

Innkalling til møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 18.02.2022 kl. 19.00-22.00.

Sted: Zoom om ikke annen beskjed blir gitt. Egen kalenderinvitasjon sendt

Til: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumsdalen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Anne Katrin Håskjold, Lisabeth Viljugrein, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, sokneprest Geir E. Holberg.

Vara:

Daniel Skage Schou, Karoline Opperud Myro, Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning

v/Karoline Myro

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 23.11.2021 og 07.12.2021 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 23.11.2021 og mailmøte 07.12.2021. Leder går gjennom referatene. <u>Forslag til vedtak:</u> Referatene fra møtet 23.11.2021 og mailmøte 07.12.2021 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">• 2021 11 24 Snarum kirkeutvalg <u>Forslag til vedtak:</u> Referatene tas til orientering.
	MENIGHETSRÅD
Sak 2022/01 M	Orienteringer <i>Siden sist (fra MR):</i> <ul style="list-style-type: none">• <i>Orienteringer fra soknepresten:</i> <ul style="list-style-type: none">• Takkofferliste• Statistikk

	<ul style="list-style-type: none"> • Handlingsplan, arbeidet med denne <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>																				
Sak 2022/02 M	<p>Korona situasjonen og beredskapsgruppas arbeid</p> <p><i>Vedlegg:</i> Referater fra beredskapsgruppas arbeid er sendt ut på mail fortløpende.</p> <p><i>Lars Sørumshagen orienterer fra arbeidet i gruppa.</i></p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>																				
Sak 2022/03 M	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg (sammen med sak 2022/02 F i egen mail):</i> Foreløpig regnskapsrapport og kommentarer til rapporten per desember Budsjett for 2022 for MR og TOL</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Den foreløpige regnskapsrapporten per desember tas til orientering og det fremlagte forslaget til budsjett for MR og TOL for 2022 vedtas.</p>																				
Sak 2022/04 M	<p>Frivillighetsprisen og frivillighetsfesten</p> <p><i>Vedlegg:</i> Forslag til kandidater Statuetter Tidligere prisvinnere</p> <p>Frivillighetsfesten er planlagt 8. februar i Åmot kirke.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> ***** tildeles frivillighetsprisen for 2021. Navnet holdes hemmelig til prisen er delt ut. Festen og utdeling av prisen utsettes til det er mulig å gjennomføre dette fysisk og ikke kun digitalt.</p>																				
Sak 2022/05 M	<p>Utlysning av stilling som kapellan</p> <p>Utlysningen finner du på: https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/Modum_fellesraad/nyheter/kapellanstilling/</p> <p><i>Tidsplan for ansettelsen:</i></p> <table> <tr> <td>Utlysningstekst godkjent</td> <td>uke 51-52</td> </tr> <tr> <td>Utlysning av stillingen</td> <td>uke 1 . 3-7 januar</td> </tr> <tr> <td>Søknadsfrist:</td> <td>06.feb</td> </tr> <tr> <td>Innkalling til intervju.</td> <td>uke 6</td> </tr> <tr> <td>Intervjuer:</td> <td>18.feb</td> </tr> <tr> <td>2. gangsintervju</td> <td>event. uke 8</td> </tr> <tr> <td>Uttalelse fra menighetsrådet:</td> <td>innen 3.mars</td> </tr> <tr> <td>Innstillingsrådet:</td> <td>07.mar</td> </tr> <tr> <td>Papirer ut:</td> <td>11.mar</td> </tr> <tr> <td>Tilsetting i bispedømmerådet:</td> <td>22.mar</td> </tr> </table>	Utlysningstekst godkjent	uke 51-52	Utlysning av stillingen	uke 1 . 3-7 januar	Søknadsfrist:	06.feb	Innkalling til intervju.	uke 6	Intervjuer:	18.feb	2. gangsintervju	event. uke 8	Uttalelse fra menighetsrådet:	innen 3.mars	Innstillingsrådet:	07.mar	Papirer ut:	11.mar	Tilsetting i bispedømmerådet:	22.mar
Utlysningstekst godkjent	uke 51-52																				
Utlysning av stillingen	uke 1 . 3-7 januar																				
Søknadsfrist:	06.feb																				
Innkalling til intervju.	uke 6																				
Intervjuer:	18.feb																				
2. gangsintervju	event. uke 8																				
Uttalelse fra menighetsrådet:	innen 3.mars																				
Innstillingsrådet:	07.mar																				
Papirer ut:	11.mar																				
Tilsetting i bispedømmerådet:	22.mar																				

	<p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering. ***** deltar i ansettelsesprosessen på vegne av Modum menighetsråd. Uttalelse fra menighetsrådet utarbeides av ***** og er sak på Zoom møte 22.02 kl.19-20.</p>
Sak 2022/06 M	<p>Plan for forordning <i>Jfr. sak 2021/45 M</i></p> <p>Orientering ved soknepresten.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering</p>
Sak 2022/07 M	<p>Utvalg for innvandrere <i>Vedlegg:</i> Forslag om å opprette et utvalg for innvandrere</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Menighetsrådet takker for innspillet og tar det med inn i videre arbeid med handlingsplan.</p>
Sak 2022/08 M	<p>Menighetens årsmøte Heggen kirke søndag 27. mars i etterkant av gudstjenesten. Tema?</p> <p><u>Forslag til vedtak</u> *****, ***** og en fra Heggen kirkeutvalg bes om å ta ansvar for planlegging og gjennomføring av menighetens årsmøte.</p>
	FELLESRÅD
Sak 2022/01 F	<p>Orienteringer <i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Medarbeidersamtaler gjennomført. <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2022/02 F	<p>Økonomi <i>Vedlegg (sammen med sak 2021/03 M i egen mail):</i> Regnskapsrapport og kommentarer per desember Kommunestyrets vedtak i forhold til rammen</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Den foreløpige regnskapsrapporten per desember tas til orientering og det fremlagte forslaget til budsjett for FR og investering 2022 vedtas.</p>
Sak 2022/03 F	<p>Risiko og sårbarhetsanalyse <i>Vedlegg:</i> ROS analyse</p>

