

Kandidatpresentasjon til valg lek kirkelig tilsatt

Kandidatene står i alfabetisk rekkefølge, slik som på stemmeseddelen.

Inger Synnøve Stange

f. 1964, adm. leder/kateket, Norheim



Satsingsområder:

- Være med og skape et godt og åpent samarbeidsklima for alle som ønsker å jobbe i kirka.
- Jobbe for gode løsninger og arbeidsforhold som fremmer samarbeidet mellom «profesjoner» i den nye kirkeordningen.
- Jobbe med hvordan skape rom for stor deltakelse og frivillighet i menighetsarbeidet i samarbeid med ansatte.
- Samarbeid med kristne organisasjoner for å holde fokuset på felles mål: barn og unge skal få en trygg Kristustro.

Presentasjon

Har de siste 7 årene jobbet som «Kateket med administrasjonslederansvar» i Norheim menighet, Karmøy prosti. Har tidligere jobbet 15 år som lærer i barneskolen i Karmøy og 10 år (1990-99) som kretssekretær i KFUK-KFUM: 5 år i Nordfjord, 4,5 år i Haugland. I løpet av denne periode har jeg og hatt diverse verv og oppgaver i Dnk og KFUK-KFUM: gudstjenesteutvalg, trosopplæring, driftsutvalg, menighetsråd (leder), lek representant i Stavanger bispedømmeråd 1998-2001. KFUK-KFUM: drevet barnegospel i 23 år, leder i personalforening, medlem i forbundsstyre, lokalstyre og kretsstyre/leder i Haugaland.

Ingrid Berg Tobiassen

f. 1983, kantor, Torvastad, fra august 2023 vikar i Stavanger kirkelige fellesråd



Satsningsområde

- Korarbeid (barn, ungdom, voksne) som opplæring til aktivt gudstenesteliv
- Livsløpstenking i barne- og ungdomsarbeid – læra noko som varer livet ut og som knyter oss saman med den verdsvide kyrkja
- Blikk for hvordan de ulike faggruppene utfyller hverandre i kirkens oppdrag. Viktigheten av kompetanse i de ulike ledd, særlig i møte med, og veiledning av, frivillige medarbeidere.
- Kirken må ikke være redd for å være annerledes, en motkultur. Vi har verdens beste budskap, og rom og fellesskap som signaliserer at vi søker noe utenfor oss selv, ikke bare noe som bekrefter oss selv.

Omtale

Eg er utdanna klaverpedagog og kantor med master i solistisk orgelspel og har jobba i Vardeneset sokn, Stavanger, og dei siste 9 åra i Torvastad sokn, Karmøy. Eg har vore korsongar så og sei heile livet, og er engasjert i kororganisasjonen Ung Kirkesang. I 2020 var eg med og starta Karmøy guttekor som eg har vore dirigent for. I tillegg til kyrkjemusikarstillinga mi har eg undervist i orgel ved Karmøy kulturskule og vore aktiv som frilansmusikar, både som pianist og organist.

Gudstenesta er viktig for meg kor eg møter Gud gjennom fleire sansar – både i ord, bøn, song og musikk, biletkunst/arkitektur, nattverd og i fellesskapet med dei andre. For meg er dei lange linjene i gudstenestefeiringa noko som er trusstyrkande og vel verdt å ta vare på.

Jarle Stokka

f. 1990, menighetspedagog, Bore



Satsningsområder

- En kirke som er både raus og tydelig.
- En kirke som kaller og sender flere medarbeidere.
- Enda større rom for lokale uttrykk og særpreg.
- Lavere turnover og heltidskultur.

Presentasjon

Jeg arbeider i en menighet som blomstrer når frivillige slipper til og får rom til å utfolde seg. Jeg drar på erfaringer fra arbeid i ulike menigheter og jeg tror kirken favner bredere med lokale variasjoner. Forskjellige menigheter trenger ulike uttrykk for å kunne invitere til deltakelse og medansvar. Jeg tror at et bredere tilbud kan skape bredere tilhørighet.

