

Ressursvurdering i Nidaros bispedømme – en rapport fra partssammensatt utvalg

1. Innledning

Nidaros bispedømmeråd har det overordnede ansvar for at virksomheten utfører de oppgaver som er pålagt innenfor de tildelte rammer. Bispedømmerådet må derfor ha en kontinuerlig oppmerksomhet på prioriteringer og ressursbruk for å sikre en best mulig forvaltning av ressursene i henhold til mål og strategier.

De tildelte rammer har over flere år vært slik at det ikke har gitt rom for «full» drift. Til enhver tid må det være vakanse i flere stillinger for at budsjettet skal gå i balanse. En slik situasjon medfører at det er vanskelig å styre etter vedtatte strategier og at tilfeldigheter og ytre omstendigheter medfører «urettferdig» og tildels «tilfeldig» ressursbruk.

For biskop og bispedømmeråd er det en overordnet oppgave å sørge for forsvarlig og tilstrekkelig prestedtjeneste i alle sokn og lokalsamfunn i bispedømmet. Det er derfor et uttalt mål at innsparinger og effektivisering i minst mulig grad går ut over prestedtjenesten i menighetene.

På denne bakgrunn har stiftsdirektør nedsatt en arbeidsgruppe som har foretatt en ressursgjennomgang av virksomheten med følgende mandat:

1. Vurdere prostistrukturen
2. Innspill til administrative endringer.
3. Gjennomgå fordeling av presteressurser på prostinivå.

Arbeidsgruppen har bestått av prost Dagfinn Thomassen, personalsjef Steinar Skomedal, økonomisjef Oddleiv Moen, Bjørn Hesselberg (Presteforeningen), Ottar Strand (TeoLOgene) og Heidi B Ljøkjel (felles tillitsvalgt administrasjonen). Anne Lill Lia har vært tilstede som sekretær for arbeidsgruppen.

2. Stillinger i Nidaros bispedømme - nåsituasjonen

Ca 90 prosent av tildelte midler går til lønn og lønnsrelaterte kostnader. Innsparinger og effektivisering vil derfor i stor grad handle om stillinger. Samtidig er det understreket at det ikke er aktuelt å gå til oppsigelser. Endringer vil derfor kun skje når det oppstår ledighet, eventuelt ved å flytte stillinger eller endre stillingers oppgaver.

I Nidaros er det pr. oktober 2017 **totalt 138 stillinger – 135,5 årsverk.**

Disse stillingene er fordelt med 120 stillinger i presteskapet og 18 i administrasjonen.

Gjennom de siste årene er ca 10 stillinger til enhver tid vakante og blir betjent gjennom ulike vikarløsninger.

Følgende stillingsgrupper finnes pr. september 2017 i bispedømmet:

- 2 biskoper
- 116 prestestillinger
 - 10 proster
 - 102 menighetsprester
 - 83 sokneprester

- 12 kapellaner
- 7 prostiprester
- 5 spesialprester
- 4 stillinger i 2,7 årsverk innenfor samisk menighet og studentmenigheten.
- 16 personer i administrative stillinger i 15,1 årsverk.

Samisk menighet, fengselspresttjenesten og studentmenigheten er små enheter som ikke foreslås berørt av eventuelle innsparinger.

3. Økonomiske rammer for virksomheten

Det er ikke noe fasitsvar på hvor store innsparinger som må tas for å få et sunnere budsjett. Når vi ønsker å balansere et budsjett uten å måtte budsjettere med vakanser og sykepengerefusjoner, er det naturlig å se på nettopp disse summene for å finne innsparingsbehovet.

I budsjettversjonen pr sept 2017 ligger det inne et innsparingskrav på vakanser på kr 4.250.000 (inkl arb.giv.avg og feriepenges). Budsjettet inkluderer overført mindreforbruk på kr 894.000 fra 2016. I et null-/normalår ville vakansekravet da vært på kr 5.144.000. De budsjetterte vikarmidlene tilsvarer det vi har budsjettert med i sykepengerefusjoner, kr 1.840.000. Dette beløpet er beregnet ut fra erfaringstall på sykepengerefusjoner, og gjenspeiler ikke nødvendigvis vikarbehovet. Hvis man har et budsjett som er fullbudsjettert på lønn, er ikke vikarbehovet så stort, all den tid man kan bruke sykepengerefusjoner til vikarer. Men av og til trengs det vikarer i arbeidsgiverperioden på 16 dager (før refusjonen slår inn), og ved andre typer fravær (studiepermisjoner, sommervikarer o.a.), så noe vikarmidler bør det ideelt sett også ryddes plass til. I tillegg er personaltiltakene redusert med kr 625.000 siden 2014 (og reduksjonen er nok enda større hvis vi ser ytterligere 5-10 år tilbake).

