



Møteinnkalling

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 02.02.2024 kl. 09:00

Møtested:

Arkivsak: 23/03887

Mulige forfall meldes snarest til , .

, 26.01.2024

Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/24 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 02.02.2024	3
---	---

Saker til behandling

2/24 Utarbeidelse av årsrapport for 2023	5
3/24 Orientering: Kirkelig undervisning og læring i Stavanger bispedømme	7
4/24 Samisk kirkeliv - sannhet og forsoning	11
5/24 Etske retningslinjer for Stavanger bispedømmeråd	13
6/24 Endring av reglement for delegasjon fra bispedømmerådet til daglig leder (stiftsdirektøren) og arbeidsutvalget	16
7/24 Stavanger bispedømmeråds forslag til kandidater til nominasjon til de sentralkirkelige råd	25
8/24 Oppnevning til Kirkelig dialogsenters styre	62
9/24 Oppnevning til Kirkens Nødhjelps representantskap 2024-2028	66
10/24 Oppnevning av representanter til representantskapet i Kirkens Bymisjon	73
11/24 Oppnevning til IKOs representantskap	74

Orienteringssaker

12/24 Stiftsdirektørens rapport februar 2024	77
13/24 Saksliste for møte i Kirkerådet 25.–26. januar 2024	81



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 02.02.2024 kl. 09:00

Møtested:

Arkivsak: 23/03887

Eventuelt forfall må meldes snarest.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/24 24/00358-4 Forslag til vedtak:
Innkalling og saksliste godkjennes.

Saker til behandling

2/24	24/00356-1	Utarbeidelse av årsrapport for 2023
3/24	23/01007-3	Orientering: Kirkelig undervising og læring i Stavanger bispedømme
4/24	23/02017-3	Samisk kirkeliv - sannhet og forsoning
5/24	24/00358-2	Etiske retningslinjer for Stavanger bispedømmeråd
6/24	24/00358-1	Endring av reglement for delegasjon fra bispedømmerådet til daglig leder (stiftsdirektøren) og arbeidsutvalget
7/24	23/03700-2	Stavanger bispedømmeråds forslag til kandidater til nominasjon til de sentralkirkelige råd
8/24	20/00239-6	Oppnevning til Kirkelig dialogsenters styre
9/24	23/03791-7	Oppnevning til Kirkens Nødhjelps representantskap 2024-2028
10/24	24/00390-1	Oppnevning av representanter til representantskapet i Kirkens Bymisjon
11/24	22/01921-4	Oppnevning til IKOs representantskap

Orienteringssaker

12/24	17/01958-4	Stiftsdirektørens rapport februar 2024
13/24	24/00358-3	Saksliste for møte i Kirkerådet 25.–26. januar 2024

Helene Breivik Hellerdal
bispedømmerådsleder



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	104	24/00356-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
2/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Utarbeidelse av årsrapport for 2023

Saksorientering

Biskop og bispedømmeråd har fram til og med 2022 levert årsrapport til Kirkerådet. Rapportene har gitt et godt bilde av situasjonen i bispedømmet på sentrale områder av virksomheten.

I år er det en endring i måten bispedømmerådene og Kirkerådet rapporterer på. Fra rettssubjektet blir det for 2023 kun én årsrapport laget av Kirkerådet, som rommer det menighetene rapporterer til SSB og også noen statistikker hentet inn direkte fra bispedømmene.

Kirkerådet fristiller dermed bispedømmerådene til å lage en årsmelding for fjoråret slik rådene selv finner tjenlig.

Årsrapportene har ikke bare fungert som en orientering til Kirkerådet, men har også vært et strategisk verktøy for bispedømmerådet og en god mulighet til å kommunisere ut til andre interesserte om tilstanden til Den norske kirke i Rogaland, og om bispedømmerådets vurdering av den.

Administrasjonen foreslår derfor at det fortsatt lages en årsmelding fra Stavanger biskop og bispedømmeråd. Den skal fungere som et styringsverktøy, samt være en fortelling som kan skape stolthet og samhold internt, bevissthet om felles utfordringer og bidra til informasjon og synliggjøring eksternt. Målet er at den skal bli litt mer lettlest, litt kortere og med bla. menighetene som målgruppe.

Det er ennå ikke tilgjengelig statistikk for 2023. Den kommer i løpet av februar.

På vegne av rådet vil rådgiverne på kontoret utføre arbeidet med å gå gjennom resultatene for året, vurdere disse og peke på mulige valg for veien videre.

Strategien som Kirkemøtet har vedtatt for 2022-2029 vil ligge til grunn for årsrapporten.

Det er fortsatt ønskelig at rapporten blir innledet med en vurdering der biskop og bispedømmeråd gir en kort overordnet vurdering av den samlede aktiviteten og bruken av ressurser i bispedømmet i året som gikk.

Bispedømmerådet kan i møtet bidra med innspill til denne vurderingen, gjennom å drøfte hva de ser som viktige utviklingstrekk i kirken i 2023. Den innledende vurderingen fra biskop og bispedømmeråd oppsummerer drøftingen.

I avslutningen av årsrapporten er det fortsatt viktig å ha en vurdering av framtidsutsiktene for kirken i Stavanger bispedømme.

Her handler det om hvordan strategien kan settes ut i livet. Spørsmål ut fra punktene i strategien kan gjerne være grunnlag for samtalen i rådet:

Kirken for den enkelte

Hva er viktig for at kirken kan forkynne evangeliet gjennom hele livet?
 Hvordan kan kirken styrkes som kulturarena og forvalter av kulturarv?
 Hvordan skaper man gode møteplasser og fellesskap, fysisk og digitalt?

Kirken i samfunnet

Hvordan kan kirken fremme verdier som bygger et godt samfunn for alle?
 Hvordan kan kirken bidra til å virkeliggjøre bærekraftsmålene?
 Hvordan kan kirken motvirke utenforskap og utforske nye måter å være kirke på?

Kirken som organisasjon

Hvordan kan kirken gjennom organiseringen sin styrke en levende og nærværende folkekirke?
 Hvordan kan kirken styrke samhandlingen med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn og offentlige, private og ideelle aktører?
 Hvordan kan kirken skape en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivilligarena?

I forberedelsene til møtet kan medlemmene i rådet gjerne tenke over:

Hva var viktige hendelser og utviklingstrekk i kirken i 2023?

Hvilke punkt fra strategien er det særskilt viktig å ha fokus på framover?

Er det noe medlemmene ønsker å kommentere til vurderingen av framtidsutsiktene?

For eksempel kan rådet i behandlingen av saken la ordet gå på runde ut fra disse spørsmålene, fulgt av åpen samtale der en kan stille spørsmål, kommentere eller samle seg om fokus.

Ferdig årsrapport vil bli lagt fram for bispedømmerrådet. Bispedømmerrådet vil da kunne bruke rapporten som grunnlag for en oppdatert samtale om veien videre.

Forslag til vedtak

Bispedømmerrådet ber administrasjonen utforme årsrapporten som skissert i denne saken, og ta med innspillene fra samtalen i møtet til arbeidet med rapporten.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anita Skretting	620	23/01007-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	

Orientering: Kirkelig undervisning og læring i Stavanger bispedømme

Saksorientering

Bakgrunn

Kirken vil at evangeliet skal nå ut til alle. Undervisning har derfor alltid vært et av kirkens hovedsatsingsområder. Med utgangspunkt i Jesu ord i Misjonsbefalingen har den sett at det må være en sammenheng mellom dåp og opplæring.

Det har hele tiden skjedd en utvikling med hvordan undervisningen skjer, det samme gjelder forståelsen av kunnskap og læring.

I skolen skjedde det endringer i kristendomsfaget, fra 1969 skulle en ikke lenger kunne forkynne i dette faget. KRL-faget ble etablert i 1997 og det ble tydeligere at kirken selv måtte ta seg av opplæringen av kristen tro. «Plan for dåpsopplæring» (1991) og «Plan for Konfirmasjonstiden» (1998) ble en tid rammeverket rundt kirkens dåps- og konfirmasjonsopplæring. Skolen var altså ikke lenger stedet for trosopplæring, det har kirken selv ansvar for. Likevel var det fortsatt naturlig at kirken samarbeider med skolene, men da med utgangspunkt i skolens læreplaner.

Våren 2003 vedtok Stortinget trosopplæringsreformen, og bevilget midler til gjennomføring av denne. «Den norske kirke, og andre tros- og livssynsamfunn skulle stimulere til bygging av egen identitet og forståelse av egen kultur og tradisjoner i et samfunn der innslaget av ulike tros- og livssynsamfunn blir stadig rikere. Ved å fostre barn og ungdom som er trygge i sin religiøse identitet, er det grobunn for respekt og toleranse i møte med dem som har en annen tro eller et annet livssyn», heter det i Stortingsvedtaket.

Etter dette ble det en femårig forsøksfase. I perioden frem til 2009 var det flere prostier, menigheter og barne- og ungdomsorganisasjoner som jobbet med tiltak og prosjekter for å prøve ut ulike muligheter innen dette arbeidet.

I 2009 vedtok Kirkemøtet Plan for trosopplæring, «Gud gir – vi deler». Den erstattet da «Plan for dåpsopplæring» og «Plan for konfirmasjonstiden». «Gud gir – vi deler» ble verktøyet som skulle stimulere alle menighetene til å lage egne trosopplæringsplaner med tiltak for alle døpte fra 0-18 år. Oppdraget var å lage en systematisk og sammenhengende

plan som fremmer kristen tro, gir kjennskap til den treenige Gud og gir hjelp til livstolkning og livsmestring for alle døpte 0-18 år, uansett funksjonsnivå. Det ble også vektlagt at der det er samiske barn skulle en bruke «Plan for samisk trosopplæring», og i menigheter med hørselshemmede/døve barn, skulle den lokale planen sees i sammenheng med «Plan for trosopplæring for hørselshemmede/døve barn og unge». Planen gir menighetene hjelp til å være et levende fellesskap, til å kommunisere med barn og unge i deres liv.

Hva var viktig i forsøksfasen og hva ble viktig i fortsettelsen? Det ble vektlagt at menighetene skulle nå bredden av alle døpte, ikke bare barna til dem som allerede var aktivt med i menighetene. Videre skulle en tenke systematisk og sammenhengende om tiltakene. Det ble lagt vekt på lokal tilpasning og en skulle i tillegg strebe etter å kunne tilby mange timer med trosopplæring. Alt dette skulle helst skje med mange involverte; tverrfaglighet fra menighetens stab, i samarbeid med hjemmet og frivillige. I tillegg hadde en allerede god erfaring med at barne- og ungdomsorganisasjonene kunne være viktige samarbeidspartnere.

Flere fra staben på Stavanger bispedømmekontor jobbet grundig og systematisk med å veilede og oppmuntre menighetene da de skulle lage planer. Dette skjedde gjennom kursing og enkeltsamtaler. Etter hvert ble planene ferdig og sendt til biskop for godkjenning. De følgende årene har vi jobbet målbevisst med å ha tett kontakt og gitt tilbud om oppfølging til alle menighetene.

«Plan for konfirmasjonstiden» ble, som nevnt, en del av trosopplæringsplanen. Da alle menighetene hadde fått godkjent sine lokale trosopplæringsplaner startet Stavanger bispedømme høsten 2016 med å videreutvikle de lokale konfirmantplanene. Konfirmantansvarlige ble kurset før de skulle jobbe med å lage ny lokal konfirmantplan. Kursene inneholdt temaer som; læringssyn, metode, planarbeid, ansvar og rammebetingelser. Disse planene ble også sendt til biskopen for godkjenning.

Planarbeid kan for noen oppleves som krevende og unødvendig. De fleste erfarer nå at arbeidet har ført til økt bevissthet om hva en gjør, hvorfor en gjør det og hvordan. Arbeidet oppleves mer målrettet, og planene er et godt utgangspunkt for evaluering i etterkant. Dette gir hjelp til å oppnå de målene menighetene har for arbeidet sitt.

Etter at planene ble vedtatt, hvordan har vi jobbet med dette i Stavanger bispedømme?

Vi legger til rette for flere møtepunkt med dem som har et særlig ansvar for trosopplæring i menighetene. Etter at årsrapporten for trosopplæring er levert i januar hvert år følger vi opp med utviklingssamtaler. På den måten får vi god oversikt over hva menighetene strever med, men også god kjennskap til alt det positive de erfarer i dette arbeidet. Vi får også oversikt over antall deltakere, frivillige og ansatte som er med på hvert tiltak. Videre så inviterer vi hvert år til Forum for trosopplæring der vi ønsker å gi faglig påfyll til ansatte. Vi arrangerer også fagdager der vi tar opp ulike temaer som vi ser kan være nyttige. Det jobbes godt i menighetene. Tidvis har det vært høy turnover i stillingene som jobber med dette feltet, men det ser ut til å ha stabilisert seg noe.

Noen problemstillinger knyttes særlig opp mot forholdet mellom bredde-/punkt tiltak og kontinuerlige tiltak. Her møter vi på prinsipielle meninger, men også erfaringer. Vi har holdt fast i viktigheten av å hele tiden tenke bredde. En kan gjerne si at trosopplærings bredde-/punkt tiltak har supplert det allerede eksisterende kontinuerlige arbeidet i menighetene. Vi er en folkekirke og ønsker å nå ut til alle våre medlemmer. Tallene viser at vi når ut til rundt 25 -50% av de døpte gjennom dette arbeidet. I tillegg viser tallene at ca. 80% av døpte konfirmerer seg i kirken. Vi når lengre ut, til flere barn og ungdom, enn det vi gjorde før reformen. Ulike faktorer påvirker oppslutningen, og vi erfarer at det ofte er en forskjell mellom bygd og by.

Dette skriver en av prostene i årsmeldingen for 2022: «Jeg ser likevel at det er ganske store forskjeller mellom menighetene i tilbud og oppslutning. En grunn til dette kan være at det er store forskjeller i ressurser, blant annet i antall ansatte og frivillige, fra sted til sted. Samtidig

ser det ut som at det er menighetene som har stabilitet i arbeidet over tid og kontinuitet i ansattgruppen med lite vakanser som har best oppslutning».

En annen prost har uttalt: «Trosopplæringen er helt avgjørende i kirken sitt liv og hvordan kirken innretter seg. Der det tidligere var sårhet over satsningen på breddetiltak kontra søndagsskole er det nå bred enighet om at dette henger sammen og en når lengre ut!».

Evaluering av trosopplæringsreformen

Kirkerådet vedtok i mars 2020 å oppnevne et utvalg som skulle evaluere satsningen på trosopplæring. De leverte sin rapport i begynnelsen av 2022; «*Helhet, integrering og sammenheng i kirkelig undervisning og læring*». Høringssvarene ble utgangspunktet da Kirkerådet høsten 2022 startet arbeidet med å lage ny plan. Nytt planutkast ble sendt ut til høring med svarfrist innen mai 2023.

Utvalget hadde flere anbefalinger som Kirkerådet sendte ut på høring. Det var særlig stor enighet knyttet til følgende punkt etter høringen:

- Målgruppe: alle døpte og interesserte i alle aldre.
- Helhetlig planverk for alle aldersgrupper.
- Helhetlig tenkning rundt «bredde» og «kontinuitet».
- Større frihet lokalt – både faglig, organisatorisk og økonomisk.
- Behov for styrket kompetanse.

Det som i særlig grad engasjerte dem som svarte på høringen:

- Benevnelse
- Aldersinndeling i rammeplaner
- Kirkeåret og kjernetekster
- Biskopens godkjenning av planen
- SFO-tiden
- Stillingsstørrelse og kompetansekrav.

På bakgrunn av høringen har Kirkerådet utarbeidet forslag til *Ny plan for kirkelig undervisning og læring*. Overordnet del av læreplanen vil bli behandlet på Kirkemøtet våren 2024. Rammeplanene blir behandlet på senere kirkemøter.

Målsettingen med plan for kirkelig undervisning og læring er å gi fortsatt retning, inspirasjon og motivasjon for ansatte og frivillige i dette arbeidet. Kirken har et særskilt ansvar for opplæring for mennesker som er døpt eller søker dåp. Samtidig skal kirken være åpen og imøtekomme alle menneskers søken og undring, samt legge til rette for livslang læring.

Dette er noe av bakgrunnen for saken som skal behandles i Kirkemøtet april 2024.

Rådgivere Gunn Heidi Dybdahl og Anita Skretting vil presentere saken videre i møtet.

Vedlegg:

[Gud gir – vi deler \(kirken.no\)](https://kirken.no)

[Plan for kirkelig undervisning og læring - Overordnet del \(Kirkemøtet 2024\) \(kirken.no\)](https://kirken.no)

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.

Stavanger bispedømmeråd takker for orienteringen om kirkelig undervisning og læring.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunn Heidi Dybdahl	635	23/02017-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Samisk kirkeliv - sannhet og forsoning

Saksorientering

Kirken har som mål å være et sted der alle føler seg velkomne og sett, og der tilgjengeligheten til ord og sakrament blir størst mulig for alle. Ved å synliggjøre samisk kultur og tradisjon kan kirken være en viktig arena for å leve ut prinsippet om likeverdighet mellom to folk, nordmenn og samer.

Samer bor ikke bare i de tradisjonelle samiske kjerneområdene, men også i by og land over hele Norge. Noen har samisk tilknytning som de sjelden viser eller snakker om, mens andre har et mer avklart forhold til sin arv og sine røtter. Å få høre, se eller lese sitt hjertespråk i kirken synliggjør at man hører til i fellesskapet.

Det er et landsdekkende behov for en kirke som ivaretar samisk språk og kultur, slik at samisk kirkeliv kan være livskraftig og likeverdig overalt. De lokale forhold rundt menigheten og dets geografiske plassering avgjør bruken og graden av samisk språk.

Sannhet- og forsoningskommisjonens rapport

Den 1. juni 2023 leverte Sannhet- og forsoningskommisjonen sin rapport til Stortinget. Kommisjonen har sett på fornorskningspolitikken som har vært ført overfor samer, kvener og skogfinner, og som hadde som mål å få minoritetene til å miste sine språk og kulturelle særtrekk.

Rapporten viser at politikken i stor grad nådde sine mål, med alvorlige konsekvenser for de berørte gruppene. Kommisjonen foreslår tiltak for videre forsoning, et nasjonalt kompetansesenter og styrking av undervisning om samer, kvener og skogfinner på ulike arenaer og nivåer i samfunnet, herunder også Den norske kirke.

Fornorskningens etterdønninger og kirkens medvirkning

Fornorskningspolitikken som norske myndigheter førte mot samene, og kirkens historiske medvirkning til undertrykkingen, fikk store konsekvenser for samers identitet og kultur. Generasjonstraumer er en av konsekvensene, og disse videreføres fra generasjon til generasjon. Det kan være gjennom strukturer i samfunnet som ikke er synlige for majoritetssamfunnet, fordi man ikke selv ser de privilegier man innehar som majoritet.

Det kan være vondt å bli minnet om skyggesiden av kirkens møte med det samiske. Samtidig har kirken mulighet til å gjøre noe positivt i dag. Det er viktig at fellesskapet får kunnskap om og setter ord på vanskelige hendelser som har blitt påført et folk. Slik kan kirken ta et oppgjør med fortidens feilgrep og bidra til forsoning.

I Stavanger bispedømme har det bare vært sporadiske grep for å fremme og utvikle samisk kirkeliv i bispedømmet og i menighetene. Noen menigheter markerer den samiske nasjonaldagen, og det arbeides nå for at flere skal gjøre dette.

I møtet 19. september 2023 vedtok Stavanger bispedømmeråd å blant annet arbeide med å:

- Formidle ressurser og informasjon til menighetene slik at samiske elementer innarbeides i gudstjeneste, trosopplæring og andre tiltak.
- Utsending av informasjon om Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport og ressurser tilknyttet denne, b.la e-læringskurs for ansatte i menighetene.
- Kartlegge behovene for styrking av samisk kirkeliv i samarbeid med ressurspersoner i de samiske miljøene

Stavanger bispedømmeråd understreket også viktigheten av at menighetene får kunnskap om den urett som er gjort mot samene, og at det nå legges til rette for forsoningsprosesser.

Rådet ba også administrasjonen utarbeide en plan for samisk kirkeliv på bispedømmenivå, slik at samisk kultur og tradisjon kan synliggjøres og fremmes på ulike nivåer og aktiviteter i bispedømmet.

Det vil bli gitt en videre muntlig orientering om samisk kirkeliv i møtet.

Rådet vil også sammen se et digitalt kurs om Sannhet og forsoning i møtet.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd takker for orienteringen, og understreker viktigheten av at det arbeides for å styrke samisk kirkeliv i menighetene, og for å fremme forsoning mellom samer og nordmenn.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	24/00358-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Ethiske retningslinjer for Stavanger bispedømmeråd

Saksorientering

Den 07.12.2023 gjorde Kirkerådet enstemmig vedtak om felles etiske retningslinjer for Den norske kirke.

Kirkerådet oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å behandle og vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid. De vedtatte etiske retningslinjene for valgte råd i Den norske kirke foreslås som grunnlag for diskusjon i rådene lokalt, regionalt og nasjonalt.

Rådene har ulike mandater og oppgaver og lokale forhold varierer. Dette tilsier at det enkelte rådet vedtar sine egne, tilpassede retningslinjer, med utgangspunkt i det som er foreslått fra Kirkerådet. Når hvert enkelt råd vedtar retningslinjene for sitt arbeid, bidrar det også til økt bevissthet om saken. Det er opp til hvert enkelt råd å legge forslaget til grunn - med eller uten eventuelle lokale justeringer eller endringer.

I saksutredningen til Kirkerådets behandling av saken 07.12.2023 står bl.a. følgende:

Menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene. De kirkelige fellestrådene samordner kirkelige planer i kommunen og forvalter fellesskapets ressurser som forvaltningsorgan for økonomi og kirkebygg, som tjenesteyter, som arbeidsgiverorgan og som de fleste steder også lokal gravplassmyndighet. Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.

Alle rådene er forpliktet på kirkens lære og forventes å være med å fremme Den norske kirkes visjon om «mer himmel på jord». Rådene utgjør styringstjenesten i en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus. Som kollegium er rådene underlagt biskopens tilsyn.

Valgte rådsmedlemmer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå ivaretar tillitsverv i kirken på vegne av medlemmene. For å oppnå og vedlikeholde tillit er det viktig at rådsmedlemmer opptrer og handler i samsvar med kirkens visjon og verdier og tar beslutninger gjennom gode og åpne kollegiale prosesser. Tillit må videre forvaltes i

tråd med lov, kirkeordning og regelverk. Som ombud og representanter for kirkens medlemmer skal rådene ta beslutninger og styre soknets og kirkens felles anliggender. Både kirkens medlemmer og samfunnet har forventninger til etisk bevissthet og åpenhet i rådernes arbeid.