Selv har jeg arbeidet som ungdomsarbeider og trosopplærer, og har også erfaring fra skole og ideell organisasjon. Som mangeårig ansatt og frivillig har jeg observert stor slitasje hos enkelte medarbeidere. Jeg er opptatt av at alle som arbeider i kirken skal ha gode arbeidsforhold, og jeg ønsker tiltak for å oppnå mindre slitasje og lavere turnover. Personlig mener jeg dagens turnover er for høy, og at kirken bør bestrebe å bli en enda mer attraktiv arbeidsgiver.

På fritiden har jeg deltatt på og ledet flere gruppeturer, leirer, og teamreiser til utlandet. Jeg har stor tro på misjon i praksis, og at denne bør oppleves tilgjengelig. Og være enkel å koble seg på. Jeg tror vi trenger at misjonsperspektivet får større plass. Der vi er, i det vi gjør, men også til verdens ende. Det store oppdraget er fremdeles gjeldene, og jeg skulle gjerne sett kirken kalle og sende flere medarbeidere! Jeg tror vi både trenger å motta og sende. Personlig har Paulus brev til romerne 10,13 og utover fått stor betydning for meg, for «... hvordan kan de påkalle en de ikke tror på? ... hvordan kan de høre uten an noen forkynner? Og hvordan kan de forkynne hvis de ikke er utsendt?».

Selv har jeg utover jobben vært mest engasjert i korttidsteam, men jeg har også bodd kortere perioder i utlandet. Å møte mennesker med ulike kulturer opplever jeg som særs meningsfullt, og jeg tror det er sunt om kall og sendelse kom til uttrykk i enda større grad i Den norske kirke. Jeg blir ikke forundret om det vil gi både mening og retning, hvorfor skulle ellers Jesus gi oppdraget.

Siri Jorunn Johannessen

f. 1983, diakon, Domkirken og St. Petri



Satsningsområder

- Praktisk diakoni. Å sterkere kunne nå ut til mennesker gjennom handling.
- Styrket tverrfaglig samarbeid i lokalmenigheten.
- Styrket faglig samarbeid på tvers av prostier og fellesråd. Faggrupper.
- Kirken som en viktig samfunnsaktør, en naturlig samarbeidspartner med kommunen.
- Gode, sentrale føringer som ikke går på bekostning av menighetens bestemmelsesrett.

Presentasjon

Siri J Johannessen, ansatt diakon med fokus på arbeid blant ungdom i Domkirken og St Petri menighet. Har jobbet i Den norske kirke i 11 år, både som daglig leder, med utforming av trosopplæringsplaner i 3 menigheter, og som diakoniarbeider og diakon. Tok master i diakoni parallelt med arbeid som diakoniarbeider, med god støtte og tilrettelegging fra arbeidsgiver. Jeg er opptatt av at Den norske kirke, gjennom lokalmenigheten, skal være en viktig samfunnsaktør som naturlig regnes med i kommunens arbeid. Det gjelder for alle yrkesgrupper i kirken. Som ansatt diakon er det viktig for meg å ha jevnlig kontakt med blant annet utvidet ressursteam, skoleledere, lag og organisasjoner, helsesykepleiere og annet helsepersonell. Sammen må vi møte våre innbyggere og medlemmer på best mulig måte, og ikke fra hver vår side tilby ulike eller like, konkurrerende arrangementer og tiltak. Vi er en seriøs aktør som skal tas på alvor, og selv om mye av det vi tilbyr ikke er avhengig av medlemskap eller menighetstilhørighet, er vi en stødig og verdibærende samarbeidspartner. Dette skal vi også fronte, og stå støtt i. Vi er en aktør for alle, men vi er også bærere av noe annet enn mange andre er; tro, håp, kjærlighet og livet.

