

# ÅRSRAPPORT 2021



Bilder av glassmalerier i Askim kapell



# ***Innhold***

Innledning ved leder i Askim menighetsråd s. 3
Regnskap / Statistikk 2014 – 2021 s. 4-5
Sokneprestens blikk på 2021 s. 6
Årsrapport fra Kulturutvalget s. 7
Årsrapport fra Kirkekroa s. 8-9
Årsrapport fra Diakoniarbeidet s. 9-10
Årsrapport fra Mannsgruppa s. 11
Årsrapport fra Misjonsutvalget s. 12-13
Årsrapport fra Trosopplæring s. 13-18
Årsrapport fra Indre Østfold kirkelige fellesråd, s. 19-23

# MANGE GRUNNER TIL Å TAKKE!

Denne gangen vil jeg benytte muligheten til først og fremst å takke!

For ett år siden trodd vel mange av oss at vi hadde lagt den vanskelige coronatiden bak oss. Det ble ikke helt slik. Også 2021 skulle komme til å bli preget av begrenset drift og mange smitteverntiltak. Dette til tross:

Takk til alle ansatte for den innsatsen som er lagt ned for å opprettholde en så god drift som mulig. På våre menighetsrådsmøter har Magne gang på gang rapportert om god stemning og optimisme i staben. Dere har tatt utfordringene på strak arm etter hvert som de har dukket opp.

Vi er heldige som har dere med på laget til å drive vår menighet!

Spesielt vil jeg berømme dere for å klare å snu en dårlig nyhet om sterkt redusert mulighet for julegudstjenester, til å bli en spennende og ny vri med stemningsfulle utegudstjenester. Dette ble veldig bra! Kanskje det kan gjøres igjen, selv uten corona?

Takk til dere som har tatt initiativ til å blåse liv i søndagsskolen igjen. Her bidrar både ansatte og frivillige. Det er veldig inspirerende å høre at det stadig har blitt flere barn som kommer på gudstjenesten og deltar på søndagsskolen. Vi gleder oss over dette.

Takk til alle dere som bidro til å gjøre konfirmasjonsgudstjenestene til en særdeles god opplevelse! Takk også til alle dere som har bidratt til konfirmasjonsopplegget gjennom året. Jeg hadde selv gleden av å være til stede på et par av gudstjenestene, og flere av de som var der kommenterte på vei ut at det hadde vært den fineste gudstjenesten de hadde vært på. Da har vi truffet med form og innhold.

Takk til Preben for innsats som fungerende sokneprest i høst. Det klarte du med glans! Takk også til Bent Reidar som tok en pause fra pensjonisttilværelsen og steppet inn som vikarprest. Vi er svært heldige i Askim menighet som er velsignet med så gode presterressurser som vi har. Og da passer det også å takke Oscar Lied for at han i høst takket ja til å gå inn som menighetsprest hos oss. Vi gleder oss til å bli bedre kjent med deg og familien.

Så er ikke alle tiltak og aktiviteter nevnt spesifikt her, for det hadde blitt en for lang liste. Ikke desto mindre, takk til menighetsråd, utvalg og alle andre frivillige som, sammen med staben, er med på å gjøre Askim menighet til et godt sted å oppsøke. Dere er alle utrolig verdifulle!

Så skal vi til slutt takke Gud vår skaper for at akkurat vi er så heldige å få bo i Askim og Norge. Når jeg ser verden rundt meg, blir jeg mer og mer fylt med takknemmelighet for akkurat det.

Takk for at vi i fellesskap har klart å holde håpet oppe gjennom 2021, så gleder vi oss over å kunne gå 2022 i møte med en litt mer normal hverdag. Så har vi i fellesskap muligheten til å gjøre frivillighetens år til et spennende og utviklende år også for Askim menighet. Vi ønsker hverandre lykke til!

Askim menighetsråd v/Carl Espen Halvorsen

## REGNSKAP / ASKIM MENIGHET PR. 31.12.2021

### INNTEKTER

Takkoffer til eget arbeid	kr	68 304,00
Takkoffer til eksterne	kr	54 382,00
Andre gaver	kr	39 638,00
Givertjeneste	kr	39 075,00
Tilskudd fra Indre Østfold kirkelige fellelråd	kr	117 546,00
Kreditrente foliokonto	kr	236,00
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>kr</b>	<b>319 181,00</b>

### UTGIFTER

Videresending av offer	kr	54 402,00
Tilskudd/bidrag til SAP	kr	100 000,00
Utgifter trosopplæring	kr	2 638,00
Annonsering/markedsføring	kr	8 533,00
Andre kostnader	kr	59 590,00
<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>kr</b>	<b>225 163,00</b>

### RESULTAT

**kr 94 018,00**

### EGENKAPITAL

Driftskonto pr. 31.12.2021	kr	214 633,00
VIPPS-konto pr. 31.12.2021	kr	110 823,00
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	<b>kr</b>	<b>325 456,00</b>

# Statistikk 2014 – 2021

Tekst	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Medlemmer i Den Norske Kirke i Askim	11115	10345	10209	10137	10054	9978	10249	9825
Andel medlemmer i forhold til innbyggere	72,2 %	66,7 %	65,8 %	65,2%	63,3%	62,6%		
Antall innmeldte/utmeldte	1/18	7/49	13/119	7/36	5/31	9/48	3/27	5/27
Døpte	86	73	58	73	66	78	48	53
Andel døpte i forhold til antall fødte (ca.)	55 %	53 %	41 %	51%	50%	59%		
Konfirmerte	105	90	75	74	79	73	68	81
Andel konfirmerte i forhold til antall fødte (ca.)	62%	54%	51%	54%	49%	47%		
Andel konfirmerte i forhold til antall døpte (ca.)	90%	75%	66%	70%	64%	61%	61%	
Vielser	20	16	9	25	19	14	8	8
Begravelser	76	84	77	73	77	57	58	73
Kremasjoner	41	40	51	34	49	43	32	57
Begr./krem. andre trossamfunn/livssyn	7	4	13	9	10	12	7	9
Gudstjenester totalt *	89	98	92	93	86	75	87	62
Deltakere	13211	11405	10738	11716	10445	11127	4471	4080
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste	148	116	117	126	121	148	51	65
Nattverdsgjester	3336	4309	3449	3548	3040	3388	1378	1286
Gjennomsnittlig antall nattverdsgj. pr. gudstjeneste	37	43	37	38	35	45	45	21
Gudstjenester for barn i barnehage/skole	11	12	11	11	10	8	2	0
Besøk i kirken utenom gudstj. av barnehage/skole	18	17	18	18	18	12	2	5
Besøk på barnehager/skoler	1	1	4	7	6	8	11	7
Utdelt 4-årsbok	30	38	29	25	26	21	27	27
Tiltak/aktiviteter for barn utenom korgupper	6	6	6	6	6	6	5	6
Tiltak/aktiviteter for ungdom utenom korgupper	3	3	3	3	2	2	2	3
Korgupper	5	5	4	4	3	3	3	2
Bibelgrupper	11	10	10	10	10	8	8	8
Diakonale grupper	10	10	10	10	10	4	3	3
Konserter	35	42	30	27	22	18	3	4
Kulturarrangement/temakvelder	2	8	3	8	16	6	6	2
Frivillige medarbeidere	214	282	272	457	677	532	295	281
Misjons- og vennskapsprosjekt	3	3	3	3	3	2	2	2
Ofringer til egen virksomhet kr.	142000	130000	149500	127000	125000	141500	74962	68304
Ofringer til andre kr.	148000	125000	96500	175000	135000	129500	57925	54402
Innsamlet fasteaksjon kr.	74000	69000	52000	61000	41000	38000		
Givertjeneste kr.	44000	52000	54000	46000	75000	60550	44950	39075

*Pga kommunesammenslåingen finnes ikke tall for fødte i Askim eller innbyggere i Askim fra 2020.*

# *Sokneprestens blick på 2021*

2021 ble igjen et år merket av pandemien. Ansatte har etter hvert blitt gode på å forholde seg til innstramminger eller lettelser i smitteverntiltakene som har kommet. Situasjonen har utfordret både oppfinnsomhet, tålmodighet og ekstra innsats rundt kirkelige handlinger som gudstjenester, dåp, konfirmasjon, vigslor og gravferd.

