



# Møteinnkalling

## BKF - Bergen kirkelige fellesråd

---

Møtedato: 24.02.2021 kl. 18:30  
Møtested: Kirkens hus, Marken 34  
Arkivsak: 19/04444

---

BERGEN, 22.02.2021

Siri Hoff Austgulen  
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

BKF - Bergen kirkelige fellesråd

# Møteinnkalling

## BKF - Bergen kirkelige fellesråd

Møtedato: 24.02.2021 kl. 18:30

Møtested: Åsane kirke, Åsane senter 44

Arkivsak: 19/04444

Eventuelt forfall må meldes Siri Hoff Austgulen på e-post sa267@kirken.no.  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

<b>SAKSLISTE</b>		
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
1/21	19/04444-81	Godkjenning av innkalling og saksliste
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
2/21	19/04444-82	Godkjenning av protokoll fra møte 09.12.20 - møte nr 06/20
<b>Saker til behandling</b>		
3/21	20/02561-22	BKF - Økonomirapport pr 31.12.2020
4/21	20/07707-3	Årsregnskap 2020
5/21	21/00726-2	Økonomiplan 2022 - 2025
6/21	21/00942-2	Tilsagnsbrev Bergen kommune 2021
7/21	21/00727-2	VM-dokument 2019-20 - Måloppnåelse
8/21	20/06112-14	Nedbemanning - organisering av frivillighetsressursene
9/21	21/00715-3	Godkjenning av Antveit gravplass som ferdig bygget
10/21	21/01013-1	Representant til KAs landsråd 2021-2025
11/21	21/01014-1	Oppnevning til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon 2021-2023
12/21	21/01070-1	Høringsuttalelser - Endring i kirkeordning som følge av ny kirkebyggforskrift Strategi for Dnk Strategiplan for KA
13/21	21/01208-1	Tilsetting av ny kirkeverge
<b>Orienteringssaker</b>		
14/21	20/05642-6	HMS-rapport februar 2021
15/21	19/04444-83	Referat- og orienteringssaker

BERGEN, 22.02.2021

Björg Sveinall Øgaard  
Leder

Asbjørn Vilkenen  
Kirkeverge

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF Administrasjonsavdelingen

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Siri Hoff Austgulen	414	19/04444-81	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	1/21	24.02.2021

Godkjenning av innkalling og saksliste

**Saksframlegg**

Godkjenning av innkalling og saksliste til møte 24.02.21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Innkalling godkjennes

Saksliste godkjennes slik den foreligger

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF - Bergen kirkelige fellesråd

# Møteinnkalling

## BKF - Bergen kirkelige fellesråd

Møtedato: 24.02.2021 kl. 18:30

Møtested: Åsane kirke, Åsane senter 44

Arkivsak: 19/04444

Eventuelt forfall må meldes Siri Hoff Austgulen på e-post sa267@kirken.no.  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

<b>SAKSLISTE</b>		
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
1/21	19/04444-81	Godkjenning av innkalling og saksliste
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
2/21	19/04444-82	Godkjenning av protokoll fra møte 09.12.20 - møte nr 06/20
<b>Saker til behandling</b>		
3/21	20/02561-22	BKF - Økonomirapport pr 31.12.2020
4/21	20/07707-3	Årsregnskap 2020
5/21	21/00726-2	Økonomiplan 2022 - 2025
6/21	21/00942-2	Tilsagnsbrev Bergen kommune 2021
7/21	21/00727-2	VM-dokument 2019-20 - Måloppnåelse
8/21	20/06112-14	Nedbemanning - organisering av frivillighetsressursene
9/21	21/00715-3	Godkjenning av Antveit gravplass som ferdig bygget
10/21	21/01013-1	Representant til KAs landsråd 2021-2025
11/21	21/01014-1	Oppnevning til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon 2021-2023
12/21	21/01070-1	Høringsuttalelser - Endring i kirkeordning som følge av ny kirkebyggforskrift Strategi for Dnk Strategiplan for KA
13/21	21/01208-1	Tilsetting av ny kirkeverge
<b>Orienteringssaker</b>		
14/21	20/05642-6	HMS-rapport februar 2021
15/21	19/04444-83	Referat- og orienteringssaker

BERGEN, 22.02.2021

Björg Sveinall Øgaard  
LederAsbjørn Vilkenen  
Kirkeverge

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF Administrasjonsavdelingen

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Siri Hoff Austgulen	414	19/04444-82	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	2/21	24.02.2021

Godkjenning av protokoll fra møte 09.12.20 - møte nr 06/20

**Vedlegg:**

Protokoll BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020

**Saksframlegg**

Det er ikke kommet merknad til møteprotokollen

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Protokollen godkjennes som den foreligger

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF - Bergen kirkelige fellesråd

# Møteprotokoll nr 06/20

## BKF - Bergen kirkelige fellesråd

Møtedato: 09.12.2020 kl. 18:30  
 Møtested: Digitalt møte  
 Arkivsak: 19/04444

Til stede: Hans Martin Svarstad (Arna menighet), Bjørg Sveinall Øgaard (Birkeland menighet), Bjørn Norstrand (Biskopshavn menighet), Marit Drotningssvik (Bønes menighet), Malin Backman Von Osten (Eidsvåg menighet), Tord Byrkjeland Berntsen (Fana menighet), Bjørn Rosland Norberg (Fridalen menighet), Torgeir Wiig (Fyllingsdalen menighet), Therese Nesse Mokkelbost (Laksevåg menighet)(Delvis møtt), Kari Davidsen (Landås menighet), Torstein Sætre (Loddefjord menighet), Jorunn May Johnsen (Løvestakksiden menighet), Ragnar Gjengedal (Nygård menighet), Sølvi Mostrauum Krabbedal (Olsvik menighet), Nils Gunnar Toppe (Salhus menighet), Jostein Aarvik (Sandviken menighet), Asbjørn Valen (Skjold menighet), Thor W. Brekkeflat (Slettebakken menighet), Per Kristian Erdal (Storetveit menighet), Randi Wollan Neuber (Sælen menighet), Lodve Gidske (Søreide menighet), Thor Kalland (Ytre Arna sokneråd), Signe Sandberg (Årstad menighet), Tor David Hanson (Åsane menighet), Gudmund Waaler,

Asbjørn Vilkenen (kirkeverge), Mette Rogstad Heimli (økonomisjef), Inghild Hareide Hansen (gravplassjef), Knut Arne Aasen (HR-sjef), Arne Tveit (kirkebyggsjef), Mona Gangsøy Eide (administrasjonssjef), Lars Kristian Stendahl Gjervik sjef kirkeliv, kultur og diakoni)

Møtende varamedlemmer: Arvid Nilssen for Harald Berge Breistein (Bergen kommune)

Forfall: Christian Nettet (Bergen domkirke menighet) Bjørn Fjeld (Bergen domkirke menighet)

Ellers møtte: Prost Anne Mathilde Klare

<b>SAKSLISTE</b>	Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	
<a href="#">58/20</a> Godkjenning av innkalling og saksliste	3
<b>Godkjenning av protokoll</b>	
<a href="#">59/20</a> Godkjenning av protokoll fra BKF møte 28.10.20 - møte nr 05/20	3
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">60/20</a> Kontrollutvalget - årsplan og budsjett 2021	4
<a href="#">61/20</a> Verdi- og måldokument 2021-2022	4
<a href="#">62/20</a> BKF - Økonomirapport pr 31.10.2020	5
<a href="#">63/20</a> Revidert budsjett 2020 (desember)	6
<a href="#">64/20</a> Budsjett 2021	6
<a href="#">65/20</a> Visjon for BKF - forslag til endring	7
<a href="#">66/20</a> BKF - Fullmaktsmatrise til delegasjonsreglementet	8
<a href="#">67/20</a> Systemeierskap Gravplass for Den norske kirke	8
<a href="#">68/20</a> Nygård kirkegård - Nytt inngangsparti - Rehabilitering lagerplass - Nye gravfelt V50 og V60 - Rehabilitering av gravfeltene 003 og 004	9
<a href="#">69/20</a> Valg av leder og nestleder 2021	9
<b>Orienteringssaker</b>	
<a href="#">70/20</a> HMS-rapport november/desember 2020	10
<a href="#">71/20</a> Referat- og orienteringssaker	10

Bergen, 15.12.2020



Bjørg Sveinall Øgaard  
Leder av utvalg

Asbjørn Vilkenen (s)  
Kirkeverge

**Godkjenning av innkalling og saksliste****58/20 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	58/20

**Kirkervergens forslag til vedtak**

Innkalling godkjennes  
Saksliste godkjennes slik den foreligger

**Sak 61/20** - Verdi- og måldokument 2021-2022 ble behandlet etter sak **67/20** - Systemeierskap Gravplass for Den norske kirke

Representanten Therese Mokkelbost kom under sak **64/20** - BKF – Budsjett 2021

**Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:****BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Innkalling godkjennes  
Saksliste godkjennes slik den foreligger

**Godkjenning av protokoll****59/20 Godkjenning av protokoll fra BKF møte 28.10.20 - møte nr 05/20**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	59/20

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Protokollen godkjennes som den foreligger

**Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:****BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Protokollen godkjennes som den foreligger



## Saker til behandling

### 60/20 Kontrollutvalget - årsplan og budsjett 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	60/20

#### Kontrollutvalgets forslag til vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd vedtar kontrollutvalgets innstilling til årsplan for 2021
2. Bergen kirkelige fellesråd vedtar kontrollutvalgets forslag til budsjett for 2021

#### Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:

#### BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd vedtar kontrollutvalgets innstilling til årsplan for 2021
2. Bergen kirkelige fellesråd vedtar kontrollutvalgets forslag til budsjett for 2021

### 61/20 Verdi- og måldokument 2021-2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	61/20

#### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd vedtar fremlagt forslag til Verdi- og måldokument 2021-2022

#### Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:

#### Møtebehandling

#### Votering

Votering på pkt. 2) i vedtaket: Det ble stemt over 3 forskjellige varianter av punkt 2) i vedtaket:

- Alternativ a): «Vedlegget i saken som omhandler avdeling for kirkeliv anses som et internt arbeidsdokument for kirkevergens stab» - fikk 11 stemmer

- Alternativ b): «Bergen kirkelige felles tar vedlegget til Verdi og måldokumentet til orientering» - fikk 13 stemmer
- Alternativ c): Ingen tillegg om vedlegget – fikk 0 stemmer

**Votering på pkt. 3) i vedtaket** ble vedtatt med 22 mot 2 stemmer.

### **BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd vedtar fremlagt forslag til Verdi- og måldokument 2021-2022 med følgende endringer

- 1) Visjonsformuleringen endres som vedtatt i sak 65/20, til: «*Mer himmel på jord*»
- 2) Bergen kirkelige felles tar vedlegget til Verdi og måldokumentet til orientering
- 3) Bergen kirkelige fellesråd ber kirkevergen innarbeide følgende i Verdi- og måldokumentet: Bergen kirkelige fellesråd ønsker å bidra til økt digitalisering i menighetene, blant annet å kunne arrangere digitale møter i menighetsrådene

### **62/20 BKF - Økonomirapport pr 31.10.2020**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	62/20

### **Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd tar økonomirapport pr 31.10.2020 til orientering.

### **Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:**

### **BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd tar økonomirapport pr 31.10.2020 til orientering.

## 63/20 Revidert budsjett 2020 (desember)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	63/20

### Kirkevergens forslag til vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd vedtar revidert driftsbudsjett (desember) for 2020. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene for gravplass, kirkebygg og kirkelig virksomhet og administrasjon slik de er presentert i framlagt budsjettoppstilling.
2. Bergen kirkelige fellesråd vedtar revidert investeringsbudsjett (desember) for 2020. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene gravplass, middelalderkirker, rehabilitering kirkebygg, nyinvestering kirker og kirkelig virksomhet slik de er presentert i framlagt budsjettoppstilling.
3. Kirkevergen gis fullmakt til å disponere årsresultatet både i driftsregnskap og investeringsregnskap til / fra respektive drifts- og investeringsfond i forbindelse med regnskapsavslutningen.

### Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:

### BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd vedtar revidert driftsbudsjett (desember) for 2020. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene for gravplass, kirkebygg og kirkelig virksomhet og administrasjon slik de er presentert i framlagt budsjettoppstilling.
2. Bergen kirkelige fellesråd vedtar revidert investeringsbudsjett (desember) for 2020. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene gravplass, middelalderkirker, rehabilitering kirkebygg, nyinvestering kirker og kirkelig virksomhet slik de er presentert i framlagt budsjettoppstilling.
3. Kirkevergen gis fullmakt til å disponere årsresultatet både i driftsregnskap og investeringsregnskap til / fra respektive drifts- og investeringsfond i forbindelse med regnskapsavslutningen

## 64/20 Budsjett 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	64/20

### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd vedtar driftsbudsjett for 2021, med en total utgiftsramme på 234,7 millioner kroner. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor

hovedpostene pr virksomhetsområde slik det er presentert i fremlagt budsjettoppstilling.

Bergen kirkelige fellesråd vedtar investeringsbudsjettet for 2021, med en total utgiftsramme på 141,5 millioner kroner. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene Gravplass, Middelalderkirker, Rehabilitering kirkebygg, Nyinvesteringer kirke og Kirkelig virksomhet og administrasjon.

Bergen kirkelige fellesråd vedtar budsjettet under forutsetning av at Bystyret vedtar budsjettet slik dette er fremlagt i Byrådets budsjettinnstilling.

### **Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:**

#### **BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd vedtar driftsbudsjett for 2021, med en total utgiftsramme på 234,7 millioner kroner. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene pr virksomhetsområde slik det er presentert i fremlagt budsjettoppstilling.

Bergen kirkelige fellesråd vedtar investeringsbudsjettet for 2021, med en total utgiftsramme på 141,5 millioner kroner. Kirkevergen gis fullmakt til å omdisponere budsjettet innenfor hovedpostene Gravplass, Middelalderkirker, Rehabilitering kirkebygg, Nyinvesteringer kirke og Kirkelig virksomhet og administrasjon.

Bergen kirkelige fellesråd vedtar budsjettet under forutsetning av at Bystyret vedtar budsjettet slik dette er fremlagt i Byrådets budsjettinnstilling.

### **65/20 Visjon for BKF - forslag til endring**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	65/20

#### **Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd endrer visjonsformuleringen for BKF til *Mer himmel på jord*

### **Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:**

#### **BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd endrer visjonsformuleringen for BKF til *Mer himmel på jord*

**66/20 BKF - Fullmaktsmatrise til delegasjonsreglementet**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	66/20

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråds tar informasjonen om arbeidet med fullmaktsmatrisen til etterretning.

**Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:****BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Bergen kirkelige fellesråds tar informasjonen om arbeidet med fullmaktsmatrisen til etterretning.

**67/20 Systemeierskap Gravplass for Den norske kirke**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	67/20

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd sier ja til å være systemeier for Gravplass på vegne av Den norske kirke. Systemeierskapet forutsetter en fullfinansiering fra Den norske kirke

**Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:****BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd sier ja til å være systemeier for Gravplass på vegne av Den norske kirke. Systemeierskapet forutsetter en fullfinansiering fra Den norske kirke

## 68/20 Nygård kirkegård - Nytt inngangsparti - Rehabilitering lagerplass - Nye gravfelt V50 og V60 - Rehabilitering av gravfeltene 003 og 004

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	68/20

### Kirkevergens forslag til vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner planene for rehabilitering av Nygård kirkegård fase D Datert 23.10.2020
2. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner to nye gravkart tilhørende gravfeltene V50 og V60 med til sammen 85 nye urnegraver.
3. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til regional gravplassmyndighet om godkjenning av planene

### Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:

#### BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner planene for rehabilitering av Nygård kirkegård fase D Datert 23.10.2020
2. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner to nye gravkart tilhørende gravfeltene V50 og V60 med til sammen 85 nye urnegraver.
3. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til regional gravplassmyndighet om godkjenning av planene

## 69/20 Valg av leder og nestleder 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	69/20

### Valgkomiteens forslag til vedtak

Leder: Bjørg Sveinall Øgaard  
Nestleder: Bjørn Nordstrand

### Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:

#### BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak

Leder: Bjørg Sveinall Øgaard  
Nestleder: Bjørn Nordstrand

## Orienteringssaker

### 70/20 HMS-rapport november/desember 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	70/20

### Kirkervergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd tar rapporten til orientering.

### Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:

### BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak

Bergen kirkelige fellesråd tar rapporten til orientering.

