



# DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

Sør Hålogaland bispedømme  
Tolder Holmersvei 11  
8003 BODØ

Deres ref.:	Vår ref.:	Vår saksbeh.:	Arkivkode:	Dato:
	17/00018-007	Bård Grønbech	214	22.06.2017

## SVAR PÅ HØRING VEDRØRENDE REDUKSJON AV PRESTESTILLINGER I SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME - NORD-HELGELAND PROSTI DATERT 7.6.2017

Herøy menighetsråd reagerer sterkt på forslaget om å ta bort dagens prestestilling på Herøy som ligger som forslag i høringen sendt ut fra Sør-Hålogaland bispedømme. Herøy MR reagerer også sterkt på selve høringen og høringsbrevet som er sendt ut på høring.

Herøy MR synes det er en merkelig og underlig prosess som har foregått her. I høringsbrevet kommer konklusjonen (**I Nord-Helgeland prosti er det dagens prestestillingen på Herøy som foreslås tatt bort med virkning fra 1. januar 2018. Prosten har ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest og skal sørge for at Herøy sokn også i fremtiden får nødvendig prestatjeneste.**), før høringsspørsmålene. Vi stiller oss spørsmålet, hvorfor en høring når resultat er gitt på forhånd.

Herøy MR har stor forståelse for at det må spares inn når økonomien er dårlig. Men dette er ikke måten å gjøre det på. En ny bemanningsplan på prestesida er et langsiktig arbeid. Det vil være feilslått å la hvilke stillinger som per 7.6. var ledige, være styrende for dette arbeidet. Arbeidet berører uansett en rekke andre ansatte, og først når en framtidig bemanningsplan er lagt, vil det være en jobb å tilpasse dagens bemanning til planen, eventuelt finne midlertidige løsninger. Bispedømme foreslår å trekke inn tre av fire stillinger på Helgeland. Alle disse stillingene, er i tillegg «distrikts-stillinger». På oss virker dette både distriktfiendtlig lite gjennomtenkt. Det vitner om at prosessen er tatt rent administrativt uten at det ligger en helhetlig tenking/vurdering bak. Vi kan ikke forstå at det er bare enkelte tilfeldige prestegjeld som må ta byrden med insparingene. Skal det spares i SHB, mener vi at alle prosti må ha en gjennomgang av bemanningen sin. I dette arbeidet må menighetene og de ansatte få si sitt.

Herøy menighetsråd forstår at en stillingsreduksjon på fire stillinger i bispedømmet – i gjennomsnitt en halv stilling i hvert prosti – også vil få følger for Herøy sokn. Vi legger til grunn at tallet på forordnede gudstjenester og prestenes tid for annet menighetsarbeid fastsettes uavhengig av om prestestillingen i soknet for øyeblikket er ledig eller besatt. Etter kirkeloven skal Herøy sokn ha sin egen sokneprest, ikke bare bli «betjent av prest». Vi vil advare på det sterkeste mot en slik tenkning, der hensynet til sentrale og robuste kontor går på bekostning av de små prestekontorene ute i soknene. Kirka bør fokusere på å være godt integrert i lokalsamfunnet. Det lykkes best dersom prestene arbeider og bor i lokalsamfunnet. Dersom Herøy skal serves av en sokneprest fra et annet sokn, vil det føre til at andre sokn mister noe presteressurs. Denne problemstillingen er ikke berørt i høringsbrevet. Dersom det er prostipresten som skal virke som sokneprest i Herøy, mister prostiet størstedelen av prostiprest-ressursen. Kanskje kan en vurdere å ta bort prostipreststillinga istedenfor

<b>Adresse:</b> Kommunehuset Silvalveien 1 8850 HERØY	<b>Tlf/faks</b> Tlf: 75068000  Faks: 75068079	<b>E-post/Internett:</b> her.sokn@heroy- no.kommune.no www.heroyfjerdings.no	<b>Bankkonto / Org.nr.:</b> 4533.21.20933  976 999 967
--	--	---	---





# DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

soknepreststillinga i Herøy? Dersom presteressursene i Nord-Helgeland prosti skal reduseres, er det bedre at en prest lokalisert på Herøy (soknepresten i Herøy), er med å gjør tjenester sentralt i prostiet (Sandnessjøen), enn at prester fra Sandnessjøen skal gjøre tjenester i Herøy. Folk på Herøy er vant til å dra inn til Sandnessjøen i mange sammenhenger, og for soknepresten i Herøy vil det være en overkommelig belastning å ta oppdrag sentralt i prostiet. Derimot har vi erfaring for at det oppleves tyngre å reise motsatt vei.

Ved å ta bort soknepreststilligna i Herøy vil vi peke på følgende:

I Herøy sokn er det 6 gudstjenesteder, i tillegg til hovedkirka. Til disse må en i båt og reisetida blir derfor ofte lang og kronglete. Vi ser det som svært viktig at antall gudstjenester på disse stedene blir opprettholdt. Den lokale presten vil måtte ha både lokal kjennskap og relasjoner til disse stedene for at disse gudstjenestestedene skal bli betjent på en god og verdig måte. På disse stedene har det vist seg at relasjonene til «presten» er enda viktigere enn i hovedkirka, der det er flere resurser å spille på.

Fra Herøy er det 40/50 km en vei etter til dels smal veg til nærmeste kirke med regelmessige gudstjenester. Vi har derfor ikke alternative gudstjenester å tilby den kirkesøkende menigheten om det ikke holdes gudstjeneste i Herøy.

Trosopplæring, samarbeid kirke-skole, konfirmantarbeid, oppfølgende ungdomsarbeid, oppfølgende sorgarbeid, familiarbeid, arbeid blant eldre er arbeidsoppgaver som må vektlegges når en skal ta bort ei soknepreststilling. Tar en bort soknepresten, vil slikt arbeid bli skadelidende, og mye av dette arbeidet blir veltet over på de andre ansatte og frivillige.

For de andre ansatte blir arbeidsoppgavene i tilknytning prest, både flere og mer omfattende, når «vår prest» ikke har tilholdsted på det lokale kirkekontor. Kirkevergen vår har god erfaring i at når soknepreststillingene i Herøy og Dønna har vært ubesatt, så har det blitt mer arbeid på de ansatte.

Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Selvfølgelig skjønner vi at soknepresten vår kan velge å bosette seg et annet sted en Herøy, men uten ei soknepreststilling i Herøy vil nok framtidige prester ikke vurdere å bosette seg i Herøy, og uten ei soknepreststilling i Herøy vil også kontoret bli betjent færre dager i uka. Det er lagt godt til rette for at presten kan bo på Herøy prestegård. Prestegården i Herøy er en av få prestegårder som OVF har beholdt, i tillegg til at den er nyrenovert for flere millioner. Prestegården er i kort avstand fra Herøy skole, og vil være en ressurs for rekruttering av unge prester til bispedømmet. Et annet viktig forhold som, som ikke ser ut til å være vektlagt i høringa, er at bispedømmet ikke bare har økonomiske problem, men at det også sliter med å rekrutere prester. Dersom man ønsker unge prester som søkere til bispedømmet, er stillingen på Herøy en av de stillingene det i dag er mulig å få gode søkere til. Det skyldes i første rekke den nye boligsituasjonen for prestene, der Herøy er et av få sokn som kan tilby søkerne en virkelig god prestebolig, kanskje en av de vakreste beliggende i landet, og samtidig i kort avstand til skole og boligstrøk. Dernest vil det for unge søkere være viktig at det i Herøy er et meget godt kirke-skole-samarbeid, og at det i kommunen drives et godt og populært ungdomsarbeid i regi av KFUK/KFUM-speiderne.

---

<b>Adresse:</b> Kommunehuset Silvalveien 1 8850 HERØY	<b>Tlf/faks</b> Tlf: 75068000  Faks: 75068079	<b>E-post/Internett:</b> her.sokn@heroy- no.kommune.no www.heroyfjerdinge.no	<b>Bankkonto / Org.nr.:</b> 4533.21.20933  976 999 967
--	--	---	---





# DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

Avslutningsvis vil vi presisere at:

- Herøy MR godtar ikke denne høringen, og har derfor valgt å ikke svare direkte på spørsmålene i høringsbrevet. I ei høring må vi ha reel innflytelse og med et så svakt utgangspunkt som denne høringen legger opp til, er det umulig å mobilisere folk til nytenkning om arbeidet i soknet og prostiet.
- Videre krever vi at soknepreststillingen i Herøy opprettholdes i en eller annen form. Gjerne i kombinasjon med oppgaver sentralt i prostiet.

Med hilsen Herøy menighetsråd  
Oddrunn S Dahlheim  
Leder

For Herøy menighetsråd

Bård Grønbech

Kirkeverge

---

<b>Adresse:</b>	<b>Tlf/faks</b>	<b>E-post/Internett:</b>	<b>Bankkonto / Org.nr.:</b>
Kommunehuset Silvalveien 1 8850 HERØY	Tlf: 75068000  Faks: 75068079	her.sokn@heroy- no.kommune.no www.heroyfjerdinge.no	4533.21.20933  976 999 967



Click here to enter text.

Til Sør – Hålogaland  
bispedømmeråd

Tolder Holmers vei 11

8003 Bodø

### **Høringssvar fra Dønna menighet vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Nord-Helgeland prosti**

Vi viser til høringsdokument av 7.6. 2017 fra BDR.

Dønna menighet beklager den uro og frustrasjon som høringsbrevet fra BDR har medført, spesielt for soknet vi samarbeider mest med – Herøy sokn.

I "oppklaringsbrev" fra prost Olav Rune Ertzeid 12. juni ble vi forsikret om at stillingsreduksjonen ikke bare skal ramme Herøy, men at hele prostiet og spesielt HALD-menighetene må regne med mindre presteressurs. Vi kan også lese i lokalavisen Helgeland Blad at resultatet av budsjettreduksjon i BDR ikke vil slå ut slik som før signalisert.

Så til spørsmålene i høringen – . Gjennom å svare på spørsmålene ønsker vi å gi innspill til det videre arbeidet og tenkning rundt organisering av prestatjenesten.

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestatjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?
- **HØRINGSSVAR: - Antall gudstjenester er allerede redusert med ca 10 etter siste "runde" med arbeid med gudstjenesteforordningen. Det er ikke ønskelig at antall gudstjenester reduseres enda mer. Ved evt. fremtidig reduksjon vil det i enda større grad være viktig å holde på den regelmessighet og de tradisjoner som er innarbeidet.**
- **Selv om prestatjenesten blir styrt ut fra prostiet, er det særdeles viktig at hver menighet har en opplevelse og forståelse av hvem som er "sin " sokneprest. Det er også viktig at det er klart definert hvem som er i menigheten sin sokneprest.**
- **Prest er en viktig person – og har en viktig funksjon i menneskers liv knyttet til de store livsritene – det er en viktig funksjon og rolle i et samfunn. Presten har også en særdeles viktig funksjon i en krisesituasjon, og er en del av kommunens kriseteam.**
-



- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?  
**HØRINGSSVAR: Vi har 5 gudstjenestesteder som alle er viktige for de som er tilnyttet de ulike kirkebyggene. Dønna er stor geografisk sett. Vi opplever at mennesker i stor grad føler seg knyttet til selve kirkebygget og til gravplassen rundt. 2 av gudstjenestestedene, Løkta og Vandve, er på øyer der befolkningen ikke har anledning til å dra til annet gudstjenestested. Disse bygningene blir også driftet av befolkningen selv, - det vil være svært beklagelig dersom antall gudstjenester må reduseres på disse stedene.**
- 
- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?
- **HØRINGSSVAR: Menighetsrådet har i liten grad vært klar over at vi har anledning til å påvirke hvordan presten skal prioritere sitt arbeid. Vi synes det er viktig at presten er tilstede og tilgjengelig på Dønna omsorgssenter. Vi synes ellers at presten må bruke det den enkelte har av kompetanse, interesser og nådegaver til å være mest mulig tilgjengelig for "folk flest". Det er viktig at barn og unge som vokser opp blir kjent med hvem som er prest, både som yrkesrolle og som menneske.**
- 
- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?
- **HØRINGSSVAR: Slik gudstjenesteforordningen er nå oppleves det som vanskelig å ha et regelmessig gudstjenesteliv. Det er mange gudstjenestesteder og allerede nå er det 2 fellesgudstjenester med Herøy hvert år som ikke er på noen av de faste gudstjenestestedene. Den ene er en friluftsgudstjeneste i Hagen og den andre er en fellesgudstjeneste i Herøy kirke i fastetiden. Ved færre gudstjenester blir det enda vanskeligere å gjøre søndagen til en naturlig kirkedag.**
- 
- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?
- **HØRINGSSVAR: Gudstjenester knyttet til høytider og andre spesielle dager er særdeles viktig --- men antall gudstjenester i Dønna er nå så lavt, at vi ønsker uansett ikke reduksjon.**
- **Jevnlige gudstjenester er viktig for at det skal være naturlig for foreldre å bringe barna til dåp. Det er viktig med jevnlig gudstjenester både i forhold til konfirmantarbeid og annet arbeid innenfor trosopplæring.**
- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?
- **HØRINGSSVAR: Vi mener selvsagt at presten bør bo i vår menighet. Vi vil så langt det er mulig prøve å påvirke at det stilles god bolig til disposisjon for den som skal være sokneprest hos oss. Som menighetsråd og fellesråd vil vi arbeide slik at det oppleves godt både å bo og arbeide i Dønna. Folkekirken står sterkt hos oss og er en naturlig del av menneskers liv. Kirken er viktig både som arena og som samarbeidspartner – dette ser vi bl.a. i arbeidet med Dønnesrosen, men også når lokale aktører arrangerer julekonsert i adventstiden.**



- **Vi ønsker å legge til rette for at også fremtidig sokneprest skal oppleve det godt og meningsfylt å bo i Dønna --- selv om vi vet at vedkommende kan velge et annet sted.**
- 
- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?
- **HØRINGSSVAR: Vi har ikke oppfattet det slik at det er menighetsrådet som skal legge til rette for samarbeid mellom de som er ansatt. Vi vet at det fra prostnivå blir tatt initiativ til felles inspirasjonsdager og også noen felles fagdager – dette anser vi som viktig at de ansatte deltar på slik at de har en felles forståelse og plattform for arbeidet de skal utføre.**
- Andre forhold som bør nevnes?
- **HØRINGSSVAR: Dønna menighet var i flere år uten fast prest, dette var veldig uheldig for menigheten og førte til slitasje og stor uforutsigbarhet i gudstjenestelivet og i menigheten forøvrig.**
- **Vi har nå hatt fast prest i 4 år, og veldig mye er blitt mer regelmessig og forutsigbart . – Det betyr mye for en menighet å vite hvem som er ”sin” prest - selv om det er fint at det også er andre prester som betjener menigheten – og selv om vår prest av og til må ha tjeneste i en annen menighet.**

Vennlig hilsen Helga Kjellevold

- Leder i Dønna MR

27.august 2017

Kopi: Prosten i Nord – Helgeland prosti  
 Ordfører i Dønna John Erik S. Johansen  
 Kirkeverge i Dønna Bård Grønbech  
 Leder i FR i Dønna Asle Hanssen



## La presten fortsette å bo og arbeide i Herøy!!

Hvordan er det mulig å foreslå å fjernstyre prestegjeringen i Herøy? Hvordan er det mulig å komme på tanken at presten ikke lenger skal bo i den fine, gamle prestegården rett ved siden av Herøy kirke? Denne middelalderkirken som også kalles Helgelands katedral og som befinner seg på Herrens øy som Petter Dass så poetisk kalte Herøy i sin tid. Et slikt forslag som nå er kommet fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd er historieløst, og meget uklokt. Nå må alle gode krefter si høyt i fra: Dette vil vi ikke ha noe av!

Som ganske fersk øyboer vil jeg herved bruke min demokratiske rett til å være med å påvirke et annet utfall. Vær så snill og trekk forslaget tilbake! Vær så snill og lys ut prestestillingen i Herøy så fort som mulig – etter at en aktet og meget godt likt prest slutter for å flytte til sin hjemby Mosjøen. Det har jo aldri vært vanskelig å få søkere hit ut til dette vakre øyriket. Så det er ikke et argument for å fjernstyre prestegjeringen fra Sandnessjøen.

Fra gammelt av var Herøy et politisk og religiøst sentrum på Helgeland. På Nord-Herøy var fogdegården, og kongens menn – fogden - bodde her. Herøy har da også den aller største av middelalderkirkene på Helgeland, fra 1100-tallet, med et rundbuet kor kalt apsis, som verken Alstahaug eller Dønna eller noen andre middelalderkirker i Nord-Norge kan vise maken til. Herøy kirke er en perle som lokalbefolkningen vet å sette pris på, godt besøkt av turister om sommeren, en severdighet med sine malte solkors, og en korbue som gir et perspektiv som få kirker i Norge kan fremvise, i følge kirkehistoriker H. Christie i 1973.

Rett ved siden av denne sjeldne og vakre klebersteinkirken, ligger prestegården. Nå kan man kanskje innvende at slik er det jo mange steder. Men det er det slett ikke! Mange prestegårder er revet eller ombygd til det ugjenkjennelige mange steder i Norge, eller solgt til private de siste årene. Så er ikke tilfelle med Herøy prestegård. Den består av et særdeles vakkert tun med selve presteboligen fra 1880-tallet som er nensomt restaurert og påkostet de siste årene til et godt bolighus for prestefamilien, med borgstua fra 1850-tallet der Herøy bygdesamling holder til, flere gamle uthusbygninger, og så attpåtil en godt bevart prestegårdshave med digre almetrær og spor etter haveganger og gamle stauder. Lite er endret i omgivelsene rundt kirken og prestegården i Herøy. Derfor opplever vi alle et genuint stykke kulturhistorie og slekters gang når vi besøker området, eller bare lar synsinntrykket fylle oss på vår ferd forbi – med bil eller båt. Kirken og prestegården i Herøy er en viktig del av Herøys identitet.

Vi som bor i Herøy er som kjent uten fast veiforbindelse. Sammen med Dønna er vi den største befolkningen uten fast veiforbindelse i hele Norge. Vi sitter i våre fergekøer, tålmodige som vi er, men også heldige, skuldrene senker seg allerede på fergen, vi skal over i noe annet, til et øyrike der livet går litt saktere, og himmelen er høy. Det bor ikke så mange sjeler her ute, men det er en jevn tilflytting, hus blir solgt og kjøpt, folk får seg jobb, her er gode bedrifter, og ikke minst: Herøy er et elsket hytteområde. Turismen er stigende.

Hva har så dette med presten å gjøre? Går vi nå så ofte i kirken egentlig? Betyr det noe fra eller til om prester kommer med ferge fra Sandnessjøen og at noen andre får kjøpe eller bo i prestegården?

Hver og en kan jo tenke over hvordan dette vil påvirke Herøy-samfunnet fremover. Jeg mener at vi blir fratatt noe vesentlig, en viktig institusjon i en bygd med få institusjoner blir borte. Dette blir et brudd med en lang tradisjon. Alle trenger en prest i løpet av sitt livsløp, og det å ha presten i sitt eget nærmiljø gir trygghet og nærhet. En fjernstyrt prest kan aldri få denne

nærheten til sitt lokalsamfunn, og det føles dobbelt så langt når man må med ferge og det ikke alltid går en ferge. En fjernstyrt prest fra Sandnessjøen er og blir en fjern prest. Vi har fått en folkekirke i Norge, betyr ikke det at kirken og presten skal være nær folket? Prestene i Herøy og deres familier har som regel deltatt aktivt i dagliglivet i Herøy og vært en viktig og positiv del av samfunnet. Hvis dette forslaget blir vedtatt, får vi en morløs Herøy kirke og en morløs Herøy prestegård.

Forslaget slik det foreligger fra bispedømmerådet, er ikke et resultat av en prosess som har undersøkt for eller i mot hvor kirken kan spare penger – som er bakgrunnen for at forslaget i det hele tatt har kommet på bordet. Det er resultatet av tilfeldigheter og vil jeg si: slett personalbehandling. Uten at presten visste noe om det på forhånd, skulle man spare stillinger der det ble vakanser, dvs. der prester av ulike grunner sa opp sin stilling. Jeg vet at dersom avtroppende prest i Herøy hadde visst om dette på forhånd, hadde hun aldri sagt opp sin stilling. Forslaget er altså et resultat av tilfeldighetene spill, og slik kan man da ikke drive en seriøs folkekirke.

Jeg vet at vi er mange både i og utenfor Herøy som reagerer på dette forslaget. Menighetsrådet har protestert, det samme vil ordføreren og det politiske miljøet gjøre innen høringsfristen utløper 1. september. Jo flere som bryr seg og sier fra, dess større sjanse har vi til å vinne saken: La presten fortsette å bo og arbeide i Herøy!

Kari Sommerseth Jacobsen  
Seløy



## Svar på høring om reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Nord-Helgeland prost

Leirfjord menighetsråd har i møte 22.8.2017 vedtatt å gi følgende svar på høringen:

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestetjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

Primært ønske om å opprettholde soknepreststillingen i Leirfjord, og at den lyses ut..

- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

Nei

- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

Forkynnerarbeid ved gudstjenester og andakter ved institusjoner.  
Arbeid med konfirmanter og trosopplæring, Trosopplæringen er viktig arbeid i vår menighet og samarbeidet i vårt prosti.

- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

Foruten ord. Gudstjenester og kirkelige handlinger i kirkene er det viktig med gudstjenester og andakter ved Leirfjord Sykehjem.

Konfirmasjonsarbeidet i samarbeid med menighetspedagog er viktig.

- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

Gudstjenester i høytidene (jul, påske, pinse, 17.mai, Alle Helgens dag og konfirmasjonsdager. Må være minst månedlige gudstjenester.  
Ved event. reduksjon må det ikke være for lang tid mellom gudstjenestene.  
Konsekvenser – mindre gudstjenester til dåpsfolk.

- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?

Kommunen har ikke bolig til prest.

- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?

---

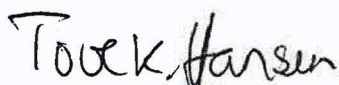
Det er godt samarbeid mellom prest og menighetspedagog ut fra stillingsstørrelse. Behovet er større stilling som menighetspedagog.

- Andre forhold som bør nevnes?

Jfr Kirkeloven skal det være prest i hvert sokn.

Viktig at soknepresten har tilknytning til menigheten. Det må være en person som har ansvar for vårt sokn, som folk kan knytte seg til. Viktig med kontinuitet.

Sandnessjøen 31.08.2017

  
Tove K. Hansen  
Fung. kirkeverge



## Høringsinnspill fra Alstahaug menighetsråd vedr. reduksjon av prestestillinger i Nord-Helgeland prosti - Sør-Hålogaland bispedømme

### **1) Konsekvenser for vår menighet.**

Det vil bety 4-5 færre gudstjenester i Alstahaug og Tjøtta sokn som har felles sokneprest

### **2) Geografiske/demografiske forhold som forhindrer stillingsreduksjon i vårt område**

Helgeland med sine mange bebodde øyer betyr tidkrevende fergereiser som binder opp mye arbeidstid.

### **3) Prioriterte forkynneroppgaver i vår menighet**

Trosopplæringen er prioritert. Viktig med tid til sjelesorg slik at mennesker kan føle seg ivaretatt av kirken når man trenger til det.

Videre ønsker menighetsrådet fortsatt tidebønn i Alstahaug kirke i sommermånedene.

### **4) Samsvar mellom gudstjenesteforordningen og menighetens behov for et regelmessig gudstjenesteliv**

Alstahaug sokn har 20 gudstjenester i Alstahaug kirke og 11 gudstjenester på Blomsøy bedehus pluss en godt besøkt sommergudstjeneste i Skålvær kirke.

Menighetsrådet ser at ved reduksjon av gudstjenester vil det være en god løsning med flere felles gudstjenester med Tjøtta og Sandnessjøen sokn.

### **5) Hvilke gudstjenester er det viktig blir opprettholdt?**

Høytidsgudstjenester og gudstjenester med trosopplæringsaktiviteter.

### **6) Hvor bør den lokale prest bo og i hvor stor grad kan menigheten legge til rette for lokal bolig?**

Etter 1.sept.2015 kan menigheten bare ytre ønske om å ha presten boende i menigheten. Det er en ressurs å ha presten boende i lokalmiljøet, men som menighet har man lite å stille opp med hva gjelder lokal bolig for presten. Boplikten for prester er opphevet og det må vi som menighet respektere.

**7) Bispedømmeråd/kirkeråd bevilger økonomi til diakon, kateket og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?**

Det er godt samarbeid i HALD-kommunene mellom prest/kateket og menighetspedagog om trosopplæringen. Det jobbes med å få opprettet en diakonstilling som vil kunne avlaste presten. Ved reduksjon av prestestilling vil det være større behov for diakon.

