



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømeråd

Møre bispedømeråd 2016-2019

Møtedato: 13.03.2019

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

10/19 Møteinnkalling 13.03.19

3

Godkjenning av protokoll

11/19 Møteprotokoll 08.02.2019

5

Saker til behandling

12/19 Rekneskap 2018

11

13/19 Årsrapport 2018

16

14/19 Årsplan 2019

17

15/19 Budsjett 2019 - endeleg vedtak

65

16/19 Fordeling av trusopplæringsmidlar 2019

69

17/19 Budsjett 2019 Tilskot til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja

70

18/19 FORDELING AV OVF-TILSKOT 2019

76

19/19 Justering av soknegrenser i Røvik-Veøy, Kleive og Bolsøy sokn

100

20/19 Søknad om samanslåing av sokneråda i Vanylven, Syvde, Rovde og Åram sokn

119

21/19 Søknad om endring av tenesteområde for diakonstilling

132

Orienteringssaker

22/19 Førebuing til kyrjemøtet 2019

141

23/19 MØRE BISPEDØME - ORIENTERINGSSAKER TIL MØTE 13.03.2019

143

Referatsaker

24/19 Referatsaker

144



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømeråd

MØTEINNKALLING

Møre bispedømeråd 2016-2019

Dato: 13.03.2019 kl. 10:00
Sted: Møre bispedømekontor
Arkivsak: 17/00414
Arkivkode: 421

Mulige forfall meldes snarest til møte sekr. Arvid Helle, telf 41216956, e-post ah274@kirken.no.

Samling i kapellet før møtet startar kl. 09.45 v/Ole Martin Grevstad

Det er mange saker på sakskartet. Vi satsar på rask handsaming av desse slik at vi får god tid til å førebu sakene til Kyrkjemøtet, sjå under orienteringssaker. Vær merksam på at medlemmane er innleiarar på deira komitesaker. Sjå elles eiga innkalling til kyrkjemøtet.

Lunsj saman med stab på bispedømekontoret.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

- | | |
|-----------------------|--|
| 11/19 | Rekneskap 2018
Saksordførar: Frode Rabbevåg |
| 12/19 | Årsrapport 2018
Saksordførar: Ole Martin Grevstad |
| 13/19 | Årsplan 2019
Saksordførar: Therese Utgård |
| 14/19 | Budsjett 2019 - endeleg vedtak
Saksordførar: Olav Myklebust |
| 15/19 | Fordeling av trusopplæringsmidlar 2019
Saksordførar: Rikke Kopperstad |
| 16/19 | Budsjett 2019 Tilskot til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja
Saksordførar: Olav Rønneberg |
| 17/19 | FORDELING AV OVF-TILSKOT 2019
Saksordførar: Maren Elgsaas Jenssen |

[18/19](#)

Justering av soknegrenser i Røvik-Veøy, Kleive og Bolsøy sokn
Saksordfører: Per Eilert Orten

[19/19](#)

Søknad om samanslåing av sokneråda i Vanylven, Syvde, Rovde og Åram sokn
Saksordfører: Olav Myklebust

[20/19](#)

Søknad om endring av tenestoområde for diakonstilling
Saksordfører: Olav Rønneberg

Orienteringssaker

Referatsaker

Molde 05.03.2019

Ann-Kristin Sørvik
Leder

Arvid Helle
Møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Møre bispedømeråd

MØTEPROTOKOLL**Møre bispedømeråd 2016-2019**

Dato: 08.02.2019 kl. 10:00
Sted: Møre bispedømeråd 08.02.2019
Arkivsak: 17/00414

Tilstede: Ann Kristin Sørvik, Therese Kristin Børnes Utgård, Olav Christian Rønneberg, Ingeborg Midttømme, Maren Elgsaas Jenssen, Frode Rabbevåg, Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad, Olav Myklebust, Per Eilert Orten,

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Fra administrasjonen: Alice Elnes (2/19), Stein Karstensen (sak 2/19) Bjørn Olaf Storhaug (4/19), Toril Holm (7/19), Arvid Helle

SAKSLISTE**Side****Godkjenning av innkalling og saksliste**

[1/19](#) Møteinnkalling 08.02.2019 2

Godkjenning av protokoll

[2/19](#) Møteprotokoll 14.12.2018 2

Tilsettingssaker

[3/19](#) Tilsetting av sokneprest i Søre Sunnmøre prosti med Hareid sokn som særleg tenestestad.
- *Unntatt offentlighet* 3

Saker til behandling

[4/19](#) Aktuelle orienteringar - samtale 3

[5/19](#) Høyring om bispedømegrenseregulering Hornindal sokn til Møre bispedøme 4

[6/19](#) Regulering av bispedømegrense mellom Nidaros og Møre bispedøme. Overføring av Halså sokn til Heim kyrkjelege fellesråd 5

7/19	Satsing på kyrkja sitt diakonale samfunnsansvar - fordeling av diakonimidlar	6
----------------------	--	---

Orienteringssaker

8/19	Orienteringssaker 08.02.2019	6
----------------------	------------------------------	---

Referatsaker

9/19	Referatsaker 08.02.2019	6
----------------------	-------------------------	---

08.02.2019

Godkjenning av innkalling og sakliste

1/19 Møteinnkalling 08.02.2019

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Godkjent

[Lagre]

Godkjenning av protokoll

2/19 Møteprotokoll 14.12.2018

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd støttar utkast til årsplan og budsjett for 2019 med dei tillegg og endringar som kom fram i møtet.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Ole Marin Grevstad var ikkje i møtet, biskop Ingeborg deltok, Margaret heiter ikkje Margrete.

[Lagre]

Tilsettingssaker

3/19 Tilsetting av sokneprest i Søre Sunnmøre prosti med Hareid sokn som særleg tenestestad.

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

Olav Rønneberg saksordførar
Skriftleg avstemming

Vedtak:

Møre bispedømeråd tilset Lars Tangedal som sokneprest i Søre Sunnmøre prosti med tenestestad i Hareid sokn.

Saker til behandling

4/19 Aktuelle orienteringar - samtale

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Det blei fremja forslag om å fastsetje datoar for bispedømerådsmøter hausten 2019 i denne saka.

Votering

Samrøystes

Protokolltilførsel: I orienteringssaka om fungering peika Therese Utgård på at bispedømerådet sitt AU burde vore informert i saka, og generelt meir involvert i bispedømerådet sitt arbeid.

Vedtak

Bispedømerådet tar orienteringane til vitande.

Bispedømerådet fastset 30. august, 28.oktober og 10. desember som møtedatoar hausten 2019.

[Lagre]

5/19 Høyring om bispedømegrenseregulering Hornindal sokn til Møre bispedøme

Forslag til vedtak

- 1) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om at bispedømet si grense skal følgje regiongrensa mellom Møre og Vestland.
- 2) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om tilsvarande endring av prostigrensa for Søre Sunnmøre prosti.
- 3) Møre bispedømeråd legg til grunn for overføring av Hornindal sokn til Volda Fellesråd at Kyrkjerådet overfører av presteressursar til Volda tilsvarande dei presteressursar i som i dag ligg til Hornindal sokn.

Sjølv om endring ikkje blir gjennomført med verknad før 1. jan 2020, vedtar bispedømerådet at gjennomføring av kyrkjevalet 2019 blir gjennomført som om endring alt har skjedd.

Møtebehandling

Per Eilert Orten saksordførar

Administrasjonen viste til at Kontaktmøtet støtta administrasjonen sitt framlegg til vedtak.

Votering

Samrøystes

Vedtak

Vedtak

- 1) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om at bispedømet si grense skal følgje regiongrensa mellom Møre og Vestland.
- 2) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om tilsvarande endring av prostigrensa for Søre Sunnmøre prosti.
- 3) Møre bispedømeråd legg til grunn for overføring av Hornindal sokn til Volda

Fellesråd at Kyrkjerådet overfører av presteressursar til Volda tilsvarande dei presteressursar i som i dag ligg til Hornindal sokn.

Sjølv om endring ikkje blir gjennomført med verknad før 1. jan 2020, vedtar bispedømerådet at gjennomføring av kyrkjevalet 2019 blir gjennomført som om endring alt har skjedd.

[Lagre]

6/19 Regulering av bispedømegrense mellom Nidaros og Møre bispedøme. Overføring av Halså sokn til Heim kyrkjelege fellesråd

Forslag til vedtak

- 4) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om at bispedømet si grense skal følgje regiongrensa mellom Møre og Trøndelag.
- 5) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om tilsvarande endring av prostigrensa for Indre Nordmøre prosti.

Sjølv om endring ikkje blir gjennomført med verknad før 1. jan 2020, vedtar bispedømerådet at kyrkjevalet 2019 blir gjennomført som om endring alt har skjedd.

Møtebehandling

Saksordførar Per Eilert Orten

Administrasjonen viste til at Kontaktmøtet støtta administrasjonen sitt framlegg til vedtak.

Bispedømerådet viser til tidlegare vedtak om grenseregulering for Rindal sokn og ber om at ressursfordeling mellom dei to aktuelle sokna i Indre Nordmøre prosti blir vurdert under eitt.

Votering

Samrøystes

Vedtak

- 1) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om at bispedømet si grense skal følgje regiongrensa mellom Møre og Trøndelag.
- 2) Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om tilsvarande endring av prostigrensa for Indre Nordmøre prosti.

Sjølv om endring ikkje blir gjennomført med verknad før 1. jan 2020, vedtar bispedømerådet at kyrkjevalet 2019 blir gjennomført som om endring alt har skjedd.

[Lagre]

7/19 Satsing på kyrkja sitt diakonale samfunnsansvar - fordeling av diakonimidlar

Forslag til vedtak

Dersom fordeling av diakonimidlar i Kyrkerådet gir økonomisk dekning, gir Møre bispedømeråd bispedømerådsadministrasjonen fullmakt til å opprette to diakon-stillingar frå 1. juli 2019, innanfor områda som er nemnde i saksframstillinga. Møre bispedømeråd fullfinansierer stillingane for inneverande år, og gir tilskot inntil 50% løn i stillingane, mot at kommune/fellesråd/organisasjon betaler resten av løns- og driftskostnadane i ein prosjektperiode på minst 3 år.

Møtebehandling

Samtale om kvar i bispedømet det er mest aktuelt å opprette nye stillingar og om kva kriterier som bør leggjast til grunn ved oppretting.

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømeråd gir bispedømerådsadministrasjonen fullmakt til å opprette to diakon-stillingar frå 1. juli 2019, innanfor områda som er nemnde i saksframstillinga. Møre bispedømeråd fullfinansierer stillingane for inneverande år, og gir tilskot inntil 50% løn i stillingane, mot at kommune/fellesråd/organisasjon betaler resten av løns- og driftskostnadane i ein prosjektperiode på minst 3 år.

[Lagre]

Orienteringssaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
8/19	17/00414-97	Orienteringssaker 08.02.2019

Referatsaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
9/19	17/00414-96	Referatsaker 08.02.2019



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling for personal og administrasjon

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Åshild Stige	121	18/02136-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

Rekneskap 2018

Vedlegg:

Rekneskap administrasjonen 2018

Rekneskap presteskapet 2018

Resultat rekneskap 2018

Saksorientering

I 2018 har Møre bispedømeråd samla disponert kr 106 753 000 etter tildeling frå Kyrkjerådet. Av dette er kr 29 900 000 øyremerkta midlar til trusopplæring, diakoni, undervisning og kyrkjemusikk. Midlane er vidareformidla til fellesråd i høve til fastlagde kriterier. Tildeling frå Opplysningsvesenets fond på kr 502 000 er nytta innanfor kriteria til kyrkjelege prosjekt i bispedømet.

Samla løns- og driftsutgifter var på kr 74 329 000. Dette er kr 2 021 000 mindre enn tildelinga frå Kyrkjerådet. Frå 2017 fekk Møre bispedøme overført eit akkumulert mindreforbruk på kr 1 314 000. Det var budsjettert med bruk av overførte midlar, men vakanse og høgt sjukefråvær ved administrasjonen, saman med unytta reserve og lågare utgifter til reiser og kurs, førte til mindreforbruk i 2018.

Mindreforbruket på driftsrekneskapen ca. 2,7 %

Mindreforbruket på tilskotsmidlane ca. 4,7 %

Administrasjonen:

Rekneskapen viser eit mindreforbruk på løn på kr 1 236 000. Om lag kr 400 000 av mindreforbruket kjem av at refusjon på rådgjevarstilling misjon var budsjettert på inntekter, men har blitt ført som refusjon av lønsutgiftene. Når vi tek omsyn til dette, er lønsutgiftene ved bispedømeadministrasjonen om lag kr 840 000 lågare enn budsjettert.

Vi har hatt fleire langtidssjukemeldingar. Sjukmeldingane er for kortare periodar av gongen. Det tek lang tid å lære opp vikarar. Dette gjer det vanskeleg å ta inn hjelp ved sjukdom, og det er difor ikkje sett inn vikar ved sjukdom ved kontoret.

Det er vakanse i økonomikonsulentstillinga. Her var det sett inn 20 % vikar.

Reisekostnadene er kr 272 000 mindre enn budsjettert.
Andre driftsutgifter følger budsjettet.

Totalt er det eit mindreforbruk på kr 1 149 000 på drifta av bispedømeadministrasjonen i 2018.

Presteskabet:

Målet var å bruke budsjetterte lønsmidlar fullt ut. Dette målet er nådd. Lønsgiftene er kr 341 000 høgare enn budsjettert. Dette utgjer berre 0,6 % av budsjettet.

Det er eit større mindreforbruk på møter, kurs og seminar på kr 600 000. Om lag halvparten av dette kjem av at REVU-stipenda har blitt ført på ein annan konto.

Det er budsjettert med ein reserve på andre driftsutgifter på kr 550 000. Denne blei ikkje nytta.

Totalt er mindreforbruket å presteskabet kr 872 000.

Tilskot:

Trusopplæring:

Saman med overført mindreforbruk frå 2017 var tildelinga til trusopplæring kr 19 358 000. Delar av midlane blei ikkje utbetalt på grunn av manglande rapportering eller at midlane ikkje var nytta etter føresetnadane i 2017. Mindreforbruket på trusopplæring i 2018 er kr 512 000.

Tilskot til diakoni, undervisning og kyrkjemusikk:

Samla tildeling var på kr 10 542 000. Grunna vakanse i delar av stillingar fekk vi eit mindreforbruk på kr 878 000.

OVF-midlar:

Tildeling av OVF-midlar til Møre var på kr 502 000. Nokre av dei planlagde prosjekta med støtte frå OVF blei ikkje gjennomført. Dette førte til eit lite mindreforbruk på kr 27 000.

Forslag til vedtak

Rekneskapen for 2018 blir teken til vitande.

Rekneskap administrasjonen

Møre bispedømmeråd 2018

Driftsrapport	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik	%
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	-30 000		30 000	
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-46 708		46 708	
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)		-5000	-5 000	
3xxx - Andre inntekter	-39 006	-420 000	-380 994	
Sum inntekter	-115 714	-425 000	-309 286	27,2
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	36 000		-36 000	
Sum tilskudd mv	36 000	0	-36 000	
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	9 136 673	8 917 280	-219 393	
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	7 199	258 952	251 753	
52xx - Fordeler i arbeidsforhold		3 000	3 000	
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	180 061	213 767	33 706	
540x - Arbeidsgiveravgift	1 246 123	1 323 003	76 880	
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-640 786	-100 000	540 786	
5999 - Refusjon lønnskostnader	-629 130		629 130	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenstedrakt mm)	135 213	56 000	-79 213	
Sum Lønn og godtgjørelser	9 435 353	10 672 002	1 236 649	88,4
60xx - Avskrivinger	108 872	90 000	-18 872	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 453 751	1 465 000	11 249	
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	60 381	70 000	9 619	
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	151 556	120 000	-31 556	
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	16 223		-16 223	
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	15 119	20 000	4 881	
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	172 378	55 000	-117 378	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	87 971	105 000	17 029	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	218 980	325 000	106 020	
69xx - Telefon, porto mv	54 544	35 000	-19 544	
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 339 775	2 285 000	-54 775	102,4
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	699 800	972 000	272 200	
73xx - Reklamekostnad og representasjon	11 596	20 000	8 404	
74xx - Medlemskontingent og gaver	22 775	43 000	20 225	
77xx - Annen kostnad	596	13 000	12 404	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	734 767	1 048 000	313 233	70,1
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	861		-994	
Sum Finanskostnader og overføringer	861	0	-861	
Sum	12 431 042	13 580 002	1 148 960	91,5

Rekneskap presteskapet

Møre bispedømmeråd 2018

Driftsrapport	Rekneskap		Budsjett	
	2018	2018	Avvik	%
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-226 150		226 150	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-29 552		29 552	
3xxx - Andre inntekter		-150 000	-150 000	
Sum inntekter	-255 702	-150 000	105 702	
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	5 000		-5 000	
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	48 071 565	46 303 729	-1 767 836	
5005 - Diverse tillegg	1 906 683	2 410 558	503 875	
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 790 171	2 512 692	722 521	
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	975 348	493 495	-481 853	
540x - Arbeidsgiveravgift	6 405 216	6 643 041	237 825	
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 931 354	-900 000	1 031 354	
5999 - Refusjon lønnskostnader	-60 802		60 802	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	958 050	310 000	-648 050	
Sum Lønn og godtgjørelser	58 114 877	57 773 515	-341 362	101
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	93 539	85 000	-8 539	
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	96 173		-96 173	
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	31 000	30 000	-1 000	
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	202 168	20 000	-182 168	
6796 - Flytting		150 000	150 000	
6797 - Annen bistand, prostesekretær	904 187	900 000	-4 187	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	75 453	80 000	4 547	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	570 321	1 192 000	621 679	
69xx - Telefon, porto mv	10 696	10 000	-696	
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	1 983 537	2 467 000	483 463	80
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	2 047 549	2 014 483	-33 066	
73xx - Reklamekostnad og representasjon		10 000	10 000	
74xx - Medlemskontingent og gaver	2 687		-2 687	
77xx - Annen kostnad	1 164	655 000	653 836	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	2 051 400	2 679 483	628 083	77
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	-1 540		1 540	
Sum Finanskostnader og overføringer	-1 540	0	1 540	
Sum	61 897 572	62 769 998	872 426	99

Regnskap 2018

Enhet 280 - Møre bispedømmeråd

1A - Driftsregnskapet	2018			Kommentarer, eller referanse til kommentarer
	Regnskap	Budsjett	Avvik	
Inntekter (kontoklasse 3)	-371	-575	-204	
Tilskudd til eksterne (kontoklasse 4)	41		-41	
Lønn (kontoklasse 5)	67 550	68 446	896	
Drift (kontoklasse 6, 7, 8)	7 109	8 479	1 370	
Sum budsjettgruppe 1A	74 329	76 350	2 021	

1B, 2, 3 m.fl. - Tilskudd *	2018			Kommentarer, eller referanse til kommentarer
	Regnskap	Budsjett	Avvik	
1B Trosopplæring	18 846	19 358	512	
1B Diakoni/Undervisning/Kirkemusikk m.m.	9 664	10 542	878	
1B Domkirke (Oslo og Nidaros)			-	
Gruppe 2 (kun KR)			-	
Gruppe 3 (kun KR)			-	
Annet (inkl Ovft utbet til eksterne)	475	502	27	inkludert misjonsrådgjevar
Sum budsjettgruppe 1B, 2, 3 m.fl.	28 985	30 402	1 417	

Total	103 314	106 752	3 438
--------------	----------------	----------------	--------------

Dette punktet i sakslisten er begrenset.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	100	18/05441-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/19	Møre bispedømeråd 2016-2019	13.03.2019

Årsplan 2019

Vedlegg:

2019 Resultatmål og indikatorer til KR des
Årsplan 2019 til BDR

Saksorientering

Møre bispedømeråd skal i dette møtet behandle årsplan for 2019.

Årsplan for 2019 blir lagt fram som en oppfølging av sak om Budsjett 2019. Tildelingsbrev frå Kyrkjerådet ligger til grunn. I sak om Årsplan 2019 blir aktivitetsnivået vidareført, jfr saksframlegg og vedtak i sak 71/18 i møte 14/12-18.

Bispedømerådet har etter interne prosessar gjort vedtak om visjonsdokument og strategiplan i møte 14/12-18. Årsplan 2019 legger prosessane og vedtaka for strategi- og visjonsdokument til grunn.

Det blir arbeid med endringar som vil verke inn på personal- og økonomiressursar. Om føresetnadane blir vesentleg endra, vil saka om årsplan bli lagt fram for bispedømerådet pånytt.

Det er ei målsetting å ha samsvar mellom årsplan og årsrapport. Det er vidare eit ønskje om forenkling og meir oversikt samstundes som vi skal etterkome krav om å sikre at risikovurdringar er ein integrert del av planprosessane.

Til grunn for Årsplan 2019 ligger

1. Nasjonale mål vedtatt av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet (med mål og resultatindikatorar)
2. Visjonsdokument for Møre bispedøme
3. Strategiplan for Møre bispedøme
4. Sak om «Årsplan og budsjett 2019 – førebels behandling»
5. Risikovurdringar for at hovudmål ikkje blir nådd
6. Tiltak for å sikre at hovudmål blir nådd

Årsplan gir ikkje uttrykk for alle planlagte aktivitetar i bispedømet, men er avgrensa til tiltak i høve til dei områda det er satt mål og resultatindikatorar for. Det er difor nødvendig å sjå årsplanen i samanheng med ein totalsituasjon.

Av ulike grunnar er dokument Årsplan 2019 ikkje ferdigstilt for enkelte deler. Dette gjelder del om "prestetenesta" og "bispedømeadministrasjonen". Desse vil bli lagt fram for

bispedømerådet som ein eigen sak ved eit seinare høve.

I tillegg er det nokre tiltaksområder som gir prioriteringsutfordringar;

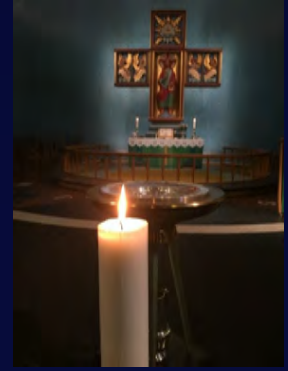
- * Prestetenesta – ressursar og rammer for personalpolitikken
- * Administrasjon – effektiviseringsprosess og ressursar
- * Resultat av arbeid med ny lovgivning og ny kyrkjeordning
- * Vidareføring av engasjement for ungdomsarbeid og ungdomsdemokrati
- * Bibelen som tema for Møre bispedøme og i møte med Bokåret 2019.
- * Prosjekt “velkomen til dåp” – vidare utvikling
- * Tverrfaglig samarbeid - saman med den lokalkyrkjelege rådsstrukturen
- * Studentarbeid
- * Ny kommunestruktur, ny kyrkjestruktur
- * Kommunikasjon - intranett/heimeside/sosiale medier
- * Grøne kyrkjelydar og prosjekt Energiøkonomisering i kyrkjebygg

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtar årsplan for 2019. Om det skjer vesentlege endringar ber bispedømerådet om at saka blir lagt fram på nytt.

Mer himmel på jord - resultatmål og nøkkelindikatorer for BDR og KR 2019-2021

Strategiske mål:	Resultatmål:	Nøkkelindikator:	Datagrunnlag:
1. Gudstjenestelivet blomstrer	Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste	Gudstjenestedeltakelse / gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk
	Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Menighetenes årsstatistikk
	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Menighetenes årsstatistikk
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet.	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning	Rapportering fra bispedømmeråd (BDR)
2. Flere søker dåp og trosopplæring	Oppslutningen om dåp holdes oppe.	Antall døpte barn	Medlemsregisteret
	Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak	Rapporteringssystem trosopplæring
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av døpte 15-åringer	Medregisteret/menigh årsstatistikk
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet	Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement	Antall deltakere på konserter/kulturarrangement i kirkene	Menighetenes årsstatistikk
	Flere åpne kirker	Antall åpne kirker	Menighetenes årsstatistikk
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet	Flere menigheter med diakonal betjening	Andel menigheter med diakonal betjening	Rapportering fra BDR
	Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge	Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid	Menighetenes årsstatistikk
	Arbeid med religionsdialog styrkes.	Antall fora for religionsdialog	Rapportering fra BDR
	Kirkens digitale nærvær øker.	Antall SoMe-kanaler. Antall følgere pr kanal og poster pr uke pr kanal	Rapportering fra BDR/fellesråd/Google analytics eller tilsvarende
	Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom.	Antall artiklertreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Antall frokostseminarer/annet	Mediemonitorering/ rapportering fra BDR/fellesråd/menigheter
	Samarbeidet kirke/skole styrkes.	Antall barnehage- og skolegudstjenester	Menighetenes årsstatistikk
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid	Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra bispedømmeråd
	Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken.	Antall frivillige	Menighetenes årsstatistikk
	Kirkelige medarbeidere trives i jobben.	Medarbeiderundersøkelser / sykefravær	Rapportering fra Kirkerådet
	Tilbud for unge i menighetene styrkes.	Antall deltakere på tilbud for 13-17år/18-30år	Menighetenes årsstatistikk /rapporteringssystem trosopplæring
6. Kirken har en demokratisk og vel-fungerende organisasjon	Oppslutning om kirkevalg opprettholdes.	Valgdeltakelse	Medlemsregisteret
	Reduksjon i administrative kostnader.	Administrative kostnader	Regnskap for rettssubjektet



1. Innleiande kommentarar til årsplan for 2018.....s 3
2. Introduksjon til verksemda og hovudtal.....s 6

Årsplan 2019 -Møre biskop Møre bispedømeråd

Til handsaming Møre bispedømeråd 13/3-19

1. Innleiande kommentarar til årsplan for 2019

A) Overordna mål

I årsplanen gjer Møre biskop og Møre bispedømmeråd greie for korleis ein vil nå viktige mål for verksemda i 2018.

Den norske kyrkja sin visjon, fastsett av Kyrkjemøtet, gjeld for Møre biskop og Møre bispedømmeråd:

***Meir himmel på jorda –
Ei vedkjennande, open, tenande og misjonerande folkekyrkje.***

Med utgangspunkt i denne visjonen har Kyrkjemøtet 2018 vedteke følgjande fire hovudmål for Den norske kyrkja for perioden 2019-2021:

1. Fleire deltar i gudstenesta og opplever den som eit ope og inkluderande fellesskap
2. Fleire søker dåp og trusopplæring
3. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet
4. Fleire ønskjer å arbeide i kyrkja

For kvart av hovudmåla har Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet bestemt delmål med nøkkelindikatorar for Den norske kyrkja. Desse måla inkluderer Stortinget sine mål slik det går fram av forslag til statsbudsjett for 2019, der det m.a står at:

”Bevilgningene under kapitlet skal støtte opp under Den norske kirke i samsvar med Grunnloven § 16. Dette er hovedmålet. Fra hovedmålet er det utledet følgende mål:

- *Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.*
- *Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.*
- *Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.*
- *Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.”*

Møre bispedømmeråd og Møre biskop har, med grunnlag i Kyrkjemøtet sin visjon og målsettingar, vedteke visjonsdokument for Møre bispedømme for perioden 2019-2021.

B) Gjennomføring av årsplanen

På bakgrunn av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet sine planvedtak, departementet sitt tildelingsbrev og Tenesteordning for biskopar, utarbeider Møre biskop og Møre bispedømmeråd visjonsdokument, strategiplan og årsplan for verksemda.

Til grunn for Årsplan 2019 ligger følgjande element:

- 1) Nasjonale mål gitt av departementet og mål vedtatt av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet (med mål og resultatindikatorar)
- 2) Regionale mål og visjonsdokument for Møre bispedømme
- 3) Strategidokument for Møre bispedømme
- 4) Sak om «Budsjett 2019 – førebels behandling»
- 5) Risikovurderingar for at hovudmål ikkje blir nådd
- 6) Tiltak for å sikre at hovudmål blir nådd
- 7) Krav til årsrapportering for 2018

For 2019 bidrar mål og resultatindikatorar samt krav om standardisering av årsrapportering til oppsett og innhald i årsplanen. Det er eit mål om å ha samsvar mellom årsplan og årsrapport. Gjennom årsplanen vil vi og sikre at risikovurderingar er ein integrert del av planprosessane.

Biskopen og bispedømmerådet har og anna verksemd som følgjer av andre plikter og behov enn det denne plana gir uttrykk for. Desse verksemdsområda kan vere lovpålagte, viktige og strategiske som følgjer av til dømes det å vere arbeidsgjevar, tilskotsforvaltar og sjå til det kristelege livet i kyrkjelydane, jfr §23 i kyrkjelova. Desse er likevel haldne utanfor årsplanen, som fokuserer på korleis biskop og bispedømmeråd vil arbeida for å nå dei politisk fastsette måla. Til dømes skal det ligge eller bli utvikla egne planar for personal- og lønspolitikken, plan for rekruttering og kompetanseutvikling, eller prosjektplanar.

Møre bispedømmekontor er sekretariat for Møre biskop og Møre bispedømmeråd, og er ansvarleg for å gjennomføre årsplanen. Stiftsdirektøren leier bispedømmekontoret som er delt inn i avdeling for kyrkjeliv (KL) og avdeling for personal og administrasjon (PA).

C) Struktur for årsplan 2019

Årsplan for 2019 har ein struktur som følgjer av krav til årsrapport for 2018. Det skal vere høve til å samanlikne mål og planar for 2019 med den årsrapport som vil bli lagt fram innan 8. mars 2020. Årsplanen har difor ei slik struktur:

1. Innleiande kommentarar til årsplan for 2019
2. Introduksjon til verksemda og hovudtal
3. Mål og tiltak for 2019
4. Styring og kontroll i verksemda
5. Vurdering av framtida
6. Budsjett

I del 3 – Mål og tiltak for 2019 følgjer av metodikken for risikostyring, som bispedømmet er pålagt å følgje. Målet er overskrifta, følgd av indikator for måloppnåing. Deretter kjem

KRITISKE SUKSESSFAKTORAR, Kva som påverkar om målet blir nådd

RISIKO Kva problem som kan oppstå og må løysast

TILTAK Kva som må gjerast for å redusera risiko og nå mål

ANSVAR OG FRIST Kva avdeling på kontoret som har ansvar for tiltaket, og når det skal vera utført.

For kvart av dei fire hovudmåla følgjer ein tabell over korleis risikoen vil bli påverka av tiltaka. Svart bokstav/talkombinasjon refererer til situasjonen før tiltak, kvit bokstav/talkombinasjon til situasjonen etter.

2. Introduksjon til verksemda og hovudtal (tal for 2017 og 2018 blir lagt inn når dei ligg føre og er offentlege)

Møre bispedøme er eit av 11 bispedømer i Noreg. Bispedømet blir leia av ein biskop og eit bispedømeråd som er samansett av 10 medlemmer.

Møre bispedøme vart oppretta i 1983 og er det yngste ved ei deling av Nidaros og Bjørgvin bispedømer. I Møre bispedøme er det 97 sokn med tilhøyrande sokneråd.

Møre bispedøme er geografisk samanfallande med Møre og Romsdal fylke og har 36 kommunar med tilsaman 266.000 innbyggjarar. Ålesund, Molde og Kristiansund er dei største byane, med til saman om lag 100 000 innbyggjarar. Møre er mellom dei bispedøma der delen av innbyggjarar som er medlemmer av Den norske kyrkja er høgast. 80,5 % er kyrkjemedlemmer i Møre.

Bispedømmerådet skal ha si merksemd på alt som kan bli gjort for å vekke og nære det kristelege liv i kyrkjelydane. Rådet skal og fremme samarbeid mellom dei enkelte sokneråd og andre lokale arbeidsgrupper innan bispedømet. Bispedømmerådet fordeler statlege tilskott til trusopplæring og særskilte stillingar innan kyrkjeleg undervisning og diakoni. Bispedømerådet kan opprette og nedlegge stillingar innafør tildelt ressursramme. Bispedømmerådet tilsetter prostar, kyrkjelydsprestar og fengselsprestar— tilsaman om lag 73 årsverk. I tillegg er bispedømerådet arbeidsgjevar for dei tilsette på bispedømekontoret.

Biskopen leiar prestetenesta og har tilsyn med kyrkjelydane og tilsette.

Bispedømerådet og biskopen har lagt til grunn dei mål og føringar som er gitt av departementet, Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet. Visjonsdokumentet for Møre bispedøme ligg også til grunn for verksemd og aktivitetar.

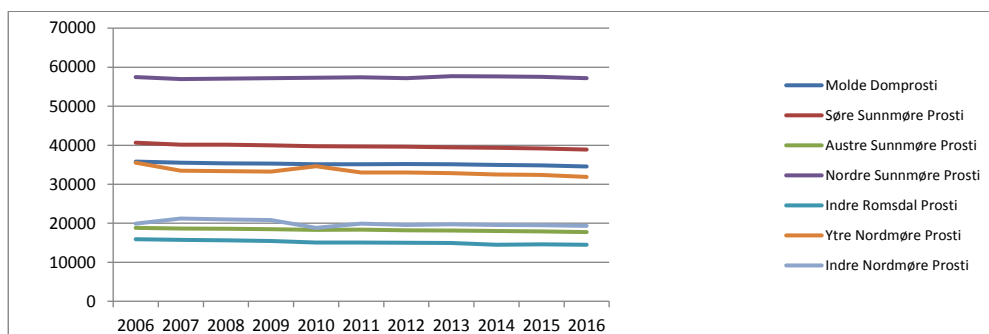
I Møre bispedøme er det sju prosti som kvar for seg er tenesteområde for prestane.

