



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømeråd

Møre bispedømeråd 2016-2019

Møtedato: 28.04.2017

Saksliste

Møteinnkalling

Møteinnkalling Møre bispedømeråd 28.04.2017	4
---	---

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

- Protokoll Møre bispedømeråd 27.02.2017	7
--	---

Saker til behandling

15/17 Rekneskapsrapport pr. 31.03.2017	14
16/17 Fordeling trusopplæringsmidlar 2017- Møre bispedøme	15
17/17 Vurdering av studentpresttjeneste i Møre	19
18/17 Personalplanutval i Møre bispedøme - mandat	28
19/17 Oppnevning av representanter fra Møre bispedømmeråd til Representantskapet for stiftelsen Kirkens bymisjon Møre	30
20/17 Dialog i forkant av Kirkens Nødhjelps Representantskapsmøte 2017	37

Tilsettingssaker

21/17 Tilsetting av sokneprest i Voll og Vågstranda, Indre Romsdal prosti.	48
22/17 Tilsetting av sokneprest i Stangvik, Todalen og Åsskard.	49
23/17 Tilsetting av sokneprest i Stranda og Liabygda, Austre Sunnmøre prosti.	50
24/17 Tilsetting av sokneprest i Sykkylven sokn i Austre Sunnmøre prosti.	51
25/17 Tilsetting av kapellan i Ålesund og Volsdalen sokn i Nordre Sunnmøre prosti.	52

Orienteringssaker

26/17 Orienteringer 28.04.2017	53
- Visitasprotokoll Ørsta 14-19 mars 2017	54

Referatsaker

27/17 Referatsaker 28.04.2017	122
- Ledige stillingar og delvis plan for tilsetting, februar 2017.	123
- Til IKOs eiere - ber om innspill til nye styremedlemmer	124
- Tilskuddsbrev 2017	125
- Referat fra Sentralt arbeidsmiljøutvalg av 1. desember 2016.	160
- Referat frå RAMU Møre av 10. februar 2017.	167
- Referat AMU 20. januar 2017	171

- Godkjent referat fra sentralt kontaktmøte mellom KUD, PF og teOLOgene av 11.11.2016.....	175
- Referat fra kontaktmøte mellom Møre bispedømmeråd og presteskapet av 10.02.2017.....	178
- Referat, prostemøte 2. mars 2017	181



MØTEINNKALLING

Møre bispedømeråd 2016-2019

Dato: 28.04.2017 kl. 10:00
Sted: Møre bispedømekontor
Arkivsak: 17/00414
Arkivkode: 421

Mulige forfall meldes snarest til Mulige forfall meldes snarest til administrasjonen v. Anina Sørli Olsen, as698@kirken.no, tlf. 71250688.

-Foreløpig forfall meldt av Maren Elgsaas Jenssen. Vara innkalt.

Litt om dagen:

-Vi starter i kapellet kl. 09.45, åpning ved Olav Gading

-Vi får besøk og vil ha fokus på Kirkens Nødhjelp under sak 21/17.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Protokoll Møre bispedømeråd 27.02.2017

Saker til behandling

- [15/17](#) Rekneskapsrapport pr. 31.03.2017 – saksordfører Frode Rabbevåg
- [16/17](#) Fordeling trusopplæringsmidlar 2017- Møre bispedømme - saksordfører Olav Rønneberg
- [17/17](#) Vurdering av studentpresttjeneste i Møre – saksordfører Anette Fredly
- [18/17](#) Personalplanutval i Møre bispedømme-mandat – saksordfører Frode Rabbevåg
- [19/17](#) Oppnevning av representanter fra Møre bispedømmeråd til Representantskapet for stiftelsen Kirkens bymisjon Møre - saksordfører Therese Utgård
- [20/17](#) Dialog i forkant av Kirkens Nødhjelps Representantskapsmøte 2017 - saksordfører Rikke Kopperstad

Tilsettingssaker

- [21/17](#) Tilsetting av sokneprest i Voll og Vågstranda sokn i Rauma kommune, Indre Romsdal prosti - saksordfører Olav Myklebust
- *Unntatt offentlighet*
- [22/17](#) Tilsetting av sokneprest i Stangvik, Todalen og Åsskard sokn i Surnadal kommune i Indre Nordmøre prosti - saksordfører Olav Myklebust
- *Unntatt offentlighet*
- [23/17](#) Tilsetting av sokneprest i Stranda og Liabygda, Austre Sunnmøre prosti - saksordfører Anette Fredly
- *Unntatt offentlighet*
- [24/17](#) Tilsetting av sokneprest i Sykkylven sokn i Austre Sunnmøre prosti - saksordfører Therese Utgård
- *Unntatt offentlighet*
- [25/17](#) Tilsetting av kapellan i Ålesund og Volsdalen sokn i Nordre Sunnmøre prosti - saksordfører Hilde Vatne Lande
- *Unntatt offentlighet*
-

Orienteringssaker

- [26/17](#) Orienteringer 28.04.2017
Visitasprotokoll Ørsta 14-19 mars 2017
-

Referatsaker

- [27/17](#) Referatsaker 28.04.2017
Ledige stillingar og delvis plan for tilsetting, februar 2017
Til IKOs eiere - ber om innspill til nye styremedlemmer
Tilskuddsbrev 2017
Referat fra Sentralt arbeidsmiljøutvalg av 1. desember 2016
Referat frå RAMU Møre av 10. februar 2017
Referat AMU 20. januar 2017
Godkjent referat fra sentralt kontaktmøte mellom KUD, PF og teoLOgene av 11.11.2016.
Referat fra kontaktmøte mellom Møre bispedømmeråd og presteskapet av 10.02.2017.
Referat, prostemøte 2. mars 2017

Click or tap here to enter text.



MØTEPROTOKOLL

Møre bispedømeråd 2016-2019

Dato: 27.02.2017 kl. 10:00
Sted: Møre bispedømekontor, Moldetrappa 1, 6429 MOLDE
Arkivsak: 17/00414

Tilstede: Ann-Kristin Sørvik, Ragna Synnøve Dahl Grønnevet, Ingeborg Midttømme, Maren Elgsaas Jenssen, Frode Rabbevåg, Aud Toril Gagnat, Olav Myklebust, Anette Fredly, Per Eilert Orten

Møtende varamedlemmer: Ragna Synnøve Dahl Grønnevet for Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad, Aud Toril Gagnat for Olav Christian Rønneberg

Forfall: Olav Christian Rønneberg, Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad

Andre:

Administrasjonen: Bjørn Olaf Storhaug - stiftsdirektør

Åpning v/Olav Myklebust

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

- [6/17](#) Rekneskap 2016
- [7/17](#) Årsrapport 2016
Unntatt offentlighet
- [8/17](#) Høring - utpeiking av biskop
- [9/17](#) Budsjett 2017
- [10/17](#) OVF-tilskott 2017
- [11/17](#) Tilskott til diakoni- og undervisningsstillinger og til kyrkjemusikk i domkyrkja
- [12/17](#) Årsplan 2017

Orienteringssaker

6/17 Rekneskap 2016

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømeråd godkjenner rekneskapen for Kyrkjeleg administrasjon og Presteskapet for 2016
2. Møre bispedømeråd godkjenner rekneskapen for Tilskot til trusopplærng og Tilskot til diakoni, undervisning og kyrkjemusikk.

Møtebehandling

Saksordførar: Frode Rabbevåg

Votering

Samrøystes

Vedtak

1. Møre bispedømeråd godkjenner rekneskapen for Kyrkjeleg administrasjon og Presteskapet for 2016
2. Møre bispedømeråd godkjenner rekneskapen for Tilskot til trusopplærng og Tilskot til diakoni, undervisning og kyrkjemusikk.

7/17 Årsrapport 2016

Unntatt offentlighet Offl. § 5.4

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd godkjenner Årsrapport for 2016

Møtebehandling

Saksordførar: Ingen

Saka vart handsama for lukka dører. Presentasjon av etatstatistikk og utviklingstrekk i Møre bispedøme

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømeråd godkjenner Årsrapport for 2016

8/17 Høyring - utpeiking av biskop

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd går inn for å vidareføre gjeldande ordning med tilsetjing i Kyrkjerådet.

§2 Møre bispedømeråd støttar ein reduksjon i talet på nominerte kandidatar til fem.

§3 Møre bispedømeråd rår til at ordninga med supplerande nominasjon blir vidareført og støttar framlegget at det blir kravd minst 100 personar frå minst 3 prosti for å fremje supplerande kandidat.

§4 Møre bispedømeråd går inn for å vidareføre at fast røysteføre på bispedømenivå til å gjelde sokneråd, prestar og vigsla kateket, diakon og kantor. På nasjonalt nivå går bispedømmerådet inn for å vidareføre røysterett til prostar og til rektorane ved dei praktisk-teologiske seminara.

§5 Møre bispedømeråd går inn for at dei røysteføre gir stemme i prioritert rekkefølge til dei 3 kandidatane som ein vurderer best eigna.

§6 Møre bispedømeråd går inn for at avstemming i soknerådet blir avgjort etter allment fleirtal

§7 Møre bispedømeråd rår til at ordninga med vekting av stemmer blir avvikla.

§8 Møre bispedømeråd vil vidareføre biskopane sin rett til å fremje grunngjeven uttale om kven av dei tre kandidatane med fleste stemmer som bør bli biskop

§9 Møre bispedømeråd støttar at tilsetjing av biskop i Kyrkjerådet skal skje etter prosedyre for allment fleirtal

§10 Møre bispedømeråd støttar framlegg til ordning for utpeiking av preses i Bispemøtet

Møtebehandling

Saksordførarar: Olav Myklebust

Forslag frå Therese Utgård:

1. a) Endring av §2, 1. setning: Bispedømerådet nominerer minst 5 kandidatar.
b)Tillegg til § 2, 1. setning ...der kvart kjønn skal vere representert med minst 40%.
2. Tillegg til §10: Møre bispedømeråd støttar framlegg til ordning for utpeiking av preses i Bispemøtet. Preses må ikkje berre veljast mellom sitjande biskopar
3. Nytt punkt: Møre bispedømeråd ber Kyrkjerådet greie ut moglegheiter for åremålsstilling for biskopar.

Votering

Dei enkelte punkt og paragrafar blei votert over. Forslag til endring/supplering av punkt samt stemmetal går fram av vedtaket:

Vedtak

§1 Møre bispedømeråd går inn for å vidareføre gjeldande ordning med tilsetjing i Kyrkjerådet.

Stemmetal: 9 for, 1 mot

§2 Møre bispedømeråd støttar ein reduksjon i talet på nominerte kandidatar til fem.

Stemmetal: 9 for, 1 mot

Tillegg til § 2: «...der kvart kjønn er representert med minst 40%

Stemmetal: 4 for, 6 mot

§3 Møre bispedømeråd rår til at ordninga med supplerande nominasjon blir vidareført og støttar framlegget at det blir kravd minst 100 personar frå minst 3 prosti for å fremje supplerande kandidat.

Stemmetal: Samrøystes

§4 Møre bispedømeråd går inn for å vidareføre at fast røysteføre på bispedømmernivå er sokneråd, prestar og vigsla kateket, diakon og kantor. På nasjonalt nivå går bispedømmerådet inn for å vidareføre røysterett til prostar og til rektorane ved dei praktisk-teologiske seminarane.

Stemmetal: Samrøystes

§5 Møre bispedømeråd går inn for at dei røysteføre gir stemme i prioritert rekkefølge til dei 3 kandidatane som ein vurderer best eigna.

Stemmetal: Samrøystes

§6 Møre bispedømeråd går inn for at avstemming i soknerådet blir avgjort etter allment fleirtal

Stemmetal: Samrøystes

§7 Møre bispedømeråd rår til at ordninga med vekting av stemmer blir avvikla.

Stemmetal: Samrøystes

§8 Møre bispedømeråd vil vidareføre biskopane sin rett til å fremje grunngjeven rett til å gi uttale om kven av dei tre kandidatane med fleste stemmer som bør bli biskop

Stemmetal: Samrøystes

§9 Møre bispedømeråd støttar at tilsetjing av biskop i Kyrkjerådet skal skje etter prosedyre for allment fleirtal

Stemmetal: Samrøystes

§10 Møre bispedømeråd støttar framlegg til ordning for utpeiking av preses i Bispemøtet

Stemmetal: 9 for, 1 mot

Tillegg til §10: Møre bispedømeråd støttar framlegg til ordning for utpeiking av preses i Bispemøtet. Preses må ikkje berre veljast mellom sitjande biskopar

Stemmetal: 3 for, 7 mot

Nytt punkt: Møre bispedømeråd ber Kyrkjerådet greie ut moglegheiter for åremålsstilling for biskopar.

Stemmetal: 1 for, 9 mot

9/17 Budsjett 2017

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtek framlagt budsjett for 2017 for presteteneste og administrasjon.

Møtebehandling

Saksordførar: Per Eilert Orten

Forslag frå Frode Rabbevåg, nytt pkt 2:

Møre bispedømeråd ber administrasjonen utarbeide alternative forslag til moglege stillingsreduksjonar i 2018-budsjettet. Med uendra inntekter i 2018 i høve til budsjett for 2017 og berre kompensasjon for løns- og prisauke, vil bispedømet ha ei underdekning på 4,4 millinar kroner i 2018 med same stillingstal som i 2017. Ytterlegare reduksjon i antal stillingar i 2018 vil difor vere umogleg å unngå.

Votering

Samrøystes

Vedtak

1. Møre bispedømeråd vedtek framlagt budsjett for 2017 for presteteneste og administrasjon.
2. Møre bispedømeråd ber administrasjonen utarbeide alternative forslag til moglege stillingsreduksjonar i 2018-budsjettet. Med uendra inntekter i 2018 i høve til budsjett for 2017 og berre kompensasjon for løns- og prisauke, vil bispedømet ha ei underdekning på 4,4 millinar kroner i 2018 med same stillingstal som i 2017. Ytterlegare reduksjon i antal stillingar i 2018 vil difor vere umogleg å unngå.

10/17 OVF-tilskott 2017

Forslag til vedtak

- 1) Møre Bispedømme opphevar tidlegare fordelingsnøkkel for tildeling av ovf-midlar.
- 2) Møre Bispedømmeråd fordeler Ovf-midlar til kyrkjeleg verksemd slik:
 - Diakoni
 - Kyrkjemusikk og kultur
 - Pasjonsmusikk i Borgund 10.000
 - KKKK-festival, Ref.jub, bestillingsverk, Wolfgang Plagge 30.000
 - Luther Reformed, Magnus Moksnes Myhre 20.000
 - NKSF Møre, bestilingsverk, 4 framføringar 15.000
 - Luther `17, minikonsertar på nyeorgelet i Røvik krk. 10.000
 - Ung kirkesang, korlederopplæring, kurs 20.000
 - Klangfestival, Vågøy krk, utvikle konsertgudst. 10.000
 - Ålesund Soul Children, SeeSideSoulFestival 10.000
 - Lutherjazzmesse i domkirka under jazzfestivalen 20.000
- Barn og unge
 - Spjelkavik «Forteljinga om F» 5.000
 - Leiartrening, Eide kyrkjelyd 10.000
 - Storfjorden FR, undervisningsopplegg Kyrkjehist for 7 og 8 klassetrinn 10.000
 - Spj. Barnekor/Ung kyrkjesong Møre, Luthermesse 10.000
- Gudstenesteliv
- Anna
 - Møre Bdr. Hovudarr. i Bud 30.000
 - Møre Bdr. pilegrimstur til Ungarn 10.000

145.000

35.000

40.000

220.000

- 3) Møre Bispedømmeråd fordeler kroner 220 000 som del av løn til misjonsrådgivar.
- 4) Møre Bispedømmeråd stiller kr 72 000 til disposisjon for å styrke reformasjonsfeiringa i Møre bispedømme.

Møtebehandling

Saksordførar: Anette Fredly

Votering

Samrøystes

Vedtak

- 1) Møre Bispedømme opphevar tidlegare fordelingsnøkkel for tildeling av Ovf-midlar.
- 2) Møre Bispedømmeråd fordeler Ovf-midlar til kyrkjeleg verksemd slik:
 - Diakoni
 - Kyrkjemusikk og kultur
 - Pasjonsmusikk i Borgund 10.000
 - KKKK-festival, Ref.jub, bestillingsverk, Wolfgang Plagge 30.000
 - Luther Reformed, Magnus Moksnes Myhre 20.000
 - NKSF Møre, bestilingsverk, 4 framføringar 15.000
 - Luther `17, minikonsertar på nyeorgelet i Røvik krk. 10.000
 - Ung kirkesang, korlederopplæring, kurs 20.000
 - Klangfestival, Vågøy krk, utvikle konsertgudst. 10.000
 - Ålesund Soul Children, SeeSideSoulFestival 10.000
 - Lutherjazzmesse i domkirka under jazzfestivalen 20.000
- Barn og unge

145.000

○ Spjelkavik «Forteljinga om F»	5.000
○ Leiartrening, Eide kyrkjelyd	10.000
○ Storfjorden FR, undervisningsopplegg Kyrkjehist for 7 og 8 klassetrinn	10.000
○ Spj. Barnekor/Ung kyrkjesong Møre, Luthermesse	10.000
	35.000
● Gudstenesteliv	
● Anna	
○ Møre Bdr. Hovudarr. i Bud	30.000
○ Møre Bdr. pilegrimstur til Ungarn	10.000
	40.000

3) Møre Bispedømmeråd fordeler kroner 220 000 som del av løn til misjonsrådgivar.

4) Møre Bispedømmeråd stiller kr 72 000 til disposisjon for å styrke reformasjonsfeiringa i Møre bispedømme.

11/17 Tilskott til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar fordeling av midlar til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja som framlagt.

Møtebehandling

Saksordførar: Ingen

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar fordeling av midlar til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja som framlagt.

12/17 Årsplan 2017

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar årsplan for 2017

Møtebehandling

Saksordførar: Therese Utgård

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar årsplan for 2017

Orienteringssaker

- Styringssamtaler 2017. Styringssamtalen er årleg med Kyrkjerådet og departementet. Det vart gitt orientering om dagsorden og tema
- Rapport Ungdomsår 2016 v/prosjektleder Evy Marie Tofte
Evalueringsrapport for Ungdomsåret for 2016 vart presentert
- Munnlege orienteringar
 - o Frå biskopen, om fasteaksjonen og gjennomføring av studiepermisjon 15/3-
 - o Frå leder, frå fellesmøte med bispedømerådsleiarane og representasjon ved markeringa av 100-års jubileet for det første samiske møte 6/2 i Trondheim
 - o Frå stiftsdirektør, om ungdomsråd og ungdomsdemokrati i Møre og om personalsituasjonen i bispedømmet..

.

.

.

.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Åshild Stige	121	17/02919-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	28.04.2017

Rekneskapsrapport pr. 31.03.2017

Saksorientering

Rekneskapsrapporten pr. 31.03.2017 er ikke avslutta når bispedømerådspapira skal sendast ut. Rapporten blir difor lagt fram i møtet.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tek rekneskapsrapporten pr. 31.03.2017 til vitande.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bente Wangenstein	421	17/03161-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	28.04.2017

Fordeling trusopplæringsmidlar 2017- Møre bispedøme

Vedlegg:

Kopi av Tildelingstabell 2016 - 2017.xlsx

Kopi av Tilskudd prostivis - Møre.xlsx

Saksorientering

Møre bispedømeråd er i 2017 tildelt 18 428 000 kr. til trusopplæringsarbeidet i Møre bispedøme. Dette gjer at det er 119 000 kr. mindre å fordele ut til einingane (sjå skjema) i år samanlikna med 2016. Kyrkjevevjene er varsla om at fellesråda ikkje vil få kompensasjon for løns – og prisvekst. Det blir tilrådd å oppretthalde same tildelingssum som for 2016 og at den økonomisk underdekninga på 119.000 blir dekt av ubrukne trusopplæringsmidlar. Vedlagt ligger ei oversikt over dei einskilde einingane sine tildelingar.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tildeler same tilskotsbeløp til dei einskilde mottakseiningane i 2017 som i 2016. «Underskotet» vert dekkja inn av ubrukne trusopplæringsmidlar.

2016 Tildelingstabell trusoppføring i Møre

Prosti	Tilskuddsmottaker	Fellesråd	Kontonr.	Gjennomføringsfasen	Helårs ramme 2015 (=grunnlag for utbetaling i 2016)	Grunnlag utjamningsmidlar (vedtak 2015)	Utjamningsmidlar 2016	Grunnlag for utbetaling 2016 (ikke avrundet) inkl. utjamning	utbetales 2016 (tildelingsbrev ut etter avrundning)	første termin utbetaling 2016	Reelt underforbruk i følge årsrapporten for 2015 (fylles ut høsten 2016)	5 prosent av tildeling overføres automatisk	Avsatt på bundne fond 2016	Til avregning	andre termin utbetaling (justert iht kol K, N og O)	Utbetalt 2016 (avrundet til hele 1000)	Utbetalt 2017 (avrundet til hele 1000)
Molde dompro	Kyrkjelydane i Molde domprosti			2014	2 625 867			2 800 784									
Molde dompro	Kyrkjelydane i Molde krlk	Molde	9650 06 92127	2014	1 401 010		0	1 551 430	1 551 000	776 000		70 050		0	775 000	1 551 000	1 551 000
Molde domprosti	Molde domkirke sokn	Molde		2014	576 113	30 000	30 600	618 236	618 000			28 806		0			
Molde domprosti	Bolsøy, Kleive, Sekken, A	Molde		2014	824 896	90 000	91 800	933 194	933 000			41 245		0			
Molde dompro	Kyrkjelydane i Fræna krlk	Fræna	4100 07 41009	2014	644 507		0	657 398	657 000	329 000		32 225		0	328 000	657 000	657 000
Molde dompro	Aukra sokn	Aukra	4065 07 21545	2014	251 921		0	256 959	257 000	128 000		12 596		0	129 000	257 000	257 000
Molde dompro	Midsund sokn	Midsund	4108 60 09186	2014	191 304		0	195 130	195 000	98 000		10 000		0	97 000	195 000	195 000
Molde dompro	Sandøy sokn	Sandøy	4120 07 05767	2014	137 125		0	139 867	140 000	70 000		10 000		0	70 000	140 000	140 000
Sore Sunnmor	Kyrkjelydane i Sore Sunnmøre prosti			2014	3 263 071			3 488 472									
Sore Sunnmøre	Kyrkjelydane i Volda krlk	Volda	3991 40 31439	2014	525 502	45 000	45 900	581 912	582 000	291 000		26 275		0	291 000	582 000	582 000
Sore Sunnmøre	Kyrkjelydane i Orsta krlk	Orsta	3992 40 17752	2014	689 496	80 000	81 600	784 885	785 000	392 000		34 475		0	393 000	785 000	785 000
Sore Sunnmøre	Kyrkjelydane i Vanylven	Vanylven	3972 07 03568	2014	298 162		0	304 126	304 000	152 000		14 908		0	152 000	304 000	304 000
Sore Sunnmøre	Kyrkjelydane i Sande krlk	Sande	3906 07 57511	2014	248 135		0	253 098	253 000	127 000		12 407		0	126 000	253 000	253 000
Sore Sunnmøre	Kyrkjelydane i Herøy krlk	Herøy	3909 07 56161	2014	618 216		0	630 580	631 000	315 000		30 911		0	316 000	631 000	631 000
Sore Sunnmøre	Ulstein sokn	Ulstein	8647 11 18240	2014	572 388	25 000	25 500	609 336	609 000	305 000		28 619		0	304 000	609 000	609 000
Sore Sunnmøre	Hareid sokn	Hareid	4093 30 52267	2014	311 171	7 000	7 140	324 535	325 000	162 000		15 559		0	163 000	325 000	325 000
Austre Sunnm	Kyrkjelydane i Austre Sunnmøre prosti			2013	1 510 022			1 596 323									
Austre Sunnmøre	Kyrkjelydane i Sykkylven	Sykkylven	4045 30 34315	2013	521 455	25 000	25 500	557 384	557 000	279 000		26 073		0	278 000	557 000	557 000
Austre Sunnmøre	Kyrkjelydane i Storfjorden	Storfjorden	3910 44 14560	2013	988 568		0	1 038 939	1 039 000	519 000		49 428		0	520 000	1 039 000	1 039 000
Austre Sunnmøre	Ørskog, Stordal og Skodje	Storfjorden		2013	546 342	30 000	30 600	587 868	588 000			27 317		0			
Austre Sunnmøre	Geiranger, Sunnylven, S	Storfjorden		2013	442 226		0	451 071	451 000			22 111		0			
Nordre Sunnm	Kyrkjelydane i Nordre Sunnmøre prosti			2009	4 742 221			5 102 265									
Nordre Sunnmøre	Kyrkjelydane i Haram krlk	Haram	4202 46 45325	2009	616 259		0	628 584	629 000	314 000		30 813		0	315 000	629 000	629 000
Nordre Sunnmøre	Sula sokn	Sula	8647 10 92209	2009	588 796	65 000	66 300	666 872	667 000	333 000		29 440		0	334 000	667 000	667 000
Nordre Sunnmøre	Kyrkjelydane i Giske krlk	Giske	3904 23 50773	2009	601 977	55 000	56 100	670 117	670 000	335 000		30 099		0	335 000	670 000	670 000
Nordre Sunnmøre	Kyrkjelydane i Alesund krlk	Alesund	4202 46 56866	2009	2 935 189		0	3 136 692	3 137 000	1 568 000		146 759		0	1 569 000	3 137 000	3 137 000
Nordre Sunnmøre	Voldalen og Alesund sokn	Alesund		2009	594 288		0	606 173	606 000			29 714		0			
Nordre Sunnmøre	Spjelkavik sokn	Alesund		2009	1 397 291	140 000	142 800	1 568 037	1 568 000			69 865		0			
Nordre Sunnmøre	Ellingsøy og Borgund sokn	Alesund		2009	674 478		0	687 968	688 000			33 724		0			
Nordre Sunnmøre	ungdomssatsing	Alesund		2009	269 132		0	274 515	275 000			13 457		0			
Indre Romsdal	Kyrkjelydane i Indre Romsdal prosti			2008	1 308 354			1 334 521									
Indre Romsdal	Kyrkjelydane i Rauma krlk	Rauma	9655 08 05410	2008	549 509		0	560 499	560 000	280 000		27 475		0	280 000	560 000	560 000
Indre Romsdal	Kyrkjelydane i Vestnes krlk	Vestnes	9651 05 75048	2008	510 258		0	520 463	520 000	260 000		25 513		0	260 000	520 000	520 000
Indre Romsdal	Kyrkjelydane i Nesset krlk	Nesset	4106 07 09600	2008	248 587		0	253 559	254 000	127 000		12 429		0	127 000	254 000	254 000
Ytre Nordmør	Kyrkjelydane i Ytre Nordmøre prosti			2010	2 566 590			2 656 682									
Ytre Nordmøre	Eide sokn	Eide	3932 20 00573	2010	292 623		0	298 475	298 000	149 000		14 631		0	149 000	298 000	298 000
Ytre Nordmøre	Kyrkjelydane i Averøy krlk	Averøy	3931 20 30253	2010	412 129	8 000	8 160	428 532	429 000	214 000		20 606		0	215 000	429 000	429 000
Ytre Nordmøre	Kyrkjelydane i Aure krlk	Aure	4068 10 64402	2010	222 999		0	227 458	227 000	114 000		11 150		0	113 000	227 000	227 000
Ytre Nordmøre	Kyrkjelydane i Smøla krlk	Smøla	3936 01 12717	2010	135 520		0	138 231	138 000	69 000		10 000		0	69 000	138 000	138 000
Ytre Nordmøre	Kyrkjelydane i Kristiansund	Kristiansund	8640 11 77908	2010	1 503 320		0	1 563 986	1 565 000	782 000		75 166		0	783 000	1 565 000	1 565 000
Ytre Nordmøre	Kristiansund menighet	Kristiansund		2010	546 155		0	557 078	557 000			27 308		0			
Ytre Nordmøre	Nordlandet menighet	Kristiansund		2010	368 570	30 000	30 600	406 541	407 000			18 428		0			
Ytre Nordmøre	Frei menighet	Kristiansund		2010	437 817		0	446 573	447 000			21 891		0			
Ytre Nordmøre	ungdomssatsing	Kristiansund		2010	150 778		0	153 794	154 000			10 000		0			
Indre Nordmør	Kyrkjelydane i Indre Nordmøre prosti			2011	1 526 212			1 566 936									
Indre Nordmøre	Kyrkjelydane i Sunndal krlk	Sunnadal	4035 17 65609	2011	444 860		0	453 757	454 000	227 000		22 243		0	227 000	454 000	454 000
Indre Nordmøre	Kyrkjelydane i fellesråda	Sarnadal	4040 55 87256	2011	709 495		0	723 685	724 000	362 000		35 475		0	362 000	724 000	724 000
Indre Nordmøre	Kyrkjelydane i Tingvoll krlk	Tingvoll	4050 40 54812	2011	183 647	10 000	10 200	197 520	198 000	99 000		10 000		0	99 000	198 000	198 000
Indre Nordmøre	Kyrkjelydane i Gjemnes krlk	Gjemnes	3933 20 13657	2011	188 210		0	191 975	192 000	96 000		10 000		0	96 000	192 000	192 000
Utjamningsmidlar				2014	569 160	640 000		652 800	580 543	581 000							0
Tildeling frå kyrkerådet 2017																	18 428 000
TOTALT MØRE BISPEDOMME					18 111 496	640 000		18 545 983	18 547 000	9 272 000	0			0	9 275 000	18 547 000	18 547 000
Mindre tildeling iht 2016																	119 000
tilsagnsbrev 2016																	

Sammenligning 2015-2019

tildeling til einingar etter avrundning

utbetaling etter fråtrekk

ubrukte midlar frå 2015

utjamningsmidlar frå KR frå 2014 (tildelt 2015-2019)

budsjettett bruk: yttarlegare utjamning (indeksregulert tom. 2019) Grunnlag 2014. K 2015 71 400

ubrukte midlar frå tidlegare (resultat 2015)

til disposisjon i 2016

budsjettett bruk: stonad til fagleg utvikling (kurs og fagdagar)

budsjettett bruk: andre tiltak med søknad

budsjettett bundne fond: overskot 2015 brukt til fagleg utvikling i 2016 (og seinare)

18 474 000			
18 547 000			
18 547 000			
-73 000			
	2017	2018	2019
72 828	74 285	75 770	77 286
672 947			
599 947	509 947	315 662	159 892
40 000	60 000	40 000	40 000
50 000	60 000	40 000	40 000
599 947	315 662	159 892	2 607

I år er tilskuddsbeløpet justert slik:

- Menigheter i gjennomføring fra 2008 (driftsfase fra 2012): 2 %.
- Menigheter i gjennomføring fra 2009-2014: 2%
- Menigheter i gjennomføring fra 2013: NaFN på kr 358,- pr medlem mellom 0-18

Til utregningen (må ikke endres):

Vedtatt tillegg for pris- og lønnsvekst:

2,00 % 2,00 %

2008 >2008

2017

oppd.23.02.17

Bispedømme	Prosti	Tilskuddsmottaker	Gjennomføringsfase siden	Helårs ramme 2016	Utbetales 2017 (ikke avrundet)	Reelt underforbruk i følge årsrapporten for 2016 (fylles ut høsten 17)	5 prosent av tildeling overføres automatisk	Avsatt på bundne fond 2016	Til avregning	Endring pga soknegrens	Utbetalt 2017 (avrundet til hele 1000)	Kommentar
Møre	Austre Sunnmøre	Menighetene i Austre Sunnmøre prosti	2013	1 540 000	1 536 035		77 000		0		1 536 000	
Møre	Indre Nordmøre	Menighetene i Indre Nordmøre prosti	2011	1 558 000	1 553 988		77 900		0		1 554 000	
Møre	Indre Romsdal	Menighetene i Indre Romsdal prosti	2008	1 335 000	1 331 562		66 750		0		1 332 000	
Møre	Molde domprosti	Menighetene i Molde domprosti	2014	2 679 000	2 672 102		133 950		0		2 672 000	
Møre	Nordre Sunnmøre	Menighetene i Nordre Sunnmøre prosti	2009	4 838 000	4 825 542		241 900		0		4 826 000	
Møre	Søre Sunnmøre	Menighetene i Søre Sunnmøre prosti	2014	3 328 000	3 319 430		166 400		0		3 319 000	
Møre	Ytre Nordmøre	Menighetene i Ytre Nordmøre prosti	2010	2 617 000	2 610 261		130 850		0		2 610 000	
Møre		Utjevningmidler		580 000	578 507		29 000		0		579 000	

18 428 000



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Alice Elnes	220	17/03175-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
17/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	28.04.2017

Vurdering av studentpresttjeneste i Møre.

Vedlegg:

Brev av 26.05.16 Bispedømmets studentpresttjeneste.pdf

Saksorientering

Studentpresttjeneste ved høyskolene i Møre har i flere år vært et tema uten gode og endelige løsninger.

Det er tre høyskoler i Møre som omfattes av mulig studentpresttjeneste: Volda, Ålesund og Molde. Ordninger har vært forsøkt, men har ikke hatt «levedyktighet» over lengre tid.

HISTORIKK

I korthet er historikken slik:

Volda fikk av departementet tilført en kapellanstilling i 2001. Motivasjon og begrunnelse for stilling var en tjenestefordeling mellom høyskolen og menighetspresttjenesten på henholdsvis 20% og 80%. Funksjonsfordelingen har opphørt og høyskolen betjenes ikke av prest.

Ålesund har ikke avsatt egen stillingsprosent, men betjening har vært intendert gjennomført via integrering av studentaspektet knyttet til et visst antall ordinære menighetsgudstjenester. Det er uvisst i hvilken grad dette har vært fulgt opp.

Molde hadde studentprest en kortere periode ved høyskolen med 20% stillingen via kapellanstillingen i domkirken. Ordningen opphørte etter kort tid.

ENDRINGER I HØYSKOLESTRUKTURENE

I 2015 ble Høyskolene i Ålesund slått sammen med høyskolene i Gjøvik og Lillehammer og lagt til NTNU i Trondheim. Som del av fusjoneringsprosessen ble Møre biskop utfordret av studentpresttjenesten i Gjøvik og Lillehammer om å bidra med vår andel til en helhetlig studentpresttjeneste. Dette lyktes vi ikke med.

BEHOV OG NORMER FOR STUDENTPRESTTJENESTE

Studentprestenes fagutvalg Pf henvendte seg til Møre bispedømmeråd pr brev (mail) datert 26.05.2015. Henvendelsen gjelder bispedømmeråd generelt i form av et felles rundskriv. I korthet vises det til

- a) Kirkemøtets vedtak (KM 6/13) pkt. 4 der kirkemøtet oppfordrer bispedømmerådene til å styrke studenpresttjenesten,
- b) at AU/Fagutvalget for studentpresttjenesten i Norge stiller seg til disposisjon for råd og vegledning knyttet til etablering og oppgradering av studentpresttjenesten,
- c) at bispedømmerådene ser sitt ansvar

Som vedlegg til rundskrivet ligger det en oversikt fra 2013 som viser at Møre har behov for 1,5 stillinger for å dekke behovet relatert til landet for øvrig. I tillegg er det lagt ved en del utfyllende bakgrunnsmateriale om studentpresttjeneste i praksis. (VEDLEGGES i sin helhet dette notatet).

Møre har i beste fall en «hvilende» presteressurs på 20% i Volda og noe mer knyttet til Ålesund. Det vil i praksis si at vi mangler over en hel stillingshjemmel. Dersom en forutsetter at den hvilende ressursen i praksis er gått inn i driften av vanlige menighetsprestestillinger, mangler vi de facto 1,5 stillinger sett i forhold til normeringer fra studentprest utvalget.

FINANSIERING

Bispedømmerådet må selv utrede og disponere ressurser til stillingene. Det er vanlig at bispedømmerådet svarer for lønnsutgiftene. Fasilitering som kontor mm besvares vanligvis av høyskolene og universitetene.

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd tar saksframlegget og situasjon om studentpresttjeneste til etterretning.
2. Møre bispedømmeråd ber administrasjonen om å utrede muligheten for å etablere 1,5 stillinger fra og med 01.01.2018.
3. Etablering av studentpresttjeneste sees i sammenheng med forestående reguleringer av prestetjenesten knyttet til forholdet mellom prestedekning og budsjettbalanse i Møre for 2018.

BISPEDØMMETS STUDENTPRESTTJENESTE

Kjære bispedømmeråd!

Som dere vet er deres studentprestestillinger «Den norske kirke» på læresteder i høyere utdanning. Daglig brukes tjenesten av studenter og ansatte, og behovet henger nøye sammen med de ressurser som settes inn. Ut fra et nøkternt estimat på 3500 studenter pr. prest (Jfr tidligere utsendt oversikt over bispedømmer og læresteder), er det et behov for 19 nye stillinger i Norge. Pr i dag er det kun Møre bispedømme som ikke har studentprest(er). Vi har et sterkt ønske om at alle bispedømmer ser på muligheten for å styrke og utvide denne tjenesten, både for å sikre kirkens nærvær i en viktig fase i unge menneskers liv - og for derigjennom å høre studentenes "røst" og virkelighet.

Vedlagt ligger også vår oversikt for bispedømmer, læresteder og stillingsbehov fra ett år tilbake (s 2).

1. Vi ber deres bispedømme om å legge en plan for oppfølging av Kirkemøtets vedtak (**KM 6/13**) ang. Kirke 18-30, hvis det ikke allerede er igangsatt/forefinnes. I denne sammenheng gjelder det særlig pkt 4: «Kyrkemøtet oppmodar bispedømmeråda om å arbeide for å styrkje studentpresttenesta»
2. AU/Fagutvalget for studentprestene i Norge vil gjerne være behjelpelig med rådgivning overfor bispedømmene, både når det gjelder eksisterende og framtidige nye stillinger. Det er vårt ønske å skape noenlunde like og trygge rammer rundt denne tjenesten, selv om ulike bispedømmer har ansvar og eierskap. Derfor vil vi med dette beskrive slike normale rammer og de avtalene som gjøres for å skape forutsigbarhet, gode rutiner og kontinuitet i tjenesten. Vi ber om at dette «manualen» (s 3-7) legges til grunn for eksisterende og framtidige studentprest-stillinger.
3. Vi håper og tror våre bispedømmeråd er sitt ansvar bevisst både når det gjelder utbygging og ivaretagelse av studentpresttjenesten; også etter 2017. Det er viktig å gi signaler om spesialpresttjenestens betydning for kirka, og det gjøres med trygge og forutsigbare rammer. Derfor vil vi oppfordre bispedømmerådet til:
 - a. Å opprettholde disse tjenestene i stedet for å se på de som salderingsposter på et stramt budsjett.
 - b. Å sikre fast tilstedeværelse og utbygging av tjenestene også i tider med prestemangel!

Vennlig hilsen studentprestene i Norge
v. fagutvalget

Tor Stranda (leder) , tor.stranda@uit.no, +47 77644097 / 91342023

Hans Jørgen Wennesland, hans.j.wennesland@uia.no +47 38142140 / 91577621

Birte A. Gresseth, birte.a.gresseth@ntnu.no, +47 73598160 / 90680638

Anne Anker Bolstad, studentprest@sopp.no +47 47611855 / 91511244 (vara)

Behovskart på grunnlag av studenttall høst 2013 og type utdanningsinstitusjon¹

Noen av lærestedene våre er såpass store at det tallmessig er relevant å utvide. Dessuten er det i universitetsbyene våre flere læresteder, med forskjellig struktur og administrasjon, noe som utgjør et betydelig tidsmessig merarbeid. Hvis vi tar som utgangspunkt at ingen studentprester skal ha ansvar for mer enn 7 000 studenter og over 4000 vil utløse behov for hel stilling – vil regnestykket se omtrent slik ut:

Bispedømme	Lærested	Behov	Pr i dag	Nye stillinger
Oslo	UiO 27 358 studenter	4 prester	har 2	trenger 2
	HiOA 17 638 studenter	2 prester	har 1	trenger 1
	BI 21 633 studenter	3 prester	har 1	trenger 2
Borg	UMBV 4 651 studenter	1 prest	har 0,5	trenger 0,5
	HiØ 5 634 studenter	1 prest		trenger 1
Hamar	HiG 3 096 studenter	1 prest	har 1	
	HiL 4 795 studenter	“		
	HiHed 7 941 studenter	1 prest	har 0,5	trenger 0,5
Tunsberg	HBV (D) 4 572 studenter	1 prest	har 0,25	trenger 0,75
	HBV(V) 4 530 studenter	1 prest	har 0,50	trenger 0,5
Agder	UiA 10 471 studenter	1,5 prest	har 1	trenger 0,5
	HiTel 6 690 studenter	1 prest	har 0,5	trenger 0,5
Stavanger	UiS 9 681 studenter	1,5 prest	har 1	trenger 0,5
	HiSH 3 228 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
Bjergvin	UiB 14 897 studenter	2 prester	har 2	
	HiB 7 287 studenter	1 prest		trenger 1
	HiSF 3 678 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
	NHH 3 370 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
Møre	HiM 2 359 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
	HiÅl 2 179 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
	HiVolda 3 893 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
Nidaros	NTNU 22 935 studenter	3 prester	har 2	trenger 1
	HiST 8 456 studenter	1 prest		trenger 1
	HiNT 4 079 studenter	1 prest		trenger 1
Sør-Hålogaland	UiN 6 014 studenter	1 prest	har 1	
	HiNa 1 582 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
	HiNes 1 140 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
Nord-Hålogaland	UiT* 10 398 studenter	2 prest	har 1,5	trenger 0,5
	HiHa 1 238 studenter	0,5 prest		trenger 0,5
	HiFinn* 2 013 studenter (UiT+HiFinn slått sammen fra h2013)			

Hvis dette behovet skal dekkes trenges det 19 nye stillinger. Dette er et nøkternt estimat ut fra høstens studenttall, og innbefatter ikke alle (mindre og private) institusjoner. Til sammen utgjør de ca 20 000 studenter som ikke er tatt med her. I tillegg til disse studentene kommer også de internasjonale studentene (måltall på ca 10% av totalen) som i stor grad faller innen studentprestenes ansvarsområde.

¹ Tallene og prestestillingene kan være noe endret siden dette ble utarbeidet i 2013

BISPEDØMMETS "MANUAL" FOR STUDENTPRESTTJENESTEN

1. STUDENTPRESTENES (normale) TILSETTING

- a. Studentprest ansettes som spesialprest (stillingskode 1465), av bispedømmerådet etter samme vilkår og prosedyrer som øvrige prester i DnK.
- b. Stillingsutlysning (annonsering/tekst) bør skje i samsvar med stiftsstyre, lokal «råd» for tjensten, studentpresttjenesten og deres fagutvalg (FAST). Dette for å sikre at tjenesten beskrives adekvat og at det etterspørres relevant kompetanse.
- c. Ved intervju og innstilling bør – med samme begrunnelse - utvalg suppleres med
 - studentprest eller medlem av studentprestenes fagutvalg i pf (FAST)
 - representant for lærestedet (f.eks adm. ledelse, studentprestråd e.l.)

2. STUDENTPRESTENES (spesielle) TJENESTEORGANISERING

- a. Studentprestene har foreløpig ingen egen tjenesteordning og derfor brukes tjenesteordning for menighetsprester i den grad det er relevant.
- b. Prestene har derfor prostiet som tjenesteområde, Universitetet eller Høgskolen som tjenestested, og prosten som nærmeste overordnede.
- c. Tjenesten defineres / organiseres gjennom instruks, og arbeidsgiver (BDR) bør påse at det finnes ved nyttilsetting – og for eksisterende stillinger. Vedlagt ligger generell momentliste for instruks samt eksempel på instruks (studentprestene i Tromsø), utarbeidet i samråd med domprost, studentprester og råd – og godkjent av biskopen.
- d. Studentprestene trenger å møte sine kolleger minimum en gang i året på Norsk studentprestmøte (NSPM). Dette årsmøtet, som vanligvis avholdes i uke 2, er å betrakte som obligatorisk - uansett stillingsprosent. Dette årsmøtet velger studentprestenes AU / Fagutvalg (Pf) som foreløpig er eneste nasjonale organisering av studentprestene, turneres rundt i bispedømmene, og bidrar til faglig diskurs og påfyll.
I tillegg inviteres studentprestene årlig til den internasjonale europeiske studentprestkonferansen (CEUC) og norsk/nordisk studenthelsekonferanse. Disse er også en viktig del av den faglige oppdatering og kollegiale kontakt studentprestene trenger.

3. AVTALER OG ORDNINGER MED LÆRESTEDET (tjenestested)

- a. **Driftsmidler og «fristasjonsprinsippet».**
Studentprestene innbefattes av universitetene og høyskolenes ordning med "fristasjon", der kontor og tilhørende fast inventar stilles til rådighet for samarbeidspartnere.

Driftsmidler er imidlertid nødvendig for å drive tjenesten, og her har de ulike læresteder ulik praksis. Det er svært viktig at bispedømmet gjør avtale med lærestedet om driftsmidler. Det kan være universitetet/høgskolen eller samskipnaden – eller en kombinasjon. Bispedømmet skal også bidra med driftsmidler, og det beste er en fast fordelingsnøkkel der eventuelle endringer gjøres etter avtale. Dette systemet gjør drift (arrangement, reiser, innkjøp) forutsigbart og mulig å budsjettere.

Denne avtalen er viktig å få i stand, og det er arbeidsgiver (BDR) som bør ta initiativet. Størrelsen på et slikt driftsbudsjett kan variere i forhold til aktivitet og antall stillinger, men i gjennomsnitt må en påregne ca 80-100.000 pr helstilling pr år. Mange læresteder bevilger en årlig sum til drift etter budsjettforslag fra tjenesten, og overfører dette til bispedømmet. På bakgrunn av årsrapport og regnskap reguleres dette påfølgende år slik at underforbruk trekkes fra. Lignende avtale kan gjøres med samskipnaden der det er aktuelt. Den beste løsningen er etter vårt syn at tjenestens regninger/faktura sendes til ett sted, så en slipper å forholde seg til to-tre administrasjoner.

b. Kontakt mellom kirke og lærested.

Faste årlige møter

Det er vesentlig å finne et årlig møtepunkt mellom ledelse (rektorat og adm) på lærestedet og prosti/bispedømme. Hvis biskop og stiftsdirektør stiller, vil vanligvis også lærestedet stille med sin toppledelse. Dette har betydning for studentpresttjenesten, men også i videre samarbeid mellom bispedømme og lærestedet. Dette møtet kan evaluere tjenestens årsrapport, legge premisser for tjenesten (drift og arrangement) og drøfte aktuelle saker i kirke og høyere utdanning. Det er viktig at arbeidsgiver (gjerne biskop) initierer dette møtet og at studentprest(ene) deltar i å sette agenda. Det er naturlig at prosten også deltar i møtet, sammen med biskop, stiftsdir., rektor, uni-/høgsk - dir, og studentprest(er). Disse "kontaktmøtene" kan også være organisert på mellomleder-nivå (prost, studiesjef etc.), men det anbefales sterkt at det etableres kontaktmøter på toppnivå i bispedømmet.

Rådgivende utvalg.

Studentpresttjenesten er ofte enkeltstillinger uten støttefunksjoner og stab. Ofte eksisterer det heller ikke egen studentmenighet. Det er derfor viktig å etablere råd, (gjern partssammensatt med studenter, ansatte administrativt og vitenskapelig ved universitet og repr. fra kirken) - eller støttegruppe/AU for studentpresttjenesten. Slike råd har sitt fokus på tjenesten, læringsmiljøet og studentenes behov og vilkår, og kan gis rolle som menighetsråd ved ansettelser. Her finnes det lokale varianter som bør beholdes hvis de fungerer bra. Slike råd/grupper er også viktig for kontinuiteten i studentpresttjenesten ved lærestedet ved presteskifte eller vakanse.

Studentprestenes AU ser det som svært nødvendig for kontinuitet og forsvarlig tjeneste at disse elementene danner en basis, både for eksisterende og opprettelse av nye stillinger.

VEDLEGG:

Instrukser

En ”instruks for studentprest” skal inneholde følgende punkter:

- **”Drift” av studentprestkontoret?**
Hvem er økonomisk ansvarlig for driften?
Hvordan sikres en dialog mellom Bispedømmerrådet som arbeidsgiver og de(n) som ”drifter” studentprestkontoret?
- **Veiledning**
pålegg om individuell veiledning
presisering av hvem som finansierer veiledningen
- **Organisasjonsmessige plassering:**
Hvem er nærmeste overordnede?
Presisering stillingen som spesialprest
Hvis instruksen omtaler en ”referansegruppe” eller ”råd” for stillingen, må instruksens også beskrive hvem referansegruppen består av.
- **Forholdet til nasjonalt studentprestmøte//internasjonal studentprestkonferanse m.m**
Studentpresten
 - skal delta på det årlige nasjonale studentprestmøtet
 - ”så langt det er mulig” delta på den internasjonale studentprestkonferansen
 - bør delta på studentvelferdskonferanser/studenthelsekonferanser
- **Regler for endring av instruksens:**
 - Studentpresten kan til enhver tid be om å ta opp gjeldende instruks til revisjon
 - Ved endring av instruks skal studentpresten gis mulighet for uttale
- **”Årsrutiner”**
Enten årlig medarbeidersamtale mellom (ledende) studentprest og prost (med utgangspunkt i en arbeidsfordelingsplan der det er flere studentprester)

og/eller årlig rapport til en referansegruppe samt gjennomgang av årsplan med referansegruppa/råd

Eksempel på instruks fra Nord-Hålogaland:

INSTRUKS FOR STUDENTPRESTENE VED UNIVERSITETET I TROMSØ

For stillingen gjelder ”Tjenesteordning for menighetsprester” med de tilpasninger som følger av bestemmelsene i denne instruks.

