**Tiltaksplan 2016**

1. Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet

**Hovedmål**:

Gudstjenesten gir et møte med Gud, fornyer troen, er en kilde til livsutfoldelse og en støtte i livets ulike faser og overganger.

Flere deltar i gudstjenesten og opplever den som et åpent og inkluderende fellesskap.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Medarbeidere dyktiggjøres, slik at de kan bidra til at mennesker får et møte med Gud og det hellige
 | 1. Framsnakke gudstjenesten og medarbeiderne
2. Fagsamlinger for kirkelig ansatte
3. Åndelig veiledning for prester i OBDR – Implementering av vedtatte ordninger
4. Hjelpe prestene til å prioritere kjerneoppgaver
 | Ansatte i OBDBiskop, OBDR, FRPAProstene | KontinuerligGjennom året |
| 1. Gudstjenesten gjenspeiler livet i lokalsamfunnet og i institusjonene
 | 1. Gå gjennom og justere forordningene for gudstjenestelivet
2. Godkjenne gjenstående lokale grunnordninger
3. Stimulere og legge til rette for at menighetene kan dele positive tiltak for hvor en har lyktes med å engasjere medlemmene og lokalsamfunnet
4. ArrangereInspirasjonssamling for nye menighetsråd
 | Biskop, proster, KISABiskop, proster, KISABiskop, proster, OBDROBDR, fellesrådene | vårhøstKontinuerlig02.03 |
| 1. Vigsel og gravferd er tilpasset livsmønsteret i byen og gir gode møter med menneskers livserfaring
 | 1. Kartlegge endringer i gravferdspraksis i OBD med tanke på tiltak
2. Arbeide for at flere gravferder blir gjennomført i kirkene framfor i gravkapellene
 | Biskop, OBDR, prosteneBiskop, OBDR, prostene | Gjennom året |
| 1. Det er god balanse mellom variasjon og gjenkjennelighet i den liturgiske musikken i bispedømmet
 | 1. Tematisere på tilsynssamlingene for kantorere og organister

(Ikke prioritert i 2016) | Biskop, KISA | 2017 |
| 1. Det er godt samspill mellom menighetenes og spesialprestenes arbeid
 | 1. Spesialprestenes kompetanse (fengsel-, student- og sykehjem/sykehusprester) tas inn i samlinger for prester
2. Avklare prost for spesialprestetjenesten
3. Avklare feltprestkorpsets tilknytning til Den norske kirke og Oslo biskops tilsyn
 | Biskop, prosteneBiskop, prost, OBDRBiskop, feltprost | KontinuerligVår |
| 1. Gudstjenesten gir rom for varierte kunst- og kulturuttrykk
 | 1. Bevisstgjøre og løfte fram den rike praksisen som finner sted i kirkene gjennom Påske og pasjon
2. Stimulere til bruk av lokale kulturkrefter i gudstjenesten
 | KISAProstene, OBDR | Mars-maiKontinuerlig |
| 1. Gudstjenesten viser samhørighet med og henter inspirasjon fra den verdensvide kirke
 | 1. Stimulere til synliggjøring av misjonsprosjekter i gudstjenesten
2. Benytte materiale fra Nord-Sør-info, [www.grønnkirke.no](http://www.grønnkirke.no) og SMM-organisasjonene (særlig ifm Skaperverkets dag, Søndag for forfulgte, Menneskerettighetssøndagen mm)
 | Biskop, KISA | Kontinuerlig |
| 1. Gudstjenestelivet i Døvekirken er fornyet gjennom implementering av gudstjenestereformen
 | 1. Godkjenne lokale grunnordninger for døvemenighetene
2. Arbeide videre med tilfanget av bønner og poesier i gudstjenesten, samt med oversettelse av bibeltekster til norsk tegnspråk
 | Biskop, prost, KISAProst, KISA m fl | Feb-marsHele året |
| 1. Samisk kirkeliv er styrket med fast prestetjeneste
 | 1. Samarbeide med Samisk kirkeråd om muligheter for bevilgning til samisk prest for OBD/Sør-Norge
2. Gjøre gudstjenestemateriell/kjernetekster på samisk tilgjengelig for menighetene
 | OBDR, KISAKISA |  |
| 1. Fortsatt sykehjemstjeneste er sikret
 | 1. Behovet for institusjonsprester ved sykehjem er synliggjort og forstått gjennom dokumentasjon og budsjett
2. Det er gjennomført en kvalitativ undersøkelse blant brukere av tjenesten
 | PA | Vår |

RISIKOVURDERING (ny)

1. Det er stor sannsynlighet for at politikere ikke prioriterer videreføring av prestetjeenste ved sykehjem og konsekvensene for beborerne vil være liten eller ingen åndelig omsorg i livskriser/livets slutt. Økt innsikt og forståelse for tjenestens betydning for brukerne kan endre dette.

