



# Møteinnkalling

## Møre bispedømeråd 2020-2023

---

Møtedato: 17.04.2020 kl. 10:15  
Møtested: Møre bispedømekontor  
Arkivsak: 19/04266

---

Mulige forfall meldes snarest til Elise Lindvåg Solemdal, [es326@kirken.no](mailto:es326@kirken.no).

MOLDE, 14.04.2020

Elise Lindvåg Solemdal  
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling

## Møre bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 17.04.2020 kl. 10:15

Møtested: Møre bispedømmekontor

Arkivsak: 19/04266

---

Velkommen til møte som blir holdt på Teams. Sjå mail for nærmare informasjon. Forventa tidsplan for møte er kl. 10:15-12:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 97503165 eller e-post [es326@kirken.no](mailto:es326@kirken.no). Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

24/20 19/04266-49 Møteinnkalling Møre bispedømmeråd 17.04.2020

#### Godkjenning av protokoll

25/20 19/04266-41 Protokoll Møre bispedømmeråd 23.-24.01.2020

26/20 19/04266-43 Protokoll Møre bispedømmeråd 13.03.2020

#### Saker til behandling

27/20 19/02100-4 Rekneskap Møre bispedømme 2019

28/20 19/03763-11 Budsjett 2020

29/20 20/01134-1 Årsrapport 2019

30/20 20/01433-25 Koronasituasjon - Møre bispedømme

#### Orienteringssaker

31/20 20/00282-4 Orienteringar til møtet 13.03.20

MOLDE, 08.04.2020

Elise Lindvåg Solemdal  
møtesekretær

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.



# DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømeråd

## MØTEPROTOKOLL

### Møre bispedømeråd 2020-2023

**Dato:** 23.01.2020 kl. 10:30 – 24.01.2020 kl. 15:00

**Sted:** Møre bispedømekontor

**Arkivsak:** 19/04266

**Tilstede:** Monika Tettli (Bønnelista), Ann Kristin Sørvik (Nominasjonskomiteens liste), Frode Rabbevåg (Nominasjonskomiteens liste), Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad (Nominasjonskomiteens liste), Therese Kristin Utgård (Åpen folkekirke), Olav Myklebust (Åpen folkekirke), Olav Rønneberg (leke tilsette), Arne Moltubak (geistleg tilsette) og fungerande biskop Olav Gading.

**Møtende varamedlemmer:** Evy Sisilie Bergum (Åpen folkekirke) for Ole Martin Grevstad.

**Forfall:** Ole Martin Grevstad (Åpen folkekirke) og Ingeborg Midttømme (biskop).

**Andre:** Etter innkalling: Anna Myklebust (vara leke tilsette), Tormod Remøy (vara geistleg tilsette), Johan Gjendemsjø (vara Bønnelista) og Elias Opsvik (vara Nominasjonskomiteens liste). Stiftsdirektør Bjørn Olaf Storhaug. Tillitsvalt UNIO/PF Ragnhild Annie Fuglseth (delvis møtt). Gunnar Rønnestad (kurshaldar) og Gerd Karin Røsæg (kurshaldar).

**Protokollfører:** Elise Lindvåg Solemdal

## SAKSLISTE

Side

### Godkjenning av innkalling og saksliste

[2/20](#) Møteinnkalling Møre bispedømeråd 23.-24.januar 2020 3

### Godkjenning av protokoll

[3/20](#) Møteprotokoll 09.12.2019 3

[4/20](#) Møteprotokoll konstituerende møte 09.12.2019 3

### Tilsettingssaker

[5/20](#) Tilsetting av sokneprest i Indre Romsdal prosti med Tresfjord og Vike sokn som særleg tenestestad.  
- *Unntatt offentlighet* 4

<a href="#">6/20</a>	Tilsetting av kapellan i Molde domprosti med Vågøy og Myrbostad sokn som særleg tenestestad. - <i>Unntatt offentlighet</i>	4
----------------------	---	---

### Saker til behandling

<a href="#">7/20</a>	Opplæring av nytt bispedømmeråd	5
<a href="#">8/20</a>	Godtgjerdslar for medlemmer av Møre bispedømmeråd	5
<a href="#">9/20</a>	Delegasjonsreglementer for Møre bispedømmeråd	6
<a href="#">10/20</a>	Rekruttering til kyrkjelege stillingar i Møre bispedømme	7
<a href="#">11/20</a>	Oppnemning til representantskap - Kirkens SOS	8
<a href="#">12/20</a>	Oppnemning til representantskap - Kirkens Nødhjelp	8
<a href="#">13/20</a>	Oppnemning til representantskap - Kirkens Bymisjon	9
<a href="#">14/20</a>	Oppnemning til representantskap - IKO	10
<a href="#">15/20</a>	Oppnemning av styremedlem til Åkerehaugen	10
<a href="#">16/20</a>	Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd	11
<a href="#">17/20</a>	Komitèfordeling i Kyrkjemøtet	13
<a href="#">18/20</a>	Møteplan 2020	14
<a href="#">19/20</a>	Oppnemning av bdr-representant til SMM-utval	15

### Orienteringssaker

### Referatsaker

<a href="#">20/20</a>	Referatsaker til møtet 23.01.20	15
-----------------------	---------------------------------	----

27.01.2020

## Godkjenning av innkalling og saksliste

---

### 2/20 Møteinnkalling Møre bispedømmeråd 23.-24.januar 2020

#### Møtebehandling

Følgende saka blei behandla for lukka dører:

5/20 Tilsetting av sokneprest i Indre Romsdal prosti med Tresfjord og Vike sokn som særleg tenestestad.

6/20 Tilsetting av kapellan i Molde Domprosti med Vågøy og Myrbostad sokn som særleg tenestestad.

#### Votering

Samrøystes.

#### Vedtak

Innkalling og saksliste godkjent.

## Godkjenning av protokoll

---

### 3/20 Møteprotokoll 09.12.2019

#### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd godkjenner møteprotokoll 09.12.2019

#### Møtebehandling

#### Votering

Samrøystes

#### Vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner møteprotokoll 09.12.2019

### 4/20 Møteprotokoll konstituerende møte 09.12.2019

#### Forslag til vedtak:

Møre bispedømmeråd godkjenner møteprotokoll fra konstituerende møte 09.12.2019

#### Møtebehandling

#### Votering

Samrøystes.

#### Vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner møteprotokoll fra konstituerende møte 09.12.2019

## Tilsettingssaker

---

### **5/20 Tilsetting av sokneprest i Indre Romsdal prosti med Tresfjord og Vike sokn som særleg tenestestad.**

*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

#### **Forslag til vedtak**

Ein viser til innstillingsrådet si innstilling.

#### **Møtebehandling**

Saksordførar: Olav Rønneberg

#### **Votering**

Samrøystes.

10 av 10 stemmer.

#### **Vedtak**

Møre bispedømmeråd tilsett på fastsette vilkår Ellen Schjøtt som sokneprest Indre Romsdal prosti med Tresfjord og Vike sokn som særleg tenestestad. På vilkår om ordinasjon av biskopen.

---

### **6/20 Tilsetting av kapellan i Molde domprosti med Vågøy og Myrbostad sokn som særleg tenestestad.**

*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

#### **Forslag til vedtak**

Ein viser til innstillingsrådet si innstilling.

#### **Møtebehandling**

Saksordførar: Therese Utgård

#### **Votering**

Samrøystes.

10 av 10 stemmer.

#### **Vedtak**

Møre bispedømmeråd tilsett på fastsette vilkår Ellen Schjøtt som kapellan i Molde Domprosti med Vågøy og Myrbostad sokn som særleg tenestestad. På vilkår om ordinasjon av biskopen.

## Saker til behandling

---

### 7/20 Opplæring av nytt bispedømmeråd

#### Forslag til vedtak

Det blir ikkje lagt opp til at bispedømmerådet gjer vedtak i denne saken

#### Møtebehandling

- A) Presentasjon av bispedømmekontoret, tilsette, organisering
- organisering v/stiftsdirektør
  - presentasjon av medarbeidarar med hovudområder
- B) Om bispedømmerådet sine roller og funksjonar v/Gunnar Rønnestad
- Bispedømmerådet rolle, ansvar, funksjon og oppgåver:
- Bispedømmerådet som strategi- og planorgan
  - Bispedømmerådet som økonomi- og ressursforvalter
  - Bispedømmerådet og funksjon knyttet til «det kristelege livet i kyrkjelydane»
  - Bispedømmerådet som forvaltingsorgan
  - Tilhøvet mellom bispedømmeråd og biskop
  - Tilhøvet mellom bispedømmeråd og administrasjon
  - Bispedømmerådet som arbeidsgjevar: personalreglement, tilsetting, sakshandsaming
- C) Om å vere Kyrkjemøte v/Gerd Karin Røseg
- Hva er eit kyrkjemøte?
  - Kyrkjemøtet samansetting
  - Kyrkjemøtet oppgåver og mandat, jf kl § 24
  - Kyrkjemøtet arbeidsform, jf KMs forretningsorden (komite, plenum, andaktsliv mm)
  - Eit verv – to funksjonar – to roller, kven representerar medlemmene i KM?
  - Kyrkjemøtet mynde
  - Gjennomgang av saksliste
  - Habilitetsreglar

#### Votering

#### Vedtak

Ingen vedtak blei gjort

---

### 8/20 Godtgjerdslar for medlemmer av Møre bispedømmeråd

#### Forslag til vedtak

1. Bispedømmerådet sin leiar får kr 36.000,- som godtgjersle frå 2020.
2. Bispedømmerådet sin nestleiar får kr 24.000,- som godtgjerdslar frå 2020
3. Bispedømmerådet sine medlemmer får kr 1000,- for kvar møtedag som godtgjersle for deltaking.
3. For tapt arbeidsinntekt blir det gitt kompensasjon etter fastsette reglar

#### Møtebehandling

Saksordførar: Frode Rabbevåg



Nytt forslag til vedtak:

1. Bispedømmerådet sin leiar får kr 40.000 som godtgjersle for 2020.
2. Ved forfall av leiar får møteleiar kr 3.000 som godtgjersle pr møte for 2020.
3. Bispedømmerådet sine medlemmer og innkalla varamedlem får kr 1.500 for kvar møtedag som godtgjersle for deltaking på møte for 2020.
4. For tapt arbeidsinntekt blir det gitt kompensasjon etter fastsette reglar.
5. For deltaking i fysiske AU-møte blir det gitt møtegodtgjersle på kr 1.500 for andre enn leiar for 2020.

### Votering

Samrøystas.

### Vedtak

1. Bispedømmerådet sin leiar får kr 40.000 som godtgjersle for 2020.
2. Ved forfall av leiar får møteleiar kr 3.000 som godtgjersle pr møte for 2020.
3. Bispedømmerådet sine medlemmer og innkalte varamedlem får kr 1.500 for kvar møtedag som godtgjersle for deltaking på møte for 2020.
4. For tapt arbeidsinntekt blir det gitt kompensasjon etter fastsette reglar.
5. For deltaking i fysiske AU-møte blir det gitt møtegodtgjersle på kr 1.500 for andre enn leiar for 2020.

## 9/20 Delegasjonsreglementer for Møre bispedømmeråd

### Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd vedtar delegasjonsreglement fra bispedømmeråd til stiftsdirektør
2. Møre bispedømmeråd vedtar delegasjonsreglement fra bispedømmeråd til bispedømmerådets leder
3. Møre bispedømmeråd vedtar delegasjonsreglement fra bispedømmeråd til AU

### Møtebehandling

Saksordfører: Ann-Kristin Sørvik

Forslag fra Therese Utgård om endring i vedtak punkt 1,2:

1. Delegasjonsreglement for Møre bispedømmeråd - Stiftsdirektøren

*Det nye punkt 1.2:* Stiftsdirektørens myndighet på ulike områder skal ivaretas slik at saker av prinsipiell betydning alltid skal forelegges bispedømmerådet til avgjørelsen. Dersom slike saker av tidsmessige eller andre grunner må løses administrativt, **skal** de drøftes med **arbeidsutvalgets** før løsning velges. Saken skal deretter refereres og eventuelt behandles i neste møte i bispedømmerådet.

### Votering

Opphavleg forslag til vedtak: ingen røyster.

Nytt forslag til vedtak: samrøystes.

### Vedtak

1. Møre bispedømmeråd vedtar delegasjonsreglement fra bispedømmeråd til stiftsdirektør med dei endringar som blei fastsett i møte.
2. Møre bispedømmeråd vedtar delegasjonsreglement fra bispedømmeråd til bispedømmerådets leder
3. Møre bispedømmeråd vedtar delegasjonsreglement fra bispedømmeråd til AU

## 10/20 Rekruttering til kyrkjelege stillingar i Møre bispedøme

### Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd vedtar kortsiktige tiltak i samband med rekruttering
2. Møre bispedømmeråd ber om at ei langsiktig rekrutteringsplan blir utvikla og lagt fram for bispedømmerådet

### Møtebehandling

Saksordførar: Arne Moltubak

Forslag frå Arne Moltubak til endring i vedtak punkt 2:

Møre bispedømmeråd ber om at det settast ned ei prosjektgruppe med representantar frå ulike faggrupper og frå ungdomsrådet som utarbeider ein langsiktig plan for rekruttering til kyrkjelege stillingar. Bispedømmerådet ber om å få saka tilbake i løpet av 2020.

Oversendingsframlegg frå Olav Myklebust:

Bispedømmerådet ber administrasjonen ved første høve legge fram ei sak om endra utlysningstekst for kyrkjelege stillingar, der spørsmålet om samlivsform er teke vekk.

### Votering

Punkt 1 samrøystes

Punkt 2 nytt forslag samrøystes

Oversendelsesforslag sendes over til administrasjonen:

4 stemmer mot og 6 stemmer for

### Vedtak

1. Møre bispedømmeråd vedtar kortsiktige tiltak i samband med rekruttering
2. Møre bispedømmeråd ber om at det settast ned ei prosjektgruppe med representantar frå ulike faggrupper frå ungdomsrådet som utarbeider ein langsiktig plan for rekruttering til kyrkjelege stillingar. Bispedømmerådet ber om å få saka tilbake i løpet av 2020.
3. Oversendingsframlegg frå Olav Myklebust sendes over til administrasjonen.

## 11/20 Oppnemning til representantskap - Kirkens SOS

### Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd oppnemner ..... som representant til Kirkens SOS sitt årsmøte/representantskapsmøte. .... blir oppnemnd som vararepresentant. Oppnemninga gjeld for bispedømmerådet sin valperiode.

Medlem:

Varamedlem:

### Møtebehandling

Saksordførar: Rikke Kopperstad

Kandidatar:

Rikke Kopperstad (fast)

Arne Moltubak (vara)

### Votering

Samrøystes.

### **Vedtak**

Møre bispedømmeråd oppnemner Rikke Kopperstad som representant til Kirkens SOS sitt årsmøte/representantskapsmøte. Arne Moltubak blir oppnemnd som vararepresentant. Oppnemninga gjeld for bispedømmerådet sin valperiode.

Medlem: Rikke Kopperstad  
Varamedlem: Arne Moltubak

---

## **12/20 Oppnemning til representantskap - Kirkens Nødhjelp**

### **Forslag til vedtak**

..... blir oppnemnd av Møre bispedømmeråd representantskapet til Kirkens Nødhjelp. .... blir oppnemnd som personlig vara.

### **Møtebehandling**

Saksordfører: Olav Gading

Kandidatar:

Monika Tettli (fast)

Evy Sisilie Bergum (vara)

### **Votering**

Samrøystes.

### **Vedtak**

Monika Tettli blir oppnemnd av Møre bispedømmeråd representantskapet til Kirkens Nødhjelps. Evy Sisilie Bergum blir oppnemnd som personlig vara.

---

## **13/20 Oppnemning til representantskap - Kirkens Bymisjon**

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd oppnemner disse medlemmene til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens bymisjon, Møre;

1)

2)

Varamedlemmer:

1)

2)

### **Møtebehandling**

Saksordfører: Therese Utgård

Kandidatar:

Olav Myklebust (fast)

Johan Gjendemsjø (fast)

Elias Opsvik (vara)

Olav Gading (vara)

### **Votering**

Samrøystes.

### **Vedtak**

Møre bispedømmeråd oppnemner disse medlemene til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens bymisjon, Møre:

- 1) Olav Myklebust
- 2) Johan Gjendemsjø

Varamedlemmer:

- 1) Elias Opsvik
  - 2) Olav Gading
- 

## **14/20 Oppnemning til representantskap - IKO**

### **Forslag til vedtak**

..... blir oppnemnd til IKO sitt representantskap frå Møre Bispedømmeråd.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Olav Rønneberg

Kandidatar:

Therese Utgård  
Monika Tettli

Skriftleg avstemming.

### **Votering**

Therese Utgård 6 av 10 stemmer

Monika Tettli 4 av 10 stemmer

### **Vedtak**

Therese Utgård blir oppnemnd til IKO sitt representantskap frå Møre Bispedømmeråd.

---

## **15/20 Oppnemning av styremedlem til Åkerlehaugen**

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømme oppnemner ..... til styremedlem i styret for Åkerlehaugen for perioden 2020 – 2023.

Bispedømmerådet oppnemner ..... til personleg vara.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Monika Tettli

Kandidatar:

Frode Rabbevåg (vara)  
Tormod Remøy (fast)

### **Votering**

Samrøystes.

### **Vedtak**

Møre bispedømme oppnemner Tormod Remøy til styremedlem i styret for Åkerlehaugen for perioden 2020 – 2023.

Bispedømmerådet oppnemner Frode Rabbevåg til personleg vara.

---

## 16/20 Nominasjon av kandidatar til de sentralkirkelige råd

### Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd foreslår følgjande kandidatar til Kyrkjerådet i prioritert rekkefølge:
2. Møre bispedømmeråd har følgjande forslag til leiar for Kyrkjerådet:
3. Møre bispedømmeråd foreslår følgjande medlem(er) av bispedømmerådet som kandidat(ar) til Den norske kirkes klagenemd:
4. Møre bispedømmeråd foreslår følgjande medlem(er) av bispedømmerådet som kandidat(ar) til Den norske kirkes kontrollutvalg:
5. Som moglege kandidatar til Mellomkyrkjeleg råd nominerer bispedømmerådet desse personane i prioritert rekkefølge:

### Møtebehandling

Saksordførar: Olav Myklebust

#### **Kandidatar til Kyrkjerådet:**

Frode Rabbevåg  
Therese Utgård  
Ann Kristin Sørvik  
Olav Myklebust  
Monika Tettli.

Skriftleg avstemming

#### **Kandidatar til Leiar i Kyrkjerådet:**

Erling Birkedal  
Kristin Gunleiksrud Raaum

Skriftleg avstemming

#### **Kandidatar til Den norske kyrkes klagenemd:**

Anna Kile

Skriftleg avstemming

#### **Kandidatar til Kontrollutvalget:**

Ann-Kristin Sørvik

Skriftleg avstemming

#### **Kandidatar til Mellomkyrkjeleg råd:**

Monika Tettli  
Evy Sisilie Bergum

Skriftleg avstemming.

### Votering

#### **1. Votering av kandidatar val av medlemmer til Kyrkjerådet:**

1. kandidat: Frode Rabbevåg 6 av 10 stemmer  
Therese Utgård 4 av 10 stemmer.
2. kandidat: Ann-Kristin Sørvik 4 av 10 stemmer  
Therese Utgård 6 av 10 stemmer

## 3. kandidat:

1. avstemming: Monika Tettli 1 av 10 stemmer  
Olav Myklebust 4 av 10 stemmer  
Ann Kristin Sørvik 5 av 10 stemmer.
2. avstemming: Olav Myklebust 4 av 10 stemmer  
Ann-Kristin Sørvik 6 av 10 stemmer.

**2. Kyrkjerådets leiar:**

*Møre bispedømeråd skal sende inn forslag til kandidatar inn Kyrkjerådet leiar:*

8 stemmer for og 2 stemmer mot

*Votering av kandidatar til val av Kyrkjerådsleiar:*

Erling Birkedal 6 av 10 stemmer  
Kristin Gunleiksrud Raaum 3 av 10 stemmer  
Blank 1 av 10 stemmer

**3. Votering av kandidatar til Klagenemda:**

Anna Kile 6 av 10 stemmer  
Blank 4 av 10 stemmer

**4. Votering av kandidatar til Kontrollutvalget:**

Ann Kristin Sørvik 10 av 10 stemmer

**5. Votering av kandidatar til Mellomkyrkjeleg råd:**

*Første prioritet:*

Monika Tettli 6 av 10 stemmer  
Evy Sisilie Bergum 4 av 10 stemmer

*Andre prioritet:*

1.avstemming:

Evy Sisilie Bergum 5 av 10 stemmer  
Rikke Kopperstad 5 av 10 stemmer

2.avstemming:

Evy Sisilie Bergum 5 av 10 stemmer  
Rikke Kopperstad 5 av 10 stemmer

Loddtrekning: Rikke Kopperstad

**Vedtak**

1. Møre bispedømeråd foreslår følgjande kandidatar til Kyrkjerådet i prioritert rekkefølge:

**1. Frode Rabbevåg**

**2. Therese Utgård**

**3. Ann-Kristin Sørvik**

2. Møre bispedømeråd har følgjande forslag til leiar for Kyrkjerådet:

**1. Erling Birkedal**

**2. Kristin Gunleiksrud Raaum**

3. Møre bispedømeråd foreslår følgjande medlem(er) av bispedømerådet som kandidat(ar) til Den norske kirkes klagenemd:

**Anna Kile**

4. Møre bispedømeråd foreslår følgjande medlem(er) av bispedømerådet som kandidat(ar) til Den norske kirkes kontrollutvalg:

**Ann-Kristin Sørvik**

5. Som moglege kandidatar til Mellomkyrkjeleg råd nominerer bispedømerådet desse personane i prioritert rekkefølge:

1. **Monika Tettli**
2. **Rikke Kopperstad**

## 17/20 Komitèfordeling i Kyrkjemøtet

### Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd ønskjer slik fordeling på komiteane under Kyrkjemøtet.

### Møtebehandling

Saksordførar: Ann-Kristin Sørvik

Komitear blei fordelt etter den enkelte sitt ønske.

### Votering

Samrøystes.

### Vedtak

Møre bispedømeråd ønskjer slik fordeling på komiteane under Kyrkjemøtet

	Primært	Sekundært
Komité A: Gudstjeneste	Olav Myklebust Arne Moltubak	Monika Tettli Rikke Kopperstad
Komité B: Undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål	Rikke Kopperstad Olav Rønneberg	
Komité C: Økonomi og kirkeordning	Frode Rabbevåg Ann-Kristin Sørvik	
Komité D: Kirkeordning		Arne Moltubak Ole Martin Grevstad
Komité E: Personal, arbeidsgiverspørsmål og utdanning	Ole Martin Grevstad	Olav Myklebust Frode Rabbevåg Ann-Kristin Sørvik Olav Rønneberg
Komité F: Informasjon, urfolk, internasjonale og økumeniske forhold	Monika Tettli Therese Utgård	

## 18/20 Møteplan 2020

### Forslag til vedtak

1. Følgjande møteplan blir fastsett for Møre bispedømeråd for 2020:
  - Torsdag 23/1 - fredag 24/1
  - Mandag 09.03
  - Fredag 17.04
  - **22.04.-28.04 Kyrkjemøtet Trondheim**
  - Fredag 05.06
  - Fredag 11.09
  - Mandag 02.11
  - Fredag 04.12

2. Tidsramme for møtet er normalt 09:45 – 16:00

### Møtebehandling

Saksordfører: Ann-Kristin Sørvik

Forslag om å flytte mandag 09.03 til fredag 13.03.

Forslag om å flytte fredag 05.06 til mandag 08.06.

Forslag om å endre tidsramma for møtet til normalt kl. 10:15-16:30

### Votering

Samrøystes.

### Vedtak

1. Følgjande møteplan blir fastsett for Møre bispedømmeråd for 2020:
  - Torsdag 23/1 - fredag 24/1
  - **Fredag 13.03**
  - Fredag 17.04
  - 22.04.-28.04 Kyrkjemøtet Trondheim
  - **Måndag 08.06**
  - Fredag 11.09
  - Måndag 02.11
  - Fredag 04.12
2. Tidsramme for møtet er normalt **10:15 – 16:30**

## 19/20 Oppnemning av bispedømmerådrepresentant til SMM-utval

### Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd oppnemner xxxx til medlem i SMM-utvalet i Møre bispedømme. Til varamedlem i SMM-utvalet oppnemner bispedømmerådet XXXXX

### Møtebehandling

Saka kom etter ferdigstilling av sakslista, og ble delt ut på møtedagen. Bispedømmerådet vedtok å ta saka til behandling.

### Votering

Samrøystes.

### Vedtak

Møre bispedømmeråd oppnemner Anna Myklebust til medlem i SMM. Utvalet i Møre bispedømme. Til varamedlem i SMM-utvalet oppnemner bispedømmerådet Olav Rønneberg

### Referatsaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
20/20	20/00282-2	Referatsaker til møtet 23.01.20 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Referat fra regionalt kontaktmøte i Møre 14.11.2019</li> <li>- Referat fra RAMU-møre 06.12.2019</li> </ul>

### Munnleg orienteringar

Olav Myklebust frå møter i Kyrkjerådet.





DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2020-2023

# Møteprotokoll

## Møre bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 13.03.2020 kl. 10:15  
 Møtested: Skriftleg møtebehandling  
 Arkivsak: 19/04266

Deltakrar: Monika Tettli (Bønnelista), Ann Kristin Sørvik (Nominasjonskomiteens liste), Frode Rabbevåg (Nominasjonskomiteens liste), Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad (Nominasjonskomiteens liste), Therese Kristin Utgård (Åpen folkekirke), Olav Myklebust (Åpen folkekirke), Ingeborg Midttømme (biskop).

Andre: Bjørn Olaf Storhaug (stiftsdirektør)

Protokollfører: Elise Lindvåg Solemdal

<b>SAKSLISTE</b>	Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	
<a href="#">21/20</a> Møteinnkalling Møre bispedømmeråd 13.03.2020	2
<b>Tilsettingssaker</b>	
<a href="#">22/20</a> Tilsetting av sokneprest i Nordre Sunnmøre prosti med Giske og Vigra sokn særleg tenestestad. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	3
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">23/20</a> Høring - regler for fjernmøte i bispedømmerådene	4

Sted, 14.04.2020

Elise Lindvåg Solemdal  
 Sekretær

**Godkjenning av innkalling og saksliste****21/20 Møteinnkalling Møre bispedømmeråd 13.03.2020**

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	13.03.2020	21/20

**Møtebehandling**

Stiftsdirektør sendte ut mail til bispedømmerådets medlemmer 11. mars 2020 om vurdering ifm korona og seinare same dag kom melding om at møtet vart utsett med bakgrunn i tilbakemeldingar og drøfting i arbeidsutvalet.

To saker blir behandla skriftleg av omsyn til tid.

- Sak 23/20 tilsetting av sokneprest i Nordre Sunnmøre prosti
- Sak 28/20 regler for fjernmøte i bispedømmerådene

**Votering****Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**

Møre bispedømmeråd vedtek å utsette møte, men behandle dei to nemnde sakene av omsyn til tid.

[Lagre vedtak]

**Tilsettingssaker****22/20 Tilsetting av sokneprest i Nordre Sunnmøre prosti med Giske og Vigra sokn særleg tenestestad.**

*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2020-2023	13.03.2020	22/20

**Forslag til vedtak**

Ein viser til innstillingsrådet si innstilling.

**Møtebehandling**

Skriftleg behandling. Kommenterar og spørsmål vart motteken og svara på.

Skriftleg votering.

**Votering**

Samrøystes

**Møre bispedømeråd 2020-2023s vedtak**

Møre bispedømeråd tilsett Benjamin Bjørnsen Anda på fastsette vilkår som sokneprest Nordre Sunnmøre prosti med Giske og Vigra sokn som særleg tenestestad. På vilkår om ordinasjon av biskopen.

[Lagre vedtak]

**Saker til behandling****23/20 Høring - regler for fjernmøte i bispedømmerådene**

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2020-2023	13.03.2020	23/20

**Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd støttar forslag frå kyrkjerådet om reglar for fjernmøte i bispedømerådene.

**Møtebehandling**

Skriftleg behandling. Kommenterar og spørsmål vart motteken og svara på.  
Skriftleg votering.

**Votering**

Samrøystes

**Møre bispedømeråd 2020-2023s vedtak**

Møre bispedømeråd støttar forslag frå kyrkjerådet om reglar for fjernmøte i bispedømerådene.

[Lagre vedtak]



# DEN NORSKE KYRKJE

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elise Lindvåg Solemdal	121	19/02100-4	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
25/20	Møre bispedømeråd 2020-2023	13.03.2020

## Rekneskap 2019

### Vedlegg:

Økonomisk anayse av regnskap 2019 (FØ)  
 Rekneskap administrasjon Møre 2019  
 Rekneskap Møre 2019  
 Prosjekt - Møre 2019  
 Rekneskap presteskapet Møre 2019

### Saksorientering

Budsjettet for Møre bispedømeråd 2019 er i samsvar med tildelinga for 2019. Mindreforbruk i 2019 på kr 2.211.000,- er ført som auke i eigenkapitalen til rDNK. Ved behov kan Møre nytte det oppsparte mindreforbruket.

Kommentarane til rekneskapen er samla for administrasjon og presteskap for Møre bispedøme.

### Inntekter:

Totale inntekter ligger 140.000 kr under budsjett.

### Løn:

Dei totale lønsutgiftene er 1.823.000 lågare enn budsjettet.

NAV-refusjonar er 730.000 kr høgare enn venta. I budsjettet er det lagt til grunn at vikarutgifter ved sjukdom skal samsvare med NAV-refusjonen. Dei totale vikarutgiftene har ikkje auka like mykje som NAV-refusjonen.

### Driftsutgifter:

Konto 6440 «Leie transportmiddel» har eit meirforbruk 89.000 kr som skuldast bruk av vikarar.

Konto 6790 har eit meirforbruk. I Nordre Sunnmøre er det leigd inn vikarar som er tilsett av fellesrådet. Mesteparten av avviket på 6790 skuldast refusjon av lønsutgiftene til fellesrådet (jf. kommentar til lønsutgiftene).