1. Formålet med instruksene og stillingene

- i. Stillingene som studentprest ved Universitetet i Tromsø er opprettet for å betjene studenter og ansatte, og tilrettelegge det religiøse liv ved institusjonen. Instruks for stillingen ”Studentprest ved Universitetet i Tromsø” utarbeides i henhold til Tjenesteordning for menighetsprester, som gjelder så langt det er hensiktsmessig, se særlig §§ 1-3, 5-8,14, 15.
- ii. Instruksene danner grunnlag for studentprestenes arbeidsplan. Arbeidsplanen skal ta hensyn til Universitetets behov, og inkludere et hensiktsmessig samarbeid med den lokale kirke og bruk av denne i studentarbeid.
- iii. Arbeidsplanen utarbeides av studentprestene i samarbeid med Studentprestens Råd, og godkjennes av domprosten i Tromsø . Overordnede har ansvar for årlig gjennomgang av arbeidsplanen.

2. Stillingenes organisasjonsmessige plassering

- i. Studentprestene^[1] ansettes av Nord-Hålogaland bispedømmeråd i.h.t. Forskrift om tilsetning av menighetsprest og Personalreglement for prester i Den norske Kirke, men slik at Studentprestens Råd overtar menighetsrådets uttalerett i.h.t. forskriftens § 9.
- ii. Studentprestene har Tromsø Domprosti som tjenestedistrikt og Universitetet som særskilt arbeidsområde
- iii. Domprosten i Tromsø er studentprestenes nærmeste overordnede.
- iv. Kontaktmøte mellom biskop, domprost, studentprester og ledelse ved universitetet avholdes årlig. Her behandles forhold som vedrører stillingens ansvarsområde, oppgaver og betingelser.
- v. Lønn til stilling 1 og 2 (1/2 stilling) dekkes i sin helhet over Nord-Hålogaland bispedømmeråds budsjett. Drift av stillingene besørges av bispedømmet og universitetet etter en omforent fordelingsnøkkel. Nord-Hålogaland bispedømmeråd administrerer regnskapet.

3. Stillingens ansvarsområder og tjenesteoppgaver

- i. Studentprestenes arbeidsområde er
 - i. å legge til rette for samtaler og sjelesorg med studenter som ønsker det.
 - ii. å samarbeide med studenter, lærested og studentsamskipnad i utvikling av gode læringsmiljø.
 - iii. å gjøre studentpresttjenestene kjent blant studentene
 - iv. å bistå i studenters eksistensielle og religiøse behov, gjennom samtaler, arrangement, gudstjenester og kirkelige handlinger.
 - v. å ha kunnskap om ulike trosfellesskap og studentorganisasjoner, bidra til dialog mellom ulike tro og livssyn på lærestedet.
 - vi. å samarbeide med studentsamskipnad og lærested ved sorg- og krisehåndtering.
 - vii. å samarbeide med sjømannskirkens studentprester
- ii. Prioritering av arbeidsområder - herunder fordeling av ansvar i forhold til ulike studiesteder skal fremgå av gjeldende arbeidsplan.

- i. Studentprest 1 er ledende studentprest, og har ansvar for fordeling og prioritering av arbeidsoppgaver
- iii. Studentpresten forretter kirkelige handlinger for studenter ved Universitetet i Tromsø når studentene ønsker det, og når de kirkerettslige vilkår for dette forøvrig foreligger.
- iv. Opparbeidet fritid og ferie avvikles på en slik måte at dette volummessig blir på linje med ordningen for menighetsprestene.
 - i. Studentpresten skal sette av tid til faglig utvikling av arbeidet tilsvarende min 3 timer pr uke (for full stilling), og delta på relevant etter- og videreutdanning.
- v. Studentprestene deltar i beredskapsordningen i prostiet. I sommermånedene deltar studentprestene i vigselsturnusen i prostiet, i begrenset omfang.
- vi. Fordeling av løpende arbeidsoppgaver fordeles mellom studentprest 1 og 2 ut fra stillingens størrelse.

4. Kvalifikasjonskrav og etterutdanning

- i. Studentprest ved Universitetet i Tromsø tilsettes ut fra Tjenesteordning for menighetsprester og Personalreglement for prester i Den norske kirke
- ii. Studentpresten pålegges veiledning, individuelt eller i gruppe.
- iii. Studentpresten gis tilbud om relevant etterutdanning.
- iv. Studentpresten skal delta på den årlige nasjonale studentprestkonferansen, og så langt det er mulig på den internasjonale, økumeniske studentprestkonferansen.
- v. Studentpresten bør delta på studentvelferdskonferanser/ studenthelsekonferanser, f. eks. i regi av Samskipnadene.

5. Endring av instruks

- i. Studentprestene kan foreslå endringer i instruksene. Instruksene skal gjennomgås ved presteskifte og når lokale endringer tilsier det.
- ii. Ved endring av instruks skal Studentprestenes Råd gis mulighet til å uttale seg.

Tromsø, dato

(Underskrift studentprest I el II

underskrift dompr)



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	110	17/03163-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
18/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	28.04.2017

Personalplanutval i Møre bispedømme - mandat

Saksorientering

Møre bispedømeråd gjorde i sak 9/17 «Budsjett 2017» slikt vedtak:

1. Møre bispedømeråd vedtek framlagt budsjett for 2017 for presteteneste og administrasjon.
2. Møre bispedømeråd ber administrasjonen utarbeide alternative forslag til moglege stillingsreduksjonar i 2018-budsjettet. Med uendra inntekter i 2018 i høve til budsjett for 2017 og berre kompensasjon for løns- og prisauke, vil bispedømmet ha ei underdekning på 4,4 millionar kroner i 2018 med same stillingstal som i 2017. Ytterlegare reduksjon i antal stillingar i 2018 vil difor vere umogleg å unngå.

Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen i bispedømmet og nasjonale føringar for framtidig fordeling av midlar, meiner stiftsdirektøren det bør bli utarbeida ein heilskapeleg plan for foredeling av stillingsressursar i Møre bispedømme. Planen bør omfatte prestar, prostar, administrative stillingar og andre stillingar der bispedømerådet forvaltar tilskott (kateket- og diakonstillingar).

Stiftsdirektøren tilrår at saka blir førebudd gjennom eit partssamensett personalplan-utval og tilrår i denne saka bispedømerådet om å gi utvalet eit mandat for arbeidet.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd gir personalplanutvalget i Møre slikt mandat:

Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen i Møre bispedømme og nasjonale føringar for framtidig fordeling av midlar blir det satt ned eit personalplan-utval. Personalplan-utvalet skal arbeide med alternative forslag til ressursfordeling på kort og lengre sikt i Møre bispedømme.

Personalplanen skal omfatte prestar, prostar, administrative stillingar og andre stillingar som bispedømerådet forvaltar tilskott til (kateket- og diakonstillingar)

Under arbeidet skal personalplanutvalet arbeide med kriterier for bemanningsfordeling innafor og mellom dei ulike stillingsgruppene. For fordeling av kyrkjelydsprestar blir tidlegare vedtatte ressursfordelingsmodell i Møre bispedømme eit utgangspunkt.

Planen skal gi forslag til prioriteringar for budsjett 2018, men skal og gi prioriteringar i høve til langsiktig ressursfordeling.

Det blir lagt til grunn at ingen tilsette som er i stilling skal bli sagt opp.

Samansetting av personalplanutvalet:

Leif Endre Grutle – prost
Svein Rune Johannesen – kyrkjeverje
Sindre Stabell Kulø – tillitsvald Fagforbundet
Stein Karstensen – tillitsvald UNIO
Erlend Lunde – Regionalt Hovudverneombod
Åshild Stige – økonomisjef
Alice Elnes – personalsjef
Bjørn Olaf Storhaug - stiftsdirektør



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tore Johan Øvstebø	720	17/03243-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
19/17	Møre bispedømmeråd 2016-2019	28.04.2017

Oppnevning av representanter fra Møre bispedømmeråd til Representantskapet for stiftelsen Kirkens bymisjon Møre

Vedlegg:

Vedtekter Kirkens bymisjon Møre.pdf

Innkalling representantskapet 2017.docx

Saksorientering

Møre bispedømmeråd skal iht vedtektene for Kirkens Bymisjon – Møre ha to medlemmer i representantskapet. På bakgrunn av at Møre bispedømmeråd ikke hadde foretatt nyoppnevning av utsendinger til Kirkens Bymisjon Møre sitt representantskapsmøte 5. april 2017, benyttet AU sin delegerte myndighet til å oppnevne utsendinger fra Møre bispedømme til møtet 5.04.2017.

AU-sitt forslag ble gjort på bakgrunn av en mailkorrespondanse mellom medlemmene i Møre bispedømmeråd, der en også gjorde det klart at Møre bispedømmeråd i sitt møte 28.04.2017 skulle ta opp saken formelt, og gjøre sitt endelige vedtak for å sikre det formelle og protokollføringen.

Stiftelsen Kirkens bymisjon Møre er inne i en fase der arbeidet i løpet av de neste årene vil utvides radikalt, med etablering av nytt Bymisjonscenter i den tidligere Metodistkirken i Ålesund sentrum. Fra før driver stiftelsen «Omsorgsstasjon for barn og unge» - et samtaletilbud for barn og unge lokalisert til Moa kjøpesenter i Ålesund. Tilbudet har høy faglig standard med to familierapeuter som deler på 140% stilling. Etter hvert som tilbudet er blitt mer kjent blant fagfolk innenfor barnevern og barne- og ungdomspsykiatri i Ålesundsregionen – er det også etablert gode samarbeidsrelasjoner til nabokommuner innenfor fagfeltet.

For å sikre en god forankring for arbeidet er det ønskelig at Møre bispedømmeråd fortsatt sitter i Kirkens bymisjon Møre sitt representantskap. Det skal velges to faste medlemmer og to varamedlemmer.

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd oppnevner følgende faste medlemmer til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens bymisjon, Møre,
Ann-Kristin Sørvik
Olav Myklebust
Varamedlemmer:
Henriette Bryhn
Margareth Mørk

2. Oppnevningen gjelder for 2017, og frem til nye representanter blir oppnevnt.

REGISTRERT I STIFTELSESREGISTERET	
SAKENR. 15102999	DOK.NR. 3
26 MAI 2015	
ORG.NR. 912 694 453	040

Vedlegg 5

Vedtekter for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre

Vedtatt på representantskapsmøte 2014

§ 1.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre har til formål, i samarbeid med Den norske kirkes organer, og i overensstemmelse med den apostoliske trosbekjennelse, å fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre Kirkens oppdrag med særlig henblikk på vanskeligstilte grupper i samfunnet.

Formålet søkes fremmet i samarbeid med menigheter, institusjoner, organisasjoner og offentlige myndigheter, og ved hjelp av ansatte og frivillige medarbeidere. Ethvert tiltak som er i overensstemmelse med formålet, kan besluttes iverksatt og opprettholdt så lenge det finnes hensiktsmessig. Stiftelsens organer avgjør selvstendig hvilke oppgaver som skal tas opp og hvilken arbeidsform som skal anvendes.

§ 2.

Stiftelsens grunnkapital er kr.100.000,- som er gitt av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo i forbindelse med opprettelsen av stiftelsen. Grunnkapitalen er uangripelig.

§ 3.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre har et representantskap som er sammensatt slik:

- A. Hvert fellesråd i prostier der arbeid drives oppnevner 1 representant med vararepresentant.
- B. 2 medlemmer med vararepresentanter oppnevnes av Møre Bispedømmeråd.
- C. Prosten eller dennes representant i prostier der arbeid drives er fast medlem.
- D. 2 medlemmer med varamedlemmer oppnevnes av representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre.
- E. 2 medlemmer med varamedlemmer oppnevnes av styret for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre.
- F. 1 medlemmer med vararepresentant oppnevnt av Kirkens Bymisjon Oslo.

Medlemmene og varamedlemmene i gruppe A velges for menighetsrådsperioden som normalt er 4 år.

Medlemmene og varamedlemmene i gruppe B velges for bispedømmerådets periode som normalt er 4 år.

Medlemmer i gruppe D og E velges for 2 år og hvert år uttrer, etter tur, 1 medlem.

Varamedlemmer i gruppe E og F velges for 1 år av gangen.

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder for 2 år av gangen.

§ 4.

Representantskapet har følgende oppgaver:

- A. Velge valgkomite for valg av styremedlemmer og varamedlemmer i hht § 5 A. Valgkomiteen består av representantskapets leder og 2 representanter fra representantskapet. Representantskapet utarbeider egne retningslinjer for valgkomiteen og velger styreleder og nestleder til styret.

DKM

B. Være et rådgivende organ for styret i viktige saker, så som kjøp eller salg av fast eiendom, vesentlige endringer i arbeidet, og opptakelse av nye arbeidsgrener.

C. Uttale seg om styrets avgitte årsberetning og årsregnskap.

D. Velge revisor for inneværende år. Revisoren må være autorisert.

E. Representantene i gruppe A, B, C i § 5, er et bindeledd til det kirkelige organ de representerer.

Representantskapet holder møter minst en gang i året eller så ofte lederen finner det nødvendig, eller når minst 3 medlemmer krever det eller når styret finner det nødvendig.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbelstemme.

Styret og daglig ledere med direkte ansvar overfor styret, har i alminnelighet rett til å delta i representantskapets møter, men uten stemmerett.

§ 5.

Stiftelsens styre består av 6 medlemmer som velges slik:

- A. 5 medlemmer med 2 varamedlemmer velges av Representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre. Styremedlemmer oppnevnes for 4 år. Varamedlemmer oppnevnes årlig. Valgenc organiseres slik at 1 medlem trer ut pr. år.
- B. 1 medlem med varamedlem oppnevnes av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. De oppnevnes med de intervaller Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo finner hensiktsmessig.

Medlemmene kan gjenvelges, dog ikke for mer enn 3 perioder.

Daglig leder deltar på styremøtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Andre ansatte kan innkalles ved behov. Det innkalles til møte så ofte styrets leder finner det nødvendig, eller når minst 2 av styrets medlemmer krever det. Det føres protokoll over styrets forhandlinger. Styret er beslutningsdyktige når minst halvparten av medlemmene er tilstede. Styret fatter vedtak ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbelstemme.

§ 6.

Styret er stiftelsens øverste organ. Styret representerer stiftelsen utad og påser at den drives i overensstemmelse med stiftelsesgrunnet, vedtektene og den til enhver tid gjeldende lovgivning.

Styret har følgende oppgaver:

- A. Forvalte Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møres anliggender i forhold til overordnede målsettinger, økonomi og eiendommer.
- B. Ansette daglig leder, og hvis ikke annet er bestemt, øvrig personell.
- C. Føre tilsyn med ledelsen og vedta instruksjer.
- D. Utarbeide årsberetning og årsregnskap, som forelegges representantskapet.

E. Vedta budsjett.

§ 7.

Styrets forplikter Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre med sine underskrifter. Dette gjelder også ved opptakelse og ytelse av pantelån, samt hva som står i forbindelse med dette og ved kjøp og salg av fast eiendom.

Styret kan meddele prokura.

§ 8.

Forandring av disse vedtektene må vedtas både av styret og representantskapet. Begge disse steder kreves 2/3 flertall.

Innkalling til behandling av vedtektsendringer må skje med minst 1 måned skriftlig varsel både til styret og representantskapet. Endringsforslag skal vedlegges innkallingen.

§ 9.

Det er inngått samarbeidsavtale mellom Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre og Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo.

Oppløsning av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre av andre årsaker enn opphør av samarbeidsavtalen, må vedtas på samme måte som bestemt i § 8.

Det er en forutsetning for oppløsning av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre at vilkår av den art som er nevnt i Stiftelsesloven av 15.juni 2001 § 35 og § 36 også er oppfylt.

Ved oppløsning som nevnt i 1. til 3. ledd, skal kapitalen tilfalle virksomhet som samsvarer med § 1 etter styrets og representantskapets beslutning.

Disse vedtekter er endret på møte i representantskapet 24.04.14

Ålesund, 24. april 2014



Ann Kristin Langeland

Styreleder

Møte i Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre

Dato: 05.04.2017

Kl 1800

Sted: Borgund menighetshus

Dagsorden:

Registrering av frammøtte

Valg av ordstyrer

Valg av referent

Valg av to underskrivere av protokoll

Godkjenning av innkalling og sakliste

Styreleders beretning

Saker til behandling:

1/17 Styrets årsberetning

Forslag vedtak:

Representantskapet tar styrets årsberetning for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre til orientering

2/17 Årsregnskap 2014

Årsregnskapet viser en sunn økonomi og årsregnskapet er gjort opp med et positivt årsresultat på kr kr

Forslag vedtak:

Representantskapet tar årsregnskapet 2016 for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Møre til orientering

3/17 Valg

A. Ett styremedlem

Valgkomiteens forslag: Sigrun Tønning Olsen

B. To varamedlemmer til styret

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Mariann Stensøe – 1. vara. Forslag til 2. vara legges fram på møtet

C. Styreleder

Valgkomiteens forslag: Tore Johan Øvstebø

D. Nestleder styret

Valgkomiteens forslag: Kjell Standal

E. Medlem av representantskapet:

Forslag: gjenvalg av Knut Asbjørn Solevåg

F. Varamedlemmer til representantskapet:

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Ragnhild Hoddevik og Bente Wangensteen

G. Revisor

Valgkomiteens forslag: Erik Langlo-Johansen, BDO



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tore Johan Øvstebø	724	17/03245-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/17	Møre bispedømmeråd 2016-2019	28.04.2017

Dialog i forkant av Kirkens Nødhjelps Representantskapsmøte 2017

Vedlegg:

CV - Marianne Brekken 28 feb.docx

Invitasjon til Representantskapsmøtet 2017.docx

07 Eierskap og eierskapsrollen i Kirkens Nødhjelp (L)(325969).pdf

Saksorientering

Siden Den norske kirke er en av eiere i Kirkens Nødhjelp har også hvert bispedømmeråd rett til å oppnevne en representant til Kirkens Nødhjelps årlige representantskapsmøte, som i år avholdes torsdag 1. juni i Fredrikstad.

Marianne Hermann Brekken (jfr. Vedlagte CV) er Møre bispedømme sin utsending til Kirkens Nødhjelps representantskapsmøte 2017.

Møre bispedømmeråd gjorde i sitt møte 12.09.2014 følgende vedtak i sak 067/14 :

Møre bispedømmeråd oppnemner Marianne Hermann Brekken som fast representant og Knut Johan Rønningen som vararepresentant til KN sitt representantskap for 2015 – 2019.

På bakgrunn av dette vedtaket har Marianne Hermann Brekken fortsatt som utsending for Møre bispedømme, også etter at hun gikk ut av bispedømmerådet.

Gjennom flere år har Kirkens nødhjelp utfordret sine eiere til å ta en mer aktiv rolle lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Kirkens Nødhjelp ønsker seg ansvarlige eiere, som engasjerer seg og deltar i debatten om veivalg og prioriteringer. For Kirkens Nødhjelp er det veldig viktig å styrke båndene mellom organisasjonen og menighetene - for å underbygge Kirkens Nødhjelps identitet som menighetenes redskap innenfor internasjonal diakoni.

I Kirkens nødhjelp sitt representantskapsmøte i 2016 ble det i saken om eierskapsrollen (oppdragsgiver) presisert følgende i vedtaket:

«(...) 1. Oppdragsgiver oppnevner en sentralt plassert person som sitt medlem i representantskapet

2. Protokoll fra representantskapsmøte, inkludert årsmelding og regnskap, sendes oppdragsgiver. Oppdragsgiver tar denne formelt til orientering, og gir Kirkens Nødhjelp konstruktiv tilbakemelding.

3. Oppdragsgiver inviterer Kirkens Nødhjelp til samtaler om aktuelle utfordringer i kirkens internasjonale oppdrag. (...)»

For å ivareta rollen som eier, legges det i denne saken opp til en dialog mellom Marianne Hermann Brekken og Møre bispedømmeråd i forkant av Representantskapsmøtet i Kirkens Nødhjelp i juni 2017. Sakspapirene til Representantskapsmøtet i KN blir ikke sendt ut før 5. mai, men Marianne H. Brekken vil kunne orientere kort om de sakene som kommer opp, og innlede til samtale. I et senere møte i Møre bispedømmeråd høsten 2017 vil Kirkens Nødhjelp sin årsmelding for 2016, samt protokoll fra KN sitt representantskapsmøte 2017 bli lagt frem for Møre bispedømmeråd til behandling.

Forslag til vedtak

Saken blir lagt frem uten forslag til vedtak

Denne filen er unntatt offentlighet.

Tittel: CV - Marianne Brekken 28 feb.docx

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

Kirkens Nødhjelps Representantskap
Kirkens Nødhjelps observatører
Kirkens Nødhjelps styre

Oslo, 15. februar 2017

Kjære alle sammen,

Kirkens Nødhjelps Representantskapsmøte 2017 arrangeres i Fredrikstad, med overnatting og møter på Scandic City, Nygaardsgt. 44/46 (inngang fra Gunnar Nilsens gate), 1607 Fredrikstad.

I tilknytning til Representantskapsmøtet arrangeres det som vanlig et **Kirkens Nødhjelpseminar på ettermiddagen onsdag 31. mai kl. 17.30-19.30** i Fredrikstad Domkirke. Seminaret er ikke en del av det formelle Representantskapsmøtet, men vi håper likevel at alle deltar. Tema på seminaret besluttet av styret i mars. Tematikken på seminaret vil være knyttet til Kirkens Nødhjelps 70-års jubileum og Fasteaksjonens 50-års jubileum.

Det blir en enkel servering på hotellet før seminaret, og etter seminaret blir det middag for alle i Domkirkekjelleren. De som kommer torsdag, har tilbud om hotellovernatting på hotellet. Den **formelle delen av Representantskapsmøtet blir torsdag 1. juni kl. 9.15-16** inkl. morgensamling i Baptistkirken og lunsj. Da vil det være mulig å komme tilreisende på torsdag for de som ikke har anledning til å komme på onsdag.

For å sikre rimelig reise, er det viktig at du bestiller reisen så snart som mulig. Vi refunderer normalt rimeligste reisemåte, og vi oppfordrer alle til å benytte offentlig kommunikasjon fremfor å kjøre bil.

Bestilling av fly og togbillett kan gjøres via vår kontakt Elsa Reian i GTravel, tlf. 37 25 38 60, e-post: kn@gtravel.no

Husk å si at reisen gjelder Kirkens Nødhjelps Representantskapsmøte (ProsjektID 100653). Hvis du ordner reisen selv, må du ta vare på alle boarding-kort for flyreisen. Øvrige billetter/kvitteringer for utlegg vedlegges også reiseregningen din. Send gjerne en melding til undertegnede om dine ankomst- og avreisetider.

Jeg ber om at du gir meg en tilbakemelding innen 15. mars på at du kan delta på årets Representantskapsmøte torsdag 1. juni. Dersom du ikke har anledning til å delta, må vi få varslet din vara i god tid. Dette brevet sendes derfor både til faste medlemmer og varamedlemmer, slik at også du som er vara, kan merke av disse dagene i kalenderen og være i beredskap.

Viktig! Dersom du ankommer onsdag 31. mai og ønsker overnatting på hotellet, må du gi beskjed om dette til undertegnede innen 15. mars slik at vi får reservert riktig antall rom. Det blir ikke automatisk reservert rom til alle.

Den formelle innkalling til møtet vil bli sendt ut i uke 13. Sakspapirene vil bli sendt 5.mai.

Har du noen spørsmål vedrørende møtet kan du ta kontakt med undertegnede på e-post Marita.Haakenstad@nca.no eller på tlf. 93 24 24 45.

Med vennlig hilsen

Kirkens Nødhjelp

Marita Haakenstad, Logistikkansvarlig for Representantskapsmøtet

P.O Box 7100 St. Olavs plass,

Tel:+47 22 09 27 00

www.kirkensnodhjelp.no

-0130 Oslo

Fax:+47 22 09 27 20

Nca-oslo@nca.no

Besøksadresse: Bernhard Getz gt. 3

Giro: 1594 22 87248

0165 Oslo

Org.nr. 951 434 353



P.O Box 7100 St. Olavs plass,

-0130 Oslo

Besøksadresse: Bernhard Getz gt. 3

0165 Oslo

Tel: +47 22 09 27 00

Fax: +47 22 09 27 20

www.kirkensnodhjelp.no

Nca-oslo@nca.no

Giro: 1594 22 87248

Org.nr. 951 434 353

EIERSKAP OG EIERSKAPSROLLEN I KIRKENS NØDHJELP - INNSTILLING FRA UTVALG

SAKSANSVARLIG: Utvalg nedsatt av representantskapsmøtet 29. mai 2015

SAKSBEHANDLER: Siv E. Bonde (repr.fra administrasjonen)

SAKSTYPE: Beslutningssak

REFERANSER: RS-sak 08A/2015

A. SAMMENDRAG AV SAKSBEHANDLING/SAKENS BAKGRUNN

På representantskapsmøte i 2014 ble det stilt spørsmål om organisasjonen har det rette eierskapet med seg inn i fremtiden. Er det nye aktører på banen som bør inviteres inn, og er det noen som ikke lenger ønsker å være aktive eiere? Hva utfordrer eierskapsrollen i en ny tid?

På representantskapsmøtet 29. mai 2015 ble det så drøftet hva et eierskap bør innebære. Det ble nedsatt et utvalg som sammen skulle vurdere saken, og komme med innstilling til styret senest 1.11.2015.

Utvalgets medlemmer har vært 5 representanter fra eierskapet/samarbeidspartnere som er sentralt plassert i eierskapet og hos kirkelige samarbeidspartnere, samt representanter fra styret og administrasjon: Sigmund Kristoffersen (pinsevevnerne – Jan Eilert Aakre fikk sykdomsforfall), Terje Bjørkås (Frikirken), Bjørn Solberg (Borg bispedømmeråd), Berit Hagen Agøy (Mellomkirkelig råd), Frank Grimstad (KA), Kjetil Aano (styret), Brita Bye (styret) og Siv Bonde (nettverksleder i administrasjonen KN).

B. PROBLEMSTILLING

Utvalget skulle, med utgangspunkt i statuttens definisjon av eierskapet, se på hva som ligger i dagens oppdragsgiverrolle og vurdere hvordan eierskapet kan utformes mest adekvat for organisasjonen inn i en ny tid. Utvalget skulle evt. foreslå statuttendringer eller andre nødvendige endringer som følger av analysen.

C. DRØFTING AV SAKEN

Vi har hatt en bred drøfting omkring spørsmålene som reises i notatet til representantskapet. Spørsmålene går langs linjer hvor oppdragsgiverne har svært forskjellige utgangspunkt for sitt engasjement. Det blir som med all økumenikk – kristne

kirkers arbeid for å gjøre synlig enheten mellom kristne – at det er mye enklere å fokusere på hva man står sammen om, enn hva man er uenig om.

Konklusjonen er: Kirkens Nødhjelp står vi sammen om.

Når vi da sammen har sett på hva som ligger i dagens oppdragsgiverrolle, slik vi forstår dagens praksis, og har sett dette opp mot vedlegg 2A i statuttene, har vi valgt å komme med forslag til endringer av formuleringene i dette vedlegget som vi mener er mest adekvat for organisasjonen inn i en ny tid.

Se endringsforslag vedlagt – ett med endringsmarkeringer fra dagens statuttvedlegg, og ett med endelig resultat.

I tillegg har utvalget diskutert spørsmålet

- om det er nye aktører som bør inviteres inn som eiere
- om observatørrollen
- om styrets sammensetning og statuttens formulering omkring dette.

Nye aktører som eiere

Oppdragsgiverrollen bør etter utvalgets mening for fremtiden forbeholdes kirkesamfunn. I notatet til representantskapet i 2014 ble det spurt om man skal invitere inn andre og nyere kirkesamfunn. Om det tenker utvalget positivt. Etter samtale konkluderte vi med at diakoni-institusjoner eller teologiske fakulteter ikke er aktuelle å invitere inn som oppdragsgivere. Det diakonale oppdraget er gitt på vegne av kirkene, og de utgjør oppdragsgiverne. Dermed tenker også utvalget at de organisasjonene som i dag står som oppdragsgivere, men ikke er kirkesamfunn, ikke lenger er naturlige å ha i eierskapet (Den Indre Sjømannsmisjon og Norges KFUK-KFUM).

Observatørrollen

Observatørrollen kan etter utvalgets mening for fremtiden forbeholdes sammenslutninger/paraplyorganisasjoner av kirkelig og økumenisk karakter.

Eksempelvis kunne Digni kanskje vært en aktuell aktør som observatør, ved siden av Norges Kristne råd og Global Aid Network. Vi er mer spørrende til om det er riktig at NORME sitter som observatør.

Styret

Skal det være kompetanse eller representativitet som avgjør hvem som skal foreslås inn i styret?

Vi er etter vår drøfting enige om at kompetansebehov uten tvil må være avgjørende for hvem som sitter i styret. Her ligger mye av svaret på hva organisasjonen trenger inn i en ny tid. Og kompetansebehovet må defineres av organisasjonen.

Forslag til endring i § 6 c):

Valgkomitéen legger fram prioritert innstilling på kandidater til styret. Listen gjenspeiler det kompetansebehov som organisasjonen til enhver tid har. Det skal være en rimelig fordeling mellom kandidater tilhørende Den norske kirke og andre kirker/kirkesamfunn. Videre skal innstillingen ha en rimelig fordeling mellom kvinner og menn, og ulike aldersgrupper.

Avgrensning

Utvalget har ikke gått inn i statuttens "Vedlegg 2B Forholdet mellom Oppdragsgiverne og Kirkens Nødhjelps internasjonale virksomhet". Vi vil foreslå at dette arbeidet gjøres i neste omgang. Det er vedlegg 2A (til §4) i statuttene som i særskilt grad definerer eierskapsrollen etter vår mening. Derfor falt det seg naturlig i denne omgang å legge fokus på dette. Når det er sagt, har vi i punkt 3 i vedlegg 2A (til §4) lagt inn et forslag som om det følges opp, kan få positive ringvirkninger også for samtalen om internasjonal virksomhet.

D. TILRÅDNING FRA UTVALGET

1)

Som nevnt, har utvalget etter en bred diskusjon valgt å fokusere på hva man står sammen om, heller enn hva man er uenig om. Ikke minst har forståelsen vært at vi må se på hva Kirkens Nødhjelp trenger inn i en ny tid.

Statuttens vedlegg 2A (til §4) har fått kraftig endret ordlyd. Dette er nå forventninger oppdragsgiverne stiller til seg selv, og ikke formulert som et krav fra Kirkens Nødhjelp til oppdragsgiverne. *

Nytt tekstforslag til statuttvedlegg 2A til § 4:

Representantskapet definerer eierskapsrollen som følger:

1. Oppdragsgiver oppnevner en sentralt plassert person som sitt medlem i representantskapet
2. Protokoll fra representantskapsmøte, inkludert årsmelding og regnskap, sendes oppdragsgiver. Oppdragsgiver tar denne formelt til orientering, og gir Kirkens Nødhjelp konstruktiv tilbakemelding.
3. Oppdragsgiver inviterer Kirkens Nødhjelp til samtaler om aktuelle utfordringer i kirkens internasjonale oppdrag.
4. *kuttet* (inkludert i 2.)
5. Der det ligger til rette for det, utnevner menighetsråd en Kirkens Nødhjelp-kontakt.
Oppdragsgiver mobiliserer til Fasteaksjonen og initierer ikke konkurrerende innsamlingstiltak i fastetiden.
Kirkens Nødhjelp tilbyr menighetene ressursmaterieil til Fasteaksjonen.
Der det ligger til rette for det, gjennomføres lokalaksjonen økumenisk.
6. Menighetene bør regelmessig gi offer til Kirkens Nødhjelp og bidra ved katastrofeinnsamlinger.
7. *kuttet* (dekkes dels av punkt 1. Ny form på statuttvedlegget – som oppdragsgivernes forventninger til seg selv*, gjør at Kirkens Nødhjelps egne forventninger ikke passer kommunisert her lenger. Predikantkonferansen er et utgått begrep. Pinsebevegelsen samler årlig ledere i alle aldre i sin storsamling LED, oppnevning til Representantskapet skjer fra deres lederråd)

gjeldende

VEDLEGG 2A TIL KIRKENS NØDHJELPS STATUTTER § 4

Intensjonsvedtak på Representantskapets møte 2003.

Endelig vedtak i styret 26.5.03 etter fullmakt fra Representantskapet.

Pkt. 7 godkjent som tillegg på RS 04.

Forventninger til Kirkens Nødhjelps OPPDRAGSGIVERE :

1. Det forventes at oppdragsgiver oppnevner en Kirkens Nødhjelp-interessert person som sitt medlem i Representantskapet, gjerne en sentralt plassert tillitsvalgt eller administrativ leder.
2. Årsmelding/regnskap sendes oppdragsgiver. Det er ønskelig at oppdragsgiver årlig tar denne formelt til orientering, helst konkretisert ved behandling av en rapport fra Representantskapsmøtet gitt av oppdragsgivers Representantskapsmedlem.
3. Det forventes at oppdragsgiver i det oppnevnte organ regelmessig drøfter Kirkens Nødhjelp på bredt grunnlag. Hvis oppdragsgiver ønsker det, forplikter Kirkens Nødhjelp seg til å delta i denne drøftingen med representant for styret eller administrativ ledelse.
4. Det forventes at oppdragsgiver gir Kirkens Nødhjelp konstruktiv tilbakemelding.
5. Oppdragsgiver forventes å anvende ressurs -materialet i Fasteaksjonen så langt det er mulig. Oppdragsgiver forventes å delta i mobiliseringen til Fasteaksjonen og ikke iverksette egen innsamlingsaksjon i det offentlige rom i fastetiden.
6. Det forventes at oppdragsgiver stiller seg bak offersøknader/søknader om økonomisk støtte fra Kirkens Nødhjelp til lokalmenigheter.
7. Kirkens Nødhjelp ønsker at Den norske kirke i sin oppnevning inkluderer en biskop, en fra Samisk Kirkeråd og en ungdomsrepresentant under 30 år. Likeledes er det ønskelig at Pinsebevegelsen oppnevner minst én representant fra Predikantkonferansen.

2)

§ 6 c vedr. valgkomiteens innstilling til styrevalg foreslås endret/presisert.

Forslag til endret § 6 c:

Valgkomitéen legger fram prioritert innstilling på kandidater til styret. Listen gjenspeiler det kompetansebehov som organisasjonens styre til enhver tid har. Det skal være en rimelig fordeling mellom kandidater tilhørende Den norske kirke og andre kirker/kirkesamfunn. Videre skal innstillingen ha en rimelig fordeling mellom kvinner og menn, og ulike aldersgrupper.

Gjeldende § 6c:

Valgkomitéen legger fram prioritert innstilling på kandidater til styret. Listen skal inneholde en rimelig fordeling mellom kandidater tilhørende Den norske kirke og andre kirker/kirkesamfunn. Videre skal innstillingen ha en rimelig fordeling mellom kvinner og menn. Innstillingen bør inneholde kandidater fra ulike aldersgrupper og med ulike faglige kvalifikasjoner og samfunnsmessig bakgrunn, som for eksempel teologi, diakoni, bistand, bedriftsledelse, organisasjonsledelse og økonomi.

Oslo, 21. mars 2016,

Til Kirkens Nødhjelps eiere og observatører,
Til Representantskapsmedlemmene

Kirkens Nødhjelps Representantskap nedsatte på sitt møte i mai 2015 et utvalg som skulle se på eierskapsmodellen og eierskapsrollen i organisasjonen. Utvalget skulle fremme innstilling til styret om evt. endringsbehov.

Utvalget har levert sin innstilling (vedlagt) og foreslår en statuttendring i § 6c og foreslår også endringer i vedlegg 2A til statuttens § 4.

Statuttens § 4c sier bl.a.:

"Innkalling til ordinært Representantskapsmøte skjer med 2 måneders frist (*det er den du nå har fått*)..... Eventuelle forslag til vesentlige endringer av statutter skal følge innkallingen og skal også sendes oppnevnte instans."

Utvalgets endringsforslag er av en slik karakter at styret velger å sende denne saken ut sammen med den formelle møteinnkallingen.

Når dette gjøres, er det for at Kirkens Nødhjelps eiere skal få mulighet til å drøfte endringsforslagene og vurdere konsekvensen for sitt eierskap sammen med sitt oppnevnte medlem, slik at medlemmet kommer til Representantskapsmøtet og vet hva eier tenker i denne sak.

Kirkens Nødhjelp ønsker et aktivt og forpliktet eierskap som ser Kirkens Nødhjelp som en forlenget arm for sitt internasjonale diakonale arbeid.

Styret har drøftet innstillingen og stiller seg bak de foreslåtte statuttendringene.

Saken legges frem til beslutning på Representantskapsmøtet 26.-27. mai.

Det er utvalgets innstilling som er sakspapiret til Representantskapet i denne saken.

Det bes ikke om skriftlige tilbakemeldinger til styret/administrasjon.

Eiers mening/'stemme' tas med til møtet av eiers oppnevnte medlem.

Styret ser at benevnelsene eier og oppdragsgiver brukes om hverandre i organisasjonens ulike dokumenter – også i det foreliggende. *Oppdragsgiver* kan favne mye videre enn det norske eierskapet, mens *eier* kanskje bedre beskriver dere som oppnevner til Representantskapet. Dette kunne være en god anledning til å rydde i begrepsbruken.

Vi ser frem til en konstruktiv og god debatt på møtet hvor målet er å finne den beste og riktige eierskapsmodellen (hvem som er hva) og eierskapsrollen (hva det betyr å være eier) for Kirkens Nødhjelp inn i fremtiden.

Til orientering: Den Indre Sjømannsmisjon har nylig meldt at de trekker seg som Kirkens Nødhjelps oppdragsgiver. Da er bare Norges KFUK-KFUM igjen av de landsomfattende kristne organisasjonene for ungdomsarbeid og indremisjon.

med vennlig hilsen



Kjell Nordstokke
styreleder



Anne-Marie Helland
generalsekretær



Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anina Sørli Olsen	421	17/00414-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
26/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	28.04.2017

Orienteringer 28.04.2017

Visitaprotokoll Ørsta 14-19 mars 2017

Saksorientering

Orienteringssak følger vedlagt.

Forslag til vedtak

Saken tas til etterretning.

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.

VISITASPROTOKOLL

FOR

Vartdal
Ørsta
Hjørundfjord
Storfjorden
sokn

14. – 19. mars 2017

Visitareferat Ørsta, 14-19.mars 2017

Visitastema: «Av Guds nåde – ved Guds kraft»

Tirsdag 14.03

10:00 – 10:30 Vartdal kyrkje.

Enkel nattverdsgudsteneste. Ruth Eva var liturg og forretta nattverden. Arne held andakt, tekst frå Apgj. kp.1. Biskopen delte ut nattverd saman med Ruth Eva, lyste velsigninga og helsa dei som var til stades, Markering av grøn kyrkjelyd v/Tore Johan. Gudstenesta blei overført Helsetunet på Vartdal

10:30 – 10:45 Mini orgelkonsert

på det nye orgelet v/Ray Weber. Konserten blei overført til Helsetunet

11:15-12:00 Besøk Vartdal skule

Biskop med følgje blei tatt imot av skulen sin rektor, Laila Aarset, som orienterte og gav omvising på den nye ungdomsskulen. Biskopen møtte mange av elevane i storskulen og på ungdomsskulen til samtale. Ruth Eva og rektor helsa velkommen. Elevane hadde førebudd spørsmål og stilte desse. God samtale og fin oppleving.

12:30-13:30 Lunsj

Lunch med biskop med følgje/FR-leder/SR-leiarar/stab, på kafè/restaurant «fru Svendsen»

13:30-15:30 Møte med tilsette

Biskopen leia møtet. Start ca kl. 14.00.

Til stades: Marie Austrheim Riise. Ruth Eva Solli, John-Inge Bjøringsøy . Ingeborg Matre, Arne Moltubakk, Espen Aarseth, Arnstein Myklebust, Tore Johan Øvstebø, Ole-Christian Johnsen, Flingai Foloboi, Knut Stave, Ray Weber, Bente Wangensteen. Betty Søvik, Ingeborg Midttømme, Arvid Helle

1) Innleiing v/biskop til samtale om forventning og tankar ved inngangen til visitasen. Biskopen takka for sist visitas og uttrykte glede over å få komme tilbake. Biskopen viste vidare til flott oppslag i avisa Møre i framkant av visitasdagane.

- Arvid Helle referert frå visitas 1. Då var heile staben samla og saker til vistas 2 blei førebudde.

- Staben delte nokre av eigne tankar om visitasdagane.

- Viktig å sjå alt det som er utført i kyrkjelyden og glede seg over alle tiltak som er gjennomførte. – Viktig å bli merksame på blindsonene! - Har gleda oss til visitas, har pusha oss sjølve litt!!

Biskop: Tilsynet handlar om korleis evangeliet blir forkynt! Mykje godt planarbeid, ferske diakoniplanar, viktig å skape eigarkjensle til planane, viktig å involvere medarbeidarane til å stå i planane sine einskildtiltak, og samstundes hjelpe dei til å forstå og kjenne heilskapen. Særleg ros til planane for kyrkjemusikken, kanskje kan desse vere mal for planane i Møre! Ros til Marie!! Kyrkjemusikken veldig viktig i kyrkjelyden, ein motor når den lutherske kyrkja blei til! Minna alle på reformasjonsjub. sitt arrangement i Volda, 21. okt og temagudst. 27. aug.

2) Visitasmeldinga. Mange har levert sitt bidrag, dei aller fleste har godt kjennskap til innhaldet. Kyrkjelyden si sjølvmelding.

- Gradvis nedgang i talet på dåp. Viktig med tiltak. Har dette vore tema i stab/kyrkjelyd. Har hatt fokus på prostiplan, men ein har ikkje fått sett seg ned i kyrkjelydane. Viktig at produktet er bra, kan tilby dåp ganske ofte, trur at vi er imøtekommande og har ein positiv haldning til dåp. Mange dåp kjem likevel utanfrå, vanskeleg å seie noko om lokal nedgang, kanskje er den større enn ein skulle tru.
- Mange gode medarbeidarar i Ørsta, lite å setje fingeren på i planane. Viktig å kjenne etter og planlegge korleis den nye dåpsliturgien kan **innførast** på best mogeleg måte.
- Saman med andre revisjonar, lokal grunnordning, liturgiske musikken, viktig å tenkje heilskapleg og tenkje **innføring** i same andedrett som utarbeiding av planar. Løfting av barnet, tenning og lys, den vesle bibelen, korleis tenkje diakonalt og integrerande om dåpen. Korleis kan ein utvikle trusopplæringsprosjektet «iKyrkja.no»? Lag alternativ til mammabloggane og den veksande kommersialiseringa av dåpen. Kan de invitere til dåpsgudstenester, kva for ei dåpssalme er best, lag merksemd, bruk fantasi, slik at fleire kan bli døypt. Korleis kan dette bli kyrkjelyden si merkevare.
- Fokus på avvik i kjeldene, kyrkjelydane melder inn fleire dåp enn det blir registrert i medlemsregisteret. Nedgangen er ganske liten og moderat, men tendensen varslar at noko er på gong, viktig å møte utfordringane no. Er det vanskelegare å finne fadrar?. Gi hjelp til å tenkje fornya og medvite! Spannande å få erfaring med dåpsprosenten når borna som har vore med i trusopplæringa blir foreldre.

- Gudstenestframmøte har auka mykje på dagar utanom sun- og heilagdagar. Kva er årsaka. Taize-gudstenester og keltiske gudstenester har ført til auke. Også fleire gudstenester på dagar utanom sun- og heilagdagar. Fleire temagudstenester. Stor glede over desse tala.
- Forventa utvikling. Litt forventa fødselsoverskot. Auking av talet eldre, og auke av talet på innflyttarar/innvandrarar. Tore Johan spør om korleis de greier å **følgje opp**

OPPSUMMERING og tema til vidare arbeid:

- *Dåp: Ny liturg, kyrkemøtevedtak skal innførast innan september 2017. Samtalar om dåp i stab/råd. Korleis hjelpe foreldre til å velge dåp for sine barn? «Fellesdåp»? Forsøk med eigne dåpsgudstenester. Viktig med kvalitet i alle ledd!*
- *Revisjon av den liturgiske musikken. Kyrkemøtevedtak 04/17. fører til: Revisjon av lokale grunnordningar. Felles gudstenesteutval for dei fire sokna. Felles grunnordning i kommunen.*
- *Flott plan for kyrkjemusikk i dei fire sokna.*
- *Diakoni: plan for dei fire sokna ligg no føre. Aktivitetsplan vert fulgt opp. Alle fire sokn er grønne kyrkjelydar!*
- *Vigsel 2017: Alle kan no få gifte seg i den kyrkja dei ønskjer. Prost og kyrkjeverje ansvar for å legge til rette.*
- *Trusopplæringsplanen vert følgt opp/fullført Årshjul og tverrfagleg planlegging/arbeid lyt utviklast. Fagmøter i staben.*

målsettingane, tiltaka i planverket og utfordra til å fortelje om korleis ein legg til rette for tiltaka på helgemessesundag. Helgemessesatsinga har vore viktig og treft ei nerve i folket, full kyrkje. Korleis greier de å tenkje diakonalt i stab/i kyrkjelyden. Planane er forankra i sokneråda, og diakonen har teke del i på sokneråd. Planen sin aktivitetsdel er dynamisk, noko blir gjort, noko er draumar og tiltak på vent, men på eit vis er tiltaksplanen eit årshjul.

- Viktig å snakke fag saman, tenkje stort saman i stab, tenkje tverrfagleg saman. Kan vere slik at vi ofte tenkjer sekterisk, dette er ditt

område, ikkje mitt. Alt arbeid er vårt og Guds! Vi må bruke ressursane våre. Ein ide å lage felles årshjul!? Lær av kvarandre! Bente sender døme. Lag møtepunkt, les kvarandre sine planar, set av tid til å samtale på eit djupare plan! Kva med årleg djupdykk i tverrfagleg arbeid?

- Bruk salmeboka. Blir brukt i svakt aukande grad. Kulturkyrkjesatsinga i Hjørundfjorden fin!! Bruk alle gode krefter til å tenkje samarbeid. Ein treng tid for å tenkje!!
- Kva betyr kyrkja sitt ja til likekjønna vigsel for kyrkjelydane. Usikkert kva lokale konsekvensar dette får.

- Glede over å høyre om oppgangen på gudstenestedeltaking i 2016. Godt å høyre og oppleve at nokre piler går oppover!!!
- Ein del set fram ønske om å vie seg utanom kyrkje. Sams haldning frå prestesida og kyrkjeverje at desse utfordringane skal løysast.
- Har gode kyrkjelege tradisjonar, rik arv frå kristne organisasjonar og dei kristne verdiane har rom og plass i bygdene. Identitet til tru og til kyrkje er tydeleg.
- Vaksenkatekumenatet har ikkje stor plass, få vil vere med på Alfa-kurs! Kan foreldre som følj barna i trusopplæringstiltak inviterast til eige opplegg! Kanskje kan dei gode gamle bibeltimane fornyast, ser tendens i byane.
- Vi vil så mye!! Men vekene blir snart fullbooka. Treng ikkje alltid vere heil stab, bruk fagmøter, skap gode rom! Jobb litt smartare, finn lommer, lag planar i lag!

17:00-18:45 Middag og samtale

Ca 15 pers. biskopen og følgje, prestane og medlemer i Ørsta kristelege samarbeidsutval. Tema for samtalen var den kyrkjelege situasjonen i bygda etter innføring av vigsel for likekjønna. Samtalane var fortrulege. Det var likevel semje etter bordsetet at det gjorde godt å samtale ærleg om eit vanskeleg tema.

19:00 – 21:00 Fellesmøte med sokneråda og fellesråd

Biskopen leia møtet, Opning v/soknerådsleiar i Ørsta, 1. Kor 12, om nådegåvene
Førebudde tema: -Askjellhaugen gravstad, -Ressurssituasjonen, -Vedlikehald kyrkjene,
Ønskjelege tilleggstema: -soknegrenser, -skule/kyrkje, -vigsel 2017, -tema for visitasen

Biskopen innleia møtet med å seie takk for sist. Ho gledde seg over å få koma tilbake etter 6 ½ år, og roste den flotte starten på visitasen. Trakk fram tema: Av Guds nåde, i Guds kraft.

- 1) Askjellhaugen gravplass. Stor gravplass som er Ørsta sin hovudgravplass og som er vakkert plassert i terrenget. Stor feil når gravplassen blei laga til. Jordmasse er av svært dårleg kvalitet, og har mange stader stor innblanding av urein masse. Dreneringa, særleg overflatedreneringa er av dårleg kvalitet. Ganske ny gravplass, berre 1/6 er teken i bruk,. Skal vere hovudgravplass i mange år framover. Det er naudsynt å få gjort noko no, før meir av gravplassen blir teken i bruk. Situasjonen har vore kjent ei tid, men kommunen har vor litt lite aktiv for å finne løysing. Biskopen viser til eige innlegg på strategikonferansen for KS, det tilhøvet mellom kyrkja og kommunen etter verksemdoverdraginga fekk fokus. Konklusjon er status quo!

2) Ressurssituasjonen og vedlikehald av kyrkjene. Overføring frå kommune er svekka, og ikkje i samsvar med løns- og prisstigning. Fellestrådet er litt underfinansiert m.o.t. løn, og slit for å kompensere for lønsvest. Situasjonen er meir alvorleg for driftsdelen av budsjettet, der det er lite naudsyn drift og vedlikehald. Merkar liten vilje i kommunen til å auke tilskot. Det mest prekære vedlikehaldsbehovet er å fullføre vidare vøling av Vartdal kyrkje, (vindaug og maling). Siste åra har likevel kommunen sett av mykje midlar til omfattande vedlikehald, ikkje minst til Ørsta kyrkje. Faren no er at reduserte tilskott skapar presedens for tilskotta i kommande år.

