



# Møteinnkalling

## Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

---

Møtedato: 28.03.2025 kl. 12:00

Møtested:

Arkivsak: 23/03887

---

Mulige forfall meldes snarest til \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.

, 20.03.2025

Helene Breivik Hellerdal  
Leder

Sekretær

# Saksliste

## Godkjenning av innkalling og saksliste

7/25 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027 28.03.2025

3

## Saker til behandling

8/25 Drøfting av saker til Kirkemøtet 2025

4

## Orienteringssaker

9/25 Stiftsdirektørens rapport mars 2025

6

10/25 Invitasjon til rådsledersamling

13

11/25 Årsfortelling 2024

14

12/25 Økonomirapport pr. 12.2024

72

13/25 Protokoll kirkerådet 23.01.2025

82

14/25 Protokoll kirkerådet 27.02.2025

93



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

## Møteinnkalling Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

---

Møtedato: 28.03.2025 kl. 12:00

Møtested: Stavanger bispedømmekontor, Lagårdsveien 44, Stavanger

Arkivsak: 23/03887

---

Eventuelt forfall må meldes snarest. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

7/25 24/00358-4 Forslag til vedtak:  
Innkalling og saksliste godkjennes.

#### Saker til behandling

8/25 25/00941-1 Drøfting av saker til Kirkemøtet 2025

#### Orienteringssaker

9/25 24/00358-23 Stiftsdirektørens rapport mars 2025  
10/25 24/03172-2 Invitasjon til rådsledersamling  
11/25 25/00031-2 Årsfortelling 2024  
12/25 24/00358-26 Økonomirapport pr. 12.2024  
13/25 24/00358-24 Protokoll kirkerådet 23.01.2025  
14/25 24/00358-25 Protokoll kirkerådet 27.02.2025

Helene Breivik Hellerdal  
Leder



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	411	25/00941-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.03.2025

## Drøfting av saker til Kirkemøtet 2025

### Saksorientering

Kirkerådet vil gjøre sakene til Kirkemøtet 2025 tilgjengelige for bispedømmerådets medlemmer gjennom First Agenda.

I drøftingen i bispedømmerådsmøtet av sakene til Kirkemøtet 2025, vil bispedømmerådsmedlemmene bli bedt om å innlede til sakene som skal behandles i komiteen de er medlem av.

Kirkerådet har fastsatt følgende fordeling av saker til komiteene:

#### Komite A

KM 13/25 Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truedkjenninga

#### Komite C

KM 04/25 Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak

KM 05/25 Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025

#### Komite D

KM 10/25 Rammer for kirkevalget

#### Komite E

KM 12/25 Utfordringsbildet 2025 for Den norske kirke

#### Regelkomiteen

KM 06/25 Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.

KM 07/25 Kirkemøtets arbeidsform

KM 08/25 Endringer i Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningens bestemmelse om Kirkerådets rolle på økonomifeltet

KM 09/25 Biskopens tilsyn

KM 11/25 Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og

Informasjonssikkerhet



Kirkerådet foreslår for Kirkemøtet at endringsforslag i følgende saker oversendes til behandling i ordinær komite etter regelkomiteens behandling:

KM 06/25 Komite D

KM 09/25 Komite B

KM 11/25 Komite F

Hvordan bispedømmerådets medlemmer er fordelt på komiteene vil framgå av utsendelsen av sakspapirer fra Kirkerådet i First Agenda.

Dersom komiteen har flere medlemmer fra Stavanger bispedømme, bes disse medlemmene samordne saksfremleggelsen seg imellom.

### **Forslag til vedtak**

Sakene til Kirkemøtet 2025 er drøftet.

## Stiftsdirektørens rapport mars 2025

### Bispedømmekontoret

Bispedømmekontoret har nå gjennomført nedbemanning i administrasjonen på 2,5 årsverk i 2025, og et nedtak på 1,25 % stilling i 2024. Som følge av nedbemanningen er det satt opp et nytt organisasjonskart. Hvem som har de ulike rollene på kontoret, finner dere her: [Kontakt oss - Stavanger bispedømme](#)

Nedbemanningen kommer etter [et vedtak i Kirkerådet](#), som et resultat av den krevende økonomisk situasjon for Den norske kirke.

Bispedømmekontoret har mistet dyktige ansatte og har ikke muligheten til å gjøre alt vi har gjort før. Samtidig vil vi fortsatt bidra til godt samspill i kirken, gi fagstøtte, ivareta fellesfunksjoner, være arbeidsgiver for prestene, jobbe strategisk og være en samarbeidsarena for fellesråd og menigheter. Biskop og bispedømmeråd har fortsatt den samme rollen i kirken, og selv om vi nå må gjøre en prioriterings- og organiseringsjobb, tror vi at vi har mye nyttig og godt å bidra med videre.

Mange av fellesrådene står også i krevende økonomiske situasjoner og må ta valg som dere vet vil få negative konsekvenser for enkeltmennesker og menigheter. Samtidig er kirkens rolle særlig viktig i urolige tider både internasjonalt og for enkeltmennesker. Vi på bispedømmekontoret vil gjøre vårt for å inspirere, samle og sette tema som blant annet frivillighet og givertjeneste på dagsorden.

I nedbemanningsperioden har vi prioritert arbeidet med prosessen. Samtidig har vi holdt hjulene i gang i forhold til nødvendige møter og planlagte arrangementer, saksbehandling og møtepunkter.

### Rådsledersamling

Planleggingen av rådsledersamlingen 29. mars er i rute. Det er cirka 130 påmeldte. Invitasjon og program ligger ved.

### Kirke og samfunn

#### Jubileum

I januar ble det offisielle åpningen av Stavanger bispedømme, domkirken og byens 900 års jubileum markert.

Beharie åpnet jubileumsåret med en nydelig konsert i en fullsatt Stavanger domkirke 18 januar. Kvelden startet med åpningen av GLØD og Stavanger Bispedømmes 900-årsjubileum på Domkirkeplassen. I det nyrestaurerte kirkerommet fikk vi oppleve en stor musikalsk kveld sammen med Beharie som rørte mange av de som var til stede. Beharie, vår lokale soulstjerne fra Sandnes. Han har oppnådd stor anerkjennelse for sin musikk og har hatt store oppdrag. Kirken ble også vakkert lyssatt, noe som bidro til en nær og stemningsfull konsert.

I januar ble lysfestival GLØD arrangert. I den forbindelse kom det en stor lysglob, GAIA, som hang i St.Petri kirke. Det ble også arrangert et gjestebud med temaet "Sammen for fred".

"Sammen" er overskriften for kirkens jubileumsfeiring i Stavanger bispedømme. Vårt ønske er at dette skal gjennomsyre alle våre prosjekter og også være vårt fotavtrykk etter 2025. Vi trenger hverandre både som enkeltmenneske og som samfunn spesielt i disse urolige tider. Gjestebud er en fin måte å bringe mennesker sammen på til dialog på tvers av alder, livssituasjon og livssyn. Gjestebudet ble arrangert av Stavanger Dom/Petri kirke i samarbeid med kirkelig dialogsenter, Stavanger, prostidiakonen i Stavanger, STL og Ostehuset.

Gjestebudet hadde et fredsfokus. Vi dekket bord for 100 personer i midtgangen under lysgloben mandag 20 jan.kl.19. Representanter fra 10 ulike tros og livssynssamfunn bidro til samtalen rundt bordet samt lesning av hver sin variant av Den gylne regel.

Vi serverte et enkelt måltid som Ostehuset hadde ansvar for. Diamus, et band bestående av musikere tilhørende seks ulike tros og livssynsamfunn bidro med sang og musikk. Daglig leder for Nobels fredsinstitutt Kjersti Fløgstad rammet inn kvelden.

## Festhelgene i forbindelse med jubileet

Haugaland hadde sin festhelg 6-9 februar. Den startet med feiringen av samenes nasjonaldag på torsdagen. Fredag kveld var det salmekveld i Vår Frelses kirke med veksling mellom allsang og korsang. Lørdag var det SAMMEN-dag i Akسدal kirke for barn.

Helgen ble avsluttet med en fellesgudstjeneste i Vår Frelses kirke. Det ble urfremført en nyskreven SAMMEN sang av Silje Nesheim Dahl (tekst) Goos ten Napel (melodi)for barn. Denne sangen vil etter hvert også bli tilgjengelig for andre menigheter.

Helga 7-9 mars hadde Dalane Prosti sin festhelg. Dette var en musikalsk og mangfoldig feiring. Barnesang kveld med dukketeater i Egersund kirke. Dukketeater engasjerer. Barna satt musestille og hørte godt etter og sang med.

Fredagskveld var det pilegrimssamling sammen med pilegrimsprest Einar Vegge og prest emeritus Torbjørn Hestnes Stranno bedehus.

Lørdag lunsjforedrag med kystpilgrimsprest Einar Vegge . Temaet var «Vandringen mot Helligsteder»

Til slutt fikk vi en minikonsert mellom Khaled Habeeb fra Syria på instrumentet oud (en korthalset lutt) og John Derek Bishop elektronisk musiker fra Stavanger. Musikken de spilte improviserer røttene fra tradisjonell arabisk musikk kombinert med eksperimentell elektronisk musikk. Nydelig!

KRIK-cup for konfirmanter i Bjerkreimshallen lørdag ettermiddag.

Lørdag ble det også arrangert 8 mars markering med tema «Kvinner i krig» i samarbeid med 8 mars komite i Egersund kulturhus. Her løftet en fram viktighet av inkludering, likeverd, likestilling og fellesskap hvor vi i solidaritet står opp for kvinner i krig.

Fine musikalske innslag fra en ukrainsk operasanger og elever fra Egersund kulturskole. Prost Ingunn Stokstad Barane åpnet og biskop Anne Lise Ådnøy deltok i en panelsamtale.

«Midnattskonsert» i Egersund kirke med forskjellige kor og biskop Anne Lise Ådnøy bidro.

På søndag felles gudstjeneste for Dalane prosti i Egersund kirke. For å få plass til alle, ble det holdt to gudstjenester med kirkekaffe imellom. Barn og unge preget gudstjenestene med sang og dans. Prostiets prester tok frem 900 årsjubileet ved å presentere prester fra forskjellige tidsepoker. Biskop Anne Lise Ådnøy hadde preken sammen med to ungdommer fra Egersund.

## Visitat

I jubileumsåret har festhelger vært prioritert og biskopen har ikke hatt mange visitaser, 16.-21. september planlegges det imidlertid for visitat i Forsand.

## Ungdomsrådet

Ungdomsrådet 2025 hadde sitt første møte den 20. januar. I møtet konstituerte rådet seg med ny leder (Sondre Søndervik) og nestleder (Magnar Hole Polden). Rådet evaluerte også UT-konferansen 2024 og hadde en første runde med innspill til årets UT-konferanse og Ungdomsting. Ungdomsrådet vil i neste møte i mai bestemme hvilke saker de ønsker å arbeide med på årets Ungdomsting. Ungdomsrådet 2025 består av følgende medlemmer:

- Sondre Søndervik (leder)
- Magnar Hole Polden (nestleder)
- Maren Dyngeland

- Sindre Vaaland
- Adrian Ådlandsvik
- Eirik Førland Bjørnå
- Lena Samuelsen – 1. vara
- Even Andreas Kuvåsæther – 2. vara
- Emily Elisabeth Chapman – 3. vara

## Ungdomstinget

Den 20-22. juni arrangeres UT 2.0 her i Stavanger bispedømme.

Det arrangeres ungdomsting i alle bispedømmer i Den norske kirke. Alle har det til felles at Ungdomstinget velger et ungdomsråd, som i sin tur velger to delegater som sendes til Ungdommens kirkemøte. Samtidig ser en at det ikke er like rammer for gjennomføring av Ungdomstingene i de ulike bispedømmene, som også gir utslag på deltakelse og opplevelse av Ungdommens Kirkemøte.

Ungdomsrådgiver i Stavanger bispedømme har siden 2017 hatt samtaler med kolleger i andre bispedømmer rundt denne tematikken, og drøftet ulike tiltak som kunne vært til styrke for det enkelte bispedømmet i denne sammenhengen. Disse samtalene var bakgrunnen for utvikling av et nytt konsept kalt UT 2.0, en felles samling for ungdomsrådene i Stavanger, Nidaros, Bjørgvin og Agder og Telemark.

Første samling ble arrangert i Stavanger bispedømme i 2021, og har blitt et årlig arrangement. I 2024 ble samlingen avholdt på Fredtun leirsted på Karmøy. Hovedformålet med UT 2.0 er å skape gode relasjoner på tvers av bispedømmene, lære mer av hverandre og bli opplært i hvordan arbeide med saksarbeid.

Ungdomsrådet ser frem til å kunne invitere til samling i år også. Dette konseptet har vist seg å være nyttig, inspirerende og motiverende!

## Vennskapsbispedømme - Carlisle

Carlisle bispedømme sender en delegasjon på besøk pinsehelgen (6-9. juni). Delegasjonen består av biskop Rob Saner-Haigh, Emma Saner-Haigh (biskopens kone),

Vernon Ross (Archdeacon og kontaktperson for vårt samarbeid), Lol Wood (kontaktperson for samarbeidsmenigheten til Grødem) og Maddi Simpson (prest i samarbeidsmenigheten til Hinna, Ulverstone).

Biskop Rob og hans kone vil være med på det formelle programmet denne helgen. Vi har arbeidet med utkast til en ny samarbeidsavtale mellom Carlisle bispedømme og Stavanger bispedømme, og har som mål å få signert dette i forbindelse med besøket. I tillegg er det et sterkt fokus på menighets avtaler, og vi er glade for at både Grødem og Hinna får besøk fra sine samarbeidsmenigheter i forbindelse med dette besøket.

## Drop-in-dåp

Kirkerådet initierer hvert år til drop-in-dåp i pinsen. Flere av våre menigheter har etter hvert prøvd dette ut og tilbakemeldingene er at dette oppleves kjekt og meningsfullt. I fjor ble 14 barn og voksne døpt da kirker åpnet for drop-in-dåp.

For å inspirere og motivere til fortsatt arbeid med dette, inviterte vi til treff på Teams der ansatte fikk praktiske tips om hvordan legge til rette for drop-in-dåp i egen menighet/prosti og samtidig dra nytte av Kirkerådets nasjonale kampanje.

## Forum for teologistudenter

Vi samarbeider med Vid om å arrangere Forum for teologistudenter. Det har vært tre samlinger denne våren. Målet er å legge til rette for mer kunnskap og mulighet for dialog om viktige temaer som også er aktuelle i prestatjenesten. Første samling fikk vi besøk av leder fra Kirkens SOS som fortalte om hvordan Kirkens SOS jobber. «En HEL kirke med tilhørighet for alle» var tema da diakon Line Johnsen Bøe fra Bogafjell var på besøk sammen med Kristin Eide fra søndagsskolen. Nå sist var Geir Skårland der og snakket om temaet, «Filosofi - en vei til tro?»

Erfaringen er at flere studenter setter pris på å bli servert et enkelt måltid og muligheten til å treffe gjester som kommer for å dele tanker om et gitt tema.

## Samling for kateketer

Hvert år inviterer vi de vigslede kateketene til en samling der de bl. a får treffe biskopen. Årets tema: «Vigslet – hva så?» Biskopen delte da tanker som helt klart berører opplevelsen av tjenesten de står i. Kateketene fikk også høre Margareth Hana Buer fra arkeologisk museum fortelle om religiøse funn som ble gjort ved utgravningen av Domkirken før vi delte et godt måltid sammen. Etterpå hadde vi noen timer med

delerunde om hvordan det er å være kateket nå, før vi avsluttet med tanker om konfirmantarbeid og Plan for undervisning og læring.

## Kurs i ny plan for kirkelige undervisning

26. og 27. mars skal det være kurs i ny plan for kirkelig undervisning og læring, i nord- og sør fylket. Her er det over 160 påmeldte.

## Diakoni

Fagdag - Å tåle livet, å tåle døden, å tåle sorgen - Livsfortellinger

"Sorgstøttenettverket i Rogaland" som ledes av Stavanger bispedømme, inviterte til fagdag 13. februar i Stavanger, med tema "Å tåle livet, å tåle døden, å tåle sorgen - Livsfortellinger".

Sykehusprest Maria Lorentzen Spydevold ved Sykehuset Østfold snakket om "Å være de pårørendes pårørende. Sosionom Inger Ørland fortalte om sin masteroppgave med tema «Ungdommers erfaringer med sorgstøtte etter nær venns dødsfall». Psykolog Roar Dons snakket med Sanne Skauvik Høyland om hva som skjedde med henne når pappaen hennes døde ved selvmord, reaksjoner, behov i akutt fase og i tiden etterpå. Hva kunne vi lære av Sanne sin historie som kan bidra til bedre ivaretagelse og oppfølging av etterlatte? To av de 102 påmeldte skrev følgende tilbakemelding etter dagen

*"Vi satt igjen med stort utbytte av dagen. En av de beste fagdage vi har vært på. Temaet er aktuelt i jobbsammenheng, men også personlig. Vi delte med personalgruppa i veiledning, så det var flere som fikk ta del i det vi fikk med oss.*

*Organisering av dagen, med prest (fagperson) som startet, og med personlige livsfortellinger og psykolog etterpå, var bra!"*

## HR

### Fratredelse

Svein Medhaug fratrer stillingen som sokneprest i Karmøy prosti, med tjeneste i Åkra sokn, den 13. april 2025.

## Vikariater

Palle Gunnar Haarr vikarierer som sokneprest i 50 % stilling i Jæren prosti, med tjeneste i Ogna sokn, i perioden 01.03.2025-04.05.2025.

Camilla Mariann Skjældal Cazon vikarierer som prestevikar i 50 % stilling i Ytre Stavanger prosti, med tjeneste i Vardeneset sokn, i perioden 03.03.2025-22.06.2025.

Asbjørn Salthe vikarierer som sokneprest i 60 % stilling i Ryfylke prosti, med tjeneste i Suldal sokn og Sand sokn, i perioden 10.03.2025-13.04.2025.

## Stiftspraksis i mars og april

Sjur Christian Helgeland Lund har stiftspraksis i Ytre Stavanger prosti, med tjeneste i Tasta sokn.

Ola Rosenlund Lierhagen har stiftspraksis i Jæren prosti, med tjeneste i soknene Time, Bryne og Undheim.

Rolv Henrik Øye har stiftspraksis i Haugaland prosti, med tjeneste i soknene Vikedal, Sandeid og Imsland.

Karoline Ramsdal har stiftspraksis i Ytre Stavanger prosti, med tjeneste i Sunde sokn.

Magnus Gillebo har stiftspraksis i Haugaland prosti, med tjeneste i soknene Skjold, Vats og Vikebygd.

Eli Kolstad har stiftspraksis i Karmøy prosti, med tjeneste i Kopervik sokn.

Kristoffer Byberg har stiftspraksis i Dalane prosti, med tjeneste i soknene Egersund og Eigerøy.

Lars Brakstad Kjosavik har stiftspraksis i Dalane prosti, med tjeneste i Bjerkreim sokn.

## Nettverkssamling for kvinner

Den 5. mars inviterte biskopen til den årlige nettverkssamlingen for kvinner i prestatjeneste. Samlingen fant sted ved VID Stavanger og overskriften for dagen var «Kvinnekroppen - erfaringar som berikar og utfordrar teologi og prestatjeneste». Temaet ble belyst av professor Anna Rebecca Solevåg som snakket om «Kvinner i pastorroller i norske frikyrkjer – pastoren som hyrde og mor», lege Hanne Kirsti Torvnes Rosnes som snakket om kvinnehelse, og tre prester som delte egne erfaringer. Det var 36 påmeldte deltakere.



# Rådsledersamling 2025

Statens hus, Lagårdsveien 44, Stavanger  
Lørdag 29. mars kl. 10-16



## Velkommen til ledersamling

Velkommen til den årlige samlingen for rådsledere i Stavanger bispedømme!

Her får du nyttig informasjon og oppdatering, inspirasjon, mulighet til å bidra før årets Kirkemøte og anledning til å møte og dele erfaringer med andre ledere lokalt.

Første del av samlingen er for menighetsrådsledere, fellesrådsledere, bispedømmerådet, daglige ledere /administrasjonsledere, kirkeverger og proster. Det er mulig å sende stedfortreder.

Samrådet fra kl. 14 er for de folkevalgte.

Bispedømmerådet dekker kostnaden til arrangementet. Rådene dekker reisekostnad selv.

Påmelding innen lørdag 15. mars her:  
<https://forms.office.com/e/Qq0jBqy8Sb>

Spørsmål? Kontakt Geir Skårland på  
gs496@kirken.no

## Program

- 0930 Dørene åpnes, forfriskninger
- 1000 Velkomst og åpning
- 1015 Harald Hegstad, leder i Kirkerådet: Visjoner og muligheter for Den norske kirke i dag
- 1050 Asgeir Sele, prost i Øvre Telemark: Menighetsrådets styringsansvar: Rolle, samspill og praktiske grep.
- 1120 Lunsj i grupper
- 1200 Korte innlegg til inspirasjon og informasjon: Digitalisering, HR-samarbeid, kirkelig undervisning og læring, givertjeneste.
- 1315 Glimt fra menigheter
- 1400 Samråd mellom menighetsråd, fellesråd og bispedømmeråd før Kirkemøtet 2025
- 1545 Avslutning ved biskopen
- 1600 Slutt.



# Årsfortelling

## Stavanger bispedømme

### 2024



**DEN NORSKE KIRKE**  
Stavanger bispedømme



# Innhold

<i>Lederne har ordet</i>	4
<i>Strategien lever i prostiene</i>	7
<i>Bispedømmet i tall</i>	8
<i>Om bispedømmet</i>	10
<i>Kirken åpner rom for tro</i>	11
<i>Kirken er der livet leves</i>	23
<i>Kirken er mer for flere</i>	37
<i>Visitaser</i>	48
<i>Kirken som organisasjon</i>	51
<i>Kirkens feiring av Stavanger 2025</i>	57

**Forsidebilde:** Jubileumsbåten dro fra sokn til sokn gjennom hele 2024. I Grødem kirke ble mange av deltakerne på gudstjenesten med på bilde sammen med båten.

## Lederne har ordet

Den norske kirke i Rogaland er den største organisasjonen i sivilsamfunnet, med 316 274 medlemmer og en oppslutning på over 62 prosent av befolkningen.

Den norske kirke er både **lokal møteplass, kulturarena, samfunnsinstitusjon, omsorgsaktør og verdiformidler, rituelt fellesskap og trossamfunn**. Den er til stede over alt, i 160 kirker og kapeller, som representerer kulturhistorie fra nasjonalstatens morgen til levende fellesskap i dag.

Dette er det verdt å fortelle om og feire. 2025 blir **900-årsjubilet** for kirken i Rogaland markert. Domkirken er nyoppusset og skaper begeistring i byen. Alle menighetene deltar i jubileet, en båt reiser rundt fra sted til sted og hvert sokn fester sitt merke på seilet. Det inviteres til **gjestebud, pilegrimsvandring og fest**.

Kirken er et sted for store tall og **mangfoldige arrangementer**. I de 90 soknene møter nok de fleste en av kirkens til sammen 700 ansatte og 11 000 frivillige i løpet av året. Prestene er synlige i gudstjenester og kirkelige handlinger. I hverdagskirken treffer du like gjerne en daglig leder, diakon, kirketjener, kateket, vaktmester, gravplassarbeider, menighetspedagog eller musiker.

Aktiviteten ledes av et folkevalgt menighetsråd. Menighetene er selvstendige og en del av samme kirke samtidig. Biskop og bispedømmeråd samler, støtter og forvalter fellesskapet.

Kirken kan beskrives i strukturer og statistikk, men viser seg kanskje best fram i **fortellinger**.

Mange av de fineste og sterkeste vil aldri bli fortalt. Samtaler om det skjøreste og vanskeligste i livet er fortrolige. I gravferder ser vi mye vakkert av minner og samhold, men også sårt savn og vonde tap. Prester er der når alt brått raser og noen uventet har mistet noen. Diakonene, kirkens omsorgsarbeidere, arbeider tett på menneskers liv. Innsamlinger rundt jul, som for eksempel i St. Johannes menighet i

Stavanger, fører noen av de som har det vanskeligst i samfunnet i kontakt med kirken, uten at det kan eller skal bli synlig i stort.

Likevel er det mye å fortelle. I årets årsrapport har vi samlet fortellinger og bilder fra de ulike områdene i menighetenes arbeid, i tillegg til tall og refleksjoner. Det gir et bilde av mangfoldet av aktivitet menighetene tilbyr. Mange fortellinger handler om vekst, noen om trygge tradisjoner og noen om utfordringer.

Et av de mest utfordrende trekkene med fjoråret var at andelen **døpte** av fødte går ned med 5 prosent. Dette er en trend vi har sett over tid, men fjorårets nedgang var bratt, etter noen år med stabilitet og til dels oppgang.

I snitt var det 32 dåp pr. sokn og 55 dåp pr. søndag, 1-2 færre enn i 2023. Både befolkningsendringer, foreldre som velger å utsette beslutningen om dåp og foreldre som opplever tilhørighet til Den norske kirke kan ligge bak tallet. 2902 personer ble døpt til sammen,

Tallet på **vielser** og forbønn for borgerlig inngåtte ekteskap har økt kraftig. Nesten 100 flere par giftet seg i kirken i 2024, en oppgang på 15 prosent.

Vi registrerte 537 337 **gudstjenestebesøk** i 2024. Hver rogalending er altså i kirken gjennomsnittlig mer enn en gang i året, selv om mange står for flere besøk. Tallet gikk litt ned fra 2023 til 2024.

I 2024 valgte flere å **konfirmere** seg i kirken. Samlet fikk kirkene i Rogaland litt over 1 konfirmanter ekstra pr. menighet. Både tallet på konfirmanter og andelen av døpte som velger konfirmasjon økte med 3,6 %. I en tid der kanskje mange venter seg mer sekularisert ungdom, blir det altså flere konfirmanter i kirken.

Andelen **gravferder** holder seg stabil. Den gikk svakt opp fra 2023 til 2024, med 0,2 prosent. Det var 60 flere kirkelige gravferder i 2024 enn i 2023. Framover ventet behovet for kirkelig

gravferd å øke fordi befolkningen blir eldre. Dette kan utfordre kapasiteten i prestatjenesten.

Gudstjenester, dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd er kanskje det flest forbinder med Den norske kirke. Men kirken er en like stor **hverdags-**som høytidsaktør. Visste du at det finnes 106 kirkelige barnekor, med over 2000 deltakere? Over 100 000 mennesker er på konsert i kirkene i Rogaland i løpet av et år. 304 ganger valgte eksterne arrangører en kirke som sted for en konsert, nesten en til dagen. Kirkens egne konserter er nesten like store i omfang.

I hele bispedømmet er det tilbud om **sorggrupper**. Bispedømmet har vært sentralt i å opprette et sorgstøttenettverk, der helsetjeneste, frivillige organisasjoner og kirke går sammen om å støtte mennesker i sorg og krise.

Det er over 300 **eldretreff** i bispedømmet i kirkelig regi. Over halvparten av menighetene har et fast middagstilbud, med ulik frekvens. Kirken tilbyr også samtaler, og i 2024 ble dette benyttet nesten 3000 ganger. Dette kommer i tillegg til de samtalene som finner sted ved dåp, vigsel og gravferd.

Over en tredel av menighetene har et tilbud til nye i Norge. Mange av fortellingene i år handler om **flerkulturelle fellesskap**.

Menighetene jobber godt med å ta vare på og rekruttere nye **frivillige medarbeidere**. Dette har vært utfordrende etter pandemien, og det er fint å se at tallene fortsatt går oppover.

Kirken utvikler stadig nye **samarbeidsrelasjoner**. Domprosten nevner samarbeid med alt fra Turistforeningen og Teateret til Crossing 200. Kirken har samarbeid med nødetatene knyttet til trafikkoffergudstjeneste, og med politiet i forbindelse med større arrangement. Flere steder er det et oppgående lokaløkemensk samarbeid.

Den store aktiviteten står i kontrast til mer **utfordrende rammevilkår**. I løpet av høsten ble

det klart at Den norske kirke ikke ville få kompensert for økte utgifter til pensjon i statsbudsjettet. Selv om driftstilskuddet økte noe, var differansen mellom behovet og tildelingen på rundt 100 millioner kroner. Det satte i gang en prosess med nedskjæringer, som i de fleste bispedømmer, inkludert Stavanger, vil gi bispedømmerådet og biskopen færre ressurser til regionalt kirkelig arbeid, både administrativt og kirkefaglig.

**2024 var et år med fortsatt krig i Ukraina og økt usikkerhet i verden. Et av spørsmålene vi som kirke har tenkt på og jobbet med i 2024 er: Hva kan vi bidra med i en verden der endring og uro er en stor del av hverdagen? Hvordan kan vi med bidra til økt trygghet? Hvordan åpner vi for mer himmel på jord?**

Gjennom historien har kirken bidratt med å gi mennesker mening og håp, i forkynnelse, bønn og handling. Kirken har fellesskap som er åpne, gratis og trygge steder å være. Rommet gir åpenhet for felles refleksjon over de store spørsmålene koblet til vår egen hverdag.

Vi arbeider med sosiale bærekraftsmål, med fellesskap som fremmer forståelse for tro og for at livet er langt mer enn det vi viser fram på sosiale medier. Det merkes økt interesse blant folk for menneskelige **møteplasser** i lokalmiljøet. Årsfortellingen for 2024 viser fram hvordan det skjer. Det er vi stolte av!



Helene Breivik Hellerdal  
Bispedømmerådsleder



Anne Lise Ådnøy  
Biskop

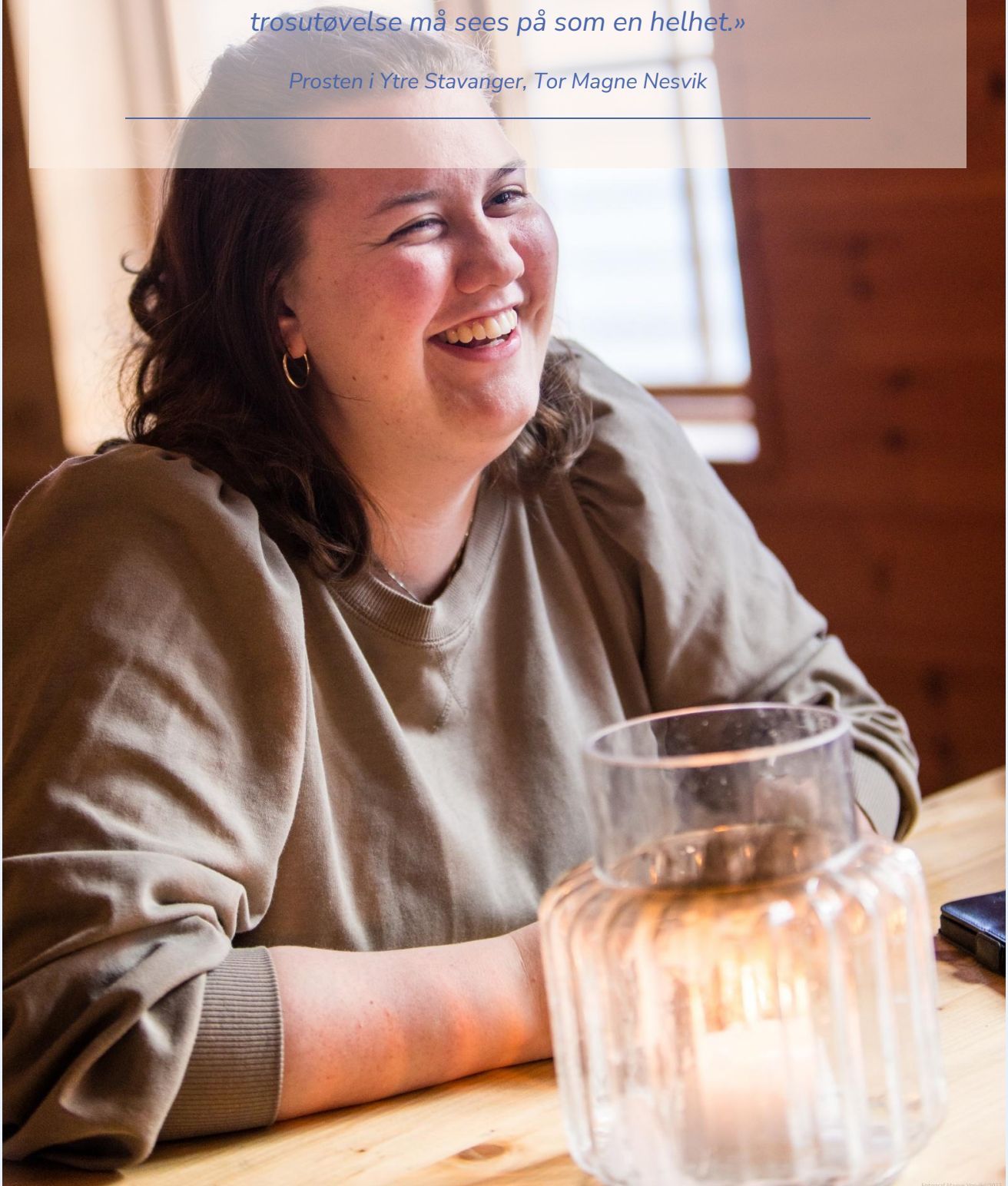


---

*«Jeg opplever en positiv interesse for kirken som nærmiljø- og fellesskapsarena. Litt som en god kafé kan oppleves, men som i tillegg gir rom for forkynnelse og ettertanke. Da må vi tenke åpent om både aldersgrupper og innhold. Diakoni, undervisning, kultur, forkynnelse, dialog og trosutøvelse må sees på som en helhet.»*

*Prosten i Ytre Stavanger, Tor Magne Nesvik*

---



Fotograf: Marni Verås/2022

# Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

## Kirken åpner rom for tro:



### **Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet**

**RYFYLKE:** Det er fremdeles kultur for å gå i gravferd etter et dødsfall i bygda. Kirkene er godt fylt og utgjør viktige møtepunkter der omsorg og forkynning av evangeliet går hånd i hånd.



