


Skjema for presentasjon av lek
kyrkjelege tilsette kandidatar ved val av bispedømeråd/Kyrkjemøtet

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane. Opplysningane om fødselsdato og bustadadresse kjem ikkje til å verta nytta i slike presentasjonar, berre alder og sokn. Alle felt skal fyllast ut.

Fødselsdato	13.09.1971		
Namn	Beate Husa		
Bustadsadresse	Skogestranda 4 B, 5382 Skogsvåg		
Telefon	92683771	Epost	beate.husa@sund.kommune.no
Bustadssokn	Sund		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Kyrkjeverje	Frå	2011
--------------------	-------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Kirkeledelse – KAs lederutviklingsprogram		2013	2014
Bachelor Samfunnsøkonomi		2009	2011
Bedriftsøkonomstudiet BI		1991	1992

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
(Inntil 60 teikn)		(Årstal)	(Årstal)

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Kommunestyrerepresentant Sund kommune		2007	2015
Medlem i formannskapet Sund kommune		2011	2015
Nestleiar i Hordaland KrF		2010	2015
Lokallagsleiar Sund KrF		2006	2015

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
Kyrkjeleg organisering	
Omdømmebygging	

Spørsmål til lek kyrkjelege tilsette kandidatar i Bjørgvin.

Namn: Beate Husa

1. Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:

Eg opplever denne tida som svært viktig i høve til at Den norske kyrkja skal finne fram til ei organisering som i størst mogeleg grad gjer oss i stand til å ivareta vårt viktigaste oppdrag. Min motivasjon for å stilla til val er først og fremst knytt til å være eit tydeleg talerør for dei fellesrådstilsette i prosessen med ny organisering. Eg vil arbeida for at kyrkjemøtet sitt vedtak om felles arbeidsgjevaransvar for alle som arbeider i Den norske kyrkja blir gjennomført. Vidare er eg opptatt av at vi i kyrkja må arbeida målretta og strategisk for å betra omdømmet vårt, og få fram den relevansen som kyrkja har for menneske i dag.

2. Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som

- Vedkjennande
- Open
- Tenande
- Misjonerande

Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?

- Kyrkja sitt visjonsdokument er godt og samlande. For at visjonane skal bli til verkelegheit må vi være bevisst på dei i rådsarbeidet, og la dei gjennomsyre vedtak og planar.
- Det er likevel slik i Den norske kyrkja at det er ein gode visjonar både nasjonalt, på bispedømme nivå og lokalt. Det kan være vanskeleg for oss å sjå desse i samanheng. Eg ser det som viktig at ein jobbar meir med å samkjøre visjonane slik at stadig fleire får eigarskap til dei.
- Med gode visjonar og verdens beste budskap ligg ting til rette for at mange skal finne vegen til kyrkja. Når dei ikkje gjer det i den grad vi ynskjer, bør vi jobbe endå meir med omdømmebygging. Vi bør ha kontinuerleg fokus på korleis vi kan kommunisere betre i dagens samfunn.

3. Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?

Eg meiner at Den norske kyrkja ikkje skal opne for vigsel av likekjønna par.

4. Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva vil du vektlegge med omsyn til

- Rekruttering
- organisering
- arbeidsgjevaransvar i kyrkja?

Rekruttering: Det må arbeidast strategisk med rekruttering og dette må sjåast i samanheng med omdømmebygging som er nemnt over. Ein bør og sjå på utdanningane sitt innhald og utdanningskrav på nytt. Alternative vegar til ei kyrkjeleg utdanning basert på relevant utdanning bør vurderast.

Organisering: Med kommande kommunereform kan ein forventast større fellesrådsområder. Kyrkja må i mykje større grad kople seg på kommunereforma og være aktive i forhold til den. Vi må finne den organiseringa som bidreg til at ressursane i størst mulig grad kjem lokalkyrkja til gode.

Arbeidsgjevaransvar: For meg har det førsteprioritet at vi får eit felles arbeidsgjevaransvar i kyrkja. Her må ein prøve å finne løysingar som alle kan leve med. Om vi får større fellesrådsområder bør ansvaret ligge der.

5. Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?

Eg vil ha fokus på ein retorikk og ein kommunikasjon som bidreg til å dempa, heller enn å skjerpa frontar. Ein må sjå på meiningsbryting som ei styrke, og søka å finna fram til kompromiss som kan gjera det mogeleg å bevare eit godt fellesskap på tross av ulik tilnærming.