



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan-Kjell Jonassen	500	17/03295-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/18	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2016 - 2019	21.03.2018

Kommunereformen - ny bemanningsplan Ofoten prosti

Saksorientering

Innledning.

Det har over en lengre periode pågått prosesser som har konsekvenser for bemanningssituasjonen i Ofoten prosti. Stortingets vedtak i kommunereformen 8.6.2017 får betydning for organisering av prestetjenesten. Stiftsdirektør og prosten i Ofoten har hatt dialog og møte med stiftsdirektøren i Nord-Hålogaland samt prosten i Trondenes, for å avklare bemanningssituasjonen med bakgrunn i at Tjeldsund fra 1. januar 2020 blir en del av Troms/Finnmark. Det er en felles forståelse for at det er naturlig at det følger midler med fra Sør-Hålogaland tilsvarende 50% stillingshjemmel. Evenes kirkelige fellesråd vil ha samtaler med fellesnemdene i de nye nabokommunene om muligheten for fremtidig samarbeid. I tillegg deles Tysfjord kommune i to, mellom Hamarøy og Narvik. Dette gir noen utfordringer, men også noen muligheter.

Ofoten prosti har vært preget av vakanser og en uforutsigbar bemanningssituasjon over flere år. Det siste året har flere saker blitt avklart, man har blant annet lyktes å ansette sykehusprest i prostiet. Med den bemanningssituasjonen som er pr. i dag ser stiftsdirektør og prost muligheter for å ta noen grep slik at ressursene fordeles på best mulig måte og at det skapes forutsigbarhet og ro for prestetjenesten fremover. Stiftsdirektøren mener at å vedta en permanent plan for bemanning i prostiet vil gi den beste forutsetningen for dette. Prosten har gjennomgått bemanningssituasjonen i sin helhet, stiftsdirektøren støtter prostens anbefalinger.

Som følge av endrede kommunegrenser ved kommunereformen er det et behov for å gjennomgå stillingsstrukturen i Ofoten på nytt. På det nåværende tidspunktet har vi flere ledige stillinger og det er nyttig for de forestående ansettelsesprosessene at det avklares hva slags ansvar og innhold de stillingene skal ha.

Kommunereformen og konsekvenser for sokn og fellesråd i Ofoten, oppsummering så langt

Endringene med bakgrunn i kommunereformen har konsekvenser for 6 av de 7 nåværende kommunene i Ofoten prosti.

Lødingen kommune – forblir uendret i denne omgang.

Tjeldsund kommune – slås sammen med Skånland kommune i Troms fylke. Dette innebærer at Tjeldsund sokn går inn i nye Tjeldsund kirkelige fellesråd i Trondenes prosti i Nord-Hålogaland bispedømme fra 1.1.2020. Det er nedsatt kirkelig fellesnemd for nye Tjeldsund som er godt i gang med sitt arbeid.

Evenes kommune forblir en selvstendig kommune. Men siden Evenes og Tjeldsund kirkelige fellesråd har samdrift økonomisk og administrativt fører Tjeldsunds endrede status til konsekvenser også for Evenes. Alle kirkelig ansatte i fellesrådslinjen i to fellesrådene er pr i dag formelt ansatt i Evenes kirkelige fellesråd. Soknepresten i Evenes og Tjeldsund har ansvar for begge sokn pr i dag.

Tysfjord kommune skal deles. Det pågår en diskusjon om hvordan delelinjen skal trekkes, men den vil i hovedsak følge den nåværende soknegrensen mellom Kjøpsvik sokn på østsiden av Tysfjorden (inngår i nye Narvik) og Drag-Helland sokn og Korsnes sokn på vestsiden (inngår i nye Hamarøy kommune).

Hamarøy kommune, som i dag har Sagfjord og Hamarøy sokn, slås sammen med vestre Tysfjord med soknene Drag-Helland og Korsnes til nye Hamarøy kommune. Kirkelig fellesnemd for nye Hamarøy er godt i gang med sitt arbeid.

Ballangen kommune – med Ballangen sokn slås sammen med Narvik kommune og den østre delen av Tysfjord (Kjøpsvik sokn).

Narvik kommune har i dag soknene Bjerkvik, Narvik, Ankenes og Skjomen sokn.

Fra 1.1.2020 slås Narvik kommune med de 4 ovennevnte sokn sammen med Ballangen (sokn = kommune) og Kjøpsvik sokn i Tysfjord. Kirkelig fellesnemd for nye Narvik er godt i gang med sitt arbeid.

