

BISKOPENS VISITASFOREDRAG

VISITAS I STORFJORD SOKN, NORD-TROMS PROSTI 29.01-02.02 2014

Innledning

Visitasmøtet er siste punkt under visitasen. I "Visitareglement for den norske kirke" heter det: «Formålet med bispevisitasen er å støtte, inspirere og veilede menigheter og ansatte, og gjøre kirkens nærvær synlig i lokalsamfunnet.» Det er mitt håp at denne visitasen virker slik.

Jeg vil dele noen inntrykk fra visitasen med dere.

De ansatte

Visitasen ble innledet 29. januar med et møte med de ansatte i menigheten. Det har vært utskiftninger blant de ansatte og i menighetsrådet siden forrige visitas i 2004, men noen kjente ansikter har jeg likevel møtt. Dere som arbeider i menigheten, gjør en viktig tjeneste for å fremme og nære det kristne livet i Storfjord sokn. Jeg merker meg at det er arbeidsglede og god samarbeidsevne i blant de ansatte. Særlig arbeidet med trosopplæring synes å ha inspirert til videre satsing på barn og unge, samt beriket menigheten på en god måte. Mange i bygda har gitt uttrykk for at de opplever dette som en berikende endring fra tidligere, da det ikke var så vanlig å involvere barn og unge i gudstjenestene.

Dere har i over ett år hatt prestevikar Karl Johan Bjørge som prestevikar i menigheten. Han har på en fin måte gjort seg kjent med soknet og dets medlemmer.

Jeg vil rette en takk til kirkeverge Rolf Steinvik for lang og tro tjeneste som daglig leder av kirkelig fellestråds virksomhet. Du har ledet de ansatte gjennom mange år og vært et fast kontaktpunkt mellom fellestrådet og de ansatte.

Som mange andre steder i landet er ikke alle stillingene i menigheten 100%-stillinger. Organist ? Furmankova er et godt eksempel på hvordan dere løser dette i Storfjord. Hun jobber 60% som organist, 20% som trosopplærer og 20% som kirketjener. Jeg ser hennes musikalske dyktighet og at hun er en berikelse for menigheten med sin allsidighet og fleksibilitet, både som musiker og trosopplærer. Takk for det arbeidet du gjør i menigheten.

Jeg vil også takke Siv Asplund. Du er nestleder i MR og ansatt som trosopplærer i 20% stilling. Det er fint at du kombinerer ditt engasjement i rådet med å arbeide i menigheten. En takk rettes også til graver Svein Larsen for hans arbeid gjennom mange år. En slik stilling er ikke alltid like synlig, men det gjør den ikke mindre nødvendig.

De ansatte har i dag ikke felles kontorer. For å styrke samarbeidet og løse de oppgavene som menigheten står overfor, er det nødvendig med felles kontoret. Dette bør finne en løsning så snart som mulig.

Møte med menighetsrådet/fellestrådet

Å møte menighetsrådene er viktig under en visitas. Under disse møtene foregår den strategiske tenkningen rundt det å være kirke og hvordan den lokale kirke best mulig kan vekke og nære det kristne livet i menigheten. Jeg har opplevd et menighetsråd som vil det beste for menigheten og får mye ut av de bevilgninger og midler som finnes. Dere har en god leder i Britt-Elin Sommerseth. Hun er engasjert og ser de utfordringene som menigheten står overfor, samtidig som hun klarer å forene rådet og staben til god samhandling.

Menighetsrådet har arbeidet både med gudstjenestereform og trosopplæringsreform den siste tiden. Den lokale grunnordningen for menighetens hovedgudstjenester har blitt etablert på en klok måte. Det har vært et behov både for fornyelse av gudstjenestelivet og bevaring av det gamle. Om dere nå har fått godkjent en ny grunnordning for hovedgudstjenestene, kan dere fortsatt arbeide med den og eventuelt justere den om det er behov for det. I så fall skal den på nytt godkjennes av biskopen.

Biskopen har godkjent sitt menighetsrådets forslag til trosopplæringsplan. Siden er det gjort et fint arbeid når det gjelder gjennomføringen. Jeg ser at trosopplæringsarbeidet er med å samle bygda og fornye menighetslivet. Trosopplæringsplanen skal gjennomgås på nytt før den overlates til det kommende menighetsrådet som velges i 2015.

Takk til alle i menighetsrådet for at dere stiller dere til disposisjon for Storfjord menighet. Jeg vil også rette en takk til dem som har sittet i menighetsrådet siden forrige visitas, og nå er avløst av nye medlemmer.

Møte med Hatteng skole

En fin opplevelse under visitasen var møtet med barn og unge i kommunen. Det er disse som senere skal ta over ansvaret og gjøre Storfjord til et godt sted å være. På skolen ble vi ønsket velkommen av rektor Rita Lofthus. Vi møtte også en del av lærerne.

Samtalene med barna i klasserommet var et av høydepunktene under visitasen. Både mellomtrinnet og ungdomsskoletrinnet viste evne til å lytte og stille gode spørsmål. Spørsmålene dreide seg særlig om biskopen og biskopens arbeid. Det er godt å møte ungdom på denne måten, og det gir tro på at framtida hviler i de beste hender.