**8) Andre forhold som bør nevnes**

Alstahaug menighetsråd mener prestestillingen i Herøy ikke må legges ned. Man må heller vurdere nedleggelse av prostipreststillingen.

Vi foreslår samarbeid om presteressurser i Herøy og Dønna.

Hestøy, 31.08.17

Med hilsen

Annie Marskar Henriksen, leder Alstahaug menighetsråd



## Svar på høring om reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Nord-Helgeland prost

Alstahaug kirkelige fellesråd har i møte 30.8.2017 vedtatt å gi følgende svar på høringen:

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestedtjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

Fellessrådet ser at det vil få betydelige konsekvenser også for våre menigheter. Antall gudstjenester er allerede redusert bla. på grunn av den nye arbeidstidsordningen for prestene. Reduksjon av stilling i Herøy vil mest sannsynlig få størst betydning for prestedtjenesten i nærområdet HALD (Herøy, Alstahaug, Leirfjord og Dønna) som vi er en del av.

- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

Geografisk sett er Nord-Helgeland et krevende prosti å gjennomføre kirkelig virksomhet i. En reduksjon av prestestillinger vil derfor slå særlig uheldig ut her. Det er uheldig hvis Herøy som er en middels stor Nordlandskommune, blir uten egen prest. Det er lite forenlig med folkekirketanken og kan svekke båndene mellom kirka og befolkningen og også svekke lokale styrende organers vilje til å støtte opp om kirka både økonomisk og på andre måter .

- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

Forkynnerarbeid ved gudstjenester og andakter ved institusjoner.  
Arbeid med konfirmanter og trosopplæring, Tidebønner i Alstahaug kirke i sommermånedene.

Trosopplæringen anser vi som et svært viktig arbeid i vårt prosti.

- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

Det er jfr. menighetsrådene ønske om å opprettholde eksisterende gudstjenester. Men det kan gjerne holdes felles gudstjenester i våre sokn.

- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

Gudstjenester i høytidene og gudstjenester knyttet til trosopplæringen, Alle Helgens dag. Nok gudstjenester slik at det gis tilstrekkelig tilbud om dåp i den enkelte menighet.

- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?
- 

Fellesrådet ønsker at det ved utlysning av prestestillinger i fremtiden bør gis signal om at det er ønskelig fra menigheten at presten bor i den menighet den skal betjene.

- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstillinger. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?

Det er godt samarbeid i HALD-kommunene mellom prestene, kateket/menighetspedagog og trosopplæringsarbeidere. Soknene i HALD-kommunene arbeider med å få til en diakonstilling og det vil være et behov for økonomisk bidrag fra Kirkerådet/Bispedømmet for å få dette til.

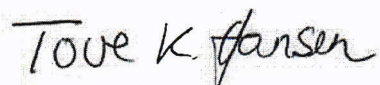
- Andre forhold som bør nevnes?

Jfr Kirkeloven skal det være prest i hvert sokn.

Prosessen virker å være tilfeldig. Det kan ikke være slik at ledige prestestillinger blir fjernet i en slik prosess, som f.eks.soknepreststillingen i Herøy.

For øvrig var det kort høringsfrist ved at den ble sendt ut rett før ferietid.

Sandnessjøen 31.08.2017



Tove K. Hansen  
kirkeverge



## DEN NORSKE KIRKE

Sør-Helgeland bispedømme

Svar på høring ang reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Nord-Helgeland prosti

Sandnessjøen Menighetsråd har i møte den 30.08.17 vedtatt å gi følgende svar til høringen:

Menighetsrådet stiller seg kritisk til selve prosessen, som virker tilfeldig og tilfeldige ledige prestestillinger må ikke bli utsatt i en slik innsparingsprosess.

Reduksjon av prestestillinger vil få betydelige konsekvenser for våre menigheter. Antall gudstjenester er allerede redusert på grunn av den nye arbeidsordningen for prestene. Reduksjon av stilling i Herøy vil mest sannsynlig få størst betydning for prestedtjenesten i HALD som vi er en del av.

Geografisk sett er Nord-Helgeland et krevende prosti å gjennomføre kirkelig virksomhet i. En reduksjon av stillinger vil av den grunn slå uheldig ut her. Sandnessjøen menighetsråd vil sammen med Tjøtta menighetsråd, Alstahaug menighetsråd og Alstahaug kirkelige fellesråd vise til at det er uheldig dersom Herøy, som en middels stor Nordlandskommune, blir uten egen prest. «Det er lite forenlig med folkekirketanken og kan svekke båndene mellom kirken og befolkningen og også svekke lokale styrende organers vilje til å støtte opp om kirken både økonomisk og på andre måter.

Med hensyn til spørsmål om boplikt, viser Sandnessjøen menighetsråd til vedtaket om oppheving av boplikt av 01.09.15.

Avslutningsvis vil Sandnessjøen menighetsråd beklage at bispedømmerådet har sendt ut et høringsbrev hvor konklusjonen er trukket på forhånd. Og rådet reagerer på at stillinger som tilfeldigvis står vakant, skal være avgjørende for hvilke stillinger som blir trukket inn.

På vegne av Sandnessjøen menighetsråd

Astrid Marie Ingebrigtsen.

Tjøtta menighetsråd  
8860 Tjøtta

Til Sør-Hålogaland bispedømmeråd

## **Svar på høring om reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Nord-Helgeland prosti**

Tjøtta menighetsråd har i møte 29.8.2017 vedtatt å gi følgende svar på høringen:

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestatjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

Det vil få betydelige konsekvenser også for vår menighet. Antall gudstjenester er allerede redusert bla. på grunn av den nye arbeidstidsordningen for prestene. Reduksjon av stilling i Herøy vil mest sannsynlig få størst betydning for prestatjenesten i nærområdet HALD (Herøy, Alstahaug, Leirfjord og Dønna) som vi er en del av.

- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

Geografisk sett er Nord-Helgeland et krevende prosti å gjennomføre kirkelig virksomhet i. En reduksjon av prestestillinger vil derfor slå særlig uheldig ut her. Det er uheldig hvis Herøy som er en middels stor Nordlandskommune, blir uten egen prest. Det er lite forenlig med folkekirketanken og kan svekke båndene mellom kirka og befolkningen og også svekke lokale styrende organers vilje til å støtte opp om kirka både økonomisk og på andre måter .

- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

Forkynnerarbeid ved gudstjenester og andakter ved institusjoner.  
Arbeid med konfirmanter og trosopplæring.

- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

I forslag til ny gudstjenesteforordning har prosten satt opp 20 gudstjenester i Tjøtta kirke og 3 i distriktene. Dette gir et minimum av gudstjenester vi mener å ha behov for. Vårt ønske har vært 27 gudstjenester årlig.

- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

Gudstjenester i høytidene og gudstjenester knytta til trosopplæringen.

- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?

Menighetsrådet ønsker helst at soknepresten i Tjøtta og Alstahaug skal bo i presteboligen på Tjøtta som tidligere. Tjøtta har en god prestebolig eid av OVF. Etter oppslag om planer for salg av presteboligen for et par år siden har Tjøtta menighetsråd engasjert seg, bla ved henvendelse til OVF og Bispedømmet, for at OVF skal beholde boligen. OVF har sagt at menighetsrådet vi vil bli kontaktet før det blir tatt avgjørelser om boligens framtid.

Dersom det kan stilles tilfredsstillende bolig, og dersom menighetene ønsker det, mener vi at Bispedømmerådet som arbeidsgiver, ved tilsetting bør stille krav om at prestene skal bo i menigheten.

- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og pretestillingene?

Vi mener samarbeidet hos oss er godt mellom prestene, kateket og trosopplæringsarbeidere. Soknene i kommunen arbeider med å få til en diakonistilling og vil trenge et økonomisk bidrag fra Kirkerådet/Bispedømmet for å få dette til.

- Andre forhold som bør nevnes?

Tjøtta, 29.8.2017

Arne Våbenø  
Leder



## **Høringsuttalelse fra Lurøy kirkelige fellesråd – vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør- Hålogaland bispedømme – Nord heigeland prosti**

Møte på kirkekontoret i Lurøy

Dato: 30. august 2017

Tilstede: Kirkevergen i Lurøy Morten A. Olsen, Fellesrådets nestleder Skjalg Nordås, Sokneprest Anders Rosland, Kirkevergen i Træna Ida Bushmann (forfall på grunn av vær) Åslaug Finnseth ( forfall på grunn av sykdom), Træna fellesråds leder Martin Thorsen ( forfall på grunn av dårlig vær.)

### **Tilbakemelding på utsendte spørsmål:**

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestedtjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

#### **Konsekvenser:**

**-Det blir færre prester til å treffe mennesker i alle livets situasjoner.**

**-Ved reduksjon av antall prestestillinger vil det bli oftere beredskap på prestene, samt større press på prostipresten.**

**-Hvis Bdr. Velger å fjerne en av prestestillingene i henholdvis Lurøy eller Træna/Aldersund vil det ikke være mulig å gjennomføre de oppsatte tjenester i området innenfor fast arbeidstid. Mye av årsaken til dette er utfordrende reisevei og geografi sett i forbindelse med de transportmuligheter som er tilgjengelig.**

- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

**Svar: Dette er vi usikre på .**

- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

**Svar: Konfirmantopplegg bør prioriteres, samt annet trosopplæringsarbeid. Her i Lurøy og Træna har vi felles friluftsløyper som prestene bør være tilstede på. Kontakt med mennesker skaper lokal tilknytning og gir god tilhørighet mellom prest og menighet.**

**Obligatorisk samlingsbaserte konfirmantsamlinger styrker hele kommunens samhold blant aldersgruppene og gir fellesskapsfølelse mellom bygdene.**

**Prestens tilstedeværelse i lokalsamfunnet gir mulighet for oppfølgende samtaler og kontakt med mennesker i alle livets faser.**

- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

**Svar: Dagens ordning er adekvat**

- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

**Svar: Julaften, 17. mai, konfirmasjonsgudstjenester, høytidsgudstjenestene, allehelgensdag, samt så mange ordinære gudstjenester at folk kan få døpt barna sine. Dagens tilbud er reelt og nødvendig.**

- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?

**Svar: Her i Lurøy, Aldersund og Træna er det viktig at presten bor innenfor kommunene våre. Dette er et tjenestedistrikt med utfordrende reiseavstander og hvis man skal ha mulighet til å bli kjent og bli kjent med folk må man være endel av folks hverdag. Presteboligene på Onøy og Lurøy er viktige for folk og prest. Men hovedsaklig er prestegården på Onøy første pri.**

➤ Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstillingene. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?

Svar: Det er stor grad av samarbeid mellom disse stillingene. Slike småstillinger i trosopplæringen er avhengige av nært samarbeid med prest for å fungere godt. Selvstendige trosopplæringsstillinger her ute i øyan i små deltidsstillinger bør innehas av folk som bor på og kjenner småstedene. Da er prestens fagkunnskap og nært samarbeid vesentlig.

➤ Andre forhold som bør nevnes?

Svar: Kartet/ geografien over Lurøy/Aldersund og Træna er et forhold som er svært vesentlig når man tenker kirke her ute. Utfordringene med samferdsel er så utfordrende at ved feks å kutte en av prestestillingene blir bare transporten svært dyr samt timebruken for den ene som skal betjene området blir urealistisk høy.

Samtidig stilles det spørsmål om det å kutte prestestillinger er klokt for kirken. Presten er svært sentral i opprettholdelsen av de kirkelige tjenestene i Nord Helgeland. Kanskje man heller skulle sett på vesentlige reduksjoner i kirkebyråkratiet og mulig nytt samarbeid på tvers av bispedømmene. Den menneskelige kontakten med de sørgende trenger man et menneske for å utføre på alle steder i vårt langstrakte land. Vi trenger de prestestillingene vi har. Flere stillinger i kirebyråkratiet i Norge kunne nådd over store områder i Norge ved hjelp av de digitale kommunikasjonsmulighetene som nå eksisterer. Bispedømmet kunne nok spart penger varig på å kutte stillinger i byråkratiet og heller sentralisert dette.

Onøy 30. august 2017

(sign)

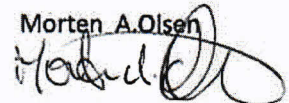
Ida Bushmann

Martin Thorsen

Skjalg Nordås

Morten A. Olsen

Ida Bushmann  
Kirkeverge Træna



Anders Rosland

Åslaug Finseth





Den Norske kirke  
Vefsn kirkelige fellesråd  
Fearnleysg. 17  
8656 Mosjøen

Mosjøen 22.06.2017  
Deres ref.:  
Vår ref.: FR- EJJ  
Arkiv FR

## Sør – Hålogaland Bispedømme

### UTSKRIFT FRA VEDTAKSPROTOKOLLEN

Vefsn kirkelige fellesråd. Møte den 22.06..2017

**Sak 21/ 17**

#### **Høring utsendt fra sør - Hålogaland bispedømme**

Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Indre-Helgeland prosti

Med bakgrunn i vedtak fattet av Sør-Hålogaland bispedømmeråd 30. mars angående budsjett 2017, sendes forslag om reduksjon av prestestillinger i bispedømmet til høring til menighetsråd, fellesråd ved kirkeverge, proster og tillitsvalgt for presteskapet i prostiet og bispedømmet.

Regnskapet for 2016 ble gjort opp med en minus på 2,9 mill. kr. for Sør-Hålogaland bispedømme. Dette og føringer for kommende bevilgninger fører til at bispedømmerådet må sette i gang konkrete tiltak for å få balanse mellom tildeling og forbruk med sikte på å få en mer hensiktsmessig bemanning, soknestructur og på sikt også prostistruktur i bispedømmet.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har i budsjettsaken for 2017 (sak 20/17, pkt. 4 og 5, i møte 30. mars) gitt klare føringer for det videre arbeid.

«4. Bispedømmerådet ber om å få til behandling en sak om permanent reduksjon i antall stillingshjemler. BDR legger til grunn at antall stillinger må reduseres med minst 4 i presteskapet og minst en på bispedømmekontoret. BDR forutsetter at arbeidet skjer i samråd med biskopen».

«5. Stiftsdirektør bes videreføre arbeidet med midlertidige stillingsreduksjoner gjennom vakansestyling med basis i BDR budsjettvedtak».

Vakansestyling og fleksibilitet i proste- og presteskap har i stor grad vært med på å bidra til at det ikke har vært behov for endringer i stillings- og soknestructur frem til nå. Men med fjorårets underskudd og kommende års bevilgninger er det nødvendig å se på dette i et helhetlig perspektiv.

Med bakgrunn i vedtaket jobber stiftsdirektør med flere tiltak for å få ned kostnadene, men for å få til forutsigbarhet i økonomien er det helt nødvendig å ta ned stillinger permanent.



Bispedømmerådet har i sitt vedtak sagt at det skal reduseres med minst 4 stillinger i presteskapet og minst 1 stilling ved bispedømmekontoret. En viktig forutsetning er at ingen fast ansatt skal miste jobben, noe som innebærer at det i utgangspunktet skal tas ned stillinger som i dag er ledige. Prosten leder prestetjenesten i prostiet og har ansvaret for å legge til rette for god prestetjeneste i soknene og i hele prostiet.

Reduksjon av stillinger påvirker utførelsen av prestetjenesten i prostiet og vil kreve nytenkning om hvilke tjenesteoppgaver prestene skal utføre og ikke minst hvordan presteoppgavene i prostiet tilrettelegges og organiseres. Større krav til samhandling med andre 2 av 5 kirkelige stillinger vil være en forutsetning og det må konkret sees på oppgavefordeling av de kirkelige oppgavene.

En reduksjon i antall prestestillinger vil også påvirke forordningen. En større gjennomtekning av forordningen med bakgrunn i tilgjengelige presteresurser vil være helt nødvendig. Det er stiftsdirektørens oppfatning at vi i vårt langstrakte bispedømme har god trening i å tilrettelegge prestetjenesten best mulig med de tilgjengelige ressurser man til enhver tid har.

Det som er nytt for oss er å finne faste gode ordninger med en lavere permanent bemanning. Ja, det er utfordrende å måtte gå til det skritt å redusere antall stillinger, men det gir også noen muligheter til å tenke nytt og annerledes om hvordan prestetjenesten organiseres og tilrettelegges til beste for vårt kirkelige oppdrag og for de menigheter vi skal betjene.

Stiftsdirektør har i samråd med biskopen sett på hvilke muligheter som i dag finnes for å kunne redusere antall stillinger. I stiftsdirektørens forslag er det en gjennomtenkning, ut fra krav om ledighet, at det totalt sett vil få minst konsekvenser ved å ta ned nettopp denne stillingen i dette prostiet. Bispedømmerådet har gjort sitt vedtak og dermed lagt rammene. Stiftsdirektør og biskop legger til grunn at berørte parter føler et medansvar for å finne gode og fremtidsrettede løsninger til beste for hver enkelt prest og for menighetene.

I Indre-Helgeland prosti er det dagens prestestilling i Hattfjelldal og stillingen i Sjøna som foreslås tatt bort med virkning fra 1. januar 2018. Prosten har ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest og skal sørge for at Hattfjelldal og Sjøna sokn også i framtiden får nødvendig prestetjeneste.

**Biskop og bispedømmeråd ønsker tilbakemelding på følgende spørsmål:**

Spørsmålene kan hentes og fylles ut elektronisk fra vår hjemmeside <https://kirken.no/shbd>

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestetjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?
- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?
- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?
- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?
- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?
- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?
- Andre forhold som bør nevnes?

Høringsfrist: 1. september 2017

Stiftsdirektøren ønsker seg en bred høring med mange skriftlige og konstruktive tilbakemeldinger. Dette vil gi bispedømmerådet et best mulig grunnlag for å kunne ta sin beslutning. Stiftsdirektør legger til grunn at saken om reduksjon av antall prestestillinger i bispedømmet vil bli fremmet for bispedømmerådet 3. oktober 2017.

Hørings svar sendes på epost til: Sør-Hålogaland bispedømmeråd  
shbd@kirken.no

Med vennlig hilsen  
Jan-Kjell Jonassen  
Stiftsdirektør

Lissi Berg  
fung. Personalsjef

## Kirkevergens kommentarer:

I sum finner kirkevergen at denne høringen er et resultat og erkjennelse av, at vedtakene fra 2004 må implementeres på en helt annen måte enn hva som har vært tilfelle og som trolig vil måtte innebære følgende:

1. Enhver prestestilling ansettes i prostiet med et særs ansvar for et bestemt sogn eks. Dolstad – dette gjøres i dag men fungerer bare i navnet og begrepet sogneprest vil i fremtiden neppe ha samme betydning som i dag.
2. Den enkelte prest må påregne tjeneste i hele prostiet etter behov – dette vil bli regelen ikke unntaket slik tilfellet er i dag.
3. Prosten må utøve arbeidsledelse og bruke de virkemidler som er nedfelt i avtaleverk – hvilket innebærer mer styring av prestens tjenestested herunder tidspunkter for avvikling av ferie, avspasering osv.
4. Det enkelte sogn må påregne at det ikke nødvendigvis er ” deres ” sogneprest som er på alle gudstjenester og merkedager – den tiden vil være forbi.
5. Stor variasjon i antall forordnede gudstjenester i det enkelte prosti og sognene i mellom.

Spørsmålene som ønskes besvart i denne høringen finner kirkevergen kan deles i to kategorier:

- Menighetsrådene og deres ønsker og behov.
- Fellesrådets rolle som arbeidsgiver og tilerettelegger lokalt.

Sp. 1. Vurderes som et kryssende spørsmål som berører både det enkelte menighetsråd og fellesrådet.

Mindre tilhørighet til lokal menighet og lokal befolkning! Blir vanskelig og opprettholde samarbeidet mellom menighet og prest.

En foreslår en soneinndeling i indre helgeland prost der skillet går ved korgfjellet og Vefsn, Grane og Hattfjelldal utgjør en koordinerings sone.

Koordinering av gudstjenester etc legges til funksjonen sogneprest i Dolstad og vil fungere som en teamleder for nevnte tre kommuner.

Sp. 2. Vurderes som et spørsmål som angår menighetsråd/ fellesråd i det område som er berørt, ikke nødvendigvis Vefsn. Utover dette henvises det svar på sp. 2.

Sp. 3. Et klart menighetsrådspørsmål og vil gjelde det menighetsbyggende arbeide i videste forstand.



Sp. 4. Et menighetsrådspørsmål som i høyeste grad også berører fellesrådet. Dersom det blir færre forordnede gudstjenester vil grunnlaget for å opprettholde stillingshjemler i fellesrådet bli svakere. Eventuelt må stillingshjemlene i fellesrådet, Organist, kirketjener etc knyttet til gudstjenesteproduksjon, bli omdefinert til å gjelde andre oppgaver.

I tillegg frykter man at samarbeide mellom lokalt menighetsråd og sogneprest vil bli vesentlig dårligere enn hva tilfellet er i dag!

Sp. 5. Et menighetsrådspørsmål og gjelder alle gudstjenester som berører lokalt samarbeid og rekruttering i alle aldersgrupper.

Sp. 6. Boplikten vurderes som et spørsmål for menighetsråd, men som ikke er uten betydning for fellesrådet, dersom man vinkler dette mot kollega og teamutvikling av stab - samlokalisering. I prinsippet bør presten bosette seg i den kommunen prestatjenesten har sin hovedbeskjeftigelse.

Sp. 7. Et spørsmål som en undrer seg over blir stilt og hva som er bakgrunnen for hele spørsmålet. Det interessante her er at bispedømme beskriver tildeling av midler som om de kommer fra samme pott, hvilket de ikke gjør.

Felles for dem er at det ligger en kirkepolitisk tanke bak nasjonalt og ikke minst lokalt der spesielt undervisningsstilling og diakon er opprettet i Vefsn etter politisk behandling i Vefsn kommunestyre, der kommunen gjennom bevilgning forskutterer lønnsmidler til fellesrådet. For trosopplæringsdelen er midlene stilt til rådighet via et stortingsforlik inngått i 2005.

Felles for begge er hvorvidt midlene vil vedvare og/ eller midlene vi bli innskrenket av ulike grunner som kan medføre grunnlag for å måtte redusere stillingshjemler i fellesrådet.

For Vefsn sin del er samarbeidet mellom menighetspedagog/ diakon mot prestestillingene av avgjørende betydning. Trosopplærer funksjon har etter trosopplæringsplan samme betydning som for de andre to stillingene.

Bispedømmet foreslår kutt i ett årsverk i Rana og ett årsverk i Hattfjelldal. Forskjellen på disse to stedene er at Hattfjelldal vil stå uten noen form for prestatjeneste. Hattfjelldal har så vidt en kjenner til heller aldri hatt undervisningsstilling eller diakoni funksjon.

For å løse prestatjenesten i Hattfjelldal må bispedømme tilføre presteresurser via omfordeling/ beordring av presteressurs fra annet tjenestested eksempelvis Grane. Men Grane har heller ikke noen kirkelige stillinger av stor betydning utover presteressursen.

Dersom presteresurser skal hentes fra Vefsn vil dette selvsagt få følger for gudstjenesteproduksjon, menighetsarbeide generelt og ikke minst konfirmasjonsundervisning.

Sp. 8. Vi trenger lokale prester som kan samarbeide godt med det enkelte menighetsråd og være en synlig representant for den lokale kirken!

**Vedtak**

Besvarelse gjengitt i fremlegget med korrigeringer gjort i møtet godkjennes og sendes til bispedømme i henhold til svarfrist 1. september 2017.

Enstemmig

Rett utskrift  
22.06.2017  
Ernst Johan Hegdal  
Kirkeverge

## Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme  
– Indre Helgeland prosti.  
Fra Røssvoll menighetsråd.

Svar på spørsmål:

1. vi er en liten menighet med gudstjeneste ca.13 søndager pr.år. Det er ansatt prest, organist og kirketjener. Trosopplærere er felles for alle menigheter i kommunen. Vi har hatt vakanse i prestestillingen i flere år og har hatt flere vikarer. I denne tiden har vi ikke avlyst noen av de oppsatte gudstjenestene, og vi mener at Prost og prester har ivaretatt situasjonen på en fin måte. Det som vil være av stor betydning for samarbeid og organisering i vår menighet ,er at vi har en prest som møter fast i vårt menighetsråd.
2. Store avstander , vær og føreforhold på vinteren er en ekstra utfordring for ansatte i vår menighet.
3. Det er viktig at presten støtter opp om det frivillige diakoniarbeidet, trosopplæring og konfirmantundervisning.
4. Etter gudstjenesteforordningen har vi et minimum av gudstjenester,slik at vi dekker opp konfirmantundervisning , trosopplærings-programmet og dåp.
5. Alle gudstjenestene.
6. Har ingen betydning hvor presten bor.
7. har ikke ansatt diakon og kateket. Prest og trosopplærer har pt. et godt samarbeid.

