



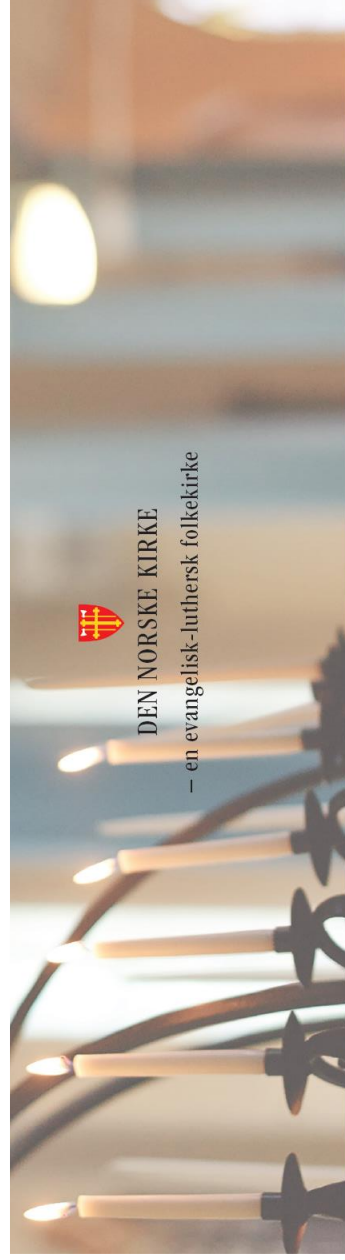
## **Virksomhetsplan for Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2017**

Sør-Hålogaland bispedømmeråd sin virksomhetsplan for 2017 bygger på tildelingsbrev fra Kirkerådet med mål og resultatindikatorer, vedtatt fordelingsnøkkel mellom bispedømmerådene fra Kirkemøtet, Statsbudsjettet 2017 – Tilskudd til Den norske kirke, samt «Retningslinjer for tilskudd til rDNK» fra Kulturdepartementet.

### Særskilte føringer for 2017:

- Første år med virksomhetsovertagelse 1.1.2017.
- Nye IKT-systemer, opplæring og innarbeiding av nye rutiner.
- Planlegge sammenslåing av Økonomiavdelingen og Personalavdelingen til Personal- og administrasjonsavdelingen fra 1. september 2017.
- Planlegge og gjennomføre 5 visitaser.
- Markering av 500 år for reformasjonen.
- Stiftsdager for alle kirkelige ansatte, november 2017.
- Legge til rette for og gjennomføre studieprosjektet «Reformasjon nå» for alle prester og andre kirkelige ansatte. Etter avtale med partene inngår REU-midlene i dette.
- Videreføring av «Pilegrim i nord».
- Samiske kirkedager i Arvidsjaur 15-18. juni.
- Arbeid med å utarbeide en rekrutteringsplan og rekrutteringsutvalg.
- Arbeide med å forankre Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen (SKKB) nasjonalt.

(Sør-Hålogaland bispedømmekontor har på bakgrunn av departementets krav laget egne, operasjonelle, mål og resultatindikatorer. Disse har blitt risikovurdert og det skal gjennomføres tiltak for å nå målene).



DEN NORSKE KIRKE

– en evangelisk-luthersk folkekirke

# Mer himmel på jorda

**Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være**

## **bekjennende**

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

## **åpen**

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

## **tjenende**

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

## **misjonerende**

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2015–2018 vil vi at:

### **1. Gudsstjenestetilivet blomstrer**

- Gudsstjenesten gir et møte med det hellige, med Gud.
- Gudsstjenesten er et åpent, deltakende og inkluderende fellesskap.
- Gudsstjenesten knytter oss til hele den verdensvide kirken.
- Kirken har vigslar som feirer kjærleiken og ber om Guds velsignelse over samlivet.
- Kirken lar etterlatte møte omsorg og få oppleve en verdig gravferd der de får legge den døde i Guds hender.
- Kirken ivaretar og fornyer kirkemusikken og gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.