### **Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle**

**DALANE:** I anledning jubileet for Kristenretten og Landsloven, skrev ungdommer ned deres viktigste verdier for framtiden og sendte dem med Verdiseilasen langs kystpilegrimsleia.



### **Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke**

**YTRE STAVANGER:** Sunde menighet flytter sin egen ungdomsklubb over i bydelshusets klubblokaler og samarbeider med dem om driften. Kirken bygger bredere relasjoner og skaper trygge og gode tilbud i nærområdet.

## Kirken er der livet leves:



### **Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner**

**JÆREN** Et godt samarbeid mellom kirke og barnehager fører til at svært mange barnehagebarn er innom en kirke i forbindelse med jul og påske og får vandre gjennom høytidenes historie.



### **Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt**

**TUNGENES:** Grødem menighet løftet fram det lokale landbruket da bønder deltok i en kveldsgudstjeneste med tema som matsikkerhet, jordvern, nedbygging av natur og matjord.



### **Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører**

**KARMØY:** De senere årene har prostidiakon innledet et nært samarbeid med enkelte av kommunens helsesykepleiere omkring opprettelse av sorggrupper for barn og unge.

## Kirken er mer for flere:



### **Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt**

**SANDNES:** Lura har startet et gospel-prosjekt som fungerer godt. Kraftsamling rundt kor og musikk fører til mye folk i kirken, og barnefamilier ser ut til å oppleve større tilhørighet.



### **Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på**

**DOMPROSTIET:** Språkkafé og Internasjonal kveld i Hundvåg har 40-70 deltakere med 28 forskjellige nasjonaliteter. Felleskap, mat fra mange land, gode samtaler, musikk, kultur og kunst.



### **Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena**

**HAUGALAND:** Haugesund gjennomførte flere temadager for ansatte ut ifra funn i medarbeiderundersøkelsen, og mange bruker tilbudet om tverrfaglig arbeidsveiledning.



## Stavanger bispedømme i tall

Antall medlemmer:

**316 274**

62,7% av innbyggerne

1641 færre enn i 2023



Merk: Tall for 2024 er foreløpige

Steinkorset på Kvitsøy.

Døpte **2902**

54,5% av fødte. – 5,3 % 


Konfirmerte **3805**

55,6 % av alle 15-åringar. + 1,1 % 


83,6 % av 15-årige medlemmer. + 3,6 % 

Gravferder **2801**

81,5% av alle gravferder. + 0,2 % 

Vielser **738** 15% 

Gudstjenestedeltakere **537 337**

 – 1,3 %

Deltakere på konserter **110 615**

 20%

Frivillige **11 047**

 1,5 %

# Om bispedømmet

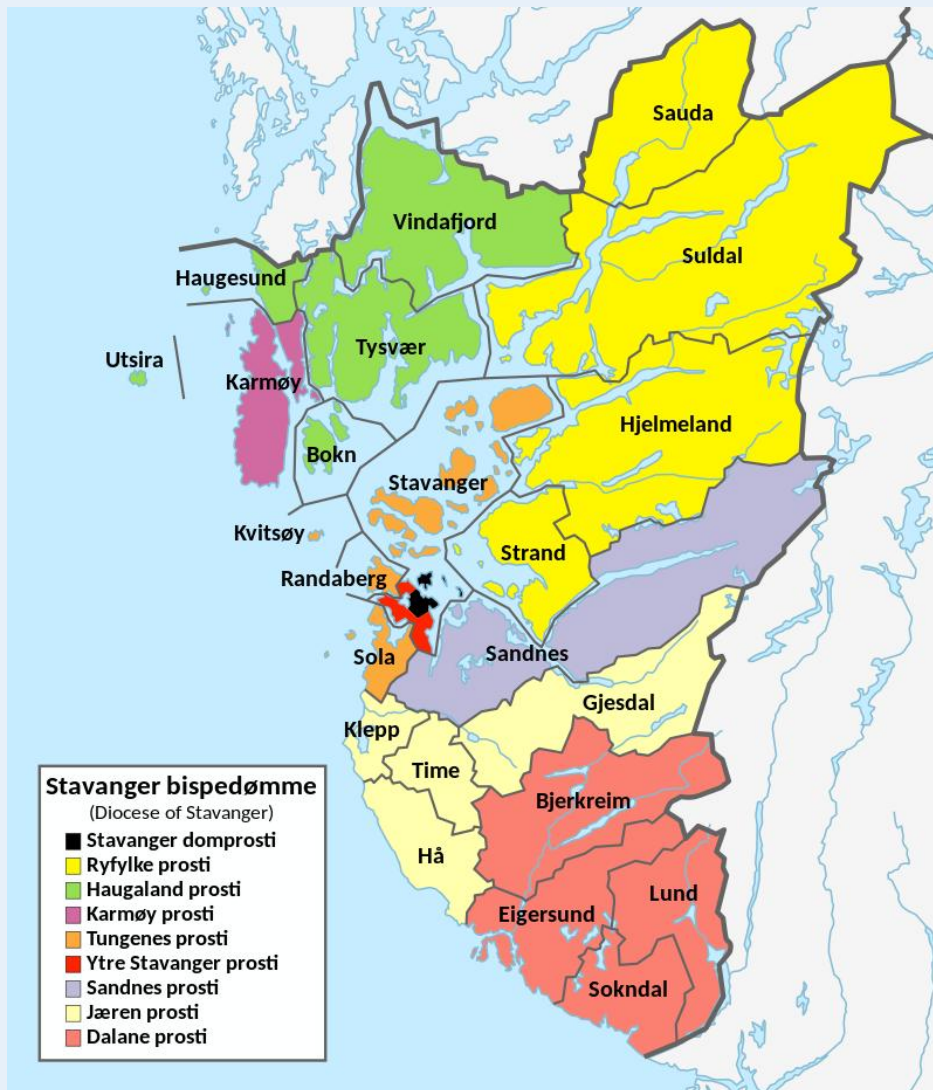


Foto: Wikimedia Commons

**Stavanger bispedømme** ble opprettet i 1125 og har samme grenser som Rogaland fylke. Anne Lise Ådnøy har vært biskop siden mars 2019.

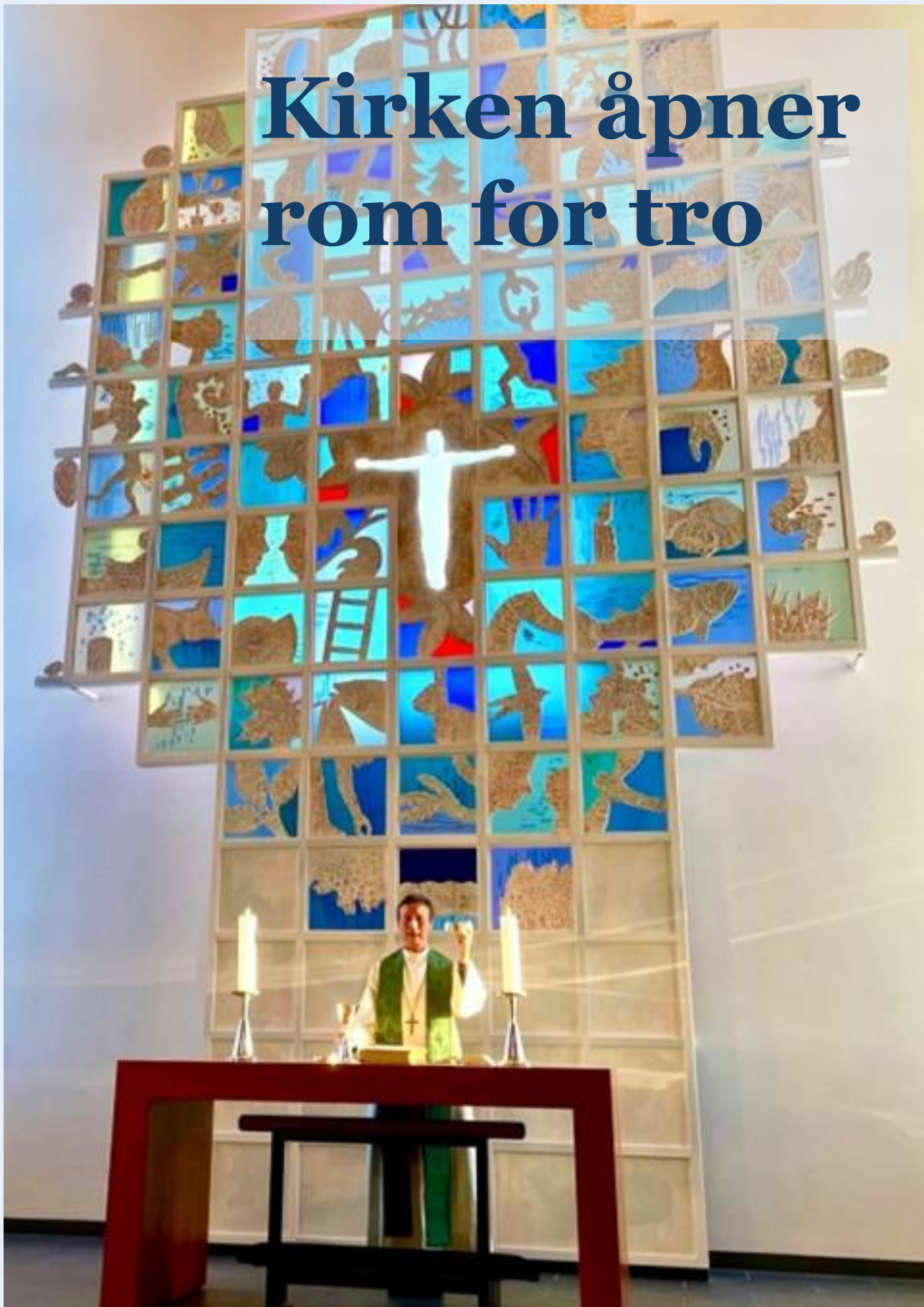
I bispedømmet er det **90 sokn**. Soknene har et selvstendig virksomhetsansvar, ledet av menighetsrådet. De minste soknene ledes av frivillige, mens større sokn har ofte en daglig leder eller administrasjonsleder.

Rogaland har 23 kommuner, og alle soknene innenfor en kommune utgjør et **fellesrådsområde**. Fellesrådet ivaretar økonomiske og administrative oppgaver på vegne av soknene, og ivaretar også soknenes interesser overfor kommunen. Fellesrådet har ansvar for kirkebygg og gravferdsadministrasjon. Kirkevergen er daglig leder i fellesrådet.

Det er **9 prostier** i bispedømmet. De fleste omfatter flere fellesrådsområder. Prosten leder prestene i prostiet på vegne av **biskopen**.

**Bispedømmerådet** skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene. Rådet skal også fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsrådene og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.





# Dåp



2902 DØPTE I 2024

54,5 % AV FØDTE

DÅP ER BÅDE TRADISJON  
OG AKTIVT VALG.

I dåpen feires livet, gleden og håpet. Små barn eller spente voksne velsignes og får ny identitet; kjent, verdsatt og født til liv i Faderens, Sønnens og Den Hellige Ånds navn, både som en iblant mange i kirken og som en unik gave til verden.

Dåp i 2024 er både tradisjon, en symbolrik markering av starten på nytt liv og noe som er mindre selvsagt i et pluralistisk samfunn, men umistelig for kirken. Deltakelse i kirken er en gave, åpent for alle som vil tre inn. Dåpen peker ut over seg selv, på frelse, tro og håp om evig liv, og inn i et fellesskap. Den er en synlig handling og et mysterium, der vannet, korstegnet og håndspåleggelsen rommer noe større, som dåpen gjør synlig og følbart.

Fjoråret fortsatte trenden med noen familier som ønsker dåp i egne gudstjenester, med de nærmeste til stede. Menighetene fortsetter også å tilby drop-in dåp. I hele bispedømmet ble 14 døpt i drop-in-dåp.

*Det er et større ønske om  
«individuell tilpasning» nå etter  
pandemien.*

PROSTEN I DALANE, INGUN S. BARANE

Oppslutningen om dåp kommer til en viss grad av utformingen av kirkens tilbud, men den følger også samfunnsutviklingen, med større religiøs mangfold der flere stilles på valg. Vi vet at det ofte er foreldrenes ønske om å utsette valget som gjør at de ikke velger dåp, men også at det kan være vanskeligere å velge dåp når man blir eldre.

Framover vil vi fortsette å invitere til dåp, feire og løfte fram betydningen av dåp. Vi vil også holde varm samtalen om hvordan vi tar godt imot alle som kommer til dåp.

# Konfirmasjon

3805 KONFIRMANTER

42 PR. SOKN

EN HØYERE ANDEL AV 15-  
ÅRINGENE ENN I FJOR  
(56 PROSENT)

OVER 80 PROSENT AV DØPTE 15-  
ÅRINGER (83,6 %) – HØYERE  
ANDEL ENN I FJOR

Konfirmasjonen er en tid for læring, fellesskap og utvikling av sitt eget forhold til tro og liv.

Konfirmasjonen og konfirmasjonsforberedelsene har en sentral plass i kirkens hverdag. Regelmessige samlinger, leir, aktiviteter, fasteaksjon og opplevelser i kirken gir 14- og 15 åringene et variert bilde av hva kirken er og anledning til å finne sin plass.

Over 4 av 5 av de dømte velger kirkelig konfirmasjon. Andelen økte fra 2023 til 2024. Det er en utvikling som overgår forventningene.



*Konfirmantarbeidet er det viktigaste arbeidet sokna har for ungdom.*

PROSTEN I RYFYLKE, SIGRID SIGMUNDSTAD

I Haugesund undervises konfirmantene i leirgrupper, slik at ledere og konfirmanter kjenner hverandre før leir. Flere deltar også på felles konfirmantfestival i Norheim kirke, et tiltak som har vokst i det siste. Festivalen arrangeres i samarbeid med KFUK-KFUM Haugaland.

Noen menigheter opplever konfirmantarbeidet som ressurskrevende. Store kull og få ansatte med tilstrekkelig kapasitet kan utfordre både arbeidssituasjon, omfang og kvalitet. Prosten i Ytre Stavanger foreslår at rammene for konfirmanttiden bør løses opp, slik at menighetene kan tilpasse opplegget til hva de har av ressurser og hvordan det er viktigst å møte konfirmantenes behov. Kanskje kan konfirmanttid og tilbud til ungdom generelt ses sammen i større grad?



*Biskopen deltok på en konfirmasjonstime på Borestranda under visitasen i Bore og Orre.*



# Vielser

738 JA I KIRKEN

15 PROSENT FLERE  
ENN ÅRET FØR

37 552 DELTAKERE

Et kirkebryllup kan være den største festen i livet, der musikken fyller kirken, øynene lyser og det to har sammen settes inn i store ord.

Det kan også være enkelt, med færre til stede, mindre pomp og prakt, noe par som ikke ønsker så stor oppmerksomhet også kan bruke. Alle typer par er velkomne til bryllup i kirken, de nye, de begeistrede, de erfarne, de lavmælte, de



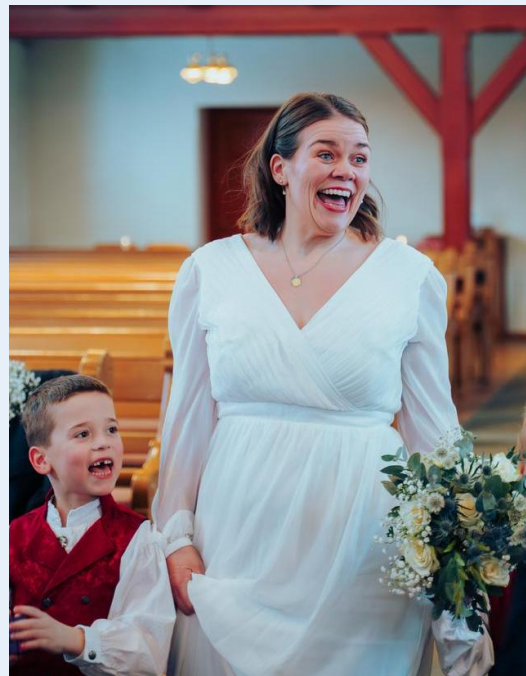
*To par ble viet i historiens første drop-in-bryllup i Egersund kirke i februar.*

De mest brukte vigselstedene i hvert prosti i 2024:

- 66 – Sola sokn, Tungenes
- 38 – Høyland sokn, Sandnes
- 30 – Nærbø sokn, Jæren
- 27 – Hafsford sokn, Ytre Stavanger
- 26 – Avaldsnes sokn, Karmøy
- 23 – St. Johannes sokn, Domprostiet
- 21 – Skåre sokn, Haugaland
- 17 – Strand sokn, Ryfylke
- 12 – Egersund sokn, Dalane

utradisjonelle, de som vil feire med få og de som vil feire med mange.

Veksten i 2024 tyder kanskje på at det begynner å nå ut at et kirkebryllup ikke trenger være stort og kostbart?



# Gravferd

Kirken i Rogaland møter over 215 000 mennesker i sorg årlig. I gjennomsnitt gjennomføres det over 50 gravferder og bisettelser hver uke i regi av kirken. Gjennom året møter hver av prestene over 30 familier som har mistet noen.

2801 GRAVFERDER OG  
BISETTELSE

FLERE OG HØYERE ANDEL AV  
ANTALL GRAVFERDER ENN I FJOR

215 882 DELTAKERE

I gravferden minnes livet. Familie og venner samles, og den døde blir overgitt i Guds hender.

Kirken har høy oppslutning om gravferd. Andelen som velger kirkelig gravferd er betydelig høyere enn medlemsprosenten. Ikke-medlemmer ønsker også ofte en gravferd i regi av Den norske kirke.

Ny forskning om hvordan prester, gravferdskonsulenter og pårørende opplever kirkelig gravferd, viser at tradisjonen fortsatt står sterkt, spesielt i landlige strøk. Det er stor tilfredshet med kirkelig gravferd. Folk er fornøyde i «overveldende grad».<sup>1</sup>

Prostene melder om et godt samarbeid med gravferdsbyråene i bispedømmet.

Den store trenden er ønsket om mer personlige gravferder. Dette arbeider både prester, kirkemusikere og gravferdsbyråer med, i dialog

<sup>1</sup> Kilden her er presentasjon av «Forhandlinger ved graven», et forskningsprosjekt presentert på prostemøte av førsteamanuensis Fredrik Saxegaard.

med de pårørende. Det pågår en samtale om veien videre for gravferdsliturgi.

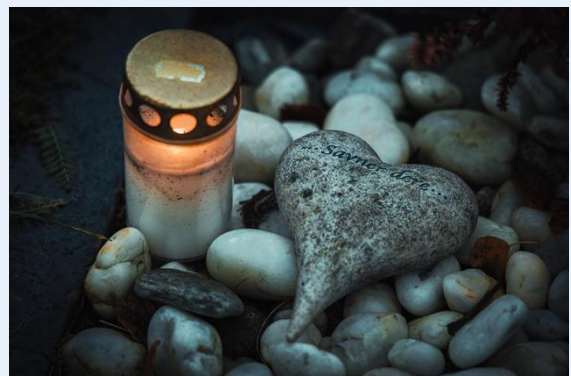
Ønskene fra pårørende tyder på både behov for å følge tradisjonen og ha mulighet for fleksibilitet, spesielt i forhold til musikk, salmesang og noen ganger tekstvalg og liturgiske formuleringer.

Det som leses i gravferd høres i en kontekst som blir sterkt preget av anledningen og da er det viktig å ha noe som passer.

En økende andel eldre i befolkningen vil bety en økning i antall begravelser i årene som kommer. Dette finnes det prognoser på, som viser at behovet vil øke. Dette vil igjen bety noe for ressursituasjonen og utformingen av prestatjenesten.

*Mitt inntrykk at arbeidsmengda i gravferd i alle fall ikkje går ned. Det er til tider ei krevjande arbeidssituasjon for både prestar, organistar og andre tilsette, men det er samstundes eit høgt medvit om at dette er viktig og givande folkekyrkje-arbeid.*

PROSTEN I JÆREN, LARS SIGURD TJELLE





# Gudstjenester

537 337 GUDSTJENESTEBESØK  
MER ENN 1 PR. INNBYGGER

5067 GUDSTJENESTER  
FORSIKTIG REDUKSJON TOTALT

156 711 NATTVERDDELTAKERE

OVER 100 000 PÅ  
FAMILIEGUDSTJENESTE

52 117 PÅ JULAFTEN

8275 PÅ ALLEHELGENSDAG

Gudstjenesten er en sentral aktivitet i Den norske kirke. Å søke Gud, lytte til musikk, bibeltekster og forkynnelse, be, synge, feire dåp og nattverd, reflektere over livet, velsignes og vende seg mot verden er noe av det beste kirken har å by på.

Gudstjenesten er en lang tradisjon, med røtter så langt tilbake som kirkens historie går. Noen formuleringer som brukes er flere tusen år gamle, mens andre er nye. Mange salmer er tidløse skatter titalls generasjoner har sunget liv og tro gjennom, mange er nye uttrykk for hva tro er i vår tid.

Gudstjenesten kan kommunisere første gang den oppleves. Mange som kommer til dåp gir uttrykk for at de setter pris på høytid, musikk og vakre ord. Samtidig er gudstjeneste noe som læres over tid, så det er forståelig at det kan oppleves som et arrangement med en viss terskel, der det kan ta tid å få det som skjer inn i kroppen. Gudstjenesten og hverdagskirken eksisterer i et samspill.

I stort fortsetter trenden med at gudstjenestebesøket totalt sett går noe ned over tid. Det finnes mange menigheter med god oppslutning i flere generasjoner og noen der en ser at søndagsgudstjenesten er viktigst for de eldre.

Dersom kirken får knappere ressurser, vil det kunne gå ut over muligheten til å ha gudstjenester like ofte i alle kirker, men foreløpig er tilbudet stabilt. Menighetene jobber kontinuerlig med hvordan gudstjenestene skal være, fra forberedelser til kirkekaffe.

## Glimt fra menighetene

I 2024 hadde Orre kyrkjelyd **gudstjenester som var spesielt tilrettelagt for ukrainske flyktninger** fra mottakssenteret på Nærland. Liturgi og preken ble oversatt til ukrainsk, og flere flyktninger benyttet seg av tilbudet. Menigheten sørget for skyss fram og tilbake til mottaket. Kirkekaffen fikk ekstra liv!

Menighetene i Haugesund **inviterte til julegudstjenestene ved å sende julekort** til en bestemt aldersgruppe.

I Sokndal har en gruppe av frivillige startet med tiltak de helgene presten har fri. Da inviterer de til «**frokostgudstjenester**» som starter med et måltid mat før en enkel lek familiegudstjeneste.

*Gjennomsnittet på gudstjenestene i Skjold kyrkje er nå oppe i 163 deltakere. I Ølen var det en økning til 96 personer i snitt. Den tydelige oppfordringen om å komme til gudstjenester i nabobygdene har gitt resultater.*

PRESTENE I VINDAFJORD



Prosten i Haugaland forteller om 100-årsjubileum i Utsira kirke med historisk gudstjeneste. «Prekenen var skrevet for 100 år siden, av datidens sokneprest (den var for øvrig svært god!) Folk ble oppfordret til å ta på seg tradisjonelle klær. Kirken var fullsatt og ordføreren innledet med historisk gjennomgang.»

I menighetene i Karmøy prosti er det særlig gudstjenester tilrettelagt for barn og barnefamilier som er i utvikling. Alle menighetene prøver ut forskjellige varianter av **myldregudstjeneste/ delegudstjeneste/ kaoskirke**, hvor gudstjenestefeiringen er preget av aktiviteter og kreative oppgaver underveis i gudstjenesten. Dette utviklingsarbeidet lykkes godt i å samle unge familier til gudstjeneste.

I Bekkefarene har de startet med Sprell levende gudstjenester for små og store. Tekster formidles gjennom både ord og bilder, og underveis er det digital spørrekonkurranse og formingsaktiviteter. Familiekoret er med. Det bygges et spennende samspill mellom småbarnstilbudene og gudstjenestelivet. Det rekrutteres blant annet ved at barne- og ungdomsarbeider er med i dåpssamlingene. Mange kommer, blant annet flere nye barnefamilier.

**Påskan** er kirkens største høytid og en tid der mange føler seg ensomme og hvor det er få tilbud om fellesskap. Begge deler har inspirert Tjensvoll menighet til å «ta tilbake» påskan med

å feire alle påskens gudstjenester i Tjensvoll kirke. I etterkant er det tilbud om måltidsfellesskap. Menigheten forteller at det er en egen ro som legger seg med denne ordningen.

Tilbakemeldingene fra mange har vært både glede og lettelse over å få feire «hele» påskan i egen kirke. Samtalene under kaffen eller kveldsmaten etterpå vitner også om at dette betyr mye for de som kommer.

Stengingen av Hesby kirke på Finnøy har ført til spennende gudstjenestearbeid i Bethel på Judaberg. Noe liknende skjedde under oppussing av Olavskirken i Avaldsnes og under byggingen av Kopervik kirke.



Familiekoret i Bekkefarene.

*«Messe for verdighet» ble for første gang arrangert i Vår Frelses kirke i høst, med et varmt måltid etterpå. Et godt samspill mellom ansatte i prostiet, LEVE og Mental Helse.*

PROSTEN I HAUGALAND, RUNE S. ENGEDAL

## Lokalmiljøet på gudstjeneste i Grødem



En av kveldsgudstjenestene i Grødem inneholdt en samtale mellom skoleleder Per Jarle Marsli, Anita Skretting fra bispedømmekontoret og sokneprest Eivind Kråvik.

Grødem menighet har fem kveldsgudstjenester i året. I 2024 ønsket kirken å vinkle disse gudstjenestene inn mot lokalsamfunnet i kommunen. Etter en idémyldring i staben kom de frem til at de ønsket å invitere Grødem Runners, den lokale løpeklubben som på kort tid hadde vokst til å bli Rogaland største løpeklubb.

Sokneprest Eivind Kråvik inviterte løpeklubben til å komme å snakke om nyttårsforsetter og det å sette seg treningsmål i hverdagen. I forlengelse av dette ble det også stilt spørsmål om kirken kunne lære noe av løpeklubben både når det gjaldt det å sette seg mål og når det kom til det å skape et miljø for vekst.

Etter gode erfaringer fra første runde, fortsatte kirken å invitere inn aktører i lokalsamfunnet. Rektor ved Grødem skole ble invitert til å snakke om den nye avtalen som var gjort innen kirke-skole samarbeid, bondelaget ble invitert for å samtale om landbruket i kommunen, en

sykehjemslege ble invitert for å samtale om en aldrende befolkning og en direktør fra næringslivet og initiativtaker bak et treningstilbud i kommunen, kalt Randaberg Bootcamp, ble invitert for å samtale om nyttårsforsetter for 2025.

*Tungenes prosti preges av et svært allsidig gudstjenesteliv med stor bredde i uttrykket. Jeg ser verdien av å la lokale særtrekk blomstre fra Ombo og Fogn i nord til Ræge i sør, og opplever ikke gjennom det jeg har erfart at ulikhetene blir så store at gudstjenestefeiringen blir fremmedgjørende.*

FUNG. PROST I TUNGENES, TOR MAGNE NESVIK

I forhold til kirke-skole samarbeidet ble det gjort koblinger til misjonsbefalingen og kirkelig undervisning og læring. I samtalen om landbruket ble det gjort koblinger til første trosartikkel og forvalteransvaret. I samtalen med helsesektoren og en aldrende befolkning ble det gjort koblinger til kirkens diakoni.

Da bøndene var på besøk, stilte de med både pynt og smaksprøver. Blant annet fikk alle smake mozzarella-ost i verdensklasse. Initiativtakeren bak Randaberg bootcamp hadde laget et treningsprogram på tre minutter for hele menigheten. Det var litt av et syn da folk i alle aldre tok armhevninger mot bordplaten. Alle gudstjenestene er rammet inn av god musikk og ulike artister som velger sanger som passer til tema.



## Samisk kirkeliv

Samefolkets dag ble markert på gudstjenester i Stavanger, Haugesund og Egersund.

Ellers skriver fungerende prost i Tungenes at det blir mer vanlig å bruke samiske salmer og samiske gudstjenesteledd på gudstjenesten nærmest 6. februar.

10 MINDRE ULIKHET



Kampen menighet i Stavanger feiret samenes nasjonaldag 4. februar med Supersøndag og samiske elementer i gudstjenesten. Kirken var fylt av mennesker i alle aldre, og alle kunne flette samiske bånd, fargelegge eller perle det samiske flagget underveis i gudstjenesten.

Diakon Gaute Brækken hadde på seg en *luhkka*, et samisk hverdagsplagg som alle kan bruke.



En av aktivitetene var å perle det samiske flagget.

Koret sang en vakker versjon av «Vuelie» fra filmen Frost av den samiske komponisten Frode Fjellheim, i samklang med «Deilig er jorden». Liturgien var vekselvis på norsk og samisk.

– Jeg anbefaler alle å ha en slik gudstjeneste. Det gjør noe med hele menigheten når norsk og

samisk liturgi, historie og språk blir flettet sammen, sier Gaute Brækken.



Diakon Gaute Brækken og Klara Marie Borud Bredde feirer samisk nasjonaldag i Kampen kirke.



Gudstjeneste på samefolkets dag i St. Petri kirke.

# Kirkelig undervisning og læring

3886 DELTAKERE PÅ BABYSANG

43 % AV INVITERTE FIRE-ÅRINGER PÅ SAMLING (LITT NED)

33 % AV INVITERTE 6-ÅRINGER KOM PÅ SAMLING FOR SIN GRUPPE. 86 MENIGHETER HADDE TILBUD.

OVER 1000 BARN PÅ TÅRNAGENTHELG

25 PROSENT AV DE INVITERTE PÅ 75 LYSVÅKEN-ARRANGEMENTER

58 SØNDAGSSKOLER

Kirkelig undervisning og læring er et stort arbeidsfelt i kirken og omfatter hele det brede tilbudet i kirkens barne- og ungdomsarbeid.

I 2024 fikk dette arbeidet et nytt faglig grunnlag, i den nye planen for kirkelig undervisning og læring. Denne bygger på, oppdaterer og går inn i stedet for den tidligere nasjonale planen, Gud gir – vi deler. Etter hvert vil planen følges opp med rammeplaner for forskjellige aldersgrupper.

Nytt er at planen nå også oppmuntrer til livslang læring og omfatter undervisning for voksne.

Planen vektlegger at Den norske kirke er en tradisjons- og kulturformidler. Kirken kan bidra med kunnskap om kristen tro og praksis i et mangfoldig samfunn.

I menighetene er kreativiteten stor. Tilbudene er varierte, men mange tilbyr aktivitet og kirkebok for 4-åringer, samlinger for 6-åringer, Tårnagenter og Lys Våken. Den nye planen vil gi større lokal frihet knyttet til hvilke aktiviteter en inviterer til, men det oppfordres også til samling om noen aktiviteter der felles pedagogiske opplegg og kommunikasjon kan styrke det samlede møtet med barn og unge i hele landet.



I 2024 var det generelt noe nedgang i oppslutningen på de nasjonale tiltakene som måles. Konkurransen, generelt mindre deltakelse på aktiviteter og at «nyhetseffekten» ikke er den samme for kreative tiltak som har vart i mange år kan spille inn. Likevel er oppslutningen god når såpass høye andeler av inviterte kommer på et arrangement som kun skjer på ett tidspunkt.

Prosten i Ryfylke sier at noen steder kan kontinuerlige tiltak samle flere enn punkttiltak. Kanskje er dette noe som skjer i mindre sokn, der for eksempel speider eller kor er en kjent aktivitet som samler store deler av årskull, mens punkttiltak kan være mer sårbare for at de er ukjente eller treffer en dato flere er opptatt på.

Alt arbeid for barn og ungdom er en del av planens horisont, både de tidsavgrensede breddetiltakene og det kontinuerlige arbeidet.



## Glimt fra menighetene

Falnes og Ferkingstad menigheter på Karmøy tilbyr Plan B på skolens planleggingsdager, der **menighetens egen parsellhage** er en del av undervisningsopplegget. I september høstes grønnsaker, i november brukes potetene til å lage potetstappe og grønnkålen blir til chips. I januar klargjøres parsellen med kompost til våren. Hver av planleggingsdagene tilegnes 2., 3., eller 4. klasse, og handler enten om Bibelens Thomas, Peter eller Noah. Barna får frokost, varm lunsj og fruktmåltid, og er med på lek, samtaler, dramastykker, forming og snekring i tillegg til arbeid i parsellhagen. Voksne frivillige er med på å hjelpe til.



Høsting av grønnsaker på Falnes.

På menighetssenteret i **Hafrsfjord** har de søndagsskole parallelt med gudstjenesten, uten at barna er innom kirken først. Oppmøtet er veldig godt. Kirken ligger kort vei for voksne, men lengre vei for små barn unna, over en parkeringsplass. Søndagsskolen, med foreldre og

barn, og de som har vært på gudstjeneste, møtes på kirkekaffen.

I Hafrsfjord menighet pleier det være rundt 20 deltakere på babysang. De hørte at noen menigheter et annet sted i landet hadde **julekonsert for babysang**, lagde et Facebook-arrangement, spredte det så godt de kunne og inviterte nabomenighetene.

*I bunn og grunn er det jo å legge til rette for at alle døpte kan «leve og vokse i den kristne tro» som er hele vårt oppdrag. Jeg opplever at den nye planen har et potensiale til å gi ny inspirasjon og tydeligere forståelse av vårt oppdrag.*

PROSTEN I KARMØY, OVE SJURSEN

60 babyer med foresatte møtte opp. Først ledet menighetspedagog Silje Marøy Skogerdal alle gjennom noen av de vanlige babysang-sangene, før Marte Aarseth (MOIR) sang, fortalte og spilte gitar, akkompagnert av John Gunnar Akerø. Noen av babyene krøp rundt på gulvet, noen koste seg i armene til mamma mens andre lå i midtgangen og koste seg.