Vi kan da sette opp en enkel tabell for å se på innsparingsbehovet:

Fjerne vakansekrav:	kr 5.150.000
Frie vikarmidler (tilsv. 1 årsverk):	kr 700.000
Økt fokus på personaltiltak:	kr 650.000
Sum innsparingsbehov	kr 6.500.000

Ressursgruppa har sett på 2 ulike måter å foreta innsparingene på: Gjennom strukturelle endringer (sammenslåing av prostier) og gjennom stillingsreduksjoner (knyttet til naturlig avgang).

Besparelsene ved å slå sammen to prosti vil i hovedsak være knyttet til at man får en prost og en prostesekretær mindre enn før. Prostenes lønnskostnader vil kunne ligge i underkant av kr 1.000.000 (inkl AGA og FP). Prostenes sekretærer er ansatt i fellesrådet som mottar tilskudd til lønn tilsvarende 40% stilling. Her ligger tilskuddene i overkant av kr 200.000. Totalt vil man da kunne spare kr 1.200.000 ved å slå sammen to prosti¹.

Besparelsene ved å fjerne en prestestilling vil ligge på rundt kr 700.000¹, selvfølgelig avhengig av den enkeltes avlønning. Det innebærer at ved å endre prostistrukturen, fra 10² til 8 prosti, vil man kunne spare om lag kr 2.400.000, noe som tilsvarer 3,5 prestestilling. Hovedtanken bak prostisammenslåingene er derfor nettopp å skjerme menighetsprestetjenesten i størst mulig grad.

¹ Man vil selvsagt måtte påregne noen ekstrakostnader knyttet til at man tar bort stillinger, men da dette er såpass grove anslag vil vi fint kunne bruke disse tallene videre i prosessen.

² I budsjettet for 2017 er allerede innsparingen ved å slå sammen Heimdal og Byåsen prostier lagt inn. Innsparingen i forhold til 2015 er derfor i størrelsesorden 7.2. mill.

Innsparingsscenarier

Hvordan innsparinger i denne størrelsesorden skal tas inn er blitt drøftet i arbeidsgruppen. Endringer i antall prostier er det gjort nærmere rede for under pkt 5. Flere alternativer er blitt vurdert:

Innsparingsbehov: kr 6.500.000

- Ingen strukturendringer medfører reduksjon av 9,3 menighetsprestestillinger
- Redusering av antall prosti fra 10 til 8 medfører reduksjon av 5,9 menighetsprestestillinger i tillegg til prostisammenslåingene.

Antall menighetsprestestillinger kan også «utveksles» med tilsvarende innsparing i administrasjonen, se nedenfor.

4. Administrasjonen

Administrasjonen er en felles administrasjon for biskop, preses og bispedømmeråd. Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) er samtidig en virksomhet med en oppgavefordeling mellom Kirkerådet og bispedømmerådene og med utstrakt bruk av felles administrative IKT-systemer.

Kirkerådet har startet en gjennomgang av oppgavefordelingen på de ulike nivåer og instanser i rDnk. En arbeidsgruppe nedsatt av Kirkerådet skal levere en innstilling som vurderer den merkantile drift i rDnk i januar 2018.

I perioden 2013-2014 ble det tatt bort 1,8 årsverk i administrasjonen. Oppgavene ble overført til andre medarbeidere.

I 2016/17 ble det gjennomført en ytterligere «effektivisering» ved at oppgavene til valg, kultur og kommunikasjon, ble samlet i 1 årsverk med virkning fra 1.1.17. Tidligere var det 1 årsverk knyttet kun til kulturfeltet.

