

# Årsplan 2022 for Oslo biskop og bispedømmeråd

## 1. Gudstjenesten

- Videreutvikle kvaliteten på gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Utvikle modeller for ulike typer gudstjenester på hverdager og til ulike tider av døgnet.
- Styrke samisk og kvensk språk i kirken, og arbeide for å ansette samisk prest/diakon.
- Gjøre gudstjenester på utvalgte språk tilgjengelig.
- Videreføre arbeidet for flere kirkelige vigslar.
- Videreføre arbeidet for å styrke kirkelige gravferder.
- Styrke presteskapets kompetanse på tilbakemeldingskultur i forkynnelse og liturgisk praksis.
- Utvikle kurs for medliturger.
- Gjøre informasjon om gudstjenestene mer tilgjengelig.
- Igangsette en helhetlig gjennomgang av forordningen.
- Bidra i arbeidet med gudstjenestereform i Døvekirken.

## 2. Dåp og trosopplæring

- Videreføre arbeidet for at flere velger dåp, herunder drop-in-dåp.
- Videreføre arbeidet for at flere ungdommer velger kirkelig konfirmasjon.
- Bearbeide erfaringer fra pandemien knyttet til dåp i egne gudstjenester.
- Bistå stabene etter pandemien for å utvikle unge ledere etter konfirmasjonstiden.
- Utfordre staber til å gjennomføre de utsatte samtaler om dåpssamtalen.
- Følge opp Kirkerådets konfirmantevalueringsapp for menighetene.
- Sikre at de undervisningsansatte i menighetene kjenner og anvender ny læreplan i skolen.
- Videreutvikle unge voksne-arbeidet, herunder MER i Ila kirke og samtaletilbudet Ventil.
- Videreutvikle prostivise tilbud om samtale, fordypning, dialog og undervisning for voksne.

## 3. Kunst og kultur

- Bidra til at kirker holdes åpne, for å gi flere tilgang til kirkekunsten.
- Legge til rette for at kirkene gjeninntas som kultur- og kunstarenaer etter pandemien.
- Videreføre samarbeidet med KULT – Senter for kunst, kultur og kirke.
- Bidra til bred informasjon om tilbudene, for å vinne deltakere og publikum tilbake.
- Bidra til videre gjennomføring av treårig kirkemusikalsk prosjekt med Sofienberg kirke.
- Bidra til rekruttering av nye kirkemusikere.

#### 4. Diakoni og samfunnsansvar

- Lære oss å kjenne og anvende FNs bærekraftsmål i vår virksomhet i bispedømmet.
- Legge til rette for flere åpne kirker, og stimulere til ulike modeller og teologisk refleksjon.
- Legge strategiske planer for diakonal satsing bl.a. sammen med fellesrådene.
- Styrke arbeidet for et nærvær av tro og livssyn i Hovinbyen.
- Styrke det igangsatte arbeidet med Fjordbyen.
- Bidra aktivt med å videreutvikle Ulven nærmiljøhage.
- Utvikle bred kompetanse og styrke igangsatte tiltak i møtet med krysskulturell virkelighet.
- Motvirke fremmedfrykt, bl.a. ved å støtte økonomisk ansatte som deltar på Flexid-kurs.
- Støtte studentprestetjenesten i arbeidet med livssynsåpent senter/samtaletjeneste ved UiO.
- Støtte samarbeidet mellom sentrumskirkene Trefoldighet, Domkirken og Grønland.
- Arbeide for at Oslo bispedømme blir Miljøfyrtårnsertifisert.
- Gjøre erfaringer med el-sykler innkjøpt til prostiene og bispedømmekontoret.
- Fornye samarbeidsavtalen med den lutherske kirke i Sør-Afrika.
- Styrke samarbeidet mellom menigheter og de palestinske kirker, herunder vise mot.
- Videreutvikle den misjonale bevissthet i samarbeid med SSM.
- Samarbeide med offentlige aktører for å motvirke utenforskap.
- Utfordre Oslo kommune til å behandle rapporten «Tro det eller ei», bl.a. gjennom STL Oslo.
- Vise nærvær og støtte til Oslo Pride, og invitere til markering i middelalderparken.

#### 5. Deltakelse og demokrati

- Invitere menighetsråd, staver og alle interesserte til en åpen strategiprosess.
- Bidra bredt under Frivillighetens år 2022 i sokn, kommune, prostier og på bispedømmenivå.
- Utvikle kommunikasjonsplan for Oslo bispedømme, med prioriterte mål.
- Bearbeide digitale erfaringer og legge til rette for relevant bruk på alle nivåer.
- Følge opp arbeidet med ny kirkelig organisering, og styrke dialogen med fellesrådene.
- Følge opp prosjekt enhetlig ledelse i Døvekirken.
- Styrke Ungdomstingets status, og utfordre menigheter til å styrke ungdomsdemokratiet.
- Bidra til at folkevalgte opplever seg som deltakere i kirkens arbeid og oppdrag i samfunnet.
- Styrke rekrutteringen ved bl.a. nærvær på utdanningsmesser og praksisplasser for studenter.
- Utlyse stimuleringsmidler for å rekruttere ungdommer til å ha arbeidsuke i soknene.
- Videreføre i prostiene Kirkerådets LHBT-kurs, og å følge opp utfordringer knyttet til LHBT+.
- Støtte spesialprestetjenestens arbeid for tros- og livsynsmangfold i institusjonene.
- Bidra til tydeliggjøring av studentprestenes oppdrag i tråd med forventninger i FAST.
- Følge opp medarbeiderundersøkelser som er gjennomført i 2021 i bispedømmet.

#### **Budsjett 2022**

Det settes av midler i budsjettet for 2022 for gjennomføring av planlagte satsinger og tiltak. Bispedømmets største innsats i årsplanen er imidlertid i hovedsak knyttet til bruk av arbeidstid.