opplysningsvesenets fond

Hele tildelingen til opplysningsvesenets fond er benyttet.

250 Tilskudd - budsjettgruppe 2

Agder og Telemark tilskudd	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %
Trosopplæring	30 507	30 375	-132	-0,4 %
Diakoni/underv. og kirkemusikk	15 885	15 901	16	0,1 %
OVF	689	689	0	0,0 %
Sum	47 081	46 965	-116	-0,2 %

Disponible midler/egenkapital (Balansepost 2050)

Agder og Telemark bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 4 110 000. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen.

Akkumulert mindreforbruk fordeler seg på:

Drift – gruppe 1 kr 3 997 000
Tilskudd – gruppe 2, Trosopplæring kr 113 000

Egenkapitalen vil bli justert for resultatet i 2021 etter at regnskapet er endelig avsluttet.

Kirkerådet har i KR-sak 52/21 vedtatt en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. For bispedømmeråd som ved utgangen av 2020 har mer enn 3 % av sin tildeling i slike oppsparte midler, vil et ytterligere mindreforbruk i 2021 og 2022 legges til ubunden egenkapital i Den norske kirke og ikke tilflytte bispedømmet. Ordningen med en øvre grense for akkumulert mindreforbruk på 3 % av tildelingen trer fullt ut i kraft fra regnskapsåret 2023.

For Agder og Telemark bispedømmeråd tilsvarte denne 3 %-regelen kr 5 139 000 i 2021.

Oppsummert

Regnskapet for Agder og Telemark bispedømmeråd inngår i det samlede regnskapet for rettssubjektet Den norske kirke, og revideres av eksternt revisjonsfirma. Den formelle regnskapsavslutningen skjer således på nasjonalt nivå.

Det positive regnskapsresultatet gir oss mulighet for å opprettholde buffer for fremtidige svingninger, samt foreta eventuelle ønskede prioriteringer.

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd tar regnskap 2021 til orientering.

Agder og Telemark bispedømmeråd

Regnskap 2021

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-243 580	-250 000	-6 420
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-68 146	-20 000	48 146
3xxx - Andre inntekter	-813 463	-662 940	150 523
Sum inntekter	-1 125 189	-932 940	192 249
46xx - Tilskudd menigheter og fellestråd	50 000	0	-50 000
Sum tilskudd mv	50 000	0	-50 000
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	100 480 190	100 232 164	-248 025
50xx - Diverse tillegg	2 745 692	3 215 433	469 741
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	3 008 148	604 673	-2 403 475
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	498 503	355 625	-142 878
540x - Arbeidsgiveravgift	13 991 123	14 125 962	134 838
58xx - Refusjon sykepenger, fødesespenger mv	-4 104 358		4 104 358
5999 - Refusjon lønnskostnader	-2 760 699	-3 540 000	-779 301
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	4 578	35 600	31 022
Sum Lønn og godtgjørelser	113 863 177	115 029 457	1 166 280
60xx - Avskrivninger	113 702	114 000	298
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 434 099	2 445 940	11 841
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	36 357	50 000	13 643
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	297 867	120 000	-177 867
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	56 440		-56 440
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	10 318		-10 318
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	1 334 357	840 500	-493 857
6796 - Flytting	73 058	180 000	106 943
6797 - Annen bistand	1 447 587	1 336 000	-111 587
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	542 624	384 000	-158 624
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	813 448	1 480 000	666 552
69xx - Telefon, porto mv	-96 729	10 000	106 729
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	7 063 128	6 960 440	-102 688
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	2 618 872	3 199 000	580 128
73xx - Reklamekostnad og representasjon	1 500		-1 500
74xx - Medlemskontingent og gaver	55 270	44 000	-11 270
77xx - Annen kostnad	1 591	27 044	25 453
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	2 677 233	3 270 044	592 811
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	-280		280
Sum Finanskostnader og overføringer	-280	0	280
Sum	122 528 069	124 327 001	1 798 932

Agder og Telemark bispedømmeråd

Regnskap 2021 - tilskudd

Konto*	Koststed	Regnskap	Budsjett	Avvik
4600 - Tilskudd	2505110 - Tilskudd trosopplæring	30 507 641	30 375 000	-132 641
4600 - Tilskudd	2505120 - Tilskudd diakoni	7 153 422	7 238 000	84 578
4600 - Tilskudd	2505130 - Tilskudd undervisning	8 606 579	8 538 000	-68 579
4600 - Tilskudd	2505140 - Tilskudd kirkemusikk	125 000	125 000	
4600 - Tilskudd	2505160 - Tilskudd OVF	509 000	489 000	-20 000
4692 - Tilskudd Dnk-enheter	2505160 - Tilskudd OVF	180 000	200 000	20 000
		47 081 642	46 965 000	-116 642



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	104	21/04495-3	

Saksordfører: Per Gunnar Pedersen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
17/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Årsrapport 2021 Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd

Vedlegg:

Informasjon om og frist for årsrapportering 2021 fra bispedømmene
 Årsrapport 2021 samlet dokument pr. 18.02.22

Saksorientering

I henhold til brev fra Kirkerådet datert 16.12.21 skal årsrapport fra bispedømmene foreligge senest 07.03.22.

Malen for oppsett og hva en slik rapport skal inneholde følger av bestillingen fra kirkerådet. Strukturen og inndeling i temaoverskrifter er altså gitt.

I år følger forslag til årsrapport med saken til bispedømmerådet for behandling før innsending. Dette er første gang en slik prosess kjøres. Tidligere år har rapporten kun vært framlagt for rådet til orientering etter at den er innsendt.

NB;

Tallene i rapporten er i stor grad hentet fra SSB. Tallmaterialet er det sperrefrist på, dvs. de kan ikke offentliggjøres før 15. mars. Vedlagte årsrapport er derfor klassifisert som u-off i denne saken.

Forslag til vedtak

Forslag til årsrapport 2021 for Agder og Telemark bispedømmeråd og biskop godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Agder og Telemark bispedømmeråd
Postboks 208
4662 KRISTIANSAND S

Dato: 16.12.2021

Vår ref: 21/04420-1 sb243

Deres ref:

Årsrapportering 2021 fra bispedømmene

Årsrapport fra bispedømmene for 2021 skal følge tilnærmet samme oppsett som tidligere ettersom strategien og resultatmålene fra 2019 gjelder ut dette året. Konsekvensene av koronapandemien har preget kirkelig aktivitet på ulike måter også i 2021, og vi ønsker belyst effekter og lærdom av disse endrede rammebetingelsene gjennom nok et år. Tilskuddsbrevet utfordrer Den norske kirke både når det gjelder FN's bærekraftsmål og inkluderingsdugnaden. Førstnevnte tema står sentralt i kirkens arbeid og skal omtales i eget punkt under del III. Vi ber om en kort redegjørelse vedr inkluderingsdugnaden under pkt B.5.

Arbeidet med årsrapporten må ha som fokus at den skal være et strategisk redskap for bispedømmerådene gjennom å legge til rette for at de folkevalgte har et formålstjenlig grunnlag å styre virksomheten etter. For 2021 er grunnlaget basert på mer enn en metodisk bruk av nøkkelindikatorer, tall og tidsserier. Materiale fra kartlegging av menighetenes digitale aktiviteter og ikke minst innhenting av erfaringer og vurderinger fra prostiene er nødvendig for å gi rådene mulighet til å se nye sammenhenger og konsekvenser, og dermed et underlag for prioritering av innsatsområder og ressursbruk.

Kirkerådet utarbeider årsregnskap og årsrapport for Den norske kirke etter at utviklingssamtalene med bispedømmene har funnet sted. Frist for å sende rapporten til departementet og regnskapsdelen til Brønnøysundregistrene er innen 1. juni.

Bispedømmene har i år leveringsfrist på sine rapporter **mandag 7 mars kl. 12.00**.

Statsbudsjettet 2021 – Den norske kirke - tilskuddsbrev

I tilskuddsbrevet til Kirkerådet for 2021 skriver Barne- og familiedepartementet dette om regjeringens fellesføringer:

***Bærekraftsmålene** gjelder alle deler av samfunnet. Departementene følger opp bærekraftsmålene som ledd i sin løpende virksomhet. For å lykkes med å nå målene er det viktig at også Den norske kirke utnytter sitt handlingsrom til å nå bærekraftsmålene på best mulig måte. Bærekraftsmålene er flersektorielle, og det kan derfor være nødvendig å samarbeide med andre virksomheter for å lykkes best mulig. I årsrapporten for 2021 bes Den norske kirke om å redegjøre for hvordan aktivitetene i virksomheten også har bidratt til at Norge skal nå bærekraftsmålene. Omtalen skal beskrive hvilke bærekraftsmål kirkens arbeid har bidratt til og eventuelle utfordringer det har vært i arbeidet med bærekraftsmålene.*

Den norske kirke bør arbeide for å utvikle rutiner og arbeidsformer for å nå målene for regjeringens inkluderingsdugnad. I årsrapporten bør det redegjøres for hvordan rekrutterings-arbeidet har vært innrettet for å nå målet om 5 pst.

Inkluderingsdugnaden har som mål at fem prosent av alle nyansatte i staten skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en.

Disposisjon

Årsrapporten skal inneholde seks deler med følgende benevnelse og rekkefølge:

- I Leders beretning
- II Introduksjon til virksomheten og hovedtall
- III Årets aktiviteter og resultater
- IV Styring og kontroll i virksomheten
- V Vurdering av framtidutsikter
- VI Årsregnskap

I Leders beretning

Det gis en kort (1-2 sider) *overordnet vurdering* av bispedømmets samlede aktivitet og ressursutnyttelse i året som har gått med spesiell vekt på store utviklingstrekk og endringer som følge av koronapandemien.

Beretning signeres av biskop og bispedømmerådets leder.

II Introduksjon til bispedømmet og hovedtall

Det gis en kort (1 side) omtale av bispedømmets organisering og formål. Det skal videre oppgis **A-** Nøkkeltall pr prosti og for bispedømmet totalt: medlemmer/innbyggertall/inn- og utmeldinger, inkl. endringer fra 2019 og 2020.

B- Utvalgte volumtall: antall døpte, konfirmerte, vigsler, gravferder, gudstjenester totalt og deltakere samlet, inkl. tall fra 2015 – 2020.

C- Nøkkeltall for årsregnskapet (leveres av FØ innen 11.02.22).

III Årets aktiviteter og resultater

Under hver del legges relevant dataunderlag til grunn. Det må foretas en avveining i bruk av tallene fra statistikkheftet, særskilte rapporter om digitale aktiviteter og bispedømmets egne erfaringer og vurderinger. Resultater fra medlemsundersøkelsen høsten 2021 er også relevant bakgrunnsstoff.

A- Et kortfattet sammendrag av resultater, måloppnåelse og ressursbruk.

B- Omtale av resultater og måloppnåelse organisert etter ark med resultatmål og nøkkelindikatorer vedtatt av Kirkerådet for perioden 2019-2021 (vedlegg 1).

Under hvert område bes inkludert mål, resultater/utvikling og vurdering/analyse. Der det er hensiktsmessig ber vi om en refleksjon rundt bruken av digitale plattformer versus de fysiske framover og hvilke konsekvenser som endringer vil medføre i strategier og tiltak.

- B.1 Gudstjenesteliv
- B.2 Dåp og trosopplæring
- B.3 Kunst og kultur
- B.4 Kirke og samfunn
- B.5 Rekruttering og frivillighet

Her kommenteres arbeid i forbindelse med inkluderingsdugnaden

- B.6 Bemanning – presteskap og administrasjon

Her beskrives ulike faktorer som påvirker målet gjennom bl.a. gjennom relevant statistikkunderlag.

Vurder rekrutteringssituasjonen totalt sett for prester og kirkelig tilsatte i bispedømmet.

C – FNs bærekraftsmål

Synliggjør koblingen mellom bispedømmets oppgaver og aktuelle bærekraftsmål, herunder hvordan arbeidet har bidratt til å oppfylle bærekraftsmålene (se eksempler i vedlegg 2).

D - Kort om Biskopens virksomhet relatert til bidrag i forbindelse med spesifikk måloppnåelse.

IV Styring og kontroll i virksomheten

A- Arbeidsmiljø

- Sykefravær inkl vurderinger
- Hvilke funn ble gjort i medarbeiderundersøkelsen 2021? Gi en beskrivelse og vurdering av tiltak for oppfølging av resultatene.
- Rutiner for intern varsling om kritikkverdige forhold

B- Likestilling: kvinneandel i presteskapet og ved bispedømmekontoret, i lederstillinger presteskap, søknader og tilsetninger presteskap, sykefravær, permisjoner og lønn i prosent av menn.

C - Vurdering av mislighetsrisiko

V Vurdering av framtidsutsikter

Kirkemøtet har vedtatt ny strategi for 2022-2029. Hvordan kan bispedømmet jobbe for at denne spres og blir tatt i bruk i bispedømmets eget arbeid og i menighetene?

Hvordan kan arbeidet med å synliggjøre kirkens diakonale og samfunnsbyggende arbeid styrkes?

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Siv Birkeland
fagdirektør virksomhetsstyring

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

2019-2021 Resultatmål og nøkkelindikatorer
Bærekraftsmålene og Dnk

Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	KRISTIANSAND S 1606
Bjergvin bispedømmeråd	Postboks 1960	FREDRIKSTAD 5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros bispedømmeråd	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd	Moldetrappa 1	6415 MOLDE

Mer himmel på jord - resultatmål og nøkkelindikatorer for BDR og KR 2019-2021

Strategiske mål:	Resultatmål:	Nøkkelindikator:	Datagrunnlag:
1. Gudstjenestelivet blomstrer	1.Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste	Gudstjenestedeltakelse / gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk
	2.Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Medlemsregisteret
	3.Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Medlemsregisteret
	4.Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet.	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning	Rapportering fra bispedømmeråd (BDR)
2. Flere søker dåp og trosopplæring	1.Oppslutningen om dåp holdes oppe.	Antall/andel dømte barn	Medlemsregisteret
	2.Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak	Planverktøy trosopplæring
	3.Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av dømte 15-åring	Medlemsregisteret
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet	1.Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement	Antall deltakere på konserter/kulturarrangement i kirkene	Menighetenes årsstatistikk
	2.Flere åpne kirker	Antall åpne kirker	Menighetenes årsstatistikk
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet	1.Flere menigheter med diakonal betjening	Andel menigheter med diakonal betjening	Rapportering fra BDR
	2.Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge	Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid	Menighetenes årsstatistikk
	3.Arbeid med religionsdialog styrkes.	Antall fora for religionsdialog	Rapportering fra BDR
	4.Kirkens digitale nærvær øker.	Antall SoMe-kanaler. Antall følgere pr kanal og poster pr uke pr kanal	Rapportering fra BDR/fellesråd/ Google analytics eller tilsvarende
	5.Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom.	Antall artiklertreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Antall frokostseminarer/annet	Mediemonitorering/ rapportering fra BDR/fellesråd/menigheter
	6.Samarbeidet kirke/skole styrkes.	Antall barnehage- og skolegudstjenester	Menighetenes årsstatistikk
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid	1.Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra BDR
	2.Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken.	Antall frivillige	Menighetenes årsstatistikk
	3.Kirkelige medarbeidere trives i jobben.	Medarbeiderundersøkelser / sykefravær	Rapportering fra Kirkerådet
	4.Tilbud for unge i menighetene styrkes.	Antall deltakere på tilbud for 13-17år/18-30år	Menighetenes årsstatistikk /Planverktøy trosopplæring
6. Kirken har en demokratisk og vel-fungerende organisasjon	1.Oppslutning om kirkevalg opprettholdes.	Valgdeltakelse	Medlemsregisteret
	2.Reduksjon i administrative kostnader.	Administrative kostnader	Regnskap for rettssubjektet



Ingen skal utelates:

Den norske kirke og bærekraftsmålene

Kampen for fred, rettferdighet og vern om skaperverket er på ingen måte ny, verken for kirken eller i samfunnet. Samtidig: aldri før har verdens stater har blitt enige om så omfattende mål som bærekraftsmålene¹ og en så ambisiøs visjon som Ingen skal utelates.² Kirkens budskap, verdigrunnlag og ressurser gir et unikt utgangspunkt for å bidra til bærekraftsmålene.

Eksempler på kirkens bidrag til bærekraftsmålene:



Kirkens tilstedeværelse gjennom fellesskap, samtaleteneste, sorgarbeid og omsorg bidrar til folkehelsen og forebygger ensomhet og psykiske lidelser.



Kirken tilbyr inkluderende fellesskap der barn og unge blir sett og hørt. Menigheter og kirkens organisasjoner lærer barn og unge om rettigheter og demokrati.



Kirkens sosiale arbeid og barne- og ungdomsarbeid skaper fellesskap. Det forebygger utenforskap og bidrar til å hindre at fattigdom går i arv.



Kirken tilbyr inkluderende arenaer i lokalsamfunnet, og kirken bidrar til å sikre kulturarv.



Kirkens barne- og ungdomsarbeid gir opplæring i likeverd og menneskerettigheter, vern om skaperverket og bærekraftig utvikling.



Omkring 400 Grønne menigheter har forpliktet seg til systematisk arbeid for mer bærekraftig drift og utvikling i alt arbeid.



Kirken samarbeider med organisasjoner over hele verden og er plassert strategisk for å nå sårbare mennesker, i hverdag og krise. Slik står Den norske kirke sammen med en rekke kristne organisasjoner for å bekjempe fattigdom, ulikhet og klimaendringer.



40.000 bøssebærere fra menighetene mobiliseres årlig til å samle inn penger til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon og dermed bidra til å utrydde fattigdom.

1 <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

2 <http://xn--brekraftsboka-3fb.no/>



Denne filen er unntatt offentlighet.

Tittel: Årsrapport 2021 samlet dokument pr. 18.02.22

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl § 5

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tone Klev Furnes	131	21/03925-69	

Saksordfører: Stein Reinertsen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
18/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Fordeling OVF-midler 2022**Vedlegg:**

Tekst - Søknad om tilskudd fra avkastningen i Opplysningsvesenets fond (OVF) - 2022.

Søknadsfrist 3. desember 2021

OVF-søknad SMM Agder og Telemark 2022

Søknad om tilskudd fra OVF - diakoni og ungdomsarbeid - Schøgren Kompetanse

Søknad om OVF-midler 2022 - HEL-arbeidet i Grenland - Skien menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - Skåtøys orgelfestival 2022 - Skåtøy menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - diakonalt arbeid blant unge - Skien kirkelige fellesråd

Søknad om OVF-midler 2022 - ungdom i Bamble - Bamble kirkelige fellesråd

Søknad om OVF-midler 2022 - barn og unge - Vennesla menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - frikjøp av stilling for ungdomskirken - Tveit menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - bygging av gapahuk - Kviteseid sokn

Søknad om OVF-midler 2022 - barn og unge - Hisøy menighet

Søknadskjema for OVF 2022 Prosjekt Kirkeband

Søknadskjema for OVF 2022 Prosjekt Leir og ledelse

Søknadskjema for OVF 2022 Prosjekt Å finne veien inn i kirken

Søknad om OVF-midler 2022 - gateprest - Lillesand menighet

Søknad om OVF-midler 2022 diakoni - Tromøy menighet

Søknad om OVF-midler 2022 kirkemusikk og kultur - Tromøy menighet

Søknad om OVF-midler 2022 diakoni - Tvedestrand menighet

Søknad OVF-midler 2022 - Vågsbygd

Søknad om OVF-midler 2022 diakoni - Flekkerøy menighet

Søknad om OVF-midler 2022 diakoni - Kristiansand domkirkes menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - kirkemusikk og kultur - Tvedestrand kirkelige fellesråd

Søknad om OVF-midler 2022 - oppstart og drift av Kirkelig Kultursenter Sør

Søknad om OVF-midler 2022 - Kirkemusikkdagene 2022 - Kristiansand domkirkes menighetsråd

Søknad om OVF-midler 2022 - Ønsket og Elsket kompetansesenter - Seljord sokn

Søknad om OVF-midler 2022 - påskeverk for barn og ungdom - Ung kirkesang Sør-Øst

Budsjett Påskeverk 2022

Søknad om OVF-midler 2022 - Jakobmesse for studenter og unge voksne - Kristiansand domprosti

Søknad om OVF-midler 2022 - økt stilling for menighetspedagog - Landvik sokn

Søknad om OVF-midler 2022 - gapahuk på kirkestedet ved Birkenes kirke - Birkenes menighetsråd

Ny søknad om OVF-midler 2022 - Jakobsmesse - Kristiansand domprosti

Vedlegg:

Søknad om OVF-midler 2022, 2023 og 2024 - diakoni - Grimstad kirkelige fellesråd

Søknad om OVF-midler 2022 - ungdomsklubb - Rjukan menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - innkjøp av minibuss - Notodden menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - gjenbruksbutikk - Notodden menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - lønnstilskudd til stillinger - Notodden menighet

Søknad om OVF-midler 2022 - Klimakonferansen i Søm - Randesund menighet

Ny e-post med oppdatert budsjett

Ovf søknader 2022 og forslag til fordeling .docx

Forslag til fordeling av ekstra bevilgning.docx

SaksorienteringSøknadsprosessen

Det er som tidligere år sendt brev fra bispedømmekontoret til alle menigheter og fellesråd om mulighet til å søke om midler fra OVF. Søknadsveiledning og råd er gitt til søkere som har tatt kontakt i søknadsprosessen.

Kirkemøtets satsingsområder

De disponible fondsmidler til kirkelige formål skal i hovedsak benyttes innenfor de arbeidsfeltene Kirkemøtet til enhver tid vedtar som satsingsområder. Prosjektene kan ha en varighet på ett til tre år. Satsingsområdene er:

- Diakoni
Prosjektene bør legges til rette for å styrke menighetene som diakonale fellesskap, fremme alternativ til forbrukersamfunnets idealer, bidra til bærekraftig forvaltning av skaperverket, kjempe mot det som truer menneskers liv, helse og menneskeverd, og integrere flerkulturelt og internasjonalt perspektiv og engasjement.
- Kirkemusikk og kultur
Prosjektene bør legges til rette for å styrke kirkemusikkens plass i menighetene på grunnlag av Plan for kirkemusikk, øke kompetansen på kulturfeltet for å stimulere til økt bruk av kunst og kultur i kirken samt stimulere til engasjement og oppfølging av kulturarven.
- Barn og unge
Trosopplæring. Prosjektene bør bidra til å gi hjelp til livstolkning og livsmestring, styrke samarbeidet med barn og unges foreldre og foresatte og utvide samarbeidet om trosopplæringen. Prosjektene bør bidra til å gi unge tilhørighet, ansvar, medbestemmelse og gi rom for unges kultur, engasjement og kreativitet. De bør også gi veiledning og oppfølging og utfordre til tjeneste i kirken. Prosjektene kan gjerne også ha et fokus på aldersgruppen 18-30 år.
- Gudstjenesteliv
Prosjektene bør bidra til å utvikle gudstjenesteliv og andre fellesskap som er preget av nærhet til Gud og mennesker, bidra til gudstjenestedeltakelse på alle alderstrinn, og gi rom for å bruke samtidens kunst- og kulturuttrykk og kulturelt mangfold i gudstjenesten.
- Samisk kirkeliv
(Kirkemøtet har vedtatt dette som et fast satsingsområde uavhengig av andre satsingsområder). Prosjektene bør være rettet mot behov innen samisk kirkeliv i de sentrale nord- lule - og sørsamiske områder, men det er også en særskilt utfordring – lokalt, regionalt og nasjonalt – å imøtekomme behovene for samisk-kirkelig utviklingsarbeid utenfor de samiske kjerneområdene.

Fødselshjelper for gode initiativ

Avkastningen fra Opplysningsvesenets fond er primært ment brukt til nye tiltak og prosjekter som kan bidra til en stadig fornyelse av kirken. Kirkerådet sentralt mottar hvert år en stor mengde søknader. Ved Kirkerådets vurdering av søknadene legges følgende til grunn: Alle satsingsområder skal tildeles midler dersom det foreligger søknader som vurderes som realistiske. Tiltaket skal vurderes faglig i henhold til oversendt prosjektbeskrivelse. Heri inngår en vurdering av prosjektets finansieringsplan. Prosjekter hvor det inngår en egenandel gis i alminnelighet prioritet fremfor prosjekter som alene er basert på støtte fra fondet. Nyere prosjekter kan ha en varighet fra ett til tre år. Allerede igangsatte prosjekter vil prioriteres de påfølgende år, men dette forutsetter at foreløpig prosjektrapport viser at prosjektet har den planlagte progresjon.

Generelt om bruken

Midler fra Opplysningsvesenets Fond skal benyttes til kirkelige formål, med særlig vekt på tiltak i menighetene og felles kirkelige tiltak. Dette gjelder tiltak som helt eller delvis ikke lar seg løse innenfor de ordinære budsjetter. Kirkemøtet har vedtatt at det kan gis driftstilskudd for en begrenset periode.

Størrelse på tildeling av OVF midler til Agder og Telemark bispedømme

ATBR har i brev fra Kirkerådet fått melding om at tildeling for 2022 er kroner 689 000.

Kommentarer til søknadene i Agder og Telemark

Det er mottatt i alt 34 søknader om tilskudd for 2022. Det er til sammen søkt om kroner 4196 425. Tallet på søkere i fjor var 29 fordelt på kroner 3 342 400.

Der er en liten økning i antall søknader som mulig kan søkes med bakgrunn i lettelse i restriksjoner etter pandemien ved at menighetene nå har større handlingsrom og muligheter til å planlegge for fysiske samlinger og for tiltak frem i tid. Søknadene fordeler seg over de to fylkene Agder og Telemark slik: **Agder**: 23 søknader. **Telemark**: 11 søknader.

Alle søknader ligger vedlagt saken. Det er en glede å lese søknadene. De speiler stort engasjement, aktivitet og kreativitet. Likevel er det en del søknader som ligger ved siden av formålet og tidligere praksis for tildeling. Dette gjelder søknader om midler til oppussing, investeringer og materialer. Siden disse for en stor grad gjelder tiltak for barn og unge, er det som i fjorårets forslag også i årets fordeling av midlene vist noe fleksibilitet og slik vektlagt handlingsrom og vekst for tiltaket det søkes om midler til. Søknader som gjelder barn og unge er også ført på satsingsområdene kirkemusikk og kultur og på diakoni, så samlet sett er satsingsområdet barn og unge prioritert i forslag til tildeling for 2022.

Flere søknader gjelder tilskudd til lønnsmidler og stillinger med til dels høye søknadsbeløp. Med de disponible midler fra avkastningen i Opplysningsvesenets fond, samt årets ekstraveilgning fra administrasjonen, er det prioritert å innvilge søknader som har en to- eller treårig budsjettplan og som allerede har mottatt støtte ved tidligere tildelinger fra Ovf. Dette for å bidra til bærekraftige tiltak som gir resultater for menighetens vekst. Forslag til tildeling viderefører også tilskudd til to stillinger (trosopplærer og prest), og foreslår tilskudd til to nye stillinger (menighetspedagog og diakon). Ellers er det vektlagt et forslag til fordeling av samlet beløp til disposisjon som ivaretar fordeling av midlene med bakgrunn i satsingsområdene, kriterier og geografi. Det er ikke mottatt søknader om tilskudd til området samisk kirkeliv.

Prinsipp i vurdering av søknader og forslag til fordeling av midler

Satsingsområdene presenteres i informasjonen fra Kirkerådet til menighetene, og søknadene er derfor sortert etter disse. Søkeren bestemmer selv i søknad under hvilket satsingsområde de ønsker å være i, men det må tilføyes at mange søknader berører flere av satsingsområdene på samme tid eller kunne vært ført under et annet satsingsområde. Kriterier for vurdering er også evne til gjennomføring, budsjett, egenandel og fleksibilitet i prosjektene.

Det tilstrebes å ha en geografisk variasjon i tildeling, variasjon i stillinger (diakon, prest, ungdomsarbeider) som får støtte, og også fokus på søkere som tidligere ikke har mottatt tilskudd.

Det er vesentlig at hvem søker er, er tydelig avklart, og at det er prioritert fokus på samhandling med menigheter i søknad.

Eksisterende prosjekt

Til prosjekt som har søkt for andre eller tredje år er det foreslått tildeling. Ingen av disse prosjektene har endret vesentlig innhold eller karakter som skulle tilsi avslag.

Presentasjon av søknader

Nedenfor er søknadene ført alfabetisk under hvert satsingsområde

Barn og unge

Bamble kirkelige fellesråd

Ung i Bamble kirkene

Det søkes om midler til tilbud for ungdommene i de tre Bamble – menighetene Bamble, Herre og Stathelle. Målet er et variert innhold med tilbud hver fredag i de tre menighetene. Ungdommene skal inspireres til å fortsette å komme til kirken etter konfirmasjonen, kjenne tilhørighet og ta vare på troen. Ungdomsklubber og ledertrening er del av tilbudet. Ansvarlig for tiltaket: kapellan, trosopplærer og ungdomsdiakon. **Søknad år 1. Søknad kr. 35 000.**

Åmli menighet

Leir og ledelse

Det søkes om tilskudd til ungdomsleir for konfirmanter på Kvitesund gymnas der tiltaket også omfatter utvikling av ungdomsledere til leir og trosopplæringstiltak etter leiren. Samarbeidet er med Aust- Nedenes prosti. Bakgrunnen for tiltaket er den fremtidige kirke og de unges fremtidige engasjement for kirken. Ansvarlig for gjennomføringen er sokneprest i Åmli, øvrige prester og trosopplærere i Aust- Nedenes prosti. **Søknad år 1. Søknad kr. 50 000.**

Tveit menighetsråd

Økt satsing på ungdomsarbeid i UT – ungdomskirken

Det søkes om midler til frikjøp av stilling ved at trosopplærer blir frikjøpt i 30 % mot ungdomskirken og at det ansettes vikar i 30 % til å dekke arbeidsoppgaver med barn og trosopplæring. Menigheten mottok støtte fra Ovf i 2020 (35 000) og 2021 (70 000). Det ønskes bred satsing for å fortsette arbeidet med ungdommer og konfirmanter. Den lave oppslutningen blant konfirmanter er de siste årene snudd betraktelig i positiv retning. **Søknad år 3. Søknad kr. 200 000.**

Vennesla menighet

Etter skoletid. Et tilbud for barn og unge på mellomnivå (5.-7. trinn).

Det søkes om midler til å styrke samarbeidet mellom kirke og skole. I dag er der ikke SFO-tilbud for barn på mellomtrinnet i Vennesla kommune. Menigheten ønsker derfor å være med å bidra til et trygt og godt tilbud for barn og unge. Målsetting er også at barn og unge får eierskap til den nye kirken i Vennesla. Ansvarlige i gjennomføringen vil være kateket og ungdomsdiakon, og pensjonerte lærere vil kunne være en ressurs for tiltaket. **Søknad år 1. Søknad kr. 100 000.**

Kviteseid menighet

Bygging av gapahuk ved Kviteseid kyrkje

Det søkes om tilskudd til å dekke deler av kostnader ved bygging av gapahuk ved Kviteseid kirke. Det er trosopplæringsutvalget som tok initiativ til gapahuken, som et sted for søndagsskole, speideren, konfirmantundervisning, sorggrupper og et sted for stillhet. Søknad om støtte fra Ovf for 2021 ble avslått. Søker mottok i 2021 trosopplæringsmidler og koronamidler fra Den norske kirke, til sammen 30 000 kroner. Det søkes på ny for 2022, som dekning av kostnader til arbeidstimer og bygningmaterialer. **Søknad kr. 50 000.**

Hisøy menighet

Ungdomsarbeid for aldersgruppen 13-19 år

Det søkes om støtte til ungdomsarbeid for aldersgruppen 13-19 år med vekt på gaming, e-sport og andre spillaktiviteter. Hisøy menighetshus blir tilholdssted og nødvendig spill og gaming utstyr er kjøpt inn. Formålet er å gi ungdom i konfirmasjonsalder et trygt sted og

være, et sted som også vil gi tilhørighet etter konfirmasjon. Omsøkte midler vil gå til å lønne hovedleder i 20 %, som en utvidelse av menighetspedagogstillingen som er på 60 %. Det vektlegges å inkludere ungdom med spesielle utfordringer. **Søknad år 1. Søknad kr. 115 000.**

Seljord sokn

Kurs og nettverksbygging for kirkelig ungdomsarbeid v/ kompetansesenteret Ønsket og Elsket.

Det søkes om tilskudd til å utvikle kurs – og nettverksbygging for kirkelig ungdomsarbeid, som tilskudd til lønn og drift av tiltaket. Målet er utvikling av innhold, blant annet tema medliturg (ungdom) og samtale med ungdom (sjelesorg). Ansvarlig for gjennomføring er Prosten i Øvre Telemark og daglig leder i Ønsket og Elsket. **Søknad år 1. Søknad kr. 150 000.**

Landvik sokn

Stilling som menighetspedagog med fokus på musikk

Det søkes om tilskudd til en 20 % stilling som menighetspedagog, særlig rettet mot musikk for barn, unge og unge voksne. Målet er økt deltakelse på gudstjenester i Landvik Kirke og Østerhus arbeidskirke og et bredere musikalsk uttrykk ved gudstjenester og arrangementer. Starter opp med egne fondsmidler i 2021. **Søknad år 1. Søknad kr. 178 725.**

Rjukan menighet

Ungdomsklubb for unge /unge voksne

Det søkes om midler til å starte ungdomsarbeid for unge og unge voksne i alder 15-30 år med spesiell fokus på siste tre års kull med konfirmanter. Det søkes om midler til utstyr innen foto, spill og musikk. Livstolkning og livsmestring er fokusområde. Ungdomsarbeider vil lede arbeidet og menighetsrådet er ansvarlig for gjennomføringen. **Søknad år 1. Søknad kr. 25 000.**

Notodden menighetsråd

Lønnstilskudd stillinger

Det søkes om tilskudd som en satsing på trosopplæring og barne- og ungdomsarbeid. Nåværende egenfinansierte stilling på 150 % ønskes økt til 200 %. Satsingen vil ha fokus på konfirmantarbeid blant annet i samarbeid med kompetansesenteret Ønsket og Elsket og prostiets felles ungdomsarbeid. Arbeidet vil ledes av ungdomsarbeider og prest/diakon. **Søknad år 1. Søknad kr. 500 000.**

Birkenes menighetsråd

Bygging av gapahuk på kirkestedet ved Birkenes kirke

Det søkes om tilskudd til å bygge gapahuk ved det gamle kirkestedet til bruk for blant annet ute-gudstjenester, konfirmanter, bryllup og andre tiltak. Søknad gjelder fortrinnsvis tilskudd til arbeidet med byggingen og materialer. **Søknad år 1. Søknad kr. 198 150.**

Gudstjenesteliv

Kristiansand domprosti og studentpresten ved Uia.

Jacobsmesse som gudstjenestetilbud

De søkes om tilskudd til videreføring av gudstjenestetilbud og møteplass for studenter og unge voksne i Kristiansand og spesielt rettet mot målgruppe der mange sliter med ensomhet og isolasjon. Studentpresten har koordinerende ansvar og domkirken bidrar med prestedtjeneste, diakon, kirketjener og kirkerom. **Søknad år 2. Søknad kr. 65 100.**

Randesund menighet

Klimakonferansen tro, håp og handling i klimakrisens tid

Det søkes om tilskudd til å arrangere årlig klimakonferanse. Satsingsområde er diakoni, trosopplæring og ungdom. Målsetningen er blant annet å øke kunnskap om- og forståelse av klimakrisen og fornyet teologisk refleksjon om dette. **Søknad år 1. Søknad kr. 50 000.**

Notodden menighetsråd Innkjøp og drift av minibuss

Det søkes om tilskudd til innkjøp og drift av minibuss, primært planlagt til transport av barn til søndagsskole og gudstjeneste, men også som et tilbud til eldre. Bakgrunnen for tiltaket er at antall deltakere på gudstjenester er mer enn halvert i årene 1998-2018.

Ansvarlige for tiltaket er soknepresten og menighetsrådet. **Søknad år 1. Søknad kr. 300 000.**

Diakoni

Skien kirkelige fellesråd Diakonalt arbeid blant unge i Skien

Det søkes om tilskudd til prosjektet « Ungdomsdiakonalt arbeid blant unge i Skien». Målet er å styrke ungdommer med sårbarhetsfaktor, forebygge utenforskap og bygge tilbud som gir tilhørighet. Målgruppen er ungdom 13- 20 år. Ansvarlig for gjennomføringen er kirkevergen i samarbeid med fellesrådet. **Søknad år 1. Søknad kr. 400 000.**

Schøgren kompetanse Diakoni og ungdomsarbeid

Det søkes om tilskudd til konfirmantundervisning samt temakvelder for ansatte i offentlig sektor. Tema er sårbarhet, sorg, tro og håp. Tilbudet er godt mottatt blant menighetene som tidligere prostidiakon Svein Schøgren har besøkt. Søker har allerede mottatt tilskudd fra Ovf til dette tiltaket i tre år. Søker på ny for 2022. **Søknad kr. 30 000.**

Skien menighet Hel – arbeidet i Grenland. Besøk fra Estland

Det søkes om tilskudd til gjennomføring av et besøk fra Den Etisk Evangeliske Lutherske Kirke til Simen- gruppene i Skien, Porsgrunn, Bamble og Risør, samt til Alf- Grenland. Tema er vennsamarbeid, gudstjenester, samlinger og fellesskap. Ansvarlig for gjennomføringen er Hel-arbeidet i Grenland i samarbeid med spesialprest for inkluderende kirkeliv.

Søknad kr. 19 950.

Lillesand menighetsråd Gateprest – videreføring av stilling

Det søkes om midler til stilling som gateprest i Lillesand i et 3- årige prosjekt om ungdomsarbeid (UNG). Prosjektet er et lavterskel tilbud med kafe og samlinger lørdagskvelder. Fokus på håp, mening og gode relasjoner. Prosjektet har så langt nådd målsetningene. Søker mottok støtte fra Ovf i 2020 (75 000), det ble ikke søkt i 2021.

Søknad år 2. Søknad kr. 75 000.

Flekkerøy menighetsråd Drift av kafe Pust

Det søkes om tilskudd til Kafe Pust i Flekkerøy Kirke, som et diakonalt tilbud til befolkningen på Flekkerøya. Målsettingen er sosialisering, arbeidstrening og inkludering. Forventet resultat er blant annet å legge til rette for at kirkens tilbud tas i bruk. Drift av kafeen ledes av en person i tillegg til stab av frivillige. **Søknad år 1. Søknad kr 405 000.**

Tvedestrand kirkelige fellesråd Kurs og oppfølging av frivillige i diakoniarbeidet

Det søkes om tilskudd til oppfølging av frivillige i diakoniarbeidet. Målsetting er å styrke menighetene i Tvedestrand som diakonale fellesskap gjennom opplæring og inspirasjon av frivillige i diakoniarbeidet. Ansvarlig for gjennomføring er diakonitvalget i nært samarbeid med diakonen. **Søknad år 1. Søknad kroner 25 000.**

Grimstad kirkelige fellesråd Økumenisk diakonalt arbeid

Det søkes om tilskudd til å øke diakonalt arbeid i Grimstad i samarbeid med Til Stede. Målet er å veilede virksomhet direkte for sårbare grupper samt verve frivillige med ulik kompetanse

og erfaring. Søker har mottatt diakonimidler fra Agder og Telemark bispedømme på 140 000 i 2021 som dekker en 20 % prosjektstilling ut november 2022, og det søkes nå om midler til utvidelse av denne. Ansvarlig for gjennomføring av tiltaket er kirkeverge og diakon. **Søknad år 1. Søknad kr. 150 000.**

Notodden menighetsråd

Gjenbruksbutikk på Notodden

Det søkes om tilskudd til å etablere gjenbruksbutikk i nærhet til kirke og menighetshus. Butikken skal styrke menigheten som diakonalt fellesskap. Målet er å fremme et alternativ til forbrukersamfunnets idealer og bidra til bærekraftig forvaltning av skaperverket. Ansvarlig for gjennomføring av tiltaket er Gjenbruksforeningen i Notodden kirke. Søknad år 1. Søknad kr. 132 000.

Tromøy menighet

Foredrag og forfatterbesøk

Det søkes om tilskudd til foredrag, forfatterbesøk og litterære samtaler om åndelig innhold. Målsetting er å invitere forfattere og skape rom for tanke, dialog, og aktualisering av kirkens budskap. Ansvarlig for gjennomføring er Tromøy menighet. **Søknad år 1. Søknad kr. 20 000.**

Kirkemusikk og kultur

Skåtøy menighet

Sommerkonserter i Skjærgårdskatedralen på Skåtøy

Det søkes om tilskudd til å arrangere sommerkonserter med program som inneholder kjente organister og et variert program som lunsjkonserter, Olsok konsert og Hollenbachfestival. Hollebachorgelet fra 1888 er sentral i konsertserien. Tiltaket har tidligere år hatt god oppslutning. Målet er å utvikle aktivitet i et ellers lite lokalsamfunn. Ansvarlige for gjennomføringen er menighetsråd og kantor. Tiltaket mottok støtte fra ovf i fjor på kr 25 000. **Søknad kr. 53 500.**

Åmli menighet

Å finne veien inn i kirken

Det søkes om tilskudd til å kulturtiltak med lokale krefter og profesjonelle kunstnere som ledd i å knytte kirke og tro inn i gudstjenestelivet i menigheten. Målet er å åpne kirken opp og gjøre den relevant for en videre målgruppe. **Søknad år 1. Søknad kr. 55 000.**

Åmli menighet

Kirkebandet

Det søkes om tilskudd til musikkutstyr i forbindelse med oppstart av et kirkeband. Det er et ønske å rekruttere barn, unge og unge voksne som ønsker å bidra med musikk i gudstjenestelivet. Menighetsråd og organist er ansvarlig for gjennomføringen. **Søknad år 1. Søknad kr. 55 000.**

Tromøy menighet

Omgjøring av Tromøy kapell til galleri med flerbruksmuligheter for kulturarrangementer

Det søkes om tilskudd til omgjøring av Tromøy kirkes kapell til galleri, med flere bruksmuligheter for kulturarrangementer. Søknad gjelder utstyr, stoler, maling og blendingsgardiner. Ansvarlig for gjennomføring er Tromøy menighetsråd samt en egen komite. **Søknad år 1. Søknad kr. 50 000.**

Vågsbygd menighetsråd.

Vågsbygd Lounge – møtested for unge. Kreativ kompetanse

Det søkes om tilskudd til fritidstilbud for tweens og ungdom i eget nærmiljø. Lounge skal inneholde blant annet kafe og e-sportsenter. Målsetting for tiltaket er et møtested der unge kan utvikle sosial og kreativ kompetanse, bli sett og inkludert. Menighetsrådet er ansvarlig for gjennomføring. Tiltaket har mottatt trosopplæringsmidler fra Agder og Telemark bispedømme. **Søknad år 1. Søknad kr. 150 000.**

Domkirken menighet**Livsprat- domkirkens livsnære talkshow**

Det søkes om tilskudd til talkshow- den gode og åpne samtalen rundt dagsaktuelle tema. Hver samling inneholder et musikalsk eller kunstinnslag. Ansvarlig for gjennomføring er en komite under ledelse av soknepresten. **Søknad kr. 50 000.**

Ung Kirkesang Sør-Øst**Urframføring av påskeverk for barn og unge i Bø kirke**

Det søkes om tilskudd til å gjennomføre en utframføring av "Pascha Luvenalis", et påskeverk for barn og unge i Bø Kirke. Styret i Ung Kirkesang og Korskulen i Bø er ansvarlig for gjennomføringen. **Søknad kr. 40 000.**

Domkirken menighet**Kirkemusikkdagene 2022**

Det søkes om tilskudd til den årlige konsertserien Kirkemusikkdagene som i år holdes 31.10-6.11. i 2022. Domkirken fremstår som et tyngdepunkt og inspirator for det kirkemusikalske landskapet i sør. Ansvarlig for gjennomføringen domkantorer. **Søknad år 1. Søknad kr. 68 000.**

Kirkelig kultursenter - Sør**Oppstart og drift av kirkelig kultursenter i Bø i Telemark**

Det søkes om tilskudd til oppstart og drift av kirkelige kultursenter i Bø. Et regionalt kirkemusikksenter med fokus på kirkemusikalsk arbeid for og blant barn og unge i regionen. Barne- og ungdomskor, orgelklubber, instrumentalundervisning og konserter/kulturprosjekter er i hovedfokus. Agder og Telemark bispedømme er samarbeidspart med senteret. Samarbeid med bispedømme var blant kriteriene for å søke støtte fra Kirkerådet i 2021 til formålet Kirkelig kultursenter. Bø sokn mottok 400 000 fra Kirkerådet til oppstart av tiltaket. **Søknad år 1. Søknad kr. 150 000.**

Tvedestrand kirkelige fellesråd**Sommerkonserter i Dybvåg kirke**

Det søkes om tilskudd til gjennomføring av fire sommerkonserter i juli 2022 i Dybvåg kirke. Kirken er fra 1200- tallet og rikt utsmykket. Målet er å utvikle konserttilbud utenom gudstjenester og seremonier som forankrer kulturarven hos nye generasjoner. Kantor er ansvarlig for gjennomføringen. **Søknad kr. 51 000.**

Annet**Agder og Telemark bispedømmeråd****Lønn og driftsutgifter til misjonsrådgiver/internasjonalt rådgiver (SMM).**

Agder og Telemark bispedømme har ansatt misjonsrådgiver/internasjonalt rådgiver der hovedfokus er å skape misjonsengasjement i bispedømmets menigheter **Søknad kr. 200 000.**

Oppsummering og innstilling

Forslag til fordeling av Ovf potten på 689 0000 kroner foreslås i tråd med oversikt «OVF søknader 2022. Agder og Telemark bispedømme. Forslag til fordeling».