Atlas er på julekonsert for babyer i Hafrsfjord.

Etter konserten var alle invitert til lunsj. Der oppdaget de at det var kommet deltakere helt fra nabobyen Sandnes. Det blir ny julekonsert i 2025.

## Oppfølging og inspirasjon til arbeidet



Kirkelig undervisning og læring følges opp i utviklingssamtaler med ansatte. I disse samtalene legges det til rette for refleksjon om arbeidet som

gjøres. Utviklingssamtalene i 2024 var organisert som prostisamlinger om «**Sangens kraft**», med proster, prester, kirkemusikere og undervisningsansatte som deltakere. Mange menigheter har i etterkant jobbet videre med hvilke salmer og sanger de vil at kirkens barn og unge skal få lære og ta med seg videre i livet.

På **Forum for trosopplæring** i august deltok over 135 ansatte. Fra 2025 av blir dette Forum for undervisning og læring.

## Undervisning for voksne

Mange menigheter tilbyr foredrag, bibelgrupper, temakvelder og kurs. Det fortelles at flere følger med i sosiale medier om hva som skjer for voksne, og så drar de til den kirken der dette skjer.

*Det er stor variasjon i menighetenes satsing på konkrete tiltak for voksne, i form av bibeltimer, undervisnings-samlinger, bibelgrupper, cellegrupper og lignende.*

*Kopervik menighet har i mange år jobbet bevisst med å lage et variert tilbud for voksne. De har f.eks. bibelkvelder, «Vafler på kirka», «Vi over 60» og «Tro og tapas».*

PROSTEN I KARMØY, OVE SJURSEN

## Samarbeid med skoler og barnehager

5 BARNEHAGEBESØK PR. MENIGHET.  
3-4 SKOLEBESØK

OVER 70 000 PÅ GUDSTJENESTER  
FOR SKOLER OG BARNEHAGER.

I Nedstrand inviterte sokneprest Dag Tormod Milje seg til skolen, med et undervisningsopplegg for 7. trinn om kristenretten. Det ble til tre undervisningsøkter.

Gjennom menighetenes samarbeid med skoler og barnehager får barn og unge årlige møtepunkter med kirken, ofte knyttet til høytidene. Deltakelsen på skole- og barnehagegudstjenester utgjør en betydelig del av den totale gudstjenestedeltakelsen i bispedømmet.

Kontakten mellom kirke og skole er en viktig del av visitasene, og her hører vi om gode samarbeidsrelasjoner. Skoleledelsen reflekterer i større grad enn tidligere rundt den flerkulturelle skolen og tradisjonens plass, samtidig som de er tydelige på at den kristne tradisjonen er en viktig og naturlig del av skolens virksomhet.

**Fagfornyelsen i skolen** gir nye muligheter for samarbeid mellom kirke og skole. Framover blir det særlig viktig å gi ansatte i menighetene kompetanse om overordnet del og nye rammeplaner, slik at de kan trygges i møte med skoleledelse, og gi et ryddig og kvalitetssikret tilbud til skolene.

*Me ser at det viktig å ha jamn god kontakt med skulane og rektor for å legge gode planar som begge partar er medeigarar i.*

PROSTEN I RYFYLKE, SIGRID SIGMUNDSTAD



# Kirken er der livet leves



Orre gamle kyrkje



# Kultur og kirkemusikk

106 BARNEKOR  
2249 MEDLEMMER

64 VOKSEKOR  
1415 MEDLEMMER

464 EGNE KONSERTER  
49 519 DELTAKERE

304 ANDRE KONSERTER  
61 096 DELTAKERE

26232 DELTAKERE PÅ ANDRE  
KULTURARRANGEMENTER

Kirken har vært kulturskapende gjennom hele sin historie. Kultur i kirken omfatter mange kunstformer: Musikk, tekst, billedkunst, arkitektur, dans og forestillinger.

Spesifikke kulturarrangement i kirken treffer over 100 000 i året, i tillegg til alle kulturelle innslag på gudstjenester og andre menighetsaktiviteter. En rapport fra 2024 konkluderte med at kirkelig kulturarbeid samlet sett skaper verdier for over 4,3 milliarder kroner.<sup>2</sup>

Kirken rommer både profesjonell kultur og amatørkultur, både tradisjon og nyskaping, små uformelle arrangementer, større produksjoner og et rikt korarbeid.

<sup>2</sup> Se rapporten [her](#).

## Gjenåpning av Domkirken

Etter å ha vært stengt i fire år for restaurering, åpnet Stavanger domkirke igjen dørene til fullsatt sal og festgudstjeneste 24. august. Kirken er fornyet med nykalkede vegger, nylagte gulv og malte himlinger, samt mye nytt og restaurert inventar. Under restaureringsarbeidet ble det funnet englemotiver i taket, trolig fra 1200- eller 1300-tallet.

Restaureringen har vært en del av Stavanger kommunes satsning frem mot jubileet i 2025, hvor Domkirken, bispedømmet og byen feirer 900 år. Det er Stavanger kommune som har finansiert det meste av arbeidet på over 370 millioner kroner. «Domkirken er for absolutt alle, for hele byen og hele kommunen» sa ordføreren da hun åpnet den nyrestaurerte kirken.



Siden åpningen har det strømmet mennesker inn i kirken, på alle de ulike arrangementene, til gudstjenester eller bare når dørene står åpne og det gir en mulighet til å komme inn.

Restaureringsarbeidet startet i 2014 og har vært ledet av arkitektkontoret Schjelderup og Gram.

Arkitektene har sagt at de restaurerer den 900 år gamle katedralen slik at den kan stå i 900 år til!

*Siden gjenåpningen i august har det vært en enorm tilstrømning av mennesker til Domkirken, på både vanlige hverdager, til arrangementer og til gudstjeneste.*

DOMPROST STEFAN EMMERHOFF

## Glimt fra menighetene

Olavsdagene i Avaldsnes og «klassisk påske» i Falnes er faste innslag som samler godt med folk.



Arne Martin Aandstad og Jørn Øyrehagen Sunde under Olavsdagene.

Den flotte middelalderkirken på Avaldsnes fra 1200-tallet er en Olavskirke. Det har skapt tradisjonen for å arrangere **Olavsdager** rundt Olsok hvert år. Årets program var knyttet opp mot kristenrettsjubileet og landslovjubileet, med foredrag av Jørn Øyrehagen Sunde, Tarald Rasmussen og Stig Wernø Holter.

Hver torsdag disse ukene var det en formiddagskonsert med en liturgisk innledning. Hver tirsdag var det kveldsbønn med gregoriansk sang på norsk, etter gammel klostertradisjon, ledet av prosjektkoret Schola Sancti Olavi. Tirsdager, onsdager og søndager var det åpen kirke der kantor Arne Martin Aandstad fylte rommet med orgelmusikk og gregoriansk sang. Gjennom hele festivalen sto Karoline Emmerhoffs

utstilling "Denne freden" i tårnfoten. Programmet ble avsluttet med pilegrimsvandring og olsokmesse.

Nytt på Karmøy i det siste er kirkemusikernes **felles prosjektkor**. Det er tidligere innøvd og gjennomført store og mektige verk som Händels Messias, men i 2024 var det gospel som stod på programmet. Prosjektkoret gjennomførte en flott «Mass Choir» konsert i Åkra kirke våren 2024.

*Jazzmesser og ulike korprosjekter har gitt et stort mangfold i kulturuttrykk i bygder og by. I tillegg meldes det om positive samarbeid med kulturskolene og samspill mellom elever og kantorer.*

PROST I HAUGALAND, RUNE S. ENGEDAL

Haugesund har en årlig, stor **filmfestival**. Hvert år er det temagudstjeneste i forbindelse med festivalen. I år holdt kinosjef Marit Sætre Færevåg foredrag med tittelen «Lyset i kinomørket – om å samles gjennom historiefortelling i et offentlig rom».



Kantor Anne-Berit Rinde Bjelland hadde høsten 2024 vært organist i Hjelmeland i 40 år. I romjula klarte musikkvenner og stab å overraske jubilaranten selv med

en **hemmelig konsert** som alle andre visste om, men ikke jubilaranten. Då den erfarne organisten kom inn i den mørklagte kirken fra sakristiet, var det en fullsatt kirke som tok imot henne. Vi var der for å hedre en medarbeider som har gitt av sitt beste gjennom 40 år med musikk i kirkene i Hjelmeland. Ennå har hun heldigvis noen år igjen til hun blir pensjonist.

Prosten sier hun tror at en av grunnene til at kirkesøkningen i Hjelmeland holder seg stabil er det trofaste arbeidet med kirkekor, prosjektkor

for barn og samarbeid med lokale musikkutøvere og andre kor. Hun sier: «Anne-Berit Rinde Bjelland er et eksempel på en organist som både tar vare på den store rikdommen vi har i den klassiske kirkemusikken og lytter seg inn til nye trender og gir det en form som passer i våre kirker og vår tid.»

**Solamenighetene** har godt etablerte menighetsuker, med bredt innhold og arrangementer av høy kvalitet.

Dette er også en tradisjon som finnes andre steder, bl.a. på Storhaug i Stavanger. I St. Johannes inviteres en kunstner til å stille ut et eller flere verk i løpet av **St. Johannesdagene**. Verket presenteres i gudstjenesten og står i kirken i løpet av arrangementet.

*Det kan se ut som om der man evner å satse på kor og musikk-krefter for barn og unge, der opplever man også et oppsving i menighetsarbeid og opplevd tilhørighet.*

PROST I SANDNES, TOM KRAGER



@dowellphoto - Kenneth McDowell

I Lura menighet hadde de et **gospelkor** på 80- og 90-tallet. Noen av de tidligere medlemmene ønsket å treffes igjen for å gjenskape koropplevelsen.

De inviterte til Gospel Night i kirken i november. Dette ble en skikkelig suksess, med fullsatt kirke. Prosjektkoret ble til et fast gospelkortilbud, som øver annenhver uke i kirken. Det er mellom 40 – 50 personer på øvingene. Lura Gospelkor deltar på flere arrangement og samarbeider med flere kor. Mange frivillige har engasjert seg i arbeidet.

På Lura hadde de også tidligere et bydelsarrangement som het «Lura-Aften». For første gang på lenge fant det sted igjen i 2024, i forbindelse med tenning av julegranen 1. søndag i advent. Det var menighetsrådet som tok initiativet.

Mange forskjellige grupper deltok, og vel 250 personer fant veien til et variert og allsidig familiearrangement i kirken denne kvelden, med kor og korps, sang, dans, kunstutstilling og Ajax-opplesning, samt uroppføring av en egenkomponert sang for anledningen.

*I Egersund har vi et godt samarbeid med både visefestival og bluesfestival, og samarbeider om en Regnbuemesse i forbindelse med Pride Dalane hver august. I Sokndal er det et godt samarbeid om den lokale kjærlighetsveko.*

PROST I DALANE, INGUN STOKSTAD BARANE

## Pilegrim og åpen kirke

Vi ønsker oss flere åpne kirker, slik at alle som ønsker det kan komme innom for å tenne et lys, be en bønn, se seg rundt, eller bare være i

49 ÅPNE KIRKER, PUNKTVIS ELLER FAST



rommet. Slik er det mange steder i utlandet og mange ønsker seg dette i Norge også.

Utfordringene handler om trygghet for verdifullt inventar og utstyr og rekruttering av frivillige som kan være til stede. Noe kan også løses ved økt bevissthet om å ha åpen kirkedør når det er folk i bygget eller ved å planlegge åpen kirke på noen tidspunkter.



*Fire vandrere hviler på den nye pilegrimssteinen ved Hellvik.*

Mange frivillige er engasjerte i pilegrimsarbeid. Gjennom flere lokale pilegrimsutvalg arrangeres det lokale vandring, pilegrimskvelder og pilegrimsgudstjenester. Det er også faste innslag med vandring til Røldal med pilegrimsstevne, og en 5-dagers vandring på strekningen Egersund-Stavanger.



*Kronprinsesse Mette Marit begynte en pilegrimsvandring i Egersund i april 2024, bl.a. ledsaget av pilegrimsentusiast Ola Undheim.*

**Regionalt pilegrimssenter på Avaldsnes** er nå godt etablert, og har bidratt til en styrking av pilegrimsfeltet i bispedømmet. Her arbeides det tett sammen med representanter fra kommune, fylkeskommune og nøkkelsteder langs Kystpilegrimsleia.

Langs Kystpilegrimsleia er strekningen fra Sirevåg til Tungenes blir nå merket, med midler fra Sparebankstiftelsen SR-bank. Dette skal være ferdig i løpet av 2025.





## Jubileer og verdiseilas



Astrid Vold, Nikolai Aase, Edvin Ro Sørensen, Maria Røyland Sæstad, en prost og en pilegrimsprest var med på Verdiseilas.

To store jubileer var med å prege 2024. Dette året var det 1000 år siden Kristenretten ble vedtatt på Moster, og 750 år siden Magnus Lagabøte fikk vedtatt sin landslov.

**Moster 2024** hadde som visjon å «Feire fortiden, forme fremtiden». Målet var å skape

## Bærekraftsmålene

FNs mål for bærekraftig utvikling er De forente nasjoners (FN) felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. De består av 17 hovedmål og 169 delmål. Målet er at alle virksomheter, også kirken, skal jobbe med bærekraftsmålene, og innarbeide disse i sitt arbeid.

Bærekraftsmålene gir oss et felles språk med andre samfunnsaktører og en ramme for å skaffe kunnskap om situasjonen og prioriteringer i lokalsamfunnet. Dette kan hjelpe oss til å finne hvor i lokalsamfunnet det er særlig behov for kirkens deltakelse.

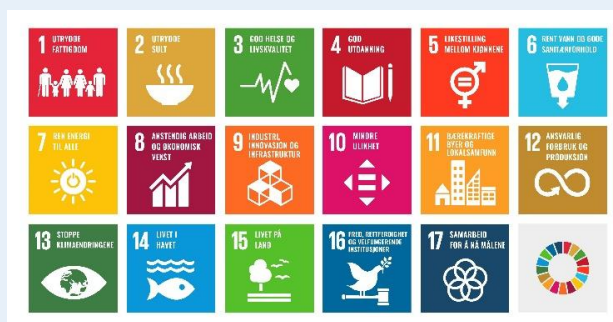
verdisamtaler med ungdom som målgruppe. Med utgangspunkt i hva disse hendelsene fikk av betydning ble 2024 kalt verdiåret. I samarbeid med de fire regionale pilegrimssentrene langs Kystpilegrimsleia, Bjørgvin bispedømme og Kyrkjekultur vest var Stavanger bispedømme med å arrangere **verdisamtaler og verdiseilas** for ungdom langs Kystpilegrimsleia.

Ungdom ble invitert til å delta på verdiseilas fra Stavanger til Moster 30. mai – 2. juni og feiringen av Kristenretten. Det ble arrangert verdisamtaler i Egersund, Stavanger og Avaldsnes, hvor ungdommene ble utfordret til å si noe om verdier som preger vår tid og hvilke ønsker og drømmer de har med tanke på verdier som bør løftes fram og arbeides med, med tanke på fremtiden. Dette dannet grunnlaget for et verdidokument som ble lagt i en skipskiste og tatt med på hele seilasen, som endte i Trondheim og Olavsfest.

Et av høydepunktene ble besøket av Kronprinsparet på båten når de var kommet fram til Moster.

Flere menigheter er i gang med dette arbeidet, og Bekkefaret menighet er et godt eksempel. De har innarbeidet bærekraftsmålene i sin strategi, og som en viktig del av alle aktivitetene i menighetslivet.

Bærekraftsmålene har også vært et tema i prestenes studieopplegg «Teologi og samfunn.»



# Diakonale tiltak

Bredden i diakonale prosjekter i bispedømmet viser at det finnes mye kreativitet og diakonal skaperkraft i menighetene.

113 SORGGRUPPER

346 ELDTREFF

2024 INSTITUSJONSANDAKTER

2931 BESØK I REGI AV KIRKELIG  
BESØKSTJENESTE

269 SOKNEBUD

2963 SJELESORGSSAMTALER

86 MENIGHETSTURER

51 SOKN HAR MIDDAGSTILBUD

OVER 1/3 AV SOKNENE HAR TILBUD TIL NYE I  
NORGE

51 SOKN MED TILBUD TIL MENNESKER MED  
FUNKSJONSHEMMINGER

KIRKEN ER EN DEL AV KOMMUNENS  
BEREDSKAP I HELE BISPEDØMMET

Menighetene er oppmerksomme på mulighetene for samhandling som finnes med kommuner, næringsliv, organisasjoner og frivillige aktører. 2024 har gitt både nye prosjekter og vekst i tidlige nyskapinge.

Bispedømmet opplever en sterk vekst i **sjelesorgsamtaler** fra 1999 i 2023 til 2963 i 2024. Det betyr at vi er tilbake på nivået før pandemien.

**Kirkemiddag** er en arena for inkluderende fellesskap, sosialt samvær, et varmt måltid over

en god samtale, og et rom som legger til rette for nye bekjenskaper på tvers av generasjoner. I Bispedømmet er det en økning fra 42 i 2023 til 51 kirkemiddager i 2024.

## Sorgarbeid

I bispedømmet finnes det et «Sorgstøttenettverk» som skal forebygge kompliserte sorglidelser og gi en stemme til etterlatte som har opplevd tap ved død. Alle deltakere i nettverket inviteres til samlinger to ganger i året. Det har vært et kontinuerlig sorggruppetilbud i bispedømmet i mange år og det har vært en økning i sorggrupper fra 103 i 2023

til 113 i 2024. De som er med i nettverket er prester/psykologer ved SUS, LEVE, Landsforeningen uventet barnedød (LUB),

Pårørendesenteret, Et-barn-for-lite, Diakoner fra Karmøy; Stavanger, Sandnes og Haugalandet, Virke gravferd og Kreftforeningen.



«Sorgstøttenettverket» skal løfte frem sorg som fagfelt og gi økt kunnskap og bevissthet om konsekvenser av tap ved død. Dette gjøres gjennom interessepolitisk arbeid, gjennomføring av seminarer og workshops, ved å skape samarbeid mellom forskjellige aktører i sorgfeltet, og være en ressurs for media. Samarbeidet gjør at de ulike organisasjonene holder god kontakt og kan styrke hverandres tilbud.

*Minnegudstjenesten i forbindelse med Trafikkofrenes dag, med kirkekaffe etterpå, avslutter en dag med ulikt program. Mange offentlige etater og organisasjoner bidra med markering langs Karmsundsgata, og fakkeltog gjennom byen som ender opp ved Vår Frelses kirke. Kirken har en sentral rolle, og det er svært god samhandling med de andre involverte.*

PROSTEN I HAUGALAND, RUNE S. ENGEDAL

## Glimt fra menighetene

Flere av menighetene i Karmøy prosti har nå innarbeidet «**superdager**».

Avaldsnes har supertirsdag, Torvastad har superonsdag og Norheim har

supertorsdag. Dette er dager da en har samlet flere samlinger og tiltak på samme dag:

Babysang, eldretreff, kafe, middagsservering korøvelse o.l. Det har vært en stor suksess, og det har særlig ført til at flere barnefamilier har gode møtepunkter i menigheten.

I Veavågen menighet gleder de seg over å se at statistikken viser 69 besøk fra kirka på Veavågen sykehjem. **Sykehjemmet** er en viktig del av menigheten, og sammen med prostidiakonen har menigheten jevnliges sangsamlinger der. De samarbeider godt med frikirker og bedehusforsamlinger om andakter på sykehjemmet og de har også gjennomført veldig fine samlinger med babysang på sykehjemmet, og roseutdeling til beboere av ungdommene i menigheten.

På Klepp har de godt samarbeid med institusjonene på Klepp. Prestene og diakonene har jevnlig andakter og samtaler med beboere. Det har også vært samtaler med ansatte som står i krevende situasjoner, som for eksempel i **palliativ omsorg og andre kriser**. De siste årene har det vært flere gode møtepunkter med ledere i kommunen.

Tilliten og kontakten førte til et spørsmål om kirken kunne være en **ressurs for helseansatte**. Sokneprest Just Salvesen har utdanning som veileder og kunne tilby veiledning til en gruppe ansatte i kommunen som en forsøksordning. Just har hatt regelmessig arbeidsveiledning med en gruppe i kommunen fra høsten 2024 til våren 2025. Kommunen har verdsatt tilbudet og har ønsket å utvide det til nye grupper for flere ansatte. Det er nylig startet opp en ny gruppe.



«Det blir ikke et stort volum med veiledning, men like fullt en flott måte for en av våre ansatte å være en ressurs i lokalmiljøet og vi opplever at kirken verdsettes for dette», forteller menigheten.

Domprostiet har gjort meget gode erfaringer med **prostidiakon** i Stavangerprostiene.

Prostidiakonen fungerer som et felles tilknytningspunkt for alle diakonene og er blitt en viktig samarbeidspartner for prostene opp mot samlinger, sorgarbeid og i akutte kriser. Å ha prostidiakon har styrket diakongruppa, koordineringen av sorggrupper og det diakonale samarbeidet.

Prostidiakonene har god forankring og kontakt med menighetsrådenes planer og bidrar også til styrking av det lokale arbeidet.

**Nærbø sokn har samlet inn penger til bag'er for innsatte som blir løslatt fra Åna fengsel. På diakoniens dag deltok fengselslederen på gudstjenesten i Nærbø kirke og informerte om fengselet.**

## Nabokafé

På Tjensvoll i Stavanger uttrykker flere at de har fått et nytt liv etter at menigheten startet nabokafe i et kjøpesenterlokale som sto ledig.

– Folk har noe å stå opp til, de treffer noen å snakke med og hverdagen blir ikke så ensom, forteller diakon Liv Helene Austbø. Hun er bevisst på å se, inkludere og skape en god møteplass for de som kommer til en kopp kaffe og et fellesskap i kafeen.

Nå er det frivillige som holder kafeen oppe seks dager i uken. I 2024 hadde de 45 nye frivillige, og hele 16.000 har vært innom kafeen og gjenbruksbutikken.

– De frivillige har fått en meningsfull hverdag og føler tilhørighet og medeierskap. Jeg er bevisst på å blande de som er frivillige i kirken og på kafeen. Dette for å bygge relasjoner og senke terskelen til kirken, forteller diakonen.



– Som kirke er vi synlige i nærmiljøet og til stede i menneskers hverdag. Her får jeg som diakon mange gode hverdagssamtaler.



*Nabolagskaféen i Tjensvoll. Midt i menighetens bruktbuikk!*

Nå er det frivillige som holder kafeen oppe seks dager i uken. I 2024 hadde de 45 nye frivillige, og hele 16.000 har vært innom kafeen og gjenbruksbutikken.

I menighetene på Karmøy har det de siste årene vokste frem flere **kafe-konsepter**. Flere menigheter har åpen kafe på dagtid, gjerne i tilknytning til arrangementer som babysang. I Veavågen har en tatt det litt lenger og satset på Kaffebaren Kavholm. I Kavholm har det i 2024 også blitt arrangert tilstelninger som «spøt og drøs», konserter, egne ungdomskvelder, og temakvelder.

På Rennesøy tok menigheten initiativ til å etablere **lørdagskafé** i Vikevåg, da det ellers ikke finnes kafétilbud eller sosial møteplass på lørdag formiddag på øya. Flere frivillige lag og organisasjoner er blitt med på prosjektet.



Hver tirsdag står diakonen i Bjerkeim, Ronny Myksvoll og tilbyr gratis kaffe og drøs kl 12-13 utenfor Coop Extra. Kirken blir mer synlig og "ufarlig". "He kyrkjå vorte så jille?", var det en gammel mann som sa da dette startet opp under pandemien. Nå får denne mannen faste besøk.

Kaffe er uansett en god måte å bryte isen på og få samtalen i gang. Høsten 2024 var det en person som var innom og ladet bilen, på vei til sin døende mor et annet sted i landet. Da passet det godt med en ventil på Vikeså.

I Bogafjell har de startet med **vaffelservering** på utsiden av kirken til forbipasserende hver mandag.





Fra åpen kirke i Riska.

## Hjelpegruppa i Riska

Riska bydel i Sandnes kommune har opplevd flere tragiske dødsfall, ikke minst blant ungdom. Kirken, skolene, barnehagene og helsevesenet har gått sammen i en hjelpegruppe, som supplerer kommunens kriseteam. Når det skjer en krise i bygda, går de sammen for å koordinere hvem som følger opp ulike behov.

Etter en bispevisitas i 2023 begynte hjelpegruppa også å jobbe forebyggende inn mot barn og unges psykiske helse, sammen med alle lag og foreninger som møter barn og unge. Våren 2024 hadde de et felles møte om «Alle barn og unge trenger en trygg voksen». Høsten 2024 arrangerte de foredrag med Marco Elsafadi om «Relasjoner, ansvar og trygghet», med 400 personer til stede. Denne typen samlinger er i ferd med å bli et fast innslag.

«Hjelpegruppa gjør at vi står sammen om å tenke forebyggende. Vi får jobbet felles med de store linjene i hva som er viktig for barn og unge. I stedet for å frustreres over utfordringer med psykisk helse, rus og mobbing, får vi mulighet til å jobbe sammen om dem,» sier sokneprest Eva Marie Vassbø. Kirken er en aktiv bidragsyter i

samarbeidet, koordinerer og tar også med seg rollen som bindeledd til de andre kirkesamfunnene i lokalsamfunnet inn i samarbeidet.

## Jul i Tananger



Hvert år inviterer staben i Tananger, sammen med flere frivillige, barnehagene til julevandring. Det er stor enighet om at dette er både kjekt og meningsfullt. For noen år siden stilte de seg spørsmålet: «Hvorfor ikke være synlige for flere?»

Etter avtale med ledelsen ved Tananger senteret bruker staben noen timer flere dager i førjulsstria der de med stall, krybbe og tidsriktige kostymer gjør seg godt synlige for alle som er innom senteret for å handle inn til jul.

Daglig leder, Randi Lundberg Tveit, forteller at de også deler ut vafler og på den måten viser at julen handler om kjærlighet og at den er gratis.

«Dette blir godt mottatt av dem som stopper opp, og det blir ofte til gode samtaler. På forhånd har staben laget mange flyers som forteller om det som skjer i kirken. Som kirke blir vi synlige og vi får formidlet hva julen handler om. Dessuten får vi også fortalt at alle er velkomne til kirken, sier Randi.»

# Kirkens globale oppdrag

## Samarbeid menighet og misjon

Stavanger har en rik historie med internasjonal kirkelig kontakt og misjon. Mange menigheter har hatt tilknytning til kulturer og lokalsamfunn i andre land. Noen av prestene i Rogaland har verdifull erfaring fra internasjonalt kirkelig arbeid.

Den norske kirke har formalisert et misjonssamarbeid med sju samarbeidspartnere i «Samarbeid menighet og misjon» (SMM). Det finnes et regionalt samarbeidsforum der alle organisasjonene er representert (SMMS). Utvalget møtes med faste mellomrom. Kirken har valgt å ikke ha eget misjonsarbeid, men utføre dette gjennom samarbeid med organisasjonene.

## Misjonsavtaler

Menighetene blir oppfordret til å tegne misjonsavtaler med de sju samarbeidspartnerne. Antall misjonsavtaler har de siste årene holdt seg stabilt i bispedømmet. Av 90 menigheter er det 86 menigheter som har en misjonsavtale. Noen har mer enn en, så det er totalt 112 avtaler i bispedømmet. 96 av disse er avtaler med en SMM-organisasjon.

**Menighetene i Stavanger bispedømme samlet inn over 23 millioner kroner til andre organisasjoner enn den norske kirke i løpet av året.**

Misjonsavtalene gir en inntekt på nesten 4 millioner kroner. På landsbasis betyr dette at hver menighet i Stavanger gir nesten det tredobbelte av landsgjennomsnittet.

I tillegg til inntekt gjennom misjonsavtaler gir menigheter i Stavanger bispedømme finansiell støtte til mange andre formål som drives av andre organisasjoner enn den norske kirke.

## Vennskapsavtaler

Stavanger bispedømme har i over 50 år hatt en vennskapsavtale med Carlisle bispedømme i England, hvor gjensidige besøk er en viktig del av avtalen. Erfaringen er at vennskapsavtalen og slike besøk er til stor inspirasjon og gir perspektiv.

**Det har i flere år vært et mål at flere menigheter skal kunne oppleve slike gjensidige besøk. Konseptet «menighet til menighet-avtale» fra 2016 legger til rette for dette. Ved utgangen av 2024 var det fem slike avtaler, og flere menigheter har meldt interesse.**

I september 2024 reiste en delegasjon fra Stavanger bispedømme på besøk til Carlisle. Delegationen bestod av representanter fra bispedømmerådet, ungdomsrådet, Hinna menighet og administrasjonen. Det ble lagt opp til flere spennende møter med menigheter, stab og frivillige.



Besøk i Ulverton menighet, som er Hinnas vennskapsmenighet.

## HÅP 2024

SMMS nedsatte i 2023 en arbeidsgruppe for å lage en HÅP-konferanse i 2024. Konferansen handlet om «Kirke i vår tid – hvordan inkludere migranter i vårt arbeid». På dagtid var det et fagsamling og på kvelden inspirasjonskveld. Det kom 85 deltakere, som fikk høre historier, faglige refleksjoner og impulser fra utland og innland.

## Unge i kirken

Unge i kirken og rekruttering er fokusområder for Stavanger bispedømmeråd i 2024 og 2025. Vi ønsker å styrke ledertrening, lederoppfølging og menighetenes ungdomsarbeid.

I 2024 var 629 deltakere var på lederkurs i regi av menigheter i bispedømmet. Bispedømmerådet har god dialog med barne- og ungdomsorganisasjoner og har hatt et særlig fokus på ungdomsnettverk, leirarbeid og ledertrening.

*Det er stor variasjon i korleis kyrkjelydane greier å samla ungdom, men fleire stader lever tradisjonelle ungdomsklubbar svært godt. Det finst slike på Ålgård, Frøyland og Orstad, Bryne, Lye og Nærbø. Andre stader søker ein samarbeid med bedehus og andre organisasjonar.*

PROSTEN I JÆREN, LARS SIGURD TJELLE

### Glimt fra menighetene

På **Karmøy** har samarbeid med KFUK-KFUM vært viktig i nord. I sør har nå flere menigheter inngått samarbeid med NMS-U om FollowMe.

*Det er et godt innarbeidet samspill mellom Utsira menighet og kommunen, der man samler ungdom som går på skole i Haugesund. Dette årets høydepunkt var en RIB-tur. Gledesropene fra Frikk, som har Downs syndrom og elsker å være med gode venner på tur, gjorde turen til en uforglemmelig stund.*

PROSTEN I HAUGALAND, RUNE S. ENGEDAL

I **Åkra** menighet gjennomførte de i mai en bibelmaraton, hvor mange ansatte og frivillige var med som tekstlesere. De leste gjennom hele Det nye testamentet fortløpende, noe som tok over 20 timer. Soknepresten kom i kirka kl 03.00 om natten for å ta sin lese-økt, og fant tre ungdommer i kirkeskipet, som satt med biblene sine og fulgte med.

**Solamenighetene** har et KRIK-arbeid som når mange ungdommer.

**Sunde** menighet fikk ny nabo for et par år siden: kommunens flotteste bydelshus, der en ungdomsklubb annenhver fredag har vært et viktig tiltak i nærområdet. Etter å ha bygget gjensidig tillit velger nå menigheten å videreutvikle sin egen ungdomsklubb ved å flytte den over i bydelshuset. På denne måten skaper de et forutsigbart tilbud på bydelshuset hver fredagskveld, med menigheten som arrangør hver 14. dag.

Det menigheten «mister» ved å ikke være i kirka, får de igjen ved å bygge relasjoner til en bredere andel av ungdommene i bydelen, men ikke minst bidrar de med diakonalt arbeid ved å skape trygge og gode fredagskveldstilbud i nærområdet.



På visitas i Sunde fikk biskopen omvisning i bydelshusets ungdomsklubb-lokaler.

*Det er mange eksterne faktorer som spiller inn og fører til stor grad av svingninger i hvor*



*ungdommer samles. På tross av dette ser vi nå frukter av menighetenes bevisste satsing på å bygge et ungdomsmiljø fra tweens og beTweens alder, for å kunne bygge videre på dette gjennom konfirmasjonsalder og årene etter konfirmasjon. De kullene som har blitt engasjert i dette arbeidet, samles nå i stor grad i menighetenes ungdomsarbeid.*

PROSTEN I KARMØY, OVE SJURSEN



Silje N. Dahl i Rossabø kirke fikk lyst til å gjøre noe for avgangselever på videregående og studenter som kommer hjem til jul. 22. desember arrangerte de Førjuls-quiz med gløgg og pepperkaker. Det kom over 40 unge voksne, og dette blir nok en tradisjon.

## UT-KONFERANSEN

UT konferansen arrangeres årlig av Stavanger bispedømmeråd. Den er et samlingssted for ungdomsdelegater fra menighetene, ansatte, frivillige, barne- og ungdomsorganisasjoner og kirkelige utdanningsinstitusjoner.

Ungdomstinget er en del av UT-konferansen. Dette er bispedømmets øverste organ i ungdomsdemokratiet, og ungdommens fremste mulighet for innflytelse i bispedømmet.

Saker blir behandlet gjennom komitemøter og utarbeidelse av uttalelser, som deretter sendes til biskop, bispedømmeråd, prostene og alle sokn i bispedømmet. Hvert sokn kan sende to delegater i alderen 15-30 år, i tillegg til et ubegrenset antall observatører.

### UT 2.0

Det er ungdomsting i alle bispedømmer i Den norske kirke. Alle velger et ungdomsråd, som velger to delegater til Ungdommens kirkemøte. De siste årene har Nidaros, Bjørgvin, Stavanger og Agder og Telemark startet med UT 2.0, en felles samling for ungdomsrådene i Stavanger,

Nidaros, Bjørgvin og Agder og Telemark. I 2024

I år var professor ved MF vitenskapelig høyskole Atle Søvik var invitert til UT-konferansen i november for å holde et innlegg med temaet «Mellom himmel og algoritme: Bør vi frykte eller omfavne kunstig intelligens (KI)?»