### 71/20 Referat- og orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Bergen kirkelige fellesråd	09.12.2020	71/20

1. Protokoll fra møte i Arbeidsutvalget 24.11.20 – møte nr 06/20
2. Protokoll fra møt ei Gravplassutvalget 10.11.20
3. Protokoll fra møte i Kontrollutvalget 17.11.20
4. Muntlige orienteringer fra kirkevergen
5. Muntlige orienteringer fra leder

#### Muntlige orienteringer fra kirkevergen:

- Faktafeil i brev fra Fagforbundet og Delta
- Orientering om nedbemanningprosess
- Fare for streik, HR-sjef Knut Arne Aasen informerte
- Ny kirke i Sædalen, Kirkebyggsjef Arne Tveit informerte om vedtatt reguleringsplan og arkitektkonkurranse
- Gudstjenester på julaften, prost Gudmund Waaler informerte

#### Muntlige orienteringer fra fellesrådsleder

- Oppsigelse av sekretariatstjeneste for kontrollutvalget

- Bjørg Sveinall Øgaard ble denne uken valgt som representant til KA sitt landsråd fra Bjørgvin. I tillegg har Bergen kirkelige fellesråd en egen representant. Det valget vil bli foretatt i februarmøtet.
- Informasjon om Akasia barnehage
- Takk til Signe Sandberg, som går av med pensjon etter mange år som fellesrådsrepresentant. Takk for flott innsats og stort engasjement

### **Kirkevergens forslag til vedtak**

Sakene tas til orientering

### **Møtebehandling i BKF - Bergen kirkelige fellesråd 09.12.2020:**

#### **BKF - Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Sakene tas til orientering



**DEN NORSKE KIRKE**

BKF Økonomiavdelingen

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Elin Træet	131	20/02561-22	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	3/21	24.02.2021

BKF - Økonomirapport pr 31.12.2020

**Vedlegg:**

Økonomirapport FR 31.12.20

**Saksframlegg**

Vedlagt følger økonomirapport pr 31.12.2020.

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd tar økonomirapport pr 31.12.2020 til orientering.



ØKONOMIRAPPORT PR  
31.12.2020 FOR  
BERGEN KIRKELIGE  
FELLESRÅD

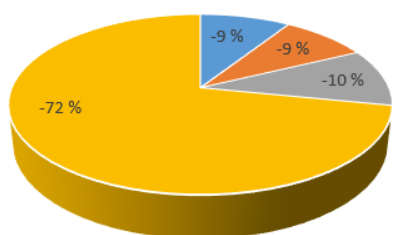
## Oppsummering

### Drift

Bergen kirkelige fellesråd forvalter store verdier og har ansvar for å forvalte disse på en god måte. Administrasjonen legger i hvert møte i fellesrådet fram rapporter som viser utvikling i inntekter og utgifter. I tråd med forskrift om økonomiforvaltning for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke skal det foreslås tiltak hvis det er nevneverdig avvik i forhold til opprinnelig eller regulert budsjett.

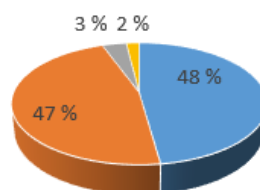
Inntektene i driftsregnskapet kommer hovedsakelig fra kommunen.

Hvor kommer inntektene fra



- 1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter
- 1.3 Refusjoner/overføring
- 1.5 Tilskudd fra Staten/rDnK
- 1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune

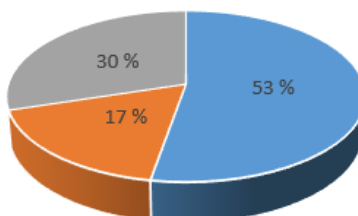
Hva brukes pengene til



- 2.1 Lønn og Sosiale utgifter
- 2.2 Kjøp av varer og tjenester
- 2.3 Refusjoner/overføringer
- 2.5 Tilskudd og gaver

Hvis vi fordeler driftsutgiftene til de ulike tjenesteområdene, så får vi denne fordelingen:

Ressursbruk i BKF



- Kirkelig virksomhet og administrasjon
- Kirkebygg
- Gravplass

## Totaloversikt drift

Regnskap pr. 31.12.2020	Totaloversikt				
	Regnskap 31.12.20	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 31.12.19
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-21 898 275	-20 620 000	-21 120 000	106,2 %	-24 036 934
1.2 Salg av driftsmidler	-	-	-		-
1.3 Refusjoner/overføring	-19 452 920	-19 265 081	-20 265 081	101,0 %	-19 938 492
1.4 Kalkulatoriske inntekter	-169 900	-	-		-149 244
1.5 Tilskudd fra Staten/rDnK	-25 404 937	-24 868 758	-24 118 758	102,2 %	-24 913 259
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-165 936 479	-166 940 246	-167 208 046	99,4 %	-162 097 600
1.7 Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-924 956	-	-		-975 875
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-118 893	-	-		-106 445
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-233 906 360</b>	<b>-231 694 085</b>	<b>-232 711 885</b>	<b>101,0 %</b>	<b>-232 217 850</b>
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	101 337 179	101 801 804	113 889 804	99,5 %	102 127 395
2.2 Kjøp av varer og tjenester	113 121 182	111 365 593	111 199 593	101,6 %	113 836 756
2.3 Refusjoner/overføringer	8 853 039	8 661 143	8 661 143	102,2 %	9 015 357
2.4 Kalkulatoriske utgifter v/kommunal tj.yting	169 900	-	-		149 244
2.5 Tilskudd og gaver	7 871 603	6 507 000	4 628 000	121,0 %	6 580 928
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>231 352 904</b>	<b>228 335 540</b>	<b>238 378 540</b>	<b>101,3 %</b>	<b>231 709 679</b>
3.1 Renteinntekter og utbytte	-2 577 850	-2 475 000	-1 800 000	104,2 %	-3 851 252
<b>Sum finansposter</b>	<b>-2 577 850</b>	<b>-2 475 000</b>	<b>-1 800 000</b>	<b>104,2 %</b>	<b>-3 851 252</b>
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-5 131 305</b>	<b>-5 833 545</b>	<b>3 866 655</b>	<b>88,0 %</b>	<b>-4 359 422</b>
5.1 Bruk av udisponert fra tidligere år	-	-	-		-
5.2 Bruk av disposisjonsfond	-69 125	0	-3 866 655		-3 554 672
5.3 Bruk av bundne fond	-129 727	-	-		-20 052
5.5 Avsatt til disposisjonsfond	1 908 378	2 313 545	-	82,5 %	4 226 660
5.6 Avsatt til bunde fond	732 391	720 000	-	101,7 %	496 940
5.7 Overføring til investeringsregnskapet	2 689 388	2 800 000	-	96,0 %	3 210 545
<b>Sum interne finansieringstransaksjoner</b>	<b>5 131 305</b>	<b>5 833 545</b>	<b>-3 866 655</b>	<b>88,0 %</b>	<b>4 359 422</b>
<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

**Post 1.3** refusjoner/overføringer og post 2.3 refusjoner/overføringer gjelder blant annet intern overføring av ressursbruk på gravplass som blir utgiftsført på kirkelig virksomhet og administrasjon. Eksempler på dette er fellesutgifter som IKT-utgifter og regnskapstjenester. Dette er en teknisk føring som verken har resultateffekt på totalnivå eller likviditetseffekt.

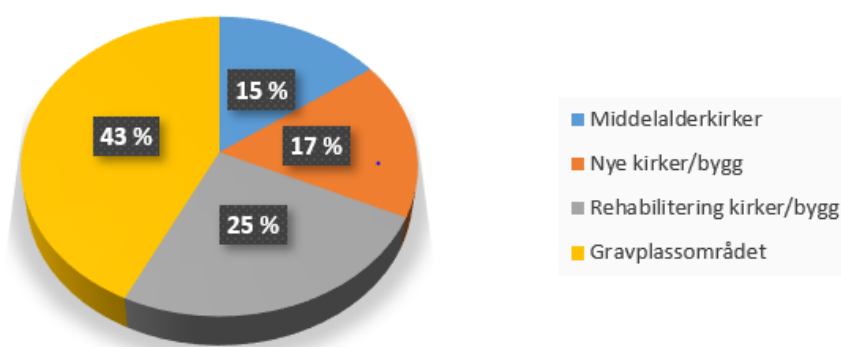
## Totaloversikt investering

Investeringsregnskap 2020	Regnskap 31.12.2020	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 31.12.2019
Investeringer i anleggsmidler	103 256 857	136 500 000	136 500 000	81 372 955
Moms generell komp.ordn.inv.	25 181 828	-	-	16 785 442
Dekning av tidl.års udekket	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Avsetninger	22 554 616	-	-	56 035 505
<b>ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV</b>	<b>154 993 301</b>	<b>140 500 000</b>	<b>140 500 000</b>	<b>158 193 902</b>
Finansiert slik:				
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	-88 976	-	-	-2 464 475
Refusjoner	-25 031 828	-	-	-16 785 442
Tilskudd til investeringer	-86 609 400	-88 000 000	-88 000 000	-121 448 400
Salg av aksjer	-	-	-	-1 667
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>-111 730 204</b>	<b>-88 000 000</b>	<b>-88 000 000</b>	<b>-140 699 984</b>
Overført fra driftsregnskapet	-2 689 388	-	-	-3 210 545
Bruk av avsetninger	-40 573 708	-52 500 000	-52 500 000	-14 283 373
<b>Bruk av tidligere års udisponert</b>	<b>-43 263 096</b>	<b>-52 500 000</b>	<b>-52 500 000</b>	<b>-17 493 918</b>
<b>SUM FINANSIERING</b>	<b>-154 993 301</b>	<b>-140 500 000</b>	<b>-140 500 000</b>	<b>-158 193 902</b>
Udekket/udisponert	0	-	-	-

Investeringsbudsjettet er vedtatt på rammenivå, enkeltprosjekter er kommentert under de respektive områdene.

Merverdiavgift på investeringer bruttoføres («Moms generell komp.ordn.inv» / «Refusjoner»), og har ingen resultateffekt. Beløpene blir innarbeidet i budsjettet ved slutten av året.

## Fordeling investeringutgifter budsjett 2020



## Kirkelig virksomhet og administrasjon

### Drift

Regnskap pr. 31.12.2020	Kirkelig virksomhet og administrasjon				
	Regnskap 31.12.20	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 31.12.19
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-505 528	-600 000	-4 100 000	84,3 %	-4 177 513
1.2 Salg av driftsmidler					
1.3 Refusjoner/overføring	-17 675 848	-17 525 081	-17 525 081	100,9 %	-17 957 055
1.4 Kalkulatoriske inntekter	-45 162				-39 672
1.5 Tilskudd fra Staten/rDnK	-24 196 436	-23 912 358	-23 962 358	101,2 %	-23 736 314
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-73 928 907	-74 732 831	-75 000 631	98,9 %	-77 243 608
1.7 Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-924 956				-975 875
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-1 055	-	-		-101 002
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-117 277 892</b>	<b>-116 770 270</b>	<b>-120 588 070</b>	<b>100,4 %</b>	<b>-124 231 039</b>
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	92 358 578	90 952 795	103 040 793	101,5 %	92 873 168
2.2 Kjøp av varer og tjenester	18 614 967	18 751 930	18 085 930	99,3 %	20 671 758
2.3 Refusjoner/overføringer	45	-	-		297 416
2.4 Kalkulatoriske utgifter v/kommunal tj.yting	45 162				39 672
2.5 Tilskudd og gaver	7 591 603	6 507 000	4 628 000	116,7 %	6 580 928
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>118 610 354</b>	<b>116 211 725</b>	<b>125 754 723</b>	<b>102,1 %</b>	<b>120 462 942</b>
3.1 Renteinntekter og utbytte	-2 586 659	-2 475 000	-1 800 000	104,5 %	-1 660 541
<b>Sum finansposter</b>	<b>-2 586 659</b>	<b>-2 475 000</b>	<b>-1 800 000</b>	<b>104,5 %</b>	<b>-1 660 541</b>
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-1 254 197</b>	<b>-3 033 545</b>	<b>3 366 653</b>	<b>41,3 %</b>	<b>-5 428 639</b>
5.1 Bruk av udisponert fra tidligere år					
5.2 Bruk av disposisjonsfond	-	0	-3 366 655		-
5.3 Bruk av bundne fond	-129 727	-	-		-
5.5 Avsatt til disposisjonsfond	651 533	2 313 545	-	28,2 %	3 526 660
5.6 Avsatt til bunde fond	732 391	720 000		101,7 %	496 940
5.7 Overføring til investeringsregnskapet	-				-
<b>Sum interne finansieringstransaksjoner</b>	<b>1 254 197</b>	<b>3 033 545</b>	<b>-3 366 655</b>	<b>41,3 %</b>	<b>4 023 600</b>
<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>		<b>-1 405 038</b>

## Kirkebygg

### Drift

Regnskap pr. 31.12.2020	Kirkebygg				
	Regnskap 31.12.20	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 31.12.19
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-255 300	-200 000	-200 000	127,7 %	-247 185
1.2 Salg av driftsmidler					
1.3 Refusjoner/overføring	-1 009 615	-700 000	-700 000	144,2 %	-837 088
1.4 Kalkulatoriske inntekter	-62 369				-54 786
1.5 Tilskudd fra Staten/rDnK	-1 047 101	-800 000	-	130,9 %	-1 020 545
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-40 636 432	-40 636 432	-40 636 432	100,0 %	-35 532 912
1.7 Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-				-
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-100 879	-	-		-
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-43 111 696</b>	<b>-42 336 432</b>	<b>-41 536 432</b>	<b>101,8 %</b>	<b>-37 692 516</b>
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	1 604 536	1 783 312	1 783 314	90,0 %	1 781 408
2.2 Kjøp av varer og tjenester	38 800 271	37 753 120	39 753 120	102,8 %	36 127 188
2.3 Refusjoner/overføringer	21 918	-	-		190 467
2.4 Kalkulatoriske utgifter v/kommunal tj.yting	62 369				54 786
2.5 Tilskudd og gaver	-	-	-		-
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>40 489 094</b>	<b>39 536 432</b>	<b>41 536 434</b>	<b>102,4 %</b>	<b>38 153 848</b>
3.1 Renteinntekter og utbytte	2 339	0	0		-1 335 000
<b>Sum finansposter</b>	<b>2 339</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>-1 335 000</b>
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-2 620 263</b>	<b>-2 800 000</b>	<b>2</b>		<b>-873 668</b>
5.1 Bruk av udisponert fra tidligere år					
5.2 Bruk av disposisjonsfond	-69 125	-	-		-76 839
5.3 Bruk av bundne fond	-	-	-		-
5.5 Avsatt til disposisjonsfond	-	-	-		-
5.6 Avsatt til bunde fond	-	-	-		-
5.7 Overføring til investeringsregnskapet	2 689 388	2 800 000	-		2 355 545
<b>Sum interne finansieringstransaksjoner</b>	<b>2 620 263</b>	<b>2 800 000</b>	<b>0</b>		<b>2 278 706</b>
<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>1 405 038</b>

Driftsregnskapet viser et mindreforbruk sammenlignet med opprinnelig budsjett. Dette skyldes i hovedsak to forhold: svært lave strømpriser gjennom hele året, samt at en del mindre prosjekter er ført som investering selv om finansieringen er ment å bli hentet fra driftsregnskapet. I revidert driftsbudsjett er det derfor innarbeidet overføring av midler fra drift til investering.