I tillegg er det i samråd med bispedømmerådsleder valgt å sette opp et forslag til prioritering til fordeling av ytterligere kroner 500 000. Dette med bakgrunn i det positive driftsresultatet for 2021. Det gir mulighet for ytterligere tildeling dersom rådet ønsker det. I så fall kan forslag til vedtak tilføyes nytt punkt «Det tildeles for 2022 ytterligere kroner 500 000 i tråd med oppsatt liste».

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd vedtar fordeling av OVF- midlene for 2022 i samsvar med vedlagte oppstilling.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Til kirkeverger, menighetsråd og proster i
Agder og Telemark bispedømme

Dato: 04.11.2021

Vår ref: 21/03925-1

Deres ref:

Søknad om tilskudd fra avkastningen i Opplysningsvesenets fond (OVF) - 2022. Søknadsfrist 3. desember 2021.

Agder og Telemark bispedømmeråd bekjentgjør med dette muligheten til å søke om tilskudd til kirkelige formål fra avkastningen til Opplysningsvesenets fond (OVF) for 2022. Det tas forbehold om endelig budsjett for tildelingen.

Brevet sendes menighetsråd, fellesråd og prostene i bispedømmet. Lokale og regionale råd og grupper innen Den norske kirke kan søke om støtte. Det kan søkes om tilskudd til lokale eller regionale prosjekter innenfor følgende satsningsområder: diakoni, kirkemusikk og kultur, barn og unge, gudstjenesteliv og samisk kirkeliv. Vedlagt er et søknadsskjema som kan nyttes.

Følgende opplysninger må være med:

- -Søknadssum, prosjektbeskrivelse og budsjett for prosjektet.
- -Hvilket/hvilke av de fem satsningsområder tiltaket vil falle inn under.
- -Søkerens organisasjonsnummer og bankkonto for utbetaling av eventuelle tilskudd.
- Kontaktinformasjon med navn, telefonnummer, og e-postadresse på kontaktperson.

Det vil bli kunne stilt krav om regnskapsrapportering på anvendelse av midlene.

Dersom prosjektet er tenkt videreført over flere år, må dette komme fram av søknaden. Det vil likevel kun være mulig å gi tilskudd for ett år av gangen. Det medfører at pågående prosjekter som tidligere har fått støtte, også må søke på nytt for 2022.

Prosjektet det søkes midler til skal være av et slikt omfang at omsøkt beløp er minst 10 000 kroner. Behandling av søknadene er planlagt til bispedømmerådsmøte våren 2022.

Søknader med eventuelle vedlegg sendes enten pr. epost til agder.bdr@kirken.no eller pr. post til: Den norske kirke, Agder og Telemark bispedømmeråd, pb. 208, 4662 Kristiansand.

**Søknaden merkes 21/03925.
Søknadsfrist er 3. desember 2021.**

Med vennlig hilsen

Aslak Wegge
stiftsdirektør

Tone Klev Furnes
seniorrådgiver kultur

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:

Click here to enter text., Click here to enter text.

Click here to enter text.

Click here to enter text.

OVF søknader 2022. Agder og Telemark bispedømme. Forslag til fordeling

Søker	Formål	Søknadsbeløp	Innstilling
Barn og unge			
Bamble kirkelige fellesråd	Ung i Bamble kirkene. Et tilbud til de tre menighetene i Bamble, Herre og Stathelle menigheter	35 000	30 000
Åmli sokn	Leir og ledelse. Ungdomsledere til leir og trosopplæringstiltak.	50 000	30 000
Tveit menighetsråd	Økt satsing på ungdomsarbeid i UT - ungdomskirken	200 000	
Vennesla menighet	Etter skoletid. Et tilbud for barn og unge på mellomnivå (5.-7. trinn)	100 000	
Kviteseid sokn	Bygging av gapahuk ved Kviteseid kyrkje	50 000	20 000
Hisøy menighet	Ungdomsarbeid for aldersgruppen 13-19 år, gaming, e-sport og andre spillaktiviteter	115 000	
Seljord sokn	Kurs og nettverksbygging for kirkelig ungdomsarbeid v/ kompetansesenteret ønsket og elsket.	150 000	
Landvik sokn	Stilling/menighetspedagog med fokus på musikk for barn, unge og unge voksne	178 725	

Rjukan menighet	Ungdomsklubb for unge /unge voksne (15-30 år).	25 000	25000
Notodden menighetsråd	Lønnstilskudd stillinger	500 000	
Birkenes menighetsråd	Bygging av gapahuk	198 150	
Gudstjenesteliv			
Kristiansand domprosti og studentpresten ved Uia.	Jacobsmesse som gudstjenestetilbud og møteplass for studenter og unge voksne	65 100	50 000
Notodden menighetsråd	Innkjøp og drift av minibuss	300 000	
Diakoni			
Skien kirkelige fellesråd	Ungdomsdiakonalt arbeid	400 000	
Schøgren kompetanse	Diakoni og ungdomsarbeid	30 000	
Skien menighet	Hel – arbeidet i Grenland – besøk fra Estland	19 950	16 000
Lillesand menighetsråd	Gateprest – videreføring av stilling	75 000	75 000
Flekkerøy menighetsråd	Drift av kafe Pust	405 000	
Tvedestrand kirkelige fellesråd	Kurs og oppfølging av frivillige i diakoniarbeidet	25 000	25 000
Grimstad kirkelige fellesråd	Økumenisk diakonalt arbeid	150 000	
Notodden menighetsråd	Gjenbruksbutikk på Notodden	132 000	
Tromøy menighet	Foredrag, forfattebesøk og litterære samtaler om åndelig innhold.	20 000	
Randesund menighet	Klimakonferansen tro, håp og handling i klimakrisens tid	50 000	
Kirkemusikk og kultur			

Skåtøy sokn	Sommerkonserter i Skjærgårdskatedralen på Skåtøy	53 500	
Åmli sokn	Å finne veien inn i kirken	55 000	
Åmli sokn	Oppstart av kirkeband	55 000	
Tromøy sokn	Omgjøring av Tromøy kapell til galleri med flerbruksmuligheter for kulturarrangementer	50 000	
Vågsbygd menighetsråd	Vågsbygd Lounge – møtested for unge. Kreativ kompetanse	150 000	
Domkirken menighet	Livsprat- domkirkens livsnære talkshow	50 000	
Ung kirkesang Sør-Øst	Urframføring av påskeverk for barn og unge i Bø kyrkje	40 000	
Domkirken sokn	Kirkemusikkdagene 2022	68 000	48 000
Kirkelig kultursenter- Sør.	Oppstart og drift av kirkelig kultursenter i Bø i Telemark	150 000	150 000
Tvedestrand kirkelige fellesråd	Sommerkonserter i Dybvåg kirke	51 000	20 000
Den norske kirke ved Agder og Telemark bispedømme	Lønn og driftsutgifter til misjonsrådgiver/internasjonalt rådgiver (SMM).	200 000	200 000
Totalt		4 196 425	689 000

Forslag til fordeling av eventuell ekstra bevilgning. Agder og Telemark bispedømme 2022

Søker	Formål	Søknadsbeløp	Innstilling
Barn og unge			
Vennesla menighet	Etter skoletid. Et tilbud for barn og unge på mellomnivå (5.-7. trinn)	100 000	100 000
Hisøy menighet	Ungdomsarbeid for aldersgruppen 13-19 år, gaming, e-sport og andre spillaktiviteter	115 000	50 000
Seljord menighet	Kurs og nettverksbygging for kirkelig ungdomsarbeid v/ kompetansesenteret ønsket og elsket.	150 000	55 000
Tveit menighetsråd	Økt satsing på ungdomsarbeid i UT - ungdomskirken	200 000	50 000
Vågsbygd menighetsråd	Vågsbygd Lounge- møtested for unge. Kreativ kompetanse	150 000	75 000
Diakoni			
Grimstad kirkelige fellesråd	Økumenisk diakonalt arbeid	150 000	70 000
Randesund menighet	Klimakonferansen tro, håp og handling i klimakrisens tid	50 000	50 000
Flekkerøy menighet	Drift av kafe PUST	405 000	50 000
Totalt			500 000

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1. Tiltak:

Samarbeid Menighet og Misjon (SMM) - lønn/driftsutgifter misjonsrådgiver

Satsingsområde:

Misjon

2.

Org.nr	818 066 872	
Søkerens navn:	Den norske kirke v/ Agder og Telemark bispedømmeråd (ATBR)	
Adresse:	Postboks 2018	
Postnummer: 4601	Poststed: Kristiansand	
Tlf: 38105120	E-post: agder.bdr@kirken.no	
Bank/postgironummer:		

3. Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

ATBR har en misjonsrådgiverstilling der hovedfokus er å skape misjonsengasjement i bispedømmets menigheter. Stillingen har de siste årene blitt finansiert gjennom et samarbeid mellom bispedømmerådet og de syv misjonsorganisasjonene som inngår i Samarbeid for Menighet og Misjon (SMM). De syv SMM-organisasjonene er: Stefanusalliansen, Himalpartner, Det norske misjonsselskap (NMS), Normisjon, Misjonsalliansen, Areopagos og Israelsmisjonen.

Under koronapandemien ble finansieringen av misjonsrådgiverstillingen fra organisasjonene satt på vent på ubestemt tid. Agder og Telemark bispedømmeråd vedtok, på lik linje med de andre av landets bispedømmer, å overta hele finansieringsansvaret i denne perioden. I begynnelsen av 2020, startet evalueringen av SMM, som bl.a. omhandlet SMMs framtidige finansiering. Bispedømmerådet vedtok i sitt desembermøte (sak 96/20) å følge høringssvarenes innstilling om å overta finansieringsansvaret for misjonsrådgiverstillingen på permanent basis, med virkning fra 2021. Dette betydde et bortfall av inntekt på ca kr 360 000, som tilsvarte organisasjonenes andel i misjonsrådgiverstillingen.

Det ytes ingen statlig tilskudd til stillingen, men bispedømmerådet har hvert år fått tilskudd fra OVF, kanalisert via Kirkerådet. Fra 2015 inngår tildelingen fra OVF til misjonsrådgiverstillingen i den samlede tildelingen fra OVF til ATBR, og det er derfor viktig at tildeling til finansiering av misjonsrådgiverstillingen gis prioritet ved den lokale fordelingen av OVF-tilskuddet.

Målsetting for tiltaket:

Det er et klart mål at alle menigheter har en misjonsavtale der menighetene forplikter seg i forhold til misjonsprosjekt over en avtalt periode. Videre er det et definert mål at menighetene i Agder og Telemark bispedømme skal kjenne at de er en del av "den verdens vide kirke", med et felles ansvar for hverandre, uavhengig av landegrenser og kulturelle forskjeller.

Arbeidsformer og metoder:

Misjonsrådgiver skal inspirere til engasjement for misjon i menighetene. I praksis blir dette gjort ved at misjonsrådgiver besøker menigheter/ menighetsråd for inspirasjon og veiledning. Disse besøkene skjer gjerne i samarbeid med den organisasjonen menigheten har avtale med.

Ansvarlig for gjennomføring:

ATBR har arbeidsgiveransvaret for misjonsrådgiveren, og skal sørge for finansiering av stillingen.

Fremdrift:

Misjonsrådgiveren forventes å fortsette i tilnærmet samme spor som tidligere, ved besøk i menigheter, deltakelse på gudstjenester og andre arrangementer der misjon kan settes på agendaen, og inspirere til engasjement for misjon i alt av kirkens arbeid.

Evalueringstidspunkt og —former:

Misjonsrådgiveren er tilknyttet Kirkelivsavdelingen i ATBR, med kirkefagsjef som nærmeste overordnede. I likhet med de øvrige ansatte i ATBR er det løpende oppfølging og evaluering.

4. Budsjett

Samlet budsjett misjonsrådgiver 2022 utgjør pt. kr 720 000
Finansieringsplan for stillingen er som følger:

- Egenfinansiering ATBR	kr 520 000
- <u>Bidrag fra OVF</u>	<u>kr 200 000</u>
<u>TOTAL</u>	<u>kr 720 000</u>

5. Tilskuddsplan

Omsøkt tilskudd 1. år	Kr 200 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 200 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 200 000

6. Eventuelt andre opplysninger

I budsjettet for 2022 ligger det som forutsetning til grunn at organisasjonene ikke vil bidra økonomisk.

Schøgren Kompetanse

Firmanr. 950502274
Bankkto. 3000 34 25041
Adresse; Postkjærveien 8
4904 TVEDESTRAND
Tlf. 91304872
e-post; svein.schogren@gmail.com



Til: Agder og Telemark Bispedømme
Kontaktperson Ivar Sandnes
4662 KRISTIANSAND

SØKNAD OM VIDEREFØRING AV TILSKUDET FRA AVKASTNINGEN I OVF-FONDET FOR 2022.

Søknaden omfatter Diakoni og ungdomsarbeid.

Schøgren kompetanse søker om nytt tilskudd for 2022 på kr 30.000.

Bakgrunn: I samarbeid med Erling Jakobsen søkte vi i 2018 om 63.000 kroner, for å besøke konfirmantgrupper i bispedømmet. Det har blitt innvilget midler til dette i 2019, 2020 og 2021.

Tilbudet har blitt meget godt mottatt og allerede nå begynner menighetene å booke inn nye besøk neste år. Derfor håper jeg at prosjektet kan fortsette i 2022.

Status i 2021: Disse konfirmantgruppene har fått besøk:

Tveit, Arendal, Barbu, Tvedestrand, Dypvåg, Holt, Flekkefjord, Vennesla, Øvrebø, Torridal

I tillegg kommer Asker menighet og Stange/Tangen menigheter. Men de er jo utenom dette opplegget.

Totalt har om lag 300 konfirmanter fått høre min historie i 2021. Til tross for corona... De har lært om grensesetting, de har hørt at sex ikke er synd og de har hørt om min trosreise. At det går an å tro på Gud, selv om vonde ting skjer. Det viktigste for meg er å kunne formidle håp til de som er utsatte for overgrep. Statistisk er i alle fall 50 av disse ungdommene berørt på en eller annen måte. Den andre motivasjonen er å vekke folk til å bety en forskjell.

Temakvelder

Tilbudet om konfirmantundervisning har også ført til temakvelder der folk i lokalmiljøene, inklusiv ansatte i skoler, barnehager, psykisk helse har blitt invitert. Det kommer en slik temakveld i Torridal kirke og 7. februar i Vennesla. Der er det et samarbeid med DNK og Frikirka. Temakveldene finansieres ikke av OVF-tilskuddet.

Det positive er at forespørslene i det kristne landskapet øker hele tiden. I år har jeg blant annet besøkt diakonikonferansen i Grenland og Seminar for verdighet i Stavanger.

Jeg slutta som prostidiakon i Aust-Nedenes 31/12-20. Men jeg har noen diakonale oppdrag som frivillig. Leder en samtalegruppe og så blir det noen samtaler med folk som sliter av ulike grunner.

Forøvrig vil jeg fortsette å ha fokus på konfirmantundervisning og temakvelder. Drømmen er at det blir oppretta en egen stilling for å være en ressurs mot konfirmantgrupper og de kirkelige miljøene.

Jeg strekker meg langt for å besøke konfirmanter og menigheter til en lavkostpris, men det er ofte lange reiseveier. Så det går en arbeidsdag/kveld til hvert besøk.

Møtene med ungdommene er det viktigste jeg gjør. Hvis mitt besøk kan redde bare en i hvert konfirmantkull fra å få livet sitt ødelagt, så er det verdt.

Jeg håper derfor at OVF-midlene blir videreført i 2022.

Vennlig hilsen
Svein Schøgren
Foredragsholder/skribent
Tlf. 91404872
Svein.schogren@gmail.com

21/03925

SØKNAD OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Notodden menighet har i 2021 styrket sin satsing på trosopplæring og barn- og ungdomsarbeid gjennom å investere i egenfinansierte stillinger på 150%, som vi ønsker å øke til 200%.

Gjennom satsingen kan vi realisere et konfirmantarbeid med gruppebasert opplæring, tjenestegrupper, hjemme-hos-grupper, to week-ender, foreldremøter med aktuelle tema, samarbeid med Ønsket og Elsket, prostiets felles ungdomsarbeid med leir og samlinger på tvers av menigheter.

Vinteren 2021 satser vi på å få i gang søndagsskole gjennom å tilby kurs for ledere i samarbeid med Søndagsskolen Norge og resten av prostiet.

Satsingsområde:

Barn og unge, trosopplæring

2.

Org.nr	976991303
Søkerens navn:	Notodden menighetsråd
Adresse:	O. Holtas gate 21
Postnummer: 3678	Poststed: Notodden
Tlf: 970 18 234	E-post: shell@nenett.no
Bank/postgironummer: 2699 44 14215	

3.

Beskrivelse av tiltaket

Egen ungdomsarbeider i arbeid fra 1. august 2021. Ekstra preste/diakonressurs i 100 % stilling, lønnet av menighetsrådet.

Bakgrunn/begrunnelse:

Gjennom våren 2021 har det skjedd endringer i stabssituasjonen på Notodden. Først og fremst arbeidet vi målrettet og grundig med utlysning og annet informasjonsarbeid for å rekruttere til vår ledige stilling som ungdomsprest/ ungdomsdiakon / ungdomsarbeider. Vi var heldige, og kunne tilsette en ungdomsarbeider med relevant utdanning og erfaringsbakgrunn, og hun tiltrådte stillingen 1. august. Vi gleder oss over at vi nå har styrket staben som jobber med konfirmantopplæring og annet trosopplæringsarbeid i Notodden menighet med en kompetent, ung og dedikert kvinne ved navn Iselin Versto Vold.

Det skjedde også endringer i løpet av våren 2021 i prestestrukturen i Notodden kommune. Sokneprest Rune Lia fikk ansvar for konfirmantopplæringen fra 1. mai, og spesialprest Anne Berit Sunde ble sokneprest for Lisleherad og Gransherad menigheter. Dette var en endring som var ønskelig, men fra menighetsrådet uttrykte vi bekymring overfor prostens om at en hel prestestilling på hele Notodden by, med sine 7000 innbyggere (ca) er lite, og vi påpekte at ressursen har minket dramatisk over en periode på noen år. Siden vi ikke kunne regne med noen økning i presteressurs, gikk vi for å lønne seniorprest Sverre Farstad Henriksen i 50% stilling for en periode på et halvt år. Henriksen fungerer også som prestevikar andre steder i prostiet, og har periodevis også vært vikar for Anne Berit Sunde inneværende høst. Vi har forlenget engasjementet i 50% for Henriksen, fram til og med september 2022. Dette ser vi fungerer svært godt, og vi er glade for å ha denne trioen som arbeider med trosopplæring og konfirmantopplegg samt styrking av gudstjeneste-arbeidet i menigheten.

Vi har bak oss et arbeid med rekruttering av faste givere som gir oss i Notodden menighet ca. 200 000 kroner til lønnsmidler. I tillegg jobber vi målrettet med å styrke økonomien vår gjennom salg av ved, lotteri og julemarked, og vi har planer om å etablere en gjenbruksbutikk i løpet av 2022. Denne tror vi vil gi oss jevne inntekter i årene framover. Likevel ser vi det slik at vi har for lite presteressurs i vår by, og vi ber derfor Agder og Telemark bispedømme om å bevilge en raus sum til å styrke økonomien rundt våre lønnede medarbeidere, ungdomsarbeider Iselin Versto Vold og Sverre Farstad Henriksen. Vi ber om et stønadsbeløp på NK. 500 000 kroner for 2022.

Målsetting for tiltaket:

Målet med vår satsing på konfirmantarbeid og søndagsskole er at barn, unge og foreldre opplever styrket tilhørighet til sin lokale kirke. Spesielt håper vi at konfirmantene får lyst til å fortsette å utforske tro og kirkeliv gjennom ledertrening i Ønsket og Elsket etter at de er konfirmert. Vi håper å bygge opp en ny kjerne av unge familier som søker til gudstjeneste ved å tilby kvalitativt godt arbeid med søndagsskole. Derfor tilbyr vi kurs for søndagsskoleledere vinteren 2022, gjennom Søndagsskolen Norge

Arbeidsformer og metoder:

Gjennom å tilsette ungdomsarbeider og en styrking av ressurs til prestens oppgaver, gjør vi det mulig å arbeide relasjonsrettet med konfirmanter. Flere øyne ser og lytter, flere kjenner navn og særpreg hos den enkelte konfirmant. En prest strekker ikke til i den grad vi ønsker at den enkelte konfirmant blir sett og verdsatt. Ekstra presteressurs gjør det mulig for sokneprest Rune Lia å koordinere samtidig som han deltar og knytter kontakter med familier og konfirmanter.

Metoder er: gruppebasert konfirmantopplæring over 19 samlinger.
 To week-ender i løpet av konfirmantåret
 Ministrant-tjeneste der ungdomsarbeideren følger opp tett
 Hjemme-hos-grupper
 Tjenestegrupper med praktisk arbeid, for eksempel streaming av gudstjenester, produksjon av ved, besøke eldre sammen med diakoniutvalget, aksjon for Kirkens Nødhjelp, assistere på søndagsskole m.m.

Notodden menighetsråd v/ Sidsel Hellesøy
 Sokneprest Rune Lia

Ansvarlig for gjennomføring:

Fremdrift:

Planen er at vår ungdomsarbeider skal være ansatt på heltid i mange år hos oss. Når det gjelder vårt nåværende engasjement av ekstra prest/diakon i 50%, så gjelder dette for et halvt år av gangen, men vi ønsker på sikt å øke engasjementet til full stilling.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Løpende evaluering av menighetsrådet.

4. Budsjett

Utgifter pr.år:

4.1	Lønn og sosiale utgifter	
	Ungdomsarbeider 100%	570.000
	Prest/diakon 100%	650.000
4.2	Driftsutgifter (adm., reiser m.v.)	50.000
4.3	Andre utgifter	
	Kontorleie, data, etc.	40.000
	Kurs, etterutdanning	30.000
4.4	Sum utgifter	1.270.000

Inntekter pr.år:

4.5	Egenkapital/-andel	
	Fast givertjeneste	250.000
4.6	Tilskudd fra Opplysningsvesenets Fond	500.000
4.7	Andre inntekter	
	«Kirkeved»	50.000
	Trosopplæringsmidler	470.000
4.8	Sum inntekter	1.270.000

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 500 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 500 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 500 000

Samlet kr.1.500.000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

21/03925

SØKNAD OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARK BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Gjenbruksbutikk på Notodden. Notodden menighet, formelt gjennom Gjenbruksforeningen, Notodden kirke, skaper et nytt tilbud ved å etablere gjenbruksbutikk i umiddelbar nærhet til kirke og menighetshus, forhåpentligvis første halvdel av 2022. Butikken skal styrke menigheten som diakonalt fellesskap ved å gi praktiske oppgaver og et sted å komme til. Gjennom butikkens karakter vil vi fremme et alternativ til forbrukersamfunnets idealer og bidra til bærekraftig forvaltning av skaperverket.

Satsingsområde:

Diakoni, bærekraft, forvaltning av skaperverket, gjenbruksbutikk, Notodden kirke

2.

Org.nr	976991303		
Søkerens navn:	Notodden menighetsråd		
Adresse:	O. Holtas gate 21		
Postnummer: 3678	Poststed: Notodden		
Tlf: 970 18 234	E-post: shell@nenett.no		
Bank/postgironummer: 2699 44 14215			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Ideen om en gjenbruksbutikk vokste fram vinteren 2021 da menighetsrådet ønsket å finne alternative måter å samle mennesker i byen som synes kirkens tradisjonelle møteplasser har for høy terskel. Med en gjenbruksbutikk kan vi også vise byen at kirken engasjerer seg i arbeidet for en bærekraftig utvikling og en sunn bruk av ressurser, samt å tilby et arbeidsfellesskap for mennesker som ønsker å bidra. En gjenbruksbutikk har ikke lønnsutgifter, og mottar gratis varer, og vil derfor også kunne gi et overskudd til inntekt for menigheten. På sikt ønsker vi å tilsette en diakon, hvis butikken vår gir en stabil økonomi.

Målsetting for tiltaket:

- Et sted å søke fellesskap med lav terskel. Sitte ned med en kaffekopp, oppleve en minikonsert eller temasamtale.
- Et sted å engasjere seg for de som ønsker å bety noe, men som ikke har en plass i det regulære arbeidsmarkedet, eventuelt pensjonister med ledig kapasitet
- Et sted for gjenbruk og en bærekraftig forvaltning av skaperverket
- En økonomisk ressurs for Notodden menighet

Arbeidsformer og metoder:

Den nye gjenbruksbutikken skal drives av Gjenbruksforeningen, Notodden kirke, etablert i oktober 2021. Foreningen gir av sitt driftsoverskudd til Notodden menighet. Foreningen har et styre som leder drift og forvalter inntekter etter et regelverk som ble vedtatt på stiftelsesmøtet. Foreningen får etter hvert eget organisasjonsnummer og bankkonto.

Ansvarlig for gjennomføring:

Gjenbruksforeningen, Notodden kirke. v/ Sidsel Hellesøy. Ylivegen 18, 3677 Notodden. Tlf. 970 18 234.

Fremdrift:

Vi har uformell avtale med Arild Stridal, SATEK AS, som har kjøpt en bygård i Storgata, like ved kirken. Bygget kalles Domusbygget (fordi det var en Domusbutikk der lenge). Stridal har planer om å bygge leiligheter, og ha en butikk i hver av kortendene på bygget. Vi skal leie det ene lokalet i den ene enden. Der er det parkeringsplass utenfor, og en bred inngang som egner seg for å transportere varer ut og inn. For å realisere planene, har eieren inne en søknad om endring av regulering/ evt. dispensasjon fra reguleringsplanen, hos kommunen. Dette tar noen måneder å få behandlet, og byggearbeidet starter først når han får svar. I den enden vi skal leie (200 kvadratmeter ca), er det nå bare et tomt skall av betong og vinduer/ ytterdør, så det må bygges opp med nødvendige fasiliteter før vi kan sette i gang. Men vi håper altså at noe konkret skal skje før St. Hans 2022. Imens forbereder vi oss ved å rekruttere medarbeidere, og der er vi kommet et godt stykke på vei.

Evalueringstidspunkt og –former:

Styret vil til enhver tid evaluere driften av gjenbruksbutikken etter følgende kriterier: Hvordan oppleves det å komme til butikken? Hvordan trives de som jobber der? Hvordan fungerer mottak av varer? Rengjøring? Økonomi? Vareutvalg? Etc.

4. Budsjet

Til husleie for lokalet skal vi betale NK 11000 per mnd, dvs. 132 000 kroner per år. Av faste utgifter vil vi også måtte dekke strøm og internett. Vi søker med dette om husleie til butikken vår i de tre første årene av driften. En slik sikkerhet for husleie ville bety mye for driften i oppstarten.

Utgifter:

4.1	Lønn og sosiale utgifter	0	(dugnad)
4.2	Driftsutgifter (adm.reiser, revisjon m.v.)	20.000	
4.3	Andre utgifter		
	Husleie i «Domusbygget»	132.000	
	Strøm	40.000	
	Internett	8.000	
4.4	Sum utgifter	200.000	

Inntekter

4.5	Egenkapital/andel	50.000
4.6	Tilskudd fra Opplysningsvesenets fond	132.000
4.7	Andre inntekter	18.000
4.8	Sum inntekter	200.000

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 132 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 132 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 132 000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Våren 2021 fikk gjenbruksbutikken vår bevilget 120 000 kroner av restmidler til diakoni, ved Agder og Telemark bispedømmeråd. Dette er vi veldig takknemlige for. Når butikken er ferdig bygget opp, skal disse midlene brukes til innredning og utstyr.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

21/03925

SØKNADS OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Innkjøp og drift av minibuss.
Bussen skal primært brukes til transport av barn til søndagsskole/gudstjeneste, men også av eldre og andre som har vanskelig for å ta seg fram på egen hånd.

Satsingsområde:

Gudstjenesteliv

2.

Org.nr	976991303		
Søkerens navn:	Notodden menighetsråd		
Adresse:	O.H.Holtas gate 21		
Postnummer: 3678	Poststed: Notodden		
Tlf: 909 80 803	E-post: rune.lia@notodden.kirken.no		
Bank/postgironummer: 2699 44 14215			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Antall deltakere på gudstjenester søn- og helligdager i Notodden sokn falt fra 8504 i 1998 til 4159 i 2018, altså mer enn en halvering. Antall dømte som er bosatt i menigheten falt fra 55 til 16 i samme periode.

Dette er alarmerende tall.

De som går jevnlig til kirke på en vanlig søndag er nesten uten unntak i alderen 70+.

Det har de siste 10-15 årene vært svært lite ny tilslutning av yngre deltakere.

Situasjonen er slik at dersom vi ikke ser en økt gudstjenestedeltakelse i løpet av få år, så er kirken tom på en vanlig søndag.

Målsetting for tiltaket:

Notodden menighet ønsker økt gudstjenestedeltakelse på alle alderstrinn.

Vi ønsker å legge til rette for at de barna som ikke har foreldre som kan bringe dem til kirken, også har en mulighet for å bli hentet. Til det trenger vi en minibuss.

Så vil det være andre i menigheten, i alle aldre (ikke bare eldre), som av ulike grunner ikke ser seg i stand til å komme til gudstjenesten på egen hånd. Vi vil også gjerne kunne tilby oss å hente disse, gjerne på samme runden som vi henter barna.

Arbeidsformer og metoder:

Vi ønsker økt gudstjenestedeltakelse.

Vi planlegger derfor en satsing på søndagsskole med 3 avdelinger for ulike aldersgrupper som en integrert del av gudstjenesten. Barna kommer først til gudstjenesten kl.11 der de tas imot og er med i starten. Så er det «skattkiste» etc. og barna går ut til eget opplegg mens menigheten synger en egnet sang/søndagsskolesangen. De kan komme tilbake til nattverden, eller de har ulike aktiviteter som kan strekke seg forbi kirkekaffen slik at evt. voksne som er med har anledning til å sitte og knytte kontakter med de som ellers er i kirken.

Vi vil gjerne få til 3 avdelinger for søndagsskole. For de aller yngste, de i barnehagealder, ominnreder vi dåpssakrestiet til et Barnas kapell/Barnas amfi.

For de i småtrinnet vil vi bruke «Vinkelstua» i underetasjen i menighetshuset. Dette rommer er skreddersydd for aktiviteter for barn.

For barn i mellomtrinnet (5-7 kl.) kan vi bruke enten «Peisestua» i underetasjen i menighetshuset eller ett av de andre rommene i hovedetasjen.

Vi har som målsetting å rekruttere 15-20 lokale søndagsskoleledere(lærere) i Notodden menighet. Disse kan være i alle aldre, fra ungdomsskoleelever/konfirmanter, videregående alder, unge voksne, småbarnsforeldre og oppover til godt voksne. Pr nå har vi om lag 4 søndagsskolelærere i alderen 35-70, men vi trenger altså mange flere.

Videre er vi opptatt av at våre søndagsskolelærere skal gis solid opplæring og oppfølging. Vi har derfor kontaktet Søndagsskolen Norge, og de har satt sammen et kursopplegg for oss som starter med en lørdagssamling 22.januar 2022 og fortsetter annenhver onsdagskveld til ut i mai. Se eget vedlegg. (Dette kursopplegget tilbys også andre menigheter.)

Ansvarlig for gjennomføring:

Sokneprest Rune Lia, i samarbeid med menighetsrådet.

Fremdrift:

Minibussen anskaffes og settes i drift i løpet av våren 2022.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Tiltaket evalueres årlig av menighetsrådet.

4. Budsjett

Utgifter:

4.1	Lønn og sosiale utgifter	0	(dugnad)
4.2	Driftsutgifter (adm.reiser m.v)	0	(dugnad)
4.3	Andre utgifter		
	Innkjøp av pent bruk minibuss	300.000	
	Foliering/klargjøring	20.000	
	Bygging av takoverbygg (carport)	80.000	
	Forsikring, service, rep. etc. (pr. år)	30.000	
	Drivstoff (pr. år)	20.000	
4.4	Sum utgifter	450.000	

Inntekter

4.5	Egenkapital/andel	50.000
4.6	Tilskudd fra Opplysningsvesenets Fond	300.000

4.7	Andre inntekter	
	Div. sponsorer lokalt	100.000
4.8	Sum inntekter	450.000

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 300.000 (til anskaffelse og drift)
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 25.000 (til drift)
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 25.000 (til drift)

6. Eventuelt andre opplysninger:

En av våre frivillige søndagsskoleledere tar i disse dager minibusslappen og vil være en av flere aktuelle sjåførere.
Modellen for innkjøp og bruk av minibuss er blant annet hentet fra Voie menighet i Kristiansand.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Ungdomsklubb/Unge voksne (alderspenn 15-30) i Rjukan kirke. En gang pr mnd.
Øke til to ganger pr måned etter et års drift.

Satsingsområde:

Barn og Unge

2.

Org.nr	976991621		
Søkerens navn:	Rjukan menighet		
Adresse:	Kirkebakken 1		
Postnummer: 3660	Poststed: Rjukan		
Tlf: 90148143	E-post: morten.arnesen@kirken.tinn.no		
Bank/postgironummer: 26202009459			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Rjukan menighet/Fellesrådet har ansatt ungdomsarbeider i deltidsstilling (6 timer pr uke) for å starte opp et ungdomsarbeid rettet mot årets konfirmanter, fjorårets og året før der igjen på Rjukan. Det dreier seg om ca 40 ungdommer. Ungdomsarbeideren vil starte en ungdoms/Unge voksne klubb for alder 15-30 med klubbkveld en gang pr mnd. Med tilhold i Rjukan kirke. Vi søker med dette om midler til å kjøpe inn fotoutstyr, gaming plattform/skjermer samt musikkanlegg. I tillegg vil det dersom det er midler igjen, være behov for sittegrupper og lyssetting i lokalene.

Målsetting for tiltaket:

Målsetting er å ivareta behovet for å gi våre ungdommer et tilbud som kan ivareta deres generasjons samværsform i en kirkelig sammenheng. Derigjennom styrke deres livstolkning og livsmestring.

Arbeidsformer og metoder:

Arbeidsform er for ungdom av ungdom. Med en svært flink ungdomsleder (17 år/andre klasse på videregående) som har relativ lang erfaring fra Moss menighet i ungdomssektoren, og som kan stå sammen med stab om å sikre et ordentlig tilbud i Rjukan menighet.

Arbeidsformen er i stikkordsform: Tilpasset aktivitet, engasjement og kreativitet.

I neste omgang er ansvar for egen klubb, gudstjenestedeltakelse og deltagelse i Ønsket Og Elsket målsettingen.

Ansvarlig for gjennomføring:

Rjukan menighetsråd

Fremdrift:

1. klubbkveld 9 desember. Og tilsvarende fremover i 2022.

Evalueringstidspunkt og –former:

4. Budsjett

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 25 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 10 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 5 000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Rjukan menighet er i en god dialog med byens innbyggere. Og ønsker å komme deres forventninger om at kirken skal også ha et tilbud til ungdom og unge voksne i møte.

Sokneprest Morten Arnesen har selv en bakgrunn som tensing- og klubbleder, samt ansettelse i KFUK KFUM som Ungdomsprest/kretssekretær og ser frem til å styrke menighetens satsing på dette feltet.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Vi er med i et stort økumenisk diakonalt arbeid her i Grimstad, og har startet et samarbeid med TilStede Grimstad og Rasteplassen. TilStede er et økumenisk hjelpeapparat i Grimstad, les mer på www.tilstede.no, mens Rasteplassen er en kafe og matutdelingsstasjon for vanskeligstilte.

Vårt prosjekt vil være sammen med TilStede Rett, der vi allerede er i gang med et lavterskel hjelpearbeid rettet mot dem som sliter med offentlige tjenester på nett, om det er Nav, Altinn, Skatteetaten, bank, Min ID m.m. Denne tjenesten tilbyr også følgetjeneste til f. eks Nav eller kommunen. Prosjektet berører også hjelp til privatøkonomi og elementære rettigheter.

Vi har i høst mottatt prosjektmidler innen diakoni på 140.000 kr fra Agder og Telemark bispedømme, som dekker en 20 % prosjektstilling ut november 2022. Vi har avtale med TilStede om en ressurs med juridisk kompetanse og mener vi får gjort mer gjennom dette samarbeidet enn om vi lager parallelle tilbud. Vi ønsker med denne søknaden og utvide tilbudet i startfasen, samt forankre dette prosjektet i årene framover. En utvidelse av eksisterende 20% prosjektstilling i starten vil i større grad kunne knytte til seg frivillige jurister og økonomier, som vil kunne bidra som 2. linje med sin kompetanse, samt bidra over tid, også utover prosjektets levetid.

Satsingsområde:

Diakoni

2.

Org.nr	976992059	
Søkerens navn:	Grimstad Kirkelige Fellesråd	
Adresse:	Odden 1	
Postnummer: 4876	Poststed: Grimstad	
Tlf: 37090128	E-post: Alexander@grimstad.kirken.no	
Bank/postgironummer: 3000.27.27761		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Diakon Trygve Bergland har det siste året erfart et økende behov for hjelp til bosituasjon, råd knyttet til privatøkonomi og elementære rettigheter. Dette gjelder hovedsakelig rusmisbrukere, innvandrere og eldre.

Etter en lang tid med korona og nedstengning ser vi antydning til litt opptining og at målgruppene våre igjen kommer til møtepunktene eller tar kontakt. Noen har vært redde for å gå ut, andre har kommet i en vanskelig økonomisk situasjon. Det er for eksempel behov for en som kan bli med i banken, følge til et NAV møte, se over en husleie kontrakt, hjelpe med et budsjett for privatøkonomien, eller rett og slett vise hvordan BankID fungerer og hva ID porten er. Vi erfarer at mange sliter å sette seg inn i offentlige systemer på nett og også språklige barrierer på våre offentlige tjenestekontor. Dette har utviklet seg til et større behov enn det diakonen klarer i å bistå og vi ser at her er det viktig med et større samarbeid, som TilStede kan bidra med.

Målsetting for tiltaket:

Utadrettet veiledende virksomhet direkte for mennesker som lett «faller mellom to stoler», primært innvandrere, rusmisbrukere og eldre når det gjelder kontakt med offentlige systemer på nett. Også et mål om å verve frivillige med riktig kompetanse og erfaring

Arbeidsformer og metoder:

Tett samarbeid mellom TilStede ved Andreas G. Lunden og Maria H. Berge, og Grimstad Kirkelige Fellestråd ved diakon Trygve Bergland. Diakon vil ha faste månedlige møter med TilStede og Andreas G. Lunden og ellers ved behov. Gjennom samarbeid med Rasteplassen, Rusomsorgen og Kvalifiseringstjenesten i Grimstad kommune, vil dette prosjektet bli godt bekjentgjort med tanke på målgruppa vi ønsker å hjelpe.

Ansvarlig for gjennomføring:

Grimstad kirkelige Fellesråd ved kirkeverge Alexander Paul og diakon Trygve Bergland
--

Fremdrift:

Utvidelse av eksisterende 20% primo 2022, med ytterligere 20% for å kunne også knytte til oss flere frivillige fagfolk innen juss og økonomi. Videre kunne videreføre stillingen i 20% (etter prosjektmidlene fra bispedømme) i 2,5 år. Dette vil gi kontinuitet og et lengre tilbud til de aktuelle brukerne.
--

Evalueringstidspunkt og –former:

Hvert år i november/desember.

4. Budsjett

2021-2022 kr 150.000 oppstart og drift første fase – finansiert av prosjektmidler, samt fellesråd.

Kr 150.000 for 2022, 2023 og 2024. Til sammen kr 450.000, på denne søknaden.

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 150.000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 150.000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 150.000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

Fra: Tore Thomassen <post@tore-t.no>
Sendt: fredag 3. desember 2021 14:10
Til: Agder-bdr
Emne: søknad OVF midler

Sorry, søknaden ble først forsøkt sendt til feil mail-adr - håper dette går bra
 Tore T

Birkenes menighetsråd v/ gapahuk-komiteen
 Tore Thomassen, Oddvar Glidje, Lars Saaghus

Birkeland 27.11.2021

Til
 Den Norske kirke, Agder og Telemark bispedømmeråd
 Pb 208,4662 Kristiansand
 Mail: agder.bdr@kriken.no

**Søknad og tilskudd fra avkastning i Opplysningsvesenets fond-2022
 for midler til gapahuk på kirkestedet ved Birkenes kirke
 21/03925**

Birkenes kirke er en vakker trekirke for bruk til gudstjenester. Imidlertid har det alltid vært et ønske om å ha et samlingsted /rom til bruk for andre aktiviteter. Et rom hvor en gjerne har mulighet til å samle 20-30 mennesker under tak. I tillegg til gudstjenester i kirken, har det gjennom flere år også vært aktiviteter i friluft på kirkestedet i regi av menigheten. (Dette er neset mellom elva og Kirkegården) I løpet av 2020/21 ble det avholdt mange gudstjenester her pga Corona-situasjonen, det var eneste måten menigheten kunne samles på. Det kom derfor et ønske om å sette opp en gapahuk slik at en lettere kunne arrangere gudstjenester, eller andre arrangementer her i menighetens regi. På denne måten kunne en få en scene hvor musiker(e) med musikkutstyr og prest kunne stå under tak og i ly for vind og nedbør.

I tillegg til ute-gudstjenester, håper vi gapahuken skal være et sted flest mulig kan benytte seg av slik som f eks ; barne- og ungdomsgrupper, konfirmanter, bibelgrupper, bryllup, sorg-samtaler, speidere, eller bare et stille sted å være ved kirkegårds-besøk. Det kan være et godt sted i friluft for den gode samtalen rundt en bålpanne. Siden dette er et sted som ligger nær kirken ønsket menighetsrådet en gapahuk som var tilpasset området og bruken.

Vi har forsøkt å lage et bygg med solid og pen utforming i materialvalget og reisverket slik at det passer inn i kirkelandskapet. Prosjektgruppa bestående av Tore Thomassen, Oddvar Glidje og Lars Saaghus, engasjerte en arkitekt som laget en tegning slik menighetsrådet ønsket det. En søknadsprosess ble satt i gang og det ble gitt godkjenning fra kommunen til å sette opp gapahuken på kirkestedet.

Magne Bue med sagbruk på Rugsland ble engasjert til å skjære materialer og sette opp bygget sammen med en gruppe fra menigheten, så det er et sterkt lokalt engasjement. Det har hele veien vært solid dugnadsinnsats, under ledelse av Magne Bue. Budsjettrammen for bygging av gapahuken ligger på kr 198.150

Budsjett for totale utgifter for bygging av gapahuk, inkl. gaver, dugnad, og kostnader for innleid arbeidskraft og materialer.

Materialer : 60.000
 Byggeleder, tømrer : 50.000
 Ståldrager : 14.000
 Grus og fundamenter : 2.600
 Maskiner til rydding, kvisting, fliskutter : 2.000
 Dugnadstimer - 155 timer à 250 : 38.750
 Utstyr, benker, bålpanner, lysholder : 15.000
 Søknad gebyr kommunen : 3.800
 Arkitekt : 15.000
Totalt :198.150

I tillegg til byggeleder har det vært stor dugnadsinnsats fra frivillige - til nå åtte personer.
 Finansieringen er tenkt dekket med søknader fra kirkelig formål/utlysninger, lokal bank og støtte fra menighetsrådet.

Vi ønsker derfor å søke om kr. 30.000 til støtte for prosjektet fra OVF midler.

Prosjektet med Gapahuk dekke to viktige områder : **barn og unge & Gudstjenesteliv**. Konfirmantgrupper, aktiviteter for barn og ungdom vil bli viktig. Gapahuken vil også praktisk legge til rette for friluftsgudstjenester på en helt annen måte enn tidligere. Også den **kulturelle delen** vil kunne være aktuell til konserter, speider-arrangement mm.

Med vennlig hilsen
Tore Thomassen
Mail : post@tore-t.no
mob.975 37 276

Midler kan sendes til Birkeland Menighet, org nr. 976 992 296
bankkonto 2880.22.40416
Daglig leder Janne Heia
Menighetsrådene i Birkenes, Herefoss og Vegusdal
janne.dreessen.heia@birkenes.kommune.no
Tlf. 37 28 15 50

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Jakobmesse som gudstjenestetilbud og møteplass for Kristiansands studenter og unge voksne

Videreføring av nytt gudstjenestetilbud i Kristiansand Domprosti som vi fikk midler for i 2021. Vi ønsket oss tilskudd over en treårsperiode. Tiltaket ble igangsatt høsten 2021, med tre Jakobmesser i Kristiansand Domkirke. Tiltaket er et samarbeid mellom studentprest ved UiA og Kristiansand Domprosti v/Kristiansand Domkirke menighet, hvor studenter og ungdom/unge voksne fra hele byen er primærmålgruppe.

Vi ønsker å skape et miljø og møteplass for en målgruppe hvor vi vet mange sliter med ensomhet og isolasjon.

Satsingsområde:

**Kirkemusikk og kultur,
gudstjenesteliv, diakoni,
barn og unge.**

2.

Org.nr	
Søkerens navn:	Kristiansand Domprosti v/Studentprest Erland Grøtberg
Adresse:	
Postnummer:	Poststed:
Tlf: 91855292	E-post: erland.grotberg@uia.no
Bank/postgironummer:	

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Bakgrunnen for tiltaket er Studentprestens ønske om å samarbeide med lokal menighet for et gudstjenestetilbud for studenter, samt Kristiansand Domprosti sitt ønske om å etablere et solid gudstjenestetilbud tilrettelagt for ungdom og unge voksne i Kristiansand by/prosti/kommune.

Etter tildeling av tilskudd fra OVF fond 2021 ble det mulig for oss å etablere et band bestående av studenter fra UiA. Etter planen ble dermed Jakobmesse etablert som et tilbud til byens studenter og unge voksne høsten 2021. Gudstjenestedeltakere har ligget på mellom 25-40. Frivillige har også deltatt i gudstjenesten og hatt viktige roller for gjennomføringen av tiltaket.