## **Gudstjenesteliv**

Også i 2021 har det vært perioder der det ikke har vært anledning til å samles i kirken til gudstjenestefeiring. At kirkens store høytid, påsken, også i 2021 ble en tid uten åpne kirker, kjente mange med meg på. Vi har forsøkt å bruke det handlingsrommet vi har hatt. Når muligheten har vært til stede har vi etter beste evne forsøkt å samle til åpen kirke eller gudstjeneste på en trygg måte, i samsvar med regler for smittevern. Mitt inntrykk er at mange har satt stor pris på når det ble anledninger til å feire gudstjeneste. Utegudstjenestene ved Askim kirke julaften opplevde vi som et godt grep. Mange uttrykte glede over dette tilbudet. Det ble stemningsfulle samlinger som deltakerne kommer til å huske. Jeg håper likevel at dette var et engangstilfelle, og at vi i 2022 igjen vil oppleve at folk strømmer til gudstjenester på julaften inne i Askim kirke.

Søndagsskolen er et satsingsområde for Askim menighet. Det handler om å være en inkluderende menighet for barn og småbarnsforeldre. Det er gledelig å registrere at vi, tross pandemi, har kunnet etablere søndagsskole som et fast tilbud i gudstjenesten i Askim, og at det begynner å bli noen familier som står sammen om dette tilbudet.

## **Prestetjenesten**

Geir Braadlie, menighetsprest i Askim og Spydeberg, avsluttet i august sin tjeneste her for å begynne som sokneprest i Aremark. Jeg er takknemlig for den tjenesten Geir har gjort i Askim gjennom mange år. Han har vært til inspirasjon, glede og trøst for mange mennesker i årene han har tjenestegjort her. Prestemangel er en realitet i vår kirke, og det var derfor spennende da stillingen ble utlyst. Det er derfor en stor glede at Oscar Lied, søkte og takket ja til stillingen. Han tiltrer i stillingen 1.februar 2022. Selv fikk jeg glede av å ha tre måneders studiepermisjon på høsten. Stor takk til min gode kollega Preben Hodt som fungerte utmerket som sokneprest i denne tiden. Takk også til Bent Reidar Eriksen som vikarierte som prest i 50% stilling i Askim fra midten av september til 31.januar 2022.

## **Møteplasser**

Prestegården har vært og er en viktig møteplass og satsingsområde for Askim menighet. Det har vært begrenset med arrangement her i 2021. Noen samlinger har det blitt som mannsgruppe, kirkekaffe, konfcamp, sangkveld for damer, og sommercafé. Et populært nytt tilbud var også «Afternoon-tea» som ble arrangert i høst. Kirkekroa er også en unik møteplass i Askim som mange setter pris på. Den har vært savnet i de perioder den har vært stengt. Gleden var stor da den i slutten av september ble åpnet igjen.

## **Teamet i Askim**

Med Covid-19 og varierende restriksjoner har 2021 vært krevende og utfordrende for staben i Askim. Jeg er glad for å ha dyktige medarbeidere som på ulike måter har vist omsorg for folk og oppdraget vårt i denne spesielle tiden, enten det har vært på kirkegården, ved besøkstjeneste, samtaler, forbønnstjeneste, i sorgarbeid, åpen digital kirke, konfirmantarbeid, trosopplæring etc. Jeg er takknemlig for pågangsmot, fleksibilitet, kreativitet og tålmodighet som har blitt vist underveis i et spesielt år. Det er godt å være del av et arbeidsfellesskap som har kunnet dele skuffelser, utfordringer, inspirasjon og mot, og som har vært med å bære Askim menighet, befolkningen i Askim, og misjonsprosjektet vårt til Nepal, frem for Gud i bønn.

Magne Torbjørnsen  
Sokneprest i Askim

# *Årsrapport 2021*

## **Kulturutvalget i Askim menighet**

Kulturutvalget består av følgende medlemmer:

Liv Utne Raustøl, Anne Amalie Smeland, Kjell Gunnar Haugen, Tormod Ropeid, Ingvild Wilhelmsen Raustøl, Halvor Ravn Larsen og Gunn Randi Leite (leder og sekretær).

Kulturutvalget har ikke hatt noen møter i 2021. Det har vært bare noen få konserter og kulturelle arrangement i løpet av året (avrundet antall publikum i parentes):

9. juni: Kulturskolekonsert i kapellet (30)

25. juni: Klassisk konsert i kapellet, operasanger Natalia Brodin m.fl. (15)

7. november: Sangkveld på Allehelgensdag i kapellet (80)

20. desember: Julejazzkonsert i kapellet, Oddgeir Berg Trio (35)

I tillegg har det vært 2 Sangkveld for damer (45), 4 Prestegårdskvelder (120) og 1 Kulturkveld (30) på Normisjon.

Vi er glade for den gode kontakten og samarbeidet som Askim menighet har med både Musikklinja på Askim videregående skole og Kulturskolen i kommunen. Mange konserter var planlagt i våre lokaler i løpet av året, men måtte dessverre avlyses grunnet koronasituasjonen. Likevel, et sted der dette samarbeidet har latt seg gjennomføre også i pandemitid, er på ulike gudstjenester gjennom året. En fin mengde forskjellige unge musikanter fra Musikklinja og Kulturskolen har opptrådt på gudstjenestene våre, og sammen med andre dyktige lokale voksne som også har bidratt (i alt 60-70 gjennom året), gjør dette at vi får ulike kulturuttrykk også her. Ekstra sang- og musikkrefter preger og løfter gudstjenestene på en positiv måte. Tusen takk til alle dere.

Det er fint å tilby gode konsertlokaler, vi er glade for lokale, unge musikkrefter, og vi ser fram til mer normal aktivitet.

# *Årsrapport 2021*

## **Kirkekroa**

Kirkekroa er et åpent kafétilbud drevet av Askim menighet. Kari-Mette Wengen er daglig leder i 80 % stilling, administrerer og samarbeider med 17 frivillige medarbeidere. Blant disse har to hatt permisjon dette året.

### **NØKKELOPPLYSNINGER:**

Kirkekroa er et hovedsatsingsområde innenfor det diakonale arbeidet i menigheten.

Kirkekroa holder åpent tirsdag, onsdag og torsdag fra kl.10.30 til kl. 14.00. Selve driften baseres på frivillighet. Frivillige medarbeidere viser stor smidighet når det gjelder avvikling av dagene. Kirkekroa er et tilbud med rimelig servering, varme måltider og hyggelig sosialt fellesskap.

### **DAGLIG LEDER VEKTLEGGER FØLGENDE I SITT ARBEID:**

Sentrale verdier som grunnleggende respekt, inkluderende fellesskap, åpenhet og trygghet, glede og humor.

Året 2021 har vært spesielt på grunn av korona-situasjonen. Gjeldende retningslinjer og råd har vært fulgt for å forebygge smittespredning. Spesielt i første halvår førte dette til mye nedstenging av Kirkekroa. Medarbeidermøte i august. Gjenåpning i september. I perioden september til og med desember var det i gjennomsnitt 40 besøkende pr. dag. Siste åpningsdag var 9.desember. Vi serverte gratis snitter og marsipankake til besøkende og frivillige medarbeidere. Besøk av Svein Aage Løkke fra Frimurerlosjen, som ønsket å gi en gave til et viktig tilbud. Kirkekroa mottok en gave på kr 5000. Smaalenenes Avis var til stede denne førjulsdagen, og lagde en hyggelig reportasje.

I lys av et stort antall besøkende og et mangfoldig fellesskap, er Kirkekroa både et sosialt og helsefremmende møtested i lokalsamfunnet og for byen vår. Det er mange som besøker «Møtestedet midt i byen», og som setter pris på sosialt fellesskap, den gode hverdagspraten og bordfellesskap med middagservering eller et varmt måltid.

I perioder med nedstenging av Kirkekroa har daglig leder hatt jevnlig besøk på Løkentunet, Helsehuset, hjemmebesøk og dørdiakoni med hverdagssamtaler, måltidsfellesskap, bønn og sjelesorgssamtaler.

### **ØVRIGE AKTIVITETER:**

Kirkekroa pleier, i samarbeid med Den Kulturelle Spaserstokken, å arrangere en konsert pr. måned. I 2021 fikk vi ikke arrangert/gjennomført konserter.