	<p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
Sak 2022/04 F	<p>Ansettelse Vigdis Hartberg Buhagen går av med pensjon 31.03.2022 og Siv Anita Skatvedt slutter i sin stilling 12.01.2022. Disse jobber per i dag i til sammen 30% stilling som menighetssekretær med blant annet fokus på kommunikasjon.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Mattis Moviken, per i dag fast ansatt som 30% menighetsmusiker og 20% kommunikasjonsrådgiver, tilbys utvidelse av sin stilling med 30% fast stilling som menighetssekretær/kommunikasjonsrådgiver fra og med 01.04.2022.</p>
Sak 2022/05 F	<p>Eiendomsoverdragelser Jfr. sak 2021/17 F</p> <p><i>Vedlegg:</i> Eiendomsoverdragelser Brev fra kommunen til departementet</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Kirkevergen følger opp saken videre overfor departementet og kommunen, og saken settes opp igjen på neste FR møte.</p>
Sak 2022/06 F	<p>Nykirke og maling av kirken Orientering om prosessen</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2022/07 F	<p>Heggen kirke, totalrehabilitering Orientering om fremdrift, ved kirkevergen.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 11.01.2021)

	Saker FR	Saker MR
Faste saker hvert møte	<ul style="list-style-type: none">• Orienteringer fra kirkevergen• Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer• Orientering i forhold til handlingsplanen• Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter	<ul style="list-style-type: none">• Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre• Orientering fra soknepresten• Orientering i forhold til handlingsplanen• Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none">• Møte med alle ansatte• Handlingsplan/mål for neste 4 års periode	<ul style="list-style-type: none">• Møte med alle kirkeutvalgene• Fokus på målene• Handlingsplan/mål for neste 4 års periode• Kirkevalg

Februar 2022 Frivillighetsfest. Inviterer alle frivillige i menigheten.

Tirsdag 8. februar kl. 18-21

Februar 2022

Tirsdag 22. februar kl. 19-20, Zoom

	Saker MR
Andre saker	Utlysning av stillingen som kapellan, uttalelse

Februar/Mars 2022

Tirsdag 8. mars kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 22. februar kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding Økonomirutiner	Foreløpig årsregnskap og årsmelding legges frem for revisor innen 01.03.
Andre saker	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). Eierskap jfr. sak 2021/17 F	Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019. Rutiner , forebygging og håndtering av konflikter, jfr. sak 2021/48 M Handlingsplan 2022

Mars 2022

Søndag etter gudstjenesten i Nykirke, Snarum eller Heggen (rulleres).

Søndag 27. mars i Heggen kirke rett etter gudstjenesten.

April 2022

Tirsdag 5. april kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 22. mars kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	HMS	
Andre saker		Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Plan for forordning

Juni 2022

Tirsdag 7. juni kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 24. mai kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR	Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR
Andre saker		Plan for konfirmantarbeidet

August/september 2022

Tirsdag *****, Åmot kirke

	Saker FR	Saker MR
Andre saker		

Oktober 2022

Tirsdag ****, Åmot kirke

AU møte 28. september kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Budsjett til kommunestyret	

November 2022

Tirsdag ** kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte **

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder
Andre saker		

Desember 2022 Adventssamling med storstab og pensjonister

Tirsdag **, desember, Åmot kirke kl. 19-21

Januar 2023

Tirsdag **, januar kl. 19-22, Åmot kirke alternativt på Teams

AU møte **, januar kl. 15-16

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Risiko og sårbarhetsanalyse	Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2022 Handlingsplan 2022
Andre saker		

Referater



Referat fra møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 23.11.2021 kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke

Tilstede: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumsdalen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Anne Katrin Håskjold, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Daniel Skage Schou, Jorun Johannessen Tandberg og sokneprest Geir E. Holberg.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Forfall:

Lisabeth Viljugrein, Karoline Opperdud Myro, Ingvild Røste Ødegård.

Åpning

v/Helle Myrvik

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 19.10.2021 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 19.10.2021. Leder går gjennom referatet. <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 19.10.2021 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">• 2021 11 09 Referat fra Nykirke og Åmot• 2021 11 10 Referat fra TOL utvalget• 2021, Digitaliseringsutvalget: 02.03, 11.05 og 26.08 <u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.
	MENIGHETSRÅD
Sak 2021/45 M	Orienteringer <i>Siden sist (fra MR):</i> <ul style="list-style-type: none">• Konsert i Nykirke med blant annet Karin Okkenhaug, Helge Nysted og Hanna Louise Husøien. Helt fantastisk.• Menighetsbladet nr. 4 er kommet. Ser der at det er mye bra som skjer.

