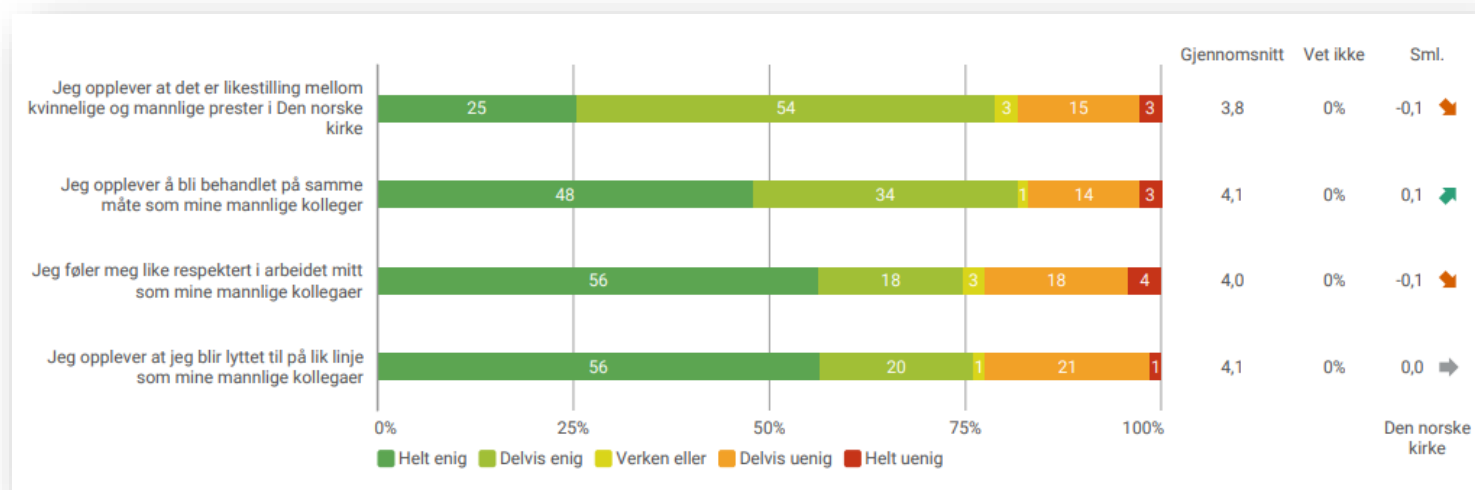




Bilde av: Karianne Marøy/Presteforeningen



På rapportens forside fremgår antallet besvarelser rapporten bygger på, samt svarprosent.

Resultatene blir presentert grafisk som gjennomsnitt (hovedområder) eller svarfrekvenser. Spørsmålene er gruppert under det hovedområdet de tilhører.

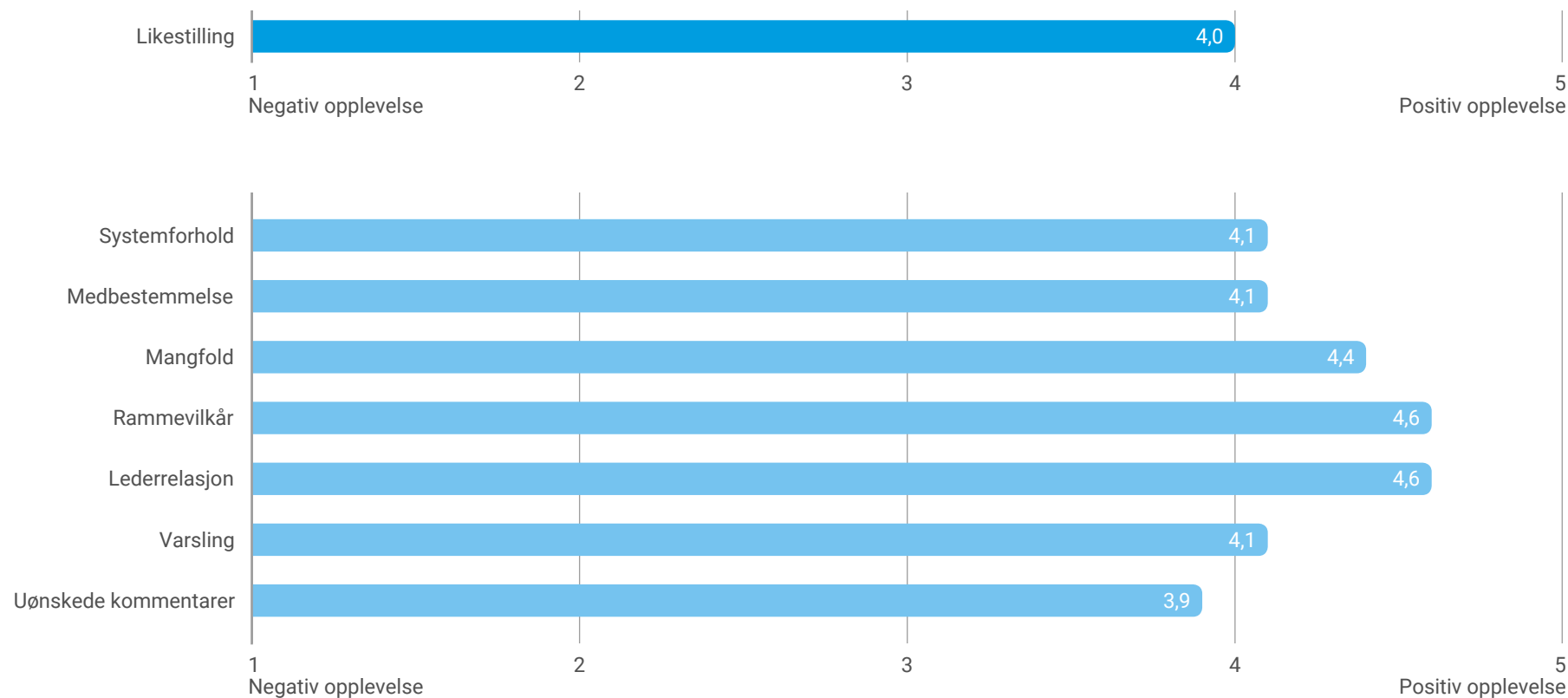
Noen av spørsmålene i undersøkelsen er positivt ladet – det vil si at et «enig-svar» indikerer en positiv opplevelse. Andre spørsmål er negativt ladet, noe som innebærer at et «enig-svar» innebærer en negativ opplevelse. Du må derfor tolke andelen enig/uenig med varsomhet, og i forbindelse med hver enkel spørsmålsstilling. I rapporten er alle positive svar å finne på venstre side av figuren, og farget i grønn og lysegrønn. Alle negative svar er på høyre siden av figuren og farget i rødt og oransje.

Gjennomsnittet kan variere fra 1 (Helt uenig/Helt enig) til 5 (Helt enig/Helt uenig). Alle resultater er kodet slik at et høyt gjennomsnitt er uttrykk for noe positivt.

Svaralternativet «Vet ikke» er ikke inkludert i svarfordelingen, men andelen vises på høyre side av figuren.

