



DEN NORSKE KIRKE

## Høring ny kirkelig organisering

Forslag til BKF

1

### Hva

- BKF kan gi uttalelse, frist 1. desember
- Uttalelsen må leveres digitalt, i skjema
- Høringen gjelder forslag om felles arbeidsgiverorgan på prostnivå for alle som arbeider i lokalkirken. Ulike modeller er skissert.
- BKF skal gi uttalelse ut fra fellesrådet sine oppgaver (kirkebygg, gravplass, kirkeliv/menighetene) og ansvar (f.eks. arbeidsgiveransvar, medbestemmelse)
- Det er mulig å angi ulike syn med begrunnelse og stemmefordeling.
- AU er delt i synet på forslagene/modellene, og legger derfor frem to ulike forslag til svar på noen av punktene.



2



## Innholdet

1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan
2. Daglig ledelse i prostifellesrådet
3. Biskopens rolle
4. Bispedømmerrådenes oppgaver
5. Oppgaver og ansvar for prostifellesrådet (nytt organ)
6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet
7. Prostimøte
8. Menighetsråd og prostifellesrådet
9. Bispedømmerrådet
10. Kirkemøtet
11. Kirkerådet
12. Om relasjon til kommunene
13. En ny prostistruktur
14. Samisk kirkeliv
15. Andre innspill eller synspunkter

Til sammen er det 48 spørsmål å svare på.

Der AU har ett felles forslag presenteres dette med grønt.

Der AU er delt presenteres et rødt og et blått forslag til uttale.



## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

4. Fordeler og muligheter
5. Ulemper og risikoer
6. Redusere uheldige konsekvenser
7. Andre innspill
8. Modell
9. Tilsettinger
10. A - Bedre modell?  
B - Dagens ordning?





## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

4. Hva er fordeler og muligheter med å etablere felles kirkelig organ på et justert prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt?

Enklere å styre én linje enn to, mindre ressursbruk, mer enhetlige arbeidsmiljø, bedre mulighet for å harmonisere lønn og arbeidsvilkår, verdsette yrkesgrupper på lik linje.



Votering - 20 stemmeberettigete: 10 stemmer for, 10 avsto fra å stemme

28.10.2021 5

5

## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

5. Hva er ulemper og risikoer med å etablere felles kirkelig organ på prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt?

I dag er prostinivået ikke et velfungerende organisatorisk nivå i Dnk. I store byer som Bergen har vi fire prostier og i mindre kommuner omfatter et prosti flere Fellesråd. Skal vi få til en effektiv kirkelig organisering må vi ta hensyn til kommunestrukturen siden det er her vi i øyeblikket får en stor del av vår finansiering. Skal vi etablere tillit mellom kommunene og (prosti)fellesrådet er vi avhengig av å videreføre et folkevalgt organ som kan ivareta kontakten. Å bruke dagens prostier som utgangspunkt for en ny organisering virker derfor ikke hensiktsmessig.

BKF mener det er avgjørende at det nye organet dekker hele Bergen kommune.

Andre risikoer er knyttet til endrede arbeidsgiverforhold for ansatte, spesielt for prestene som i dag er ansatt i Dnk.

I dag er det 94 prostier i Norge. Hvis målet er å etablere en felles arbeidsgiverstruktur er det ikke hensiktsmessig å etablere 94 selvstendige enheter. Dnk trenger en felles arbeidsgiverpolitikk og HR policy.



Votering - 20 stemmeberettigete: 6 rød, 12 blå, 2 avsto fra å stemme

28.10.2021 6

6



## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

6. Hvilke tiltak kan iverksettes for å redusere eventuelle uheldige konsekvenser ved å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd?

Spørsmålet anses lite relevant for Bergen



Votering - 19 stemmeberettigete: 16 stemmer for, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 7

7

## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

7. Andre innspill eller synspunkter på det å etablere prostifellesråd som felles arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt i kirken, og til erstatning for dagens kirkelige fellesråd?

