



# Møteinnkalling

## Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

---

Møtedato: 31.10.2024 kl. 09:30

Møtested:

Arkivsak: 23/03887

---

Mulige forfall meldes snarest til \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.

, 31.10.2024

Helene Breivik Hellerdal  
Leder

Sekretær

# Saksliste

## Godkjenning av innkalling og saksliste

42/24 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027 31.10.2024 3

## Saker til behandling

43/24 Inkluderende kirkeliv 4

44/24 Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. Første gangs behandling. 22

45/24 Pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme 2024 27

## Orienteringssaker

46/24 Stiftsdirektørens rapport oktober 2024 42

47/24 Økonomirapport pr. 09.2024 54

48/24 Visitasprotokoll frå visitas i Klepp, Bore og Orre september 2024 65

49/24 Protokoll Kirkerådet 20.09.2024. 212



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

## Møteinnkalling Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

---

Møtedato: 31.10.2024 kl. 15:30

Møtested:

Arkivsak: 23/03887

---

Eventuelt forfall må meldes snarest.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

42/24 24/00358-4 Godkjenning av innkalling og saksliste  
Forslag til vedtak:  
Innkalling og saksliste godkjennes

#### Saker til behandling

43/24 24/02861-1 Inkluderende kirkeliv  
44/24 24/02821-1 Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger  
bispedømme. Første gangs behandling.  
45/24 22/04320-2 Pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme 2024

#### Orienteringssaker

46/24 24/00358-16 Stiftsdirektørens rapport oktober 2024  
47/24 24/00358-15 Økonomirapport pr. 09.2024  
48/24 24/01109-3 Visitasprotokoll frå visitas i Klepp, Bore og Orre september  
2024  
49/24 24/00358-17 Protokoll Kirkerådet 20.09.2024.

Helene Breivik Hellerdal  
Bispedømmerådets leder



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Skårland og Asbjørn Finnbakk	702	24/02861-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	31.10.2024

## Inkluderende kirkeliv

### Vedlegg:

km\_07\_1\_23\_begrepsavklaring

km\_07\_0\_23\_likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet - universell utforming av og i kirken

### Saksorientering

Alle mennesker er skapt av Gud og har verdi for fellesskapet.

Alle mennesker har også begrensninger. Sårbarhet, behov for å høre til og ønske om å kunne bruke livet godt kjennetegner alle mennesker.

Kirken er til for alle. Det er en av kirkens sentrale målsetninger å være inkluderende. Å se, anerkjenne og bry seg om alle følger av evangeliet. Omsorg og anerkjennelse av mennesker med spesielle utfordringer fantes både i lovene i Det gamle testamente, hos profetene og blant de første kristne. Jesus inkluderte og gav seg selv for mennesker andre hadde gitt opp, fryktet eller overså.

Kirken er kirke når den inkluderer. Det teologiske grunnlaget og visjonen om mer himmel på jord blir konkret i arbeidet for mennesker med funksjonshemming.

Det er tradisjon for å bruke «inkluderende kirkeliv» spesielt som betegnelse på å være kirke for mennesker med kognitiv funksjonshemming.<sup>1</sup> I det følgende vil viktige deler av dette arbeidet bli presentert. «Inkluderende kirkeliv» kan også brukes i videre forstand, om tilrettelegging for andre typer funksjonshemminger og behov og om kirkens møte med andre minoriteter. Når begrepet brukes i utvidet forstand, signaliserer dokumentet dette.

Saksframlegget vil først si noe om tenkningen bak arbeidet for et inkluderende kirkeliv. Deretter blir selve arbeidet presentert. Til slutt vil det bli sagt noe om veien videre.

## Inkluderende kirkeliv

Det er ikke vanskelig å finne et solid diakonalt og teologisk grunnlag for at mennesker med kognitiv funksjonshemming er viktige og verdifulle bidragsyttere, deltakere, medlemmer og målgrupper for Den norske kirke. Dette har kirken ikke alltid tatt konsekvensen av, men både norske og økumeniske dokumenter understreker at mennesker med funksjonshemming ikke bare er objekter for kirkens omsorg, men fullverdige medlemmer av fellesskapet.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Se vedlegg om «begrepsavklaring» fra KM-sak 7/23

<sup>2</sup> Se for eksempel «[Tilværelsens gave](#)», en oversettelse av et dokument av Ecumenical Disability Advocates Network utgitt av Norges Kristne råd i 2016.

Plan for diakoni i Den norske kirke definerer diakoni som evangeliet i handling, uttrykt gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Inkluderende kirkeliv handler om både nestekjærlighet, rettferdighet og fellesskap.

Kirkerådet gjorde et viktig arbeid på dette området i 2009, i uttalelsen om «Den norske kirkes betjening av mennesker med utviklingshemming. Likeverd, inkludering og tilrettelegging». Dette la grunnlag for Kirkemøtets behandling av en sak om det samme i 2012 (KM 9/2012). Disse dokumentene har ligget til grunn for inkluderingsarbeidet lenge.

Kirkemøtet hadde sist inkluderende kirkeliv som sak for et år siden, i saken om «Likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming i og av kirken» (KM 7/2023). Her understrekes det i vedtaket at kirken skal være en kirke for alle. Dette skal kirken arbeide kontinuerlig og systematisk med. Medlemmer med funksjonsnedsettelse skal delta og være representerte på ulike arenaer i kirken. Kirkens kompetanse og bevissthet på dette feltet skal styrkes. Fysiske og ikke-fysiske barrierer skal tas bort.

Både i samfunnet og i kirken har arbeidet for inkluderende kirkeliv også vært rettighetsbasert. Inkluderingen er forankret i menneskerettighetene og i en FN-konvensjon om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne fra 2006 (CRPD), som Norge har undertegnet.<sup>3</sup> Mennesker med funksjonshemming er vernet i diskrimineringslovgivningen.

I 2009 kom det et viktig rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet om «Rett til egen tros- og livssynsutøvelse». Dette gir mennesker med funksjonshemming rett til tros- og livssynsutøvelse. De som har omsorg for denne gruppen skal legge til rette for at dette kan skje.

NFU, Norsk Forbund for Utviklingshemmede, understreker også betydningen av tilbud til mennesker med utviklingshemming. I prinsippprogrammet sitt sier de (pkt. 9): «Mennesker med utviklingshemming har rett til å delta i alminnelige kultur- og fritidsaktiviteter». I en artikkel fra leder Tom Tvedt i en ny bok<sup>4</sup> understreker de at dette også gjelder deltakelse i tros- og livssynssamfunn.

Den norske kirke er forpliktet til å legge til rette for fullverdig deltakelse for mennesker med funksjonshemming. Dette har kommet konkret til uttrykk på mange måter: Gjennom diakonal innsats, aktivitetstilbud, tilrettelagt konfirmasjonsundervisning, inkluderende gudstjenester, konferanser, politisk arbeid, samarbeid med organisasjoner, oppfølging av enkeltpersoner, synlighet i kirkelige planer, frivillig innsats og stillinger med inkluderende kirkeliv som ansvarsområde, i menighetene, regionalt og nasjonalt.

Inkluderende kirkeliv omtales også ofte som HEL-arbeid. I HEL-begrepet ligger det spesielt at kirken ikke er komplett før alle kan være med og at alle er aktuelle som bidragsyttere i fellesskapet.

## Inkluderende kirkeliv i Stavanger bispedømme

Det er menighetene i bispedømmet som gir de fleste og viktigste tilbudene i inkluderingsarbeidet. Det finnes klubber med regelmessige samlinger i Egersund, Lund, på Nærbø, i Bryne, på Klepp, på Ålgård, i Gand i Sandnes, i Hafrsfjord, på Gausel, i Madlamark, på Sola, på Randaberg, på Jørpeland, på Finnøy og flere steder i Haugaland og Karmøy prosti. Mange av klubbene har lange tradisjoner. De drives av frivillige og ansatte og møtes med litt ulik frekvens.

Flere menigheter har gudstjenester spesielt tilrettelagt for mennesker med funksjonshemming. Mennesker i målgruppa hører til i det faste gudstjenestefellesskapet

<sup>3</sup> [Konvensjon om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne - Lovdata](#)

<sup>4</sup> Tom Tvedt, «Riv ned gjerdene – bygg fellesskap for, av og med alle» i Tor Ivar Torgauten, *Også jeg hører med. Kirke for, av og med alle*. Kolofon 2024.

noen steder og mange har gode erfaringer med å involvere bredt som medliturger. «[Gudstjeneste for alle](#)» er en ny liturgiressurs som egner seg godt for flere enn akkurat denne gruppa. Den har vært benyttet på Forum for trosopplæring, brukes noen steder og kan gjerne spres videre.

På Karmøy finnes det et [HEL-kor](#) med god oppslutning. Nylig har det også blitt startet et HEL-kor i sørfylket, med base i Bogafjell menighet. Klubbarbeidet har i hovedsak vært stabilt. I det siste har vi sett at noen har utfordringer på ledersiden, når ledere som har holdt på lenge har kommet høyt opp i alder. Samtidig har det også oppstått nye aktiviteter og tilbud.

Det er godt etablert kultur for å integrere tilretteleggingsperspektivet i menighetenes tilbud til barn og unge. Dette har det vært arbeidet systematisk med innenfor kirkelig undervisning og læring, og det er vanlig å etterspørre behov for tilrettelegging i invitasjoner til kirkelig undervisning og læring.

For konfirmanter med kognitiv funksjonshemming finnes det tilbud om tilrettelagt konfirmasjonsundervisning i sørfylket, lokalisert til [Madlamark menighet](#) og [Bogafjell menighet](#). Noen konfirmanter ønsker å delta i det lokale opplegget, mens andre får individuell tilrettelegging.

Bispedømmet har også lange tradisjoner for fellestiltak i inkluderingsarbeidet. I sør- og nordfylket er det felles høsttakkefester for inkluderingsarbeidet. Haugaland har tradisjon for markering av Downs syndrom-dagen. Inkluderingsrådgiverne har besøkt klubber og fulgt opp ledere.

Biskopen besøker ofte tilrettelagte arbeidsplasser på visitaser.

En del av arbeidet med inkluderende kirkeliv har funnet sted i samarbeid med Diakonistiftelsen Rogaland. Dette er en stiftelse som har diakonalt arbeid for mennesker med utviklingshemming som kjernevirksomhet. De har bidratt med 50 % stilling som inkluderingsrådgiver i bispedømmet, noe bispedømmet har supplert med 25 %, i tillegg til 100-prosent-stillingen med kontor på bispedømmekontoret i Stavanger. Disse to stillingene har hatt ansvar sammen, men har også fordelt seg på nord- og sørfylket, ut fra hvor de har vært basert. I nordfylket har en ressursgruppe med diakoner og ledere fra ulike steder vært viktig for arbeidet.

Annet hvert år i over 10 år har Diakonistiftelsen og bispedømmet samarbeidet om kirkefelleskapstur til Solgården i Spania om sommeren. Diakonistiftelsen har søkt om og fått støtte til å være arrangør, stilt med en hovedleder og deltatt i planlegging, organisering og lederrekruttering. Bispedømmet har bidratt med rekruttering og koordinering av ledere, turinnhold og organisering. Turene har vært vellykket og betydd mye for deltakerne. De har gitt ringvirkninger i inkluderingsarbeidet ellers gjennom året, gjennom å opprette og ta vare på kontakter, bygge relasjoner og gi sosialt og åndelig påfyll.

Det har også vært samlinger før og etter turene. De årene det ikke har vært tur til Solgården, har inkluderingsrådgiverne sammen med lokale ledere fått til en felles weekend for bispedømmet.

Bispedømmets rolle har først og fremst vært å organisere fellestiltak, være fagressurs, arrangere ledersamlinger og å gjøre inkluderende kirkeliv synlig i bispedømmets øvrige virksomhet. Ressursen knyttet til Diakonistiftelsen har i tillegg hatt mulighet til å følge opp mange enkeltpersoner og familier, ha kontakt med institusjoner og bofelleskap, organisere lokale weekender og drive med fagutvikling. Samarbeidsstillingen har vært enhetlig, uten skarpe skiller mellom hva som hører til hvor.

Arbeidet med inkluderende kirkeliv i Stavanger bispedømme har de siste årene hatt hovedfokus på mennesker med utviklingshemming. Arbeid for universell utforming av kirker har også vært et fokusområde i kirkebyggforvaltningen. Feltet kan også utvides til å omfatte

flere grupper av kirkemedlemmer som kan oppleve fysiske, sosiale eller personlige barrierer i møte med kirken. Her er det mulig å videreutvikle arbeidet, slik KM-saken også peker på.

## Veien videre

Framover vil det være viktig å ta vare på menighetsarbeid, fellestiltak og faglighet i arbeidet med inkluderende kirkeliv.

Det viktigste er å støtte opp om det kontinuerlige arbeidet i menighetene. Her har menighetsrådene hovedansvar for hvilke tilbud som finnes lokalt, men bispedømmet kan bidra med lederstøtte og vise fram behov og muligheter. Bispedømmet forvalter også mange faglige ressurser og en kompetanse menighetene kan ha nytte av i inkluderingsarbeidet.

Vi ønsker også å opprettholde de etablerte fellessamlingene, både høsttakkefester og markering av Downs syndrom-dagen. I jubileet i 2025 er rockesokk-dagen også et av innslagene. Vi har konkrete planer om ny tur til Solgården i 2026 og ser på muligheten til å fortsette tradisjonen med en weekend i bispedømmet i 2025. Dette avhenger noe av at også ressurspersoner i menighetene kan bidra og at det praktiske og programmessige blir gjennomførbart, men weekenden har vært et viktig samlingspunkt.

Vi vil delta i ressursgruppen i nord og gjerne etablere noe tilsvarende i sørfylket. Uansett ønsker vi å gjennomføre ledersamlinger og gjøre det tydelig hvem som nå har faglig ansvar for inkluderende kirkeliv på bispedømmekontoret.

Kirkerådet har bedt bispedømmeadministrasjonene redusere antall stillinger, på grunn av reduserte bevilgninger. Dette skjer ved at stillinger som blir ledige ikke automatisk blir lyst ut. Noen ganger kan det være mulig å ivareta arbeidet gjennom å flytte på ansvarsområdene i de stillingene som er igjen. Dette innebærer selvsagt en risiko, men i dette tilfellet er det kompetanse, prioriteringer og vilje i administrasjonen til å ivareta inkluderende kirkeliv også når en av rådgiverne har gått av med pensjon. Diakonirådgiveren har overtatt hovedansvaret for fagfeltet, mens rådgiver for ungdom og misjon også vil bidra i forhold til Solgården-turen, som er en så stor oppgave at den krever mer personell.

Administrasjonen ser for seg at denne organiseringen vil gjøre det mulig å gi god oppfølging til menigheter, ansatte og frivillige framover. Klubbarbeidet er allerede forankret i menighetene og den koordinerende rollen i forhold til fellesarrangement, lederoppfølging og faglighet vil bli videreført. Ved endringer hos Diakonistiftelsen vil vi gjøre justeringer av samarbeidet i dialog med stiftelsen selv.

## Avslutning

I inkluderingsarbeidet blir noe av det vakreste i kirken synlig. Mange mennesker med kognitiv funksjonshemming har mye å bidra med. Måter å være kirke på som fungerer godt i møte med mennesker med funksjonshemming gjør hele kirken bedre i stand til å møte alle. Noe av den usynlige Guds kjærlighet blir synlig, opplevd og delt. Kirken kommer også i dette kontakt med diakonale behov på en måte som er svært meningsfull.

Samtidig går ikke dette arbeidet av seg selv. Det krever ekstra innsats, faglighet og prioritering. Selv om det er fleksibilitet i hvordan stillingsstrukturen i arbeidet ser ut, ønsker vi å ta vare på det faglige innholdet, gi gode tilbud og støtte opp om engasjerte medarbeidere i menighetene. For bispedømmerådet vil derfor inkluderende kirkeliv fortsatt være et prioritert område, også når noen ytre rammer endres.

## Forslag til vedtak

1. Bispedømmerådet takker for orienteringen om inkluderende kirkeliv. Rådet vil fortsatt ivareta det regionale ansvaret for å støtte opp om inkluderingsarbeidet i menighetene, organisere fellesskap, bidra med fagkompetanse og løfte fram behov og muligheter for mennesker med kognitiv funksjonshemming i kirken og samfunnet. I alle deler av virksomheten vil rådet arbeide videre for å være en inkluderende kirke.





## Vedlegg: begrepsavklaring<sup>1</sup>

*En funksjonsnedsettelse* viser til tap av, skade på eller avvik i en kroppsdel eller i en av kroppens psykologiske, fysiologiske eller biologiske funksjoner. Dette kan eksempelvis dreie seg om nedsatt bevegelses-, syns- eller hørselsfunksjon, nedsatt kognitiv funksjon eller ulike funksjonsnedsettelse på grunn av allergi, hjerte- eller lungesykdommer. Begrepet funksjonsnedsettelse er synonymt med nedsatt funksjonsevne eller redusert funksjonsevne.

*Funksjonshemming* oppstår når det er et gap mellom et individs forutsetninger og omgivelsenes utforming eller krav til funksjon. Funksjonshemming er ikke en individuell egenskap, men et forhold eller en situasjon som kan oppstå i individets møte med samfunnet/de fysiske omgivelsene. Dette blir kalt relasjonell forståelse av funksjonshemming.

I dette saksdokumentet brukes først og fremst begrepene funksjonshemming og funksjonshemmede, siden begrepene retter fokus på misforholdet mellom individers forutsetninger og samfunnets utforminger og krav. Dette er også i tråd med begrepsbruken i funksjonshemmedes interesseorganisasjoner. Kun der det henvises til individuelle forutsetninger brukes funksjonsnedsettelse.

*Funksjonshemmende forhold* viser til at utformingen av samfunnet/de fysiske omgivelsene er slik at det er vanskelig for enkeltpersoner å ta seg frem på egen hånd og å etablere eller opprettholde et selvstendig liv og en sosial tilværelse. Hvis en bygning bare har trappetrinn og ikke rampe i inngangspartiet, er det et funksjonshemmende forhold. Tunge dører kan også utgjøre funksjonshemmende forhold.

*(Normbrytende) funksjonsvariasjoner.* Ordet «funksjonsvariasjon» dukker stadig oftere opp i Norge. Dette er ikke et synonym til funksjonsnedsettelse, men det er et begrep som kan tydeliggjøre at det er normene i samfunnet som er problemet og ikke selve funksjonsnedsettelsen. Funksjonsvariasjon er altså noe alle mennesker har.

*Ableisme* er diskriminering, negative forventninger til og fordommer mot personer med funksjonsnedsettelse eller personer som antas å ha funksjonsnedsettelse. Ableisme kommer til uttrykk både på et strukturelt og individuelt nivå, og har moralske dimensjoner. Begrepets moralske dimensjon handler om at den som ikke har funksjonsnedsettelse antas å være bedre enn den som har funksjonsnedsettelse.

*Funksjonshemmingsteologi* bidrar til å belyse og utfordre den tradisjonelle og etablerte forståelsen av bibelske fortellinger og bilder, som handler om et liv fritt for

---

<sup>1</sup> Jf. Tøssebro, J. (2021). *Hva er funksjonshemming* (2. utg.). Universitetsforlaget.; Store norske leksikon; Lid, I.M. og Solevåg, A.R. (2020). *Religiøst medborgerskap. Funksjonshemming, likeverd og menneskesyn*. Cappelen Damm Akademisk. Begrepsbruken diskuteres kontinuerlig, se for eksempel diskusjonen i den aktuelle [NOU 2023:13 På høy tid](#), s. 19-22.

sykdom og kroppslige lidelser og tolker bibelske tekster med et blikk på språk og holdninger til funksjonsnedsettelse. I tillegg setter funksjonshemmingsteologi søkelys på makt, likestilling og rettigheter.

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkemøtet

**KM 7/23**

Trondheim, 4. - 8. august 2023

**Referanser:** KR 57/09; KM 4/09; KM 9.1/12; KM 9/14; KM 11/18; KM 18/20; KR 108/21; KR 105/21; KR 95/21; UKM 7/22; KR 37/23

**Arkivsak:** 22/00963-14

**Saksdokumenter:**

KM 7.1/23 Vedlegg med begrepsavklaringer

## Likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet - universell utforming av og i kirken

### Sammendrag

Interesseorganisasjoner, forsknings- og kompetansemiljøer har over lang tid påpekt at funksjonshemmede opplever barrierer for deltakelse, diskriminering og manglende representasjon i samfunnet. Dette gjelder også for Den norske kirke. Denne saken skal bidra til å synliggjøre barrierene funksjonshemmede møter i Den norske kirke, understreke betydningen av FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD)<sup>1</sup> og peke på sju utfordringer Den norske kirke bør ta tak i.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å gjøre følgende vedtak:

Den norske kirke skal være en kirke av alle og for alle<sup>2</sup>, og mennesker med funksjonsnedsettelse er en ressurs for kirken. Dette er forankret i den kristne likeverdstanden og menneskerettighetene.<sup>3</sup> For å oppnå dette må det kontinuerlig og systematisk arbeides for likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet.

Den norske kirke skal:

1. sikre og fremme deltakelse og representasjon av funksjonshemmede
2. styrke kompetanse, bevissthet og erfaringsdeling om barrierer, funksjonshemming og universell utforming
3. fjerne fysiske barrierer

<sup>1</sup> Convention on the Rights of Persons with Disabilities. [CRPD - Veiledning til FN konvensjonen om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne | Bufdir](#)

<sup>2</sup> Jf. Norges Kristne Råd. (2017) (2016 Kirkenes Verdensråd/EDAN). *Tilværelsen gave. Kalt til å være kirke av alle og for alle.*

<sup>3</sup> Jf. [Sett undertrykte fri.pdf \(kirken.no\)](#); [Forventningsdokument for likestilling inkludering og mangfold.pdf \(kirken.no\)](#)

4. fjerne ikke-fysiske barrierer i alt arbeid i kirken
5. være en arbeidsplass som fremmer likestilling, inkludering og mangfold også når det gjelder funksjonshemmede
6. fremme retten til tros- og livssynsutøvelse for mennesker som mottar helse- og omsorgstjenester
7. ivareta funksjonshemmedes rettigheter og universell utforming i systemer, rutiner og planer og tydeliggjøre hvem som har ansvar for hva

## Saksorientering

### “Ingenting om oss uten oss”

«Nothing about us, without us» er mottoet til Disabled Peoples' International. Dette har påvirket dagens forståelse av funksjonshemming og påvirket utformingen av FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD). Slagordet brukes til å kommunisere at ingenting skal bestemmes uten representasjon og deltakelse av medlemmer fra gruppen som er berørt av beslutningen.

Funksjonshemmede opplever manglende representasjon i politisk arbeid og samfunnet ellers. Det er lite som tyder på at dette er annerledes i råd og utvalg på ulike nivåer i Den norske kirke. At funksjonshemmede i liten grad er representert i Den norske kirkes kirkeliv og styrende organer, må derfor reflekteres i arbeidet med dette temaet og under behandling av denne saken. For å ivareta involvering av de som vil bli berørt av vedtakene, har interesseorganisasjoner, kompetansemiljøer og personer med funksjonsnedsettelse i og utenfor kirken bidratt med innspill til dette saksdokumentet. Også under forberedelsen av «En universelt utformet kirke» (UKM 7/22), som er innarbeidet i KM-saken, har det blitt gjennomført innspillmøter med ungdommer med funksjonshemming. DnkU har i tillegg jobbet strategisk med representasjon av funksjonshemmede i komiteen som har behandlet saken.

### *Råd for personer med funksjonsnedsettelse*

Kirkerådet har vedtatt at det skal opprettes et råd for personer med funksjonsnedsettelse (KR 13/23). Rådet skal bidra med brukerperspektiver og fagkunnskap om funksjonshemmende forhold og løsninger som bidrar til likestilling og muligheter for likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet. Det skal være et rådgivende organ for Kirkerådet, Ungdommens kirkemøte og Kirkemøtet. Rådet konstitueres høsten 2023.

## Bakgrunn

### **Teologisk bakgrunn**

Alle mennesker er skapt i Guds bilde. Dette gjelder også for mennesker med funksjonsnedsettelse, ikke *til tross for*, men *med* sin funksjonsnedsettelse. Skapelsen er en kjærlighetshandling som oppretter en relasjon mellom Gud og mennesker. I og med treenigheten er Gud relasjonell i sitt vesen. Dagens samfunn vektlegger rasjonalitet, selvstendighet og uavhengighet. Menneskets gudbilledlighet ligger imidlertid ikke i at mennesket er rasjonelt, men at det står i en særlig relasjon

til Gud. Dette er spesielt viktig å holde fast på i møte med mennesker med nedsatt kognitiv funksjonsevne, inkludert mennesker med demens.

Den Gud som har skapt mennesket av og til kjærlighet, ble selv menneske i Jesus Kristus. (Kol 1,15). Evangeliene viser ikke bare fram Jesu makt og styrke, men også hans avhengighet, begrensning og kroppslige skader.

Dette gjelder også den oppstandne Jesus (Joh 20,24–28). Guds inkarnerte bilde i verden er med andre ord ikke uten begrensning, arr eller skader.<sup>4</sup>

2. Kor 4,7 ff. beskriver livet fra Gud som en skatt gjemt i leirkrukker, både sterkt og skjørt samtidig. I sårbarheten ligger det også en styrke, slik Paulus erkjenner det: “Min nåde er nok for deg, for kraften fullendes i svakhet.” (2. Kor 12,9).

Denne dobbeltheten er et grunnvilkår i det livet som Gud har gitt menneskene i gave. Dette gjelder alle mennesker, ikke bare de av oss som lever med ulike funksjonsnedsettelse. Sårbarhet og begrensning er selve grunnlaget for behovet for hverandre og for Gud,<sup>5</sup> selve grunnlaget for kirkens fellesskap.

Samtidens krav om selvstendighet og uavhengighet står i kontrast til den bibelske forståelsen av fellesskap. Målet for skapelsen og frelsen er fellesskap med Gud og med hverandre. I dette ligger en gjensidig avhengighet.

Kirken er Kristi kropp (1. Kor 12, 12-26). For at kirken skal være hel<sup>6</sup> må hele mangfoldet av mennesker ha likeverdig mulighet for tilhørighet, og derfor likeverdig tilgjengelighet til menighetsfellesskap på alle nivåer. Kristi kropp har mange lemmer med ulike gaver og oppgaver, store og små, og alle er nødvendige for at Kristi kropp skal være hel. Kristus kom for å rive ned skillene mellom oss (Ef 2,14). Når noen systematisk utestenges av fysiske eller sosiale barrierer, opprettholdes skillene mellom mennesker, og fellesskapet kan ikke bli helt.

«Mangfold gir deg en plass ved bordet. Inkludering gir deg en stemme ved bordet. Tilhørighet skapes når din stemme blir lyttet til og tatt på alvor!»<sup>7</sup>

## Begreper

I det følgende redegjøres det for sentrale begreper for å forstå feltet.<sup>8</sup>

### *Funksjonshemming*

Funksjonsnedsettelse oppstår nær sagt hos alle mennesker i løpet av livet, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og sosioøkonomisk status. Noen er født med en funksjonsnedsettelse, andre har fått den i løpet av livet. Noen funksjonsnedsettelse er synlige, andre er usynlige. Det kan være bevegelseshemminger, syns- eller hørselshemminger, utviklingshemninger og forskjellige sykdommer som allergier eller demens, som medfører funksjonsnedsettelse. Mennesker med

<sup>4</sup> Jf. Norges Kristne Råd. (2017) (2016 Kirkenes Verdensråd/EDAN). *Tilværelsen gave. Kalt til å være kirke av alle og for alle.*

<sup>5</sup> Jf. Norges Kristne Råd. (2017) (2016 Kirkenes Verdensråd/EDAN). *Tilværelsen gave. Kalt til å være kirke av alle og for alle.*

<sup>6</sup> Jf. KM 12/20.

<sup>7</sup> Rasmussen, R. (2022). *Gudstjeneste for alle. Byggklosser for en papirløs gudstjeneste.* IKO Forlaget.

<sup>8</sup> Se i tillegg vedlegg med begrepsavklaringer.

funksjonsnedsettelse er altså en sammensatt gruppe. Samlet utgjør de rundt 15–20 % av den norske befolkningen.

En person som har en funksjonsnedsettelse, er ikke nødvendigvis funksjonshemmet. Begrepet funksjonshemming brukes for å beskrive at en person med funksjonsnedsettelse i konkrete situasjoner møter barrierer som hindrer vedkommende tilgang til et sted eller en aktivitet. Dette relasjonelle begrepet brukes også for å vise til situasjoner der enkeltpersoner eller grupper opplever diskriminering på grunn av barrierer.

- Et barn som ønsker å delta i speidergruppen, kan oppleve en funksjonshemming hvis barnet bruker rullestol og speidergruppen ofte møtes i utilgjengelig terreng eller i kirkekjelleren.
- En ungdom som har vansker med å delta på arrangement med mange mennesker (for eksempel på grunn av autisme eller angst), vil kanskje ikke kunne delta på konfirmantleiren.
- Når presten under gudstjenesten viser med håndtegn at menigheten skal reise seg, men ikke sier det høyt, er det vanskelig for en synshemmet å vite hva som skjer.
- Når et medlem som bruker tegnspråk ønsker å delta i et utvalg sammen med hørende, men ikke får tilgang til en tolk, så er vedkommende ekskludert fra å delta i demokratiske prosesser.

### *CRPD*

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter som alle mennesker har fordi vi er mennesker. Til tross for denne definisjonen har funksjonshemmede vært, og er, utsatt for mer omfattende og mer alvorlige menneskerettighetsbrudd enn personer uten funksjonshemminger. Derfor er det menneskerettslige vernet bekreftet og konkretisert gjennom FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD). Konvensjonen er ratifisert i Norge. Den er derfor rettslig bindende, men så langt ikke inkorporert i norsk lov.

Hovedformålet med konvensjonen er å «fremme, verne om og sikre mennesker med nedsatt funksjonsevne full og likeverdig rett til å nyte alle menneskerettigheter og grunnleggende friheter, og å fremme respekten for deres iboende verdighet» (art. 1). CRPD presiserer at alle personer, uansett funksjonsnedsettelse, har rett til å delta i samfunnet på lik linje med andre og at dette også gjelder deltakelse i kulturliv, fritidsaktiviteter og idrett (art. 30).

CRPD handler ikke om at noen skal ha nye eller flere rettigheter enn andre, men understreker at menneskerettighetene gjelder alle. Når konvensjonen fremhever universell utforming, likeverd og tilgjengelighet, understreker den betydningen av å se at det å ha rettigheter forutsetter å kunne benytte seg av rettighetene. Tilgjengelighet fungerer derfor som en bro mellom det å ha rettigheter og det å

kunne benytte seg av sine rettigheter<sup>9</sup>. Det er derfor viktig for å kunne være en likeverdig og anerkjent medborger.

### *Bærekraftsmålene*

Den overordnede målsetningen for Bærekraftsmålene er at ingen skal utelates – *Leave no one behind*. Dette tar dermed opp den menneskerettslige tilnærmingen til CRPD. De mest sårbare mennesker skal prioriteres, deriblant mennesker med funksjonsnedsettelse. Når ingen skal utelates, trenger man å ivareta universell utforming for å oppnå Bærekraftsmålene. Mål 10: «Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status.» I tillegg nevnes funksjonshemmede spesielt i målene 4, 8, 10 og 11.

### **Status i Norge**

Flere norske lover skal fremme likestilling og hindre diskriminering, og de stiller krav om universell utforming som en forutsetning for dette. Likestillings- og diskrimineringsloven forbyr diskriminering bl.a. på grunn av funksjonsnedsettelse. EUs tilgjengelighetsdirektiv stiller krav om universell utforming av digitale tjenester som nettsider, bankautomater, e-bøker, smarttelefoner og annet. I Plan- og bygningsloven er universell utforming et av de sentrale begrep. Allikevel ser en at funksjonshemmede i høy grad er systematisk diskriminert i det norske samfunnet.<sup>10</sup> Interesse- og menneskerettsorganisasjoner peker blant annet på sysselsetting, boliger og offentlige bygg, ytringsfrihet, holdninger, livskvalitet og det sosiale livet som områder der funksjonshemmede skårer mye dårligere enn resten av befolkningen. Dette fører til omfattende utenforskap. Utviklingshemmede blir særskilt diskriminert i alle nevnte områder og er utsatt for vold og tvang. Samer, skeive og andre sosiale grupper eller minoriteter med funksjonshemming er spesielt utsatt for diskriminering, i tillegg til mobbing, hatytringer, vold og overgrep.<sup>11</sup>

### **Universell utforming**

Når likestillings- og diskrimineringsloven definerer tilgjengelighet som en forutsetning for likestilling, innebærer det at brudd på plikten til universell utforming er definert som diskriminering. Både likestillings- og diskrimineringsloven og andre norske lover tolker samtidig universell utforming begrenset til fysiske forhold. Derfor er det viktig å ha kjennskap til de bredere perspektivene CRPD legger til grunn, fordi tilgjengelighet også handler om ikke-fysiske barrierer.

<sup>9</sup> Lid, I.M. (2013). *Universell utforming: Verdigrunnlag, kunnskap og praksis*. Cappelen Damm Akademisk, s. 44.

<sup>10</sup> Jf. Skarstad, K. (2019). *Funksjonshemmedes rettigheter. Fra prinsipper til praksis*. Universitetsforlaget, s. 19-20.

<sup>11</sup> Jf. Norges institusjon for menneskerettigheter. (2022). *Funksjonshemmedes ytringsfrihet*; Tyldum, G. (2019). *Holdninger til diskriminering, likestilling og hatprat* (Fafo-rapport 2019:26); Norges Handikapforbund; Norsk Forbund for Utviklingshemmede; Sámediggi – Sametinget.

Med universell utforming menes utforming av produkter, omgivelser, programmer og tjenester på en slik måte at de kan brukes av alle mennesker, i så stor utstrekning som mulig, uten behov for tilpassing og en spesiell utforming. Universell utforming skal ikke utelukke hjelpemidler for bestemte grupper av mennesker med nedsatt funksjonsevne når det er behov for det. (CRPD, art. 2)

Derfor kan universell utforming ikke bare brukes som kriterium og strategi innen byggeplanlegging, planlegging av uteområder eller utvikling av digitale verktøy, men også innen pedagogikk og politisk deltakelse. Dette for å sikre at så mange forskjellige personer som mulig kan delta i det sosiale livet.

At funksjonshemmede er en så sammensatt gruppe, resulterer i at det ikke nødvendigvis er én løsning som skaper tilgjengelighet for alle. Noen ganger kan det til og med oppstå dilemmaer og motstridende behov. Et handikaptalett som er stort nok for en rullestolbruker kan være upraktisk for en som er synshemmet. Tegntolkning er nødvendig for tegnspråkbrukere, men de som hører dårlig eller har dårlige språkkunnskaper, ville hatt mer nytte av teksting eller lettleste tekster. Ledelinjer for personer som bruker mobilitetsstokk, skaper noen ganger utfordringer for andre gående, barnevogner eller syklister.

Det å sikre likestilling for funksjonshemmede forutsetter både likeverdig tilgjengelighet og individuell tilrettelegging for deltakelse. Manglende kunnskap og økonomi kan føre til nedprioritering og dårlige løsninger. Derfor er individuelle perspektiver på universell utforming og kunnskap om personers forutsetninger sentrale når en jobber med universell utforming. Det er først når enkeltpersoner opplever tilgjengelighet til et bygg eller en aktivitet at man kan vurdere graden av universell utforming. Universell utforming er derfor ikke noe man kan bli ferdig med ved å oppfylle lover, minimumskrav og sjekklister. Det må inngå i kontinuerlige prosesser, strategier og rutiner.

Universell utforming er imidlertid ikke bare nødvendig for personer med funksjonshemming, men er ofte bra for alle. Trinnfri adgang er nødvendig for en rullestolbruker, men også for en som triller en barnevogn eller går med krykker. Teksting av videoer er nødvendig for en hørselshemmet, men også praktisk når en hører noe med dårlig lyd eller vanskelig dialekt. Gudstjenesteprogram i storskrift er ikke bare nødvendig for personer som ser dårlig, men også for en som har dysleksi.

### Utfordringsbildet i Den norske kirke

Også i Den norske kirke opplever funksjonshemmede diskriminerende barrierer for deltakelse. Kirkerådet, Kirkemøtet og Ungdommens kirkemøte har, som henvist til foran i saksdokumentet, tidligere gjort vedtak om menneskerettigheter, funksjonshemmedes rett til deltakelse og universell utforming. Strategidokumentet for Den norske kirke 2022-2029 sier tydelig at kirken skal bidra til å oppfylle bærekraftsmålene.<sup>12</sup> Forventningsdokument om likestilling, inkludering og mangfold (LIM) i Den norske kirke er tydelig på at kirken har «nulltoleranse for alle former for diskriminering som hindrer mennesker i å oppleve seg som et fullverdig medlem av

<sup>12</sup> [kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/plandokumenter/strategi/](https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/plandokumenter/strategi/)



felleskapet» (KR 95/21).<sup>13</sup> Det er like fullt fortsatt en lang vei å gå før likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet er en selvfølge. En åpen og inkluderende folkekirke må erkjenne at utilgjengelighet skaper problemer for individer, kirken og samfunnet.

Rettferdighet og inkluderende felleskap er sentrale verdier i Plan for diakoni. Det utfordrer til å oppdage urettferdighet og diskriminering og til å «anerkjenne og praktisere alle menneskers likeverd og verdighet, i tråd med oppdraget om å leve ut evangeliet, og om å vitne om dets budskap i alt den gjør».<sup>14</sup>

Situasjonen er så pass kritisk at vi er nødt til å ta drastiske og tydelige grep for å endre på dette. Vi må snakke om funksjonshemming, barrierer, mobbing og diskriminering. Og vi trenger at universell utforming settes på dagsorden i Den norske kirke. Vi må sammen ta ansvar og stille tydelige krav slik at kirken virkelig kan bli for alle. (UKM 7/22)

Den norske kirke er forpliktet til å oppfylle likestillings- og diskrimineringsloven som skal hindre diskriminering blant annet på grunn av funksjonsnedsettelse (§ 6). «Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging»<sup>15</sup>. Loven pålegger også virksomheter rettet mot allmenheten en aktivitetsplikt for universell utforming (§ 19). I tillegg gjelder også aktivitets- og redegjørelsesplikten for Den norske kirke: «Alle arbeidsgivere i Norge har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen»<sup>16</sup>. Kravene i EUs Tilgjengelighetsdirektiv vil bli gjennomført i norsk rett når direktivet innlemmes i EØS-avtalen. I tillegg har regjeringen uttalt at CRPD skal inkorporeres i norsk lov. UKM sier derfor «[...] at dette er ikke et spørsmål om kirken vil gjøre det eller ei [men] at Den norske kirke bør være et forbilde på dette feltet» (UKM 7/22).

I det følgende beskrives sju utfordringer knyttet til universell utforming i Den norske kirke som bør ligge til grunn for et systematisk arbeid med likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet. Vedtakene som er foreslått i saken bygger derfor på disse utfordringene.

## 1. Deltakelse og representasjon

*Hvem er med og tar beslutninger i menigheter og kirken? Er sakspapirene til rådsmøter tilgjengelige for en dyslektiker? Hvem blir spurt om å være frivillig i menigheten?*

Døvekirken har medlemmer i Kirkerådet, Kirkemøtet og Ungdommens kirkemøte, men representerer først og fremst en språklig minoritet i kirken. Det er grunn til å tro at funksjonshemmede ellers er sterkt underrepresentert i råd og utvalg, kirkevalg og innen frivillighet på alle nivåer i kirken. En forutsetning for deltakelse og representasjon er likeverdig tilgang til informasjon, fysisk tilgang til ytringsarenaene

<sup>13</sup> [Forventningsdokument forlikestilling, inkludering og mangfold.pdf](#)

<sup>14</sup> Norges Kristne Råd. (2017) (2016 Kirkenes Verdensråd/EDAN). *Tilværelsen gave. Kalt til å være kirke av alle og for alle*, s. 24.

<sup>15</sup> [Likestillings- og diskrimineringsloven - regjeringen.no](#)

<sup>16</sup> [Aktivitets- og redegjørelsesplikt \(ARP\) for arbeidsgivere | Bufdir](#)

og tilgang til valg. Utviklingshemmedes deltakelse i kirkevalg ville kunne fremmes gjennom tilpassede informasjonsstrategier som lettlest informasjon og kursing.

## **2. Kompetanse og bevissthet**

*Hvilke barrierer møter funksjonshemmede i kirken? Er funksjonshemmede involvert i planprosesser og prosjekter? Hva er gode begrep for å snakke om funksjonshemming, også i kirken?*

Det er generelt lite kunnskap om funksjonshemming, CRPD og universell utforming i samfunnet og en kan gå ut ifra at dette også gjelder ansatte og frivillige i Den norske kirke. Det er behov for økt kunnskap om og kartlegging av barrierer funksjonshemmede opplever i kirken. UKM 7/22 utfordrer derfor Kirkerådet til «å sørge for et kunnskapsløft om CRPD, andre relevante lover og universell utforming ved å forplikte ansatte og oppfordre frivillige til kursing på feltet».

Kompetanseheving, holdningsskaping og kommunikasjon bør også handle om hvordan normer, språk og verdier ekskluderer funksjonshemmede. Samtidig er det viktig å påpeke at det finnes en god del kompetanse om og erfaringer med funksjonshemming, tilrettelegging og universell utforming, men det er behov for å bruke, organisere og dele den mer strategisk.

## **3. Fysiske barrierer**

*Er informasjonen på menighetens nettsider utformet slik at den kan leses av alle, også synshemmede? Er det en rampe opp til alterringen? Kan alle bruke lesepulten?*

Ifølge CRPD skal produkter, omgivelser, programmer og tjenester utformes universelt. Fysisk tilgjengelighet er en viktig forutsetning for deltakelse. Fysiske barrierer begrenser menneskers liv og handlingsrom radikalt. Men den menneskelige verdien av universell utforming glemmes ofte i økonomiske prioriteringer rundt byggeprosjekter, planprosesser og produktutvikling. Også i den kirkelige kulturarvstrategien er universell utforming vektlagt:

Forvalteransvaret innebærer at kirkebyggene og kirkegårdene skal være mest mulig åpne, tilgjengelige og i aktiv bruk for alle. [...] Dette handler om åpningstider og folks mulighet for i størst mulig grad å søke til kirkegården og kirkerommet. Tilgjengelighet handler også om universelt utformede bygg og uteområder som gjør det mulig for alle å få del i fellesgodene på en god og verdig måte, og god og relevant formidling av stedets kvaliteter, kulturhistorie og kunstsatter. (Kirkelig kulturarvstrategi, KM 21/21)

## **4. Ikke-fysiske barrierer**

*Er gudstjenesten utformet på en slik måte at alle kan delta? Er det greit om noen ikke klarer å sitte stille? Er aktiviteter for barn og unge tilgjengelige og tilrettelagt for alle, med tanke på språk, innhold og pedagogikk?*

Ikke-fysiske barrierer er sosiale hindre for deltakelse og tilhørighet. Sosiale barrierer er ofte usynlige, men kjennes på kroppen av den som opplever dem i form av nedvurderinger, undervurderinger eller andre former for begrensninger av sin utfoldelse. I kirken har noen tolkninger av bibeltekster og spesielt

helbredelsesfortellinger bidratt til at en ser ned på mennesker med funksjonsnedsettelse. Bibelske tolkninger om funksjonsnedsettelse som straff fra Gud har også ført til tabuer og skam knyttet til funksjonshemming. Funksjonshemmede forteller om erfaringer med krenkende forkynnelse, ubehagelige og grenseoverskridende erfaringer med forbønn, stakkarliggjøring og umyndiggjøring. Å fjerne ikke-fysiske barrierer kan også for eksempel handle om tilgang til informasjon gjennom tegntolking, teksting, synstolking og alternative kommunikasjonsformer som alternativt supplerende kommunikasjon. Andre igjen kan ha behov for ledsager eller annen assistanse og bistand for å kunne delta.

## **5. Kirken som arbeidsplass**

*Rekrutterer Den norske kirke personer med funksjonsnedsettelse til stillinger? Får ansatte med funksjonsnedsettelse nødvendig tilrettelegging i kirken? Hva skjer når en ansatt får en funksjonsnedsettelse?*

«Kirken har ut fra sin teologiske forankring en rolle som samfunnsinstitusjon, og som arbeidsgiver ansvar for å verne om alle menneskers verd, fremme likeverd og hindre diskriminering, vold og urett» (Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold, KR 95/21). I det videre arbeid med handlingsplanen er det behov for å kartlegge og dokumentere barrierer ansatte med funksjonshemming opplever, å prioritere digitalisering som verktøy for et inkluderende arbeidsliv, universell utforming av arbeidsplasser og mangfoldig kommunikasjon. Kirken bør bevisst og strategisk ansette funksjonshemmede inklusive utviklingshemmede og utarbeide rutiner som bidrar til at ansatte som får en funksjonsnedsettelse fortsatt kan jobbe i kirken. Inkluderende arbeidsplasser har stor betydning for individer, for arbeidsgiveren og samfunnet. En viktig del av å skape et inkluderende arbeidsliv er universell utforming.

## **6. Retten til tros- og livssynsutøvelse for mennesker som mottar helse- og omsorgstjenester**

*Hvem følger opp religiøse behov for mennesker med demens som bor på sykehjem? Kan utviklingshemmede selv bestemme om de skal delta i religiøse felleskap?*

Personer som bor i omsorgsbolig eller på institusjon har ofte behov for hjelp eller støtte fra andre for å kunne utøve sin tro. Dette gjelder i økende grad også eldre som bor hjemme. Retten til tro og livssyn er derfor tett knyttet til gode relasjoner og felleskap. Inkluderingsrådgivere i bispedømmene rapporterer jevnlig om at kommunenes evne og vilje til å legge til rette for tros- og livssynsutøvelse i institusjoner er mangelfulle. De ser manglende kunnskap i helse- og omsorgstjenesten om livssynsfeltet og manglende forståelse for at for eksempel utviklingshemmede og eldre kan ha behov for tilrettelegging for å kunne utøve sin rett til tro eller livssyn. For å få til mer samarbeid mellom tros- og livssynsamfunn lokalt og den kommunale helse og omsorgstjenesten, er det viktig med dialog og å styrke kompetansen på dette feltet. Sammen med STL og NKR kan Den norske kirke ta ansvaret for å spre kunnskap om dette i tros- og livssynssamfunn, og i dialog med helsemyndigheter og kommunene nasjonalt og lokalt.

## 7. Systemer, rutiner, planer og ansvar

*Hvem har ansvar for at gudstjenesten er universell utformet? Hvem tar ansvar for at et barn får en ledsager for å kunne delta i kirken? Hvordan ivaretas universell utforming i anskaffelser, planer og prosjekter?*

Når ansvaret for universell utforming i kirken er fragmentert, kan det i verste fall føre til at ingen tar ansvar. Noen ganger beskrives universell utforming i veiledere og planer uten konkrete henvisninger til hvordan det kan gjennomføres. I dag hviler mye ansvar på engasjerte enkeltpersoner eller funksjonshemmede selv. Mange opplever alltid å måtte si ifra om hva en har behov for. Dette kan være belastende og kan føre til selvsensur.

Universell utforming er derfor innarbeidet i kulturarvstrategien (KM 21/21) og bør også inngå i annet arbeid som handler om eksisterende og nye kirkebygg og implementeres i systemer, rutiner og planer. Funksjonsnedsettelse er et av områdene for kirkens arbeid med likestilling, inkludering og mangfold (LIM) og handlingsplanen skal suppleres med tiltak som ivaretar hele diskrimineringsfeltet (jf.KR 95/21). Videre er det behov for en presisering av hvem som har ansvar for oppfølgingen av universell utforming på alle nivåer i kirken. Jevnlige status- og underveisrapporter bør innføres for å måle ønsket fremdrift.

«Vår skaper skapte alle mennesker i Guds bilde, ikke bare noen mennesker. Slik sett er det for kirken ekskludering, ikke inkludering, som krever begrunnelse.»<sup>17</sup>

## Økonomiske/administrative konsekvenser

Siden universell utforming og tilrettelegging berører de fleste arbeidsfelt i Den norske kirke, vil oppfølgingen av vedtakene kreve administrative ressurser på ulike nivåer og områder i kirken.

Vedtakene som gjelder representasjon, kompetanse og implementering, vil i stor grad kunne følges opp innenfor ordinær drift, men kreve administrative ressurser. Å innarbeide funksjonshemmedes rettigheter og universell utforming som krav i anskaffelser, tilskudd og prosjektmidler, vil i seg selv ikke nødvendigvis medføre merkostnader. Kartlegging av fysiske og ikke-fysiske barrierer og evaluering både lokalt og nasjonalt vil medføre noen økonomiske konsekvenser. Vedtakene som gjelder fjerning av fysiske og ikke-fysiske barrierer vil i ulik grad ha kostnader knyttet til oppfølging. Spesielt fjerning av fysiske barrierer vil potensielt kunne medføre store kostnader.

Den norske kirke er forpliktet til å oppfylle kravene i EUs Tilgjengelighetsdirektiv. Brudd på kravene kan potensielt føre til store pålegg og bøter. Også forpliktelser knyttet til Likestillings- og diskrimineringsloven og CRPD vil kunne føre til klagesaker, men dette er foreløpig lite prøvet.

<sup>17</sup> Norges Kristne Råd. (2017) (2016 Kirkenes Verdensråd/EDAN). *Tilværelsen gave. Kalt til å være kirke av alle og for alle.*





# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	423	24/02821-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	31.10.2024

Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. Første gangs behandling.

## Vedlegg:

Oversikt over prostiene i Stavanger bispedømme 2024

## Saksorientering

### Innledning

Stavanger bispedømme har i dag ni prostier:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Stillingar
Haugaland	5	15	10 sokneprestar, 2 kapellantar, 1 prostiprest
Karmøy	1	8	8 sokneprestar
Ryfylke	4	10	6 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest
Tungenes	4	11	10 sokneprestar, 2 prostiprestar
Ytre Stavanger	1	8	8 sokneprestar, 1 kapellan, 1 prostiprest, 1 spesialprest
Stavanger	1	8	8 sokneprestar, 2 kapellantar, 2 spesialprestar
Sandnes	1	10	10 sokneprestar, 4 kapellantar, 1 spesialprest
Jæren	4	12	12 sokneprestar, 2 spesialprestar
Dalane	4	7	5 sokneprestar

Prostiinndelingen ble sist endret i 2011. Prostiinndelingen er et uttrykk for hvordan Den norske kirke i Stavanger bispedømme er organisert og strukturert.

Det er hensiktsmessig med en vurdering og gjennomgang av postinndelingen når den har virket en lengre periode. Det kan foreligge erfaringer og endringer i rammevilkår som kan peke mot en endret prostistruktur. Vi vil peke på noen slike forhold:

- Det er hensiktsmessig å endre prostiinndelingen ved ledighet i prostestillinger. Vi er kjent med at en av prostene skal gå av med alderspensjon i 2025.
- Vi erfarer at i noen av prostiene er det relativt få prester. I små enheter kan det oppstå utfordringer, for eksempel ved ledighet i stillinger og ved langtids sykefravær. Det kan legges til grunn at det er hensiktsmessig med minst 10 prester i et prosti. Tre av prostiene i Stavanger bispedømme har mindre enn 10 prester.

Utredningen «Gjennomgang av prostistruktur og prosess for eventuell ny struktur. Delutredning 1, 15.01.2022» omhandlet en eventuell ordning for prostifellesråd i en ny kirkelig organisering. Deler av denne utredningen er relevant også etter at Kirkemøtet landet på å ikke gå videre med prostifellesråd. I utredningen står det bl.a. følgende på side 20:

*I gjeldende kirkeordning vil det være prestens arbeidsoppgaver som i stor grad er avgjørende for hvor stor/lite et prosti bør være. Faktorer som er viktige i den sammenheng vil være:*

- *Antall prester en har ansvar for (vi forutsetter her at prostene også i fortsettelsen vil ha et lederansvar for presteskapet enten som arbeidsgiver eller faglig leder).*
- *Antall sokn og fellesråd i prostiet, da prosten også har et ansvar for samvirke og samarbeid i prostiet.*
- *Geografisk uttrekning, da prosten må kunne reise rundt i prostiet innenfor en viss tidsramme.*

*Uten at vi vil konkludere hvor stort/lite et prosti bør være, så tenker vi at det i de fleste tilfelle kan være minst 10 presteårsverk i et prosti, men dette må vurderes opp mot geografien. Også antall sokn vil ha betydning, men vi tenker at dette må sees i sammenheng med en gjennomgang av soknestrukturen jf. neste kapittel.*

Denne saken vil omhandle hvordan en prosess for gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme kan igangsettes og gjennomføres.

### **Saksbehandlingsregler**

I kirkeordningen § 3 første til tredje ledd står det at:

*Soknet er den geografiske rammen om menigheten.*

*Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.*

*Opprettelse av og navn på nye bispedømmer og andre endringer i grensene for bispedømmer fastsettes av Kirkemøtet. Andre endringer i den kirkelige inndeling samt navn på kirke, sokn og prosti fastsettes av bispedømmerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.*

Bispedømmerådet har avgjørelsesmyndighet i saker om opprettelse eller nedleggelse av prosti.

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter Kirkerådet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker.

Prostiet er prestenes tjenstedistrikt, og det er derfor viktig at hensynet til medbestemmelse ivaretas.

Når det gjelder saker om fastsetting av navn på prosti, innhentes råd fra navnekonsulent-tjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

### **Prostiet som organisatorisk enhet**

Det er bestemt i kirkeordningen at hvert sokn tilhører et prosti og hvert prosti et bispedømme, men i motsetning til soknet (menighetsråd) og bispedømmet (bispedømmeråd), så er det ikke knyttet noe folkevalgt organ til prostiet.

Prostiet er i dag primært arbeidsområde for menighetsprester og proster:

- For det første er prostiet, etter gjeldende tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for menighetsprester, tjenstedistrikt for menighetsprestene. Det betyr at selv om menighetsprester normalt har et mer avgrenset tjenestested, så kan de pålegges å

jobbe i hele prostiet. Prostiet defineres altså i all hovedsak som det geografiske området en prest skal jobbe innenfor.

- For det andre er prostiet, etter gjeldende tjenesteordning for proster, prostens arbeids- og myndighetsområde. Prosten leder prestatjenesten i et prosti og ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet etter føringer fra biskop og bispedømmeråd.

Prosten skal videre «i samvirke med kirkelige råd og utvalg, bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte.»

Prosten har også ansvar for «den nødvendige samordning mellom prestatjenesten og de kirkelige rådenes virksomhet» og «er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse.» Dette tydeliggjøres bl.a. gjennom at prosten som hovedregel sitter i de kirkelige fellesråd (her er det noe geografiske forskjeller, men etter kirkeordningen er det prost eller annen prest oppnevnt av biskopen som har sete i fellesrådet). Prosten er altså del av den demokratiske struktur på fellesrådsnivå på samme måte som soknepresten på soknenivå og biskop på bispedømmenivå. Prosten fungerer som et bindeledd i prostiet (i hvert fall der hvor prostiet består av flere kommuner) og som skal medvirke til samarbeid innad i prostiet.

Videre har prosten også ansvar for sammenhengen mellom nasjonale og regionale vedtak, planer og strategier og den lokale virksomhet. Tydeligst kommer dette kanskje til uttrykk gjennom prostens ansvar for å følge opp vedtak gjort av bispedømmerådet og være et bindeledd mellom bispedømmeråd og lokalmenigheten.

Prostiet har ikke en egen økonomi ut over det prosten disponerer for å oppfylle sine forpliktelser som leder av prestatjenesten i prostiet.

### **Opprettelse av arbeidsgruppe**

Det kan være hensiktsmessig at det opprettes en arbeidsgruppe som får som mandat å vurdere dagens prostistruktur opp mot alternative løsninger med reduksjon av dagens antall prostier. Det vil således være hensiktsmessig at arbeidsgruppen:

1. Vurderer dagens samlede prostistruktur.
2. Vurderer alternative løsninger som innebærer reduksjon av antall prostier.

Arbeidsgruppen bes å gi en vurdering av de alternative løsningene som fremlegges. Arbeidsgruppen bes særlig vektlegge og vurdere blant annet følgende:

- Geografi og demografi
- Økonomiske konsekvenser
- Mulighetene for samledelse
- Mulighetene for samhandling og fellesløsninger
- Personalledelse for prestene
- Samarbeid med andre, f.eks. kommune, fylke, biskop og bispedømmeråd



Arbeidsgruppen bes fremlegge en rapport med vurderinger og anbefalinger. Rapporten skal sendes på høring til de kirkelige organene i bispedømmet. Stiftsdirektøren forbereder saken for bispedømmerådet i møte.

På den ene siden kan det være viktig at arbeidsgruppen er mest mulig representativ for de berørte prostiene og de kirkelige organene der. På den andre siden vil det være hensiktsmessig at arbeidsgruppa ikke får altfor mange medlemmer, men at medlemmene representerer ulike grupper og organer. Hensynet til arbeidstakernes medbestemmelsesrett må ivaretas.