	<p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ledermøte</i> nå her i Åmot kirke til Lys Våken med 28 ungdomsledere. 6. og 7. klasse invitert (de som ikke fikk hatt i fjor). Nå til helgen i Heggen og Åmot. • <i>Barnehage-skole-kirke samarbeid før jul.</i> Skolegudstjeneste for alle skolene før jul. Kateketen skal på besøk i de fleste barnehagene. • <i>Mange store prosesser</i> i kirken som får konsekvenser for oss. Rapport «LIM», (Inkludering, Likestilling og Mangfold). Utarbeidet ny Arbeidsgiverstrategi. Rapport om LHBT+. Kirkeordning og høring. Undersøkelse på prestesiden om kvinnelig prester hvordan de opplever det å være prest. Denne følges opp med samlinger. Geir er hovedverneombud i Tunsberg. Ingen kvinner i bispedømmet som opplever seg diskriminert av noen mannlige prester her i bispedømmet. • <i>Arbeidet med ny forordning;</i> biskopen som bestemmer hvor mange gudstjenester det skal være i hver menighet per år. Denne forordningen skal gjennomgås nå og det er lagt en plan for det. Vår ble sist revidert i 2006. Ligger i årsplanen for MR på hvilke møter fremover dette skal opp. • <i>Mye som skal gjøres og så få vi er!</i> Mye begravelser, mange dåp, ekstra konfirmasjoner i tillegg til alt det andre skal starte opp etter pandemien. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2021/46 M	Økonomi
	<p><i>Vedlegg:</i> Regnskapsrapport og kommentarer til rapporten per oktober Revidert budsjett 2021</p> <p><u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten tas til orientering og det fremlagte forslaget til revisjon av budsjett 2021 vedtas.</p>
Sak 2021/47 M	Handlingsplan 2022 Modum menighet
	<p><i>Jfr. sak 2021/41 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Langtidsplan 2022-2025</p> <p><u>Vedtak:</u> Momenter fra samtalen tas med inn i det videre arbeidet med Handlingsplan 2022.</p>
Sak 2021/48 M	Rutiner, forebygging og håndtering av konflikter
	<p><i>Jfr. Sak 2021/43 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Forslag til rutine for forebygging og håndtering av konflikter</p>

	Samtale rundt hvordan vi jobber med dette i menigheten. Innspillene tas med inn i rutinen.
	<u>Vedtak:</u> Det fremlagte forslaget til overordnet rutine for forebygging og håndtering av konflikter bearbeides utfra samtalen i møtet og tas opp igjen som sak på neste AU og MR møte.
Sak 2021/49 M	Ny kirkelig organisering <i>Jfr sak 2021/44 M og 2021/35 F</i>
	<i>Vedlegg:</i> Forslag til høringsuttalelse <u>Vedtak:</u> Det fremlagte forslaget til høringsuttalelse sendes inn på vegne av Modum menighetsråd.
Sak 2021/50 M	Valg av leder og nestleder
	<i>Forslag på kandidater til leder og nestleder:</i> Trine Gjermundbo, leder. Helle Myrvik, nestleder. <u>Forslag til vedtak:</u> Trine Gjermundbo ble valgt til leder og Helle Myrvik ble valgt til nestleder for perioden des 2021/nov 2022.

FELLESRÅD	
Sak 2021/33 F	<p>Orienteringer</p> <p><i>Vedlegg</i> Invitasjon til adventssamling</p> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Koronasituasjonen.</i> Ikke koronasertifikat i kirkene. Opplever at ansatte og frivillige er syke. • <i>Felles møte om gravferd</i> er avholdt. • <i>Adventssamling</i>, se vedlegg. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2021/34 F	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg:</i> Regnskapsrapport og kommentarer per oktober Revidert budsjett 2021</p> <p>Budsjett 2022 skal opp på kommunestyre 6./10. desember Var oppe i formannskap 22. november. Er en feil i dokumentet til Formannskapet angående tall. Kirkevergen varsler dette inn til leder for sentraladministrasjonen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten tas til orientering og det fremlagte forslaget til revisjon av budsjett 2021 vedtas.</p>
Sak 2021/35 F	<p>Ny kirkelig organisering</p> <p><i>Jfr sak 2021/49 M og 2021/31F</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Forslag til høringsuttalelse</p> <p><u>Vedtak:</u> Det fremlagte forslaget til høringsuttalelse sendes inn på vegne av Modum kirkelige fellesråd.</p>
Sak 2021/36 F	<p>Medarbeiderundersøkelse</p> <p><i>Vedlegg:</i> Resultat av felles medarbeiderundersøkelse</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2021/37 F	<p>Gjennomgang av bygningsbefaringsrapport</p> <p><i>Vedlegg:</i> Befaringsrapport, kirkene</p> <p><u>Vedtak:</u> Rapporten tas til orientering og legges til grunn for arbeidet med vedlikehold i 2022.</p>

Sak 2021/38 F	<p>Heggen kirke, totalrehabilitering Orientering om fremdrift, ved kirkevergen.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
2021/39 F	<p>Valg av leder og nestleder</p> <p><i>Forslag på kandidater til leder og nestleder:</i> Trine Gjermundbo, leder. Helle Myrvik, nestleder.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Trine Gjermundbo ble valgt til leder og Helle Myrvik ble valgt til nestleder for perioden des 2021/nov 2022.</p>