Ingen kommentar

Vi mener det ville være mer hensiktsmessig å ta utgangspunkt i dagens organisering og forenkle den. Alle ansatte i kirken bør være ansatt i Rettssubjektet Dnk. Arbeidsgiverlinjen profesjonaliseres ved etablering av felles HR for hele rettssubjektet. Ansvaret for å foreta ansettelsene kan fortsatt legges til Fellesrådene og bispedømmerådene



Votering - 19 stemmeberettigete: 4 rød, 10 blå, 5 avsto fra å stemme

28.10.2021 8

8



## Modeller for arbeidsgiveransvar

- Modell 1  
Prostifellesrådet (PFR) henter både sin rettslige handleevne og legitimitet fra soknet, og alle er ansatt i PFR.
- Modell 2  
PFR henter sin rettslige handleevne fra RDNK. Alle er ansatt i RDNK. Legitimiteten hentes fra soknet gjennom indirekte valg fra menighetsrådet.
- Modell 3  
PFR henter sin rettslige handleevne fra både soknet og RDNK:  
Dagens fellesrådsansatte blir ansatt i prostifellesrådet, mens menighetsprestene forblir ansatt i RDNK. RDNK delegerer de fleste av sine arbeidsgiverfunksjoner for menighetsprestene til PFR. Legitimiteten hentes fra soknet.

Uavhengig av modellvalg vil *utøvelsen* av arbeidsgiveransvaret skje fra PFR.



## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

8. Hvilken modell for arbeidsgiverorganisering er å anbefale?

[Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på.

**Modell 1. Modellen skaper lokal kirkelig forankring og har fokus på kirkens arbeidsoppgaver i soknet og hvordan strategisk og faglig ledelse i soknet kan styrkes.**

**Alle ansatte vil ha soknet som juridisk arbeidsgiver. Alle som i dag er fellesrådsansatt vil beholde sine ansettelsesforhold i soknet mens for prestene blir det en ny arbeidsgiver. Samarbeid med kommunen om finansiering av lovpålagte oppgaver knyttet til menighetene, kirkebygg, gravplass og administrasjon kan videreføres og gjennom det kan også viktig samarbeid med kommunene til beste for byen videreføres.**

Vi tror modell 2 i størst grad svarer på den intensjonen Kirkemøtet har hatt om å etablere «...et felles arbeidsgiveransvar i en framtidig kirkeordning» KM sak; 8/05. Modellen gir én arbeidsgiverlinje i hele kirken, og ikke 94 ulike arbeidsgivere som i modell 1.

Det bør gjøres to unntak; økonomi knyttet til kirkebygg og gravplass bør beholdes lokalt på kommune/Fellesrådsnivå.





## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

9. Har høringsinstansen synspunkter på hvordan tilsetninger bør foregå?

Tilsetting bør skje i PFR, med involvering av berørte MR og ansattes representanter. Biskopen blir involvert ved ansettelse av prost som kirkefaglig leder i daglig leders stab, evt. også prestene

Tilsetting kan foregå på bispedømme og i fellesrådet som idag. Folkevalgte organ bør ha en rolle ved alle ansettelser. Vi tror det er avgjørende at biskopen får en tydelig rolle i ansettelsen av personell som skal vigsles.



Votering - 19 stemmeberettigete: 6 rød, 12 blå, 1 avsto fra å stemme

28.10.2021 11

11

## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

10. I dagens modell er det to arbeidsgiverlinjer og Kirkemøtet har vedtatt mål om en felles arbeidsgiverlinje. Kirkerådet ønsker å høre følgende:

A. Finnes det en bedre modell for å nå målet om én arbeidsgiverlinje enn modellene som er presentert i denne høringen?

**Forslag fremlagt i møtet fra fellesrådsmedlem fra Storetveit:**

Vi støtter høringens intensjon om en felles arbeidsgiverlinje i DnK og tilrår en ledelsesstruktur gjennom bispeembetet.

- STYRT av et styre: menighetsråd, bispedømmeråd, kirkemøte.
- LEDET av en hyrde: prest, prost, biskop.
- ADMINISTRERT av en administrator: menighetsforvalter, kirkeverge, stiftsdirektør.

En slik grunnstruktur vil etter vår vurdering styrke og samle den lokale kirke i en historisk forankret ordning og kommunisere kirken som et trossamfunn. Administrativt og forvaltningsmessig bør Kirkevergens rolle og funksjon opprettholdes og styrkes som et sentralt bindeledd inn mot kommunal forvaltning.

Votering - 18 stemmeberettigete: 1 stemmer for, 17 stemmer imot

**Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: Nei**

Votering - 18 stemmeberettigete: 16 stemmer for, 2 avsto fra å stemme



28.10.2021 12

12



## 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

10. B

B. Ønsker dere å opprettholde dagens ordning med to arbeidsgiverlinjer, med eventuelle justeringer, på tross av Kirkemøtets vedtak om én arbeidsgiverlinje?

