



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan-Kjell Jonassen og Lissi Berg	210	17/04168-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
42/17	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2016 - 2019	03.10.2017

Reduksjon av prestestillinger i Sør-Hålogaland bispedømme

Vedlegg:

Oversikt over innkomne hørings svar
Hørings svar - alle samlet.pdf

Saksorientering

Innledning og bakgrunn for saken

Sør-Hålogaland bispedømmeråd fikk et betydelig merforbruk på nesten 3 mill. kr. i 2016. Med bakgrunn i dette fattet bispedømmerådet vedtak i mars med budsjettsak (20/17) om en rekke nedskjeringstiltak. Deriblant følgende vedtakspunkt 4:

«Bispedømmerådet ber om å få til behandling en sak om permanent reduksjon i antall stillingshjemler. BDR legger til grunn at antall stillinger må reduseres med minst 4 i presteskabet og minst en på bispedømmekontoret. BDR forutsetter at arbeidet skjer i samråd med biskopen».

Det er stiftsdirektørens analyse at merforbruket i hovedsak skyldes for lav tildeling i forhold til hvor mange faste tildelte stillinger man har i bispedømmet. Det er en rekke andre forhold som også har bidratt til merforbruket i 2016. Dette er det redegjort for tidligere i ulike sammenhenger og stiftsdirektør vil ikke komme nærmere inn på disse forholdene i denne saken.

Stiftsdirektøren startet umiddelbart, i samråd med biskopen, en prosess for å kunne imøtekomme punkt 4 i vedtaket. En viktig premisse fra BDR var at nedtak ikke skulle føre til oppsigelse eller tvil om eget ansettelsesforhold i presteskabet eller ved kontoret.

Stiftsdirektør har holdt leder i rådet og selve rådet informert om prosessen frem til planlagt behandling 3. oktober. I samråd med biskop, ledermøte og prostene valgte stiftsdirektør å lage et høringsbrev. Høringsbrevet ble sendt til menighetsråd, fellesråd, prostene og tillitsvalgt for presteskabet lokalt og regionalt. Stiftsdirektør har med bakgrunn i forarbeidet til høringen pekt på 5 ledige prestestillinger som burde være mulig å kunne ta ned. Dette er, etter «gammel bemanningsplan» stillinger som har sin geografiske tilknytting gjennom bosted (boplikten) og tradisjon om å kunne ha «sin prest» boende i lokalmiljøet.

Med dette som utgangspunkt foreslår stiftsdirektør følgende stillinger med utgangspunkt i «gammel bemanningsplan»:

Indre-Helgeland prosti: 1 stilling lokalisert etter «gammel bemanningsplan» til Nevernes og Røssvoll og 1 stilling lokalisert til Hattfjelldal.

Nord-Helgeland prosti: 1 stilling lokalisert etter «gammel bemanningsplan» til Herøy.

Lofoten prosti: 1 stilling lokalisert etter «gammel bemanningsplan» til prostipreststillingen. Prosten ønsker å bruke denne stillingshjemmelen til fast nedtak og heller bruke gjenværende stillinger i prostiet til mer prostirettet tjeneste. Det er varslet at prostipreststillingen blir ledig desember 2018. Prosten er varslet om at inntil fast nedtak må prostiet ha vakanse i annen fast hjemmel fra 1. januar til desember 2018.

Vesterålen prosti: 1 stilling lokalisert etter «gammel bemanningsplan» til Dverberg og Bjørnskinn (Andøy).

I tillegg vil stiftsdirektøren foreslå at tilskudd av prestemidler fra Salten prosti til 50% trosopplærer/ menighetspedagog fra 2018 belastes 75-posten (trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk). I Domprostiet prøves det ut en ordning med at Røst-samfunnet blir betjent med presteressurser fra Værøy samt at prostipreststillingen i Domprostiet er delt mellom prostiet og bispedømmekontoret. Dette siste begrunnes i et seniortiltak for den aktuelle prest, men tilpasset biskop og stiftsdirektørens behov ved kontoret for økt kompetanse og oppgaveløsning. Dette gir i sum en reduksjon i Domprostiet på 50% stilling samtidig med at administrasjonen for biskop og råd blir styrket med 50%. Stiftsdirektør vil komme tilbake med egen sak dersom det vil bli aktuelt å ta med fast 50% hjemmel i Domprostiet. Det vil også bli fremmet egen sak om nedtak av stillingsressurser ved administrasjonen når dette er mulig å gjøre uten oppsigelser.

Drøfting av konsekvensene av nedtak blir gjort etter en presentasjon av innkomne høringsvar i avsnittet «STILLINGSHJEMLER I BISPEDØMME SAMT SOKNEPRESTHJEMLER MED SOKNEPRESTANSVAR».

Presentasjon av innkomne høringsvar

Stiftsdirektør og biskop ønsket å gå bredt ut med et høringsbrev til de berørte parter. Alle menighetsråd, fellesråd, proster, regionalt og lokalt tillitsvalgte og prestene ble derfor tilskrevet tidlig i juni måned og høringsfrist satt til 31. august.

I høringsbrevet var det også en rekke spørsmål som det var ønskelig ble besvart, jf. Vedlagte høringsbrev. Stiftsdirektøren har, i dialog med biskopen og med prostemøtet, på forhånd hatt en gjennomgang av hvilke stillinger som var ledige (mulige å ta ned) og hvilke stillinger som kunne være aktuelle å kunne ta ned ut fra demografi (bosetting), geografi, kommunikasjon og tjenestemessige forhold etter dagens situasjon. En viktig forutsetning er også at prestene fra og med innføring av ny tjenesteordning for prester fra 2004-2005 blir ansatt i prostiet med særskilt ansvar for ett eller flere sokn.

Biskop og prostemøte gav også innspill på teksten i høringsbrevet samt spørsmålene og høringsperiode/ frist.

Innledningsvis viser stiftsdirektøren til at følgende presentasjon ikke er fullstendig uttømmende, til det er svaromfanget for komplekst. Imidlertid er det en sammenstilling av hovedpunktene i alle høringsssvarene. Ved behov for utdypende informasjon eller redegjørelse, vises det til vedlagte høringsvar.