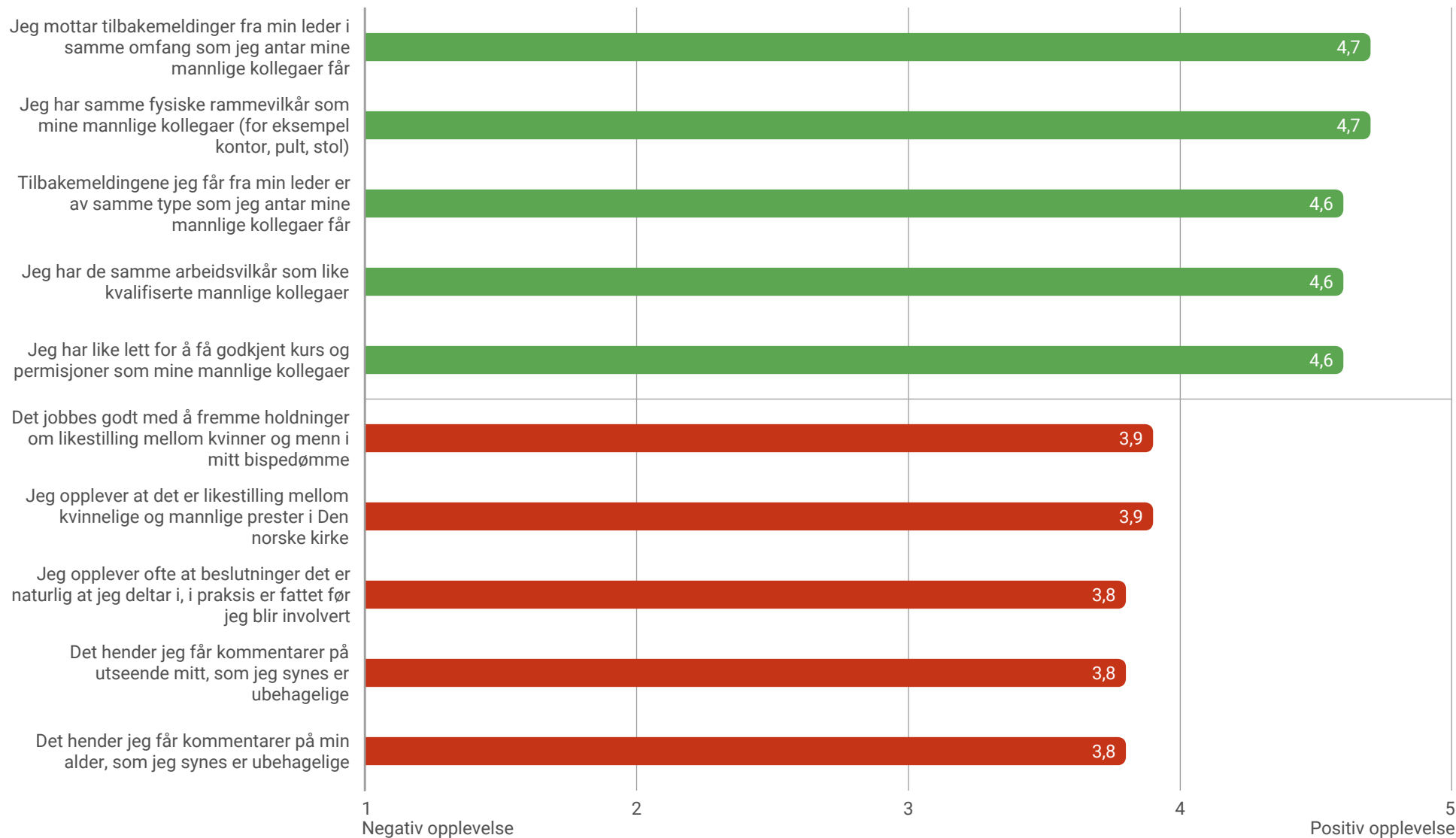
I rapportene for bispedømmer er det til høyre for figuren satt opp sammenligning med resultatet for hele Den norske kirke. Positive forskjeller er markert med grønne piler, mens negative forskjeller er markert med røde piler. Dersom resultatet er det samme som totalresultatet, er det markert med en lysegrå pil. Tallene til venstre for pilen viser avvik i forhold til kirkens gjennomsnitt.

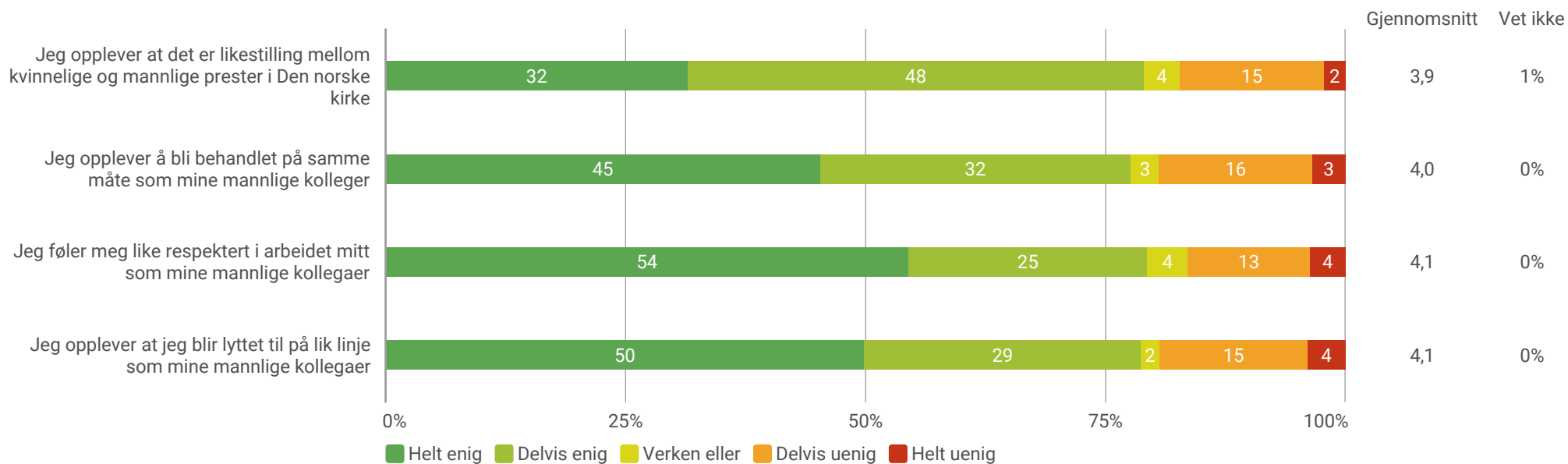
Denne siden viser resultatene på undersøkelsens hovedområder. Hovedområdene består av flere enkeltspørsmål. Hvert enkelt hovedområde brytes ned i underliggende spørsmål senere i rapporten.

