



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Lissi Berg	200	18/04691-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/18	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2016 - 2019	10.12.2018

## Høring om nytt personalreglement for Den norske kirke

### Vedlegg:

Høring om personalreglement for Den norske kirke

Vedlegg 1. Forslag til personalreglement

Vedlegg 2. Merknader til de enkelte bestemmelser

### Saksorientering

Sør-Hålogaland bispedømmeråd og biskop har mottatt høring om nytt personalreglement for Den norske kirke. Forelagte forslag er utarbeidet av et partssammensatt utvalg nedsatt i kontaktmøtet i februar 2018. Hensikten med arbeidet har vært å utforme ett nytt personalreglement for hele rettssubjektet i stedet for dagens tre regelverk.

Kirkerådet har valgt å ikke stille konkrete høringsspørsmål, og ber i stedet høringsinstansene om å gi innspill på regelverket i sin helhet, struktur, harmonisering av felles løsninger og utforming.

Stiftsdirektørens forslag til høringssvar begrenser seg til tilsetting i eget bispedømme, og tar ikke for seg tilsetting i kirkerådet eller bispemøtet.

I det følgende presenteres stiftsdirektørens forslag til høringssvar for Sør-Hålogaland bispedømmeråd.

Etter stiftsdirektørens oppfatning er sammenfatningen av de tre nåværende reglementene til ett nytt felles reglement i all hovedsak tjenlig for tilsettinger i bispedømmet, både i administrasjonen og i prestskapet. Ett reglement å forholde seg til vil både være en forenkling og samtidig anses å være ressursbesparende å forholde seg til for hele rettssubjektet.

Struktur og utforming av det nye reglementet er gjenkjennbart og logisk. Stiftsdirektøren har ingen kommentarer til helheten utover dette.

De viktigste endringene i reglementet gjelder tilsettingsmyndigheten for ansatte ved bispedømmekontor samt menighetsrådenes rolle ved tilsetting av menighetsprest eller prost.

Tilsetting av administrativt personell er foreslått lik dagens ordning i Kirkerådet hvor tilsetting skjer i et partssammensatt tilsettingsråd, med unntak av tilsetting av stiftsdirektør og øvrige ledere ved kontorene.

Stiftsdirektøren ser på denne endringen som en forenkling av dagens regelverk. Den er ressursbesparende og hensiktsmessig. Endringen anbefales.

Ved tilsetting av prest eller prost er det foreslått at menighetsrådene får økt sin medvirkning. Endringen medfører at representanten som er tilstede under intervju avgir innstilling som medlem av innstillingsrådet, i tillegg til menighetsrådets formelle uttalelse som legges ved sakspapirene til bispedømmerådet.

Stiftsdirektøren vurderer endringen som en god oppfølging av kirkemøtevedtak 8/16 om å styrke menighetsrådenes rolle ved tilsettinger og anbefaler endringen.

Til de konkrete paragrafene i foreslått nytt regelverk har stiftsdirektøren følgende kommentarer:

Til § 2.

Sør-Hålogaland bispedømme har hatt en svært krevende rekrutteringssituasjon over mange år. Det er til enhver tid et høyt antall vikarer inne for å løse vakansesituasjonen. Det sees derfor på som hensiktsmessig at tilsettinger i vikariater utover seks måneder kan foretas av biskop uten utlysning og rådsbehandling.

Med bakgrunn i dette er det ønskelig med en oppmykning av regelverket slik at de følger bestemmelsene og unntaksbestemmelsene i arbeidsmiljøloven og ikke har innstramming utover dette slik Statens personalhåndbok og foreliggende forslag til personalreglement har.

Til § 4.

Første ledd sier at hovedregelen er at ledige stillinger skal lyses ut og besettes etter alminnelig konkurranse. Tredje ledd sies det at stillingene som prest og lederstillinger alltid skal besettes etter offentlig utlysning.

Det foreslås at ordet «skal» erstattes med «som hovedregel» i tredje ledd for å kunne ivareta forflytningsbehov i presteskap og administrasjon, også mellom disse.

Det oppfordres til at det i nytt regelverk åpnes for at forflytningsbehov kan drøftes med tillitsvalgte før utlysning foretas, slik at kan unngås å gjennomføre arbeidskrevende utlysnings- og tilsettingsprosesser i tilfeller hvor forflytningsbehov vil kunne gå foran kvalifikasjonsprinsippet.

Det foreslås at hensyn til forflytning gis eget ledd i denne og andre relevante paragrafer.

Til § 5.

Stiftsdirektøren ber om at 4. ledd presiseres slik at det klart fremkommer at dette først og fremst gjelder administrative stillinger og ikke prestestillinger slik det er anført i merknadene.

Til § 8.

Det gjøres oppmerksom på at menighetsrådenes valgte medlemmer har svært ulik forutsetning for å kunne avgi en profesjonell innstilling på bakgrunn av kvalifikasjonsprinsippet og de opplysninger regelverk gir anledning til å vektlegge ved tilsetting.

Til § 16.

Femte ledd er en skal-bestemmelse om tale-, forslag- og stemmerett for en representant fra hver av de to arbeidstakerorganisasjonene som organiserer flest arbeidstakere i organet.

Bestemmelsen gjelder ved tilsetting av prester og proster.

Opprettholdes denne bestemmelsen vil arbeidstakerorganisasjonene ha både innstillingsmyndighet og stemmerett i bispedømmerådet.

§ 8 tredje ledd utelukker medlemmer og varamedlemmer av bispedømmerådet fra å være medlemmer av innstillingsråd. At medlemmer av innstillingsrådet også gis forslags- og stemmerett i bispedømmerådet ved tilsetting gir en type dobbelstemmerett det stilles spørsmålsteget ved.

I en presisering fra et medlem i utvalget, som la frem forslaget, gjøres dette for å skape mest mulig symmetri til de tilsetninger som foretas av et tilsettingsråd, når forslaget innebærer at det fremover skal tilsettes prester i bispedømmerådet og rådgivere i et tilsettingsråd.

Og at dette innebærer at det ikke er samme person i innstillingsrådet som senere også har stemmerett i bispedømmerådet, men at (de to) arbeidstakerorganisasjonene får stemmerett (også) i bispedømmerådet.

Siden § 8 og § 16 gjelder ved tilsetting i bispedømmeråd og ikke rådgivere bes det om at § 16 endres slik at arbeidstakerorganisasjonene ikke gis forslag og stemmerett i bispedømmerådet ved tilsetninger av prester og proster.

Stiftsdirektøren vil også kommentere skal-bestemmelsen om at bispedømmerådet tiltres av to representanter for arbeidstakerorganisasjonene. Det foreslås derfor at dette endres slik at en representant med talerett møter. Eventuelt at det tillegges kan-bestemmelse som åpner for to representanter der det sees på som hensiktsmessig.

Til § 19.

Eget ledd som ivaretar forflytningsbehov foreslås tatt med som et forhold som kan hensynstas ved unntak fra kvalifikasjonsprinsippet, jf. Merknader under § 4 og 5 over.

## **Forslag til vedtak**

Sør-Hålogaland bispedømmeråd slutter seg til stiftsdirektørens forslag til hørings svar.