Det er to årlige arrangement/konserter hvor vi har fått låne hovedsalen på Normisjon. Semesterets siste konsert i juni med Veterankorpset, og Kirkekroas Julelunsj i desember. En stor takk til Normisjon ved Leif Torp for hyggelig samarbeid og all god hjelp.

Disse to arrangementene kunne ikke gjennomføres i 2021.



## **ANDRE OPPLYSNINGER:**

Kirkekroas Venner er en selvstendig, ideell medlemsforening med ett formål:  
*Skaffe midler og bruke disse i sin helhet til trivselsfremmende tiltak for besøkende på Kirkekroa.*

Tilbud som kan gjennomføres takket være midler fra Kirkekroas Venner er:

Påskelunsj, dagstur i juni hvor vi møtes til felles frokost på Kirkekroa før avreise, Kro-kvelder med underholdning og servering, og den tradisjonelle julelunsjen. Alle ovennevnte tilbud er populære og svært godt besøkt, og har forbedret og utvidet tilbudet for Kirkekroas besøkende.

Ovennevnte aktiviteter og tilbud har ikke vært mulig å gjennomføre i 2021 på grunn av korona-situasjonen.

Daglig leder takker for godt samarbeid med Kirkekroas Venner.

En spesielt stor og varm takk til alle mine trofaste og gode medarbeidere for hyggelig samarbeid, og for det særdeles betydningsfulle arbeidet hver enkelt gjør for Askim menighet.

Kari-Mette Wengen  
Askim menighet  
Daglig leder ved Kirkekroa

# ***Årsrapport 2021***

**Glimt fra Askim menighets diakoni gjennom 2021**

## **Digital diakoni:**

Gjennom månedene januar til september ble det Ukentlig tilbud om digital lystenning og forbønn via facebooksidene. Det ble også avholdt en digital bibelgruppe knyttet til TV-serien "The Chosen", og en digital lesing knyttet til boka "God å snakke med, samtaletips fra Kirkens SOS".

## **Omsorgsarbeid og fellesskapsbyggende diakoni:**

Hele året har "Dørdiakoni" og hjemmebesøk vært til oppmuntring, og motarbeidet ensomhet og isolasjon for enkeltpersoner. Spesielt diakoniarbeider har involvert seg mye i dette i perioder da Kirkekroa har vært stengt. Det har også blitt gitt tilbud om sjelesorgsamtale, soknebud og sorgsamtaler. I samarbeid med Sorg og Omsorg Indre Østfold: Sorgforum-treff når det var mulig, i tillegg til en ordinær sorggruppe.

Det har blitt arrangert mannsgrupper med ulike foredragsholdere i Prestegården. Perioden, en lokal forening med damer som syr i kamp for rettferdighet. Disse produserer håndsydde flerbruks-bind som sendes til rurale strøk av Tanzania. Å bygge ned tabuer rundt jenter, utdanning og menstruasjon er også et mål hos denne gruppen. Misjonsutvalget har jobbet med fokus på Himalpartner og Normisjon sitt arbeid i Nepal.

Sommerkaffe i Prestegårdshagen ble gjennomført og ledet av frivillig medarbeider sammen med frivillige medarbeider fra menigheten og frivilligsentralen. I høst startet mange involvert i Sommerkaffen også opp «Afternoon tea» som et lignende tilbud i vinterhalvåret. Kirkekroa gjenåpnet en periode på høsten. Sangkveld for damer og julaftenselskap begeistret også mange.

### **Diakoni i tilknytning til merkedager**

Åpen kirke ble holdt fire ganger, blant annet 22.juli som en del av den nasjonale markeringen av 10 år siden terrorhandlingen. I forbindelse med verdensdagen for psykisk helse ble temaet belyst ved et innlegg på gudstjenesten fra ansatt i kommunens psykiske helseteam. Allehelgenkransverksted ble gjennomført i samarbeid med lokal blomsterdekoratør fra Studio Flor, og med kulturelt innslag fra en elevbedrift ved Askim vgs. Gudstjeneste og Sangkveld i håpet tegn på Allehelgensdag med andakt, allsang, solosang og artister i Askim kapell. Alle som hadde hatt kirkelig gravferd det siste året fikk personlig hilsen i posten med invitasjon til disse aktivitetene.

### **Diakonalt arbeid rette mot barn, ungdom og familier**

Lavterskeltilbudene, babysang, småbarnsang og KRIK har vært gjennomført de periodene det har vært mulig å samle folk. Askim ungdomsskole kontaktet også Askim menighet med tanke på å etablere et samtaletilbud for ungdom. Ungdomsarbeidere og diakon laget en flyer om dette. Tilbudet er per dags dato ikke blitt tatt i bruk.

### **Samarbeid med andre lokalsamfunnsaktører**

Arbeidet med andakt og samlinger for beboere ved bo- og behandlingssenter og omsorgsboliger ble gjenopptatt høsten 2021. Det samme ble den ukentlige samtaletjenesten ved Palliativ avdeling på Helsehuset i Askim. Diakonene i Indre Østfold har blitt med i en selvmordsforebyggende ressursgruppe.

Det ble i 2021 knyttet kontakter til en ansatt i kommunens ungdomsteam og Askim ungdomsskole angående oppstart av ICDP-foreldreveiledningsgruppe ved Askim ungdomsskole i 2022. Diakon og en frivillig medarbeider har deltatt på kurs ved Diakonhjemmet Omsorg i Oslo, og skal sammen med ungdomskontakten gjøre ferdig sin sertifisering, og utvikle tilbudet.



Diakonene i Indre Østfold kirkelige fellestråd har vært på kurs i "Robust ungdom", og blitt med i kommunens tverrfaglige ressursgruppe som skal involveres i ungdomsskolenes arbeid med dette livsmestringsprogrammet gjennom foredrag og eventuelt støtte i klasseromsundervisning.

Askim menighet har vært representert i "Gode naboer" sammen med andre frivillige aktører, næringsliv og kommunen, og planlagt gratis arrangement for barnefamilier som et sosioøkonomisk utjevnende tiltak. Av Hagefest, Halloweenfest og Vinterfest var det bare Halloweenfest som ble gjennomført. Juletre med mening - gaveaksjon ble utført før jul.

"Ny i Askim? Vi er her for deg." startet opp faste ukentlige møtepunkt høsten 2021. Diakon har vært med å støtte opp om tiltaket ved å være til stede som vert et par ganger, bistått med søknadsskriving om økonomisk støtte, og tatt imot påmeldinger til arrangement. Det ble avholdt keramikk-kurs for barn, felles tur til Tusenfryd, barneteater og koldtbord med mat fra mange verdenshjørner.

Solfrid Habte-Sønsteby, diakon

# *Årsrapport 2021*

## **Askim menighets mannsgruppe**

Mannsgruppa har vært aktiv også i året som har gått, selv om vi har måtte avlyse fem av ti planlagte møter på grunn av Covid-situasjonen. Vi har fulgt både kommunens og regjeringens smittevernpåbud på de møtene vi har holdt, og folk har følt seg trygge til å komme. Som alle beklager også vi sterkt den oppståtte situasjonen.

Samlingene våre består av et spennende foredrag, måltidsfelleskap og kameratskap. Over en kaffekopp kan vi dele tanker om det vi har hørt.

Gruppa er et samarbeid mellom Det Norske Misjonselskap og Askim menighet, og på møtene gir vi en gave til et misjonsprosjekt i NMS. I 2021 kom det inn ca. 7 tusen kroner. Vi har videreført støtten til samme prosjekt i Estland som i 2020. Dette prosjektet bidrar til menighetsplanting både i Mustamäe bydel i Tallinn og i nabokommunen Saku. Prosjektet fikk i 2021 en gave på 6.500,- kr.

Det har vært avholdt 5 samlinger i Mannsgruppa i 2021.

Man. 1. mars. Professor Atle Sjøvik om "Guds eksistens, argumenter for og imot".

Man. 6. Sept.: Teolog Merete Hodt: "Hebreerbrevet – viktige tema"

Man. 4 okt.: Leder av KABB, Øivind Woie: "Digital kirke – muligheter og problemer"

Man. 1 nov.: 1. amanuensis Lars Laird Iversen: "Hva er lykke?" Om lykkeforskning.