### **2. Flere søker dåp og trosopplæring**

- Medlemmer i Den norske kirke døper barna sine.
- Alle døpte og tilhørende i alderen 0–18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de føler seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro.
- Konfirmasjonstuden gir næring til tro og liv.
- Aldersgruppen 18–30 år erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig.
- Kirken har trosopplæring for voksne.
- Samisk kirkeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir ivarettatt i gudsstjenestetilivet og trosopplæringen.

- Kvensk språk og kultur blir ivarettatt i gudsstjenestetilivet og trosopplæringen.

### **3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet**

- I samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner fremmer kirken omsorg, verdighet og respekt.
- Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og respekt for skaperverket.
- Misjon er del av menighetens identitet og et uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebud.
- Kirken er en relevant aktør i mediesamfunnet.
- Kirken er en tydelig og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med myndigheter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjoner.
- De som er nye i Norge, finner sin plass i menighetene i Den norske kirke eller i sine egne trossamfunn.
- Kirken legger vekt på religionsdialog.

### **4. Flere får lyst til å arbeide i kirken**

- Kirken inspirerer til deltakelse og sikrer gode arbeidsforhold for frivillige og tilsatte.
- Kirken styrker rekruttering til kirkelig tjeneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene og utdanningsinstitusjoner.

*Dette visjonsdokumentet ble vedtatt av Kirkemøtet 2014 (sak KM 07/14)*

*Mer himmel på jord*  
*Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:*

<i>Bekjennende</i>	<i>Åpen</i>	<i>Tjenende</i>	<i>Misjonerende</i>
<i>Strategiske mål:</i>	<i>Resultatmål:</i>	<i>Nøkkellindikator:</i>	<i>Datagrunnlag:</i>
1. Gudstjenestelivet blomstrer.	Oppslutningen om gudstjenestene øker.	Gudstjenestedeltakelse	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Gudstjenestetilbudet holdes oppe.	Gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Medlemsregisteret
	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Medlemsregisteret/ menighetenes årsstatistikk
	Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Antall konserter og kulturarrangementer i kirkene	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokale gudstjenester.	Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer
2. Flere søker dåp og trosopplæring.	Oppslutningen om dåp øker.	Andel døpte av tilhørende	Medlemsregisteret
	Omfanget i trosopplæringstilbudet øker.	Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene.	Rapporteringssystem - trosopplæring
	Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak.	Rapporteringssystem - trosopplæring
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av døpte 15-åringer.	Medlemsregisteret
3. Folkekirke engasjerer seg i samfunnet.	Flere menigheter utvikler plan for diakoni.	Andel menigheter med godkjent plan.	Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.
	Kirken blir mer tilgjengelig på Internett.	Antall treff på nettsider.	Rapportering fra Webportal
	Flere menigheter blir "Grønn menighet"	Antall Grønne menigheter	Rapportering fra KR
	Flere menigheter er engasjert for misjon	Antall menigheter med inngått misjonsavtale	Rapportering fra KR
4. Flere får lyst til å jobbe i kirka.	Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.
	Flere engasjeres i frivillig tjeneste i kirka.	Antall frivillige.	Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer

*Resultatmålene viser de utvalgte resultatmål på nasjonalt nivå. Disse kan suppleres med andre nasjonale, regionale eller lokale mål.*

Vedtatt i KR møte 26-27.september 2014 sak 42/14

<i>Strategisk mål</i>		<b>Gudstjenestelivet blomstrer</b>			
<i>Resultatmål:</i>		1. Oppslutningen om gudstjenestene øker 2. Gudstjenestetilbudet holdes oppe			
<i>Nøkkelindikatorer:</i>		1. Gudstjenestedeltakelse 2. Gudstjenestefrekvens			
	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	God og tilpasset gudstjenesteforordning	«Små» menigheter får færre gudstjenester Lav gudstjenestefrekvens svekker samlet gudstjenestedeltakelse	Fastsettelse av ny og helhetlig gudstjenesteforordning for menighetene, som er drøftet med menighetsråd og kirkeverger. Biskopen sender ut brev til prostene med kriterier.	Proster og biskop	Oktober 2017
B.	Kirkemusikken fremmer deltakelse	Manglende faglig utvikling hos kirkemusikere	Fagsamling for kirkemusikere, som en del av Bodø internasjonale orgelfestival (BIOF)	BIOF og Kulturrådgiver	April 2017
C.	Antall skole- og barnehagegudstjenester opprettholdes	Skole- og barnehagegudstjenester blir ikke prioritert av kirkelige ansatte	Styrke kunnskap betydningen av disse gudstjenestene, særlig skolegudstjenester før jul	Kirkefagsjef, trosopplæringsrådgiver	Høsten 2017