Røssvoll menighetsråd  
Gerd-Marit Sandhei leder





## Kirken i Hemnes

TLF.: 75 19 75 30

www.hemnes.kirken.no



Hemnes 28.08.2017

**Sør Hålogaland bispedømmeråd**  
**Tolder Holmersvei 11**  
**8003 BODØ**

### **SVAR PÅ HØRING VEDRØRENDE REDUKSJON AV PRESTESTILLINGER I SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME - 7.6.2017**

Hemnes kirkelig fellesråd reagerer på selve høringen og høringsbrevet som er sendt ut fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd.

Prosess i forkant har vært uheldig. Konklusjonen virker gitt før høringsspørsmålene er belyst. Høringsinstanser er begrenset til å gjelde kun de prostier som er berørt. Hva med de andre prostiene? Og hva med kommunene som finansierer 2/3 av lokalkirken?

Forarbeide til forslagene virker å ha mye av «den minste motstands vei» i seg. Det er i hovedsak små sokn som blir berørt, relativt få som kan opponere og lengst mulig unna bispedømmerådets lokalisering.

Når det i tillegg legges opp til å spare inn hele tre av fire stillinger på Helgeland vil det være naturlig å reise spørsmål om nord-sør tenkning i vårt bispedømme og bispedømmeråd.

Går en 12-14 år tilbake i tid ble det opprettet en rekke nye stillinger i hele bispedømme. Prostereformen medførte at prostene gikk ut av soknepreststilling, nye soknepreststillinger ble opprettet. I tillegg ble det opprettet prostipreststillinger i alle prostier. Denne reformen medførte en styrkning av prostesetene med to stillinger. Ser vi hvor det er etablert nye prestestillinger etter denne reformen blir bildet forsterket. Regionsentrene er blitt styrket, distriktene har blitt stående «stand by».

Våre erfaringer etter prostereformen er at det unntaksvis ytes tjeneste ute i distriktene fra prostiprest og prost, mens de lokale sokneprestene yter tjeneste inn mot sentrene i større grad. Det kan være at det er slik i Indre-Helgeland prosti og en annen situasjon i andre prostier. Det er meget enkelt å kontrollere fakta gjennom å gjennomgå dagsprotokoller i de enkelte kirkene. Vi for vår del har ikke hatt tjenester eller besøk av prost eller prostiprest siste år.

Når nå bispedømmerådet velger å kutte utelukkende i distriktene blir det et misforhold mellom det å styrke lokalkirken. Gjelder det bare å styrke deler av lokalkirken? I Regionsentrene?

Tilliten til bispedømmerådet blir betydelig svekket hvis forslaget som er framlagt i høringsbrevet blir stående. Ved en slik reduksjon blir fellesråd/menighetsråds virksomhet betydelig svekket, det sender et signal inn til kommunene om at siden bispedømmeråd kutter så mye i virksomheten vil kommunene kunne kutte tilsvarende. Effektene på bispedømmerådets beslutning kan forsterkes urimelig med kommunal reaksjon på kuttene fra bispedømmerådet.



## Kirken i Hemnes

TLF.: 75 19 75 30

[www.hemnes.kirken.no](http://www.hemnes.kirken.no)



Vi velger å se bort fra spørsmålene i høringsbrevet og heller komme med en utfordring:

1. Kan prostipreststillinger settes vakante og prester i stillingene beordres til soknepreststillinger som er vakante eller er i ferd med å bli vakante? Fortrinnsvis innen det samme prostiet.
2. Før endelig vedtak om reduksjoner av prestestillinger tar bispedømmerådet en full gjennomgang av alle nye stillinger etter 2004 (prostereformen). Vurderer å legges et ansiennitetsprinsipp til grunn for nedleggelse av stillinger.
3. Før beslutning blir tatt vurderer bispedømmeråd alle lønnstilskudd til andre kirkelige stillinger slik at ikke et sogn blir helt uten lønnsressurs fra bispedømme slik det legges opp til nå.

Vi vil være villige til å delta i en konstruktiv prosess som kan bidra til at lokalkirken blir styrket til tross for knapphet på ressurser.

Med vennlig hilsen

Hemnes kirkelig fellelsråd

Åge Mastervik  
Fellelsrådsleder

Per Øyvind Eriksen  
Kirkeverge

*Elektronisk signert brev fra Hemnes kirkelig fellelsråd.*





**DEN NORSKE KIRKE**  
Hattfjelldal menighet

Vår dato: 30. august 2017

Til  
Sør Hålogaland bispedømmeråd  
Tolder Holmers vei 11  
8003 BODØ

## **SVAR PÅ HØRING VEDRØRENDE REDUKSJON AV PRESTESTILLINGER I SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME**

Hattfjelldal menighetsråd reagerer svært negativt på forslaget om at prestestillingen i Hattfjelldal skal tas bort for all framtid, slik som det foreslått i høringsbrevet.

Hattfjelldal menighetsråd har forståelse for bispedømmets økonomi og at det må gjøres tiltak, men vi stiller spørsmål om hvordan man ved bispedømmekontoret kan komme med en slik høringsuttalelse uten å vise til en grundigere prosess i forkant. I høringsbrevet er det kun argumentert for at det er stillingene som er vakante som blir foreslått kuttet, og det er i og for seg ikke et argument, fordi behovet for prestestilling i disse sognene er like stort selv om stillingen er vakant.

Vi har forståelse for at man ikke ønsker å si opp folk, men vi opplever at bispedømmerådet setter prestenes situasjon framfor menighetens behov.

Prestefunksjonen er til for menigheten.

Sitat fra biskopens ord sist søndag 27.08.17 på Facebook: «Det er hva kirken er lokalt som er avgjørende for kirkens betydning i menneskenes liv». Dette slutter vi oss fullt ut til.

Hattfjelldal menighetsråd svarer ikke på spørsmålene i høringsbrevet da de bare berører en liten del av konsekvensene og ikke vil gi et riktig bilde/beskrivelse av situasjon.

Vi vil heller stille spørsmål om bispedømmerådet kan si at de oppnår departementets krav som står i budsjettvedtaket til kirkerådet:



**DEN NORSKE KIRKE**  
Hattfjelldal menighet

Vår dato: 30. august 2017

**2.1 Mål**

Hovedmålet for bevilgningene over statsbudsjettet er å støtte opp under Den norske kirke i samsvar med Grunnloven § 16. Fra dette hovedmålet er det utledet følgende mål:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.

**2.2.1 En landsdekkende folkekirke** Den norske kirke skal videreføres som en levende og åpen folkekirke, kjennetegnet ved at den samler bred deltakelse, at den er relevant for kirkens medlemmer gjennom livet og at medlemmene gjør aktiv bruk av dens tjenester. Det er departementets mål at kirken skal ha slike rammer for sin virksomhet at den kan opprettholde sin tilstedeværelse, sin tilgjengelighet og sitt tjenestetilbud over hele landet. Det innebærer at kirkens medlemmer i sitt lokalsamfunn skal ha tilgang på gudstjenester og et trosopplæringstilbud, ha muligheten til å få døpt sine barn, bli kirkelig konfirmert, viet og gravlagt

Når bispedømmerådet skal kutte fire prestestillinger foreslås det at de tas fra små sokn der det fra før er små brøkstillinger for øvrige kirkelige ansatte, som har liten mulighet til å overta prestefunksjoner. Det gir store konsekvenser for lokalkirken. For vår del blir det nærmest nedleggelse av kirken.

Hattfjelldal sokn har vært betjent med prestevikarer siden sogneprest Engdal sluttet i 2012. Vårt ønske om satsing på barn og unge har blitt rammet av mangel på prest i Hattfjelldal de siste fem årene. Trosopplæring og konfirmantundervisning har vært ad-hoc drevet og med liten kontinuitet i denne femårsperioden. Skal vi i fremtiden ha en lokal forankret folkekirke er det helt nødvendig å ha prestestilling i kommunen, vi er skadeskutt fra før med lite ressurser til å drive trosopplæring og kirkelige aktiviteter. Plan for trosopplæring i Den norske kirke har som formål å bidra til en systematisk og sammenhengende trosopplæring som -vekker og styrker kristen tro, -gir kjennskap til den treenige Gud, - bidrar til kristen livstolking og livsmestring, -utfordrer til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv, - for alle døpte i alderen 0-18 år. Den beste måten å nå det formålet på er ikke ved å ta bort lokalt forankret prestestilling, da har formålet i så fall ingen betydning eller verdi i seg selv. Kan Sør-Hålogaland bispedømme stå inne for det?

Antall gudstjenester i soknet er redusert fra 64 til 29 de siste 17 årene. Største delen av reduksjon er kommet etter 2012. Blir prestestillingen vedtatt fjernet i Hattfjelldal, blir vi vingeklippet.

**DEN NORSKE KIRKE**  
**Hattfjelldal menighet**

Vår dato: 29. august 2017

Vi har et sterkt behov for at det arbeides for stabilitet og kontinuitet i det kirkelige arbeidet i kommunen skal vi ha mulighet for å oppnå de mål som er referert til fra departementet.

Hattfjelldal kommune har blitt to språklig. Sør-samisk er et livskraftig miljø, og er bærer av kulturhistorie som er en viktig del av Hattfjelldal kommune, og også for kirken. Med bispedømmes vedtak nedprioriteres det Sør-Samiske tilbudet i Sør-Hålogaland. Vi stiller også et spørsmålstegn ved at ikke samisk biskop i Nidaros er tatt med som høringsinstans i denne saken.

Nyrenovert prestegård sentralt i bygda er klar for at prest skal flytte inn. Prestegården er eid av OVF.

Hattfjelldal menighet har tre velholdte kirker i bruk der to er bygd på dugnad i nyere tid. Siste ble innviet i 2001. Det er noe som viser det lokale engasjement og tillit til lokalkirken.

Det er sikkert at uten prest her blir kirka sin plass og rolle i bygda dramatisk redusert, det føler vi oss sikre på.

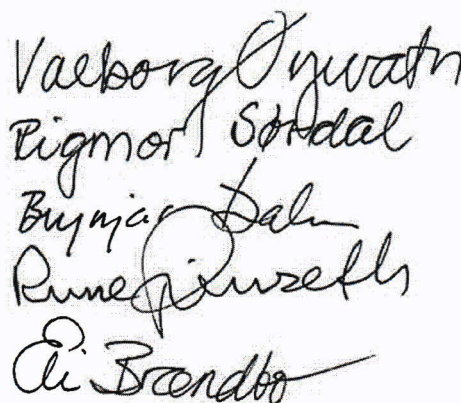
Vi foreslår at Bispedømmerådet går tilbake i denne saken og gjør en grundig prosess, så kan vi være villige til å samarbeide om gode løsninger for å fortsatt ha en lokalt forankret folkekirke.

Vedlegg: Vedtak fra Hattfjelldal kommunestyre sak-020/17

Med hilsen

  
Stine Engdal

Leder i Menighetsrådet







**Hattfjelldal kommune**  
**Sentraladministrasjonen**

**Melding om vedtak**

Deres ref.:

Vår ref.:  
17/3243

Saksbehandler:  
Harald Lie 75 18 48 02

Arkivkode:  
FA - C84

Dato:  
28.04.2017

**Bekymring rundt prestesituasjonen i Hattfjelldal.**

Kommunestyret har i møte den 26.04.2017 , sak 020/17 gjort følgende vedtak:

Kommunestyret i Hattfjelldal er bekymret for at vi på nytt skal få en dårligere presteberedskap i kommunen. Fra 1965 til 2000 var det stort sett sammenhengende med prest i kommunen. Så hadde vi et par år med vikarprester før vi på nytt fikk prest som var her i 9 år frem til 2012. Fra 2012 har vi nå vært inne i en eneste stor vikarordning.

Vi er kjent med at det er utfordrende å få tak i prester, men det blir ikke lettere når en avviser vikarer som kan tenke seg fast tjeneste og tjenestested.

Hattfjelldal kommune har sammen med innbyggerne investert kraftig i god infrastruktur. Siden 1985 er det bygd 2 kirker i kommunen. Begge med en blanding av kommunale midler og dugnadsinnsats fra innbyggerne. Vi forventer at kirka kan stille med bemanning. Særlig nå når kirka får større selvråderett.

Hattfjelldal kommune ber derfor Den norske kirke nøye vurdere hvordan de best kan gi Hattfjelldal kommune en forutsigbar prestesituasjon i den stillingen som er her i Hattfjelldal kommune.

Med hilsen

Harald Lie  
ordfører

---

Postadresse: O. T. Olsens vei 3 a  
8690 HATTFJELLDAL  
E-post: post@hattfjelldal-kommune.no

Telefon: 75 18 48 00  
Telefaks: 75 18 48 99  
Internett: www.hattfjelldal-kommune.no

Bank: 4530.05.00629  
Org.nr.: 944716904



**Fra:** Berit Moss <berit.moss@rana.kirken.no>  
**Sendt:** 31. august 2017 13:01  
**Til:** Sør Hålogaland-bdr  
**Kopi:** Ine Kristin Risvik; Magne Løvlien; post.nordrana; Janne Aslaksen; Karianne Egeberg Gullfjell  
**Emne:** Høringssvar fra Nord-Rana menighet vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Indre-Helgeland prosti

Nord-Rana menighetsråd har i møte mandag 28.august, enstemmig fattet flg. vedtak:

## Høringsuttalelse ang. reduksjon av prestestillinger i Indre Helgeland Prosti.

Vi erfarer at bispedømmerådet har en anstrengt økonomisk ramme som fordrer at det settes i gang tiltak for å redusere utgiftssiden. Vi har forståelse for at Indre Helgeland prosti også må ta sin del av reduksjonen.

Når det er sagt, så stiller vi oss veldig spørrende til at det er soknepreststillingen i Sjona som foreslås lagt ned. Dette virker historieløst, i beste fall et utslag av uvitenhet.

Prestestillingen som har vært kalt Sokneprest i Sjona sokn, har i virkeligheten også vært andrepresten i Nord-Rana sokn. Mesteparten av stillingsressursen er i så hensende blir brukt i Nord-Rana menighet.

Det er flere år siden vi har denne stillingen besatt, hvilket har medført en umulig arbeidssituasjon for teamet knyttet til både Sjona og Nord-Rana sokn. Det kan man ikke leve med på sikt.

### Spørsmål 1 og 2;

Nord-Rana menighetsråd ber derfor innstendig om at denne presteressursen beholdes i Nord-Rana og Sjona sokn, og at disse to soknene ses som en arbeidsenhet med 2 prester.

Vi begrunner dette med en oversikt;

**Medlemssammensetning menighetene i Rana** (pr.juni 2017)

Medlemmer og tilhørige	0-119	65-119	0-18
Mo	7837	2059	1362
Nord-Rana	6743	1259	1676
Gruben	4560	856	1030
Nevernes	984	184	244
Røssvoll	973	157	239
Sjona	733	156	146
	21830	4671	4697

Som det framgår av tabellen er Mo menighet størst av alle enkeltmenighetene, Mo er også den menigheten som har størst andel eldre i gruppen 65-119 år.

Nord-Rana er den enkeltmenigheten som har størst i antall i gruppen 0-18 år.

**Om vi deler menighetene inn i arbeidsområder med andre, vil se slik ut om vi velger denne sammensetningen:**

Arbeidsområde Nord-Rana /Sjona

	0-119	65-119	0-18
Nord-Rana	6743	1259	1676
Sjona	733	156	146
	7476	1415	1822

#### Arbeidsområde Gruben/Røssvoll og Nevernes

	0-119	65-119	0-18
Gruben	4560	856	1030
Nevernes	984	184	244
Røssvoll	973	157	239
	6517	1197	1513

#### Arbeidsområde Mo

	0-119	65-119	0-18
Mo	7837	2059	1362

Arbeidsområdene slik de her er framstilt, er mer sammenlignbar i størrelse – antall medlemmer/tilhørige, og ressursfordeling/oversikt kan lettere sammenliknes. Befolkningstall er en av flere faktorer som påvirker arbeidsmengden i soknene.

#### Menighetsrådets konklusjon:

**Disse tre arbeidsområdene kan alle betjenes med to prester i hvert arbeidsområde, som følger: Sokneprest Gruben og Sokneprest Røssvoll og Nevernes; med ansvar for disse tre soknene.**

**Sokneprest Nord-Rana og Sjona; med ansvar for disse to soknene.**

**Sokneprest Mo og Kapellan Mo; med ansvar for Mo sokn.**

#### Spørsmål 3: §2d tjenesteordning for prester:

Menighetsrådet i Nord-Rana ønsker helt klart at soknepresten skal delta i undervisning av konfirmanter og andre grupper, og likeledes være en del av barnearbeidet i soknet slik som f.eks. Lørdagsklubben – Nord-Ranas svar på Søndagskolen.

#### Spørsmål 4: Hvordan samsvarer gudstjenestefordringen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

Menighetsrådet vil klart uttrykke at også Rana kirkelig Fellesråd har sine store utfordringer knyttet til økonomi. Det har ført til at en rekke stillinger har forsvunnet de aller siste årene.

Når prestestillinger er blitt stående vakant er det klart at det har gått utover tilbudet til menighetene. Gudstjenesteantallet er redusert. Dermed har vi ikke samme tilbud til å kunne velge dåpssøndager som tidligere, vi merker også at økonomien i menighetsrådene blir knappere med en sterk reduksjon i offerinntektene, i Rana et snitt på ca. 30%.

#### Spørsmål 5: Hvilke gudstjenester er det særlig viktig å opprettholde?

For Nord-Rana menighetsråd er det viktigst å kunne betjene befolkningen med gudstjenester i de store høytidene, og hvis vi må prioritere så prioriterer vi jul først, deretter påske og så pinse. Dernest vil det være av avgjørende betydning for oss som menighet at vi får konfirmert våre konfirmanter og døpt våre nye soknebarn. I forhold til landsgjennomsnitt ligger vi høyt både i forhold til dåps- og

konfirmasjonsprosent. Dette er det viktig for oss å opprettholde det fortsatt. Dåpsgudstjenester er derfor viktige gudstjenester for oss.

Spørsmål 6; Boplikten.....

For vårt sokn betyr dette lite. Få prester i Rana bor i tjenestebolig, det vil alltid være et sterkt ønske at presten bor i kommunen.

Spørsmål 7; Kirkeråd og Bispedømmeråd bevilger.....

Menighetsrådet i Nord-Rana opplever at samarbeidet er godt og utstrakt. Det er viktig at man samarbeider som team og har en god relasjon til rådet.

Spørsmål 8; Andre forhold

Andre forhold: Med bakgrunn i Statistikk/befolkningssammensetning/tallmateriale – vil Nord-Rana menighetsråd hevde at Nord-Rana sokn trenger både kateketstilling og 2 prestestillinger.

For Nord-Rana menighetsråd:

Berit Moss

Menighetspedagog Nord-Rana menighet





**NÖÖRJEN GÆRHKOE**

**Áarjelsaemien hearra – prest i sørsamisk område**

Til Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Dato: 31.08.17

Vår ref. eb

Deres ref.

## **Svar angående høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Indre-Helgeland prosti**

Undertegnede er gjort kjent med høringen og ønsker å gi en uttalelse rundt forslaget om å ta bort prestestillingen i Hattfjelldal.

Hattfjelldal kommune er fra 1. juli d.å. innlemmet i forvaltningsområdet for sørsamisk språk. I det ligger det forpliktelse for kommunen i særskilt grad i å gi tilbud til samiske innbyggere og å bruke samisk språk. For den norske kirke vil det være naturlig å handle i samsvar med kommunen. Dette er også i tråd med NOU 2016:18 «Hjertespråket» som «anbefaler ... at retten til bruk av samisk i Den norske kirke videreutvikles samsvar med innspillene fra samisk kirkeråd og utvalgets øvrige forslag» (s. 15) noe Samisk kirkeråd slutter seg til i sitt høringssvar (se Innledning, s. 1).

Ansvar for sørsamisk kirkeliv er som kjent lagt til Nidaros biskop og undertegnede har hele det sørsamiske området som sitt arbeidsområde. Det er likevel avgjørende å ha lokale prester med noe kjennskap til og kunnskap i det samiske. Dette er viktig for synliggjøring av det samiske nærvær i det daglige og for å kunne gi den samiske befolkningen et bedre tilbud. Kjennskap og kunnskap tar tid å opparbeide og det er derfor viktig at det er én lokal prest som har den særskilte tilknytningen til Hattfjelldal. Høringsbrevet skriver at «prostien har ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest». Ut fra min 20-årige kjennskap til Indre Helgeland prosti vil jeg da gå fra at det blir prestene i Vefsn/Grane kommuner som må betjene Hattfjelldal. Disse kommunene er også en del av både gammelt og aktuelt samisk område med blant annet aktiv reindrift i dag. Samisk kompetanse i kirka vil derfor være nyttig i hele området. Et spørsmål er da hvordan man da best oppnår og vedlikeholder en slik kompetanse. I Hattfjelldal finner man både Gaske-Nöörjen Samienskovle/Sameskolen for Midt-Norge og Sijti Jarne samisk kultursenter i tillegg til at kommunen er forvaltningskommune for sørsamisk språk. En god kontakt med Hattfjelldal være helt sentral og svært nyttig for tjenestegjørende prest i Hattfjelldal og for kirka i Indre Helgeland. Slik jeg ser det må det derfor være én prest som har Hattfjelldal som sitt særskilte tjenesteområde og som da også oppfordres og får bistand til å ha en nærmere kunnskap og kjennskap til samisk liv, kultur og språk. Hvordan arbeidsordningen videre vil være mellom prestene i (den sørlige del av) prostiet er en annen sak.

**Mitt anliggende er at den kirkelige betjeningen i Hattfjelldal er tydelig for å ivareta den samiske befolkningen. Om bispedømmerådet må redusere antall prestestillinger i området, vil det da trolig være en mer gunstig løsning å endre på arbeidsoppgavene til presten i Hattfjelldal fremfor å fjerne denne stillingen.**

Jijnjh heelsegh/Vennlig hilsen

Einar Bondevik, hearra áarjelsaemien dajvesne/prest i sørsamisk område

DEN NORSKE KIRKE  
Grane menighet

Vår dato: 1. september 2017

Til  
**Sør Hålogaland bispedømmeråd**  
**Tolder Holmers vei 11**  
**8003 BODØ**

**SVAR PÅ HØRING VEDRØRENDE REDUKSJON AV  
PRESTESTILLINGER I SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME**

*Grane menighetsråd slutter seg til høringsuttalelsen fra Hattfjelldal menighetsråd og Hennes kirkelig fellesråd.*

*Grane menighetsråd er bekymret for at Grane sokn skal miste ytterligere presteressurs og for prestens arbeidssituasjon.*

Tor Erik Granmo Hoff  
leder Grane menighetsråd



DOLSTAD MENIGHETSRAAD – uttalelse i anledning reduksjon av prestestillinger i bispedømmet.  
Vedtatt i møte i menighetsrådet den 31.8.2017.

### ***Innledning – et hjertesukk fra menighetsrådet.***

*Et lite hjertesukk innledningsvis. Vi har nok en mistanke om at disse reduksjonene blir gjennomført uavhengig av menighetsrådenes svar på de 8 spørsmål. Men det virker ikke som en grei fordeling når det skal reduseres med 4 prestestillinger totalt og av disse vil sannsynligvis minst tre av reduksjonene skje på Helgeland.*

*Ideen med å ta ned stillinger der det er vakanse for å slippe å si opp ansatte synes tilfeldig og i dette tilfellet direkte urettferdig. Og det synes oss som at saken egentlig var avgjort før høringen. Og det skal vel ikke være tilfeldige vakanser som skal være avgjørende for om prester skal tilsettes eller avsettes, evt. ikke erstattes.*

### ***•Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestatjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?***

Det er i kommunene Grane, Hattfjelldal og Vefsn et utstrakt samarbeide om prestatjenesten slik situasjonen har vært de senere år. Antallet prester er under det normerte fra før. Når det nå planlegges med en prest mindre i dette området så vil dette naturlig nok influere meget sterkt på prestatjenesten i hele distriktet Vefsn-Grane-Hattfjelldal.

Selvsagt går behovet for prestatjeneste ikke ned, heller tvert om. Kirkene på Helgeland har god bruksfrekvens og vil bli sterkt skadelidende av en evt. reduksjon.

For Dolstad menighet forventer vi at det blir sognepresten i Dolstad som blir en slags "prost light", og som altså må bruke endel av sin arbeidstid på prosteoppgaver. Man vet av erfaring at slike administrative jobber "spiser" den ansatte og det igjen vil si mindre tid til primær oppgavene, prestatjeneste for menigheten i Dolstad.

Prestene i Vefsn, Grane og Hattfjelldal har i lang tid hatt intern vaktliste m.h.t. begravelser og annet. Dette systemet blir nå vanskelig å få videreført.

### ***•Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?***

Uten å bruke for lang tid på å analysere denne problemstillingen så skal nevnes at Hattfjelldal menighet har, foruten hovedkirken i Hattfjelldal, også kirker/kapell i Varntresk og Susendal. Soknet har store avstander og til dels tøffe kommunikasjonsforhold.