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 23.11.2021)

	Saker FR	Saker MR
Faste saker hvert møte	<ul style="list-style-type: none">• Orienteringer fra kirkevergen• Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer• Orientering i forhold til handlingsplanen• Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter	<ul style="list-style-type: none">• Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre• Orientering fra soknepresten• Orientering i forhold til handlingsplanen• Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none">• Møte med alle ansatte• Handlingsplan/mål for neste 4 års periode	<ul style="list-style-type: none">• Møte med alle kirkeutvalgene• Fokus på målene• Handlingsplan/mål for neste 4 års periode• Kirkevalg

Desember 2021 Adventssamling med storstab og pensjonister
Tirsdag 7. desember, Åmot kirke kl. 18-21

Januar 2022

Tirsdag 18. januar kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 11. januar kl. 15-16

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Risiko og sårbarhetsanalyse	Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2022 Handlingsplan 2022
Andre saker	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). Eierskap jfr. sak 2021/17 F	Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019. Frivillighet Plan for forordning Rutiner , forebygging og håndtering av konflikter, jfr. sak 2021/48 M

Februar 2022 Frivillighetsfest. Inviterer alle frivillige i menigheten.
Tirsdag 8. februar kl. 18-21

Februar/Mars 2022

Tirsdag 8. mars kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 22. februar kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding Økonomirutiner	Foreløpig årsregnskap og årsmelding legges frem for revisor innen 01.03.
Andre saker		

Mars 2022

Søndag etter gudstjenesten i Nykirke, Snarum eller Heggen (rulleres).

Søndag 27. mars i Heggen kirke rett etter gudstjenesten.

April 2022

Tirsdag 5. april kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 22. mars kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	HMS	
Andre saker		Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Plan for forordning

Juni 2022

Tirsdag 7. juni kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 24. mai kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR	Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR
Andre saker		Plan for konfirmantarbeidet

August/september 2022

Tirsdag *****, Åmot kirke

	Saker FR	Saker MR
Andre saker		

Oktober 2022

Tirsdag ****, Åmot kirke

AU møte 28. september kl. 08.30-09.30

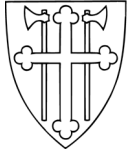
	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Budsjett til kommunestyret	

November 2022

Tirsdag ** kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte **

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder
Andre saker		



Referat fra møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: torsdag 07.12.2021

Sted: Mail

Tilstede (de som svarer på mailen):

Menighetsrådets medlemmer:

Trine Gjermundbo (leder), Åse Berit Hoffart, Helle Myrvik, Petrine Indresæter, Lisabeth Viljugrein, Anne Katrin Håskjold, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Daniel Skage Schou, Karoline Myro, Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara FR)

Geir E. Holberg og Lars Sørumshagen var inhabil i saken som ble behandlet i dette møtet. Vara for disse har dermed stemmerett.

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent).

	MENIGHETS RÅD/FELLES RÅD
2021/51 M og 2021/40 F	Delegert myndighet
	<p><i>Vedlegg:</i> Se link til regjeringen og nye tiltak under.</p> <p>Vi er nå igjen inne i en fase i pandemien med nasjonale tiltak som vil ha betydning for aktivitetene i kirken igjen. Kl. 20.00 i dag har beredskapsgruppa i den norske kirke sentralt møte for å se på hva som vil gjelde for den norske kirke.</p> <p>Gjenninføres smittevernveileder for den norske kirke, gis beredskapsgruppa fullmakt til å ta avgjørelser på vegne av MR/FR. Alle referater fra gruppas møter er sendes til MR/FR fortløpende.</p> <p><u>Vedtaket:</u> Beredskapsgruppa, bestående av Lars Sørumshagen (MR/FR), sokneprest Geir E. Holberg (MR/FR) og kirkeverge Nina Brokhaug Røvang i Modum menighet bes om å gjenoppta sitt arbeid. De gis myndighet til igjen å lede arbeidet i forhold til håndtering av korona pandemien. De får og fullmakt til å tre inn for menighets,- og fellesrådet der de har «ansvar og avgjørelsesmyndighet» gitt i de til enhver tid gjeldende smittevernveiledere for Den norske kirke i forbindelse med korona pandemien. MR/FR skal fortløpende holdes orientert om beredskapsgruppas møter og beslutninger. Lars Sørumshagen godtgjøres for møtene på lik linje med AU for sine møter. Vedtaket gjøres gjeldende fra og med 08.12.2021 kl. 15.00 og frem til nytt vedtak om endring i fullmakt og myndighetsdelegering.</p>

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge

https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/nye-nasjonale-smitteverntiltak-for-a-beholde-kontrollen/id2891395/?utm_source=regjeringen.no&utm_medium=email&utm_campaign=nyhetsvarsel20211207-7:26%20PM



Godkjent møtereferat fra Snarum kirkeutvalg onsdag 24. november 2021 kl. 1800

Møtet ble holdt i Snarum kirkes sakristi

Tilstede fra kirkeutvalget:

Britt Tuft, Anne Turid Gudbrandsen, Aina Svendsby, Åse Lien og Ola Ingvoldstad

Sak 24/2021: Åpning - velkommen til møte

Ola kunne opplyse om at vikarprest Sorle Hovdenak vil tiltre utvalget på neste møte den 12.1.22.