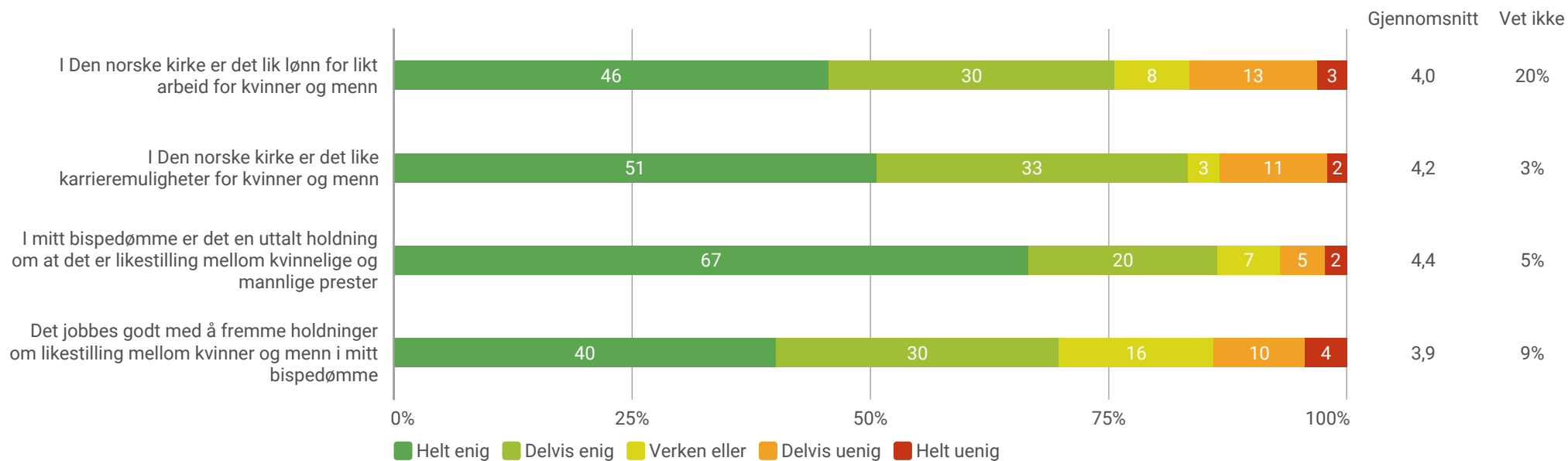


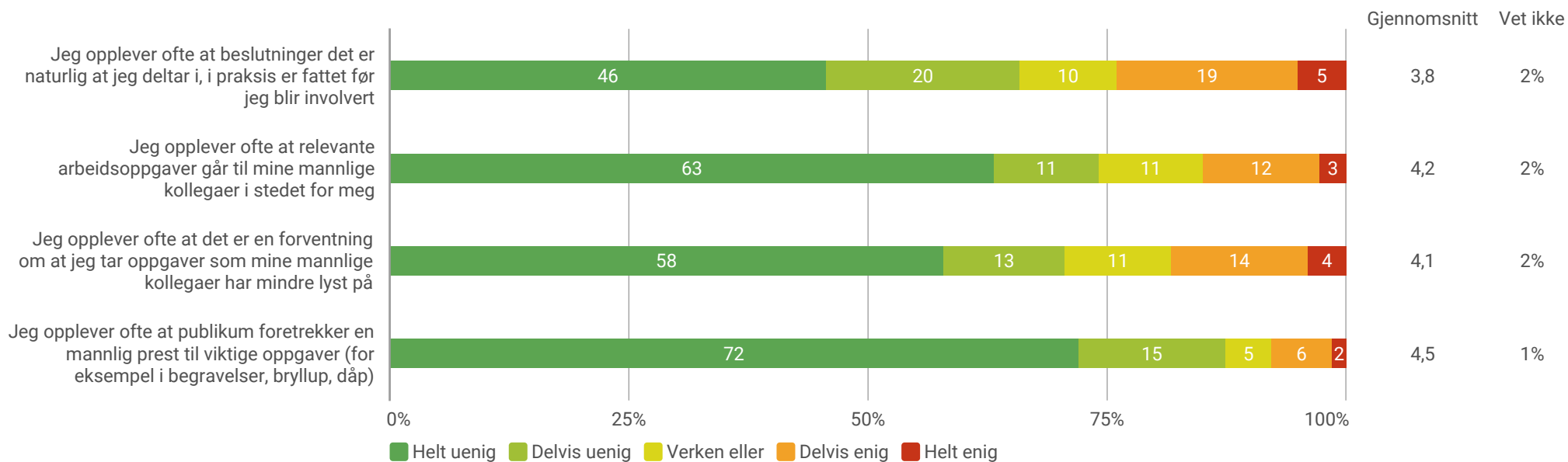
*I figuren over er alle resultater kodet slik at en høy verdi indikerer et positivt resultat. Jo høyere gjennomsnitt, desto bedre resultat.

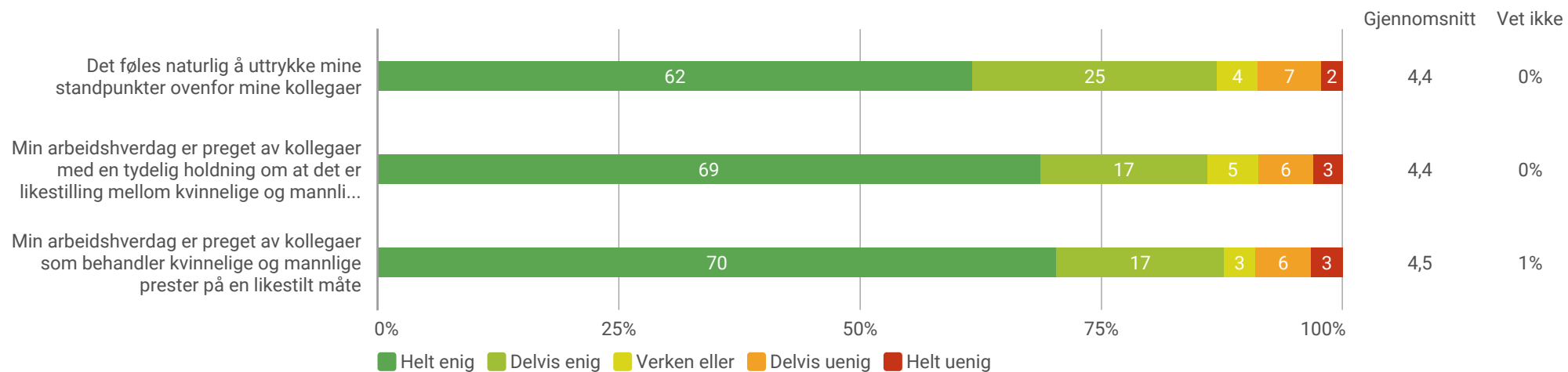
Figuren under viser de fem spørsmålene med mest positiv vurdering (grønn) og de fem spørsmålene med mest negativ vurdering (rød) i undersøkelsen. Alle resultater er kodet slik at en høy verdi indikerer et positivt resultat. Jo høyere gjennomsnitt, desto bedre resultat.