Kulturskolen er viktig i kommunen. Det viste seg tydelig da ungdommer fremførte et dramastykke om identitet på skolen til ære for meg og mitt følge. Stykket var en sterk opplevelse og berørte oss alle.

Møte med Furuslottet barnehage

Vi ble godt mottatt av daglig leder Lillian Henriksen og de ansatte på Furuslottet barnehage. Der fikk vi høre barna synge med bevegelser og var også selv med så godt vi kunne. Det er fint at vi under visitasen får møte de minste i menigheten og være sammen med dem.

Møte med Skibotn asylmottak

Leder for mottaket, Wiggo Hansen, ønsket velkommen og viste oss rundt på mottaket. Det er fint å se at et bygg som tidligere fungerte som hotell, nå kan være et sted for dem som virkelig trenger omsorg og hjelp til integrering i et nytt samfunn. Asylsaken er noe som står mitt hjerte nær, og det var godt å oppleve et lederskap som ønsker å ivareta disse menneskene på en god måte. Vi har som samfunn og menighet et særskilt ansvar for å bry oss om og møte dem med respekt og kjærlighet.

På mottaket fikk vi servert en utmerket internasjonal lunsj med innslag fra de land beboerne kommer fra. Jeg opplevde stor åpenhet og gode samtaler med både beboere og de ansatte på mottaket. Det er sterkt å høre deres ulike historier og asylsøkernes drøm om å bidra og finne seg til rette i det norske samfunnet. Min bønn er at det må lykkes for mottaket å medvirke til dette og gi et trygg start i vårt land for dem som har opplevd livets mørkeste sider.

Visitaskonsert i Storfjord kirke torsdag 30. januar

Torsdag kveld fikk vi oppleve en flerspråklig konsert i Storfjord kirke. Her fikk vi høre norsk, russisk, samisk og kvensk i form av salmer og andre uttrykk. Dette synliggjorde på en fin måte den kulturelle rikdommen dere har i Storfjord. I Nord-Troms er bygdenes historie preget av flere språk og kulturer. Dette er en berikelse og et tegn på det mangfold vi bærer på i nord. Dessverre har et sterkt fornorskingspress medført at de gamle språkene og kulturuttrykkene nesten har forsvunnet. Men en revitalisering er på gang, og jeg håper dere tar vare på de restene som ennå finnes i kommunen. Jeg ville gjerne besøkt språksenteret mens jeg var her, men det lyktes ikke i denne omgang.

Møte med kommunen

Fredag morgen var det møte med kommuneledelsen. Ordfører Sigmund Steinnes ønsket oss varmt velkommen og orienterte om kommunens historie og hvilke utfordringer kommunen står overfor i tida framover. Kommunen opplever en sterkt presset økonomi, noe som også får konsekvenser for det kommunale tilskuddet til menigheten i Storfjord.

Vi fikk drøftet de utfordringene som den stramme økonomien medfører for de ansatte og menigheten. Bl.a. utvidelse av Skibotn kirkegård og felles kontorløsning for de ansatte. Jeg opplevde at representantene fra kommunen lyttet til de signaler menighetsrådet kom med. Under møtet merket jeg vilje til å finne gode løsninger på en del av de utfordringene som Storfjord menighet sliter med. Jeg vil komme nærmere inn på noen av disse utfordringene senere i foredraget.

For å styrke samarbeidet mellom kommune og menighetsrådet vil jeg anbefale at det holdes to kontaktmøter pr. år for å drøfte behov, økonomi og større investeringer. Det vil også være et godt forum for informasjon.

Møte med de eldre i Storfjord

Når jeg er på visitas, er det svært viktig for meg å besøke de eldste i menigheten. Det er de som har bygd landet vårt og lagt grunnlaget vår velstand.

Jeg hadde to møter med de eldre i Storfjord. På torsdag besøkte jeg Frivillighetsentralen i Skibotn og på fredag var det institusjonsgudstjeneste med nattverd på Åsen omsorgssenter på Hatteng. En stor takk til Ann-Mari Hansdatter for den jobben hun gjør sammen med de frivillige i Skibotn. Dere bidrar til å se de eldre og skape rom for fellesskap.

En takk også til avdelingsleder Doris Utby som tok imot oss på Åsen omsorgssenter og introduserte oss for beboerne der. Vi hadde en fin gudstjeneste med nattverd sammen. Salmesangen var god, og det viser hvor viktig den kristne arven er, kanskje særlig når man er eldre.

Møte med Ungdom i oppdrag ved Borgen

Vi ble ønsket velkommen til Borgen av daglig leder Kay Morten Aarskog. Etter et godt måltid var det samtale med de ansatte om samarbeid, trosopplæring og evangelisering. Ungdom i oppdrag har flere steder et nært samarbeid med kirken, også her, særlig i forbindelse med konfirmantarbeidet i regionen. Vi kom også inn på noen av de utfordringer som oppstår når mennesker fra ulike konfesjoner skal arbeide sammen. Her er det behov for tydelighet, gjensidig respekt og varsomhet i møte med den mangfoldige folkekirkevirkeligheten. Takk til Ungdom i oppdrag for det arbeidet dere driver med og for ungdom i bispedømmet.