Etske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd har som formål å sikre god praksis og etablere en felles standard som samsvarer med kirkens verdigrunnlag. Retningslinjene skal sikre en effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning. De gir også trygghet i møte med etiske dilemmaer i rådernes arbeid.

De etiske retningslinjene skal gjelde både for rådene som fellesskap, men også for det enkelte rådsmedlem (uavhengig om en er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet). Rådene, på ulike nivåer, utgjør som kollegium kirkens representative styringsorganer, og det er derfor ønskelig at det finnes tilnærmet like etiske spilleregler i den kirkelige rådsstrukturen.

Forslaget til etiske retningslinjer er utformet slik at det enkelte rådet kan vurdere og spesifisere dem, slik at de gjøres relevante i egen sammenheng. En etisk plakat kan med fordel være på én side, i et enkelt språk og gjerne kreativt utformet.

Forslaget bygger på:

1. God oppførsel for medmenneskelig samhandling
2. Norsk lovverk (trossamfunnsloven, andre lover som omtaler Den norske kirke, arbeidslivslovgivning, diskrimineringsvern m.m.)
3. Den norske kirkes ordning, regelverk, strategier og planer

Det første åpner for det enkelte rådets skjønn og vurderinger. Rådet må videre etablere en felles forståelse av implementeringen av relevante lover, regelverk og planer i rådets arbeid.

Høy etisk standard forutsetter jevnlig refleksjon rundt etiske problemstillinger. Det anbefales derfor at rådet årlig gjennomfører en egenevaluering av arbeidet i rådet, herunder en samtale om de etiske retningslinjene – gjerne med eksempler som illustrerer dilemmaer.

Rådernes ledere har en viktig rolle i å initiere denne typen refleksjon, for å følge opp de etiske retningslinjene i rådets kontinuerlige arbeid og dermed for arbeidet med å bygge en kultur med etisk bevissthet i de folkevalgte organer.

Alle råd bør nedfelle sine etiske retningslinjer skriftlig og legge dem ut på aktuelle hjemmesider. En slik åpenhet inngir tillit.

Den 07.12.2023 gjorde Kirkerådet vedtak om følgende felles etiske retningslinjer for Den norske kirke:

Etske retningslinjer – forslag plakat til rådene

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptre med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk og trygg samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder, kjønnsorientering og

identitet, funksjonsevne, bakgrunn og andre relevante forhold skal ikke forekomme. Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.

5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en forutsetning for tillit til rådet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig forutsetning for et velfungerende kirke demokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres så langt som mulig offentlig tilgjengelig.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
12. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
13. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver

14. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering, særlig ved ansettelser.
15. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
16. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere ansattes oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
17. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter, som for eksempel ved utarbeidelse av søkerlister.
18. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varslere og den det varsles om, ivaretas.

Stiftsdirektøren foreslår at Stavanger bispedømmeråd vedtar at ovennevnte forslag til plakat for etiske retningslinjer skal legges til grunn for Stavanger bispedømmeråd.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd vedtar etiske retningslinjer i tråd med saksframlegget og de endringer som ble gjort i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	24/00358-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Endring av reglement for delegasjon fra bispedømmerådet til daglig leder (stiftsdirektøren) og arbeidsutvalget

Vedlegg:

Delegasjonsreglement BDR-stiftsdirektør 24.08.2021

Saksorientering

Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2 lyder:

Bispedømmerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

Vedlagt følger gjeldende reglement for delegasjon av myndighet fra Stavanger bispedømmeråd til daglig leder (stiftsdirektøren) ved Stavanger bispedømmekontor. Dette ble sist vedtatt endret i bispedømmerådsmøte 28.10.2019. I delegasjonsreglementet tildeler Stavanger bispedømmeråd stiftsdirektøren myndighet til å treffe vedtak på rådets vegne i nærmere angitte saker.

Bispedømmerådet overfører myndighet til stiftsdirektøren etter en vurdering av hva som er nødvendig å behandle i bispedømmerådet eller om det er hensiktsmessig at saken behandles administrativt. Saker av stor prinsipiell betydning bør alltid behandles i rådet. Det samme gjelder saker som krever den demokratiske legitimiteten som en behandling i bispedømmerådsmøtet gir.

Saker som krever rask avgjørelse, vil ofte være mest hensiktsmessig å delegere til stiftsdirektøren. Slike saker kan også delegeres til arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget består av bispedømmerådets leder og nestleder, samt biskopen.

Delegasjonsreglementet ble vedtatt 25.02.2016, og endret 22.02.2018, 28.10.2019 og 24.08.2021.

Stiftsdirektøren ser at der er behov for noen justeringer i gjeldende delegasjonsreglement:

Punkt 3.6

Henvisningen til Tjenesteordning for menighetsprester § 17, 2. ledd endres til § 17, 1. ledd. Dette for å få korrekt hjemmelshenvisning. I tjenesteordning for menighetsprester § 17, 1. ledd står følgende:

Menighetsprester lønnes av Den norske kirke. For vigsel hvor begge brudefolkene er bosatt utenfor prestens tjenstedistrikt og for gravferd hvor både avdøde og avdødes nærmeste pårørende/den som sørger for gravferden er bosatt utenfor prestens tjenstedistrikt, kan presten motta betaling etter de satser som gjelder for vikartjeneste når bispedømmerådet har bestemt at slik betaling skal kreves av rekvirenten.

Punkt 5.3:

Ordningen med fordeling av midler fra Opplysningsvesenets Fond er avvirket. Dette punktet kan derfor slettes.

Punkt 8.1:

I gjeldende delegasjonsreglement gis bispedømmerådet arbeidsutvalg fullmakt til å treffe vedtak om suspensjon av menighetsprest, prost eller spesialprest. Den 08.11.2023 ble personalreglementet § 23 endret slik at det er tilsettende myndighet som treffer vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed. Det betyr at vedtaksmyndigheten er flyttet fra bispedømmerådet til tilsettingsrådet.

Samtidig ble personalreglementet § 24 endret slik at «Bispedømmerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i bispedømmet».

Vedtaksmyndigheten ble i sin tid delegert fra bispedømmerådet til arbeidsutvalget fordi det er mer hensiktsmessig å behandle saker om oppsigelse, suspensjon eller avskjed i et arbeidsutvalg enn i et samlet bispedømmeråd i møte.

Stiftsdirektøren anbefaler at vedtaksmyndigheten klagesaker om oppsigelse, suspensjon eller avskjed blir delegert til arbeidsutvalget.

I det følgende er ovennevnte endringer markert i teksten til gjeldende delegasjonsreglement:

DELEGASJONSREGLEMENT FOR STAVANGER BISPEDØMMERÅD

DELEGASJON TIL DAGLIG LEDER (STIFTS DIREKTØREN) OG BISPEDØMMERÅDETS ARBEIDSUTVALG

Vedtatt ~~24.08.2021~~02.02.2024

Delegasjonsreglementet er fastsatt på bakgrunn av *Kirkeordning for Den norske kirke* § 25, 2. ledd, hvor det framgår at bispedømmerådet skal ha en daglig leder for virksomheten, og i henhold til *Regler for formene for bispedømmerådets virksomhet* § 10, pkt. 2, (hvor det framgår at det skal vedtas et delegasjonsreglement til daglig leder) jfr. *Kirkeordning for Den norske kirke* § 25, siste ledd. *Kirkeordning for Den norske Kirke* er gitt med hjemmel i *Lov om tros- og livssynssamfunn* (trossamfunnsloven) - kap. 3 om Den norske kirke.

Bispedømmerådets myndighet og ansvarsområde følger blant annet *Kirkeordning for Den norske kirke*, utledet av trossamfunnsloven, andre retningslinjer, reglementer og forskrifter fastsatt av Kirkemøtet, herunder tjenesteordninger for kirkelige stillinger og likeledes retningslinjer og regler gitt av Kirkerådet og tildelingsbrev fra Kirkerådet. Lover, forskrifter, rundskriv og andre regler gitt av statlige myndigheter legger også rammer for virksomheten.

Bispedømmerådets hjemmel og adgang til delegasjon på de enkelte områder fremgår av de enkelte punkter i delegasjonsreglementet.

1 Prinsipper for utøvelsen av den delegerte myndighet

- 1.1 Funksjonen som daglig leder ved bispedømmekontoret, utøves av stiftsdirektøren eller den som fungerer i denne stillingen. Stiftsdirektøren er den som i løpende forvaltningssaker uttaler seg på vegne av rådet og avgjør saker på vegne av rådet mellom dets møter.
- 1.2 Stiftsdirektørens myndighet på ulike områder skal ivaretas slik at saker av prinsipiell betydning alltid skal forelegges bispedømmerådet til avgjørelse. Dersom slike saker av tidsmessige eller andre grunner må løses administrativt, bør de drøftes med bispedømmerådets leder før løsning velges. Saken skal deretter refereres og eventuelt behandles i neste møte i bispedømmerådet.
- 1.3 I den grad bispedømmerådet har fastsatt retningslinjer eller reglement for de ulike områder, skal stiftsdirektørens avgjørelser holdes innenfor disse. Forøvrig vil det som er fastsatt i årlige budsjett og virksomhetsplaner danne grunnlag for den løpende drift av kontoret.
- 1.4 Stiftsdirektøren skal forholde seg til og følge de bestemmelser om økonomiforvaltning og andre saker som er fastsatt av Kirkerådet, Kirkemøtet eller annen overordnet myndighet.
- 1.5 Stiftsdirektøren skal ha nødvendig dialog med biskopen om konkrete vedtak som direkte berører biskopens tilsyns- og instruksjonsmyndighet.
- 1.6 Stiftsdirektøren har adgang til å delegere avgjørelsesmyndighet til andre medarbeidere.
- 1.7 Delegerte fullmakter kan tilbakekalles.
- 1.8 Delegert myndighet fra stiftsdirektøren til andre medarbeidere kan ikke delegeres videre.

2. Delegasjon etter Kirkeordning for Den norske kirke

- 2.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å utøve den myndighet tilsvarende for kirkelige fellelråd som i Lov om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova) kap. V og VI er gitt til Statsforvalteren ved endringer i kommunestrukturen, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 8, siste ledd.
- 2.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne opptak av lån på soknets vegne, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 18, 1.ledd.
- 2.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å iverksette nødvendige tiltak når kirkelig fellelråd har fattet vedtak om betalingsinnstilling, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 18, 3.ledd.
- 2.4. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å gi samtykke til at fast eiendom som ikke er nødvendig for kirken, kan avhendes, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 20, 3.ledd.
- 2.5. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å samtykke i at avkastning og kapital av kirkefond kan benyttes til andre kirkelige formål i soknet eller i andre sokn i kommunen, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 22, 2.ledd.
- 2.6. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne regler for betaling for bruk av kirker, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 22, 2.ledd.
- 2.7. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre klage på vedtak etter offentliglova som er truffet av menighetsrådet eller kirkelig fellelråd, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 42, 2. ledd.

3. Delegasjon etter forskrift og bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet eller Kirkerådet

- 3.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å treffe vedtak om overføring av et sokn fra et prosti til et annet og endring av grensene mellom sokn, når dette følger som en konsekvens av grensendringer mellom kommuner etter vedtak av statlige myndigheter, jfr. Forskrift om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling pkt. 2, b) og c) jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 3, 3. ledd.
- 3.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å treffe nødvendige bestemmelser for å gjennomføre inndelingsendringer i forbindelse med bispedømmerådets vedtak etter Forskrift om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling pkt. 2, 2. ledd. jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 3, 4. ledd.
- 3.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å utarbeide innen utgangen av første kvartal hvert år, en årsrapport over bispedømmerådets virksomhet i siste kalenderår, jfr. Regler for formene for bispedømmerådets virksomhet § 9, pkt. 1, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 25, siste ledd. Årsrapporten legges fram for bispedømmerådet i første møte etter oversendelse til Kirkerådet.
- 3.4. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne at en kateketstilling midlertidig kan omgjøres til annen stilling innen kirkelig undervisning, jfr. Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for kateketer § 4, pkt. 3, siste ledd.
- 3.5. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne at en diakonstilling midlertidig kan omgjøres til annen stilling innen diakoni, jfr. Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner § 4, pkt. 3, siste ledd.
- 3.6. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre om det skal tas betaling for tjenester for personer bosatt utenfor prestens tjenestedistrikt, jfr. Tjenesteordning for menighetsprester § 17, ~~12.~~ ledd.

4. Delegasjon etter Forskrift om Regler for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet (kirkevalgreglene), etter delegasjonsvedtak 16. april 2018, gitt som tilføyd hjemmel i medhold av trossamfunnslovens § 12, 2. ledd, og § 13, 1. og 2. ledd

- 4.1. I henhold til kirkevalgreglene § 4-4, jfr. § 15-1 (4), gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om klager over valget.
- 4.2. I henhold til kirkevalgreglene § 7-8 (1) b), gis stiftsdirektøren fullmakt til å sørge for at det blir trykt stemmesedler for alle godkjente valglistene i bispedømmet før forhåndsstemmegivningen starter.
- 4.3. I henhold til kirkevalgreglene § 10-2 (3), gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om valg kan holdes til annet sted og/eller annen tid enn slik det følger av kirkevalgreglene § 10-1 (1) og (2), jfr. trossamfunnslovens § 13, 1. ledd.
- 4.4. I henhold til kirkevalgreglene § 14-7 (4), 4. setning, gis stiftsdirektøren fullmakt til, etter at Valgrådet har meddelt utfallet av stemmegivningen i valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet, å føre resultatet inn i bispedømmerådets møtebok og omgående kunngjøre valgresultatet.
- 4.5. I henhold til kirkevalgreglene § 16-1 gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om nytt valgoppgjør til valg av menighetsråd.
- 4.6. I henhold til kirkevalgreglene § 16-3 gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om suppleringsvalg til menighetsråd i valgperioden.

5. Økonomiforvaltningen

- 5.1. Stiftsdirektøren har anvisningsmyndighet for den økonomiske rammen som Kirkerådet gjennom tildelingsbrevet stiller til rådighet for bispedømmerådet.
- 5.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å videreformidle trosopplæringstilskudd og tilskudd til stillinger innenfor kirkelig undervisning og diakoni og tilskudd til kirkemusikk i Domkirken. Større endringer i fordelingen mellom tilskuddsmottakerne og tildeling av nye hjemler skal vedtas i bispedømmerådet.

~~5.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å lyse ut og tildele midler fra Opplysningsvesenets fonds avkastning. Utlysning og tildeling skjer på bakgrunn av prinsippvedtak i bispedømmerådet.~~

~~5.4.5.3.~~ Stiftsdirektøren avgjør spørsmål knyttet til økonomiforvaltningen i henhold til gjeldende lovverk, regler, retningslinjer, økonomiregelverk for Den norske kirke og Kirkemøtets budsjettreglement.

~~5.5.5.4.~~ Stiftsdirektøren har i løpet av budsjettåret fullmakt til å foreta justeringer innenfor bispedømmerådets vedtatte budsjett. Større avvik skal alltid legges fram for bispedømmerådet.

6. Personalforvaltningen

- 6.1. Stiftsdirektøren bemyndiges i det daglige til å være arbeidsgiverrepresentant etter Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen, og til å gjennomføre lokale forhandlinger. Stiftsdirektøren har sete i alle partssammensatte utvalg. Stiftsdirektøren kan bemyndige andre til å ivareta sin representasjon i partssammensatte utvalg.
- 6.2. Stiftsdirektøren avgjør spørsmål knyttet til personalforvaltningen i henhold til gjeldende lovverk, regler, retningslinjer, personalreglement for Den norske kirke, mv.

7. Delegasjon av myndighet i saker etter plan- og bygningsloven

- 7.1 Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgi uttalelse til kommunale planer og andre saker etter plan- og bygningsloven.

8. Delegasjon til bispedømmerådets arbeidsutvalg

- 8.1 Bispedømmerådets arbeidsutvalg gis fullmakt til å treffe vedtak i saker der bispedømmerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i bispedømmerådet om suspensjon av menighetsprest, prost eller spesialprest jf. Personalreglement for Den norske kirke § 243 andreførste ledd.

Vedtatt av Stavanger bispedømmeråd i møte: 24.08.202102.02.2024

Stiftsdirektøren foreslår at bispedømmerådet vedtar endringer i delegasjonsreglementet i samsvar med det som er redegjort for ovenfor.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd vedtar endringer i «Delegasjonsreglement for Stavanger bispedømmeråd» i henhold til framlagt forslag og de endringer som ble gjort i møtet.

DELEGASJONSREGLEMENT FOR STAVANGER BISPEDØMMERÅD

DELEGASJON TIL DAGLIG LEDER (STIFTS DIREKTØREN) OG BISPEDØMMERÅDETS ARBEIDSUTVALG

Vedtatt 24.08.2021

Delegasjonsreglementet er fastsatt på bakgrunn av *Kirkeordning for Den norske kirke* § 25, 2. ledd, hvor det framgår at bispedømmerådet skal ha en daglig leder for virksomheten, og i henhold til *Regler for formene for bispedømmerådets virksomhet* § 10, pkt. 2, (hvor det framgår at det skal vedtas et delegasjonsreglement til daglig leder) jfr. *Kirkeordning for Den norske kirke* § 25, siste ledd. *Kirkeordning for Den norske Kirke* er gitt med hjemmel i *Lov om tros- og livssynssamfunn* (trossamfunnsloven) - kap. 3 om Den norske kirke.

Bispedømmerådets myndighet og ansvarsområde følger blant annet *Kirkeordning for Den norske kirke*, utledet av trossamfunnsloven, andre retningslinjer, reglementer og forskrifter fastsatt av Kirkemøtet, herunder tjenesteordninger for kirkelige stillinger og likeledes retningslinjer og regler gitt av Kirkerådet og tildelingsbrev fra Kirkerådet. Lover, forskrifter, rundskriv og andre regler gitt av statlige myndigheter legger også rammer for virksomheten.

Bispedømmerådets hjemmel og adgang til delegasjon på de enkelte områder fremgår av de enkelte punkter i delegasjonsreglementet.

1 Prinsipper for utøvelsen av den delegerte myndighet

- 1.1 Funksjonen som daglig leder ved bispedømmekontoret, utøves av stiftsdirektøren eller den som fungerer i denne stillingen. Stiftsdirektøren er den som i løpende forvaltningssaker uttaler seg på vegne av rådet og avgjør saker på vegne av rådet mellom dets møter.
- 1.2 Stiftsdirektørens myndighet på ulike områder skal ivaretas slik at saker av prinsipiell betydning alltid skal forelegges bispedømmerådet til avgjørelse. Dersom slike saker av tidsmessige eller andre grunner må løses administrativt, bør de drøftes med bispedømmerådets leder før løsning velges. Saken skal deretter refereres og eventuelt behandles i neste møte i bispedømmerådet.
- 1.3 I den grad bispedømmerådet har fastsatt retningslinjer eller reglement for de ulike områder, skal stiftsdirektørens avgjørelser holdes innenfor disse. Forøvrig vil det som er fastsatt i årlige budsjett og virksomhetsplaner danne grunnlag for den løpende drift av kontoret.
- 1.4 Stiftsdirektøren skal forholde seg til og følge de bestemmelser om økonomiforvaltning og andre saker som er fastsatt av Kirkerådet, Kirkemøtet eller annen overordnet myndighet.
- 1.5 Stiftsdirektøren skal ha nødvendig dialog med biskopen om konkrete vedtak som

direkte berører biskopens tilsyns- og instruksjonsmyndighet.

- 1.6 Stiftsdirektøren har adgang til å delegere avgjørelsesmyndighet til andre medarbeidere.
- 1.7 Delegerte fullmakter kan tilbakekalles.
- 1.8 Delegert myndighet fra stiftsdirektøren til andre medarbeidere kan ikke delegeres videre.

2. Delegasjon etter Kirkeordning for Den norske kirke

- 2.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å utøve den myndighet tilsvarende for kirkelige fellesråd som i Lov om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova) kap. V og VI er gitt til Statsforvalteren ved endringer i kommunestrukturen, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 8, siste ledd.
- 2.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne opptak av lån på soknets vegne, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 18, 1.ledd.
- 2.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å iverksette nødvendige tiltak når kirkelig fellesråd har fattet vedtak om betalingsinnstilling, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 18, 3.ledd.
- 2.4. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å gi samtykke til at fast eiendom som ikke er nødvendig for kirken, kan avhendes, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 20, 3.ledd.
- 2.5. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å samtykke i at avkastning og kapital av kirkefond kan benyttes til andre kirkelige formål i soknet eller i andre sokn i kommunen, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 22, 2.ledd.
- 2.6. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne regler for betaling for bruk av kirker, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 22, 2.ledd.
- 2.7. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre klage på vedtak etter offentleglova som er truffet av menighetsrådet eller kirkelig fellesråd, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 42, 2. ledd.

3. Delegasjon etter forskrift og bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet eller Kirkerådet

- 3.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å treffe vedtak om overføring av et sokn fra et prosti til et annet og endring av grensene mellom sokn, når dette følger som en konsekvens av grenseendringer mellom kommuner etter vedtak av statlige myndigheter, jfr. Forskrift om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling pkt. 2, b) og c) jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 3, 3. ledd.
- 3.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å treffe nødvendige bestemmelser for å gjennomføre

inndelingsendringer i forbindelse med bispedømmerådets vedtak etter Forskrift om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling pkt. 2, 2. ledd. jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 3, 4. ledd.

- 3.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å utarbeide innen utgangen av første kvartal hvert år, en årsrapport over bispedømmerådets virksomhet i siste kalenderår, jfr. Regler for formene for bispedømmerådets virksomhet § 9, pkt. 1, jfr. Kirkeordning for Den norske kirke § 25, siste ledd. Årsrapporten legges fram for bispedømmerådet i første møte etter oversendelse til Kirkerådet.
- 3.4. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne at en kateketstilling midlertidig kan omgjøres til annen stilling innen kirkelig undervisning, jfr. Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for kateketer § 4, pkt. 3, siste ledd.
- 3.5. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne at en diakonstilling midlertidig kan omgjøres til annen stilling innen diakoni, jfr. Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner § 4, pkt. 3, siste ledd.
- 3.6. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre om det skal tas betaling for tjenester for personer bosatt utenfor prestens tjenestedistrikt, jfr. Tjenesteordning for menighetsprester § 17, 2. ledd.