Nei

Ja. Gitt de forslagene som er fremlagt vil det foreløpig være mest hensiktsmessig å opprettholde dagens ordning til det foreligger en helhetlig utredning for alle nivå i kirken.



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 18 stemmeberettigete: 5 rød, 9 blå, 4 avsto fra å stemme

28.10.2021 13

13

## 2. Daglig ledelse i prostifellesrådet

11. Hvilken modell
12. Andre modeller
13. Krav til kvalifikasjoner
14. Titler



DEN NORSKE KIRKE

28.10.2021 14

14



## Modeller for daglig ledelse

- **Modell 1** legger enhetlig ledelse til grunn og åpner for lokal variasjon for at enten kirkevergen eller prosten (nye lederroller) har rollen som daglig leder i prostiet. Den andre vil være «assisterende» på et nivå over et eventuelt neste nivå av mellomledere.
- **Modell 2** legger enhetlig ledelse til grunn og at daglig leder er øverste ansvarlige leder. I tillegg skal det være en prost i daglig leders stab. Prosten vil på vegne av daglig leder ha det overordnede ansvar for den kirkefaglige virksomheten i prostiet (nye lederroller)
- **Modell 3** er inspirert av daglig ledelse-modellen på de andre nivåene i kirken, for eksempel bispedømmenivået med biskop og stiftsdirektør. I prostiet vil prost være kirkeleder og geistlig representant i PFR, mens kirkevergen er administrativ leder (nye lederroller). De to rollene møtes i PFR, som gjennom budsjett, planverk og andre vedtak legger rammene for begge lederrollene.

## 2. Daglig ledelse i prostifellesrådet

11. Hvilken modell for daglig ledelse er i sum å foretrekke?

BKF anbefaler **modell 2**, der en kvalifisert leder har ansvar for å lede PFR, og at det sikres tilstrekkelig teologisk kompetanse i ledelsen.

Dette er slik eksempelvis sykehusene er organisert. Lederen har lederkompetanse, mens den viktige fagkompetansen innen ulike fag er det andre i ledelsen som har. Fellesrådene er også organisert slik i dag.

Alle de skisserte modellene for daglig ledelse har fordeler og ulemper. BKF tror at både modell 2 og 3 kan fungere godt.

Vi mener **modell 3** er å foretrekke. Delt ledelse eller teamledelse er effektivt og fungerer i dag meget godt på regionalt nivå (bispedømmet). Det fordrer at man foretar en rolleavklaring samt en ansvarsfordeling. Prosten med sin teologiske kompetanse (++) , kirkevergen med administrativ kompetanse (++) og folkevalgt leder med menighetstilknytning (++) vil kunne utgjøre et meget godt leder team.

Følger vi modell 3 unngår vi en vanskelig diskusjon om makt mellom dagens Fellesrådslinje og embetslinjen. Det kan virke motiverende for begge parter og minske faren for å miste kompetente medarbeidere.

Alle de skisserte modellene for daglig ledelse har fordeler og ulemper. BKF tror at både modell 2 og 3 kan fungere godt.





## 2. Daglig ledelse i prostifellesrådet

12. Finnes det andre og bedre modeller for daglig ledelse som er å foretrekke?

Ingen konkrete forslag



Votering - 20 stemmeberettigete: 16 stemmer for, 2 avsto fra å stemme

28.10.2021 17

17

## 2. Daglig ledelse i prostifellesrådet

13. Hvilke nasjonale krav til kvalifikasjoner bør stilles til den daglige lederen?

Alt.1: Det er tilstrekkelig at daglig leder er medlem og har et engasjement for kirkens budskap

Alt.2: Det må stilles nasjonale krav i tillegg til de som er oppstilt i alt 1. Synspunkt på hvilke?

Alternativ 2

Synspunkt på hvilke: Relevant kompetanse innen ledelse, økonomi og administrasjon.



Votering - 20 stemmeberettigete: 15 stemmer for, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 18

18



## 2. Daglig ledelse i prostifellesrådet

14. Müller-Nilssen-utvalget har benyttet begrepene «kirkeverge» og «prost»...  
Gitt at innholdet vil bli noe endret, bør titlene endres? Forslag?

Titlene bør vurderes endret. Det vil være lettere å gi nytt innhold til stillingene med nye betegnelser. Hva med kirkesjef og ledende prest?

Titlene bør ikke endres. De fungerer godt og utfyller hverandre.