Det er mindreforbruk på konto 6860 «Møter, kurs og liknande» og 6880 «Kurs eksterne deltakarar» på kr 882.000.

### **Reiser:**

Det er 161.000 kr i mindreforbruk i reiser. Det er avsett ein reserve til bruk ved særskilte behov på konto 7790. Reserven er ikkje nytta, og det er eit mindreforbruk på kr 332.000 på denne kontoen.

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd tar rekneskap for 2019 til vitande.

## Rapport fra Felles økonomienhet (FØ)

### FOR 280 Møre bispedømmeråd

### ØKONOMIANALYSE PR 31.12.19

Alle tall i tabellene er i hele 1000 kr.

#### 1 OPPSUMMERING

Totalt for hele driften har Møre bispedømmeråd et mindreforbruk på 2 211 000.

Det er 2,8 % av tildelingen til drift.

Det er et mindreforbruk på kr 222 000 på tilskuddsmidler.

#### 2 RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger regnskapsrapporter for hele Møre bispedømmeråd 280, administrasjonen 280 0000 og prestedtjenesten 280 4000. Vedlagt følger også en oversikt over utgifter fordelt på prosjekt.

#### 3 ANALYSE AV DRIFTEN

##### Prestetjenesten

Forbruket til å drifte prestedtjenesten er på kr 62 854 000. Det er kr 1 308 000 lavere enn budsjettet, og innsparingen tilsvarer 2,0 % av budsjettet. Besparelsen oppstår i hovedsak innen lønnsområdet og ved noe lavere driftsutgifter.

##### Administrasjonen

Administrasjonsutgiftene er totalt på kr 12 783 000. Det er 6,6 % lavere enn budsjettet. Mindreforbruk på lønn er kr 595 000. Det er noe mindre benyttet til drift og noe høyere inntekter enn budsjettet.

Totalt er det benyttet kr 903 000 mindre enn budsjettet på administrasjonen.

#### 4 TILSKUDD

Det er utbetalt kr 125 000 mer enn tildelt til trosopplæring i 2019. Her benyttes reserve fra tidligere år.

Diakon, undervisning og kirkemusikk er ikke fullt ut benyttet. Utbetalingene er kr 336 000 lavere enn tildelingen.

Det gjenstår en rest av OVF midler på kr 11 000.

#### 5 ANNEN INFORMASJON

- Årsbudsjett 2019 ble revidert i september. Årsbudsjettet er på kr 108 966 000 og samsvarer med tildeling i andre korrigerede tildelingsbrev.
- Fra tidligere år har Møre bispedømmeråd oppspart et mindreforbruk på kr 3 438 000 samlet for drift og tilskuddsmidler.

## 6 NØKKELTALL TABELLER

## 280 Møre bispedømmeråd

Møre	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Personal	69 644	67 820	1 824	2,6 %
Drift	8 779	8 496	283	3,2 %
Tilskudd	0	36	-36	
Sum kostn	78 423	76 352	2 071	2,6 %
Inntekt	-575	-715	140	-24,3 %
<b>Resultat</b>	<b>77 848</b>	<b>75 637</b>	<b>2 211</b>	<b>2,8 %</b>

## 280 4000 prester

Møre prest	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Personal	59 401	58 172	1 229	2,1 %
Drift	4 911	4 727	184	3,7 %
Tilskudd	0	8	-8	
Sum kostn	64 312	62 907	1 405	2,2 %
Inntekt	-150	-53	-97	64,7 %
<b>Resultat</b>	<b>64 162</b>	<b>62 854</b>	<b>1 308</b>	<b>2,0 %</b>

## 280 0000 administrasjon

Møre adm.	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Personal	10 243	9 648	595	5,8 %
Drift	3 868	3 769	99	2,6 %
Tilskudd	0	28	-28	
Sum kostn	14 111	13 445	666	4,7 %
Inntekt	-425	-662	237	-55,8 %
<b>Resultat</b>	<b>13 686</b>	<b>12 783</b>	<b>903</b>	<b>6,6 %</b>

## 280 Tilskudd budsjettgruppe 1 B

Møre tilsk.	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Trosopplæri	19 473	19 598	-125	-0,6 %
Diakoni/und	11 143	10 807	336	3,0 %
OVF	502	491	11	2,2 %
Resultat	31 118	30 896	222	0,7 %

FØ, 20.02.2020

Denne rapporten er utarbeidet av Åshild Stige



# Rekneskap

## Møre bispedømeråd 2019

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik
	2019	2019	
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	-100 000		100 000
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-74 050		74 050
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	-10 000	-5 000	5 000
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-54 237	-180 000	-125 763
3xxx - Andre inntekter	-476 472	-390 000	86 472
Sum inntekter	-714 759	-575 000	139 759
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	35 700		-35 700
Sum tilskudd mv	35 700	0	-35 700
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	55 372 677	56 986 834	1 614 157
5005 - Diverse tillegg	2 226 771	1 782 837	-443 934
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	3 048 041	2 223 473	-824 568
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	9 625	3 000	
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 125 537	1 350 048	224 511
540x - Arbeidsgiveravgift	7 724 979	8 042 698	317 719
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 504 120	-900 000	604 120
5999 - Refusjon lønnskostnader	-125 038		125 038
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenstedrakt mm)	-58043	155000	213043
Sum Lønn og godtgjørelser	67 820 429	69 643 890	1 823 461
60xx - Avskrivninger	108 872	109 000	128
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 563 104	1 563 000	-104
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	159 271	70 000	-89 271
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	204 199	155 000	-49 199
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	10 643	20 000	9 357
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	1 197 132	235 000	-962 132
6796 - Flytting	18 950	150 000	131 050
6797 - Annen bistand	792 655	800 000	7 345
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	236 859	385 000	148 141
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 032 643	1 767 000	734 357
69xx - Telefon, porto mv	124 348	45 000	-79 348
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	5 448 676	5 299 000	-149 676
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	2 903 202	3 064 000	160 798
73xx - Reklamekostnad og representasjon	48 277	30 000	-18 277
74xx - Medlemskontingent og gaver	85 884	43 900	-41 984
77xx - Annen kostnad	10 606	342 210	331 604
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	3 047 969	3 480 110	432 141
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	-650		650
Sum Finanskostnader og overføringer	-650		650
Sum	75 637 365	77 848 000	2 210 635

# Rekneskap administrasjonen

## Møre bispedømeråd 2019

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik
	2019	2019	
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	-100 000		100 000
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-59 850		59 850
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	-10 000	-5 000	5 000
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-28 907	-180 000	-151 093
3xxx - Andre inntekter	-462 925	-240 000	222 925
Sum inntekter	-661 682	-425 000	236 682
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	27 700		-27 700
Sum tilskudd mv	27 700	0	-27 700
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	8 533 270	8 807 382	274 112
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	48 509		-48 509
52xx - Fordeler i arbeidsforhold		3 000	3 000
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	171 144	216 083	
540x - Arbeidsgiveravgift	1 194 110	1 271 751	77 641
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-229 198	-100 000	129 198
5999 - Refusjon lønnskostnader	-148 477		148 477
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	79 017	45 000	-34 017
Sum Lønn og godtgjørelser	9 648 375	10 243 216	594 841
60xx - Avskrivninger	108 872	109 000	128
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 512 304	1 478 000	-34 304
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	73 658	70 000	-3 658
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	144 721	125 000	-19 721
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	10 643	20 000	9 357
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	518 781	175 000	-343 781
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	114 717	305 000	190 283
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	373 437	495 000	121 563
69xx - Telefon, porto mv	116 284	35 000	-81 284
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 973 417	2 812 000	-161 417
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	653 723	984 000	330 277
73xx - Reklamekostnad og representasjon	48 277	20 000	-28 277
74xx - Medlemskontingent og gaver	83 117	43 900	-39 217
77xx - Annen kostnad	10 426	7 983	-2 443
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	795 543	1 055 883	260 340
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	-137		137
Sum Finanskostnader og overføringer	-137	0	137
Sum	12 783 216	13 686 099	902 883

# Rekneskap presteskapet

## Møre bispedømeråd 2019

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik
	2019	2019	
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-14 200		14 200
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-25 330		25 330
3xxx - Andre inntekter	-13 547	-150 000	-136 453
Sum inntekter	-53 077	-150 000	-96 923
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	8 000		-8 000
Sum tilskudd mv	8 000	0	-8 000
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	46 839 407	48 179 452	1 340 045
5005 - Diverse tillegg	2 226 771	1 782 837	-443 934
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	2 999 532	2 223 473	-776 059
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	9 625		
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	954 393	1 133 965	179 572
540x - Arbeidsgiveravgift	6 530 869	6 770 947	240 078
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 274 922	-800 000	474 922
5999 - Refusjon lønnskostnader	23 439		-23 439
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenstedrakt mm)	-137 059	110 000	247 059
Sum Lønn og godtgjørelser	58 172 055	59 400 674	1 228 619
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	50 800	85 000	34 200
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	85 613		-85 613
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	59 478	30 000	-29 478
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	678 351	60 000	-618 351
6796 - Flytting	18 950	150 000	131 050
6797 - Annen bistand	792 655	800 000	7 345
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	122 142	80 000	-42 142
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	659 206	1 272 000	612 794
69xx - Telefon, porto mv	8 064	10 000	1 936
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 475 259	2 487 000	11 741
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	2 249 480	2 080 000	-169 480
73xx - Reklamekostnad og representasjon		10 000	10 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	2 767		-2 767
77xx - Annen kostnad	180	334 227	334 047
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	2 252 427	2 424 227	171 800
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	-514		514
Sum Finanskostnader og overføringer	-514		514
Sum	62 854 150	64 161 901	1 307 751

## Møre - Prosjektrekneskap 2019

Prosjekt	Rekneskap	Budsjett	Avvik
1001010 - Prostemidler	27 641	105 000	77 359
1001020 - Regional etterutdanning (REU)	326 426	460 000	133 574
1001030 - Arbeidsveiledning (ABV)	303 760	315 500	11 740
1001055 - Diverse kurs/møter prester	602 467	750 000	147 533
1001060 - Rekruttering	146 452	100 000	-46 452
1001070 - Retreat	45 997	30 000	-15 997
1001210 - Fagsamlinger diakoner/diakoniarbeidere	8 587	8 000	-587
1001220 - Fagsamlinger kateketer/trosopplærere		10 000	10 000
1001230 - Fagsamlinger kirkemusikere	-5 306	10 000	15 306
1001240 - Prostemøter	43 839	80 000	36 161
1001250 - Kompetanseutvikling proster	37 294	70 000	32 706
1001260 - Veiledning proster	36 216	70 000	33 784
1002010 - Gudstjenesteliv	7 849	30 000	22 151
1002030 - Religionsdialog		5 000	5 000
1002040 - Vennskapskirker	29 959	50 000	20 041
1002050 - Økumenisk arbeid	0	19 000	19 000
1002060 - Samisk kirkeliv		5 000	5 000
1002070 - Visitas	34 343	50 000	15 657
1002075 - Pilgrim	32 000	10 000	-22 000
1002085 - Menighetsutvikling	3 953	0	-3 953
1003010 - Kirkevalg	220 718	603 000	382 282
1003011 - Valg-Kommunikasjon	10 894		-10 894
1003030 - HMS- vernetjeneste	27 362	40 000	12 638
1007020 - Diakoni	-150	38 000	38 150
1007030 - Undervisning		15 000	15 000
1007040 - Kirkemusikk	-3 880	30 000	33 880
2801023 - Kurs fengselsprester	11 054	30 000	18 946
2801056 - Tverrfaglige kurs	22 934	40 000	17 066
2801072 - Konflikthåndtering	7 273		-7 273



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	10	19/03763-11	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
26/20	Møre bispedømmeråd 2020-2023	13.03.2020

## Budsjett 2020

### Vedlegg:

Møre bispedømme - budsjett 2020  
 Statsbudsjett 2020 - endelig tildelingsbrev0.docx  
 Tabellvedlegg 2020 end tildeling.pdf  
 Tilskuddsbrev til Dnk 2020.pdf  
 Retningslinjer for tilskudd.pdf  
 Budsjett 2020 - endeleg.docx

### Saksorientering

Møre bispedømmeråd vedtok foreløpig budsjett for 2020 i møte 9. desember 2019

Endelig tildelingsbrev fra Kirkerådet er datert 22.01.20 og ble mottatt 13.02.2020. Samlet tildeling til Møre bispedømmeråd er kr 107 980 000. Dette er en reduksjon på kr 645 000 i forhold til foreløpig tildeling.

Felles Økonomienhet (FØ) har utarbeidet og sammenstilt budsjett og kommentarer i samvirke med stiftsdirektør og som ligger som vedlegg til saken.

Endringene fra foreløpig tildeling til endelig tildelingen har følgende forklaring:

- Reduksjon i driftsmidler som følge av endring i bispedømmegrenser kr 1 000 000
- Reduksjon i tilskudd til trosopplæring som følge av endring i bispedømmegrenser kr 170 000
- Økningen til diakonal satsing kr 502 000
- Økning andre driftskostnader kr 23 000

Foreløpig tildeling fra 02.12.19 var på kr 108 625 000. Ved vedtak av foreløpig budsjett var det uklart hvor mye reduksjon Møre fikk på grunn av grensejusteringer med Nidaros og Bjørgvin. Det ble lagt inn en kalkulert reduksjon på kr 1 336 000 i forhold til foreløpig tildeling. Det ble da i foreløpig budsjett budsjettet med en tildeling på kr 107 289 000.

I foreløpig budsjett vedtok Møre bispedømmeråd et innsparingskrav på 1 årsverk i administrasjonen og 7,9 årsverk i presteskapet. Ny tildeling gir rom for å endre innsparingskravet for prester til 7,4 årsverk.

Innsparing i årsverk er lagt inn etter prostiets andel av presteressurser i bispedømmet. Det gir følgende innsparing:

Molde domprosti:	1,2
Søre Sunnmøre prosti:	1,4
Nordre Sunnmøre prosti:	2,5
Indre Romsdal prosti:	0,5
Ytre Nordmøre prosti:	0,8
Indre Nordmøre prosti:	1,0
	<u>7,5</u>

De budsjettekniske forutsetningene er de samme som for foreløpig budsjett 2020.

**Følgende endringer er lagt inn i budsjettet:**

• Redusert innsparingskrav lønn prester inkl. arb.gj.avg. m.v. kr	375 000
• Redusert bilgodtgjørelse mv. kr	- 16 000
• Økning i tilskudd til diakonale satsinger kr	502 000
• Reduksjon tilskudd trosopplæring kr	- 170 000
	<hr/>
	kr 691 000

Forslag til revidert budsjett tilsvarer tildelingen og er dermed i balanse.

Innsparingskravet knytta til stillinger har sin bakgrunn i at det budsjett-teknisk er en forutsetning kostnad til lønn i alle opprettede stillinger. Rekrutteringssituasjonen er utfordrende og det er stor grad av usikkerhet om i hvilken grad stillinger blir stående vakant.

Møre bispedømme har hatt et mindreforbruk de siste årene og det er opparbeidet en buffer som kan brukes om innsparingskravet ikke fullt ut kan/skal oppfylles. I en situasjon der prognoser viser merforbruk i forhold til vedtatt budsjett vil sak om budsjettrevisjon bli lagt fram for bispedømmerådet.

**Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd vedtar budsjett 2020.



# DEN NORSKE KIRKE

KR - Seksjon Felles økonomienhet

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 18.02.2020

Vår ref: 18/04244-27

Deres ref:

## Statsbudsjett 2020 - endelig tildelingsbrev

Vi viser til foreløpig tildelingsbrev av 25.11.2019, vedlagte tilskuddsbrev 10.01.2020 fra Barne- og familiedepartementet (BDF) samt retningslinjer for tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke. Stortinget gjorde 13.12.2019 vedtak om statsbudsjettet for 2020. Bevilgningen for 2020 under kap 880, post 70, Rammetilskudd til Den norske kirke er 2 198 279 000 kroner. Dette er samme beløp som grunnlag for foreløpig tildelingsbrev av 25.11.2019.

I rammetilskuddet er det gitt en økning på kr 2,84 mill som følge av økte pensjonskostnader.

Nytt fra 2020 er at rammetilskuddet inkluderer årlig tilskudd øremerket kirkevalget. I tilskuddet inngår således valgmidler kr 22,85 mill som gir en samlet økonomisk ramme for kirkevalget 2023 på kr 91,4 mill. Midlene er foreløpig ikke fordelt ut til bispedømmene.

Den samlede tildelingsøkningen til Dnk er på 2,7% når vi tar hensyn til effekten av valgmidlene.

Utover rammetilskuddet er det bevilget kr 4 mill via kap 882, post 70, til ivaretagelse av oppgaver som bispedømmerådene har innen gravplassforvaltningen. Den norske kirke får videre tilskudd på kr 5,5 mill til drift av Svalbard kirke fra Justisdepartementet.

Det finansielle tilskuddet fra Opplysningsvesenets fond (Ovf) er på kr 42 mill. Samlet tilskudd til fordeling 2020 er dermed 2 249 779 000 kroner.

### Mål og oppfølgingskriterier for 2020

Tilskuddsbrevet fra BDF beskriver formålet slik: Formålet med rammetilskuddet under kap 880, post 70, er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. I Prop. S 1 (2019-2020) er det ut fra dette utledet følgende retningsgivende mål for anvendelsen av bevilgningen:

*Den norske kirke skal være en landsdekkende, fri og demokratisk folkekirke*

Prop. 1 S (2019-2020) operasjonaliserer dette på følgende måte:

«Den offentlige finansieringa av Den norske kyrkja skal leggje til rette for at kyrkja held fram som ei landsdekkjande folkekyrkje med ei sterk lokal forankring, slik at medlemmar av kyrkja kan gå til gudsteneste og få del i andre kyrkjelege tenester der dei bur. Ved å vere til stades i alle lokalsamfunn er kyrkja ein viktig bidragsytar til det frivillige arbeidet blant barn og ungdom, ikkje minst innanfor trusopplæringa, diakonien og det lokale musikk- og kulturlivet. Skal kyrkja vere ei lokalt forankra folkekyrkje i alle delar av landet, må prestetenesta alle stader ha gode rammevilkår og dei mange kyrkjebygga haldast ved like. Kyrkjebygga tilhøyrrer og gir identitet til den einskilde bygda eller bydelen.»

Målene skal følges opp som tidligere og enhetene må utarbeide for 2020 en årsrapport med regnskap på lik linje som for 2019. For virksomheten Den norske kirke skal det utarbeides et samlet årsregnskap og årsrapport som skal behandles av Kirkerådet før 1.juni 2021, og fremlegges for Kirkemøtet 2021 for orientering.

### Fordeling av midler 2020

Fordeling av forventede midler for 2020 ble behandlet av Kirkerådet 5.12.2019 jf. sak KR 68/19.

Kirkemøtet har i KM 12/19 vedtatt at rammen for 1A fastsettes etter at midlene til budsjettgruppene 1B, 1C, 2 og 3 er trukket ut.

	Tilskudd	Fordelt
Statsbudsjett, rammetilskudd	2 198 279	
Gr 1A: Tilskudd til Svalbard (kr 5,5 mill) og Gravferd (kr 4 mill)	9 500	9 500
Gr 1A: Til fordeling på KR, BM og BDR		1 290 732
Gr 1B: Til fordeling på KR og BDR, trosopplæring, diakoni, mm + diakonal satsning		510 711
Gr 1C: Rettssubjektsnivået, felleskostnader og satsningsområder,		113 267
Gr 1C: Pensjon på rettssubjektsnivå og inkl enhetenes andel		228 838
Gr 1C: Midler til Kirkevalg 2023		22 852
Gr 3: Til andre institusjoner og kirkelige formål		31 879
Ovf-tilskudd til budsjettgruppe 2 internasjonale og økumeniske organisasjoner	10 000	10 000
Ovf-tilskudd til fordeling på KR og BDR	15 500	15 500
Ovf-tilskudd til felles IKT-aktivitet på rettssubjektsnivå (Gr 1C)	16 500	16 500
<b>TOTALT</b>	<b>2 249 779</b>	<b>2 249 779</b>

### 1A Tildeling av ramme til bispedømmerådene, Kirkerådet og Bispemøtet

Rammetilskuddet til budsjettgruppe 1 A utgjør kr 1 300,2 mill hvorav kr 1 290,7 mill tildeles enhetene Kirkerådet, Bispemøtet og bispedømmerådene.

Fra og med 2020 er det vedtatt nye fordelingsnøkler for den delen som gjelder menighetsprestetjenesten. Det vises til vedtak i KM-sak 09/19. Fordelingsnøkkelene skal innføres over to år med halv virkning i 2020 og full virkning fra 2021. Den nye fordelingsmodellen gir ingen resultatteffekt på totalnivå men gir en omrokering av midler på kr 5,8 mill (fra 2021 kr 11,6 mill) mellom bispedømmene. Effekten pr enhet fremgår av tabellen under.

75% av tildelingen til bispedømmene gjelder tilskudd til menighetsprestetjeneste hvorav halvparten er beregnet ut fra ny fordelingsmodell, og resterende halvpart ut fra gammel fordelingsnøkkel. 25% av tildelingen er midler til øvrig tjeneste (annen prestetjeneste og administrasjon) og er i sin helhet fordelt ut fra gammel fordelingsnøkkel.



Tildeling etter ny modell og effekt av ny beregning menighetsprestjetjenesten	Netto effekt 2020	Budsjettgr 1A 2020	Budsjettgr 1A 2019
110 - Den norske kirke		-	-
120 - Kirkerådet		85 112	84 286
130 - Bispemøtet		6 890	6 870
210 - Oslo	-2 568	145 344	146 551
220 - Borg	1 692	123 370	120 558
230 - Hamar	-244	107 388	106 641
240 - Tunsberg	454	107 517	106 078
245 - Gravplass-forvaltning		4 000	4 000
250 - Agder og Telemark	-898	115 690	115 515
260 - Stavanger	2 089	98 335	95 360
270 - Bjørgvin	1 059	147 504	145 097
280 - Møre	494	74 554	73 379
290 - Nidaros	-748	114 045	113 737
300 - Sør-Hålogaland	-1 305	79 916	80 473
310 - Nord-Hålogaland	-26	85 067	84 310
311 - Svalbard Kirke		5 500	5 500
<b>Totalt</b>	<b>-0</b>	<b>1 300 232</b>	<b>1 288 355</b>

### Tillegg og fratrekk

Tabellen i vedlegget viser ekstra tildeling eller fratrekk til den enkelte enhet. Det er gjort justeringer for midler knyttet til beredskapsavtalen. Det er videre korrigert for feil i avskrivningsbeløp.

Flere bispedømmer er fra 2020 berørt av kommunereformen gjennom endringer i prosti- og bispedømmegrenser. Justeringer påvirker tildelingen i 1A og 1B. Justeringene i beløp mellom bispedømmene vises i egen tabell under avsnitt «Fordeling pr enhet og budsjettgruppe», og i tabellvedlegget.

### Pensjon

Arbeidsgivers andel av pensjonspremie inklusiv arbeidsgiveravgift budsjetteres og bokføres på rettssubjektnivå. Enhetene tildeles 100% av lønnskostnader pluss 2% som svarer til den ansattes del av pensjonspremien. Dette fremkommer i tabellvedlegget på egen linje pensjon under gruppe 1A.

I den grad enhetene mottar eksterne midler/tilskudd til dekning av lønnskostnader skal arbeidsgivers andel av pensjonskostnader med påslag av arbeidsgiveravgift overføres til rettssubjektnivå etter nærmere avtale med Kirkerådet.

### 1B Midler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer

Fordeling av midler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mm er gitt etter samme fordelingsnøkkel som tidligere. Med prisjustering 2,7% og styrket diakonal satsing utgjør samlet tildeling til 1B kr 510,7 mill. Justeringer mellom bispedømmene som følge av endringer av bispedømmegrenser fremkommer av egne linjer i tabellvedlegget.

Fordeling budsjettgruppe 1B	2020	2019
Trosopplæring	327 879	319 259
Nidaros og Oslo domkirker	5 426	5 284
Diakoni, undervisning og kirke-musikk mm	148 028	144 137
<b>Sum 1B før satsning diakoni</b>	<b>481 333</b>	<b>468 680</b>
Satsning diakoni 2019, videreført 2020	14 378	14 000
Satsning diakoni 2020	15 000	
<b>Sum 1B inklusiv satsning diakoni</b>	<b>510 711</b>	<b>482 680</b>

Det enkelte bispedømmeråd forvalter rammene og sørger for at midler som gis som tilskudd til eksterne, blir utbetalt og fulgt opp i overensstemmelse med retningslinjer for dette. Tilskuddene utbetales i to terminer, hhv vår og høst. Nye rapporteringsrutiner vil foreligge 10.mars.

For tildeling av midler til diakon- og kateketstillinger gjelder kravene i regelverk for tjenesteordning og kvalifikasjonskrav slik de er fastsatt av Kirkemøtet.

#### *Ekstramidler til diakonal satsing*

I 2019 ble det gitt ekstramidler til nye diakonale stillinger på kr 14 mill, jf KR-vedtak 15/19. Disse midlene er videreført for 2020, prisjustert og fordelt ut til bispedømmene. Tilskuddet dekker inntil 50% av kostnadene for 35 nye stillinger.

Den diakonale satsingen er i 2020 ytterligere styrket med kr 15 mill som er finansiert fra innsparte midler, jf omorganisering av merkantile tjenester i Dnk. Av disse midlene reserveres kr 1,5 mill til diakonalt utviklingsarbeid. Dette er midler som vil bli lyst ut nasjonalt til prosjekter og tiltak som er «nyskapende» og som har overføringsverdi. Søknadskriterier vil bli utarbeidet.

Kr 3,5 mill tildeles Agder og Telemark bispedømme for nye fengselsprestestillinger.

Omdisponerte midler 2020	Mill kr
Styrket diakonal satsing, til bdr	10,0
Sentral utlysning av innovasjonsmidler	1,5
Fengselsprester i Agder, 3.5 årsverk	3,5

Gjenværende kr 10 mill er diakonale midler fordelt til bispedømmene ut fra befolkningstall 2018. Midlene skal primært gå til å styrke lokalkirkens diakonale arbeid. Midlene har større frihetsgrad enn for 2019-midlene og kan nyttes til både nye diakonistillinger og til diakonale prosjekter. Ved bruk av midler til nye diakonale stillinger er det et absolutt krav at finansieringen ikke overstiger 50% av kostnadene. Det stilles ikke særskilte krav for rapporteringen.

1 B Styrket diakonal satsing	KR-vedtak	2020	Samlet
Alle tall i hele 1000 kr	15/19	ekstra	2020
210 - Oslo	2 054	1 632	3 686
220 - Borg	1 643	1 376	3 019
230 - Hamar	1 232	726	1 958
240 - Tunsberg	1 643	1 003	2 646
250 - Agder og T	1 232	898	2 130
260 - Stavanger	1 232	893	2 125
270 - Bjørgvin	1 643	1 190	2 833
280 - Møre	822	502	1 324
290 - Nidaros	1 232	867	2 099
300 - Sør Hålogaland	822	457	1 279
310 - Nord Hålogaland	822	456	1 278
<b>Totalt</b>	<b>14 377</b>	<b>10 000</b>	<b>24 377</b>
<b>Fordelingsgrunnlag</b>	<b>Antall</b>	<b>Folketall</b>	
	<b>stillinger</b>	<b>2 018</b>	

Det tas forbehold for mulige justeringer som følge av endring av kommune- og bispedømmegrenser.

### 1C Rettssubjektkostnader

Ny budsjettgruppe 1C omfatter midler til aktiviteter og kostnader felles for alle enhetene i Dnk. Dette gjelder drift av folkevalgte råd på nasjonalt nivå, klagenemnd, kontrollutvalg, IKT-drift, pensjon, felles økonomi- og arkivenheter, avsetninger for lønnsoppgjør, midler til nasjonale satsinger og fokusområder etc.

Det er avsatt nye midler for nasjonale kampanjer inn mot påske, vigsel og dåp. Tidligere satsinger på «Kirke på nett» videreføres.

Det er avsatt midler til å dekke kostnadene for lønnsoppgjøret i 2020. Disse midlene tildeles hver enhet når lønnsoppgjøret er gjennomført.

#### Gruppe 2 økumeniske og internasjonale organisasjoner

Tilskuddene til internasjonale og økumeniske organisasjoner er for 2020 kr 10 mill. Dette er samme nivå som for 2019, og dekkes via tilskuddet fra Ovf.

#### Gruppe 3 andre institusjoner og kirkelige formål

Tilskuddene til andre institusjoner og kirkelige formål er prisjustert med 2,7% og fordeles på følgende måte i 2020:

Fordeling budsjettgruppe 3	Tildeling	
	2020	2019
Døvekirken	12 038	11 722
Kristent arbeid blant blinde	364	354
Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)	7 055	6 869
Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep	4 320	4 206
Samisk bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)	1 746	1 700
VID (tidligere KUN)	6 358	6 191
<b>Sum tilskudd</b>	<b>31 880</b>	<b>31 041</b>

#### Mer-/mindreforbruk

Mer-/mindreforbruk for 2019 per enhet blir først klart når Kirkerådet vedtar endelig årsregnskap. Merforbruk må dekkes inn i 2020 i samsvar med Kirkemøtets budsjettreglement §6. Mindreforbruk kan overføres og disponeres av enheten.