4. Delegasjon etter Forskrift om Regler for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet (kirkevalgreglene), etter delegasjonsvedtak 16. april 2018, gitt som tilføyd hjemmel i medhold av trossamfunnslovens § 12, 2. ledd, og § 13, 1. og 2. ledd

- 4.1. I henhold til kirkevalgreglene § 4-4, jfr. § 15-1 (4), gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om klager over valget.
- 4.2. I henhold til kirkevalgreglene § 7-8 (1) b), gis stiftsdirektøren fullmakt til å sørge for at det blir trykt stemmesedler for alle godkjente valglistene i bispedømmet før forhåndsstemmegivningen starter.
- 4.3. I henhold til kirkevalgreglene § 10-2 (3), gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om valg kan holdes til annet sted og/eller annen tid enn slik det følger av kirkevalgreglene § 10-1 (1) og (2), jfr. trossamfunnslovens § 13, 1. ledd.
- 4.4. I henhold til kirkevalgreglene § 14-7 (4), 4. setning, gis stiftsdirektøren fullmakt til, etter at Valgrådet har meddelt utfallet av stemmegivningen i valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet, å føre resultatet inn i bispedømmerådets møtebok og omgående kunngjøre valgresultatet.
- 4.5. I henhold til kirkevalgreglene § 16-1 gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om nytt valgoppgjør til valg av menighetsråd.
- 4.6. I henhold til kirkevalgreglene § 16-3 gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om suppleringsvalg til menighetsråd i valgperioden.

5. Økonomiforvaltningen

- 5.1. Stiftsdirektøren har anvisningsmyndighet for den økonomiske rammen som Kirkerådet gjennom tildelingsbrevet stiller til rådighet for bispedømmerådet.
- 5.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å videreformidle trosopplæringstilskudd og tilskudd til stillinger innenfor kirkelig undervisning og diakoni og tilskudd til kirkemusikk i Domkirken. Større endringer i fordelingen mellom tilskuddsmottakerne og tildeling av nye hjemler skal vedtas i bispedømmerådet.
- 5.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å lyse ut og tildele midler fra Opplysningsvesenets fonds avkastning. Utlysning og tildeling skjer på bakgrunn av prinsippvedtak i bispedømmerådet.
- 5.4. Stiftsdirektøren avgjør spørsmål knyttet til økonomiforvaltningen i henhold til gjeldende lovverk, regler, retningslinjer, økonomiregelverk for Den norske kirke og Kirkemøtets budsjettreglement.
- 5.5. Stiftsdirektøren har i løpet av budsjettåret fullmakt til å foreta justeringer innenfor bispedømmerådets vedtatte budsjett. Større avvik skal alltid legges fram for bispedømmerådet.

6. Personalforvaltningen

- 6.1. Stiftsdirektøren bemyndiges i det daglige til å være arbeidsgiverrepresentant etter Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen, og til å gjennomføre lokale forhandlinger. Stiftsdirektøren har sete i alle partssammensatte utvalg. Stiftsdirektøren kan bemyndige andre til å ivareta sin representasjon i partssammensatte utvalg.
- 6.2. Stiftsdirektøren avgjør spørsmål knyttet til personalforvaltningen i henhold til gjeldende lovverk, regler, retningslinjer, personalreglement for Den norske kirke, mv.

7. Delegasjon av myndighet i saker etter plan- og bygningsloven

- 7.1 Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgi uttalelse til kommunale planer og andre saker etter plan- og bygningsloven.

8. Delegasjon til bispedømmerådets arbeidsutvalg

- 8.1 Bispedømmerådets arbeidsutvalg gis fullmakt til å treffe vedtak om suspensjon av menighetsprest, prost eller spesialprest jf. Personalreglement for Den norske kirke § 23 første ledd.

Vedtatt av Stavanger bispedømmeråd i møte: 24.08.2021



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	411	23/03700-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Stavanger bispedømmeråds forslag til kandidater til nominasjon til de sentralkirkelige råd

Vedlegg:

Forespørsel om forslag til kandidater til valg på Kirkemøtet 2024 m.m.
 Kirkemøtets forretningsorden
 Regler for valg av Kirkerådet
 Regler for Mellomkirkelig råd
 Forskrift om regler for Den norske kirkes klagenemnd
 Kirkeordning for Den norske kirke

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har mottatt vedlagte henvendelse fra Kirkerådet om nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd.

Komitéønsker

Kirkerådet ber om en samlet oversikt over hvilke komiteer bispedømmerådsmedlemmene ønsker å være med i under de kommende kirkemøtene.

Det enkelte bispedømmerådsmedlem har kommet med ønsker om hvilke komiteer det er ønske om å være med i. Det er innkommet følgende primær- og sekundærønske:

Komité A: Gudstjenesteliv, kultur og kommunikasjon
 Kristine Brunvatne Bjerkestrand (Primærønske)
 Helene Breivik Hellerdal (Sekundærønske)
 Brit Nelly Ness Tveit (Sekundærønske)

Komité B: Kirkelig undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål
 Helene Breivik Hellerdal (Primærønske)
 Therese Egebakken (Primærønske)
 Brit Nelly Ness Tveit (Primærønske)
 Jarle Stokka (Sekundærønske)

Komité C:	Økonomi og kontroll (fast komité for oppfølging av rapporter fra Kirkerådet) Dorrit Vignes (alternativt sekundærønske)
Komité D:	Organisasjonsutvikling og valg Dag Tormod Milje (Primærønske) Eirik Faret Sakariassen (Primærønske) Dorrit Vignes (Primærønske) Kristine Brunvatne Bjerkestrand (Sekundærønske)
Komité E:	HR, inklusiv rekruttering og kompetanse Jarle Stokka (Primærønske) Dorrit Vignes (Sekundærønskerønske)
Komité F:	Urfolk, internasjonale og økumeniske forhold Magne Hersvik (Primærønske) Dag Tormod Milje (Sekundærønske) Eirik Faret Sakariassen (Sekundærønske) Helene Breivik Hellerdal (Sekundærønske)

Innspill til kandidater

Kirkerådet ønsker innspill til kandidater til en rekke verv. Det vil være hensiktsmessig at bispedømmerådets medlemmer i møtet kommer med forslag til navn i møtet til følgende:

A. Forslag til kandidater til Kirkerådet

Bispedømmerådene bes om å komme med forslag til aktuelle kandidater blant de leke medlemmene i bispedømmerådet.

B. Forslag til kandidater til Mellomkirkelig råd

Bispedømmerådet bes om å foreslå kandidater til:

- Medlemmer av Mellomkirkelig råd. De som foreslås må være blant Kirkemøtets medlemmer
- Leder av Mellomkirkelig råd. Leder trenger ikke være blant Kirkemøtets medlemmer.

C. Forslag til kandidater til Den norske kirkes klagenemnd

Bispedømmerådene kan gi forslag om medlemmer av klagenemnda til følgende:

- en leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten,
- ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap,
- ett medlem som har teologisk doktorgrad,
- ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett,
- ett øvrig medlem

D. Forslag til kandidater til Kirkemøtets organer

Bispedømmerådene kan komme med forslag til kandidater til:

- valgkomiteen
- regelkomiteen
- protokollkomiteen

E. Forslag til dirigentskap

Kirkemøtet skal velge et dirigentskap på tre personer med personlige varamedlemmer.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd sender Kirkerådet ønsker om komitéplassering og forslag til kandidater til nominasjon til de sentralkirkelige råd i samsvar med saksframlegget og det som ble vedtatt i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Bispedømmerådene

Dato: 07.11.2023

Vår ref: 23/03424-1

Deres ref:

Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd

Kirkemøtet 2024 skal blant annet velge Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Den norske kirkes klagenemnd. Enkelte av valgene forberedes av valgkomiteen valgt av Kirkemøtet i dets forrige periode, mens andre legges frem av Kirkerådet eller av valgkomiteen som velges under konstitueringen av Kirkemøtet. Valgkomiteens og Kirkerådets arbeid med å finne og innstille kandidater skjer blant annet på bakgrunn av forslag fra bispedømmerådene. Vi ber derfor de nye bispedømmerådene om innspill.

Forslag til kandidater til Kirkerådet

Kirkerådet er styre for rettssubjektet Den norske kirke, og er i tillegg trossamfunnets øverste organ mellom kirkemøtene. Dette innebærer et stort personlig ansvar for den enkelte, og kandidater til Kirkerådet bør derfor ha solid kompetanse og erfaring på ett eller flere av fagfeltene kirkefag, økonomi, virksomhetsstyring, juss, HR, digitalisering eller lignende, og i tillegg inneha svært god rolleforståelse i utøvelsen av vervet. Erfaring fra styrer i private eller offentlige virksomheter vil være en fordel for kandidater som skal inngå og bidra med sin kompetanse i dette kollegiale organet med et omfattende ansvar for Den norske kirkes utvikling, herunder dens økonomi.

Bispedømmerådene kan i tråd med *Regler for valg av Kirkerådet* § 2-1 første ledd komme med forslag til lederkandidater. Forslag kan også fremmes av det enkelte medlem under Kirkemøtet.

Kirkemøtet har vedtatt regler som antar at valg av leke medlemmer til Kirkerådet gjennomføres som avtalevalg der listene blir enige seg imellom om en fordeling av mandater, som bekreftes av Kirkemøtet i plenum. Dersom det imidlertid ikke kommer på plass en slik avtale, sier *Regler for valg av Kirkerådet* § 3-3 at «[h]vis valget ikke gjennomføres som avtalevalg, skal valgkomiteen fremme en liste med 26 leke kandidater, minst to fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge». Bispedømmerådene bes derfor om å komme med forslag til

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web: www.kirken.no
Org.nr.:818066872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Kristian Myhre

aktuelle kandidater blant de leke medlemmene i bispedømmerådet. Samiske representanter og døvemenighetenes representant anses også som leke medlemmer. Disse foreslåtte kandidatene blir kun vurdert av valgkomiteen dersom valget av leke medlemmer av Kirkemøtet ikke gjennomføres som avtalevalg.

Merk at etter § 3-3 annet ledd skal valgkomiteen «sikre at kvinner og menn er representert med minst 40 prosent blant de foreslåtte kandidatene på valglisten. Tilsvarende skal valgkomiteen tilstrebe at det er en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.» Valgkomiteen er derfor ikke bundet til forslagene fra bispedømmerådene, og kan fremme andre kandidater for å sikre at kravene som er stilt av valgreglene oppfylles. Det oppfordres derfor til at bispedømmerådene tar hensyn til disse kravene når bispedømmets forslag til kandidater sendes inn. Bispedømmerådet kan foreslå mer enn to kandidater om det er ønskelig.

Alle prester og leke kirkelig tilsatte i Kirkemøtet er å anse som kandidater til Kirkerådet etter valgregelens § 4-1 første ledd. Bispedømmerådene skal derfor ikke foreslå kandidater blant disse.

Forslag til kandidater til Mellomkirkelig råd

Mellomkirkelig råd er Den norske kirkes fagorgan for økumenisk og internasjonalt arbeid. Kirkemøtet skal velge fire medlemmer av Mellomkirkelig råd blant Kirkemøtets medlemmer, samt leder av Mellomkirkelig råd. Leder trenger ikke være blant Kirkemøtets medlemmer. Bispedømmerådet bes om å foreslå kandidater til disse vervene. Disse valgene forberedes og innstilles av valgkomiteen i forkant av Kirkemøtet.

Nominasjon av kandidater til Samisk kirkeråd

Nominasjon av medlemmer til Samisk kirkeråd er nå en del av myndigheten til Samisk kirkelig valg møte. Valgmøtet ble samlet i oktober 2023 og nominerte der kandidater til Samisk kirkeråd. Bispedømmerådene skal derfor ikke foreslå kandidater til dette rådet.

Forslag til kandidater til Den norske kirkes klagenemnd.

Bispedømmerådene kan komme med forslag til medlemmer i klagenemnda. De fleste av vervene i klagenemnda skal ha spesialisert kompetanse innenfor juss, teologi mv. I tillegg velges ett medlem på fritt grunnlag. Se vedlagte regler for Den norske kirkes klagenemnd samt kirkeordningen § 32 første ledd:

Den norske kirkes klagenemnd består av følgende medlemmer:

- *en leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten,*
- *ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap,*
- *ett medlem som har teologisk doktorgrad,*
- *ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett,*
- *ett øvrig medlem*

Dette valget forberedes og innstilles av valgkomiteen før Kirkemøtet.

Forslag til kandidater til Kirkemøtets organer

Bispedømmerådene kan komme med forslag til kandidater til valgkomiteen, regelkomiteen og protokollkomiteen. Alle komiteene velges for fire år. Valgkomiteen er ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av valg i Kirkemøtet i perioden, mens regelkomiteen skal vurdere om endringsforslag som fremmes i plenum kan vedtas etter *Kirkemøtets forretningsorden* § 3-6:

Kirkemøtet velger en regelkomité for hele valgperioden bestående av medlemmer av Kirkemøtet, inkludert én biskop. Kirkerådets medlemmer er utelukket fra å velges til ordinært medlem eller varamedlem i regelkomiteen. Regelkomiteen kan tiltres av saksordfører for den aktuelle saken.

Regelkomiteen skal vurdere om noen endringsforslag kan koordineres og/eller samstemmes, om endringsforslagene er forenlige med annet regelverk og om endringsforslag er tilstrekkelig utredet.

Hvis et endringsforslag ikke er forenlig med annet regelverk eller regelkomiteen vurderer at endringsforslaget ikke er tilstrekkelig utredet, kan regelkomiteen vurdere om forslaget kan omformuleres.

Regelkomiteen kan oversende endringsforslag som er ansett som tilstrekkelig utredet til ordinær komitébehandling. Dette skal alltid gjøres i liturgisaker. Kirkemøtet kan også selv oversende slike endringsforslag til ordinær komitébehandling.

Protokollkomiteens oppgaver er fastsatt i forretningsordenens § 3-5 tredje ledd:

Protokollkomiteen skal

- 1. Se til at ingen vedtak lider av innholdsmessige feil.*
- 2. Se til at alle vedtak er truffet i samsvar med forretningsordenens bestemmelser og at også andre saksbehandlingsregler er fulgt, slik at vedtakene ikke lider av tilblivelsesfeil.*
- 3. Etter alle plenumssesjoner hvor det er fattet vedtak, gjennomgå og signere vedtakene.*
- 4. Ved Kirkemøtets avslutning foreta en samlet gjennomgang av Kirkemøtets vedtaksprotokoll og eventuelt godkjenne den i henhold til Kirkemøtets forretningsorden, jf. § 1-7.*

Alle medlemmene i komiteene må være medlem av Kirkemøtet. I regelkomiteen skal i tillegg ett av medlemmene være biskop.

Forslag til dirigentskap

Kirkemøtet skal velge et dirigentskap på tre personer med personlige varamedlemmer. Dirigentskapet har ansvar for å lede møtet i tråd med forretningsordenen og sikre forsvarlig saksbehandling innenfor rammene satt av møtets varighet. Bispedømmerådet kan foreslå kandidater til dirigentskapet. Disse

ønskes oversendt Kirkerådets sekretariat så snart som mulig uavhengig av den generelle fristen nedenfor.

Frister

Siste frist for innsending av forslag til kandidater er **fredag 16. februar 2024**. Den forberedende valgkomiteen vil ha møte kort tid etter for å gjøre sine innstillinger, det kan derfor ikke gis utsettelse på denne fristen. Det forutsettes at de kandidater som foreslås til de ulike verv er villige til å la seg nominere.

Komitearbeidet under Kirkemøtet

Kirkemøtets medlemmer og andre med tale- og forslagsrett fordeles for hele valgperioden på faste komiteer innenfor de saksområder som møtet skal arbeide med. Det enkelte bispedømmeråd skal fremlegge forslag til hvordan rådets medlemmer skal fordeles på de faste komiteene. Hvert bispedømmeråd skal være representert i alle komiteene.

Kirkerådet vil se på bispedømmetilhørighet, listefordeling, representasjon av leke, prester, lek kirkelig tilsatte og biskoper, og kjønnsmessig balanse i komiteene. Dette betyr at ikke alle ønsker kan imøtekommes, men så langt det er mulig vil Kirkemøtets medlemmer plasseres i ønsket komite. Kirkerådet ber bispedømmerådene om å oppgi ønsket komitefordeling for bispedømmerådets medlemmer. Oppgi primær- og sekundærønske for hvert enkelt medlem.

De foreslåtte komiteene i Kirkemøtet 2024–2027

- Komité A: Gudstjenesteliv, kultur og kommunikasjon
- Komité B: Kirkelig undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål
- Komité C: Økonomi og kontroll (fast komite for oppfølging av rapporter fra Kirkerådet)
- Komité D: Organisasjonsutvikling og valg
- Komité E: HR, inklusiv rekruttering og kompetanse
- Komité F: Urfolk, internasjonale og økumeniske forhold

Saksområdet til den enkelte komite fastsettes av Kirkerådet i desember 2023, og justeringer som avviker fra oversikten over kan derfor forekomme. Sakene på Kirkemøtet fordeles i komiteene etter saksmengde. Komiteene må derfor som tidligere regne med at de kan få tildelt saker som ikke hører hjemme innenfor deres saksfelt.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Kristian Myhre
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Kirkemøtets forretningsorden

Regler for valg av Kirkerådet

Regler for Mellomkirkelig råd

Forskrift om regler for Den norske kirkes klagenemnd

Kirkeordning for Den norske kirke

,

Mottakere:

Bispedømmerådene

Kirkemøtets forretningsorden

Kirkemøtets forretningsorden ble vedtatt av Kirkemøtet 15. november 2007. Forretningsorden ble sist endret av Kirkemøtet 7. august 2022.

Kap. 1 Generelle bestemmelser

§ 1-1.

Kirkemøtet er det øverste representative organ i Den norske kirke.

Kirkemøtet skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag, jf. kirkeordningen § 37.

§ 1-2. Tid og sted for Kirkemøtet

Kirkemøtet avholder årlige møter. Tid og sted for Kirkemøtet fastsettes av Kirkerådet. I ekstraordinære situasjoner kan Kirkerådet eller ¼ av medlemmene av Kirkemøtet innkalle møtet mellom de ordinære sesjoner.

§ 1-3. Medlemmer av Kirkemøtet

Kirkemøtet består av medlemmene av bispedømmerådene og leder av Samisk kirkeråd.

§ 1-4. Andre representanter på Kirkemøtet

Med tale- og forslagsrett møter:

- leder av Mellomkirkelig råd, såfremt vedkommende ikke er valgt medlem av Kirkemøtet,
- fire representanter for Ungdommens kirkemøte,
- én representant for hver av utdanningsinstitusjonene som tildeler graden cand.theol., oppnevnt av institusjonene selv,
- første varamedlem for døveamenighetenes medlem i Oslo bispedømmeråd, og
- avtroppende medlemmer av Kirkerådet.

Med talerett møter:

- Kirkerådets direktør,
- generalsekretærene i Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd,
- én representant fra hvert kirkesamfunn som Den norske kirke har kirkefelleskap med.

Med talerett i saker som angår egen virksomhet møter:

- én representant for Sjømannskirken - Norsk kirke i utlandet og
- én representant for Døvekirkenes fellesråd.

Møtet kan gi talerett i enkeltsaker til andre personer etter forslag fra dirigenten.

§ 1-5. Møteplikt

Kirkemøtets medlemmer har møteplikt, jf. kirkeordningen § 38 første ledd. Dette gjelder også representanter med tale- og forslagsrett. Gyldig forfall meldes til Kirkerådet, som er ansvarlig for å innkalle varamedlem.

Hvis et medlem har forfall for to dager eller mer, innkalles i stedet varamedlem for hele møtet.

Varamedlem kan ikke innkalles for deler av møtet.

§ 1-6. Invitasjon av gjester

Kirkerådet i samråd med Mellomkirkelig råd inviterer aktuelle gjester til å delta under hele eller deler av Kirkemøtet.

§ 1-7. Protokoll

Det føres protokoll fra møtet. Denne skal inneholde:

- En oversikt over sakliste og program m.v. for møtet.
- De medlemmer og representanter som er til stede under møtet.
- Liste over hvem som hadde ordet til de ulike sakene.
- De innstillinger og forslag til vedtak som er fremlagt i de ulike saker.
- Møtets valg og beslutninger.

Det tas fullstendig lydopptak fra forhandlingene.

§ 1-8. Åpent / Lukket møte

Kirkemøtet er åpent, men kan vedta å holde lukkede samlinger. Vedtak om dette fattes med alminnelig flertall.

§ 1-9.

Når Kirkemøtet utformer en hilsen, skal denne underskrives av Kirkerådets leder og Bispemøtets preses.

Kap. 2 Saker til behandling

§ 2-1. Melding av saker

Følgende instanser kan melde saker for behandling av Kirkemøtet.

- Kirkerådet,
- bispedømmerådene,
- medlemmer av Kirkemøtet,
- Bispemøtet,
- Ungdommens kirkemøte.

Andre som ønsker å melde saker til behandling, må gjøre det gjennom en av de nevnte instanser.

§ 2-2. Meldefrist

Saker som ønskes behandlet, må meldes til Kirkerådet senest 14 uker før møtet. Skriftlig begrunnelse for saken må foreligge til samme tid i Kirkerådets sekretariat. Kirkerådet kan etter egen vurdering føye til saker som kommer opp etter nevnte frist.

§ 2-3. Forberedelse og møteinnkalling

Kirkerådet fremmer, forbereder og tilrettelegger saker som skal behandles av Kirkemøtet.

Kirkerådet ved leder innkaller medlemmene av Kirkemøtet senest fem uker før møtet. Sakliste og saksdokumenter skal følge med innkallingen. I særlige tilfeller kan saksdokumenter ettersendes. Det redegjøres for saker som er meldt til behandling, men som ikke er satt opp på saklisten. Kirkerådet har det praktiske ansvar for gjennomføring av møtet.

§ 2-4. Saker som angår forskrifter og annet regelverk

Kirkemøtet skal påse at saker som angår forskrifter og annet regelverk, er så godt opplyst som mulig før vedtak treffes.

Saker som angår forskrifter og annet regelverk, inkludert liturgisaker, behandles direkte i plenum. Kirkerådet oppnevner saksordfører for slike saker. Endringsforslag som fremmes i plenum, oversendes en regelkomité for nærmere behandling etter § 3-6.

Kirkemøtet skal på bakgrunn av regelkomiteens innstilling ta stilling til om endringsforslag i slike saker er tilstrekkelig utredet til å vedtas. Hvis et endringsforslag ikke er tilstrekkelig utredet, kan Kirkemøtet vedta å sende det tilbake til Kirkerådet for nærmere utredning. Kirkemøtet kan i slike tilfeller også gi Kirkerådet myndighet til å treffe vedtak. Vedtak som er truffet etter tredje punktum, skal refereres i Kirkemøtets første møte etter at vedtaket er truffet.