### Vinteren – en utfordring

Vinteren har vært en utfordring. Når det kommer mye snø/is på en gang, så har vi ikke mannskap og materiell nok til å ta unna så fort som vi skulle ønske.

Dersom vi skulle dimensjonert for de store toppene, ville det gå for mye ut over andre oppgaver.

Brøytemannskapene gjør så godt de kan, og vi opplever stort sett stor forståelse for utfordringene.

## Investering

### Middelalderkirker

Vi har fire middelalderkirker i Bergen - Mariakirken, Domkirken, Korskirken og Fana kirke.

#### MIDDELALDERKIRKER

	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Fondsavsetning pr 31.12.19	Forbruk hittil i år i % av budsjett	Opprinnelig Budsjett
<b>Inntekter</b>					
Investeringsmidler - middelalderkirker (fra kommunen)		18 200 000	-1 681 714		18 200 000
Investeringsmidler - middelalderkirker (fra staten)		1 700 000			1 800 000
Merforbruk 2019		-1 609 367			
Merforbruk 2020 (forskuttet neste års bevilgning)		5 209 367			
Rentekompensasjon		400 000			400 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>23 900 000</b>	<b>-1 681 714</b>		<b>20 400 000</b>
<b>Utgifter</b>					
	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Ubenyttet tidligere år	% forbruk	Opprinnelig Budsjett
Domkirken/Korskirken rehabilitering		23 000 000			20 100 000
DOMKIRKEN	19 285 847				
KORSKIRKEN	5 272 481				
Mariakirken - diverse rehabilitering (MARK1902)	857 118	900 000			300 000
Fana - diverse rehabilitering (FANK1501)	54 900				
<b>Sum utgifter</b>	<b>25 470 346</b>	<b>23 900 000</b>		<b>106,6 %</b>	<b>20 400 000</b>

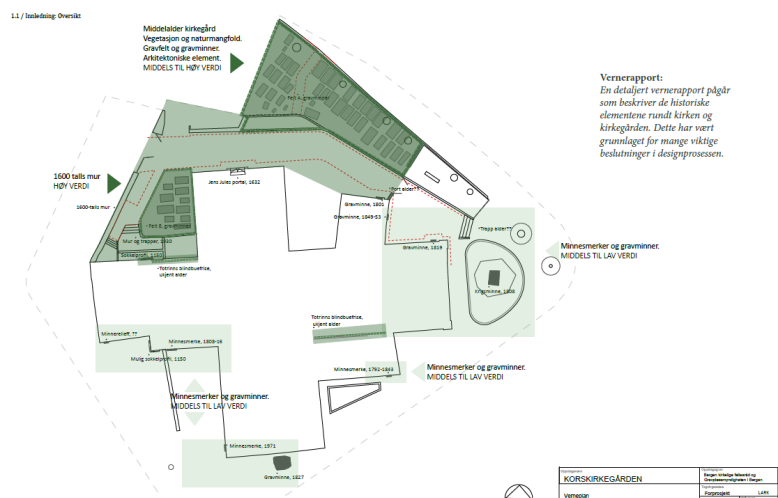
### Domkirken

Det som nå foregår i Domkirken er arbeid på taket. Innvendig har menighetsrådet et ønske om å fjerne alle kirkebenkene i sideskipet. Dette vil gi muligheter for fleksibel bruk av sideskipet.





## Korskirken



I Korskirken er stillaset rundt tårnet nå tatt ned.

Vi jobber fremdeles med godkjenning av arbeidet med Korskirkegården som ble behandlet i fellesrådet i høst. Dette er historisk sett et av de mest spennende områdene i byen, så det er mange som ønsker å ha innvirkning på den endelige utformingen, spesielt byantikvar, fylkeskonservator og riksantikvar. Dersom det blir store endringer, vil vi komme tilbake til fellesrådet for ny godkjenning. På grunn av alle innspillene, ser det ikke ut som vi får startet det fysiske arbeidet i vår slik vi hadde planlagt.

## Nye kirker

### NYE KIRKER

Inntekter	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Fondsavsetning pr 31.12.19	Forbruk hittil i år i % av budsjett	Opprinnelig Budsjett
Haukås nærkirke		10 250 000			10 250 000
Investeringsmidler - nye kirker		11 700 000			11 700 000
Tilskudd fra menighet (orgelprosjekt Nygård)		-			1 250 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>21 950 000</b>	<b>-</b>		<b>23 200 000</b>
Utgifter	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Ubenyttet tidligere år	% forbruk	Opprinnelig Budsjett
SÆDK1501 Sædalen kirke, nytt kirkebygg	206 360	1 200 000	41 570 293		10 450 000
Haukås nærkirke	171 810	200 000	1 000 000		10 250 000
Orgelprosjekt		-	1 600 000		2 500 000
BIRA1430 Birkeland kirke, utvidelse	140 041	200 000	28 829 092		
<b>Sum utgifter</b>	<b>518 211</b>	<b>1 600 000</b>	<b>72 999 385</b>	<b>32,4 %</b>	<b>23 200 000</b>

I **Sædalen** har vi nå gjort avtale om kjøp av kirketomten. Forberedelsen til arkitektkonkurransen er i full gang.

I **Birkeland** venter vi på svar fra kommunen på innsendt søknad om de ulike dispensasjonene.

På **Haukås** er det reguleringsplanarbeid som pågår.

## Rehabilitering kirkebygg

### REHABILITERING KIRKEBYGG (IKKE MIDDELALDERKIRKER)

Inntekter	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Fondsavsetning pr 31.12.19	% forbruk	Opprinnelig Budsjett
Investeringsmidler - kirker		11 700 000			11 700 000
Fyllingsdalen tak (overført fra 2019)		19 000 000	19 257 698		19 000 000
Storetveit kirke (overført fra 2019)		1 800 000	1 800 000		1 800 000
Åsane gamle kirke (overført fra 2019)		200 000	200 000		200 000
Johanneskirken (overført fra 2019)		1 000 000	1 000 000		1 000 000
Universell tilrettelegging (overført fra 2019)		400 000	400 000		400 000
Rentekompensasjon		400 000			400 000
Overført fra driftsregnskapet		2 000 000			
Ikke disponert			1 799 030		
<b>Sum inntekter</b>		<b>36 500 000</b>	<b>24 456 728</b>		<b>34 500 000</b>
Utgifter	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Ubenyttet tidligere år	% forbruk	Opprinnelig Budsjett
<b>Rehabilitering kirker</b>		<b>22 000 000</b>			<b>31 100 000</b>
Fyllingsdalen kirke - rehabilitering tak (FYLK1601, FYLK1602, FYLK1701, FYLK2001, FYLK2002)	14 153 281	12 000 000		117,9 %	19 000 000
Johanneskirken rehabilitering (JOHK1701)	2 158 456	2 500 000		86,3 %	7 000 000
Storetveit kirke - rehab. iht tilstandsanalyse (STOK1701, STOK2001, STOK2002, STOK2003)	2 112 234	2 100 000		100,6 %	1 800 000
St. Markus kirke, rehabilitering iht tilstandsrapport (STMK1901)	1 538 928	1 500 000		102,6 %	1 200 000
Søreide kirke - rehabilitering (SØRK1701)	94 310	100 000		94,3 %	500 000
Fridalen kirke - rehabilitering kirkerom (FRIK1901, FRIK1902)	1 090 703	1 100 000		99,2 %	300 000
Slettebakken kirke - 50-års jubileum (SLEK2001)	462 260	500 000		92,5 %	300 000
Åsane kirke, nye kontorer og møterom		-			300 000
Åsane gamle kirke, rehabilitering iht tilstandsrapport (ÅSGK1801)	163 521	200 000		81,8 %	200 000
Kirkedører - rehabilitering og vedlikehold (KDØR1701)	408 397	500 000		81,7 %	500 000
Laksevåg kirke - ytre rehabilitering (LAKK2001)	289 845	300 000		96,6 %	
Loddefjord kirke - utvidelse kor, nytt tak uthus (LODK1801, LODK2001)	110 202	100 000		110,2 %	
Nykirken - rehabilitering iht tilstandsrapport (NYKK1701)	796 147	500 000		159,2 %	
Fana menighetscenter - nytt kontor (FANK2001)	63 217	-			
Sveitservilla - nytt tak (SVVK2001)	691 269	600 000		115,2 %	
Biskopshavn kirke - rehab ihht tilstandsanalyse (BISK2601)	1 200	-			
Ventilasjonsanlegg Fyllingsdalen		-			1 200 000
ENØK-tiltak diverse kirker (ENØK1501, ENØK1901, ENØK1902, LODK1601)	1 451 181	1 540 000		94,2 %	1 000 000
Universell utforming div. kirker (SANK1703, ÅRSK1801, ÅRSK1901, ÅSAK1901)	1 686 743	1 100 000		153,3 %	1 100 000
Reserve		-			100 000
<b>Sum</b>	<b>27 271 894</b>	<b>24 640 000</b>		<b>110,7 %</b>	<b>34 500 000</b>

### Nykirken

Nykirken får en utvendig rehabilitering – arbeidet er godt i gang, men er foreløpig stanset grunnet kulden. Nå pågår det arbeid inne med rehabilitering av nedslitte toaletter. Kirken skal også få fornyet varmeløsning.

### Fyllingsdalen kirke

Utvendig pågår legging av nytt tak for fullt (se bilder under). Ny drager som erstatning for den som var råtten produseres i disse dager i Danmark. Den 1,5 tonn tunge drageren er forventet hit i uke 7, og skal så heises på plass inn i bygget og monteres. Tidsplanen nå er at stillasfirmaet skal starte nedrigging av stillaset i midten av april og være ferdig i slutten av mai.

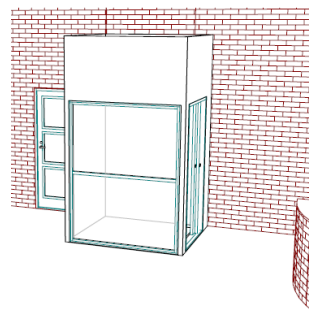


Innvendig har kirken båret preg av 45 år med mye bruk – det var behov for en oppgradering. Samtidig har Riksantikvaren satt svært strenge krav til de valgene vi skulle gjøre. Kirken får nå helt nytt ventilasjonsanlegg. Gamle brannfarlige sikringskap erstattes med nye. SD-anlegget fornyes. Mens kirken er stengt vil også kontorene bli malt, vi gjør nødvendig HMS-sikring med lydisolering av noen kontor, en del av kirken får nytt gulv, det monteres dusj for de ansatte, kirken får ny brann- og innbruddssentral, en ubrukelig vedpeis erstattes med gasspeis, det blir HC-parkering og brannsikre boss-skap m.m. Mye av det som nå gjøres, er ting som burde vært gjort tidligere, men som vi har ventet med til kirken likevel skulle stenges. Menighetsrådet betaler halvparten av kostnadene med gasspeis og nytt gulv, og de betaler fullt ut nye møbler til kjellerstuen.

Vi får dessverre en overskridelse på det vedtatte budsjettet med ca 4 millioner. Den største ekstrakostnaden kommer fordi den største drageren var så råttent at store deler av den måtte skiftes, og Riksantikvaren stilte strenge krav til hvordan dette skulle repareres. En leverandør i Finland som trakk seg fra våre avtaler forverret situasjonen. Så fikk vi ekstra kostnad fordi de som prosjekterte og lagde anbudspapirer, beskrev andre vinduer i taket enn det som var tilfelle. Dette medførte en stor tilleggskostnad. Til sist har vi lagt inn i prosjektet mange enkeltelementer som beskrevet over som vi vanligvis tar over driften, men som vi nå samler og legger inn i prosjektet.

## Åsane kirke – ny heis

28. januar ble det skrevet kontrakt med totalentreprenør som skal montere ny heis i Åsane kirke. Heisen er ventet å bli montert i mai/juni. Budsjettet måtte justeres etter innkomne tilbud i anbudskonkurransen.



		
<p><b>Olsvik kirke – ny brannør - universell tilrettelegging</b> Olsvik kirke har fått ny brannør, noe som gir universell tilgjengelighet til underetasjen.</p>	<p><b>Sælen kirke og Eidsvåg kirke</b> Sælen kirke har fått oppgradering av toalettene. Nå oppgraderes toalettene i Eidsvåg.</p>	<p><b>Slettebakken kirke</b> I tider med hjemmekontor reduserer vi renhold på kontorene og gjør i stedet ekstra innsats utvalgte steder. I Slettebakken har kirkerommet fått en god oppfriskning.</p>
		

Vi får stadig gode tilbakemeldinger på rullestolrampen i Sandvikskirken. Nå har vi også ryddet rundt kirken, blant annet med å finne frem nedgravd drenering så den kunne virke igjen.

## Statlige tilskudd

Fredag 28. januar fikk vi beskjed om at Bergen har fått statlige tilskudd på 2,94 mil. kroner til ulike tiltak i Korskirken, Domkirken og Nykirken. Vi har med dette fått maksimal uttelling på årets søknader. Selv om vi gleder oss til den totale potten fra staten øker, slik at de maksimale tilskuddssatsene for hvert prosjekt også kan økes, så gleder vi oss over de tilskuddene vi får.

## Gravplass

### Drift

Regnskap pr. 31.12.2020	Gravplass				
	Regnskap 31.12.20	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev bud.	Regnskap 31.12.19
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-21 137 446	-19 820 000	-16 820 000	106,6 %	-19 612 237
1.2 Salg av driftsmidler					
1.3 Refusjoner/overføring	-767 457	-1 040 000	-2 040 000	73,8 %	-1 144 349
1.4 Kalkulatoriske inntekter	-62 369				-54 786
1.5 Tilskudd fra Staten/rDnK	-161 400	-156 400	-156 400	103,2 %	-156 400
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-51 371 140	-51 570 983	-51 570 983	99,6 %	-49 321 080
1.7 Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-				-
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-16 959	-	-		-5 443
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-73 516 771</b>	<b>-72 587 383</b>	<b>-70 587 383</b>	<b>101,3 %</b>	<b>-70 294 295</b>
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	7 374 065	9 065 697	9 065 697	81,3 %	7 472 819
2.2 Kjøp av varer og tjenester	55 705 945	54 860 543	53 360 543	101,5 %	57 037 810
2.3 Refusjoner/overføringer	8 831 076	8 661 143	8 661 143	102,0 %	8 527 474
2.4 Kalkulatoriske utgifter v/kommunal tj.yting	62 369				54 786
2.5 Tilskudd og gaver	280 000	-	-		0
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>72 253 455</b>	<b>72 587 383</b>	<b>71 087 383</b>	<b>99,5 %</b>	<b>73 092 889</b>
3.1 Renteinntekter og utbytte	6 471	-	-		-855 710
<b>Sum finansposter</b>	<b>6 471</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>-855 710</b>
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-1 256 845</b>	<b>0</b>	<b>500 000</b>		<b>1 942 884</b>
5.1 Bruk av udisponert fra tidligere år					
5.2 Bruk av disposisjonsfond	-	-	-500 000		-3 477 832
5.3 Bruk av bundne fond	-	-	-		-20 052
5.5 Avsatt til disposisjonsfond	1 256 845	-	-		700 000
5.6 Avsatt til bundne fond	-				-
5.7 Overføring til investeringsregnskapet	-				855 000
<b>Sum interne finansieringstransaksjoner</b>	<b>1 256 845</b>	<b>0</b>	<b>-500 000</b>		<b>-1 942 884</b>
<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

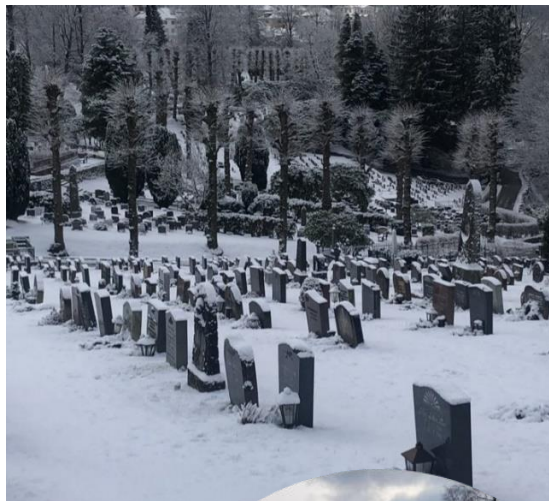
Post 1.1 Fakturering av festeavgifter er a jour pr 31.12.