RISIKOVURDERING (ikke oppdatert)

1. Kirken - og den enkelte menighet – lykkes ikke med å synliggjøre evangelienes gode budskap i det offentlige rom. Kirkemedlemmer er likegyldige overfor Jesus og den treenige Gud og for kirkens relevans for deres liv.
2. Formen på gudstjenester og kirkelige handlinger kommuniserer ikke med dagens voksengenerasjoner.
3. Den samlede kompetansen hos kirkelig ansatte i bispedømmet utnyttes ikke optimalt. Travelhet og stort arbeidspress hindrer medarbeideres muligheter for åndelig fordypning og relevant faglig utvikling.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  |  | **A,B** |
| Moderat |  |  |  | **C** |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

1. Flere søker dåp og trosopplæring

**Hovedmål:**

Flere velger å la sine barn døpe. Alle døpte barn i alderen 0-18 år deltar i det helhetlige og systematiske trosopplæringstilbudet. Ungdom over 18 år og voksne har flere steder for utvikling av kristen kunnskap, tro og spiritualitet.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Flere medlemmer av Den norske kirke velger å la sine barn døpe
 | 1. Implementere mediestrategi for intern og ekstern kommunikasjon
2. Gjøre questback-verktøy tilgjengelig for menighetene
3. To fagmøter om hhv dåpsteologi og mediestrategi
 | KISA, mediestrategigruppeKISAKISA | Jan-juniVårVår og høst |
| 1. Tilbud om dåp er lett tilgjengelig og godt kommunisert
 | 1. Tekster og kommunikasjonsmateriell lanseres for bruk på nett og ved utsendelse
2. Artikkelstoff, medieoppslag, plakater, sosiale medier mm
 | KISA, kommRGKISA, kommunikasjonsRG,  | JanuarVår |
| 1. Dåpshandlingen gir et godt møte mellom dåpsfamiliene og kirkens budskap
 | 1. Promotere samtaleopplegget «Fokus:DÅP» for nye menighetsråd
2. Utvikle folder til refleksjon om praksis for dåpssamtale
 | Proster, KISAKISA, Prostene | VårVår |
| 1. Alle menigheter jobber med trosopplæringsplan og får bistand til oppfølging av denne (alle prosti untatt Domprostiet)
 | 1. Oppfølging av menighetene i Søndre Aker som leverer plan i mars 2016, div samlinger og godkjenning av plan
2. Videre evaluering av menighetene som kom med i reformen i 2008/9, godkjenning av nye planer
3. Følge opp Bærum og Vestre Aker mot planlevering mars 2017, div samlinger
4. Gjennomgang og nytt arbeid med døvekirkenes planer
 | KISAKISAKISAKISA | Jan- juniJan-oktVår og høstHøst |
| 1. Konfirmasjonstiden gir næring til tro og liv
 | 1. Stimulere til at lokal konfirmasjonsinformasjon blir sendt ut på samme tid som sentral konfirmasjonsbrosjyre
2. Alle trosopplæringsplanene har vedlagt egen konfirmantplan
 | KISA, prosteneKISA | VårKontinuerlig |
| 1. Ungdom har erfaring med og kunnskap om det sentrale i kristen tro og praksis
 | 1. Arranere fagdag 2016 for alle vigslede stillinger. Temaer: ungdom/reformasjonsjubileet
2. Ungdomsåret 2016: Planlegge og gjennomføre diverse tiltak
3. Styrke ungdomsdemokratiet gjennom å rekruttere flere deltakere til Ungdomstinget
 | Biskop, KISA, prostene, FRKISA, UROKISA, proster, biskop | 08.06Hele åretVår/høst |
| 1. Unge voksne 18 – 30 år har et relevant og nærværende tilbud fra kirken
 | 1. Utvikle helhetlig plan for 18-30 år
2. Videreutvikle Majorstua+ i fast drift (i samarbeid med KfiO)
3. Gjøre kirkelige organisasjoners tilbud kjent
 | KISA med gruppeOBDR i samarbeid med KfiO | FebruarVårKontinuerlig |
| 1. Voksne har steder for samtale, fordypning, dialog og undervisning om kristen tro og kirkens oppdrag
 | 1. Seminarrekke på Litteraturhuset om temaer knyttet til Reformasjonsjubileet
 | KISA, proster, i samarbeid med Den katolske kirke | Fra 31.10 |