Deltakerne på UT-konferansen satt også med mange spørsmål selv. «Kan roboter ha empati?», «Hvordan gjør KI gode moralske valg?», «Hva koster det å ha en chip i hjernen?», «Synes Gud det er i orden med KI?» og «Kan maskiner ha sjel?» var noen av spørsmålene som ble stilt.

Programmet på Ungdomstinget inneholdt også samtale med biskop Anne Lise Ådnøy, kveldsmøte og ulike sosiale tiltak. Erfaringer viser at resolusjoner og uttalelser lyttes til og tas på alvor, så dette er en reell mulighet for ungdom til å øve innflytelse på kirken.

ble samlingen avholdt på Fredtun leirsted på Karmøy. Her fikk deltakerne opplevelser og opplæring i demokrati.



## Unge voksne

Det viktigste kirken kan gjøre inn mot denne målgruppen er å utruste unge voksne til å drive virksomhet for sin egen aldersgruppe, med noen støttefunksjoner rundt seg.

**For 2024 er det rapportert at menigheter i Stavanger bispedømme hadde for 127 faste tilbud til unge voksne, i alderen 18-30 år.**

**Kampen** menighet har et spennende tilbud for studenter og unge voksne i Stavanger-området. 1840-gudstjenestene skal være en møteplass og åndelig fellesskap, forteller Camilla Mariann

Skjældal Cazon. Gudstjenestene finner sted rundt en gang i måneden, og består av en forenklet liturgi med nattverd og en blanding av lovsanger og salmer. Deltakerne møtes først til gratis kveldsmat kl. 18.00, og fortsetter med gudstjeneste, som naturligvis starter kl. 18.40. Etter gudstjenesten inviteres alle som vil til kveldshygge med snacks, spill og quiz.

Lura menighet har også etablert et uformelt og åpent gudstjenestefellesskap for unge voksne i alderen 18-30 år, som heter «Informal». Dette er en kveld med gudstjeneste med lovsang og preken, og noen ganger med nattverden. Etter gudstjenesten er det åpen kaffebar med quiz.



**Ungdomsrådet** for 2024 består av følgende medlemmer og vara: Emma Stanghelle Andersson (permisjon til sommeren 2024), Camilla Mariann Skjældal Cazon, Magnar Hole Polden, Maren Dyngeland, Sindre Vaaland, Sondre Søndervik, Rude Rott, Ane Goldhahn (første vara), Emily Elisabeth Chapman (andre vara) og Eirik Førland Bjørnå (tredje vara). Rådet ble valgt under Ungdomstinget på Stemmestaden i november.





**Kirken er mer  
for flere**



# Kristne migranter og møteplasser for flyktninger

Det flerkulturelle samfunnet finnes også i kirken. Møteplasser for flyktninger, språkkaféer og tiltak for å skape nye relasjoner preger mange menigheter.

## Glimt fra menighetene



I **Ræge** kirke har Stavanger bispedømmeråd, Det norske Misjonsselskap (NMS) og Sola kirkelige fellesråd startet et prosjekt med et Thai-fellesskap. Det startet i august 2024. Jeed Praikaikaew Phochan er leder for prosjektet. Hun organiserer ukentlige samlinger for thaier, er tilgjengelig for samtale og veiledning, besøker distriktet med mål om å etablere nye fellesskap og arrangerer noen større samlinger, som f.eks. thailandsk julefest. «Vi inviterer thai-fellesskapets medlemmer til å bidra inn i det som ellers skjer i menigheten, som matlaging, dans og kjøkkenhjelp», forteller Jeed.



I **Hillevåg** kirke er det språkkafe en søndag i måneden etter gudstjeneste og kirkekafe. Oppstarten var i februar 2023, med 17 personer. Siden da har antall deltakere økt til mellom 60-100 på hver kafé! De fleste er ukrainere som er ivrige etter å få sitte på bord med en norsktalende slik at de kan få trent på å snakke hverdagsnorsk.

Fordelen med å ha Språkkafé på søndager er at det skjer lite ellers for deltakerne, og det er lettere å få med frivillige. Tilbudet er gratis.

Høsten 2023 startet **Hundvåg** med Internasjonal kveld og Språkkafé. Til Språkkaféen kommer mange for å praktisere norsk i trygge grupper, i form av samtaler, grammatikk, lek og spill.

På de internasjonale kveldene en gang i måneden serveres det mat fra forskjellige land. De som kommer tar alltid med seg noe i tillegg. Det er samtaler rundt, bordene, musikk og sang og kultur og kunst- presentasjoner fra forskjellige land. Barn fra forskjellige land leker sammen mens de voksne sitter og prater.

En mor fra Syria med 6 barn holdt et sterkt vitnesbyrd om at Hundvåg menighet er blitt hennes nye familie, og at det alltid er godt å komme til Guds hus på Hundvåg.

Språkkaféen og Internasjonal kveld startet med 5-6 mennesker fra andre land. Det har økt til 40-70 deltakere på disse kveldene. Til nå har 28 forskjellige nasjonaliteter vært representert.

*Me hadde leir for flyktningar på Stemmestaden (Grinde) i juni. Var over 40 stykker frå Ukraina og Eritrea. Herlege dagar med godt fellesskap, god mat, aktiviteter, og folk fekk prøve ting dei ikkje hadde gjort før. Turglede, kajakkglede og fellesskap. Rett og slett kjekt for oss alle!*

SOKNEPREST I FØRRESFJORDEN, GJERMUND LYGRE

Prosten i Ytre Stavanger peker på potensialet i å utvikle internasjonale møtepunkter i menighetene som gjør at prostiets økende andel kristne befolkning med utenlandsk bakgrunn ikke bare blir gjester, men enda mer integrert i menighetene, også om de hører til i en annen kristen tradisjon enn den lutherske.

# Arbeid for mennesker med psykisk utviklingshemming

HEL-arbeidet er viktig for hele kirkenes virksomhet. Gode og sterke møter mellom mennesker avspeiler hele den menneskelige mangfoldighet og viser i praksis at vi er lemmer på samme legeme. Høyt elsket og verdsatt som den man er.

Annet hvert år i over 10 år har Diakonistiftelsen og bispedømmet samarbeidet om kirkefellesskapstur til Solgården i Spania om sommeren. Diakonistiftelsen har søkt om og fått støtte til å være arrangør, stilt med en hovedleder og deltatt i planlegging, organisering og lederrekruttering. Bispedømmet har bidratt med rekruttering og koordinering av ledere, turinnhold og organisering. Turene har vært vellykket og betydd mye for deltakerne. De har gitt ringvirkninger i inkluderingsarbeidet ellers gjennom året, gjennom å opprette og ta vare på kontakter, bygge relasjoner og gi sosialt og åndelig påfyll. Det har også vært samlinger før og etter turene. De årene det ikke har vært tur til Solgården, har inkluderingsrådgiverne sammen med lokale ledere fått til en felles weekend for bispedømmet.



I 2024 reiste 100 personer til Solgården og gjennomførte nok en vellykket tur. Det planlegges ny tur i juni 2026.

Arbeidet med inkluderende kirkeliv i Stavanger bispedømme har de siste årene hatt hovedfokus på mennesker med utviklingshemming. Arbeid for universell utforming av kirker har også vært et fokusområde i kirkebyggforvaltningen. Feltet kan også utvides til å omfatte flere grupper av kirkemedlemmer som kan oppleve fysiske, sosiale eller personlige barrierer i møte med kirken. Her er det mulig å videreutvikle arbeidet, slik KM-saken også peker på.

## Glimt fra menighetene

I Karmøy prosti er det et HEL-kor. Dette koret har helt fra starten vært et fellesprosjekt for alle menighetene i prostiet, og har hatt god oppslutning. Nytt i 2024, var at HEL-koret sto som arrangør av en stor Rokkesokk konsert i Festiviteten i Haugesund. Konserten var en stor suksess og samlet fullt hus i konsertsalen.



HEL-koret på Karmøy har også inspirert og bidratt til oppstart av HEL-kor i Bogafjell, Sandnes og et nytt kor i Tysvær.

Også i St. Petri kirke var det Rokkesokk-konsert 21. mars, for alle som er med en tilrettelagt klubb i en menighet i Sørfylket.

*Og la oss hjelpe kvarandre å hugse at det er ikkje det perfekte som tel i Guds rike, der er det Guds kjærleik i Jesus Kristus som tel. Det er nåden som ber oss alle.*

PROST I RYFYLKE, SIGRID SIGMUNDSTAD



# Frivillighet

11 047 FRIVILLIGE

PR SOKN:

16 I KULTURARBEID

20 I DIAKONALT ARBEID

38 I BARNE- OG  
UNGDOMSARBEID

53 I GUDSTJENESTENE

1889 I KOMITEER OG UTVALG

782 TILLITSVALGTE I  
MENIGHETSRAÅD

3378 DELTAKERE PÅ  
FRIVILLIGHETSFESTER

Den norske kirke er både samfunnsinstitusjon, trossamfunn og frivillig organisasjon. Dyktige ansatte er viktig for å gi gode pedagogiske tilbud, aktuelt innhold og faglig solide tjenester. Både prester, kateketer, diakoner og kantorer har normalt utdanning på masternivå. Kirken er også åpen for andre profesjoner.



11 BÆREKRAFTIGE  
BYER OG  
LOKALSAMFUNN

Samtidig har menighetene et godt utbygd demokrati. **Menighetsrådet** leder det frivillige arbeidet i menigheten og legger planer for undervisning, diakoni, kirkemusikk, kulturarbeid, inkludering og andre viktige virksomhetsområder.

De ansatte er likevel bare en liten del av de som driver en lokal menighet.

For hver ansatt er det over 15 frivillige.

Samspeillet mellom ansatte og frivillige er viktig i hverdagen. De frivillige bidrar i gudstjenester, utvalgsarbeid, barne- og ungdomsaktiviteter, på dugnad, på eldretreff og språkkafeer, i tilbud til mennesker med utviklingshemming, i turer, pilegrimsarbeid, kultur og musikk.

I pandemien fikk frivilligheten en knekk, men de to siste årene har tallet på frivillige steget.

Bispedømmerådet arrangerer hvert år en **rådsledersamling** for å gi opplæring og inspirasjon til de valgte lederne av menighetsråd og fellesråd. Her er det også samråd mellom bispedømmerådet og de lokale folkevalgte før Kirkemøtet, om sakene som skal opp der.

## Utslipp og miljøbelastning

Det er utarbeidet en regional handlingsplan for å redusere miljøbelastende utslipp. Flere møter er blitt digitale, for å redusere antall reiser med fly. Veiledere om bærekraftig mat og arrangementer er gjort kjent og tas i bruk. De som kan skal benytte tog eller kollektiv transport på arbeidsreiser i Norge. Arbeidet med å redusere utslipp fra reisevirksomhet vil fortsette. Veiledere om valg av bærekraftig mat og arrangementer er gjort kjent og tas i bruk.



12 ANSVARLIG  
FORBRUK OG  
PRODUKSJON



13 STOPPE  
KLIMAENDRINGENE

# Kommunikasjon og samfunnskontakt

## Menighetenes kommunikasjon med medlemmene

Menighetene i Stavanger bispedømme håndterer mange ulike kommunikasjonskanaler og -systemer hver dag. I **medlemsundersøkelsen** svarer et stort flertall at de er glade for at kirken er der når folk trenger den. De svarer også at å google er løsningen når man vil vite noe om kirken. Dermed må menighetens nettsider være oppdatert til enhver tid. Dette kan være utfordrende i en travel hverdag, så gode systemer og fellesløsninger som gjør dette arbeidet enklere er viktig for kvaliteten og arbeidsmåtene. Prostene forteller om et bredt og godt kommunikasjonsarbeid. De melder samtidig at det gjerne kunne vært mer framoverlent.

I **Haugaland** har kirkelig aktivitet fått relativt bra oppmerksomhet i lokal media. Kirkens ansatte nyter stor tillit og sakene som kommer opp er stort sett positive.

Av kirkens kommunikasjonskanaler er det er menighetsbladene som når flest, viser medlemsundersøkelsene. I **Ryfylke** er alle menigheter knyttet opp til et menighetsblad. – Det er stadig en økonomisk utfordring å holde et menighetsblad med kvalitet i gang. Det er satt opp ekstra kirkeofringer for å klare det, forteller prostene.

*Markedsføringen er rimelig god for alle som er abonnenter på nyhetsbrev og aktive, men jeg savner mer «trøkk» når det gjelder den ukentlige gudstjenesten og hva vi vil som kirke.*

DOMPROST STEFAN EMMERHOFF

I **Sandnes** gjøres det et godt arbeid med nettsidene, som nå har Kirkepartners løsning.

**Stavanger** kirkelige fellesråd ansatte en prosjektleder for kommunikasjon og utvikling da kommunikasjonsrådgiveren gikk over i en annen jobb. Målet er å bevisstgjøre menighetene på sin egen kommunikasjonsstrategi og -potensiale gjennom besøk og intervjuer.

De aller færreste menighetene har mulighet til å ha en egen kommunikasjonsstilling. Derfor har bispedømmet tatt initiativ til et kommunikasjonsnettverk for alle ansatte med kommunikasjon som en stor eller liten del av stillingen sin. Erfaringsdeling, kompetanseløft og fagfokus er målet når nettverket finner sin form ila. 2025.



## Kirken i media

Mediesaker som involverer kirken i Rogaland, førte til nær 2500 store og små artikler i fjor, omtrent på samme nivå som i 2023.

Åpningen av Stavanger domkirke ble fulgt med stor interesse i media, særlig i Stavanger Aftenblad. Også restaureringsarbeidet ble dekket godt og grundig i samme avis, gjennom blant annet en artikkelserie med ulike spennende historiske vinklinger med utgangspunkt i kunsten og arkitekturen i kirken.

Lokalaviser er glade i stoff om kirkebyggene. Et kirkejubileum er dermed en god anledning til å fortelle ut om hva menigheten holder på med ellers i året også. Eksempelvis laget både Strandbuen og Haugesunds Avis fine oppslag da Ølen og Strand kirke begge ble 150 år i fjor. Lanseringen av kirkebevaringsfondet ga flere artikler i lokalaviser om hva det kunne bety for lokale kirker.

Fortsatt er det slik at uenighet i kirken lett blir til mediesaker. Da flertallet i bispedømmerrådet vedtok å ha en egen mangfoldserklæring i stillingsannonser, ble det dekket grundig, med både stemmene for og imot.

Ved en gjennomgang av hvilke type kirkesaker som når media, så er inntrykket likevel at minst like mange gladsaker som konfliktsaker kommer på trykk. Støyen fra uenighet og konflikter roper nok høyere enn alle de «vanlige» sakene om folk og aktiviteter i lokalt kirkeliv.

Menighetene kan gjerne tipse om glad-nytt, person-saker og kirketilbud som kan angå flere og som er litt «utenfor boksen» av det folk forventer at kirken tilbyr. I den sjangeren er blant annet drop-in-dåp og drop-in-bryllup, som ofte fører til fine medieoppslag. Også vigslinger og visitaser blir ofte dekket i lokalaviser.

Å være en utadvendt kirke er blant annet å ufortrødent fortelle media om hva som skjer i menighetene av smått og stort, og la tilfanget av info være større enn det som kommer på trykk. Avisene kan ikke skrive om det de ikke vet om, og er glade for tips.

## Biskopen i media

Både Jærbladet og Stavanger Aftenblad trykket bilde av biskopen på surfetur med konfirmanter.

Biskop Anne Lise har skrevet flere leserinnlegg i løpet av året, blant annet et i lokalaviser i jula om «motsetningenes høytid», og et leserinnlegg om konfirmasjonstiden etter en artikkelserie om temaet i Aftenbladet.

Biskopen ble i 2024 kåret til en av Rogalands mektigste av Aftenbladet, med sitatet «Det er ikke min egen makt jeg stoler på, men Guds» på førstesiden.

I likhet med flere prester skriver også biskopen avis-andakter, hennes trykkes i Aftenbladet.

## Tre prester: «La oss alle le»

Torstein Eidem Nordahl, Lina Håland og Øyvind Alsaker er prester i Sandnes prosti. De har til felles at de trives med formidling, gjerne jobber kreativt og liker å fortelle om livet i kirken. De fikk med seg kirkemusiker Bjarte Lending og laget humorshowet «La oss alle le»!

Lampefeber produksjoner og regissør Rune Bjerga tente på ideen, som ble til profesjonell forestilling og fulle hus i Sandnes kulturhus, med ekstraforestillinger andre steder i etterkant.

Showet fikk svært god dekning i både lokal, regional og nasjonal presse, i alt fra Sandnesposten til NRK, Vårt Land og Dagen.

– «La oss alle le» har satt kirken på kartet på en god måte. Lina, Torstein, Øyvind og Bjarte er dyktige og modige, sier prost i Sandnes, Tom

Krager og fortsetter: – De byr på seg selv, formidler sterke historier fra livet og tjenesten som prester og kirkelige medarbeidere, og lar oss få le av det. Det er befriende morsomt, og til å bli rett i ryggen av på kirkens vegne.



Tre prester forteller om humor-prosjektet sitt over en dobbeltside i Vårt Land.



# Rekruttering

Rekruttering er en av de viktigste oppgavene kirken står overfor i årene framover. Da er det gledelig at flere menigheter jobber godt med dette, og at søkertall og vigslinger går oppover.

Rekruttering til kirkelige stillinger har vært et av bispedømmets fokusområder i 2024. På et møte med flere menigheter som har hatt særlige satsinger på rekruttering, kom det fram mange gode innspill til hvordan kirken kan jobbe videre med temaet:

- Starte tidlig med relasjonsbygging og ansvarliggjøring.
- Ha et godt korarbeid for unge, og tweens- og ungdomsarbeid.
- Se, inkludere og utfordre slik at unge får lov å slippe til med oppgaver de trives med og mestrer.
- Bruke rekrutteringsmidler, muligheter for arbeidsdager og praksisuker, lærlinger og for studenter fra bibelskoler.
- Satse på ledertrening, gjerne i Follow Me-nettverk eller KFUK-KFUM-nettverk.
- Jobbe godt med oppfølging, ha medarbeidersamtaler med unge ledere og studenter.
- Bruke god tid på veiledning, og utruste ansatte og frivillige til å bli gode veiledere for unge.
- Framsnakke et flott, givende og meningsfylt yrke!

I starten av april kom tall som viste at flere vil jobbe i kirken, med et rekordhøyt antall vigslinger. Det har også vært en gledelig økning i tallet på studenter på profesjonsstudiet i teologi.

I mai var alle prestene samlet på en egen fagdag om rekruttering til alle typer kirkelige stillinger. Målet var å motivere og bevisstgjøre på et felles

ansvar for rekruttering, og lytte til gode innspill. Det kan ha stor betydning i rekrutteringsarbeidet å trives på jobben og å lage gode arbeidsplasser. Det er blant annet fokus i HR-prosjektet mellom bispedømmet og fellesrådene. Men hva er det som gjør at vi blir i jobbene våre? Hva gjør at vi trives og vil ha med oss flere?



Dette svarte prestene på spørsmål om hvorfor de ønsket å jobbe i kirken.

## Utdanningsmessene

Deltagelse på utdanningsmesser er gir mulighet til å presentere kirken som en attraktiv arbeidsplass og fortelle om mangfoldet av stillinger som finnes i kirken.

I 2024 hadde Den norske kirke stand på Yrkesmessen Stavanger Forum, på yrkesmesse i Suldal og på Yrkesmessen Steinsvik arena i Tysvær kommune. Et godt samarbeid mellom bispedømmet og **Stavanger** og **Tysvær** kirkelige fellesråd bidro til at ulike kirkelige stillinger var representert med ansatte på standen. Mange ungdommer viser interesse for kirkens stand og ble overrasket over at det er så mange forskjellige yrker og muligheter i kirken. Det ble gode samtaler med flere hundre ungdommer om tro, livssyn, verdier og yrkesvalg.

## Kirkemusikerstillinger

Tallet studenter som søker på kirkemusikkutdanning går i riktig retning. For å komme inn på studiet er det opptaksprøve, der ferdigheter på instrumentet og i musikkteori

vektlegges. Derfor begynner rekrutteringen allerede med å gi barn og unge undervisning på orgel.

Dette skapes interesse gjennom skolebesøk, produksjon i Den kulturelle skolesekken og at kirkemusikerne presenterer orgelet for barn og unge som er på tiltak i menighetene.

## Kateketstillinger



*Ariane Caixeta Thingnæs ble vigslet til kateket i Sandnes kirke. – Når du forteller om din vei, skinner troen din på Guds ledelse gjennom, sa biskop Anne Lise Ådnøy til den ferske kateketen.*

Det siste tiåret har det vært et stabilt antall vigslede kateketer i bispedømmet, med 17-18 i gruppa. Flere har stått lenge i tjenesten og trives godt der de er. Også de som har blitt vigslet de senere årene har vært stabile i sine stillinger. Dette sier noe om at tjenesten oppleves interessant og meningsfull.

I 2024 var det en kateketvigsling.

## Diakonstillinger

Det har vært tre diakonvigslinger i bispedømmet dette året. Det er til vanlig tre til fem søkere til utlyste diakonstillinger i bispedømmet. Ikke alle som blir ansatt har fullført utdanning, men det legges godt til rette for at diakonarbeidere kan utdannes og vigsles til diakon. I 2024 er det sju diakonmedarbeidere som tar diakonutdanning.

Det er nå 52 diakoner og diakonarbeidere i Stavanger bispedømme, et historisk høyt tall. Det gir 79 av menighetene faglig, diakonal betjening, og er en økning fra 78 menigheter i 2023.

*I forhold til rekruttering av prester, tenker jeg at det er viktig at prester lokalt er synlige i barne- og ungdomsarbeidet. Ellers tenker jeg at «spisskompetanse» er et nøkkelord. Skal alle (prester) gjøre alt? Skal alle menigheter gjøre det samme? Frigjøring av ressurser er et nøkkelbegrep, både i forhold til ansatte og i forhold til frivillige.*

PROST I SANDNES, TOM KRAGER

## Prestestillinger

Etter flere år med nedgang i antall søkere til prestestillinger endret dette seg i 2024. Mens antall søkere hadde sunket til et gjennomsnitt på 2,75 søkere per stilling i 2023, var gjennomsnittet i 2024 oppe på 4,67 søkere per stilling. Vi må fem år tilbake i tid for å se et lignende tall.

Selv om vi har gode søkertall, er det ikke alle stillingene det er like enkelt å rekruttere til. Bispedømmet har en stilling som har stått vakant siden starten av 2023, tross i flere runder med utlysning.

I 2024 har vi også sett en dobling i antall prestevigsler. Mens det var 3 prester som ble vigslet i 2023 var det hele 6 vigslinger i 2024.

## Lærling i kirken

Kopervik menighet har siden desember 2023 vært godkjent som lærlingebedrift.

Lærlingen skal i løpet av høsten 2025 ta fagbrev som barne og ungdomsarbeider. En lærling i en menighet får bl.a. tett oppfølging, kontakt med barn og ungdom i alle aldre, fleksitid, muligheter til å velge og prege arbeidsoppgavene.

Menigheten får ekstra arbeidskraft, faglig oppdatering fordi man veileder og en yngre person i kollegafelleskapet. Lærlingen kommer med kompetanse om barn og ungdom samtidig som vedkommende er i et utdanningsløp.



*Sunamita Tecaru Langåker, lærling i Kopervik, på karneval i Tweens-klubben.*

Riska har et stort ungdomsarbeid og de jobber hele tiden for å utvikle ungdomsledere.

Sårbarheten er at mange drar på internatskole når de skal på videregående og da blir det få ungdomsledere igjen i menigheten.

Julie, går på Gand videregående for å ta fagbrev som barne – og ungdomsarbeider.

Da fikk noen idé om at kanskje Riska menighet kunne bli læringsbedrift. Dette søkte de om, og fikk det godkjent. Menigheten kunne vise til at de har barnehage, har et stort ungdomsarbeid og i tillegg en pedagog i staben.

Da Riska ble godkjent som læringsbedrift fikk Julie menigheten som læreplass.

Dette har fungert kjempebra. Julie har trivdes og fikk godkjent fagbrev. Riska fikk en ekstra leder i barne- og ungdomsarbeidet uten at det ble en stor kostnad for menigheten.

Kateket Karsten, og staben, anbefaler andre menigheter det samme: «ette er gull!».

## Utvide rekrutteringsgrunlaget?

Prost Tor Magne Nesvik foreslår i årsrapporten sin å styrke rekrutteringen ved å rekruttere fra en bredere sektor enn i dag.

I stillingene er det behov for å rekruttere ansatte som er gode på å følge opp og skape menighetsarbeid og styrke frivillighet. Bredt søkergrunnlag er viktig for å få gode tilsetninger.

Vi ser at ordningene der de som ikke har kirkelig utdanning fra før kan kvalifisere seg er viktige. Kompetanse gir trygghet og kvalitet.

## Veien til vigsling

Stavanger, Agder og Bjørgvin bispedømmer samarbeider om VTV – Veien til vigsling.

I fjor var det Stavangers tur til å arrangere VTV-samlinger (VTV 1 og 2). Som vanlig i uke 25, og denne gangen på Solborg Folkehøgskole.

19 kandidater tilknyttet Stavanger bispedømme møtte biskop i personlig samtale og i foredrag. I tillegg fikk de møte medarbeidere og staber i bispedømmet.

## Forum for teologistudenter på VID

Under lunsjen på VID samles teologistudenter jevnlig til Forum. Dette er samlinger der

bispedømmet er med å arrangere og stiller med en enkel lunsj. Jevnt over møter det 15-20 studenter på disse samlingene. Ulike tema blir tatt opp som har relevans for presteutdanningen





– Du vet at for å nå hjertene er det evnen til å nytte og dele liv som gjelder. Du setter det doble kjærlighetsbudet høyt, sa biskopen til Martin Braut Tjelle da han ble vigslet til prest.



Formålet med visitaser er å støtte, inspirere og veilede menigheter og tilsatte, og gjøre kirken sitt nærvær synlig i lokalsamfunnet.



Sokneprest i Sunde Rolf Arne Tjøstheim ønsker velkommen til visitas.



## Visitaser

Visitasene blir ofte brukt som anledning for å knytte kontakt på tvers. Det ligger en bestilling i vistasforberedelsene om besøk og samtaler med næringsliv, idrettslag og offentlige instanser. Ringvirkningene av en visitas kan styrke innsatsen her.

Da prestene i 2023 gjennomførte studiet «Teologi og samfunn» var ett av målene at menighetene kan åpne for mer samarbeid med offentlige og private aktører i lokalsamfunnet.

Biskopen hadde 6 visitaser i til sammen 12 menigheter i 2024:

MARS: TYSVÆR OG BOKN

APRIL: SAUDA

MAI: EGRSUND, EIGERØY OG HELLELAND

OKTOBER: KLEPP, ORRE OG BORE

OKTOBER: SUNDE

NOVEMBER: GAND OG GANDDAL

Visitasene gir biskop og bispedømmeadministrasjon viktig kunnskap om lokalt arbeid, både det som fungerer godt og det som er mer krevende. Menighetene leverer innholdsrike forhåndsmeldinger om menigheten og konteksten, og lager godt forberedte program for visitasene.

Enkeltsamtalene med de ansatte gir en dypere forståelse av lokalmenigheten, og bidrar til at den enkelte medarbeider kan se seg selv som en viktig aktør i et større kirkebilde. Møtene med menighetsråd og fellesråd gir også gode fortellinger om hva som er viktig og hvor skoen trykker i den enkelte menighet.

Takk til menighetene for flott tilrettelegging, gode møter og signa opplevelser!



Møte med Bokn-ordfører Egil Våge.



På kjøkkenet i Soknehuset i Tysværvåg med Rita Førland, Svein Terje Brekke og Bjørg Synnøve Brekke.



Omvisning på smelteverket Eramet i Sauda





*Avduking av Pilegrimsstolen ved Maurholen under  
visitasen i Egersund, Eigerøy og Helleland.*



*Bedriftsbesøk på eit av Noregs største gartneri, Wiig  
Gartneri, under visitasen i Klepp, Orre og Bore.*



*Biskopen møtte alle som jobber for barn og unge i  
bydelen under visitasen i Sunde.*



*Stabene i Gand og Ganddal tok biskopen med på tur  
ved Vidsyn.*



*Besøk på rådhuset i Sandnes under visitasen i Gand  
og Ganddal.*



*Hos bonde Emilie Moi Eikje på Ognøy i Tysvær.*



*Besøk i Hellandsbygd kapell i Sauda.*



# Kirken som organisasjon

Styring og kontroll i virksomheten

## HR-samarbeid og arbeidsmiljø

HR-samarbeidet i kirken i Rogaland er et organisasjonsutviklingsprosjekt der bispedømmet og fellesrådene ser etter fellesløsninger og muligheter for samledelse mellom arbeidsgiverne.

HR-samarbeidet har som mål å sikre en enhetlig og profesjonell personalforvaltning og HR-ledelse.

Sammen representerer kirkeverger og proster arbeidsgiverne i Den norske kirke. HR-samarbeidet utforsker hvordan proster og kirkeverger sammen kan bidra til at de som arbeider i menighetene kan utføre arbeidet sitt på en best mulig måte, og at de opplever et trygt og godt arbeidsmiljø. **Medarbeideropplevelsen** skal være mest mulig lik for alle som arbeider i kirken i Rogaland. HR-samarbeidet skjer i menighetene.

## Fellesløsninger

Fellesløsningene som utarbeides i rammen av HR-samarbeidet har som siktemål å støtte proster og kirkeverger i utøvelsen av sitt arbeidsgiveransvar. Et eksempel på en slik fellesløsning er **introduksjonsprogrammet** som skal sikre at prester og fellesrådsansatte blir introdusert til arbeidet og medarbeiderskap på en mest mulig lik og kvalitetsmessig god måte.

«**Læringsplattformen**» i Den norske kirke er et digitalt verktøy som brukes for å støtte kommunikasjon og læring. En rekke e-læringskurs for alle faggrupper og kirkelige medarbeidere er tilgjengelige i Læringsplattformen. HR-samarbeidet er «pilot» for implementering av læringsplattformen for

alle ansatte og arbeidsgivere i Stavanger bispedømme.

Eksempler på andre fellesløsninger i HR-samarbeidet er rutiner for oppfølging av sykmeldte, felles bedriftshelsetjeneste og maler for gjennomføring av medarbeidersamtaler.

*Det viktigste for å styrke arbeidsmiljøet tror jeg er å oppleve å bli sett og anerkjent.*

FUNG. PROST I TUNGENES, TOR MAGNE NESVIK



HR-samarbeidet bidrar til at proster og kirkeverger blir ønsket velkommen og introdusert til medarbeiderskap og samledelse i trossamfunnet på en mest mulig lik måte. I 2024 har seks kirkeverger blitt ønsket velkommen gjennom en **felles introduksjonssamling** og tre kirkeverger individuelt. På samlingen møtte de fellesrådsleder, kirkevergekollega, prost, stiftsdirektør og biskop, som alle er viktige samarbeidspartnere for kirkevergen.



Fra den første felles HMS-dagen i bispedømmet.

## HMS-arbeid

I november 2024 arrangerte HR-samarbeidet en **felles HMS-dag** for alle verneombud, tillitsvalgte og arbeidsgivere i både fellesråd, prostier og bispedømmeråd. Dette var første gang arbeidsgivere, tillitsvalgte og verneombud var samlet i Stavanger bispedømme. Det var 100 deltakere på felles HMS-dag.

Som en prøveordning har fellesrådene og bispedømmerådene **Felles AKAN-kontakt** (kontaktperson for rus- og avhengighetsproblemer).

*Jeg tror vi i Sandnes har mye å hente på å utvikle samarbeidet mellom soknene. Både når det gjelder informasjon, og med tanke på å utfylle hverandre slik at ikke alle nødvendigvis gjør det samme hver på sitt sted.*

*Vi trenger også helt konkret å bli bedre til å jobbe sammen som ett lag – som kirken i Sandnes - til beste for mennesker i lokalmiljøet og for byen vår.*

PROSTEN I SANDNES, TOM KRAGER

*Me har samlast i 2024 til møter både lokalt og på bispedømenivå under overskrifta «Saman om å leie». Dette har vore verdifulle samlingar med tanke på leiarstøtte og opplæring, og svært viktig for små fellesråd slik me har i Ryfylke.*

PROST I RYFYLKE, SIGRID SIGMUNDSTAD

## Utviklingsamtaler

I 2024 ble det gjennomført **utviklingsamtaler** om samledelse i alle prostier. I utviklingsamtalene møtes kirkevergene i prostiet, prost, biskop og stiftsdirektør, og det gis mulighet til å løfte blikket og ha dialog om rammeverk og fremgangsmåter i det daglige samarbeidet, med fokus på utviklingen av den kirkelige virksomheten og medarbeiderne i prostiet. Utviklingsamtalene har bidratt til å styrke samarbeidet og samledelsen mellom kirkeverger og proster.



Kirkevergene i Bokn og Kvitsøy på ledersamling.



## Likestilling

Bispedømmerådet har en likestillingsplan som setter opp konkrete tiltak. Et mål er å øke andelen kvinner i presteskabet. I prostier med færre enn 40 prosent kvinner blir stillinger lyst ut med en oppfordring til kvinner om å søke.

### PROSENTANDEL KVINNER AV SØKERE TIL PRESTESTILLINGER:

2021: 29 PROSENT  
2022: 38 PROSENT  
2023: 45 PROSENT  
2024: 50 PROSENT

Andelen kvinner i presteskabet har de siste årene ligget på rundt 30 prosent. Andelen kvinner i lederposisjon, både i presteskabet og i

administrasjonen, ligger også på rundt 30 prosent. Det er en jevn stigning i antallet kvinner som søker på prestestillinger i Stavanger bispedømme. I 2024 var 53% av prestene som ble tilsatt kvinner, en økning fra 50% i 2023.