Det foreslås en arbeidsgruppe med følgende sammensetning:

1. En prost (Den som er tillitsvalgt i prostegruppa)
2. En kirkeverge (Leder for kirkevergelagets styre)
3. En arbeidstakerrepresentant (Presteforeningens stiftstyreleder)
4. En representant fra kirkelig fellesråd (Nettverk for kirkelig fellesråd)
5. En representant fra et menighetsråd
6. Stiftsdirektøren

Arbeidsgruppa etableres ved at stiftsdirektøren utpeker medlemmene av arbeidsgruppa.

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppa og ivaretar sekretærfunksjonen.

### **Forslag til vedtak**

Stavanger bispedømmeråd ber om at det igangsettes et arbeid med gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. Det nedsettes en arbeidsgruppe som gis som mandat å utrede behovet for endringer av postinndelingen, og eventuelt fremlegge begrunnede endringsforslag.

Arbeidsgruppen har følgende sammensetning:

1. En prost
2. En kirkeverge
3. En arbeidstakerrepresentant
4. En representant fra kirkelig fellesråd
5. En representant fra et menighetsråd
6. Stiftsdirektøren

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppa og ivaretar sekretærfunksjonen.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Haugaland prosti	Haugesund	Vår Frelser	6,531			
Haugaland prosti	Haugesund	Skåre	7,905			
Haugaland prosti	Haugesund	Rossåba	7,839			
	<b>Haugesund</b>		<b>3 24,375</b>	<b>38,292</b>	<b>5,00</b>	<b>3 sokneprestar, 2 kapellanar</b>
Haugaland prosti	Utsira	Utsira	153			
	<b>Utsira</b>		<b>1 153</b>	<b>215</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
Haugaland prosti	Bokn	Bokn	710			
	<b>Bokn</b>		<b>1 710</b>	<b>883</b>	<b>0,40</b>	<b>0,4 sokneprest</b>
Haugaland prosti	Tysvær	Tysvær	2,020			
Haugaland prosti	Tysvær	Færresfjorden	5,356			
Haugaland prosti	Tysvær	Nedstrand	1,479			
	<b>Tysvær</b>		<b>3 8,855</b>	<b>11,570</b>	<b>2,60</b>	<b>2,6 sokneprestar</b>
Haugaland prosti	Vindafjord	Skjold	1,363			
Haugaland prosti	Vindafjord	Vaås	3,001			
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikebygd	447			
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikedal	700			
Haugaland prosti	Vindafjord	Sandedd	878			
Haugaland prosti	Vindafjord	Imstland	253			
Haugaland prosti	Vindafjord	Ølen og Bøa	2,131			
	<b>Vindafjord</b>		<b>7 6,773</b>	<b>8,938</b>	<b>3,00</b>	<b>3 sokneprestar</b>
Haugaland prosti					<b>1,00</b>	<b>1 prosti- og spesialprest</b>
<b>Haugaland prosti</b>	<b>5 fellesråd</b>	<b>15 sokn</b>	<b>40,866</b>	<b>59,898</b>	<b>13,10</b>	<b>13 sokneprestar, 2 kapellanar, 1 prostiprest</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Karmøy prosti	Karmøy	Avaldsnes	3,072			
Karmøy prosti	Karmøy	Norheim	7,102			
Karmøy prosti	Karmøy	Torvastad	2,645			
Karmøy prosti	Karmøy	Veavågen	2,210			
Karmøy prosti	Karmøy	Koensvik	6,477			
Karmøy prosti	Karmøy	Åkra	6,462			
Karmøy prosti	Karmøy	Ferkingstad	1,132			
Karmøy prosti	Karmøy	Falnes	2,917			
<b>Karmøy prosti</b>	<b>1 fellesråd</b>	<b>8 sokn</b>	<b>32,017</b>	<b>43,306</b>	<b>8</b>	<b>8 sokneprestar</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Ryfylke prosti	Hjelmealand	Hjelmealand	1,036			
Ryfylke prosti	Hjelmealand	Årdal	475			
Ryfylke prosti	Hjelmealand	Fister	386			
	<b>Hjelmealand</b>		<b>3 3,897</b>	<b>2,643</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
Ryfylke prosti	Strand	Strand	4,027			
Ryfylke prosti	Strand	Jærpeland	5,596			
	<b>Strand</b>		<b>2 9,623</b>	<b>13,703</b>	<b>2,00</b>	<b>2 sokneprestar</b>
Ryfylke prosti	Suldal	Suldal	980			
Ryfylke prosti	Suldal	Sand	1,010			
Ryfylke prosti	Suldal	Jelsa	520			
Ryfylke prosti	Suldal	Erfjord	485			
	<b>Suldal</b>		<b>4 3,014</b>	<b>3,889</b>	<b>2,00</b>	<b>2 sokneprestar</b>
Ryfylke prosti	Sauda	Sauda	3,450			
	<b>Sauda</b>		<b>1 3,459</b>	<b>4,572</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
<b>Ryfylke prosti</b>	<b>4 fellesråd</b>	<b>10 sokn</b>	<b>17,993</b>	<b>24,807</b>	<b>7,00</b>	<b>7 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Tungenes prosti	Randsberg	Randsberg	5,429			
Tungenes prosti	Randsberg	Grødem	2,745			
	<b>Randsberg</b>		<b>2 8,174</b>	<b>11,742</b>	<b>2,00</b>	<b>2 sokneprestar</b>
Tungenes prosti	Kvitvøy	Kvitvøy	366			
	<b>Kvitvøy</b>		<b>1 366</b>	<b>544</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
Tungenes prosti	Sola	Sola	6,435			
Tungenes prosti	Sola	Sarnes	3,964			
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5,053			
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2,218			
	<b>Sola</b>		<b>4 17,670</b>	<b>28,685</b>	<b>4,00</b>	<b>4 sokneprestar</b>
Tungenes prosti	Stavanger	Rennesøy	3,879			
Tungenes prosti	Stavanger	Hesby	1,404			
Tungenes prosti	Stavanger	Sjernerøy	458			
Tungenes prosti	Stavanger	Talgje	548			
	<b>Stavanger</b>		<b>4 6,289</b>		<b>3,00</b>	<b>3 sokneprestar</b>
<b>Tungenes prosti</b>	<b>4 fellesråd</b>	<b>11 sokn</b>	<b>32,499</b>	<b>40,971</b>	<b>12,00</b>	<b>12 sokneprestar, 2 prostiprestar</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Møllmark	4,805			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Vardneset	4,083			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Tasta	5,582			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Sundt	4,210			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hulvofjord	4,415			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hillevåg	3,656			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hinna	8,803			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Gausel	5,630			
	<b>Stavanger</b>		<b>8 41,184</b>		<b>9,00</b>	<b>8 sokneprestar, 1 kapellan</b>
					<b>1,00</b>	<b>1 prostiprest</b>
					<b>1,00</b>	<b>1 spesialprest</b>
<b>Ytre Stavanger prosti</b>	<b>1 fellesråd</b>	<b>8 sokn</b>	<b>41,184</b>		<b>11,00</b>	<b>11 sokneprestar, 1 kapellan, 1 prostiprest, 1 spesialprest</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Stavanger domprosti	Stavanger	Domkirken og St. Petri	8,077			
Stavanger domprosti	Stavanger	Stokka	3,578			
Stavanger domprosti	Stavanger	Kampen	3,144			
Stavanger domprosti	Stavanger	Tjensvoll	3,573			
Stavanger domprosti	Stavanger	Bekkefaret	3,615			
Stavanger domprosti	Stavanger	St. Johannes	3,883			
Stavanger domprosti	Stavanger	Varden	3,249			
Stavanger domprosti	Stavanger	Hundvåg	8,707			
	<b>Stavanger</b>		<b>8 37,826</b>		<b>10,00</b>	<b>8 sokneprestar, 2 kapellanar</b>
					<b>2,00</b>	<b>2 spesialprestar</b>
	<b>1 fellesråd</b>	<b>8 sokn</b>	<b>37,826</b>		<b>12,00</b>	<b>8 sokneprestar, 2 kapellanar, 2 spesialprestar</b>
	<b>Stavanger</b>		<b>20 85,259</b>	<b>149,048</b>	<b>27,00</b>	<b>19 sokneprestar, 3 kapellanar, 2 prostiprestar</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Sandnes prosti	Sandnes	Sandnes	6,038			
Sandnes prosti	Sandnes	Lura	4,937			
Sandnes prosti	Sandnes	Gand	12,776			
Sandnes prosti	Sandnes	Gandsdal				
Sandnes prosti	Sandnes	Bogafjell	5,908			
Sandnes prosti	Sandnes	Hana	4,864			
Sandnes prosti	Sandnes	Høyland	7,311			
Sandnes prosti	Sandnes	Rokka	5,020			
Sandnes prosti	Sandnes	Høle	772			
Sandnes prosti	Sandnes	Forsand	785			
	<b>Sandnes</b>		<b>10 48,411</b>		<b>14,00</b>	<b>10 sokneprestar, 4 kapellanar</b>
					<b>1,00</b>	<b>1 spesialprest</b>
Sandnes prosti	Sandnes	Byprest	328			
Sandnes prosti	Sandnes	Barnesjeheten				
<b>Sandnes prosti</b>	<b>1 fellesråd</b>	<b>10 sokn</b>	<b>48,739</b>	<b>83,702</b>	<b>15,00</b>	<b>15 sokneprestar, 4 kapellanar, 1 spesialprest</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Jæren prosti	Time	Time	2,562			
Jæren prosti	Time	Bryne	7,528			
Jæren prosti	Time	Lindheim	1,003			
	<b>Time</b>		<b>3 11,093</b>	<b>19,910</b>	<b>3,00</b>	<b>3 sokneprestar</b>
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7,902			
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4,484			
Jæren prosti	Klepp	Bøve	3,100			
Jæren prosti	Klepp	Ørre	1,202			
	<b>Klepp</b>		<b>4 16,697</b>	<b>20,900</b>	<b>4,00</b>	<b>4 sokneprestar</b>
Jæren prosti	Hå	Nærbo	6,562			
Jæren prosti	Hå	Vaerhaug	5,170			
Jæren prosti	Hå	Ogna	2,254			
	<b>Hå</b>		<b>3 13,986</b>	<b>19,827</b>	<b>3,00</b>	<b>3 sokneprestar</b>
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1,803			
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6,323			
	<b>Gjesdal</b>		<b>2 8,126</b>	<b>12,362</b>	<b>2,00</b>	<b>2 sokneprestar</b>
Jæren prosti		Fengsel				
	<b>4 fellesråd</b>	<b>12 sokn</b>	<b>49,902</b>	<b>72,999</b>	<b>14,00</b>	<b>14 sokneprestar, 2 spesialprestar</b>

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	2,530			
Dalane prosti	Eigersund	Egerøy	2,085			
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549			
	<b>Eigersund</b>		<b>3 10,173</b>	<b>15,221</b>	<b>2,00</b>	<b>2 sokneprestar</b>
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2,249			
	<b>Bjerkreim</b>		<b>1 2,249</b>	<b>2,892</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2,253			
	<b>Sokndal</b>		<b>1 2,253</b>	<b>3,347</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
Dalane prosti	Lund	Lund	1,880			
Dalane prosti	Lund	Herkestad	347			
	<b>Lund</b>		<b>2 2,227</b>	<b>3,226</b>	<b>1,00</b>	<b>1 sokneprest</b>
<b>Dalane prosti</b>	<b>4 fellesråd</b>	<b>7 sokn</b>	<b>16,902</b>	<b>24,686</b>	<b>5</b>	<b>5 sokneprestar</b>



## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ragnhild Halle	500	22/04320-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/24	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	31.10.2024

## Pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme

### Vedlegg:

Mandat for Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg 2021-2025, godkjent av IVN

Mandat for Stavanger bispedømmes pilegrimsutvalg, sept 2022

Sakspapir BDR 30.03.16 - Pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme

## Saksorientering

### Innledning

Pilegrimsfeltet har vokst fram og fått en stadig tydeligere plass i arbeidet i Den norske kirke. Det er et arbeid som har vokst frem nedenfra. På 1970-tallet begynte de første moderne pilegrimer å vandre den gamle pilegrimsleden til Santiago de Compostela. På kort tid grep stadig flere muligheten og la ut på vandring. Motivene var mange og ulike. Også i Norge kom det etter hvert pilegrimer. På midten av 1980-tallet opplevde ansatte i Nidarosdomen at det banket på kirkens dør. Utenfor stod noen som sa de var pilegrimer og ville inn. Her kom noen som hverken var turister eller menighet, men pilegrimer, som var en ny tanke for menigheten. Dette ble starten på et viktig arbeid med Nidarosdomen som et pilegrimsmål og forvaltning av pilegrimsmotivet i vår tid.

Da pilegrimsfeltet var oppe som sak i bispedømmerådet mars 2016 ble det i sakspapiret gitt en god beskrivelse av historikk og refleksjon om pilegrimsfeltet i kirken i nyere tid. Det er derfor lagt ved som del av saksutredningen. *Sakspapir BDR 30.03.2016 Pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme*

Her vil vi vektlegge det som er gjort på feltet i Stavanger bispedømme siden 2016 og hva vi er opptatt av i dag. Det har vært arbeidet med pilegrimsfeltet langs flere linjer og måter i Stavanger bispedømme. Dette gjelder arbeidet med å utvikle og etablere Kystpilegrimsleden, tilrettelegge for kortere og lengre pilegrimsvandringer/-reiser, menighetens bruk av pilegrimstema og skape forståelse for og tilrettelegging av åpne kirker.

### Kystpilegrimsleia

Stavanger bispedømme har hatt en sentral plass i arbeidet med å jobbe fram Kystpilegrimsleia siden starten i 2008. Første reise langs kystleia ble foretatt i 2009. I juni 2011 inviterte Stavanger bispedømme til Kystpilegrimskonferanse på Utstein kloster. Her ble det etablert en arbeidsgruppe bestående av representanter fra de fire bispedømmene langs kysten, fylkeskommunene og Riksantikvaren med intensjon om å arbeide mot en godkjent led. Etter flere faser med mange involverte, hvor det ble arbeidet med forankring, formaliteter, erfaringsturer og finansiering, ble Kystpilegrimsleia ble offisielt godkjent som nasjonal Olavsvei til Nidaros og Europeisk kulturvei i desember 2017.

Kystpilegrimsleia knyttes sammen av 26 nøkkelsteder. 5 av disse ligger i Stavanger bispedømme.

Siden godkjenningen har arbeidet handlet om å bidra med å ta leia i bruk og å få etablert regionale pilegrimssenter. Oktober 2019 gikk Rogaland fylkeskommune og Karmøy kommune sammen om å etablere det første regionale pilegrimssenter for Kystpilegrimsleia og ansatte daglig leder i et prøveprosjekt. I dag er det på plass 4 regionale pilegrimssenter for leia, med statlig, fylkeskommunal og kommunal finansiering. Vår rolle har dermed endret seg fra være sentrale som fødselshjelpere og pådriver i arbeidet med å etablere og få godkjent Kystpilegrimsleia, til å ta ansvar for kirken sin rolle og funksjon som en av de fire søylene i dette arbeidet (kultur, kirke, miljø og næring).

I januar 2024 ble Einar Vegge ansatt som kystpilegrimsprest for alle de fire bispedømmene langs kystpilegrimsleia. Det er en viktig ressurs særlig i forhold til innhold i vandringer og det blir viktig å finne en god form for samarbeidet mellom Kystpilegrimspresten, turarrangører, bispedømmene og det frivillige pilegrimsarbeidet. Kystpilegrimspresten vil også ha en viktig rolle i dialog med offentlige myndigheter.

[Pilegrimsleden | Regionalt pilegrimssenter Avaldsnes](#)

### **Utstein pilegrimsgard**

I 2002 ble Utstein Pilegrimsgard opprettet av Stavanger bispedømmeråd, organisert som en egen stiftelse. Utstein Pilegrimsgard sier om seg selv at de ønsker å være et sted der tid og evighet, jord og himmel, mennesker og Gud møtes. Kjernevirksomheten er definert til retreat, pilegrim, fordypning og nærvær.

Pilegrimsgarden er en viktig ressurs i pilegrimsarbeidet i bispedømmet. Pilegrimsgarden står som arrangør av to lengre pilegrimsturer hver sommer: vandringsen Egersund - Stavanger og reisen Stavanger - Røldal. Daglig leder ved Pilegrimsgarden er med i bispedømmets pilegrimsutvalg.

### **Pilegrimsutvalg**

Et viktig bidrag for å styrke pilegrimsarbeidet i bispedømmet er de ulike pilegrimsutvalgene. I 2013 vedtok styret for Utstein Pilegrimsgard at programkomiteen for retreat- og pilegrimsarbeid deles i to grupper, en retreatgruppe og en pilgrimsgruppe. Pilegrimsgruppen ble etter hvert Pilegrimsutvalg for Stavanger bispedømme. Det er strukturelt plassert under styret for Stiftelsen Utstein Pilegrimsgard, med formål om å arbeide for å styrke og støtte pilegrimsarbeidet i bispedømmet. Utvalget består i dag av Arne Berge (leder), Espen Gya, Annlaug Halvorsen, Jane Brynie Baltzersen, Marit Areklett (Pilegrimsgarden), Wenche Lindtner (Avaldsnes regionale pilegrimssenter) og Ragnhild Halle, som har ansvar for pilegrimsarbeidet på bispedømmenivå.

I tillegg er det en pilegrimskomite på Jæren, et pilegrimsutvalg for Haugalandet og et i Ryfylke. Disse er viktige ressurser for pilegrimsarbeidet i bispedømmet. Gjennom dem blir det arrangert ulike pilegrimsaktiviteter lokalt, som pilegrimsvandring og pilegrimskvelder. Mye av arbeidet gjøres av engasjerte frivillige.

### **Pilegrimsforum**

Bispedømmets pilegrimsutvalg inviterer hvert år til Pilegrimsforum. Formålet er å gi faglig påfyll og inspirasjon i pilegrimsarbeidet, og bidra til å vekke nysgjerrighet for pilegrimsfeltet og hva som ligger i det. Det er også et sted for å dele erfaringer. De første årene var Pilegrimsforum forbeholdt dem som var medlem i et pilegrimsutvalg. De ble invitert til ett døgn på Pilegrimsgarden, fredag til lørdag, for å få inspirasjon og påfyll til engasjementet. Etter hvert ble det ønske om å utvide målgruppen for å nå ut til flere. I invitasjonen står det nå «*Velkommen til en samling for deg som er engasjert i krysningpunktet kirke/samfunn, i pilegrimsarbeid, jobber med pilegrimstema i kirken innenfor eksempel trosopplæring eller diakoni, jobber med tematikken innen historielag eller friluftsliv – eller bare er nysgjerrig på å finne ut mer om dette.*» Eksempler på tema som har vært belyst på pilegrimsforum er pilegrimsteologi, helse-helhet-hellighet, barn som pilegrimer, pilegrimens syv nøkkelord, pilegrimsarbeid i lokalmenigheten og gjestfrihetsteologi.

Tema for pilegrimsforum lørdag 25. januar er "Hellige steder og tynne hinner" med Sven og Anne Kristin Aasmundtveit. Begge erfarne pilegrimer i inn- og utland. Anne Kristin har skrevet pilegrimsboka "Alle mine veier. En pilegrims vandringer" og Sven har ledet grupper langs pilegrimsveien til Lindisfarne i England i en årrekke.

**Nasjonalt Pilegrimssenter**, som ble etablert permanent i 2010, har ansvar for den statlige pilegrimssatsingen, herunder koordinering og prioritering av oppgaver og ressursbruk. Dette gjelder også Kystpilegrimsleia. Nasjonalt pilegrimssenter er dermed en viktig samarbeidspart i arbeidet med å styrke og videreutvikle leia. De har i det siste arbeidet med merking, særlig av den landbaserte strekningen fra Egersund til Stavanger.

Nasjonalt pilegrimssenter sier at «Pilegrimsarbeidet skal bidra til verdiskapning og positiv utvikling langs St. Olavsveiene til Trondheim. Det skal ha en tydelig kirkelig forankring og samtidig være åpen og inkluderende for mennesker med ulik tro, kultur og tradisjon.»

I sin langtidsplan 2020 – 2037, med tittelen «Pilegrimsleden – en reise som berører» skriver de blant annet:

*«I et langsiktig perspektiv er målene for utvikling av pilegrimsledene i Norge at de:*

- *formidler vår historiske, kulturelle og åndelige kulturarv med et bredt spekter av gode opplevelsestilbud*
- *har solid forankring både lokalt, regionalt og nasjonalt og bidrar til verdiskapning lokalt*
- *Gir rom og rammer for ro, refleksjon og ettertanke*

Under utdyping av de fire grunnpilarene står det følgende om pilaren KIRKE, TRO OG LIVSSYN:

*«Pilegrimssatsingen skal ha en tydelig kirkelig forankring, og samtidig være åpen og inkluderende for mennesker med ulik tro, kultur og religion. Pilegrimsferdsel er en religiøs tradisjon, en pilegrimsferd mot et hellig mål. Enhver kirke kan sees på som et lokalt pilegrimsmål, selv om mange av de som vandrer langt ser på Nidaros- dommen som sitt mål for pilegrimsferden.*

*I vår tid er praksiser formende for våre livsoppfatninger, kanskje mer enn den rene intellektuelle forståelsen. En pilegrimsreise kan ses som en gammel trospraksis som er revitalisert og har fått fornyet form og mening for mennesker i vår tid. Fellesnevneren for kirkens satsing handler om å utvikle sansen for det hellige gjennom å spille på de ulike elementer som finnes i pilegrimstradisjonene.*

*Den norske kirke, sammen med Den katolske kirke og andre kristne trossamfunn er viktige premisser og innholdsleverandører til det moderne pilegrimsfenomenet. Samarbeid med skole, diakonale tilbud og menighetsbyggende aktiviteter som trosopplæringstiltak for barn og unge, og kortere vandringer i lokalmiljøet åpner for bruk av leden for et stort antall mennesker. Trossamfunn bidrar i dag til mange brukere av pilegrimsleden lokalt. Alle bispedømmer i Den norske kirke har i dag pilegrimsarbeid, flere prester arbeider med pilegrimsvirksomhet, og det utføres teologisk arbeid for å tematisere helligstedets rolle, betydning og funksjon.*

*Pilegrim handler ikke bare om å vandre til vakre og historiske steder, men også om å ta i bruk landskap og historier langs leden til å skape dybde, refleksjon og aktualitet. Kirken kan berøre pilegrimen uavhengig av åndelig ståsted. Hellig- stedet er et sted for alle pilegrimer. Pilegrimsferdsel gir kunnskap, forståelse, og opplevelse av vår kristne kulturarv. Kirkens forhold til kirke- rom og kirkebygg har endret seg de siste tiårene og favner bredere.*

*Åpne kirker langs leden er en symbolsak som handler om å møte en forventning fra vandreren om å bli tatt imot, uavhengig av tro eller tradisjon. For mange er ei åpen kirke et sted å søke stillhet, et sted for å kjenne på tradisjoner og historie, en kulturhistorisk og arkitektonisk opplevelse, eller sted for religiøs praksis og svar på behovet for åndelighet. Og for mange vil nok kirkebesøket være en blanding av flere av disse perspektivene. Hele pilegrimstradisjonen bygger på en religiøs praksis, med vandringer mot et hellig mål. Dette særtrekket er det som skiller pilegrimsferden fra annen type vandringsturisme. Kirkene er både en sentral samarbeidspart og en selvstendig innholdsleverandør i pilegrimsarbeidet,*

hvor flere åpne kirker langs leden er et av tiltakene som må på plass for å møte forventningene fra de som ferdes på pilegrimsleden.

#### **TILTAK:**

Bevare den kirkelige forankringen, fornye pilegrimstradisjonen og være åpen og inkluderende for mennesker med ulik tro, kultur, tradisjon og motivasjon. Kirken skal berøre pilegrimen uavhengig av åndelig ståsted og fremme økumenikk, "den hele bebodde verden", for å skape dialog mellom verdens mange trossamfunn.

- Øke antallet åpne kirker langs leden
- Bygge en tydelig profil som pilegrimsmål for mennesker i dag
- Tilrettelegge for utsending og mottak av pilegrimer i kirker langs leden
- Samarbeide med fagmiljøer i og i tilknytning til kirken om fornying av pilegrimstradisjonen
- Fremme helligstedet som et sted for alle pilegrimer og skape dialog mellom verdens trossamfunn»

Kirken har med dette fått en tydelig rolle som **innholdsleverandør på kirkelig innhold**. Vi vil også samarbeide om andre av tiltakene under punktene for «Kirke, tro og livssyn». Særlig har vi arbeidet med punktet om å åpne antall kirker langs leden. Det har også vært arbeidet med kirkebygget som et hellig mål, og hvordan det kan tilrettelegges for pilegrimer og andre som kommer til en åpen kirke.

I 2019 arrangerte Stavanger bispedømme en nasjonal konferanse om åpne kirker.

Dette er et område det fremdeles arbeides med. Gjennom pilegrimsarbeidet er det kontakt med mange menigheter om muligheten for åpne og tilgjengelige kirkerom. Fremdeles er det en del motstand mot dette med begrunnelse i mangel på ressurser og at pilegrimer ikke er en del av soknets arbeid og målgruppe. Bispedømmet arbeider ut fra at pilegrimsarbeidet har et stort potensial for å gi mennesker møter med kirkens tro og kulturarv, og at vandringer, stillhet, bønn, retreat og kunnskapsformidling er gode trospraksiser og åndelige kilder mange kan oppleve som gode og berikende.

#### **Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg**

Kirkerådet vedtok i 2011 (Sak 30/11) å etablere et nasjonalkirkelig pilegrimsutvalg, etter en prosess basert på behovet for å styrke kirkens rolle og bidrag i pilegrimsarbeidet som vokste fram i Norge. Stavanger bispedømme hadde en representant i utvalget fra starten og ut 2020. Mandat for dette er vedlagt.

#### **Nasjonale konferanser**

Nasjonalt pilegrimssenter arrangerer en årlig konferanse. Denne har til nå vært i Trondheim, men er i 2025 lagt til Sarpsborg 26. – 27. mars. Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg inviterer til fagsamling i tilknytning til denne. De fire regionale kystpilegrimssentrene samarbeider om en årlig Kystpilegrimskonferanse. I 2024 ble den arrangert i Stad/Selje 1. – 2. oktober hvor tema var «Historieformidling og verdiskaping».

#### **Pilegrimsdag under jubileet**

Vi vil løfte pilegrimsarbeidet i jubileumsåret. Lørdag 16. august blir det pilegrimsdag i Stavanger. Pilegrimsutvalget på Jæren legger din årlige vandring fra Egersund til Stavanger i forkant slik at de ankommer Stavanger denne dagen. Vi vil invitere folk til å slutte seg til denne gruppen og bli med på den siste delen av vandringen inn til Stavanger.

Pilegrimsutvalget på Haugaland har bestilt båt og planlegger en reise med overnatting på Utstein på vei ned. De inviterer personer med egen båt om å slutte seg til. I Stavanger sentrum har vi fått lov å bruke skolegården til Kongsgård for en rast med litt aktiviteter før alle inviteres til pilegrims gudstjeneste med biskopen i Domkirken.

#### **Muligheter og utfordringer – planer fremover**

Det er en styrke for pilegrimsarbeidet at det er mange frivillige som er engasjert og har tatt ansvar for at det tilbys pilegrimsaktiviteter som vandringer, temakvelder og

pilegrimsgudstjenester. Pilegrimsmotivet er noe som gir gjenklang hos stadig flere og gir resonans for livstolkning.

Det er samtidig utfordringer i arbeidet. Det ene er at dette er et felt ingen har ansvar for å jobbe med av ansatte i menighetene. Om pilegrim er et tema som løftes opp og benyttes er avhengig av om dette er noe som gir gjenklang hos enkeltpersoner. Selv om det er ivrige og dyktige enkeltpersoner som er engasjert ved å legge til rette for aktivitet gir det ikke nødvendigvis eierskap i menigheten. Det er kanskje heller ikke nødvendig, så lenge det er tilbud til dem som ønsker det?

Hvert år rapporterer menighetene aktivitet og oppslutning på mange områder til Statistisk sentralbyrå. Så langt har det ikke vært noen spørsmål knyttet til pilegrimsarbeid. Det er nok også en årsak til at menighetene ikke sier noe om dette i sine årsmeldinger, selv om det finnes aktiviteter. Dermed er det nok flere som opplever at det som skjer på pilegrimsfeltet skjer litt på siden av menighetens arbeid.

Bispedømmets pilegrimsutvalg arbeider for at menighetene skal se mulighetene i pilegrimsarbeidet som en viktig ressurs i det å være kirke i vår tid. I det ligger også å forstå sin lokale kirke som et pilegrimsmål og at en oppleves som gjestfri. Pilegrimsfeltet har lenge vært opptatt av åpne kirker. Her handler det både om å skape forståelse og interesse og finne praktiske løsninger.

I arbeidet med pilegrimsfeltet sier vi ganske ofte: «Kan ei forklares, må blott erfares». Med bakgrunn i den erkjennelsen blir det viktig å tilby pilegrimsturer hvor det er mulig å erkjenne og forstå gjennom opplevelse.

### **Forslag til vedtak**

Bispedømmerådet takker for orienteringen om pilegrimsarbeidet i bispedømmet. Rådet ønsker å ta vare på arbeidet som er bygd opp, bruke pilegrimsmotivet i menighetsarbeidet og sørge for at flere får mulighet til å få pilegrimserfaringer og oppdage Kystpilegrimsleia.



# DEN NORSKE KIRKE

KR - Seksjon for gudstjenesteliv og kultur

Vår ref: 20/00491-7 tm783  
Dato: 18.02.2020

## Mandat for Kirkerådets Nasjonalt kirkelige pilegrimsutvalg 2021-2025

Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg (NKPU) ble første gang oppnevnt i Kirkerådet 15. og 16. mars 2011<sup>1</sup>. Formålet med utvalget den gangen var å drøfte kirkelige utfordringer og mål for pilegrimsarbeidet samt legge planer for dette. Utvalgets arbeid går nå over i en ny strategisk fase. I den forbindelse får utvalget nye oppgaver, ny sammensetning, arbeidsform og møtefrekvens.

### Oppgaver

NKPU har ansvar for den strategiske utviklingen av kirkens rolle i pilegrimsarbeidet koordinert med Nasjonalt pilegrimssenter (NPS) og deres dokument *Veien fram mot 2037, langtidspan 2020-2037*.

Utvalget skal:

- bidra til en pilegrimspraksis som gir mening for mennesker i vår tid
- utfolde pilegrimsmotivet i lys av økumeniske forbindelseslinjer i fortid og nåtid
- fremme den lokale kirken som det nærmeste pilegrimsmål
- formidle og fortolke helligstedstradisjoner i Norge, med et særlig blikk på Nidaros som samlende pilegrimsmål
- arrangere en årlig fagsamling for Den norske kirke
- utarbeide en samordning av statistikk og rapportering på fagfeltet for Den norske kirke og NPS
- stimulere til økt antall åpne kirker og kapell langs pilegrimsledene
- være et bindeledd til pilegrimsarbeidet som skjer regionalt og lokalt i Den norske kirkes regi
- foreslå nytt mandat for 2026-2030

### Sammensetning og oppnevning

Medlemmene oppnevnes for fire år om gangen<sup>2</sup> av Kirkerådets direktør.

Kirkerådet - én representant

Kirkerådet stiller med sekretær i tillegg

Bispemøtet - én representant

Bispedømmerådene – tre representanter

Hvert bispedømme foreslår inntil to kandidater. Navn på kandidater oversendes Kirkerådets direktør som oppnevner tre representanter blant disse.

De skal avspeile geografi (innland og kyst), kjønn og alder samt ulik fagkompetanse innen pilegrimsarbeidet (pilegrimsprest, kultur og miljø)

Nasjonalt pilegrimssenter – én representant

Utvalgets leder velges blant bispedømmerepresentantene.

### Utvalgets status

NKPU hører inn under Kirkerådets avdeling for kirkefag og økumenikk, seksjon for gudstjenesteliv og kultur. Utvalget er Kirkerådets fagutvalg for pilegrimsfeltet og skal ha et

<sup>1</sup> Sak KR 30/11 og KR 30.4/11.

<sup>2</sup> Nytt NKPU restarter sitt arbeid fra og med 2021. For å sikre historikk og fremdrift i utvalget er det viktig at noen av de sittende medlemmer blir med i det nye utvalget. Sittende medlemmer oppnevnes for 2 år. Øvrige for fire år.



strategisk ansvar for utvikling av kirkens pilegrimsarbeid. Utvalget skal være et bindeledd og en premissleverandør overfor Nasjonalt pilegrimssenter (NPS) i kirkerelaterte spørsmål og saker i den nasjonale pilegrimssatsingen.

### **Møtefrekvens og form**

Utvalget har tre årlige møter:

- ett ordinært fysisk dagsmøte
- ett kortere møte pr. videokonferanse
- ett møte tilknyttet NPS sin årskonferanse
  - NKPU har ansvar for en fagsamling<sup>3</sup> før/etter NPS sin årskonferanse hvor det inviteres tre aktører fra pilegrimfeltet fra hvert bispedømme. Én representant fra Norges kristne råd og én representant fra Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn inviteres også til denne fagsamlingen.

### **Økonomi**

Representantens utgifter knyttet til deltakelse på møter, konferanser og fagsamlinger dekkes av institusjonen de representerer.

---

<sup>3</sup> Til denne fagsamlingen sender hvert bispedømme inn en kort statusrapport som gir et bilde av pilegrimsarbeidet i regionen. NKPU utarbeider et forslag til rapport som godkjennes av Kirkerådets direktør og stiftsdirektørene ved bispedømmekontorene.

## Mandat for Stavanger bispedømmes pilegrimsutvalg

Pilegrimutvalget i Stavanger bispedømme er strukturelt plassert under styret for Stiftelsen Utstein Pilegrimsgard. Formålet med utvalget er arbeide for å styrke og støtte pilegrimsarbeidet i bispedømmet.

### Oppgaver

Hovedoppgaven til utvalget er å arbeide for å øke bruken av pilegrimsmotivet og forståelsen av pilegrimsarbeidet i menighetene i bispedømmet. Dette gjøres ved å

- bidra med ideer inn i menigheter som vil arbeide med pilegrimstanken for å øke kjennskap og kunnskap til verdiene og mulighetene som ligger på dette feltet.
- fremme den lokale kirke som nærmeste pilegrimsmål.
- arrangere pilegrimsforum til faglig påfyll og inspirasjon om pilegrimsarbeidet.
- være arrangør eller medarrangør ved regionale, nasjonale og evt. internasjonale pilegrimsturer.
- være arrangør eller medarrangør ved andre kurs og konferanser om pilegrimsarbeidet.
- inspirere til å arrangere pilegrimsturer, lokalt og regionalt
- søke kompetanse fra andre pilegrimssenter både nasjonale og internasjonale.

### Sammensetting og oppnevning

Medlemmene oppnevnes for fire år av gangen av styret for Utstein Pilegrimsgard.

- ◇ Utstein pilegrimsgard – daglig leder
- ◇ Styret for Utstein pilegrimsgard– en representant
- ◇ Stavanger bispedømmeråd – en representant
- ◇ Prostiene - 3 – 5 representanter

De skal avspeile geografi, ulik fagkompetanse og ulik rolle i det regionale pilegrimsarbeidet.

Utvalget velger selv leder og sekretær og fordeler øvrige oppgaver mellom seg. En forutsetter nært samarbeid med Stavanger bispedømmeråd.

Utgifter til møter i pilegrimsutvalget dekkes av Stiftelsen Utstein Pilegrimsgard.

Oppdatert september 2022



**DEN NORSKE KIRKE**  
Stavanger bispedømmeråd

## Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Margun Pettersen	BDRSF - 483	15/302	<paragraf>

### Pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme

#### Vedlegg:

Oversendelse av ferdigstilt strategi for statlig pilegrimssatsing pdf  
Statlig pilegrimsstrategi docx (L)(871965) pdf  
Vedlegg til statlig pilegrimsstrategi docx (L)(871966) pdf  
Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg  
Pilegrimskart - tekstsider  
Pilegrimskart-kartside  
NKP - Mandat og Handlingsplan  
Pilegrim i Rogaland 2016-original

### Saksorientering

#### Innledning

Pilegrimsmotivet opplever i vår tid en form for renessanse. Pilegrimsbevegelsen vokser og antall vandrere øker for hvert år i hele Europa og også her i Norge. Gamle og nye leder merkes, det etableres overnattingsplasser og pilegrimsmottak, det inviteres til gudstjenester og kulturarrangement langs veiene og det arrangeres korte og lange pilegrimsturer.

Den voksende pilegrimsbevegelsen tolkes ofte som et uttrykk for «tidens åndelige lengsel». Mange forteller at pilegrimsvandringen har utløst en gudstro, andre opplever at fokus på pilegrimsmotivet styrker troen og gir hjelp til livstolkning og livsmestring.

Pilegrimsarbeid er strategisk i en tid da den religiøse lengselen er stor. Det handler om mer enn å legge til rette for vandringer. Den voksende pilegrimsbevegelsen kan bære i seg kimen til en fornyelse i kirken og ny-definering av fellesskapet. Den er åpen i inngang, men tydelig i målet. Den bygger broer mellom generasjoner og mellom kirke og samfunn, lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette er noe av bakgrunnen for at pilegrimsarbeidet har blitt et satsingsområde i vårt bispedømme.

## Kort historikk

Å være pilegrim er å være underveis mot et hellig mål. Ordet *pilegrim* kommer av det latinske ordet *peregrinus*, som betyr fremmed eller utenlandsk. Pilegrimsreise er kjent fra alle de store religionene. Valfart og pilegrimsreiser er kanskje den religiøse tradisjon som er lettest å iakttå og kjenne igjen i de ulike religioners kulturer. Mest kjent er vel muslimes pilegrimsreiser til Mekka. Hinduer drar til hellige steder ved Ganges, buddhister til Buddhas fødested, jøder til Jerusalem og kristne startet med pilegrimsferd til Jerusalem og andre kjente steder fra Jesu liv. Så ble Roma, Santiago de Compostela og Nidaros viktige mål i middelalderen.

Det er vel trolig at de første kristne tidlig begynte å besøke de kjente stedene fra Jesu liv, men de eldste skriftlige beretninger fra kristne pilegrimsreiser til «Det hellige land» er fra 300-tallet (Egeria fra Spania og Pilegrimen fra Bordeaux). Her fortelles det om store menneskemengder på festdager på de ulike stedene. På samme tid begynte kristne i Roma å samle seg ved martyrenes graver for å be, og en martyrkult vokste fram.

Motivene for å legge ut på pilegrimsferd var forskjellige. I begynnelsen får en inntrykk av at pilegrimene dro for å få se stedene fra Bibelhistorien og for å minnes det som hadde skjedd der. Det var først i middelalderen, fra ca. 1000-1200-tallet, at pilegrimsreisene nådde sitt høydepunkt og motiver som helbredelse, bot og avlat ble viktige. Utferdstrang og eventyrlyst har nok også vært elementer ved reisene, og takke-reiser for noe som har gått bra.

Det eldste pilegrimsmålet i Norge var antakelig Selja med Seljumannakulten og St. Sunnivakulten. Trondheim ble det fjerde største pilegrimsmålet i Europa etter Olav Haraldssons død og helgenkåring. Det kom pilegrimer til Olavs skrin alt i 1031. Etter hvert vokste det fram flere valfartsmål. Domkirkene fikk avlatsprivilegier og alle kirker som hadde relikvier eller historier og legender om spesielle hendelser knyttet til seg, ble lokale valfarts- og pilegrimsmål. Røldal stavkirke med det undergjørende krusifikset ble det nest største pilegrimsmålet i Norge. Valfartene hit var en levende tradisjon helt fram til midt på 1800-tallet, selv om reformasjonen forbød valfart og pilegrimsvandring fra midten av 1500-tallet. Luther var ikke imot pilegrimsreise i seg selv. Han ville gjerne selv dra til de viktige stedene fra Jesu liv, for å oppleve stedene på nært hold og minnes. Men ikke som en fortjenstfull gjerning til frelse. Han protesterte mot kirkens pilegrimspraksis, pilegrimsteologi og avlatshandel. Han framholdt den lokale kirke som det viktigste helligsted.

## I vår tid

Så, etter flere hundreår uten pilegrimsvandring i Norge, skjedde det på midten av 1980-tallet at det kom vandrere fra Sverige til Nidarosdomen og sa at de var pilegrimer. Det skapte noe usikkerhet og forvirring i staben der med det samme, men de skjønnte snart at dette var noe det måtte legges til rette for å møte på en god måte, og de måtte tenke igjennom hvordan de skulle ta imot moderne pilegrimer. *De ville komme på egne premisser med sine liv til det hellige rom. Vi ble utfordret til å legge til rette for lystenning, skriving av bønner, og vi lot blant annet et kapell bli et takkens rom*, sier Arne Bakken, som da var kapellan i Nidarosdomen, senere pilegrimsprest i Nidaros og Hamar. Og han fortsetter:

*Etter å ha arbeidet både praktisk og teologisk i 25 år med pilegrimen, så opplever jeg det fortsatt slik at pilegrimen er det begrepet som limer best og mest fyllestgjørende sammen både menneskelivet, evangeliet, gudstjenesten og kirkelige handlinger, ja den totale virksomhet i kirken. Og jeg har alltid opplevd det slik at pilegrimen har vedvarende utdypet og utvidet vårt Kristus-bilde til en stadig mer nyansert og fargerik mosaikk.*

*Begrepet pilegrim er det som definerer mennesket til flest relasjoner – til Gud, til seg selv, til medmennesker, natur, miljø og kultur i alle former. Andre betegnelser vi bruker på de som tilhører folkekirken – medlem, døpt, kristen, aktiv/passiv, kjernemedlem osv. er ikke så omfattende som begrepet pilegrim.*

*Jeg ser på pilegrimen som undringens sendebud til vår tid.*

Den moderne pilegrimen er altså ikke resultat av vedtak i utvalg eller råd, men dukker opp og kommer vandrende fra sitt sted med sin lengsel. Interessen for pilegrimsvandring forener historisk interesse, naturfølelse, verdien av å bevege seg langsomt og stille under enkle forhold og åpenhet for åndelighet.

### Nasjonal pilegrimssatsing

Pilegrimsmotivet ble et statlig anliggende etter at daværende kirke- og kulturminister Trond Giske satte det på dagsorden for noen år siden med rapporten "På livets vei" skrevet av Per Kvistad Uddu, og la fram forslag om en nasjonal pilegrimssatsing.

Mye har vokst fram på nasjonalt plan i løpet av de siste årene, særlig i innlandet:

1997	Åpning av den offisielle pilegrimsleden Oslo – Trondheim.
1998	Fast pilegrimsprest i Nidaros og etter hvert på Hamar.
2007-10	Pilotprosjekt for pilegrimsleden.
2008	Nidaros pilegrimsgård etableres.
2008-09	KKDs prosjekt «På livets vei».
2010	5 regionale pilegrimssentre langs innlandsleden etableres med statlig støtte.
2010	St. Olavsveiene gjennom Danmark, Sverige og Norge til Trondheim fikk status som Europeiske Kulturveier og ble dermed del av et stort nettverk av pilegrimsleder gjennom hele Europa.
2011	Nasjonalt pilegrimssenter etableres midlertidig av Riksantikvaren.
2012	- Etablering av en statlig pilegrimsstrategi, jf. vedlegg. <i>(Fornyelsen av pilegrimsvandringene skal bidra til at kristen tro og tradisjon forblir viktige kilder for menneskers identitet og tilhørighet til kirken.)</i> - Nasjonalt pilegrimssenter etableres permanent, lokalisert i Trondheim. - Forprosjektet «Kystpilegrimsleia Rogaland – Nidaros» etableres. Et samarbeid mellom 5 fylkeskommuner, 4 bispedømmeråd og Riksantikvaren.
2014	Hovedprosjektet «Kystpilegrimsleia Rogaland – Nidaros» - 3-årig samarbeidsprosjekt.
2015	Pilegrim i Nord. Kystpilegrimslei Trondenes – Trondheim.
2016	Nidaros Restaureringsarbeider får ansvar for den statlige pilegrimssatsingen fra 1.07.

### Den norske kirke som pilegrimskirke

Vår kirke er fra begynnelsen en pilegrimskirke. Da kirken nådde vår kyst, hadde den vandret gjennom verden i nærmere 1000 år. I følge tradisjonen kom den hellige Sunniva som «keltisk pilegrim» til Selja en gang mot slutten av 900-tallet og Sunnivahelleren der hun døde, er blitt kalt «livmora som fødte kirken i Norge». I 1015 kom Olav Haraldsson fra England med biskoper og prester i sitt følge. Han gikk i land på Selja. Biskop Grimkjell gjorde en stor innsats som kirkegrunnlegger i Norge, bl.a. ved den første kristenretten som ble lagt fram på Moster i 1024.

Den oppblomstrende pilegrimsinteressen er blitt varmt mottatt - også i Den norske kirke.

I 2011 opprettet Kirkerådet et Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg (NKP). NKP's mandat og handlingsplan ligger vedlagt.

Edvard Hoem talte til Kirkemøtet 2013 om de utfordringer vi står overfor, og sa dette:

*Det norske folket treng i disse velstandstider meir enn nokon gong at kyrkja er der for dei. Det kan i all ståk og støyfrå underhaldningsindustrien og kommersialismen sjå ut til at nordmennene greier seg godt utan Gud og utan den åndelege rettleiing som kyrkja kan gi.*

*Men ser ein nærare etter, er det motsette tilfelle. Den evige lengsla er lagt ned i alle menneskehjarte. Ei vedkjennande kyrkje samlar ikkje først og fremst folket under preikestolen. Den må utfalde seg i dagleglivet, der folk er. For å bera fram bodskapen, må ein vera blant menneska for å finne korleis spørsmålet blir stilt av dei som lever no.*

Vår egen biskop Erling skriver dette i boka *Levende religion*, som kom i fjor:  
*Kirken er der, sendt av den treenige Gud, for å dele evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling. Den er et helligsted, et mål for manges pilegrimsvandring.*

Det har vokst fram en forståelse for at vi trenger hellige tider, hellige steder og hellige gjenstander. Biskop Halvor Nordhaug snakket om *troens kroppsspråk* i et foredrag på nasjonal pilegrimskonferansen på Selje i juni 2015, at *vi som kalles protestanter trenger å utvikle en sanselig og kroppslig tro. Vi trenger mer kultur og kunst, mer korstegning og kneling. Og vi trenger å gå pilegrim.... Du blir det du gjør.*

Troen sitter ikke bare i hjernen. Den har sin plass også i føttene. De kan bære oss til helligstedet. Det er meningsfullt å reise til steder som har vært viktige for troen for folk i vårt land. Reisen er i seg selv et bilde på livsvandringen – å være underveis mot et mål – med både lette og mer krevende partier. Og historien om hendelser og sted, og fortellingene om martyrene/helgenene og deres liv kan gi inspirasjon og utfordre oss i dag. De gamle pilegrimsmålene er identitetsskapende kulturminner. Det å stå overfor gamle, hellige steder minner om at også jeg er en del av historien, av noe som er større og evig. Det gir et stort perspektiv på mitt liv og det blir naturlig å reflektere over de eksistensielle spørsmålene: Hvem er jeg? Hva vil jeg? Hvilken sammenheng er jeg i? Hvor går jeg? Det å få stille disse store spørsmålene en gang imellom, slik hellige steder innbyr til, kan gi rikere liv, gjøre oss ydmyke og også bevisste på hva vi anser som viktig.

IKO kom med en spennende bok i 2015. *På leting etter tro. Dannelsesreiser med ungdom*. I presentasjonen kan vi lese: *Mange unge er opptatt av spørsmål om tro og tvil. Å reise flere sammen til et sted som har en troshistorie å fortelle, kan aktualisere disse spørsmålene hos ungdommene. Boken tar opp dannelsesreisen som metode til å bidra til kunnskap om historien og til refleksjon og samtale om egen tro og tvil. Forfatterne bygger på erfaringer fra flere reiser med ungdommer: til Torino for å se det mange mener er Jesu likklede, til Luthersteder i Tyskland, og til Selje og Nidaros i vårt eget land.*

Erfaringen er at det å høre om andres tro og liv gjør det lettere å snakke om egen tro og tvil. Dette kan være en metode for flere aldersgrupper – et godt redskap for trosopplæring og menighetsarbeid i folkekirken.

Pilegrimsmotivet kan gi hjelp til livstolkning og livsmestring – det gode liv i vid forstand. Reiser, historie, fortellinger, legender og symbolhandlinger åpner opp for religionens (kristendommens) verden på en annen måte enn ren forkynnelse og teologi. Det blir naturlig å snakke om tro og trosspørsmål. En åpenhet for dette. Og det gir et språk for samtalen som kommuniserer.

## Regionalt

Stavanger biskop og bispedømmeråd har lenge vært opptatt av å utvikle pilegrimsmotivet i Rogaland. Pilegrimstanker har trolig kommet svært tidlig til vårt område, som del av keltisk tankegods. Rogaland hadde nære bånd til England og Skottland allerede i vikingtiden, og fremdeles kan vi finne mange spor etter impulsene som kom fra vest tidlig i middelalderen, jf. blykorset fra Bru, steinkors, vår første biskop var engelsk, Domkirken ble viet til St. Svithun, middelalderkirkenes stilart mm. Også her har pilegrimsinteressen vokst fram på ny de siste årene og pilegrimsarbeid har blitt et satsingsområde.

- Stavanger bispedømmeråd etablerte stiftelsen Utstein Pilegrimsgard i 2002. Her har det blitt lagt ned et betydelig arbeid med renovering av huset og det arrangeres nå ulike retreatter og andre samlinger der gjennom hele året. Jf. brosjyren *Stillhet, retreat, pilegrim 2016*.
- Pilegrimskart for Rogaland ble laget i 2013.

- Det arrangeres årlig to 5-dagers pilegrimsferder i bispedømmet. En vandring fra Egersund til Stavanger domkirke og en tur med buss, båt og vandring fra Stavanger til pilegrimsstevnet i Røldal ved Gammal jonsok, første helg i juli.
- Det er siden 2009 arrangert flere pilegrimsreiser langs kystpilegrimsleia på ulike måter.
- Pilegrimsforum, som er en ledersamling for aktive pilegrimsmedarbeidere i bispedømmet, arrangeres en gang i året på Utstein pilegrimsgård.
- Kulturrådgiver og pilegrimsrådgiver/biskopens sekretær har de siste årene hatt arbeidsoppgaver innen pilegrimsfeltet tillagt sine stillinger.

## Lokalt

Kirken er først og fremst kirke i lokalmenigheten. Det er her møtet med den enkelte skjer. Pilegrimsmotivet kan være et godt pedagogisk hjelpemiddel i trosopplæringen og kan bidra til menighetsutvikling lokalt.

Reisemotivet er et av de mest brukte bilder på livet og historien. Livsreisen fra vugge til grav, fra fødsel til død, gjør alle mennesker til pilegrimer. Bibelen omtales noen ganger som en pilegrimsbok, en reisehåndbok for livet. Det kan gis mange eksempler på pilegrimer i Bibelen.

Det er flere aktive pilegrimsmiljø i bispedømmet. Sju prostier har pilegrimsutvalg, og det er tatt initiativ for å få etablert pilegrimsutvalg i de to prostiene som ikke har det enda. Flere menigheter har pilegrimsmotivet med i arbeidet blant barn og unge, konfirmanter, voksne og eldre. Det arrangeres lokale vandringer, gudstjenester og temakvelder for ulike aldersgrupper og målgrupper. Pilegrimene i nyere tid har på en spesiell måte landet over, vært med å åpne kirkene og bane vei for en fornyet forståelse av at en kirke er et helligsted hvor alt i våre liv har sitt rom. Og de har aktualisert behovet for ulike uttrykksformer for troen.

Vi vet at kirkebygg betyr noe for folk når det gjelder. Vi har sett det i forbindelse med katastrofer, ulykker, kirkebranner o.l. Selve bygget, med så mye symbolikk, formidler noe om Guds nærvær i vår verden og den enkeltes liv. Arkitekt og kunstner har hatt en tanke bak utformingen. De vil formidle et budskap. En tilrettelagt pilegrimsvandring i kirken kan være til hjelp for å gi en opplevelse av det. Kirkebyggene våre er helligsteder. Alle har et helligsted i nærheten av der en bor. Det er de færreste som legger ut på lange pilegrimsreiser, men alle kan være med på pilegrimsvandring lokalt med menighetens kirke som pilegrimsmål. Kirkene våre skulle være mest mulig åpne slik at folk kan komme inn, i sorg og glede, hverdag og fest, til stillhet, lystenning, bønn og ettertanke.

Arne Bakken skriver dette om kirken som pilegrimsmål:

*Når vi vandrer til en kirke med en forståelse av at vi er pilegrimer, så oppleves det som at veien blir en del av kirkerommet og gudstjenesten. Den som har vandret kort eller langt som pilegrim, får ofte en helt annen opplevelse av kirkerommet enn når vi kjører til kirken. Kirken blir et helligsted som samler, ikke bare vandringen, men hele livets høyde, dybde og bredde. Ingen andre vandringer vi gjør får med seg så mange dimensjoner som en pilegrimsvandring. Den synliggjør relasjonen til deg selv, til andre mennesker, til natur, kultur og Gud.*

*De vi vandrer sammen med, blir våre medvandrere og vi deler undringen over selve livet. Naturen vi går i, blir ikke noe utenfor oss, men vi erkjenner at vi er en del av den. Som pilegrimer til en kirke åpner vi oss for historien og ser spor etter de som vandret før oss..*

*Kirken er et samlingssted for «livets sammenbrutte deler», og er samtidig et nyorienteringspunkt. Kirkene er vendt mot øst, mot lyset og den nye dagen og de nye mulighetene. Alteret ligger helt i øst og er Kristi sted. Et kirkebygg begynner og slutter ikke med veggene, men ligger som en kompassnål i terrenget og orienterer oss i et kosmos som vi deler med alt og alle.*

Derfor oppleves kirkebyggene som mål – et sted som er viktig å komme til – fordi det gir en opplevelse av å være kommet frem til noe som både forklarer vår egen tilværelse og vår omverden. Den norske kirke er en soknekirke. Ved at alle Den norske kirkes medlemmer, gjennom inndeling i sokn er tilhørende, soknende til en kirke, er vi også definert som «pilegrimer» – dvs «den som søker og tilhører et hellig sted».

Erkebiskop Arne Vade i et hyrdebrev på 1300-tallet: *Det skal dere alle trofast akte på, enhver især, at dere stadig kommer til dere sognekirke, ydmykt og kristelig. Det er deres pilegrimsvandring.*

## Fra årsplanen til Stavanger bispedømme 2016

Resultatmål 3.5		FLEIRE DELTEK I PILEGRIM SARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på arrangement med pilegrimstema og tal på deltakarar			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Tilsette og sokneråd nyttar pilegrimsmotivet som tema for ulike aldersgrupper i kyrkjelydsarbeidet i større grad.	Liten eller inga interesse for pilegrimsmotivet hos tilsette, råd og utval.	<p>Auka kunnskap om pilegrimstema, gje inspirasjon til lokalt pilegrimsarbeid og sikre kvalitet på opplegg og vandringar ved å arrangere <i>Pilegrimsforum</i>, ha nær kontakt med prostiutvala og tilby foredrag på ulike arrangement.</p> <p>Invitere medarbeidarar til seminar og konferansar, lokalt, regionalt og nasjonalt.</p> <p>Lage eit opplegg for pilegrimsvandring med tanke på barn.</p> <p>Løfte fram pilegrimsmotivet i visitasar.</p>	PØF, MUV og biskop	2016
B	Gjestfrihet, engasjement og tilrettelegging for pilegrimsaktivitet i lokalmiljøa som ligg langs Kystpilegrimsleia i Rogaland.	Liten eller ingen interesse for prosjektet Kystpilegrimsleia i lokalmiljøa.	<p>Informere om utviklinga i prosjektet <i>Kystpilegrimsleia</i> lokalt.</p> <p>Arrangere turar langs kystpilegrimseia i Rogaland for å utforske, stimulere og engasjere kyrkjelydane, lag og foreiningar til utvikling lokalt.</p> <p>Motivere til god informasjon om kulturminner, høve til overnatting, mat og liknande.</p>	PØF og MUV	2016

### Spørsmål til drøfting

Hvordan kan pilegrimsarbeidet i Stavanger bispedømme videreutvikles i tiden som kommer?

Hvordan kan pilegrimsarbeidet, fra et menighetsutviklingsperspektiv, knyttes tettere sammen med det lokale menighetsarbeidet?

### Forslag til vedtak



Saken ble drøftet.

# Stiftsdirektørens rapport oktober 2024

## Personal

### Tiltredelse

Magnus Gillebo tiltrådte stillingen som sokneprest i Karmøy prosti, med tjeneste i Kopervik sokn, den 19. september 2024.

Jorunn Bjerga tiltrådte stillingen som kapellan i Sandnes prosti, med tjeneste i Høyland sokn, den 28. oktober 2024.

### Fratredelse

Marius Handegard Økland fratrer stillingen som sokneprest i Ytre Stavanger prosti, med tjeneste i Vardeneset sokn, den 7. januar 2025.

### Lengre vikariater

Arve Marton Marthinsen vikarierer som sokneprest i 70 % stilling i Stavanger domprosti, med tjeneste i Kampen sokn, i perioden 03.09.2024-03.11.2024.