### Gravplassmyndighet og drift

Gravplassmyndigheten hadde i desember en opphoping av begjæringer om gravlegging til saksbehandling, noe som skyldtes både byrå som var sene med innsending, samt stor arbeidsmengde og ferieavvikling hos GPM. Dette medførte høyere belegg på bårerom enn ønskelig, og erfaringen tas med videre til fremtidige ferieavviklinger. Den årlige innbyggerundersøkelsen om gravplassene i Bergen ble i år gjennomført som en omnibus-undersøkelse via Respons Analyse, etter en tilbudsrunde. Resultatene var gode og vil bli presentert i årsmeldingen.

Det årlige møtet med tros- og livssynssamfunn (gravplassloven §23 tredje ledd) ble avholdt via Teams, som et samarbeid med omkringliggende gravplassmyndigheter. Ellers er en større oppgave at områdeleder i Gravplassmyndigheten har vært aktiv deltaker i prosjektgruppe om integrasjon mellom fagsystem (gravarkivet) og arkivsystem (P360). Gravplassjef følger opp oppgaver som områdeleder gravplassadministrasjon i Den norske kirkes Digitaliseringsarbeid, nettverksarbeid med de fire store byene og en forstudie vedrørende digitalisering av bestilling av grav og seremoni.

Året har vært preget av at det er gjort mange og store driftsoppgaver.



### Akasia kirke og gravplass as har rapportert på drift og vedlikehold

De siste to månedene av året er preget av vinterarbeid som for eksempel løvhåndtering og kosting av veier, tømming av sandfangskummer, rydding av villvekster i og på murer, beskjæring av busker og klipping av hekker. Bildene er fra snøen på Møllendal gravplass, beskjæring av villvekster på Solheim gravplass og før og etterbilde av beskjæring av klatrehortensia på Møllendal gravplass. Siste delen av vinteren er preget av snøfall. Det foregår et betydelig arbeid med snørydding og snøen har også medført en del akutt vedlikehold ved brekkasjer på større busker og trær.



## Investering

### GRAVPLASSER, KAPELL OG KREMATORIUM

Inntekter	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Fondsavsetning pr 31.12.19	% forbruk	Opprinnelig Budsjett
Ordinær rammebevilgning		33 100 000	6 086 373		33 100 000
Fra fondsavsetninger		29 300 000			29 300 000
Investeringsmidler - fond til forskjønnelse		-	362 741		-
Antveit			40 029 814		
<b>Sum inntekter</b>		<b>62 400 000</b>	<b>46 478 928</b>		<b>62 400 000</b>
Utgifter	Regnskap 31.12	Revidert Budsjett	Ubenyttet tidligere år	% forbruk	Opprinnelig Budsjett
<b>Bygg</b>		<b>5 900 000</b>			<b>8 500 000</b>
Solheim kapell rehabilitering (SOLC1902)	1 828 244	1 800 000		101,6 %	5 000 000
Møllendal krematorium, samt BKF's bårerom (MØLC1901, MØLC1802)	3 392 407	3 500 000		96,9 %	3 500 000
Øvstun kapell - rehabilitering (ØVSC1902)	283 208	600 000		47,2 %	-
<b>Anlegg</b>		<b>46 580 000</b>			<b>49 900 000</b>
<b>Nyanlegg og utvidelser</b>					
Antveit gravplass - nyanlegg (ANTG1701, ANTG1901, ANTG2001)	37 122 125	39 400 000		94,2 %	26 000 000
<b>Kalkyle og forprosjekt gravplasser</b>	<b>1 148 631</b>	<b>1 200 000</b>		<b>95,7 %</b>	<b>1 000 000</b>
Tennebekk gravplass - reguleringsarbeid (TENGI218)	1 148 631				
<b>Navnet minnelund</b>	<b>1 304 737</b>	<b>1 250 000</b>		<b>104,4 %</b>	<b>4 000 000</b>
Møllendal inkl anonym minnelund (MØLG1905)	357 050	350 000			
Fyllingsdalen gravplass - nytt minnesmerke (FYLGI2001)	202 750	150 000			
Åsane navnet minnelund - nytt minnesmerke (ÅSAG2001)	744 937	750 000			
<b>Rehabilitering gravplass - tilrettelagte graver</b>	<b>4 743 803</b>	<b>4 540 000</b>		<b>104,5 %</b>	<b>17 100 000</b>
Fana kirkegård - rehabilitering (FANG1901, FANG1902)	227 500	290 000			
Nygård kirkegård - inngangsparti (NYGG1901)	909 810	800 000			
Mjeldheim - rehabilitering gravfelt (MJEG1901)	202 934	230 000			
Loddefjord gravplass - masseutskiftning (LODGI1902)	1 208 457	970 000			
Møllendal - rehabilitering gjerde (MØLG2001)	40 750	60 000			
Møllendal - rehabilitering driftsbygg (MØLG2002)	35 150				
Solheim gravplass - gjerdar (SOLG1901)	9 850	10 000			
Solheim gravplass - masseutskiftning (SOLG1902)	838 314	840 000			
VA-anlegg med vannposter Møllendal (MØLG1903)	37 350	40 000			
Vannmålere alle gravplasser (GRAV1902)	1 233 688	1 300 000			
<b>Andre tiltak</b>					
Port (minst en pr år) (GRAV1901, GRAV2002)	173 250	190 000		91,2 %	400 000
Universell utforming	-	-			400 000
Bevaringsplan og rehabilitering gravminner					1 000 000
<b>Sum utgifter inneværende års prosjekter</b>	<b>49 996 405</b>	<b>52 480 000</b>		<b>95,3 %</b>	<b>58 400 000</b>

## Bygg

Som beskrevet før arbeides det fortsatt med forprosjekt på rehabilitering av Solheim kapell og den lange muren langs Fjøsangerveien. Dette vil bli en langvarig prosess og det vil ikke bli gjort fysiske arbeider før utredningen er ferdig.

Det foregår noen restarbeider på Øvstun kapell, blant annet arbeid i kjeller der en må håndtere vann som kommer utenfra. Noe arbeid må vente til 2021. Det er bestilt tilstandsvurdering av hele betongbygget på Møllendal. Bakgrunnen er vannlekkasjer som en ikke har funnet en løsning på. Forprosjekt driftsbygg med mannskapsfasiliteter på Møllendal gravplass er også startet opp.

## Anlegg

Utbyggingen av Antveit gravplass er det største prosjektet og krever mange ressurser. Prosjektet går fortsatt godt og en arbeidet mot å ferdigstille anlegget til 31.12.20. Det meste av arbeidet ble ferdig, men en del elektroarbeider, asfaltering og hovedporter ferdigstilles i 2021. Det vil gjenstå noe arbeid til våren, naturligvis tilsåing av de siste gravfeltene, men også portløsningen ved hovedinngangen. Det er foretatt prøvegraving av gravfeltene. Åpning vil først bli etter at alt papirarbeidet er ferdigstilt og vi regner med at det blir ferdig til 1. juni. Det har vært stor fokus på økonomistyring og fremdrift i prosjektet. Det meste av arbeidet er nå utført og ved oppstart av prosjektet lå det an til en kostnad på 53,3 millioner kroner. Pr i dag er totalkostnaden beregnet til 58 millioner kroner og dermed ble det meste av budsjettjusteringen som ble innarbeidet i revidert budsjett i 2020, realisert.

Arbeidet med navnet minnelund på Antveit gravplass er også igangsatt, kostnadene med minnesmerkene og beplantning av navnet minnelund kommer i tillegg til selve anlegget. Bildet fra 25. januar viser minnesmerkene i navnet minnelund. Asfaltering av anlegget må vente til de store og tunge arbeidene er ferdige.



Forprosjekt på Fyllingsdalen gravplass er igangsatt. Reguleringsplanen for Tennebekk er fortsatt til behandling hos kommunen og ble kunngjort i januar. Det er mange innsigelser til planen.

Prosjekteringen på navnet minnelund på Møllendal er startet opp, men minnelunden vil ikke bli ferdig i år. Nytt minnesmerke i Åsane og Fyllingsdalen, samt ny navnet minnelund på Antveit ble prioritert foran den nye navnete minnelunden på Møllendal. Nytt minnesmerke til navnet minnelund i Fyllingsdalen er godkjent både av fellesråd og bispedømmeråd og kommer til utførelse til våren.

Pr i dag går det et lite rehabiliteringsprosjekt på Fana kirkegård, for å håndtere overflatevann og å få tilgjengelige nye urnegraver i januar 2021. Prosjektet har behov for betydelig saksbehandling, samt at det er utfordrende å finne en løsning og prosjektet er derfor utsatt to måneder. Forprosjektet for rehabilitering av større deler av Fana kirkegård har også startet opp. Forprosjektet med inngangspartiet på Nygård kirkegård ble vedtatt i desember og en er nå i ferd med å avklare de siste detaljene før søknader kan sendes og prising kan gjøres.





Vannproblemene på Mjeldheim gravplass er tatt tak i og vi venter på utbedring av rør og valg av løsning. Bildet er fra Mjeldheim, det er tydelig at her er for mye overflatevann.

Rehabilitering av gangveiene og overvannshåndtering på Loddefjord gravplass har fortsatt og er omfattende, men likevel er det mer økonomisk å kartlegge rør og vannproblemer og løse en ting om gangen enn å ta alt på en gang.

Prosjektet med rehabilitering av gjerder på deler av Møllendal gravplass ble igangsatt i november og en har funnet ut hvordan prosjektet skal løses.

Som vi beskrev i forrige rapport har vi også sett på VA-anlegget og mange større tiltak på Møllendal gravplass. Noe forarbeider er gjort, men hoveddelen av arbeidet vil vi utsette til 2021 for å få helheten på tiltakene som må gjennomføres. Dette skyldes i hovedsak at vi ønsker å se prosjektene i sammenheng og at ressursene som var tilgjengelig i 2020 ble brukt til å ferdigstille Antveit gravplass med navnet minnelund.

Forrige gang skrev vi at prosjektet med etablering av vannmåler på alle gravplassene i Bergen var ferdig og at vi venter på de siste detaljene før prosjektet kan lukkes. Det viste seg at det var to uavklarte vannmålere og dermed må vi vente til 2021 før prosjektet avsluttes. Prosjektet er spesielt da VA-anleggene på gravplassene er gamle og at det aller meste ikke var dokumentert. Kostnadene med prosjektet tilsvarer antallet vannmålere.

Videre er utredning for porter og pullerter satt i gang. Gravferdsloven krever at gravplassene er inngjerdet med port. Mange steder i byen vår står portene åpne av hensyn til effektiv drift eller de mangler da det ikke har vært anlagt port eller at de har blitt fjernet på et tidspunkt. Dette gjør at det blir unødvendig mye trafikk på gravplassene. Vi må ta hensyn til brukerne av gravplassene, til driften og redusere slitasje på veier. Redusert kjøring vil være viktig og det kan løses ved å få en tilfredsstillende adgangsbegrensning og -kontroll. Rapport er levert og vi fortsetter med videre arbeid.



# DEN NORSKE KIRKE

BKF Økonomiavdelingen

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Mette Rogstad Heimli	133	20/07707-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	4/21	24.02.2021

## Årsregnskap 2020

### Vedlegg:

Investeringsregnskap til FR

Drift til FR

Note 1 - 14 til FR

Note 15 til Fr

Økonomisk årsmelding 2020 til FR

Disponeringer til FR

### Saksframlegg

Vedlagt følger årsregnskap for Bergen kirkelige fellesråd for 2020 bestående av investeringsregnskap, driftsregnskap, balanse og noter, samt økonomisk årsberetning. Økonomisk årsberetning vil senere bli en del av BKF sin totale årsmelding, men må foreligge i forbindelse med fastsetting av regnskapet for at revisor skal kunne avgi sin beretning.

Vedlagt årsregnskapet følger også en detaljert oversikt over bokførte disposisjoner til og fra disposisjons- og investeringsfond. Disponeringene er gjort i henhold til fullmakt fra fellesrådet (ref BKF-sak 63/20).

Revisjon av årsregnskapet er gjennomført 10. – 12. februar. Deloitte vil oppsummere sitt arbeid før fellesrådsmøtet, slik at vi kan gi en muntlig orientering i møtet. Vi har så langt ikke mottatt indikasjoner på vesentlige feil og mangler.

Etter planen skal revisor avgi sin beretning innen 11. mars slik at denne kan foreligge før kontrollutvalget behandler årsregnskapet 6. april.

(Tidsplan for behandling av årsregnskapet er satt opp i henhold til frister i gammel økonomiforskrift for fellesråd og menighetsråd. Ny «Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke» gjelder fra og med regnskapsåret 2021, med unntak av nye tidsfrister som også er gjort gjeldende for 2020-regnskapet:

- 22. februar Regnskapet skal være fremlagt
- 20. mars Frist for fastsetting og undertegning av fellesrådets leder og Kirkeverge
- 30. april Frist for revisjonsberetning)

## Investeringsregnskap

(tall i parantes gjelder tilsvarende tall for 2019)

Det er investert totalt 128,4 (98,2) millioner kroner (inkl mva) i anleggsmidler, hvorav 62,1 (64,1) til gravplasser og 66,6 (33,8) millioner kroner til kirkebygg. I tillegg er det overført kr 300.000 i tilskudd (dekket fra bundet investeringsfond) til menighetsråd.

Investering kirkebygg har følgende fordeling:

- Middelalderkirker 31,7 millioner kroner
- Rehabilitering kirkebygg 34,0 millioner kroner
- Nye kirkebygg 0,6 millioner kroner

### Gravplass

Året har vært preget av arbeidene på det største gravplassprosjekt i BKF's historie, anleggelsen av den 26 dekar store Antveit gravplass med 4500 graver og all infrastrukturen som skal til på en moderne gravplass. Navnet minnelund på Antveit er også påbegynt, for å kunne stå ferdig samtidig som gravplassen. Totalt er det investert 46,3 millioner kroner på gravplassen i løpet av året. Gravplassen ferdigstilles i 2021.