#### Tildeling av Ovf-midler i 2020

Basert på departementets tildelingsbrev 13.1.2020 til Ovf vil det finansielle tilskuddet til Dnk fra Opplysningsvesenets fond utgjøre kr 42 mill. Dette er samme beløp som for 2019. Kr 16,5 mill anvendes til finansiering av IKT-tjenester. Etter Kirkerådets budsjettvedtak i KR 68/19 fordeles resterende kr 10 mill til økumeniske og internasjonale organisasjoner (budsjettgruppe 2) og kr 15,5 mill til kirkelige aktiviteter som fordeles mellom Kirkerådet og bispedømmerådene. Tildelingen følger samme fordelingsnøkkel som tidligere:

Enheter i Dnk	Tildeling 2020	Tildeling 2019
120 - Kirkerådet	8 355	8 355
210 - Oslo	576	576
220 - Borg	696	696
230 - Hamar	783	783
240 - Tunsberg	638	638
250 - Agder og T	689	689
260 - Stavanger	557	557
270 - Bjørgvin	875	875
280 - Møre	502	502
290 - Nidaros	723	723
300 - Sør-Hålogaland	532	532
310 - Nord-Hålogaland	574	574
<b>Totalt</b>	<b>15 500</b>	<b>15 500</b>

Bruken av Ovf-midlene skal rapporteres på 8 kategorier: administrasjon, diakoni, barn og unge, gudstjenesteliv, kirkemusikk og kultur, samisk kirkeliv, andre fellestiltak inkl SMM samt internasjonale og økumeniske organisasjoner.

#### Fordeling pr enhet og budsjettgruppe

Basert på ovenstående viser tabellen fordeling pr enhet og pr budsjettgruppe, og i kolonnene til høyre justeringer som følge av endrede bispedømmegrenser.

Enheter i Dnk							Justering pga endring av bispedømmegrense			
	1A	1B	Diakonal satsning	OVF	1C	2 & 3	1A	Trosopp-læring	Diakoni	Totalt
110 - Den norske kirke	-		1 500	-	349 367	41 880				392 747
120 - Kirkerådet	85 112	10 385		8 355	1 428	-				105 280
130 - Bispemøtet	6 890	-		-	400	-				7 290
210 - Oslo	145 344	48 278	1 632	576	2 878	-	5 006	1 955	907	206 577
220 - Borg	123 370	57 914	1 376	696	3 558	-				186 913
230 - Hamar	107 388	37 925	726	783	3 019	-				149 840
240 - Tunsberg	107 517	42 990	1 003	638	2 641	-	-5 006	-1 955	-907	146 921
245 - Gravplass-forvaltning	4 000	-		-	-	-				4 000
250 - Agder og Telemark	115 690	44 171	4 398	689	2 737	-				167 686
260 - Stavanger	98 335	48 782	893	557	2 114	-				150 681
270 - Bjørgvin	147 504	61 381	1 190	875	3 381	-	-250	-114		213 967
280 - Møre	74 554	31 443	502	502	2 149	-	-1 000	-170		107 980
290 - Nidaros	114 045	47 106	867	723	2 768	-	1 250	284		167 043
300 - Sør-Hålogaland	79 916	33 920	457	532	2 851	-	-400	-139		117 136
310 - Nord-Hålogaland	85 067	31 417	456	574	2 165	-	400	139		120 218
311 - Svalbard kirke	5 500	-		-	-	-				5 500
<b>Totalt</b>	<b>1 300 232</b>	<b>495 711</b>	<b>15 000</b>	<b>15 500</b>	<b>381 456</b>	<b>41 880</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 249 779</b>

#### Budsjettfullmakt

Stiftsdirektørene gis med dette budsjettfullmakt til å disponere midlene som er stilt til disposisjon for hver enhet innenfor tildelte rammer i samsvar med § 5 i Kirkemøtets budsjettreglement og § 2b i økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke. Videre delegering av budsjettfullmakter skal skje ved skriftlige budsjett disponeringsbrev der koststed, beløp og navn fremkommer.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen  
Direktør

Jan Rune Fagermoen  
Avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:  
Tabellvedlegg 2020 end tildeling  
Tilskuddsbrev til Dnk 2020  
Retningslinjer for tilskudd

Kopi til:  
Ernst & Young As

Mottakere:  
Bispemøtet

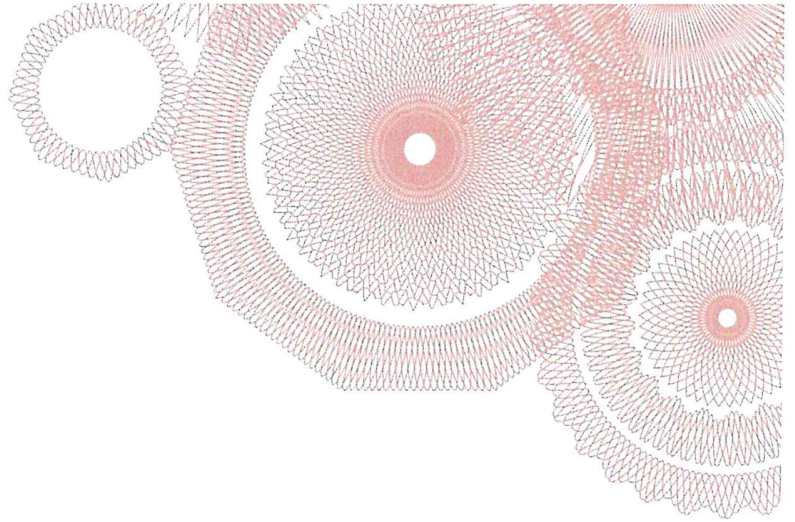
Alle bispedømekontor

Postboks 799  
Sentrum

0106 OSLO

Vedlegg til endelig tildelingsbrev for 2020

Innlevert	110 - Den Norske Kirke	120 - Kirkerådet	130 - Bispemøtet	210 - Oslo	220 - Borg	230 - Hamar	240 - Tunsberg	245 - Gravpladsforvaltning	250 - Agder og Telemark	260 - Stenøyer	270 - Bjergvin	280 - Møre	290 - Nidaros	300 - Sør-Hålogaland	310 - Nord-Hålogaland	311 - Svalbard Kirke	Totalt
Innlevert																	
I Statusbudsjett post 70	2 158 279																1 290 732
II Ovf kirkelig aktivitet	25 500																-
III Ovf tilskudd IKT	36 500																19 422
IV Svalbard kirke fra Justisdep.	5 500																16 500
V Gravpladsforvaltning (kap 342)	4 000																28 838
Sum Innlevert	2 249 779																24 000
<b>Gruppe 1A</b>																	5 500
I Admnettidsbudd																	1 681 688
II Admnettidsbudd - justering pga endring av bispedømmegrensene																	
III Residualkonto (eks. pensjon 12018)	93 845	85 112	6 890	145 344	123 370	107 388	107 517	115 690	98 335	98 335	147 504	74 554	114 045	79 216	85 067		85 067
IV Frikjøpsingestruktur (if sak KR 67/18 vedtakspunkt 4)				5 006			-5 006				-250	-1 000	1 250	-400	400		93 845
V Frikjøpsingestruktur (if sak KR 67/18 vedtakspunkt 4)																	
VI Frikjøpsingestruktur (if sak KR 67/18 vedtakspunkt 4)																	
III Ovf-forsikring IKT	16 500																16 500
IV Ovf-forsikring IKT	209 012	988		2 364	2 044	1 608	1 789	1 885	1 488	1 488	2 303	1 189	1 740	1 236	1 192		19 422
V Ovf-forsikring IKT	21 851																21 851
VI Ovf-forsikring IKT																	
II Rettsbudsjettkostnader til pensjon *								4 000									4 000
III Rettsbudsjettkostnader til pensjon *																	
IV Gravpladsforvaltning (kap 342)	361 630	86 100	6 890	352 715	325 414	308 996	304 299	4 000	117 575	99 823	149 557	74 743	117 035	80 752	86 659	5 500	1 681 688
V Svalbard kirke fra Justisdep.																	5 500
Sum Gruppe 1A	361 630	86 100	6 890	352 715	325 414	308 996	304 299	4 000	117 575	99 823	149 557	74 743	117 035	80 752	86 659	5 500	1 681 688
<b>Ovf-tilskudd</b>																	
I Til fordeling BDR																	15 500
II Til fordeling BDR																	15 500
Sum Ovf-tilskudd																	15 500
<b>Gruppe 1B</b>																	
I Trossopplæring																	327 879
II Trossopplæring - justering pga endring av bispedømmegrensene																	
III Oslo og Nidaros domkirker	7 238			30 861	41 072	25 228	30 824	29 583	33 242	33 242	43 111	19 959	31 403	17 758	17 960		327 879
IV Oslo og Nidaros domkirker				1 955			-1 955				-114	-170	284	-139	139		
V Diakoni, undervisning og kirkemusikk m.m.**	3 147			13 192	15 198	11 465	10 923	13 356	14 307	14 307	16 627	10 622	11 215	15 340	12 636		5 426
VI Diakoni - justering pga endring av bispedømmegrensene				907			907										
VII Satsning Diakoni 2019, videreført i 2020 (if. Sak KR 68/19)				2 054	1 643	1 232	1 643	1 232	1 232	1 232	1 643	822	1 232	822	822		14 378
VIII Satsning Diakoni 2020 (if. Sak KR 68/19)	1 500			1 632	1 376	726	1 632	1 376	893	893	1 190	502	667	457	456		15 000
IX Satsning Diakoni 2020 (if. Sak KR 68/19)	1 500	10 385		52 772	59 250	38 651	41 331	48 370	49 675	49 675	62 457	31 775	48 258	34 238	32 012		510 712
Sum Gruppe 1B	10 000																10 000
<b>Gruppe 2</b>																	
II Ovf-tilskudd til økumeniske kontingenter mm																	10 000
Sum Gruppe 2																	10 000
<b>Gruppe 3</b>																	
I Døvekirken	12 038																12 038
II Kristent arbeid blant blinde	364																364
III Institut for kirke-, religions- og livsytelseforskning (KIFO)	7 055																7 055
IV Kirkelig ressursenter mot vold og seksuelle overgrep	4 320																4 320
V Samisk bibeloversettelse (Det Norske bibelstiftelse)	1 746																1 746
VI RKN	6 358																6 358
Sum Gruppe 3	31 880																31 880
<b>Annet</b>																	
II Integreringsrådgiver i Sør- og Nord-Hålogaland																	350
III Huske	480																180
IV Trøkk til Bispemøtet																	33
V Fagetsprøvestilling Borg																	33
VI Konfirmantbrosjyre																	33
VII Beredningsavale 2020																	33
VIII Beredningsavale 2020																	33
IX Auskvinninger for anleggsmidler anskaffet før 01.01.2017																	33
Sum annet	440	440	400	514	1 514	1 410	852	852	626	626	1 079	960	1 029	1 615	973		31 880
<b>Total tildeling endelig tildelingsbrev for 2020</b>	392 747	105 280	7 290	206 576	186 913	149 840	146 921	4 000	167 686	150 680	213 967	107 980	167 044	117 137	120 217	5 500	2 249 779



TILSKUDDSBREV  
TIL  
DEN NORSKE KIRKE  
  
2020

Cathrin Sætre e.f.  
ekspedisjonssjef

Ellen Ur  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er signert elektronisk og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

9. januar 2020



Barne- og  
familiedepartementet

## Tilskuddsbrev 2020

## 1. Statstilskudd til Den norske kirke for 2020

Barne- og familiedepartementet (BFD) viser til Stortingets behandling av Prop. 1 S (2019–2020) for BFD, jf. Innst. 14 S (2019-2020).

### Kap 880, post 70 Rammetilskudd til Den norske kirke

På kap. 880, post 70, Rammetilskudd til Den norske kirke er det bevilget i alt 2 198 279 000 kroner i 2020.

Tilskuddet er justert opp med 2,84 mill. kroner som følge av at Den norske kirke må betale premie for flere alderspensjonister. I rammetilskuddet er det nå innarbeidet 7 mill. kroner med bakgrunn i dette. Videre er tilskuddet justert ned med 46,7 mill. kroner som følge av at midler for kirkevalg i 2019 trekkes ut.

Rammetilskuddet vil utbetales til Den norske kirke ved Kirkerådet (org.nr: 818066872) i fire terminer. Som følge av at rammetilskuddet også innbefatter midler som Kirkerådet skal utbetale til andre, vil utbetalingen være høyere i første og tredje termin enn for andre og fjerde termin. I 2020 utbetales tilskuddet som følger:

- 681,279 mill. kroner for første termin, betales ut 6. januar 2020
- 418 mill. kroner for andre termin betales ut 6. april 2020
- 681 mill. kroner for tredje termin betales ut 5. juni 2020
- 418 mill. kroner for fjerde termin betales ut 4. september 2020

Tilskuddet vil bli utbetalt til deres bankkonto 2801 45 98164 i Sparebanken Sør.

### Kap 882, post 70 Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser

På kap. 882, post 70, er det budsjettet med 4 mill. kroner for ivaretagelse av oppgaver som bispedømmerådene har innen gravplassforvaltningen. Midlene vil med det første bli utbetalt til Den norske kirke ved Kirkerådet (org.nr: 818066872), bankkonto 2801 45 98164 i Sparebanken Sør.

Fordi dette er et felt der kirken utfører oppgaver på vegne av alle innbyggere, er tilskuddet på 4 mill. kroner øremerket formålet. Midlene skal nyttes til dekning av utgifter som påløper ved at bispedømmerådene etter gravferdsloven er tillagt myndighet som godkjennings- og klageinstans i saker hvor lokale gravferdsmyndigheter treffer vedtak i første instans. Videre skal tilskuddet bidra til at det ytes veiledning overfor lokale gravferdsmyndigheter gjennom konferanser, kurs og annen informasjonsvirksomhet. I Kirkerådets årsberetning, jf. pkt. 3 nedenfor, skal det gis en særskilt redegjørelse for ressurb Bruken på feltet, med tilhørende regnskapsoversikt.

## 2. Mål og oppfølgingskriterier 2020

Formålet med rammetilskuddet under kap. 880, post 70, er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. I Prop. S 1 (2019-2020) er det ut fra dette utledet følgende retningsgivende mål for anvendelsen av bevilgningen:

- **Den norske kirke skal være en landsdekkende, fri og demokratisk folkekirke.**



## Tilskuddsbrev 2020

Prop. 1 S (2019-2020) operasjonaliserer dette på følgende måte:

*"Den offentlege finansieringa av Den norske kyrkja skal leggje til rette for at kyrkja held fram som ei landsdekkjande folkekyrkje med ei sterk lokal forankring, slik at medlemmar av kyrkja kan gå til gudsteneste og få del i andre kyrkjelege tenester der dei bur. Ved å vere til stades i alle lokalsamfunn er kyrkja ein viktig bidragsytar til det frivillige arbeidet blant barn og ungdom, ikkje minst innanfor trusopplæringa, diakonien og det lokale musikk- og kulturlivet. Skal kyrkja vere ei lokalt forankra folkekyrkje i alle delar av landet, må prestetenesta alle stader ha gode rammevilkår og dei mange kyrkjebygga haldast ved like. Kyrkjebygga tilhøyre og gir identitet til den einskilde bygda eller bydelen."*

Det vil ligge til Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, å fastsette ytterligere mål for bevilgningen, samt indikatorer som belyser måloppnåelsen. Det samme gjelder for å fastsette strategier og tiltak for å sikre måloppnåelse.

### 3. Forutsetninger knyttet til rammetilskuddet

Barne- og familiedepartementet fastsatte 9. januar 2020 overordnede retningslinjer for tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke, jf. kap. 880, post 70. Retningslinjene følger vedlagt og skal ligge til grunn for Kirkerådets bruk av tilskuddsmidlene. Videre gjelder forutsetninger og krav til økonomiforvaltning og kontroll som følger av dette brevet.

Det er en forutsetning for rammetilskuddet at Kirkerådet sikrer at driften er økonomisk forsvarlig, og det må avsettes tilstrekkelige midler til investeringer, samt til fri egenkapital som sikkerhet mot uforutsette kostnads- og inntektssvingninger. Tilskuddet kan ikke nyttes til å avlaste kommunene for deres lovpålagte utgifter etter kirkeloven §15.

Det forutsettes videre at Kirkerådet arbeider for å hindre trakassering og annen utilbørlig oppførsel, i tråd med arbeidsmiljølovens krav. Institusjonen skal ha rutiner for intern varsling om kritikkverdige forhold, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 2 A-3.

Rettssubjektet Den norske kirke har adgang til å ta opp lån. Ved låneopptak utover kortvarig driftskreditt skal departementet være orientert.

### 4. Tilbakebetaling av tilskudd

Dersom det i ettertid viser seg at tilskuddet ikke er benyttet i samsvar med forutsetningene i tilskuddsbrevet eller i de vedlagte retningslinjene for tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke, kan departementet kreve hele eller deler av tilskuddet tilbakebetalt.

### 5. Rapportering mv., frister i 2020 og 2021

Kirkerådet skal utarbeide årsregnskap og årsberetning for rettssubjektet Den norske kirke, jf. kirkeloven § 25 fjerde ledd og lov om årsregnskap.

Årsberetningen skal redegjøre for rettssubjektets virksomhet med vekt på måloppnåelse, jf. pkt. 2 over, men også for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet. Det skal også gis en redegjørelse for hvordan personressurser nyttes, bl.a ved angivelse av årsverksomfang

*Tilskuddsbrev 2020*

for administrative stillinger og prestestillinger for den enkelte enhet (bispedømmerådene og Kirkerådet), og for rettssubjektet samlet. Vi viser i denne sammenhengen særlig til lov om årsregnskap § 3-3a og kravene om å opplyse særskilt om den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten og for å redegjøre for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme formålene i likestillings- og diskrimineringsloven. Rapporteringen på kjønnsbalanse skal følge mal i del III i Prop. 1 S (2019-2020) for Barne- og familiedepartementet, dvs. at det skal opplyses om kjønnsbalanse i prosent, antall personer og årsverk i realltall, samt kvinners lønn i prosent av menns lønn. Det skal opplyses om dette både for virksomheten som helhet og for de enkelte stillingskategorier.

**Frister:**

- Årsberetning og revisorgodkjent regnskap for 2019 skal være sendt departementet **innen 2. juni 2020**.
- Årsberetning og revisorgodkjent regnskap for 2020 skal være sendt departementet **innen 1. juni 2021**.
- Oversikt over nye budsjettbehov for 2022 må være mottatt **innen 19. oktober 2020**.
- Helhetlig budsjettssøknad for 2022 må være mottatt **innen 1. mars 2021**.

**Møter:**

- Møte mellom Kirkerådet og departementet om blant annet årsberetning og -regnskap for 2019, foreslås avholdt **onsdag 3. juni 2020** i departementets lokaler i R5.
- Som det framgår av vedlagte retningslinjer for tilskuddsordningen, skal det avholdes møte mellom Kirkerådet og departementet for nærmere gjennomgang av budsjettssøknaden. Møtet foreslås avholdt **tirsdag 3. november 2020**.



DET KONGELIGE BARNE-  
OG FAMILIEDEPARTEMENT

# RETNINGSLINJER FOR TILSKUDD TIL RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE – KAP. 880, POST 70

*Fastsatt av Barne- og familiedepartementet 9. januar 2020, jf. kirkeloven § 2A, Regelverket for økonomistyring i staten § 8 og Bestemmelser om økonomistyring i staten pkt. 6*

## 1. Formål og avgrensning

### 1.1. Formålet

Tilskuddet skal støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16.

### 1.2. Avgrensning

Tilskuddet skal finansiere kirkens prestatjeneste og annen virksomhet som hører inn under oppgavene til rettssubjektet Den norske kirke.

Tilskuddet skal også anvendes til kirkens trosopplæring, diakoni og annen virksomhet som bidrar til å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke.

Tilskuddet kan ikke benyttes til å avlaste kommunene for deres lovpålagte utgiftsoppgaver etter kirkeloven § 15 første ledd bokstavene a – f.

## 2. Kriterier for måloppnåelse

Kriteriet for måloppnåelse er at Den norske kirke er en landsdekkende, fri og demokratisk folkekirke.

Departementet kan i tilskuddsbrevet gi ytterligere konkretisering av kriteriet for måloppnåelse.

Kriteriet er retningsgivende for anvendelsen av bevilgningene. Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, skal utdype og supplere dette med egnede resultatmål og -indikatorer, jf. pkt. 5 om rapportering.

## 3. Budsjettsøknad

Etter budsjettsøknad fra Kirkemøtet gir staten tilskudd til prestatjenesten og kirkens virksomhet regionalt og nasjonalt. Departementet kan gi nærmere retningslinjer om utformingen av budsjettsøknad, frister m.m., jf. kirkeloven § 2a.

## 4. Kirkemøtets myndighet som tilskuddsmottaker

Tilskuddet stilles til Kirkemøtets disposisjon gjennom et årlig tilskuddsbrev fra departementet og utbetales i avtalte rater gjennom året. Som tilskuddsmottaker har Kirkemøtet myndighet til å treffe beslutninger om fordelingen av tilskuddet. Kirkemøtets myndighet kan delegeres til Kirkerådet etter bestemmelser gitt av Kirkemøtet. Kirkemøtets bestemmelser skal sendes departementet til orientering.

## 5. Oppfølging og kontroll

Retningslinjene vil gjelde for Kirkerådet som ansvarlig for økonomiforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke, inkl. disponeringen av tilskuddet.

Departementet følger opp tilskuddsmottaker gjennom rapportering av årsregnskap og årsberetning, jf. pkt. 7 nedenfor. Videre gjennomføres minst to årlige samtaler mellom Kirkerådet og departementet, bl.a. for gjennomgang av årsrapport og innsendt budsjettsøknad.

Årsregnskapet fra Den norske kirke skal være revisorgodkjent før oversending.

Tilskudd som ikke er nyttet etter forutsetningene i tilskuddsbrevet kan kreves tilbakebetalt.

## 6. Forutsetninger knyttet til bruken av tilskuddet

Dersom Den norske kirke disponerer deler av tilskuddet gjennom å utbetale tilskudd til andre mottakere, skal regelverket for økonomistyring i staten og tilhørende bestemmelser følges. Kirkerådet skal ha utarbeidet retningslinjer for denne tilskuddsforvaltningen.

Driftstilskuddet skal som hovedregel benyttes til formålet i samme året som tilskuddet er tildelt. Tilskuddet skal plasseres på institusjonens bankkonto. Det er ikke anledning til å plassere hele eller deler av tilskuddet i fond eller andre finansielle instrumenter som gir større avkastning av midlene over tid.

## 7. Krav til regnskap og rapportering

For rettssubjektet Den norske kirke gjelder lov om årsregnskap m. v. (regnskapsloven), med de unntak som følger av forskrift 4. oktober 2016 nr. 1167 om regnskapsføring av pensjonsutgifter for rettssubjektet Den norske kirke.

Kirkerådet skal utarbeide årsregnskap og årsberetning for rettssubjektet Den norske kirke, jf. kirkeloven § 25 fjerde ledd og lov om årsregnskap. Årsberetningen skal også redegjøre for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet, med vekt på måloppnåelse.

Årsberetning og revisorgodkjent regnskap skal være sendt departementet innen 1. juni påfølgende år. Departementet kan be om regnskapsrapportering i løpet av regnskapsåret.

Departementet kan i tilskuddsbrevet eller på annen måte be om utfyllende rapportering.



# DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	10	19/03763-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
63/19	Møre bispedømmeråd 2016-2019	09.12.2019

## Budsjett og årsplan 2020 - førebels handsaming

Til Kirkerådet Budsjett 2020 fordeling midler rettssubjektet den norske kirke  
Statsbudsjettet 2020 - foreløpig tildelingsbrev med vedlegg

### Saksorientering

Foreløpig budsjett 2020 (versjon pr. 27.11.2019) er utarbeidet av Felles økonomienhet i samarbeid med stiftsdirektør.

### Bakgrunn:

I forbindelse med etableringen av Felles økonomienhet for Den norske kirke (FØ) fra 01.06.2019 er en av målsetningene å effektivisere og forenkle arbeidet bl.a. innenfor budsjettering og regnskapsføring.

Dette innebærer at FØ har ansvar for det budsjettekniske arbeidet med budsjett 2020 for alle bispedømmeråd og Kirkerådet, herunder bruk av gjeldende Excel-baserte budsjettverktøy.

Videre har FØ gjennom høsten 2019 arbeidet med en gjennomgang og samordning av masterdata (dvs. artskonti, koststeder og prosjektkoder). Dette arbeidet er pr. dato ikke ferdigstilt, men deler av resultatet er implementert i forbindelse med budsjettarbeidet for 2020. For enkelte bispedømmer har dette større konsekvenser enn andre, dvs. at regnskaps og budsjettall for 2019 og 2020 ikke vil være direkte sammenlignbare.

### Tildeling 2020:

Pr. dato foreligger ikke tildelingsbrev 2020 fra Kirkerådet. Forslag til budsjett skal opp i Kirkerådet 5.-6. desember. I utarbeidelse av budsjettet har vi benyttet det forslaget til fordeling som ligger i kirkerådssaken. Denne saken ligger som vedlegg og gir nærmere beskrivelse av de vurderinger som blir gjort.

Det er i saken til Kirkerådet foreslått at Møre bispedømmeråd skal tildeles kr 108 619 000 samlet for budsjettgruppe 1A – Drift og 1B – Tilskudd.

Bispedømmerådet må ta stilling til årsresultatet for 2019 når dette foreligger.

### Budsjettekniske forutsetninger:

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2020, spesielt hva gjelder budsjettering av lønn og godtgjørelser.

- *Lønn til faste stillinger:*

Det fullbudsjetteres med det antall stillingshjemler bispedømmet har vedtatt, både for administrasjon og presteskapet.

- For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.
  - For vakante stillinger er det budsjettert med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikardekning i vakante stillinger.
- **Lønn til vikarer:**  
Det er satt av noe midler til vikarer i hvert prosti. Dette er vikarer som kommer i tillegg til full bemanning. Benyttes hovedsakling ved studiepermisjon og ferie.
  - **NAV-refusjoner:**  
Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenger og foreldrepenger). Evt. NAV-refusjoner gir et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.
  - **Tilleggslønn presteskapet:**  
Tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager).
  - **Beredskapsgodtgjørelse presteskapet:**  
Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og for evt. utrykninger.
  - **Overtid:**  
Overtid blir utbetalt når prestene må ta på seg tjenester utover planen. Slike tjenester blir pålagt ved sykdom eller vakanse. Disse utgiftene dekkes av ledige lønnsmidler eller NAV-refusjoner og blir derfor ikke budsjettert.
  - **Gruppelivsforsikring:**  
Gruppelivsforsikring blir fra 2020 budsjettert og kostnadsført på rettssubjekt nivå (110).
  - **Konto 5003 – Innsparing:**  
Det er opprettet en egen konto for innsparingskrav på lønn.
  - **Telefon:**  
Ny telefonordning vil bli implementert i 2020. Etter implementeringen vil kostnadene for telefon belastes rettssubjektet. For forslag til budsjett 2020 er telefon derfor ført kun med halvårsvirkning.
  - **Lønnsoppgjør 2020:**  
Lønnsoppgjøret for 2020 er budsjettert på rettssubjekt nivå (110).

## Budsjettgruppe 1 A – Drift:

### Budsjettering av lønn og godtgjørelser:

Foreløpig budsjett 2020 er basert på overnevnte forutsetninger, dialog med stiftsdirektør om bemanning og vikarbehov utover full bemanning, samt erfaringstall/forventning når det gjelder tilleggslønn og beredskapsgodtgjørelser.

I dialog med stiftsdirektør er det budsjettert med følgende årsverk for Møre bispedømme.

Enhet	Budsjetterte årsverk
Bispedømmekontoret	12,6
Molde domprosti	13,8
Søre Sunnmøre prosti	15,0

Nordre Sunnmøre prosti	25,0
Indre Romsdal prosti	5,0
Ytre Nordmøre prosti	9,0
Indre Nordmøre prosti	7,0
TOTALT	87,4

Bispedømmerådet vedtok en reduksjon på 4,35 prestestillinger for 2018 og 2019. Høsten 2019 bestemte bispedømmerådet at denne innsparingen ikke skulle gjelde for 2020. Fordelingen av stillinger til prestatjeneste er basert på vedtatte ressursfordelingsmodell. Ressursfordelingsmodellen er oppdatert med ny statistiske data og nye bispedømme- og prostigrensener.

Møre overfører arbeidsgiveransvaret for 2 prester til Nidaros fra 01.01.2020. Ressursoverføring til Nidaros i forbindelse med dette er ennå ikke klart. Møre får tilført ca. 33 % stillingsressurs fra Bjørgvin, men dette er heller ikke formelt klart. Budsjettet er satt opp ifølge ny bemanning. Det er ikke vedtatt hvor store endringer det blir i tildelingen som følge av endringer i bispedømmegrensene. I budsjettet er det lagt inn en reduksjon i tildelingen på kr 1 330 000 på grunn av denne endringen.

For å få budsjettet i balanse, er det budsjettet med vakanse i en stilling på bispedømmekontoret og 7,9 årsverk i presteskaper i 2020.

#### **Budsjettering av driftskostnader:**

Budsjetterte driftsutgifter 2020 er i hovedsak basert på en videreføring av aktiviteter fra 2019.

Det er lagt inn følgende større endringer i driftsutgiftene:

- Rekruttering 400 000
- Informasjon 100 000
- Prosteseekretær - økning på 700 000
- Stabsutvikling 400 000

#### **Andre kommentarer til budsjettet fra stiftsdirektøren:**

##### **A) Stillingsressurser prestatjeneste**

Bispedømmerådet har gjort vedtak om at ressursfordelingsmodellen skal nyttast. Modellen er oppdatert med grunnlag ny prostiinndeling og i statistikk for 206,2017 og 2018. Ut frå ei førebels berekning er fordelinga slik (inkludert årsverk til prost)

Søre Sunnmøre prosti	14 årsverk inkl prost
Nordre Sunnmøre prosti	24 årsverk inkl prost
Indre Romsdal prosti	5 årsverk inkl prost
Molde domprosti	12 årsverk inkl prost
Indre Nordmøre prosti	7 årsverk inkl prost
Ytre Nordmøre prosti	9 årsverk inkl prost

Prostane vil i tillegg få midlar til disposisjon som kan nyttast i samband med overtid, vikar ved enkelttenester mm.

I budsjettgrunnlaget er det rekna ut løn for kvar person oppsummert på prostinivå og bispedømenivå.

