



Regler om statstilskudd til særskilte stillinger innen kirkelig diakoni og undervisning.

Refererer til Lovsamling for Den norske kirke, 6. reviderte utgave, kapittel 9.4, 31 og 3.2

Vedtatt i Bispedømmerådet 16.03.06, sak 016/06 og siste gang revidert i rådet 8. februar 2011 sak 08/11. Stiftsdirektør har i januar 2013 foretatt mindre endringen av tekst og språk. Referat sak til bdr. 23.-24.mars vedrørende endring av (stiftsdirektør) første setning i punkt 5.1.(endret fra 1. januar til 1.mai). Det er fastsatt nye rapporterings- og regnskapsfrister under punkt 3.

1 Tilsetningsvilkår for særskilte stillinger innen kirkelig undervisning og diakoni.

Tilsetning skjer med forbehold om vigsling og at biskopen gir tjenestebrev. Det er en forutsetning for utbetaling av refusjon at spørsmål vedrørende tjenestebrev skal være avklart skriftlig med biskopen før tilsetning.

2 Statstilskuddet gis til delvis finansiering av stillingen.

Innarbeid praksis er at det gis opp mot 100% finansiering av kateketstilling og opp mot 50% finansiering av diakonstilling. Se for øvrig punkt 5 vedrørende beregning av tilskuddet.

3 Rapporter og regnskap levers etter følgende frister påfølgende år.

15. januar - Stillingsrapporter for særskilte stillinger innen diakoni og undervisning. Danner grunnlag for beregning av refusjon 1. halvår.

15. mai - Regnskapsrapporter for stillinger innen diakoni og undervisning foregående år.

15. september - Stillingsrapporter for særskilte stillinger innen diakoni og undervisning. Danner grunnlag for beregning av refusjon inneværende år.

Rapport foregående år må være levert før neste års refusjon utbetales. Hvis et fellesråd har mottatt for høyt tilskudd ett år trekkes det fra på neste års utbetaling.

4 Utbetaling skjer 2 ganger i året.

Det utbetales et a-konto beløp i mars.

Utbetaling i oktober skjer ut fra rapport med opplysning om stillingskategori, stillingsprosent, ansiennitet og opplysninger om fødsel-/sykefravær og eventuell annen ledighet i stillingen.

5 Beregning av tilskuddet.

- 1) Tariffavtale for KA-området pr. 1. mai hvert år legges til grunn ved beregning av årets statstilskudd til særskilte stillinger innen kirkelig undervisning og diakoni. I tillegg til årslønna påplusses 25% til dekking av arbeidsgiveravgift, pensjon, variable tillegg m.m.
 - 2) Stiftsdirektør gis fullmakt til å justere påpluset prosent kommende år i henhold til de bevilgninger som er stilt til rådighet.
-

6 Midlertidig omgjøring av stilling.

Dersom det ikke melder seg kvalifisert søker kan fellesrådet søke bispedømmerådet skriftlig om å få stillingen midlertidig omgjort til menighetspedagog eller diakonimedarbeider.

Det forventes at medarbeidere i slike stillinger har minimum 3-årig utdanning fra høyskole innen pedagogikk, helse- eller sosialfaglig utdanning.

Hvis fellesrådet kan dokumenter at deres medarbeider er i gang med tiltak for å kvalifisere seg til stillingen (og vigsling) kan de, etter skriftlig søknad, få utbetalt refusjon som om medarbeider er kvalifisert / vigslet. Det under forutsetning at midlene går til å finansiere videreutdanningen.

7 Avkorting av refusjon.

Avkorting av refusjon kan skje ved:

- Vakanse utover 6 uker

- Langtidssykemeldinger utover 6 uker

- Hvis vikar ikke er kvalifisert for stillingskategorien

- Hvis vikar ikke er godkjent av bispedømmerådet på forhånd.

8 Disposisjon av ubenyttede lønnsmidler

Ubenyttede og avkortede lønnsmidler fordeles på stipend og tiltak innen diakoni og undervisning og behandles av bispedømmerådet i november.

9 Flytting av tilskudd

Dersom man ikke lykkes med å få tilsatt noen i stillingen innen 1 år kan bispedømmerådet gi et annet fellesråd tilbud om tilskuddet.

(Mindre endringer av tekst og språk gjort av stiftsdirektør januar 2013)

(Endring av frister i punkt 3 er gjort av stiftsdirektør)