Folketal og medlemstal

Tabell 7. 2 Utvikling av medlemstal og folketal i Møre bispedøme

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Medlemmer	224142	221689	221186	220539	219011	218562	217751	218004	216488	216003	214416	
Folketal	245385	246772	248727	251262	253904	256628	259404	261530	263719	265188	266191	
Medlems%	91,3	89,8	88,9	87,8	86,3	85,2	83,9	83,4	82,1	81,5	80,5	

Diagram 1.1 Fordeling av medlemmer mellom prosti og medlemstal i prostia, utvikling i tal



Prostiet med høgast medlemstal er Nordre Sunnmøre med om lag 58 000 medlemmer. Søre Sunnmøre, Ytre Nordmøre og Molde domprosti har 33 – 40 000 medlemmer kvar. Dei med færrest medlemmer er Indre Romsdal, Indre Nordmøre og Austre Sunnmøre med mellom 15 – 20 000 medlemmer.

Ser vi på utviklinga i dei relative tala i nokre av dei sentrale faktorane ser vi ei slik utvikling:

Tabell 3.2.1.15: Utvikling medlemstal og kyrkjelege handlingar, relative tal

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dåp i prosent av tal Fødde	102,0	101,2	100,3	91,9	93,1	89,7	89,7	84,6	79,9	78		
Medlemmer i prosent av innbyggjartal	91,3	89,8	88,9	87,8	86,3	85,2	83,9	83,4	81,9	81,5	80,5	
Konfirmasjon i prosent av tal 15åringar	83,7	84,0	83,9	82,6	83,4	83,8	81,8	81,5	81,9	82		
Kyrkjeleg gravferd i prosent av tal døde	97,7	99,9	99,8	99,1	99,7	98,7	96,0	98,1	97,8	98,7		

Kjelder: SSB og medlemsregisteret i DNK

Dei relative tala over tid viser dei at konfirmasjon og gravferd har høge stabile tal. Medlemstalet går jamt men sakte nedover. Dåpstal og vigsel har ein sterk nedgang. Sjølv om tala for Møre frameleis er høge samanlikna med landet elles, er det grunn til å ha fokus på fleire av desse faktorane, særskilt dåp.

Totalt sett viser tala at folk i Møre framleis har ein sterk og tradisjonsbasert tilhøve til kyrkja.

Gudstenester

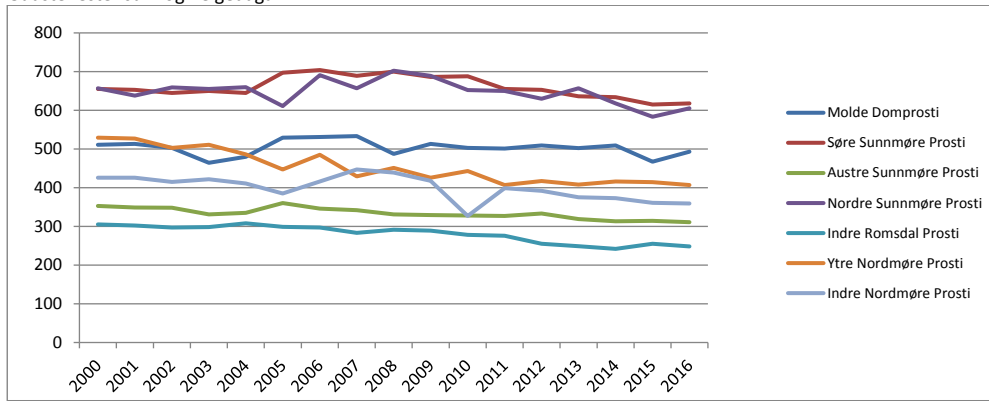
Gudstenesta er kyrkjelyden sin viktigaste samling, der ein møter Gud og kvarandre til fellesskap, lovsong og tilbeding. I Møre bispedøme blir det halde om lag 3800 gudstenester kvart år. I snitt er 103 til stades ved kvar gudsteneste på sun- og helgedagar, 113 i snitt utanom sun- og helgedagar. I snitt går kvart kyrkjemedlem i Møre bispedøme til gudsteneste 1,8 gonger i løpet av eitt år.

Tabell Utvikling av gudstenestetel og tal gudstenestedeltakarar i Møre bispedøme

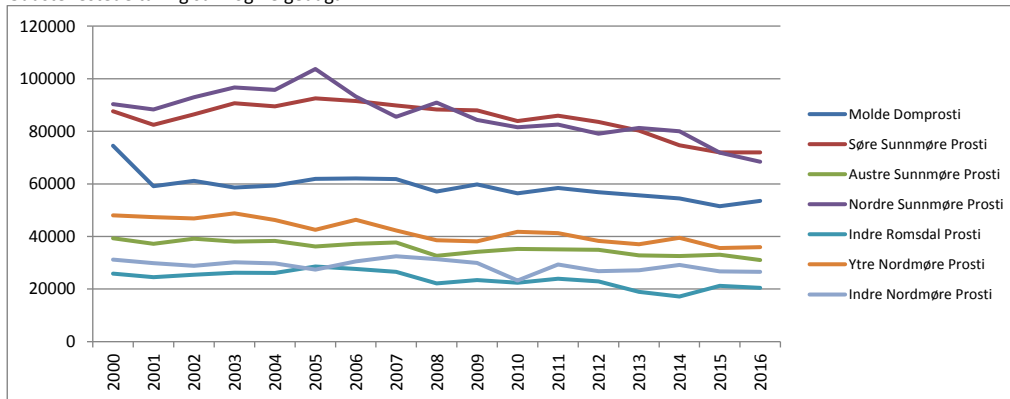
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Gudstenester søn-/helgedagar	3 401	3350	3 219	3215	3 189	3 146	3105	3009	3041	
Deltakarar Søn-/helgedagar	360 920	357 704	344 499	356 446	342 355	333 229	327 384	311 814	307285	
Snitt pr. gudst. søn-/helgedagar	106,1	106,8	107	110,9	107,4	105,9	105,4	103,6	101	
Gudsten. utanom søn-/helgedagar	717	735	714	723	730	716	713	659	724	
Deltaking utanom søn-/helgedagar	69 406	79 905	72 033	73 980	76 648	77 436	77193	77049	82048	
Snitt pr. gudst. utanom søn-/helg	96,8	108,7	100,9	102,3	105	108,1	108,3	116,9	113,3	

Vi kan konkludere med ei stabil oppslutning om gudstenester når dei blir haldne. Nedgangen i den totale gudstenesteoppslutninga har sin årsak i færre gudstenester på grunnlag av mindre presteressursar. Vi må likevel nyanse ved å peike på at utviklinga går i litt ulike retningar når vi ser nærar på einssilde prosti.

Gudstenester sun- og helgedagar



Gudstenestedeltaking sun- og helgedagar



Tabell Gjennomsnittlig gudstenestefrekvens på sun- og helgedagar

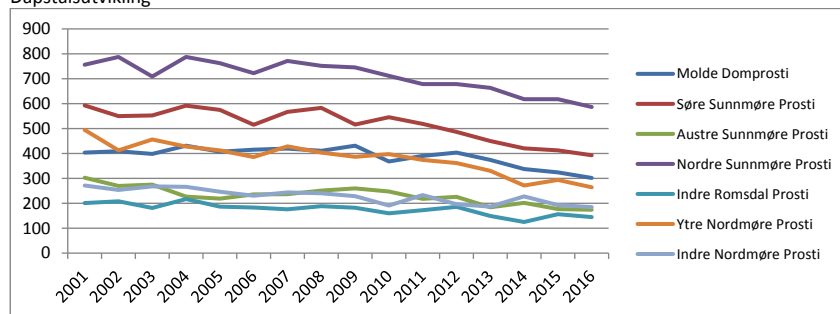
Prosti	Antall sokn	Antall gudstenester 2014	Antall gudstenester 2015	Antall gudstenester 2016	Gudstenestefrekvens 2014	Gudstenestefrekvens 2015	Gudstenestefrekvens 2016
Molde domprosti	11	509	467	493	77,1%	67,4%	70,0%
Søre Sunnmøre	19	634	615	618	55,6%	51,4%	50,8%
Austre Sunnmøre	10	313	311	311	52,2%	49,4%	48,6%
Nordre Sunnmøre	14	618	583	605	73,6%	66,1%	67,5%
Indre Romsdal	15	242	255	248	26,9%	27%	25,9%
Ytre Nordmøre	13	416	414	407	53,3%	50,5%	48,9%
Indre Nordmøre	15	373	361	359	41,4%	38,2%	37,4%
Møre totalt	97	3105	3009	3041	53,4%	49,2%	48,9%

Kjelder: SSB. Gudstenestefrekvensen er utrekna slik: Tal gudstenester på sun- og helgedagar delt på antal sun- og helgedagar delt på antall kyrkjelydar. For 2014 var det rekna 60 sun- og helgedagar og for 2015 er det rekna 63 sun- og helgedagar. Tilsvarande for 2016 er 64 sun- og helgedagar julaftan og nyttsaftan.

Om kyrkjelege handlingar

Livsritene vert markert gjennom dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd.

Dåpstalsutvikling

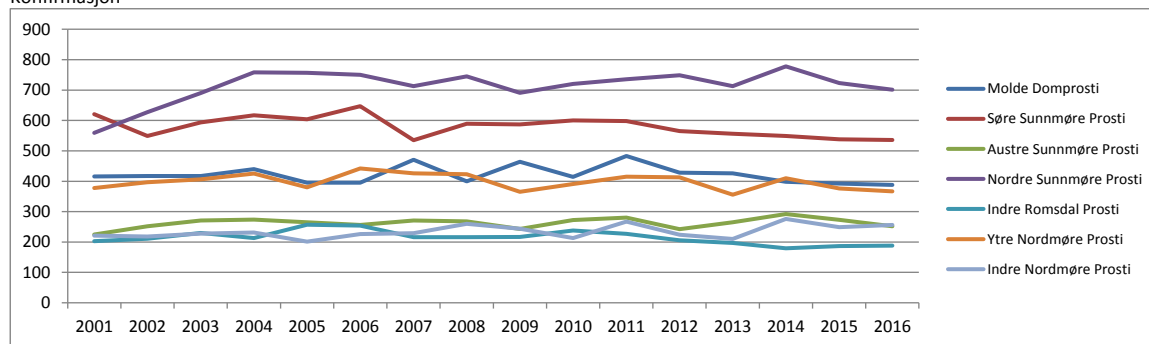


Dåp**Tabell 3.2.1.3 Andel døpte av tilhørige 1-5 år**

	Andel døpte av tilhørige					Endring fra 1-2 år	Endring fra 1-5 år
	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år		
Møre	87 %	89 %	88 %	89 %	90 %	-2 %	-3,0 %
Totalt	76 %	78 %	79 %	80 %	80 %	-2 %	-4,0 %

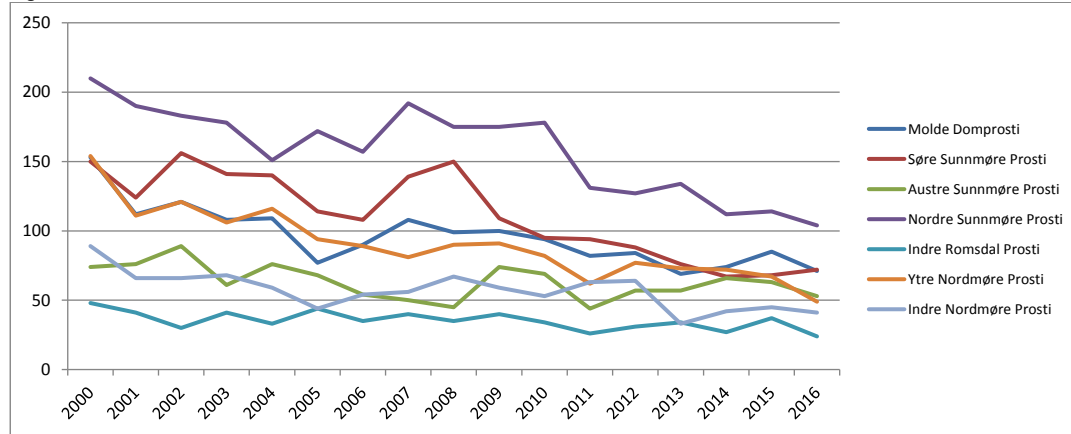
Kilde: Medlemsregisteret i Dnk. Tallgrunnlaget for dåp er noe usikkert. Endring fra 1-2 år viser forskjellen i andel døpte for ettåringer og toåringer i pst. poeng. Endring fra 1-5 år viser forskjell i andel døpte for ettåringer og 5 åringer i pst. poeng.

I 2016 vart det fødd 2789 personar i Møre og Romsdal. Det vart døyppt 2050 personar som gir ein dåpsprosent på 78. Ser vi på andel døpte av dei som høyrer til Den norske kyrkja er dåpsprosenten 85.

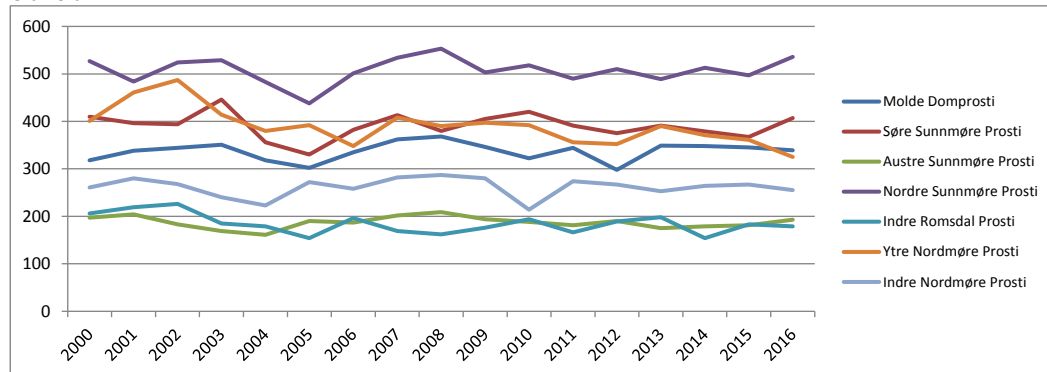
Konfirmasjon**Tabell 3.2.1.12 Konfirmantar i prosent av 15-åringar**

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Konfirmantar	2 970	2 861	2 901	2 811	2 848	3 006	2 822	2 723	2 882	2 738	2 688
Konfirmasjon i % av 15 åringer	83,7	84,0	83,9	82,6	83,4	83,8	81,8	81,5	81	79,5	

Vigsel



Gravferd



Møre bispedøme – i stort og smått

I Møre bispedøme er variasjonane mellom sokna store, som tabellen på neste side visar. I fordeling av ressursar er det ein føresetnad at like tilhøve blir vurderte likt. Med dei store variasjonane i bispedømet er det ei utfordring å vurdere faktorar for ressurstildeling objektivt og rett. Avgjerd om fordeling av ressursar i bispedømet blir gjort av bispedømerådet.

Andre vurderingar og betraktningar

Visjonen for Møre bispedøme er «Meir himmel på jorda». Kyrkja er ein møteplass og ein stad for engasjement for diakoni, trusopplæring, kyrkjemusikk, kultur og misjon. Gjennom dette ønskjer Møre bispedøme å vere ei tydeleg folkekyrkje.

21. mai 2012 vart Grunnlova endra. I 2014 var grunnlova 200 år. Frå 1/1-17 er Den norske kyrkja eige rettssubjekt. I 2017 er det markert 500 år sidan reformasjonen. Framlegg til ny lov om trus- og livssynssamfunn er og lagt fram. I det vidare må vi leite etter kva det betyr for oss som nasjon, når Grunnlova § 2, om statsform, no lyder: «*Værdigrundlaget forbliver vor kristne og humanistiske Arv.*» Kyrkja var arena for dei første demokratiske skritt i det norske samfunnet. Dette er del av den arven kyrkja er berar av. I det vidare må kyrkja vere med å sette dagsorden for kva for verdiar som skal prege samfunnet vårt. Kva vil vi hegne om og kva er umisteleg?

3. Mål og tiltak for 2019

Hovudmål 1: GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR

Resultatmål 1.1		OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR			
Nøkkelindikator:		Gudstenedeltaking			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR Kva må til for å lukkast?	RISIKO Kva er dei største hinder?	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	At kristen tru og kristent liv regelmessig blir fremja gjennom forordna gudstener, kyrkjelege handlingar, sjelesorg og vegleing, jf. TOM § 2	Biskopens forordna gudstener blir ikkje gjennomført	God leiing av prestenesta Prostane har gudstenefokus i prostisamlingane Individuell vegleing frå bispedømekontor	KL	31.12
		Utprøving/ending av lokal grunnordning kan verke framandgjerande	Sokn samordnar lokale grunnordningar Større fokus på inkludering i gudsteneførebuinga		
		Svikt i samordning mellom plan for gudstener og kyrkjelydens årsplan	Kultur, kyrkjemusikk, misjon, diakoni og undervisning blir inkorporert i gudstenedelivet. Fokus på at gudsteneførebuing er teamarbeid. koordinering av årshjul/planar.		
B	- Det sakramentale At kyrkjelydane regelmessig møter den treeinige Gud gjennom forvaltning av Ordet og sakramenta, Jf.TOM § 2	Manglande kunnskap om/tru på Ordet og sakramenta sin verknad	Førnya fokus på evangelisk-luthersk sakramentsforståing gjennom den nye dåpsliturgien	KL	31.12
			Undervisning om/forkynning av nådemidlane i kyrkjelydane Vidareføring av dåpsprosjektet		
			Tydeleg invitasjon til dåp og nattverd		

Resultatmål 1.1		OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR			
		Manglande tilrettelegging for deltaking i sakramenta	Enkel tilgang til sakramenta ved bruk Ved nattverd; Sette fokus på bruk av særkalkar, intinksjon og en kombinasjon av disse to.		
C	- Det sakrifisielle At kyrkjelydane regelmessig tener Gud i bøn og vedkjenning, tilbeding og lovsong.	Manglande kunnskap om/tru på dialogen mellom Gud og menneske i liturgien	Undervisning om liturgi dialog i kyrkjelydane	KL	31.12
		Manglande tilrettelegging for aldersgrupper	Revisjon/godkjenning av lokal grunnordning Stimulere til vidare gudstenestereformarbeid Stimulere til bruk av nye kommunikasjonskanalar, sosiale media m.m., t.d. meir aktiv bruk av heimeside		
		For svakt informasjonsarbeid; gudstenester med innhald ikkje godt nok kommunisert på førehand			
		Manglande universell tilrettelegging	Lett tilgang til kyrkjerommet Fokus på tilrettelegging generelt også utover fysisk tilrettelegging.		
		Utsette grupper har vanskeleg for å få tilgang til gudstenestene pga fysiske eller psykiske funksjonsnedsettingar	Stimulere til inkludering og tilrettelegging .		
		Svak leiinga av involverte medliturgar	Utvikle leiing av medliturgar Prostivis kursing av medliturgar		
		Manglande kunnskap/aksept for kyrkjemusikkens inviterande og opnande karakter	Undervisning om liturgisk musikk i kyrkjelydane Utvikle kyrkje-skule-samarbeidet Auka fokus på song- og salme skatt i visitasane Utvikle det kyrkjemusikalske arbeid ved fagsamlingar og tverrfaglege møtepunkt		
D	At born og unge kjenner seg heime	Dårleg integrering av born og unge	God tilrettelegging for born og unge. Oppmode til å undervise om gudstenesta si oppbygging	KL	31.12

Resultatmål 1.2		GUDSTENESTETILBODET VERT HALDE OPPE			
Nøkkellindikator:		Gudstenestefrekvens			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God ressursfordeling	Ikkje oppfølging av fatta vedtak Svekka økonomi gjer at bispedømet ikkje har økonomi til å halde gudstenestetilbodet oppe	Sikre formidling av vedtak og oppfølging i høve til organisering Synleggjere samanheng mellom gudstenestetilbod og økonomi, mellom anna i årsplanar og rapportering til departement og Kyrkjeråd	PA	31.12
B	Gode gudstenesteforordningar	Gudstenesteforordningar ikkje tilpassa ressursfordelinga	Lett revisjon av gudstenesteforordningane i høve til vedtatt ressursfordeling	KL	31.12
C	God rekruttering	Vanskeleg å rekruttere til faste stillingar og vikarar ved lengre fråvær	Sikre at ledige stillingar blir lyst ut og at det vert sett inn vikarar ved fråvær. Om utdanning sjå resultatmål 4 Intensivere profilerings- og rekrutteringsarbeidet	PA	31.12
D	Prioritering av gudstenestelivet i kyrkjelydane	Kyrkjelydane prioriterer andre tilbod enn gudstenester høgare	Om prioriteringa er god – ingen tiltak. Om problem oppstår – gå i dialog med involverte	KL	31.12
	At born og unge kjenner seg heime i gudstenesta/i kyrkja si	Utfordrande å involvere barn og unge	Oppmuntre kyrkjelyden til å spør aktuelle i den yngre aldersgruppa. Legge til rette oppgåver som barn og unge		

<i>Resultatmål 1.3</i>		FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på vigslar</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST

<i>Resultatmål 1.4</i>		OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på kyrkjelege gravferder</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 1: GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Hovudmål 2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING

Resultatmål 2.1		OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR			
Nøkkellindikator:		Andel døypte av tilhøyrande			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
	Foreldra vel dåp for borna sine	<p>Informasjon om dåp når ikkje fram til foreldra</p> <p>Foreldra blir ikkje invitert og oppmuntra til å velje dåp.</p> <p>Kyrkja er for passiv.</p>	<p>Motivere kyrkjelydane til å fokusere på dåp.</p> <p>Gi betre informasjon om dåp og dåpssamtale gjennom aktivt å bruke arenaer i lokalmiljøet t.d. helsestasjonen, heimesider, plakatar, sosiale mediar.</p> <p>Gode nok påmeldingsmodular til dåp som er tilgjengelege og lett å bruke.</p> <p>Skape merksemd for dåp med dåpskjoleutstilling, kombinert med andre kulturarrangement.</p> <p>Vurdere fleire arenaer for dåp.</p>		
	Foreldra veit kva dåpen er, betyr og opplever dette attraktivt	<p>Foreldra vel ikkje dåp for sine barn fordi</p> <ul style="list-style-type: none"> -dåpen opplevast lite relevant -utanforliggjande faktorar som t.d økonomi <p>Dei tilsette ikkje kan svare foreldra på kva dåp er.</p>	<p>Fokus på dåp, truspraksis og kommunikasjon i heim og kyrkje. Undervise/ fortelje om dåp på td. babysang og i andre samanhengar det er naturleg.</p> <p>Leggje til rette for dei som ikkje har god økonomi t.d.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - lån av dåpskjole, - tilby dåpsfest på kyrkjekaffen... <p>Nytte kyrkja sitt ferdige informasjonsopplegg på nett og papir om dåp</p>		
	Kyrkjelydane brukar utvalde metodar for å auke oppslutninga om dåp	Manglande eller for dårleg verkøy/ vegleing av tilsette	Ta i bruk utviklet «verktøykasse» Inspirasjonssamlingar/ frukostseminar for dei tilsette med fokus på dåp.		

Resultatmål 2.1		OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR		
			Utfordre kyrkjelydane til å informere godt på heimesida si, i samtalar og andre arrangement kor det samlast mykje folk.	
Legge til rette for inkludering og oppfølging av barn/ungdomar med spesielle behov og/eller funksjonshemming, slik at dei kan delta på trusopplæringstiltak og konfirmantundervisning.	<p>Der er ikkje nok kunnskap eller ressursar til å følge opp med ekstra behov.</p> <p>Barn med ekstra behov kjem ikkje på tiltak/konfirmantundervisning då dei ikkje ynskjer å verte stigmatiserte</p> <p>Det vert ikkje godt nok informert om at der er mogleg for tilrettelegging.</p>	<p>Auke kunnskapsnivået i dei ulike stabane gjennom fagleg fokusert rådgjeving, fagdagar, fokus på tverrfagleg samarbeide og samarbeide på tvers av kyrkjelydar.</p> <p>Bruke dei ulike informasjonskanalane kyrkjelydane nytta til å informere om tilrettelegging.</p> <p>Vere «lyttande» og samarbeide i møte med barna/ dei unge og deira føresette når det gjeld å fange opp behov.</p>		
Styrkje samarbeid mellom faggrupper i kyrkjelydane, møte barn og unge med eit diakonalt fokus og vise omsorg og nestekjærleik.				
La dei unge bli kjent med dei fire diakonale fokus; nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kamp for rettferd.				

<i>Resultatmål 2.2</i>		OMFANGET I TRUSOPPLÆRINGSTILBODET AUKAR			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
	Trusopplæringsplanane vert aktivt brukte	<p>Barn og unge får ikkje tilstrekkeleg omfang av trusopplæring</p> <p>Manglande/ for dårlig utarbeide tiltaksbeskrivelser</p> <p>For lav involvering av frivillige og foresatte</p>	<p>Konkretiserte realistiske tiltaksbeskrivelser</p> <p>Tverrfagleg samarbeid i stab</p> <p>Tydeleg ansvarsfordeling</p> <p>Opplæring og oppfølging av frivillige og føresette</p> <p>Samsvar mellom kyrkjelydens ulike planar</p> <p>Godt samarbeid med og mellom sokneråd, kyrkjevevjerer og prostar</p> <p>Kunnskap om nettressursar knytt til trusopplæring</p>		
	Kvalitet og kvantitet i lokal trusopplæring	<p>Kyrkjelydane ikkje har nok tilsetteressurs, kompetanse og erfaring til å etablere tiltak tilsvarande det omfanget som er anbefalt</p> <p>Feil bruk av tildelte midlar</p> <p>Manglande samarbeid med lokale barne og ungdomsorganisasjonar</p> <p>For låg bibelfagleg kompetanse blant dei som er tilsette i trusopplæringa</p>	<p>Vidareutvikle trusopplæringsplanane</p> <p>Godt fagmiljø blant medarbeidarar i kyrkjeleg undervisning.</p> <p>Leggje til rette for kurs og etterutdanning i samarbeid med kyrkjevevjerene</p> <p>Oppmuntre til samarbeid på tvers av kyrkjelydar</p> <p>Utnytte dei tilbod som barne – og ungdomsorganisasjonane tilbyr</p>		

<i>Resultatmål 2.2</i>		OMFANGET I TRUSOPPLÆRINGSTILBODET AUKAR			
			Kunnskap om nettressursar knytt til trusopplæring God rettleiing og rådgjeving Nytte kontaktmøta i trusopplæringa aktivt til å fremje tverrfagleg samarbeid og bibelfagleg kunnskap. Arrangere fagdagar med bibelfagleg fokus		

<i>Resultatmål 2.3</i>		OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON VERT HALDEN OPPE			
<i>Nøkkellindikator:</i>		<i>Konfirmerte av døypte 15-åringar</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Konfirmasjonsundervisninga er relevant for konfirmantane	Manglande kapasitet og fagleg oppdatering i kyrkjelydane	Inspirere, informere og ta i bruk kursopplegg for konfirmantsatsing. Konfirmantarbeid som tema på fagsamlingar Fokus på pedagogiske tilnærmingar til denne aldersgruppa		

Resultatmål 2.3		OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON VERT HALDEN OPPE		
			<p>Oppdaterte og konkretiserte planar for konfirmantundervisninga som samsvarar med trusopplæringsplana i kyrkjelyden</p> <p>Styrkje trusopplæringsarbeidet for tweens gruppa i kyrkjelyden</p>	
B	Kommunikasjon og formidling av tilbodet som gir lyst til å vere konfirmant	<p>Målgruppa kjenner ikkje til tiltak som blir arrangert.</p> <p>Informasjon vert gjeven på ei informasjonsplattform kor målgruppa ikkje er</p> <p>Informasjonen opplevast lite relevant for målgruppa</p>	<p>Sende informasjon til alle 14 åringar og deira føresette, som er medlemmar i DNK, i bispedømet.</p> <p>Bruka nasjonalt utarbeid informasjonsmateriell systematisk og strategisk i ulike sosiale mediar.</p> <p>Stimulere utarbeiding og bruk av lokalt forankra informasjonsmateriell</p> <p>Bruka ungdomar som sjølve har vore konfirmantar meir aktivt</p> <ul style="list-style-type: none"> - informasjonsteam - som hjelpeleiarar <p>Kunnskap om og tilgang til nettressursar knytt til konfirmasjon</p> <p>Utfordre kyrkjelydane til å informere godt på heimesida si, i samtalar og andre arrangement kor tweens og deira føresette samlast</p>	

<i>Resultatmål 2.4</i>		UNGDOMSARBEID VERT STYRKA			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på ungdomstiltak og deltakarar</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
	Eit sunt og rekrutterande ungdomsarbeid		<ul style="list-style-type: none"> • Oppmuntre kyrkjelyden til å involvere ungdom • Ha dialog med kristne organisasjonar som driv med ungdomsarbeid i lokalområdet og vere open for eit samarbeid. • Vere aktivt støttande til leiartreningsprogram andre kristne organisasjonar har utarbeida 		

<i>Resultatmål 2.4</i>		FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERT FOR MISJON			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på kyrkjelydar med misjonsavtaler.</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
	At kyrkjelydane har misjonsavtale	<p>A sokn og stabar ikkje prioriterer å få på plass misjonsavtale. Årsakar kan vere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lite kunnskap om misjon - Små kyrkjelydar med få gudstenester og ressursar. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informasjonsarbeid frå misjonsrådgjevar og møter med sokna - Synleggjering gjennom visitasarbeidet. - Strukturert arbeid gjennom SMM Møre og misjonsorganisasjonane for å følgje opp avtalar som skal fornyast. - Tverrfagleg fagdag om kyrkje og misjon i samarbeid med fagorganisasjonar - Utabeiding av gode trosopplæringsressursar om misjon 	Misjonsrådgjevar/SMM	31.12.2019

Resultatmål 2.4		FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERT FOR MISJON			
		- Ikkje god nok oppfølging frå misjonsorganisasjonane			

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 2:

FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG				2.5	
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Hovudmål 3: KUNST- OG KULTURUTTRYKK ER EIN DEL AV KYRKJA SITT LIV

Resultatmål 3.2		KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK			
Nøkkelindikator:		Talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
	<ul style="list-style-type: none"> Kyrkjelydane og kyrkjelege tilsette ser på kyrkjemusikk og andre kunstnariske uttrykksformer som eit kjerneområde som opnar trua sine rom gjennom eit mangfald av uttrykk. Kyrkjelege tilsette og frivillige medarbeidarar har kompetanse til å arbeide med kunst og kultur i kyrkjene. Det er ressursar til å prioritere arbeid med kunst og kultur. Barn og unge får oppleve og delta aktivt i kyrkjens kulturarbeid. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidet med kunst og kultur blir nedprioritert fordi ein ikkje ser verdien av eit mangfald av estetiske uttrykk i kyrkja. Det er for lite ressursar. Kyrkjemusikarane har ikkje tilstrekkeleg stillingsprosent som gir rammer til å drive kor- og anna kulturarbeid Kyrkjelydane manglar forståing for at dei er interessante samarbeidspartnarar for kunstnarar og 	<p>Løfte fram kyrkja si kulturmelding "Kunsten å være kirke" i møtepunkt for kyrkjelege råd og tilsette. Initiere til samarbeid og felles prosjekt mellom kyrkja og kulturlivet elles.</p> <p>Vidareutvikle nettverk med profesjonelle kunstnarar og kulturinstitusjonar og andre kulturmiljø i bispedømmet.</p> <p>Samarbeide med kyrkjelege kulturfestivalar om seminar og fagdagar med tema kunst og kultur.</p> <p>Løfte kultur som tema i trusopplæringa.</p> <p>Arrangere kompetansehevande fagsamlingar for kyrkjemusikarar.</p> <p>Samarbeide med Nynorsk kultursentrum om markering av første nynorske salmebok.</p>	<p>KL</p> <p>KL</p> <p>KL</p> <p>KL</p> <p>KL</p> <p>KL</p>	<p>31.12.</p> <p>31.12.</p> <p>31.12.</p> <p>31.12.</p> <p>31.12.</p> <p>31.12.</p>

Resultatmål 3.2		KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK			
<ul style="list-style-type: none"> Salmeskatten og den kristne kulturarven blir forvalta og fornya 	kulturinstitusjonar, og ikkje er opne og inviterande.	Markere Bibelen i samband med boka sitt år. Framsyningar med tekstlesing/musikk.	KL	31.12.	
	<ul style="list-style-type: none"> Kyrkjemusikk, kunst og kultur er ikkje ein del av kyrkjelydane sitt planverk. 	Vidareutvikle Kystpilegrimsleia og Valldalsleden, stimulere arbeidet med pilegrimsmotivet i alle kyrkjelydar.	KL	31.12.	
	<ul style="list-style-type: none"> Manglande rekruttering til kyrkjemusikkutdanning 	Dialog med kulturskular for å få i gang undervisning på kyrkjeorgel.	KL	21.12.	
		Løfte fram kyrkjemusikk, kunst og kultur i kyrkjelydane sitt planarbeid.	KL	31.12.	