3) Regulering av soknegrenser. Storfjorden sokn samarbeider med Volda og Austefjord sokn. Med omsyn til kommunikasjon er det mykje lettare å samarbeide på tvers av soknegrenser og

kommunegrenser, men det er ulike meiningar om soknet skal bli ein del av Volda. Det går ein parallell samtale om kommunesamanslåing, men sidan det ikkje blir samanslåing Ørsta og Volda, har samtalen stranda litt. Kyrkjelyden i Storfjorden må utfordrast til kva dei vil. Uansett må ein vidareføre samarbeidet, heie på kvarandre og leggje til rette for samarbeid. Det viktigaste no er å stimulere til sams glede over å ha del i kvarandre. Borna i Austefjord og Bjørke har sams skule i Austefjord, denne er grunnlag for godt samarbeidet i regionen. Lurt å vente med vidare samtalar til kommunereguleringa

Volda/Hornindal er avklara. Bilete er samansett, dette handlar også om

OPPSUMMERING og tema til vidare arbeid:

- *Orientering om ulike kyrkjemøtevedtak.*
- *Biskopen rosa planen for lokal kyrkjemusikk,*
- *Gav honnør for at dei fire kyrkjelydane er blitt «grøne kyrkjelydar».*
- *Biskopen gav uttrykk for stor tillit til dei lokale prestane.*
- *Vedlikehald av kyrkjer og gravstader.*
 - *Kommunen er fortsatt ansvarlig for gravplasser og økonomi, dette er uendra etter skillet mellom stat og kyrkje.*
 - *Gravstaden Askjellhaugen. Store problem p.g.a. grunnforholdene. Sak i møtet med kommunen.*
- *Kyrkje – skule samarbeidet.*
 - *Dei høge dåpstala i kommunen, samt skules sine formålsplanar og læringsmål i dei ulike faga gjev mandat.*
 - *Nedfelle dei gode samarbeidsrutinene i avtalar.*
 - *Ønske om årlege møte mellom kyrkja (kateket/trusopplærar (?) og lektorlaget.*
- *Trusopplæring og arbeid med plan.*
 - *Nytt møte i Ørsta 3.mai. Biskopen sin rådgjevar for trusopplæring, mentor og prost følger opp saman med stab og råd.*
- *Soknegrenser og samarbeid Storfjorden – Austefjord – og Hornindal.*
- *Reformasjonsjubileum 2017: Syng evangeliet også i vår tid!*

personalressurs i Volda og Hornindal. Departementet lyt avgjere regulering av prosti- og bispedømegrenser.

- 4) Samarbeidet skule og kyrkje. Veldig godt samarbeid. Skulen tar alltid godt i mot kyrkja. Skulen bidreg mykje inn i samarbeidet, stiller med elevar og legg til rette for skulegudstenestene. Mykje å glede seg over i samarbeidet, solide tradisjonar som folket har glede av og er stolte over. Påmelding til skulegudsteneste er no vanleg, men ikkje alle stader, og dette fungerer ganske bra. Også god ordning der foreldre gir løyve ved skulestart til å delta ved skulegudstenester. Skulen har også gode alternative opplegg. Julegudstenestene er også lagt tidlegare i desember og til påske, slik at dei ikkje står fram som avslutningsgudstenester. Viktig å formalisere desse tradisjonane med skulen, også i årshjulet, slik at tradisjonane er skriftleg forankra og betre i stand til å møte nye tankar og press for endring. Godt samarbeid med skulen er ein god garantist for høgt dåpstal. Homogen elevmasse, særleg i Hjørundfjord, berre mindre innslag av born med anna religiøs identitet. Viktig å skape tryggleik og he ei open haldning. Innvendingane blir sterkare presentert frå anna hald enn frå innvandrane. Hent tryggleik i dåpsprosent og skulen sin føremålsparagraf. Det er forskjell på ein livsynsnøytral og livsynsopen skule/barnehage. Norge er livssynsopent. Vi må vakte oss for mindretalstyranniet og forankre vala pedagogisk.
- 5) Vigsels 2017. Resyme av saka si historie fram til vedtak i KM 06/17. Prinsippvedtak om at kyrkjemøtet er samde om å vere usamde. Dei lokale prestane har ulik ståstad, men på imponerende vis er dei lojale mot kvarandre og står skulder ved skulder i tenesta si. Dei viser den beste vegen vidare i den kyrkjelege situasjonen. Biskopen ber om forbøn for dei tilsette! Ein gav uttrykk for usikkerhet i vegen vidare. Alvorleg at prestane gjer seg til talsmenn for det nye synet, usikker på eige tilhøve til kyrkja. Vedtaket viser at det er stor teologisk breidde i kyrkja. Dei lokale prestane fekk høve til å gjere greie for eige syn og til å summere opp samtalen.
- 6) Andre liturgisaker. Ny dåpsliturgi skal innførast innan 1. sept. KM har gjort vedtak om nye kyrkjemusikalske seriar og innskrenka valfridomen. Viktig å gå gjennom lokal grunnordning på nytt og implementere dei nye liturgiske ledda på nytt! Bruk endringane til å gi undervisning og til å snakke mykje og stort om dåpen og gudstenesta. Kåring av beste dåpssalme?? Utfordrande med ulike lokale grunnordningar i dei forskjellige sokna. Litt tilnærming gjennom åra, bra at vi no får høve til å harmonisere ordningane. Er det ein ide å ha felles utval i sokna som kan arbeide med dette. Det kan vere ein god ide å invitere til dåpsgudstenester. Kva med «Dåpsferda på Hjørundfjorden»

onsdag 15.03

10:30 – 11:15 Institusjonsandakt Ørstaheimen

Andakt v/Betty. Knut legg til rette. Biskopen helsar og lyser velsigninga

12:00 – 14:00 Møte inkl. lunsj med kommuneleiinga på rådhuset.

Biskop m/følgje, prost, kyrkjeverje, prestar og rådsleiarar. Arnstein avtalar med Stein Aam (ordførar)

Kyrkjeverje/biskop presenterer aktuelle temaer (dei avtalte og aktuelle frå møte dagen før)

Presentasjonsrunde

Stein Aam, Jan Inge Bueide, Espen Aarseth, Karin Eide, Eldar Øy, Gudny Fagerhoel, Bente Wangensteen, Jon Inge Bjøringsøy, Regine Aklestad, Kjetil Standal, Arnstein Myklebust, Arne Moltubakk, Ingeborg Matre, Rolf Magne Sundgot, Ingeborg Midttømme, Per Ivar Lie

Ordførar Aam ønskte velkommen og hadde innleiing, helste ei inkluderande kyrkje velkommen, og rosa det kyrkjelege arbeidet i dei fire sokna. Presenterte kommunen og fleire av dei store oppgåvene kommunen står framom! Fleirbrukshall, legesenter og sentrumsfornyng, E-39 ut av sentrum. Samspel mellom det offentlege, organisasjonar og friviljuge lag og org. er nøkkel til god utvikling. Entusiastisk orientering. Ordføraren gav tydelig uttrykk for eit ønske om å halde nede utgifter til drift, for å kunne gjere naudsynte investeringar.

Aam uttrykte vidare glede og takkemd for kyrkja/prestane sin del i kriseomsorgsarbeidet i kommunen.

- Kommunegrenseregulering i området er kjent. Litt usikkert kva som blir konsekvens for den kyrkjelege inndelinga. Sjølv om avstanden mellom sokna er kort, er det likevel avstand i kultur og tradisjon som gjer det vanskeleg å tenkje sentralisering.
- Store investeringar blir realisert, men det er trist at kyrkja i Vartdal ikkje blir vedlikehalden godt nok. Biskopen skulle ønskje at ein kunne kome fram til ein god vedlikehaldsplan. Vartdal kyrkelyd er blitt «grøn kyrkjelyd», og ønskjer å stå fram som målmedveten miljø. Kommunen er klar over tilstanden til kyrkjene, men ser at store investeringsbehov, gjer at driftsbudsjettet blir skore ned. Kommunen vil likevel diskutere akutte behov og søkje å få utbetre dette lekkasjen på Vartdal kyrkje når omfanget av skadane blir avdekka. Noko av hovud-utfordringane er at kommunen finn det vanskeleg å forplikte seg gjennom vedlikehaldsplan, men lyt møte aktuelle og akutte utfordringar når dei dukkar opp

- Biskopen si oppgåve er å sjå lokalkyrkja og sjå dei tilsette i kyrkja, særleg prestane og dei vigsla tilsette. Spørsmål om kommunen har tenkt noko om markeringar under reformasjonsjubileet. Minner om arr. 21. okt. fagdag/Hovudmarkering i Volda. Deltaking på gudstenesta i Volda 27. aug. Fint å samarbeide med det offentlege i tilrettelegging av temaet «Skaparverket er ikkje til sals». Temaet er viktig lokalt, Ørsta er ein av dei største turistkommunane, med fjord og fjell i verdsklasse. Viktig å forvalte landskap og miljø på ein god måte.
- Ørsta er også kulturkommune for nynorsk språk, skule og salme/song-tradisjon. Ba kommunen ta vare på kulturidentiteten og trusarven og overleverte salmebok til ordføraren.
- Men gløym ikkje det globale aspektet og tenkt stort og solidarisk. Invester i solidaritet, nestekjærleik og fasteaksjonen!!
- Forfallet i det kyrkjelege ytre, er det eit teikn på eit åndeleg forfall, er det eit forfall for ande, sjel og lekam!!?? Som Biskop vedkjenner Ingeborg høve ho har til å påverke og til å bruke posisjonen, både nasjonalt og internasjonalt. Kanskje er det ein god ide å setje seg saman og invitere til samtale om desse verdiane, merk det gode som skjer på litteraturhusa, kan den gode samtalen vidareførast lokalt. Prestane i Ørsta er svært gode medarbeidarar, og vil gjerne vere med i samtalanene!
- Ros til kyrkja og prestane for stor innsats i lokalmiljøet og i bygdene. Men kommunen har ei utfordring knytt til den gamle prestegarden på Sæbø. Områdeplan for Sæbø sentrum er under utvikling, og det er naudsynt å føre vidare dialog med OVF. Men kommunen vil også lytte til innspel frå sokneråd og fellesråd. Manglar trygge tomter i eit ras-utsett område. Spørsmålet er vanskeleg sett ut frå ein juridisk ståstad. Kommunen sit på papir, men samstundes er oppfatninga at fylket er nøkkel til å frigi området til utvikling. Saka har vore diskutert i Hjørundfjord sokn, semje om å utvikle området, men delte meiningar om restaurering og fornying. Det er også behov for å utvikle grøntområde i sentrum av landsbyen Sæbø. Det er svært lite truleg at prestegarden på Sæbø i framtida blir nytta til prestebustad.
- Samarbeide i kriseberedskapsarbeidet er fint og godt og ein ønskjer å vidareføre samarbeidet .Kyrkjegarden på Askjellhaugen. Biskopen orienterte frå referat etter Visitas 1. Tenesteyting til kommunale organ, betyr ikkje at ansvar for gravferdsforvaltninga blir teke bort frå det kyrkjelege fellesrådet. Biskopen la inn over kommunen at både overflatedrenering og masseutskifting er naudsynt. Det er ei stor utfordring om dei vanskelege tilhøva på gravplassen får mediemerksemd. Utfordringane er erkjent i kommunen, og det er semje om at tilhøva på gravstaden må utbetrast straks. Det er viktig å finne ein god prosess i det vidare arbeidet. Det er viktig å ta fatt i dette både på kort og på lang sikt. Nye rutinar ved sjølve jordfestinga, må utviklast, drenering i grunn og på overflate må utviklast og kvaliteten på sjølve jordmassen lyt utviklast. Ei straksløysing er å investere i stemplingskasser for å tryggje tilhøve ved jordfesting. Viktig å få forståing for å ta i bruk stemplingskassetar. Det er ei utfordring korleis ein skal kommunisere tilhøve på kyrkjegarden med

kommunen sine innbyggjarar. Kan kommunen vere proaktive og gi informasjon via sine kanalar og på heimesida, slik at ein kan kome i framkant av kritikk og uønskt oppslag.

- Litt av same problematikken på gravplassen ved Vartdal kyrkje, men i mykje mindre format.
- Kulturkommunen Ørsta er vital, og song- og musikk tradisjonen i kyrkjene er sterk. Velkommen til å støtte opp om arrangementa i kyrkjene, under vistasen og seinare. Konsertverksemda i kyrkjene er viktig og mange av kommunen nyttar seg av tilboda.
- Biskopen uttrykte stor glede over det gode samarbeidet mellom skule og kyrkje. Mandatet for samarbeid er den store dåpsprosenten og i skulen sine egne

OPPSUMMERING og tema til vidare arbeid:

- *Kommunen sine forpliktingar for kyrkja er ikkje endra. (KS kurs 15.01.17)*
- *Kommunen ønskjer velkommen til dialog om akutte behov, t.d. no med roteskader og behov for måling i Vartdal kyrkje.*
- *Ørsta har no 4 grøne kyrkjelyder*
- *Reformasjonsjubileum 2017: Har kommunen planar for markering? Arven frå Luther: Skule for alle, også jenter/ språk/ Identitet/kultur. Trusarven. Biskopen overrekte salmebok til ordføraren.*
- *Prestebustaden på Sæbø. Kommunen held kontakt for avklaring med huseigar, OVF.*
- *Gravstader: Aksjellhaugen. Her er dessverre store utfordringar, og tiltak må setjast i verk snarleg. Kommuneleiinga ser dette, og ynskjer å ta ansvar og starte arbeid med vidare drenering, skifte av masse (om naudsynt).*
- *Dei kommunale gravarane legg til rette for at kister kan senkast i samband med seremoni. Stempling/ ramme vert kjøpt inn av kommunen.*
- *Skule-kyrkjesamarbeid. Det gode samarbeidet vart stadfest. Felles ynskje om å felle dette ned i skriftlege avtalar. Årleg møte mellom kyrkja og rektorlag. Hugs også barnehagane!*

kompetansemål og rammeplanar. Samarbeidet er naturleg gjennom mange av faga i skulen. Vi må ha frimot til å utnytte kvarandre sin ressurs og kompetanse og ivre for å utvikle samarbeidet. Nøytralitetstyranniet skapar usikkerhet og ein blir handlingslamma. Som kyrkje skal vi ta bort murar mellom ulike religionar og gå fremst i arbeidet med å byggje bru til kvarandre og til å integrere framande i vår kultur. Vi har mange fellesnemnarar i eigne kulturtradisjonar, både i kunst og i kledetradisjon. Viktig å bli trygg i eigen identitet. Då er det mykje lettare å vere nyfiken og open i møte med andre kulturar.

Ordføraren til slutt, takka for open samtale og siterte «Livet er ikkje for amatørar

14:15 : 15:00 Møte med Aasentunet

Omsyning ved Gaute Øvereng, samtale med Gaute og Ottar Grebstad frå Ivar Aasen-senteret om korleis kyrkjelyden og bispedømet sitt samarbeid med museet kunne vidareførast. Orientering om museet sine planar for markeringar i reformasjonsåret. Orientering om at tidspunkt for dei nynorske festspela vil bli flytta fram til andre veka i juni, frå og med 2018. Bispedømmet vil sjå om det går an å invitere til samarbeid og markeringar ved å bruke ressursar frå museet. Særleg ligg det til rette å nytte ressursar frå senteret i samband med prestekonventet i Geiranger. Prosjektgruppa for konventet vil vurdere saka.

16:15 – 17:30 Suppe i sentrum

Besøk i Ørsta frikyrkje, deltaking på «suppe i sentrum», open lågterskeltilbod i kyrkjekjellaren. Omvising i kyrkjerommet. Fin oppleving og imponerende tiltak.

18:00 – 19:00 Friluftsgudsteneste

Band, liturg Ruth , Soulchildren, speidarane, familiefokus. Liturg og predikant Ruth Eva Solli. Flott og sprekt tiltak. Espen gitarist i bandet. Helsing ved biskop, kledd i speidar-«outfit». Bålpanne og pølser i Laguneparken. Flott oppleving, spenstig og festleg tiltak under visitasen!

20:00 – 22:00 Møte med frivillige klokkarar i gudst. I Ørsta, Vartdal, Hjørundfjord og Bjørke kyrkjer.

Ca 30 deltakarar. Innleiing v/Arne. Møte med gudstenestemedhjelparane, ikkje ein del av dei obligatoriske møta under ein visitas, men likevel, av dei viktigaste. For det som skjer i gudstenesta, i tenesta med ord og sakrament, er kyrkja sin viktigaste møtestad! Ord frå NT om greinene og vintreet.

Norunn Masdal Vartdal var utfordra til å seie noko om det å vere klokkar i Vartdal!!

- Viktig teneste, nyttig i gudstenesta og viktig for å gjennomføre gudstenesta. Vi er på same lag. Ikkje lett å vere kritisk, audmjuk, særleg når eg er nattverdsmedhjelpar.
- Eg møter førebudd, på liturgi, les gjennom tekstane, når eg har lese gjennom, har eg heilt anne forventning til det som skal skjer.
- Kjem på innsida av liturgien. Kjenner det godt å vere ein del av eit lag, saman med fleire, godt.
- Glad for ei slik avgrensa oppgåve, er ikkje åleine, kan dele med dei tilsette
- Tenesta held meg fast, i kyrkja, i tenesta.

- Det aller kjekkaste er at eg får lese høgt frå Bibelen til ei andre. Set også stor pris på fellesskapet med prest og andre tilsette.
- Trygt og greitt å gå gjennom det som skal skje på førehand.
- Kunne gjerne tenkt at agenda, gudstenesteprogram var det same uavhengig av kva prest som gjer!!

Anders Digernnes fortelte frå tenesta som gudstenestemedarbeidar i Ørsta kyrkje.

- Er kyrkjevert, styrer prosjektør og hjelper til med konfirmantane
- Kjekt å helse på folk, ønskje dei velkommen, gi tryggleik til dei som kjem, ikkje minst til dåpsfolket.
- Kjekt å sjå at prosjektoren hjelper folk til å løfte blikket.
- Fint å ta imot konfirmantane, berre positive erfaringar. Fint å hjelpe dei til mestringskjensle.
- Eiga gudstenesteoppleving avhengig av kva slags teneste eg har, men alltid glede over å vere med, at eg får vere aktiv. Tenkjer nok meir positivt på gudstenesta og har glede over å vere med på å bygge eit fellesskap i Ørsta kyrkjelyd, i Ørsta kyrkje
- Og fordi eg møter Jesus i kyrkja, det er meiningsfullt å ha ei tenesta for Gud!
- Viktig med instruks og rettleiing. Viktig med trygg detaljering. Opplver det er viktig at frivillige tek del i gudstenesta og at vi kan bli involvert og vere med på å forme gudstenesta
- Vil høyre til i denne storfamilien, godt å vere saman om tenesta.

Andre erfaringar og opplevingar

- Kyrkja er ein veldig viktig kulturmarkør i bygdene, mykje meir enn eit gudshus, særleg i Vartdal.
- Eit spørsmål, kva stad og plassering har dei ti boda i gudstenesta. Bodorda er ein del av liturgien for skriftemålgudsteneste og preikegudsteneste, men liturgien er altfor lite brukt. Mykje av dette som Luther tok eit oppgjør med, men biskopen håpar at rommet for dele skriftemålet, både det allmenne og det spesielle skriftemålet, skal kunne bli større.
- Korleis kan kyrkja vinne attende skriftemålet i vår tid. På mange vis er skam eit ord som er svært aktuelt i vår tid, men som ikkje finn heilt fram i det liturgiske rom. Skriftemålgudstenesta treff ei nerve som vi ikkje skal vere redde for å ta i bruk. Auke i årets utgåve oskeonsdag si skriftemålgudsteneste i Ørsta kyrkje. Veldig sterk oppleving å vere til stades under opplesing av bodorda.
- Katekese-undervisninga er blitt mykje borte under gudstenesta, kan vi ta boda i bruk på nytt, ved å lese dei opp, eller ved å lese eit bod med forklaring kvar gong.
- Det er ein verdi å ta vare på denne liturgien, på denne vanen. Kyrkjeordinansen baud at presten skulle tale over katekisme ein halvtime av preika. Det er ein gamal tradisjon å ha skriftemål føre nattverdgang. Det er ein alternativ liturgi å leggje

syndsvedkjenninga føre nattverden. Tekstane om skriftemålet finn ein i den nye salmeboka, og liturgiane er også å finne der.

- De manglar ein ting i Ørsta, det er at kyrkjelydane etablerer eit gudstenesteutval. Det er ei oppgåve å utvikle gudstenester, både dei som høyrer sundagen til og dei gudstenester som høyrer andre dagar og andre høve til. Bør utvikle gudstenesteutval felles for kyrkjelydane, slik at det kan vekse ei felles gudstenesteordning.
- Det er ei stor oppgåve å omsetje til nynorsk ein del liturgiar og songar frå det store materialet i salmeboka.
- Viktig med gudstenesteutval for å implementere nye liturgiske seriar, og i samband med innføring av ny dåpsliturgi. Biskopen delte ein del erfaringar frå arbeidet med dei nye liturgiane, mellom anna frå dåpsliturgien sine ord om å «å tru på han» og bruken av den vesle bibel!
- Vi kan gjerne ha fleire oppgåver, når vi først er i kyrkja og har sett av dagen.
- Korleis skal vi greie å inkludere fleire i gudstenesta, Kyrkjeverttenesta er veldig viktig for å invitere fleire inn i gudstenestefellesskapen. Vi står og sit så ofte i klikkar, og hindrar andre i å kome på innsida av fellesskapen, anten på kyrkjekaffien eller på kyrkjebakken.
- Vil gjerne løfte fram familiegudstenesteutvalet i kyrkjelyden, dei som legg til rette familiegudstenestene. Utvalet har ei stor og viktig teneste. Det er faktisk ei krise når det gjeld tilgangen på nynorske barnesongar. Om ein kan finne nynorske tekstar og skriftlege kjelder, så er svært få av dei nynorske barnesongane innspelt. Barne sine tekstar krasjar ofte med dei vaksne sin song.
- Her kan ein søkje prosjektmiddel til å utvikle den nynorske songskatten. Biskopen utfordrar kyrkjelyden til å utvikle dette feltet.
- Det er ei utfordring å utvikle betre manus/instruks for gudstenestemedarbeidarane, særleg i Vartdal.
- Kvifor sit det ingen i klokkarstolen? Klokkaren hadde ein funksjon, når klokkaren reiste og sette seg i rett tid gav dette rettleiing til kyrkjelyden. Denne funksjonen er borte i mange kyrkjer, og det er i grunn eit sagn, ikkje minst treng kyrkjelyden ei forsongarteneste.

OPPSUMMERING og tema til vidare arbeid:

- Mange gode frivillige medarbeidarar i dei fire sokna! Viktig å ta vare på dei og få fram fleire. Inviter gjerne til medarbeidarsamlingar.
- Dei som tek del, får mykje att sjølv.
- Ønskje om ein tydelig instruks for arbeidet, gjerne på detaljplan. Denne bør være felles for/frå alle prestane.
- Friviljuge medarbeidarar gjer at fleire vert sett!
- Konfirmantar som medhjelparar i gudstenesta. Felles praksis i dei fire sokna?
- Fokus på å motverke «klikkar» i kyrkjelyden, spesielt på kyrkjekaffien/ etter gudstenesta.
- Stort ønskje om eit felles gudstenesteutval for dei fire sokna.

- Leit etter menneske som kan utfordrast til å ha ei teneste i kyrkja. De som er klokkarar og gudstenestemedhjelparar kjenner mange andre og fleire enn prestane. Leit etter menneske som kan ha ei slik teneste
 - Ann-Kristin utfordra kyrkjelyden til å ta vare på dei frivillige!! Det vanlege og tradisjonen er viktig, ikkje minst for å demme opp for all påverknad utanfrå.
 - Lag til fest for friviljuge, inviter til fest for medarbeidarane. Hei på dei frivillige, som publikum heiar på lauparen i langrennsløypa.
 - Ros til prestane i Ørsta og andre som har ansvar for tilrettelegging. Alltid godt førebudde og inviterer til stor breidde i gudstenesteforner, fastegudst., 8.mars gudst. og andre ordningar. La oss be for og heie på dei som har ansvar.
- Ingeborg summerte opp med å vise til Luther si rettleiing til kveldsbøna (står i salmeboka) og viste til bibelordet frå Efesarbrevet der Paulus helsar kyrkjelyden, (kp. 1)

Biskopen gjorde reie for kyrkjemøtevedtak og vigsel og revisjon av den liturgiske musikken. Trakk fram Reformasjonsjubileet og salmeboka. Mykje godt stoff bak i boka! Utfordra til å omsetje meir til nynorsk...

09:00 – 10:00 Skulegudsteneste i Hjørundfjord kyrkje

Fantastisk oppleving i møte med skuleelevane frå skulen i Sæbø. Storarta dramatisering av påskebodskapen, med stans på dei ulike merkedagane i påskeveka. Espen og Marie har gjort eit flott arbeid i tilrettelegginga med skulen. Fint også å høyre barnekoret i bygda, under leiing av Marie. Den unike Bibelen frå ca. 1550, som høyrer til kyrkjelyden, blei vist fram i kyrkja. Bibelen er svært verdifull og blir heldigvis sikra. Espen liturg og Arne opplesar. Biskopen var svært begeistra, helsa og velsigna.

Nestleiar i soknerådet overrekte biskopen sitjeunderlag i ull med motiv frå Sæbø

10:30 – 11:00 Skyssebåt til Bjørke

11:00 - 12:00 Føremiddagstreff på Bjørke bedehus.

Føremiddagstreff, kaffi, utloding, Espen andakt. Biskopen og det tilreisande følgje helsa og prata med folk. Godt oppmøte og god stemning. Folk kom frå bygdene langs fjorden, men også frå Austefjord og Hornindal. John Ytreshorn helste frå Hornindal og sa at han såg fram til å bli ein del av Volda og til å bli ein del av eit nytt bispedømme. Dei frå Hornindal hadde forventningar, men dei hadde også mykje å gi inn i ein ny fellesskap. Ytreshorn var trygg på at bygda og kyrkjelyden vil bli teke godt imot i ein ny kommune, og ville gjerne ha biskopen som rådgivar og veivisar, når «ein amputert» Hornindal kommune blir ein del av Volda

kommune. For å uttrykkje vilje til tillit og glede over eit nytt prosti og eit nytt bispedøme, fekk biskopen ei bokgåve frå kyrkjelyden i Hornindal.

12:00 – 12:45 Besøk i kyrkja

Espen hadde lagt til rette. Fekk historia til kyrkja og omvising. Fantastisk interiør som trer fram i god stand. Flotte element frå rosemalingstradisjonen. Interessant å høyre om det raude krigsvarslingsflagget som er eldre enn kyrkje og som det berre finns 2 kjente eksemplar av. Kyrkja er 100 år 16. sept. 2020. Biskopen er invitert til feiringa

13:00 – 15.00 Bedriftsbesøk Tussa kraft.

Møte med Terje Myklebust og Terje Viddal og kommunikasjonsmedarbeidar. Fekk orientering minnesmerket som var laga til over alle dei som så tragisk miste livet under utbygging av anlegget. Inne i anlegget fekk følgje god og interessant orientering om Tussa si historie. Fin samtale om energispørsmål og om styrken i fornybar energi. Omvising i turbinhallen. Stor oppleving. Biskopen fekk ei bokgåve om Tussa kraft si historie og heile følgjet fekk paraplyar som gåver.

15:00 – 16:00 Reise med skyssbåt til Sæbø, bil til Ørsta

16:00 – 16.30 Middag på undervisningssalen

16:30 - 18:00 Fagmøte med tilsette på kyrkjekontoret

Arnstein Myklebust, Ray Weber, Knut Stave, Marie Austrheim, Kristine Vatne, Liv Randi Volle, Ruth Eva Solli, Sylvia Ulstein, Betty Søvik, Arne Moltubak, Ingeborg Matre, Ingeborg Midttømme, Ole-Christian Johnsen.

Prosten leia møtet og opna med å lese frå Ef. kp. 5 og summerte opp programpostane så langt.

Aktuelle problemstillingar å snakke om er diakoniarbeidet, og situasjonen i trusopplæringa. Kven gjer trusopplæringa? Kva gjer heile staben og kven leier trusopplæringa. Eit anna tema er at det er viktig å få i gong utbetringa på Askjellhaugen gravplass.

Dei tilsette kommenterte etter tur:

- Vi får til mykje. Eit viktig tema er å styrke planlegging, setje av tid og timar til å tenkje lenger, vanskeleg å prioritere her. På diakonifeltet har vi mykje å gå på, særleg i høve til sorgarbeid og oppfølgingsarbeidet. I gudstenestearbeidet får vi til ganske mykje, ikkje minst takka vere dei musikalske ressursane. Stolt over konfirmantane og deira teneste, stolt over dei frivillige. Får til mykje i trusopplæringa, men har ein god del å hente på planlegging.

- Innanfor 50% stilling litt usikker på kva meir eg kan gjere, liten etterspørsel etter sorgarbeid. Prestane får mykje å gjere om dei ikkje lar meg sleppe til! Har ein del å besøkje, og eit aukande kontaktnett. Har eit stort ønske om å utvikle eit sorgtilbod retta mot ungdommane. Har lyst til å gi internasjonalt tilbod om bibelundervisning på engelsk. Har prøvd, og nokre få er med. Kan hjelpe Knut når han organiserer arbeidet for friviljuge.

- Eg synes vi får gjort mykje i trusopplæringa, til tross for at mange er vekke i sjukemelding og permisjonar. Store kull, mykje arbeid knytt til konfirmantarbeidet. Håpar det er råd å få forståing for personalsituasjonen. Kjem bakpå når vi manglar folk, og når ein ikkje får gjennomføre planlagde tiltak, kjennest det trasig. Held bra koken innanfor 40% stillingstorleiken m.o.t. heimeside og Facebook-sida og arbeider på det jamne med det.

- Biskopen: Det er mykje å vinne gjennom betre planarbeid. Kan mentor Birgitte og rådgivar Bente bidra til å finne fram til gode rutinar og god leiing i trusopplæringa?

- Har mykje å gle oss over, og det er ei glede å sjå at det er ei utvikling, med gode gudstenester (Taize-gudstenestene) og utvikling av det kyrkjemusikalske arbeidet. Eit ønske er betre planlegging, og meir praktisk tilrettelagt i kyrkja, (trommesett i kyrkje) Vil gjerne bruke meir band, forsongarar.

- Ikkje veldig glad for kyrkjekaffi inne i kyrkja, i benkene. Blir ein del søl, betre for reinhaldet å ha det i kyrkjestova. Oftast i kyrkjestova, men fleire enn før ønskjer å ha kyrkjekaffien i kyrkjerommet.

- Kommentarar: Mindre klikkdanning når ein har kyrkjekaffien i kyrkjerommet. Kyrkjekaffikomiteen har teke stort ansvar i mange år. Vil gjerne at foreldregruppa til konfirmantane skal få meir ansvar for kyrkjekaffien. (Vartdal og Hjørundfjord) Kan ein organisere kyrkjekaffien betre, finne nye måtar å gjere det på

- Mykje utskifting i staben fører til slitasje. Mykje positivt med nye måtar og nye tankar og mange gode ressursar. Men ein slitasje å starte på nytt så mange gonger, og ein ikkje har tid til å utvikle ein god og trygg organisasjon. Mykje nytt med omsyn til kontororganisering, samlokalisering og sentralisering. Det er ein slitasje i dette. Vil gjerne ha felles gudstenesteutval.

- Eg føler meg litt åleine i kyrkja, når det skal gjerast i stand og pyntast, er eg åleine. Litt annleis med nytt sokneråd. Var litt lettare før. Litt «misunneleg» på dei å Ørsta, når dei kan gjere ting i lag med kvarandre. Liten stilling, avgrensar samkvem med dei andre i staben.

- Fast gudstenesteplanleggingsmøte ein gong i veka på eit tidspunkt som passar dei aller fleste. Trives godt, gode kollegaer, kjekt, har starta sorggruppe for dei som har mista barn, saman med dei andre kyrkjelydane i prostiet. Vil gjerne bli betre på evalueringskultur. Slike punkt kan betre planlegging og gi automatisk utvikling. Saknar betre kontakt med sokneråda,, men det er i grunn berre prestane som i det jamne har kontakt med

soknerådsmedlemene. Kan vi skape ein kultur for tverrfaglege samtalar? Litt utfordringane med så mange sokn

OPPSUMMERING og tema til vidare arbeid:

- *Mykje godt arbeid av ein dyktig stab!*
- **Diakoni:** gode planer. I aktivitetsplanen lyt ein regulere tilhøvet realitet/ønskeliste.
- **Sorgarbeid.** Avklaring og avtalar. Kven gjer kva, og når.
- **Felles gudstenesteutval** for dei fire sokna
- **Trusopplæring:** krevjande personalsituasjon grunna sjukdom og permisjon. Dette blir no avklart.
- **Trusopplæringsplanen.** Konfirmantarbeid vert gjort synleg. Planarbeidet blir følgd opp 3.mai. Stab/sokneråd/ rådgjevar, mentor og prost.
- **Kyrkjekaffi.** Kan fleire hjelpe til? Gjennomføring /opprydding
- **Fleire felles rutinar i dei fire sokna** m.a. knytt til dåp: gåver, bøker, ...
 - Mål: felles lokal grunnordning for dei fire sokna.
- **Samhandling stab og råd:** halde fram det gode samarbeidet!
- **Idé: «leiande sokneprest»** for dei tre prestane: la rolla gå på omgang.
- **Fast tid og dag for gudstenestearbeid,** 1 time kvar veke?
- **Årshjul og planlegging i staben.** Styrke fagmøter og tverrfagleg arbeid.

- Kommentrarar: Har hatt ein del trusopplæringsdagar, men har sakna deltaking frå andre i staben. Høyrer eit sagn etter leiing som kan ta ansvar for meir struktur og som kan skape rom for planlegging. Er det ein ide å lage/utvikle tydelegare leiarstruktur. Kan prestane vurdere at ein av dei har koordinerande oppgåver?

- Vanskeleg med ein ustabil personalsituasjon, men vi har kome vidare og lenger. Viktig å ha grundig og skikkeleg personalhandsaming, særleg i kyrkja. Det er likevel eit utruleg stort aktivitetsnivå i kyrkjelydane. Har kome betre av garde med planlegging, sjølv om hjulet ikkje er rundt, har vi planar. Vil gjerne ha tilbake utvala i trusopplæring og diakoni, trur det kan skape gode synergieffektar. Vil også styrke kontakten med sokneråda.

- Kommentrarar: Vil ha fagutval med repr. frå alle sokna. Bra å utvikle ein struktur, framfor å ha 4 forskjellige system i dei ulike sokna.

- Føler meg litt i mål, no når eg er ferdig med planarbeidet. Har ikkje noko fast årshjul, men nok å gjere. Vil rose «Milk» og «Creme», dette leiartrenings- og ungdomsarbeidet er unikt og til stor glede.

Oppsummering av prost Ingeborg: Eg er nær, vil gjerne sjå til dykk, vil følgje opp.

Hovudintrykket er at Ørsta er ein flott kyrkjelyd, fantastisk stab som utfordrar kvarandre og gir kvarandre stor glede. Gud velsigne dykk!

18:00 – 19:00 Kaffi med besøk frå internasjonalt kvinnetreff

19:30 Visitaskonsert i Ørsta kyrkje

Kyrkjekoret i Ørsta, saman med kantor Marie A. Riise, organist John-Inge Bjøringsøy, saman med orkester og mange dugande solistar inviterte til flott konsert. Jan Ove Ulstein sine tekstar, både songtekstar og dei Jan Inge Ulstein sjølv batt saman songane med, gav djup meining. Songtekstane tok tilhøraren med på ei reise frå vogge til grav, sterke tekstar som formidla livet sine sterkaste stunder, både sorg og glede, med ord, enkle og djupe som berre Ulstein kan formidle. Orda som batt songane var ord med utgangspunkt frå Luther og reformatoriske grunnsanningar, forstått og tolka i den verda menneske i dag lever i. Det var ei fantastisk stund i kyrkja, og biskopen takka entusiastisk og djupt for opplevinga visitaskonserten hadde gitt.

laurdag 18.03

19:00 – 21:00 Sosial kveld/Møte med ungdomar heime hos Sylvia Ulstein. Hyggeleg samling med ungdomar med måltid og uformell samtal. Dei som tok del var ungdomar i alderen 15 – 22 år. Gruppa var gode leiarressursar på konfirmantturane og mange av dei hadde gått teke del på «milk»-kurs og opp «creme»-kurset.

sundag 19.03

10:00 Frammøte og førebuing i Ørsta kyrkje

Dei som hadde oppgåver i gudstenesta var spr. Arne Moltubak (liturg), prost Ingeborg Matre, biskop Ingeborg Midttømme, spr. Ruth Eva Solli, spr, Espen Aarseth, diakon Knut Stave, diakonmedarbeidar Betty Sjøvik, kantor Maria A. Riise, organist John-Inge Bjøringsøy, Mathias Austrheim, ordførar Svein Aam, Kjersti Årøen, dotter Sætre, konfirmant gruppe, Ørsta kyrkjekor og prosjektkor. Hjørundfjord barnekor og ØB Brass.

11:00 – 12:30 Visitagudsteneste

Det var 2 dåp i gudstenesta, flott musikk og song og god deltaking. Biskopen haldt preike over dagens tekstord frå Lk. 11, 14 – 28. Innsamla offer gjekk til trusopplæringsarbeidet i kyrkjelydane og nattverd blei forretta frå alter (halvkontinuerlig ordning) og ved utgang (intinksjon)

12:30 – 13:30 Kyrkjekaffi/lunch på bedehuset

Sokneråda i sokna hadde ansvar for kyrkjekaffien. Det var rikeleg og god mat og fint tillaga i lokalet. Leiar i Ørsta sokneråd leia samværet. Under kyrkjekaffien gratulerte diakonirådgivar Tore Johan Øvstebø alle kyrkjelydane i Ørsta som «grøne kyrkjelydar» og overrekte diplom til representantar for sokneråda i Hjørundfjord og Storfjorden sokn. Eirik Stave spelte 2 pianostykke til stor applaus frå dei frammøtte.

13:30 - Visitasføredrag

Biskop Ingeborg Midttømme hald visitasføredraget. Ho opna med å gå grundig gjennom visitasdagane og takka for alle fine møter, for gode opplevingar og for stor gjestfridom. Visitasføredraget skisserte også utfordringar og gav retning til det vidare arbeidet i sokna. Slutthelsinga til biskopen var:

«Grunnmuren i Møre bispedømmes visjonsdokument er: *Medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap*. Dere er velsignet med mange, gode medarbeidere. Sammen er vi kalt til å ta i bruk alle de gaver Gud har gitt oss og forkynne evangeliet om den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus så våre medmennesker kan få leve sine liv i dåpens nåde. «Av Guds nåde – ved Guds kraft»».

Fra: Ruth Eva Sollie <ruth.eva.sollie@orsta.kyrkja.no>
Sendt: 10. mars 2017 13:33
Til: Arvid Helle
Emne: Program gt. onsdag 15.03 Visitas 2017
Vedlegg: SINGSPARATION - plan for gudstenesta 15.03.17 kl.18.docx

Oppfølgingsflagg: Follow up
Status for flagg: Flagget

Hei Arvid.

Her er programmet for friluftsgudstjenesten 15.03.17 kl.18.

Ellers har jeg akkurat snakket med rektor på Vartdal skule, Laila Aarseth.

Siden skolen er helt ny ønsker hun å gi om en rask omvisning først.
Vil vi deretter møte elevene. Det er satt av 45 min til hele opplegget.
Hun vil ønske velkommen, før jeg (eller kanskje biskopen selv?) sier noen ord – litt kort om hva en visitas er og hvorfor vi velger å stoppe på skolen.

Elevene vil deretter fremføre en sang de øvet inn i forbindelse med åpningsfesten av skolen.
Så blir det spørsmål fra elevene og samtale.

Det er 6-7 klasse, samt 8. og 10. på ungdomskolen som vil ta del. De fleste spørsmålene kommer nok fra de eldste som har forberedt seg i KRLE-faget.

Høres dette ok ut?

God helg og velkommen til Søre!
Hilsen Ruth Eva



Dato: 17.1.2017

Vår ref:

Dykkar ref:

Referat visitas 1 Ørsta 17. jan. 2017

Program

- kl 09.00 Morgenbøn, Ørsta kyrkje
- kl 09.15 Møte med staben, kyrkjekontoret
- kl 11.15 Kontorvisitas
- kl 12.00 Felles lunch, kontoret
- kl 12.45 Synfaring: Askjellhaugen gravplass, Ørsta prestegard, Ørsta kyrkje og Vartdal kyrkje
- kl 18.00 Møte med sokneråda

I. Møte med alle tilsette

Tilstades

Arvid Helle (for prosten / avd.leiar kyrkjeliv bispedømekontoret), Arne Moltubak (s.pr. Ørsta), Ruth Eva Sollie (s.pr. Vartdal), Espen Aarseth (s.pr. Hjørundfjord og Storfjorden), Arnstein Myklebust (kyrkjeverje), Sylvia Ulstein (sekretær), Knut Stave (diakon), Betty Søvik (diakon), Kristin Vatne (prosjektleder nett, f.t. vikar trusoppl.), Ray Weber (organist), Ole-Christian Johnsen (kyrkjetenar), Flingai Foloboi (kyrkjetenar), Hans Olav Sætre (vikar trusoppl.), Kjell-Roger Isene (prostese sekretær)

Presentasjon og oversyn over dagen

Visitasmeldinga

Orientering om arbeidet med meldinga. Redaksjon og fordeling av ansvarsområde. Tidsplanen var realistisk, men mykje arbeid med vedlegg og statistikk

Tilbakemelding frå fung. prost: Meldinga framstår som solid og godt gjennomarbeida.

Meldinga har blitt førelagt sokneråda. Ingen nevneverdige tilbakemeldingar.

Forventningar og vidare fokus på bakgrunn av visitasmeldinga:

- Visitas II kan vere ein konstruktiv kritikk med blikket utanfrå, samanlikning med korleis aktuelle utfordringar har blitt løyst andre stader
- Møtet med kommunen: Askjelhaugen kyrkjegard. Viktig å ta vare på det gode samarbeidet med kommunen.

- Frå to til fire sokn med hovudbase i Ørsta. Ei god ordning som tek tid å få ei felles forståing av. Særleg trusopplæringa treng å samlast under eit overordna perspektiv
- Vigsling utanom kyrkjehus. Stor pågang i Ørsta og Hjørundfjord av brurepar utanbygds. Ei oppmjuking av reglane kan bli ei utfordring m.o.t. personalressursane
- Ein ser fram til å vise kva som finst av ressursar omkring på bygdene med særleg fokus på kultur og kyrkjemusikk. Ynskjeleg med nærare samanheng mellom trusopplæring og kyrkjemusikk
- Det er ynskjeleg å løfte fram fagområda/fagpersonane i større grad og at dette kan prege den felles planlegginga i staben
- Korleis skal vegen vere vidare for diakonien i Ørsta? Der er skilnad på kyrkjelyden sitt diakonale oppdrag (diakonplan) og den tilsette (diakon) sine arbeidsoppgåver. Ynskje om tydelege, gode rammer i diakonistillinga
- Trusopplæringa. Gjer vi det som er forventa etter dei ressursane vi har? Korleis er fordeling av oppgåvene? Vegen vidare for trusopplæringa
- Ein ser fram til møte med friviljuge på onsdag kveld. Dei friviljuge i gudstenesta har ført til viktig fornying i Vartdal og Ørsta sokn
- Grønn kyrkjelyd. Ynskje om å dra med dei resterande sokna før visitas 2. Dette kan gjerne vere fokus under sjølve visitasen også. Ei utfordring å få det integrert i kyrkjelydane, slik at det ikkje berre vert ei sak for staben
- Medlemsregister og e-kyrkjebok. Der er ei dobbelføring av konfirmerte, vigsla, gravlagde, men ikkje døypte. Veldig detaljert føring av friviljuge både i trusopplæringa "Størst av alt" og årsstatistikk. Etterlyser ei samlande ordning for kyrkja sentralt og den lokale registreringa for å unngå dobbel- (og trippel-) føringar. Kvaliteten i rapportertinga i trusopplæringa har gått tilbake. Saknar tilgang til å rette openberre feil om lokale forhold i sentrale registreringar
- Ein ynskjer at biskopen innad i staben stadfestar fortsatt tillitt til medarbeidarar med ulikt syn på vigsling av likekjønna par, og at biskopen utover mot det felleskyrkjelege arbeidet forkynner ein bodskap som samlar medarbeidarar om det som er hovudsaka for kyrkja og i kristentrua. Det er ikkje ynskjeleg at dette vert noko framtreddande tema under visitas 2

Programmet under visitas 2

Tilbakemeldingar frå biskopen:

- møte med ungdommane, 15 – 18-åringane, vert lagt til laurdags kveld
- kvinnetreffet tidfesta til torsdag kl. 18.00, etter fagmøtet, med middag og samtale
- møte med Aasentunet onsdag, mellom tilsynssamtale og middag/kvile

Programmet vart gjennomgått med omsyn til klokkeslett, logistikk, pauser m.m.

II. Gjennomsyn av kontortilhøve, kyrkjebøker og gravregistrering

Kyrkjekontoret framstår i god stand med romslege og tenlege lokaler for tilsette og gjestande. Særskild gode tilhøve for møte og arrangement med mindre forsamlingar.

Kyrkjebøker, protokollar, gravkart, gravprotokollar og arkiv framstår som tilfredsstillande så langt dei er aktuelle. Kontoret er i rute med innsending til statsarkivet av kyrkjebøker over 70 år sidan siste innføring.

Ynskje om større sekretærressurs for å kunne stille meir opp i sokneråda og styrkje kontakt mellom råd og stab. Ei nyare omorganisering av sekretærressursen på kontoret har allereie ført til mykje betre oppfølging av saker i sokneråda og faste innspel frå fagpersonar og –planar.

III. Synfaring av kyrkjer, kyrkjegardar og prestebustader

Askjellhaugen gravplass

Hovudgravstaden i Ørsta har dei siste åra gitt utfordringar knytt til drenering, påfylt masse og overflatevatn. Kyrkjeverja orienterte om utfordringane dette har skapt. Det er ei sams oppfatning at tilhøva på gravstaden lyt utbetrast. Drift av kyrkjegard og graving er tenesteyting frå Ørsta kommune. Det er kyrkjeverja sitt ønskje at denne saka får hovudfokus på møtet med kommuneleiinga under visitas II.

Dei fysiske tilhøva på kyrkjegarden får også konsekvensar for gravfølgjer og for ønskjeleg praksis om å senke kista. Det er uheldig når senking som har vore førebudd av prestane overfor dei pårørande, ut ifrå grunntilhøva er ~~men~~ blitt overprøvd av kommunale gravarar. Ein søker å finne løysing på problemet. Dette kan løysast ved bruk av større kassettar som hindrar utrasing i grava (stempling). ~~Ulike utfordringar med drenering m.m. må drøftast.~~

Ørsta prestegard

Garasje med bod er i dårleg forfatning og kan ikkje restaurerast. Bygningen har ikkje nokon naturleg samanheng til den elles fint restaurerte hovudbygningen. Garasjen bør rivast og erstattast med nytt byggverk med plass for to bilar og boder i bakgrunn. Tomta gjev høve til å plassere bygget lenger vekk frå bilveg, som gjer ferdselen for mjuke trafikantar langt sikrare enn noverande bygg tillet. Gjerde langs vegen treng grundig renovering.

Ørsta kyrkje

Kyrkjeklokke frå 1150. Under ei undersøkjing i 2014 kom ein fagmann på kyrkjeklokker fram til at ei klokke i tårnet ut ifrå type og utsjånad truleg kan daterast til om lag 1150 og at den etter den

tids skikk vart støypt innanfor murane til den kyrkja som då stod på staden. Dette inneber at den tidlegare stavkyrkja må ha vore 100 år eldre enn det ein hittil har rekna med.

Oppmøterom i kjellar. Rommet har mange funksjonar. Det føreligg planar om oppussing for gjere rommet meir funksjonelt

Prestesakristi kan i samband med oppussing organiserast slik at der vert betre tilhøve for oppbevaring av liturgiske klede.

Høgtalarar i kyrkjerommet som er svarte framstår som noko skjemmande. Dei er ofte i bruk med bruk av solosong e.l., og det er vanskeleg å sjå noko estetisk tilfredsstillande alternativ.

Orgelet ikkje optimalt. Orgelnemnd er oppretta. Ny spelepult ynskjeleg. Usikkert om pipene er tilfredsstillande.

Toalett i kjellar. Utfordring med bruk av rullestol.

Galleriet. Rekkverket nærast veggane er ikkje høgt nok med tanke på tryggleiken til mindre born

Inventarlista er oppdatert.

Vartdal kyrkje

Behov for utvendig maling. Manglande økonomi har fått friviljuge i bygda til å planglegge dugnadsinnsats. Kitting av vindaug har starta opp. Bordkledning av tårnet på 80-talet var ikkje tilfredsstillande og har ført til råteskader. Ein avventar avklaring av økonomi for å renovere dette.

Sakristi. Liturgiske klede vert oppbevart ilag med andre gjenstandar. Ynskjeleg å skilje oppmøterom/møterom og lagring i større grad. Eit forslag går ut på å plassere prestesakristi ved hovudinngang ved å redusere på arealet brukt til toalett.

Safe for verdigjenstander vert ikkje låst. Det er aktuelt å skifte til ny safe med tilfredsstillande låsesystem.

Nytt orgel vart teke i bruk i 2015.

Kyrkjerommet er restaurert noko i nyare tid, med nytt teppe i midtgangen og harmonisering av fargar i kor og altarring. Der er planar om at også preikestol skal framstå naturleg etter opphavleg fargebruk.

IV. Møte med sokneråda

Velkomst og opning

Om visitasen si meining og føremål

Gruppearbeid med kaffiservering. Om forventningar og ynskjer for visitas 2

- Å nå ut med søndagsskuletilbodet. Planar føreligg om å få det til i løpet av året
- Få noko til for dei etter konfirmasjonsalderen. Dette vil få fokus under visitasen
- Oppløve noko positivt frå sokna, spesielt kultur, musikk
- Fokus på stab og kontorfunksjonar
- Understreke betydninga av det friviljuge arbeidet
- Fokus på trusoppløringa
- Meir sekretærhjelp i sokneråda, tettare kontakt inn mot kontoret/staben, ikkje belaste prestane utelukkande med denne kontakten
- Vurdering av omfanget av forordna gudstenester (Vartdal). Mindre på det jamne, meir understreking av høgtidene?
- Viktig å få gje eit "kvardags-bilde" av kyrkjelydane, visitas-veka blir ei slags komprimert utgåve av kyrkjelydane gjennom eit år

Gjennomgang av programmet. Fokus på møtet for sokneråda under visitas 2

Avslutning

Arvid Helle,
avd.leiar kyrkjefag / fung. prost

Kjell-Roger Isene,
prosteseekretær

Biskopens visitasforedrag i Ørsta bedehus.