Rekrutteringssituasjonen tilsier at det er vanskelig å oppfylle forutsetning om full bemanning i alle stillinger. Risikoen for å gå med mindreforbruk er derfor stor og det budsjetteres derfor med vakanse i stillinger. Om forutsetning endres, så kan budsjettet senere styrkes ved bruk av midler avsatt i balansen (tidligere års mindreforbruk)

## B) Spesialprestar – fengselsprestar – studentprestar

I tillegg er det avsatt løn for 1,2 årsverk fengselsprest fordelt på Ålesund fengsel og Hustad fengsel.

Det er ikkje egne ressursar for studentprest. Dette ligger innafor årsverk tildelt prostia.

## C) Prosten: andel av stilling til kyrkjelydsteneste

Biskopen er den som fastsetter kor stor del av stillingen som skal avsettast til kyrkjelydsteneste. Førebels er slik vurdering gjort:

Søre Sunnmøre	20 %
Nordre Sunnmøre	0%
Indre Romsdal	50%
Molde domprosti	0%
Indre Nordmøre	50%
Ytre Nordmøre	40 %

## D) Administrativ hjelp for proster

På bakgrunn av notat og gjennomgang i prostemøte og kontaktmøte blir det slik fordeling av administrativ ressurs for proster - % av årsverk

Søre Sunnmøre	40%
Nordre Sunnmøre	70%
Indre Romsdal	20%
Molde domprosti	50%
Indre Nordmøre	25%
Ytre Nordmøre	40%

Prostene har høve til sjølv å organisere den administrative ressurs. Anten at det gis som tilskot til fellesråd, at det er prestar som heil eller delvis går inn i ressursen eller at bispedømerådet er arbeidgjevar.

## E) Stillingsressurser bispedømmekontoret

Effektiviseringsprosessen av merkantile stillingar er gjennomført. I budsjett for 2020 blir det lagt opp til 12,4 stillingar ved bispedømmekontoret. Dette er to stillingar mindre enn i 2019.

- Biskop 1 stilling
- Stiftsdirektør 1 stilling
- Kontorleiar 1 stilling
- Personal/HR 3,4 stillingar
- Kyrkjefag 6 stillingar inkl avtale SMM

## F) Andre driftsutgifter

Det er lagt opp til at planlagte aktivitetar i årsplan 2020 er finansiert gjennom budsjettet



<b>Møre bispedømmeråd</b>				
<b>Budsjettforslag 2020 - Tilskuddsgruppe 1A Drift</b>				
	B2018	B2019	R10.2019	B2020
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	0	0	-58 950	
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	-5 000	-5 000	-10 000	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-180 000	-180 000	-43 735	-180 000
3xxx - Andre inntekter	-390 000	-390 000	-93 196	-390 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>-575 000</b>	<b>-575 000</b>	<b>-205 881</b>	<b>-570 000</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	0	0	0
<b>Sum tilskudd mv</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	55 221 009	56 986 834	45 626 538	53 623 385
5005 - Diverse tillegg	2 410 558	1 782 837	1 760 843	1 755 721
5006 - Beredskap	0	0	0	1 156 923
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	2 771 644	2 223 473	2 220 438	1 735 385
52xx - Fordel i arbeidsforhold	3 000	3 000	4 000	3 000
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	707 262	1 350 048	866 764	1 226 921
540x - Arbeidsgiveravgift	7 966 044	8 042 698	6 274 904	7 774 872
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 000 000	-900 000	-1 424 773	0
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenstedrakt mm)	366 000	155 000	-638 231	140 004
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>68 445 517</b>	<b>69 643 890</b>	<b>54 690 483</b>	<b>67 416 211</b>
60xx - Avskrivninger	90 000	109 000	90 727	109 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 550 000	1 563 000	1 287 880	1 475 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	70 000	70 000	147 719	50 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	150 000	155 000	58 571	155 000
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	20 000	20 000	10 643	15 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	75 000	235 000	894 454	180 000
6796 - Flytting	150 000	150 000	16 250	200 000
6797 - Annen bistand	900 000	800 000	165 645	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	185 000	385 000	187 657	295 500
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 517 000	1 767 000	857 418	1 170 000
69xx - Telefon, porto mv	45 000	45 000	70 570	17 500
<b>Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)</b>	<b>4 752 000</b>	<b>5 299 000</b>	<b>3 787 534</b>	<b>5 167 000</b>
70xx - Utgifter bil	0	0	0	0
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	2 986 483	3 064 000	1 969 145	3 145 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	30 000	30 000	47 639	30 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	43 000	43 900	78 466	43 000
77xx - Annen kostnad	668 000	342 210	6 656	113 000
<b>Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)</b>	<b>3 727 483</b>	<b>3 480 110</b>	<b>2 101 906</b>	<b>3 331 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	0	0	-724	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-724</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>76 350 000</b>	<b>77 848 000</b>	<b>60 373 318</b>	<b>75 344 211</b>

Møre bispedømmeråd er i saka til Kyrkjerådet tildelt tilskotsmidlar som for 2019 kostnadsjustert. Om dette blir vedtatt vil administrasjonen utarbeide tildelingsbrev til tilskotsmottakarar i tråd med bispedømmerådet sitt vedtak om fordeling. Ved vesentlege endringar i forutsetningar vil saka bli lagt fram for bispedømmerådet på nytt.

<b>Møre bispedømmeråd</b>			
<b>Budsjettforslag 2020 - Tilskuddsgruppe 1B Tilskudd</b>			
	<b>B2018</b>	<b>B2019</b>	<b>B2020</b>
4601 - Tilskudd trosopplæring	19 358 000	19 473 000	19 999 000
4602 - Tilskudd diakoni	5 245 000	5 583 000	5 730 000
4603 - Tilskudd undervisning	5 140 000	5 400 000	5 549 000
4604 - Tilskudd kirkemusikk	157 000	160 000	165 000
4630 - Tilskudd fra OVF	502 000	502 000	502 000
<b>TOTALT</b>	<b>30 402 000</b>	<b>31 118 000</b>	<b>31 945 000</b>

### Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd vedtar førebels budsjett for 2020 – kap 1A
2. Møre bispedømmeråd vedtar førebels budsjett for 2020 – kap 1B. Bispedømmerådet gir stiftsdirektøren fullmakt til å fordele midlane til tilskotsmottakarane i samsvar med føresetnadar gitt i tildelingsbrevet gitt av Kyrkjerådet og bispedømmerådet sine tidlegare fordelingsvedtak.

## 280 – Møre bispedømmeråd – budsjett 2020

Endringer til foreløpig budsjett 2020 er utarbeidet av Felles økonomienhet i samarbeid med stiftsdirektør.

### Tildeling 2020:

Endelig tildelingsbrev fra Kirkerådet er datert 22.01.20 og ble mottatt 13.02.2020. Samlet tildeling til Møre bispedømmeråd er kr 107 980 000.

Dette er en reduksjon på kr 645 000 i forhold til foreløpig tildeling.

Endringene i tildelingen har følgende forklaring:

- Reduksjon i driftsmidler som følge av endring i bispedømmegrensene kr 1 000 000
- Reduksjon i tilskudd til trosopplæring som følge av endring i bispedømmegrensene kr 170 000
- Økningen til diakonal satsing kr 502 000
- Økning andre driftskostnader kr 23 000

Foreløpig tildeling fra 02.12.19 var på kr 108 625 000. Ved vedtak av foreløpig budsjett var det uklart hvor mye reduksjon Møre fikk på grunn av grensejusteringer med Nidaros og Bjørgvin. Det ble lagt inn en kalkulert reduksjon på kr 1 336 000 i forhold til foreløpig tildeling. Det ble da i foreløpig budsjett budsjettet med en tildeling på kr 107 289 000.

I foreløpig budsjett vedtok Møre bispedømmeråd et innsparingskrav på 1 stilling i administrasjonen og 7,9 stillinger i presteskaper. Ny tildeling gir rom for å endre innsparingskravet for prester til 7,4 stillinger.

Innsparing i prestestillinger er lagt inn etter prostiets andel av presterressurser i bispedømmet. Det gir følgende innsparing:

Molde domprosti:	1,2
Søre Sunnmøre prosti:	1,4
Nordre Sunnmøre prosti:	2,5
Indre Romsdal prosti:	0,5
Ytre Nordmøre prosti:	0,8
<u>Indre Nordmøre prosti:</u>	<u>1,0</u>
	7,5

De budsjettekniske forutsetningene er de samme som for foreløpig budsjett 2020.

### Følgende endringer er lagt inn i budsjettet:

• Redusert innsparingskrav lønn prester inkl. arb.gj.avg. m.v.	kr	375 000
• Redusert bilgodtgjørelse mv.	kr	- 16 000
• Økning i tilskudd til diakonale satsinger	kr	502 000
• Reduksjon tilskudd trosopplæring	kr	- 170 000
	<hr/>	
	kr	691 000

Forslag til revidert budsjett tilsvarer tildelingen og er dermed i balanse.

**Møre bispedømmeråd**  
**Budsjettforslag 2020 - Tilskuddsgruppe 1A Drift**

	B2018	B2019	B2020	Rev 1 budsjett 2020
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	0	0		0
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	-5 000	-5 000		0
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-180 000	-180 000	-180 000	-180 000
3xxx - Andre inntekter	-390 000	-390 000	-390 000	-390 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>-575 000</b>	<b>-575 000</b>	<b>-570 000</b>	<b>-570 000</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	0	0	0
<b>Sum tilskudd mv</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	55 221 009	56 986 834	53 623 385	53 952 385
5005 - Diverse tillegg	2 410 558	1 782 837	1 755 721	1 755 721
5006 - Beredskap	0	0	1 156 923	1 156 923
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	2 771 644	2 223 473	1 735 385	1 735 385
52xx - Fordel i arbeidsforhold	3 000	3 000	3 000	3 000
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	707 262	1 350 048	1 226 921	1 226 921
540x - Arbeidsgiveravgift	7 966 044	8 042 698	7 774 872	7 821 261
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 000 000	-900 000	0	0
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	366 000	155 000	140 004	140 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>68 445 517</b>	<b>69 643 890</b>	<b>67 416 211</b>	<b>67 791 596</b>
60xx - Avskrivninger	90 000	109 000	109 000	109 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 550 000	1 563 000	1 475 000	1 475 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	70 000	70 000	50 000	50 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	150 000	155 000	155 000	155 000
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	20 000	20 000	15 000	15 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	75 000	235 000	180 000	180 000
6796 - Flytting	150 000	150 000	200 000	200 000
6797 - Annen bistand	900 000	800 000	1 500 000	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	185 000	385 000	295 500	295 500
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 517 000	1 767 000	1 170 000	1 170 000
69xx - Telefon, porto mv	45 000	45 000	17 500	16 904
<b>Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)</b>	<b>4 752 000</b>	<b>5 299 000</b>	<b>5 167 000</b>	<b>5 166 404</b>
70xx - Utgifter bil	0	0	0	0
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	2 986 483	3 064 000	3 145 000	3 129 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	30 000	30 000	30 000	30 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	43 000	43 900	43 000	43 000
77xx - Annen kostnad	668 000	342 210	113 000	113 000
<b>Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)</b>	<b>3 727 483</b>	<b>3 480 110</b>	<b>3 331 000</b>	<b>3 315 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	0	0	0	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>76 350 000</b>	<b>77 848 000</b>	<b>75 344 211</b>	<b>75 703 000</b>

**Møre bispedømmeråd**  
**Budsjettforslag 2020 - Tilskuddsgruppe 1B Tilskudd**

	<b>B2018</b>	<b>B2019</b>	<b>B2020</b>	<b>Rev 1 budsjett 2020</b>
4601 - Tilskudd trosopplæring	19 358 000	19 473 000	19 999 000	19 829 000
4602 - Tilskudd diakoni	5 245 000	5 583 000	5 730 000	6 232 000
4603 - Tilskudd undervisning	5 140 000	5 400 000	5 549 000	5 549 000
4604 - Tilskudd kirkemusikk	157 000	160 000	165 000	165 000
4630 - Tilskudd fra OVF	502 000	502 000	502 000	502 000
<b>TOTALT</b>	<b>30 402 000</b>	<b>31 118 000</b>	<b>31 945 000</b>	<b>32 277 000</b>

Felles økonomienhet 05.03.2020

Åshild Stige



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Unntatt offentlighet
Bjørn Olaf Storhaug		20/01134-1	Offl. § 14 1. ledd

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
24/20	Møre bispedømeråd 2020-2023	13.03.2020

## Årsrapport 2019

### Vedlegg:

ÅRSRAPPORT 2019 - til KR-BDR

### Saksorientering

Møre bispedømeråd og Møre biskop pålagde av Kyrkjerådet å utarbeide ein felles årsrapport. At rapporten er felles svarar til at bispedømeråd og biskop også utarbeider felles årsplan.

I samband med årsrapportering for 2019 er det i brevet frå Kyrkjerådet presisert at mål for årsrapporteringa at bispedøma i størst mulig grad vil kunne bruke ho som eit strategisk reidskap. Rapporten skal legge til rette for at dei folkevalde har eit formålsteneleg grunnlag for å styre verksemda. Årsrapporten skal gi informasjon, analyser og refleksjon basert på metodisk bruk av nøkkelinikatorar, tal og tidsserier slik at bispedømeråda ser samanhenger og konsekvenser, og dermed har underlag for prioritering av innsatsområder og ressursbruk.

I behandling av saka er denne endringa vektlagt slik at innhaldet i årsrapport no blir utarbeid av administrasjonen og lagt fram for bispedømerådet. Dette er ei endring frå tidlegare, då innhaldet i årsrapporten blei vedtatt av bispedømerådet og lagt fram for Departementet.

Årsrapporten er, ved sida av tildelingsbrevet og eit viktig dokumentet i Utviklingssamtalen mellom Kyrkjerådet og verksemdene/bispedøma på regionalt nivå. Årsrapporten for Møre biskop og Møre bispedømeråd for 2019 vil vere del av grunnlaget for Utviklingssamtalen 20/3-20.

Statistikkgrunnlaget i rapporten er henta dels frå Kyrkjerådet, dels frå Statistisk Sentralbyrå (SSB). Frist for å levere ferdig rapport er 06.03.2019. Av omsyn til SSB sin dato for offentlig kunngjering av kyrkjelydsstatistikken, skal bispedøma sine årsrapportar ikkje vere offentlege før 16.03.2020. Sjølve årsrapporten er difor ikkje offentlig og bispedømerådet si handsaming skjer for lukka dører.

Grunnstruktur og overordna mal vil i stor grad vere lik rapporteringa frå dei seinare åra.

Årsrapporten for Møre bispedøme 2019 skal innehalde seks delar med følgjande nemning og rekkefølge:

- I Utgreiing frå leiar**
- II Introduksjon til verksemda og hovudtal**
- III Årets aktivitetar og resultat**
- IV Styring og kontroll i verksemda**
- V Vurdering av framtidsutsikter**
- VI Årsrekneskap**

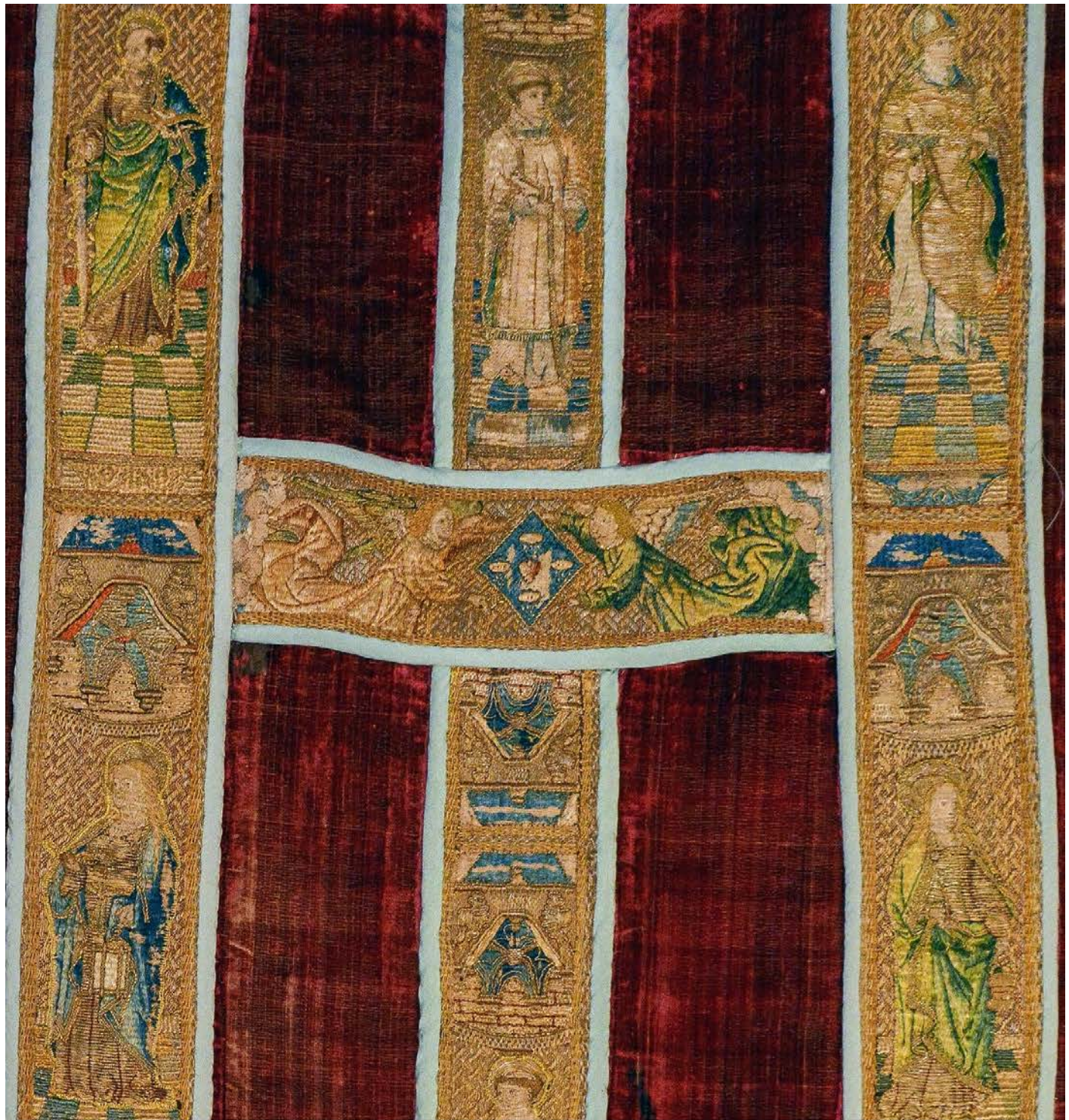
Det er i *Del 3 Årets aktivitetar og resultat* som gir mest rom for å beskrive verksemda i Møre etter dei måla bispedømerådet sette i Årsplanen for 2019. Kapitlet prøver gi ei samla framstilling av resultat, måloppnåing og ressursbruk. Bestemmande for innhaldet i denne delen av årsrapporten er rapporteringa på mål og resultatindikatorane som er gjevne av Kyrkjerådet.

Del 5 *Vurdering av framtidsutsikter* er på bakgrunn av Medlemsundersøkinga gjort hausten 2019 og med eit utoverblick mot Kyrkje 2030

Datamateriale som skal vere grunnlag for årsrapporten er samanstilt av Kyrkjerådet og SSB, og er gjennomgått og analysert av administrasjonen i Møre bispedøme. Datamaterialet omfattar gudstenesteliv, dåp og trusopplæring, kyrkje og samfunn, rekruttering og frivillige, personalstatistikk, likestilling og økonomi.

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd tar årsrapport for 2019 til vitande.



---

# ÅRSRAPPORT 2019



MØRE BISKOP  
MØRE BISPEDØMERÅD



## INNHALD

<b>DEL 1 – LEIARVURDERING</b>	<b>2</b>
A Overordna vurdering av måloppnåinga	2
B Dei viktigaste prioriteringane i 2019	2
C Om ressursutnyttinga	2
<b>DEL 2 – INTRODUKSJON TIL VERKSEMDA OG HOVUDTAL</b>	<b>4</b>
Innleiing	4
A Nøkkeltal pr. prosti og totalt	5
B Utvalde volumtal	5
C Nøkkeltal for årsrekneskapen	6
<b>DEL 3 – ÅRETS AKTIVITETAR OG RESULTAT</b>	<b>7</b>
Samandrag av resultat, måloppnåing og ressursbruk i 2018	8
Resultat og måloppnåing etter resultatmål og nøkkelindikatorar	
Hovudmål 1 Gudstenestelivet blomstrar	9
Hovudmål 2 Fleire søker dåp og trusopplæring	13
Hovudmål 3 Kunst og kulturuttrykk som del av kyrkjelivet	18
Hovudmål 4 Kyrkja engasjerer seg i samfunnet	21
Hovudmål 5 Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid	26
Hovudmål 6 Kyrkje har ein demokratisk og velfungerande organisasjon	32
Biskopens verksemd	35
<b>DEL 4 – STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA</b>	<b>38</b>
A HMS/Arbeidsmiljø	38
B Likestilling	38
C Vurdering av risiko for misleghald	40
<b>DEL 5 – VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER</b>	<b>41</b>
<b>DEL 6 – ÅRSREKNESKAPEN</b>	<b>43</b>
Leinga sine kommentarar inklusive rekneskapsrapportering	

*Framsidedfoto:*

*Ungdommar frå Møre bispedøme sitt Ungdomsting prøver liturgiske klede. Rekruttering til kyrkjelege stillingar er eit viktig satsingsområde for Møre bispedøme. (Foto: Inger Marie Jakobsen Sylte)*

## DEL 1 – LEIARVURDERING

### **A Overordna vurdering av måloppnåing**

Møre bispedøme har, saman med Den norske kyrkja, ein visjon om «Meir himmel på jord» og at «Kyrkja vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og von i Jesus Kristus ved å vere Bekjennande, Open, Tenande og Misjonerande»

Vi vurderer at Møre bispedøme bidrar til god måloppnåing på fleire område.

Talet på dåp av del fødte og del kyrkjemedlemer som vel dåp har ein auke, men totalt tal dåp går noko ned i takt med fødselstala. Vi ser positive trekk i høve til deltaking på trusopplæringstiltaka, også konfirmasjon. Vi vurderer at kyrkja i Møre framleis er viktig i møte med livsritene.

For 2019 når vi mål ved auke i det totale gudstenestetilbodet, men tal som går til gudsteneste går ned. Den gjennomsnittlege gudstenestefrekvensen på sun- og helgedagar er på 46,5%. Fleire kyrkjer er opne. Deltakarar på konsertar og kulturarrangement er stabilt på i underkant av 100.000 deltakarar.

I Møre blir måsettingar nådd knytte til samfunnsengasjement. Det er auke i kyrkjelydar med diakonal betening og kyrkjelydar har eit engasjement i høve til integreringsarbeid. I Møre blir det arbeid med planar for arenaer for religionsdialog og dei aller fleste kyrkjelydar har eit samarbeid med ein eller fleire SMM-organisasjonar. Det digitale nærværet er aukande og kyrkja er meir synleg i det offentlege rom. Deltakinga i

Rekrutteringssituasjonen er utfordrande, både til kyrkjeleg utdanning og til kyrkjeleg teneste – tilsette og frivillige. Vi ønskjer å ha eit aktivt forhold til situasjonen og har sett i gang fleire tiltak i Møre som supplerer dei nasjonale. Vi ser at godt ungdomsarbeid bidrar til rekruttering og ønskjer å understøtte kyrkjelydane i dette i tillegg til bispedømet arbeid med ungdomsdemokrati.

### **Dei viktigaste prioriteringane i 2019 har vore**

- Trusopplæring og oppslutning om dåp
- Gudsteneste, kyrkjemusikk og kultur
- Kyrkjeval og ungdomsdemokrati
- God personalpolitikk og rekruttering til teneste
- Ny fellestråds- og prostistruktur. Prosess for effektivisering av dei merkantile tenester.

### **Om ressursutnyttinga**

I Møre bispedøme er det 96 sokn, og variasjonane mellom sokna er store, både geografisk og demografisk. Avgjerd om fordeling av ressursar i bispedømet blir gjort av bispedømerådet.

Møre bispedøme var for 2019 tildelt kr 109 mill. 77,8 mill. (ikkje medrekna pensjon) av midlane er nytta til drift og løn til 82,3 årsverk, der presteneste utgjer 73,2 årsverk. Kr 31,1 mill. av tildelinga er tilskotsmidlar der 19,4 mill. går til tilskot til trusopplæring i kyrkjelydane. 11,1 mill. går som tilskot til 17 stillingar innan diakoni og 11 stillingar innanfor undervisning i kyrkjelydane. Elles 502.000,- til prosjekt finansiert via OVF-tilskot.

71,5% av ressursane som bispedømerådet forvaltar er driftsmidlar, resterande 28,5% er tilskotsmidlar. Rekneskapen for 2019 viser at 83,1 % av driftsmidlane har gått til verksemdsområdet presteneste, 16,9 % av driftsmidlane har gått til administrasjon/bispedømekontoret. Ser vi verdien av prestestillingar i samanheng med tilskot til trusopplæring og stillingar diakoni/ undervisning så har det i 2019 gått 93,8 mill. eller 88% av dei tildelte ressursane til den lokale kyrkja i Møre.

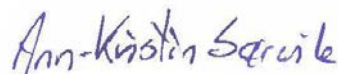
Den samla ressursbruken vart halden innanfor tildelt løyving. Rekneskapen viste i 2019 eit mindreforbruk på kr 2,4 mill. kroner i høve til tildelinga. Av dette er 2,2 mill. mindreforbruk i høve til drift. Dette gir eit handlingsrom inn mot 2020 som vil kunne nyttast innanfor satsingsområda.

.

Molde, 5. mars 2020



Ingeborg Midttømme  
biskop

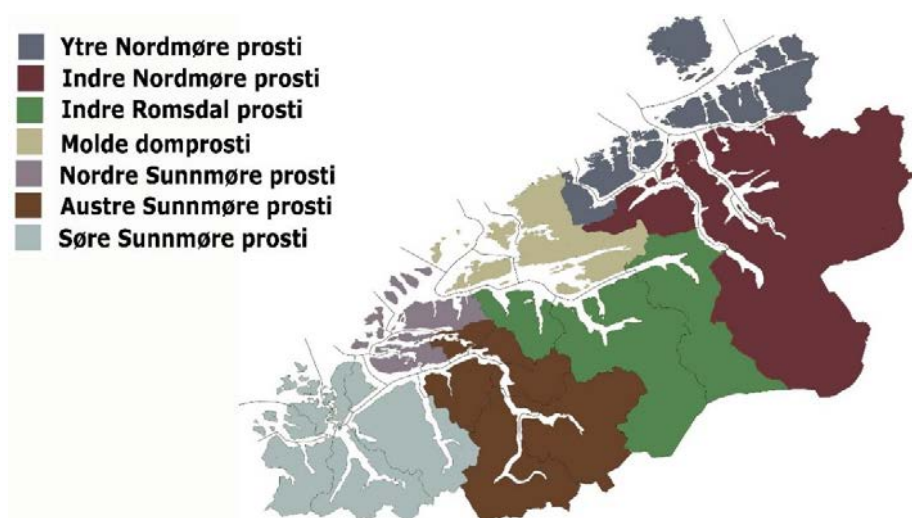


Ann-Kristin Sørvik  
leiar

## DEL 2 – INTRODUKSJON TIL VERKSEMDA OG HOVUDTAL

Møre bispedøme er i geografi samanfallande med Møre og Romsdal fylke. Møre biskop og Møre bispedømeråd er del av rettssubjektet Den norske kyrkja og er på nærare bestemte område også underlagt Kyrkjemøtet. På lokalt nivå er soknet rettssubjekt, representert ved sokneråd og kyrkjeleg fellelsråd.

Møre bispedøme er eitt av Den norske kyrkja sine 11 bispedøme. Bispedømet vart oppretta i 1983, og er det yngste bispedømet i Noreg. Det vart til ved ei deling av bispedøma Nidaros og Bjørgvin. Bispedømerådet i Møre har 10 medlemmer (7 leke, 1 prest, 1 lek kyrkjeleg tilsett og biskop), som saman med dei andre bispedømeråda utgjer Kyrkjemøtet. Biskopane utgjer til saman Bispemøtet. Møre bispedøme er fram til 31/12-19 delt inn i 7 prosti, 32 fellelsråd og 96 sokn. Frå 1/1-20 er inndelinga endra til 6 prosti, 26 fellelsråd og 95 sokn.



Møre biskop og Møre bispedømeråd er kvar for seg formelle kyrkjelege organ, med felles administrasjon lokalisert i Molde og med stiftsdirektøren som dagleg leiar.

Bispedømerådet skal ha merksemd på alt som kan bli gjort for å vekke og nærer det kristelege livet i kyrkjelydane. Rådet skal også fremme samarbeid mellom dei enkelte sokneråda og andre lokale arbeidsgrupper innan bispedømet. Bispedømerådet fordeler statlege tilskot til trusopplæring og særskilte stillingar innan kyrkjeleg undervisning og diakoni. Bispedømerådet kan opprette og legge ned stillingar innanfor tildelt ressursramme. Bispedømerådet tilset prostar, kyrkjelydsprestar og fengselsprestar. I tillegg er bispedømerådet gitt arbeidsgjevvarmynde for dei tilsette på bispedømekontoret. Biskopen leiar prestetenesta og har tilsynsansvar med kyrkjelydane og tilsette i bispedømet.

### 2.1 Overordna mål

Bispedømerådet og biskopen har lagt til grunn dei måla og føringane som er gjevne av departementet, Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet. Visjonsdokumentet, strategiplan 2019 - 2021 og årsplanen for Møre bispedøme ligg også til grunn for verksemd og aktivitetar.