Votering - 18 stemmeberettigete: 4 rød, 10 blå, 4 avsto fra å stemme

28.10.2021 19

19

## 3. Biskopens rolle

- 15. Styrke tilsynsansvar
- 16. Arbeidsgiveransvar / tilsynsrolle
- 17. Oppgaver
- 18. Tiltak



28.10.2021 20

20



### 3. Biskopens rolle

15. Gitt at arbeidsgiveroppgavene blir samlet i prostifellesrådet, hva bør gjøres for å styrke biskopenes tilsynsansvar overfor sokn, ansatte og råd?

Alt etter hva slags arbeidsgivermodell som velges, hva slags virkemidler bør biskopen ha for å ivareta sin leder- og tilsynsrolle?

Biskopen bør ha faste møter med ledelsen i PFR. Biskopen må kunne gripe inn i saker med bindende pålegg, mekler-rolle, og «innsigelsesmyndighet».

Myndigheten til å gi bindende pålegg ved tilsyn, f.eks. på lære, liturgi, kirkerom, mm bør defineres tydelig.

Biskopen bør beholde sitt arbeidsgiveransvar for proster (prester). Begrunnelsen for dette er at tilsynet på mange måter overlapper det vi i dag har definert som arbeidsgiveransvar! Arbeidsgiveransvaret kan delegeres til prosten på prostnivå og ivaretas i det daglige på fellesrådsnivå.



Votering - 21 stemmeberettigete: 8 rød, 10 blå, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 21

21

### 3. Biskopens rolle

16. Gitt at arbeidsgivermodell 2 velges der de som arbeider lokalt blir ansatt i RDNK, bør biskopen ha et selvstendig arbeidsgiveransvar, eller bør biskopens tilsynsrolle frikobles fra arbeidsgiveransvaret?

Biskopen bør frikobles fra arbeidsgiveransvaret

Biskopen bør ha et selvstendig arbeidsgiveransvar.



Votering - 21 stemmeberettigete: 6 rød, 12 blå, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 22

22



### 3. Biskopens rolle

17. Hva slags oppgaver mener høringsinstansen det er viktig at biskopen ivaretar?

Biskopens viktigste oppgave er hans tilsyn med ansatte og sokn.

Biskopen har også en viktig stemme i det offentlige. Han/hun skal også være en inspirator som er med på å peke ut satsingsområder i bispedømmet. Han/hun må derfor hele tiden være i dialog med alle nivåer i kirken (menigheter/fellesråd)

Biskopens viktigste oppgave er hans tilsyn med ansatte og sokn.

Biskopen har også en viktig stemme i det offentlige. Han/hun skal også være en inspirator som er med på å peke ut satsingsområder i bispedømmet. Han/hun må derfor hele tiden være i dialog med alle nivåer i kirken (menigheter/fellesråd)

Biskopen bør fremdeles være arbeidsgiver for prostene.



Votering - 21 stemmeberettigete: 6 rød, 11 blå, 4 avsto fra å stemme

28.10.2021 23

23

### 3. Biskopens rolle

18. Er høringsinstansen enig eller uenig i følgende tiltak? (Helt uenig/litt uenig/verken eller/litt enig/Helt enig.)

- I. Det må etableres en tydelig forbindelse mellom biskopen, prosten og den øvrige ledelsen i prostiet som legger til rette for samarbeid og samhandling innen bispedømmet, gjennom faste møtepunkt gjennom året.
- II. Biskopen må sikres en faglig kompetent stab.
- III. Biskopen må sikres en rolle i tilsetningssaker. [Hvis enig, spesifiser hvordan?]
- IV. Biskopen må kunne innkalle alle kirkelige medarbeidere til fagsamlinger og kompetansehevende tiltak.
- V. Det bør være korte prostivisitasjoner for å sikre biskopen de nødvendige virkemidler til å utøve sitt tilsynsansvar på en god måte.

I. Helt enig

II. Helt enig

III. Helt enig. Det vil være avgjørende at prester, proster og vigslede medarbeidere blir ansatt etter uttalelse fra biskopen. Han/hun har ansvar for å ivareta kirkens lære og kirkens ordninger og må kunne forsikre seg om at medarbeiderne i kirken kan fungere i en luthersk kirke. Dette kan selvfølgelig i noen grad delegeres til prostene.

IV. Helt enig, forutsatt at det skjer i samarbeid med arbeidsgiver

V. Helt enig. MEN det viktigste er ikke kommet med og det er biskopens mulighet til å besøke menigheter og ev. med den nye ordningen (prosti)fellesrådene.