For å være en seriøs samfunnsaktør, er det viktig at det vi tilbyr er av god kvalitet, forankret i fag, kunnskap og kompetanse. Jeg tror det trengs et løft for kirkelig ansatte i fellesråd. Her må det prioriteres utdanning, både innenfor undervisning, diakoni, kommunikasjon og kirkemusikk. For å gjøre dette, mener jeg det er viktig at bispedømmerrådet støtter både arbeidsgivere og arbeidstakere på en sterkere måte enn nå, slik de naturligvis støtter prestene. Som leder i Det norske diakonforbund ser jeg at det er svært ulik praksis hva gjelder blant annet tilrettelegging ved utdanning og støtte til kurs og videreutdanning både mellom og innenfor de ulike fellesrådene. Selv om kirken har ulike arbeidsgiverlinjer, er det viktig at vi får på plass gode, styrkende samarbeid om kompetanseheving, slik at alle yrkesgruppene kan blomstre sammen, og dra styrke av hverandre. Med store geografiske avstander, og forholdsvis mange små menighetskontor, er det veldig viktig at

det støttes opp om brede samarbeid som understøtter tanken om at Den norske kirke er én. Som tillitsvalgt over flere år er jeg opptatt av at fagstillinger i kirken løftes frem, samtidig som vi enda bedre styrker det tverrfaglige samarbeidet i og på tvers av prostier, fellesråd og menigheter. Mange steder i bispedømmet vårt er det små staber, og det kan kjennes ensomt uten fagfellesskap på arbeidsplassen. Sammen utgjør de ulike yrkesgruppene gode mennesker som har ulike ressurser og styrker. Dette må vi sammen spille på. Tanken om at menighetene i Den norske kirke er én, felles kirke, kan gjerne bli mer fremtredende. Slik tror jeg gode fagmiljøer kan utvikles, og bedre tverrfaglig samarbeid kan styrkes, uten at det går på bekostning av en enkelt menighet eller fellesråd. Jeg jobber godt med strategi, både når det gjelder planarbeid og fremtidsrettet arbeid. Min bakgrunn er som sykepleier, med utdanning også innen arbeids- og organisasjonspsykologi. Jeg jobber i Stavanger, men bor med mann, 2 barn og en hund i Egersund. Både som privatperson og som diakon setter jeg pris på muligheten til å pendle miljøvennlig med tog, og å kunne bruke sykkel som alternativt fremkomstmiddel i Stavanger. Kirken har et ansvar hva gjelder natur og miljø. Dette har vi med oss helt fra skapelsesberetningen, og er en sentral del av diakonien og kirkens vesen. Samtidig er det mye som må på plass før vi kan be folk la bilen stå eller slutte å ta fly. Men kirken har en helt legitim grunn til å kunne involvere seg i samfunnsdebatten, og bidra til å finne løsninger på klimautfordringer.

Jeg er medlem i Åpen Folkekirke. Det er beklagelig at noen få saker skal ta fokus fra den sterke troen vi sammen kan fronte, men for meg har det også vært viktig å ta et tydelig standpunkt i disse sakene, for å vise hvor jeg befinner meg. Jeg tror på ubetinget kjærlighet fra Gud til mennesket. Min helsefaglige kunnskap gjør meg sikker på at mennesker er skapt med sin legning. Og jeg tror på at mennesker skal få feire sin samtykkende livsglede og kjærlighet sammen med Gud. Jeg tror på en tradisjonsbærende kirke med utgangspunkt i en Bibel som er like gjeldende i dag som da den ble skrevet. På en kirke som er en del av samfunnet den befinner seg i, og som kan nå hele verden. Den norske kirke har sagt ja til to likestilte syn i saken som gjelder likekjønnet vigsel. Den har samtidig sagt at mennesker er skapt og elsket med den legningen de har, og at det delte synet gjelder synet på ekteskapet. Dette forsvinner beklageligvis hos noen debattanter, fra begge sider. Jeg mener det ikke på noen vis bør kunne være ledende for hva man vektlegger i tilsettinger i bispedømmet, og ser positivt på at det nå sannsynligvis ikke lenger blir mulig for Stavanger bispedømme å diskriminere ved ansettelser. Diakoniens og kirkens "kamp for rettferdighet" gjelder like mye innen kirken som det gjelder i andre deler av samfunnet og verden.