## A) Nøkkeltal pr. prosti

Tabell 2.1: Kyrkjemedlemer og innbyggjarar fordelt på prostia 2017 - 2019

Prosti	Medl 2019	Medl 2018	Medl 2017	Diff medl 2018- 2019	Diff medl 2017- 2018	Diff medl 2016- 2017	Tal innbygg- jarar 2019	Tal Innbygg- jarar 2018	Tal Innbygg- jarar 2017	Diff Innb 2018- 2019	Diff innb 2017- 2018	Diff innb 2016- 2017
Molde dom- prosti	<b>36072</b>	33312	33604	<b>2760</b>	-292	-961	<b>47019</b>	43597	43544	<b>3422</b>	53	103
Søre Sunn- møre	<b>37883</b>	38154	38298	<b>-271</b>	-144	-574	<b>48360</b>	48401	48379	<b>-41</b>	22	191
Austre Sunn- møre	<b>16887</b>	17076	17309	<b>-189</b>	-233	-453	<b>21730</b>	21828	21871	<b>-98</b>	-43	-78
Nordre Sunn- møre	<b>55902</b>	55885	55917	<b>17</b>	-32	-1291	<b>75803</b>	75050	74278	<b>753</b>	772	584
Indre Roms- dal	<b>13868</b>	14015	14130	<b>-147</b>	-115	-338	<b>16929</b>	16979	17012	<b>-50</b>	-33	-31
Ytre Nord- møre	<b>27494</b>	30758	31112	<b>-3264</b>	-354	-782	<b>35810</b>	39243	39364	<b>-3433</b>	-121	-138
Indre Nord- møre	<b>18586</b>	18767	18936	<b>-181</b>	-169	-411	<b>22176</b>	22322	22408	<b>-146</b>	-86	-49
<b>Sum alle prosti</b>	<b>206692</b>	<b>207967</b>	<b>209306</b>	<b>-1275</b>	<b>-1339</b>	<b>-4810</b>	<b>267641</b>	<b>267420</b>	<b>266856</b>	<b>221</b>	<b>564</b>	<b>582</b>

Tabell 2.2: Inn- og utmeldingar 2017 - 2019

Prosti	Innm 2019	Innm 2018	Innm 2017	Endr Innm 2018- 2019	Endr Innm 2017- 2018	Utm 2019	Utm 2018	Utm 2017	Endr Utm 2018- 2019	Endr Utm 2017- 2018
Molde domprosti	<b>29</b>	19	33	<b>10</b>	-14	<b>135</b>	98	139	<b>37</b>	-41
Søre Sunnmøre	<b>33</b>	25	43	<b>8</b>	-18	<b>136</b>	95	155	<b>41</b>	-147
Austre Sunnmøre	<b>13</b>	12	15	<b>1</b>	-3	<b>45</b>	41	57	<b>4</b>	-16
Nordre Sunnmøre	<b>23</b>	29	23	<b>-6</b>	6	<b>228</b>	137	236	<b>91</b>	-99
Indre Romsdal	<b>17</b>	3	7	<b>14</b>	-4	<b>38</b>	26	43	<b>12</b>	-17
Ytre Nordmøre	<b>19</b>	8	13	<b>11</b>	-5	<b>111</b>	92	108	<b>19</b>	-16
Indre Nordmøre	<b>20</b>	4	11	<b>16</b>	-7	<b>63</b>	38	52	<b>25</b>	-14
<b>Sum alle prosti</b>	<b>154</b>	<b>100</b>	<b>145</b>	<b>54</b>	<b>-45</b>	<b>756</b>	<b>527</b>	<b>790</b>	<b>229</b>	<b>-263</b>

## B) Utvalde volumtal

**Tabell 2.3: Volumtal for gudstenester og kyrkjelege handlingar Møre bispedøme**

Møre bispedøme	2019	2018	2017	2016	2015
Tal døypte	1755	1692	1905	1872	2 175
Tal konfirmerte	2528	2469	2502	2 688	2 738
Tal kyrkjelege vigsler	368	404	427	419	479
Tal kyrkjelege gravferder	2175	2126	2129	2 129	2 198
Tal gudstenester totalt	3696	3714	3749	3 765	3 668
Samla tal gudstenestedeltakarar	356984	366697	371274	387952	388 863

## C) Nøkkeltall frå rekneskapen

**Tabell 2.4: Nøkkeltal frå årsrekneskapen**

Nøkkeltal for årsrekneskapen	2019	2018	2017	2016	2015
Tal årsverk	82,3	87,1	84,6	86,4	81,1
- av desse i presteteneste	73,2	73,5	70,8	72,8	69,1
Samla tildeling post 01	77 848 000	76 350 000	*83 890 000	76 378 000	73 736 000
Driftsutgifter	76 352 000	74 329 000	*83 332 000	74 172 000	69 597 000
Lønsdel av driftsutgifter	88,8%	90,9%	90,3 %	87,6 %	87,5 %
Del løn brukt i prestetenesta	77,9%	79,9%	87,9 %	75,8 %	77,8 %
Lønsutgifter pr. årsverk	824 064	775 545	*870 712	752 194	750 551

\*For 2017 er desse tala inkludert pensjonskostnad

## DEL 3 – ÅRETS AKTIVITETAR OG RESULTAT

### Innleiing

#### **Overordna vurdering av resultat, måloppnåing og ressursbruk**

Dei fire hovudmåla som Møre bispedøme har arbeidd etter går fram av statsbudsjettet vedtatt av Stortinget:

- Den norske kyrkja skal vere ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje.
- Den norske kyrkja skal ha oppslutning som stadester karakteren som folkekyrkje.
- Den norske kyrkje skal formidle evangelisk-luthersk tru og tradisjon og tilby trusopplæring til alle døypte barn.
- Den norske kyrkja skal vere organisert i samsvar med demokratiske prinsipp og verdiar

Som grunnlag for vurdering av måloppnåing har Kyrkjerådet nærare definert resultatmål med tilhøyrande indikatorar slik:

1. Gudstenestelivet blomstrar
2. Fleire søker dåp og trusopplæring
3. Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkjelivet
4. Kyrkja engasjerer seg i samfunnet
5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid
6. Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon

Vi viser òg til Møre bispedøme sitt visjonsdokument på siste sida av årsrapportdokumentet.

#### **A - Bispedømet sin samla aktivitet i 2019. Samandrag av resultat, måloppnåing og ressursbruk.**

I Møre bispedøme er det gjennomført 3696 gudstenester, 1828 dåpshandlingar, 2528 konfirmasjonar, 368 vigslar og 2175 gravferder i 2019. Det er gjennomført i snitt 196 timar med trusopplæring i kyrkjelydane.

Til dette er det nytta 73,2 årsverk i presteteneste i tillegg til kyrkjelydanes eigne personalressursar og 6356 frivillige. I tillegg er det brukt ressursar til kyrkjeleg administrasjon for å understøtte dei kyrkjefaglege og personalfaglege områder for kyrkjelydar og for biskop og bispedømeråd med til saman 9,1 årsverk. Totale driftskostnader er på kr 76,4 millionar. Det er gitt 19,6 millionar i tilskot til trusopplæring og 10,8 millionar i tilskot til kateket og diakonstillingar i kyrkjelydane.

Vi vil i kapitla framover gå nærare inn i resultatmåla for dei enkelte områder, vurdere måloppnåing og gjere greie for tiltak og eventuelle endringar i tiltak og strategi. Ei samla oversikt over mål, nøkkelindikatorar og endring frå 2018 til 2019 ligger på neste side.

## Oversikt over utvikling utvalde resultatmål 2018-2019 Møre bispedøme

Strategiske mål:	Resultatmål:	Nøkkelindikator:	2018	2019	Endr	
1. Gudstenestelivet blomstrar	1.Vekst i tal deltakarar pr. gudsteneste.	Gudstenestedeltaking tal deltakarar	96,5	96,6	0,1	↑
		Gudstenestefrekvens	52,0	46,5	- 5,5	↓
	2.Fleire vel kyrkjeleg vigsel.	Tal vigslar	400	368	- 32	↓
	3.Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd blir halde oppe.	Tal kyrkjelege gravferder	2106	2175	- 69	↑
	4.Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet.	Tal kyrkjelydar som inkluderer samisk språk i lokal gudstenesteordning	0	0	0	↔
2. Fleire søker dåp og trusopplæring	1.Oppslutninga om dåp blir halde oppe.	Tal døypte barn	1755	1692	- 53	↓
	2.Oppslutninga om trusopplæringstiltaka er stabil.	Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak	54%	52%	- 2%	↓
	3.Oppslutninga om konfirmasjon blir halde oppe.	Konfirmerte av døypte 15-åringar	92%	91%	- 1%	↓
3. Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkjelivet	1.Vekst i tal deltakarar på konsertar og kulturarrangement	Tal deltakarar på konsertar/kulturarrangement i kyrkjene	99 287	98 928	- 359	↓
	2.Fleire opne kyrkjer	Tal opne kyrkjer	27	39	12	↑
4. Kyrkja engasjerer seg i samfunnet	1.Fleire kyrkjelydar med diakonal betening	Del kyrkjelydar med diakonal betening	46%	51%	5%	↑
	2.Fleire kyrkjelydar tilbyr fellesskap til nye i Noreg	Tal kyrkjelydar med tilbod i samband med integreringsarbeid	-	20	-	-
	3.Arbeid med religionsdialog blir styrkt.	Tal fora for religionsdialog	-	-	-	-
	4.Kyrkja sitt digitale nærvær aukar.	Tal SoMe-kanalar. Tal følgjarar pr. kanal og postar pr. veke pr. kanal	222	286	64	↑
	5.Kyrkja er synleg på fleire arenaer i det offentlege rom.	Tal artikkeltreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Tal frukostseminar/anna	-	3254	-	-
	6.Samarbeidet kyrkje/skule blir styrkt.	Tal barnehage- og skulegudstenester	275	269	- 6	↓
5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid	1.Rekruttering til vigsla stillingar blir styrkt.	Tal vigslingar	4	4	0	↔
	2.Flere blir engasjerte til frivillig teneste i kyrkja.	Tal frivillige	7962	6356	- 1606	↓
	3.Kyrkjelege medarbeidarar trivst i jobben.	Medarbeidarundersøkingar/sjukefråvær	7,4%	3,1%	- 4,3%	↑
	4.Tilbod for unge i kyrkjelydane blir styrkt.	Tal deltakarar på tilbod for 13-17år/18-30år				↓
6. Kyrkja har ein demokratisk og vel-fungerende organisasjon	1.Oppslutninga om kyrkjeval blir halde opp.	Valdeltaking	17,2%	13%	-4,2%	↓
	2.Reduksjon i administrative kostnader.	Administrative kostnader	12,4m	12,8	400`	↓



# Resultat og måloppnåing 2019

## HOVUDMÅL 1: Gudstenestelivet blomstrar

### Resultatmål 1.1: Vekst i talet på deltakarar pr. gudsteneste

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At kristen tru og liv er relevant og regelmessig blir fremja gjennom gudstenester og kyrkjelege handlingar .
- B) At ein gjennom gudstenestene møter den treeinige Gud gjennom Ord og sakrament og tar del i bøn, vedkjenning, tilbeding og lovsong.
- C) Gudstenesta er hovudsamlinga for kyrkjelyden og skal vere eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap.

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) God leiing av prestetenesta med gudstenestefokus.
- B) Lokal grunnordning blir godkjent etter gjeldande gudstenesteordningar og samordning av lokale grunnordningar i nærliggande kyrkjer/sokn.
- C) At biskop, prostar, prestar og alle som tar del, framsnakkar gudstenesta som kyrkjelyden sin viktigaste møtearena.
- D) God integrering og medviten tilrettelegging for alle som tek del i gudstenesta
- E) Kultur og musikkuttrykk, misjon, diakoni og undervisning blir inkorporerte i gudstenestefeiringa.
- F) God tverrfagleg planlegging ved gudstenester som er del av trusopplæringsplan.
- G) Skulering og utdanning av vikarar og leke gudstenesteleiarar.

### Måloppnåing ved nøkkelindikatorar: Gudstenestedeltaking tal deltakarar

**Tabell: Tal gudstenester og gudstenestedeltaking, sun- og heilagdagar**

	Gudstenester på søndag og heilagdag	Prosent endring frå året før	Deltakarar	Prosent endring frå året før	Gjennomsnittlig deltaking	Endring frå året før
Møre 2015	3009	-2,9 %	311 814	-5,1 %	103	-2
Møre 2016	3041	1,1%	307 285	-1,5 %	101	-3
Møre 2017	2981	2%	287 160	-1,1 %	96,3	-4,7
Møre 2018	3096	1%	289 814	0,1 %	93,6	-3
Møre 2019	2902	-0,4%	271 641	-3,6%	93,6	0

**Tabell: Gudstenestedeltaking, alle gudstenester**

	Gudstenester totalt	Prosent endring frå året før	Deltakarar totalt	Prosent endring frå året før	Gjennomsnittleg deltaking	Endring frå året før
Møre 2015	3668	-4 %	387 923	-4 %	106	0
Møre 2016	3765	2,6%	389 333	0,1 %	103	-3
Møre 2017	3766	0%	372 348	-4,5 %	98,9	-4,1
Møre 2018	3866	2,7%	373 127	0,2%	96,5	-2,4
Møre 2019	3696	0,5%	356 984	-2,5%	96,6	0,1

### Måloppnåing ved nøkkelindikator: Gudstenestefrekvens

Tabell: Gjennomsnittleg gudstenestefrekvens på sun- og helgedagar

Prosti	Tal sokn	Tall gudstenester 2016	Tal gudstenester 2017	Tal gudstenester 2018	Tal gudstenester 2019	Gudstenestefrekvens 2016	Gudstenestefrekvens 2017	Gudstenestefrekvens 2018	Gudstenestefrekvens 2019
Molde domprosti	11	493	476	488	510	70,0%	67,6%	71,6%	71,3%
Søre Sunnmøre	19	618	588	559	566	50,8%	48,4%	47,5%	45,8%
Austre Sunnmøre	10	311	305	307	290	48,6%	47,5%	49,5%	44,6%
Nordre Sunnmøre	13	605	580	585	570	67,5%	69,7%	72,6%	67,4%
Indre Romsdal	15	248	246	244	256	25,9%	25,6%	26,2%	26,2%
Ytre Nordmøre	13	407	418	423	358	48,9%	50,2%	52,4%	42,3%
Indre Nordmøre	15	359	368	359	352	37,4%	34,1%	38,6%	36,1%
<b>Møre totalt</b>	<b>96</b>	<b>3041</b>	<b>2981</b>	<b>2951</b>	<b>2902</b>	<b>48,9%</b>	<b>48,5%</b>	<b>52,0%</b>	<b>46,5%</b>

Gudstenestefrekvensen i Møre var i 2019 på 46,5%, ein reduksjon frå 2018 på 5,5% prosentpoeng. Gudstenestefrekvensen er utrekna slik: Tal gudstenester på søn- og helgedager delt på tal søn- og helgedager delt på tal kyrkjelydar. For 2019 var det rekna 65 søn- og helgedagar inkludert julaftan og nyttårsaftan 62 i 2018 og 64 i 2016 og 2017.

Ressursbruk: Gudstenester er den enkeltfaktor som i prestetenesta har størst ressursinnsats.

#### Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga om auka gudstenestedeltaking blir ikkje nådd.

Bakgrunnstala viser at i fleire prosti er det auke i deltakinga, Domprostiet, Søre Sunnmøre, og Indre Romsdal, men det vejer ikkje opp for nedgangen i andre prosti. Vi ser at det i nokre store kyrkjelydar med tradisjonell god gudstenestedeltaking er ein tilbakegang som slår ut i statistikk på bispedømenivå. I kyrkjelydar med vakanse i stilling og bruk av vikar er det tendens til nedgang i gudstenestedeltakinga. Vi ser ein samanheng mellom talet på gudstenester og talet på deltakarar – ein kan ikkje gå på gudstenester som ikkje blir haldne. I enkelte sokn/prosti er låg gudstenestefrekvens slik at ein ikkje blir tilstrekkeleg merksame på når det faktisk er gudsteneste.

Oversikt over storleik på sokn viser noko av bakgrunnen for låg gudstenestefrekvens i delar av bispedømet.

Sokn: Tal medlemmer	Tal sokn
< 500	25
500 - 1000	16
1000 - 2000	26
2000 - 5000	18
5000 - 10000	11
17929	1

Møre bispedøme har 96 sokn. Medlemstalet varierer frå 64 medlemmer til 17900 medlemmer i soknet. 26% av alle sokn har under 500 medlemmer, 40% av alle sokn under 1000 medlemmer.

Møre bispedømeråd tar ikkje aktivt initiativ til å slå saman sokn no. Dette har sin bakgrunn i fleire endringsprosessar som kan kome til å verke inn både lokalt, regionalt og nasjonalt. Om det frå lokale sokn bli tatt initiativ til samanslåing, så er bispedømerådet ein positiv bidragsytar.

Sjølv om totalsummen av deltakarar er redusert, er det mange kyrkjelydar som framleis har god oppslutnad. Desse blir kjenneteikna ved stabile personalressursar.

#### Eventuell endring av tiltak:

Større samhandling mellom sokn der gudstenestetilbodet er ønska betre enn det er grunnlag for. Gjennomgang av forordningar som gjer at kyrkjelydar med lik storleik har same rammer. Gi høve til lokal omfordeling av gudstenester innanfor talet på forordningar. Innføring av ny lokal grunnordning vil sikre variasjon, og vil og bidra til meir føreseieleg liturgi og skape større attkjenning. Sikre stabilitet i prestetenesta og vurdere fleire gudstenester pr. prest på sun- og helgedagar.

### **Resultatmål 1.2: Fleire vel kyrkjeleg vigsel**

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Kyrkjeleg vigsel er relevant
- B) Kyrkja tilbyr kvalitet og gode ordningar om stad og tid som er etterspurd
- C) Opne og tilgjengelege kyrkjer

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Gode og tidlege avklaringar for dei som bestiller vigsel
- B) Arbeidsplanar som sikrar god kyrkjeleg bemanning og som samstundes gir prestar føreseieleg fritid
- C) Lett synleg informasjon

#### Måloppnåing ved nøkkelindikator: Tal vigslar

**Tabell: Tal vigsel Møre bispedøme**

Møre	Tal ekteskap	Tal kyrkjeleg vigsel	Del kyrkjeleg vigsel
2017	945	427	45,2%
2018	872	405	46,4%
2019		368	

#### Ressursbruk:

Vigsel er ei mindre del av prestetenesta.

#### Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er ikkje nådd. Prosentdelen kyrkjeleg vigsel har vore stabil frå 2017 til 2018. Det har vore ein nedgang i totaltalet på vigslar. Vi har ikkje totaltal for 2019 enno. Tilbod om Humanetisk vigsel er stabil og kan ikkje forklare nedgangen.

#### Eventuell endring av tiltak:

Fokus på å vidareføre noverande tiltak.

### Resultatmål 1.3 Oppslutninga om kyrkjelege gravferder blir halde oppe

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At kyrkja er synleg og relevant samfunnsaktør
- B) At kyrkja møter pårørande med respekt og vørdnad

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Ha fokus på sørgesamtalen
- B) Vere trygge liturgar og vegleiarar i gjennomføring av gravferdshandlinga
- C) Tale sant om livet og om trua
- D) Gi god opplæring til vikarar

#### Måloppnåing ved nøkkelindikator: Tal kyrkjeleg gravferd

**Tabell: Tal gravferder**

Møre	Tal døde i befolkninga	Tal kyrkjeleg gravferd	Del kyrkjeleg gravferd
2017	2 248	2 117	94,2%
2018	2 243	2 106	93,9%
2019	2 290	2 175	95 %

Talet på gravferder er stabilt, og aukar litt frå året før. Delen som vel kyrkjeleg gravferd stabilt høg og aukar også. Fleire som ikkje er medlemmer har kyrkjeleg gravferd. Av dei 2290 som døydde i 2019 var 2049 medlemmer av Den norske kyrkja. Det er 126 (5,6%) fleire kyrkjelege gravferder enn tal døde kyrkjemedlemmer. I 2019 var det 13 gravferder i regi av Human-etisk forbund i Møre og Romsdal.

#### Ressursbruk:

Utanom gudstenester er gravferd den delen av prestetenesta som tar mest ressursar.

#### Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er nådd.

Tradisjonelt er det høg oppslutning om kyrkjeleg gravferd i Møre. Vi vurderer at dei tiltaka vi gjer som kyrkje langt på veg kjem behov i møte. Vi er oppmerksame på at gravferdsbyrå i aukande grad er på tilbodssida med eigne tilpassa gravferdstilbod. Vi kan registrere ønsket om sterkare individuelt særpreg i gravferda.

#### Eventuell endring av tiltak:

Halde fokus på tiltak som blir gjort no, men ikkje ta den høge oppslutninga som ei sjølvfølge

### Resultatmål 1.4 Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At samisk språk blir tatt i bruk

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) At kyrkjelydar blir merksame på samisktalande i sitt nærrområde
- B) At kyrkjelydar inkluderer samisk språk og kultur
- C) At sentrale kyrkjelege aktørar går framfor som gode eksempel

Måloppnåing vist ved resultatindikator:

Tal kyrkjelydar som inkluderer samisk språk i gudstenesta

**Tabell: Samisk innslag og samisk språk**

<i>Bispedøme</i>	Tal sokn som har hatt gudstenester med samisk innslag	Tal gudstenester med samisk innslag	Tal sokn som har innarbeidd samisk språk i ordning for gudstenesta	Tal sokn som har innarbeidd samisk språk i lokal trusopplæringsplan	Tal sokn
Møre 2018	1	1	0	0	96
Møre 2019	3	3	0	0	96
Nasjonalt 2018	174	3 304	120	61	1 197
Nasjonalt 2019	192	3450	141	73	1193

Vurdering av måloppnåing:

Møre bispedøme når ikkje målsettingane. Dette er dels fordi det samiske har lita utbreiing i Møre og Romsdal, dels fordi det er lite merksemd i høve til enkeltmenneske med samisk bakgrunn. Tal sokn som har hatt innslag av samisk er auka til 3, som kan gi von om ei endring i haldning.

Eventuell endring av tiltak:

Ha fokus på samisk språk og kultur i faglege samlingar, som grunnlag for å innarbeide dette lokalt eller i prostiet.

**HOVUDMÅL 2: Fleire søkjer dåp og trusopplæring****Resultatmål 2.1 Oppslutninga om dåp blir halde oppe**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At foreldre vel å døype borna sine
- B) Kvalitet og kvantitet i lokal trusopplæring
- C) Invitere og legge til rette for dåp
- D) Medarbeidarar med kompetanse

Dei viktigaste tiltaka:

- A) «Prosjekt dåp» som del av dåpssatsinga i Møre bispedøme
  - Motivere tilsett og kyrkjelydar til å fokusere på dåp og arbeide for fleire arenaer for dåp
  - Fokus på dåp, trusprakis og kommunikasjon i heim og kyrkje
  - Utvikle verktøykasse til bruk for kyrkjelydane
- B) Fokus på dåp i stiftsdagar, fagsamlingar og visitasar.
- C) Dåp som integrert del av trusopplæringa

Måloppnåing ved nøkkelindikator:

Tal døypte barn

**Tabell: Utviklinga i talet på døypte:**

Møre	Døypte	Dåpshandlingar	Døypte i eige bustadsokn	Døypte i anna bustadsokn
2016	1 892	2 069	1 330	739
2017	1 925	2 086	1 347	739
2018	1 755	1 878	1 176	702
2019	1 692	1 828	1 170	658

«Døypte» viser til tal med adresse i Møre som vart døypte i dei respektive åra – uavhengig av bustadsadresse i Noreg. «Dåpshandlingar» viser til kor mange dåp som er gjennomført i Møre – uavhengig av bustadsadresse.

**Vurdering av måloppnåing:**

Talet på døypte barn går ned og slik sett er målsettinga ikkje nådd.

Vi meiner dette bør nyanseras ved å samanlikne fleire faktorar, først andelen døypte av antal fødde.

**Tabell: Døypte av del fødde pr. prosti 2017 - 2019**

	Døypte 2017	Dåpskull/fødde 2017	Del av dåpsk. 2017	Døypte 2018	Dåpskull/fødde 2018	Del av dåpsk. 2018	Døypte 2019	Dåpskull/fødde 2019	Del av dåpsk. 2019
Molde domp.	308	454	67,8%	224	274	81,8%	277	475	58,3%
Søre Sunnm	349	519	67,2%	330	482	68,5%	403	518	77,8%
Nordre Sunnm	439	866	50,7%	549	846	64,9%	478	756	63,2%
Austre Sunnm	155	188	82,4%	113	206	54,9%	103	190	54,2%
Indre Romsd	150	174	86,2%	123	145	84,8%	122	153	79,7%
Ytre Nordm	326	313	96%	206	304	67,8%	150	299	50,2%
Indre Nordm	205	223	91,9%	142	184	77,2%	159	165	96,4%
Sum Møre	<b>1932</b>	<b>2737</b>	<b>70,6%</b>	<b>1687</b>	<b>2621</b>	<b>64,4%</b>	<b>1692</b>	<b>2556</b>	<b>66,2%</b>

Vi ser vidare på utviklinga i del medlemmar som vel å døype

**Tabell: Utvikling del døypte av tilhøyrande siste 10 år**

	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år	10 år
Møre 2018	86,4 %	86,0 %	87,7 %	89,6 %	89,2 %	89,0 %	90,6 %	92,5 %	94,1 %	91,8 %
Møre 2019	87,3 %	86,4 %	86 %	87,7 %	89,6 %	89,2 %	89 %	90,6 %	92,5 %	94,1 %

**Tabell: Dåpsdelar prostinivå 2017 – 2019 (del medlemmer som vel å døype)**

Prosti	MT 2017	M 2017	dåpsdel 2017	MT 2018	M 2018	dåpsdel 2018	MT 2019	M 2019	Dåpsdel 2019
Molde dompr	353	291	82,4 %	298	247	82,9 %	351	301	85,8%
Søre Sunnmøre	369	329	89,2 %	406	372	91,6 %	395	358	90,6%
Austre Sunnm	158	144	91,1 %	141	121	85,8 %	142	129	90,8%
Nordre Sunnm	681	567	83,3 %	680	572	84,1 %	602	525	87,2%
Indre Romsdal	145	125	86,2 %	143	125	87,4 %	122	107	87,7%
Ytre Nordmøre	271	232	85,6 %	264	225	85,2 %	230	176	76,5%
Indre Nordmøre	170	151	88,8 %	188	169	89,9 %	148	142	95,9%
Sum Møre	2147	1839	85,7	2120	1831	86,4	1990	1738	87,3%

Lågare fødselstal er ei del av forklaringa på lågare tal dåp. Andelen døypte av fødde er den høgste av alle bispedøma – 66,2%. Det er ein høgare dåpsdel i landprostita enn i byprostita. Andelen døypte av tal fødde er svært høg i Indre Nordmøre til tross for utfordringar.

Vi ser at andelen medlemmer som vel å døype går opp til 87,3% i Møre. Frå 2018 til 2019 er det ei auke i Molde, Søre Sunnmøre, Austre Sunnmøre, Nordre Sunnmøre og Indre Nordmøre. Stabilt i Indre Romsdal og nedgang i Ytre Nordmøre.

Fleire kyrkjelydar følger opp dåpsprosjektet. Nokre gjer særskilte tiltak for å gjere terskel til dåp lågare – både økonomisk og praksis. Døme er å låne ut dåpskjolar eller arrangere drop-in-dåp. I Søre Sunnmøre har heile prostiet gått saman om å ha fokus på dåp – som involverer ei rekke tilsette og frivillige i ulike tenestegrupper.

Vi ser at andelen som vel å døype gjekk ned i ein periode dei siste 10 åra, men frå 2017 kan det verke som at trenden har snudd. Vi trur det har samanheng med auka fokus og systematisk arbeid i høve til dåpsprosjektet.

Vi ønskjer å sjå på om det er ein samanheng mellom talet på gudstenester, gudstenester med dåp og tal dåp. Gir auka tilbod auka etterspurnad, eller har folk som ønskjer dåp vanskar med å få tilbod om dåp? Vi har sett opp desse tabellane for 2018 og 2019:

**Tabell: Gudstenester og dåpshandlingar 2018**

Prosti	Gudst. s/h	Tal dåpsgudstenester	Tal dåpshandlingar	Tal dåpshandlingar pr. dåpsgudsteneste	Prosent tal dåpsgudstenester	Dåpsdel 2018
Molde domp	488	136	229	1,6	27,9	82,9 %
Søre Sunnmøre	559	213	351	1,6	40	91,6 %
Austre Sunnm	307	100	144	1,1	32,6	85,8 %
Nordre Sunnm	585	258	548	2,1	44,1	84,1 %
Indre Romsdal	244	75	150	1,6	30,7	87,4 %
Ytre Nordmøre	423	136	226	1,5	27,6	85,2 %
Indre Nordmøre	359	126	162	1,1	35,1	89,9 %
Sum Møre	2965	1044	1810	1,6	34,3	86,4%

**Tabell: Gudstenester og dåpshandlingar 2019**

Prosti	Gudst. s/h	Tal dåpsgudstenester	Tal dåpshandlingar	Tal dåpshandlingar pr. dåpsgudsteneste	Prosent tal dåpsgudstenester	Dåpsdel 2019
Molde domp	510	164	306	1,9	32,2	85,8%
Søre Sunnmøre	566	243	424	1,7	43	90,6%
Austre Sunnm	290	95	139	1,5	32,8	90,8%
Nordre Sunnm	570	209	480	2,4	36,7	87,2%
Indre Romsdal	256	82	148	1,8	32	87,7%
Ytre Nordmøre	358	141	162	1,1	39,4	76,5%
Indre Nordmøre	352	142	169	1,2	40,3	95,9%
Sum	2902	1076	1828	1,7	37,1	87,3%

I snitt er det dåp i 37,1 % av alle gudstenester på sun- og helgedager. I dei 1076 gudsteneste i 2019 er det til saman 105.726 deltakarar eller i snitt 98 deltakarar pr. dåpsgudsteneste. Delen

dåpsgudstenester går opp frå 2018. Det kan verke som at sokna og dei tilsette klarer å tilpasse seg endra behov. Dette er ei føresetnad for framleis høg dåpsprosent. Det kan vere ei utfordring for sokn med låg gudstenestefrekvens, men samstundes er det i desse sokna vi ofte ser at det er 100% dåpsdel.

Vi ser aukande tendens til at det skjer dåp i organisasjonar med tilknytning til Den norske kyrkja. Ofte er dette kyrkjelydsliknande fellesskap der nokon vel å ikkje vere medlem av Dnk, men der andre vel å oppretthalde medlemskapen. Dåp i desse fellesskapa blir ikkje registrert med mindre foreldre eller organisasjonen melder frå til det lokale sokn – noko det er liten praksis for. Dette er del av årsaka til endringar i Nordre Sunnmøre og Molde domprosti.