Det er gjennomgående vist ganske stor forståelse for behovet for bemanningsreduksjon i bispedømmet, men relativt liten forståelse for at et nedtak skal ramme dem selv. Flere peker på at det er vakanser som legger føringer for hvor nedtak skal skje. Det vises til at det vil gi en urettferdig belastning for de det gjelder, da de gjerne har manglet prest og stått i en vanskelig situasjon over tid. Stort engasjement og mye følelser preger flere av svarene, men det ville overrasket mer dersom det ikke var det. Noen kaster ballen tilbake til stiftsdirektør og bispedømmeråd og er kritiske både til bakgrunnen for høringen, til det økonomiske grunnlaget bak nedtaket og for et resultat de mener er gitt på forhånd.

Nord-Helgeland prosti

Det er sendt ut høring til 11 menighetsråd, 8 fellesråd, prost, prester via prost/ lokal tillitsvalgt og PF regionalt. Ved fristens utløp var det kommet inn 12 hørings svar.

Hørings svarene fra Nord-Helgeland viser at det er noe usikkerhet rundt hvilke konsekvenser nedtak av stilling i prostiet vil gi. Flere stiller spørsmål ved hele høringen fordi de mener konklusjonen er gitt på forhånd. Det pekes på at prosessen er for tilfeldig i og med det er der det er vakanse nedtaket skal skje. Dette rammer distriktene, mener noen, ved at sentrale, robuste kontor prioriteres fremfor små prestekontor ute i distriktene. På småsteder er nært samarbeid med prest viktig for trosopplæring vises det til, særlig der stillingene er små og innehas av folk som bor der. Prestens fagkunnskap er da vesentlig.

Noen viser til hele Helgeland som til sammen mister 3 stillinger i forslagene som er sendt ut. Tilbakemeldingene er at ny bemanningsplan er langsiktig arbeid og krever involvering av alle parter. Det pekes i noen av svarene også på at en krevende geografi utfordrer nærheten til soknepresten allerede i dag. Samferdsel er utfordrende både i forhold til tid og kostnad. At flere sokn skal betjenes av samme sokneprest rammer flere enn bare det soknet hvor stillingen fjernes, særlig HALD regionen (Herøy, Alstahaug, Leirfjord og Dønna) vil rammes sterkt.

Å fjerne prostipreststillingen er et alternativ som løftes frem. Det vil være bedre å ha en sokneprest på Herøy som betjener andre steder i prostiet enn motsatt. Herøy er et sokn man ser for seg å få mange gode, unge søkere til. Et menighetsråd foreslår også å fjerne prostipreststillingen og lage en samarbeidstilling med Herøy og Dønna.

Det stilles også spørsmål ved om ikke varig kutt i kirkebyråkratiet i Norge og bispedømmet, samt samarbeid på tvers av bispedømmer er en bedre løsning enn å fjerne prestestillinger og derved «den menneskelige kontakten med de sørgende». Bispedømmerådet bør også kunne stille krav om at presten bosetter seg i menigheten ved tilsetting dersom det finnes tilfredsstillende bolig og menigheten ønsker det.

For kort høringsfrist pekes på av flere. En uttalelse påpeker også at dette er slett personalbehandling, historieløst, resultat av tilfeldigheter og ikke slik en seriøs folkekirke skal drives.

Herøy kommune var ikke høringsinstans, men har behandlet saken i formannskapet og avgitt hørings svar. Kommunen motsetter seg endring og krever møte med biskop og stiftsdirektør før saken skal opp i bispedømmerådet. Se eget avsnitt lengre nede og brevet fra Herøy kommune med vedlegget fra menighetsrådet.

Indre-Helgeland prosti

Det er sendt ut høring til 14 menighetsråd, 5 fellesråd, fung. prost, prestene via prost/ lokal tillitsvalgt og PF regionalt. Ved fristens utløp var det kommet inn 11 hørings svar.

Også i Indre-Helgeland peker flere det på at et nedtak rammer tilfeldig og at det er konkludert på forhånd. Vakanse kan ikke brukes som argument for permanent nedtak av en stilling fordi behovet for prest likevel er der det vises til. Noen mener dette er en høring hvor man har valg minste motstands vei, den rammer små sokn, det er langt fra bispedømmeadministrasjonen, distriktene svekkes og regionsentrene styrkes. Det gis også uttrykk for at når virksomheten svekkes vil kommunene igjen kutte tilsvarende i sin tildeling.

Det stilles i et svar spørsmål om bispedømmet oppfyller sine forpliktelser i budsjettvedtaket i Kirkerådet og viser til departementets krav pkt. 2.1 «mål» og 2.2.1 «En landsdekkende folkekirke».

«Ikke ta presten fra menighet med én prest», reduser og fordel tjenesten der det er flere å ta fra slik nedbemanningen ble gjort i Tyskland i sin tid sier en uttalelse, og viser også til at det blir viktigere å tilrettelegge for enklere videreutdanning til presteyrket for å sikre rekruttering i fremtiden.

Flere påpeker at de er avgjørende å ha lokale prester med noe kjennskap til og kunnskap om det samiske i Hattfjelldal som er Sør-Samisk språksatsningsområde. Det er viktig å ivareta den samiske befolkningen, derfor bør man heller endre arbeidsoppgavene presten har, heller enn å fjerne stillingen. Det stilles videre spørsmålstegn ved at Sør-Samisk menighet og Sør-Samisk biskop ikke var inkludert i høringsrunden.

Hattfjelldal kommune har fattet et kommunestyrevedtak hvor de uttrykker bekymring i saken. Se eget avsnitt lengre nede.

Kirkevergen i Vefsn påpeker at høringen er en erkjennelse av at vedtaket fra 2004 må implementeres i større grad enn i dag. Noe som vil føre til at begrepet sokneprest i fremtiden vil miste noe av sin betydning og at soknene ikke lenger kan påregne at det er deres sokneprest som er på alle gudstjenester og merkedager. Det vil være regelen heller enn unntaket at prestene må påregne tjeneste i hele prostiet og prostene må i større grad utøve sin styringsrett. Kirkevergen foreslår en soneinndeling i prostiet der skillet går ved Korgfjellet og at Vefsn, Grane og Hattfjelldal utgjør en koordinerings sone. Koordinering av gudstjenester etc. kan legges til funksjonen sokneprest i Dolstad som kan fungere som en teamleder for nevnte tre kommuner.

Nord-Rana menighetsråd stiller seg spørrende til at det er soknepreststillingen i Sjona som foreslås lagt ned og sier det er historieløst og i beste fall et utslag av uvitenhet. De viser til at prestestillingen som har vært kalt sokneprest i Sjona sokn, i virkeligheten også har vært andrepresten i Nord-Rana sokn. Mesteparten av stillingsressursen brukes i Nord-Rana menighet.