Sentrale systemer for budsjett, regnskap, lønn, personal, arkiv og telefoni, kan gi rom for effektiviseringsgevinster. Dette vil måtte avklares i nært samarbeid og dialog med øvrige bispedømmer og Kirkerådet. Tilsvarende vil det kunne bli en dialog og prosess knyttet til oppgaver innenfor de ulike «kirkefagene» (teologi, diakoni, misjon, undervisning etc). Også her kan det handle om fordeling av oppgaver mellom bispedømmene og Kirkerådet. Fra Kirkerådets side vil denne gjennomgangen først komme i løpet av 2018.

På denne bakgrunn foreslår arbeidsgruppen ingen ytterligere nedskjæringer i administrasjonen nå. Eventuelle nedskjæringer må vurderes på et senere tidspunkt når oppgavefordelingen internt i rDnk er nærmere avklart. Men ved ledighet i stillinger må det vurderes om stillingen skal utlyses eller om en skal avvente en avklaring av fremtidig oppgavefordeling.

5. Prostistruktur

Prostistrukturen skal ivareta ledelse og arbeidsgiverfunksjon for prestedtjenesten og samtidig ivareta nødvendig samordning mellom de ulike menigheter og fellesrådsområder i prostiet. Endringer i prosti-inndelingen må derfor ivareta disse nøkkelfunksjonene på en god måte. Det betyr en vurdering av reiseavstander og geografi, et «overkommelig» antall ansatte og at prostiet utgjør et naturlig samarbeidsområde.

Prosten som arbeidsgiver

Prosten leder prestedtjenesten i prostiet og har personalansvar for prestene.

I dette bildet er derfor spørsmålet om hvor mange prester prosten kan ha arbeidsgiveransvar for relevant. Her kommer også reiseavstanden inn. Flere av prostiene er store geografiske områder som

medfører svært lang reisetid, mens ande prosti, særlig by-prostiene, har mindre og til dels ubetydelige reiseavstander. Antall prester og reiseavstand blir her variabler i vurderingen. Gruppen er av den oppfatning at det ikke bør være lenger enn to timers reise en vei fra prostesetet til prostiets ytterkant. Med unntak av Namdal prosti er prostiene innenfor dette i dag.

Tjenesteordning for proster

Det er naturlig også å legge til grunn tjenesteordning for proster (TOP) når prostistrukturen skal vurderes. Det er denne som er styrende for prostens tjeneste. I tillegg til å lede prestatjenesten i prostiet skal prosten

- bistå biskopen i hans embetsutøvelse
- gjøre menighetsprestatjeneste etter avtale
- foreta prostebesøk
- delta ved bispevisitaser
- medvirke ved ordinasjon, vigslinger, kirkejubileer
- innsette menighetsprest
- delta i prostemøter og veiledning
- foreta samordning mellom prestatjenesten og de kirkelige rådene m.m.

Gruppen er av den oppfatning at samordning med fellesrådslinjen blir et stadig viktigere arbeidsfelt i årene som kommer. Dette også med tanke på en felles arbeidsgiverlinje for alle ansatte i DnK. Samordning vil bety regelmessige besøk i lokalkirkelige råd, menighetsråd og fellesråd, og likedan jevnlig møter med kirkevergene i prostiet. Antall råd vil derfor være en variabel når prostistrukturen skal vurderes.

Dagens prostistruktur

Følgende prostiinndeling er gjeldene pr 1. oktober 2017.:

1. Namdal prosti: 13 menighetsprester. Svært lange avstander.
2. Nord-Innherad: 10 menighetsprester. Middels lange avstander.
3. Sør-Innherad: 8 menighetsprester. Moderate avstander.
4. Stjørdal: 10 menighetsprester. Moderate avstander.
5. Gauldal: 11 menighetsprester. Lange avstander.
6. Orkdal: 12 menighetsprester. Lange avstander.
7. Fosen: 8 menighetsprester. Moderate avstander, men fjorden utgjør en kommunikasjonsutfordring.
8. Heimdal og Byåsen: 16 menighetsprestestillinger. Små avstander.
9. Strinda: 13 menighetsprestestillinger. Små avstander.
10. Domprostiet: 7 menighetsprester, 3 spesialprester. Små avstander.