Votering - 21 stemmeberettigete: 18 stemmer for, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 24

24



## 4. Bispedømmerådenes oppgaver

19. Hva bør være de sentrale oppgavene for bispedømmerådet?

Bispedømmerådet må være bindeledd mellom sokn og kirkemøte/kirkeråd, og ha ansvar for fordeling av statlige midler.

Ivareta sekretariats- og støttefunksjon for biskopen.

Ivareta strategisk arbeid for bispedømmet.

Vi mener bispedømmerådet bør fortsette å ansette proster fordi prosten skal være biskopens nærmeste medarbeider og lede prestetjenesten i prostiet.

Bindeledd mellom sokn og kirkemøte/kirkeråd.  
Fordeling av statlige midler

Oppgaver inn mot biskopens ansvar.

Strategisk arbeid for bispedømmet.



Votering - 21 stemmeberettigete: 7 rød, 11 blå, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 25

25

## 5. Oppgaver og ansvar for nytt folkevalgt organ

20. Bør prostifellesrådet ha en formålsbestemmelse som foreslått?

1. Prostifellesrådet skal bistå menighetsrådene i deres arbeid for å vekke og nære det kristelige liv i prostiets sokn, og det skal fremme samarbeid mellom de enkelte menighetsråd og lokale arbeidsgrupper i prostiet, samt i trossamfunnet ellers.

Menighetsrådene er det viktigste organet for å vekke og nære det kristelige liv i soknet. PFR har følgende oppdrag: "Å understøtte menighetsrådene i deres arbeid for å vekke og nære det kristelige livet i soknet/prostiet."



Votering - 21 stemmeberettigete: 20 stemmer for, 1 avsto fra å stemme

28.10.2021 26

26



## 5. Oppgaver og ansvar for nytt folkevalgt organ

21. Müller-Nielsen-utvalget har brukt «prostifellesråd» som navn på nytt folkevalgt organ. Er dette et godt navn, eller er det andre forslag? [Ja / Nei, spesifiser / Ingen formening]

Vi mener man bør videreføre navnet fellesråd.



Votering - 21 stemmeberettigete: 18 stemmer for, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 27

27

## 6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet

22. Gudstjenester og kirkelige handlinger

23. Tilsettinger

24. Fellesrådet vs. menighetsrådet



28.10.2021 28

28



## 6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet

22. Bør menighetsrådet få et ansvar for gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, dvs. det ansvaret som ikke er begrenset av biskopens forordning, Kirkemøtets liturgiske bestemmelser og prestenes selvstendighet gitt av ordinasjonen?

Prestene har gjennom sin ordinasjon et selvstendig ansvar for gjennomføring og innhold i gudstjenestene, men det er avgjørende viktig med et godt samarbeid mellom prest og menighetsråd, slik at gudstjenestene er en naturlig del av menighetens totale virksomhet

## 6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet

23. Bør menighetsrådets rolle i tilsettinger av de som arbeider i soknet tydeliggjøres og nedfelles i kirkeordningene eller i annet kirkelig regelverk?

Ja. Det er viktig at menighetsrådets rett til å gi uttalelse, evt. innstille, for de kjenner de lokale forhold, men det er et annet felles organ som skal tilsette. Uttale fra biskopen må også tillegges stor vekt.



## 6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet

24. Er det oppgaver i dag som gjøres av fellesrådet som heller bør ligge til menighetsrådet? Og motsatt: Oppgaver som i dag ligger til menighetsrådene som bør ligge hos prostifellesrådet? i tilsettinger av de som arbeider i soknet tydeliggjøres og nedfelles i kirkeordningene eller i annet kirkelig regelverk?

Det er viktig at menighetsrådene får beholde det ansvaret og den myndigheten de har i dagens kirkeordning.



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 19 stemmer for, 2 avsto fra å stemme

28.10.2021 31

31

## 7. Prostimøte

25. Er det tjenlig å opprette et årlig prostimøte?

Ja, som et rådgivende organ for prostifellesrådet innenfor bl.a. strategi og satsninger i prostiet bør en anbefale årlig prostimøte.



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 17 stemmer for, 4 avsto fra å stemme

28.10.2021 32

32





## 8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

- 26. Velges av menighetsrådene?
- 27. Én representant fra hvert menighetsråd?
- 28. Kommunal representasjon
- 29. Andre synspunkter

33

## 8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

26. Utvalget har vurdert hvordan prostifellesrådet bør velges, og foreslår at prostifellesrådet velges av menighetsrådene. Er høringsinstansen enig i dette?