Resultatmål 3.2		FLEIRE OPNE KYRKJER			
Nøkkellindikator:		Tal på opne kyrkjer			
KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST	
<ul style="list-style-type: none"> Kyrkjelege råd og tilsette ønskjer å prioritere å halde kyrkjene opne. 	<ul style="list-style-type: none"> Ikkje vilje eller ressursar til å halde kyrkjene opne. 	<ul style="list-style-type: none"> Løfte fram Kyrkjemøte-vedtak om opne kyrkjer i møte med kyrkjelege tilsette og råd. Løfte fram at dette er viktig både for menneske i lokalsamfunnet og for menneske på reise. 	KL	31.12.	

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 3:

KUNST- OG KULTURUTTRYKK ER EIN DEL AV KYRKJA SITT LIV

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT				3,1 3,2	
	LITEN			3,1 3,2		
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Hovudmål 4: KYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

Resultatmål 4.1		FLEIRE KYRKJELYDAR			
Nøkkelindikator:		Andel kyrkjelydar med godkjent plan			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kunnskap og motivasjon til utarbeiding av lokale planar for diakoni i sokn og kyrkjelydar.	<p>Låg kunnskap og lite engasjement</p> <p>Viktig med godt samarbeid mellom ansatte i stab og med frivillige i utval og sokneråd.</p> <p>Viktig med rettleiing frå prostar, prestar, diakonar og kyrkjevevjerjer</p>	<p>Kontakt med kyrkjelydar via prostar, kyrkjevevjerjer og diakonar.</p> <p>Krav til måloppnåing til kyrkjelydar der bispedømerådet gir tilskott til diakon.</p> <p>Ivareta diakonale utfordringar ved permisjon Gi god informasjon om kva en plan skal innehalde</p> <p>Sjå til at det er kunnskap om og tilgang til nettressursar knytt til diakoni</p> <p>Bevisstgjeriing og veiledning frå ansatte for å legge til rette for at medlemmer i sokneråda kan delta i arbeidet med diakoniplan. Opprette diakoniutval.</p> <p>Vise kyrkjelydar i same kommune/samarbeidsområde at dei kan ha ei felles plan for diakoni. Dette kan gjere arbeidet lettare og meir inspirerende.</p>	KL	31.12

<i>Resultatmål 4.1</i>		FLEIRE KYRKJELYDAR			
B	<p>Kyrkjelydane si diakonale omsorg kjem til uttrykk gjennom å skape møteplassar til fellesskap og omsorg, verne om skaparverket og kjempe for rettferd og menneskeverd</p> <p>Gjere pilegrimstradisjonen til eit diakonalt satsingsområde</p> <p>Styrke kyrkje –helse samarbeidet. Alle brukarar av helse og omsorgstenester har rett til betjening av åndelege og eksistensielle behov.</p>	<p>Kyrkjelydar har ikkje diakonal kompetanse</p> <p>Viktig med samarbeid med kommunale instansar og diakonale organisasjonar.</p> <p>Lite samarbeid mellom organisasjonar med diakonal satsing.</p> <p>Kyrkjelydar utan diakonal kompetanse har mindre kapasitet til å følgje dette opp.</p>	<p>Legge til rette for diakonal kompetanse; diakonstilling – diakoniplan. Rettleie og auke kompetansen til frivillige medarbeidarar.</p> <p>Utvikling gjennom visitas</p> <p>Støtte til KN-aksjon</p> <p>Bruke meir aktivt SMM-nettverket og KN i engasjement for rettferd og menneskeverd</p> <p>Rettleie kyrkjelydar som ikkje har diakon</p> <p>Kartlegge behov, samarbeid med kommunale avdelingar for å imøtekomme behov.</p>	KL	31.12
C	Gode planar for behandling av kriser og katastrofer	Manglande kunnskap om utarbeida regional plan og manglande utforming av lokale kriseplanar	Fokus på handsaming av kriser og katastrofer i møte med prostar, kyrkjevevjer, prestar og Oppgradering av beredskaps- og kriseplanverk på papir og nett	KL	31.12

<i>Resultatmål 41</i>		FLEIRE KYRKJELYDAR UTVIKLAR PLAN FOR DIAKONI			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Andel kyrkjelydar med godkjent plan</i>			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
	Kunnskap om utarbeiding av lokale planar				

<i>Resultatmål 4.2</i>		KYRKJA ER AKTIV OG SYNLEG I MEDIA			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på artiklar, reportasjar og omtalar i media (aviser, nett, radio og TV)</i>			
		<i>Talet treff på nettsider og Facebook-sider</i>			
	KRITISKE SUKSESSFATORAR	RISIKO	TILTAK	ANS VAR	FRIST
	<ul style="list-style-type: none"> • Ein omforeint, tydeleg og framoverlent kommunikasjonsstrategi • Leiinga tar eit aktivt informasjonsansvar i det daglege arbeidet. • Det blir sett av nok ressursar (kompetanse, økonomi og verkøy) til å ha realistiske sjansar til å nå kommunikasjonsmålsettingane. • Kyrkja tek demokratiseringsperspektivet på alvor ved å velje ein aktiv, open og transparent dialog med media, og anerkjenner media si rolle som kritisk undersøkjande samfunnsaktør. • Kyrkja vel aktivt meiroffentlegheitsprinsippet • Samhandling og finmaska nettverk med prosti, sokneråd og felleråd gir hyppig utveksling av idear og kompetanse. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kyrkja blir usynleg i media og fråverande i folk si bevisstheit. • Lukkethet (ved krevjande saker) gjer at det kritiske blikket frå media blir forsterka. • Manglande samarbeid mellom kyrkjelege arbeidslag gir fragmentert og mangelfullt nyheitsbilde. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikasjonsstrategi blir ferdigstilt, vedtatt og tatt i bruk. • Administrative ressursar får instruks og kapasitet til å løyse kritiske kommunikasjonsoppgåver. • Leiing og tilsette er dagleg aktive med idear og forslag til nyheitssaker og utøver digital formidling. • Saklister, møteprotokollar og postlister ligg opne på nett. • Aktuelle og oppdaterte nettsider og Facebook-sider • Jamlege pressmeldingar • Jamlege kronikkar og avisinnlegg • Jamlege tips og invitasjonar til media • Kommunikasjonsutval sikrar jamlege kontaktpunkt mellom prosti, sokneråd og fellesråd. • Bibelen (bibelord) får sentral plass på nettsidene til Møre bispedøme 	Alle	No

Resultatmål 4.3		FLEIRE KYRKJELYDAR BLIR «GRØN KYRKJELYD»			
Nøkkelindikator:		Talet på Grøne kyrkjelydar			
KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST	
<p>Kunnskap til tilsette ved bispedømmekontoret</p> <p>Evne til å spreie kunnskap og vegleie kyrkjelydar for å bli «grøne»</p>	<p>Kapasitet og motivasjon til å vegleie i dette arbeidet.</p>	<p>Klargjere ansvarsområde ved bispedømmekontoret. Kven har ansvar for kva.</p> <p>Gjere kunnskap om krav til grøn kyrkjelyd tilgjengeleg for kyrkjelydar.</p> <p>Gjere det attraktivt å verte/vere grøn kyrkjelyd.</p> <p>Bevisstgjere kyrkjelydar og stabar på vårt globale ansvar for skaparverket og auke kunnskap om berekraft.</p> <p>Bruke frivillige som er engasjerte for miljøet til å dele kunnskap og engasjement.</p> <p>Bispedømerådet promoterar Klimapilegrimskampanjen</p>			

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 4: KYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Hovudmål mål 5:

FLEIRE FINN SIN PLESS I KYRKJELEG ARBEID

Resultatmål 5.1		REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA			
Nøkkelindikator:		Talet på vigslingar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	<p>Katekettenesta framstår som viktig og attraktiv.</p> <p>Fleire får lyst til å jobba med trusopplæring og undervisning i kyrkja</p>	<p>Få som ynskjer å arbeida som kateket / i undervisningstenesta (trusopplæring/undervisning)</p> <p>For dårleg tilrettelagt for vidareutdanning ved sidan av jobb</p> <p>Økonomisk lite lønnsamt</p> <p>For stort arbeidspress</p> <p>For få heiltidsstillingar</p>	<p>Informera om kva det vil seie å vere vigsla og kva for ein gevinst dette gjer.</p> <p>Tydeliggjere arbeidsoppgåvene</p> <p>Legge til rette for utdanning i samarbeid med kyrkjeveverane</p> <p>Utfordra ny tilsette, utan relevant utdanning, til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til kateket.</p> <p>Mentorteneste/ tilbod om ABV</p> <p>Utvikle rekrutteringsmaterieil</p> <p>Styrke ungdomsarbeid i kyrkja gjennom konkret satsing.</p> <p>Arbeide for at å få praksiselevar frå vgs.</p> <p>Arbeide for at kyrkjekontor kan bli lærlingbedrift</p> <p>At det blir utfordra til kyrkjeleg teneste</p> <p>Rekrutteringsarbeid blant andre kyrkelege tilsette.</p>		

Resultatmål 5.1		REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA		
			Støtte utviklingsarbeidet frå VTP til VTVT Delta på yrkesmesse/rekrutteringskonferanse	

Resultatmål 5.2		FLEIRE VERT ENGASJERT I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA			
Nøkkelindikator:		Andel frivillige			
KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST	
A Kyrkjelyden har eigarskap til heile kyrkjelyden si verksemd	Lite engasjement for å ta vare på og utvikle frivillig teneste	Auke fokus på frivillige i møtepunkt med kyrkjelege råd, tilsette, frivillige og gjennom visitas. Gjennomføre brukerevaluering, medarbeidarkontraker og medarbeidersamtalar blant dei frivillige Tilby kompetansehevande/ inspirasjonssamlingar og kurs til frivillige Styrke den faglege utviklingssamtalen i trusopplæringsutvala Løfte den frivillige tenesta i omtalar og reportasjar på nett og papir			
B Kyrkjelydane har ein strategi for rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige	kyrkjelydane	Sende spørsmål til kyrkjelydane der ein konkret spør korleis ein legg til rette for at tilsette betre kan utruste, rekruttere og rettleie frivillige medarbeidarar.			

Resultatmål 5.2		FLEIRE VERT ENGASJERT I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA		
		Tydeleg ansvarsfordeling		
		Arbeide for årlege samlingar for frivillige i kyrkjelyden		
		Ha en strategi for evaluering frå de frivillige		

Resultatmål 5.3		TILBODET FOR UNGE I KYRKJELYDANE VERT STYRKA		
Nøkkelindikator:		Talet på deltakarar på tilbod for 13-17år/18-30 år		
KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
Godt samarbeid med dei kristne barne og ungdomsorganisasjonane i bispedøme som er tilknytta kyrkja sin plattform.	Engasjementet ikkje vert oppretthaldt hjå samarbeidspartnarar	<p>Plattformen må ha jevnlege møter</p> <p>Ulike konkrete mål må gjennomførast for å gjere plattformen kjent for kyrkjelydane</p> <p>Oppmode kyrkjelydar til eit aktivt samarbeid med kristne organisasjonar i forhold til tiltak i trusopplæringsplanen.</p>		

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 5:

FLEIRE FINN SIN Plass I KYRKJELEG ARBEID

RISIKOVURDRING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Hovudmål 6: KYRKJA SKAPER TRYGGE ROM

<i>Resultatmål 6.1</i>		HER SETTES ET RESULTATMÅL			
<i>Nøkkelindikator:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
			GDPR Transparens Gode tiltaksbeskrivelser og avklarte ansvarsområder		

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 6:

FLEIRE FINN SIN Plass I KYRKJELEG ARBEID

RISIKOVURDRING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Hovudmål 7: KYRKJA HAR EIN DEMOKRATISK OG VELFUNGERANDE ORGANISASJON

<i>Resultatmål 7.1</i>					
<i>Nøkkelindikator:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST

<i>Resultatmål 7.2</i>					
<i>Nøkkelindikator:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
		Ungdomsråd og ungdomsting kjem fort litt i bakgrunnen.	<ul style="list-style-type: none"> Vidareutvikle ungdomsdemokratiet i bispedømet gjennom ungdomsting og ungdomsrådet Ungdomsrådet blir invitert med til eit møte med bispedømerådet ein gong i året Ungdomsrådet blir inkludert ved bispedømet sine arrangement der kyrkjelege tilsette er invitert. 		

Resultatmål 7.2				
			<ul style="list-style-type: none">• Ungdomsrådet kan bli med på ein visitas i året	

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 7: KYRKJA HAR EIN DEMOKRATISK OG VELFUNGERANDE ORGANISASJON

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETVDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Strategisk Hovudmål 8: PRESTETENESTA

<i>Resultatmål 81</i>					
<i>Nøkkelindikator:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 8: PRESTENESTA

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG

Strategisk Hovudmål 9:

EIN VEL FUNGERANDE BISPEDØMEADMINISTRASJON

<i>Resultatmål 9.1</i>					
<i>Nøkkelindikator:</i>					
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST

RISIKOVURDRING AV HOVUDMÅL 9: BISPEDØMEADMINISTRASJONEN

RISIKOVURDERING FØR (svart) og ETTER (kvit) TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling for personal og administrasjon

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Åshild Stige	112	17/05244-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	13.03.2019

Budsjett 2018 - endeleg vedtak

Vedlegg:

Budsjett 2019 BDR 13032019

Saksorientering

Bispedømerådet vedtok førebels budsjett i møte 14. desember 2018.

Endeleg tildelingsbrev er datert 30.01.2019. Møre bispedømeråd fekk tildelt kr 74 316 000 til drift og kr 31 118 000 i tilskot til trusopplæring, diakoni, undervisning, kyrkjemusikk i domkyrkja og OVF-midlar.

Budsjettet er i balanse og er i stor grad vidareføring av aktiviteten frå 2018.

Dei viktigaste føresetnadene for framlagde budsjett er:

- Føreset at mindreforbruket vert overført. Kr 1 500 000 av mindreforbruket er tatt inn i budsjettet for 2019. Dersom heile overskotet vert overført, blir ca. kr 500 000 sett av til reserve.
- Talet på stillingar i prostia følgjer bispedømerådsvedtak og er det same som i 2018.
- Det er lagt inn kr 125 000 til vikar for prestar ved særskilte høve. Desse midlane kan nyttast i prostia etter avtale med personalsjefen.
- Ferievikar for prestar er auka frå kr 200 000 til kr 350 000 (inkludert reise, husleige mv.)
- Vilkår for vikar ved ulike fråvær er dei same som i 2018.
- Arkivarstillinga ved kontoret er avslutta. Sluttpakke og løn for januar er utbetalt.
- Seniorrådgjevar løn og økonomisjef har løn ut mai. Desse stillingane går ut frå 01.06.19.
- Økonomimedarbeidarstilling i 60 % står vakant. Det er tilsett vikar i 20 % ut mai. Stillinga går ut frå 01.06.19.
- Det er budsjettert med 1 ny stilling i administrasjonen frå 1. juli.
- Det er budsjettert med kr 750 000 til studietur for tilsette.

- Midlar til etterutdanningsstipend (REVU) er auka med kr 60 000 i samband med studieturen.
- Elles er det berre små justeringar i budsjettet i høve til 2018.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtek framlagde forslag til budsjett.

280 Møre bispedømme	Budsjett 2018	Budsjett 2019
3200 Salgsinntekt, utenfor avgiftsområdet	-5 000	-5 000
3440 Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser	-180 000	-180 000
3900 Annen driftsrelatert inntekt	-390 000	-390 000
4601 Tilskudd trosopplæring	18 935 000	19 473 000
4602 Tilskudd Diakoni	5 000 000	5 583 000
4603 Tilskudd Undervisning	4 900 000	5 400 000
4604 Tilskudd kirkemusikk	157 000	160 000
4630 Tilskudd fra OVF	502 000	502 000
5000 Lønn til ansatte	47 704 654	48 358 106
5004 Stedfortredergodtgjørelse	135 577	160 385
5005 Diverse tillegg	2 000 000	1 782 828
5020 Feriepenger	6 646 771	6 684 182
5050 Overtid faste stillinger	63 270	723 077
5104 Lønn vikarer	2 215 778	2 223 462
5220 Fri avis	3 000	3 000
5310 Gruppelivsforsikring	126 980	119 093
5330 Honorarer (styrehonorar)	0	140 096
5390 Annen oppgavepliktig godtgjørelse	580 282	584 185
5392 Annen oppg.pl. godtgj. (REVU-stipend) (2018: 6870)	0	410 000
5394 Annen oppg.pl. godtgj. (tjenestedrakt)	0	96 655
5400 Arbeidsgiveravgift	6 873 122	7 029 852
5401 Arbeidsgiveravgift av påløpt ferielønn	862 083	867 179
5800 Forventet refusjon av sykepenger	-700 000	-700 000
5810 Forventet refusjon fødselsperm	-300 000	-200 000
5900 Gave til ansatte, fradragsberettiget	40 000	40 000
5960 Velferdstiltak	40 000	40 000
5992 Bedriftshelsetjeneste	122 000	55 000
5993 Terminalbriller m.m.	20 000	20 000
5995 Tjenestedrakt (flytta til konto 5394)	144 000	0
6017 Avskrivning på inventar	90 000	115 000
6300 Leie lokale	1 380 000	1 380 000
6340 Lys, varme	40 000	53 000
6360 Renhold	115 000	115 000
6390 Annen kostnad lokaler	15 000	15 000
6430 Leie andre kontormaskiner	70 000	70 000
6540 Inventar	30 000	35 000
6551 Datautstyr	70 000	70 000
6552 Programvare	20 000	20 000
6571 Prestedrakt refusjon	30 000	30 000
6720 Kjøp av tjenester til løpende driftsoppgaver	20 000	20 000
6790 Kjøp av andre fremmede tjenester	75 000	135 000
6796 Flytting	150 000	150 000
6797 Annen bistand	850 000	800 000
6800 Kontorrekvisita	40 000	40 000
6820 Trykksak	10 000	10 000
6830 Annonser	75 000	75 000
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	60 000	60 000

280 Møre bispedømme	Budsjett 2018	Budsjett 2019
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	241 000	1 401 000
6870 Kurs og seminarer egne ansatte (endra til 6860)	1 110 000	0
6880 Kurs og seminar eksterne deltakere	166 000	166 000
6900 Telefon	25 000	25 000
6940 Porto	20 000	20 000
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	1 591 483	1 632 000
7110 Tr.pl. bilgodtgjørelse	200 000	200 000
7130 Reisekostnad, oppgavepliktig	300 000	300 000
7132 Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	736 000	746 000
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig	84 000	84 000
7320 Reklamekostnad	10 000	10 000
7350 Representasjon, fradragsberettiget	20 000	20 000
7400 Kontingent, fradragsberettiget	33 000	33 000
7420 Gave, fradragsberettiget	10 000	10 900
7770 Bank og kortgebyrer	3 000	3 000
7790 Annen kostnad, fradragsberettiget	115 000	-1 390 000
Samla budsjett	103 301 000	105 434 000



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bente Wangensteen	131	19/01200-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

Fordeling av trusopplæringsmidlar 2019

	Tildeling i kr.
Tildeling i 2018	18 936 000
Tildeling i 2019	19 473 000
Avvik	537 000

Saksorientering

Møre bispedømeråd er i tildelingsbrevet for 2019 frå Kyrkjerådet tildelt 19 473 000kr i tilskot til trusopplæringsarbeidet i Møre bispedøme. Dette er ei auke med 537 000 kr (2,84 %) frå 18 936 000 kr i 2018.

For 2019 tilrår vi ei auke i tildelingane til dei enkelte einingane med 2,84%. Ved å gagne opp tildelingane vil det bli eit negativt avvik på kr.1000 som vi tilrår vert dekt inn av ubrukte trusopplæringsmidlar frå 2018.

Som ei oppfylling av «Internrevisjon 1-2018 Tilskotsforvaltning» vil det i løpet av året kome nye rutinar og rapporteringskrav for utbetaling av tilskot. Desse rutinane vil vere på plass før utbetalinga av 2. termins tildeling i september 2019. Dei tilskotsmottakerane som ikkje oppfyller rapporteringskrava vil då få utbetalingane stansa.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtek fordelinga av midlar til trusopplæringsarbeidet som framlagt og den prosentvise auka vert fordelt.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	131	19/01089-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	13.03.2019

Budsjett 2019 Tilskot til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja

Vedlegg:

Tilskot diakon kateket og kyrkjemusikk 2019

Saksorientering

Møre bispedømeråd er i tildelingsbrev for 2019 frå Kyrkjerådet tildelt kr 10.343.000 til tilskott til stillingar innafor diakoni og undervisning i kyrkjelydane og til kyrkjemusikk i domkyrkja. Dette er ei auke på 2,8% frå 2018.

Det er eit akkumulert mindreforbruk pr 31/12-18 på kr 878.000 for denne tilskotsposten. Etter reglane kan bispedømerådet få overført ubrukte midlar frå eit år til eit anna etter vedtak i Kyrkjerådet. Dette vil kome til uttrykk i eit seinare revidert tildelingsbrev for 2019. Mindreforbruk oppstår som regel ved at:

- A) fellesrådet ikkje har nytta tildeling av midlar på grunn av vakante stillingar eller
- B) fellesrådet av bispedømerådet er gitt godkjenning for tilsetting av person som ikkje fyller kvalifikasjonskrava til kateket/daikon. I slike tilfeller blir tilskotet normalt redusert med inntil 20% fram til kvalifikasjonskrava igjen er oppfylt.

I denne saka tilrår vi at tilskot for 2019 blir auka tilsvarande 2,8%. Avvik i høve til nokre fellesråd som har si årsak i at det anten er vakanse i stillingar. Tilskot som tidligare er redusert som følge av vakanse, men der det igjen er tilsett i stilling vil få endra si tildeling. For desse fellesråda vil ei eventuell auke bli finansiert av mindreforbruk.

Møre bispedømeråd er i tillegg tildelt kr 800.000,- for oppretting av to nye diakonstillingar til dekning av inntil 50% av kostnadene. Fordeling av desse midlane blir handsama som separat sak, jfr vedtak i MBDR

Møre bispedømeråd gir på grunnlag av tidlegare vedtak tilskot til 12 undervisnings/kateketstillingar og 15 diakonstillingar i Møre bispedøme. Tilskota blir gitt til nærare angitte kyrkjelege fellesråd, som forvaltar midlane. Fellesråda som får tilskott, gir kvart år rapport om bruken etter nærare retningsliner. Desse fellesråda er:

Kyrkjeleg felleusråd	Tilskot heil eller del av undervisningsstillingar(ar)	Tilskot del av diakonstilling(ar)
Molde	2	1
Kristiansund	2	2
Ålesund	1	3
Volda	1	
Ørsta	1	1
Ulstein	1	1
Hareid	1	
Neset	1	
Storfjorden		1
Sula		1
Giske		1
Haram		1
Rauma		1
Vestnes		1
Stangvik/Surnadal		1
Sunnal	1	

Tilskotet til kyrkjemusikalsk verdsemd ved domkyrkja skal stimulere den kyrkjemusikalske aktiviteten og skal ikkje nyttast til finansiering av faste stillingar.

I følgje Møre bispedømeråd sine retningslinjer for tilskot til diakoni, undervisning og kyrkjemusikk kan også tilskotet nyttast til kompetanseutvikling for kateketar og diakonar. Dersom det er rom for det innanfor løyvinga, kan det gjevast tilskot til andre tiltak innan diakoni og undervisning. Midlar som ikkje er fordelt blir å forvalte av stiftsdirektøren innafor formålet.

Det er gitt tilskot til fagsamlingar for kateketar og diakonar. Frå 2018 blei det også gitt eit tilsvarende tilskot til fagsamlingar for kyrkjemusikarane. Dette er vidareført for 2019.

Kyrkjemusikk i domkyrkja har for 2016 og 2017 fått eit meertilskot som følgje av reformasjonsmarkeringa. I 2018 vart meertilskotet redusert til "normalnivå" – som er vidareført i 2019.

Bispedømerådet har tidlegare gjort vedtak om lag kor mange prosent av lønskostnadene dei ein skilde felleusråda skal få i tilskot. Dette går fram av vedlegget. Det har vore presisert at bispedømerådet ikkje kan garantere å følgje lønsauken i stillingane. Dette var særleg synleg for 2017, der tildelinga av midlar frå Kyrkjerådet ikkje vart lønsjustert.

Tildelinga har over år vore lågare enn lønsveksten slik at bispedømerådet ikkje kan gje tilskot som svarar til den vegleiane prosenten fullt ut. Det er størst sprik mellom kostnadar og forslag til tildelt beløp i stillingane med dei høgaste lønsutgiftene.

Vi meiner det er naturleg at dei midlane som blir tildelt det enkelte felleusråd blir å forvalte til stillingar innafor felleusrådsområdet. Det er nødvendig å presisere dette fordi det i dag kan bli oppfatta som at stilling av bispedømerådet er bestemt til å gjere teneste i eit avgrensa del av eit felleusrådsområde.

Om det oppstår vesentlege endringar i stillingar som det blir gitt tilskott til – då vil tilskotet bli tilsvarende endra, tildømes for eventuelle vakansar i stillingar i 2018 og 2019. Tildelingsbrev til felleusråda for 2019 bli gitt med atterhald av tilsendt rapport for 2018.

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømeråd vedtar fordeling av midlar til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja som framlagt.
2. Felleusrådet forvaltar tildelte midlar og har arbeidsgjevaransvar for stillingar med tilskot innafor eit eller fleire sokn i felleusrådsområdet.

Kateketar:

<i>Fellesråd</i>	<i>Sokn</i>	<i>Tidl. vedt. ref. prosent ca</i>	<i>Utbetalt 2014</i>	<i>Utbetalt 2015</i>	<i>Utbetalt 2016</i>	<i>Utbetalt 2017</i>	<i>Tilskot 2018</i>	<i>Forslag tilskot 2019 (2,8%)</i>
Molde	Molde	95 %	650 000	645 000	658 000	658 000	676 100	695 031
Molde	Bolsøy	100 %	612 000	605 000	617 000	617 000	634 000	651 752
Volda	Volda	100 %	574 000	570 000	581 000	581 000	597 100	613 819
Ørsta	Ørsta	100 %	580 000	575 000	587 000	587 000	603 200	620 090
Ulstein	Ulstein	50 %	297 000	295 000	301 000	301 000	309 300	317 960
Hareid	Hareid	50 %	280 000	275 000	281 000	281 000	288 800	296 886
Ålesund	Spjelkavik	95 %	518 000	520 000	530 000	530 000	544 600	559 849
Neset	Neset	100 %	617 000	640 000	653 000	653 000	671 000	689 788
Kristiansund	Kristiansund	95 %	495 000	560 000	380 800	380 800	391 300	402 256
Kristiansund	Frei	95 %	532 000	550 000	561 000	561 000	576 500	592 642
9 stillingar			5 155 000	5 235 000	5 149 300	5 149 800	5 291 900	5 440 073

Diakonar:

<i>Fellesråd</i>	<i>Sokn</i>	<i>Tidl. vedt. ref. prosent ca</i>	<i>Utbetalt 2014</i>	<i>Utbetalt 2015</i>	<i>Utbetalt 2016</i>	<i>Tilskott 2017</i>	<i>Tilskot 2018</i>	<i>Forslag tilskot 2019 (2,8%)</i>
Molde	Bolsøy	50 %	320 000	310 000	316 200	316 200	324 900	333 997
Ørsta	Ørsta/Hjørundfjord	50 %	257 000	285 000	290 700	290 700	298 700	307 064
Ulstein	Ulstein	50 %	300 000	300 000	306 000	306 000	314 500	323 306
Storfjorden	Skodje/Ørskog	50 %	305 000	300 000	306 000	306 000	314 500	323 306
Ålesund	Ålesund	50 %	330 000					
Ålesund	Borgund	50 %	300 000					
Ålesund	Spjelkavik	50 %	330 000	930 000	949 000	948 600	974 700	1 001 992
Sula	Sula	50 %	180 000	280 000	285 600	285 600	293 500	301 718
Giske	Giske	50 %	285 000	280 000	285 600	285 600	293 500	301 718
Haram	Vatne/Haram	50 %	50 000	95 000	97 000	194 000	199 400	204 983
Rauma	Grytten	50 %	280 000	280 000	171 000	171 000	175 800	180 722
Vestnes	Vestnes	50 %	203 000	295 000	224 000	224 000	230 200	236 646
Kristiansund	Kristiansund	50 %	139 000	205 000	209 000	209 100	214 900	220 917
Kristiansund	Nordlandet	50 %	315 000	310 000	316 000	316 200	324 900	333 997

Sum forslag fordelt tilskott		9 401 000	9 597 000	9 653 560	9 768 800		10 267 844
Tildeling frå Kyrkjerådet				9 788 000	9 788 000		10 343 000
Rest til fordeling				<u>134 440</u>	<u>19 200</u>		<u>75 156</u>



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	131	19/01121-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

FORDELING AV OVF-TILSKOT 2019

Vedlegg:

Strategiplan 2019 -2021 Møre bispedøme
Skjema for rapportering for OVF (L)(271867)
Soknadsskjema-ovf-2019

Saksorientering

Deler av utbyte frå Opplysningsvesenets fond er fordelt mellom bispedøma etter sentralt vedteken fordelingsnøkkel. I tildelingsbrev for 2019 er Møre bispedøme sin del av midlane på kr. 502 000. Dette er om lag same sum som i 2017 og i 2018.

Delen av utbyte som er Møre bispedømeråd sin del, har tidlegare år blitt fordelt gjennom eige vedtak i Møre bdr.

For 2017 var tildelinga på kr 512 000. då blei midlane fordelt slik:

Tilskott etter søknad, søknadsfrist 1. desember kr 220 000

Tilskot som del av løn til misjonsrådgivar kr 220 000

Disponibel sum for å styrke reformasjonsfeiringa i Møre bispedøme kr 72 000

Nytt for 2018, var at midlane frå OVF ikkje lenger var tilskotsmidlar, men driftsmidlar. Det betydde at Møre bispedøme stod friare til korleis tildelinga skulle brukast. Likevel haldt bispedømerådet fast på tidlegare fordelingspraksis og fordelte tildelinga på kr 502 000 slik:

Prosjektstøtte etter søknad kr 162 000

Tilskot som 50% av løn til misjonsrådgivar, ca kr. 250 000

Disponibel sum gjekk til utvikling av Kystpilegrimsleia, tverrfaglege kurs og til prostisamlingar, i alt kr. 90 000

Administrasjonen ønskjer i hovudsak å føre vidare bruken av OVF-tildelinga frå tidlegare år. Då har om lag halvparten av tilskotet blitt brukt til 50% finansiering av misjonsrådgivarstilling, men sidan det i første kvartal ikkje er knytt lønskostnader til denne stillinga, er det dette året aktuelt å redusere tildelingssum tilsvarande.

Så ønskjer administrasjonen å stille OVF-midlar til disposisjon for særlege satsingarr. i 2019. Det internasjonale bokåret inspirerer til å gi nytt fokus på bibelboka. Administrasjonen er i startgropa med å leggje planar for ein bibelturne og

vil gjerne setje av kr 50 000 til turnestøtte. Vidare vil ein gjerne nytte om lag kr 25 000 til ei satsing på den nynorske salmetradisjonen saman med Nynorsk kompetansesenter.

Restsummen, dette året på kr 227 000, vil ein stille til disposisjon for gode prosjekter som treng starthjelp og støtte! Same prosjekt kan berre unntaksvis ta imot støtte over fleire år. Tiltak/satsingsområde som mottar støtte må vera forankra i bispedømerådet sitt planverk. Støtta blir tildelt etter søknad. Rapport for bruk av tildelte midlar skal leggjast fram for Møre bispedøme seinast eit år etter tildeling. Det er utarbeidd eigne søknadsskjema for tildeling av prosjektstøtte og ein vil handsame søknadar etter kvart som dei kjem inn.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtar denne disponeringa av OVF-tilskot for 2019

1) Støtte til misjonsrådgivarløn	200 000
2) Øyremerka driftsmidlar	
a. «Bibel i bokåret» turnestøtte	50 000
b. Feiring av nynorsk salmetrad., samarb. med Nynorsk kompetansesenter	25 000
3) Prosjektstøtte	227 000

Bispedømerådet ber om at ordninga blir presentert for kyrkjelydar/organisasjonar ved oppslag på heimesida.