Man. 6. des.: Runar Patrickson og Tina Braathen: "Svensk Salmeskatt".

Antall deltagere har ligget på rundt 20-35. Samlingene holdes den første mandagen i måneden kl. 19.00 i Prestegården til Askim menighet. Selv om opplegget primært er for menn, er det lov for kvinner å komme.

Kontaktpersoner i 2021 har vært:

Leder: Bent Reidar Eriksen

Kasserer: Dag Wengen

# *Årsrapport 2021*

## Misjonsutvalget i Askim menighet

### **Medlemmer dette året**

Israelsmisjonen Kari Flateby, Det Norske Misjonsselskap Bent Reidar Eriksen, Norsk Luthersk Misjonssamband Bjørnar Grønbech, Normisjon Arne Kjell Raustøl, Askim Kirke Magne Torbjørnsen, Preben Axel Hodt. Leder Arne Kjell Raustøl.

Aktivitetene i 2021 har vært preget av begrensningene som Covid-viruset har pålagt oss. Det betyr ikke at misjonsarbeidet i foreningene har opphørt. Innenfor de begrensninger vi hadde har mange tiltak blitt opprettholdt. Et viktig element har vært møtepunkter på nettet og samlinger innenfor regelverket som enhver tid gjelder. Den årlige misjonsbasarene i Normisjon, NMS og Israelsmisjonen ble gjennomført på vanlig måte i november/desember.

### **Misjonsutvalgets oppgaver**

Misjonsutvalget består av en representant fra de aktive misjonsforeningene innen Den norske kirke i Askim og representanter fra stab og menighetsråd. Utvalget supplerer seg selv og godkjennes av menighetsrådet. Utvalget kan invitere med en ekstra representant for den organisasjonen som har misjonsprosjektet og ellers benytte seg av personer med spesiell erfaring og innsikt i misjon.

Misjonsutvalget har følgende oppgaver:

- arrangere misjonsdag/er i menigheten
- tilrettelegging av misjonsprosjektet som går på rundgang mellom organisasjonene, kontakt med den aktuelle organisasjonen sørger for innlegg i menighetsbladet etc.
- utveksle erfaringer og formidle informasjon mellom foreningene
- oppmuntre til økt engasjement for ytre misjon og dermed også økt engasjement i Askim menighet.

### **Misjonsprosjektet**

Askim Menighet og Normisjon Askim har fortsatt samarbeidet med misjonsprosjektet. Begge partene har egne samarbeidsavtaler med Normisjon sentralt og HimalPartner. Avtalene er gjenstand for drøfting og eventuell fornyelse fra og med 2021. Innholdet i avtalen går på støtte til tiltak for å styrke Mental Helse. Normisjon har redusert sitt engasjement for prosjektet og har i stedet opprettet et nytt samarbeid med Normisjon sentralt om å støtte tiltak i Bangladesh.

Midler som er oversendt prosjektene: Askim Kirke: kr 10507,45. Normisjon Askim kr 15000,-

### **Generelt om arbeidet i Nepal og Covid-19**

Covid-19 pandemien førte til at Nepal ble stengt ned i mange måneder, og det ble rapportert om økt antall selvmord og mer vold i hjemmet. Mange nepalere som har jobbet i andre land har måttet dra hjem til en hverdag uten jobb. Folk har sultet og mange har lidd mye.

I en tid som dette er det viktig å kjenne de lokale behovene. Våre partnere har snudd seg rundt og funnet nye løsninger på hvordan de kan jobbe. Det har blitt opprettet krisetelefon, kurs på nettet, radioprogram som informerer om korona, matdistribusjon til fattige gravide, og karantenesenter for kvinner som skal inn på transithjemmet. Det nyskapende og kreative som ble skapt under pandemien, tar vi med oss videre inn i et nytt år.

Misjonsutvalget gjennomførte 3 møter med til sammen 14 saker. Viktige poster i programmet var som følger:

### **Misjonsdag 21. november**

Hans Kristian Skaar som er leder for NLM Ung talte under gudstjenesten. Etter gudstjenesten ble det arrangert kirkekaffe i prestegården. Da var det åpnet mer i forhold til koronareglene og både gudstjenesten og samlingen i prestegården hadde god oppslutning.

### **Misjon i konfirmantundervisningen**

En av konfirmantsamlingene hadde misjon som tema. Misjonsutvalget var engasjert i gjennomføringen av denne samlingen.

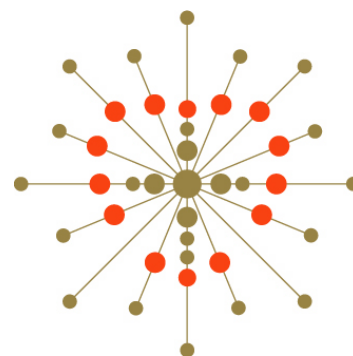
### **Misjon under gudstjenesten**

Gudstjenestene har gitt større plass til misjon. Misjonsprosjektet har fått fast plass i kirkebønnen. En arbeider mer for å inkludere andre tiltak for å fokusere på misjon som f.eks. små videoopptak.

Arne Kjell Raustøl

## **Årsrapport 2021**

### **Trosopplæring i Askim menighet 0-18 år**



Året 2021 bærer preg av at vi fortsatt er i en pandemi, og ble ikke helt som vi skulle ønske. Med mange smittevern hensyn å ta, har det naturlig nok blitt flere avlysninger enn gjennomføringer av tiltak. Det er både slitsomt og vemodig å måtte avlyse når man har lagt ned tid på planlegging. Til tross for dette prøver vi å fokusere på det vi har fått til, og har hatt mange gleder ved dette. Trosopplæringsmateriell har også i år blitt delt ut i en god del postkasser til de som har ønsket dette.

På medarbeidersiden har det vært noen utskiftninger. I august sluttet Anja Rio, og inn som nyutdannet menighetspedagog kom Nancy Wakasa Hansen i 60% stilling innen trosopplæring for barn 0-12 år.

### **TROSOPPLÆRINGSTILTAK 0-18 ÅR:**

#### **Dåp og dåpssamtale**

Vi ønsker å bygge relasjon, og gi konkret informasjon om dåpen og hvordan det gjennomføres hos oss. Reflektere sammen med foreldrene om dåp og løfter. Gi informasjon om menighetens trosopplæring. Totalt 53 dåp ble gjennomført; 49 barn, 2 konfirmanter og 2 voksne ble tatt imot i menigheten gjennom dåp i 2021.

## Babysang

Gjennom babysangen kan vi holde kontakt med de døpte barna og deres familier, og skape en tilhørighet til Askim menighet. Motivere til trosopplæring i hjemmet og danne nettverk for de som ønsker det. Første semester bar preg av nedstenging, men vi fikk til 6 ganger på våren. Høsten var så godt som normal med samlinger hver torsdag. Babysangen har vært på menighetssenteret på Grøtvedt i stedet for i kirken, for her er det lettere å holde avstand til hverandre. Totalt har 36 babyer med sine mødre/fedre vært innom babysangen dette året.



## Hente engel – samling

Alle døpte barn inviteres tilbake til kirken for å motta dåpsengelen sin. Vi synger litt og gir foreldre og faddere en liten påminnelse om hva dåpen er og hvordan vi kan huske på barnet i bønn. I tillegg gir det oss en mulighet til å snakke om trosopplæringsaktiviteter for barnet fremover. Dette året kom det 18 barn sammen med foreldre, søsken, besteforeldre og faddere. Vi var til sammen 85 personer som fikk enkel kaffeservering og en god prat ute etter samlingen. I etterkant har det vært 6 barn som også har hentet engelen på kontoret, da de ikke hadde mulighet til å komme på samlingen.

## Småbarnssang 1-6 år

Relasjonsbygging, nettverksbygging og menighetsbygging er noe vi jobber for gjennom sangsamlingene. Hele familien kan komme sammen på sang og middag. Lære kristne barnesanger som de kan bruke hjemme. Vi har fortsatt Solstråler for barn mellom 1-3 år og Gullfugler for de mellom 3-6 år. Barna har med seg en eller begge foreldrene, og noen ganger er også besteforeldre med. Totalt 26 barn har vært innom dette året. Vi fikk ikke hatt samlinger det første semesteret pga. smittevernrestriksjoner, men høsten gikk mer som normalt. Vi har gjort et bytte ved pianokrakken-Takk til Maria Hartvig som har vært trofast i 3 år. Denne høsten ønsket vi Hanna Leite velkommen inn på både piano og gitar. En stor takk også til Liv Raustøl, Kari Gundersen, Ingela Aaser, Vigdis Prusac, Tora Østby og Ellinor Kolstad som hjelper til med middag, servering og oppvask. I tillegg har vi ny medhjelper, Synnøve Moesgård som skal bli med videre.