Stavanger biskop arrangerer årlig en samling for kvinner i prestedtjeneste. Samlingen er også åpen for kvinnelige studenter, teologer, pensjonister og prester fra andre kirkesamfunn. Det er god oppslutning om arrangementet og det oppleves meningsfullt å møtes, og å belyse kvinners bidrag og utfordringer i prestedtjenesten i vårt bispedømme.



Fra nettverksamlingen i 2024.

## Bispedømmerådet møter menighetene



*Bispedømmerådet i møte med menighetene i Dalane prosti.*

Kirkemøtet har vedtatt å styrke bispedømmerådet som strategisk organ og ressursorgan for soknet. Det er også vedtatt at samråd og møtepunkt med soknets organer bør bli en sentral del av arbeidsformen.

Bispedømmerådet i Stavanger har fulgt opp dette. Rådet skal ha flere av møtene sine i prostiene for å bli bedre kjent med soknene og gi muligheter for innspill.

Det første bispedømmerådsmøtet i et prosti skjedde i Eigerøy kirke 31. oktober, der rådet møtte menighetsråd og fellesråd i Dalane prosti.

Annethvert bispedømmerådsmøte er tenkt lagt til et av prostiene. Møtene vil gi medlemmene i rådet økt kjennskap til menighetene, og medlemmer i menighetsråd mulighet til innspill

til bispedømmerådets arbeid og saker som angår menighetene.

*«God kontakt med menighetene gir viktig bakgrunnsinformasjon for vedtak rådet gjør i møtene sine. Møtene med prostiene vil være en ny kilde til dette. Møtene vil også gjøre bispedømmerådet synlig for menighetsrådene.*

*De lokale lederne vil kunne oppleve at det er kortere vei til kirken på regionalt og nasjonalt nivå og at det som skjer her blir bedre kjent. Samlingene kan også avdekke behov i soknene og strategiske utfordringer det er viktig å arbeide videre med.»*

FRA SAKSFRAMLEGG TIL  
BISPEDØMMERÅDET 12. SEPTEMBER





## Stavanger bispedømmeråd 2024-2027



Øverst: Helene Breivik Hellerdal, Brit Nelly Ness Tveit, Therese Egebakken, Magne Hersvik, Dorrit Vignes. Nederst f.v.: Kristine Brunvathne Bjerkestrand, Eirik Faret Sakariassen, Jarle Stokka, Dag Tormod Milje og Anne Lise Ådnøy.

### Etter- og videreutdanning for prester

Kompetanseutvikling er et prioritert område i biskopens ledelse av prestedtjenesten. Sammen med et partssammensatt utvalg drøfter biskop/ arbeidsgiver og arbeidstaker etter- og videreutdanning for presteskaper. Biskopen har siste ord når det gjelder hvilke søknader som det vil innvilges, men tar avgjørelsen på grunnlag av gjeldende kompetanseplan og drøfting i EVU-utvalget. Kursene blir bestemt i bispemøtet og blir lyst ut to ganger i året.

I 2024 ble satt av kr. 500 000,- i budsjettet for etter- og videreutdanning for prestene i bispedømmet. Dette beløpet skal dekke studieavgift, reise/opphold og vikarer dersom det er behov for det.

Det kom inn 10 søknader. I tillegg var det fire prester fremdeles i studieløp. Kursene fordeler seg slik:

- Tre deltakere på «Fornorskning, sannhetssøking og historisk rettferdighet»
- En deltaker på KAs lederutviklingsprogram
- To deltakere på PKU, Institutt for sjelesorg
- En deltaker på Arbeidsveilederutdanning (AVU)
- En deltaker på integrativ terapiutdanning
- En deltaker på åndelig veiledning

Felles studieprosjekt «Teologi og samfunn» for prestene i bispedømmet ble avsluttet med hjemmeeksamen januar 2024.



## Sammen om å lede

Proster og kirkeverger samles årlig til en to-dagers konferanse, «Sammen om å lede». Her er det svært god oppslutning. Konferansen bidrar til samhold, felles forståelse og faglig oppdatering.

Mellom de fysiske møtene er det samlinger mellom bispedømmerrådets ledelse og kirkevergelagets styre. Det er også digitale «Sammen om å lede», med aktuelle tema for proster og kirkeverger.

*Det har vore utskifting av kyrkjevevjerjane i alle dei 4 fellesråda i Ryfylke dei siste to åra. Desse stillingane er krevjande leiarstillingar som har ansvar for eit vidt ansvarsområde frå personalarbeid/dagleg leiing til vedlikehald og økonomiansvar. Berre dei to største sokna har eigne daglege leiarar. Prost og kyrkjevevjer samarbeider godt, men ber preg av at me treng tid til å bli kjente med kvarandre og arbeidet.*

PROST I RYFYLKE, SIGRID SIGMUNDSTAD



Kirkevergen i Stavanger, prosten i Dalane og biskopen på «Sammen om å lede» i september.

## Kirkebygg

Biskopens rolle i kirkebyggforvaltningen er å godkjenne endringer i kirkebygg. Dette skjer på ulike nivå i nyere kirker, listeførte kirker og fredede kirker.

*I den nye kyrkja på Tau ser me tydeleg kor viktig eit funksjonelt kyrkjebygg er, og at det påverkar breidda i arbeidet på ein god måte.*

PROSTEN I RYFYLKE, SIGRID SIGMUNDSTAD

I de fredede kirkene skal endringer og tiltak godkjennes av Riksantikvaren. Også i saker om listeførte kirker uttaler Riksantikvaren seg. Elles samarbeider biskopen med kompetanse i Kirkerådet i arkitektoniske og kunstfaglige spørsmål.

2024 ble startskuddet for kirkebevaringsfondet. Det gir nye muligheter for oppgraderinger, bruk og formidling av kulturskattene i kirken. Medlemsundersøkelser sier at kirkebyggene er noe av det medlemmene setter mest pris på med kirken.



Ansatte på biskopens kontor på befaring sammen med ansatte fra Riksantikvaren.

# Kirkens feiring av Stavanger 2025

SAMMEN er overskriften for kirkens 900-årsjubileum, som også preget 2024. Vi trenger hverandre både som enkeltmennesker og som samfunn. Spesielt i urolige tider er det viktig å stå sammen og møte hverandre som medmennesker. Det er et ønske at SAMMEN vil bli kirkens fotavtrykk også etter 2025.



Randaberg menighet satte rekord i hvor mange det var plass til i jubileumsbåten! årsjubileet.

Barn og unge er en særlig satsing for 900-årsjubileet. Et eget **undervisningsopplegg** er laget som en ressurs til konfirmantundervisning og kirke-skole samarbeid i jubileumsåret 2025

Kirkejubileet følger de samme overskriftene som Stavanger kommune har valgt for jubileet: Opphav, samspill og omslag. Kirken samarbeider tett med Stavanger 2025.

Fram mot markeringen av bispedømmets 900-årsjubileum i 2025 har en færing med seil besøkt kirkene i snart alle 90 sokn. Det siste året har kreativ bruk av båten i forkynnelse og undervisning bidratt til å knytte sammen by og land og de ulike områdene i bispedømmet. Båten kom til Domprostiet til den første av prostienes jubileumshelger, i januar 2025. Stafetten er laget for å vise at vi hører sammen som kirke her i Stavanger bispedømme. Hver menighet som har båten på besøk setter sitt «segl» på seilet.



En film der biskopen forteller om jubileet til konfirmantene er med i undervisningsressursene.

38 salmer kom inn da Stavanger bispedømme annonserte **salmekonkurranse** i anledning 900-En samstemt jury kom frem til at salmen *Fred være med deg, du morgen* av tekstforfatter Dag Kaspersen og komponist Trond Akerø-Kleven var det beste bidraget. – Vinnersalmen er en sang vi tror vil stå seg som særdeles slitesterk, sa domkantor Arnfinn Tobiassen, som satt i juryen. I 2024/2025 vil alle menigheter utfordres til å markere 900-årsjubileet med å arrangere egne gjestebud i sitt nærmiljø

Et **gjestebud** innebærer i denne sammenheng at den lokale menigheten inviterer til et måltid i samarbeid med aktører som fotballklubben, frivillighetssentralen, skolen, kulturskolen eller andre i nærmiljøet. Målet er å utvide kjennskapet til lokalmiljøet og senke terskelen for å snakke med kjente og ukjente i nabolaget. Det ble arrangert et første gjestebud i januar 2024 i St. Petri kirke. Sunde kirke var blant de som ble inspirert av dette, og inviterte sammen med Frivillighetssentralen i bydelen.



Ønsket er at gjestebud skal bli en bevegelse som sprer seg!

# Besøk Stavanger bispedømme:

[www.kirken.no/stavanger](http://www.kirken.no/stavanger)

Se kalender

Finn kontaktinfo

Abonner på nyhetsbrev

Lær mer om 900-årsjubileet

Les nyheter fra hele bispedømmet

Finn ressurser og informasjon til ansatte



## Rapport fra Seksjon for økonomi (SfØ)

Seksjon for økonomi (SfØ) vil levere regnskapsrapporter hvert kvartal for 2024. En kvartalsvis rapport vil i tillegg til tallene inneholde kommentarer/analyser for virksomheten. Det er også mulighet for å hente ut rapporter hver måned. En slik rapport vil kun bestå av tallene og må evt. bestilles.

### STAVANGER BISPEDØMMERÅD ØKONOMIRAPPORT PR. 31.12.2024

## 1. OM TILDELING OG BUDSJETT 2024:

Stavanger BDR har for 2024 en samlet tildeling på kr. 173.920.000 jfr. endelig tildelingsbrev av 22.02.2024, som fordeler seg som følger:

- **Budsjettgruppe 1 – Drift med kr. 117.376.000.**  
Budsjettgruppe 1 er prisjustert med 4,21 %.  
I tillegg er Stavanger bispedømmeråd tildelt kr. 1.050.000 til en 100 % stilling som pilegrimsprest på Vestlandet. (Stillingen er finansiert ved bruk av midler fra Revidert nasjonalbudsjett 2023.)
- **Budsjettgruppe 2 – Tilskudd med kr. 56.544.000.**  
Budsjettgruppen omfatter tilskudd som skal videreformidles til menigheter for aktiviteter til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mv.  
I utg.pkt. er budsjettgruppen prisjustert med 4,21 %, men fratrukket 0,3 % til dekning av en sentral ordning for kvalifiseringsstipend for kirkemusikere, undervisningsansatte og diakonimedarbeidere. Dette betyr en netto økning på 3,91 %.

Budsjettet er for 2024 er utarbeidet med budsjettbalanse ut fra tildelt ramme, både for drift og tilskudd. Det er lagt til grunn noen vesentlige budsjettekniske forutsetninger, bl.a.:

- fullbudsjettering av det antall stillingshjemler bispedømmerådet har vedtatt
- kun budsjettert med vikardekning utover de faste stillingene, dvs. sommervikarer, stiftspraksiskandidater, livsfasetiltak og noen enkelttjenester i prostiene
- NAV-refusjoner (sykepenge og foreldrepenger) budsjetteres ikke.

Driftstildelingen for 2024 på kr. 117.376.000 er i utg.pkt. ikke tilstrekkelig til å gi budsjettmessig dekning til at bispedømmet kan ha full bemanning i alle stillinger. Budsjettet er derfor balansert med et budsjetteknisk innsparingskrav på kr. 6.072.000 (bruttobeløp inkl. feriepenger og AGA).

Det vises for øvrig til bispedømmerådets behandling av budsjett 2024 i sak 62/23.

## 2. DISPONIBLE MIDLER - EGENKAPITAL

Stavanger bispedømmeråd har ved utgangen av 2023 et akkumulert mindreforbruk (egenkapital) fra tidligere år på kr. 3.587.000 gjeldende for budsjettgruppe 1 – Drift. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

Tilsvarende er det for budsjettgruppe 2 – Tilskudd et akkumulert mindreforbruk på kr. 1.218.000 som gjelder diakoni og undervisning.

Kirkerådet har i møte 23.05. – 25.05.2024 vedtatt midlertidig stopp for bispedømmerådernes anledning til i 2024 å bruke driftsmidler (budsjettgruppe 1) fra tidligere års akkumulerte mindreforbruk. Det kan gjøres unntak for planlagte tiltak som er hjemlet i tidligere bispedømmerådsvedtak.

For Stavanger bispedømmeråd vil unntaket kunne gjelde for finansiering av prosjektleder og aktiviteter i fbm. Jubileum 2025. Dette er imidlertid dekket innenfor årets budsjetttramme/tildeling.

Videre vedtok Kirkerådet at restmidler fra tilskudd (diakoni, trosopplæring, undervisning - budsjettgruppe 2) som er oppstått i fellesrådene i 2023 skal ikke utlyses eller utbetales. Disse midlene blir holdt tilbake og øremerkes for å dekke underskudd i 2024.

### 3. OPPSUMMERING REGNSKAP PR. 31.12.2024

**For budsjettgruppe 1 – Drift har Stavanger BDR et regnskapsført mindreforbruk på kr. 2.366.000.**  
Avviket utgjør 2,02 % av tildeling/budsjett 2024.

**For budsjettgruppe 2 – Tilskudd er det et regnskapsført mindreforbruk på kr. 3.130.000.**  
Dette utgjør 5,54 % av tildeling/budsjett 2024.

### 4. RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger følgende regnskapsrapporter pr. 31.12.2024:

- 1) Samlet driftsrapport uten tilskudd (budsjettgruppe 1)
- 2) Driftsrapport administrasjon (budsjettgruppe 1)
- 3) Driftsrapport prestatetjenesten (budsjettgruppe 1)
- 4) Tilskudd (budsjettgruppe 2)

### 5. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 1 – DRIFT

Nøkkeltall budsjettavvik:

Beløp i hele 1.000	Administrasjon	Prestetjenesten	Sum
<b>Avvik - inntekter</b>	<b>275</b>	<b>359</b>	<b>634</b>
Avvik - tilskudd mv	-257	200	-57
Avvik - lønn og godtgjørelser	279	1 196	1 475
Avvik - andre driftskostnader	-76	390	314
<b>= Avvik - kostnader</b>	<b>-54</b>	<b>1 786</b>	<b>1 732</b>
<b>Avvik - Resultat</b>	<b>221</b>	<b>2 145</b>	<b>2 366</b>

<b>Tildeling 2024 - Budsjettgruppe 1 Drift</b>	<b>117 376</b>
<b>Budsjettavvik i % av tildeling 2024</b>	<b>2,02 %</b>

#### Inntekter

**Merinntekt kr. 634.000.**

Inntekter fra fakturerte prestatetjenester (vigsler og gravferd), deltakeravgift ved ulike arrangement, tilskudd fra Kirkerådet til HÅP 2024 og refusjon/kostnadsdekning fra Bispemøtet for VTV-kostnader (O1- og O2-samlinger).

Arrangement og VTV-samlinger er i budsjettet for 2024 budsjettert med netto kostnader, dvs. kostnader minus forventede inntekter. Dette vil gi merinntekter i regnskapet.

## Tilskudd

### **Merforbruk kr. 57.000.**

Merforbruket under Administrasjon skyldes i hovedsak avsetning for tilskudd til prostihelger i fbm. Jubileum 2025 (innvilget/avtalt i desember 2024, utbetalt i januar 2025).

Mindreforbruket under Prestetjenesten skyldes mottatt tilskudd fra Kirkerådet til lokal organisasjonsutvikling (HR-prosjekt).

## Lønn og godtgjørelser

**Mindreforbruk kr. 1.475.000**, som fordeler seg på mindreforbruk Administrasjon med kr. 279.000 og mindreforbruk Prestetjenesten med kr. 1.196.000.

Mindreforbruket under Administrasjon skyldes i stor grad NAV-refusjoner og noe høyere utfakturert lønnsrefusjon for samarbeidsstillinger i fht. budsjettet.

Mindreforbruket under Prestetjenesten skyldes i stor grad NAV-refusjoner (sykepenger, fødselspenger og tilretteleggingstilskudd). I tillegg har man vært noe tilbakeholden i å sette inn vikarer i enkelte stillinger.

Som nevnt under pkt. 1 ovenfor er budsjettet balansert med et innsparingskrav på kr. 6.072.000. I fht. til dette innsparingskravet er det pr. 12.2024 et merforbruk på kr. 4.222.000 innenfor kto.gruppe 50xx - 54xx (ref. driftsrapporten i vedlegg 1). Dette dekkes opp med god margin gjennom NAV-refusjoner med kr. 5.953.000 (kto.gruppe 57xx - 58xx). Innsparingskravet er i sin helhet lagt til Prestetjenesten.

Regnskapet viser for øvrig at av samlet ordinær lønn (dvs. ikke tilleggslønn, beredskap og andre godtgjørelser) utgjør midlertidige stillinger/vikarer 12 % av kostnadene. Vedlagte driftsrapporter viser et vesentlig mindreforbruk på kto.gruppe 500x - Faste stillinger og et vesentlig merforbruk på kto.gruppe 51xx - Midlertidige stillinger. Disse forholdene må derfor sees i sammenheng.

Merk: Midlertidige stillinger vil også omfatte fast ansatte som i perioder fungerer eller er konstituert i andre stillinger.

## Driftskostnader

Gjelder kostnader til drift, mindre anskaffelser og reiser.

**Mindreforbruk kr. 314.000**, som fordeler seg på merforbruk Administrasjon med kr. 76.000 og mindreforbruk Prestetjenesten med kr. 390.000.

De største avvikene gjelder:

- Mindreforbruk kto.gruppe 63xx – Leie lokaler, strøm, renhold m.m. med kr. 109.000.
- Merforbruk kto.gruppe 65xx – Inventar, datautstyr, programvare m.m. med kr. 146.000.
- Mindreforbruk kto. 6797 – Adm. bistand proster med kr. 185.000.
  - Lavere tilskudd/lønnsrefusjon vedr. prosten i Dalane prosti.
- Merforbruk kto.gruppe 679x – Tjenester og flytting med kr. 1.268.000.
  - Dels mottatte faktura som gjelder høsten 2023.
  - Dels samarbeidsavtaler som gjelder kjøpte vikartjenester fra fellesråd.
- Mindreforbruk kto.gruppe 68xx – Møter, kurs seminarer m.m. med kr. 1.667.000.
  - Generelt lavere kostnader på ulike møter og samlinger, samt noe lavere/utsatt aktivitet.
- Merforbruk kto.gruppe 71xx – Reiser med kr. 99.000.



## Utvikling i budsjettavvik 2024:

Beløp i hele 1.000	Pr. 31.01.2024	Pr. 28.02.2024	Pr. 31.03.2024	Pr. 30.04.2024	Pr. 31.05.2024	Pr. 30.06.2024
Administrasjon	130	257	428	502	322	252
Prestetjenesten	450	376	1 133	1 898	-439	966
<b>Totalt</b>	<b>580</b>	<b>633</b>	<b>1 561</b>	<b>2 400</b>	<b>-117</b>	<b>1 218</b>

Beløp i hele 1.000	Pr. 31.07.2024	Pr. 31.08.2024	Pr. 30.09.2024	Pr. 31.10.2024	Pr. 30.11.2024	Pr. 31.12.2024
Administrasjon	801	592	869	1 098	888	221
Prestetjenesten	2 232	1 333	3 678	3 317	2 786	2 145
<b>Totalt</b>	<b>3 033</b>	<b>1 925</b>	<b>4 547</b>	<b>4 415</b>	<b>3 674</b>	<b>2 366</b>

Budsjettavviket pr. 31.05.2024 var sterkt preget av periodiseringsavvik mellom regnskap og budsjett. Det samme var gjeldende også for avviket pr. 31.08.2024.

## 6. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 2 – TILSKUDD

### Nøkkeltall budsjettavvik:

Beløp i hele 1.000	Avvik
Tilskudd trosopplæring	721
Tilskudd diakoni	1 418
Tilskudd undervisning	1 001
Tilskudd kirkemusikk	-10
<b>SUM Avvik</b>	<b>3 130</b>

<b>Tildeling 2024 - Budsjettgruppe 2 Tilskudd</b>	<b>56 544</b>
<b>Budsjettavvik i % av tildeling 2024</b>	<b>5,54 %</b>

Utbetaling av tilskuddsmidler skjer etter hvert som tilfredsstillende rapportering på bruk av midler for foregående år er mottatt og vurdert.

### Tilskudd trosopplæring:

Stavanger bispedømmeråd tildeler midler til gjennomføring av trosopplæring for aldersgruppen 0 - 18 år i alle menigheter innenfor fellesrådsområdet (evt. samarbeidende fellesråd) i tråd med lokale planer. Midlene fellesrådene får tildelt er basert på tildelingene som ble avtalt for hver menighet/samarbeidende menigheter i gjennomføringsfasen, evt. med senere endringer i dette.

Tildeling/budsjetttramme for tilskudd til trosopplæring er på kr. 20.600.000.

Ubenyttede midler skal avsettes i bundet fond. Det er **ikke** anledning til å akkumulere mindreforbruk over flere år som utgjør mer enn 5 % av årlig tildeling. Ubenyttede midler går til fratrukk i neste års bevilgning og forvaltes av bispedømmerådet til trosopplæring i bispedømmet. Det er i 2024 foretatt fratrukk ut fra denne bestemmelsen med totalt kr. 324.000. For øvrig er det to mindre fellesråd som ikke har rapportert tilfredsstillende for bruk av midlene i 2023 og dermed ikke fått utbetalt trosopplæringsmidler for 2024.

Videre er det i 2024 ikke gjort tildeling av utjevningmidler trosopplæring. Dette har bl.a. sammenheng med Kirkerådets vedtak som begrenser bispedømmerådenes anledning til å utlyse ledige tilskuddsmidler.

*Samlet gir disse forholdene et mindreforbruk i 2024 på kr. 721.000.*

### Tilskudd diakoni, undervisning og kirkemusikk:

Stavanger bispedømmeråd tildeler midler til diakon- og undervisningsstillinger i bispedømmet. Stillingshjemlene er vedtatt av bispedømmerådet, og stillingene er underlagt kvalifikasjonskrav i gjeldende tjenesteordninger for diakon og kateket.

Tildeling/budsjettramme for tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk er på kr. 13.817.000.

Tildelingen fra Kirkerådet er ikke spesifisert på hhv. diakoni, undervisning og kirkemusikk. Her er det de tidligere vedtatte tilskuddsberettigede stillingshjemlene som ligger til grunn for en beregnet fordeling i bispedømmerådets budsjett. Vakante stillinger gjennom hele/deler av året vil kunne medføre at tildelingen ikke disponeres fullt ut.

Tilskuddet gis til dekning av lønnsutgifter og er øremerket en definert stilling i en bestemt menighet.

For 2024 har følgende tilskuddsbeløp vært gjeldende:

- Kateket eller diakon som oppfyller kvalifikasjonskravene i tjenesteordningen, inntil kr. 840.000 for 100 % stilling
- Menighetspedagog eller diakonimedarbeider, inntil kr. 680.000 for 100 % stilling
- Ny diakonstilling fra 2019 eller 2020, inntil kr. 420.000 for 50 % stilling (gjelder 8 stillinger)

*Som følge av vakanser, permisjoner og annet fravær i 2023 er det gjort fratrekk som følge av mindreforbruk hos fellesrådene med totalt kr. 1.520.000.*

### **Til slutt kan nevnes at Kirkemøtet 2024 (KM 6/24) vedtok "Plan for kirkelig undervisning og læring - overordnet del".**

Det forventes endringer i tilskuddsordningene fra 2026, med nye retningslinjer for tilskuddsforvaltning. Det legges her bl.a. opp til at tilskudd til trosopplæring og undervisningsstillinger i større grad samordnes. Videre at bispedømmerådet i større grad følger opp hvilken aktivitet fellesrådene skaper med disse midlene, og at fellesrådet får større frihet og ansvar for hvordan midlene blir anvendt.

## 7. NØKKELTALL PR. 31.12.2024

## Stavanger bispedømmeråd – Nøkkeltall pr. 31.12.2024

Beløp i hele tusen

Stavanger BDR (drift - budsjettgruppe 1)	Regnskap 31.12.2024	Budsjett 31.12.2024	Avvik pr. 31.12.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
<b>Sum inntekter</b>	<b>-634</b>	<b>0</b>	<b>634</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>0</b>
Tilskudd mv	402	345	-57	-16,52 %	345
Lønn og godtgjørelser	104 022	105 497	1 475	1,40 %	105 497
Andre driftskostnader	11 220	11 534	314	2,72 %	11 534
<b>= Sum kostnader</b>	<b>115 644</b>	<b>117 376</b>	<b>1 732</b>	<b>1,48 %</b>	<b>117 376</b>
<b>Resultat</b>	<b>115 010</b>	<b>117 376</b>	<b>2 366</b>	<b>2,02 %</b>	<b>117 376</b>

Stavanger BDR (Administrasjon)	Regnskap 31.12.2024	Budsjett 31.12.2024	Avvik pr. 31.12.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
<b>Sum inntekter</b>	<b>-275</b>	<b>0</b>	<b>275</b>	<b>#VERDI!</b>	<b>0</b>
Tilskudd mv	257	0	-257	#DIV/0!	0
Lønn og godtgjørelser	13 327	13 606	279	2,05 %	13 606
Andre driftskostnader	5 170	5 094	-76	-1,49 %	5 094
<b>= Sum kostnader</b>	<b>18 754</b>	<b>18 700</b>	<b>-54</b>	<b>-0,29 %</b>	<b>18 700</b>
<b>Resultat</b>	<b>18 479</b>	<b>18 700</b>	<b>221</b>	<b>1,18 %</b>	<b>18 700</b>

Stavanger BDR (Prestetjenesten)	Regnskap 31.12.2024	Budsjett 31.12.2024	Avvik pr. 31.12.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
<b>Sum inntekter</b>	<b>-359</b>	<b>0</b>	<b>359</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>0</b>
Tilskudd mv	145	345	200	57,97 %	345
Lønn og godtgjørelser	90 695	91 891	1 196	1,30 %	91 891
Andre driftskostnader	6 050	6 440	390	6,06 %	6 440
<b>= Sum kostnader</b>	<b>96 890</b>	<b>98 676</b>	<b>1 786</b>	<b>1,81 %</b>	<b>98 676</b>
<b>Resultat</b>	<b>96 531</b>	<b>98 676</b>	<b>2 145</b>	<b>2,17 %</b>	<b>98 676</b>

Seksjon for økonomi, Tromsø 14.03.2025

Spørsmål til økonomirapporten kan rettes til Seksjon for økonomi, supporttelefon 23 08 12 80, tastevalg 2 eller e-post: [rDnk.ekonomi@kirken.no](mailto:rDnk.ekonomi@kirken.no).

Denne rapporten er utarbeidet av controller Tore Lauvold Halvorsen.



## VEDLEGG 1:

## Stavanger bispedømmeråd – Driftsrapport pr. 31.12.2024 (budsjettgruppe 1 – drift)

Driftsrapport - detaljert	Regnskap pr. 12.2024 Totalt SBDR	Budsjett pr. 12.2024 Totalt SBDR	Avvik pr. 12.2024 Totalt SBDR	Årsbudsjett 2024 Totalt SBDR
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-416 405	0	416 405	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-12 000	0	12 000	0
3xxx - Andre inntekter	-205 148	0	205 148	0
<b>Sum Inntekter</b>	<b>-633 553</b>	<b>0</b>	<b>633 553</b>	<b>0</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	401 800	345 000	-56 800	345 000
<b>Sum Tilskudd mv</b>	<b>401 800</b>	<b>345 000</b>	<b>-56 800</b>	<b>345 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	83 893 453	89 598 937	5 705 484	89 598 935
5006 - Beredskap	1 306 832	1 265 611	-41 221	1 265 611
50xx - Tilleggs lønn, overtid mm	3 492 759	3 069 373	-423 386	3 069 373
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	11 443 277	1 271 747	-10 171 530	1 271 747
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	0	0	0	0
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	426 714	382 130	-44 584	382 130
540x - Arbeidsgiveravgift	13 566 578	14 321 204	754 626	14 321 204
57xx - Andre tilskudd	-1 012 321	0	1 012 321	0
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-4 941 495	0	4 941 495	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-4 614 012	-4 883 000	-268 988	-4 883 000
59xx - Andre personalkostnader	459 899	471 000	11 101	471 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>104 021 684</b>	<b>105 497 002</b>	<b>1 475 318</b>	<b>105 497 000</b>
60xx - Avskrivninger	45 833	50 000	4 167	50 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 911 510	3 021 000	109 490	3 021 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	96 412	87 000	-9 412	87 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	262 565	117 000	-145 565	117 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	19 485	0	-19 485	0
679x - Tjenester og flytting	1 913 269	645 000	-1 268 269	645 000
6797 - Adm. bistand proster	1 115 000	1 300 000	185 000	1 300 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	366 787	375 000	8 213	375 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 343 048	3 009 000	1 665 952	3 009 000
69xx - Telefon, porto mv	56 845	20 000	-36 845	20 000
<b>Sum Andre driftskostnader</b>	<b>8 130 754</b>	<b>8 624 000</b>	<b>493 246</b>	<b>8 624 000</b>
71xx - Reiser	3 004 376	2 905 000	-99 376	2 905 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	43 371	0	-43 371	0
74xx - Medlemskontingent og gaver	27 822	5 000	-22 822	5 000
77xx - Annen kostnad	14 011	0	-14 011	0
<b>Sum Reiser og andre driftskostnader</b>	<b>3 089 580</b>	<b>2 910 000</b>	<b>-179 580</b>	<b>2 910 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUM</b>	<b>115 010 265</b>	<b>117 376 002</b>	<b>2 365 737</b>	<b>117 376 000</b>
		<b>Avvik i % av budsjett HIÅ:</b>	<b>2,02 %</b>	

## VEDLEGG 2:

## Stavanger bispedømmeråd – Administrasjon pr. 31.12.2024 (budsjettgruppe 1 – drift)

	Regnskap pr. 12.2024	Budsjett pr. 12.2024	Avvik pr. 12.2024	Årsbudsjett 2024
Driftsrapport - detaljert	Administrasjon	Administrasjon	Administrasjon	Administrasjon
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-219 710	0	219 710	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-2 000	0	2 000	0
3xxx - Andre inntekter	-53 002	0	53 002	0
<b>Sum Inntekter</b>	<b>-274 712</b>	<b>0</b>	<b>274 712</b>	<b>0</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	256 800	0	-256 800	0
<b>Sum Tilskudd mv</b>	<b>256 800</b>	<b>0</b>	<b>-256 800</b>	<b>0</b>
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	10 730 970	12 372 069	1 641 099	12 372 069
5006 - Beredskap	0	0	0	0
50xx - Tillegslønn, overtid mm	74 065	0	-74 065	0
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	1 600 578	0	-1 600 578	0
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	0	0	0	0
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	130 141	214 782	84 641	214 782
540x - Arbeidsgiveravgift	1 781 049	1 855 177	74 128	1 855 177
57xx - Andre tilskudd	0	0	0	0
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-155 181	0	155 181	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-1 004 016	-922 000	82 016	-922 000
59xx - Andre personalkostnader	169 264	86 000	-83 264	86 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>13 326 870</b>	<b>13 606 028</b>	<b>279 158</b>	<b>13 606 028</b>
60xx - Avskrivninger	45 833	50 000	4 167	50 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 811 304	2 941 000	129 696	2 941 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	78 639	87 000	8 361	87 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	93 488	60 000	-33 488	60 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	19 485	0	-19 485	0
679x - Tjenester og flytting	453 443	110 000	-343 443	110 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	0
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	255 958	195 000	-60 958	195 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	602 201	921 000	318 799	921 000
69xx - Telefon, porto mv	33 637	20 000	-13 637	20 000
<b>Sum Andre driftskostnader</b>	<b>4 393 988</b>	<b>4 384 000</b>	<b>-9 988</b>	<b>4 384 000</b>
71xx - Reiser	702 092	705 000	2 908	705 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	39 727	0	-39 727	0
74xx - Medlemskontingent og gaver	23 142	5 000	-18 142	5 000
77xx - Annen kostnad	11 385	0	-11 385	0
<b>Sum Reiser og andre driftskostnader</b>	<b>776 346</b>	<b>710 000</b>	<b>-66 346</b>	<b>710 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUM</b>	<b>18 479 292</b>	<b>18 700 028</b>	<b>220 736</b>	<b>18 700 028</b>
		<b>Avvik i % av budsjett HIÅ:</b>	<b>1,18 %</b>	

## VEDLEGG 3:

## Stavanger bispedømmeråd – Prestetjenesten pr. 31.12.2024 (budsjettgruppe 1 – drift)

	Regnskap pr. 12.2024	Budsjett pr. 12.2024	Avvik pr. 12.2024	Årsbudsjett 2024
Driftsrapport - detaljert	Prestetjenesten	Prestetjenesten	Prestetjenesten	Prestetjenesten
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-196 695	0	196 695	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-10 000	0	10 000	0
3xxx - Andre inntekter	-152 146	0	152 146	0
<b>Sum Inntekter</b>	<b>-358 841</b>	<b>0</b>	<b>358 841</b>	<b>0</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	145 000	345 000	200 000	345 000
<b>Sum Tilskudd mv</b>	<b>145 000</b>	<b>345 000</b>	<b>200 000</b>	<b>345 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	73 162 483	77 226 868	4 064 385	77 226 866
5006 - Beredskap	1 306 832	1 265 611	-41 221	1 265 611
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3 418 694	3 069 373	-349 321	3 069 373
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	9 842 699	1 271 747	-8 570 952	1 271 747
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	0	0	0	0
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	296 573	167 348	-129 225	167 348
540x - Arbeidsgiveravgift	11 785 529	12 466 027	680 498	12 466 027
57xx - Andre tilskudd	-1 012 321	0	1 012 321	0
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-4 786 314	0	4 786 314	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-3 609 996	-3 961 000	-351 004	-3 961 000
59xx - Andre personalkostnader	290 635	385 000	94 365	385 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>90 694 814</b>	<b>91 890 974</b>	<b>1 196 160</b>	<b>91 890 972</b>
60xx - Avskrivninger	0	0	0	0
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	100 206	80 000	-20 206	80 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	17 773	0	-17 773	0
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	169 077	57 000	-112 077	57 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	0	0	0	0
679x - Tjenester og flytting	1 459 826	535 000	-924 826	535 000
6797 - Adm. bistand proster	1 115 000	1 300 000	185 000	1 300 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	110 829	180 000	69 171	180 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	740 847	2 088 000	1 347 153	2 088 000
69xx - Telefon, porto mv	23 208	0	-23 208	0
<b>Sum Andre driftskostnader</b>	<b>3 736 766</b>	<b>4 240 000</b>	<b>503 234</b>	<b>4 240 000</b>
71xx - Reiser	2 302 284	2 200 000	-102 284	2 200 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3 644	0	-3 644	0
74xx - Medlemskontingent og gaver	4 680	0	-4 680	0
77xx - Annen kostnad	2 626	0	-2 626	0
<b>Sum Reiser og andre driftskostnader</b>	<b>2 313 234</b>	<b>2 200 000</b>	<b>-113 234</b>	<b>2 200 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUM</b>	<b>96 530 973</b>	<b>98 675 974</b>	<b>2 145 001</b>	<b>98 675 972</b>
		<b>Avvik i % av budsjett HIÅ:</b>	<b>2,17 %</b>	



## VEDLEGG 4:

## Stavanger bispedømmeråd – Tilskudd pr. 31.12.2024 (budsjettgruppe 2)

Koststed - tilskudd	Regnskap pr. 12.2024 Tilskudd	Budsjett pr. 12.2024 Tilskudd	Avvik pr. 12.2024 Tilskudd	Årsbudsjett 2024 Tilskudd
<b>3105110 - Tilskudd trosopplæring</b>	<b>37 118 000</b>	<b>37 839 000</b>	<b>721 000</b>	<b>37 839 000</b>
3105120 - Tilskudd diakoni	7 048 000	8 466 000	1 418 000	8 466 000
3105130 - Tilskudd undervisning	9 098 000	10 099 000	1 001 000	10 099 000
3105140 - Tilskudd kirkemusikk	150 000	140 000	-10 000	140 000
<b>= Sum diakoni, undervisning og kirkemusikk</b>	<b>16 296 000</b>	<b>18 705 000</b>	<b>2 409 000</b>	<b>18 705 000</b>
<b>TOTALT</b>	<b>53 414 000</b>	<b>56 544 000</b>	<b>3 130 000</b>	<b>56 544 000</b>
		<b>Avvik i % av budsjett HIA:</b>	<b>5,54 %</b>	



# DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

## Møteprotokoll Kirkerådet

Møtedato: 23.01.2025 kl. 18:00  
Møtested: Fjernmøte, 23. januar 2025  
Arkivsak: 24/00928

Til stede: Harald Hegstad,  
Gard Realf Sandaker-Nielsen,  
Karin-Elin Berg,  
Erling Birkedal,  
Lill Tone Grahl-Jacobsen,  
Vanja Hole Joramo,  
Karl Johan Kirkebø,  
Oddgeir Sølvfæstensen,  
Tore Thomassen (forfall KR 6/25, KR 7/25),  
Dorrit Vignes (forfall KR 6/25, KR 7/25),  
Dag Tormod Milje,  
Kjersti Gautestad Norheim,  
Tore Christiansen,  
Kristine Sandmæl (forfall KR 7/25),  
May Bente Jönsson,  
Elise Skjærven Aas,

Møtende varamedlemmer: Stein Reinertsen for Olav Fykse Tveit, Laila Terese Alendal for Amalie Valde Berge, Trond Gustavson for Eli Augestad Vikdal

Forfall Bjørn Thomas Åhrén

Andre: Ole Edvard Wold-Reitan, Jan Rune Fagermoen

### SAKSLISTE

Side

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

[1/25](#) Innkalling til Kirkerådets møte 23. januar 2025 2

#### Saker til behandling

[2/25](#) Kirkemøtets arbeidsform (Kirkemøtet 2025) 2

[3/25](#) Kirkemøtet 2025 - Endelig saksliste, innstillinger m.m. 3

[4/25](#) Møteplan 2026-2027 4

[5/25](#) Innspill til strategi 2025-2029 for Hovedorganisasjonen KA 6

[6/25](#) Oppnevning av Den norske kirkes representanter til Norges Kristne Råds styre 2025-2027 6

[7/25](#) Oppnevning av rettssubjektet Den norske kirkes representanter til landsrådet i Hovedorganisasjonen KA 2025-2029 8

[8/25](#) Oppfølging av finansutvalgets vedtak om utsettelse av nedsalg innen fossile industrier 9

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### 1/25 Innkalling til Kirkerådets møte 23. januar 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	1/25

### Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

#### Kirkerådets vedtak

Innkalling og saksliste til Kirkerådets møte ble godkjent.