Mindreforbruk/meirforbruk skal overførast

70/18 Strategiplan Møre Bispedøme 2019 -2021

Meir himmel på jorda

Kyrkja i Møre vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus

Saman med den enkelte kyrkjemedlem og kyrkjelydane i Møre vil Møre biskop og Møre bispedømeråd som del av Den norske kyrkja bidra til vere

Vedkjennande: Vi vitnar i ord, gjerning og liv om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus

Open: Vi er eit fellesskap som er trygt, som er prega av likeverd, deltaking og respekt for skilnader.

Tenande: Vi engasjerer oss i samfunnet, viser miskunn, fremjar rettferd og vernar om skaparverket.

Misjonering: Vi vitnar om Jesus Kristus lokalt og globalt og tilber saman med den verdsvide kyrkja

I perioden 2019–2021 vil vi at:

1. Gudstenestelivet blomstrar
2. Fleire søker dåp og trusopplæring
3. Kunst og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv
4. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet
5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid
6. Kyrkja skaper trygge rom
7. Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon

Dette vil vi oppnå ved å:

- Gi trua plass mellom oss
 - Ta samfunnsansvar
 - Kommunisere
- Styrke kvalitet på gudstenester, kyrkjelege handlingar, tenester og aktivitetar
 - Invitere til engasjement og deltaking
 - Kalle menneske til tru og teneste

Kyrkjemøtet sine strategiske mål og Møre bispedøme sitt visjonsdokument ligg til grunn for denne strategiplanen.

1. Gudstenestelivet blomstrar

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud.
- Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap.
- Gudstenesta knyter oss til den verdsvide kyrkja.
- Kyrkja har vigslar som feirar kjærleiken og ber om Guds signing over samlivet.
- Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender.
- Kyrkja tar i vare og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike og nye kunst- og kulturuttrykk.

Kor er vi og kor går vi?

Talet på gudstenester på sun- og helgedagar i Møre er grunna prestemangel noko redusert frå tidlegare år og var i 2017 på 2981. Gjennomsnittleg utgjer dette 96 deltakarar på kvar gudsteneste. I 2017 blei det halde 785 gudstenester utanom sun- og helgedagar. Gudstenestefrekvensen er på 49%. Talet på gudstenester på kvardagar har auka, medan talet på gjennomførte forordna gudstenester på sundagar har gått noko tilbake.

Gudstenestereforma og trusopplæringsreforma er viktige element for å nå målet om eit blomstrande gudstenesteliv. Vi vil aktivt arbeide for med kyrkjelydsutvikling og for at gudstenestene i Møre skal ha som kjenneteikn at dei er levande og opne. Vi vil arbeide med å utvikle gudstenestene etter gudstenestereforma, for god samhandling mellom tenestegruppene og vi vil leggje til rette for at auka involvering av leke medarbeidarar og utfordre frivillige til å ta større ansvar i førebuing og gjennomføring av dei forordna gudstenestene. Vi vil arbeide for at fleire kan ta del ved å vurdere skyssordning, tidspunkt og betre tilrettelegging for ulike fysiske og psykiske behov.

Vi vil i tillegg invitere kyrkjelydane til ta auka ansvar for å invitere til leke gudstenester, temagudstenester, salmekveldar, kulturarrangement og andre arr. i kyrkja.

Musikken har hatt sin naturlege plass i kyrkja til alle tider. Kyrkjemusikken sameinar eit åndeleg og musikalsk siktemål, og tolkar og formidlar kristen tru. Vi vil arbeide for å styrkje og sikre det kyrkjemusikalske livet i kyrkjelydane og kyrkja si formidling av tradisjonell og ny kyrkjemusikk. Vi vil ha eit særleg fokus på formidling av den rike salmeskatten til nye generasjonar og ønskjer velkommen nye musikkformer og sjangerbreidde i formidlinga.

2. Fleire søkjer dåp og trusopplæring

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Medlemmer i Den norske kyrkja ber barna sine til dåpen.
- Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru.
- Fleire barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeid i regi av kyrkja og dei fri-villige organisasjonane som samarbeider på «Strategisk plattform Kirkens unge».
- Konfirmasjonstida gir fellesskap og næring til tru og liv.
- Misjon er ein del av kyrkjelyden sin identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod.
- Samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og i trusopplæringa
- Teiknspråk og døve sin kultur blir varetatt i gudstenestelivet og i trusopplæringa
- Kyrkja er inkluderande og legg til rette fullverdige deltaking for dei som har særlege behov eller som treng tilrettelegging.

Kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg og arbeider får å skape fleire møtestader for aldersgruppa 18–30 år. Kyrkja har trusopplæring for vaksne Kyrkja deler evangeliet gjennom ord, nærvær og handling, lokalt og globalt.

Kor er vi og kor går vi...?

Tal på dåpshandlingar går ned både i faktiske og relative tal. Etter å ha vore tett opp mot 90% har delen dåp av tilhøyrande blitt redusert til 86% (2017). Dåpstala går mest ned i dei folkerike prostia, men er stabile i bygder, tettstadar og mindre byar.

I trusopplæringstiltaka har vi sett auke i deltaking på landsomfattande tiltak (49%) og delen av 15-åringar som blir døypte held seg svært høg (97%). I Møre har 73 (2017) kyrkjelydar misjonsavtale

Vi vil halde fast at undervisning og trusopplæring er grunnleggjande verdiar i kyrkja. Vi vil bruke Bibelen, dele evangeliet, bruke forteljingane og arbeide for auka bibelglede. Vi vil halde fram arbeidet med å utvikle trusopplæringsplanane og stimulere tverrfagleg samhandling. Vi vil at stabane skal arbeide saman for ta i bruk gode verktøy til dåpsarbeidet. Vi vil ha fokus på innmelding til dåp, dåpssamtale, tilrettelegging for dåpsfamiliane i kyrkja, tilby fellesdåp og leggje til rette for dåp i nye omgjevnader. Alle som søkjer dåp skal ha eit godt møte med kyrkja!

Alle kyrkjelydane i Møre har godkjente trusopplæringsplanar. Vi vil fornye planane og utvikle dei til å bli endå betre reiskap i trusopplæringsarbeidet. Vi vil arbeide for at deltakingsprosenten aukar, særleg i dei kyrkjelydane der under 50% av invitert målgruppe tar del.

Vi vil arbeide for at deltaking i konfirmasjonstida framleis held seg over 80% . og vil ha særleg fokus på at konfirmasjonstida skal gi fellesskap, hjelp til å setje grenser og næring til liv og tru. Vi

trur at dei som vel konfirmasjon også seinare vel å døype når dei ein gong får barn og vi vil auke fokus på strategi- og planarbeidet for konfirmasjonstida.

Vi vil arbeide for å leggje til rette for at det blir skapt gode møteplassar for aldersgruppa 18 – 30.

Vi vil satse på ungdomsdemokratiet i kyrkja, på ungdomsting og på samarbeid med den kyrkjelege barne- og ungdomsorganisasjonane gjennom «Strategisk Plattform Kirkens unge» Vi vil stimulere til leiartrening og utfordre og kalle unge til å ta yrkesutdanning som kvalifiserer til teneste i kyrkja.

Gjennom SMM (Samarbeid menighet og misjon) får kyrkjelydane hjelp til å styrkje og utvikle sin misjonale identitet gjennom misjonsavtalar med misjonsorganisasjonar, tilgang misjonal kompetanse, og erfaring av korleis Guds misjon knyter saman den verdsvide kyrkja i eit heilskapleg globalt misjonsengasjement. I overkant av 2/3 av kyrkjelydane i Møre har misjonsavtale, og målet i strategiperioden er at talet aukar. Vi vil skape større medvit av sendings- og misjonsdimensjonen i kyrkjelydane og arbeide for at alle kyrkjelydane forstår at dei misjon er kyrkja sitt vesen.

3. Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja skaper rom for ulike uttrykk gjennom kunst og kultur, særleg for unge.
- Kyrkja arbeider målretta med rekruttering innan kyrkjemusikk.
- Kyrkja er ein relevant samarbeidspartner for kulturlivet elles.
- Kyrkja som kulturarena er ein berebjelke i folkekyrkja sin plass i samfunnet.
- Kyrkja er ein aktiv forvaltar av salmeskatten.

Kor er vi og kor går vi...?

Det er auke i bruk av kyrkja til konsert og kulturformål. I alt blei det i 2017 invitert til 780 konsertar og kulturarr. og 107 000 tok del. Dette talet aukar, jamvel om det er ein del kulturarr. som ikkje blir godt nok registrerte i statistikkane. Vi veit likevel, ikkje minst med utgangspunkt i markant auke av frivillige, (7790 pers. i 2017) at kunst- og kulturarbeidet er svært viktig del av kyrkja sitt liv.

Vi vil arbeide for at kyrkjene skal vere arena for eit mangfald av kunst og kulturuttrykk. Kyrkjehusa er kulturbygg og kyrkjene formidlar kultur.

Vi vil at kyrkjelydane i aukande grad skal arrangere samlingar i kyrkja og at sokna skal leggje til rette for eksterne aktørar. Ulike kulturuttrykk opnar opp og inviterer inn på ein måte som gir

mange høve til å nærme seg kyrkja sin bodskap. I samarbeid med kulturlivet vil vi arbeide for å gje rom for det skapande menneske i kyrkjerommet.

Det kyrkjemusikalske arbeidet og kulturarbeidet skal vidareførast gjennom utvikling av kyrkjemusikalske planar og vi vil arbeide for at mange fleire av kyrkjelydane skal ha vedtekne planar innan utgangen av perioden.

Vi erkjenner at kulturarbeidet i kyrkja er ein av bærebjelkane i folkekyrkja, og vil arbeide for betre dokumentasjon av dette arbeidet og for å styrke kyrkja som kulturaktør og kulturarena.

4. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og vern om skaparverket.
- I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, rettferd og respekt.
- Kyrkja stimulerer menneske til aktivt samfunnsengasjement.
- Kyrkja er ein relevant, aktiv og synleg aktør i media.
- Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar.
- Kyrkja styrkjer samarbeidet med skolar og barnehagar.
- Kyrkja oppsøker og tilbyr fellesskap til dei som er nye i Noreg.
- Dei som er nye i Noreg finn sin plass i kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn.
- Kyrkja fremjar religionsdialog lokalt, regionalt og nasjonalt.

Kor er vi og kor går vi...?

Talet på grøne kyrkjelydar er 15 og veksande. Miljøengasjementet er vaksande og bdr. har starta eit prosjekt som arbeider aktivt og godt med ENØK-tiltak i kyrkjene. Talet på diakoniplanar har auka siste året. Det diakonale samarbeidsprosjektet i Surnadal mellom kyrkja og kommunen har hausta gode tilbakemeldingar. Dei fleste kyrkjelydar har egne heimesider og Møre bispedøme er i aukande grad synleg på digitale plattformer, gjennom heimeside og facebookside.

Diakoni er ein av berebjelkane i kyrkja sitt arbeid. Nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kamp for rettferd skal underbygge kyrkja sine ord og gjere henne truverdig. Vi vil støtte og bispedømet sitt ENØK-prosjekt og arbeide for energiøkonomisering og miljøsertifisering på alle nivå i kyrkjelyd og kyrkjer. I strategiperioden er det eit mål å utvikle diakonalt planverk i kyrkjelydane og vi vil stimulere til diakonalt strategiarbeid i prostiet og til auka samarbeid med diakonale institusjonar/organisasjonar.

Kyrkje – helse samarbeid er også ein viktig arena. Vi vil arbeide for å styrke samarbeidet med kommunane og vere opne for å gå inn i diakonalt samarbeid, særleg i prosjekt som har fokus på psykisk helse og som rettar seg mot ungdom.

Etablering av «Kystpilegrimsleia» og «Valldalsleden» utfordrar til å arbeide vidare med å utvikle pilegrimsledene. Utvikling av nøkkelstadane og arbeidet med å legge til rette for fleire «opne kyrkjer» står sentralt. Vi vil at pilegrimsreiser og retreatopphald skal vere ein del av den andelege utvikling for både tilsette og kyrkjelydar.

Media er ein viktig aktør i høve til det som skjer i den enkelte kyrkjelyd og i bispedømet. Kvar enkelt står overfor auka informasjonsflyt og sosiale media er ein viktig arena. I Møre ønskjer vi å utvikle opne strategiar for god kommunikasjon og forbetre kommunikasjonen vår i sos-med. Vi vil leggje til rette for transparente prosessar. Vi erkjenner at satsing på digital kommunikasjon kan setje kyrkja i kontakt med mange ein elles ikkje når fram til og vi vil auke kompetansen på dei digitale plattformene.

Kyrkja er ein del av samfunnet og vil framleis oppmuntre til aktivt samfunnsengasjement. Vi vil fremje den kristne kulturarven og ta samfunnsansvar ved å føre dialog med styresmakter, samfunnsinstitusjonar og organisasjonar.

Men mest av alt vil vi at kyrkja står fram med profetisk røyst som forkynner Kristus og som vernar livet og set menneskeverdet høgt!

Vi vil invitere til religionsdialog, samarbeide med skule og barnehage og alltid stå opp for dei minste og dei svake i samfunnet.

Vi vil arbeide for integrering for dei som er nye i landet, for dei som mot eigen vilje er isolert frå fellesskapet og for dei som er einsame og åleine.

5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja inspirerer til deltaking i frivillig teneste.
- Kyrkja sikrar gode arbeidstilhøve for sine frivillige og tilsette.
- Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg utdanning.
- Kyrkja medverkar til at fleire søker kyrkjelege stillingar

Kor er vi og kor går vi?

I Møre er 32% av alle prestar under 40 år. 31% er over 60 år. 25% av prestane er kvinner. Kvar prestestilling hadde i snitt 2,9 søknadar i 2017, men har gått svært mykje ned i 2018.

Prestar i Møre bispedøme har lågast gjennomsnittsalder i landet! Det er svært gledeleg at heile 32% av prestane er under 40 år.

I alt tok biskopen del ved 6 vigslingar i løpet av året. Det er likevel grunn til uro over dårleg rekruttering til kyrkjeleg teneste. Fleire sokn står utan fast tilsett prest, og gruppa av prestar som nærmar seg pensjonsalder aukar!

I Møre er det 15 diakonstillingar i kyrkjelydar som får delvis statleg tilskott. Det er 9 kateketar som delvis får statleg tilskott. Desse er tilsett av Kyrkjeleg fellesråd. I tillegg er det om lag 350 andre tilsette i dei lokale kyrkjelydane med fellesrådet som arbeidsgjevar. Det er mangel på friviljuge leiarar og det er vanskeleg å rekruttere til ledige stillingar i kyrkja. Vi vil utfordre til rekruttering av nye medarbeidarar, både frivillige og løna.

Godt arbeidsmiljø og god personalforvaltning er eit viktig grunnlag for rekruttering til kyrkjeleg utdanning og teneste. Dette gjeld og for alle dei frivillige/uløna medarbeidarar i kyrkja.

I Møre ønskjer vi medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap. Vi vil arbeide for å auke kvinne delen i presteskapet og vi vil kalle fleire til teneste i kyrkjeleg arbeid

Vi ønsker tryggje det faglege arbeidet ved å leggje til rette for årlege fagsamlingar, samstundes vil vi styrke tverrfagleg samarbeid i stab og på alle nivå i kyrkja.

I Møre vil vi styrke det strategiske arbeidet i prostiet slik at kyrkjelydar som ikkje har tilsett kateket og diakon også får del dei ulike faggruppene sin kompetanse.

Dei kyrkjelege strukturane og ordningane er i endring. Vi vil ha ei aktiv haldning for å utvikle desse ordningane med fokus på arbeidsmiljøet.

6. Kyrkja skapar trygge rom:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Alle menneske har ukrenkeleg verdi.
- Kyrkja deltek i arbeid mot undertrykking og alle former for vald og overgrep.
- Kyrkja fremjar språk for, og samtale om, grenser, makt og seksualitet.
- Kyrkja støttar haldningar, aksjonar og rørsler som er imot undertrykking og alle former for vald og overgrep.

Kor er vi og kor går vi...?

I Møre er det innført ordningar for varsling og det er kultur for å melde frå om kritikkverdige tilhøve. Arbeidsgivar tar saker der ein medarbeidar eller nokon i kyrkjelyden sine grenser er trua på stort alvor.

Vi vil alltid møte ho/han som er krenka med tiltru og tillit. Vi vil ta i bruk/utvikle system og ordningar som kan gi profesjonell hjelp og støtte til ho/han som er undertrykt og/eller utsett for vald og overgrep. Vi vil ha nulltoleranse for mobbing og vil arbeide for trygge arbeidstilhøve ved å leggje til rette for vernearbeid og ved å lytte til tillitsvalgte.

Vi vil arbeide for å gi rettferdig behandling til ho/han som blir klaga for overgrep, vald eller anna kritikkverdig handling.

I Møre vil vi støtte og samhandle med diakonale organisasjonar og institusjonar som gir hjelp til dei som er krenka og utsett for vald og overgrep. Vi vil ha reglar og rammer og krevje politiattest for leiarar i barne- og ungdomsarbeidet. Vi vil ha kontor som gir innsyn og opne strukturar. Vi vil støtte kampanjar som talar den krenka si sak og vi bruke kyrkjerommet til temagudstenester og andre arrangement for å skape fleire trygge rom.

7. Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja har demokratiske ordningar som sikrar at ho blir styrt i samsvar med grunnlaget sitt og ønska til kyrkjemedlemmene.
- Kyrkja styrkjer ungdomsdemokratiet, særleg lokalt og regionalt.
- Kyrkja arbeider fram ei kyrkjeordning som varetar både lokal tilknytning og heilskapleg styring.

Kor er vi og kor går vi...?

Møre bispedøme legg til rette for årlege fagsamlingar for dei vigsla tenestegruppene. Gjennom kontaktmøter og i vernearbeidet inviterer arbeidsgivar til samspel og samarbeid med representantar for arbeidstakarorganisasjonane. Møre bispedøme satsar på å utvikle ungdomsdemokratiet og legg til rette for samråd med organisasjonane på «Plattform –kirkens unge» Bispedømet er ikkje redd for meningsmangfald og ønskjer stor breidde i alder og kjønn i sine valte demokratiske organ. Bispedømet har god tradisjon for tverfaglege møter, men har få samarbeidsarenaer på prostnivå mellom tilsette i fellesråd og tilsette i bispedømeråd.

Vi vil arbeide for gode samarbeidsrutinar og leggje til rette for gode møteplassar for tilsette i dei to arbeidsgivarlinjene. Vi vil arbeide for ei kyrkjeordning som styrkjer lokal medverknad og som hindrar sentral over-styring

Vi vil arbeide for å auke kompetansen for dei nye sokneråda, vi vil gi gode råd og samhandle på ulike nivå. Vi erkjenner at planarbeid er krevjande, at det kan splitte meir enn det samlar og at arbeidet kan opplevast fragmentarisk og uoversiktleg. Vi vil styrke soknerådet som organ og arbeide for å samle dei ulike planane i kyrkjelyden i heilskapsplanar.

Vi vil lytte til sokna sine ønskjer og arbeide for at soknerådet får reell medråderett i tilsetjingssaker og i alle andre saker som angår soknet.

Vi vil gi ungdomsdemokratiet gode høve til å utvikle seg. Vi vil tryggje rådgivingskompetansen for ungdomsspørsmål og arbeide for å rekruttere bredt til ungdomsting.

OPPLYSNINGSVESENETS FOND

SØKNADSSKJEMA –2019

Send til Møre bispedømeråd: moere.bdr@kirken.no

1.

Namn/tittel på tiltaket	Søknadssum

2.

Søknadsdato	Kontaktperson og e-postadr.

3. Satsingsområde:

Diakoni

Gudstjenesteliv

Kirkemusikk og kultur

Samisk kirkeliv

Barn og unge

Annet

3.

Organisasjonsnummer			
Søkjaren sitt namn			
Adresse			
Postnummer		Poststad	
Tlf		Epost	
Banknummer			

4. Tiltaket

- a) Bakgrunn/grunngeving
- b) Målsetjing for tiltaket
- c) Arbeidsform og metode
- d) Ansvarleg for gjennomføring
- e) Framdrift
- f) Evalueringstidspunkt og –form

5. Budsjett

Fullstendig prosjektbudsjett med utgifter og inntekter skal leggjast ved, med opplysningar om eigenandel, støtte fra andre, og søknadsbeløp fra OVF.

6. Eventuelt andre opplysninger

moere.bdr@kirken.no**RAPPORT FOR BRUK AV OVF- MIDLAR****Svarfrist: 1 måned etter avslutta prosjekt og seinast innan april året etter tildeling**

Svardato	
Ansvarlig organisasjon / institusjon	
Adresse	
E-post	
Tlf	
Prosjektnamn	
Prosjektstad(ar)	
Prosjektleder	
Satsingsområde	
Sum tilskot	
Totale prosjekt-kostnader (inkl. andre tilskot)	
Tidsrom	
Har prosjektet fått ovf-støtte tidlegare?	
Målgruppe	
Evaluering og måloppnåing	
Overføringsverdi (kva prosjektet kan gi av ny innsikt og metodebruk)	
Anna	

Rekneskap over bruk av midlane skal leggjast ved.

Oversikt, bruk av ovf-midler 2018

Tildelingar OVF, 2018		502 000
1	Støtte til løn misjonsrådgivar (budsjettvedtak bdr.)	250 000
		<u>250 000</u>
2	Driftsmidler	90 000
Prostifagdagrar i kvart prosti	(budsjettvedtak bdr.)	50 000
Opning av kystpilegrimsleia	(budsjettvedtak bdr.)	20 000
Tverrfaglege kurs	(budsjettvedtak bdr.)	20 000
		<u>90 000</u>
3	Prosjektstøtte	162 000
<i>Diakoni</i>		
Prosjektstøtte Enøk-tiltak	(vedtak bdr.)	40 000
Prosjektstøtte «Chattetjeneste Kirkens SOS» (vedtak kl-avd) (100 000)		25 000
<i>Barn og unge</i>		
Støtte leiartrening, KFUK/M, (vedtak kl-avd) (30 000)		10 000
<i>Kyrkjemusikk og kultur</i>		
Prosjektstøtte «orgelklubb» (vedtak kl-avd.)(18 000+ 15 000x2)		20 000
«Pasjonsmusikk i Borgund» (vedtak kl-avd.)(20 000)		5 000
«Jazzgudsteneste i samband med Klangfestival i Vågøy kyrkje»(10 000x3)		5 000
«Verdsarvgudsteneste i Geiranger – Norddal» (20 000x3)		5 000
«Rastakalv pilegrimsstad» (150 000)		25 000
		<u>135 000</u>



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 30.01.2019

Vår ref: 18/03032-18 hh454

Deres ref:

Statsbudsjettet 2019 – endelig tildelingsbrev

Vi viser til foreløpig tildelingsbrev av 22.10.2018 og vedlagte tilskuddsbrev fra KUD av 20.12.2018. KUD sine «Retningslinjer for disponering av rammetilskuddet» og «Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet» er vedlagt.

I regjeringens forslag til statsbudsjett for 2019 ble det gitt et rammetilskudd til rettssubjektet Den norske kirke (Dnk) på kr 2 114,9 mill jf. sak KR 67/18. Stortinget vedtok i behandlingen av statsbudsjettet en økning i rammetilskuddet til Dnk på kr 70 mill, slik at rammetilskuddet for 2019 er på kr 2 184,9 mill.

I rammetilskuddet inngår kompensasjon for kirkens pensjonspremie til Statens pensjonskasse (SPK), som for 2019 er trappet opp med kr 19,5 mill som følge av at tidligere budsjettanslag var for lavt, og med kr 1 mill som følge av at Den norske kirke må betale premie for stadig flere alderspensjonister.

I 2018 bevilget KUD kr 20 mill for forberedelser til Kirkevalget i 2019. I statsbudsjett for 2019 gis det en økning på ytterligere kr 69 mill som gir en samlet økonomisk ramme for Kirkevalget 2019 på kr 89 mill.

Kr 1 mill er videreført for å dekke utgifter til fengselsprest i Borg bispedømme.

Det samlede beløpet til fordeling på ordinær drift og tilskudd i 2019 utenom midlene til kirkevalg er kr 2 115,9 mill. Dette innebærer en samlet økning for rettssubjektet på 2,8 prosent sammenlignet med rammetilskuddet for 2018, og tilsvarer kompensasjon for pris- og lønnsvekst.

I tillegg kommer tilskuddet fra Ovf på kr 42 mill som skal fordeles på samme måte som i 2018 med kr 16,5 mill til IKT, kr 15,5 mill til kirkelige formål og kr 10 mill til gruppe 2 Internasjonale og økumeniske organisasjoner.

Dnk får også tilskudd til drift av Svalbard kirke på kr 5,5 mill fra Justisdepartementet, og tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser fra KUD på kr 4 mill.

Kirkerådet vedtok i sak KR 67/18 budsjett for 2019 og fordeling av midler for Dnk. I samsvar med vedtaket fordeles de ytterligere kr 70 mill slik:

- Kr 14 mill til å styrke arbeidet med kirkens diakonale samfunnsansvar
- Kr 56 mill til å dekke pris- og lønnsvekst til gruppe 1A, gruppe 1B og gruppe 3.

I samsvar med vedtaket tildeles gruppe 1A «Rettssubjektsnivå (eks. pensjon)» kr 10 mill for å dekke kostnader til de nye fellesfunksjonene Felles økonomienhet og Felles arkivenhet i 2019, samt kr 10 mill som er halvårseffekten av effektiviseringsuttaket.

Tabellen nedenfor viser fordeling av rammetilskuddet i 2018 og i 2019 etter vedtatt statsbudsjett (i hele 1000 kroner). Tabellene er satt opp på samme måte som vedtaket i sak KR 67/18. De grønne radene viser de gruppene som får økt tildeling i samsvar med vedtaket, og de gule radene viser tildeling til rettssubjektsnivået som skal finansiere de nye fellesfunksjonene, effektiviseringsuttaket og styrkingen av arbeid med kirkens diakonale samfunnsansvar.

Sammenstilte kostnader og inntekter og fordeling etter budsjettreglementet	Inntekt 2018	Kostnad 2018	Inntekt etter vedtatt statsbudsjett 2019	Kostnad etter vedtatt statsbudsjett 2019	Fordeling av økning etter vedtatt statsbudsjett 2019
Statsbudsjett (kap 342 post 70)	2 022 100		2 184 900		
Ovf-tilskudd	41 700		42 000		
Svalbard kirke	5 350	5 350	5 500	5 500	
Gravplassforvaltning (kap 342 post 70)	4 000	4 000	4 000	4 000	
Fengselsprest Borg		1 000		1 000	
Kirkens landsfond	3 700	3 700	-	-	
Kirkevalg 2019	20 000	20 000		69 000	
Gr 1A: Rettssubjektsnivå (eks. pensjon)		94 822		96 120	1 484
Gr 1A: Rettssubjektsnivået effektiviseringsuttak (jf sak KR 67/18)				10 000	10 000
Gr 1A Rettssubjektsnivået finansiering av ny fellesfunksjon (jf sak KR 67/18)				10 000	10 000
Gr 1A: Rettssubjektsnivået styrking av kirkens diakonale samfunnsansvar (jf sak KR 67/18)				14 000	14 000
Ovf-finansiert IKT (rettssubjektsnivå)		16 200		16 500	-
Gr 1A: Rettssubjektsnivå kun pensjon		178 500		206 203	
Gr 1A: Til fordeling KR og BM		89 922		91 156	1 410
Ovf-tilskudd KR		8 355		8 355	
Gr 1A: Til fordeling BDR		1 171 662		1 187 700	18 336
Ovf-tilskudd BDR		7 145		7 145	
Gr 1B: Trosopplæring, diakoni, undervisning, kirkemusikk mm		455 721		468 679	13 852
Gr 2: Internasjonale og økumeniske organisasjoner		290		-	
Ovf-tilskudd til blant annet å dekke økumeniske kontingenter mm		10 000		10 000	
Gr 3: Andre institusjoner og kirkelige formål		24 164		24 851	734
KUN (tilskudd til VID)		6 020		6 191	183
Total	2 096 850	2 096 850	2 236 400	2 236 400	70 000

Gruppe 1A Kirkerådet/Bispemøtet/bispedømmerådene og Svalbard kirke:

Midler til bispedømmerådene, Kirkerådet, Bispemøtet og rettssubjektsnivået er fordelt etter samme modell som i 2018. Fordelingen for gruppe 1A blir følgende (i hele 1000 kroner):

Fordeling tilskuddsgruppe 1A:	2019
Rettssubjektskostnader eksl. pensjon	112 620
Rettssubjektskostnader til pensjon	206 203
Kirkerådet og Bispemøtet	91 156
Bispedømmerådene	1 187 700
Svalbard kirke	5 500
Total	1 603 179

Tildelingen til bispedømmerådene, Kirkerådet og Bispemøtet følger samme fordelingsnøkler som i 2018 (beløp i hele 1000 kr):

	Tildeling 2018	Endelig tildeling 2019	Endring i kroner
Oslo	144 572	146 551	1 979
Borg	118 930	120 558	1 628
Hamar	105 201	106 641	1 440
Tunsberg	104 645	106 078	1 433
Agder og Telemark	113 955	115 515	1 560
Stavanger	94 072	95 360	1 288
Bjørgvin	143 138	145 097	1 960
Møre	72 388	73 379	991
Nidaros	112 200	113 737	1 536
Sør-Hålogaland	79 386	80 473	1 087
Nord-Hålogaland	83 171	84 310	1 139
Kirkerådet og Bispemøtet	89 925	91 156	1 231
Total	1 261 584	1 278 856	17 272

Gruppe 1B: midler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer:

Tabellen under viser tildelingen til gruppe 1B «trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer» sammenlignet med tildelingen i 2018 (beløp i hele 1000 kroner):

Fordeling tilskuddsgruppe 1B	2018	2019
Trosopplæring	310 432	319 259
Oslo og Nidaros domkirker	5 138	5 284
Diakoni, undervisning og kirkemusikk m.m.	140 152	144 137
Total	455 721	468 679

Hver enhet forvalter rammene og har ansvar for tilskudd som gis til eksterne blir utbetalt og fulgt opp i etterkant. For trosopplæringsmidlene tas det sikte på at bispedømmerådene foretar utbetaling i mars og september. Vedlagt følger malen bispedømmerådene oppfordres til å anvende ved utbetaling av midler til trosopplæring. Egne maler kan benyttes forutsatt at rapporteringskravene oppfylles. Kirkerådet vil som en del av oppfølgingen av «Internrevisjon 1-2018 Tilskuddsforvaltning» komme tilbake med nye rutiner og rapporteringskrav for utbetaling av tilskudd før utbetalingen i september. Hver enhet må være tydelig overfor tilskuddsmottakerne at manglende oppfyllelse av rapporteringskrav medfører at utbetalingene stanses.

For tildeling av midler til diakon- og kateketstillinger gjelder kravene i regelverk for tjenesteordning og kvalifikasjonskrav slik de er fastsatt i Kirkemøtes forskrift av 20.11.2004.

Fordelingen av midler til «trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer» følger samme fordelingsnøkler som i 2018 og tidligere (beløp i hele 1000 kroner):

	Tildeling 2018	Tildeling 2019	Endring i kroner
Oslo	43 765	45 009	1 244
Borg	53 276	54 791	1 515
Hamar	34 740	35 728	988
Tunsberg	39 147	40 260	1 113
Agder	40 654	41 810	1 156
Stavanger	45 019	46 299	1 280
Bjergvin	56 559	58 167	1 608
Møre	28 992	29 816	824
Nidaros	43 433	44 668	1 235
Sør-Hålogaland	31 337	32 228	891
Nord-Hålogaland	28 967	29 791	824
Kirkerådet	9 832	10 112	280
Totalt	455 721	468 679	12 958

Fordelt på «trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer» vil tildelingen være følgende for hver enhet i 2019 (beløp i hele 1000 kroner):

	Trosopplæring	Diakoni, undervisning og kirke- musikk mm	Domkirkene	Sum
Oslo	30 050	12 846	2 113	45 009
Borg	39 993	14 798		54 791
Hamar	24 565	11 163		35 728
Tunsberg	29 624	10 636		40 260
Agder	28 805	13 005		41 810
Stavanger	32 368	13 931		46 299
Bjergvin	41 977	16 190		58 167
Møre	19 473	10 343		29 816
Nidaros	30 577	10 920	3 170	44 668
Sør-Hålogaland	17 291	14 937		32 228
Nord-Hålogaland	17 488	12 303		29 791
Kirkerådet	7 047	3 064		10 112
Totalt	319 259	144 137	5 284	468 679

Fordeling av Ovff-midler

Ovff sitt tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke er i 2019 på kr 42 mill. Dette er en økning på kr 0,3 mill fra 2018 som skal dekke økte IKT-kostnader. Etter Kirkerådets budsjettvedtak i sak KR 67/18, skal kr 15,5 mill fordeles til Kirkerådet og bispedømmerådene med kr 8,4 mill til Kirkerådet og kr 7,1 mill til bispedømmerådene på samme måte som tidligere år slik tabellen under viser (beløp i hele 1000 kroner):

	Tildeling 2019
Oslo	576
Borg	696
Hamar	783
Tunsberg	638
Agder og Telemark	689
Stavanger	557
Bjørgvin	875
Møre	502
Nidaros	723
Sør-Hålogaland	532
Nord-Hålogaland	574
Kirkerådet	8 355
Total	15 500

Det enkelte bispedømmeråd forvalter rammer og sørger for at midler som til deles til eksterne blir utbetalt og fulgt opp i etterkant. Kirkerådet kommer tilbake til hvordan det skal rapporteres på bruk av Ovf-midlene for 2019. Videre tildeles kr 10 mill til gruppe 2 «Internasjonale og økumeniske organisasjoner» og kr 16,5 mill til Ovf-finansiert IKT (rettssubjektsnivå).