Erfaring tilsier at vi må medregne honorerte oppdrag for å sikre musikalsk kvalitet og forutsigbarhet. Tilskuddet går i hovedsak til å gi musikerne et honorar som gjør at de kan prioritere dette framfor andre betalte jobber.

Målsetting for tiltaket:

Målgruppen ungdom/unge voksne/studenter er en alder hvor mange mister sin kontinuerlige nærhet til Den norske kirke. Vi ser også at mange av våre medlemmer i aldersgruppen 18-30 med sin åndelige lengsel søker til andre kirkelige aktører på arenaen, i mangel på et tilgjengelig og relevant tilbud i Den norske kirke.

Målsetningen for vårt tiltak er å etablere en god kirkelig betjening for kommunens ungdom/unge voksne/studenter, og med det, styrke denne gruppens tilhørighet til Den norske kirke.

Tiltaket har samtidig en diakonal side, da vi samtidig ønsker i forlengelse av gudstjenestetilbudet ønsker å etablere trygge og åpne møteplasser for en aldersgruppe hvor vi vet mange sliter med ensomhet og isolasjon.

Når vi i 2020 søkte om tilskudd, tegnet vi opp en etableringsfase av tilbudet over tre år. Det vil gi oss tid å etablere, evaluere og tilpasse tilbudet, og på sikt, lete etter rom for finansiering av gudstjenestene innenfor budsjetter, givertjeneste eller andre innteksbringende tiltak for å sikre eventuell fast drift av dette Gudstjenestetilbudet.

Gudstjenestene høsten 2021 ble gjennomført på søndagskveld. Våren 2022 ønsker vi å se på muligheten til å gjennomføre Jakobmesse på fredagskveldene som en del av Domkirkens ambisjon om å være Åpen kirke midt i byen, på et tidspunkt da mange studenter og unge voksne er i byen. Vi jobber fortsatt videre med markedsføring og å gjøre tilbudet kjent på UiA og byen.

Arbeidsformer og metoder:

Takket være tilskudd 2021 ble det mulig å etablere et fast band bestående og ledet av studenter ved UiA. Dette gjorde det mulig å gjennomføre månedlig Jakobmesse gjennom høstsemesteret, slik den gjennom en årrekke har blitt arrangert i Jakobskirke i Oslo, der den er et samarbeid mellom studentprestene og Kirkelig Kulturverksted.

Tilskuddet fra OVF fond har i hovedsak gått til å gi musikerne et honorar som gjør at de kan prioritere dette framfor andre betalte jobber. Dette sikrer kvalitet og forutsigbarhet. Studentpresten og Domkirken menighet bidrar med prestetjeneste, samt kirketjener og diakon.

Frivillige har blitt engasjert som kirkevert, tekstleser og til baking og servering ved kirkekaffe.

Synlige prester og diakon både under gudstjenesten og kirkekaffe har vært viktig med tanke på å etablere relasjoner, samt å vise tilgjengelighet til eventuell videre samtale/sjelesorg. Som en del av Gudstjenestetilbudet tenkes derfor også kirkerommet og kirkekaffe som en viktig møteplass for en målgruppe hvor vi vet mange sliter med blant annet ensomhet og isolasjon.

Ansvarlig for gjennomføring:

Tiltaket er et samarbeid innad i Kristiansand Domprosti, hvor studentprest har det koordinerende ansvaret, og hvor Kristiansand Domkirke menighet bidrar med prestedtjeneste (sammen med studentprest), diakon, kirketjener og kirkerom.

Et band er etablert med studenter fra musikkutdannelsen ved UiA. Bandet er under ledelse av Anders Skjerdal som har det koordinerende ansvaret ovenfor bandmedlemmene, og ansvar for øving og musikalsk gjennomføring.

Fremdrift:

Jakobmesse ble etter planen etablert som et gudstjenestetilbud høsten 2021 (september, oktober, og november.) I 2022 og 2023 planlegger vi fire gudstjenester våren og tre gudstjenester høsten.

Våren 2022 ønsker vi å se på muligheten til å flytte gudstjenestedag til fredag kveld. Dette for å innlemme og gjensidig styrke kontinuitet og tilgjengelighet av en Åpen kirke midt i byen, på et tidspunkt da mange studenter og unge voksne er i byen.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Gudstjenestene evalueres fortløpende av ansatte, band og frivillige. Studentprest og Domkirkens prester og diakon evaluerer på slutten av hvert semester.

På sikt ønsker vi å etablere en gruppe også bestående av frivillige til å være med å evaluere og forme det helhetlige tilbudet.

4. Budsjett

Vi søkte om midler over en trårsperiode, med 25000 for år 1, og 60000 for år to og tre. Da musikalsk kvalitet og forutsigbarhet er viktig for å gjennomføre Jakobmesse var det viktig å få et band på plass. Tilskuddet går i hovedsak til å gi musikerne et honorar som gjør at musikere/stdenter kan prioritere dette framfor andre betalte jobber. Da vi nå har et band etablert, har vi også en bedre forutsetning til å estimere musikalske kostnader, og i samarbeid med bandleder har vi satt opp følgende budsjett:

Kostnad pr messe: kr 9300,-

Bandleder/trompet: 1800,-

Piano, bass, trommer, gitar, vokal: 1500 hver = kr7500,-

Antall messer: 4 vårsemesteret, 3 høstsemesteret: $7 \times 9300 =$ kr 65100,-

Vi søker dermed kr 65100,- for 2022, og etter hvert 2023.

5. Tilskuddsplan

(Tildelte midler i 2021 Kr 55000,-)

Søknad tilskudd 1. år	Kr 65100,- (mot 60000 skissert i søknad for 2021)
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 65100,- (mot 60000 skissert i søknad for 2021)
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Utviklingsstøtte til kurs og nettverksbygging på Ønsket og Elsket kompetansesenter for kyrkjeleg ungdomsarbeid.

Satsingsområde:

Barn og unge

2.

Org.nr	976991680		
Søkerens navn:	Seljord sokn – Ønsket og Elsket		
Adresse:	Brøløsvegen 48		
Postnummer: 3840	Poststed: SELJORD		
Tlf: 90951409	E-post: petter@seljordkyrkje.no		
Bank/postgironummer: 2711 20 07933			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

22. september 2021 vart Ønsket og Elsket kompetansesenter for kyrkjeleg ungdomsarbeid formelt opna av biskop Stein Reinertsen. Senteret ligg i Seljord og har mellom anna som mål å vere ein stad for utvikling, kurs og kompetansedeling retta mot kyrkja sitt ungdomsarbeid i vid forstand. Mange kyrkjelydar opplever at ungdomsarbeidet er krevjande, medan andre opplever at det yrer av liv og vekst. Vi trur at eit kompetansesenter som sett fokus på å danne eit nettverk rundt denne målgruppa og dette arbeidet, vil kunne vere styrkjande for mange kyrkjelydar i vårt bispedøme og heile landet. Per no har vi flotte nyoppussa lokalar, mange idear til kva vi kan fylle senteret med av innhald, men vi manglar nokon av dei økonomiske rammene for å få dette opp å gå.

Målsetting for tiltaket:

Målet for tiltaket er å utvikle innhald på senteret, i fyrste omgang ved å starte og arrangere kurs og nettverksbygging på tvers av kyrkjelydar. Kurs me ønskjer å starte opp i fyrste omgang:

- Unge medliturger. (Kurs for ungdom)
- Kurs om involvering av unge medarbeidarar i gudstenesta (for tilsette)
- Ein god samtalepartnar (kurs for ungdom)
- Å snakke med ungdom (sjelesorgskurs for tilsette som arbeider med ungdom)
- Menigheter i samarbeid (Kurs for kyrkjelydsstabar og sokneråd som vil samarbeide om ungdomsarbeid)
- Kunsten å formidle (Kurs for ungdom)

Arbeidsformer og metoder:

For å oppnå målsettinga er det trong for nokre lønsmidlar til å jobbe med utvikling og gjennomføring av kurs, samt å jobbe med informasjon og å gjere senteret og verksemda kjend. Vi trur det er avgjerande at ein i starten kan arrangere kurs og samlingar utan større kostnader for kyrkjelydane, for å vekke interesse for det vi trur er eit behov, men som kanskje ikkje alle er seg like bevisst før dei får erfare utbytte av eit slikt senter og nettverk.

Ansvarlig for gjennomføring:

Prosten i Øvre Telemark og dagleg leiar i Ønsket og Elsket

Fremdrift:

Vi har som mål å arrangere 3 kurs/samlingar i løpet av våren 2022, samt 3 kurs i løpet av hausten 2022. Vidare er målet 10 årlege nettverkssamlingar og/eller kurs, samt utvikling av digitale kurs og webinar.

Evalueringstidspunkt og –former:

Alle som deltek på kurs eller samlingar blir inviterte til å delta på digital evaluering via spørjeskjema. Prosjektgruppa evaluerer det første året innan 10. desember 2022.

4. Budsjett

Utgifter

Lønsmidler	100 000,-
Driftsutgifter	30 000,-
Leige av lokalar	70 000,-
Sum utgifter	200 000,-

Inntekter

Eigenkapital/andel	50 000,-
Tilskot frå OVF	150 000,-
Eigenandel/deltakaravgift 2022:	0,-
Sum inntekter	200 000,-

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 150 000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 120 000,-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 100 000,-

6. Eventuelt andre opplysninger:

Budsjettet er sett opp for 2022. Prosjektet kan gjennomførast som eit eittårig prosjekt, men vil styrkjast av å kunne få ein tildeling over tre år, slik at ein kan få rom for å utvikle senteret vidare og nettverket av kyrkjelydar og tilsette. Ein kan anta at kostnadane kan reduserast noko for kvart år, både gjennom mindre lønsmidler og ved auka inntekter i form av eigenandel frå deltakarar.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

«Kirkemusikkdagene 2022»
Mandag 31. oktober – søndag 6. november

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur

2.

Org.nr	975655474		
Søkerens navn:	Domkirken søkn		
Adresse:	Gyldenløvesgate 9		
Postnummer: 4611	Poststed: Kristiansand S		
Tlf: 38 19 69 00	E-post: domkirken.menighet@kristiansand.kommune.no		
Bank/postgironummer: 3000 07 70139			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Kristiansand Domkirke har siden sin innvielse i 1885 vært hovedsete for kirkemusikken i Agder og Telemark med sentrale aktører som domorganist G. Abrahamsen, og ikke minst Bjarne Sløgedal som startet og drev De Internasjonale Kirkefestspill (senere Kirkefestspillene) i flere tiår. Det er i år 50 år siden de første festspillene gikk av stabelen. Andrew Wilder og nåværende kantorer har utviklet og forsøkt å videreføre dette.

Orgelet i Domkirken ble innviet i 2013 med en orgelfestuke, støttet av Kulturrådet. Det ble en suksess og startskuddet på flotte konserttilbud, sentrert om orgelet som katedralens "juvel." Etter dette har det vokst frem en kirkemusikkfestival som har fått navnet Kirkemusikkdagene. Disse legges til overgangen mellom oktober og november. Avslutningskonserten faller på Allehelgensdag, og mye av programmet i disse dagene har allehelgen-tematikk.

Som regionens domkirke vil man alltid måtte leve i spennet mellom å være lokalmenighet og katedral. Gudstjenesten vil alltid være nerven, også kirkemusikalsk – og kirkeåret vil legge naturlige føringer for hvordan man designer et år musikalsk. I Domkirken har det vist seg gunstig å konsentrere konsertene rundt allehelgen.

Målsetting for tiltaket:

Overordnet mål:

Ære den treenige Gud – være til glede og gagn for mennesker.

Være et kraftsentrum for det kirkemusikalske liv.

Fra «Kunsten å være kirke:» «Flere domkirker og enkelte andre miljøer har vokst fram som tyngdepunkter og inspiratorer i det kirkemusikalske landskapet. Slike sentra spiller en viktig rolle for andre kirker og menigheter i regionen så vel som i det lokale, regionale og nasjonale kulturlivet i sin alminnelighet.»

Arbeidsformer og metoder:

Arrangementer daglig fra mandag 31. oktober – søndag 6. november 2022

Konsertene har en stor sjangermessig bredde- alt fra klassisk musikk til jazz, folkemusikk og cross over- konsepter. Av musikere/artister kan nevnes: Ann-Helen Moen, Kirsten Bråten Berg, Håvard Rem, Inger Lise Ulrud og Solveig Slettahjell.

Allehelgenskvelden er det en gudstjenestelig samling med diakon, prest og musikere der særlig de som har mistet noen sist år, blir invitert.

På allehelgensdag fremfører Kristiansand Domkor Egil Hovlands Allehelgensmesse sammen med musikere fra Kristiansand Symfoniorkester.

Medvirkende: Musikere/artister som leies inn, domkirkens kantorer, Kristiansand Domkor, studenter og ansatte fra Universitetet i Agder.

Ansvarlig for gjennomføring:

Det overordnede hovedansvaret for gjennomføringen ligger hos domkantorene, med helt nødvendig hjelp av kirkens konsertkomité og de andre ansatte i menigheten.
Det enkelte arrangement vil ha sine aktører i tillegg.

Fremdrift:

November- januar: Detaljere programmet og gjøre avtaler med musikere
August-november: Promotering / billettsalg

Evalueringsstidspunkt og –former:

Uke 45 og 46 Overordnet evaluering og detaljert evaluering i stab, menighetsråd og konsertkomité.

4. Budsjett

Kommentar: Domkirken søker hvert år om arrangørstøtte fra Kulturrådet – da som en samlet søknad for alle konserter gjennom året. Det har vi også gjort i år – og der er også konsertene i Kirkemusikkdagene med. Denne søknaden til OVF dreier seg bare om selve «Kirkemusikkdagene» - og da for ytterligere å styrke dette som en spesifikk festival med ringvirkninger for byen, bispedømmet og hele landet. Vi vil også gå inn med egne midler.

Budsjett:	<u>Inntekter</u>	<u>Utgifter</u>
	Søknadsbeløp: 68. 000	Honorarer: 215. 000
	Støtte Kulturrådet 275. 000	Teknikere: 50.000
	Billettinntekter: 150. 000	Reise/kost/losji 80.000
	Støtte fylket: 50. 000	Vederlag TONO 28. 000
	Egenkapital: 20. 000 (fra fond)	Markedsføring 140. 000
		Adm / andre utg 50. 000
	BALANSE 563. 000	563. 000

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 68.000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 70.000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 70.000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

Søknad 21/03925

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Oppstart og drift av Kirkelig kultursenter, sør.
--

Satsingsområder:

Barn og unge / Kirkemusikk og kultur/ Gudstjenesteliv

2.

Org.nr	927 939 924
Søkerens navn:	Kirkelig kultursenter, sør
Adresse:	Bø kyrkjekontor, Kyrkjevegen 78
Postnummer: 3800	Poststed: Bø i Telemark
Tlf: 951 83 114	E-post: rolf.lie@mtkyrkje.no
Bank/postgironummer: 3000 53 81157	

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

«Kirkelig Kultursenter Sør» er et senter for informasjon, inspirasjon, aktivitet og utdanning innen alt kulturarbeid som drives i en kirkelig ramme, med spesiell vekt på hvordan man engasjerer barn og unge i kirkemusikalsk aktivitet og praksis. Senteret vil være et kontakt-, informasjons- og etterutdanningsforum for hele Sør-Norge, der målet er å bidra til å høyne kvaliteten på Kirkens kulturelle uttrykksformer innen musikk, billedkunst, drama og ordkunst. Vårt mål er at det skal bli enklere og mer vanlig å inkludere kunst- og kulturuttrykk med høy kvalitet i Den norske kirkes arbeid og selvpresentasjon.

Målsetting for tiltaket:

Målet er å gjøre Kirkelig kultursenter, sør til en velfungerende hjelper for alle som ønsker å starte aktivitet eller øke sin kompetanse i skjæringspunktet kirke/kunst/kultur.

Arbeidsformer og metoder:

Vår viktigste arbeidsform vil være formidling av kunnskap, formidling av kontakt med kunstlivets fagmiljøer og tilbud om opplæring. Vi vil utforme kursopplegg innen en rekke områder, rettet mot ansatte og frivillige i Den norske kirke, korledere og orgelpedagoger. Vi vil også arrangere kurs og undervisning direkte rettet mot barn og unge. Senteret skal også være en formidler av kontakt mellom kirken og kunstmiljøene, og markere at Kirken trenger kunstnerne!

Se for øvrig handlingsplanen. (Vedlegg 1)

Ansvarlig for gjennomføring:

Styret for KIRKUS v/ styreleder Henrik Ødegaard.

Fremdrift:

2022:

26. januar: Presentasjon og respons fra kantorer/organister på fagdag for kantorer i Agder bispedømme,

11.-13. februar 2022: Offentlig lansering av senteret med «snorklipping, kurs, konserter og festgudstjeneste der barn og unge er aktive deltakere.

Kartlegging av behov blant kirkelig ansatte og menigheter, og å samle opplysninger til kontaktlister innen de forskjellige kunstartene med utøvere/kunstnere og kirkeansatte.

Arrangere kontaktmøter og kursdager med barnekorledere og dirigenter som ønsker å starte kirkelig barnekor og orgelpedagoger som har eller ønsker å begynne med unge elever.

Sette opp nettside, drive informasjon om oss selv, og starte arbeidet med å verve medlemmer.

Opprette «Orgelkids Norge», som er et pedagogisk opplegg rundt orgelet som instrument. Vi vil gjøre tilgjengelig Modellorgelet (et fullt ut spillbart orgelbyggesett som på en pedagogisk måte viser hvordan et orgel bygges opp og fungerer) og utforme undervisningsopplegg for orgelelever og kirke/skole-samarbeid.

2023:

Ved siden av den løpende aktiviteten vil en nasjonal «Unge organister»-samling være vårt viktigste tiltak. Vi ønsker å samle barn fra de forskjellige orgelklubbene i landet til en inspirerende helg, der et høydepunkt vil være urframføring av et nytt musikkverk for barnekor, stort orgel og fire «modell-orgler» plassert rundt i kirken. Her vil vi søke samarbeid med «Ung kirkesang».

2024:

I tillegg til den løpende aktiviteten vil «Kirkelige kulturdager» i Midt-Telemark, et tredagers arrangement med kurs, forestillinger og utstillinger, vil være hovedsatsningsområdet. Vi vil også prøve å få til et samarbeid med Telemark fylkesgalleri/Stiftelsen Bø gamle prestegard om en utstilling med tema «Olav Åsteson» med utstillingsåpning 13. dag jul.

Vi planlegger også et barnekortreff med kor fra Agder og Telemark, som munner ut i en nykomponert gudstjeneste for flere barnekor og instrumenter.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Årsmøtet v/styret evaluerer virksomheten løpende.

4. Budsjet

Se vedlegg 2.

5. Tilskudsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr. 150 000
-----------------------	-------------

Eventuelt tilskudd 2. år	Kr. 150 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr. 150 000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Se vedlegg 1, Handlingsplan.

Se også søknaden til Kirkerådet der vi fikk innvilget støtte til oppstart av kirkelige kultursentre. (Vedlegg 3)

I denne søknaden brukte vi betegnelsen «Kirkemusikksenter», men vi har funnet det riktig i fortsettelsen å bruke betegnelsen fra Kirkerådets utlysning: «Kirkelig kultursenter».

I mellomtiden har våre ambisjoner for senteret vokst til også å omfatte flere kunstarter enn musikk. Handlingsplanen bærer preg av det, men det vil uansett være arbeidet med barn og unge, med kor og orgelundervisning, som skal være det viktigste.

Budsjettet har vokst i forhold til søknadsbudsjettet til Kirkerådet. Det har å gjøre med større ambisjoner, men like mye at vi valgte å inkludere 2024 i budsjettet, ettersom vi kommer til å søke OVF også de to kommende år.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

Gvarv 3. desember 2021



Henrik Ødegaard, styreleder

Vedlegg 1 til OVF-søknad



Visjon og handlingsplan for Kirkelig kultursenter, sør

Mål/Visjon:

Kirkelig kultursenter, sør, KIRKUS, er et senter for informasjon, inspirasjon, aktivitet og utdanning innen alt kulturarbeid som drives i en kirkelig ramme, med spesiell vekt på hvordan man engasjerer barn og unge i kirkemusikalsk aktivitet og praksis.

Bærebjelkene i vårt arbeide vil være barnekorarbeid, orgelundervisning og kulturproduksjoner for barn og unge. Dette vil vi arbeide med både gjennom barna og de unge selv, og ved å utruste de voksne som arbeider med dette feltet i menigheter i regionen.

Den norske kirke har gjennom flere år hatt visjonen *Mer himmel på jord*. Denne visjonen gir mening for all kirkelig kulturformidling, og dermed for oss. Kirkelig kultur kan ikke bestå uten troen og trosfellesskapet, og den vil helt og fullt anerkjenne alle kunstneriske uttrykk som en konsekvens av skaperverket og at alle mennesker er skapt i Guds bilde. For oss er det grunnleggende at kunst og kultur i kirken i stor grad springer ut av gudstjenesten og i hovedsak har gudstjenesten som retning og mål. Men virksomheten vil også være utadrettet, slik at aktiviteter utenfor kirkerommet vil være aktuelle (kulturhus, gallerier osv.).

Senteret tar mål av seg til å være et kontakt-, informasjons- og etterutdanningsforum for hele Sør-Norge, der man vil bidra til å høyne kvaliteten på Kirkens kulturelle uttrykksformer innen musikk, billedkunst, drama og ordkunst. Vi vil bidra til at det blir enklere og mer vanlig å inkludere kunst- og kulturuttrykk med høy kvalitet i Den norske kirkes arbeid og selvpresentasjon.

Virksomhet

2021:

Etablering av foreningen og styre

Registrering av foreningen i Brønnøysundregisteret, bankforbindelse

Skriving av planer og søknader

Planlegging av åpningshelg

2022:

Januar: Presentasjon og respons fra kantorer/organister på fagdag for kantorer i Agder bispedømme

Februar: Offentlig lansering av senteret med «snorklipping», kurs, konserter og festgudstjeneste der barn og unge er aktive deltakere.

Kartlegging av behov blant kirkelig ansatte og menigheter, og å samle opplysninger til kontaktlister innen de forskjellige kunststartene med utøvere/kunstnere og kirkeansatte.

Arrangere kontaktmøter og kursdager med barnekorledere og dirigenter som ønsker å starte kirkelig barnekor og orgelpedagoger som har eller ønsker å begynne med unge elever.

Sette opp nettside, drive informasjon om oss selv, og starte arbeidet med å verve medlemmer. Opprette «Orgelkids Norge», som er et pedagogisk opplegg rundt orgelet som instrument. Vi vil gjøre tilgjengelig Modellorgelet og utforme undervisningsopplegg for orgelelever og kirke/skole-samarbeid.

Vi ønsker å utforme/få utformet kursopplegg for:

- * Orgelpedagoger med unge elever, eller som ønsker å begynne med unge elever.
- * Kursdag for dirigenter/organister/kantorer som ønsker å starte kirkelig barnekor.

Vi har også erfart at det er behov og interesse for kurs som dette:

- * Hva gjør man når man trenger nye kirketekstiler?
- * Kurs for tekstlesere i gudstjenesten
- * Småbarnssang og barn i førskolealder
- * Kurs i lydteknikk for kirketjenere, prester og frivillige
- * Formidling av lokal kirkekunst/utsmykning til barn og unge
- * De nye gudstjenestebøkene: Messesang og liturgisk praksis for prester og kirkemusikere.
- * God bruk av lokal kirkekunst i forkynnelsen.

2023:

Mye av aktiviteten vil være løpende, med «Orgelkids», tilrettelegging av kurs og utleie av utstyr/modellorgler.

Den viktigste enkeltaksjonen vil være en nasjonal «Unge organister»-samling. Vi ønsker å samle barn fra de forskjellige orgelklubbene i landet til en inspirerende helg, der et høydepunkt vil være urframføring av et nytt musikkverk for barnekor, stort orgel og to «modell-orgler» plassert rundt i kirken. Her vil vi søke samarbeid med de forskjellige orgelklubbene og med «Ung kirkesang» samt med Sommarlandfestivalen.

2024:

I tillegg til den løpende aktiviteten vil «Kirkelige kulturdager» i Midt-Telemark, et tredagers arrangement med kurs, forestillinger og utstillinger være hovedsatsningsområdet. Dagene skal inneholde en historisk vandring fra middelalderkirke til middelalderkirke med innlagte opplevelser, foredrag og tidebønner. Vi planlegger også et barnekortreff med kor fra Agder og Telemark, som munner ut i en nykomponert gudstjeneste for flere barnekor og instrumenter.

Budsjett - Kirkelig kultursenter i Sør 2021-2024 pr 03.12

	Inntekter	Utgifter	2021	2022	2023	2024
Lønn administrasjon (3)		kr 784 000,00	kr 88 000,00	kr 223 000,00	kr 223 000,00	kr 250 000,00
Kontorhold (Leie lokaler og kontormaskiner)		kr 105 000,00	kr 0,00	kr 35 000,00	kr 35 000,00	kr 35 000,00
Markedsføring		kr 105 000,00	kr 20 000,00	kr 25 000,00	kr 30 000,00	kr 30 000,00
Nettsider og programvare		kr 40 000,00	kr 25 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00
Til utadrettet aktivitet		kr 450 000,00	kr 0,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00
Reiseutgifter		kr 60 000,00	kr 0,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Div. Utstyr Lyd, lys, data		kr 60 000,00	kr 0,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Styrearbeid		kr 61 000,00	kr 1 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Leie lokaler aktivitet		kr 120 000,00	kr 0,00	kr 30 000,00	kr 40 000,00	kr 50 000,00
Kursing ansatte (frivillige)		kr 40 000,00	kr 0,00	kr 10 000,00	kr 10 000,00	kr 20 000,00
Matriell (utvikling)		kr 140 000,00	kr 0,00	kr 40 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00
Totalt		kr 1 965 000,00	kr 134 000,00	kr 578 000,00	kr 603 000,00	kr 650 000,00
Annen offentlig driftsstøtte	kr 200 000,00					kr 200 000,00
Støtte Kirkerådet	kr 400 000,00		kr 100 000,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00	kr 0,00
Støtte OVF (bispedømme)	kr 450 000,00		kr 0,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00
Bø kommune	kr 70 000,00		kr 10 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Vestfold og Telemark fylket	kr 130 000,00		kr 0,00	kr 30 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00
Prosjektstøtte div. (1.)	kr 375 000,00		kr 0,00	kr 125 000,00	kr 125 000,00	kr 125 000,00
Egenandel Agder og telemark bispedømme, Midt-Telemark fellesråd, Bø sokneråd.	kr 140 000,00		kr 35 000,00	kr 35 000,00	kr 35 000,00	kr 35 000,00
Egenandel deltagere / kontingent	kr 135 000,00		kr 0,00	kr 35 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00
Uteieinntekter. (2.)	kr 65 000,00		kr 0,00	kr 0,00	kr 25 000,00	kr 40 000,00
			kr 145 000,00	kr 545 000,00	kr 605 000,00	kr 670 000,00
Total	kr 1 965 000,00	kr 1 965 000,00	kr 11 000,00	-kr 33 000,00	kr 2 000,00	kr 20 000,00
RESULTAT.		kr 0,00				

- Diverse støttemuligheter som f.eks: Kulturrådet, aktivitetsmidler Norges Korforbund, Instrumenter i Fokus, Flere ulike bankstiftelser, kirkelige prosjekt, m.m. Vi har i høst søkt Sparebankstiftelsen DNB og fått 250000,- i støtte til Orgelkidds arbeide! De er fordelt på 2022 og 2023.
- Utleie av lyd- og lysutstyr, scene, litteratur og noter, annet materiell,.
- 40% administrativ stilling i senterdrifta

Vedlegg 3 til OVF-søknad

10. juni Bø i Telemark

Til
Kirkerådet,
ved Turid S. Myrholt
Postboks 799 Sentrum
0106 Oslo

Bø sokn ved Kirkemusikerne vil gjerne med dette få søke på midlene til kirkelige kultursentre. Utlyst 19.05.2021.

Vi søker med dette om kr.400 000,- til opprettelse av et regionalt kirkemusikksenter i region sør med beliggenhet i Bø i Telemark og i Agder og Telemark bispedømme. Senteret vil ha fokus på kirkemusikkarbeidet for og blant barn og unge i regionen. Barne- og ungdomskor, orgelklubber, intrumentalundervisning og konserter/kulturprosjekter er i hovedfokus. *Se vedlegg 1. (prosjektbeskrivelse)*

Organisasjonsform: Vi ønsker å organisere senteret som en medlemsorganisasjon hvor andre organisasjoner (og kanskje personer) er medlemmer og driver organisasjonen gjennom et valgt styret av medlemmene.

Samarbeidspartnere: Vi har vært i kontakt med mange interesserte, mulige partnere, i prosjektet. Bispedømmerådet har gitt sin tilslutning. Midt-Telemark fellesråd og soknerådet i Bø er ivrige medspillere, Ung kirkesang, Vestfold og Telemark kulturnettverk og Bø kulturnettverk, Midt-Telemark kommune, kulturskulen i Midt-Telemark, og fylkeskommunen er informert om søknaden og har alle vært svært imøtekommende. Kirkemusikksenter Nord og Orgelpedagognettverket er naturlige samarbeidspartnere videre, og er holdt orientert om prosessen. *Se vedlegg 3.*

Behovet for senteret: Et kirkemusikalsk senter i sør (KISS) med fokus på pedagogikk og metodikk for barn og unge er viktig for rekruttering til kirkemusikere og kulturarbeidere i Den norske kirke fremover. Vi trenger en skikkelig satsning på dette feltet! Kulturrådgiver Tone Klev Furnes skriver i epost 10.6: Agder og Telemark bispedømmeråd har i møte 9. juni 2021 gitt sin tilslutning til etablering av et kirkelig kultursenter i Bø. Seniorrådgiver kultur Tone Klev Furnes støtter søknaden og fremhever den betydning et senter vil ha for kompetanse og utvikling på kirkemusikkfeltet i bispedømmet. *Se vedlegg 1. (prosjektbeskrivelse)*

Senterets omfang: Vi ønsker at et kirkemusikalsk senter i vår region kommer i virksomhet så snart det går. Omfang og størrelse vil selvsagt bli styrt etter hvilke økonomiske rammer og ulike oppgaver vi til rådighet. Vi ser for oss at det er behov for en administrativ ansattressurs på 40% stilling i en oppstartsfasen og i tre år fremover. I tillegg trenger vi økonomi til å honorere kunstnere, pedagoger, kursholdere, musikere etc på ulike prosjekter dette er økonomi vi må skaffe til veie gjennom ulike søknader. Senteret vil bruke kyrkjekontoret i Bø som administrativ base.

Se vedlegg 1. (prosjektbeskrivelse)

10. juni Bø i Telemark

Budsjett for tre år:

En forutsetning for senterets drift er at det må skaffes tilveie midler til ulike prosjekt. I dette vil Ung kirkesang, Kulturrådgiver bispedømme, kommunens kulturetat og kulturnettverkene være viktige støttespiller og hjelp.

Se vedlegg 2. budsjett

Søknadssum: Vi tillater oss å søke om kr. 400 000,- som engangssum.

Bø Sokn ved



Grete Hasselgård Sele (korleiar og trusopplærer) og Rolf Axelsen Lie (kirkemusiker)



Vedlegg 4 til OVF-søknad

Budsjett - Oppstart kirkemusikksenter i Sør 2021-2023

	Inntekter	Utgifter	2021	2022	2023
Lønn administrasjon (3)		kr 500 000,00	kr 100 000,00	kr 200 000,00	kr 200 000,00
Kontorhold (Leie lokaler og kontormaskiner)		kr 100 000,00	kr 30 000,00	kr 35 000,00	kr 35 000,00
Markedsføring		kr 75 000,00	kr 20 000,00	kr 25 000,00	kr 30 000,00
Nettsider og programvare		kr 35 000,00	kr 25 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00
Til utadrettet aktivitet		kr 235 000,00	kr 0,00	kr 85 000,00	kr 150 000,00
Reiseutgifter		kr 70 000,00	kr 30 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Div. Utstyr Lyd, lys, data		kr 85 000,00	kr 50 000,00	kr 20 000,00	kr 15 000,00
Styrearbeid		kr 55 000,00	kr 15 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Leie lokaler aktivitet		kr 135 000,00	kr 35 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00
Kursing ansatte (frivillige)		kr 30 000,00	kr 10 000,00	kr 10 000,00	kr 10 000,00
Matriell (utvikling)		kr 45 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00
Totalt		kr 1 365 000,00	kr 330 000,00	kr 485 000,00	kr 550 000,00
Støtte Kirkerådet	kr 400 000,00		kr 400 000,00	kr 0,00	kr 0,00
Støtte OVF (bispedømme)	kr 300 000,00		kr 0,00	kr 150 000,00	kr 150 000,00
Bø kommune	kr 50 000,00		kr 10 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00
Vestfold og Telemark fylket	kr 60 000,00		kr 0,00	kr 30 000,00	kr 30 000,00
Prosjektstøtte div. (1.)	kr 275 000,00		kr 0,00	kr 100 000,00	kr 175 000,00
Egenandel fellesråd, Bø sokneråd og korskulen i Bø	kr 120 000,00		kr 20 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00
Egenandel deltagere	kr 135 000,00		kr 0,00	kr 35 000,00	kr 100 000,00
Leieinntekter. (2.)	kr 25 000,00		kr 0,00	kr 0,00	kr 25 000,00
			kr 430 000,00	kr 385 000,00	kr 550 000,00
Total	kr 1 365 000,00	kr 1 365 000,00	kr 100 000,00	-kr 100 000,00	kr 0,00
Total resultat		kr 0,00			

1. Diverse støtte muligheter som f.eks: Kulturrådet, aktivitetsmidler Norges Korforbund, Instrumenter i Fokus, Flere ulike bankstiftelser, kirkelige prosjekt, m.m
2. Utleie av lyd og lysutstyr, scene, litteratur og noter, annet materiell,.
3. 40% administrativ stilling i senterdrifta

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Sommerkonserter Dypvåg kirke, Tvedestrand.

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur

2.

Org.nr	976 992 210		
Søkerens navn:	Tvedestrand kirkelige fellesråd		
Adresse:	Tjennaveien 35		
Postnummer: 4900	Poststed: Tvedestrand		
Tlf: 92069866	E-post: torfinn@tvedestrand.kirken.no		
Bank/postgironummer: 2826 07 14173			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

I distrikts-Norge har mange steder sin rytme i årstidene. Dypvåg kirke ligger snaut to mil utenfor Tvedestrand, hvor mange har sin sommerhytte ved sjøen eller et gammelt hus/familiested. Det er derfor stille om vinteren, og mye liv om sommeren.

Dypvåg kirke er fra 1200-tallet, og har i mange hundre år vært som en trygg havn for både sjøfolk og andre. Med kort veg til Lyngør og andre øyer, så er dette et sted hvor det myldrer om sommeren, og det som skjer i kirken er både noe som binder fastboende og sommergjester sammen. Det er da det meste skjer i kirkens konsertliv, og det er viktig å ha gode konserter også om sommeren som menigheten arrangerer selv. Ikke bare utleie-konserter fra artister som vil være blant kulturhungrige turister. Vi ser det som viktig å ikke bare bruke det flotte nye orgelet, men også ha arrangementer ikke bare i sentrum av Tvedestrand. Det er i Dypvåg de fleste «faste» sommergjestene befinner seg.



En må kunne si at selve kirkerommet har blitt enda mer beriket av det nye flotte orgelet som stod ferdig i 2019, etter mange års hardt arbeid fra både kantor og menighetsråd med flere. Det er selvsagt i bruk hele året til gudstjenester og andre seremonier, til konserter med kor og solister i høytider og ellers. Men som andre steder er det mer dvale om vinteren, mer myldrende liv om sommeren.

Å ha et slikt flott instrument gir mulighet for å ha en mer offensiv plan for kirkekonserter jevnlig.



Kantor Hans van der Meijden har i korona-tida brukt mye tid på å ta i mot folk i kirken her, hver hverdag fra kl 12-16 har han vært der og spilt orgel sommeren 2021, så folk kunne komme og se, høre, og møte en åpen kirkedør. Vi ønsker nå å ha flere konserter som er annonsert, og da velger vi å ha en konsertserie i juli.

Målsetting for tiltaket:

Målet er å forankre kulturarven hos nye generasjoner, ha et konserttilbud utenom gudstjenester og seremonier. Det å ha et sted hvor en kan sitte i et nydelig kirkerom i en time med fin musikk, det er det vi som jobber i kirken som må sørge for at bli realisert som et tilbud for alle som vil.

Arbeidsformer og metoder:

Det er planlagt konserter 4 fredager i juli med følgende utøvere:

Dick Koomans, Theo Jellema, Jos Vogel og Hans van der Meijden spiller orgel hhv 1.7, 8.7, 15.7 og 22.7. Det er et lite forbehold om endringer, og dersom det skjer noe korona-relatert som gjør at vi må utsette noe, så er også fredag 29.7 med litt i bakhodet i vår plan.

Programmet blir variert, og det kommer også når alle detaljer for reise osv er helt klarlagt. oppgaver.

Ansvarlig for gjennomføring:

Det blir kantor Hans van der Meijden som gjennomfører det meste, sammen med kolleger og noen frivillige som kan bidra med billettsalg, transport, vakthold og andre forefallende oppgaver.

Fremdrift:

Fremdriften har blitt forsinka, fordi det igjen er usikre tider med korona. Og det å planlegge noe har ikke vært verken stimulerende eller forutsigbart for noen, så vi har ikke noe PR-materiell klart ennå. Men det er ganske fort gjort på nyåret, og det er planlagt konserter 4 fredager i juli.

Evalueringsstidspunkt og –former:

6. Eventuelt andre opplysninger:

Tvedestrand kirkelige fellesråd sørger for regnskapsføring og oversendelse av rapport som viser anvendelsen av midlene.

For Tvedestrand kirkelige fellesråd

Torfinn Bø (sign.)
Kirkeverge

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

<p>Talkshow – nytt tiltak i Domkirkens regi. Siste torsdag hver måned inviterer Domkirken til</p> <p>LIVSPrat</p> <p>med «Ettermøte» «Hos Naboen».</p> <p>Vår visjon er: <i>Domkirkens livsnære talkshow som gjør byen større.</i></p> <p><i>Livsprat er en møteplass der meninger brytes og perspektiver utvides. Den siste torsdagen i måneden inviterer Domkirken aktuelle gjester til samtale om dagsaktuelle og eksistensielle temaer i skjæringspunktet mellom tro og samfunn.</i></p> <p><i>Med dette tilbudet ønsker vi å engasjere, inspirere og provosere og håper at du er den naturlige gjest.</i></p>

Satsingsområde:

Med **LIVSPrat** ønsker Domkirken menighet å fremme den gode, åpne samtalen rundt dagsaktuelle og eksistensielle temaer. I tillegg har vi som mål at det hver gang skal fremføres et kulturelt innslag som ikke har vært fremført tidligere. Det kan eksempelvis være i form av en tekst, et musikalsk innslag eller andre kunstinnslag.

2.

Org.nr	975655474
Søkerens navn:	Domkirken menighet, prosjekt «Livsprat»
Adresse:	Gyldenløvesgate 9
Postnummer: 4615	Poststed: Kristiansand
Tlf: 38196900	E-post: domkirken.menighet@kristiansand.kommune.no
Bank/postgironummer: 3000 07 70139	

3.

Beskrivelse av tiltaket

Domkirkens motto er: «Åpen kirke midt i byen». Vi ønsker med talkshowet «LIVSPrat» å gjøre byen og Sørlandet større, åpnere, rausere og mere tolerant. Dette er et helt nytt tiltak som vi håper kan bidra til stadig fornyelse av kirken ved at perspektiver utvides og meninger brytes. En eller to fra komiteen er samtaleleder(e) hver gang. Vi inviterer gjester, kulturpersonligheter, både fra byen og omegn og også andre steder rundt om i landet.

Foreløpig har vi gjennomført to LIVSPrat kvelder, 28.10. og 25.11.2021. Gjennomgangstema for 28.10.21. var «Min troshistorie». Tania Michelet var invitert og i samtale med sokneprest Aud Sunde Smemo fikk vi et innblikk i hennes vei til tro; «Min vei fra Mao til Gud». Musikk- og kulturelt innslag var ved André Vaaler og Oscar Jahnsen hvor André Vaaler hadde forfattet og leste en selvskrevet tekst: «Med Jimmy og Jesus på gutterommet». Mens opplesningen fant sted ble historien illustrert ved tegning og musikk live ved Oscar Jahnsen som er multikunstner. I musikkform fikk vi også høre Oscar Jahnsen sin troshistorie.



25. november var gjester fra nærmiljøet invitert; Reidar Fuglestad, Annbjørg Lien og Per Fronth under tittelen: «Tre vise, men....» Alle tre har vært med å gjøre byen og Sørlandet større. Reidar Fuglestad, mangeårig leder, nå administrerende direktør for Sørlandet Kunstmuseum og Kunstsiloen i Kristiansand. Per Fronth, billedkunstner, født og oppvokst i Kristiansand med hele verden som sitt arbeidsfelt og med temaer som både er utfordrende og kontroversielle. Annbjørg Lien, musiker, nå prosjektleder for UNESCO Setesdal og kjent

for sin folkemusikktradisjon. Musikalsk innslag denne kvelden var ved Runar Nørsett, Annbjørg Lien og Frode Gallefoss.



Vi er opptatt av markedsføring i form av facebook, flyers og lys og lyd er profesjonelt. Derfor har vi benyttet oss av fagpersoner som til vanlig har dette som sitt fagfelt.

Etter hver samling i Domkirkens menighetshus inviterer vi alle til «Ettermøte» restauranten «Hos Naboen». Hensikten med ettermøte er å snakke videre om det som har vært tema for den aktuelle kvelden, skape rom for den gode samtalen og bli bedre kjent med hverandre.

Bakgrunn/begrunnelse:

Det hele startet med to «nyslåtte» pensjonister som begge hadde lang erfaring i å møte mennesker i ulike livssituasjon og faser av livet. Som hadde erfaring fra å arrangere temadager/kvelder og andre opplegg innen både undervisning og veiledning. Før jul i 2020 ble det derfor tatt kontakt med sokneprest Aud Sunde Smemo i Domkirken i Kristiansand og lanserte ideen om det hadde vært mulig å få til kvelder med livsnære temaer.

Aud Sunde Smemo «tente» på Ideen. Så begynte «ballen å rulle». Vi ønsker et komite av mennesker som fattet interesse for forslaget og som hadde nettverk og erfaring innen formidling, kunst, kultur, humor, musikk og media. Flere navn kom opp. Vi endte til sist opp

med de komiteemedlemmene som er oppført her. Det har vist seg å være en «stjernekomite».

Komiteen har jobbet målbevisst og grundig med opplegget siden 2. februar 2021. Vi har hatt komitemøter ca. 2 ganger pr. måned med totalt 15 komitemøter a 2 timer. I tillegg har vi alle deltatt på LIVSPrat kveldene 28 10 og 25 11 2021.

Målsetting for tiltaket:

LIVSPrat sin målsetting er å gjøre byen og Sørlandet større, åpnere, rausere og mer tolerant. Vi er opptatt av å gjøre Domkirken til et stort fellesskap ved å gjøre terskelen for å komme lav og takhøyden stor. Vi håper at mennesker med ulike meninger, holdninger og verdier kan finne vårt talk-show spennende og interessant, at det kan gi rom for ettertanke og refleksjon og at de har lyst til å fortsette å komme på samlingene. Ettermøtet «Hos Naboen» er holdt i en avslappende og uformell form med tanke på å være raus og inkluderende.

LIVSPrat er opptatt av bærekraft og at dette nye tiltaket skal få fortsette å utvikle seg og at vi kan nå flere og flere mennesker i ulike aldre.

Arbeidsformer og metoder:

LIVSPrat har sine samlinger siste torsdag hver måned, 3 ganger i høstsemesteret og 4 ganger i vårsemesteret. Vi markedsfører oss ved promotering på facebook, annonse i Fædrelandsvennen, kunngjøringer i Domkirken og ved flyers.

Billetter kjøpes på TicketMaster eller ved kjøp ved inngangen så langt det er plass.

Komiteen er også en arbeidsgruppe som diskuterer program og jobber tett sammen forut for hver samling. Vi legger vekt på å invitere sentrale personer til samtale om dagsaktuelle og eksistensielle temaer i skjæringspunktet mellom tro og samfunn. Kulturelle innslag av ulik art er med hver gang.

Ansvarlig for gjennomføring:

Komitee knyttet til Domkirken menighet under ledelse av sokneprest Aud Sunde Smemo. Komiteen består av:

- Aud Sunde Smemo – sokneprest i Domkirken Kristiansand
- Frode Gallefoss – professor og forskningsleder ved Sørlandet sykehus, Kristiansand
- André Vaaler – PPT rådgiver i PPTjenesten fylket

- Erik Dale – rådgiver og partner i Dale/Messel, Kristiansand
- Tomas Utsogn, nå pensjonist, prest og tidligere ABV veileder
- Torhild H Utsogn, nå pensjonist og tidligere sosionom i Kreftforeningen

Bortsett fra sokneprest Aud Sunde Smemo, jobber komiteen frivillig.

Fremdrift:

I høst har vi hatt to samlinger:

28.10.21 og 25.11.2021.

På disse samlingene deltok det 150 (28.10) og 100 (25.10) gjester.

Programmet for våren er ikke helt fastlagt, bortsett fra samlingen i januar da vi får besøk av Åshild Mathisen. De øvrige samlingene fordeler seg slik utover våren:

27. januar 2022 – Gjest: Åshild Mathisen

03. mars 2022

31. mars 2022

28. april 2022

Evalueringsstidspunkt og –former:

Vi evaluerer kort tid etter hver samling for eventuelt å foreta justeringer av opplegget fremover.