## Saker til behandling

### 2/25 Kirkemøtets arbeidsform (Kirkemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	2/25

#### Sammendrag

Kirkemøtet 2023 vedtok at Kirkemøtet skal avholdes over kortere tid enn tidligere, og i 2024 ble Kirkemøtet for første gang gjennomført over fire dager. I forlengelsen av evalueringen av Kirkemøtet 2024 har Kirkerådet sett behov for å vurdere endringer i saksbehandlingen, særlig med tanke på forholdet mellom arbeid i plenum og komité. I saken her presenteres fire modeller for saksbehandling i ordinære saker:

1. Justering av dagens ordning med at ordinære komiteer vurderer endringsforslag fra plenum
2. Redaksjonskomiteer erstatter ordinære komiteer
3. Endringsforslag sendes inn på forhånd og videreføring av ordinære komiteer
4. Endringsforslag sendes inn på forhånd og redaksjonskomiteer

Det legges opp til at Kirkemøtets faste komité for kontroll med Kirkerådet uansett blir videreført.

Saken gir en vurdering av behandlingsmåten for regelsaker i Kirkemøtet, men det foreslås ingen justeringer i denne ordningen. Saken tar ikke opp større spørsmål om for eksempel hvilke sakstyper som skal behandles av Kirkemøtet, kostnader ved gjennomføring av Kirkemøtet mv. Det legges opp til at Kirkerådet får denne saken til to gangers behandling.



## Forslag til vedtak

Kirkerådet ber om å få saken tilbake til andre gangs behandling i februar 2025 med forslag til regelendringer i tråd med saksorienteringens modeller 1 og 4.

## Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Christiansen** fremmet følgende helhetlig endringsforslag:

- |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Administrasjonen utreder alternativ 1 og 3 til neste møte i kirkerådet.</li> <li>2. Det vurderes samtidig hvordan det kan legges til rette for at forslag kan sendes inn 14 dager før kirkemøtet.</li> </ol> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Votering

Forslag 1 falt med 5 stemmer mot 9.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet ber om å få saken tilbake til andre gangs behandling i februar 2025 med forslag til regelendringer i tråd med saksorienteringens modeller 1 og 4.

## 3/25 Kirkemøtet 2025 - Endelig sakliste, innstillinger m.m.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	3/25

## Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

### Møtebehandling

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtakspunkt 1 slik:

*Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truvedkjenninga* settes på saklisten.

Forslag 1: **Hegstad** fremmet følgende forslag:

Kirkerådet utsetter vedtakspunkt 2-9 til behandling i Kirkerådets møte i februar.

Forslag 2: **Kirkebø** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Utfordringsbildet 2025 settes som en egen sak på saklisten til Kirkemøtet.

### Votering

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.  
Forslag 2 ble vedtatt ved konsensus.

## Kirkerådets vedtak

Kirkerådet utsetter vedtaks punkt 2-9 til behandling i Kirkerådets møte i februar.

1. Kirkerådet fremmer følgende saksliste for Kirkemøtet 2025:

**KM 01/25** Godkjenning av innkalling og saksliste

**KM 02/25** Valg og oppnevninger

**KM 02.1/25** Valg av dirigentskap for møtet

**KM 02.2/25** Valg av tellekorps

**KM 02.3/25** Suppleringsvalg av komiteledere og -nestledere

**KM 03/25** Orienteringssaker

**KM 03.1/25** Årsrapport for Den norske kirke 2023

**KM 03.2/25** Årsrapport for Sjømannskirken 2023

**KM 03.3/25** Årsrapport for Døvekirken 2024

**KM 03.4/25** Årsrapport for Bispemøtet 2024

**KM 03.5/25** Protokoll fra Ungdommens kirkemøte 2024

**KM 04/25** Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak

**KM 05/25** Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025

**KM 06/25** Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.

**KM 07/25** Kirkemøtets arbeidsform

**KM 08/25** Endringer i Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningens bestemmelse om Kirkerådets rolle på økonomifeltet

**KM 09/25** Biskopens tilsyn

**KM 10/25** Rammer for kirkevalget

**KM 11/25** Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet

**KM 12/25** Utfordringsbildet 2025 for Den norske kirke

**KM 13/25** Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truedkjenninga

Direktøren får fullmakt til å innstille på ytterligere orienteringssaker ved behov.

## 4/25 Møteplan 2026-2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	4/25

## Sammendrag

Det er behov for å fastsette datoer for Kirkerådets møter i 2026 og 2027. Forskrift om regler for Kirkerådets virksomhet §4-1 sier: Møter i Kirkerådet avholdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv, og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.

Kirkerådet har nå kun fastsatt møter ut 2025. Det er imidlertid behov for å fastsette møter for en lengre periode fremover på grunn av samhandling med andre organer. Det foreslås derfor at Kirkerådet fastsetter møteplan ut 2027.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet fastsetter følgende møteplan:

2026

30.–31. januar  
19. februar (fjernmøte)  
23. april (fjernmøte)  
21. mai (fjernmøte)  
18. juni (fjernmøte)  
4.–5. september  
22. oktober (fjernmøte)  
19. november (fjernmøte)  
4.–5. desember

2027

29.–30. januar  
18. februar (fjernmøte)  
22. april (fjernmøte)  
20. mai (fjernmøte)  
17. juni (fjernmøte)  
3.–4. september  
21. oktober (fjernmøte)  
18. november (fjernmøte)  
3.–4. desember

## Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Hegstad** fremmet følgende endringsforslag:

Administrasjonen bes komme tilbake med møteforslag basert på de innspill som kom frem i møtet.

### Votering

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

Administrasjonen bes komme tilbake med møteforslag basert på de innspill som kom frem i møtet.



## 5/25 Innspill til strategi 2025-2029 for Hovedorganisasjonen KA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	5/25

### Sammendrag

Hovedorganisasjonen KA har sendt ut et forslag til ny strategiplan som skal behandles i KAs landsråd i april 2025. Utkastet legges frem for Kirkerådet slik at rådet kan gi føringer for sekretariatets oppfølging av strategiplanen.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet ber sekretariatet gi tilbakemelding til Hovedorganisasjonen KAs utkast til strategiplan i tråd med diskusjonene i møtet og for øvrig i tråd med momentene i saksfremlegget.

### Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet ber sekretariatet gi tilbakemelding til Hovedorganisasjonen KAs utkast til strategiplan i tråd med diskusjonene i møtet og for øvrig i tråd med momentene i saksfremlegget.

## 6/25 Oppnevning av Den norske kirkes representanter til Norges Kristne Råds styre 2025-2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	6/25

### Sammendrag

Kirkerådet skal etter forslag fra Mellomkirkelig råd foreslå kandidater til styret i Norges Kristne Råd.

Oppnevningen gjelder fra og med rådsmøtet 2025 til og med rådsmøtet 2027.

Ifølge regelverket for Mellomkirkelig råd skal ett av medlemmene i Norges Kristne Råds styre være medlem av Mellomkirkelig råd (§3d). Medlemmer av NKRs styre pr. i dag er preses Olav Fykse Tveit, internasjonal direktør Einar Tjelle og kirkerådsleder Harald Hegstad.

Saken ble behandlet på MKRs møte 23.-25. september der man etterlyste ungdomsrepresentasjon fra Den norske kirke i NKRs styre. Da Ungdommens kirkemøte ikke hadde valgt de nye medlemmene av Den norske kirkes ungdomsutvalg ennå, noe som skulle skje på UKMs møte i oktober, var det ikke mulig å forespørre dem da.

MKR fattet derfor følgende vedtak sak MKR 31/24:

Mellomkirkelig råd utsetter saken om forslag til kandidater til NKRs styre 2025–2027, og delegerer beslutningen til MKR/AUs møte i november.

På sitt møte 25. november fattet MKR/AU i sak MKR/AU 23/24:

1. Mellomkirkelig råds arbeidsutvalg foreslår for Kirkerådet følgende kandidater til styret i Norges Kristne Råd 2025–2027:

<b>Medlem:</b>	<b>Varamedlem:</b>
Preses	Visepreses
Kirkerådets leder <i>eller</i> DnkUs representant	Kirkerådets nestleder Kirkerådets leder
Internasjonal direktør	Seksjonsleder for diakoni og samfunn

2. Mellomkirkelig råds arbeidsutvalg oppfordrer Norges Kristne Råd til å gi det nye NKR Ung en plass i styret.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet oppnevner

### Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Grahl-Jacobsen** fremmet følgende endringsforslag til vedtaks punkt 1:

Kirkerådets leder blir fast medlem, og ikke representant fra DNKU

Forslag 2: **Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til vedtaks punkt 1:

Leder av mellomkirkelig råd går inn som fast medlem, og internasjonal direktør blir varamedlem.

#### Votering

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.

Forslag 2 ble vedtatt med 10 stemmer mot 3 stemmer.

## Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet oppnevner

Medlem:	Varamedlem:
Preses	Visepreses
Kirkerådets leder	Kirkerådets nestleder
Leder av Mellomkirkelig råd	Internasjonal direktør

2. Kirkerådet støtter Mellomkirkelig råds arbeidsutvalg oppfordring til å gi det nye NKR Ung en plass i styret til Norges Kristne Råd.

## 7/25 Oppnevning av rettssubjektet Den norske kirkes representanter til landsrådet i Hovedorganisasjonen KA 2025-2029

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	7/25

### Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Dag Sele, i stedet for Oddny Irene Miljeteig  
Miljeteig opp som varamedlem.

Forslag 2: **Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Erik Lunde, i stedet for Geir J. Bekkevold.  
Bekkevold føres opp som varamedlem.

Forslag 3: **Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Filip Hovland (Hamar) i fra Bønnelista blir byttet ut med Ingjerd Breian Hedberg (Tunsberg) i fra Bønnelista.  
Filip Hovland (Hamar) i fra Bønnelista går inn som 3. vara.  
Bønnelista foreslår at det oppnevnes en kandidat i fra hver av valglistene, som skal stå på de øverste plassene.

#### Votering

Forslag 1 falt med 5 stemmer mot 8 stemmer.  
Forslag 2 ble vedtatt med 9 stemmer mot 4 stemmer.  
Forslag 3 falt med 1 stemme mot 12 stemmer

## Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til KAs landsråd 2025-2029:

Harald Hegstad  
 Gard Sandaker-Nielsen  
 Olav Fykse Tveit  
 Dorrit Vignes  
 Oddgeir Sølvfæstersen  
 Lill Tone Grahl-Jacobsen  
 Karin-Elin Berg  
 Marta Kristine Ims  
 Oddny Irene Miljeteig  
 Arnt Ove Tenfjord  
 Helene Breivik Hellerdal  
 Erik Lunde  
 Filip Hovland  
 Regine V. Strangstad  
 Björn Thomas Åhrén

2. Kirkerådet oppnevner følgende varamedlemmer til KAs landsråd 2025-2029, i prioritert rekkefølge:
1. Gunnar Winther
  2. Lars Evan Lauritzen
  3. Karl Johan Kirkebø
  4. Gunnstein Endal
  5. Kjersti Drtina Øversveen
  6. Vanja Hole Joramo
  7. Erling Birkedal
  8. Eirik Faret Sakariassen
  9. Geir Jørgen Bekkevold
  10. Randi Sollie Denstad

Direktøren får fullmakt til å supplere varalisten ved behov.

## 8/25 Oppfølging av finansutvalgets vedtak om utsettelse av nedsalg innen fossile industrier

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.01.2025	8/25

### Sammendrag

I henhold til Den norske kirkes retningslinjer for samfunnsansvarlig finansforvaltning, pkt 2, skal Dnk «fortsette en gradvis utfasing av investeringer i fossil energi med mål om en fossilfri portefølje innen 2023, og senest innen utgangen av 2024. Det kan gjøres unntak for selskaper som befinner seg i en overgangsfase til fornybar energi som reelt beveger seg i riktig retning».

Finansutvalgets møte i oktober vedtok følgende anbefaling i forhold til bestemmelsen sitert ovenfor:



*Utvalget fastholder ambisjonen om fossilfri portefølje, men utvalgets flertall anbefaler at Kirkerådet forlenger fristen ved å endre ordlyden i bestemmelsen til «fossilfri portefølje senest innen utgangen av 2026».*

Finansutvalget er et rådgivende organ for Kirkerådet og administrasjonen av investeringsstrategien. Utvalget har ikke besluttende myndighet.

Kirkerådet inviteres til å bekrefte at Dnk skal ha fossilfri portefølje innen nåværende frist, eller å justere fristen slik finansutvalget anbefaler.

Kirkerådets møte i desember besluttet å utsette denne saken til Kirkerådets januarmøte.

Den norske kirkes klimaengasjement er forankret i flere uttalelser og vedtak i Kirkemøtet, senest i Kirkemøtet 2021. Disse vedtakene er igjen forankret både teologisk – som i vern om skaperverket, og menneskerettslig - i klimarettferdighet. Det er ulike argumenter for og mot et prinsipielt vedtak om å ha en fossilfri portefølje. For eksempel kan en oppfyllelse av et slikt prinsippvedtak kan være forbundet med økonomisk tap. Det kan også hindre et handlingsrom der Den norske kirke gjennom økonomiske plasseringer bidrar til omstilling fra olje til ren energi i energiselskaper. Likevel vil en utsettelse av å oppfylle et slikt prinsippvedtak være forbundet med en omdømmerisiko, og være i strid med de prinsipielle vurderingene Kirkemøtet la til grunn.

Administrasjonen anbefaler at Kirkerådet derfor fastholder Kirkerådets prinsippvedtak om at Dnk skal ha fossilfri portefølje innen fastsatt frist.

## Forslag til vedtak

- 1 Kirkerådet fastholder nåværende bestemmelse om at Dnk skal ha fossilfri portefølje innen fastsatt frist,
- eller**
- 2 Kirkerådet vedtar en justering i retningslinjenes pkt 2 slik: «*Dnk skal fortsette en gradvis utfasing av investeringer i fossil energi med mål om en fossilfri portefølje innen senest utgangen av 2026*».

## Møtebehandling i Kirkerådet 23.01.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Hegstad** fremmet følgende forslag:

Behandling av sak 8/25 utsettes til Kirkerådets møte i februar.
-----------------------------------------------------------------

## **Votering**

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.

## **Kirkerådets vedtak**

Behandling av sak 8/25 utsettes til Kirkerådets møte i februar.



# DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

## Møteprotokoll Kirkerådet

Møtedato: 27.02.2025 kl. 10:00  
Møtested: Oslo, 27.-28. februar 2025  
Arkivsak: 24/00928

Til stede: Harald Hegstad,  
Gard Realf Sandaker-Nielsen,  
Karin-Elin Berg,  
Erling Birkedal,  
Lill Tone Grahl-Jacobsen,  
Vanja Hole Joramo,  
Karl Johan Kirkebø,  
Oddgeir Sølvfæstensen,  
Tore Thomassen,  
Dorrit Vignes,  
Eli Augestad Vikdal,  
Bjørn Thomas Åhrén,  
Dag Tormod Milje,  
Kjersti Gautestad Norheim (Forfall i KR 10/25, KR 11/25, KR 22/25, KR 27/25)  
Kristine Sandmæl,  
May Bente Jönsson,  
Elise Skjærven Aas (Den norske kirkes ungdomsutvalg),

Møtende varamedlemmer: Laila Terese Alendal for Amalie Valde Berge, Stein Reinertsen for Olav Fykse Tveit,

Forfall: Tore Christiansen

Andre: Ole Edvard Wold-Reitan, Jan Rune Fagermoen, Kristian Myhre, Karen Elise Aschim-Teigum,

### SAKSLISTE

Side

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

[9/25](#) Innkalling til Kirkerådets møte 27.-28. februar 2025 2

#### Saker til behandling

[10/25](#) Orienteringssaker 3

[11/25](#) Referatsaker 3

[12/25](#) Sluttrapport handlingsplan Den norske kirkes globale oppdrag 2022-2024 4

<a href="#">13/25</a>	Gjennomgang av liturgiske ordninger	4
<a href="#">14/25</a>	Rammer for kirkevalget (Kirkemøtet 2025)	6
<a href="#">15/25</a>	Oppdatering av mandat for Nemnd for gudstjenesteliv	10
<a href="#">16/25</a>	Godkjenning av Nenset kirke i Skien samt fullmakt til Kirkerådets direktør	13
<a href="#">17/25</a>	Ordning for tilsetting av biskop - veivalg	15
<a href="#">18/25</a>	Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet (Kirkemøtet 2025)	16
<a href="#">19/25</a>	Videre arbeid med rammeplaner for kirkelig undervisning og læring	21
<a href="#">20/25</a>	Sluttrapport for handlingsplanen Mer himmel på en truet jord	22
<a href="#">21/25</a>	Kirkemøtets arbeidsform (Kirkemøtet 2025)	23
<a href="#">22/25</a>	Rapportering for handlingsplan kirkelig kulturarv 2022-2024	25
<a href="#">23/25</a>	Kirkemøtet 2025 - Innstillinger til valg m.m.	25
<a href="#">24/25</a>	Biskopens tilsyn (Kirkemøtet 2025)	29
<a href="#">25/25</a>	Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak (Kirkemøtet 2025)	32
<a href="#">26/25</a>	Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv. (Kyrkjemøtet 2025)	33
<a href="#">27/25</a>	Sluttrapport - Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke - Handlingsplan for Kirkerådet	37
<a href="#">28/25</a>	Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025 (Kirkemøtet 2025)	38
<a href="#">29/25</a>	Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truvedkjenninga (Kyrkjemøtet 2025)	40
<a href="#">30/25</a>	Oppfølging av finansutvalgets vedtak om utsettelse av nedslag innen fossile industrier	41
<a href="#">31/25</a>	Møteplan 2026-2027	43

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### 9/25 Innkalling til Kirkerådets møte 27.-28. februar 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	9/25

### Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Gard Realf Sandaker-Nielsen** fremmet følgende sak til neste kirkerådsmøte:

Kirkerådet ber om å få en sak til behandling om Kirkerådets representasjon ved vigsling av biskop.



## Votering

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.

## Kirkerådets vedtak

Innkalling og saksliste til Kirkerådets møte ble godkjent.  
Kirkerådet ber om å få en sak til behandling om Kirkerådets representasjon ved vigsling av biskop.

## Saker til behandling

### 10/25 Orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	10/25

## Sammendrag

De vedlagte orienteringssakene legges frem for Kirkerådet til orientering.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet tar orienteringssakene til orientering.

## Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

## Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## Kirkerådets vedtak

Kirkerådet tar orienteringssakene til orientering.

### 11/25 Referatsaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	11/25

## Sammendrag

De vedlagte referatsakene legges frem for Kirkerådet til orientering.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

### **Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:**

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

### **12/25 Sluttrapport handlingsplan Den norske kirkes globale oppdrag 2022-2024**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	12/25

#### **Sammendrag**

Kirkerådet vedtok i sak KR 8/22 en treårig handlingsplan som oppfølging av saken KM 09/21 *Den norske kirkes globale oppdrag*. Handlingsplanen beskriver tiltak for oppfølgingen av de ulike punktene i Kirkemøtets vedtak. Denne saken er en sluttrapport til Kirkerådet som viser hvordan tiltakene er fulgt opp. Mange av punktene beskriver tiltak som eksisterte før handlingsplanen ble opprettet, og som, forutsatt tilgjengelige ressurser, vil fortsette også etter at handlingsplanen avsluttes.

#### **Forslag til vedtak**

Kirkerådet tar sluttrapporten til orientering.

### **Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:**

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet tar sluttrapporten til orientering.

### **13/25 Gjennomgang av liturgiske ordninger**

Behandlet av	Møtedato	Saknr

1 Kirkerådet	27.02.2025	13/25
--------------	------------	-------

## Sammendrag

Denne saken går igjennom de liturgiske ordningene som er behandlet i Den norske kirke de siste årene.

En gjennomgang viser at to pågående liturgisaker er nært knyttet opp til liturgiske ordninger som det foreløpig ikke er vedtatt å revidere. De pågående sakene er revisjon av hovedliturgiene for vigsling og gravferd. Bispemøtet har pekt på noen konsekvenser for andre liturgier (innsettelsesliturgi og urnenedsettelse), men en systematisk gjennomgang viser at det er flere liturgier som er berørt. Denne saken foreslår at alle de impliserte ordningene blir behandlet etter kapittel tre i Regler for saksbehandling i liturgisaker.

Videre viser sekretariatets gjennomgang at det er behov for å avklare statusen til flere gudstjenester under punkt III og IV i Gudstjenesteboken fra 1992, samt ordningene «Konfirmantjubileum» og «Omsorg for døende». Det anbefales at Kirkemøtet gir disse ordningene status som ressursmaterieell.

Behovet for en revisjon av enkeltskrifte og skriftemålgudstjenesten er ikke behandlet i denne saken.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet ber om at det igangsettes en liturgisak etter kapittel tre for følgende ordninger:

- Innsettelse av prest og prost
- Innsettelse av øvrige vigslede menighetsarbeidere
- Fremstilling med forbønn
- Grunnsteinsnedleggelse
- Gjenåpning av kirke
- Kirkejubileum
- Nytt orgel
- Urnedsettelse
- Båreandakt
- Gravferd på havet

Kirkerådet ber om at det igangsettes en liturgisak etter kapittel to der de gudstjenestene i Gudstjenestebokens punkt III og IV som ikke har fått nye vedtak (slik skjærtorsdag, langfredag og påskenenatt har fått), samt ordningene «Omsorg for døende» og «Konfirmantjubileum», får status som ressursmaterieell.

## Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Stein Reinertsen** fremmet følgende endringsforslag:

Kirkerådet ber om at det igangsettes en liturgisak etter kapittel tre for følgende ordninger:

- Innsettelse av prest og prost
- Innsettelse av øvrige vigslede menighetsarbeidere
- Fremstilling med forbønn
- Grunnsteinsnedleggelse
- Gjenåpning av kirke
- Kirkejubileum
- Nytt orgel
- Urnedsettelse
- Båreandakt
- Gravferd på havet
- *Liturgi for avvigsling av kirke*

(...)

## Votering

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## Kirkerådets vedtak

Kirkerådet ber om at det igangsettes en liturgisak etter kapittel tre for følgende ordninger:

- Innsettelse av prest og prost
- Innsettelse av øvrige vigslede menighetsarbeidere
- Fremstilling med forbønn
- Grunnsteinsnedleggelse
- Gjenåpning av kirke
- Kirkejubileum
- Nytt orgel
- Urnedsettelse
- Båreandakt
- Gravferd på havet
- Liturgi for avvigsling av kirke

Kirkerådet ber om at det igangsettes en liturgisak etter kapittel to der de gudstjenestene i Gudstjenestebokens punkt III og IV som ikke har fått nye vedtak (slik skjærtorsdag, langfredag og påskenatt har fått), samt ordningene «Omsorg for døende» og «Konfirmantjubiläum», får status som ressursmaterieil.

## 14/25 Rammer for kirkevalget (Kirkemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	14/25

## Sammendrag

Den norske kirke er en demokratisk folkekirke. Alle medlemmer skal enkelt ha mulighet til å velge sine representanter til å styre kirken.



Evalueringen av kirkevalget 2023 slo fast at det ble brukt betydelige ressurser på valggjennomføringen, blant annet 100 000 arbeidstimer lokalt og over 85,5 mill. kroner. Forenklinger vil redusere kostnadene og arbeidsbelastningen lokalt. For å få størst mulig effekt av digitaliseringen, er det nødvendig å gjøre valgordningene mer standardiserte og mindre komplekse. Det vil kunne gi større økonomiske besparelser, vesentlig redusert risiko og en valgordning som er enklere å forstå både for ansatte og medlemmer.

Saken presenterer tre modeller for gjennomføring av kirkevalg:

Modell 1: Heldigitalt valg

Modell 2: Digitalt valg med begrensede muligheter for å stemme ved oppmøte

Modell 3: Digital forhåndsstemming og valgdag med fysisk stemmegiving.

Kirkerådet anbefalte i høringen høsten 2024 modell 2. Flertallet av høringsinstansene har gitt sin tilslutning til dette, og Kirkerådet foreslår å gjennomføre kirkevalget i tråd med modell 2.

I høringen foreslo Kirkerådet at det vurderes om det digitale valget skal gjennomføres i samme tidsperiode som det offentlige valget eller i en periode senere på høsten i 2027. Høringsinstansenes tilbakemelding var delte. Kirkerådet har derfor valgt å legge avgjørende vekt på argumentene for en periode senere på høsten i 2027, og anbefaler at kirkevalget gjennomføres over en periode på fire uker i oktober–november 2027. Kirkerådet har også vurdert om valgperioden på sikt burde flyttes til et annet valgår, men har ikke gått inn for dette.

Videre anbefalte Kirkerådet i høringsnotatet at ordningen med Nominasjonskomiteens liste avvikles for valg til Kirkemøtet. Et flertall av høringsinstansene (73 prosent av dem som har tatt stilling til spørsmålet) går imot dette. I lys av høringen, foreslås det derfor å videreføre en ordning med Nominasjonskomiteens liste. Det vil likevel være et behov for å forenkle oppnevningen av nominasjonskomiteene.

Kirkerådet foreslo i høringsnotatet at valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd fortsatt gjennomføres ved direkte valg. Dette fikk støtte i høringen og forslaget opprettholdes.

Ved menighetsrådsvalg foreslås det at muligheten til å stemme på personer som ikke har stilt til valg avvikles og at ordning for supplerende nominasjon forenkles. Det foreslås at ansatte i Den norske kirke som er medlem i en døvemenighet får stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant.

Kirkerådet har vurdert to spørsmål om Kirkemøtets sammensetning. Det foreslås at særskilt representasjon av prester og andre kirkelig tilsatte videreføres. Dette fikk støtte i høringen. I høringsnotatet var det foreslått at det innføres en ordning med vektet representasjon fra de ulike bispedømmene til Kirkemøtet. Et flertall av

høringsinstansene ønsket ikke dette. Kirkerådet foreslår derfor å videreføre dagens ordning. Det foreslås også å endre navn fra *valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet* til *valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd*.

For å legge til rette for forberedelsene av kirkevalget i 2027, foreslår Kirkerådet at Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å vedta utfyllende regler om manntall. Dette vil være viktig å få på plass for å legge teknisk til rette for den digitale valgløsningen.

### Forslag til vedtak

1. Kirkevalget gjennomføres som digitalt valg med begrensede muligheter til å stemme ved oppmøte (modell 2). Stemming ved oppmøte skjer digitalt hvis dette er teknisk mulig i den digitale valgløsningen.
2. Kirkevalget 2027 gjennomføres over en periode på fire uker i oktober-november 2027.
3. Ordningen med Nominasjonskomiteens liste kombinert med selvstendige lister videreføres ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet.
4. Ordningen med direkte valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd videreføres.
5. Kirkemøtet vedtar følgende føringer for reglene om menighetsrådsvalg:
  - a. Muligheten til å stemme på personer som ikke har stilt til valg (tilføyde navn) ved menighetsrådsvalget, avvikles.
  - b. Det skal være mulig å supplere kandidater ved menighetsrådsvalg. De supplerte kandidatene blir oppført på valglisten på samme måte som andre kandidater.
  - c. Sperregrensen på fem prosent ved menighetsrådsvalg opprettholdes.
  - d. Forholdsvalg (valg med flere lister) ved menighetsrådsvalg opprettholdes.
6. Valg av sørsamisk representant og døvemenighetenes representant
  - a. Ansatte i Den norske kirke som er medlem i en døvemenighet får stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant.
  - b. Valgene gjennomføres ved flertallsvalg med fem kandidater på samme måte som i dagens ordning.
7. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg med fem kandidater.
8. Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg med fem kandidater.
9. Dagens ordning med lik representasjon fra hvert bispedømme videreføres.
10. Det som i dagens ordning heter *valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet*, blir fra nå omtalt som *valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd*.
11. Kirkerådet kan vedta utfyllende regler om manntall.

### Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Erling Birkedal** fremmet følgende forslag til nytt vedtakspunkt 12:

Kirkemøtet ber Kirkerådet nedsette en bredt sammensatt arbeidsgruppe, som skal vurdere og foreslå fremtidig sammensetning og valgordning for Kirkemøtet. Saken fremmes i god tid for forberedelse til valget i 2031.

Forslag 2: **Gard Realf Sandaker-Nielsen** fremmet følgende helhetlig endringsforslag til vedtakspunkt 2:

Kirkevalget 2027 gjennomføres i samme periode som det er mulig å stemme (forhåndsstemme og stemme ved valgdagen) ved det offentlige valget.

Forslag 3: **Gard Realf Sandaker-Nielsen** fremmet følgende helhetlig endringsforslag til vedtakspunkt 3:

Ordningen med Nominasjonskomiteens liste avvikles ved valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet dersom én eller flere selvstendige lister stiller til valg.

Forslag 4: **Eli Augestad Vikdal** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Valget bør skje i menighetene f.eks. i forbindelse med Gudstjeneste, slik at dei som går i kirka får bestemme.

## Votering

Forslag 1 ble vedtatt med 15 stemmer mot 1 stemme.

Forslag 2 ble vedtatt med 9 stemmer mot 7 stemmer.

