|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tema: Hvordan rekruttere gode kandidater som kan stille til valg?  - Ulike aldre, ulike synspunkt - Hvorfor skal man egentlig sitte i et menighetsråd? Hva gjør at det er verdt å engasjere seg?  *Se også Kirkerådets forslag til tiltak: kirken.no/valg* | | | | | | |
| Tiltak | Målgruppe | Budskap | Kanal | Frist | Ansvar | Kostnad |
| Intervju, artikkel, leserinnlegg, brosjyre | Potensielle kandidater | Menighetsrådet setter i gang aktiviteter som er viktig for lokalsamfunnet. | Menighetsblad, lokalavis, nettside, sosiale medier, samtaler |  |  |  |
| Intervju, artikkel, leserinnlegg, brosjyre | Potensielle kandidater | Menighetsrådet er et godt fellesskap hvor gode samtaler finner sted. | Menighetsblad, lokalavis, nettside, sosiale medier, samtaler |  |  |  |
| Intervju, artikkel, leserinnlegg, brosjyre | Potensielle kandidater | Ved å engasjere deg i menighetsrådet er du med på å bestemme kirkens fremtid. | Menighetsblad, lokalavis, nettside, sosiale medier, samtaler |  |  |  |
| Valgkomité som er dyktig til å motivere | Potensielle kandidater | Det finnes gode grunner til å engasjere seg i menighetsrådet | Menighetsblad, lokalavis, nettside, sosiale medier, samtaler |  |  |  |
| Spørre folk som benytter seg av kirkens tilbud | Konfirmantforeldre, babysangforeldre | Gode trosopplærings- og kulturtilbud er avhengig av at folk engasjerer seg i menighetsrådet | Samtaler |  |  |  |
| Vær ærlig på hva oppgaven innebærer | Potensielle kandidater | Menighetsarbeid er interessant og artig, men noen oppgaver er krevende | Samtaler |  |  |  |
| Intervju med nåværende medlemmer av menighetsråd | Potensielle kandidater | Derfor sitter vi i menighetsrådet | Menighetsblad, lokalavis, nettside, sosiale medier, samtaler |  |  |  |
| Rekrutteringsstunt: Ha klart vervemateriell og spør folk under arrangementene | Konfirmantforeldre, babysangforeldre, andre som benytter seg av kirkens tilbud | Det finnes gode grunner til å engasjere seg i menighetsrådet | Samtaler |  |  |  |
| Rekrutterings-SMS | Utvalgte kandidater | Vi ønsker nettopp deg i menighetsrådet | SMS |  |  |  |
| Rekruttere ønsket kompetanse | Utvalgte kandidater | Vi ønsker nettopp deg i menighetsrådet, fordi du har en type kompetanse vi trenger (du kan føre regnskap, du kan snekre, du er flink til å motivere folk....etc...) | Samtaler |  |  |  |
| Infoskriv om kirkevalget | Alle innbyggere | Dette er kirkevalget og du kan engasjere deg | Leveres i postkassene |  |  |  |
| Skape konitnuitet | Nåværende medlemmer | Det er viktig for menighetsrådet at du sitter en periode til | Samtaler |  |  |  |
| Utfordre folk fra ulike steder i kommunen | Potensielle kandidater | Det er viktig at alle kommunenes steder får en stemme i menighetsrådet | Samtaler |  |  |  |
| Ungdomsstunt - Kampanje i sosiale media for å nå ungdomsrepresentanter | Potensiellle ungdomskandidater | Det er viktig at ungdom mellom 18-30 år er med i menighetsrådet for å sette fokus på saker og aktiviteter som er viktig for denne aldersgruppen | Facebook, Instagram, Twitter |  |  |  |