Det er flere år siden stillingen var besatt, hvilket har medført en umulig arbeidssituasjon for teamet knyttet til både Sjona og Nord-Rana sokn. Det kan man ikke leve med på sikt påpekes det. Nord-Rana menighetsråd ber derfor innstendig om at denne presteressursen beholdes i Nord-Rana og Sjona sokn, og at disse to soknene ses som en arbeidsenhet med 2 prester. Nord-Rana menighetsråd hevder derimot også i svar på et av spørsmålene i høringen at Nord-Rana sokn trenger både kateketstilling og 2 prestestillinger.

Inkluderes Mo menighet vil disse tre arbeidsområdene kunne betjenes med to prester i hvert arbeidsområde, som følger:

Sokneprest Gruben og Sokneprest Røssvoll og Nevernes; med ansvar for disse tre soknene.

Sokneprest Nord-Rana og Sjona; med ansvar for disse to soknene.

Sokneprest Mo og Kapellan Mo; med ansvar for Mo sokn.

For å begrunne sine synspunkt vises det til statistikk som viser medlemmer/ tilhørige og aldersfordeling for å forklare arbeidsmengde i de tre områdene.

Lofoten prosti

Det er sendt ut høring til 12 menighetsråd, 4 fellesråd, prost, prestene via prost/ lokal tillitsvalgt og PF regionalt. Ved fristens utløp var det kommet inn 10 høringsvar.

Flere er opptatt av rettferdig fordeling av belastningen nedtak vil gi i Lofoten prosti. Å ta vekk prostipreststillingen rammer likt og vil fungere tilfredsstillende ved god administrering av gjenværende ressurser sier noen. Andre sier at kutt i prostipreststillingen vil ramme ujevnt, særlig der den benyttes mest og ber om forklaring på hvorfor.

Det er også i Lofoten bekymring for videre eksistens for små sokn, demografiske utfordringer og at «vår» prest fjernes. Andre argument som benyttes mot forslaget er et gudstjenestetall som allerede er på minimum, at relasjonen til soknepresten er sentral og samarbeidet med fellesrådsstillingene.

Det pekes på mangelfull dokumentasjon for grunnlaget for nedtak. For eksempel etterspørres hvilke poster i regnskapet som er i underskudd. Det begrunnes i at slik offentlig informasjon burde vært gitt allerede i første brev. Noen ønsker en konsekvensutredning fra bispedømmerådet, etterspør kriterier for nedtak innad prostiet og mener spørsmålene i høringen er ledende. Kuttene bør skje der overforbruket har vært størst. Og man er tvilende til at konsekvensene ved stillingskutt er tilstrekkelig utredet.

Kirken er viktig for lokalsamfunnet sier Valberg menighetsråd. Gjennomsnittet av mennesker på gudstjenestene i 2016 var 39. I en menighet som teller 134 mennesker peker de på statistikken for å vise hvor viktig kirken er for lokalsamfunnet.

Vestvågøy kirkelige fellesråd finner det betenkelig at hverken hvor de ulike stillingene skal reduseres i Sør-Hålogaland eller hvilke kriterier som ligger til grunn for reduksjon er nevnt i høringsbrevet. De konkluderer med at prestestillingene på Vestvågøy må beholdes, minimum for Vestvågøy, Flakstad og Moskenes, bemanningen vil likevel være relativt lavere enn for Vågan etter endring. Når det gjelder Vestvågøy, blir det ikke et riktig vurderingsgrunnlag å kun gå ut fra innbyggertall/medlemstall i hvert sokn påpeker Borge menighetsråd og viser til at Borge, med sine ca. 1500 medlemmer, trekker nest mest folk til gudstjenester, andre kirkelige handlinger og arrangement i Vestvågøy.

Prostens innspill til fordeling av prostipreststillingen gir mening oppgir noen. Prosten har ikke selv avgitt hørings svar, men vært i dialog innad i prostiet og med stiftsdirektør i forkant av at saken ble drøftet på prostemøte.

Det vises til at stillinger tas ned i ytterste ledd, det vil si i de lokale menighetene der kirken har sitt grunnarbeid, og at det vil være viktigere å starte med en reduksjon «høyere i systemet». Man er kritisk til bispedømmerådets prioriteringer. Bispedømmerådet må vurdere kutt i administrative stillinger, i stedet for å ramme ute sier noen. En overordnet sammenligning av demografiske og geografiske forhold blant prostiene i bispedømmet kunne vært nyttig sies også. Videre savnes de faktiske grunnene til at nettopp prestestillingene i Borge og Stamsund er gjenstand for reduksjon, når først Lofoten prosti er utvalgt. At prostiprest funksjonen er planlagt lagt til Borge og Stamsund sokn, er en strategi det stilles spørsmålstegn ved.

Vesterålen prosti

Det er sendt ut høring til 7 menighetsråd, 5 fellesråd, prost, prester via prost/ lokal tillitsvalgt og PF regionalt. Ved fristens utløp var det kommet inn 7 hørings svar.

Ingen reduksjon er ønsket av de menighetsråd og fellesråd som har svart på høringen i Vesterålen prosti. At ingen endring er ønsket begrunnes i blant annet i følgende forhold: geografi, demografi, opprettholde gudstjenesteantallet som i dag, prestetjenesten er «den viktigste tjenesten», dårlig bemannet i soknene allerede, det er stort «trykk» på menighetsrådet og lite frivillighet, forslaget er ikke rettferdig og går ut over de svakeste, ønske om å beholde «vår» prest, vedtaket rammer ulikt i prostiet og vanskeliggjør rekruttering til frivillig arbeid.

Andøy kirkelige fellesråd og Bjørnskinn menighetsråd mener at dersom forslaget gjennomføres vil det få negative konsekvenser for menighetene. Det er ingen stillinger å samarbeide med i fellesrådet, da kateket og diakonstillingene er borte. Fellesrådet ønsker å stille midler tilgjengelig for å få tilsatt en fast trosopplæringsmedarbeider som kan ta trosopplæringsarbeidet i alle sokn (Andenes, Dverberg og Bjørnskinn), men trenger drahjelp fra bispedømmet på dette, i form av personell. Fellesrådet ønsker å bidra i denne kabalen om mulig, slik at stillingen som prest kan omgjøres/omdefineres til kapellan/ diakon/kateket/trosopplæringsarbeider, der fellesrådet kan gå inn med økonomiske midler for å opprettholde deler av stillingshjemmelen Det er svært ønskelig med en slik stilling sier kirkevergen, og det har vært drøftet med prosten. Se også prestens uttalelse lengre nede angående dette.