Dertil kommer at Hattfjelldal har en ikke uvesentlig andel av samisk befolkning som også skal ivaretas på en skikkelig måte. Et samkjør innen regionen Vefsn-Grane-Hattfjelldal synes å bli mye vanskeligere med den foreslåtte reduksjonen.

Når det gjelder Vefsn og befolkningen i vårt sokn, så fikk vi på 50-tallet en betydelig økning i folketallet i forbindelse med utbygging av aluminiumsverket i Mosjøen. Folketallet ble mer enn fordoblet, og disse som da var tilflyttere for en stor del, er nå eldre og sykehjemstrende og ikke minst har behov for øket innsats fra kirken.

### ***•I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?***

Lokalsamfunnet og kirken vil ha prester som blir en naturlig del av menigheten i videste forstand. Som kjenner sin menighet og som brenner for sin menighet. Som utfører forkynnerarbeid der menighetsrådet ønsker det,



og som bistår med menighetsbyggende arbeid i samråd med menighetsrådet og de andre kirkelige ansatte i distriktet. Vi ser det vanskelig å prioritere mellom disse to hovedoppgavene til en prest.

***•Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?***

Menigheten har den senere tid måttet redusere omfanget av gudstjenester grunnet prestemangel og stort arbeidspress. Begravelser tar mye resurser og disse oppgavene er som kjent ikke egnet for planlegging.

***•Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?***

- 1: De faste gudstjenestene på høytidsdagene og helligdagene.
- 2: Dåpsgudstjenester.
- 3: Konfirmasjonsgudstjenestene.

***•Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?***

Primært ønsker menighetsrådet at presten skal bo i soknet og innen rimelig kort kjøreavstand fra soknekirken, helst ikke over ½ time. Men dette er selvsagt ikke noe ufravikelig krav.

Menigheten har ikke særlig stor mulighet for å yte bistand til bolig for presten, bortsett fra at vi har en staselig prestegård like ved kirken. Hvorvidt fremtidige menighetsprester ønsker å bo i prestegården vites selvsagt ikke.

Den nylitsatte soknepresten i Dolstad er forøvrig nettopp flyttet inn i Dolstad prestegård, og de ønsker å bli boende der.

***•Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket(menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prekestillingene?***

Det er hos oss meget bra samarbeide mellom prestene og de andre kirkelige tilsatte. Alle bidrar ved behov. Både når det gjelder planlegging og tilrettelegging av tjenesten, og selve gjennomføringen. Og dette influerer selvsagt på det daglige samarbeidet. Men kanskje vises dette spesielt når det gjelder konfirmantarbeidet.

***•Andre forhold som bør nevnes?***

Dolstad menighetsråd er bekymret for den tilsynelatende avtakende aktiviteten i bispedømmet, og i kirken generelt. Færre antall prester minsker befolkningens nærhet til kirken og legger på mange måter vegen åpen for andre interessenter som vil inn på det samme "marked".

En kan lett bli grepet av oppgitthet og mismot. Frivillige i kirken nedlegger et betydelig arbeide for å opprettholde menighetslivet og forventer bedre forhold for våre ansatte. Ikke det motsatte.

Per-Arne Engdal  
Kiseveien 671  
2350 Nes på Hedmark  
Tlf.: 0047 91317565  
E-post: [perarneengdal@hotmail.com](mailto:perarneengdal@hotmail.com)

Dato: 6. september 2017

Sør-Hålogand bispedømmeråd  
v/ bispedømmerådsleder Marit Hermstad  
e-post: [shbdr@kirken.no](mailto:shbdr@kirken.no)

Kopi til: Biskopen i Sør-Hålogaland [shbiskop@kirken.no](mailto:shbiskop@kirken.no)  
Kirkevergen i Hattfjelldal [arnstein.ingebrigtsen@hattfjelldal.kommune.no](mailto:arnstein.ingebrigtsen@hattfjelldal.kommune.no)

## **SOKNEPRESTSTILLINGEN I HATTFJELLDAL**

Jeg var så heldig å få være sokneprest i Hattfjelldal i årene 2002 – 2013 og fikk lov til å avslutte 43 års prestetjeneste i en fin menighet og i en kirke som jeg er glad i.

Jeg begynte som feltprest og sier ofte at jeg har vært feltprest hele livet, dvs at jeg har gjort tjeneste ute i felten og i mindre menigheter i utkantstrøk mesteparten i min tjeneste helt til det året jeg fylte 70.

Jeg har kanskje lengre erfaring enn de fleste i denne typen prestetjeneste som jeg har sett stort på. Har også vært stolt av å tilhøre en kirke som inntil nå har sett det som svært viktig å være tilstede med ord og sakrament ut til de ytterste øyer, de innerste fjorder og mest avsideliggende fjellbygder.

Nå har jeg vært i Hattfjelldal i to uker. Jeg har møtt mange mennesker, bl.a. fordi jeg har fulgt barnebarn til sentrum på fotballkamp tre ganger. To av gangene solgte jeg kaffe og kaker for Hattfjelldal I.L. Jeg har ikke tall på hvor mange hendelser jeg fikk fra folk på grasrota, og mange av dem var foreldre til elever i 9. klasse, konfirmantforeldre. De uttrykker stor bekymring for kirken i Hattfjelldal og konfirmantforeldrene er så langt helt i det uvisse om hvordan det blir med konfirmantundervisning dette skoleåret.

De samme menneskene som jeg har møtt forteller også at det vurderes å legge med prestestillingen i Hattfjelldal, og at menigheten skal fjærnbetjenes.

Som den siste sokneprest i Hattfjelldal tillater jeg meg å komme med noen tanker. Jeg tar utgangspunkt i at det i alle fall er noe i de bekymringene som er nådd fram til meg.

- 1: Jeg antar at det er to grunner, kanskje flere, til at det vurderes å legge ned prestestillingen i Hattfjelldal.
  - a) Økonomi. Jeg vet at den er mer anstrengt nå som kirken må stå på egne bein .
  - b) Mangel på prester. Det er få eller ingen søkere til ledige stillinger over store deler av landet.
- 2: I en slik situasjon er det naturlig å finne løsninger, men jeg mener det er fullstendig feil vei å gå å redusere tjenesten i utkantstrøk. Da forlates det gamle prinsippet om at kirken skal være tilstede med ord og sakrament til den fjærneste avkrok av landet.
- 3: Jeg var sjømannsprest i Hamburg i en vanskelig tid for kirken i Tyskland. Det ble innført kirkeskatt, mange meldte seg ut og kirken måtte finne løsninger på noe som var vanskelig. Dette inntraff i en tid da deg også ble utdannet for på prester. Hvordan løste man problemet der? Jo, på en forbilledlig måte! De blokkerte prestestillinger i

større menigheter slik at f.eks. 2 menigheter med tilsammen 4 prester måtte ha en prest hver og en prest som arbeidet i begge menigheter. Men det var aldri snakk om å ta prestestillinger fra menigheter med en prest. Forbilledlig.

Jeg er av den mening at det også kan gjøres slik i Norge, kanskje bør denne tanken trekkes å langt at Kirken Den Norske i solidaritet bør blokkere stillinger andre steder i landet for å få søkere til utkantstrøk i Nord-Norge. Kirken må også finne midler til virkemidler til å få prester til å søke bort fra byene, og jeg sier også kanskje litt usakelig: Bort fra «bibelbeltet».

Vi må også huske at det er flere frivillige medarbeider i sentrale strøk og bymenigheter enn det er i utkantstrøkene der presten ofte må stå mye alene i tjenesten.

- 4: Det er prestemangel i Norge. I Hamar bispedømme hvor jeg nå bor har vi ca 10-12 islandske prester som gjør en flott tjeneste, og i Ringsaker prosti hvor jeg bor er det 7 prester + prostens. Av disse er to fra Island og en fra Tyskland.

Jeg vet at det i vårt land er mange som kunne tenke seg å gå inn i prestatjeneste, som har en høyskoleutdannelse og som ønsker å ta nødvendig påfylling av kirkelige fag for å bli kvalifisert til å tjenestegjøre som prester. Denne porten er for «smal og for lav», nesten så det er umulig å komme gjennom den. Kirken, og Sør-Hålogaland bispedømme må i langt større grad legge tilrette for de som ønsker å videreutdanne seg til prestatjeneste. Vi har ikke råd til å svikte i å legge tilrette for dette.

Jeg vil ønske bispedømmerådet lykke til videre som sitt arbeid både med hattfjeldalsaken og andre viktige saker, til beste for vår kirke i nord!

Per-Arne Engdal  
tidligere sokneprest i Hattfjeldal



## Hørings svar fra Drevja og Elsfjord menighetsråd (Indre Helgeland)

### Fra Drevja menighetsråd (Vefsn kommune)

#### Sak 12/17:

Det er foreslått å redusere med antall 4 prestestillinger i Sør-Hålogaland. Dette av økonomiske årsaker. Hattfjelldal har en vakant stilling. Der er de nå avhengig av vikarprester. På spørsmål om hvor presten skal bo i vårt distrikt; Drevja og Elsfjord: Presten har sitt daglige kontor i Mosjøen, og derfor mener menighetsrådet at det er naturlig at hun jobber og bor i Mosjøen.

Det er enighet om at vi bør ha minst en gudstjeneste i mnd i Drevja sokn. Forslag om at det skal gjeninnføres skolegudstjeneste i Drevja er det også stor enighet om. Dette må godkjennes av skolen. Presten i Drevja har allerede hatt ett oppdrag i Hattfjelldal og vært vikarprest. Oppdrag dit kan ta en god del av tiden som kanskje skulle vært brukt i Vefsn.

### Fra Elsfjord menighetsråd (Vefsn kommune)

**Sak 17/17** Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme, Indre Helgeland prosti.

Prestestillingene i Hattfjelldal og Sjona foreslås tatt bort med virkning fra 01.01.2018.

For Elsfjord menighet er det tidligere redusert til et minimum med antall gudstjenester. Ytterligere reduksjon vil frarådes. Det bør minimum være 1 gudstjeneste pr. måned.

Presten bør delta på menighetens arrangementer.

Prestene i Hattfjelldal, Grane og Vefsn går i turnus, ang begravelser. Ved en eventuell reduksjon av prestestillinger, vil det gå med mere av arbeidstida til kjøring.

Det er ønskelig at presten er med i trosopplæringen, da vi mister en person til dette arbeidet.

I utgangspunktet ønsker vi å ha de gudstjenestene vi har. Særlig viktig er det at de to gudstjenestene i påsken og julaften blir opprettholdt.

En mener at prestene kan bo hvor de vil, men ser det som en fordel at de bor i nærheten av kirkekontoret.

Pr. i dag samarbeider menighetspedagog, prest og organist godt om trosopplæringen.

Ved å redusere med 1 prestestilling i vårt område blir det større arbeidsbyrde på presten, noe som vil føre til mindre samarbeid med diakon og trosopplærer.

Det vil også bli en mer-belastning på de ansatte på prestekontoret, som skal organisere et større distrikt.

**Kommentar fra prest i Drevja/Elsfjord:** Jeg setter pris på at jeg ikke risikerer å bli oppsagt eller flyttet på, som fast ansatt prest, MEN for et par år siden vurderte jeg å søke prestestillingen i Hattfjelldal, som ble utlyst mange ganger. Om jeg da hadde blitt ansatt ville det ha vært fast prest i Hattfjelldal, og man ville måtte ta bort en annen prestestilling. Kanskje den i Drevja og Elsfjord???? **Det blir altfor tilfeldig når man bare skal ta bort de stillingene som tilfeldigvis står ledige akkurat nå!!!!!!**



**DEN NORSKE KIRKE**  
**Vestvågøy kirkelige fellesråd**

Sør-Hålogaland bispedømmeråd  
shbdr@kirken.no

Deres ref:

Vår ref.: 22-2017/ALH-

Dato: 16.06.2017

**Uttalelse – høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Lofoten prosti**

Denne saken ble behandlet i Vestvågøy kirkelige fellesråd den 15.06.17, i sak 11/17.

Saksutredningen med høringssvarene er vedlagt. Konklusjon på saken for Vestvågøy kirkelige fellesråd er:

**Vestvågøy kirkelige fellesråd mener prestestillingene på Vestvågøy må beholdes, minimum for Vestvågøy, Flakstad og Moskenes. Bemanningen vil likevel være relativt lavere enn for Vågan etter endring.**

Vi viser for øvrig til vedlagt sak mm.

Vennlig hilsen

Anne Lise Haakestad  
Kirkeverge

# VESTVÅGØY KIRKELIGE FELLESRÅD

Postboks 203, 8376 LEKNES, TLF 76 05 60 00, FAX 76 05 60 01

**KIRKELIG FELLESRÅD SAKSNR 11/17 MØTEDATO: 15.06.17**

## **Høring – reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Lofoten prosti**

*Vedlegg:*

Brev fra Sør-Hålogaland bispedømme

Statistikk fra Lofoten prosti

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har sendt brev om høring i forbindelse med forslag til reduksjon i antall stillinger i Sør-Hålogaland bispedømme. Det skal reduseres med 4 prestestillinger og 1 stilling på bispedømmekontoret i følge vedtak i Sør-Hålogaland bispedømmeråd, sak 20/17.

Det er ingen grunn til å sette spørsmålstegn ved vedtaket om reduksjon. Sør-Hålogaland bispedømmeråd må tilpasse aktiviteten i forhold til de økonomiske rammer som stilles til disposisjon. Men i høringsbrevet er det ikke gitt noen informasjon om hvor de ulike stillingene reduseres i Sør-Hålogaland eller hvilke kriterier som ligger til grunn for reduksjon. Det finner vi betenkelig.

På samme måte er det heller ikke satt noen kriterier eller føringer for reduksjon internt i Lofoten prosti. Det betyr at det ikke legges til rette for å si seg enige kriteriene, eller å si noen om det rammer skeivt. Dette er svært uheldig. Da blir det opp til hver enkelt høringsinstans å få fram parameter, og det betyr at det vanskelig å gi konstruktiv tilbakemelding på forslagene.

I høringsbrevet er forslag til endring slik:

«I Lofoten prosti er det dagens prostipreststilling som foreslås tatt bort med virkning fra sommer 2018. Fra 1.januar 2018 og fram til ledighet i prostipreststillingen er den faste bemanningen i prostiet redusert med til sammen 100% stilling. Soknepreststillingen i Stamsund og Borge omorganiseres og en eller begge stillingene får en fordeling mellom menighetspresttjeneste og prostipresttjeneste. Prosten har ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest og skal sørge for at Stamsund, Valberg og Borge sokn også i framtida får nødvendig prestetjeneste.»

Det legges føring på hva biskop og bispedømmeråd ønsker tilbakemelding på, og i innstillinga er det svar på de spørsmålene. Hele spørsmålet kan leses i høringsbrevet.

### **INNSTILLING:**

#### **Generelt**

Vestvågøy kirkelige fellesråd forstår begrunnelsen for å redusere prestestillinger på permanent basis. Men vi synes det er svært uheldig at det ikke ligger til grunn kriterier eller



oversikt over hvor reduksjonen er foretatt, slik at vi kan vurdere om vi er enige i de prioriteringene som er gjort, både for Sør-Hålogaland og internt i Lofoten prosti.

Vi svarer på de spørsmål som vi i høringsrunden oppfordres til, men det gir føringer på hva Sør-Hålogaland bispedømmeråd vil høre og ikke hva som oppleves som en lokal utfordring. En mer åpen tilnærming vil gi større variasjon i svar, og kanskje et mye bedre uttrykk for hva som er lokal opplevelse av utfordringene. Men sannsynligvis vanskeligere å håndtere for den som inviterer til høring

### **Konsekvenser:**

Negative konsekvenser er selvfølgelig at den kirkelige aktiviteten må tas ned i våre menigheter. Det er ingen mulighet at fellesrådets ansatte kan overta tjenester. Det er det ingen kapasitet til. Positive konsekvenser kan være å gi mulighet til mer spesialisering mot enkelte områder, og endring kan også i noen tilfelle gi bedre tilpassa og mer fleksible løsninger. På Vestvågøy ligger det meste av felles institusjoner i Buksnes som har halve medlemsmassen slik at det er viktig med en samtale om hvordan slike utfordringer løses. Også i samarbeid med fellesrådets ansatte.

### **Demografiske/geografiske mv. forhold.**

Vestvågøy har lavest betjening av både kirkelige tilsatte totalt og for prester. Denne situasjonen forsterkes ift organisering som nå foreslås. Vi viser til vedlagt statistikk fra SSB og prestestillinger sett ift kommunens innbyggere/medlemmer. Forslaget mangler begrunnelse for fordeling. Vestvågøy kommer ut som den som hadde minst, og i forslaget til endring fortsetter dette, og jevner ikke ut.

Kirkelig bemanning, fra SSB (foreløpig ikke tall for 2016):

2012	Vågan	Vestvågøy	Flakstad	Mosknes
Sys selsatte i kirken i årsverk pr. 1000 innbygger	1,85	1,56	3,63	0,89
Sys selsatte i årsverk lønnet av kirkelige fellesråd pr. 1000 innbygger	1,3	1,29	2,91	0,89
Sys selsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	0,54	0,28	0,73	....
2015				
Sys selsatte i kirken i årsverk pr. 1000 innbygger	2,67	1,61	2,99	0,93
Sys selsatte i årsverk lønnet av kirkelige fellesråd pr. 1000 innbygger	2,03	1,43	2,25	1,88
Sys selsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	0,64	0,18	0,75	....

Prestestillinger i Lofoten prosti i dag og etter endring. Innbyggertall/medlemstall pr 01.01.2017. Medlemstallet vil omtrent gjenspeile kirkelige handlinger som de utført, og behovet for andre tjenester, noe avhengig av demografisk sammensetning.

Kommune	Stillinger	Innbygg/medlem	Stil. Pr.innb/medl	Ny bemann.	Stilling/innb
Vågan	4,0	9.444 / 7.130	2361 / 1783	3,5	2698 / 2037
Vestvågøy	4,0	11.294 / 9.198	2824 / 2299	3,5	3227 / 2628
Flakstad	0,5	1.349 / 997	2698	0,5	samme
Moskenes	0,5	1.073 / 882	2146	0,5	samme
Prostiet	1*			1*	

\* 0,5 prostiprest+0,5 prost for hele prostiet.

Vestvågøy og Vågan har rimelig lik geografi med et konsentrert område med store deler av befolkningen. Vågan har noe mer reisevei til områder der et fåtall av innbyggerne bor.

**Vestvågøy kirkelige fellesråd mener prestestillingene på Vestvågøy må beholdes, minimum for Vestvågøy, Flakstad og Moskenes. Bemanningen vil likevel være relativt lavere enn for Vågan etter endring.**

***Prioriteringer ut over gudstjenester, kirkelige handlinger mv.***

Andre oppgaver blir selvfølgelig nedprioritert, hva vil blir ulikt i de forskjellige menigheter, selv om også gudstjenesteforordningen må tilpasses endret presteressurs.

***Gudstjenesteforordningen***

Det er viktig med en helhetlig gjennomgang av gudstjenesteforordningen, slik at den ikke bare tilpasses presteressursen, men tilpasses de demografiske endringer som Vestvågøy har gjennomgått. Oppslutning om gudstjenester henger også sammen med hvor mye totale ressurser som prioriteres til hvert sokn og hvor mye annet arbeid kirkelig arbeid som det er kapasitet til for alle ansatte, ut over gudstjenester og kirkelige handlinger. Det vil være en felles utfordring å finne gode balanser mellom menighetene. En god struktur på fordeling av de forordnede gudstjenestene er nesten like viktig som antallet, siden det vil være både tidspunkt og regelmessighet som er viktig.

***Viktige gudstjenester***

På Vestvågøy er det jobbet med å tilpasse gudstjenester slik at vi kan ha også tilpasset når det er interesse, f.eks så har det ofte vært færre gudstjenester etter jul siden gudstjenester først i januar har vært lite besøkte. Julaften har godt besøk med 6 stykker, 17.mai har vi 8 gudstjenester og det er viktig å tilrettelegge for dem så lenge lokalbefolkningen ønsker det som del av den lokale 17.maiferinga. Ellers ser vi ulike spesielle gudstjenester har kommet og gått litt i forhold til annen aktivitet. F.eks var barnekorgudstjeneste populær og viktig, men ved nedgang i barnekor, så har den utspilt sin rolle.

***Boplikten***

Det er selvfølgelig ønskelig at presten er del av lokalmiljøet, men nå som boplikten er opphevet, kan det ikke forventes. Ut over å være behjelpelig med å skaffe bolig, kan det enkelte menighetsråd/fellesråd ikke ha egen politikk på det når staten som arbeidsgiver gav slipp på boplikten. Lokalt har prestene selv løst dette ved at 3 av 4 flyttet ut av ulike grunner, slik at boligene er avhendet eller i avhendingsprosess. Vestvågøy kirkelige fellesråd støtter Buksnes menighetsråd sitt arbeid med å beholde Buksnes prestebolig i fortsatt eie av OVF. Viktige premisser:

- beliggenheten ift kirkegård, nesten inn på kirkegården.
- Kirke, prestegård og kirkegård i en helhetlig kulturhistorisk sammenheng
- Buksnes prestegjeld som et historisk viktig prestegjeld for Lofoten
- den gir en mulighet til å være en «førstegangsbolig» for nye prester for Vestvågøy, muligens hele Vest-Lofoten.

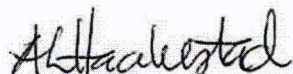
En kan ikke regne med at den til enhver tid ansatte prest i Buksnes er interessert i å bo i boligen.

***Samarbeid med stillinger med tilskudd***

I stor grad er det et godt samarbeid mellom de ulike stillingene. Gudstjenesten er sentral både i arbeidet med trosopplæring og diakoni, og det gir en god ramme for samarbeid. Det er samtidig et spørsmål om vi har en god organisering av kirkelige stillinger til beste for våre medlemmer og de som etterspør tjenester. Det mangler en grunnleggende diskusjon om hva vi skal tilby. Formell organisering er knyttet til 50 år gammel kommunestruktur. Og det er oppgaver vi overser fordi dette gir mønster for tenkning av tiltak. Det gjelder alle stillinger.



Leknes 09.06.2017

  
Anne Lise Haakestad  
kirkeverge

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.



L. Kirke - nøkkeltall (K) etter region, statistikkvariabel og tid

		2012	2013	2014	2015	2016
1859 Flakstad	Sysselsatte i kirken i årsverk pr. 1000 innbygger	3,63	2,92	2,95	2,99	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av kirkelige fellesråd pr. 1000 innbygger	2,91	2,19	2,21	2,25	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	0,73	0,73	0,74	0,75	..
	Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere	71,3	75,7	75,1	75,4	73,9
	Kirkelige handlinger pr. 1000 medlem	66,3	56	48	38,7	47,1
	Deltakelse, gudstjenester søn- og helligdag pr. innbygger	1,8	1,7	1,6	1	1
	Gudstjenester pr. 1000 innbygger	26,9	27,8	24,3	19,5	20
1860 Vestvågøy	Sysselsatte i kirken i årsverk pr. 1000 innbygger	1,56	1,36	1,53	1,61	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av kirkelige fellesråd pr. 1000 innbygger	1,29	1,09	1,26	1,43	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	0,28	0,27	0,27	0,18	..
	Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere	85,7	84,7	84,2	83,1	81,4
	Kirkelige handlinger pr. 1000 medlem	37,1	35,1	35,4	33,1	32,5
	Deltakelse, gudstjenester søn- og helligdag pr. innbygger	1,4	1,4	1,2	1,1	1,3
	Gudstjenester pr. 1000 innbygger	17,3	16	16,2	14,8	14,9
1865 Vågan	Sysselsatte i kirken i årsverk pr. 1000 innbygger	1,85	1,95	2,05	2,67	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av kirkelige fellesråd pr. 1000 innbygger	1,3	1,19	1,18	2,03	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	0,54	0,65	0,75	0,64	..
	Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere	78,6	77,4	77,5	76,3	74,8
	Kirkelige handlinger pr. 1000 medlem	35,6	37,8	37,1	35,5	34
	Deltakelse, gudstjenester søn- og helligdag pr. innbygger	1,2	1,2	1,1	0,9	1,2
	Gudstjenester pr. 1000 innbygger	16,1	15,7	17	14,5	15
1874 Moskenes	Sysselsatte i kirken i årsverk pr. 1000 innbygger	0,89	0,9	0,93	1,88	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av kirkelige fellesråd pr. 1000 innbygger	0,89	0,9	0,93	1,88	..
	Sysselsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	..	..	..	..	..
	Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere	77,4	76,4	77,4	77,4	74,2
	Kirkelige handlinger pr. 1000 medlem	37	41,4	41,1	37,7	37,7
	Deltakelse, gudstjenester søn- og helligdag pr. innbygger	1,6	1,4	1,4	1,1	1,6
	Gudstjenester pr. 1000 innbygger	29,5	31,6	28	25,4	26,1





## Møte i Svolvær menighetsråd 13. juni 2017

**Sak 32/17.** Høringsuttalelse vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme.

Vedtaket er unntatt offentlighet. jfr. Offentlighetsloven bestemmelser om saker som er underlagt taushetsplikt, paragraf 13.