Kap. 3 Åpning og konstituering

§ 3-1. Åpning og registrering

Kirkemøtets åpning foretas av Kirkerådets leder, som også leder møtet frem til dirigentskapet er valgt.

Kirkerådets sekretariat sørger for registrering av møtedeltakere. Endringer i forhold til utsendt deltakerliste offentliggjøres av dirigenten.

§ 3-2. Dirigentskap

Kirkemøtet velger for hvert møte et dirigentskap på tre medlemmer med personlige varamedlemmer. Disse skal fortrinnsvis være medlemmer av Kirkemøtet.

Begge kjønn skal være representert.

Dirigentskapet velges med alminnelig flertall. Kirkerådets sekretariat har ansvar for opptellingen.

Dirigentskapet overtar ledelsen av møtet så snart valget er avgjort.

Dirigentskapet skal avvise endringsforslag som klart strider imot bestemmelser gitt i lov eller i kirkeordningen.

§ 3-3. Godkjenning av innkalling og sakliste

Dirigentskapet leder godkjenning av innkalling og sakliste samt behandlingsform for møtet. Under konstitueringen kan medlemmer fremme forslag om ekstra saker til behandling, såfremt det kan godtgjøres at sakene er foranlediget av en kirkelig og/eller samfunnsmessig situasjon som ikke forelå da anmeldelsesfristen for saker utløp.

Forslagsstilleren gis anledning til en kort saksorientering med begrunnelse, før Kirkemøtet avgjør om saken skal komme til behandling. Minst 2/3 av Kirkemøtet må gi sin tilslutning til dette. Slike saker skal normalt komitébehandles på vanlig måte.

§ 3-4. Tellekorps

Det oppnevnes tellekorps bestående av fem representanter fra sekretariatet.

§ 3-5. Protokollkomité og valgkomité

I det første møte i perioden velges for fire år medlemmer av protokollkomité, valgkomité og Kirkemøtets øvrige komiteer.

Blant Kirkemøtets medlemmer velges tre medlemmer til protokollkomiteen og fem medlemmer til valgkomiteen, alle med personlige varamedlemmer.

Protokollkomiteen skal

1. Se til at ingen vedtak lider av innholdsmessige feil.
2. Se til at alle vedtak er truffet i samsvar med forretningsordenens bestemmelser og at også andre saksbehandlingsregler er fulgt, slik at vedtakene ikke lider av tilblivelsesfeil.
3. Etter alle plenumssesjoner hvor det er fattet vedtak, gjennomgå og signere vedtakene.
4. Ved Kirkemøtets avslutning foreta en samlet gjennomgang av Kirkemøtets vedtaksprotokoll og eventuelt godkjenne den i henhold til Kirkemøtets forretningsorden, jf. § 1-7.

På et tidlig tidspunkt under Kirkemøtet drøfter protokollkomiteen, referentene og Kirkemøtets sekretariat de praktiske rutinene for arbeidet.

Valgkomiteen forbereder valg av Mellomkirkelig råd og Den norske kirkes klagenemnd til Kirkemøtets første møte i påfølgende valgperiode.

§ 3-6. Regelkomité

Kirkemøtet velger en regelkomité for hele valgperioden bestående av medlemmer av Kirkemøtet, inkludert én biskop. Kirkerådets medlemmer er utelukket fra å velges til ordinært medlem eller varamedlem i regelkomiteen. Regelkomiteen kan tiltres av saksordfører for den aktuelle saken.

Regelkomiteen skal vurdere om noen endringsforslag kan koordineres og/eller samstemmes, om endringsforslagene er forenlige med annet regelverk og om endringsforslag er tilstrekkelig utredet.

Hvis et endringsforslag ikke er forenlig med annet regelverk eller regelkomiteen vurderer at endringsforslaget ikke er tilstrekkelig utredet, kan regelkomiteen vurdere om forslaget kan

Regelkomiteen kan oversende endringsforslag som er ansett som tilstrekkelig utredet til ordinær komitébehandling. Dette skal alltid gjøres i liturgisaker. Kirkemøtet kan også selv oversende slike endringsforslag til ordinær komitébehandling.

§ 3-7 Mistillitsforslag

Mistillit til Kirkerådets leder eller samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, kan fremmes av minst ett medlem av Kirkemøtet. Kravet om mistillitsvotering skal fremmes innen fire uker før Kirkemøtets samling.

Kirkemøtets kontrollutvalg forbereder behandlingen av mistillitsforslaget i en særskilt sak. Saksdokumentet skal gjøre rede for forslagsstillernes begrunnelse for forslaget, Kirkerådet skal gis anledning til å kommentere forslaget, og kontrollutvalget skal komme med en innstilling til Kirkemøtet.

I Kirkemøtets behandling legger kontrollutvalget frem sin innstilling. Det åpnes så opp for debatt, før Kirkemøtet voterer over mistillitsforslaget. Kirkerådets leder og medlemmer anses ikke som ugild til å delta i behandlingen av og avstemmingen over et mistillitsforslag.

Kap. 4 Dagsorden

§ 4-1. Dagsorden

Kirkemøtet arbeider dels gjennom plenumssamlinger og dels gjennom komiteer oppnevnt av Kirkemøtet.

Kirkemøtet fatter vedtak om dagsorden.

Forslag om endret dagsorden fremlegges for og fremsettes av dirigentskapet. Forslaget om endret dagsorden skal være begrunnet.

Vedtak om endret dagsorden krever alminnelig flertall.

Kirkemøtet kan i særlige tilfeller med 2/3 flertall vedta en behandlingsform for det enkelte møtet som fraviker bestemmelsene i denne forretningsorden.

Kap. 5 Komiteéene

§ 5-1. Fordeling i komiteer

Kirkemøtets medlemmer og andre med tale- og forslagsrett, fordeles for hele valgperioden på faste komiteer innenfor de saksområder som møtet skal arbeide med. Kirkerådet fastsetter komiteenes saksområde.

Andre komiteer oppnevnes etter behov. Komiteene arbeider mens Kirkemøtet er samlet, hvis ikke annet følger av Kirkemøtets forretningsorden.

§ 5-2. Komiteésammensetting

Det enkelte bispedømmeråd skal på forhånd fremlegge forslag til hvordan rådets medlemmer fordeles på de faste komiteene. Forslaget skal innsendes til sekretariatet ti uker før møtet. Bispedømmerådene og møtets geistlige og leke medlemmer bør være forholdsmessig representert i komiteene. Dersom en komité finner det ønskelig med en endring av antall medlemmer, fremlegges forslag om dette for Kirkemøtet.

§ 5-3. Komiteeledelse

Kirkemøtet velger leder og nestleder i de enkelte komiteer for en periode på to år. Lederen innkaller til komitémøtene. Komiteene velger saksordførere til de enkelte saker. Kirkemøtet skal gjøres kjent med valgresultatet.

§ 5-4. Arbeidsform

Komiteens møter er lukket.

Komiteen velger selv arbeidsform. Komiteen kan innhente uttalelser. Den enkelte komité kan gi skriftlige innspill til andre komiteer. Dette må skje tidlig, slik at komiteene kan vurdere innspillene før de fremmer første komitéinnstilling.

Kirkerådet sørger for sekretærhjelp til komitéene.

Komiteens leder kan i særlige tilfeller i samråd med Kirkerådet innkalle komiteen til å avholde møte én dag før Kirkemøtets åpning.

§ 5-5. Komitéhøringer

Komiteen kan avholde høringer. Med høring menes et møte i komiteen der den mottar muntlige redegjørelser fra personer som den selv anmoder om å komme, eller som søker om å få legge frem opplysninger for komiteen.

En person som ønsker å delta i en høring, må sende en søknad til Kirkerådet innen den frist Kirkerådet setter.

Komiteen avgjør selv om søknaden skal godkjennes.

Meningsutveksling mellom komitémedlemmene skal ikke finne sted under en høring.

Komiteen fastsetter selv den nærmere prosedyren for sine høringer.

§ 5-6. Innstilling

Saker behandles vanligvis minst to ganger i komiteen, og skal resultere i en kortfattet skriftlig innstilling til Kirkemøtet. Innstillingen skal inneholde en begrunnelse for det eller de forslag som fremlegges. I saker hvor komiteen er delt, har mindretallet rett til å ta inn sin begrunnelse og alternative forslag som en del av innstillingen.

Innstillingen undertegnes av komitéleder og saksordfører i komiteen.

§ 5-7. Protokoll

Det føres protokoll fra komitéens møter. Protokollen undertegnes av komitéleder og sekretær.

Kap. 6 Plenum

§ 6-1. Fremmøte

Kirkemøtet kommer sammen i plenum til fastsatte tider.

Søknad om fravær sendes til dirigentskapet. Dirigentskapet avgjør om fraværet godkjennes.

§ 6-2. Tidsfrister i plenum

I saker som har vært behandlet i en av komiteene, skal innstilling foreligge utdelt minst én time før sesjonen begynner.

§ 6-3. Behandlingsform

Kirkemøtet vedtar behandlingsform for de enkelte saker.

Saker av stor prinsipiell og praktisk betydning skal som hovedregel komme til behandling i minst to atskilte plenumssamlinger.

Innstillingen fra komiteene fremlegges i plenum av saksordfører eller et annet medlem av komiteen.

§ 6-4. Endringsforslag

Forslag som et medlem ønsker å få tatt opp til votering, skal gis dirigentskapet skriftlig på papir eller ved bruk av elektronisk møtesystem umiddelbart etter at det er fremsatt, påført forslagsstillers navn. Endringsforslag skal fremmes i første plenumsbehandling, normalt i starten av debatten. Nye forslag skal som hovedregel ikke fremmes i senere plenumsbehandlinger, med mindre det berører et punkt i komiteens forslag til vedtak som er nytt i forhold til første plenumsbehandling.

Kap. 7 Om debatten

§ 7-1. Innlegg og replikk

Under debatt i plenum tillates to replikker og én svarreplik i forbindelse med hvert innlegg.

Innlegg til dagsorden, forretningsorden, voteringsorden eller for å oppklare åpenbar misforståelse får man ved å vise stemmetegn og si "til dagsorden", "til forretningsorden", "til voteringsorden" eller "til oppklaring av åpenbar misforståelse". Slike innlegg skal slippes til utenom talerlisten, og bare omhandle saksbehandlingen, ikke selve saken.

I behandlingen av sakene på saklisten, kan dirigentskapet la representant for komiteen, Kirkerådets leder og direktør slippe til utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller oppklare misforståelser.

Forslag i saksspørsmål som ikke gjelder dagsorden, forretningsorden eller voteringsorden, skal formes skriftlig og leveres dirigentskapet.

§ 7-2. Taletid

Dirigentskapet kan når som helst innføre begrensning i taletid. Herunder kan det gis lengre taletid eller anledning til sluttinnlegg for forslagsstillere eller spesielt berørte.

Før dirigenten setter strek for en debatt, må alle forslag som det skal voteres over, være presentert, og det må gis anledning til å tegne seg mellom vedtaket om og gjennomføringen av å sette strek, og talelisten skal refereres.

§ 7-3. Ferdigstillelse

Når et spørsmål er satt under debatt, må ikke møtet heves før spørsmålet er avgjort ved avstemning eller forsamlingen har vedtatt at forhandlingene skal utsettes.

§ 7-4. Stemmeplikt

Kirkemøtets medlemmer har stemmeplikt, jf. kirkeordningen § 38 annet ledd. Det er likevel anledning til å stemme blankt ved personvalg.

Et medlem som ikke er til stede når dirigenten erklærer at en sak er tatt opp til votering, deltar ikke i avstemningen. De medlemmer som er til stede, må ikke forlate salen før voteringen er ferdig.

§ 7-5. Om avstemninger

Når samtlige som har fått ordet har holdt sine innlegg, erklærer dirigenten diskusjonen for avsluttet, redegjør for de fremsatte forslag til vedtak og hvorledes voteringen vil foregå. Saken tas opp til votering.

Avstemning foregår åpent eller lukket ved bruk av elektronisk møtesystem, ved å vise stemmetegn eller i særskilte tilfeller ved stemmesedler på papir.

Vedtak i Kirkemøtet treffes med alminnelig flertall av de stemmer som avgis, hvis ikke annet er fastsatt.

Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er Kirkerådets leders stemme avgjørende. Møter Kirkerådets leder uten stemmerett, jf. § 1-4 første ledd, er stemmen til Bispemøtets preses avgjørende.

§ 7-6. Avstemning ved personvalg

Ved valg av Kirkerådet gjelder egen regler fastsatt av Kirkemøtet.

Ved andre personvalg kan hvert enkelt medlem kreve lukket avstemning. Ved personvalg er den eller de valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning blant den eller de kandidater som fikk flest stemmer, eventuelt nest flest stemmer. Ved denne er den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres hvem som er valgt ved loddtrekning.

Ved personvalg presenteres kandidatene av valgkomiteen. Kirkemøtet gis anledning til å komme med andre forslag til kandidater. Disse må være forespurt på forhånd.

Dersom valget foregår som lukket avstemning kan det skje enten ved bruk av elektronisk møtesystem eller ved stemmesedler på papir. På stemmeseddelen føres opp så mange navn som det antall som skal velges. Dersom noen skriver flere navn skal det eller de navn som står sist på stemmeseddelen ikke telles med. Lister med for få navn skal ikke forkastes.

Dersom det er avgitt blanke stemmer, skal disse telles med ved optellingen for å fastslå om møtet er beslutningsdyktig, men ikke telle med i selve valgoppgjøret.

Kap. 8 Andre bestemmelser

§ 8-1. Forholdet til annet lovverk

For Kirkemøtet gjelder bestemmelsene i forvaltningsloven og offentleglova, jf. kirkeordningen § 42.

§ 8-2. Endringer i forretningsorden

Endringer i denne forretningsorden krever 2/3 flertall.

Tweet



Regler for valg av Kirkerådet

Fastsatt av Kirkemøtet 7. august 2023 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 29 tredje ledd.

Kapittel 1. Generelle bestemmelser

§ 1-1. *Valgperiode. Nyvalg i valgperioden*

Kirkerådets valgperiode er fire år fra Kirkemøtets første møte i bispedømmerådernes valgperiode frem til Kirkemøtets første møte i den påfølgende valgperioden.

Kirkerådet tiltrer umiddelbart etter Kirkemøtet hvor valget har funnet sted. Ved nyvalg innenfor valgperioden tiltrer Kirkerådet straks det er valgt.

Mistillit til Kirkerådets leder eller samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, kan fremmes av minst ett medlem av Kirkemøtet.

Hvis mistillitsforslaget får alminnelig flertall, skal det velges en ny leder eller et nytt Kirkeråd for resten av valgperioden.

§ 1-2. *Valgkomiteen. Hemmelig valg*

Valgkomiteen leder valget og foretar valgoppgjøret.

Valgkomiteen sørger for stemmesedler til den enkelte valgomgang. Stemmegivningen kan i stedet gjennomføres ved bruk av elektronisk møtesystem.

Stemmegivningen er hemmelig.

§ 1-3. *Valgbarhet*

Kirkerådets medlemmer og varamedlemmer må være medlemmer av Kirkemøtet.

Kapittel 2. Valg av leder

§ 2-1. *Nominasjon av leder*

Bispedømmerådene kan komme med forslag til lederkandidater overfor valgkomiteen.

Kirkemøtets medlemmer kan fremme forslag til kandidater under Kirkemøtet.

§ 2-2. *Valg av leder*

Kirkemøtet velger først leder av Kirkerådet blant Kirkemøtets leke medlemmer ved særskilt avstemning. Det skal avgis stemme på én kandidat. Det er også adgang til å stemme blankt. Hvis ingen ved første stemmegivning får alminnelig flertall av de stemmer som er avgitt, holdes ny

stemmegivning. Ved denne skal det bare stemmes på de to som ved første stemmegivning har fått flest stemmer.

Lederen velges for fire år. Kirkerådet velger selv nestleder for fire år.

Kapittel 3. Valg av leke medlemmer

§ 3-1. Valgform

Kirkerådets øvrige leke medlemmer velges ved avtalevalg eller flertallsvalg.

§ 3-2. Avtalevalg

Kirkemøtet kan med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg.

Valget gjennomføres på grunnlag av en innstilling med forslag til medlemmer og varamedlemmer, inkludert varamedlem for Kirkerådets leder. Innstillingen skal inneholde minst et medlem og et varamedlem fra hvert bispedømme, og det kan angis hvilken gruppe medlemmene representerer.

Innstillingen skal inneholde minst 40 prosent kvinner og minst 40 prosent menn. Det skal tilstrebes at den også inneholder en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.

Innstillingen vedtas med 2/3 flertall av Kirkemøtet.

§ 3-3. Valgliste ved flertallsvalg

Hvis valget ikke gjennomføres som avtalevalg, skal valgkomiteen fremme en liste med 26 leke kandidater, minst to fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge.

Valgkomiteen skal sikre at kvinner og menn er representert med minst 40 prosent blant de foreslåtte kandidatene på valglisten. Tilsvarende skal valgkomiteen tilstrebe at det er en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.

Valglisten skal slås sammen med valglisten for prest og lek kirkelig tilsatt etter § 4-1.

Kirkemøtets medlemmer kan fremme forslag til kandidater under Kirkemøtet. Slike kandidater skal føres opp på valglisten. Kandidatene ført opp på valglisten etter dette ledd er ikke omfattet av kravet i annet ledd.

§ 3-4. Valg av medlemmer ved flertallsvalg

Ved flertallsvalg velger Kirkemøtet først seks leke medlemmer, sammen med lek kirkelig tilsatt og prester etter § 4-2 annet ledd. De leke medlemmene skal velges fra bispedømmene leder ikke ble valgt fra. Det skal avgis stemme på seks leke kandidater, én kandidat per bispedømme, én lek kirkelig tilsatt og én prest.

Etter at resultatet av ovenstående valg foreligger, foretas valg av de resterende seks leke medlemmer og én prest. Det skal avgis stemme på seks leke kandidater – én lek kandidat per bispedømme som det ikke allerede er valgt medlemmer fra, og to leke kandidater blant alle bispedømmer – og én prest. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

§ 3-5. Valg av varamedlemmer ved flertallsvalg

Etter valget av Kirkerådets faste medlemmer ved flertallsvalg velger Kirkemøtet varamedlemmer i en egen valgomgang.

Kapittel 4. Valg av prester og lek kirkelig tilsatt**§ 4-1. Valgliste ved valg av prester og lek kirkelig tilsatt**

Alle prester og leke kirkelig tilsatte i Kirkemøtet er å anse som kandidater til Kirkerådet. Valgkomiteen fremmer derfor en valgliste med:

- a. de elleve leke kirkelig tilsatte, ordnet bispedømmevis, og
- b. de elleve prestene, ordnet bispedømmevis

Ved valg av varamedlemmer, fremmer valgkomiteen en valgliste med de gjenværende kandidatene som ikke er blitt valgt, ordnet bispedømmevis.

Ved nyvalg og suppleringsvalg i valgperioden kommer første og annet ledd til anvendelse så langt det passer.

§ 4-2. Valg av medlemmer

Etter valget av de leke medlemmene ved avtalevalg velger Kirkemøtet en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det skal avgis stemme på en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Om valget av leke medlemmer gjennomføres som flertallsvalg, gjennomføres valget av leke medlemmer, lek kirkelig tilsatt og prester i to valgomganger i henhold til § 3-4.

§ 4-3. Valg av varamedlemmer

Etter valget av Kirkerådets faste medlemmer velger Kirkemøtet varamedlemmer for prest og lek kirkelig tilsatt i en egen valgomgang. For lek kirkelig tilsatt skal det velges ett personlig varamedlem. For prestene skal det velges to varamedlemmer i nummerert rekkefølge. Stemmeligket avgjøres ved loddtrekning. I valgomgangen skal det gis stemme på en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Om valget av leke varamedlemmer gjennomføres som flertallsvalg, gjennomføres valget av leke varamedlemmer og varamedlemmer for lek kirkelig tilsatt og prester i samme valgomgang.

Kapittel 5. Felles bestemmelser**§ 5-1. Stemmeligket ved flertallsvalg. Forkasting av stemmesedler**

Ved stemmelighet ved flertallsvalg gjøres det omvalg mellom kandidatene som har fått like mange stemmer. Ved fortsatt stemmelighet treffes avgjørelsen ved loddtrekning.

Valgkomiteen skal forkaste stemmesedler som er feil utfylt.

§ 5-2. Presentasjon av kandidater

Kandidatene føres opp på listen med angivelse av fullstendig navn, stilling, menighet, alder, bispedømme og relevante opplysninger om kandidatene.

§ 5-3. Fratredelse

Hvis Kirkemøtet vedtar mistillit til Kirkerådets leder eller til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, plikter vedkommende å tre ut av rådet fra det tidspunkt ny leder av Kirkerådet eller nytt Kirkeråd er valgt.

Har Kirkemøtet vedtatt mistillit til sittende leder i Kirkerådet, vil vedkommende være utelukket fra å stille til gjenvalg. Har Kirkemøtet vedtatt mistillit samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, vil fratredende medlemmer, inkludert leder, kunne stille til gjenvalg.

§ 5-4. Nærmere regler ved nyvalg og suppleringsvalg

Ved nyvalg og suppleringsvalg innenfor Kirkerådets valgperiode skal Kirkemøtets valgkomité fungere som nominasjonskomité for valget hvis det gjennomføres som flertallsvalg.

Ved nyvalg i valgperioden kan Kirkemøtet med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg. Valgkomiteen ber Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater til flertallsvalg innen en frist.

Ved suppleringsvalg i valgperioden ber valgkomiteen Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater innen en frist.

Ved suppleringsvalg i valgperioden skal valgkomiteen fremme forslag på en til to kandidater til den plassen som står ubesatt. Gjelder det valg av prest eller lek kirkelig tilsatt, anses alle prester og leke kirkelig tilsatte å være kandidater, jf. § 4-1 tredje ledd.

Suppleringsvalg gjennomføres som flertallsvalg.

§ 5-5. Mindre endringer

Kirkerådet kan fastsette mindre endringer i reglene.

§ 5-6. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft straks. Fra samme tidspunkt oppheves forskrift 14. november 2021 nr. 3434 om valg av Kirkerådet.

Mellomkirkelig råd / Om Mellomkirkelig råd / **Regler for Mellomkirkelig råd**

Regler for Mellomkirkelig råd

Fastsatt av Kirkemøtet 9. oktober 2020.