## Krøllekveld for 2-åringer

Formidle bibelteksten om sauene som ble borte, gjennom å lete, lage, synge og lese om sauene. Det var en fin gruppe av 2-åringer som fikk hver sin krøllebamse, lagde sau, sang om sauene, spiste boller og fikk utdelt boken «Lille sau går seg vill». 26 barn var påmeldt, men på grunn av en del sykdom ble oppmøtet 20 stk. De som var syke fikk utlevert bok og bamse i etterkant.

## Pysjkveld for 3-åringer

Barna skal få komme og oppleve at i kirken kan man komme som man er – også i pysjamas. Barna skal også bli kjent med barnebibelen som de får med seg hjem. I år ble denne samlingen gjennomført på Grøtvedt. 10 barn kom i pysjamas og med kosebamsen i hånda. Vi sang, delte ut barnebibelen, hørte om «Jesus som stiller stormen» og spiste kveldsmat sammen. I tillegg var 10 barn syke og fikk ikke kommet, men disse fikk utlevert barnebibel i etterkant.

#### 4- årsbokutdeling

Barna skal bli kjent i kirken og oppleve det som et annerledes hus. 27 barn fikk utdelt ny 4-årsbok skrevet av Sindre Skeie – en bok om vennskap, om å leke, være glad, om å være ulike, konflikt og forsoning, og om å utforske både naturen og menneskers verden. Gudstjenesten var, som tidligere, en del av høsttakkefesten, og bygdekvinnelaget i Askim pyntet kirkerommet og hadde ansvar for kirkekaffen utenfor kirken etterpå. En stor takk til dem!



#### Tårnagenter for 9-åringer (våren i 3. klasse)

Barna skal bli kjent med kirkerommet, kirkens symboler og kirkegården. 30 barn deltok på årets tårnagentdag. Barna fikk utdelt agentkoder og forstørrelsesglass. De løste mysterium i kirkerommet og gikk på oppdrag opp i kirketårnet. En nysgjerrig gjeng fikk lekt og lært nye ting i kirken, både inne og ute. Takk til Pål Bolak som hjalp oss med tårnoppdraget.

Dette ble avlyst på grunn av koronarestriksjoner:

**Kirkerotteteater for 5-åringer** – teateret utgikk, men 72 filmhefter ble sendt ut til alle døpte.

**Helt førsteklases for 6-åringer** (våren før 1.klasse)

**Amigosleir/Amigoskveld for 9-åringer** (høsten i 4. klasse)

**Lys våken/Lys våkenkveld for 12-åringer** (vinter i 6. klasse)

#### Konfirmasjon

I konfirmasjonsåret 2021 har vi tatt med 84 konfirmanter gjennom temasamlinger, KRIK-treninger, kvelder på Awake, og konfcampdager lokalt i Askim. Det har vært et år der vi har blitt vant til å lage både en plan B og plan C, alt ettersom hvordan restriksjonene har forandret seg. Da har noen temasamlinger heller blitt online, eller rundt bålpanner. Som i 2020 arrangerte vi konfcampdager lokalt her i Askim. En dag var spekket med aktiviteter og undervisning på området rundt Askim Kirke. Nytt i år var at vi dro til Våler aktivitetssenter der vi hadde en full dag med klatring, zip-line, rodeo og paintball. Alt dette til stor begeistring for både konfirmanter og ledere. Det ble til sammen noen lange og intense dager, men de kan regnes som vellykkede takket være en sporty stab, gode frivillige, en herlig konfirmantgjeng og strålende vær. Heldigvis kunne konfirmasjonsgudstjenestene bli gjennomført på tilnærmet normal måte.



## ØVRIG AKTIVITET FOR BARN 0-18 ÅR

### **Juletefest/Hellige tre kongers fest**

Den tradisjonelle juletefesten ble ikke arrangert i år, men den samme gjengen bestemte seg for å prøve en ny variant utendørs; en vandring med de tre vise menn fra kapellet til prestegården. Planleggingen og iveren var stor, men pga koronarestriksjoner så ble vandringen/festen avlyst rett før. Likevel en stor takk til frivillige som var med på planleggingen: Elisabeth Krusinski, Elin Bergendal, Anne Kjersti Halvorsen, Bent-Roni Oterholt og Ingar Carlsen. Dette er et flott samarbeid med NMS og mange frivillige.



### **Søndagsskole (3 år og oppover)**

Vi har hatt totalt 13 samlinger med 23 forskjellige barn som var innom. 4-5 barn møter opp jevnlig, ellers mange barn som er med i dåpsfølge som vi ikke ser igjen neste gang. Noe utesøndagsskole har det blitt, men flest innendørs utover høsten. Både sang, bibelhistorie og skattekiste har vært viktige elementer inn i samlingene. Både diakonen og menighetsarbeidere er engasjert inn sammen med frivillige: Kaia Risan Grønbech og Merete Hodt. Helt på slutten av 2021 meldte vi oss inn i Søndagsskolen Norge, og skal fremover følge «Sprell levende»-

opplegget. Vi er takknemlige for prostemidler som gjorde at vi kunne gjøre om møterommet i kapellet til vårt eget søndagsskolerom. Det er blitt kjøpt inn diverse ressurser og rigget i stand for de små.

### **Askim kirkes jentekor (for 7-åring og oppover)**

Jentekoret har i alle år lagt vekt på å være et kortilbud der man lærer grunnleggende sangteknikk og riktig stemmebruk. Sangrepertoaret har bestått bl.a. av salmer, kristne sanger og viser, små motetter og musikalsanger. I 2021 har koret hatt 7 (vårsemesteret)/6 (høstsemesteret) medlemmer. Ledere er dirigent og sangpedagog Torild Sandøe Møller og kantor Gunn Randi Leite.

Koronasituasjonen gjorde at det ble redusert aktivitet i koret i år. Det var i alt 13 øvelser og 1 opptreden (Basar på Normisjon), så mange øvelser og planlagte opptredener måtte avlyses. Koret var invitert til å bli med på et prosjekt sammen med «Verdenskoret», nemlig konserten *Vuggesanger fra mange land* som ble avholdt i Parkkloaket i Askim Folkepark i juni. Halvparten av koret vårt deltok på dette.

Jentekoret hadde juleavslutning i slutten av november 2021, og bestemte seg for å slutte av aktiviteten etter jul på grunn av manglende rekruttering. Vi takker alle dere som har vært med i koret for trofast frammøte og for nydelig sang! Også en stor takk til Torild dirigent, som har øst av sin erfaring og kunnskap og lært korjentene så mye – og til alle dere som har støttet og heiet på koret igjennom 7 år.

### **Askim Soul Children/Soul Teens**

Korøvelser annenhver onsdag kl. 19.00-20.30 på Normisjonshuset, men grunnet korona har ikke dette blitt fulgt slavisk. Vi hadde et par øvelser i løpet av året. I 2021 har det vært 10 medlemmer i alderen 17-22 år. Flere av de har vært medlemmer i mange år. Antallet viser en fortsatt stor nedgang i medlemstallet, og tendensen med at vi sliter med rekruttering fortsetter. Derfor har vi bestemt at 2021 var det siste året for Askim Soul Teens etter mange år med vage medlemstall. Askim Soul Children har i 2021 hatt ett sangoppdrag; julaftengudstjeneste i Askim kirke. Dirigenter og styre har bestått av Connie Marie Dons Tvedt (styreleder), Ingar Carlsen (styremedlem og kasserer) og Marita M. Solbakken (styremedlem og åndelig leder).