Sak 25/2021: Kort gjennomgang av referatet fra sist avholdte møte, onsdag 8. september 2021

Møtet ble avholdt hjemme hos Anne Turid Gudbrandsen. Referatet OK.

Sak 26/2021: 80 åringer i 2022

Lista vi hadde fått fra kirkekontoret ble gjennomgått og vi fant 7 stk som vi vil besøke og overlevere en blomsterhilsen til i løpet av året. Ola lager en liste med navn og hvem som skal overlevere blomster fra kirkeutvalget.

Sak 27/2021: Evaluering av «Sjømannskirkekvelden» den 10. oktober

Rådgiver Knut Erik Skarpaas fra Sjømannskirkens hovedkontor og vår sogneprest Geir gjorde en utmerket jobb og vi tror de frammøtte fikk god informasjon om hva denne viktige organisasjonen gjør rundt om i verden. En vellykket kveld!

Sak 28/2021: Gullkonfirmantjubileet den 24. oktober

Det ble en verdig markering av jubileet under gudstjenesten og samværet på Tyrifjord Hotell ble også hyggelig.

Utvalget ønsker å foreslå en annen form for sammenkomst etter gudstjenesten. Vi mener at det blir noe dyrt med festmiddag på hotellet... Vi tror det viktigste for gullkonfirmantene er å komme sammen å mimre litt. Og det er mulig at sammenkomsten etter gudstjenesten bør være en samling kun for konfirmantene fra «egen/sin» kirke.

Vi tar opp igjen denne diskusjonen på møtet den 12. januar 2022.

Sak 29/2021: Hva gjør vi heretter med «Grøttest» arrangementet på Grendehuset 1. søndag i advent?

Kirkeutvalget ble enige om at dette legges på «is» inntil videre. Det er mulig at en annen form for innhold på arrangementet kunne trekke flere folk.

Sak 30/2021: Flagging ved kirken

Hun som i flere år har flagget for oss har nå flyttet til Sigdal. Men Børre Ek (på Snarum) tar over jobben. Utvalget setter stor pris på at ordningen kan fortsette.

Sak 31/2021: Ideer om tema for en kirkelig kulturkveld i 2022

Utvalget håper denne årlige kvelden kan legges til mars måned (hvis det er mulig). Pr dato er denne, i flg. gudstjenestelista, satt opp allerede søndag 30. januar. Vi håper kirkekontoret kan se på dette en gang til.

Geir Holberg har nevnt at den nye «Snarum presten» Sorle Hovdenak sitter inne med mye kunnskap om Martin Luther, vår kirkes store reformator. Hvis Sorle hadde anledning til å kåsere om Luther på en kirkelig kulturkveld, tror kirkeutvalget at det ville være både spennende og opplysende for oss alle. Vi vil jobbe videre med dette!

Sak 32/2021: 80 åring som fyller år i desember 2021

Inger – Lise Skretteberg fyller år den 10 desember og Britt overleverer blomst fra kirkeutvalget.

Sak 33/2021: Pynting av juletreet i kirken

Dette er en hyggelig liten dugnad kirkeutvalget gjør hvert år.

Og mandag 20. desember kl. 1600 møtes vi i kirken. Etter jobben spiser vi risengrynsgrøt i sakristiet.. (Ola ordner dette).

Sak 34/2021: Gudstjenester i Snarum kirke fra nå og til og med januar måned 2022

Fred. 24. des. kl. 1615 – Juleaftengudstjeneste

Søn. 26. des. kl. 1100 – 2. juledagsgudstjeneste

Søn. 9. jan. kl. 1100

Søn. 30. jan. kl. 1900 ?

Sak 35/2021: Møtedatoer for kirkeutvalget i 2022

12. januar, 9. mars, 11. mai, Olsok fredag 29. juli, 14. september og 16. november

Sak 36/2021: Eventuelt

1. Servering av kirkekaffe

Det ble bestemt at servering av kirkekaffe skal foregå nederst i kirken, ved utgangen.

2. Rømmegrøt på Olsok

Dersom været ikke er tilfredsstillende og vi må servere den inne i kirken, vil det foregå foran i kirken – der er det best plass!

Møtet slutt kl. 1930

Neste møte er onsdag 12. januar 2022 - kl. 1800 - i kirkens sakristi
(Men husk pynting av juletre m/julegrøt mandag 20. desember kl. 1600)

Ref. Ola

MR saker

Dette er konfidensielt til prisen er delt ut!

Både kandidatnavn og antall stemmer.

Frivillighetsprisen

Statutter

- Frivillighetsprisen skal gis til en enkeltperson eller gruppe som har gjort en særskilt frivillig innsats til beste for enkeltpersoner eller grupper innen menighetens arbeid i Modum.
- Frivillighetsprisen skal gis på grunnlag av en persons eller gruppes frivillige innsats over tid.
- Frivillighetens bredde og mangfold både med tanke på organisasjonsform, tematikk, alder og arbeid i menigheten skal over tid gjenspeiles i et tilsvarende mangfold blant prisens vinnere.
- I tillegg til prisen kan det deles ut utmerkelser for spesiell innsats.

Forslag på kandidater

Forslag på kandidater leveres skriftlig, gjerne med begrunnelse på hvorfor kandidaten/e er foreslått, til kirkekontoret innen 31.12.

