Rapport for særskilte stillinger innen kirkelig undervisning og diakoni

**Grunnlag for beregning av refusjon.**

**Sendes innen 15. januar for foregående år**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fellesråd dato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | |  | | | |  | |  |  |  | |  |  | |  |
| Hvis flere ansatte i samme stilling – fyll ut ett skjema for hver.  Dersom *en* ansatt har flere roller – fyll ut ett skjema per stillingskategori. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | |  | |  |  |  |  | |  |  | |  |
| 1 | Navn: | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | |  | |  |  | |  |
|  |  | | | | | | |  | |  |  |  |  | |  |  | |  |
|  | Stillingsstørrelse | | | | | | | \_\_\_\_\_ | | | % |  |  | |  |  | |  |
|  |  | | | | | | |  | | |  | |  | |  |  | |  |
|  | Ansatt i | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | menighet |  | fra | \_\_\_\_\_\_ |  | til | \_\_\_\_\_\_ |  |
|  |  | | | | | | |  | |  |  |  |  | |  |  | |  |
|  | Stillingskategori: | | | diakoni | | | |  | | undervisning | |  |  | |  |  | |  |
|  | Vigslet | | | | | |  | | | Ja | \_\_\_ |  | Nei \_\_\_ | |  |  | |  |
|  |  | | | |  | | | | |  |  |  |  | |  |  | |  |
| 2 | Kvalifisert i henhold til: | | | | | | | | | | |  |  | |  |  | |  |
|  | Lovsamling for Dnk kap 3.1§3 og 3.2§3 | | | | | | | | | | |  | Ja \_\_\_ | |  | Nei \_\_\_ | |  |
|  |  | Hvis ja, hopp til punkt 3. | | | | | | | | | | | | |  |  | |  |
|  |  | Hvis nei, fortsett her: | | | | | | | | | | | | |  |  | |  |
|  |  | |  | | | | | | | | |  |  | |  |  | |  |
|  | Dersom avtale om utdanning, følges studieprogresjonen? | | | | | | | | | | |  | Ja \_\_\_ | |  | Nei \_\_\_ | |  |
|  |  | | | |  | | | |  | |  |  |  | |  |  | |  |
| 3 | Stillingskode (KA):\_\_\_\_ Lønnsgruppe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |  | | | | | Ansiennitet (dato) | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  |
|  | Tariffavtale for KA-området pr.1.januar hvert år er grunnlag for beregning av tilskudd.  I tillegg påplusses 25 % (evt. 28 % ved høy sats) til dekning av arbeidsgiveravgift, pensjon o.a. variable tillegg. | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | |  | | |  | |  |  |  | |  |  | |  |
|  |  | | | | |  | | |  | |  |  |  | |  |  | |  |
| 4 | Refusjon NAV | | | | |  | | | Ja | | Kr \_\_\_\_\_\_\_\_ | | fra \_\_\_\_\_\_\_\_ | |  | til \_\_\_\_\_\_\_\_ | |  |
|  |  | | | | |  | | |  | |  |  |  | |  |  | |  |
|  | Vakanse | | | | |  | | | Ja | |  |  | fra \_\_\_\_\_\_\_\_ | |  | til \_\_\_\_\_\_\_\_ | |  |

Kjenner dere til endringer som kommer i stillingene i nærmeste fremtid? ( vakanse etc). (Arbeidsgiver har plikt til å informere fortløpende om endringer):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

5. Kontonummer:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dato og underskrift fra kirkeverge

Revidert regnskapsrapport for foregående år sendes innen 15.mai.

Rapport og regnskapsrapport sendes: Sør-Hålogaland bispedømmeråd, Tolder Holmersv 11, 8001 Bodø. Mail: shbdr@kirken.no