## **KRIK**

KRIK er noe vi startet opp igjen i 2021 etter en koronadvale i 2020. Det har vært mange flotte treninger på vårparten der det i all hovedsak har vært konfirmanter som har kommet som en del av konfirmasjonskurset. I våres har vi hatt treningene på Grøtvedt skole og i høst har vi flyttet treningene til flerbrukshallen i Askim vgs. Under treningene har vi drevet med mye forskjellige ballspill og aktiviteter der fokuset er på mestring og lek, der vi i pausen har hatt en andaktsstund. Akkurat nå holdes KRIK-arbeidet gående på grunn av konfirmantdeltagelse som er med som en del av konfirmasjonsopplegget. I likhet med Awake har vi en utfordring i at terskelen er høy for ungdommer til å være med.

## **Awake**

I 2021 har vi hatt seks samlinger på Normisjon med Awake. Dette har vært sosiale møtepunkt for ungdommer med andaktsstund, lek, og noe godt å tygge på. I perioden før pandemien og starten av den har Awake vært i dvale. Det siste året har vi startet arbeidet med å bygge ungdomsarbeidet opp igjen. I all hovedsak er ungdommene som har vært med på Awake konfirmanter som har hatt det som en del av konfirmasjonskurset. Utover konfirmasjonskurset så har vi ikke lyktes i å rekruttere inn til Awake.

## **Lederkurs**

Høsten 2021 har vi startet opp lederkurs for de som konfirmerte seg i Askim menighet. Det er et kurs der vi gjennom samlinger, undervisning og aktiviteter fokuserer på lederskap og personlig utvikling. Som en del av kurset bidrar deltagerne også på KRIK og Awake. Gjennom høsten har vi hatt to samlinger der fokuset har vært teambuilding. En samling dro vi på båltur til Vardeåsen. Den andre samlingen dro vi på minigolf. Det har vært tre deltagere påmeldte og det er Preben Hodt og Carl Otto Jordan som leder kurset.

## BARNEHAGE-KIRKE-SAMARBEID

### **Påskevandring**

Utgikk på grunn av smittesituasjonen.

### **Pinsefest**

Feiring av kirkens bursdag ble i år arrangerte ute på kirketrappa. 120 barn fra ulike barnehager kom i kohorter og vi hadde 4 samlinger fordelt på 2 dager. Det ble mye sang og Magne hadde blant annet med såpebobler for å fortelle om hvorfor vi feirer pinse. Etter samlingen ble det servering av boller og saft.



### **Julegudstjeneste**

Vi var så nær med å få arrangert dette. 235 barn og 57 voksne var påmeldt og fordelt utover flere gudstjenester. Klokken 08.00 samme dag som gudstjenestene skulle vært avlyste alle barnehagene etter råd fra virksomhetsleder i kommunen, da smitten økte betraktelig rett før jul. Magne og Preben dro da på en liten utendørs juleturné til flere barnehager med juleevangeliet, kassegitar og julesanger – det ble god stemning.

## SKOLE-KIRKE-SAMARBEID

De tradisjonelle julegudstjenestene for både barneskolene, ungdomskolen og videregående skole måtte avlyses.

KURS/WEBINARER noen av oss har deltatt på

- Trosopplæringskonferansen
- Trosopplæring i skjermtid
- Hvordan skrive tekster i sosiale medier
- God og riktig bildebruk på nett
- Barn og unges digitale kanaler
- Digitale fritidsaktiviteter for barn og unge
- Snakk om det! Ungdom, alkohol og rus
- Medarbeideren ny versjon
- Fokus konfirmantarbeid: Alternative leirformer og ny forskning
- Gjenåpning? Hva skjer til høsten?
- Skole-kirkesamarbeid i advent/juletiden
- Sjelesorg for ungdom
- Sorgstøttearbeid for ungdom
- Pornopratt: Om ungdom, teknologi og seksuell utnyttelse

*Året 2021 har vært utfordrende på mange måter, men nå ser vi fremover. Håpet om god relasjonsbygging, formidling av bibelens budskap og trygge møtepunkt for barn og ungdom står sterkt for 2022.*

*Marita M. Solbakken - ungdomsarbeider*

*Carl Otto Jordan - ungdomsarbeider*

*Preben Hodt - kapellan*

*Nancy Wakasa Hansen - menighetspedagog*

*Anne Line Tjernæs - menighetsarbeider*

# *Årsrapport 2021 virksomheten i IØKF*

## FELLESRÅDET OG ANDRE ORGANERS VIRKSOMHET

Indre østfold kirkelige fellesråd består av 1 representant fra hver av de gamle fellesrådsområdene, oppnevnt av hver av menighetsrådene. Følgelig har fellesrådet 5 valgte medlemmer. Disse er: Leder Bjørn Solberg (Eidsberg,) nestleder Ellen Løchen Børresen (Trøgstad,) Jan Semb Mathisen (Hobøl,) Sigmund Lereim (Spydeberg,) og Thor Hals (Askim.) Prost Kåre Rune Hauge er oppnevnt som medlem i fellesrådet av biskopen, og kommunestyremedlem Øivind Reymert er oppnevnt av kommunestyret til å være medlem i fellesrådet i IØ. Kirkevergen er saksbehandler med tale og forslagsrett i rådet.

Fellesrådet har i 2021 hatt 7 møter og behandlet 56 saker.

De største sakene er naturlig nok behandling av drifts- og investeringsbudsjett, samt regnskapsrapporter, høringer og organiseringssaker.

Kirkevergevikar Bjørn Brustugun sluttet i november 2021 og fellesrådet tilsatte da HR/PKS-leder Gunnlaug Brenne i vikariatet som kirkeverge fram til 15.10.2023.

### **Administrasjonsutvalget:**

ADMUTV er et partssammensatt utvalg som blant sine viktigste oppgaver foretar tilsetting i stillinger, innvilger permisjoner av lengre varighet og behandler og vedtar reglementer som har med de ansatte å gjøre. I 2021, i likhet med 2020, har ADMUTV bestått av leder Ellen Løchen Børresen, nestleder Jan Semb Mathisen, Bjørn Solberg. Fra tillitsvalgte har Irene Brustad og Ingamay Synnes vært valgt. HR-leder Gunnlaug Brenne har vært sekretær og saksforbereder for utvalget. ADMUTV har hatt 3 møter og behandlet 9 saker. Det er tilsatt sekretær i 100% stilling, vikar for organist i Eidsberg i 20% da fast organist ble innvilget 20% permisjon. Det er også tilsatt organist i 80% stilling og menighetspedagog i 80% stilling i Hobøl/Tomter. Det ble etter interne utlysinger tilsatt renholder/kirketjener i til sammen 100% fast stilling i Trøgstad/Båstad, samt 15% organist i Eidsbergmenighetene og kommunikasjonsleder i 30% stilling i IØKF.

### **AMU:**

Arbeidsmiljøutvalget ble opprettet våren 2021 og består av 3 representanter valgt av de ansatte, samt hovedverneombudet og 3 ledere. I 2021 har AMU bestått av leder Solveig Vormeland, verneombud Anita Bergstrøm, Karine Riiser, Irene Brustad. Vara som har møtt på møtene er Åshild Arnesen og Anja Rio. Lederne Terje Stenholt, Asgeir Rønningen og Gunnlaug Brenne er medlemmer i AMU, sistnevnte har vært sekretær for AMU. Sekretær og leder forbereder møtene og sakene sammen. Fra januar 2022 ble AMU utvidet til 4+4 medlemmer. AMU fant det riktig å utvide siden Åshild Arnesen fra 1.1.22 ble tilsatt som faglig leder kirkefag og ledelsen da ville ha 4 medlemmer. Anja Rio gikk da inn som fast medlem i AMU. De ansattes representanter informerer alle ansatte om denne endringen. AMU har laget og behandlet HMS Årshjul, forberedt og planlagt gjennomføring av risikovurdering av hele virksomheten. Blant annet pga koronarestriksjoner ifht fysiske møter har risikovurderingsmøter blitt utsatt til våren 2022. Andre viktige saker har vært å jobbe med sosiale happeninger for de ansatte, men gjennomføring har det ikke blitt av alle tiltakene pga korona. AMU har jobbet med lokal tilpassing av det digitale HMS-systemet «Avonova Digital» som fellesrådet er kunde hos. Viktig sak for AMU i 2021 var oppfølging av arbeidsmiljøprofilrapporten som Avonova bedriftshelsetjeneste utarbeidet for oss som del av arbeidsmiljøarbeidet. Oppfølging fortsetter i 2022, og ny arbeidsmiljøundersøkelse vil bli foretatt i 2023, altså med to års mellomrom. 36 ansatte deltok i spørreundersøkelsen og samtale hos bedriftshelsetjenesten noe som var grunnlaget for arbeidsmiljøprofilrapporten, en rapport om arbeidshelse (for de med mer fysisk preget arbeid) og en rapport om livsstilshelse (for de med mer kontor/menneskemøterpreget arbeid.) Rapportene avdekket flere forhold som AMU og ledelsen følger opp videre med en handlingsplan med tiltak som skal behandles av fellesrådet i mars 2022.

