

Resultatmål 2017 for Borg bispedømmeråd

(Resultatmål i kursiv er resultatmål kun for Borg)

Strategier:

- Styrke kvalitet på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker
- Videreutvikle troverdig og målrettet kommunikasjon
- Utfordre medlemmer til å bruke og delta aktivt i kirken
- Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner

Borg bispedømmeråds virkemidler for måloppnåelse

- Styrke samhandling mellom ansatte
- Visitas
- Kurs, fagdager og veiledning
- Personalforvaltning- prestedtjenesten
- Tilskuddsforvaltning
- Kommunikasjon
- Samarbeidsprosjekter

| Strategiske mål Borg | Resultatmål | Nøkkelindikator | Datagrunnlag |
|---|---|--|---|
| 1. Flere deltar i, og opplever gudstjenesten som et trosstyrkende og inkluderende fellesskap | 1.a Øke gjennomsnittlig gudstjenestedeltakelse på søn- og helligdager til 100 (95.5 i 2016) | Antall deltakere på gudstjenester søn- og helligdager | SSB Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer |
| | 1.b Gudstjenestetilbudet holdes stabilt (6367 gudstjenester i 2016) | Antall gudstjenester søn- og helligdager | SSB Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer |
| | | Antall gudstjenester andre dager Antall familiegudstjenester | |
| | | Gudstjenestefrekvens | Etatsstatistikk KUD |
| | 1.c Oppslutningen om kirkelig vigsel holdes oppe på 2014 nivå (937 i 2016) | Antall vigslar | Medlemsregisteret |
| | 1.d Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes stabilt. (4587 i 2016) | Antall gravferder | Medlemsregisteret/ SSB Menighetenes årsstatistikk |
| | 1.e Medlemmer skal oppleve kirkemusikken som berikende i gudstjenestene | Antall kirkegjengere som oppgir at kirkemusikken beriker gudstjenesteopplevelsen | Medlemsundersøkelse i regi av Borg BDR |
| 1.f Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet (1 i 2016) | Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokale gudstjenester. | SSB Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer | |
| 1.g Alle mennesker, uavhengig av funksjonsevne og livssituasjon, gis mulighet til aktiv deltakelse i den lokale kirkes hovedgudstjenester | Antall menigheter som aktivt legger til rette for at mennesker med bistandsbehov skal kunne delta i hovedgudstjenestene | «Inkluderende menighet», egen rapport fra menighetsrådene | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | 1.h Flere menigheter er engasjert i ytre-misjon | <i>Antall menigheter som har inngått SMM-avtale og/eller har vennskapsmenighet</i> | <i>Egen rapport fra menighetsrådene</i> |
| 2. Flere søker dåp, og deltar i trosopplæring | 2.a 75 % av medlemmer og tilhørige er døpt i aldersgruppen 1-5 | Andel dømte av tilhørende og medlemmer | Medlemsregisteret |
| | 2.b Omfanget i trosopplæringstilbudet holdes stabilt på 2013 nivå (240 timer i gjennomsnitt) | Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene i driftsfase. | Rapporteringssystem - trosopplæring |
| | 2.c Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker opp mot landsgjennomsnitt: 4 årsbok (49% nasjonalt- 40% Borg)-6-årstiltak (30 % nasjonalt- 19 % Borg), tårnagent (27% nasjonalt-23% i Borg)-lysvåken(25% nasjonalt- 20 % Borg)-Etterkonfirmasjon (15% nasjonalt- 13% Borg) | Deltakerandel i tiltakene for prostiene i driftsfase: 4- årsbok, 6-årstiltak, tårnagent og Lysvåken, Antall deltakere på tiltak etter konfirmasjon | Rapporteringssystem - trosopplæring |
| | 2.d Oppslutningen om konfirmasjon på 2013-nivå. (80%) | Konfirmerte av dømte 15-åringer. | Medlemsregisteret |
| 3. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv. | 3.a Andel av menighetene som har formelle avtaler om diakonale tiltak med kommunene øker | <i>Antall menigheter som har formelt diakonalt tiltak med kommunene f.eks. diakonistilling som kommunen betaler for/gir tilskudd til , prosjekter som utløser midler, konkrete tiltak menigheten har ansvar for i samarbeid med kommunen</i> | <i>Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.</i> |
| | | <i>Andel menigheter med godkjent diakoniplan</i> | <i>SSB Menighetenes årsstatistikk</i> |
| | | <i>Antall kommuner som samarbeider med de lokale menigheter for å sikre at de som mottar helse- og omsorgstjenester får ivarettet retten til tros og livssynsutfoldelse</i> | <i>Egen rapport fra menighetene</i> |
| | 3.b Kirken er mer synlig i samfunnet | <i>Antall menigheter som tar i bruk kirkenettet og sosiale medier.</i> | Rapportering fra Webportal |
| | | Antall brukere og øker på nettsider | Google analytics |
| | | <i>Antall redaksjonelle positive oppslag i medier i Borg fra menigheter og bispedømme på områdene dåp, trosopplæring, diakoni</i> | Rapport fra Opoint |

| | | | |
|--|---|---|---|
| | 3.c Flere menigheter blir med i en bærekraftig forvaltning av skaperverket | Antall Grønne menigheter. Antall FR som er miljøfyrtårn. Kirkebygg med ENØK-tiltak. | Rapportering fra KR |
| | 3.d Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk | Antall konserter og kulturarrangementer i kirkene | Rapportering fra KR |
| | 3.e Videreutvikle arenaer for religionsdialog mellom Dnk og moskeer/ andre religioner | Antall møtepunkter (både steder og frekvens) mellom Dnk og moskeer | Egen rapport fra Borg BDR |
| | 3.f Øke antallet deltakere på ungdomsarenaer | Antall ledertreningskurs og antall deltakere på disse. Antall deltakere på ungdomsarenaer, som klubb, gudstjenester, kor, m.m.. Økt deltakelse på Ungdomstinget. Samarbeidsavtaler | SSB Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer |
| | 3.g Flertall av menighetene (der det er aktuelt) i Borg har tiltak for asylsøkere eller bosatte flyktninger. | Andel menigheter med tiltak for asylsøkere og bosatte flyktninger | Egen rapport fra menighetsrådene/SSB |
| 4. Flere får lyst til å jobbe i kirka og blir værende i arbeid i kirka. | 4. a Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes. | Antall vigslinger av prest, diakon, kateket og kantor | Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd. |
| | | Antall Veien til prestatjeneste (VTP) deltagere fra Borg | Egen rapport fra Borg BDR |
| | 4.b 2 % av medlemmene engasjerer seg i frivillig tjeneste i kirka. (1, 83 % 2016) | Andel frivillige av medlemmer totalt og i trosopplæringen | SSB Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer |
| | 4.c Ansatte scorer gjennomsnittlig 5 på trivsel på arbeidsplassen i arbeidsplassundersøkelsen. | Score i arbeidsplassundersøkelsen | Årlig arbeidsplassundersøkelse |
| | 4d. Opprettholde antall kvalifiserte søkere per stilling (6 i 2016) | Antall kvalifiserte søkere per stilling | Egen statistikk |