**Vedtak:**

Svolvær menighetsråd har forståelse for at Sør-Hålogaland bispedømmeråd må foreta kutt som følge av underskudd i regnskapet for 2016. Kuttene bør kanskje først og fremst skje der overforbruket har vært størst. Vi har ikke fått innsyn i hvilke poster overforbruket gjelder, og ber om mer informasjon om dette. Slik offentlig informasjon burde vært gitt allerede i første brev. Menighetsrådet stiller seg tvilende til at konsekvensene ved stillingskutt er tilstrekkelig utredet.

Bispedømmerådet foreslår totalt kutt av fire prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme og en stilling ved bispedømmekontoret. Det foreslås at kuttene skal skje uten at noen fast ansatte mister jobben.

Å unngå oppsigelser er kanskje en god personalpolitikk, men dersom man skal kutte der det er vakanser, vil dette gi tilfeldige og uønskede utslag.

Menighetsrådet skal ivareta kirkelivet i Svolvær sogn, som er det nest største i Lofoten, og vi mener at bispedømmerådet på nytt må vurdere om det kan kuttes i flere administrative stillinger i stedet for å ramme menighetene ute i distriktet.

Bispedømmerådets forslag kan også oppfattes som et signal om hvordan bispedømmerådet vil styre etter skillet mellom stat og kirke. For vår del har det vært en forutsetning at det fortsatt skal være en åpen folkekirke, og at demokratisk medvirkning i stor grad skal være mulig.

Dersom stillingen som prostiprest i Lofoten prosti tas bort fra 2018, vil dette ramme Svolvær menighet i stor grad ettersom presten i hovedsak jobber i dette sognet. Det uheldige ved dette forslaget forsterkes av at det i Vågan sogn er ledig både sognepreststilling og kappelanstilling. 20 prosent av denne kappelanstillingen skal brukes i Svolvær sogn. Kutt i prostipreststillingen vil derfor bli svært merkbart i Svolvær menighet.

Svolvær menighetsråd er klart mot det foreslåtte kuttet, ettersom det først og fremst rammer Svolvær menighet. Svolvær menighetsråd mener det er mer logisk og i tråd med intensjonene som er nevnt av bispedømmerådet om ikke å bruke oppsigelser, at den vakante kappelanstillingen i Vågan fjernes, eller at stillingen overføres til Svolvær sogn dersom, man mot våre anbefalinger velger å kutte prostiprest.

Menighetsrådet ber om en forklaring på hvorfor man velger å ramme Svolvær sogn, og gå bort fra egne anbefalinger til tross for at bispedømmerådet selv, sier at men ønsker å bruke vakanser til å få ned antallet prester.

Vedtaket var enstemmig.

Hugo Johansen  
Leder i Svolvær menighetsråd





# DEN NORSKE KIRKE

Buksnes menighet  
Tamyra 24, 8370 Leknes

Til biskopen i Sør-Hålogaland

30. august 2017

## Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme

Saken ble behandlet i Buksnes menighetsråd 22. august 2017 (Sak36/2017)

Menighetsrådet gav uttrykk for at det var vanskelig å ta stilling til reduksjonsforslaget når kriteriene for at Lofoten prosti er valgt ut ikke foreligger. En overordnet sammenligning av demografiske og geografiske forhold blant prostiene i bispedømmet kunne vært nyttig. Videre savner rådet også de faktiske grunnene til at nettopp prestestillingene i Borge og Stamsund er gjenstand for reduksjon, når først Lofoten prosti er utvalgt.

Menighetsrådet opplevde flere av spørsmålene som lite spesifikke til det aktuelle forslaget. Vi har allikevel forsøkt å svare etter beste evne.

1. Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestetjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

*Det er naturlig å anta at det vil føre til mindre aktivitet. I en orientering til ansatte i forbindelse med en studiedag 7. juni formidlet prostens at en eventuell reduksjon av en stilling (i tillegg til konsekvenser av nye arbeidstidsbestemmelser) ville kunne medføre en reduksjon på 52 gudstjenester fordelt på hele prostiet. Dette ser vi for oss vil ha konsekvenser også for Buksnes menighet, noe vi stiller oss negativt til. Vi ønsker mer og ikke mindre aktivitet.*

*På menighetsmøte 20.11.2016 ble prostens/biskopens forslag om reduksjon av antall forordnede gudstjenester fra 62 til 56 behandlet. Menighetsrådet hadde allerede stilt seg bak forslaget, med et tydelig definert ønske om at antall gudstjenester da holdes så nært opp til 56 som mulig. Med dette som bakgrunn støttet menighetsmøte forslaget om reduksjon. De siste årene har man ikke vært oppe i 56 gudstjenester og en stillingsreduksjon i prostiet vil vel neppe gjøre det mer sannsynlig at man kan nå 56. En sannsynlig konsekvens av den foreslåtte stillingsreduksjonen vil være at man ikke klarer å avholde det forordnede antall gudstjenester.*

2. Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

*Når det gjelder geografiske forhold vil det føre til mer reisevirksomhet for prestene. Det kan sees på som en praktisk fordel at stillingene som eventuelt tar over prostiprestoppgavene er knyttet til menigheter som ligger på Vestvågøy, midt i Lofoten.*

3. I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkyrnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

*Vi ser ikke på hvilken måte dette spørsmålet er relevant for denne høringen spesifikt, men*



# DEN NORSKE KIRKE

Buksnes menighet  
Tamyra 24, 8370 Leknes

*menighetsrådet er opptatt av et aktivt og variert gudstjenesteliv der presten har en ledende rolle.*

4. Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

*Se svar på spørsmål 1.*

5. Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

*Dette finner vi vanskelig å rangere.*

6. Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?

*Vi ser ikke hvordan dette spørsmålet er direkte relevant for høringen.*

7. Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstillinger. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?

*Vi ser ikke hvordan dette spørsmålet er direkte relevant for høringen, men på generelt grunnlag tilrettelegges samarbeidet der det er formålstjenlig.*

8. Andre forhold som bør nevnes?

-

Med vennlig hilsen

Buksnes menighetsråd

Ellinor Løvdal  
*Leder i menighetsrådet*

**Den norske kirke**

**Borge menighetsråd**

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

[shbdr@kirken.no](mailto:shbdr@kirken.no)

21.06.2017

**Uttalelse – høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Lofoten prosti**

Denne saken ble behandlet i Borge menighetsråd den 13. juni 2017 i sak 37/17.

Saksutredningen med høringssvarene er vedlagt. Konklusjon på saken for Borge menighetsråd er:

**Borge menighetsråd mener at ressursen for prestestillinger på Vestvågøy må beholdes. Dersom en reduksjon likevel blir vedtatt, ber vi om at den merbelastningen det fører til, blir fordelt på hele prostiet, så langt det er mulig.**

Vi viser for øvrig til vedlagte saksutredning.

Borge menighetsråd v/Helene Klausen, leder



**Høring – reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme –**

**Lofoten prosti**

Vi viser til brev fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd datert 07.06.17, der vi som menighetsråd blir bedt om å komme med en høringsuttalelse i forbindelse med forslag til reduksjon i antall stillinger i bispedømmet generelt, og i Lofoten prosti spesielt. Det skal reduseres med 4 prestestillinger og 1 stilling på bispedømmekontoret i følge vedtak i Sør-Hålogaland bispedømmeråd, sak 20/17.

I Lofoten prosti foreslås det å redusere den faste bemanningen av prester med en 100% stilling. Det er prostipreststillingen som foreslås tatt bort. Deler av prostipresttjenesten foreslås lagt til prestestillingen i h.h.v. Stamsund eller Borge sokn, eller fordelt mellom de to.

**Generelt om Borge sokn**

Innledningsvis vil vi si at vi har forståelse for at innsparinger er nødvendige i forhold til budsjetrammen.

Vi har prøvd å svare på høringssspørsmålene. **Men først ønsker vi å slå fast at Borge menighetsråd går i mot reduksjon av prestestillinger på Vestvågøy.** Vi viser til statistikk som vi vet er sendt fra Vestvågøy kirkelige fellesråd, der det går frem at Vestvågøy, i forhold til innbyggere/medlemmer har lavest betjening i prostiet, både av kirkelige tilsatte totalt, og av prester.

Hvis en reduksjon av prestestillingene i prostiet likevel blir resultatet, **så går Borge menighetsråd sterkt imot at prostiprestfunksjonen kun legges til Borge, ev. også til Stamsund sokn.** Slik forslaget til reduksjon er formulert i brevet fra bispedømmerådet, ser det ut som om det er tilfellet. I så fall er vi spørrende til hvilke kriterier denne strategien bygger på. Prosten i Lofoten har imidlertid forklart at slik hun ser det, så betyr ikke dette at hele prostiprestfunksjonen legges til stillingene i Borge og/eller Stamsund. Ved noe omorganisering av arbeidsoppgaver vil Vågan ta sin del. Dette synes vi høres ut som en mer akseptabel løsning.

Når det gjelder Vestvågøy, blir det ikke et riktig vurderingsgrunnlag å kun gå ut fra innbyggertall/medlemstall i hvert sokn. Statistikken viser at Borge, med sine ca. 1500 medlemmer, trekker nest mest folk til gudstjenester og andre kirkelige handlinger og arrangement i Vestvågøy. Vi ligger tett opp under Buksnes sokn, med sine ca. 5000 medlemmer. Minst fire forhold spiller inn her:

1. Leknes by, som hører til Buksnes sokn, er et tilflyttingsområde, også for tidligere Borgfjæringer. Men disse søker i stor grad «hjem» til «sin» kirke, ikke minst for bryllup og dåp, og også til trosopplæringstiltak. Vi har en dåpsprosent på ca. 200 % i forhold til barn som bor i soknet.

2. Mange gamle mennesker flytter også til Leknes eller til Gravdal, enten på institusjon eller i tilrettelagt bolig. Men de som opprinnelig kommer fra Borge, gravlegges også her. Derfor har vi et gjennomsnitt på ca. 30 begravelser i året.
3. Borge kirke er den eneste moderne arbeidskirken i Vestvågøy, og den største av en slik type kirke i Lofoten prosti. Derfor blir mange møter og arrangement av ulike slag lagt hit. Noe av dette berører ikke prestestillingen. Men det gjør ulike større, felles trosopplæringstiltak som blir lagt hit, som f.eks. konfirmantweekend, Milk-kurs og Tween-festivalen. Disse knyttes som oftest opp mot en gudstjeneste.
4. På enkelte merkedager står tradisjonen med kirkegang særdeles sterkt i Borge. På julaften samles ca. 600 mennesker til gudstjeneste, og på 17. mai ca. like mange. Kirka har også et svært godt samarbeid med barnehagene og skolene med barnehage- og skolegudstjenester til jul, påske og pinse.

Det vi ønsker å få frem her, er at Borge sokn betjener flere mennesker og har et høyere aktivitetsnivå enn medlemstallet skulle tilsi. Dette er vi glade for, og ønsker skal fortsette. Med redusert bemanning kan det bli vanskelig.

### **Svar på høringssspørsmålene**

#### ***Konsekvenser:***

Svaret på dette er uten tvil mindre relasjonsbygging og en lavere følelse av tilknytning og tilhørighet fra medlemmene. Det beklager vi sterkt, for dette er viktig for lofotinger i forhold til kirka. Høsten 2016 og delvis våren 2017 har presten i Borge og presten i Stamsund og Valberg hatt tjenesteuker for hverandre i forhold til begravelser. For to nye prester gjorde ordningen det merkbart vanskeligere å bli kjent med menigheten og bygge gode relasjoner. Dette vil fortsette og forsterkes i Borge dersom Borgepresten skal ha en stor andel av prostiprestfunksjonen i tillegg. Annen kirkelige aktivitet må også tas ned.

#### ***Demografiske/geografiske mv. forhold:***

1. Leknes by, som hører til Buksnes sokn, er et tilflyttingsområde, også for tidligere Borgfjæringer. Men de søker i stor grad «hjem» til «sin» kirke, ikke minst for bryllup og dåp, og også til trosopplæringstiltak. Vi har en dåpsprosent på ca. 200 % i forhold til barn som bor i soknet.
2. Mange gamle mennesker flytter også til Leknes eller til Gravdal, enten på institusjon eller i tilrettelagt bolig. Men de som kommer fra Borge, gravlegges også her. Derfor har vi et gjennomsnitt på ca. 30 begravelser i året.
3. Borge kirke er den eneste moderne arbeidskirken i Vestvågøy, og den største av en slik type kirke i Lofoten prosti. Derfor blir svært mange møter og arrangement av ulike slag lagt hit. Noe av dette berører ikke prestestillingen. Men det gjør ulike større, felles trosopplæringstiltak som blir lagt hit, som f.eks. konfirmantweekend, Milk-kurs og Tween-festivalen. Disse knyttes som oftest opp mot en gudstjeneste.

Borge er i geografisk utstrekning det største soknet i Vestvågøy og har fire kirkegårder spredt over et stort område. Presten betjener også Knutstad kapell i Nord-Borge. Kjøreavstanden til disse stedene medfører en del ekstra tidsbruk.



### ***Prioriteringer ut over gudstjenester, kirkelige handlinger mv.:***

Borge menighetsråd ønsker å ha en presteressurs som fortsetter det gode samarbeidet med barnehage og skole, med konfirmantarbeid og med tiltak innen trosopplæring. Menigheten har ikke egen menighetspedagog, utenom en ressurs på litt under 10 % fra felles trosopplæringskoordinator, og en diakon i 50% stilling som også er inne i noen trosopplæringstiltak. Forkynnerarbeidet skjer for det meste i gudstjenestene, og ikke minst i begravelser.

### ***Gudstjenesteforordningen***

Det er viktig med en god struktur på fordelingen av de forordnede gudstjenestene. Både tidspunkt og regelmessighet er viktig. I Borge har vi de siste årene allerede redusert kraftig i antall forordnede gudstjenester, fra 67 til 48. **Vi ønsker ikke å redusere antall gudstjenester ytterligere!** Det vi være ødeleggende for menighetens behov for et regelmessig gudstjenesteliv. Vi har mange trosopplæringstiltak, både egne og felles, knyttet til gudstjenestene våre. Reduserer vi ytterligere, må vi enten legge om og redusere trosopplæringen vår, eller vi ender opp med ingen «vanlige» gudstjenester med mer anledning for presten til å gå dypere i forkynnelsen, og mer rom for ettertanke og fordykning for menigheten. Ca. fire av gudstjenestene i året legges nå til Knutstad kapell, noe som er viktig for tilknytning og tilhørighet i Nord-Borge. **Vi trenger de gudstjenestene vi har for å opprettholde «pulsene» i menighetslivet!**

### ***Viktige gudstjenester***

De viktigste gudstjenestene med flest folk er hos oss julaften, 1. juledag, Påskenattsmessen, 17. mai, Høsttakkefesten og Allehelgensdag. Men det er også viktig for oss å ha gudstjeneste som en del av konfirmantweekend, Tween-festival og Milk-kurs.

### ***Boplikten***

Vi mener bestemt at vår lokale prest bør bo i Borge! Jmf. det som er sagt tidligere om tilknytning og tilhørighet. Menigheten har ikke mulighet for noen tilrettelegging for lokal bolig for prest, annet enn å hjelpe til med å forhøre seg i det lokale markedet.

### ***Samarbeid med stillinger med tilskudd***

I Vestvågøy er det i stor grad et godt samarbeid mellom de ulike stillingene. Det gjelder også i Borge menighet. Samarbeidet er preget av velvillighet og stor fleksibilitet. Diakonen (50% stilling) har ansvar for og/eller deltar i mye av trosopplæringen. Hun har også avtale med presten om å kunne ta inntil 6 begravelser i året, og medvirker i samtaler og sorgarbeid. Kantor har to eller tre musikk gudstjenester i året, uten prest. Trosopplæringskoordinator har alt ansvar for planlegging og gjennomføring av Tårnagenter og Tween-festival, samt utforming av trosopplæringsbrosjyre. Kontorsekretæren (som også er kirketjener) har en del kontakt med og oppfølging av konfirmantforeldre og frivillige ellers. Det er ikke kapasitet til at fellesrådets ansatte kan overta noen flere tjenester enn dette.

Borge menighetsråd v/Helene Klausen, leder og Jorunn Tetlie, prestevikar



**Fra:** Marit Plener Gran <sokneprest.hol@vestvagoy.kirken.no>  
**Sendt:** 31. august 2017 14:01  
**Til:** Sør Hålogaland-bdr  
**Emne:** Høringsuttalelse fra Hol menighet om reduksjon av prestestilling i Lofoten prosti

Til Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Under følger høringsuttalelse fra Hol menighetsråd angående reduksjon av prestestilling i Lofoten prosti. Møtet ble avholdt 23. august 2017

Sak 27/17 Høring om reduksjon av prestestilling i Lofoten prosti

Hol menighetsråd har forståelse for at det er nødvendig å redusere stillinger i Sør-Hålogaland bispedømme på grunn av den økonomiske situasjon. Imidlertid er rådet bekymret for utviklingen når stillinger tas ned i ytterste ledd, det vil si i de lokale menighetene der kirken har sitt grunnarbeid. Rådet mener at det ville være riktigere å starte med en reduksjon "høyere i systemet" og er kritisk til bispedømmerådets prioriteringer.

Rådet opplever det også vanskelig å svare på en del av spørsmålene fordi det i høringsdokumentet er mangelfullt dokumentert hvorfor bispedømmet ønsker å prioritere som de gjør, og heller ikke har konkretisert flere av konsekvensene en reduksjon av prestestilling i prostiet vil gi.

Med dette som forutsetning gir Hol menighetsråd følgende svar på hørings-spørsmålene:

1. Umiddelbart ser det ut som bortfall av prostiprest-stilling i Lofoten prosti har få konsekvenser for Hol menighet. Men dersom konsekvensene i praksis blir færre gudstjenester i prostiet fordelt på alle menighetene – og dermed også Hol menighet, mener rådet at grensen allerede er nådd for hvor få gudstjenester det kan være i Hol kirke for at soknet kan opprettholdes som eget sokn. Dersom konsekvensene også betyr at de gjenværende prestene i enda større grad skal betjene hele prostiet, så er Hol menighetsråd bekymret for at soknepresten knyttet til Hol vil bli mindre til stede i det lokale menighetsarbeidet. Soknepresten er sentral og viktig i alt av menighetens arbeid, og menighetsrådet har et ønske om fortsatt å ha "vår" prest. Soknepresten i Hol har allerede deler av sin arbeidsavtale knyttet til Buksnes menighet.

2. Spørsmål 2 har vi ingen kommentar til

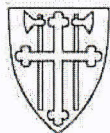
3. Soknepresten i Hol er involvert i alt arbeidet som skjer i menighetens regi. Menighetsrådet har et sterkt ønske om at soknepresten fremdeles kan prioritere trosopplæringsarbeid, onsdagstreff for pensjonister, salmekvelder, samtaler/besøk, dugnader og andre fellesskapsbyggende tiltak. Hol menighet har ingen diakon og menighetsprest/organist bare i 20 % stilling på hver.

4. Den nåværende gudstjenesteforordningen er allerede sårbar og på grensen for de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv. Gudstjenestene er helt sentrale i menighetens fellesskap og trosopplæring.

5. Hol menighetsråd mener det er viktig at alle gudstjenestene blir opprettholdt fordi det er like viktig å ha gudstjenester spredt utover hele året som gudstjenester i høytider og på helligdager. De forskjellige gudstjenestene utfyller hverandre på en god måte og dekker forskjellige behov både for menigheten og for enkeltpersoner.

6. Spørsmålet om boplikt oppleves vi ikke relevant for høringen om reduksjon av prestestilling. Boplikten er allerede opphevet.

7. Samarbeidet mellom menighetspedagog/organist/trosopplærer og prest tilrettelegges i stor grad.



DEN NORSKE KIRKE  
**Flakstad menighetsråd**  
med fellesrådsfunksjon

**FR sak 21/17 – Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland**  
**Bispedømme – Lofoten prosti**

Vedlegg: Sør-Hålogalandbispedømmeråd: Høring vedr. reduksjon av prestestillinger i Lofoten prosti

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har i budsjett 2017 vedtatt en reduksjon av 4 stillinger i presteskaper og minst 1 på bispedømmekontoret.

I Lofoten prosti er det forslag om å ta bort prostiprestestillingen fra sommeren 2018. Fra 01.01.18 og ram til ledighet i prostiprestestillingen er den faste bemanningen i prostiet redusert med til sammen 100% stilling. Sokneprestestillingen i Stamsund og Borge omorganiseres.

I denne forbindelse ønsker biskop og bispedømmet en tilbakemelding, jfr. Vedlegg.

Det er ikke reduksjon i stilling i Flakstad og Moskenes, om det vil konsekvenser for aktiviteten i Flakstad er usikkert. I dag er prostipresten brukt som avlaster for soknepresten i forhold til begravelser og noen gudstjenester.

Jeg ønsker at vi tar en diskusjon i møtet om hvilke konsekvenser/utfordringer reduksjonen kan føre til i vår menighet.

**VEDTAK: Flakstad kirkelige fellesråd mener at foreslått reduksjon av prestestilling i Lofoten ved å fjerne prostiprestestilling vil ramme likt, og vil fungere tilfredsstillende ved god administrering av gjenværende ressurser i prostiet.**



DEN NORSKE KIRKE  
Flakstad kirkelig fellesråd  
8587 Fredvang

ABH



## Hørings uttalelse – reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Lofoten prosti

Vi viser til brev fra Sør- Hålogaland bispedømmeråd dater 07.06.17. Der ber blir vi bedt om å komme med en høringsuttalelse i forbindelse med forslag til reduksjon i antall stillinger i prostiet.

### **Stamsund sin uttalelse**

Stamsund menighetsråd mener at prestestillingene i Vestvågøy kommune må beholdes. Stamsund kirke feirer i år 80 års jubileum og har en medlemsmasse på cirka 1300. Vi har flere planer/prosjekter som vil bli lagt fram for menigheten når kirkebygget tas i bruk 1. Oktober.

Vi går imot reduksjon av prestestillinger på Vestvågøy med følgende begrunnelse.

- Det blir reduksjon i antall gudstjenester.
- Stamsund og Valberg sokne har felles prest og planlegging og nytenkning blir vanskelig og følge opp i forbindelse med kirkeloven bestemmelser §9  
Vi har BARE 26 gudstjenester i året som er en lavterskeltilbud.
- Bli kjent med menigheten og bygge gode relasjoner krever at prest og menighet har samarbeid og planlegging i felleskap. Det blir mer vanskelig hvis prestestillingen blir redusert ned til 70%.

Vi nevner her samarbeid med barnehager, skoler, konfirmantarbeid og tiltak innfor trosopplæring. Vi har menighetspedagog i 10 % stilling, diakon i 50 % og kontor i 100 %. Kantoren våres deles med Borge og Valberg menigheter.

- Dersom prestestillingen reduserer i vårt sokn vil det bli vanskelig å fullføre allerede planlagte og påbegynte prosesser.

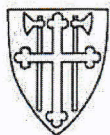
Stamsund menighetsråd i samarbeid med prest, diakon, kontor og trosopplæringskoordinator vil gjøre vår kirke og menighet til en trygg og god plass for våre innbyggere. Vi vil også ta vare på våre nye landsmenn og gi dem mulighet å bli kjent med vår folkekirke.

- Når det gjelder prostiprest funksjonen som er planlagt lagt til Borge og Stamsund sokne, stiler vi spørsmål om hvilke kriterier denne strategien bygger på? Vi synes dette er uklart.

Stamsundmenighetsråd v/

Randi Hennie Nilsen, leder

Gunnar Mar Kristjansson, Prestevikar



**DEN NORSKE KIRKE**  
**Moskenes menighetsråd**  
med fellesrådsfunksjon

**FR sak 16/17 – Høring: Reduksjon av prestestillinger – Lofoten prosti**

Vedlegg: Sør-Hålogalandbispedømmeråd: Høring vedr. reduksjon av prestestillinger i Lofoten prosti

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har i budsjett 2017 vedtatt en reduksjon av 4 stillinger i presteskapet og minst 1 på bispedømmekontoret.

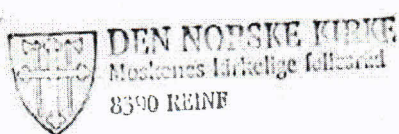
I Lofoten prosti er det forslag om å ta bort prostiprestestillingen fra sommeren 2018. Fra 01.01.18 og fram til ledighet i prostiprestestillingen er den faste bemanningen i prostiet redusert med til sammen 100% stilling. Sokneprestestillingen i Stamsund og Borge omorganiseres.