I oppveksten var jeg aktiv i mange ulike kristne menigheter, slik som Egersund fremdeles preges av å ha. Det er fint å finne sin plass, og jeg er opptatt av gode økumeniske samarbeid. Likevel har jeg funnet min plass nettopp i Den norske kirke, ikke i andre kirkesamfunn. Derfor er det for meg så viktig at vi er en åpen, frimodig og inkluderende kirke, med mange ulike fellesskap i ett stort fellesskap, hvor mennesker skal føle seg vel, sett og regnet med. Uavhengig av hva livet har ført med seg. Jeg setter stor pris på å få jobbe med og inkluderes i arbeid med flyktninger, rusavhengige, psykisk utviklingshemmede og andre som faller utenom det vi gjerne definerer som et A4-liv. Ingen er bare det du ser. Og er det et sted det skal være plass til hvert enkelt menneske, et sted du ikke må passe inn i gruppen, så er det i Den norske kirke.

Torgrim Bødalen
f. 1969, daglig leder, Lura



Satsningsområder

- Legge til rette for at flest mulig skal kunne bli kjent med Jesus.
- Lage gode møteplasser for ungdom, studenter og unge voksne.
- Bygge menighetsnettverk som f.eks. followme.
- Legge til rette for at lokalmenigheten har mulighet til å tilrettelegge sin aktivitet og form ut ifra nærmiljøet og medlemsgrunnlaget.
- Bygge en kirke som er tidsaktuell og relevant for mennesker i dag og i morgen.

Presentasjon

Jeg heter Torgrim Bødalen, er 54 år og bosatt på Ålgård. Jeg har bodd mesteparten av livet mitt her i regionen, men har i min barndom bodd både på Østlandet og i Nord Norge. Jeg er gift, og snart er alle våre 3 barn blitt voksne. I største delen av min yrkes karriere har jeg jobbet med salg både rettet mot privatmarkedet og næringslivet. For 3 år siden tok jeg et karriereskifte og begynte som daglig leder i Lura sokn. Det er noe jeg ikke angrer på, og trives veldig godt med det. Jeg har vokst opp i en kristen sammenheng som gjorde det naturlig for meg å bidra der jeg er aktiv. Jeg har av den grunn vært med som frivillig på mange områder, ungdomsarbeid, lyd-teknisk, driftsstyre etc. Jeg trives veldig godt med forskjellige oppgaver og jeg pleier å si at det gir meg mer enn det koster. For tiden er jeg aktiv med som frivillig i Ålgård menighet hvor jeg har ansvaret for det lyd-tekniske.

For å beskrive meg spurte jeg mine kollegaer i staben og menighetsrådet i Lura kirke om de kunne skrive noen ord. De svarte følgende:

Effektiv, godt humør, stor arbeidskapasitet, åpen, positiv - Smilende, alltid godt humør, allsidig og svært teknisk kompetent - Effektiv, får ting gjort, en god og tydelig leder, tillitsfull, ærlig, en som skaper gode relasjoner - Godt humør, konstruktiv, god kontroll på gjøremål, positiv, flink med økonomi, ser løsninger - Har god oversikt, godt humør - Engasjert og med godt humør - Positivt utålmodig, løsningsorientert, god til å få sette ting i gang.

Jeg må ærlig innrømme at det gjorde godt å lese denne beskrivelsen. Det var en bekreftelse på at slik jeg ønsker å være er slik jeg blir oppfattet.

Jeg ønsker å være med som lek kirkelig tilsatt i bispedømmerådet for å være med å påvirke kirkas vei videre med mine viktige tanker, vurderinger, egenskaper og kvaliteter.