Annonsering:

- Det sendes ut på mail til alle i staben, kirkeutvalg, fagutvalg og grupper/lag i menigheten i begynnelsen av november med oppfordring om å komme med forslag på kandidater.
- Frivillighetsprisen annonseres i Bygdeposten første uken i desember og i menighetsbladet som kommer ut i november/desember.
- Det legges ut på menighetens fb side og hjemme side at man ønsker forslag på kandidater.

Valg

Staben innstiller kandidatene i prioritert rekkefølge og med begrunnelsen på stabsmøte i januar. Innstillingen legges frem for menighetsrådet som gjør det endelige valget.

Utdeling

Utdelingen foregår på menighetens frivillighetsfest som arrangeres i begynnelsen av hvert år. Leder for menighetsrådet og soknepresten skriver under på prisen på vegne av menighetsrådet.

Forslag til pressemelding

Modum menighet driver et omfattende arbeid for barn, unge, voksne og eldre i bygda vår. Dette er mulig, takket være en stor stab av frivillige medarbeidere som stiller opp i de ulike sammenhenger.

Modum menighetsråd deler hvert år ut en Frivillighetspris. Den skal gis til en enkeltperson eller gruppe som har gjort en særskilt frivillig innsats til beste for enkeltpersoner eller grupper innen menighetens arbeid i Modum. Når menighetsrådet i januar inviterer alle de frivillige til en fest, vil utdeling av frivillighetsprisen være en av postene på programmet.

Har du forslag til en kandidat? I så fall vil vi gjerne høre fra deg! Forslaget må leveres skriftlig, gjerne med begrunnelse på hvorfor kandidaten/e er foreslått. Ta kontakt med kirkekontoret innen årsslutt. For telefon og mailadresse - se annonse om dette i dagens avis.

Vi ser fram til å høre fra deg!

Frivillighetsprisen

Prisen er tidligere år gått til:

- 2020 Julemorgen i Nykirke v/Sissel Bache
- 2019 Åse Bekken
- 2018 Britt Dahl
- 2017 Gunnar Hellerud
- 2016 Torill og Jørgen Korsvik
- 2015 Tove og Hans Disen
- 2014 Fam. Skagen
- 2013 Jan Marcussen
- 2012 Kjellfrid og Kristoffer Trondsen
- 2011 Kari Løvik
- 2010 Per Ole Buxrud
- 2009 Eli og Helge Gutuen
- 2008 Liv Therkelsen
- 2007 Ole Auen Wiger
- 2006 De frivillige på kirketorget i Åmot kirke
- 2005 Lars-Ole Gjermundbo
- 2004 Aslaug Jahren
- 2003 Liv Anna Furnes

Utmerkelser:

2019

Årets nyvalgte (PR ansvarlige i Heggen gospel Ronja Borgersen Kva og Gina Tandberg)

Årets potet (Mari Engedal)

Årets dekoratør (Sigfrid Bentzen)

Årets jubileumsgeneral (Ola Ingvoldstad)

Årets album (lederne i Åmot barnegospel)

2018

Årets pause (søndagskolen ved Kari Elise Liodden og Ingvild Bekken)

Årets nykommer (Godhetsfestivalen ved Britt Dahl, Stine Buxrud, Ragnar Rosenlund og Åse Berit Hoffart)

Årets sport og kake (KRIK styret: Trygve Ingvoldstad, Felix Albrigtsen og Simen Asbjørnhus Berg).

11.01.2022

Nina Brokhaug Røvang, kirkeverge

Til MODUM MENIGHETSRÅD,

V/ Trine Gjermundbo

FORSLAG OM Å OPPRETTE ET UTVALG FOR INNVANDRERE

I vår menighet mangler vi personer som har spesielt ansvar for å møte innvandrere når de oppsøker vår kirke ! Det blir så tilfeldig hvilken oppfølging de får ! Men vi vet HVA det betyr for enkeltmennesker og familier å bli møtt og tatt vare på i kirken, og vi ønsker at det skal komme inn i menighetens ansvarsområde!

Derfor foreslår vi at det opprettes et utvalg som har ansvar for å legge til rette, og følge opp denne gruppen.

Vi håper også at utvalget samarbeider med KIA, som det var offer til i Nykirke 1.januar i år.

Åmot, den 2.januar 2022

Hilsen

Liv Therkelsen og Britt Dahl

FR saker

ROSANALYSE

12.01.2022

Utgangspunkt i ROS analysen for kirken sentralt (hovedverneombudene) og sett på de som gjelder spesielt for oss. Den sist oppdaterte versjonen fra de er fra 10.08.2021