#### Ressursbruk:

Ressursar blir nytta frå kyrkjelyden lokalt, gjennom presteteneste og tilskot trusopplæring og tilskot til kateketstillingar. Den totale ressursbruk er difor usikker.

#### Eventuell endring av tiltak:

«Dåp» er fokusområde i Møre bispedøme i 2020. I Møre vil vi vidareføre det som er utvikla gjennom «Prosjekt Dåp». Vi vil framleis bruke det utvikla dåpsheftet og understøtte lokale tiltak og dåpskampanjar. I 2020 vil det i kvart prosti bli gjennomført drop-in dåp. Vi kan ikkje sjå at manglande melding om fødsel har slått negativt ut enno, men må vere merksame på framtidige utfordringar.

### **Resultatmål 2.2 Oppslutninga om trusopplæringstiltaka er stabil**

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Aktiv bruk av trusopplæringsplanar
- B) Kvalitet og kvantitet i lokal trusopplæring

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Tverrfagleg samarbeid i stab
- B) Tydeleg ansvarsdeling
- C) Kunnskap om nettressursar
- D) God rettleiing og rådgeving

#### Måloppnåing ved resultatindikatorar: Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak

**Tabell: Deltakarar og deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak**

Møre	2019			2018			2017		
	Døypte i målgruppa	Del-takar	Pro-sent	Døypte i målgruppa	Del-takar	Pro-sent	Døypte i målgruppa	Del-takar	Pro-sent
<b>Dåpssamt.</b>	<b>1631</b>	<b>1448</b>	<b>89%</b>	1651	1653	100	1899	1828	96%
<b>4-års-bok</b>	<b>2015</b>	<b>1075</b>	<b>53%</b>	2064	1106	54%	2122	1233	58%
<b>Breidde-tiltak retta mot 6 år</b>	<b>2008</b>	<b>841</b>	<b>42%</b>	2337	858	37%	2705	995	37%
<b>Tårn-agent-helg</b>	<b>2213</b>	<b>727</b>	<b>33%</b>	2265	726	32%	2307	806	35%
<b>Lys Vaken</b>	<b>2342</b>	<b>659</b>	<b>28%</b>	2234	679	30%	2369	832	35%
<b>Konfirmasjon</b>	<b>2688</b>	<b>2442</b>	<b>91%</b>	2619	2370	90%	2671	2597	97%
<b>Etter Konfirmasjon</b>	<b>1141</b>	<b>137</b>	<b>12%</b>	827	211	26%	3628	303	8%
<b>TOTALT</b>	<b>14038</b>	<b>7329</b>	<b>52%</b>	13997	7603	54%	17701	8594	49%



Ressursbruk:

Møre bispedøme har ein tilsett undervisningsrådgjevar. I tillegg blir det gitt tilskot til alle kyrkjelydar i samband med trusopplæring, jfr Del 6.

Vurdering av måloppnåing:

Vi vurderer at målsetting om stabil oppslutning om trusopplæringstiltaka er nådd. Total oppslutning går ned 2%-poeng frå 2018, men opp 3%-poeng frå 2017. Dei største endringane er i breiddetiltak for 6-åringar. Elles er det høg deltaking i konfirmasjon og dåpssamtalar. Det kan sjå ut som at det er ei viss slitasje i aktivitetar som Tårn-agent og Lys vaken. Undervisningsrådgjevar har årlege dialogmøter som omfattar heile staben i høve til trusopplæringsplanen. Vi trur dette er viktig grunnlag for måloppnåing og for å forstå og bidra til lokal gjennomføring.

Av bakgrunnstala ser vi at tal timar med gjennomførte trusopplæringstimar går ned.

Eventuell endring av tiltak

- A) Det er gjort avtale med utdanningsinstitusjonar om etterutdanning av kyrkjelydspedagogar. Det står igjen å motivere og legge til rette for deltaking i tilbodet.
- B) Sjå på strukturelle hindringar for gjennomføring av trusopplæringsplanane.
- C) Vurdere kontinuerlege tiltak i høve til nye tiltak.

**Resultatmål 2.3: Oppslutninga om konfirmasjon blir halde oppe**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At konfirmasjonstida er relevant for konfirmantane.
- B) Kommunikasjon og formidling av tilbodet som gir lyst til å vere konfirmant.

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Inspirere, informere og ta i bruk kursopplegg for konfirmasjonssatsing.
- B) Stimulere til utarbeiding og bruk av lokalt forankra informasjonsmateriell.
- C) Kunnskap om og tilgang til rettressursar.
- D) Krav om at kyrkjelydar med kateket i stilling som får tilskot har utarbeida undervisningsplan.

Måloppnåing ved resultatindikator: Konfirmerte av døypte 15-åringar

	2109			2018			2017			2016		
	Med- lemer	Konfir- merte	del	Med- lemer	Konfir- merte	del	Med- lemer	Konfi- rmerte	del	Med- lemer	Konfir- merte	del
<b>Møre</b>	<b>2765</b>	<b>2528</b>	<b>91,4%</b>	2 697	2 469	91,5 %	2 667	2 484	93,1 %	2 844	2 670	93,9 %

Ressursbruk:

Konfirmasjon blir for ein stor del gjennomført av prestar. Det blir gitt tilskot til 10 kateketstillinger i Møre. I dei kyrkjelydane desse gjer teneste blir konfirmasjonsundervisning gjennomført av kateket i samvirke med prest. I mange kyrkjelydar blir fleire faggrupper involvert i arbeidet. Undervisningsrådgjevar gir råd og vegleiing. Den totale ressursbruken er ikkje berekna.

Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er nådd. Andelen konfirmantar i Møre er blant dei høgste i landet. Humanetisk konfirmasjon vart gjennomført for 428 personar i Møre og Romsdal i 2019. I tillegg blir det i aukande grad gjennomført konfirmasjon i organisasjonane som ikkje blir registrert i statistikk.

Det vart gjennomført 205 gudstenester i samband med konfirmasjon i 2019. 59.866 tok del i desse gudstenestene. Det gir eit snitt på 292 deltakarar pr gudsteneste.

Eventuelt endring av tiltak

God dialog med dei kristne organisasjonane som driv med ungdomsarbeid i lokalområdet og vere open for samarbeid.

**HOVUDMÅL 3: Kunst og kulturuttrykk som ein del av kyrkjelivet****Resultatmål 3.1 Vekst i tal deltakarar på konsertar og kulturarrangement.**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Kompetanse i kyrkjelydane til å arbeide med kunst og kultur i kyrkjene
- B) Vidareutvikle nettverk med profesjonelle kunstnarar og kulturinstitusjonar
- C) Forvalte og fornye salmeskatten og trus- og kulturarven

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Arrangere kompetansehevande kurs og fagsamlingar
- B) Samarbeide med Nynorsk kultursentrum om markering av første salmebok på nynorsk i samband med Bokåret 2019
- C) Markere Bibelen i samband med Bokåret 2019
- D) Stimulere arbeidet med pilegrimsmotivet. Vidareutvikle Kystpilegrimsleia og Valldalsleden
- E) Arbeide med rådgjeving og finansiering av kulturproduksjonar i kyrkjelydane

## Måloppnåing ved nøkkelindikatorar:

Tal deltakarar på konsertar/kulturarrangement i kyrkjene.

Det er arrangert i alt 728 konsertar og kulturarrangement i 2019, ein auke frå 2018 på 5,4%. Tal på deltakarar var totalt 98 928, ein svak nedgang frå 2018.

**Tabell: Konsertar og andre kulturarrangement**

	Konsertar				Andre kulturarrangement			
	I regi av kyrkjelyden		I regi av andre		I regi av kyrkjelyden		I regi av andre	
	Tal	Del-takarar	Tal	Del-takarar	Tal	Del-takarar	Tal	Del-takarar
Møre 2018	344	42 115	261	49 978	77	5 548	20	1 744
Møre 2019	364	42 244	276	48 984	69	5 725	19	1 975

**Tabell: Konsertar og andre kulturarrangement – deltakarar og endring i prosent**

	Totalt tal konsertar og kulturarrangement		Deltakarar konsertar og kulturarrangement		Prosent endring 2018-2019	
	2018	2019	2018	2019	- i tal konsertar/ kulturarr.	- i tal deltakarar
Møre	691	728	99 287	98 928	5,4 %	-0,4 %
<b>Totalsum</b>	<b>13 609</b>	<b>14 235</b>	<b>1 786 818</b>	<b>1 717 603</b>	<b>4,6%</b>	<b>-3,9 %</b>

**Ressursbruk:**

Frå bispedømmerådet blir det i hovudsak brukt éi stilling som rådgjevar.

**Vurdering av måloppnåing:**

Målsettinga er delvis nådd.

Talet på konsertar og kulturarrangement for 2019 viser at det blir utført svært mykje godt kulturarbeid ute i kyrkjelydane. Talet på konsertar både i regi av kyrkjelyden og i regi av andre har auka i 2019, utan at det har ført til fleire deltakarar. Møre bispedøme har i fleire år hatt ei god utvikling innanfor kultur og kyrkjemusikk. Det skal difor ein del til for at auken i besøkstala skal halde fram på same måten. Statistikken syner at dei gjennomsnittlege besøkstala for arrangement i eigen regi ligg vesentleg lågare enn for arrangementa i regi av andre; 111 i arrangement i eigen regi mot 173 ved arrangement i regi av andre. Det kan tyde på at mange kyrkjelydar er gode på tilrettelegging og arrangering av egne konsertar og kulturarrangement, men at det er meir mangelfullt når det gjeld marknadsføring. Inntrykket er at eksterne aktørar ofte har større ressursar i form av økonomi, tid og kompetanse når det kjem til meir målstyrt annonsering. Dette er tillegg til at dei ofte kjem med kjende artistar som har eit større publikumspotensiale.

Ein suksessfaktor for det kyrkjelege kulturlivet i bispedømet er å invitere til samarbeid og felles prosjekt mellom kyrkja og kulturlivet elles. Dette skjer både i dei lokale kyrkjelydane og på bispedømeplan.

**Eventuell endring av tiltak:**

Det er eit tydeleg mål å skape meir kyrkjemusikk i gudstenesta og i konsertar, og arbeide for eit aktivt og robust korarbeid. Det må arbeidast for å finne gode strukturar for kunnskapsdeling, både mellom kyrkjelege aktørar på feltet og mellom kyrkja og kunstnarar og kulturinstitusjonar. Det er også nødvendig å rekruttere til kyrkjemusikkstillingane.

**Resultatmål 3.2 Fleire opne kyrkjer****Dei viktigaste suksessfaktorane:**

- A) Kyrkjebygg blir bevart og utvikla som identitetsbygg og annleisrom

**Dei viktigaste tiltaka:**

- A) Arrangere kompetansehevande tiltak  
 B) Tett dialog med kyrkjelege fellestråd  
 C) Utvikling av nøkkelstadene for kystpilegrimsleia

Måloppnåing ved nøkkelindikator :

Tal opne kyrkjer

Tabell: Opne kyrkjer

	Tal sokn med open kyrkje 2018	Totalt tal dagar med open kyrkje 2018	Tal sokn med open kyrkje 2019	Totalt tal dagar med open kyrkje 2019	Sokn 2019
<b>Møre</b>	27	2012	39	2056	96

Tabell: Veg/pilegrimskyrkje

	Tal sokn med veg/pilegrims-kyrkje 2018	Totalt tal dagar med veg/pilegrims kyrkje 2018	Tall sokn med veg/pilegrims kyrkje 2019	Totalt tal dagar med veg/pilegrims kyrkje 2019	Sokn 2019
<b>Møre</b>	12	515	11	419	96

Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er nådd.

I Møre har tal sokn med open kyrkje auka frå 28% i 2018 til 41 % i 2019. Tal dagar er auka med 44 i høve til 2018. I snitt hadde kvart sokn 74,5 dagar open kyrkje i 2018, mot 52,7 dagar i 2019. Det kan tyde på at fleire sokn har open kyrkje, men at dei sokna som har kome til har eit fåtal dagar ope. Ved ulukker og kriser ser ein at kyrkjene blir opna og har ein viktig funksjon. *KM 11/18 Rapport og veivalg for Den norske kirkes kunst- og kultursatsing*, uttrykkjer følgjande målformulering: «Kyrkjemøtet ser at opne og tilgjengelege kyrkjerom er viktig både for lokalsamfunnet og menneske på reise».

75 sokn hadde 88 gudstenester i høve Allehelgens-sundag med til saman 6669 deltakarar, i snitt 76 deltakarar. Mange kyrkjelydar har tradisjon for open kyrkje i samband med denne dagen.

Det er eit fåtal av sokna som har opne vegkyrkjer. Det er eit potensiale ved at fleire kyrkjer i Møre ligg i samband med Najonale turistvegar. Vi ser at talet på opne dagar med veg og pilegrimskyrkjer går ned i 2019 i høve til 2018. Vi antar at det har si årsak i at det i 2018 var ei rekke arrangement i samband med opninga av Kystpilegrimsleia og at 2019 er byrjinga på ei driftsfase.

Eventuell endring av tiltak

I arbeidet med å vidareutvikle pilegrimsledene i bispedømmet, er tilgang til opne kyrkjer ei av dei store utfordringane der ein diskuterer ulike løysingar. Dette arbeidet må vidareførast. Det er også planar om ein fagdag i bispedømmet med fokus på opne kyrkjer.

## **HOVUDMÅL 4: Kyrkja engasjerer seg i samfunnet**

### **Resultatmål 4.1 Fleire kyrkjelydar med diakonal betening**

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Vise omsorg for nesten
- B) Møteplassar med låg terskel til fellesskap og sjelesorg
- C) Vern om skaparverket og kamp for rettferd og menneskeverd.

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Fordeling av tildeling av nye midlar/tilskot frå kyrkja sentralt
- B) Kontaktarbeid mot kyrkjelydar, prostar og kyrkjevevjerer, og ev. sokneråd
- C) Kontaktarbeid inn mot kommunane
- D) Leggje til rette for auka diakonal kompetanse, både til tilsette og frivillige
- E) Oppmuntre til kartlegging og samskaping med kommunale instansar for å kome behov i møte
- F) Mogelegheit for å søke midlar til kompetanseheving

#### Måloppnåing vist ved resultatindikator:

Del kyrkjelydar med diakonal betening.

I 2019 var det 49 kyrkjelydar med diakonal betening mot 44 i 2018. Dette er ei auke frå 46% av kyrkjelydane i 2018 til 51% av kyrkjelydane i 2019

Ressursbruk: Møre bispedøme gjev tilskot til inntil 50% av 17 heile stillingar. I 2019 var det tilsett 19 diakonar i kyrkjelydar i Møre. I 2019 var det diakonirådsgjevar i 30% stilling i eit vikariat ved bispedømekontoret.

#### Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er nådd

Nye tilskotsmidlar til diakoni har bidrege til auke i diakonal betening. Vi ser at auka tal på diakonar generer meir frivillig medverknad, slik at det totalt blir fleire menneske i og utanfor kyrkjelydane som blir møtte. Det kan synast som om det er enklare å rekruttere nye diakonar der det er stor diakon-tettleik frå før.

Stramme rammer i lokal kommune- og kyrkjeøkonomi gjer at det tar tid å etablere nye stillingar.

#### Eventuell endring av tiltak:

- A) Gjennomgang av korleis tilskot og diakoniressursar blir fordelt i Møre bispedøme.
- B) Vurdere oppretting av diakonstilling som ein prostiressurs
- C) Tydeleggjere rammer for diakonale funksjonar i møte med presteneste.

### **Resultatmål 4.2 Fleire kyrkjelydar tilbyr fellesskap til nye i Noreg**

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At innflyttarar og asylsøklarar blir møtt og blir del av eit lokalsamfunn
- B) Arenaer for fellesskap

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Fellesskap og arenaer som ”Middag på tvers”, Internasjonal kafe og Språkkafe.
- B) Tolketeneste i gudstenesta.

Måloppnåing ved nøkkelindikator: Tal kyrkjelydar med tilbod i samband med integreringsarbeid.

I 2019 hadde 20 kyrkjelydar tilbod retta mot dei som er nye i Noreg.

Vurdering av måloppnåing:

Det statistiske materialet i seg sjølv gir ikkje grunnlag for å vurdere måloppnåinga.

Eventuell endring av tiltak:

I tida som ligg framfor oss må det bli eit mål i seg sjølv å kartlegge og skildre nærare kva dei ulike tilboda går ut på.

**Resultatmål 4.3 Arbeidet med religionsdialog blir styrka**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Kompetanse i høve til religionsdialog
- B) Arenaer for religionsdialog
- C) Ansvar og ressursar

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Sette religionsdialog på dagsorden
- B) Kriterium ved organisering og nyttilsetting på bispedømekontoret

Måloppnåing ved nøkkelindikator: tal fora for religionsdialog

Det er ikkje etablert fora for religionsdialog i regi av Møre bispedømeråd.

Vi er ikkje kjent med at det er etablert fora på prosti- eller kyrkjelydsnivå i Møre bispedøme.

Ressursbruk:

Det er ikkje brukt ressursar innanfor dette målområdet

Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er ikkje nådd.

Arbeidet med å styrke religionsdialog har vore i fokus ved organisering og nyttilsetting. Det har vore ei utfordring å prioritere ressursar når arbeidet må skje innanfor eksisterande ramme.

Eventuell endring av tiltak

Tydeleggjere mål og planar.

**Resultatmål 4.4 Kyrkja sitt digitale nærvær blir auka**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A. Leiinga tar aktivt informasjonsansvar for den digitale satsinga
- B. Relevante og fleksible digitale plattformar
- C. Kommunikasjonskompetanse og publiseringskompetanse
- D. Tilstreккеlege ressursar til å møte ambisjonane

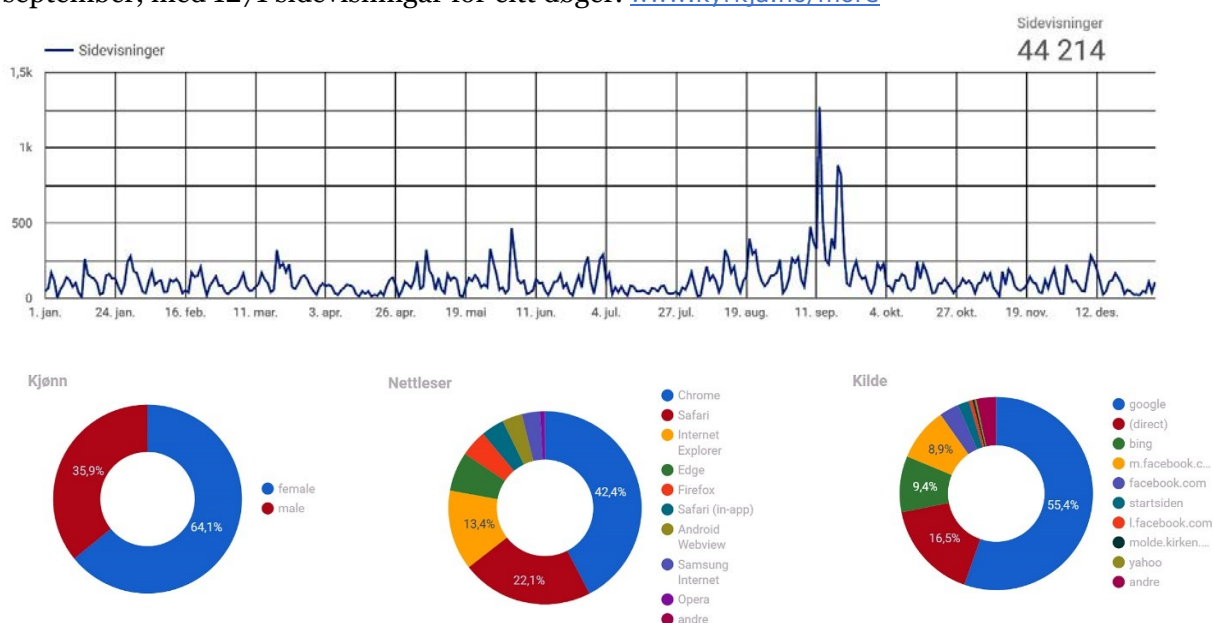
Dei viktigaste tiltaka:

- Fleire nyheitssaker på nettsider, på Kyrkjebakken og på sosiale media.
- Aktuelle og informative nettsider som skaper interesse og engasjement
- Intranettet Kyrkjebakken som relevant fagleg informasjonsbase og samhandlingsarena
- Styrkt digital kompetanse gjennom samhandling og kompetanseheving

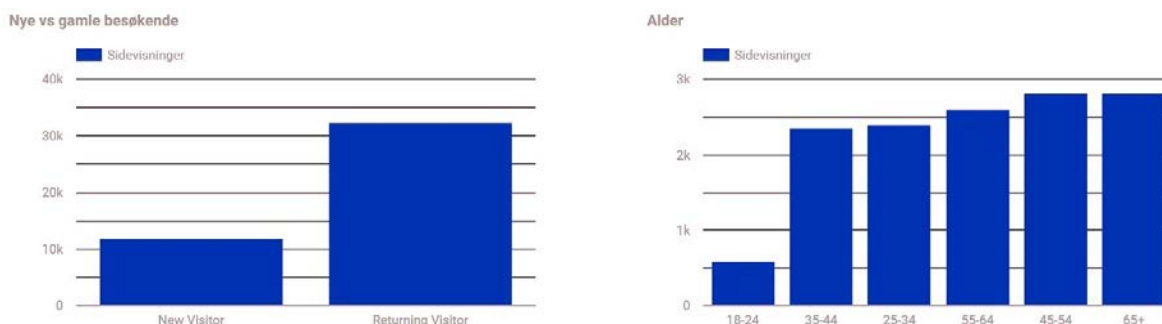
Måloppnåing ved nøkkelindikator:

Tal på SoME-kanalar, tal følgjarar pr. kanal og postar pr. veke pr. kanal:

Tal treff på heimesidene aukar: 7834 i 2017, 8173 i 2018 – og **11 190** i 2019. (44 214 sidevisningar). Statistikken viser jamt besøk gjennom året, med ein topp kring kyrkjevalet 12. september, med 1271 sidevisningar for eitt døger. [www.kyrkja.no/more](http://www.kyrkja.no/more)



Statistikken viser at det er nær dobbelt så mange kvinner som menn som besøker nettsidene til Møre bispedømme. Meir enn halvparten finn nettsidene gjennom å søke (google), og nær 10 prosent kjem til nettsidene via oppslag på Facebook på mobil. Kvar fjerde besøkande er ny, og dei aller fleste besøkande er frå 25 år og eldre. Berre om lag 5% av dei besøkande er unge under 24 år.



Møre bispedømme nyttar Facebook som So-Me-kanal. Talet på følgjarar pr. 20.02.20 er **260**, ein auke på 50 frå året før. [www.facebook.com/morebdr](http://www.facebook.com/morebdr)

### Ressursbruk:

Det er nytta ein stillingsressurs på samla ca. 30% stilling til vedlikehald og oppdatering av nettsider og Kyrkjebakken.

### Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er til ein viss grad oppnådd.

Talet treff på nettsidene aukar. Publiseringsplattformen er tenleg og den digitale kompetansen blir halden ved like. Det er framleis stort potensiale for å auke talet på besøk og følgjarar på nettsider og sosiale medium. Dette fordrar auka merksemd og auka ressursbruk på området. Større samvirke mellom nettsider og sosiale medium, slik som Facebook, kan gje synergi. Det er

### Eventuell endring av tiltak

«Kyrkje på nett» er fokusområde for Møre bispedøme i 2020. Det blir gjort endring i organisering av fagområdet. Det er aktuelt å fastsette strategi for nærvær i sosiale media.

## **Resultatmål 4.5 Kyrkja er synleg på fleire arenaer i det offentlege rom**

### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Samfunnsrolle og offentlig deltaking som viktig dimensjon i planar og tiltak.
- B) Samhandling med dei lokale kyrkjelydane
- C) Aktiv, open og transparent dialog med media og andre samfunnsaktørar

### Dei viktigaste tiltaka:

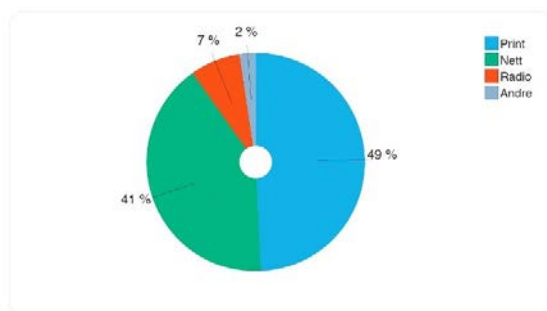
- A) Initiere og delta på regionale og lokale arrangement
- B) Samhandling med dei lokale kyrkjelydane om tiltak og arrangement.
- C) Kontakt med media
- D) Strategisk bruk av kommunikasjons- og profileringsmateriell

### Måloppnåing ved nøkkelindikator:

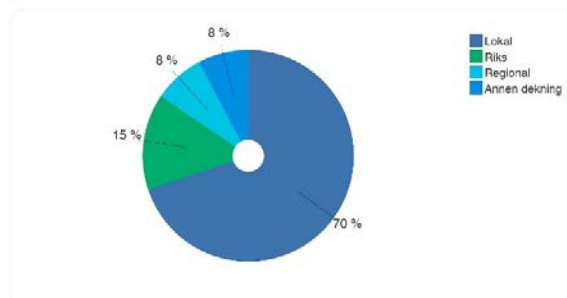
Tall artikkeltreff på Dnk i radio, TV, print, nettaviser. Tal frukostseminar/anna

Tal frå Infomedia viser at tema knytte til Møre bispedøme var omtala i 3254 medieartiklar i 2019. Dei dominerande mediekanalane er trykte avisartiklar og nettartiklar. 70% av kjeldedekninga er lokal. Dei største kjeldene er dei regionale storavisene og NRK. Men også lokalavisene har hyppige omtalar.

#### **Mediekanal (topp 3):**



#### **Kildedekning (topp 4):**





Ressursbruk:

Det er ikkje definert prosentvis stillingsressurs til samfunnskontakt og strategiske mediearbeid. Satsingsområdet inngår i arbeidsfeltet til fleire stillingar.

Vurdering av måloppnåing:

Møre bispedøme har i 2019 vore ein tydeleg aktør og medspelar på ei rekkje arenaer i det offentlege rom. Ikkje minst på kulturfeltet og innanfor barne- og ungdomssatsing har dette sett fotavtrykk. Møre biskop er ein aktiv og sentral aktør på fleire samfunnsområde.

Mykje av aktiviteten blir spegla av i mediaomtale. Media i Møre har ei jamn interesse for og god dekning av verksemda i bispedømet; ikkje minst når det gjeld det lokale kyrkjelege arbeidet. Samanlikna med andre bispedøme har Møre bispedøme relativt sett samsvarande tal på nyheitsdekning. Det kan vere potensiale for å auke talet på omtalar gjennom mediestrategisk satsing.

Eventuell endring av tiltak

Utvikle kommunikasjonsstrategi for Møre bispedøme.

**Resultatmål 4.6 Samarbeidet kyrkje/skule blir styrkt**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At skule og barnehage møter kyrkja som del av lokalsamfunnet
- B) Kyrkja trygg på eigen ståstad

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Tema i visitasar
- B) God vegleiing når debatt om skulegudstenester

Måloppnåing ved nøkkelindikator: Tal barnehage- og skulegudstenester**Tabell: Tal barnehage- og skulegudstenester**

	Gudstenester for barnehagebarn	Deltakarar	Gudstenester for skuleelevar	Deltakarar
Møre 2018	90	7593	185	35027
<b>Møre 2019</b>	<b>84</b>	<b>5995</b>	<b>185</b>	<b>34579</b>

Ressursbruk:

Gudstenester for skular og barnehagar involverer ei rekke tilsette. Vi har ikkje oversyn for ressursbruk på dette målområdet.

Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er delvis nådd ved at gudstenestetallet for skuleelevar er uendra, men ein nedgang på 6 gudstenester for barnehagebarn. Ser vi på besøk utanom gudsteneste så har tal på besøk frå barnehagar auka med 13%. Det kan tyde på at fleire vel å delta på krybbevandringar, påskevandring eller andre besøk i kyrkja framfor å gå på gudsteneste. Vidare at kyrkjelege medarbeidarar er mindre på besøk i barnehagar, men at barnehagar i større grad oppsøker kyrkja. Skulebesøka er stabile.

**Tabell: Besøk**

	Besøk i kyrkje utanom gudsteneste						Besøk av kyrkjeleg medarbeidar					
	Tal besøk frå barnehagar			Tal besøk i skular			Tal besøk i barnehagar			Tal besøk i skular		
	2018	2019	Endring	2018	2019	Endring	2018	2019	Endring	2018	2019	Endring
<b>Møre</b>	218	246	13 %	170	165	-3 %	140	110	-21 %	140	142	1 %

**Hovudmål 5: Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid****Resultatmål 5.1 Rekruttering til vigsla stillingar blir styrka**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At det skjer Kall til teneste
- B) At kyrkjeleg teneste står fram som viktig og attraktiv
- C) At tenesta står fram som godt forankra i den enkelte og i arbeidsfellesskap
- D) Motivasjon og arbeidsglede
- E) Involvering

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Rekruttering til utdanning og rekruttering og utvikling til stillingar gjennom heile livsløpet
- B) Rekruttering er tema på samlingar og på visitas
- C) Oppmuntre vaksne til kyrkjeleg teneste som “second career”
- D) Gode rammer for introduksjon og oppfølging
- E) Gode ordningar for sommarvikarar og for dei som er i kyrkjelydspraksis Arbeide for betre samhandling/teamarbeid og felles avtaleverk
- F) Ta del på yrkesmesser og rekrutteringskonferansar Fokus på arbeidsmiljø, kjønnsbalanse, alderssamansetting, rolleforståing og vegleiing
- G) Medråderett i prosessar

Måloppnåing ved resultatmål: Tal vigslingar

I 2019 vart det gjennomført 4 vigslingar til kyrkjeleg teneste. Av desse var 2 prestar, 1 diakon og 1 kantor. I 2018 vart det gjennomført 4 vigslingar til kyrkjeleg teneste. Av desse var 3 prestar og 1 kateket.

