

Ledelsesdimensjoner/konsekvenser	Kirkeverge eller annen administrativt ansatt som daglig leder	Sokneprest som daglig leder	Delt ledelse
Administrasjon Administrativ ledelse skal sikre at alle arbeidsoppgaver og rutiner utføres på en lovlig og forsvarlig måte, samtidig som man utnytter de tilgjengelige personalressurser optimalt. Administrativ ledelse skal gi ansatte og menighetsråd trygghet for at daglige rutiner gjennomføres på en smidig og forsvarlig måte.	Alle oppgaver kan ivaretas. Siste punkt om oppfølging av BDR/KM vedtak må kanskje spesifiseres i nye regler. – til lovrad	Alle oppgaver kan ivaretas.	Alle oppgaver kan deles. Soknepresten bør ikke bruke for mye tid på dette. Tydeliggjøre ansvar for pådriverrollen i dagens regler.
Personal- og teamledelse Personal og teamledelse skal sikre at den enkeltes ansattes kompetanse og faglige ressurser blir utnyttet i planlegging av og gjennomføring av arbeidet i staben, i tråd med lover og regler i arbeidslivet. Personalledelse må sees i en større sammenheng innenfor fellesrådsområdet og prostiet slik at arbeidet kan utføres på en faglig og ressursmessig forsvarlig måte.	Alle oppgaver kan ivaretas. Flere a oppgavene er av administrativ karakter, og er egentlig ikke lederoppgaver.	Alle oppgaver kan ivaretas. Trenger overføring av arbeidsgiverfunksjoner vedrørende punkt 4, og 7. Trenger myndighet fra prost. Tjenesteordning pkt 2d.	Alle oppgaver kan deles. Må defineres i regelverk.
Strategi- og planarbeid Strategisk ledelse skal sørge for helhetlig og dynamisk utvikling av strategi og virksomhetsplaner i tett samarbeid med menighetsrådet.	Alle oppgaver kan ivaretas.	Alle oppgaver kan ivaretas.	Ansvar for å lede strategi- og planarbeid må ligge hos én person.
Kommunikasjon og informasjon Ledelse av kommunikasjonsarbeidet handler om å sikre god interninformasjon, å synliggjøre kirken i lokalsamfunnet og sikre god deltakelse i soknets tilbud og tjenester.	Alle oppgaver kan ivaretas.	Alle oppgaver kan ivaretas.	Ansvar for å lede kommunikasjons- og informasjonsarbeidet må ligge hos én person.
Faglig ledelse Faglig ledelse skal bidra til god motivasjon og trygghet blant medarbeidere og kvalitet i arbeidet.	Alle oppgaver kan ivaretas. Det bør søkes støtte og veiledning fra andre fagmiljøer, og fra prosten når det gjelder ledelse av prestedtjenesten.	Alle oppgaver kan ivaretas. Det bør søkes støtte og veiledning fra andre fagmiljøer, og fra prosten når det gjelder ledelse av prestedtjenesten.	Alle oppgaver kan deles.
Åndelig ledelse. Begrepet åndelig ledelse er ikke definert i tjenesteordning men omfatter lederskap knyttet til ordinasjonsløftet og tjenesteordning for menighetsprester. I kraft av ordinasjonen og å være rettelig kalt prest er prester pr. definisjon åndelig ledere. §10 Soknepresten leder prestedtjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetsrådets virksomhet. I forvaltningen av Ord og sakrament utøver alle menighetsprester et pastoralt lederansvar og bidrar til strategisk og åndelig ledelse i og av menigheten.	Åndelig ledelse kan ikke ivaretas av administrativ/daglig leder funksjon, så lenge det er en rettelig kalt sokneprest til soknet.	Soknepresten er kalt til tjeneste i soknet og ivaretar åndelig ledelse i soknet. Åndelig ledelseskompetanse er et viktig kriterie for tilsetting av sokneprest.	Den åndelige ledelsen kan ikke deles. Soknepresten åndelig ledelse.
Lovmessige konsekvenser, tjenesteordning, regler og lover.	Regelverket knyttet til prestens arbeidssituasjon må endres hvis daglig leder også skal være overordnet.	Er det problematisk at sokneprest innstiller og leder arbeidet, når han/hun også er medlem av rådet? JA, det er det. Skal sognepresten være daglig leder, må både tjenesteordning og en del regler endres. Men regler kan endres, utfordringen for sognepresten er å finne tid til å lede.	Kommer an på delingen. Kan deles slik at det ikke får konsekvenser for regelverket.
Arbeidsgivermyndighet, konsekvenser	Premissene for forsøkene sier at dette ikke skal endres formelt, men det må likevel få konsekvenser i det daglige.	Får helt klart konsekvenser for regelverket.	Kommer an på hvordan man deler.
Økonomiske konsekvenser	Ikke store konsekvenser.	Mye kan dekkes under pkt 2d. I stramme tider vil pkt 2 d i tjenesteordning kanskje utgå. Må unngå hente inn vikarer til gravferder fordi soknepresten må utføre administrative oppgaver. Skal presten bruke tilstrekkelig tid på å lede, tror jeg vi enten må ha flere ressurser til prestedtjenesten, eller redusere antall gudstjenester.	