Prosten leder prestatjenesten i prostiet og ser for seg følgende fordeling av presteressursene:

1) Styrking av Narvik sokn

Soknepresten i Bjerkvik har hatt en betydelig del av sin tjeneste i Narvik og i Ankenes sokn. Prosten foreslår at Bjerkvik og Evenes sokn for fremtiden betjenes av en felles prest i 100% stilling.

Da vil det være behov for å styrke prestatjenesten i Narvik sokn på annen måte. Dette vil prosten anbefale at det løses ved at institusjonspresten i Narvik får 30% av sin stilling knyttet til gravferd og gudstjenester i Narvik sokn (evt oppgaver som prestene i Narvik har pr i dag på sykehjemmene i byen.)

I 2017 lykkes Universitetssykehuset i nord (UNN) med å få ansatt en institusjonsprest i Narvik med tjeneste ved sykehuset, som studentprest og noe i prostiet. Presten er ansatt i 50% stilling ved Narvik sykehus UNN, finansiert av UNN. Så er 40% av stilling finansiert av bispedømmerådet innenfor bemanningsplanen for prostiet. Dette har prosten fått til bl.a. ved omdisponering av midler ved at prostipresten har som en del av sin tjeneste å være sokneprest i Kjøpsvik sokn, totalt 90% stilling. Det er ønskelig å øke innstusjonsstillingen til 100%. Ved frigjøring av midler fra Evenes-Bjerkvik samarbeidet kan det realiseres.

2) Styrking av prestatjenesten i lulesamisk område

Det er behov for å ha en prest med god kompetanse i lulesamisk språk og kirkeliv. Gjennom de 2 siste sokneprestene i Tysfjord har lulesamiske språk blitt en naturlig del av gudstjenester og kirkelige handlinger spesielt i Drag-Helland sokn. Det er ønskelig å fortsette dette arbeidet.

Også gjennom arbeidet med overgrepssakene i Tysfjord har behovet for god innsikt i samiske spørsmål blitt tydelig. Jeg foreslår derfor at vi lyser ut en 100% stilling med et særskilt ansvar for det lulesamiske. Stillingen forankres lokalt i det lulesamiske kjerneområdet på Drag-Helland hvor også Arran er lokalisert. I samarbeid med kateket og diakon i lulesamisk område vil Sør-Hålogaland bispedømme da ha et godt tverrfaglig team med helhetlig ansvar og kompetanse. Den som ansettes i stillingen må forplikte seg til å gjennomgå nødvendig opplæring og bispedømmet må forplikte seg til å gi støtte slik opplæring.

Den som ansettes i denne stillingen skal ha sokneprestansvaret i Drag-Helland sokn og Korsnes sokn. Nye Hamarøy kommune vil antakelig bli samisk språkforvaltningsområde, men den lulesamiske befolkningen bor i et større område i Ofoten.

Ny stillingsfordeling – 10,5 årsverk inkl. prost (midler tilsvarende 50% stilling avgitt til Nord-Hålogaland p.g.a. Tjeldsund slås sammen med Skånland kommune og blir en del av Troms/Finmark).

På denne bakgrunnen kan stillingsfordelingen i Ofoten for fremtiden se ut som følger:

Prosten i Ofoten 100% som før

Prostiprest i Ofoten: 100% - Herunder 30% som sokneprest i Kjøpsvik sokn.

Sokneprest i Lødingen: 100% stilling som før.

Sokneprest i Evenes og Bjerkvik: 100% (Ny stillingsstruktur).

Sokneprest i Narvik: 100% som før.

Kapellan i Narvik: 100% som før.

Sokneprest i Ankenes og Skjomen: 100% som før.

Sokneprest i Ballangen (nye Narvik): 100% som før

Sokneprest i Tysfjord 100% (nye Narvik/ nye Hamarøy) med særlig ansvar for Lulesamisk kirkeliv. (sokneprestansvar i Drag-Helland og Korsnes sokn).

Sokneprest i Hamarøy: 100% som før

Institusjonsprest 30% pluss 20% annen prestatjeneste.

Til sammen 10,5 årsverk (stillingshjemler)

Sluttord

Det er mange ting som er i endring i denne delen av bispedømmet, og stiftsdirektør og prost håper at vedlagt framstilling sier noe om hvordan fordelingen av prestatjenesten har vært og at den tegner den fremtidige situasjonen på en sakssvarende måte.

Prosten er i løpende dialog med menighetsråd, fellesråd, fellesnemder og ansatte om prestesituasjonen.

Forslag til vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar framlagt bemanningsplan fra stiftsdirektør for Ofoten prosti med til sammen 9,5 stillingshjemler. Alle sokn skal ha sin egen sokneprest.
2. Det vises for øvrig til sak 41/17 «Reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme» vedrørende ansvar og utøvelse av prestatjenesten i prostiet.