§ 1. Mellomkirkelig råd

Mellomkirkelig råd er Den norske kirkes fagråd for økumenisk og internasjonalt samarbeid.

§ 2. Mellomkirkelig råds oppgaver

Mellomkirkelig råd

- ivaretar Den norske kirkes medlemskap i økumeniske organisasjoner, avtaler om kirkefelleskap og nasjonale søsterkirkesamarbeid,
- arbeider med de teologiske og sosialetiske sakene som Den norske kirke møter i det økumeniske arbeidet,
- fremmer økumenisk engasjement og samordner kontakt mellom Den norske kirke og andre kirker, på nasjonalt og internasjonalt nivå og
- fremmer samarbeid og dialog med andre tros- og livssynssamfunn, på nasjonalt og internasjonalt nivå.

Rådet kan innenfor sitt mandat komme med uttalelser som rådet selv står for. Rådet kan også bistå Kirkemøtet, Kirkerådet og Bispemøtet i slike saker.

§ 3. Mellomkirkelig råds sammensetning

Rådet består av:

- a) Mellomkirkelig råds leder, valgt av Kirkemøtet.
- b) Fire representanter valgt av og blant Kirkemøtets medlemmer.
- c) En biskop oppnevnt av Bispemøtet.
- d) Den norske kirkes medlemmer i Kirkenes verdensråds sentralkomité, Det lutherske verdensforbunds råd, Konferansen av europeiske kirkers styre og ett av medlemmene i Norges Kristne Råds styre.
- e) En representant fra henholdsvis Kirkens Nødhjelp, Sjømannskirken og Bibelselskapet. I tillegg





DEN NORSKE KIRKE

kan misjonsorganisasjonene tilknyttet Den norske kirke i fellesskap utpeke en representant etter

nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkerådet.

Medlemmene etter første ledd bokstav c og e skal være oppnevnt før valget av medlemmene etter bokstav a og b. Kirkemøtets nominasjonskomité forbereder valget av lederen og medlemmene etter bokstav b etter forslag fra bispedømmerådene.

For hvert medlem skal det velges eller oppnevnes ett varamedlem, unntatt for de som er nevnt i første ledd bokstav d.

Ledere i faste underutvalg møter i rådet med tale- og forslagsrett, uten stemmerett.

Rådet kan invitere personer som representerer Den norske kirke i kommisjoner og utvalg i de økumeniske organisasjonene til å møte i rådets møter med talerett.

Medlemmene etter bokstav b, c og e velges og oppnevnes for fire år. Medlemmene etter første ledd bokstav d er medlemmer av rådet så lenge de innehar vervene i de økumeniske organisasjonene.

§ 4. Mellomkirkelig råds leder

Kirkemøtet velger ved særskilt avstemning leder for en periode på to år.

Medlemmer etter § 3 første ledd bokstav e er utelukket fra å bli valgt.

Hvis lederen tilhører § 3 første ledd bokstav d og trer ut av vervet i en økumenisk organisasjon i løpet av toårsperioden, fortsetter vedkommende som medlem og leder av rådet ut den toårsperioden vedkommende er valgt for.

Leder kan gjenvelges. Kirkemøtets valgkomité forbereder og gjennomfører valget av leder midt i valgperioden.

Rådet velger selv nestleder for en periode på to år.

§ 5. Oppnevning og nominasjon til økumeniske organisasjoner

Rådet skal legge frem for Kirkerådet forslag til delegater til generalforsamlinger og større møter i de økumeniske organisasjoner og kandidater til av de styrende organer i disse organisasjonene.

§ 6. Arbeidsutvalg

Rådet skal ha et arbeidsutvalg som består av leder, nestleder, Bispemøtets representant og et rådsmedlem valgt av rådet.

§ 7. Mindre endringer. Ikrafttredelse.

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

Reglene trer i kraft fra valget på Kirkemøtet 2020. Fra samme tidspunkt oppheves statutter for Mellomkirkelig råd.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet fastsatte 29. januar 2021 følgende nærmere bestemmelser i medhold av regler for Mellomkirkelig råd § 3 første ledd bokstav e):

SMM-rådet oppnevner en representant og en vararepresentant fra misjonsorganisasjonene for en periode på fire år. Den norske kirkes medlemmer i SMM-rådet deltar ikke i oppnevningen.

Tweet

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:26



Forskrift om regler for Den norske kirkes klagenemnd

Dato	FOR-2021-11-14-4032
Departement	Barne- og familiedepartementet
Avd/dir	Kirkemøtet
Ikrafttredelse	14.11.2021
Endrer	FOR-2016-04-11-1765
Hjemmel	LOV-2020-04-24-31-§12, FOR-2019-03-30-2307-§33
Kunngjort	15.07.2022 kl. 15.05

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:26

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 14. november 2021 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 33 tredje ledd.

§ 1. Valg og sammensetning

Den norske kirkes klagenemnd (heretter klagenemnda) velges og sammensettes slik som bestemt i kirkeordningen § 32.

Medlemskap i Den norske kirke er et vilkår for å være medlem eller varamedlem av klagenemnda, jf. kirkeordningen § 40 første ledd.

§ 2. Klagenemndas oppgaver

Klagenemnda utfører de oppgaver den er gitt i og i medhold av kirkeordningen § 33.

§ 3. Alminnelige bestemmelser om klagenemndas arbeid

Forvaltningsloven og offentleglova gjelder for klagenemndas arbeid, jf. kirkeordningen § 42.

Så langt det passer gjelder regler for Kirkerådets virksomhet § 2, § 3, § 5 og § 7 også for klagenemndas arbeid.

En part har rett til å redegjøre for sitt syn skriftlig.

Ut over det som følger av forvaltningsloven § 11d og § 12, skal en part ha adgang til å møte personlig og med fullmektig for å redegjøre muntlig for sitt syn overfor klagenemnda.

Klagenemnda kan selv gi utfyllende bestemmelser om saksbehandlingen.

§ 4. Administrative forhold

En eller flere tilsatte i Kirkerådets sekretariat utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda.

Den som utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda, er direkte underordnet nemnda og skal følge de retningslinjer og pålegg denne gir.

Ved spørsmålet om ugildhet for den som utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda, gjelder kirkeordningen § 42 tredje ledd.

§ 5. Kirkerådets myndighet til å gjøre endringer i regelverket

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

§ 6. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft straks. Fra samme tidspunkt oppheves forskrift 11. april 2016 nr. 1765 om regler for Den norske kirkes klagenemnd.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33



Kirkeordning for Den norske kirke

Dato	FOR-2019-03-30-2307
Departement	Barne- og familiedepartementet
Avd/dir	Kirkemøtet
Ikrafttredelse	01.01.2021
Sist endret	FOR-2023-08-08-1345
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2020-04-24-31-§11, LOV-2020-04-24-31-§12, LOV-2020-04-24-31-§15, LOV-2020-04-24-31-§17
Kunngjort	17.12.2020 kl. 09.45
Korttittel	Kirkeordning for Den norske kirke

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 30. mars 2019 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17.

Endret ved forskrifter 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021), 10 mars 2021 nr. 687, 15 nov 2021 nr. 3351, 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022), 26 sep 2022 nr. 1683, 25 sep 2022 nr. 1695, 7 aug 2023 nr. 1341, 8 aug 2023 nr. 1345.

Endres ved forskrift 8 aug 2023 nr. 1345 (i kraft 1 jan 2024).

Kapittel 1. Den norske kirkes grunnlag

0 Tilføyd ved forskrift 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021).

§ 1. Den norske kirkes læregrunnlag

Den norske kirke er en evangelisk-luthersk kirke som bekjenner troen på den treenige Gud og evangeliet om frelse i Jesus Kristus slik det er gitt oss i Det gamle og Det nye testamente og uttrykt i den apostoliske, den nikenske og den athanasianske trosbekjennelse samt Den uforandrede augsburgske bekjennelse fra 1530 og Luthers lille katekisme.

§ 2. Forholdet til den øvrige kirkeordning

Den norske kirkes ordninger og praksis skal være i samsvar med Den norske kirkes grunnlag.

Forslag til endringer i bestemmelsene i kapittel 1 må fremsettes på det første, andre eller tredje kirkemøtet etter et valg. Det første, andre eller tredje kirkemøtet etter neste valg tar stilling til forslaget. Et vedtak om endring krever tilslutning fra to tredjedeler av Kirkemøtets medlemmer. Før Kirkemøtet tar stilling til forslag til endringer i bestemmelsene, skal forslaget ha vært gjenstand for en forutgående behandling i Bispemøtet etter nærmere regler gitt av Kirkemøtet.

Kapittel 2. Kirkelig inndeling, kirkens organer, medlemskap, kirkelige registre og kirkelig stemmerett

§ 3. Kirkelig inndeling, navn på kirker og kirkelige enheter, særskilte menighetsformer

Soknet er den geografiske rammen om menigheten.

Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.

Opprettelse av og navn på nye bispedømmer og andre endringer i grensene for bispedømmer fastsettes av Kirkemøtet. Andre endringer i den kirkelige inndeling samt navn på kirke, sokn og prosti fastsettes av bispedømmerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkerådet treffer de bestemmelser som er nødvendige for gjennomføring av inndelingsendringer, og foretar samtidig de nødvendige lempninger i anvendelsen av kirkeordningen.

Særskilt ordning for kategorialmenigheter og valgmenigheter fastsettes av Kirkemøtet.

§ 4. Medlemskap

Dåp er en forutsetning for medlemskap i Den norske kirke.

Bare person som er bosatt i riket og norsk statsborger bosatt i utlandet, kan være medlem av Den norske kirke. Biskopen kan etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet bestemme at også andre personer kan være medlem av kirken.

Barn anses å høre inn under Den norske kirke fra fødselen dersom foreldrene er medlemmer.

Kirkemøtet fastsetter nærmere regler om framgangsmåte for inn- og utmelding.

Biskopen avgjør i tvilstilfelle om en person skal anses som medlem av Den norske kirke.

0 Endret ved forskrift 25 sep 2022 nr. 1695.

§ 5. Registrering i Den norske kirkes medlemsregister

Medlemmer registreres i Den norske kirkes medlemsregister.

Opplysninger om døpte, konfirmerte, vigsler til ekteskap, jordfestelser ved prest i Den norske kirke samt inn- og utmeldinger skal også inntas i registeret.

0 Endret ved forskrift 25 sep 2022 nr. 1695.

§ 6. Soknetilknytning

Medlemskap i Den norske kirke er knyttet til det sokn medlemmet er bosatt i.

Biskopen kan etter søknad fra et medlem samtykke i at dette får sin tilknytning overført til et annet sokn enn det vedkommende er bosatt i. Biskopen kan samtykke i at et medlem beholder valgbarheten i et sokn ut valgperioden, selv om vedkommende flytter eller får sin tilknytning overført.

Medlemmer av Den norske kirke blir betjent i det soknet de er knyttet til og får likeledes tilbud om kirkens tjenester i gudstjenester og kirkelige handlinger.

0 Endret ved forskrift 26 sep 2022 nr. 1683.

§ 7. Stemmerett og valg

Hvert medlem av Den norske kirke som bor i eller er registrert i soknet og som senest i det år det stemmes vil ha fylt 15 år, har kirkelig stemmerett.

Ingen kan ha stemmerett i mer enn ett sokn.

Kirkemøtet gir regler om kirkelig manntall og om innføring i dette.

Kapittel 3. Virksomheten i soknet. Soknets organer og deres oppgavefordeling m.m.**§ 8. Soknets organer**

I hvert sokn skal det være et menighetsråd. I kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellesråd.

Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av kirkeordningen at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ. I kommuner med bare ett sokn utøver menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd. Kirkerådet avgjør i tvilstilfelle hvilket organ som treffer avgjørelse og opptrer på vegne av soknet samt når den kommunale representanten skal tiltre menighetsrådet i henhold til annet punktum.

Menighetsråd innenfor en og samme kommune kan med bispedømmerådets godkjenning etablere et felles menighetsråd etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet. Det felles menighetsrådet overtar den myndigheten som i og i medhold av trossamfunnsloven og kirkeordningen er lagt til menighetsrådet.

I prosti hvor ikke alle sokn hører til samme kommune og i andre tilfeller der det ligger til rette for det, kan Kirkerådet samtykke til etablering av kirkelig fellesråd som omfatter flere kommuner. I kommuner med særlig mange sokn kan Kirkerådet også foreta andre tilpasninger av bestemmelsene om kirkelig fellesråd.

For å fremme hensiktsmessige organisasjonsformer og en hensiktsmessig oppgavefordeling i og mellom soknene kan Kirkerådet godkjenne forsøk som avviker fra kirkeordningens bestemmelser om organiseringen av soknets organer i kommuner med mer enn ett sokn, oppgavefordelingen mellom disse og deres sammensetning. Kirkerådet kan gi nærmere retningslinjer for forsøk etter denne bestemmelse.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Ved endringer i kommunegrenser eller sammenslåing av kommuner gjelder bestemmelsene i inndelingslova om økonomisk oppgjør i kapittel V og gjennomføring i kapittel VI tilsvarende for kirkelig fellelråd så langt det passer. Bispedømmerådet utøver den myndighet som i inndelingslova er lagt til statsforvalteren.

0 Endret ved forskrifter 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022), 8 aug 2023 nr. 1345.

§ 9. Menighetsrådets sammensetning

Menighetsrådet består av soknepresten og – etter menighetsmøtets bestemmelse – fire, seks, åtte eller ti andre medlemmer og et antall varamedlemmer som velges ved flertalls- eller forholdsvalg for fire år etter regler fastsatt av Kirkemøtet. Endring av tallet på de medlemmer som skal velges, må være vedtatt i menighetsmøtet før valget kunngjøres.

I kommuner med bare ett sokn kan kommunen velge ett medlem og ett varamedlem til menighetsrådet, som tiltrer rådet når dette behandler saker som i kommuner med flere sokn tilligger kirkelig fellelråd. Dette medlem kommer i tillegg til dem som velges etter første ledd.

Valgbar til menighetsråd og pliktig til å ta imot valg, er alle som har stemmerett ved valget og som vil ha fylt 18 år innen utgangen av valgåret, og som ikke er fritatt.

Rett til å kreve seg fritatt for valg til menighetsråd har den som avgir skriftlig erklæring om at vedkommende ikke ønsker å stille til valg på den aktuelle valglisten. Slik erklæring må settes frem innen den frist menighetsrådet setter, ellers tapes retten til å strykes fra listeforslaget. Den som unnlater å kreve seg fritatt fra å stå på liste, kan ikke nekte å motta valg.

Biskopen kan bestemme at en annen prest enn soknepresten skal være medlem av menighetsrådet. Biskopen bestemmer også hvordan prestene skal være varamedlemmer for hverandre.

Biskopen og prosten har rett til å ta del i menighetsrådsmøte, men uten stemmerett. Det samme gjelder soknepresten dersom vedkommende ikke er medlem av rådet. Menighetsrådet kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

0 Endret ved forskrift 26 sep 2022 nr. 1683.

§ 10. Uttreden av menighetsrådet i valgperioden

Den som taper valgbarheten til menighetsrådet i valgperioden, trer endelig ut av rådet. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra soknet for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

Menighetsrådet kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessige vanskeligheter eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet.

Hvis det blir tatt ut siktelse eller tiltale mot et menighetsrådsmedlem for et straffbart forhold som er nevnt i straffeloven § 151 til § 154, § 170 bokstav b, § 171 til § 173, § 208 til § 211, § 353, kapittel 27 eller 30, samt straffebud som nevnt i politiregisterloven § 39, og forholdet er knyttet til utøvelse av tjeneste eller et verv for menighetsråd eller kirkelig fellelråd, kan menighetsrådet vedta å suspendere vedkommende fra vervet inntil saken er rettskraftig avgjort. Hvis det dreier seg om forhold som er nevnt i straffeloven § 151 til § 154 eller straffebud nevnt i politiregisterloven § 39, gjelder ikke vilkåret om at forholdet skal være knyttet til utøvelse av verv eller tjeneste for menighetsrådet eller kirkelig fellelråd. Hvis et menighetsrådsmedlem dømmes for ett eller flere av de nevnte straffbare forholdene, kan menighetsrådet selv vedta at vedkommende skal tre endelig ut av rådet.

Hvis et menighetsrådsmedlem har brutt taushetsplikten etter kirkeordningen § 42 første ledd, kan menighetsrådet selv vedta at vedkommende skal tre ut av rådet. Menighetsrådets vedtak kan påklages til Den norske kirkes klagemnd.

Hvis departementet som tilsynsmyndighet etter trossamfunnsloven kommer til at et rådsmedlem i tilknytning til utøvelse av tjeneste eller et verv for menighetsråd eller kirkelig fellelråd har utøvet vold eller tvang, fremsatt trusler, krenket barns rettigheter, brutt lovbestemte diskrimineringsforbud eller på andre måter alvorlig krenket andres rettigheter og friheter, kan Kirkerådet treffe vedtak om å frata medlemmet vervet. Kirkerådet kan også

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

treffe vedtak om å suspendere medlemmet fra vervet inntil saken etter første punktum er avgjort. Kirkerådets vedtak etter første og annet punktum kan påklages til Den norske kirkes klagenemnd.

Hvis medlemmer av menighetsrådet trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerorden de er valgt. Hvis medlemmer av menighetsrådet trer endelig ut, og de er valgt ved forholdsvalg, skal varamedlemmer fra samme liste tre inn i deres sted i den nummerorden varamedlemmene er valgt.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 11. Formene for menighetsrådets virksomhet

Menighetsrådet kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Menighetsrådet kan bestemme at en av soknets tilsatte skal være daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for menighetsrådets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 12. Menighetsrådets oppgaver

Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis trosopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet.

Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.

Menighetsrådet avgjør om det skal tas opp offer eller foretas innsamling i kirken og forvalter de midler som blir samlet inn, bevilget eller gitt som gave til kristelig virksomhet i soknet, med mindre annet er fastsatt. Avgjørelse om opprettelse av stillinger skal godkjennes av kirkelig fellelsråd.

Menighetsrådet medvirker ved tilsetning i kirkelige stillinger etter de regler som gjelder til enhver tid.

Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger.

Menighetsrådet forbereder og gir innstilling til avgjørelse i alle saker som legges frem for menighetsmøtet, jf. § 13, eller som menighetsmøtet selv tar opp.

Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet.

Menighetsrådet skaffer til veie de opplysninger og gir de uttalelser som kirkelig myndighet ber om.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 13. Menighetsmøtet

Menighetsmøtet består av de stemmeberettigede i soknet. Bare de som møter frem personlig, kan stemme. Menighetsmøtet kan i særlige tilfeller også gjennomføres som fjernmøte. Også biskopen, prosten og soknepresten kan ta del i møtet, men bare stemme om de ellers er stemmeberettiget i soknet.

Menighetsmøtet kalles sammen av menighetsrådet så ofte det er påkrevd eller finnes ønskelig eller når minst 20 av soknets stemmeberettigede krever det.

Nærmere regler om formene for menighetsmøtets virksomhet gis av Kirkemøtet.

0 Endret ved forskrift 10 mars 2021 nr. 687.

§ 14. Menighetsmøtets oppgaver

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Menighetsmøtet avgjør saker om innføring av gudstjenstlige bøker i kirken når Kirkemøtet har overlatt spørsmålet til menighetsmøtets avgjørelse. Menighetsmøtet avgjør også andre saker som etter nærmere bestemmelse av Kirkemøtet eller andre kirkelige organer blir overlatt til menighetsmøtets avgjørelse.

Før vedkommende myndighet treffer avgjørelse, skal menighetsmøtet gis anledning til å uttale seg om oppføring eller nedlegging av kirke og om deling, sammenslåing eller andre endringer i grensene for sokn. Dette gjelder likevel ikke når endringer i soknegrensene er en følge av endringer i kommunegrenser.

For øvrig gir menighetsmøtet uttalelse når kirkelige myndigheter ber om det eller når menighetsmøtet av eget tiltak ønsker å uttale seg.

0 Endret ved forskrift 8 aug 2023 nr. 1345.

§ 15. Kirkelig fellesråds sammensetning

Kirkelig fellesråd består av:

- a. to menighetsrådsmedlemmer fra hvert menighetsråd i kommunen, valgt av det enkelte menighetsråd, og
- b. en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. Biskopen kan unnlate oppnevning dersom det er valgt inn en prest etter bokstav a.

I tillegg kan kommunen velge en representant.

Er det fem eller flere sokn i kommunen, velges bare ett menighetsrådsmedlem fra hvert menighetsråd.

Representantene velges sammen med et tilsvarende antall vararepresentanter for fire år.

Nærmere regler om valg av kirkelig fellesråd gis av Kirkemøtet.

Biskopen har rett til å ta del i fellesrådsmøte, men uten stemmerett. Fellesrådet kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

§ 16. Formene for kirkelig fellesråds virksomhet

Kirkelig fellesråd kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Kirkelig fellesråd skal ha en daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for kirkelig fellesråds virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 17. Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknernes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetning av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetning og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsetningsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetning og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 18. Opptak av lån på soknets vegne og andre økonomibestemmelser for soknet

På soknets vegne kan det bare opptas lån når dette er godkjent av bispedømmerådet.

På soknets vegne er det ikke tillatt å garantere for andres økonomiske forpliktelser eller stille eiendeler til sikkerhet for andres gjeld.

Kirkelig fellesråd plikter å treffe vedtak om betalingsinnstilling når et sokn på grunn av vanskeligheter som ikke er helt forbigående, ikke kan betale forfalt gjeld. Melding om slikt vedtak skal straks sendes bispedømmerådet. Bispedømmerådet iverksetter de tiltak som anses nødvendig.

I medhold av forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke skal bispedømmerådet

- a. motta melding fra kirkelig fellesråd om utsatt inndekning i organet i henhold til forskriftens § 17 syvende ledd siste punktum,
- b. motta kopi av revisjonsberetning fra revisor hvis revisor i revisjonsberetningen konkluderer negativt eller ikke har tilstrekkelig grunnlag for å konkludere om godkjenning av regnskapet i organ for soknet, jf. forskriftens § 18 tredje ledd annet punktum og
- c. motta innberetning fra revisor dersom det i organ for soknet ikke er avlagt regnskap innen 1. juli i året etter regnskapsåret, jf. forskriftens § 18 fjerde ledd.

0 Endret ved forskrifter 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021), 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

Kapittel 4. Kirker

§ 19. Definisjon av og eiendomsrett til kirke

Med kirke menes i dette kapittel soknekirke eller kapell som er godkjent av Kongen eller departementet, som er kirke fra gammelt av eller som etter kirkeordningens ikrafttredelse er godkjent som kirke av Kirkerådet.

Det skal være kirke i hvert sokn.