Forslag 3 falt med 7 stemmer mot 9 stemmer.

Forslag 4 falt med 2 stemmer mot 14 stemmer.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## Kirkerådets vedtak

1. Kirkevalget gjennomføres som digitalt valg med begrensede muligheter til å stemme ved oppmøte (modell 2). Stemming ved oppmøte skjer digitalt hvis dette er teknisk mulig i den digitale valgløsningen.
2. Kirkevalget 2027 gjennomføres i samme periode som det er mulig å stemme (forhåndsstemme og stemme ved valgdagen) ved det offentlige valget.
3. Ordningen med Nominasjonskomiteens liste kombinert med selvstendige lister videreføres ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet.
4. Ordningen med direkte valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd videreføres.
5. Kirkemøtet vedtar følgende føringer for reglene om menighetsrådsvalg:
  - a. Muligheten til å stemme på personer som ikke har stilt til valg (tilføyde navn) ved menighetsrådsvalget, avvikles.
  - b. Det skal være mulig å supplere kandidater ved menighetsrådsvalg. De supplerte kandidatene blir oppført på valglisten på samme måte som andre kandidater.
  - c. Sperregrensen på fem prosent ved menighetsrådsvalg opprettholdes.
  - d. Forholdsvalg (valg med flere lister) ved menighetsrådsvalg opprettholdes.

6. Valg av sørsamisk representant og døvemenighetenes representant
  - a. Ansatte i Den norske kirke som er medlem i en døvemenighet får stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant.
  - b. Valgene gjennomføres ved flertallsvalg med fem kandidater på samme måte som i dagens ordning.
7. Ordningen med særskilt representasjon av prester i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg med fem kandidater.
8. Ordningen med særskilt representasjon av andre kirkelig ansatte i Kirkemøtet opprettholdes. Valget gjennomføres som flertallsvalg med fem kandidater.
9. Dagens ordning med lik representasjon fra hvert bispedømme videreføres.
10. Det som i dagens ordning heter *valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet*, blir fra nå omtalt som *valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd*.
11. Kirkerådet kan vedta utfyllende regler om manntall.
12. Kirkemøtet ber Kirkerådet nedsette en bredt sammensatt arbeidsgruppe, som skal vurdere og foreslå fremtidig sammensetning og valgordning for Kirkemøtet. Saken fremmes i god tid for forberedelse til valget i 2031.

## 15/25 Oppdatering av mandat for Nemnd for gudstjenesteliv

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	15/25

### Sammendrag

Kirkemøtet vedtok i 2023 nye [regler for saksbehandling i liturgisaker](#) (KM 6/23). I vedtakspunkt bad Kirkemøtet Kirkerådet om å «*oppdatere mandatet for Nemnd for gudstjenesteliv i tråd med vedtakspunkt 1*». Det er dette denne saken handler om.

Saken beskriver foreslåtte endringer i mandatet for Nemnd for gudstjenesteliv som følger opp vedtakspunkt II i Kirkemøtets vedtak om nye regler for saksbehandling i liturgisaker.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar oppdatert mandat for Nemnd for gudstjenesteliv:

#### **Mandat for Nemnd for gudstjenesteliv (NFG)**

Tidligere «Statutter for NFG». Gitt av Kirkerådet, sist endret i 2025.

#### **1. Funksjon**

§ 1.1 NFG er et rådgivende fagorgan for Kirkerådet og rapporterer til Kirkerådet.

§ 1.2 NFGs arbeidsområde er kirkens gudstjenesteliv, som omfatter spørsmål om kirkens liturgi, hymnologi, liturgiske klær/utstyr og økumenisk gudstjenesteliv.

§ 1.3 NFG igangsetter en ny liturgisak på bakgrunn av vedtak i Kirkerådet og med



Bispemøtets tilslutning. Kirkerådet fastsetter arbeidsprogram og budsjett for NFG.

§ 1.4 NFG skal utrede liturgisaker i samarbeid med Samisk liturginemnd, jf. regler for saksbehandling i liturgisaker § 3.

§ 1.5 NFG er redaksjon for liturgiske ressurser på ressursbanken.no.

§ 1.6 NFG skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot den evangelisk-lutherske lære.

## **2. Sammensetning og oppnevning**

§ 2.1 NFG har 10 medlemmer og tre varamedlemmer. Ett av medlemmene er biskop, med personlig varamedlem. Leder av Samisk liturginemnd møter fast som medlem i nemnda og har personlig varamedlem.

§ 2.2 Kirkerådet oppnevner åtte medlemmer og tre varamedlemmer for en periode på fire år, og velger også leder for nemnda. Bispemøtet oppnevner biskop, med varamedlem. Samisk kirkeråd oppnevner leder av Samisk liturginemnd. Samisk liturginemnd velger selv varamedlem for leder. NFG velger selv nestleder.

## **3. Møtene**

§ 3.1 NFG kommer sammen til møte når lederen anser det nødvendig, og i den utstrekning økonomien tillater det, normalt 2-5 ganger pr. år.

§ 3.2 NFGs leder innkaller til møtene minst 10 dager på forhånd. Med innkallingen skal følge forslag til sakliste og – så langt det er praktisk mulig – tilhørende saksdokumenter.

§ 3.3 Innkallingen med forslag til sakliste sendes varamedlemmene til orientering. Ved forfall skal varamedlem innkalles umiddelbart.

§ 3.4 NFG er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene eller lovlig innkalte varamedlemmer er til stede.

§ 3.5 NFGs beslutninger fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

§ 3.6 Det føres protokoll fra møtene i NFG. Protokoll fra møtene sendes NFGs medlemmer, varamedlemmer, Samisk liturginemnd, de sentralkirkelige råd, Bispemøtet og andre aktuelle instanser.

## **4. Arbeidsform**

§ 4.1 NFG velger selv sin arbeidsform, slik at oppgavene kan løses på en mest mulig rasjonell måte innenfor vedtatt budsjett.

§ 4.2 NFG kan i samråd med Kirkerådet oppnevne arbeidsgrupper til å arbeide med delspørsmål eller enkeltsaker, innenfor vedtatt arbeidsprogram og budsjett.

§ 4.3 NFG skal legge opp sitt arbeid slik at det sikres god kommunikasjon med berørte instanser og fagmiljøer.

## 5. Økonomi

§ 5.1 Kirkerådet dekker møte- og reiseutgifter i forbindelse med NFGs møter innenfor de rammer som vedtas på hvert års budsjett.

### Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet vedtar oppdatert mandat for Nemnd for gudstjenesteliv:

#### Mandat for Nemnd for gudstjenesteliv (NFG)

Tidligere «Statutter for NFG». Gitt av Kirkerådet, sist endret i 2025.

##### 1. Funksjon

§ 1.1 NFG er et rådgivende fagorgan for Kirkerådet og rapporterer til Kirkerådet.

§ 1.2 NFGs arbeidsområde er kirkens gudstjenesteliv, som omfatter spørsmål om kirkens liturgi, hymnologi, liturgiske klær/utstyr og økumenisk gudstjenesteliv.

§ 1.3 NFG igangsetter en ny liturgisak på bakgrunn av vedtak i Kirkerådet og med Bispemøtets tilslutning. Kirkerådet fastsetter arbeidsprogram og budsjett for NFG.

§ 1.4 NFG skal utrede liturgisaker i samarbeid med Samisk liturginemnd, jf. regler for saksbehandling i liturgisaker § 3.

§ 1.5 NFG er redaksjon for liturgiske ressurser på ressursbanken.no.

§ 1.6 NFG skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot den evangelisk-lutherske lære.

##### 2. Sammensetning og oppnevning

§ 2.1 NFG har 10 medlemmer og tre varamedlemmer. Ett av medlemmene er biskop, med personlig varamedlem. Leder av Samisk liturginemnd møter fast som medlem i nemnda og har personlig varamedlem.

§ 2.2 Kirkerådet oppnevner åtte medlemmer og tre varamedlemmer for en periode på fire år, og velger også leder for nemnda. Bispemøtet oppnevner biskop, med varamedlem. Samisk kirkeråd oppnevner leder av Samisk liturginemnd. Samisk liturginemnd velger selv varamedlem for leder. NFG velger selv nestleder.

##### 3. Møtene

§ 3.1 NFG kommer sammen til møte når lederen anser det nødvendig, og i den utstrekning økonomien tillater det, normalt 2-5 ganger pr. år.

§ 3.2 NFGs leder innkaller til møtene minst 10 dager på forhånd. Med innkallingen

skal følge forslag til saksliste og – så langt det er praktisk mulig – tilhørende saksdokumenter.

§ 3.3 Innkallingen med forslag til saksliste sendes varamedlemmene til orientering. Ved forfall skal varamedlem innkalles umiddelbart.

§ 3.4 NFG er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene eller lovlig innkalte varamedlemmer er til stede.

§ 3.5 NFGs beslutninger fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

§ 3.6 Det føres protokoll fra møtene i NFG. Protokoll fra møtene sendes NFGs medlemmer, varamedlemmer, Samisk liturginemnd, de sentralkirkelige råd, Bispemøtet og andre aktuelle instanser.

#### **4. Arbeidsform**

§ 4.1 NFG velger selv sin arbeidsform, slik at oppgavene kan løses på en mest mulig rasjonell måte innenfor vedtatt budsjett.

§ 4.2 NFG kan i samråd med Kirkerådet oppnevne arbeidsgrupper til å arbeide med delspørsmål eller enkeltsaker, innenfor vedtatt arbeidsprogram og budsjett.

§ 4.3 NFG skal legge opp sitt arbeid slik at det sikres god kommunikasjon med berørte instanser og fagmiljøer.

#### **5. Økonomi**

§ 5.1 Kirkerådet dekker møte- og reiseutgifter i forbindelse med NFGs møter innenfor de rammer som vedtas på hvert års budsjett.

### **16/25 Godkjenning av Nenset kirke i Skien samt fullmakt til Kirkerådets direktør**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	16/25

## **Sammendrag**

Denne saken har en konkret del som handler om godkjenning av Nenset kirke, og en prinsipiell del hvor Kirkerådet inviteres til å vurdere å gi direktøren fullmakt til å godkjenne kirkebygg for fremtiden.

### **I Godkjenning av Nenset kirke**

Nenset kirke i Skien kommune ble bygget i 1961 som menighetshus og kapell og utvidet til kirke i 1996. Av ulike årsaker ble kirken ikke formelt godkjent etter kirkeloven, til tross for flere forsøk. Nenset kirke har imidlertid vært i kontinuerlig bruk som kirke siden 1997. Skien kommune har ansett den som kirke og ivaretatt sine

finansielle forpliktelser på lik linje med øvrige kirkebygg i kommunen. Skien kirkelige fellesråd søker nå Kirkerådet om godkjenning av Nenset kirke som kirke i rettslig forstand.

Kirkebygget fremstår som en typisk og velfungerende arbeidskirke for en aktiv lokalmenighet. Utformingen og inventar er i tråd med Den norske kirkes gjeldende regelverk. Kirken har 400 sitteplasser, som gir tilstrekkelig kapasitet sett i lys av kirkesøkningen i soknet. Det kan derfor gjøres unntak fra kirkeordningens krav om 500 sitteplasser, jf. Kirkeordningen § 23 andre og tredje ledd.

Kirkerådet oppfordrer Skien kirkelige fellesråd til å jobbe for bedre universell utforming både i kirkerommet og mellom etasjene i bygget.

Kirkerådet anbefales å godkjenne Nenset kirke som kirke etter kirkeordningen § 23 fjerde ledd.

## II Fullmakt til Kirkerådets direktør

Kirkerådets behandling av godkjenning av kirke skjer i en fase hvor fremdrift er viktig, og forsinkelser er kostbart. For å sikre kirkelige fellesråd som byggherre for nye kirker og kommuner som finansierer prosjektene bedre forutsigbarhet angående den kirkelige godkjenningen, inviteres Kirkerådet til å vurdere å gi Kirkerådets direktør fullmakt til å godkjenne nye kirker. Dette gjelder både nybygg av kirker og godkjenning av eksisterende bygninger godkjent til kirkelig bruk som kirke, slik Nenset kirke er et eksempel på.

Med en slik omlegging vil kirkelig forvaltningspraksis følge kommunal byggesaksbehandling, dvs. administrativ saksbehandling etter gjeldende regelverk. Dersom det kommer inn kirkebyggsaker som utfordrer gjeldende regelverk for Den norske kirke vil disse sendes til det valgte Kirkerådet for prinsipiell, politisk behandling.

Rundskriv 01/2022 – *Kirkerådets godkjenning av nye kirker – veiledning og retningslinjer for saksbehandlingen*, vil bli oppdatert etter et eventuelt vedtak.

Det anslås at ressursbruk ifm godkjenning av kirkebygg vil kunne reduseres ved administrativ saksbehandling i Kirkerådets sekretariat.

Kirkerådet anbefales å gi Kirkerådets direktør fullmakt til å godkjenne kirker etter kirkeordningen § 23 fjerde ledd.

## Forslag til vedtak



## I

Nenset kirke i Gimsøy og Nenset sokn godkjennes som kirke i henhold til kirkeordningen § 23 fjerde ledd, jf. § 19 første ledd. Kirkerådet oppfordrer Skien kirkelige fellesråd til å jobbe for å forbedre universell utforming både i kirkerommet og mellom etasjene i kirkebygget.

## II

Kirkerådets direktør gis fullmakt til å godkjenne nye kirker etter kirkeordningen § 23 fjerde ledd, jf. 19 første ledd. Fullmakten gjelder også godkjenning som kirke av eksisterende bygninger godkjent til kirkelig bruk.

### Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

## I

Nenset kirke i Gimsøy og Nenset sokn godkjennes som kirke i henhold til kirkeordningen § 23 fjerde ledd, jf. § 19 første ledd. Kirkerådet oppfordrer Skien kirkelige fellesråd til å jobbe for å forbedre universell utforming både i kirkerommet og mellom etasjene i kirkebygget.

## II

Kirkerådets direktør gis fullmakt til å godkjenne nye kirker etter kirkeordningen § 23 fjerde ledd, jf. 19 første ledd. Fullmakten gjelder også godkjenning som kirke av eksisterende bygninger godkjent til kirkelig bruk.

### 17/25 Ordning for tilsetting av biskop - veivalg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	17/25

#### Sammendrag

Kirkerådet har sett på ulike sider av ordningen for tilsetting av biskop tilbake til 2012, da Kirkerådet fikk myndighet til å tilsette. Den nåværende ordningen ble vedtatt av Kirkemøtet i 2018.

Erfaringene fra bispetilsettingene etter den nåværende ordningen har vist at ordningen tidvis er krevende å håndtere. Tilsetting av biskop har stor offentlig

interesse, og det skaper en stor belastning for kandidatene som deltar. Flere momenter kan tale for en ny vurdering av dagens ordning.

I denne saken legges det opp til at Kirkerådet drøfter veien videre. På bakgrunn av drøftingen, vil sekretariatet forberede en sak til maimøtet 2025.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet ber om å få tilbake en sak til møtet i mai 2025.

### Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet ber om å få tilbake en sak til møtet i mai 2025.

## 18/25 Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet (Kirkemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	18/25

## Sammendrag

Denne saken følger opp Kirkemøtets vedtak i sak KM 10/24 *Organisasjonsutvikling – strategi for fellesløsninger i Den norske kirke* og sak KR 65/24 om høring av forslag til *regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet*.

Forslaget innebærer at Kirkemøtet regelfester hovedtrekkene i dagens samstyringsmodell for digitalisering, tilslutningsavtalene til fellesordningen for personvern og informasjonssikkerhet, felles prinsipper for dataforvaltning og at Kirkerådet pålegges videre regelarbeid.

I denne sammenheng brukes begrepet fellesordninger om styringsmodell, prinsipper for dataforvaltning og fellesløsninger. Begrepet fellesløsninger brukes om felles digitale verktøy / systemer.

Kirkerådet har behandlet høringssvarene. Helhetsinntrykket er at høringsinstansene er positive. Høringsinstansene er svært positive til at kirken samler seg om digitale fellesløsninger. Det vektlegges at de bidrar til effektivisering, mindre dobbeltarbeid, bedre kommunikasjon og bedre personvern og informasjonssikkerhet. Ingen av spørsmålene i høringen har fått klar overvekt av negativ respons. På et par av forslagene er høringssvarene delt på midten. I disse forslagene trekker høringssvarene fra fellelrådene og de som uttaler seg på vegne av disse, i negativ

retning. Det gjelder spørsmålet om å formalisere dagens samstyring som en forpliktende fellesordning (høringsforslaget § 1), samt spørsmålet om å gi digitaliseringsutvalget mandat til å definere hva som skal være obligatoriske fellesløsninger (høringsforslaget § 5 siste ledd).

Det uttrykkes bekymring rundt økonomi, konsekvenser i forhold til samarbeid med kommunen, soknenes medvirkning og usikkerhet rundt Kirkemøtets hjemmelsgrunnlag til å regelfeste noe som binder soknene. Flere høringsinstanser vektlegger også viktigheten av god opplæring og brukerstøtte.

Etter gjennomgang av høringssvarene og tilbakemeldinger på utkast til denne saken, har Kirkerådet lagt til en ny formålsparagraf og fjernet høringsforslaget § 5 siste ledd som omtalte digitaliseringsutvalgets mandat til å definere obligatoriske fellesløsninger.

Hensiktene med å legge inn en formålsparagraf er å vise tilbake til målsettingene som Kirkemøtet allerede har vedtatt og å understreke viktigheten av å komme videre i dette arbeidet. Den norske kirke må være forberedt på endrede økonomiske rammebetingelser og være forberedt på det digitale trusselbildet som stadig blir mer avansert. For å kunne møte forventningene fra de som benytter kirkens tilbud og for å få til en effektiv samstyring, trenger kirken en formelt forankret og hensiktsmessig samstyringsmodell, kostnadseffektive løsninger, god opplæring, og at alle følger lik praksis for håndtering av data. Det vil være lokalkirken og kirkens medlemmer og tilhørende som vil ta ut de aller fleste gevinstene av de fellesløsningene kirken samler seg om. Kirkerådets administrasjon vil spille en viktig rolle for å understøtte digitaliseringsarbeidet. Avtalebaserte ordninger er ressurskrevende for alle involverte organer, og særlig for kirkens nasjonale organer. Dette vil redusere kapasiteten til utvikling av digitale fellesløsninger, noe som vil gjøre kirken mer sårbar og mindre i stand til å møte omstillingsbehov. Det er nødvendig at hele kirken tar et større ansvar sammen. En videreutvikling og regelfesting av dagens samstyringsmodell legger til rette for dette.

Det opprinnelige forslaget i § 5 siste ledd som omtalte digitaliseringsutvalgets mulighet for å definere obligatoriske fellesløsninger er fjernet. Flere høringsinstanser har vært urolige for at digitaliseringsutvalget sammen med Kirkerådet, «presser igjennom» fellesløsninger som fellesrådene ikke har økonomi til å dekke eller ikke ønsker å benytte. Kirkerådet anerkjenner signalene om at pålegg av løsninger vil kunne skape motkrefter og påvirke dagens gode samarbeid og samstyring i negativ retning. I nærmeste fremtid vil det allikevel være behov for å samordne praksis og fellesløsninger rundt arbeid knyttet til dåp, konfirmasjon, vigsel, begravelse og gudstjenester samt data knyttet til ansatte, rådsmedlemmer, andre kontakter og medlemmer. Her er det store muligheter for bedre selvbetjening, deling av data og høyere datasikkerhet. Mye av dette arbeidet kan støttes på forskrift om Den norske kirkes medlemsregister, men også her trengs bred forankring og bedre og utvidet regulering i forhold til dagens regelverk. De reglene denne saken inneholder, skal gi kirken de styringsverktøyene og -prinsippene som er nødvendige for å ta gode valg fremover og sikre at nye regler som etableres, understøtter fellesløsningene og god praksis. Dette omtales gjerne som digitaliseringsvennlig regelverk.

Noen av høringsinstansene har uttrykt bekymring for at fellesrådene ikke er involvert i oppnevning av representanter for kirkevergene til digitaliseringsutvalget. Det er

derfor lagt til et forslag i paragrafen som omhandler digitaliseringsutvalget, at de kirkelige fellesrådene og Hovedorganisasjonen KA skal involveres i utformingen av reglene om sammensetning, oppnevning og oppgaver. Kirkerådet mener det er naturlig å videreføre dagens praksis med at fellesrådene har flertall i digitaliseringsstyret og at kirkevergene oppnevnes gjennom et valg i regi av Norges kirkevergelag. Flere høringsinstanser uttrykker at soknenes representanter til digitaliseringsutvalget bør ha en forankring i soknenes organer. Dette er noe som må konkretiseres i det videre arbeidet med utformingen av nærmere regler om utvalgets oppnevning.

For øvrig opprettholdes forslaget til regler, med noen mindre justeringer.

## **Forslag til vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fastsette følgende regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet:

### *§ 1. Formål*

Formålet med disse reglene er å

- a. legge til rette for at ressurser kan flyttes fra administrative oppgaver til Den norske kirkes kjerneoppgaver slik at kirken kan nå sine primære mål
- b. legge til rette for at Den norske kirke tar i bruk digitale fellesløsninger som gjør kirken tilgjengelig for medlemmer og tilhørende, og bidrar til å bygge en god og samlende kultur i hele kirken
- c. sikre bredt lokalt medeierskap til digitale fellesløsninger gjennom involvering
- d. sikre god datakvalitet, personvern, informasjonssikkerhet og universell utforming ved at alle enheter benytter felles praksis.

### *§ 2. Digitaliseringsutvalg*

Digitaliseringsutvalget organiserer og samordner felles digitaliseringsarbeid i Den norske kirke. Utvalget består av ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes. Sammensetningen skal sikre representativ deltakelse fra soknene. Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver. De kirkelige fellesrådene og Hovedorganisasjonen KA skal involveres i utformingen av disse reglene.

### *§ 3. Sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet*

Den norske kirkes sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt. Sikkerhetsutvalget består av ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes. Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver.

Rettssubjektet Den norske kirke og soknene (ved de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner) finansierer i fellesskap stillinger (herunder personvernombud), tiltak og oppgaver i regi av sikkerhetsutvalget.

Digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen for arbeidet til sikkerhetsutvalget.



#### § 4. Personvernombud

Den norske kirke har et felles personvernombud som ivaretar oppgaver etter personvernlovgivningen på vegne av alle kirkelige organer. Kirkerådet ansetter og har arbeidsgiveransvar for personvernombudet.

#### § 5. Felles behandlingsansvar

Soknene og rettssubjektet Den norske kirke har felles behandlingsansvar, jf. personvernforordningen artikkel 26, i forbindelse med medlems- og publikumskontakt Den norske kirke har som trossamfunn. Kirkerådet gir nærmere regler om de behandlingsansvarliges respektive ansvar og roller.

#### § 6. Dataforvaltning i Den norske kirke

Følgende prinsipper skal legges til grunn for forvaltning av data i soknene og rettssubjektet Den norske kirke:

- a. Data som samles inn skal være korrekte, fullstendige, tilgjengelige og aktuelle når medlemmer, rådsmedlemmer, frivillige, ansatte og andre brukergrupper trenger dem.
- b. Data og informasjon skal behandles i tråd med krav til personvern og informasjonssikkerhet.
- c. Data som kirken registrerer og forvalter, skal kunne gjenbrukes av alle enheter når det foreligger behandlingsgrunnlag for dette. Kirkelige organer utøver derfor eierskap og ansvar for data i fellesskap.
- d. Data skal primært lagres i fellesløsninger.

Kirkerådet gir nærmere regler om krav til hva som skal registreres, hvor data skal registreres, og når de skal registreres.

#### § 7. Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft fra 1. januar 2026.

### **Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:**

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fastsette følgende regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet:

#### § 1. Formål

Formålet med disse reglene er å

- a. legge til rette for at ressurser kan flyttes fra administrative oppgaver til Den norske kirkes kjerneoppgaver slik at kirken kan nå sine primære mål
- b. legge til rette for at Den norske kirke tar i bruk digitale fellesløsninger som gjør kirken tilgjengelig for medlemmer og tilhørende, og bidrar til å bygge en god og samlende kultur i hele kirken
- c. sikre bredt lokalt medeierskap til digitale fellesløsninger gjennom involvering

- d. sikre god datakvalitet, personvern, informasjonssikkerhet og universell utforming ved at alle enheter benytter felles praksis.

### *§ 2. Digitaliseringsutvalg*

Digitaliseringsutvalget organiserer og samordner felles digitaliseringsarbeid i Den norske kirke. Utvalget består av ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes. Sammensetningen skal sikre representativ deltakelse fra soknene. Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver. De kirkelige fellestrådene og Hovedorganisasjonen KA skal involveres i utformingen av disse reglene.

### *§ 3. Sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet*

Den norske kirkes sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt. Sikkerhetsutvalget består av ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes. Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver.

Rettssubjektet Den norske kirke og soknene (ved de kirkelige fellestrådene og menighetsrådene med fellestrådsfunksjoner) finansierer i fellesskap stillinger (herunder personvernombud), tiltak og oppgaver i regi av sikkerhetsutvalget.

Digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen for arbeidet til sikkerhetsutvalget.

### *§ 4. Personvernombud*

Den norske kirke har et felles personvernombud som ivaretar oppgaver etter personvernlovgivningen på vegne av alle kirkelige organer. Kirkerådet ansetter og har arbeidsgiveransvar for personvernombudet.

### *§ 5. Felles behandlingsansvar*

Soknene og rettssubjektet Den norske kirke har felles behandlingsansvar, jf. personvernforordningen artikkel 26, i forbindelse med medlems- og publikumskontakt Den norske kirke har som trossamfunn. Kirkerådet gir nærmere regler om de behandlingsansvarliges respektive ansvar og roller.

### *§ 6. Dataforvaltning i Den norske kirke*

Følgende prinsipper skal legges til grunn for forvaltning av data i soknene og rettssubjektet Den norske kirke:

- a. Data som samles inn skal være korrekte, fullstendige, tilgjengelige og aktuelle når medlemmer, rådsmedlemmer, frivillige, ansatte og andre brukergrupper trenger dem.
- b. Data og informasjon skal behandles i tråd med krav til personvern og informasjonssikkerhet.
- c. Data som kirken registrerer og forvalter, skal kunne gjenbrukes av alle enheter når det foreligger behandlingsgrunnlag for dette. Kirkelige organer utøver derfor eierskap og ansvar for data i fellesskap.
- d. Data skal primært lagres i fellesløsninger.

Kirkerådet gir nærmere regler om krav til hva som skal registreres, hvor data skal registreres, og når de skal registreres.

### § 7. Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft fra 1. januar 2026.

## 19/25 Videre arbeid med rammeplaner for kirkelig undervisning og læring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	19/25

### Sammendrag

Kirkerådet vedtok i september 2024 å avvente å sende rammeplaner for kirkelig undervisning og læring på høring. Kirkerådet ba Kirkerådets arbeidsutvalg vurdere videre prosess for arbeidet, og arbeidsutvalget ga Kirkerådets leder fullmakt til i samråd med direktør å sondere videre arbeidsformer. Kirkerådets leder opprettet en referansegruppe som har hatt to møter. På bakgrunn av disse har Kirkerådets leder utarbeidet et notat som ble behandlet av Kirkerådets arbeidsutvalg i sak 2/25. Arbeidsutvalget sluttet seg til den foreslåtte innretning for det videre arbeidet og ba direktøren forberede en sak til Kirkerådets møte i februar. I denne saken bes Kirkerådet ta stilling til videre arbeid med rammeplaner for kirkelig undervisning og læring.

### Forslag til vedtak

1. Kirkerådet ber direktøren oppnevne en ekstern skrivegruppe som utarbeider fem rammeplaner for henholdsvis:
  - 0-5 år
  - 6-9 år
  - 10-13 år
  - Konfirmasjon
  - Etter konfirmasjon til 19 år
2. Hver av rammeplanene skal være på inntil 3 sider.
3. Kirkerådet ber om at skrivegruppen leverer rammeplanene så raskt som mulig, og rammeplanene for 6-9 år, 10-13 år og konfirmasjon senest innen 1. september 2025.
4. Kirkerådet ber om at Kirkemøtesaken om rammeplaner til Kirkemøtet 2026 avklarer om det skal utarbeides en egen rammeplan for unge voksne.

### Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Dorrit Vignes** fremmet følgende endringsforslag:

1. Kirkerådet ber direktøren oppnevne en ekstern skrivegruppe som utarbeider rammeplaner med utgangspunkt i kirkemøtes vedtak for henholdsvis: 0-5 år, 6-12 år, 13-19 år, konfirmasjonstiden, unge voksne og voksne
2. Hver av rammeplanene skal være på inntil 3 sider. Rammeplanene skal være konkrete med hensyn til innhold og læring. I tillegg til rammeplanene skal det utarbeides veiledende lister over bibeltekster, salmer og praksisformer.
3. Kirkerådet ber om at skrivegruppen leverer rammeplanene så raskt som mulig, og rammeplanene for 6-12 år, 13-19 år, og konfirmasjon senest innen 1. september 2025.
4. Kirkerådet ber om at Kirkemøtesaken om rammeplaner til Kirkemøtet 2026 avklarer om det skal utarbeides en egen rammeplan for unge voksne.

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtak i samsvar med forslag 1.

### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet ber direktøren oppnevne en ekstern skrivegruppe som utarbeider rammeplaner med utgangspunkt i kirkemøtes vedtak for henholdsvis: 0-5 år, 6-12 år, 13-19 år, konfirmasjonstiden, unge voksne og voksne
2. Hver av rammeplanene skal være på inntil 3 sider. Rammeplanene skal være konkrete med hensyn til innhold og læring. I tillegg til rammeplanene skal det utarbeides veiledende lister over bibeltekster, salmer og praksisformer.
3. Kirkerådet ber om at skrivegruppen leverer rammeplanene så raskt som mulig, og rammeplanene for 6-12 år, 13-19 år, og konfirmasjon senest innen 1. september 2025.

## 20/25 Sluttrapport for handlingsplanen Mer himmel på en truet jord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	20/25

### Sammendrag

Kirkemøtesaken KM 16/17 «Skaperverk og bærekraft – et tiår for endring i kirke og samfunn» markerte slutten av det tiårige økumeniske prosjektet «Skaperverk og bærekraft». Kirkemøtet ba i vedtaket om at det ble forberedt en sak om fremdrift og måloppnåelse på kirkens arbeid med klima og miljø til Kirkemøtet i 2021. KM 15/21 fikk tittelen «Mer himmel på en truet jord – Den norske kirkes arbeid med klima, miljø og bærekraft mot 2030». Kirkemøtet utvidet vedtaket til å omfatte 24 vedtaks punkter, og Kirkerådet vedtok en treårig handlingsplan (KR 9/22) for å følge opp saken. Denne sluttrapporten viser hvordan tiltakene i handlingsplanen er fulgt opp.



## Forslag til vedtak

Kirkerådet tar sluttrapporten til orientering.

### Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

#### Møtebehandling

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtak slik:

Kirkerådet tar sluttrapporten til orientering og erkjenner at de mange tiltakspunktene fortsatt krever stor oppmerksomhet i kirken.

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet tar sluttrapporten til orientering og erkjenner at de mange tiltakspunktene fortsatt krever stor oppmerksomhet i kirken.

### 21/25 Kirkemøtets arbeidsform (Kirkemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	21/25

## Sammendrag

Kirkemøtet 2023 vedtok at Kirkemøtet skal avholdes over kortere tid enn tidligere, og i 2024 ble Kirkemøtet for første gang gjennomført over fire dager. I forlengelsen av evalueringen av Kirkemøtet 2024 har Kirkerådet sett behov for å vurdere endringer i saksbehandlingen, særlig med tanke på forholdet mellom arbeid i plenum og komité. Kirkerådet har utredet to alternative modeller for saksbehandling i ordinære saker:

- Modell A: Justering av dagens ordning, ordinære komiteer videreføres
- Modell B: Endringsforslag sendes inn på forhånd, og redaksjonskomité møtes digitalt

Kirkerådet går inn for modell A.

Det legges opp til at Kirkemøtets faste komité for kontroll med Kirkerådet uansett blir videreført.

Saken gir en vurdering av behandlingsmåten for regelsaker i Kirkemøtet, men det foreslås ingen justeringer i denne ordningen. Saken tar ikke opp større spørsmål om for eksempel hvilke sakstyper som skal behandles av Kirkemøtet, kostnader ved gjennomføring av Kirkemøtet mv.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

## I

I Kirkemøtets forretningsorden gjøres følgende endringer:

§ 6-3 skal lyde:

### § 6-3. Behandlingsform

Kirkemøtet vedtar behandlingsform for de enkelte saker.

Saker av stor prinsipiell og praktisk betydning skal som hovedregel komme til behandling *direkte i plenum* og i minst to atskilte plenumsamlinger.

Innstillingen fra komiteene fremlegges i plenum av saksordfører eller et annet medlem av komiteen.

§ 6-4 skal lyde:

### § 6-4. Endringsforslag

Forslag som et medlem ønsker å få tatt opp til votering, skal gis dirigentskapet skriftlig på papir eller ved bruk av elektronisk møtesystem umiddelbart etter at det er fremsatt, påført forslagsstillers navn.

Endringsforslag skal *senest* fremmes i første plenumsbehandling, normalt i starten av debatten. Nye forslag skal som hovedregel ikke fremmes i senere plenumsbehandlinger, med mindre det berører et punkt i komiteens forslag til vedtak som er nytt i forhold til første plenumsbehandling.

*I saker som behandles direkte i plenum, kan Kirkerådet åpne for at endringsforslag kan fremmes i forkant av møtet.*

## II

Endringene trer i kraft fra 1. mai 2025.

### Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til §6-4:

§ 6-4 Endring av siste periode:

(...) Kirkerådet kan åpne for at endringsforslag kan fremmes i forkant av møtet.

#### Votering

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

## I

I Kirkemøtets forretningsorden gjøres følgende endringer:

§ 6-3 skal lyde:

**§ 6-3. Behandlingsform**

Kirkemøtet vedtar behandlingsform for de enkelte saker.