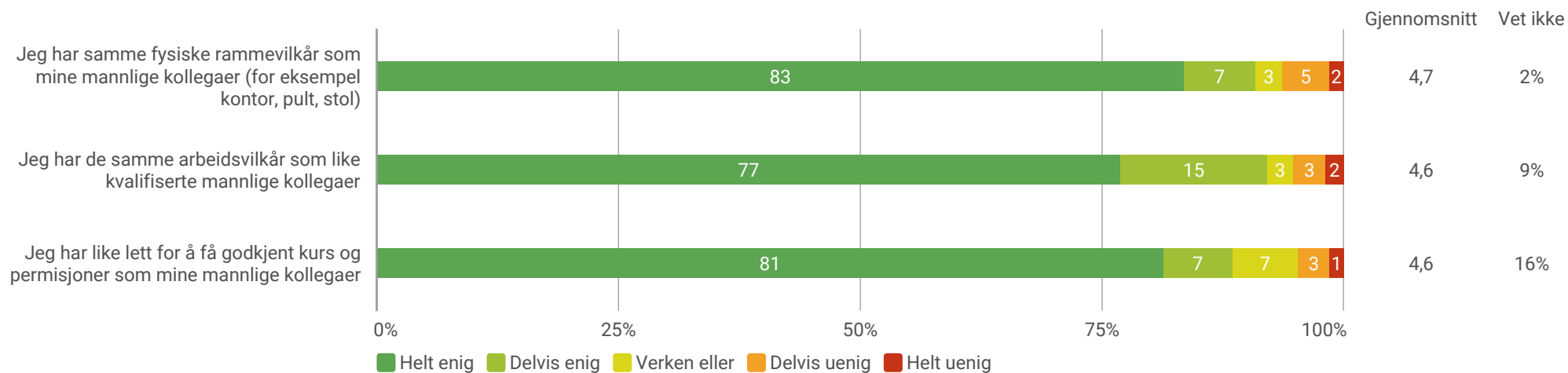


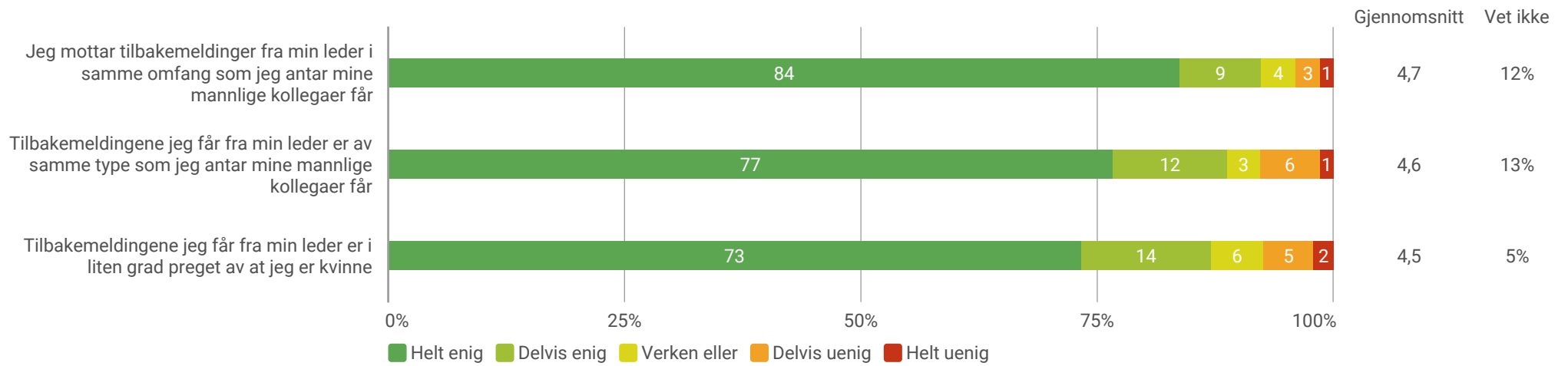


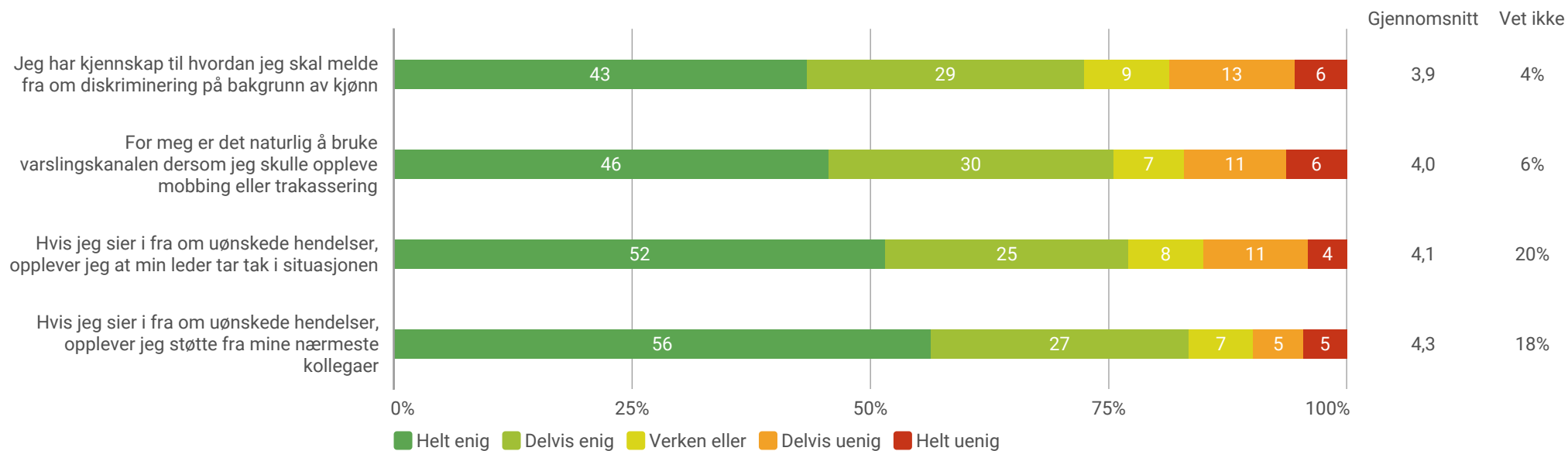


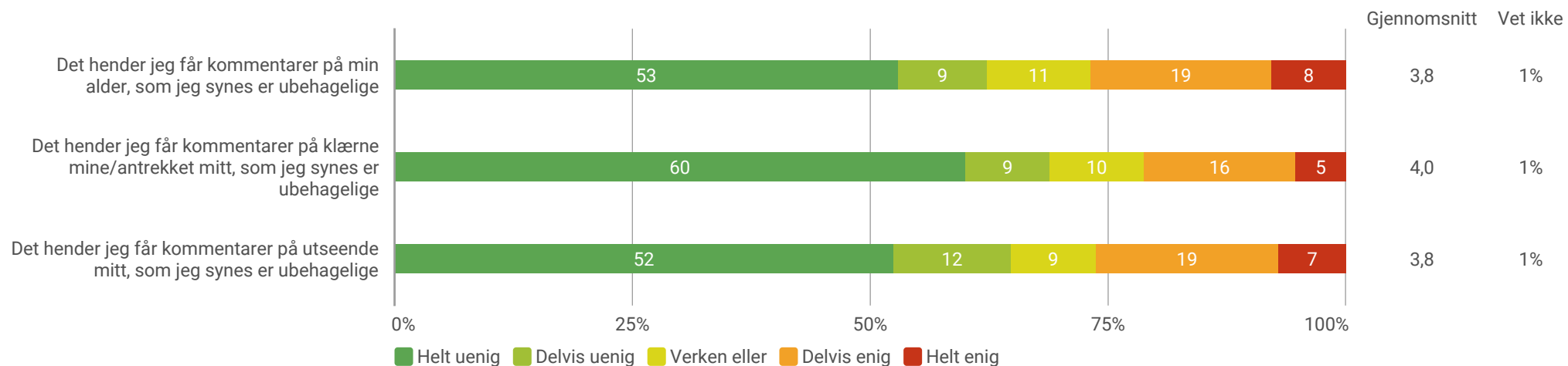


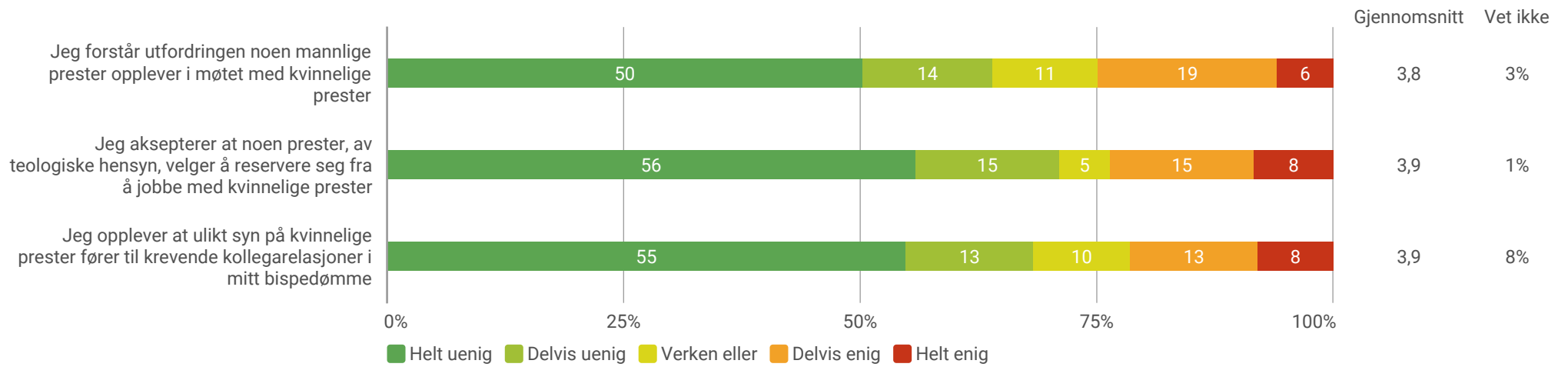




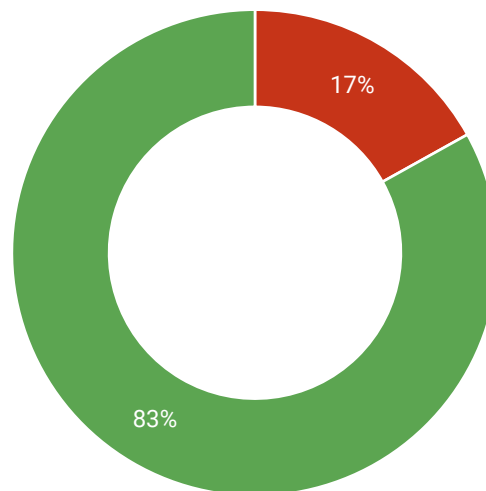








Har du i jobbsituasjon opplevd at det stilles spørsmål om dine kvalifikasjoner som prest, fordi du er kvinne?