RISIKOVURDERING (Ikke oppdatert)

1. Foreldre som er kirkemedlemmer, velger bort dåp for sine barn.
2. Trosopplæringstiltakene når ikke ut til bredden av døpte i alderen 0-18 år. Barn og unge med spesielle behov faller utenfor.
3. Menighetene makter ikke å legge til rette for at unge voksne over 18 år og voksne kan få relevante tilbud om fordypning i kristen kunnskap og utvikling av tro og spiritualitet.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **nlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  | **BC** | **A** |
| Moderat |  |  |  |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

3.Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

**Hovedmål:**

Kirken i Oslo bispedømme er en nærværende, relevant og utfordrende aktør i samfunnet.

Kirken engasjerer seg i den offentlige samtalen, og fremmer barmhjertighet, menneskeverd og respekt for skaperverket i nærmiljø og storsamfunn.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Lokalt og globalt arbeid er styrket gjennom samarbeid med andre diakonale aktører
 | 1. Invitere eksterne aktører inn i aktuelle arbeidsgrupper og delta aktivt i nettverk
2. Lenke til aktuelle diakonale samarbeidspartnere på nettsidene
3. Arrangere konsultasjon om helhetlig diakoni
4. Arrangere 1-2 prostivise samlinger med fokus på globale perspektiver
 | KISAKISABiskop, KISAKISA/samarbeidspartnere | VårKontinuerligvårHøst |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme følger opp sitt engasjement for fattige og asylsøkere
 | 1. Følge opp flyktningsituasjonen i samarbeid med menigheter og eksterne aktører
2. Gi jevnlig info til menighetene om flyktningesituasjonen
3. Bidra til holdningsskapende arbeid og praktisk tilrettelegging
4. Integrere erfaringene fra Rom for fattige tilreisende (Kirkens ymisjon) i kirkens engasjement
 | Biskop/arbeidsgruppeKISAKISA | Kontinuerlig |
| 1. Flere menigheter i Oslo bispedømme har vedtatt plan for diakoni
 | 1. Bruke biskopens arenaer til å sette fokus på diakoni
2. Arbeide for flere diakonstillinger
3. Veilede i hvordan plan for diakoni kan integreres i menighetens helhetlige arbeid
 | Biskop, KISABiskop, OBDR, KISAKISA | KontinuerligKontinuerlig¨Kontinuerlig |
| 1. Flere kirker i Oslo bispedømme er åpne på dagtid
 | 1. Legge ut oversikt over åpne kirker på bispedømmets hjemmesider
 | KISA | Vår |
| 1. Flere menigheter er «grønne menigheter»
 | 1. Besøke menigheter for å inspirere og veilede
2. Skaffe kontaktperson i menighetene
3. Ansatte og frivillige inviteres til inspirasjonssamling
 | Seniorvolontør, KISAKISAKISA | KontinuerligKontinuerligMars |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme samarbeider med andre kirkesamfunn og migrantmenigheter
 | 1. Kontakt med Flerkulturelt nettverk (NKR) og KIA om relevante temaer
2. Samling i Bispegården med representanter for migrantmenighetene i forbindelse med misjonsUKA
 | Biskop, proster, KISABiskop, KISA | Kontinuerlig25.01  |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme er aktiv i religionsdialog
 | 1. Samarbeide med Kirkelig Dialogsenter og Dialogpilotene om tiltak i prostier/menigheter og i videregående skoler
2. Stimulere frivillige og ansatte til å delta på kurs i dialogisk menighet.
3. Biskopen holder kontakt med religiøse ledere
4. Videreføre estetisk baserte prosjekter i samarbeid med KULT. Herunder Lyden av det hellige.
 | Biskop, OBDR, proster, KISAProstene, OBDRBiskopKISA | Hele åretKontinuerligVårKontinuerligKontinuerlig/høst |
| 1. Flere menigheter engasjerer seg globalt gjennom misjonsprosjekter i SMM-arbeidet og/eller ved vennskapsavtaler med menigheter utenfor Norge
 | 1. Jobbe med innhold og kommunikasjon i misjonsbegrepet
2. Gjennomføre misjonsUKA
3. Innhente erfaringer fra misjonsprosjekter og vennskapsavtaler
4. Delta på bispedømmets stand med misjonstema på ungdomsfestivalen Spekter
 | Biskop, KISABiskop/KISA/SMMOKISAKISA/SMMO | KontinuerligJanuarKontinuerligJuni |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme har etablert relevante kommunikasjonskanaler og er en profesjonell aktør i ulike medier
 | 1. Fornye OBDRs hjemmesider
2. Gjøre OBDR operativ i sosiale medier
3. Delta på kurs i formgivingsverktøy
 | KommunikasjonsRGKommuniksjonsRGKISA/KommRG | VårVårVår |
| 1. Det er godt samarbeid mellom menighetene og barnehager, skoler og Den kulturelle skolesekken
 | 1. Videreutvikle DKS-prosjektene for 6. klasse i Bærum og Groruddalen
 | KISA i samarbeid med KULT | Kontinuerlig |
| 1. Kirken er en viktig kulturarena i samfunnet
 | 1. Bevisstgjøre om at kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirken gjennom praksis og samtale
 | KISA | Kontinuerlig |
| 1. Deltakelsen ved kirkevalgene har økt
 | 1. Arrangere innføringskurs for det nye bispedømmerådet
2. Arrangere inspirasjonssamling for nye menighetsråd i Bøler kirke
 | Biskop, Stiftsdirektør, avd.ledereOBDR/Fellesrådene | Januar02.03 |