Kirkene er soknets eiendom, med mindre annet følger av særskilt rettsgrunnlag. Soknene i en kommune kan i fellesskap eie kirker.

§ 20. Forvaltning av kirkene og begrensning i rådighet

Forvaltningen av kirkene hører under kirkelig fellesråd, med mindre annet er bestemt av departementet før kirkeordningens ikrafttredelse eller deretter av Kirkerådet.

Kirker kan ikke avhendes, pantsettes eller påheftes bruksretter. Biskopen kan likevel samtykke i avhending og påhefte av bruksretter når særlige grunner tilsier det. Det kan stilles vilkår for slik godkjenning. Bestemmelsene om enkeltvedtak i forvaltningsloven kommer til anvendelse på biskopens vedtak. Biskopens vedtak i saker om avhending av kirker kan påklages til Kirkerådet. I saker om påhefte av bruksretter skal Kirkerådet gi retningslinjer for saksbehandlingen.

Formuesrettigheter som er knyttet til en kirke, kan ikke skilles fra den. Fast eiendom som ikke er nødvendig for kirken, kan likevel avhendes med samtykke av bispedømmerådet.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Menighetsrådet fører fortegnelse over inventar og utstyr i soknets kirker. Anskaffelse og avhendelse av kirkens inventar og utstyr skal godkjennes av biskopen.

0 Endret ved forskrift 15 nov 2021 nr. 3351 (se denne for overgangsregler).

§ 21. Kirkefond

Kapital som er knyttet til en kirke, samles i et kirkefond. Fondet forvaltes av kirkelig fellesråd. Kirkerådet kan gi nærmere regler om forvaltningen. Avkastningen skal benyttes til kirkens drift og vedlikehold. Med bispedømmerådets samtykke kan avkastningen benyttes til andre kirkelige formål i soknet eller i andre sokn i kommunen.

Fondets kapital kan med bispedømmerådets samtykke benyttes til kirkelige formål i soknet eller i andre sokn innen kommunen.

Reglene i første og annet ledd gjelder ikke dersom noe annet følger av testamentariske eller andre særlige bestemmelser.

§ 22. Betaling for bruk av kirken mv.

For benyttelse av kirken til gudstjeneste eller annen oppbyggelse tas det ikke betaling. Det samme gjelder kirkelige handlinger som utføres i forbindelse med en gudstjeneste.

For benyttelse til andre formål eller kirkelige handlinger utenfor gudstjeneste kan kirkelig fellesråd kreve betaling etter nærmere regler godkjent av bispedømmerådet.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser om bruk av kirkene.

§ 23. Oppføring av ny kirke mv.

Ny kirke skal bygges når en kirke er tilintetgjort eller på grunn av vesentlige mangler er ubrukt og ikke kan utbedres, når den under vanlige gudstjenester ikke gir tilstrekkelig plass for de kirkesøkende og ikke hensiktsmessig kan utvides, eller når det dannes et nytt sokn der det fra før ikke er kirke.

Ny kirke skal i kirkerommet ha sitteplass til en tidel av Den norske kirkes medlemmer i soknet. Det kreves likevel minst 200 og ikke mer enn 500 sitteplasser.

Når særlige grunner tilsier det, kan Kirkerådet gjøre unntak fra reglene i første og annet ledd.

Oppføring av ny kirke skal godkjennes av Kirkerådet. Det samme gjelder tomt til oppføring av kirke, tegninger, kostnadsoverslag og finansieringsplan.

Nedlegging av kirke skal godkjennes av biskopen. Bestemmelsene om enkeltvedtak i forvaltningsloven kommer til anvendelse på biskopens vedtak. Biskopens vedtak kan påklages til Kirkerådet.

Tiltak ut over vanlig vedlikehold av kirke skal godkjennes av biskopen. Bestemmelsene om enkeltvedtak i forvaltningsloven kommer til anvendelse på biskopens vedtak. Biskopens vedtak kan påklages til Kirkerådet.

På uteområdet ved en listeført kirke som ikke har en tilknyttet gravplass, skal tiltak som ikke er søknadspliktige etter plan- og bygningsloven og som vil kunne ha en negativ innvirkning på kulturhistoriske verdier, ikke finne sted uten biskopens godkjenning. Før biskopen treffer sin avgjørelse, skal saken forelegges rette kulturmiljømyndighet for uttalelse.

0 Endret ved forskrift 15 nov 2021 nr. 3351 (se denne for overgangsregler).

Kapittel 5. Regionale og nasjonale kirkelige organer

§ 24. Bispedømmerådets sammensetning

Bispedømmerådet består av:

- a. biskopen,

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

- b. en prest valgt av prestene i bispedømmet,
- c. en lek kirkelig tilsatt valgt av de leke kirkelig tilsatte i bispedømmet,
- d. sju andre leke valgt direkte av bispedømmets stemmeberettigede medlemmer ved flertalls- eller forholdsvalg,
- e. en nordsamisk representant i Nord-Hålogaland bispedømmeråd, en lulesamisk representant i Sør-Hålogaland bispedømmeråd, og en sørsamisk representant i Nidaros bispedømmeråd og
- f. en representant fra døvemenighetene i Oslo bispedømmeråd.

Presten og de leke medlemmene velges for fire år. For medlemmene valgt ved flertallsvalg etter bokstav d, velges det like mange varamedlemmer. For medlemmene valgt ved forholdsvalg etter bokstav d, skal hver liste tildeles like mange varamedlemmer som den får medlemmer, med tillegg av tre. For medlemmene valgt etter bokstav b, c, e og f, velges det to varamedlemmer. Kirkemøtet gir nærmere regler om valget, herunder regler som presiserer hvem som er stemmeberettiget og valgbar etter første ledd bokstavene b, c, d, e og f.

Reglene i § 9 tredje og fjerde ledd og § 10 gjelder tilsvarende for bispedømmerådet.

0 Endret ved forskrift 26 sep 2022 nr. 1683.

§ 25. Formene for bispedømmerådets virksomhet

Bispedømmerådet kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Bispedømmerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for bispedømmerådets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 26. Bispedømmerådets oppgaver

Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.

Bispedømmerådet utfører de gjøremål som det til enhver tid er pålagt av Kirkemøtet eller Kirkerådet.

Bispedømmerådet utfører de oppgaver som det etter avtale blir overlatt av det enkelte menighetsråd eller kirkelige fellestråd.

§ 27. Kirkemøtets sammensetning

Kirkemøtet består av preses i Bispemøtet, medlemmene av bispedømmerådene og lederen av Samisk kirkeråd valgt etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

0 Endres ved forskrift 8 aug 2023 nr. 1345 (i kraft 1 jan 2024).

§ 28. Kirkemøtets oppgaver

Kirkemøtet er Den norske kirkes øverste representative og besluttende organ og fastsetter kirkens grunnlag og lære og alle liturgier og gudstjenstlige bøker i kirken. Kirkemøtet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på saker av felles kirkelig karakter og ellers på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet innen Den norske kirke. Kirkemøtet skal verne og fremme samisk kirkelig og ivareta Den norske kirkes økumeniske oppgaver og internasjonale samarbeid.

Kirkemøtet

- a. gir uttalelse i saker om vesentlige endringer i bestemmelsene i kapittel 3 i trossamfunnsloven,
- b. fastsetter retningsgivende planer og programmer for den kirkelige undervisning, diakoni, kirkemusikk og for økumenisk virksomhet,

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

- c. fastsetter kvalifikasjonskrav og tjenesteordning for særskilte stillinger innen kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk,
- d. gir regler om kirkens inventar og utstyr.
- e. utfører de oppgaver det er gitt i trossamfunnsloven eller kirkeordningen.

Kirkemøtet kan uten hinder av bestemmelsene i kirkeordningen her godkjenne forsøk med valgperiode på to år til kirkelig fellestråd og bispedømmeråd og direkte valg til kirkelig fellestråd. Nærmere vilkår for det enkelte forsøk fastsettes av Kirkemøtet.

Saker av læremessig karakter forelegges Bispemøtet før behandling i Kirkemøtet. Saker som omhandler kirkens liturgier og gudstjenstlige bøker, skal være behandlet i henhold til reglene for saksbehandling i liturgisaker før endelig vedtak om ordninger fattes.

Hvis en tilråding etter fjerde ledd som har minst 2/3 flertall i Bispemøtet, ikke får flertall i Kirkemøtet, sendes saken tilbake til Bispemøtet. Ved annen gangs behandling i Kirkemøtet stilles krav om minst 2/3 flertall dersom vedtaket ikke er i samsvar med Bispemøtets siste tilråding.

Kirkemøtet kan delegere sin myndighet til Bispemøtet, bispedømmerådene, biskopene, prostene og til Den norske kirkes klagemnd.

§ 29. Kirkerådets sammensetning

Kirkerådet består av 13 leke medlemmer, en lek kirkelig tilsatt og to prester valgt av Kirkemøtet og preses i Bispemøtet. Visepreses er vara for preses. For hvert øvrig medlem velges det ett varamedlem.

Reglene i § 10 gjelder tilsvarende for Kirkerådet.

Nærmere regler for valg av Kirkerådet fastsettes av Kirkemøtet.

0 Endret ved forskrift 7 aug 2023 nr. 1341.

§ 30. Kirkerådets oppgaver m.m.

Kirkerådet forbereder de saker som skal behandles av Kirkemøtet, og iverksetter Kirkemøtets beslutninger.

Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.

Kirkerådet har ansvaret for at økonomiforvaltningen og økonomistyringen av de midlene som Kirkemøtet disponerer, er forsvarlig. Kirkerådet fastsetter regnskapet.

Saker av læremessig karakter hvor Kirkerådet er vedtaksorgan, forelegges Bispemøtet før behandling i Kirkerådet. Saker som omhandler kirkens liturgier og gudstjenstlige bøker, skal være behandlet i henhold til reglene for saksbehandling i liturgisaker før endelig vedtak om ordninger fattes.

Hvis en tilråding etter fjerde ledd som har minst 2/3 flertall i Bispemøtet, ikke får flertall i Kirkerådet, sendes saken tilbake til Bispemøtet. Hvis Kirkerådets vedtak i andre gangs behandling ikke er i samsvar med Bispemøtets siste tilråding, oversendes saken til Kirkemøtet for avgjørelse. Reglene i § 28 femte ledd kommer da til anvendelse.

Kirkerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.

Kirkemøtet fastsetter nærmere regler for Kirkerådets virksomhet.

§ 31. Bispemøtet

Bispemøtet består av samtlige tjenestegjørende biskoper.

Bispemøtet har et særskilt ansvar for kirkens lære og skal bidra til å fremme enhet i kirken og med andre kirker. Den kollegiale siden ved biskopenes tilsyn utøves i Bispemøtet. Bispemøtet virker også for samordning av de gjøremål som etter gjeldende regler tilligger biskopene. Bispemøtet utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet og avgir uttalelse i saker som det blir forelagt av Kirkemøtet, Kirkerådet og Den norske kirkes klagemnd.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Bispemøtet kan ikke binde den enkelte biskop i utøvelsen av egne tjenestefunksjoner, med mindre det er særskilt bestemt i medhold av kirkeordningen.

Bispemøtet behandler læreklager mot enkeltpersoner etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

Bispemøtet skal ha sekretær.

Bispemøtet fastsetter nærmere forretningsorden for sin virksomhet.

§ 32. Klagenemndas sammensetning

Den norske kirkes klagenemnd består av følgende medlemmer:

- en leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten,
- ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap,
- ett medlem som har teologisk doktorgrad,
- ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett,
- ett øvrig medlem.

Klagenemndas medlemmer velges med et tilsvarende antall personlige varamedlemmer av Kirkemøtet på det første møtet i dets valgperiode. Blant medlemmene skal det være minst to personer av hvert kjønn og tilsvarende for varamedlemmene. Medlemmene velges for fire år.

Kirkemøtet velger leder av klagenemnda. Klagenemnda velger selv sin nestleder.

Utelukket fra å bli valgt inn i klagenemnda er biskoper, medlemmer av Kirkerådet og de øvrige sentralkirkelige råd, tilsatte i den sentralkirkelige administrasjon samt tilsatte i bispedømmeadministrasjonene.

§ 33. Klagenemndas oppgaver

Klagenemnda

- a. avgjør klager etter kirkeordningen § 10 fjerde og femte ledd og § 39 tredje ledd,
- b. avgjør klager på vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed i de saker der det er bestemt av Kirkemøtet,
- c. treffer vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed av biskop,
- d. avgjør klager på Kirkerådets vedtak om avslag på innsynskrav etter offentleglova og
- e. utfører for øvrig de oppgaver den er pålagt av Kirkemøtet.

Klagenemndas avgjørelser kan ikke påklages.

Kirkemøtet gir nærmere regler om klagenemnda.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 34. Samisk kirkeråds sammensetning

Samisk kirkeråd består av:

- a. Samisk kirkeråds leder, valgt av Kirkemøtet,
- b. fire andre medlemmer, valgt av Kirkemøtet,
- c. en biskop, valgt av Bispemøtet.

I tillegg kan Sametinget oppnevne ett medlem med varamedlem. For hvert medlem skal det velges ett personlig varamedlem.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser for valg av Samisk kirkeråd.

§ 35. Samisk kirkeråds oppgaver

Samisk kirkeråd for Den norske kirke er Kirkemøtets organ for samisk kirkeliv og har som oppgave å fremme, verne og samordne samisk kirkeliv i Den norske kirke.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser for Samisk kirkeråd.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

§ 36. Ungdomsdemokrati

Den norske kirke skal ha en ungdomsstruktur bestående av regionale og nasjonale organer som skal gi unge i alderen 15-30 år mulighet til å medvirke i aktuelle saker regionalt, nasjonalt og internasjonalt i Den norske kirke.

I hvert bispedømme skal det være et ungdomsting og et ungdomsråd. På nasjonalt nivå skal det være et Ungdommens kirkemøte og et ungdomsutvalg.

Forslag til vesentlige endringer i denne paragraf skal forelegges Ungdommens kirkemøte.

Kirkemøtet fastsetter nærmere bestemmelser om organene etter annet ledd.

Kapittel 6. Forskjellige bestemmelser**§ 37. Retningslinjer for arbeid i møter og råd.**

De kirkelige møter og råd etter denne ordning skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

§ 38. Rett og plikt til å delta i møte

Medlemmer av et kirkelig organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.

Medlemmer som er til stede i et kirkelig organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å stemme. Ved valg og vedtak om tilsetning er det adgang til å stemme blankt.

Medlemmer i et kirkelig organ omtalt i § 36 kan avstå fra å stemme.

§ 39. Prestenes, prostenes og biskopenes tjeneste

Ingen kan tilsettes som prest eller ordineres til prestetjeneste i Den norske kirke uten å ha de kvalifikasjoner som fastsettes av Kirkemøtet.

All prestetjeneste skal organiseres slik at prestene kan utøve sin tjeneste i samsvar med ordinasjonens forutsetninger og forpliktelser.

Prest som gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig brudd på ordinasjonsforpliktelsen, kan fratras retten til å utføre prestetjeneste etter nærmere regler om saksbehandling og klageadgang fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkemøtet fastsetter tjenesteordning og gir nærmere regler om vilkår mv. for prester, proster og biskoper.

§ 40. Adgang til å oppstille vilkår om medlemskap i Den norske kirke for tilsatte og ombud

Kirkelige ombud skal være medlem av Den norske kirke. Biskopen kan dispensere fra kravet når særlige grunner tilsier det. For nasjonale ombud er preses i Bispemøtet dispensasjonsmyndighet. Ved tilsetning i kirkelige stillinger som er av betydning for å virkeliggjøre Den norske kirkes formål, skal tilsettingsmyndigheten oppstille krav om medlemskap i Den norske kirke i tråd med adgangen til dette i likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Det skal oppgis i utlysningen av stillingen at medlemskap kreves. Biskopen kan gi dispensasjon fra tilsettingsmyndighetens plikt til å oppstille slikt krav til medlemskap når særlige grunner tilsier det.

§ 41. Partssammensatt utvalg m.m.

I tilknytning til kirkelig fellestråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar, skal det opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og soknene eller soknet som arbeidsgiver. Hvis partene avtaler det, kan slike utvalg erstattes med andre ordninger. Utvalget settes sammen av representanter for rådet og representanter for de tilsatte. De tilsattes representanter velges av og blant de tilsatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Menighetsrådet og kirkelig fellesråd kan selv gi en arbeidsgiverorganisasjon fullmakt til å inngå og si opp tariffavtale, samt å gi eller motta kollektiv arbeidsoppsigelse på soknets vegne.

Representanter for de tilsatte har møte- og talerett i kirkelig fellesråd og menighetsråd samt i underutvalg oppnevnt av slikt organ når disse behandler saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og fellesråd/menighetsråd som arbeidsgiverorgan.

Representanter for de tilsatte har ikke rett til å delta i behandlingen av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse av forhandlinger med arbeidstakere, arbeidskonflikt, rettsvister med arbeidstakere eller oppsigelse av tariffavtaler.

Kirkelig fellesråd fastsetter selv nærmere retningslinjer for møterett etter annet ledd.

§ 42. Saksbehandlingsregler for kirkelige organer og forholdet mellom kirkeordningen og annet kirkelig regelverk

Forvaltningsloven, offentleglova og regler om offentlige organer i arkivlova gjelder for den virksomhet som drives av kirkelige organer. For saker om ansettelse, oppsigelse eller andre personalsaker kommer likevel bare forvaltningsloven kapittel II og III til anvendelse.

Vedtak i et kirkelig organ kan ikke påklages med mindre annet er særskilt bestemt. Vedtak etter offentleglova som er truffet av menighetsrådet eller kirkelig fellesråd, kan påklages til bispedømmerådet. Vedtak etter offentleglova som er truffet av bispedømmerådet, kan påklages til Kirkerådet. Vedtak etter offentleglova som er truffet av Kirkerådet, kan påklages til Den norske kirkes klagenemnd.

Om ugildhet gjelder reglene i forvaltningsloven kapittel II, med følgende særregler:

- a. Ugildhet inntreffer ikke ved valg til tillitsverv eller ved fastsetting av godtgjøring o.l. for slike verv.
- b. Kirkelig tilsatte som i denne egenskap har medvirket ved tilretteleggelsen av grunnlaget for en avgjørelse, eller ved tidligere avgjørelse i samme sak, skal alltid anses som ugild når saken behandles i et kirkelig organ. Biskopen regnes ikke som kirkelig tilsatt i forhold til denne bestemmelse. Det samme gjelder prost og annen prest som enten i kraft av sin stilling eller etter oppnevning av biskopen er medlem av et organ for soknet.

Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptre på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten.

Bestemmelsene i kirkeordningen skal ved motstrid gå foran bestemmelser i annet regelverk fastsatt av Kirkemøtet eller annet kirkelig organ.

0 Endret ved forskrifter 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021), 8 aug 2023 nr. 1345.

§ 43. Endringsregler

Endringer av bestemmelsene i kapittel 1 skjer slik det er bestemt i § 2. Et vedtak om endring av § 28 fjerde og femte ledd, § 30 fjerde og femte ledd og § 43 krever tilslutning fra to tredjedeler av Kirkemøtets medlemmer.

Øvrige bestemmelser kan endres ved alminnelig flertall.

§ 44. Overgangsregler

Forskrifter og andre bestemmelser gitt av Kirkemøtet eller annet kirkelig organ i medhold av kirkeloven gjelder også etter at kirkeordningen har trådt i kraft. Så langt de passer gjelder det samme for bestemmelser truffet av departementet i medhold av kirkeloven der disse ikke er erstattet av nye bestemmelser vedtatt av Kirkemøtet eller annet kirkelig organ.

0 Tilføyd ved forskrift 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021).

§ 45. Ikrafttredelse

Kirkeordningen trer i kraft 1. januar 2021.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

0 Tilføyd ved forskrift 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021)



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	722	20/00239-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Oppnevning til Kirkelig Dialogsenters styre og Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn

Vedtekter Kirkelig Dialogsenter Stavanger

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har to representanter i styret for Kirkelig Dialogsenter Stavanger. Kirkelig Dialogsenter Stavanger ble opprettet i 2012, blant annet etter initiativ fra biskopen i Stavanger.

Stiftere av Kirkelig Dialogsenter Stavanger er:

- Stavanger bispedømmeråd
- Stiftelsen Areopagos
- Stavanger Kirkelige Fellestråd

Målsetningen er å fremme dialog, toleranse og respekt mellom ulike livssyn. Senteret arrangerer dialogkvelder, skaper møteplasser og samarbeider med både livssynssamfunn og det offentlige.

På senteret er det to dialogprester og en ungdomskoordinator i 15% stilling.

I inneværende periode har biskop Anne Lise Ådnøy og Jostein Ådna vært medlemmer, Gyrid Espeland 1. varamedlem og Liv Heidrun Skaar Heskestad 2. varamedlem i styret.

Styrets medlemmer eller de eierne oppnevner utgjør årsmøtet. Årsmøtet i 2024 er 19. februar i Stavanger.

Rådet står fritt til å velge medlemmer og varamedlemmer blant rådsmedlemmene, administrasjonen, andre fagpersoner eller tillitsvalgte.

Når det gjelder kandidater ut over rådets egne medlemmer, kan rådet be administrasjonen om å forespørre og oppnevne disse.

Det skal velges to medlemmer og to felles varamedlemmer.

Praksis har vært at bispedømmerådets representanter velges for fire år.

Den norske kirke har også to representanter i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn, hvorav en har stemmerett.

I Stavanger bispedømmeråds møte 20. januar 2020 fikk stiftsdirektøren fullmakt til å utpeke Den norske kirkes representanter, som har vært:

Geir Skårland (avdelingsleder menighetsutvikling) representant med stemmerett, Tor Magne Nesvik (prost), representant nr. 2 og vara for Geir Skårland. Rådgiver Bjarte Øen er vara for begge.

Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) er en paraplyorganisasjon for tros- og livssynssamfunn. STL arbeider for å fremme gjensidig forståelse og respekt mellom tros- og livssynssamfunn. Rådet arbeider for å fremme likestilling mellom disse, basert på menneskerettighetene. Det arbeider også med sosialetiske spørsmål i lys av tro og livssyn, og med tros- og livssynspolitiske spørsmål.

STL finnes både på nasjonalt nivå og som lokale råd, blant annet i Stavanger. STL i Stavanger har i all hovedsak Stavanger som reell horisont. De representerte trossamfunnene har base i Stavanger, Stavanger kommune er en viktig samarbeidspartner og arrangementer finner med få unntak sted i Stavanger.