Evalueringen skjer på bakgrunn av tilbakemeldinger fra fremmøtte og hvordan vi i komiteen har opplevd samlingen. Slik kan vi justere opplegget framover.

4. Budsjet

Utgifter:

4.1. Lønn og sosiale utgifter	Kr.	0,-
4.2. Driftsutgifter (adm, reiser m.v.)		
4.2.1. gjester – honorar, reise, opphold kr. 15.000 x 7	kr.	105.000
4.3. Andre utgifter (angis nærmere)		
4.3.1. Lys og lyd kr 3.000 x 7	kr.	21.000
4.3.2. Flyers kr 500 x 7	kr.	3.500
4.3.3. Kulturinnslag kr 2.000 x 7	kr.	14.000
4.3.4. Promotering kr 2.000 x 7	kr.	14.000
4.3.5. Diverse	kr.	2.000
4.4. Sum utgifter	kr.	145.500

Inntekter:

4.5. Egenkapital/andel	kr.	
4.6. Tilskudd fra Opplysningsvesenets Fond.....	kr.	50.000,-
<u>4.7. Andre inntekter / Billettinntekter</u>	kr.	<u>126.875</u>
4.8. Sum inntekter	kr.	184.875

Kommentarer til budsjettet:

- Billettpris kr. 145,- pr. person
- Basert på et gjennomsnitt på 125 publikummere hver gang.
- Vi har i høst søkt Sparebanken Sør og fått innvilget kr. 20.000,-
- Domkirken menighetsråd har bevilget kr. 10.000,- til tiltaket.
- Domkirken fører regnskapet.

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 50.000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr

6. Eventuelt andre opplysninger:

Allerede etter to samlinger virker det som om tiltaket er svært populært. Publikum strømmer til kveldene, og det er tydelig at vi har nådd et publikum som til vanlig ikke er å finne i våre sammenhenger. Dette håper vi at vi kan fortsette med og videreutvikle.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

21/03925

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARSK BISPEDØMME

1.**Tiltak:**

Drift av Kafe PUST som et diakonalt tilbud både foran og bak disken

Satsingsområde:

DIAKONI

2.

Org.nr	976992598	
Søkerens navn:	Flekkerøy menighet	
Adresse:	Vragesløyfen 1	
Postnummer: 4625	Poststed: Flekkerøy	
Tlf: 38196810	E-post: roy@flekkeroy.menighet.no	
Bank/postgironummer: 30000770031		

Kort beskrivelse av tiltaket

Drift av et diakonalt tilbud til lokalbefolkningen på [Flekkerøy](#). Øya er ca. 6km² stor og har pr. i dag ca. 3500 innbyggere. Forventet vekst er ca. 1000 nye innbyggere innen 10 år. Øya er i en rivende utvikling med tanke på tilflyttere, ny næring og stort press på gamle verdier og verdisyn.

PUST kafe driftes av frivillige medlemmer i Flekkerøy menighet. Vi opplever et stort behov for en åpen og inkluderende samlingsplass plassert midt på øya. Flekkerøy kirke er ny og

ligger strategisk til ved «porten» til øya, ved busstopp og ved øyas eneste butikk. Samhandling med flere aktører er viktig med tanke på at kafeen er et diakonalt tilbud for alle aldersgrupper og blir blant annet brukt til sosialisering, arbeidstrening og inkludering i nærmiljøet. Vi ønsker for å videreføre og styrke samhandling i nærmiljøet fortsette eller innlede samarbeid med andre lokale menigheter, lokale bedrifter, Kristiansand kommune via skole og ev. institusjon for utviklingshemmede samt Nav og deres intro avdeling.

Målsetting for tiltaket:

Kafeen skal være et diakonalt tilbud for alle aldersgrupper og skal være et sted for sosialisering, arbeidstrening og inkludering i nærmiljøet. De frivillige skal også jobbe for å opprettholde samt realisere menighetens verdier: *være vennlige, inkluderende og tjenende.*

Arbeidsformer og metoder:

Søknad om midler som går til nyskapning og innovasjon som etter hvert kan komme deler av Den Norske kirke til gode. Diakonalt arbeid ved PUST i samhandling med flere instanser i og rundt Flekkerøy.

Da kirken ble åpnet i desember 2019 ble det lagt til rette for et diakonalt arbeid knyttet til daglig frivillig drift av lokal kafe i kirkens vestibyle. Kvaliteten på serveringen er lagt på et høyt nivå som kan sidestilles med enhver kaffebar / kafe i byens sentrum.

Menighetsrådet uttalte seg på følgende måte om målet for kafeen:

Vi ønsker at dette skal være et sted for en Pust i bakken og et Pust fra vår Herre! Driften av kafeen er en utøvelse av menighetens verdier; vennlig, inkluderende og tjenende. Dette skal være et hjerte i kirka som pulserer hver eneste dag. Et sted der mennesker kan komme og oppleve både Guds og menneskers nærvær! Her er alle velkommen uansett ståsted i livet. Vi ønsker å utfordre mennesker til sosialt fellesskap og stifte nye vennskap.

Nærmere begrunnelse for dette:

Kafeen har fungert godt grunnet en veldig stabil og god gjeng med frivillige. Ledelsen er også frivillig og har så langt det har vært mulig drevet kafeen etter prinsippet om samhandling og lokal innovasjon selvfølgelig med vekt på lokal diakoni. Kafeen har således vært til stor inspirasjon og oppmuntring for mennesker i nærmiljøet, med andre ord et diakonalt arbeid og tilbud som har nådd langt utover menighetsgrenser. Det er mange som gir uttrykk for at denne møteplassen er og har vært en viktig og god arena for personer i alle aldre og ikke

minst nå i denne vanskelige perioden med pandemi, mye usikkerhet, angst og redsel for fremtiden.

Vi kjenner til at mange mennesker er og har kjent på stor grad av ensomhet i denne vanskelige perioden vi har gått gjennom i samfunnet vårt. Dette viser seg ifølge forskere å gjelde både voksne, ungdommer og barn. Å kjenne på ensomhet når du er i et fellesskap sier forskere er noe av det verste som kan skje. Den ensomheten og mørket som følger med kan være så tyngende at noen går med tanker om å avslutte livet. Dette kan vi i sammen være med å bidra til endring i, og for vår menighet ser og hører vi at vi for noen bidrar til det gjennom arbeidet ved PUST.

Forventet resultat vil være å se mennesker glede seg over å møte et medmenneske, få innføring i lokalmiljøet, bruke kirkens lokaler, møte dens ansatte og de tilbud som kirken tilbyr.

Oversikten over hvem som pr. i dag besøker, samt bruker kafe tilbudet ukentlig er overraskende. Vi har nemlig registrert at kafeen brukes av både pensjonister, uføretrygdede, hjemmeværende med og uten barn, skoleungdom etter skoletid, arbeidsledige, bedriftsledere for småmøter. Snitt på besøkende er i dag ca. 25 personer pr dag og rundt halvparten av dem er 60 + og resten fordeler seg på de andre gruppene. Vi tror at besøket vil øke ettersom pandemien er redusert, behovet for sosial kontakt er stort og mye av tryggheten ved å møte hverandre er tilbake.

Vi vil allikevel poengtere at vi opplever like stor glede i det diakonale arbeidet blant de som er med som frivillige og drifter kafeen. Kafeen har en hovedansvarlig som på frivillig basis har ansvar for å alltid ha minst to på «jobb» i kafeen hver dag. Det har altså i tillegg til å være et møtested blitt et arbeidssted og en sosial treningsplass. Det har blitt et diakonalt arbeid for flyktninger som trenger språktrening og sosialisering, uføretrygdede som gleder seg over å kunne få være til hjelp, ungdommer som vil lære seg kafedrift samt ta ansvar og bidra til diakonalt arbeid, voksne som har behov for sosialisering, pensjonister som er glad i kirken, hjemmeværende mødre og fedre, osv.

Dette unike tilbudet vil vi gjerne bringe enda et hakk videre, altså mer samhandling med flere brukergrupper og institusjoner i lokalmiljøet.

Vi vil gjerne at kafeen skal fortsette å være til glede for hele lokalbefolkningen og kunne være en del av menighetens diakonale arbeid. Altså oppnå målet med å være Vennlig, Inkluderende og tjenende. Vi innser at dette i større grad vil være mulig dersom vi får til en

innovativ samhandlingsavtale med flere aktører med adresse på Flekkerøy. Vi tenker da på bedrifter, boliger for utviklingshemmede, ungdomsboliger for barnevernet, Nav og arbeidstrening for ledige, flyktninger, uføretrygdede enkeltpersoner. Det er meget krevende å hele tiden skulle skaffe tilveie nok frivillig personell samt drive opplæring og være en ressurs i det diakonale arbeidet for menigheten. Vi ser her et stort behov for å skape langsiktige løsninger for å fortsette dette gode tilbudet samt kunne være en spydspiss og et forbilde for andre menigheter som tenker i samme baner som oss. Økonomi vil her være et viktig element. Kaféen går for tiden med et lite overskudd, men det rekker ikke til å skulle ansette personer for å drifte det hele. Et ønske fra dem som er frivillige har i tillegg vært at de vil gjerne være med dersom overskuddet fra kafedriften går til et misjonsprosjekt, og det har menighetsrådet sagt ja til. Viser her blant annet til samarbeidet med Cemo Care og Sørlandets Kaffebrenneri.

Ansvarlig for gjennomføring:

Hovedansvarlig for gjennomføringen vil være menighetsrådet og komiteen for driften samt frivillig leder for kafe PUST. Dersom mulig vil vi med dette kunne avlaste den personen som i dag bruker ca.40 % av normal arbeidsdag til PUST, men som frivillig på lik linje med de andre bak disken

Fremdrift:

I løpet av 2021 vil vi ønske en person som kan ta ansvar for videre drift. Personen skal iverksette mye av det som blir lagt til grunn for søknaden blant annet å samhandle med Kristiansand kommune, Nav og bedrifter. Sørge for å opprettholde en solid stab med frivillige som ønsker å bruke noe av sin fritid på et slikt engasjement

Det er ønskelig at de frivillige består av mennesker i alle aldre, fra flere forskjellige kulturer og samfunnslag. Frivillige med psykiske og fysiske handikap, studenter som ønsker å lære seg kafedrift da dette er arbeidskompetanse som kan brukes til sommerjobb siden, unge pensjonister som har lyst til å være i et myldrende miljø og være med å bidra i et fellesskap er alle viktige i dette tjenestefellesskapet.

I korte trekk samhandling i nærmiljøet og som menigheten på godt norsk har uttrykt det, være vennlig, inkluderende og tjenende.

Evalueringstidspunkt og –former:

2019 Oppstart og innkjøp av utstyr.

Utfordret ansvarlig leder for drift og for frivillige

2019. Laget intensjonsavtaler med Sørlandets Kaffebrenneri Cemo, Fristeren catering samt Kiwi nærbutikk.

2019 - 20 Kurs i kaffebrygging for frivillige i samarbeid med Sørlandets kaffebrenneri

2020 Daglig drift av kafe hver ukedag med åpningstider fra 11 – 14. Kafeen inviterer også til minikonsserter, utstillinger, boksalg, kaffesalg osv.

2021 Samhandlingsavtale med Kristiansand kommune ved Rektor på Lindebøskauen skole for å gi arbeidstilbud til elever

2021 Søknad om midler fra opplysningsvesenet sitt fond til ansettelse og videre utvikling av menighetens diakonale kafetilbud.

Samhandlingsavtaler med etater, bedrifter og institusjoner for å utvikle menighetens diakonitilbud til å gjelde alle innbyggere på Flekkerøy, samt besøkende til øya.

2022 Ansettelse av daglig leder for kafeen som sammen med styret og ev samhandlingskomite kan målbære kafe PUST sine diakonale ideer, drømmer og mål.

Invitere andre menigheter og deres ledere til inspirasjonssamlinger samt opplæring i drift og produksjon av kaffe og mat som gleder og inspirerer

Driften av kafeen skal være en utøvelse av menighetens verdier; vennlig, inkluderende og tjenende. Dette skal vi ivareta ved å være åpne og rause med de som ønsker å være bak disken og de som kommer som gjester.

- 2022 Mulig utvidelse av åpningstider for blant annet ungdom etter skoletid.
 Mulig samhandling med Flekkerøy barneskole om leksehjelp og tilbud om mat etter skoletid.
 Mulig servering av middag fast dag i uka.
- 2023 Mulig utvidet økonomisk samarbeid med bedrifter for å sikre videre arbeid i kafeen,
 samt bidra til leksehjelp og matsservering etter skoletid og ev annet diakonalt arbeid.
- 2024 Stabilisere driften og det arbeidet som drives allerede.

4. Årlig budsjett

- 315.000, - Lønn tilsvarende 60% stilling, inklusive sosiale kostnader.
- 45.000, - Gjennomføre Baristakurs og inspirasjonssamlinger for andre menigheter og lokallag. Vi ønsker på denne måten å inspirere til kreativt diakonalt arbeid for alle aldersgrupper og samfunnslag.
- 25.000, - Utvide samarbeidet med Cemo og Sørlandets Kaffebrenneri som driver etter gode og rettferdige prinsipper. De kjøper selv rettferdig kaffe og bruker deler av overskuddet til å skape arbeidsplasser, skoler og lekearealer i utviklingsland. Dette vil vi fortsette å være med på ved å dyrke frem gode holdninger lokalt. Flere av de frivillige sier at de er med på dette arbeidet mye på grunn av engasjementet for andre mennesker i nød.
- 30.000, - Legge til rette for åpent hus for ungdom etter skoletid med kaffe/smoothie servering, samt leksehjelp og servering av enkel mat etter skoletid for barn. Dette er et estimert tall, da vi pr i dag ikke har oversikt over hvor stort behovet er.
- 45.000, - Egenandel fra menighetsrådet og innsamlede midler lokalt fra private eller bedrifter

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 405.000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 405.000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 405.000
Totalt	Kr 1.215.000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Vi har allerede gjort oss erfaringer fra dette diakoni tilbudet som kan bidra til og nyttiggjøres i ulike deler av Den norske kirke

Kafeens positive resultat vil være om vi fortsatt klarer på en kreativ og god måte å inkludere mennesker i driften av kafeen og at prosjektet evner å tilpasse seg forskjellige menneskers behov. Vi snakker da om å inkludere, utfordre og tilpasse samarbeidet til mennesker med ulike behov, både psykisk og fysisk. Vi vil være totalt avhengig av at samhandlingsprinsippet fungerer underveis i driften.

Driftsutvalget i kafeen vil gjennomføre årlig vurdering og se på antallet som inkluderes i gjennomføring av daglig drift av kafeen. De vil også be om skriftlige tilbakemeldinger fra de som er involvert i samhandlingen slik at det vil være mulig å tilpasse drift og involvering av mennesker underveis i prosjektet.

I og med at vi i utgangspunktet ser for oss å spre denne fine måten å inkludere mennesker fra alle samfunnslag inn i et sosialt arbeid i en kirke så vil det for oss være enkelt å invitere til informasjon og inspirasjon i [Flekkerøy kirke](#).

Vi har en ny kirke arbeidskirke og den vil på grunn av sin utforming og innhold kunne fange mange menneskers interesse.

Vi kan også ut fra samarbeidet med [Cemo](#) og Sørlandets Kaffebrenneri arrangere baristakurs i mange varianter. Vi viser også til samarbeid med [Cemo Care](#) som vil kunne føre til sterkere engasjement for den tredje verden og de utfordringer som vi som verdenssamfunn møter hver dag.

Utsnitt fra Cemo Care sin hjemmeside: *Cemo Care er vårt bidrag til å gi noe tilbake. Vi ønsker å ha en rettfærdig og bærekraftig grunnmur i firmaet. Derfor engasjerer vi oss aktivt i de landene vi handler fra, og støtter prosjekter som står våre hjerter nært. Vi engasjerer oss også i eget lokalsamfunn.*

Matkurs kan vi gjennomføre enten selv eller sammen med vår andre samarbeidspartner, [Fristeren catering](#), som leverer diverse halvfabrikata til oss. Både Fristeren catering og leder for Sørlandets kaffebrenneri er lokale bedriftsledere og har stor sans for det arbeidet som blir utført i og for lokalmiljøet.

Vi har også gode overnattingsmuligheter på øya og kan legge til rette for at ansatte og frivillige fra andre kanter av landet også kan komme og bli inspirert til felles innsats for denne måte å drive diakoni og samhandling på.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

Søknad om støtte til Vågsbygd Lounge. Merket: 21/03925

1. Tiltak

Vågsbygd Lounge skal være et fritidstilbud for alle tweens og ungdom i eget nærmiljø, der de blir sett, inkludert, hørt og engasjert. Et sted der de bare kan være. Det skal være trygt, rusfritt og gratis.

Vågsbygd Lounge skal inneholde kafé, e-sportsenter, bandrom, aktivitetsrom, studio/green screen, stillerom og kurssenter. Det skal være et møtested for ungdom og tweens etter skoletid og kveldstid på hverdagene.

Vi ønsker også at det skal kunne være åpent i ferier. Gjerne gjennom et samarbeid med miljøsektoren på skolene.

Verdiene skal være: Inkluderende, engasjerende, utfordrende, aktiviserende og trygt.

Satsingsområde:

Tiltaket berører flere satsingsområder, men passer best inn under barn, unge og diakoni, men det berører også kirkemusikk og kultur.

2. Opplysninger om søkeren

Org.nr	976992520		
Søkerens navn:	Erik Grude Lund		
Adresse:	Nordre Hovedgårdsvei 19		
Postnummer: 4621	Poststed: Kristiansand		
Tlf: 99569515	E-post: Erik.grude.lund@kristiansand.kommune.no		
Bank/postgironummer: 30000770066			

3. Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Vågsbygd bydel som består av midtre Vågsbygd og Slettheia er den største bydelen i «nye» Kristiansand, med 13.460 personer. Av disse er ca. 1 780 fra 10 til 19 år. Kilde: Kristiansand kommune – befolkningssammensetning.

Levekårsundersøkelser viser at Vågsbygd bydel er flerkulturell bydel med flest minoritetsspråklige i Kristiansand. Det er 522 barn i bydelen som lever under fattigdomsgrensa, av totalt 2.400 i kommunen.

Våren 2021 utfordret Fiskå skole sine elever ved 8., 9. og 10. trinn til å svare på spørsmålet: Hva trenger ungdommene Vågsbygd?

Svarene elevene ga ble gitt skriftlig, med Power Point, men de aller fleste svarte med å lage podkaster. Det samstemte svaret var:
 Unge mennesker i Vågsbygd trenger et gratis, trygt, rusfritt fritidstilbud i eget nærmiljø på hverdagene etter skoletid og på kveldstid.
 Et sted der de kan være uten å bli målt.
 Bli sett, inkludert, hørt og engasjert.
 Både rektorene og inspektørene ved ungdomskolene gir samme tilbakemelding.

Vågsbygd menighet har nylig startet et prosjekt der vi arbeider oppsøkende mot ungdom for å forebygge utenforskap. Gjennom dette har vi opparbeidet et godt samarbeid med forbyggende enhet ved Politiet. De sier også at det er behov for tiltak som bidrar til at barn og unge ikke trekker til byen eller de store kjøpesentrene.

På Arendalsuka sommeren 2021 fikk daværende kulturminister Abid Raja fikk overlevert en veileder utgitt av kulturdepartementet «Møteplasser for dataspill og datakultur». [Hyperlink](#)



Veilederen er skrevet av blant annet en av ildsjelene i Vågsbygd Lounge, Tom Andreas Kristensen (UKM). Det er en veileder til hvordan en kan skape gode og inkluderende møteplasser for dataspillinteresserte barn og unge.

Her kommer det frem at 86% av barn og ungdom rundt i landet spiller dataspill. Det gjør det til den største fritidsaktiviteten noensinne. Derfor vil e-sport være en viktig byggestein i konseptet.

Målsetting for tiltaket:

Menigheten ønsker å nå lenger ut.

Vågsbygd Lounge skal være et møtested hvor de unge kan utvikle sosial og kreativ kompetanse, utvidet vennekretsen sin, blir delaktige og få nye hobbyer. I tillegg ønsker vi at tiltaket kan bidra til å minimere utenforskap og hindre at ungdommer blir rekruttert til utsatte miljøer.

Vi ønsker å bidra til å gi ungdommene bedre psykisk helse og livsmestring.

Med et e-sportsenter ønsker vi å gi muligheten til å øke kunnskap og mestring til de som ikke har gaming erfaring fra før. En møteplass for de som gamer og driver med e-sport, sammen med de som ikke gjør det.

Vi ønsker å ha bedre gaming-utstyr enn de fleste har hjemme, for å gjøre møteplassen relevant.

Vågsbygd Lounge skal involvere både ansatte og frivillige, unge og voksne som har en kompetanse innenfor dette feltet.

Arbeidsformer og metoder:

Ungdomsmiljøer er i stadig forandring. Derfor er det viktig med en fleksibel og åpen organisering.

Vi vil ha noen faglig begrunnede basisaktiviteter:

- E-sport,
- Kafé
- Stillerom
- Spill aktiviteter som biljard og bordtennis.

Ellers vil de fleste aktivitetene være prosjektbaserte. De ansatte i Vågsbygd Lounge vil legge til rette for opplæring og veiledning for de uten erfaring og kompetanse innen gaming.

De vil også sikre medbestemmelse og brukermedvirkning. Ungdommene er vår største ressurs.

Medvirkningsstigen er verktøyet vi vil bruke i Vågsbygd Lounge. Ikke alle ungdommer må bli ledere eller svært aktive deltakere, men vi trenger å ha et bevisst forhold til hvem som er hva, og hvem vi tror det kan være bra å utfordre. Her er relasjonsbyggingen viktig. Vi deler brukerne i fire grupper.

1. Deltakeren: Ønsker ikke å ta mye plass. Er ikke så delaktig i det som skjer, men de er der og det i seg selv betyr at du gjør noe riktig.
2. Utøveren: Er gjerne med på ting og tør å prøve noe nytt. Her har vi et godt utgangspunkt for å finne ungdom som kan utvikles til å ta større eierskap til konseptet. Disse må vi bruke mye tid på og utvikle god *relasjon* til, kartlegge interesser, drømmer og potensiale.
3. Ung leder: Har allerede et godt eierskap til Vågsbygd Lounge, gode relasjoner med de andre ungdommene og er flink til å sette i gang ting på eget initiativ. Denne gruppen må vi ha en tett dialog med og følge nøye opp. Tiden vi legger ned i disse får vi mangedoblet tilbake.
4. Ambassadøren: I gruppen Ung leder vil vi ofte finne ungdom som vi til slutt ansetter som instruktør, klubbarbeider eller som blir våre viktigste ambassadører.

De voksne på Vågsbygd Lounge skal ha medvirkning som et verktøy for å jobbe med å utvikle ungdommene. I denne jobben er relasjon mellom de voksne og ungdommene det viktigste.

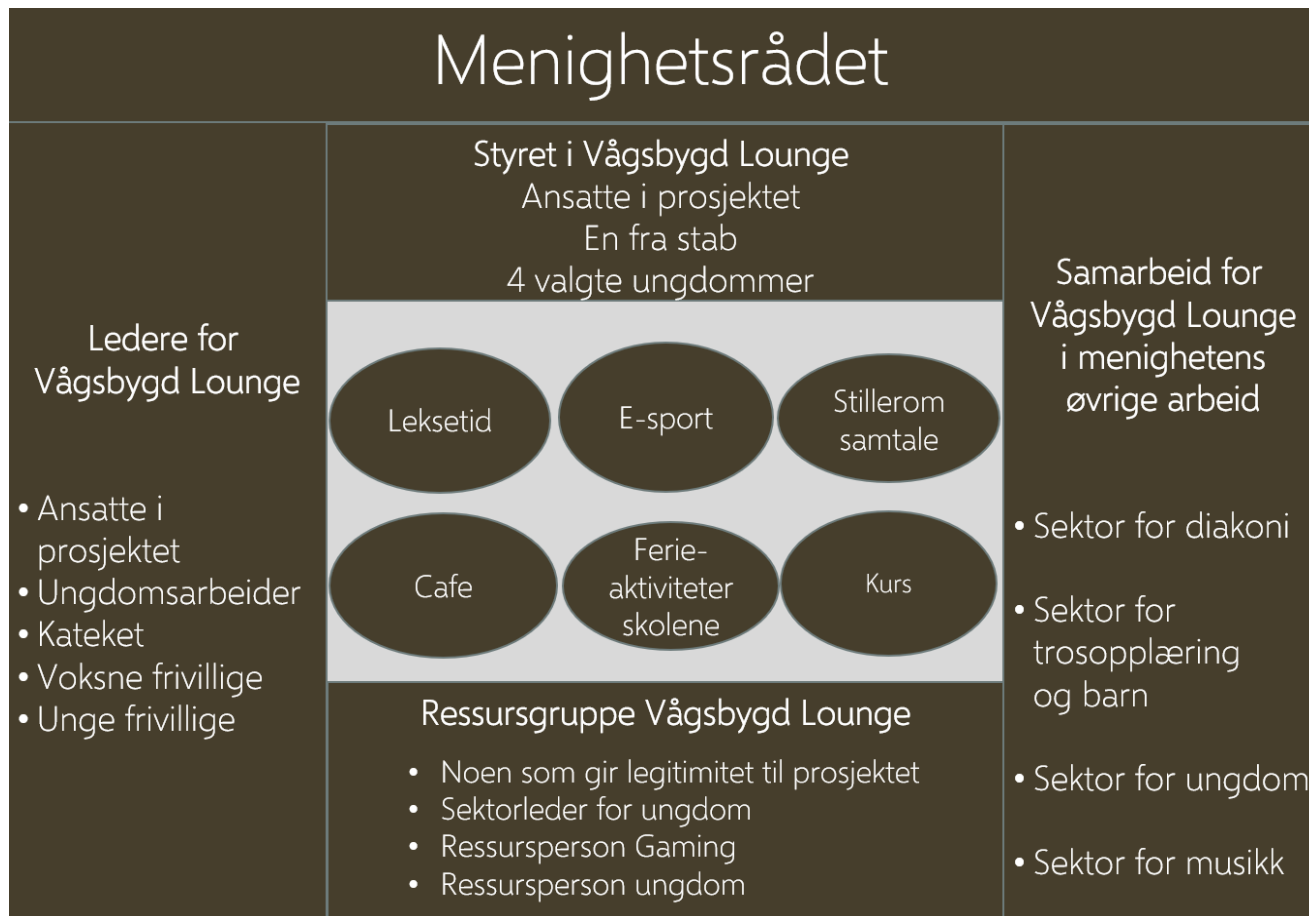
Ansvarlig for gjennomføring:

Menighetsrådet i Vågsbygd menighet har hovedansvaret for Vågsbygd Lounge. Daglig leder i menigheten er nærmeste overordnede for de ansatte.

Ansatt(e) sørger for den daglige driften av Vågsbygd Lounge sammen med styret.

Styret lager handlingsplaner for ett semester av gangen. Handlingsplan er forankret i brukerundersøkelser.

Organisasjonskart over tiltaket.



Fremdrift:**Veien frem til i dag:**

Våren 2021 opprettet vi, i dialog med frivillige voksne og daglig leder, en arbeidsgruppe bestående av to ansatte og to voksne frivillige med engasjement for gaming og ungdommer. De frivillige, Tom Andreas Kristensen og Sveinung Sødal har tilført stor kompetanse i arbeidet med Vågsbygd Lounge, og på sikt kan Vågsbygd Lounge bli en ressursbank og kompetansebank for hele Den norske kirke.



I juni 2021 fikk vi fulgt opp svarene fra ungdomsskoleelevene, og samlet en engasjert ungdomsgjeng i alderen 13-18 år. Etter idémyldring og befaring av lokalene, fikk vi bekreftet at vi har egnede lokaler, og at ungdommene selv vil være med å drifte Vågsbygd Lounge.

I møte med et svært positivt menighetsråd i oktober fikk vi godkjent prosjektsøknaden under forutsetning at vi får inn økonomisk støtte og at det er frivillig ressurser til bemanning.

Veien videre:

Vi vil samle ungdom igjen for å avklare utformingen og bruk av lokalene med tanke på plassering av maskinpark, gaming-konsoller, innredning og annet.

Vi vil pusse opp i januar/februar. Deler av dette vil bli gjort på dugnad.

Vi vil starte ansettelsesprosessen så fort vi har økonomien i orden.

Innkjøp av maskinpark, gaming-konsoller og annet utstyr iverksettes slik at det er på plass i løpet av våren.

Vi drømmer om å starte Vågsbygd Lounge for fullt i slutten av august 2022.

Evalueringsstidspunkt og evalueringsformer:

For å sikre kvaliteten på tiltaket vil vi evaluere fortløpende.

Vi vil bruke en metode utviklet av KA som de kaller «Stadig Bedre». Vi vil gjennomføre kurs i regi av KA for å sette oss bedre inn i metoden.

5. Budsjett finansieringsplan oppstartsår.

Budsjett		
Prosjektansatte 40% stilling hvert år.	240 000,-	
Mobilisering av unge ressurser og voksne frivillige	10 000,-	
Oppussing av lokaler	170 000,-	
Innvestering av utstyr og infrastruktur	270 000,-	
Drift av Kafe og lokaler	50 000,-	
Sum	740 000,-	
Finansiering		
Egenandel Vågsbygd menighet	440 000,-	
Opplysningsvesenets fond OVF	150 000,-	Denne søknaden
Søknad til Agder fylkeskommune	50 000,-	Innvilget
Trosopplæringsmidler etter søknad	10 000,-	Innvilget
Andre søkeanordninger	90 000,-	
Sum	740 000,-	

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr. 150 000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr. 75 000,-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr. 75 000,-

6. Andre opplysninger

Maskinpark, sikkerhetsperspektivet og bærekraft:

Maskinene vil bli satt opp på en sikker måte, med det som kreves av begrensninger og tilganger for å få til ønsket aktivitet. Det at det til enhver tid er ansvarlige voksne til stede, vil sikre aktivitetene. Foreldrekontakter for de yngste vil være et aktuelt tiltak for å ivareta involvering også fra hjemmebane i dette tilbudet. Dette innebærer at foreldre skriver under på at de er opplyst om hva slags spill og medier som er tilgjengelige, og at de godtar at deres barn engasjerer seg i dette.

Vi har et sterkt søkelys på bærekraft i dette tilbudet. Maskiner antas å vare i 3 år før de må oppgraderes eller byttes ut. Etter 3 år vil disse maskinene fortsatt være aktuelle som utlånsmaskiner til ungdom ved f.eks. LAN-aktiviteter eller hjemlån.

Dette vil bidra til enda et nytt ledd i tilbudet i prosjektet.

Vi ønsker å samarbeide med skolene om tiltak i skoleferiene.

Vi har allerede fått innvilget 50 000 kr fra Agder fylkeskommune og 10 000 kr fra Agder og Telemark bispedømmeråd – resterende trosopplæringsmidler.

Vi takker for at dere tok dere tid til å lese søknaden og vi håper på positivt svar.

Mvh Vågsbygd Lounge.

Kilder:

Kristiansand kommune – befolknings sammensetning. [Hyperlink](#)

Levekårsundersøkelser [Fædrelandsvennen](#): Velg Slettheia og midtre Vågsbygd

Møteplasser for dataspill og [datakultur](#)

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARK BISPEDØMME

1. Tiltak:.

Kurs og oppfølging av frivillige i diakoniarbeidet.

Satsingsområde:

Diakoni

2.

Org.nr	976992210	
Søkerens navn:	Tvedestrand kirkelige fellestråd	
Adresse:	Tjennaveien 35	
Postnummer: 4900	Poststed: Tvedestrand	
Tlf: 92069866	E-post: torfinn@tvedestrand.kirken.no	
Bank/postgironummer: 2826 07 14173		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Siden 2014 har det vært et samarbeid mellom menighetene i Aust-Nedenes prosti om en prostidiakon i 50 % stilling. Agder og Telemarks bispedømme har dekket 50 % av lønnsutgiftene til stillingen.

På årsmøte for diakonisamarbeidet 22.06.2021, viste det seg at det ikke lengre var flertall for å videreføre samarbeidet om en prostidiakon.

I tiden etter årsmøtet har en arbeidsgruppe med representanter fra alle menighetene i Tvedestrand hatt samtaler om veien videre for diakonien i kommunen. Disse samtalene konkluderte med en anbefaling om at Tvedestrand kirkelige fellesråd oppretter en 15-20 % stilling som diakon.

Fellesrådet har gjort vedtak om å opprette en 20 % stilling som diakon, forutsatt at menighetene i Tvedestrand årlig forplikter seg til sammen å bidra med 75 000 og at Agder og Telemark bispedømmet vil gi et tilsvarende tilskudd.

Alle menighetene i Tvedestrand nå gjort positivt vedtak og vil gå sammen om en diakonisatsning i kommunen. De vil årlig bidra med ca 75 000 til lønn diakon. Forhåpentligvis vil Agder og Telemark bispedømme gi et tilsvarende årlig tilskudd slik at vi kan tilsette en diakon i 20 % stilling.

Fellesrådet har driftsmidler som er tenkt brukt med ca 25 000 pr år. I tillegg søker vi nå om driftsmidler fra OVF på tilsvarende beløp, og håper OVF vil bidra i denne oppstartsfasen og av den videre diakonisatsningen i kommunen der det er store behov.

I den nye satsningen på diakoni i Tvedestrand vil vi styrke og forhåpentligvis øke det frivillige engasjementet for diakoni. Ved informasjon, inspirasjon, verving av nye, kursing og oppfølging av frivillige.

Frivillige vil da under god oppfølging inngå i besøkstjeneste for eldre, etter dødsfall, ensomme og forhåpentligvis også få til et tilbud mot yngre.

Målsetting for tiltaket:

Styrke menighetene i Tvedestrand som diakonale fellesskap gjennom opplæring og inspirasjon av de frivillige diakoniarbeiderne

Arbeidsformer og metoder:

Informasjon, inspirasjon, verving av nye, kursing og oppfølging av nye og nåværende frivillige, enten ved egen diakon eller ved innleie av fagpersoner.

Ansvarlig for gjennomføring:

Diakoniutvalget for menighetene i Tvedestrand i nært samarbeid med diakon.

Prosjektet er forankret i Tvedestrands diakoniplan.

Fremdrift:

Utlysning av stilling og tilsetting av diakon i løpet av januar 2022. Oppstart 1. mars eller 1. april.

Skulle vi ikke få besatt den utlyste stillingen, ønsker diakoniutvalget i Tvedestrand å gjennomføre opplærings- og inspirasjonssamlinger i egen regi gjennom kjøp av tjenester.

Vi har kontakt med begge våre tidligere diakoner; Per Emanuelsen og Svein Schøgren, som begge er kompetente til denne typen kursing og veiledning, i tillegg til eventuelle andre fagpersoner.

Evalueringstidspunkt og -former:

Deltakerne på kurser og samlinger vil få mulighet til å gi evaluering. Vi vil også lage en årsrapport over aktiviteter.

4. Budsjett

Egne midler kr 25 000 pr år

Tilskudd OVF kr 25 000 pr år.

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 25 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 25 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 25 000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Kirkelig fellesråd står som søker og vil også føre regnskapet for det diakonale arbeidet i Tvedestrand.

For Tvedestrand kirkelige fellesråd,

Torfinn Bø (sign.)

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Omgjøring av Tromøy kirke kapell til galleri, med flerbruksmuligheter for kulturarrangement.

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur

2.

Org.nr	976.992.121	
Søkerens navn:	Tromøy sokn	
Adresse:	Postboks 124	
Postnummer: 4852	Poststed: Færvik	
Tlf: 37013645	E-post: elin.christensen@agderkirken.no	
Bank/postgironummer: 3000.30.53314		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

På Tromøy har vi to kirker, i tillegg til et kapell som ligger ved Tromøy kirke. Til nå har ikke dette kapellet hatt et tydelig bruksområdet, bortsett fra ved kirkekaffe. Det er imidlertid et rom med mye potensial, godt lys, og gode vegger. Da vi i Tromøy menighet tidligere har hatt kunstutstillinger i Færvik kirke, og med jevne mellomrom får slike forespørsler, kom et initiativ i Tromøy menighetsråd om å gjøre bruk av kapellet til et aktivt kulturelt formål som kan passe til menighetens aktiviteter. På denne måten får vi gjort bruk av rommet slik at det kommer både menigheten og øvrig publikum til gode.

I en tid der kirkens rolle i stor grad er i flyt, og må konkurrere med en rekke andre tilbud, ser vi positivt på å kunne åpne for denne type kunstopplevelser som et godt supplement til kirkens kjernemandat. Musikk er allerede blitt en vanlig kulturform som har funnet sin naturlige plass i kirkerommet. Vi tenker at kunstopplevelser i form av både todimensjonale og tredimensjonale verk som står i kommunikasjon med kirkens budskap, kan være en vel så god opplevelse. Fordi disse har en større grad av permanens, enn en musikalsk opplevelse, vil det passe godt å ta i bruk kapellet ved Tromøy kirke til dette.

Menighetsrådet har gått gjennom en grundig planprosess (se vedlegg 1), laget utkast til utstillingsavtale (se vedlegg 2), og en avtale om disposisjonsrett for tiltenkt bruk er undertegnet mellom Arendal kirkelige fellesråd og Tromøy menighet. Se vedlegg

Målsetting for tiltaket:

Gjøre justeringer i allerede eksisterende rom for å tilrettelegge for kulturopplevelser, først og fremst kunstutstillinger.

Menighetsrådet har sett positivt på kulturelle tiltak som utvider og forbedrer kommunikasjonen mellom kirken og brukere. Å presentere kunst i en verdig ramme er et slikt tiltak. Vi har hatt befaring i kapellet, og sett at med relativt små midler, vil vi kunne skape et flott sted for kunstopplevelser som vi kan stå inne for – et sted med både høy kvalitet og en særegen åndelig dimensjon, som tydelig vil skille seg ut fra f.eks. et tradisjonelt kunstgalleri. Samtidig er det et godt grep å flytte kunsten ut av selve kirkerommet der kirkens opprinnelige kunstneriske objekter og inventar lett vil komme i konflikt med autonome kunstverk. Ved å tilby kapellet som utstillingssted, vil vi på samme tid både knytte kunstopplevelsen til menigheten, men også få en nødvendig distanse fra selve kirkerommet, og på den måten f.eks. minimere muligheten for opplevelser som publikum vil finne kompromitterende eller på annen måte negativ i forhold til kirken selv.

Kapellet kan også kunne brukes som et godt samlingssted for kirkegjengere for kirkekaffe, når det ikke er utstillinger, eller til og med simultant. I tillegg vil det være et ideelt sted der andre seksjoner og deler av menigheten, slik som f.eks. ungdomsgruppene, korene osv. vil kunne arrangere fotoutstillinger o.l. Man kan videre se for seg muligheter for å invitere foredragsholdere, eller til samtaler mellom ulike aktører i rommet.

For at dette skal skje, trenger vi ikke gjøre store grep. Vi må installere passende lys, i form av lister og egnet lys i overheng (bevegelige spoter), lister for montering av bilder (antakeligvis også løsning som tillater bevegelse, muligens i oppheng langs veggene (som gardiner som kan skyves sidelengs), kanskje mulighet for blending med enkle gardiner/ persienner, gå til anskaffelser av enkle stoler til publikum, samt bord. Det er mulig at kapellet trenger et lag frisk maling innvendig, selv om veggene ser ganske jevne ut, vil det kunne være falmede deler mot mørkere partier der ulike gjenstander frem til nå har sperret for sollys.

Arbeidsformer og metoder:

I stor grad satser vi på at menigheten utfører mye av arbeidet på dugnad. Innkjøpene vil bli planlagt og gjort i forkant, i samråd med faglærte, dersom det er nødvendig, ellers satser vi på at de grepene som trengs, kan gjøres sammen. Menigheten har god tradisjon for å gjennomføre denne type arbeid sammen.

Ansvarlig for gjennomføring:

Tromøy menighetsråd.

Dette må være et fellesarbeid der menighetsråd går først og tar avgjørelser sammen, og en egnet komité vil kunne overstyre og delegere oppgaver.

Fremdrift:

Vinter og vår 2021-22: Rydding av rom, planlegging av nødvendige tiltak. Bestillinger. Innkjøp.

Vår – sommer – høst 2022: Istandsetting av rommet.

Høst 2022: Klar for arrangementer.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Det vil være en løpende evaluering av tiltakene, hvor vedtak, planlegging, igangsetting og gjennomføring hele tiden vil forholde seg til retningslinjene fra menighetsrådet, som i sin tur vil ha gode muligheter for å gjøre regelmessige inspeksjoner og komme med innspill til arbeidet ettersom det skrider frem.

Menighetsrådet har ikke utarbeidet et formelt utkast til hvordan evalueringsform og tidspunkt skal avpasses, men det er fordi det praktiske arbeidet ennå ikke er i gang. Det vil være naturlig å ha en kontinuerlig underveisvurdering, der menighetsrådet umiddelbart varsles, dersom det oppstår avvik fra vedtakene gjort i råd. Endelig evaluering er det naturlig å gjøre ved sluttspunkt for arbeidet, og selv om det er en komité som sørger for et overordnet administrativt og organisatorisk arbeid, vil det være naturlig å involvere hele rådet, både til underveisvurdering og sluttvurdering.

Evaluering av funksjon kan gjøres først ved bruk.

4. Budsjett

Summene foreslått er overslag. Det kan forekomme avvik både oppover og nedover i pris.

Stoler til ca. 40 antall mennesker og 10 bord: 40 000,-

Spot og lister med oppheng: 30 000,-

Maling: 4000,-

Mulig blendingsløsning til 4 antall vinduer: 20 000,-

Egenandel: 20.000-40.000

Vi understreker at aktivitetene i kapellet ikke skal innebære kommersiell inntjening for menigheten, og det er ikke budsjettet med at inntekt fra arrangement skal være med å bære istandsettingen av rommet.

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 50.000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 20.000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 20.000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Se vedlegg for detaljerte opplysninger.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021. E-post:

agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARSK BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Serie foredrag/ litterære samtaler med bred publikumsappell og tydelig åndelig, aktuelt innhold.

Satsingsområde:

Diakoni

2.

Org.nr	97618838	
Søkerens navn:	Tromøy sokn	
Adresse:	Postboks 124	
Postnummer: 4852	Poststed: Færvik	
Tlf: 37013645	E-post: elin.christensen@agderkirken.no	
Bank/postgironummer: 3000.30.53314		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Vi har i menighetsrådet hatt til diskusjon ulike forfattere som befatter seg med tema som kan være av stor interesse for menighetens – og allmennhetens interesse generelt. Noen av menighetsrådets medlemmer har erfart arrangementer med litterært, aktuelt og/ eller tidløst tilsnitt i andre menigheter, og oppdaget at det er stor interesse for dette.

Hvis vi kan legge til rette for publikumsmøter der kirkens budskap kan få nye perspektiver, har vi tro på at vi kan nå frem til mange, og vi vil også representere en konstruktiv motvekt til «det raske», overfladiske og flyktige i en stadig travlere hverdag.

Vi tror at mange setter pris på klok refleksjon over vanskelige tema som berører oss alle, og det er denne typen foredrag eller litterære samtaler vi ønsker å tilrettelegge for.

Målsetting for tiltaket:

I Tromøy menighet ønsker vi å ha god kontakt med publikum. Vi har god intern aktivitet, men ønsker samtidig å være en tydelig aktør i nærmiljøet. Ved å invitere noen utvalgte forfattere som befatter seg med tidløse, aktuelle tema av åndelig karakter, ønsker vi å invitere publikum til deltakelse hos oss som er relevant i forhold til kirkens budskap, men i en litt annen ramme.

Målsettingen er å skape rom for tanke, dialog og aktualisere kirkens budskap gjennom interessante samtaler som publikum kan finne relevante, inspirerende og tankevekkende.

Arbeidsformer og metoder:

Vi vil invitere utvalgte forfattere som har vist at de jobber med tema som treffer målsetningen vår.

I neste rekke ønsker vi å invitere til åpne foredrag på kveldstid.

Ansvarlig for gjennomføring:

Tromøy menighet.

Menighetsrådet vil fordele oppgavene mellom seg ved et slikt arrangement på en ansvarlig måte.

Fremdrift:

Vinter 2021 – vår 2022: Invitasjon går ut til utvalgte forfattere. Vi planlegger dato, sted og tema ettersom vi får respons.

Vår – sommer – høst 2022: Gjennomføring av samtaler.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Evaluering av arrangementet i menighetsråd etter utført arrangement.
Hvis responsen er tydelig negativ, er det naturlig å ta en ny runde på det i menighetsrådet for å vurdere videre arrangement, men det er verdt å prøve, for erfaringer fra andre menigheter viser at det vanligvis er ganske stor oppslutning om denne type tilbud.

4. Budsjett

Det vil være realistisk å tilby et foredrag i halvåret, kanskje to. Vi kan tenke oss at et arrangement vil ha en kostnadsramme på mellom 5.000 - 10.000 kroner.

Dersom det er et tilbud som publikum responderer godt på, ønsker menigheten å ha noen slike tilbud årlig. Vi ser også for oss at et kapell tilknyttet Tromøy kirke, som vi er i ferd med å sette i stand til å primært huse utstillinger, etter hvert også kan bli en spesielt egnet ramme for denne type foredrag/ litterære samtaler.