Visitas i Hjørundfjord, Storfjorden, Vartdal og Ørsta sokn 14.-19. mars 2017.

«*Bli med på festveka,*» var forrige lørdags overskrift i Møre-nytt. Takk til alle dere som gjennom denne uken har bidratt til at det ble en festuke. Det har vært godt å få komme og være sammen med dere, og det var på høy tid at det også ble visitas i Hjørundfjord og Storfjorden sokn. I forrige visitasforedrag etter visitas i Vartdal og Ørsta i 2010, skrev jeg at vi den gang kunne valgt å gjøre det annerledes fordi det på flere områder var utviklet et tett og godt samarbeid mellom alle soknene i kommunen. Dermed gikk det ekstra lang tid før det ble visitas i de to minste soknene. Det skal ikke gå så lang tid før jeg kommer tilbake. Dere har allerede invitert meg til å feire 100-årsjubileet for Bjørke kyrkje.

Selv om jeg har feiret gudstjeneste i Hjørundfjord kirke tidligere med ordinasjon, fikk jeg oppleve kyrkjelyden på en helt annen måte nå. Av erfaring vet vi at det er annerledes å komme tilbake til et kjent sted enn å komme dit for første gang. Det gir anledning til å oppdage andre ting og se sammenhenger i et annet perspektiv. Å være biskop er å være en som ser. Det er et privilegium. Jeg har denne uken presentert meg selv som et vandrende tilsyn. Takk for den gode måten dere har tatt imot meg på og lagt til rette for at jeg har kunnet se til dere. Jeg vil innledningsvis ganske enkelt gjenta det jeg sa tirsdag morgen; Jeg har gledet meg til å komme tilbake til dere, og jeg ser allerede fram til neste gang. Trolig blir det i løpet av sommeren for å vigsle Betty til diakon.

Dere har gjennom denne visitasen vist meg veldig mye jeg er takknemlig for. En særlig takk for visitaskonserten på torsdag hvor dere løftet i flokk og fikk til en flott markering av reformasjonsjubileet. Der fikk vi lytte til hvordan kirken gjennom generasjoner er erfart som troens rom med Guds nærvær i menneskers liv fra vugge til grav. Den ga et sterkt bidrag til denne visitasens tema: «Av Guds nåde – ved Guds kraft». Jan Ove Ulstein vevde sangtekstene sammen med korte, gode refleksjoner om det sentrale i vår lutherske arv.

Vi har gjennom disse dagene fått oppleve sang- og musikkglede gjennom orgelkonserten i Vartdal kyrkje, på Ørstaheimen, ledet an av Soul-Children under friluftsgudstjenesten i parken, skolegudstjenesten i Hjørundfjord med barnekoret der og hos oss godt voksne som var samlet til formiddagstreff på Bjørke bedehus. Sangtradisjonen og salmeskatten er en veldig verdifull del av vår lutherske arv. Den favner bredt, inviterer til deltakelse og gir rom for fellesskap.

Visitasreglementet for Den norske kirke §1sier: «Formålet med visitasreglementet er gjennom bispevisitasene å legge forholdene til rette for aktivt engasjement og stadig fornyelse i den evangelisk-lutherske folkekirke i Norge. (...) Formålet med bispevisitasen er å støtte, inspirere og veilede menigheter og ansatte, og gjøre kirkens nærvær synlig i lokalsamfunnet. (...) Menighetens arbeid skal også vurderes opp mot de planer som foreligger fra kirkelige organer.»

De planverk som er vedtatt av Kirkemøtet, er plan for samisk kirkeliv, kirkemusikk, diakoni og for trosopplæring. Den store forskjellen på trosopplæringsplanen og de andre planene, er at det fra Stortinget følger med en betydelig økonomi knyttet til antallet barn i soknet som omfattes av planen.

Prosten vil innen 1 år komme tilbake i en visitas III og følge opp arbeidet med det vi har sett. Noe har dere vist meg gjennom visitasmeldinga, plandokumentene dere har utarbeidet og gjennom visitas I som i prostens sted ble gjennomført ved bispedømmets avdelingsleder Arvid Helle. Gjennom dette foredraget vil jeg gi tilbake til dere noe av det jeg har sett – med ønske om at det må bli til velsignelse for det videre arbeidet i menighetene.

«*Meir himmel på jorda*», er den overordnede visjonen for Den norske kirke og for Møre bispedømme. Visjonsdokument for hele vår kirke sier: «*Den norske kyrkja – ei evangelisk-luthersk folkekyrkje. Kyrkja vitnar i ord og gjerning om frelse, frimod og håp i Jesus Kristus ved å vere vedkjennande, open, tenande og misjonerande.*»

På nasjonalt nivå er målene for den perioden vi nå er inne i: 1. *gudstenestelivet blomstrar*, 2. *fleire søker dåp og trusopplæring*, 3. *folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet* og, 4. *fleire får lyst til å arbeide i kyrkja*.

Vedtak Kirkemøtet og bispedømmerådet gjør, skaper ikke noe av dette. Arbeidet må gjøres lokalt – i de enkelte sokn. Og dette korresponderer godt med menighetsrådets myndighet og ansvar i Kirkelovens §9: «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.»

1. *gudstenestelivet blomstrar*

Gudstjenesten er selve kjernevirksomheten i menighetenes liv. Der leves dåpens liv i fellesskap hvor vi lytter til og lærer fra bibelens ord og samles rundt nattverdens bord. Når ordet forkynnes og sakramentene forvaltes, skaper Gud tro.

Jeg ser at dere gjør et stort arbeid med å legge til rette for at alle de døpte skal finne sin plass i det gudstjenestefeirende fellesskapet. Her gjør familiegudstjenesteutvalget en flott jobb.

Det er svært gledelig at den gjennomsnittlige gudstjenestedeltakelsen på gudstjenester utenom søn- og helligdager i 2016 viser en fin økning. Dere har god erfaring med temagudstjenester, Taize-inspirerte og keltisk-inspirerte gudstjenester. En av de gudstjeneste som fikk et særlig fokus i møtet med dem som utfører klokkertjeneste, var skriftemålgudstjenesten på askeonsdag. Den hadde i år en større oppslutning enn tidligere. Der har dere tydelig truffet et behov. Samtalen fokuserte videre på muligheten til å bruke dette årets reformasjonsmarkering til også å løfte fram velsignelsen som ligger i både det allmenne og det individuelle skriftemålet. Ønsket om tidligere tiders katekismeundervisning i rammen av en gudstjeneste kom også fram. Dere har her i soknene mange som kan være ressurspersoner inn i en oppfølging av dette møtet. Ivar Aasen-tunet kan også i denne sammenhengen være en bidragsyter.

Dere har utarbeidet svært gode planer for kirkemusikk for hvert enkelt sokn. Disse setter det kirkemusikalske arbeidet inn i et større helhet og er et ressursmateriale og et styringsredskap for det kirkemusikalske arbeidet som alle faggrupper og ansvarsområder kan ha stor nytte av i et tverrfaglig arbeid inn mot f.eks. helgemessesundag eller familiegudstjenestene som rommer trosopplæringstiltak. Kirkemøtet vedtok nå i januar en ny dåpsliturgi og endringer i den liturgiske musikken. Begge deler skal innarbeides i alle sokn og være en del av den lokale

grunnordningen som skal vedtas av soknerådet og godkjennes av biskopen. Jeg ber dere å etablere et felles gudstjenesteutvalg som kan være en viktig ressurs for sokneråda og bidra til at dere får de samme ordningene i alle kirkene. Det kom som et sterkt ønske fra de frivillige medarbeiderne og klokkerne.

Så har jeg hørt et ønske om at biskopen må se på forordningene når det gjelder Vartdal. Det kan gjøres helt uavhengig av en visitas. Dere må gjerne gå i dialog med prosten og fremme konkrete forslag til endringer siden folketallet og alderssammensetningen i de små soknene har endret seg. Men for oss alle gjelder det at vi fra gudstjenesten sendes ut til et liv i tjeneste for Gud og vår neste, og til gudstjenesten kalles vi tilbake til fellesskapet med Gud selv - og med hverandre - rundt ordet og nattverdbordet.

2. fleire søker dåp og trosopplæring

Det er en uløselig forbindelse mellom gudstjenestelivet og trosopplæringa. Alle årskull fra 0-18 år skal inviteres til en gudstjeneste hvor de kan delta ut fra den kunnskap, modning og vekst de har fått. I Møre bispedømmes visjon står det: «Gudstjenesten skal engasjere og involvere barn, unge og voksne til å utvikle kristen tro og identitet.» Det nynorske språket er en vesentlig del av den identiteten som også må finne gjenklang i salmer og bønner. Et konkret resultat av visitasen allerede, er at Per Halse har oversatt salmebokens bruk av Fadervår som bønn gjennom uken til nynorsk. Denne er nå gjort tilgjengelig for alle gjennom Møre bispedømmes nettsider.

Dere er så heldige at dere i en periode hadde prosjektmidler til å etablere nettstedet «*iKyrkja.no*», og jeg vil utfordre dere til en strategisk samtale om hvordan nettsiden kan brukes for å øke oppslutningen om dåp. Vi har i ulike møter disse dagene snakket om alt fra å la folket i bygdene kære sin favorittdåpssalme, være et alternativ og korrektiv til blogger som viser hvor kostbar en dåpsfeiring er, til - i et reformasjonsjubileums år - å gi en grundig opplæring om dåpens betydning og troens gave. Jeg har sett at dere har mange ressurspersoner som kan bidra med artikler og inn i diskusjonsfora. Å senke terskelen for dåp har også et viktig diakonalt perspektiv.

Konfirmasjonen har en veldig stor oppslutning, og jeg ser at dere trenger flere frivillige medarbeidere inn i dette viktige arbeidet. Det er krevende å rekruttere, administrere og følge opp frivillige medarbeidere inn i alle faser av trosopplæringen. Dette må bli en del av den strategiske samtalen i sokneråda. Jeg støtter kirkevergens ønske om at det igjen etableres trosopplæringsutvalg og diakoniutvalg.

Det er mange år siden det ble slutt på at skolens kristendomsundervisning ble regnet som trosopplæring. Fra kirka sin side er det en selvfølge at alles ("*alles*" eller "*alle*"?) barns livssituasjon skal tas på alvor, og at forskjellen mellom kunnskapsformidling og forkynnelse hele tiden er tydelig for alle. På skolen lærer barna hva tro er. I fellesskapet i kirken lærer de hvordan vi gjør det når vi tror; erfarer de hva tro er. Jeg merker meg at både de undervisningsansvarlige vi har møtt fra kommunens side og kirkens ansatte beskriver samarbeidet mellom kirken og barnehage / skole som godt. Jeg anbefaler at samarbeidet formaliseres slik at det ikke blir personavhengig.

På skolen lærer elevene mange salmer. Det var flott å erfare hvordan hele skolen deltok i påsketemagudstjenesten i Hjørundfjord kyrkje. Et av de tema vi har snakket om, er behovet for å ha salmer og da særlig barnesalmer tilgjengelig i nynorsk språkdrakt og nynorsk

innspilling. Jeg anbefaler dere å sjekke om det kan være tilgang til trosopplæringsmidler for å få gjennomført et slikt prosjekt. Velg ut noen kjernesalmer på nynorsk, og vær tydelig på hvilke dere heller bruker på bokmål inn i gudstjenesten. «Påskemorgen slukker sorgen» har vi under visitasen fått erfare vil være en av disse.

Både skolen og kirken henter sitt mandat fra foreldrene. Med barnet / ungdommen i sentrum, er det et stort handlingsrom. Gjensidig informasjon om kompetansemål, aktiviteter og fokus på de ulike alderstrinn gir grunnlag for et godt, faglig samarbeid – til beste for alle.

3. folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet

Et møte med kommunens ledelse er en fast del av biskopens visitasprogram, men tilsynsbesøket fra biskopen er annerledes enn andre tilsynsbesøk kommunen har erfaring med. Dette handler dypest sett om hvordan troens liv leves, om hvordan kirken er kirke. Og inn i dette har kommunen viktige oppgaver. Jeg vil takke ordføreren for en tydelig innledning hvor han omtalte og roste det kirkelige arbeidet i alle sokna og vektla samspillet mellom det offentlige og frivilligheten. Det er fire tradisjonsrike kirker rundt i kommunen som gir gode rammer rundt avgjørende hendelser i alles liv. Kirkene yter helt nødvendige tjenester til befolkningen. Prestenes bidrag inn i beredskapsarbeidet er en viktig ressurs for kommunen.

Selv om skillet mellom staten og kirken formelt er vedtatt, valgte Stortinget ved Grunnlovsendringen i 2012 likevel å opprettholde kommunens økonomiske forpliktelse for den lokale kirke. Kommunen er ikke lenger oppført i ROBEK, og stram økonomistyring med henhold til drift har ført til en alvorlig situasjon for Vartdal kyrkje. Dette vil kommunen nå likevel vurdere å gjøre noe med.

Et annet svært viktig område hvor Stortinget har opprettholdt sterke bånd mellom kommunen og kirken, er gjennom gravferdsforvaltningen. Gravferdsloven pålegger kommunen det økonomisk ansvaret mens kirkelig fellesråd er pålagt å gjennomføre driften av all gravferd. Gjennom visitas I ble det dokumentert at det er betydelige dreneringsproblemer på Askjellhaugen gravplass. Det er godt for alle at kommunen nå vil gå i gang med å finne både raske, kortsiktige løsninger samtidig som det settes i gang arbeid med mer langsiktige løsninger.

Det diakonale arbeidet og en bred, diakonal tekning har nå resultert i at alle kyrkjelydene i kommunen er sertifisert som grønne. Ørsta er et av fylkets betydeligste landbrukskommuner. I tillegg en turistkommune med fjord og fjell i fokus. Forvaltning av naturressursene / skaperverket og hensynet til «min neste» er en sentral del av luthersk teologi og årets reformasjonsmarkering. Dette gir oss som kirke en solid plattform og et springbrett i samhandlingen med mange samfunnsaktører. Høstens fire profilerte temagudstjenester gir dere et godt grunnlag for å invitere til samtaler i det offentlige rom om disse verdiene

Bedriftsbesøkene var denne gangen lagt til Tussa kraft sitt anlegg inne i fjellet på Bjørke. Omvisningen der åpnet for en viktig samtale om fornybare energikilder som vannkraft, vindturbiner, solceller og bølgekraft. Videre også refleksjon rundt betydningen av konsesjonsloven og samfunnssikkerheten norsk vannkraft innebærer. Utsagnet om at både kirken og vannkraftverket jobber i et evighetsperspektiv rommer både smil og alvor.

Vi er i fastetiden, og fasteaksjonen for Kirkens Nødhjelp setter fokus på hvor livsviktig vann er. Vann er forutsetningen for alt liv. Vann forandrer alt. Vi har gjennom Kirkens Nødhjelps fasteaksjon, fått et fantastisk redskap til å være med å gi medmennesker et livsgrunnlag.

4. fleire får lyst til å arbeide i kyrkja.

Det har skjedd store endringer i staben siden forrige visitas. Jeg har sett at det i alle de små og store stillingene, har medarbeidere som tydelig gir uttrykk for at de trives på jobb, stiller opp for hverandre og viser stor kreativitet og fleksibilitet. Det er en stor velsignelse. Samtidig har jeg hørt ønsket om mer organisert tid til felles planlegging som danner grunnlaget for et godt, tverrfaglig arbeid og involvering av mange frivillige. I fagmøtet kom de ansatte selv med konkrete forslag om hvordan de kan få det til. Staben er helt avhengige av mange frivillige medarbeidere for at kirken skal nå sine mål. Alle de som nå deltar i en frivillig klokkestjeneste og som medliturger, er et godt eksempel på dette. Møtet disse var invitert til, ble svært viktig.

Under møtet med sokneråda ble det tydelig at dere er berørt av Kirkemøtets vedtak om liturgi for vigselse av likekjønnede par. Det kan få konsekvenser for samarbeidet med de frivillige kristne organisasjonene om diakonalt arbeid samt barne- og ungdomsarbeid. Jeg ser sorgen og smerten ved det. I respekt for alles integritet, satte vi av noe tid til å samtale om dette også med dem som sitter med et lederansvar inn i Ørsta kristelige samarbeidsutval (ØKS). De representerer et viktig arbeid som gjennom flere år har vært til berikelse for mange. Jeg håper dere kan fortsatt med en åpen og ærlig dialog, så dere i gjensidig respekt kan finne en veg videre som gir trygghet for alle.

Som en del av visitasen har biskopen alltid en tilsynssamtale med de viglede medarbeiderne. Denne gangen har også bispedømmets undervisningsrådgiver og diakonirådgiver hatt fagsamtaler om diakoni og trosopplæring for å hjelpe oss å se et så stort og sammensatt bilde som mulig. Oppgavene er mange.

Takk for satsinga dere gjør med «Milk» og «Creme». Det er et viktig ledertrenings- og ungdomsarbeid dere i årene framover vil høste fruktene av. Det var flott å få bruke lørdagskvelden sammen med noen av de unge lederne.

Grunnmuren i Møre bispedømmes visjonsdokument er: *Medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap*. Dere er velsignet med mange, gode medarbeidere. Sammen er vi kalt til å ta i bruk alle de gaver Gud har gitt oss og forkynne evangeliet om den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus så våre medmennesker kan få leve sine liv i dåpens nåde. «Av Guds nåde – ved Guds kraft».

3. søndag i faste 2017

Gud velsigne dere alle!

Ingeborg Midttømme
biskop

Visitasmelding

for

Hjørundfjord-, Storfjorden-, Vartdal- og Ørsta sokn

2017

Innhald

1. STATUSRAPPORTAR

Statistisk materiale for soknet med kommentarar

Lokalsamfunnet: Kultur og samfunnsliv

Vedtekne planar - vedlagt

2. FORVENTA UTVIKLING I SOKNA

- med omsyn til folketal

- alderssamansetting

- konsekvensar for kommune, sokneråd og fellesråd

3. KYRKJELYDSUTVIKLING

Gudstenestarbeid, kyrkjemusikalsk arbeid, misjonsarbeid:

- Ørsta sokn
- Vartdal sokn
- Hjørundfjord sokn
- Storfjorden sokn

Diakoniarbeid

Trusoplæring, undervisning, skule- kyrkjесamarbeid

4. BEMANNINGSSITUASJONEN

Statlege stillingar med oversikt over namn og stillingsstorleik

Fellessrådsstillingar med oversikt over namn og stillingsstorleik

Stillingsbehov

Råd og utval med oversikt over namn og verv

5. ØKONOMI

Kortfatta orientering om situasjon i kyrkjelydane

6. BYGG OG ANLEGG

Kortfatta orientering om byggteknisk tilstand, vedlikehalds- og investeringsplanar.

Vedlegg

Lokale grunnordningar for gudsteneste

Diakoniplanar

Trusopplæringsplanar

Plan for kyrkjemusikalsk arbeid (under handsaming)

1. STATUSRAPPORTAR

FOLKETAL i Ørsta kommune pr. 2016 og fordelt på kvart sokn:

10 570 – Heile Ørsta kommune

118 – Bjørke

741 – Hjørundfjord

1072 – Vartdal

8639 – Ørsta

STATISTIKK KYRKJELEGE HANDLINGAR.

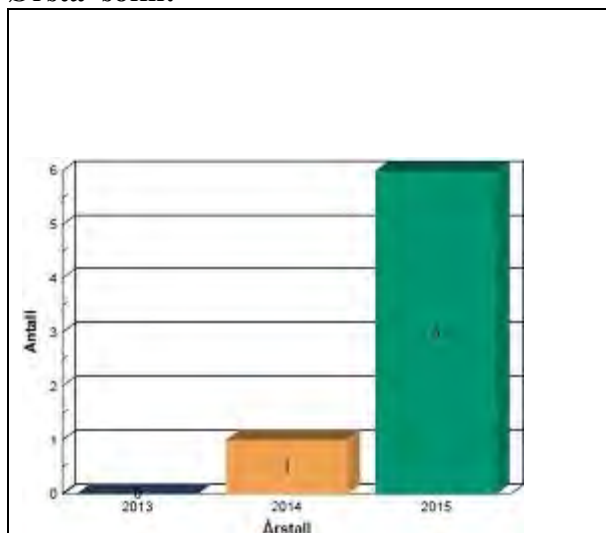
Utmeldingar har auka for alle sokn siste 3 åra, men inga uvanleg auke. Ein vil nok sjå ein større auke i desse tala no når ein har fått ei enkel løysing på nett sentralt der ein kan sjekke medlemsstatus m m.

Når det gjeld tala i statistikken ser ein variasjon i årskull som forventa når det gjeld dåp, konfirmasjon og gravferder i dei enkelte sokna.

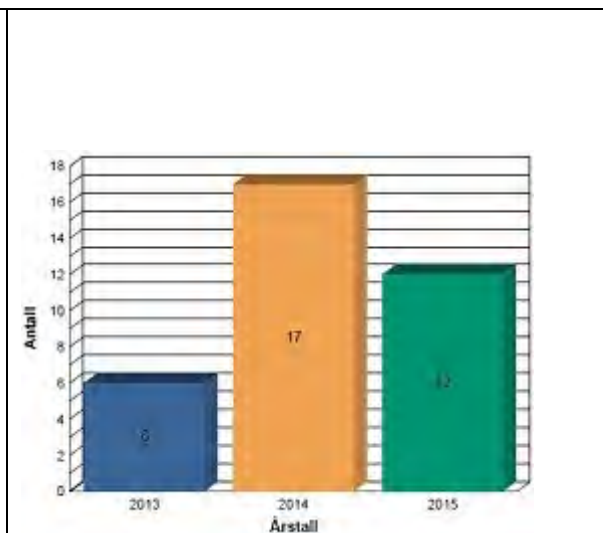
I tala for dåp i Ørsta ser ein ein svak og gradvis nedgang, trass i mange som «kjem heim» og døyper sine born. Dersom ein ikkje er bevisst dette og set inn tiltak vil nok nedgangen fortsette i komande år.

I vigsler ser vi ei stor auke i vigselstal for Hjørundfjord sokn. Dette fordi brudepar vel stad utifrå nærleiken til selskapslokalet dei har valgt. Det er 3 populære selskapslokale i Hjørundfjord sokn. Det er auke av brudepar utanbygds eller heimehøyrande i eit av dei andre sokna i kommunen. Vi har pga dette spørsmål kvart år om vigsle i hagen på Union hotell Øye, på ei sæter eller på ein fjelltopp i nærleiken.

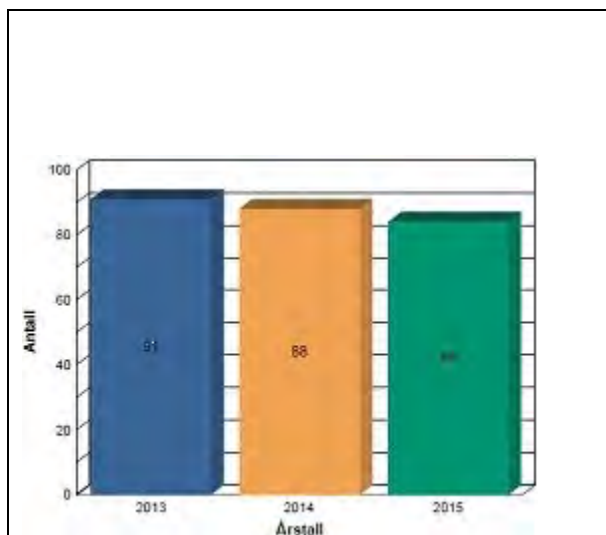
Ørsta sokn:



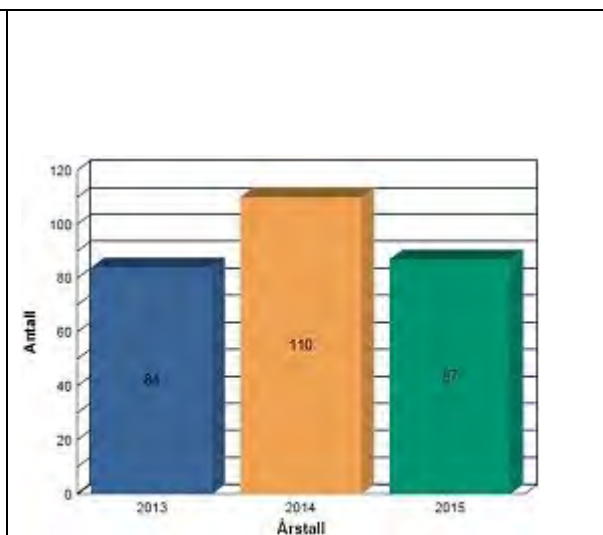
Innmelding



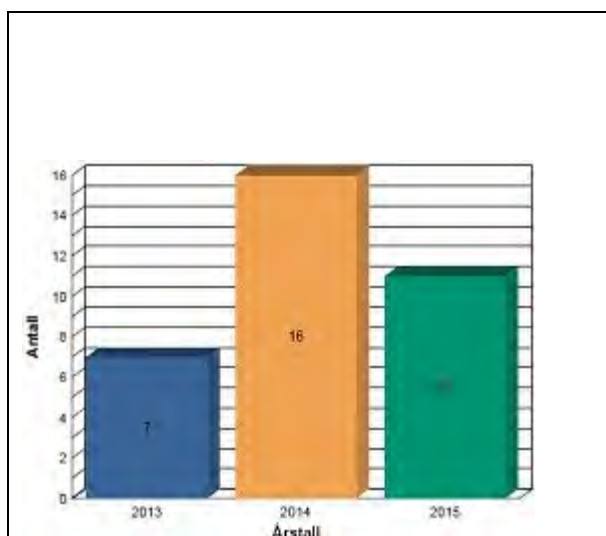
Utmelding



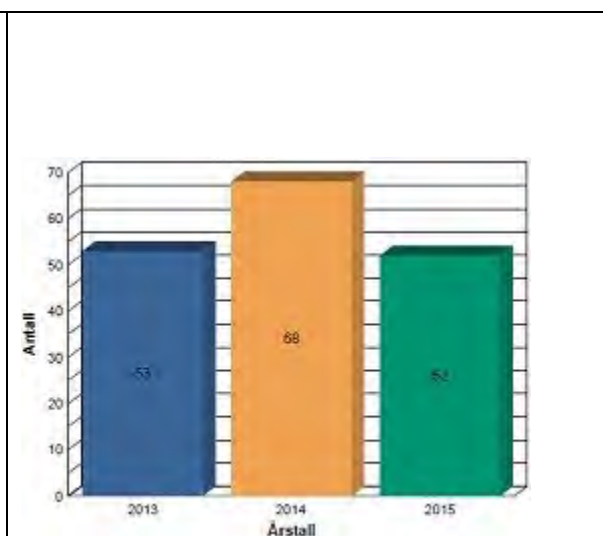
Dåp



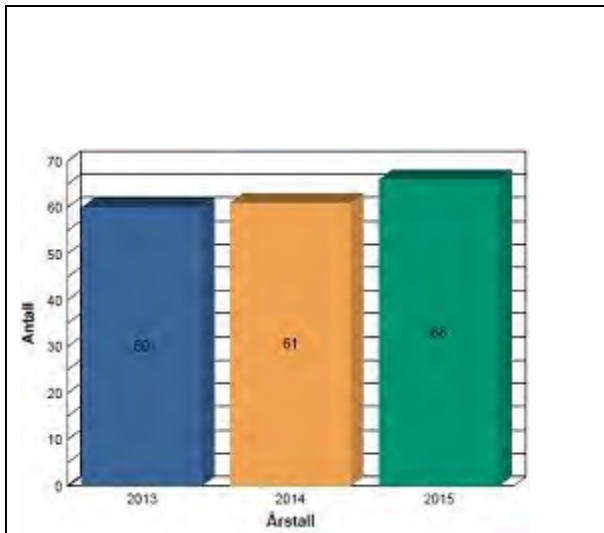
Konfirmasjon



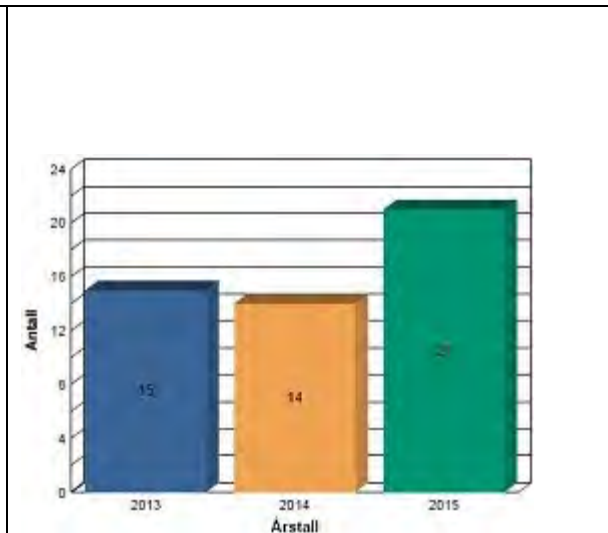
Vigsel



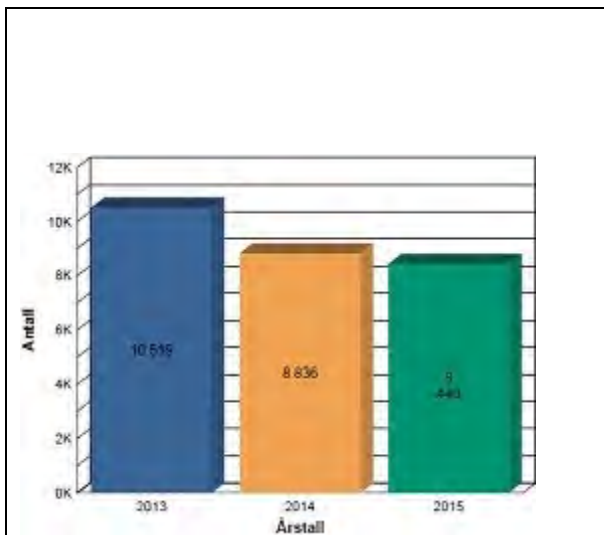
Gravferd



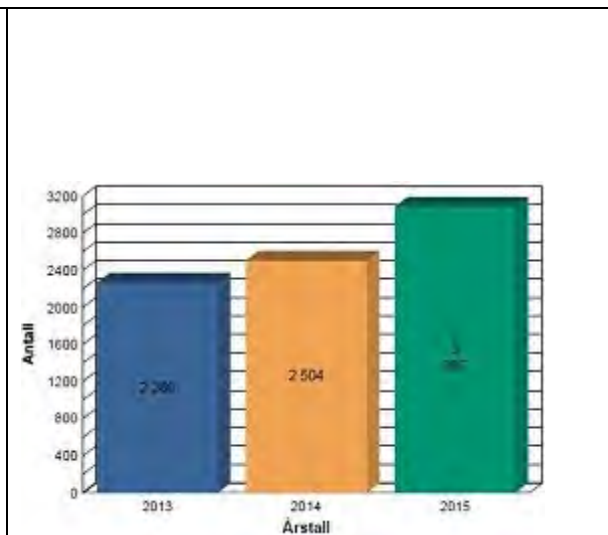
Gudstenester



Gudstenester utenom søn- og heilagdag

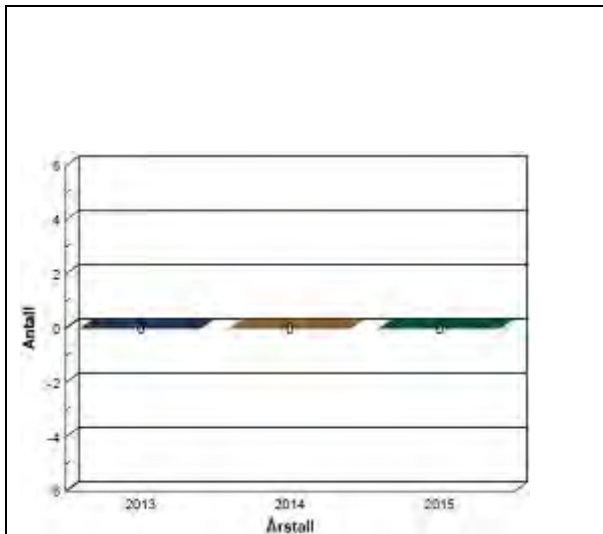


Gudstenesteframmøte

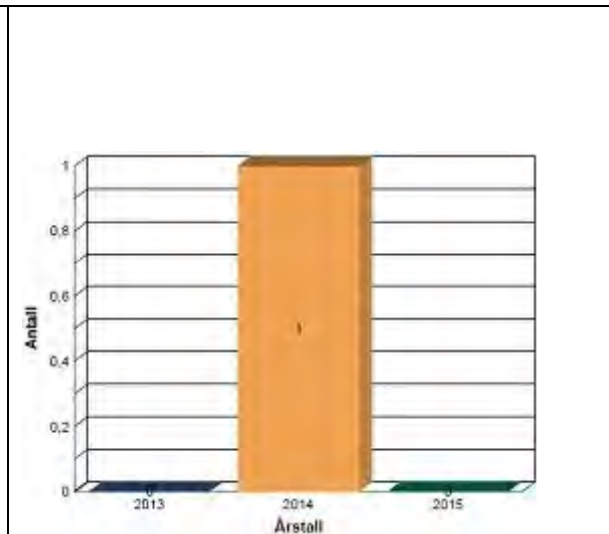


Gudstenesteframmøte utenom s. h.

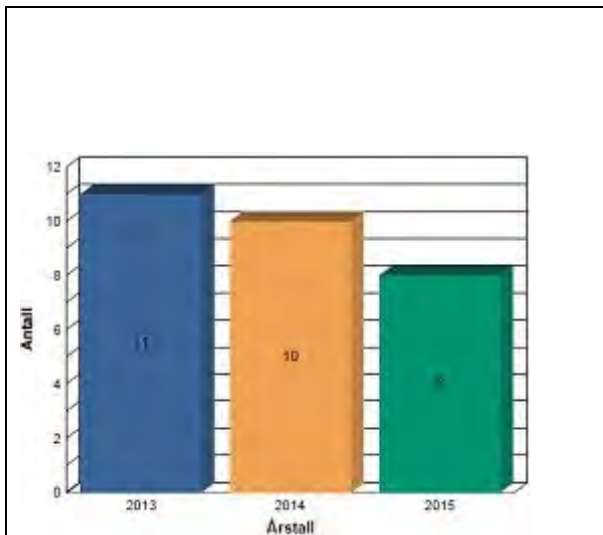
Vartdal sokn:



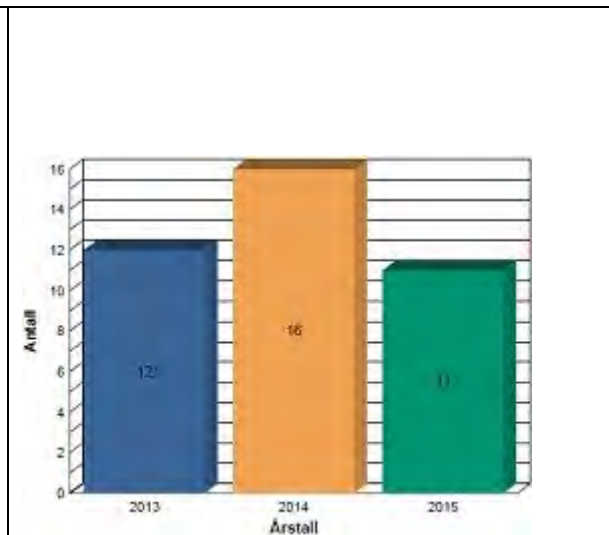
Innmelding



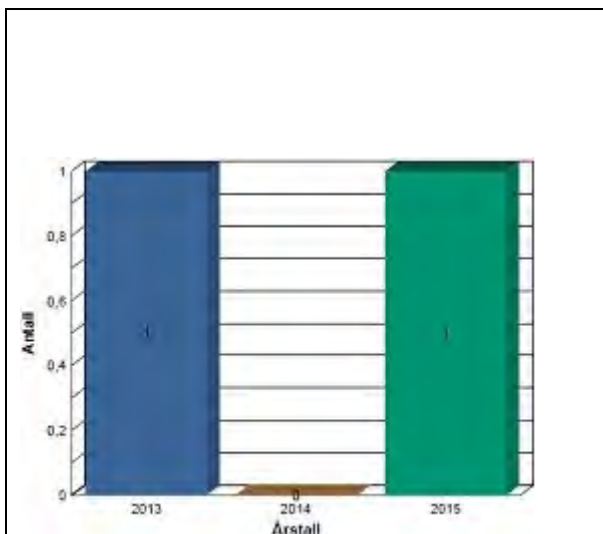
Utmelding



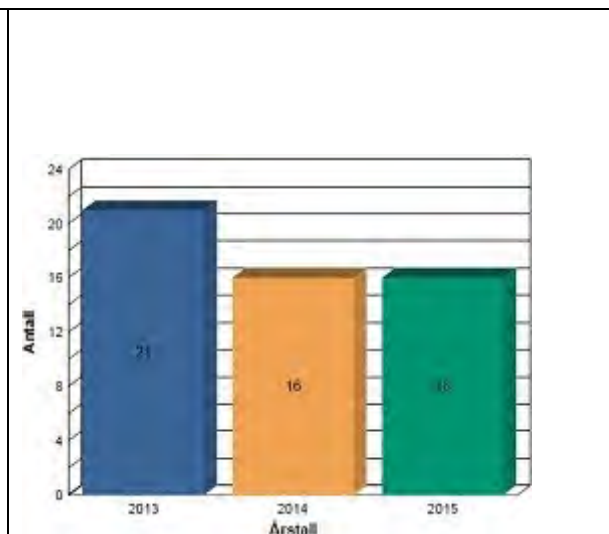
Dåp



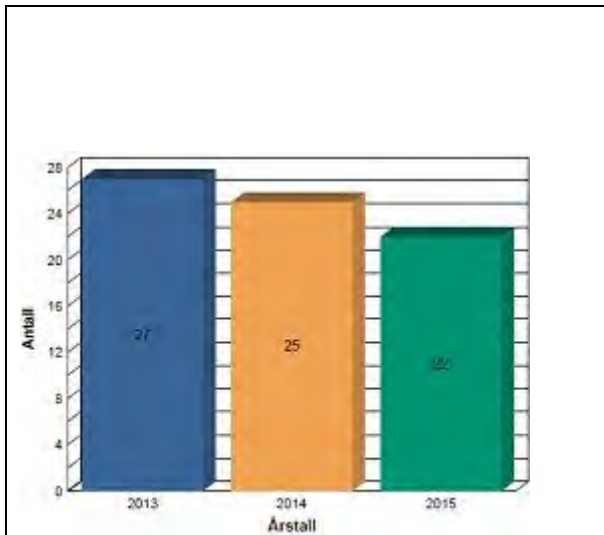
Konfirmasjon



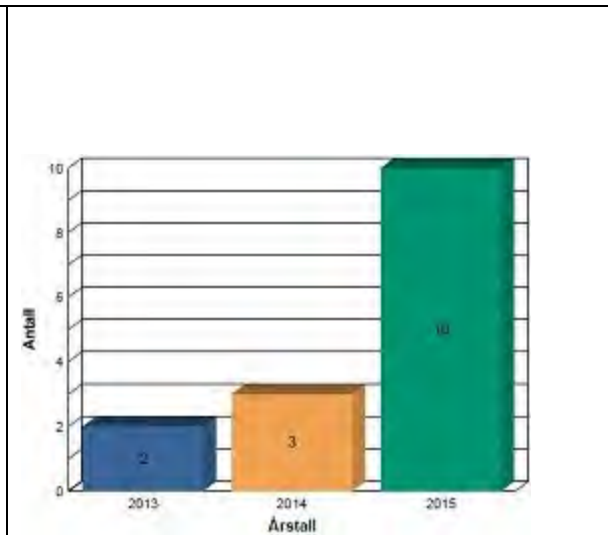
Vigsel



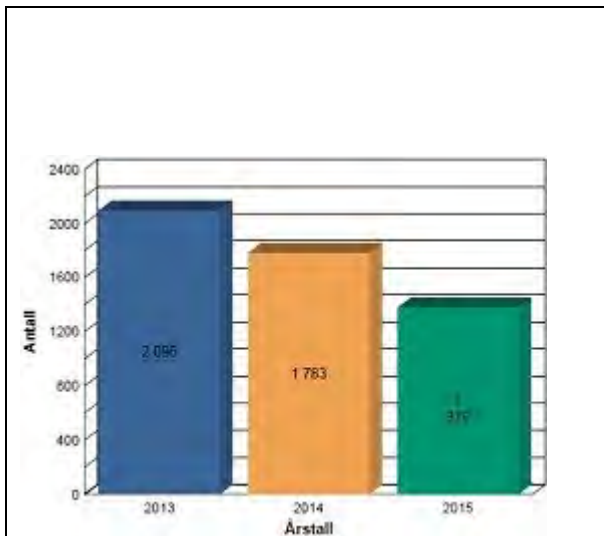
Gravferd



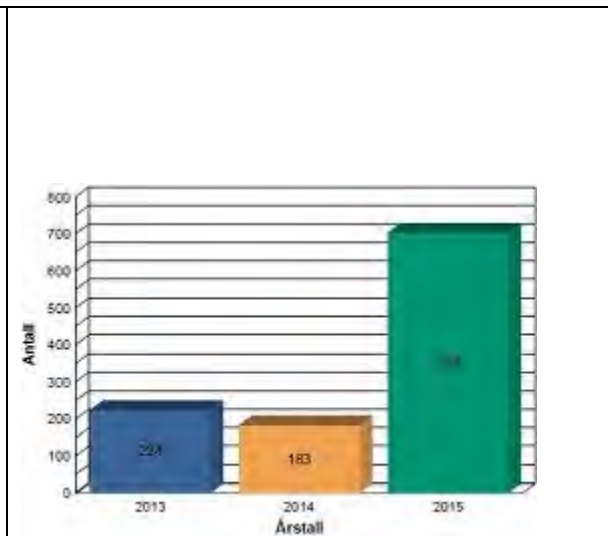
Gudstenester



Gudstenester utenom søn- og heilagdagar

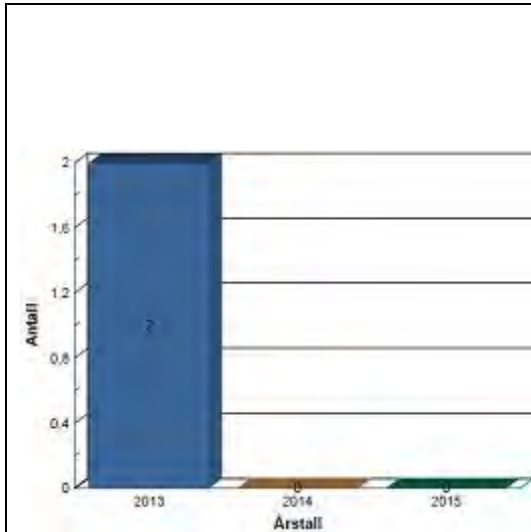


Gudstenesteframmøte

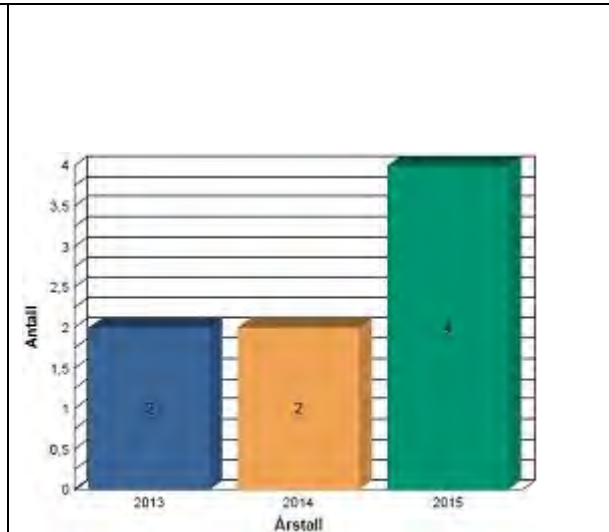


Gudstenesteframmøte utenom s. h.

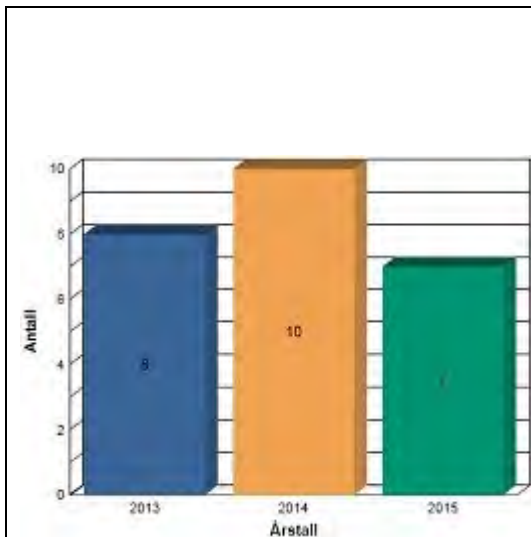
Hjørundfjord sokn:



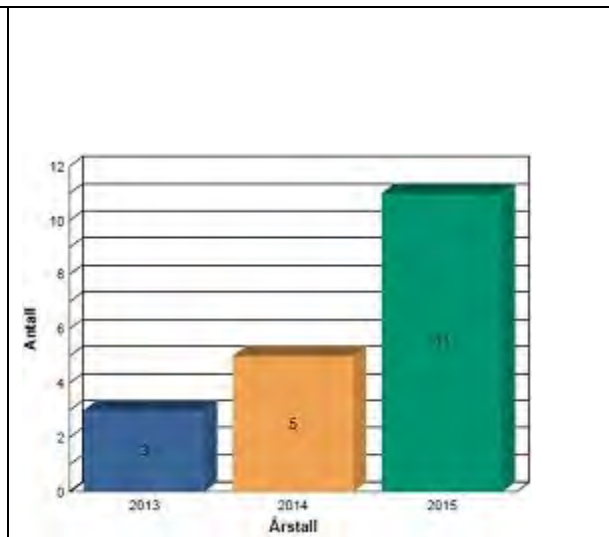
Innmelding



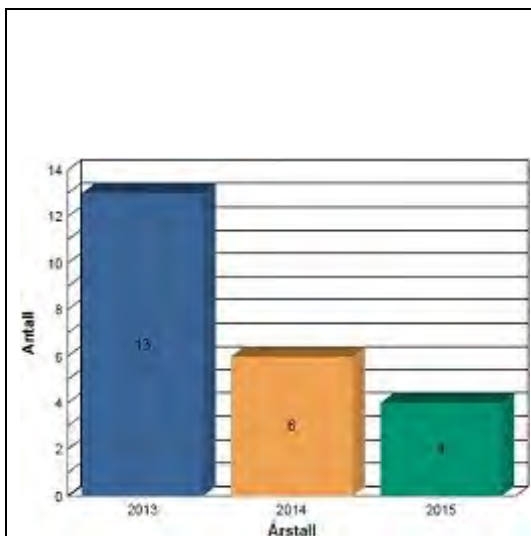
Utmelding



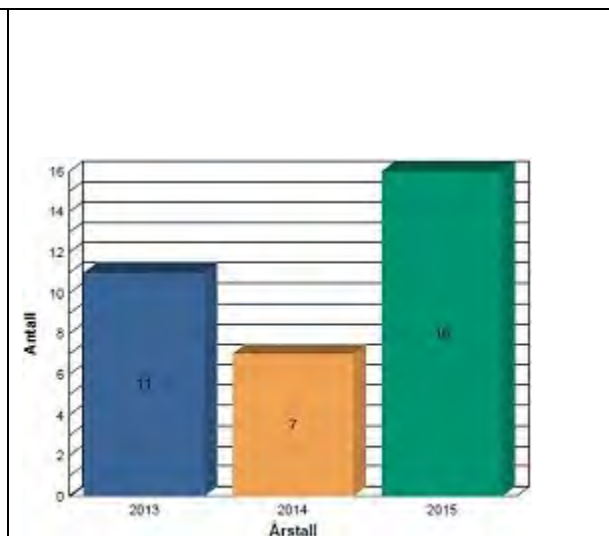
Dåp



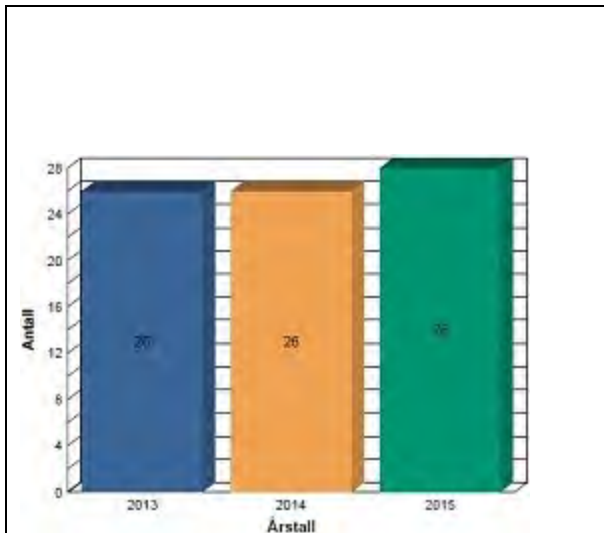
Konfirmasjon



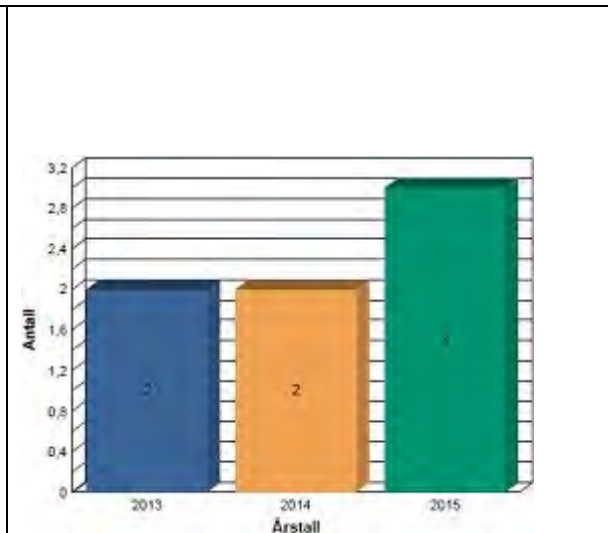
Vigsel



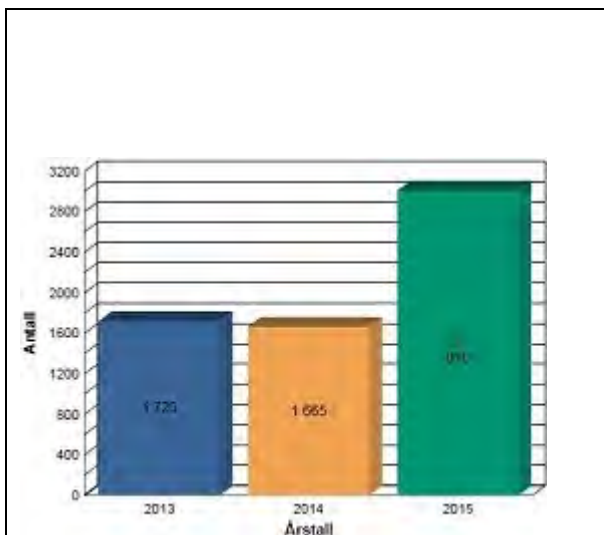
Gravferd



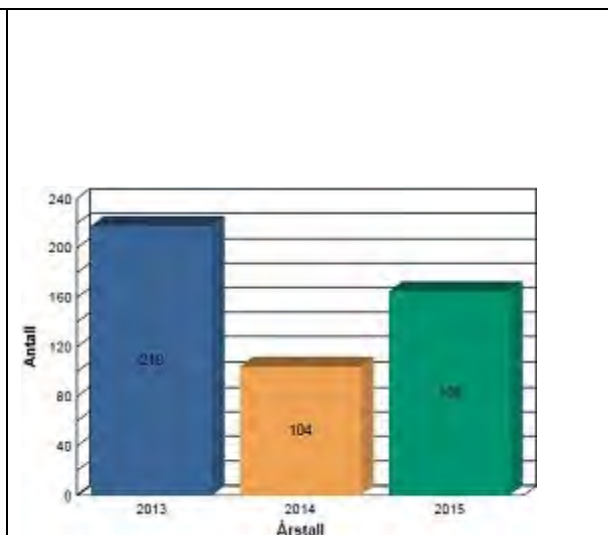
Gudstenester



Gudsteneste utanom søn- og heilagdag

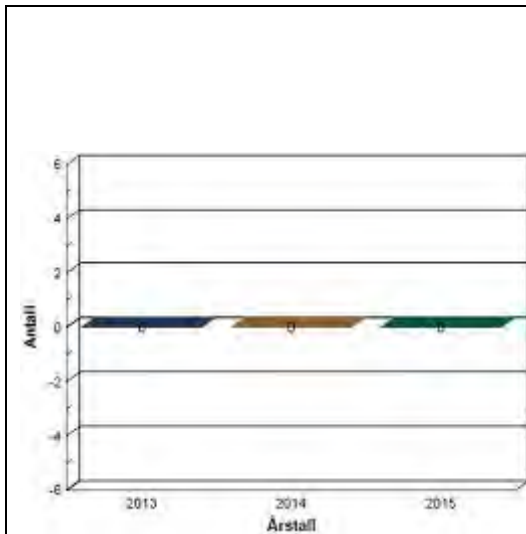


Gudstenesteframmøte

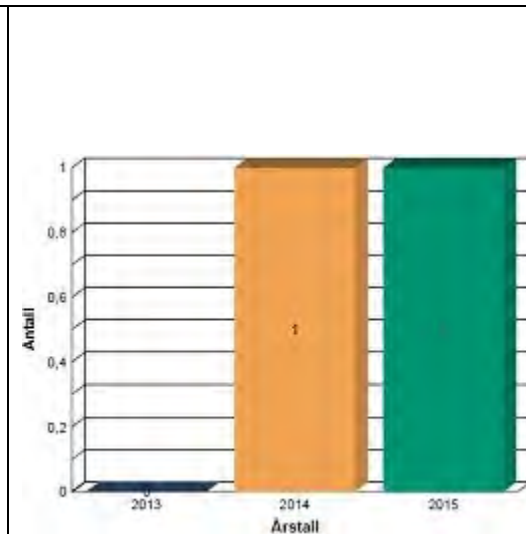


Gudstenesteframmøte utanom s. h.