Saker av stor prinsipiell og praktisk betydning skal som hovedregel komme til behandling *direkte i plenum* og i minst to atskilte plenumssamlinger.

Innstillingen fra komiteene fremlegges i plenum av saksordfører eller et annet medlem av komiteen.

§ 6-4 skal lyde:

**§ 6-4. Endringsforslag**

Forslag som et medlem ønsker å få tatt opp til votering, skal gis dirigentskapet skriftlig på papir eller ved bruk av elektronisk møtesystem umiddelbart etter at det er fremsatt, påført forslagsstillers navn.

Endringsforslag skal *senest* fremmes i første plenumsbehandling, normalt i starten av debatten. Nye forslag skal som hovedregel ikke fremmes i senere plenumsbehandlinger, med mindre det berører et punkt i komiteens forslag til vedtak som er nytt i forhold til første plenumsbehandling.

Kirkerådet kan åpne for at endringsforslag kan fremmes i forkant av møtet.

**II**

Endringene trer i kraft fra 1. mai 2025.

**22/25 Rapportering for handlingsplan kirkelig kulturarv 2022-2024**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	22/25

**Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:**

**Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet tar den fremlagte rapporteringen for handlingsplanen for kirkelig kulturarv 2022-2024 til orientering.

**23/25 Kirkemøtet 2025 - Innstillinger til valg m.m.**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	23/25

## Sammendrag

Kirkemøtet 2025 finner sted 25.–28. april i Trondheim. Kirkerådet fastsatte i sak KR 03/25 saksliste for møtet, og i denne saken foreslås det å treffe vedtak i de punktene som ble utsatt fra dette møtet.

Saken inneholder blant annet forslag til dirigentskap for møtet, noen endringer i komitesammensetningene og innstillinger til møtet i orienteringssakene og til godkjenning av saksliste og dagsorden. I tillegg inneholder saken noen vurderinger knyttet til programmet for møtet.

## Forslag til vedtak

1. Kirkerådet fastsetter følgende fordeling av saker til komiteene:

Komite A

**KM 13/25** Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truvedkjenninga

Komite C

**KM 04/25** Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak

**KM 05/25** Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025

Komite D

**KM 10/25** Rammer for kirkevalget

Komite E

**KM 12/25** Utfordringsbildet 2025 for Den norske kirke

Regelkomiteen

**KM 06/25** Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.

**KM 07/25** Kirkemøtets arbeidsform

**KM 08/25** Endringer i Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningens bestemmelse om Kirkerådets rolle på økonomifeltet

**KM 09/25** Biskopens tilsyn

**KM 11/25** Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet

Kirkerådet foreslår for Kirkemøtet at endringsforslag i følgende saker oversendes til behandling i ordinær komite etter regelkomiteens behandling:

**KM 06/25** Komite D

**KM 09/25** Komite B

**KM 11/25** Komite F

2. For sakene som lagt til regelkomiteen oppnevnes følgende saksordførere:

**KM 06/25** Lill Tone Grahl-Jacobsen



**KM 07/25** Gard Sandaker-Nielsen  
**KM 08/25** Karl Johan Kirkebø  
**KM 09/25** Björn Thomas Åhrén  
**KM 11/25** Tore Christiansen

3. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
For komite C velges Knut Støbakk som leder og Anne Marit Prestø som nestleder.
4. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
Dag Sele velges som leder av regelkomiteen.
5. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
Som dirigentskap for Kirkemøtet 2025 velges:
 

<i>Medlem</i>	<i>Varamedlem</i>
Erik Lunde (hoveddirigent)	Kristine B. Bjerkestrand
Lill Tone Grahl-Jacobsen	Andreas Holm
Agnes Sofie Gjeset	Eirik Faret Sakariassen
6. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
Som tellekorps velges:
 

Kristian Myhre (leder)  
 Karen Marie Engeseth  
 Karen Elise Aschim-Teigum  
 Jan Rune Fagermoen  
 Elise Slettebø Melhus
7. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
I sak KM 01/25: Kirkemøtet godkjenner innkallingen og sakslisten.  
I sak KM 03/25: Kirkemøtet tar orienteringssakene til orientering.
8. Kirkerådet ber administrasjonen arbeide videre med programmet for Kirkemøtet 2025 i tråd med diskusjonen i møtet.

### Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

#### Møtebehandling

Forslag 1: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedtaks punkt 5:

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

Som dirigentskap for Kirkemøtet 2025 velges:

<i>Medlem</i>	<i>Varamedlem</i>
Erik Lunde (hoveddirigent)	Kristine B. Bjerkestrand
<i>Andreas Holm</i>	<i>Lill Tone Grahl-Jacobsen</i>
Agnes Sofie Gjeset	Eirik Faret Sakariassen

#### Votering

Forslag 1 falt med 2 stemmer mot 14 stemmer.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Kirkerådets vedtak**

1. Kirkerådet fastsetter følgende fordeling av saker til komiteene:

Komite A

**KM 13/25** Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truvedkjenninga

Komite C

**KM 04/25** Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak

**KM 05/25** Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025

Komite D

**KM 10/25** Rammer for kirkevalget

Komite E

**KM 12/25** Utfordringsbildet 2025 for Den norske kirke

Regelkomiteen

**KM 06/25** Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv.

**KM 07/25** Kirkemøtets arbeidsform

**KM 08/25** Endringer i Kirkemøtets budsjettreglement og kirkeordningens bestemmelse om Kirkerådets rolle på økonomifeltet

**KM 09/25** Biskopens tilsyn

**KM 11/25** Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet

Kirkerådet foreslår for Kirkemøtet at endringsforslag i følgende saker oversendes til behandling i ordinær komite etter regelkomiteens behandling:

**KM 06/25** Komite D

**KM 09/25** Komite B

**KM 11/25** Komite F

2. For sakene som lagt til regelkomiteen oppnevnes følgende saksordførere:

**KM 06/25** Lill Tone Grahl-Jacobsen

**KM 07/25** Gard Sandaker-Nielsen

**KM 08/25** Karl Johan Kirkebø

**KM 09/25** Björn Thomas Åhrén

**KM 11/25** Tore Christiansen

3. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
For komite C velges Knut Støbakk som leder og Anne Marit Prestø som nestleder.

4. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
Dag Sele velges som leder av regelkomiteen.
5. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
Som dirigentskap for Kirkemøtet 2025 velges:  

<i>Medlem</i>	<i>Varamedlem</i>
Erik Lunde (hoveddirigent)	Kristine B. Bjerkestrand
Lill Tone Grahl-Jacobsen	Andreas Holm
Agnes Sofie Gjeset	Eirik Faret Sakariassen
6. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
Som tellekorps velges:  
  

Kristian Myhre (leder)
Karen Marie Engeseth
Karen Elise Aschim-Teigum
Jan Rune Fagermoen
Elise Slettebø Melhus
7. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:  
I sak KM 01/25: Kirkemøtet godkjenner innkallingen og sakslisten.  
I sak KM 03/25: Kirkemøtet tar orienteringssakene til orientering.
8. Kirkerådet ber administrasjonen arbeide videre med programmet for Kirkemøtet 2025 i tråd med diskusjonen i møtet.

## 24/25 Biskopens tilsyn (Kirkemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	24/25

## Sammendrag

Denne saken gjelder endringer i biskopens rolle og funksjoner på bakgrunn av vedtak i Kirkemøtet i 2022 og 2023. Hensikten med endringene er å styrke biskopens tilsyn og å tydeliggjøre biskopen som en leder i kirken. Kirkemøtet vedtok også at biskopen ikke lenger skal utøve arbeidsgivers styringsrett over prestene på samme måte som i dag. I forlengelsen av det har det også vært en føring om at prostene fortsatt skal være biskopens medhjelpere i utøvelsen av tilsynet.

Et høringsnotat om saken ble sendt på høring høsten 2024. Notatet beskriver innledningsvis biskopens historiske rolle, og går nærmere inn på å definere begrepet tilsyn i kirkelig sammenheng. Biskopens tilsyn er en del av ledelsen av kirken, og ikke som i statlig sammenheng en ytre kontrollinstans. Videre blir tilsynet definert som pastoral ledelse som er forankret i biskopens tjeneste med Ord og sakrament.

De konkrete forslagene i høringsnotatet for å styrke biskopens tilsyn innebar å flytte hovedbestemmelsen i tjenesteordning for biskoper, som beskriver innholdet i

tilsynet, inn i kirkeordningen. Videre at fokus for tilsynet blir bredere, slik at det i flere sammenhenger blir flyttet fra en konsentrasjon om prestedtjenesten, til å omfatte alle de vigslende tjenestene og i noen grad alle kirkefaglig ansatte. Det ble også foreslått i høringsnotatet at biskopen i kraft av tilsynet skal ha en rolle i kompetanseutvikling for alle kirkefaglig ansatte.

Som følge av føringen om å endre biskopens rolle som arbeidsgiverrepresentant ble det foreslått i høringsnotatet å endre de bestemmelsene i tjenesteordning for biskoper som regulerer dette, først og fremst § 2.

En egen problemstilling er saksbehandlingsregler i forbindelse med vigslingen. Kirkerådet foreslo i høringsnotatet at Bispemøtet utarbeider egne saksbehandlingsregler for dette.

Kirkerådet mottok i alt 181 hørings svar. På de fleste av spørsmålene fikk Kirkerådet en bred tilslutning til forslagene som ble lagt frem, hvor mellom 66 og 80 % av samlet antall svar var positive til forslagene, og det var flertall i alle grupper av spurte.

De forslagene som møtte mest motstand var for det første spørsmålet om å flytte arbeidsgivers styringsrett over prestene fra biskopen til bispedømmerådet v/stiftsdirektøren og for det andre spørsmålet om hvorvidt biskopene skal kunne gi bindende pålegg til valgte råd.

Samlet sett avviser over halvparten av hørings svarene en endring av styringsretten for prestene. Samtidig er det betydelige forskjeller mellom gruppene. Blant menighetsrådene er det en overvekt som ønsker å beholde dagens ordning, det gjelder også prostene, fagforeningene og utdanningsstedene. Fellesrådene gir en klar tilslutning til endring. Det samme gjør 9 av 11 bispedømmeråd. Samtidig er det verd å merke seg at flere av bispedømmerådene er delt, og leverer mindretallsmerknader. Hovedorganisasjonen KA og Nettverk for fellesrådsledere støtter endringen.

Som følge av den betydelige motstanden i høringen mot en endring av hvem som skal lede prestedtjenesten, legger Kirkerådet opp til to alternative konklusjoner i dette spørsmålet. Alternativ A bygger i hovedsak på høringsforslaget, som går inn for en endring i tråd med Kirkemøtets tidligere vedtak. Alternativ B konkluderer med å videreføre dagens ordning med biskopen som leder av prestedtjenesten i bispedømmet med arbeidsgivers styringsrett.

Forslaget om at prostene fortsatt skal være biskopens medhjelper i tilsynet fikk større tilslutning, men møtte også vesentlige innvendinger som medførte at Kirkerådet har justert noe på sitt forslag fra høringsnotatet. Utfallet i spørsmålet om ledelse av prestedtjenesten får også konsekvenser for Kirkerådets konklusjoner vedrørende prostens rolle som medhjelper i tilsynet.

Spørsmålet om hvorvidt biskopen kan gi bindende pålegg til valgte råd møtte også motstand fra høringsinstansene. Et knapt flertall av svarene samlet sett mener

biskopen bør kunne gi slike pålegg, men blant fellesrådene er det et tydelig flertall som slutter seg til Kirkerådets forslag. Hos de fleste andre er det et tydelig flertall mot forslaget.

Kirkerådet har utarbeidet to alternative forslag til regelendringer, som følger konklusjonen i spørsmålet om ledelse av prestedtjenesten. Alternativ A bygger i hovedsak på forslaget som ble sendt på høring, ut fra Kirkemøtets tidligere føringer. Alternativ B inneholder elementer i forslagene fra høringen samtidig som det viderefører biskopen som leder av prestedtjenesten.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

### I

Kirkemøtet fastsetter vedtak om regelendringer i tråd med alternativ A. Regelendringene fastsettes i samsvar med vedlegg til saksorienteringen.

*eller*

Kirkemøtet fastsetter vedtak om regelendringer i tråd med alternativ B. Regelendringene fastsettes i samsvar med vedlegg til saksorienteringen.

### II

Endringene trer i kraft fra 1. januar 2026.

### III

Kirkemøtet ber Bispemøtet gi nærmere saksbehandlingsregler knyttet til vigsling etter tjenesteordning for biskoper § 8 nytt sjettede ledd.

## Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Gard Realf Sandaker-Nielsen** fremmet følgende forslag til alternativ A og B:

§ 1 i tjenesteordning for biskoper er identisk med dagens §1 og ny § i kirkeordningen

### Votering

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.



Alternativ A falt med 3 stemmer mot 13 stemmer for Alternativ B.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

#### **I**

Kirkemøtet fastsetter vedtak om regelendringer i tråd med alternativ B.  
Regelendringene fastsettes i samsvar med vedlegg til saksorienteringen.

#### **II**

Endringene trer i kraft fra 1. januar 2026.

#### **III**

Kirkemøtet ber Bispemøtet gi nærmere saksbehandlingsregler knyttet til vigsling etter tjenesteordning for biskoper § 8 nytt sjettede ledd.

### **25/25 Rapportering på oppfølging av Kirkemøtets vedtak (Kirkemøtet 2025)**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	25/25

### **Sammendrag**

Saken omhandler rutinemessig rapportering på Kirkerådets oppfølging av Kirkemøtets vedtak fra året før. Etter bortfallet av kontrollutvalget er dette første gang det er Kirkerådet selv som står for rapporteringen til Kirkemøtet.

Saken inkluderer også midtveisrullering av *Strategi for den norske kirke 2022-2029*.

### **Forslag til vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

1. Kirkemøtet tar Kirkerådets rapport på oppfølging av vedtak fra Kirkemøtet 2024 til orientering.
2. Kirkemøtet viderefører *Strategi for Den norske kirke 2022-2029* ut den vedtatte funksjonsperioden.

### **Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:**

#### **Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## Kirkerådets vedtak

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

1. Kirkemøtet tar Kirkerådets rapport på oppfølging av vedtak fra Kirkemøtet 2024 til orientering.
2. Kirkemøtet viderefører *Strategi for Den norske kirke 2022-2029* ut den vedtatte funksjonsperioden.

## 26/25 Regulering av styringstenesta i Den norske kyrkja i kyrkjeordninga mv. (Kyrkjemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	26/25

## Samandrag

Kyrkjerådet føreslår at Kyrkjemøtet vedtek ei ny føresegn i kyrkjeordninga, som stadfestar den demokratiske styringa av Den norske kyrkja, og at dei som har kyrkjelege verv, utgjer styringstenesta i kyrkja. Kyrkjerådet føreslår òg å stadfeste prinsippet om at kyrkjelege styringsorgan speglar at kyrkjeleg styring skjer i eit samvirke mellom valde representantar for kyrkjelyden og tenesta med Ord og sakrament.

Kyrkjerådet føreslår endringar i prestane si tenesteordning for å gjera det tydeleg at prestar som arbeider i soknet, blir forplikta på dei planane og prioriteringane som soknerådet fastset.

Begge forslaga har som formål å styrke dei valde råda som styringsorgan. Ingen av endringane inneber større realitetsendringar, men klargjer gjeldande rett.

Kyrkjerådet føreslår vidare at Kyrkjemøtet vedtek endringar i *regler for valg av Kirkerådet* og anna regelverk om suppleringsval ved uttrede og at suppleringsval kan gjennomførast som avtaleval. Intensjonen i dette forslaget er å sikra at fordelinga mellom dei ulike grupperingane i Kirkerådet vert oppretthalde ved endringar i perioden.

## Forslag til vedtak

Kyrkjerådet tilrår at Kyrkjemøtet gjer følgjande vedtak:

### I

I kirkeordning for Den norske kirke blir følgjande endringar gjort:

§ 29 annet ledd skal lyde:

Reglene i § 10 første til femte ledd gjelder tilsvarende for Kirkerådet.

Ny § 36 a under *Kapittel 6. Forskjellige bestemmelser* skal lyde:

**§ 36 a. Kirkens styringstjeneste**

*Den norske kirke styres av demokratiske organer på alle nivå i et samvirke mellom valgte representanter for og blant kirkens medlemmer og representanter for tjenesten med Ord og sakrament.*

*De som er medlemmer av styringsorganer i Den norske kirke, utgjør kirkens styringstjeneste.*

**II**

I tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprester blir følgende endringer gjort:

§ 2 første og nytt andre ledd skal lyde:

§ 2. Presten skal forvalte Ord og sakrament slik at kristen tro og kristent liv fremmes i menighetene ved å

- a) holde forordnede gudstjenester og forrette kirkelige handlinger,
- b) utføre dåps- og konfirmasjonsopplæring,
- c) utøve sjelesorg og veiledning, gå med dødsbud, reise i soknebud og også ellers besøke syke og
- d) utføre forkynnerarbeid og annet menighetsbyggende arbeid.

*Presten er forpliktet på de planer og prioriteringer menighetsrådet fastsetter innenfor rammen av de gjøremålene som er nevnt i første ledd.*

Gjeldande andre til fjerde ledd blir nytt tredje til femte ledd.

§ 10 andre ledd skal lyde:

Soknepresten leder prestetjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde. I forvaltningen av Ord og sakrament utøver alle menighetsprester et pastoralt lederansvar og bidrar til strategisk og åndelig ledelse i og av menigheten.

**III**

I regler for valg av Kirkerådet blir følgende endringer gjort:

§ 5-4 annet til fjerde ledd skal lyde:

Ved nyvalg i valgperioden kan Kirkemøtet med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene og varamedlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg. Valgkomiteen ber Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater til flertallsvalg innen en frist.

*Ved suppleringsvalg i valgperioden kan Kirkemøtet med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene og varamedlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg. Valgkomiteen ber Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater til flertallsvalg innen en frist.*

Ved suppleringsvalg i valgperioden til flertallsvalg skal valgkomiteen fremme forslag på en til to kandidater til den plassen som står ubesatt. Gjelder det valg av prest eller lek kirkelig tilsatt, anses alle prester og leke kirkelig tilsatte å være kandidater, jf. § 4-1 tredje ledd.

§ 5-4 femte ledd blir oppheva.

Ny § 5-5 skal lyde:

**§ 5-5. Opprykk ved utreden**

*Hvis medlemmer av Kirkerådet trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerorden de er valgt. Hvis medlemmer av Kirkerådet trer endelig ut, og de er valgt ved avtalevalg, skal det velges et nytt medlem på Kirkemøtets neste samling. Tilsvarende gjelder for varamedlemmer.*

Gjeldande §§ 5-5 og 5-6 blir ny §§ 5-6 og 5-7.

**IV**

Endringane i I og III trer i kraft straks. Endringane i II trer i kraft frå 1. januar 2026.

**Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:**

**Møtebehandling**

Forslag 1: **Gard Realf Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til §10:

§10 skal lyde:

Soknepresten leder prestetjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetens øvrige virksomhet. I forvaltningen av Ord og sakrament utøver alle menighetsprester et pastoralt lederansvar og bidrar til strategisk og åndelig ledelse i og av menigheten.

**Votering**

Forslag 1 ble enstemmig vedtatt.  
Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Kirkerådets vedtak**

Kyrkerådet tilrår at Kyrkjemøtet gjer følgjande vedtak:

## I

I kirkeordning for Den norske kirke blir følgjande endringar gjort:

§ 29 annet ledd skal lyde:

Reglene i § 10 *første til femte ledd* gjelder tilsvarende for Kirkerådet.

Ny § 36 a under *Kapittel 6. Forskjellige bestemmelser* skal lyde:

### **§ 36 a. Kirkens styringstjeneste**

*Den norske kirke styres av demokratiske organer på alle nivå i et samvirke mellom valgte representanter for og blant kirkens medlemmer og representanter for tjenesten med Ord og sakrament.*

*De som er medlemmer av styringsorganer i Den norske kirke, utgjør kirkens styringstjeneste.*

## II

I tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprester blir følgjande endringar gjort:

§ 2 første og nytt andre ledd skal lyde:

§ 2. Presten skal forvalte Ord og sakrament slik at kristen tro og kristent liv fremmes i menighetene ved å

- e) holde forordnede gudstjenester og forrette kirkelige handlinger,
- f) utføre dåps- og konfirmasjonsopplæring,
- g) utøve sjelesorg og veiledning, gå med dødsbud, reise i soknebud og også ellers besøke syke og
- h) utføre forkynnerarbeid og annet menighetsbyggende arbeid.

*Presten er forpliktet på de planer og prioriteringer menighetsrådet fastsetter innenfor rammen av de gjøremålene som er nevnt i første ledd.*

Gjeldande andre til fjerde ledd blir nytt tredje til femte ledd.

§ 10 andre ledd skal lyde:

Soknepresten leder prestatjenesten i det eller de sokn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetens øvrige virksomhet. I forvaltningen av Ord og sakrament utøver alle menighetsprester et pastoralt lederansvar og bidrar til strategisk og åndelig ledelse i og av menigheten.



### III

I regler for valg av Kirkerådet blir følgende endringer gjort:

§ 5-4 annet til fjerde ledd skal lyde:

Ved nyvalg i valgperioden kan Kirkemøtet med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene og varamedlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg. Valgkomiteen ber Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater til flertallsvalg innen en frist.

*Ved suppleringsvalg i valgperioden kan Kirkemøtet med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene og varamedlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg. Valgkomiteen ber Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater til flertallsvalg innen en frist.*

Ved suppleringsvalg i valgperioden til flertallsvalg skal valgkomiteen fremme forslag på en til to kandidater til den plassen som står ubesatt. Gjelder det valg av prest eller lek kirkelig tilsatt, anses alle prester og leke kirkelig tilsatte å være kandidater, jf. § 4-1 tredje ledd.

§ 5-4 femte ledd blir oppheva.

Ny § 5-5 skal lyde:

#### **§ 5-5. Opprykk ved utreden**

*Hvis medlemmer av Kirkerådet trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerorden de er valgt. Hvis medlemmer av Kirkerådet trer endelig ut, og de er valgt ved avtalevalg, skal det velges et nytt medlem på Kirkemøtets neste samling. Tilsvarende gjelder for varamedlemmer.*

Gjeldande §§ 5-5 og 5-6 blir ny §§ 5-6 og 5-7.

### IV

Endringane i I og III trer i kraft straks. Endringane i II trer i kraft frå 1. januar 2026.

## **27/25 Sluttrapport - Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke - Handlingsplan for Kirkerådet**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	27/25

## Sammendrag

Kirkemøtet vedtok rekrutteringsstrategi i 2021 (KM 17/21). I tråd med Kirkerådets treårige handlingsplan (KR 105/21) er det i 2022-2024 gjennomført omfattende tiltak for rekruttering. Dette er utgangspunktet for denne rapporten.

Å få unge mennesker til å velge kirkelig utdanning vurderes som ett av de aller viktigste målene for rekrutteringsstrategien. Studietiden for disse er fra fire til seks år, og det kan derfor være utfordrende å se resultater av handlingsplanens tiltak på kort sikt. Det har like fullt vært en god økning av førsteprioritetssøkere det siste året, en økning i førsteårsstudenter innen kirkefag de to siste årene, samt en tydelig økning i antall vigslede i perioden. Videre har det med utgangspunkt i handlingsplanen vært opparbeidet kunnskap, samt utviklet organisatoriske og tekniske løsninger som i tiden fremover vil sikre den nødvendige plattformen å rekruttere ut ifra.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet tar rapporten til orientering.

### Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

#### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Kirkerådets vedtak

Kirkerådet tar rapporten til orientering.

## 28/25 Kirkemøtets fordeling av midler 2026 og orientering om budsjett 2025 (Kirkemøtet 2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	28/25

## Sammendrag

Denne saken handler om Kirkerådets forslag til vedtak om fordeling av midler for 2026 og Kirkerådets orientering til Kirkemøtet om budsjett 2025. Det vises til Kirkemøtets budsjettreglement, som er foreslått endret i egen sak.

Tilskuddet til Den norske kirke for 2025 ble vedtatt av Stortinget 19. desember 2024. Rammetilskuddet er på 2 664 mill. kroner som er en økning på 3,74 % målt mot tilskuddet for 2024. I tillegg kommer tilskudd til Svalbard kirke på 6,2 mill. kroner.

Som følge av fortsatt svært høye pensjonskostnader ble også budsjettprosessen for 2025 krevende. Et budsjett på 2 708 mill. kroner og underbalanse på 38,2 mill. kroner ble vedtatt av Kirkerådet i desember 2024.

For å gjøre økonomien bærekraftig på sikt vedtok Kirkerådet en bemanningsreduksjon på minst 65 stillinger, tilsvarende en kostnadsreduksjon på 65 mill. kroner. Bemanningsreduksjonen er iverksatt i løpet av februar 2025, og vil få gradvis større effekt gjennom året med full effekt fra og med 2026. For å verne førstelinjetjenestene i størst mulig grad blir bemanningsreduksjonen i hovedsak gjennomført i administrative stillinger.

Det er i budsjettsaken utarbeidet to alternative langtidsprognoser for 2025-2028. Disse viser mulige utviklingsscenarier basert på et sett av forutsetninger med stor usikkerhet.

Rammen for tilskuddet til Den norske kirke for 2026 vil først bli kjent høsten 2025. Kirkemøtet inviteres til å fordele forventet rammetilskudd mellom budsjettgruppene og å gi innspill til overordnede prioriteringer.

## Forslag til vedtak

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

1. Kirkemøtet tar Kirkerådets vedtak om regnskap 2024 og budsjett 2025 til orientering.
2. Kirkemøtet fordeler forventet rammetilskudd for 2026 med samme fordeling mellom budsjettgruppe 1, 2 og 3 som i 2025.
3. Kirkemøtet ber Kirkerådet i budsjett for 2026 prioritere følgende områder:
  - ....
  - ....

## Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Karl Johan Kirkebø** fremmet følgende forslag til vedtaks punkt 3:

Kirkemøtet ber Kirkerådet i budsjett for 2026 prioritere følgende områder:

- *Unge og unge voksne*
- *Kirken som organisasjon*

### Votering

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Kirkerådets vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

1. Kirkemøtet tar Kirkerådets vedtak om regnskap 2024 og budsjett 2025 til orientering.
2. Kirkemøtet fordeler forventet rammetilskudd for 2026 med samme fordeling mellom budsjettgruppe 1, 2 og 3 som i 2025.
3. Kirkemøtet ber Kirkerådet i budsjett for 2026 prioritere følgende områder:
  - Unge og unge voksne
  - Kirken som organisasjon

### **29/25 Nynorsk omsetjing av Den apostoliske truvedkjenninga (Kyrkjemøtet 2025)**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	29/25

### **Samandrag**

Denne saka handlar den nynorske omsetjinga av den fyrste setninga i fyrste trusartikkel i den apostoliske truvedkjenninga (Apostolicum). På nynorsk heiter det i dag: «Eg trur på Gud Fader, den allmektige, som skapte himmel og jord». I bokmålsversjonen heiter det «Jeg tror på Gud Fader, den allmektige, himmelens og jordens skaper».

Bokmålsforma omtalar Gud som ein aktiv skapar, ikkje berre i fortida, men ein som held fram med å skape. Formuleringa «som skapte» i nynorskomsetjinga framhevar ikkje Gud som aktiv skapar på same måten. Enkelte meiner at den forma og kan gje inntrykk av at Gud har trekt seg attende etter at himmel og jord vart til.

I arbeidet med saka er Språkrådet og Nemnd for gudstenesteliv (NFG) konsultert og dei har gitt sine tilrådingar. Dette sakspapiret gjer greie for bakgrunn for saka, truvedkjenninga si historie og teologiske, språklege og liturgiske refleksjonar. Til slutt vert Bispemøtet si tilråding til Kyrkjemøtet presentert.

### **Forslag til vedtak**

Kyrkjerådet tilrår at Kyrkjemøtet gjer følgjande vedtak:

Kyrkjemøtet endrar nynorskomsetjinga av den apostoliske truvedkjenninga til:  
«Eg trur på Gud Fader, den allmektige, skapar av himmel og jord.»

## Møtebehandling i Kirkerådet 27.02.2025:

### Møtebehandling

Forslag 1: **Laila Alendal** fremja følgende forslag til endring:

Kyrkjemøtet kan ikkje på det noverande tidspunkt sjå at det er behov for nokon endring i nynorsk-versjonen av den apostoliske truvedkjenninga.

### Votering

Forslag 1 falt med 1 stemme mot 15 stemmer.

Forslag til vedtak ble vedtatt med 15 stemmer.

### Kirkerådets vedtak

Kyrkerådet tilrår at Kyrkjemøtet gjer følgjande vedtak:

Kyrkjemøtet endrar nynorskomsetjinga av den apostoliske truvedkjenninga til: «Eg trur på Gud Fader, den allmechtige, skapar av himmel og jord.»

## 30/25 Oppfølging av finansutvalgets vedtak om utsettelse av nedsalg innen fossile industrier

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	30/25

### Sammendrag

I henhold til Den norske kirkes retningslinjer for samfunnsansvarlig finansforvaltning, pkt 2, skal Dnk «*fortsette en gradvis utfasing av investeringer i fossil energi med mål om en fossilfri portefølje innen 2023, og senest innen utgangen av 2024. Det kan gjøres unntak for selskaper som befinner seg i en overgangsfase til fornybar energi som reelt beveger seg i riktig retning*».

Finansutvalgets møte i oktober vedtok følgende anbefaling i forhold til bestemmelsen sitert ovenfor:

*Utvalget fastholder ambisjonen om fossilfri portefølje, men utvalgets flertall anbefaler at Kirkerådet forlenger fristen ved å endre ordlyden i bestemmelsen til «fossilfri portefølje senest innen utgangen av 2026».*

Finansutvalget er et rådgivende organ for Kirkerådet og administrasjonen av investeringsstrategien. Utvalget har ikke besluttende myndighet.

Kirkerådet inviteres til å bekrefte at Dnk skal ha fossilfri portefølje innen nåværende frist, eller å justere fristen slik finansutvalget anbefaler.



Kirkerådets møte i desember besluttet å utsette denne saken til Kirkerådets januar møte.

Den norske kirkes klimaengasjement er forankret i flere uttalelser og vedtak i Kirkemøtet, senest i Kirkemøtet 2021. Disse vedtakene er igjen forankret både teologisk – som i vern om skaperverket, og menneskerettslig - i klimarettferdighet. Det er ulike argumenter for og mot et prinsipielt vedtak om å ha en fossilfri portefølje. For eksempel kan en oppfyllelse av et slikt prinsippvedtak kan være forbundet med økonomisk tap. Det kan også hindre et handlingsrom der Den norske kirke gjennom økonomiske plasseringer bidrar til omstilling fra olje til ren energi i energiselskaper. Likevel vil en utsettelse av å oppfylle et slikt prinsippvedtak være forbundet med en omdømmerisiko, og være i strid med de prinsipielle vurderingene Kirkemøtet la til grunn.

Administrasjonen anbefaler at Kirkerådet derfor fastholder Kirkerådets prinsippvedtak om at Dnk skal ha fossilfri portefølje innen fastsatt frist.

## Forslag til vedtak

- 1 Kirkerådet fastholder nåværende bestemmelse om at Dnk skal ha fossilfri portefølje innen fastsatt frist,  
**eller**
- 2 Kirkerådet vedtar en justering i retningslinjenes pkt 2 slik: «*Dnk skal fortsette en gradvis utfasing av investeringer i fossil energi med mål om en fossilfri portefølje innen senest utgangen av 2026*».

## Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

### Møtebehandling

**Direktøren** endret sitt forslag til vedtak slik:

1. Kirkerådet ber administrasjonen forberede og gjennomføre nedsalg av fossil portefølje.
2. Kirkerådet ber om at det legges frem et forslag til ny investeringsstrategi.

### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet ber administrasjonen forberede og gjennomføre nedsalg av fossil portefølje.
2. Kirkerådet ber om at det legges frem et forslag til ny investeringsstrategi.

## 31/25 Møteplan 2026-2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	27.02.2025	31/25

### Sammendrag

Det er behov for å fastsette datoer for Kirkerådets møter i 2026 og 2027. Instruks for Kirkerådets arbeid fastsetter at «[møter] i Kirkerådet avholdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv, og ellers når lederen av Kirkerådet finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det»

Kirkerådet har nå kun fastsatt møter ut 2025. Det er imidlertid behov for å fastsette møter for en lengre periode fremover blant annet på grunn av samhandling med andre organer. Det foreslås derfor at Kirkerådet fastsetter møteplan ut 2027.

### Forslag til vedtak

Kirkerådet fastsetter følgende møteplan:

#### 2026

29.-30. januar  
 19. februar (fjernmøte)  
 23. april (fjernmøte)  
 21.-22. mai  
 18. juni (fjernmøte)  
 3.-4. september  
 22. oktober (fjernmøte)  
 19. november (fjernmøte)  
 3.-4. desember

#### 2027

28.-29. januar  
 18. februar (fjernmøte)  
 22. april (fjernmøte)  
 20.-21. mai  
 17. juni (fjernmøte)  
 2.-3. september  
 21. oktober (fjernmøte)  
 18. november (fjernmøte)  
 2.-3. desember

### Møtebehandling i Kirkerådet 28.02.2025:

## Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## Kirkerådets vedtak

Kirkerådet fastsetter følgende møteplan:

### 2026

29.-30. januar  
19. februar (fjernmøte)  
23. april (fjernmøte)  
21.-22. mai  
18. juni (fjernmøte)  
3.-4. september  
22. oktober (fjernmøte)  
19. november (fjernmøte)  
3.-4. desember

### 2027

28.-29. januar  
18. februar (fjernmøte)  
22. april (fjernmøte)  
20.-21. mai  
17. juni (fjernmøte)  
2.-3. september  
21. oktober (fjernmøte)  
18. november (fjernmøte)  
2.-3. desember