

## **Mandat Administrasjonsutvalet:**

«Administrasjonsutvalet i Alver kyrkjelege fellesråd er delegert ansvaret for tilsetjingar i fellesrådet, med dei presiseringar som står i tilsetjingsreglementet.

Personalforhold som gjeld kyrkjevevjen blir delegert til arbeidsgjevar sine representantar i administrasjonsutvalet. Det same gjeld alvorlege personalsaker i heile fellesrådsområdet, m.a. oppsigelser.

Utvalet er delegert ansvaret for å utvikle og foreslå ein lønspolitikk, med unntak av det som gjelder kyrkjevevjen. Fellesrådet skal vedta lønspolitikken.

Arbeidsgjevar sine representantar i utvalet blir utnemnd til forandlingsutval ved lønnsoppgjer, og kan godkjenne lønnsoppgjer.

Saker der utvalet har uttalerett:

- Ved oppretting, nedlegging eventuelt omgjerjing av stillingar
- Ved fastsetjing eller endring av reglementer som gjeld dei tilsette, for eksempel permisjonsreglement, tilsettingsreglement, reglement for administrasjonsutvalet, arbeidsreglement og evt andre lokale reglement
- Ved utvikling og omstillingsprosessar, ma. nye organisasjons og bemanningsplanar (jr Hovedavtalen § 10-1b)
- Ved innføring av ny teknologi og vesentleg omlegging av dei tekniske hjelpemidla
- Ved forslag til effektiviseringstiltak
- Ved andre saker av personalpolitisk karakter som fellesrådet måtte forelegge utvalet»