Ja, det må være en direkte sammenheng mellom menighetsråd og PFR

34



## 8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

27. Utvalget foreslår én representant fra hvert menighetsråd i prostifellesrådet. Enig?

Enig



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 20 stemmer for, 1 avsto fra å stemme

28.10.2021 35

35

## 8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

28. Bør det være kommunal representasjon i prostifellesrådet?

Ja, med møte- og talerett



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 20 stemmer for, 1 avsto fra å stemme

28.10.2021 36

36



## 8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

29. Har høringsinstansen andre synspunkter på menighetsrådets og prostifellesrådets sammensetning?

Vi har ingen andre synspunkt



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 20 stemmer for, 1 avsto fra å stemme

28.10.2021 37

37

## 9. Bispedømmerådet

30. Hvilken sammensetning av bispedømmerådet bør velges?

[Alternativ 1: Kirkemøtemedlemmer valgt fra bispedømmet (som i dag) /

Alternativ 2: Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd /

Alternativ 3: Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd (utvalgets anbefaling)]

Alternativ 3: Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd (utvalgets anbefaling)]

Alternativ 1: Kirkemøtemedlemmer valgt fra bispedømmet gjennom direkte valgt (som i dag)



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 9 rød, 8 blå, 4 avsto fra å stemme

28.10.2021 38

38



## 10. Kirkemøtet

- 31. Vekting i forhold til medlemstall i bispedømmet
- 32. Valg av prest
- 33. Valg av lek kirkelig tilsatt
- 34. Valgbarhet ansatte
- 35. Andre merknader

39

## 10. Kirkemøtet

31. Bør antall Kirkemøte-medlemmer fra hvert bispedømme fastsettes (vektes) i forhold til medlemstall i bispedømmet?

Ja

40



## 10. Kirkemøtet

32. Bør ordningen med valg av prest til Kirkemøtet avvikles?

Nei. Viktig med geistlig representant i Bispedømmerådet som i Kirkemøtet.



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 16 stemmer for, 5 avsto fra å stemme

28.10.2021 41

41

## 10. Kirkemøtet

33. Bør ordningen med valg av lek kirkelig tilsatt til Kirkemøtet avvikles?

Nei. Viktig med kirkelig tilsatt i Bispedømmerådet og i Kirkemøtet.



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 17 stemmer for, 4 avsto fra å stemme

28.10.2021 42

42



## 10. Kirkemøtet

34. Hvis ordningen med valg av prest og/eller lek kirkelig tilsatt avvikles, i hvilken grad bør prester og leke kirkelig tilsatte være valgbare til Kirkemøtet?

Avvikles ordningen med valg av prest/lek tilsatt må de være valgbare.

## 11. Kirkerådet

36. Valg ved flere lister i Kirkemøtet

37. Sammensetting m/ansatt representasjon

38. Sammensetting u/ansatt representasjon

39. Balanse mellom kvinner og menn



## 11. Kirkerådet

36. Hvordan bør Kirkerådet velges hvis det er flere lister i Kirkemøtet?  
[Flertallsvalg / Forholdsvalg (listevalg) / Avtalevalg / Avtalevalg hvis gruppene blir enige.

Flertallsvalg / forholdsvalg



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 18 stemmer for, 3 avsto fra å stemme

28.10.2021 45

45

## 11. Kirkerådet

37. Hvordan bør Kirkerådet sammensettes, hvis ordningen med valg av prest og lek kirkelig tilsatt til Kirkemøtet avvikles?
1. Av leder, 15 andre folkevalgte medlemmer og preses i Bispemøtet (utvalgets forslag) /
  2. Av leder, elleve andre folkevalgte medlemmer og preses i Bispemøtet /
  3. På annet hvis; spesifiser

Vi støtter utvalgets forslag, alt 1



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 15 stemmer for, 6 avsto fra å stemme

28.10.2021 46

46



## 11. Kirkerådet

38. Hvordan bør Kirkerådet sammensettes, hvis ordningen med valg av prest og lek kirkelig tilsatt ikke avvikles?
1. Av leder, elleve folkevalgte medlemmer, fire prester, en lek kirkelig tilsatt og preses i Bispemøtet (som i dag) /
  2. Av leder, elleve folkevalgte medlemmer, en prest, en lek kirkelig tilsatt og preses i Bispemøtet /
  3. På annet hvis; spesifiser]

Alt 2: Av leder, elleve folkevalgte, en prest, en lek kirkelig tilsatt og preses



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 16 stemmer for, 5 avsto fra å stemme