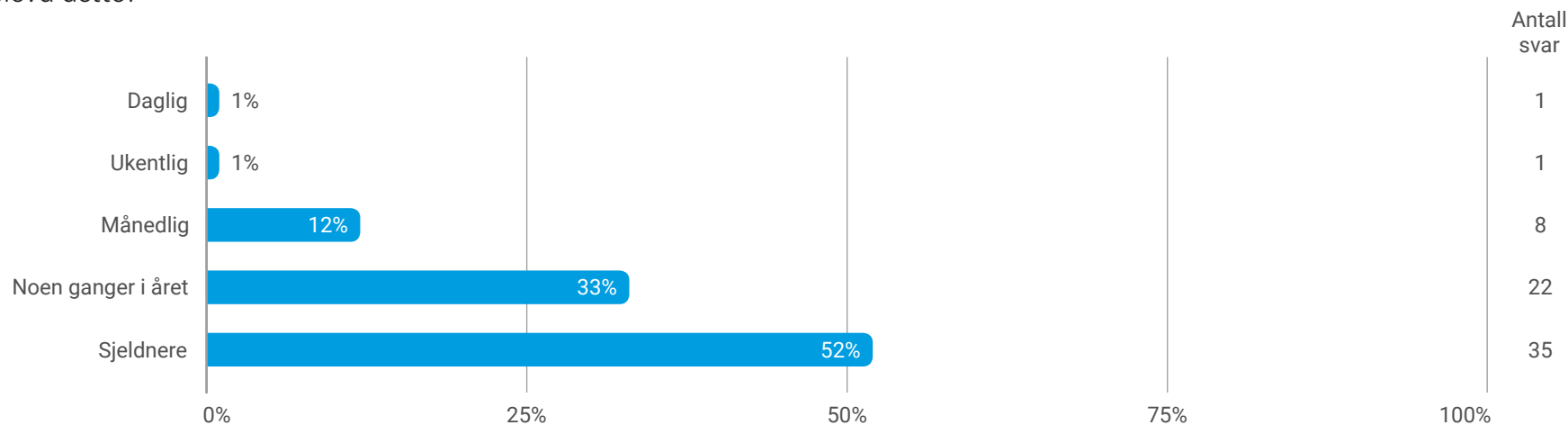


■ Ja ■ Nei

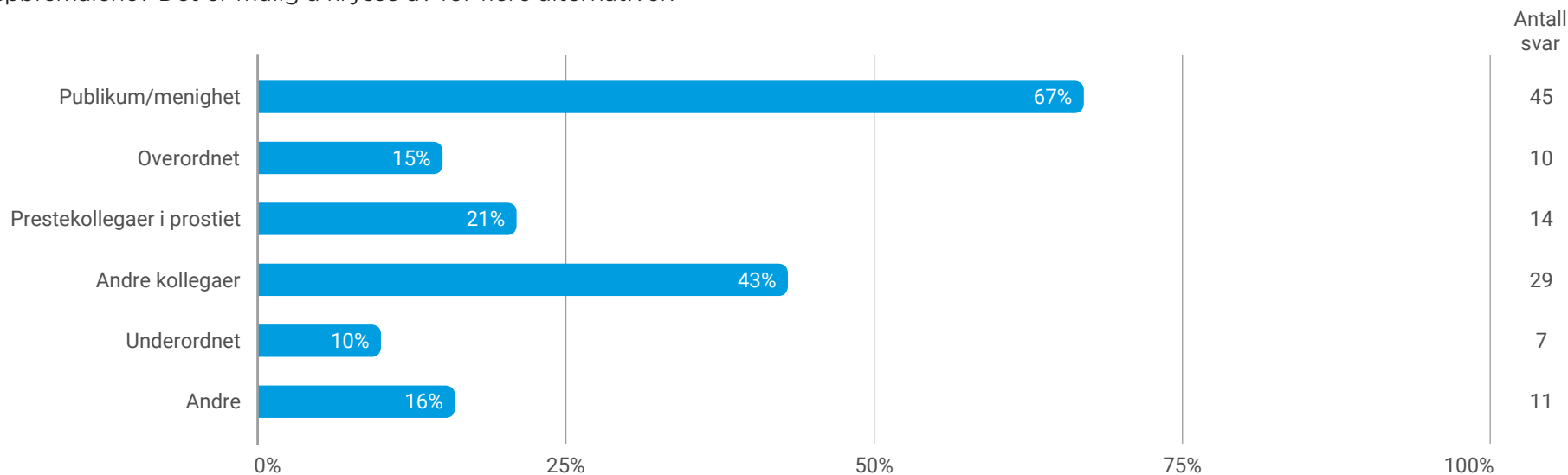
396 👤

Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du i jobbsituasjon opplevd at det stilles spørsmål om dine kvalifikasjoner som prest, fordi du er kvinne?".

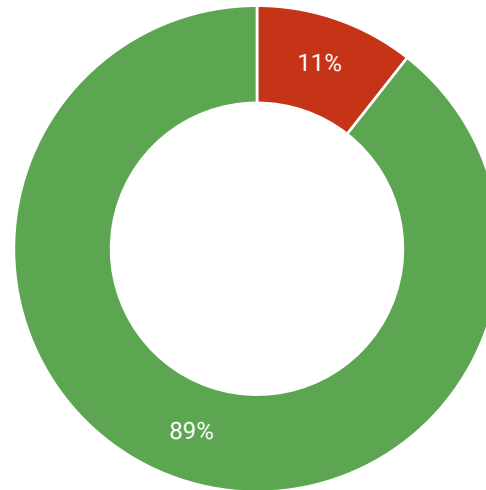
Hvor ofte har du opplevd dette?