Budsjettering

Endelig budsjett for 2019 for hver enhet skal være ferdigstilt per 25.02.2019 og klar til innlesning i Xledger.

Rapportering

Etter bestemmelsene i Økonomiregelverket for Den norske kirke (fastsatt av Kirkerådet 06.12.2018) skal årsrapport og årsregnskap for hele rettssubjektet Den norske kirke være ferdige 1. mars påfølgende år. Økonomi-rapportering for 2019 fra hver enhet må derfor være Kirkerådet i hende senest 14.02.2020.

Lønnsoppjøret 2019

På rettssubjektsnivå er det avsatt midler til å dekke kostnadene for lønnsoppjøret i 2019. Dette fordeles etter at lønnsoppjøret for 2019 er avsluttet på samme måte som i 2018.

Pensjon

I 2019 budsjetteres og bokføres arbeidsgivers andel av pensjonspremie inklusiv arbeidsgiveravgift på rettssubjektsnivå slik det ble gjort i 2018. Hver enhet tildeles 100 prosent av lønnskostnader for budsjettering og kostnadsføring. Dette inkluderer 2 prosent som er den ansattes sin del av pensjonspremien, og fremkommer i vedlegget. Pensjonstrekket på 2 prosent overføres til balansekonto ved hver lønnskjøring på samme måte som i 2018.

I den grad enhetene mottar eksterne midler/tilskudd til dekning av lønnskostnader skal arbeidsgivers andel av pensjonskostnader med påslag av arbeidsgiveravgift overføres til rettssubjektsnivå etter nærmere avtale med Kirkerådet.

Tildeling for å dekke avskrivninger

For å dekke kostnaden ved avskrivning av anskaffelsene gjort før 01.01.2017, økes tildelingen tilsvarende. Tabellen under viser tildelingen for å dekke disse avskrivningene i 2019 (beløp i hele 1000 kroner):

Enhet	Avskr 2017	Avskr 2018	Avskr 2019
Retssubjektsnivået	2 355	2 355	2 355
Oslo	302	302	234
Borg	112	112	112
Hamar	217	112	112
Tunsberg	147	147	147
Agder	114	114	114
Stavanger	284	284	114
Bjergvin	112	112	112
Møre	115	115	115
Nidaros	109	109	109
Sør-Hålogaland	215	215	215
Nord-Hålogaland	121	121	121
Kirkerådet	247	247	247
Totalsum	4 450	4 345	4 107

For investeringer gjort etter 01.01.2017 dekkes avskrivningene av hver enhet.

Mer-/mindreforbruk fra 2018

Mer-/mindreforbruket per enhet for 2018 blir først klart når Kirkerådet vedtar regnskapet for 2018 i mars 2019. Merforbruk må dekkes inn i 2019 i samsvar med Kirkemøtets budsjettreglement § 6. Mindreforbruk vil bli foreslått tilgjengeliggjort for hver enhet slik at det i 2019 kan budsjettere med tildelt ramme og inntil den sum som vedtas som enhetens mindreforbruk. Det vil bli utarbeidet rutiner som ivaretar oppfølging av dette i samsvar med Kirkerådets vedtak.

Kirkevalget 2019

Kirkerådet vil komme tilbake med en endelig fordeling til enhetene for kostnader til gjennomføring av kirkevalget i et nytt korrigert tildelingsbrev i månedsskiftet januar/februar.

Frikjøp

Bispedømmerådene får som i 2018 kompensert kostnader til lønn, arbeidsgiveravgift og feriepengeravsetning for frikjøp av hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og stipendordningene Olavsstipend og Modumprest i 2019. I tillegg dekkes kostnader til reise, overnatting og andre utlegg som kan knyttes direkte til frikjøpet ved at kostnadene føres direkte på rettssubjektsnivået (prefiks 110) koststed 1103300 i Aditro. For 2019 skal kostnader hver enhet har til lønn flyttes til rettssubjektsnivået (prefiks 110) i samsvar med internfaktureringsrutinen. Frikjøpsordningen gjelder for følgende:

- Utdanningsprest på Institutt for Sjelesorg på Modum i 2019 med 100 prosent kompensasjon for lønn for Tunsberg bispedømmeråd. Begge utdanningsprestene er ansatt i Tunsberg bispedømmeråd, og kompensasjon skal gis frem til 14.08.2019 for den som nå er i stillingen, og kompensasjon for den neste i stillingen skal gis fra 15.08.2019 til 14.08.2020.
- Olavstipendet i 2019 med 100% kompensasjon for lønn til Oslo Bispedømmeråd.

- For frikjøp av hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i 2019 vises det til vedlagte protokoll fra møtet i Kontaktutvalget 21.11.2018. Økonomisk ramme i 2019 for hovedverneombudets aktiviteter er på inntil kr 200 000.

For kostnader som er ført på enhetene, men som skal dekkes av rettssubjektsnivået (prefiks 110), skal internfaktureringsrutinen benyttes.

Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser

Som for tidligere år gir KUD et tilskudd på kr 4 mill over Kap 342, post 70 «Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser» til Dnk for bispedømmerådernes oppgaver innen gravplassforvaltningen. I samsvar med saksorientering i sak KR 67/18 tildeles midlene i 2019 på følgende måte:

- Kr 2,2 mill for bispedømmerådernes arbeid med oppgaver innen gravplassforvaltningen. Dette gir en ramme på om lag kr 200 000 per bispedømmeråd.
- Kr 0,5 mill for kompetanse og materiellutvikling etter søknad fra bispedømmerådene og gravplassrådgiver.
- Kr 1,3 mill for prosjektstillingen som jurist knyttet til nasjonal gravplassrådgiverfunksjon ved Tunsberg bispedømmeråd.

I 2019 tildeles ikke midlene til hver enhet som i 2018, men kun til enhet Gravplassforvaltning (prefiks 245). Hvert bispedømmeråd skal føre kostnader i samsvar med «Rutine for forvaltning av midler til gravplassforvaltning».

Bispemøtets håndtering enkelte kostnader tilknyttet biskopene

Slik det ble gjort i 2018, trekkes hver enhet midler som tildeles Bispemøtet for fellesarrangementer på til sammen kr 0,4 mill. slik det fremgår av vedlagte tabell. Nidaros bispedømme trekkes dobbelt fordi de også har ansvar for preses reisebudsjett.

Konfirmantbrosjyre

Bispedømmerådene trekkes kr 40 000 hver for bidrag til produksjon av konfirmantbrosjyrer på samme måte som tidligere år. Trekket fremkommer i vedlagte tabell.

Økt husleie

Hamar bispedømmeråd og Sør-Hålogaland bispedømmeråd fikk i 2017 en særskilt økning i husleie etter rehabilitering av kontorlokaler, og tildeles henholdsvis kr 300 000 og kr 180 000 på samme måte som i 2018. Tillegget fremkommer i vedlagte tabell.

Integreringsrådgiver

For stilling til integreringsrådgiver i Sør- og Nord Hålogaland tildeles Sør-Hålogaland kr 350 000, mens Nord-Hålogaland trekkes tilsvarende beløp på kr 350 000 slik det ble gjort i 2018. Tillegget og fratregget fremkommer i vedlagte tabell.

Beredskapsavtalen

For beredskapsavtalen tildeles midler til hvert bispedømmeråd slik (beløp i hele 1000 kroner):

	Antall områder	2019
Oslo	3	458
Borg	3	458
Hamar	8	1 004
Tunsberg	6	785
Agder	6	785
Stavanger	4	567
Bjørgvin	8	1 004
Møre	7	895
Nidaros	8	1 004
Sør-Hålogaland	8	1 004
Nord-Hålogaland	9	1 113
Totalt	70	9 076

Midler til diakonale stillinger i bispedømmerådene

Som en oppfølging av vedtak i sak KR 15/19 fordeles kr 14 mill til diakonale stillinger med kr 0,4 mill til dekning av inntil 50 prosent av kostnadene til hver stilling.

I samsvar med vedtaket fordeles midlene på følgende måte (beløp i hele 1000 kroner):

	Antall stillinger	Beløp (i hele 1000 kr)
Oslo	5	2 000
Borg	4	1 600
Hamar	3	1 200
Tunsberg	4	1 600
Agder	3	1 200
Stavanger	3	1 200
Bjørgvin	4	1 600
Møre	2	800
Nidaros	3	1 200
Sør-Hålogaland	2	800
Nord-Hålogaland	2	800
Totalt	35	14 000

Gruppe 3 andre institusjoner og kirkelige formål

KUN ble virksomhetsoverdratt til VID 01.09.2018, og kostnadene flyttes fra gruppe 1A til gruppe 3. Tilskuddene er justert med pris- og lønnsvekst på 2,8 prosent. Tilskuddene utbetales av Kirkerådet, og fordeles på følgende måte i 2019 (beløp i hele 1000 kroner):

	Budsjett 2018	Endelig budsjett 2019
Døvekirken	11 334	11 722
Kristent arbeid blant blinde	344	354
Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)	6 679	6 869
Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep	4 090	4 206
Samisk bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)	1 716	1 700
KUN		6 191
Sum tilskudd	24 164	31 041

Budsjettfullmakt

Stiftsdirektørene gis med dette budsjettfullmakt til å disponere midlene som er stilt til disposisjon for hver enhet innenfor tildelte rammer i samsvar med § 5 i Kirkemøtets budsjettreglement og § 2b i økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke. Videre delegering av budsjettfullmakter skal skje ved skriftlige budsjett disponeringsbrev der koststed, beløp og navn fremkommer.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
Direktør

Jan Rune Fagermoen
Administrasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Tabell til endelig tildelingsbrev for 2019

Mal for brev om tilskot til trosopplæring 2019 nynorsk

Mal for brev om tilskudd til trosopplæring 2019 bokmål

Retningslinjer fra KUD for rammetilskudd til Den norske kirke fastsatt 20. februar 2017

Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra KUD i 2019

Statsbudsjettet 2019 - Den norske kirke - Tilskuddsbrev fra KUD

Protokoll for frikjøp av tillitsvalgte 2019

Kopi til:

EY

Mottakere:

Alle bispedømmeråd

Bispemøtet

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	423	19/00879-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

Justering av soknegrenser i Røvik-Veøy, Kleive og Bolsøy sokn

Vedlegg:

SKM_C55819021812470

SKM_C55819022612500.pdf

Saksorientering

Innleiing

På vegne av sokneråda i Bolsøy, Kleive og Rørvik og Veøy søker Kyrkjevevja i Molde om soknegrenseregulering. Sokna er ein del av Domprostiet, og høyrer til i Molde fellesrådsområde.

Krav til sakshandsaming

Departementet har med heimel i Kyrkjelova (KL) §2 delegert til vedkommande bispedømeråd å gjere vedtak i saker som omhandlar regulering av kyrkjeleg inndeling med omsyn til samanslåing av sokn og regulering av soknegrenser. Kravet til søknad om endring av soknegrenser er at menighetsmøtet skal ta stilling og gi uttale, før soknerådet handsamar saka (KL §11). Saka skal sendast tenesteveg via prost før bispedømerådet tek avgjersle.

Bakgrunn og mål for søknaden

Bakgrunnen for ønskje om å endre soknegrensene er behovet for å harmonisere soknegrensene med skulegrensene. Busettingsmønster har endra seg og skulekretsane gir uttrykk for dei nye bustadsområda i sokna. Gjeldande regelverk krev også at kyrkjevalet blir gjennomført samstundes og på sama stad som kommunevalet. Harmonisering av valkretsane betyr enklare gjennomføring av kyrkjevelet, både for dei som administrerer valet og for veljarane. Framlegget til grensejustering samsvarer i hovudsak med skulekrinsar og valkrinsar.

Endringane

Grensa mellom Bolsøy og Kleive går i dag ved Gujordselva på Hjelset og deler skulekrinsen til Skjevik barne- og ungdomsskule. Ny grense vil falle saman med skule- og valkrins og blir flytta til Lønset/Sigerset.

Grensa mellom Bolsøy og Røvik og Veøy sokn går i dag mellom Bolsøya og Skålahalvøya. Det er naturleg at soknegrensa blir justert slik at Bolsøya blir ein del av Røvik og Veøy sokn og vil falle saman med gjeldande ungdomsskulekrins. Sjølv om Bolsøya har eigen barneskule, erfarer ein at borna i aukande grad knyter seg til trusopplæringstilbod og kyrkjelege aktiviterar i Røvik og Veøy sokn.

Paradoksalt vil denne grensejusteringa føre til at øya som har gitt namn til Bolsøy sokn, blir regulert ut av soknet og lagt til Røvik og Veøy sokn. Kyrkjeverja i Molde si saksutgreiing gir gode grunnar for at denne endringa er naturleg. Det er ikkje aktuelt å søkje om å skifte namn på soknet.

Til sist ønskjer ein å endre grensa mellom Kleive og Røvik og Edøy sokn for å tilpasse soknegrensa til busetjing og valkrins. Grensa går i dag mellom Kortgarden og Solemdal. Det er naturleg at ny grense blir flytta og lagt mellom Kortgarden og Osen, slik at Osen held fram med å høyre til Kleive sokn.

Summert består Bolsøy sokn etter grensejusteringa av Kviltorp valkrins, Fuglset valkrins og den delen av Nordbyen valkrins som også før reguleringa høyrte til Bolsøy sokn.

Etter regulering vil Kleive sokn falle saman med Hjelset/Kleiva valkrins.

Rørvik og Veøy sokn vil falle saman med Skåla, Boløya og Kortgarden valkrins.

Uttale frå fellesråd, sokneråd og soknemøte

Sokneråda i dei tre aktuelle sokna har samrøystes gått inn for grensejusteringane. Når saka blei handsama i soknemøta, var røystegjevinga delt i Bolsøy, der oppfatninga frå stemmegivinga var slik at dei som fekk endra soknestatus etter grensejusteringa, stemte mot endring. Fleirtalet i avrøystinga gjekk likevel inn for grenseendring.

I Røvik og Veøy sokn gjekk soknemøtet samrøystes inn for endringa og i Kleive sokn fekk endringsframlegget stort fleirtal.

Uttale frå prosten

I uttale frå domprosten blir den føreslegne endringa grundig drøfta. Domprosten er særleg oppteken av at endringa mellom Bolsøy og Kleive sokn møter motstand i soknemøtet og understrekar betydninga av at mange kjenner på forankring til soknet dei har høyrte til heile livet. Domprosten understrekar at nye grenser ikkje er til hinder for at folket som no blir regulert inn i anna sokn, likevel kan bruke kyrkja si slik dei alltid har gjort, og domprosten vil opne opp for at det skal vere enkelt å byte sokn når nokon vil engasjere seg og stille til val i kyrkjelyden dei føler dei høyrer til i. Med desse innvendingane støttar domprosten alle dei føreslege soknejusteringane

Administrasjonen vurderer

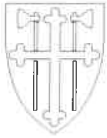
Det er mange gode grunnar til å rasjonalisere og effektivisere arbeidet i sokneråda. Justering av grenser slik at dei fell saman med skule- og valkrinsar og ei grensejustering som tar omsyn til busetjing og anna utvikling er ein slik god grunn.

Problemstillingane i saka er tydelege og godt utgreidd. Med unnatak for soknemøtet i Bolsøy, der mange stemte mot dei føreslege grenseendringane, viser handsaming i sokneråda og dei andre soknemøta at motstanden til dei føreslegne reguleringane er svært liten.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd rår til at Kyrkjerådet godkjenner grenseregulering av sokna Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy som søknaden frå kyrkjeverja i Molde skisserer.

Bispedømerådet ber om at kyrkjevalet i dei aktuelle sokna blir førebudd og gjennomført som om endringane alt er skjedd.



DEN NORSKE KIRKE

Molde kirkelige fellestråd

Rådhusplassen 1, 6413 MOLDE
Tlf: 71111475, Org.nr: 976 996 860
E-post: kirkevergen@molde.kommune.no

Møre bispedømmeråd
Moldetrappa 1
6415 MOLDE

Molde 18.02.2019
Vår saksbehandler: Hans Jakob Nes
Vår ref.: 19/00001-005, Arkivkode: 002.5

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - søknad om justering av soknegrenser

På vegne av menighetsrådene i Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn i Molde søkes det med dette om justering av grensene mellom disse soknene. Søknaden sendes Møre bispedømmeråd med hjemmel i forskrift FOR-17-06-27-981 kapittel 2.

Menighetsrådene har i det repektive råd gjort slikt vedtak:

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn søker Møre bispedømmeråd om slik justering av grensene mellom soknene:

- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp og Hjelset/Kleive valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp, Fuglset og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Kleive sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Hjelset/Kleive og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*

Bolsøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Kviltorp valgkrets, Fuglset valgkrets samt den delen av Nordbyen valgkrets som også før grensereguleringen hørte til Bolsøy sokn.

Røvik og Veøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkrets.

Kleive sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Hjelset/Kleive valgkrets.

Kirkevalget 2019 gjennomføres som om endringen har skjedd.

Menighetsrådene har behandlet saken etter felles initiativ i forbindelse med bispevisitas i Bolsøy samarbeidsområde høsten 2018, og med grunnlag i påfølgende notat datert 15.01.2019 fra kirkevergen i Molde. Vi viser til dette notatet for nærmere begrunnelse av søknaden. Notatet er vedlagt. Utskrift av behandling i menighetsrådene er vedlagt til orientering.

Saken har vært lagt fram for menighetsmøtene i soknene til uttale. I alle menighetsmøtene er det flertall for menighetsrådenes forslag. Møtebok fra menighetsmøtene er vedlagt til orientering.

Molde kirkelige fellestråd har behandlet saken i møte 30.01.2019, sak 004/19, og støtter enstemmig de foreslåtte endringer i soknegrenser mellom Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn.

Vi håper bispedømmerådet imøtekommer vår søknad. Undertegnede kan kontaktes for nærmere opplysninger.

Med vennlig hilsen

Hans Jakob Nes
Kirkeverge

Kopi til: Menighetsrådene



DEN NORSKE KIRKE

Molde kirkelige fellelsråd

Saksbehandler: Hans Jakob Nes
 Vår ref.: 19/00001-001
 Arkivkode: 002.5

Notat

Til:	Menighetsrådene i Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn
Fra:	Kirkevergen
Dato:	15.01.2019
Emne:	Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - justering av soknegrenser 2019

I felles møte for alle menighetsrådene og fellelsrådet i forbindelse med bispevisitas i menighetene i Bolsøy samarbeidsområde onsdag 26.09.2018 ble det samtalt om et ønske fra menighetsrådene i Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy om å justere grensene mellom soknene. Det var enighet om å be kirkevergen lage grunnlag for at det kan fremmes sak om dette slik at en endring om mulig kan være vedtatt og gjeldende innen kirkevalget 2019.

Ifht forskrift FOR-2017.06-27-981 kapittel 2, er det bispedømmerrådet som avgjør justering av grenser mellom soknene. Til grunn for bispedømmerrådets vurdering og avgjørelse ligger vedtak i menighetsrådene og uttale fra menighetsmøtene.

Bakgrunnen for ønskede endringer er først og fremst et behov for å harmonisere soknegrensene med skolekretsene. Bosettingsmønsteret har endret seg i området de senere år i og med nye utbygginger, og skolekretsene er et uttrykk for disse nye felles boområdene. Det er naturlig at vi som kirke i størst mulig grad forholder oss til de samme områdene som folk naturlig ferdes i. Alle dømte barn inviteres til trosopplæringstiltak, og felles grenser vil legge til rette for at barna kan delta i disse tiltakene sammen med sine skolevenner. Dette gjennomføres i og for seg også i dag, men dagens ordning innebærer ekstra arbeid og administrasjon for å få dette til. En harmonisering med skolekretsene vil altså medføre at barna kan delta i kirkelig arbeid med de samme folka som de ellers omgås, og samtidig medføre enklere rutiner med invitasjoner til og administrasjon av tiltakene.

Gjeldende regelverk tilsier at kirkevalget skal gjennomføres samtidig med og på samme sted som kommunevalget. En harmonisering med valgkretsene vil bety betydelig enklere gjennomføring av kirkevalget administrativt og ikke minst for velgerne som med det enklere kan forholde seg til samme stemmelokale som ved kommunevalget. Kart som viser valgkretsene er vedlagt.

Nedenstående forslag til grensejustering samsvarer i hovedsak med både skolekretser og valgkretser:

Grensen mellom Bolsøy og Kleive sokn.

Gjeldende grense går i dag ved Gujordselva på Hjelset. Grensen deler et felles boområde der alle barn sokner til Skjevik barne- og ungdomsskole. Naturlig her vil være å harmonisere grensen med skole- og valgkretsen som betyr at grensen mellom soknene flyttes til Lønset/Sigerset. Ny grense vil være i samsvar med skole- og valgkrets.

Begrunnelse:

Harmonisering med grensene for eksisterende skole- og valgkrets. Det er i dag ikke naturlig å invitere barn tilhørende Bolsøy som går på Skjevik barne- og ungdomsskole til trosopplæringstiltak i Bolsøy.

Ifht gjennomføring av kirkevalg medfører det større ryddighet og enklere administrasjon.

Grensen mellom Bolsøy og Røvik og Veøy sokn.

Grensen går i dag mellom Bolsøya og Skålahalvøya. Naturlig her vil være at grensen flyttes slik at hele Bolsøya blir del av Røvik og Veøy sokn. Ny grense vil være i samsvar med skole- og valgkrets.

Begrunnelse:

Harmonisering med grensene for eksisterende skole- og valgkrets. Bolsøya har egen barneskole, mens ungdomsskolen er på Vågsetra. Vi ser også at barn ofte velger fritidsaktiviteter på Skåla. Det er derfor naturlig å knytte barna på Bolsøya mot trosopplæringsaktivitet i Røvik og Veøy sokn slik det i praksis gjøres i dag. Konfirmantundervisning for unge på Bolsøya gjennomføres i dag i Røvik og Veøy da de går på felles ungdomsskole på Vågsetra.

Ifht gjennomføring av kirkevalg medfører det større ryddighet og enklere administrasjon

Menighetsarbeidet på Bolsøya gjennomføres i dag av Bolsøyakomiteen som også har stor grad av egen økonomi (som del av Bolsøy menighets økonomi). Ved endring av soknegrensen som foreslått vil dette da bli en del av Røvik og Veøy menighets økonomi. Dette medfører i praksis kun små endringer administrativt.

Grensen mellom Kleive og Røvik og Veøy sokn.

Grensen går i dag mellom Kortgården og Solemdal der Kortgården er del av Kleive sokn, mens Solemdal er del av Røvik og Veøy sokn. Naturlig her vil være at grensen flyttes til mellom Kortgården og Osen slik at Kortgården blir del av Røvik og Veøy sokn. Osen vil fortsatt være del av Kleive sokn. Ny grense vil være i samsvar med skole- og valgkrets.

Begrunnelse:

Harmonisering med grensene for eksisterende skole- og valgkrets. Kortgården vender seg nå i hovedsak til Røvik. Det er ikke naturlig å invitere barn tilhørende Kleive som går på Vågsetra skole til trosopplæringsstiltak i Kleive. Vi ser også ved begravelser der familien ikke har tidligere tilknytning til Kleive kirkegård at de velger begravelse i Røvik.

Ifht gjennomføring av kirkevalg medfører det større ryddighet og enklere administrasjon.

Oppsummering:

Justering av grensene for Bolsøy sokn innebærer at Bolsøy sokn etter reguleringen skal ha tilsvarende areal som Kviltorp valgkrets, Fuglset valgkrets samt den delen av Nordbyen valgkrets som også før grensereguleringen hørte til Bolsøy sokn.

Justering av grensene for Kleive sokn innebærer at Kleive sokn etter reguleringen skal ha tilsvarende areal som Hjelset/Kleive valgkrets.

Justering av grensene for Røvik og Veøy sokn innebærer at Røvik og Veøy sokn etter reguleringen skal ha tilsvarende areal som Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkrets.

Forslag til vedtak i menighetsrådene:

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn søker Møre bispedømmeråd om slik justering av grensene mellom soknene:

- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp og Hjelset/Kleive valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp, Fuglset og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Kleive sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Hjelset/Kleive og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*

Bolsøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Kviltorp valgkrets, Fuglset valgkrets samt den delen av Nordbyen valgkrets som også før grensereguleringen hørte til Bolsøy sokn.

Røvik og Veøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkrets.

Kleive sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Hjelset/Kleive valgkrets.

Kirkevalget 2019 gjennomføres som om endringen har skjedd.

Videre saksgang:

Menighetsrådene i Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy må behandle saken og vedta de foreslåtte endringene. Deretter må rådet legge dette fram for menighetsmøtet til uttale. Det vil være fornuftig av menighetsrådet å legge opp til et møte i etterkant av menighetsmøtet for å kunne drøfte eventuelle innspill før saken sendes videre. Saken oversendes deretter saken til Møre bispedømmeråd for endelig avgjørelse.

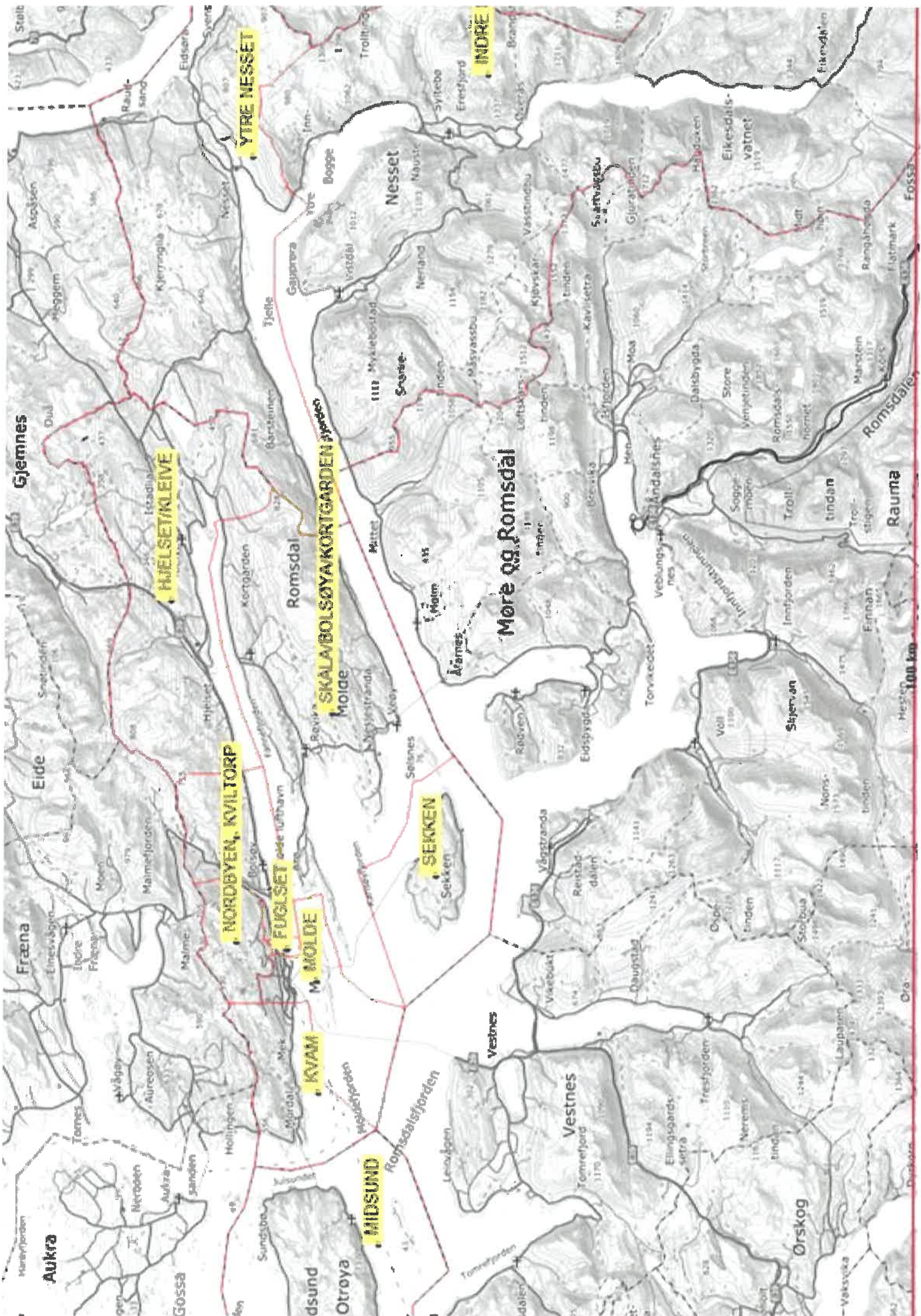
Kirkelig fellesråd behandler saken og gir uttale i møte 30.01.2019.

Proessen i menighetsrådene må legges opp slik at bispedømmerådet kan behandle saken i sitt møte 13.03.2019 for å rekke fristen for at endringene skal være gjeldende ved kirkevalget 2019. Dette innebærer i praksis at siste mulige dato for menighetsmøte er mandag 18 februar med påfølgende menighetsrådsmøte. Søknad må sendes senest tirsdag 19 februar.

Ang gjennomføring av menighetsmøte

Menighetsmøtet må innkalles med 14 dagers varsel. Første menighetsrådsmøte må derfor gjennomføres slik at denne fristen overholdes. Innkalling/informasjon om menighetsmøtet publiseres på kirkens nettsider (14 dager før møtet), kunngjøringer i eventuelle gudstjenester i soknene, menighetenes Facebookprofil og felles annonse i Romsdals budstikke. Undertegnede kan kontaktes for samkjøring av dette.

Molde, 15.01.2019 / Hans Jakob Nes



YTRE NESSET

HJELSEIKLEIVE

SKÅLABOLSØYA KORTGARDEN

SEKKEN

MØRE OG ROMSDAL

MIDSUND

NORDBYEN, KVILTORP

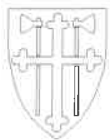
FUGLSET

M. MOLDE

KVAM

INDRE

100 km



DEN NORSKE KIRKE

Bolsøy menighetsråd

Saksframlegg

Dokumentnavn: Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - justering av soknegrenser 2019

Utvalgssaksnr.: 006/19
 Utvalg: Bolsøy menighetsråd
 Arkivsak: 19/00004
 Arkivsak-navn: Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - justering av soknegrenser 2019
 Dato: 15.01.2019
 Saksbehandler: Eva Wentzel
 Dokumentnummer: 19/00004-001
 Arkivkode: 002.5

Saksfremstilling

I denne saken vises det til vedlagte Notat fra kirkevergen av 15.01.2019.

Forslag til vedtak

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn søker Møre bispedømmeråd om slik justering av grensene mellom soknene:

- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp og Hjelset/Kleive valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp, Fuglset og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Kleive sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Hjelset/Kleive og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*

Bolsøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Kviltorp valgkrets, Fuglset valgkrets, samt den delen av Nordbyen valgkrets som også før grensereguleringen hørte til Bolsøy sokn.

Røvik og Veøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkrets.

Kleive sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Hjelset/Kleive valgkrets.

Kirkevalget 2019 gjennomføres som om endringen har skjedd.

Bolsøy menighetsråd gjennomfører menighetsmøte i Røbekk eller Nordbyen kirke innen fristen 18. Februar 2019.

Behandling: Det var ingen innvendinger til forslag til vedtak.

Vedtak:

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn søker Møre bispedømmeråd om slik justering av grensene mellom soknene:

- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp og Hjelset/Kleive valgkretser i Molde kommune.*
- *Grensen mellom Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp, Fuglset og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*

- *Grensen mellom Kleive sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Hjelset/Kleive og Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkretser i Molde kommune.*

Bolsøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Kviltorp valgkrets, Fuglset valgkrets, samt den delen av Nordbyen valgkrets som også før grensereguleringen hørte til Bolsøy sokn.

Røvik og Veøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Skåla/Bolsøya/Kortgården valgkrets.

Kleive sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Hjelset/Kleive valgkrets.

Kirkevalget 2019 gjennomføres som om endringen har skjedd.

Bolsøy menighetsråd gjennomfører menighetsmøte i Røbekk eller Nordbyen kirke innen fristen 18. Februar 2019.

Referat Kleive menighetsråds avstemming over «Forslag om justering av soknegrensene mellom Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn.

Saken om justering av soknegrensene skulle tas opp som sak på møtet 13.februar 2019. Møtet ble avlyst pga. mange meldte forfall til møtet.