Representantene bør derfor ha klar tilknytning til Stavanger. De bør ha en rolle som gjør at de har inngående kjennskap til Den norske kirke og kan uttale seg på vegne av kirken i møter. De bør også ha gode forbindelser med biskopen og med menighetene i Stavanger. Dette peker på at det vil være lettest for prester, prostere eller noen i bispedømmeadministrasjonen å sitte i STL.

Administrasjonen vil derfor foreslå at stiftsdirektøren fortsatt utpeker Den norske kirkes representanter i STL, siden dette er mest naturlig når ansatte er den primære utvalgskretsen.

Forslag til vedtak

1. Som Stavanger bispedømmeråds representanter til styret for Kirkelig Dialogsenter oppnevnes medlemmer ut fra føringer gitt i møtet.
2. Stiftsdirektøren får fullmakt til å utpeke Den norske kirkes representanter i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn i Stavanger.

VEDTEKTER FOR KIRKELIG DIALOGSENTER STAVANGER

Besluttet i stiftelsesmøte 6 juni 2012, endret i Årsmøte i april 2013 (§13 Rådet) og i Årsmøtet i februar 2014 (§ 6.3 og tidligere § 13 Rådet)

§1 Navn

Foreningens navn er Kirkelig Dialogsenter Stavanger (KDS).

§2 Formål

Kirkelig Dialogsenter Stavanger har som formål å skape møteplasser, aktiviteter og prosesser for dialog og samhandling mellom tros- og livssynssamfunn i Stavanger og Rogaland. Kirkelig Dialogsenter Stavanger skal:

- utvikle og forsterke en folkelig forankret tros- og livssynsdialog,
- utvikle og forsterke dialogen mellom kirke og samfunn,
- hente og utvikle impulser til dialog fra Stavangers internasjonale nettverk.

Kirkelig Dialogsenter Stavanger er motivert av et felles behov for å utvikle bedre dialog og dypere forståelse mellom ulike religioner og livssyn, basert på toleranse og respekt.

§3 Verdier

Kirkelig Dialogsenter Stavanger legger til grunn verdiene respekt, åpenhet og fellesskap på tvers av religion og livssyn, slik disse verdiene er forankret i Den norske kirkes tro og bekjennelse. Senteret går inn i religionsmøter med en forpliktelse om likeverd og med basis i en kristen kontemplativ, diakonal og solidarisk praksis.

§4 Medlemmer

Stiftere av Kirkelig Dialogsenter Stavanger og opprinnelige medlemmer er:

- Stavanger Bispedømmeråd
- Stiftelsen Areopagos
- Stavanger Kirkelige Fellesråd

Foreningen er åpen for nye organisasjoner som medlemmer som baserer sin virksomhet på de verdier som fremkommer i §3, og som ligger til grunn for senterets drift og aktivitet. Nye medlemmer må godkjennes av ordinært årsmøte med 2/3 flertall.

§5 Lokalisering

Kirkelig Dialogsenter Stavanger har sete i Stavanger kommune.

§6 Styrende organ

Kirkelig Dialogsenter Stavanger har følgende organer:

1. Årsmøte
2. Styre

Det kan opprettes utvalg som gir innstilling til styret i spesielle saker.

§7 Årsmøtet

7-1 Årsmøtet består av fem representanter (to fra BDR, to fra Areopagos, en fra SKF) og er høyeste organ for Kirkelig Dialogsenter Stavanger. Styrets medlemmer eller de eierne oppnevner utgjør årsmøtet.

7-2 Ordinært årsmøte holdes en gang i året, innen 1 juni etter skriftlig innkalling fra styret med minst to ukers varsel.

7-3 Innkallingen til årsmøte skal inneholde dagsorden, fortegnelse over tillitsvalgte som står på valg og nødvendig dokumentasjon til de saker som skal behandles.

7-4 Medlemmene kan fremme saker de vil ha behandlet på årsmøtet. Slike saker må fremmes skriftlig og være styret i hende senest tre uker før årsmøtet.

7-5 Verken ordinært eller ekstraordinært årsmøte kan ta beslutning om saker som ikke er nevnt i innkallingen.

§8 Ekstraordinært årsmøte

Styret skal innkalle til ekstraordinært årsmøte når styret eller revisor krever det. Innkalling til ekstraordinært årsmøte skal gis med samme frist som for ordinært årsmøte og med angivelse av de aktuelle saker som skal behandles.

§9 Saker til årsmøtet

Årsmøtet skal behandle:

- Årsberetning og regnskap for foregående år
- Valg av styret og revisor
- Fastsettelse av kontingenter
- Andre saker som styret har satt opp til behandling.

Styret forbereder sakene til årsmøtet og innstiller til vedtak.

§10 Stemmerett i årsmøtet

Medlemmene har stemmerett på årsmøtet og ekstraordinært årsmøte.

§11 Beslutninger i årsmøtet

Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst 2/3 av de stemmeberettigede er til stede eller representert ved fullmakt. Avgjørelser i årsmøtet treffes ved alminnelig flertall av de avgitte stemmer, med unntak av vedtektsendringer og oppløsning som krever 2/3 flertall.

§12 Styret

12-1 Styret for Kirkelig Dialogsenter Stavanger består av fem medlemmer og fem varamedlemmer. Stavanger BDR oppnevner to styremedlemmer og to varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Areopagos oppnevner to styremedlemmer og to varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Stavanger Kirkelige Fellesråd oppnevner ett styremedlem og ett varamedlem.

12-2 Styrets leder velges blant de oppnevnte styremedlemmer av årsmøtet.

12-3 Dersom et styremedlem fratrer i løpet av årsmøteperioden utpekes nytt styremedlem av den aktuelle stifteren for resten av perioden.

12-4 Forvaltningen av Kirkelig Dialogsenter Stavanger hører inn under styret. Senterets signatur tegnes av styreleder og daglig leder i fellesskap.

12-5 Styret tilsetter daglig leder og eventuelt andre medarbeidere.

12-6 Senterets regnskap skal føres i henhold til Regnskapslovens prinsipper og følger kalenderåret. Regnskapet revideres av årsmøtevalgt statsautorisert revisor.

§13 Vedtektsendringer

Vedtekter for Kirkelig Dialogsenter Stavanger kan endres av årsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

§14 Oppløsning

Oppløsning av Kirkelig Dialogsenter Stavanger besluttes av årsmøtet. Oppløsning krever 2/3 flertall av de stemmeberettigede. Etter oppløsning skal penger og andre verdier som måtte være igjen fordeles av det siste styret i samsvar med de formål og verdier som senteret er bygget på.

Endringer vedtatt av Årsmøtet februar 2014.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	715	23/03791-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Oppnevning til Kirkens Nødhjelps representantskap 2024-2028

Saksorientering

Bispedømmerådene og Kirkemøtet er oppdragsgivere for Kirkens Nødhjelp og oppnevner sine representanter til organisasjonens representantskap.

Fungeringsperioden for Kirkens Nødhjelps representantskap er lik valgperioden for Den norske kirke.

Når Stavanger bispedømmeråd nå har konstituert seg, er det tid for å oppnevne representant og vararepresentant til Kirkens Nødhjelps representantskap. Ny oppnevningsperiode går fra og med representantskapsmøtet 2024 til representantskapsmøtet 2028. Representantskapsmøtet i 2024 er lagt til 27.-28. mai i Oslo sentrum. Dette blir da de nye representantenes første møte.

I forrige periode har diakon Gunnlaug H. Sigmundsen fra Sandnes vært representant fra Stavanger bispedømmeråd, og diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk har vært vararepresentant.

Kirkens Nødhjelps representantskap definerer oppdragsgiverrollen som følger:

1. Oppdragsgiver oppnevner en sentralt plassert person som sitt medlem i representantskapet.
2. Protokoll fra representantskapsmøte, inkludert årsmelding og regnskap, sendes oppdragsgiver. Oppdragsgiver tar denne formelt til orientering, og gir Kirkens Nødhjelp konstruktiv tilbakemelding.
3. Oppdragsgiver inviterer Kirkens Nødhjelp til samtaler om aktuelle utfordringer i kirkens internasjonale oppdrag.
4. Der det ligger til rette for det, utnevner menighetsråd en Kirkens Nødhjelp-kontakt. Oppdragsgiver mobiliserer til Fasteaksjonen og initierer ikke konkurrerende innsamlingstiltak i fastetiden.
Kirkens Nødhjelp tilbyr menighetene ressursmaterieell til Fasteaksjonen.
Der det ligger til rette for det, gjennomføres lokalaksjonen økumenisk.
5. Menighetene bør regelmessig gi offer til Kirkens Nødhjelp og bidra ved katastrofeinnsamlinger.

Rådet står fritt til å velge medlem og varamedlem blant rådsmedlemmene, administrasjonen, andre fagpersoner eller tillitsvalgte.

Når det gjelder kandidater ut over rådets egne medlemmer, kan rådet be administrasjonen om å forespørre og oppnevne disse.

Forslag til vedtak

Som Stavanger bispedømmeråds representanter til Kirkens Nødhjelps representantskap oppnevnes representanter ut fra føringer gitt i møtet.

STATUTTER FOR KIRKENS NØDHJELP

Vedtatt av Representantskapet 23. oktober 1979 med endringer av § 4 av 26. november 1993, § 5 av 25. november 1983 og 22. april 1994, § 4 av 22. november 1996, §§ 5 og 6 av 26. november 1999, §§ 4, 5 og 6 av 26. april 2002, § 4a av 25. april 2003, §§ 4a,5 og 6b av 24. april 2004, §§ 4, 5 og 6 av 21. april 2006, §5 av 5. juni 2009, §5 av 23. mai 2014, §§ 4a, 6c av 27. mai 2016, § 4a av 1. november 2019, § 4a av 2. juni 2023

§ 1

Kirkens Nødhjelp er en selvstendig diakonal organisasjon som på oppdrag fra kristne kirker i Norge og med grunnlag i Guds ord er forpliktet til helhjertet omsorg og innsats for det hele mennesket i legemlig og åndelig nød.

§ 2

Kirkens Nødhjelp har til formål:

- a. å formidle hjelp utenfor Norge til flyktninger, katastroferammede og andre nødlidende uten hensyn til rase, nasjonalitet, politisk oppfatning eller religion.
I særlige nødsituasjoner kan også ytes hjelp innenlands;
- b. å ta initiativ til og delta i programmer, prosjekter og prosesser som tar sikte på å bedre levevilkår og livsstandard for befolkningsgrupper i utviklingsland, sikre grunnleggende menneskerettigheter og bidra til fred og forsoning;
- c. å støtte kirker som trenger hjelp;
- d. å drive informasjonsarbeid i Norge om mennesker i nød, nødens årsaker, nødlidendes menneskelige ressurser og om hvordan mennesker i Norge kan bidra til å avhjelpe nød.

§ 3

Formålet søkes nådd ved:

- a. tiltak som Kirkens Nødhjelp selv setter i gang og gjennomfører
- b. tiltak i samarbeid med nasjonale kirkelig og frivillige organisasjoner hjemme og ute
- c. tiltak i samarbeid med Kirkenes Verdensråd, Det Lutherske Verdensforbund og andre internasjonale kirkelige organisasjoner
- d. samarbeid med offentlige organer

§ 4 Representantskapet

- a. Representantskapet består av representanter for kristne trossamfunn eller kirkegrupperinger i Norge og er oppnevnt av disse. Oppnevningen er som følger:
- Den norske kirke - 1 medlem fra hvert bispedømmeråd og 7 medlemmer valgt av Kirkemøtet
 - Nasjonale kristne organisasjoner for ungdomsarbeid og indremisjon – KFUK-KFUM Norge - 1 medlem
 - Den Evangelisk Lutherske Frikirke -2 medlemmer
 - Det Norske Baptistsamfunn -2 medlemmer
 - Misjonskirken Norge -2 medlemmer
 - Frelsesarméen -2 medlemmer
 - Metodistkirken i Norge -2 medlemmer
 - Pinsebevegelsen i Norge -2 medlemmer

For alle oppnevnes personlig vararepresentant.

Andre kristne trossamfunn eller kirkegrupperinger i Norge kan søke om rett til å oppnevne medlem av Representantskapet.

Paraplyorganisasjoner og økumeniske organisasjoner kan etter søknad få observatørstatus i Representantskapet.

Observatører får talerett, men ikke forslags – og stemmerett.

Slike søknader behandles av Representantskapet etter innstilling fra styret og krever 2/3 flertall av de frammøtte for å bli vedtatt.

- b. Oppnevninger gjelder fra representantskapsmøtet med funksjonstid 4 år.
- c. Representantskapet møter én – 1 - gang i året, og for øvrig når styret finner det nødvendig eller når minst 1/3 av medlemmene av Representantskapet krever det. Innkalling til ordinært Representantskapsmøte skjer med 2 måneders frist. Ekstraordinært møte kan innkalles med 3 ukers frist. Sakspapirer til Representantskapet, inklusive valgkomitéens innstilling, skal være Representantskapets medlemmer i hende minimum 3 uker før møtet. Eventuelle forslag til vesentlige endringer av statutter skal følge innkallingen og skal også sendes oppnevne instans.
- d. Representantskapet velger selv sin ordfører og varaordfører. Valget gjelder for oppnevningsperioden på 4 år.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet i saker – ikke personvalg - avgjør ordførerens stemme.

e. Representantskapet skal:

- Velge styrets leder ved særskilt valg
- Velge styre
- Velge revisor og fastsette revisors honorar
- Drøfte styrets årsmelding
- Godkjenne revidert regnskap med årsberetning
- Vedta organisasjonens prinsippdokument
- Drøfte de overordnede strategiske planer som styret legger fram for Representantskapet
- Foreta statuttendringer
- Velge valgkomité og valgkomitéens leder ved særskilt valg
- Velge ordfører og varaordfører

f. Representantskapets medlemmer kan fremme forslag til styret om saker en ønsker å ta opp på Representantskapets dagsorden. Endelig forslag til dagsorden forberedes av styret og godkjennes av Representantskapets ordfører. Representantskapet kan med 2/3 flertall av de tilstedeværende, vedta å behandle en sak som ikke er med på dagsorden.

g. Styret og generalsekretær innkalles med talerett til Representantskapets møter. Øvrige personer i staben innkalles i samråd mellom generalsekretær, styrets leder og Representantskapets ordfører.

h. Mistillitsforslag mot et sittende styre krever 2/3 flertall av de tilstedeværende Representantskapsmedlemmene for å bli vedtatt.

§ 5 Styret

Kirkens Nødhjelp har et styre på 12 medlemmer; leder og 8 medlemmer valgt av Representantskapet, 2 valgt av og blant de ansatte i Kirkens Nødhjelp og valgt leder i Changemaker. For Changemakers valgte leder og de ansattes representanter velges 1. og 2. vararepresentant.

Styrets leder velges av Representantskapet ved særskilt valg. For øvrig konstituerer styret seg selv på første møte etter Representantskapsmøtet. Funksjonstiden for leder er normalt 3 år fra Representantskapsmøtet t.o.m. Representantskapsmøtet. Leder kan gjenvelges 2 ganger.

Funksjonstid for styrets medlemmer er 3 år fra Representantskapsmøtet t.o.m. Representantskapsmøtet. Funksjonstiden i styret for Changemakers valgte leder sammenfaller med verv i Changemaker. Hvert år trer henholdsvis 3-3-3 medlemmer ut av styret. Uttredende styremedlemmer kan gjenvelges, men ingen kan være medlem av styret i mer enn 9 år sammenhengende.

Trer et styremedlem ut i sin valgperiode, vil nytt medlem velges inn på neste Representantskapsmøte for den gjenstående delen av valgperioden til det fratredende medlemmet.

Medlem av styret kan ikke sitte i Representantskapet. Hvis et medlem av Representantskapet blir innvalgt i styret, må nytt medlem av Representantskapet oppnevnes.

Styret er beslutningsdyktig når minst 7 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

Styret leder Kirkens Nødhjelps virksomhet og skal:

- a. Legge fram forslag til statuttendringer for Representantskapet .
- b. Legge fram styrets årsmelding og revidert regnskap med årsberetning for Representantskapet.
- c. Legge fram forslag til organisasjonens prinsippprogram for Representantskapet.
- d. Vedta organisasjonens budsjetter og planer, herunder Global Strategi Plan.
- e. Ansette generalsekretær og fastsette mandat for stillingen
- f. Føre tilsyn med administrasjonen gjennom generalsekretær.
- g. Styret kan i nødvendig utstrekning etablere nasjonale styrer på steder hvor det følger av nasjonale rettsregler at det må være et nasjonalt styre for virksomheten til Kirkens Nødhjelp. Nasjonale styrer skal være underlagt styret i Norge. Styret i Norge skal oppnevne medlemmer av nasjonale styrer så langt dette er forenlig med nasjonale rettsregler, og skal føre tilsyn med nasjonale styrer. Styret i Norge kan for nasjonale styrer fastsette vedtekter, budsjetter og andre bestemmelser, inkludert om godtgjørelse av styremedlemmer, samt delegere myndighet og oppgaver til nasjonale styrer.

§ 6 Valgkomitéen

- a. Valgkomitéen består av 5 medlemmer valgt for representantskapsperioden av og blant Representantskapets faste medlemmer. Representantskapet velger leder for valgkomitéen.
- b. Valgkomitéen skal innstille kandidater på styrets leder, medlemmer til styre og valgkomité, valgkomitéens leder, ordfører og varaordfører.
- c. Valgkomitéen legger fram prioritert innstilling på kandidater til styret. Listen gjenspeiler det kompetansebehov som organisasjonens styre til enhver tid har. Det skal være en rimelig fordeling mellom kandidater tilhørende Den norske kirke og andre kirker/kirkesamfunn. Videre skal innstillingen ha en rimelig fordeling mellom kvinner og menn, og ulike aldersgrupper.
- d. Det kan framsettes forslag til kandidater på Representantskapets møte i tillegg til valgkomitéens innstilling. Alle kandidater må være spurt og sagt seg villig.

§ 7

Generalsekretæren forestår den daglige ledelse av virksomhetene og representerer organisasjonen utad.

§ 8

Styrets leder sammen med generalsekretæren forplikter Kirkens Nødhjelp med sin underskrift. Styret kan også i spesielle tilfeller gi fullmakt til én av de to. Styret kan meddele prokura.

§ 9

Endringer av statuttene gjøres med 2/3 av de frammøtte.

§ 10

Hvis Kirkens Nødhjelp skal oppløses, skal disponible midler tilfalle diakonalt formål etter Representantskapets nærmere bestemmelse. Vedtak om oppløsning kan gjøres av Representantskapet med 2/3 flertall av de frammøtte. Før sak om oppløsning kan behandles, skal alle oppnevningende organer ha hatt anledning til skriftlig å uttale seg om saken, med minimum 8 ukers svarfrist fra dato for mottatt varsel om at slik sak er reist for Representantskapet. Innkalling til Representantskapets møte hvor slik sak skal behandles, skal skje skriftlig med minimum 4 ukers varsel. I innkallingen skal det opplyses om at sak om oppløsning er på møtets agenda.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	700	24/00390-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Oppnevning av representanter til representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon

Saksorientering

Kirkens Bymisjon besto tidligere av ti regionale stiftelser, som fra februar 2023 ble slått sammen til en nasjonal enhet. Representantskapet for den nye stiftelsen har 29 medlemmer og 26 varamedlemmer, blant annet et medlem og varamedlem fra hvert bispedømmeråd.

I sitt møte 15. desember 2022 oppnevnte Stavanger bispedømmeråd Magne Bjåstad som medlem og Helene Breivik Hellerdal som varamedlem.

Bispedømmerådet ønsket å ta saken opp igjen ved oppstarten av ny valgperiode.

Medlemmene sitter vanligvis i tre år og varamedlemmene i to år. Det enkelte medlem og varamedlem kan gjenoppnevnes for inntil tre perioder.

Representantskapet fører tilsyn med stiftelsens virksomhet, uttaler seg i særlig viktige saker, oppnevner styret for stiftelsen, uttaler seg om økonomi og velger valgkomité.

Bispedømmerådene er bedt om at det oppnevnes en av hvert kjønn, siden vedtektene krever minst 40 % representasjon av hvert kjønn.

Rådet står fritt til å velge medlem og varamedlem blant rådsmedlemmene, administrasjonen, andre fagpersoner eller tillitsvalgte.

Når det gjelder kandidater ut over rådets egne medlemmer, kan rådet be administrasjonen om å forespørre og oppnevne disse.

Forslag til vedtak

Som Stavanger bispedømmeråds representanter til Stiftelsen Kirkens Bymisjons representantskap oppnevnes representanter ut fra føringer gitt i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	011	22/01921-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Oppnevning til IKOs representantskap

Saksorientering

IKO - Kirkelig pedagogisk senter er et kompetansesenter innen religionspedagogikk, kristendom og kirkelig undervisning.

IKO arbeider i skjæringspunktet mellom forskning og praktisk formidling av kristen tro og tradisjon. Senteret utvikler bøker og materiell, arrangerer kurs og fagdager.

IKO er en selvstendig institusjon uten fast støtte. Driften av senteret finansieres derfor ved gaver, medlemskontingent, prosjektmidler og salg av produkter og tjenester.

Organer/organisasjoner som gir sin tilslutning til IKOs formål og støtter IKOs virksomhet med et årlig økonomisk bidrag, kan søke om å bli medlem av IKO med rett til å sende en representant til IKOs representantskap. Representantskapet opptar, med alminnelig flertall, nye medlemmer.

I IKOs representantskap sitter representanter fra bispedømmerådene i Den norske kirke, bispemøtet og flere kristne organisasjoner. Representantskapet er IKOs øverste myndighet og består av en representant fra hver av medlemmene.

Undervisningsrådgiver Gunn Heidi Dybdahl har de siste årene vært Stavanger bispedømmeråds representant i IKOs representantskap.

Representantskapet møtes ordinært en gang årlig innen utgangen av mai. Representantskapets oppgaver er blant annet å godkjenne regnskap og årsmelding, vedta budsjetttrammer, strategiplan og drøfte handlingsplaner.

Rådet står fritt til å velge medlem og varamedlem til IKOs representantskap blant rådsmedlemmene, administrasjonen, andre fagpersoner eller tillitsvalgte. Når det gjelder kandidater ut over rådets egne medlemmer, kan rådet be administrasjonen om å forespørre og oppnevne disse.

Forslag til vedtak

Som Stavanger bispedømmeråds representant til IKOs representantskap oppnevnes en representant ut fra føringer gitt i møtet.

Vedtekter for IKO – Kirkelig pedagogisk senter

Vedtatt første gang på ekstraordinært representantskapsmøte 2. mai 1949. Siste gang endret 15. august 2019.