	Risiko/uønsket hendelse	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikofaktor	Risiko-status	Vurdering og Tiltak	Status	Ansvar
1	Ansatte i kritisk viktig ledelse blir alvorlig syk	2	4	8		Kirken avhengig av å ha ledelse på plass, men vaksineprogrammet har nådd mange.		KV Prost
2	Mange administrativt ansatte blir syke eller i karantene. Kan ramme lønnsutbetaling, fakturabehandling og håndtering av post mm.	2	4	8		Følge smitteverns-reglene på kontor og ved fysiske møter. Vaksineprogrammet har nådd de fleste eldre og sårbare arbeidstakere. Kommunen har egne tiltak.		KV Sentral-admin.
3	Mange i utadrettede stillinger blir syke eller i karantene. Lokal smitte-oppblomstring og karantener kan ramme prestene i hele prostiet	2	3	6		Kontinuitetsplanlegging i fellesrådet og prostiet for å ha oversikt ved redusert bemanning. Fortsatt følge smitteverns-reglene på kontor og ved fysiske møter. Kontinuitetsplanlegging mellom prostiene Viktig å fortsatt følge smittevern-reglene	Kontinuerlig	Prost/ Biskop KV
4	Ansatte blir engstelige for å stå i kasualia-situasjoner, eller for å gjøre feil med smittevern og rutiner, med mindre strenge regler og flere mennesker til stede.	1	3	3		Kommunisere tydelig og tillitsvekkende. God og tett dialog mellom den enkelte ansatte. Leder må trygge de ansatte Følge HMS-rutiner og bransjestandard Utarbeide gode rutiner sammen, og kommunisere disse ut.	Kontinuerlig gjennom beredskapsgruppa	BG

	Risiko/uønsket hendelse	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikofaktor	Risiko-status	Vurdering og Tiltak	Status	Ansvar
						Ved feil og mangler skal avviksmelding sendes til beredskapsgruppa.		
5	Ansatte utfordres av uforutsigbarhet i planlegging og gjennomføring av tjenester, med stadige endringer i lokale regler	2	3	6		Arbeidsbelastning og generell slitasje må overvåkes Leder må holde nær kontakt med ansatte og bidra til forståelse av reglene	Gjennomføres	Prost KV
6	Det tas ikke hurtige og korrekte beslutninger lokalt, ved raske smitte- og regelendringer	1	3	3		Kontinuerlig innhenting av informasjon om lokal smittesituasjon. Kontinuerlige møter i beredskapsgruppa. Gode rutiner i kommunene.	Gjennomføres	BG
7	Økt antall døde gir behov for flere begravelser	1	3	3		Uoppsettelige oppgaver prioriteres. Kontinuitetsplanlegging	Er igangsatt	Prost KV
8	Ansatte blir smittet/smittebærere i ulike jobbsituasjoner/møte med andre på jobb	2	4	8		Følge HMS-rutiner og bransjestandard for smittevern og renhold. Kontakt med smittesporingsteamet i kommunen. Ved sviktende rutiner, skal avvikssystemet brukes. Kopi av avviksmeldinger sendes prost	Gjennomføres	Prost BG
9	Hjemmekontor fungerer ikke optimalt p g a manglende utstyr, nett-dekning, kompetanse ved gjeninnført pålagt hjemmekontor Personopplysninger kan komme til uvedkommende	1	2	2		Gi god informasjon til ledere om løsninger for nett-møter Ha fokus på nett-dekning og kompetanse. Gi nødvendig opplæring Minne om taushetsplikten Bruke head-set ved møter	Kontinuerlig	Prost KV

	Risiko/uønsket hendelse	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikofaktor	Risiko-status	Vurdering og Tiltak	Status	Ansvar
10	Hjemmekontor skaper fortsatt slitasje m t p ergonomiske problemer, dårlige arbeidsforhold, krevende med hjemme-barnehage og -skole, ensomhet særlig for dem som bor alene, og stress og manglende mestring i forhold til økte krav til digitalisering. Ny nedstengning kan gi økt tristhet/oppgitthet/slitenhet Risiko for økt bruk av rusmidler	3	3	9		<p>Arb. taker kan hente utstyr på kontor Skoler/b-hager og kontorer åpnet Nye arbeidsvaner er innarbeidet Uoppsettelige tjenester prioriteres</p> <p>Ledere må følge opp hver medarbeider ukentlig minimum gjennom stabsmøter. Gjerne og følge opp utover det. Lederne må være obs på problemet</p> <p>Tematisere rusbruk på personalmøter etc Få ut informasjon om AKAN-opplegget</p>	<p>Anbefales</p> <p>Anbefales</p> <p>Melding lagt på Kirkebakken</p>	Prost BG
11	Økt slitasje blant ansatte, ved mange oppgaver og andre arbeidsmåter i korona-situasjonen	3	3	9		Arbeidsbelastningen må overvåkes		BG MR FR
12	Økt smitterisiko ved større forsamlinger og nye virusmutasjoner	3	4	12		Nasjonale og lokale smittevernregler må følges	Bransjestandard oppdateres jevnlig.	BG
13	Virksomhetens kjerneoppgaver utfordres ved at mennesker ikke får evangeliet, nattverd og døende ikke får omsorg	3	3	9		Smittevern hensyn begrenser ansattes tjeneste i noen grad.	Bransjestandard og lokale regler må følges	Prost
14	Kirken når ikke ut med kjernebudskapet p g a avlyste arrangement eller avventende holdning i befolkningen.	3	3	9		<p>Stadig endrede regler fører til avlyste arrangementer. Ansattes og de frivilliges frustrasjon øker.</p> <p>Digitale muligheter brukes, men fører også til økt slitasje</p> <p>Viktig å nå ut med informasjon om arrangement</p>	Må følges opp	Prost KV

1		Liten/lav
2		
3		Moderat/medium
4		
5		Stor/høy

8-25	Risikonivået ligger over akseptabel grense og man må iverksette tiltak.
9-17	Risikonivået er høyt, men under akseptabel grense. Hold øye med risikoen og vurder tiltak.
1-8	Risikonivået er akseptabelt, tiltak er ikke nødvendig.