Fra hvem kom spørsmålene? Det er mulig å krysse av for flere alternativer.



Har du opplevd at muligheten til ny stilling eller nye oppgaver innenfor kirken har blitt begrenset fordi du er kvinne?

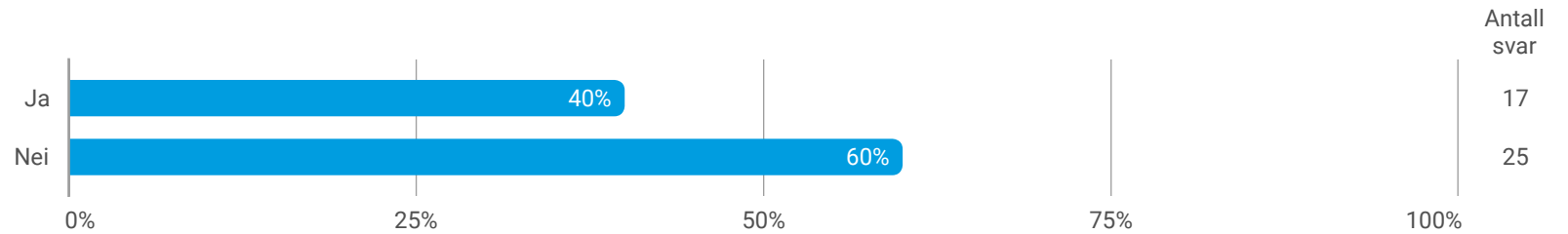


■ Ja ■ Nei

396 👤

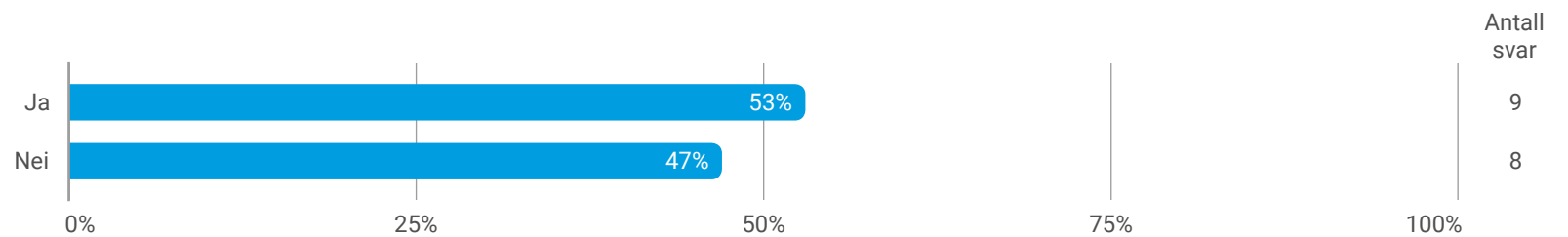
Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du opplevd at muligheten til ny stilling eller nye oppgaver innenfor kirken har blitt begrenset fordi du er kvinne?".

Er du kjent med hvordan du skal melde fra?

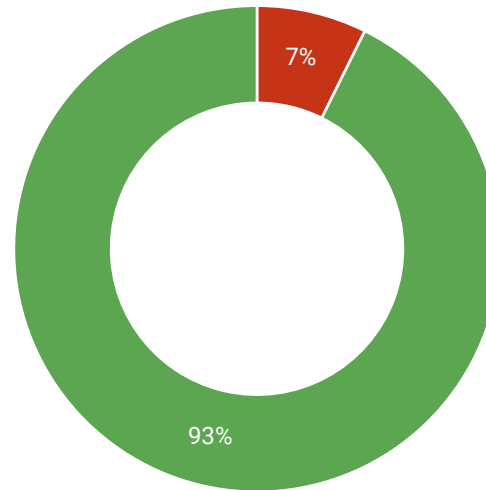


Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Er du kjent med hvor du skal melde fra?".

Har du meldt i fra om dette?



Har du opplevd å ikke bli inkludert i kollegiale dialoger eller sammenkomster, på grunn av at du er kvinne?

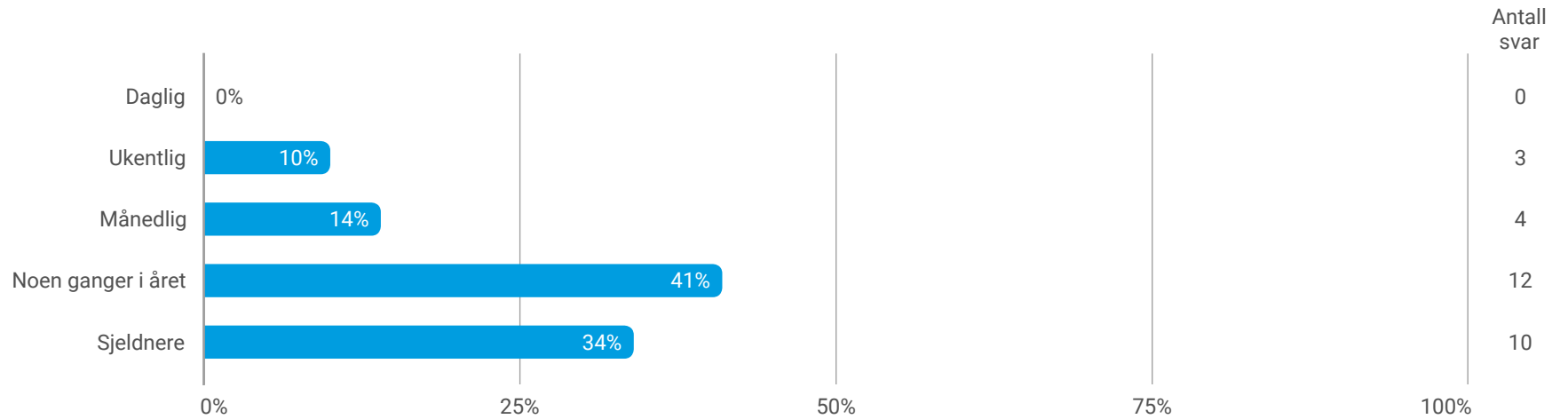


■ Ja ■ Nei

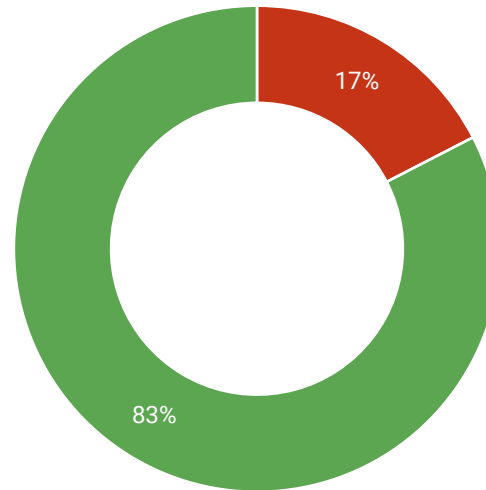
396 👤

Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du opplevd å ikke bli inkludert i kollegiale dialoger eller sammenkomster, på grunn av at du er kvinne?".

Hvor ofte har du opplevd dette?



Har du følt at du må undertrykke et standpunkt fordi du er kvinne, for å ikke skape dårlig stemning i kollegiumet?