I denne forbindelse ønsker biskop og bispedømmet en tilbakemelding, jfr. Vedlegg.

Det er ikke reduksjon i stilling i Flakstad og Moskenes, om det vil ha konsekvenser for aktiviteten i Moskenes er usikkert. I dag er prostipresten brukt som avlaster for soknepresten i forhold til begravelser og noen gudstjenester.

Jeg ønsker at vi tar en diskusjon i møte om hvilke konsekvenser/Utfordringer reduksjonen kan føre til i vår menighet.

**VEDTAK: Moskenes kirkelige fellesråd mener at foreslått reduksjon av prestestilling i Lofoten ved å fjerne prostiprestestilling vil ramme likt, og vil fungere tilfredsstillende ved god administrering av gjenværende ressurs i prostiet.**



*RBT Lunde*

DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

24.08.2017

## **Gimsøy og Strauman menighetsråds uttalelse vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Lofoten prosti**

Gimsøy og Strauman menighetsråd har på møtet 24.08.2017 laget følgende uttalelse på høringen.

Menighetsrådet er glad for at det foreslås en løsning som sprer belastningen på flere menigheter, og ikke bare én.

Gimsøy og Strauman er ett lite sokn med få gudstjenester, og det er derfor viktig for oss at de forordnede gudstjenestene beholdes, dette fordi bl.a. mye av trosopplæringen er knyttet til gudstjenestene i vårt lille sokn.

Med vennlig hilsen

for Gimsøy og Strauman menighetsråd

Marita Pettersen



Hørings uttalelse – reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Lofoten prosti

Vi viser til brev fra Sør- Hålogaland bispedømmeråd datert 07.06.17. Der blir vi bedt om å komme med en høringsuttalelse i forbindelse med forslag til reduksjon i antall stillinger i prostiet.

Valberg menighet er en veldig spesiell menighet. Vi snakker om et lite lokalsamfunn på innsiden av Vestvågøy. De siste 15 årene har samfunnet i Valberg måttet oppleve at skolen har blitt lagt ned. Butikken og alle andre tjeneste har blitt flyttet bort, igjen står kirken og gudstjenestene. Valberg menighet deler prest i 100% stilling, diakon i 50% og trosopplærekoordinator 10% stilling med Stamsund menighet. I tillegg har Valberg menighet kontor i 100% stilling som deles med Stamsund og Borge menigheter.

Fordi Valberg er en liten menigheten krever arbeidet her relativt lite tid fra de ansatte. Vi snakker om en bygdekveld i året, noen kirkekaffer og et til to arrangementer årlig etter gudstjenestene. Barne-, konfirmant- og ungdomsarbeide er felles med Stamsund menighet.

Det har vært 17 gudstjenester i året. Det utgjør en i måneden i tillegg til fellesgudstjenester med Stamsund menighet og spesielle dager som 17. mai og julaften. Ved å redusere prestestillingen i Lofoten ville det betyr at antall gudstjenester går ned. Gjennomsnittet av mennesker på gudstjenestene i 2016 var 39 stykker per gudstjeneste. I en menighet som teller 134 mennesker viser statistikken med stor tydelighet hvor viktig kirken er for lokalsamfunnet.

Det er viktig for et samfunn og en menighet som har opplevd så heftig forandring de siste årene å ha noe til samle seg rundt, og den funksjonen har kirken fylt.

### **Svar på spørsmålene**

- Konsekvensene for Valberg blir at vi får mindre muligheter til å samles både som menighet for å møte Gud, og for å møte hverandre som felleskap i en setting som vi kan kalle vår.
- Også blir det spørsmål hvor mye reduksjon det blir i barnearbeidet som er drevet av menighetspresten.
- Mesteparten av det som foregår i vår menighet har presten i sentrum. Hvis hans stilling går ned kan det betyr at vi ikke kan opprettholde vår plikt til å gi Guds ord videre.
- Som det er nå opplever menneskene i menigheten at de blir sett og hørt av kirken. Med reduksjon blir det ganske langt mellom gudstjenestene. Det kan føre til at det blir vanskeligere for prest og menighet å opprettholde en tillitsfull relasjon.
- For Valberg menighet er disse gudstjenestene viktigst å få beholde: Julaften, allehelgensdag, 17. mai, påske og på Kristi himmelfartsdag hvor det har blitt tradisjon for friluftsgudstjeneste.
- Vår menighetsprest bor i Stamsund og vi kan vi ikke gjøre noe krav på at han blir bosatt i Valberg.

Valberg menighet

dato: 06.09.2017

- Det er viktig for oss som menighet og samfunn å holde på vår identitet. Her spiller kirka en stor rolle som vi kan se ganske tydelig på hvor mange som pleier å komme til gudstjenestene. Å ha en prest som er tilstede og har anledning til å møte menigheten både i og utenfor gudstjenesten er viktig for oss og burde være viktig for kirken også.

Til slutt ønsker Valberg menighet etter å få en grundig og faglig vurdering/ analyse fra bispedømmet om hvorfor det ble bestemt å ta bort en prestedstilling i Lofoten.

Valberg menighetsråd

Ole Berntsen, leder

Gunnar Mar Kristjansson, prestevikar



Den norske kirke  
Henningsvær sokn

Sør-Hålogaland Bispedømmeråd  
Tolder Holmers vei 11  
8003 BODØ

## HØRINGSSVAR REDUSKJON PRESTESTILLINGER I SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME – LOFOTEN PROSTI

Henningsvær Menighet har pr. mail fått utsatt høringsfristen for Høring redusasjon prestestillinger i Sør-Hålogaland Bispedømme – Lofoten Prosti, til 15.9.2017.

Henningsvær Menighet har i menighetsrådsmøte den 30.8.2017 behandlet saken.

Nedfor fremkommer våre svar til spørsmålene som ble stilt i Høringen:

- Prostipresten har en del ganger vært den som gjennomfører Gudstjenester og begravelser i vår Menighet. Vi har derfor godt kjennskap til denne presten i tillegg til vår Sogneprest. Vi mener det er viktig at den som skal holde Gudstjenester og begravelser føler kjennskap og tilhørighet til menigheten her. Dette gjelder spesielt for Menigheten, men også den som skal utføre tjenesten. Vi er redde for at dersom Lofoten mister denne stillingen, og de gjenværende prestene skal flyttes mere rundt, vil vi miste noe av nærheten til de prestene som skal betjene vårt Sogn. I tillegg frykter vi at forordnede Gudstjenester vil reduseres. I vår Menighet vil nok dette gå ut over viktige Gudstjenestedager da kirken er mye besøkt, som julaften og 17. mai. Disse dagene vil alle Menigheter ha Gudstjeneste, og de skal fordeles på færre Prester, det er sannsynlig at det vil gå ut over de minste menighetene, selv om vi på disse dager kan ha fulle kirker. (Det må nevnes at vi på aktuelle dager som dette allerede har kirketjeneroppgaver på dugnad i menigheten).
- Vågan Kommune har en geografi som gjør at vi har kirkesteder med lange avstander, også på øy (Skrova). Dette gjør det vanskelig å gjennomføre mange Gudstjenester på samme dag. Dersom prostipreststillingen forsvinner mister Vågan Kommune 70% prestestilling, i Svolvær vil det si at 1 Prest skal betjene 6000 personer i denne typografien. Dette vil nødvendigvis gå ut over prestefordelingen i hele Kommunen.
- Gudstjenesten er en selvfølge! I tillegg bruker vi Presten i anledninger der vi lager samlinger i Kirken. Da nevner vi vår årlige vinterfest, høstfest, juletreff og pensjonisttreff. Menigheten har en barneklubb som ofte ber Presten komme på besøk for å fortelle historien fra Bibelen. Disse er veldig populære i Menigheten og vi ønsker å kunne fortsette med dette.
- Tradisjonsrike Gudstjenester er veldig godt besøkt i vår Menighet. Vi har ikke Gudstjeneste vær søndag, det kan være en stund mellom hver Gudstjeneste i deler av året, derfor er det sjelden at Gudstjenester hos oss ikke blir besøkt. Vi har hatt messefall en gang i løpet av de senere år. (Jeg har vært i Menighetsrådet i over 10 år).
- Det er særlig viktig for Henningsvær Menighet at det opprettholdes Gudstjeneste:  
Julaften  
17. mai  
Lysmesse



Karnevallsgudstjeneste  
Samtalegudstjeneste  
Presentasjonsgudstjeneste  
Konfirmasjonsgudstjeneste  
4-5-6 åringenes Gudstjeneste  
50-års konfirmasjonsgudstjeneste  
En gudstjeneste i forbindelse med Påsken.  
I tillegg; vinterfest, høstfest og juletreffest.

- Det er viktig at Presten bor i nærheten av sitt Sogn. Menigheten må ha en mulighet til å bli kjent med sin Prest, og Presten med sin Menighet. Det er viktig i mange sammenhenger av Presten ikke føles som en fremmed i forholdet mellom Kirken og medlemmer av menigheten. Dersom en Prest ønsker å bo i vårt Sogn, ønsker vi selvsagt å være behjelpelig med bolig.
- Må besvares av andre.
- Henningsvær menighet gjør mye bruk at kirken og presten, dersom noe av dette faller bort, er vi redd for at avstanden til Kabelvåg og Svolvær vil redusere bruken av kirken og dens tjenester.

Med hilsen  
Henningsvær Menighet  
Trude S. Kaspersen  
Leder



**DEN NORSKE KIRKE**  
**Bø og Malnes menighetsråd**

Veaveien 50, Rådhuset  
8475 STRAUMSJØEN  
Tlf: 76114200/76114364  
E-postadr.: tormod.johannessen@boe.kommune.no  
Hjemmeside: www.boe.kirken.no  
Org.nr. 977000874

Sør-Hålogaland bispedømmekontor  
Tolder Holmers vei 11  
8003 BODØ

Kirkekontoret 13.06.2017  
Vår saksbehandler: Tormod Johannessen  
Vår ref.: 17/00024-003  
Arkivkode: 320

**Utskrift av møtebok sak 025/17**

**Sak 025/17 (M/F) BMM 13.06.17: Høring vdr. reduksjon av prestestillinger i SHB, Vesterålen prosti**

*Vedtak:*

Bø og Malnes menighetsråd viser til høringsbrev dat. 07.06. 2017 angående:  
Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Vesterålen prosti,  
og avgir følgende høringssvar:

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestetjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

*Svar:*

*Reduksjon i prestestilling for Vesterålen prosti vil medføre større fravær av prestetjeneste, både i forhold til oppgaver og ansvar, betjening av ord og sakrament, tilgjengelighet i forhold til soknebud m.m.*

*En av konsekvensene er også at menighetene må forholde seg til mangflere personer, noe som igjen kan influere på tillitsforhold mellom menighet og den enkelt, særlig er dette merkbart blant eldre. Menigheten/den enkelte er vant med å forholde seg til «stedets prest».*

*I tillegg kan det bli større utfordringer knyttet til gjennomføring av kirkelige handlinger og tjenester som gravferd og vigsel, og hvor tidspunkt i større grad settes i henhold til disponibel prestedekning.*

*Vesterålen prosti har en utfordrende geografi, med lange reiseavstander, og hvor prestetjenesten i større grad går med til reise/transport, og følgelig mindre tid til utøvende prestetjeneste.*

*Menigheten(e).*

*(For Bø og Malnes menighet; se nedenfor).*

*Bø og Malnes menighetsråd mener at det ikke er rom for reduksjon av prestestillinger i Vesterålen prosti.*

*Bø og Malnes menighetsråd vil framholde at fellesrådsressurser vedrørende personell ikke skal disponeres til presterelaterte oppgaver som følge av mangelfull prestedekning.*

- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

*Svar:*

*Bø og Malnes menighet betjenes av én sokneprest (med hovedarbeidsområde Bø og Malnes menighet).*

*Bø og Malnes menighetsråd forutsetter at stilling som sokneprest, med hovedarbeidsområde Bø og Malnes menighet opprettholdes.*

*Dette begrunnes i:*

- a) *Geografiske forhold (lange reiseavstander),*
- b) *Demografiske forhold (se nedenfor),*
- c) *Stabs- og team-arbeid*
- d) *Frivillighetsarbeid*
- e) *Menighetsrådsarbeid (oppgaver og ansvar)*

*Bø og Malnes menighet har en særegen demografi, som bl.a. medfører tjenester og oppgaver knyttet til sorg, mange dødsfall, pårørende og oppfølging o.a.*

- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

*Svar:*

- a) *Gudstjenester*
- b) *Sorgarbeid*
- c) *Konfirmantarbeid*
- d) *Trosopplæring*
- e) *Stabsbygging*

- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

*Svar:*

*Gudstjenesteforordningstall for 2017 er satt til 35 (samarbeid med prosten og soknepresten i Bø) Forordningstallet fungerer tilfredsstillende i forhold til ressursdisponering og prestedtjenesten.*

- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

*Svar:*

*Som i dagens gudstjenesteplan (2017):*

- *Alle 1.-dagene*
- *Konfirmasjon*
- *Allehelgensdag*
- *Familiegudstjenester:*
  - *Lys Våken*
  - *Utdeling av 4-årsboka*
  - *Lovsangsgudstjenester*
- *Skolegudstjenester*
- *Ungdomsgudstjenester:*
  - *Konfirmantpresentasjon*
  - *Ung Messe*

- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?

*Svar:*

*Bø og Malnes menighet har respekt for endringer knyttet til boplikten, og har forståelse for presters bostedsvalg.*

*Bø og Malnes menighet vil likevel framholde fordeler for både menighet og kommunal kontekst at presten også bor i tjenestekommunen.*

*Dette gir større nærhet til folket, stab, menighet og betjening av ord og sakrament.*

*I tillegg reduseres den personlige belastning knyttet til reise tid og avstand i både vær og uvær.*

- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstillingene. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestedstillingene?



Svar:

Med bakgrunn i ovennevnte vedrørende Bø og Malnes menighet, og forhold knyttet til:

- geografi og demografi, - og
- menighetens oppgave, ansvar og prioritering
- stabsfelleskap og utvikling
- økonomi (egne og kommunale bevilgninger), -

framholder Bø og Malnes menighetsråd viktigheten og nødvendigheten av ressursdisponering av eget personell innenfor egen menighet.

Like fullt viser Bø og Malnes menighet til konkrete fellestiltak for alle menigheter i Vesterålen (jf. trosopplæring), og hvor samarbeid fungerer godt.

- Andre forhold som bør nevnes?

Svar:

Ingen.

**Votering:**

Enstemmig vedtatt.

Hilsen

Tormod Johannessen  
Daglig leder / kirkeverge

Kopi:

- Søknepresten i Bø
- Prosten i Vesterålen
- BMM v/ leder

Sortland menighetsråd  
8400 Sortland

**M-SAK 36/2017**

**HØRING: VEDRØRENDE REDUKSJON AV PRESTESTILLING I SØR-  
HÅLOGLAND BISPEDØMME – VESTERÅLEN PROSTI**

Vedlagt følger høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Vesterålen prosti.

I dokumentet på side 2 er det formulert noen spørsmål som biskop og bispedømmeråd ønsker tilbakemelding på. Vi ber at sokneprest og menighetsråd gjør seg noen tanker om disse spørsmålene slik at vi kan sette ned noen stikkord og forslag til svar på møtet i menighetsrådet.

Høringsfristen er 1. september 2017.

Stig Pedersen  
Kirkeverge

Vedlegg:

Høringsbrev fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd  
Spørsmålene (arbeidsdokument som kan brukes i møtet)  
Tjenesteordning for menighetsprester § 2d

## SPØRSMÅL OG SVAR

**Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestetjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?**

Sortland menighetsråd beklager at prestetjenesten i prostiet svekkes. Tilgangen på ressurser i prestetjenesten vil svekkes ytterligere også for Sortland sokn. Allerede nå er aktiviteten redusert som en følge av mangel på faste vikarer. Vikarer for enkelttjenester i stort omfang svekker utviklingsarbeidet i tjenesten.

Det er viktig at prestetjenesten er organisert slik at alle stillinger i prostiet er attraktive stillinger å søke på. Mer selvdrøve enheter rundt om i prostiet vil gi stabilitet og bedre arbeidsforhold, også for Sortland sokn. Vi mener at attraktive stillinger, stabilitet og utvikling i menighetene best kan oppnås ved å beholde de to prestestillingene knyttet til Andøy fellerådsområde i et helhetlig arbeidsfellesskap. Alternativt kan da prostipreststillingens størrelse vurderes redusert. Selvdrøve enheter i prostiet vil redusere behovet for tjenester som utføres av prostipresten. Den samlede fleksibiliteten ved vikariering i enkelttjenester mellom enhetene, vil også bli større for prestene i prostiet. Ved en slik løsning vil også byrdefordelingen mellom enhetene i prostiet bli mer jevnt fordelt.

**Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?**

Befolkningskonsentrasjonen i Andøy er størst i Nord. Prestetjeneste med base på Sortland vil fort spise opp besparelser på grunn av reisetid.

**I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?**

I tillegg til den ordinære prestetjenesten har menighetsrådet et ønske om videreføring av tidligere Alfakurs/bibeltimer. Her er prestens rolle viktig, men vi ser at det foreløpig er en ressursutfordring.

**Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?**

Gudstjenesteforordningen i Sortland kan ikke tas ytterligere ned. Den er gjennom flere år redusert ut fra de reelle ressursene som har vært tilgjengelige. Dåpstallet i menigheten er høyt og i perioder er tilgjengeligheten for dåp lavere enn den burde være.

**Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?**

Ytterligere reduksjon vil være vanskelig. Se svar på forrige spørsmål.



**Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?**

Vi har i utgangspunktet ingen særskilte synspunkter i forhold til den lokale prestens valg av bosted.

I Sortland er det for tiden tilgjengelig bolig for prosten som eies og disponeres av Sortland kommune med refusjonsordning. Denne eneboligen fungerer meget godt. Det er også godt tilrettelagt for utleie til prostiets vikarprester eller andre i egen leilighet i underetasjen. Det vil være viktig for rekrutteringen og prostiets prestedtjeneste at bispedømmet/OVF opprettholder nåværende avtale med Sortland kommune for denne boligen.

**Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?**

Menighetspedagog, trosopplærer, kirkemusiker, prest og frivillige samarbeider godt om konfirmasjon, trosopplæring, diakoni og andre aktiviteter i menigheten. Det er i tillegg inngått egen avtale for trosopplæring som gjelder hele prostiet. Også her samarbeider presten med andre tjenestegrupper både i forhold til planlegging og gjennomføring.

**Møte i Sortland menighetsråd 22.08.17  
M-Sak 36/2017**

Sortland menighetsråd har avgitt elektronisk høringsuttalelse i denne saken til [shbdr@kirken.no](mailto:shbdr@kirken.no)

Stig Pedersen  
Kirkeverge

## **NEDLEGGELSE AV PRESTESTILLING DVERBERG/BJØRNSKINN**

*Dagens soknepreststilling i Dverberg og Bjørnskinn foreslås tatt bort/legges ned fra 1. januar 2018, jfr. brev datert 7. juni 2017 fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd til Dverberg menighetsråd. Spørsmålet om reduksjon av antall prestestillinger i bispedømmet / borttakelse av prestestillingen i Dverberg og Bjørnskinn vil bli fremmet for bispedømmet 3. oktober 2017.*

Dverberg menighetsråd er innforstått med at prostet leder prestetjenesten i prostiet og har ansvaret for å legge til rette for god prestetjeneste i soknene og i hele prostiet. Imidlertid vil en reduksjon av stilling påvirke utførelsen av prestetjenesten i prostiet, og vil derfor måtte kreve nytenkning om hvilke tjenesteoppgaver prestene skal utføre og ikke minst hvordan presteoppgavene i prostiet tilrettelegges og organiseres.

Dverberg menighetsråd ønsker derfor i sakens anledning å gi følgende

### **UTTALELSE**

*Dverberg menighetsråd beklager på det sterkeste at det nå legges opp til at soknepreststillingen i Dverberg og Bjørnskinn tas bort/legges ned fra 1. januar 2018. For Dverberg sokn vil en slik avgjørelse få store negative følger. Dverberg menighetsråd kan ikke forstå at prestestillingene, som er de viktigste stillingene i DNK, blir redusert av økonomiske grunner. Presten er den som jobber tettest sammen med menighetsrådene for å yte omsorg for det kristne liv i soknet. Presten er også den som står menigheten nærmest og er en viktig rollemodell, sjelesørger og rettleder. For Dverberg menighetsråd blir det vanskelig å se at et normalt menighetsarbeid kan opprettholdes i soknet uten at en har egen prest tilgjengelig. Uten livskraftige menigheter med sterke og motiverte menighetsråd, der presten har en stor og viktig rolle som samarbeidspartner/veileder stopper mye opp i kirken. Det er utopi å tro at en tilfeldig annen prest i prostiet skal kunne medvirke på en tilfredsstillende måte.*

*Dverberg kirke er den eldste kirken i Andøy, og soknet hegner om sin "egen" kirke. Det er derfor særdeles viktig å tilby menigheten mulighet for å bruke sin egen kirke når gudstjenester og kirkelige handlinger gjøres. Gudstjenester har vært – og bør fortsatt - avholdes på søndag kl. 11.00. På grunn av de store avstandene vil ikke menigheten komme til gudstjeneste dersom dette ikke kan skje i "vår" kirke. En må også være klar over at i dag er der ingen offentlig transport som går i kirketiden. En er avhengig av egen bil/framkomstmiddel.*

*Dverberg menighetsråd vil påpeke viktigheten av at gudstjenester blir avholdt i kirken. Dette for blant annet å imøtekomme menighetens behov for å samles. Kirken står faktisk ikke tom på en vanlig gudstjeneste, selv om det er plass til flere.*

*Dverberg menighetsråd, der alle medlemmer er yrkesaktive, har i lengre tid utført det meste av menighetsbyggende arbeid på frivillig basis. Dette da prestevikar, som har oppmøtested Sortland kirkekontor, vanskelig har kunne gå inn i oppgaver som ikke har vært direkte relatert til gudstjenester og gravferder. Dette er noe som har medført at trosopplæringstiltak har måttet lide. Kontinuitet/fast ansettelse i stillingen som prest hadde kunne løst dette.*

*Dverberg kirke har for tiden jevnlig gudstjenester i tråd med det som er planlagt og vedtatt. Dette er meget viktig for et regelmessig gudstjenesteliv – noe menighetsrådet føler er blitt ivaretatt av prestevikaren.*

*Vi vil også påpeke spesielt viktigheten av at høytidene har sine gudstjenester, samt at skolegudstjenester, dåp og begravelser går sin gang.*



*Dverberg menighetsråd er klar over at boplikten for prester ble opphevet 1. september 2015. Dverberg og Bjørnskinn sokn har ikke hatt fast bosatt prest siden Ivar Myre var sokneprest og bosatt på Dverberg prestegård. Etter at Ivar Myre gikk av som sokneprest er Dverberg prestegård solgt, og er i dag i privat eie. For menighetsrådet er det av mindre betydning hvor presten bor. Imidlertid forutsetter menighetsrådet at presten, rådet og ansatte i Kirkelig Fellesråd har jevnlig treffpunkter der planlegging av trosopplæringstiltak, gudstjenester, dåp/begravelser/vielser kan gjøres.*

*Dverberg menighet har tidligere hatt diakon/kateket. Disse stillingene ble trukket inn i 2006. Derfor er menigheten avhengig av at stilling som prest i Dverberg og Bjørnskinn er besatt.*

*Høsten 2014 gikk Ole Kristian Kristiansen av som sokneprest i Dverberg og Bjørnskinn og stillingen skulle lyses ut. Utlysningstekst ble utarbeidet i samråd med bispedømmekontoret og oversendt dem til videre forføyning. Andøy kirkelig fellesråd etterlyste utlysningen våren 2015, da ble Dverberg menighetsråd via kirkeverge bedt om å sende utlysningsteksten på nytt, fordi bispedømmekontoret ikke kunne finne den første. Det ble gjort. Stillingen har pr. dags dato aldri vært lyst ut, ingen ting er blitt gjort for å skaffe prest i fast stilling for Dverberg og Bjørnskinn. Nå foreslås stillingen inndratt.*

*Dverberg menighetsråd har en viss forståelse for at Sør-Hålogaland bispedømme må sette i gang konkrete tiltak for å få ned kostnadsbruken i bispedømmet. Imidlertid er Dverberg menighetsråd sterkt uenig i måten det gjøres på. Slik det nå legges opp til, så er det svært tilfeldig hvilket sokn som blir rammet – "hvem er uten prest for tiden?" i stedet for å se hvilke tjenester som rammes. I tillegg er det bare ett sted i hele Vesterålen som blir rammet, prostiet fordeler ikke byrden innad. De minste og mest sårbare menigheter - som ikke har andre enn presten å trekke på - er de som en slik besparelse skal gå ut over.*

*Dverberg menighetsråd er sterkt bekymret for det videre menighetsforebyggende arbeid i soknet dersom Dverberg og Bjørnskinn ikke får fast tilsatt prest. Det har vært mye snakk om "levende menigheter" Dverberg menighetsråd har forstått det slik at det omhandlet alle våre menigheter, store som små. Noen levende menighet kan en bare se langt etter. Det vil også bli vanskelig å rekruttere frivillige til kirkelig arbeid i soknet – noe som vil gå utover både barn, unge og eldre. Er det slik en vil ha det?*

**Dverberg, 15. August 2017**

**For Dverberg menighetsråd**

**Tove Haug  
Leder**



**Fra:** Airen Vibeke Opdal <aopdal@gmail.com>  
**Sendt:** 31. august 2017 21:40  
**Til:** Sør Hålogaland-bdr  
**Emne:** Høringssvar fra Bjørnskinn menighetsråd  
**Vedlegg:** 17-04169-1-horing-vedrorende-reduksjon-av-prestestillinger-i-sor-halogal....pdf

Vennlig hilsen  
Airen Opdal



I henhold til adresseliste

Dato: 07.06.2017

Vår ref: 17/04169-1

Deres ref:

## Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Vesterålen prosti

Med bakgrunn i vedtak fattet av Sør-Hålogaland bispedømmeråd 30. mars angående budsjett 2017, sendes forslag om reduksjon av prestestillinger i bispedømmet til høring til menighetsråd, fellesråd ved kirkeverge, proster og tillitsvalgt for presteskaper i prostiet og bispedømmet.