Fagmøte

Prosten ledet et fagmøte på fredag med tema: "Folkekirken". Han fortalte om de utfordringer og muligheter det gir å være kirke i dagens samfunn. De 4 stikkordene fra Den norske kirke sin visjon sto sentralt: å være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke. Samtalen dreide seg om hva det betyr i Storfjord.

Jeg har påpekt at det er særlig to satsningsområder som bør ha menighetsrådets og menighetsarbeidets fokus i tiden som kommer: aldergruppene 0-24 år og fra 50 år og oppover. Det betyr satsing på trosopplæring og på diakoni. Men satsing kan ikke skje uten medvirkning fra frivillige. Kanskje kan det blir lettere å få til når mennesker ser at det skjer noe på disse satsningsområdene. Når kirka bryr seg om det som berører folk, er det lettere å slutte opp om menighetens arbeid. Jeg er sikker på at det finnes mange mennesker i Storfjord som vil la seg utfordre til frivillige oppgaver når utfordringene blir tydelige

Kveldsgudstjeneste på LHL-senteret i Skibotn

Fredag kveld var det kveldsgudstjeneste på LHL-senteret. Konfirmantene i bygda og dramagruppen "Happy feet" deltok på samlingen. Det ble en fin gudstjeneste som viste hvor viktig det er at barn og unge deltar i gudstjenestene. Det var også godt å se at gudstjenesten samlet mange fra bygda, fra de minste til de eldste. På en god måte fikk vi se folkekirkens styrke, nemlig at den favner bredt og inkluderer mange.

Skibotn har sitt eget kirkehus, det tradisjonsrike bedehuskapellet som tilhører Den Luthersk-Læstadianske Menighet. Eierne har lenge hatt en restriktiv praksis til ulån. Jeg håper den restriktive linjen kan mykes noe opp til en mer åpen utlånspraksis. Det tror jeg alle parter vil tjene på.

Særlige utfordringer til menigheten:

En del av visitasen er å rette blikke framover. Jeg vil derfor løfte fram noen utfordringer og anbefalinger.

- Hvilke satsningsområder skal menigheten ha i tida framover? Jeg har pekt på å styrke det gode arbeidet med trosopplæring og å øke fokus på menighetens diakoni.
- Kontorforholdene for de ansatte er ikke gode. Dette er ikke holdbart, og jeg ber menighetsrådet og kommunen i fellesskap å finne frem til bedre løsninger som samler staben.
- Kontaktmøter mellom menighetsrådet og kommunen er viktig. Jeg har anbefalt at menighetsrådet tar initiativ til to slike møter i året. Særlig med henblikk på økonomi og større vedlikeholdsbehov.
- Kirkegården i Skibotn må utvides. Det er behov for flere gravplasser blir i løpet av kort tid. En utvidelse må prioriteres og komme på plass så raskt som mulig.
- Kommunen velger en representant til kirkelig fellelråd. Det er meningen at denne representanten skal velges fra kommunestyrets midte. Dette for å styrke kontakten mellom rådet og kommunestyret. I dag er ikke den oppnevnte representanten medlem av kommunestyret. Jeg ber kommunen se på dette til neste valg.

- Menigheten bør øke bruken av ministranter i gudstjenestene. Særlig konfirmantene må involveres og være synlige medarbeidere. Dette vil glede menigheten og øke konfirmantenes engasjement.
- Med tanke på de gode erfaringene menigheten har gjort med familiegudstjenester, bør andelen av disse økes i menighetens årlige gudstjenesteplan.
- For å styrke det diakonale arbeidet i menigheten oppfordrer jeg menighetsrådet til et tettere samarbeid med hjemmetjenesten.
- Storfjord er en flerspråklig og flerkulturell kommune. Dette bør også synliggjøres i gudstjenestene gjennom bruk av samiske og kvenske ledd i liturgien og på andre måter.

Prosten vil følge opp visitasen og drøfte med menighetsrådet, de ansatte og kommunen de utfordringer jeg har gitt menigheten i dette foredraget.

Avslutning

Til slutt vil jeg takke for alt det fine jeg har opplevd sammen med dere under denne visitasen. Takk til de ansatte i menigheten som bærer dagens byrde og glede. Takk til menighetsrådet og kommunen. Takk til kirkeverge, prestevikar og prost som sammen har gjort et flott arbeid med å forberede og gjennomføre visitasen. Takk til alle dere andre som har stått på disse dagene. Visitasen hadde ikke blitt den samme uten deres medvirkning. Og ikke minst takk til alle dere i Storfjord som trofast samles til gudstjenester, som ber for menigheten og har et håp for den.

“Må Guds fred, som overgår all forstand, bevare deres hjerter og tanker i Kristus Jesus.” Fil. 4,7