## Dialogmøter med tillitsvalgte

Det ble i 2021 startet et dialogmøteforum mellom ledergruppa og tillitsvalgte i organisasjonen. Forumet hadde første møte i desember 2021 og fortsetter samarbeidet og dialogen i 2022, spesielt med tanke på forarbeid til lokalt lønnsoppgjør våren 2022.

## KOMMUNIKASJONSARBEID

### Magasinet Kime



Magasinet Kime gikk inn i sin 2. årgang i 2021, og det ble utgitt fire utgaver. Kime legges i alle postkasser i Indre Østfold, og opplaget er på i overkant av 20.000. Redaksjonen består av frivillige og ansatte fra alle menigheter, og har redaksjonen har møter i forkant av hvert nummer. Det har vært stor vilje fra alle til å skrive, og teamene har også i stor grad bistått i produksjonen av innhold. Malen for magasinet er utarbeidet av designbyrået Dalsgren, og Åshild Moen Arnesen utformer hvert nummer på bakgrunn av malen. Stikkord for Kime er godt innhold, gode portrettintervjuer, høy kvalitet på bilder og innhold fra hele kommunen. Vi prøver å være aktuelle med tanke på årstid og hvor vi er i kirkeåret. Målsetningen er at bladet skal være så interessant å lese at det blir liggende fremme på stuebordet, og at det ikke bare favner de internkirkelige. Takket være Kabb kom også Kime tilgjengelig som lyd på bla. Spotify i løpet av 2021.

Tilbakemeldingene fra leserne er at de setter pris på Kime, og at sammenslåingen av de tidligere menighetsbladene har vært i det store og hele vellykket.

Planen er å etter hvert nedsette en fokusgruppe for Kime, som kan evaluere og komme med forslag til forbedringer i løpet av 2022 (i henhold til kommunikasjonsplanen for IØ).

**Kommunikasjonsplan for Indre Østfold:** Kommunikasjonsplanen for Den norske kirke i Indre Østfold ble vedtatt i fellesrådet 16. november 2021. Frem til da hadde planen vært på høring, og fellesrådet, menighetsråd, enkeltpersoner og team kom med sine høringssvar. Planen har seks hovedområder: 1. Grafisk profil, 2. Strategi rundt trosopplæringstiltak, gudstjenester og arrangementer, 3. Sosiale medier, 4. Kime, 5. Nettsider og 6. Mediedialog. Teamene er i gang med å implementere kommunikasjonsplanen.

### Kirke på digitale flater

Også i 2021 har Dnk IØ satset på å være kirke på digitale flater. Vi har hatt 21 digitale gudstjenester (omkring annen hver uke) og over 50 korte andakter på våre fb-sider, i tillegg til annet innhold. Det er blitt jobbet helt strategisk med å lage godt innhold, noe vi ser i både rekkevidde på postene og engasjement. Alle menighetene har sin egen facebookside i tillegg til Indre Østfold kirkelige fellesråd sin, hvor det publiseres konserter, andakter, bilder og videoer til flere aldersgrupper. I sommer hadde vi en serie sommerandakter, og til jul ble det laget en serie adventstanker med prest Reidar Strand. Til sammen har det blitt over 1 million sette minutter til sammen i Indre Østfold. Det har blitt jobbet jevnt og trutt med dette gjennom 2021, og vi ser nå på hvordan vi kan fortsette å være kirke tilstede på digitale flater også når pandemien nærmer seg slutt.

### Kommunikasjonsløftet i Borg bispedømme

Dnk IØ inngikk avtale med Borg bispedømme om å være med i Kommunikasjonsløftet i februar 2020. Vi var derfor inne i vårt 2. år av dette i 2021.

Kommunikasjonsløftet har fire hovedpunkter:

1. Øke kapasitet for kommunikasjon i lokalkirken i Borg
  - a. Hva betyr dette for Dnk IØ? Prostikommunikasjonskontakten i 10% (Åshild Moen Arnesen) er tilknyttet Indre Østfold)

2. Øke kompetanse om kommunikasjon i lokalkirken i Borg
  - a. Hva betyr dette for Dnk IØ? Til nå har seks ansatte gått kurset #øktopp Slutning om sosiale medier med SoMe-ekspert Astrid Valen-Utvik. Fem av dem deltok i runde 2 av kurset, mens 1 begynte på runde 1. Ytterligere en ansatt er påmeldt neste år.
3. Bidra til digitalisering av kirkens virksomhet/større synlighet av kirkens virksomhet på digitale arenaer.
  - a. Hva betyr dette for Dnk IØ: I 2020, også før pandemitid, hadde vi etablert SoMe-Crew i Indre Østfold. Grappa består av en fra hvert team, som holder tak i sosiale medier for sitt team, og er redaktør for menighetenes fb-sider. Vi ser gode frukter av både lokalt arbeid og arbeid på tvers av menighetene her. For eksempel ble kveldsbønner, sommerandakter og adventstanker, samt alle gudstjenestene, krysspublisert på alle menigheters fb-sider. I tillegg har teamene laget eget innhold som er lokalt rettet.
4. Bidra til at kommunikasjon blir anerkjent som fag og at fagfolk er ressurseffektivt bruk av lønnsmidler for å øke oppslutning og omdømme.
  - a. Hva betyr dette for Dnk IØ: Vi søker å være gode på kommunikasjon i alle kanaler, noe kommunikasjonsplanen viser. Ved å være med på Kommunikasjonsløftet i Borg, synliggjøres kommunikasjon som fagområde for alle ansatte og frivillige i menighetene.

## **PKS-AVDELINGEN (Personal, kommunikasjons-og serviceavdelingen)**

### **Innledning**

Avdelingen består av følgende faggrupper: sekretærer, kommunikasjonsrådgiver, IKT-rådgiver. Avdelingsleder var i 2021 HR-leder Gunnlaug Brenne. Det er 6,4 årsverk tilknyttet avdelingen, inklusive leder. 5 hele årsverk som sekretær, hvorav 1,6 årsverk benyttes til gravplassadministrasjon. Avdelingen tar seg av alt av intern service og koordinering av kontortjenester. Ekstern service og publikumskontakt er en stor del av avdelingens arbeid, for eksempel i fbm dåp, vielser, gravferd og utleie av våre bygninger. Mailmottak for hele organisasjonen samt postbehandling både inn-og utgående, registerføring i medlemsregisteret, kirkelig årsstatistikk, regnskapsføring for menighetene og fakturaflyt inn-og utgående, samt regnskapsoppfølging for IØKF er oppgaver avdelingens ansatte gjør.

### **Personale**

En av sekretærene gikk av med pensjon i løpet av året. Stillingen er besatt av ny medarbeider.

### **Spesielle satsingsområder i 2021**

Avdelingen utviklet et eget dataverktøy for planlegging og administrasjon av all virksomhet i menighetene/kirkene, tidligere ofte kalt Gudstjenesteliste eller Årshjul for menigheten. Vi har brukt sommeren og høsten til å utvikle og innarbeide bruken av «Menighetens aktivitetsliste,» og den ble tatt i bruk for alvor fra 2022. Den er et helhetlig oversikts-og planleggingsverktøy ifht bruken av kirken og andre lokaler, ansatte og frivillige medarbeidere. Den ligger interaktivt i Teams som et dokument for hver menighet og brukes fra planleggingsstadiet og til gjennomføring av aktiviteten. Avdelingen har stor tro på at dette vil være et enklere verktøy for prester og andre som planlegger og gjennomfører aktivitet, og at informasjon bedre kan sikres og deles på denne måten. Det pågår kontinuerlig utvikling av «Menighetens aktivitetsliste» i samarbeid med ansatte i teamene.