RISIKOVURDERING (ikke oppdatert)

1. Kirken og menighetene i Oslo bispedømme har ikke ressurser og kapasitet til å følge opp diakonale utfordringer når det blant annet gjelder fattigdom og nød og klimaspørsmål.
2. Kirken og menighetene har ikke tilstrekkelig kommunikasjonskompetanse til å nå fram som profesjonell aktør på ulike samfunnsarenaer.
3. Håndtering av saker gjør at kirkens omdømme svekkes i det offentlige rom.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  | **B** | **A** |
| Moderat |  |  |  | **C** |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |
|  |  |

4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

**Hovedmål:**

Kirken som arbeidsplass har godt arbeidsmiljø og positivt omdømme. Oslo bispedømme har omstillingsdyktige staber med kompetente medarbeidere av begge kjønn. Flere unge rekrutteres til kirkelig utdanning. Flere kirkemedlemmer engasjeres i frivillig tjeneste og gis god oppfølging.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Det er godt samarbeid mellom begge arbeids-giverlinjene på sokne-, prosti- og bispedømmenivå
 | 1. Videreutvikle involvering av FR-linjen i relevante arbeidsprosesser
2. Etablere felles møtepunkter mellom LG i OBDR og alle fellesrådene og med de folkevalgte lerderne
3. Fortsette å Invitere kirkevergene til fagsamlinger
 | OBDR, prosteneStiftsdirektørKISA, PA | Kontinuerlig |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme har god ledelse og personalforvaltning
 | 1. Etablere program for nytilsatte proster
2. Revidere lønnspolitikken for OBDR
3. Gjennomføre ledelseskurs for proster i samarbeid med bispemøtet
4. Implementering av arbeidstidsavtalen
5. Redusere kontrollspennet for domprosten
6. Arrangere pensjonsforberedende kurs
 | Biskop, PABiskop/stiftsdirektør/personalsjefPA |  VårHøst |
| 1. Tilsatte er satt i stand til å møte endringer som følger av virksomhetsoverdragelsen fra Staten
 | 1. Arbeide med stabskulturen på bispedømmekontoret (avdelingsvis og som helhet)
2. Gjennomføre medarbeidersamtaler knyttet til virksomhetsoverdragelsen
 | LGLG | KontinuerligMars |
| 1. Sykefraværet er fortsatt lavt
 | 1. Styrke HMS-arbeid i en omstillingsfase
2. Opplæring i HMS for nye verneombud og tillitsvalgte
3. Gjennomføre en felles arbeidsplassundersøkelse med fellesrådene
 | Stiftsdirektør/PAPA i samarbeid med KfiO |  |
| 1. Tilsatte i kirken har systematisk tilbud om kompetanseheving, etter- og videreutdanning
 | 1. Implementere helhetlig kompetanseplan for presteskapet
2. Utvikle systematisk kompetanseplan i prostiene
3. Utvikle systematisk kompetanseplan for tilsatte