Åsane kirkegård har fått det tredje og siste minnesmerket i navnet minnelund og dermed fikk vi 144 nye graver i navnet minnelund. Forprosjekt på nytt minnesmerke på navnet minnelund i Fyllingsdalen gravplass har også blitt gjennomført. Ellers er det arbeidet med forprosjekt og utredninger på Solheim kapell og mur, navnet minnelund på Møllendal, deler av Fana kirkegård, Mjeldheim gravplass og gjerde på Møllendal gravplass.

Det har vært utført arbeider med masseutskiftning på Loddefjord gravplass og Solheim gravplass, og det er gjennom året arbeidet med å etablere vannmålere på alle gravplassen. Det har videre vært arbeidet med reguleringen av Tennebekk gravplass og utredning av kjøreporter på gravplassene. På grunn av de store arbeidene med Antveit gravplass er flere av prosjektene på Møllendal gravplass utsatt til 2021.

På Møllendal krematorium har vi rehabilitert begge ovner samt bygget om den ene ovnen for å kunne ta imot større kister.

Tidligere års udekket underskudd knyttet til kjøp av gravplassareal i Åsane og på Øvsttun er også i 2020 regulert ned med 4,0 millioner kroner, og med det er hele investeringen finansiert.

### Kirkebygg

Korskirken og Domkirken gjennomgår total rehabilitering. I 2020 har hovedaktiviteten vært utsiden av Domkirken. Murverket på kirkeskipet er ferdig rehabilitert. I tillegg holder en på å legge nytt tak som blir ferdigstilt våren 2021. På Korskirken er tårnet og kirkedørene ferdigstilt.

Ved siden av rehabiliteringsprosjektene på Domkirken og Korskirken er det største enkeltprosjektet knyttet til nytt tak på Fyllingsdalen kirke. Arbeidet startet opp sommeren 2020, og fullføres i 2021. Når kirken likevel er stengt benytter vi anledningen til å gjennomføre nødvendige innvendige rehabiliteringsarbeider. Fyllingsdalen kirke, reist i 1976, er den yngste av alle landets listeførte kirker. Dette setter særlige krav til materialvalg og samarbeid med Riksantikvaren. 50 % av midlene benyttet til rehabilitering kirkebygg i 2020 gjelder Fyllingsdalen kirke.

For de øvrige kirkebyggene er det også store vedlikeholdsetterslep. Vi arbeider planmessig med å gjennomføre tilstandsanalyser for alle kirkebyggene for å avdekke behov og anslå fremtidig investeringsbehov. Bare for Johanneskirken alene er rehabiliteringsbehovet anslått til nærmere 100 millioner kroner (ekskl mva). I 2020 har kirken fått nye tak på sakristiene og et nytt sidealter inne.

Øvrige prosjekter prioriteres med utgangspunkt i gjennomførte tilstandsanalyser. I 2020 har vi blant annet rehabilitert St. Markus kirke utvendig og innvendige vegger i Storetveit kirke. En stor rehabilitering av Nykirken er påbegynt, og det er etablert/oppgradert kontorer i flere av kirkene.

Kirken i Bergen ønsker å ta sin del av ansvaret for klimaforbedrende tiltak og universell utforming.

I 2020 er det installert nye SD-anlegg i Fana, Olsvik, Biskopshavn og Eidsvåg kirker. Jobben med å tilrettelegge tilkomst til kirkene for alle pågår, med nye store satsinger hvert år. I 2020 fikk Sandvikskirken rullestolrampe opp til hoveddøren. Rullestolbrukere i Sandviken har ventet på dette i over 20 år.

Fridalen kirke har fått ny altertavle, malt av Håkon Gullvåg. Samtidig er det er det gjort oppgraderinger av kirkerommet.

Det er mange flott kirkedører i Bergen. Det er igangsatt et større prosjekt med rehabilitering / utskifting av disse. I 2020 har Salhus kirke, Fana kirke, Johanneskirken og Ytrebygda kirke fått nye eller rehabiliterte kirkedører.

Bergen kirkelige fellesråd har 3 kirkebyggprosjekt under planlegging:

- Tilbygg til Birkeland kirke – avventer byggesaksbehandling vedrende nødvendige unntak fra reguleringsbestemmelsene
- Ny kirke i Sædalen - reguleringsplan vedtatt i 2020. Nå forberedes designkonkurranse.
- Ny kirke på Haukås - skissen tegnet som et grunnlag for kommunens reguleringsplanarbeid.

Bergen kirkelige fellesråd mottok i 2020 totalt 84,9 (121,4) millioner kroner i tilskudd til investeringer fra Bergen kommune, hvorav 73,6 millioner kroner er rammetilskudd, og 10,3 millioner til nytt kirkebygg på Haukås. Den årlige opptrappingen av investeringsrammen til gravplassområdet med 4 millioner kroner er videreført også i 2020.

Momskompensasjon utgjør 25,2 millioner kroner. Vi har mottatt statlige tilskudd på 1,7 millioner kroner til istandsetting av middelalderkirker, og øvrige inntekter (0,2 millioner kroner) er tilskudd fra menighetsråd og salg av driftsmidler.

## Driftsregnskap

Driftsregnskapet viser et netto driftsresultat (mindreforbruk) på 5,1 mil kroner (2 % av totale inntekter). Etter overføring av 2,7 millioner kroner til investeringsregnskapet er netto kr 1.839.253 overført til/fra disposisjonsfond (mindreforbruk for Kirkelig virksomhet og administrasjon og Gravplass, merforbruk for Kirkebygg) og netto kr 602.664 er overført til/fra bundne driftsfond (dette gjelder trosopplæringsmidler).

	Kirkelig virksomhet og administrasjon		Kirke		Gravplass		Totalt	
	Årsresultat	Årsbudsjett	Årsresultat	Årsbudsjett	Årsresultat	Årsbudsjett	Årsresultat	Årsbudsjett
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-1 254 197</b>	<b>-3 033 545</b>	<b>-2 620 263</b>	<b>-2 800 000</b>	<b>-1 256 845</b>	<b>0</b>	<b>-5 131 305</b>	<b>-5 833 545</b>
Overføring til / fra disposisjonsfond	651 533	2 313 545	-69 125		1 256 845		1 839 253	2 313 545
Overføring til / fra bundet driftsfond	602 664	720 000		0	0	0	602 664	720 000
5.7 Overføring til investeringsregnskap	0		2 689 388	2 800 000	0		2 689 388	2 800 000
<b>Regnskapsmessig mer-/mindrefor</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I årsregnskapet er interne transaksjoner eliminert. Totale driftsinntekter utgjør etter dette 248,4 (248,0) millioner kroner.

Hovedpostene fremgår av tabellen under:

	Millioner kroner
<b>Rammeoverføringer / tilskudd fra Bergen kommune</b>	<b>-165,9</b>
<b>Refusjoner / overføringer, herav</b>	<b>-34,9</b>
Merverdiavgiftskompensasjon	-24,1
Refusjon fra menigheter	-5,7
Refusjon fra NAV	-3,4
Interne timer levert til investeringsprosjekter	-1,0
Refusjon fra andre/forsikringsoppgjør	-0,7
<b>Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter, herav</b>	<b>-21,9</b>
Feste- og fornyelsesavgifter	-14,4
Brukerbetaling vigsel og gravferd	-3,8
Salg av varer og tjenester	-2,6
Leieinntekter	-1,1
Diverse inntekter	0,0
<b>Statlige tilskudd, herav</b>	<b>-25,4</b>
Tilskudd fra Den norske kirke	-24,2
Rentekompensasjon	-1,0
Tilskudd til stell av krigsgraver	-0,2

I 2020 fikk vi «friske» midler fra Bergen kommune på 1million til drift og verdibevarende vedlikehold av gravplassene. Vi har fått midler til å finansiere 0,25 % diakonstilling som skal jobbe med flykninger og innvandrere. I tillegg har vi fått kr 1.309.000 i ekstraordinært (korona)tilskudd for idelle aktører og tros- og livssynsorganisasjoner fra Bergen kommune. Dette er midler som i sin helhet er viderebetalt til menighetene.

Som følge av at avregnet reguleringspremie i 2020 ble betydelig lavere enn budsjettet, valgte Bergen kommune å trekke tilbake driftstilskudd tilsvarende redusert premie, totalt 4,1 millioner kroner.

Totale driftsutgifter utgjør 245,9 (247,4) millioner kroner.

Av dette er 101,3 (102,1) millioner kroner benyttet til lønn og sosiale utgifter. Beløpet er lavere i 2020 enn året før som følge av lavere reguleringspremie og bruk av premiefond. Kjøp av varer og tjenester utgjør 113,1 (113,8) millioner kroner, og er benyttet til løpende drift og vedlikehold av kirker og gravplasser, gravferdstjenester og administrasjon. Nærmere 60 % av dette gjelder kjøp av tjenester fra egenregiselskapet Akasia kirke og gravplass AS.

Refusjoner og overføringer (totalt 24,3 (25,7) millioner kroner) gjelder i hovedsak merverdiavgiftskompensasjon på 24,1 million kroner. Øvrige poster her er avsetning for tap på krav (kr 121.604), skatteutgift (kr 61.749) og refusjon fra menighetsråd (kr 8.543).

Posten «tilskudd og gaver» utgjør 6,95 (5,6) millioner og har følgende fordeling:

	Mill kroner
<b>Sum tilskudd og gaver</b>	<b>6,95</b>
<b>Overføringer til menighetene</b>	<b>6,47</b>
Trosopplæringstilskudd	2,65
Driftstilskudd	1,54
"Koronatilskudd" viderebetalt fra Bergen kommune	1,31
Digitale advents- og juletilbud - viderebetalt fra DNK	0,19
Kirkemuikk - viderebetalt fra DNK	0,16
Diverse tilskudd via kulturutvalget	0,27
Andre tilskudd	0,35
<b>Tilskudd til andre</b>	<b>0,48</b>

Netto finansinntekter utgjør 2,6 (3,9) millioner kroner. Endringen fra 2019 skyldes dels lavere rentenivå og dels at to store prosjekter vi har mottatt ekstrabevilgninger for tidligere år nå er under gjennomføring (ny gravplass Antveit og nytt tak Fyllingsdalen kirke).

Kirkevergen har gjennom økonomirapportene og muntlige orienteringer i 2020 informert fellesrådet om at BKF har en krevende økonomisk situasjon for virksomhetsområdet Kirkelig virksomhet og administrasjon, hovedsakelig knyttet til manglende finansiering av stillinger i størrelsesorden 8 millioner kroner.

Fellesrådet har bedt kirkevergen se på kostnader og kostnadsstruktur for å finne inndekning, og gjøre endringer for å få en bærekraftig økonomi. Fellesrådet har i tillegg ved budsjettbehandlingen i desember 2020 bedt kirkevergen om å starte nedbemanning med effekt på 2 millioner kroner i 2021.

Koronaåret har naturlig nok påvirket organisasjonen gjennom året. Kirken omstilte seg raskt og etablerte nye arbeidsmåter for å ivareta sitt samfunnsoppdrag. Det har særlig vært fokus på å ivareta arbeidet knyttet til begravelser, diakoni, konfirmasjon, dåp og gudstjenester. Vi har gjennomført Drive in gudstjenester med stort hell. Vi flyttet møter, gudstjenester, babysang og annen aktivitet over på nett. På mange gudstjenester på nett har det vært større deltakelse en det som tradisjonelt er vanlig på fysiske gudstjenester. Det diakonale arbeidet har blitt prioritert. I samfunnet har flere en vanlig blitt isolert og har hatt større behov for kontakt. Diakonene våre, andre ansatte og frivillige har brettet opp ermene og funnet nye måter for kontakt og omsorg.

BKF har hatt ekstraavgifter til renhold og vikarer i perioder hvor antallsbegrensningene har gjort det nødvendig å erstatte ordinær gudstjeneste med flere kortere gudstjenester. Menighetenes egne inntekter (billettinntekter, kollekter m.m.) har naturlig blitt redusert som følge av alle avlyste og reduserte arrangementer.

Arbeidet på kirkebygg og gravplass har blitt mer kostbart som følge av smittevernet. Prosjekter har gått langsommere, men uten å stanse opp. På seremonirommene i kapellene og i krematoriet har arbeidsstokken blitt delt opp i helt adskilte team for å sikre kontinuerlig drift uten karanteneavbrudd.

### Balansen

BKF har en svært tilfredsstillende likviditet. Dette skyldes at store investeringstilskudd er utbetalt vedrørende prosjekter som av ulike årsaker enda ikke er startet opp / slutført.

Tidligere års udekket underskudd knyttet til kjøp av gravplassareal i Åsane og på Øvsttun er også i 2020 regulert ned med 4,0 millioner kroner, og med det er hele investeringen finansiert.

Drifts- og investeringsmidler overført til fond pr 31.12.20 er fordelt slik:

Type fond (mill kroner)	Sum	Kirkelig virksomhet og administrasjon	Kirkebygg	Gravplass
Bundet driftsfond	2,1	2,1		
Disposisjonsfond	26,6	13,1	5,2	8,3
Bundet investeringsfond	0,5		0,2	0,4
<b>Investeringsfond, herav</b>	<b>125,0</b>	<b>0,9</b>	<b>98,9</b>	<b>25,2</b>
Middelalderkirker			-6,6	
Nye kirkebygg			94,3	
Øvrige kirkebygg			11,1	

### **Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd fastsetter det fremlagte regnskapet med investeringsregnskap, driftsregnskap, balanse, noter og økonomisk årsberetning.

Regnskapsmessig resultat i drifts- og investeringsregnskap disponeres som beskrevet i saken.

Kirkevergen gis fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer i notene dersom det fremkommer behov for det i forbindelse med revisors arbeid.

