

Innkalling til møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 11.10.2022. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Til: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Lisabeth Viljugrein, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Karoline Opperud Myro, sokneprest Geir E. Holberg.

Vara:

Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

Permisjon:

Daniel Skage Schou, Anne-Berit Langeland

Meldt forfall:

Sokneprest Geir E. Holberg. Prost og kapellan er på samme studietur, så kommer ikke vara for sokneprest på dette møtet.

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning v/Sigmund Thomas Skretteberg Amble

Tanker rundt mål 2 i Langtidsplan: «*Alle skal gis muligheter til opplæring og vekst i kristen tro og liv*».

Bønn for møtet

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 06.09.2022 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 06.09.2022. <u>Forslag til vedtak:</u> Referatet fra møtet 09.06.2022 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">• 2022 09 27 Nykirke og Åmot kirkeutvalg• 2022 09 14 Snarum kirkeutvalg• 2022 09 13 Stiftelsen VMS, styremøte• 2022 09 06 Fagutvalg for misjon
	<u>Forslag til vedtak:</u> Referatene tas til orientering.

MENIGHETSRÅD	
Sak 2022/31 M	<p>Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Orienteringer fra soknepresten Invitasjon til frivillighetsfesten</p> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Se vedlagte notat</i> • <i>Oppgavefordeling frivillighetsfesten</i> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2022/32 M	<p>Økonomi <i>Vedlegg, økonomi:</i> Regnskap per august, sammen med sak 2022/29 F</p> <p>Det er så å si ikke endringer fra foreløpig regnskap for august fra sist møte til endelig regnskap nå.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Regnskapsrapporten tas til orientering.</p>
Sak 2022/33 M	<p>Visitaprogram <i>Vedlegg:</i> Utkast til visitasprogram</p> <p>Hva ønsker vi å dele og samtale om på MR/FR møtet? Gode historier på hva som fungerer i Modum, refleksjoner og utfordringer.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken drøftet</p>
Sak 2022/34 M	<p>Gudstjenesteforordningen <i>Vedlegg:</i> Gudstjenesteforordningen</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Modum menighetsråd ber soknepresten koordinere det videre arbeidet med gudstjenesteforordningen for Modum menighet, slik at denne samsvarer med de tilgjengelig ansatte ressurser som finnes. Dette må skje i samarbeid både med kirkevergen, som er arbeidsgiver for de fellesråds-ansatte og prostene, som er arbeidsgiver for prestene.</p>
Sak 2022/35 M	<p>Ny representant i styret for VMS Anne Katrin Håskjold har flyttet og søkt fritak fra sitt verv som vara i styret på Vikersund menighetssenter (VMS).</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Anne-Marie Valheim går inn for Anne Katrin Håskjold som var i styret på VMS.</p>

FELLESRÅD	
Sak 2022/28 F	<p>Orienteringer</p> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Lønnsoppgjøret</i> • <i>Eiendomsoverdragelser jfr sak 2022/</i> • <i>Kirkevalget 2023</i> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2022/29 F	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg, økonomi:</i> Regnskap per august, sammen med sak 2022/32 M. Budsjettjusteringer 2022. Budsjettjusteringer 2022 Budsjettnotat til kommunen 2023</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Regnskapsrapporten tas til orientering. Forslaget til budsjettjusteringer for 2022 vedtas.</p>
Sak 2022/30 F	<p>Ny kirkelig organisering</p> <p><i>Vedlegg:</i> Kirkeligorganisering. Publisert på ka.no. Link til kirkens allmøte Kirkerådet vil ha en samlet og samordnet ledelse. Publisert på kirken.no</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering</p>
Sak 2022/31 F	<p>Heggen kirke, totalrehabilitering</p> <p>Orientering fra kirkevergen.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

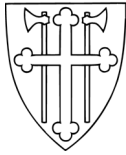
Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 21.09.2022)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringer fra kirkevergen Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer Orientering i forhold til handlingsplanen Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre Orientering fra soknepresten Orientering i forhold til handlingsplanen Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle ansatte Handlingsplan/mål for neste 4 års periode 	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle kirkeutvalgene Fokus på målene Handlingsplan/mål for neste 4 års periode Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingssaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingssaker
	Januar	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Risiko og sårbarhetsanalyse	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F).	Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2022 Handlingsplan 2022	Valg 2023 Kommunikasjon (2022/15 F) Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019
	Februar			Frivillighetsfesten	
	Februar/mars	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding		Foreløpig årsregnskap og årsmelding legges frem for revisor innen 01.03.	
	Mars	Årsmøte		Årsmøte	
	April	HMS Økonomirutiner			
	Juni	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR HMS		Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR	
	Sept Tirsdag 6.	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett		Revisjon budsjett	
22.09	Oktober Tirsdag 11.	Budsjett til kommunestyret	<i>Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).</i>		Visitass Valg 2023
	November Tirsdag 8.	Budsjett 2023 Handlingsplan 2023 Valg leder/nestleder	En del av visitasen	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder	En del av visitasen
	November Onsdag 9.			Frivillighetsfesten (utsatt fra februar)	
	November Søndag 13.				Visitassgudstjeneste, Heggen kirke
	Desember Tirsdag 6.	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			

Referater



Referat fra møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 06.09.2022. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Tilstede: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumsdalen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad (fra og med sak 2022/29 M), Lisabeth Viljugrein, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård, sokneprest Geir E. Holberg.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR),

Forfall:

Gudveig Aadland Gunnerød (vara FR), Petrine Indresæter, Helge Haavik og Karoline Opperud Myro

Permisjon:

Daniel Skage Schou, Anne-Berit Langeland

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning

Mål 1 i Langtidsplan. *Langtidsplan for Modum menighet vedlagt i sakspapirene.*

«Alle i Modum skal vite at de er velkomne til fellesskap i gudstjenester, menighetens arrangementer og aktiviteter».

Momenter fra samtalen:

Være til stede med stands på for eksempel Vikersund dagene, Pride som var i helgen, andre arrangementer; hva skal vi være med på og være til stede av ting som arrangeres av andre.

Hva inviterer vi til? «Hvem er det vi ikke ser». Ulike fokus hvert år om det er «ulike» grupper. Tror mange vet at de er velkomne, men de føler ikke at det er relevant.

Til handlingsplan 2023: Hvilke arenaer skal vi være med på i regi av andre? Hvem har ansvar for de ulike/kontaktpersoner.

REFERATER	
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 07.06.2022 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 07.06.2022. <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 07.06.2022 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">2022 04 27 Nykirke og Åmot kirkeutvalg

	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 08 10 Fagutvalg for undervisning
	<p><u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.</p>
	MENIGHETSRÅD
Sak 2022/28 M	<p>Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Behov for kirkeskyss, fra diakon</p> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ansettelse av ny prest:</i> Caroline Lygre starter som kapellan i Modum 1. desember. Har kjøpt seg hus i Åmot og flytter hit sammen med mann og datter. • <i>Ole Morten Weydahl</i> vikar som kapellan i høst. • <i>Soknepresten</i> skal ha et års permisjon fra 1. desember. Spørsmål fra menighetsrådet om hvordan prosessen er videre i forhold til hvem som blir vikar for soknepresten og hvordan det jobbes for å ha tre prester i permisjonstiden. • <i>Frivillighetsfesten:</i> Onsdag 9. november, som en del av bispevisitasen. Involvering fra menighetsrådet. Utmerkelse. Tema. Opp som sak på neste møte. • <i>Nykirke 175 år</i> har vært innholdsrikt og flott program for alle aldersgrupper. • <i>Oppstart konfirmanter</i> med ca. 100 konfirmanter. Ikke undervisning i Rud og i Snarum kirke lengre, men felles på VMS (Vikersund Menighetssenter) for de på NMU. Kan velge å være KRIK konfirmant eller Heggen gospel konfirmant som alternativ til smågruppe undervisning. Alle har 8 felles samlinger og felles konfirmant/foreldre kvelder. Felles konfirmantleir med mange fra staben involvert og ca. 25 ungdomsledere. • <i>Gode dåpstill.</i> Nærmer oss 100. Flere etterlyser invitasjon fra oss. Har, som tatt opp tidligere, ikke lenger tilgang på opplysning om hvem som blir født. • <i>Offerlista</i> er ferdig. • <i>Behov for kirkeskyss,</i> Ukrainske flykninger som bor på «Ødegården», se vedlegg. To sjåfører i menigheten har sagt ja til å være frivillig. Behov for flere sjåfører. Meld i fra til diakonen om tips som hun sender videre til «Ødegården». Kan for eksempel Bygdekvinnelaget spørres?. Hvor mange er det behov for skyss til? Hvordan gjøres det i andre kommuner; er det steder å søke midler? Har Kirkerådet noen tips? <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2022/29 M	<p>Økonomi <i>Vedlegg, økonomi:</i> Foreløpig regnskap per august, sammen med sak 2022/25 F</p> <p><u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten tas til orientering.</p>