Alain Michel Claude Fassotte vikarierer som prostiprest i 30 % stilling i Tungenes prosti, i perioden 16.09.2024-14.09.2025.

Vidar Mæland Bakke vikarierer som sokneprest i Sandnes prosti, med tjeneste i Gand sokn, i perioden 01.01.2025-02.02.2025.

Kjersti Wee vikarierer som sokneprest i Stavanger domprosti, med tjeneste i Kampen sokn, i perioden 04.11.2024-25.08.2025.

## Menighetsutvikling

### Jubileum 2025

Nå begynner det å nærme seg 900 års jubileum. Noen spørsmål som vi da må stille oss.

Hvordan velger man å jubilere?

Hvordan ønsker vi at kirken skal fremstå?

Hva ønsker vi at folk skal oppleve i jubileumsåret og hva ønsker vi at befolkningen skal sitte igjen med etter jubileumsåret.

**SAMMEN** er overskriften for kirkens jubileumsfeiring. Vårt ønske er at dette skal gjennomsyre alle våre prosjekter og også være vårt fotavtrykk etter 2025.

## GJESTEBUD

Et konsept som har vokst fram i arbeidet med **SAMMEN** er Gjestebud. Det oppfordres til å invitere til gjestebud i ulike format i hele bispedømmet. I januar ble det gjennomført et gjestebud i St. Petri kirke som en pilot for å gjøre seg erfaringer. Når menigheten inviterer til gjestebud tenker vi litt annerledes enn familiemiddag eller kirkekaffe. Her vil en få en personlig invitasjon og de som arrangerer vil tenke rundt hvem som inviteres og hvordan. Når mennesker møtes til et måltid på tvers av livssyn, aktivitet og alder, åpner det opp samtaler og senker terskelen for å snakke med kjente og ukjente. Samarbeid på tvers i nærmiljøet og som bidrar til samhandling blir viktig. For når kirken er **SAMMEN** med andre organisasjoner og lag skjer mye positivt. Knytte kontakter på tvers av de en vanlig møter. Gjestebud er nå arrangert på ulike plasser. Blant annet har to av gjestene som deltok i St.Petri som var fra det muslimske miljøet allerede arrangert gjestebud som avslutning av Ramadan. Ålgård planlegger gjestebud i sine menigheter. Sunde menighet arrangerte gjestebud **SAMMEN** med frivillighetssentralen hvor nettverk ble skapt og nye prosjekter i bydelen ble tenkt ut. Bymisjonen og Dom/Petri skal nå i mars holde gjestebud sammen. I januar vil det bli arrangert «Gjestebud sammen for fred» i St.Petri under lysfestivalen Glød. Da vil en stor lys Globe henge i kirken og vi dekker et stort langbord under globen.

Vi håper dette skal gi inspirasjon for menigheter rundt om i hele Rogaland til å holde gjestebud gjennom jubileumsåret.

På nyåret vil det være temagudstjeneste om gjestfrihet i alle menigheter. Her har det gått ut skriv til alle prester, diakoner og kirkemusikere om å arrangere fagdag om denne temagudstjenesten.

**FESTHELG.** Vi skal feire 900 årsjubileum i hele bispedømmet Som et ledd i feiringen arrangerer hvert prosti festhelg i løpet av jubileumsåret. Prostene har hovedansvaret og biskop Anne Lise deltar i disse festhelgene. Stavanger Domprosti og Ytre Stavanger prosti er først ut 3-5 jan. Hvor mange dager med program varierer fra prosti til prosti. Her kan man bruke muligheten til samarbeid med lokale aktører som f.eks historielag, bibliotek eller det som passer.

## Inkluderende kirkeliv

Den norske kirke har fått økte utgifter uten å få dette kompensert. Kirkerådet har sagt at noe av utgiftsreduksjonen skal skje ved å redusere bemanningen på bispedømmekontoret. Bispedømmerådet har tidligere lagt rammer for nødvendig innsparing i vårt budsjett.

Øyvind Tjelle har gått av med pensjon fra stillingen som rådgiver, inkludering. Sølvi Dahle har signalisert muntlig at hun vil tre av i februar 2025, og det er lagt planer for dette.

Når dette ble det kjent, undersøkte ledelsen ved kontoret om det ville være mulig å overføre oppgavene i disse stillingene til andre rådgiverstillinger på kontoret. Det er avtalt at rådgiver diakoni, Asbjørn Finnbakk, kan overta ansvaret for inkluderende kirkeliv. Rådgiver, ungdom og misjon, Bjarte Øen, har også sagt ja til å bidra.

At stillingene som inkluderingsrådgivere ikke blir lyst ut har skapt bekymring og uro blant de som har ansvar i menighetene. De har uttrykt dette i brev som er sendt til bispedømmerådet. Disse ligger som vedlegg til stiftsdirektørens rapport. Her ligger det også noe skriftlig kommunikasjon med Diakonistiftelsen Rogaland. I tillegg har det vært samtaler med dem om veien videre, og det er planlagt møter og deltakelse fra bispedømmerådet på neste styremøte.

Brevet fra inkluderingsrådgiverne i nord er nå besvart, og svaret ligger ved. Det andre brevet har vi også hatt kommunikasjon med innsenderne om og orientert om hva endringene innebærer i praksis, slik at vi har oppfattet at en del av uroen har lagt seg. Brevet vil likevel få et skriftlig svar etter bispedømmerådets behandling av saken om inkluderende kirkeliv og når det blir formelt bekreftet at den andre stillingen blir vakant.

Diakonirådgiver har allerede overtatt ansvaret for inkluderingsarbeidet og fått ny tittel som «Rådgiver, diakoni og inkluderende kirkeliv». Han er alt involvert i det nasjonale fagsamarbeidet. Vi ønsker å arrangere ny tur til Solgården i 2026 og vurderer en weekend knyttet til dette i 2025, slik tradisjonen har vært.

Sølvi Dahle er fortsatt i funksjon, men det er avtalt møter for å overføre kunnskap og ansvarsområder og avklare samarbeidet med Diakonistiftelsen videre.

Målet med prosessene er å ta godt vare på arbeidet videre og gi trygghet for at bispedømmerådet vil ta vare på sitt faglige og praktiske ansvar videre, selv om det skjer gjennom en overføring av ansvar. Til dette møtet får bispedømmerådet også en sak om inkluderende kirkeliv, som beskriver fagfeltet, arbeidet som skjer i dag og hvordan det skal følges opp på bispedømmenivå framover.

F

.

## **Stavanger bispedømmekontor v/ Stiftsdirektør Jorunn Kraft Visnes**

Vi har hatt møte i inkluderingsarbeidet-Nord som rådgiver, inkluderende kirkeliv Sølvi Dahle, innkaller oss til. Dette er verdifulle samlinger for oss som jobber med HEL-arbeidet i kirken. Vi er blitt gjort kjent med at stillingene på bispekontoret som har ansvaret for inkluderingsarbeidet i Stavanger bispedømme ikke blir besatt etter at de to som har stillingene nå går av med alderspensjon om kort tid. Vi er gjort kjent med at Stavanger bispedømme må spare på økonomien, men hva skjer når en da i kjølvannet av slik sparing ikke opprettholder en stilling som ivaretar HEL-arbeidet i bispedømmet?

### **Vi ønsker å spørre hva som er tenkt videre om hvem som skal ha ansvaret for inkluderingsarbeidet på bispedømmeplan?**

Det er viktig for oss som jobber med inkluderings-diakonien ute i bispedømmet, å ha rådgiver som samler oss til regelmessige inspirasjonsmøter, som legger til rette for felles turer/weekender, oppstartfester, høsttakkefester, juletreffester og ikke minst de verdifulle Solgården-turene. Uten en ansvarlig på bispedømmeplan vil det bli vanskelig for oss «ute i feltet» å arrangere de samme felles tilbudene som betyr så mye for våre brukere. Vi er avhengig av å ha en person som ser de store linjene og kan være med å skape en helhet for dette viktige arbeidet i bispedømmet vårt. Ingen av oss som er ansatt i en menighet kan overta en slik viktig oppgave! Vi er ambassadører for de svake i samfunnet vårt som ikke selv kan stå fram for seg selv. Deres pårørende er slitne for å alltid kjempe sin kamp for at de med nedsatt funksjonsnivå, både psykisk og fysisk skal finne sin plass i samfunnet og i kirkefellesskapet. Vi som kirke må legge til rette for at ALLE våre medlemmer kjenner seg i varetatt og har tilbud om gode kirkelige fellesskap, også på tvers av menighetene våre. Derfor oppleves det svært viktig for oss å ha rådgiver innen inkluderingsarbeidet som har kapasitet til å ta ansvar for de nevnte fellesoppgavene som er så godt innarbeidet i bispedømmet.

Haugesund 18.juni.2024

Hilsen fra inkluderingsarbeidet i Nord ved

Hilde Gudmundsen

Annlaug Halvorsen Engmark

Lina Fisk Eide

Janne Kristine Eng

Jon Erik Kiørboe Strand

Lars Hellerdal

Synnøve Svensson Haakonseth

Til  
STAVANGER BISPEDØMMERÅD

## Vedr. Inkluderingsarbeidet i Stavanger bispedømme og nedtak av stillingsressurser

Vi, underskriverne av denne henvendelsen, har alle gjennom lang tid hatt et aktivt engasjement for ulike sider av bispedømmets Inkluderingsarbeid, lokalt, regionalt og sentralt. I egenskap av å være kirkelig ansatte og frivillige medarbeidere har vi erfaringer, opplevelser og kunnskap fra mange ulike deler av dette arbeidet: tilrettelagte klubber, lørdagskafeer, HEL-kor, konfirmantarbeid, gudstjenestearbeid, weekendarbeid og arbeid med Solgården-turene. I sommer var vi sammen i lederteamet på årets Solgården-tur, som igjen ble en fantastisk opplevelse for deltakere, ledsagere, pårørende og ledere.

I løpet av turen ble vi kjent med at bispedømmet står overfor store endringer og omlegginger hva gjelder Inkluderingsarbeidet og ressursbruken på dette feltet. **At dette ble forespeilet å innebære reduksjon og nedtak av stillingsressurser fra 1,25 til 0 ble møtt med dyp frustrasjon, skuffelse og uro i ledergruppa! Det er noe som rett og slett ble møtt med vantro og særdeles liten forståelse.** Når vi senere har blitt kjent med at reduksjonen ble behandlet som en del av et større sakskompleks om økonomiske innsparinger i bd-møtet 07.05, sak 21/24, er ikke akkurat vår uro blitt mindre. Vi er kjent med at det her ble vedtatt at

*«Bispedømmerådet ber administrasjonen gjennomføre et nedtak av antall presteårsverk i prostiene tilsvarende kr. 8.000.000,-, samt et forholdsmessig nedtak av antall årsverk i bispedømmerådets administrasjon» (sitat saksframlegget)*

Vi undrer oss storlig over at det ikke sies noe her om hvilke strategiske vurderinger som skal ligge til grunn for vedtak og nedtak, - hvordan dette skal knyttes til strategiplan og overordnet tenkning om bispedømmets arbeid og satsingsområder. At et «forholdsmessig nedtak» så skal bety at hele stillingsressursen/rådgiverkompetansen tas bort fra Inkluderingsarbeidet oppleves som dypt urovekkende, sårende for arbeidet – og veldig lite strategisk!

Vi frykter konsekvensene for arbeidet, - både for deltakere, pårørende, ledere, og menighetene selv, og kan ikke med vår beste vilje forstå at dette kan være en hensiktsmessig forvaltning av ressursene. Vi er selvfølgelig klar over at det innebærer en enormt krevende operasjon for bispedømmet å skulle redusere så mye stillingsressurser som det nå er blitt krevet – men vi finner det likevel svært vanskelig å forstå at 0 stillingsressurs skal være øremerket Inkluderingsarbeidet.

Vi finner det betimelig å minne om og understreke at dette arbeidet er bygget opp gjennom mange år, har utviklet et mangfoldig og livskraftig nettverk av tiltak og møteplasser, og frembrakt en stor og dedikert gruppe av ledere, - både ansatte og frivillige. Det gjelder både sør- og nordfylket.

**Bakgrunnen for vårt engasjement for arbeidet og denne konkrete saken er rotfestet i vår felles forståelse av Inkluderingsarbeidets spesielle og unike karakter, nasjonalt, på bispedømmeplan og lokalt i menighetene:**

HEL-visjonen handler om at alle er Hele mennesker som lever Hele liv, og at hverken kirken eller samfunnet blir Helt hvis ikke alle hører til og er regnet med. Vi er ressurser for hverandre og trenger hverandre i fellesskapet.

Vi som jobber med HEL-visjonen i bispedømmets Inkluderingsarbeid synes det er utrolig viktig at noen har et særskilt ansvar for arbeidet med og for denne målgruppen på bispedømmenivå. Det handler på en side om å få jobbet målrettet med å spre HEL-visjonen i kirkene våre. Og videre handler det om å være med på å skape møtepunkter for målgruppen, følge opp ansatte og frivillige og bidra til kompetanseheving og inspirasjon inn i arbeidet.

**Viktige oppgaver inkluderingsrådgiverne har i bispedømmet vårt (sett fra vårt ståsted på grasrota):**

- Være med i nettverk med inkluderingsrådgivere fra andre bispedømmer, og sammen jobbe for at Den norske kirke skal være en kirke med tilhørighet for alle, uansett funksjonsnivå. Vi

er ikke i mål med dette selv om mye bra skjer. Denne gruppen trenger noen som kan være med og tale deres sak og se til at deres rettigheter blir ivaretatt i kirken og samfunnet ellers.

- Arrangere nasjonale HEL-konferanser sammen med inkluderingsrådgiverne og andre ressurspersoner i de andre bispedømmene, for å inspirere og utvide kompetansen blant ansatte og frivillige i menighetene og annet kristent arbeid.
- Ha et blikk på at inkluderingsperspektivet ivaretas i alle seksjonene i bispedømmets arbeid.
- Ha hovedansvar for fellesarrangementer for målgruppen i bispedømmet sammen med ansatte og frivillige i de ulike prostiene og menighetene. Eksempler på dette er Solgården-turer, weekender, leirer og Høsttakkefestgudstjenester i Nord- og Sørfylket.
- Følge opp de som jobber med denne målgruppen i de ulike menighetene, både ansatte og frivillige. Være en ressurs med samtaler og besøk, arrangere temadager og kurs i bispedømmet.

Vår dypeste bekymring ved at det nå planlegges å ta bort faste stillingsressurser her, er at dette rammer noen av våre mest sårbare. Mennesker som, sammen med sine pårørende, allerede kjemper alt for mange kamper for å få ivaretatt sine grunnleggende rettigheter.

Om det er slik at Inkluderingsoppgaver skal overtas av andre rådgivere, er jo dette ansatte som allerede har sine fokusområder og grupper de skal ivareta. Erfaringene fra lignende organisering i andre bispedømmer har dessverre ikke vært noe pluss for Inkluderingsarbeidet. **Ved å ha egen inkluderingsrådgiverstilling understreker bispedømmet viktigheten av dette arbeidet, og det tilføres kompetanse og ressurser så en kan jobbe målrettet for denne gruppen.**

Vi som underskriver her er også kjent med at «Ressursgruppe nord» har sendt en lignende henvendelse til bispedømmets administrasjon tidligere i sommer.

**Vi anmoder på det sterkeste Stavanger bispedømmeråd om å søke andre løsninger på denne saken og bidra til at Inkluderingsarbeidet vårt styrkes – ikke svekkes.**

**Sandnes 09.09.24 Med vennlig hilsen**

Janne Kristine Eng (prostidiakon i Karmøy)

Kjersti Malena Schanche Olsen – (frivillig HEL medarbeider i Sandnes prosti)

Farhad Kasrai (frivillig medarbeider, Haugesund)

Annlaug Halvorsen Engmark (soknediakon Vår Frelses menighet, Haugesund)

Einar Andreassen (sokneprest/prostiprest)

Brit Dorris Tveranger (frivillig medarbeider, Klepp)

Kristin Eide (tilhørighetskonsulent i Aniko.no, Sandnes)

Arne Tveranger (frivillig medarbeider, Klepp)

Kjetil Tjessum (daglig leder Crux Sandnes og frivillig medarbeider)

Solveig Norengen (frivillig medarbeider, Sandnes)

Line Bøe Johnsen (diakon i Bogafjell og HEL Sandnes)

Marit Bjøralt Sandvik (frivillig medarbeider, Haugesund)

Eli Aarsland (frivillig medarbeider, Sandnes)

Petter Reed (frivillig medarbeider, Sandnes)

Norfrid Helen Lønning (frivillig medarbeider, Tysvær)

Alice Hellevik Solum (frivillig medarbeider, Haugesund)

Hilde Gudmundsen (diakoniarbeider, Norheim menighet)

Solveig Braut Tjelle (diakon Domkirken og St.Petri menighet)

Leif Johannes Netland – (pensjonert prest/tidligere Inkl.rådgiver. Frivillig medarbeider)

*Kopi til Stiftsdirektør og Biskop*

## Orientering om endringer på bispedømmekontoret, til styret i Diakonistiftelsen.

### Til styret i Diakonistiftelsen Rogaland

Stavanger bispedømmeråd ønsker å takke for samarbeidet om inkluderingsarbeidet i bispedømmet vårt gjennom mange år. Sammen med Diakonistiftelsen har vi etablert, drevet og videreutviklet et stort og flott arbeid for mennesker med utviklingshemming. Vi er svært takknemlige for måten ansatte i menighetene, frivillige og inkluderingsrådgiverne har bidratt til mye som ikke alltid har vært synlig, men som har gitt mange et bedre liv, fellesskap og troserfaring. Dette hadde ikke vært mulig på samme måte uten innsatsen fra Diakonistiftelsen og engasjementet og kompetansen hos inkluderingsrådgiverne og andre bidragsyttere.

I det siste har ikke tildelingene til Den norske kirke holdt følge med lønns- og prisutviklingen. Det har skapt behov for nedskjæringer. Biskop og bispedømmeråd ønsker fortsatt å ta vare på inkluderingsarbeidet i menigheten, men både preste-tjenesten og stilingene på bispedømmekontorene blir utsatt for nedskjæringer. Det er ikke ønskelig å si opp rådgivere i stilling, så når noen slutter vil stillinger bli vurdert. I stedet for å tilsette nye, vil en se etter muligheter for omorganisering.

Framover vil det bli endringer i inkluderingsstillingene knyttet til bispedømmekontoret. Målet med denne henvendelsen er å klargjøre hva bispedømmeansatte etter planen skal ivareta av inkluderingsarbeidet etter nedskjæringer ved kontoret, hva som ikke kan fortsettes, og i tillegg uttrykke et ønske fortsatt samarbeid om turene til Solgården.

### Bakgrunn for endringene i inkluderingsstillinger i Stavanger bispedømme

Bispedømmekontoret må nedbemanne, vi er pålagt store kutt fra Kirkerådet i likhet med de andre bispedømmekontorene. Også i prostiene kuttes det i prestestillinger.

Det har ikke vært et ønske at akkurat inkluderingsrådgiverstillingene skal kuttes, verken faglig eller økonomisk.

Våre to inkluderingsrådgivere går av med pensjon høsten 24 og vinteren 25. For å ivareta målet om kutt uten oppsigelser, prioriteres det derfor å omorganisere oppgaver for de resterende rådgiverne på bispedømmekontoret.

### Hva av inkluderingsarbeidet vil fortsatt ivaretas av bispedømmet

Etter samtaler med Diakonistiftelsen og inkluderingsrådgiverne og etter innspill fra ansatte i inkluderingsarbeidet, har det kommet fram at det er særlig viktig å ta vare på:

**En rådgiverfunksjon** som kan være tydelig og samlende for arbeidet. Lede nettverket av alle som jobber med inkludering i menighetene i Rogaland. Skape et felles VI, inspirere og invitere til felles fagsamlinger og kurs. Administrere fellesarrangement som høstfester og Verdensdagen for Downs i samarbeid med nettverkene. En fagperson som kan være støttende ressurs for ansatte og frivillige i inkluderingsarbeidet.



Denne funksjonen er det nå avtalt at diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk kommer til å ha i sin stilling, som mest sannsynlig vil hete «rådgiver for diakoni og inkludering».

**En ansattressurs** som har hovedansvar for Solgården-turene annet hvert år, i tillegg til samlingene før og etter.

Denne funksjonen er det avtalt at rådgiver for misjon og ungdom Bjarte Øen kommer til å ha i sin stilling, som også har flere større turer i sin portefølje.

Asbjørn Finnbakk og Bjarte Øen er svært positive til denne endringen, og ser fram til å sette seg inn i arbeidet. De vil også kunne reise til Nordfylket ved behov.

## Hva vil ikke kunne ivaretas av bemanningen fra bispedømmekontoret?

Noen oppgaver lokalt har også vært ivaretatt av inkluderingsrådgiverne. Disse ser vi ikke mulighet til å følge opp fra bispedømmenivå i fortsettelsen.

**Jevnlig kontakt med klubber**, kafeer, samlinger og andre tiltak i menighetene

**Oppfølging av brukere** av inkluderingsarbeidet og familier

**Arbeid inn mot institusjoner** og ansatte der

Ansatte og frivillige i menighetene har et ansvar for å følge opp institusjoner, tiltak og behov i sitt sokn. Vi vil gjerne fortsatt ha kontakt mellom ressursgrupper og bispedømmekontoret, men vil ikke kunne være med å drive arbeidet lokalt på samme måte.

Vi ser også at vi ikke vil ha kapasitet til å arrangere weekender for inkluderingsarbeidet.

## Mulige samarbeidspunkt mellom Diakonistiftelsen og bispedømmet

**Solgårdentur.** Her er bispedømmeadministrasjonen avhengig av både kompetanse og erfaring fra tidligere ledere på turen, i tillegg til å ha muligheten for å søke Bufdir om nødvendig støtte for å kunne arrangere turen.

## Tema som kan danne utgangspunkt for videre samtale/samarbeid:

**En regional HEL-konferanse** som kan samle både kirkeressurser og samarbeidspartnere?

**Utruste menighetene** i enda større grad til å ha kompetanse og interesse for arbeidet gjennom fagsamlinger?

Samle og tydeliggjøre et **fag- og arrangementsnettverk i sør**, etter modell av Nordfylket?

Utvide tilbudet om **tilrettelagt konfirmasjon**, etter behov?

**Endre weekendtilbudet** til en samling i nord og en i sør?

Arbeid for å styrke bevisstheten om at i kirkens inkluderingsarbeid trenger de **psykisk utviklingshemmede** ekstra vern og oppfølging?

## Veien videre

Vi synes det er trist at vi ikke kan opprettholde det som har fungert godt til nå i samme form. Vi er takknemlige for alt det gode arbeidet som er gjort. Samarbeidet med Diakonistiftelsen har vært svært verdifullt.

I fortsettelsen er det viktigste å ta vare på arbeidet lokalt i menighetene. Vi deltar gjerne i videre samtaler om hvordan vi best kan organisere oss og fortsette samarbeidet der Diakonistiftelsen har ressurser til å videreføre gode tiltak.

Stiftsdirektøren har det overordnede ansvaret for organiseringen av bispedømmekontoret. Avdelingsleder Geir Skårland leder det faglige arbeidet i menighetsutviklingsavdelingen til daglig og kan kontaktes om prosessen videre.

Med vennlig hilsen

**Geir Skårland**

avdelingsleder, menighetsutvikling

Stavanger bispedømme

+47 41 60 76 24



**DEN NORSKE KIRKE**

*Mer himmel på jord* | [www.kirken.no](http://www.kirken.no)



**DEN NORSKE KIRKE**  
Stavanger bispedømmeråd

Til ressurspersoner i inkluderingsarbeidet i nord

Annlaug Halvorsen Engmark

Dato: 23.10.2024

Vår ref: 24/01920-2

Deres ref:

## Svar på brev om endringer i ansvaret for inkluderende kirkeliv

Takk for e-post 18. juni. Der setter dere ord på hvor viktig inkluderingsarbeidet er, og spør hva som vil skje når inkluderingsrådgiverne på bispedømmekontoret går av med pensjon.

Øyvind Tjelle gikk av med pensjon 30. september. Sølvi Dahle er fortsatt i stillingen som inkluderingsrådgiver. Offisielt har vi ikke mottatt beskjed om at hun går av med pensjon ennå, men som dere har vi fått uformelle signaler med at det kan skje om ikke så lenge.

Som bispedømme ønsker vi fortsatt å ta vare på det flotte inkluderingsarbeidet i menighetene. Diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk, vil overta ansvaret for å følge opp dette arbeidet. Han er klar for å være med i ressursgruppa i nord, ha faglig ansvar for inkluderende kirkeliv og være kontaktpunkt for inkluderingsarbeidet i bispedømmet generelt. Han vil også være et kontaktpunkt for samarbeid om det arbeidet Diakonistiftelsen opprettholder.

Rådgiver misjon og ungdom, Bjarte Øen, vil i tillegg bidra i forhold til kommende turer til Solgården. Vi håper å få dette til i fortsettelsen også, sammen med mange av de som har bidratt tidligere.

Inkluderingsarbeidet skjer i menighetene. Når det blir endringer i roller, blir det også en viktig oppgave å fortsatt støtte opp om dette arbeidet og sørge for faglig fellesskap og felles arrangementer på tvers. Vi ser fram til viktige samtaler om hvordan dette skal skje i tiden framover og håper vi får til at mye kan fortsette i samme spor.

Kutt i de statlige bevilgningene til Den norske kirke gjør det nødvendig å flytte oppgaver mellom stillinger på bispedømmekontoret i stedet for å ansette nye. Vi ønsker fortsatt at vi skal være en kirke som prioriterer å være til stede for alle, uavhengig av funksjonsnivå, og ser fram til videre kontakt og samarbeid med ressursgruppa i nord og andre involverte i menighetene.

Med vennlig hilsen

Jorunn Kraft Vistnes, e.f.  
stiftsdirektør

Geir Skårland  
avdelingsleder menighetsutvikling

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Postadresse:  
Lagårdsveien 44  
4010 STAVANGER

E-post: stavanger.bdr@kirken.no  
Web:  
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 51846270  
Telefaks:

Saksbehandler  
Geir Skårland

Mottakere:

Vår Frelsers Menighetsråd, Anlaug  
Halvorsen Engmark

Skåregata 145

5527 HAUGESUND

## Endring i inkluderingsstillinger i Stavanger bispedømme

Styret for Diakonistiftelsen Rogaland takker for orientering om endringer på Bispedømmekontoret , og gjorde på sitt møte 26.08.24 følgende vedtak i SAK 8/24:

Styret for Diakonistiftelsen Rogaland har forståelse for at bispedømmekontoret nå må nedbemanne, men beklager at det er inkluderingsarbeidet som følge av dette som blir nedprioritert. Styret stiller seg positiv til at bispedømmet tar initiativ til samtaler med stiftelsen om hvordan vi kan fortsette et samarbeid.

Turene til Solgården og arbeidet knyttet til dette har vært en viktig del av stiftelsen arbeid siden 2011. Vi ønsker å delta i en samtale med bispedømmekontoret om hvordan dette kvalitative arbeidet kan fortsette i nær tilknytning til ledere fra det lokale inkluderingsarbeidet i menighetene.

Styret beklager at bispedømmet ikke prioriterer å ivareta grasrotarbeid i menighetene lokalt med kontakt til deltakere, frivillige ledere mm. og felleskapsbyggende weekendarbeid.

Styret imøteser en henvendelse fra bispedømmekontoret vedr. muligheter for samarbeid og forslag til eventuelle møter.

Kolnes, 13.09.24

Med vennlig hilsen

Holger Straum

Styreleder

Sølvi Dahle

Daglig leder

## Rapport fra Seksjon for økonomi (SfØ)

Seksjon for økonomi (SfØ) vil levere regnskapsrapporter hvert kvartal for 2024. En kvartalsvis rapport vil i tillegg til tallene inneholde kommentarer/analyser for virksomheten. Det er også mulighet for å hente ut rapporter hver måned. En slik rapport vil kun bestå av tallene og må evt. bestilles.

### STAVANGER BISPEDØMMERÅD ØKONOMIRAPPORT PR. 30.09.2024

## 1. OM TILDELING OG BUDSJETT 2024:

Stavanger BDR har for 2024 en samlet tildeling på kr. 173.920.000 jfr. endelig tildelingsbrev av 22.02.2024, som fordeler seg som følger:

- **Budsjettgruppe 1 – Drift med kr. 117.376.000.**  
Budsjettgruppe 1 er prisjustert med 4,21 %.  
I tillegg er Stavanger bispedømmeråd tildelt kr. 1.050.000 til en 100 % stilling som pilegrimsprest på Vestlandet. (Stillingen er finansiert ved bruk av midler fra Revidert nasjonalbudsjett 2023.)
- **Budsjettgruppe 2 – Tilskudd med kr. 56.544.000.**  
Budsjettgruppen omfatter tilskudd som skal videreformidles til menigheter for aktiviteter til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mv.  
I utg.pkt. er budsjettgruppen prisjustert med 4,21 %, men fratrukket 0,3 % til dekning av en sentral ordning for kvalifiseringsstipend for kirkemusikere, undervisningsansatte og diakonimedarbeidere. Dette betyr en netto økning på 3,91 %.

Budsjettet er for 2024 er utarbeidet med budsjettbalanse ut fra tildelt ramme, både for drift og tilskudd. Det er lagt til grunn noen vesentlige budsjettekniske forutsetninger, bl.a.:

- fullbudsjettering av det antall stillingshjemler bispedømmerådet har vedtatt
- kun budsjettert med vikardekning utover de faste stillingene, dvs. sommervikarer, stiftspraksiskandidater, livsfasetiltak og noen enkelttjenester i prostiene
- NAV-refusjoner (sykepenge og foreldrepenger) budsjetteres ikke.

Driftstildelingen for 2024 på kr. 117.376.000 er i utg.pkt. ikke tilstrekkelig til å gi budsjettmessig dekning til at bispedømmet kan ha full bemanning i alle stillinger. Budsjettet er derfor balansert med et budsjetteknisk innsparingskrav på kr. 6.072.000 (bruttobeløp inkl. feriepenger og AGA).

Det vises for øvrig til bispedømmerådets behandling av budsjett 2024 i sak 62/23.

## 2. DISPONIBLE MIDLER - EGENKAPITAL

Stavanger bispedømmeråd har ved utgangen av 2023 et akkumulert mindreforbruk (egenkapital) fra tidligere år på kr. 3.587.000 gjeldende for budsjettgruppe 1 – Drift. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

Tilsvarende er det for budsjettgruppe 2 – Tilskudd et akkumulert mindreforbruk på kr. 1.218.000 som gjelder diakoni og undervisning.

Kirkerådet har i møte 23.05. – 25.05.2024 vedtatt midlertidig stopp for bispedømmerådernes anledning til i 2024 å bruke driftsmidler (budsjettgruppe 1) fra tidligere års akkumulerte mindreforbruk. Det kan gjøres unntak for planlagte tiltak som er hjemlet i tidligere bispedømmerådsvedtak.

For Stavanger bispedømmeråd vil unntaket kunne gjelde for finansiering av prosjektleder og aktiviteter i fbm. Jubileum 2025. Pr. i dag ser det imidlertid ut for at dette vil kunne dekkes innenfor årets budsjetttramme/tildeling.

Videre vedtok Kirkerådet at restmidler fra tilskudd (diakoni, trosopplæring, undervisning - budsjettgruppe 2) som er oppstått i fellesrådene i 2023 skal ikke utlyses eller utbetales. Disse midlene blir holdt tilbake og øremerkes for å dekke underskudd i 2024.

### 3. OPPSUMMERING REGNSKAP PR. 30.09.2024

**For budsjettgruppe 1 – Drift har Stavanger BDR et regnskapsført mindreforbruk på kr. 4.547.000.**

Avviket utgjør 3,87 % av tildeling/budsjett 2024.

**For budsjettgruppe 2 – Tilskudd er det et regnskapsført mindreforbruk på kr. 7.702.000.**

Dette utgjør 13,62 % av tildeling/budsjett 2024.

### 4. RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger følgende regnskapsrapporter pr. 30.09.2024:

- 1) Samlet driftsrapport uten tilskudd (budsjettgruppe 1)
- 2) Driftsrapport administrasjon (budsjettgruppe 1)
- 3) Driftsrapport prestedtjenesten (budsjettgruppe 1)
- 4) Tilskudd (budsjettgruppe 2)

### 5. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 1 – DRIFT

Nøkkeltall budsjettavvik:

Beløp i hele 1.000	Administrasjon	Prestetjenesten	Sum
<b>Avvik - inntekter</b>	<b>98</b>	<b>284</b>	<b>382</b>
Avvik - tilskudd mv	-7	0	-7
Avvik - lønn og godtgjørelser	389	2 073	2 462
Avvik - andre driftskostnader	389	1 321	1 710
<b>= Avvik - kostnader</b>	<b>771</b>	<b>3 394</b>	<b>4 165</b>
<b>Avvik - Resultat</b>	<b>869</b>	<b>3 678</b>	<b>4 547</b>

**Tildeling 2024 - Budsjettgruppe 1 Drift**

**117 376**

**Budsjettavvik i % av tildeling 2024**

**3,87 %**

#### Inntekter

**Merinntekt kr. 382.000.**

Inntekter fra fakturerte prestedtjenester (vigsel og gravferd), deltakeravgift ved ulike arrangement, tilskudd fra Kirkerådet til HÅP 2024 og refusjon/kostnadsdekning fra Bispemøtet for VTV-kostnader (O1- og O2-samlinger).

#### Tilskudd

**Merforbruk kr. 7.000.**

## Lønn og godtgjørelser

**Mindreforbruk kr. 2.462.000**, som fordeler seg på mindreforbruk Administrasjon med kr. 389.000 og mindreforbruk Prestetjenesten med kr. 2.073.000.

Mindreforbruket under Administrasjon skyldes i stor grad NAV-refusjoner og noe høyere utfakturert lønnsrefusjon for samarbeidsstillinger i fht. budsjettet.

Mindreforbruket under Prestetjenesten skyldes i stor grad NAV-refusjoner (sykepenger, fødselspenger og tilretteleggingstilskudd). I tillegg har man vært noe tilbakeholden i å sette inn vikarer i enkelte stillinger.

Som nevnt under pkt. 1 ovenfor er budsjettet balansert med et innsparingskrav på kr. 6.072.000. I fht. til dette innsparingskravet (periodisert) er det pr. 09.2024 et merforbruk på kr. 2.761.000 innenfor kto.gruppe 50xx - 54xx (ref. driftsrapporten i vedlegg 1). Dette dekkes opp med god margin gjennom NAV-refusjoner med kr. 5.149.000 (kto.gruppe 57xx - 58xx). Innsparingskravet er i sin helhet lagt til Prestetjenesten.

Regnskapet viser for øvrig at av samlet ordinær lønn (dvs. ikke tilleggslønn, beredskap og andre godtgjørelser) utgjør midlertidige stillinger/vikarer 13 % av kostnadene. Vedlagte driftsrapporter viser et vesentlig mindreforbruk på kto.gruppe 500x - Faste stillinger og et vesentlig merforbruk på kto.gruppe 51xx - Midlertidige stillinger. Disse forholdene må derfor sees i sammenheng.

## Driftskostnader

Gjelder kostnader til drift, mindre anskaffelser og reiser.

**Mindreforbruk kr. 1.710.000**, som fordeler seg på mindreforbruk Administrasjon med kr. 389.000 og mindreforbruk Prestetjenesten med kr. 1.321.000.

De største avvikene gjelder:

- Mindreforbruk kto.gruppe 6300 – Leie lokaler, strøm, renhold m.m. med kr. 154.000.
- Mindreforbruk kto. 6797 – Adm. bistand proster med kr. 185.000.
  - Lavere tilskudd/lønnsrefusjon vedr. prosten i Dalane prosti.
- Merforbruk kto.gruppe 679x – Tjenester og flytting med kr. 243.000.
  - Dels mottatte faktura som gjelder høsten 2023.
  - Dels samarbeidsavtaler som gjelder vikartjenester fra fellesråd.
- Mindreforbruk kto.gruppe 68xx – Møter, kurs seminarer m.m. med kr. 1.515.000.
  - Generelt lavere kostnader på ulike møter og samlinger, samt noe lavere/utsatt aktivitet.
- Mindreforbruk kto.gruppe 71xx – Reiser med kr. 145.000.

Ellers mindre vesentlige avvik i fht. budsjettet.



## Utvikling i budsjettavvik 2024:

Beløp i hele 1.000	Pr. 31.01.2024	Pr. 28.02.2024	Pr. 31.03.2024	Pr. 30.04.2024	Pr. 31.05.2024	Pr. 30.06.2024
Administrasjon	130	257	428	502	322	252
Prestetjenesten	450	376	1 133	1 898	-439	966
<b>Totalt</b>	<b>580</b>	<b>633</b>	<b>1 561</b>	<b>2 400</b>	<b>-117</b>	<b>1 218</b>

Beløp i hele 1.000	Pr. 31.07.2024	Pr. 31.08.2024	Pr. 30.09.2024
Administrasjon	801	592	869
Prestetjenesten	2 232	1 333	3 678
<b>Totalt</b>	<b>3 033</b>	<b>1 925</b>	<b>4 547</b>

Budsjettavviket pr. 31.05.2024 var sterkt preget av periodiseringsavvik mellom regnskap og budsjett. Det samme var gjeldende også for avviket pr. 31.08.2024.

## 6. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 2 – TILSKUDD

### Nøkkeltall budsjettavvik:

Beløp i hele 1.000	Avvik
Tilskudd trosopplæring	3 439
Tilskudd diakoni	1 628
Tilskudd undervisning	2 495
Tilskudd kirkemusikk	140
<b>SUM Avvik</b>	<b>7 702</b>

<b>Tildeling 2024 - Budsjettgruppe 2 Tilskudd</b>	<b>56 544</b>
<b>Budsjettavvik i % av tildeling 2024</b>	<b>13,62 %</b>

Utbetaling av tilskuddsmidler skjer etter hvert som tilfredsstillende rapportering på bruk av midler for foregående år er mottatt og vurdert. Det er pr. 30.09.2024 fortsatt noen fellesråd som ikke har rapportert for 2023.

### Tilskudd trosopplæring:

Tildeling/budsjetttramme for tilskudd til trosopplæring er på kr. 20.600.000.

Det er begrensninger i hvor mye av ubenyttede ordinære trosopplæringsmidler soknene kan overføre til neste budsjettår og/eller akkumulere på bundet fond trosopplæring. For 2024 er grensen 5 % av tildelt beløp (min. kr. 10.000). Ubenyttede midler over 5 % av tildelingssummen, går til fratrukk i neste års bevilgning og forvaltes av bispedømmerådet til trosopplæring i bispedømmet.

### Tilskudd diakoni, undervisning og kirkemusikk:

Tildeling/budsjetttramme for tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk er på kr. 13.817.000.

Tildelingen fra Kirkerådet er ikke spesifisert på hhv. diakoni, undervisning og kirkemusikk. Her er det tidligere vedtatte tilskuddsberettigede stillingshjemlene som ligger til grunn for en beregnet fordeling i bispedømmerådets budsjett. Vakante stillinger gjennom hele/deler av året vil kunne medføre at tildelingen ikke disponeres fullt ut.

## 7. NØKKELTALL PR. 30.09.2024

## Stavanger bispedømmeråd – Nøkkeltall pr. 30.09.2024

Beløp i hele tusen

Stavanger BDR (drift - budsjettgruppe 1)	Regnskap 30.09.2024	Budsjett 30.09.2024	Avvik pr. 30.09.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
<b>Sum inntekter</b>	<b>-382</b>	<b>0</b>	<b>382</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>0</b>
Tilskudd mv	352	345	-7	-2,03 %	345
Lønn og godtgjørelser	72 871	75 333	2 462	3,27 %	105 497
Andre driftskostnader	7 408	9 118	1 710	18,75 %	11 534
<b>= Sum kostnader</b>	<b>80 631</b>	<b>84 796</b>	<b>4 165</b>	<b>4,91 %</b>	<b>117 376</b>
<b>Resultat</b>	<b>80 249</b>	<b>84 796</b>	<b>4 547</b>	<b>5,36 %</b>	<b>117 376</b>

Stavanger BDR (Administrasjon)	Regnskap 30.09.2024	Budsjett 30.09.2024	Avvik pr. 30.09.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
<b>Sum inntekter</b>	<b>-98</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>#VERDI!</b>	<b>0</b>
Tilskudd mv	7	0	-7	#DIV/0!	0
Lønn og godtgjørelser	9 433	9 822	389	3,96 %	13 606
Andre driftskostnader	3 442	3 831	389	10,15 %	5 094
<b>= Sum kostnader</b>	<b>12 882</b>	<b>13 653</b>	<b>771</b>	<b>5,65 %</b>	<b>18 700</b>
<b>Resultat</b>	<b>12 784</b>	<b>13 653</b>	<b>869</b>	<b>6,36 %</b>	<b>18 700</b>

Stavanger BDR (Prestetjenesten)	Regnskap 30.09.2024	Budsjett 30.09.2024	Avvik pr. 30.09.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
<b>Sum inntekter</b>	<b>-284</b>	<b>0</b>	<b>284</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>0</b>
Tilskudd mv	345	345	0	0,00 %	345
Lønn og godtgjørelser	63 438	65 511	2 073	3,16 %	91 891
Andre driftskostnader	3 966	5 287	1 321	24,99 %	6 440
<b>= Sum kostnader</b>	<b>67 749</b>	<b>71 143</b>	<b>3 394</b>	<b>4,77 %</b>	<b>98 676</b>
<b>Resultat</b>	<b>67 465</b>	<b>71 143</b>	<b>3 678</b>	<b>5,17 %</b>	<b>98 676</b>

## 8. PROGNOSE 2024

Kirkerådets vedtok i møte 25.05. – 27.05.2024 bl.a. at alle enheter i rDnk skal holde vedtatt budsjett for 2024.

Prognosen tar utg.pkt. i regnskapet pr. 30.09.2024 og budsjettet for 4. kvartal 2024. Controller har i fbm. rapporteringen hatt dialog med stiftsdirektør om forhold som vurderes å ha innvirkning på bemanning og aktivitet resten av året, og med det medfører avvik (positive/negative) i fht. budsjettet.

### Prognose 2024 – Budsjettgruppe 1 – Drift:

Lønn og godtgjørelser utgjør ca. 90 % av Stavanger bispedømmeråds tildeling/budsjett. Bemanningen resten av året, herunder bruk av vikarer, er svært avgjørende for utviklingen av regnskapet og budsjettavviket. Det er pr. i dag lagt til grunn en bemanning i tråd med budsjettet utover året. I dette ligger det som nevnt tidligere et innsparingskrav på kr. 6.072.000. NAV-refusjoner forventes å dekke inn deler av innsparingskravet, men bevissthet rundt bruk av vikarer er avgjørende for å kunne oppnå dette.

Regnskapet pr. 30.09.2024 gir rom for å øke noe på vikarbruk ved korttidsfravær og ikke velge minimumsløsning for arrangement.

Lønnsoppgjøret for 2024 er i budsjettet lagt inn med en beregnet lønnsvekst på 4,9 % (tilsvarende som i Statsbudsjettet). Medio juni ble det enighet mellom partene om en ramme for årets oppgjør på 5,2 %. I praksis betyr det at alle ansatte gis et lønnstillegg på 3,85 % på grunnlønn (min. kr. 24.500) med virkning fra 01.05.2024. I tillegg er det avsatt 1,0 % til lokale forhandlinger, med virkning fra 01.10.2024. Det øvrige av årets ramme gjelder overheng og glidning.

For variabel lønn og godtgjørelser som f.eks. tilleggslønn, beredskapsgodtgjørelse og reise-/utleggsrefusjoner forutsettes det at ansatte sender inn sine krav fortløpende.

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er det noen aktiviteter som er flyttet fra vår til høst, og med det trolig kan redusere mindreforbruket noe. Medarbeiderdag er utsatt til 2025, men noe av budsjetttrammen til dette er brukt til fagdag for prestene. Det planlegges videre en studietur for bispedømmerådet i løpet av 4. kvartal.

**Basert på det overnevnte er prognosen pr. 30.09.2024 at Stavanger bispedømmeråd kommer ut med et mindreforbruk på kr. 4.233.000.**

### Prognose 2024 - budsjettgruppe 1 - Drift:

(Tall i hele 1.000)	Regnskap 30.09.2024	Budsjett 30.09.2024	Avvik 30.09.2024		Årsbudsjett 2024	Prognose 2024	Estimert mer-/ mindreforbruk
Inntekter	-382	0	382		0	-569	569
Tilskudd/varekjøp	352	345	-7		345	352	-7
Lønn og godtgjørelser	72 870	75 333	2 463		105 497	102 160	3 337
Andre driftskostnader	5 297	6 892	1 595		8 624	8 404	220
Reiser og andre driftskostnader	2 113	2 227	114		2 910	2 796	114
Finans og overføringer	0	0	0		0	0	0
<b>Sum budsjettgruppe 1 - Drift</b>	<b>80 250</b>	<b>84 797</b>	<b>4 547</b>		<b>117 376</b>	<b>113 143</b>	<b>4 233</b>

### Prognose 2024 – Budsjettgruppe 2 – Tilskudd:

Basert på tidligere års erfaringer kan det forventes at enkelte fellesråd/sokn får avkortning i årets tilskuddsmidler som følge av mindreforbruk i 2023. Det er pr. i dag for tidlig å anslå hvor mye dette kan utgjøre ved årets slutt.

**Prognosen pr. 30.09.2024 anslår at Stavanger bispedømmeråd kommer ut med et mindreforbruk på kr. 2.938.000.**

#### Prognose 2024 - budsjettgruppe 2 - Drift:

(Tall i hele 1.000)	Regnskap 30.09.2024	Budsjett 30.09.2024	Avvik 30.09.2024		Årsbudsjett 2024	Prognose 2024	Estimert mer-/ mindreforbruk
Sum budsjettgruppe 1 - Drift	48 842	56 544	7 702		56 544	53 606	2 938

Det gjenstår å motta regnskapsrapporter for 2023 tilsvarende tilskuddsmidler for 2024 i størrelsesorden kr. 4.700.000. Det vil trolig være avkortning på noen av disse slik at mindreforbruket blir noe høyere.

---

Seksjon for økonomi, Tromsø 23.10.2024

Spørsmål til økonomirapporten kan rettes til Seksjon for økonomi, supporttelefon 23 08 12 80, tastevalg 2 eller e-post: [rDnk.ekonomi@kirken.no](mailto:rDnk.ekonomi@kirken.no).

Denne rapporten er utarbeidet av controller Tore Lauvold Halvorsen.



# DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger biskop

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 17.10.2024

Vår ref: 24/01109-3

Dykkar ref:

## Visitasprotokoll frå visitas i Klepp, Bore og Orre september 2024

Stavanger biskop takkar for ein flott visitas i Klepp, Bore og Orre 19. – 29. september.

Vedlagt ligg dokumenta som saman utgjer visitasprotokollen etter visitasen. Denne inneheld:

- Kyrkjelydane sine førehandsmeldingar til visitasen
- Innsende årsmeldingar
- Visitasforedraget frå biskopen
- Utfordringar til kyrkjelydane etter bispevisitasen
- Visitasprogrammet

Etter visitasreglementet for Den norske kyrkja skal protokollen sendast kommunen. For kommunen er det først og fremst visitasforedraget som kan vera relevant å orientera seg i. Takk for flott velkomst og gode samtalar med kommunen i løpet av visitasen.

Prosten skal i etterkant av visitasen møta sokneråda for å høyra korleis utfordringane etter visitasen er fulgt opp. Prost og sokneråd finner saman ein passande måte å gjera dette på, i løpet av våren 2025.

Med helsing

Anne Lise Ådnøy  
biskop

Geir Skårland  
avdelingsleiar kyrkjelydsutvikling

*Dokumentet er elektronisk godkjend og har difor ingen signatur.*

Mottakarar:

Klepp kyrkjelege fellesråd		4358 Kleppe
Prost i Jæren prosti - Lars Sigurd Tjelle	Erlandsbakken 6	4340 BRYNE
Bore sokneråd	Postboks 101	4358 KLEPPE
Klepp kommune	Postboks 25	4358 KLEPPE
Orre menighetsråd		4358 KLEPPE
Klepp sokneråd	Postboks 101	4358 KLEPPE

Når	Programpost	Hvem deltar	Sted	Mat	Bidrag fra biskopen
<b>Torsdag 19.09</b>					
17.30 - 19.00	Felles soknerådsmøte	Sokneråd Bore, Klepp, Orre	Orre	Kaker/påsmurt	
19.00 - 19.10	Avduking av klokke	Biskop, Orre sokneråd, kirkeverge	Orre		Avduke klokke, si noen ord?
19.30 - 21.00	Fellesrådsmøte	Fellesrådet	Orre	Kaker/påsmurt	
<b>Tirsdag 24.09</b>					
08.30 - 09.00	Ord for dagen	Alle i stabene	Klepp kirke	Kaffi	
09.00 - 10.30	Felles stabsmøte	Alle i stabene	Klepp, menighessal	Kaffi	
10.30 - 11.30	Lunsj	Felles lunsj - alle i stabene	Klepp, menighessal	Mat fra Kleppeheimen	
11.30 - 12.00	Transport til kommunehuset				
12.00 - 13.00	Møte med helsejennesten	Biskopen m følge, Kirkevergen, Just, Ruth	Kommunehuset		
13.00 - 15.00	Møte med kommunen	Biskopen m følge, kirkevergen, ledergruppa, fellesrådsleder og nestleder	Kommunehuset	Boller	
15.00 - 15.30	Transport til kirkekontoret				
15.30 - 16.20	Samtale	Vigsla - Ola S.	Klepp		
16.20 - 16.30	Transport til Haaland kjøtt				
16.30 - 18.00	Middag	Biskopen m følge, ledergruppa, ev noen ansatte.	Haaland Kjøtt	Middag	
18.00 - 18.15	Transport til Borestranden				
18.15 - 19.30	Konf opplegg: surfing på Borestranden	Andrea, Karoline	Borestranda		Kort presentasjon av hvem biskopen er og hva du gjør
<b>Onsdag 25.09</b>					
08.30 - 09.00	Ord for dagen med kaffi	Alle i stabene	Bore kirke	Kaffi	
09.00 - 10.00	Samtale	Vigsla, Ivan	Bore kirke		
10.00 - 10.30	Transport til Orre				
10.30 - 12.30	Bedriftsbesøk m. lunsj	Biskopen m følge og ledergruppa	Tomatgartneri Jan Wiig	Tomatsuppe	
12.30 - 12.45	Transport til turstart				
12.45 - 15.15	Tur til Orre gamle kirke	Turgruppa i Bore, åpent for publikum. Ledergruppa.	Orre	Lapper	Se vedlagt program - Bidrag i gt og under vandringen.
15.15 - 15.45	Transport til kirkekontor				
16.00 - 17.00	Samtale	Vigsla: Just	Klepp		
17.15 - 17.30	Transport til spisested				
17.30 - 19.00	Middag	Biskopen med følge, ledergruppa.	Jonas B.	Middag	
20.00 - 22.00	Temakveld på Jærhagen	"Er det ingen voksne hjemme?" temakveld om ungdom, foreldre og oppvekst	Jærhagen	Kaffi/te/ twist/kjeks?	Delta i panelsamtale, Just går gjennom på forhånd.
<b>Torsdag 26.09</b>					
08.30 - 09.00	Ord for dagen	Alle i stabene	Kapellet	Kaffi	
09.00 - 09.50	Samtale	Arvid, Hilde D og Hilde E	Kirkekontoret		
09.50 - 10.00	Transport til Jæren Industripartner				
10.00 - 11.15	Jæren Industripartner	Biskopen m følge, kirkevergen, Ivan, Hilde D			
11.15 - 12.15	Lunsj på Brukt og Nytt	Kombinert besøk og mat. Biskopen m følge, kirkeverge, Just, Hilde D.	Stasjonsbygget	Frivillige lager lunsj	
12.15 - 12.30	Transport til kommunehuset				
12.30 - 14.00	Møte med skoleledelsen	Biskopen m følge, ledergruppa	Kommunehuset		
14.00 - 14.30	Transport til kirkekontoret				
14.30 - 15.20	Samtale	Gunther	Kirkekontoret		
15.20 - 15.50.	Samtale	Ruth	Kirkekontoret		
16.00 - 16.30	Transport til Jørs kjøkken				
16.30 - 17.30	Middag	Biskop m følge, ledergruppa	Jørs kjøkken	Middag	
17.30 - 18.00	Transport til Klepp kirke				
18.00 - 19.30	Torsdagstreffen (HEL)	Biskop m følge, diakon, Just	Klepp kirke		Andakt på ca 10 min
19.45 - 20.45	Oppsummeringsmøte	Biskop m følge, ledergruppa	Kirkekontoret		
<b>Fredag 27.09</b>					
08.30 - 09.00	Ord for dagen	Alle i stabene	Kapellet	Kaffi	
09.00 - 09.50	Samtale	Ingelin	Kirkekontoret		
10.00 - 10.50	Samtale	Andrea, Karoline, Anette	Kirkekontoret		
11.00 - 11.30	Samtale	Marit og Ketil	Kirkekontoret		
<b>Søndag</b>					
11.00	Visitasgudstjeneste	Alle i stabene	Voll hallen		Preken. Eget program er tilsendt
	Visitasforedrag og kirkecaffe	Alle i stabene	Voll hallen	Kaker, frukt	Visitasforedrag

# Årsmelding Klepp sokn 2023



Årsmøte 7. april 2024



## Innhald

Årsmelding Klepp sokn 2023.....	1
<b>ARBEIDSÅRET 2023</b> .....	3
<b>Eit år med vekst og nye tiltak</b> .....	3
<b>Statistikk</b> .....	4
<b>Ny kyrkje</b> .....	5
<b>Gjevartenesta og økonomi</b> .....	5
<b>Stab og tilsette</b> .....	6
<b>Ulike utval:</b> .....	7
<b>Frivillige medarbeidarar:</b> .....	8
<b>Tilsette:</b> .....	8
<b>Soknerådet</b> .....	9
<b>Takk</b> .....	9
<b>Rekneskap 2023</b> .....	10
<b>Årsmelding Diakoni</b> .....	13
<b>Årsmelding trusopplæring</b> .....	14
<b>Årsmelding for søndagsskulen</b> .....	18
<b>Årsmelding Tweens 2023</b> .....	19
<b>Årsmelding CLAY</b> .....	20
<b>Årsmelding Familiefredag</b> .....	20
<b>Årsmelding kyrkjemusikk</b> .....	21
<b>Årsrapport fra plankomiteen for 2023</b> .....	23
<b>Årsrapport for Stiftelsen Klepp Nye Kyrkje for året 2023</b> .....	25
<b>Rekneskap Stiftelsen 2023</b> .....	29

## ARBEIDSÅRET 2023

### Eit år med vekst og nye tiltak

Me ser tilbake på 2023 som eitt godt år. Me gler oss over kyrkjelyden vår som har eitt så variert og godt tilbod til menneske i alle aldrar og livsfasar, som legg til rette for fellesskap med Gud og med kvarandre.

I år vil me spesielt trekka fram det nye ungdomsarbeidet me har fått i kyrkja: Clay. Dei to engasjerte eittåringane våre, Johannes og Kristina, ønska å dra i gang dette f.o.m. hausten 2023. Dette er eitt tiltak for 8. klasse og oppover, der dei møtes annankvar måndag kl 17, til middag, andakt og interessegrupper. Eitt positivt tiltak med stabilt og godt oppmøte.

Ei stor glede er òg at gudstenesteverkstaden har hatt ein stor vekst i 2023. På dette tiltaket møtes barn frå 1. klasse og oppover i kyrkja, etter skuletid, for å forbereda generasjonsgudstenesta påfølgande søndag. Dei bidrar med songar, høgtlesing av tekstar, dramastykke og liknande, noko som er med og krydrar generasjonsgudstenestene.

Søndagsskulen har stabilt og godt oppmøte, med ein god gjeng faste barn som kjem gang etter gang. I tillegg er det mange kjekke trusopplæringstiltak, babysong, småbarnssong, barnekor, knøttekor og bønearbeid.

Meir himmel på jord er Klepp kyrkjelyd sin visjon. I alt me gjer ynskjer me å visa små glimt av himmel. Me ynskjer at Klepp kyrkjelyd skal vera ein god stad å vera, veksa og virka. Stab og sokneråd har saman hatt ein god prosess i forhold til strategi, der desse tre v-ane har vore sentrale. Me gler oss til å fortsetta med det arbeidet.

Det har vore fleire langtidssjukemeldingar i staben gjennom året, men likevel har det vore godt med ressursar og folk på jobb. Me har hatt fleire gode vikarar som har bidratt positivt.

Proessen med ny kyrkje har hatt viktige milepælar det siste året, og ei stor glede er at det hausten 2023 vart vedtatt at det skulle byggast ny kyrkje i Klepp sentrum. Dette har Stiftelsen og kyrkjelyden arbeidd saman for sidan 2009. Takk til alle som har stått på og bidratt til dette gjennom komitéarbeid, planarbeid, dugnadar, gåver og bøn.