Fremtidig prostistruktur - forslag

Ressursgruppen har på bakgrunn av variablene ovenfor og samtalen i prostemøte kommet fram til å anbefale at Nidaros bispedømme reduserer antall prosti fra 11 til 8.

1. **Namdal** prosti ble utvidet i 2015 og er det største prostiet i utstrekning i bispedømmet i dag. Opprettholdes som i dag.
2. **Nord-Innherad*** prosti opprettholdes med dagens grenser. Gruppen er av den oppfatning at det er formålstjenlig med prostesete på Steinkjer da dette blir et politisk tyngdepunkt i Trøndelag fremover. På et senere tidspunkt kan det være aktuelt med endringer, jf Fosen.
3. **Stjørdal og Sør-Innherad*** prostier slås sammen til et nytt prosti. Dette prostiet vil ha 18 prestestillinger, 21 sokn og 5 fellesråd. Akseptable avstander under to timer fra et felles prostesete. Sted for prostesete må bestemmes.
4. **Gauldal prosti** opprettholdes som i dag. Naturlig avgrenset enhet, relativt mange sokn og store geografiske avstander.

5. **Orkdal** prosti opprettholdes som i dag. Naturlig avgrenset enhet, relativt mange sokn og store geografiske avstander.
6. **Fosen** prosti opprettholdes som i dag. Dette vil være et lite prosti, men reiseavstand og dårlige veier, tilsier ingen sammenslåing med naboprosti. Fosenhalvøya er en naturlig avgrenset geografisk enhet. Ved bedre kommunikasjoner kunne det tenkes å dele prostiet, dels mot Nord-Innherad og dels mot Orkdal. Det anbefales å ikke gå videre på dette i denne omgang.
7. **Heimdal og Byåsen prosti og Strinda** prosti slås sammen til et nytt større by-prosti. Det vil ha i utgangspunktet 29 prestestillinger, 17 sokn og 1 fellesråd. Små avstander. Arbeidsgruppen anbefaler at denne enheten gjennomføres som et forsøk i inntil tre år. Periodens lengde avstemmes med evt tidspunkt for endring i tilsynsområde for preses. Det anbefales at støtten rundt prosten styrkes, gjerne i form av en personalressurs som kan bistå prosten i ledelsen av prestedtjenesten.
8. **Nidaros domprosti** opprettholdes slik det er i dag av hensyn til at dette er tilsynsområde tillagt preses. Eventuell endring av tilsynsområde for preses vil måtte vedtas av Kirkemøtet. Noen mindre endringer kan likevel tenkes, men disse må sees i sammenheng med den pågående utredningen av soknstrukturen i Trondheim. Ingen strukturendring foreslås, men åpenhet for justering av noen soknegrensler, jfr. spørsmål om hvor llen skal plasseres.

* Det er blitt drøftet om Nord- og Sør-Innherad heller skulle slås sammen. En slik enhet vil være om lag like stor som Sør-Innherad/Stjørdal som er foreslått. Innspillene til vurderingen er at samarbeidet fra Verdal/Levanger går mer i retning til Stjørdal enn Steinkjer og at S-I/Stjørdal oppleves som en mer naturlig enhet. Dessuten er det pr d.d. kun meldt om ledighet i Stjørdal prostesete. Ett enda større prosti bestående av Stjørdal og S-I og N-I prostier vurderes å bli en for stor og uhensiktsmessig enhet mht kombinasjon av avstander og antall ansatte.

6. Modell for vurderinger av ressursfordeling mellom prostiene

Arbeidsgruppen har tatt utgangspunkt i en vurderingsmodell som er utarbeidet i Stavanger bispedømme i samarbeid med stiftsdirektørene.

Modellens utgangspunkt er medlemstall og faktisk gjennomførte kirkelige tjenester og hvor kirkelig inndeling og geografi/avstander er hensynstatt.

Følgende variabler inngår i modellen:

Medlemstall, sokn, gudstjenester, gravferd, vigslar, dåp, konfirmanter og reisetid/avstander.

Modellen viser fordeling av presteressursene ut i fra de innlagte variabler. Modellen kan i like stor grad brukes for å argumentere for flere presteressurser enn færre. Men med arbeidsgruppens utgangspunkt om å redusere kostnader, er fokuset lagt på hvilke prostier som bør miste stillinger. Materialet peker allikevel på at Gauldal prosti er det prostiet som i dag har den dårligste bemanningen.