Sak 2022/30 M	Innspill til kommuneplan for Modum kommune
	<p><i>Vedlegg:</i> Har du innspill til kommuneplanens samfunnsdel</p> <p>Flere er forespurt om å skrive innspill, men fristen ble for kort denne gangen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Menighetsrådet ser ikke at de har kapasitet innenfor tidsfristen til å sende inn innspill til kommuneplanens samfunnsdel.</p>
	FELLESRÅD
Sak 2022/24 F	Orienteringer
	<p><i>Vedlegg:</i> Overføring i grunnboka av gravplassene i Modum kommune</p> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kirkemøtet</i> i september og kirkelig organisering: https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/2022/saksdokumenter/km_10_0_22_kirkelig%20organisering.pdf Orientering fra felles møte mellom bispedømmerådet og fellestrådslederne ved Helle Myrvik. Orientering blir og sendt på mail med referatet her. • <i>Eiendomsoverdragelser jfr sak 2022/05</i>. Departementet ga svar på henvendelsen fra kommunen og fellestrådet i sommer. KA og kirkevergen jobber videre med saken. • <i>Kirkevalget 2023</i> nærmer seg. • <i>Maling av Nykirke</i> har gått etter planen. • <i>Styret på VMS</i> har behov for et nytt medlem oppnevnt av menighetsrådet etter at Anne Katrin Håskjold flyttet. Gi tips til Lars Sørumshagen som og sitter i styret. • Flere <i>sykmeldte/syke</i> som gir et større arbeidspress på de som er på jobb. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2022/25 F	Økonomi
	<p><i>Vedlegg, økonomi:</i> Foreløpig regnskap per august, sammen med sak 2022/29 M Status i henhold til oppfølgingsplan Budsjettnotat til kommunestyret, 2023 Revisors beretning 2021 Årsmelding med revidert regnskap: https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/Modum/om-menigheten/langtidsplaner-og-arsmeldinger/arsmeldinger-i-modum-menighet/</p> <p><u>Vedtak:</u> Årsmelding og revidert regnskap 2021 godkjennes. Regnskapsrapporten tas til orientering. Budsjettnotat 2023 bearbejdes av kirkevergen og en gruppe fra FR og oversendes kommunen.</p>

Sak 2022/26 F	<p>Navnet minnelund</p> <p><i>Vedlegg:</i> Navnet minnelund samlet (sendt i egen mail) Navnet minnelund på Åmot kirkegård Saksfremlegg Navnet minnelund Om avtalen om kommunal forvaltning av kirkegårdene i Modum</p> <p>I henhold til avtalen om «Kommunal forvaltning av kirkegårdene i Modum» har kirkelig fellesråd «uttalerett vedr. omfattende arbeider, utvidelser og spørsmål om fredning».</p> <p><u>Vedtak:</u> Modum kirkelige fellesråd støtter rådmannens innstilling til vedtak til kommunestyret i sak om «Navnet minnelund Åmot kirkegård»</p>
Sak 2022/27 F	<p>Heggen kirke, totalrehabilitering</p> <p>Orientering fra kirkevergen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 22.08.2022)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringer fra kirkevergen Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer Orientering i forhold til handlingsplanen Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre Orientering fra soknepresten Orientering i forhold til handlingsplanen Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle ansatte Handlingsplan/mål for neste 4 års periode 	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle kirkeutvalgene Fokus på målene Handlingsplan/mål for neste 4 års periode Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingssaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingssaker
	Januar	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2022 Handlingsplan 2022	Valg 2023 Kommunikasjon (2022/15 F) Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019
	Februar			Frivillighetsfesten	
	Februar/mars	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding		Foreløpig årsregnskap og årsmelding legges frem for revisor innen 01.03.	
	Mars	Årsmøte		Årsmøte	
	April	HMS Økonomirutiner			
	Juni	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR HMS		Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR	
	Sept Tirsdag 6.	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett		Revisjon budsjett	
22.09	Oktober Tirsdag 11.	Budsjett til kommunestyret	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). <i>Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).</i>		Visitass Valg 2023
	November Tirsdag 8.	Budsjett 2023 Handlingsplan 2023 Valg leder/nestleder	En del av visitasen	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder	En del av visitasen
	November Onsdag 9.			Frivillighetsfesten (utsatt fra februar)	
	November Søndag 13.				Visitassgudstjeneste, Heggen kirke
	Desember Tirsdag 6.	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			

Referat fra møte i misjonsutvalget 06.09.22

Kl. 12.30 – 14.30 hos Jørgen.

Til stede: Jørgen Korsvik, Brit Bjørke, Leif Gunnar Engedal, Kirsti Hole.

Åpning ved Brit. Fil. 4, 4-7.

Saker:

1) Misjon og gudstjenesteforbønn: Emil Buxrud (fra Modum) og kona Sigrid er ferske utsendinger for NMS i Hong Kong. (I språkstudier nå.) Misjonsutvalget ønsker at disse huskes på i gudstjenesteforbønnen. Likedan at bønn for menighetens misjonsprosjekt videreføres. Kirsti formulerer et eksempel/forslag som prestene kan bruke.

2) Gudstjeneste på VMS 25. september kl. 11 med fokus på misjon: Hva kan vi bidra med? Gudstjenesteforbønn – Jørgen skriver forslag til formuleringer for misjonsdelen. Vi ønsker å ha med en gjest fra HP: Aktuelle fra HP ble forespurt på telefon under møtet. Vi venter på svar om noen kan komme. I så fall vil vi gå inn for at hun/han bidrar med informasjon i forlengelse av kunngjøringene, og er tilgjengelig for å svare på spørsmål/være med i en samtale om misjonen under kirkekaffen. I så fall bør misjonsutvalget starte denne spørsmåldelen, f.eks. aktuelt å spørre om hvordan det går med menighetene i Nepal, levevilkår i Nepal, lokal overtagelse av prosjekter.

Salg av ting under kirkekaffen: Brit har laget mange håndarbeids-ting som hun vil gi til salg for HimalPartner. Vi bruker HP's vippsnummer.

PR: Når vi har mer på plass, formidler vi det til menighetens kommunikasjonsrådgiver, så han kan legge det ut på menighetens nettside og Fb ,+ trykke posters o.l.

3) Fra NMS kan prosjektkoordinator Unni Holm Olsen komme på en gudstjeneste hvis/når det er aktuelt. Hun er kontakt mellom NMS og menigheter i Buskerud og Vestfold.

Misjonsutvalget går inn for at når menighetens misjonsavtale med HimalPartner er over (fra jan. 24) blir det NMS vi velger. De har mange prosjekter som vi kan vurdere, og det er viktig at vi får kjennskap til de forskjellige mulighetene.

På våren tar vi et nytt møte hvor vi inviterer Unni Holm Olsen. (Møtedato ikke fastsatt ennå.)

Ref. Kirsti Hole

STIFTELSEN VIKERSUND MENIGHETSSENTER

PROTOKOLL FRA STYREMØTE

Tid: Tirsdag 13.09.2022 kl. 19:00
Sted: Menighetscenteret Vikersund

Saker til behandling:

24/22: Godkjenning av innkalling og sakliste:

Vedtak:

Innkalling og sakliste med tilleggsaker godkjent.

25/22: Godkjenning av protokoll fra styremøte 04.06.2022:

Vedtak:

Protokoll fra styremøte 04.06.2022 godkjent

26/22: Økonomirapport:

- Status: Pt. har vi en saldo på om lag 118 000,- på bankkonto.
- Vi har fått tilsagn fra kommunen om støtte på kr 32 000 til maling av gang og garderobe.

27/22: Vaktmesterliste:

Det ble satt settes opp liste frem til neste styremøte.

28/22: Husleie 2.etasje:

Vi har hatt det som en tradisjon og følge Modum kommunes reguleringsatts I år er en økning på 7%, gjeldende fra september.

Vedtak:

Husleien settes til kr 6100 fra og med oktober 2022.

Styret ber Jørgen Korsvik å meddele leietaker om vedtaket.

29/22: Vannskade:

Veggen har tørket og det viser seg at vi ikke trenger å gjøre større inngrep, men for estetikkens skyld bør vi få på plass igjen kassa rundt vanninntaket.

Vedtak:

Jan Marcussen ber Hans Vego reparere kassa rundt vanninntaket og vannmåleren

30/22: Reparasjon av gjerde mot syd:

En bit av gjerdet mot syd er ødelagt etter at noen har kjørt inn i det.

Vedtak:

Styret ber Ole Auen Wiger om å reparere gjerdet.

31/22: Reparasjon av vannbord på uthuset:

Uthuset eies av kraftverket som dermed har ansvar for vedlikehold..

Vedtak:

Lars Sørumshagen bes om å meddele skaden til kraftverket.

32/22: Nytt styremedlem i stedet for Anne Kath Håskjold:

Anne Kath Håskjold har meddelt styret at hun har flyttet ut av Modum og dermed ikke kan være Modum menighets representant i styret lenger:

Vedtak:

Styret ber Menighetsrådet utpeke en ny representant til styret

33/22: Utvidelse av utleie til Åmot og Vikersund Kristne Fellesskap:

Vedtak:

Styret er positivt til å utvide leieforholdet til Åmot og Vikersund Kristne Fellesskap til også å omfatte lørdager. Prisen pr gang holdes også på samme nivå som nå. Utleien må imidlertid tilpasses øvrig virksomhet på senteret.