<b>Strategisk mål</b>		<b>Flere søker dåp og trosopplæring</b>			
<b>Resultatmål:</b>		1. Oppslutningen om dåp øker 2. Omfanget i trosopplæringen øker 3. Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker 4. Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe			
<b>Resultatindikatorer:</b>		1. Døpte av tilhørende barn 2. Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene 3. Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak 4. Konfirmerte av døpte 15-åringer			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	God kvalitet på menighetens dåps, trosopplæring- og konfirmasjonstilbud	Kirka sitt grunnleggende oppdrag er å døpe og lære og holde alt Jesus har befalt. Manglende forståelse av dåpens betydning i Den norske kirke svekker grunnlaget for menighetenes trosopplæring.	Dåp som overordnet tema i alt vi gjør. <ul style="list-style-type: none"> <li>Årsrapportsamtaler med alle menighetene som har godkjent trosopplæringsplan</li> <li>Videreføre tema fra ressursheftet: «Dåpsløftet».</li> <li>Økt kjennskap og bruk av nettstedet: <a href="http://www.ressursbanken.no">www.ressursbanken.no</a></li> </ul>	Kirkefagsjef Teol rådgiver Trosoppl. rådgiver	Perioden 2017 - 2018
B.	Staber, råd og utvalg har kunnskap om og eierskap i det lokale trosopplæringsarbeidet.	Mangelfull kommunikasjon og møtepunkt mellom ansatte og råd og lokale utvalg	Kurs og oppfølging i nytt planverktøy	Kirkefagsjef og innleid medarbeider	Kontinuerlig
			Videreutvikle lokale planer for trosopplæring	Rådgiver for trosopplæring	I løpet av 2017
C.	Ansatte innen kirkelig undervisning får faglig oppfølging gjennom felles møtearena	Manglende faglig utvikling og opplevelse av ensomhet i egen enhet.	Fagsamling for alle innen kirkelig undervisning med tema dåp, dåps-satsning	KR og IKO, Kirkefagsjef og trosopplærings-rådgiver	Fagdag oktober
			Trosopplæringskonferansen oktober Gardermoen		
D.	Ungdom velger kirkelig engasjement/utdanning Kompetanseutvikling på rådsarbeid	Ungdom får ikke ledertrening eller veiledning Få eller ingen ungdommer i kirkelige råd (menighetsråd, bispedømmeråd)	Avholde Ungdomsting i Bodø	Ungdomsrådet og Kirkefagsjef Diakonirådgiver Pilegrimsprest	April 2017

	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
E.	Mennesker med funksjonsnedsettelse inkluderes i gudstjenestelivet	Ansatte har liten kunnskap, unnlater å ta initiativ på dette feltet	Økt deltakelse innenfor trosopplæring og diakoni for mennesker med nedsatt funksjonsevne.	Rådgiver for trosopplæring og inkludering Diakonirådgiver	Våren 2017
F.	Ungdomsutveksling i regi av SKKB (samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen)	Lite samarbeid og kjennskap blandt ungdom i kirkelige sammenhenger	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sende ungdommer til SKKB-arrangement</li> <li>• invitere ungdommer til UKT</li> </ul>	Diakonirådgiver og Kirkefagsjef	2017