Regnskapet for 2016 ble gjort opp med en minus på 2,9 mill. kr. for Sør-Hålogaland bispedømme. Dette og føringer for kommende bevilgninger fører til at bispedømmerådet må sette i gang konkrete tiltak for å få balanse mellom tildeling og forbruk med sikte på å få en mer hensiktsmessig bemanning, soknestruktur og på sikt også prostistruktur i bispedømmet.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har i budsjettsaken for 2017 (sak 20/17, pkt. 4 og 5, i møte 30. mars) gitt klare føringer for det videre arbeid.

*«4. Bispedømmerådet ber om å få til behandling en sak om permanent reduksjon i antall stillingshjemler. BDR legger til grunn at antall stillinger må reduseres med minst 4 i presteskaper og minst en på bispedømmekontoret. BDR forutsetter at arbeidet skjer i samråd med biskopen».*

*«5. Stiftsdirektør bes videreføre arbeidet med midlertidige stillingsreduksjoner gjennom vakansestyring med basis i BDR budsjettvedtak».*

Vakansestyring og fleksibilitet i proste- og presteskaper har i stor grad vært med på å bidra til at det ikke har vært behov for endringer i stillings- og soknestruktur frem til nå. Men med fjorårets underskudd og kommende års bevilgninger er det nødvendig å se på dette i et helhetlig perspektiv.

Med bakgrunn i vedtaket jobber stiftsdirektør med flere tiltak for å få ned kostnadene, men for å få til forutsigbarhet i økonomien er det helt nødvendig å ta ned stillinger permanent. Bispedømmerådet har i sitt vedtak sagt at det skal reduseres med minst 4 stillinger i presteskaper og minst 1 stilling ved bispedømmekontoret. En viktig forutsetning er at ingen fast ansatt skal miste jobben, noe som innebærer at det i utgangspunktet skal tas ned stillinger som i dag er ledige.

Prosten leder prestatjenesten i prostiet og har ansvaret for å legge til rette for god prestatjeneste i soknene og i hele prostiet. Reduksjon av stillinger påvirker utførelsen av prestatjenesten i prostiet og vil kreve nyteknisk om hvilke tjenesteoppgaver prestene skal utføre og ikke minst hvordan presteoppgavene i prostiet tilrettelegges og organiseres. Større krav til samhandling med andre kirkelige stillinger vil være en forutsetning og det må konkret sees på oppgavefordeling av de kirkelige oppgavene. En reduksjon i antall prestestillinger vil også påvirke forordningen. En større gjennomtekning av forordningen med bakgrunn i tilgjengelige presteresurser vil være helt nødvendig. Det er stiftsdirektørens oppfatning at vi i vårt langstrakte bispedømme har god trening i å tilrettelegge prestatjenesten best mulig med de tilgjengelige ressurser man til enhver tid har. Det som er nytt for oss er å finne faste gode ordninger med en lavere permanent bemanning. Ja, det er utfordrende å måtte gå til det skritt å redusere antall stillinger, men det gir også noen muligheter til å tenke nytt og annerledes om hvordan prestatjenesten organiseres og tilrettelegges til beste for vårt kirkelige oppdrag og for de menigheter vi skal betjene.

Stiftsdirektør har i samråd med biskopen sett på hvilke muligheter som i dag finnes for å kunne redusere antall stillinger. I stiftsdirektørens forslag er det en gjennomtenkning, ut fra krav om ledighet, at det totalt sett vil få minst konsekvenser ved å ta ned nettopp denne stillingen i dette prostiet. Bispedømmerådet har gjort sitt vedtak og dermed lagt rammene. Stiftsdirektør og biskop legger til grunn at berørte parter føler et medansvar for å finne gode og fremtidsrettede løsninger til beste for hver enkelt prest og for menighetene.

**I Vesterålen prosti er det dagens prestestillingen i Dverberg og Bjørnskinn som foreslås tatt bort med virkning fra 1. januar 2018. Prosten har ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest og skal sørge for at Dverberg og Bjørnskinn sokn også i fremtiden får nødvendig prestatjeneste.**

Biskop og bispedømmeråd ønsker tilbakemelding på følgende spørsmål:

Spørsmålene kan hentes og fylles ut elektronisk fra vår hjemmeside <https://kirken.no/shbd>

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestatjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?

Vi betviler ikke at «nødvendige» gudstjenester og andre kirkelige tjenester vil bli opprettholdt, men hva er «nødvendig»? Vi tror at det vil oppleves en økt avstand mellom menighet og prest, og at denne opplevelsen vil være gjensidig. Å bygge menighet handler i stor grad om å bygge relasjoner, ikke bare om få utført enkelthandlinger.

Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?

Andøy kommune har som kjent svært store avstander. Det er 5 mil fra Bjørnskinn til Andenes, og enda flere mil til sørenden av kommunen. Det er vanskelig å se hvordan en prest kan på en god måte kan betjene alle tre menighetene.

Folk har sterk tilknytning til sin lokale kirke, og store avstander har i hvert fall hittil gjort det vanskelig å få menigheten til å benytte andre kirker.



I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?

Utenom forkynnelsen i gudstjenestene kunne vi ønske å få hjelp til Alphakurs eller andre typer samlinger som når ut til andre enn faste gudstjenestedeltakere. Prestevikar i Dverberg/Bjørnskinns har vanskelig kunnet gå inn i oppgaver som ikke har vært direkte relatert til gudstjenester og gravferder. Flere trosopplæringstiltak har lidd under dette, noe som kunne vært løst med kontinuitet/ fast ansettelse i stillingen som sokneprest.

Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?

Det er vanskelig å si noe om hvilke behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv. Man venner seg til det tilbudet man får, men vi ser at jo færre gudstjenester, jo vanskeligere å skape en opplevelse av å være menighet, og jo mer fremmedgjøring synes å skje.

I 2017 er det satt opp i gjennomsnitt 1 gudstjeneste per måned i Bjørnskinns sokn.

Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?

Det er viktig er det at høytidene har sine gudstjenester, og at skolegudstjenester/dåp går sin gang. Vi savner mer satsing på gudstjenester som inkluderer barn, unge og psykisk utviklingshemmede.

Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?

- Menighetene har i mange år ikke hatt egen prest bosatt i soknet. Det har vært et savn. Vi skulle gjerne hatt presten boende i soknet. Menigheten har ikke gjort noen tiltak for å skaffe lokal bolig, da tidligere bolig ble solgt, og man har fått klart inntrykk av at det ikke var aktuelt eller realistisk at en prest kunne tenke seg å bo HER.
- 
- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstillinger. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?
  - Ingen stillinger å tilrettelegge samarbeid med! Menighetene har tidligere hatt diakon og kateket. Disse stillingene har imidlertid blitt borte. En kateket -og/ eller diakonstilling er svært etterlengtet.

- Andre forhold som bør nevnes?

*Bjørnskinn menighet har forståelse for at Sør-Hålogaland bispedømme trenger å få ned kostnadene, men vi opplever at forslaget om å fjerne en hel prestestilling som dramatisk. Vi mener at dersom dette forslaget realiseres, vil det gi negative følger for menigheten.*

**Høringsfrist: 1. september 2017**

Stiftsdirektøren ønsker seg en bred høring med mange skriftlige og konstruktive tilbakemeldinger. Dette vil gi bispedømmerådet et best mulig grunnlag for å kunne ta sin beslutning.

Stiftsdirektør legger til grunn at saken om reduksjon av antall prestestillinger i bispedømmet vil bli fremmet for bispedømmerådet 3. oktober 2017.

Hørings svar sendes pr epost til:

Sør-Hålogaland bispedømmeråd  
[shbdr@kirken.no](mailto:shbdr@kirken.no)

Med vennlig hilsen

Jan-Kjell Jonassen  
stiftsdirektør

Lissi Berg  
fung. personalsjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Mottakere:  
I henhold til adresseliste



## Nedleggelse av prestestilling Dverberg/ Bjørnskinn

### Uttalelse høring:

- Hvilke konsekvenser vil det få for deres menighet at antall prestestillinger reduseres i ditt prosti og at prestetjenesten i større grad blir organisert med utgangspunkt i prostiet?
  - *Vi betviler ikke at «nødvendige» gudstjenester og andre kirkelige tjenester vil bli opprettholdt, men hva er «nødvendig»? Vi tror at det vil oppleves en økt avstand mellom menighet og prest, og at denne opplevelsen vil være gjensidig. Å bygge menighet handler i stor grad om å bygge relasjoner, ikke bare om å få utført enkelthandlinger.*  
*En prest har langt flere oppgaver enn bare det å være liturg under gudstjenester, visser og gravferder. En fast tilsatt prest, slik vi hadde tidligere, vil ha en helt annen tilknytning til menighetene og det lokale engasjementet. Det greier man ikke å oppnå dersom flere prester på sirkulasjon skal betjene Dverberg og Bjørnskinn menigheter.*
- Er det forhold knyttet til antall medlemmer i Dnk, geografiske og/ eller demografiske forhold som forhindrer at stillingen kan tas ned i foreslått område?
  - *Bjørnskinn kirke og Dverberg kirke har for tiden et «normalt» aktivitetsnivå mht. gudstjenester, visser og dåp. Dersom prestestillingen tas inn, vil dette selvsagt ramme hardt. Det er viktig å tilby menighetene muligheter for å benytte sin egen kirke når gudstjenester og kirkelige tjenester tilbys. Dersom det tenkes at soknepresten i Andenes sokn skal brukes på tjenester over hele Andøy, stiller vi oss undrende til dette. Gudstjenester bør i hovedsak være søndag kl. 11.00, og med tre sokn vil man måtte ha flere prester tilgjengelig for å oppnå dette. Det er 5 mil fra Bjørnskinn til Andenes, med Dverberg omtrent i midten – og der er problemet. Menighetene vil ikke komme til gudstjeneste, med mindre det er i «sin» kirke, siden avstandene er såpass store. Offentlig transport er ikke-eksisterende i kirketiden, man er helt avhengig av egen bil.*
- I § 2d i «tjenesteordning for menighetsprester» står det at presten «skal utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid». Hvilke oppgaver i deres menighet vil dere prioritere etter § 2d at presten deltar i?
  - *Det er viktig at gudstjenester blir avholdt i kirken, slik at menighetens behov for samling blir imøtekommet. Imidlertid har «menighetsbyggende arbeid» blitt utført av frivillige (menighetsråd) i lengre tid. Prestevikar i Dverberg/Bjørnskinn har vanskelig kunnet gå inn i oppgaver som ikke har vært direkte relatert til gudstjenester og gravferder. Flere trosopplæringstiltak har lidd under dette, noe som hadde vært løst med kontinuitet/ fast ansettelse i stillingen som sokneprest.*
- Hvordan samsvarer gudstjenesteforordningen med de behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv?
  - *Det er for tiden jevnlig gudstjenester i Dverberg og Bjørnskinn kirker, noe vi håper også fortsetter i fremtiden. Dette er viktig for et regelmessig gudstjenesteliv, og vi føler vi har blitt ivaretatt av prestevikaren med dette.*
- Hvilke gudstjenester er det særlig viktig blir opprettholdt?
  - *Alle gudstjenester vi har planlagt bør opprettholdes. Med den gudstjenestefrekvens som er nå, har vi jevnlig gudstjenester i begge sokn (Bjørnskinn/Dverberg), og opprettholder menighetenes behov for gudstjenester. I tillegg har soknene felles gudstjenester, spesielt i pinse- og påsketiden, samt Allehelgensdag. Spesielt viktig er det at høytidene har sine gudstjenester, samt at skolegudstjenester/dåp går sin gang.*
- Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Hvor mener dere at deres lokale prest bør bo og i hvor stor grad kan menigheten tilrettelegge for lokal bolig for prest?



- *Menighetene har i mange år ikke hatt egen prest bosatt i soknet. Det er av mindre betydning hvor presten bor, så lenge man har jevnlig treffpunkter der planlegging av trosopplæringstiltak/ gudstjenester/ andakter/ dåp/ vielser kan gjøres.*
- Kirkeråd og bispedømmeråd bevilger økonomi til diakon (diakonimedarbeider), kateket (menighetspedagog) og trosopplærerstilling. I hvor stor grad tilrettelegges samarbeidet mellom disse stillingene og prestestillingene?
  - *Menighetene har tidligere hatt diakon og kateket. Disse stillingene har imidlertid blitt borte... Vi er dermed ganske avhengige av at stilling som prest i Dverberg/Bjørnskinn er besatt. Trosopplæringsmidler blir brukt på tilrettelegging av tiltak, innkjøp av materiell og godtgjøring av personell som leies inn på dåpsopplæringstiltak. Fellesrådet ønsker å stille midler tilgjengelig for å få tilsatt en fast trosopplærings-medarbeider som kan ta trosopplæringsarbeidet i alle sokn (Andenes, Dverberg og Bjørnskinn). Vi trenger imidlertid drahjelp fra bispedømmet på dette (i form av personell). Kanskje kan Fellesrådet bidra i denne kabalen, slik at stillingen som prest kan omgjøres/omdefineres til kapellan/diakon/kateket/trosopplæringsarbeider, der Fellesrådet kan gå inn med økonomiske midler for å opprettholde deler av stillingshjemmelen? Det er svært ønskelig med en slik stilling, og det har vært drøftet med prost på et tidligere tidspunkt. Vi håper at dette også kan drøftes i bispedømmet, slik at vi beholder gudstjenester og gudstjenesteliv, samtidig som vi gir ett godt tilbud til barn og unge og oppfyller trosopplæringsplanene våre.*
- Andre forhold som bør nevne?
  - *Menighetene i Andøy har forståelse for at Sør-Hålogaland bispedømme trenger å få ned kostnadene, og derfor må legge ned prestestillinger permanent for å sikre fremtidig økonomi. Vi har også forståelse for at nedtrekket gjøres innen stillinger som står ledige, da man beholder den arbeidstokken man har. Imidlertid er ikke dette riktig måte å gjøre det på, da det blir svært tilfeldig hvilket sokn som blir rammet – «hvem er uten prest for tiden?», i stedet for å se på hvilke tjenester som blir rammet. I tillegg er det bare ETT sted i hele Vesterålen som blir rammet, prostiet fordeler ikke byrden innad. Bjørnskinn og Dverberg menigheter har ikke fast tilsatt sokneprest for tiden, og alle tjenester blir utført av prestevikar og av og til soknepresten på Andenes. Prestevikaren har oppmøtested Sortland, og har sin kontortid der. Aktivitetsnivået er likevel oppfattet som normalt av menighetene, med unntak av sommeren – der det av og til kan være problematisk å finne egnede datoer for dåp. Alle menighetsråd i Andøy forutsetter at vi også i fremtiden kan tilby tjenester til våre menigheter på en god måte, slik at menighets- og gudstjenestelivet blir ivaretatt.*

**Uttalelse vedtatt i  
Andøy kirkelige fellesråd,  
dato 31. august 2017.**



# DEN NORSKE KIRKE

## Prosten i Indre Helgeland

Sørlandsveien 54  
8624 MO I RANA  
Tlf: 75123300

Sør-Hålogaland Bispedømmeråd  
Tolder Holmersveg 11  
8003 BODØ

Mo i Rana 31.08.2017  
Vår saksbehandler: Karianne E. Gullfjell  
Vår ref.: 17/00019-002  
Arkivkode: 219

### Høringsuttalelse vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme – Indre Helgeland prosti

Viser til høringsdokumentet med ref. 17/04166-1 Indre Helgeland prosti, der Sør-Hålogaland bispedømmeråd foreslår at dagens prestestilling i Hattfjelldal og Sjona tas bort med virkning fra 1. januar 2018. Prosten skal likevel ha ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest og skal sørge for at Hattfjelldal og Sjona sokn også i fremtiden får nødvendig prestatjeneste.

Det er forståelig at prestestillinger må reduseres. Samtidig uttrykke at det er beklagelig at Indre Helgeland prosti foreslås å bære belastningen av reduksjon av to stillinger. Bispedømmerådet har vedtatt «...at antall stillinger må reduseres med minst 4 i presteskabet (...)». I høringen er det foreslått å redusere 5 stillinger (2 Indre Helgeland, 1 Nord-Helgeland, 1 Vesterålen og 1 Lofoten). Det virker urimelig at vi på et så tidlig tidspunkt i prosessen skal redusere en stilling mer enn foreslått minimum. Denne uttalelsen er derfor et innspill om å redusere bare en stilling i Indre Helgeland.

#### 1) Stillingsreduksjon i Rana.

Hvis det skal reduseres i Rana, så er det bred enighet blant presteskap og Rana kirkelige fellesråd, at det er kapellanstillingen i Gruben som kan tas bort, og ikke stillingen i Sjona som er foreslått i høringsdokumentet.

Det vil være fornuftig å ha to stillinger i Nord-Rana, to stillinger i Gruben og to stillinger i Mo. I tillegg til prost og prostiprest.

**Nord-Rana:** Her foreslår vi en stilling som sokneprest i Nord-Rana, og en stilling som sokneprest i Sjona med faste tjenester i Nord-Rana.

**Gruben:** Her foreslår vi en stilling som sokneprest i Gruben og en stilling som sokneprest i Nevernes og Røssvoll med faste tjenester i Gruben.

**Mo:** Her beholdes sokneprest- og kapellanstillingene.



## 2) Stillingsreduksjon i Hattfjelldal.

Å ta bort prestestillingen i Hattfjelldal blir vanskeligere og en helt annen utfordring enn å ta bort en prestestilling i Rana. Det er flere grunner til det.

- Hattfjelldal er blitt ett forvaltningsområde for Sør-Samisk språk.
- Det er store avstander mellom kirker og gudstjenestesteder.
- I senere tid er det bygd kirker i både Susendal (2001) og Varntresk (1986). Her har lokalbefolkningen vært engasjert i hele byggeprosessen. Noe som gir sterke forventninger om jevnlig gudstjenester og en prest å forholde seg til.

Hattfjelldal er forvaltningsområde for sør-samisk språk, hvor det også er sameskole for Midt-Norge og Sijti Jange (samisk kultursenter). I denne sammenheng er det ikke et godt signal fra kirken å ta bort den faste prestestillingen. Sør-Hålogaland bispedømme er tydelig på å styrke det samiske, og det er gode muligheter for i dette området. Sør-samisk prest er også tydelig på at det er sterkt behov for en fast lokal prest når det gjelder å fremme det samiske i kommunen.

Hattfjelldal sokn er også langstrakt. Prest i Grane og Vefsn brukes for tjenester i Hattfjelldal, men det er store avstander, også innenfor soknet. Fra Mo i Rana, hvor prostiprest har kontor, er det 35 mil tur/retur.

Jeg håper forslaget om reduksjon av to prestestillinger i Indre Helgeland blir sett på en gang til, og at vedtaket i denne omgang vil være å ta bort en prestestilling i Gruben.

Vennlig hilsen

Karianne Egeberg Gullfjell  
fung. prost Indre Helgeland





Til Sør-Hålogaland bispedømme

## Høringssvar fra prosten i Vesterålen

Prosten i Vesterålen har mottatt deres henvendelse vedr reduksjon av prestestillinger i Vesterålen prosti, og anmodning om høringssvar i forhold til dette. De enkelte menigheter i prostiet har nå hatt mulighet til å gi tilbakemelding på dette og skal ha sendt sine høringssvar til bispedømmet. I forslaget fra stiftsdirektør kommer det frem at det er soknepreststillingen i Dverberg sokn og Bjørnskinn sokn som nå ønskes faset ut. Dette betyr at prostiet som til nå har vært bemannet med 11 presteårsverk inkludert prostestillingen, reduseres til 10 presteårsverk. De to berørte sokn skal etter endring betjenes av de øvrige presteressurser som finnes i prostiet. I det følgende vil jeg som prost knytte noen kommentarer til dette samt til noen av de øvrige ulike høringsspørsmål.

Prosten i Vesterålen har i lengre tid erfart at arbeidsmengde knyttet til Dverberg sokn og Bjørnskinn sokn ikke utgjør en full 100% prestestilling. Vi har derfor bemannet disse to sokn med innleid vikar Harry Hanssen i 75% stilling. Hansen har innenfor denne stillingsprosenten også bistått prosten med andre enkeltoppdrag i prostiet. Hvis en tenker videre fremover vil et estimert behov for soknene ligge i størrelsesorden mellom 50 og 60% stilling. Dette under forutsetning av at biskopens gudstjenesteforordning reduseres noe. Som prost har det i lengre tid vært et ønske for meg at man kan se Andøy som en samlet enhet med en total prestedekning på ca 150% stilling. Det er i dag 3 sokn i kommunen og min anbefaling ville være at man etter hvert slår sammen disse 3 sokn til 1 sokn, med en sokneprest i full stilling, samt en kapellan i 50% stilling. Fellesrådet med kirkevergen i Andøy har tidligere signalisert at man kan se for seg en kombinasjonsstilling for denne siste prestestillingen ved at fellesrådet finansierer en prosentandel dedikert til trosopplæring, slik at man til sammen kan få opp mot en full stilling for prest nr 2. Dette ville etter mitt skjønn være en god løsning, og alle menighetene ville få god prestedekning etter en fordelingsnøkkel. Denne løsningen kan også gjennomføres uten en soknesammenslåing, men da ville man uansett måtte gjøre soknepreststillingen i Andenes om til også å være sokneprest for Dverberg og Bjørnskinn, i og med at nåværende soknepreststilling for disse sokn i stiftsdirektørens forslag faller bort. Min vurdering er likevel at en soknesammenslåing vil være det beste og mest fremtidsrettede for Andøys menigheter totalt sett.

Dersom en ser hele prostiet under ett vil bortfall av nåværende soknepreststilling i Dverberg og Bjørnskinn, som stiftsdirektør foreslår, føre til at man må hente inn 50-60% prestesressurs fra de øvrige stillingene i prostiet. I praksis betyr dette at prostipreststillingen vil måtte bruke tilsvarende tid i disse to menighetene, og da kun ha opp mot 50% tilbake til resten av prostiet. Erfaringsmessig viser det seg at lange avstander i prostiet også tar forholdsmessig stor tid av den oppsatte arbeidstid, og den reelle nytteverdien av prostiprestens rest vil derfor være minimal. For å gjøre noe med dette har jeg allerede i dag fått på plass en ordning hvor noe av kapellanstillingen i

Øksnes brukes på prostiet. Øksnes har i dag to årsverk på prestesiden, men etter mitt skjønn er dette såpass rommelig at det er noe å gå på her. De 30% som Øksneskapellanen tidligere hadde avsatt til Bø og Malnes sokn er trukket tilbake for å få dette til.

Et forslag til ny bemanningsstruktur i Vesterålen vil derfor etter prostens forslag være følgende:

Prost: 100% stilling som tidligere.  
Sortland: Sokneprest og kapellan (100% + 100%)  
Hadsel: Sokneprest og kapellan (100% + 100%)  
Bø og Malnes: Sokneprest (100%)  
Øksnes: Sokneprest og kapellan (100% + 50%)  
Andenes: Sokneprest (100%)  
Dverberg og Bjørnskinn: Prostiprest (50%)  
(eventuelt primært sammenslått til ett sokn: Sokneprest og kapellan (100% + 50%))  
Prostiprest (2x50% = 100%)

Totalt 10 stillinger

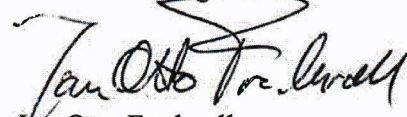
Ulempen med å måtte bruke prostiprest inn mot en fast portefølje på Andøya er at det er lange avstander og mye arbeidstid går bort til reise. Ved en ordning der man kombinerer kapellan og trosopplærer lokalisert til selve øya, kan ressursutnyttelsen bli mye bedre.