- a. Det holdes gudstjeneste ca. 10 søndager i året. For disse er vi avhengige av å klargjøre storsalen på lørdager. Dvs ÅVKF vil på slike lørdager bare kunne bruke kjøkken og peisestuen og må tåle at det kan bli litt støy bak skyvedøren når stolene settes på plass.
- b. Noen lørdager er det fulltidsprogram på senteret. I så tilfelle må ÅVKF vike plass til denne virksomheten. Det samme gjelder når senteret er utleid til konfirmasjonslag, bryllupsfeiring ol som innbringer langt mer enn leien som gjelder for ÅVKF.

Når ÅVKF må vike plass som følge av kollisjon med senterets egen virksomhet, vil leien bli refundert for disse dagene.

ÅVKF vil få tilsendt planene for virksomhet på Menighetscenteret i god tid.

34/22: Høstdugnad:

Vedtak:

Mandag 10. oktober kl 15.00

35/22: Mulighet for å få Momsfritak for menighetscenteret?

Vedtak:

Ole Auen Wiger bes undersøke dette med Brønnøysundregistrene.

36/22: Vaskerutiner:

Det synes å være påkrevd å oppfriske rengjøringshjelpens kunnskap om børstevaskeren og hvordan den skal brukes og vedlikeholdes.

Vedtak:

Jørgen Korsvik og Eli Gutuen bed ta et gjenoppfriskningskurs med Aswan Askar om vaskerutiner og bruken av børstevaskeren.

37/22: Brosjyre for utleie av Menighetscenteret:

Vedtak:

Styret ber Solveig Vego, Kari Ravnsborg legge frem et forslag til utleiebrosjyre. Solveig innkaller til møte.

38/22: Maling av korridorer:

Vedtak:

Jan bes ta meddele firmaet Modum maling og handverk AS at vi aksepterer deres anbud på maling av korridorene.

Fargevalg tas i samarbeid med dem som valgte farger for kjøkkenet

38/22: Neste styremøte

Vedtak:

Møtet settes til 07.februar 2023 kl. 19:00

Godkjent møtereferat fra Snarum kirkeutvalg

Onsdag 14. september 2022 kl. 1800

Møtet ble holdt i Snarum kirkes sakristi



Tilstede fra kirkeutvalget:

Britt Tuft, Anne Turid Gudbrandsen, Aina Svendsby, Åse Lien og Ola Ingvoldstad

Sak 32/2022: Åpning

Velkommen til nytt møte i Snarum kirkeutvalg!

Ola leste «En Keltisk velsignelse», oversatt til norsk ved Hanne Krogh

Sak 33/2022: Referat fra det siste møtet vårt, torsdag 12. mai 2022

Det var ingen kommentarer.

Sak 34/2022: Kommentarer til:

- **17. mai feiringen i år:** Hyggelig med barnetog og musikk ved kirken. Mange mennesker i kirken og en god preken!
- **Konfirmasjonen lørdag 22. mai:** Det var kun 5 konfirmanter, men det ble en høytidelig og fin stund. Tradisjonen tro fikk hver konfirmant en rose hver etter høytiden ved alteret.
- **Kort referat fra Olas møte i Haug menighetshus den 2. juni:** Han var innbudt av menighetene i Øvre Eiker for å fortelle om hvordan Kirkeutvalget for Snarum kirke er organisert og hvilke aktiviteter utvalget ordner med. Et greit møte forteller Ola! Alle fire menighetsrådene i Øvre Eiker var representert. Det blir for tiden diskutert i menigheten om de skal organisere menighetsarbeidet ved de forskjellige kirkene slik som Modum har gjort – med kirkeutvalg ved hver kirke.
- **Ola refererte litt fra et møte i kirken han hadde den 16. juni, med 4. kl. fra Sysle skole:** Han fortalte litt om Snarum kirkes historie og alle elevene fikk med seg jubileumsheftet som ble laget i 2019 til 150 års jubileet. Det var en lydhør gjeng som var samlet i kirkebenkene denne dagen.
- **Olsok feiringen i Snarum kirke den 29. juli:** Det var Arild Løvik som holdt en kort andakt før vi gikk ut på kirkebakken for å spise rømmegrøt. Og den var god – som vanlig! Ola fortalte litt om Krøderbanens 150 års historie. Godt over 40 personer var til stede.

Sak 35/2022: Kirkelig kulturkveld i Snarum kirke i høst???

Utvalget mente at vi burde prøve å få til et arrangement i høst og det ble diskutert flere temaer.

Hvis kirkekontoret (Geir og Nina), mener at følgende tema er greit så går vi for følgende program;

Tid: Søndag 27. november kl. 1800 (1. søndag i advent).

Program:

1. Kort gudstjeneste ca. 15 min
2. Foredrag om kirken og jernbanens betydning – som kulturbyggere i bygda
 - Kirken som gudshus og møtested, sett både i et historisk sammenheng, men også i dagens hektiske hverdag.
 - Krøderbanen/jernbanen som samfunnsutvikler. Kortfattet beretning om Krøderbanens 150 årige historie.
3. Musikalske innslag! Vi har jo flere flinke musikere i menigheten....
4. Når programmet er ferdig serverer kirkeutvalget risengryns grøt i kirken.
5. Vi planlegger å sette opp et grantre/julegran som det settes lys på, og som tennes da folk går ut fra kirken. Så synger vi Deilig er jorden.

Programmet tror vi kan avvikles på ca. 2 timer.

Sak 36/2022: 50 års Gullkonfirmanter 2022 ??

Dette ble det ikke noe av i år.

Forklaring: Jon Mamen sier: «1972 var et overgangsår fra høstkonfirmasjon til vårkonfirmasjon. Dette skjedde i forbindelse med innføring av niårig ungdomsskole. Derfor ble det ikke avholdt konfirmasjon i 1972. Utsatt fra høsten 72 til våren 73.»

Så det betyr vel at det blir gullkonfirmantjubileum i løpet av 2023.

Sak 37/2022: Grøttest på Lokalet – 1. søndag i advent?

I mange år arrangerte kirkeutvalget en advent- og grøttest på Snarum Grendehus. De siste årene har det ikke blitt gjort. Vi hadde en oppfatning om at interessen for denne samlingen var liten og det var dyrt å leie lokalet, så vi har vært i «tenkeboksen» en stund.

Vedtak: Kirkeutvalget ønsker ikke å ta opp igjen - eller bidra til et grøttest arrangement på lokalet.

Sak 38/2022: 80 åringer vi skal glede i oktober, november og desember

Vi gikk gjennom lista og det er fire 80 åringer som kirkeutvalget skal besøke med en blomst, og gratulere med runde år.

Sak 39/2022: Gudstjenester i Snarum kirke for resten av året..

Søndag 23. oktober kl. 1100 – familiegudstjeneste - kirkekaffe

Søndag 27. november kl. 1800 - Kirkelig kulturkveld ???

Søndag 6. november kl. 1100 – Allehelgensgudstjeneste

Lørdag 24. desember kl. 1615 – Juleaftengudstjeneste

Mandag 26. desember kl. 1100 – 2. juledagsgudstjeneste

Sak 40/2022: Eventuelt

- 4 års boka – Når skal den deles ut i år?
- Rengjøring- litt vedlikehold i kirkerommet ? Hvem gjør det?

Sak 41/2022: Nye prester i Modum

Vikarprest – Ole Morten Weydahl (vikarerer fram til utgangen av 2022)

Caroline Lygre som har vært sjømannsprest i Spania begynner i tjeneste i Modum menighet på slutten av 2022.

Sak 42/2022: Neste møte

16. november kl.1800 i sakristiet!

Mrk! Hvis det blir kulturkveld den 27.11. møtes kirkeutvalget søndag 23.11. kl. 0930.