28.10.2021 47

47

## 11. Kirkerådet

39. Hvilket alternativ for krav til balanse mellom kvinner og menn i Kirkerådet bør anvendes?
- Krav om minst 40 prosent kvinner og menn i Kirkerådet etter valgoppgjøret /  
Krav om minst 40 prosent kvinner og menn på valglisten

Krav om minst 40 prosent kvinner og menn i Kirkerådet etter valgoppgjøret



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 21 stemmeberettigete: 16 stemmer for, 5 avsto fra å stemme

28.10.2021 48

48





## 12. Om relasjon til kommunene

40. Dersom Kirkemøtet beslutter en ordning med prostifellesråd; Hvilke av de tiltakene som er nevnt nedenfor er viktig for å opprettholde og videreutvikle en god relasjon mellom kirke og kommune? [For hvert alternativ: Svar på en skala fra 1-5, der 5 er veldig viktig, mens 1 er helt uviktig]

a. Videreføre en én til én-relasjon mellom kommune og prostifellesrådet i forbindelse med budsjettprosesser og annet samarbeid mellom kirke og kommune, slik det i dag er det mellom kommunene og fellesrådet.

5

b. Skille mellom driftsbudsjett og investeringsbudsjett, slik at kommunene kan være sikre på at investeringer som kommunen gjør kommer kommunen til gode.

5

c. Styrke kirkens rolle som samskappingsaktør for kommunene, ved å skape nye tilbud sammen og samarbeide om eksisterende prosjekt.

5

d. Annet; spesifiser i fritekst

Fokus på kirkens samfunnsoppdrag: diakoni og bærekraft, religionens plass i samfunnet, livssynsdialog, kunst, kultur, kirkebygg og kirkens rolle som identitets- og kontinuitetsbærer. Viktig med samarbeid/samskaping om beredskap ifm ulykker og lignende.



## 13. En ny prostistruktur

41. Hensynene ved fastsetting av nye prostigrener

42. Dagens prostigrener

43. Andre synspunkter





## 13. En ny prostistruktur

41. I hvilken grad mener dere utvalget har pekt på de relevante hensynene som det bør legges vekt på ved fastsetting av nye prostigrenser.

Svar på en skala fra 1-5 der 5 er veldig relevant, mens 1 er veldig irrelevant.

Er det eventuelt andre hensyn som bør vektlegges?

4 – viktige momenter er tatt med. Der det er vanskelig å få enheter som er nær nok kommunen til bevare et godt samarbeid uten at de blir for små staver, bør det vurderes alternative samarbeidsformer, jfr utredning om kommunale samarbeidsformer.

I Bergen bør fellesrådsområdet opprettholdes, dvs. Bergen kommune utgjør grensene for prostifellesrådet

2 - Grensene for prostifellesråd bør i all hovedsak følge kommunegrensene.

I Bergen bør fellesrådsområdet opprettholdes, dvs. Bergen kommune utgjør grensene for prostifellesrådet



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 20 stemmeberettigete: 6 rød, 8 blå, 6 avsto fra å stemme

28.10.2021 51

51

## 13. En ny prostistruktur

42. I hvilken grad oppleves dagens prostigrenser som hensiktsmessige for etablering av prostifellesråd?

Svært hensiktsmessig / Nokså hensiktsmessig / Verken eller / Nokså lite hensiktsmessig / Svært lite hensiktsmessig

Svært lite hensiktsmessig.

Dagens prostier kan være hensiktsmessige der kommune og prosti er sammenfallende eller der det er etablert kommunale samarbeidsløsninger som sammenfaller med prosti. Ut over det bør det skje omstrukturering av dagens prostigrenser og nye enheter etableres ved at man lytter til lokale innspill. De nye ordningene må ta vare på og søke å styrke samarbeid med kommunene. Av samme grunn må kommuner som består av mer enn ett prosti i dag, være en enhet i fremtidig ordning.



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 20 stemmeberettigete: 15 stemmer for, 5 avsto fra å stemme

28.10.2021 52

52



## 13. En ny prostistruktur

43. Andre synspunkter på prostistrukturen, for eksempel hva som er en egnet størrelse på et nytt arbeidsgiverorgan?

Ingen kommentar



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 20 stemmeberettigete: 18 stemmer for, 2 avsto fra å stemme

28.10.2021 53

53

## 14. Samisk kirkeliv

44. Bør det velges en egen samisk representant i prostifellesrådet i de prostiene som har minst ett sokn som ligger i forvaltningsområdet for samisk språk? [Ja / Nei / Begrunnelse]

45. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i ny kirkelig organisering på lokalt nivå? [Fritekst]

46. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i ny kirkelig organisering med folkevalgt organ på prostinivå? [Fritekst]

47. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i en ny kirkelig organisering på nasjonalt nivå?