Bergen kirkelige fellesråd

**Årsregnskap investering**

<b>Kontonavn</b>	<b>Note</b>	<b>Regnskap</b>	<b>Rev.budsjett</b>	<b>Oppr.budsjett</b>	<b>Regnskap</b>
		<b>01.01.2020 - 31.12.2020</b>	<b>01.01.2020 - 31.12.2020</b>	<b>01.01.2020 - 31.12.2020</b>	<b>01.01.2019 - 31.12.2019</b>
Investeringer i anleggsmidler	<b>5,6,12</b>	103 256 856,70	102 920 000	136 500 000	81 372 955
Refusjon til menighetsråd		300 000			
Moms generell komp.ordn.inv.	<b>5</b>	25 181 827,97	23 000 000	-	16 785 442
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.		-	-	-	-
Dekning av tidl.års udekket		4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Avsetninger	<b>8</b>	22 554 616	43 760 000		56 035 505
<b>ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV</b>		<b>155 293 300</b>	<b>173 680 000</b>	<b>140 500 000</b>	<b>158 193 902</b>
<b>Finansiert slik:</b>					
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	<b>5,6,15</b>	-88 500	-100 000	-	-2 464 475
Refusjoner		-25 331 828	-23 000 000	-	-16 785 442
Tilskudd til investeringer	<b>2</b>	-86 609 400	-87 410 000	-88 000 000	-121 448 400
Mottatte avdrag på utlån, aksjesalg, andeler mv.	<b>7</b>	-476		-	-1 667
<b>Sum ekstern finansiering</b>		<b>-112 030 204</b>	<b>-110 510 000</b>	<b>-88 000 000</b>	<b>-140 699 983</b>
Overført fra driftsregnskapet		-2 689 388	-2 800 000	-	-3 210 545
Bruk av avsetninger	<b>8</b>	-40 573 708	-60 370 000	-52 500 000	-14 283 373
<b>Bruk av tidligere års udisponert</b>		<b>-43 263 096</b>	<b>-63 170 000</b>	<b>-52 500 000</b>	<b>-17 493 919</b>
<b>SUM FINANSIERING</b>		<b>-155 293 300</b>	<b>-173 680 000</b>	<b>-140 500 000</b>	<b>-158 193 902</b>
Udekket/udisponert		0	0	0	0



Bergen kirkelige fellesråd

**Årsregnskap drift**

<b>Navn</b>	<b>Note</b>	<b>Regnskap</b>	<b>Rev.budsjett</b>	<b>Oppr.budsjett</b>	<b>Regnskap</b>
		<b>01.01.2020 - 31.12.2020</b>	<b>01.01.2020- 31.12.2020</b>	<b>01.01.2020 - 31.12.2020</b>	<b>01.01.2019 - 31.12.2019</b>
<b>INNETEKTER</b>					
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1,12	-21 898 274,58	-20 620 000	-21 120 000	-24 036 934
Refusjoner/overføringer		-34 895 904,60	-35 603 938	-20 265 081	-36 648 425
Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		-169 900,00	-170 000	0	-149 244
Statlige tilskudd		-25 404 937,00	-24 868 758	-24 118 758	-24 913 259
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	2	-165 936 479,00	-166 940 246	-167 208 046	-162 097 600
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd		-	0	0	0
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler		-118 893,24	0	0	-106 445
<b>SUM DRIFTSINNETEKTER</b>		<b>-248 424 388,42</b>	<b>-248 202 942</b>	<b>-232 711 885</b>	<b>-247 951 907</b>
<b>UTGIFTER</b>					
Lønn og sosiale utgifter	3,4	101 337 179,41	101 801 804	113 889 804	102 127 395
Kjøp av varer og tjenester	12,13	113 121 182,24	111 365 593	111 199 593	113 836 756
Refusjoner/overføringer		24 296 024,12	25 000 000	8 661 143	25 717 668
Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale		169 900,00	170 000	0	149 244
Tilskudd og gaver		6 946 646,90	6 507 000	4 628 000	5 612 675
<b>SUM DRIFTSUTGIFTER</b>		<b>245 870 932,67</b>	<b>244 844 397</b>	<b>238 378 540</b>	<b>247 443 737</b>
<b>BRUTTO DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-2 553 455,75</b>	<b>-3 358 545</b>	<b>5 666 655</b>	<b>-508 171</b>
Renteinntekter og utbytte		-2 589 793,15	-2 475 000	-1 800 000	-3 851 252
Renteutgifter og låneomkostninger		11 943,46			
<b>Netto finansinntekter/-utgifter</b>		<b>-2 577 849,69</b>	<b>-2 475 000</b>	<b>-1 800 000</b>	<b>-3 851 252</b>
Avskrivninger	5,6	24 562 573,48	20 000 000	0	22 621 619
Motpost avskrivninger	5,6	-24 562 573,48	-20 000 000	0	-22 621 619
<b>NETTO DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-5 131 305,44</b>	<b>-5 833 545</b>	<b>3 866 655</b>	<b>-4 359 422</b>
<b>Interne finansieringstransaksjoner:</b>					
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)		-	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	8	-69 125	0	-3 866 655	-3 554 672
Bruk av bundne fond	8	-129 727	0	0	-20 052
<b>Sum bruk av avsetninger</b>		<b>-198 852</b>	<b>0</b>	<b>-3 866 655</b>	<b>-3 574 724</b>
Avsatt til disposisjonsfond	8	1 908 378	2 313 545	0	4 226 660
Avsatt til bundne fond	8	732 391	720 000	0	496 940
Overført til investeringsregnskapet		2 689 388	2 800 000	0	3 210 545
<b>Sum avsetninger</b>		<b>5 330 157</b>	<b>5 833 545</b>	<b>0</b>	<b>7 934 146</b>
<b>REGNSKAPSMESSIG OVER/UNDERSKUDD</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Note 1 Regnskapsprinsipper**

Regnskapet for Bergen kirkelige fellesråd er satt opp etter de samme prinsipper som gjelder for kommunesektoren, samt forskrift om økonomiforvaltningen for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke og God kommunal regnskapskikk (GKRS).

**Note 2 Tilskudd fra Bergen kommune**

BKF mottar tilskudd fra Bergen kommune i tråd med Kirkelovens paragraf 15.

Tilskuddet fordeler seg som følger.

Drift:	
Formål Den Norske Kirke	94 826 920
Formål Gravplass	51 371 139
Formål Kirkelig administrasjon	18 271 485
Påskefest	157 935
Korona - ekstraordinær tiltakspakke	1 309 000
<b>Sum</b>	<b>165 936 479</b>

Investering:	
Formål Kirker	33 623 500
Formål Verne kirker	18 199 400
Formål Gravplass, kapell og krematorium	33 086 500
<b>Sum</b>	<b>84 909 400</b>

**Note 3 Lønn**

Lønn	83 981 000
Arbeidsgiveravgift	11 523 531
Pensjonsutgifter	5 240 628
Annen godtgjørelse	592 020
<b>Sum</b>	<b>101 337 179</b>

Herav ytelser til ledende personer: 1 110 349

**Note 4 Pensjonsforpliktelse**

Alle ansatte har tjenestepensjonsordning i Bergen kommunale pensjonskasse (BKP) i samsvar med gjeldende tariffavtale.

Arbeidsgivers andel av premie er utgiftført med kr 5.240.628 inkl. AFP.

Årets regulerings- og rentegarantipremie på kr 5.708.410 er dekket fra premiefond

Ansatte betaler 2 % av premien.

Pensjonsforpliktelser og pensjonmidler er ikke balanseført.

Før årsoppgjørsposteringer i pensjonskassens regnskap har BKF pr 31.12.20 kr 8.239.399 innestående på premiefond.

Fra 2020 tar BKF tilbake ansvaret for å dekke løpende betjening av avtale knyttet til oppsatte rettigheter for tidligere ansatte i forvatningsenheten i BKF, senere Akasia AS.

Pensjonsmidlene knyttet til denne ordningen er i 2020 flyttet fra Akasia pensjonskasse til Bergen kommunale pensjonskasse.

**Mangler foreløpig opplysninger om premiefond**

Estimert forpliktelse/midler 31.12.20	BKF	Akasia
Brutto påløpt forpliktelse	209 187 104	163 206 503
Pensjonsmidler	219 345 160	188 104 418
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>-10 158 056</b>	<b>-24 897 915</b>

**Medlemsstatus**

Antall aktive	244	5
Antall oppsatte	559	900
Antall pensjonister	145	137

**Note 5 Faste eiendommer og anlegg**

Avskrivningstid	År							
Kirker	50							
Eiendom for utleie	10-25							
Gravplasser, kapell o.l.	50-80							
	31.12.2019	Hist.verdi inkl. oppskr.	Akkumulert avskrivning	Årets aktivering	Årets avgang	Årets nedskrivning	Årets avskrivning	Verdi pr. 31.12.2019
Kirker	586 813 915	828 672 651	241 858 736	66 245 178			13 640 750	639 418 344
Eiendom for utleie	8 930 137	15 105 260	6 175 123	0	4 203 641		598 275	4 128 221
Gravplasser, kapell o.l.	403 159 512	457 708 888	54 549 377	62 190 082			8 038 574	457 311 019
<b>Sum</b>	<b>998 903 564</b>	<b>1 301 486 799</b>	<b>302 583 236</b>	<b>128 435 260</b>	<b>4 203 641</b>		<b>0 22 277 598</b>	<b>1 100 857 583</b>

Gnr 163, bnr 8, Møllendalsveien 56 er pr 01.04.20 overdratt vederlagsfritt til Bergen kommune.

**Note 6 Inventar, utstyr, maskiner og transportmidler**

Avskrivningstid	År							
Inventar	10-14							
Data utstyr	5							
Systemer/programvare	5-10							
Traktorer	10							
Gravemaskiner	10							
Biler	10							
Maskiner	10							
Verktøy og lette mask.	3							
	31.12.2019	Akkumulert ansk.kost	Akkumulert avskrivning	Årets aktivering	Årets avgang	Årets nedskrivning	Årets avskrivning	Verdi pr. 31.12.2020
Inventar	2 656 319	4 061 786	1 405 467				382 716	2 273 603
IT-utstyr	1 906 202	3 717 361	1 811 159				338 941	1 567 261
Systemer/programvare	1 640 856	3 925 868	2 285 011				229 470	1 411 387
Traktorer	531 015	2 055 526	1 524 511				205 552	325 462
Anleggsmaskiner, gravemaskiner	265 200	1 020 750	755 550				102 075	163 125
Biler	2 762 053	13 928 263	11 166 209		146 584		905 043	1 710 426
Maskiner	333 116	1 216 075	882 959				121 177	211 939
<b>Sum</b>	<b>10 094 760</b>	<b>29 925 629</b>	<b>19 830 865</b>	<b>-</b>	<b>146 584</b>	<b>-</b>	<b>2 284 974</b>	<b>7 663 203</b>

Avskrivningsbeløpet for inventar gjelder leie av Sandviken menighetshus og kontorer i Storetveit menighet. Storetveit menighet, oppgradering av kontorer, vil bli fratrukket husleie frem til år 2022. Sandviken menighetshus, leien dekket frem til 30.11.2030.

**Note 7 Aksjer og andeler**

Aksjer:

Selskap	Eierandel	Balanseført verdi
Akasia AS	100,0 %	67 601 656
Kirkepartner AS	7,9 %	16 953

Det er i løpet av året solgt 2 aksjer i Kirkepartner AS til andre fellesråd i henhold til avtale.

Bergen kirkelige fellesråd har i 2018 ytet et ansvarlig lån på kr 1.044.135 til Kirkepartner AS. Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 2 år.

Omløpsmiddel:

Andel Bildelingen	7 000
-------------------	-------

**Note 8 Avsetninger**

Spesifikasjon over fond, avsetning til og bruk av fond 2020

Type fond	IB	Årets avsetninger	Årets bruk avsetninger	UB
Disposisjonsfond	-24 801 022	-1 908 378	69 125	-26 640 275
Bundne driftsfond	-1 494 521	-732 391	129 727	-2 097 185
Ubundne investeringsfond	-142 745 132	-22 554 616	40 273 708	-125 026 040
Bundne investeringsfond	-816 742		300 000	-516 742
<b>Sum</b>	<b>-169 857 417</b>	<b>-25 195 385</b>	<b>40 772 560</b>	<b>-154 280 242</b>

**Note 9 Kortsiktig fordring**

Kortsiktig fordring består av følgende poster:

Momskompensasjonskrav	11 516 058
Kundefordringer	3 135 467
Lønn og lønnsrefusjoner	357 908
Forskuddsbetalte kostnader Akasia kirke og gravplass	10 271 533
Andre forskuddsbetalte kostnader	288 107
Annen kortsiktig fordring	1 095 213
<b>Sum</b>	<b>26 664 286</b>

**Note 10 Kortsiktig gjeld**

Kortsiktig gjeld består av følgende poster:

Leverandørgjeld	28 656 945
Skyldig offentlige avgifter	5 942 664
Feriepenger	9 284 891
Annen kortsiktig gjeld	635 259
<b>Sum</b>	<b>44 519 759</b>

**Note 11 Budsjett**

Opprinnelig budsjett ble vedtatt 11.12.2019.

Budsjettet er revidert 28.10.20 og 09.12.20

**Note 12 Nærstående parter**

Bergen kirkelige fellesråd forvalter eierskapet i Akasia AS på vegne av soknene i Bergen.

Akasia kirke og gravplass AS er et egenregiselskap som leverer tjenester til BKF.

Akasia AS eier 100 % av aksjene i Akasia kirke og gravplass AS.

Pr 31.12.2020 er det inngått følgende avtaler mellom Bergen kirkelige fellesråd og Akasia kirke og gravplass AS:

Avtale om leveranse av FM-tjenester

Løpende driftsavtaler (SLA) innen

Renhold, service, drift og vedlikehold av bygninger

Service, drift og vedlikehold av utomhusanlegg

Gravferdstjenester

Regnskap og lønn BKF og menighetene (januar-mars)

Tilsyn og drift av utleiebygg

**Transaksjoner i 2020**

	Faktura fra Akasia konsernet til BKF (ekskl . Mva)	Faktura fra BKF til Akasia-konsernet ***)
Akasia kirke og gravplass AS *) og **)	110 860 452	834
Akasia AS ***)		10 347 521
Akasia Barnehage AS		32 582
	110 860 452	10 380 937

\*) Herav faste driftsavtaler 54 764 203

\*\*\*) Herav ført i investeringsregnskapet 44 597 944

\*\*\*) Gjelder utgifter betalt av BKF som er viderefakturert til Akasia

**Note 13: Revisjon**

Regnskapsrevisjon	460 735
Risikoanalyse / kontrollutvalget	117 836
Annen bistand	195 805
<b>Sum</b>	<b>774 376</b>

**Note 14: Endring i arbeidskapital**

	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Omløpsmidler 31.12	198 800 002	195 409 903
Kortsiktig gjeld 31.12	- 44 519 759	-29 552 486
Arbeidskapital 31.12	154 280 243	165 857 417
Arbeidskapital 01.01	165 857 417	118 956 408
<b>Endring AK i balansen (A)</b>	<b>- 11 577 174</b>	<b>46 901 009</b>
<b>Anskaffelse av midler</b>		
Inntekter driftsdel	250 844 284	251 138 175
Inntekter investering	88 976	2 466 142
Innbetalinger ved eksterne transaksjoner	111 941 228	138 233 842
<b>Sum anskaffelse av midler (B)</b>	<b>362 874 488</b>	<b>391 838 159</b>
<b>Anvendelse av midler</b>		
Utgifter driftsdel	245 712 976	247 292 354
Utgifter investering	128 438 686	97 644 796
Utbetalinger ved eksterne transaksjoner	300 000	
<b>Sum anvendelse av midler (C)</b>	<b>374 451 662</b>	<b>344 937 150</b>
<b>Endring arbeidskapital (B-C)</b>	<b>- 11 577 174</b>	<b>46 901 009</b>

**Note 15**  
**KAPITALKONTO 2020**

DEBET		KREDIT	
		IB, kap.kto:	1 077 661 547
03	Salg av fast eiendom*	4 203 641	
02	Avskrivning/nedskrivning fast eiendom	22 277 598	
11	Salg av aksjer og andeler	476	
	Nedskrevet aksjer og andeler		
06	Avdrag på utlån		
	Nedskrevet utlån		
04	Salg biler, mask., inv., utst.	146 584	
02	Avskrivning av biler, mask., inv., utst.	2 284 975	
	Oppskrevet / overtatt ekst. lån		
12	Bruk av lånemidler		
	Urealisert kurstap i år		
	Tilbakeført urealisert kursg. forr. år		
	UB, kap.kto:	1 177 183 532	
<hr/>		<hr/>	
	SUM DEBET	1 206 096 806	SUM KREDIT
			1 206 096 806

\* se note 5, 6 og 7

## Fellesrådets økonomi 2020

### Investeringsregnskap

(tall i parentes gjelder tilsvarende tall for 2019)

(millioner kroner)	Regnskap 2020	Revidert budsjett 2020	Opprinnelig budsjett 2020	Regnskap 2019
Investeringer i anleggsmidler	128,4	125,9	136,5	98,2
Refusjon til menighetsråd	0,3			
Dekning av tidl.års udekket	4,0	4,0	4,0	4,0
Avsetninger	22,6	43,8	-	56,0
<b>Årets finansieringsbehov</b>	<b>155,3</b>	<b>173,7</b>	<b>140,5</b>	<b>158,2</b>
<b>Finansiert slik:</b>				
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	-0,1	-0,1		-2,5
Refusjoner	-25,3	-23,0		-16,8
Tilskudd til investeringer	-86,6	-87,4	-88,0	-121,4
<b>Sum eksternt finansiering</b>	<b>-112,0</b>	<b>-110,5</b>	<b>-88,0</b>	<b>-140,7</b>
Overført fra driftsregnskapet	-2,7	-2,8	-	-3,2
Bruk av avsetninger	-40,6	-60,4	-52,5	-14,3
<b>Sum finansiering</b>	<b>-155,3</b>	<b>-173,7</b>	<b>-140,5</b>	<b>-158,2</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	<b>0,0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Det er investert totalt 128,4 (98,2) millioner kroner (inkl mva) i anleggsmidler, hvorav 62,1 (64,1) til gravplasser og 66,6 (33,8) millioner kroner til kirkebygg. I tillegg er det overført kr 300.000 i tilskudd (dekket fra bundet investeringsfond) til menighetsråd.