Gudstjenestedeltakelsen vil dale om det ikke opprettholdes gudstjenester i vår kirke sier Dverberg menighetsråd, og understreker menighetens behov for å samles. Andøy kirkelig fellesråd underbygger dette og sier at menighetene vil ikke komme til gudstjeneste, med mindre det er i «sin» kirke, siden avstandene er såpass store. Menighetsrådet, der alle medlemmer er yrkesaktive, har i lengre tid utført det meste av det menighetsbyggende arbeid på frivillig basis. At oppmøtested for prestevikar er Sortland gjør at trosopplæringsarbeidet har måtte lide og «Levende menigheter» kan man se langt etter sies det.

Sortland menighetsråd ønsker mer selvdrevne enheter rundt om i prostiet. Med det mener de å beholde prestatjenesten i Andøy fellesrådsområde som i dag, vikariere i enkelttjenester mellom enhetene og heller redusere prostipreststillingen. De legger vekt på at belastningen da vil bli jevnere fordelt i prostiet.

Prostene i berørte prostier

Prostenes tilbakemeldinger på høringen er generelt rasjonelle, konstruktive, demente og helhetlige også i kommunikasjonen innad i prostiene. Prostene presenterer og belyser alternative forslag der de ser muligheter for fleksible løsninger. Prostene begrunner i stor grad argumentene sine gjennom konsekvensvurderinger.

Noen moment det pekes på er at gudstjenesteforordningene må gjennomgås når vedtaket er fattet for å tilpasse gudstjenestetallet til de nye bemanningsplanene. Det vises til prostenes styringsrett og vises til at høringene gir noen muligheter, også i forhold som har vært ønsket endret over tid. Man vil få muligheten til å se prestatjenesten mer under ett i prostiet. For å forsterke dette gis det også innspill om å slå sammen sokn der det er hensiktsmessig.

I fremtiden kan endringen føre til at prestatjenesten i de samarbeidende områdene i prostiene vil bli preget av mer spesialisert tjeneste for å kunne gi et helhetlig tilbud. Noe av det som også pekes på i flere av svarene er at nedtak kan føre til økte reiseutgifter og mer reisetid for prestene.

Fungerende prost i Indre-Helgeland vektlegger at høringssvaret er et innspill til å fjerne én stilling i Indre-Helgeland i stedet for to, da det sees på som beklagelig at det er dette prostiet som må bære belastningen ved nedtak av to stillinger. Det påpekes at det er urimelig at det så tidlig i prosessen reduseres med en stilling mer enn det foreslåtte minimumet i bispedømmerrådsvedtaket.

Det forespeilte nedtaket rammer to deler av prostiet, Rana og Hattfjelldal. For Rana sin del foreslår fungerende prost å ha en stilling som sokneprest i Nord-Rana, og en stilling som sokneprest i Sjøna med faste tjenester i Nord-Rana. I Gruben foreslås en stilling som sokneprest og en stilling som sokneprest i Nevernes og Røssvoll med faste tjenester i Gruben. Sokneprest og kapellanstillingene på Mo beholdes som i dag.

For Hattfjelldal viser fungerende prost til helt andre utfordringer. Både avstander mellom kirke og gudstjenestesteder, at Hattfjelldal har blitt forvaltningsområde for Sør-Samisk språk, at det er et stort engasjement i lokalbefolkningen og forventninger om å ha en egen prest å forholde seg til. Lokalbefolkningen var engasjert da det ble bygget kirker i Varntresk og Susendal og forventningene om jevnlig gudstjenester er sterke. Sør-samisk prest er også tydelig på at det er sterkt behov for en fast lokal prest når det gjelder å fremme det samiske i kommunen. Dette fremkommer også i høringssvaret fra Sør-Samisk prest og Hattfjelldal kommune. Fungerende prost viser videre til at prestene i Grane og Vefsn brukes for tjenester i Hattfjelldal i dag, og det er store avstander, også innenfor soknet. Fra Mo i Rana, hvor prostiprest har kontor, er det 35 mil tur/ retur.

Oppsummert ønsker fungerende prost at man ser på eventuelt nedtak av to stillinger i prostiet en gang til og at man i denne omgang vedtar nedtak av én soknepreststilling i Gruben.

Prosten i Vesterålen har over lengre tid erfart at arbeidsmengden knyttet til Dverberg sokn og Bjørnskinn sokn ikke utgjør en 100% stilling. Soknene har derfor over tid vært bemannet med vikar i 75% stilling. Innenfor den stillingsprosenten har også annen tjeneste i prostiet inngått. Prosten estimerer et fremtidig behov til å ligge mellom 50 og 60% tjeneste for disse soknene, under forutsetning at gudstjenesteforordningen reduseres noe.

Prosten har også over en lengre periode hatt ønske om å se Andøy som en samlet enhet med en total prestedekning på 150%. Kirkevergen i Andøy har tidligere signalisert at for å få to fulle stillinger, kan den ene stillingen fordeles mellom 50% prestatjeneste og 50% trosopplærer. Prosten ønsker at det gjennomføres en soknesammenslåing av soknene i Andøy fellesrådsområde (Andenes, Dverberg og Bjørnskinn) i og med at sokneprestansvaret, med stiftsdirektørens forslag, vil måtte legges til soknepresten i Andenes.

Videre vil store avstander i prostiet gjøre at å bruke prostipreststillingen for å dekke opp de resterende 50-60% binde opp mye tid og den reelle nytteverdien vil være liten. For å dekke opp dette er det allerede i dag en ordning med at noe av kapellanstillingen i Øksnes brukes i prostiet. Øksnes har to fulle stillinger i dag, noe prosten anser som såpass romslig at det er noe å hente her.

Med bakgrunn i dette foreslår prosten følgende fordeling av prestatjeneste i disse soknene:

Andenes – sokneprest 100%

Dverberg og Bjørnskinn – prostiprest 50%, evt. kapellan 50% /trosopplærer 50%

Øksnes – sokneprest 100% og kapellan 50%

Prosten avslutter med å påpeke at det er prestenes lovpålagte oppgaver som må prioriteres ved nedtak, da det for noen prester kan med mye tid til deltakelse i lokale kriseteam, øvelser o.l. i prostiet.