## Statistikk

	<b>Dåp</b>	<b>Konfir- mantar</b>	<b>Frammøte gudsteneste</b>	<b>Nattverd- gjestar *</b>	<b>Innmeld e</b>	<b>Utmeld e</b>
<b>2019</b>	75	82	185	99	8	49
<b>2020</b>	79	76	76	55	9	40
<b>2021</b>	80	104	74	58	8	77
<b>2022</b>	78	90	149	116	9	89
<b>2023</b>	82	86	149	117	9	56

\* Gjeld gudstenester kl 11

## Ulike gudstenester

	<b>Tal</b>	<b>Totalt deltakarar</b>	<b>Tal</b>	<b>Totalt deltakarar</b>
	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2023</b>
Nattverdsgudstenester	31	3607	28	2834
Gudstenester m/skriftemål	1	20	1	41
Generasjonsgudstenester	10	1874	10	2160
Barnehage- og skulegudstenester	0	0	2	450
Julaftangudstenester	3	600	3	830
<b>Totalt tal gudstenester og deltakarar (i kyrkja, anna stad i soknet)</b>	<b>72</b>	<b>10744</b>	<b>66</b>	<b>9827</b>

## Ny kyrkje

I løpet av våren vart søknaden til kyrkjerådet utarbeida i samarbeid med arkitektane L2 og Koht, plankomiteen og administrasjonen i kyrkja. Søknaden vart behandla i kyrkjerådet i slutten av mai. Den vart anbefalt av kyrkjerådet sin arkitekt og godkjend av kyrkjerådet. Dette var ein viktig milepåle i prosjektet.

Meir informasjon om ny kyrkje les de under årsmelding frå plankomiteen.

## Gjevartenesta og økonomi

Det er behov for å auke gjevartneste. I aukande grad har me som kyrkjelyd ha ansvar for våre egne stillingar. Ei stabil og god gjevarteneste er med på sikra stabile tenester til kyrkjelyden. Auka gjevartjeneste vil gje oss eit større handlingsrom til å kunne tilby mat på samlinger og til å halde fram med at flest mogleg tilbod er gratis.

Soknet har ein del lønsutgifter som gjevartenesta er med på å dekkja delar av:

- kyrkjelydspedagog/kateket 40%,
- trusopplærer/ungdomsarbeidar 35%,
- teknisk konsulent (1. halvår) 25%
- dagleg leiar 50 %.
- Kyrkjelydsarbeidar (vikariat)

Totalsum for gjevartenesta vart i år kr 775.012 Dette inkluderer gjevartenesta til ny kyrkje (96.478).

Me har klokkarteneste på dugnad. Klokkarløna vert gjeven som lønsmidlar til trusopplærer/ungdomsarbeidar, 15%.

Frå hausten 2023 har me hatt to eittåringar der me dekker kostpengar og reiseutlegg til studiestad.

## Stab og tilsette

Samarbeidet mellom frivillige og stab er godt. Sokneråd og stab har hatt fleire samlingar der vi har jobba med visjon og strategiarbeid. Dette gode arbeidet fortsett nå med nytt sokneråd. Vi jobbar saman med heile kyrkjelyden om meir himmel på jord.

I 2023 har det vært ein del sjukemeldingar, men vi har hatt godt med ressursar og er veldig takknemlege for gode vikarar. Vi har også hatt god hjelp av og ikke minst blitt inspirert av å ha to ettåringer med oss i staben.

### Sjå egne årsmeldingar for:

- Diakoni
- Trusopplæring
- Sundagsskulen
- Tweens
- Clay
- Familiefredag
- Kyrkjemusikk
- Tweens
- Stiftelsen Klepp nye kyrkje
- Plankomité for ny kyrkje

## Ulike utval:

- Diakoniutval
- Gudstenesteutval med følgjande underutval/grupper:
  - Lydgruppe
  - Prosjektorgruppe
  - Streaminggruppe
  - Kyrkjekaffi
  - Kyrkjevertar
  - Klokkarar
  - Nattverdsmedhjelparar
  - Pyntekomité
  - Sundagsskulen
- Barne-, familie- og trusopplæringsutval
- Kulturutvalet
- Ungdomsutval
- Bønegrupper
- Misjonsutval

### Frivillige medarbeidarar:

Eit stort tal frivillige medarbeidarar har vore med det siste året. Det er mange oppgåver som skal løysast, og mange som er engasjerte i ymse oppgåver. Me ynskjer å retta ein spesiell takk til alle dei som lét seg engasjera og er villige til å ta eit tak.

### Tilsette:

Sokneprest:	Just Salvesen
Dagleg leiar:	Hilde Norland Djønne
Sekretær:	Ingunn Dávøy Aandal
Diakon:	Ingelin Hatteland Norbakken
Diakon (vikar):	Henny Lie Sandve
Diakonmedarbeidar (vikar):	Ruth Bråtveit
Kantor:	Ola Sotnakk
Kyrkjjetenar:	Ketil Terning
Kyrkjjetenar:	Waldemar Jørgensen
Klokkar:	Frivillig klokkarteneste
Kontormedarbeidar (arbeidstrening):	Olga Senchuk
Kyrkjelydspedagog:	Liv Heidi Lie Bjelland
Trusopplærar:	Andrea Bjørkavoll-Bergseth
Trusopplærar (vikar)	Sondre Søndervik
Kyrkjelydsarbeiar (vikar)	Karoline Undheim
Trusopplærar og ungdomsarbeidar:	Anette Dagfinnrud Thorset
Teknisk ansvarleg:	Tore Myrstad
Reinhaldar:	Marit Byberg
Eittåring:	Johannes Stubhaug Braut
Eittåring:	Kristina Hinna

## Soknerådet

Etter fire år var det på nytt tid for kyrkjeval, og årets valdag vart 11.september. Denne gongen vart det stor utskifting av medlemmer i soknerådet, der to tidlegare medlemmer vart valt inn igjen.

Nytt denne gongen vart det lagt til rette for førehandsstemming.

Resultatet etter kyrkjevalet:

Faste medlemmar:

Gunnhild Olsen Sandvik, Johannes Stubhaug Braut, Bent Horpestad, Erlend Hodne, Ståle Ravndal, Ingrunn Vassbø Særheim, Vegard Grødem Stikbakke og Ståle Østrem.

Varamedlemmar:

Inger Furenes Nordås, Martin Braut Tjelle, Ida Margrethe Karterud Myrstad, Ragna Stakland Sveta og Katrine Marie Gjerde.

Etter konstituerande møte vart dette samansetjinga:

Gunnhild Olsen Sandvik (leiar), Erlend Hodne (nestleiar), Johannes Stubhaug Braut, Bent Horpestad, Ståle Ravndal, Ingrunn Vassbø Særheim, Vegard Grødem Stikbakke, Ståle Østrem og Inger Furenes Nordås (1. vara)

Klepp sokneråd hadde i 2023 åtte møter og handsama 42 saker.

Ståle Østrem og Ståle Ravndal er soknerådets representantar i Klepp kyrkjelege fellesråd.

## Takk

Me vil takka dei tilsette for truskap i tenesta. Takk til prost for omtanke og til nabosokna våre for godt samarbeid. Takk òg til bedehusstyra for det samarbeidet som me har.

Takk til alle frivillige som legg ned uendeleg mange timar i bøn, møte og tenester – me er utruleg takksame for alt de gjer.

Det nye soknerådet vil retta ein stor takk til det gamle soknerådet for ein super innsats gjennom fire år, der dei blant anna har jobba seg gjennom ein pandemi, viktige milepælar i forhold til ny kyrkje og fleire langtidssjukemeldingar i stab.



## Rekneskap 2023



## KLEPP SOKNERÅD

7 KLEPP SOKNERÅD (2023) - År/Periode 2023 1 - 12

22.02.2024

	Regnskap 2023	Buds(end) 2023	Regnskap 2022
1101 ABONNEMENT AVISER/TIDSKRIFTE	16.180,00	7.500,00	15.307,00
1110 DIVERSE UTGIFTER TIL FORBRUK	34.311,95	48.000,00	59.703,95
1111 BØKER	54.733,96	35.000,00	1.418,20
1112 KIRKEMUSIKALSK ARBEID	5.171,47	15.000,00	4.524,00
1114 KONFIRMASJONSUTGIFTER	352.616,28	435.000,00	259.043,76
1115 MAT / BEVERTING	101.949,91	69.000,00	44.053,42
1118 ARRANGEMENT	35.531,69	49.000,00	26.256,00
1120 ANDRE UTGIFTER	51.378,92	20.500,00	21.023,54
1130 PORTO/BANKGEBYRER	4.893,16	5.500,00	4.082,20
1131 TELEFONUTGIFTER/MODEMUTGIF	6.342,50	10.000,00	6.738,49
1140 ANNONSERING	4.000,00	4.000,00	0,00
1150 OPPLÆRING/KURSUTGIFTER	23.150,00	5.000,00	33.119,11
1155 TRANSPORTUTGIFTER (BILLETTER)	60.000,00	82.500,00	33.444,64
1190 HUSLEIEUTGIFTER	234.805,38	215.000,00	194.572,00
1197 KONTINGENTER	5.450,97	5.500,00	6.091,40
1200 INVENTAR OG UTSTYR	43.577,62	8.500,00	100.495,28
1203 EDB-UTSTYR	4.528,80	10.000,00	41.937,60
1272 DIVERSE ANDRE KONSULENTTJEN	9.630,00	0,00	0,00
1340 REFUSJON TIL FELLESRÅD	1.551.048,00	1.756.100,00	1.288.648,00
1370 REFUSJON TIL ANDRE	27.643,66	48.000,00	23.128,00
1429 MOMS GENERELL KOMP.ORDN	63.283,54	90.000,00	61.418,28
1465 OVERSENDELSE AV OFRINGER/INI	232.208,45	160.000,00	197.969,93
1469 FASTEAKSJONEN	246,25	0,00	0,00
1470 TILSKUDD/GAVER TIL ANDRE	22.032,99	0,00	0,00
1540 AVSETNING TIL UBUNDNE FOND	186.634,91	186.600,00	113.421,88
1550 AVSETNING TIL BUNDNE DRIFTSFOND	206.061,41	129.500,00	156.203,52
1580 REGNSKAPSMESSIG OVERSKUDD	0,00	0,00	186.634,91
<b>Sum utgifter</b>	<b>3.337.411,82</b>	<b>3.395.200,00</b>	<b>2.879.235,11</b>
1610 INNBETALING AV DELTAKERAVGIF	-359.940,65	-502.500,00	-243.733,25
1611 INNBET. AV ANDRE	0,00	-6.000,00	-1.970,00
1620 BILLETTINNTEKER	-29.609,73	-63.500,00	-9.660,20
1623 DIVERSE SALG	0,00	0,00	-2.500,00
1625 HUSLEIEINNTEKT KLEPP ST	-178.000,00	-189.000,00	-180.000,00
1729 REF. MOMS PÅLØPT DRIFTS.REGN	-63.283,54	-90.000,00	-61.418,28
1740 REFUSJON FRA FELLESRÅD	-52.322,10	-30.000,00	-7.697,00
1770 REFUSJON FRA ANDRE	-2.364,00	-10.000,00	-70.525,00
1800 TILSKUDD FRA BISPEDØMMERÅDE	-30.000,00	0,00	0,00
1830 TILSKUDD TIL BARNE- OG UNGDOM	-56.320,00	-69.000,00	-128.471,00
1831 DIVERSE KOMMUNALE TILSKUDD	-23.200,00	-13.500,00	-19.357,00
1840 TILSKUDD FRA FELLESRÅD	-893.277,00	-800.000,00	-818.055,00
1860 OFFER TIL EGEN VIRKSOMHET	-182.317,55	-145.000,00	-138.630,39
1861 OFFER NY KYRKJE KLEPP	-52.864,12	-50.000,00	-57.300,75
1865 OFFER TIL ANDRE	-232.209,50	-160.000,00	-197.970,38
1869 FASTEAKSJONEN	-246,25	0,00	0,00
1870 MOTTATT GAVER	-114.658,75	-40.000,00	-54.498,20
1871 GIVERTJENESTE	-658.290,00	-725.000,00	-659.239,96
1873 TILSKUDD FRA ANDRE	-20.000,00	-4.500,00	-4.626,00
1875 GIV.TJ. NY KYRKJE	-88.300,00	-80.000,00	-69.490,00
1900 RENTEINNTEKTER	-69.841,00	0,00	-19.368,79
1930 BRUK AV OVERSKUDD	-186.634,91	-186.600,00	-113.421,88
1940 BRUK AV DISPOSISJONSFOND	-26.050,49	-230.600,00	0,00
1950 BRUK AV BUNDNE DRIFTSFOND	-17.682,23	0,00	-21.302,03
<b>Sum inntekter</b>	<b>-3.337.411,82</b>	<b>-3.395.200,00</b>	<b>-2.879.235,11</b>
<b>TOTALT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



## BALANSE

7 KLEPP SOKNERÅD - 2023

19.02.2024

	Regnskap 2023	Regnskap 2022
<b>EIENDELER:</b>		
<b>A - Anleggsmidler</b>		
Faste eiendommer og anlegg	0,00	0,00
Utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
<b>B - Omløpsmidler</b>		
Kortsiktige fordringer	204.666,92	93.316,92
21300002 DIV.KRAV	17.835,00	0,00
21314000 MOMSKOMP OVERF FRA SKATTEDIR	63.283,00	61.417,00
21675000 FORSKUDD BET UTGIFTER	0,00	-10.000,00
21675600 Balansekonto for kunder	123.548,92	41.899,92
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	0,00	0,00
Kasse, bankinnskudd	3.457.665,30	3.130.008,42
21000000 KONTANTKASSE KLEPP SOKNERÅD	1.000,00	1.000,00
21020005 GJEV.T KLEPP 35.01234	1.148.816,33	1.115.254,33
21020009 KLEPP SOKNER.KTO 0771265	362.128,66	268.276,72
21020013 KLEPP ST KYRKJEL.20.52630	57.623,53	27.775,84
21020016 KRAFTGJENGEN KLEPP ST 21.42737	9.829,54	9.617,54
21020022 KLEPP ST K. DEPOSITUMK 5470.66.92412	48.306,42	48.306,42
21020023 KLEPP S. NY KYRKJE 3290.5271147	1.112.191,95	960.330,70
21020034 SØNDAGSSKOLEN K4 3290.07.72350	8.299,44	8.165,44
21020037 KAPITALKONTO 3290.55.93764	709.469,43	692.331,43
21399000 INTERIMSKONTO BANK	0,00	-1.050,00
<b>C - SUM EIENDELER:</b>	<b>3.662.332,22</b>	<b>3.223.325,34</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD:</b>		
<b>D - Egenkapital</b>		
Disposisjonsfond	2.071.966,30	1.911.381,88
25600000 DISPOSISJONSFOND	-1.500.974,75	-1.338.124,33
25600005 DISPOSISJONSFOND KLEPP ST	-152.576,05	-152.576,05
25600008 DISP.FOND FELLES UNGD.ARB	-70.226,00	-70.226,00
25600009 DISP.FOND KONFIRMANTARB	-188.421,00	-194.641,00
25600011 UNGDOMSSAL I KLEPP NY KYRKJE	-147.600,00	-147.600,00
25600012 DISP.FOND ELDRETREFF	-6.970,50	-8.214,50
25600013 DISP.FOND BARNEKOR	-5.198,00	0,00
Bundne driftsfond	1.287.170,82	1.098.791,64
25150002 FOND NY KYRKJE	-1.132.344,70	-962.821,45
25150003 FOND TORS DAGSTREFFEN	-7.500,00	-7.500,00
25150004 FOND TRUSOPPLÆRING	-93.089,99	-110.772,22
25150006 PROSJEKTMIDLER STAVANGER BISPEDØMME	-17.697,97	-17.697,97
25150007 PROSJEKTMIDLER CLAY-STAV. BISPEDØMME	-36.538,16	0,00
Ubundne investeringsfond	0,00	0,00
Bundne investeringsfond	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	0,00	0,00
Regnskapsmessig mindreforbruk	0,00	186.634,91
25950007 UDISP.NETTO DR.RES.	0,00	-186.634,91
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i investeringsregnskapet	0,00	0,00
Udekket i investeringsregnskapet	0,00	0,00
Kapitalkonto	0,00	0,00
<b>Gjeld</b>		
<b>E - Langsiktig gjeld</b>		
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	0,00	0,00
<b>F - Kortsiktig gjeld</b>		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	303.194,10	26.516,91



## BALANSE

7 KLEPP SOKNERÅD - 2023	19.02.2024
	Regnskap 2023      Regnskap 2022
23250002 ANNA KORTSIKTIG GJELD	-81.995,55      -26.516,91
23275500 KREDITORER	-221.198,55      0,00
<b>G - SUM EGENKAPITAL OG GJELD:</b>	<b>3.662.331,22      3.223.325,34</b>
Memoriakonti	
Ubrukte lånemidler	0,00      0,00
Andre memoriakonti	0,00      0,00
Motkonto for memoriakontiene	0,00      0,00

Notar til rekneskap 2023 – Klepp sokneråd

Note 1

### Udisp.overskot tidl.år

Overskot på kr 186.634,91 er overført disposisjonsfond ifølgje vedtak ks-23/032

Note 2

### Anna kortsiktig gjeld

Skuldige offer	kr	40.264,55
Bore sokneråd	kr	24.367,00
Diverse fakturaer	kr	17.364,00

Note 3

### Fond

Disposisjonsfond IB	kr	1.911.381,88
Bruk av disposisjonsfond	kr	(26.050,49)
Avsett til disposisjonsfond	kr	186.634,91
Disposisjonsfond UB	kr	2.071.966,30
Bundne driftsfond IB	kr	1.098.791,64
Bruk av bundne fond	kr	(17.682,23)
Avsett til bundne driftsfond	kr	206.061,41
Bundne driftsfond UB	kr	1.287.170,82

Note 4

### Strykingar

Budsjettert bruk av disposisjonsfond	kr	230.600,00
Stroke bruk av disposisjonsfond	kr	204.550,00
Bruk av fond etter stryking	kr	26.050,00

Slik at rekneskap går i null.

3

*Kommentar fra Rogaland revisjon: Foreløpig årsregnskap. Blir det store endringer etter revisjon blir regnskapet revidert.*

## Årsmelding Diakoni

Diakonen arbeider 100% med ei fordeling på Klepp, Bore, Orre og Frøyland og Orstad kyrkjelydar. Diakonen har vore sjukemeldt/permisjon i store deler av året. Det har vært vikar inne i deler av stillinga, deler av året.

### Diakoniutvalet i Klepp

Ingrunn V. Særheim (leder), Arne Haugland, Magne Gjesteland, Maria B. Sikkeland.

- Ein del av besøkstenesta i Klepp er jubilentbesøk og her har vi dessverre ikkje klart å følgje opp alle.
- I det diakonale arbeidet er det samtalar. Dette har vikaren som begynte i stillinga fortsett med. Oppfølging av etterlate skjer individuelt ved behov. Det har vore tilbod om sorggrupper til etterlate etter dødsfall, som er et samarbeid mellom diakonane på Jæren, Sandnes og Sola.
- Det ble arrangert Seniorfest i 2023
- Det har vore institusjonsandaktar.
- Gudstenestene med tilrettelagt klubb, Torsdagstreffen, hadde fleire samlingar og sommartur til Voll juletre gard. I tillegg til prest, organist og diakon er det flere frivillige med frå Klepp.
- Bønnearbeidet i Klepp skjer i mange heimar, i grupper og samlingar
- Strikkekafe samlar ca. 20 stk, ca 1 gang i månaden, i stasjonsbygningen på Klepp stasjon.
- Eldretreff på stasjonen hadde 4 samlingar i løpet av året. Haldis Nygård og Solfrid Hia er drivkreftene for eldretreffet.
- Det blei arrangert minnegudsteneste første søndag i november.
- Kyrkjelyden har delteke på «Vi går for fellesskapet», som er ein del av inkluderingsarbeidet til kyrkjelyden.
- Kyrkjelyden har også delteke på 6-7 pilegrimsvandringar. Dette er ein del av bønnearbeidet til kyrkjelyden.

**EI STOR TAKK** til alle frivillige i Klepp kyrkjelyd

## Årsmelding trusopplæring

Klepp kyrkjelyd si lokale plan for trusopplæring heiter «Stein på stein» - eit namn som har klare koplingar til steingardane på Jæren. Samstundes tenkjer vi at trusopplæringa handlar om å leggja stein på stein, kor det døypte barnet skal få lære om, erfara og veksa i trua frå det er eit spedbarn til det er myndig og står på egne bein. Denne planen ble godkjent av Bispedømmet i 2016 og er ein heilheitleg plan for trusopplæring i soknet. Samstundes vil planen være i kontinuerleg utvikling og evaluering, med rom for at tiltak blir endra eller erstattast av andre.

### Tiltaka

#### **0 år: Dåp**

112% oppslutning. Antall dåpsbarn 82

#### **0 år: Dåpskurs**

110% oppslutning. Antall dåpsbarn 80.

#### **0 år: Babysong**

16 % oppslutning.

Vi gjennomførte 24 samlingar. 3 samlingar vart avlyst grunna sjukefråvær. Det var i snitt 5 barn per samling, som gir oppslutninga på 16%. Totalt var det 17 barn innom babysong i løpet av året. Det har vore ein frå stab og ein fast frivillig med kvar gong, med unntak av nokre gonger der den frå stab har gjennomført åleine.

#### **1-2 år: Småbarnsong**

6% oppslutning

Vi gjennomførte 12 samlingar. 1 samling vart avlyst grunna sjukefråvær. Det var i snitt 2 eittåringar og 3 toåringar per samling, som gir oppslutninga på 6%. Totalt var det 9 barn innom (4 eittåringar og 5 toåringar) småbarnssong i løpet av året. Det har vore ein frå stab og ein frivillig med kvar gong. Den frivillige har vore med fast gjennom heile året.

#### **3 år: Sauesamling**

22% oppslutning

Gjennomført i mai. Det var 19 barn til stades. Det var ein frå stab som hadde opplegget og ein frivillig. Det blei lest frå boka «Lille sau går seg vill» som barna fekk med seg heim, og det blei sunge nokre songer, samt informert om andre relevante tilbod og tilbod i kyrkjelyden.

#### **4 år: 4-årsbok**

16% oppslutning

Gjennomførte ei samling for alle på kullet på hausten. Samling med forteljning, dramatisering, mat og hobbyaktivitet. 13 stk. møtte. Veldig kjekt å ha alle samla. Vi hadde ei samling i kyrkja ein ettermiddag i tillegg til utdeling av 4-årsboka på gudstenesta. Det var med to frå stab og to frivillig.

#### **5 år: Barabbassamling**

15 % oppslutning

Det blei gjennomført ei samling på våren. 13 barn deltok. Dei fekk høyre om Barabbas og ete eit måltid. Barna fekk med seg heim boka «Barabbas» og kvart sitt gripekors. Ein frivillig hadde ansvar for samlinga, ein frå stab var òg med.

#### **1.klasse: Dåpsskule**

48 % oppslutning

Samling med bibelforteljning, song, bønn, mat og forming i SFO-tid på skulen.

Vår: På grunn av sjukefråvær blei det kun ei samling i SFO-tid samt ein gudsteneste for Engelsvoll skule og ei samling i SFO-tid samt ein gudsteneste for Horpestad skule.

Haust: Seks samlingar i SFO-tid samt ein gudsteneste.

På gudstenestene fekk barna utdelt boka «Tre i eit tre».

Ein fast frivillig, evt vikarar for frivillig var med på samlingane saman med trusopplærar (samt prest og organist når det var i kyrkja). Foreldre til deltakarane baka bollar til samlingane.

#### **2. klasse: 2. klasseverkstad**

Årsmelding Klepp sokneråd 2023

16 % oppslutning

Ein samling om ettermiddagen samt ei gudsteneste der andreklassingane deltok. 15 deltakarar. Ettermiddagssamlinga har form som eit gudstenesteverkstad slik at barna kan få eit innblikk i og lyst til å vere med vidare på dette. Mat, gudstenestegrupper (førebuing av gudstenesta) og forming. Gjennomførast haust, gjerne samtidig som hausttakkefest.

### **3.klasse: Tårnagenthelg**

37 % oppslutning

Gjennomført om våren. 37 deltakarar. Laurdag og gudsteneste søndag. Sporleik, utforsking av kyrkjetårnet og klokka, Tårnagentsongen og oppgåver, gudstenesteverkstad og grilling. 3 tilsette og 11 frivillige (ein blanding av ungdom, foreldre og andre vaksne) var med som leiarar samt fleire foreldre kom med bakst eller frukt.

### **4. klasse: Tweens-intro**

19 % oppslutning

Fjerdeklassingane blei invitert til ei Tweens-samling seint på våren slik at dei kan få sjå og oppleve korleis vi har det på Tweens og gjerne ønske å fortsette der. 18 fjerdeklassingar deltok på denne samlinga.

### **5. klasse: Førstehjelpskveld**

26 % oppslutning

Ein ettermiddag om hausten. 25 deltakarar. Førstehjelpskurs, dramatisering og grilling på bålpanne.

3 frivillige gjennomførte tiltaket saman med trusopplærar.

### **6. klasse: LysVaken**

42 % oppslutning

Sjetteklassingane overnatta i kyrkja natt til første søndag i advent. 48 deltakarar. Vi hadde gudstenesteverkstad, undervisning, mat, aktivitetar og leik. 5 tilsette og 29 frivillige (ein blanding av ungdom, foreldre og andre vaksne) var med som leiarar/medhjelparar.

### **7. klasse: Manglar tiltak**

Pga. sjukefråvær ble det utsett å starte nytt tiltak.

### **8. klasse: Newbie**

38 % oppslutning

Newbie blei gjennomført 21.3. Vi informerte om konfirmasjonsopplegget Opptur. Vi hadde noko å bite i, leiker og ein liten smak av Opptur-undervisning.

### **8. klasse: Foreldreseminar konfirmantforeldre**

Avlyst pga. sjukemelding.

Det blei ikkje eit eige foreldreseminar i 2023, men på informasjonsmøtet om kommande konfirmasjonsår hadde Just ein inspirerende bolk om det å snakke med konfirmantane om konfirmantundervisninga, tru og liv – og det å engasjere seg i dette.

### **9. klasse: Opptur (konfirmasjonsundervisning)**

81% oppslutning

Vi hadde 87 konfirmantar som deltok på konfirmantundervisninga og blei confirmert i Klepp kyrkje våren 2023. Undervisninga var hovudsakleg gruppevis etter skuletid på stasjonsbygget. I tillegg til opptur-samlingane for alle, blei det arrangert egne samlingar – Basecamp – for dei konfirmantane som ønska eit djupdykk i ulike aktuelle tema som handlar om tru og liv.



## Årsmelding for søndagsskulen

Vi gjennomførte 22 samlingar med lystenning, skattekiste, songar og aktivitetar. Vi hadde sommaravslutning med hoppeslott, aktivitetar, sukkerspinn og popcorn. I desember hadde vi juleverkstad saman med Familiefredag. Det har vært seks samlingar for skulebarna i gymsalen på Jæren folkehøgskule.

Det var totalt innom ca 150 barn i løpet av året og i snitt 27 barn pr gang.

Søndagsskulen hadde 38 betalande medlemmer i 2023.

Søndagsskulen har tre grupper:

- Gullivergjengen 0-5 år
- Agentane 1.-4. klasse
- Slush 5. klasse og oppover.

I tillegg er babysang óg tilknytta Søndagsskolen Norge.

Vi får økonomisk støtte for kvar gruppe.

I haust gjennomførte vi eit SLUSH-kurs for 5.-8. klasse, med 9 deltakarar.

Vi bruker opplegget til Sprell Levende og Aldri Alene på samlingane og er tilslutta Søndagsskolen Norge.

Faste leiarar i 2023: Rannfrid Stubhaug Braut, Maria Friestad Bergseth Sikkeland, Liv Aaslid, Silje Sotnakk, Ida Margrethe Myrstad, Andrea Bjørkavoll-Bergseth, Øyvind Tjelle og Haldis Noraberg. I tillegg er unge hjelpeleiarar med.

Sondre Søndervik var hovudleiar våren 2023 og Anette Dagfinrud Thorset tok over hovudleiaransvaret om hausten.

## Årsmelding Tweens 2023

For 5.-7. klasse.

17 samlingar i 2023.

49 barn har vært innom totalt og 15 barn i snitt kvar gong.

Ein tweenssamling har vart i halvannen time. Først ein time med litt mat, samling med andakt og leikar/konkurransar. Deretter ope hus med diverse brettspel og playstation den siste halvtimen.

Tweens er innmeld i NMSU og hadde 7 betalande medlemmar dette året.

Leiarar i 2023: Tore Myrstad, Sondre Søndervik, Anna Mauritzen og Anette Dagfinrud Thorset (hovudleiar)

Unge hjelpeleiarar hausten 2023: Mattias Norland Brekke, Thea Rebekka Bjørkavoll-Bergseth, Oskar Friestad Bergseth Sikkeland, Viktor Ruud, Alina Vinterstø, Regine Erås Lorentzen og Maria Buer Vik.

## Årsmelding CLAY

For ungdomskulealder og oppover.

I haust har det vore samlingar annankvar måndag i partalsveker sidan 21. august. Clay er eit nyoppstarta ungdomsarbeid som blei starta i haust. Det har vore innom gjennomsnittleg 12 ungdommar på kvar samling og 25 forskjellige som har vore innom. Me har hatt mat kvar gong og hatt litt forskjellige typar grupper. Dei vi har hatt i haust er Matlaging, idrett, kunst, godleiksgruppe og rett før jul starta ei musikkgruppe. Vi har fyrst middag før vi deles i ulike interesse-grupper.

Clay er innmeld i NMSU og har eit eige ungdomsstyre som består av fire ungdommar: Jannike Hatteland Anda, Regine E. Lorentzen, Mattias Brekke og Ingrid Aurora Gjerde Rosseland.

Johannes Braut og Kristina Hinna er hovudleiarar og har med seg fleire frivillige leiarar som har vore med i haust.

## Årsmelding Familiefredag

Det ble i 2023 arrangert sju familiefredager, fire på våren og tre på hausten med blant anna karneval, kino og juleverkstad i saman med Søndagsskulen. Dei fleste samlingane startar med ein andakt og song, etterfulgt av felles måltid og aktivitetar. Det var varierende, men sinkande oppmøte gjennom året, med gjennomsnittleg 15 på dei ulike arrangementa.

## Årsmelding kyrkjemusikk

**Kulturutvalet** for Klepp kyrkjelyd har bestått av Astrid Hodne, Ingrid Lotsberg Norås, Ståle Ravndal og kantor Ola Sotnakk. Utvalet sitt mandat er å planleggje og gjennomføre, og leggje til rette for, ulike kulturarrangement i kyrkjelyden.

**Gudstenestene** har vore godt besøkt. Me har hatt med ekstra musikarar ved høgtidene, og på minnegudstenesta. **Gudstenesteverkstad** for born i skulealder er eit populært tiltak som stadig veks og aukar i omfang. Mange byrjar å bli godt kjende med kyrkja, og ikkje minst liturgien og musikken. Dette er noko av det som har hovudfokus. Nokre av borna plar vere med som forsongarar på gudstenestene. På **temagudstenestene** har me eigne musikarar og forsongarar som planlegg og gjennomfører gudstenestene i samarbeid med sokneprest og kantor. Dei har faste øvingar annakvar veke. Dette fungerer godt.

I **påska** hadde me gudstenester Skjærtorsdag, Langfredag og 1. påskedag. Thor Øivind Skogli Nordby medverka på messing 1. påskedag.

Ved **konfirmasjonsgudstenestene** medverka Aud Emilie Furuseth og Guro Grude.

Ved **gudstenesta** 2. pinsedag på Krosshaug deltok Elim brass.

Ved **minnegudstenesta** allehelgensdag medverka Sofya Dudaeva på fløyte.

**Me syng jula** inn vart gjennomført med mange medverkande. Musikarane knytt til temagudsteneste var med, og born frå Knøttekoret, barnekoret og gudstenesteverkstad var med.

**Julaftan** hadde me tre gudstenester der Klepp skulekorps og Tu skulekorps medverka, i tillegg til Guro Grude.

**1. juledag** var Klepp mannskor med, og Kristian Aarrestad på trombone.

**Klepp kyrkjens barnekor** øver annakvar veke i Klepp kyrkje. Katrine Marie Gjerde er dirigent, og kantor Ola Sotnakk er musikalsk ansvarleg og akkompagnatør. Koret medverka med syngespelet «Skapelsen» av Egil Hovland og Britt G. Hallquist på gudstenesta då me 4. juni markerte «Skaparverksdagen», og på «Me syng jula inn» 10. desember. Dei song og på NMS si julemesse som var på Rådhuset. Det har vore 17 born innom i løpet av hausten, der 12 av dei har gått fast.

Rett før jul i 2022 vart det bestilt **nytt piano** til kyrkja. Pianoet kom på vårparten. Dette er eit fint og godt instrument. Sidan me då plutselig hadde tre piano i kyrkja, vart det bestemt at eitt av dei skulle plasserast i Stasjonsbygget, slik at der òg er høve til å spele piano.

Arbeidet med **ny kyrkje** er no gått over i ein ny fase, og det har vore viktig å sikre gode rammer for musikkutøving, både i form av akustikk, infrastruktur, avsetjing av fysisk areal til

musikarar og kor, samt plassering og tilrettelegging for eit akustisk orgel. Arbeidet med dette har vore gjort i samarbeid av plankomit , kyrkjeverje, kantor og orgelkonsulent.

**Knøttekoret** har hatt 18 øvingar i løpet av 2023. 9 på våren og 9 på hausten.  vingane består av song og leik med en fruktpause ca. midt i øvinga. Det har vore i snitt 14 barn per øving og til saman har det vore 43 unike barn i løpet av året på øvingane. Koret hadde ein konsert for venner og familie i juni, song på gudsteneste i oktober og på «Me syng jula inn» i kyrkja i desember.

## Årsrapport fra plankomiteen for 2023

Februar 2024

### Plankomiteen har bestått av:

Leif Solberg

Inger Kari Søyland og Arvid Kaspersen

Ivar Slettebø

Magnus Friestad Bjørkavoll-Bergseth.

Livar Salte

Svein Olav Nesse.

Hilde Norland Djønnne

Just Salvesen

I løpet av våren ble søknaden til kirkerådet utarbeidet i samarbeid med arkitektene L2 og Koht, plankomiteen og administrasjonen i kirken. Søknaden ble behandlet i kirkerådet i slutten av mai. Den ble anbefalt av kirkerådets arkitekt og godkjent av kirkerådet. Dette var en viktig milepel i prosjektet.

I løpet av året har det vært flere møter med 2 kunstrådgivere utnevnt av kommunen, og kirkens kunst og utsmykkingskomite har deltatt aktivt i dette arbeidet. Kunstplanen for hele prosjektet inkludert kirke, kommunehuset og kulturbygg vil være ferdig i løpet av februar i år, og prosessen med å velge kunstner for både kirke og kommunehus vil starte.

Medlemmer i kunst og utsmykkingskomiteen er Hilde Norland Djønnne, Just Salvesen, Kari Tjøland Sandvik, Andreas Haarr, Øyvind Tjelle og Tove Rudi Tobiassen.

Det har vært flere brukermøter med avklaringer omkring liturgiske møbler, detaljer omkring lager og detaljert gjennomgang av lys og lyd.

Administrasjonen ved kirkeverge, daglig leder og sokneprest har deltatt i disse møtene, samt representanter fra sokneråd, plankomiteen og komite for utsmykking og kunst.

I tillegg har kontor sammen med orgelkonsulent hatt møte om instrumentplassering og detaljer omkring orgel i kirkerommet slik at det er dekket inn med plassering og tekniske løsninger i tegningsgrunlaget.

Grunnlaget for forespørsel av totalentreprisen for prosjektet ble klart som planlagt i juni, og kontrakten med Consto ble inngått i løpet av desember.

Årsmelding Klepp sokneråd 2023

Plan og byggenemden i kommunen har hatt 2 møter i løpet av året med deltagelse fra kirken ved kirkevergen og leder for plankomiteen.

Kommuneadministrasjonen flyttet ut av kommunehuset i romjulen og Consto har startet arbeidet med å klargjøre kommunehuset for ombygging og klargjøring av tomt for kirke og kultur sal.

Ferdigstilling og overlevering av hele prosjektet er planlagt i slutten av oktober 2026.

Ved kirkevalget i høst ble 2 nye representanter i kirkens plankomite oppnevnt av fellesrådet: leder av fellesrådet Marita Finstad erstatter Ivar Slettebø, og nestleder i Klepp sokneråd Erlend Hodne erstatter Magnus Friestad Bjørkavoll-Bergseth.

Kirkeverge Arvid Kaspersen overtok plassen i plankomiteen etter Inger Kari Søyland i august.

Takk til Ivar, Magnus og Inger Kari for den gode innsatsen de har bidratt med i de årene de har vært med.

I 2024 vil vi holde god kontakt med prosjektledelsen i kommunen og referere fra framdriften i prosjektet i løpet av året. Byggeaktivitetene vil også snart bli synlige på tomten etter hvert som byggearbeidet går framover.

Leif Solberg

## Årsrapport for Stiftelsen Klepp Nye Kyrkje for året 2023

**Org.nr:994179748.**

### **Formål**

Stiftelsens formål er: ” Skaffe til veie egenkapital til erverv, anlegg og fremtidig drift av nytt kirkeanlegg i Klepp sokn.

### **Styrets sammensetning:**

Rolf Bergseth - leder

Maria Skrettingland Håland - økonomi

Livar Salte - sekretær

Svein Bertil Dybesland styremedlem

Terje Tobiassen - varamedlem

Representant menighetsrådet – Maria F. Bergseth Sikkeland tom jan 24 og Inger Furenes Nordås fra jan 24

### **Arbeid i Stiftelsen**

Styret i Stiftelsen har hatt 6 styremøter i 2023. Varamedlemmer og leder av plangruppa er innkalt til alle møter. Etter utskillinga av plangruppa har økonomigruppas arbeid blitt tatt over av Stiftelsen. Det settes ned egne komitéer ved større dugnader.

Faste poster på programmet er nytt fra plankomiteén og drift av stasjonsbygget med Nytt og Brukt.

Året 2023 var et år med mange følelser, fra frustrasjon og fortvilelsen til glede og takknemmelighet. Menighetsrådet initiativ og arbeid med oppstart av Stiftelsen i 2009 har gitt resultat med vedtak om bygging av ny kirke som nå skal stå ferdig i 2026. Mange bønner og dugnadstimer har blitt kronet med ny kirke. En kirke vi håper skal fylles med mange aktiviteter for folk i alle aldre, alle dager i uken.

Menighetens plankomiteé er med i kommunens prosjektgruppe om realisering av kirkebygget. Det vises til deres rapport. Leder av stiftelsen innkalles ved behov til møter i plangruppa og styret i Stiftelsen oppdateres jevnlig om status for nytt kirkebygg.

Årsmelding Klepp sokneråd 2023



## **Informasjon**

Menighetsbladet er viktigste informasjonsvei til innbyggerne i Klepp sokn om arbeidet i plangruppa og Stiftelsen.

Klepp Nytt og Brukt sin facebook side benyttes til informasjon om ”Nytt og Brukt”, loppemarked, julemarked, vintermarked, ved popup butikk i Jærhagen m.m..

Det har vært orienteringer fra Stiftelsen og plankomiteén etter gudstjenester.

Dugnader og årsrapport legges ut på Klepp Kyrkje sin hjemmeside.

### **Økonomi og dugnader:**

I 2023 ble det totalt innsamlet om lag 1.090.000 kroner. Totalt er det nå ca 8,5 mill på bankkonto ved utgangen av 2023. Det gode resultatet skyldes en stor gave, økte dugnadsinntekter og økte renter på penger i bank.

Diverse salg fra Klepp Nytt og Brukt på stasjonen og Nytt og Brukt på Jærhagen i samarbeid med Lekia/Jærhagen har gitt gode inntekter og er den største inntektskilden. Flere som har hatt vakter i butikken på Jærhagen er nå med i butikken i Stasjonsbygget.

Vårfest, julemarked og vintermarked samler mye folk og vi får nye givere via diverse salg. God stemning er det og.

Vårfesten med gudstjeneste og konserten med Stavanger Gospel Company i Rådhuset var et høydepunkt på våren med god sang og musikk, og åndelig påfyll.

Rydding i handlekorger på Jærhagen er godt organisert og styrer seg selv med bytting av vakter ved fravær. God dugnad.

Eksamensvakter ved Øksnevad vgs gir gode inntekter og hadde sitt beste år i 2023

Coop kortet blir mindre og mindre brukt. Inntekter på pant er stabile.

Nordsjørittet ble arrangert i juni og denne dugnaden har blitt mindre de siste årene.

Oppfinnsomheten med å gi til ny kirke i Klepp er stor og det kommer gaver etter fødselsdager, minnegaver m.m.

Det rettes en stor takk til alle som stiller opp og gjør en dugnadsjobb. Likeså rettes det en stor takk til faste givere og til givere av andre pengegaver Stiftelsen mottar.

### **Inntektsgivende aktiviteter året 2023:**

Årsmelding Klepp sokneråd 2023

- Dugnad med rydding av handlekorger på Jærhagen
- Eksamensvakter
- Panting på X-tra Klepp stasjon
- COOP kjøpeutbytte på kort 14444- stoppes i 2024
- ”Nytt og Brukt” butikk på stasjonsbygget og periodevis på Jærhagen
- Vintermarked, julemarked
- Vårfest med Loppemarked og konsert
- Vaktmestertjeneste for Klebe
- Nordsjørippet
- Utleie stasjonsbygget
- Juleverksted

## **Andre inntekter og gaver**

Ofringer

Faste givere og gaver

Renteinntekter

**For årets inntekter og totalsaldo ved årets utgang, se vedlagt regnskap**

## **Andre aktiviteter**

- Salen på stasjonsbygget har blitt ytterligere utbedret og teknisk anlegg oppgradert
- Deltakelse i plangruppa etter behov.

## **Planer for året 2024**

Styret for stiftelsen har satt som budsjettmål for 2024; NOK 900.000,-

Økonomigruppa og stiftelsen vil arbeide videre det kommende året etter samme mal som tidligere med:

1. Inntektsgivende dugnader, Nytt og Brukt, vårfest og diverse markeder
2. Sammen med menighetsråd og plankomité delta i realiseringen av ny kirke
3. Informasjon til Kleppsbuen om Stiftelsens arbeid for ny kirke på Kleppe

Kleppe februar 2024

Rolf Bergseth

Maria Skrettingsland Håland

Livar Salte

Svein Bertil Dybesland

Terje Tobiassen

Maria Friestad Bergseth Sikkeland

## Rekneskap Stiftelsen 2023

Stiftelsen:	31.12.2022	31.12.2023
Dugnader	228 310,00	245 830,00
Gaver	4 350,00	12 890,00
Minnegave	10 350,00	100 000,00
Netto inntekt kalender	89 675,00	5 250,00
Inntekter konsert	66 450,00	90 300,00
Leie rådhuset	- 8 000,00	
Kostnad konsert	- 55 505,20	- 57 888,00
Coop kortet - bonus	6 320,16	
Salg nytt og brukt	330 574,24	397 289,00
Leieinntekter stasjonsbygget	11 700,00	8 600,00
Leie/kostnader stasjonsbygget	- 56 137,00	- 44 000,00
Revisjon og lotteritilsynet	- 16 016,00	- 18 595,00
Bankgebyrer	- 8 357,74	- 8 482,00
Renteinntekter og kundeutbyt	67 780,79	206 990,00
<b>Sum Stiftelsen</b>	<b>671 494,25</b>	<b>938 184,00</b>
<b>Soknerådet:</b>		
Ofringer	63 758,00	40 383,25
diverse (pantepenger)	1 015,00	
Renter	5 144,00	23 178,00
Gaver	65 200,00	73 300,00
Valdugnad		15 000,00
Gebyrer	- 360,00	
<b>Sum Soknerådet</b>	<b>134 757,00</b>	<b>151 861,25</b>
<b>Totalt fra aktiviteter og gaver</b>	<b>806 251,25</b>	<b>1 090 045,25</b>
<b>Kapital</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
Stiftelsen	6 399 273,25	7 337 457,25
Soknerådet	960 331,00	1 112 192,25
<b>Sum Kapital</b>	<b>7 359 604,25</b>	<b>8 449 649,50</b>

## Visitasrapport Orre sokn 2024.

### Innledning Presentasjon av lokalsamfunnet (ca. ½ side)

Orre sokn.

Klepp kommune ligger midt på Jæren, 25 km sør for Stavanger. Kommunen har fått navnet sitt etter haugene (kleppene) på gården Kleppe. Orre sokn er en av fire sokn i Klepp kommune.

Orre bygd er en av de minste bygdene på Jæren, med omtrent 1500 innbyggere, Orre bygd ligger helt vest på Jæren, med fantastisk tilgang til havet. Orre omfatter elleve ulike grender og steder innenfor soknet: Rosland, Grødeland, Salte, Øgård, Åse, Skeie, Vik, Orre, Erga og tettstedet Pollestad. Tettstedet har de siste årene utvidet seg med flere nye boliger.

Landbruk er en viktig næring, med store gartnerier, annen landbruksvirksomhet som sauehold, kyr, griser og korndyrking er godt representert til hele Norges matfat. Det er et imponerende syn når traktorer kjører frem og tilbake på markene om våren og ved innhøsting. Det er også vakkert å se hester som beiter eller er i full galopp, det finnes et aktivt hestemiljø.

Bygda har sin egen barneskole, Orre skule, som dekker 1.-7. trinn. Ungdomsskolen på Orre ble flyttet til Varheia i Klepp i august 2021. Bygden har en matbutikk og en sentral landbruksbutikk. Orre har sitt eget samfunnshus og idrettslag med en stor idrettshall, samt to bedehus.

Orre menighet. Presentasjon av menigheten (ca ½ side) Hva har skjedd siden sist visitas (et par avsnitt).

Det er ca. 1200 medlemmer av Den norske kirke (Dnk).

Det er to kirker i Orre. Den ene er en eldre middelalderkirke fra 1200-tallet, lokalisert ved utløpet av Orreleva. Den andre kirken ligger i Pollestad sentrum og hadde sin første gudstjeneste pinsedag i 1950; før kirken ble bygget, sto det et kapell på samme sted. Kirken ble reist i forbindelse med etableringen av kirkegården på Pollestad i 1898. Kirkeklokken fra Orre/Pollestad kapell har akkurat blitt godkjent for å henge på veggen i foajeen i kirken. Det er to bedehus i soknet, ett i Pollestad sentrum og ett på Salte.

En viktig hendelse i Orre siden sist visitas er menighetssalen som ble reist 2016. Et fantastisk bygg som har betydd mye for trosopplæringen, og annen møtevirksomhet, kirkekaffen har nådd nye høyder i dette bygget. Bygget leies og ut til minnesamvær, konfirmasjoner og dåp.

Orre har gudstjenester annenhver søndag. Tre ganger i året holdes det gudstjeneste i den gamle Orrekirken: på Kristi himmelfartsdag, St. Hansaften og Olsok.

Gudstjenestene varierer mellom dåpsgudstjenester, nattverdsgudstjenester og familiegudstjenester. Søndagsskolen på bedehuset besøker gudstjenesten fast en gang i semesteret. Bygdekvinnelaget i Orrebygda ble lagt ned for et par år siden, men det er fortsatt engasjerte krefter i bygda som arrangerer høsttakkefest hvert år. Hver 17. mai holdes det en enkel gudstjeneste i Orrehallen for hele bygda. Det er et godt samarbeid med korpset, som spiller både på 17. mai-gudstjenesten og fast på julaften.

Siden forrige visitas har barnekoret blitt lagt ned på grunn av ledermangel og for få påmeldte. Men menigheten har startet opp babysang, et populært tiltak med god oppslutning. Selv ikke-medlemmer har meldt seg på hvert år. For eksempel var det 17 påmeldte i 2023, mens det er 14 medlemmer.

De siste årene har det også blitt opprettet en ungdomsarbeiderstilling som et toårig prosjekt. Ungdomsarbeidet ble startet etter ønske fra både menighet, FAU og flere andre. Det har vært perioder med god oppslutning, og andre ganger med færre ungdommer. Soknerådet følger dette engasjementet med stor interesse videre.

Siden Russland invaderte Ukraina, og mange ukrainske flyktninger har ankommet Hå mottak, har menigheten spesielt invitert ukrainere til gudstjenestene. Ukrainerne vi har møtt og blitt kjent med i denne perioden, har vist stor takknemlighet for å kunne delta på gudstjenestene i en krevende tid med få tilbud.

I tillegg til transport har menigheten tilrettelagt ved å oversette presentasjonene på skjermene under gudstjenestene til ukrainsk. Soknepresten har også oversatt alle talene i samarbeid med en ukrainsk flyktning. Det er sendt plakater om påmelding til Nærland mottak i forkant av de ulike gudstjenestene.

En utfordring for menigheten i denne perioden er at mange av ukrainerne som har deltatt regelmessig på gudstjenestene, etter hvert blir plassert andre steder i landet. Det har vært meningsfullt, men også sårt, når noen har kommet fast en periode og deretter flyttet videre.

## Statistikk

Medlemstall – ved utgang av 2023 var det 1202 medlemmer i Orre sokn DNK.

Under viser deltakerstatistikk for 2023 fra dagsregister i Orre sokn.

VIGSEL	Dato	Gudstjeneste	Deltakere
1	20.05.2023	Vigsel	60
2	01.07.2023	Vigsel	70
3	19.08.2023	Vigsel	102
	<b>Sum</b>		<b>232</b>

GRAVFERD	Dato	Gudstjeneste	Deltakere	
	1	13.01.2023	Gravferd	270
	2	15.02.2023	Gravferd	120
	3	14.07.2023	Gravferd	141
	4	21.07.2023	Gravferd	115
	5	26.07.2023	Gravferd	130
	6	13.07.2023	Gravferd	141
	7	30.08.2023	Gravferd	175
	8	04.10.2023	Gravferd	200
	9	03.11.2023	Gravferd	197
	10	16.11.2023	Gravferd	210
	<b>Sum</b>		<b>1699</b>	

NATTVERD	Dato	Antall til nattverd	
	1	29.01.2023	28
	2	12.03.2023	25
	3	23.04.2023	21
	4	29.05.2023	34
	5	09.07.2023	34
	6	15.10.2023	20
	<b>Sum</b>		<b>162</b>

DÅP	Dato	Antall døypte	
	1	12.02.2023	2
	2	26.03.2023	2
	3	09.04.2023	1
	4	09.07.2023	2
	5	29.07.2023	1
	6	13.08.2023	1
	7	03.09.2023	1
	8	01.10.2023	1
	9	29.10.2023	2
	10	26.11.2023	2
	<b>Sum</b>		<b>15</b>

GUDSTJENESTER	Dato	Deltakere	
	1	15.01.2013	39
	2	29.01.2023	40
	3	12.02.2023	70
	4	26.02.2023	50
	5	12.03.2023	33
	6	26.03.2023	120
	7	07.04.2023	30

8	09.04.2023	80
9	23.04.2023	27
10	07.05.2023	190
11	17.05.2023	500
12	18.05.2023	50
13	29.05.2023	45
14	23.06.2023	24
15	09.07.2023	75
16	29.07.2023	60
17	13.08.2023	95
18	03.09.2023	40
19	17.09.2023	84
20	01.10.2023	70
21	15.10.2023	35
22	29.10.2023	72
23	05.11.2023	270
24	26.11.2023	70
25	10.12.2023	40
26	24.12.2023	210
<b>Sum</b>		<b>2519</b>

### Statistikk dåpstall, vigslar og konfirmanter 2018 - 2023:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
DÅP	18	10	17	20	15	15
KONFIRMANTAR	16	18	21	14	10	21
VIGSLAR	6	8	2	1	6	3

### Organisering og planer

Siden sist visitas har soknerådet arbeidet periodevis med menighetsverktøyet FOKUS. Dette arbeidet har til tider gitt oss verdifulle samtaler om menighetens arbeid, men det har ikke ført til mange endringer.

Soknerådet har hatt en handlingsplan, selv om nåværende sokneråd har hatt andre prioriteringer siden oppstarten. Handlingsplanen prioriterte «gudstjenesten» som nummer én, «trosopplæring» som nummer to, «godt samarbeid med organisasjoner i bygda» som nummer tre, og «kirkemusikk» som nummer fire. Se vedlegg for handlingsplan fra 2020. Handlingsplanen ble imidlertid lagt vekk da koronapandemien kom og har ikke blitt tatt opp igjen siden.

Orre sokneråd består av fire medlemmer og én vara, samt sokneprest og daglig leder. Det har vært for få ressurser til å opprette underutvalg som diakoni- og trosopplæringsutvalg, så soknerådet håndterer alle spørsmålene som dukker opp.

Menigheten har i dag følgende stillinger:



Sokneprest i 50 %  
 Daglig leder i 35 %  
 Trosopplærer i 35 %  
 Ungdomsarbeider i 15 %  
 Organist i 20 %  
 Klokker i 2,5 %  
 Deler av klokkerstillingen (2,5 %) og kirketjenerstillingen (8 %) bidrar til å finansiere deler av trosopplærerstillingen.

Sokneråd og stab har fokus på å rekruttere folk til kirkens gudstjenestetilbud. Dette inkluderer alt fra frivillige klokkere, kirketjenere, arrangører av kirkekafe, til å hente og bringe flyktninger, samt andre bidrag til gudstjenestene.

### **Økonomi, inkl. givertjeneste, spesielle tiltak og fordeling av kirkeofringer mellom offer til eget arbeid og til andre.**

#### **NØKKELTAL FOR ORRE SOKN 2023**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
KOLLEKT TIL EIGE ARB	27605	34154	29335	25786	26920	32515
KOLLEKT TIL ANDRE	54316	57750	20354	30750	44950	51637
GJEVARTENESTE	93000	93000	102350	102400	116300	118200

Givermidler er en viktig inntektskilde for soknet, og dekte i 2023 deler av stillingene ungdomsarbeider og menighetspedagog.

Menigheten har også i flere år hatt Israel som sitt misjonsland og misjonsprosjekt og ser for seg å fortsette med dette frem til ny soknerådsperiode i 2027.

Orre har som nevnt to kirker i sitt sokn:

Orre gamle kirke ble bygget i andre halvdel av 1200-tallet og ligger på en høyde i terrenget, rett ved tunet på Orre gård.

Befaring i 2024 konkluderer med tilstanden på kirken er generelt god. De eneste alvorlige skadeproblemene er knyttet til murveggenes puss og fuger. I tillegg er det på tide med grundig vedlikehold av vinduer og malt treverk. Taket ser tett og fint ut etter en restaurering som ble gjort i 2008 – 2011.

Orre gamle kirke nyttes på sommerhalvåret fra mai til september til ordinære gudstjenester St.Hansaften og Olsok, samt til brylluper. Våren 2024 har soknerådet fått sydd puter til benkeradene etter bestilling.

Orre kirke ble bygget i 1950 og har siden blitt modernisert med et nybygg i 2016 Det har vært satt i gang mindre vedlikeholdsarbeid denne våren, deriblant har mye av treverket og stål langs tak, dører, balkonger og vinduer på den gamle delen av kirkebygget hatt behov for behandling/maling, skraping, fuging, kitting og maling av flere vinduer.

Nybygget i Orre kirke er et allsidig og nyttig rom og nyttes blant annet til trosopplæringstiltak, ungdomskvelder, kirkekaffe, babysang og utleie.

Vi estimerer at det er nok gravplasser i Orre til 30 år frem i tid.

## Oversikt over ulike virksomhetsområder

### Gudstjenester

Dåp: Rekrutteringen til dåp har fulgt den tradisjonelle kirketilknytningen i folkekirken. Vi håper også at babysang har bidratt til at flere velger dåp. Dåpssamtaler foregår i form av dåpssamlinger, hvor vi samler 2-4 familier om gangen. Her presenterer vi dåpen og menighetens tilbud.

Hvert år arrangerer kirken julegudstjeneste for både barnehage og skole. Soknerådet har valgt Den Norske Israelsmisjon som sitt misjonsprosjekt. Dette er en betydningsfull organisasjon i en verden preget av polarisering mellom jøder og palestinere. Organisasjonen arbeider aktivt for å bekjempe antisemittisme samtidig som den søker å fremme misjonsarbeid i Israel og bringe evangeliet tilbake til jøder. En av trosopplæringstiltakene fokuserer på "Bridgebuilders", hvor dialogen mellom jøder og palestinere står sentralt.

Siden visitasjonen i 2013 har det vært nesten årlige konserter med "Country Lights", et kristent band som spesialiserer seg i bluegrass musikk. Soknepresten Jarle Minnesjord har vært en aktiv samarbeidsdeltaker med denne gruppen siden 2013, og har bidratt til konsertene i Orre kyrkje.

### Oppsummering og konklusjon

En av de betydningsfulle oppgavene som Orre sokneråd har engasjert seg i den siste tiden, er arbeidet med flyktninger. Samarbeidet med organisasjoner som har vært en målsetning for soknerådet har båret frukter. Orre sokneråd har etablert kontakt med Nærmiljøutvalget, et møtested for alle organisasjonene i bygda, som de siste årene har inkludert presten på sine julesamlinger. På samme måte har Idrettslaget og musikkorpset på Orre samarbeidet med presten på flere arrangementer i samfunnshus og idrettshall.