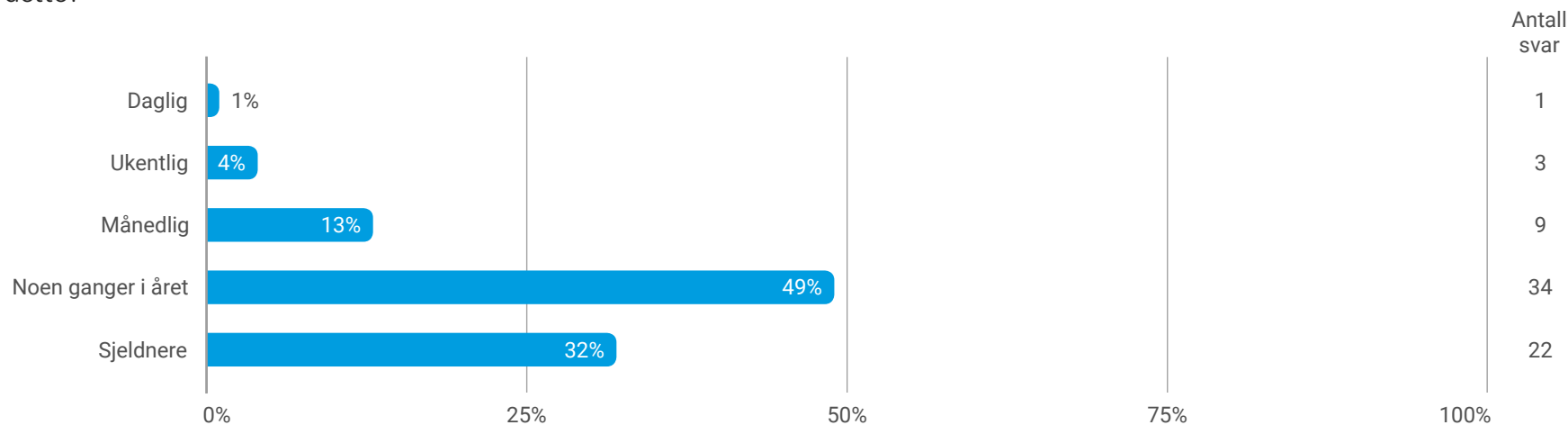


■ Ja ■ Nei

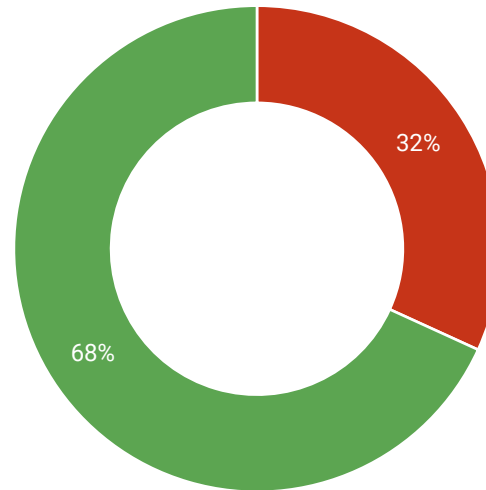
396 👤

Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du følt at du må undertrykke et standpunkt fordi du er kvinne, for å ikke skape dårlig stemning i kollegiumet?".

Hvor ofte har du følt dette?



Har du opplevd uønskede hendelser basert på at du er kvinnelig prest?

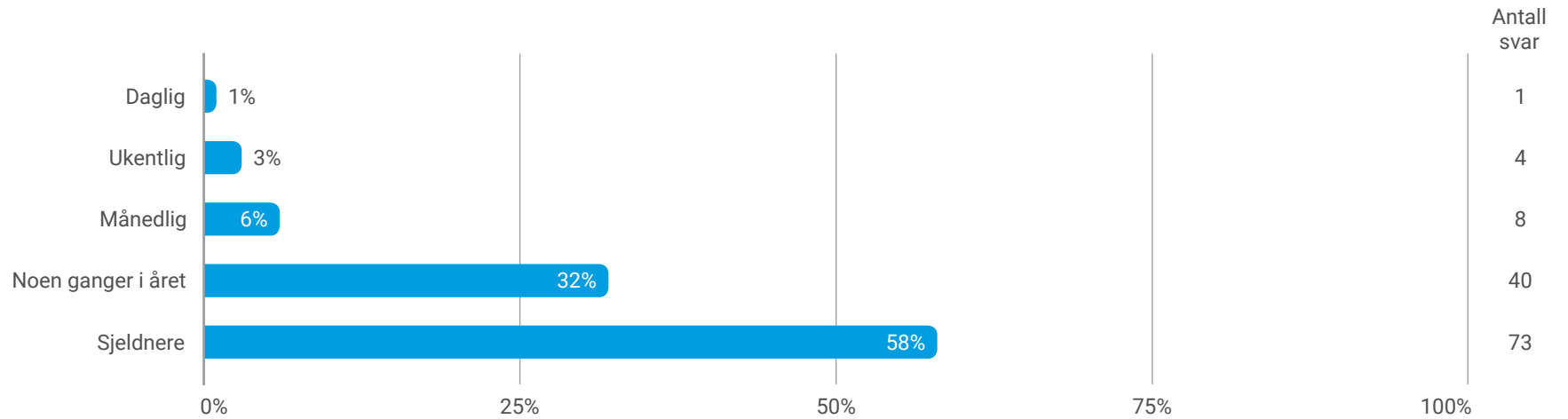


■ Ja ■ Nei

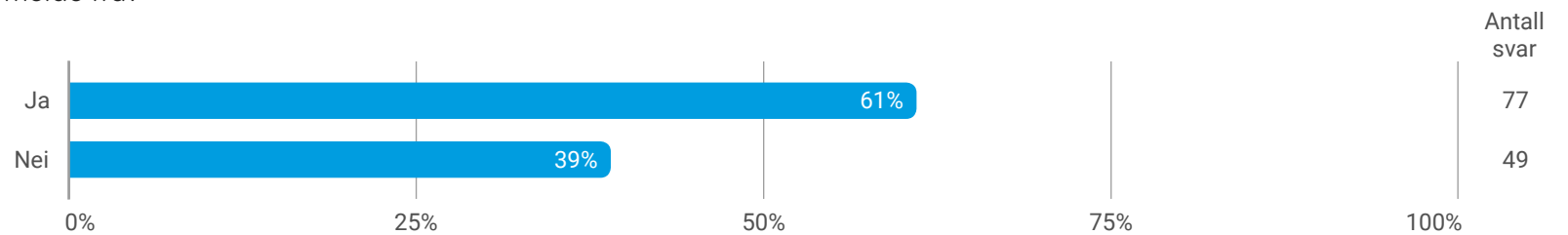
396 👤

Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du opplevd uønskede hendelser basert på at du er kvinnelig prest?".

Hvor ofte har du opplevd dette?

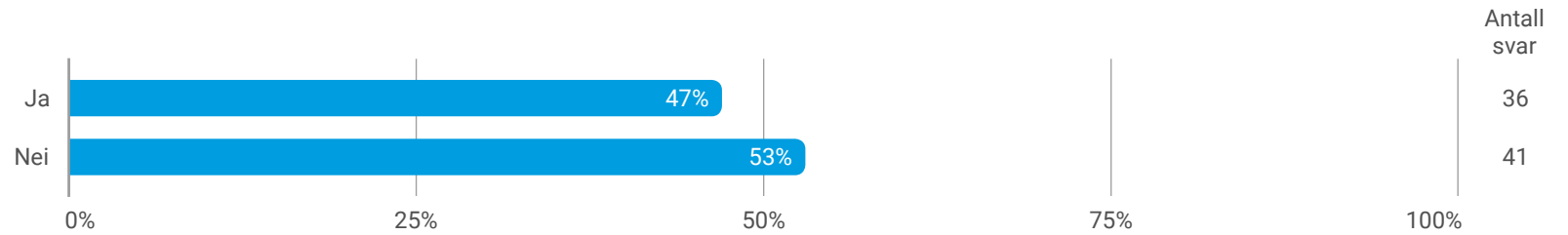


Er du kjent med hvordan du skal melde fra?