<b>Strategisk mål:</b>		<b>Folkekirken engasjerer seg i samfunnet</b>			
<b>Resultatmål:</b>		1. Flere menigheter utvikler plan for diakoni 2. Flere menigheter blir Grønn menighet 3. Flere menigheter er engasjert for misjon 4. Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk 5. Kirken blir mer tilgjengelig på internett			
<b>Resultatindikatorer:</b>		1. Andel menigheter med plan for diakoni 2. Antall Grønne menigheter 3. Antall menigheter med inngått misjonsavtale 4. Antall konserter og kulturarrangementer i kirkene 5. Antall treff på nettsider			
	KRITISKE SUKSESSFÅTØRER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	Flere lokale planer for diakoni medvirker til økt diakonal aktivitet	Menighetene ser ikke nytten av å bruke tid på å lage og oppdatere planer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølging i følgende prostier: Indre- Helgeland, Nord-Helgeland og Salten</li> </ul>	Diakonirådgiver	2017
B.	Flere menigheter blir Grønn menighet Miljø og rettferds- perspektivet videreutvikles	Menighetene prioriterer ikke feltet, eller ser ikke nytten i å organisere dette arbeidet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grønne fagdager</li> <li>• 5 nye planer</li> <li>• Reformasjonsjubileet: Ressursgruppa lager opplegg rundt reformasjonstemaene: «Skaperverket er ikke til salgs»</li> </ul>	Diakonirådgiver i samarbeid med prostene, og i samarbeid med ressursgruppa for miljø, forbruk og rettferd	2017
C.	Menighetene bidrar i å skape inkluderende fellesskap for flyktninger	Lokale menigheter deltar lite i arbeidet med integrering av flyktninger i samfunnet	Semnariar på stiftsdager: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flyktningesituasjonen og den lokale kirka sitt bidrag</li> </ul>	Diakonirådgiver, biskop	Særskilte tiltak



D.	Menighetenes diakoni er også internasjonal	Menighetene ser ikke betydningen av å støtte mennesker i andre land	Gi menighetene informasjon og støtte til deres internasjonale arbeid	Diakonirådgiver	2016
E.	Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen (SKKB) er relevant samarbeidspartner regionalt og lokalt  Løfte dette til et nasjonalt anliggende, f. eks innen Mellomkirkelige råd.	Brita: Effekt regionalt og i menighetene	Tiltak avkalres etter at Sør-Hålogland bispedømme sin deltakelse i SKKB er evaluert.  Aktuelle tiltak kan være: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sender deltakere på påskereise til Murmansk</li> <li>• Sende Ungdomsdeltakere på arrangementer</li> <li>• Delta Styremøte og representantskap</li> <li>• Arrangere et styremøte i Bodø</li> <li>• Samarbeide med å sende russiske samer til Samiske kirkedager</li> </ul>	Diakonirådgiver leder evalueringsarbeidet. Biskop, stiftsdirektør, kirkefagsjef og diakonirådgiver deltar.	Felles møte med Nord-Hålogaland august i Bodø (fra oss deltar: biskop, stiftsdir, kirkefagsjef, diakonirådgiver).
F.	Misjon er en integrert del av menighetslivet	Misjon oppleves som ikke som relevant for menighetslivet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke forståelse for misjon gjennom besøk til menigheter og MR</li> <li>• Videreutvikle samarbeidet med SMM i Sør-Hålogaland</li> <li>• Utfordre 10 menighetsråd til ny misjonsavtale og følge opp de som trenger fornyelse</li> </ul>	Kirkefagsjef og Ny misjonsrådgiver	Høsten 2017
G.	Menighetene bidrar i å skape inkluderende fellesskap for flyktninger	Menighetene venter at andre aktører har ansvaret for å skape inkluderende fellesskap.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formidle informasjon til menighetene</li> <li>• Besøk på mottak</li> <li>• Ta initiativ til tiltak sammen med andre aktører (offentlig, privat ideell sektor)</li> </ul>	Diakonirådgiver, Kirkefagsjef, Biskop	Søknadsfrist 15 sept
H.	Etablere en godkjent Pilegrimsled fra Trondenes til Nidaros	Lite pilegrimsaktivitet i bispedømmet	«Pilegrim i nord» - eget prosjekt med støtte fra Nordland fylkeskommune. Pilegrimsseilas juli 2017	Pilegrimsprest i samarbeid med ressursgruppe for pilegrimsarbeidet	Kontinuerlig