Orre bedehus driver et stort arbeid rettet mot unge, «Yngreslaget» hvor det møter opp mellom 40 og 50 barn hver uke. Søndagsskolen er også aktiv. Nylig har det blitt startet en kafé for flyktninger på Orre bedehus, som har fått stor oppslutning blant flyktingene.

Den største utfordringen for Orre menigheten er å få unge familier til å engasjere seg jevnlig i gudstjenestene. Det har vært noen positive tegn, men menigheten trenger flere engasjerte medlemmer i årene som kommer.



*Foto: Orre kyrkje, i skumring og solnedgang.*

# Orre Sokneråd

## Årsmelding 2023



# DEN NORSKE KIRKE

Orre kyrkjelyd

## INNHALD:

- Nøkkelopplysningar.....s 1
- Orre sokneråd.....s 2
- Statistikk dagsregister.....s 4
- Konfirmantarbeid.....s 6
- Babysong.....s 7
- Oppstart av ungdomsarbeid.....s 8
- Trusopplæring.....s 9
- Diakonalt arbeid.....s 10
- Nokre glimt frå menighetsarbeidet.....s 12
- Frivillige og tilsette.....s21
- Giverteneste.....s 22
- Økonomi.....s 23

## NØKKELOPPLYSNINGAR ENHETSREGISTER

- Organisasjonsnummer: 976 993 578
- Navn/foretaksnavn: Orre sokn
- Organisasjonsform: Den Norske Kirke.
- Besøksadresse: Åsevegen 37, 4343 Pollestad
- Kommune: Klepp
- Postadresse: Postboks 101 4358 KLEPPE
- Internettadresse: <https://orre.kyrkjelyd.no/>



**DEN NORSKE KIRKE**

Orre kyrkjelyd

## ORRE SOKNERÅD

I 2023 var det kyrkjeval 11.september med val av nye rådsmedlemmar i soknerådet i Orre sokn. Fram til 1.november 2023 sat følgjande rådsmedlemmar i soknerådet:

- Johannes Lokøy (soknerådsleiar).
- Jenny Dahlen Wiig (rådsmedlem).
- Sigrun Ramsli (rådsmedlem).
- Karen Borgen (rådsmedlem).
- Jarle minnesjord ( sokneprest).

*\*Valperiode 1.november 2019 – 1.november 2023.*

Frå 1.november var følgjande medlemmar valt inn og konstituert:

- Bjørn Borgen (soknerådsleier)
- Wenche Jess Klippen (nestsleier)
- Anne Kyte Moi (rådsmedlem)
- Jan Wiig (Rådsmedlem)
- Henning Thunheim (Fast møtande vara).
- Jarle Minnesjord (sokneprest).

*\*Valperiode 1.november 2023 – 1.november 2027.*

Johannes Lokøy, samt vekselvis Karen Borgen og Jenny Dahlen Wiig var Orre sine representantar i Klepp kyrkjelege fellesråd ut november 2023, og Johannes Lokøy var medlem i Fellesrådet sitt administrasjonsutval i same periode.

Bjørn Borgen og Wenche Jess Klippen er Orre sine representantar i Klepp kyrkjelege fellesråd, og Bjørn Borgen er medlem i Fellesrådet sitt administrasjonsutval frå desember 2023.



Året til soknerådet har mellom anna vore prega av kyrkjeval med val av medlemmer til nytt sokneråd og bispedømmeråd, og ei overgang frå tidlegare rådsmedlemmar til nye rådsmedlemmar. Soknerådet har hatt eit stort ynskje om å få til ungdomsarbeid og er glade for at det har lukkast å få i gang ungdomsarbeid med godt oppmøte på ungdomskveldar på fredagskveldane.

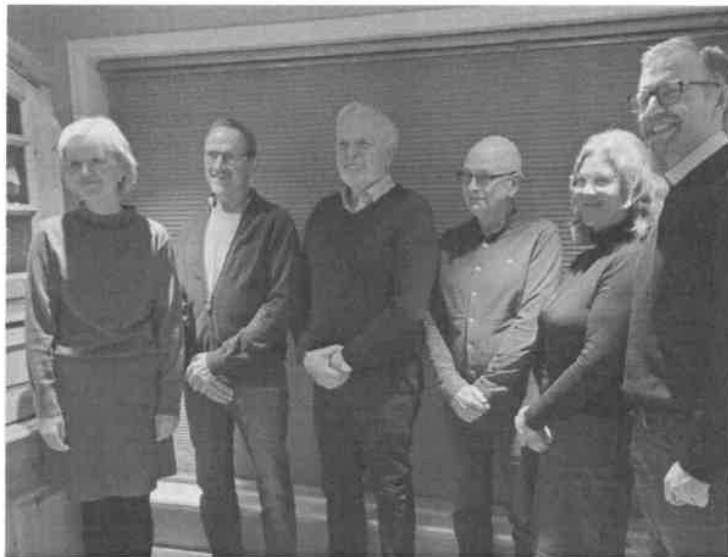
Orre sokneråd har i 2023 behandla 65 saker, fordelt på 7 ordinære møter og eit ekstraordinært møte.

### FOKUS

Soknerådet som sat fram til november 2023 har i hovudsak arbeidd med spørsmåla:

- Kva skal til for at folk skal oppleva kyrkja som meir *relevant*?
- Kva skal til for at kyrkjerommet skal opplevast som eit *godt rom å vera i*?
- Kva skal til for at *barn, unge og barnefamilier* skal finna sin plass i kyrkja?

I det konstituerande møtet for nytt sokneråd hausten 2023 møttest nytt og tidlegare sokneråd, kor avtroppande sokneråd fekk dela sine tankar om viktige fokusområde, og gje innspel i vegen vidare.



*Foto: Nytt sokneråd frå 01.11.2023.*



## STATISTIKK

Under viser deltakerstatistikk for 2023 frå dagsregister i Orre sokn.

VIGSEL	Dato	Gudstjeneste	Deltakere
1	20.05.2023	Vigsel	60
2	01.07.2023	Vigsel	70
3	19.08.2023	Vigsel	102
<b>Sum</b>			<b>232</b>

GRAVFERD	Dato	Gudstjeneste	Deltakere
1	13.01.2023	Gravferd	270
2	15.02.2023	Gravferd	120
3	14.07.2023	Gravferd	141
4	21.07.2023	Gravferd	115
5	26.07.2023	Gravferd	130
6	13.07.2023	Gravferd	141
7	30.08.2023	Gravferd	175
8	04.10.2023	Gravferd	200
9	03.11.2023	Gravferd	197
10	16.11.2023	Gravferd	210
<b>Sum</b>			<b>1699</b>

NATTVERD	Dato	Antall til nattverd
1	29.01.2023	28
2	12.03.2023	25
3	23.04.2023	21
4	29.05.2023	34
5	09.07.2023	34
6	15.10.2023	20
<b>Sum</b>		<b>162</b>

DÅP	Dato	Antall døypte
1	12.02.2023	2
2	26.03.2023	2
3	09.04.2023	1
4	09.07.2023	2
5	29.07.2023	1
6	13.08.2023	1
7	03.09.2023	1
8	01.10.2023	1
9	29.10.2023	2



## DEN NORSKE KIRKE

Orre kyrkjelyd

10	26.11.2023	2
<b>Sum</b>		<b>15</b>

GUDSTJENESTER	Dato	Deltakere
1	15.01.2013	39
2	29.01.2023	40
3	12.02.2023	70
4	26.02.2023	50
5	12.03.2023	33
6	26.03.2023	120
7	07.04.2023	30
8	09.04.2023	80
9	23.04.2023	27
10	07.05.2023	190
11	17.05.2023	500
12	18.05.2023	50
13	29.05.2023	45
14	23.06.2023	24
15	09.07.2023	75
16	29.07.2023	60
17	13.08.2023	95
18	03.09.2023	40
19	17.09.2023	84
20	01.10.2023	70
21	15.10.2023	35
22	29.10.2023	72
23	05.11.2023	270
24	26.11.2023	70
25	10.12.2023	40
26	24.12.2023	210
<b>Sum</b>		<b>2519</b>



### SKULEGUDSTENESTE OG BARNEHAGE- GUDSTENESTE

I tillegg til overnevnte statistikk var det skulegudsteneste og barnehagegudsteneste i kyrkja. På gudsteneste med barnehagen var det 60 deltakarar blant born og ansatte i barnehagen, på skulegudstenesten var det 110 tilstades medrekna skuleborn og ansatte ved Orre skule.

*Foto: 1.klasse i Orre skule syng Lucia.*



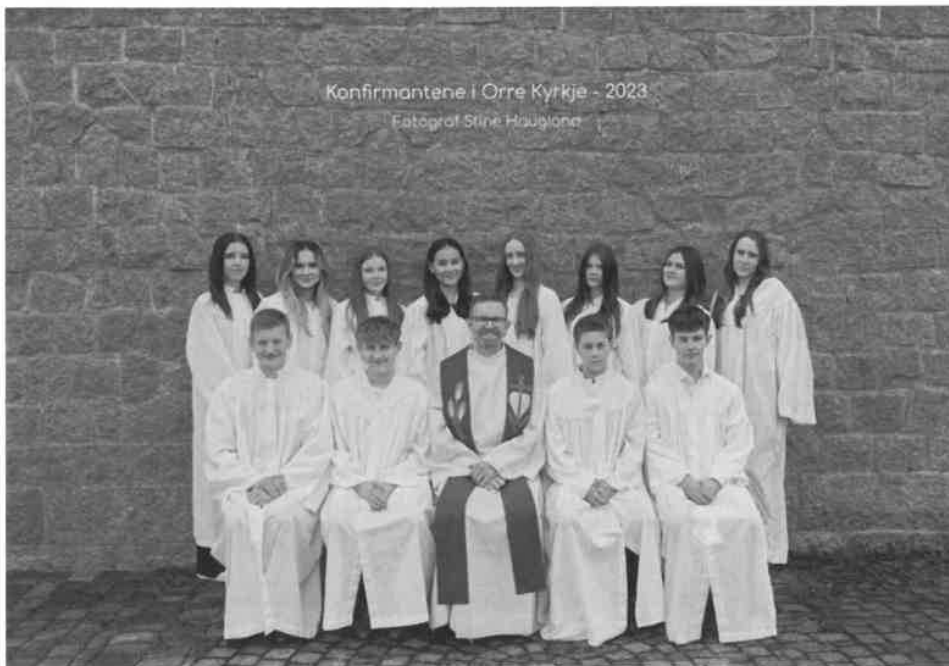
## **KONFIRMANTARBEID**

I konfirmantåret 2022/2023 vart 12 ungdommar konfirmerte i Orre gamle kyrkje. Vi har hatt 19 samlinger, inkludert konsert på Jærgårds, besøk av psykolog, undervisning av Tro og Medier og Sosial-Opptur.

I konfirmantåret 2023/2024 samlast 21 konfirmantar annankvar veke i Orre kyrkje. Erik Gjerdahl deltek som leiar.

Konfirmantane har tilbod om konfirmanttur til Evje saman med Klepp. i Denne turen vart i 2023 lagt til byrjinga av september. Nesten alle konfirmantane valte å vera med dette året. Karl Dachert Ørbeck var med som leiar frå Orre.

Konfirmantane deltek ved minimum 8 gudstenester i løpet av året, derav 4 tenestegudstenester. Konfirmantane bidreg med mindre og nødvendige oppgåver.



*Foto Stine Haugland: Orrekonfirmantane, mai 2023.*



**DEN NORSKE KIRKE**

Orre kyrkjelyd

## **BABYSONG**

I Orre kyrkjelyd er det babysong frå tidleg haust til midten av mars v/prest, Jarle Minnesjord. Dette året har det vore 16 påmeldte og fleire har kome til.

Dette er eit kjekt tiltak eg som prest gler meg over. Vi syng både kristne songer og nokre songer som berre handlar om glade og sprelske born.

Aktivitetane vi gjer på mattene gjenspeglar ofte innhaldet i songane. F.eks.når vi syng dåpssalmen som handlar om himmelriket som kjem ned til borna, løfter og senker vi eit blått stoff til trillande latter frå nokre av borna, medan andre er nysgjerrige på stoffet som

går opp

og ned over dei.

Vidare syntes presten det er stas når vi blåser såpebobler. Såpebobler vert blåst når vi syng velsigninga. Mor eller far blåser liv og pust i såpebobler, og slik ber vi om at dei små må fylles av Guds kjærleik og fred - Ei fin bøn på slutten av samlinga.



*Foto: Babysongkurs i møtesalen i Orre kyrkje.*

## OPPSTART AV UNGDOMSARBEID

Ungdomskveldane/Ung på Orre er ei samlingsstad annakvar fredag for ungdom i 8.til 10. klasse til div aktiviteter som; brettspill, bordtennis, fifa og felles aktiviteter.

Karl Ørbeck Dachert starta som ny ungdomsarbeider tidleg vår i ei toårig prosjektstilling. Etter innspel fra FAU og ynskjer fra fleire om å få til ungdomskveldar på fredagar, gjekk soknerådet i samråd med ungdomsarbeider vekk ifrå onsdager som ein tidlegare har hatt i ungdomsarbeidet i Orre kyrkjelyd.

Det var noko trått å få til eit godt oppmøte i byrjinga, og soknerådet vurderte lenge å flytta ungdomskveldane tilbake til onsdagar, men ungdomskveldane fekk eit godt løft over sommaren med nytt kull som starta i 8.klasse, samt konfirmanter i 9.klasse som òg har vore med på ungdomskveldane. På det meste har 27 ungdommar vore med, det har vore fleire kvelder med over 20 deltakarar og på nokre samlingar har det vore noko færre. Det er no ein fin ungdomsgjeng som har vore med meir eller mindre “fast”.



*Foto: Ungdomskveld, Ung på Orre.*



## TRUSOPPLÆRING

### Dåpsgruppesamlingar

Vi har hatt dåpsgruppesamlingar med 1 – 4 dåpsfamiliar samla kvar gong. Familiane møter prest og kyrkjelydspedagog som gir ei innføring i dåpen og informerer om trusopplæringa.

### 123 Spira gudsteneste

Alle døypte 1-,2- og 3-åringar fekk invitasjon til familiegudsteneste i oktober, og alle barna som deltok fekk gåver med heim.

### Utdeling av 4-års bok

Opplegget på både 4-årssamlinga og gudstenesta fungerte veldig godt. På samlinga høyrde borna forteljinga om sauene som gjekk seg bort og dei fann sauar som var gøymde i kyrkjeradene. Det var fint å sjå barn og foreldre gå i lag rundt i kyrkjerommet på postar, kor dei leste, undra, så og oppdaga elementa.

### Klar, ferdig, gå! Skulestartmarkering

Forventningsfulle barn kom til gudsteneste med sekk på ryggen. Dette tiltaket er søndag før skulestart, og nokon kan framleis vere på ferie. Dette året fekk skulestartarane vere med på å lage penalhus som dei fekk ha med seg heim..

### Dåpsskulen på Orre

Opplegget for dåpsskulen er godt innarbeida og barna følger med og trivast. Dei var stolte over det fine biletet som dei laga med bønne "Fader Vår", som mange tok med heim og hang opp på veggen.



### Aktivitetsekveld i skogen og Haustakkefest

12 barn møtte i Melsheia ein tysdag ettermiddag. Vi hadde først ei samling om skapelsen og forvaltaransvaret, etterfylgt av klatring.

### Lys Vaken

Opplegget er for 11 og 12-åringar, og arrangeres annethvert år. LysVåken handler om å være våkne for Gud, og kverandre.



*Foto: Oplegg for skulestartarane i august.*

### DIAKONALT ARBEID

Diakonen har 100% stilling i kyrkjelydane Klepp, Bore, Orre og Frøyland/Orstad. Det diakonale arbeidet i Orre inneheld ulike besøks- og samtaletilbod. Alle som fyller 85, 90, 95 og 100 år får besøk av diakonikontakt eller prest. I tillegg har diakon eller prest samtalar med dei som har behov for nokon å snakke med, sjelesorg eller besøk. Diakonen følgjer opp etterlatte som får tilbod om sorggrupper. Dette er eit samarbeid mellom diakonane på Jæren,



Sandnes og Sola. Den årlege seniorfest på Kleppe bedehus, for alle sokna i Klepp, blei gjennomført i 2023

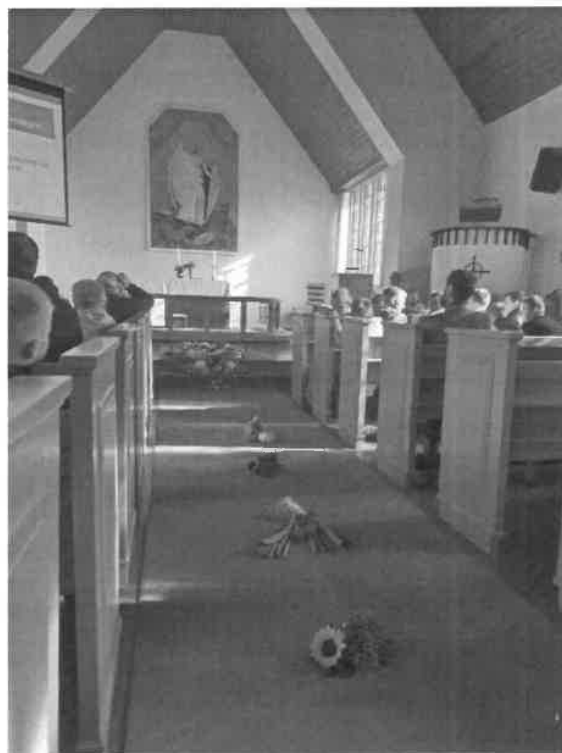
Diakon og prest har institusjonsandakter og tilbyr i tillegg samtale, besøk og nattverd. Ved behov bidreg diakonen med vegleiing og støtte inn i konfirmant- og ungdomsarbeidet.

Diakonen har i år, som i fjor, vore sjukemeld store delar av året. Frå september 2023 gjekk Ruth Bråtveit inn som vikar og diakonmedarbeider for diakonen. Orre sokneråd inviterte mellom anna til ei felles Minnegudsteneste 5 november i Klepp kyrkje med Ruth Bråtveit som ansvarleg for minnemarkeringa for Klepp og Orre.

Orre kyrkje har sidan mars 2022 invitert og frakta ukrainere til- og frå Nærland mottak til gudstjenestene i Orre kyrkje. Kor mange som møter har variert. Det har vore over 20 stykk på fleire høgtidsgudstener, inkludert en god del born. På vanlege gudstener har det vore mellom 5-15 ukrainere.

Ukrainerne som vi har fått møte- og bli kjende med i perioda har vist stor takksemnd for å kunne vere med på gudstjenestane i ei krevjande tilvære med få tilbod. Vi er glade for at kyrkja kan vise samfunnsengasjement, og vera ein stad som inkluderar, tek imot, visar omsorg, håp og peiker på Gud i ei omstende som er forbi vår fatteevne. Kyrkjelyden har i tillegg til transport tilrettelagt ved at presentasjonane på skjermene i gudstjenestane i stor grad er omsett til ukrainsk, og soknepresten har omsett samtlege taler i samarbeid med ein ukrainsk flyktning. Det er vidare sendt plakater om påmelding til Nærland mottak i forkant av dei ulike gudstene

 **DEN NORSKE KIRKE**  
Orre kyrkjelyd



*Foto: Nydeleg pynta til Haustakkefest.*



*Foto: Stabsmøte på Jordbærpikene vart ei god avslutning før sommarferien.*



## FRIVILLIGE OG TILSETTE

Orre sokneråd vil takka både frivillige og tilsette for den innsatsen kvar og ein gjer i Orre kyrkje, både i gudstenestearbeid, diakonalt arbeid, trusopplæring, ungdomsarbeid, praktisk arbeid, kyrkjelydsblad, gjevarteneste og i forbønn!

I 2023 har det vore overgangar knytt til nye ansettelsar i Orre sokn.

Trusopplærar var i foreldrepermisjon fram til midten av mai. Sissel Hole Paulsen var inne og hadde dåpsskolen, medan andre tiltak vart avlyst. Karl Dachert Ørbeck vart tilsett i ein toårig prosjektstilling som ungdomsarbeidar med oppstart i februar, og Kristin Aalgaard Hillestad vart tilsett som dagleg leier med oppstart i mai og overtok stillinga etter Anna Bergitte Skårland.

Tilsette:

- Sokneprest: Jarle Minnesjord
- Organist: Arne Hadland
- Dagleg leiar: Kristin Aalgaard Hillestad
- Diakon: Ingelin Hatteland Norbakken
- Diakonmedarbeider: Ruth Bråtveit (Vikar frå 20.09.23)
- Kyrkjelydspedagog: Erik Gjerdal
- Ungdomsarbeidar: Karl Ørbeck
- Klokkar: Bjørn Borgen samt frivillige.
- Kyrkjjetenar: Ketil Terning samt frivilige.
- Reinhaldar: Marit Byberg.

Vakante stillingar som klokkar og kyrkjjetenar bidreg til å finansiera 9,5% av kyrkjelydspedagogstillinga.





## NØKKELTAL FOR ORRE SOKN 2022

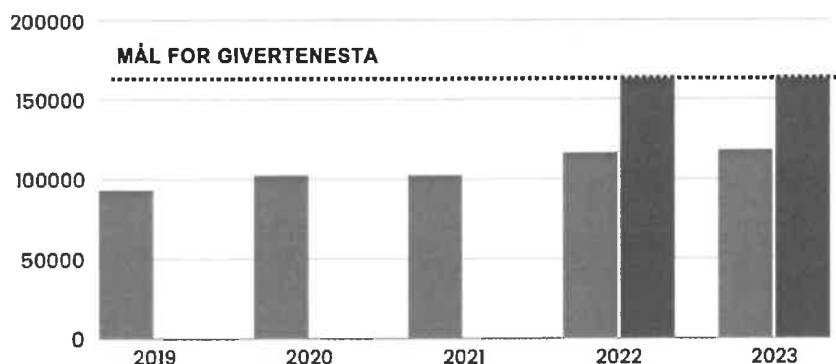
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
KOLLEKT TIL EIGE ARB	27605	34154	29335	25786	26920	32515
KOLLEKT TIL ANDRE	54316	57750	20354	30750	44950	51637
GJEVARTENESTE	93000	93000	102350	102400	116300	118200
DÅP	18	10	17	20	15	15
KONFIRMANTAR	16	18	21	14	10	21
VIGSLAR	6	8	2	1	6	3

### FAST GIVARTENESTE

Takk til alle som bidreg økonomisk med givarteneste til kyrkjelydsarbeidet! Givartenesta er ei viktig inntektskilde for soknet, og dekte i 2023 delar av stillingane ungdomsarbeidar og kyrkjelydspedagog.

Givarane bidrog i 2023 med månadlege innbetalingar på alt frå kr. 100,- til kr. 2400,-, totalt kr. 118 200. For at me skal kunne halda fram med lønna stilling til ungdomsarbeidet, må givartenesta aukast betrakteleg framover (sjå tabell). Det er likevel verdt å merka seg at kollekt til både eige arbeid og til andre har auka og visar ei positiv utvikling av givergleda i kyrkjelyden.

## GIVERTENESTE



Søylediagram: Viser givartenesta til kyrkjelyden frå 2019 - 2023, samt mål for givarteneste.



## Regnskapsskjema - Driftsregnskap

8 ORRE SOKNERÅD - 2023

20.02.2024

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap i fjor
<b>Inntekter</b>				
1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	22.104,55	21.000,00	21.000,00	19.850,45
2 Salg av driftsmidler/fast eiendom	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Refusjoner/overføringer	7.117,30	4.000,00	4.000,00	2.371,50
4 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Støttelge tilskudd	30.000,00	0,00	0,00	-10.000,00
6 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	0,00	0,00	0,00	0,00
7 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	0,00	0,00	0,00	0,00
8 Tilskudd fra soknets organer	183.939,00	140.000,00	140.000,00	139.880,00
9 Andre tilskudd, gaver, innsamlende midler	234.272,23	270.169,00	270.169,00	253.755,91
<b>10 Sum driftsinntekter</b>	<b>457.433,08</b>	<b>435.169,00</b>	<b>435.169,00</b>	<b>405.857,86</b>
<b>Utgifter</b>				
11 Lønn og sosiale utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Kjøp av varer og tjenester	81.493,09	88.390,00	88.390,00	84.440,26
13 Refusjoner/overføringer	184.896,63	290.779,00	290.779,00	211.730,00
14 Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale	0,00	0,00	0,00	0,00
15 Tilskudd og gaver	58.859,72	59.500,00	59.500,00	59.875,26
<b>16 Sum driftsutgifter:</b>	<b>335.248,34</b>	<b>438.669,00</b>	<b>438.669,00</b>	<b>355.845,52</b>
<b>17 Brutto driftsresultat:</b>	<b>122.184,74</b>	<b>-3.600,00</b>	<b>-3.500,00</b>	<b>50.012,34</b>
18 Renteanntekter og utbytte	21.959,00	3.500,00	3.500,00	5.606,00
19 Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
20 Renteutgifter og låneomkostn.	0,00	0,00	0,00	0,00
21 Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
22 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>23 Netto finansinntekter/-utgifter</b>	<b>21.959,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>5.606,00</b>
24 Avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
25 Motpost avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>26 Netto driftsresultat</b>	<b>144.143,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>55.618,34</b>
<b>Interne finansieringstransaksjoner:</b>				
27 Bruk av udisponert fra tidl. år (mindreforbruk)	65.618,34	65.600,00	0,00	0,00
28 Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	0,00
29 Bruk av bundne fond	0,00	0,00	0,00	10.000,00
<b>30 Sum bruk av avsetninger</b>	<b>65.618,34</b>	<b>65.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10.000,00</b>
31 Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)	0,00	0,00	0,00	0,00
32 Avsatt til disposisjonsfond	65.618,34	65.600,00	0,00	0,00
33 Avsatt til bundne fond	42.849,15	0,00	0,00	0,00
34 Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>35 Sum avsetninger</b>	<b>108.467,49</b>	<b>65.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>36 MERFORBRUK / MINDREFORBRUK</b>	<b>101.294,58</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>65.618,34</b>

Johannes Lokøy  
Soknerådsleiar

Kristin Aalgaard Hillestad  
Dagleg leiar

# STEIN PÅ STEIN - TRUSOPPLÆRINGSPLAN FOR KLEPP SOKN

## Mål, grunnlag og organisering

### Hovudmål for trusopplæringa

Stein på stein vil at trusopplæringa skal bygga ei levande Kristustru i barn og unge på Klepp. Vi ønskjer at alle døypte mellom 0 og 18 skal oppleva at dei blir sett, høyrte og teke vare på gjennom trusopplæringa. Ved å leggja stein på stein vil vi gje næring til ei tru som kan vara livet ut.

#### SETT:

- Vi vil at alle skal bli involvert slik at dei er deltakarar og ikkje tilskodarar
- Vi vil at ungane skal oppleva at dei høyrer til i fellesskapet.
- Vi vil at kvar enkelt unge skal bli møtt og sett i det dei kjem.

#### HØYRT:

- Vi vil gje rom for undring og samtale slik at deltakarane får lov til å uttrykke tru, tvil og undring
- Vi vil tilretteleggja trusopplæringa slik at vi møter kvar enkelt sine behov, slik at trusopplæringa er for alle.

#### BEVART:

- Vi ønskjer eit trusopplæringsarbeid som gjer barn og unge til ein del av kyrkjelydsfellesskapet.
- Vi ønskjer å formidla ei tru som gjer at barna blir bevarde i trua dei vart døypte til.
- Vi vil gi barna Jesus som ein grunnvoll i livet.

### Grunnlag og særpreg

#### GEOGRAFI

Klepp kommune ligg midt på Jæren, 25 km sør for Stavanger. Kommunen har namnet sitt etter haugane (kleppane) på garden Kleppe.

Kommunen har eit flatemål på 115 km<sup>2</sup>. Av dette er 77 km<sup>2</sup> jordbruksareal.

Landskap og natur er prega av eit bølgljande jordbrukslandskap, mildt kystklima, grunne innsjøar og lange sandstrender. Tinghaug er høgste staden i bygda og ligg 102 m.o.h.

På Krosshaug er det restar av ei rik kvinnegrav frå folkevandringstida og eit stort kross i stein. Steinkrossen er frå tidleg kristen tid og det sørlegaste av ei lang rekke slike kross opp langs vestlandskysten. Det kan ha blitt reist her allereie så tidlig som i byrjinga av 1000-tallet. Krossen på Krosshaug er eit kjenneteikn for Klepp og kommunevåpenet vårt syner dette.

Jordbruk, industri, privat og offentleg tenesteyting er hovudnæringar i kommunen.

#### DEMOGRAFI

Tal på medlemmar i DNK i Klepp sokn er per 22.9.14 8190 menneske. Av desse er 2096 0 – 18 år.

I Klepp sokn er det 4 skulekrinsar: Engelsvoll, Kleppe, Horpestad og Tu. Desse soknar til Klepp Ungdomsskule.

#### BEDEHISTRADISJONEN OG SAMARBEID KYRKJE-BEDEHUS

Bedehustradisjonen står sterkt i Klepp. I Klepp sokn er det 2 bedehus: Betania på Klepp stasjon og Kleppe bedehus i sentrum på Kleppe.

Organisasjonane har mange tilbod for barn og unge på begge bedehusa. Samarbeidet mellom kyrkje og bedehus har variert opp igjennom åra. Det er det eit godt samarbeid om fleire tiltak for barn og unge. I ungdomsarbeidet har Klepp sokneråd og Kleppe bedehus gått saman om å løna ein ungdomsarbeidar.

#### KLEPP OG KLEPP STASJON KYRKJELYD

I Klepp sokn er det to kyrkjelydsfellesskap som er del av DNK, Klepp og Klepp stasjon. Klepp kyrkjelyd har visjonen: Kristus for alle, fellesskap og teneste for alle.

Dei held til i Klepp kyrkje som er frå 1846. Den er lite tilrettelagt for anna en gudstenestar. Soknerådet har jobba målretta mot barnefamiliar og unge dei siste årene. Dette har gitt positive resultat og ein opplever at fleire barnefamiliar finn sin plass i kyrkjelyden. Det er høg konfirmantprosent og ein stor gruppe av ungdommar som er med som leiarar. Dei aktive i kyrkjelyden kjem frå alle fire skulekrinsane i soknet.

Klepp stasjon kyrkjelyd (KSK) har visjonen: sett, hørt og ført.

Dei har gudstenester på Engelsvoll skule, og leiger i tillegg stasjonsbygningen på Klepp Stasjon. Der har dei kontor og samlingsrom. KSK er ein del av kyrkjelydsnetverket til NMS og er bygg opp rundt cellegrupper. Dei har gudstenester annan kvar søndag, og har Kraftgjengen som sitt barnearbeid. Kyrkjelyden rettar seg primært mot dei som bur i Engelsvoll skulekrets, og er finansiert av innsamla midlar og støtte frå Klepp Sokneråd.

#### ANDRE KYRKJELYDAR I KLEPP

På Kleppe bedehus held «Fokus Hverdagsmenighet» til. Fokus er tilknyta NLM. Eit fleirtal av medlemmane i Fokus er også medlem i DNK og deltar på trusopplæringstiltak i regi av DNK.

På Klepp stasjon bedehus (Betania) er det og ei forsamling som held eigne møter. Klepp har og ei frikyrkje, Klepp Frikyrkje, som held til i Kleppe sentrum.

Vi opplever at barn frå alle kyrkjelydane i Klepp ønskjer å vera med på trusopplæringstiltak, noko vi og ønskjer å leggja til rette for. Både økumenisk, og med tanke på at folk trekkjer folk, meiner vi det er rett å være rause og inkluderande.

#### SKULE-KYRKJESAMARBEID

Det er fire barneskuler og ein ungdomsskule i soknet. Kyrkjelyden har eit godt samarbeid med dei ulike skulane, om i noko ulikt omfang. Kleppe Skule, Kleppe Ungdomsskule og Tu Skule har skulegudstenester. Alle skulene får tilbod om julevandring (1.klasse) og vandring gjennom bibelen (5. trinn). Barnehagar inviterer vi til julegudsteneste og vi kan også gå på besøk til barnehagen i jula og påsken. Vi låner rom på skulane til dåpsskulane

### Organisering, rammer og ansvar

#### ORGANISERING, RAMMER OG ANSVAR

I dåpen får kyrkjelyden saman med fadrane del i eit heilag ansvar for barna: å visa omsorg for dei, be for dei, og hjelpe dei til å bruka Guds ord og delta i den heilage nattverden, så dei kan leva og veksa i den kristne trua. Trusopplæringa er ein viktig del av dette ansvaret, og nødvendig for at kyrkjelyden skal halda løftet sitt. Det er foreldra som har den viktige oppgåva, men kyrkjelyden skal gjera oppgåva enklast mogleg gjennom å laga gode trusopplæringstiltak som gir barna gode erfaringar og lyst til å komme igjen neste gong. Samstundes vil vi hjelpe foreldre med trusopplæringa heime gjennom å gje dei gode ressursar.

#### RÅDS/UTVALSTRUKTUR

Soknerådet er ansvarleg for trusopplæringa, men har delegert arbeidet til trusopplæringsutvalet (TOU). TOU legg opp rammene for dei ulike tiltaka, godkjenner årsplan og gjennomfører kontinuerleg evaluering av både enkelttiltak og av heile trusopplæringa. I TOU sitt 4-5 frivillige, og ein ønskjer til ei kvar tid at det sit minst ein frå Klepp Stasjon kyrkjelyd. Barne- og familjeprest er sekretær for utvalet og møter fast, medan dei andre tilsette har

møterett. Dei kan og kallast inn ved behov. TOU rapporterer minst ein gong i halvåret til Soknerådet.

Soknerådet har i tillegg eit ansvar for å følgja opp trusopplæringsplanen, særleg med tanke på dei sentrale dimensjonane. Mykje av det som er nemnt i desse handlar om kyrkjelydsutvikling, som det ikkje er naturleg at TOU skal arbeida med åleine.

#### STABSSTRUKTUR

I Klepp Sokn jobbar sokneprest(100%), kyrkjelydsprest (Klepp Stasjon Kyrkjelyd) (50%), Barne- og familieprest (100%), Kantor (100%), to ungdomsarbeidarar (60% og 20%), Sekretær (25%), kyrkjelydspedagog (15%) og kyrkjetenar (100%).

I tillegg deler vi kateket (100% og, diakon (100%) med andre kyrkjelydar i fellelrådet.

Kateket sit, i kraft av si stilling, med det øvste tilsettansvaret for trusopplæringsarbeidet i Klepp sokn. Ansvar i det daglege er delegert til barne- og familiepresten. I det ligg at barne- og familiepresten har oppfølginga av TOU, vidareutvikling av trusopplæringsplanen og arbeider med å visa fram arbeidet i Klepp sokn..

Barne- og familieprest har hovudansvar for aldersgruppa 0-12 år. Kateket har hovudansvar for aldersgruppa 13-18 år. Med hovudansvar tenkjer vi at det ligg ansvar for at tiltaka blir gjennomført i tråd med tiltaksplanane og dei sentrale dimensjonane. Kven som gjennomfører kvart enkelt tiltak trur vi vil variera frå år til år. På alle tiltak vil vi trekka inn frivillige og vi arbeider for at nokre tiltak kan gjennomførast utan tilsette. Samtidig er det og naturleg at andre medlemmer av staben er med på tiltak. Forutan kateket og barne- og familieprest jobbar ungdomsarbeidar og kyrkjelydspedagog direkte med trusopplæringsarbeid, medan sokneprest, kantor og diakon vil vera involverte på nokre tiltak

#### FRIVILLIGE

For å få gjennomført trusopplæringsplanen er vi avhengige av at folk stiller opp. Det er allereie mange som er frivillige i barne- og ungdomsarbeidet. I forlenginga av konfirmantarbeidet er det i fleire år jobba målretta med å rekruttera og utrusta ungdomar til å være med som leiarar. Dette hauster vi fruktene av no, med mange ungdomar som har ei teneste i kyrkjelyden. Noen av desse ungdomane er med som leiarar på trusopplæringstiltak.

På nokre tiltak har vi faste leiarar som er med, og vi vil jobbe for å få dette til på fleire. Samstundes er vi avhengige av å engasjere både foreldre/føresette og andre frivillige for å få tiltaka til å fungere. For grunnlagstankar rundt frivillige viser vi og til det som står under dei sentrale dimensjonane seinare i planen.

Vi ynskjer å utarbeide eit hefte som kan delast ut til dei som stiller opp. Her vil vi ha med ein forkorta versjon av dei sentrale dimensjonane. Dette skal bidra til at dei frivillige vert innlemma i korleis trusopplæringa vert driven, utan å måtte lesa heile planen.

## Sentrale dimensjonar

### Samverke med heimen og familien

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Den viktigaste trusopplæringa skjer i heimen. Barn lærer mykje i kvardagen i heime. Til dømes under dei gode samtalene rundt middagsbordet, når ein ber kveldsbøn og elles i familielivet. Derfor er det viktig at vi legg opp til eit godt samarbeid med heimane. Dette tenkjer vi startar med god informasjon om, og tydelig motivasjon til, trusopplæring i samanheng med dåp, og fortsett med god kommunikasjon vidare. Som kyrkjelyd har vi ei viktig rolle i å utrusta, motivera og inspirera til at trua vert praktisert i heimane.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Dette ser vi føre oss at bør skje på ulike måtar. Invitasjonane vil vi bruka til å gje konkrete tips og idear til kva ein

kan gjera i heimane. Vi ønskjer og at deltakerane på alle tiltaka skal få med seg noko heim som dei kan bruka, anten det er bøker, plakatar eller andre hjelpemiddel. Eit godt døme her er fireårsboka som gjer at foreldra kan lesa bibelforteljingar saman med barna. Når vi planlegg tiltaka forsøker vi å få inn foreldre/føresette, fadrar og annan familie på heile eller delar av tiltaka. Anten ved at dei følgjer barna, vert invitert til gudsteneste eller vi legg opp til ei avslutning saman med familien på slutten av tiltaket.

#### VEGEN VIDARE:

Vi ønskjer og å tilby temakvelder for foreldre og føresette. Her vil vi ta opp tema som gir hjelp til tru på heimebane og til livsmestring. Det er stor skilnad mellom å være foreldre til ein barnehageunge og ein som er konfirmant. Difor vil vi tilpassa tema til dei ulike fasane i det å være foreldre. I konfirmantarbeidet har vi allereie tilbod om foredrag i samband med foreldremøte.

I etterkant av eit arrangement ønskjer vi at foreldra skal få delta i evalueringa, slik at vi får tilbakemelding frå dei som kjenner barn og ungdomane sine best.

### Medverknad frå barn og unge

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Barn og unge skal vera deltakarar og ikkje berre tilhøyrarar. Tru er ikkje berre noko som skal lærast intellektuelt, den må erfarast og praktisert. Læringa i trusopplæringa skal gje rom for dette gjennom medverknad hos barn og unge. Kva grad og på kva måte dei kan bidra vil variera, men som ein tommelfingerregel så vil medverkinga auke med alderen.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Barn og unge skal vera delaktige i å forma trusopplæringa og dei ulike tiltaka. Dette er viktig både for å skapa eigarskap, og som eit verkemiddel for å sikra at tiltaka kommuniserer med den aldersgruppa dei skal nå. Vi trur at barn og unge kan bidra i alle fasane av eit tiltak, både planlegging, gjennomføring og evaluering. Deltakarane bør få sjanse til å velje noko av det dei vil gjera undervegs i tiltaka, slik at vi tar omsyn til at barn er ulike.

Når gudsteneste er ein del av tiltak betyr det at barna får høve til å forma gudstenesta og få oppgaver i den.

Særleg gjeld dette familiegudstenestene.

#### VEGEN VIDARE:

Vi ønskjer at tiltaka skal evaluerast av deltakarane, og at evalueringane skal nyttast neste gong vi planlegg same tiltak. I dei tiltaka som går over fleire samlingar ønskjer vi evaluering og medverknad undervegs. Denne evalueringa kan skje munnleg, og brukas til å justera dei neste samlingane. Til dømes: Ungdommane på Klekk kan gje tilbakemeldingar som kan brukas seinare i året dei er med.

### Inkludering og tilrettelegging

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Trusopplæringa skal være for alle. Det betyr at tiltaka skal være opne for alle, uavhengig av funksjonsgrad og økonomi. Dette er eit viktig prinsipp, og noko vi har eit ansvar for å formidla ut til dei det gjeld. Dette må vi ta med i planlegging og gjennomføring av tiltaka. Vi ønskjer og å tilretteleggja for god dialog med heimen.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Når vi planlegg tiltaka må vi være bevisste på korleis vi kan laga opplegg som inkluderer alle. Det er viktig at vi tenkjer over kva behov vi har og om vi treng ekstra leiarar for å kunna leggja godt til rette. Nokre gongar kan støttekontaktar være ein god ressurs å trekka inn for å gi ekstra oppfølging. Vi ønskjer at økonomi ikkje skal vera ein hindring for å delta. Dei tiltaka der det er ekstra behov, tilbyr vi økonomisk støtte til dei som strevar økonomisk.

#### VEGEN VIDARE:

Vi vil ta kontakt med kommunen for å få kartlagt behov og få kommunisert kva vi tilbyr. På den måten kan vi vera i forkant og bli bevisste på kva behov som finns. God dialog er viktig for å skape tryggleik for både deltakarar og

omsorgspersonar. Vi ønskjer dialog med foreldra i planleggingsfasen, difor må det allereie i påmeldinga vera enkelt å gi oss beskjed om behov for tilrettelegging.

Vi har ein utfordring når det gjeld universell utforming. Klepp kyrkje er gamal, og det er krevjande med rullestol. For å få ein rullestol opp til korpartiet eller inn i kyrkjelydssalen må ein løfta denne på grunn av trappene. Desse utfordringane er vanskeleg å gjera noko med permanent fordi kyrkja er listeført av riksantikvaren.

## **Gudsteneste**

### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Gudstenesta er livsnerva i kyrkjelyden og del av den livslange trusopplæringa. Trusopplæringstiltaka må vera til stades i denne. Det er viktig at barn og unge får erfare kva som skjer på gudstenesta. Dette gjennom liturgi, musikk og tekst som bidragsytarar og aktive deltakara. Difor ønskjer vi at det må vera synleg i gudstenesta at det er eit trusopplæringstiltak som er med.

### KVA VI GJER ALLEREIE:

Flest mogleg av trusopplæringstiltaka skal være knytt opp mot ei gudsteneste. Nokre av tiltaka skal fokusera spesielt på ulike delar av gudstenesta. Dømer: På dåpsskulen får dei lære om dåpen og lærer seg «Vår Far». I konfirmanttida vert «Velsigninga» eller «Herrens bøn» brukt som avslutning på samlingane. På babysong har dei ofte avslutta med «Velsigninga». Slik kan deltakarane lære meir om gudstenesta bit for bit.

### VEGEN VIDARE:

Vi må ta omsyn til at det allereie er mykje som skjer på gudstenestene. Mange ber barna til dåp og det er trengt om plassen nokre sundagar. Det betyr at vi må ha ein plan som seier kva tid kvart enkelt tiltak skal være med på gudsteneste. Samstundes ser vi at vi må tenkja større om kva ei gudsteneste er, at det ikkje berre er det som skjer i kyrkja søndag kl. 11. Nokre gonger vil det vera ei god løysing å ha gudstenestefering, eller deler av ei, i sjølve tiltaket.

## **Diakoni**

### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Diakoni er Guds kjærleik formidla gjennom handling, og er noko som skal gjennomsyra alt vi er og gjer. Innanfor det diakonale finn vi og eit sterkt engasjement for etiske spørsmål som vern om skaparverket, omsorg, solidaritet og global rettferd. Barn og unge må utfordrast til å tenkja større om livet enn berre det som er dei nærast. Ei trusopplæring som ikkje tar på alvor desse problemstillingane vil mangla ein viktig del av den kristne bodskapen.

### KVA VI GJER ALLEREIE:

I trusopplæringa ønskjer vi å ha ei diakonal haldning gjennom måten vi møter deltakarane. Vi skal sjå og lytta til kvar enkelt og visa dei omsorg gjennom konkrete handlingar. Dei skal bli inkluderte, oppmuntra og løfta opp, samstundes som dei blir utfordra til å bry seg om kvarandre og visa nestekjærleik. Det diakonale må prege alt vi gjer: songane, aktivitetane og undervisninga. Eit godt spørsmål her er: Korleis er gudsbiletet vi formidlar? For å klare dette er det viktig av vi møter alle på denne måten, både leiarar, frivillige og deltakarar. Vi må visa det gjennom handlingar og formidla det med ord, og forvente at alle møter kvarandre slik, både gamal og ung.

### VEGEN VIDARE:

I tillegg ønskjer vi å fokusera spesielt på det diakonale gjennom nokre tiltak, anten som hovudtema, eller som ein del av eit større tema. På miljødetektivdagen (Tiltak for 2. klasse) vil vi fokusera på skaparverket og forvaltninga av det.

## **Misjon**

### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Misjon er noko som skjer både lokalt og globalt, og tar utgangspunkt i misjonsbefalinga i Matt 28. Kyrkjelyden er sendt til å drive misjon her på Klepp gjennom å tena lokalsamfunnet vårt og til å ha eit engasjement for misjon i andre land. Misjon er ikkje berre at vi gir noko til andre, det er og at vi som kyrkjelyd får tilbake. Samstundes som

vi gir så får vi og ta imot frå andre kulturar: Frå kristne i andre land kan vi til dømes læra og erfare noko nytt innan både song, musikk og korleis vi ser på Gud.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Kyrkjelyden har gjennom NMS eit misjonsprosjekt i Estland. Ungdomane i kyrkjelyden har hatt eit samarbeid med KPK-Ukraina, og vi ser at møte med barn og unge i Ukraina har prega dei. Det er eit stort misjonsengasjement i Klepp, og ungdomane har sitt eige misjonsprosjekt med mykje aktivitet. På tiltaket for sjuande klasse, «Mission possible», samarbeider vi med NMSU om ein leir. Temaet for leiren er «misjon».

#### VEGEN VIDARE:

Det bur mange misjonærar i soknet, desse ønskjer vi utfordra til å bidra på nokre tiltak. Vi vil og sjå på om vi klarer få til samarbeid med Misjonshøgskulen i Stavanger. Vi vil at tiltaka skal utfordra deltakarane på det å ha ei levande tru, og at trua er noko vi deler gjennom ord og gjerning.

### **Musikk og kultur**

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Musikk og kultur er ei viktig del av trusopplæringa, og famnar mykje breiare enn berre gudstenestemusikk. Det er song og musikk, bilete, drama, dans, litteratur og annan kunst. Trusopplæringa skal vera ein tradisjonsberar og formidla den kristne kulturarven, samtidig som den skal opna for nye uttrykk. Musikk kan gje oss andre truserfaringar, og møter oss annleis enn andre trusuttrykk.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

På utdelinga av 4-årsboka brukar vi allereie «Min båt er så liten» og «Når det stormer» fast, då desse er knytta opp mot fortellinga barna får høyra på samlinga i forkant. Desse syng vi også på gudstenesta dei får boka på. Liknande gjer vi på Dåpsskulen, Tårnagenter og Lysvaken. På alle desse tiltaka øver vi på songar som blir framførte på gudstenestene. Både på Lysvaken og Tårnagenthelga brukar vi drama som vert vist i gudstenesta. Dermed blir deltakarane ikkje berre mottakarar men også formidlarar av musikk og kultur.

#### VEGEN VIDARE:

Vi tenkjer at barna skal vera mottakarar, som opplever og erfarer samstundes som dei er deltakarar/medarbeidarar som formidlar og uttrykkjer seg i musikk og kultur. Vi er alle ulike, og musikk og kultur vil difor kommunisera ulikt med kvar og ein av oss. Andre kunstuttrykk bør og trekkast inn, som for eksempel bilete. Barn og unge skal gjennom trusopplæringa bli kjent med ein del av kjernerepertoaret innan salmetradisjonen. For å lukkast med det ønskjer vi å plukka ut nokre kjernesalmar og -songar som skal liggja som eit vedlegg til planen.

### **Frivillig medarbeidarskap**

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Dei frivillige medarbeidarane er den viktigaste ressursen vi har i kyrkjelyden. Frivillig engasjement og eigarskap er ein nøkkel for å lukkast med trusopplæringa. Frivillige og tilsette må saman bera trusopplæringa for at vi skal klare å tilby det omfanget og den kvaliteten som planen legg opp til. Vi ønskjer å bruka folk der dei er best, gjennom å tenkja nådegåvebasert og utfordra dei på å bidra med deira talent.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

For å sikra at det ikkje er dei same som vert utfordra igjen og igjen er det viktig å tenke større om kven som kan bidra. Foreldre, besteforeldre og fadrar kan utfordras til å bidra på dei tiltaka barna deltek på. På nokre tiltak vil det vera hensiktsmessig å innleia eit samarbeid med kontinuerlege tiltak med(?) ulike lag og organisasjonar, slik at dei er med og «eig» tiltaket. Vi ønskjer å utfordra ungdom på å vera leiarar for barn. Dei møter barn på ein annan måte enn vaksne. Vi har ei stor og ressurssterk ungdomsgruppe med mange gode leiarar

#### VEGEN VIDARE:



For å følgja opp dei frivillige på best mogleg måte vil vi laga eit system som hjelper oss til å ha overblikk over alle som er med og hjelper til . Dette systemet må gjelda for heile soknet, då det er viktig at vi ser tenesta i trusopplæringa i samanheng med innsatsen dei gjer elles. For å sikre at folk veit kva dei seier ja eller nei til tenkjer vi at det er viktig å koma med tydelege bestillingar når ein spør nokon om å vera med som frivillig, og at dei vert spurde i god tid på førehand. Vi har gode erfaringar med å be om hjelp i samband med påmelding til tiltak og ønskjer å fortsetje med å gjera det. Samstundes vil vi jobba med å ha faste frivillige på tiltak, slik at vi kan føra erfaringane vidare.

### **Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonar**

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Det finst mange gode ressursar i barne- og ungdomsorganisasjonane, både lokalt og nasjonalt. Desse ønskjer vi å nytta oss av, så dei kan vera med på å styrka trusopplæringa på Klepp. Samstundes trur vi at eit samarbeid kan vera noko som og kan styrka organisasjonane, særleg lokalt. Eit godt samarbeid kan føra til auka rekruttering for organisasjonen. Vi trur og at trusopplæringa kan gi organisasjonane noko tilbake når det gjeld kompetanse og ressursar.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Lokalt samarbeider vi med speidaren, KRIK, søndagsskulen og Ungdomsforeninga på bedehuset. Desse ønskjer vi å samarbeide med om nokre tiltak. Mange aktive i ungdomsarbeidet er medlemmer av NMSU, og vi har difor innleia et samarbeid med dei om ein weekend for 7. klassingar med misjon som det sentrale temaet.

#### VEGEN VIDARE:

Vi vil sjå på om det finst andre naturlege samarbeidspartnarar i lokalsamfunnet. Vi har tru på at det finst fleire grupper og organisasjonar i Klepp som vi har felles interesser med, til dømes vern om skaparverket eller hjelp til livsmeistring.

### **Tverrfagleg samarbeid**

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

Vi tenkjer at tverrfagleg samarbeid handlar om å bruka kompetansen vi har blant tilsette og frivillige. Menneske med ulik fagbakgrunn og kompetanse bidrar med ulike perspektiv inn i trusopplæringa, både i planlegging og gjennomføring. Det er viktig å hugsa at tverrfagleg tankegang ikkje berre handlar om å utnytta dei ulike faggruppene i staben, men at det også må tenkjast tverrfagleg i arbeid med frivillige.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Når det gjeld staben, er det ei utfordring at det er ulikt kor mykje tid kvar enkelt tilsett har til å jobba med trusopplæringa. Nokre tilsette er delt mellom fleire sokn, medan andre allereie har eit stort arbeidspress. Difor er det viktig med tydelege forventningar til kvarandre om kor mykje den enkelte kan og skal bidra med. Frå dei som primært jobbar med trusopplæring må det koma tydelege bestillingar når dei treng andre si kompetanse., Samstundes må vi forventa at alle i staben kjem med tankar og innspel frå sitt fag- og stillingsområde. Trusopplæringa skal jamleg vera tema på stabsmøte. I nokre tiltak bidrar fleire av staben inn med sin fagkompetanse: Kantor har hatt kor både på «Lys Vaken» og «Tårnagent»-helga. Kantor og soknepresten har vore med på «dåpsskulen» når det har vore samling i kyrkja.

#### VEGEN VIDARE:

Når det gjeld frivillige må vi tenkja breitt når vi sett saman team og grupper som skal jobba med trusopplæring. Vi har frivillige med ulik kompetanse, både profesjonelt og med tanke på nådegåver. Utfordringane er at det er krevjande å ha oversikt alle si kompetanse, og det er heller ikkje alltid vi har så mange å velje i.

### **Kommunikasjonsarbeid**

#### VÅR FORSTÅING AV DEN SENTRALE DIMENSJONEN:

For å nå breiast mogleg ut er det viktig at vi har ein klar plan for kommunikasjonsarbeidet. Det er viktig at vi tenkjer

---

kvalitet på det vi sender ut. For dei fleste vil invitasjonen i postkassa danne førsteinntrykket av tiltaket og det er difor viktig at det vi sender ut er lettlest og ryddig. Kommunikasjon er meir enn berre informasjon. Kommunikasjon går to vegar og målet er at god kommunikasjon mellom kyrkja og foreldre skal leia til gode relasjonar.

#### KVA VI GJER ALLEREIE:

Det må komme tydeleg fram kven breva kjem ifrå, og at det er lett å kjenne igjen frå gong til gong. Det må og komme tydeleg fram kven som har ansvaret for tiltaket og korleis foreldre kan koma i kontakt for å kunne stille spørsmål, gje tilbakemelding og liknande. For å drive eit godt kommunikasjonsarbeid er det viktig at vi tar i bruk ulike kanalar, blant anna plakatar, heimeside, facebook, e-post, kyrkjelydsblad og lokalavisa. Vi bør og ha som mål at vi viser folk korleis dei kan få kontinuerleg informasjon frå kyrkjelyden. Vi har i kyrkjelyden ei e-postliste for familiarbeidet og ei facebookside til kyrkjelyden. Desse har den fordel at ein ikkje treng søkja informasjon om kontinuerlig familiarbeid, men får beskjed når det skjer noko nytt.

#### VEGEN VIDARE:

Vi vil at trusopplæringa skal ha ein tydelig grafisk profil som er lett å kjenne att. Det skal vera ein samanheng frå tiltak til tiltak og mellom plakatar, nettside, invitasjonar og anna vi lagar. Difor ønskjer vi å utvikla ein designmanual som seier korleis det skal sjå ut. Denne skal sikra at det er lett å vera konsekvente i kommunikasjonsarbeidet. Særleg gjeld dette invitasjonane. Her vil vi nytta anledninga til å fortelja kva som er neste tiltak dei vil få invitasjon til. Vi vil og sjå om vi på nokre årskull skal leggja ved ein brosjyre som presenterer familiarbeidet.

## Tiltak

Tiltak i ei systematisk og samanhengande trusopplæring for alderen 0–18

år

Tal på aktive tiltak: 21

Totalt tal pr årskull: 273

Totalt tal på timar summert: 304

Alder	Namn på tiltaket	Omfang i samvær	Omfang i timar	Samla for målgrupper
0	Dåpskurs	8	1	1
0-0	Babysong	24	36	36
0-0	Dåpen	1	2	2
1-2	Småbarnssang	18	27	54
3	Invitasjon til Knøttekor	1	1	1
3	Sauesamling for 3 - åringar	1	1	1
4	4-årsbok	2	4	4
5	Barabbassamling	1	2	2
6	Dåpsskule	7	11	11
7	2. klasse-verkstad	2	4	4
9	Tårnagenthelg	2	7	7
10	Førstehjelpskveld	1	2	2
10	Tweens-intro	1	1	1
11	LysVaken	1	16	16
13	Mesternes Mester	1	4	4
14	Newbie	1	4	4
14-14	Foreldreseminar konfirmantforeldre	2	4	4
15	Opptur	24	80	80
15-15	KLEKK - invitasjon	12	60	60
15-15	KonfReunion	1	4	4
16-18	UanZ-invitasjon	1	2	6

### Tiltak i planen retta mot det enkelte alderstrinn

Alderstrinn	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Tal	3	1	1	2	1	1	1	1	0	1	2	1	0	1	2	3	1	1	1

---

## Øvrige tiltak

Tal på øvrige tiltak: 6

Alder	Namn på tiltaket
1-13	Søndagsskule
3-6	Knøttekor
10-12	Tweens
13-18	UanZ
13-50	SPOR
15-25	Follow me

## Dåpskurs

Klepp

### Tiltakstype

Dåpssamtale

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 8

Totalt tal på timar for alle samlinger: 1

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 1

### Aldersgruppe

0

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 43

### Ansvarleg

Sokneprest

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Å gi foreldra trygghet før dåpsgudstenesten, samstundes som me inspirerer og oppmuntra dei til å la barnet få lære om det dei vart døypte til

### Kommentarar

Til utdeling: Bilete med eg faldar mine hender små, brosjyre om trusopplæringa

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

EG ER GUDS BARN

Familien skal få oppleve at barnet blir Guds barn i dåpen.