## **AVDELING KIRKEFAG**

### **Innledning:**

Avdeling kirkefag består av følgende faggrupper: Kirkemusikere, diakoner/diakon-arbeider, undervisningsansatte som jobber med trosopplæring og avdelingsleder. Det er 20 personer tilknyttet avdelingen i ulike stillingsstørrelser. Avdelingen har kontor plass i leide lokaler på Bøndenes hus i Askim. Her har også prestene i fellesrådsområdet kontor plass.

## Personale

Det har vært en stabil personal-situasjon. Med såpass mange «hoder» vil det alltid være noen som velger å si opp sin stilling og dermed ansettelse av nye medarbeidere. Sykefraværet er på et lavt nivå. Ansatte-ressursene er fordelt som følger etter årsverk:

Stilling: Sokn/Enhet:	Askim	Eidsberg	Trøgstad	Hobøl	Spydeberg	Totalt
Kirkemusikere	1	1,15	0,85	0,8	0,5	4,3
Undervisning/trosopplæring*	2,6	0,8	1,4	0,8	1,0	6,6
Diakoni*	1,8	1*	0	0	0	2,8
Avdelingsleder						1
<b>Sum årsverk</b>	<b>5,4</b>	<b>3,3</b>	<b>1,9</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>	<b>14,7</b>

Undervisning/trosopplæring\* 100% kateketstilling i Trøgstad er finansiert av DNK

Diakoni\* 50% av diakonistillingen i Askim er finansiert av DNK

1\* Diakonstillingen i Eidsberg er definert som ungdomsdiakon.

### Organisering

Avdelingsleder har personalansvar for alle ansatte i avdelingen. Faglig ansvar varierer fra stilling til stilling.

### Statistikk

Det henvises til statistikk både hos SSB (generell kirkestatistikk) og DNK (detaljert innenfor trosopplæring).

### Oppsummering

2021 ble også annerledes. Covid19 endret mange planer også dette året. Kontorene på Bøndenes hus var for det meste stengt, og alle ble henvist til hjemmekontor. Møter og webinar ble holdt på digitale plattformer. Digital trosopplæring og digitale gudstjenester ble viktige møteplasser. Det var smittevernrestriksjoner av forskjellig grad gjennom hele året. Vi var allerede godt trent i å planlegge og avlyse/utsette, men denne usikkerheten tar på motivasjonen. Vi ser fram mot mer normale tider i 2022. Avdelingsleder er imponert over alt vi har fått til dette året.

## AVDELING GRAVPLASS

### Innledning

Avdelingen består av gravplassadministrasjonen, kirketjenere og kirkegårdsarbeidere. Avdelingen har totalt 15,03 årsverk inklusiv avdelingsleder.

De ansatte har i utgangspunktet fast oppmøteplass ved sine kirker/gravplasser, men det har gjennom året blitt betydelig flyt av mannskaper mellom lokasjonene for å sikre riktig kompetanse og riktig mengde ressurser ut fra hvilke oppgaver som skal løses.

Majoriteten av de ansatte har kombinert kirketjener- og kirkegårdsarbeiderfunksjon. Det sikrer en helhetlig oversikt over kirkestedene hvor både ute- og innearealer følges opp.

### Personal

Personalsituasjonen er relativt stabil, to ansatte har sagt opp sine stillinger gjennom året. I påvente av ansettelsesprosess har disse stillingene som i sum utgjør 1,3 årsverk blitt dekket opp med vikar. Sykemeldingsprosenten har vært noe forhøyet i 2021, men det har vært planlagte fravær knyttet til kjente helseutfordringer. Gjennom sommersesongen har det vært innleie av ferievikarer, denne ordningen har fungert godt.

### Organisering

Avdelingsleder har personalansvar for alle kirketjenere og kirkegårdsarbeidere.

Gravplassadministrasjonen er administrativt overført til PKS avdelingen som i slutten av året ble reorganisert og endret navn til Stab. I tillegg til avdelingsleder har avdelingen en arbeidsleder som koordinerer mannskap og utstyr.

## **Virksomhetsdata**

Det var i alt 386 gravferder i 2021. Dette innbefatter gravferder uavhengig av tros- og livssyn samt uavhengig om avdøde hadde adresse i Indre Østfold. Det er utført i underkant 600 plantinger knyttet til årlige stellavtaler. Kirkelige handlinger er rapportert til SSB-sin database.

## **Oppsummering**

Pandemien satte sitt absolutte preg på 2021. Etter nesten to år med pandemi var det enklere å gjennomføre de praktiske oppgavene i 2021 da vi hadde opparbeidet oss betydelig erfaring med godt smittevern. Likevel har år 2 av koronapandemien preget ansatte i større grad siden kravet om å holde avstand har hindret gode samhandlingsarenaer. Avdelingens ansatte har under pandemien vært klassifisert som samfunnskritisk personell, det har i praksis betydd at vi har måttet være svært forsiktig med å samle ansatte under samme tak. Det har vært fokus på å hele tiden ha tilgjengelig personell for å kunne løse de pålagte oppgavene. På den annen siden har vi i 2021 fått til ytterligere kultur knyttet til å ha mannskapsflyt internt i organisasjonen, samt å få til samhandling mellom ulike yrkesgrupper. Et eksempel på dette har vært de dagene hvor ca 600 blomsterbed har skullet bli plantet. Da var alle ansatte invitert til å delta, og et stort antall medarbeidere på tvers av avdelinger og profesjoner bidro. Disse dagene ble godt forberedt og organisert slik at vi ikke utfordret smittevernregler eller økte smittefaren.

Som leder for en kreativ og arbeidsom avdeling er det veldig fint å erfare at vi er på rett veg når det gjelder stordriftsfordeler. Det etableres nye samarbeidsflater og nye måter å tenke på. Det ligger et stort potensial i de ressursene vi disponerer, noe som må og skal utvikles i kommende år.

## **ØKONOMI IØKF 2021**

**Resultat i drift er kr. 1.515.263,76 i merforbruk.**

**Resultat i investering er kr. 1.531.121,03 i mindreforbruk.**

Mindreforbruket i investering overføres til fond for siden å bli brukt i 2022. For all aktivitet innenfor investeringsbudsjettet viser vi til vedlegget til årsrapporten laget av byggrådgiver Jan Olav Løken. Det gir en helhetlig fremstilling av alle tiltak som er gjort på kirkene/andre bygg og sikrings- og brannverntiltak både i 2020 og 2021.

Merforbruket i drift kommer av at reguleringspremie i KLP ble uventet høy, hele 1,9 millioner over budsjettet. Så enkelt sagt kan man si at hele merforbruket kommer av dette, og at vi før avlevering av regnskapet klarte å «ta inn» noe av dette merforbruket. Resten vil bli inndeckt ved disponering av resultatet når regnskapet er ferdig revidert, ved å benytte midler på IØKFs premiefond i KLP.

Generelt sett kan vi si at regnskapet for 2021 er som forventet på driften, med unntak av den høye reguleringspremien til KLP og tredoble strømavgifter fra oktober og ut året. Dette tatt i betraktning kan vi si at driften har gått som planlagt og ganske i takt med revidering av budsjettet. Det ble i 2021 naturlig nok gjennomført strømforbruksreduserende tiltak, og disse fortsetter i 2022. Kirkene er enormt store og spesielle bygg som det ikke er like lett å energiøkonomisere som andre bygg. Fellesrådets administrasjon vil naturlig nok ha stort fokus på dette i 2022.

For all regnskapsinformasjonen og fullstendig årsrapport økonomi for IØKF i 2021, viser vi til IØKFs regnskap med noter og årsrapport. Denne kan fås ved henvendelse til kirkekontoret. Den vil også bli lagt ut på nettsidene våre [www.kirken.no/indreostfold](http://www.kirken.no/indreostfold).

**For Indre Østfold kirkelige fellesråd, Askim 23.02.2022;**

*Åshild Moen Arnesen (kommunikasjonsleder,) Terje Stenholt (avdelingsleder kirkefag,) Asgeir Rønningen (avdelingsleder gravplass) og HR/PKS-leder og kirkeverge Gunnlaug Brenne.*

Vil du vite hva som skjer i Indre Østfold kirkelige fellesråd?  
Følg med på Facebook eller på hjemmesiden; [kirken.no/indreostfold](http://kirken.no/indreostfold)



# Askim menighet

Tro - håp - kjærlighet