Leder, undertegnende, sendte derfor ut sakspapir dvs. Notat fra Kirkevergen om begrunnelse for forslaget om grensejusteringene, og ba om svar tilbake på epost.

Rådsmedlemmene ble bedt om å svare i fullstendig setning slik at det kom tydelig fram hva de stemte JA eller NEI til.

Alle 9 svarte via epost, enten til meg eller til daglig leder, Eva Wentzel, eller til kirkevergen.

Med min stemme inkludert, stemmer alle 10 i rådet JA til å støtte forslaget om å justere soknegrensene mellom Kleive, Bolsøy, Røvik og Veøy sokn slik som forelått i kirkevergens notat datert 15.01.19.

0 (null/ingen) stemte NEI til forslaget.

Gjertrud Heiene
Leder Kleive menighetsråd
Skjevik, 17.februar 2019



DEN NORSKE KIRKE

Røvik og Veøy menighetsråd

Møtereferat

Utvalg:	Røvik og Veøy menighetsråd
Møtested:	Hjemme hos Olaug Torvik på Åkerlehaugen
Dato:	Torsdag 17. januar 2019 kl 19.30 – 21.45

Møtte: Oddlaug Hovdenak, Anny Stenberg, Stephanie Bringslid, Olaug Torvik, Jan Erik Syvertsen, Bjørg Myhre

Meldt forfall: Kristin Hatlebrekke og Inge Chr. Meidell.

Servering: Oddlaug Hovdenak og Anny Stenberg.

Åpning v/Bjørg: Johannes 1, vers 14-18.

- 1. Innkalling og saksliste, enstemmig godkjent.**
- 2. Protokoll fra menighetsrådsmøte 6. desember 2018, enstemmig godkjent.**
- 3. Saker til behandling:**

Saksnr.	Saker
1/2019	<p>Justering av soknegrensene. Notat fra kirkevergen ble utdelt og gjennomgått. Frister og planlegging av nødvendige møter blir gjennomgått. Menighetsmøte med uttale om saken blir søndag 3.2. før gudstjenesten i Røvik kirke. Menighetsrådet fattet følgende vedtak: <i>Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn søker Møre bispedømmeråd om slik justering av grensene mellom soknene:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp og Hjelset/Kleive valgkretser i Molde kommune.</i> <i>Grensen mellom Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Kviltorp, Fuglset og Skåla/Bolsøya/Kortgarden valgkretser i Molde kommune.</i> <i>Grensen mellom Kleive sokn og Røvik og Veøy sokn justeres slik at den samsvarer med grensen mellom Hjelset/Kleive og Skåla/Bolsøya/Kortgarden valgkretser i Molde kommune.</i> <p><i>Bolsøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Kviltorp valgkrets, Fuglset valgkrets samt den delen av Nordbyen valgkrets som også før grensereguleringen hørte til Bolsøy sokn.</i></p> <p><i>Røvik og Veøy sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som</i></p>

	<p><i>Skåla/Bolsøya/Kortgarden valgkrets.</i></p> <p><i>Kleive sokn skal da etter reguleringen ha tilsvarende areal som Hjelset/Kleive valgkrets.</i></p> <p><i>Kirkevalget 2019 gjennomføres som om endringen har skjedd.</i></p>
2/2019	<p>Alterlys i Røvik kirke. Lysene på alteret i Røvik kirke er ikke etter reglene for slike lys. Menighetsrådet stiller seg positive til innkjøp av nye lysestaker etter reglene. Det blir undersøkt om hvem som bærer kostnadene for dette, menighetsrådet eller fellesrådet. Soknepresten følger opp med kirkevergen mht innkjøp og godkjenning.</p> <p>Bruken av bibler på alterene i kirkene ble diskutert. I Røvik er det en gammel bibel som kan ligge framme til vanlig. Johan Moen skal lage stativ til biblene i begge kirkene.</p>
3/2019	<p>Evaluering av julegudstjenestene. Gudstjenesten kl 14 på julaften var noe dårligere besøkt enn tidligere år. Ulike grunner for dette. Gudstjenesten kl 15.30 var godt besøkt med deltagelse av flinke konfirmanter. Når vi ikke har «julekor» bør vi ha musiker/e med oss. 1. juledag var vellykket med fin musikk, vanlig oppmøte.</p>
4/2019	<p>Kirkekaffe og kirkeverter for våren Kristin har laget en plan over kirkekaffe og hvem som er ansvarlig. Denne planen blir vedlagt referatet. Husk å også ha med glutenfri mat til kirkekaffen.</p> <p><u>Kirkeverter:</u> Jan Erik spør aktuelle kirkeverter i Røvik. Stephanie er ansvarlig for å skaffe kirkeverter i Veøy.</p>
5/2019	<p>Menighetens årsmøte. Menighetens årsmøte blir søndag 7. april i Veøy kirke.</p>
6/2019	<p>Kirkevalget 2019. Menighetsrådet er valgkomite. Til neste møte skal alle i rådet tenke på 5 personer som kan være aktuelle å spørre om å stille til valg. <u>Valgkurs i Molde 7.februar:</u> Bjørg, Jan Erik, Oddlaug og Stephanie møter.</p>
7/2019	<p>Eventuelt <u>Oppvarming i Røvik kirke og orgelet.</u> Skriv fra menighetsrådet til kirkevergen ble gjennomgått. Der blir det bedt om tiltak som ikke fører til varige skader grunnet temperaturforskjeller for orgelet. <u>Lyspærer i lysekroner i Veøy kirke,</u> ikke mulig å skaffe nye lyspærer. <u>Lysforholdene i Røvik kirke.</u> <u>Ny, mer følsom pultmikrofon i Røvik kirke,</u> lik den i Røbekk. <u>Nytt mikrofonstativ i Røvik kirke.</u> <u>Lysekroner i Røvik kirke.</u></p> <p>Konfirmantfest, torsdag 25. april.</p>

	Neste møte torsdag 21. februar hos Olaug på Åkerlehaugen. Kristin tar med mat(?).
--	---

Björg Myhre
leder

Oddlaug Hovdenak
sekretær



DEN NORSKE KIRKE
Bolsøy sokn

Møtebok fra menighetsmøte

Møtedag/tid:	Søndag 10.02.2019 kl. 12.30
Møtested:	Røbekk kirkesenter
Antall stemmeberettigede:	<u>38</u>
Møtet ble ledet av:	Leder i Bolsøy menighetsråd, Dag Brekke

Innkalling og kunngjøring:

Menighetsmøtet var kunngjort 22.01.2019 på kirkens web-sider www.molde.kirken.no, deretter i menighetens gudstjenester fram til 10. februar, menighetens facebook-profil, oppslag lokalt og annonse i Romsdals Budstikke 01.02.2019.

Konstituering:

Valgt til å underskrive møtebok:

1. Edgar Fredriksen
2. Ragnhild Furuseth

Sak til behandling:

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - justering av soknegrenser 2019.

Menighetsrådet ber menighetsmøtet om uttale til foreslått grensejustering.

Menighetsrådets forslag til vedtak:

Menighetsmøtet i Bolsøy sokn støtter forslag til grensejustering mellom Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn slik det går frem av notat fra kirkevergen i Molde datert 15.01.2019.

Behandling i møtet/votering:

Soknepresten redegjorde for forslaget.

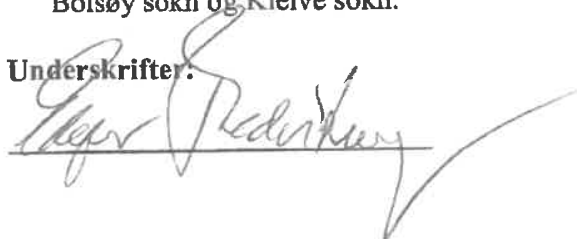
Håkon Mork fremsatte følgende forslag: «Grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn holdes uforandret.

Avstemning gav følgende resultat:

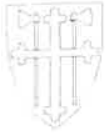
- 1) Kortgarden til Kleive: 23 stemte for innstillingen til menighetsrådet. 15 avholdt seg fra å stemme.
- 2) Bolsøya til Røvik og Veøy sokn: 24 stemte for og 14. avholdt seg fra å stemme
- 3) Grense mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn: 14 stemmer for innstillingen til menighetsrådet. 11 stemte for Håkon Mork sitt forslag. Resten avholdt seg fra å stemme.

Kommentar i etterkant av møtet fra Edgar Fredriksen: «De som er direkte berørt har stemt mot. De som ikke er berørt har stemt for.» Det presiseres at dette gjelder grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn.

Underskrifter:







DEN NORSKE KIRKE
Røvik og Veøy sokn

Møtebok fra menighetsmøte

Møtedag/tid: Søndag 03.02.2019 kl. 10.30

Møtested: Røvik kirke

Antall stemmeberettigede: 19

Møtet ble ledet av: leder i Røvik og Veøy menighetsråd, Bjørn M. Hylle

Innkalling og kunngjøring:

Menighetsmøtet var kunngjort 22.01.2019 på kirkens web-sider www.molde.kirken.no, deretter i menighetens gudstjenester fram til 3 februar, menighetens facebook-profil, oppslag lokalt og annonse i Romsdals Budstikke 01.02.2019.

Konstituering:

Valgt til å underskrive møtebok:

1. Olav Torvik
2. Svein Arne Næge

Sak til behandling:

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - justering av soknegrenser 2019.

Menighetsrådet ber menighetsmøtet om uttale til foreslått grensejustering.

Menighetsrådets forslag til vedtak:

Menighetsmøtet i Bolsøy sokn støtter forslag til grensejustering mellom Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn slik det går frem av notat fra kirkevergen i Molde datert 15.01.2019.


Behandling i møtet/votering:

19 stemmer for uttalelsen
0 stemmer mot uttalelsen

Underskrifter:

Svein Arne Næge

Olav Torvik

 DEN NORSKE KIRKE
Kleive sokn

Møtebok fra menighetsmøte

Møtedag/tid: Søndag 10.02.2019 kl. 12.15

Møtested: Kleive kirke

Antall stemmeberettigede: 11

Møtet ble ledet av: Torodd Remøy

Innkalling og kunsagjering:

Menighetsmøtet var kunngjort 22.01.2019 på kirkens web-sider www.molde.kirken.no,
leretter i menighetens gudstjenester fram til 10. februar, menighetens Facebook-profil,
oppslag lokalt og annonse i Romsdals Budstikke 01.02.2019.

Konstituering:

Valgt til å underskrive møtebok:

1. Marthe Gunnestad
2. Frank Willy Nohr

Sak til behandling:

Bolsøy, Kleive og Røvik og Veøy sokn - justering av soknegrenser 2019.

Menighetsrådet ber menighetsmøtet om uttale til foreslått grensejustering.

Menighetsrådets forslag til vedtak:

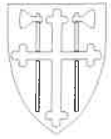
Menighetsmøtet i Kleive sokn støtter forslag til grensejustering mellom Bolsøy, Kleive og
Røvik og Veøy sokn slik det går frem av notat fra kirkevergen i Molde datert 15.01.2019.

Endring i møtet/votering:

7 stemte for det foresatte forslag.

underskrift:
Marthe Gunnestad

underskrift:
Frank Willy Nohr



DEN NORSKE KIRKE

Domprosten i Molde

Rådhusplassen 1, 6413 MOLDE
 Telefon: 71 11 14 70
 E-post: domprosten@molde.kommune.no

Møre bispedømeråd

Molde 25.02.2019

Vår saksbehandler: Olav Gading
 Vår ref.: 19/00004-002
 Arkivkode: 002.5

Soknegrenseregulering mellom Bolsøy, Kleive, og Røvik og Veøy sokn

Kirkevergen i Molde har på vegne av Bolsøy sokneråd, Kleive sokneråd og Røvik og Veøy sokneråd søkt om tre grensereguleringer mellom disse soknene.

1. Østre del av Bolsøy sokn overføres til Kleive sokn.

Nåværende grense mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn går tvers gjennom boligområdet på Hjelset. Det foreslås å flytte grensen vestover, slik at Lønset blir den østligste grenda i Bolsøy sokn.

2. Bolsøya overføres fra Bolsøy sokn til Røvik og Veøy sokn.

Nåværende grense mellom Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn går mellom Bolsøya og Skålahalvøya. Dersom Bolsøya overføres til Røvik og Veøy sokn, vil grensen gå i Fannefjorden.

3. Kortgarden overføres fra Kleive sokn til Røvik og Veøy sokn.

Nåværende grense mellom Kleive sokn og Bolsøy sokn går vest for Kortgarden, mellom Kortgarden og Solemdal. Det foreslås å flytte grensen østover, slik at den går mellom Kortgarden og Osen.

De aktuelle menighetsrådene og Molde kirkelige fellesråd har alle gått inn for endringene. Det er avholdt menighetsmøter i de tre soknene.

På menighetsmøtet i Bolsøy sokn kom det frem betydelige motforestillinger. 24 personer (63 %) stemte for å overføre Bolsøya til Røvik og Veøy sokn. 14 (37 %) avholdt seg fra å stemme.

14 personer (37 %) stemte for å overføre østre del av soknet til Kleive. 11 (29 %) stemte mot. 13 (34 %) var avholdende. En av underskriverne av protokollen skriver:

«De som er direkte berørt har stemt mot. De som ikke er berørt har stemt for.» Det presiseres at dette gjelder grensen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn.

På menighetsmøtet for Kleive sokn stemte 9 av 11 (82 %) for forslagene. Det opplyses ikke om de 2 andre stemte mot eller var avholdende.

Menighetsmøtet for Røvik og Veøy sokn gikk enstemmig inn for forslagene. Etter at saken er sendt videre, er forslaget også lagt frem for «Bolsøykomiteen» som leder den kirkelige aktiviteten på Bolsøya. Komiteen gikk inn for å overføre Bolsøya fra Bolsøy sokn til Røvik og Veøy sokn.

Vurdering

Det er naturlig og nødvendig at soknegrenser endres etter som kommunikasjoner, bosettingsmønster og skolekretser endres. Også endret skolestruktur kan gi ønske om endret soknestruktur. Det er naturlig at folk som samhandler i andre sammenhenger, også hører til i samme sokn. Samtidig kjenner mange sterk tilknytning til kirken, gravplassen og soknet som de tradisjonelt har hørt til. Dette fører til interesse-motsetninger.

På den annen side er det ingen ting i veien for å fortsette å bruke den kirken som en tradisjonelt har brukt, selv om grensen mellom soknene endres. Dette skjer allerede i Molde. Enkelte fra Kvam-området, vest for Molde sentrum, bruker fremdeles Røbekk kirke, selv om de må reise forbi Molde domkirke. Dette kan henge sammen med at Røbekk kirke tidligere var soknekirke for områdene både vest, nord og øst for Molde sentrum. Det er også slik at mange krysser grensen mellom Røbekk sokn og Molde domkirke sokn, enten slik at de over tid gjør bruk av begge kirkene, eller slik at de hele tiden bruker den kirken som ikke er deres soknekirke.

Alle de foreslåtte endringene vil føre til at det blir samsvar mellom soknegrensene og skole- og valgkretsrensene. Dette er en klar fordel, både med tanke på trosopplæring og kirkevalg. Når det gjelder valgkretsene, så er det et praktisk spørsmål at det blir enklere å gjennomføre valget. Dette er viktig nok, men det er ikke hovedsaken. Sammenfall mellom soknegrenser og skolekretsrensene er langt viktigere. Det er naturlig at barn som går sammen på skole, vil være sammen i konfirmasjonstiden og i andre trosopplærings-tiltak. Og når en er vant til å trekke denne veien i andre sammenhenger, er det naturlig å gjøre det også i kirkelig sammenheng. Over tid vil denne tilknytningen bli stadig sterkere.

Fellesrådet behandlet saken før det kjente innstillingen fra menighetsmøtene. Fellesrådet har derfor ikke vurdert motforestillingene som kom frem, særlig på menighetsmøtet i Bolsøy sokn.

Jeg mener at alle forslagene bør gjennomføres. For meg er det å få sammenfall mellom soknegrenser og skolekretsrensene det viktigste argumentet for endringen. Det vil gjøre arbeidet med trosopplæring enklere, og det blir samsvar mellom det den kirkelige tilknytningen og det som ellers er av kontakt og tilknytning i det daglige.

Samtidig er det åpenbart at endringene også har ulemper. Et betydelig antall mennesker kjenner på sterk tilknytning til det som inntil nå har vært soknekirken. Det er smertefullt når dette endres. Derfor må det komme tydelig frem at endringen ikke trenger å føre til endring i hvilken kirke en bruker og kjenner tilknytning til. Dette gjelder både ved gudstjenester, gravferder og andre tiltak. Det er også mulig å søke om å få formell tilknytning til et annet sokn enn det en geografisk hører til, slik at en for eksempel kan stille til valg til menighetsråd og stemme i et annet sokn enn der en geografisk hører til.

Min vurdering er at grenseendringen mellom Kleive sokn og Røvik og Veøy sokn er uproblematisk. Begge de impliserte soknerådene og menighetsmøtet i Røvik og Veøy sokn går enstemmig inn for dette. På menighetsmøtet i Kleive sokn går 9 av 11 inn for dette).

På tross av uenigheten i menighetsmøtet for Bolsøy mener jeg at også overføringen av Bolsøya fra Bolsøy sokn til Røvik og Veøy sokn er uproblematisk. Menighetsrådene, menighetsmøtet i Røvik og Veøy sokn, Bolsøykomiteen og et betydelig flertall i menighetsmøtet for Bolsøy sokn går inn for endringen.

Det kan stilles spørsmål når det gjelder endringen mellom Bolsøy sokn og Kleive sokn. Det er her det er gitt uttrykk for lokal motstand mot endringen. På menighetsmøtet i Bolsøy sokn gikk 37 % inn for endringen mens 29 % stemte mot og 34 % avholdt seg fra å stemme. I dette tilfellet vil soknegrensen ligge kun 4 km øst for Røbekk kirke, mens det er 16 km videre til Kleive kirke. Det som får meg til å anbefale også denne endringen, er at tilknytningen mot Hjelset, Skjevika og Kleive på andre områder er så sterk at det er en fordel at det er slik også i kirkelig sammenheng. Samtidig vil det være fullt mulig å opprettholde tilknytningen til Røbekk kirke for dem som ønsker det.

Konklusjon

Jeg anbefaler at forslagene til endring av grensene mellom Kleive sokn, Bolsøy sokn og Røvik og Veøy sokn gjennomføres.

Vennlig hilsen



Olav Gading
Domprost

**DEN NORSKE KIRKE**

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	423	19/00877-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

Søknad om samanslåing av sokneråda i Vanylven, Syvde, Rovde og Åram sokn

Vedlegg:

Særutskrift-sak 2-2019-Åram

Særutskrift-sak 6-2019- Syvde

Særutskrift-sak 8-2019-Rovde

Særutskrift-sak 10-2019-Vanylven

Særutskrift sak 6-2019 Samanslåing av sokneråda

Søknaden om å ta del i forsøket med samanslåing av sokneråd.docx 2

Felles sokneråd i Vanylven, Uttale prost

Saksorientering**Innleiing**

På vegne av Vanylven kyrkjelege fellesråd søker Kyrkjeverja i Vanylven om samanslåing av dei fire sokneråda i fellesrådsområdet. Sokna er ein del av Søre Sunnmøre prosti, høyrer til i Vanylven kommune som dekker området frå fylkesgrense mot Sogn og Fjordane, avgrensa nord- og austover mot Voldsfjorden og Rovdefjorden. Namna på dei 4 sokna er Vanylven, Åram, Syvde og Rovde. Det bur om lag 3000 menneske i sokna. Det er 5 kyrkjer i fellesrådsområdet.

Krav til sakshandsaming

Departementet har gitt høve til at det kan etablerast prøveordningar med samanslåing av sokneråd. Departementet har delegert til kyrkjerådet å gjere vedtak. (rundskriv KA nr.1, 2015) Ein prøveordning gjeld for 4 år (ein valperiode), ordninga kan vidareførast med ein ny prøveperiode, eller avsluttast etter prøveperioden sitt utløp. Alternativt kan ein søkje om soknesamanslåing etter prøveperioden.

Kravet til søknad ved endring av soknegrenser er at menighetsmøtet skal ta stilling til saka og gi uttale. Kyrkjelova (§11) stiller ikkje same krav til sakshandsaming med omsyn til samanslåing av sokneråd, men det er rimeleg å tenkje seg at saka skal greiast grundig ut og at ulike synspunkt i kyrkjelydane skal bli høyrte. Det er såleis ein styrke for saka at soknemøtet har fått høve til å gi uttale i saka.

Bakgrunn og mål for søknaden er formulert slik i søknaden:

Bakgrunnen for søknaden om å ta del i forsøket med samanslåing av sokneråd

Vanylven er ei lita kommune med få innbyggjarar. Gjennom samanslåing ynskjer ein å utnytte dei knappe ressursane vi har til rådighet på ein betre måte samt få større engasjement mellom dei valde medlemmane og kyrkjelydane i fellesskap.

Mål for samanslåinga

. Fellessaker i sokneråda, som blir handsama i sokneråda er forholdsvis like. Med samanslåing vil slike saker berre bli handsama ein gong

. Mindre belastning på dei to prestane, som sit i kvar sine to råd, dei fleste møta blir haldne på kveldstid, og reisetida el. arbeidsdagen vert lang då det tek tid å kome seg frå den eine ytterkant av kommuna, til den andre.

. Betre utnytting av kontorressursane. Ved samanslåing vil ressursane til handsaming bli nytta ein gong i staden for til 4 sokneråd.

. Styrke samhald og samarbeid. Vanylven er ei lita kommune med få innbyggjarar (under 3000) Vanylven kommune har ein utfordrande geografi. Dette har gitt oss sterke bygdesamfunn. Alle kyrkjene har aktive støttespelarar, som ønskjer å gjere mykje for kyrkja si, dette er ressursar vi vil ta vare på. Gjennom samanslåing håper ein å få til betre samordning og samhald.

Uttale frå fellesråd, sokneråd og soknemøte

Fellessrådet viser til at soknemøtet i dei 4 sokna har gitt uttale i saka. Det er litt uklart i nokre av dei vedlagte uttalane om dei refererer frå soknemøte eller frå møte i soknerådet! Alle uttalane rår likevel til at dei dei fire sokneråda blir slegne saman. Saman med uttalen frå Rovde sokn er det lagt ved ein protokolluttale som stiller ein del prinsipielle og praktiske spørsmål ved samanslåing av sokneråd og som konkluderer med at saka ikkje er godt nok førebudd.

Protokollane viser også at det ikkje ser ut som at dei 3 høyringsspørsmåla har fått like stort fokus. Det er berre soknemøtet/rådet i Vanylven som seier at val til at det nye soknerådet må skje ved at kyrkjevalet vel 2 medlemmer frå kvart sokn (3 varamedlemer) til det nye soknerådet.

Uttale frå prost

Prosten rår i si fråsegn til samanslåing av sokneråda i Vanylven.

Administrasjonen vurderer

Det er mange gode grunnar til å rasjonalisere og effektivisere arbeidet i sokneråda. Søknaden frå fellesrådet nemner fleire slike gode grunnar. Ein grunn som ikkje er nemnd, men som ofte blir identifisert i liknande søknader er at det er vanskeleg å rekruttere kandidatar til kyrkjelege val. Ein ser ikkje bort i frå at denne grunnen tel med også i denne søknaden.

Administrasjonen registrerer at det minste soknet i kommunen er det soknet som er mest kritisk til samanslåing. Protokolltilførselen frå Rovde sokn viser til at kyrkja høyrer soknet til og at kyrkja og kyrkjelyden er viktigare for bygda enn at saker som høyrer kyrkjelyden til, no skal avgjerast i eit råd der berre to av åtte medlemmer talar det einskilte soknet si sak. Ein uttrykker uro over kva følgjer og verknader ei samanslåing vil ha for framtida, og vil ikkje gå inn for samanslåing før saka er betre utgreidd. Uttalen konkluderer med at ei sentralisering «ikkje på denne måten frigjer krefter til anna trusarbeid, men heller fører til likesæle».

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd rår til at Kyrkerådet godkjenner ein prøveperiode med samanslåing av sokneråda i Vanylven fellesrådsområde. Om prøveperioden fører fram til at ein vurderer samanslåing av sokna, ber bispedømerådet om at saka blir grundig utgreidd.

Bispedømerådet ber om at val til det nye soknerådet skjer ved direkteval og at det blir stilt vallister i kvart sokn på to medlemmer og 3 varamedlemer.

Bispedømerådet ber om at kyrkjevalet i fellesrådsområdet blir førebudd og gjennomført som om endringa alt er skjedd.

eller

Møre bispedømeråd rår ikkje til samanslåing av sokneråd i dei fire sokna Vanylven, Åram, Syvde og Rovde.

.

Kirkerådet
v/Arvid Helle
Postboks 799 Sentrum
0106 Oslo

Søknaden om å ta del i forsøket med samanslåing av sokneråd

Vanylven kommune ligg på søre Sunnmøre like nord for Stadt. Kommunen har kring 3000 innbyggjarar, spreidd på 6 bygder som er inndelt i 4 sokn, Rovde, Syvde, Åram og Vanylven. Kommunen har 5 kyrkjer fordelt på ei i kvart sokn bortsett frå Vanylven sokn som har to kyrkjer.

Bakgrunnen for søknaden om å ta del i forsøket med samanslåing av sokneråd

Vanylven er ei lita kommune med få innbyggjarar. Gjennom samanslåing ynskjer ein å utnytte dei knappe ressursane vi har til rådighet på ein betre måte samt få større engasjement mellom dei valde medlemmane og kyrkjelydane i fellesskap.

Mål for samanslåinga

- Fellessaker i sokneråda, som blir handsama i sokneråda er forholdsvis like. Med samanslåing vil slike saker berre bli handsama ein gong
- Mindre belastning på dei to prestane, som sit i kvar sine to råd, dei fleste møta blir haldne på kveldstid, og reisetida el. arbeidsdagen vert lang då det tek tid å kome seg frå den eine ytterkant av kommuna, til den andre.
- Betre utnytting av kontorressursane. Ved samanslåing vil ressursane til handsaming bli nytta ein gong i staden for til 4 sokneråd.
- Styrke samhald og samarbeid. Vanylven er ei lita kommune med få innbyggjarar (under 3000) Vanylven kommune har ein utfordrande geografi. Dette har gitt oss sterke bygdesamfunn. Alle kyrkjene har aktive støttespelarar, som ønskjer å gjere mykje for kyrkja si, dette er ressursar vi vil ta vare på. Gjennom samanslåing håper ein å få til betre samordning og samhald.

Framtidig organisering

- Rovde- Syvde- Åram og Vanylven sokneråd blir samanslegne til eit råd, Vanylven kyrkjelege fellesråd.
- Direkte val av 2 repr. til det nye rådet
- Biskopen utnemner som før repr. frå prestetenesta til det felles soknerådet som har mynde etter §9.
- Kommunen utnemner repr. som før, som tilttrer det nye rådet når fellesrådssaker skal handsamast, etter §14.
- Det nye Vanylven kyrkjelege fellesråd har såleis alle oppgåvene/mynde etter Kyrkjelova (§9 og §14)
- For å ivareta dei ulike oppgåvene som i dag ligg til sokneråda, vil det vere naturleg at det nye rådet set ned fyljande fellesutval for alle sokna:
- Trusopplæringsutval, gudstenesteutval og musikkutval.
- Kyrkjelydsutval, knytta til kvart sokn/kyrkje: 4-5 medl. i kvart sokn, utpeika av det nye felles soknerådet og med ei funksjonstid på 4 år. Det er ønskjeleg at valde repr frå sokna sit i utvalet, dette for å sikre direkte informasjon (både til og frå)
- Ordninga skal evaluerast etter 4 år, der resultatet frå evalueringa skal takast opp på separate soknemøte i kvart sokn. Ønskjer fleirtalet av sokna å trekke seg ut, skal ordninga opphøyre.

Økonomi

- Soknerådsområdet og fellesrådsområdet skal framleis ha adskilt økonomi med egne budsjett, kontoar og rekneskap
- Øyremerka midddlar knytt til den einsskilde kyrkje, vil framleis vere avmerka i økonomioversikta, og vil ikkje inngå i felleskassa.

Vanylven kyrkjeleg fellesråd håper å få saka godkjent og at det nye felles rådet, kan tre i kraft frå og med valet i 2019

Fiskå den 14.02.2019

Mvh

Vanylven kyrkjelege fellesråd

Målfrid Støvreide

kyrkjeverje

Vedlegg:

Kopi av vedtak Vanylven kyrkjelege fellesråd

Kopi av brev til prost Ingeborg Matre

Kopi av Vedtak: Rovde sokneråd

Syvde sokneråd

Vanylven sokneråd

Åram sokneråd

Åram sokneråd

SÆRUTSKRIFT

REFERAT FRÅ SOKNERÅDSMØTE

Tid og stad: Tysdag 15.01.2019 kl. 19.00 på Åram skule

Frammøtte: Astrid Brandal, Lisa Molvik, Sissel Molvik, Miriam Nystøyl, Kjell-Asbjørn Holen, Egil Strand og Johnny Leikvoll Drabløs

Sak 2/19: Oppsummering av soknemøtet

Vedtak: Vi ynskjer å slå oss saman i eit felles sokneråd i Vanylven. Det må vere muleg å slå saman to eller tre dersom eitt eller to av dei andre er imot samanslåing.

Lisa K - referent

Rett utskrift frå protokollen

Brit Irene Kvamme 04.02.2019

SYVDE SOKNERÅD

SÆRUTSKRIFT

Referat frå møte i Syvde sokneråd

Tysdag 15.01.19 kl. 18.00 i Syvde kyrkje

Desse møtte: Marit Synnøve Nordal, Hilde Solibakke, Liv Kari Sandnes, Veslemøy Ervik, Kjell-Roger Isene og Anne Grethe Eikrem.

Forfall: Inger Oline Eikrem

Sak 6/19 Samanslåing av sokn

Saka var oppe på soknemøte 6.januar.

Vi snakka litt rundt det å slå seg saman.

VEDTAK: Syvde sokneråd går inn for alternativ tre, at sokneråda slår seg saman.

Referent : Hilde Solibakke

Rett utskrift frå protokollen

Brit Irene Kvamme 04.02.2019

Rovde sokneråd

SÆRUTSKRIFT

REFERAT FRÅ SOKNERÅDSMØTE

Tid og stad: Torsdag 31.01.2018 kl.19.00 i Rovde kyrkje

Desse møtte: Vigdis Knardal, Åshild Knardal, Severin Rovde, Linda Ramsevik, Jorunn Berge og Kjell-Roger Isene

Forfall : Palmar Knardal. Vara møtte heller ikkje.

SAK 8/19: SAMANSLÅING AV SOKN

VEDTAK: Soknerådet vedtok med 5 mot 1 stemme å slå saman sokneråda.

Vigdis Knardal bad om protokolltilførsel (sjå vedlegg)

Rett utskrift frå protokollen

Brit Irene Kvamme 04.02.2019

Vedlegg til sak nr. 8.

Protokollførslø til vedtak i Rovde Sokneråd vedr. saka om eventuell samanslåinga av sokn/sokneråd i Vanylven Prestegjeld.

Eg vil ha protokollført fylgjande merknader til saka om samanslåing av dei fire sokneråda, Vanylven, Åram, Syvde og Rovde sokn , i Vanylven prestegjeld:

Kyrkja er det mest verdfulle kulturbygget vi har i bygda vår, og kyrkja og kyrkjegarden er Rovde sokn sin eigedom. Det er kvart sokn som eig kyrkja si og kyrkjegarden. Mange er uroa over kva fylgjer og verknader ei samanslåing vil ha for framtida. Eg kan ikkje stå ansvarleg for ei eventuell samanslåing, før det er skikkeleg utgreidd.

Eg ser det som viktig og verdfullt at folket i kvart sokn tek ansvar. Vi skal ikkje spare på folket som skal få lov til å ta ansvar for kyrkje/ kyrkjegard. Eg synest det er negativt at vi ikkje skal trenge så mange personar til å sitje i soknerådet. Får vi eit Felles sokneråd for Vanylven, der berre to personar frå t.d. Rovde skal sitje i rådet, blir dette eit stort ansvar, og mykje bruk av tid for dei som blir innvalde. Det er ikkje noko småtteri å ha ansvar for 4 sokn og 5 kyrkjer, og sette seg inn i alle papir og saker. I tillegg skal desse 2 personane sitje i Fellesrådet også.

Så skal det veljast 3 personar til frå soknerådslista. Desse må då, etter det eg kan forstå, vere varafolk til dei som er i det Felles soknerådet, og dei må vere varafolk til Fellesrådet. Vere klar til å setje seg inn i saker for alle sokna! Kva skal desse 3 personane gjere, berre vere varafolk, eller vere med i ei ansvarsgruppe? Då må vel dei også ha møte? Og dei kan trenge varafolk?