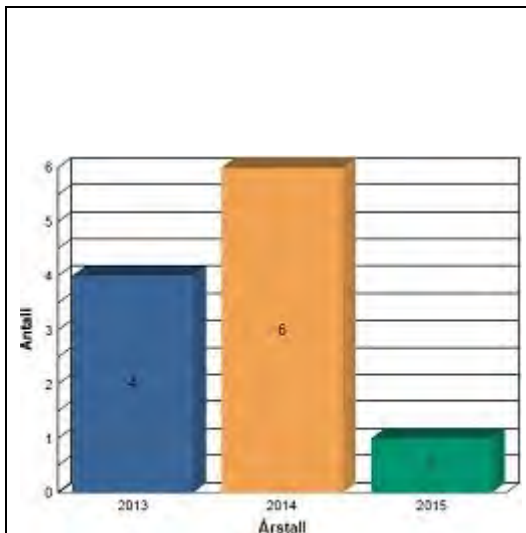
Storfjorden sokn:



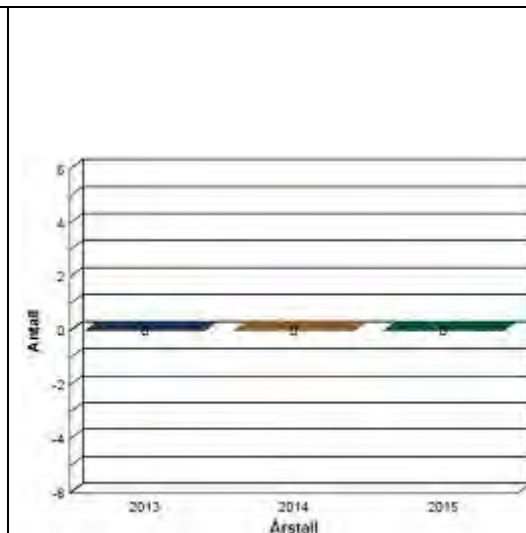
Innmelding



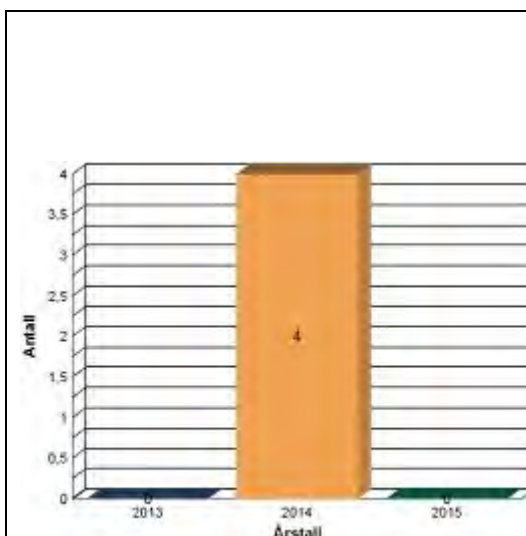
Utmelding



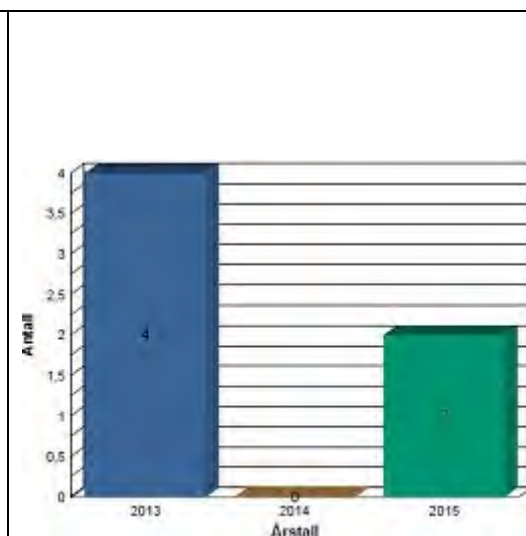
Dåp



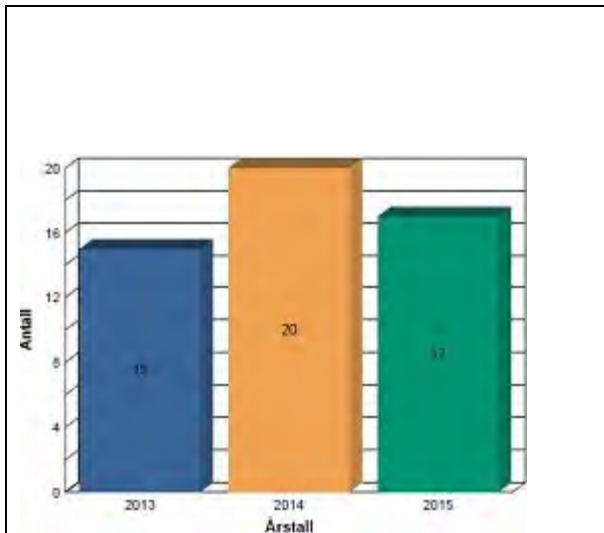
Konfirmasjon



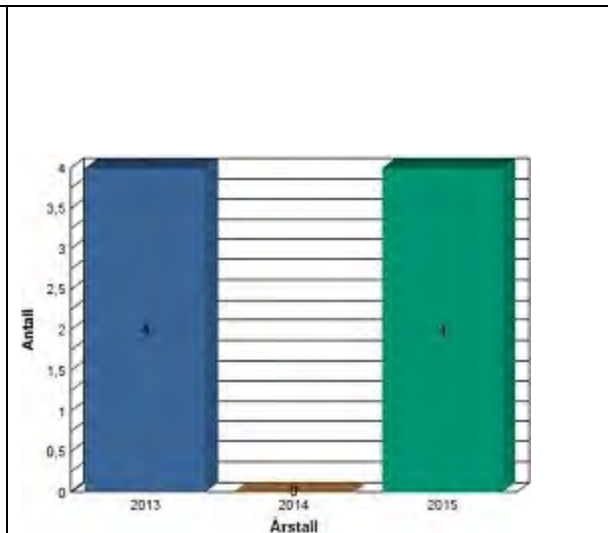
Vigsel



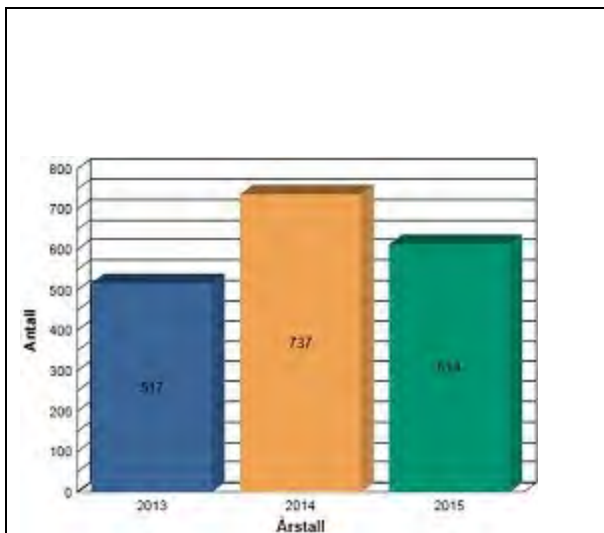
Gravferd



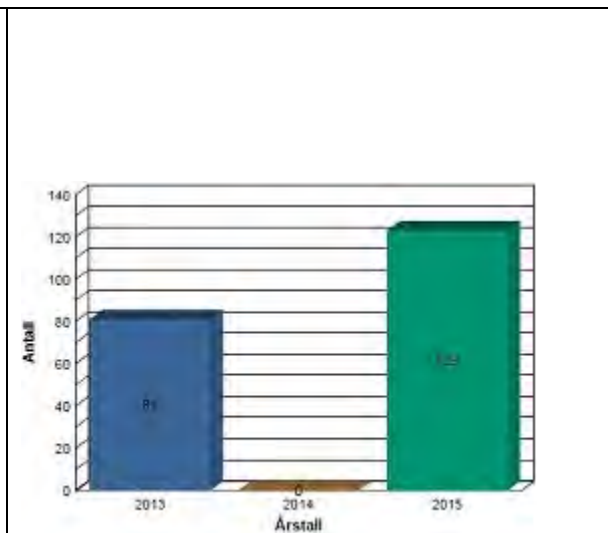
Gudstenester



Gudstenester utanom søn- og heilagdag



Gudstenesteframmøte



Gudstenesteframmøte utanom s. h.

STATISTISKE NØKKELTAL FOR GUDSTENESTE

Ein ser utifrå tala at der er ein nedgang i framfmøte på gudstenester i Vartdal og Ørsta sokn. I Hjørundfjord og Storfjorden har gjennomsnittet siste to åra gått opp. Tala på gudsteneste utanom søn-/helgedagar viser oppgang for alle sokn. Ein samlar mange som til vanleg ikkje går i kyrkja om ein arrangerer særlege temagudstenester, som i Hjørundfjord, med «Johnny Chas-messe» og «Elvis-gudsteneste».

2. FORVENTA UTVIKLING I SOKNA

I visitasen for 1992 var folketalet i kommunen ca 10 300. Visitasen i 1999 viser folketalet på 10 357, medan 2010 viser 10 200. No er dette talet stigande og etter 3. kvartal er innbyggjartalet i Ørsta kommune oppe i 10 750 personar. Det er større tilflytting som gjer dette. 21 av tilflyttarane er utanlandske. Fødselsoverskotet er på 7.

Berekna folketalsauke er ca 90 personar pr. år (fødde og tilflytta). Truleg vil dette talet vere større slik det no ser ut.

Størstedelena av folket som bur i Ørsta kommune er mellom 19-67 år. Ungdomen reiser ut for å ta utdanning og jobb når dei er over 19 år og vender ofte ikkje attende før dei er etablerte.

Eit rikt kulturliv med kor, korps, ballett og mykje idrettsgrupper i alle alderstrinn, merkar vi godt i sokna. Det gjev utfordringar for barne- og ungdomsarbeidet med tilpassing og tilretteleggjing i alle aldersgrupper.

Prognosane er som mange andre stadar; eit stigande tal eldre og ei tilflytting til Ørsta sentrum. Sentrumsområdet er i sterk vekst og busetnaden aukar. Alle desse faktorane gjer at kravet på kommunale tenester aukar. Både barnehage- og skulesektoren, samt tilrekkeleg nok sjukeheimsplassar og omsorgsbustader og andre omsorgstenester er pressa. Dette stiller krav til kommunal planlegging både i budsjettering og prioriteringa. Ei auke av eldre, høgare arbeidsløyse og med vesentleg tilflytting til sentrum av Ørsta og av utanlandske borgarar, vil få diakonale- og trusopplæringsmessige utfordringar i framtida.

Arbeid er ein viktig faktor i eit menneskeliv.

Når det gjeld fordeling i arbeidssektoren viser komune-statistikken at dei fire store sektorane i sysselsetting i Ørsta kommune er: 698 kvinner og 78 menn er tilsette i helse- og sosialtenesta. I servicenæringa (varehandel, hotell/restauanet, samferdsel. finans og foretningmessige ytingar) er 632 kvinner og 890 menn. 1095 menn er sysselsette i industri (bygg, anlegg, kraft,

vassforsyning) og 200 kvinner. Undervisningssektoren har 254 kvinner og 112 menn, medan personlege tenesteytingar har 45 menn og 95 kvinner sysselsette.

Resten av arbeidstakarane er tilsette i offentleg administrasjon (forsvar og sosialforsikring; 85 menn og 140 kvinner) og primærnæringane (jordbruk, skogbruk, fiske)

Tala viser no tydeleg at sjølv om Ørsta er ei stor landkommune har færre og færre arbeidsplassen sin i denne næringa (184 menn og 25 kvinner), medan helse- og omsorg og servicenæringa aukar mykje.

Vi ser at turistnæringa aukar mykje i området vårt også på vinterstid. Det er Hjørundfjorden som har største auka her og dei fleste overnattingsstadane for turistnæringa.

Ei høgare arbeidsløyse vil legge ytterlegara press på økonomien til sokneråda og trusopplæringa i kvart sokn. Ein vil også sjå dette att i diakonale utfordringar.

Ein må også nemne at innbyggjarane i Ørsta kommune ved folkerøysting, sa nei til samanslåing med andre kommuner i regionen. Samanslåing eller ikkje, konsekvensar vil det verte for både kommunen og for sokna våre.

3. KYRKJELYDSUTVIKLING – arbeid med planar og reformer

HJØRUNDFJORD SOKN

Gudstenestearbeid

Hjørundfjord sokn har opplevd ein oppsving i gudstenestebesøket, og i 2015 låg snittet på 102 deltakarar per gudsteneste. I gudstenestene er konfirmantane fast med som medliturgar. Konfirmantforeldre lagar kyrkjekaffi til kvar gudsteneste. Soknerådet har og fått til å ha friluftsgudstenester på nye stader, med god respons, mellom anna på Kapteinskvia på Sæbø på forsommaren, og på Urke kaihus på seinsommaren. I arbeidet med liturgireforma prøvde Hjørundfjord sokn ut Gullichsen sine melodiar på Kyrie og Gloria. Det vart og bytta om på rekkefølga av ulike ledd, mellom anna syndsvedkjenning, som no kjem før forbøna. Melodiane er no bytta tilbake til allmenn serie, men den nye rekkefølga på ledda står fast. Den nye Vår Far er no og tatt i bruk. Førre sokneråd fekk montert opp to prosjektorar slik at tekst på liturgi og salmar kan visast på bakveggen i koret. Vi har tekst på projektor på kvar gudsteneste. Dette gjer at det er lett å følge med på det som skjer.

Kyrkjemusikk

Hjørundfjord barnekor har vore eit viktig tiltak for både kyrkjemusikk og trusopplæring. Opp mot halvparten av barnekullet på barneskulen har vore med på dette. Marie Austrheim Riise har dirigert koret, og hatt god oppslutnad om dette. Barnekoret er med på familiegudstenester, vi syng jula inn og på julaftangudstenesta. Elles har dei og eigne konsertar. Hjørundfjord sokneråd ønsker at kyrkja skal vere ei kulturkyrkje, og legg vekt på å arrangere gode konsertar med ei gjestfri ramme rundt. Soknerådet stiller sjølv opp for å pynte og dekorere kyrkja og tenne faklar på utsida. Kyrkja har etablert seg som ein god konsertarena. Vi har og hatt god erfaring med musikk-messer, Johnny Cash-messe med Sindre Løvik og band, og Elvis-messe med Per Ove Flatnes med band. Dette har vore gudstenestearrangement som har trekt full kyrkje. Elles har og Hjørundfjordkvintetten i mange år vore trufast med på gudstenester, men kvintetten er no nedlagd. Generasjonskorpset er med på fleire gudstenester i året, og er fast innslag når vi syng jula inn.

Misjon

Hjørundfjord sokn har no i lang tid støtta NMS-prosjektet 'Håpets senter' i Paris, som misjonsprosjekt. Dette prosjektet har handla om storbyarbeid med innvandraran. No ønsker soknerådet å byte misjonsprosjekt og har bestemt seg for å avvikle det eksisterande prosjektet ved nyttår 2017. Soknerådet er i dialog med Himal Partner om eit nytt prosjekt, men det er førebels ikkje teikna kontrakt.

Trusopplæring

Trusopplæringstiltak i soknet er utdeling av tre bøker med tilhøyrande invitasjon til gudsteneste. 4-årsbok på våren med påsketema, 1. klasse-bok på hausten (hausttakkefest), bibelbok til 5. klasse på våren (pinse). Det er Lys Vaken og overnatting i kyrkja på våren, med pinsetematikk for 5.- og 6. klasse. Det er stort sett god oppslutnad på bokutdelingane og Lys vaken, men meir varierende i det siste. Det vert vurdert å flytte Lys vaken til ei anna tid på året. Skule-kyrkjesamarbeidet er godt, med skulegudsteneste før jul og før påske. Barnehagen er på julevandring og påskevandring. Det har vore få eller ingen som har meldt fritak frå dette. Det ein barnekrok i kyrkja med lego, bøker og teiknesaker, og denne vert mykje brukt.

STORFJORDEN SOKN

Gudstenestearbeid

Storfjorden har ofte følgt Hjørundfjord sokn på endringar som liturgi, misjonsprosjekt osv. Dette har vore slik fordi sokna har hatt den same presten. Soknerådet her ville likevel ikkje byte tilbake til dei gamle melodiane på Kyrie og Gloria, men halde på Gullichsen. Soknerådet ville òg ta i bruk Vår Far tidleg, og dette er godt etablert no.

Kyrkjemusikalsk arbeid

Det kyrkjemusikalske arbeidet har fått eit stort oppsving med organist John Inge Bjøringsøy som flytta tilbake til bygda i 2015. Han har fått etablert samarbeid med musikarar i gudstenestesamanheng, og har og arrangert fleire konsertar. Soknerådet er veldig positive til at kyrkja vert brukt og som kulturarena. Som ei lita, intim kyrkje, vert mange overraska over opplevinga ein får her. Mange ønsker no å kome å ha konsertar i kyrkja. Soknerådet har og samarbeida med lokale festivalar, t.d. Indiefjord som hadde ein utradisjonell kyrkjekonsert sommaren 2016.

Misjonsprosjekt

Storfjorden sokn har hatt felles misjonsprosjekt med Hjørundfjord, eit prosjekt i samarbeid med Det norske misjonsselskap, Håpets senter i Paris. Saman med Hjørundfjord ligg det no an til å byte til eit prosjekt gjennom Himal Partner frå januar 2017.

Trusopplæring

Trus opplæringa i Storfjorden sokn er mykje basert på tre familiegudstenester i året. Då vert borna inviterte til å delta med song og spel og medverke i liturgien. Bokutdeling til 4-åringar, 1. klasse og 5. klasse vert òg lagt til desse gudstenestene. Med under ti born i soknet er det likevel vanskeleg å gi eit godt tilbod. Det er av og til vanskeleg for familiane å prioritere gudstenestene, og det er få andre trusopplæringstiltak som dei får tilbod om. Når det er trusopplæringstiltak i Austefjord kyrkje, får borna tilbod om å delta, då dei går på skule i Austefjord. Det er heller ikkje eigen skule eller barnehage i soknet.

VARTDAL SOKN

Gudstenestearbeid

Ein stor del av medlemmene i soknet har det ein vil kalle ein folkekyrkjeleg tilknytning til kyrkja; dei er stolte av kyrkja og opptatte av å ta vare på tradisjonane, kyrkjebygget og kyrkjegarden. Dette har resulterer i at fleire dugnader og innsamlingsaksjonar er blitt sette i gang på få år, for eksempel til nytt orgel, vernegitter over varmerøra i kyrkja og moderne lyd- og bildeoverføring av gudstenester, konsertar og kyrkjelege handlingar (ved samtykke) til Vartdal helsetun.

Den folkekyrkelege tilknytninga set også sitt preg på gudstenestelivet. Vi opplever ein relativt høg oppslutning om kyrkjelege handlingar, trusopplæringstiltaka og familiegudstenestene som er knytte til desse. Oppslutninga om gudstenestene elles har hatt ein nedgang. Fellesskapet i desse består av ein relativ liten, godt vaksen, men trufast kjerne. Dei ber mykje av den frivillige tenesta elles i kyrkjelyden, slik som klokkartenesta.

Vartdal sokn vedtok i 2013 ei ny lokal grunnordning med Vår Far og syndsvedkjening før forbøna. Etter ei evaluering hausten 2016, blei berre mindre endringar gjorde. Av liturgisk musikk har SR valt å halde fast på T. Aas sitt Kyrie og Gloria, slik det blei vedtatt i 2013. Vartdal sokn har ei ordning for familiegudstenester. Denne blir brukt i gudstenester i samband med trusopplæringstiltak. Desse er viktige møtepunkt med barnefamiliane i bygda. Konfirmantane deltar som medhjelparar i gudstenesta.

Kyrkjelyden feirar elles Søndag for dei forfølgde og Skaparverkets dag. I samband med Vartdalstranddagane har det blitt tradisjon for ei friluftsgudsteneste i ei av bygdene. Soknerådet har opplevd dette positivt og signalisert at dei ønsker fleire friluftsgudstenester om sommaren. Av andre gudstenester, utanom den ordinære hovudgudstenesta, kan den årlege ungdomsgudstenesta på ungdomsklubben i Barstadvika nemnast. Klubben er driven av frivillige, men høyrer inn under NLM. Det er høg oppslutning om klubben blant ungdommane i bygda. Ein del år blei det også arrangert påskefrukost før gudstenesta 1.påskedag, men SR har valt å gå bort frå dette på grunn av at det blei opplevd manglande kapasitet blant dei frivillige.

Kyrkjemusikk

I 2008 starta Vartdal sokneråd prosessen mot å skaffe eit velfungerande orgel til Vartdal kyrkje. Ein orgelkomité vart oppretta og ein innsamlingsaksjon satt i gong. Orgelet vart finansiert eine og aleine med gåvemedlar, minnekransar, konsertar og foredrag. 2,3 millionar kroner vart samla inn og mange dugnadstimar lagt ned av folket langs Vartdalstranda. Dette syner at kyrkja står sterkt hjå innbyggjarane i soknet. Søndag 19.april 2015 blei det feira festgudsteneste med innviing av det nye orgelet, eit heilmekanisk sløyfeladeorgel med 19 stemmer.

Generasjonskorpset og koret Cantando er viktige bidragsytarar inn i det musikalske livet i kyrkja, mellom anna på «Vi syng og spelar jula inn». Innsatsen til Venche Vartdal Leite må også nemnast særskilt. Ho er ein viktig støttespillar og samarbeidspartner for kyrkja. Med sine konsertar og soloinnslag ved gudstenester og gravferder, er ho ein berebjelke i det musikalske livet langs Vartdalstranda.

Misjon

Etter mange år med Hjelp til Kola (Samemisjonen), vedtok soknerådet vinteren 2016 å byte til eit prosjekt som lettare kunne engasjere barn og unge. Det enda opp med eit samarbeid om to prosjekt i Misjonsalliansen. Prosjekta heiter 'Kyrkje i Ecuador' og 'Skole og utdanning i Ecuador'. Avtalen blei signert på kyrkjelydsfesten 2. oktober 2016 av soknerådsformannen og ein representant frå Misjonsalliansen.

Trusopplæring og skule-kyrkjesamarbeid

Sjølv om vartdalingane generelt er positive til det som skjer i kyrkja, ser vi også hos oss at dåpstala går ned. Dette er ei utfordring. På same tid opplever kyrkja eit svært godt samarbeid med barnehagen og skulen om gudstenester i høve jul og påske. Vi opplever at barn og foreldre er positive til det som skjer i trusopplæringa. Oppslutninga er jamt over høg. Vi tenker derfor at det er stort potensiale for å utvide trupplæringsarbeidet på Vartdal. Det finst ikkje noko anna kontinuerlig kristeleg barne- og ungdomsarbeid på Vartdal enn ungdomsklubben i Barstadvika. Ein onsdagsklubb for barn i alderen 4-8 år var i gang ein del år, og var eit positivt og viktig bidrag inn i kyrkjelydsarbeidet. Klubben er nyleg blitt lagt ned. Bakgrunnen var svært låg oppslutning den siste tida og ingen som ville ta ansvaret for innhaldet, utover den praktiske tilrettelegginga. Dette er ei sorg i delar av kyrkjelyden. Ein drøymmer om eit kristeleg barnearbeid å kunne invitere barna frå breiddetiltaka, vidare inn i. Samtidig kan ein spørje seg om tida er inne for å tenke nytt. Kvifor ikkje i staden kanalisere engasjementet inn i trusopplæringa som møter mange opne dører?

ØRSTA SOKN

Gudstenesteliv

I Ørsta kyrkje er det gudsteneste kvar søndag, med unntak av ein til to søndagar om sommaren, og nesten alle høgtidsdagar. Gudstenestene har ei klar og tydeleg ramme med ein fast liturgi. Den lokale grunnordninga blei vedtatt i 2013 og revidert i 2015. Etter å ha prøvd ut Harald Gullichsen og Tore W. Aas sine melodiar til Kyrie og Gloria har kyrkjelyden no gått tilbake til melodiane frå den allmenne serien. I revideringsarbeidet i 2015 vart syndsvedkjenninga flytta til forbønsdelen og den nye teksten til Vår Far blei innført.

Det er god oppslutning om dei kyrkjelege handlingane, og derfor er det både dåp og nattverd på dei fleste gudstenestene. Det blir ofte nytta intinksjon, men vi prøver også å legge til rette for nattverd med særkalkar og kneling ved altarringen ved nokre gudstenester. Vi ser ei markert gradvis stryking av nattverddeltakinga, særleg i gudstenester knytte til trusopplæringa.

Den faste kyrkjelyden som kjem kvar søndag har relativt høg gjennomsnittsalder, og det er ei utfordring å samle fleire unge og unge vaksne. Det har dei siste åra vore ein nedgang i gudstenestebesøket. Dette er ei utfordring som det bør takast tak i. Det er ikkje søndagsskule i kyrkja, noko som kanskje kunne gjort dette arbeidet enklare. Det er likevel gledeleg at det er søndagsskule i Mosmarka som er det største byggefeltet i sentrumsområda.

I konfirmantåret er fire til seks konfirmantar med som ministrantar på alle gudstenestene. Kyrkjelyden er i ei oppbyggingsfase når det gjeld frivillig klokkarteneste. Det er foreløpig utfordrande å få på plass nok frivillige til alle søndagane, men det er samtidig givande og utviklande for kyrkjelyden at stadig fleire blir aktivt engasjerte i gudstenestefeiringa.

Om lag éin gong i månaden er det familiegudsteneste. Her nyttar ein forenkla nattverdliturgi og bønvandring med stasjonar knytte til tema og dagens preg. Fast på familiegudsteneste er også barnesongavdeling der barna blir aktivt engasjerte. Til dei fleste familiegudstenestene er det ein komité som er med å utarbeide stasjonar til bønvandringa, og elles tar del i planlegginga av gudstenesta. Denne komiteen har vore trufast med i mange år, og er svært viktig for arbeidet med familiegudstenestene. Første søndag i advent er det ein lang og god tradisjon for å samarbeide med KFUK/M-speidarane i bygda.

Tidlegare år har det i kyrkjelyden vore Ung messe/G2 i samarbeid med Ørsta frikyrkje, éin søndagskveld i månaden. Dette utvikla seg etter kvart til reine konfirmantgudstenester, ei utvikling som ikkje var ønskeleg. Samarbeidet med Ørsta frikyrkje er no avslutta, og ein leiter etter nye former og måtar å utvikle kveldsgudstenestene på, slik at dei vert gudstenester for ein større del av kyrkjelyden.

Kyrkjelyden feirar gudsteneste både 8. mars og 1. mai. 8. mars har i mange år vore arrangert av ei K-gruppe under KFUK/M i samarbeid med Arbeiderkvinnene. 1. mai er det eit nært samarbeid med 1. mai-komiteen i bygda. I jula kan ein nemne juleotta, juledagsmorgon, og vandregudsteneste på Kristi Openberringsdag, som viktige gudstenester i tillegg til julaftan og høgmessa, juledag. I påska er påskennattsmessa ein viktig tradisjon, som mange set pris på.

Kyrkjelyden har og eit variert gudstenesteliv utanfor kyrkjerommet der ein samarbeider godt med ulike lokale og kulturelle institusjonar. Dette gjeld mellom anna Festspelgudsteneste i Ivar Aasentunet, friluftsgudsteneste ved Hovdevatnet i lag med trimgruppa i Hovdebygda idrettslag, Olsokgudsteneste på Brudavollen, friluftsgudsteneste i Grøvika i samarbeid med Liadalsbygda grendalag og gudsteneste på Follestaddalen bedehus, 2. juledag.

Kyrkjemusikk

I Ørsta har vi hatt ein lang tradisjon på å utfordre kor, musikarar og solistar til å ta del i gudstenesta. Dette gjeld særleg gudstenester der ein vil ha eit ekstra løft, som på konfirmasjonsgudstenester, påskedag, julaftan, og 1.juledag, for å nemne nokre. Det er eit variert gudstenesteliv når det gjeld kyrkjemusikk. Ein legg vekt på å variere det musikalske uttrykket gjennom salmar og instrumentalmusikk i alle dei ulike gudstenestene.

Musikk og song er også ein viktig dimensjon i trusopplæringa. Kantorane har eit særleg ansvar for musikkgruppene på konfirmantleir. Desse musikkgruppene førebur seg til gudstenesta på leir. På konfirmantleiren har ein også innført «Salmeslaget» der konfirmantar og ungdom lærer tradisjonelle salmar i moderne versjonar. Vidare har kantorane mellom anna tatt del i både Lys Vaken og Tårnagenthelg, for å nemne nokre tiltak. Då har kantor øvd inn songar og/eller salmar med borna.

Ørsta kyrkjekor har stor betydning for gudstenestelivet og kyrkjelyden i Ørsta. Dei tar del på mange gudstenester og andre arrangement i løpet av året. Dei siste åra har koret også arrangert

keltiske kveldsbøner og taizé-kveldsbøner. Dette har vore eit verdifullt tilskot til gudstenestearbeidet.

Det blir også drive barnekor i Ørsta sokn, tilknytt Måndagsklubben. Her finn vi barnesonggruppe frå 4 - 6 år og barnekor frå seks år og oppover. Kora er med på fleire gudstenester og andre tiltak gjennom året. Det siste året har òg Ørsta Soul Children kome til. Dei har ein klar felleskyrkjeleg profil og ønsker å bidra også inn i gudstenestearbeidet i soknet.

I forbindelse med innkjøp av flygel til Ørsta kyrkje for nokre år sidan vart det sett ned ei flygelnemnd. Denne er no gått over til å vere ei konsertnemnd som arrangerer flotte konsertar i regi av Ørsta Sokneråd.

I 2014 feira Ørsta kyrkje 150 år. Det kyrkjemusikalske høgdepunktet for denne feiringa var framføringa av det eigenproduserte syngespelet «Høyr kor kyrkjeklokka lokkar». Det var kantor Marie Austrheim som hadde leiinga med dette store prosjektet, og kyrkjekor, barnekor og musikarar (rundt 100 aktørar) gjorde ein framifrå jobb. Syngespelet vart også sett opp att i 2015, denne gongen som eit av arrangementa under “Dei nynorske festspela”.

Kulturarbeid

Det blir arrangert ein del konsertar i Ørsta kyrkje. Det er mange lokale kor, artistar og musikkgrupper som ønsker å nytte kyrkja og kyrkjerommet som konsertarena. Dette blir sett på som svært positivt og er ein god bruk av kyrkjerommet. Rommet gir på ein særskild måte ei god ramme for song og musikk som rører ved ulike sider med menneskelivet og truslivet. Det er kantor som godkjenner søknader om konsertar i kyrkja.

Misjon

Misjonsprosjektet til Ørsta kyrkjelyd er i samarbeid med Det norske misjonsselskap og heiter ”Barn og utdanning i Thailand”. Dette prosjektet gir ei hjelpande hand til barn ved Lovsongsheimen og dagheimen ved Immanuelkyrkja i slummen i Bangkok. Det gir også stipend til fattige barn og har internatplassar for skuleungdom. Hovudarrangementet knytt til misjonsprosjektet er kyrkjelyden si misjonsmesse som blir arrangert i november kvart år. Her er ei stor gruppe frivillige involverte i rigging, kakebaking, kjøkkenteneste, handarbeid, loddsal, program, rydding og vasking. Kvart år vert eit beløp på 70-90000 kroner samla inn og sendt til Thailand. Eit svært viktig bidrag inn i denne summen har dei siste åra vore «Markanytt», ei heimelaga misjonsavis laga av ein ung gut i kyrkjelyden. Same helga blir også misjonsprosjektet markert i familiegudstenesta, søndag.

DIAKONIEN I SOKNA

Den norske kyrkja har ein Plan for diakoni, og der er diakoni definert slik: ”Diakonien er kyrkja si omsorgsteneste. Han er evangeliet i handling og vert uttrykt gjennom nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kampen for rettferd”. Både Storfjord-, Hjørundfjord-, Vartdal- og Ørsta sokn har også sine egne lokale diakoniplanar. Planane i seg sjølve kan ha potensial til å styrke og fremje diakonal haldning og handling i sokna, men det viktigaste er dei enkelte diakonale tiltaka i planane. Dei kan synleggjere Guds kjærleik og omsorg for menneske.

Diakonien er heile kyrkjelyden sitt ansvar, men sokneråda har saman med dei tilsette fått eit særleg ansvar for diakonien i sokna. Sokna i Ørsta har sidan 1993 delt på éi diakonstilling, som for tida er delt mellom to fast tilsette.

Nestekjærleik

Mennesket er skapt til fellesskap med Gud. Sjelesorg er omsorg for forholdet til Gud. Her er også samtalen viktig. Det er eit ståande tilbod om samtale for etterlatte i Ørsta. Der har vore tilfelle av grupper av interkommunal karakter på Sunnmøre. Det nye no er eit samarbeid med Ulstein om sorggrupper for foreldre som har mist barn. Som medeigar i Kirkens SOS, Møre og Romsdal, er også den diakonale, døgnopne telefontenesta del av Ørsta kyrkjelyd sitt omsorgstilbod for dei som treng nokon å snakke med. Det er ønske om å rekruttere fleire telefonvakter frå Ørsta.

Dagen før helgemesse er det tradisjon for å ha open kyrkje i Ørsta. I Hjørundfjord og Storfjord har det vorte vanlegare å ha ope ein time før helgemessegudstenesta startar. Det blir sendt ut brev og sett annonse i avisa der ein inviterer dei som har mist nokon det siste året, til gudsteneste, helgemessesøndag. Namna til dei som har gått bort det siste året vert lesne opp i kyrkja, og det blir tent lys.

Mange tenker nok tradisjonelt når dei høyrer ordet diakoni, og knyter det opp mot sjuke, eldre eller sørgjande, men i dag er også innvandrarbeidet mange stader ein del av det diakonale omsorgsarbeidet. Denne gruppa kan ha behov for språktrening og kontakt med nordmenn. I

Ørsta kom dei såkalla internasjonale kvinnetreffa i stand første gong våren 1994, og har vorte starta opp att fleire gonger sidan. Dette var altså lenge eit arbeid som hadde problem med å halde kontinuiteten.

For å prøve noko anna, vart kvinnetreffa flytta frå Røde Kors-huset til kyrkjekontoret, og møtefrekvensen vart auka frå éin gong i månaden, til ca. éin gong i veka. Programmet for treffa har vorte enklare og meir uformelt, med litt mat og prat, og med tilbod om leksehjelp og hjelp til andre praktiske gjeremål. Dette har gjort at kontinuiteten har vorte betre og arbeidet har vorte meir stabilt. Praten og kontakten er kanskje det viktigaste elementet, og kan vere med på å bygge relasjonar mellom innvandrarar og ørstingar.

Inkluderande fellesskap

Barne- og ungdomsarbeidet er viktig for å få med barn og ungdom i kyrkjelyden. I denne samanhengen er det positivt at trusopplæringsarbeidet i kyrkja blir utvida og bygt opp. Det frivillige barne- og ungdomsarbeidet i organisasjonane synest ikkje å ha den same veksten, og enkelte tiltak fell vekk, utan at nye kjem til.

Diakonane er involverte i trusopplæringa i Ørsta, Vartdal og Hjørundfjord ved ulike høve, kanskje særleg i samband med konfirmantundervisning, konfirmantleir og Kirkens Nødhjelp-aksjonen. Også ved andre høve vert diakonar involvert i trusopplæringa. For eksempel har ein diakon i mange år drive utdelinga av biblar til femte klasse i Vartdal- og Ørsta sokn, med påfølgande Bibeltrim på skulane. Eit anna døme kan vere arbeidet med MILK, minileiar-kurset som er retta inn for tida etter konfirmasjonen. Etter MILK kan ungdommane vere med vidare i CREME, slik at ungdommar kan engasjerast vidare i kyrkjelyden.

Saman med prestane og nokre frivillige har diakonane andakter kvar veke på institusjonar som Hjørundfjordheimen, Vartdal helsetun og Ørstaheimen. Det vert også ein del andakter på Bakk-Olamarka i Ørsta, men ikkje like ofte. Dette arbeidet gir mange høve til kontakt og besøk.

Frå mars 2003 har Ørsta kyrkje hatt eit samarbeid med Ørsta indremisjon og Ørsta frikyrkje om kring 5 – 7 føremiddagstreff og éin busstur kvart år for aldersgruppa 60+. Dette samarbeidet har vore godt motteke og mange møter kvar gong. Vanlege aktivitetar på desse treffa er andakt,

song og musikk, foredrag, utlodding, mat og prat. Det har vorte tradisjon å arrangere eitt treff på ein av dei to institusjonane i sentrum kvart halvår. Dette kan det også bli meir av framover.

Også på Bjørke er det liknande treff i samarbeid med bedehusstyret, ca. éin gong i månaden, men i dei to andre sokna har det vore få treff dei siste åra. I Vartdal er det interesse for å få i gang ei form for treff igjen, kanskje på Vartdal helsetun eller i kyrkja. Akkurat her kan det vere litt kjekt å få nemne at frå hausten 2016 har Vartdal sokneråd fått installert lyd- og bildeoverføring frå Vartdal kyrkje til Vartdal helsetun. Det gjer at eldre på institusjonen kan halde kontakt med kyrkja si, sjølv om dei ikkje har høve til å kome seg til kyrkje.

Vern om skaparverket og kampen for rettferd

Som det kjem fram av visitasmeldinga, har alle sokna i Ørsta i eit misjonsprosjekt. Desse prosjekta kan også knytast opp mot internasjonal diakoni, sidan misjon som regel inneber diakonalt arbeid i tillegg til å nå ut med evangeliet.

Alle sokna er også involverte i Kirkens Nødhjelp og fasteaksjonen. Under fasteaksjonen er konfirmantane ei viktig brikke, men også mange konfirmantforeldre og frivillige blir engasjerte i den nest største dør til dør-aksjonen i Noreg. Dette arbeidet er viktig for å sette fokus på internasjonal diakoni og det globale ansvaret som kan leggest i det.

Det er vidare også eit visst fokus på tema som miljø, forbruk og rettferd, mellom anna gjennom konfirmantarbeidet. Det har dei seinare åra vore både undervisning om desse tema, og konfirmantar får i oppgåve å leite etter Fairtrade-varer i butikkar. Nokre sokneråd har også vore med på å støtte opp under Ørsta kommune som Fairtrade-kommune, men her kan det vere behov for ei revitalisering.

Ørsta kyrkjelyd har gått endå lenger og har sidan nyttår 2014 vore Grøn kyrkjelyd. Å vere grøn kyrkjelyd kan vere ein konkret måte å ta ansvar for skaparverket og vår neste på alvor. Å vere grøn kyrkjelyd kan hjelpe kyrkjelyden til å vere ein diakonal kyrkjelyd både lokalt og globalt.

No er tida inne for å dra dei andre sokna i Ørsta inn i eit samarbeid om dette med Grøn kyrkjelyd. Vartdal sokneråd har allereie gjort vedtak og vonleg vil dei andre kome med etter nyttår. Det handlar mykje om bevisstgjerung i kyrkjelydane. Vi kan også få ei tydelegare målsetting om å ta miljø- og klimautfordringane på alvor, og støtte arbeidet for rettferd i verda. Her kjem også dette med Fairtrade inn i ein større samanheng.

Diakonale utfordringar i kyrkjelydane

Gudstenesta har spelt ei viktig rolle for fellesskapet i kyrkjelyden, og slik kan vi seie at diakonien spring ut av gudstenesta. Diakonien bør vere med i alt arbeid i kyrkja, som ei grunnleggande haldning og ein måte å leve på, som formar kyrkjelyden, i bøn og i arbeid.

Arbeidet i kyrkja har behov for involvering av frivillige. I ei tid med store endringar i samfunnet og i kyrkja er det viktig å vere vaken for nye måtar å organisere og engasjere kyrkjelyden. Dette gjeld også rekrutteringa av frivillige. Sjølv om mange ikkje har eit jamt og aktivt forhold til kyrkja i dag, er det kanskje viktigare enn nokon gong å gi dei høve til å kome i kontakt med kyrkja. Ved slike kontaktpunkt kan også fleire involverast i frivillig arbeid.

Eit døme på arbeid som har fungert lenge og stabilt, men som etter kvart kan ha behov for ny organisering, er kyrkjekaffikomiteen i Ørsta sokn. Kyrkjekaffikomiteen steller til kyrkjekaffi etter dei fleste ”vanlege” gudstenester slik at både barn, unge og eldre får høve til å treffast litt meir og prate saman etter gudstenesta. Slike treffpunkt er viktige for fellesskapet og kanskje noko vi kunne ha satsa endå meir på, men det kan altså synast vere vanskelegare enn før å få nok folk til å stille i kyrkjekaffikomiteen, og anna organisering kan bli naudsynt. I Hjørundfjord har dei allereie kome i gang med ei interessant løysing, der konfirmantforeldra stiller med kyrkjekaffi, når det er behov for det. Dette ser ut til å fungere positivt for både konfirmantforeldre og kyrkjelyd, og kan kanskje tene som føredøme for framtidig involvering og engasjement i kyrkjelydane.

TRUSOPPLÆRINGA I SOKNA

Kyrkje-, skule-, barnehage-samarbeid

Det er fire sokn i Ørsta kommune. I Ørsta, Vartdal og Hjørundfjord er det til saman tre ungdomsskular, éin i kvart sokn. Barna frå Storfjorden sokn går på skule og i barnehage i Austefjorden, som er i Volda kommune.

I Ørsta kommune er det sju barneskular og ti barnehagar. Alle desse skulane og barnehagane tar aktivt del i adventsgudstenester i starten av desember. Barneskulane er i tillegg aktivt deltakande i påskekudstenester. I påsketida veksar vi anna kvart år mellom barnehagevandring i kyrkjene og kateketbesøk i barnehagane.

Utanom påske- og julehøgtidene er det kyrkje-skule samarbeid også på 5. trinn på alle barneskulane i Ørsta. Diakonen har ansvar for bibelundervisning eller "Bibeltrim", som det blir kalla.

Trusopplæring

Hovudmålet for trusopplæringa i heile Ørsta er å legge til rette for at barn og vaksne skal leve og vekse i trua, og at dei skal finne sin plass i kyrkjelyden. Vi vil etablere ei systematisk og samanhengande trusopplæring, som vekker og styrker kristen tru. Trusopplæringa skal gi kjennskap til den treeinige Gud og medverke til kristen livstolking og livsmeistring. Den skal utfordre til engasjement og deltaking i kyrkje- og samfunnsliv, og skal vere inkluderande.

Trusopplæringa i sokna i Ørsta er framleis under oppbygging. Sjølv om vi skal vere i siste fase og har levert inn trusopplæringsplanen vår, er ikkje alle aktivitetane oppe og går enno.

0-6-årsfasen

Det er høg oppslutning om dåp i kyrkjene. Nokre vert og døypt i samband med konfirmasjonsførebuinga. Prestane utfører dåpssamtale og dåpsfamilien får med seg gåver frå kyrkja. Nytt frå 2014 er fadderpakker. Ein av fadrane får med seg ein pakke med tre gåver til dåpsbarnet. Denne faddereren har då ansvar for å overrekke ei gåve på dåpsdagen dei tre neste åra, på vegne av kyrkjelyden. Dette har blitt godt motteke i alle sokna.

Det året barna fyller fire år, får dei ein invitasjon i posten om å vere med på undretur, og bli kjend med kyrkja si. På søndagen etter er dei spesielt inviterte til kyrkja for å få 4-årsbok.

5-åringar i Ørsta og Hjørundfjord får ei gåve i posten i adventstida. Alle får ein DVD om Kirkerottene. På Vartdal får dei utdelt det same i ei felles utdelingsgudsteneste, saman med andre aldersgrupper.

Førsteklassingar får ved skulestart 6-årsboka frå Skrifthuset som heiter "Alle gode ting". Dette er eit aktivitetshäfte som inviterer til samarbeid mellom barn og føresette. Vi har bygd vidare på dette tiltaket, og starta med dåpsskule, der barna får litt meir undervisning og felles aktivitetar, saman med føresette.

7-13-årsfasen

7-åringar på Vartdal får eit tilbod om kyrkjeskule. Dei blir inviterte til ein laurdag fylt med aktivitetar og undervisning, sentrert rundt fortellinga om Jesus som mettar 5000. Søndagen etterpå får dei Teikneseriebibelen. Dette er og noko vi ynskjer å få til i dei andre sokna.

Året etterpå, når dei fyller åtte år, får dei invitasjon til Tårnagenthelg i Ørsta. På Vartdal er det både 8- og 9-åringar som er inviterte på arrangementet.

Alle 9-åringar frå Ørsta, Vartdal og Hjørundfjord får invitasjon til pinsevandring i pinsa. Dei går ei løype rundt Hovdevatnet, med postar der dei lærer om Den heilage ande. 2.pinsedag er dei med på gudsteneste same staden.

10-åringar får gjennom kyrkje-skule-samarbeidet tilbod om ein dobbeltime med Bibeltrim i skuletida. I forkant av skulebesøket får dei invitasjon til ei gudsteneste, der dei får utdelt Bibelboka «Ei vandring gjennom den store forteljinga».