I tillegg til honorar, vil vi dekke reisekostnader og overnatting om nødvendig, samt følge Norsk Forfattersentrums minstesatser for gjennomføring av arrangement. De ser per i dag slik ut:

- Opplesinger og forfatterbesøk
Kort opplesing (under 30 minutt): fra kr 3 000
Forfatterbesøk / lang opplesing (under 60 minutt): fra kr 4 000
- Kåseri og foredrag
Kåseri: fra kr 6 000
Foredrag – originalskrevet: fra kr 10 000
Foredrag – gjenbruk: fra kr 6 000
- Litterære samtaler
Litterær samtale – deltaker: fra kr 5 000
Litterær samtale – samtaleleder: fra kr 6 500

<https://forfattersentrum.no/honorarsatser/ordinaere-satser-2/>

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 20.000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 20.000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 20.000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Forfattere vi vurderer å invitere:

Paul Leer-Salvesen: Prof. em. i etikk og teologi, forfatter og foredragsholder (fra Kristiansand).

Mulig tema: Tilgivelse, synd og forlatelse. Salvesen har bl.a. jobbet med drapsofdømte fanger, og skrevet mye om hvordan voldsofre og overgripere tenker om tilgivelse.

Hans Herlof Grelland: Prof. em. i kvantekjemi. Master i filosofi. Fra Grimstad.

Mulig tema: Hvordan det moderne menneske kan bekjenne seg til både vitenskapen og religiøs tro.

Barbro Raen Thomassen: Billedkunstner, forfatter og kristen, fra Birkeland.

Mulig tema: Tro, kunstnerliv og leve bærekraftig i harmoni med naturen.

Erlend Berge: Forfatter og fotograf. Fra Oslo.

Mulig tema: Bedehuskulturen. Berge har publisert en bemerkelsesverdig bok om norske bedehus som enten er i forfall, eller lagt ned.

Sunniva Gylver: Prest, forfatter, programleder. Fra Oslo

Mulig tema: Hvordan er det mulig å leve videre i troen etter et stort tap?

Notto R. Thelle: Prof. em. økumenikk og missiologi, forfatter, Vikersund.

Mulig tema: Tro og mulige kulturmøter på kryss og tvers av religioner.

Andre mulige kandidater vurderes fortløpende.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARSK BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Gateprest Lillesand.

Lillesand menighet har fra august 2020 hatt to ansatte i arbeid knyttet til ungdom i byen. De arbeider i hhv 80% stilling og 20% stilling. Tilskudd fra OVF i 2020 bidro til at kommunen og næringslivet også støtter tiltaket slik at vi kunne ansatte Thomas Larm i 80% prosjektstilling i 3 år. Han er prest under utdanning. Ungdomsarbeidet UNG støttes også med 275.000kr årlig fra Lillesand kommune, i tillegg til givertjeneste og bidrag fra næringslivet. Arbeidet er vel anerkjent i Lillesand og samler stor bredde av våre unge til ukentlige samlinger. Samarbeidet med kommunen er tett og godt.

Vi fikk dessverre ikke søkt om midler for 2021. Vi søker nå om OVF midler for 2022 slik at vi kan videreføre prosjektet og arbeidet overfor menighetens og byens ungdommer på en god måte. Arbeidet har så langt nådd målsetningene, og det er mange frivillige engasjert i arbeidet i tillegg til ungdommene som samles hovedsakelig på tirsdager og lørdager.

Satsingsområde:

Diakoni / ungdom

2.

Org.nr	876 992 272	
Søkerens navn:	Lillesand menighetsråd	
Adresse:	PB 29	
Postnummer:	4791	Poststed: Lillesand
Tlf: 37 26 81 81	E-post: kirkekontoret@lillesand.kommune.no	
Bank/postgironummer: 2850 21 30600		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

I Ungdata.no undersøkelsen om Lillesand kommer det frem at ungdom her i byen er like fornøyd med sine foreldre som i resten av landet. De trener, gjør lekser, er på fritidsaktiviteter og med venner som andre norske ungdommer.

Men:

- Det er over 40% flere ungdommer i Lillesand som melder om psykiske problemer enn gjennomsnittet for resten av ungdommen i Norge.
- Det er 50% flere av ungdommene i Lillesand som melder at de opplever å bli mobba enn gjennomsnittet av ungdom i Norge.

For ett år siden ble dette også ytterligere synliggjort gjennom en tragisk og høyt profilert mobbesak i Lillesand, der tre søstre med innvandrerbakgrunn sto frem med sterke historier om mobbing og trakassering.

Lillesand menighet arbeider planmessig med tilbud som er relevant for disse ungdommene som trenger håp, mening og gode relasjoner. Arbeidet i UNG når bredden av ungdommene. Det er et lavterskel tilbud med kafe ukentlig. Ungdommene samles også på lørdagskveldene, og vi har en ambisjon om å få etablert en mer planmessig lederutvikling av ungdommer i 2022. Vi har også satt i gang kursing/samtaler med foreldre til den aktuelle aldersgruppen ungdommer. Dette gjøres i et samarbeid med Lillesand kommunes innsatsteam for unge.

I tillegg arbeider vi i menigheten nå med å etablere samarbeid med Kirkens Ungdomsprosjekt KUP i Kristiansand slik at de kan starte arbeid i Lillesand for ungdommene med særlige behov for trygge rammer og tett oppfølging. Det er håp om at dette komplementære arbeidet starter opp i 2022.

Målsetting for tiltaket:

Målsetningen er at Lillesands ungdommer skal ha trygge og gode oppvekstrammer, der vi som menighet både arbeider rent diakonalt, men der vi også i tillegg til dette arbeidet tilbyr ungdommene arenaer for tro, undring og samtaler.

Det er et mål for oss at Lillesand skal komme opp minimum på landsgjennomsnittet i psykisk helse og godt oppvekstmiljø.

Arbeidsformer og metoder:

Vi vil lære av Kirkens Ungdoms Prosjekt (KUP) som jobber med utsatte ungdommer i Kristiansand og som nå vil utvide arbeidet til Lillesand i en treårig prosjektperiode. Vi vil legge til rette for flere arenaer og grupper der ungdom bygger gode relasjoner innenfor rammer der voksne skaper trygghet, retning og kontinuitet.

Som kirke er vi bærere av et håp og et menneskesyn som vi tror er bra for ungdom i vår by. Vi har allerede mobilisert mange voksne frivillige til arbeid i UNG. Gatepresten er en trygg voksen som ungdommene kjenner, og et godt bindeledd mellom menigheten og ungdommene. Han jobber i team med soknepresten, andre menighetsarbeidere og frivillige.

I tillegg til UNG har vi konfirmantarbeidet, KRIK arbeid og et Junior Krik (50 – 70 deltagende) som samler bredt for (Betweens) Vi støtter ei stor Mektegruppe (70 medlemmer og rundt 35 fremmøtte hver torsdag) der voksne bygger relasjoner med mange ungdommer på MA huset. Vi har ungdomskafe i Tingsalens kjeller på tirsdager og lørdager. Det er tilbud til tween på Etter skoletid, en samling hver andre onsdag da skolene slutter kl 12 og vi smaler nå rundt 50 unge også her.

Ansvarlig for gjennomføring:

Lillesand menighetsråd er ansvarlig for gjennomføringen i samarbeid med kirkens ansatte og med administrativ støtte fra kirkevergen.

Fremdrift:

Vi søker om OVF -midler til stilling som gateprest i Lillesand i det beskrevne 3 årige prosjektet som nå er inne i sitt andre år etter oppstart august 2020.

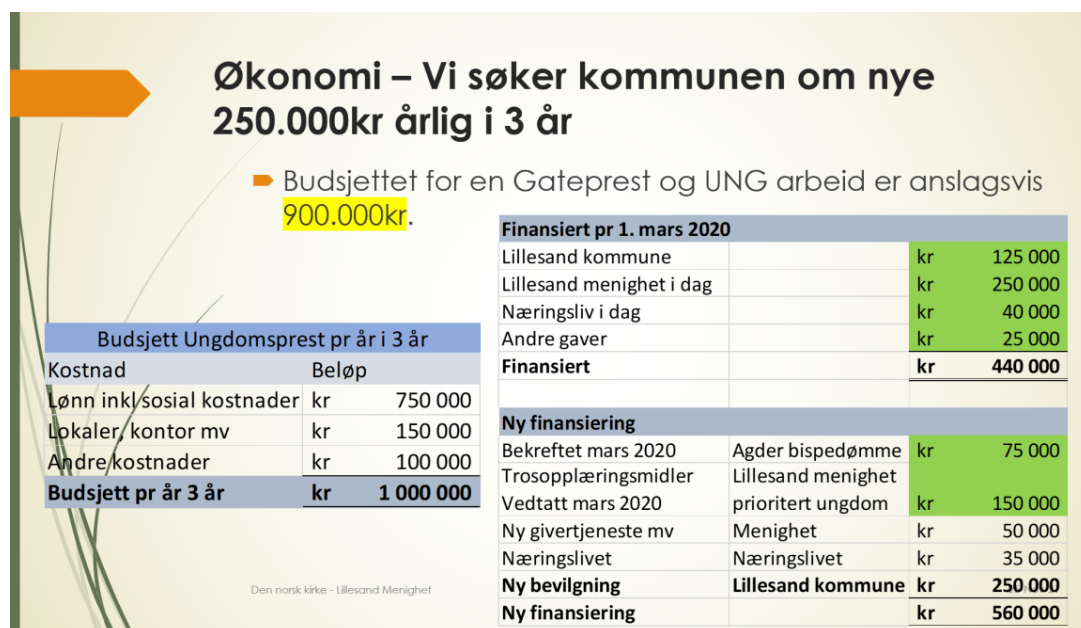
En full stilling krever et budsjett på i området 1.000.000kr. Dette inkluderer utgifter til lokalene i Tingsalen.

I 2021 brukte vi av menighetens reserver på grunn av manglende søknad til OVF som tidligere omtalt.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Vi anser vårt prosjekt til å kunne bli et spennende, viktig pilotprosjekt. Vår plan er å inngå et forskningsmessig samarbeid med høyskole/universitet som vil evaluere prosjektet underveis og etter avslutning. Vi har allerede etablerte kontakter i forhold til dette.

4. Budsjett



Dette viser søknaden vi sendte til kommunen. Deres bevilgning var på nye 150.000kr slik at det totalt bidrar med 275.000kr årlig. Totalbudsjettet er redusert tilsvarende til 900.000kr.

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 75000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 75000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 75000

6. Eventuelt andre opplysninger:

Menighetsrådet fikk i 2020 tilskudd fra OVF på kr 75 000,-. Vi fikk dessverre ikke søkt i 2021. Vi søker nå for 2022 og håper også å kunne komme i betraktning for et 3. år i 2023.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARK BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Ungdomsarbeid for aldersgruppen 13-19 år:
Gaming-kvelder med e-sport og andre spilleaktiviteter, som bordtennis, biljard mm.
Til å lede aktiviteten ønsker vi en hovedleder i 20% stilling, med hovedfokus
rekruttering av ungdommer og oppfølging av disse, samt rekruttering og oppfølging
av frivillige voksenledere.

Satsingsområde:

Barn og unge

2.

Org.nr	976992113 Hisøy sokn	
Søkerens navn:	Hisøy menighet	
Adresse:	Postboks 5	
Postnummer: 4854	Poststed: Nedenes	
Tlf: 37013347 (men.sekretær) eller 94814886 (men.rådsleder/kontaktpe rson Anne Bakke)	E-post: ase-kari.bygland@agderkirken.no Eller anneogjon@gmail.com	
Bankkontonummer: 3000.30.55007		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Hisøy menighetsråd og trosopplæringsutvalget innser at vi ikke når ut til ungdom slik vi ønsker. Ungdommer vi er i kontakt med, gjennom konfirmantarbeid og søndagsskolens hjelpeledere, ønsker et tilholdssted og aktivitet preget av fellesskap i kirkens regi. I løpet av 2021 har menighetsrådet vedtatt å renovere to rom i Hisøy menighetshus og utstyre dem med åtte gaming-stasjoner, samt playstation og stor skjerm. Det aller meste av nødvendig utstyr er kjøpt inn, ved hjelp av bidrag fra ulike instanser samt en liten egenkapital og en stor dugnadsinnsats.

Vi planlegger at aktiviteten kommer i gang fra februar 2022, med frivillige voksne som ledere/kontaktpersoner for ungdommen.

Det trengs midler til en hovedleder, som både kan rekruttere ungdommer og voksne frivillige, samt lage en arbeidsplan og følge opp aktivitetsekveldene. Vi tenker at vi trenger en person i 20% stilling, gjerne som en utvidelse av nåværende menighetspedagogstilling som er 60% (fordelt på givertjenestemidler og trosopplæringsmidler). Slik får vi trosopplæringen som en integrert og viktig del av denne nye aktiviteten.

Målsetting for tiltaket:

Gi unge 13-19 år et tilbud om fellesskap, mestring og kirketilhørighet. Gjennom deltakelse i tiltaket vil de unge tildeles ansvar og medbestemmelse. Det vil være rom for de unges engasjement og kreativitet innenfor trygge rammer. De unges kontakt med voksne vil være en viktig del både i planlegging og gjennomføring. Kontakt med kristne voksne vil gi mulighet for samtaler om tro og tvil. I tiltaket vil vi legge vekt på å inkludere ungdom med spesielle utfordringer.

Arbeidsformer og metoder:

En person i 20% stilling vil ha flg oppgaver:

- Lede styringsgruppen
- Rekruttere ungdommer
- Rekruttere frivillige voksne, gjerne foreldre
- Lage plan for aktivitetene: dager og klokkeslett, oversikt over interesserte unge og oversikt over ansvarsfordeling blant de voksne frivillige.
- Lage innhold i aktivitetene: opplæring, ansvarliggjøring, formidle troen på Gud og Jesus gjennom samtaler og bibelfortellinger
- Selv delta på aktivitetsekvelder og være en kontaktperson for de unge og en veileder for de frivillige voksne.
- Rapportere til Trosopplæringsutvalget/ menighetsrådet

Ansvarlig for gjennomføring:

Det er nedsatt en styringsgruppe, bestående av 2 ungdommer, 1 representant fra menighetsrådet og 1 fra trosopplæringsutvalget, samt menighetspedagogen. Denne gruppen skal planlegge og lede gjennomføringen av aktiviteten . Hvis vi får midler til en 20% stilling, vil koordineringen/ den daglige drift være ivaretatt.

Fremdrift:

Rommene er ferdig renoverert. Det meste av datautstyr og skjermer/ stoler mm er kjøpt inn. Styringsgruppen er klar til å samles for å planlegge oppstart og praktisk gjennomføring. Vi ønsker å åpne aktiviteten i februar 2022. Det blir opp til styringsgruppen hvor stor ungdomsgruppen kan være. Vi har 8 gaming-stasjoner , samt 1 playstation m/storskjerm. Det er også opp til styringsgruppen hvor ofte en skal ha gaming-kvelder. Det er avhengig av tilgangen på frivillige, samt at vi får midler til nevnte 20% stilling

Evalueringsstidspunkt og –former:

Tiltaket bør vurderes og evt justeres fortløpende. Trosopplæringsutvalget og menighetsrådet bør sammen med styringsgruppen evaluere tiltaket etter 1 år.

4. Budsjett**Utgifter:**

4.1 Lønn og sosiale utgifter	kr.125.000
4.2 Driftsutgifter	kr. 5.000
4.4 Sum utgifter	<u>kr.130.000</u>

Inntekter:

4.5 Egenandel	kr. 15.000
4.6 Tilskudd fra OVF	kr.115.000
4.8 Sum inntekter	<u>kr.130.000</u>

5. Tilskudsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 115.000
-----------------------	------------

Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 120.000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 125.000

5.2 Samlet søknadsbeløp Kr.360.000 (for tre år)

6. Eventuelt andre opplysninger:

Hisøy menighetsråd har vedtatt å søke tilskudd fra OVF til dette formålet. Utforming av søknaden er delegert til menighetsrådsleder Anne Bakke, som er kontaktperson. Hun har tlf.nr 94814886, og epost anneogjon@gmail.com
Utfyllende opplysninger til søknaden kan gis ved henvendelse på telefon eller epost.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Bygging av gapahuk ved Kviteseid kyrkje.

Satsingsområde:

Barn og unge

2.

Org.nr	876 991 772		
Søkerens navn:	Kviteseid sokn		
Adresse:	Kviteseidgata 13		
Postnummer: 3850	Poststed: Kviteseid		
Tlf: 35 06 81 31	E-post: post@kyrkjetrappa.no		
Bank/postgironummer: 2660.10.30615			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Trusopplæringsutvalet i Kviteseid sokn kom hausten 2020 med ideen om å bygge ein gapahuk ved Kviteseid kyrkje. Bakgrunnen for denne ideen var behov for meir plass til sundagsskulen, som i dag har eit veldig lite rom (dåpssakristi) som ikkje eignar seg veldig godt for sundagsskule. Det har også vore behov for ein samlingsplass for speidaren som nyleg vart starta opp, og den vil også være nyttig å bruke til konfirmantundervisning kombinert med kyrka like ved.

Målsetting for tiltaket:

Målsettinga er å skape ein eigna samlingsplass for fleire av trusopplæringstiltaka, som skal bidra til å utvikle desse tiltaka både i kvalitet og tal på brukarar.

Samtidig ynskjer vi at gapahuken skal vera ein open stad til stillheit og ettertanke for alle som ynskjer det. Sorggrupper for dei som har mista nokon av sine, og samtalegrupper for kreftramma er eksempel på slike.

Gapahuken vil òg vera open for bruk av andre lag og foreiningar i kommunen som ynskjer å nytta seg av den. Kort sagt ynskja vi å bygge denne gapahuken for eige bruk, men vil vere glad om andre òg kan finne glede i å bruka den.

Arbeidsformer og metoder:

Kyrkjevevja, ein kyrkjetenar og ein ekstern har utgjort byggekomité.

Kyrkjetenar Håkon Heggveit er prosjektledar. Han har nytta mykje arbeidstid og fritid på prosjektet.

I tillegg er det gjort ca.200 timar i dugnadsarbeid av lokale frivillige.

Det har vorte tilkjørt masse og gjort grunnarbeid uten kostnader.

Ansvarlig for gjennomføring:

Ansvarleg for gjennomføring er Kviteseid sokn.

Fremdrift:

Gapahuken står no ferdig. Bygningsarbeidet starta våren 2021. Planen var at den skulle vera ferdig innan sommarferien, men det vart noko forsinkelse hovedsakleg på grunn av utfordringar med grunnarbeidet. Gapahuken vart ferdig i November 2021.

Evalueringstidspunkt og –former:

Trusopplæringsutvalet vil gjera ein evaluering av prosjektet på møte som er planlagt 4. Januar 2022. Det vil også gjerast ein i styringskomiteen for prosjektet, byggekomiteen.

4. Budsjett

INNTEKTER

Tilskot:

- Kviteseid sparebank: kr. 10 000,-
- Kviteseid kommune: kr. 10 000,-
- Trusopplæringsmidler: kr. 15 000,-
- Koronamidlar frå Den Norske Kyrkje: kr. 15 000,-

Gåver frå private givarar: kr. 8 000,-

Stønad frå lokale bedrifter: kr. 17 000,-

Udekka: kr. 61.000,-

SUM Inntekter **kr. 134.000,-**

KOSTNADAR

Arbeidstimar utbetala løn Kr. 16 000,-

Betalt faktura bygningsmaterialar Kr. 118 000,-

SUM utgifter **kr. 134.000,-**

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr. 50 000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr.
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr.

6. Eventuelt andre opplysninger:

Kviteseid sokneråd dekker dei resterande utgiftene.

Gapahuken har sitteplassar til 36 stk.



Her er den ferdige gapahuken, med Kviteseid kyrkje og Sundkilen i bakgrunnen.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no



Agder og Telemark Bispedømme
Boks 208
4662 Kristiansand

24.november 2020

Vi fikk kr.35000 for 2020 og kr.35000 for 2021, og søker nå om videreføring av midler. Se søknad under.

På grunn av koronasituasjonen har dette vært en vanskelig periode, men vi satser fortsatt på oppbygning av ungdomskirken Tveit, UT.

Noen av midlene som vi har blitt tildelt er brukt bl.a. til å lønne en person på timebasis, til å jobbe med trosopplæring og band/musikk med tanke på å bygge opp UT-konseptet. Det ble også satt i gang babysang (som et frikjøp av tid for trosopplærere), men det måtte avsluttes pga. sykdom.

Hovedsatsningsområdet er å sette inn ressurser i konfirmasjonsarbeidet og UT da dette er høyst krevende. Det gledelige er at konfirmanntgruppen de to siste årene har vært på 34 og 30 personer. Noe som tilsvarer majoriteten av 9 trinnet på Ve skole.

Høsten 2021 har vært utfordrende da vi har måttet ansette ny trosopplærer. Hun er nå ansatt og vi opplever at det nå er en klar positiv trend i ungdomsarbeidet. Flere konfirmanter har engasjert seg i UT og vi opplever en gryende interesse fra 8 trinnet, de som blir konfirmanter neste år.

Vi ser også at engasjementet på flere trinn i trosopplæringen har hatt en positiv trend. Sist søndag var det 21 barn på lys våken helg. Vi opplever også at samarbeidet med skolen er konstruktivt og at vi samarbeider på flere områder.

Vi har ikke lykket pr. i dag å ansette en person i en 20 % stilling. Men over nyttår vil vi gjøre et nytt forsøk på dette og utlyse en 30 % stilling.

Dette er et spennende arbeid som vi ser resultatene av, og vi håper på en positiv behandling av søknaden for neste år også.

Søknad om tilskudd fra avkastningen i Opplysningsvesenets fond (OVF) – 2020

Søknad om tilskudd til frikjøp av stilling, ungdomskirken Tveit

Søknadssum: 200 000,-

Prosjektbeskrivelse:

Ungdomskirken Tveit - ungdomsarbeid med særlig fokus på gudstjenesten og et trygt og godt sosialt oppvekstmiljø.

Prosjektets varighet: 3 år (vi søker på nytt hvert år)

Etter 3 år vil vi evaluere arbeidet og vurdere videreføring av prosjektet. Ønsker da at stillingen kan selvfinansieres av menigheten.

Budsjett: 30% stilling i 3 år fra 01.08.20. frem til 1.08.23 (med ønske om til 01.08.25, da vi ikke har fått ansatt noen pr. i dag)

Satsingsområde: Ungdomsarbeid og gudstjenesteliv

Organisasjonsnummer: 976992601

Kontonr: 3000.07.70120

Kontaktinformasjon: Torgny Bøhn. 91334702, e-post. torgny.bohn@asko.no

Litt historikk.

I flere år har Tveit menighet opplevd en nedgang i gudstjenestebesøk, og da særlig blant barn og unge. Menigheten har også noen år opplevd dramatisk nedgang i konfirmantkullet, og vi har hatt lite rekruttering til ungdomsarbeidet.

Konfirmantoppslutningen for noen år tilbake var på 30-40 konfirmanter, i 2018 var vi nede i 7 stk. (vedlagt statistikk de siste 7 årene).

Dette gir seg utslag i frivillighet, og engasjement både i menigheten, men også i bygda som helhet.

Menigheten har også opplevd stor utskiftning i stab de siste årene. Menigheten har hatt perioder med sterk uro i staben på bakgrunn av store utskiftninger, sykdom og personlige konflikter. I løpet av 2018 er flere nye medarbeidere blitt ansatt, og etter grundige analyser, vurderinger og prosesser har staben konsolidert seg på en god og konstruktiv måte. Samarbeidsklimaet nå er meget godt. Dette har resultert i en strategitenkning som vi har implementert i menighetsrådet og fått aksept for.

Vi ønsker å tenke nytt om menighetsarbeidet for å få en bærekraftig menighet som har potensiale til å vokse, både i antall og i åndelig vekst. Staben sammen med menighetsrådet har vært tydelige på at vi vil stake ut en ny kurs, og for å bli en bærekraftig menighet, har vi sett det som avgjørende å satse på barn og ungdom, og særlig konfirmantkullet. Vi har to hovedlinjer vi arbeider etter:

1. Barnearbeidet som følger trosopplæringsplanen med fokus på barn fra 0 – 18 år.
2. Ungdomsarbeidet med spesielt fokus på Ungdom fra 13 år og oppover, særlig konfirmantkullet og konfirmantopplegget, samt 8.trinn. Det er dette satsningsområdet vi primært søker om.

Her ser vi kimen til den fremtidige menighet, og det gir oss en enorm mulighet til å treffe unge småbarnsforeldre og foreldre med barn i tenårene. Som menighet ser vi dette som et pilotprosjekt for nytenkning og nyvitalisering av ungdomsarbeidet.

Søknaden går konkret på økt satsing på ungdomsarbeid gjennom prosjektet UT - Ungdomskirken Tveit (vedlagt logo laget av ungdommene høsten 2018). Vi har så smått startet med å gjøre endringer i ungdomsarbeidet vårt, og det vi opplever er at denne satsingen er ressurskrevende både med tanke på økonomi og menneskelige ressurser. Vi ønsker å omstrukturere stillingen til trosopplærer/ungdomsarbeider slik at hun med større tyngde kan gå inn i ungdomsarbeidet, ved å frikjøpe 30% av stillingen som trosopplærer.

UT - Ungdomskirken Tveit

Ungdomskirken Tveit er inspirert av Agder og Telemark bispedømmes ungdomsrådgiver Lars Ivar Brattsberg sin tenkning om ungdomskirke i DNK. Hovedsamlingen til Ungdomskirken skal være ungdomsgudstjenester som er tett linket opp mot den tradisjonelle gudstjenestefeiringens Ordo. Ungdomsgudstjenestene skal utformes og gjennomføres av ungdommene selv, med veiledning fra ungdomsarbeider, sogneprest og kantor. Ungdomsgudstjenestene er lagt til fredagskvelder på menighetshuset hvor ungdommene disponerer eget kirkerom. Menighetshuset ligger strategisk godt plassert når vi tar i betraktning utbyggingsområder vi vet vil komme. Målet er at ungdommene blir kjent med DNKs gudstjenesteliv, slik at ungdommenes uttryksform og den tradisjonelle gudstjenesten kan være med å befrukte hverandre og spille hverandre gode.

I tillegg til hovedsamlingen med ungdomsgudstjenester, skal ungdomskirken også inneholde andre samlinger for ungdom som f.eks. leirer, bibelgrupper, KRIK og andre arrangement. Vi ønsker å få på plass et ungdomsråd som skal være med å lede alt ungdomskirkens arbeid. Ungdomsrådet bør ha en representant inn i menighetsrådet. Konfirmantarbeidet blir også en viktig del av ungdomskirken, og vi ønsker at konfirmantene trekkes mer og mer med i dette arbeidet.

Vi mener det er helt avgjørende at ungdomsarbeider får økt stilling for å kunne koordinere og være en bærende ressurs inn i dette arbeidet. Særlig innen oppfølging av frivillige ungdomsledere og ledertrening.

Med en treårig satsing vil dette gi en ro, og forutsigbarhet på ressursituasjonen som på sikt kan bli selvgående og selvfinansierende.

Hvis Trosopplærer blir frikjøpt i 30% mot ungdomskirken, ønsker vi å ansette en vikar i 30% som kan dekke arbeidsoppgaver med barn og trosopplæring.

Med vennlig hilsen
Tveit menighetsråd

Ellen Najmy Mørch
Daglig leder

Torgny Bøhn
Leder i menighetsrådet

Vedlegg 1:

Konfirmanntopp Slutning i Tveit menighet.

2014	40 konfirmanter	105% oppslutning
2015	12 konfirmanter	57% oppslutning
2016	10 konfirmanter	40% oppslutning
2017	7 konfirmanter	28% oppslutning
2018	25 konfirmanter	125% oppslutning
2019	18 konfirmanter	53% oppslutning
2020	34 konfirmanter	106% oppslutning
2021	30 konfirmanter	115% oppslutning

Med en økt satsning på ungdomskirken og konfirmentarbeidet (med oppstart i 2017) har vi som dere ser klart å snu den nedadgående trenden dramatisk de siste årene.

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Med ny kirke fra våren 2022 ønsker Vennesla kirke å styrke samarbeidet mellom skole og kirke. Vi ønsker samtidig å bidra til trygt og godt tilbud for barn og unge som ikke har noe sted og være etter skoletid.

Prosjekt: Etter skoletid - et tilbud for barn og unge på mellomnivå (5-7 trinn).

Satsingsområde:

Barn og unge

2.

Org.nr	976992806	
Søkerens navn:	Vennesla menighet	
Adresse:	Vennelsamoen 12	
Postnummer: 4700	Poststed: Vennesla	
Tlf: 992 39 759	E-post:	
Bank/postgironummer: 31003087126		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Det finnes ikke noe SFO-tilbud for mellomtrinnet på Vennesla barneskole (5-7 trinn). Mange unge kommer hjem til et tomt hus til mer skjermtid eller går ut og henger gatelangs.

Våren 2022 står den nye kirken i Vennesla klar. Den blir en moderne kirke med gode fasiliteter for barn og unge. I tillegg til menighetssal med masse aktivitetsmuligheter, blir det også bandrom og eget «herjerom» med mulighet for innebandy, fotball osv. Dette vil vi skal komme barn og unge til gode!

Kirken er bygd nesten vegg i vegg med Vennesla barneskole. Dette gir en unik mulighet for samarbeid med et «Etter skoletid»-tilbud. Vennesla barneskole står også i en spesiell situasjon. Neste år skal de ta til seg rundt 200 ekstra elever fra Samkom og Hunsfoss skole som legges ned. Dette vil gi noen helt spesielle utfordringer for elevene som skal tilpasse seg sitt nye miljø. Dette ønsker vi å hjelpe med!

Vennesla menighet har også flere pensjonerte lærere som gjerne vil gjøre noe meningsfullt på deres fritid. Derfor kan vi tilby god leksehjelp, et sosialt felleskap hvor det er trygt å være.

Målsetting for tiltaket:

1. Gi barn og unge et godt sted å være med trygge voksne rundt seg
2. Øke skole kirke samarbeid
3. La barn og unge få eierskap til den nye kirka
4. Ta i bruk ubrukte frivillig ressurser i menigheten, som f.eks. pensjonerte lærere

Arbeidsformer og metoder:

Etter samtaler med Vennesla barneskole kommer tilbudet til å være tirsdager (og muligens torsdager) mellom kl. 14.00 og 16.30. Vennesla barneskole er hovedmålgruppen. Det er først og fremst pga. beliggenhet. Men også de andre barneskolene i bygden vil få tilbudet.

Etter skoletid vil gi barn og unge et flerfoldig tilbud. Vi ønsker først og fremst å tilby et trygt felleskap hvor alle kan føle seg velkomne. Derfor kommer vi bevisst til å ikke ha noen forkynnende elementer. Dette skal være et rent diakonalt tilbud til barn og unge.

Mat er viktig, både for humøret og den gode samtalen. Derfor kommer det til å serveres noe god mat hver gang. Vi har et mål om at det skal være flere voksne tilstedte, nettopp for at dette skal være et trygt sted med trygge voksne som kan bli en del av barnas hverdag. Det skal bli mulighet for leksehjelp, samtaler, spill og moro. Og vi skal ha tid til å se barna.

Ansvarlig for gjennomføring:

Karl Ove Hvidberg Jeppestøl, Ungdomsdiakon
Berit Åsan, kateket

Begge går inn med ca. 10% av sin stilling. 50% av ungdomsdiakonens stilling er menighetsfinansiert.

Fremdrift:

Etter skoletid planlegger oppstart så snart kirken og lokalene står klare. Anslagsvis fra April 2022.

Evalueringstidspunkt og –former:

Tilbudet evalueres fra semester til semester av arrangører med de frivillige og skolene.
Vi det er avgjørende å hele veien ha en god dialog med skolene, og lytte til deres behov og tilbakemeldinger.

4. Budsjett**Utgifter:**

Ungdomsdiakon (menighetsfinansiert)	40 000,-
Mat	32 000,-
Materiell (bøker, spill og skriveutstyr)	30 000,-
Honorar (rengjøring og kjøkkendrift)	38 000,-
Totalt	140 000,-

Inntekter:

Vennesla menighet (ungdomsdiakon)	40 000,-
OVF-midler	100 000,-
Totalt	140 000,-

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 100 000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 100 000,-

Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 100 000,-
--------------------------	--------------

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Ung i Bamble kirkene!
Tilbud til ungdommen i de tre menighetene Bamble, Herre og Stathelle menigheter.

Satsingsområde:

Ungdom

2.

Org.nr	976991397	
Søkerens navn:	Bamble kirkelige fellesråd	
Adresse:	Postboks 80. Rådhuset.	
Postnummer: 3970	Poststed: Langesund	
Tlf: 35965281	E-post: Astrid.Thomasberg@bamble.kommune.no	
Bank/postgironummer: 2601 35 82784		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Ungdommen har i dag dette tilbudet i Bamble, Herre og Stathelle menigheter:
 Credo i Bamble menighet hver 14 dag. Er i gang.
 Ung på Herre en gang i mnd. Er i gang.
 Stathelle menighet ønsker å tilby ungdomsaktivitet.
 Ledertrening for fjorårets konfirmanter. Hver 14 dag. Er i gang.
 Super fredag et stor arrangement hvor vi inviterer til en felles ungdomskveld.
 Sammen med Langesund menighet, og andre ungdommer i kommunen. Skjer 21 januar 2022.

For å kunne tilby et godt og variert tilbud trenger vi en helhetlig tenkning. Vi er i gang med denne planleggingen. Noe det er stor interesse for fra de unge. Samarbeide vi har fått til er inspirerende til videre satsning.

Målsetting for tiltaket:

Målet er å kunne gi et godt og inspirerende tilbud til de unge i alle menighetene våre.
 Målet er at de skal kjenne tilhørighet til kirken sin.
 Mål å ta vare på troen deres og vise de mere av Jesus. Interessen de viser gjennom konfirmasjonstiden har vi som mål å ta vare på videre slik at menigheten blir et godt sted for de.
 Målet er å bygge opp en god ledertrening så de får medbestemmelse, og blir gode ungdomsleder til inspirasjon for andre.
 Måler er å utvikle tilbudet videre med turer, superfredag og andre aktiviteter.
 Målet med aktivitetene er å gi rom for de unges kultur og kreativitet.

Arbeidsformer og metoder:

Vi tilbyr jevnlig ungdomsgrupper hvor vi bygger relasjoner og veiledere de unge som ledere. Tilstede på kveldene er ansatte og frivillige med.
 Vi har styremøte/ledersamlinger med ungdommer de selv har valgt. Disse har tatt på seg forskjellige oppgaver noe de også følger opp. Det er med på å gi de medbestemmelse og tilhørighet til klubben. På den måten bringer de ungdommens kultur, engasjement og kreativitet inn i gruppa. De voksne er tilstede på alle kveldene. Der veileder vi og motiverer de unge. Sammen skaper alle et godt tilbud til stor trivsel for de unge og de voksne.

Ansvarlig for gjennomføring:

I de tre kirkene i Bamble har vi over 80 konfirmanter hvert år. Vi har ungdomsklubber og ledertrening tilbud. Det er en ansatt trosopplærer i 100 % stilling, kapellan i 80 % stilling og en ungdomsdiakon i 15% stilling.

Fremdrift:

Målet er å kunne fortsette det arbeide som alt er i gang slik at vi kan tilby ungdomsklubb hver fredag i en av kirkene våre. Samtidig utvikle ledere som tar ansvar.
 Jobbe videre for å gi bedre hjelp til livstolkning og livsmestring utifra et kristent perspektiv. Vi bruker hefter og opplegg til å hjelpe oss med det.
 Vi ønsker å utvikle det felles stor arrangementet til et årligarrangement for de unge i Bamble. Det skjer for første gang januar 2022.

Evalueringstidspunkt og –former:

Årlige evalueringer i forbindelse med at vi rapporterer. De som evaluerer er MR, trosopplæringsutvalget og vi som jobber med de unge.

4. Budsjett

Budsjett for ungdom i Bamble, Herre og Stathelle:

Utgifter	Kr	Inntekter	Kr
Superkveld 2022		Superkveld	
Leie hall gratis		Leie hall gratis	
Artist	9000.-	Medlems kontingent 100X40	4000.-
Artist	7000.-	Bidrag fra bank	2000.-
Lys	1500.-	Bidrag fra menighetene	6000.-
Lyd	4500.-	Tilskudd fra OVF	12000.-
Mat	2000.-		
Til sammen =	24 000.-	Til sammen =	24 000.-
Tur til leirsted		Betaling fra deltakere	
Opphold 600 kr x 40 per	24.000.-	400kr x 40 personer	16000.-
Buss	10 000.-	Tilskudd fra OVF	16.000.-
		Tilskudd fra organisasjoner 110 x 40	2000.-
Til sammen =	34 000.-	Til sammen =	34 000.-
Vanlige ungdoms kvelder			
Mat, opplegg, møter mm Vi kjøper inn mat og selger den. Det kan bli noe svinn.		Medlems kontingent 50X40	2000.-
Vi søker en buffer til uforutsette utgifter på	10 000.-	Bidrag fra bank	1000.-
		Tilskudd fra OVF	7000.-
Til sammen =	10 000.-	Til sammen =	5000.-

		Søker OVF midler til Superkveld	12 000.-
		Tilskudd fra OVF til leiertur	16 000.-
		Tilskudd fra OVF til vanlige ungdomskvelder	7000.-
		Vi søker fra OVF til sammen =	35 000.-

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 35 000.-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 36. 000.-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 37 000.-

6. Eventuelt andre opplysninger:

Vi trenger tid til å bygge opp et godt tilbud til de unge. Både leiertur, vanlige kvelder og super kveld mener vi til sammen kan gi et godt tilbud.

Credo er medlem i Acta. Deres opplegg til bibelfokus bruker vi nå.

Videre jobber vi med å tilby medlemskap i Credo. Det gir oss mulighet til å søke midler fra Acta.

Vi har et godt samarbeid med Bamble kommune. De anerkjenner ungdomsgruppene vi driver.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no



DEN NORSKE KIRKE

Skien kirkelige fellestråd

Schweigaards gate 11,3717 SKIEN
Tlf: 35581180,Faks:
E-post:kirkevergen@skien.kommune.no
Hjemmeside: www.skien.kirken.no

Agder og Telemark bispedømmekontor
Postboks 208
4662 KRISTIANSAND S

Skien 30.11.2021
Vår saksbehandler: Alexander Egeland
Vår ref.: 20/00017-035
Arkivkode: 153

Søknad om tilskudd fra avkastningen i Opplysningsvesenets fond - 2022

Diakonalt arbeid blant unge i Skien

2.0 Opplysninger om søkeren

- 2.1 Skien kirkelige Fellestråd
- 2.2 Schweigaardsgate 11
3701 skien
E-post: kirkevergen@skien.kommune.no
- 2.3 35581180
- 2.4 1644 08 86519

3.0 Beskrivelse av tiltaket

Prosjektet "Ungdomsdiakonalt arbeid blant unge i Skien» har som mål å styrke ungdommer med sårbarhetsfaktorer, forebygge utenforskap, og forebygge rus blant unge. Vårt mål er at vi gjennom samskaping skal bygge opp et tilbud som gir unge tilhørighet, relasjoner til trygge voksne, og et trygt og godt fellesskap med andre ungdommer. Gjennom deltakelse i grupper og enkeltsamtaler med kompetente ansatte og frivillige, tilbys ungdommer en arena for utvikling, myndiggjøring, og hvor det gis tro og håp for egen fremtid.

3.1 Bakgrunn og begrunnelse

Prosjektet anses å være et særlig relevant tiltak i tiden etter Covid-19 pandemien med de sosiale og helsemessige konsekvensene pandemien har medført for ungdom. I Skien har vi sett en negativ utvikling i form av økende rusbruk av illegale stoffer i vår målgruppe, økende grad av spiseproblematikk og mange ungdommer som faller utenfor sosiale aktiviteter. Vi mener at kirken har et lokalt og nasjonalt ansvar for å bekjempe fattigdom, fremme god helse og gjøre ulikheten i samfunnet mindre. Vårt prosjekt vil kunne bidra til å utjevne forskjellene lokalt i Skien og styrke ungdommer som opplever utfordringer i sin hverdag.

Målgruppe:

Målgruppen for tiltaket "Ungdomsdiakonalt arbeid blant unge i Skien» er ungdommer i alder 13-20 år med ulike sårbarhetsfaktorer i livet. Vårt mål er å være et sekundærforebyggende tiltak rettet mot ungdommer hvor livet preges av ulik problematikk. Vi ønsker å forhindre at utfordringene utvikler seg til det verre, og

ønsker at ungdommene gjennom vårt tilbud kan oppleve myndiggjøring, tilhørighet, håp og optimisme. Vi ønsker videre og tilrettelegge for at de finner sin identitet, mening og mål for livet.

3.2 Konkrete mål for tiltaket

Vi skal utvikle et ungdomsdiakonalt tilbud i Skien kommune med fokus på samtale- og gruppetilbud. Vi ønsker å tilby enkeltsamtaler med trygge og kompetente voksne som møter ungdommen ut fra ungdommens behov. Vårt tilbud skal være åpent for alle av kommunens ungdommer i aldersgruppen 13-20 og skal være gratis å benytte. Vi kan eksempelvis tilby jentegruppe, guttegruppe, aktivitetsgruppe og andre grupper dersom det fremkommer behov på sikt.

Vårt mål er at gruppetilbudet på sikt vil bestå av aktivitetsgrupper, samtalegrupper og grupper som vektlegger ferdigheter som en trenger i hverdagen på vei inn i voksenlivet. Eksempelvis økonomistyring, matlaging og aktiviteter med mer.

Vi ønsker at vårt tilbud vil kunne motvirke utenforskap, rusbruk, mobbing, kriminalitet og sosiale forskjeller. Vi ønsker at vårt tilbud skal bidra til å bedre forutsetningene for god psykisk helse, tilhørighet og gi ungdommene en opplevelse av meningsfull hverdag.

Vårt mål er å bygge opp et tilbud som på sikt drives med likevekt av faste ansatte og frivillige. Vi ønsker som kirke å gi mer tilbake til lokalmiljøet og kommunen ved å benytte ressursen frivillig arbeid. Da det er begrensede økonomiske ressurser vil det å bygge opp en stamme med frivillige være avgjørende for å kunne gi et robust tilbud preget av faglig kvalitet. Kirken har mange kompetente medlemmer som vil kunne gi av sin tid for å være en trygg voksen og samtalepartner i møte med ungdommer. Vi ønsker gjennom frivillig arbeid å skape en arena hvor de frivillige også får økt kunnskap og forståelse av ungdommens hverdag og utfordringer. De frivillige kan derfor nyttiggjøre seg av kompetanse og dele den i sine nettverk.

3.3 Hvordan søkes målene nådd. Arbeidsformer og metoder.

Det er behov for at kirken i Skien bidrar til å møte nye eller forsterkede utfordringer i kjølvannet av Covid-19 pandemien i Skien. Ungdommer som gruppe har gjennomgått en svært krevende tid hvor ungdommens sosiale interaksjon har blitt begrenset til det ytterste. Mange ungdommer opplever at livet har blitt satt på pause og at viktige ungdomsår har blitt tapt. Mange ungdommer har falt ut fra aktiviteter og fellesskap med andre ungdommer som følge av samfunnets nedstengning. Nå som pandemien tilsynelatende er på retur kan vil allerede se økte utfordringer i vår målgruppe. Vår målgruppe har behov for å bli sett, få utforske og utfolde seg som ungdommer skal gjøre.

Vårt prosjekt kan være med å videreutvikle kirkens gode samarbeid med Skien kommune. Vi har et meget godt utgangspunkt hvor Skien kommune og Skien kirkelige fellesråd har forpliktet seg til å finansiere 25% av en fast stilling som ungdomsdiakon hver. Det er likevel behov for økt finansiering for å kunne klare å etablere og opparbeide frivillighet og et solid tilbud til ungdommer i Skien. Skien kommune og Skien kirkelige fellesråd ønsker gjennom samhandling og samskaping å benytte seg av kirkens ressurser i arbeidet med ungdommen. Samskaping, det at offentlige og private og/eller sivile aktører arbeider sammen gjennom å dele kunnskap og ressurser med hverandre, er en forutsetning for at prosjektet skal lykkes på sikt. Kirken kan bidra på en måte kommunale tjenester ikke har rammer eller mulighet til, og vil heve helheten av tilbud til ungdommer i Skien.

Samskaping kan bidra til at de negative virkningene av fattigdom reduseres. Skien kommune har høy andel barnefattigdom målt opp mot sammenlignbare kommuner. Det er derfor viktig at vårt tilbud har behov for å redusere fattigdom som et av bærekraftmålene. Vårt tilbud vil kunne ha rolle i å utjevne ulikheter i vårt lokalmiljø. Videre vil vårt tilbud kunne bidra til bedret psykisk helse blant unge. Det er mange familier som har vanskelige økonomiske rammer og sosiale forutsetninger som gjør at barna ikke kan delta på ulike sosiale arenaer. Vårt tilbud vil kunne bidra til å utjevne disse ulikhetene ved at det tilbys aktiviteter i regi av Ungdomsdiakonalt arbeid blant unge i Skien.

Vårt mål er å bygge opp en stamme av frivillige som gjennom sin kompetanse og sitt frivillige engasjement medvirker til å bedre situasjonen for vanskeligstilte ungdommer. Gjennom systematisk rekruttering, veiledning og oppfølging ønsker vi at våre frivillige kan være trygge og gode forbilder for ungdommene, samt at de frivillige vil oppleve en berikelse og velsignelse i arbeidet som frivillige. Vi tror at det å gi av seg selv og sin tid vil gi de frivillige en opplevelse av mening og at de blir verdsatt i møte med ungdommen. De frivillige må ivaretas som en dyrebare ressurs hvor det er balanse i forventninger og kapasitet i det frivillige

arbeidet. Gjennom frivillighet vil vi som kirke kunne gi mye mer tilbake til lokalsamfunnet enn det som bevilges av økonomisk støtte til stillingen til ungdomsdiakoni.

3.4 Hvem er ansvarlig for å gjennomføre tiltaket

Kirkeverge Jorunn Fliid ved Skien kirkelige fellestråd.