Det skal vere ei prøveordning, har nokon sagt. Kor lenge varer denne prøveordninga før ho blir teken opp til ny vurdering? Kan sokn etter ^{ett}to år bestemme at dei vil ut av det Felles soknerådet? Kven bestemmer om dei kan trekkje seg ut, og skal det då vere nytt val av sokneråd?

Flere spørsmål: Skal det Felles soknerådet td. bestemme kyrkjeofringane for alle sokna, bestemme kyrkjelydane sitt Misjonsprosjekt, ta ansvar for klokkartenesta, gå med blomster ved dødsfall, ta ansvar og hjelpe til med trusopplæringa? Kva med prestane? Er det positivt at dei møter eit lokalt sokneråd som ordnar opp og tek ansvar, tek med mat og kokar kaffi, er kyrkjevertar, overrekkjer blomster og tek imot både konfirmant- og dåpsfylgje. Tek ansvar ved friluftsgudstenester? Kven skal utføre dugnadane? Rovde sokneråd har iallfall teke mykje arbeid og stell av kyrkjegarden, og utført mykje dugnad. Dette har folk i bygda vore takksame for.

I dag er det 6 faste medlemmer i Rovde Sokneråd. Det er kort veg til møta, og enkelt å avtale med kvarandre når det høver å ha møte. Eg er redd det blir vanskeleg å få folk til å stille på soknerådslistene, viss dei kan kome inn i eit råd med ansvar for fem kyrkjer. Dette er sterk sentralisering. Eg trur heller ikkje at ein på denne måten frigjer krefter til anna trusarbeid, men heller fører til likesæle.

Rovde, 31. januar 2019

Vigdis Knardal

Vigdis Knardal

SÆRUTSKRIFT

Referat Vanylven Sokneråd 20.01.19

Stad: Vanylven kyrkje (i etterkant av årsmøtet)

Til stades: Geir Aarsnes, Kjell Moen, Johnny Leikvoll Drabløs, Sølvi Gjerde, Elisabeth Løvold Rusten, Hallvard Larsen, Magne Rolandsen

Ikkje til stades: Ottar-Inge Rusten, Gudrun Lefdal Borg

Sak 10/19. Samanslåing av sokn.

Tre alternativ:

1. Halde fram som no med 4 sokn og sokneråd i Vanylven kommune
2. Slå saman dei fire sokna og ha ei fellesliste til valet.

Ei liste og eit sokneråd uavhengig av geografiutbredelse på dei valgte medlemmane.

3. Slå saman dei fire sokneråda. Då har kvart sokn si valliste(med færre namn) og to frå kvart sokneråd går inn i eit felles sokneråd.

Etter ein åpen diskusjonsrunde med berre positive kommentarar og eit årsmøte utan innvendingar mot samanslåing kjem Vanylven sokneråd med følgande vedtak;

Vedtak (samrøystes): Soknemøte gav Vanylven sokneråd støtte til å gå for alternativ 3 i forslaget om samanslåing av sokna. Alternativ 3 er forslaget der kvart sokn har si eiga valliste og der to representantar går inn i eit felles sokneråd.

Hallvard Larsen

-referent-

Rett utskrift av møteboka 04.02.2019

Brit Irene Kvamme

MØTEBOK.

Styre råd og utval	Møtedato	Saksnr.
Vanylven kyrkjelege fellesråd	12.02.2019	06/19
Sakshandsamar		Arkiv nr.
Målfrid Støvreide		

Samanslåing av sokneråda

Det er kyrkjelova som regulerer kyrkjeleg inndeling. Eventuelle endringar i inndelinga blir avgjort av bispedømerådet etter fullmakt og godkjenning frå departementet, jf. kyrkjelova §2. Kyrkjelova §§5 til 11 omtalar nærmare soknets organ, samansetting, roller og oppgåver.

Kyrkjerådet som har det høgaste mynde i den Norske kyrkje hadde ute på høyring den nye kyrkjelova, med høyringsfrist 15.des 2018
I §15 i kyrkjelova omhandla samanslåing av sokneråd. Samanslåing av sokneråda har vore ei prøveordning som fellesråda måtta søkt om vidareføring av, føre kvart val.
Denne ordninga er det no forslag om å gjere permanent.

I saker om endringar i sokneinndeling er det krav om at det enkelte sokn får uttale seg.
Onsdag 31.08.2018 kl.18.00 var det halde eit orienteringsmøte om samanslåing av sokna /sokneråda. Møtet vart halde på Eidsåtun. Alle sokneråda, stab, klokkarar og kyrkjetenarar var invitert, møtet var eit ope møte for alle.

Det vart lagt fram 3 alternativ

1. Halde fram som i dag
2. Slå saman sokna til eit sokn
3. Slå saman sokneråda til eit sokneråd
- 4.

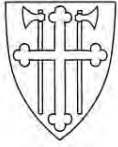
I ettertid har det vore halde soknemøte i kvart sokn og det enkelte sokneråd har gjort vedtak om samanslåinga.

Vedtak frå det enkelte sokneråd ligg ved.

Det vart gjort slikt

Vedtak: Samrøystes

Vanylven kyrkjelege fellesråd sender søknad om å få ta del i forsøket med samanslåing av sokneråda i Vanylven. Søknad med vedlegg vert å sende til prost for uttale og vidare til Kyrkjerådet for godkjenning.



PROSTEN I SØRE SUNNMØRE , Den norske kyrkja

Volda kyrkjekontor
Postboks 17
6100 Volda

Kontoradresse
6100 Volda

Telefon
70 07 40 90
48 89 41 97

E-mail: prosten@volda.kyrkja.no

Til Møre bispedømmeråd,
Molde

Ang Søknad frå Vanylven kyrkjelege fellesråd:
Søknad om å ta del i forsøket med samanslåing av sokneråd.

Vanylven kyrkjelege fellesråd, v/ kyrkjeverje Målfrid Støvereide søker i brev av 14.02.2019 om å få ta del i forsøket med samanslåing av sokneråd. Søknaden gjeld dei fire sokneråda i Vanylven kommune: Rovde, Syvde, Åram og Vanylven.

Kyrkjeverja syner i sin søknad til at Vanylven er ei lita kommune med få innbyggjarar. Gjennom ei samanslåing ynskjer dei mellom anna å betre fellesskapen, og samstundes få til ein betre utnytting av ressursane dei har.

I søknaden går det fram korleis dei ynskjer å organisera eit felles sokneråd, som – saman med kommunen sin representant, også vil vere fellesråd.

I Vanylven er det felles stab og kontor for dei fire sokna. Kyrkjekontoret ligg på Fiskå. Dei to sokneprestane i kommunen samarbeider tett. Dei deler gudstenester, kyrkjelege handlingar og andre tenester seg i mellom. Det er tett samarbeid når det gjeld konfirmantarbeid og andre trusopplæringstiltak mellom dei fire sokna.

Prosten er kjend med at det i mange år har vore arbeid med liknande planar for samarbeid/samanslåing i Vanylven, og gjev sin tilslutning til at ein nå gjer eit forsøk med samanslåing av dei fire sokneråda.

Volda 22.februar 2012

Ingeborg Matre,
prost



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	700	18/05679-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	13.03.2019

Søknad om endring av tenesteområde for diakonstilling

Vedlegg:

VS_ Dokument

DiakoniressursiStorfjordenkyrkjelegefellesråd

Avtale - diakon Skodje og Ørskog sokn

Diakonstillinga

Saksorientering

Då Storfjorden kyrkjelege fellesråd vart skipa 1.1.2012 så hadde ein i fellesrådsområdet ein diakonressurs knytt til sokna i Stranda kommune. I 2013 søkte Storfjorden kyrkjelege fellesråd bispedømet om å få omdisponere diakoniressursen innanfor fellesrådet sitt område, dvs. frå Stranda til sokna Skodje, Ørskog og Stordal. Dette fordi ein hadde lyst ut stillinga fleire gongar utan å få søkjarar, og Skodje sokn hadde meldt inn behov for diakonstilling.

Det nye fellesrådet vedtok å søkje Møre bispedømeråd om å få omdisponere diakoniressursen. Vedtaket i Møre bispedømeråd den 14.06.2013 lyder slik:

- 1. Møre bispedømeråd godkjenner søknaden frå Storfjorden kyrkjelege fellesråd. Vedtaket inneber at tidlegare tilskot til diakonstilling i Stranda, Liabygda, Sunnylvn og Geiranger sokn vert omfordelt til ny diakonstilling i Skodje, Ørskog og Stordal.*
- 2. Møre bispedømeråd forutset at Storfjorden kyrkjelege fellesråd sikrar ei langsiktig og stabil finansiering over tid for diakonstillinga i Skodje, Ørskog og Stordal før utlysing av stillinga.*

Sidan tilskot til diakonstilling blir gitt til fellesrådet, er det å merke at søknaden som i si tid blei fremja, kunne handsamast direkte av fellesrådet, som ei flytting av stilling innanfor diakonen sitt virkeområde/tenestedistrikt.

Sidan det no ligg føre eit vedtak i Møre bispedømeråd på at diakoniressursen høyrer til Ørskog og Skodje sokn (10% i Stordal), så vil stillinga i samband med kommunesamanslåing frå 1. jan. 2020, bli overført til Fellesrådet i Ålesund. Frå den dato blir sokna Ørskog og Skodje overført til Ålesund fellesråd frå Storfjorden fellesråd.

Fellesrådet og den kyrkjelege fellesnemnda i Storfjorden har i samband med innføring av kommunereforma, vore uroa over at stillinga som i si tid blei oppretta i Stranda kunne bli overført til Ålesund fellesråd. Difor har kyrkjeverja i Storfjorden kyrkjelege fellesråd, Petra Riste Synnes søkt den kyrkjelege fellesnemnda i nye Ålesund kyrkjelege fellesråd om at diakonstillinga blir tilbakeført til Storfjorden fellesråd når ho som i dag er i stillinga sluttar.

Ålesund kyrkjelege fellesnemnd gjorde følgjande vedtak i sitt møte 28.12.18. sak 006/19

vedtak (samrøystes)

1. Fellesnemnda vedtek at stillinga som diakon i Skodje, Ørskog og Stordal mellombels overførast til Ålesund Kyrkjelege fellesråd frå 1/1-2020.
2. Ordninga er personleg for Asbjørg Oksavik Sve. Når ho sluttar skal ressursen tilbakeførast til Storfjorden kyrkjelege fellesråd.
3. Diakonen skal gjere 10 % teneste i Stordal sokn.
4. Dette føreset at Ålesund kyrkjelege fellesråd vil få statstilskottet frå staten og gåvemidlar frå Ørskog og Skodje sokn i noverande diakon si verketid.

Med støtte i den positive handsaminga i Ålesund kyrkjelege fellesnemnd, søker Storfjorden kyrkjelege fellesnemnd v/prosjektleder Ester Walgermo no Møre bispedømmeråd om at rådet gjer vedtak som sikrar at diakonressursen også i framtida vil høyre til i Storfjorden. Søknaden viser til at det ikkje er andre kompetansesettingar innan diakoni og undervisning med statleg tilskot i Austre Sunnmøre prosti. Om den diakonale fagressursen i samband med kommunegrensereguleringa forsvinn til Ålesund for godt vil det vere eit stort tap for bygdene i Storfjorden.

Prosten i Austre Sunnmøre prosti og fungerande prost i Nordre Sunnmør prosti, Svein Runde, rår til at diakonressursen blir tilbakeført Storfjorden kyrkjelege fellesråd, slik som det er skissert i søknad og slik det er gjort vedtak om i Ålesund kyrkjelege fellesnemnd.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar:

Det er ønskeleg at det skal vere diakonressursar i alle prosti i Møre bispedømme. Møre bispedømmeråd gjer vedtak om at diakonressursen i Stranda, Liabygda, Sunnlyven og Geiranger sokn som gjennom bispedømmerådsvedtak i 2013 blei omfordelt til ny diakonstilling i Skodje, Ørskog og Stordal, skal tilbakeførast til nye Storfjorden fellesråd.

Endringa trer ikkje i kraft før etter gjennomført revisjon av tilskot til diakon- og kateketstillingar, seinast når diakon i Ørskog, Skodje og Stordal, Asbjørg Oksavik Sve, sluttar i stillinga.

Møre bispedømmeråd føreset at Storfjorden kyrkjelege fellesråd vil gi gode arbeidsoppgåver og sikre ei langsiktig og stabil finansiering for diakonstillinga når stillinga blir overført etter at Sve sluttar i stillinga.

Fra: Prost Svein Runde <prost.orskog@storfjorden.kyrkja.no>
Sendt: 20. februar 2019 08:12
Til: Møre-bdr
Kopi: Prost Svein Runde
Emne: VS: Dokument
Vedlegg: DiakoniressursiStorfjordenkyrkjelegefellesråd.pdf; Avtale - diakon Skodje og Ørskog sokn.pdf; Diakonstillinga.pdf

Prosten i Austre har vore med i prosessane som har ført fram til desse vedtaka, og har ikkje noko å innvende på det som her kjem fram.

Med vennleg helsing
Svein Runde
Porst i Austre Sunnmøre prosti
Mob: 911 14 095

Fra: Ester Walgermo
Sendt: 28. januar 2019 15:42
Til: Prost Svein Runde
Kopi: Petra Riste Synnes ; Ester Walgermo
Emne: Dokument

Oversender vedlagte dokument
Storfjorden kyrkjelege fellesråd
Ester Walgermo

Til Prost Svein Runde

Sak om diakonstillinga i Storfjorden kyrkjelege fellesråd blir med dette sendt tenesteveg til Møre Bispedømeråd.

Vedlegg:

1. Utskrift av sak 006/19 i Ålesund kyrkjelege fellesnemnd
2. Brev til Ålesund kyrkjelegefellesnemnd om Diakonressursen i Skodje, Ørskog og Stordal sokn etter 2020, datert 01.11.2019

Helsing Ester Walgermo



DEN NORSKE KYRKJA

Storfjorden kyrkjelege fellesråd v/ Storfjorden kyrkjelege fellesnemnd

Møre bispedømeråd
Moldetrappa 1
6415 MOLDE

ØRSKOG, 28.01.2019

Vår ref: 2019/7

Arkivkode 002.0

Tilbakeføring av Diakoniressurs i Storfjorden kyrkjelege fellesråd

Bakgrunn:

Storfjorden kyrkjelege fellesråd har ei diakonstilling som har 50 % tilskot frå bispedømerådet. Denne stillinga er i dag lagt til sokna Skodje, Ørskog og Stordal etter ei overføring frå Stranda i 2013.

Som følge av kommunereforma, skjer det no endringar i den kyrkjelege inndelinga. Skodje og Ørskog kommunar går inn i Ålesund kommune og desse to sokna blir del av Ålesund kyrkjelege fellesråd.

Dette har ført til at dei kyrkjelege fellesnemndene både i Storfjorden og Ålesund har måtta gå gjennom sin organisasjon på ny med tanke på verkesemdoverdraging til Ålesund.

Aktuelle problemstillingar:

Sidan diakonstillinga har statleg lønstilskot og er lagt under biskopen sitt tilsyn, er dette ei stilling som fellesrådet må samarbeide med bispedømerådet om.

I denne saka blir det sett fokus på tre faktorar:

1. Storfjorden kyrkjelege fellesråd må også i framtida ha tilgang til ein diakoniressurs.
2. Den som er tilsett i stillinga i dag, har rett på arbeid også etter verksemdoverdraginga.
3. Mellombels endring av mottakar av tilskotet

Storfjorden kyrkjelege fellesnemnd har hatt kontakt med bispedømerådet om saka den 01.10.2018.

Der blei det skissert eit framlegg til vidare handsaming av saka. Før Møre bispedømeråd får søknad om å gjere vedtak om tilbakeføring av diakoniressursen til sokna i Storfjorden, skal saka til Ålesund kyrkjelege fellesnemnd til uttale.

Ålesund kyrkjelege fellesnemnd har i møte 14.01.19 gjort vedtak i sak 006/19.

Vedtak i saka:

- " 1. Fellesnemnda vedtek at stillinga som diakon i Skodje, Ørskog og Stordal mellombels overførast til Ålesund kyrkjelege felleråd frå 01.01.2020
2. Ordninga er personleg for Asbjørg Oksavik Sve. Når ho sluttar skal ressursen tilbakeførast til Storfjorden kyrkjelege fellesråd.
3. Diakonen skal gjere 10 % teneste i Stordal sokn.
4. Dette føreset at Ålesund kyrkjelege fellesråd vil få statstilskotet frå staten og gåvemidlar frå Ørskog og Skodje sokn i noverande diakon si verketid."

Saka ligg ved saman med brevet frå Storfjorden kyrkjelege fellesråd datert 01.11.2019.

Storfjorden kyrkjelege fellesnemnd søker med dette om at Møre bispedømeråd gjer vedtak som sikrar at kompetansetilskotet til diakoniressursen også i framtida vil høyre til i Storfjorden. Det er idag ingen andre kompetansetillingar innan diakoni og undervisning med statleg tilskot i Austre Sunnmøre prosti. Dersom diakoniressursen ved kommunesamanslåing no ville bli lagt fast inn i Ålesund, ville dette vere svært uheldig for sokna i indre strøk.

Med venleg helsing
Ester Walgermo
Storfjorden kyrkjelege fellesnemnd
prosjektleder

Storfjorden kyrkjelege fellesråd
Kyrkjetorget
6240 ØRSKOG

Telefon: 70272750
Org.nr: 997535820
post@storfjorden.kyrkja.no

Storfjorden kyrkjelege fellesråd
Kyrkjetorget
6240 ØRSKOG

Telefon: 70272750
Org.nr: 997535820
post@storfjorden.kyrkja.no



DEN NORSKE KIRKE

Ålesund kyrkjelege fellesnemnd

Dato:	28.12.2018
Arkivsak	18/00111
Dokumentnummer:	18/00111-003
Arkivkode:	211
Saksbehandlar:	Svein-Rune Johannessen

Saksnr	Sak	Møtedato
006/19	Avtale - Diakon Skodje og Ørskog sokn	14.01.2019

Vedlegg

1. Brev frå Storfjorden kyrkjelege fellestråd

Saksframstilling

Saka vart handsama av administrasjonsutvalet i møte 20/12-18, og utvalet vedtok slik tilråding.

1. *Administrasjonsutvalet tilrår at stillinga som diakon i Skodje, Ørskog og Stordal mellombels overførast til Ålesund Kyrkjelege fellestråd frå 1/1-2020.*
2. *Ordninga er personleg for Asbjørg Oksavik Sve. Når ho sluttar skal ressursen tilbakeførast til Storfjorden kyrkjelege fellestråd.*
3. *Diakonen skal gjere 10 % teneste i Stordal sokn.*
4. *Dette føreset at Ålesund kyrkjelege fellestråd vil få statstilskottet frå staten og gåvemidlar frå Ørskog og Skodje sokn i noverande diakon si verketid.*

Prosjektlear viser til skriv datert 1/11-2018 frå Storfjorden kyrkjelege fellestråd. Då Storfjorden kyrkjelege fellestråd vart skipa 1.1.2012 så hadde dei ein diakonressurs knytta til sokna i Stranda kommune. I 2013 søkte Storfjorden kyrkjelege fellestråd bispedømet om å få omdisponere diakonressursen innanfor fellestrådet sitt område, dvs. frå Stranda til sokna Skodje, Ørskog og Stordal. Dette fordi ein hadde lyst ut stillinga fleire gongar utan å få søkjarar, og Skodje sokn hadde meldt inn behov for diakonstilling. Søknaden blei handsama i Møre bispedømeråd 14/6-2013 og vedtaket derifrå lyder slik:

1. *Møre bispedømeråd godkjenner søknaden frå Storfjorden kyrkjelege fellestråd. Vedtaket inneber at tidlegare tilskot til diakonstilling i Stranda, Liabygda, Sunnlyven og Geiranger sokn vert omfordelt til ny diakonstilling i Skodje, Ørskog og Stordal.*
2. *Møre bispedømeråd forutset at Storfjorden kyrkjelege fellestråd sikrar ei langsiktig og stabil finansiering over tid for diakonstillinga i Skodje, Ørskog og Stordal før utlysing av stillinga.*

Det vart halde eit møte den 04.10.18 på Kyrkjetorget, Ørskog, for å drøfte diakonressursen i framtida. Dei som møtte var: Arvid Helle, fungerande stiftsdirektør, Svein Runde, prost, Ester Walgermo, prosjektlear indre SKF, Einar Hoel, leiar fellestråda indre SKF og Petra Riste Synnes, kyrkjeverje. Konklusjonen etter dette møtet var at Storfjorden kyrkjelege fellestråd søker bispedømet om stadfesting av vedtaket i 2013, slik at diakonressursen vil fortsetje å tilhøyre Storfjorden kyrkjelege fellestråd også etter 2020. Og sende dette på høyring til Ålesund kyrkjelege fellestråda.

Dette betyr at under føresetnad av at Møre bispedømeråd godkjenner at diakonressursen også etter 2020 skal tilhøyre Storfjorden kyrkjelege fellestråd, så er denne stillinga isolert sett ikkje omfatta av verksemdoverdraginga.

Men, som det går fram av skrevet frå Storfjorden kyrkjelege fellestråd så kan dei akseptere at som ei personleg ordning for dagens diakon Asbjørg Oksavik Sve så kan stillinga tilhøyre Ålesund



DEN NORSKE KIRKE

Ålesund kyrkjelege fellesnemnd

kyrkjelege fellesråd så lenge ho er tilsett i denne stillinga. Dette fordrar i så fall at ho i 10 % av si stilling gjer teneste i Stordal sokn. Når Asbjørg Oksavik Sve eventuelt sluttar i stillinga så skal den tilbakeførast til Storfjorden kyrkjelege fellesråd.

Dette betyr at Ålesund kyrkjelege fellesråd vil få statstilskottet frå staten og gåvemidlar til stillinga frå Ørskog og Skodje sokn.

Storfjorden kyrkjelege fellesråd ber om tilbakemelding på om dette er ei ordning som Ålesund kyrkjelege fellesråd kan akseptere.

Prosjektleiær meiner at administrasjonsutvalet og fellesnemnda skal vere positiv til førespurnaden, då dette både ivaretek den tilsette og sikrar at Skodje, Ørskog og Stordal sokn også etter 2020 har tilgang til diakonale ressursar. Administrasjonsutvalet vedtok samrøystes ei tilråding der dei gjekk inn for ei slik ordning.

Arbeidsutvalets framlegg til vedtak

1. *Fellesnemnda vedtek at stillinga som diakon i Skodje, Ørskog og Stordal mellombels overførast til Ålesund Kyrkjelege fellesråd frå 1/1-2020.*
2. *Ordninga er personleg for Asbjørg Oksavik Sve. Når ho sluttar skal ressursen tilbakeførast til Storfjorden kyrkjelege fellesråd.*
3. *Diakonen skal gjere 10 % teneste i Stordal sokn.*
4. *Dette føreset at Ålesund kyrkjelege fellesråd vil få statstilskottet frå staten og gåvemidlar frå Ørskog og Skodje sokn i noverande diakon si verketid.*

Møtebehandling

Vedtak (samrøystes)

1. *Fellesnemnda vedtek at stillinga som diakon i Skodje, Ørskog og Stordal mellombels overførast til Ålesund Kyrkjelege fellesråd frå 1/1-2020.*
2. *Ordninga er personleg for Asbjørg Oksavik Sve. Når ho sluttar skal ressursen tilbakeførast til Storfjorden kyrkjelege fellesråd.*
3. *Diakonen skal gjere 10 % teneste i Stordal sokn.*
4. *Dette føreset at Ålesund kyrkjelege fellesråd vil få statstilskottet frå staten og gåvemidlar frå Ørskog og Skodje sokn i noverande diakon si verketid.*

Robert Iversen
Leiar



DEN NORSKE KYRKJA

Storfjorden kyrkjelege fellesråd

Ålesund kyrkjelege fellesnemnd
v/Svein-Rune Johannessen, prosjektleiar

ØRSKOG, 01.11.2018

Vår ref: 2018/91

Diakonressursen i Skodje, Ørskog og Stordal sokn etter 2020:

I prosjektet «nye Ålesund kyrkjelege fellesråd» og stillingar i Storfjorden kyrkjelege fellesråd som vert berørt, så er stillingane som er delt mellom sokna i Skodje, Ørskog og Stordal gjenstand for drøfting.

Når det gjeld diakonstillinga så er problemstillinga tosidig med at diakonen vert overført Ålesund kyrkjelege fellesråd ved verksemdoverdraging etter aml. § 16-4, pr. 01.01.2020, og at diakonressursen tilhøyrrer Storfjorden kyrkjelege fellesråd. Stillinga er i dag finansiert av 50% tilskot frå bispedømet og 50% av gjevarteneste, hovedsakleg frå Skodje og Ørskog sokn.

I prosjektet nye Storfjorden kyrkjelege fellesråd så er innstillinga at ein vil jobbe for å behalde diakonressursen også i framtida, og sender difor vår henstilling til Ålesund kyrkjelege fellesnemnd om dette.

Historisk attersyn:

Då Storfjorden kyrkjelege fellesråd vart skipa 1.1.2012 så hadde vi ein diakonressurs knytta til sokna i Stranda kommune. I 2013 søkte Storfjorden kyrkjelege fellesråd bispedømet om å få omdisponere diakonressursen innafor fellesrådet sitt område, dvs. frå Stranda til sokna Skodje, Ørskog og Stordal. Dette fordi ein hadde lyst ut stillinga fleire gongar utan å få søkjarar, og Skodje sokn hadde meldt inn behov for diakonstilling.

Handsaming i Møre bispedøme:

Vedtaket i Møre bispedømeråd den 14.06.2013 lyder slik:

1. Møre bispedømeråd godkjenner søknaden frå Storfjorden kyrkjelege fellesråd. Vedtaket inneber at tidlegare tilskot til diakonstilling i Stranda, Liabygda, Sunnlyven og Geiranger sokn vert omfordelt til ny diakonstilling i Skodje, Ørskog og Stordal.
2. Møre bispedømeråd forutset at Storfjorden kyrkjelege fellesråd sikrar ei langsiktig og stabil finansiering over tid for diakonstillinga i Skodje, Ørskog og Stordal før utlysing av stillinga.

I vurderingane som dette vedtaket er bygd på så heiter det mellom anna (sitat):

«I «Regler om statstilskudd til særskilte stillingar innen kirkelig undervisning og diakoni» står det i §1 at «stillingene skal være organisert under kirkelig fellesråd og kan være heltids- eller deltidsstillinger.» og i §2 at «Det er et vilkår for statstilskudd at fellesrådets egenfinansiering er stabil over tid.»

Omfordelinga det her vert søkt om, skal skje innanfor same fellesrådsområde, noko som gjer det mindre radikalt enn om tilskotet vart flytta frå eit fellesråd til eit anna. Søknaden frå Storfjorden kyrkjelege fellesråd gjer greie for

Storfjorden kyrkjelege fellesråd
Telefon: 70272750
Kyrketorget
6240 ØRSKOG

Org.nr: 997535820
post@storfjorden.kyrkja.no

at eigenfinansieringa i første omgang vert sikra ved eigne midlar, men at ein på sikt også vonar på kommunal finansiering.»

Konklusjonen frå bispedømet viser til at Storfjorden kyrkjelege fellesråd har i lang tid lyst ut stillinga som diakon i Stranda. Sidan det ikkje har kome søknader på stillinga er det klokt å flytte midlar til Skodje for å opprette diakonstilling der.... Stiftsdirektøren meiner ei omfordeling av tilskotsmidlane i tråd med søknaden er den beste løysinga for å sikre framhald i diakonal kompetanse i Storfjorden kyrkjelege fellesråd.

Samtale med bispedøme om diakonressursen 04.10.18:

Det vart halde eit møte den 04.10.18 på Kyrkjetorget, Ørskog, for å drøfte diakonressursen i framtida. Dei som møtte var: Arvid Helle, fungerende stiftsdirektør, Svein Runde, prost, Ester Walgermo, prosjektleiar indre SKF, Einar Hoel, leiar fellesnemnda indre SKF og Petra Riste Synnes, kyrkjeverje.

Konklusjonen etter dette møtet var at Storfjorden kyrkjelege fellesråd søker bispedømet om ein stadfesting av vedtaket i 2013, slik at diakonressursen vil fortsetje å tilhøyre Storfjorden kyrkjelege fellesråd også etter 2020. Og sende dette på høyring til Ålesund kyrkjelege fellesnemnd.

Tema til høyring i Ålesund kyrkjelege fellesnemnd om diakonressursen:

Arbeidsgjevaransaret for diakonen overførast til Ålesund kyrkjelege fellesråd frå 2020.

Ålesund kyrkjelege fellesråd disponerer diakonressursen frå 2020, og så lenge diakonen Asbjørg Oksavik Sve er tilset i stillinga, mot at diakonen fortset i si teneste i Stordal sokn med 10% stilling, som i dag.

Ålesund kyrkjelege fellesråd vil få statstilskotet frå staten og gåvemidlar til stillinga frå Ørskog og Skodje sokn.

Med helsing

Petra Riste Synnes

kyrkjeverje

**DEN NORSKE KYRKJA**

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle		19/01232-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

Førebuing til kyrjemøtet 2019**Saksorientering**

Hovudelen av bispedømerådsmøtet 13. mars blir sett av til å førebu Kyrkjemøtet.

Sakspapir til Kyrkjemøtet blir ikkje sendt ut sidan medlemene i bispedømerådet alt har fått desse tilsendt.

Møre bispedømeråd sine medlemmer i dei ulike komiteane orienterar dei andre rådsmedlemene om sakene som blir handsama i eigen komité.

Nokre saker er enkle og vil ta lita tid og andre saker er komplekse og kan føre til lange ordskifte under kyrkjemøtet. Orienteringa frå komitemedlemene og etterfølgande samtale til kvar sak bør reflektere kompleksiteten til saka.

KM 05/19 Justering av Ordning for hovedgudstjeneste og alminnelige bestemmelser

Orientering v/Rikke

KM 06/19 Kirkeordning for Den norske kirke

Orientering v/Ole Martin

KM 07/19 Regler for valg av Kirkeråd

Orientering v/Maren

KM 08/19 Endring av Kirkemøtets budsjettreglement

Orientering v/Ingeborg

KM 09/19 Forslag til nye fordelingsnøkler mellom bispedømmerådene for tilskudd til preste-tjeneste

Orientering v/Frode

KM 10/19 Endringer i regelverk vedtatt av Kirkemøtet
Orientering v/Maren

KM 11/19 Melding om kontrollutvalgets arbeid
Orientering v/Olav

KM 12/19 Kirkemøtets fordeling av midler 2020 og orientering om budsjett for 2019
Orientering v/Ann-Kristin

KM 13/19 Nytt personalreglement for Den norske kirke
Orientering v/Per Eilert

KM 14/19 Strategiplan for samisk kirkeliv
Orientering v/Therese

KM 15/19 Endringer i forretningsordenen for Kyrkjemøtet
Orientering v/Per Eilert

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tek orienteringane til vitande.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle		19/01232-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	11.03.2019

MØRE BISPEDØME - ORIENTERINGSSAKER TIL MØTE 13.03.2019

Saksorientering

Skriftlege orienteringssaker ligg ved.

Under denne saka blir det også muntlege orienteringar frå bispedømeadministrasjon, biskop og frå rådsmedlemer

Forslag til vedtak

Orienteringane blei tatt til vitande



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle		19/01232-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
23/19	Møre bispedømeråd 2016-2019	13.03.2019

Referatsaker

Vedlegg:

Referat fra prostemøte i Møre 24.01.2019

Saksorientering

Referat frå Prostemøter, og frå partssamansette møter, Kontaktmøte og Ramu

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tek referata til vitande



DEN NORSKE KIRKE

Møre biskop

Prostene i Møre

Dato: 27.02.2019

Vår ref: 18/00050-22

Deres ref:

Referat fra prostemøte i Møre 24.01.2019

Vedlagt følger referat fra prostemøtet 24.01.2019

Eget vedlegg til referatet: *Ordning for omplassering / forflytning av prester i Møre*

Med vennlig hilsen

Ingeborg Midttømme
biskop

Bjørn Rasmussen
seniorrådgiver personal

Mottakere:
Prostene i Møre

Referat fra prostemøte i Møre 24.01.2019

Prostemøte på Møre bispedømmekontor 24.01.2019.
Møtetid frå kl 10:15 –16:00.

Sakliste:

19/01 Godkjenning av innkalling og sakliste.

Godkjent

19/02 Referatsaker

- Referat fra prostemøte 05.12.2018 (vedlegg).
- Referat fra RAMU 06.12.2018 (vedlegg)
- Referat fra Kontaktmøte 06.12.2018 (vedlegg)

Referater gitt

19/03 Orienteringssaker

- Biskopen orienterer om aktuelle tema og saker
- Kirkens diakonale ansvar, fordeling av diakonimidler
- Regulering av bispedømmegrenser
- Orientering om prostetjenesten i YN og IN
- Effektiviseringsprosessen, status og konsekvenser for prostetjenesten
- Årlig møte med OVF 10.01.2019

Orienteringer gitt

19/04 Aktuelle tema sett fra prosts ståsted

Meldt og drøftet i møtet:

1. Kommunereguleringer og aktuell dataprogramvare
 - Kan leveres av kommunene som før
 - Kan prostene få tilgang til felles programmene for Kirkeråd og Bispedømmeråd/biskop og nytte 360-programmet?