Møtet slutt kl. 1930

Referent

Ola

Møte i Nykirke & Åmot kirkeutvalg

Tid: Onsdag 27. september 2022 kl. 18.00 – 20.00 i Åmot kirke

Til stede: Runar Liodden, Per Ole Buxrud, Dag Christian Helskog, Martin Lillevold, Wencke Aase, Jorun J. Tandberg

Ikke møtt: Anne-May Høibakk

Saksliste

1. **Andakt og bønn:** Per Ole leste en andakt om bekymring og støtte. Runar ba en bønn.
2. **Referat fra forrige møte 27. april:** Refleksjon rundt hva som skal refereres i referat.
3. **Referater fra Modum menighetsråd** – aktuelle saker for KU: Økonomi og planer framover. Langtidsplan og visjon ble diskutert. Hvordan sikre at man kan opprettholde drift. Pridedeltagelse. Orienteringer: Ny prest 1. des. Permisjon for sokneprest Geir Holberg.
4. **Gladmeldinger fra menighetslivet i Nykirke og Åmot kirke**
Fin konsert og fin gudstjeneste i jubileumsuka til Nykirke. Koselig kirkekaffe. Vandringsen langs Colletstien var veldig flott, og siden den var på ukedagtid kan det være at den blir gjentatt slik at flere kan være med. Flott at det er ansatt en ny prest. Konfirmasjonsgudstjenestene var fine, med en god balanse mellom verdig og humoristisk. Flott å arrangere Rullatormila igjen og det samme med Champions League! Storartet at Nordbohus ville sponse pengene Tv2 skulle ha. Konfirmantleir med ny vri (NMU + SMU) fungerte bra! Gudstjenesten 18/9 var veldig artig med både 4åringer og dåp, med god stemning og mye glede. Treffpunkt «til tjeneste» var bra. Flott med fokus på frivillighet i menighetsbladet. Martin hadde en flott artikkel i menighetsblad om «Ja, vi elsker». Strålende fam.gudstjeneste med barnegospel. Vårdugnad med pizza og samling er veldig samlende. Nydelig pynting rundt kirka og åpen kirke med servering 17 mai. Gode sanger i gudstjenestene. Forbønntjeneste for konfirmanter er flott. Strålende med godhetsfestival, mange som var veldig takknemlige for det. Omvisning for 24 danske prester i kirka var veldig artig. Bemanning til minnesamvær fungerer godt, og frivillige stiller opp. Fint TV-intervju med Kari Elise og Runar i sommer. Veldig varierte tilbud i kirka, noe for alle. Fin jubileumskonsert med Åmot Horn i kirka med reklamering for diverse tilbud i kirka i tillegg.
5. **Den norske kirkes visjon** – en drøfting av Den Norske kirkes visjon og verdier. Visjonen viser et håp, i all elendighet vi står i på jorda. Visjonen er lett å få tankebilder rundt. Visjoner er generelt vanskelig, og det kan være vanskelig å enes rundt alt. Det er generelt veldig mange ord i verdisetningen, og det er litt usikkert om alle er enige i betydningen av ordene. Noen ord i verdien blir diskutert – som ‘misjonerende’. Det kan være et ord som stenger for noen, men favner for andre. Frelse og frihet er i stor grad overlappende ord. Til slutt delte vi fine hverdagshistorier om erfaringer av himmel på jord.
6. **Godhetsfestivalen** – rapport og veien videre
Runar har hatt en bra og konstruktiv prat med ledergruppa, og det er lagt en god plan for neste års festival (8.-10. mai 2023). Er også et ønske om å videreutvikle «hverdagsgodhet» - en dugnadsgjeng i beredskap for å hjelpe til i hverdagen ellers i året. Hva med å involvere ungdommer mer – ungdomskoleelever, konfirmanter, videregående elever?
7. **Jubileum Nykirke** – Fin gudstjeneste og mange flotte arrangement i forbindelse med 175 års jubileet. Barnehage og skole var veldig godt fornøyd med opplegget som var

laget. Har også vært en suksess med facebooksidene. Takk til arrangementskomiteen og leder for et godt planlagt og gjennomført opplegg!

8. Nytt fra Nykirke

- a. Utvidet parkeringsplass – er forespeilet og det blir tatt opp på et nytt møte etter høstferien. Mange har mulighet til å bidra med dugnadsarbeid her. Ønske om realisering i 2024.
- b. Lysprosjekt er nesten i havn, med unntak av en spot (leveringsforsinkelse). Kirken er malt utvendig og vinduer er malt innvendig og utvendig.
- c. Isolering – Ønske om isolasjon i taket. Det vil bli varmfotografert for å se hvor mye varmelekkasje det er.
- d. Kirkemuseum: det er plass over orgelgalleriet som evt. kan gjøres om til et minimummuseum/opplevelsesrom med historisk snitt.

9. Nye prosjekter i Åmot kirke? Ingen forslag å melde

10. Menighetsblad: neste nummer – hva er viktig å få med? Presentasjon av konfirmanter. Hyggestund i Åmot kirke. Geir sin permisjon fra soknepreststilling – spennende ny utfordring som feltprest.

11. Søsterkirkene på Åmot– Åmot og Nykirke – en drøfting

I forbindelse med 175 års jubileum ble Per Ole spurt om å si noe. Her er teksten:
SØSTERKIRKENE PÅ ÅMOT

I 2002 ble, klokelig, hele Modum en menighet, et sokn, ikke tre, og hver kirke fikk sitt kirkeutvalg, også Nykirke. Åmot kirke var jo privateid, og levde litt sitt eget liv. Etter litt om og men skjedde det i 2007 at Nykirke og Åmot kirke på en måte ble "slått sammen", på den måten at Nykirke og Åmot kirkeutvalg ble skapt. Fra da av, altså i 15 år, har SØSTERKIRKENE PÅ ÅMOT eksistert. Storesøster Nykirke, eldst, litt høytidelig, mest veloppdragen, og så Lillesøster Åmot kirke, ung, uhøytidelig og kanskje litt uskikkelig innimellom. Sammen gir disse søsterkirkene oss et helt enestående kirketilbud, kanskje Norges beste, ikke minst etter at Nykirke nå er vakkert klargjort for fremtiden. Ordene understreker hvordan kirkene utfyller hverandre på en veldig god måte og har et sterkt bånd til hverandre.

12. Gudstjenesteplan – vår 2022 – Går sin gang. Planen er lagt, faktorene som kan endre dette er strøm, presters adresse & hvor de jobber,

13. Kirkekaffetjenesten. Stian Kristoffersen gjør en utmerket jobb

14. Bønneemner – innspill til Ukas bønn og annet – flott med variasjon i ukas bønn. Oppstart etter skolestreiken ble nevnt!

15. Eventuelt

– Blir det lavere temperatur i kirkene pga. strømpriser? Vil dette ha noe å si for oppmøte? Vil det være en ide å ha jevn varme i 2 kirker, og la de andre være kaldere gjennom vinteren?

- Flere medlemmer i kirkeutvalget? Noen som kan spørres om å være med? Hva med noen som ikke er etnisk-norske?

- Hvem drar i gang temakvelder? Bør det settes i gang et utvalg, og i så fall hvem gjør det?

16. Møteplan videre. Neste møte blir onsdag 23.november 2022

17. Herrens bønn

Wencke Aase

Sekretær for Nykirke & Åmot kirke utvalg

MR saker

Til MR

Fra Sokneprest 30.09.2022

Orientering til møte 11.10.2022

Prestene i Eiker prosti er på studietur til Wittenberg og Berlin.

1. Prestekabalen
 - a. I det dette skrives så tyder det på at Ole Morten Weydal, som er vikar hos oss nå, fortsetter her i Modum inntil videre, når soknepresten går ut i permisjon.
 - b. Som allerede informert om, så begynner Caroline Lygre i sin stilling som kapellan i Modum den 01.12.2022.
 - c. Soknepresten er i permisjon fra 01.12.2022 til 30.11.2023. Vikar ikke avklart per dd.
2. Felles konfirmantleir
 - a. For første gang har alle konfirmanter i Modum vært på en felles konfirmantleir.
 - b. Ca. 90 konfirmanter, 25 ungdomsledere (Fra første videregående og eldre) og en stor del av stabens ansatte var med for å få gjennomført leiren.
 - c. Leieren har blitt evaluert grundig. Totalbilde. Meget vellykket. Det fungerer fint å ha en stor leir, fremfor to helger med hver sin ungdomsskole.
3. Dåpstall - konfirmasjonstall
 - a. Gledelig å se at vi nå ganske snart rundt 100 døpte i 2022. Det er meget bra!
 - b. Det er 94 konfirmanter i år. Det er litt lavere enn tidligere. Har ikke hatt kapasitet til å gå inn i tallene for dette.
4. Ny kirkelig organisering.
 - a. Det brukes tid på dette og skaper noe usikkerhet for fremtiden for lokalkirken.
 - b. Lokalt var vi ikke glade for vedtaket som ble gjort på kirkemøtet. Vi (MR(FR og stab) hadde tydelig signalisert at vi mente at modell 2 være den foretrukne. Modell 2 falt for modell 3 med 52 mot 53 stemmer. Vi forholder oss til vedtaket og får de hva fremtiden bringer.
5. Bispevisitas
 - a. Det blir et innholdsmettet program i perioden 04.11-13.11.2022. Vi ser frem til å få biskopen på visitas.
 - b. Se visitasprogrammet i egen sak.
6. Prosten avslutter sin tjeneste.
 - a. Prost Haualand går av med pensjon. Hans avskjedsgudstjeneste blir i Haug kirke/Hokksund den 11.12.2022 på kvelden.



Velkommen til

FRIVILLIGHETSFEST

Åmot kirke onsdag 9. november kl. 18.00 – 21.00

Takk for at DU er med i ett eller flere arbeidsfelleskap i Modum menighet, og for den innsatsen du gjorde i 2021.

Du er en viktig person som vi har lyst til å gjøre stas på gjennom en morsom, inspirerende og stemningsfull kveld.

I år feirer vi «Frivillighetens år», Norges viktigste lagarbeid.

Program:

Inspirasjonsforedrag ved hemmelig gjest, pølsebu og marsipankake, quiz og utdeling av «Frivillighetsprisen 2021».

Meld deg på via Facebook ved å scanne QR koden, ring kirkekontoret på **32 78 32 30** eller send en mail til **kirkekontor@modumkirke.no** innen **onsdag 2. november**.