Ingen innspill



DEN NORSKE KIRKE

Votering - 20 stemmeberettigete: 18 stemmer for, 2 avsto fra å stemme

28.10.2021 54

54



## 15. Andre innspill eller synspunkter

48. Dersom dere har andre innspill eller synspunkter til rapporten eller saken kan de skrives her.

Vi mener utredningen har klare svakheter. Det er vanskelig å ta stilling til de ulike modellene når konsekvensene på menighetsnivå, bispedømmenivå og nasjonalt nivå ikke er tilstrekkelig utredet. Vi mener det vil være best å lage en fullstendig utredning som gjelder alle nivå i kirken, før man fatter en endelig beslutning. Vi peker spesielt på følgende:

## 15. Andre innspill eller synspunkter

	Moment	Uavklart risiko
1.	<b>Moms:</b> Soknets organ som har ansvar for investeringer på kirkebygg, gravplass og menighet må sikres fortsatt rett til momskompensasjon.	For BKF utgjør dette ca. 50 millioner i året. rDnk har per i dag ikke rett på momskompensasjon. Konsekvenser av endring er ikke klarlagt. Modellene har dermed svært ulik risiko mhp på økonomi.



## 15. Andre innspill eller synspunkter

	Moment	Uavklart risiko
2.	<b>Arbeidsrettslige spørsmål:</b> Hvilke rettigheter vil man ha som ansatt i rDnk? Har man f.eks. ved organisasjonsendringer el nedbemanning rett på stilling annet sted i organisasjonen (Norge), slik som prestene har det i dag? – Evt. forpliktelse til å ta imot ansatt fra annet sted om vi har ledig stilling?	Arbeidsrettslige regler som gjelder i samfunnet gjelder selvfølgelig også for kirken. Hva blir de arbeidsrettslige konsekvensene av å samle alle i rDnk? Har rDnk fullmakt til å pålegge fellestrådene å overføre de ansatte til rDnk?

## 15. Andre innspill eller synspunkter

	Moment	Uavklart risiko
3.	<b>Demokrati og beslutningsmyndighet:</b> Soknets folkevalgte organ må fortsatt sikres myndighet til å: <ul style="list-style-type: none"> <li>• tilsette medarbeidere og ledere</li> <li>• vedta planer, strategi og satsningsområder</li> <li>• vedta budsjett</li> </ul>	<b>Om ansatte skal være i rDnk:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvem bestemmer hva de skal gjøre, - folkevalgte i soknet eller nasjonal arbeidsgiver?</li> <li>• Hvem følger det opp?</li> <li>• Hva skjer med budsjett og handlingsrom om pengene flyttes?</li> </ul>



## 15. Andre innspill eller synspunkter

	<b>Moment</b>	<b>Uavklart risiko</b>
<b>4.</b>	<b>Finansiering:</b> Det er stortinget og kommune-/bystyre som vedtar kirkens finansiering årlig, og 2/3 av finansieringen kommer fra kommunen. En må sikre at ny ordning viderefører det offentlige finansieringsvillighet.	Hva skjer med den kommunale finansieringen som er 2/3, om pengene forvaltes i rDnk eller et interkommunalt Prostifellesråd? Hva sier KS og kommunene selv?

## 15. Andre innspill eller synspunkter

	<b>Moment</b>	<b>Uavklart risiko</b>
<b>5.</b>	<b>Pensjon:</b> Fellesråds- og menighetsansatte har offentlig tjenstepensjon gjennom for eksempel KLP. Ansatte i rDnk har offentlig tjenstepensjon gjennom Statens pensjonskasse	Hva skjer med eksisterende pensjonsforpliktelser ved virksomhetsoverdragelse, hvem har betjeningsansvar for opptjente rettigheter.



## 15. Andre innspill eller synspunkter

	Moment	Uavklart risiko
6.	<b>Felles HR, IT og økonomiforvaltning</b> Felles arbeidsgiverorganisasjon for fellesrådene og rDNK (KA), felles digitaliseringssatsing, samt felles økonomisystem og –forvaltning må sikres videreført uavhengig av hvilken modell som velges.	Dette er ikke tatt med i utredningen

## 15. Andre innspill eller synspunkter

Votering - 21 stemmeberettigete: 20 stemmer for, 1 avsto fra å stemme