Prosten i Nord-Helgeland arbeider med et forslag til en alternativ utlysning av en soknepreststilling med ansvar for HALD distriktet (Herøy, Alstahaug, Leirfjord og Dønna). På denne måten vil prosten gjennom sin styringsrett sikre sokneprest til alle soknene, inkludert Herøy. Herøy har en bolig som egner seg svært godt med tanke på rekruttering og det vil i utlysningen pekes spesielt på dette, selv om presten som tilsettes vil kunne bosette seg hvor som helst etter eget ønske og behov.

Prosten i Lofoten har ikke avgitt eget hørings svar i saken.

PF regionalt og lokalt tillitsvalgte

PF regionalt avgir ett hørings svar som dekker alle høringsbrevene. De går ikke inn i lokale forhold, men ser bispedømmet under ett og mener at kunnskapen som skal til for å uttale seg om lokale forhold ikke ligger hos dem. Det eneste konkrete forholdet som pekes på er at ved nedtak av 2 stillinger i Indre-Helgeland gir dette en for tung belastning i prostiet. Prinsipielt mener PF at 5 stillinger er for mange stillinger å ta ned i bispedømmet og peker på at vedtaket i bispedømmerådet sier 4.

Ellers er deres tilbakemeldinger generelt konstruktive. De peker på at vakansestyring gir forventninger om å komme tilbake til en normaltilstand, og at et permanent nedtrekk gir større balanse mellom tilgjengelige ressurser og antall oppgaver. De ber om at det legges opp til nær kommunikasjon mellom prosten, de berørte prestene og menighetsrådene i denne fasen. Videre understrekes det at man må søke å unngå oppsigelser eller ikke ønskede forflytninger. En bemanningsreduksjon i et prosti vil måtte få som konsekvens at de gjenværende prestene må dekke oppgaver på det sted prestestillingen fjernes sier de og advarer mot en tenkning som går i retning av at prestene primært gjør tjeneste i prostiet, og mer unntaksvis «lånes ut» til soknet sitt.

PF ønsker at det skaffes en oversikt over befolkningen i de ulike prostiene, inkludert befolkningsutviklingen, antall gudstjenester og kirkelige tjenester i prostiene i det videre arbeidet med stillingsreduksjonen.

De lokalt tillitsvalgte ble, gjennom prosten, gitt anledning til å uttale seg og ble samtidig oppfordret til å drøfte høringen med prestene i prostiet. Imidlertid har det ikke kommet inn hørings svar fra lokalt tillitsvalgte i noen prosti.

Når det gjelder prestene har noen av dem avgitt sin uttalelse som en kommentar i menighetsrådets uttalelse, eller som en del av menighetsrådet. Ingen prester som er ansatt i bispedømmet pr. i dag har avgitt egne hørings svar.

Uttalelser fra kommuner

Hattfjelldal kommune er ikke høringsinstans, men har valgt å komme med innspill siden de fleste innbyggerne har et forhold til kirke og prest, samt at de finansierer en stor del av det kirkelige arbeidet. Det er fattet et kommunestyrevedtak om bekymring for situasjonen. Det vises blant annet til utbygd infrastruktur i form av nye kirkebygg, hvor det forventes at Den norske kirke stiller med

bemannings. Den norske kirke bes videre nøye vurdere hvordan de best kan gi Hattfjelldal kommune en forutsigbar prestesituasjon i den stillingen som er i kommunen. Rekrutteringsutfordringen anerkjennes, men at vikarer med ønske om fast tjeneste og tjenestested avvises gjør det ikke enklere å rekruttere påpeker kommunestyret.

Hattfjelldal kommune er fra 1. juli d.å. innlemmet i forvaltningsområdet for sørsamisk språk (j.f høringsvar fra Sør-Samisk prest). Kommunen ser det derfor som meget uheldig at Sør-Samisk menighet ikke er hørt i saken.

Hattfjelldal kommune oppfordrer til en ny høringsrunde der prinsippene ved nedbemanning drøftes. De krever å få en grundig gjennomgang om hvordan finansieringen totalt sett tenkes løst dersom kirka vil redusere sin andel så drastisk i kommunen.

Herøy kommune har i formannskapsmøte fattet vedtak om at kommunen motsetter seg at stillingen som sokneprest i Herøy fjernes. De mener at prosessen gjennomføres på en svært lite tilfredsstillende måte og viser til at de blir indirekte berørt som økonomisk ansvarlig for en vesentlig del av det kirkelige arbeidet i kommunen.

Herøy kommune krevde i vedtaket møte med biskop og stiftsdirektør så snart som mulig og i god tid før saken skulle opp for bispedømmerådet. Stiftsdirektør og biskop synes det ikke var tjenlig å møte kommunen nå, da saken fortsatt er i en høringsfase. Stiftsdirektør og biskop har bedt prostet om å følge opp anliggende i brevet.

Tilbakemeldinger på hørings spørsmål

Av alle som har sendt inn høringsvar, har litt over halvparten av høringsinstansene besvart spørsmålene i en eller annen form. Noen har besvart kort og konsist, noen har flettet inn svarene i teksten, noen har kun besvart spørsmålene og ikke kommentert forslaget i brevet. Noen har også valgt å ikke svare på spørsmålene.

I det følgende refereres noen av svarene og hovedpunktene. Det vises ellers til vedlagte høringsvar for utfyllende informasjon.

Herøy menighetsråd sier i sin uttalelse at de ikke godtar høringen og derfor har valgt å ikke svare på spørsmålene. I Vesterålen har alle som har avgitt høringsuttalelse også besvart spørsmålene, helt eller delvis. PF regionalt har ikke svart på hørings spørsmålene, men berørt noe av tematikken i sin uttalelse.

Vestvågøy kirkelige fellesråd mener spørsmålene legger føringer for hva Sør-Hålogaland bispedømmeråd vil høre og ikke hva som oppleves som en lokal utfordring. En mer åpen tilnærming gir større variasjon i svar, og kanskje et mye bedre uttrykk for hva som er lokal opplevelse, men sannsynligvis vanskeligere å håndtere for den som inviterer til høring påpekes det.