på bispedømmekontoret1. Utvikle kompetanse i og plan for kommunikasjon og mediekontakt
 | Biskop, Prostene, PA, KISAPA, KISA, prostenePA/KISAKommRG, KISA | VårVår |
| 1. Kirken markedsføres som en god arbeidsplass med ulike jobbmuligheter – uavhengig av funksjonsnivå
 | 1. Kirken er synlig i det offentlige rom som arbeidsplass med bl a Linkedln
 | KommRG, PA |  |
| 1. Kall og utfordring til kirkelig tjeneste står sentralt i menighetenes ungdomsarbeid og i samarbeidet med de kristne ungdomsorganisasjonene
 | 1. Sette fokus på kirkelig tjeneste i Ungdomsåret
2. Ledertrening i prostiene
3. Tematisere dette i møte med prestene og kirkelig ansatte
4. Ha bidrag i heftet «Muligheter. Utforsk din egen fremtid» for elever og studenter
 | Biskop, OBDR, prosteneOBDR, prosteneBiskop, OBDR, prostenePA, KISA |  |
| 1. Oslo bispedømme er i kontakt med institusjoner som utdanner til kirkelig tjeneste
 | 1. Åpen dag i bispegården for studenter ved teologiske læresteder
2. Diakonirådgiver deltar på samling med ansatte og studenter ved diakoniutdanningene i Oslo
 | Biskop, OBDRKISA |  |
| 1. Menighetene arbeider systematisk med rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere
 | 1. Videreformidle erfaringer fra Østre Aker prostis strategiske satsing på frivillighet
 | Prostene, OBDR |  |

RISIKOVURDERING (ikke oppdatert)

1. Det pågående reform- og omstillingsarbeidet kommer i tillegg til vanlig drift og tapper ansatte, rådsmedlemmer og frivillige for krefter og engasjement.
2. Ansatte i kirken opplever en krevende arbeidssituasjon med knappe ressurser. Tilsatte formilder ikke glede ved å arbeide i kirke og menighet og påvirker på denne måten kirkens omdømme som attraktivt arbeidssted.
3. Ungdom (og voksne) utfordres ikke til å ta utdanning for kirkelig tjeneste.
4. Tilrettelegging for frivillighet er ikke tilrettelagt for dagens situasjon

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  | **A** | **C** |
| Moderat |  |  | **D** |  | **B** |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

Satsingsområder 2016

Dåp

Ungsomsår juni 2016 – juni 2017

Strategiske mål fra Kirkerådet

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategisk mål:** | **Resultatmål** | **Nøkkelindikator** | **Kristiske suksessfaktorer** | **Risikovurdering** |
| 1. 1. Flere deltar i gudstjenesten og opplever den som et åpent og inkluderende fellesskap
 | Oppslutningen om gudstjenesten økerGudstjenestetilbudet holdes oppeFlere velger kirkelig vigselOppslutningen om kirkelilg gravferd holdes oppeFlere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet | GudstjenestedeltakelseGudstjenestefrekvensAntall vigslerAntall kirkelige gravferderAntall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning |  |  |
| 2.Flere søker dåp og trosopplæring | Oppslutningen om dåp økerOmfanget i trosopplæringstilbudet økerOppslutningen om trosopplæringstiltakene økerOppslutningen om konfirmasjon holdes oppe | Andel døpte av tilhørendeGjennomsnittlig timetilbud i menigheteneDeltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltakKonfirmerte av døpte 15-åringer |  |  |
| 3.Folkekirken engasjerer seg i samfunnet | Flere menigheter utvikler plan for diakoniKirken blir mer tilgjengelig på InternettFlere menigheter blir «Grønn menighet»Flere menigheter engasjerer seg for misjonKirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk | Andel menigheter med godkjent planAntall treff på nettsiderAntall Grønne menigheterAntall menigheter med inngått misjonsavtaleAntall konserter og kulturarrangementer i kirkene  |  |  |
| 4.Flere får lyst til å jobbe i kirka | Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkesFlere engasjerer ser i frivillig tjeneste i kirka | Antall vigslingerAntall frivillige |  |  |