Eit år seinare, når dei er 11 år, får dei kome på Lys Vaken. Eit tiltak der dei får overnatte i kyrkja. Her blir bibelboka brukt aktivt. I Ørsta skjer dette like før advent, mens Vartdal og Hjørundfjord bruker pinsa. Dei inviterer både 10- og 11-åringar.

Tiltaket på 12-årstrinnet har vi ikkje kome i gang med i Ørsta. Det starter vi med så snart vi får utstyret på plass. Planen for desse er kyrkjekino med bruk av populærkultur i kyrkja. Dette er foreløpig berre planlagt som eit tiltak i Ørsta.

13-åringar får invitasjon mot slutten av skuleåret til å kome på kyrkjevandring, og lære litt om kyrkja og om konfirmasjon. Dei får invitasjon til konfirmasjon og kan begynne å melde seg på til konfirmasjonsåret.

Konfirmantarbeidet

Dette året er 14-åringar med på konfirmantundervisning som omfattar åtte tema. Dei er med på konfirmantgrupper som for eksempel KRIK og Ten Sing. I vinterferien reiser vi på leir til Sunnmøre Folkehøgskule i to puljar, over to døgn kvar. I løpet av året gjer konfirmantane klokkarteneste i kyrkjene. Dei skal til saman møte i gudsteneste åtte gonger kvar, slik får dei høve til å lære litt om kyrkjelivet. Dei er og med på Kirkens nødhjelps fasteaksjon.

15-18år

Vi er stolte over ungdommen i denne aldersgruppa i kyrkjene våre. Det er mange som har valt å vere med vidare etter konfirmasjonen. Dei går gjennom MILK-kurset og fungerer som leiarar på trusopplæringstiltak for dei yngre barna. Nokre går vidare til andre leiarkurs i regi av bispedømmet, for eksempel Ledertreningskurs for ungdom (tidl. LIV-kurset.)

Dei som går MILK-kurset har ei helg med overnatting og aktivitetar, i tillegg til undervisning. Når dei er ferdige med dette året, blir dei det vi kallar for Creme. Vi ynskjer og å tilby ei leirhelg for desse. Dette har vore litt meir vanskeleg å gjennomføre. Derfor utforskar vi om piknik ute for både MILK og Creme, like før sommarferien, kan vere eit godt tiltak.

Anna barne- og ungdomsarbeid

Det er mykje anna kristeleg barne- og ungdomsarbeid i sokna. I Hjørundfjord er det eit barnekor for barn heilt frå første klasse. Kantor er dirigent og har ansvar for organisering av barnekoret. På Vartdalstranda er det frivillige som driv Barstadvik kristelege ungdomsklubb. Dei møter annankvar fredag, og det er plass til alle frå 7. klasse og oppover. Ei slik gruppe finst også på Dalane i Ørsta. Det finst KFUK- KFUM-speidarar, Horisontklubb (for tida inaktiv), KRIK, søndagsskule og Måndagsklubben.

Desse etablerte organisasjonane driv eit veldig godt barne- og ungdomsarbeid. Vi vil gjerne ha eit godt samarbeid med desse. Tanken er å få til eit samarbeid der det kan vere grunnlag for det, slik at nokre av desse gruppene kan bli godkjende som trusopplæringstiltak. Utfordringa i dei mindre sokna er eit lågt tal på gudstenester, som igjen betyr færre familiegudstenester og trusopplæringsgudstenester. Det er naturlegvis også slik at det bur færre barn i dei mindre sokna, slik at to-tre tiltak må gjennomførast same søndag eller at to aldersgrupper blir slått saman, og ei aldersgruppe kan såleis bli invitert til same tiltak to år på rad.

4. BEMANNINGSSITUASJONEN

Statlege stillingar med oversikt over namn og stillingsstorleik:

Sokneprest i Ørsta sokn Arne Moltubak, 100% stilling

Sokneprest i Vartdal sokn Ruth Eva Sollie, 100% stilling

Sokneprest i Hjørundfjord-

og Storfjorden sokn Espen Aarseth, 100% stilling

Fellesrådsstillingar med oversikt over namn og stillingsstorleik:

Kyrkjeverje Arnstein Myklebust, 100% stilling

Sekretærar Sylvia Ulstein, 100% stilling

Zuzanna Øye, 20% stilling

Kyrkjetenarar Ole Christian Johnsen, 100% stilling

Flingai Foloboi, 50% stilling,

Liv Randi Volle, 30% stilling.

Klokkarar Evy Leira, 7% stilling (Bjørke)

Sigurd Elias Halse, har vore tilsett 2 søndagar i månaden i Ørsta kyrkje,
(permisjon fram til sommaren 2017).

Elles frivillige klokkarar ved gudstenester.

Kantorar/organistar Marie Austrheim Riise, 100% stilling

Ray Weber, 60% stilling

John Inge Leira Bjøringsøy, 35% stilling

Kateket Lisbeth Halse, 100% stilling, (men er under arbeidsavklaring).

Caroline Sefu, vikar i 100% stilling

Diakonar Knut Stave , 50% stilling

Betty Søvik, 50% stilling

Trusopplæring Kristin Vatne, 100% stilling, (men arbeider 40% under arbeidsavklaring)
Hans Olav Sætre, vikar i 60% stilling

Stillingsbehov

Fellesrådet får tilskot frå bispedømmerrådet som dekker delar av kateket- og diakonstillingane. Vi får òg midlar frå Kyrkjerådet gjennom trusopplæringsreforma. Bemanningssituasjonen er relativt god, og ein har fortløpande klart å fylle vakante stillingar og vikariat, men fellesrådet har behov for meir administrativ hjelp. Sekretærressursar har tidlegare vore omorganiserte og samla på kyrkjekontoret i Ørsta, for å legge til rette for betre rutinar og meir rasjonelt arbeid. Ein ser her at det kan vere behov for å styrke denne stillingsressursen. Det kan her vere ønskeleg med ein samla sekretærressurs på 150%. Oppgåver blir fordelte utan skilje mellom sokna.

Det syner seg vanskeleg å rekruttere til små stillingar. Denne utfordringa har vi møtt på ulikt vis. Kyrkjetenarstillinga for Hjørundfjord og Storfjorden er slått saman for å få til ei 50% stilling og organistressursane i Ørsta, Vartdal og Hjørundfjord er fordelte på to stillingar (160% stilling til saman). I Ørsta har vi fått på plass fast klokkarressurs, to søndagar i månaden, og frivillig klokkarteneste på dei resterande gudstenestene. På Vartdal har soknerådet tatt initiativ til å gjere klokkartenesta ved gudstenester på dugnad. Dette er ei kjærkomen ordning, der ein opprettheld klokkarfunksjonen, og samstundes får fleire med i gudstenesta.

Råd og utval med oversikt over namn og verv

Ørsta kyrkjelege fellesråd:

Kjetil Standal	Leiar
Gudny Fagerhol	Nestleiar
Ingvild Steinsvik Mork	Medlem
Jørn Vartdal	Medlem
Kjetil Olav Rørstad	Medlem

Normann Ove Dimmen	Medlem
Siw Bjørdal Lillebø	Medlem
Aage Johnsen	Medlem
Arne Moltubak	Geistleg medlem
Stein Aam	Kommunal representant (ordfører)
Frode Ryste	Varamedlem
Ingunn R. Boye-Olsen	Varamedlem
John Inge L. Bjøringsøy	Varamedlem
Karen Longva Buset	Varamedlem
Kjersti E.J. Riise	Varamedlem
Lene Bisgaard Viddal	Varamedlem
Aase Iren Aarskog	Varamedlem
Karen Høydal	Kommunal varamedlem (varaordfører)

Ørsta Sokneråd:

Aage Johnsen	Leiar
Gudny Fagerhol	Nestleiar
Eli Kristine Moltu	Medlem
Frode Ryste	Medlem
Henning Brautaset	Medlem
Hilde Opsal	Medlem
Jorunn Margrete Austrheim	Medlem
Sindre Borge Skurtveit	Medlem
Arne Moltubak	Sokneprest

Aud Standal Digernes	Varamedlem
Anne Mette Sætre	Varamedlem
Norunn Melheim	Varamedlem
Bente Kristin Krøvel	Varamedlem
Anders Karl Roald	Varamedlem

Vartdal Sokneråd:

Kjetil Standal	Leiar
Aase Iren Aarskog	Nestleiar
Jørn Vartdal	Medlem
Karen Longva Buset	Medlem
Philippina Oltvoort	Medlem
Tone Sørensen	Medlem
Ruth Eva Sollie	Sokneprest
Rune Bertel Gamlem	Varamedlem
Grete Kristin Sætre	Varamedlem
Arne Sigmund Aarseth	Varamedlem
Jens Ole Løken	Varamedlem
Arnt Even Sætre	Varamedlem

Hjørundfjord Sokneråd:

Lisbet Vatne Nielsen	Leiar
Regine Solberg Aklestad	Nestleiar
Ingunn R. Boye-Olsen	Medlem
Kjersti E.J. Riise	Medlem

Normann Ove Dimmen	Medlem
Siw Bjørdal Lillebø	Medlem
Espen Aarseth	Sokneprest
Rune Asbjørn Moe	Varamedlem
Svein ivar Holen	Varamedlem
Anne Fride Gulbrandsen	Varamedlem
Margrete Fivelstad	Varamedlem
Kari Asbjørg Riise	Varamedlem

Storfjorden sokneråd :

John Inge L. Bjøringsøy	Leiar
Lene Bisgaard Viddal	Nestleiar
Ingvild Steinsvik Mork	Medlem
Kjetil Olav Rørstad	Medlem
Espen Aarseth	Sokneprest
Per Arne Saure	Varamedlem
Cecilie Rørstad	Varamedlem
Jens Inge Skjåstad	Varamedlem
Lindis Sellereite	Varamedlem
Jon Egil Finnes	Varamedlem

5. ØKONOMI

Kortfatta orientering om situasjon i kyrkjelydane og kommunen

Fellesrådet har behov for eit tett samarbeid med kommunen, og dette blir det arbeidd med på fleire plan. Politisk blir fellesrådet prioritert mellom anna ved at ordførar sit som kommunen sin representant i fellesrådet. Ein opplever òg å ha eit godt samspel med kommunen i det daglege, noko som er særst viktig for fellesrådet. Det er òg ei utfordring for fellesrådet å finne gode innslagspunkt mot kommunen i til dømes budsjettarbeidet.

Ørsta er ei kommune i vekst, og høg aktivitet rundt om i kommunen, fører til stramme budsjett, også for kyrkja. Driftsbudsjettet til kyrkjeleg fellesråd har siste åra blitt stramt. Fellesrådet har heller ikkje kvart år, fullt ut, fått kompensert for årleg løns- og prisvekst. Med dette som grunnlag har det vore arbeidd mykje med å få ned kostnader innanfor fellesrådet sitt arbeidsfelt. Slik har ein i stor grad komme frå å kutte i stillingar eller redusere tenestetilbodet.

6. BYGG OG ANLEGG

Kortfatta orientering om byggtknisk tilstand, vedlikehalds- og investeringsplanar:

Alle dei fire kyrkjene i kommunen har eit vedlikehaldsetterslep som det har vore arbeidd for å hente inn. Kyrkjene i Ørsta, Vartdal og Hjørundfjord har dei siste åra fått nye skifertak, og fokuset no er å fullføre det utvendige vedlikehaldet.

På Hjørundfjord kyrkje blei alle vindauga renoverte i 2015/2016, eit omfattande arbeid der vindauga vart kitta opp, sprosser reparerte og øydelagde ruter blei skifta. Avtale er inngått om måling, og kyrkja står ferdigmåla våren 2017.

Ved Vartdal kyrkje er stoda nesten den same. Vindauga treng restaurering og kyrkja treng måling. Vindauga på langsida mot sør blir tatt i 2016 og vindauga på nordsida er planlagt restaurerte i 2017. Det same er utvendig måling av kyrkjebygget. På Vartdal har vi òg fått ei ekstra utfordring. Opproten kledning på vestsida av tårnet har over tid ført til inntrenging av regnvatn, som har påført roteskadar på innvendig konstruksjon. Det er søkt om ekstramidlar frå kommunen for å utbetre desse skadane snarast.

Ørsta kyrkje fekk restaurert inngangspartiet i 2016, men kyrkjebygget treng òg utvendig måling for å unngå at bygget skal stå på skade, og måling er planlagt utført i 2018 (føreset finansiering). Det er òg konkrete planar om opprusting av lokala i kyrkjekjellaren i Ørsta kyrkje, slik at desse i større grad kan nyttast til aktivitetar som for eksempel søndagsskule.

Storfjorden kyrkje (Bjørke) er nyare og i betre forfatning, men også her er behovet for måling stort. Vi måla oppatt gjerdet rundt kyrkjegarden i 2016, og måling av sjølve kyrkjebygget ligg planlagt i 2019. I kyrkja på Bjørke er det òg behov for oppussing/måling innvendig. Kyrkja har 100-årsjubileum i 2020, og må framstå på ein god måte til då.

El.tavler/sikringsskap i kyrkjene er gamle, maksimalt belasta og bør skiftast snarast. Tavle/sikringsskap i Hjørundfjord kyrkje blei skifta i 2002 etter eit branntilløp, og det er på høg tid at dette blir gjort også i dei andre kyrkjene. For Ørsta kyrkje er dette arbeidet planlagt i 2017 (føreset finansiering). Alle fire kyrkjebygga fekk i 2016 montert nye varmestyringsanlegg, noko vi på sikt håpar vil redusere energiforbruket.

Vedlikehald av bygningar er ei stor utfordring for kyrkjeleg fellesråd. Vi har god oversikt over vedlikehaldsbehov og nødvendige prioriteringar, men er heilt avhengige av finansiering og ekstra midlar for å kunne innhente vedlikehaldsetterslep.

Fellesrådet har lokale til kontor og møte/opplæring i Vikegata i Ørsta sentrum. Fellesrådet eig bygningen, og vi har i dag gode og eigna lokale til fellesrådets verksemd både når det gjeld kontordrift og undervisning. Vi har dessverre nokre bruksavgrensingar når det gjeld å nytte lokala som forsamlingslokale, men dette ser no ut til å finne ei løysing.

Det kan nevntast at tilhøva på gravplassen på Askjellhaugen (etablert 1999) er svært kritikkverdige. Gravplassen har store problem med overflatevatn, noko som i regnversperioder skapar til tider uverdige forhold ved gravferd. Vi ser ved gravingav graver at det er nytta svært grov masse med mykje stor stein til oppfylling av gravplassen og dreneringa er ikkje

tilfredsstillande utført. Dreneringa er no i stor grad tett og er ikkje i stand til å lede vekk vatn. Problematikken med overflatevatn, gjørme og i perider skjenerande lukt er no så stor at omfattande grep må takast.

Fellesrådet har eit godt samarbeid med teknisk sektor ved parketaten i Ørsta kommune, som har praktisk drift på kyrkjegardane gjennom ein tenesteytingsavtale med fellesrådet.. Situasjonen elles når det gjeld kyrkjegardane er god. Der er godt med ledig plass på kyrkjegardane i Vartdal- og Ørsta sokn. Alle kyrkjegardane er regulerte og det er sett ned fastmerke. Dette gir sikker plassering av graver, og legg derfor godt til rette for gjenbruk av graver.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anina Sørli Olsen	421	17/00414-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
27/17	Møre bispedømmeråd 2016-2019	28.04.2017

Referatsaker 28.04.2017

- Ledige stillingar og delvis plan for tilsetting, februar 2017
- Til IKOs eiere - ber om innspill til nye styremedlemmer
- Tilskuddsbrev 2017
- Referat fra Sentralt arbeidsmiljøutvalg av 1. desember 2016
- Referat frå RAMU Møre av 10. februar 2017
- Referat AMU 20. januar 2017
- Godkjent referat fra sentralt kontaktmøte mellom KUD, PF og teoLOgene av 11.11.2016.
- Referat fra kontaktmøte mellom Møre bispedømmeråd og presteskapet av 10.02.2017.
- Referat, prostemøte 2. mars 2017

Saksorientering

Referatsaker følger vedlagt.

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

LEDIGE STILLINGAR OG DELVIS PLAN FOR TILSETTING I 2017

	2017	Navn på tilsett	Søknadsfrist	Tilsetningsdato
1	Stranda og Liabygda, sokneprest		10.03.17	28.04.17
2	Sykkylven, sokneprest		10.03.17	28.04.17
3	Ålesund og Volsdalen, kapellan		10.03.17	28.04.17
4	Voll og Vågstranda, sokneprest		26.02.17	28.04.17
5	Stangvik, Todalen og Åsskar, sokneprest		26.02.17	28.04.17
6	Borgund, sokneprest		25.04.17	16.06.17
7	Kristiansund, kapellan		25.04.17	16.06.17
8	Vanylven, sp			16.06.17
9	Skodje, sokneprest			16.06.17
10	Spjelkavik, kapellan			13.10.17
11	Tr44esfjord og Vike, sp			
12	Misund, sp			

Oppsigelser eller endra stilling i 2017.

Slutt dato Navn på tilsett

01.06.2017	Arvid Helle	Går over i fast stilling som avd.leiar kyrkjeliv.
01.06.2017	Helge Standal	Oppseiing.
01.08.2017	Per Inge Vik	Går over i fast stilling som seniorprest i Møre.
14.08.2017 ?	Stein Barlaup	Oppseiing.
01.10.2017	Erik Blomstrøm	Oppseiing.
01.01.2018	Thorvald Grønli	Oppseiing.

Stillingar som av ulike grunner kan vente

Fengselsprest ved Ålesund fengsel, 40%	
Menighetsprest Aure, Tustna og Smøla 3	Betjenes av prester i prostiet
Edøy, Brattvær og Hopen i Smøla kommu	Johannessen fungerer

Oppdatert 07.04.2017.

Fra: Anina Olsen Sørli
Sendt: 27. mars 2017 11:43
Til: Anina Olsen Sørli
Emne: FW: Til IKOs eiere

Til IKOs eiere

Som dere er kjent med, samles IKOs representantskap til møte 31. mai 2017. Da skal det også velges nye styremedlemmer og varamedlemmer, samt nytt lederskap til representantskapet.

Valgkomiteen består av Kristine Aksøy (leder), Eigil Morvik og Trond Skard Dokka. Direktøren er sekretær.

Valgkomiteen ber hermed om innspill på kandidater, innen fredag 7. april.

STYRET

Styrets leder velges for en periode på to år og kan gjenvelges inntil tre nye perioder. Styremedlemmer velges for en periode på fire år og kan gjenvelges for en periode. Varamedlemmene velges for to år. – Vedtektene §5

Det sittende styret har følgende sammensetning:

Navn	Funksjon	Valgperiode	Stilling og bosted
Ludvig Bjerkreim	Leder	2015 – 17	Prost. Sandnes
Lene Christine Mikalsen	Nestleder	2013 - 17	Selv. næringsdrivende. Oslo
Hilde Fylling	Medlem	2013 – 17	Sokneprest. Bodø
Bente Haukland Næss	Medlem	2015 – 19	Leder miljø og samfunnsansvar. Nittedal
Anne Helene Roaldsnes	Medlem	2015 – 19	Kyrkelydspedagog. Valderøy
Roar Strømme	Medlem	2015 – 19	Spesialprest. Fusa
Johannes Bakkevig	Medlem	2015 - 19	Advokat. Fredrikstad
Maria Agøy Sand	Medlem	2015 - 19	Leder global finans. Oslo
Cathrine Borgen	1.vara	2015 - 17	Høgskolelektor. Bærum
Ubesatt	2. vara		
Ubesatt	3. vara		

De som står på valg i år:

Ludvig Bjerkreim, Lene Christine Mikalsen, Hilde Fylling og Cathrine Borgen.

Alle kan etter vedtektene gjenvelges. Bjerkreim, Mikalsen og Fylling er villige til å bli gjenvalgt, mens Borgen har takket nei.

REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. Disse leder forhandlingene. De velges for to år om gangen og kan gjenvelges - Vedtektene §4.

Det er Torkel Irgens fra Sør-Hålogaland som er leder av representantskapet. Det er for tiden ingen nestleder.

Oslo, 22. mars 2017

Marianne Uri Øverland
direktør

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Alle bispedømmeråd

Dato: 14.03.2017

Vår ref: 17/01600-3 hh454

Deres ref:

Tilskuddsbrev 2017

Vi viser til foreløpig tildelingsbrev fra Kirkerådet av 9. desember 2016, med oversikt over fordeling av midler til bispedømmerådene etter vedtak om Statsbudsjettet for 2017. Kirkerådet har nå mottatt tilskuddsbrev fra KUD jf. vedlagte kopi. Samlet tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke er på 1 964 173 mill kr. Dette er samme beløp som grunnlag for foreløpig tildelingsbrev av 9. desember 2016. Det er gjort noen endringer på beløpene til trosopplæring etter nye beregninger, og det er foretatt noen tillegg og fratrukk i samsvar med tidligere dialog.

Mål for 2017

Det følger av St.prp. nr.1 og tilskuddsbrev fra Kulturdepartementet av 07.03.2017 om formålet med tildeling av rammetilskuddet:

«Tilskuddet skal støtte opp under Den norske kirke som folkekirke, i samsvar med Grunnloven § 16. Fra dette er utledet følgende mål:

- *«Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.*
- *Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.*
- *Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.*
- *Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.*

Den norske kirke må selv fastsette nærmere mål for virksomheten jf. pkt 2.1 (i vedlegget).

Målene skal følges opp som tidligere i samsvar med vedlagte tilskuddsbrev fra KUD. I forbindelse med plan for utarbeiding av samlet årsregnskap og årsrapport for 2017, vil Kirkerådet komme tilbake til krav om rapportering fra bispedømmerådene. Årsrapport og årsmelding skal behandles av Kirkerådet og legges fram for Kirkemøtet 2018 til orientering.

Fordeling av midler i 2017

Rammetilskuddet til Den norske kirke utgjør i alt 1 964 173 mill kr tildelt over kap 340 post 70 i statsbudsjettet. Rammetilskuddet dannet utgangspunktet for Kirkerådets behandling av budsjettet. Staten har holdt tilbake 5 mill kr for embetsmenn som har benyttet reservasjonsretten, som ikke inngår i tildelingen til Den norske kirke. Fordeling av midler i 2017 ble behandlet på Kirkemøtet 2017 i KM sak 7/17, som ga sin tilslutning til Kirkerådets forslag til fordeling jf KR sak 61/16. I tillegg tildeler staten totalt 40,8 mill kr i OVF-midler. Dette er kr 15,3 mill til IKT-kostnader og kr 25,5 mill som tilskuddsmidler til Den norske kirke.

Utover rammetilskuddet vil det blir overført 4 mill kr til gravferdsforvaltning i bispedømmeråd som er gitt over statsbudsjettets kap 342 post 70 til gravferdsforvaltning , jf. tilskuddsbrevet fra KUD. Disse midlene fordeles i et separat tildlingsbrev senere til de berørte enheter.

Tilskudd til Svalbard kirke gis i en særskilt bevilgning fra Justisdepartementet og omhandles ikke her.

Fordeling av tilskuddet fra Kulturdepartementet i henhold til vedtak fra Kirkemøtet 2017 er følgende:

Budsjettgruppe	Beløp i hele 1000 kr
Gruppe 1A	1 512 436
Gruppe 1B	443 522
Gruppe 2	10 000
Gruppe 3	23 515
OVF-tilskudd	15 500
Totalt (inkl inntekter fra OVF mm)	2 004 973

I samsvar Kirkemøtets budsjettreglementet, vil fordelingen for gruppe 1A bli følgende:

	Beløp i hele 1000 kr
Rettssubjekts kostnader inkl. kostander til pensjon	284 590
Kirkerådet	87 520
Til fordeling Bispedømmerådene	1 140 325
Totalt	1 512 436

Utover rammetilskuddet tildeler KUD et engangstilskudd til egenkapital på 100 mill kr og et tilskudd på 125 mill som dekker utgifter i 2017 for opptjente feriepenger i 2016.

Tildelingen av rammetilskudd til bispedømmerådene

Tildeling til bispedømmerådene følger samme fordelingsnøkkel som tidligere, og er følgende:

Fordeling til bispedømmerådene for 2017 (beløp i hele 1000 kr):

	Fordelings-nøkler	Beløp i hele 1000 kr
Oslo	12,3 %	140 706
Borg	10,2 %	115 749
Hamar	9,0 %	102 387
Tunsberg	8,9 %	101 847
Agder og Telemark	9,7 %	110 908
Stavanger	8,0 %	91 557
Bjergvin	12,2 %	139 310
Møre	6,2 %	70 452
Nidaros	9,6 %	109 200
Sør-Hålogaland	6,8 %	77 263
Nord-Hålogaland	7,1 %	80 947
Til fordeling BDR		1 140 325

Tillegg, fratrekk og endelig fordeling til bispedømmerådene

Tabellen i vedlegg 1 viser ekstra tildeling/fratrekk til den enkelte enhet justert for ekstra utgifter til husleie, frikjøp av tillitsvalgte, bispeinnsettelse, Modum-prest og andre typer kostnader som er videreført eller avvirket.

For frikjøpsordningene til tillitsvalgte, Olavsstipendet og Modum-prestordningen, er den praksis som KUD har hatt tidligere, videreført. Det betyr at kun lønnsutgiftene kompenseres, og ikke feriepengeavsetning, arbeidsgiveravgift eller andre utgifter ifm. tjenesten. Avtalene om frikjøp av tillitsvalgte er i utgangspunktet ikke gjeldende for hele året, men Kirkerådet har valgt å kompensere utgiftene på helårsbasis inntil ny avtale foreligger. Eventuelle endringer vil bli innarbeidet i nytt tildelingsbrev i løpet av året.

Utgiftene til LaboraTid på kr 1 430 400 er tilleggskostnader utover de avtalte LPR-utgiftene til Tet som belastes rettssubjektnivået. Etter innspill fra bispedømmene har Kirkerådet besluttet at alle bispedømmerådene trekkes likt for ekstraavgiftene til LaboraTid/prostemodul. Det innebærer at kr 1 430 400 er fordelt likt på alle 11 bispedømmer.

Midler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mm.

Midlene til trosopplæring og diakoni (budsjettgruppe 1B) er i tråd med Stortingets budsjettvedtak for 2017 og er omtrent på 2016-nivå.

Gruppe 1B Tilskudd til trosopplæring, domkirker og diakoni, undervisning og kirkemusikk:

	Beløp i hele 1000 kr
Trosopplæring	302 122
Oslo og Nidaros domkirker	5 000
Diakoni, undervisning og kirkemusikk m.m.	136 400
Sum tilskudd	443 522

Det enkelte bispedømmeråd forvalter rammene og sørger for at midler som tildeles til eksterne blir utbetalt og fulgt opp i etterkant. Det tas sikte på utbetaling i 2 terminer pr år i mars og september. Vedlagt følger malen bispedømmerådene kan anvende ifm. utbetaling av midler til trosopplæring.

For tildeling av midler til diakon- og kateketstillinger er det fastsatt krav som innholdsmessig samsvarer med de tidligere reglene av 20. juni 1997 om statstilskudd til særskilte stillinger innen kirkelig undervisning og diakoni, men som nå er falt bort. Det innebærer at følgende vilkår gjelder for tildelingen av disse midlene:

- Stillingene skal være organisert under kirkelig fellesråd og kan være heltids- eller deltidsstillinger.
- Stillingene skal være ordnet i samsvar med regler gitt av Kirkemøtet i medhold av kirkeloven § 24 tredje ledd bokstav c.
- Lønns- og arbeidsvilkår for stillingene skal være tilfredsstillende og i samsvar med lov- og avtaleverk.
- Tilskuddet gis til delvis finansiering av stillingens utgifter. Bispedømmerådet bestemmer tilskuddets størrelse innenfor rammen av de bevilgninger som er stilt til rådighet.
- Det er et vilkår for tilskudd at fellesrådets egenfinansiering er stabil over tid. Dersom egenfinansieringen faller bort eller reduseres, kan tilskuddet trekkes tilbake.
- Dersom det i løpet av året oppstår innsparinger på grunn av ledighet, permisjoner e.l. kan bispedømmerådet avkorte tilskuddet tilsvarende. Fellesrådet plikter å holde bispedømmerådet orientert om slike forhold.

- Fellesrådet skal hvert år avgi rapport til bispedømmerådet om hvorledes tilskuddet er anvendt (rapporterings- og regnskapsplikt).

Bispedømmerådet skal påse at disse vilkårene for midlene følges. Bispedømmerådet kan ikke fravike bestemmelsene uten etter samtykke fra Kirkerådet.

Beløpene for tildeling av trosopplæringsmidler og totalbeløpet for tildeling av midler fra budsjettgruppe 1B er noe justert etter at det er gjort nye beregninger og kvalitetssikring av tallene slik det framgår av tabellen:

BDR	BDR Trosopplæring	Diakoni mm	Nidaros/ Oslo Domkirke	Totalt
Oslo	28 437	12 156	2 000	42 593
Borg	37 846	14 004		51 850
Hamar	23 246	10 564		33 810
Tunsberg	28 034	10 065		38 099
Agder og Telemark	27 259	12 307		39 566
Stavanger	30 631	13 183		43 814
Bjergvin	39 724	15 321		55 045
More	18 428	9 788		28 216
Nidaros	28 936	10 334	3 000	42 270
Sør-Hålogaland	16 363	14 135		30 498
Nord-Hålogaland	16 549	11 643		28 192
Kirkerådet	6 669	2 900		9 569
Totalt	302 122	136 400	5 000	443 522

Tildeling av OVF-midler i 2017

Kirkerådet har ennå ikke mottatt tildelingsbrev fra OVF, men antar at fordelingen blir tilsvarende som i 2016, som gir en samlet ramme på 40,8 mill kr.

Etter Kirkerådets budsjettvedtak i KR sak 61/16, skal 15,5 mill kr fordeles til hhv. Kirkerådet og bispedømmerådene. Av de 15,5 mill kr fordeles 7,1 mill kr til bispedømmerådene, mens 8,4 mill disponeres av Kirkerådet og Samisk Kirkeråd. 10 mill kr fordeles til økumenisk samarbeid i tråd med forslag fra Mellomkirkelig Råd. Tildeling av OVF midler følger samme fordelingsnøkkel som tidligere:

Bispedømmeråd	Tildeling 2017
Oslo	576 000
Borg	696 000
Hamar	783 000
Tunsberg	638 000
Agder og Telemark	689 000
Stavanger	557 000
Bjergvin	875 000
Møre	502 000
Nidaros	723 000
Sør-Hålogaland	532 000
Nord-Hålogaland	573 850
Sum bispedømmerådene	7 144 850
Kirkerådet og Samisk kirkeråd	8 355 150
Totalt	15 500 000

Tildelingen vil bli inntektsført på det enkelte bispedømme. Bispedømmerådene må selv splitte den på de enkelte koststeder i etterkant av bokføringen. Det enkelte bispedømmeråd forvalter rammer og sørger for at midler som til deles til eksterne blir utbetalt og fulgt opp i etterkant.

Pensjonskostnader

Pensjonskostnader inklusive arbeidsgiveravgift inngår ikke i rammetildelingen, men fremkommer på egen linje i vedlagt tabell. I fordelingen av pensjonskostnader er arbeidsgiveravgift innarbeidet med lik sats på 14,1%, men satsen vil bli endret senere for de bispedømmeråd det gjelder. Pensjonspremien til SPK inklusive arbeidsgiveravgift vil bli belastet på rettssubjektsnivå.

Dekning av merkostnad knyttet til pensjon inklusiv arbeidsgiveravgift kostnadsføres av Tet i etterkant av hver lønnskjøring. Hvert bispedømmeråd inntektsfører tildelt budsjetttramme iht vedlagte tabell fra linjen «Total tildeling».

Forsikring

Utgiftene til yrkesskedeforsikring og skade/næringsforsikring belastes rettssubjektsnivå, mens kostnaden til gruppelivsforsikring belastes den enkelte enhet som tidligere. Dette innebærer ingen ekstra kostnader, og det gis derfor heller ingen ekstra tildeling.

Rapportering

Regnskapet for 2017 skal følge regnskapslovens bestemmelser. I 2017 planlegges det å kjøre et «prøveårsoppgjør» etter andre tertial.

Kirkerådet kommer tilbake til krav om rapportering, men varsler allerede nå at vi vil be om en beskrivelse av hvordan enkelte fagområder dekkes, eksempelvis diakoni, kultur, trosopplæring og kommunikasjon.

Frist for oppdatering av budsjett

Frist for oppdatering av budsjettene og periodisering i Arena etter dette tildelingsbrevet settes til 20. mars 2017.

Lønnsoppgjøret 2017

Økning i kostnader som følge av lønnsoppgjøret 2016, ansiennitetsopprykk etc. er delvis innarbeidet i rammetilskuddet og må dekkes innenfor tildelt ramme 2017. På rettssubjektsnivå er det avsatt midler til å dekke deler av kostnadene for lønnsoppgjøret 2017. Eventuell fordeling vil bli vurdert etter at lønnsoppgjøret for 2017 er avsluttet.

Med vennlig hilsen

Jens-Petter Johnsen
direktør

Jan Rune Fagermoen
administrasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Retningslinjer for rammetilskudd til Den norske kirke fastsatt 20 februar 2017.pdf

Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll 2017 - driftstilskudd.pdf

Statsbudsjettet 2017 - Tilskudd til Den norske kirke.pdf

Tilbud - Veileder bevaringsplaner gravplasser.pdf

Veileder for bevaringsplaner. Søknad om tilskudd.pdf

Vedlegg til tildelingsbrev til BDR 2017 fordeling av trekk-tillegg.docx

Mal for tildeling av trosopplæringsmidler (2017) bokmål.DOCX

Mal for tildeling av trosopplæringsmidler (2017) nynorsk.DOCX

Kopi til:

EY, Kjetil Andersen

Postboks 1156
Sentrum

0107 OSLO

Mottakere:

Agder og Telemark bispedømmeråd

Postboks 208

4662
KRISTIANSAND S
1606

Borg bispedømmeråd

Bjarne Aasgt. 9

FREDRIKSTAD

Bjærgvin bispedømmeråd

Postboks 1960

5817 BERGEN

Hamar bispedømmeråd

Postboks 172

2302 HAMAR

Nidaros bispedømmeråd

Erkebispegården

7013 TRONDHEIM

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Postboks 790

9258 TROMSØ

Oslo bispedømmeråd

Postboks 9307

0135 OSLO

Grønland

Stavanger bispedømmeråd

Lagårdsveien 44

4010 STAVANGER

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Tolder Holmers vei
11

8003 BODØ

Tunsberg bispedømmeråd

Postboks 10 Kaldnes

3119 TØNSBERG

Møre bispedømmeråd

Moldetrappa 1

6415 MOLDE

1. Formål og avgrensning

1.1. Formålet

Tilskuddet skal støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16.

1.2. Avgrensning

Tilskuddet skal finansiere kirkens prestetjeneste og annen virksomhet som hører inn under oppgavene til rettssubjektet Den norske kirke.

Tilskuddet skal også anvendes til kirkens trosopplæring, diakoni og annen virksomhet som bidrar til å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke.

Tilskuddet kan ikke benyttes til å avlaste kommunene for deres lovpålagte utgiftsoppgaver etter kirkeloven § 15 første ledd bokstavene a – f.

2. Kriterier for måloppnåelse

Kriteriene for måloppnåelse er formulert slik:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle dømte barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.

Målene er retningsgivende for anvendelsen av bevilgningene. Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, skal utdype og supplere disse kriteriene med egnede resultatmål og -indikatorer, jf. pkt. 5 om rapportering.

3. Kirkemøtets myndighet som tilskuddsforvalter

Tilskuddet stilles til Kirkemøtets disposisjon. Som tilskuddsforvalter skal Kirkemøtet treffe beslutninger om fordelingen av tilskuddet. Kirkemøtets myndighet som tilskuddsforvalter kan delegeres til Kirkerådet etter bestemmelser gitt av Kirkemøtet. Kirkemøtets bestemmelser skal sendes departementet til orientering.

4. Oppfølging og kontroll

Kulturdepartementet ajourfører hvert år dokumentet "*Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet.*"

Retningslinjene vil gjelde for Kirkerådet som ansvarlig for økonomiforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke.

Regelverket for økonomistyring i staten, kap. 6 Forvaltning av tilskuddsordninger, jf. særlig pkt. 6.2 Utarbeidelse av en tilskuddsordning og pkt. 6.3 Tilskuddsforvaltning, skal legges til grunn ved

forvaltningen av tilskudd til instanser utenfor rettssubjektet. Kirkerådet er ansvarlig for den løpende tilskuddsforvaltningen.

5. Krav til regnskap og rapportering

For rettssubjektet Den norske kirke gjelder lov om årsregnskap m. v. (regnskapsloven), med de unntak som følger av forskrift 4. oktober 2016 nr. 1167 om regnskapsføring av pensjonsutgifter for rettssubjektet Den norske kirke.

Kirkerådet skal utarbeide årsregnskap og årsberetning for rettssubjektet Den norske kirke, jf. kirkeloven § 25 fjerde ledd og lov om årsregnskap. Årsberetningen skal også redegjøre for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet, med vekt på måloppnåelse.

Departementet kan i tilskuddsbrevet eller på annen måte be om utfyllende rapportering.

Årsberetning og regnskap skal være sendt departementet innen 1. juni påfølgende år. Departementet kan be om regnskapsrapportering i løpet av regnskapsåret.

Det skal gjennomføres minst to årlige samtaler mellom Kirkerådet og departementet, bl.a. for gjennomgang av årsrapport og innsendt budsjettsøknad.

6. Budsjettsøknad

Departementet kan gi nærmere retningslinjer om utformingen av budsjettsøknad, frister m.m., jf. kirkeloven § 2a

RETNINGSLINJER FOR ØKONOMIFORVALTNING OG KONTROLL FOR TILSKUDDSMOTTAKERE SOM FÅR TILDELTE DRIFTSSTILSKUDD FRA KULTURDEPARTEMENTET I 2017

Fastsatt av Kulturdepartementet 6. desember 2016

1. GENERELT

Kulturdepartementet vil presisere overfor tilskuddsmottakeren at de ulike lover og forskrifter som gjelder for den enkelte selskapsform, må følges. Vi viser for øvrig til [lov av 16. juli 1999 nr. 69 om offentlige anskaffelser](#) (anskaffelsesloven), [lov av 21. juni 2013 nr. 59 om likestilling mellom kjønnene](#) (likestillingsloven) og [lov av 21. juni 2013 nr. 61 om forbud mot diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne](#) (diskriminerings- og tilgjengelighetsloven) med forskrifter.

2. STYRETS, LEDELSENS OG REVISORS ANSVAR

Styret/ledelsen plikter å påse at forvaltningen av institusjonen til enhver tid skjer i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Vi vil spesielt peke på styrets oppgave som det ansvarlige organ for institusjonens forvaltning. Har institusjonen en administrerende direktør eller daglig leder, skal denne forestå den daglige ledelse i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og etter retningslinjer og pålegg fra styret. Styret har en særskilt plikt til å påse at bokføring og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll. Denne interne kontrollen kan ikke erstattes av den revisjon som utføres av den eksterne revisor.

Kulturdepartementet vil generelt presisere nødvendigheten av at institusjonen har løpende oversikt over den økonomiske situasjon slik at forholdet mellom budsjetterte og faktiske utgifter og inntekter til enhver tid er under kontroll.

Styret/ledelsen har i tillegg en særskilt plikt til å påse at virksomheten drives i samsvar med de forutsetninger for statens tilskudd som er trukket opp i tilskuddsbrevet og i pkt. 3 nedenfor.

Styret/ledelsen plikter å varsle departementet/tilskuddsforvalteren umiddelbart dersom det oppstår vesentlige avvik i forhold til arbeidsbudsjettet eller de forutsetningene som er trukket opp i tilskuddsbrevet.

3. FORUTSETNINGER FOR TILSKUDD

Det er en forutsetning for statlig tilskudd at institusjonen har kontinuerlig drift og kan vise til virksomhet i samsvar med mål/formål for institusjonen. Det er videre en forutsetning at institusjonen bruker ressursene effektivt og følger de lover og regler som gjelder for arbeidslivet.

Institusjonen vil ikke få ytterligere tilskudd i 2017 til dekning av eventuelle utgifter til driftskreditt eller til dekning av økte utgifter som følge av prisstigning gjennom året eller merutgifter som følge av lønnsoppgjør.

Det gis ikke statlig støtte til gjeldssanering. Et eventuelt årsunderskudd må dekkes gjennom overføringer fra fri egenkapital eller over driftsbudsjettet i påfølgende budsjettår. I særskilte tilfeller kan det gis anledning til å dekke inn underskudd over en lengre tidsperiode enn ett år. Departementet vil i slike tilfeller skjerpe kravene til institusjonens økonomistyring og kontroll.

4. PLAN FOR DISPONERING AV UTGIFTER OG INNTEKTER

Som grunnlag for institusjonens løpende kontroll med den økonomiske utviklingen forutsettes det at institusjonen utarbeider et arbeidsbudsjett så snart størrelsen på statstilskuddet er meddelt fra departementet. Arbeidsbudsjettet må inneholde samtlige utgifter og inntekter som forventes i løpet av året samt tilstrekkelig avsetning av midler til fri egenkapital som sikkerhet mot uforutsette kostnads- og inntektssvingninger. Departementet vil spesielt understreke behovet for en realistisk budsjettering av egeninntekter.

Nærmere opplysninger om arbeidsbudsjett blir gitt i budsjetttrundskrivet.

5. KRAV TIL REGNSKAP OG REGNSKAPSAVLEGGELSE

Institusjoner/organisasjoner som mottar driftstilskudd, skal oversende regnskap til departementet/tilskuddsforvalteren så snart som mulig og senest innen den fristen som er fastsatt i tilskuddsbrevet.

I forbindelse med avleggelsen av årsregnskapet vil vi særlig minne om:

1. Alle offentlige tilskudd skal spesifiseres i regnskapet med beløp og tilskuddsyterens navn. Dette gjelder også fylkeskommunale og kommunale tilskudd.
2. Vesentlige avvik mellom arbeidsbudsjett og regnskap skal kommenteres.
3. Når tilskuddet er *kr 400 000 eller høyere* skal regnskapet også revideres av statsautorisert eller registrert revisor. Unntatt fra dette kravet er institusjoner/organisasjoner som benytter kommunerevisjon eller annet offentlig revisjonsorgan.
4. Når regnskapet skal revideres må revisjonsberetningen legges ved regnskapet. Beretningen må være undertegnet.
5. Regnskapet må underskrives av virksomhetens styre/ledelse (gjelder alle tilskuddsmottakere). Beretningen må være undertegnet.

Det kreves ikke at regnskapet er bekreftet av revisor når tilskuddet er *under kr 400 000*.
6. Regnskapsdata og dokumentasjon av faktiske opplysninger som ligger til grunn for søknaden eller beregningen av tilskuddsbeløpet, skal oppbevares i henhold til bestemmelsene i regnskapsloven.

6. PROTOKOLL FRA GENERALFORSAMLING

Tilskuddsmottakere som er aksjeselskap med statlig eierandel på 50 pst. eller mer, skal sende underskrevet protokoll fra generalforsamlingen til Kulturdepartementet innen én uke etter at generalforsamlingen er avholdt.

Tilskuddsmottakere som er aksjeselskap med statlig eierandel på mindre enn 50 pst. skal sende underskrevet protokoll fra generalforsamlingen til Kulturdepartementet så snart som mulig etter at generalforsamlingen er avholdt.

7. DEPARTEMENTETS KONTROLLADGANG

Departementet viser til det generelle pålegget Stortinget har gitt forvaltningen om å føre kontroll med tilskudd til «offentlig eller privat virksomhet som ellers ikke er undergitt statlig kontroll», jf. § 10 2.ledd i Stortingets bevilgningsreglement. Bestemmelsen lyder:

Ved tilskudd eller lån til offentlig eller privat virksomhet som ellers ikke er undergitt statlig kontroll, skal det tas forbehold om adgang for tilskuddsforvalteren til å føre kontroll med at midlene benyttes etter forutsetningene.¹

8. TILBAKEBETALING AV TILSKUDD

Årlige tilskudd gis til det formål og på de premisser som er angitt i tilskuddsbrevet. Eventuelt ubenyttet tilskudd kan benyttes i senere budsjettermin.

Dersom tilskuddsmottaker akkumulerer overskudd over flere år gjennom mindre aktivitetsnivå enn det som er forutsatt ved tildelingen av tilskudd, vil størrelsen på det årlige tilskuddet kunne bli revurdert.

Dersom det i ettertid viser seg at tilskuddet ikke er blitt benyttet til det gitte formålet, kan departementet/tilskuddsforvalter kreve hele eller deler av tilskuddet tilbakebetalt. Dersom tilskuddsmottaker har mottatt tilskudd på bakgrunn av uriktige opplysninger, kan dette i særlige tilfelle rammes av bestemmelsene i straffelovens §§ 270-271.

Ved tilbakebetaling av tilskudd skal midlene overføres til:

Kulturdepartementet, Postboks 8030 Dep, 0030 OSLO
Bankkontonummer: 7694.05.00253

Det må framgå av innbetalingen hvilket kapittel- og postnummer midlene skal godskrives. Melding om tilbakeføring av midler med henvisning til kapittel- og postnummer, må også sendes til Kulturdepartementet.

9. PRAKTISERING AV RETNINGSLINJENE

Departementet forutsetter at institusjonens revisor blir gjort kjent med disse retningslinjene.

Dersom det oppstår tvil om praktiseringen av retningslinjene, bes departementet/- tilskuddsforvalteren kontaktet.

¹ <https://www.stortinget.no/Stortinget-og-demokratiet/Lover-og-instrukser/Bevilgningsreglementet/>

Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Deres ref	Vår ref	Dato
	16/7414-	07.03.2017

Statsbudsjettet 2017 - Tilskudd til Den norske kirke

1. Tildeling av statstilskudd for 2017 – Kap. 340, post 70.

Ved Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2017 ble det under kap. 340, post 70, Rammetilskudd til Den norske kirke bevilget i alt kr 1 969 173 000. Samtidig samtykket Stortinget i at midler bevilget under kap. 340, post 70, kan nyttes under kap. 340, post 01, for dekning av utgifter for embetsmenn som motsatte seg overføring til det nye kirkelige rettssubjektet. Med bakgrunn i dette, og at det er fem embetsmenn som motsatte seg overføring, holdes 5 mill. kroner av bevilgningen under post 70 tilbake.

Kulturdepartementet tildeler med bakgrunn i dette Kirkerådet et tilskudd på kr 1 964 173 000, jf. også Prop. S 1 (2016–2017) og Innst. 12 S (2016–2017).

Departementet fastsatte 20. februar 2017 overordnede retningslinjer for disponering av rammetilskuddet. Retningslinjene følger vedlagt og skal ligge til grunn for Kirkerådets forvaltning av tilskuddsmidlene. Videre gjelder forutsetninger og krav til økonomiforvaltning og kontroll som er trukket opp i dette brevet og i vedlagte *Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet i 2017*.

Departementet legger opp til at statstilskuddet til Kirkerådet utbetales i fire terminer med utbetalinger tidlig i januar, april, juni og september. Som følge av at rammetilskuddet også innbefatter tilskuddmidler som Kirkerådet skal utbetale til andre, vil utbetalt beløp fra departementet være høyere i januar og juni enn for april og september. I lys av dette legger departementet opp til at 608 mill. kroner utbetales i januar og juni, og 374 mill. kroner i april og september for 2017.

Med bakgrunn i vårt brev 20. desember 2016 ble det tidlig i januar 2016 utbetalt egenkapitaltilskudd på 100 mill. kroner og feriepengetilskudd på 125 mill. kroner. I tillegg er det med bakgrunn i nevnte brev utbetalt et akontobeløp fra rammetilskuddet under kap 340, post 70, på 250 mill. kroner, og ytterligere kr 358 173 000 med bakgrunn i vårt brev 1. mars.

Som det framgår av ovenstående, er det for første termin utbetalt 608 mill. kroner av rammetilskuddet under kap 340, post 70. Neste terminutbetaling vil derfor bli i begynnelsen av april.

2. Mål

Formålet med rammebevilgningen under kap. 340, post 70, er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. I Prop. S 1 (2016–2017) er det ut fra dette gitt følgende retningsgivende mål for anvendelsen av bevilgningen:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.

Den norske kirke må selv fastsette nærmere mål for virksomheten, jf. pkt. 2.1.

2.1 Oppfølgingskriterier

Det vil ligge til Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, å utdype resultatmål og fastsette indikatorer som belyser måloppnåelsen. Departementet legger til grunn at mål- og rapporteringsordningene som ble nyttet da Kirkerådet og bispedømmemårådene var statlige virksomheter, jf. bl.a. vedlegg 3 i departementets brev 8. februar 2016 vil kunne være et godt utgangspunkt for å vurdere grad av måloppnåelse. Det vil imidlertid være opp til Kirkerådet å vurdere om slik mål- og resultatstyring eller annen metodikk skal brukes.

3. Rapportering mv., frister i 2017 og 2018

Kirkerådet skal utarbeide årsregnskap og årsberetning for rettssubjektet Den norske kirke, jf. kirkeloven § 25 fjerde ledd og lov om årsregnskap. Årsberetningen skal redegjøre for rettssubjektets virksomhet med vekt på måloppnåelse, jf. pkt. 2 over, men også for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet. Utover dette vil det også være av interesse for departementet med en redegjørelse for hvordan personressurser nyttes, bl.a ved angivelse av årsverkomfang for administrative stillinger og prestestillinger for den enkelte enhet (bispedømmemårådene og Kirkerådet), og for rettssubjektet samlet.

Årsberetning og regnskap skal være sendt departementet innen 1. juni 2018.

Budsjettsøknad for 2019 må være mottatt innen 1. desember 2017.

Som det framgår av overordnede retningslinjer for tilskuddsordningen skal det avholdes møte mellom Kirkerådet og departementet for nærmere gjennomgang av budsjettssøknaden. Dato for dette møtet foreslås til tirsdag 12. desember 2017.

4. Annet

4.1 Vurdering av egenkapitalbehovet m.m

I forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet for 2017 framholdt komiteen følgende:

"Komiteen ber regjeringen følge nøye med i utviklingen og omstillingen av Den norske kirke, slik at kirken på en trygg måte kan gjennomføre overgangen til et eget rettssubjekt på en god måte og fortsatt kan utføre sine arbeidsoppgaver og sitt samfunnsoppdrag.

Komiteen ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med en oppdatering av situasjonen og vurdering av egenkapitalbehovet i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett for 2017".

Med bakgrunn i dette, ber vi om Kirkerådets vurdering av forholdene nevnt over. Når det gjelder egenkapitalbehovet, ber vi om at dette også vurderes ut fra likviditetsmessige hensyn i lys av utbetalingsplanen for rammetilskuddet som departementet har fastsatt i pkt 1. Vi ber om tilbakemelding innen 3. april. d.å.

Når det gjelder fastsettelsen av åpningsbalanse for rettssubjektet, vil departementet med det første ta initiativ til et møte om saken.

4.2 Overordnede retningslinjer for tilskuddsordningen

Som nevnt har departementet fastsatt overordnede retningslinjer for forvaltning av det statlige rammetilskuddet. I vårt brev 13. desember 2016 ble utkast til retningslinjer oversendt Kirkerådet for uttalelse. Kirkerådet hadde i liten grad merknader til utkastet, jf. brev 24. januar d.å. Retningslinjene som vil gjelde for 2017 er derfor fastsatt i samsvar med høringsutkastet.

I Kirkerådets brev 24. januar er det stilt spørsmål til hvordan kap. 6 i økonomiregelverket i staten skal forstås i relasjon til rettssubjektet, jf. retningslinjenes pkt. 4. Punkt 4 i retningslinjene angir krav til Kirkerådet når det gjelder forvaltning av midler til instanser utenfor rettssubjektet, jf. også Kirkemøtets budsjettreglementet hvor det framgår at budsjettet deles i tre grupper, hvorav gruppe 2 og 3 gjelder tilskudd til andre. Dette innebærer at Kirkerådet skal fastsette nærmere regler for tilskuddsordninger som etableres, i lys av nevnte budsjettinndeling, jf. særlig bestemmelsenes pkt. 6.2.1.1, 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4 første ledd, 6.3.5, 6.3.6 og 6.3.8.

4.3 Om opptak av lån

Rettssubjektet Den norske har som kjent adgang til å ta opp lån. Ved låneopptak utover kortvarig driftskreditt skal departementet være orientert.

4.4 Samtale 2017

Møte mellom Kirkerådet og Kulturdepartementet om blant annet årsrapporten for 2016 er avtalt til onsdag 10. mai kl. 10–14 i departementets lokaler i Grubbegata 1.

5. Kap 342, post 70 Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser

Under kap. 342, post 70, er det budsjettert med 4 mill. kroner for ivaretagelse av oppgaver som bispedømmerådene har innen gravplassforvaltningen. Midlene vil med det første bli anvist for utbetaling til deres bankkonto 2801 45 98164 i Sparebanken Sør.

Fordi dette er et felt der kirken utfører oppgaver på vegne av alle innbyggere, er tilskuddet på 4 mill. kroner øremerket formålet. Midlene skal nyttes til dekning av utgifter som påløper ved at bispedømmerådene etter gravferdsloven er tillagt myndighet som godkjennings- og klageinstans i saker hvor lokale gravferdsmyndigheter treffer vedtak i første instans. Videre skal tilskuddet bidra til at det ytes veiledning overfor lokale gravferdsmyndigheter gjennom konferanser, kurs og annen informasjonsvirksomhet. Fram til nå har Tunsberg bispedømmeråd hatt et særskilt ansvar for dette feltet ved at det der har vært lokalisert en egen stilling med ansvar for nasjonal rådgivning og kompetanseutvikling. Departementet legger til grunn at dette videreføres.

I Kirkerådets årsberetning, jf. pkt. 3 over, skal det gis en særskilt redegjørelse for ressursanvendelsen på feltet, med tilhørende regnskapsoversikt. I regnskapsoversikten skal også utgiftene for nevnte gravplassrådgiver inngå.

Vedlagt følger også søknad om midler til utarbeidelse av veileder for bevaring av gravminner som departementet mottok 24. oktober 2016. Departementet har ikke tatt stilling til søknaden, men ber om at Kirkerådet vurderer den i lys av de budsjettmessige rammer som følger av dette brevet.

Med hilsen

Ingrid Vad Nilsen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Ole Bernt Langset
seniorrådgiver

Vedlegg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.

Kopi: Riksrevisjonen

Tunsberg Bispedømme
Håkon V gate
3116 Tønsberg
Att: Åse Skrøvset

Oslo, 2016-09-28

Vår ref: 610766-00,

TILBUDSBREV VEILEDER BEVARINGSPLAN

Det vises til hyggelig forespørsel pr epost 16 september 2016. Vi har med dette gleden av å gi tilbud på dette interessante og faglig utfordrende oppdraget.

For utdyping av tilbudet vises til vedlagte tilbudsdokument datert 28.09.2016.

Tilbudet forutsettes honorert etter medgått tid.

Budsjett: 236 timer, honorar kr 242 410,- eksklusive MVA.

I tillegg tilbys en opsjon på utvidelse av registreringskjema med timebudsjett på 26 timer og et honorar på kr 27 166, eks MVA.

Utgifter til reiser forutsettes dekket etter regning.

Vi forutsetter oppstart i uke 42 med ferdigstillelse i uke 5 2017.

Vi håper tilbudet svarer til forventningene, vennligst ta kontakt med Rannveig Søndergaard Holm for utdyping eller avklaring av helhet eller deler av tilbudet.

Vennlig hilsen,
Asplan Viak AS



Alf Haukeland
Gruppeleder Landskap
Tlf: 454 99 474

TILBUD TIL GRAVPLASSRÅDGIVER ÅSE SKRØVSET, TUNSBERG BISPEDØMMERÅD.

VEILEDER BEVARINGSPLANER

UTARBEIDET AV **ASPLAN VIAK**, 28.09.2016

1 BAKGRUNN

Gravplassrådgiver i Tunsberg bispedømmeråd Åse Skrøvset har via mail den 16.sept 2016 tatt kontakt med Rannveig Søndergaard Holm, Asplan Viak angående mulighet for bistand til å utarbeide en veileder for bevaringsplaner for gravplasser.

Tirsdag 27.september 2016 hadde Åse Skrøvset og Rannveig Søndergaard Holm et tilbudsmøte hvor de gikk gjennom veilederen «Bevaringsarbeid på kirkegårder» fra 2000. Med utgangspunkt i denne diskuterte de hva som er aktuelt innhold i den nye veilederen og fikk på den måten en felles forståelse for hva arbeidet med den nye veilederen vil omfatte.

2 BESKRIVELSE AV OPPDRAGET

I mailforespørselen forklarer Åse Skrøvset at lover og forskrifter er endret fra den gangen veilederen «Bevaringsarbeid på kirkegårder» fra 2000 ble utarbeidet. Ut over boken «Kirkegården, et levende kulturminne» fra 2005 opplever hun et behov for en veileder som kun omfatter dette temaet og som blant annet kan fungere som et vedlegg til en epost ved direkte henvendelser til henne. Andre distribusjonsmåter av veilederen vil også kunne bli aktuelt.

Oppdraget skal utarbeides som et samarbeidsprosjekt mellom Åse Skrøvset og Asplan Viak. For å oppnå et virksomt samarbeid ble det under tilbudsmøtet besluttet et jevnlig møteforløp. Arbeidet med veilederen vil foregå i faser og møtene vil legges inn mellom hver av disse fasene. Ut over fire avtalte møter vil det også være mulighet for å diskutere og avtale over telefon.

I tillegg til landskapsarkitekt Rannveig Søndergaard Holm vil Åse Marit Rudlang Flesseberg bistå med spisskompetanse på kulturminner. Aud Wefald med bred kompetanse på gravplasser bistår med kvalitetssikringen (KS).

Videre vil det også bli aktuelt å trekke inn annen spisskompetanse på området, blant annet Riksantikvaren. På tilbudsmøtet vurderte vi det som riktig å trekke inn Riksantikvaren sent i arbeidsprosessen. I tillegg kan det være verdifullt å snakke med dem relativt tidlig i prosessen i tilfelle de har noen innspill som legger premisser/større føringer for arbeidet. Dette vil da eventuelt være avhengig av muligheten for et møtetidspunkt med dem så tidlig som i november.

Veilederen skal bli kortfattet i punkter hvor det meste som formidles er illustrert enten med fotografier som viser eksempler fra gravplasser eller enkle diagram. På den måten skal veilederen bli lett tilgjengelig og ikke bare forståelig for fagfolk som er spesialiserte.

Veilederen vil blant annet ta for seg:

- gjeldende lovverk
- godkjenningprosedyren for bevaringsplaner
- ulike overordnede tilnæringsmåter i bevaringsplanarbeidet (historiske kilder, gravplasskarakter mm)
- registreringsarbeid i praksis
- kriterier for utvelgelse/prioritering (komplett registrering, prioritering av aktuelle områder, nasjonal eller lokal tilnærming mm)
- bevaringsplanarbeidet hvor mulige presentasjonsformer for gravplaner vil inngå

Den ferdige veilederen vil framstå som utgitt av kulturdepartementet. Innledningsvis vil det i tillegg komme fram at veilederen er utarbeidet av gravplassrådgiver Åse Skrøvset i samarbeid med Asplan Viak.

Ut over arbeidet med veilederen, er det også et behov for utvidelse av registreringskjemaet som ligger til grunn for arbeidet med bevaringsplanene. Dagens skjema omfatter registrering av gravminner. I tillegg burde registreringen omfatte helhetlige gravmiljø hvor vegetasjon inngår, eventuelt gravplassens overordnede struktur. Dette er lagt inn som en opsjon.

3 ARBEIDSOPPLEGG

Oppdraget deles inn i fem faser.

Fase 1

Disposisjon og foreløpig grafisk oppsett. Her vil hver av de ulike temaene som veilederen skal omfatte beskrives innledningsvis for hver av kapitlene. Underbyggende illustrasjoner eksemplifiseres. Mulige vedlegg vil kort omtales.

Møte: Gjennomgang arbeid fase 1.

Fra Asplan Viak: RSH (Rannveig S. Holm) og ÅM (Åse M. R. Flesseberg)

Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Innsjill fra utenforstående faglig ekspertise; dosent ved ILP Kirsten G. Lunde, KS Asplan Viak ved Aud Wefald. (Riksantikvaren?)

Påfølgende endringer på bakgrunn av innsjill fra faglig ekspertise.

Fase 2

Gjeldende lovverk, godkjenningssjrosedyre for bevaringsplaner og overordnede tilnæringsmåter til bevaringsplanarbeidet. De tre temaene; lovverk, godkjenningssjrosedyre og ulike tilnæringsmåter som historiske kilder, gravplasskarakter mm. utdypes.

Illustrasjoner som underbygger teksten utarbeides.

Møte: Gjennomgang arbeid fase 2.

Til stede på møtet fra Asplan Viak: RSH

Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Fase 3

Registreringsarbeid i praksis og kriterier for utvelgelse/prioritering. Her belyses mulige registreringer: gravplassens beliggenhet i det store landskapet, tidfesting mht. utvidelser/bruk i etapper, gravplassens karakter og de ulike gravplassselementene: omramming, overordnet struktur, vegetasjon, terrasserings, familiegravsteder, gravminner mm.

I tillegg vil ulike kriterier for utvelgelse/prioritering med hensyn til kulturmiljø og kulturminner beskrives. Mulige tilnæringsmåter: komplett registrering, prioritering av aktuelle områder, nasjonal eller lokal tilnærming. Illustrasjoner som underbygger teksten utarbeides.

Møte: Gjennomgang arbeid fase 3.

Til stede på møtet fra Asplan Viak: RSH

Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Fase 4

Bevaringsplanarbeidet. Her beskrives forslag til innhold i bevaringsplanen; den generelle beskrivelsen og registreringen, planer på ulike nivå og forslag til fremstillingsmåter for disse og omtale av virkemidler for gjennomføring av bevaringsplanen. Illustrasjoner som underbygger teksten utarbeides.

Møte: Gjennomgang arbeid fase 4.

Til stede på møtet fra Asplan Viak: RSH

Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Fase 5

Sammenstilling av arbeidet. Veilederen som helhet vurderes. Innhold, ordforklaringer og andre mindre tematilføyelser som savnes innpasses i teksten.

Møte: med Riksantikvaren.

Fra Asplan Viak: RSH og ÅM

Innsjill fra utenforstående faglig ekspertise; Riksantikvaren, dosent ved ILP Kirsten G. Lunde, KS Asplan Viak, Aud Wefald.

Påfølgende endringer på bakgrunn av innsjill fra faglig ekspertise.

Fire møter i Asplan Viaks kontorer i Kongens gate 1, Oslo.

Et møte (eventuelt to møter) med Riksantikvaren.

Åse Skrøvset gjør avtale ang. møtetidspunkt og møtested RA.

4 KVALITETSSIKRING

Asplan Viak har et web-basert kvalitets- og miljøstyringssystem betegnet "**Asplan Viak Styringssystem**" som er basert på "RIF Styringssystem" utarbeidet av Rådgivende Ingeniørers Forening, med nødvendige tilpasninger til Asplan Viak. Systemet er sertifisert etter ISO 14001 "Miljøstyringssystemer" og dekker systemkrav i ISO 9001 "Systemer for kvalitetssikring" samt krav til foretak med ansvarsrett etter Plan- og bygningsloven, Byggesaksforskriften. Vår "Systembeskrivelse" med utfyllende beskrivelse av systemet, kan framlegges om ønskelig.

5 BEMANNING

MEDARBEIDER	KOMPETANSE
Rannveig Søndergaard Holm Oppdragsleder	Utforming av gravplasser er Rannveigs spesialkompetanse. Gjennom sitt ph.d.- arbeid har hun omfattende kjennskap til variasjon innen skandinaviske og europeiske gravplasser. Dette har gitt henne et stort repertoar knyttet til bevissthet om virkemidler og forståelse for muligheter innen utforming av gravareal spesielt og prosjektering generelt. Rannveig har en

	<p>god grafisk framstillingsevne.</p> <p>Relevante oppdrag mht. gravplassen som kulturminne i 2015/2016: Framtidige rammebetingelser for støttemurene på Domkirkegården i Trondheim, bevaringsplan for Bodø og Bodin kirkegårder i Bodø, planlegging av etterutdanningskurs ved ILP Universitetet på Ås: «Gravplassen som kulturminne - bevaring og utvikling». Rannveig er ansvarlig for forretningsområdet gravplasser i Asplan Viak.</p>
<p>Åse Marit Rudlang Flesseberg Medarbeider</p>	<p>Åse Marit er sivilarkitekt og har spesialkompetanse på kulturminner. Før hun ble ansatt i Asplan Viak jobbet hun som kulturvernkonsulent i Buskerud fylkeskommune i 3 år. Der jobbet hun med veiledning i plan og byggesaker på verneverdig og fredet bebyggelse, samt hadde ansvar for gjennomføring av prosjekt med tilstandsregistrering av vedtaksfredet bebyggelse i Buskerud i samarbeid med Riksantikvaren.</p> <p>I Asplan Viak er hun med i forretningsområde kulturminnevern og involveres i prosjekter der kulturminner er tema over hele Østlandet. Hun har lang erfaring med håndtering av kulturminner i planlegging.</p> <p>Relevante oppdrag mht. gravplassen som kulturminne de siste årene: bevaringsplan for Bodø og Bodin kirkegårder i Bodø, bevaringsplan for Bryn kirkegård, reguleringsplan for Arendal kirkegård og utvidelse av Gjerpen kirkegård (konsekvensvurdering).</p>
<p>Aud Wefald Kvalitetssikrer</p>	<p>Spesialisering innenfor temaet gravplasser med særlig vekt på kulturminneinteressene.</p> <p>I de siste fem årene har Aud hovedsakelig arbeidet med overordnet planlegging, herunder reguleringsplaner og konsekvensanalyser for ulike temaer.</p> <p>Relevante oppdrag mht. gravplassen som kulturminne de siste årene: detaljregulering og utvidelse Arendal kirkegård, reguleringsplan og skisse for utvidelse Greipstad kirkegård, reguleringsplan med konsekvensutredning Gjerpen kirkegård og reguleringsplan og skisse for utvidelse av Tanum kirkegård.</p>

6 PRISTILBUD

Vårt pristilbud er basert på konkurransegrunnlaget. Alt foreliggende materiale (datafiler mm) samt kart og opplysninger fra kommuner og kabeletater forutsettes stilt fritt til disposisjon for planleggingsarbeidet.

6.1 Honorarbudsjet

Beregnet honorarbudsjet er i tabellen nedenfor vist samlet og for alle hovedaktiviteter:

Arbeidsoppgave	Budsjett
1 Prosjektadministrasjon	kr 6 270
2 Møter	kr 24 120
3 Utarbeidelse tekst	kr 129 280
4 Utarbeidelse illustrasjoner	kr 75 240
5 KS	kr 7 500
Honorar	kr 242 410
Tilbudssum ekskl. merverdiavgift	kr 242 410

Opsjoner:

Arbeidsoppgave	Budsjett
Ekstra møte med Riksantikvaren i en tidlig fase	kr 7 898
Utvidelse av registreringsskjema	kr 16 768
KS registreringsskjema	kr 2 500
Honorar	kr 27 166

Honorarbudsjetet er basert på følgende forutsetninger:

- Som alminnelige kontraktsbestemmelser gjelder NS8402 dersom annet ikke er avtalt.
- Forutsetning for leveransefristen er at møtet/ene med Riksantikvaren kommer inn slik at de passer inn i tidsplanen/framdriftplanen.

6.2 Biomkostninger

I tillegg til honoraret forutsettes følgende biomkostninger dekket av oppdragsgiver:

- Reisekostnader. Statens regulativ benyttes

6.3 Timepriser

Honorarbudsjetet er basert på følgende timepriser ekskl. merverdiavgift:

Medarbeider	Timepris	Initial
Rannveig Søndergaard Holm	1045	RSH
Åse Marit Rudlang Flesseberg	965	ÅM
Aud Wefald	1250	AW

Avtalte timesatser skal reguleres etter "[11117: Konsumprisindeks for varer og tjenester, etter leveringssektor. Gruppe: Tjenester hvor arbeidskraft dominerer.](#)" fra Statistisk Sentralbyrå. Reguleringen foretas pr 1. juli hvert år og med prisindeksen pr juli foregående år som basisindeks. Første regulering gjennomføres 1.juli 2017.

7 FRAMDRIFT

Etter avtale med Åse Skrøvset er framdriftsplanen lagt fra og med siste halvdel av oktober og fram til slutten av januar.

Uke 42: Oppstart

Fase 1: Disposisjon og foreløpig grafisk oppsett.

Uke:44

Møte: Fase 1. Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Innsjill faglig ekspertise/KS og endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Uke:45

Fase 2: Gjeldende lovverk, godkjenningsprosedyre for bevaringsplaner og overordnede tilnæringsmåter til bevaringsplanarbeidet.

Uke:47

Møte: Fase 2. Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Uke:48

Fase 3: Registreringsarbeid i praksis og kriterier for utvelgelse/prioritering.

Uke:49

Møte: Fase 3. Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Uke:50

Fase 4: Bevaringsplanarbeidet.

Uke: 2

Møte: Fase 4. Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Uke:3

Fase 5: Sammenstilling av arbeidet.

Uke:4

Møte: Fase 5. Påfølgende endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Møte: med Riksantikvaren.

Innsjill faglig ekspertise/KS og endringer på bakgrunn av diskusjon/innsjill.

Uke:5

Leveranse

Møtet med Riksantikvaren er den hendelsen i framdriften som vi har minst styring på og som kan være det springende punktet mht. til å holde tidsplanen/framdriften.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd

Kulturdepartementet
Anne Elisabeth Wold Sæther
Postboks 8030 Dep
0030 OSLO

Dato: 24.10.2016

Vår ref: 16/3589 - 2 AASK (16/34011)

Deres ref:

Veileder for bevaringsplaner. Søknad om tilskudd.

Tunsberg bispedømmeråd søker om kr 350.000,- til utarbeidelse av en veileder for bevaringsplaner for gravplasser.

Gravplassene inneholder store mengder kulturminner i form av gravminner og gravutstyr, innhegning, vegetasjon og andre elementer. De fleste av disse er nyere tids kulturminner (yngre enn 1536) og det er den lokale gravplassforvaltningens ansvar å ta vare på disse.

Forskrift til gravferdsloven har i §27 bestemmelser om bevaringsplan. Det mangler en oppdatert veileder som utdyper overordnede tilnæringsmåter til bevaringsplanarbeidet, registreringsarbeid i praksis, kriterier for utvelgelse/ prioritering og godkjenningprosedyrer for bevaringsplaner. Gravplassrådgiveren har hatt som intensjon å utarbeide en slik veileder i flere år, men har ikke kommet i gang med dette arbeidet på grunn av manglende kapasitet.

Gravplassrådgiveren har drøftet dette med stiftsdirektøren i Tunsberg og kommet fram til at dette arbeidet kan utføres i samarbeid med en konsulent. Det er få fagmiljøer som kan utføre dette arbeidet. Det er gjort undersøkelser i forhold til å finne fram til norske og danske fagmiljøer. De er ulikheter mellom Danmark og Norge innenfor dette fagfeltet og dette sammen med reiseavstand gjorde at ble besluttet å gå for en norsk konsulent. NMBU ved Kirsten Lunde ble kontaktet for å høre om de kunne tenke seg å utarbeide veilederen, men de foretrakk å ha en rolle som ekstern faglig ekspertise.

Med bakgrunn i dette er det innhentet et tilbud fra Asplan Viak som er det eneste aktuelle fagmiljøet her i landet etter det gravplassrådgiveren kjenner til. Utarbeidelse av veilederen for bevaringsplaner er tenkt som et samarbeidsprosjekt mellom gravplassrådgiveren og konsulentfirmaet. Veilederen for bevaringsplaner vil bli et nyttig verktøy for forvaltningene. Den vil også avlaste gravplassrådgiveren i veiledningsarbeidet innenfor dette området.

Asplan Viak har kommet med en tilbudssum på kr 242.410 eks mva (kr 303.320,- inkl mva) for utarbeidelse av veilederen. Digital tilpassing og eventuell trykking kommer i tillegg. Dette vil etter vår erfaring dreie seg om et beløp på ca kr 50.000,-. Den totale summen for utarbeidelse og trykking av veilederen vil derfor blir ca kr 350.000,-.

Denne summen overstiger det som gravplassrådgiveren kan ta innenfor sitt ordinære driftsbudsjett.

Tunsberg bispedømmeråd søker derfor om et tilskudd på kr 350.000,- til utarbeidelse av en veileder for bevaringsplaner for gravplassene.

Vedlegg: Tilbud fra Asplan Viak datert 28.09.2016

Med vennlig hilsen

Rolf Simeon Andersen
stiftsdirektør

Åse Skrøvset
rådgiver gravplassaker

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kulturdepartementet

Postboks 8030
Dep

0030
OSLO

Vedlegg 1: Fordeling av tillegg og fratrekk - endelig fordeling til bispedømmerådene

	Oslo	Borg	Hamar	Tunsberg	Agder og Telemark	Stavanger	Bjergvin	Møre	Nidaros	Sør-Hålogaland	Nord-Hålogaland	Kirkerådet	Total
Fordeling mellom bispedømmerådene	12,3 %	10,2 %	9,0 %	8,9 %	9,7 %	8,0 %	12,2 %	6,2 %	9,6 %	6,8 %	7,1 %		
Fordeling mellom bispedømmerådene og Kirkerådet	11,5 %	9,4 %	8,3 %	8,3 %	9,0 %	7,5 %	11,3 %	5,7 %	8,9 %	6,3 %	6,6 %	7,1 %	1 227 845
Rammetilddeling	140 706	115 749	102 387	101 847	110 908	91 557	139 310	70 452	109 200	77 263	80 947	87 520	1 227 845
Frikjøp tillitsvalgte	567	609	507				152					143	
Frikjøp Hovedverneombud						598							
Frikjøp Olavsstipend	546						567						
Drift av Økonomiforum					50								
Reduksjon pga Labora Tid	-130	-130	-130	-130	-130	-130	-130	-130	-130	-130	-130		
Modum-prest (følger skoleår)		325							325				
Tilsyn med Sjømannskirken							125						
Husleieøkning			300							180			
Bispeinnsetting	200					200			200				
NND-midler (Nordnorsk diakonstiftelse) 50% stilling betales av Nord-Hålogaland og 50 % av Sør-Hålogaland.										350	-350		
WebCruiter (Nord-Hålogaland har betalt faktura, viderefakturert til alle)	-32	-32	-32	-32	-32	-32	-32	-32	-32	-32	-32	-95	
Enalyzer erstatter Questback													
Delsum	141 857	116 522	103 033	101 685	110 796	92 193	139 992	70 290	109 563	77 631	80 435	87 568	1 231 565
Pensjon	20 156	16 053	13 683	14 525	15 929	12 943	19 344	9 253	14 670	11 167	10 531	7 498	165 754
Tildeling OVF	576	696	783	638	689	557	875	502	723	532	574	8 355	15 500
Total tildeling	162 590	133 271	117 499	116 848	127 414	105 693	160 212	80 045	124 956	89 331	91 540	103 421	1 412 819
For Kirkelig utdanningscenter i Nord (KUN) tildeles kr 5 476 687, hvor kr 476 687 er midler til dekning av pensjonskostnader.													

MAL: BOKMÅL til menigheter i driftsfasen.

I følge denne malen skal tildeling for våren 2017 utbetales i løpet av mars. Datoen i for utbetaling kan dere tilpasse deres utbetalingsrutiner.

Dersom enheten har fått utsatt frist for godkjent plan, må et avsnitt om dette legges inn i brevet.

For eksempel:

Etter avsnittet på s.1 «Det vises til ...»:

«For [navn på sokn] vil det etter [frist for godkjenning av plan] være et vilkår for tildeling at det foreligger en godkjent lokal plan for trosopplæring. Dersom en slik lokal godkjent plan for trosopplæring ikke foreligger, kan bispedømmerådet holde tilbake den aktuelle tildelingen til trosopplæring»

Tildeling av øremerkede midler til trosopplæring i Den norske kirke.

bispedømmeråd tildeler kirkelig fellesråd midler til gjennomføring av trosopplæring for aldersgruppen 0-18 år i alle menigheter innenfor fellesrådsområdet for 2017 med Kr , - i tråd med lokale planer.

For 1. halvår 2017 tildeles kr . Det utbetalte beløpet er et akontobeløp og er avrundet til nærmeste 1.000. Det resterende beløpet utbetales innen utgangen av september. En eventuell avregning av ubenyttede midler fra 2016 vil bli foretatt på utbetalingen for andre halvår.

Tilskuddet for første halvår blir overført til konto nr. innen 2017.

Midlene fellesrådet nå får tildelt til trosopplæring er basert på tildelingene som ble avtalt for hver menighet/samarbeidende menigheter i gjennomføringsfasen.

Fellesrådets forvaltning av midlene

Det vises til godkjenningbrev fra biskop, godkjente lokale planer for trosopplæring i menighetene innenfor fellesrådsområdet, opprettede stillinger, tidligere avtaler og vedtak fra gjennomføringsfasen og Forskrift om økonomiforvaltning for menighetsråd og fellesråd av 25.09.2003. Tildelingen gis til fellesrådet med henvisning til § 14 i kirkeloven.

Målet er gjennomføring av en systematisk og sammenhengende trosopplæring for alle innenfor fellesrådsområdet i alderen 0-18 år, uavhengig av funksjonsevne. Godkjente lokale planer for trosopplæring i fellesrådsområdet skal være førende for anvendelsen av tilskuddet. Plan for trosopplæring, vedtatt av Kirkemøtet i 2009, er retningsgivende for

trosopplæringsarbeidet i den enkelte menighet. Menighetsrådet er ansvarlig for videreutvikling og gjennomføring av lokale planer, ref. kirkeloven § 9. Tilskuddet er gitt for å styrke trosopplæringen for barn og unge, og skal anvendes på personalutgifter og driftsmidler inkludert aktivitetsrelaterte utgifter, kurs- og opplæringsutgifter samt utgifter til informasjonsarbeid og administrasjon.

Vilkår for tildelingen

Kirkelig fellesråd skal

1. legge til rette for gjennomføring av godkjente lokale planer for trosopplæring for døpte mellom 0-18 år i alle menighetene/samarbeidende menigheter i fellesrådsområdet iht. kirkeloven § 9.
2. sammen med menighetsråd finne gode samhandlingsmåter til beste for gjennomføring av godkjente lokale planer. Dette i tråd med ansvar og oppgaver slik de er skissert i kirkeloven.
3. sørge for at personalressurser og tilskuddsmidler blir disponert på en måte som bidrar til at det gis et trosopplæringstilbud i alle menighetene i tråd med lokale planer.
4. som valgt organ, vedta et samlet budsjett for tilskuddsmidlene fra Kirkerådet. Budsjettet skal bl.a. fordele midlene på henholdsvis personalkostnader og driftsmidler. Fellesrådet skal også vedta andel av driftsmidlene som stilles til disposisjon for hvert menighetsråd.
5. føre regnskap for trosopplæringstilskuddet og tilhørende utgifter. Regnskapet må føres på eget koststed/prosjekt pr. sokn slik at egnede rapporter kan tas ut. I de tilfeller der menighetsrådene fører regnskap for driftsmidler, skal disse føres på eget sted og menighetsrådet skal rapportere til fellesrådet på bruken av midlene, slik at fellesrådet kan sende en fullstendig oversikt på anvendelsen av tilskuddet til bispedømmerådet. Tilsammen skal dette gi en oversikt over hvordan hele tilskuddet fra bispedømmerådet til trosopplæring er anvendt.
6. sørge for at rapportering på regnskap og aktivitet følges opp i henhold til fastsatte frister og rutiner.

Rapportering

Revidert regnskap for det tildelte beløp i 2017 innrapporteres til bispedømmet innen 15. mai 2018. Rapport for gjennomførte tiltak og vurdering av status for menighetens trosopplæring i 2017 skal leveres innen 15. januar 2018 ved hjelp av det digitale planverktøyet for trosopplæring.

Ubenyttede midler

Ved underforbruk/vakanse har fellesrådet mulighet til å omdisponere midler mellom budsjettets poster. Endringene skal avtales med berørte menigheter. Ubenyttede midler på inntil **fem** prosent av total tildeling til fellesrådet, overføres automatisk til neste budsjettår. Disse avsettes i bundet fond. Det er ikke anledning til å

akkumulere mindreforbruk over flere år som utgjør mer enn fem prosent av årlig tildeling.

Ubenyttede midler over **fem** prosent av tildelingssummen, går automatisk til fratrekk i neste års bevilgning og forvaltes av bispedømmerådet til trosopplæring i bispedømmet. For tilskuddsmottakere med lav tildeling er grensen **10.000 kroner**, selv om det er mer enn **fem** prosent av tildelingen.

Fellesrådet skal gi melding til bispedømmerådet så raskt som mulig, og senest innen 1.mars, dersom det viser seg at de har ubrukte midler utover dette.

Kontrolladgang og mulige sanksjoner

Bispedømmerådet har adgang til å foreta nødvendig kontroll med at de tildelte midler nyttes i henhold til forutsetningene i dette tildelingsbrev. Dersom det i ettertid viser seg at tilskuddet ikke er benyttet til det gitte formål kan bispedømmerådet kreve deler eller hele beløpet tilbakebetalt.

Med vennlig hilsen

e.f.

Stiftsdirektør

Kopi: menighet/er, prost, eventuelle samarbeidende fellesråd

MAL: NYNORSK til kyrkjelydar i driftsfasen.

I følgje denne malen skal tildeling for våren 2017 utbetalast i løpet av mars. Dato for utbetaling kan tilpassast utbetalingsrutinane dykkar.

Dersom eininga har fått utsatt frist for godkjend plan, må eit avsnitt om dette leggest inn i brevet.

Til dømes:

Etter avsnittet på s.1 «Vi viser til ...:»:

«For [namn på sokn] vil det etter [frist for godkjenning av plan] vere eit vilkår for tildeling at det ligg føre ein godkjend lokal plan for trusopplæring. Dersom ein slik lokal godkjend plan for trusopplæring ikkje ligg føre, kan bispedømerådet halde tilbake den aktuelle tildelinga til trusopplæring»

Tildeling av øyremerkte midlar til trusopplæring i kyrkjelydar i Den norske kyrkja.

bispedømeråd tildeler kyrkjeleg fellesråd midlar til gjennomføring av trusopplæring for aldersgruppa 0-18 år i alle kyrkjelydar innanfor fellesrådsområdet for 2017 med kr. , - i tråd med lokale planar.

For 1. halvår 2017 blir det tildelt kr. . Summen som er utbetalt er eit akontobeløp og er runda av til næraste 1 000 kroner. Resten av tilskotet blir utbetalt innan utgangen av september. Eit eventuelt frådrag av unytta midlar frå 2016 skjer ved utbetalinga i andre halvår.

Tilskotet for 1. halvår blir utbetalt til konto nr. innan .

Tilskotet fellesrådet no får tildelt til trusopplæring er basert på tildelingane som blei avtalt for kvar kyrkjelyd/samarbeidande kyrkjelydar i gjennomføringsfasen.

Fellesrådet si forvaltning av midlane

Vi viser til godkjenningbrev frå biskopen, godkjende lokale planar for trusopplæring i kyrkjelydane innafør fellesrådsområdet, dei oppretta stillingane, tidlegare avtalar og vedtak frå gjennomføringsfasen og Forskrift om økonomiforvaltning for sokneråd og fellesråd av 25.09.2003. Tildelinga blir gitt til kyrkjeleg fellesråd etter § 14 i kyrkjelova.

Målet er gjennomføring av ei systematisk og samanhengande trusopplæring for alle innanfor fellesrådsområdet i alderen 0-18 år, uavhengig av funksjonsevne. Godkjende lokale planar for trusopplæring i fellesrådsområdet skal vere førande for bruken av tilskotet. Planen for trusopplæring, vedteke av Kyrkjemøtet 2009, er ein retningsgjevande

plan for trusopplæringsarbeidet i den einsskilde kyrkjelyden. Soknerådet er ansvarleg for lokale planar, ref. kyrkjelova § 9.

Tilskotet er gitt for å styrkje trusopplæringa for barn og unge, og skal nyttast på personalutgifter, driftsmidlar, inkludert aktivitetsrelaterte utgifter, samt utgifter til kurs, informasjonsarbeid, opplæring og administrasjon.

Vilkår for tildeling

Kyrkjeleg fellesråd skal

1. leggje til rette for at det blir utarbeidd lokale planar for trusopplæring for alle døypte mellom 0-18 år i alle kyrkjelydar i fellesrådsområdet, i samsvar med § 9 i kyrkjelova.
2. finne gode samhandlingsmåtar med sokneråda til beste for gjennomføring av godkjende lokale planar. Dette skal vere i tråd med ansvar og oppgåver slik dei er skildra i kyrkjelova.
3. skal sørge for at personalressursar og midlar til tilskot blir disponert på ein måte som medverkar til at det blir gitt eit tilbod om trusopplæring i alle kyrkjelydar i tråd med vedtekne lokale planar
4. som valt organ vedta eit samla budsjett for midlane som kjem som tilskot frå Kyrkerådet. Budsjettet skal mellom anna fordele midlane på personalkostnader og midlar til drift. Fellesrådet skal òg vedta kor stor del av midlane til drift som kan disponeras av kvart sokn.
5. føre rekneskap for tilskotet til trusopplæring og tilhøyrande utgifter. Rekneskapen må først på eigen kostnadsstad/prosjekt pr. sokn slik at eigna rapportar kan takast ut. I dei tilfelle der sokneråda fører rekneskapen for driftsmidla, skal desse først på ein eigen kostnadsstad og soknerådet skal rapportere til fellesrådet på bruken av midlane, slik at fellesrådet kan sende til bispedømerådet ein total oversikt over korleis tilskotet er nytta. Til saman skal dette gje oversikt over korleis heile tilskotet til trusopplæring frå bispedømerådet er nytta.
6. sørge for at rapportering av rekneskap og aktivitet blir følgt opp i samsvar med fastsette fristar og rutinar.

Rapportering

Revidert rekneskap for den tildelte summen for 2017 skal innrapporterast til bispedømet innan 15. mai 2018. Rapport for gjennomførte tiltak og vurdering av status for kyrkjelydens trusopplæring i 2017 skal leverast innan 15. januar 2018 ved hjelp av det digitale planverktøyet for trusopplæring

Unytta midlar

Ved underforbruk/vakanse har fellesrådet høve til å omdisponere midlar mellom budsjettpostane. Endringane skal drøftast med dei kyrkjelydane det vedkjem. Større endringar skal berre skje etter avtale med bispedømerådet.

Ubrukte midlar på inntil fem prosent av totalt tildelt sum til fellesrådet, blir automatisk overført til neste budsjettår. Desse blir plassert i eit bunde fond. Det er ikkje høve til å akkumulere mindreforbruk over fleire år som utgjer meir enn fem prosent av årleg tildeling.

Ubrukte midlar over fem prosent av total tildelt sum går automatisk til frådrag i neste års løyving og bli forvalta av bispedømerådet til trusopplæring i bispedømet. For tilskotsmottakarar med lav tildeling er grensa 10.000 kr, sjølv om det er meir enn fem prosent av tildelinga.

Fellessrådet skal gje melding til bispedømerådet så raskt som mogleg, og seinast innan 1.mars, dersom det viser seg at dei har unytta midlar utover dette.

Tilgang til kontroll og moglege sanksjonar

Bispedømerådet kan gjennomføre naudsynt kontroll av at dei tildelte midlane blir nytta etter føresetnadene i dette tildelingsbrevet. Dersom det i ettertid viser seg at tilskotet ikkje er nytta til det gitte formålet, kan bispedømerådet krevje deler eller heile summen betalt tilbake.

Med vennleg helsing

e.f.

Stiftsdirektør

Kopi: kyrkjelyd/ar, prost, moglege samarbeidande fellesråd

Referat

Møte om: Sentralt arbeidsmiljøutvalg (SAMU)

Saksnr.: 16/1863

Til stede: Representanter fra arbeidstakerne: hovedverneombud Dag Tormod Milje (Sentralt hovedverneombud for prestetjenesten), fra Presteforeningen (PF): nestleder Anna Grønvik, sentralstyremedlem Ingvild Osberg, advokat Per Hostad
Representanter fra arbeidsgiver: ekspedisjonssjef Ingrid Vad Nilsen, avdelingsdirektør Torbjørn Backer Hjorthaug, seniorrådgiver Kristian Skjeldal

Observatører: fra Fagforbundet teOLOgene: Stig Jørund B. Arnesen
fra Kirkerådet: direktør Jens Petter Johnsen, avdelingsdirektør Jan Rune Fagermoen, HR-sjef Sissel Vartdal,
fra sentralt hovedverneombud: stedfortreder Gaute Norbye

Forfall: Biskop Ann-Helen Fjeldstad Jusnes

Dato: 01.12.2016

Møteleder: Anna Grønvik

Referent: Kristian Skjeldal

Kopi:
RAMUene
Bispemøtet

Saker til behandling

34/16 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkallingen og dagsorden ble godkjent.

Drøftingssak:

35/16 Notat om endring av tjenestested, jf. sak 28/16

Departementet innledet. Et notat om retningslinjer for endring av tjenestested og bruk av arbeidsgivers styringsrett har blitt utarbeidet og justert etter innspill fra PF. Det skulle derfor være et omforent utkast som nå foreligger.

Saken ble drøftet. PF pekte på at endring av tjenestested forutsetter at andre tiltak først er forsøkt, og at dette nå er presisert i notatet. Videre er det en innstramning ved at endring av tjenestested bare kan skje innenfor prostiet, og ikke på tvers av prostigrenser. Notatet er basert på tjenestemannslovens regler, men det vil også kunne være relevant for ny arbeidsgiver. TeoLOGene påpekte at referat fra kontaktmøte 22. november 2013 har en annen forståelse av endring av tjenestested ettersom det her ikke utelukkes endring av tjenestested på tvers av prostigrenser. Videre er det en henvisning i notatet til hovedtariffavtalen punkt 2.3.4, men det riktige er nå punkt 2.5.3, og det bør dessuten presiseres at det er snakk om hovedtariffavtalen i staten.

Referatet fra 2013 bør følge saken, og dette kan med fordel legges inn som vedlegg til notatet som sendes ut til bispedømmene.

Vedtak: Notatet vedlegges referatet som sendes til bispedømmene. Vedtaket fra kontaktmøtet 22. november 2013 om endring av tjenestested tas inn som et vedlegg til notatet.

Orienteringssaker:

36/16 Status for virksomhetsoverdragelsen v/Kirkerådet

a) Organisasjonskart for den nye virksomheten

Kirkerådet delte ut skisse til organisasjonskart for styrings- og rapporteringslinjer i den nye virksomheten og gjennomgikk dette.

Organisasjonskartet ble kommentert. Hovedverneombudet etterlyste en klarere presisering av hvem som er ansvarlig på de forskjellige nivåene. Det omfatter blant annet ansvaret for det systematiske HMS-arbeidet.

b) Medarbeiderundersøkelsen i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen, jf. sak 29/16
Kirkerådet orienterte. Den andre av totalt tre medarbeiderundersøkelser i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen er nå gjennomført. Svarprosenten var 49 % og har gått opp fra 44 % ved forrige undersøkelse. Det er ingen alarmerende resultater. Høyt engasjement scorer best, mens det er noe lavere score på gjennomføringsevne og tydelige mål. Samtidig har spørsmålet - "jeg vet hva som forventes av meg i stillingen" – fått en høy score. Saken følges opp i AGU og i det nye arbeidsmiljøutvalget (AMU) som erstatter Sentralt arbeidsmiljøutvalg (SAMU).

Undersøkelsen ble kommentert. Departementet pekte på at det er viktig å se på utviklingen fra den forrige undersøkelsen. Kirkerådet pekte på at resultatene på "topp 5-spørsmålene" holder seg like høyt, mens det er noe lavere score på for eksempel kommunikasjon med nærmeste leder. Hovedverneombudet pekte på at dette korresponderer med noen førsteinntrykk som er kommet fra den årlige arbeidsplassundersøkelsen. TeoLOGene etterspurte offentliggjøring av resultatene i undersøkelsen og stilte spørsmål om navneendring fra SAMU til AMU i det nye rettssubjektet. Kirkerådet pekte på at undersøkelsen følges opp videre, og den vil blant annet

bli tatt opp i AGU. Videre ble det pekt på at prostekonferansen kan ha bidratt til større klarhet og bedret kommunikasjon.

c) Eventuelt

Kirkerådet uttrykte tilfredshet med at det er enighet i forhandlingene om nye tariffavtaler fra 1. januar 2017, og at dette er viktig for en god overgang til det nye rettssubjektet.

37/16 Status for virksomhetsoverdragelsen v/departementet

Departementet orienterte. Endringene i kirkeloven som etablerer Den norske kirke som eget rettssubjekt, trer i kraft 1. januar 2017. Det er også en annen lovsak som er til behandling i Stortinget nå. Denne saken gjelder beregningsgrunnlaget for tilskudd til andre tros- og livssynssamfunn, jf. Prop. 9 L (2016-2017). Forslaget til statsbudsjettet er også til behandling i Stortinget. Medbestemmelsessystemet med departementet på arbeidsgiversiden gjelder ut året, og dette følges opp også nå den siste tiden. Samtidig har Kirkerådet fått mer og mer ansvar, og dette fungerer bra. Det er fortsatt en tett dialog mellom Kirkerådet og departementet, og dette følges opp gjennom en egen møteplan. Departementet arbeider også med å følge opp noen få embetsmenn som har reservert seg mot virksomhetsoverdragelsen. Det vil bli sendt ut et eget brev både til de embetsmennene som har reservert seg og til de som blir overdratt til den nye virksomheten.

PF pekte på at det er viktig å følge opp med et eget brev både til embetsmennene som har reservert seg og til de som ikke har reservert seg.

Videre ble det pekt på at brevet som Kirkerådet nylig har sendt ut til alle ansatte ikke har kommet frem til alle. Kirkerådet sjekker dette opp nærmere.

38/16 Nytt fra hovedverneombudet

Hovedverneombudet orienterte:

- Brev til Kulturdepartementet 24. november 2016: I dette brevet etterlyser hovedverneombudet kartlegging og forberedelser med sikte på å forberede ny sentral arbeidsgiver på plikter, krav og ansvar i arbeidsmiljøloven.
- Besøk hos vernetjenesten: Det gjennomføres jevnlig besøk med verneombudene i bispedømmene, og i noen grad er også tillitsvalgte med. Et sentralt tema i disse møtene er hvordan verneombudene best skal utøve sin rolle. Vi understreker blant annet viktigheten av regelmessige møter med prost hvor tema knyttet til arbeidsmiljø blir drøftet. Ellers har besøkene fokus på å dyktiggjøre verneombudene, og det har blant annet vært et eget tema om konflikthåndtering. I høst har sentralt hovedverneombud hatt møter med verneombud i Tunsberg, Sør-Hålogaland, Borg, Nord-Hålogaland, Bjørgvin og Oslo.
- I Bjørgvin har det fra arbeidsgiver blitt tatt et særskilt initiativ til en risikoanalyse hvor verneombudene har blitt brukt aktivt.
- Hovedverneombudskonferansen i Kristiansand 31. oktober – 2. november er gjennomført der fremtidig arbeidsgiver ved KR direktør, administrasjonssjef og HR-

sjef bidro aktivt. Førstelektor ved Universitetet i Agder Atle Svendal hadde blant annet et interessant og nyttig foredrag om ledelse og medvirkning. Dette ble fulgt opp med erfaringsdeling fra omstillinger i NAV Vest-Agder ved direktør og verneombud. Videre var det erfaringsutveksling om arbeid i regionale arbeidsmiljøutvalg (RAMU), hvor det blant annet ble uttrykt behov for en tydeligere føring for dette arbeidet.

39/16 RAMU-referater

Det var kommet inn følgende referater fra regionale arbeidsmiljøutvalg (RAMU) (møtedato i parentes):

- 1) Stavanger (25. mai)
- 2) Stavanger (7. oktober)
- 3) Oslo:
 - a. Oslo (25. august)
 - b. Asker (28. oktober)
- 4) Tunsberg (2. september)
- 5) Hamar (15. september)
- 6) Nidaros (29. september)
- 7) Sør-Hålogaland (7. oktober)

Referatene ble kommentert. TeoLOGene merket seg at det var kommet inn referat fra flere enn før, og det ble påpekt at en må se på form og innhold i referatene med sikte på at de skal være mest mulig informative. Det er videre behov for å se på form og innhold i referatene med sikte på at de skal være mest mulig informative. PF pekte på ordningen i Oslo bispedømme og at det her kan være behov for en mer helhetlig rapportering.

40/16 Eventuelt

TeoLOGene tok opp en sak om behovet for god informasjonsflyt og involvering i HMS-arbeidet i det nye rettssubjektet. De som ev. ikke er representert i det sentrale arbeidsmiljøutvalget, må få kjennskap til sakene og mulighet til å komme med innspill. Saksdokumentene til møtene bør være tilgjengelige og det bør settes opp tydelige møteplaner. Hovedverneombudet pekte særlig på referatene fra møtene, og at det er viktig at disse kommer ut i rimelig tid. Kirkerådet merket seg disse innspillene og vil ta det med videre.

Departementet takket for det gode samarbeidet i SAMU.

Kirkerådet ønsket arbeidstakersiden vel møtt til nytt samarbeid i arbeidsmiljøutvalget på nyåret.

Vedlegg

Notat vedtatt i SAMU 1. desember 2016, jf. sak 35/16

Endring av tjenestested for menighetsprester

I tjenesteordning for menighetsprester § 9 sondres det mellom tjenstedistrikt og tjenestested. Denne sondringen er viktig for å forstå omfanget av menighetsprestenes tjenstlige rettigheter og plikter.

Embets- eller tjenstedistriktet for prester har fra gammelt av vært prestegjeldet, men det ble endret til prostiet ved den nye organiseringen av prestetjenesten (prostereformen) som ble gjennomført fra 2004. Menighetsprester (sokneprester, kapellaner og prostiprester) tilsettes derfor i dag normalt med et prosti som tjenstedistrikt. Det kan imidlertid forekomme arbeidsavtaler som avviker fra dette.

Soknet (menigheten) må kunne sies å ha vært tjenestested (særskilt arbeidsområde) både før og etter prostereformen. Det er i dette området, altså i det eller de sokn som den enkelte sokneprest eller kapellanen har fått som tjenestested, at det meste av tjenesten forutsettes å skulles utføres.

Prostiprestene faller inn under definisjonen av menighetsprester, men de kan ikke påregne å få tildelt et permanent særskilt arbeidsområde i prostiet.

At prostiet er tjenstedistrikt, betyr bl.a. at dersom det skulle være aktuelt å forflytte en menighetsprest fra stilling i ett prosti til en stilling i et annet prosti, så må det gjennomføres en ordinær tilsettingsprosess i samsvar med personalreglementet. Innholdet i prosessen vil avhenge av om ny tilsetning er fast eller midlertidig. Kravet om å behandle saken i samsvar med reglene i personalreglementet, gjelder her uavhengig av om ønsket om forflytning kommer fra presten selv, fra arbeidsgiver eller fra annet hold.

En beslutning om endret tjenestested innen samme prosti regnes vanligvis ikke som ny tilsetning eller forflytning i arbeidsrettslig forstand. Beslutningen om nytt tjenestested i prostiet kan derfor i utgangspunktet treffes av vedkommende prost eller biskop under henvisning til arbeidsgivers styringsrett, men innenfor grensen mot hva som vil være en endringsoppsigelse. Det forutsettes at prosten ikke skal treffe slik beslutning alene, se siste avsnitt. Mulighet for arbeidsgiver til i visse situasjoner å kunne treffe beslutning om endret tjenestested innen samme prosti, var en viktig del av begrunnelsen for å utvide prestenes tjenstedistrikt fra prestegjeldet til prostiet.

Endring av tjenestested eller endring av oppgaver i retning av tjeneste som prostiprest kan noen ganger være imøtekommen av et ønske fra vedkommende prest, mens det andre ganger kan være begrunnet i andre forhold og ha karakter av et pålegg.

Under enhver omstendighet må beslutningen om endret tjenestested ha et saklig grunnlag. Et uttrykk for dette finner vi i tjenesteordning for menighetsprester § 9 tredje ledd, hvor det stilles krav om *en samlet vurdering der både prestenes, menighetenes og bispedømmets interesser vektlegges* før det treffes beslutning.

Det må understrekes at det aldri har vært meningen at adgangen til endring av tjenestested skulle praktiseres slik at det kan undergrave prinsippet i tjenestemannsloven om at ledige stillinger skal utlyses og besettes etter alminnelig konkurranse blant søkerne hvor den best kvalifiserte tilsettes etter en forsvarlig saksbehandling. Departementet har derfor lagt til grunn at endring av tjenestested bare skal skje i særskilte tilfeller og etter at andre løsninger er vurdert og forsøkt.

Et overordnet krav til arbeidsgiver for å kunne pålegge en prest nytt tjenestested eller tjeneste i hele prostiet må være at dette skjer innenfor rammene av det arbeidsforhold som er inngått. Dette innebærer at grunnpreget som stillingen hadde da presten ble tilsatt videreføres og at prestens arbeidsoppgaver fortsatt skal bestå i å utføre prestatjeneste, med gudstjenester, kirkelige handlinger og sjelesorg. Dersom det gjelder en soknepreststilling skal denne videreføres på samme nivå, slik at en ikke kan omplasseres til kapellan eller prostiprest. Når det gjelder sokneprestens funksjon som medlem av menighetsrådet, vises det likevel til de særlige bestemmelsene i kirke-loven om dette. Biskopen kan bestemme at en annen prest enn soknepresten skal være medlem av menighetsrådet, og biskopen bestemmer også hvordan prestene skal være varamedlemmer for hverandre jf. kirke-loven § 6 femte ledd. Endringene bør heller ikke være av en slik karakter at det gjør det nødvendig for vedkommende å skifte bosted.

Endring av tjenestested gir i seg selv ikke grunnlag for lønnsendring. Men det kan være slik at endringer i arbeidsoppgaver eller ansvar etter en konkret vurdering kan gi grunnlag høyere lønn. I så fall skal det skje etter forhandlinger, jf. punkt 2.5.3 i hovedtariffavtalene i staten.

Selv om stillingens grunnpreg videreføres, vil pålegg om nytt tjenestested for vedkommende prest kunne fremstå som en betydelig endring i den tjenesten presten så for seg ved tilsetting. Det forventes derfor at prosten og/eller biskopen gjennomfører åpne og grundige samtaler med vedkommende prest før det tas noen beslutning. I slike samtaler har presten adgang til å la seg bistå av tillitsvalgt, eventuelt advokat eller annen bisitter. Formålet med samtalene er å finne en løsning som både arbeidsgiver og presten selv kan se seg tjent med.

For den eller de menighetene som får ny sokneprest eller kapellan ved endring av en prest sitt tjenestested vil beslutningen kunne oppleves som en tilsetting, selv om det ikke er tilsetting i arbeidsrettslig forstand. Dette tilsier at berørte menighetsråd bør gis anledning til å uttale seg i denne type saker. Selv om menighetsrådet vil være uenig i beslutningen, kan det være bedre om det kommer til uttrykk i en formell uttalelse enn at menighetsrådet etter at beslutningen er tatt fremholder at menighetens interesser ikke er vurdert.

Departementet har lagt til grunn at saker om endring av tjenestested som hovedregel skal drøftes (ikke rett til forhandlinger) mellom partene både i prostiet og på bispedømmenivå, se tilpasningsavtalen § 5 og referat fra møte mellom KUD og tjenestemannsorganisasjonene 22. november 2013.

I henhold til tjenesteordningen for proster ligger det innenfor prostens myndighet (arbeidsgivers styringsrett) å ta beslutning om endring av tjenestested. Dette så fremt ovennevnte vilkår er til stede og grensene for endringsoppsigelse ikke overskrides. Departementet har likevel ment at de interesser som skal vektlegges og avveies mot hverandre i en sak som dette tilsier at endelig beslutning som hovedregel bør treffes av biskopen. Det er viktig å ha klart for seg at endring av tjenestested eller arbeidsoppgaver

innen den rammen som omtales her, verken handler om tilsetting i ny stilling eller utøvelse av disiplinærmyndighet. Saken faller derfor utenfor den avgjørelsesmyndigheten som er tillagt bispedømmerådet.

Vedlegg:

Referat fra felles kontaktmøte mellom Presteforeningen, teOLOgene og kirkeavdelingen 22. november 2013

Sak 5/2013 Forflytning av prester innenfor prostiet (sak bl.a. fra Møre)

Partene var enige om at arbeidsgiver innenfor rammen av arbeidsavtalen har en styringsrett mht. å fordele arbeidsoppgaver mellom prestene innenfor prostiet. Når det er en ”ledig stilling” i et prosti, skal denne utlyses i samsvar med reglene i personalreglementet.

Arbeidsgiver har med hjemmel i styringsretten mulighet til å ensidig gi en prest endret tjenestested (nytt særskilt arbeidsområde) innenfor prostiet, dersom det er saklige grunner for dette og stillingens grunnpreg ikke forandres. En slik forflytning er ikke en tilsetting i personalreglementets forstand. Slik endring av tjenestested bør likevel bare skje når det foreligger særskilte grunner, og dette skal ikke benyttes som en normalordning.

Når en slik endring gjøres, skal dette skje etter ”en samlet vurdering der både prestenes, menighetenes og bispedømmets interesser vektlegges”, jf. tjensteordning for menighetsprester § 9 tredje ledd.

Det er partenes vurdering at prosten som hovedregel ikke skal treffe en slik beslutning om permanent forflytning/endret tjenestested alene, men bringe saken inn for biskop/bispedømmeråd. Saker om endring av tjenestested skal som hovedregel drøftes (ikke rett til forhandling) mellom partene både i prostiet og på bispedømmenivå, se tilpasningsavtalen §5.

Den/de prestene som skal få endret tjenestested, skal også ha anledning til å uttale seg før beslutningen tas. Presten skal opplyses om adgangen til å ha med en bisitter i slike samtaler. Uttalelse kan også skje skriftlig. Menighetsrådene bør som hovedregel få anledning til å uttale seg før endring av tjenestested foretas.

I tilfeller der det er aktuelt å fastsette endret tjenestested for en prest som har boplikt, forutsettes det at boligspørsmålet er avklart i god tid før endringen gjennomføres.

I enkelte tilfeller der man ikke har en ledig stilling i personalreglementets forstand (der man har det antallet personer tilsatt som tildelingen av lønnsmidler gir adgang til), vil det også kunne være aktuelt å lyse ut en stilling internt i prostiet.

Forflytning av en prest til et annet prosti enn der vedkommende har sitt tjenestedistrikt, krever at presten må samtykke til endringen, og denne kan derfor ikke fastsettes ensidig av arbeidsgiver.

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.



Referat frå:	RAMU-Møre.	
Til stede:	Hovudverneombodet:	Erlend Lunde
	Frå Presteforeningen:	Stein Karstensen, Kari Vatne og Morgan Berg.
	Parat:	Åshild Stige møtte under sak 04/17 og 05/17.
	Unio v/kontoret	Ingen møtte.
	Frå arbeidsgjevar:	Olav Gading (biskop), Gerd Anne Aarset, Bjørn Olaf Storhaug, Alice Elnes og Åshild Stige.
Dato:	10.02.2017.	
Saker:	01/17 – 0817.	
Ant. sider:	3	
Møteleder:	Bjørn Olaf Storhaug.	
Referent:	Alice Elnes	
Kopi:	Kyrkjerådet (AGU), Bispedømmerådet, Prostane, Regionalt hovudverneombod, lokale verneombod i Møre, Fagforbundet TeoLOGane sentralt og PF sentralt.	

Sak 01/17 Godkjenning av innkalling og saksliste.

Arbeidsgjevarsida kommenterte at tillitsvalde frå administrasjonen var innkalla til møtet for å diskutere korleis RAMU skal organisere sitt vernearbeid i Det nye rettssubjektet.

Det vart påpeika at sak om rekneskap og budsjett, som tidlegare har blitt behandla som felles sak i berre kontaktmøte, heretter må behandlast i begge fora på grunn av at prosten sin representant berre sit i RAMU.

Sak 02/17 Referatsaker

Følgjande referat var lagt ved i innkallinga:

- Referat frå RAMU av 23.11.2016.
- Referat frå SAMU av 01.12.2016.

I referatet frå SAMU vart det kommentert at:

- vi ikkje har sett resultata etter medarbeiderundersøkinga som er kommentert i sak 36/16 b. Hovudverneombodet vil ta dette opp med sentralt hovudverneombod.
- referata frå RAMU-Møre er forsett ikkje er å finne på SAMU si oversikt over alle referat frå RAMUane, trass i at dei rutinemessig blir sendt til KUD.

Sak 03/17 Orienteringssaker.

Arbeidsgjevar orienterte om følgjande saker:

- *Tilsettingsplan* for prestar og tilsette ved bispedømmekontoret vart gjennomgått og kommentert.
- Det vart referert frå personalavdelinga sitt arbeid med *pågåande personalsaker*.

- Det sentrale arbeidsmiljøutvalet (SAMU), har skifta namn til Arbeidsmiljøutvalet (AMU) i Det nye rettssubjektet. Første møte er gjennomført og under møte 3. april skal strukturen på vernetenesta for heile organisasjonen opp som sak. Kyrkerådet vil førebu saka for AMU, og bakgrunnsinformasjon frå bispedøma vil bli innhenta.

Sak 04/17 Presentasjon av arbeidsplassundersøkinga for 2016.

Hovudverneombodet presenterte resultatata etter arbeidsplassundersøkinga for 2016. Undersøkinga blir også presenterast måndag 13. januar i felles møte med prostar, fungerande prostar, vernetenesta og regionalt tillitsvalde.

Det var gjort følgjande vedtak:

- 1) RAMU ber om at funna som kjem fram i arbeidsplassundersøkingane for 2016 vert presentert for dei tilsette i alle prosti, og at dei vert nytta som grunnlag for tiltak og drøftingar mellom partane, for å utvikle eit godt arbeidsmiljø for prostar og prestar.
- 2) RAMU ber om at prostane:
 - presenterer funna i eit eige prostilagsmøte med lokale verneombod tilstade, der arbeidsmiljøet lokalt er sett på dagsorden.
 - prosten har ansvar for at det vert skrevet referat frå møtet, og at referatet vert sendt personalavdelinga innan 1. juni.
 - referatet skal gi ei oppstilling av kva tema som vart teke opp under gjennomgangen, og om det kjem fram forslag til konkrete tiltak som kan settast i verk for å betre arbeidsmiljøet på kort eller lengre sikt.
- 3) RAMU sitt vedtak vert lagt fram for bispedømerådet sitt møte 16. juni 2016.

Sak 05/17 Sjukefråvær 4. kvartal 2016.

Det totale sjukefråværet for 4. kvartal var på 2,16 %. Dette er svært lavt, og skuldast truleg underrapportering. Det vart mellom anna kommentert at det ikkje er registrert fråvær på grunn av sjukt barn. Det vart på nytt oppmoda om at alle prestar aktivt må rapportere sjukefråværet, og det vart understreka at prestetenesta må organiserast slik at det er «tillat» å være sjuk.

Vedtak:

Sjukefråværs rapporten vart teke til vitande.

Sak 06/17 Regnskapsrapport for 2016.

Arbeidsgjevar presenterte regnskapsrapporten for 2016, som viser:

- Meirforbruk på 1 167 000 utover ordinær tildeling er som forventa.
- **Krevjande økonomisk situasjon framover**, men totalt akkumulert mindreforbruk på 3 mill. – hjelp noko i 2017.
- Lønn og godtgjersler til prestar auka med 4 mill. frå 2015 til 2016 som budsjettet.
- Store innsparinga i lønnsutgiftene ved kontoret på grunn av vakansar og sjukefråvær.
- Auka regnskapsførte kostnader er ikkje bærekraftig over tid. Må finne et driftsnivå i tråd med tildelinga.
- **Vi håpar** å få med oss 3 mill. over til 2017 budsjettet.

Sak 07/17 Årsplan og budsjett 2017.

Foreløpig budsjett for 2017 ble delt ut i møtet. Arbeidsgjevar orientert om at det den 11. januar vart det gjennomført partssamansett møte om ressursituasjonen i bispedømmet. Momenta som vart foreslått vart kommentert, og at mange av tiltaka vil ta tid før dei gir økonomisk verknad. Det vart vidare informert om at budsjettet må slankast med 1 218 349 før det går vidare til bispedømmerådet. Det er blant anna knytt stor usikkerheit til både pensjonskostnader, størrelsen på tilleggeslønn og reiseutgifter. Arbeidstakarsida vart utfordra til å kome med føringar for sparetiltak, og hadde følgjande kommentarar:

- vakansestyring er ei svært dårleg løysing, fordi det rammar vilkårleg ved ledigheit.
- det må skjærast i alle prosti, og vi må ta inn over oss at befolkningsreduksjon i mange områder må få konsekvensar for fordelinga av presteressursane.
- beredskapsområda må vurderast.
- ny kommunestruktur vil gjær noko dramatisk over hele lina, og vil få konsekvensar for prostiinndelinga. Det vart etterspurt kva innsparingseffekt ein vil få av å slå saman to prosti.
- administrasjonen må også være innstilt på å spare.
- det kan sjå ut som vi i framtida vil ha færre og «dyrare prester» som berre held gudstenester, vigslar og held gravferder og at det ikkje blir rom for trusopplæring og kyrkjelydsbyggjande arbeid.

Ein var einige om at arbeide med å skjære i budsjettet må starte snarast.

Arbeidstakarsida foreslo å sette ned ei arbeidsgruppe som arbeider med forslag til kutt. Grappa bør bestå av en representant frå både administrasjonen, ein prost, to tillitsvalde og ein kyrkjeverje.

Sak 08/17 Møteplan for kontaktmøter og RAMU våren 2017.

10. mars	Kontaktmøte (<i>ikkje RAMU</i>)
10. mai	Kontaktmøte og RAMU
13. september	Kontaktmøte og RAMU
16. november	Kontaktmøte og RAMU

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.



REFERAT FRA MØTE I DET SENTRALE ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU)

Tid og sted: 20. januar kl. 13 – 15, Kirkens hus, Oslo

Tilstede fra arbeidstakersiden: Anna Grønvik (Presteforeningen), Martin Enstad (Presteforeningen), Dag Tormod Milje (hovedverneombud), Turid S. Myrholt (Akademikerforbundet) og Britt Arnhild Wigum-Lindland (Diakonforbundet).

Tilstede fra arbeidsgiversiden: Per Johan Bjerkeli (Borg/Kirkerådet), Ann-Helen Fjeldstad Jusnes (Bispemøtet/Kirkerådet), Jan Rune Fagermoen (Kirkerådet), Jens-Petter Johnsen (Kirkerådet) og Sissel Vartdal (Kirkerådet).

AMU-sak 1/2017 Konstituering

Kirkerådets direktør Jens-Petter Johnsen ønsket velkommen og ledet møtet fra starten. Etter en drøfting rundt bordet var det enighet om at arbeidstakersiden har ledelsen i 2017. Anna Grønvik tok deretter over ledelsen av møtet. Det var videre enighet om at sak **3/2017 Eventuelt** skifter navn til **Saker for videre arbeid i AMU**.

Konstituering AMU 2017:

Leder i AMU er Anna Grønvik, sokneprest i Heggedal, Oslo. Nestleder i AMU er Martin Enstad, sokneprest i Skedsmo, Borg. Sekretariatsfunksjon for AMU ivaretas av Kirkerådet. Presteforeningen har også, i tråd med forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §3.2, utpekt hovedverneombud for virksomheten, Dag Tormod Milje, sokneprest i Nedstrand, Stavanger.

Et saksforberedende arbeidsutvalg (AU) består av en representant fra hver side samt hovedverneombudet. Innkalling, referat og øvrige saksdokumenter skal som hovedregel sendes alle varamedlemmer.

Vara på arbeidstakersiden:

For Anna Grønvik: Ingvild Osberg, prostiprest i Vestre Borgebygd, Borg.

For Martin Enstad: Arild Steinsland, sokneprest i Sveio, Bjørgvin.

For Turid S. Myrholt: Jørund Ø. Midttun, seniorrådgiver i Kirkerådet

For Britt Arnhild Wigum-Lindland: Asbjørn Finnbakk, diakonirådgiver Stavanger
Stedfortreder for hovedverneombudet er Gaute Norbye, sokneprest i Kvaløy, Nord-Hålogaland.

Varamedlemmer på arbeidsgiversiden:

For Jens-Petter Johnsen: Gerd Karin Røsæg, Kirkerådet

For Per Johan Bjerkeli: Oddgeir Stenersen, Nord-Hålogaland

Resterende varamedlemmer på arbeidsgiversiden suppleres snarest og senest til neste møte.

Vedtak:

Arbeidstakersiden har ledelsen av AMU i 2017. Leder er Anna Grønvik og nestleder er Martin Enstad. Sekretariatsfunksjonen ligger hos Kirkerådet. Arbeidsutvalget (AU)

består av Anna Grønvik, Sissel Vartdal og Dag Tormod Milje. Innkalling, referat og øvrige saksdokumenter skal som hovedregel sendes alle varamedlemmer.

AMU-sak 2/2017 Møteplan 2017

Vedtak:

AMU har følgende møteplan i 2017:

3. april kl. 12-16

11. mai kl. 10-17 (Felles HMS-dag for faste- og varamedlemmer)

7. juni kl. 10-13

18. september kl. 13-16

24. november kl. 10-13

AMU-sak 3/2017 Saker for videre arbeid i AMU

1. Grunnopplæring:

De fleste har 40-timers kurs, noen mangler kurset og noen må ha oppfriskning. Mulig skreddersøm fra Fagakademiet? Andre muligheter?

Videre oppfølging: begge sider tar ansvar for sine.

2. HMS-dag med tema «Arbeid i AMU»:

Dato fastsatt: 11. mai 10 – 17

Innhold: Felles samtale, felles opplæring og gjerne et eksternt, faglig bidrag. Kanskje Arne Bernhardsen kan være et navn (forfatter av boken Arbeidsmiljøutvalget – Håndbok for arbeid i AMU)?

Videre oppfølging: Sissel Vartdal og Anna Grønvik forbereder dette videre.

3. Organisering av vernearbeidet:

- Regionalt og lokalt
- Alle ansatte
- Verneområder
- Verneombud og hovedverneombud regionalt
- Viktig å etablere RAMU

Videre oppfølging: KR forbereder denne saken til 3. april

4. Årshjul – innhold:

- Medarbeiderundersøkelse/arbeidsplassundersøkelse
- Risiko- og sårbarhetsanalyse
- Budsjett- og regnskap
- «Kirken i tall» /analyse av tallmateriale i virksomheten
- Skal det i tillegg være et ekstra fokusområde hvert år?

5. Andre mulige saker (ikke prioritert eller uttømmende liste):

- Kommunikasjon (internett)
- Etske retningslinjer og varslingsrutiner

- Konflikt håndteringsrutiner
- Bedriftshelsetjeneste
- Medarbeidersamtaler – felles mal
- Livsfasepolitikk
- Internkontrollrutiner
- Seksuell trakassering
- LHBT`ere
- HMS-håndboken (tilgang på nett?)
- Oversikt alle lovpålagte oppgaver
- IA
- Opplæring i hele virksomheten

Videre oppfølging av punkt 4 og 5: tas videre til det saksforberedende arbeidsutvalget (AU) som fordeler sakene i henhold til møteplan.

6. Informasjon fra arbeidet i AMU:

Hvordan sørge for at informasjon om arbeidet formidles til alle ansatte? Det er et mål å bruke intranett til denne type informasjonsspredning. Direktekommunikasjon er mindre sårbart enn informasjon som sendes ved epost gjennom flere ledd. Det er imidlertid en utfordring at ikke alle ansatte i virksomheten p.t. har tilgang til intranettet

«Kirkebakken», i påvente av at så skal skje vil arbeidsgiver finne en hensiktsmessig løsning som involverer en fast epostliste.

Vedtak som skal følges opp skal formidles direkte til RAMU`er o.l.

Referent: Sissel Vartdal

Godkjent referat

Møte om: Kontaktmøte mellom Kulturdepartementet, Presteforeningen og Fagforbundet teoLOgene. Kirkerådet var også tilstede på møtet.

Saksnr.: 16/1749

Til stede: Fra Presteforeningen: Ole-Johs. Huuse, Anna Grønvik, Ingvild Osberg, Kristian Mollestad, Martin Enstad
Fra Fagforbundet teoLOgene: Hanne Slåtten
Fra Fagforbundet: Arvid Tønnesen
Fra vernetjenesten: Dag Tormod Milje
Fra Kirkerådet: Jan Rune Fagermoen, Sissel Vartdal
Fra KUD: Ingrid Vad Nilsen, Thom M. Rafoss, Torbjørn Backer Hjorthaug, Ole Bernt Langset, Ellen Ur, Anne E. Sæther, Inger Lise Lerø

Dato: 11.11.2016

Møteleder: Ingrid Vad Nilsen

Referent: Inger Lise Lerø

Kopi: Bispedømmerådene

Referat fra kontaktmøte mellom Kulturdepartementet, Presteforeningen og Fagforbundet teoLOgene

Sak 28/2016 Informasjon fra tjenestemannsorganisasjonene

Presteforeningen orienterte om Nettverkssamling for kvinner i PF med temaet *Kvinner og ledelse*. Utgangspunktet er at det er få kvinner som stiller seg til disposisjon til viktige verv/stillinger. PF orienterte også om krevende for-forhandlinger med KA om ny hovedavtale og ny hovedtariffavtale. Hvordan den nye bestemmelsen om avtalefestet pensjon i kirkeloven § 40 skal forstås, er en utfordring i for-forhandlingene.

TeoLOgene sluttet seg til Presteforeningens beskrivelse av for-forhandlingene. De påpekte videre at arbeidsgivers plikt til å tegne yrkesskadeforsikring for de ansatte ikke kan løses i SPK, og at spørsmålet foreløpig er uavklart. Det er heller ikke avklart hva som skjer med OU-midlene. TeoLOgene ber om at det kommer på plass.

Departementet er klar over problemstillingene knyttet til bestemmelsen om AFP og spørsmålet om yrkesskadeforsikring i SPK. Det er kontakt med ASD om disse spørsmålene. TeoLOGene informerte om at de forbereder årsmøte hvor halve styret skal byttes ut. Leder sitter ett år til.

Sak 29/2016 Informasjon fra departementet

Om virksomhetsoverdragelsen

Endringene i kirkeloven trer i kraft fra 1. januar 2017.

Prop. 9L (2016–2017) *Endringar i lov om trdomssamfunn og ymist anna og i lov om livssynssamfunn (om statstilskott til Den norske kyrkja til pensjonspremie og eigenkapital)* er lagt fram for Stortinget. Proposisjonen inneholder blant annet en drøfting av Grunnloven § 16. Forskriften om regnskapsføring for Den norske kirke er vedtatt.

Samtalene med embetsmenn som ønsker å reservere seg, fortsetter, og det er berammet nye møter med hver enkelt.

Om neste fase

Departementets arbeid med neste fase er organisert i to parallelle løp: et meldingsarbeid om en helhetlig tros- og livssynspolitikk og utredning av forslag til helhetlig lov for tros- og livssynssamfunn, herunder lovgivning om Den norske kirke. Prosessen er viktig i begge løpene. Departementet ønsker en åpen prosess og inviterer til å komme med synspunkter underveis. Framtidige finansieringsordninger er det sentrale temaet i lovarbeidet.

Departementet orienterte om fem modeller for finansiering av tros- og livssynssamfunn, inkludert Den norske kirke, som nå utredes. Modellene er kun arbeidsmodeller for å tydeliggjøre forskjeller i og konsekvenser av forskjellige finansieringsordninger.

Sak 30/2016 Informasjon fra Kirkerådet – status om pågående prosesser

Overføring av ansatte: Siden Kirkerådet valgte å erklære seg ubundet av statens tariffavtaler, må det forhandles nye kollektive avtaler. Det pågår for-forhandlinger nå. Deretter vil Kirkerådet for-forhandle lokale særavtaler og tilpasningsavtale. Lønns- og arbeidsvilkår som individuelle rettigheter slik de består på overføringstidspunktet fremgår i første rekke av den enkelte arbeidsavtale. Disse avtalene vil bli videreført. Kirkerådet vil sende et informasjonsskriv til den enkelte ansatte om dette.

Når det gjelder nyansatte, vil man lage nye maler for arbeidsavtaler til disse. I mellomtiden vil vi bruke dagens avtale, men legge til en passus om at den vil bli erstattet når nye tariffavtaler inngås.

Det er møte i Kirkerådet 7. – 9.. desember 2016, og budsjettet blir vedtatt da.

Administrasjonen ønsker å sende ut saken til Kirkerådet så sent som mulig for å få med mest mulig fra behandlingen i Stortinget før saken behandles.

Sak 31/2016 Forslag til statsbudsjett for 2017

PF hadde meldt saken til kontaktmøtet og hadde følgende uttalelse:

"Presteforeningen mener at det fremlagte forslaget til statsbudsjett ikke vil gjøre det mulig å videreføre dagens drift i Den norske kirke, og med stor sannsynlighet vil føre til nedbemanning av prestedtjenesten. Presteforeningen er enig i at Den norske kirke må være opptatt av en effektiv organisasjon, men mener at statsbudsjettet ikke gir rom for nødvendig omstilling. Presteforeningen mener derfor at budsjettforslaget er et brudd på løfte om trygghet under omstilling."

Fagforeningen teologene sa seg enig i uttalelsen.

Departementet tok uttalelsen til orientering.

Sak 32/2016 Praktisering av arbeidstidsavtalen og beredskap

PF tok opp saken med bakgrunn i hvordan arbeidstidsavtalens bestemmelser om beredskap blir praktisert i Agder og Telemark bispedømme. PF hevdet at man der har organisert seg på en slik måte at beredskapsoppdragene ikke blir løst innenfor avtalen. Departementet oppfordret PF til å ta saken opp regionalt og be om et nytt møte med departementet dersom saken ikke løses der.

Sak 33/2016 Eventuelt

Organisasjonene takket for samarbeidet.



Godkjent referat

Kontaktmøte

Referat fra: **Kontaktmøte mellom Møre bispedømmeråd, Presteforeningen og Fagforbundet TeOLOgene.**

Til stede: Fra Presteforeningen: Stein Karstensen (leder), Kari Vatne og Morgan Berg.
Fagforbundet TeOLOgene: Sindre Kulø.
Parat: Åshild Stige møtte under sak 04/17 og 05/17.
Unio v/kontoret Ingen møtte.
Fra arbeidsgiversida: Olav Gading (biskop), Bjørn Olaf Storhaug, Alice Elnes og Åshild Stige (sak 06/17 og 07/17).
Hovedverneombudet: Erlend Lunde.

Dato: 10.02.2017.
Saker: 01/17 - 10/17.
Ant. sider: 3
Møteleder: Bjørn Olaf Storhaug.
Referent: Alice Elnes
Kopi: Kirkerådet, Møre bispedømmeråd, Prostene, Regionale- og lokale tillitsvalgte, Regionalt hovedverneombud, TeOLOgene- og PF sentralt.

Sak 01/17 Godkjenning av innkalling og saksliste.

Det var ingen kommentarer til innkalling og saksliste.

Sak 02/17 Referatsaker.

Følgende referat var lagt ved i innkallingen:

- Referat fra kontaktmøte i Møre av 23.11.2016.
- Referat fra kontaktmøte mellom KUD, PF og TeOLOgene, 11.11.2016.

Det ble kommentert at både PF og arbeidsgiver har etterlys forklaring på sak 32/16 i referatet fra KUD av 11.11.2016, men at ingen har fått svar på henvendelsen så langt.

Sak 03/17 Orienteringssaker.

Arbeidsgiver orienterte om følgende saker:

- *Tilsettingsplan* for prester og ansatte ved bispedømmekontoret ble gjennomgått og kommentert.
- Biskopen orienterte fra arbeidsgruppa som planlegger *prestekonvent på Union Hotell i Geiranger 26. – 28. september 2017.*
- Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon (KA) holder tariff-kurs i hvert bispedømme for opplæring av proster og alle tillitsvalgte i nytt avtaleverk. I Møre blir dette lagt opp som et OU-kurs onsdag 5. april i Molde.

Sak 04/17 Gjennomgang av nytt avtaleverk etter KA sin Hovedavtale, og videre arena for medbestemmelse.

Tilpasningsavtale, protokoll for tillitsvalgtdordningen og en skjematisk oversikt over medbestemmelse etter HA var lagt ved i innkallingen, og arbeidsgiver hadde en kort gjennomgang av avtaleverket. Det ble drøftet i hvilken grad det skal gjennomføres felles kontaktmøter for administrasjonen og presteskapet.

Det var enighet om at det kan være hensiktsmessig å ha felles kontaktmøter mellom administrasjon og presteskap, men at det vil være naturlig å holde særmøter i mange saker. Arbeidstakersiden framholdt likevel at administrasjonen ikke bør mene for mye om hvordan prestetjenesten skal ivaretas og vis a versa. Det vil sikkert oppstå situasjoner der en trækker i hverandres bed. Det ble også påpekt at administrasjonen i mange saker vil sitte med to hatter i møtet; både som tillitsvalgte og som saksbehandlere.

Det ble ikke tatt noen beslutning i saken, men det ble oppfordret til at alle parter kan sende noen føringer til sine organisasjoner sentralt.

Sak 05/17 Regnskapsrapport for 2016.

Arbeidsgiver presenterte regnskapsrapporten for 2016, som viser:

- Merforbruk på 1 167 000 utover ordinær tildeling – som forventet.
- Krevende økonomisk situasjon fremover, men totalt akkumulert mindreforbruk på 3 mill. hjelper noe i 2017.
- Lønn og godtgjørelse til prester øket med 4 mill. fra 2015 til 2016 som varslet/budsjettert.
- Store innsparinger i lønnsutgiftene ved kontoret på grunn av vakanser og sykefravær.
- Økte regnskapsførte kostnader er ikke bærekraftig over tid. Må finne et driftsnivå i tråd med tildeling.
- **Vi håper** å få med oss 3 mill. over til 2017 budsjettet.

Sak 06/17 Årsplan og budsjett 2017.

Foreløpig budsjett for 2017 ble delt ut i møtet. Arbeidsgiver orientert om at det den 11. januar ble det gjennomført partssammensatt møte om ressursituasjonen i bispedømmet. Momentene som ble foreslått ble kommentert, og at mange av tiltakene vil ta tid før de gir økonomisk virkning. Det ble videre informert om at budsjettet må slankes med 1 218 349 før det går videre til bispedømmerådet. Det er blant annet knyttet stor usikkerhet til både pensjonskostnader, størrelsen på tilleggeslønn og reiseutgifter. Arbeidstakersiden ble utfordret til å komme med føringer for sparetiltak, og hadde følgende kommentarer:

- vakansestyling er en svært dårlig løsning, fordi det rammer så vilkårlig ved ledighet.
- det må skjæres i alle prosti, og vi må ta inn over oss at befolkningsreduksjon i mange områder må få konsekvenser for fordelingen av presteressursene.
- beredskapsområdene må vurderes.
- ny kommunestruktur vil gjøre noe dramatisk over hele linja, og vil få konsekvenser for prostiinndelingen. Det ble etterspurt hva innsparingseffekten ved sammenslåing av to prosti vil være.

- administrasjonen også må være innstilt på å spare
- det kan se ut som vi i fremtiden vil få færre og «dyrere prester» som kun holder gudstjenester, vier og begraver og at det ikke blir rom for trosopplæring og menighetsutviklende arbeid.

Det var enighet om at arbeide med å skjære i budsjettet må starte snarest. Arbeidstakersiden foreslo å sette ned en arbeidsgruppe som jobber med forslag til kutt. Gruppen bør bestå av en representant fra både administrasjonen, en prost, to tillitsvalgte og en kirkeverge.

Sak 07/17 Revidering av lokal lønnspolitikk for Møre bispedømmeråd.

Saken ble utsatt.

Sak 08/17 Dekning av prester som utfører 2017-liturgien i hvert prosti.

Saken var meldt av TeoLOgene etter at Kirkemøtet har vedtatt ny vigselsliturgi for heterofile og samkjønnede (2017-liturgien).

Alle brudepar har rett til å bli viet i hvilken som helst kirke i hele landet etter ny liturgi. Det ble stil spørsmålstegn ved hvilke praktiske utfordringer vi står foran ved at mange kirkelige ansatte ikke vil kunne utføre tjeneste når 2017-liturgien blir valgt. Fagforbundet TeoLOgene spurte om hvordan behovet praktisk skal løses når det må settes inn en annen prest for prester som ikke vier samkjønnede par og bruker «Vigsel 2017».

Arbeidsgiver svarte at det er prostenes ansvar å lede prestetjenesten i prostiet, også i disse tilfellene. Arbeidstidsavtalen gjelder. Dette betyr at tjenester utenfor tjenestedistriktet (prostiet) lønnes som etter vikaravtalen. Det samme gjelder tjenester innenfor prostiet i de tilfeller der tjenesten ikke kan gjøres innenfor avtalt arbeidsplan og arbeidsplanen ikke kan endres innenfor gjeldende regler («Vesentlige endringer i arbeidsplanen fra arbeidsgivers side skal varsles minst 14 dager i forveien.»)

Det er en særlig utfordring når et ulikekjønnet par ønsker vigsel etter ordningen «Vigsel 2017» og den presten som normalt ville hatt vigselen ikke ønsker å vie etter denne ordningen. Partene er enige om at det må finnes gode løsninger som gjør at dette blir avklart i god tid.

Partene understreket også at det må sikres at den første kontakten mellom brudepar og kirken blir gjennomført på en god måte.

Sak 09/17 Møteplan for kontaktmøter og RAMU i 2017.

10. mars	Kontaktmøte (<i>ikke RAMU</i>)
10. mai	Kontaktmøte og RAMU
13. september	Kontaktmøte og RAMU
16. november	Kontaktmøte og RAMU



DEN NORSKE KYRKJA

Møre biskop

Adresseinformasjon fylles inn ved
ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Adresseinformasjon fylles inn ved
ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 08.03.2017

Vår ref: 17/00409-10

Dykkar ref:

Referat, prostemøte 2. mars 2017

Stad: Møre bispedømmekontor

Tid: Torsdag 2. mars kl 10.15 - kl. 16.30

Tilstades: Biskop Ingeborg Midttømme, (på storskjerm frå Kirkens Hus i Oslo) Gerd Anne Aarset, Leif Endre Grutle, Olav Gading, Erling Nevland, Svend Klemmetsby, Ingeborg Matre.

Frå administrasjonen: Arvid Helle, sekr., Bjørn Olaf Storhaug (delvis), Signe Hellevik, (sak 17/17, Åshild Stige (sak 17/17)

Referat til møtedeltakarane,
Kopi til tilsette ved bispedømmekontor, leiar bispedømmeråd

SAKLISTE

SAK 17/15 Godkjenning av innkalling og saksliste

- *Godkjent utan merknader. Nye orienteringssaker blei meldt, og fleire nye saker blei lagt til Eventuelt.*

SAK 17/16 Referatsaker

- Referat frå prostemøte 13. februar. 2017
Referatet godkjent

SAK 17/17 Orienteringssaker

- Hjelpeskjema for arbeidstidsregistrering (vedlegg) (OG)
 - *Prostane er fri til å bruke Olav sitt enkle excel-program om dei ønsker.*
 - *Stiftsdirektør varsler om at arbeidstidsregistrering og planlegging/rapportering av fri og ferie for prostegruppa blir tematisert i møte med Kyrkjerådet.*
 - *Kan ei tilpassing av «WinTid» bidra til at prostane får betre høve til å planlegge eiga tid*
 - *Saka er svært viktig og PM ber om at ho blir handsama vidare gjennom prostefaglaget og i arbeidstakarorganisasjon.*

- Tidspunkt for møte om «globale perspektiv i reformasjonsmarkeringen» (AH)
 - *Administrasjonen avtalar besøk frå Kyrkjerådet v/Andreas Saaghus. Det blir sett av minst 2 timar på prostemøtet 9. mai. Rådgivarane på kyrkjelivavdelinga møter. Fokus blir på temagudstenestene i samband med reformasjonsfeiringa til hausten*

- Framtida si kyrkjeordning i lys av kommunereforma (IMI og BOS)
 - *Orientering frå møte med fylkesmann, samtale. Fokus på endra kyrkjeleg struktur i samband med endring av kommunegrensar og på skisserte endringar av regiongrensar/fylkesgrensar*
 - *Strukturane må på plass før vi kan vurdere forsøksordningar med samordna leiing.*
 - *Det er sannsynleg at fylkesgrensene består med mindre endringar Endeleg avgjerd 01.01.19 og endringa trer i kraft 01.01.2020.*
 - *Aktuelt at Hemne, deler av Snillfjord går saman med Halså til MogR.*
 - *Aktuelt at Hornindal går saman med Volda til MogR*
 - *Aktuelt at Rindal går til Sør-Trøndelag*
 - *Møre biskop/Møre Bispedømmeråd blir invitert som observatørar ved aktuelle møter om kommunereforma. PM ber om å få vere med i samtalanane frå starten av.*
 - *Alle skisserte kommunesamanslåingar fører til endring i prostigrensar*
 - *I samband med samtalar om samanslåing, er det naturleg at fellesråda samlar seg i ei fellesnemnd som førebur samanslåing.*
 - *Det er Fellesråda/Fellesnemnda som må styre prosessen. Biskop/bispedømmeråd står med hjelp med innspel og rådgiving*
 - *Ved justering av bispedømmegrensar, så må ressursfordeling avgjerast sentralkyrkjeleg*

- Personaloversikt (vedlegg) (BOS)
 - *Teke til vitande*

- Årsrapport frå prosten
 - *Dei to innkomne årsrapportane svarar til bestillinga. Rapportane er gode dokument i samband med bispedømmet si årsrapportering og til styringssamtalen. Ein ber om at prostane som ikkje er ferdige med sin rapport, sender denne snarast. (IMI)*

- Vegleiar om stad for vigsel og bøn for borgarleg inngått ekteskap

- *Førre prostemøtet sine innspel til vegleiaren er innarbeidd i endeleg versjon. Endeleg versjon blei presentert.*
- **Prostars spesialkompetanse (BOS)**
 - *Kort samtale om større medvit om prostane sin spesialkompetanse, anten formalkompetanse eller realkompetanse og bispedømmet sitt ønskje om å aktivt gjere bruk av kompetansen. «Kompetansekartet» er overført frå departementet og lagt til bispemøtet. Kompetansekartet har fått ny og redusert bruk, og blir utvikla til å være et register over ordinerte prestar. Det blei uttrykt ønskje om at administrasjonen førebur saka og reiser ho på nytt i prostemøtet.*
- **Beredskap**
 - **Presentasjon og utdeling av evalueringsrapport frå «Nasjonal Fjellskredkonferanse, Åknes 2016»**
 - *Alle involverte aktørar held fast på og strekar under at kyrkja sitt nærvær ved krise og katastrofe er ønskt og velkommen, sjølv om kyrkja sitt samfunnsansvar får mindre plass i planverk og lovformuleringar.*
 - *Varslar stor Nato-øving haust 2017-vinter 2018, der Indre Nordmøre og Indre Romsdal prosti bil utgjere landgang for fleire 10000 soldatar.. Prostane i desse prostia bør på særleg vis merke seg øvinga og tenkje gjennom kyrkjelege tiltak i samband med stormønstringa*
 - **Orientering v/rådgiver Signe Hellevik om oppfølging etter seminardagen om beredskapsarbeid, oktober 2016**
 - *Ved samanslåing av politidistrikta i Møre og Romsdal, lyt rutinar og kommunikasjonslinjer gjennomgåast på nytt.*
 - *Rutinane ved varsling og heile beredskapsordninga lyt evaluerast og tilpassast ny organisering.*
 - *Organisering av LRS-prestetenesta bør presenterast og forankrast i den kyrkjelege organisasjonen.*
 - *PM ber personalavdelinga om å følgje opp dette saksområdet, men sikte på ny presentasjon i prostemøtet.*
 - *Prostemøtet vil gi «beredskap» til årleg fokus og ønskjer å leggje saksområdet inn i møtet sitt årshjul*
 -
 - **Presentasjon av skisse til lokal avtale om samordning i kyrkjeleg beredskapsarbeid mellom fellelråd og prost**
 - *Fleire prosti har gjort avtale, resten bør følgje opp*
 - *Viktig å avklare kven som har mynde til å fjerne inventar og utstyr i samband med akutte krisesituasjonar.*
 - *Avtalen utfordrar til å tenkje gjennom korleis forholdet prost og prost skal forståast. Jamf. førre avtaleformulering.*
- **Signal frå Styringsdialogen**
 - *Viktig å finne ut av talet på dåp på bedehus og andre forsamlingshus. Det er eit udefinert gap når 80% av talet på døypte skjer i regi av Dnk, og berre 6% blir registrert gjennom dåp i andre trussamfunn. Korleis er rapporteringsrutinane frå forsamlingane og andre trudomssamfunn. Administrasjonen vil undersøkje om gjeldande register og rutinar blir fylgt.*
 - *Understreking av av kyrkjebokføringsansvaret framleis er lagt til soknepresten, og at det er prosten som har ansvar for at rutinane i samband med registreringar i medlemsregister blir etterlevd.*

- *Prostetenesta er å rekne som ei 100% teneste, og når prosten utfører gudstenestearbeid er dette å forstå som ein del av prosten sitt strategiske leiaransvar. Difor kan ikkje prostetenesta reknast om i stillingsdelar. Ei slik ny forståing av prostetenesta lyt få følgjer for korleis ein skal tenkje om personalressurstildelinga i prostia.*
- *Prostane er høyringsinstans ve utpeiking av biskop. Administrasjonen sender ut bispedømmerådet sitt vedtak i saka, slik at dette kan gi grunnlag for prosten sitt høyringssvar. Frist for innsending av høyringssvar er 15. mars.*
- **Brev om diakonars gudstenestedeltaking**
 - *PM ønskjer at det står menighet/kyrkjelyd i staden for lokalmenighet.*
 - *Overskrifta bør vere: «Diakoners deltagelse i gudstjenesten»*
 - *Brevet bør vise til «regler for diakoners og kateketers liturgiske teneste»*
 - *Formuleringa «delta i gudstjenesten» er uheldig og bør skiftast ut med «tjenestegjøre»*
 - *Formuleringa «den nye diakonen» bør skiftast ut med «lover diakonen ved sin vigsling»*
 - *Summert, helsar prostane brevet og presiseringane velkommen!*

SAK 17/18 **Prosess for arbeidet med innføring av ny dåpslitugi, liturgisk musikk og revisjon av lokal grunnordning (OG)**

PM samtalte om ulike strategiar for korleis saka bør handsamast vidare.

- *Invitasjon til prostivise seminar for prestar og kantorar var nemnd som mogleg veg vidare.*
- *Etablering av ein fagressurs i kvart prosti kunne bidra til at betre «flyt» i arbeidet med å implementere nye liturgiar, liturgiske ledd og til å ferdigutvikle dei lokale grunnordningane*
- *Viktig å vite kva ein vil setje i gong, skepsis til å gjere saka for stor og for krevjande for kyrkjelydane*
- *Kan prosessen munne ut med elektroniske versjonar av ferdige lokale grunnordningar, som er utvikla på same standardmal og gjort tilgjengeleg for prost, biskop og vikarprestar?*
- *Prostegruppa uttykte tillit til at fungerande prost, i samarbeid med administrasjonen ville leie prosessen på ein god måte.*

SAK 17/19 **Rom for handling (BOS)**

Handlingsrommet til prosten er formelt ramma inn av tenesteinstruks og delegasjonsreglement. Innanfor ei slik ramme er det stort handlingsrom. Korleis kan prosten leie med mynde og samstundes vere lojal med tenesta sine rammer. Kan t.d. prosten bestemme korleis presten skal forstå tenesta si i kommunen sitt kriseberedskapsteam, eller må bispedømmet, eller sentralkyrkjeleg organ tolke og bestemme slike spørsmålsstillingar. (jamfr PM 17/12)

Kva er prosten sitt handlingsrom med omsyn til å utøve leing i pastorale utfordringar, administrative utfordringar og i personale utfordringar?

PM reflekterte berre kort over spørsmålsstillinga i innkallinga (over). På grunn av at mangel på tid gjorde det uråd å gå inn i interessante samtalar, ba PM om at saka blir fremja på nytt, gjerne med innleiing av stiftsdirektør

SAK 17/20 Utpeiking av prost til personalplangruppe

- *PM vel prosten i Indre Nordmøre prosti, Leif Endre Grutle om at han tiltrer personalplangruppa som skal arbeide med justering og fordeling av stillingsressursar i bispedømmet*

SAK 17/21 Verknad av arbeidstidsavtale for prestar – kartlegging

PM sine innspel til verknaden av arbeidstidsavtalen er følgjande

- *Økonomi*
 - *Om lag ½ stilling frå kvart prosti er bunden opp i organisering knytt til beredskap.*
 - *Prostane organiserer beredskap innanfor arbeidsplanane og godkjenner betaling slik betaling er forankra i avtalen. Elles er beredskapsordning eit «0-rekneskap», der ein ikkje har ekstra utgifter ut over kostnadane ved tilkalling.*
 - *Presten arbeider mykje når det er høgtid. Ein kan meine at tilleggsløn på høgtidsdagar er stor, og det er teke til orde for ei jamnare fordeling mellom tillegg på sundag og på høgtider. Det kjennes meir motiverande når satsane ikkje er så forskjellige mellom sundag og høgtidsdagar*
 - *Samstundes er det viktig at prestetenesta er underlagt same ordningar som elles i samfunnet.*
 - *Tilleggsløn bør betalast i etterkant, og etter reell belastning, sjølv om arbeidsplanlegging då forpliktar mindre og økonomistyring og økonomikontroll blir vanskelegare.*
- *Beredskapsområde*
 - *Det er 7 beredskapsområder, eit område for kvart prosti. Talet på beredskapsområder er problematisert, men ikkje drøfta skikkeleg.*
 - *Beredskapspresten har alltid ansvar ved tilkalling, men grunna vanskeleg geografi og ferjer/ekstraskyss tilkallar beredskapsprest kollega på øyane. Om vedkommande ikkje har høve til å stille, reiser beredskapsprest.*
- *Prestenes arbeidstid*
 - *Ingen tvil om at arbeidstidsavtalen reduserer kyrkjelydstenesta og reduserer presten si deltaking i meighetsarbeidet*
 - *Er det heilt klart at presten si arbeidsveke er på 35 ½ time. Arbeidet ikkje ein del prestar så få sundagar at arbeidsveketalet bør vere 37 ½ timar*
 - *Arbeidstidsavtalen har innført mange nye rutinar og ny måte å tenkje om prestetenesta på. Det er å håpe at rapportering og arbeidstidsrekneskap kan forenklast og forbeholdt.*
 - *Forståinga av bunden og ubunden tid gir mange store utfordringar og er kjelde til mange samtalar. Prostemøtet skulle ønskt at presten og prestetenesta kan takast vare på utan at ein må setje av 20% av arbeidsveka til ubunden arbeidstid*
 - *Ein må etablere tydlegare reglar for prestar si deltaking på leir/weekends*

Sak 22/17 a Økonomistyring i prostia

- *På bakgrunn av bdr. sitt budsjettvedtak 27.02.17., presenterte økonomisjef utkast til nytt/revidert reglement for budsjettstyring i prostia. Bispedømmet må bruke mindre for å unngå underskot. Det er særleg reglane ved vakanse som blir endra. Prostane gav innspel til utforming av endeleg reglement. Økonomisjefen tar innspela til vitande og dei blir reflektert i endeleg brev. Prostane lyt gjere det reviderte reglementet kjent for prestane.*

Sak 22/17 b Innføring av nye datasystem

- *Innføring av Aditro Suiten ser ut til å ha gått ganske bra, og at prestane «tar» programmet greitt. Det er utvikla god og ganske grei brukarstøtte for programmet, denne er tilgjengeleg på intranett.*
- *Prostane var meir usikre på eigen rolle i godkjenningrutinane på Xledger.*
 - *Det er ofte betre å opne sjølve programmet enn å kople seg opp via lenke i Outlook.*
 - *Prostane blei utfordra til å bruke kommentarfelt ved godkjenning. Bruk av kommentarfelt er til stor hjelp ved fakturering og postering. Også her er god brukarstøtte utvikla. Elles kan prostane /prestane ta kontakt med Kjell Arild/Åshild ved behov for hjelp*

Sak 22/17 c Tidspunkt og tidsramme for kommande prostemøter

- *Neste prostemøte er torsdag 6 april. Dagen før er det tariffkonferanse, og prostane som bur langt unna overnattar på hotell. Prostemøtet startar kl. 09.15.*
- *På møtet tirs 9 mai, får prostemøtet besøk av Kyrkjerådet v/Andreas Saaghus. Tema er «globale perspektiv i reformasjonsmarkeringen». Prostemøtet startar kl. 10.15 og tenkt avslutning er 17.30*
- *Planlagt møte onsdag 7 juni må endrast på grunn av kollisjon med prostane si arbeidsvegleiing.*

Sak 22/17 d Bruk av Tid/arbeidstid for fungerande prostar

- *Saka fekk ikkje omtale*

Med helsing

Arvid Helle
avdelingsleder

Dokumentet er elektronisk godkjend og har difor ingen signatur.

Mottakaras:

Møre bispedømeråd, Ingeborg Midttømme

Moldetrappa 1

6415 MOLDE

Prosten i Austre Sunnmøre

Domprosten i Molde

Prosten i Indre Nordmøre

Prosten i Indre Romsdal

Prosten i Nordre Sunnmøre

Prosten i Søre Sunnmøre

Prosten i Ytre Nordmøre