3.5 Hva er fremdriften i tiltaket

Fremdrift	Tiltak
Oktober 2021	Utlysning av 50% fast stiling som ungdomsdiakon
Desember 2021	Ansettelse av ungdomsdiakon
Januar 2022	Oppstart av tilbudet
Januar-Mars 2022	Initiere samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere
Januar- Juni 2022	Utarbeidelse av faglige og organisatoriske rammer for tilbudet
April 2022	Workshop med samarbeidspartnere
Løpende i 2022	Rekruttering av frivillige
Løpende i 2022	Individuelt samtaletilbud
Høst 2022	Etablere gruppetilbud

3.6 Evaluering av tiltaket

Tiltaket evalueres årlig hvor tilsatt ungdomsdiakon og konsulent ved Skien kirkelige fellestråd utarbeider årlig tiltaksrapport. Fellestrådet vil evaluere tiltaksrapporten.

3.7 Andre opplysninger

4.0 Budsjett

Post	Utgifter	Årlig
4.1	Lønn og sosiale utgifter	Kr 800 000
4.2	Driftsutgifter	Kr 30 000
4.3	Andre utgifter	Kr 20 000
4.4	Sum Utgifter	Kr 850 000
Post	Inntekter	Årlig
4.5	Egenkapital	Kr 250 000
4.6	Tilskudd fra OVF	Kr 400 000
4.7	Tilskudd fra Skien kommune	Kr 200 000
4.8	Sum inntekter	Kr 850 000

5.0 Tilskuddsplan fra Opplysningsvesenets Fond

Post	Tilskudd	År
5.1	Kr 400 000	2022
5.1	Kr 400 000	2023
5.1	Kr 400 000	2024
5.2	Kr 1 200 000	2022-2024

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Sommerkonserter i Skjærgårdskatedralen på Skåtøy, Kragerø.
Lunsjkonserter på onsdager, Olsokkonsert som tilslutt utgjør Hollenbach-festivalen 2022. Orgelet fra 1888 er bygget av Hollenbach, og er restaurert to ganger. Det er kjernen i festivalen, og øyas stolthet. Og et populært instrument for organister fra hele landet og utlandet.

2.

Org.nr	976 991 435		
Søkerens navn:	Skåtøy sokn (ved menighetsrådet og kontor Jorunn Myre)		
Adresse:	Postboks128		
Postnummer: 3791	Poststed: KRAGERØ		
Tlf: 35986363	E-post: postmaster@kragero.kommune.no		
Bankkontonummer: 2655.01.39471			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Vi gjør det så enkelt at vi arrangerer orgelkonserter hver onsdag fra og med siste onsdag i juni, og ut jul, kl 11.30, tilpassa ferjetider fra Kragerø. Å bruke det gamle orgelet fra 1888 som er restaurert to ganger, er det som trekker folk dit. Orgelbygger Hollenbach har satt sitt navn på den konsertserien som vi kaller for en festival. Den siste onsdagen er det kveldskonsert som kalles Olsokkonserten, den ble i sin tid satt i gang for rundt 50 år siden av fam. Baratt-Due som ferierte i skjærgården der.

Det kommer folk på konserter som ellers ikke er i kirken, eller på andre arrangementer heller. Fordi det er åpent, det er stort rom, det er lett tilgjengelig. Når det viser seg at dette – så enkelt som det er – fungerer, så endrer vi ikke på noe. Vi inviterer til orgelkonsert, og målet er å bruke noen kjente og noen ukjente utøvere for å variere repertoaret. Det at det er orgelkonsert, at det spilles kjente og ulike verk på orgel (og iblant noen innslag med piano/sang på særlig den tradisjonsrike Olsokkonserten), trekker folk. Vi ser at voksne kommer, besteforeldre har med seg barnebarn, det er lett for dem å komme når det er lunsjkonserter, fordi det er ikke veldig lange konserter.

Målsetting for tiltaket:

Målsetting er som delvis nevnt i punkt 3, å opprettholde og utvikle aktiviteten i et ellers lite samfunn. At det skjer noe i kirka er enormt viktig på Skåtøy, det er mye av pulsen i det kulturelle og kirkelige livet der. At vi har konserter, er noe som samler alle typer mennesker. Og hvis vi slutter med det, er det ikke mye aktivitet igjen der. Vi har kanskje andre rammer på Skåtøy enn andre steder når det gjelder kirke og kultur, og hvordan en definerer «kirkemusikk».

Det er viktig å ha sommerkonserter på Skåtøy, fordi det er stort sett da det er folk der. Kirka er det største bygget på øya, og eneste egne lokalet i skjærgården hvor det er mangedobling av folketallet på sommeren. Konsertene samler mange flere folk enn ordinære gudstjenester, og disse arrangementene har vist seg å være en brobygger mellom mennesker fra ulike miljøer. Jeg har ingen skrupler med å kalle dette for limet i Skåtøys kulturliv og miljø, det har vi fått tilbakemeldinger på. Ikke minst da det i fjor spøkte for konsertene, under korona-tida hvor det var regler for antall personer inne i kirken. Men menighetsrådet hev seg rundt, vaska benker, skrev lister, delte ut munnbind, plasserte folk med god avstand i den store skjærgårdskatedralen.

Arbeidsformer og metoder:

Det er menighetsrådet som har evaluert konsertene hittil, på bakgrunn av tilbakemeldinger fra de som kommer på konsertene. Skåtøy er et lite samfunn, og tilbakemeldingene kommer naturlig. Vi ser ingen annen måte å drive evaluering på som fungerer. Vi selger ikke billetter, fordi vi ønsker at kirken skal være et sted de kan komme, selv om de ikke har penger. Vi får inn noen tusen kroner på gaver ved utgangen og vipps.

Ansvarlig for gjennomføring:

Menighetsrådet er ansvarlige, men jobben er delegert til «skjærgårdsorganisten» Jorunn Myre, som er kantor i Skåtøy kirke. Det er å booke inn musikere, lage program, ordne PR og gjennomføre konsertene sammen med menighetsrådet som ordner med annet praktisk arbeid som å låse opp, evt skrive corona-lister (når det har vært nødvendig) osv.

Fremdrift:

Arbeidet med 2022-sesongen er i full gang, og vi har programmet snart på plass (det gjelder bare å få to personer på hver sin dato):

Lunskkonserter:

29.6. Hannah M. Carding /eller Robert Carding

6.7 Kåre Nordstoga, domorganist Oslo

13.7 Andrea Maini, kantor i Fjære kirke og profilert musiker på musikk fra renessanse/eldre barokk

20.7 Robert Carding /eller Robert Carding

27.7 Olsokkonsert kl 18 Thorveit family – det er sopran Laila Thortveit [Laila Thortveit](#), [Soprano Lyrique Norvegienne](#) med noen av sine slektninger fra Frankrike på cello, klarinett og klaver. De har ikke noe offisielt navn på denne gruppa, men øver inn et klassisk konsertrepertoar som de framfører flere steder i Norge på den tida.

Evalueringstidspunkt og –former:

Det er menighetsrådet som har evaluert konsertene hittil, på bakgrunn av tilbakemeldinger fra de som kommer på konsertene. Skåtøy er et lite samfunn, og tilbakemeldingene kommer naturlig. Vi ser ingen annen måte å drive evaluering på som fungerer. Vi har f.eks fått tydelige tilbakemeldinger på både det musikalske, og på tidsrammer. Er det noen som bruker lenger tid enn til kl 12, så blir det vanskelig å rekke ferja tilbake til byen, så det er et eksempel på at folk sier ifra om det de opplever. De vil gjerne slippe å gå før konserten er ferdig, så det har vi nå en stram regi på (tidsrammen).

4. Budsjett

Budsjett for den samla konsertserien:

Inntekter kr 10.000

Støtte fra OVF ?

Utgifter

Honorarer kr 41.000

Hotell og reise kr 10.500 inkludert ferjebilletter til øving og konsert

Annonser kr 9.500

Blomster/gaver kr 2.500

SUM utgifter kr 63.500

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 53.500
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Internasjonalt besøk fra Estland.

HEL-arbeidet i Grenland er organisatorisk knyttet til Skien menighet, men omfatter arbeidet i kommunene Skien, Porsgrunn, Bamble og Risør.

Sammen med inkluderingsrådgiveren på bispedømmekontoret har vi tatt ansvar for et misjonsprosjekt som gruppene støtter i forhold til Den Estiske Evangeliske Lutherske kirken som går ut på å bygge opp et HEL-arbeid i hele kirken i Estland. Tilrettelegger for prosjektet er Det norske Misjonsselskap via en egen avtale med HEL-arbeidet i Grenland.

I mars 2022 skal så styringsgruppen og to av brukerne besøke oss og HEL-konferansen. Dette blir en økonomisk utfordring for oss og derfor søker vi om støtte via OVF dette diakonale og internasjonale prosjektet.

Satsingsområde:

Diakoni

2.

Org.nr	974339315	
Søkerens navn:	Skien menighet v/ HEL-arbeidet i Grenland	
Adresse:	Schweigaardsgate 11	
Postnummer: 3917	Poststed: Skien	
Tlf: 35581149	E-post: skien.menighet@skien.kommune.no	
Bank/postgironummer: 1594 29 24817		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Seks personer bestående av styringsgruppen i Den Estisk Evangeliske Lutherske kirken og to brukere besøker Norge for å møte de gruppene som her i Norge (Simen Skien, Simen Porsgrunn, Alf- Grenland, Simen Bamble og Simen Risør) står for initiativet.

Disse skal delta på HEL 2022 fra 22.-24. oktober og besøke involverte menigheter og SIMEN grupper.

Det legges blant annet opp til HEL-gudstjenester flere steder og en stor fellesfest mandag 28.mars.

Målsetting for tiltaket:

- Gi faglig støtte og opplæring til de som kommer fra Estland. Dette skjer via HEL-konferansen og ved å være med å se arbeidet vårt lokalt.
- La lokale menigheter få møte og oppleve besøket med tanke på prosjektet som HEL-Grenland står bak, men også besøke og oppleve vennskap mellom Estland og andre menigheter som har Estland prosjekter via NMS
- La våre deltagere i HEL-arbeidet få møte de som driver prosjektet og knytte vennskap og skape forståelse.
- Folkekirke til folkekirke samarbeid der vi bygger faglige og gode relasjoner og vennskap som gjensidig kan styrke og berike hverandre.

Arbeidsformer og metoder:

Faglig utvikling.

Inkluderende kirkeliv. HEL-konferansen. HEL-gudstjenesten. Metoder for tilrettelagte felleskap.

Vennskapsarbeid

Møte mennesker til mennesker ved gudstjenester, samlinger og fellesskap

Ansvarlig for gjennomføring:

HEL-arbeidet i Grenland står som arrangør og tilretteleggere av besøket.
I et samarbeid med HEL-konferansen og spesialprest for inkluderende kirkeliv ved bispekontoret.
HEL-arbeidet i Grenland ledes av hovedlederne for hver av tiltakene.

Fremdrift:

Invitasjon er sendt.
Besøket finner sted fra ca 21.mars – ca 29.mars 2022

Evalueringstidspunkt og –former:

Etter gjennomføring av besøket vil det være en evaluering blant lederne i HEL-Grenland etter innspill og tilbakemelding fra de som deltar fra Estland.

4. Budsjett

	Inntekter	Utgifter
Tilskudd fra kassen i HEL-Grenland	12000	
Kollekt på HEL-konferansen	9000	
Kollekt på Gudstjenester	5000	
Flybilletter 6x2000	0	12000
Konferansebilletter 6x1250	0	7500
Overnatting 3 dobbeltrom på konferansen. Tre netter x tre dobbeltrom	0	9450
Transport i Norge (leiebil)	0	8000
Overnatting 4/5 netter	0	6000

2 sponset av lokale menigheter/ to betalt for av prosjektet		
Mat	0	3000
Totalt	26000	45950
Søknadsbeløp	19950	

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 19950
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 0
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 0

6. Eventuelt andre opplysninger:

Gruppene i Grenland samler inn mellom 30000 og 50000 i året til dette prosjektet og det ville være svært kjærkomment med støtte til dette vennskapsbesøket.

Vennlig hilsen

Hanne Salvesen
Diakon Eidanger

Georg Eichsteller
Prest

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Jakobmesse som gudstjenestetilbud og møteplass for Kristiansands studenter og unge voksne

Videreføring av nytt gudstjenestetilbud i Kristiansand Domprosti som vi fikk midler for i 2021. Vi ønsket oss tilskudd over en treårsperiode. Tiltaket ble igangsatt høsten 2021, med tre Jakobmesser i Kristiansand Domkirke. Tiltaket er et samarbeid mellom studentprest ved UiA og Kristiansand Domprosti v/Kristiansand Domkirke menighet, hvor studenter og ungdom/unge voksne fra hele byen er primærmålgruppe.

Vi ønsker å skape et miljø og møteplass for en målgruppe hvor vi vet mange sliter med ensomhet og isolasjon.

Satsingsområde:

**Kirkemusikk og kultur,
gudstjenesteliv, diakoni,
barn og unge.**

2.

Org.nr	
Søkerens navn:	Kristiansand Domprosti v/Studentprest Erland Grøtberg
Adresse:	
Postnummer:	Poststed:
Tlf: 91855292	E-post: erland.grotberg@uia.no
Bank/postgironummer: 3000077139	

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Bakgrunnen for tiltaket er Studentprestens ønske om å samarbeide med lokal menighet for et gudstjenestetilbud for studenter, samt Kristiansand Domprosti sitt ønske om å etablere et solid gudstjenestetilbud tilrettelagt for ungdom og unge voksne i Kristiansand by/prosti/kommune.

Etter tildeling av tilskudd fra OVF fond 2021 ble det mulig for oss å etablere et band bestående av studenter fra UiA. Etter planen ble dermed Jakobmesse etablert som et tilbud til byens studenter og unge voksne høsten 2021. Gudstjenestedeltakere har ligget på mellom 25-40. Frivillige har også deltatt i gudstjenesten og hatt viktige roller for gjennomføringen av tiltaket.

Erfaring tilsier at vi må medregne honorerte oppdrag for å sikre musikalsk kvalitet og forutsigbarhet. Tilskuddet går i hovedsak til å gi musikerne et honorar som gjør at de kan prioritere dette framfor andre betalte jobber.

Målsetting for tiltaket:

Målgruppen ungdom/unge voksne/studenter er en alder hvor mange mister sin kontinuerlige nærhet til Den norske kirke. Vi ser også at mange av våre medlemmer i aldersgruppen 18-30 med sin åndelige lengsel søker til andre kirkelige aktører på arenaen, i mangel på et tilgjengelig og relevant tilbud i Den norske kirke.

Målsetningen for vårt tiltak er å etablere en god kirkelig betjening for kommunens ungdom/unge voksne/studenter, og med det, styrke denne gruppens tilhørighet til Den norske kirke.

Tiltaket har samtidig en diakonal side, da vi samtidig ønsker i forlengelse av gudstjenestetilbudet ønsker å etablere trygge og åpne møteplasser for en aldersgruppe hvor vi vet mange sliter med ensomhet og isolasjon.

Når vi i 2020 søkte om tilskudd, tegnet vi opp en etableringsfase av tilbudet over tre år. Det vil gi oss tid å etablere, evaluere og tilpasse tilbudet, og på sikt, lete etter rom for finansiering av gudstjenestene innenfor budsjetter, givertjeneste eller andre inntektsbringende tiltak for å sikre eventuell fast drift av dette Gudstjenestetilbudet.

Gudstjenestene høsten 2021 ble gjennomført på søndagskveld. Våren 2022 ønsker vi å se på muligheten til å gjennomføre Jakobmesse på fredagskveldene som en del av Domkirkens ambisjon om å være Åpen kirke midt i byen, på et tidspunkt da mange studenter og unge voksne er i byen. Vi jobber fortsatt videre med markedsføring og å gjøre tilbudet kjent på UiA og byen.

Arbeidsformer og metoder:

Takket være tilskudd 2021 ble det mulig å etablere et fast band bestående og ledet av studenter ved UiA. Dette gjorde det mulig å gjennomføre månedlig Jakobmesse gjennom høstsemesteret, slik den gjennom en årrekke har blitt arrangert i Jakobskirke i Oslo, der den er et samarbeid mellom studentprestene og Kirkelig Kulturverksted.

Tilskuddet fra OVF fond har i hovedsak gått til å gi musikerne et honorar som gjør at de kan prioritere dette framfor andre betalte jobber. Dette sikrer kvalitet og forutsigbarhet. Studentpresten og Domkirken menighet bidrar med prestedtjeneste, samt kirketjener og diakon.

Frivillige har blitt engasjert som kirkevert, tekstleser og til baking og servering ved kirkekaffe.

Synlige prester og diakon både under gudstjenesten og kirkekaffe har vært viktig med tanke på å etablere relasjoner, samt å vise tilgjengelighet til eventuell videre samtale/sjelesorg. Som en del av Gudstjenestetilbudet tenkes derfor også kirkerommet og kirkekaffe som en viktig møteplass for en målgruppe hvor vi vet mange sliter med blant annet ensomhet og isolasjon.

Ansvarlig for gjennomføring:

Tiltaket er et samarbeid innad i Kristiansand Domprosti, hvor studentprest har det koordinerende ansvaret, og hvor Kristiansand Domkirke menighet bidrar med prestetjeneste (sammen med studentprest), diakon, kirketjener og kirkerom.

Et band er etablert med studenter fra musikkutdannelsen ved UiA. Bandet er under ledelse av Anders Skjerdal som har det koordinerende ansvaret ovenfor bandmedlemmene, og ansvar for øving og musikalsk gjennomføring.

Fremdrift:

Jakobsmesse ble etter planen etablert som et gudstjenestetilbud høsten 2021 (september, oktober, og november.)

I 2022 og 2023 planlegger vi fire gudstjenester våren og tre gudstjenester høsten.

Våren 2022 ønsker vi å se på muligheten til å flytte gudstjenestedag til fredag kveld. Dette for å innlemme og gjensidig styrke kontinuitet og tilgjengelighet av en Åpen kirke midt i byen, på et tidspunkt da mange studenter og unge voksne er i byen.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Gudstjenestene evalueres fortløpende av ansatte, band og frivillige. Studentprest og Domkirkens prester og diakon evaluerer på slutten av hvert semester.

På sikt ønsker vi å etablere en gruppe også bestående av frivillige til å være med å evaluere og forme det helhetlige tilbudet.

4. Budsjett

Vi søkte om midler over en trårsperiode, med 25000 for år 1, og 60000 for år to og tre. Da musikalsk kvalitet og forutsigbarhet er viktig for å gjennomføre Jakobsmesse var det viktig å få et band på plass. Tilskuddet går i hovedsak til å gi musikerne et honorar som gjør at musikere/stdenter kan prioritere dette framfor andre betalte jobber. Da vi nå har et band etablert, har vi også en bedre forutsetning til å estimere musikalske kostnader, og i samarbeid med bandleder har vi satt opp følgende budsjett:

Kostnad pr messe: kr 9300,-

Bandleder/trompet: 1800,-

Piano, bass, trommer, gitar, vokal: 1500 hver = kr7500,-

Antall messer: 4 vårsemesteret, 3 høstsemesteret: $7 \times 9300 =$ kr 65100,-

Vi søker dermed kr 65100,- for 2022, og etter hvert 2023.

5. Tilskuddsplan

(Tildelte midler i 2021 Kr 55000,-)

Søknad tilskudd 1. år	Kr 65100,- (mot 60000 skissert i søknad for 2021)
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 65100,- (mot 60000 skissert i søknad for 2021)
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr

6. Eventuelt andre opplysninger:

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Økt 20% stilling for menighetspedagog, særlig rettet mot musikk for barn, unge og unge voksne.

Dette vil føre til:

Musikalsk deltagelse på gudstjenester i Landvik kirke og Østerhus arbeidskirke.
Planlegging og gjennomføring av musikalske tiltak på konfirmantopplegg + konfirmasjonsgudstjenester.

Oppstart av lovsangsteam, gjennom breddetiltak, på ungdomsklubb.
Bandworkshop.

Satsingsområde:

**Barn og unge + kirkemusikk
+ Gudstjenesteliv**

2.

Org.nr	976 992 032
Søkerens navn:	Landvik Sokn
Adresse:	Odden 1
Postnummer: 4876	Poststed: Grimstad
Tlf: 37090106	E-post: grp@grimstad.kirken.no
Bank/postgironummer: 2949.10.08707	

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Vi ønsker, gjennom å øke menighetspedagog-stillingen med 20%, å ha et spesielt fokus på musikalsk deltakelse og musikkopplæring av barn, unge og unge voksne.

Målsetting for tiltaket:

Bidra til økt musikalsk deltakelse for barn, unge og unge voksne på gudstjenester i Landvik kirke og Østerhus arbeidskirke.

Bidra til enda større tilhørighet, eierskap og generell deltakelse for barn, unge og unge voksne i vår menighet.

Bidra til et bredere musikalsk uttrykk ved gudstjenester og andre arrangementer.

Arbeidsformer og metoder:

- Bandworskhop for barn og ungdom.
- Musikalsk deltagelse på gudstjenester i Landvik kirke og Østerhus arbeidskirke.
- Planlegging og gjennomføring av musikalske tiltak på konfirmantopplegg + konfirmasjonsgudstjenester.
- Ungdomskvelder
- Kveldsmøter

Ansvarlig for gjennomføring:

- Vår menighetspedagog som i tillegg til trosopplæring også har musikk som sitt fagfelt. Han jobber nå som trosopplærer i 80% stilling.

Fremdrift:

Vi ønsker å starte denne satsningen våren 2022.

Evalueringsstidspunkt og –former:

Evaluering blant frivillige, stab, menighetsråd og deltakere desember 2022 gjennom samtaler med gruppene og utfylling av skjema.

4. Budsjett

Lønnsutgifter 20% pr år:	kr 113 217,-
Sosiale kostnader	kr 40 508,-
<u>Driftsutgifter</u>	<u>kr 25 000,-</u>
<u>Total lønnskostnad pr år</u>	<u>kr 178 725,-</u>

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 178725,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 178725,-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 178725,-

6. Eventuelt andre opplysninger:

Vi vil starte dette prosjektet allerede januar 2022 med bruk av nåværende fondsmidler. Men dette vil tære på fondskontoen og gi utfordringer med å holde prosjektet over tid. Derfor søker vi nå om støtte til dette prosjektet.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Urframføring «Pascha Iuvenalis», påskeverk for barn og ungdom, Bø kyrkje.

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur
Barn og unge

2.

Org.nr	920163602		
Søkerens navn:	Ung kirkesang Sør-Øst		
Adresse:	Riisløkka 32a		
Postnummer: 1614	Poststed: Fredrikstad		
Tlf: 47018370	E-post: ingvild@sang.no		
Bank/postgironummer: 3201.31.41206			

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Ung kirkesang har i samarbeid med Korskulen i Bø bestilt et nytt korverk for barn og unge om påske. Verket, «Pascha Iuvenalis», er nå ferdigskrevet med tekster av Arve Brunvoll og musikk av Odd Johan Overøye. Verket har vært i prosess siden 2018, og endelig urframføring har blitt skjøvet på pga koronapandemien. En forenklet utgave av verket ble framført på Ung kirkesang sin korsommerskole i Grimstad 6. august 2021 og i Egil Hovlandfestivalen i Fredrikstad 23. oktober 2021.

Korskulen i Bø er medlem i Ung kirkesang og i region Ung kirkesang Sør-Øst (Agder og Telemark, Tunsberg, Oslo, Hamar og Borg). En av aktivitetene i regionen er et regionalt ungdomskor - SØK. Koret har medlemmer fra hele regionen, og de samles fire helger i året på ulike steder der korsangerne hører hjemme. Koret har flere medlemmer fra Korskulen i Bø, og det er korleder Grete Hasselgård Sele og kantor Rolf Axelsen Lie i Bø som er musikalsk ansvarlig for gjennomføringen av prosjektet. Derfor legges urframføringen til Bø og blir et samarbeid mellom SØK og Korskulen og Bø kyrkjekor. Ung kirkesang Sør-Øst har ansvar for tilrettelegging av samlingene for SØK.

Målsetting for tiltaket:

Målsettingen er å gjennomføre en øvehelg på Jønnbu, Lifjell 21. - 23 januar 2022 og en øvehelg med framføring i Bø 8. - 10. april. Urframføring er satt til søndag 10. april (palmesøndag) kl 15 i Bø kyrkje. Det er gjort avtale med musikere og solister, og både tekstforfatter og komponist vil være til stede.

Verket består av 17 satser med tematikk gjennom hele påsken. Sju satser er laget til nye og tilrettelagte tekster av Brunvoll. Noen satser er lesninger, med og uten musikk. Seks av satsene er for kor og solister med rene bibeltekster. Disse satsene er ennå ikke fremført, og det er primært disse SØK skal øve på i januar-samlingen. Verket varer i sin helhet ca 80 minutter.

En av målsettingene med verket har vært å få til ny musikk som omfatter hele påsken. Hovedmålgruppen er ungdomskor fra ca 12 år. De fleste satsene er også tilrettelagt for at mindre barn kan være med. De fleste satsene kan fint gjøres alene. Slik får verket stor bruksverdi.

Arbeidsformer og metoder:

Kor-øvehelger for SØK i Bø/Lifjell.
Korskulen i Bø og kyrkjekoret øver på verket fra januar 2022.
Verket utgis i disse dager på Kirkesangforlaget, Ung kirkesang sitt forlag.

Ansvarlig for gjennomføring:

Styret i Ung kirkesang Sør-Øst og regionkonsulenten er ansvarlige for øvehelgene.
Korskulen og Bø kyrkjekor har hovedansvar for markedsføring av urframføringen og praktisk tilrettelegging rundt konserten.
Ung kirkesang Sør-Øst og Korskulen i Bø og Bø kyrkjekor samarbeider om økonomien i prosjektet.

Fremdrift:

Desember 2021	Praktiskinfo ut til deltakere i SØK Trykking av notehefte
Januar 2021	Planlegging og gjennomføring av øvehelg Lifjell 21. - 23. januar
Januar - mars 2022	Øving i Bø kyrkje, Korskulen og kyrkjekoret
Mars 2022	Markedsføring av urframføring, planlegging av øvehelg med urframføring
April 2022	Øvehelg 8. - 10. april
10. april kl 15	Urframføring «Pascha Iuvenalis», Bø kyrkje

Evalueringstidspunkt og –former:

<p>Evaluering etter hver øvehelg av deltakere Styret i Ung kirkesang Sør-Øst evaluerer i styremøte i april Ung kirkesangs landsstyre evaluerer i styremøte 22. - 24. april 2022</p>

4. Budsjett

Vedlagt

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 40 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr

6. Eventuelt andre opplysninger:

--

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Vi søker om støtte til utstyr til å starte «Kirkeband».
Dette for å kunne tilby et større engasjement av musikk i bl.a. gudstjenester, konserter og andre arrangementer så som sang og musikk gudstjenester.
Vi ønsker å rekruttere barn unge og voksne som ønsker å lære og bidra med musikk i gudstjenester mm.

Navn på prosjektet: «Kirkebandet»

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur

2.

Org.nr	976 992 334	
Søkerens navn:	Åmli sokn	
Adresse:	Postboks 57	
Postnummer: 4864	Poststed: Åmli	
Tlf: 94 16 30 84	E-post: liv.eikas@amli.kommune.no	
Bank/postgironummer: 2821.40.33730		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Organist Salve Kallevig er levende opptatt av å engasjere folk til musikalske tilstelninger og opptredener, og få engasjert flest mulig inn til kirken.
Organisten ønsker å få flere med, og går inn som veileder og inspirator.

Målsetting for tiltaket:

Målsettingen er å åpne for et musikalsk treffsted, og kunne tilby deltakere og publikum er stor grad av variasjon over kirkens musikk. Ønsker også å engasjere flere frivillige.

Arbeidsformer og metoder:

Prosjektgruppe bestående av organist, kirkeverge, prest og menighetsråd. Prosjektgruppe utarbeider forslag til hva slags musikk og utstyr som trengs og hvordan dette skal fremføres.

Ansvarlig for gjennomføring:

Soknerådet er søker og prosjektansvarlig. Tett samarbeid med organist og ansatte for øvrig.

Fremdrift:

Oppstart på nyåret 2022. Delta med Kirkebandet på en gudstjeneste i måneden, -veksle mellom kirkene.

Evalueringsstidspunkt og -former:

Evalueres til sommeren og ved årskifte (2.g./år)

4. Budsjett

Prosjektledelse:	10 000,-
Utstyr:	40 000,-
Annonsering:	5 000,-

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 55 000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 15 000,-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 15 000,-

6. Eventuelt andre opplysninger:

Utstyr:
 1 bassgitar med forsterker
 2 gitarer + 1 forsterker
 Trommesett: 1 Hi-hat + 1 skarptromme + vispere
 3 notestativ
 1 mikrofon m/ledning

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

Budsjett Påskeverk 2022

Inntekter	
Deltakerbetaling, 20 deltakere x 600,-	12 000
Tilskudd Agder og Telemark bispedømmeråd OVF (denne søknad)	40 000
Tilskudd Sparebankstiftelsen	75 000
Tilskudd annet (i prosess)	40 000
Billetter	20 000
VO-midler	3 000
Egenandel Korskulen i Bø	40 000
Kurstilskudd Ung kirkesang	20 000
Egenandel Ung kirkesang Sør-Øst	10 000
Sum	260 000
Utgifter	
Lokalleie/overnatting 20 stk to helger	40 000
Mat SØK, lokale korsangere, musikere	20 000
Instruksjon/dirigent, to helger/fremføring	18 000
Lyd/lys/utstyr/tribuner	30 000
Musikere/solist 8 x 10000	80 000
Reisegifter, musikere og reisestøtte korsangere SØK	30 000
Noter	10 000
Annonser	10 000
Administrasjon	20 000
Div	2 000
Sum	260 000

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Vi søker tilskudd til ungdomsleir. Det er først og fremst konfirmantaldere.

Tiltak: Ungdomsleir og utvikling av ungdomsledere til leir og trosopplæringstiltak.

Navn på prosjektet: Leir og ledelse

Satsingsområde:

Barn og unge

2.

Org.nr	976 992 334	
Søkerens navn:	Åmli sokn	
Adresse:	Postboks 57	
Postnummer: 4864	Poststed: Åmli	
Tlf: 911 38 976	E-post: jarle.bryne@amli.kommune.no	
Bank/postgironummer: 2821.40.33730		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Vi søker tilskudd til ungdomsleir og utvikling av unge ledere.
Vi har et prosjekt i samarbeid med Aust Nedenes prosti. Vi skal gjennomføre en 5 dagers leir på Kvitsund Gymnas 05.08.21 – 09.08.21. I etterkant av leiren skal vi utvikle ungdomsledere.

Målsetting for tiltaket:

Målet med denne leiren er å engasjere konfirmanter, andre ungdommer og følge opp og kurse dem til å være ledere.

Vår erfaring er at ungdom når ungdom best.

Det viser seg at de konfirmanter som har en god opplevelse på en leir over flere dager er dem som får mest engasjement på et senere tidspunkt.

For at Åmli sokn skal kunne være med på dette opplegget så trengs det midler.

Leiren koster omkring 3000kr pr person. Det vil derfor være nødvendig med midler. Ved midler fra OVF vil vi også kunne gjøre gode forberedelser med ledertrening for fjorårets konfirmanter og ungdommer opp til 18 år. Derfor søker vi om prosjektmidler. Vi håper OVF nå kan tilgodese et slikt prosjekt. Vi tenker den fremtidige kirke og de unges fremtidige engasjement. Dette vil være helt avgjørende for kirkens fremtidige liv.

Arbeidsformer og metoder:

Konfirmantkullet 2008 som skal konfirmeres i 2023 blir med på leir på Kvitsund Gymnas. Årets konfirmanter, 2007 kullet får i løpet av høst 2022 tilbud om ledertrening som gjennomføres med et samarbeid med prostiet. Da blir de kurset i leir ledelse, ungdomsklubb. Her lokalt i Åmli vil ungdommer fra konfirmantaldere og opp til 18 år få tilbud om kursing til å lede ulike trosopplærings tiltak. Her vil de også få undervisningskompetanse.

Ansvarlig for gjennomføring:

Åmli sokn v/sokneprest i samarbeid med øvrige prester, trosopplærere mm i Aust-Nedenes prosti

Fremdrift:

Leir Kvitsund Gymnas med 2008 konfirmantkull.
 Årets konfirmanter får tilbud om ledertrening i løpet av høst 2022
 Gjennom dette kurset skal de dyktiggjøres til å være leir ledere, hjelpeledere på ungdomsklubben v ungdomsbasen i Åmli og hjelpeledere til trosopplæringstiltak som Lys våken, Tårnagentene med mere.
 Åmli sokn er ansvarlig for gjennomføringen. Hva vi klarer å gjennomføre avhenger av tilgodesett midler og hva vi får av frivillige inntekter til konfirmant og ungdomsarbeid

Evalueringsstidspunkt og -former:

Prosjektet evalueres av Åmli sokneråd etter leir. Ellers har vi kvartallsvis evaluering. Prosjektets varighet i tid foreslås til tre år.

4. Budsjett

Pr.år:

Deltakeravgift: 30 000,-

Beverting: 10 000,-

Transport: 10 000,-

Egenandel: Arbeidstid ifbm tilrettelegging: 5000,- /år

5. Tilskudsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 50 000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 50 000,-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr 50 000,-

6. Eventuelt andre opplysninger:

Dette er et pionerarbeid som jeg håper OVF kan tilgodese med kr 150 000

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Vi søker om støtte til å kunne tilby kultur knyttet til kirke og tro inn i gudstjenester eller rett etter gudstjenester i sammenheng med kirkekaffe. Det vil også kunne være aktuelt ved kveldsgudstjenester f.eks. ved faste og påske. Eller en egen kulturgudstjeneste med musikk og litteratur. Vi vil satse på lokale krefter og profesjonelle kunstnere.

Navn på prosjektet: «Å finne veien inn...i kirken»

Satsingsområde:

Kirkemusikk og kultur

2.

Org.nr	976 992 334	
Søkerens navn:	Åmli sokn	
Adresse:	Postboks 57	
Postnummer: 4864	Poststed: Åmli	
Tlf: 94 16 30 84	E-post: liv.eikas@amli.kommune.no	
Bank/postgironummer: 2821.40.33730		

3.

Beskrivelse av tiltaket

Bakgrunn/begrunnelse:

Åmli kirke har vært med i prosjekt initiert av Åmli bibliotek i 2021 hvor biblioteket bidro med bokanbefalinger og opplesing i forbindelse med kirkekaffe etter 3 gudstjenester. Tiltaket ble populært, og kirken opplevde å få folk til å komme på gudstjeneste for å få med seg dette. Det er dermed etablert et grunnlag, som vi gjerne vil bygge videre på. Åmli kirke er også i en situasjon hvor det er nødvendig å bygge menigheten. Dette kan være en vei, som kan appellere til noen for å finne veien tilbake til kirken.

Målsetting for tiltaket:

Målsettingen er å «åpne» opp kirken og gjøre den relevant for en videre målgruppe. Særlig de som ser på kirken som en del av vår kultur og tradisjon. Vi mener at prosjektet vårt vil kunne ha overføringsverdi til andre menigheter.

Arbeidsformer og metoder:

En arbeidsgruppe bestående av prosjektleder, prest, organist og kirkeverge utarbeider forslag til program. Prosjektleder holder menighetsrådet løpende orientert og har ansvaret for å organisere og den praktiske gjennomføringen.

Menighetsrådet er prosjekteier.

Ansvarlig for gjennomføring:

Menighetsrådet er søker og prosjektansvarlig. Menighetsrådet velger en prosjektleder blant sine medlemmer. Det er aktuelle kandidater til en slik oppgave. Det vil bli lagt vekt på tett samarbeid med kirkekontoret og presten. Prosjektleder vil ha ansvar for å drive prosjektet framover og se at målene blir nådd. Det vil være en evaluering etter 1. halvår, for å se om det er behov for justeringer mm. Rapport blir utarbeidet av prosjektleder, Prosjektansvarlig (Menighetsrådet) godkjenner denne. Holde OVF orientert.

Fremdrift:

Prosjektet starter på nyåret 2022. Det er ønskelig med et tilbud / arrangement ca hver mnd. med særlig fokus på høytider. Evaluering sommer 2022, Videre framdrift med eventuelle justeringer ut 2022. Eventuell videreføring 2023, dersom det er midler til dette.

Evalueringstidspunkt og –former:

Foreløpig evaluering sommer 2022 og ved årsskifte. Dersom prosjektet blir to-årig ny evaluering sommer 2023 og endelig sluttevaluering ved årsskiftet 2023/2024.

4. Budsjett

Pr. år:

Prosjektledelse: 10 000,-

Kunstneriske innslag*: 40 000,-

Beverting: 2500,-

Annonser, trykk: 2500,-

Egenandel

(arbeidstid i forbindelse med tilrettelegging av lokaler, praktisk gjennomføring, markedsføring mm): 5 000 pr år

* Vi tar sikte på å kunne tilby forfattersentrums minimums satser for kunstneriske bidrag.

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr 55 000
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr 55 000
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr

6. Eventuelt andre opplysninger:

Menighetsrådet består av bl.a. 2 bibliotekarer som ønsker å stå som prosjektledere for dette prosjektet.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

21/03925

SØKNADSSKJEMA OM TILSKUDD FRA OPPLYSNINGSVESENETS FOND 2022 AGDER OG TELEMARKE BISPEDØMME

1.

Tiltak:

Klimakonferansen i Søm. «Tro, håp og handling i klimakrisens tid.» Årlig konferanse over to dager. Et pilotprosjekt i regi av Forum for menighet og klima, med Randesund menighet som vertskap.

«Tro, håp og handling i klimakrisens tid.» Klimakonferanse i Søm kirke fredag 18. - søndag 20. mars 2022. Konferanse over to dager. Et pilotprosjekt i regi av Forum for menighet og klima, med Randesund menighet som vertskap.

Tidsrammen for årets konferanse er

Fredag 18. mars kl.9-15.

Lørdag 19. mars 10.00 til 15.00.

Søndag 20. mars er det familiegudstjeneste i Søm kirke med fokus på klima og bærekraft.

Satsingsområder:

Diakoni + Barn og unge:

Prosjektet treffer flere satsingsområder: diakoni, trosopplæring og ungdom.

Dag 1 er spesielt rettet mot kirkelige og frikirkelige medarbeidere som arbeider med forkynnelse og formidling, og spesielt med tanke på formidling til barn og unge.

Dag 2 er rettet mot folk flest i og utenfor kirker og menigheter og vil løfte kirken som aktør og nettverksbygger på dette feltet.

Begge dager vil **ungdom** være engasjert i strømming/opptak og formidling av foredrag/seminarer. Dette vil både styrke deres innsikt i feltet og bidra til å utvikle deres kompetanse på lyd og bilde og digital formidling.

2. Opplysninger om søkeren

Org.nr	876992582		
Søkerens navn:	Randesund menighet		
Adresse:	Liane Ringvei 10		
Postnummer: 4638	Poststed: Kristiansand		
Tlf: 40401531	E-post: rolf.erik.hanisch@kristiansand.kommune.no		
Bank/postgironummer: 30000770112			

3.

Beskrivelse av tiltaket

3.1 Bakgrunn/begrunnelse:

Den norske kirke har gjennom flere tiår løftet Skaperverk og bærekraft og engasjement for klima som viktige engasjementer for DnK. Bispemøtet i DnK har senest i år utfordret alle i kirken til fornyet refleksjon og til tro og mot i møtet med klimautfordringen. (Vi viser til heftet «Guds skaperverk – vårt hjem.») Konferansen vil bidra til dette.

Vi erfarer at engasjementet på grunnplanet i kirken derimot, er beskjedent, ikke minst vår region/Agder og Telemark bispedømme). Kirke, menigheter og enda mer de mange frimenighetene i vår region viser lite engasjement, er lite synlige og knapt regnet med som aktører på feltet. Vi ser at ungdom og de kristne ungdomsmiljøene i liten grad viser engasjement eller tro på at de kan være med å gjøre en forskjell.

3.2 Målsetting for tiltaket:

Konkret vil konferansen

- styrke kateketer, trosopplærere, prester og pastorer sin kunnskap om og forståelse av klimakrisen og hjelpe til fornyet teologisk refleksjon om dette
- gi konkrete redskaper til formidling om temaet skaperverk og bærekraft
- hjelpe kirkens ansatte til å ta eierskap i «grønn didaktikk»
- inspirere og hjelpe dem til selv å utvikle tilbud og opplegg som gir barn og unge kjærlighet til og engasjement for skaperverket, håp for fremtiden og mot til å engasjere seg.
- bygge nettverk med kirker/menigheter og ngo'er og andre instanser i og utenfor kirkelivet som engasjerer seg for en bærekraftig fremtid.
- Inspirere kirker og menigheter til å forstå sin rolle og engasjere seg i jordens fremtid, klima og bærekraft
- gjøre kirker og menigheter til aktører som regnes med i nettverkene som jobber for en bærekraftig fremtid

3.3 Arbeidsformer og metoder:

Foredrag og workshops og presentasjon av materiell og aktører i feltet. Følgende bidragsyttere er booket:

Bispemøtets preses Olav Fykse Tveit

Agder biskop Stein Reinertsen

Cicero senter for klimaforskning, Marianne Tronstad Lund (forskningsleder)

Klimapsykologene, dr. Knut Ivar Karevold

Bølgen bærekraftsenter (Kristiansand) v/ leder Solveig Nilsen

Norsk klimaservicesenter, Inger Hanssen-Bauer

Forfatter Andri Snær Magnason (Island, direkte digital overføring)

Vi planlegger med strømming/opptak av store deler av konferansen til bruk for DnK nasjonalt og formidling ellers ut over konferansens sted og tidsrom.

3.4 Ansvarlig for gjennomføring:

Arrangør og ansvarlig for gjennomføring er komitéen i Forum for menighet og klima i Kristiansand, som består av: Ivar Sandnes (rådgiver i Agder og Telemark bispedømme), Hilde Gunn Sletten (Randesund menighet, prest, Regionleder KIA Sør, DnK's representant i LVF/Action for Justice), Harald Eikeland (diakonipastor i Kristiansand Frikirke), Kirsten Leidal (rådgiver i Avfall Sør, nestleder i Randesund menighetsråd), Rolf Erik Hanisch, (sokneprest i Randesund).

3.5 Fremdrift:

Konferansen i 2022:

Fredagen er satt av til ansatte i Kirken i Kristiansand og Frikirken. I samarbeid med Kirkevergen og prosten i Kristiansand er kateketer, trosopplærere og prester innkalt eller invitert til denne fagdagen. Det er også ansatte i Frikirken.

Lørdagen henvender vi oss til alle interesserte i og utenfor kirker og menigheter.

Søndag er det familiegudstjeneste med klima og bærekraft som tema.

Konferansen som helhet er den første på dette formatet. I et mindre format ble den gjennomført i mars 2019 med god respons. (Tilsvarende var planlagt også i 2020 og 2021, men måtte avlyses p.g.a. pandemien). Den planlegges på dette nye og bredere formatet som en årlig konferanse.

I kommende konferanser (2023 og 2024) vil vi bygge videre ut nettverket vi jobber i, utfordre flere av frikirkene og styrke kirkenes posisjon og engasjementet i dette feltet i vår region, ytterligere styrke kompetansen og gi redskaper til forkynnere og pedagoger.

3.6 Evalueringstidspunkt og –former:

Årets konferanse evalueres i Forum-komiteén og i Randesund menighetsråd i mars/april 2022 med tanke på nye konferanser i 2023 og 2024. Tilbakemeldinger og innspill til nye konferanser hentes også fra faggruppene, prost og kirkeverge samt Frikirken og andre aktører som har vært involvert.

4. Budsjett

Utgifter:

4.1. Lønn og sosiale utgifter: Dette er ikke tallfestet i vårt budsjett, men ansatte i Randesund menighet og Frikirken, samt diakonirådgiver legger ned et betydelig antall arbeidstimer i planlegging og gjennomføring av konferansen og representerer altså en betydelig egeninnsats. I tillegg kommer en stor innsats fra mange frivillige.

4.2. Driftsutgifter: Unge frivillige fra menigheten involveres også. Randesund menighet bidrar med frivillige og ansatte, arealer og teknikk til fascilitering av arrangementet. Kostnader som belastes:

- Honorarer kr.
- Reiser og opphold kr.
- Veiledere og ekspertise på strømming/opptak, samt leie av utstyr: 30.000,-

4.3. Andre utgifter: Bevertning: 15.000,-

4.4. Sum utgifter kr. 110.000,-

Inntekter:

4.5. Egenkapital/egenandel/tilskudd fra andre: Kr. 50.000,-

4.6. Tilskudd fra OVF: 50.000,-

4.7. Andre inntekter: egenandeler: kr. 100,- for lunsj, stipulert kr. 10.000,-

4.8. Sum inntekter: 110.000,-

5. Tilskuddsplan

Søknad tilskudd 1. år	Kr. 50.000,-
Eventuelt tilskudd 2. år	Kr. 50.000,-
Eventuelt tilskudd 3. år	Kr. 50.000,-

6. Eventuelt andre opplysninger:

Konferansen er unik på Sørlandet. Vi ser konferansen som et viktig grep for å styrke både bevisstheten innad i kirker og menigheter, styrke formidlingen av dette feltet til barn og unge, involvere Kirken i nettverk omkring skaperverk og bærekraft i regionen og generelt være med å styrke innsatsen for en bærekraftig fremtid.

Lokale og regionale søknader sendes Agder og Telemark bispedømmeråd innen 3. desember 2021.