Vurdering av måloppnåing:

Som ledd i vurdering av måloppnåinga vil vi sjå dette i lys av årsverk, stillingskategoriar, aldersfordeling, arbeidsbelastning og rekruttering:

**Tabell: Totalt tal årsverk i Møre bispedøme:**

	Totalt	Prestar inkl. biskop	Del i prosent	Adminstrasjon	Del i prosent	Andre	Del i prosent
<i>Møre 01.01.2019</i>	87,1	73,45	84,33	13,65	15,67	0	0,00
<i>Møre 31.12.2019</i>	84,6	73,2	86,52	11,4	13,48	0	0
<i>Diff</i>	2,5	-0,25		-2,25			

Talet på årsverk presteteneste er stabilt.

Årsverka er fordelt slik:

Biskop	Prost	Sokneprest	Kapellan	Prosti-prest	Senior-prest	Spesial-prest	Totalt
1,0	6	41,6	6,0	0	3	0,6	57,2

Dei fleste prestar er sokneprestar. Dette har si årsak i mange sokn der presten har sete i sokneråd. Dette er også bakgrunnen for at Møre ikkje har prostiprestar i fast stilling. Det er 6 kapellanar som alle er knytte til dei store kyrkjelydane med fleire prestar. Ordninga med seniorprestar er knytt til at nokre får spesialisert teneste i siste del av yrkeslivet. Dette er ofte ei prostiprest-liknande teneste eller for å dekke opp i vakante stillingar i ein periode. Dette har vist seg å vere ei tenleg løysing.

**Tabell: Aldersfordeling i presteskapet frå 2016 - 2019**

	Under 40 år		40 - 49 år		50 -59 år		Over 60 år		Totalt
	Ant.	Pst.	Ant.	Pst.	Ant.	Pst.	Ant.	Pst.	Ant.
Møre 2016	21	29 %	12	16 %	16	22 %	24	33 %	73
Møre 2017	23	32 %	13	18 %	14	19 %	22	31 %	72
Møre 2018	20	29 %	16	23 %	14	20 %	19	28 %	69
<b>Møre 2019</b>	<b>14</b>	<b>24 %</b>	<b>11</b>	<b>19 %</b>	<b>18</b>	<b>31 %</b>	<b>16</b>	<b>27 %</b>	<b>59</b>
Nasjonalt 2019	213	17 %	297	24 %	368	30 %	365	30 %	1243

Dei siste åra har Møre bispedøme rekruttere fleire unge prestar, og gjennomsnittsalderen har gått betydeleg ned, slik at fordelinga i alder er relativt jamn. Totalt sett har Møre bispedøme ei svært god aldersspreiing i presteskapet. Vi trur dette i seg sjølv er rekrutterande. I 2019 har fleire prestar under 40 gått ut av presteteneste i Møre.

**Tabell: Tal kyrkjemedlemmar per faste presteårsverk**

	Medlemmar og tilhøyrande	Medlemmer	Preste-årsverk	Medlemmar per prest	Medlemmer og tilhøyrande pr. prest
MØRE 2018	211 786	207 967	73,45	2 831	2 883
MØRE 2019	209 973	206 692	73,2	2 824	2 868

Antal medlemmar pr prest i Møre er stabilt.

**Tabell: Kyrkjelege handlingar pr. presteårsverk**

	Prestar inkl. biskop	Konfirmasjonar		Vigslar		Gravferder		Dåpshandlingar	
		Tal	Per prest	Tal	Per prest	Tal	Per prest	Tal	Per prest
Møre 2017	70,8	2 502	35,3	423	6,0	2 115	29,9	2 067	29,2
Møre 2018	73,45	2 469	33,6	405	5,5	2 117	28,8	1 810	24,6
Møre 2019	73,2	2528	34,5	368	5,0	2175	29,7	1828	25,0
DNK 2019	1300,15	34594	26,6	6246	4,8	35042	27,0	27910	21,5

Frå 2018 til 2019 er det ei auke i talet på kyrkjelege handlingar pr. prest, med unntak av vigsel. Det har si hovudårsak i auke i talet på tenester. Samanlikna med snittet for landet ligg Møre over når det gjeld alle kyrkjelege handlingar.

**Tabell: Gudstenester per presteårsverk**

	Presteårsverk	Totalt tal gudstenester	Gjennomsnitt gudstenester per presteårsverk
Møre 2017	70,8	3 766	53,2
Møre 2018	73,45	3 866	52,6
Møre 2019	73,2	3696	50,5

Talet på gudstenester pr. prest viser ein nedgang på 2 pr. årsverk. Det kan verke som at arbeidsbelastinga pr. presteårsverk er høgare i Møre enn i enkelte andre bispedømer.

### Ekstratenester

Ut over dei faste stillingane er det nytta vikarar og pensjonistar for å gjere presteneste i enkelttenester. Det er ei vesentleg auke i talet på ekstratenester i 2019. Dei høge tale knytt til enkelttenester skuldast vakanse i prestestillingar.

**Tabell: Ekstratenester gudstenester, gravferd og vigsel 2015 -2019**

	Gudstenester			Gravferd			Vigsel
	Ved andre	Ved prest	Totalt	Ved andre	Ved prest	Totalt	
Møre 2015	64	18	82	74	34	108	22
Møre 2016	37	7	44	30	7	37	8
Møre 2017	28	16	44	48	12	60	10
Møre 2018	14	20	34	3	14	17	9
<b>Møre 2019</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>90</b>	<b>51</b>	<b>60</b>	<b>101</b>	<b>9</b>

### Pensjonistar og enkelttenester, 2015 – 2019

Utbetalte timar for medarbeidarar på pensjonistvilkår

	2015		2016		2017		2018		2019	
	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk
<b>Møre</b>	8253	4,7	5181	3,0	4532	2,6	7603	4,34	11558	6,60

Antal timar utført av pensjonistar er auka med 66% og er på 6,6 årsverk. Dette har og samanheng med vakanse i faste stillingar.

### Rekruttering

**Tabell: Utlysingar, søknadar og tilsettingar i prestenesta**

	Utlyste stillingar	Tal søknadar	Søknadar per stilling	Stillingar lyst ut fleire gng.	Tal tilsettingar	Ledige stillingar
<b>Møre 2016</b>	9	15	1,7	4	6	5
<b>Møre 2017</b>	9	26	2,9	3	9	4
<b>Møre 2018</b>	7	13	1,9	3	5	
<b>Møre 2019</b>	16	22	1,4	6	6	

## Generell vurdering av bemanningssituasjonen

Rekrutteringssituasjonen er blitt svært vanskeleg for enkelte geografiske delar av bispedømet, der heile 10 prestestillingar stod vakante ved årsskiftet, fleire etter å ha vore lyste ut fleire gonger.

Eit viktig rekrutteringstiltak er tilsetting av «prest i studieløp», der leke vert tilsett i 80% stilling som prestevikar medan dei studerer i 20% for å kvalifiserer seg til ordinasjon til presteneste. Ved årsskifte hadde Møre avtale med 4 slike prestevikarar.

Det er har ei tid vore ei forskyving mellom aldersgrupper, med hovudvekt på dei under 40. Dette gir særskilte utfordringar knytte til introduksjon og oppfølging i tenesta. At Møre rekrutterer unge prestar kan ha si årsak i at vi gir våre VTP-studentar høve til å vikariere som prestar i sommarhalvåret. At fleire som kjenner kvarandre søker til same geografiske område verkar også inn.

Tal søkjarar til stillingar er låg, men dei som søker er som regel godt kvalifiserte. At ei stilling blir lyst ut fleire gonger har i nokre tilfelle si årsak i at ein søker får tilbod om fleire stillingar.

Talet på kvinner i presteneste er stabil, med talet på kvinnelege søkjarar er låg. Det er ønska ei anna utvikling her.

Sjukefråveret har auka, og når sjukdom oppstår er det krevjande å skaffe vikar. Konsekvens er ofte at prosten gjer vikarteneste med overbelastning for prosten som resultat. Vi vurderer at arbeidsbelastninga mellom prestane er jamnare fordelt enn tidlegare. Strukturelle tilhøve som ny arbeidsavtale verkar inn på dette, men også ei tydelegare leiarrolle gjennom prosten.

Det er godt samarbeidsklima mellom arbeidsgjevar, tillitsvalde og vernetenesta på regionalt og lokalt nivå.

## Resultatmål 5.2: Fleire blir engasjerte i frivillig teneste i kyrkja

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Skape kjensle av å høyre til i same kyrkja
- B) Utfordre til konkret og avgrensa teneste

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Fokus på frivillige i møte med råd og tilsette
- B) Heidre og oppmuntre frivillige i visitasmøter
- C) Styrke den faglege utviklingssamtalen i trusopplæringsutvala
- D) Ha fokus på frivillige sin innsats i kurs for nye sokneråd

Måloppnåing vist ved resultatindikator: Tal frivillige

**Tabell: Frivillige 2016 - 2019**

	2016	2017	2018	2019
Totalt tal frivillige	7145	7790	7976	6356
Frivillige i gudstenestefeiringa	3249	3242	3441	3134
Frivillige i kyrkjelydens barnarbeid	1388	1408	1198	1079
Frivillige i kyrkjelydens ungd.-arbeid	1039	931	1208	1005
Frivillige i kyrkjelydens diakonale arbeid	1171	1603	1469	1174
Friv i kyrkjelydens kultur- og konsert-arbeid	1512	1841	2034	1576
Frivillige i kyrkjelydens komité-og utvalsarbeid	1481	1426	1441	1450
..av dette i sokneråd	819	797	790	847
Frivillige i anna arbeid	976	993	837	751

Ressursbruk:

Det blir ikkje brukt ressursar frå bispedømet på desse områda

Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga blir ikkje nådd. Vi ser at totalt tal frivillige går ned og det har si årsak i generell nedgang på alle områder. Kun i komité og utvalsarbeid og soknerådsarbeid er det ei auke. Vi har ingen konkret kunnskap om årsaka, men kan ha samanheng med at andre frivillige samfunnsaktørar har auka si verksemd.

Eventuell endring av tiltak:

- A) Bidra til at kyrkjelydane har ein strategi for rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige.

**5.4 Kyrkjelege medarbeidarar trivst i jobben**Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At tilsette opplever engasjement
- B) At innhaldet i jobben gir mening
- C) God leiing og gode relasjonar/samarbeidsklima
- D) God kultur for endring og utvikling

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Kompetanseutvikling
- B) Vegleing - ABV, åndeleg- og individuell
- C) Fagsamlingar - faglege og tverrfaglege
- D) Rekruttering
- E) Gode strukturar for arbeidsmiljø og medråderett
- F) HMS-dagar for prostar og vernetenesta

Måloppnåing ut frå nøkkelindikator:

Medarbeidarundersøkingar er gjennomført i 2018 og 2019 og er initiert på nasjonalt nivå. I tillegg er det gjort arbeidsplassundersøkingar i Møre som har vore gjennomgått på prostnivå og i samband med årleg HMS dag.

Medarbeidarundersøkinga i 2019 viser at tilsette i Møre melder om høg grad av engasjement og autonomi. utfordringar ligger på gjennomføringsevne, arbeidsbelastning og samarbeidsklima. Det vil bli arbeida vidare med tiltaksplanar.

Sjukefråver:

Det totale sjukefråveret i Møre var i 2019 på 3,1% mot 7,4% i 2018. Dette ligger under snittet for Den norske kyrkja som var på 4,8%. Menn hadde eit sjukefråver på 2% (Dnk 3,7%) og kvinner 6,3% (Dnk 6,8).

Vurdering av måloppnåing:

Vi vurderer at det Møre har medarbeidarar som har høg grad av trivsel på jobb. Samstundes er det medarbeidarar som peiker på utfordringar som det må arbeidast vidare med.

Eventuelt endring i tiltak:

Utarbeide konkrete tiltaksplanar ut frå det som har kome fram i medarbeidarundersøkingane.

## 5.5 Barne- og ungdomsarbeidet i kyrkjelydane

### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At barn og unge kjenner seg heime i kyrkja
- B) At barn og unge blir utrusta til å leve som kristne

### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Sette fokus på barne- og ungdomsarbeidet i samband med Kyrkjevalet
- B) Film på ferjer og kino
- C) Bevisst «plattform for kirkens unge»

Måloppnåing ut frå nøkkellindikatorar: Tal deltakarar på tilbod for 13-17 år/18-30 år

**Tabell: Tilbod til unge 13-17 år, enkelttiltak og kontinuerlege**

	Kontinuerlige tilbod for 13-17 år, antall			Enkelttilbod for 13-17 år, tal			Leiarkurs for unge 13-17 år, tal		
	2019	2018	Endring	2019	2018	Endring	2019	2018	Endring
<b>Møre</b>	49	117	-58%	26	34	-24 %	22	25	-12 %
<b>Totalsum</b>	<b>850</b>	<b>866</b>	<b>-2 %</b>	<b>526</b>	<b>435</b>	<b>6 %</b>	<b>560</b>	<b>571</b>	<b>-3 %</b>

**Tabell: Tilbod til unge vaksne 18-30 år, enkelttiltak og kontinuerlege**

	Kontinuerlege tilbod for 18-30 år, tal			Enkelttilbod for 18-30 år, tal			Leiarkurs for 18-30 år, tal		
	2019	2018	Endring	2019	2018	Endring	2019	2018	Endring
<b>Møre</b>	7	14	-50 %	14	5	180 %	4	2	100 %
<b>Totalsum</b>	<b>302</b>	<b>313</b>	<b>-4 %</b>	<b>196</b>	<b>175</b>	<b>12 %</b>	<b>103</b>	<b>124</b>	<b>-17 %</b>

Vi ser at tilbod til unge 13-17 år går ned frå 2018 og er no om lag som på 2017-nivå. For unge vaksne 18-30 er det ei auke i enkelttilbod som synes å gå på bekostning av kontinuerlege tilbod

### Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er ikkje nådd.

Dei fleste kyrkjelydar samarbeider med ein eller fleire organisasjonar og at dei opplever dette som viktig. Dei store variasjonane frå år til år verkar å ha samband med mangel på kontinuitet. Det som kan verke godt og bra eit år er heilt ute i neste. Film på ferjer og kino har gitt positiv merksemd, men ser ikkje ut til å bidra til fleire tilbod. Ungdomstinget og ungdomsrådet er viktige utgangspunkt for å ha kontakt med unge vaksne i heile bispedømet. Fleire kyrkjelydsliknande fellesskap har tilbod for unge og unge vaksne, men desse blir ikkje rekna med her.

### Ressursbruk:

Møre bispedøme har eigen rådgevar for ungdom i 40%

### Eventuell endring av tiltak:

Vurdere fleire digitale møteplassar

## HOVUDMÅL 6: Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon

### Resultatmål 6.1: Oppslutning om kyrkjevalet blir halde oppe

#### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- B) God og ryddig nominasjonsprosess
- C) God valadministrasjon
- D) Listene marknadsfører seg sjølve
- E) God tilrettelegging i vallokala

#### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Møte med listene sine tillitsvalde
- B) Gi støtte og hjelp til lokal valansvarleg
- C) God og profesjonell rigging/drift av vallokalet
- D) God info om kvar og korleis valet skjer

#### Måloppnåing ved nøkkelindikator: Valdeltaking

**Tabell: Deltaking ved val av sokneråd og direkte val av leke til bispedømeråd**

Valår	Val til bispedømeråd		Val til sokneråd	
	Tal personar som røysta	Prosent valdeltaking	Tal personar som røysta	Prosent valdeltaking
2009	21 404	11,8	28 246	16,8
2011	23 348	13,2	30 882	17,4
2015	30 427	17,2	33 324	18,6
2019	21 080	13,0	24 800	15,1

#### Ressursbruk:

Det blei brukt av midlar tildelt til kyrkjevalet. I tillegg vart det nytta interne personalressursar ved bispedømekontoret supplert med administrative ressursar frå Kyrkjerådet.

#### Vurdering av måloppnåing:

Målet er nådd med omsyn til demokratisk gjennomføring og kjønnsfordeling. Målet er ikkje nådd vedr. ungdomsrepresentasjon, sidan ingen ungdomsrepresentantar har fast plass i bispedømerådet. Målet er heller ikkje nådd med omsyn til valdeltaking, sidan valdeltakinga er redusert med 4,2%-poeng for bispedømerådsval og 3,5%-poeng for soknerådsvalet.

#### **Generelt om kyrkjevalet 2019**

For første gong stilte 3 lister til val ved bispedømerådsvalet. Valet blei gjennomført etter valreglane, og alle medlemene (bortsett frå biskop, lek tilsett og prest) blei valt ved direkte val. Erfaringane ved direkte val er gode, ikkje minst sikrar ein at førebels valresultat kan kunnjerast kort tid etter valet og at endeleg valresultat er klart ganske få dagar etter valet. Gjennomføringsteknisk og med tanke på informasjon og kommunikasjon kring kyrkjevalet er det ein stor fordel med direkte val.



Mykje spenning var også knytt til at kyrkjevalet denne gongen hadde tre lister. Spenninga var knytt til valrådet si handtering av tre ulike lister, om/kor mykje valmedarbeidarane hadde høve til å gi informasjon om dei ulike listene, om stemmefordelinga mellom listene og om overføring av listestemmer mellom listene.

Meldingar og inntrykk frå valet dokumenterer at dei lokale stemmestyra har gjort ein god jobb med tilrettelegging og profesjonell gjennomføring av kyrkjevalet. Vallokala har vore godt merka og oversiktelege og valfunksjonærene har gjort ein framifrå jobb. Det låge talet på forkasta stemmer er ein tydeleg indikator på godt arbeid i stemmelokala.

Vidare sytte valstyra for rask, og samordna transport av stemmesetlar til bispedømekontoret for endeleg oppteljing av stemmene frå bispedømerådsvalet. Oppteljingsarbeidet gjekk også raskare enn forventta, og teljekorpset gjorde ein god jobb. Vi er glade for at denne delen gjekk så bra.

Den vanskelegaste prosessen var nok å få i gong ein god nominasjonsprosess. Tre ulike lister, der eine lista hadde litt ulik karakter enn dei to andre, skapte litt forvirring om kva som var rolla til nominasjonskomité og valstyre/valansvarleg og kva som låg til listene sjølve å ta ansvar for. Eit møte med tillitsvalde for dei tre listene avklara ein del, men vi erfarte nok at dette punktet i valførebuingane kan forbeistrast. I denne fasen av valførebuingane, måtte også ein ny medarbeidar gå inn som valkoordinator.

Som ved tidlegare val ser vi at valdeltakinga ved soknerådsvalet er noko høgare enn ved bispedømerådsvalet. Det gir likevel grunn til litt uro når valprosenten er den lågaste som er målt sidan valet i 2009

### **Kjønnsfordeling**

**Tabell Kjønnsfordeling bispedømeråd**

Valår	Tal valde medlemmar	Tal kvinner	Tal menn
2015	9	5	4
2019	9	4	5

Kjønnsfordelinga for bispedømerådet er god. Alle listene hadde kvinne som listetopp. 5 menn og 4 kvinner er faste medlemmer i rådet. Biskopen er kvinne. Begge medlemene for leke tilsette og for prestane er menn. 1. varamedlem for dei tre listene er 2 menn og 1 kvinne.

Kjønnsfordelinga i sokneråda er ikkje kjent.

### **Alderssamansetting**

**Tabell: Alderssamansetting bispedømerådsmedlemer**

Valår	Tal valde bispedømeråds-medlemmer	Tal under 30 år	Tal 30 – 50 år	Tal 50 – 70 år	Tal over 70
2019	7	0	2	5	0

Bispedømerådet er langt unna målet om ungdomsrepresentasjon. Alle listene hadde kandidatar under 30 år, og fleire av desse var delvis plassert høgt oppe på lista. Det kan sjå ut som at det gode ved nokre høve har blitt det beste sin fiende. Fleire gode ungdomsrepresentantar på eine lista har gitt eit svært jamn fordeling, der fleire representantar kjempa om plass og der ungdomsrepresentantane «tapte» kampen. Ingen av dei faste medlemene i bispedømerådet er under 40 år. Ein 1. varamedlem er under 30 år.

## Røyster

**Tabell: Tal registrerte og forkasta røyster i direkte val av leke til bispedømerådet**

	2011	2015	2019
Tal godkjende røyster	20 888 (89,5 %)	30 201 (98,8%)	21080 (99,9%)
Tal forkasta røyster	2460 (10,5%)	382 (1,2%)	23 (0,1%)
Sum røyster	23 348 (100 %)	30 965 (100%)	22003 (100%)

Talet på forkasta røyster har gått vesentleg ned gjennom dei siste kyrkjevala, frå at over 10% av røystene blei forkasta i 2011, til berre 0.1% ved valet i 2019. Vi trur at hovudgrunne til desse positive tala er at valgjennomføringa har fått auka kvalitet. Innreiing av stemmelokale, opplæring av valfunksjonærar og god informasjon i vallokalet er viktige element for å nå eit så godt resultat. Informasjonen i tilsendt valkort er også viktig tettleiing for veljarane.

**Tabell: Fordeling av listestemmer**

	Listestemmer til anna liste	Listestemmer frå anna liste
Bønelista	223	203
Nominasjonskomiteen si liste	466	392
Open Folkekyrkje si liste	198	292

Sidan det er første gongen at bispedømerådsvalet har 3 ulike lister, er det interessant å sjå omfanget av overføring av listestemmer frå og til andre lister. Tala viser at overføring av listestemmer ikkje er omfattande, men at nokre har nytta seg av denne retten som valreglane opnar for. Det er vanskeleg å informere om reglane på dette punktet og oppteljinga av listestemmer er krevjande. Sjølv om det er eit viktig demokratisk prinsipp å gi stemme til sine kandidatar, uavhengig av kva liste kandidaten står på, bør ein vurdere om overføring av listestemmer har ført til anna resultat enn om valreglane ikkje hadde gitt høve til å stemme på denne måten

### Eventuell endring av tiltak:

For å auke oppslutninga om bispedømerådsvalet lyt ein få til betre profilering av listene. Mange veljarar gav uttrykk for at dei ikkje kjente så godt til kva listene stod for, og mange etterlyste meir informasjon om dei einskilde kandidatane. Vi trur at vi kan auke valdeltakinga dersom valreglane kan bli endå tydlegare/enklare, slik til at listene greier å forbetre profileringa av eigen bodskap og av egne kandidatar.

## **Resultatmål 6.2: Reduksjon i administrative kostnader**

### Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Reduksjon i administrative kostnader i høve til presteteneste

### Dei viktigaste tiltaka:

- A) Etablere felleseiningar for økonomi, løn og arkiv for Dnk
- B) Gjennomgang av stillingsbehov ved bispedømekontoret

Måloppnåing ved nøkkelindikator: Administrative kostnader

Rekneskapen viser kostnader til kyrkjeleg administrasjon for 2019 var 12,8 mill mot 12,4 i 2018. Av dette var 9,7 mill. lønskostnader mot 9,4 i 2018.

Ressursbruk:

Kostnader til kyrkjeleg administrasjon utgjør 16,6% av totale driftskostnader.

Vurdering av måloppnåing:

Vi vurderer målet som nådd. Resultat må, for å kunne samanlikna 2018 og 2019, bli justert for kostnader til kyrkjeval og eingongskostnader knytte til etablering av felleseiningar. Løsendringar er ikkje tatt med.

Eventuell endring av tiltak:

- A) Fleire felles rutinar på tvers av bispedømer
- B) Lean av arbeidsprosessar

**Om biskopens verksemd**

Tre av hovudmåla for Den norske kyrkja har eit tydeleg samanfall med biskopens særlege ansvar:

- *Den norske kyrkja skal vere ei landsdekkande, lokalt forankra folkekyrkje.*
- *Den norske kyrkja skal ha ei oppslutning som bekreftar karakteren som folkekyrkje.*
- *Den norske kyrkja skal formidle evangelisk-luthersk tru og tradisjon og tilby trusopplæring til alle barn.*

Ut frå eit heilskapsbilete av bispedømet arbeider biskopen etter bispedømmets mål og strategiar. Bispedømmets visjonsdokument har same overskrifta som på nasjonalt nivå; Meir himmel på jorda! Biskopens tilnærming er: – Vi må ikkje stenge trua inne i kyrkja. Vi må opne opp, gå ut og gi menneske tilhøyrse.

Biskopen har tilsynsansvaret for prestane og samhandlar nært med prostane kring kyrkjefaglege og personalmessige saker. Biskopen utfører vigslingar, gjennomfører visitasar og tek del ved gudstenester og kyrkjejubileum.

I tråd med Den norske kyrkja sine hovudmål støttar biskopen dei lokale kyrkjelydane i Møre sin innsats for at *gudstenestelivet skal blomstre*. Ho vektlegg at gudstenesta skal vere eit møte med Gud i eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap. Gudstenesta knyter oss til den verdsvide kyrkja.

Biskopen har ansvaret for å fastsetje talet på gudstenester i prostia. I eit tid med prestemangel kan det vere ei utfordring å halde talet oppe. Prostane er gitt mynde til å flytte gudstenester mellom kyrkjer, men samtidig prøve å halde det totale talet gudstenester oppe. Gudstenester er også eit fast tema under visitasane. Der kyrkjelydar av ulike årsaker står i krevjande situasjonar eller har særlege utfordringar, vil biskopen vere lydhør for situasjonen – og gjerne leggje inn eit ekstra besøk, feire gudsteneste saman med kyrkjelyden og samtale med tilsette og frivillige.

I 2019 visiterte biskopen kyrkjelydane i Rauma, Skodje og Ulstein i første halvår. Andre halvår var det ikkje visitasar grunna kyrkjevalet. Biskopen har snart gjennomført andre visitasrunde til alle kyrkjelydar i Møre, og tek snart til på runde tre. I visitas har biskopen

merksemd på å sjå og inspirere kyrkjelydane. Kyrkja som ein samarbeidande aktør i lokalsamfunnet er ein viktig del av visitasen.

Gjennom dei grensereguleringane som følgde kommunereforma har Rindal sokn og Halså sokn frå 2020 blitt overført til Nidaros, medan Hornindal sokn er lagt til Møre bispedøme. Samstundes er prostigrensene i bispedømet justert. Biskopen har kjent på omsorg for dei kyrkjelydane som har opplevd endringar. Ho har brukt tid på ei formell og offisiell markering av desse overføringane gjennom å feire gudsteneste på desse stadane, med tilhøyrande program.

På offentlege arenaer, i avisintervju og i radio og TV har biskopen også i 2019 løfta fram behovet for at *fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid*. Biskopen oppmodar kyrkjelydane om å be Gud kalle fleire til å bli prestar - og at kyrkjelydane sjølve utfordrar unge og vaksne til teneste i kyrkjelydane.

Biskopen samarbeider nært med prostane for å finne eigna lekfolk som kan gå inn i eit studieløp og samstundes vere deltids prestevikarar. Eitt tiltak i denne satsinga er kursdag om gudsteneleiing for leke prestevikarar. Kursdagane gir oppdatert kunnskap, ny kunnskap og byggjer relasjonar.

Rekruttering til kyrkjelege stillingar er eit fast tema på bispedømmets Ungdomsting, som blir arrangert kvar vår. Ungdomstinget er ein viktig arena kor unge kan bli utfordra på å gå inn i kyrkjeleg teneste.

I tråd med at *kyrkja skal skape trygge rom* vektlegg biskopen at medarbeidarar og frivillige i kyrkja skal trivast i jobben og kjenne seg trygge, ivaretekne og ukrenkelege. Ho har deltatt i samtalar og arrangement kring undertrykking og overgrep og markerer #torsdagerisvart. Biskopen sjølv har i samanheng med #metoo-rørsla fortalt si historie om grenseoverskridande handlingar frå medarbeidarar i kyrkja.

Møre biskop vektlegg eit tydeleg *kyrkjeleg nærvær i det offentlege rom*. Biskopens breie engasjement er gjennom året blitt ofte eksponert i medieomtalar og avisoppslag, og blir også spegla av i den digitale nettsatsinga til Møre bispedøme.

Ein dimensjon i dette engasjementet er biskopens involvering i internasjonalt arbeid og solidaritet med den verdsvide kyrkja. Biskopen har i 2019 vore bidragsytar i FN om finansiering av ein global berekraftig utvikling og kyrkja si etiske røyst. Ho har også vore foredragshaldar på ein internasjonal psykologkonferanse for behandlarar av traumatiserte flyktningar.

Som eit vindauge ut i den verdsvide kyrkja har biskopen i 2019 vore reiseleiar for bispedømmets studieturar til Egypt og England, og ho har vore på studietur med bispekollegiet til Egypt. Biskopen har også vitja begge Møre sine venneskapsbispedøme; Nordre bispedøme i Ungarn og Newcastle bispedøme i England. Venskapsavtalar er fornya og det blir bygd relasjonar over eit breitt felt.

Som ein lekk i kyrkja sitt samfunnsansvar har Møre biskop samhandling med Fylkesmannen, m.a. i beredskapsrådet og i konferansar og kriseøvingar.

Folkekyrkja kan ikkje vedtakast, men må skapast; bli bygd og vedlikehalden. Når strukturane blir endra/svekte, må relasjonane bli styrkte.

Biskopen er ein støttespelar for at *kunst og kulturuttrykk blir ein del av kyrkjelivet*. Ho er ein tilbakevendande bidragsytar ved musikk-, litteratur- og kulturfestivalar og har arbeidd

for at den kyrkjelege røysta skal bli høyrte, m.a. gjennom litteraturgudstenester, forfattarsamtalar og konsertar.

Ho har støtta salmeturneen gjennom bispedømet i samband med 150-årsmarkeringa av den nynorske salmen. Biskopen har også initert ein salmestafett på nett, der kjende personar i Møre deler sin nynorske salme. Salmane gir trua eit felles språk og inkluderer alle.