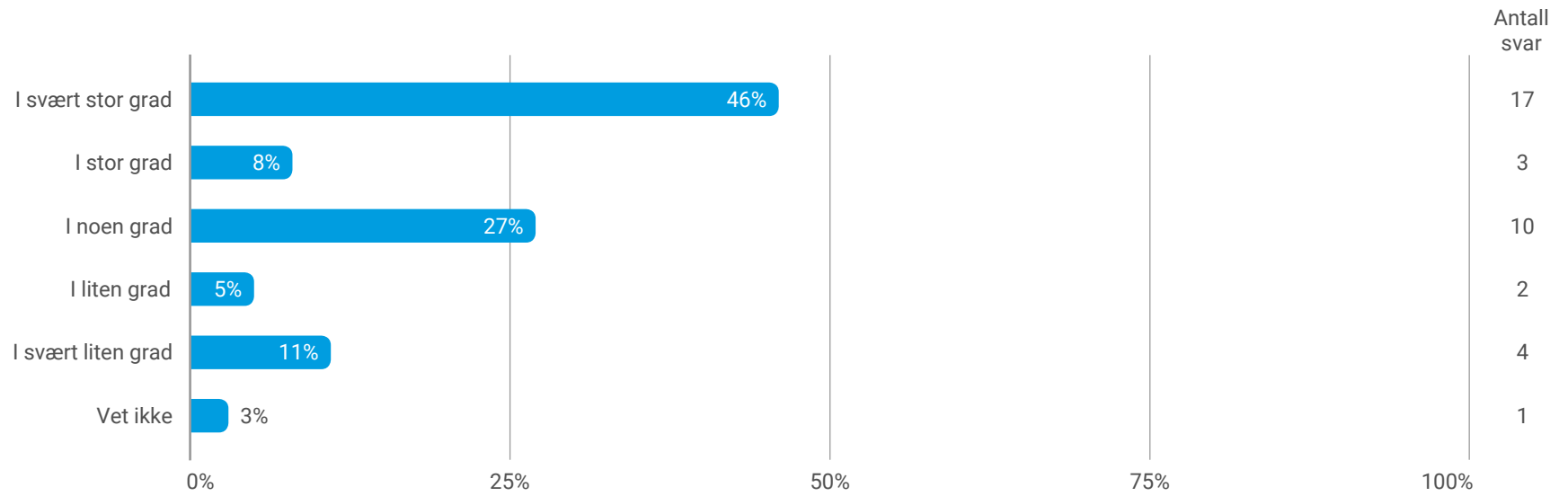
Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Er du kjent med hvor du skal melde fra?".

Har du meldt i fra om dette?



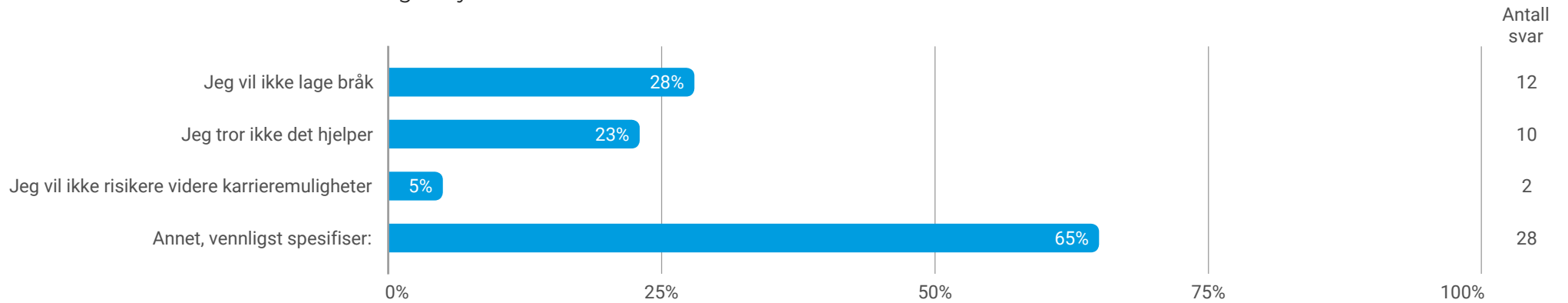
Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du meldt i fra om dette?".

I hvilken grad støttet din leder deg i prosessen?

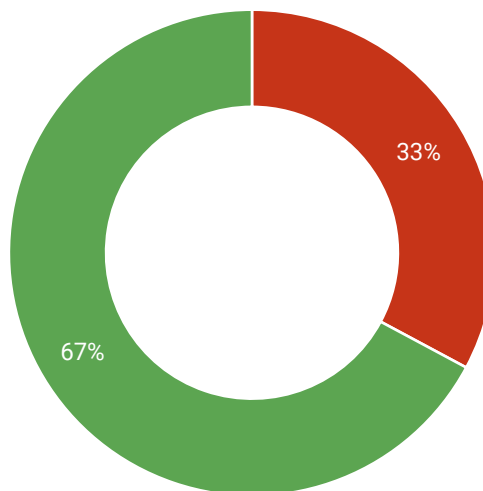


Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Nei" på spørsmålet "Har du meldt i fra om dette?".

Hvorfor meldte du ikke fra? Det er mulig å krysse av for flere alternativer.



Har du opplevd at andre kvinnelige prester har blitt utsatt for uønskede hendelser?

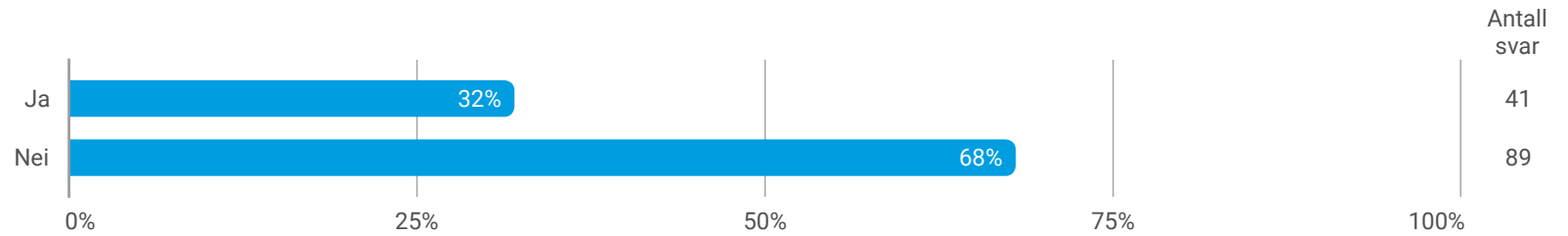


■ Ja ■ Nei

396 👤

Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Ja" på spørsmålet "Har du opplevd at andre kvinnelige prester har blitt utsatt for uønskede hendelser?".

Har du meldt i fra om dette?



Følgende spørsmål ble kun stilt respondenter som svarte "Nei" på spørsmålet "Har du meldt i fra om dette?".

Hvorfor meldte du ikke fra? Det er mulig å krysse av for flere alternativer.