Sak 2022/05 F Eiendomsoverdragelser

Vedtak i formannskapet, kommunestyret og fellesrådet:

Behandlet i formannskapet 26.04.2021 sak 38/21 med vedtak: «*Saken videresendes kommunestyre uten realitetsbehandling*».

Deretter var det møte i fellesrådet 04.05.2021 hvor dette ble behandlet i sak 2021/17 F med følgende vedtak: «*Fellesrådet ber kirkevergen sende saken over til departementet, Åse Skrøvset hos statsforvalteren og til KA for uttalelse og vurdering av saken og videre behandling av denne*».

Behandlet i kommunestyret 10.05.2021 sak 31/21 med behandling og vedtak:

«Kommunestyret slutter seg til følgende uttalelse: Modum kommune har forståelse for at kirkebygg skal tilhøre soknet, men stiller seg undrende til at gravplassene, hvor Modum kommune er hjemmelshaver og har forvaltningsansvaret, skal måtte overskjøtes til soknet. Ordningen slik den er i dag fungerer godt, og for de som har en annen tros- og livssynstilhørighet kan det virke negativt at gravplassen skal tilhøre den norske kirke. Skillet mellom stat og kirke har ikke ført til samme skillet når det gjelder eierskap av gravplasser, noe Modum kommune mener ikke er riktig da gravplassene i utgangspunktet gjelder for alle innbyggere uavhengig av trosretning. Spørsmål om hjemmelsoverføring utsettes til ytterligere avklaringer med aktuelle myndigheter er gjennomført».

Oppfølging fra kirkevergen

Før sommeren hadde jeg kontakt med Åse Skrøvset, fagsjef gravplass hos Statsforvalteren. Hennes råd var å sende saken til departementet.

Jeg hadde samtidig kontakt med Marit Omland Nordbotten, spesialrådgiver hos KA i avdelingen for kirkebygg og eiendomsforvaltning. Hennes svar var:

Det følger av gravferdsloven § 1, siste ledd at Gravplasser er soknets eiendom, med mindre annet er særskilt regulert. Dette er hovedregelen fra gammelt av. Selv om kommunene skulle stå oppført som eier i grunnboka betyr ikke det at kommunen eier gravplassen. De overføringene dere gjennomfører nå medfører ikke en endring av eierskapet som sådan, men er kun å anse som en opprydding slik at det er samsvar mellom de faktiske og formelle forholdene.

Saken har blitt liggende en stund etter sommerferien, men mail er sendt til departementet og jeg har denne uken purret på han som jobber med saken i kommunen for å få vite status der. **Kommunen oppdaget nå at det var skjedd en misforståelse internt i forhold til hvem som skulle sende brevet til departementet. De har «snudd seg rundt» og sendt brev fra ordfører i dag. Se vedlagt saken her.**

Åmot, 13.01.2022, påskrift i grønt 14.01.2022

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge, Modum sokn



Barne- og Familiedepartementet
Postboks 8036 DEP
0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
22/225 - 1 / sunaam

Dato:
13.01.2022

Angående overføring av kommunale gravplasser til Modum sokn

Uttalelse angående overføring av kommunale gravplasser til Modum Sokn

Modum kommune fikk høsten 2020 en henvendelse fra Modum Kirkelige fellesråd om overføring av kirkeeiendommer, hvor Modum kommune står som hjemmelshaver, til Modum Sokn. Det vises til *Kirkeloven* fra 1997 og *Trossamfunnsloven* fra 2020. Det ble også henvist til rundskriv V-6/2002 B fra Kultur- og kirke departementet, som sier noe om bakgrunnen for hvorfor kirkeeiendommer og gravplasser, som hovedregel, skal eies av soknene.

Modum kommune har forståelse for at kirkebygg skal tilhøre soknet, men stiller seg undrende til at gravplassene, hvor Modum kommune er hjemmelshaver og har forvaltningsansvaret, skal måtte overskjøtes til soknet. Ordningen slik den er i dag fungerer godt, og for de som har en annen tros- og livssynstilhørighet kan det virke negativt at gravplassen skal tilhøre den norske kirke.

I høringsuttalelse til den nye trossamfunnsloven i 2017 kom Modum kommune med følgende uttalelse når det gjelder eiendomsrett til gravplassene:

Selv om det står i gjeldende lov at gravplassene eies av sognet, er det i praksis en rekke gravplasser og deler av gravplasser som i nyere tid har vært eid av kommunene. Historisk sett har gravplassene vært eiet av kirken noe som var helt naturlig fordi kommunene ikke eksisterte som organisasjon. Videre ble kommunene i 1997, da kommune og kirke ble adskilte enheter, oppfordret til å overskjøte gravplassgrunn til kirken. Rådmannen mener den omvendte prosessen bør kunne gjennomføres hvis kommunene har forvaltningsansvaret.

Denne uttalelsen står Modum kommune fortsatt ved og ønsker å beholde hjemmel og eierskap for gravplassene.

Med hilsen

Sunni Grøndahl Aamodt
Ordfører

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur

Ordfører

Telefon: 32 78 93 00
post@modum.kommune.no

Postadresse: Postboks 38, 3371 Vikersund
www.modum.kommune.no

Bankgiro: 2270 07 61413
Org. nr.: 970 491 589