Investering kirkebygg har følgende fordeling:

- Middelalderkirker 31,7 millioner kroner
- Rehabilitering kirkebygg 34,0 millioner kroner
- Nye kirkebygg 0,6 millioner kroner

#### Gravplass

Året har vært preget av arbeidene på det største gravplassprosjekt i BKF's historie, anleggelsen av den 26 dekar store Antveit gravplass med 4500 graver og all infrastrukturen som skal til på en moderne gravplass. Navnet minnelund på Anveit er også påbegynt, for å kunne stå ferdig samtidig som gravplassen. Totalt er det investert 46,3 millioner kroner på gravplassen i løpet av året. Gravplassen ferdigstilles i 2021.

Åsane kirkegård har fått det tredje og siste minnesmerket i navnet minnelund og dermed fikk vi 144 nye graver i navnet minnelund. Forprosjekt på nytt minnesmerke på navnet minnelund i Fyllingsdalen gravplass har også blitt gjennomført. Ellers er det arbeidet med forprosjekt og utredninger på Solheim kapell og mur, navnet minnelund på Møllendal, deler av Fana kirkegård, Mjeldheim gravplass og gjerde på Møllendal gravplass.

Det har vært utført arbeider med masseutskiftning på Loddefjord gravplass og Solheim gravplass, og det er gjennom året arbeidet med å etablere vannmålere på alle gravplassen.

Det har videre vært arbeidet med reguleringen av Tennebekk gravplass og utredning av kjøreporter på gravplassene. På grunn av de store arbeidene med Antveit gravplass er flere av prosjektene på Møllendal gravplass utsatt til 2021.

På Møllendal krematorium har vi rehabilitert begge ovner samt bygget om den ene ovnen for å kunne ta imot større kister.

Tidligere års udekket underskudd knyttet til kjøp av gravplassareal i Åsane og på Øvsttun er også i 2020 regulert ned med 4,0 millioner kroner, og med det er hele investeringen finansiert.

### *Kirkebygg*

Korskirken og Domkirken gjennomgår total rehabilitering. I 2020 har hovedaktiviteten vært utsiden av Domkirken. Murverket på kirkeskipet er ferdig rehabilitert. I tillegg holder en på å legge nytt tak som blir ferdigstilt våren 2021. På Korskirken er tårnet og kirkedørene ferdigstilt.

Ved siden av rehabiliteringsprosjektene på Domkirken og Korskirken er det største enkeltprosjektet knyttet til nytt tak på Fyllingsdalen kirke. Arbeidet startet opp sommeren 2020, og fullføres i 2021. Når kirken likevel er stengt benytter vi anledningen til å gjennomføre nødvendige innvendige rehabiliteringsarbeider. Fyllingsdalen kirke, reist i 1976, er den yngste av alle landets listeførte kirker. Dette setter særlige krav til materialvalg og samarbeid med Riksantikvaren. 50 % av midlene benyttet til rehabilitering kirkebygg i 2020 gjelder Fyllingsdalen kirke.

For de øvrige kirkebyggene er det også store vedlikeholdsetterslep. Vi arbeider planmessig med å gjennomføre tilstandsanalyser for alle kirkebyggene for å avdekke behov og anslå fremtidig investeringsbehov. Bare for Johanneskirken alene er rehabiliteringsbehovet anslått til nærmere 100 millioner kroner (ekskl mva). I 2020 har kirken fått nye tak på sakristiene og et nytt sidealter inne.

Øvrige prosjekter prioriteres med utgangspunkt i gjennomførte tilstandsanalyser. I 2020 har vi blant annet rehabilitert St. Markus kirke utvendig og innvendige vegger i Storetveit kirke. En stor rehabilitering av Nykirken er påbegynt, og det er etablert/oppgradert kontorer i flere av kirkene.

Kirken i Bergen ønsker å ta sin del av ansvaret for klimaforbedrende tiltak og universell utforming. I 2020 er det installert nye SD-anlegg i Fana, Olsvik, Biskopshavn og Eidsvåg kirker. Jobben med å tilrettelegge tilkomst til kirkene for alle pågår, med nye store satsinger hvert år. I 2020 fikk Sandvikskirken rullestolrampe opp til hoveddøren. Rullestolbrukere i Sandviken har ventet på dette i over 20 år.

Fridalen kirke har fått ny altertavle, malt av Håkon Gullvåg. Samtidig er det gjort oppgraderinger av kirkerommet.

Det er mange flott kirkedører i Bergen. Det er igangsatt et større prosjekt med rehabilitering / utskifting av disse. I 2020 har Salhus kirke, Fana kirke, Johanneskirken og Ytrebygda kirke fått nye eller rehabiliterte kirkedører.

Bergen kirkelige fellesråd har 3 kirkebyggprosjekt under planlegging:

- Tilbygg til Birkeland kirke – avventer byggesaksbehandling vedrende nødvendige unntak fra reguleringsbestemmelsene
- Ny kirke i Sædalen - reguleringsplan vedtatt i 2020. Nå forberedes designkonkurranse.
- Ny kirke på Haukås - skissen tegnet som et grunnlag for kommunens reguleringsplanarbeid.



Bergen kirkelige fellesråd mottok i 2020 totalt 84,9 (121,4) millioner kroner i tilskudd til investeringer fra Bergen kommune, hvorav 73,6 millioner kroner er rammetilskudd, og 10,3 millioner til nytt kirkebygg på Haukås. Den årlige opptrappingen av investeringsrammen til gravplassområdet med 4 millioner kroner er videreført også i 2020.

Momskompensasjon utgjør 25,2 millioner kroner. Vi har mottatt statlige tilskudd på 1,7 millioner kroner til istandsetting av middelalderkirker, og øvrige inntekter (0,2 millioner kroner) er tilskudd fra menighetsråd og salg av driftsmidler.

### Driftsregnskap

(millioner kroner)	Regnskap 2020	Revidert budsjett 2020	Opprinnelig budsjett 2020	Regnskap 2019
Driftsinntekter	-248,4	-248,2	-232,7	-248,0
Driftsutgifter	245,9	244,8	238,4	247,4
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-2,6</b>	<b>-3,4</b>	<b>5,7</b>	<b>-0,5</b>
Netto finansinntekter/-utgifter	-2,6	-2,5	-1,8	-3,9
<b>Resultat før disposisjoner</b>	<b>-5,1</b>	<b>-5,8</b>	<b>3,9</b>	<b>-4,4</b>
Bruk av bundet disposisjonsfond / disposisjonsfond	-0,2	-	-3,9	-3,6
Avsatt til disposisjonsfond/bundne driftsfond	2,6	3,0	-	4,7
Overført til investeringsregnskapet	2,7	2,8	-	3,2
<b>Sum avsetninger</b>	<b>5,1</b>	<b>5,8</b>	<b>-3,9</b>	<b>4,4</b>
<b>Regnskapsmessig resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-</b>

Driftsregnskapet viser et mindreforbruk før disposisjoner 5,1 millioner kroner. Av dette er i henhold til budsjettvedtak 2,7 millioner kroner overført til investeringsregnskapet og 0,7 millioner kroner overført til bundet driftsfond for trosopplæring.

BKF mottok i 2020 totalt 166,0 (162,1) millioner kroner i driftstilskudd fra Bergen kommune, hvorav rammetilskudd inkludert justering for lavere pensjonspremie utgjør 163,4 millioner kroner. Av andre store inntekstposter kan nevnes 24,2 (23,7) millioner kroner fra Den norske kirke og diverse egne inntekter på 21,9 (24,0) millioner kroner. Dette omfatter blant annet festeavgifter, brukerbetaling og leieinntekter).

Pr 31.12.20 hadde BKF 160 ansatte fordelt på ca 140 årsverk. Av totalt driftsutgifter på 245,9 (247,4) millioner kroner er 101,3 (102,1) millioner kroner benyttet til lønn og sosiale utgifter. Kjøp av varer og tjenester utgjør 113,1 (113,8) millioner kroner, og er benyttet til løpende drift og vedlikehold av kirker og gravplasser, gravferdstjenester og administrasjon. Ca 50 % av dette gjelder kjøp av tjenester fra egenregiselskapet Akasia kirke og gravplass AS.

Netto finansinntekter utgjør 2,6 (3,9) millioner kroner. Endringen fra 2019 skyldes dels lavere rentenivå og dels at to store prosjekter vi har mottatt ekstrabevilgninger for tidligere år nå er under gjennomføring (ny gravplass Antveit og nytt tak Fyllingsdalen kirke).

Kirkevergen har gjennom økonomirapportene og muntlige orienteringer i 2020 informert fellesrådet om at BKF har en krevende økonomisk situasjon for virksomhetsområdet Kirkelig virksomhet og administrasjon, hovedsakelig knyttet til manglende finansiering av stillinger i størrelsesorden 8 millioner kroner.

Fellesrådet har bedt kirkevergen se på kostnader og kostnadsstruktur for å finne inndekning, og gjøre endringer for å få en bærekraftig økonomi. Fellesrådet har i tillegg ved budsjettbehandlingen i desember 2020 bedt kirkevergen om å starte nedbemanning med effekt på 2 millioner kroner i 2021.

Koronaåret har naturlig nok påvirket organisasjonen gjennom året. Kirken omstilte seg raskt og etablerte nye arbeidsmåter for å ivareta sitt samfunnsoppdrag. Det har særlig vært fokus på å ivareta arbeidet knyttet til begravelser, diakoni, konfirmasjon, dåp og gudstjenester. Vi har gjennomført Drive in gudstjenester med stort hell. Vi flyttet møter, gudstjenester, babysang og annen aktivitet over på nett. På mange gudstjenester på nett har det vært større deltakelse enn det som tradisjonelt er vanlig på fysiske gudstjenester. Det diakonale arbeidet har blitt prioritert. I samfunnet har flere en vanlig blitt isolert og har hatt større behov for kontakt. Diakonene våre, andre ansatte og frivillige har brettet opp ermene og funnet nye måter for kontakt og omsorg.

BKF har hatt ekstraavgifter til renhold og vikarer i perioder hvor antallsbegrensningene har gjort det nødvendig å erstatte ordinær gudstjeneste med flere kortere gudstjenester. Menighetenes egne inntekter (billettinntekter, kollekter m.m.) har naturlig blitt redusert som følge av alle avlyste og reduserte arrangementer.

Arbeidet på kirkebygg og gravplass har blitt mer kostbart som følge av smittevernet. Prosjekter har gått langsommere, men uten å stanse opp. På seremonirommene i kapellene og i krematoriet har arbeidsstokken blitt delt opp i helt adskilte team for å sikre kontinuerlig drift uten karanteneavbrudd.

Gjennom hele 2020 vi jobbet med å bli miljøfyrtårnsertifisert. BKF ble sertifisert i januar 2021.

Bergen, 15.02.2021 / 24.02.2021

---

Björg Sveinall Øgaard  
Leder Bergen kirkelig fellesråd

---

Asbjørn Vilkenen  
Kirkeverge

## Bergen kirkelige fellesråd - Årsregnskap 2020 - Disponeringer

Driftsregnskapet		
Bokført	Regnskap	Budsjett
<b>Bruk av disposisjonsfond 2020</b>		
Sandvikskirken	69 125	
<b>Sum</b>	<b>69 125</b>	<b>-</b>
<b>Bruk av bundet driftsfond</b>		
Trosopplæring	129 727	
<b>Sum bruk av bundet driftsfond</b>	<b>129 727</b>	<b>-</b>
<b>Sum bruk av avsetninger</b>	<b>198 852</b>	<b>-</b>
<b>Avsatt til disposisjonsfond 2020</b>		
Kirkelig virksomhet og administrasjon, AFP/fremtidige pensjonsforpliktelser menighetsfinansierte stillinger	-81 791	
Kirkelig virksomhet og administrasjon, AFP/fremtidige pensjonsforpliktelser trosopplæring	-208 963	
Kirkelig virksomhet og administrasjon mindreforbruk 2020	942 287	
<b>Netto kirkelig virksomhet og administrasjon</b>	<b>651 533</b>	<b>2 313 545</b>
Gravplass, mindreforbruk 2020	856 845	
Gravplass, avsetning inntekt	400 000	
<b>Sum gravplass</b>	<b>1 256 845</b>	
<b>Sum avsatt til disposisjonsfond 2020</b>	<b>1 908 378</b>	<b>2 313 545</b>
<b>Avsatt til bundet driftsfond</b>		
Trosopplæring mindreforbruk 2020	732 391	720 000
<b>Sum avsatt til bundet driftsfond</b>	<b>732 391</b>	<b>-</b>
Overføring til investeringsregnskapet		
Kirkebygg, fra planlagt vedlikehold	1 642 287	2 000 000
Kirkebygg, rentekompensasjon	1 047 101	800 000
<b>Sum overføring til investeringsregnskapet</b>	<b>2 689 388</b>	<b>2 800 000</b>
<b>Sum avsetninger</b>	<b>5 330 157</b>	<b>5 113 545</b>
<b>Netto avsetninger</b>	<b>5 131 305</b>	<b>5 113 545</b>

**Investeringsregnskapet****Bokført****Overført til ubundet investeringsfond**

Kirkelig virksomhet og administrasjon	88 976	
Nye kirkebygg	1 109 959	
Nye kirkebygg, Sædalen kirke	10 230 390	
Nye kirkebygg, Haukås kirke	10 078 190	
Kirkebygg, rentekompensasjon	566 355	
Middelalderkirker, rentekompensasjon	480 746	
<b>Sum overføring til ubundet investeringsfond</b>	<b>22 554 616</b>	<b>-</b>

<b>Sum avsetninger</b>	<b>22 554 616</b>	<b>43 760 000</b>
------------------------	-------------------	-------------------

**Overført fra ubundet investeringsfond**

Kirkebygg	13 792 857	
Middelalder	5 570 946	
Gravplass	20 909 905	
<b>Sum overført fra ubundet investeringsfond</b>	<b>40 273 708</b>	<b>60 070 000</b>

<b>Overført fra bundet investeringsfond</b>	<b>300 000</b>	<b>300 000</b>
---	----------------	----------------

<b>Sum bruk av avsetninger</b>	<b>40 573 708</b>	<b>60 370 000</b>
--------------------------------	-------------------	-------------------

<b>Netto avsetning til/fra investeringsfond</b>	<b>-18 019 092</b>	<b>-16 610 000</b>
---	--------------------	--------------------

<b>Overført fra driftsregnskapet (se detaljer over)</b>	<b>2 689 388</b>	<b>2 800 000</b>
---	------------------	------------------

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF Økonomiavdelingen

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Mette Rogstad Heimli		21/00726-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	5/21	24.02.2021

**Økonomiplan 2022 - 2025****Vedlegg:**

Innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025

Innspill fra menighetsråd til økonomiplan

Samlefil innspill menighetsråd

**Saksframlegg**

Hvert år skal det vedtas en rullerende økonomiplan som skal omfatte minst de fire neste budsjettårene. Planen skal omfatte både drift og investering.