Det er viktig å presisere at dette «bare» er en modell, som foretar en beregning ut fra tallene og kriteriene som er gitt. Det ikke slik at dette nødvendigvis er en fasit på hvordan ressursene bør fordeles, men arbeidsgruppa står inne for både tallene som er lagt inn og kriteriene som er satt, slik at resultatene gir mening og kan brukes til videre oppfølging.

Vurdering basert på 10 prostier (som i dag).

Modellen rekalkulerer etter hvert kutt som foretas, så rekkefølgen på hvilket prosti som «står for tur» endres noe etter hvert som vi fjerner stillinger.

Det pekes likevel tydeligst på

Namdal, Strinda, Heimdal og Byåsen og Domprostiet. Deretter er det Orkdal, Nord-Innherad og Stjørdal.

De øvrige ser ut til å «gå fri» ganske langt ut i nedbemanningsprosessen, ut fra denne modellen. Faktisk foreslår modellen å ta en ny stilling fra Namdal etter å ha tatt ut de fire første.

Sted	Årsverk i dag, preste-tjeneste	Årsverk i følge medlemstall	Årsverk i følge antall søkn	Årsverk iflg konfirmant-arbeid	Årsverk iflg antall dåp	Årsverk iflg reisetimer	Årsverk, gudstjenester, gravferd, vigsel	Årsverk etter ressursmodell	Differanse
Prosti									0,00
Nidaros domprosti	7,00	6,24	3,42	5,93	6,70	3,20	7,30	6,47	-0,53
Strinda prosti	13,00	16,18	6,83	10,38	13,30	5,34	11,29	12,01	-0,99
Heimdal og Byåsen prosti	16,00	20,72	7,69	11,94	19,78	7,07	14,92	15,56	-0,44
Fosen prosti	8,33	6,79	9,39	10,96	7,51	12,68	9,06	8,80	0,47
Orkdal prosti	12,00	10,19	16,23	11,40	11,58	18,15	12,07	12,02	0,02
Gauldal prosti	11,00	10,21	17,08	11,54	10,66	14,28	13,02	12,32	1,32
Stjørdal prosti	10,33	11,34	7,69	12,54	11,64	8,14	10,01	10,47	0,14
Sør-Innherad prosti	8,33	9,46	10,25	13,04	9,82	7,47	8,85	9,47	1,14
Nord-Innherad prosti	10,33	9,16	14,52	11,18	8,97	10,54	10,63	10,43	0,10
Namdal prosti	13,00	9,04	16,23	10,41	9,35	22,42	12,15	11,78	-1,22
SUM	109,32	109,32	109,32	109,32	109,32	109,32	109,32	109,32	0,00

Vurdering basert på 8 prosti (Stjørdal og Sør-Innherad + Strinda og Heimdal og Byåsen slått sammen).

Det blir her ingen stillingsendringer i forhold til vurdering 2), da hverken Strinda eller Heimdal/Byåsen ligger inne med prestandel på prostestillingene.

Resultatet av denne modellen skiller seg litt mer fra de forrige, da det her pekes 2 ganger på det nye, sammenslåtte prostiet i Trondheim, før Namdal står for tur. Deretter er det igjen Trondheim sin tur, med det nye prostiet og deretter Domprostiet og Namdal igjen.

Sted	Årsverk i dag, preste-tjeneste	Årsverk i følge medlemstall	Årsverk i følge antall søkn	Årsverk iflg konfirmant-arbeid	Årsverk iflg antall dåp	Årsverk iflg reisetimer	Årsverk, gudstjenester, gravferd, vigsel	Årsverk etter ressursmodell	Differanse
Prosti									0,00
Nidaros domprosti	7,00	6,20	3,40	7,47	6,66	3,18	7,26	6,59	-0,41
Strinda, Heimdal og Byås	29,00	36,68	14,43	14,67	32,88	12,34	26,05	26,65	-2,35
Fosen prosti	8,33	6,74	9,34	13,82	7,46	12,60	9,01	9,04	0,71
Orkdal prosti	12,00	10,13	16,13	14,38	11,51	18,04	12,00	12,25	0,25
Gauldal prosti	11,00	10,15	16,98	14,56	10,60	14,20	12,94	12,55	1,55
Stjørdal og Sør-Innherad	18,00	20,67	17,83	16,54	21,33	15,52	18,75	18,93	0,93
Nord-Innherad prosti	10,33	9,10	14,43	14,10	8,92	10,48	10,57	10,66	0,33
Namdal prosti	13,00	8,99	16,13	13,12	9,30	22,29	12,08	11,98	-1,02
SUM	108,66	108,66	108,66	108,66	108,66	108,66	108,66	108,66	0,00