Det vil være viktig for prostiet å opprettholde ordning med prostiprest. Dette fordi vi stadig har bruk for både enkelttjenester og vikarressurs over lengre tid omkring i prostiet. Vi har nå i lengre tid måttet bruke prostipresten inn i faste vakanser, først i Dverberg og Bjørnskinn, så i Hadsel, og dette har synliggjort en sårbarhet som til tider har vært vanskelig å håndtere.

Når det gjelder oppgavehåndtering for prestene har jeg vært tydelig på at det først og fremst er lovpålagte tjenester vi skal prioritere. Vi ser også at for enkelte prester tar oppgaver knyttet opp til lokale kriseteam, øvelser osv, svært mye tid. Det er et spørsmål om dette burde kompenseres som en ordning utenom den ordinære arbeidstid, slik at dette arbeidet ikke sluker for mye av tiden satt av til ordinær prestedtjeneste. Det samme gjelder prestenes beredskap som krever svært mye.

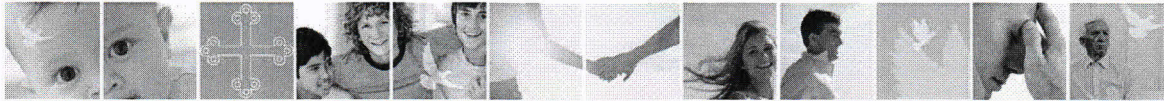
I forhold til boplikt og tjenestebolig vil jeg anse at det er ønskelig at menighetene kan være behjelpelig med å skaffe leiebolig til prestene, dersom dette ønskes av disse. Å ha stående faste tilgjengelige presteboliger ved ethvert presteskifte vil være en for kostbar ordning.

Sortland 25 august 2017



Jan Otto Fredwall  
Prost i Vesterålen





# Den norske kirke

Prosten i Nord-Helgeland

**Sør-Hålogaland bispedømmeråd**

**Tolder Holmersvei 11**

**8003 Bodø**

## Høring vedrørende reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme

Prosten i Nord-Helgeland har tolket høringsbrevet slik at det foreslås å ta ned en stilling i prostiet. Det er utfra dette tolkningspremisset jeg kommer med min uttalelse.

I utgangspunktet er jeg slett ikke glad for den situasjonen vi er kommet i at det må en stillingsreduksjon til for å få balanse i regnskapet. Men når så er tilfelle kan jeg se at bemanningssituasjonen i Nord-Helgeland gir en mulighet til å kunne ta ned en stilling. Jeg velger å gi en generell uttalelse ut fra de forhold og avtaler som gjelder for prestedtjenesten. Alle prester er tilsatt i prostiet og det er i de nye arbeidstidsavtalene ingen begrensninger i prostens mulighet til å disponere den enkeltes arbeidstid der det er behov for det i prostiet. Det gjør alle prestene mer mobile og prosten kan og må i større grad styre og lede.

Et nedtak av en stilling vil derfor få konsekvenser for alle menighetene og alle prestene i prostiet. Gudstjenesteforordningen må dessverre gjennomgås på nytt. Prestene i Nord-Helgeland har i gjennomsnitt litt over 40 gudstjenester hver i året. Så bortfall av en stilling betyr en reduksjon på om lag 40 gudstjenester pr. år i prostiet. Prosten vil måtte gå inn i dette reduksjonsarbeidet så snart vedtak et eventuelt vedtak om stillingsreduksjon foreligger.

Av geografiske grunner vil den største reduksjonen i antall gudstjenester skje i om rådet Herøy-Alstahaug-Leirfjord-Dønna (HALD).

En annen konsekvens slik jeg ser det er at prestene må bli mer «spesialiserte» for å sikre kvalitet og minimalisere behovet for forberedelser og forarbeid. Eksempler på det ser jeg allerede i vakanseperioder. En prest får ansvar for konfirmanter over et større område slik at kateket/menighetspedagoger/prest utgjør et konfirmantundervisningsteam. En prest får ansvar for institusjonstjenestene etc.

En slik omgjøring sammen med opphevingen av boplikten vil kunne gjøre noe med presterollen og forståelsen av presterollen.

Oppsummert så vil en stillingsreduksjon få konsekvenser for antall gudstjenester og for en utvidet «spesialisering» av prestene.

Sandnessjøen 18. august 2017

Olav Rune Ertzeid

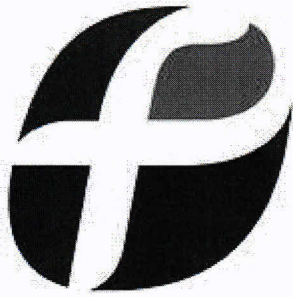
Prost i Nord-Helgeland

---

Prosten i Nord-Helgeland  
Kirkeveien 22  
8800 Sandnessjøen

Kontakt informasjon:  
Telefon: 75 07 56 86/95 43 45 89  
Mail: [prosten@alstahaug.kommune.no](mailto:prosten@alstahaug.kommune.no)





Den norske kirkes presteforening  
Sør-Hålogaland

## HØRINGSUTTALELSE

### Vedr. reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme

Presteforeningen i Sør-Hålogaland viser til høringsdokumenter med ref. 17/04166-1 Indre Helgeland, 17/04167-1 Lofoten, 17/04168-1 Nord-Helgeland og 17/04169-1 Vesterålen, og vil med dette gi en samlet uttalelse til de foreslåtte stillingsreduksjonene i alle de 4 prostiene.

Presteforeningen i Sør-Hålogaland har forståelse for at den økonomiske situasjonen tvinger fram et forslag om nedbemanning i bispedømmet. Det er aldri positivt å redusere ansatte, og med det redusere kirkens virksomhet i bispedømmet, men det å fortsette en vakansestyling som medfører stadig økt belastning på ansatte, er heller ikke en god løsning på sikt. Vakansestyling innebærer en forventning om at man snart vil komme tilbake til normalen. En nedbemanning, selv om den isolert sett ikke er ønskelig, vil medføre at man må gå gjennom virksomheten, og redusere kirkens tilbud på mer permanent basis. På den måten bringes antall oppgaver mer i tråd med de ressurser som er tilgjengelige.

Et vesentlig spørsmål er hvor mange stillinger som må reduseres. Bispedømmerådets vedtak fastsetter minst 4, mens direktøren foreslår 5, hvorav 2 i Indre Helgeland prosti.

Presteforeningen i Sør-Hålogaland mener at man i første omgang tar ned virksomheten med 4 stillinger i tråd med bispedømmerådets vedtak. Da unngår man at ett enkelt prosti, Indre Helgeland, må nedbemanne med 2 stillinger. Dette prostiet har også i lang tid hatt vakanser, og trenger nå en stabil bemanning.

Presteforeningen har i utgangspunktet ingen sterke meninger om hvilke stillinger som skal trekkes inn. Det er de lokale menighetsrådene, prestene i prostiet og prostene som har best kjennskap til om de foreslåtte stillingene er de som kan trekkes inn med minst mulige negative konsekvenser. Presteforeningen er derfor glad for at det er lagt opp til en bredest mulig høring, og at de lokale høringsinstansene utfordres til å tenke gjennom hvilke konsekvenser stillingsreduksjonen kan få. Presteforeningen vil her understreke at det er avgjørende at stillinger tas ut ved ledighet, slik at man unngår oppsigelser eller ikke ønskede forflytninger. Slik rekrutteringssituasjonen er nå, ikke minst i vårt bispedømme, vil vi sterkt advare mot slike løsninger.

Tjenesteordningen for prester fastslår at alle prestene er tilsatt i sine respektive prostier, med utpekte sokn som tjenestested. En bemanningsreduksjon i et prosti vil måtte få som konsekvens at de gjenværende prestene må dekke oppgaver på det sted prestestillingen fjernes. Det er det anledning til innenfor tjenesteordningen. Presteforeningen vil likevel understreke at det er viktig at prestene har tilhørighet i sitt lokale sokn, og at prestene i prostiet ikke blir utsendte tjenesteleverandører. Det er godt forskningsmessig belegg for å peke på at folks tilhørighet til kirken har sammenheng med stabilitet og relasjonsbygging mellom kirkelig ansatte og befolkningen. Det er derfor viktig at det innenfor prestatjenesten fortsatt er mulig å prioritere relasjonsarbeid og byggende menighetsarbeid, slik at flest mulig opplever at de kjenner sin prest og kjenner seg trygg på å ta kontakt og oppsøke kirkens tjenester. Vi vil sterkt advare mot en tenkning som går i retning av at prestene primært gjør tjeneste i prostiet, og mer unntaksvis «lånes ut» til soknet sitt. En slik tenkning vil redusere kirkens relevans langt mer enn en fjerning av 4 prestestillinger medfører.

En nedbemanning som dette stiller store krav til ledelsen i prostiet. For arbeidsmiljøet, og for muligheten til å beholde arbeidstakerne, er det avgjørende med trygghet i omstillingsprosessen. Det betyr at det må gis rikelig anledning i presteskapet til å drøfte situasjonen, og de forslag som foreligger. Det må også være rom for frustrasjon og skuffelse over at virksomheten må reduseres, og at arbeidsoppgaver man har satt pris på og som har betydd mye i lokalmiljøet, kanskje ikke lenger kan prioriteres. Det er prostene som har ansvar for at antall oppgaver og kirkelig tilbud reduseres tilsvarende den stillingen som tas ut, sammen med biskopen som fastsetter forordningen. Det må legges opp til nær kommunikasjon med de berørte prestene og menighetsrådene i denne fasen.

Presteforeningen vil be om at man i det videre arbeidet får på plass en oversikt over befolkningen i de ulike prostiene, inkludert befolkningsutviklingen, og antall gudstjenester og kirkelige tjenester i prostiene. Dette vil gjøre det enklere for alle involverte å vurdere om det er de mest fornuftige reduksjonene som foreslås.

Presteforeningen i Sør-Hålogaland 31.august 2017

Hilde Fylling  
stiftsstyreleder





## Hattfjelldal kommune Ordfører

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Deres ref.:

Vår ref.:  
17/5746

Saksbehandler:  
Harald Lie 75184800

Arkivkode:  
FA - C84

Dato:  
31.08.2017

### Svar på høring

Viser til høring som dere har sendt ut til berørte menighetsråd i bispedømmet.

Jeg er kjent med at Hattfjelldal kommune ikke er formell høringspart, men ønsker likevel å komme med et innspill siden dette er noe som i stor grad berører kommunen vår. Vi finansierer tross alt en stor del av det kirkelige arbeidet, og de fleste innbyggerne har et forhold til kirke og prest.

Kommunestyret har fattet vedtak der de er bekymret for prestesituasjonen i kommunen. Kommunen har i dag et utmerket samarbeid med nabokommunen Grane der små stillingsbrøker blir slått sammen og tjenesten opprettholdt. Dette samarbeidet settes på spill når bispedømmerådet foreslår å redusere presteberedskapen fra 2 til 1 stilling.

Som del av sørsamisk språkforvaltningsområde ser vi det også som meget uheldig at sørsamisk menighet ikke blir tatt med i høringsrunden.

Hattfjelldal kommune oppfordrer dere til å ta en ny høringsrunde der alle menighetsråd, og kommuner er høringspart der prinsippene ved nedbemanningen blir drøftet.

I det minste krever kommunen å få grundig gjennomgang om hvordan finansieringen totalt sett tenkes løst dersom kirka vil redusere sin andel så drastisk i vårt område.

Med hilsen

Harald Lie  
ordfører

Vedlegg:

Dok.dato	Dok.ID	Tittel
31.08.2017	124857	Bekymring rundt prestesituasjonen i Hattfjelldal.





## Melding om vedtak

Deres ref.:

Vår ref.:  
17/3243

Saksbehandler:  
Harald Lie 75 18 48 02

Arkivkode:  
FA - C84

Dato:  
28.04.2017

### **Bekymring rundt prestesituasjonen i Hattfjelldal.**

Kommunestyret har i møte den 26.04.2017 , sak 020/17 gjort følgende vedtak:

Kommunestyret i Hattfjelldal er bekymret for at vi på nytt skal få en dårligere presteberedskap i kommunen. Fra 1965 til 2000 var det stort sett sammenhengende med prest i kommunen. Så hadde vi et par år med vikarprester før vi på nytt fikk prest som var her i 9 år frem til 2012. Fra 2012 har vi nå vært inne i en eneste stor vikarordning.

Vi er kjent med at det er utfordrende å få tak i prester, men det blir ikke lettere når en avviser vikarer som kan tenke seg fast tjeneste og tjenestested.

Hattfjelldal kommune har sammen med innbyggerne investert kraftig i god infrastruktur. Siden 1985 er det bygd 2 kirker i kommunen. Begge med en blanding av kommunale midler og dugnadsinnsats fra innbyggerne. Vi forventer at kirka kan stille med bemanning. Særlig nå når kirka får større selvråderett.

Hattfjelldal kommune ber derfor Den norske kirke nøye vurdere hvordan de best kan gi Hattfjelldal kommune en forutsigbar prestesituasjon i den stillingen som er her i Hattfjelldal kommune.

Med hilsen

Harald Lie  
ordfører



DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

Herøy kommune

- et hav av muligheter



Sør-Hålogaland bispedømmeråd  
Tolder Holmers vei 11  
8003 BODØ

Saksnr.	Arkivkode	Avd/Saksb	Deres ref.	Dato	Gradering
17/1347-6	C84	ADM//MOSA		01.09.2017	

### Reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme - Nord-Helgeland prosti

Herøy Menighetsråd har 22.6.2017 avgitt svar på høringen vedrørende reduksjon av prestestillingen i Sør-Hålogaland bispedømme – Nord-Helgeland prosti. Kopi av brevet er vedlagt.


Formannskapet i Herøy kommune gjorde i sitt møte 29.8.2017 følgende vedtak i forbindelse med bispedømmerådets forslag om å ta bort prestestillingen på Herøy med virkning fra 1.1.2018:

1. Herøy kommune motsetter seg at stillingen som sokneprest i Herøy fjernes med virkning fra 1. januar 2018.
2. Herøy kommune mener at den prosessen Sør-Hålogaland bispedømme har iverksatt for å imøtekomme bispedømmerådets vedtak om permanent reduksjon av prestestillinger gjennomføres på en svært lite tilfredsstillende måte.
3. Herøy kommune blir indirekte berørt som økonomisk ansvarlig for en vesentlig del av det kirkelige arbeidet i Herøy. Herøy kommune må involveres i prosessen.
4. Herøy kommune krever et møte med biskop og stiftsdirektør i god tid før saken skal opp i bispedømmerådet.

Herøy kommune og Herøy menighetsråd ber om et møte med biskop og stiftsdirektør om denne saken så snart som mulig.

Med vennlig hilsen

HERØY KOMMUNE

  
Arnt Frode Jensen  
Ordfører

HERØY MENIGHETSRÅD

Oddrun S. Dalheim /s/  
Leder

Vedlegg: Svar på høring. Herøy menighetsråd

Kopi: Prosten i Nord-Helgeland Kirkeveien 22 8800SANDNESSJØEN

Brev, sakskorrespondanse og e-post til Herøy kommune bes ikke adressert til avdeling eller enkeltperson.

Postadresse  
Silvalveien 1  
8850 Herøy

Besøksadresse  
Silvalveien 1  
8850 Herøy

Telefon  
75 06 80 00

E-postadresse  
post@heroy-no.kommune.no  
Hjemmeside  
www.heroy-no.kommune.no

Bankkontonr.  
4533.06.01462  
Organisasjonsnr.  
872 417 982





# DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

Sør Hålogaland bispedømme  
Tolder Holmersvei 11  
8003 BODØ

<b>Deres ref.:</b>	<b>Vår ref.:</b>	<b>Vår saksbeh.:</b>	<b>Arkivkode:</b>	<b>Dato:</b>
	17/00018-007	Bård Grønbech	214	22.06.2017

## SVAR PÅ HØRING VEDRØRENDE REDUKSJON AV PRESTESTILLINGER I SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME - NORD-HELGELAND PROSTI DATERT 7.6.2017

Herøy menighetsråd reagerer sterkt på forslaget om å ta bort dagens prestestilling på Herøy som ligger som forslag i høringen sendt ut fra Sør-Hålogaland bispedømme. Herøy MR reagerer også sterkt på selve høringen og høringsbrevet som er sendt ut på høring.

Herøy MR synes det er en merkelig og underlig prosess som har foregått her. I høringsbrevet kommer konklusjonen (**I Nord-Helgeland prosti er det dagens prestestillingen på Herøy som foreslås tatt bort med virkning fra 1. januar 2018. Prosten har ansvar for at menighetene i prostiet blir betjent av prest og skal sørge for at Herøy sokn også i framtiden får nødvendig prestedtjeneste.**) , før hørings spørsmålene. Vi stiller oss spørsmålet, hvorfor en høring når resultat er gitt på forhånd.

Herøy MR har stor forståelse for at det må spares inn når økonomien er dårlig. Men dette er ikke måten å gjøre det på. En ny bemanningsplan på prestesida er et langsiktig arbeid. Det vil være feilslått å la hvilke stillinger som per 7.6. var ledige, være styrende for dette arbeidet. Arbeidet berører uansett en rekke andre ansatte, og først når en framtidig bemanningsplan er lagt, vil det være en jobb å tilpasse dagens bemanning til planen, eventuelt finne midlertidige løsninger. Bispedømme foreslår å trekke inn tre av fire stillinger på Helgeland. Alle disse stillingene, er i tillegg «distrikts-stillinger». På oss virker dette både distriktfiendtlig lite gjennomtenkt. Det vitner om at prosessen er tatt rent administrativt uten at det ligger en helhetlig tenking/vurdering bak. Vi kan ikke forstå at det er bare enkelte tilfeldige prestegjeld som må ta byrden med insparingene. Skal det spares i SHB, mener vi at alle prosti må ha en gjennomgang av bemanningen sin. I dette arbeidet må menighetene og de ansatte få si sitt.

Herøy menighetsråd forstår at en stillingsreduksjon på fire stillinger i bispedømmet – i gjennomsnitt en halv stilling i hvert prosti – også vil få følger for Herøy sokn. Vi legger til grunn at tallet på forordnede gudstjenester og prestenes tid for annet menighetsarbeid fastsettes uavhengig av om prestestillingen i soknet for øyeblikket er ledig eller besatt. Etter kirkeloven skal Herøy sokn ha sin egen sokneprest, ikke bare bli «betjent av prest». Vi vil advare på det sterkeste mot en slik tenkning, der hensynet til sentrale og robuste kontor går på bekostning av de små prestekontorene ute i soknene. Kirka bør fokusere på å være godt integrert i lokalsamfunnet. Det lykkes best dersom prestene arbeider og bor i lokalsamfunnet. Dersom Herøy skal serves av en sokneprest fra et annet sokn, vil det føre til at andre sokn mister noe presteressurs. Denne problemstillingen er ikke berørt i høringsbrevet. Dersom det er prostipresten som skal virke som sokneprest i Herøy, mister prostiet størstedelen av prostiprest-ressursen. Kanskje kan en vurdere å ta bort prostipreststillinga istedenfor

---

<b>Adresse:</b>	<b>Tlf/faks</b>	<b>E-post/Internett:</b>	<b>Bankkonto / Org.nr.:</b>
Kommunehuset Silvalveien 1 8850 HERØY	Tlf: 75068000  Faks: 75068079	her.sokn@heroy- no.kommune.no www.heroyfjerdinge.no	4533.21.20933  976 999 967





# DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

soknepreststillinga i Herøy? Dersom presteressursene i Nord-Helgeland prosti skal reduseres, er det bedre at en prest lokalisert på Herøy (soknepresten i Herøy), er med å gjør tjenester sentralt i prostiet (Sandnessjøen), enn at prester fra Sandnessjøen skal gjøre tjenester i Herøy. Folk på Herøy er vant til å dra inn til Sandnessjøen i mange sammenhenger, og for soknepresten i Herøy vil det være en overkommelig belastning å ta oppdrag sentralt i prostiet. Derimot har vi erfaring for at det oppleves tyngre å reise motsatt vei.

Ved å ta bort soknepreststilligna i Herøy vil vi peke på følgende:

I Herøy sokn er det 6 gudstjenesteder, i tillegg til hovedkirka. Til disse må en i båt og reisetida blir derfor ofte lang og kronglete. Vi ser det som svært viktig at antall gudstjenester på disse stedene blir opprettholdt. Den lokale presten vil måtte ha både lokal kjennskap og relasjoner til disse stedene for at disse gudstjenestestedene skal bli betjent på en god og verdig måte. På disse stedene har det vist seg at relasjonene til «presten» er enda viktigere enn i hovedkirka, der det er flere ressurser å spille på.

Fra Herøy er det 40/50 km en vei etter til dels smal veg til nærmeste kirke med regelmessige gudstjenester. Vi har derfor ikke alternative gudstjenester å tilby den kirkesøkende menigheten om det ikke holdes gudstjeneste i Herøy.

Trosopplæring, samarbeid kirke-skole, konfirmantarbeid, oppfølgende ungdomsarbeid, oppfølgende sorgarbeid, familiarbeid, arbeid blant eldre er arbeidsoppgaver som må vektlegges når en skal ta bort ei soknepreststilling. Tar en bort soknepresten, vil slikt arbeid bli skadelidende, og mye av dette arbeidet blir veltet over på de andre ansatte og frivillige.

For de andre ansatte blir arbeidsoppgavene i tilknytning prest, både flere og mer omfattende, når «vår prest» ikke har tilholdsted på det lokale kirkekontor. Kirkevergen vår har god erfaring i at når soknepreststillingene i Herøy og Dønna har vært ubesatt, så har det blitt mer arbeid på de ansatte.

Boplikten ble opphevet 1. sept. 2015, noe som betyr at presten kan bosette seg der de selv ønsker. Selvfølgelig skjønner vi at soknepresten vår kan velge å bosette seg et annet sted en Herøy, men uten ei soknepreststilling i Herøy vil nok framtidige prester ikke vurdere å bosette seg i Herøy, og uten ei soknepreststilling i Herøy vil også kontoret bli betjent færre dager i uka. Det er lagt godt til rette for at presten kan bo på Herøy prestegård. Prestegården i Herøy er en av få prestegårder som OVF har beholdt, i tillegg til at den er nyrenovert for flere millioner. Prestegården er i kort avstand fra Herøy skole, og vil være en ressurs for rekruttering av unge prester til bispedømmet. Et annet viktig forhold som, som ikke ser ut til å være vektlagt i høringa, er at bispedømmet ikke bare har økonomiske problem, men at det også sliter med å rekrutere prester. Dersom man ønsker unge prester som søkere til bispedømmet, er stillingen på Herøy en av de stillingene det i dag er mulig å få gode søkere til. Det skyldes i første rekke den nye boligsituasjonen for prestene, der Herøy er et av få sokn som kan tilby søkerne en virkelig god prestebolig, kanskje en av de vakreste beliggende i landet, og samtidig i kort avstand til skole og boligstrøk. Dernest vil det for unge søkere være viktig at det i Herøy er et meget godt kirke-skole-samarbeid, og at det i kommunen drives et godt og populært ungdomsarbeid i regi av KFUK/KFUM-speiderne.

---

<b>Adresse:</b>	<b>Tlf/faks</b>	<b>E-post/Internett:</b>	<b>Bankkonto / Org.nr.:</b>
Kommunehuset	Tlf: 75068000	her.sokn@heroy-	4533.21.20933
Silvalveien 1		no.kommune.no	
8850 HERØY	Faks: 75068079	www.heroyfjerdings.no	976 999 967



# DEN NORSKE KIRKE

Herøy menighetsråd

Avslutningsvis vil vi presisere at:

- Herøy MR godtar ikke denne høringen, og har derfor valgt å ikke svare direkte på spørsmålene i høringsbrevet. I ei høring må vi ha reel innflytelse og med et så svakt utgangspunkt som denne høringen legger opp til, er det umulig å mobilisere folk til nytenkning om arbeidet i soknet og prostiet.
- Videre krever vi at soknepreststillingen i Herøy opprettholdes i en eller annen form. Gjerne i kombinasjon med oppgaver sentralt i prostiet.

Med hilsen Herøy menighetsråd  
Oddrunn S Dahlheim  
Leder

For Herøy menighetsråd  
Bård Grønbech

Kirkeverge

---

<b>Adresse:</b> Kommunehuset Silvalveien 1 8850 HERØY	<b>Tlf/faks</b> Tlf: 75068000  Faks: 75068079	<b>E-post/Internett:</b> her.sokn@heroy- no.kommune.no www.heroyfjerdinge.no	<b>Bankkonto / Org.nr.:</b> 4533.21.20933  976 999 967
--	--	---	---