Dei skal utfordrast på å la trua bli ein del av oppsedinga.

DEI STORE SPØRSMÅLA

Forholdet mellom kristen tru og andre religionar

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

2. TRUSARTIKKEL

Forsoning og Frelse

SAKRAMENTA

Død og oppstode med Kristus.

Krossmerket i dåpen og i kvardagen

BIBELTEKSTAR

Misjonsbefalingen

Matt 28,16-20,

Jesus og barna

Mark 10,13-16

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BØN

Foreldra tenner lys for barna sine

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

---

**Arbeidsmåtar**

Gjennomgang av dåpsliturgien i kyrkja

Samtale rundt bord

Presentasjon av trusopplæringa

Avslutning i kyrkja m/lystenning

## Babysong

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 24

Totalt tal på timar for alle samlinger: 36

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 36

### Aldersgruppe

0-0

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 43

### Ansvarleg

Trusopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Å la barn og vaksne utvikla song- og musikkglede medan dei blir kjende med tradisjonelle og nye barnesangar, og samstundes bygga relasjonar mellom barn, foreldre og kyrkja.

### Kommentarar

Til utdeling: Fleezeteppe

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

PERSONLIG VEKST

Barnet skal oppleve å bli sett og elska av mor/far og av Gud

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN FØRSTE TRUSARTIKKELEN

Guds omsorg for den skapte verda.

FADERVÅR OG BØN

Tilbeding og song

BIBELEN

Velsigninga 4 mos 6,22-27

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BØN

Velsigninga (syngast)

SONG, MUSIKK OG KULTUR

Å uttrykka seg sjølve gjennom song

### Arbeidsmåtar

Songar, rim og regler,

lytta,

leik med instrument,

sansleik,

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

---

måltidsfellesskap



## Dåpen

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 2

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 2

### Aldersgruppe

0-0

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 43

### Ansvarleg

Forretande prest

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Å gjera dåpen til ein flott og høgtidelig handling, kor foreldre og fadrar får eit positivt møte med Gud og den kristne kyrkja. Me vil og motivera og inspirera til trusopplæring.

### Kommentarar

Til utdeling: Dåpslys, fadderbrosjyrer

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

EG ER GUDS BARN

Familien skal få oppleva at barnet blir Guds barn i dåpen.

Dei skal utfordrast på å la trua verta ein del av oppsedinga.

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN ANDRE TRUSARTIKKELEN

Forsoning og Frelse

SAKRAMENTA

Dåpen - barnet blir fødd på ny og blir Guds barn.

Det vert teikna med krossmerket som eit vitnesbyrd om at det tilhøyrer Jesus

BIBELTEKSTAR

Misjonsbefalingen

Matt 28,16-20,

Jesus og barna

Mark 10,13-16

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

GUDSTENESTEFEIRING

Salmar, dåpshandlinga, ord til foreldre/fadrar, tekstlesing, preike

### Arbeidsmåtar

Dåp som ein del av dei vanlege sundagsgudstenestene.

## Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

---

## Småbarnssang

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 18

Totalt tal på timar for alle samlinger: 27

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 54

### Aldersgruppe

1-2

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 153

### Ansvarleg

Trosopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

At barn og foreldre skal få samles og syngje og juble for Jesus. Gjøre foreldre bevist på hvordan de kan praktisere dåpsopplæring gjennom sang, lek og regler. Barna får erfare Gud gjennom musikk som de liker. Å få foreldre til å føle seg inkludert i menigheten.

### Kommentarar

2 samlinger med eindagstiltak

16 samlinger kontinuerlig

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

Gi trygghet til å praktisere tro i hjemmet, eks. bruk av bordvers og godnattsang.

Sette av tid til den gode samtalen, både mellom foreldre og barn, men også skape mulighet for fellesskap mellom foreldrepar.

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

Velsignelsen - 4.mosebok 6, 22-27

Bønn og bruk av lysglobe

Skapelsen - 1.Mosebok 1,1-3,24

Den lille bibel - Johannes 3,16

Jesus og barna - Mark 10, 13-16

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

Barna og foreldre skal få uttrykke seg gjennom sang. De skal få oppleve at Jesus elsker dem. Vi ønsker at det skal være et inkluderende fellesskap som skaper trygghet og gir foreldre og barn gode opplevelser av og være i kirken.

### Arbeidsmåtar

Sang og dans, lystenning i globe, samt måltid sammen.

## Invitasjon til Knøttekor

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 1

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 1

### Aldersgruppe

3

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 80

### Ansvarleg

Trusopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Promotere knøttekoret.

### Kommentarar

**Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring**

**Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja**

**Tema/innhald: Kristen tru i praksis**

### Arbeidsmåtar

## Sauesamling for 3 - åringer

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 1

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 1

### Aldersgruppe

3

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 80

### Ansvarleg

Trosopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Barna skal få høyra at Gud passer på dei, dei skal bli trygge i kyrkja og bli inviterte til å koma på søndagsskulen.

### Kommentarar

Til utdeling: Lager sau selv på ark med forteljinga på arket.

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

SENTRALE DIMENSJONAR MED MENNESKELIVET

Sjølvstende og tilhørsle - Eg høyrrer til Gud, og er hans barn. Jesus elsker deg og skapte deg.

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN ANDRE TROSARTIKKELEN

Jesus møter og elsker menneske

BIBELEN

Den bortkomne sauen - Luk 15:1-7

Herren er mi hyrding - Sal 23

Ein far som ventar Luk 15,11-32

Brukar bordvers før måltid

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BIBELESNING

Bruke bibelen til trøyst

BØNN

Eg kan be til Gud når eg er glad eller trist, redd eller spent, og alltid ellers.

### Arbeidsmåtar

- Forteljing,
- leita eiter sauen,
- vera med på søndagsskulen
- s o n g

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

---

- bli kjende med kyrkjerommet

## 4-årsbok

Klepp

### Tiltakstype

4 - årsbok

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 2

Totalt tal på timar for alle samlinger: 4

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 4

### Aldersgruppe

4

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 87

### Ansvarleg

trusopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Borna skal få sin egen barnebibel og dei skal få lyst til å høre meir ifrå den.

### Kommentarar

Til Utdeling: Bibelen for dei små

Vi har ei utdeling i året. Eiga samling ein ettermiddag før gudstenesta dei får boka på

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

PERSONLEG VEKST

Jesus passsar på meg - eg kan vera hans disippel

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

KYRKJA

Gudsteneste og ritual

BIBELEN

Ulik tekst kvar gudsteneste

med historie og tekst henta frå barnebibelen

Jesus stiller stormen, Matt 8,23-27, fast på ettermiddagssamlinga

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BIBELLESING

Inspirera barn og foreldre til å lesa i barnebibelen saman

GUDSTENESTE

Familiegudsteneste, utdeling av bok og song av barna.

### Arbeidsmåtar

Samling på ettermiddagen:

Bibelforteljing med leik

Aktivitet

Øve på song og utdelinga

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

---

Mat

Delta på søndagsgudstenesta



## Barabbassamling

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 2

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 2

### Aldersgruppe

5

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 82

### Ansvarleg

Trusopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Barna skal få høyra påskeforteljinga og læra kvifor me feirar påske.

### Kommentarar

Til utdeling: Barabbasboka med fortellinga + gripekors

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

SENTRALE DIMENSJONAR MED MENNESKELIVET

Sett i lys av påskefortellinga:

- Godt og vondt
- Synd og skyld/samvit
- Tilgiving og forsoning

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN ANDRE TRUSARTIKKELEN

Forsoning og frelse

Jesu død, oppstode og himmelfart

HØGTIDER OG MERKEDAGAR I KYRKJEÅRET

Påske

BIBELEN

Matt 26:1-28:10 Påskeforteljinga fortalt av Barabbas (Barabbasforlag)

Joh 14:6 Eg er vegen, sanninga og livet.

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

TILGIVELSE

Gud tilgir

SANG

Påskesanger, på Golgata stod det et kors

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

BØNN

Gripekors som en bønnepraksis

**Arbeidsmåtar**

- Forteljing
- Jakt etter gripekors
- Hobbyaktivitet
- Måltid

## Dåpsskule

Klepp

### Tiltakstype

Et tiltak for 6-åringar

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 7

Totalt tal på timar for alle samlinger: 11

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 11

### Aldersgruppe

6

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 84

### Ansvarleg

Menighetspedagog

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Barna skal få lære om dåpen og kvifor dei er døypte, og at Jesus er deira usynlege ven.

### Kommentarar

Til utdeling: Tre i eit tre

I Klepp sokn har vi 3 dåpsskular kvart år: Engelsvoll, Kleppe og anten Tu eller Horpestad. For dei to siste er dåpsskulen annan kvart år for to årskull.

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

LIVS OG TRUSHISTORIE

Finna eit språk for si eiga tru.

DEI STORE SPØRSMÅLA

Kven er eg, har Gud skapt meg?

SENTRALE DIMENSJONAR MED MENNESKELIVET

Venskap og relasjonar. Eg er ein del av Guds familie, Gud er min far

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN ANDRE TRUSARTIKKELEN

Jesus er sann Gud og sant menneske

SAKRAMENTA

Dåpen, kva hende då eg vart døypt Nattverden og forlating for syndene

BIBELEN

Fader Vår Matt 6, 6 - 13

Jesus hos Marta og Maria Luk 10, 38 - 42

Den miskunnsame samaritanen Luk 10, 25 - 37

Ein far som venta Luk 15, 11 - 32

Påskeforteljinga Matt 26, 1 – 28.10

Jesus og Tomas Joh 20, 24 - 29

**Tema/innhald: Kristen tru i praksis**

FADER VÅR OG BØNN

Vår Far

KYRKJA

Gjennom kyrkjebesøk sjå på: Kyrkjekunst, kyrkjekultur, kyrkjemusikk

BIBELLESING

SONG, MUSIKK OG KULTUR

Å uttrykka si tro og trygghet gjennom song.

GUDSTENESTEFEIRING

Nattverd og sang

**Arbeidsmåtar**

Samlinger på skolen i SFO-tiden.

Fortelling,

høytlesning

Skrive Vår Far og laga bilde av det

Sang

Bønn

Avslutning og utdeling av bok på gudstjensten

## 2. klasse-verkstad

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 2

Totalt tal på timar for alle samlinger: 4

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 4

### Aldersgruppe

7

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 89

### Ansvarleg

Trusopplærer

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Fra gammelt tiltak: Barnet skal få lære om skapinga og at me som menneskar skal har eit ansvar for å ta vare på jorda. Dei skal inspirerast til å tenkja meir på miljøet i kvardagen.

### Kommentarar

#### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

Fra gammelt tiltak:

DEI STORE SPØRSMÅLA

Forholdet mellom tru og vitskap Gud som skapar og gir liv

SENTRALE DIMENSJONAR MED MENNESKELIVET

Ressursforbruk og forbruk - korleis tar vi vare på jorda vår?

#### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

Fra gammelt tiltak:

DEN FØRSTE TRUSARTIKKEL

Gud skapar mennesket, jorda og universet

Det kristne forvaltaransvar,

Gud har gitt oss jorda

Glede og takksemd over skaparverket

BIBELEN

Skapinga 1 Mos 1-2

#### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

Fra gammelt tiltak:

DIAKONI

Vern om skaperverket, miljøvern i praksis - søppelplukking

ETIKK

Forbruk, hjelpe barna til å tenke over hva de bruker.

## Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

### **Arbeidsmåtar**

Fra gammelt tiltak:

Forteljning

Gå tur til Krosshaug og plukke søppel

Samling på Krosshaug

Lære om resirkulering

Lage noko av søppel

Leik

## Tårnagenthelg

Klepp

### Tiltakstype

Tårnagenthelg

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 2

Totalt tal på timar for alle samlinger: 7

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 7

### Aldersgruppe

9

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 85

### Ansvarleg

Trusopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Gjennom å vera Tårnagentar skal barna få læra meir om pinsen og den Heilage Ande. Dei skal óg utforska kyrkja og læra meir om symbol og gjenstandar i kyrkja.

### Kommentarar

Til utdeling: Buff, tårnagentavis, nøkkelbånd med agentkort

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

LIVS- OG TRUSHISTORIE

Tårnagentane skal få oppleve at dei er ein del av kyrkjelyden og dei skal få oppdaga nye sider ved kristen tru

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN TREDJE TRUSARTIKKELEN

Anden si frukt og Anden sine gáver

HØGTIDER OG MERKEDAGAR I KYRKJEÅRET

Pinse

KYRKJA

Arkitektur og symbol i kyrkja,

døme: Kva betyr det presten har på seg, og kva står det egentlig på kyrkjeklokkene?

BIBELEN

Pinsedag Apg 2,1-17

Talsmannen Joh 14,16-18

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BØN

Barna skal få erfaring med bønner og ritual der kristen tru blir uttrykt

GUDSTENESTEFEIRING

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

Barna skal ta del i gudstenesta og fellesskapet i kyrkjelyden Dei førebur ulike bidrag i gudstenenesta på laurdagen

SONG, MUSIKK OG KULTUR

Alle barna lærer tårnagentsangen, vi øver inn drama til gudstenesta

**Arbeidsmåtar**

Kor

Sporleik

Forteljning

Leik

Gudstenesteverkstad

Gudsteneste



## Førstehjelpskveld

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 2

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 2

### Aldersgruppe

10

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 102

### Ansvarleg

Trusopplærer

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Barna skal få læra førstehjelp og utfordrast til etisk refleksjon og handling. Dei skal læra om den miskunnsame samaritanen.

### Kommentarar

#### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

PERSONLEG VEKST

Utfordra til etisk refleksjon og handling

SENTRALE DIMENSJONAR VED MENNESKELIVET

Fysisk og psykisk helse

Rett og rangt

#### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN FØRSTE TRUSARTIKKELEN

Menneskeverd og menneskesyn

DEN ANDRE TRUSARTIKKELEN

Jesus openberra Guds gode vilje

BIBELEN

Den miskunnsame samaritanen Luk 10, 25-37

Den gylne regelen Matt 7,12

#### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BØNN

Gjennom trusopplæringa skal dei sjølve læra å be

DIAKONI

Nestekjærleik

ETIKK

Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

Den gylne regelen

**Arbeidsmåtar**

- Førstehjelpskurs
- Dramatisering
- Grilling på bålpanne

## Tweens-intro

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 1

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 1

### Aldersgruppe

10

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 102

### Ansvarleg

Trusopplærer

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

### Kommentarar

**Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring**

**Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja**

**Tema/innhald: Kristen tru i praksis**

### Arbeidsmåtar

## LysVaken

Klepp

### Tiltakstype

LysVåken

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 16

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 16

### Aldersgruppe

11

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 97

### Ansvarleg

Barne og familieprest

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Barna skal lære at dei kan vera lys i verda, og at Jesus er verda sitt lys.

### Kommentarar

Til utdeling: T-skjorte

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

LIVS- OG TRUSHISTORIE:

Reflektere over kven Jesus er for meg

Oppleva at kyrkja er mitt hus

Få inspirasjon til å vere LYSVAKEN for Gud, seg sjølve og andre

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

DEN ANDRE TRUSARTIKKELEN

Jesus openberra Guds gode vilje

### HØGTIDER OG MERKEDAGAR I KYRKJEÅRET

Advent

### KYRKJA

Gudsteneste og ritual

### BIBELEN

Lyset i verda Joh 8.12

Lovsyng Gud! Salme 150

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

BØNN

Bønnevandring

### GUDSTENESTEFEIRING

Medarbeidare i gudstenesta

SONG, MUSIKK OG KULTUR

MISJON OG ØKUMENIKK

Jesus som verdens lys

**Arbeidsmåtar**

- K o r
- Gudstjenesteverksted
- L e i k
- Sporleik
- Stasjonar
- Forteljing
- Gudsteneste

## Mesternes Mester

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 4

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 4

### Aldersgruppe

13

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 100

### Ansvarleg

Trusopplærar

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

### Kommentarar

**Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring**

**Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja**

**Tema/innhald: Kristen tru i praksis**

### Arbeidsmåtar

Newbie

Klepp

**Tiltakstype**

Annet tiltak

**Omfang**

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 4

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 4

**Aldersgruppe**

14

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 115

**Ansvarleg**

Kateket og ungdomsarbeidere

**Mål - Kva er formålet med tiltaket?**

Vi vil utvida begrepet tilgiving og "ny start". Gje deltakarane ein frisk invitasjon inn i konfirmasjonen og ungdomsarbeidet

**Kommentarar****Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring**

Ny og annleis leik og moro i gymsal. Skrive brev til seg sjølv, til "Grown up?".

Reflekterer over tilgiving og det viktige med å starte med blanke ark. Få sjå seg sjølv som en del av kyrkja.

Kven er eg? Kvar kjem eg frå? Tilgiving og forsoning.

Venskap og relasjonar

**Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja**

Drama med Jesus som 12-åring i tempelet. Historie om tilgiving, oppgjer og ein ny start.

**BIBELEN**

Jesus som 12-åring: Luk 2,41-52

Tilgiving: Salme 51,9-10

**Tema/innhald: Kristen tru i praksis**

Finne legoklossen sin og med den vera med å byggje kyrkja. Dei får vere med på ei mini-bønevandring, der vi bl.a. ber for deltakarane og det

komande konfåret. Tilgiving og det å høyre til vert viktige faktorar. Bønevandring

**Arbeidsmåtar**

Først infomøte om konf.året.

Deretter i gymsal med drama, andakt og humor,

småaktiviteter i grupper og felles bønn på slutten.

## Foreldreseminar konfirmantforeldre

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 2

Totalt tal på timar for alle samlinger: 4

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 4

### Aldersgruppe

14-14

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 115

### Ansvarleg

kateket

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Å gi foreldre ei hjelp til tru på heimebane og skape en relasjon mellom kyrkja og familiar

### Kommentarar

Foredrag i forbindelse med konfirmantforeldremøtene.

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

Dei skal utrustas til å prata med ungdommane om tru og liv.

Dei skal få innspel, råd og rettleiing til å møte barnet/ ungdomen der dei er i utvikling og liv.

Dei skal få rettleiing i ulike etiske spørsmål og konkrete problemstillingar dei møter som foreldre til ein ungdom

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

Foreldra skal få hjelp til å samtala med ungdomane om den kristne trua. Dei skal få hjelp til å få dei gode samtalanane om store og små ting i livet

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

### Arbeidsmåtar

Foredrag i forbindelse med dei to foreldremøta for konfirmanter.



## Opptur

Klepp

### Tiltakstype

Konfirmasjonstid

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 24

Totalt tal på timar for alle samlinger: 80

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 80

### Aldersgruppe

15

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 113

### Ansvarleg

Kateket

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Vi vil bevisstgjøre, berike og bevare verdifulle ungdommer, så de får hjelp til å bli helhjerta etterfølgere av Jesus Kristus

### Kommentarar

Til utdeling: konfirmantbibel

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

Konfirmantane skal bli sett, hørt og respektert, så dei får oppleve eigenverd og meistring. Gjennom mange konfirmantledare og kontinuerlige gruppar, vil me at konfirmantane skal bli kjent med andre kristne ungdommar og komme inn i det kristne ungdomsarbeidet. Konfirmantene vil bli utfordra på egen tru og det å tørre å ta steg nærmere Gud som far. Vi kommer selvsagt inn på spørsmåla: - Kven er eg? - Kva er meninga med livet? - Kva er sant og viktig? Sentrale dimensjoner blir: - Kropp, selvbilde og identitet - Venneskap og relasjonar - Kjærlighet og seksualitet og samliv - Fysisk og psykisk helse - Grenser - Sorg og tap - Død og håp - Synd og skam - Tilgivelse og forsoning - Tru og tvil - Fellesskap og tilhørighet

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

Dei skal gå på 8 gudstjenestar/ungdomsmøtar. Me tar opp viktige tema på Opptursamlingane der me går gjennom dei meste sentrale tem: - Gud som skaper og opprettholder - Guds omsorg for det skapte - Menneskeverd og menneskesyn - Jesus som sann Gud og sant menneske - Forsoning og frelse - Jesu død og oppstandelse og himmelferd - Jesus hos Gud og Hans gjenkomst - Kyrkja som Jesus lekam - Synd og omvending - Håpet om evig liv - Nattverden - Korsing ved konfirmasjon - Den nye pakt Fader Vår og Truvedkjenninga Generell Biblekunnskap og bibelkjennskap: - Moses - Noah - David - Abraham - Mika - Sakarja - Jesusfortellinger - Undrene - Utvalg av brev Får kunnskap og kjennskap til guttjenesteliv og ritual. Bibelvers: (i parantes står navnet på temasamlinga) Juleevangeliet - Luk 2 (Jesus) Såra for våre synder - Jes 53 ( Jesus) Misjonsbefalingen - Matt 28 (Jesus) Talsmannen - Joh 14,16-18 ( Kristen, jeg?) Pinsedag - Apg 2 (Kristen, jeg?) Jesus går på vannet - Joh 6 (Jesus) Guds barn - Joh 1,9 (Loved) Veggen, sanninga og livet - Joh 14 (Jesus) Jesus og den rike mannen - Luk 18 (Kristen, jeg?) Den miskunnsamme samaritan - Luk 10 (Godhet) Sauen som vart funnen - Luk 15 (Kristen, jeg?) Ein far som venta - Luk 15 (I am) Fader Vår - Matt 6 (I am) Det doble kjærleiksbodet - Matt 22,37-40 (Godhet) Den gylne regel - Matt 7 (Godhet) Den vesle bibel - Joh 3,16 (Jesus) Sef 3,17 (Loved) Kjærlighetens høgsong - 1.kor 13 (sex) Guds kjærleik - 1 Joh 4,7-11 (Godhet) Av nåde er de frelste - Ef 2,8-10 (Jesus) Livet i ånden - Gal 5 (Kristen, jeg?) Gled dykk! - Fil 4 (Bibelen) Herren er

vår Gud - 5.Mos (Bibelen) Kva er da ett menneske? - Salme 8 (Loved) Herren er min hyrding - Salme 23 (I am)  
Tilgi meg, Gud - Salme 51 (I am) Bønn og klage og tillit - Salme 71 (Død og himmelhåp) Eg er skapt på  
skremmende underfull vis - Salme 139 (I am) Skaping og syndefall - 1 Mos 1 (Loved) De ti bud - 2. Mos 2,3,4  
(Bibelen) Møte med den heliage - Jes 6 (Kristen, jeg?) Ny himmel og ny jord - Op 1,2 (Død og himmelhåp)

### **Tema/innhald: Kristen tru i praksis**

Me ber, syng og brukar bibelvers på kvar Opptur. Dei blir utfordra på godhet og får bli med gruppa og hjelpe folk i bygda. Tar del i gudstjenestefeiringa Lærer bibelvers på hver Opptur Hører og synger sanger Diakoni: Godhetsdag med utdeling og bønn for instutiasjoner, steder og personer. Storlørddag med etikkseminar. Mulighet for samtale og synstilsigelse. Utfordring til å være med på Klekk og fremtidig konf.leder.

### **Arbeidsmåtar**

Vi har hovedsamlingsen, Opptur, en gang i mnd.

Gruppene møtes også en gang i mnd.

Vi gir dem tilbud om å være med på 1 av 4 turer.

Det er viktig for oss å ha mange konfirmantledere, da vil vil at de skal bli bevart i ungdomsarbeidet.

### **Vedlegg:**

- [Ferdigstilt Konfirmantplan \(Opptur\) Klepp og Bore.docx](#)  
(/Files?fileID=df681532-f77f-4225-ad9f-2feabaabd2c8)

**KLEKK - invitasjon**

Klepp

**Tiltakstype**

Breddetiltak året etter konfirmasjon

**Omfang**

Tal på samlingar/samvær: 12

Totalt tal på timar for alle samlinger: 60

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 60

**Aldersgruppe**

15-15

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 113

**Ansvarleg**

Menighetspedagog

**Mål - Kva er formålet med tiltaket?**

Vi vil at de som var konfirmanter året før skal få mulighet til å engasjere seg vidare i ungdomsarbeidet, gjennom å gi dem leder- og disippeltrening. Vi vil også at de skal komme inn i, og ta del i et kristent fellesskap.

**Kommentarar**

Samarbeid mellom Klepp og Bore, hvor hovedvekten ligger på Klepp.

Antall timer er rimeig høyt da det ligger inne en teknofri helg + at vi regner ledertreningstimer da de er med på en konfirmantleir som miniledere.

**Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring**

Min troshistorie: Hvorfor er jeg en kristen?

Personlig vekst gjennom ledererfaringer og refleksjon.

Arbeide med de store spørsmålene og dykke dypere ned i dem

Utvikle selvbilde og lederidentitet gjennom undervisning, samtale og refleksjon

**Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja****1. TROSARTIKKEL**

Menneskeverd og menneskesyn - om å se mennesker slik Gud ser dem.

**2. TROSARTIKKEL**

Jobbe vidare fra konfirmanttiden med hva det betyr at Jesus er vår venn, frelser og Herre

Forsoning og frelse - Jeg er tilgitt og verdifull i Guds øyne.

**3. TROSARTIKKEL**

Kirken som Jesus kropp - og min plass på kroppen.

Åndens frukt og Åndens gaver - hva er mine nådegaver og hvordan kan DHÅ bruke meg.

**SAKRAMENTENE**

Nattverden

**BIBELTEKSTER (sortert etter samlinger)**

Joh 20,24-29 - Jesus og Tomas

(samling 1)

## Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

Matt 28,19 - Gå ut	(samling 2)
Joh 10,30 - Jeg og faderen er ett	(samling 2)
Jer 1,1 - 9 - Før jeg formet deg	(samling 3 og 7)
1.Tim 4,12 - Forakt meg ikke fordi jeg er ung	(samling 3)
Salmene 32,8 - Jeg vil lære deg veien	(samling 3)
Matt 4,4 - Mennesket lever ikke av brød alene	(samling 4 og 5)
1.Kor 10,13 - Gud er trofast	(samling 5)
1 Kor 12 - Kristi kropp	(samling 6)
Gal 5,22 - Åndens Frukt	(samling 6)
Rom 12,4-5 - Forskjellige lemmer	(samling 6)
1.mos 1,27 - Skapt i Guds bilde	(samling 7)
Salme 139 -	(samling 7)
Joh 14.1-17 Jesus vasker disiplenes føtter.	(samling 8)
1.Kor 1,11 - Jesus som forbilde	(samling 8)
1.Pet 4,10 - Tjen hverandre	(samling 8)
Apg 1,8 - Dere skal være mine vitner	(samling 9)

**Tema/innhold: Kristen tru i praksis**

Syndsbekjennelse - Ungdommene får komme og få tilgivelse

Bønn - Alene og for hverandre

Hvordan være et tjenende fellesskap - fotvasking som øvelse

Hva innebærer det å være en leder? Privilegier og plikter

Bibellesning og egentid med Gud - På tur og i hverdagen.

Praktisk ledererfaring gjennom å være med som miniledere på konfirmanntur.

**Arbeidsmåtar**

Månedelige samlinger (totalt 10 samlinger a 2 timer (20 timer)

Innledning: Starter med lystenning og stilletid med Gud

Undervisning

Gruppeoppgaver og praktiske oppgaver

Kveldmat

Avslutning i grupper - bønn.

Tema samlinger:

1. Oppstart, bli kjent. Forventninger og introduksjon til Klekk, hva og hvorfor.
2. Treenigheten - hvem er de og hvordan jobber de i mitt liv?
3. Kan Gud bruke meg - jeg er jo så ung!
4. Ändelige behov - hvordan bygge en stabil kristen tro!
5. Gode kristne vaner - er jeg et forbilde?
6. Det kristne fellesskapet
7. Identitet - hvor legger jeg min identitet?
8. Ä lede er ä tjene - med Jesus som forbilde
9. Min historie
10. Trosforsvar

## Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

### Turer:

Klekketur - (3 dager, 24 timer)

Teknofri helg, uten mobiler, klokker og annet som går på strøm. Vi fokuserer på egentid med Gud, egen troshistorie og nådegaver!

Konfirmantttur - (3 dager, 16 timer praksis)

Velger en av to konfirmantture og er med som minileder.

Får konkrete lederoppgave sammen med mer erfarne konfirmantledere.

Praksisen evalueres på turen og inn i samlinger.

## KonfReunion

Klepp

### Tiltakstype

Breddetiltak året etter konfirmasjon

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 4

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 4

### Aldersgruppe

15-15

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 113

### Ansvarleg

Ungdomsarbeider

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Målet med KonfReunion er å vise ungdommane at dei fortsatt er ein del av ein relevant kyrkje.

Me ønskjer å ha KonfReunion i oktober så me har mulighet til å få dei med på Klekk, Uanz og UF (Ungdomsforeninga på Klepp bedehus). Me vil gi dei fleire gode minner og aktuelle trospraksisar

### Kommentarar

#### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

Selv om de er ferdige med konf skal de bli mint på at de fortsatt er en del av kirka si. Bli utfordra på å leve helt. Med integritet. Være den de er skapt til å være. Vennskap, settes på dagsorden. Hva er det? Kan jeg også få være med? Hva skal jeg gjøre framover? Fysisk og psykisk helse Tilgivelse og forsoning

#### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

Vi jobber litt med trosforsvar - Det ondes problem. Jesus er sann Gud og sant menneske - Jesus er veien til Gud. Jesus openbarer Guds gode vilje - Hva er Guds plan med meg? Jesus møter og elsker mennesker - Han kan møte og elske meg også! Det almene prestedømme - Kan jeg utgjøre en forskjell? Andens frukt og Andens gaver - Hva er nådegaver? Har jeg noen?

BIBEL

Andens frukt Gal 5,16-26

#### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

Trospraksiser:

- bønnevandring
- mulighet for forbønn
- Eigentid med Gud

#### Arbeidsmåtar

- mimring fra Konf.året
- m a t
- undervisning
- bønnevandring
- b a s a r

## Trusopplæringsplan for Klepp kyrkjelyd (2024)

---

--

## UanZ-invitasjon

Klepp

### Tiltakstype

Annet tiltak

### Omfang

Tal på samlingar/samvær: 1

Totalt tal på timar for alle samlinger: 2

Totalt tal på timar samla for målgrupper: 6

### Aldersgruppe

16-18

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 356

### Ansvarleg

Menighetspedagog

### Mål - Kva er formålet med tiltaket?

Å få ungdom med på arbeid som finnes i Klepp kirke ved å presentere en gudstjeneste som er arrangert av ungdom og unge voksne.

### Kommentarar

Arbeidet vil i hovedsak sikte på å gi ungdommene mulighet til å erfare og delta på kristen tro i praksis.

### Tema/innhald: Livstolking og livsmeistring

Hvordan kan vi ha et forhold til Gud når livet er så fullt av fokus som drar oppmerksomheten vekk fra det guddommelige.

### Tema/innhald: Tru og tradisjon i kyrkja

F.eks. 1. Kor.13. Tema: Kjærlighet og fellesskap i menigheten.

### Tema/innhald: Kristen tru i praksis

Delta på gudstjeneste, lovsang, nattverd, undervisning og mulighet for forbønn/samtale.

### Arbeidsmåtar

Delta på gudstjeneste. Spise sammen. Opplegg med fokus på glede og fellesskap.



## Passive tiltak (gjennomførast ikkje i år)

**Tal på passive tiltak:**

0

**Totalt tal på timar for alle samlinger:**

0

**Totalt tal på timar samla for målgrupper:**

0

## Andre tiltak

<b>Søndagsskule</b>	<b>Klepp</b>
<hr/>	
<b>Aldersgruppe</b>	
1-13	
Tal på medlemmer i aldersgruppa: 1165	
<b>Ansvarleg</b>	
Trusopplærer	
<b>Samarbeidende organisasjon</b>	
Samarbeider ikke med noen organisasjon på dette tiltaket.	
<b>Kommentarar</b>	

<b>Knøttekor</b>	<b>Klepp</b>
<hr/>	
<b>Aldersgruppe</b>	
3-6	
Tal på medlemmer i aldersgruppa: 333	
<b>Ansvarleg</b>	
Trusopplærer	
<b>Samarbeidende organisasjon</b>	
Samarbeider ikke med noen organisasjon på dette tiltaket.	
<b>Kommentarar</b>	

<b>Tweens</b>	<b>Klepp</b>
<hr/>	
<b>Aldersgruppe</b>	
10-12	
Tal på medlemmer i aldersgruppa: 312	
<b>Ansvarleg</b>	
Trusopplærer	
<b>Samarbeidende organisasjon</b>	
Samarbeider ikke med noen organisasjon på dette tiltaket.	
<b>Kommentarar</b>	

**UanZ**

Klepp

**Aldersgruppe**

13-18

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 684

**Ansvarleg**

Ettåringar (vår-24), ungdomsarbeidar (haust-24)

**Samarbeidende organisasjon**

Samarbeider ikke med noen organisasjon på dette tiltaket.

**Kommentarar****SPOR**

Klepp

**Aldersgruppe**

13-50

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 1817

**Ansvarleg**

Menighetspedagog

**Samarbeidende organisasjon**

Samarbeider ikke med noen organisasjon på dette tiltaket.

**Kommentarar****Follow me**

Klepp

**Aldersgruppe**

15-25

Tal på medlemmer i aldersgruppa: 1231

**Ansvarleg**

Menighetspedagog

**Samarbeidende organisasjon**

Samarbeider ikke med noen organisasjon på dette tiltaket.

**Kommentarar**

# Førehandsmelding til biskop før visitas, Bore kyrkjelyd 2024

## Innleiing

### Lokalsamfunnet

Dei fleste medlemmane som høyrer til Bore sokn bur i byggefelta i Verdalen. Her har det stadig kome nye innflyttarar frå Stavanger, Sandnes og andre stader i Rogaland. Gjennomsnittsalderen blant medlemmane er låg, og barnefamiljar utgjer ein stor del. Under Bore sokn høyrer også områda Bore, Sele og Voll, som for det meste består av gardsbruk og mindre industriområde. Soknet er, slik sett, ein møteplass mellom by- og bygdekultur. Etter at Vasshus skule ble lagt ned, har Bore sokn berre hatt ein skulekrets: Bore barne- og ungdomsskule. Frå og med hausten 2024 vil den nybygde skulen Kleppelunden vere i drift. Då skulekretsen her vil gå over to sokn (Bore og Klepp), skapar dette litt utfordring for kyrkjelydane med t.d. skulegudstenester og invitasjon til trusopplæring.

### Bore kyrkjelyd

Bore kyrkjelyd ser på seg sjølv som ein stor og mangfaldig familie. Verdier som har fylgt kyrkjelyden gjennom mange år er:

- Fridom og mangfald i gudstenesteuttrykk.
- Engasjerte og glade frivillige som bidreg med sine evner, interesser og nådegåver.
- At mest mogleg initiativ og kreativitet kjem «nedanfrå» (les: frivillige) og ikkje «ovanfrå» (les: prest/stab).
- At alle generasjonar skal kunne kjenne seg heime i kyrkja.

Bore kyrkje sin visjon gjennom mange år har vore: «Sett, famna og utfordra». Nåverande sokneråd har valt tre strategiske fokusområde som samsvarar med dei tre orda i visjonen vår: Frivilligheit, husfellesskap og misjon (lokalt og globalt).

Dei som kjem regelmessig på gudsteneste i Bore har bakgrunn frå ulike sider av det norske kyrkjelandskapet. Til dømes har ein stor del vore aktiv i Ungdom i Oppdrag. For nokre av medlemmane vart det vanskeleg å forholde seg til vegvalet til kyrkja om likekjønna ekteskap i 2017. Me såg ein svak nedgang i oppslutninga om gudstenestene og søndagsskulen etter dette. Tida under Korona-pandemien vart sjølvsgd òg utfordrande, men med unntak av julaftangudstenestene har Bore kyrkje nå omtrent same oppslutning om gudstenestene som før pandemien. Mange i kyrkjelyden er med i eit husfellesskap, men soknerådet ønskjer at endå fleire kan finna sin plass i ei slik smågruppe. Alpha-kurs er eitt av tiltaka kyrkjelyden vil gjere for å auke dette talet.

Alle dei tilsette har mykje med frivillige å gjere, og kyrkjelyden såg tidleg behovet for å samla inn midlar både til ei dagleg leiar stilling og til ei større trusopplærarstilling. I alle år har det vore eit godt samarbeidsklime mellom dei tilsette og soknerådet.

## Statistikk

Bore sokn har 3 109 medlemmar, noko som utgjer 65,7% av dei som bur i soknet.

Nøkkeltal for dei siste 3 åra:

	2021	2022	2023
Gudstenester på søndagar/heilagdagdar:	54	50	45
Deltakare totalt på gudstenestene;	2633	4665	4544
Deltakare i snitt:	49	93	101
Nattverdsdeltakare i snitt:	26	60	71
Deltakarar på julaftangudstenestene:	182 (3 gt)	391(3 gt)	325 (2 gt)
Skule- og barnehagegudstenester:	0	5	5
Tal på døypte:	29	24	35
Tal på konfirmerte:	56 (90%)	55 (92%)	39 (89%)
Frivillige medarbeidarar:	125	132	125

## Organisering og planar

### Strategiske verktøy

Naturlig menighetsutvikling (NaMu) har vore eit nyttig strategisk reiskap for kyrkjelyden i lang tid. Annakvart år har målet vore å gjennomføre ei spørjeundersøking i regi av NaMu som reknar ut ein poengscore for dei ulike sidene av kyrkjelydens organisasjon og trusliv. Historisk har Bore kyrkjelyd fått god score på dei fleste områda, men treng kanskje særleg å jobbe vidare med «Livsnære fellesskap» (les: husfellesskap) og «Engasjert trosliv».

### Økonomi

Økonomien til soknet er basert på gjevarteneste, offer til eige arbeid og innbetaling av deltakaravgift. I tillegg til dette får me støtte frå NMSU til konfirmantarbeidet. Me får og støtte frå Fri-fond til Barnekor og Søndagsskule, samt driftsstøtte frå kommunen. Midlane frå gjevartenesta vert nytta til delvis eigenfinansierte stillingar som menighetspedagogar, ungdomsarbeidar og dagleg leiar. Omtrent 50 % av offeret på gudstenestene går til eige arbeid. Resten er offer til andre, og 4 offer går til misjonsprosjektet for NMS.

### Fysiske ressursar

*Kyrkjebygg:* Bore kyrkje er ei lafta langkyrkje, teikna av Hartvig Sverdrup Eckhoff, oppført i 1891. Kyrkja er listeført som særleg bevaringsverdig. Kyrkja blei i 2013 utvida med 50 - 60 sitteplassar, men me møter framleis ein del avgrensingar med plass til berre drygt 200 personar, særleg i samband med konfirmasjonar og gudstenester med trusopplæringstiltak. Med tanke på krav til universell utforming gjev eit gammalt og listeført bygg fleire utfordringar. Det er i dag ikkje mogleg å koma opp til altarringen med rullestol. Det er sett av plass til rullestol fleire stader i kyrkja – også heilt framme. Det er toalett i kyrkjestova som også er tilgjengelege for rullestolbrukarar.

*Kyrkjestove:* Eit brakkebygg sett opp i 2003. Godt vedlikehald av eit aktivt husstyre, men er eit enkelt og ikkje særleg funksjonelt bygg. Plass til ca. 40 personar i hovudrommet, noko som alt for lite til kyrkjelyden sitt reelle behov. Søndagsskulen har eit eige rom i bygget. Kyrkjestova vert også brukt til kyrkjekaffi, konfirmantsamlingar, strikkekveldar og andre samlingar i kyrkjelyden sin regi. Soknerådet har lenge ivra for eit nytt, større og meir moderne bygg.

*Menighetskontor:* Frå sommaren 2024 deler Borestaben kontor med Klepp og Orre. Kontorbygget ligg i Klepp sentrum, ca. 3,3 km frå Bore kyrkje. Lokala er gamle, og litt tronge for så mange tilsette. Men det er gjort ein del utbetringar – og me håpar det skal fungera til me flyttar inn i nye lokalar i kommunehuset som skal stå ferdig i 2026.

*Gravplass:* Kyrkjegarden på Bore er nyleg utvida og har god kapasitet. Parkavdelinga til Klepp kommune er ansvarlege for vedlikehald av kyrkjegardane i kommunen etter tenesteytingsavtalen. Dei gjer ein god jobb og me får gode tilbakemeldingar frå brukarane på standen til kyrkjegardane i kommunen.

### **Tilsette i Bore kyrkjelyd pr september 2024**

Det er totalt 12 tilsette knytt til Bore kyrkjelyd. Dei største stillingane er sokneprest i 100% (Ivan Fjeld), Menighetspedagog i 70% ( Solfrid Vigdel Skalvik), Dagleg leiar 60% (Hilde Eikeland), Organist 60% (Elin Kanu) og Menighetspedagog ungdom 50% (Jarle Stokka). Sekretær i 25 % som og jobbar for kyrkjevergen (Kari Haavardsholm). Kyrkjetenar (Ketil Terning) og diakonimedarbeidar (Ruth Bråtveit) arbeider i fellesområdet. Me har og nokre små stillingar, som ikkje er ein del av det daglege stabsfellesskapet då dei berre jobbar kveld/helg. Reinholdar i 20% (Oxana Churkina), Kyrkjetenar i 10% (Benjamin L. Salvesen) og Teknisk medarbeidar i 10% (Arne Tveranger). Me har pt ein vakant stilling som ungdomsarbeidar i 15%.

Leiarar for ulike tiltak:

Bore kyrkje søndagsskule; Elisabeth Haus  
Småbarnssong; Margit Kristine H. Grude  
Diakoniutvalet; Åsmund Steinnes  
Nådepuls; Jens Kåre Stokka

## **Oversikt over ulike virksomhetsområder**

### **Gudstenester**

Bore kyrkjelyd ser på gudstenestene på søndagar som «storfamiliesamlingar» for alle generasjonar. Som nemnd er Bore ein mangfaldig kyrkjelyd, og dette kjem til uttrykk i ulike gudstenesteformer. Dei forordna gudstenestene kl.11:00 på søndag føremiddag følgjer ein rytme kor ein vekslar mellom tradisjonell gudsteneste, familiegudsteneste og gudsteneste med band og friare liturgi (G2). I tillegg til desse er det ein søndag i månaden det me kallar «Nådepuls» - ein lovsongskveld med frie vitnesbyrd. Desse lovsongskveldane vert fullt og heilt leia av frivillige. Sidan 2022 har alle gudstenesteformene hatt ein eigen komité som bidreg i planlegging og gjennomføring. Dette har betydd mykje for eigarskapet til gudstenestene, og har vore ein kjelde til glede og inspirasjon også for dei tilsette.

### **Dåp, trusopplæring og skule-kyrkje samarbeid**

Bore sokn har hatt sær s gode tal på kor stor del av medlemmane som veljar dåp, trusopplæringstiltak og konfirmasjon. Alle dåpsfamiliane vert inviterte til ei dåpssamling i forkant av dåpen, og dette fungerer også som ein god arena for rekruttering til babysong og andre aktivitetar i kyrkjelyden. Aktuell informasjon om trusopplæringa og ungdomsarbeidet i kyrkjelyden står i årsrapporten for 2023.

Dialogen mellom kyrkja og barnehagane og barne- og ungdomsskulen fungerer greitt, men her er det absolutt rom for litt tettare samarbeid. Kvart år deltek barnehagane og alle trinn på Bore barneskule på julesamlingar i desember, og ungdomsskulen kjem til skulegudsteneste. Staben i Bore ønskjer å gje rom for meir deltaking frå skulen sin side.

### **Diakoni**

Klepp kyrkjelege fellesråd har éin diakonstilling i 100% som er felles for alle dei fire sokna. Diakonen tek seg av dialogen med sjukeheimane og Frivilligsentralen, og leiar felles diakonale tiltak slik som t.d. allehelgensgudstenestene og Torsdagstreffen (tilrettelagt gudsteneste/klubb). Bore kyrkje har ein eigen komité for diakoniarbeidet som består av tre frivillige + diakonen. Dei har engasjert seg i mellom anna bønearbeid, seniorfest, og sosiale strikkekveldar og brettspelkveldar.

### **Misjon og økumenikk**

Bore kyrkje har ein misjonsavtale med Det norske misjonsselskap kor vi støttar arbeidet deira i Kamerun. Me gjev fire offer i året til dette prosjektet.

Innanfor grensene til Bore sokn er det to bedehus, Bore og Sele, og to forsamlingar: «DFEF Ebeneser Verdalen» og «Familiekirken på Vasshus». Dei ulike kristne fellesskapa kjenner godt til kvarandre og leiarane har hatt sporadiske møtepunkt. Samarbeidet om UG (Ungdomsgruppa på Bore bedehus) har vore særskilt viktig for ungdommane i Bore kyrkjelyd.

### **Kulturelt og kyrkjemusikalsk arbeid**

*Song og musikk i gudstenestene:* I Bore er det mange som deltek med musikalske bidrag. Alt frå dei minste som er med i «Mini lovsongarane» og syng på familiegudstenester, «Medsongarane» som gjev salmesongen eit lyft på dei tradisjonelle gudstenestene og i høgtidene, og forsongarar og band som tek seg av det meir moderne uttrykket på G2-gudstenestene. Me har og med Bore skulekorps på «Me syng jula inn» i desember, og utfordrar både medlemmer i kyrkjelyden og andre til solistoppdrag og musikalske innslag. Dette gjeld særleg for gudstenester i høgtidene, og til konfirmasjonsgudstenestene. «Medsongarane» har arrangert 2 salmekveldar det siste året, kor salmesong og bakgrunnen for dei ulike salmane har blitt lyfta fram.

### **Møteplassar for vaksne**

I Bore har me ei aktiv turgruppe som møtes kvar onsdag og går tur i lokalområdet og avsluttar med lunsj i kyrkjestova. Gruppa har mange trufaste medlemmer, men opplever og at nye heng seg på.

Det vert arrangert Strikkekveldar for damer i kyrkjestova ca. 4 gonger i halvåret. Her møtes damer med eller utan handarbeid for fellesskap og ein god samtale.

Spelekveldar for menn er og ein kjekk aktivitet. Ca. 3 gonger i halvåret samlast dei i kyrkjestova for å spele brettspel og drøse.

Kyrkjelyden har kvart år minst ein inspirasjonskveld. Her er det ulike tema, med alt frå gjestetalarar frå utlandet, til skodespel om Hans Nielsen Hauge (som vart framført for ei fullsett kyrkje i 2023). For 2024 er det planlagt «Gjestebod» til hausten, med samtale, mat og musikk.

### **Kommunikasjon**

Bore kyrkjelyd nyttar Facebook som kommunikasjonskanal på sosiale medier. Her legg me ut alle gudstenester og andre arrangement. Ofte vert og trusopplæringstiltak lagt ut her. Me jobbar med å bruke Facebook meir aktivt til å få frem bilde og tekst frå kjekke aktivitetar i kyrkjelyden, t.d. frå konfirmantopplegget.

Kvar fredag sender me ut infomail til over 200 personar. Her fortel me om søndagens gudsteneste og kva som skjer elles i veka. Me nyttar og heimesida aktivt, og legg ut alle arrangement, påmeldingar og informasjon. I kalenderen ligg alle arrangement.

Me har eit felles Menighetsblad i Klepp som kjem ut fire gonger i året. Det er ein eigen redaksjon som jobbar med dette, og det inneheld alltid både reportasjar frå arbeidet, andakt og informasjon om kommande arrangement.

For konfirmantane og føresette er det SPOND som vert brukt. Me opplever at det fungerer godt, og at det er ein app dei unge og foreldra kjenner frå før.

## Oppsummering

Bore kyrkjelyd kan glede seg over å vere ein kyrkjelyd for alle generasjonar, med høg deltaking av frivillige på gudstenestene, ei trusopplæring kor sær mange born i bygda får bli betre kjende med Jesus, og eit sokneråd som arbeidar aktivt for at fleire skal kome til tru. Me er glade for at Bore kyrkjelyd har eit godt rykte i bygda, og at tala på dåp, konfirmasjon, vigslar og gravferder held seg oppe.

Framtidige utfordringar for kyrkjelyden vil vere soknegrensene med Klepp (særleg etter oppstart av nye Kleppelunden skule), og gamle og lite eigna lokalar for kyrkjekaffi, trusopplæring og andre arrangement.



# Forhåndsmelding fra Klepp sokn, til bispevisitas 2024

## Innledning

### Presentasjon av lokalsamfunnet

Klepp er kjent for sitt vakre, åpne landskap og rike landbrukstradisjoner. Klepp har en sterk lokal identitet, og det er et aktivt kulturliv med flere idrettslag, korps, og foreninger. Det er en blanding av gamle tradisjoner og moderne utvikling, og kommunen er i dag et attraktivt sted å bo for både unge familier og eldre. Kommunen har rundet 20 000 innbyggere. Klepp sokn er ett av fire sokn i kommunen.

### Presentasjon av menigheten.

Klepp menighet er en aktiv og engasjert menighet. Den består av helt vanlige, ufullkomne mennesker. Men du verden så fint det kan bli likevel.

Klepp menighet er en menighet for både bredde og dybde. For de med en aktiv tro, som søker å følge etter Jesus Kristus, som oppsøker små og store fellesskap. Og for de som trenger en god grunn til å komme i kirka- men som gjerne kommer når grunnen er der.

Vi er både og. Både et aktivt trosfellesskap og ei folkekirke. Både hellig og alminnelig. Både tradisjonelle og fornyende.

Det er stort sett god oppslutning om gudstjenesten, der ulike generasjoner ofte fyller opp kirka. Vi opplever til dels stor begeistring over gudstjenestene våre. Her er det ikke bare på grensen til allsang- det er ofte mer. Vi er glade i den lille kirka vår. Men til dagens bruk har den store begrensninger. Derfor ser vi frem til vi kan flytte inn i ny kirke høsten 2026. Det er gjort en formidabel innsats i arbeidet med ny kirke, fra lønna og ulønna medarbeidere. Ikke minst har de frivillige gjennom engasjement, bønn, innsamlinger, Nytt og brukt-butikk gjort en enorm innsats. Vi er takknemlig for godt samarbeid med kommunen i dette arbeidet.

I forbindelse med at vi snart flytter inn i ny kirke i sentrum i Klepp, er det viktig at vi stiller de store spørsmålene: Hva er det å være kirke i årene som kommer? Hva er kirkas identitet? Hva er vi kalt til å være? Hva er vi kalt til å gjøre? Hvordan kan vi finne en bærekraftig rytme i lønna og ulønna tjeneste- når behovene er uendelige? Hvordan tro på og kommunisere Gud- i denne tida? Hvordan kan vi ha et godt samarbeid med alle gode krefter? Hvordan kan vi ha en god innvirkning i bygda?

Og kanskje aller viktigst: Ikke bare stille disse spørsmålene til oss selv, men til Gud.

Vi er i gang med å stille spørsmålene. Men ofte vinner det som haster over det som er viktig. Så eposter, tidsfrister, rapporteringer og møter fyller gjerne tida. Vi trenger å frede deler av tida, så vi finner rom for å være i de viktige spørsmålene.

Hvordan kan vi gjøre det?

Vi har også bak oss en utfordrende periode med korona, flere langtidssykemeldinger i stab, og arbeid med ny kirke i tillegg til normal drift.

## Statistikk

### Medlemstall Klepp sokn

Per 31.12.2023: 7903

### Nøkkeltall

	2023	2022	2021
<b>Dåp</b>	82	78	80
<b>Konfirmasjon</b>	86	91	104
<b>Vigsel</b>	19	17	13
<b>Gravferd</b>	83	101	66
<b>Innmelding</b>	9	9	8
<b>Utmelding</b>	56	89	77

## Organisering og planer

### Visjon og strategi

Klepp menighet bruker aktivt Den norske kirkes visjon: «*mer himmel på jord*».

Vi har nylig fått laget et tre, som skal plasseres i kirkerommet.

Dette skal illustrere hva menigheten er- og fungere som et slags *organisasjonskart*- som samtidig understreker at å være kirke også er å være en levende *organisme*.

Inspirert av det bibelske bildet om treet, bruker vi også aktivt tre andre ord, på V.

*Være. Vokse. Virke.*

Et tre må være- ha røttene dypt festet.

Et tre vokser.

Et tre virker- bærer frukt.

Vi vil at Klepp menighet skal være en god plass:

-å *være* i fellesskap med Gud og hverandre,

-å *vokse* i relasjon med Gud, medmennesker, seg selv og skaperverket

-å *virke* i bygda og i verden

## Organisering

Menigheten har følgende utvalg

- Diakoniutval
- Gudstenesteutval (med flere undergrupper)
- Barne-, familie- og trusopplæringsutval
- Kulturutvalet
- Ungdomsutval
- Misjonsutval

I tillegg til dette har vi plankomiteen for Klepp Nye kirke, samt Stiftelsen som samler inn penger til dette formålet.

Det er start sett godt samarbeid mellom sokneråd og stab.

## Frivillighet

Frivillighet er et nylig vedtatt satsingsområde i soknerådet. Vi er i gang med å jobbe mer systematisk med dette.

## Økonomi

Tal for 2023

Gjevartenesta	775.012
Offer eige arbeid	242.764
Offer til andre	224.331

## Fysiske ressurser

Klepp kyrkje har i mange år vært for liten og upraktisk til det arbeidet som menigheten har. Kontorlokalene er også ganske langt fra nødvendig standard. Derfor ser vi frem til ny kirke med flere rom vi kan disponere, samt nye kontorlokaler, når nybygget står ferdig.

Gravplassen på Klepp har nylig åpnet nytt felt, med flott og moderne service-bygg. Det betyr at det er god kapasitet i årene som ligger foran. Det er også tilrettelagte graver.

### **Ansatte**

Sokneprest:	Just Salvesen
Dagleg leiar:	Hilde Norland Djonne
Sekretær:	Ingunn Dåvøy Aandal
Diakon:	Ingelin Hatteland Norbakken
Diakonmedarbeidar (vikar):	Ruth Bråtveit
Kantor:	Ola Sotnakk
Kyrkjjetenar:	Ketil Terning
Kyrkjjetenar:	Waldemar Jørgensen
Klokkar:	Frivillig klokkarteneste
Kontormedarbeidar (arbeidstrening):	Olga Senchuk
Trusopplærar:	Andrea Bjørkavoll-Bergseth
Kyrkjelydsarbeiar (vikar)	Karoline Undheim
Trusopplærar og ungdomsarbeidar:	Anette Dagfinnrud Thorset
Reinhaldar:	Marit Byberg

## **Oversikt over ulike virksomhetsområder**

### **Gudstjenester**

De siste årene har vi hatt tre ulike typer gudstjenester på søndager kl. 11.

En gang i måneden har vi generasjonsgudstjeneste (familiegudstjeneste). Tirsdagen i forkant av dette har vi gudstjenesteverksted for barn fra 1. klasse. Da forbereder vi gudstjenesten sammen med barna, og øver inn drama, sanger, samt andre oppgaver barna kan være med på. Barna er dermed aktive i flere ledd i gudstjenesten. Vi har bønnevandring på disse. Det er stort sett smekk fullt, og dermed det glade kaos- men med hovedvekt på glade. Også de eldre uttaler begeistring over disse gudstjenestene. Så disse er virkelig generasjonsgudstjenester.

Tre-fire ganger i semesteret har vi temagudstjenester. Vi har ikke dåp på disse. Vi har et band som er med og leder sang og musikk. Her er det også plass til noen nyere sanger. Vi har et tema og gir god plass til undervisning på disse.

Øvrige gudstjenester er gudstjenester med dåp og/eller nattverd. Gjerne begge deler. Vi har mange dåp, og menigheten er glad for hvert eneste dåpsbarn. Vi har også nattverd på de fleste gudstjenestene våre.

Alle som melder seg til dåp inviteres til dåpskurs. En viktig grunn til at vi bruker dåpskurs er antall dåp, og dermed at det er svært tidsbesparende, sammenliknet med dåpssamtaler. På dåpskurs møter de soknepresten og gjerne også trosopplærer som har ansvar for babysang. Dåpskursets fordel er at det gir en god anledning til å formidle hvordan dåpen rent praktisk gjennomføres, hva den betyr, og hva som venter av gode tilbud i trosopplæringen. Ulempen er at det ikke blir samme mulighet for dialog som når man er sammen med ett foreldrepar.

### **Trosopplæring, konfirmasjon, barne- og ungdomsarbeid**

Klepp kyrkjelyd si lokale plan for trosopplæring heiter «Stein på stein» - eit namn som har klare koplingar til steingardane på Jæren. Samstundes tenkjer vi at trosopplæringa handlar om å leggja stein på stein, kor det døypte barnet skal få lære om, erfaring og veksa i trua frå det er eit spedbarn til det er myndig og står på egne bein. Denne planen ble godkjent av Bispedømmet i 2016 og er ein heilheitleg plan for trosopplæring i soknet. Samstundes vil planen være i kontinuerleg utvikling og evaluering, med rom for at tiltak blir endra eller erstattast av andre.

Vi har stort sett tiltak på alle trinn. Det er varierende oppmøte. Konfirmasjon står sterkt. En del ungdommer velger konfirmasjon i Frikirka eller på bedehuset. I år har vi ca 85 konfirmanter. Vi er svært takknemlige for å ha nok gruppeledere på plass til å kunne ha 10 hjemmegrupper for konfirantene

Vi har et økende antall barnefamilier i menigheten. Det merkes blant annet med at det er mange barn på søndagsskolen. Her kunne vi trengt flere ledere. Lokalene våre er fullstendig sprengt når det gjelder rom for disse barna.