Samme modeller med 20% diakoner med tilskudd fra bispedømmerådet lagt inn.

Som Vedlegg 1 sier noe om, har gruppa vurdert hva vi skal gjøre med diakonstillingene. Vi har i en egen modell lagt inn våre 14 diakonstillinger (som bispedømmerådet gir 50% tilskudd til), med 20% stillingsstørrelse. Det gir likevel så små utslag på modellene i forhold til tallene i vurdering, at det ikke har noen hensikt å vise resultatene her.

Fremskrivninger og endringer

Vurderingene ovenfor er gjort ut fra tilgjengelig statistikk og er oppdatert pr 2016.

Å legge inn alternative fremskrivninger med hensyn til befolkningsutvikling og utførte kirkelige tjenester er mer komplisert da modellen tar hensyn til flere faktorer enn medlemstall. Allikevel er det grunn til å peke på at det foregår en forsiktig «sentralisering» i bispedømmet. Det er befolkningsvekst i flere regionsenter i bispedømmet og det er befolkningsvekst i Trondheim og de nærliggende kommuner. Det er derfor grunn til å foreta en oppdatering av datagrunnlaget med noen års mellomrom for å sikre en ressursvurdering som tar hensyn til demografiske endringer i landsdelen.

6B Alternativ modell

Prosten i Nord-Innherad (G Danielsen) har spilt inn en alternativ modell for vurdering av presteressurser. Denne er drøftet i arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen kan se at det er noen fordeler med en noe enklere modell. Allikevel er arbeidsgruppen skeptisk til å legge den til grunn for

vurderingen, da den ikke i samme grad forholder seg til de faktiske arbeidsoppgavene som prestene utfører. Modellen er heller ikke i samsvar med hva andre bispedømmer bruker og som gjør at en sammenlikning mot andre bispedømmer blir vanskeligere. Til slutt vil arbeidsgruppen peke på at denne modellen i større grad medfører at ressurser overføres fra utkant til by.

Danielsens modell er allikevel interessant og den er derfor tatt med inn i materialet som er blitt vurdert.

Danielsens modell vurderer medlemstall, gudstjenester og reiser. Tanken er at veldig mye av kirkelig aktivitet er knyttet til medlemstall. Dette er derfor vektet med 65%. Reise er vektet med 10%, for å tilgodese distrikter med store avstander, mens gudstjenester er vektet med de resterende 25%, da dette er «hoveddelen» av de faste oppgavene til prestene. Denne modellen bruker ikke reelle gudstjenestetall, men det tildeles gudstjenester ut fra medlemstall i de ulike soknene. Dette vil korrigere for tilfeldige svingninger i faktisk holdte gudstjenester, og heller anslå et slags ideal-/normalantall ut fra størrelse.

Her er også alle diakon- og kateketstillinger med tilskudd fra bispedømmerådet tatt med i sine respektive tilskuddsandeler, altså 50% for diakoner og 100% for kateketer.

Alternativ vurdering med 10 prosti (som i dag).

Den alternative modellen, gir noe ulik prioritering. Her er det Heimdal og Byåsen, så Namdal, Nord-Innherad og Fosen som utpeker seg. Her er det verd å merke seg at Strinda prosti ikke kommer inn på «Topp 7-lista» i det hele tatt!