Hemnes kirkelige fellesråd velger å se bort fra hørings spørsmålene og heller komme med følgende utfordring:

1. Kan prostipreststillinger settes vakante og prester i stillingene beordres til soknepreststillinger som er vakante eller er i ferd med å bli vakante? Fortrinnsvis innen det samme prostiet.
2. Før endelig vedtak om reduksjoner av prestestillinger tar bispedømmerådet en full gjennomgang av alle nye stillinger etter 2004 [prostereformen]. Vurderer å legges et ansiennitetsprinsipp til grunn for nedleggelser av stillinger.
3. Før beslutning blir tatt vurderer bispedømmeråd alle lønnskudd til andre kirkelige stillinger slik at ikke et sokn blir helt uten lønnsressurs fra bispedømme slik det legges opp til nå.

Valberg menighet peker på at menneskene i menigheten opplever at de blir sett og hørt av kirken. Med den reduksjon blir det ganske langt mellom gudstjenestene. Det kan føre til at det blir vanskeligere for prest og menighet å opprettholde en tillitsfull relasjon.

Bjørnskinn menighetsråd viser til at prestevikaren har vanskelig kunnet gå inn i oppgaver som ikke har vært direkte relatert til gudstjenester og gravferder. Flere trosopplæringstiltak har lidd under

dette. Alphakurs eller andre typer samlinger som når ut til andre enn faste gudstjenestedeltakere er ønskelig. Det er vanskelig å si noe om hvilke behov menigheten har for et regelmessig gudstjenesteliv fordi man venner seg til det tilbudet man får, men menighetsrådene ser at jo færre gudstjenester, jo vanskeligere å skape en opplevelse av å være menighet, og jo mer fremmedgjøring synes å skje.

Spørsmål en berører ofte samme tematikk som i høringsuttalelsene og utfyller til en viss grad dem. Kanskje særlig i forhold til hvorfor man ikke skal ta ned stilling i deres prosti. Det samme gjelder også for spørsmål to hvor geografi er et element som går igjen.

Spørsmål tre berører tjenesteordning for menighetsprest. Flere vektlegger her forkynnelse, undervisning, trosopplæring, samarbeid kirke – skole og institusjonsandakter.

Spørsmål fire og fem som omhandler gudstjenesteforordningen og hvilke gudstjenester menighetene ønsker opprettholdt er også besvart av flere i teksten. Flere peker på at det er viktig å opprettholde gudstjenesteforordningen som i dag, fordi den allerede er på et minimum og noen ser noe reduksjon som en mulighet. Selv om det på bakgrunn av dette spriker noe i hvilke gudstjenester som ønskes opprettholdt, peker flere på høytider – særlig påske og jul, helligdager, dåp og konfirmasjon som de viktigste å beholde.

Svarene på spørsmål seks om boplikt spenner fra ønske om krav til boplikt ved tilsetting til forståelse for at dette ikke er opp til dem. Flere kommenterer likevel at de ser det som viktig at presten bor i soknet dersom det lar seg gjøre.

Når det gjelder samarbeid med andre stillinger i spørsmål syv så er flere svar entydige i at samarbeid er viktig og at det eksisterer godt samarbeid, kanskje særlig i forhold til trosopplæring. Noen peker også på at en reduksjon i prestestilling vil gi større arbeidsbelastning for gjenværende prester og føre til merbelastning på andre stillinger.

Spørsmål åtte åpner for innspill på andre forhold høringsinstansen ønsker å nevne. Flere velger å ikke svare, men det kommer også innspill om at kirkeloven sier det skal være sokneprest i hvert sokn og at konsekvensene ved nedtak kan føre til sviktende bruk av kirkene,

STILLINGSHJEMLER I BISPEDØMME SAMT SOKNEPRESTHJEMLER MED SOKNEPRESTANSVAR

Dagens bemanningsplan bygger på en struktur da prestatjenesten ble organisert ut fra prestegjeld. Dette var også i en tid da lokalsamfunnene var mer «lukket og sammensatt». Dårlig utbygde veier og få bruer. Båttransport var ofte den eneste farbare transportåra, særlig mellom bygdene. Selv om man i dag også opplever at mye av prestatjenesten «går bort» i bilkjøring, komme seg fra A til Å, kan ikke dagens muligheter og nedsatt reisetid, sammenlignes med den tiden da prestegjeldene var den kirkelige struktur lokalt.

De siste 10 årene har det skjedd svært mye som har endret prestenes muligheter til å kunne tjenestegjøre innenfor et større geografisk område. I 2004 – 2005 fikk vi ny tjenesteordning for menighetsprester som innebar ansettelse i prostiet med ett eller flere sokn som sine særskilte tjenesteområder. Vi fikk samtidig ny tjenesteordning for proster som tydeliggjorde prostens administrative lederansvar. Prosten skulle nå ikke «bare være en» pastoral leder, men også en leder som skulle ivareta arbeidsgivers styringsrett, samt sørge for at prestene fikk tatt ut de rettigheter som andre arbeidstakere har i arbeidslivet. Den siste forskjellen som skilte prestene fra andre arbeidstakere var bortfall av boplikten samt at det i 2014 ble innført alminnelige arbeidstidsbestemmelser for prestene.

Alle disse endringene kommer som et resultat av en generell samfunnsutvikling og normalisering av prestenes rettigheter i forhold til alminnelige bestemmelser i arbeidslivet. Nå kan presten, på lik linje med andre arbeidstakere, bo hvor man vil og være disponibel for arbeidsgiver innen fastsatt arbeidstid. Dette krever sterkere styring av arbeidsgiver enn tidligere. Før kunne den enkelt prest bestemme i stor grad selv hvor og når man skulle jobbe innenfor sitt prestegjeld. I dag er det prosten som leder prestatjenesten i prostiet og sørger for at soknene (menighetene) blir betjent.

Etter hvert som man har fått bedre kommunikasjonsmuligheter og reisetiden har gått ned mellom by og land, er det viktig å legge til rette for god arbeidsfordeling og sørge for at tilgjengelige ressurser blir fordelt på en så god måte som mulig. I dag er det prostiet som er det geografiske området som presten skal virke i. Da må man ha en fleksibel ordning med de ressursene som er tildelt prostiet.

Etter tjenesteordning for proster er det opp til presten å sørge for at store og små sokn blir betjent av sin prest. Dette sikres ikke lengre gjennom øremerket stilling som bor i bygda, men gjennom prestens evne til styring og fordeling. Det er bispedømmerådets ansvar å tildele prostiet, ut fra tildelte midler, presteressurser slik at menighetene blir betjent. Ut fra tildelte hjemler i prostiet har presten ansvar å påse at hver menighet (sokn) blir betjent av prest og at menighetsrådene har sin sokneprest.