§ 1 Om IKO

IKO – Kirkelig pedagogisk senter, er en selvstendig institusjon. Organer/organisasjoner som gir sin tilslutning til IKOs formål og støtter IKOs virksomhet med et årlig økonomisk bidrag, kan søke om å bli medlem av IKO med rett til å sende en representant til IKOs representantskap. Representantskapet opptar, med alminnelig flertall, nye medlemmer. Bispemøtet oppnevner én representant til representantskapet.

§ 2 Basis

IKO – Kirkelig pedagogisk senter bygger på Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter, og streker under læren om Kristi overnaturlige fødsel, hans sonende og forsonende fyllestgjøring for våre synder, hans legemlige oppstandelse, Den Hellige Ånd som guddomsperson, dåpen som gjenfødselsbad og Kristi legeme og blods nærværelse i nattverdsakramentet.

§ 3 Formål, oppgaver og virksomhetsformer

IKO skal, med grunnlag i kristen tro og tradisjon, arbeide i forhold til kirke, hjem, skole og barnehage og samfunnet forøvrig. IKO vil bidra til utvikling og fornyelse av kirkelig undervisning og trosopplæring. IKO vil fremme kristen oppdragelse i hjemmet. IKO vil styrke kjennskap til kristen tro og tradisjon og formidling av kristen kultur i skole og barnehage.

IKO vil tjene dette formålet blant annet ved å

1. utvikle kurs, ideer og materiell til bruk i kirkens trosopplæring,
2. gi impulser og veiledning, yte faglig og metodisk konsulentbistand og hjelpe til med kurs- og foredragsvirksomhet overfor kirke, barnehage og skole,
3. utarbeide, utgi, distribuere og informere om hjelpemidler/lærebøker og pedagogisk og teologisk litteratur som er i samsvar med det kristne livssynet,
4. drive forsknings- og utviklingsarbeid innenfor religionspedagogikk og kirkelig undervisning,
5. bidra til opinionsskapende virksomhet og til spredning av informasjon.

IKO vil søke å realisere disse oppgaver nasjonalt, regionalt og lokalt i nært samarbeid med andre som har ansvar på områder som angår IKOs virksomhet – særlig med representantskapets medlemsorganer/-organisasjoner.

§ 4 Representantskapet

Representantskapet er IKOs øverste myndighet og består av en representant fra hver av medlemmene, jf § 1. Organene/organisasjonene oppnevner selv sin representant og melder dette til IKOs administrasjon innen 1. februar.

Representantskapet kan gi observatørstatus til organisasjoner og kirkelige råd. Observatører kan møte på representantskapsmøtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Representantskapet møtes ordinært en gang årlig innen utgangen av mai. Ekstraordinært møte kan avholdes når styret finner det nødvendig eller når 1/3 av representantskapsmedlemmene ønsker det. Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. Disse leder forhandlingene. De velges for to år om gangen og kan gjenvelges.

Representantskapets oppgaver er å

1. velge styreleder,
2. velge medlemmer og varamedlemmer til styret,
3. påse at IKOs lover følges,
4. godkjenne regnskap, og årsmelding,
5. vedta budsjetttrammer,
6. vedta medlemsorganers økonomiske bidrag,
7. vedta strategiplan og drøfte handlingsplaner,

8. behandle eventuelle andre saker som styret legger fram.

Saksdokumenter sendes medlemmene senest 1 – en – måned før representantskapsmøtet.

Styrets leder, styremedlemmer og direktør deltar i representantskapets møter med talerett, men uten forslags- og stemmerett. Ansatte i IKO kan være til stede uten talerett, hvis representantskapet ikke bestemmer noe annet.

Alle valg skal skje skriftlig. Disse forberedes av en valgkomité som er nedsatt på foregående representantskapsmøte. Representantskapet fastsetter egne retningslinjer for valg og valgkomiteens arbeid.

§ 5 Styret

Styret består av leder og åtte medlemmer med fire varamedlemmer. Et styremedlem med varamedlem velges av og blant de ansatte. Til sammen bør medlemmer og varamedlemmer representere en viss bredde mht. faglig, yrkesmessig og organisasjonsmessig tilknytning. Det skal tilstrebes at begge kjønn er godt representert i styret. Styremedlemmer kan ikke samtidig være medlem av representantskapet. Styret er beslutningsdyktig når minst fem styremedlemmer er til stede. Direktør er saksforbereder til styret og møter fast i styret, men uten stemmerett.

Styrets leder velges for en periode på to år og kan gjenvelges inntil tre nye perioder. Styremedlemmer velges for en periode på fire år og kan gjenvelges for en periode. Varamedlemmene velges for to år. De ansattes representant velges for to år, med personlig varamedlem. Styret velger selv sin nestleder. Total funksjonstid i styret er maksimalt 12 år.

Styrets oppgaver er særlig å

1. føre tilsyn med IKOs virke,
2. tilsette direktør og fastsette retningslinjer for dennes virksomhet
3. trekke opp retningslinjer for IKOs arbeid og vedta handlings- og tiltaksplaner,
4. vedta budsjett og iverksette tiltak for å sikre økonomiske midler til virksomheten,
5. forberede og innkalle til representantskapets møter i samråd med representantskapets leder,
6. utarbeide årsmelding og legge fram revidert regnskap for årsmøtet.

Styrets leder og direktør forplikter i fellesskap IKO med sine underskrifter i forretningsanliggender, skjøter, obligasjoner og lignende.

§ 6 Endring av medlemskap

Dersom et av medlemmene av IKO – Kirkelig pedagogisk senter vil avslutte sitt medlemskap må dette meldes styret innen 1. februar. Representantskapet informeres samme år. Avslutning av medlemskapet, med bortfall av rettigheter og forpliktelser, trer i kraft fra påfølgende budsjettår.

Dersom et av medlemmene ikke følger opp sine forpliktelser, avsluttes medlemskapet, og representantskapsmøtet orienteres.

§ 7 Endring av vedtektene

Vedtektsendringer kan bare gjøres med 2/3 flertall i representantskapsmøte. Styret og ethvert medlem av representantskapet kan fremme forslag om vedtektsendring. Forslag til vedtektsendring må sendes styret senest 3 – tre – måneder på forhånd og være representantskapets medlemmer i hende minst 2 - to - måneder før representantskapsmøtet.

§ 2 kan ikke under noen omstendighet endres.

§ 8 Oppløsning av IKO

Oppløsning av IKO – Kirkelig pedagogisk senter kan skje når minst 2/3 av representantskapets medlemmer stemmer for det, og når forslag herom er fremmet for representantskapets medlemmer minst 6 – seks – måneder før et lovlig innkalt representantskapsmøte. Eiendommer og midler tilfaller en eller flere institusjoner innenfor Den norske kirke med tilsvarende formål og oppgaver som IKO har hatt. Representantskapet bestemmer hvem midlene skal overlates til og fastsetter nærmere betingelser for overdragelsen.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jorunn Kraft Vistnes	421	17/01958-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024

Stiftsdirektørens rapport februar 2024

Saksorientering

Til hvert bispedømmerådsmøte leverer stiftsdirektøren en rapport på det løpende arbeidet som utføres av administrasjonen, og elementer fra biskopens personalarbeid som bispedømmerådet kan ha nytte av å være orientert om.

Personal

Fratredelse

Marianne Kleppe-Chung fratrer stillingen som kapellan i Sandnes prosti, med tjeneste i Hana sokn, den 31. mai 2024.

Tiltredelse

Per Kjartan Veggeland tiltrer stillingen som sokneprest i Jæren prosti, men tjeneste i Varhaug sokn, den 19. februar 2024.

Marianne Kleppe-Chung tiltrer stillingen som prest for ungdom og unge voksne i Ukirke, den 1. juni 2024.

1.1.2024 startet Kystpilegrimsprest Einar Vegge opp. Det er en nyopprettet stilling som de fire bispedømmene langs kystpilegrimsleie har fått midler til fra Kirkerådet. Einar skal ha kontorsted i Bergen og på veggen av de fire bispedømmene er stiftsdirektør nærmeste arbeidsgiver for den tilsatte.

Stiftspraksis

I perioden 19. februar til 24. mars 2024 skal seks teologistudenter gjennomføre stiftspraksis i Stavanger bispedømme.

De er fordelt på følgende sokn:

August Christensen – Domkirken og St. Petri sokn i Stavanger domprosti

Jorunn Bjerga – Høyland sokn i Sandnes prosti

Kristian Tjemsland – Gand sokn i Sandnes prosti

Solgunn Philippine Smith – Sauda sokn i Ryfylke prosti

Ragnhild Tusvik Grøndal – Undheim sokn i Jæren prosti

Ernst Morten Hodne – Sandnes sokn i Sandnes prosti

Utstein pilegrimsgard

Utstein Pilegrimsgard ble opprettet som en egen stiftelse i 2002 av Den norske kirke ved Stavanger bispedømmeråd. Utstein Pilegrimsgard ønsker å være et sted der tid og evighet, jord og himmel, mennesker og Gud møtes. På pilegrimsgarden legges det til rette for stillhetsarbeid og pilegrimsvandring. Utstein Pilegrimsgard ligger i naturskjønne omgivelser på Mosterøy. Det er gåavstand til Utstein kloster som er Norges best bevarte middelalderkloster.

Mer info om pilegrimsgarden finner dere her: <https://www.utsteinpilegrimsgard.no/>

Leder og nestleder møter i representantskapet for Stavanger bispedømmeråd. Biskopen møter også som fullt medlem i representantskapet, og stiftsdirektøren møter uten stemmerett.

Menighetsutvikling

Fagdag for kirkemusikere

Onsdag 24. januar arrangerer vi fagdag for kirkemusikere i Tjensvoll kirke. Organist, komponist og professor Bjørn Andor Drage skal undervise om «Orgelet i hverdagen – hva bor i instrumentet?» I tillegg på programmet står «Å skrive søknader»; hva er en god søknad, hvor kan man søke om og «Publikumsutvikling»; hvordan når vi ut med informasjon om våre arrangement, hvordan får vi publikum til å komme igjen.

Kapittel

Biskop og bispedømmeråd har et fast samarbeid med litteraturfestivalen Kapittel. I 2024 er Jørn Øyrehagen Sunde invitert for å snakke om Magnus Lagabøtes landslov i forbindelse med jubileet for denne i 2024. Kapittel får ny festivalsjef, og det blir spennende med tanke på samarbeidet fremover.

Jubileum 2025

Torsdag 18. januar var det stort programslipp for Stavanger 2025 Stavanger domkirke, med påfølgende program i byparken. Kirken, ved fungerende biskop Rune Steensnæs Engedal, var med i programmet inne i kirken, og prosjektleder Inger Vagle fikk sagt noe fra scenen i Byparken. I tillegg bølge stafett-båten brukt som synlig ved standen.

Programmet for fagseminaret 7. mars, «Kirken – 900 år som samfunnsaktør», er nå på plass og det er lagt ut informasjon om dette sammen med billettsalg. [Fagseminar om kirke og samfunn - Stavanger bispedømme \(kirken.no\)](#)

Sangens kraft

I vår skal kulturrådgiver være med på utviklingssamtalene rådgiver for trosopplæring har med alle menighetene. Det er lagt opp til samlinger prostivis, hvor også kirkemusikere og prester er invitert.

Pilegrimsforum

Lørdag 20 mars ble årets Pilegrimsforum arrangert. På tross av dårlig værmelding og advarsel om dårlig kjøreforhold, som førte til noen forfall, var vi 25 personer på Utstein pilegrimsgård. Det ble en fin dag med godt program og gode tilbakemeldinger. Den nye Kystpilegrimspresten, Einar Vegge, snakket om forholdet mellom vertskap og gjest, og det universelle og det lokale i pilegrimsarbeidet. Berit Andersen snakket om ressursene knyttet til jubileene Kristenretten 1000 år og Magnus Lagabøtes Landslov som er 707 år i 2024. Det er inspirerende og lærerikt å se hvor tydelig verdiene sannhet, barmhjertighet, fred og rettferdighet fikk stor betydning for menneskene den gang. Jubileet gir mulighet til å løfte verdiene i dagens samfunn. Vi hadde vandring til klosterkirken hvor vi fikk komme inn til toner fra orgelet og avslutte med salmesang og bønn.

Pilegrimsgudstjeneste med innsettelse av ny Kystpilegrimsprest

Dagen etter feiret vi pilegrimsgudstjeneste i St. Petri kirke med innsettelse av Einar Vegge som ny Kystpilegrimsprest. Han skal arbeide for hele Kystpilegrimsleden, og det var flott av alle bispedømmene var representert ved sine stiftsdirektører.

Sommerens pilegrimsvandring

Både Røldalsturen og Jærvandringen er planlagt for sommeren 2024 med reiseledere. Nå ser vi fram til ny daglig leder begynner på Pilegrimsgarden, slik at påmelding og informasjon om turene kan komme på plass.

Verdiseglas Moster 2024

I samarbeid med Bjørgvin bispedømme arbeides det med et prosjekt kalt «Verdiseglas 2024». Følgende mål er formulert for prosjektet:

«Pilegrimsseglassen har bidratt med varierte arrangementer og bred deltagelse. Vi har bygd kunnskap og bevissthet knytta til historien og arven. Vi ser at solidarisk rett er sterkere enn egenrådige makt. Det er skapt økt pilegrimslust og flere ser Kystpilegrimsleia som et redskap for ei reise i det indre og det ytre.

Seglassen har fremma samarbeid og logistikkkløsnings på tvers. Den har gitt inspirasjon og glede, reisen har stimulert til aktivitet som modellerer videre arbeid langs leia.

Det er gjennomført verdisamtaler fundert i de 4 gudommelige søstre og begreper som makt, likeverd og demokrati. De er satt i et framtidsretta lys og koblet til kristenretten og landslova. Barn og unge på nøkkelsteder er nysgjerrige på fortiden og engasjerer seg for å kunne påvirke verdier for fremtiden.

Kystpilegrimsleia er lagt merke til i det offisielle Norge og mange er berørt og beriket.»

I samarbeid med Avaldsnes regionale senter ser vi etter mulige møteplasser ved nøkkelstedene for en samtale som kan involvere barn og unge, muligens gjennom skolen og knyttet til bibliotekene.

Trosopplæring

Menighetene har nå levert årsrapporten for trosopplæring. Her får vi oversikt over oppslutningen om trosopplæring i alle menighetene, i tillegg er det mange opplysninger om hva ansatte opplever som positivt og/eller utfordrende i dette arbeidet. Etter hvert vil kirkerådet gi oss en oversikt over hvordan det står til i hele bispedømmet mtp oppslutning, da særlig om dåpsfasen, 4-åringene, 6-åringene, Tårnagentene, Lys Våken og konfirmasjon. Utover våren vil vi følge opp med utviklingssamtaler.

Dette året vil det skje prostivis, og vi inviterer med oss prestene og kirkemusikerne, sammen med kontaktpersonene i trosopplæringen. Årets tema vil være «Sangens kraft!» og målet er at det inspirerer til økt bevissthet om bruk av sang i trosopplæringen.

Musikk og kultur er en av de sentrale dimensjonene i trosopplæringen og vi ønsker å løfte dette temaet og inspirere til mer arbeid med dette. Tverrfaglig samarbeid er også en dimensjon og her vil vi prøve å legge til rette for nettopp det. Vi tror at gode samtaler i staben bidrar til bevisstgjøring om hva vi gjør og hvorfor vi gjør det innen hver våre arbeidsfelt. Til sammen bidrar dette til en helhetstenkning som kan være bra.

Ungdomsrådet

Ungdomsrådet som ble valgt under Ungdomstinget 2023 møttes for første gang den 15. januar. I møtet konstituerte de seg med leder og nestleder. Ungdomsrådet 2024 består av:

- Camilla Mariann Skjældal Cazon (Leder)
- Sondre Søndervik (nestleder)
- Emma Stanghelle Andersson (permisjon til sommeren 2024)
- Magnar Hole Polden
- Maren Dyngeland
- Sindre Vaaland
- Rude Rott
- Ane Goldhahn (første vara)
- Emily Elisabeth Chapman (andre vara)
- Eirik Førland Bjørnå (tredje vara)

Håp 2024

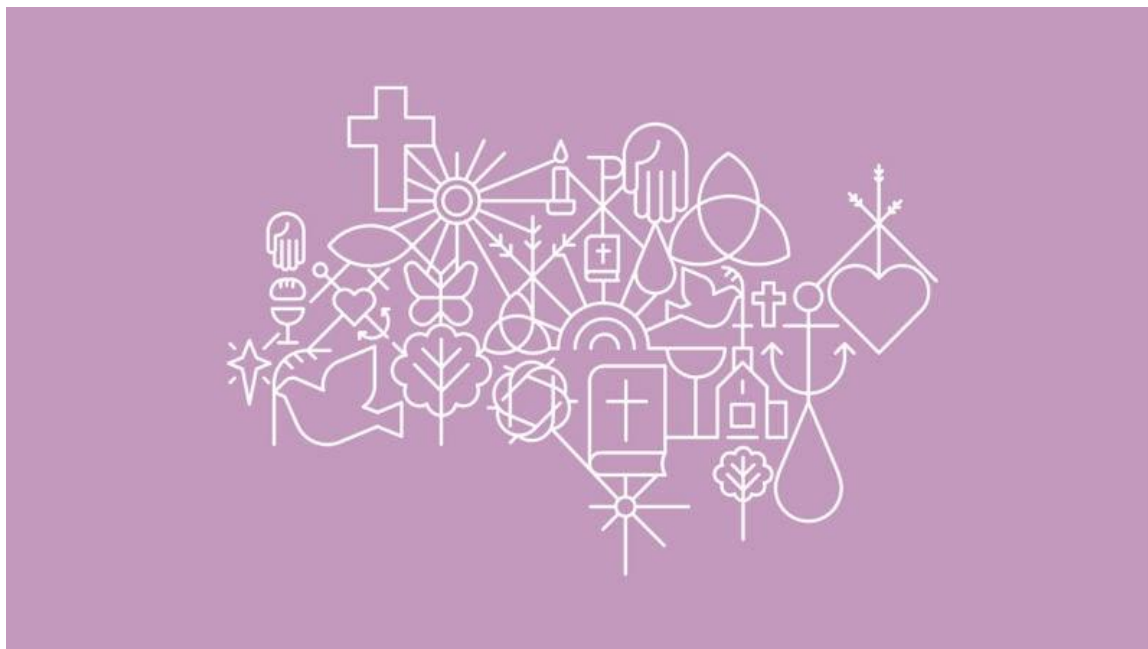
Konferanse «HÅP 2024» arrangeres den 22. februar i Grødem kirke. «Kirke i vår tid – hvordan inkludere migranter i vårt arbeid» er tema for Konferansen, som består av to arrangementer: En fagsamling på dagtid og en inspirasjonssamling på kveldstid. Stavanger bispedømmeråd arrangerer konferansen i samarbeid med Det norske misjonsselskap og Misjonsalliansen på vegne av Samarbeid Menighet og Misjon Stavanger.

Forslag til vedtak

Rapporten tas til orientering.

Møte i Kyrkjerådet

25.–26. januar 2024



<https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/saksdokumenter-og-vedtak/januar-2024/>

Offentlig kjøreplan for møtet

KR 1/24 Godkjenning av innkalling og saksliste

KR 02/24 Orienteringssaker

KR 02.2/24 Høringssvar - NOU 2023 13 På høy tid

KR 02.3/24 Høringssvar - NOU 2023 20 Tegnspråk for livet

KR 02.4/24 Notat - Kirken i stortingsvalgprogrammene

KR 02.5/24 Høringssvar - Omdanning av Opplysningsvesenets fond til aksjeselskap

KR 03/24 Referatsaker

KR 03.1/24 Protokoll fra internettvalgstyret 25. september 2023

[KR 03.2/24 Protokoll fra internettvalgstyret 21. november 2023](#)

[KR 03.4/24 Protokoll fra møte i kontrollutvalget 28. september 2023](#)

[KR 03.5/24 Protokoll fra møte i kontrollutvalget 16. november 2023](#)

[KR 03.6/24 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsutvalg 14. desember 2023](#)

[KR 04/24 Kirkemøtet 2024 - endelig saksliste m.m.](#)

[KR 05/24 Plan for kirkelig undervisning og læring - Overordnet del \(Kirkemøtet 2024\)](#)

[KR 05.1/24 Ny plan for kirkelig undervisning og læring](#)

[KR 06/24 Instruks for Kirkerådet \(Kirkemøtet 2024\)](#)

[KR 06.1/24 Instruks for Kirkerådets arbeid.](#)

[KR 06.2/24 Forslag til instruks for Kirkerådet - rapport fra PWC](#)

[KR 07/24 Oppfølging av økumeniske generalforsamlinger \(Kirkemøtet 2024\)](#)

[KR 07.1/24 rapport fra kvs generalforsamling 2022](#)

[KR 07.2/24 Rapport fra keks generalforsamling 2023](#)

[KR 07.3/24 strategi for den norske kirke 2022-2029 bokmål](#)

[KR 08/24 Tilskuddsforvaltning i Den norske kirke \(Kirkemøtet 2024\)](#)

[KR 08.1/24 Høringsoppsummering tilskuddsforvaltning](#)

[KR 08.2/24 Forslag til nye fordelingsnøkler mellom bispedømmeråd for tilskudd til menighetsprestetjeneste](#)

[KR 08.3/24 Rapport fra trosopplæringsutvalget](#)

KR 09/24 Mandat og regler for Kirkemøtets kontrollfunksjoner (Kirkemøtet 2024)

KR 10/24 Oppnevning av representanter til Bibelselskapets representantskap 2024-2026

KR 11/24 Utredning av kirkens muligheter og utfordringer, spesielt i storbyområder

KR 11.1/24 Kirkens muligheter og utfordringer

KR 12/24 Sluttrapport for handlingsplan kristne migranter 2021-2023

KR 13/24 Sluttrapport for handlingsplan frivillighet 2021-23

KR 14/24 Handlingsplan for universell utforming av og i kirken handlingsplan 2024-2027

KR 15/24 Revisjon av gravferdsliturgi

KR 16/24 Kirkemøtets fordeling av midler 2025 og orientering om budsjett 2024 (Kirkemøtet 2024)

KR 16.1/24 Budsjett 2024

KR 17/24 Organisasjonsutvikling – folkevalde, bispedømerådet og soknerådet (Kyrkjemøtet 2024)

KR 18/24 Organisasjonsutvikling - Strategi for fellesløsninger i Den norske kirke (Kirkemøtet 2024)

KR 19/24 Regelverk vedtatt av Kirkemøtet – endring av formell status og tilhørende fjerning fra Lovdatas databaser (KM 2024)