Sted	Årsverk i dag, preste-tjeneste	Årsverk i følge medlemstall	Årsverk iflg reisetimer	Årsverk, gudstjenester	Årsverk etter ressursmodell	Differanse
Prosti						0,00
Nidaros domprosti	7,50	7,17	3,68	10,72	7,71	0,21
Strinda prosti	15,00	18,60	6,14	13,23	16,01	1,01
Heimdal og Byåsen prosti	21,00	23,81	8,13	14,80	19,99	-1,01
Fosen prosti	9,33	7,80	14,58	9,44	8,89	-0,44
Orkdal prosti	13,50	11,71	20,87	14,45	13,31	-0,19
Gauldal prosti	11,00	11,74	16,42	14,54	12,91	1,91
Stjørdal prosti	12,50	13,03	9,36	11,24	12,21	-0,29
Sør-Innherad prosti	10,50	10,88	8,59	10,37	10,52	0,02
Nord-Innherad prosti	11,83	10,53	12,12	13,23	11,36	-0,47
Namdal prosti	13,50	10,39	25,78	13,64	12,74	-0,76
SUM	125,66	125,66	125,66	125,66	125,66	0,00

Alternativ vurdering med 8 prosti (Stjørdal og Sør-Innherad + Strinda og Heimdal og Byåsen slått sammen).

Med enda en prostisammenslåing endrer tallene seg noe. Nå er det Namdal som kommer først, før Nord-Innherad, Stjørdal og Sør-Innherad før det nye byprostiet kommer inn. Fosen følger deretter.

Sted	Årsverk i dag, preste-tjeneste	Årsverk i følge medlemstall	Årsverk iflg reisetimer	Årsverk, gudstjenester	Årsverk etter ressursmodell	Differanse
Prosti						0,00
Nidaros domprosti	7,50	7,17	3,68	10,72	7,71	0,21
Strinda, Heimdal og Byås	36,00	42,41	14,27	28,03	36,01	0,01
Fosen prosti	9,33	7,80	14,58	9,44	8,89	-0,44
Orkdal prosti	13,50	11,71	20,87	14,45	13,31	-0,19
Gauldal prosti	11,00	11,74	16,42	14,54	12,91	1,91
Stjørdal og Sør-Innherad	23,00	23,91	17,95	21,60	22,74	-0,26
Nord-Innherad prosti	11,83	10,53	12,12	13,23	11,36	-0,47
Namdal prosti	13,50	10,39	25,78	13,64	12,74	-0,76
SUM	125,66	125,66	125,66	125,66	125,66	0,00

7. Oppsummering og anbefaling

Alle medlemmene i den partssammensatte arbeidsgruppen slutter seg til følgende oppsummering og anbefaling.

- Den økonomiske situasjonen i Nidaros bispedømme er slik at antall ansatte og dermed også de tjenester som utføres må reduseres slik at det blir en «sunn» balanse mellom tildelte midler og utgifter.
- Nedskjæringer må gjøres slik at vi ikke stadig vekk må foreta nye innsparinger.
- Utvalget forutsetter at ingen blir oppsagt som følge av inndragning av stillinger.
- Det må finnes tilstrekkelig ressurser for nødvendige personaltiltak og ulike satsinger og tiltak.

Utvalget anbefaler:

- a) Antall prostier reduseres til 8 slik det fremkommer i pkt 5 overfor.
 1. Namdal
 2. Nord-Innherad
 3. Stjørdal og Sør-Innherad
 4. Strinda, Heimdal og Byåsen
 5. Domprostiet
 6. Fosen
 7. Gauldal
 8. Orkdal
- b) Følgende prostier får redusert antall stillinger (prioritert rekkefølge):
 1. 1 stilling; Strinda, Heimdal og Byåsen prosti
 2. 1 stilling; Strinda, Heimdal og Byåsen prosti
 3. 1 stilling; Namdal prosti
 4. 1 stilling; Strinda, Heimdal og Byåsen prosti
 5. 1 stilling; Nidaros domprosti³
 6. 1 stilling; Namdal prosti

Rekkefølgen i gjennomføring av nedbemanning vil allikevel kunne endres av hensyn til vakanser og oppstått ledighet. Endringer i 5. og 6. prioritet må eventuelt vurderes opp mot innsparinger i administrasjonen.

³ 1 stilling i Domprostiet er eksternt finansiert. Hvis denne stillingsressursen tas ut av grunnlaget vil ikke Domprostiet være med på listen over stillinger som bør inndras. Da vil Strinda, Heimdal og Byåsen komme inn på 6. prioritering etter Namdal.