i.	Velfungerende nettside www.kirken.no/shbd	Mangel på nyheter/stoff	«Nyheter til nettsiden» - tema på alle stabs og avdelings- og ledermøter	Avdelingene	Kontinuerlig
		Manglende eierskap fra fagområdene	Rutine for halvårlig gjennomgang av alle faste sider, særlig fokus på oppdatert info om tilskuddsordningene (felles søknadsfrist 15. september)	Kommunikasjonsrådgiver	August
		Liten struktur i drift av nettsidene	Driftsplan og publiseringsplan gjøres tilgjengelig på Kirkebakken	Kommunikasjonsrådgiver	Kontinuerlig
		Publikum kjenner ikke nettstedet	Bevissthet på å legge informasjon på nett og spre lenke med denne informasjonen, som alternativ til andre måter å informere på	Avdelingene	Kontinuerlig
			Bruk av sosiale medier som info og inspirasjonsskanal, «folkekirka i Nordland» (Facebook)	Kommunikasjonsrådgiver	Kontinuerlig

<b>Strategiske mål:</b>		<b>Flere får lyst til å jobbe i kirka</b>			
<b>Resultatmål:</b>		1. Rekruttering til vigslede stillinger styrkes 2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirka			
<b>Resultatindikatorer:</b>		1. Antall vigslinger 2. Antall frivillige			
	KRITISKE SUKSESSFÅKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	Unge søker kirkelig utdanning og kirkelige stillinger	Svak rekruttering til kirkelig utdanning og kirkelige stillinger	Etablere rekrutteringsutvalg for bispedømmet	Konst personalsjef	Høst 2017
	Tilrettelegge for «second carrer», samarbeid med aktuelle aktører		Utarbeide/formidle materiell til bruk i den lokale menighet: Hvordan snakke om de kirkelige stillingene i konfirmantopplegget/trosoppl og andre sammenhenger, f. eks utdanningsmesser		
			Invitere kirkelige utdanningsinstitusjoner til bispedømmets Ungdomsting (MF, TF, KUN)	Kirkefagsjef Ungdomsrådet	April 2017
B.	Flere søker og fullfører videreutdanning innen kristendom	Lav kompetanse hos kirkefaglige ansatte	Kartlegge kompetanse hos undervisningsansatte og trosopplæringsmedarbeidere, samt planlegge kompetansehevende tiltak innen kristendom og pedagogikk	Kirkefagsjef i samarbeid med Nord universitet og Nidaros BDR	2017

<b>Strategiske mål:</b>		<b>Samisk språk og kultur ivaretas</b>			
<b>Resultatmål:</b>		1. Økt bruk av samisk språk og kultur. 2 Samisk kirkeliv blir ivaretatt			
<b>Resultatindikatorer:</b>		1. Antall gudstjenester med bruk av samisk			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	Økt bruk av samisk i gudstjenesten	Det samiske blir ikke ivaretatt	<p>Invitere Anna Kuoljok til møte med staben, for å avklare roller og forventninger mht samisk kirkeliv.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Legge til rette for økt bruk av samisk i gudstjenestlivet, f. eks tekstlesning, liturgiske ledd og/eller salmer</li> <li>- Bibeloversettelse av GT igangsettes</li> </ul> <p>Forslag til seminar på stiftsdager</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Språk og kulturdag arrangeres for kirkelig tilsatte</li> <li>- Fagdag i Tysfjord i forbindelse med oversettelse av GT, i samarbeid med Svenska bibelselskapet</li> </ul>	Diakonirådgiver i samarbeid med biskop	
B.	Regional plan for samisk kirkeliv og utvalg igangsettes	Samisk kirkeliv utvikles ikke	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sende samiske deltakere til samisk konfirmantleir, UKT og UKM</li> <li>• Samarbeid om kirkens møte med overgrep diakon i samisk område og Kirkens ressurscenter</li> <li>• Opprettelse av samisk utvalg i Sør-Hålogaland</li> <li>• Delta og sende deltakere til Samiske kirkedager</li> </ul>	Diakonirådgiver	2017