Ledere i Åmot barnegospel melder seg på via Spond.

Takk for at du er frivillig!



DEN NORSKE KIRKE
Modum menighet



Program for bispevisitas uke 45, Modum Grønt er det som er avklart endelig UTKAST per 30.09.2022

Fredag 4. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
09.00	Samtale	Geir sitt kontor	Geir
10.00	Samtale	Runar sitt kontor	Runar
10.45	Samtale	Ninas kontor	Ole Reidar (første del) og Nina
12.00	Samtale	Vidars kontor	Vidar
12.45	Samtale	Kirstis kontor	Kirsti
13.30	Samtale	Anne-Kjerstis kontor	Anne-Kjersti
14.15	Samtale	Resepsjon	Mattis, Rine, Gro
14.45	Samtale	Musiker kontor (Litt liten tid her, behov for litt lengre. Alternativt en annen dag)	(Hanna Louise), Helge, Mattis
15.15	Samtale	Ole Mortens kontor	Ole Morten

Tirsdag 8. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
09.00	Morgenbønn	Åmot kirke, kirkerommet	Stab
09.15-11.15	Tverrfaglig samtale Samhandling og kommunikasjon	Åmot kirke, Storstua	Stab
11.15-11.45	Lunsj	Åmot kirke	
(11) 12-13	Formiddagstreff Kort andakt på slutten	Vikersund menighetscenter	Biskopen andakt
	Forberede møte med kommunen		
17.00-18.30	Middag Møte med MR/FR leder og nestleder		Nestleder og en fra MR/FR
(18->)	Konfirmant og foreldrekveld	Åmot kirke	
19-22	MR/FR møte	Åmot kirke, Storstua	MR/FR

Onsdag 9. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
08.30-10.00	Stabsmøte	Åmot kirke, Storstua	Stab
10.30-12.00	Møte med kommunen Eller møte med skole		Alternativ torsdag
12.00	Lunsj		
12.30-13.30	Babysang	Åmot kirke, ungdomsstua	
18.00-21.00	Frivillighetsfest	Åmot kirke	

Torsdag 10. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
09.00	Morgenbønn	Snarum kirke	
09.30-10.30	Møte med kirkeutvalg	Snarum kirke	Snarum kirkeutvalg
11.00-12.30	Møte med kommunen Eller møte med skole		Alternativ onsdag
13.00-14.30	Møte med staben	Åmot kirke	Staben
16.15	Middag	Åmot kirke	Ledere i Åmot barnegospel
17.30-18.45	Åmot barnegospel øvelse	Åmot kirke	
19.00	KRIK	Nordre Modum Ungdomsskole	

Søndag 11. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
10.00	Oppmøte	Heggen kirke	
11.00	Gudstjenesten	Heggen kirke	
	Kirkekaffe	Heggen kirke	Heggen kirkeutvalg

Andre punkter som skal med:

- Signering av kirkebok sammen med Knut



Modum menighetsråd

Saksbehandler: Sokneprest Geir E. Holberg

Dato: 30.09.2022

Sak: Gudstjenesteforordningen

Høsten 2021 og våren 2022 utførte Modum menighet er grundig arbeid med gudstjenesteforordningen for Modum menighet. Vi gjorde dette på bakgrunn av brev datert fra biskopen den 25.06.2021. Etter vedtak i MR sendte vi så vårt forslag til forordning tjenestevei til biskopen i april 2022.

Den 12.10.2022 fikk vi tilbakemelding fra prosten:

«Det er først nå jeg har søknadene fra alle fire fellelrådsområdene om revidert gudstjenesteforordning. I biskopens brev 25.06.21 er det listet opp en del kriterier for den gjennomgangen vi nå gjør. De fleste av disse er oppfylt på en flott måte i forslaget fra Modum. Men på et vesentlig punkt er det ikke samsvar. Det gjelder dette:
«At eksisterende stillingsressurser og arbeidstidsregler legges til grunn, slik at forordningen kan gjennomføres innenfor eksisterende stillingshjemler og regelverk for alle tjenestegrupper. For prestene bør det regnes ut hvor mange søn- og helligdager hver prest i prostiet i gjennomsnitt tjenestegjør. For tjenestegrupper ansatt i fellesråd gjøres tilsvarende innenfor Fellelrådsområdet.»

Jeg har hatt samtaler med prosten rundt dette. Det arbeides videre for å få dette på plass. Etter våre drøftinger er vi da kommet frem til at mindre justeringer må gjennomføres, men at disse ikke er av en slik art at arbeidet med forordningen må gjenopptas i MR og legges følgelig legges frem for menighetsmøtet.

Forslag til vedtak: MR ber soknepresten koordinere det videre arbeidet med gudstjenesteforordningen for Modum menighet, slik at denne samsvarer med de tilgjengelig ansatteressurser som finnes. Dette må skje i samarbeid både med kirkevergen, som er arbeidsgiver for de FR-ansatte og prosten, som er arbeidsgiver for prestene.

FR saker

KIRKEMØTET 2022:

Kirkelig organisering: Kirkemøtet gikk for modell 3

Publisert: 26/09/2022 på: [Kirkelig organisering: Kirkemøtet gikk for modell 3 \(ka.no\)](#)

Prinsippvedtak: Rettssubjektet Den norske kirke fortsetter som arbeidsgiver for prestene. Sognene ved fellesrådet fortsetter som arbeidsgiver for de andre ansatte.

Modellen som fikk 53 av 105 stemmer da Kirkerådet gjorde vedtak i saken om kirkelig organisering onsdag ettermiddag, er beskrevet slik i komiteens innstilling: «(...) med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og sognene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i sognene.»

– Kirkemøtet har nå fattet et prinsippvedtak om å arbeide videre med kirkelig organisering med utgangspunkt i modell 3, i tråd med anbefalingen fra et flertall i komiteen. Det er vi glade for, sier administrerende direktør i KA, Marit Halvorsen Hougsnæs.

– Understreker at soknets organer skal involveres

I innstillingen fra komiteen het det: «Kirkemøtet har en særlig forpliktelse til å arbeide for løsninger som i størst mulig grad kan virke samlende.» Flertallet landet til slutt på modell 3, som viderefører to arbeidsgiverlinjer.

– Vi tar Kirkemøtets vedtak til etterretning. Det er fortsatt mye som er uavklart og som det må arbeides videre med for å få klargjort. Ikke minst gjelder dette en eventuell justering av dagens lederstruktur i en modell som fortsatt har to arbeidsgivere. Jeg er glad for at vedtaket tydelig understreker at soknets organer skal involveres i det videre arbeidet, sier Hougsnæs.

Hun understreker at dagens kirkeordning uansett vil gjelde helt fram til det er gjort konkrete vedtak om endringer og disse er trådt i kraft.

Modelluavhengige elementer i vedtaket

I vedtaket ligger en rekke modelluavhengige elementer som premisser for videre utredning:

- **Fellesrådene består:** Det legges «til grunn at kirkelig fellesråd blir hovedenheten for utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner for alle ansatte som arbeider i lokalkirken, uavhengig av modell.»

- **Demokratisk forankring i fellesrådet:** «Arbeidsgiveransvaret forankres i demokratiske organer. I alle de tre modellene for arbeidsgiverorganisering skal utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner for alle som arbeider lokalt, samles i fellesrådet.»
- **Todelt ledelse:** I vedtaket heter det at «den daglige ledelsen gjennomgående skal være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt».
- **Ansettelses:** Vedtaket slår fast at «[m]enighetsrådet må ha en sterkere innflytelse i tilsetninger» og at ansatte som jobber lokalt skal normalt tilsettes av partssammensatte tilsettingsutvalg. Vedtaket sier også at biskopen skal få «en tydelig rolle i tilsetninger».
- **Biskopens rolle:** Biskopens tilsyn «med alle ansatte og råd bør styrkes (...)». I tillegg til involvering i tilsetninger som nevnt over, handler dette om etter- og videreutdanning «og ved klare forpliktelser for den enkelte ansatte og ev. arbeidsgivere til å følge opp bindende pålegg, veiledning og andre konkrete utslag av tilsynet.»
- **Felles systemer:** «(...) Kirkemøtet skal vedta blant annet felles personalreglement og system for konflikthåndtering.»
- **Råd og embete:** «(...) samvirkeprinsippet mellom valgte representanter for og blant kirkens medlemmer og representanter for tjenesten med Ord og sakrament («Embete og råd») på alle rådsnivåer, ligger fast.»
- **Unntak for kategorialmenigheter:** Organiseringen av Døvekirken, andre kategorialmenigheter og spesialpresttjenester «må vurderes særskilt».

Nærmere utredning og høring

Kirkemøtets vedtak i år er en prinsippbeslutning, som skal ligge til grunn for nærmere utredning og høring. Etter den oppsatte planen skal Kirkemøtet i 2023 fastsette nødvendige bestemmelser om ordningen og om innføringen av den.

I vedtaket heter det: «Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning. Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.»