E-post: agder.bdr@kirken.no

Fra: Rolf Erik Hanisch <Rolf.Erik.Hanisch@kristiansand.kommune.no>
Sendt: Lørdag 4. desember 2021 20:11
Til: Agder-bdr
Kopi: Kirsten Leidal; Harald Eikeland; Hilde Gunn Sletten; Ivar Sandnes
Emne: SV: Søknad OVF 2022 Klimakonferansen i Søm - 21/03925
Vedlegg: Søknad OVF 2022 Klimakonferansen i Søm.doc

Hei.

Jeg er blitt gjort oppmerksom på at jeg hadde utglemt kronebeløpet i to enkeltposter i budsjettoppstillingen. Beklager det. Punkt 4 skal se slik ut:

4. Budsjett

Utgifter:

4.1. Lønn og sosiale utgifter: Dette er ikke tallfestet i vårt budsjett, men ansatte i Randesund menighet og Frikirken, samt diakonirådgiver legger ned et betydelig antall arbeidstimer i planlegging og gjennomføring av konferansen og representerer altså en betydelig egeninnsats. I tillegg kommer en stor innsats fra mange frivillige.

4.2. Driftsutgifter: Unge frivillige fra menigheten involveres også. Randesund menighet bidrar med frivillige og ansatte, arealer og teknikk til fascilitering av arrangementet. Kostnader som belastes:

- Honorarer kr. 25.000,-
- Reiser og opphold kr. 40.000,-
- Veiledere og ekspertise på strømming/opptak, samt leie av utstyr: 30.000,-

4.3. Andre utgifter: Beverting: 15.000,-

4.4. Sum utgifter kr. 110.000,-

Inntekter:

4.5. Egenkapital/egenandel/tilskudd fra andre: Kr. 50.000,-

4.6. Tilskudd fra OVF: 50.000,-

4.7. Andre inntekter: egenandeler: kr. 100,- for lunsj, stipulert kr. 10.000,-

4.8. Sum inntekter: 110.000,-

Legger ved den komplette søknaden.

Ellers er det ikke helt innlysende hva man forventer av beskrivelse i alle deler. Men et detaljert program foreligger innen kort tid og ettersendes gjerne. Det samme gjelder et mer spesifisert budsjett, om det skulle være ønskelig.

Vennlig hilsen Rolf Erik Hanisch (40401531)

Fra: Rolf Erik Hanisch

Sendt: fredag 3. desember 2021 22:34

Til: agder.bdr@kirken.no

Kopi: Kirsten Leidal <kirsten.leidal@avfallsor.no>; Harald Eikeland <harald.eikeland@frikirken.no>; Hilde Gunn Sletten <hilde.gunn.sletten.60@gmail.com>; Ivar Sandnes <is955@kirken.no>

Emne: Søknad OVF 2022 Klimakonferansen i Søm - 21/03925

Vedlagt følger søknad om tilskudd fra OVF 2022.

Med vennlig hilsen
og på vegne av Forum for menighet og klima i Kristiansand,
Rolf Erik Hanisch
Sokneprest i Randesund (40401531)



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	131	22/00342-2	

Saksordfører: Solveig Botnen Eide

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
19/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Filmprosjektet "Prestens hemmelighet" - søknad om støtte fra Agder- og Telemark bispedømmeråd

Vedlegg:

Prestens Hemmelighet.pdf

Motivasjonsnotat Prestens hemmelighet.docx

[Link til Prestens hemmelighet](#)

Saksorientering

Agder og Telemark bispedømmeråd har mottatt søknad fra Vennesla menighetsråd om støtte til filmen «Prestens hemmelighet».

I vedlegg u-off. som er tilgjengelig for bispedømmerådets medlemmer ligger det informasjon med lenke og informasjon om pålogging for å kunne se filmen i forkant av møtet.

Da bispedømmerådets administrasjon er inhabil i forhold til behandling av søknaden legges den fram for rådet i sin helhet – uten forslag til vedtak.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE
Vennesla menighetsråd

Vennesla, 20.januar 2022

Til Agder og Telemark Bispedømmeråd
Postboks 208,

4662 KRISTIANSAND S.

HENVENDELSE OM STØTTE TIL FILMEN «PRESTENS HEMMELIGHET».

Da Vennesla menighetsråd våren 2021 fikk forespørsel om å engasjere seg i utvikling av filmen «Prestens hemmelighet», initiert og produsert av Steffan Strandberg, var svaret et enstemmig ja. Filmens hovedperson, Gunstein Vetrhus, er opprinnelig venndøl, og hans livsfortelling var kjent for de fleste i rådet fra før. Vennesla menighetsråd er stolte av filmen slik den har blitt, og har gode erfaringer med visning av filmen i bygdas kulturuke i november, der Vennesla kino var medarrangør.


Vi ønsker nå at filmen skal bli tilgjengelig for alle landets menigheter.


Vennesla menighetsråd vil med dette utfordre bispedømmerådet i Agder og Telemark til å sammen med oss stille seg bak filmen. En slik støtte vil blant annet kunne gi den tyngden som skal til for å komme i mål med fullfinansiering av filmen, nå med en søknad til «Innovasjonsmidler» våren 2022.

Vi legger ved en link så dere kan få se filmen, samt vedtaket i rådet der det ble avgjort å spørre om støtte fra BDR i Agder og Telemark, og et motivasjonsnotat brukt ved en tidligere søknad.

Vi håper at bispedømmerådet vil stille seg positive til denne henvendelsen fra oss.

På vegne av Vennesla menighetsråd,


Mari Sønnesyn Berg
Sokneprest


Anne F. Skisland,
Menighetssekretær



Sokneprest i Vennesla
Mobil 982 53 338



DEN NORSKE KIRKE
Vennesla menighetsråd

Særutskrift av møtebok

Vennesla menighetsråd har i sitt møte 18.januar 2022 behandlet flg. sak:

Sak: vmr 05/2022

«Prestens Hemmelighet» - støtte fra Bispedømmerådet

Møtebehandling:

Soknepresten har hatt en henvendelse fra Steffan Strandberg og Bjarne Nordhagen om Vennesla menighetsråd kan sende en henvendelse til Agder og Telemark Bispedømmeråd om de kan stille seg bak filmen og støtte den. En slik støtte vil blant annet kunne gi den tyngden som skal til for å komme i mål med fullfinansiering av filmen, nå med en søknad til «Innovasjonsmidler» våren 2022. De har et ønske om at filmen kan bli tilgjengelig for alle menigheter i Den Norske Kirke.

Vedtak:

Vennesla menighetsråd vedtar at det sendes et brev til Agder og Telemark Bispedømmeråd med ønske om at de kan stille seg bak filmen. En slik støtte vil blant annet kunne gi den tyngden som skal til for å komme i mål med fullfinansiering av filmen, nå med en søknad til «Innovasjonsmidler» våren 2022.

Vennesla, 20.januar 2022

Anne F. Skisland
Menighetssekretær

Motivasjons notat - Fra sokneprest Mari Sønnesyn Berg og Vennesla menighetsråd.

Vennesla menighet har som visjon; «Plass til alle», og vi jobber frem mot et mål om å være en kirke der alle mennesker opplever å kunne være trygge med hele seg. Tenkningen rundt mangfold rommer flere dimensjoner, men innebærer også at folk kjenner seg velkommen og verdsatt uavhengig av seksuell legning eller opplevelse av kjønn.

Menighetsrådet jobbet seg i 2020 fram til å takke ja til invitasjonen fra Vennesla Pride om å feire messe for mangfold i kirka. Denne gudstjenesten ble en sterk og god opplevelse for mange, ikke minst på grunn av Gunstein Vetrhus, som holdt en sterk og klok tale. Dette kan kanskje høres ut som å slå inn vidåpne dører, men Vennesla er ei bygd der tema som vigsel av likekjønna skaper mye uenighet, og der homofile kjenner på en begrunnet redsel for å ikke bli akseptert.

Vennesla er pr i dag ei bygd der utenforskap er en uttalt utfordring. Menighetsrådet har tatt noen modige valg, motstrøms i forhold til resten av de andre (ikke ubetydelige, verken i antall eller størrelser) kristne forsamlinger i bygda. Menighetens diakoniutvalg har også med begeistring gitt sin tilslutning til menighetsrådets engasjement både rundt Messe for mangfold, og nå i prosessen rundt filmen om Gunsteins liv. Vennesla menighet ønsker å bidra til at alle som bor i Vennesla skal kjenne ubetinget aksept av den der er skapt til å være, og slik bidra til like muligheter uansett kjønn og legning.

Filmen «Prestens hemmelighet» ble i samarbeid med Vennesla kino og Come back films A/S vist på Kinoens dag i Venneslas Kulturuke, der både filmskaperne og menighetsrådet var til stede. Kinosalen var nesten fullsatt, og filmen var, som forventet, en tankevekker for noen, et budskap om håp og liv for andre. Vi startet en dialog da vi var samlet rundt kaffe og kake i etterkant av filmen og vårt håp er at filmen også videre vil bidra til respektfulle samtaler med de i menigheten og bygda som synes dette er vanskelige spørsmål og er uenige. Vi vil videre bidra til refleksjon og erfaringsdeling rundt filmen, slik at filmens budskap kan bli vårt, og kanskje kan vi sammen finne veier til mindre utenforskap og mer likeverd for alle i bygda vår.

Vi snakker her om verdier og kvaliteter som finner gjenklang i FNs bærekrafts mål, og vi tenker også at en frigjøring av bygda på dette feltet vil få gode konsekvenser for befolkningens trivsel og helse. Både menighetsrådet og diakoniutvalget består i hovedsak av frivillige, og det er nettopp menighetens frivillige som har presset frem at menigheten snakker med tydelig stemme i møte med invitasjoner som fra Vennesla Pride, og nå i forbindelse med denne filmen.

Vi ser allerede at dette engasjementet utløser økt frivillighet, både fra folk som tidligere ikke har sett kirka som en plass å være med hele seg, og fra folk som sier at endelig kan de engasjere seg i en kristen sammenheng der de kjenner på stolthet for det vi står for.

Dette prosjektet er nyskapende i Vennesla fordi kirka her står fram som en tydelig stemme som vil nå lenger ut i bygda enn vi normalt gjør. Gunstein sitt budskap, om å ha mot til å våge å være den man er, blir formidlet av hans milde innestemme. Dette går på tvers av stereotypene - at skeive sin sak ofte blir formidlet på en litt rå og høyrøstet måte. Jeg kjenner flere skeive som kjenner seg like utafør i Pride-miljøet som i kirka på grunn av dette.

Når da Gunstein sin stemme blir formidlet av en så dyktig og ærlig filmskaper, og dermed når ut til et bredt og mangfoldig publikum, må det kunne kalles nyskaping! Det vil provosere, opplyse og vi vil jobbe for at det også skal skape en dialog rundt et tema som vi i bygda har bruk for å samtale om.

Vi tror ikke Vennesla er unik. Det finnes mange små steder og store lokalsamfunn i Norge der utenforskap på bakgrunn av kjønn og legning er et samfunnsproblem. Ressursmateriellet vil ha en utforming som gjør det aktuelt til bruk over hele landet, slik vårt mål for nasjonal implementering og distribusjon tilsier.

Denne filen er unntatt offentlighet.

Tittel: Link til Prestens hemmelighet

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 2



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Rune Rasmussen	700	22/00614-3	

Saksordfører: Kathrine T Skjerdal

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Rapport og strategiplan for HEL-inkluderingsarbeid i bispedømmet

Vedlegg:

Strategiplan 2022-2024.docx

Rapport på strategiplan 2018 til 2022 Inkluderende kirkeliv.docx

Saksorientering

Agder- og Telemark bispedømmeråd behandlet i sitt møte 2.mai 2018 (Sak 28/18) en strategiplan for inkluderende kirkeliv/HEL-arbeidet i bispedømmet vårt. Planen har fungert som en arbeidsplan for inkluderingsrådgiver og denne rapporten forsøker å beskrive noen utviklingstrekk ut fra de målsetninger som planen setter.

Samtidig legges strategiplan 2022-2024 fram for rådet til orientering.

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tar vedlagte rapport 2018-2022 og strategiplan 2022-2024 til orientering.

Strategiplan 2022-2024

HEL-inkluderingsarbeid i kirken

Inkluderende kirkeliv i Agder og Telemark bispedømme



Strategiplanen for inkluderende kirkeliv i Agder og Telemark bispedømme for 2022-2024 viderefører planen for 2018-2022. Strategiplanen er en arbeidsplan for denne sektoren i bispedømmet.

①	MÅLSETNING: En inkluderende kirke med tilhørighet og delaktighet for alle	
	Gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Jobbe med en inkluderende kirkeforståelse. ⇨ Synliggjøre og samtale rundt HEL-visjonen. ⇨ Synliggjøre at kirkens å skape plass for alle. ⇨ Legge til rette for at mennesker kan leve ut tro på Jesus Kristus i trygge og gode fellesskap. ⇨ Å bevisstgjøre på kirkens LIM-strategi. ⇨ Relatere kirkens målsetninger i forhold til FN's bærekrafts mål og CRPD. (Konvensjon om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne). 	Tiltak/ eksempler på arbeidsretning: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Initiere besøk og delta i menigheter, menighetsråd og fagsamlinger. ⇨ Skiftelig kommunikasjon og innlegg. ⇨ Etterspørre spørsmål rundt en inkluderende kirke på biskopens visitaser. ⇨ Bruke HEL 2023 som drøftingssted av kirkens målsetning, holdninger og strategi. ⇨ Løfte frem og bruke bærekrafts målene og CRPD i kirkens arbeid med inkludering. ⇨ Jobbe for at ansatte og frivillige gjennomfører e-læringskurset 100% MED.

②	HOLDNINGER: Skape tilhørighet og plass for alle i lokalmenighetene	
	Gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Holdningsskapende arbeid i nærmiljø, kirke og samfunn ⇨ Stadig ny tenkning og ny formulering hva deltagelse er og tilhørighet betyr i menighetene. ⇨ Fremme praktisk arbeid med likestilling, inkludering og mangfold (LIM) ⇨ Gi plass for hele den menneskelige mosaikk og mangfold. 	Tiltak/ eksempler på arbeidsretning: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Utfordre holdninger til det som oppleves annerledes eller fremmed. ⇨ Vise gjennom praksis at alle mennesker har noe å bidra med. ⇨ Vise i praksis at kirken er et sted der alle gaver og ferdigheter gis plass og får blomstre. ⇨ Arbeide for at HEL 2023 blir et sted for læring, holdninger og ny praksis.

③	UNIVERSELL UTFORMING: Fysisk og kommunikasjonsmessig tilgang til fellesskap og kirkelige lokaler	
	<p>Gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Fremme likeverdig tilgjengelighet for alle i kirker og menighetshus. ⇨ Bevisstgjøre om universell utforming i kirkens læringsforståelse, kommunikasjon, formidling og forkynnelse. ⇨ 	<p>Tiltak/ eksempler på arbeidsretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Arbeide for å legge til rette for at universell utforming skal ha større prioritert i bispedømmet. ⇨ At saken om universell utforming og tilhørighet til Kirkemøtesak 2023 fører oss nærmere målet om en delaktighet og tilhørighet for alle. Tilpasse handlingsplan fra kirkemøte. ⇨ Jobbe konkret mot at alle kirker skal ha en beskrivelse av sitt kirkeanlegg lett tilgjengelig på sine nettsider. Dette fordi besøkende med ulike behov for tilrettelegging kan benytte dette i sin forberedelse til besøk. ⇨ Jobbe for at mange ansatte gjennomfører kurs om UU (e-kurset lanseres i slutten av 2022).

④	PROSTISTRATEGI: Samarbeid i prostiene rundt tiltak og utvikling	
	<p>Gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Fortsatt kartlegging og drøfting med prost og prostier med sikte om et bredest mulig nedslag for en inkluderende kirke. ⇨ Korte beskrivelser av dagens situasjon og de videre planer. ⇨ Bidra til å legge til rette når tiltak iverksettes. 	<p>Tiltak/ eksempler på arbeidsretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Bruke kartleggingen som utgangspunkt for strategiske prioriteringer. ⇨ Vektlegge tverrfaglig samarbeid i gjennomføring av tiltak. ⇨

⑤	HEL-GUDSTJENESTER: Faste gudstjenester i alle prosti	
	<p>Gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Arbeide for at det feires HEL-gudstjenester i alle prostier. ⇨ HEL-gudstjenester er et hovedfokus i prosti planene. ⇨ Ha søkelys på å tenke inkluderende om alle gudstjenester. 	<p>Tiltak/ eksempler på arbeidsretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Jobbe med implementeringen av materialet fra boka (IKO 2022): Gudstjeneste for alle: HEL-gudstjenesten med byggeklosser for en papirløs gudstjeneste. ⇨ Delta i HEL-gudstjenester særlig der en begynner nytt arbeid. ⇨ Tilby gudstjenester for bofellesskap og tilrettelagte arbeidsplasser. ⇨ Jobbe med gudstjenestekurs i samarbeid med kirkerådet og IKO.

⑥	KONFIRMASJON FOR ALLE: Inkludering og smågrupper	
	Gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Å jobbe for en inkluderende konfirmanttid generelt. ⇨ Å opprette minst et tilbud om konfirmanttid i tilrettelagte smågrupper. ⇨ Styrke og formidle kirkens spesialpedagogiske kompetanse. ⇨ Bistå konfirmantlærere med veiledning. 	Tiltak/ eksempler på arbeidsretning: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Veilede og vise hvordan konfirmanttiden og konfirmantoppleggene kan bedre ta vare på alle mennesker. ⇨ Bruke «Se, smak og kjenn» i smågruppe tilbudene i prostiene. ⇨ Veilede og hjelpe ansatte til å tenke universell utforming for læring som grunnlag i undervisningen.

⑦	TILRETTELAGTE FELLESSKAP: Oppfølging og utvikling	
	Gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Å videreutvikle og fornye konseptene ut fra lokale forhold. ⇨ Å gi tilrettelagte fellesskap (Simen og Alf grupper, Tro og Lys mm) større status og synlighet i menighetsarbeidet. ⇨ Videreutvikle fellestiltak (UNIK). 	Tiltak/ eksempler på arbeidsretning: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Besøk de ulike tiltakene med jevne mellomrom. ⇨ Videreutvikle HEL-arbeidet i Grenland som flaggskip. ⇨ Vurdere om bispedømme bør opprette en kompetansegruppe/inkluderingsutvalg for inkluderingsfeltet. ⇨ Starte nye fellesskap for yngre aldersgrupper.

⑧	Camp UNIK: Videreutvikle UNIK tiltakene og materiell	
	Gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Å samarbeide bevist med Skjærgårds LIVE om utvikling av tiltakene. Videreutvikle gjensidig felles eierskap til arbeidet. ⇨ Stabilisering av tiltakene etter pandemien ⇨ Videreutvikle sang, musikk, drama og forming mm som positive verdier i arbeidet. 	Tiltak/ eksempler på arbeidsretning: <ul style="list-style-type: none"> ⇨ Arrangere årlig leir/festival: Camp UNIK. ⇨ Ha et tilrettelagt tilbud på Skjærgårdsfestivalen: Skjærgårds UNIK. ⇨ Jobbe videre med «Kulturveilederen» og dagfestivaler «UNIKum». ⇨ Fortsette Samarbeid med Skjærgårds LIVE. ⇨ Oppmuntre til leirer som organisasjonene og Tro og Lys arrangerer. ⇨ Fortsette utviklingen av sanger, drama og andre kulturelle uttrykk. ⇨ Samarbeide med Sound of Happiness og andre musikkmiljøer om utvikling av arbeidet og materiell.

⑨	TROSOPPLÆRING FOR ALLE: Alle skal med!
----------	---

<p>Gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Tverrfaglig samarbeid på bispekontoret. ⇒ Planmessig deltagelse i trosopplæringsarbeidet. ⇒ Finne arenaer for faglig samhandling. 	<p>Tiltak/ eksempler på arbeidsretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Deltagelse i oppfølging av trosopplæringsansatt i samarbeid med rådgiver trosopplæring og ungdom. ⇒ Bistå med UUL (Universell utforming for læring) undervisning ved behov. ⇒ Jobbe for at trosopplæringsansatte gjennomfører e-læringskurset 100% MED. ⇒ Bistå menighetene med råd og veiledning ved behov. ⇒ Formidle godt materiell og veilede i bruken av disse.
--	---

<p>⑩</p>	<p>RETTE TIL ET ÅNDELIG LIV: Trosutøvelse for mennesker i offentlig omsorg</p>
<p>Gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Bevisstgjøre på menneskers rett til religionsutøvelse når man er i offentlig omsorg. ⇒ Kurse og veilede kirkens arbeidere i forhold til strategi, innhold og diakonale planer. ⇒ Aktivt bruke visitaser til å påvirke prosesser i kommuner og menigheter. ⇒ Arbeide videre med etableringen av Familienettverket – utviklingshemming og tro. 	<p>Tiltak/ eksempler på arbeidsretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Viktig tema i forbindelse med visitaser og møter med kommunene. ⇒ Fortsette arbeidet med pilotprosjekter på området. ⇒ Samarbeide med diakonirådgiver ⇒ Bidra til å styrke og understøtte familier med utviklingshemmede.



Camp
UNIK



Med en inkluderende kirke

... mener vi tilhørighet til felleskapet på et likeverdig, selvstendig og fullverdig grunnlag.

... Et felleskap som evner å inkludere hele den menneskelige mosaikk og ser på forskjellighet som en berikelse og deltagelse som det normale for alle.

Rapport på – Strategiplan 2018-2022: Inkluderende kirkeliv/HEL-arbeidet

Agder og Telemark bispedømmeråd vedtok i sitt møte 2.mai 2018 (BR28.18) en strategiplan for inkluderende kirkeliv/HEL-arbeidet i bispedømmet vårt. Planen har fungert som en arbeidsplan for inkluderingsrådgiver og denne rapporten forsøker å beskrive noen utviklingstrekk ut fra de målsetninger som planen setter. Planen har hatt 10 punkter og jeg vil følge planens disposisjon.¹



Grunnlaget

- ⇒ ❶ Målsetning: En inkluderende kirke med tilhørighet og delaktighet for alle
- ⇒ ❷ Holdninger: Fokuserer på det å skape tilhørighet for alle i den lokale menighet
- ⇒ ❸ Visjon: HEL-tenkning og HEL-konferanse

Grunnlagsarbeidet for å skape en inkluderende kirke er fortsatt helt nødvendig. Uten tvil ble HEL-2019 en utfordring og inspirasjon til å løfte målsetningene, holdningene og visjonen videre for en «kirke for alle». ² HEL-2019 som var den femte i rekke i Den norske kirke ble svært vellykket og samlet rekordstor deltagelse fra hele landet.

Utfordringene fra konferansen var mange. Bruken av nye sanger og liturgier som bidrar til å løfte arbeidet frem³ fikk en stor plass i konferansen. Vi opplevde også en utfordring til å flytte arbeidet i retning av større medvirkning og deltagelse av mennesker med funksjonsnedsettelse som formidlere i programmet. Inkludering dreier seg ikke om å gjøre noe for, men la mennesker med ulike funksjonsnedsettelser selv være de som formidler og gjør sin tjeneste for oss alle.

Samlet sett kan vi si at vi har beveget oss i disse retningene:

- ⇒ Fra tilrettelagte fellesskap til inkluderende menigheter
- ⇒ Fra barrierer til tilhørighet
- ⇒ Fra noens deltagelse til deltagelse for alle
- ⇒ Fra HEL-gudstjeneste til gudstjeneste for alle
- ⇒ Fra periferi til sentrum

Vi skal fortsatt ha tilrettelagte fellesskap eller HEL-gudstjenester, men det betyr at vi aner at målsetningen er større og at retningene vil føre oss på noen nye stier.

Det er spennende å jobbe med et slikt arbeidsfelt. Selv om forholdet mellom hverdagen og visjonene av og til kan blir noe lang. Derfor veksler også arbeidet mellom mot og motløshet. Omstillingene er krevende for kirken og feltene kirken kan og bør delta på som samfunns påvirkere er mange.

¹ Fra mars 2020 har selvfølgelig arbeidet vært preget av pandemien. Jeg kommer ikke til å referere til den under alle punktene her. Selvfølgelig har pandemien vært svært begrensende på arbeidet.

² På vedlegg til denne rapporten (side 5) finner dere en mindre artikkel som beskriver de visjoner og utviklingstrekk som har preget dette felte i den perioden (2018-2022).

³ Hefte «Sanger for alle» som består av 33 sanger som egner seg for målgruppen ble laget med notehefte og fargekoder for musikkopplæring for mennesker med utviklingshemming.

I dette arbeidet har jeg stort sett jobbet innenfor følgende temaområder som korresponderer med strategiplanen av 2018.

Arbeidsredskaper

④ Prostivis kartlegging og strategi

Målsetningen med en kartlegging har vært å finne ut hvor det enkelte prosti står i sett arbeid. Imidlertid har det flere steder vært vanskelig å få dette til i alle prostier i denne perioden.

Øvre Telemark prosti

I Bø er det en «Tro og Lys» gruppe. Ellers jobbes det med inkluderings perspektivet i konfirmantarbeidet «Ønsket og Elsket».

Skien prosti

I Skien prosti har det vært en prosess hvor flere forhold har blitt adressert i denne perioden. La meg kort nevne, SIMEN i Skien som har eksistert i nærmere 25 år er flyttet fra Nenset til Skien menighet. Tilbudet om tilrettelagt konfirmasjon er på plass i prostiet og flere har deltatt. Endel strukturering av dette fortsetter. Stridsklev menighet i Porsgrunn har valgt å satse på HEL-arbeidet og bygger nå dette inn som en profil i menighetsarbeidet. Her vokser arbeidet og flere har blitt inkludert.

Bamble prosti

Arbeidet er her knyttet til Langesund kirke med noen HEL-gudstjenester i Bamble og Stathelle menigheter. Nytt i perioden er satsing på en liten sanggruppe knyttet til Simen-arbeidet. Arbeidet er felles for Bamble kommune. Soknediakonen jobber også med inkludering og oppfølging i konfirmantarbeidet. I prostiet ellers har vi ikke lykkes med å få til en prosess.

Aust-Nedenes prosti

Her er det Simen og Alf arbeid i Gjerstad og Vegårshei. Ellers er det et stort HEL-arbeid i Risør menighet både med gudstjenester, HEL-dag med gatefest og fast Simen arbeid som har startet i perioden. Det er også tilrettelagt smågruppe for konfirmanter. Det er et nært samarbeid med kommunen om tilbudene.

Arendal prosti

I Arendal prosti har vi hatt en god prosess. Det er etablert et nært samarbeid med Ellengård dagsenter. Barbu menighet har gått foran og påtatt seg ansvar. Det er nå i gang fast årlig smågruppe tilbud i konfirmantarbeidet også i Barbu. Froland menighet har begynt med HEL-gudstjenester. Det er et tilrettelagt tilbud i byen, men det drøftes å starte opp et til i en av menighetene. Positiv utvikling!

Vest-Nedenes prosti

Her er det to gode tilrettelagte fellesskap. «Tro og Lys» i Lillesand og AlfSam i Fjære menighet. AlfSam er et godt eksempel på et fellesskap som evner å inkludere også unge med funksjonsnedsettelse. Flere ungdommer i det vanlige ungdomsarbeidet deltar også som hjelpeledere. Her har vi i løpet av perioden fått startet et prostisamarbeid om konfirmasjon i smågruppe, dette er godt i gang. Faste HEL-gudstjenester er startet i fellesskap mellom menighetene i Grimstad.

Kristiansand prosti

Her forsetter et godt arbeid med «En kirke for alle» med sine månedlige gudstjenester og samlinger. Alf klubben er flyttet fra Hellemyr til Grim som også har et godt og stort konfirmantarbeid i smågrupper. Grim har blitt et tyngdepunkt i arbeidet. På samme måten har det vært tanken å få supplerende tilbud i Voie. Dette har vi ikke kommet i gang med.

Otredal prosti

Her har det vært snakk om å starte opp et «Tro og Lys»-arbeid eller tilsvarende. Ellers lite organisert arbeid.

Lister og Mandal prosti

Her er det mange grupper: «Tro og Lys» grupper i Lyngdal og Flekkefjord. Det er familiegrupper i Flekkefjord. Videre er det SIMEN-gruppe i Lindesnes og «Tro og Liv» gruppe i Mandal. Her er det mange levende og gode fellesskap. HEL-gudstjenester arrangeres i Mandal, men ønske er å få dette til flere steder i prostiet.

⇒ **5 HEL-gudstjenester i alle prostier**

HEL-gudstjenester har i løpet av perioden blitt en mere fast del av gudstjenestearbeidet mange steder. Dette er gledelig. I dag er det, meg bekjent faste Hel-gudstjeneste i Skien, Porsgrunn, Stathelle, Langesund, Bamble, Risør, Arendal, Grimstad, Lillesand, Kristiansand og Mandal. Sporadisk også flere andre steder.

I løpet av perioden har også selve HEL-gudstjenesten tatt oppi seg nye elementer. Flere i målgruppene har blitt aktive med drama og sang og musikk. Mer og mer av gudstjenesten foregår som en papirløs gudstjeneste basert på «call and response». Dette beskrives noe nærmere i strategiplanen for neste periode. Vi er altså kommet vesentlig lenger, men har enda ikke nådd målsetningen.

⇒ **6 Konfirmasjon for alle**

Mye av det samme som er sagt i forhold til HEL-gudstjenestene kan sies også her. Vi har nå fast tilbud i Skien/Porsgrunn, Arendal, Vest Nedenes og Kristiansand. I tillegg jobbes det med inkludering i Øvre Telemark «Ønsker og Elsket», Aust-Nedenes og Lister prosti. Ellers gjøres det masse godt arbeid i mange lokalmenigheter. Opplegget «Se, smak og kjenn» fungerer godt.

Her fortsetter vi de prosesser som er i gang.

⇒ **7 Videreutvikle og følge opp lokale tiltak og klubber**

Det skjer mye fint i de tilrettelagte fellesskapene i bispedømmet. «Tro og Lys» jobber godt med sine grupper. Simen-arbeidet og grupper med andre betegnelser jobber godt. Vi har mange trofast ledere som legger ned en betydelig innsats.

To utviklingstrekk det er verd å nevne er følgende:

Høy gjennomsnittsalder

Gjennomgående har deltagerne i tilrettelagte fellesskap en høy gjennomsalder. Flere steder er rekrutering nedenfra en utfordring. Noe har vi gjort med dette, men det er relativt krevende. Det dreier seg om å skape tillitt i hjelpeapparatet og makte å ha kontakt med familiene som har barn med utviklingshemming. Regler om personvern gjør også kontakt prosessen ofte svært tidkrevende.

Mere vekt på sang og musikk/det kreative

I løpet av perioden har vi jobbet med gudstjeneste/andaktsdelen av gruppene. Større vekt på nyere sang og musikk som passer for målgruppen. Større deltagelse av brukerne selv der fokus flyttes fra «gjøre noe for» til deltagelse og tjeneste av deltagerne selv. Flere grupper jobber også med formingsoppgaver.

I løpet av perioden har vi utgitt heftet «Sang for alle» som nå er i bruk over hele landet. Her tar vi også i bruk fargekoder til å lære å spille et instrument. Gradvis ser vi at flere opplever mestring.

⇒ 8 Skjærgårds UNIK og Camp UNIK

Samarbeidet mellom Skjærgårds LIVE og bispedømmet har blitt en viktig del av mitt arbeid. To ganger har vi gjennomført Camp UNIK som er en leir for kreativ utfoldelse på Gurvika feriesenter utenfor Nevlunghavn. De to siste årene har arrangementet blitt avlyst på grunn av koronasituasjonen. Her har vi etterhver fått med oss et faglig sterkt team som driver leiren. Vi har etter hvert flere ansatte og frivillige i menighetene som bidrar med faglig tyngde inn i dette arbeidet. Disse drar vi nytte av også i våre andre arrangementer inkludert HEL-konferansen.

Skjærgårds UNIK er en tilrettelagt dag på den store Skjærgårds festivalen som arrangeres hvert år på Risøya. Også her har vi fått en ufrivillig pause på to år, men vi satser friskt igjen 8.juli 2022.

Vi har gjennom Skjærgårds LIVE fått midler til et program som vi har kalt «kulturveilederen». Her har vi arrangert konserter, med blant annet Tore Thomassen for våre tilrettelagte fellesskap og menigheter. Konsertene er arrangert av våre fellesskap. Vi har også invitert grupper av barn, unge og voksen med på konsertene og samlingene på våre premisser. Dessverre har flere av disse arrangementene blir lukkede arrangementer på grunn av adgangsbegrensninger (les 50 personer). På samme måten har vi tilbudt kurs i bruk av fargekoder, dans og drama og kreativ forming. Første fase av dette konseptet er avsluttet, men arbeidet fortsetter. Takk til Skjærgårds LIVE som er blitt en hovedsamarbeidspartner for arbeidet vårt. Flere andre tiltak planlegges.

⇒ 9 Trosopplæring for alle

Dette har vært et felt der jeg ikke har fått gjort så mye. Heldigvis er inkludering og tilrettelegging en integrert del av det menighetene rapporterer på i trosopplæringen, så mye dekkes på denne måten. Mars 2022 vil inkludering være tema på de prostive samlingene for trosopplærerne. Jeg er sammen med rådgiver for trosopplæring med på disse.

⇒ 10 Retten til et åndelig liv. Trosutøvelse blant mennesker som er under offentlig omsorg

Å være kirke i vår tid er krevende. En av mulighetene vi har fått er samfunnets akseptasjon av at mennesker som er i det offentlige omsorg har krav på retten til trosutøvelse. Dette har vært kjempet frem nettopp av inkluderingsrådgiverne i bispedømmene. Her, som på de fleste andre fronter, tar det tid å legge tilrette for dette både i kommunene og i menighetene.

Det er for tiden to prosjekter i forhold til dette i Kristiansand og Skien. Noen dører åpner seg, men det er fortsatt langt frem. Fellesrådene har gode personer som jobber med dette i Skien og Kristiansand og vi andre får bare jobbe ufortrødent videre.

Etterord

Spesialprest inkluderende kirkeliv har i store deler av denne perioden hatt 25% av stilling knyttet til kirkerådet. Her har jeg jobbet med det faglige nettverket av inkluderingsrådgivere og fellestiltak og fundamentering av inkludering innenfor diakoniseksjonen i kirkerådet. Etter hvert har også Silke Pahlke kommet med i dette arbeid. Vi jobber i dag sammen om bredden av disse spørsmålene i kirke og samfunn. Georg Eichsteller har hatt 25% stilling som inkluderingsprest i Skien prosti mens jeg har hatt stillingen i kirkerådet.

Takk til Bispedømmerådet for at dere prioriterer dette arbeidet. For å gi et troverdig vitnesbyrd i vår tid vil en fortelling nedenfra om mennesker som får bruke sine potensialer og vokser som kristne og mennesker være en god fortelling om menighetsliv og kristusmøter. Rune Rasmussen.

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	18/01713-29	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
21/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Eventuelt 28.02.2022

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04887-60	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
22/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Referatsaker 28.02.2022

Vedlegg:

Tilbakemelding på informasjon om fratreden som vara i bispedømmerådet.msg
Medarbeiderundersøkelsen 2021

Saksorientering

1. Tilbakemelding på informasjon om fratreden som vara i bispedømmerådet
2. Medarbeiderundersøkelsen 2021

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

Fra: Aslak Wegge
Sendt: tirsdag 18. januar 2022 08:45
Til: Jan Einar Bjerke Hals
Kopi: Grethe Ruud Hansen
Emne: Tilbakemelding på informasjon om fratreden som vara i bispedømmerådet

Hei!

Bekrefter med dette mottatt informasjon om at du slutter i jobben i Skien kirkelige fellesråd, og dermed også i kirkelig stilling i Agder og Telemark bispedømme 18. april i år.

Kirkeordningen § 10 sier. *Uttreden av menighetsrådet i valgperioden*
Den som taper valgbarheten til menighetsrådet i valgperioden, trer endelig ut av rådet.
Den samme bestemmelsen gjelder for bispedømmerådet.

Det bekreftes derfor med dette at du trer ut av rådet, som lek kirkelig vararepresentant, fra 18. april, for resten av valgperioden til rådet.

Lykke til med ny jobb!

Mvh
Aslak Wegge
Stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømme
www.kirken.no/agder

Fra: Jan Einar Bjerke Hals <JanEinarBjerke.Hals@skien.kommune.no>
Sendt: fredag 14. januar 2022 15:28
Til: Agder-bdr <agder.bdr@kirken.no>
Emne: Fratreden som vara i bispedømmerådet

Til Agder og telemark bispedømme
Jeg er vara for lek kirkelig tilsatt i bispedømmerådet. Jeg har nå sagt opp min stilling i Skien kirkelige fellesråd og går over i en annen stilling i et annet bispedømmeråd. Mitt arbeidsforhold i Skien har siste dag 18. april.
Jeg antar at jeg da fra samme dato skal fratre som vararepresentant da jeg ikke lenger vil være valgbar til bispedømmerådet.

Mvh
Jan Einar Hals

Assisterende kirkeverge
Skien kirkelige fellesråd
Tlf: 35 58 11 62 / 986 60 026



Rapportens oppbygging

Du sitter nå med en rapport fra medarbeiderundersøkelsen 2021 i Den Norske Kirke.

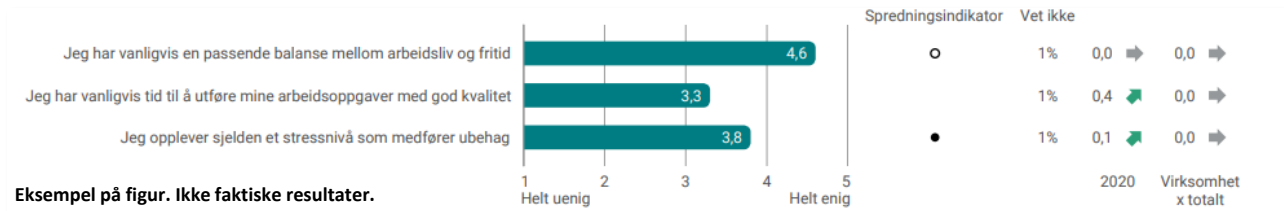
Rapporten har følgende struktur:

Del 1 forklarer hvordan undersøkelsen skal følges opp, og hvordan du skal tolke resultatene. Du får beskrevet Rambølls trinnmodell for organisatorisk utvikling, og hvordan du skal bruke resultatene til å orientere deg i modellen.

Del 2 er et overblikk over resultatene. Her kan du danne deg et helhetlig bilde av hvordan dine medarbeidere svarer, og hvordan dette er i forhold til resten av organisasjonen.

Del 3 inneholder resultatene på enkeltspørsmålene i undersøkelsen. Her får du også tips til hvordan du kan jobbe med å følge opp de enkelte temaområdene.

Figurene i rapporten



I rapporten vises resultater på enkeltspørsmål og på hovedområder som gjennomsnitt. Et høyt resultat er uttrykk for noe ønskelig eller bra. I tillegg til gjennomsnittsskåren vises det mer informasjon til høyre i figuren.

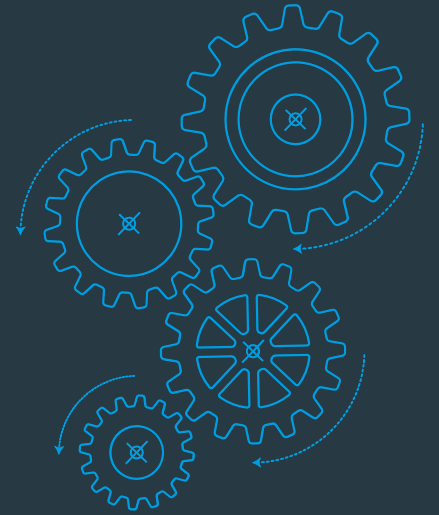
Spredningsindikatoren viser hvor stor uenighet det er mellom respondentene i rapporten. Dersom det vises en svart prikk er dette uttrykk for høy spredning. En sirkel er uttrykk for lav spredning. Dersom det ikke vises noen indikator er spredningen innenfor normalområdet.

Det vises også hvor mange som har svart "vet ikke" på et spørsmål.

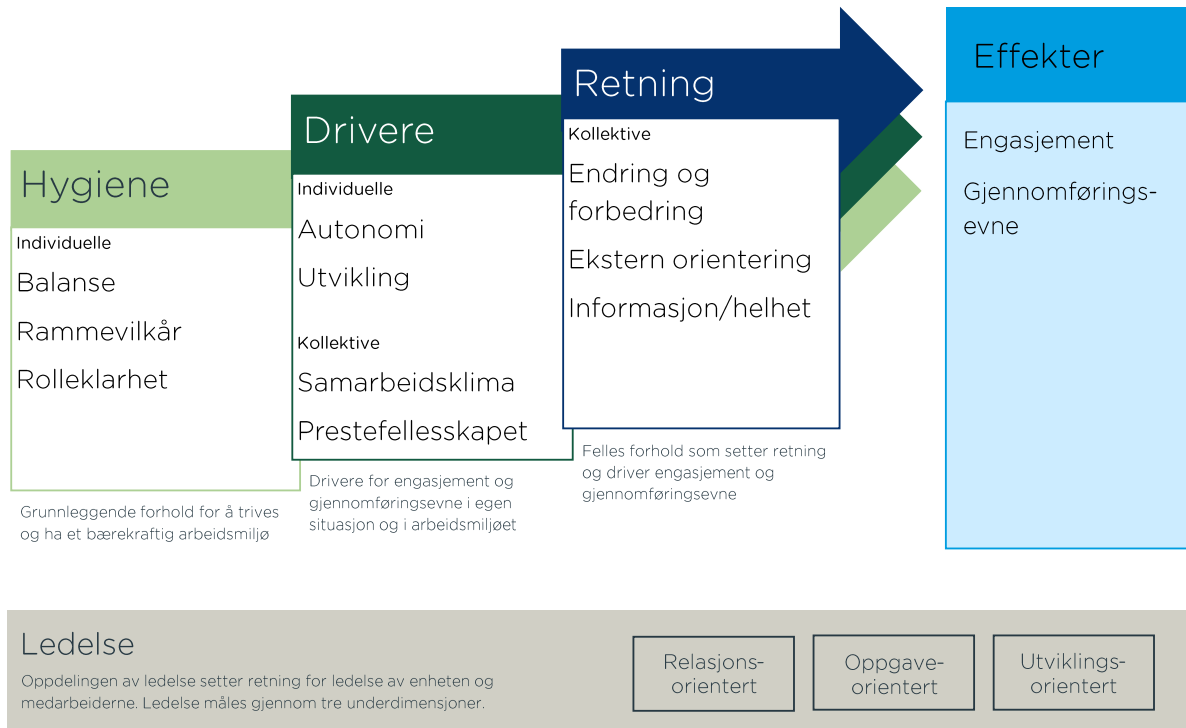
Helt til høyre i figuren er resultatene sammenlignet med benchmark. En grønn pil oppover betyr at resultatet ditt er bedre enn benchmarken, mens en pil nedover indikerer lavere resultat enn benchmark.

Del 1

Modell og prosess

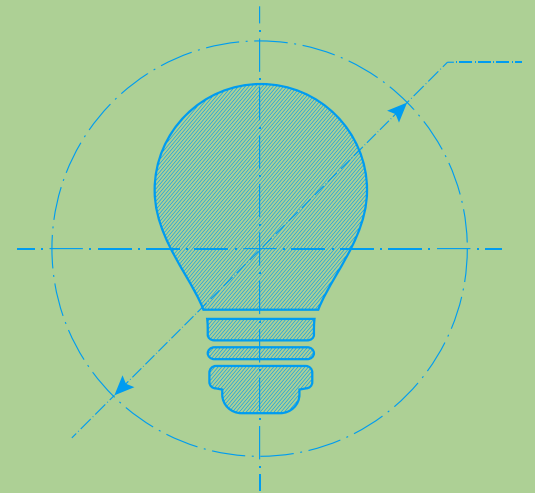


Rambølls stegvise utviklingsmodell viser hvordan organisatorisk utvikling starter med å få på plass de basale behovene som er nødvendig i et arbeidsmiljø, og deretter kan man fortsette oppover stegene for å skape et arbeidsmiljø som er preget av engasjement og gjennomføringsevne.