Knøttekoret (barn fra 3-6) er populært. Det ble startet et barnekor, men dette er lagt på is grunnet få fremmøtte. Vi har begrensende lokaler å drive barne- og ungdomsarbeid i. Noe drives på stasjonsbygget. Dette er godt egnet, men i praksis møter stort sett beboere på Klepp Srasjon.

I løpet av forrige skoleår ble det startet et nytt ungdomsarbeid som kalles UanZ. Dette ble dratt i gang av to ettåringer. Vi har pr i dag ikke fått ansatte i ungdomsarbeidet, men ser etter løsninger på hvordan dette kan drives videre.

### **Kirke-skole og kirke-barnehagesamarbeid**

De siste årene har vi hatt skolegudstjenester for to av de fire barneskolene. De øvrige to har tradisjon for egne juleavslutninger uten kirkas deltakelse, men disse innbefatter mye av juleevangeliets innhold. Det siste året har ikke Klepp ungdomsskolen ønsket julegudstjeneste. Den relativt nye ungdomsskolen Vardheia (som har elever fra både Bryne, Klepp og Orre sokn) har julegudstjenester i Bryne kyrkje. I høst åpnet en ny barneskole,

Kleppelunden skule, i Klepp. Samtidig ble Horpestad skule nedlagt. Vi håper på godt samarbeid med den nye skolen. Vi har også hatt et samarbeid med skolene ift organisering av lån av lokaler til trosopplæringstiltak som dåpsskole.

Vi inviterer barnehagene på Klepp til julevandring og opplever god påmelding til disse. Dette er svært verdifulle samlinger.

### **Diakoni**

Vi har et aktivt og engasjert diakoniutvalg som sammen med diakonen og resten av staben og frivillige driver et stort arbeid. Noe av dette innbefatter samtaler, sorggrupper, jubilentbesøk, seniorfest, institusjonsandakter, bønnearbeid, eldretreff, inkluderingsarbeid, pilegrimsvandring og minnegudstjeneste på allehelgensdag.

En gang i måneden er det Torsdagstreffen. Det er en klubb for mennesker med utviklingshemninger, og som alltid starter med en gudstjeneste.

### **Misjon**

Menigheten har i flere år hatt et misjonsprosjekt i Estland gjennom NMS. Dette er nylig avsluttet. Vi er i prosess med å starte et nytt.

### **Økumenikk**

Det er et stort kristent arbeid på Klepp, ikke minst gjennom Frikirka og Fokus Hverdagsmenighet som holder til på Kleppe bedehus. Vi har noen fellesarrangementer med disse, som en økumenisk gudstjeneste 2. påskedag. I tillegg har det vært samarbeid knyttet til festivalen Jærgårds og HalloVenn. Ungdomsforeningen (UF) som i flere tiår har vært selvstendig, gikk i fjor inn i NLM.

### **Kulturelt og kirkemusikalsk arbeid**

Kulturutvalet har normalt to-tre kulturkvelder i løpet av året. Det var ekstra mye knyttet til feiringa av Klepp kyrkjes 175 års jubileum i 2022. Det er mange involvert i det musikalske arbeidet. Mange barn er ed som forsangere på generasjonsgudstjenester. Det er to kor (ett lagt på is i haust). Det er et band med fleire musikere og forsangere med på temagudstjenester. Kantor inkluderer ekstra musikere på flere gudstjenester i løpet av året, spesielt knyttet til høytider og minnedagen. Fleire korps og kor stiller også jevnlig opp.

### **Andre møteplasser for voksne**

Det er flere smågrupper for voksne som er forholdsvis løst knyttet til menigheten. Vi har også ulike tilbud som strikkekveld, temakvelder, kulturkvelder for å nevne noen.

## Møtepunkter og kontakt med lokalsamfunnet

Mneigheten har bred kontakt med lokalsamfunnet. Gjennom kirkelige handlinger kommer mange fra bygda til kirka. Vi har også i flere år vært aktivt til stede ved flere anledninger i bygda. Blant annet var vi en bidragsyter under Klepp 24, blant annet med gudstjeneste på Jærhagen.

Vi er taknemlig for et svært godt samarbeid med kommunen i forbindelse med bygging av ny kirke.

Vi har samarbeid med flere lag og organisasjoner i bygda.

## Kommunikasjon

Menigheten har et mednighetsblad sammen med de andre sokna i kommunen. Dette oppleves som et godt blad, men har også potensiale for å brukes på en enda mer hensiktsmessig kommunikasjonskanal til det brede lag av befolkningen. Vi er aktive på hjemmeside og facebook.

## Kirkelige handlinger

	2023	2022	2021
Vigsel	19	17	13
Gravferd	83	101	66

Pandemien har nok innvirkning på disse tallene.

## Oppsummering

Vi kjenner oss takknemlige som får være en del av Klepp menighet. Dette fellesskapet av lønnede og ulønnede medarbeidere, av ulike personer, av alle generasjoner- dette fellesskapet i Kristus.

Det er fint å se at de tre V'ene våre ikke bare er fine ord. Vi opplever at mange mennesker uttrykker at Klepp menighet er et sted der det er godt å være, der de kan vokse, og der mange virker.

Den store utfordringer fremover er å være kirke i denne tida. Og på dette stedet. Vi skal være en menighet for alle på Klepp, og vi skal bli klare for å flytte inn i nytt kirkebygg i sentrum.

Vi trenger å jobbe med å besvare spørsmålene i innledningen av denne meldingen.

# PLAN FOR DIAKONI

## Klepp kyrkjelyd 2024-2028



**Diakoni** er kyrkja si omsorgsteneste som blir uttrykt gjennom nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kamp for rettferd. Klepp kyrkjelyd sin visjon er: «Meir himmel på jord»

## 1.0 Nestekjærleik

### 1.1 Bønearbeid

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Bøn før gudstenesta	Medverkande på gudstenesta	Samling i sakristiet før gudstenesta	Kvar sundag	Ansvarleg liturg
Bønekrukke og lysglobe	Alle i kyrkjelyden	Info om bruk i og utanom gudstenesta	Kvar sundag Andre arrangement	Sokneprest Stab
Bønesamling/Forbøn	Alle Frivillige Kvinner	Kveldsbøn Info/inspirasjonssamling Internasjonale bønedenagen for kvinner	1.måndag i månaden Januar Mars	Frivillige Diakon Diakon og frivillige
Retreat	Alle	Tur/Arrangement på Utstein	Gjennom året	Frivillige
Bønekort for konfirmantane	Konfirmantar, kyrkjelyd og stab	Bønnekort blir sendt ut	Pr. skuleår	Diakon

### 1.2 Diakoni i gudstenester, arrangement og samarbeid med andre aktørar

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Gudstenester	Alle i kyrkjelyden	Preika, liturgien	Kvar sundag og særleg: Minnegudsteneste, Skaparverkets dag,	Prest, i samarbeid med diakon. Stab

			diakonisundag, fastegudsteneste	
Undervisning for konfirmantar/ungdom	Konfirmantar og ungdom		Gjennom året	Kyrkjelydspedagog, Evt. i samarbeid med diakon
		<b>Smågrupper</b>	<b>Etter konf.undervisning</b>	
Undervisning for vaksne	Alle vaksne	Temakveld og/eller kurs	Årleg	Diakon, i samarbeid med frivillige, stab, Kulturutval, SR, kommunen m.fl
Sjukeheimane	Eldre	Andaktar Besøk Fagsamlingar Våketenesta  Kurs for våkevaktene Utdeling av Fadervår og heftet «Tru og håp»	2.kvar veke Ved behov Etter avtale Etter behov  ved behov	Prestar/diakon Diakon og prestar Diakon Frivillighetssentralen m.fl og diakonen Diakonen m.fl Diakonen
Kirkens SOS	Alle i kyrkejlyden	Informasjon Rekrutera frivillige	I kyrkja, på kontoret Menighesbladet, samtalar	Diakon Diakon

### 1.3 Sorgarbeid

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Gje støtte i sorga og info om sorg	Etterlate	Sender brev og ringer etter dødsfall	Gjennom året	Diakon, i samarbeid m diakonar, frivillige.
	Sorggruppeleiare Etterlate, gruppe-leiare	Samtale/sorggrupper Temakveld om sorg	Gjennom året Ein gong i året	

Minnegudsteneste	Alle, særs inviterte pr. brev	Kveldsgudsteneste	November	Prestane og diakon
Rekruttere leiarar for sorggruppene	Fagfolk og frivillige	Rekruttere, lære og samarbeide	Gjennom året	Diakon, i samarbeid med frivillige

#### 1.4 Samtale- og besøksteneste

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Samtaler om livet	Alle	Samtaler på kontor/kyrkja, ute, Hverdagsvenner	Ved behov Ca. kvar 3.veke	Diakon Prest Frivillige
Jubilantbesøk	Medlemmer på 85, 90, 95 og 100 år	Blom og kort blir levert, evt. besøk Sjette og fordele via medlemsliste	Gjennom heile året	Diakon Frivillige Prest
Sognebud	Sjuka og/eller døande	Dele ut nattverd ved besøk i heim el. institusjon	Ved behov	Prest/diakon

#### 1.5 Krisearbeid

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Beredskapsplan	Innbyggjarane i Klepp	Lokal plan m/ kommunen	Gjennomgå/fokus årleg	Kommunelegen og andre ansatte. Diakon

Beredskapsplan ved seksuelle krenkelser/overgrep		Lokal plan Vera bevisste	Gjennomgå/fokus årleg i staben	Dagleg leiar Stab
--	--	-----------------------------	--------------------------------	----------------------

## 2.0 Inkluderande fellesskap

### 2.1 Diakonalt arbeid med fokus på gode fellesskap

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Forkynne/informere om diakoni	Alle	Gudstenestar	Kvar veke /2ggr. I året	Ansvarleg prest Diakon
Sjå kvarandre, uformell prat	Kyrkjelyden	Kyrkjekaffe	Etter gudstenesta	DL, kyrkejtenar og frivillige
Integrering av mennesker med funksjonshemmingar	Mennesker med funksjonsnedsettingar	Torsdagstreffet. Helgudstjeneste	1 gong pr. månad 1ggr i året	Diakon Prestar/organist/diakon
Eldretreff	Eldre	Treff på Klepp stasjon med program og mat, felles	Siste torsdag i måneden	Sokneprest og frivillige
Seniorfesten	Eldre	Fest på Kleppe bedehus med mat, underhaldning, song, utlodning mm. Felles	1 gong pr. år i februar/mars	Diakon og frivillige
Integrering av flyktingar og innvandrarak	Flyktingar/Innvandrarak	Gå for fellesskapet, felles	September	Komite Diakon
Smågrupper	Vaksne og unge vaksne	Samlingar i heimane Inspirasjonssamling og oppfylling	Ca. 2. el 3.kvar veke Etter behov, ca. 1 gong i året	Frivillige Sokneprest og diakon
Lavterskeltilbud	Menn i alle aldre	Karatreff		
Lavterskeltilbud	Kvinner i alle aldre	Strikkekvelder	Torsdag 1g i mnd.	Frivillig (diakon)

### 3.0 Vern om skaparverket

#### 3.1 Bevistgjeri og holdningsendringar

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Bevistgjera	Alle i kyrkjelyden	Skaparverkets søndag	Juni kvart år	Diakon, prest
Sortering av søppel	Alle brukarar av kyrkja og kontor	Kjeldesortering og merking av dette	Kontinuerlig	DL, kyrkjetenar, alle
Innsamling og vidare sal av ting	Alle	Loppemarked og bruktmarked	To gonger i året og fast på Klepp stasjon	Stiftelsen Klepp nye soknekyrkje

### 4.0 Kamp for rettferd

#### 4.1 Fordeling av ressursar lokalt og globalt

Område/tema	Målgruppe	Tiltak	Tid	Ansvarleg
Julegåveaksjonen	Alle i Klepp saman med andre kyrkjelydar	Info i menighetsbladet og i gudstenestar	November/Desember	Komite Diakon
Info og undervisning	Kyrkjelyden	Fasteaksjonen Info i gudstenestar Info i søndagsskolen, familiefredag mm Undervisning for konfirmantane	Mars	Menighetspedagog Prest Barnarbeid  Diakon i samarbeid med menighetspedagog
Offer	Alle	Estland	Jevnleg	Komite

# Årsmelding for 2023



Årsmøte i Bore kyrkje 17. mars kl. 19. 00



**BORE KYRKJE**  
SETT - FAMNA - UTFORDRA

# INNHALD

---

Årsrapport for Bore sokneråd med rekneskap for 2023

Tilsette i 2023

Årsrapport for det diakonale arbeidet i Bore kyrkjelyd

Årsrapport for Kraftfôr

Årsrapport Bore barnekor

Årsrapport for ungdomsarbeidet

Årsrapport for søndagsskolen og Sprell levande

Årsrapport for det musikalske arbeidet

Årsrapport for Nådepuls

# ÅRSRAPPORT FRÅ BORE SOKNERÅD

## Da er det tid for tilbakeblikk for 2023, og visjoner og drømmer for fremtiden.

Aller først vil vi takke det gamle soknerådet for godt og engasjerende arbeid i 4 år. (Noen har hatt en ekstra lang og tro tjeneste)

Stor takk til Nicolai Homme, Jonas Berge, Jens Kåre Stokka og Torill Bøen.

Deretter vil vi ønske det nye soknerådet velkommen. Vi er 3 stk som fortsetter fra det gamle: Marita Midtun Finstad, Elisabeth K. Jørgensen og Torunn Renate Bore. De nyvalgte er: Junhild Frøyshov, Terje Skår, Åsmund Olav Steinnes, Gunnar Thorsest og Dan Egil Skrikrud. (Anders Gjetmundsen har permisjon dette året)

### Visjonen for Bore kyrkje er: Sett, famna og utfordra.

Dette synes vi er en god visjon som rommer det meste for oss som menighet. Vi i soknerådet hadde en strategisamling i januar der vi drøftet hvilke drømmer og tanker vi har for menigheten vår. Hvordan skal vi jobbe i disse 4 årene som ligger foran oss, og hva vil vi strekke oss etter? Vi landet på 3 ord. *Frivillighet, husfellesskap og misjon*. Disse 3 ordene kan lett kobles opp mot visjonen vår.

### Hvordan driver vi Bore kirke?

Vi har en fast og god rullering på ulike gudstjensteformer. Vi har G1, G2 og familiegudstjenester. Vi har som mål å ha søndagsskole når det er G1 og G2. I tillegg har vi *Nåde puls* på kveldstid ca 1 gang i mnd. Våre gudstjenester hadde vært noe mangelfulle uten alle dere frivillige. Vi er avhengige av hver eneste en. Derfor ønsker vi å ha større fokus på dette. Hvordan blir dere frivillige fulgt opp, hvordan er samarbeidet med stab, og er du på rett plass som frivillig? Hvordan kan vi som sokneråd og stab gjøre dette arbeidet bedre? Dette er spørsmål som vi vil ta med oss i arbeidet fremover.

Utover gudstjenestene har vi mye annet godt arbeid. Vi har kraftfortiltakene, søndagsskole, dansegruppe, tweenssamling, babysang, Bore barnekor, 1.klasseklubb, konf. arbeid, nabobønn, Det profetiske i Bore, sosialt med strikkekveld og spillekveld, turgruppe og husfellesskap. Vi har og forsangergruppe og band til G2 og medsangere til G1. Ola Ohm er leid inn som organist på de flere G1 i vår. Velkommen!

Vi har og styrket konf. arbeidet i året som har gått. Merete Hoftun Bjerga er tilsett som ungdomsarbeider, og har vært til god hjelp og støtte for Jarle i konf. arbeidet. Vi ønsker å ta konfirmantarbeidet på alvor, og vil derfor fortsette med å ha en 15% stilling som ungdomsarbeider til det nye kullet og.

I januar hadde vi besøk av Alv Magnus som fremførte en monolog i rollen som Hans Nielsen Hauge. For en prestasjon! En fullsatt kirke fikk en minnerik kveld.

Vi var og med å arrangere "Påske sammen" 2.påskedag. Dette var et flott samarbeid mellom de fleste menighetene i Klepp. Det blir ny runde med "Påske sammen" i 2024.

29.oktober hadde og en flott salmekveld med forsangere i alle aldrer. Tusen takk til komiteen.

I fjor hadde vi ikke menighetsweekend. Men det ønsker vi å få til i år. Sett av 25. – 27.oktober og gled deg. Her bygges broer og hjerter mellom generasjoner:)

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side 3 av 21



### Hvorfor driver vi kirkearbeid?

Vi som er kristne er utrolig heldige som nesten hver søndag har et sosialt og åndelig fellesskap. Vi blir sett, favnet og utfordret. Ivan sine taler er kunnskapsrike og lærer oss mye om det å være kristne og å ha et kristent fellesskap. Han inspirerer oss til bibellesning og refleksjon. I tillegg er dette "foredraget" helt gratis! Her kommer og misjonsbegrepet inn. Vi er kalt til å vitne om Jesus blant våre medmennesker. Bore kirke står og lyser som et fyrlys på flaten nedenfor Verdalen. Bore kirke er plassert midt i soknet. Midt mellom Bore, Verdalen og Vasshus/Sele. Her møter vi våre naboer i alle livets faser. Vi driver og misjonsarbeid utenfor våre landegrenser. Vi støtter en presteskole i Kamerun. Misjonsarbeid er viktig, og vi vil fremover tenke på hvordan vi kan motivere mer for dette arbeidet.

Hvordan kan vi få opp besøkstallet i Bore, og utvide menigheten med flere faste kirkegjengere? Hvordan kan vi synliggjøre alt det gode arbeidet vi har? Dersom vi vil ta oppdraget vårt på alvor, så må vi holde fokus på misjonsarbeidet vårt. Både lokalt og globalt.

Det er viktig å være tilstede når hele storfamilien møtes til fest på søndagen. Men noe som er like viktig er å være med i ei husfellesskapsgruppe. Her bygges det nære bånd, og man kan dele tro og liv på en annen måte. Vi i soknerådet ønsker å ha større fokus på hvor viktige disse gruppene er. Gode innspill tas imot med takk. Ivan er til disposisjon for gruppene. Han kan komme på besøk, både for å svare på spørsmål, eller for å undervise på gitte tema.

La oss være sterkere sammen. Vi må fortsette å heie på hverandre, men det må og være rom for forbedring. Vi i soknerådet ønsker å være bindeleddet mellom menighet, stab og alt det gode arbeidet som blir gjort i Bore.

### Økonomi

Dagleg leiar og menighetspedagogane vert delvis løna av innsamla midlar. Ungdomsarbeidar (15%) vert fullt løna av innsamla midlar. Grunna ein reduksjon i dagleg leiar stillinga frå mai 2023 vart lønskostnadene for kyrkjelyden lågare i 2023 enn me hadde budsjettert for. Me reknar med at denne kostnaden vil auke i 2023. Den faste gjevartenesta er pilaren i økonomien vår, og har halde seg ganske stabil i 2023. Me hadde og mykje høgare renteinntekter i 2023 enn tidlegare år. Rekneskapen for 2023 viser eit overskot på kr 177 645. Me har og oppsparte midlar som i hovudsak kjem frå testamentariske gåver.

## Soknerådet

Det var kyrkjeval i september 2023, og nytt sokneråd tok over frå 1.november 2023. Soknerådet vel sjølv leiar og nestleiar. I 2023 var Torunn Renate Bore leiar og Jens Kåre Stokka som nestleiar. Etter kyrkjevalet har Torunn Rente Bore halde frå som leiar medan Junhild Frøyshov er nestleiar. Soknerådet nyttar på kvar samling god tid til skriftlesing, samtale og bøn, samt samtale om arbeidet generelt, og om strategien. Alle møter og referat er offentlege.

### **Bore sokneråd tom 31.10.23:**

Torunn Renate Bore  
Nicolai Homme  
Marita Midtun Finstad  
Jens Kåre Stokka  
Elisabet Haarr  
Jonas Berge  
Elisabeth K. Jørgensen  
Torill S Bøen  
Ivan Fjeld (sokneprest)

### **Bore sokneråd frå 01.11.23 - 2027:**

Torunn Renate Bore  
Junhild Frøyshov  
Terje Skår  
Marita Midtun Finstad  
Elisabeth K. Jørgensen  
Åsmund Olav Steinnes  
Gunnar Thorset  
Dan Egil Skrikrud  
Ivan Fjeld (sokneprest)  
Anders Gjetmundsen har permisjon frå soknerådet i 2024.

Bore sokneråd

29. februar 2024

## Litt statistikk for 2023;

- Gudstenester på søndagar/heilag dagar: 45
- Deltakare totalt; 4544
- Deltakare i snitt: 101 (93 i 2022)
- Nattverdsdeltakare i snitt: 71 (60 i 2022)
- Deltakrar på julaftangudstenester: 325 (2 gudstenester)
- Skule- og barnehagegudstenester: 5
- Antall døypte: 35 (24 i 2022)
- Antall konfirmerte: 39 (89 % av medlemmene)
- Frivillige medarbeidarar: 125 personar

<b>Bore kyrkjeyd regnskap 2023</b>		
	<u>Regnskap 2023</u>	<u>Regnskap 2022</u>
<b>INNETEKTER</b>		
Fast gjevarteneste	580 404,00	599 054,00
Ofringar til menighetsarbeidet	126 203,00	102 627,00
Offer til menighetens misjonsprosjekt	37 910,00	25 782,00
Offer til andre formål/organisasjonar	119 604,00	138 961,00
Deltakaravgift konfirmatar	71 832,00	198 906,00
Offentleg støtte til ungdomsarbeid	49 135,00	42 201,00
Offentleg støtte til trusopplæring	389 273,00	378 175,00
Andre inntekter	155 246,00	75 371,00
<b>Sum inntekter</b>	<b>1 529 607,00</b>	<b>1 561 077,00</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Overført til NMS (misjonsprosjekt)	37 910,00	25 782,00
Overført til andre formål/organisasjoner	119 604,00	138 961,00
Løn og sosiale utgifter	880 505,00	714 162,00
Kurs og undervisning	8 138,00	6 248,00
Kostnader til barne og ungdomsarbeid	32 168,00	17 659,00
Kostnader til konfirmantarbeid	207 161,00	147 536,00
Kostnader til trusopplæring (utan lønnskostnader)	32 882,00	38 696,00
Øvrige kostnader til drift og arrangement	84 244,00	227 148,00
<b>Sum kostnader</b>	<b>1 402 612,00</b>	<b>1 316 192,00</b>
Renteinntekter	50 651,00	14 604,00
Rentekostnader	-	-
<b>Netto renteinntekter (kostnader)</b>	<b>50 651,00</b>	<b>14 604,00</b>
<b>Overskudd (-underskot)</b>	<b>177 646,00</b>	<b>259 490,00</b>
<b>Disponering av årets resultat</b>		
Avsetning til (bruk av) bundne fond		
Avsatt til bruk av fond for ungdomsarbeid	-	-5 865,00
Avsatt til bruk av fond for trusopplæring	2 661,00	-
Overført til disp fond	174 985,00	265 355,00
<b>Sum disponera (mindreforbruk)</b>	<b>177 646,00</b>	<b>259 490,00</b>

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side 7 av 21

<b>BORE SOKNERÅD - BALLANSE</b>		
	<u>Regnskap 2023</u>	<u>Regnskap 2022</u>
<b>EIGENDELAR</b>		
Utstyr i Kyrkja og kyrjestova	240 754,00	352 259,00
Fordringar	43 895,00	48 249,00
Bankkonto	1 016 793,00	737 138,00
Bankkonto særvilkår	1 310 756,00	1 276 959,00
<b>Sum eigendelar</b>	<b>2 612 198,00</b>	<b>2 414 605,00</b>
<b>EIGENKAPITAL</b>		
Bundne fond	36 632,00	33 971,00
Kapitalkonto	240 754,00	352 259,00
Anna eigenkapital	2 181 211,00	2 003 565,00
<b>Sum eigenkapital</b>	<b>2 458 597,00</b>	<b>2 389 795,00</b>
<b>SUM KORTSIKTIG GJELD</b>	<b>195 127,00</b>	<b>24 809,00</b>
<b>SUM GJELD OG EIGENKAPITAL</b>	<b>2 653 723,00</b>	<b>2 414 604,00</b>

# TILSETTE I BORE KYRKJELYD I 2023

---

<b>Namn</b>	<b>Stilling</b>	<b>St.prosent</b>
Ivan Fjeld	Sokneprest	100%
Hilde K Eikeland	Dagleg leiar	70% * (60% frå mai – des)
Solfrid Vigdel Skalvik	Menighetsped. born	70% *
Jarle Stokka	Menighetsped. ungd.	50% *
Elin Underhaug Kanu	Organist	45% (+ 25 % vikariat i 2023)
Kari Haavardsholm	Sekretær	25%
Merete Hoftun Bjerga	Ungdomsarbeidar	15% frå august
Kristine Vigdel Skalvik	Reinhaldar	20% til august
Oxana Churkina	Reinhaldar	20% frå august
Arne Tveranger	Teknisk medarbeidar	10%
Jac Malvin Salvesen	Kyrkjetenar	7% (10 % frå august)
Valdemar Jørgensen	Kyrkjetenar	3% til august
Ulike vikarar gjennom året	Diakon, i fellesområdet	100%
Ketil Terning	Kyrkjetenar, i fellesområdet	100%

\*stillinga er delvis finansiert av kyrkjelyden

# ÅRSRAPPORT FOR DET DIAKONALE ARBEIDET I BORE MENIGHET 2023

---

Diakonen arbeider 100% med ei fordeling på Klepp, Bore, Orre og Frøyland/Orstad kyrkjelydar. Det har vore inne vikar for diakonen i ulike stillingsstorleikar heile 2023.

## Diakoniutvalet Bore

Torunn Renate Bore - repr. for soknerådet, Wako Roba, Liv-Astrid Hausberg. Frå november 2023 er Åsmund Steinnes soknerådet sin representant.

## Diakonale tiltak i Bore, 2023

- Besøkstenesta i Bore inneheld jubilantbesøk ved fylte 85 og 90 år. Besøka er gjennomført av to frivillige, diakoniutval og prest. 15 jubilarantar blei besøkt. Det er tilbod om samtaler. Oppfølging av etterlatte skjer individuelt ved behov. Det har vore tilbod om sorggrupper til etterlatte, som er eit samarbeid mellom diakonane på Jæren, Sandnes og Sola.
- Den årlige seniorfest gjekk av stabelen 21.mars 2023.
- Institusjonsandaktene har gått som normalt i 2023. Det har vore litt færre samtaler og besøk. Me er svært takksame for den frivillig og uorganisert besøkstjeneste i Bore kyrkjelyd.
- Gudstenestene med tilrettelagt klubb, Torsdagstreffen, hadde 8 samlingar og sommertur i juni til Voll juletre gard. I tillegg til prest, organist og diakon er det tre frivillige med frå Klepp.
- Bønnearbeidet i Bore har eit rikt mangfald. Her er bønnesamlingar, bønnekort for konfirmantane, bønn i heimane, bønn i gudstenesta mm. Gjennom Nabobønn er Bore sokn delt inn i soner og dekkja av forbønn. I tillegg var det inspirasjonssamling i november 2023.
- 6 kjekke strikkekveldar har vorte gjennomførte.
- Spele og drøs for menn har hatt 4 samlingar i 2023, og har vore eit kjekt sosialt tilbod for menn i kyrkjelyden.

## Samarbeid med Klepp kommune

- Samarbeidet med kommunen som i år ha vore gjennomført er besøkstenesta, Hverdagsvenn. Tre frivillige er med i tenesta frå Bore.

## Samarbeid med andre menigheter, fellesråd og andre organisasjoner

- Julegaveaksjonen deltok Bore kyrkjelyd på òg i år.
- Minnegudstenesta 5.november blei arrangert felles i Klepp kyrkje.

**EI STOR TAKK** til alle frivillige i Bore kyrkjelyd!

# ÅRSRAPPORT FOR KRAFTFÔR 0-12 ÅR

## Barn 0-12 år

Bore kyrkje sin plan for trusopplæring heiter «Kraftfôr». Planen fortel kva for breiddetiltak kyrkjelyden inviterer til på dei ulike aldersstega. Menighetspedagogen har hovudansvaret for å leie dette arbeidet, men tiltaka kan ikkje gjennomførast utan at og frivillige leiarar er med.

Det kjem mange barn, unge og vaksne til kyrkja i samband med trusopplæringstiltaka våre. Me håpar at dei som kjem kjenner seg «sett, famna og utfordra». Dette er heile kyrkjelyden sitt ansvar.

Bore sokn har gjennomført følgjande breiddetiltak for barn 0 – 12 år i 2023 :

### 0 år Dåp og Dåpssamling

Det har vore nedgang i talet på døypte dei siste åra, frå 52 dåp i 2015, til 21 dåp i 2022. Det er gledeleg at det har vore ein god oppgang i 2023, då 34 babyar vart døypte dette året. Det er presten som har hatt dåpssamling eller samtale med dåpsforeldra.

### 0 år Babysong og småbarnssong

Det har vore to kurs i Babysong også dette året. Vårkurset hadde 13 deltakarar, og det same hadde kurset om hausten. Det er særskjelt å oppleve at ein del foreldre deltek fleire gonger. Det er og kjekt å høyre at songane frå Babysong ofte går på «repeat» i heimen, og gjerne vert nytta av foreldra til å roe ned ein uroleg baby.

Også i 2023 kunne me invitere til Småbarnssong for 1 – 3-åringar. Margit Kristine Grude leia samlingane annankvar måndag i kyrkjestova, samtidig med barnekoret sine øvingar i kyrkja.

### 3 år Søndagsskulebesøk.

Også i år vart 3-åringane inviterte til «Supersøndagsskule» i september. Dette året vart arrangementet lagt til Borehallen. Leiarane på Søndagsskulen gjennomførde ei flott samling med song, drama og kjekke aktivitetar for om lag 100 små og store som kom. 3-åringane kunne delta på ein eigen aktivitet berre for dei, og fekk ei bok med seg heim.

### 4 år Pølsesang

Dette tiltaket vart arrangert i samarbeid med barnekoret. 4-åringane vart inviterte til ei korøving, der dei fekk lære nokre songar, spele på rytmeinstrument, og høyre om skapinga frå Bibelen, saman med barna i koret. Til slutt fekk alle pølse og saft. Nokre av barna ville fortsetje i koret etter denne samlinga.

### 4 år Utdeling av 4 års bok.

Utdelinga av barnebibel til 4-åringane føregjekk på ei familiegudsteneste i oktober. Det er framleis «Bibelen for dei små» dei får utdelt.

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side **11** av **21**



5 år Pinsebursdag

Laurdag etter pinse feira me kyrkja sin fødselsdag, saman med 5-åringar og deira føresette. Dei fekk høyre frå Bibelen om det som hende pinsedag, og om Den Heilage Ande. Etterpå fekk barna lage eit bilete, ete pølser og kake, og gå på aktivitetspostar.

7 år 1.Klasseklubb (tidlegare Dåpsskule)

1.Klasseklubben hadde to samlingar i kjellaren på Bore bedehus, og deltok på familiegudsteneste i kyrkja. Barna vart henta på skulen, og følgde tilbake til SFO etter samlinga. Sakkeus, Den gyldne regel og Jesu oppstode var viktige tema. 1.klassingane fekk og mat, og det vart tid til litt frileik. 4 jenter frå 6. klasse var med som hjelparar, i tillegg til vaksne frivillige.

8 år Tårnagenthelg

Dette året gjennomførde me Tårnagenthelg i mai månad, og me kunne vere litt ute. Barna fekk løyse ulike oppdrag som «ekte» agentar kom med, mellom anna ei skattejakt. Agentane fekk og gå i ein labyrint, dei fekk utfordra seg i samarbeid, utforska kyrkjetårnet, og fekk god mat. Dei lærte litt om Kristi himmelfartsdag og pinse. Agentane deltok på familiegudstenesta på søndagen, der dei fekk utdelt boka «Skatten i Liljedal».

9 år Etter skuletid.

Det er frivillige leiarar frå kyrkjelyden og Bore bedehus som driv dette tiltaket, og dei held til i kjellaren på bedehuset. 8 tysdagar kan 4. klassingar på Bore skule kome til bedehuset rett etter skulen for å få undervisning, mat, spele og ha det kjekt. Dei kan og gjere lekser, om dei ønskjer det.

Etter skuletid hadde 4 samlingar før jul (2022) og 4 samlingar i januar 2023. Det var om lag 35 barn til stades kvar gong (37 påmelde), noko som er ny rekord for dette tiltaket. Det var heldigvis nokre frivillige som kunne stille på kort varsel, slik at det heile tida var nok vaksne til stades.

Leiarar på «Etter skuletid» 2023 har vore Olav Vestvik, Anne Mundal, Oddvar Høie, Hild Arna Voll, Hans Voll, Geir Magne Hauge, Marit Lauvskar, Randi Kjøllesdal, Elin Anita Garpestad, Torjus Frøvik og Karen Høie.

10 år Tweenslørdag

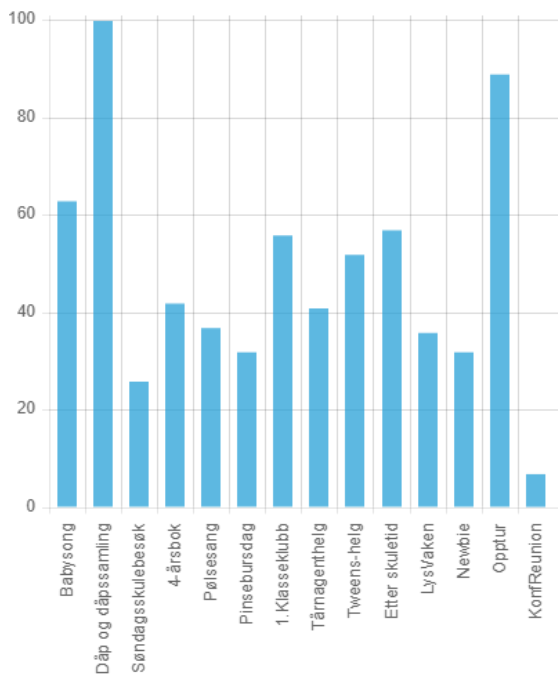
Dette tiltaket er for 5. klassingar, og me var samla ein god gjeng ein laurdag ettermiddag i oktober. Me hadde samling med andakt i kyrkjerommet, me åt taco i lag, hadde quiz og ulike leikar. Me hadde og «Spør presten», der barna fekk spørje Åsmund om kva dei ville. Alle fekk eit gripekorssmykke.

## 11 år Lys vaken

Dette tiltaket er for 6. klassingar, som kan kome til kyrkja laurdag kveld, og overnatte i kyrkjerommet til søndag. På programmet står mellom anna samling med undervisning, hobbyaktivitet, mat, uteaktivitet, konkurransar og film. Lys vaken sluttar av etter familiegudstenesta på søndagen.

### Deltaking

Stolpediagrammet nedanfor viser dei ulike tiltaka for barn og ungdom, og kor mange som deltok i 2023. Deltakinga er rekna i prosent ut ifrå talet på døypte i kvart årskull.



Trusopplæringsutvalet 2023: Marit Irene Haugstad, Siri Lindtveit, Elisabeth Haarr og Solfrid Vigdel Skalvik. Trusopplæringsutvalet hadde eitt møte i 2023.

**Tusen takk til alle som har vore med som frivillig medarbeidar på eitt eller fleire tiltak i 2023! Me er svært takknemlege til kvar og ein for innsatsen i dette viktige arbeidet!**

Solfrid Vigdel Skalvik  
Menighetspedagog

# ÅRSRAPPORT FOR BORE BARNEKOR

Barnekoeret er for barn frå cirka 4 år og opp til og med 2. klasse. Musikken spelar me via anlegget (spotify), eller så akkompagnerer Elin på piano. Det er andakt på kvar øving, og gjerne ein liten leik. Av og til spelar me på rytmeinstrument, og det hender me nyttar kostymer. Det er kaffi til foreldre som venter i kyrkja under øvinga.

Vårsemesteret hadde me øving kvar måndag, høstsemesteret hadde me øving annankvar måndag frå kl. 17.15-18.00. Me hadde over 30 barn på namnelista i 2023, og 19 betalande medlemmar.

Me hadde totalt 19 samlingar i kyrkja i 2023, og ei framføring i Vollhallen på «Julemoro» for heile familien 3. desember. To av samlingane var konsertar for familie, vener og andre kjende. Då fekk barna vise fram noko av det me hadde øvd på det siste semesteret. Det var omlag 100 personar til stades på kvar av konsertane.

Før påske hadde me «påskekos». Då fekk barna gå rundt på ulike leikestasjonar, og det kom ein påskekylling med godteri til alle. Me hadde og «Bamsefest» på vårsemesteret. Då fekk favorittbamsen vere med på kor, og me åt bamsemums og bamsechips.

I september hadde me «Pølsesang». Då var alle 4-åringane i Bore sokn inviterte til å vere med på ei øving, der me avslutta med pølser og saft i kyrkjestova. Nokre av 4-åringane syntest det var så kjekt med kor, at dei valde å kome på fleire øvingar etterpå.

Hege Skrikrud vart takka av som dirigent på sommarkonserten. Me er veldig takknemlege for innsatsen hennar som dirigent heilt frå oppstarten i 2018! Me er og veldig glade for at Maren Versland ville overta dirigentoppgåva frå hausten 2023.

## Leiarar i Bore barnekor 2023 har vore:

Hege Skrikrud	dirigent (vår)
Maren Versland	dirigent (haust)
Solfrid Vigdel Skalvik	kontaktperson
Elin Underhaug Kanu	piano
Even Vigdel	Teknikk
Dan Egil Skrikrud	Teknikk (konsertane og vikar)
Ella Vigdel	Medhjelpar
Margrethe Vigdel Skalvik	Medhjelpar
Nina Roaldsøy	Vaksenleiar

Solfrid Vigdel Skalvik  
Menighetspedagog

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side **14** av **21**

# ÅRSRAPPORT FOR UNGDOMSARBEIDET

---

## Newbie

Newbie er navnet på trosopplæringstiltaket for 8.trinn. I 2023 ble tiltaket gjennomført som normalt, med Boblefootball i Vollhallen. Det var 21 deltakere.

## Opptur (navnet på konfirmantsamlingene)

I 2023 ble konfirmantundervisningen gjennomført som normalt. I tillegg til fellessamlingene prøvde vi ut ulike konfirmantgrupper. Det ble gjennomført Trollaktiv-leir til Evje. 08-erne fikk noen fine dager med undervisning, vitnesbyrd, forbønn og aktiviteter høsten 2022.

Konfirmatgruppene for 09-kullet er; *Strikk for livet, Styrketrening (2 grupper), Åpen hall, Alpha kurs og Være noe for andre* (ledertrening)

-39 konfirmanter ble konfirmert, fordelt på 4 konfirmasjonsgudstjenester

En ungdom fulgte opplegget, men valgte bort selve forbønnshandlingen. I tillegg var det en som fulgte undervisningen i Bore, men konfirmerte seg et annet sted.

Fasteaksjonen ble gjennomført etter modell fra året før. Øving og kappeprøving ble også gjennomført, konfirmantene fikk i tillegg en fin intern avslutning med enkel servering og bildevisning fra konfirmasjonsåret.

Flere 08-ere trekker i evalueringen frem en veldig fin konfirmasjonstid!

Konfirmanthappenningen på Jærgårds ble gjennomført for 09-erne, og det kom også flere 08-ere som ikke fikk anledning til å delta året før.

Trollaktivleiren til Evje for 09-erne gikk som normalt, i forbindelse med møtene ble det lagt til rette for forbønn og samtale. Noe mange benyttet seg av.

Vi arbeider videre med samarbeid mellom menighetene. I Bore prøver vi ut et samarbeid med Klepp frikyrkje. Vi har på høsten vært sammen om en av konfirmantgruppene, og ser på mulighetene for å drive felles ledertrening og rekrutering.

## **BaseKamp**

Vi har hatt et frivillig tilbud for de konfirmantene som ønsker å få enda mer ut av konfirmantåret. Dette har vært sammen med Klepp, Orre og Bore og kalles Basekamp.

Vi gjennomførte egne samlinger for 08-erene, men videreførte ikke disse samlingene med 09-erne. Det er særlig kapasiteten i Klepp som over lengre tid har vært utfordrende.

## **Konf. reunion**

Konf. reunion ble gjennomført i form av grilling og «chill» utenfor kyrkjestova. Det var 4 deltakere.

## **Ledertrening**

Det arbeides aktivt for å rekruttere nye ungdomsledere, særlig blant konfirmantene og eldre ungdom. Høsten 2023 har en av konfirmantgruppene hatt ledertrening som sin hovedaktivitet, og de har hatt «praksis» i trosopplæringen i menigheten. Planen er at de også skal ha et ekstra ansvar inn mot fasteaksjonen.

**Takk til frivillige og foresatte som baker, kjører og er med som voksne!**

Jarle Stokka, menighetspedagog

# ÅRSRAPPORT FOR SØNDAGSSKOLEN

---

I 2023 har Bore Kyrkje Søndagsskole hatt 14 samlinger.

Vi har hatt supersøndagsskole i Bore-hallen der 3 åringene var spesielt invitert og fikk utdelt bok om den bortkomne sauene. I år hadde vi tema om da Jesus helbredet den lamme mannen. (Mark. 2. 1-12)

Dansegruppen har fortsatt dette året, barna koser seg mye her. Den kommer til å fortsette i 2024.

Kjell Værnes sluttet i år. Elisabeth Haus tok over som hovedleder. Marit Irene Haugstad har blitt med som leder. Ledere ved årsskiftet er Gaute Hovtun, Kristina H. Kåstad, Trond Berge, Anders Gjetmundsen, Marit Irene Haugstad og Elisabeth Haus

Elisabeth Haus, hovedleder.

# ÅRSRAPPORT FOR SPRELL LEVANDE

---

Sprell levende hadde samlingene i Sørhellet barnehage. Det var 5 samlinger på en lørdag. I alt var det 5 samlinger om våren (28.1, 18.2, 25.3 og 22.4 og 3.6). Hver samling varte i en time. Samling var kl.10-11.

Søndagsskolen har hatt en gruppe for alle barna.

Søndagsskolen er tilknyttet Norsk Søndagsskoleforbund.

Våren 2023 var det 2 ledere: Aud-Norunn Myklebust og Marit Irene Klüver Haugstad.

Våren 2023 varierte det med 2 til 23 barn pr samling. I gjennomsnitt har det vært 9 barn til stede hver gang. 27 barn er registrert.

Sprell levende ble avsluttet juni 2023 på grunn av at vi ikke lengre hadde et egnet lokale å være i.

Marit Irene Klüver Haugstad

# ÅRSRAPPORT FOR NÅDEPULS

---

Nådepuls er en kveld med lovsang og tilbedelse, med mulighet for å dele liv og vitnesbyrd. Vi ønsker i størst mulig grad å la Gud lede disse kveldene.

Kristine Tveranger Stokka valgte i 2023 å gå ut av Nådepuls-teamet. Vi takker Kristine for innsatsen hun har lagt ned, og ønsker lykke til i nye utfordringer. Margit Kristine Grude har overtatt for Kristine, og er sammen med Jens Kåre Stokka, Karine Eikeland Stokka, Ingvar Kjøllesdal og Hanna Voll Kjøllesdal Nådepuls-teamet pr nå.

I 2023 ble det arrangert 8 Nådepuls. Disse ble arrangert på søndager (med unntak av 2.påskedag) fra klokken 20 til ca 21.30, med mulighet for å bli igjen for kaffe og drøs i kirkerommet. Oppmøtet var på ca 80 personer per gang.

Lovsangen ble ledet av musikere fra menigheten og omegn. Forbønnstjenesten stilte med forbedere. Randi Kjøllesdal og Hild Arna Bjånes Voll tok på seg ansvaret for at det ble servert kaffe og noe å bite i, og Hans Voll tok rollen som kirkevert.

Vi opplever at det kommer mange tilreisende. Vi i teamet synes det er kjekt at Nådepuls er blitt en arena hvor vi kan samles på tvers av menigheter, og er spent på hvor Gud tar dette videre.

Jens Kåre Stokka

# ÅRSRAPPORT FOR DET MUSIKALSKE ARBEIDE

---

2023 har vore eit jevnt og godt år med god hjelp av ulike grupper friviljuge.

Me har fortsett med tre ulike typar hovudgudstenester; Familie, G1 og G2. I tillegg kjem høgtidsgudstenester, konfirmasjonsgudstenester og kyrkjelege handlingar som vigslar og gravferd. G2 bandet har lagt ned verdige arbeidstimar for å løfta gudstenestene, og tena Gud/Yashua gjennom song og musikk. Koordinering av tid og relasjonar må til for å setja av timar til å førebu gudstenester. Eg trur folk kan kjenna glede i denne tenesta, sjølv om tidspresset kan ver stort.

## 1| FAMILIEGUDSTENESTER

Desse har vore ein gong i månaden. Ressursgjeng «Familiegudstjeneste» har hatt jevnleg kontakt både digitalt og fysisk, med møter ein gong i forkant av kvar familiegudstjeneste, der songval, temaval ol vert planlagt. På komitémøta har Ivan og Solfrid og delteke kvar sine gonger. Gruppa består av Elisabeth H, Anette D.T., Daniel L., *Gerny S.V.*, Johannes V. Solfrid V.S og underteikna.

Dei har bestemt nokre faste innslag, blant anna Chachacha songen, som fenger, der folk får bevegde seg og kome seg opp frå benkerada. Gruppa «Mini lovsangere» består av Elisabeth H., Anders G., Anette D., Annabel V., Anne H.E., Camilla L., Gerny V., Gunnar T., Hanne H., Hege S.G., Ingrid B.R., Ingunn W., Kristina H.K., Linda R., Marianne B., Marita F., Vidar G. og underteikna. Desse har hjelpe å førebu barna som skulle delta i gudstenesta, med innlæring av songar, dans (Kristina) og andre ting dei skulle ha ansvar for i gudstenesta. Barn som har medverka er: Live, Ingrid, Naomi, Kaia Emilie, Theo Elia, Sara Linnea, Amalie, Mathea, Elvira, Maria, Tuva, Tiril, Lilja og Miriam.

Tusen takk for godt samarbeid, positive tilbakemeldingar, songforslag, program og ferdiglaga spelelister på Spotify. Me vil fortsetja å jobba for at Bore skal ver ein plass der barna kan ver stolte av å tilhøyra=)

**2| GUDSTENESTER MED BAND:** Populært kalla G2. Me fortset med mindre besetning, litt meir sårbare for «fråfall.» Ønsker fleire med. Hanne V.D. er fast på trommer. Dennis K har vore med nokre gonger på djembe. Gruppa «G2 bandet Bore kyrkje» består av Siv Iren V, Hege S., Rune S., Kari Johanne E. og underteikna. Me har stort sett øvd i studio hjå Hege & Dan Egil i Nordsjøvegen, ein til to onsdagskveldar i månaden før gudstenesta. Me bed om og takkar Gud for fleire frivillige til bandet. Ressursgruppa som planlegg og evaluerer gudstenestene er G2 Ressursgruppe. Den består av Joakim U, Fredrik F, Jens Kåre S, Hans Kristian W, Mads H, Oddvin L, Sokneprest og underteikna. Deira for- og etterarbeid er veldig viktig for gjennomføringa av gudstenester, øving og planlegging.

**Konfirmasjonsgudstenester** | 2 gudstenester blei gjennomførte laurdag 29. april & 2 laurdag 06.05 med kornett, trommer, vokal, orgel, piano, solo og fellessong.

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side 19 av 21



### 3 | GUDSTENESTE MED ORGEL OG MEDSONGARAR G1

Medsongarane består av Oddvar H., Karen H., Espen H., Torjus F., Elisabeth J., Marit Irene K., Arne T., Oddvar A., Reidunn Oline S., Torill S.B., Anne M., Rune S. Åge M. Dei samlast 2-3 torsdagar mellom kvar G1 og syng & øver gjennom Bibelske salmer, songar og salmar til gudstenesta. Dei syng liturgi, bønnesvar og Fadervår fleirstemmig, og betyr veldig mykje for gudstenestefeiringa i Bore. Tusen takk for god medverknad og viktige innspel på musikkfronten.

**SALMEKVELD** blei gjennomført søndag 29.10 med eit flott utval salmar, solosong og medverknad av barn/Minilovsangarar og vaksne G1 Medsongarar. Oddvar H introduserte fleire av salmane med bakgrunn om komponist, tekstforfattar eller/og innhald. Dette kan gje eit ekstra nært forhold til songen. Son til Torill var med Anne (organist for kvelden) og spelte tverrfløyte.

«**SYNG JULA INN**» søndag 17.12 i gudstenestetid, blei gjennomført med ti fellessongar og «Helga natt» solo av Arne T. Bore skulekorps spelte og Aaron & David T var med på trommer og bass. Medsongarane styrka songen sitjande framme nedføre pianoet, med mikrofon. Godt frammøte, og god fellessong.

**JULAFTA & 1.JULEDAG** | julafta hadde me to gudstenester kl.14 og 15:30. Barn var forsongarar på den første. Alexander W var med på gitar. Dan Egil og Fredrik sytte for god lyd og nok mikrofonar. På den siste var Isak S med på euphonium, Arne T på piano, Hanne på trommer og Elin på orgel.

Høgtidsgudstenesta 1.juledag var Reidar Kydland med på kornett saman med orgel. I tillegg var fleire G1 medsongarar med. Høgtideleg og staseleg sus.

**GRAVFERDER** | Gravferdsfrekvensen har vore relativt stabil gjennom året. Medverknad av solistar er fint. Under preludering/forhåndsspel brukas kjente og kjære bedehussongar, folketonar, country, pop & klassiske stykke. Solistakkompagnement skjer på orgel, piano eller gitar med eventuelt andre vokalistar eller musikarar.

**VIGSLER** | nokre vigsler spreidd ut over året. Prøver å imøtekoma brureparets ønsker om inn- og utgangsmusikk, salmer og solo-ønsker.

**Tusen takk til alle som har bidratt med flott teneste gjennom året.**

Elin Underhaug Kanu, organist

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side 20 av 21

Årsmelding for 2023  
for Bore sokneråd - Side **21** av **21**

# Visitasforedrag

## Visitas i Klepp, Orre og Bore, 19.-29. september 2024

Det var vindstille då me kom til Orre, til møte med sokneråda i Klepp, Orre og Bore. Den flotte kyrkjelydssalen var dekkja og klar. Mest av alt var han fylt av soknerådsmedlemmar med stort engasjement for kyrkjelyden sin, med glede over fellesskap, kva kyrkjene betyr på stadene der ho er og med vilje til å satsa vidare.

Så heldige de er i desse sokna! Her finst det fellesskap som inkluderer, tilsette som brettar opp armane, med overskot til å smila og le saman, ein skare av frivillige og mange gode tilbod til folk. De har kyrkjer som ber tradisjon, som lever i dag og står midt i spennande tider. Kommunen har vakse dei siste åra, det kjem stadig nye folk hit og alle har si rolle å spela for å gjera livet godt for kvarandre vidare.

### Visitas

Ein bispevisitas er ei oppdagarferd. Klepp er stort nok til ikkje å vera ukjent, men denne veka har me fått vera på innsida av livet i kyrkjelydane og i kommunen. Me har besøkt tomatgartneri på Orre, hatt møter med ordførar og kommuneleiing og blitt møtt med stor gjestfridom. Eg har vore i våtdrakt og på surfebrett med konfirmantar på Borestranda, feira kvardagsgudsteneste med torsdagstreffen, besøkt Nytt og brukt, Jæren Industripartner, vore på pilegrimsvandring til Orre gamle kyrkje og hatt samtalar med dei tilsette. Her har det vore lett å trivast. Eg har blitt fylt av takksemd for alt det gode arbeidet som skjer her.

Ein visitas er eit uttrykk for at den lokale kyrkjelyden er viktig. Me treng kyrkjer som er nær oss. Visitasen er også eit uttrykk for at kyrkja er eit stort fellesskap. Me heng saman med dei som har gått føre oss, med kvarandre på tvers av soknegrensar, på tvers av generasjonar, på tvers av ulik bakgrunn, livssituasjon og truserfaring. Som biskop kjem eg for å takka for alt godt arbeid som blir lagt ned i kyrkjelydane, for å læra og for å vera med på samtalar om vegen vidare. Eg har stor nytte av å bli godt kjent med kyrkjelydar. Denne veka har eg fleire gongar blitt imponert.

### Orre

Me starta på Orre. Orre er den minste av kyrkjelydane i kommunen. Det er ein bygdekyrkjelyd, med to flotte kyrkjer og eit godt sokneråd. Orre er både eit lokalsamfunn i seg sjølv og ein del av kyrkja i kommunen. Gudstenestene er viktige samlingspunkt,

trusopplæring og konfirmantarbeid er viktige møtepunkt for barn og unge. Kyrkjelyden har også fått god kontakt med ukrainske flyktingar i tida etter invasjonen.

Det er viktig å halda oppe det kyrkjelege nærværet i soknet. Lag og foreiningar i bygda kan gjerne inviterast til gudstenester og samarbeid om arrangement. Orre gamle kyrkje er eit flott pilegrimsmål. Elles kan Orre også ha god nytte av samarbeid med dei andre kyrkjelydane om felles prosjekt, og dei tilsette har god nytte av å høyra til i eit større stabsfellesskap. Soknerådet kan gjerne arbeide vidare med «Kyrkja vår – samla plan for arbeidet i soknet». Det er eit godt utgangspunkt for å snakka vidare om kva møtepunkt kyrkja kan tilby alle som bur i soknet.

## Bore

Bore kyrkjelyd er eit godt eksempel på korleis ein kyrkjelyd kan vera både fellesskapskyrkje og folkekyrkje. På mange måtar opplever kyrkjelyden seg som ein storfamilie, ein god plass for nye å bli med, med frivillig medarbeidarskap og fellesskap på tvers av generasjonar. Barne- og ungdomsarbeidet inkluderer mange, og gudstenestene er levande møtepunkt. Sjølv om kyrkja har plass til to hundre, så er det likevel ofte så mykje folk at ein må sitta trongt. Plass til 40 i kyrkjestova set grenser for kva ein kan få til.

Det er flott at dei tilsette i kyrkjelydane kan ha kontorfellesskap. Bore står godt på eigne bein og når langt som kyrkje for eiga bygd, men det er også nyttig med god kontakt med naboane. Folk i Bore sokn kryssar ofte soknegrensene, skulekrinsar går på tvers og nokre tiltak kan det vera naturleg å samarbeida om, til dømes ungdomsarbeid og kulturarrangement.

Kyrkjelyden har funne si form på gudstenester, med både storfamiliesamlingar, band, lovsongskveldar og tradisjonelle gudstenester. NAMU gjev inspirasjon til å utvikla kyrkjelyden vidare. Dette fungerer godt. Det er viktig at dåpsfamiliar også får høve til å vera med på nattverden. «Medsongarar» er eit omgrep me vil ta med oss vidare. Babysong og dåpssamlingar gjev unge familiar kontakt med kyrkja og kvarandre. Det er spelekveldar og turgruppe. I soknerådet hørde me også eit engasjement for besøksteneste det kan bli mykje godt ut av.

Bore kyrkjelyd har alt på plass mykje av det ein kan ønska seg. På lang sikt er det ei utfordring at både kyrkje og Kyrkjestove er for små i forhold til kor mange som vil vera med. Samtalen mellom kyrkjelydane om kva dei gjer saman og kva dei skal gjera kvar for seg er også viktig i Bore, men det lokale arbeidet med gudstenester, trusopplæring og

møteplassar for folk i soknet er sjølv sagt hovudfokus og ein skatt det er verdt å ta vare på. Gode tilbod gjev også mange moglegheiter for nye til å kopla seg på.

### Klepp

I Klepp er kyrkja stappfull, av folk i alle aldrar, gudstenesteglede og kyrkjelege handlingar. Kyrkja har tent Kleppbuar i generasjonar. Det skal ho framleis, men no har både kyrkjelyd og lokalsamfunn vakse, så nå kjem det ny kyrkje. Kommune, kulturliv og kyrkje skal bu saman midt i sentrum.

Me møtte stiftelsen som samlar inn på Nytt og Brukt. Dei har fått inn millionar på dugnadar og gode tiltak. Rundt bygginga går samarbeidet med kommunen svært godt. I møtet med ordførar og kommuneleiinga kom gode forventningar til ei ny tid saman til overflata.

Den norske kyrkja er med god margin den største medlemsorganisasjonen i Noreg. Norsk historie frå vikingtida av er historia om korleis kyrkja har prega samfunnet. Mange av dei verdiane som ligg til grunn for samfunnet vårt, som me no tek som sjølv sagde, kom inn i kulturen vår med kyrkja: Omsorg for kvar enkelt, å stå saman for dei som treng nokon ved sida, å ha andre mål for livet enn berre rikdom og velstand. Neste år feirar me 900 år SAMAN, som er mottoet for jubileet.

Me merkar at det er viktig for Klepp kyrkjelyd å vera på banen og ha plass for folk. Kyrkjelyden er til stades for menneske i glede og sorg. De er opptekne av å bidra til at Klepp skal vera ein god stad å bu, for barn, unge, nye i bygda, vaksne og eldre. Arrangementet onsdag kveld, der lag og foreiningar var samla med fokus på barn og unge i Klepp, viste ein kyrkjelyd som ser meir enn sitt eige indre liv og vil tena menneska han er til for.