Se og allmøte fra Den norske kirke:

[Allmøter for alle ansatte i Den norske kirke - Den norske kirke \(kirken.no\)](https://www.kirken.no/allmoter-for-alle-ansatte-i-den-norske-kirke)

Kirkemøtet vil ha en samlet og samordnet ledelse

Publisert på: [Kirkemøtet vil ha en samlet og samordnet ledelse - Den norske kirke \(kirken.no\)](https://kirken.no)

26.9.2022

Kirkemøtet har fattet et prinsippvedtak om at kirken skal ha en samlet og samordnet arbeidsgiverorganisering, men der prestene fortsatt skal ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Nå starter arbeidet med videre behandling og utredning.

– Kirkemøtet har fattet et prinsippvedtak som betyr at kirken skal ha en samlet og samordnet arbeidsgiverordning der alle som jobber sammen også skal ledes sammen. Dette sikrer at vi fortsatt kan levere på det aller viktigste, nemlig å være en åpen og tilgjengelig kirke for folk over hele landet, sier kirkerådsleder Kristin Gunleiksrud Raaum.

Preses Olav Fykse Tveit understreker betydningen av at alle i kirken, uansett hvilken arbeidsgiverorganisering man ønsket, nå står sammen.

– Uansett hva vårt opprinnelige standpunkt var, har vi alle hatt et felles mål om å sikre at kirken er en god arbeidsgiver for alle som jobber her. Nå som vi har fått et prinsippvedtak er det viktig at alle i ledende roller fokuserer på å bygge kirken sammen, sier Olav Fykse Tveit.

Kirkerådsdirektør Ingrid Vad Nilsen sier vedtaket er starten på videre arbeid med utredninger til Kirkemøtet.

– Dette er et prinsippvedtak, altså en beslutning på et overordnet nivå. Det skjer ingen endringer i dag. I stedet starter nå et omfattende arbeid med nye utredninger, og det blir opp til kommende Kirkemøter å behandle detaljene, sier Vad Nilsen.

Kirkerådet tegnet ut og vurderte tre modeller for organisering av arbeidsgiveransvaret for alle som jobber lokalt: modell en med utgangspunkt i soknet som arbeidsgiver, modell to med utgangspunkt i rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver og modell tre som viderefører både rettssubjektet Den norske kirke og soknene som arbeidsgivere, men samler utøvelsen av en del arbeidsgiverfunksjoner.

Sentralt i arbeidet med en ny organisering har vært å sikre best mulig ressursforvaltning nasjonalt og lokalt, at alle ansatte skal ha en god og kompetent arbeidsgiver med tverrfaglig ledelse og mest mulig likebehandling. Det er også svært viktig å få en organisering som reduserer dobbeltarbeid og frigjør ressurser til kirkelig tilstedeværelse lokalt.

I innstillingen fra komiteen anbefalte 18 medlemmer modell tre, 2 medlemmer gikk inn for modell to, mens 1 medlem ønsket modell en.

I Kirkemøtets behandling fikk modell tre flertall med 53 stemmer. Modell to fikk 52 stemmer.

Vedtaket (med forbehold om godkjenning i protokollkomiteen)

1. Kirkemøtet ber Kirkerådet fremme en eller flere saker til Kirkemøtet om konkrete endringer i kirkeordningen eller øvrig regelverk, som bygger på følgende modelluavhengige elementer eller føringer:

1. Menighetsrådets rolle skal styrkes, herunder ved tilsetninger og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.
 2. Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.
 3. Ansvaret til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.
 4. Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.
 5. Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.
 6. I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS.
 7. Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.
 8. Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.
 9. Samisk kirkeliv skal styrkes.
 10. Kvensk kirkeliv skal styrkes.
 11. Organiseringen av Døvekirken, andre kategorialmenigheter og spesialpresttjenester må vurderes særskilt, og kan følge andre prinsipper enn organiseringen av den alminnelige kirkelige virksomheten.
 12. Lederen av Den norske kirkes ungdomsutvalg skal være medlem av Kirkemøtet. Det må samtidig utredes tiltak for å øke ungdomsrepresentasjonen i Kirkemøtet.
2. Kirkemøtet går inn for en videreutviklet modell 3 med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen. Kirkemøtet ber Kirkerådet utrede en ordning der stillinger i kirkelig fellesråd som helt eller delvis er finansiert av midler fra rettssubjektet Den norske kirke i framtiden blir ansatt i rettssubjektet Den norske kirke, med tilskudd fra kirkelig fellesråd.
3. Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning. Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.

Økonomi saker

Kommentarer til budsjettjusteringer 2022

Vedlagt finner dere regnearket som viser endelige tall per august 2022. Dette er så å si uendret fra foreløpig rapport per august som ble lagt frem på forrige MR/FR møte. I egen kolonne ligger justeringer foreslått for 2022 og egen kolonne for justert budsjett 2022.

Noen kommentarer i tillegg til de som ligger i regnearket:

- Det er ikke funnet rom for å dekke inn udekket underskudd fra tidligere år. Dette sees på som svært uheldig da det er noe som må dekkes inn.
- Det er hentet inn 300.000,- fra eksterne tilskudd til arbeidet med Heggen kirke for å dekke noe av lønn til kirketjener og kirkeverge. I realiteten er dermed budsjettet ikke i null men i minus 300.000,-.
- Tilskuddet fra kommunen for 2022 er på 7.050.000,- pluss virkning av årets lønnsoppgjør. Dette er ikke ferdig enda, og ligger inne som foreløpige tall på pluss og minus i budsjettet.
- Pandemien varte inn i 2022 og leieinntektene er redusert som følge av det.
- Refusjon sykepengene er høyere enn forventet. Dette skyldes delvis en svangerskapspermisjon.

04.10.2022

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge



Budsjettnotat for Modum kirkeelige fellesråd 2023

Innhold

1. Innledning	2
2. Kirken tilbyr møteplasser for aktivt deltakende liv	2
2.1 300 frivillige	2
2.2 Livsmestring og aktiviteter som fremmer folkehelse	2
2.3 Barn og unge	2
2.4 Seniorer	3
2.5 Tilbud med svært lav egenandel	3
2.6 Arbeidsinkludering og samarbeid	3
2.7 Kirkebyggene er viktige for moingene	3
3. Kommunens økonomiske ansvar i henhold til «Lov om tros-og livssynssamfunn» (trossamfunnsloven)	4
4. Økonomisk oversikt, tall og utvikling	4
4.1 Negativ utvikling i tilskuddsrammen over tid	4
4.2 Strømkostnader	5
4.3 Tilskudd 2022	5
4.4 Kostra tall	6
5. Konsekvenser for videre realnedgang i tilskuddsrammen	6
5.1 Modum menighet er avhengig av de lovregulerte tilskuddene	6
5.2 Hva vil forslaget til kutt og budsjetttramme kunne medføre for kirkens aktiviteter?	7
6. Budsjett 2023	7



1. Innledning

I forbindelse med budsjettbehandlingen for 2023 har sentraladministrasjonen foreslått et kutt på 100.000,- i rammen til drift for kirkene i Modum. De har bedt kirkevergen for fellestrådet om å gi en beskrivelse av den økonomiske situasjonen og konsekvenser av dette sett i forhold til de signaler som er gitt fra kommunen for budsjett 2023.

Modum kirkelige fellestråd har de siste årene fått økt tilskuddet fra kommunen tilsvarende lønnsøkning og endring i pensjon, i henhold til vedtak i kommunestyret. Grunntilskuddet til drift har ikke blitt tilsvarende justert og er nå på så å si samme kronebeløp som for 2013. Dette innebærer at tilskuddsrammen til ordinær drift til Modum menighet har hatt en kraftig realnedgang. Tilsvarende 1.225.000,- de siste 8 årene. Fellestrådet har ikke mulighet til å hente tilsvarende midler inn på annet vis.

Kirken har gjennomført flere ulike sparetiltak og kutt, men vi anser nå at videre kutt blant annet vil medføre store negative konsekvenser for viktige møteplasser og aktiviteter menigheten tilbyr i vårt lokalsamfunn.

2. Kirken tilbyr møteplasser for aktivt deltakende liv

Den norske kirke i Modum har som hovedmål å være «Kirken for alle». I dette ligger det blant annet at vi ønsker at alle i Modum skal vite at de er velkomne til våre arrangementer og aktiviteter.

Fellestrådet, som mottar tilskudd fra kommunen, er en tilrettelegger for kirkelige handlinger og for menighetens aktiviteter gjennom kirkehusene, administrasjon og ansatte. Prestene, kateket og deler av trosopplæringsstilling og diakonstilling er statlig finansiert.

Den norske kirke i Modum møter mennesker fra «vugge til grav». Med våre etablerte tjenester og aktiviteter skaper vi daglige møteplasser for ulike aldersgrupper og mellom generasjoner i lokalsamfunnet som bidrar forebyggende på både fysisk og psykisk helse.

2.1 300 frivillige

Frivilligheten er en bærebjelke i kirkens arbeid. Mer enn 300 frivillige i alderen 10 til 90 år er med og driver arbeidet. De følges opp og blir sett av ansatte, gis utfordringer og oppgaver og gis gode rammevilkår for sitt engasjement.