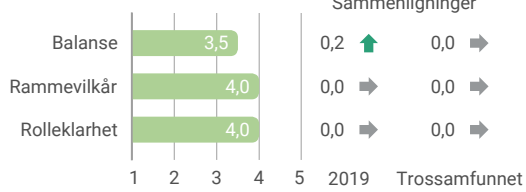
Del 2

Overblikk

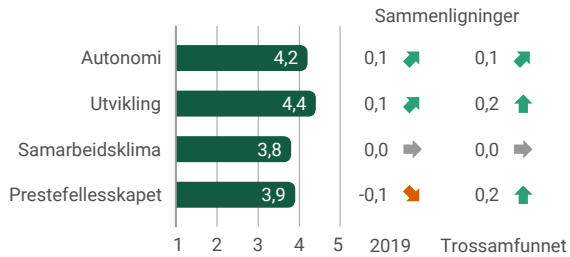


Miljø

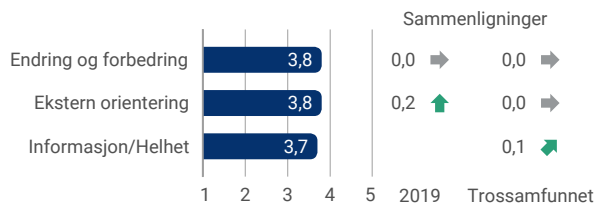
Hygiene:



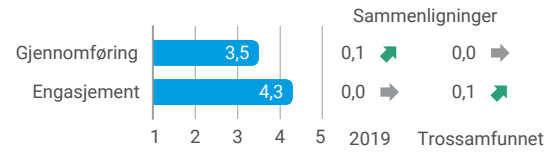
Drivere:



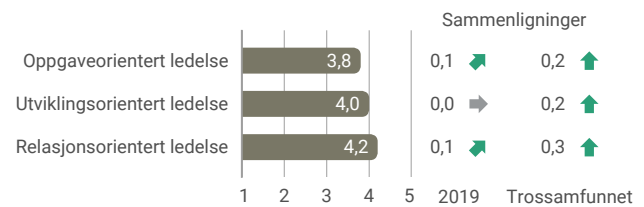
Retning:



Effekt



Ledelse

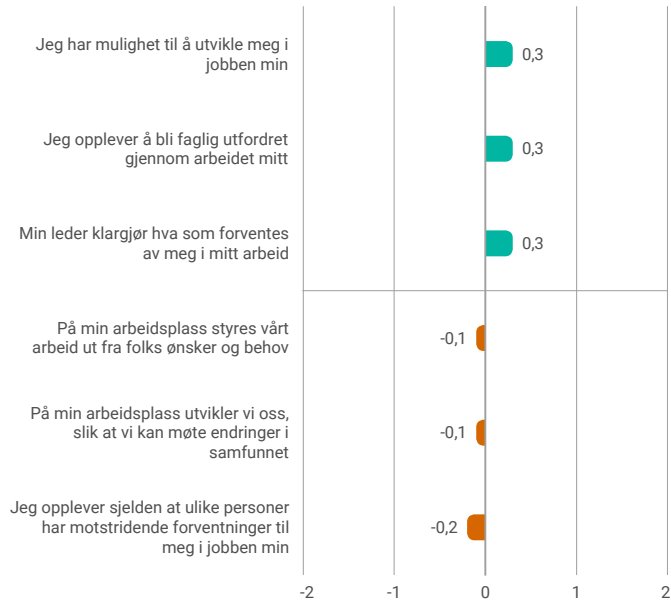


HØYESTE OG LAVESTE VURDERINGER

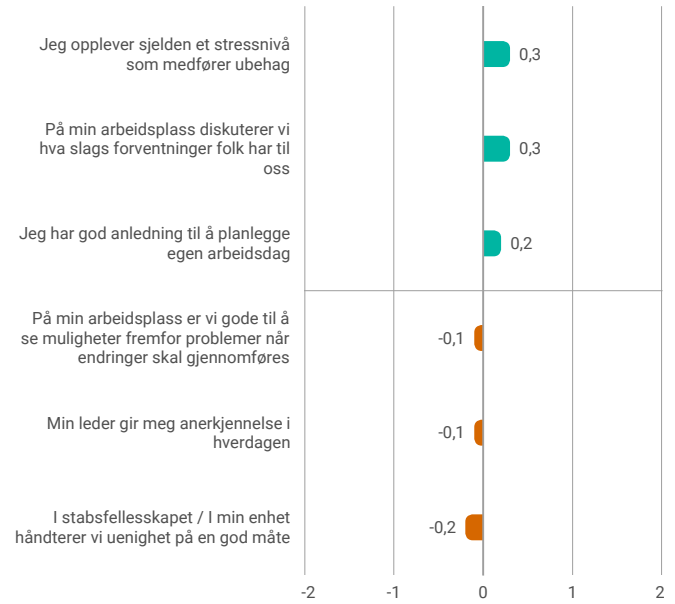
AGDER OG TELEMARSK

Nedenfor vises de største forskjellene til Trossamfunnet.

Inkluderer kun spørsmål som har gått til alle respondenter. Spørsmål om Medarbeidersamtale, Uønsket atferd, Varsling eller COVID-19 inkluderes ikke.

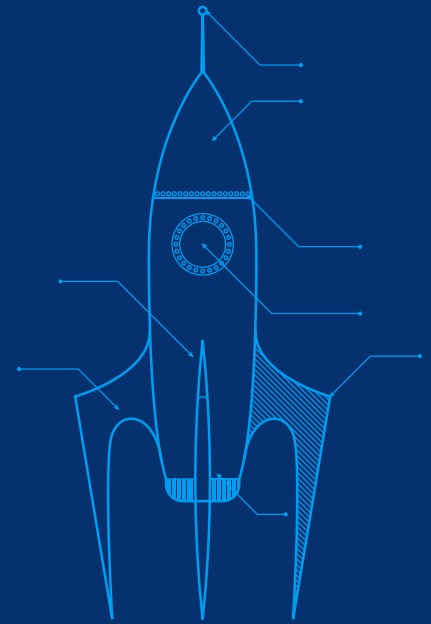


Nedenfor vises de resultatene med største differansene til 2019.



Del 3

Resultater

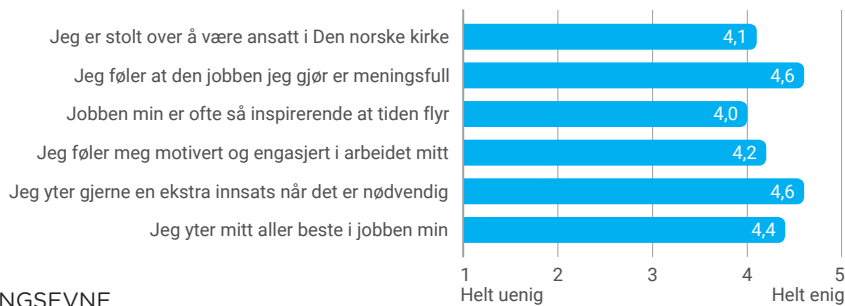


ENGASJEMENT, GJENNOMFØRINGSEVNE OG ALT I ALT

AGDER OG TELEMARSK

ENGASJEMENT

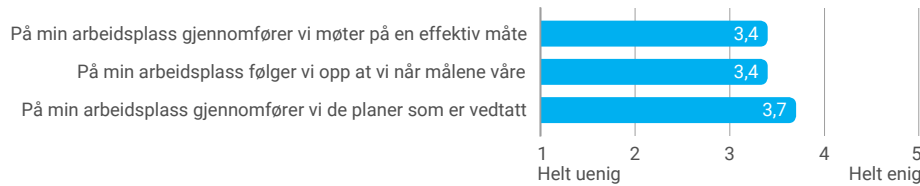
Skalaen kartlegger medarbeidernes holdninger og motivasjon tilknyttet egen jobb.



Spredning	Vet ikke	Sammenligninger
2%	0,0	0,1
0%	0,1	0,1
0%	0,2	0,1
0%	0,1	0,1
1%	0,0	0,1
1%	0,0	0,0
		2019 Trossamfunnet

GJENNOMFØRINGSEVNE

Skalaen handler om hvordan arbeidsplassen gjennomfører vedtatte planer og når sine mål.



Spredning	Vet ikke	Sammenligninger
0%	0,2	0,0
2%	0,1	0,0
2%	0,0	0,0
		2019 Trossamfunnet

ALT I ALT

Skalaen handler om medarbeidernes generelle inntrykk av egen jobb.



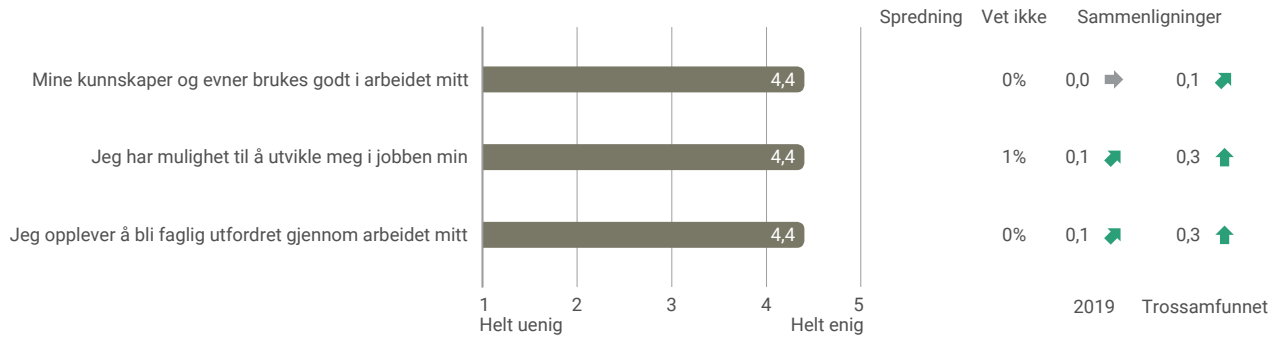
Spredning	Vet ikke	Sammenligninger
1%	0,0	0,0
3%	0,0	0,0
11%		0,1
		2019 Trossamfunnet

UTVIKLING OG AUTONOMI

AGDER OG TELEMARSK

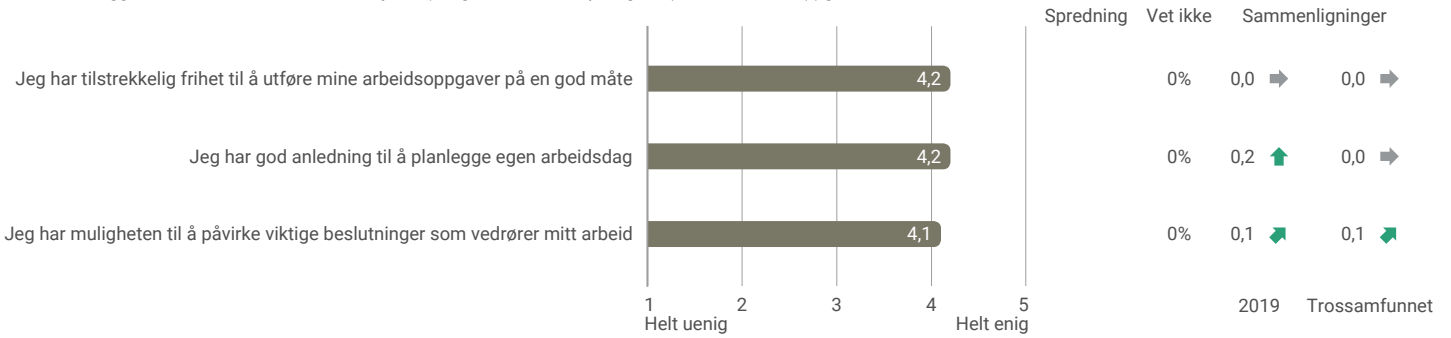
UTVIKLING

Muligheter til å bruke egen kunnskap og ferdigheter i jobben, samt anledning til å håndtere positive utfordringer i hverdagen og utvikling av egen kompetanse.



AUTONOMI

Skalaen kartlegger hvordan medarbeidere har innflytelse på egen arbeidssituasjon og kan påvirke hvordan oppgaver løses.

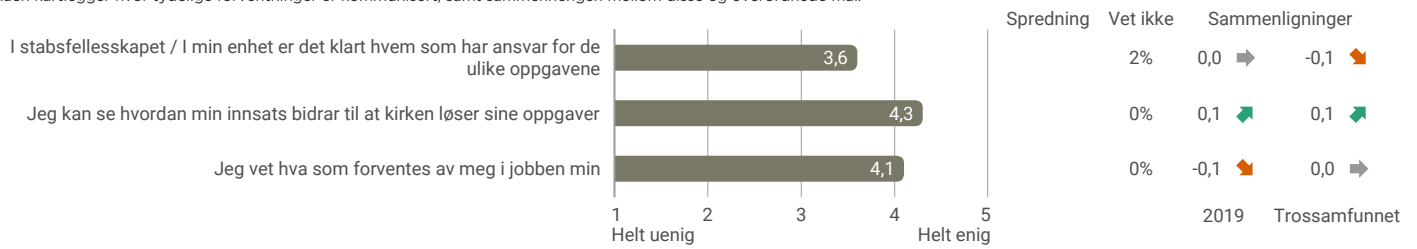


ROLLEKLARHET OG BALANSE

AGDER OG TELEMARSK

ROLLEKLARHET

Skalaen kartlegger hvor tydelige forventninger er kommunisert, samt sammenhengen mellom disse og overordnede mål.



I stabsfellesskapet / I min enhet: Benevnelsen på hvilken gruppe medarbeiderne skulle vurdere under samarbeidsklima hadde ulik benevnelse i spørreskjemaet. «I stabsfellesskapet» i fellesrådlinjen, de lokale menighetene og for prostene, og «I min enhet» i bispedømmekontorene og i kirkerådet.

BALANSE

Her kartlegges balansen mellom jobb og fritid, samt anledning til å løse arbeidsoppgaver med god kvalitet, uten negativt stress.

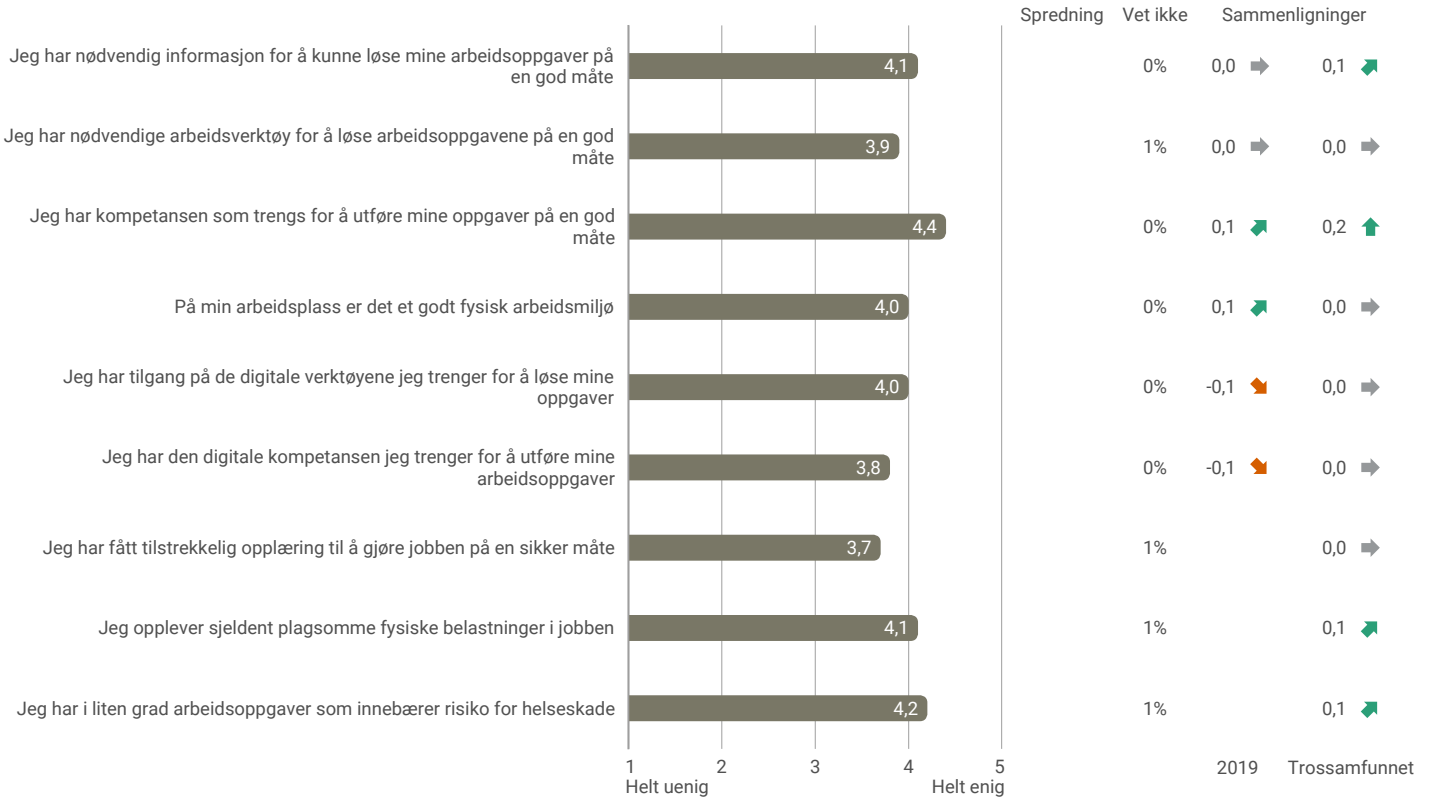


RAMMEVILKÅR

AGDER OG TELEMARSK

RAMMEVILKÅR

Skalaen kartlegger hvordan rammevilkår som kunnskap, informasjon og verktøy er på plass.

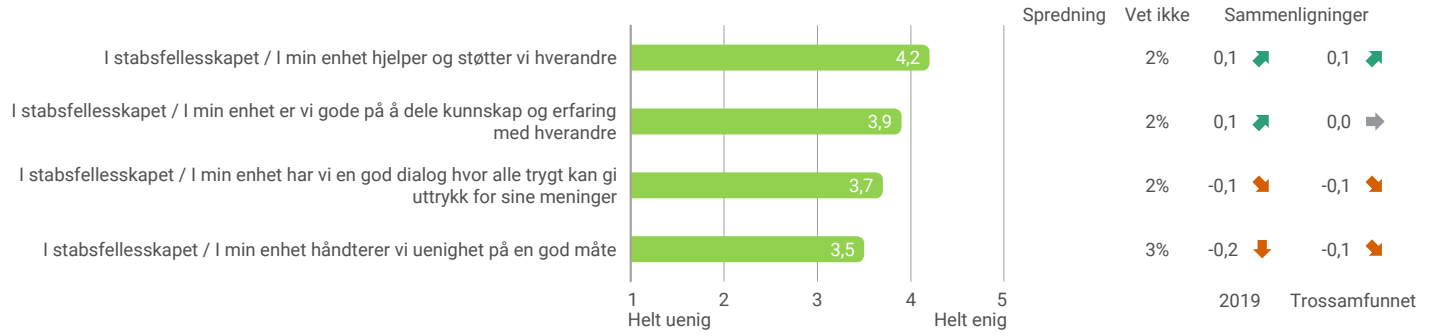


SAMARBEIDSKLIMA OG PRESTEFELLESKAPET

AGDER OG TELEMARSK

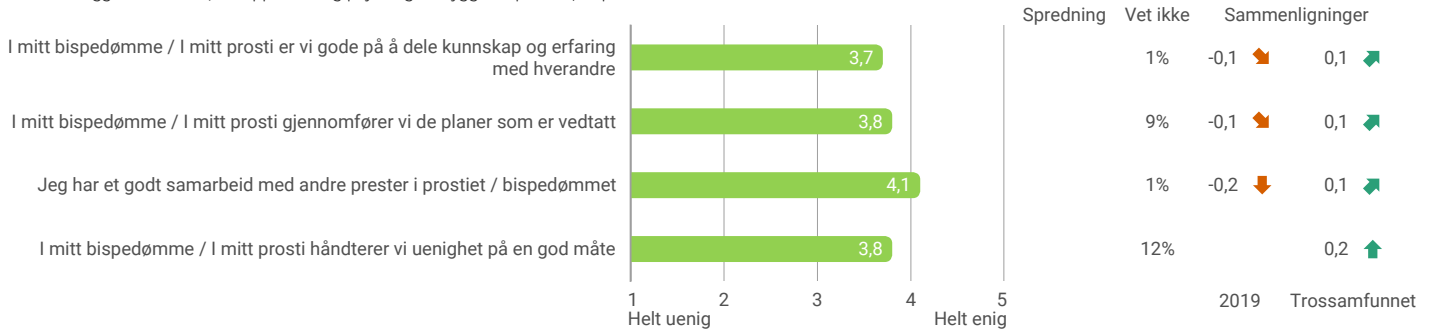
SAMARBEIDSKLIMA

Skalaen kartlegger deling av kunnskap, takhøyde for ulike meninger, kollegial støtte og evne til å håndtere uenighet.



PRESTEFELLESKAPET

Skalaen kartlegger samarbeid, måloppnåelse og psykologisk trygghet i prostiet/bispedømmet

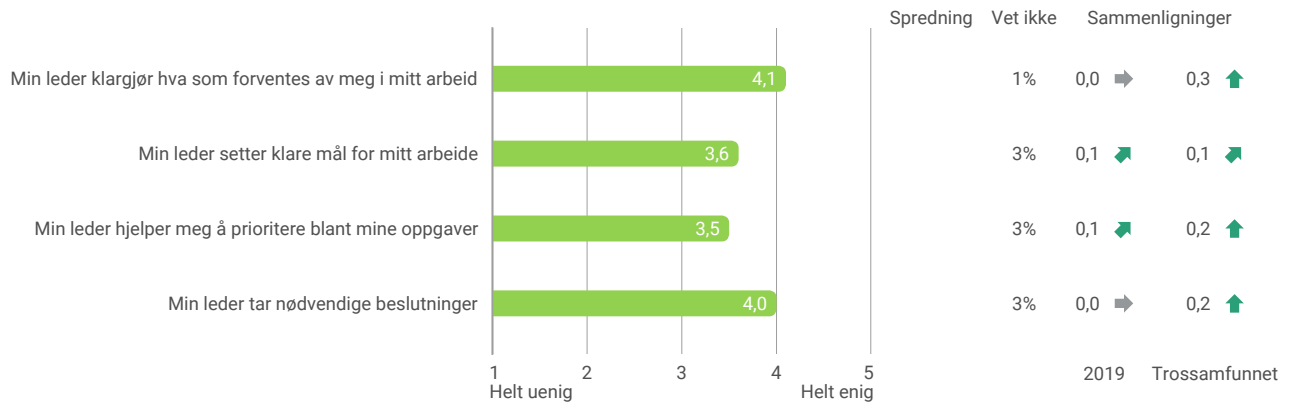


OPPGAVEORIENTERT OG UTVIKLINGSORIENTERT LEDELSE

AGDER OG TELEMARSK

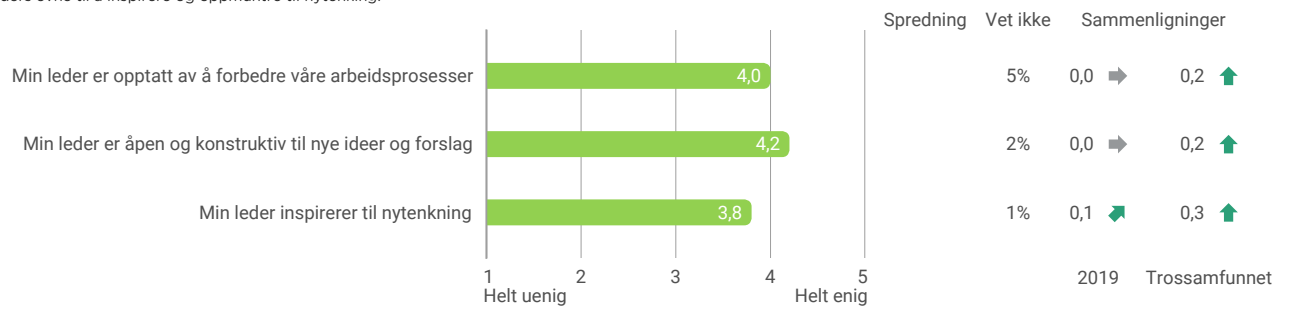
OPPGAVEORIENTERT LEDELSE

Skalaen kartlegger leders handlekraft, samt tydeliggjøring av forventninger og mål.



UTVIKLINGSORIENTERT LEDELSE

Skalaen kartlegger leders evne til å inspirere og oppmuntre til nytenking.

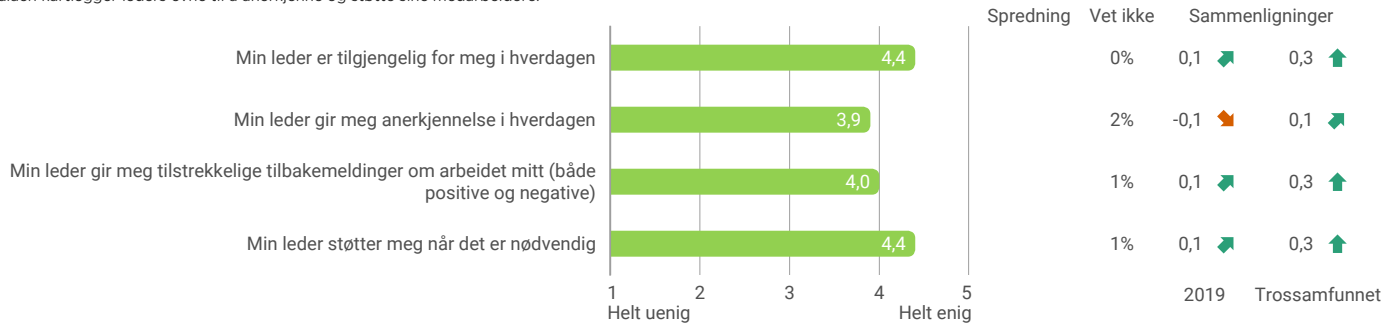


RELASJONSORIENTERT LEDELSE

AGDER OG TELEMARSK

RELASJONSORIENTERT LEDELSE

Skalaen kartlegger leders evne til å anerkjenne og støtte sine medarbeidere.

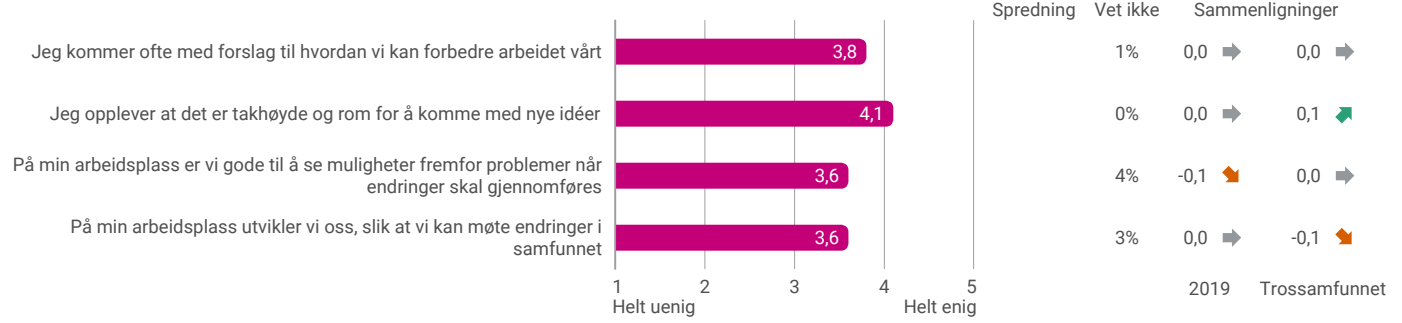


ENDRING OG FORBEDRING

AGDER OG TELEMARSK

ENDRING OG FORBEDRING

Skalaen kartlegger hvor endrings- og utviklingsorienterte medarbeiderne er, samt deres opplevelse av arbeidsplassens åpenhet for nye ideer.



EKSTERN ORIENTERING

AGDER OG TELEMARSK

EKSTERN ORIENTERING

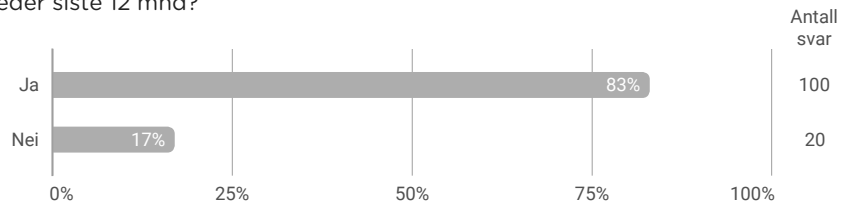
Skalaen kartlegger hvordan arbeidsplassen forholder seg til folks forventninger, ønsker og behov.



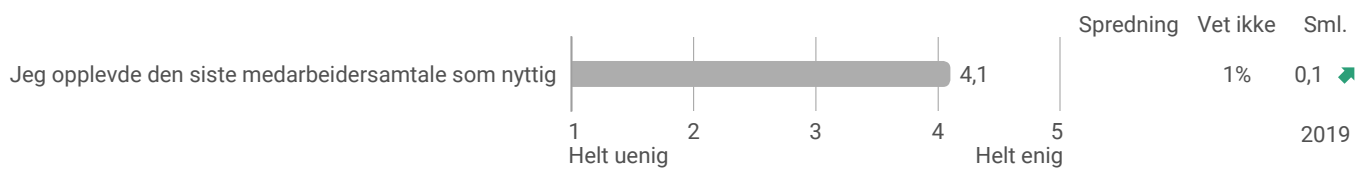
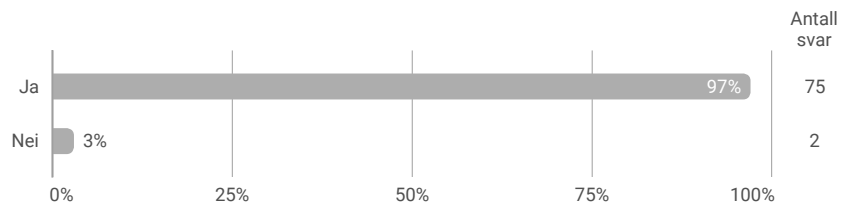
MEDARBEIDERSAMTALE

AGDER OG TELEMARSK

Har du hatt medarbeidersamtale med din nærmeste leder siste 12 mnd?



Har det dere ble enige om blitt fulgt opp?



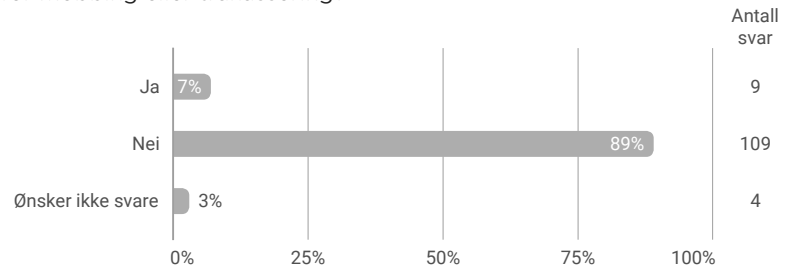
UØNSKET ATFERD

AGDER OG TELEMARSK

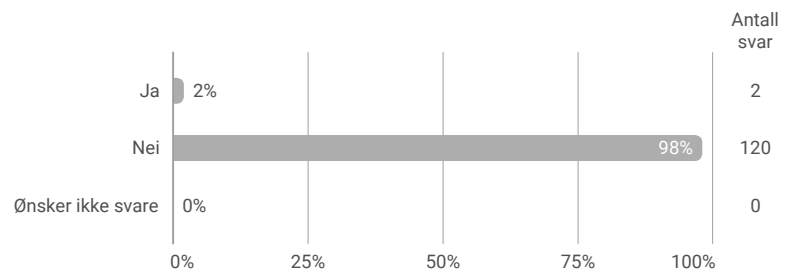
Mobbing: En person er mobbet når han eller hun, gjentatte ganger og over en viss tid, blir utsatt for negative handlinger fra en eller flere andre personer. Det er typisk for situasjonen at offeret ikke er i stand til å forsvare seg.

Trakassering: Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

Har du de siste 12 månedene på arbeidsplassen blitt utsatt for mobbing eller trakassering?



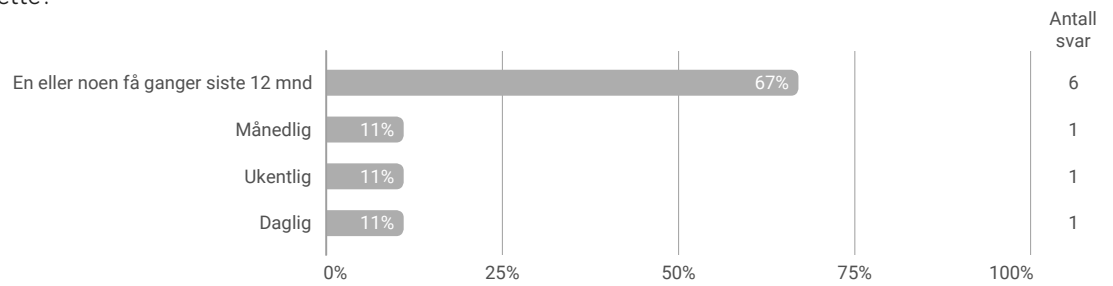
Har du de siste 12 månedene på arbeidsplassen opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet eller kommentarer som har vært plagsom eller krenkende?



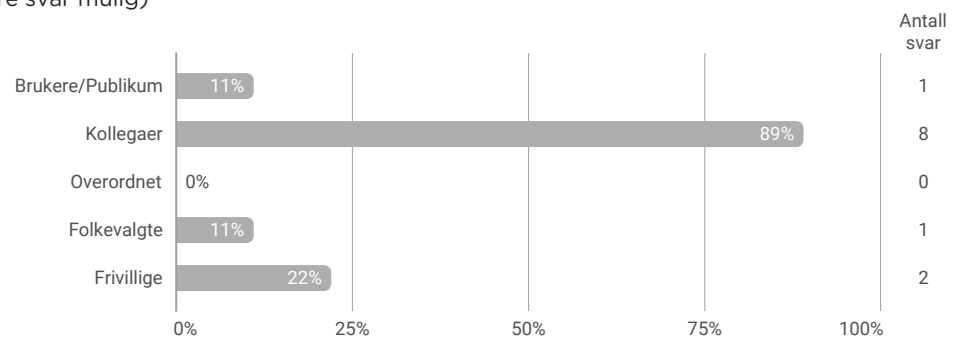
UØNSKET ATFERD

AGDER OG TELEMARSK

Hvor ofte har du opplevd dette?



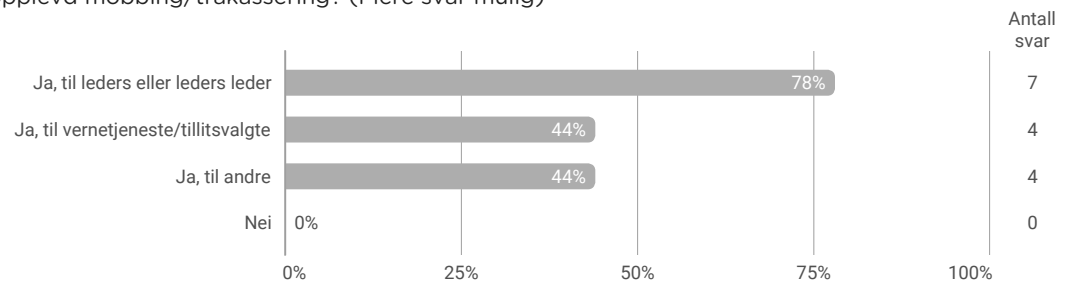
Av hvem ble du mobbet/trakassert? (Flere svar mulig)



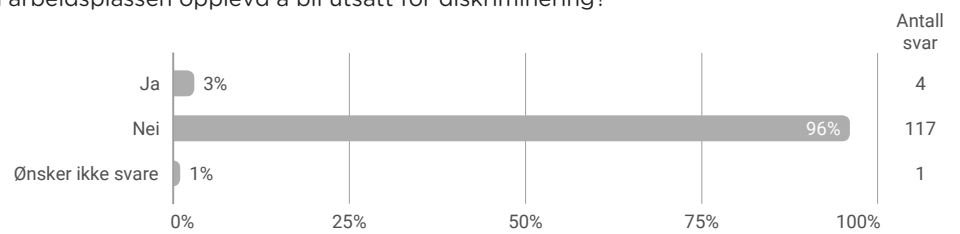
UØNSKET ATFERD

AGDER OG TELEMARSK

Har du sagt i fra om at du har opplevd mobbing/trakassering? (Flere svar mulig)

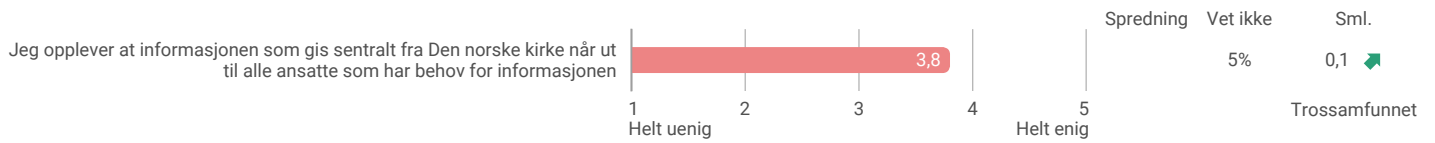


Har du i løpet av de siste 12 månedene på arbeidsplassen opplevd å bli utsatt for diskriminering?

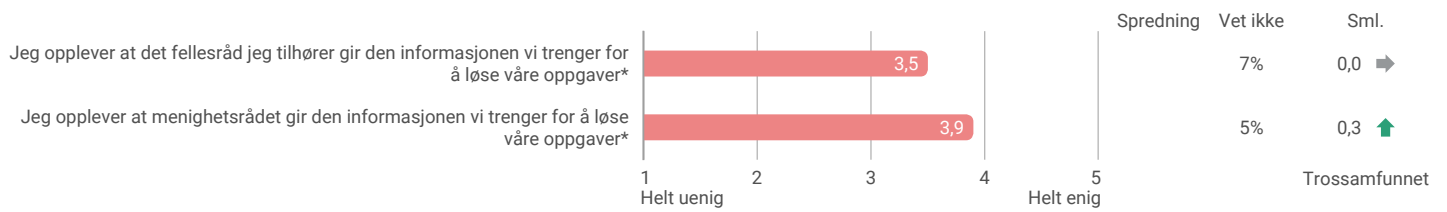


INFORMASJON/HELHET

Skalaene kartlegger kvalitet og omfang på informasjonen som gis ut fra fellesråd, menighetsråd og Den norske kirke sentralt.



* Spørsmål markert med (*) illustrerer at spørsmålene ikke er stilt til alle. Medarbeidere i Rettssubjektet som til daglig ikke tilhører et stabsfelleskap i de ulike kommunene, har ikke fått spørsmål om informasjon fra menighet og fellesråd.

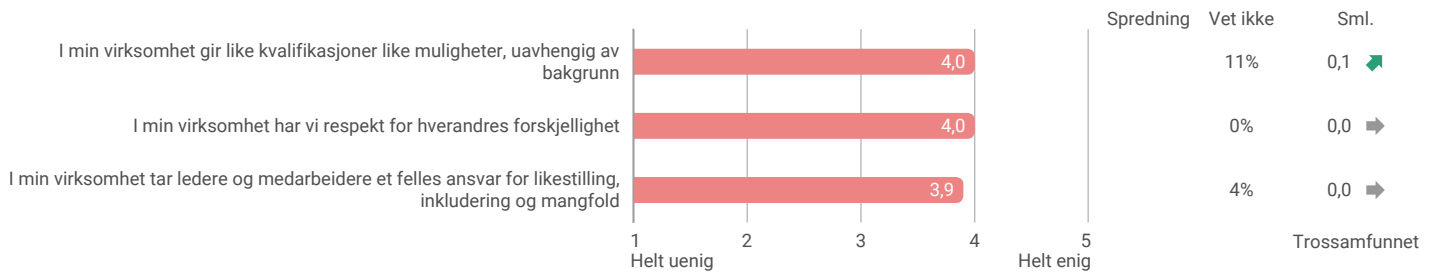


MANGFOLD OG INKLUDERING

AGDER OG TELEMARK

MANGFOLD OG INKLUDERING

Skalaen kartlegger hvordan virksomheten møter sine medarbeidere.



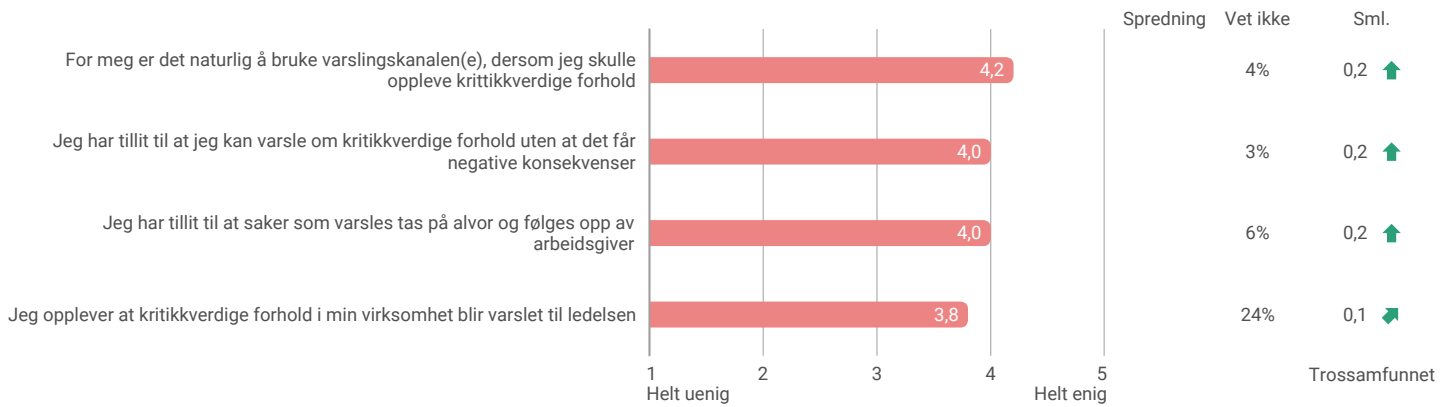
Definisjon på virksomhet: Det lokale kirkelige fellesråd eller det juridiske objektet Norske Kirke.

VARSLING

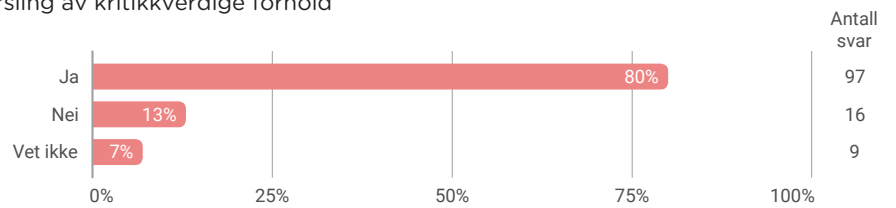
AGDER OG TELEMARSK

VARSLING

Skalaen kartlegger medarbeidernes kjennskap, tillit og erfaringer til arbeidsplassens varslingsrutiner.



Jeg er kjent med virksomheten sine rutiner for varsling av kritikkverdige forhold



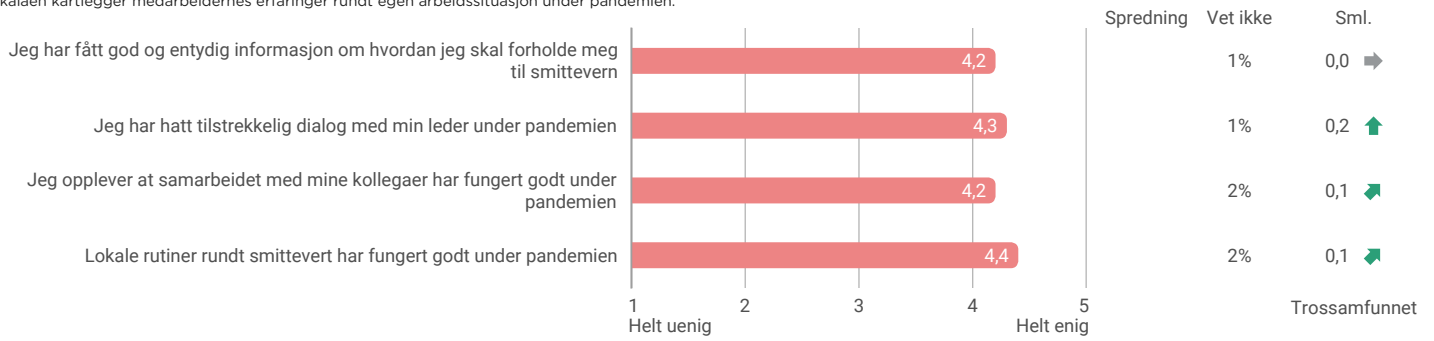
Definisjon på virksomhet: Det lokale kirkelige fellesråd eller det juridiske objektet Norske Kirke.

COVID-19

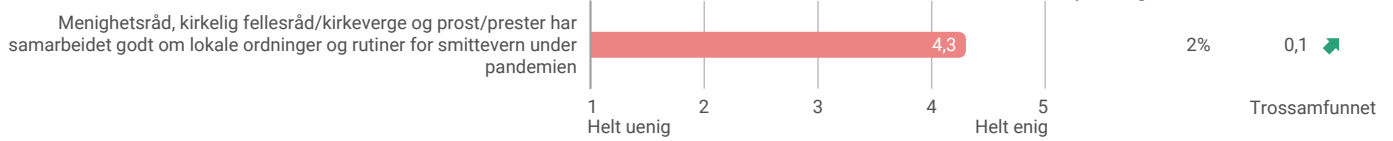
AGDER OG TELEMARSK

COVID-19

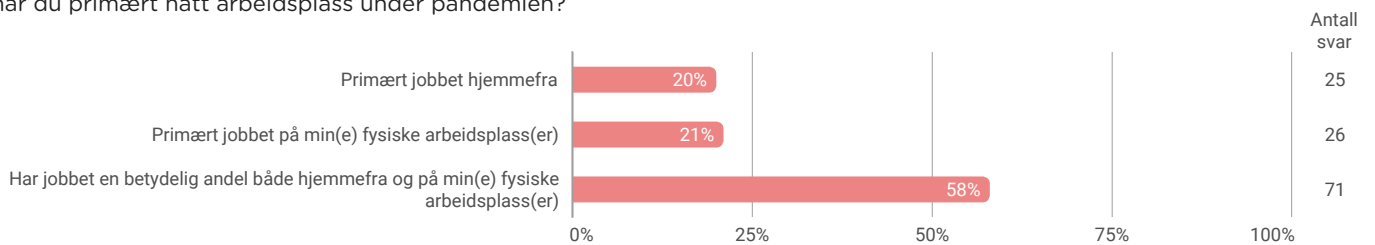
Skalaen kartlegger medarbeidernes erfaringer rundt egen arbeidssituasjon under pandemien.



Jeg har inntrykk av at...



Hvor har du primært hatt arbeidsplass under pandemien?



**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04887-61	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
23/22	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	28.02.2022

Orienteringssaker 28.02.2022

Saksorientering

1. Orientering fra biskopen
2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
3. Orientering fra stiftsdirektøren

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering