

## Strategi for

Møre bispedømeråd og Møre biskop 2015 – 2018

# Meir himmel på jorda

Kyrkja i Møre vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus

Saman med den enkelte kyrkjemedlem og kyrkjelydane i Møre vil Møre biskop og Møre bispedømeråd som del av Den norske kyrkja bidra til vere

<b>Vedkjennande</b>	<b>Open</b>	<b>Tenande</b>	<b>Misjonierende</b>
Vi tilber og vedkjenner trua på den treeinige Gud	Vi er eit fellesskap prega av likeverd, deltaking og respekt for skilnader.	Vi viser miskunn, fremjar rettferd og vernar om skaparverket.	Vi vitnar om Jesus Kristus lokalt og globalt saman med den verdsvide kyrkja.

### I perioden 2015–2018 vil vi at:

- 1. Gudstenestelivet blomstrar**
- 2. Fleire søker dåp og trusopplæring**
- 3. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet**
- 4. Fleire får lyst til å arbeide i kyrkja**

### Dette vil vi oppnå ved å:

- 1. Utvikle truverdige, målretta og tydelege kommunikasjon**
- 2. Styrke kvalitet på aktivitetar, kyrkjelege handlingar, tenester og relasjonar**
- 3. Stimulere til engasjement og deltaking**

## **Kyrkjemøtet sine strategiske mål og Møre bispedøme sitt visjonsdokument ligger til grunn for denne strategiplanen.**

### **1. Gudstenestelivet blomstrar**

#### **Delmål utarbeida av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet**

- Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud.
- Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap.
- Gudstenesta knyter oss til den heile verdsvide kyrkja.
- Kyrkja har vigslar som feirar kjærleiken og bed om Guds velsigning over samlivet.
- Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender.
- Kyrkja tar i vare og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.

#### **Kor er vi og kor går vi?**

Snittdeltakinga ved gudstenester i Møre er mellom dei høgste samanlikna med andre bispedømer. Møre bispedøme har eit gledeleg, stabilt frammmøte. I snitt er 106 til stades ved kvar gudsteneste på sun- og helgedagar. I snitt 108 utanom sun- og helgedagar. Kvart kyrkjemedlem går til gudsteneste 1,9 gonger i løpet av eit år. Det er store variasjonar mellom kyrkjelydane.

Talet på gudstenester på sun- og helgedagar i Møre har hatt ein synkende trend og er i 2013 på 3144. 716 gudstenester vart i 2013 halde utanom sun- og helgedagar. I Møre er det forordna om lag 3800 gudstenester pr år. Talet på gudstenester med nattverd har auka med om lag 500 dei seinare åra. Talet på nattverddeltakarar er stabilt.

Gudstenestereforma og trusopplæringsreforma er viktige element for å nå målet om eit blomstrande gudstenesteliv. Gudstenesta er eit møte med den treeinige Gud i forkynning, dåp og nattverd. Gjennom gudstenesta kan vi tene Gud i bøn og vedkjening, tilbeding og lovsong. Gudstenesta er og ein stad for å utvikle kristen tru og identitet gjennom eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap. Gudstenesta knyter oss som kyrkjelyd og enkeltmenneske til den verdsvie kyrkja.

Musikken har hatt sin naturlege plass i kyrkja til alle tider. Kyrkjemusikken sameinar eit åndeleg og musikalsk siktemål, og tolkar og formidlar kristen tru. Vi vil arbeide for å styrkje og sikre det kyrkjemusikalske livet i kyrkjelydane og kyrkja si formidling av tradisjonell og ny kyrkjemusikk. Vi ønskjer å ha eit serleg fokus på formidling av den rike salmeskatten til nye generasjonar.

### **2. Fleire søkjer dåp og trusopplæring**

#### **Delmål utarbeida av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet**

- Medlemmer i Den norske kyrkja døyper barna sine.
- Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru.
- Konfirmasjonstida gir næring til tru og liv.

- Aldersgruppa 18–30 år erfarer at kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg.
- Kyrkja har trusopplæring for vaksne.
- Samisk kyrkjeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.
- Kvensk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.

### **Kor er vi og kor går vi...?**

Tal på dåphandlingar går ned både i faktiske og relative tal. Etter å ha vore tett opp mot 90% har delen dåp i høve til tall fødde blitt redusert med nærare 5%-poeng dei siste 5 åra. Vi ser ein markert nedgang frå 2012 til 2013. Dåpstala går ned i dei folkerike prostia, men er stabile i prosti med førre innbyggjarar prega av bygder og mindre byar og tettstadar. Snittet på dåp i 2013 er 83% i høve til talet på medlemmar. Det vil i strategiperioden bli arbeida med å avdekke motivasjon for og hindringar knytta til dåp. På grunnlag av dette vil det bli vurdert og gjennomført tiltak.

Alle prosti i Møre bispedøme er omfatta av trusopplæringsreforma. Alle kyrkjelydar skal i 2017 ha godkjent lokal plan for trusopplæringsarbeidet frå 0 – 18 år. Det er avgjerande at kyrkja inviterer til dåp og gir planmessig trusopplæring for alle døypte 0-18 år. Arbeidet med aldersgruppa 18 – 30 har og innverknad. Mykje tydar på at dei som vel konfirmasjon også seinare vel å døype når dei ein gong får barn. Det er difor viktig å gi utrusting for barn, unge og vaksne til leve som kristne.

## **3. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet**

### **Delmål utarbeida av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet**

- I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, verdigheit og respekt.
- Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og respekt for skaparverket.
- Misjon er del av kyrkjelydens identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod.
- Kyrkja er ein relevant aktør i mediesamfunnet.
- Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar.
- Dei som er nye i Noreg finn sin plass i kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn.
- Kyrkja legg vekt på religionsdialog.

### **Kor er vi og kor går vi...?**

Diakoni er ein av berebjelkane i Den norske kyrkja sidan evangeliet vert forkynt gjennom ord og handling. Kyrkja sine handlingar skal underbygge kyrkja sine ord og gjere henne truverdig. Den norske kyrkja skal kjennast att i lokalsamfunnet gjennom nestekjærleik, inkluderande fellesskap, kamp for rettferd og vern om skaparverket.. Bøn og omsorg for nesten er viktige element. I kyrkja skal det vere møteplassar med låg terskel for fellesskap og sjelesorg. Om lag 2/3 av kyrkjelydane i Møre har diakonale planar og diakonal betening. I strategiperioden er det eit mål å utvikle diakonale planar i dei kyrkjelydane som enno ikkje har slik plan

Gjennom SMM (Samarbeid menighet og misjon) får kyrkjelydane hjelp til å styrkje og utvikle sin misjonale identitet gjennom misjonsavtalar med misjonsorganisasjonar, tilgang misjonal kompetanse, og erfaring av korleis Guds misjon knyter saman den verdsvide kyrkja i eit heilskapleg globalt misjonsengasjement. I overkant av 2/3 av kyrkjelydane i Møre har ein slik misjonsavtale, og målet i strategiperioden er at alle kyrkjelydar skal ha ein slik avtale. Ei fortsatt bevisstgjerung av at sendings- og misjondimensjonen allereie er til stades i kyrkjelydane sitt lokale arbeid er også viktig, og er nødvendig saman med samarbeidet gjennom SMM for målsetjinga om at misjon skal vere ein del av kyrkjelyden sin identitet.

Misjon gjev uttrykk for ein grunnleggjande dimensjon ved å det vere kyrkje. Gjennom dåpen vert alle kristne sendt for å ta del i Guds misjon/oppdrag til verda, og vitne om evangeliet gjennom ord og handling, lokalt og globalt. Difor er kyrkja misjonal i sin natur.

Kyrkja og kyrkjerommet som kulturarena er ein berebjelke i den posisjonen som folkekyrkja har i samfunnet. Ulike kulturuttrykk opnar opp og inviterer inn på ein måte som gir mange høve til å nærme seg kyrkja sin bodskap. Med bakgrunn i kyrkja si kulturmelding «Kunsten å være kirke», og i samarbeid med kulturlivet vil vi arbeide for å gje rom for det skapande menneske i kyrkjerommet.

Pilegrimstanken er sentral og arbeidet med å etablere kystpilegrimsleia frå Rogaland til Nidaros vil skje i heile strategiperioden. Dette arbeidet skjer saman med fem fylkeskommunar og fire bispedømer.

Mdia er ein viktig aktør i høve til det som skjer i den enkelte kyrkjelyd og i bispedømet. Kvar enkelt står overfor auka informasjonsflyt og sosiale media er ein viktig arena. I Møre ønskjer vi å utvikle strategiar for god kommunikasjon.

#### **4. Fleire får lyst til å arbeide i kyrkja**

##### **Delmål utarbeida av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet**

- Kyrkja inspirerer til deltaking og sikrar gode arbeidsforhold for frivillige og tilsette.
- Kyrkja styrker rekruttering til kyrkjeleg teneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonane og utdanningsinstitusjonar.
- Strukturane og dei demokratiske ordningane i kyrkja støttar opp om oppdraget og tenesta

##### **Kor er vi og kor går vi?**

I Møre er 26% av alle prestar under 40 år. 31% er over 60 år. 22% av prestane er kvinner. Kvar prestestilling har i snitt 3,5 søknadar.

I Møre er det 15 diakonstillingar i kyrkjelydar som får delvis statleg tilskott. Det er 9 kateketar som delvis får statleg tilskott. Desse er tilsett av Kyrkjeleg fellestråd. I tillegg er det om lag 350 andre tilsette i dei lokale kyrkjelydane med fellestrådet som arbeidsgjevar. Trusopplæringsreforma utfordrar til rekruttering av mange nye medarbeidarar.

Godt arbeidsmiljø og god personalforvaltning er eit viktig grunnlag for rekruttering til kyrkjeleg utdanning og teneste. Dette gjelder og frivillige/uløna medarbeidarar.

I Møre ønskjer vi medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap

Dei kyrkjelege strukturane og ordningane er i endring. Vi vil ha ei aktiv haldning for å utvikle desse ordningane med fokus på arbeidsmiljøet.

### **Satsingsområder for Møre biskop og Møre bispedømeråd 2015 – 2018**

2015	2016	2017	2018
Dåp	Dåp	Dåp	Dåp
Kyrkjevalet	Ungdomsår	Verksemdsoverdraging	
		Reformasjonsjubileet	