Biskopen er medviten om kyrkjene som signalbygg og kulturminne, og gjennom si forvaltarrolle for kyrkjebygga og kyrkja sine nære omgjevnader arbeider ho for eit tillitsfullt samarbeid mellom den lokale kyrkja og faginstitusjonar om vedlikehald og vern av kyrkjer og kyrkjestader.

## DEL 4 – STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA

### A) HMS/Arbeidsmiljø

#### Sjuefråvær

Møre bispedøme sitt IA-mål er å ha eit sjuefråvær på under 4%.

Prestar	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
Møre Menn	1,1	0,5	0,6	0	0
Møre kvinner	7,2	1,0	1,5	1,6	3,09
Totalt	2,6	0,6	0,8	0,4	0,7
Administrasjon	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
Møre menn	8,8	1,5	0,9	1,0	5,3
Møre kvinner	3,5	1,1	2,4	0	0
Totalt	6,4	1,3	1,6	0,6	2,9
Totalt	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
Møre menn	2,0 %	0,6 %	0,6 %	0,1 %	0,6 %
Møre kvinner	6,3 %	1,0 %	1,8 %	1,2 %	2,3 %
Møre totalt	3,1 %	0,7 %	0,9 %	0,4 %	1,1 %

Det totale sjuefråværet er på 3,1% fordelt på prestar 2,6 % og for administrasjonen på 6,4 %. Sjuefråværet for kvinnelege prestar er høgare enn for menn. Ved administrasjonen var sjuefråværet høgare for menn.

Som arbeidsgjevar er vi stort sett kjent med årsaka til sjuefråvær og har fokus på dette gjennom oppfølging. Vi ønskjer også å legge til rette for tilsette med kroniske lidingar. I statistikk for sjuefråvær kan dette slå negativt ut, men grunnhaldninga vår her er overstyrande. I arbeidsplassundersøkingar seier mange at dei går på jobb sjølv om dei er sjuke. Dette er eit område vi arbeider med. Sjuefråværet blir følgt opp gjennom arbeidsmiljøutvalet og i forhold til våre IA-rutinar.

#### Medarbeidarundersøkinga i 2019.

Kyrkja i Møre skal vere ein god arbeidsplass med eit godt arbeidsmiljø, motiverte og engasjerte medarbeidarar med mål om eit felles oppdrag. I 2019 gjennomførte Rambøll ein nasjonal medarbeidarundersøking på vegne av Kyrkerådet. Vi viser til omtale under pkt 5.3.

#### Rutinar for melding om avvik og intern varsling om kritikkverdige tilhøve

Møre bispedøme har rutinar for varsling om kritikkverdige tilhøve og for melding om avvik. Skjema og rutinar er tilgjengelege på intranett Kirkebakken og link i Aditro Suiten. Rutinane har vore gjennomgått under HMS-dagen med vernetenesta, tillitsvalde og prostar. Vi meiner det er grunnlag for å seie at det er ei underrapportering i høve til meldingar om avvik.

### B) Likestilling

#### Kvinnedel i presteskap og leiande stillingar

Talet på kvinnelege tilsette er lågare enn mannlege tilsette for presteskapet i Møre.

Kvinnedelen for biskop og prostar er på 33,33%, medan kvinnedelen i administrasjonen er på 48,45%. I leiargruppa ved administrasjonen er 1 av i alt 3 tilsette kvinner.

## Kvinnedel

<b>31.12.2019</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>Totalt</b>	<b>Prosent kvinner</b>
Møre presteskapet	12,2	45	57,2	21,33
Møre administrasjon	4,7	5	9,7	48,45

## Kvinnedel i leiarstillingar, biskopar og prostar

<b>Presteskapet</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>Totalt</b>	<b>Prosent kvinner</b>
Møre presteskapet	2	4	6	33,33
Møre administrasjon	1	2	3	33,33

**Søknader og tilsettingar av prestar i Møre bispedøme**

Talet på kvinnelege søkjarar var på 8 % i 2018, men auka til 27 % i 2019.

## Kvinnedel – søknader og tilsettingar i presteskapet

		<b>2019</b>			<b>2018</b>	
Møre	Tal søknadar	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner	Tall søknader	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner
	22	6	27,27	13	1	7,69 %

		<b>2019</b>			<b>2018</b>	
Møre	Tal tilsettingar	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner	Tal tilsettingar	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner
	6	0	0	5	0	0

**Sjukefråver**

Sjukefråværet er på totalt 3,1%. 6,3% sjukefråver for kvinner. Vi vurder at desse forskjellane ikkje er kjønnsbetinga.

<b>Totalt</b>	<b>Prosent</b>	<b>1-3d</b>	<b>4-16d</b>	<b>16d-8u</b>	<b>&gt;8u</b>
Møre menn	2,0 %	0,6 %	0,6 %	0,1 %	0,6 %
Møre kvinner	6,3 %	1,0 %	1,8 %	1,2 %	2,3 %
Møre totalt	3,1 %	0,7 %	0,9 %	0,4 %	1,1 %

## C) Vurdering av risiko for misleghald

Vi vurderer risiko for misleghald som liten.

Denne vurderinga er gjort med bakgrunn i at Møre bispedømmeråd følger økonomireglement for rettssubjektet Den norske kyrkja, sist revidert med verknad frå 1/1-19. Rutinar blir utvikla av felles økonomieining i høve til rekneskap, lønskøyring, kontroll og rapportering.

Godkjenning av faktura og reiser skal godkjennast av to personar. Alle fakturaer er i elektronisk flyt. Det er ikkje høve til å godkjenne for innkjøp som gjelder ein sjølv. Det blir ikkje handsama kontantar i Møre bispedøme. Rekneskap blir revidert av ekstern revisor.

Dei områda som særleg er omfatta av rutinar er:

- Fullmakter
- Mottak og handsaming av faktura i elektronisk fakturabehandlingsystem
- Godkjenning for utbetaling
- Lønsrutinar
- Rapportering
- Tilskotsforvaltning

Det er utarbeida oversyn over inventar og utstyr og rutinar for avhending av slikt utstyr er under utarbeiding.

Det er utvikla budsjett disponeringsskriv iht. tildelingsbrev. Det er også utarbeidd rundskriv til alle prostar om personal- og økonomiforvaltninga i prostia på bakgrunn av budsjettvedtak i bispedømmerådet. Bispedømmerådet og biskopen har vedteke delegasjonsreglement. Det ligg også føre delegasjonsreglement og underskriftsfullmakter for administrasjonen.



## DEL 5 - VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

På grunnlag av rapport i samband med Medlemsundersøkinga for Den norske kyrkja i Møre har prostar og Møre bispedømeråd i felles møte tematisert «Kyrkje 2030».

Møre bispedøme har, saman med Den norska kyrkja, ein visjon om «Meir himmel på jord» og at «Kyrkja vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og von i Jesus Kristus ved å vere Bekjennande, Open, Tenande og Misjonerande».

*Den norske kyrkja skal vere ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje.*

Medlemsundersøkinga viser at 6 av 10 er positive til Den norske kyrkja i Møre og eit fleirtal meiner Kyrkja er ei viktig del av lokalsamfunnet. 87% av dei spurte er positive eller nøytrale til å få informasjon om kyrkjeleg aktivitet. Dette gir godt grunnlag for å arbeide for at kyrkja framleis skal vere til stades over heile landet.

*Den norske kyrkja skal ha oppslutning som stadester karakteren som folkekyrkje.* 82% av medlemmene ønsker dåp eller kyrkjeleg gravferd. 86% av medlemmene i Møre har besøkt ei kyrkje siste år og så godt som 100% har vore ein kyrkjerelatert stad. Ei brei oppslutning om gudstenester og deltaking i kyrkjelege handlingar som markerer livsriter vil vere eit viktig grunnlag for å si om vi som kyrkje når målsettingar når det gjelder gudstenesteliv, vigsel og gravferd.

Ei folkekyrkje har legitimitet til å engasjere seg i det folk peiker på er viktig.

Medlemsundersøkinga viser at Klima og Fattigdom er viktige saker som kyrkja har støtte for å ha fokus på. Eit fleirtal meiner Den norske kyrke bidrar positivt til det norske samfunnet, men er ikkje nødvendigvis einig når kyrkja uttaler seg.

*Den norske kyrkje skal formidle evangelisk-luthersk tru og tradisjon og tilby trusopplæring til alle døypte barn.* Eit fleirtal meiner det er viktig at unge lærer dei kristne fortellingane og ønskjer sjølv å lære meir. Del som trur på Gud er 58% og over halvparten ber til Gud. 67% av dei spurte medlemmene ville konfirmert seg kyrkjeleg. Målsettinga om fleire som søker dåp og trusopplæring – også for vaksne - har støtte blant medlemmane.

*Den norske kyrkja skal vere organisert i samsvar med demokratiske prinsipp og verdiar*

Det er grunnlag for å tru at man stiller seg bak målsetting om demokratiske prinsipp, men Medlemsundersøkinga gir ikkje grunnlag for å seie noko om haldningar til framtidig valordning. Heller ikkje om og korleis medlemmar vil bruke si demokratiske rett til å stemme ved kyrkjelege val. Desse haldningane kan det vere grunnlag for å undersøke nærare.

Medlemmer som ikkje skil mellom den lokale og nasjonale kyrkje vil kunne kjenne seg heime i kva lokalkyrkje som helst, uansett kvar dei er og kvar dei bur. I møte med spørsmål om ny kyrkjeleg organisering kan det sjå ut som at medlemmer ikkje har sterke meininger, så lenge dei har ei lokal kyrkje som dei kjenner seg heime i.

I Møre står kyrkjer plassert langs gamle ferdselsårer – på øyar og nes langs kysten. Her har prestar og predikantar sett sine spor både i kristenliv, kulturliv, næringsliv og i hjarta til enkeltmenneske.

Folket langs kysten og i fjordane har lært seg å leva med og av havet og jorda – som både gir og tar liv. Nær naturen og kreftene den representerer. Haugianismen og lågkyrkjeleg organisasjonsliv har sett sitt preg på området med si vekt på personleg gudstru, nøktern og arbeidsam livsførsel.

Likevel viser medlemsundersøkinga at folk i Møre i dei spørsmåla som er stilt i liten grad skil seg frå medlemmer i andre bispedømer. Om nokon har ein oppfatning av «typisk Nord-Vestlandet», så er den grundig slått tilbake.

Kyrkje- og kristenliv har tradisjonelt vore ein viktig faktor i Møre bispedøme. Høge tal for medlemskap, deltaking i gudstenester/kyrkjelege handlingar, dåp/trusopplæring og frivillig arbeid viser dette. Å ta vare på og utvikle desse tradisjonane vil vere eit berande element for måloppnåinga også i tida framover. Samstundes er dette området som tradisjonelt har høvrt tett saman med familien og livsritene. Når familiestrukturar, busettingsmønster og verdier er under endring, vil det få konsekvensar for det tradisjonelle kyrkjelege arbeidet

Kyrkja sin posisjon i folket er sterk, kva skal da til for at kyrkja betre kan utføre sitt samfunnsoppdrag slik at medlemmer opplever kyrkja som relevant

Her følgjer nokre ansatsar til vidare dialog og utvikling av perspektivet:

- Teknologi- og mediesamfunnet byr på moglegheiter og utfordringar.
- Flykningar og asylsøkjjarar utfordrar kyrkja si evne til integrering og dialog.
- Kyrkja i Møre vil i sterkare grad bli avhengig av frivillige ressursar for å nå mål. Vi treng å bli meir medvitne på kva som bidrar til motivasjon og engasjement og kva som skal til for å utvikle god leiing og «personalpolitikk», også for frivillige medarbeidarar.
- Samfunnet har gjennomgått store endringar i korleis dei unge har det. Kyrkja må ta innover seg aukande grad av ung psykiatri og rus. Vi meiner at kyrkja i framtida kan bli viktig som lyttepost overfor dei unge.
- Kyrkja har stor moglegheit til å fokusere på miljø og klima.
- Gjennom kystpilegrimsarbeidet kan kyrkja skape rom til samarbeid med det lokale næringsliv. Kyrkje og næringsliv har igjennom generasjonar gått hand i hand, alle treng ein stø kurs i kvardagen.
- I eit lokalmiljø har næringsliv, kommune og kyrkje same mål, det er å gi gode oppveksttilhøve til barn og unge. Det er berre fantasien som set grenser for samarbeidet med kyrkja i eit lokalsamfunn.
- Møre bispedøme har ei brei kontaktflate på lokalt-, regionalt-, nasjonalt- og internasjonalt nivå. Dette skjer gjennom arenaer knytte til mellom anna kyrkjelege rådsorgan, kultur, diakoni, miljø, undervisning, dialog og politikk – i kvardag og ved krisehandtering. Samhandling er ein viktig faktor for måloppnåinga om vi skal vere er kyrkje også i 2030.

## DEL VI ÅRSREKNESKAP

### Leiinga sine kommentarar til årsrekneskapen 2019

#### **Innleiing**

Møre bispedøme er geografisk samanfallande med Møre og Romsdal fylke. Bispedømet er, med Møre bispedømeråd og Møre biskop som forvaltingsorgan, del av rettssubjektet Den norske kyrkja.

Bispedømmerådet skal ha si merksemd på alt som kan bli gjort for å vekke og nære det kristelege livet i kyrkjelydane, og det skal fremme samarbeidet mellom dei einskilde sokneråda og andre lokale arbeidsgrupper i bispedømet. Tildelinga av statlege midlar gjennom Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet til Møre bispedømeråd skal sikre ei lokal forankra folkekyrkje i alle kyrkjelydar i bispedømet. Vidare at evangelisk-luthersk tru og tradisjon blir formidla, og at alle døypte får tilbod om trusopplæring.

Bispedømmerådet tilset prestar og skal sørge for fordeling av presteteneste slik at gudstenester og kyrkjelege handlingar blir utført. Bispedømerådet fordeler midlar til tilskot trusopplæring i kyrkjelydane og midlar til stillingar innanfor undervisning og diakoni. Bispedømerådet gir og rammer for at biskopen kan utøve tilsynsmynde for rådsorgan og tilsette, utøve sine oppgåver som arbeidsgjevar for prestane og vere ein del av forvaltingsmynde i høve kyrkjer.

Ved utgangen av 2019 var det 82,3 årsverk høyrande til Møre bispedømeråd, fordelt på 73,2 årsverk prestestillingar og 9,1 årsverk administrasjon/rådgjevarstillingar. Det blir arbeid systematisk med arbeidsmiljøet for dei tilsette, og i visjonsdokumentet blir dette uttrykt slik: "Medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap". Bispedømet har rutinar for melding av avvik og varsling av kritikkverdige tilhøve.

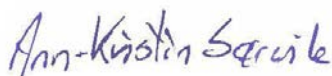
#### **Vurdering av vesentlige forhold**

I 2019 har Møre bispedømeråd samla disponert kr 108 966 000 etter tildeling frå Kyrkjerådet. Av dette er kr 30 616 000 øyremerka midlar til trusopplæring, diakoni, undervisning og kyrkjemusikk. Tilskotsmidlane er vidareformidla til fellesråd i høve til fastlagde kriterium. Tildeling frå Opplysningsvesenets fond på kr 502 000 er nytta innanfor kriteria til kyrkjelege prosjekt i bispedømet.

Samla løns- og driftsutgifter var på kr 75 637 000. Dette er kr 2 211 000 mindre enn tildelinga frå Kyrkjerådet. Mindreforbruket, som blir søkt overført til 2020, forklarar vi slik: I 2019 har det vore eit mindreforbruk i administrasjonen på kr 903 000 dels som følgje av sjukefråvær utan tilsvarende bruk av vikarar, vakanse og reduksjon i andre driftsutgifter. I 2019 har det vore eit mindreforbruk mellom budsjett og rekneskap i høve til presteskapet på kr 1 308 000. Innsparinga er i hovudsak grunna i vakansar utan tilsvarende vikar.

I 2019 er det ikkje gjort investeringar. Møre bispedømeråd har ikkje eigardeler eller interesser i andre verksemdar. Rekneskapen for Møre bispedøme inngår i den samla rekneskapen for rettssubjektet Den norske kyrkja, og blir revidert av revisjonsfirma Ernst og Young AS.

Molde, 6. mars 2020



Ann-Kristin Sørvik  
Bispedømerådsleiar



Bjørn Olaf Storhaug  
Stiftsdirektør

## Budsjettgruppe 1A

Endeleg tildeling for budsjettgruppe 1A i 2019 er kr 75 637 000. Dette er kr 2 211 000,- mindre enn tildelinga frå Kyrkjerådet og utgjer 2,8% av tildelinga til drift.

Det er eit mindreforbruk på løn på kr 1 800 000 fordelt på om lag kr 1 200 000 på løn til prestar og kr 600 000 på løn i administrasjonen. Reise- og kursutgifter blei noko lågare enn planlagt.

## Budsjettgruppe 1B og andre tilskot

Til saman er det eit mindreforbruk i høve til budsjett for tilskot på kr 222.000,- eller 0,7% i høve til budsjett.

Tildelinga til trusopplæring i kyrkjelydane for 2019 var kr 19 473 000. Meirforbruk på trusopplæringsmidlar i 2019 er kr 125 000 og blir finansiert av mindreforbruk tidlegare år.

For tilskot til diakoni/undervisning/kyrkjemusikk vart det tildelt kr 10 807 000 til kyrkjelydane, som gir eit mindreforbruk på kr 336 000 i høve til budsjett. Det er i rapporteringa frå tilskotsmottakarane krav til dokumentasjon av planar og rekneskap for bruk av midlane. Mindreforbruket er i hovudsak grunna vakante stillingar i 2018, som har redusert tilskot i 2019.

### Særskilt om OVF-tilskotet

Om lag halvparten av tilskotet er nytta til finansiering av stillinga Rådgevar Misjon. Planlagde prosjekt med støtte frå OVF-midlar blei i hovudsak utbetalt fordelt på 4 hovudområde. Rekneskapen viser eit lite mindreforbruk på kr 11 000,- med grunnlag i eit totalt budsjett på 502.000,-.

## Møre bispedømme

280

- formål: å få frem summar og avvik pr budsjettgruppe og pr kontogruppe

Budsjettgruppe 1A - Driftsregnskapet	Regnskap	Budsjett	Avvik
	31.12.2019	31.12.2019	
Inntekter	715	575	140
Vareforbr/tilskudd	36		36
Lønnskostnader	67 820	69 644	1 824
Andr driftskostn	8 496	8 779	283
<b>Sum budsjettgruppe 1A</b>	<b>75 637</b>	<b>77 848</b>	<b>2 211</b>

	Regnskap	Budsjett	Avvik
	31.12.2019	31.12.2019	
<b>Budsjettgruppe 1B, 2, 3 m.fl. - Tilskudd *</b>			
Trosopplæring	19 598	19 473	125
Diakoni/Undervisning/Kirkemusikk m.m.	10 807	11 143	336
Annet (inkl OVF utbet til eksterne)	491	502	11
<b>Sum budsjettgruppe 1B, 2, 3 m.fl.</b>	<b>30 896</b>	<b>31 118</b>	<b>222</b>

\* Tilskudd = Koststed XXX4900

<b>Sum Dnk 2019</b>	<b>106 533</b>	<b>108 966</b>	<b>2 433</b>
---------------------	----------------	----------------	--------------

### Spesifikasjoner:

#### Årsbudsjett 2019

-formål: spesifisere årsbudsjettet i tildelt ramme samt med planlagt bruk av Akk. mer/mindreforbruk

	Tildelt	Akk. mer/mindre-	Årsbudsjett
	ramme 2019	forbruk	2019
Årsbudsjettet og bruk av mer/mindreforbruk			
Budsjettet under 1A	77 848		77 848
Budsjettet under 1B	31 118		31 118
<b>Sum budsjettgrupper</b>	<b>108 966</b>	<b>-</b>	<b>108 966</b>

#### Spesifikasjon av Ovf-midlene:

OVF	2019		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon			-
Diakoni	55	55	-
Barn og unge	60	60	-
Gudstjenesteliv	28	28	-
Kirkemusikk og kultur	109	109	-
Samisk kirkeliv	-	-	-
Andre fellestiltak (inkl SMM)	239	250	11
Internasjonale og økumeniske organisasjoner			-
<b>Ovf total (for rapportering til Ovf)</b>	<b>491</b>	<b>502</b>	<b>11</b>

## Risikovurdering økonomi

Møre bispedømme mottar sine midlar frå Kyrkjerådet. Tildelingsbrevet gjev mål for drifta. Kyrkjemøtet sitt budsjettreglement fastsett av Kyrkjemøtet 12. april 2016, og økonomireglement for rettssubjektet Den norske kyrkja av 01.01.2017, gjev rammer for økonomiforvaltninga.

Rettssubjektet Den norske kyrkja har avtale om kjøp av økonomitenester frå firmaet TET AS. TET handterer etter nærare rutinar saman med Felles økonomieining inngåande/utgåande faktura, rekneskapsføring, lønskøyning, kontroll, rapportering mv. Dette gjer at bispedømet sine tilsette åleine ikkje kan godkjenne eller utbetale beløp frå verksemda.

Godkjenning av faktura og reiser må godkjennast av minimum to personar. Risikoen for feilaktige utbetalingar er difor liten.

Rekneskapen blir i løpet av året vurdert opp mot budsjett og mål for drifta. Det er ein risiko for manglande måloppnåing grunna liten tilgang til vikarar og få kvalifiserte søkjarar til prestestillingar.

Dei utarbeidde rutineane for internkontroll, risiko- og vesentlegheitsvurderingar for økonomiforvaltninga i Møre bispedømme er vidareført.

## Sluttord

Frå juni 2019 blei administrative system innanfor rekneskap/løn og arkiv overført til sentrale einingar. Grunnlaget var å arbeide med effektivisering av dei markantile tenestefunksjonane innanfor heile rettssubjektet. Talet på stillingar ved bispedømmeadministrasjonen har gått ned. Deltaking i prosessar har i denne perioden ført til redusert aktivitet i høve til primær oppgåver.

Mindreforbruk i 2019 gir handlingsrom for å legge til rette for satsingsområde i Møre bispedømme.



## Meir himmel på jorda

Kyrkja i Møre vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus ved å vere: vedkjennande – open – tenande – misjonerande



### Gudsteneste

Møte den levande, treeinige Gud i forkynning, dåp og nattverd

Tene Gud i bøn og vedkjønning, tilbeding og lovsong

Utvikle kristen tru og identitet gjennom eit open, deltakande og inkluderande fellesskap

### Kyrkjemusikk kunst og kultur

Sanse og erfare Guds nærvær gjennom eit mangfald av språk og uttrykk

Gje rom for det skapande menneske

Forvalte og fornye salmeskatten og trus- og kulturarven

### Misjon

Invitere til å følgje Jesus Kristus

Ta del i Jesu kall og oppdrag gjennom ord, handling og dialog lokalt og globalt

Erfare at vi er del av den verdsvide kyrkja - med eit felles oppdrag

### Diakoni

Be og vise omsorg for nesten

Skape trygge møteplassar med låg terskel til, fellesskap og sjelesorg

Verne om skaparverket og kjempe for rettferd og menneskeverd

### Undervisning

Gjere trua på den treeinige Gud kjent og erfart

Invitere til dåp og gje planmessig trusoppplæring for alle døypte 0-18 år

Utruste barn, unge og vaksne til å leve som kristne

Trygge medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap i ein demokratisk og vel-fungerande organisasjon





**DEN NORSKE KYRKJA**

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elise Lindvåg Solemdal	703	20/01433-25	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/20	Møre bispedømeråd 2020-2023	17.04.2020

## Koronasituasjon - Møre bispedøme

### Saksorientering

I denne saken blir bispedømerådet orientert om handteringa av Koronasituasjonen i Møre bispedøme.

Det blir orientert om tiltak og konsekvensar for det kyrkjelege arbeidet og for prestetenesta. Det blir og orientert om kommunikasjon og kontaktpunkter på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.

### Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tar orientering om handtering av Koronasituasjonen i Møre bispedøme til vitande.

**DEN NORSKE KYRKJE**

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elise Lindvåg Solemdal	421	20/00282-4	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
29/20	Møre bispedømmeråd 2020-2023	13.03.2020

**Orienteringar til møtet 13.03.20****Vedlegg:**

Utviklingssamtaler våren 2020 - bispedømmene i Den norske kirke.pdf

**Saksorientering**

Vedlagt ligg saker til orientering

**Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd tar sakene til orientering



## DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 29.01.2020

Vår ref: 20/00446-1 sb243

Deres ref:

### Utviklingssamtaler våren 2020 - bispedømmene i Den norske kirke

Velkommen til utviklingssamtale mellom bispedømmet og Kirkerådet. Vi ser fram til å bruke tid sammen med dere for å lære av året som ligger bak og vurdere veivalg for å nå viktige mål framover.

Viser til avtalte datoer og sted for samtalene i vår.<sup>i</sup>

Tidsrammen er som før kl 10.00 – kl 15.00. I tillegg til preses, direktør og assisterende direktør i Kirkerådet, kommer kommunikasjonssjef Ingeborg Dybvik og avdelingsleder kirkefag og økumenikk, Jan Christian Kielland til å delta på noen samtaler hver. Vi tror det er viktig for dem å få mulighet til å lytte til erfaringer fra bispedømmene.

Valg av tema til pkt C meldes inn til Kirkerådet ved Siv Birkeland innen 28 februar.

Bispedømmet forbereder korte innlegg til de ulike punktene. Flere av punktene kan gli over i hverandre, og vi ber bispedømmet strukturere innledningene slik at oppgitt tematikk hovedsakelig behandles der den er satt opp.

#### **Saksliste**

##### **A Bispedømmets virksomhet i 2019**

###### *1 Årsrapporten 2019 med resultatvurderinger*

Hvordan har årsrapporten for 2018 vært brukt og hva har det ført til?

Vi ber om at dere presenterer to områder hvor bispedømmet opplever å ha lyktes med sine tiltak i 2019 og to områder som er særlig utfordrende. Samtale.

###### *2 Oppfølging av utfordringer gitt bispedømmet i styringssamtalen 2019*

Se eget notat utsendt i juni 2019. Merk at av de utfordringene som er gitt til alle bispedømmer<sup>ii</sup> går nr 1,2 og 4 inn under punkt B3 og A4.

### 3 Økonomi

Kommentar til regnskapsresultatet og eventuelt årsaker til mer- eller mindreforbruk i 2019.

### 4 Ressursbruk

Fellesutfordring 4 handler om helhetlig bruk av midler og utnyttelse av personalressurser innenfor gitte rammer og nytt handlingsrom. Hvordan kan bispedømmet bruke dette handlingsrommet konstruktivt framover?

### 4 Medlemsundersøkelsen

Kort oppsummering av de viktigste funn i medlemsundersøkelsen på bispedømmeplan. Hvilke konsekvenser vil disse funnene få for tiltak framover?

### Lunsj

## B Gjennomgang av utvalgte mål- eller innsatsområder

### 1 Dåp

Oppfølging av oppdraget i årsrapporten:

«Dåp er et hovedsatsingsområde og 2019 er det første året uten fødselsmeldinger. Vi ber derfor om at det under 2.1 *Oppslutningen om dåp holdes oppe* vies ekstra oppmerksomhet til utviklingen av dåpstallene. Det henstilles til at prostene blir bedt om å vurdere utviklingen i sine prostier og slik gi et nyansert grunnlag for bispedømmene til å peke på mulige årsakssammenhenger og særtrekk i ulike deler av bispedømmet. Dette temaet vil bli fulgt opp i utviklingssamtalene.»

Gi en presentasjon av de viktigste funnene og hvordan disse kan utnyttes i arbeidet med å holde oppe oppslutningen om dåp i bispedømmet.

### 2 Kirken på nett

Satsingsområdet «Kirken på nett» handler om hvordan kirken bedre kan bruke ulike digitale plattformer og sosiale mediekkanaler for å nå ut med sitt budskap og komme i kontakt med folk. Hvilke muligheter og utfordringer med denne satsingen har dere sett i deres bispedømme? Hvordan kan bispedømmene og Kirkerådet sammen og hver for seg best mulig legge til rette for gode digitale løsninger på lokalt nivå?

### 3 Diakoni

Hvordan har bispedømmet brukt nye diakonimidler i 2019? Hva har fungert bra og hva kan gjøres bedre?

Det er behov for programutvikling og innovasjon på diakonifeltet for å møte ulike nye utfordringer i samfunnet. Hvordan kan vi bidra til det gjennom anvendelsen av nye diakonimidler i 2020?

### 3 Arbeidsmiljøet

Gi en oversikt over de viktigste resultatene i medarbeiderundersøkelsen 2019 i bispedømmet og hvordan disse følges opp. Inkluder fellesutfordring 1 og 2. Inkluder også en vurdering av arbeidssituasjon og arbeidsmiljø ved bispedømmekontoret.

## C Tema innmeldt av bispedømmet

*Eventuelt*

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen  
direktør

Siv Birkeland  
fagdirektør virksomhetsstyring

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

---

<sup>i</sup> Tirs 10 mars	Nord-Hålogaland	Ons 11 mars	Hamar (der)
Tirs 17 mars	Oslo	Ons 18 mars	Sør-Hålogaland
Fre 20 mars	Møre (der)	Man 23 mars	Tunsberg
Ons 25 mars	Borg	Fre 27 mars	Bjørgvin (der)
Tirs 31 mars	Nidaros	Ons 1 april	Stavanger (der)
Tors 2 april	Agder og Telemark		

<sup>ii</sup> *Utfordringer gitt alle bispedømmer 2019:*

- 1 Arbeide for 100% svarprosent på medarbeiderundersøkelsen høsten 2019
- 2 Bruke medarbeiderundersøkelsen som ledelsesverktøy, spesielt i prostiene: hva gjør de der det er grønt som andre kan lære av?
- 3 Dokumentere at evaluering av medbestemmelse etter Hovedavtalen er gjennomført årlig: må fremkomme i referat fra arbeidsmiljøutvalget både på prostinivå og regionalt
- 4 Innenfor gitte rammer og nytt handlingsrom se på helhetlig bruk av midler og utnyttelse av personalressurser
- 5 Stadig oppmuntre til å få alle FR på felles plattform: åpner store muligheter for felles digitale løsninger og utnyttelse av 'KR som motor'