2.2 Livsmestring og aktiviteter som fremmer folkehelse

Vi er opptatt av å ta vare på hele mennesket, fremme livsmestring og folkehelse gjennom aktivitet hele livet:

- Fysisk aktivitet i naturen gjennom Familiespeideren (åpen for alle i alle aldre og uavhengig av om familien er en eller flere, og hvordan den er sammensatt), Barseltrim (trening for foreldre i permisjon med barn), KRIK (fysisk trening for ungdom) og Holy Robic senior (fysisk trening for eldre).
- Møte åndelige behov og livets store spørsmål gjennom gudstjenester og samtaler.
- Livsmestringssamtaler med mennesker i sorg, ungdom som strever og par som ønsker noen å samtale med.

2.3 Barn og unge

I vårt arbeid for barn og unge gjennom speideren, babysang, Knøttesang, Åmot barnegospel, Heggen gospel og Tro og Lys (tilbud til psykisk utviklingshemmede med venner) har vi ingen

opptakskrav, lav medlemskontingent og høy grad av frivillig arbeid. Dette er kontinuerlige aktiviteter som er populære, med stor etterspørsel og som hver uke samler til sammen rundt 230 barn og unge. Knøttesang og Åmot barnegospel avsluttes hver gang med felles kveldsmat hvor barna og foreldre/foresatte er sammen. Dette er dermed og en miljøskapende møteplass for integrering og inkludering på tvers av alder og skolegrenser.

Utover faste samlinger og øvelser arrangeres det overnattingsturer og leirer, som blant annet 2 ukers turne med Heggen gospel til Tyskland hver sommer. Her blir barn og unge sett, anerkjent og får utfordringer og opplevelser for livet.

70 ungdommer er med på Ledertreningskurset «Explore» hvert år og gjennom arbeidet i Åmot barnegospel er 25 ledere med i et eget ledertreningsarbeid.

2.4 Seniorer

Vi har, i tillegg til «Holy Robic senior» formiddagstilbud for eldre på Snarum, Vikersund og Åmot. Tilbudene er gratis og de arrangeres med høy grad av frivillighet. Om lag 160 pensjonister deltar i disse aktivitetene hver måned.

2.5 Tilbud med svært lav egenandel

Kirken ønsker å være et sted der alle kan komme og være med uavhengig av egen økonomi og ressurser. Det er et mål for oss å være integrerende og legge til rette for gode og trygge møteplasser hvor alle kan føle seg velkomne.

Alle tilbudene og aktivitetene bidrar til sosial bærekraft. Noen tall er tatt med her, men vi bidrar gjerne med flere faktaopplysninger for å få fram mangfoldet og rekkevidden.

2.6 Arbeidsinkludering og samarbeid

Mye av vårt arbeid drives gjennom dialog, samarbeid og samhandling. Som arbeidsgivere har vi samarbeid med NAV og kriminalomsorg i frihet om arbeidsrettede tiltak og med skoler og studiesteder om praksisplasser, jobbskygging og arbeidsuker. I stillingene som klokkere og kirketjener prioriteres ungdom som på denne måten gis mulighet for nyttig arbeidserfaring. I forbindelse med høytidene tilbyr vi innenfor kirkelig undervisning besøk i alle barnehagene i kommunen og vi har «Vandring gjennom bibelen for barn» som undervisningstilbud for alle barneskolene i fjerde trinn. Alle andre- og sjetteklassinger inviteres til påskevandring. Dette tilbys uten kostnad for barnehagene og skolene i Modum.

2.7 Kirkebyggene er viktige for moingene – i sorg, ved feiringer og i hverdagene

Kirkelig fellesråd forvalter en stor kulturarv gjennom de 7 kirkebyggene vi har. De er fra ulike tidsalder, i ulike byggestil og med mye historisk inventar. Middelalderkirken på Heggen, katekismetavlen i Snarum, glassmaleriene i Nykirke og den mere moderne Åmot kirke, - alt er med på å fortelle sin del av historien. Dette er vi opptatt av å ta vare på og drifte for å gjøre tilgjengelig for dagens befolkning. Og framtidige generasjoner.

Kirkene benyttes også til kulturelle og andre aktørers arrangementer. Åmot kirke fungerer som en kulturell storstue sør i bygda.

3. Kommunens økonomiske ansvar i henhold til «Lov om tros- og livssynssamfunn» (trossamfunnsloven)

§ 14. Finansiering av Den norske kirke

Staten gir tilskudd til prestedtjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg.

Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger.

Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp.

Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kommunen kan ta opp lån for å finansiere investeringer i kirkebygg og tilhørende varige driftsmidler.

Bestemmelsene i § 6 gjelder tilsvarende for Den norske kirke.

Regnskapsloven gjelder for regnskapet til rettssubjektet Den norske kirke og for regnskapet til soknet, med mindre departementet har fastsatt annet i forskrift.

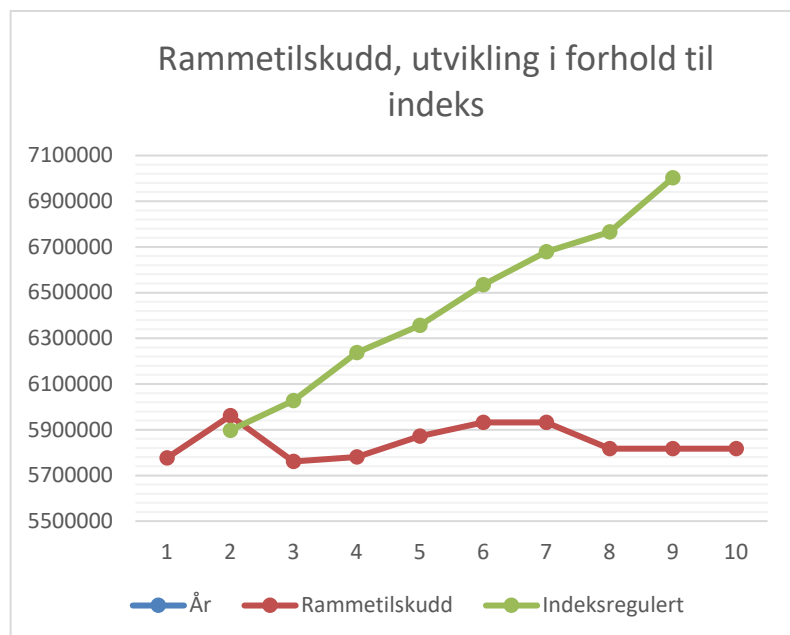
Et sokn kan ikke tas under konkursbehandling eller begjære åpning av gjeldsforhandlinger etter konkursloven.

4. Økonomisk oversikt, tall og utvikling

4.1 Negativ utvikling i tilskuddsrammen over tid

Tilskuddsrammen for 2013 var på 5.776.000,-. Per i dag er den på 5.817.000,- noe som tilsvarer en økning på 41.000,-. Dette er inklusive beregnet innsparing på kostnad når kommunen overtok regnskapsføring og uten å ha tatt med bortfall av husleie fra biblioteket.

Det vil si at tilskuddsrammen til ordinær drift ligger nå på så å si på det samme som for 2013. For oss innebærer det at vi har vesentlig mindre til rådighet til driften og noe som har vært medvirkende til underskuddene de siste årene. Hvis tilskuddsrammen hadde fulgt inflasjonen i samme periode, skulle rammen ha steget fra 5.776.000,- til 7.001.840,-. Dette tilsvarer for 2021 et gap på 1.225.840,-.



Kostnadene ved økt inflasjon, har fellestrådet dekket inn ved blant annet kutt i diverse utgifter, gjennomført strømspareiltak, minimal bruk av vikarer, økt priser på utleie og ekstern støtte. Dette har vært gjort gjennom mange år, og resultatet for 2021 og 2022 viser at vi har nådd en grense av hva som er forsvarlig.

Budsjett for 2022 ligger inne med en udekket inntektspost på 300.000,- for å få budsjettet i balanse. Og det er før inndekning av tidligere års underskudd er tatt inn.

År	Endringer i rammetilskuddet	Beløp
2014	Ordningen med konsesjonskraft opphørte, kompensasjon	145 000
	Ekstra kostnad regnskapsføring	40 000
2015	Kutt i løpet av året (videreført)	- 200 000
2016	Ekstra kostnad regnskapsføring	20 000
2017	Kutt (videreført)	- 109 000
	Ekstra bevilgning (sak 3/17), ikke videreført i 2018	200 000
	Opphør av leieavtale Åmot kirke, 300.000,-	
2018	Kommunen overtok regnskapsføring 1/9.	
	Tilsv. 260.000,- tilskudd som kunne brukes til annet	260 000
2019		
2020	Kutt, videreført	- 115 000
2021		
2022		
	<i>I tillegg kommer bortfall av leie, Åmot kirke bibliotek 2017</i>	<i>- 300 000</i>

4.2 Strømkostnader

Fellestrådet har en forutsigbarhet gjennom året for strømprisene siden vi er en del av avtalen Modum kommune inngår med Modum kraftproduksjon om fastpris på strøm.

Budsjettet for strøm fra 2021 til 2022 har pga doubling av fastprisen økt med 187.000, -. Dette er det ikke gitt ekstra tilskudd til, og det må dekkes inn via det ordinære budsjettet.