Det synes som om prostene ville foretrekke det siste, men betinger tilgang til bl.a. Labora og andre relevante programvarer som nyttes av prestene

2. Organisering av prestatjenesten

Nye kommuner/fellesrådsområder forstyrrer den hittil naturlige inndeling av arbeidet i samarbeidsområder. Eks frå domprostiet: Hvordan tenke om Aukra sokn som «isoleres» fra tidligere samarbeidssokn.

Arbeidsfordeling etc kan videreføres gjennom lokale- og naturlige samarbeidsmønstre

3. Tidsbruk blant prester

Notat framlagt i møte v/Ingeborg Matre

Krevende å holde tidsavgrensningene for yngre prester, særlig knyttet til prekenforberedelser

Bruk av regelverk må nok avstemmes mot prestenes faktiske hverdag, der de selv tar ansvar for sin prestegjerning, vel vitende om at de har regelverk de ideelt sett skulle holde seg til.

19/05 Kirkevalget

Problemstilling og momenter til drøfting:

1. Prosten sin rolle ved gjennomføring av kurs for valgteam
 - Kjell Roger Gammelseter ønsker medvirkning fra den lokale prost på de lokale kurskveldene
 - NB! Å huske til neste valg: Prostene må kontaktes før kurskalender legges ut for å sikre disposisjonsmuligheter
 - Der prosten selv ikke kan møte, forutsetter en at fung. prost eller annen avtalt representant i prestens sted møter
2. Prosten sitt ansvar ved valg av medlem og varamedlem til nominasjonskomite for leke medlemmer i bdr.
 - Hvert menighetsråd har én stemme. Kan utnyttes slik at nominasjonskomiteene ved samordning kan velges i tilknytning til kurskveldene.
 - Under valgmøtene passe på kjønnsfordeling 40/60 gjennom f.eks tenke strategisk i utvalg av medlem/varamedlem og ev reguleringer prostier i mellom
 - Valgstyret har mandat til justeringer for å innfri kvotefordelingen
 - 30.april kl 12:00 frist for innlevering av lister til valgstyret i bispedømmet
 - Praktiske sider ved arrangementet forutsettes løst via kirkevergene lokalt

Gjennomgått

19/06 Utleie av kirke til livssynsnøytral vigsel

Aktuelle problemstillinger/case lagt fram i møtet:

Avklaringer i møtet for videre håndtering av aktuelle problemstillinger:

1. *Det er soknerådet som avgjør utleie av kirkene og behandler utleie etter fastsatte regler.
Se regler for utleie av kirker § 4 og §8.
Se ellers reglene generelt.*
2. *Prostene gjennomgår regelverk med de lokale prestene og ev kirkevergene.*
3. *En må se til at utlån til andre kirkesamfunn ikke medfører omgåelse av kirkens rettmessige bruk og presters binding av gjeldende liturgier og ordninger.*
4. *Spørsmål om ordføreres status som vigslere og ev deltakelse i kirkelig sammenheng versus gjeldende kirkerett trenger avklaring nasjonalt og tas tilbake til bispemøtet.*

19/07 Regulering av prostigrenser, prosess og tidsplan

Framdriftsplan er utarbeidet av administrasjonen.
Samtale om status og situasjon.

Status:

- Kommunene og fellesnemndene har umiddelbare behov for å vite hvordan kirken tenker.
- Kirken er avhengig av sentrale signal og ny kirkeordning.
- Behovet for avklaringer skaper derfor dilemmaer der kirken kan miste muligheter som nå står åpen med hensyn til m.a kontorløsninger

Kirken kan foreløpig bare gi tilnærmede svar

19/08 Bispedømmets årsrapportering og prosten sitt bidrag

Utdelt i møtet: Rundskriv Kirkerådet av 04.01.2019.

1. *Orientering og oppsummering av status v/Bjørn Olaf Storhaug:*
 - Kirkerådet rapporter nå til departementet på vegne av kirken.
 - Kirkerådet kan stille tallmateriale til disposisjon for lokalt bruk (innhentes for proster og administrasjon av administrasjonen)
 - Bispedømmets rapport blir primært å forstå som rapportering «til seg selv» ved at administrasjonen rapporterer til bispedømmeråd og biskop for internt bruk
 - Prostenes rolle i rapporteringsprosessen må gjennomtenkes – ingen fasit er gitt

2. *Krav framsatt i møtet:*
Rapportering utover kirkerådets bestilling og avgrensning ønskelig og nødvendig
 (jf kirkerådets betingelse av at kritikk av rammeverk ikke skal rapporteres)
 Momenter fra samtalen:
 - Mangel på felles vegledning i spørsmål om administrasjon av prester og diverse årlige variabler i avtaleverket fører med seg «100» ulike prostepraktiser landet rundt – trenger avklaringer
 - Mangel på felles dataløsninger som inkluderer prostene endres
 - At kirken må kjøpe/betale for å få tilbake egne liturgier fra foreleggere uakseptabel ordning og bruk av penger
 - Behov for (nasjonal) arena hvor en kan reflektere omkring relevans av ulike statistikk- og rapporteringsspørsmål

3. *Konklusjon om prostenes rolle etter samtale: Prostene skriver ikke egne rapporter*

19/09 Bruk av alternative salmer og sanger ved gravferd

Orientering med utgangspunkt i aktuell sak

Sakspapir datert 24.01.2019 lagt fram i møtet (vedlegg)

I framlagte sakspapir er relevante punkter i gjeldende generalrubrikk for gravferdsordningen gjengitt med gul markering

Sammendrag av synspunkt fremkommet i møtet:

1. *Hovedsynspunkt:*
 - Kravet til salmevalg i gravferd kan ikke være strammere enn kravet til salmeutvalg for høymesse
 - Gjeldene ordninger legger ytterligere vurderinger til prest og kantor.

2. *Andre holdepunkt og råd:*
 - Ikke mer enn én salme/sang utenom de autoriserte salmebøker (eldre og nyere) og Sangboken
 - Prest avgjør tekst, kantor avgjør musikk
 - Solosang er friere stilt
samtidig som grensen mellom soloinnslag og regulære salmer er vanskelig å trekke
 - Lage en rådgivende liste til gravferdsbyråene både om salmevalg og annet materiale til bruk som solosang – Aktuelle eksempler: Kristiansund menighet, Jølstad gravferdsbyrå

3. *Saken bør tematiseres i prostilagene sammen med kantorene/organistene*
4. **BISKOPENS ANBEFALING**
Ikke mer enn én salme/sang utenom de autoriserte salmebøker (eldre og nyere) og Sangboken

19/10 Sommerferieplanar, vikarbehov og sommervikarer

Kartlegging og budsjetttrammer – praktiske løsninger

Holdepunkt for 2019 etter samtalen:

- Kan i 2019 disponere 1 sommervikar i hvert prosti og muligens noen ekstra
- Dags dato har en person meldt seg til sommertjeneste.
- Behov for aktivt oppsøkende arbeid fra administrasjon og proster
- Aktuelt med intervju og presentasjon av Møre via unge prester/studenter
- 1. april er målsetting for å ha avklart det meste om sommervikarer

19/11 Rekrutteringssituasjonen

Behov og strategier drøftet

Statusoversikt framlagt oversikt i møtet (vedlegg)

«Huskeliste» etter samtalen

- Prostene oppfordres til å bruke egne kontaktnett
- Henvendelse til VTP-Møre-relaterte studenter / ferdige prester
- Kapellanstillinger kan se ut til å være mer attraktive for noen enn soknepreststillinger.
→Kan noen stillinger omgjøres til kapellanstillinger som mer attraktive nybegynnerstillinger?
- Se på plassering av presters oppmøte-/arbeidssteder slik at flere kan ha kontor- og kollegafellesskap til daglig
- Avklaring om økonomiske rammer versus muligheter for utlysing i perspektivet 2019-2020 og fra 2020 videre fram
- Regulering av prostier vil innvirke på bemanningsressursene
- Passe på å ikke miste små lokale kirkekontor som samlingspunkt lokalt

19/12 Studieturer 2019

Momenter fra samtalen:

- Tentative steder og perioder
 - Duringham i uke 38
 - Egypt i uke 40 ev 43 ev 46 inkl. forutgående helg
- Spørsmål om å få knytte unyttet ferie til turen må avklares
- Spørsmål om turene vil være koblet til poenggivende studieopplegg
- Spørsmål om nyslåtte pensjonister kan delta likeens pensjonister i vikariat

19/13 Rutiner og prosedyrer for arbeidsavtaler og tjenestebrev

Administrasjonen melder at det er behov for å finne fram til fastere ordninger og som fordeler ansvar og utført jobb mellom administrasjon og proster.
Hensikt: Kvalitetssikre rutiner og å unngå misforståelser eller utfall av arbeidsoperasjoner.

Noen av prostene ga i samtalen uttrykk for at administrasjonens intensjon i meldt sak virker uklar

Følgende avsnitt er ikke å betrakte som referat fra møtet, men saksforbereder og referent BRs forsøk på en presisert oppsummering av sak og intensjon:

Eksempler :

- Være gjensidig avklart på hvem som har *eierskap* til aktuell sak og ansvarlig for å initiere prosess
- Kvalitetssikre nødvendig *skriftlig dokumentasjon* til berørte parter (prest, sokneråd, kirkeverge andre...)
- ev utarbeide vegledende standardformularer eller momentlister til felles bruk
- Sørge for kopi til den andre parten (prost eller administrasjon) for gjensidig orientering og arkivering
- Prostene gir skriftlige bestillinger til administrasjonen der ansvar for initiering av prosess påhviler prosten og administrasjonen har ansvaret for effektivering (så som: Utlysningstekster, arbeidsavtaler etc etc)
- Administrasjonen gir tilsvarende skriftlige bestillinger til prostene når dette er aktuelt

Videre framdrift:

Prost Svein Runde arbeider med noen praktiske eksempler

Prostenes rett til å foreta forflytning av prester:

Usikkerhet blant noen av prostene om forflytningsspørsmålet medførte behov for avklaring:

- Prostene som representant for arbeidsgiver har rett til å forflytte prester innen prostiet.
- Prosedyrenotat utarbeidet i regi av Møre biskop datert 08.01.2014 foreligger – oversendes prostene

19/14 Eventuelt

Innmeldt sak:

Betaling av diverse kurs

Problemstilling: Hvem er ansvarlig for betaling av diverse kurs og de totale kursutgiftene.

Sak utsettes til et seinere møte:

Referat prostemøte 2019.02.20

Telefonmøte: 20.febr. kl. 12.30 – 14.30

Til stades: Olav Gading, Erling Nevland, Svein Runde, Ingeborg Midttømme (på bdr. kontor)
Leif Endre Grutle. Gerd Anne Aarset og Ingeborg Matre på telefon

Til stades frå adm.: Arvid Helle

Sakliste:

19/15 Godkjenning av innkalling og sakliste.

Fleire av prostane meldte frå at innkallinga deira mangla vedlegg.
Adminstrasjonen føl opp. Nokre saker blei meldt og lagt til saklista.

19/16 Referatsaker

- Referat frå prostemøte 24.01.2019 (vedlegg)
 - *Godkjent*

19/17 Orienteringssaker

- Biskopen orienterte frå bispemøtet 11-15 febr.
 - Uttalen «samtalet om abort» var innleiing. Prostane fekk høve til å gi tilkjenne deira reaksjon og syn på uttalen frå Bispemøtet.
 - Vedr. rekruttering viste biskop til VID sin rekrutteringskampanje og deira nettbaserte teologistudium, flexteol.
 - Innspel på at semesterplaner frå studiestadane er så seint ferdige (seint i jan. for vårsemester) at det skaper store vanskar når bispedømet nyttar studenter i vikariat. Biskopen vil følgje opp dette i dialogen med studiestadane.
- Orientering frå møte i kyrkjerådet, 24-25. januar
 - Sjå vedlagt protokoll
- Orientering frå møte i Møre bispedømeråd, 9. februar
 - Orientering av status i grensereguleringssakene.
- Studieturar, vidare orientering
 - Orientering blei teken til vitande
 - Vedr. skissert opplegg for studie i samband med studietur, så ville prostane at ein i staden for eit studie på 10 studiepoeng la til rette for å ha eit studieopplegg på 5 studiepoeng på Kairo-turen. Ved ein slik ordning trudde dei at fleire vil ta del og VID vil kunne produsere fleire studiepoeng.
Adminstrasjonen samtalar vidare med VID.
- Orientering om personalsak i Spjelkavik

19/18 Ferieplan for prostane

Vikarbehov i prostia

- IN - fleire prestar har mykje overført ferie og vikarbehovet er stort.
- SS – ser bra ut, har gjort avtale med vikar der det er aktuelt.

- IR – ikkje oversikt over Nettet, prost føl opp i samråd med personalavd.
- YN – vikarbehov er uklart, prost tar opp saka i møte med prestane 26. febr.
- D – Uklart vikarbehov i Misund, prostiet treng 1-2 vikarer til.
- AS – Ferieplanen er ferdig, treng 1 vikar til verdsarvområdet.
- NS - Møte med prestane 21. febr., vikarbehovet blir identifisert, prost held kontakt med personalavd.

Prostane sin ferieplanar

- IN – helst 3 veker i juni 27, 28, 29.
- YT – fungerande prost
- D – veke 26, 27, 28, 29. og veke 32 (permisjonssøknad)
- IR – veke 29, 30, 31, 32.
- NS/AS – veke 29,30,31, 32
- SS – veke 29,30,31,32

19/19 Eventuelt

- a) Til prostemøtet i april.
I sak om teieplikt og avvergeplikt der Kjartan Leer-Salvesen er innleiar, vil ein gjerne invitere tillitsvalgte, både stiftsstyre og prosttillitsvalte.
- b) Vedr. invitasjonar prostane får til ulike konferansar og anna i KA-regi, ønskjer prostane at samordning av påmelding og deltaking skjer i samråd med biskop og bdr.-kontor.
- c) Problemstillingane knytt til høgtidstillegg og til rutine når ein prost brått blir sjukmeld, blir vurdert i samråd med prostane sin tillitsvalgte, administrasjonen v/Kjell Arild og personalavd. Personalavd. føl opp.
 - Eit tydeleg sukk frå ein av prostane var at han opplevde at prostetenesta var blitt redusert til eit kontrollregime og at leiing av prestenesta vart eit spørsmål om fridagsavtalen var innfridd. «Prostetenesta er dødfødt med innføring av «Tid», slik denne har utvikla seg»
- d) Visitasar
 - Vår 2020 Domkirka, Hareid, Sunndal (*ønskjeleg med sein vår*)
 - Haust 2020, Ålesund/Volsdalen, Aure, Kr.sund
 - Administrasjonen føl opp og startar dialog med aktuelle prostar og prestar/fellesråd.



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd

Godkjent referat

Kontaktmøte

Kontaktmøte med fagorganisasjonene i Møre bispedømme

Til stede:	Presteforeningen	Stein Karstensen, Carina Møller og Finn Ove Kaldhol.
	TeoLOGene:	Sindre Stabel Kulø
	Parat:	Åshild Stige
	Unio v/kontoret	Forfall.
	Fra arbeidsgiversida:	Ingeborg Midttømme (biskop), Arvid Helle (fungerende stiftsdirektør) og Alice Elnes (personalsjef).
Dato:	7. februar 2019.	
Saker:	01/19 – 15/19.	
Antall sider:		
Møteleder:	Arbeidstakersiden ved Arvid Helle.	
Referent:	Alice Elnes.	
Kopi:	Kirkerådet, Møre bispedømmeråd, Prostene, Regionale- og lokale tillitsvalgte, Regionalt hovedverneombud, TeoLOGene, PF, Parat og kontoransatte ved Møre bispedømmekontor.	

Sak 01/19 Godkjenning av innkalling og saksliste.

Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknader.

Sak 02/19 Referatsaker.

Følgende referatsaker var lagt ved i innkallingen:

- Referat fra kontaktmøte i Møre 06.12.2019.
I sak 46/18 om OU-kurs kommenterte PF at det er ønskelig å gjennomføre OU-kurs i august/september, og ikke juni eller august/september slik det står i referatet. Se ellers om OU-kurs i dette referatet, sak 12/19.
- Referat fra sentralt kontaktmøte av 21.11.2018
- Referat fra ekstraordinært kontaktmøte sentralt av 14.12.18.

Det var ingen andre kommentarer til referatsakene.

Sak 03/19 Informasjon fra arbeidsgiversiden.

Biskopen orienterte om:

- aktuelle tema og saker.
- status for arbeidet med å rekruttere ny prost til YN og NS prosti.
- lørdag 12. januar ble det holt kurs for leke gudstjenesteledere og ordinerte prester som ikke er i tjeneste. Kurset ble vellykket og tilbakemeldingene var at dette var veldig nyttig for å trygge dem i tjenesten. Biskopen ønsker å

gjennomføre tilsvarende kurs om ett år når Kirkemøtet har gjort vedtak om endringer i liturgien.

Arbeidsgiversiden orienterte om at:

- følgende **ledige stillinger** nå skal lysnes ut med tilsetning 6. mai om vi får gode søkere:
 - Sokneprest i Midsund/prostiprest i Molde domprosti.
 - Kapellan i Vågøy og Myrbostad
 - Sokneprest i Rove og Syvde
 - Sokneprest i Stranda og Sunnlyven.
- orienteringsmøtene om **Kirkevalget 2019** rundt om i prostiene er godt i gang. Tilbakemeldingene er at møtene er godt organiserte og at oppslutningen er bra. Det ble kommentert at det er viktig å informere at det ved dette valget vil bli 3 valglister.
- det blir arrangert **studietur for alle ansatte** i Møre bispedømme høsten 2019. Det blir lagt opp til to alternative turer. Arbeidsgiver dekker 10.000 kroner per ansatt. Egenandelen er på maksimum en tredjedel for de ansatte. PF stilt spørsmålstegn ved kirkens klimaavtrykk i denne saken når 80 kirkelige ansatte reiser så langt med fly.
- **effektiviseringsprosessen** er inne i fase 3. Den 24. januar var søknadsfrist for sluttpakke. Det var 8 som søkte om sluttpakke. Vår arkivar har fått innvilget sluttpakke og har allerede sluttet. Det var overraskende få som har søkt seg til sentralenheten. Dette betyr at mange er på vei ut eller «gambler» på at de blir ivaretatt.

Bispedømmekontoret har stort behov for reetablering når en av våre ansatte allerede har sluttet. Dette har vært en svært krevende prosess og alle ved kontoret er svært slitne.

PF kommenterte at det må være en enorm belastning for de som er berørt, men at det ser ut som tilsatte ved kontoret tar godt vare på hverandre.

TeoLOgene kommenterte at dersom alle de tre av våre som er i utvalgskretsen slutter, mister vi svært verdifull kompetanse som kjenner våre lokale forhold. Denne risikoen burde vært merket med blodrødt i Kirkerådet sine risikoanalyser fra starten av. Vi i Møre har ikke råd til å miste noe av våre.

- Ovf har hatt årlig møte med bispedømmekontoret, hvor Ovf orienterte om gjeldene boligordning og status for rekrutteringsboliger i Møre. Den viktigste informasjonen som kom frem i møte er at alle henvendelser fra beboere i Ovf bolig skal gå direkte til Ovf, og ikke lenger via arbeidsgiver. Det som er referert i Kontaktmøtesak 52/18 om er derfor feil. Arbeidsgiver sender ut egen informasjon om dette til alle i Ovf bolig.

Sak 04/19 Informasjon fra arbeidstakersiden.

TeoLOgane har hatt årsmøte og valgt nytt styre. Tema under årsmøtet var taushetsplikt for prester. Dette skal også være tema på prostemøte i juni.

PF ba om at arbeidsgiver legger frem utkast til lønnspolitisk plan og at det settes ned en arbeidsgruppe som kan jobbe med denne. Ønskelig at planen blir behandlet i kontaktmøte 2. mai.

PARAT viste til saken om effektiviseringsprosessen og sa at denne har tatt ufattelig mye tid, krefter og vært en stor belastning for alle.

Sak 05/19 Satsing på kyrkja sitt diakonale samfunnsansvar – fordeling av diakonimidler.

Arbeidsgiversiden orienterte om at Kirkerådet har bevilget 14. millioner til å styrke kirken sitt diakonale samfunnsansvar. Det er bevilget 2 halve stillinger til Møre, og vi trenger en prosess på hvordan midlene skal fordeles.

Kontaktmøtet foreslo at kirkevergene får mulighet til å søke på en av de aktuelle stillingene. Stillingene lyses ut fortest mulig med sikte på tilsetting fra annet halvår.

Sak 06/19 Bispedømegrenseregulering i Søre Sunnmøre prosti og overføring av Hornindal sokn fra Bjørgvin bispedømme til Møre bispedømme.

Saksframlegg til bispedømmerådet sitt møte 8. februar var lagt ved i innkallingen med følgende forslag til vedtak:

- 1) *Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om at bispedømet si grense skal følgje regiongrensa mellom Møre og Vestland.*
- 2) *Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om tilsvarande endring av prostigrensa for Søre Sunnmøre prosti.*
- 3) *Møre bispedømeråd legg til grunn for overføring av Hornindal sokn til Volda Fellesråd at Kyrkjerådet overfører av presteressursar til Volda tilsvarande dei presteressursar i som i dag ligg til Hornindal sokn.*

Sjølv om endring ikkje blir gjennomført med verknad før 1. januar 2020, vedtar bispedømerådet at gjennomføring av kyrkjevalet 2019 blir gjennomført som om endring alt har skjedd.

Kontaktmøte sa et unisont ja til forslaget til vedtak. Administrasjonen bringer Kontaktmøtet sitt innspill inn for bispedømmerådet sitt møte.

Sak 07/19 Bispedømegrenseregulering i Indre Nordmøre prosti og overføring av Halså sokn fra Møre bispedømme til Heim kommune i Nidaros bispedømme.

Saksframlegg til bispedømmerådet sitt møte 8. februar var lagt ved i innkallingen med følgende forslag til vedtak:

- 1) *Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om at bispedømet si grense skal følgje regiongrensa mellom Møre og Trøndelag.*
- 2) *Møre bispedømeråd svarar ja på spørsmålet om tilsvarande endring av prostigrensa for Indre Nordmøre prosti.*

Sjølv om endring ikkje blir gjennomført med verknad før 1. januar 2020, vedtar bispedømerådet at gjennomføring av kyrkjevalet 2019 blir gjennomført som om endring alt har skjedd.

Kontaktmøte sa et unisont ja til forslaget til vedtak. Administrasjonen bringer Kontaktmøtet sitt innspill inn for bispedømmerådet sitt møte.

Arbeidstakersiden uttrykte bekymring for at det kanskje ikke følger med økonomiske midler når et sokn overføres fra Bjørgvin til Møre. Siden det ikke følge med en egen prestestilling, ble det stilt spørsmålstegn ved hvem som skal gjøre oppgavene. Disse ressursene må inn i tildelingsbrevet for 2020.

Sak 08/19 Regulering av prostigrenser, prosess og tidsplan.

Bakgrunn for saken:

Nye kommunegrenser trer i kraft 1/1-20 og bispedømmerådet har behandlet sak om regulering av prostigrenser i flere møter i 2018. Det ble orientert om følgende fremdriftsplan:

27/3 – 1/4- 2019: Kirkemøtet 2019 vedtar ny kirkeordning.

1/4 – 2019: Høringsbrev vedrørende prostireguleringer senes høringsinstansene.

Blant annet til alle sokneråd og fellesråd.

1/4 - 15/5- 2019: Høringsperiode.

3/6 – 2019: Bispedømmerådet gjør vedtak i sak om prostireguleringer.

1/1 – 2020: Prostireguleringer iverksettes.

Konsekvenser for proste- og prestetjenesten vil bli behandlet av biskop og bispedømmeråd i henhold til rollefordeling beskrevet i Kirkeloven/Kirkeordningen.

Kontaktmøte gav sin tilslutning til prosessen.

Sak 09/19 Regnskapsrapport 2018.

Administrasjonen har et mindreforbruk på 1.149.000 kroner i hovedsak på grunn av langtidssykemeldinger. Lønn til *presteskapet* har et mindreforbruk på 872.000 kroner. Det samlede mindreforbruk for 2018 blir dermed på 1.287.000 kroner og utgjør ca. 4,5% av tildelinga for 2018.

Sak 10/19 Budsjett for Møre bispedømmeråd 2019.

Sak 11/19 Årsplan for Møre biskop og Møre bispedømmeråd 2019

Arbeidsgiversiden orientert om at tildelingsbrevet fra Kirkerådet kom for få dager siden, og at administrasjonen ikke har ferdigstilt budsjett og årsplan for 2019. De to sakene er derfor tatt av sakskartet til bispedømmerådet 8. februar og vil ikke bli behandlet før 11. mars.

Sak 12/19 Langtidsplan, tidspunkt og tema for OU- kurs i 2019.

Saken var meldt av PF og innledet som følger:

PF ønsker å få klarlagt når på året det er praktisk å legge OU-kurs for tillitsvalgte, og for å enes om behov for felleskurs for arbeidsgiversiden og arbeidstakerside.

Det var enighet om at kurset legges til 4. og/eller 5. september 2019 og at det er for proster og tillitsvalgte. Det ble foreslått at nytt personalreglement kan være tema. Det jobbes videre med å finne andre aktuelle tema for kurset.

Sak 13/19 Refusjon av utgifter til diett ved tjenestereiser.

Saken var meldt av TeoLOgene som henviste til gjeldene særavtale om refusjon av utgifter til diett ved tjenestereiser.

Diettgodtgjørelse

Særavtalens punkt 4.5 slår fast at det gis ikke diettgodtgjørelse for tjenestereiser innenfor tjenstedistriktet.

Arbeidsgiver kan dekke utgifter etter regning. Arbeidsgiver fastsetter når dette kan gjøres, og hvilke rammer som gjelder.

TeoLOgene ba om at øyprestene og andre prester som har lange arbeidsdager uten mulighet til å innta mat på kontor eller egnede lunsjrom. Enkelte ganger kan en gudstjeneste ta opptil 12 timer på grunn av fergetidene. I slike tilfelles bad tillitsvalgte om at arbeidsgiver åpner for å dekke slike utgifter etter regning innenfor rimelighetens grenser.

Arbeidsgiver støttet forslaget og at slike utgifter kan dekkes *etter avtale med prost*.

Sak 14/19 Møteplan for RAMU og kontaktmøte våren 2019.

24. april kl. RAMU.

2. mai kl. 10.15 Kontaktmøte med tillitsvalgte.

Sak 1519/ Eventuelt.

Ingen saker ble meldt under eventuelt.

Referat RAMU 06.12.2018

Til stades:

Frå arbeidsgjevarsida: Ingeborg Midttømme, biskop

Arvid Helle, fung. stiftsdirektør

Alice Elnes, personalsjef

Frå arbeidstakarsida: Erlend Lunde, hovudverneombod

Stein Karstensen, leiar PF

John Erik Brakstad, verneombod ved bispedømekontoret

33/18 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE

Innkalling og sakliste blei godkjend.

34/18 REFERATSAKER

- Referat frå RAMU Møre av 19.09.2018
- Referat frå AMU 28.09.2018

35/18 ORIENTERINGSSAKER

- Melding om vedtak i AMU 23.09.18 som må følgjast opp
- Ledige stillingar og delvis plan for tilsetjing for 2018 -19
- Pågåande personalsaker
- Status for effektiviseringsprosessen
RAMU fekk orientering saman med Kontaktmøtet
- Avviksmeldingar og varslingsaker
- Nytt nasjonalt hovudverneombod frå 01.01.2019: Sokneprest Hilde Fylling

36/18 SJUKEFRÅVÆR FOR TREDJE KVARTAL 2018

Vedtak:

Sjukefråværet, både for kvinner og menn, er aukande.

Vi er ein sårbar organisasjon, og RAMU anbefaler drøftingsmøte mellom prost og tillitsvalt. RAMU tar rapportane til vitande.

37/18 REKNESKAPSRAPPORT per 31.10.2018.

Saka blei lagt fram i møtet som ein felles sak mellom kontaktmøtet og RAMU.

Vedtak:

Administrasjonen har eit mindreforbruk på ca. 750.000 kroner. Lønsutgiftene er 588 000 kr lågare enn budsjettet. Ca. kr 400 000 av mindreforbruket er grunna langtidssjukmeldingar. Reiseutgiftene er også lågare enn budsjettet.

Løn til prestskapet følgde budsjettet i vår, men pr 31.10 er det eit mindreforbruk på løn på kr 776 000.

Det er et mindreforbruk på møter, kurs og seminar på 600 000 kr og 330 000 kr på reiser.

Den budsjetterte reserven er heller ikkje brukt.

Totalt er det eit mindreforbruk på ca. 2,2 millionar ved utgangen av oktober.

Normalt pleier ikkje arbeidsgjevar å gi julegåver til de tilsette. Det var semje om å gjere eit unnatak i 2018, og det ble foreslått å kjøpe eit gåvekort som julehelsing.

Rekneskapen blei tatt til vitande.

38/18 BUDSJETT FOR MØRE BISPEDØMMERÅD 2019.

Saka blei lagt fram i møte som ein felles sak mellom kontaktmøtet og RAMU.

Vedtak:

Mindreforbruk vil bli brukt til studietur i 2019.

RAMU tar til vitande dei foreløpige føringane for budsjettet for 2019.

39/18 ÅRSPLAN FOR MØRE BISKOP OG MØRE BISPEDØMMERÅD 2018.

Saka blei lagt fram i møtet som ein felles sak mellom kontaktmøtet og RAMU.

Vedtak:

Årsplanen blei presentert og vil bli endeleg fastsett i februar 2019

40/18 AKAN

Vedtak:

Reglar for bruk av alkohol i Møre bispedøme:

1. Møre bispedøme ønskjer at deira arrangement skal vere inkluderande for alle.
2. Arbeidsgjevar spanderer aldri alkohol i sine arrangement.
3. Det er forventa at alle arbeidstakarar, tillitsvalde og frivillige er edrue på jobb og i offisielle samanhengar.

41/18 ARBEIDSSITUASJONEN FOR UNGE/NYE PRESTAR

Saka blei kort presentert og blir tatt opp igjen på neste møte.

42/18 RISIKOVURDERING Jfr. Sak 30/18

Vedtak: Administrasjonen forbereder saka til prostemøtet.

43/18 FRIKJØP AV HOVUDVERNEOMBOD

Vedtak:

Frå 2019 blir hovudverneombod tilkjent frikjøp i 10 % av stillinga.

44/18 NYTT HOVUDVERNEOMBOD

Saka går ut.

45/18 SAKER FRÅ PRESTEFORREININGA

Nytt verneombod for Sunnmøre: Anders Grytten

46/18 NY FELLES HMS-HANDBOK FOR DEN NORSKE KYRKJA

<https://statligkonsenhms.hmshb.no/>

Vedtak:

Administrasjonen oppdaterer Møre bispedøme sin informasjon i HMS- handbok for rettssubjektet Den norske kirke.

47/18 EIGEN ARBEIDSPASSUNDERSØKING FOR MØRE BISPEDØME?

Vedtak:

RAMU ber hovudverneombod sørge for at det blir gjennomført arbeidsplassundersøking også for 2018 dersom det ikkje kjem varsling om ny nasjonal undersøking før påske.

48/18 ÅRSJUL FOR RAMU

Vedtak: Årshjulet blei vedtatt med enkelte endringar.

49/18 SEMINAR OM VARSLING V/ARBEIDSTILSYNET

Forslag til vedtak:

Arbeidstilsynet arrangere seminar om handtering av varsling i Ålesund 08.01.2019. Det er ønskjeleg at både arbeidstakarsida og arbeidsgjevar deltek på seminaret.

RAMU legg til rette for at ein representant frå bispedømekontoret og ein prost deltar på møtet.

50/18 LEIAR 2019

For 2019 blir leiar valt frå arbeidstakarsida.

Leiar for 2019 er hovudverneombod Erlend Lunde.

51/18 VISJONSDOKUMENTET

Dei nye elementa frå DnK's visjonsdokument er tatt inn i gjeldane visjonsdokument for Møre bispedøme.

52/18 FØLGJER AV EFFEKTIVISERINGSPROESSEN.

RAMU registrerer at effektiviseringsprosessen har vore krevjande og vil følgje med på korleis dette verkar inn på stab og tilsette ved bispedømekontoret.

53/18 MØTENE I RAMU

RAMU ønskjer fast tidsramme for møta.

Det er viktig å sette av nok tid til dei viktige sakene i Arbeidsmiljøloven og redusere talet på saker når det går an.

For framtida vil møta i RAMU bli lagt til ein annan dag enn Kontaktmøtet.

Neste møte blir **onsdag 6.februar kl. 09.45 til seinast kl. 14.00.**

Signe Hellevik
sekretær