Når vedtak om nedbemanning er gjort, vil det være naturlig at biskopen tilpasser gudstjenesteforordningen etter tildelte stillinger i bispedømmet (prostiet). Myndigheten til å fastsette forordningene er lagt til biskopen.

Stiftsdirektør vil etter en samlet vurdering og innstille på at bispedømmerådet fatter vedtak om hvor mange stillingshjemler, ut fra tildelte midler, bispedømmet skal ha og om hvor mange hjemler som fordeles til hvert prosti. Så vil det være presten sitt ansvar å sørge for gode arbeidsplaner til beste for den enkelt prest og til beste for menighet og de kirkelige utfordringene som måtte være i prostiet og lokalt.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd gjorde i mai vedtak om at bemanningen i presteskapet skulle tas ned med minst 4 stillinger. Nedtaket skulle skje uten oppsigelser og skulle tas ved ledighet. I tillegg skulle det tas ned en stilling ved kontoret. Stiftsdirektør vil komme tilbake til, i egen sak til rådet, når det vil være mulig å kunne redusere antall stillinger ved kontoret uten bruk av oppsigelse.

Selv om det er kommet inn innsigelser med gode begrunnelser, vil stiftsdirektør ut fra en samlet vurdering, fremme forslag om at de 5 stillingene, som det er redegjort for i innledningen, tas ned. Dette er nødvendig ut fra den økonomiske situasjonen samt mulighet til å kunne sette opp et realistisk budsjett for 2018.

Stiftsdirektør registrerer at flere hørings svar uttrykker bekymring for at stiftsdirektør vil innstille til Bispedømmerådet om å ta ned en stilling mer enn det som Bispedømmerådet har gjort vedtak om (minst 4 stillinger). Ikke minst er PF og fungerende prost i Indre-Helgeland kritisk til dette.

Stiftsdirektør skjønner anliggende, ikke minst dette at et prosti må bære tyngden av å ta ned 2 stillinger. Men av hensynet til en mer forutsigbar balanse mellom antall stillinger og tildelte midler, samt ønske om å ikke være nødt til vakansstyring i 2018, kan ikke stiftsdirektør la være å innstille på nedtak av 5 stillinger. Stiftsdirektør ser heller ikke andre stillinger, som for tiden er ledige, som det vil få mindre konsekvenser for. Området Mosjøen, Korgen Hattfjelldal og Grane vil med nedtak av en stilling likevel sitte igjen med 5 prestestillinger til å betjene et forholdsvis oversiktlig geografisk område, samt at de demografiske forhold burde være overkommelige.

Stiftsdirektør skjønner synspunktene for å beholde prestestilling for å kunne ivareta det samiske i Hattfjelldal kommune. Imidlertid er det i dag opprettet en egen sør-samisk menighet med tildelte lønns- og driftsmidler. Ansvar for sør-samisk språkområde og sør-samisk menighet er lagt til Nidaros bispedømme.

For å imøtekomme innkomne hørings svar i Rana, har stiftsdirektør i samråd med fungerende prost i Indre-Helgeland, foreslått en bemanningsstruktur som sikrer Sjona «sin» sokneprest. En annen sokneprest skal ha Nevernes sokn og Røssvoll sokn som sitt særskilte arbeidsområde. For å sikre dette vil dagens kapellanstilling i Gruben bli omgjort til soknepreststilling.

I tillegg vil stiftsdirektør foreslå at tilskudd av lønnsmidler til 50% trosopplæringsmedhjelper/ menighetspedagog til Steigen kirkelige fellestråd overføres 75-posten (tilskudd trosopplæring, diakoni-undervisning og kirkemusikk). Tilskudd til Steigen henger sammen med vedtak i

bispedømmerådet i forrige bispedømmerådsperiode der man tok ned 1 prestehjemmel i Salten prosti og tilbakeførte 50% lønnsmidler til trosopplærer/ menighetspedagog belastet presteskaper. Det foreslås ikke endringer i bemanningen for Domprostiet, Sør-Helgeland prosti og Ofoten prosti i denne runden.

Stiftsdirektør legger til grunn at nedtak av 5 stillinger skal være tilstrekkelig sammen med andre innsparingstiltak for å sette opp neste års budsjett i forhold til tildelte midler, men stiftsdirektør kan ikke utelukke at det kan være nødvendig med ytterligere nedtak av stillinger i bispedømmet ved et senere tidspunkt.

Stiftsdirektør ønsker med denne saken å tydeliggjøre prostenes ansvar som leder av prestedtjenesten i prostiet, noe som er i tråd med tjenesteordningen for proster. Dette innebærer en tydeliggjøring av prostenes ansvar ved å legge til rette for best mulig prestedtjeneste ut fra de stillingshjemlene som BDR fastsetter til prostiet. Det er derfor av avgjørende betydning at BDR gjør sitt vedtak om bemanning ut fra intensjonene i tjenesteordning for menighetsprester (tilsettes i prostiet) og tjenesteordning for proster (prostenes ansvar). Reduksjon av antall stillinger skjer for hele bispedømmet og ny bemanningsplan i antall hjemler fastsettes for hvert prosti. Endring av stillingskategorier (sokneprest, kapellan, prostiprest, seniorprest) gjøres av stiftsdirektør etter forslag fra prost eller biskop.

Stiftsdirektør vil understreke at det er et absolutt krav om at hvert sokn (menighet) skal ha sin «egen» sokneprest.

Etter forslag fra stiftsdirektør om nedtak av fem prestestillinger, vil fremtidig stillingsoversikt se slik ut. Oversikten viser også at alle sokn blir betjent med «sin sokneprest». Antall stillinger reduseres fra 93,25 hjemler til 87,75 hjemler (5 stillinger pluss tilskudd til 50% st. som heretter belastes 75-posten).