Et av tiltakene som har vært utprøvd for å spare strøm, er å stenge kirker i kalde perioder. Av hensyn til instrumenter og inventar bør kirkene ha en temperatur på rundt 11 grader. Det vi har erfart, er at det totalt sett er rimeligere å ha en jevn kjernetemperatur for så å varme opp ved bruk enn å stenge helt ned. Ved stengte kirker har vi og sett at det er en merkostnad ved begravelser til transport etter seremoni fra kirken til gravsted for byråene og de pårørende. Det medfører og utvidet arbeidstid for gravferdsetaten i kommunen og for kirketjener. Dette ser vi som en lite hensiktsmessig ressursbruk og som lite bærekraftig.

4.3 Tilskudd 2022

I 2021 var tilskuddet som ble utbetalt samlet på 7.203.443,-. Dette inklusive lønnsoppgjør lederlønn utbetalt i 2022 for 2021 og reguleringspremien.

Tilskuddsrammen for 2022 er:

- 6.764.000,- grunnlag. I dette ligger reguleringspremien som nivå for 2017 (133.164,- inkl. aga) og tilskuddet vil bli justert utfra dette når en ser hva reguleringspremien er i 2022.
- 286.000,- lønnsøkning 2021 med virkning for 2022
- **7.050.000,- totalt inklusive tidligere års virkning av lønnsoppgjøret**

Fellesrådets økonomiske situasjon

- 433.978,- udekket merforbruk fra 2020 og 2021.
- 53.347,- i disposisjonsfond.
- Bruker periodevis av menighetsrådets midler som kassakreditt for å betale ut lønn og regninger.
- 300.000,- udekket i årets budsjett.

4.4 Kostra tall

Modum er en av fem kommuner i landet per i dag hvor driften av kirkegårdene utføres av kommunen. Ser man på tallene for de fem kommunene ligger Modum høyest på alle tallene som gjelder antall medlemmer, antall døpte, antall konfirmerte og også antall kirkelige gravferder i prosent. Dette viser at vi har en god posisjon i lokalsamfunnet. Og, det sier noe om behovet for ressurser, både når det gjelder ansatte og kirkerom.

I forhold til tilskudd, ligger vi derimot i midten per innbygger i kroner.

Nøkkel tall	Enhet	Modum		Vennesla		Sandefjord		Gjesdal		Bærum		Kostra
		2021	+	2021	+	2021	+	2021	+	2021	+	
Netto driftsutgifter, kirke, i prosent av totale netto driftsutgifter. (prosent) ⁵	prosent	1,0		0,8		1,0		1,3		0,9		
Netto driftsutgifter til funksjon 390,393 i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent) ⁷	prosent	1,0		0,8		1,0		1,3		0,9		
Medlem og tilhørig i Dnk i prosent av antall innbyggere (prosent) ²	prosent	74,5		58,8		62,7		67,9		57,3		
Døpte i prosent av antall fødte (prosent) ³	prosent	64,4		52,0		38,8		57,4		41,1		
Konfirmerte i prosent av 15-åringer (prosent) ⁴	prosent	68,6		28,9		40,9		62,2		41,6		
Kirkelige gravferder i prosent av antall døde (prosent)	prosent	87,3		80,4		78,4		86,7		76,8		
Medlemmer i tros- og livssynssamfunn utenfor Den norske kirke i prosent av antall innbyggere (prosent) ⁶	prosent	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		
Brutto driftsutgifter til funksjon 390, 393 pr.innbygger i kroner (kr)	kr	789		716		798		802		780		
Lønnsutgifter til funksjon 390, 393 pr. innbygger (kr) ¹	kr	149		119		120		53		126		

5. Konsekvenser for videre realnedgang i tilskuddsrammen

5.1 Modum menighet er avhengig av de lovregulerte tilskuddene

Det lovregulerte tilskuddet som gis av kommunen sikrer rammevilkårene for dette store og viktige arbeidet gjennom:

- Ansatte med trygge arbeidsvilkår.
- Oppvarmede og tilgjengelige kirkerom i bygg som er vedlikeholdt og tatt vare på.
- Tilrettelagte bygg og materiell slik at alle, uavhengig av funksjonsnivå kan ha mulighet til å delta.
- Ryddig og strukturert administrasjon.

Vi mener at tjenestene vi leverer til Modums befolkning er viktige, og at ressursene forvaltes på en måte som bidrar til bærekraft og livskvalitet og ønsker å videreføre det gode, solide arbeidet. Med utviklingen som har vært i tilskuddsrammen de siste 10 årene kan vi ikke videreføre oppgavene og arbeidet som er beskrevet her. Vi har forståelse for at kommuneøkonomien er stram. Vi har bidratt i flere år med å kutte der vi kan, men nå har vi ikke mer å kutte uten at det går utover moingenes tilbud.

5.2 Hva vil forslaget til kutt og budsjetttramme kunne medføre for kirkens aktiviteter?

Kirken ser ikke flere muligheter for å kutte uten at det nå vil gå utover tilbudene som gis til Modums befolkning. Konsekvensene for 2023 vil kunne være:

- Reduksjon på våre lavterskel tilbud til barn og unge eller økte kostnaden ved å være med. Per i dag kan alle som ønsker det få delta i kirkens tilbud til barn og unge uavhengig av familiens økonomiske situasjon. Med så høy grad av familier med utfordringer i kommunen, tror vi det er viktig å inkludere alle, gi alle lik mulighet og bidra til lavere grad av utenforskap.
- Redusere tilbudet om samtaler til sårbare grupper som har behov for det.
- Øke prisene for utleie for alle eksterne lag og foreninger som bruker kirkene. Kirkene er samlingssted for både ukentlige aktiviteter og kulturtilbud og gir mange mulighet til å kunne samles og utfolde seg.
- Øke prisen kommunen betaler for å leie lokaler i Åmot kirke (Gravferdsetaten).
- Egenandel for spilling i begravelser og bisettelser. Per i dag er dette kostnadsfritt siden kommunen i henhold til §14 skal dekke utgifter til organist/kantor, noe som sikrer en likebehandling av alle som har seremoni i en av kirkene.
- Stenging av kirker. Dette vil føre til at begravelser, dåp, konfirmasjon og vigsel vil foregå i en annen kirke enn den man sokner til. Merkostnaden ved for eksempel begravelser og transport til gravsted faller da på de pårørende.

6. Budsjett 2023

Budsjett 2023, tilskuddsramme, budsjett kirkelig fellesråd	
7.050.000,-	Tilskuddsramme 2022
1.225.000,-	Inflasjon i perioden fra 2013-2021. Noe av konsekvensene ved den manglende justering: <ul style="list-style-type: none"> • 200.000,- økt strømutfgift i 2022 som følge av økt fastpris, forventet videreført eller økt • 434.000,- udekket merforbruk fra 2020 og 2021 som må dekkes inn • 300.000,- udekket til kirketjener og kirkevergens lønn i budsjettet for 2022. Det er søkt dekket inn i 2022 via ekstern støtte i forbindelse med Heggen kirke rehabiliteringen. Usikkert om mulig, og vil da bli udekket både i 2022 og 2023.
8.275.000,-	Tilskuddsramme 2023

Andre poster	
416.000,-	Regnskapsføring Kalkulerte kommunale utgifter. 390.000,- i 2022 for regnskapsføring. Lagt inn konsumprisindeksen per juli 2022 på 6,8%. Dette er foreløpig.

	Andre poster
<i>Ikke klart</i>	Lønn og pensjon Dekkes gjennom lønnsreserven i Modum kommune som for 2022. Dette gjelder all økning som følge av lønnsoppgjøret, både sentrale og lokale forhandlinger samt økning i pensjonskostnader.

INVESTERING	Allerede inne i økonomiplanen til kommunen
500.000,- per år	7 kirker: Åmot, Heggen, Nykirke, Vestre Spone, Snarum, Rud og Gulsrud. Kirkene i Modum har tradisjonelt sett vært tatt godt vare på, og dette er det viktig å videreføre og i perioder hvor det er store investeringsbehov på enkelte kirker. Blant annet må tre av kirkene, hvor arbeidet har vært utsatt, nå i løpet av en fireårs periode males og behandles for utvendige skader.

Kirken er en sentral organisasjon i det norske sivilsamfunnet. Vi er til stede på ulike samfunnsarenaer og bidrar med sentrale oppgaver, som blant annet beredskap og krisehåndtering. I Modum-samfunnet opplever vi å være en viktig kulturarvsforvalter som også tilrettelegger for inkluderende møteplasser. Derfor ber vi om tilskudd som gjør at vi kan opprettholde aktiviteter og fortsatt kunne utføre oppdraget vårt i Modum.

Hvis noe er uklart eller dere har spørsmål, så ta gjerne kontakt.

Åmot, 04.10.2022

For Modum kirkelige fellesråd
Nina Brokhaug Røvang, Kirkeverge, Modum sokn



Les gjerne mere i årsmeldingen som ligger på: <https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/Modum/om-menigheten/langtidsplaner-og-arsmeldinger/arsmeldinger-i-modum-menighet/>