Å vera folkekyrkje er eit uttrykk for evangeliet. Me er folkekyrkje fordi evangeliet er for alle. Me er folkekyrkje fordi alle menneske er viktige for Gud, så slik Gud gjev seg sjølv for oss, gjev frivillige og tilsette i Klepp kyrkjelyd av tid, kompetanse og hjartelag til beste for folk rundt seg. De kan vera stolte og glade for å vera ein open og inkluderande kyrkjelyd det er godt å koma til.

### Mangfald og samarbeid.

Dei siste åra har det også vore debatt fordi samfunnet har blitt meir prega av mangfald. Det finst også eit mangfald mellom kristne, som gjev seg ulike utslag. Den norske kyrkja ønskjer å vera like open som evangeliet: Alle menneske fortener fellesskap og å bli møtt

med Guds kjærleik. Alle har noko å bidra med til fellesskapet. Me ønskjer ikkje å setja opp veggjar mot andre, men å ha gode relasjonar, også til dei som har ei anna tru.

I Klepp har ein også kjent på utfordringar når nokon tek avstand til kyrkja, også andre det ville vore naturleg å samarbeida med. Det går an å forstå at kristne kan tenka ulikt, men Bibelen er svært tydeleg på at alle som høyrer til Jesus Kristus også høyrer saman med kvarandre. Mangfaldet i kyrkja er eit uttrykk for dette. Me er trygge på at dei som leier kyrkjene i Klepp har hjarta på rett plass og er i stand til å navigera klokt i det mangfaldige samfunnet. Kyrkja er alltid open for dialog.

Dette har me også hatt nyttige samtalar med kommunen om. Kommunen har «Med blikk for alle» som motto. Den har gjeve tydelege signal om at kommunen ser på kyrkja som ein viktig ressurs og ein sjølvstøtt samarbeidspartnar ein gjerne kan gjera meir saman med. Kyrkja spelar gjerne saman med alle gode krefter, med respekt for menneske som grunnlag. Me deler verdiar med både kommune og andre frivillige lag og organisasjonar, og det kan samla oss for å opna for det som er kyrkja sin visjon: Meir himmel på jorda.

### Tru, kjærleik og glede.

Trua er ei gåve til oss. Kyrkjelydane i Klepp er ei gåve til alle som bur her. Her opnar himmelen seg over livet til barn som blir døypte. Her kan barn og unge leika og synga seg vidare i eit liv i tru. Konfirmantar kan bygga relasjonar og utforska kyrkja. Ungdom kan finna gode stader å vera. Vaksne finn møteplassar, og kyrkjene har eit diakonalt arbeid som når nokon av dei som treng det mest, både synleg og meir i det skjulte. Eg håpar både vaketeneste, kvardagsvener, møte med nye i Noreg, gode verestader for ungdom, kor, torsdagstreff, vandringar, samtalar og heilage handlingar framleis vil blomstra – og bli fortalt om i kyrkjelydsblad og i sosiale media.

Eg sit igjen med glede og takksemnd etter dagane på visitas hjå dykk. Eg har møtt gode medarbeidarar, dyktige leiarar i kommunen, kreative og trufaste frivillige, grupper av tilsette der smilet sit laust og der ein står saman når løfta er tyngre. Eg har sett eit dyktig fellesråd som har god oversikt over korleis det står til med kyrkjene og bidrar til godt samarbeid mellom ulike område av kommunen.

Så er det å sjå det – at i samlingane våre er det faktisk Gud som kjem til oss. Gud kjem i dei gode blikka, i arbeidsfellesskapet og i andaktane. I liturgien, i salmar og lovsongar, i dåpsvatn og når me opnar hendene og tek imot brød og vin. Det er noko meir i kyrkja, akkurat som det er meir med oss menneske enn det me ser. I lyset frå Gud får me oppleva

oss sjølv som sett, famna og utfordra. Me er pilegrimar på vegen. Me kan vera, voksa og virka. Med nærleik til stammen ber me frukt på mange måtar.

«Det er Gud som er verksam i dykk», seier Paulus til Filipparane, ein kyrkjelyd han hadde stor glede i. Eg vil gjerne gje dei same orda vidare til dykk, så ber eg om at all gleda over å vera kyrkjelyd framleis vil skina når det blir bispevisitas i Klepp neste gong. Visitasen blir avslutta med stor takk!



# DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

## Møteprotokoll Kirkerådet

Møtedato: 20.09.2024 kl. 09:00  
Møtested: Oslo, 20-21.09.2024  
Arkivsak: 24/00928

Til stede: Harald Hegstad,  
Gard Realf Sandaker-Nielsen,  
Olav Fykse Tveit,  
Karin-Elin Berg,  
Erling Birkedal, (KR 63/24, KR 64/24, KR 68/24, KR 72/24, KR 73/24, KR 74/24, KR 75/24, KR 76/24, KR 77/24)  
Lill Tone Grahl-Jacobsen,  
Vanja Hole Joramo,  
Karl Johan Kirkebø,  
Oddgeir Sølvfæstersen, (KR 63/24, KR 64/24)  
Tore Thomassen, (KR 64/24)  
Dorrit Vignes,  
Eli Augestad Vikdal, (KR 63/24, KR 64/24, KR 73/24, KR 75/24, KR 77/24)  
Bjørn Thomas Åhrén,  
Dag Tormod Milje,  
Kjersti Gautestad Norheim,  
Tore Christiansen,  
Kristine Sandmæl,  
Thomas Raadin Iversen, (KR 63/24, KR64/24, KR 67/24, KR 68/24, KR 70/24, KR 72/24, KR 73/24, KR 74/24, KR 75/24, KR76/24, KR 77/24)

Møtende varamedlemmer: Laila Terese Alendal for Amalie Valde Berge, Mathis Eira for May Bente Jönsson (Forfall KR 62/24, KR 65/24, KR 66/24, KR 71/24, KR 78/24, KR 79/24)

Andre: Ole Edvard Wold-Reitan, Jan Rune Fagermoen, Kristian Myhre, Karen Elise Aschim-Teigum

### SAKSLISTE

Side

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

[62/24](#) Innkalling til møte i Kirkerådet 20.-21. september 2024 2

#### Saker til behandling

[63/24](#) Orienteringssaker 3

[64/24](#) Referatsaker 3



<a href="#">65/24</a>	Høring - Fellesordninger innen digitalisering	4
<a href="#">66/24</a>	Høring – Rammeplaner for kirkelig undervisning og læring	4
<a href="#">67/24</a>	Høring – endring i Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningens bestemmelse om Kirkerådets rolle på økonomifeltet	5
<a href="#">68/24</a>	Høring - Rammer for kirkevalget	7
<a href="#">69/24</a>	Høring - Biskopens tilsyn	12
<a href="#">70/24</a>	Høring - Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.	13
<a href="#">71/24</a>	Kirkemøtet 2025 - foreløpig saksliste m.m.	13
<a href="#">72/24</a>	Forretningsorden for Kirkerådet	15
<a href="#">73/24</a>	Handlingsplan for universell utforming av og i Den norske kirke	19
<a href="#">74/24</a>	Utlysning av diakonale innovasjonsmidler 2024	20
<a href="#">75/24</a>	Instruks for Kirkerådets direktør	20
<a href="#">76/24</a>	Regler vedtatt av Kirkerådet – endring av formell status	25
<a href="#">77/24</a>	Mandat for Kirkerådets leder	26
<a href="#">78/24</a>	Kvensk/norsk-finsk kirkeliv	29
<a href="#">79/24</a>	Plan for kirkelig undervisning og læring	30
80/24	Regnskapsvurdering (u.off.)	
81/24	Fremdrift budsjett 2025 (u.off.)	

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### 62/24 Innkalling til møte i Kirkerådet 20.-21. september 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	62/24

### Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Kirkebø** fremmet følgende endringsforslag:

Vedlegg KR 63.12/24, KR 63.13/24 og KR 63.14/24 settes som ordinære saker på sakslisten; KR 80/24 Regnskapsvurdering og KR 81/24 Fremdrift budsjett 2025.

#### Votering

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Innkalling og saksliste til Kirkerådets møte ble godkjent.

**Saker til behandling****63/24 Orienteringssaker**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	63/24

**Sammendrag**

Orienteringssakene legges frem for Kirkerådet til orientering.

**Forslag til vedtak**

Kirkerådet tar orienteringssakene til orientering.

**Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:****Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet tar orienteringssakene til orientering.

**64/24 Referatsaker**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	64/24

**Sammendrag**

De vedlagte referatsakene legges frem for Kirkerådet til orientering.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

## 65/24 Høring - Fellesordninger innen digitalisering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	65/24

## Forslag til vedtak

Kirkerådet sender vedlagte utkast til høringsnotat med forslag til regler om fellesordninger for digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke på høring. Mottakere er alle kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner, bispedømmerådene, Norges kirkevergelag, KA og fagforeninger. Alle som ønsker å gi høringsuttalelse, er velkommen til å gjøre det.

### Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet sender vedlagte utkast til høringsnotat med forslag til regler om fellesordninger for digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke på høring. Mottakere er alle kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner, bispedømmerådene, Norges kirkevergelag, KA og fagforeninger. Alle som ønsker å gi høringsuttalelse, er velkommen til å gjøre det.

## 66/24 Høring – Rammeplaner for kirkelig undervisning og læring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	66/24

## Sammendrag

Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del ble vedtatt på Kirkemøtet 2024, sak 06/24. I vedtaks punkt 2 ber Kirkemøtet om at Kirkerådet forbereder rammeplaner for kirkelig undervisning og læring til behandling på kirkemøtene i 2025 og 2026.

I denne saken legges de første tre rammeplanene – rammeplaner for aldersgruppene 6-12 år, 13-19 år og konfirmasjonstiden – fram for behandling i Kirkerådet med tanke på høring høsten 2024. Videre planlagt fremdrift i saken er arbeid med høringsoppsummering og implementering av høringsinstansenes innspill desember 2024 og behandling av saken på Kirkerådsmøtet i februar. Saken er så planlagt behandlet på Kirkemøtet 2025.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet sender rammeplaner for aldersgruppene 6-12 år, 13-19 år og konfirmanttiden med tilhørende vedlegg på høring.

### Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Vignes** fremmet følgende forslag til vedtak:

Kirkerådet avventer å sende rammeplanene på høring og ber AU vurdere videre prosess for arbeidet med rammeplanene.

#### Votering

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet avventer å sende rammeplanene på høring og ber AU vurdere videre prosess for arbeidet med rammeplanene.

## 67/24 Høring – endring i Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningens bestemmelse om Kirkerådets rolle på økonomifeltet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	67/24

## Sammendrag

Saken legger opp til at Kirkerådet skal sende på høring til bispedømmerådene forslag om endring av Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningen § 30 tredje ledd. Høringen skal etter planen legge grunnlag for en sak om regelendringer til Kirkemøtet 2025.

I lys av ansvars- og oppgavefordelingen mellom Kirkemøtet og Kirkerådet er kirkeordningen § 30 tredje ledd uheldig utformet. Det heter at *Kirkemøtet* disponerer de midlene Kirkerådet har forvaltningsansvaret for og fastsetter regnskapet for. Her bør det i stedet hete de midlene som *rettssubjektet* disponerer. Det får et overslag til budsjettreglementet § 1, som gjentar denne delen av kirkeordningens ordlyd.

Det foreslås en omfattende omredigering og språklig bearbeiding av § 2, som er hovedbestemmelsen i reglementet. Disse endringene vil bidra til en innholdsmessig klargjøring og tydeliggjøring av ansvarsfordelingen mellom Kirkemøtet og Kirkerådet. Denne ansvarsfordelingen må ses i sammenheng med de føringene Kirkemøtet selv har lagt i instruks for Kirkerådet, med vekt på Kirkerådets styrefunksjon i rettssubjektet. Det klargjøres at det må være Kirkerådet som utarbeider langtidsprognosen for rettssubjektet. Dette er ut fra dagens ordlyd en innholdsmessig endring, men i tråd med praksis. Samtidig foreslås det at Kirkerådet noe mer aktivt inviterer Kirkemøtet til å komme med innspill knyttet til fremtidige prioriteringer. Dette gjelder både for det nærmest påfølgende kalenderårets budsjett som Kirkerådet skal vedta, og for den kommende langtidsprognosen Kirkerådet skal utarbeide.

Det anbefales også å overføre betydelige deler av reglementets innhold for nærmere regulering i økonomiregelverk for rettssubjektet Den norske kirke, som vedtas av Kirkerådet. Også dette forslaget må ses i lys av hva som er en hensiktsmessig oppgavefordeling mellom Kirkemøtet og Kirkerådet.

## Forslag til vedtak

Vedlagte utkast til høringsnotat ferdigstilles med de endringene som fremkom i møtet, og sendes på høring til bispedømmerådene.

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Møtebehandling

**Direktøren** endrer sitt forslag til vedtak slik:

Kirkerådet ber administrasjonen om å forberede saken som en Kirkemøtesak.

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet ber administrasjonen om å forberede saken som en Kirkemøtesak.

### **68/24 Høring - Rammer for kirkevalget**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	68/24

### **Sammendrag**

Kirkerådet behandlet en evaluering av kirkevalget 2023 i sitt møte i mars 2024. Det ble også gjennomført et seminar om kirkevalget i Kirkerådets maimøte i 2024.

Kirkerådet så behov for å vurdere endringer i de kirkelige valgreglene og ba i sak KR 37/24 om at det forberedes en sak om kirkevalget til Kirkerådets møte i september med sikte på høring før Kirkemøtet 2025. I tråd med bestillingen fra Kirkerådet er det utarbeidet et utkast til høringsnotat som tar opp spørsmål om:

- digitalt valg eller digitalt og fysisk valg
- tidspunkt for kirkevalget
- ordning for valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet
- andre forenklinger i regelverket
- særskilt representasjon av prester og andre kirkelig ansatte
- spørsmål om lik representasjon fra alle bispedømmer
- endring fra *valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet til valg av Kirkemøtet.*

Utkast til høringsnotat er vedlagt. Saksorienteringen redegjør for bakgrunnen for saken, gir Kirkerådet noe utfyllende informasjon om det digitale valgsystemet og endringer i medlemsregisteret fra 2024, redegjør for noen av forslagene i høringsnotatene, og gir nærmere informasjon om enkelte problemstillinger som ikke inngår i utkastet til høringsnotat. Det foreslås bl.a. en egen høringsprosess med døvemenighetene og Saemien Åålmege (samisk menighet i sørsamisk språkområde) for å forenkle digitaliseringen av valgene av hhv. døvemenighetenes representant og sørsamisk representant i bispedømmeråd og Kirkemøtet. Saksorienteringen gjør også nærmere rede for økonomiske og administrative konsekvenser Kirkerådet som ansvarlig organ må være kjent med.

### **Forslag til vedtak**

1. Kirkerådet ber direktøren ferdigstille høringsnotatet i lys av behandlingen i møtet og sende det på høring.

2. Kirkerådet ber direktøren sende spørsmålet om stemmerett på døvemenighetenes representant og sørsamisk representant i bispedømmeråd og Kirkemøtet på begrenset høring til de berørte instansene.

## Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

### Møtebehandling

**Direktøren** endrer sitt forslag til vedtakspunkt 1 slik:

Kirkerådet ber direktøren, **i samråd med AU**, ferdigstille høringsnotatet i lys av behandlingen i møtet og sende det på høring.

Forslag 1: **Sølvfæstersen** fremmet følgende forslag til nytt punkt i høringsnotatet:

Kirkerådet ber direktøren innarbeide en tekst i høringsnotatet som belyser mulighet for at menighetsrådene velger Kirkemøtet, enten med utgangspunkt i selvstendige lister eller gjennom andre modeller.

Forslag 2: **Christiansen** fremmet følgende endringsforslag til punkt 2 i høringsnotatet

Kirkevalget 2027 gjennomføres i **oktober 2027**.

Forslag 3: **Christiansen** fremmet følgende forslag til nytt punkt 9 i høringsnotatet

Ønsker du større endringer i valgordningen, eksempelvis valg av kirkemøte og bispedømmeråd med preferansevalg fra en liste eller at bispedømmeråd og kirkemøte velges av menighetsrådene (indirekte valg) ber vi om tilbakemelding og begrunnelse for dette.

Forslag 4: **Alendal** fremmet følgende helhetlig endringsforslag til høringsnotatet

Inkludere en modell 4 for papirvalg

Forslag 5: **Berg** fremmet følgende endringsforslag til punkt 1 i høringsnotatet

Kirkevalget gjennomføres som et heldigitalt valg (modell 2).

Forslag 6: **Berg** fremmet følgende endringsforslag til punkt 4b i høringsnotatet

Sperregrensen på MR-valg oppheves ikke, alternativt innføres kummulering.

Forslag 7: **Berg** fremmet følgende endringsforslag til punkt 4 i høringsnotatet

Muligheten til å ha alternative lister avvikles ikke

Forslag 8: **Berg** fremmet følgende endringsforslag til punkt 5/6 i høringsnotatet

strykes eller modereres

Forslag 9: **Berg** fremmet følgende endringsforslag til punkt 7 i høringsnotatet

Kirkerådet går for en vektet representasjon

Forslag 10: **Berg** fremmet følgende endringsforslag til punkt 8 i høringsnotatet

Det som i dagens ordning heter valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet blir fra nå omtalt som valg til Kirkemøtet **og bispedømmerådet**. Medlemmene av

Kirkemøtet valgt fra et bispedømme, utgjør sammen med biskopen bispedømmerådet.

Forslag 11: **Christiansen** fremmet følgende endringsforslag til punkt 5 i høringsnotatet

Bør ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet videreføres?

Forslag 12: **Christiansen** fremmet følgende endringsforslag til punkt 6 i høringsnotatet

Bør ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig tilsatte i Kirkemøtet videreføres?

Forslag 13: **Christiansen** fremmet følgende endringsforslag til punkt 7 i høringsnotatet

Bør ordningen med et likt antall medlemmer i kirkemøtet fra hvert bispedømme videreføres?

Forslag 14: **Milje** fremmet følgende endringsforslag til punkt 5 i høringsnotatet

Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet **oppretholdes**.

Forslag 15: **Milje** fremmet følgende endringsforslag til punkt 6 i høringsnotatet

Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet **oppretholdes**.

Forslag 16: **Hegstad** fremmet følgende forslag til nytt punkt i høringsnotatet

Kirkerådet går for å videreføre ordningen med direkte valg til Kirkemøtet/bispedømmeråd.

Forslag 17: **Kirkebo** fremmet følgende forslag til høringsnotatet

Antall valgte til kirkemøtet reduseres til 70-80.  
Bispedømmerådene utvides med to-tre representanter indirekte valgt fra fellesrådene.

## Votering

På grunn av mange forslag ble egen voteringsorden satt opp for å ivareta meningsinnholdet i forslagene. Voteringsstema og voteringsresultater er gjengitt under:

### Punkt 1 i utkastet til høringsnotat (modell for valg)

A. Kirkevalget gjennomføres som et heldigitalt valg (modell 1).

B. Kirkevalget gjennomføres som digitalt valg med begrensede muligheter ved oppmøte (ikke begrenset til de som ikke har digital ID) (modifisert modell 2)

C. Kirkevalget gjennomføres som papirvalg (ny modell 4)



Først ble forslag C votert over. Dette fikk én stemme og falt. Deretter ble forslag A og B satt opp mot hverandre. Forslag B ble enstemmig vedtatt.

### **Punkt 2 i utkastet til høringsnotat (tidspunkt)**

- A. Kirkevalget 2027 gjennomføres i samme tidsrom som det offentlige valget i 2027.
- B. Kirkevalget 2027 vurderes gjennomført i et annet tidsrom enn det offentlige valget i 2027.

Forslag A og B ble satt opp mot hverandre. Forslag B ble vedtatt med 14 stemmer mot 3 stemmer for forslag A.

### **Forslag til nytt punkt i høringsnotatet**

- A. (Temaet direkte/indirekte valg tas ikke med i høringen)
- B. Kirkerådet går inn for å videreføre ordningen med direkte valg til Kirkemøtet/bispedømmeråd.
- C. Kirkerådet går inn for en ordning med indirekte valg, der menighetsrådene velger Kirkemøtet.

Forslag A fikk ingen stemmer og falt. Forslag B og C ble satt opp mot hverandre. Forslag B ble vedtatt med 14 stemmer mot 2 stemmer for forslag C.

### **Punkt 4 b i utkastet til høringsnotat (sperregrense)**

- A. Ved menighetsrådsvalget avvikles ordningen med sperregrense på fem prosent.
- B. Sperregrensen på fem prosent ved menighetsrådsvalg opprettholdes

Subsidiært hvis B faller:

- D. Det innføres anledning til å gi stemmetillegg ved menighetsrådsvalg

Forslag A og B ble satt opp mot hverandre. Forslag B ble enstemmig vedtatt.

### **Punkt 4 d i utkastet til høringsnotat (forholdsvalg ved menighetsrådsvalg)**

- A. Forholdsvalg (valg med flere lister) ved menighetsrådsvalg avvikles.
- B. Forholdsvalg (valg med flere lister) ved menighetsrådsvalg opprettholdes.

Forslag A og B ble satt opp mot hverandre. Forslag B ble enstemmig vedtatt.

### **Punkt 5 i utkastet til høringsnotat (særskilt representasjon av prest)**

- A. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet avvikles.

B. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet opprettholdes.

C. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet vurderes.

Forslag A og B ble satt opp mot hverandre. Forslag B ble vedtatt med 12 stemmer mot 5 stemmer for forslag A. Forslag B ble satt opp mot forslag C. Forslag C falt med 8 stemmer mot 9 stemmer for forslag B.

**Punkt 6 i utkastet til høringsnotat (særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte)**

A. Ordningen med særskilt representasjon av av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet avvikles.

B. Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet opprettholdes.

C. Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet vurderes.

Forslag B ble vedtatt ved konsensus.

**Punkt 7 i utkastet til høringsnotat (lik/vektet representasjon i Kirkemøtet)**

A. Det videreføres en lik representasjon som velges av kirkemedlemmene fra hvert bispedømme i Kirkemøtet.

B. Det innføres en vektet representasjon som velges av kirkemedlemmene fra hvert bispedømme i Kirkemøtet.

Forslag A ble satt opp mot forslag B. Forslag B ble vedtatt med 9 stemmer mot 8 stemmer for forslag A.

**Punkt 8 i utkastet til høringsnotat (valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet eller valg av Kirkemøtet)**

A. Det som i dagens ordning heter valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet blir fra nå omtalt som valg til Kirkemøtet. Medlemmene av Kirkemøtet valgt fra et bispedømme, utgjør sammen med biskopen bispedømmerådet.

**4 stemmer**

B. Det som i dagens ordning heter valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet blir fra nå omtalt som valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

**13 stemmer**

Forslag A og B ble satt opp mot hverandre. Forslag B ble vedtatt med 13 stemmer mot 4 stemmer for forslag A.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet ber direktøren, i samråd med AU, ferdigstille høringsnotatet i lys av behandlingen i møtet og sende det på høring.
2. Kirkerådet ber direktøren sende spørsmålet om stemmerett på døvemenighetenes representant og sørsamisk representant i bispedømmeråd og Kirkemøtet på begrenset høring til de berørte instansene.

### 69/24 Høring - Biskopens tilsyn

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	69/24

### Sammendrag

I denne saken presenteres forslag til endringer i relevant regelverk for å styrke biskopens tilsyn. Forslagene følger opp tidligere vedtak i Kirkemøtet som handler om kirkelig organisasjonsutvikling.

Det foreslås at Kirkerådet sender forslagene på høring til berørte instanser med sikte på at regelforslag kan legges frem for behandling på Kirkemøtet i 2025.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet ber direktøren ferdigstille høringsnotatet i lys av behandlingen i møtet og sende det på høring.

### Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:

#### Møtebehandling

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtak slik:

Kirkerådet ber direktøren ferdigstille høringsnotatet i lys av behandlingen i møtet og sende det på høring **etter behandling i AU.**

Forslag 1: **Fykse Tveit** fremmet følgende endringsforslag til tjenesteordning for proster § 7A:

Prosten gjør tjeneste som menighetsprest slik stiftsdirektøren fastsetter, **etter samråd med biskopen.**

### Votering

Forslag 1: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet ber direktøren ferdigstille høringsnotatet i lys av behandlingen i møtet og sende det på høring, etter behandling i AU.

## 70/24 Høring - Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	70/24

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Hegstad** fremmet følgende endringsforslag til høringsnotatet:

Følgende tekst opprettholdes i § 10, annet ledd: Soknepresten leder prestedtjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde.
--

Forslag 2: **Alendal** fremmet følgende endringsforslag til høringsnotatet

Følgende tekst opprettholdes i § 10, annet ledd: Soknepresten leder prestedtjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetsrådets virksomhet.
---

#### Votering

Forslag 2: falt med to stemmer.  
Forslag 1: vedtatt med 14 stemmer.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

Kyrkerådet ber direktøren om å gjere ferdig det vedlagde utkastet til høringsnotat i lys av drøftinga i møtet og sende det på høring.

## 71/24 Kirkemøtet 2025 - foreløpig sakliste m.m.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	71/24

## Sammendrag

Kirkerådet vedtok i sak 51/24 at Kirkemøtet 2025 gjennomføres 25.–28. april 2025. I denne saken legges det frem et forslag til saksliste og tema for møtet. I tillegg inviteres rådet til å gi innspill til andre forhold ved møtet.

## Forslag til vedtak

1. Kirkerådet fastsetter følgende foreløpige saksliste for Kirkemøtet 2025:
  - KM 01/25** Godkjenning av innkalling og saksliste
  - KM 02/25** Valg og oppnevninger
  - KM 02.1/25** Valg av dirigentskap for møtet
  - KM 02.2/25** Valg av tellekorps
  - KM 02.3/25** Suppleringsvalg av komiteledere og -nestledere
  - KM 03/25** Orienteringssaker
    - KM 03.1/25** Årsrapport for Den norske kirke 2023
    - KM 03.2/25** Årsrapport for Sjømannskirken 2023
    - KM 03.3/25** Årsrapport for Døvekirken 2024
    - KM 03.4/25** Utfordringsbilde for Den norske kirke 2025
  - KM 04/25** Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak
  - KM 05/25** Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025
  - KM 06/25** Organisering av kvensk kirkeliv
  - KM 07/25** Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.
  - KM 08/25** Saksbehandling i Kirkemøtet
  - KM 09/25** Kirkemøtets budsjettreglement m.m.
  - KM 10/25** Biskopens tilsyn
  - KM 11/25** Rammer for kirkevalget
  - KM 12/25** Fellesordninger innen digitalisering
  - KM 13/25** Rammeplaner for kirkelig undervisning og læring
  - KM 14/25** *Uttalelse*
2. Tema for Kirkemøtet 2025 er *Kirken åpner rom for tro*.

## Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:

### Møtebehandling

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtak slik:

Følgende saker tas ut: **KM 06/25** Organisering av kvensk kirkeliv og **KM 13/25** Rammeplaner for kirkelig undervisning og læring

Følgende saker tas inn: KM 06/25 Valg av revisor og KM 13/25 Midtveisevaluering av strategi for Den norske kirke

Forslag 1: **Kirkebø** fremmet følgende endringsforslag:

KM 03.4/25 Utfordringsbilde for Den norske kirke 2025 gis et eget saksnummer
--

## Votering

Forslag 1: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

## Kirkerådets vedtak

- Kirkerådet fastsetter følgende foreløpige saksliste for Kirkemøtet 2025:
  - KM 01/25** Godkjenning av innkalling og saksliste
  - KM 02/25** Valg og oppnevninger
    - KM 02.1/25** Valg av dirigentskap for møtet
    - KM 02.2/25** Valg av tellekorps
    - KM 02.3/25** Suppleringsvalg av komiteledere og -nestledere
  - KM 03/25** Orienteringssaker
    - KM 03.1/25** Årsrapport for Den norske kirke 2023
    - KM 03.2/25** Årsrapport for Sjømannskirken 2023
    - KM 03.3/25** Årsrapport for Døvekirken 2024
  - KM 04/25** Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak
  - KM 05/25** Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025
  - KM 06/25** Valg av revisor
  - KM 07/25** Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.
  - KM 08/25** Saksbehandling i Kirkemøtet
  - KM 09/25** Kirkemøtets budsjettreglement m.m.
  - KM 10/25** Biskopens tilsyn
  - KM 11/25** Rammer for kirkevalget
  - KM 12/25** Fellesordninger innen digitalisering
  - KM 13/25** Midtveisevaluering av strategi for Den norske kirke
  - KM 14/24** Utfordringsbilde for Den norske kirke 2025
  - KM 15/25** *Uttalelse*
- Tema for Kirkemøtet 2025 er *Kirken åpner rom for tro*.

## 72/24 Forretningsorden for Kirkerådet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	72/24

## Sammendrag

Kirkemøtet 2024 vedtok *Instruks for kirkerådets arbeid* til erstatning for forskrift om Kirkerådets virksomhet. I instruksens punkt 14 overlates det til Kirkerådet selv å fastsette nærmere regler for rådets virksomhet og saksbehandling, herunder regler om fjernmøte.

I denne saken er det foreslått at slike nærmere regler vedtas i form av en forretningsorden for Kirkerådet. Innholdet i forslaget til forretningsorden bygger blant annet på de delene av de gamle virksomhetsreglene som ikke ble tatt inn i instruksene. I tillegg er det viktigste fra forskrift om krav til gjennomføring av fjernmøter i Kirkerådet videreført, og det er tatt inn noen nye bestemmelser.

Det er ikke meningen å regulere alle detaljer for Kirkerådets arbeid. Forslaget er begrenset til det som er vurdert som nødvendig for å kunne gjennomføre Kirkerådets møter på en forsvarlig og forutsigbar måte. Forslaget innebærer en rekke forenklinger i forhold til tidligere, særlig i reglene om fjernmøte.

## **Forslag til vedtak**

1. Kirkerådet vedtar følgende forretningsorden for Kirkerådet:

### **Forretningsorden for Kirkerådet**

#### **1. Møteinnkalling**

Innkalling til møte skal sendes ut i god tid og senest én uke før møtet. Innkallingen skal inneholde en oversikt over de sakene som skal behandles, og nødvendige sakspapirer.

Lederen av Kirkerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller kalle inn til møte eller fjernmøte med kortere frist hvis det er nødvendig å behandle en sak før neste ordinære møte. Hvis 1/3 av medlemmene krever det, skal saken likevel utsettes til det kan holdes et ordinært møte.

#### **2. Saksliste**

Kirkerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten.

Kirkerådet kan treffe vedtak i saker som ikke er oppført på sakslisten. Dersom møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg det, kan vedtak ikke treffes.

#### **3. Innkalling av vara**

Melder et medlem forfall til hele møtet, skal varamedlem kalles inn for hele møtet. Ved kortere fravær underveis i møtet skal vara ikke kalles inn.

#### **4. Gjennomføring av møte**

Kirkerådets leder kan utpeke saksordfører for saker som skal behandles i rådet.

Forslag til endringer i vedtak skal varsles muntlig i møtet og fremmes skriftlig til sekretariatet og leder.

Ved skriftlig saksbehandling treffes vedtak hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget.

## **5. Protokoll**

Protokollen skal godkjennes av medlemmene så snart den foreligger.

Protokolltilførsel til en sak må varsles i møtet, helst før votering i saken.

## **6. Avstemninger om årsbudsjett**

Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemningen over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslagene som fikk flest stemmer ved denne.

## **7. Fjernmøte**

Kirkerådet kan bestemme at et møte skal avholdes som fjernmøte.

Fjernmøte innebærer at én eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at alle møtedeltakerne kan se, høre og kommunisere med hverandre via tekniske løsninger. Kirkerådet kan fravike kravet om at alle møtedeltakerne skal kunne se hverandre.

Skriftlige avstemninger kan gjennomføres ved en teknisk løsning dersom prinsippet om hemmelig avstemning kan ivaretas.

Før behandling av saker i lukket møte skal Kirkerådet vurdere sårbarhet og risiko i tekniske løsninger.

Den enkelte møtedeltakeren har ansvar for at utenforstående ikke kan få med seg det som blir sagt under behandling av saker i lukket møte.

2. Forskrift 10.12.2021 om krav til gjennomføring av fjernmøter i Kirkerådet nummer 3527 oppheves.

### **Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:**

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### **Kirkerådets vedtak**

1. Kirkerådet vedtar følgende forretningsorden for Kirkerådet:



## **Forretningsorden for Kirkerådet**

### **1. Møteinncalling**

Innkalling til møte skal sendes ut i god tid og senest én uke før møtet. Innkallingen skal inneholde en oversikt over de sakene som skal behandles, og nødvendige sakspapirer.

Lederen av Kirkerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller kalle inn til møte eller fjernmøte med kortere frist hvis det er nødvendig å behandle en sak før neste ordinære møte. Hvis 1/3 av medlemmene krever det, skal saken likevel utsettes til det kan holdes et ordinært møte.

### **2. Saksliste**

Kirkerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten.

Kirkerådet kan treffe vedtak i saker som ikke er oppført på sakslisten. Dersom møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg det, kan vedtak ikke treffes.

### **3. Innkalling av vara**

Melder et medlem forfall til hele møtet, skal varamedlem kalles inn for hele møtet. Ved kortere fravær underveis i møtet skal vara ikke kalles inn.

### **4. Gjennomføring av møte**

Kirkerådets leder kan utpeke saksordfører for saker som skal behandles i rådet.

Forslag til endringer i vedtak skal varsles muntlig i møtet og fremmes skriftlig til sekretariatet og leder.

Ved skriftlig saksbehandling treffes vedtak hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget.

### **5. Protokoll**

Protokollen skal godkjennes av medlemmene så snart den foreligger.

Protokolltilførsel til en sak må varsles i møtet, helst før votering i saken.

### **6. Avstemninger om årsbudsjett**

Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemningen over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslagene som fikk flest stemmer ved denne.

### **7. Fjernmøte**

Kirkerådet kan bestemme at et møte skal avholdes som fjernmøte.

Fjernmøte innebærer at én eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at alle møtedeltakerne kan se, høre og kommunisere med hverandre via tekniske løsninger. Kirkerådet kan fravike kravet om at alle møtedeltakerne skal kunne se hverandre.

Skriftlige avstemninger kan gjennomføres ved en teknisk løsning dersom prinsippet om hemmelig avstemning kan ivaretas.

Før behandling av saker i lukket møte skal Kirkerådet vurdere sårbarhet og risiko i tekniske løsninger.

Den enkelte møtedeltakeren har ansvar for at utenforstående ikke kan få med seg det som blir sagt under behandling av saker i lukket møte.

2. Forskrift 10.12.2021 om krav til gjennomføring av fjernmøter i Kirkerådet nummer 3527 oppheves.

## 73/24 Handlingsplan for universell utforming av og i Den norske kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	73/24

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Møtebehandling

**Direktøren** endrer sitt forslag til vedtak slik:

1. Kirkerådet vedtar handlingsplanen slik den er presentert i vedlegget. **Tiltakene søkes innarbeidet i de kommende års budsjetter.** Kirkerådet ber om en rapport når arbeidet med handlingsplanen er gjennomført.
2. **Kirkerådet ber administrasjonen arbeide med handlingsplanen med mål om forankring og gjennomføring i hele Den norske kirke.**
3. **Av ressurs hensyn gjennomføres ikke den økonomiske analysen som Kirkemøtet ba om.**

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet vedtar handlingsplanen slik den er presentert i vedlegget. Tiltakene søkes innarbeidet i de kommende års budsjetter. Kirkerådet ber om en rapport når arbeidet med handlingsplanen er gjennomført.

2. Kirkerådet ber administrasjonen arbeide med handlingsplanen med mål om forankring og gjennomføring i hele Den norske kirke.
3. Av ressurs hensyn gjennomføres ikke den økonomiske analysen som Kirkemøtet ba om.

## 74/24 Utlysning av diakonale innovasjonsmidler 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	74/24

### Sammendrag

Siden 2020 har Kirkerådet årlig tildelt innovasjonsmidler på diakoni, utlysningen har årlig vært behandlet i Kirkerådets marsmøte. I mars 2024 valgte Kirkerådet å utsette saken slik at den skulle kunne behandles av det nyvalgte Kirkerådet. Denne saken inneholder forslag til innretningen av utlysningen for 2024, dersom midlene skal lyses ut. Forslag til vedtak er like fullt i lys av rettssubjektets økonomiske situasjon at midlene ikke lyses ut.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet lyser ikke ut diakonale innovasjonsmidler i 2024.

#### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Berg** fremmet følgende helhetlig forslag til vedtak

Det lyses ut 1 million kroner til diakonal innovasjon i 2024 rettet inn mot barn og unge.

#### Votering

Forslag 1 falt med 2 stemmer.

Forslag til vedtak vedtatt med 14 stemmer.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet lyser ikke ut diakonale innovasjonsmidler i 2024.

## 75/24 Instruks for Kirkerådets direktør

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	75/24

## Sammendrag

Kirkerådet ga i sak KR 60/24 innspill til utkastet til instruks for Kirkerådets direktør og ba om å få saken tilbake for behandling på sitt møte i september. Et revidert utkast til instruks ble behandlet i Kirkerådets AU, og instruksen blir nå fremmet for ny behandling i Kirkerådet.

Utkastet baserer seg på et forslag fra PwC og er justert i lys av samtalen i Kirkerådets mai-møte og behandling i Kirkerådets AU. Instruksen må ses i sammenheng med mandat for Kirkerådets leder, sak KR 82/24.

Justeringene som er blitt gjort, er både av språklig og innholdsmessig art. Noen av forslagene angår forholdet mellom Kirkerådets leder og direktøren, men relasjonen er ikke detaljert regulert.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar følgende instruks for Kirkerådets direktør:

### 1. Formål

Direktøren er daglig leder av Kirkerådets virksomhet og øverste administrative leder i Den norske kirke. Direktøren skal utføre den daglige ledelsen innenfor denne instruksen og de føringene som er gitt av Kirkerådet, og på en måte som sikrer trygghet for måloppnåelse og for medarbeiderne i rettssubjektet Den norske kirke.

Kirkerådets direktør skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

### 2. Organisatorisk plassering

Kirkerådets direktør er ansatt på åremål og rapporterer til Kirkerådet.

### 3. Ansvar og myndighet

Kirkerådets direktør har ansvar for at virksomheten drives i samsvar med årsplan, årsbudsjett og relevant regelverk, og for å følge opp vedtak fra Kirkemøtet og Kirkerådet. Direktøren skal sikre effektiv og hensiktsmessig organisering av virksomheten, og sikre at administrasjonen har riktig kompetanse for å kunne ha effektiv drift og måloppnåelse.

Direktøren har overordnet arbeidsgiveransvar for alle ansatte i rettssubjektet Den norske kirke på vegne av Kirkerådet og skal ivareta et helhetlig administrativt perspektiv for trossamfunnet Den norske kirke.

Direktøren rapporterer til Kirkerådet og skal på hvert ordinære møte informere Kirkerådet om forhold av betydning for Den norske kirkes virksomhet. Direktøren skal påse at saker som legges frem for Kirkerådet, er forsvarlig opplyst. Hvis direktøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av et vedtak, skal direktøren gjøre Kirkerådet oppmerksom på dette på egnet måte.

Direktøren har fullmakt til å ta alle nødvendige beslutninger og inngå alle nødvendige avtaler knyttet til den daglige driften.

Som ledd i løpende administrasjon har direktøren en generell fullmakt til å foreta tolkninger av og presiseringer i regelverk gitt av Kirkemøtet eller Kirkerådet, der dette er nødvendig for å kunne treffe vedtak i enkeltsaker eller grupper av saker. Saker av vesentlig betydning skal likevel behandles av Kirkerådet.

Direktøren kan uttale seg på vegne av rådet. Det skal avklares med Kirkerådets leder i hvilke tilfeller det er formålstjenlig at direktøren uttaler seg.

Direktøren skal holde Kirkerådets leder løpende orientert om vesentlige forhold som gjelder virksomheten.

#### **4. Kontroll**

Kirkerådets direktør har ansvar for at det er etablert tilfredsstillende internkontroll i rettssubjektet Den norske kirke.

Direktøren skal sørge for at det etableres og gjennomføres forsvarlige styrings- og rapporteringsrutiner for Kirkerådets virksomhet.

#### **5. Økonomi**

Kirkerådets direktør har det samlede ansvaret for økonomiforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke.

Direktøren skal legge frem forslag til budsjettvedtak for Kirkerådet for neste budsjettår. Budsjett og regnskap skal følge bestemmelsene som er gitt i Kirkemøtets budsjettreglement og økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke.

Direktøren skal legge frem regnskapsrapporter for Kirkerådet hvert tertial.

Direktøren gir innenfor rammen av regelverket budsjett disponeringsfullmakt gjennom tildelingsbrev til enhetene i rettssubjektet Den norske kirke.

## 6. Evaluering

Minst en gang i året skal Kirkerådets leder gjennomføre en ledersamtale med Kirkerådets direktør. Samtalen skal inkludere en evaluering av direktøren både opp mot direktørens individuelle mål og opp mot de forventningene som er satt av Kirkerådet

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

##### 1. Formål

Direktøren er daglig leder av Kirkerådets virksomhet og øverste administrative leder i Den norske kirke. Direktøren skal utføre den daglige ledelsen innenfor denne instruksen og de føringene som er gitt av Kirkerådet, og på en måte som sikrer trygghet for måloppnåelse og for medarbeiderne i rettssubjektet Den norske kirke.

Kirkerådets direktør skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

##### 2. Organisatorisk plassering

Kirkerådets direktør er ansatt på åremål og rapporterer til Kirkerådet.

##### 3. Ansvar og myndighet

Kirkerådets direktør har ansvar for at virksomheten drives i samsvar med årsplan, årsbudsjett og relevant regelverk, og for å følge opp vedtak fra Kirkemøtet og Kirkerådet. Direktøren skal sikre effektiv og hensiktsmessig organisering av virksomheten, og sikre at administrasjonen har riktig kompetanse for å kunne ha effektiv drift og måloppnåelse.

Direktøren har overordnet arbeidsgiveransvar for alle ansatte i rettssubjektet Den norske kirke på vegne av Kirkerådet og skal ivareta et helhetlig administrativt perspektiv for trossamfunnet Den norske kirke.

Direktøren rapporterer til Kirkerådet og skal på hvert ordinære møte informere Kirkerådet om forhold av betydning for Den norske kirkes

virksomhet. Direktøren skal påse at saker som legges frem for Kirkerådet, er forsvarlig opplyst. Hvis direktøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av et vedtak, skal direktøren gjøre Kirkerådet oppmerksom på dette på egnet måte.

Direktøren har fullmakt til å ta alle nødvendige beslutninger og inngå alle nødvendige avtaler knyttet til den daglige driften.

Som ledd i løpende administrasjon har direktøren en generell fullmakt til å foreta tolkninger av og presiseringer i regelverk gitt av Kirkemøtet eller Kirkerådet, der dette er nødvendig for å kunne treffe vedtak i enkeltsaker eller grupper av saker. Saker av vesentlig betydning skal likevel behandles av Kirkerådet.

Direktøren kan uttale seg på vegne av rådet. Det skal avklares med Kirkerådets leder i hvilke tilfeller det er formålstjenlig at direktøren uttaler seg.

Direktøren skal holde Kirkerådets leder løpende orientert om vesentlige forhold som gjelder virksomheten.

#### **4. Kontroll**

Kirkerådets direktør har ansvar for at det er etablert tilfredsstillende internkontroll i rettssubjektet Den norske kirke.

Direktøren skal sørge for at det etableres og gjennomføres forsvarlige styrings- og rapporteringsrutiner for Kirkerådets virksomhet.

#### **5. Økonomi**

Kirkerådets direktør har det samlede ansvaret for økonomiforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke.

Direktøren skal legge frem forslag til budsjettvedtak for Kirkerådet for neste budsjettår. Budsjett og regnskap skal følge bestemmelsene som er gitt i Kirkemøtets budsjettreglement og økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke.

Direktøren skal legge frem regnskapsrapporter for Kirkerådet hvert tertial.

Direktøren gir innenfor rammen av regelverket budsjett disponeringsfullmakt gjennom tildelingsbrev til enhetene i rettssubjektet Den norske kirke.

#### **6. Evaluering**

Minst en gang i året skal Kirkerådets leder gjennomføre en ledersamtale med Kirkerådets direktør. Samtalen skal inkludere en evaluering av direktøren både opp mot direktørens individuelle mål og opp mot de forventningene som er satt av Kirkerådet

## 76/24 Regler vedtatt av Kirkerådet – endring av formell status

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	76/24

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet anbefales å treffe følgende vedtak:

I

Kirkerådet opphever følgende forskrifter og andre vedtak:

1. Forskrift 31. mai 2022 nr. 1719 om døvekirkelige organer,
2. Forskrift 4. desember 2020 nr. 3289 om særskilte regler for digital forhåndsstemming ved kirkevalg,
3. Forskrift 10. desember 2021 nr. 3618 om krav til gjennomføring av fjernmøter i menighetsråd og kirkelig fellesråd,
4. Forskrift 5. juni 2020 nr. 3316 om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene,
5. Delegering 31. mai 2022 nr. 1803 av myndighet etter kirkevalgreglene § 9-7 annet ledd til Kirkerådets direktør,
6. Delegering 10. desember 2021 nr. 4031 til Kirkerådets direktør om å vedta mindre språklige endringer i enkelte regelverk.

II



Med titlene «regler om ...» vedtar Kirkerådet på ny, med oppdaterte henvisninger og ikrafttredelsesbestemmelser, regelverkene nevnt i pkt. I nr. 1 til 4.

### III

Kirkerådet delegerer til direktøren å oppheve forskrift 9. februar 2023 nr. 468 om regler for gjennomføring av deling av Ålesund kyrkjelege fellesrådsområde.

### IV

Vedtakene i pkt. I til III trer i kraft straks.

## 77/24 Mandat for Kirkerådets leder

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	77/24

## Sammendrag

Kirkerådet ga i sak KR 55/24 innspill til utkastet til mandat for Kirkerådets leder og ba om å få saken tilbake for behandling på sitt møte i september. Et revidert utkast til mandat ble behandlet i Kirkerådets AU, og mandatet blir nå fremmet for ny behandling i Kirkerådet.

Utkastet baserer seg på et forslag fra PwC og er justert i lys av samtalen i Kirkerådets mai-møte og behandling i Kirkerådets AU. Mandatet må ses i sammenheng med instruks for Kirkerådets direktør, sak KR 81/24.

Justeringsforslagene er både av språklig og innholdsmessig art. Noen av forslagene angår forholdet mellom Kirkerådets leder og direktøren, men relasjonen er ikke detaljert regulert.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar følgende mandat for Kirkerådets leder:

### 1. Formål

Kirkerådets leder er Den norske kirkes øverste folkevalgte leder og skal sikre at Kirkerådet opptrer i henhold til Instruks for Kirkerådets arbeid.

Lederen skal utøve sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

### 2. Ansvar og myndighet

### *Lede Kirkerådets møter*

- a) Kirkerådets leder er ansvarlig for å sette opp saksliste og at det kalles inn til rådets møter. Innkalling kan delegeres til direktør.
- b) Lederen leder normalt møtene i Kirkerådet.
- c) Lederen skal se til at det føres protokoll fra Kirkerådets møter og at disse tilgjengeliggjøres.

### *Representasjon*

- d) Kirkerådets leder representerer Kirkemøtet mellom Kirkemøtets samlinger og vil i disse periodene representere Den norske kirke sammen med Bispemøtet.
- e) Lederen representerer Kirkerådet og er normalt den som uttaler seg på rådets vegne.
- f) Øvrig representasjon er regulert av reglementet for representasjon på vegne av Den norske kirke.

### *Ivaretagelse av samarbeidsrelasjoner*

- g) Kirkerådets leder skal aktivt jobbe for godt samarbeid innad i Den norske kirke og mellom Den norske kirke og andre aktører i det norske samfunnet. Lederen bør involvere seg aktivt i saker av nasjonal politisk karakter som angår Den norske kirke, eller hvor Den norske kirke har uttrykt et særlig engasjement.

## **3. Forholdet mellom Kirkerådets leder og direktør**

Kirkerådets leder er direktørens nærmeste overordnede og skal ha jevnlig dialog med direktøren på vegne av Kirkerådet.

Minst en gang i året skal lederen gjennomføre en ledersamtale med direktør. Samtalen skal inkludere en evaluering av direktøren både opp mot direktørens individuelle mål og opp mot de forventningene som er satt av Kirkerådet.

## **4. Rapportering til Kirkemøtet**

Kirkerådets leder skal sørge for at Kirkerådet rapporterer til Kirkemøtet i tråd med gjeldende vedtak og regelverk.

### **Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:**

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet vedtar følgende mandat for Kirkerådets leder:

## 1. Formål

Kirkerådets leder er Den norske kirkes øverste folkevalgte leder og skal sikre at Kirkerådet opptrer i henhold til Instruks for Kirkerådets arbeid.

Lederen skal utøve sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

## 2. Ansvar og myndighet

### *Lede Kirkerådets møter*

- h) Kirkerådets leder er ansvarlig for å sette opp saksliste og at det kalles inn til rådets møter. Innkalling kan delegeres til direktør.
- i) Lederen leder normalt møtene i Kirkerådet.
- j) Lederen skal se til at det føres protokoll fra Kirkerådets møter og at disse tilgjengeliggjøres.

### *Representasjon*

- k) Kirkerådets leder representerer Kirkemøtet mellom Kirkemøtets samlinger og vil i disse periodene representere Den norske kirke sammen med Bispemøtet.
- l) Lederen representerer Kirkerådet og er normalt den som uttaler seg på rådets vegne.
- m) Øvrig representasjon er regulert av reglementet for representasjon på vegne av Den norske kirke.

### *Ivaretagelse av samarbeidsrelasjoner*

- n) Kirkerådets leder skal aktivt jobbe for godt samarbeid innad i Den norske kirke og mellom Den norske kirke og andre aktører i det norske samfunnet. Lederen bør involvere seg aktivt i saker av nasjonal politisk karakter som angår Den norske kirke, eller hvor Den norske kirke har uttrykt et særlig engasjement.

## 3. Forholdet mellom Kirkerådets leder og direktør

Kirkerådets leder er direktørens nærmeste overordnede og skal ha jevnlig dialog med direktøren på vegne av Kirkerådet.

Minst en gang i året skal lederen gjennomføre en ledersamtale med direktør. Samtalen skal inkludere en evaluering av direktøren både opp mot direktørens individuelle mål og opp mot de forventningene som er satt av Kirkerådet.

## 4. Rapportering til Kirkemøtet

Kirkerådets leder skal sørge for at Kirkerådet rapporterer til Kirkemøtet i tråd med gjeldende vedtak og regelverk.

## 78/24 Kvensk/norsk-finsk kirkeliv

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	78/24

### Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:

#### Møtebehandling

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtakspunkt 3 slik:

Kirkerådet vil drøfte forslagene i rapporten og gjennomføre nødvendige konsultasjoner, drøftinger og eventuelle høringer, i utarbeidelsen av en sak til Kirkemøtet. Denne må gis prioritet i Kirkerådets arbeid, **og hensyntas i budsjettprosessen.**

Forslag 1: **Sølvfæstensen** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 3:

3. Kirkerådet vil drøfte forslagene i rapporten og gjennomføre nødvendige konsultasjoner, drøftinger og eventuelle høringer, i utarbeidelsen av en sak til Kirkemøtet. **Læstadianske forsamlinger som har sin tilknytning i Den norske kirke skal involveres i det videre arbeidet.** Denne må gis prioritet i Kirkerådets arbeid.

#### Votering

Forslag 1: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

Forslag til vedtak: vedtatt mot to stemmer

#### Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet takker Arbeidsgruppen for utredningen og forslag om hvordan et nasjonalt organ for kvensk kirkeliv kan realiseres.
2. Kirkerådet bekrefter nødvendigheten av å etablere et nasjonalt organ for kvensk/norskfinnsk kirkeliv. Dette vil bidra til å synliggjøre og styrke kvensk/norskfinnsk kirkeliv, til glede og velsignelse for hele Den norske kirke. Kirkerådet vil fremme en sak for Kirkemøtet så raskt det er praktisk mulig.
3. Kirkerådet vil drøfte forslagene i rapporten og gjennomføre nødvendige konsultasjoner, drøftinger og eventuelle høringer, i utarbeidelsen av en sak til Kirkemøtet. Læstadianske forsamlinger som har sin tilknytning i Den norske kirke skal involveres i det videre arbeidet. Denne må gis prioritet i Kirkerådets arbeid, og hensyntas i budsjettprosessen.
4. Kirkerådet ser fram til å drøfte en handlingsplan på sitt møte i desember 2024, Dette er en oppfølging av saken «Sannhet og forsoning» på Kirkemøtet i 2024. Handlingsplanen må inneholde konkrete tiltak som bidrar til å ta et oppgjør med

den uretten kvener/norskfinner ble utsatt for under fornorskingspolitikken, som også kirken bærer et tungt ansvar for. Handlingsplanen må fremme en styrking av kvensk/norsk-finsk kirkeliv, også ut over det strukturelle.

## 79/24 Plan for kirkelig undervisning og læring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	20.09.2024	79/24

### Sammendrag

Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del ble vedtatt på Kirkemøtet 2024. I vedtaket lå det et premiss om at en rekke endringer blir innarbeidet i planen av Kirkerådet. Justert plantekst legges nå frem for Kirkerådet.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar justert plan for kirkelig undervisning og læring.

### Møtebehandling i Kirkerådet 21.09.2024:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Sølvfæstensen** fremmet følgende endringsforslag til andre setning i første avsnitt i delkapittel «Den treenige Gud» i kapittel 2:

Stryke «i kraft av seg selv»

Forslag 2: **Sølvfæstensen** fremmet følgende endringsforslag til ny setning nummer tre i avsnitt fem i delkapitlet «Den treenige Gud» i kapittel 2:

Kirken er kalt til å delta i den treenige Guds misjon i og for verden, som Jesu vitner i ord og handling, lokalt og globalt.

Forslag 3: **Gautestad Norheim** fremmet følgende endringsforslag til planteksten:

«Den kristne tro er at I dåpen får mennesker frelse og et nytt liv i Kristus.» skrives om til «I dåpen får mennesker frelse og et nytt liv i Kristus.»

Forslag 4: **Augestad Vikdal** fremmet følgende endringsforslag til planteksten:

Ordet «disippelgjøring» som kirkens hovedoppdrag bør knyttes til dokumentet, som en fortsettelse av dokumentets innledning - dåps- og misjonsbefalingen i Matt 28,18-20.

### Votering

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.  
Forslag 2 ble vedtatt ved konsensus.  
Forslag 3 ble vedtatt ved konsensus.  
Forslag 4 falt med to stemmer.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet vedtar justert plan for kirkelig undervisning og læring.

## **80/24 Regnskapsvurdering**

### **Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:**

#### **Møtebehandling**

Forslag 1: **Kirkebø** fremmet følgende helhetlige forslag til vedtak:

1. Kirkerådet tar regnskapsrapporten til orientering. Realisering av en ekstraordinær finansgevinst gjør at rettssubjektet Den norske kirke ser ut til å få et resultat noe bedre enn budsjett.
2. Kirkerådet vil understreke at det er viktig at administrasjonen følger tett opp prognosene fra enhetene slik at endelig resultat blir som saken viser.

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Kirkerådets vedtak**

1. Kirkerådet tar regnskapsrapporten til orientering. Realisering av en ekstraordinær finansgevinst gjør at rettssubjektet Den norske kirke ser ut til å få et resultat noe bedre enn budsjett.
2. Kirkerådet vil understreke at det er viktig at administrasjonen følger tett opp prognosene fra enhetene slik at endelig resultat blir som saken viser.

## **81/24 Fremdrift budsjett 2025**

### **Møtebehandling i Kirkerådet 20.09.2024:**

#### **Møtebehandling**

Forslag 1: **Kirkebø** fremmet følgende helhetlige forslag til vedtak:

1. Kirkerådet tar gjennomgangen av budsjettarbeidet til orientering.
2. Kirkerådet understreker at budsjett for rettssubjektet Den norske kirke for 2025 minst må gå i balanse uten å realisere ekstra finansgevinster.
3. Kirkerådet vil også understreke viktigheten av at administrasjonen fortsetter arbeidet med strukturiltak som kan sikre en bærekraftig administrasjon, og der førstelinjen i minst mulig grad berøres.

4. Kirkerådet ber om at det for økonomiplanen 26-28 utarbeides minst to scenarioer som reflekterer forskjellige bevilgninger og konsekvenser dette kan få.

## **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## **Kirkerådets vedtak**

1. Kirkerådet tar gjennomgangen av budsjettarbeidet til orientering.
2. Kirkerådet understreker at budsjett for rettssubjektet Den norske kirke for 2025 minst må gå i balanse uten å realisere ekstra finansgevinster.
3. Kirkerådet vil også understreke viktigheten av at administrasjonen fortsetter arbeidet med strukturtiltak som kan sikre en bærekraftig administrasjon, og der førstelinjen i minst mulig grad berøres.
4. Kirkerådet ber om at det for økonomiplanen 26-28 utarbeides minst to scenarioer som reflekterer forskjellige bevilgninger og konsekvenser dette kan få.