


**Skjema for presentasjon av geistlege kandidatar**
**ved val av Bispedømmeråd**
**/Kyrkjemøtet Bjørgvin Bispedøme.**

Opplysningane er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatane. Opplysningane om fødselsdato og bustadadresse kjem ikkje til å verta nytta i slike presentasjonar, berre alder og sokn. Alle felt skal fyllast ut.

Fødselsdato	28.02.1956		
Namn	Ivar Braut		
Bustadsadresse	Midtunveien 28, 5224 Nesttun		
Telefon	93495911	Epost	ivar.braut@bergen.kirken.no
Bustadssokn	Birkeland		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Noverande stilling	Sokneprest i Birkeland menighet, Fana prosti	Frå	2000
--------------------	----------------------------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Sokneprest i Stord og prost i Sunnhordland		1994	2000
Kapellan i Ilen i Trondheim		1991	1994
Lærer i teologiske fag Bibelskolen i Grimstad		1988	1991
Vikarprest Oslo og kapellan i Fossum menighet i Oslo		1981	1987
Spesialkompetanse i praktisk prestetjeneste SPP, 3 moduler, bl.a. pastoral lederutdanning PLU		1996	2006

Kyrkjelege verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til
Geistlig repr Bjørgvin bispedømmeråd		2011	dd
Medlem Kirkerådet		2012	dd
Repr for Bjørgvin i Samarbeidsråd Menighet og Misjon (SMM)		2000	2011
Repr for Bjørgvin representantskapet Kirkens Bymisjon Bergen		2001	2009
1.vararepr bispedømmerådet		2005	2011

Offisielle og andre verv	(Opptil 5 oppføringar – vel dei mest relevante.)	Frå	Til

Satsingsområde (inntil 5)	(Aktivitatar i og planar for kyrkja som kandidaten er særleg oppteken av. Opptil 5 område som kandidaten vil prioritera høgast.)
	Prestenes forkynnelsesarbeid - fornyelse og tid til konsentrasjon
	Ny kirkeordning der prestene fortsatt skal ansettes på bispedømmenivå
	Flere kvinner i prestetjeneste i Bjørgvin
	Bispedømmet en attraktiv arbeidsgiver
	Folkekirkelig farge på kirken

**Namn:** Ivar Braut

### **1.Eg stiller til val til bispedømerådet og Kyrkjemøtet fordi:**

Eg har høg motivasjon og god lyst til å gå på ein ny periode. Eg synest det er svært meningsfullt og eg trivest med å vera med i bispedømerådet og i Kyrkjemøtet. Det vil også vera viktig i ei tid med mange store saker at det blir kontinuitet, og det vil eg stå for. Eg er godt inne i mange av sakene og kjenner arbeidsmåten. Dessutan er eg ein samlande kandidat for prestane i Bjørgvin med ei klassisk kristendomsforståing, klår luthersk identitet og eit folkekyrkjeleg ideal for kva kyrkja er.

### **2.Den norske kyrkja sitt visjonsdokument (2015-2019) presenterer Den evangelisk-lutherske folkekyrkja som**

- **Vedkjennande**
- **Open**
- **Tenande**
- **Misjonierende**

#### **Korleis vil du arbeida for å verkeleggjera dette?**

Eit dokument gagnar lite, men overtyding og glød kan gjera mykje. Samstundes er det faktisk viktig at kyrkja har gjort vedtak som fortel kva vi som fellesskap vil arbeida for. Desse fire punkta har vore retningsgjevande og er ofte siterte. Slik ei kyrkje vil vi ha! Og då er det gjennom det vanlege arbeidet på alle nivå i kyrkja – ikkje minst lokalt – at desse fine orda kan bli til handling og oppleving.

### **3.Kva meiner du om vigsel av likekjønna par i Den norske kyrkja?**

Eg er klart imot at kyrkja skal stå for vigsel av likekjønna par. Ekteskapet er etter mitt syn for ei kvinne og ein mann og bare det. Men alle – uansett korleis ein innrettar livet sitt – høyrer til i kyrkja ved dåp og tru og er med i same teneste og ved same nattverdbord. Forbønnsliturgi for likekjønna par er eg heller ikkje for. Det kommuniserer ei ny lære. Men for å unngå vigsel og av omsynet til samhaldet i kyrkja kan eg stemma for ein fast forbønnsliturgi. Då må òg den andre fløyen gå inn på eit slikt kompromiss. Heile kyrkja inkludert homofile medkristne vil vera tent med at vi no avsluttar denne debatten på ein samlande måte.

### **4.Korleis vil du arbeida for å auka talet på kvinner i presteteneste i Bjørgvin?**

Ved å tilsetja kvinner så ofte det er sakleg grunnlag for det. Nokre gonger kan det også forsvarast at ei kvinne blir tilsett sjølv om t.d. ansienniteten ikkje skulle gå hennar veg. Eg er ein talsperson i bispedømerådet for å tilsetja kvinner langs desse liner, og enno i nokre år bør kvinner ha ein viss forkjørsrett ved tilsetjingar. Men alle tilsetjingar skal sjølv sagt skje ansvarleg og til beste for kyrkjelydane. I rekrutteringa av fleire kvinner bør ein aktivt bruka kvinner som er allereie er i presteteneste i Bjørgvin. Dei vil fortelja sant om bispedømet og kyrkjelydane, og då har eg tru på at endå fleire søker stillingar her.

### **5.Tilhøvet mellom staten og kyrkja er i endring. Kva vil du vektlegge m.o.t. rekruttering , organisering og arbeidsgjevaransvar i kyrkja?**

Store formelle endringar kjem i komande periode. Prestane blir tilsette i kyrkja og er ikkje lenger tilsette i staten. Det krev at kyrkja er ein ytterst ansvarleg arbeidsgjevar som ser til at løn og pensjon blir minst like god som no, at alle faglege rettar held fram og at det er kompetente organ som står for tilsetjing og som arbeidsgjevar. Dette organet må framleis vera biskop og bispedømeråd. I ei ny kyrkjeordning er det framfor alt viktig at dei mange medlemmene som aldri seier noko – «dei stille i landet» - kjenner at kyrkja er den same folkekyrkja dei alltid har høyrte til. Ei slik kyrkje har kraft i seg til å rekruttera nye medarbeidarar.

### **6.Korleis vil du leggja til rette for at kyrkja kan halda saman trass i saker med stor usemje?**

Først av alt vera klår og tydeleg slik at debatt og samtale blir ærleg. Vi har mykje å gå på i kyrkja, for vi har så mykje saman! Nokre gonger er eit kompromiss det nest beste og godt nok. Vidare er det eit felles ansvar i å snakka godt om kvarandre og setja seg i andre sin situasjon. Og når ei sak er avgjort er det felles ansvar å respektera at slik blei det. I forkynning og kyrkjeleg praksis er det eit gode at kyrkja femner så vidt at vi når ut til mange. Usemje og retningar høyrer folkekyrkja til. Forkynninga av Jesus som den oppstadne Frelsaren er felles fundament.