Domprostiet 17 stillingshjemler

Domprostiet	Domprost
Domprostiet	Prostiprest
Bodø Domkirke sokn	Sokneprest
Bodø Domkirke sokn	Kapellan
Skjerstad og Misvær sokn	Sokneprest
Bodin sokn	Sokneprest
Bodin sokn	Kapellan
Innstranden sokn	Sokneprest
Innstranden sokn	Kapellan
Rønvik sokn	Sokneprest
Kjerringøy sokn	Sokneprest
Saltstraumen	Sokneprest
Gildeskål sokn	Sokneprest
Fore og Meløy sokn	Sokneprest
Glomfjord og Halså sokn (2 sokn)	Sokneprest
Røst sokn	Sokneprest
Værøy sokn	Sokneprest

Sør-Helgeland prosti 7 stillingshjemler

Sør-Helgeland prosti	Prost
Sør-Helgeland prosti og Vevelstad sokn	Prostipr./Sp.
Brønnøy sokn	Sokneprest
Bindal sokn	Sokneprest
Sømna sokn	Sokneprest
Velfjord og Tosen sokn	Sokneprest
Vega sokn	Sokneprest

Indre-Helgeland prosti 14 stillingshjemler

Indre Helgeland prosti	Prost
Indre Helgeland prosti	Prostiprest
Mo sokn	Sokneprest
Mo sokn	Kapellan
Gruben sokn	Sokneprest
Nevernes og Røssvoll sokn (2 sokn)	Sokneprest
Nord-Rana sokn	Sokneprest
Sjona sokn	Sokneprest
Hemnes sokn	Sokneprest
Korgen og Bleikvassli sokn (2 sokn)	Sokneprest
Dolstad sokn (Vefsn)	Sokneprest
Dolstad sokn (Vefsn)	Kapellan
Drevja og Elsfjord sokn (2 sokn)	Sokneprest
Grane og Hattfjelldal (2 sokn)	Sokneprest

Nord Helgeland prosti 10 stillingshjemler

Nord-Helgeland prosti	Prost
Nord-Helgeland prosti	Prostiprest
Sandnessjøen og Alstahaug sokn (2 sokn)	Sokneprest
Tjøtta sokn	Sokneprest
Leirfjord sokn	Sokneprest
Herøy og Dønna sokn (2 sokn)	Sokneprest
Nesna sokn	Sokneprest
Lurøy sokn	Sokneprest
Træna og Aldersund sokn (2 sokn)	Sokneprest
Rødøy sokn	Sokneprest

Salten prosti 9 stillingshjemler

Salten prosti	Prost
Salten prosti	Prostiprest
Fauske sokn	Sokneprest
Valnesfjord og Sulitjelma sokn (2 sokn)	Sokneprest
Saltdal sokn	Sokneprest
Øvre Saltdal sokn	Sokneprest
Beiarn sokn	Sokneprest
Sørfold sokn	Sokneprest
Steigen, Leiranger og Nordfold sokn (3 sokn)	Sokneprest

Lofoten prosti 9 stillingshjemler

Lofoten prosti	Prost
Svolvær og Strandlandet sokn (2 sokn)	Sokneprest
Vågan, Henningsvær, Gimsøy og Strauman, (3 sokn)	Sokneprest
Vågan, Henningsvær, Gimsøy og Strauman, (3 sokn)	Kapellan
Borge sokn	Sokneprest
Buksnes sokn	Sokneprest
Hol sokn	Sokneprest
Stamsund og Valberg sokn (2 sokn)	Sokneprest
Flakstad og Moskenes sokn (2 sokn og to kommuner)	Sokneprest

mrk.

Prostiet styrer med en stilling i vakanse fram til ledig hjemmel som prostiprest desember 2018.

Ofoten prosti 11 stillingshjemler

Ofoten prosti	Prost
Ofoten prosti	Prostiprest
Narvik og Skjomen sokn (2 sokn)	Sokneprest
Narvik og Skjomen sokn (2 sokn)	Kapellan
Ankenes sokn	Sokneprest
Bjerkvik sokn	Sokneprest
Evenes og Tjeldsund sokn (2sokn)	Sokneprest
Lødingen sokn	Sokneprest
Ballangen sokn	Sokneprest
Kjøpsvik, Drag/Helland og Korsnes sokn (3 sokn)	Sokneprest
Hamarøy og Sagfjorden sokn (2 sokn)	Sokneprest

Vesterålen prosti 10 stillingshjemler

Vesterålen prosti	Prost
Vesterålen prosti	Prostiprest
Hadsel sokn	Sokneprest
Hadsel sokn	Kapellan
Sortland sokn	Sokneprest
Sortland sokn	Kapellan
Øksnes sokn	Sokneprest
Øksnes sokn	Kapellan
Bø og Malnes sokn	Sokneprest
Andenes, Dverberg og Bjørnskinn sokn (3 sokn)	Sokneprest

Øvrige prestestillinger 0,75 stillingshjemmel

Fengselsprest 0,50 stillingshjemmel

Studentprest 0,25 stillingshjemmel

Det er for tiden en avtale mellom Bymisjonen i Bodø og BDR v/stiftsdirektør som innebærer at fengselspreststillingen og 50% stilling fra Bymisjonen utgjør 100% stilling med Bymisjonen som arbeidsgiver. BDR sitt ansvar til fengslet ivaretas av denne stillingen.

De siste årene har det vært mulig å ha tilsatt 100% studentprest ved et samarbeid mellom BDR v/stiftsdirektør, Universitetet Nord og Studentskipnaden. Samarbeidsavtalen er nå under revidering da kostnadene for BDR over tid er mer enn 25% stilling. Godt håp om å få en bedre fordeling av kostnadene i trå med vår bemanningsplan.

Oversikt over innkomne hørings svar er vedlagt sakspapirene i tillegg til hørings svar.

Forslag til vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd reduserer antall faste prestestillinger i bispedømmet fra 93,25 stillingshjemler til 87,75 hjemler. Dette gir følgende fordeling mellom de 8 prostiene:

Domprostiet	17 prestehjemler
Sør-Helgeland	7 prestehjemler
Indre-Helgeland	14 prestehjemler
Nord-Helgeland	10 prestehjemler
Salten	9 prestehjemler
Lofoten	9 prestehjemler
Ofoten	11 prestehjemler
Vesterålen	10 prestehjemler

Tillegg:

Studentprest	0,25 prestehjemmel
Fengselsprest	0,50 prestehjemmel

2. I henhold til tjenesteordning for proster leder prosten prestatjenesten i prostiet. Prosten fordeler den samlede presteressurs mellom soknene og har ansvar for å se til at alle sokn har sin egen sokneprest.
3. Ved vakanse og ledighet avgjør stiftsdirektør i dialog med biskop og prost hvilken stillingskategori stillingen skal lyses ut i (sokneprest, kapellan, seniorprest, prostiprest eller annen godkjent stillingshjemmel).
4. Lønnstilskudd til 50%stilling som trosopplærer/ menighetspedagog til Steigen kirkelige fellesråd belastes 75-posten med virkning fra regnskapsåret 2018.