Økonomiplanen har tidligere blitt behandlet av fellesrådet i oktober/november. For å sikre at planen reflekterer de strategiske fokusområder og mål som ble utarbeidet gjennom høstens strategiarbeid, jfr. vedtatt Verdi- og måldokument 2021/22, er behandling av økonomiplanen flyttet til februar møtet.

Økonomiplanen er grunnlaget for BKF sin budsjettsøknad til Bergen kommune for 2022 / økonomiplan 2022 – 2025 som sendes Bergen kommune etter behandling i neste fellesrådsmøte.

Menighetsrådene i Bergen fikk brev fra BKF i mai 2020 hvor de ble oppfordret om å komme med budsjettinnspill for perioden 2021 – 2025. I brevet ble det også orientert om strammere økonomi som følge av bortfall av inntekter fra Akasia, og menighetsrådene ble oppfordret til samarbeid og nyttenking.

Brevet - og alle menighetenes innspill følger som vedlegg til denne saken. Det er også laget en kortfattet oppsummering av alle innspillene fordelt på ønsker vedrørende stillinger og bygg.

**Styringsdokumenter og -signaler***Endringer i lover og forskrifter*

Fra 1.januar 2021 er kirkeloven fra 1996 erstattet med ny lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven), og det er gjort endringer i gravplassloven. Kirkelig fellesråd er ikke omtalt i den nye loven. Den kirkelige organisering er overlatt til kirken selv. Kirkemøtet har vedtatt en kirkeordning som gir fellesrådet samme mandat og oppgave på sognets vegne som i dag. Samtidig pågår det arbeid med ny kirkeordning. Denne kan tidligst være på plass i 2024.

I påvente av endelig avklaring skal fellesrådet videreføre selvforståelse og oppdrag slik kirkeloven av 1996 §14 beskriver det:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene

- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene
- Ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen
- Kirkelige fellesråd foretar tilsetning av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett

Kirkelig fellesråd er også ansvarlig for forvaltning, bygging, drift og vedlikehold av kirker, og anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor. Kirkelig fellesråds ansvar omfatter dessuten forvaltning, anlegg, drift og vedlikehold av gravplasser.

Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av Den norske kirke, ved at staten finansierer prestedtjenesten og kommunen den øvrige virksomheten jfr. §14:

«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.»

Finansiering av gravplassmyndigheten reguleres nå av gravplasslovens § 3, 2 ledd:

«Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd.»

Det er også vedtatt en ny bestemmelse i gravplasslovens §23 annet ledd hvor det nå står:

«Etter søknad fra kommunen kan fylkesmannen fastsette at ansvaret som lokal gravplassmyndighet etter loven skal ligge til kommunen.»

Loven forutsetter likevel at hovedmodellen er Dnk som gravplassmyndighet.

Vi legger derfor til grunn at trossamfunnsloven viderefører relasjonen mellom kommune og kirke slik vi kjenner den i dag og at vi fortsatt kan si:

- Kirke og kommune har generelt sammenfallende mål: å bedre livskvaliteten for byens innbyggere. Det er et nasjonalt mål at den kristne kulturarven og det kristne verdigrunnlaget skal holdes levende i samfunnet.
- Den nærhet mellom kirke og kommune som trossamfunnsloven bygger på, innebærer at liksom kommunen skal legge til rette for infrastruktur, bosteder, kommunale velferdstjenester med mer - til beste for byens innbyggere - slik skal kommunen også gi tjenlige rammebetingelser for kirkens virksomhet.

Fra 1. januar 2021 gjelder også ny økonomiforskrift, Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke. Bestemmelsene i forskriften fra 2003 er i hovedsak videreført, men det var behov for en revisjon på grunn av den nye trossamfunnsloven og ny kommunelov med iboende økonomibestemmelser fra 2020.

### *Byrådets politiske plattform*

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2019 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Det foreslås for eksempel en destinasjonsavgift for cruiseturister som blant annet skal gå til vedlikehold av middelalderkirker og andre severdigheter i Bergen.

Under kulturkapittelet står det at byrådet også vil støtte kulturaktiviteter i regi av Den norske kirke.

Plattformen har et eget kapittel for tros- og livssyn, og under følger to utdrag fra dette kapittelet:

«Byrådet vil derfor videreføre støtten til Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn i Bergen og sikre gode rammebetingelser for Bergen kirkelige

fellesråd. Byrådet vil sikre diakoner i alle menigheter gjennom å finansiere minimum to nye diakonstillinger hvert år i bystyreperioden».

«Byrådet vil også gi mulighet til samtaler med sykehjemsprest, religiøse ledere eller andre livssynsledere i livets slutfase. Byrådet vil videreføre ordningen med fritak fra eiendomsskatt for ideelle organisasjoner, samt sikre tilstrekkelig areal til gravplasser i Bergen for kiste- og urnegraver. Byrådet vil sikre ivaretagelse av kirkebygg og middelalderkirkene i Bergen og vil derfor videreføre støtten til ny kirke i Sædalen og gjennomføre byggingen av ny kirke på Haukås, samt arbeide for bedre statlige tilskuddsordninger for å ta vare på middelalderkirkene.»

#### *Handlings- og økonomiplan 2021 – 2024 for Bergen kommune*

Bystyret vedtok i desember 2020 budsjett 2021 og økonomiplan 2021 – 2024.

For BKF er vedtatt budsjett og økonomiplan sammenfallende med byrådets innstilling:

(Beløp i mill.kroner)	Økonomiplan			
	2021	2022	2023	2024
<b>DRIFT</b>				
Kirkelig administrasjon	18,1	18,1	18,1	18,1
Kirker og menigheter	99,2	99,2	99,2	99,2
Gravplasser og krematorier	53,4	54,4	55,4	56,4
<b>Sum rammetilskudd drift</b>	<b>170,8</b>	<b>171,8</b>	<b>172,8</b>	<b>173,8</b>
<b>INVESTERING</b>				
Rammetilskudd				
Kirkeinvesteringer	23,9	23,9	23,9	23,9
Middelalderkirker	18,6	18,6	18,6	18,6
Gravplassinvesteringer	37,9	41,9	45,9	49,9
Tilskudd utover ramme				
Haukås kirke	10,5			
Johanneskirken		10,3	10,3	10,3
<b>Sum investeringstilskudd</b>	<b>90,9</b>	<b>94,7</b>	<b>98,7</b>	<b>102,7</b>

Budsjettet for 2021 viderefører rammetilskuddene for både drift og investering fra 2020. Deflatoranslaget for 2021 er på 2,44 %. For driftsrammen får vi delvis kompensert lønns- og prisvekst. Investeringsrammen er justert med deflator.

I 2021 får vi i tillegg 10,5 millioner kroner til nytt kirkebygg på Haukås, og fra 2022 ligger det inne en årlig bevilgning til rehabilitering av Johanneskirken. Bergen kommune fortsetter opptrapping av investeringstilskuddene til Gravplassområdet med 4 millioner kroner pr år. I tillegg økes driftsrammen for gravplassområdet med 1 million kroner pr år til drift av nye gravplasser/-felt.

Tilskuddene til BKF og kirken i Bergen ytes på basis av tjenesteproduksjon. I tillegg til kirkelige handlinger og gravferdstjenester for hele byens befolkning fremheves at kirken i Bergen planlegger økt konsert- og annen kulturell virksomhet, flere frivillige og flere sosiale tiltak (diakoni). Bergen kirkelige fellesråd forutsettes å følge opp Bergen kommune sin grønne strategi og ha fokus på økt deltakelse fra befolkningen.

#### *Gravferdsplan for Bergen kommune 2018 – 2028 – Verdig gravferd for alle*

I juni 2018 ble Bergen kommunes gravferdsplan, «Verdig gravferd for alle» vedtatt. Planen skal gi innbyggerne i Bergen en verdig gravferd og hovedprinsippet er at alle skal få grav i den bydelen der de bor / ønsker. Planen har i tillegg tiltak for brukersyn inkludert tilrettelegging for tros- og livssyn, kultur og historie, miljø- og klimakostnader og demografikostnader. Bergen kirkelige fellesråd er svært glad for at Bergen kommune følger opp gravferdsplanen, noe som blant annet gjenspeiles i kommunens økonomiplan.

## Bærekraftig økonomi

BKF har en historisk underfinansiering tilsvarende 7-8 millioner kroner. For å gjenopprette en bærekraftig økonomi må vi nedbemanne og omorganisere.

Innenfor virksomhetsområdet Kirkelig virksomhet og administrasjon går 96 % av totale kostnader til lønn og faste kostnader. Pr i dag er det derfor lite midler tilgjengelig til omstilling, kompetanseheving, nødvendig oppgradering av PC'er og IKT-infrastruktur og effektiviseringstiltak.

Gjennom forenkling av administrative prosesser, samarbeid, kompetanseheving og bruk av digitale løsninger ønsker vi å frigjøre midler som kan gi oss noe større handlingsrom innenfor tilgjengelige budsjetterammer.

## Inntekter

Mer enn ¾ av fellesrådets totale driftsinntekter er bevilgninger fra Bergen kommune. I tillegg mottar vi trosopplæringsmidler og lønnstilskudd til kateketer og diakoner fra Den norske kirke. I budsjettet for 2021 utgjør dette 25 millioner kroner. Vi har også «egne» inntekter i form av brukerbetaling, leieinntekter og festeavgifter, hvorav festeavgiftene utgjør den største enkeltposten med 11 millioner kroner.

BKF vil aktivt søke ekstern finansiering for bedre rammebetingelser (ref. Verdi- og måldokument for 2021/22).

Gravferdsplanen foreslår endring av politikk, der alle får fri grav, også når en bruker en allerede festet grav til ny gravlegging. Årlig inntektsbortfall er anslått til 3,7 millioner. Vi jobber med å kvalitetssikre dette tallet, og vil foreslå at tiltaket iverksettes fra og med 2022.

## Fond

BKF har følgende bokførte fond:

	Pr 01.01.20	Estimert endring 2020	Estimert saldo pr 31.12.20
<b>Disposisjonsfond</b>			
Kirkelig virksomhet og administrasjon	10 627 243	ikke klart	
Kirkebygg	4 782 673	ikke klart	
Gravplass	7 027 368	ikke klart	
<b>Sum frie disposisjonsfond</b>	<b>22 437 284</b>		
Diverse fond avsatt til øremerkede formål	3 858 259	ikke klart	
<b>Sum disposisjonsfond</b>	<b>26 295 543</b>		
<b>Investeringsfond</b>			
Kirkelig virksomhet og administrasjon	854 546	88 996	943 542
Middelalderkirker	-1 609 367	-5 004 591	-6 613 958
Sædalen kirke	41 570 293	10 230 390	51 800 683
Haukås kirke		10 078 190	10 078 190
Nye kirkebygg (blant annet tilbygg Birkeland kirke)	31 356 745	1 109 959	32 466 704
Rehabilitering kirkebygg (ikke middelalderkirker)	24 456 728	-13 254 398	11 202 330
Gravplass	6 086 373	16 212 220	22 298 593
Gravplass Antveit	40 029 814	-37 032 125	2 997 689
<b>Sum ubundne investeringsfond</b>	<b>142 745 132</b>	<b>-17 571 359</b>	<b>125 173 773</b>
Bundne investeringsfond	816 742	-300 000	516 742
<b>Sum investeringsfond</b>	<b>143 561 874</b>	<b>-17 871 359</b>	<b>125 690 515</b>

(Alle tall for 2020 forventes å være klare og kvalitetssikret før sakspapirene til fellesrådet går ut)

Disposisjonsfondene gir organisasjonen noe fleksibilitet i forhold til aktivitetsnivå.



Investeringsfondene er i hovedsak øremerket fremtidige prosjekter (Sædalen kirke, Haukås kirke og tilbygg til Birkeland kirke.) Ny gravplass i Åsane og nytt tak på Fyllingsdalen kirke ferdigstilles i 2021.

## **Pensjon**

BKF har tariff-festet offentlig tjenstepensjon via Bergen kommunale pensjonskasse (BKP).

### *Premiefond BKF*

I tillegg til bokførte fond har BKF et premiefond i BKP. Fondet utgjorde pr 01.01.2020 13,9 millioner kroner. I løpet av 2020 er pensjonspremie og reguleringspremie på totalt 5,8 millioner kroner dekket fra premiefondet, slik at fondet nå er på ca 8,1 millioner kroner, før tildeling av avkastning mm for 2020.

Premiefondet er ikke en del av BKF sitt ordinære regnskap, men fremgår av noteopplysningene. Dette er midler som kun kan benyttes til betaling av løpende pensjonspremier. I budsjettet for 2021 ligger det en forutsetning om bruk av 2 millioner av premiefondet for å dekke deler av pensjonspremien for 2021.

### *Bergen kommune / pensjonspremie*

Det har hittil vært fast praksis at kommunens driftstilskudd til Bergen kirkelige fellesråd har blitt justert med de årlige endringene i satsene for pensjons- og reguleringspremie i BKP.

I 2020 ble faktisk reguleringspremie betydelig lavere enn det som var lagt til grunn ved beregningen av premiesatsene for 2020. Lønns- og trygdeoppgjørene for 2020 ga vesentlig lavere vekst enn forventet. Dette medførte at BKF sine utgifter til reguleringspremie ble 4,1 millioner lavere budsjettert. Bergen kommune valgte å kreve dette beløpet tilbake fra BKF i desember 2020. Dette har ikke skjedd tidligere.

Situasjonen i 2020 var ekstraordinær, men Bergen kommune foreslår nå at det etableres en praksis for å avregne faktisk pensjonspremie mot budsjettert premie dersom avviket er større +/- kr. 100.000. I praksis betyr dette etter BKF sin oppfatning at Bergen kommune overtar risikoen for svingninger i reguleringspremiens størrelse.

### *Oppsatte rettigheter for tidligere ansatte i forvaltningsenheten i BKF / Akasia*

Fra 2020 har BKF tatt tilbake ansvaret for løpende betjening av pensjonsavtale knyttet til oppsatte rettigheter for tidligere ansatte i forvaltningsenheten i BKF, senere Akasia AS. Pensjonsmidlene for denne ordningen er i løpet av 2020 flyttet fra Akasia Pensjonskasse tilbake til Bergen kommunale pensjonskasse. Årlig reguleringspremie de nærmeste årene forventes å kunne bli dekket av pensjonsordningens eget premiefond.

## **Klima og miljø**

Bergen kirkelige fellesråd har nettopp mottatt sertifisering som Miljøfyrtårn. BKF skal være en aktiv medspiller for å virkeliggjøre FN's bærekraftsmål. Som forvalter av kirkebygg og gravplasser skal vi være et godt forbilde for både innbyggere, virksomheter og andre fellesråd. Miljøhensyn skal være et overordnet prinsipp i all virksomhet og planlegging, og i tråd med Bergen kommune sin grønne strategi.

I arbeidet med å bli miljøfyrtårnsertifisert har vi jobbet frem over 50 konkrete tiltak for å nå målene. Dette får direkte innvirkning på mange av våre ulike arbeidsoppgaver.

## Innspill til Bergen kommune sin økonomiplan for 2022 – 2025

### Driftsbudsjett

I tråd med tidligere praksis legger vi til grunn at årets rammetilskudd inkludert deflator videreføres, og søker vi Bergen kommune om *nye tiltak / «friske midler»*:

#### DRIFTSRAMME FUNKSJON 390 DEN NORSKE KIRKE

I tillegg til deflatorvekst på 2021-bevilgningen, søkes det om følgende nye tiltak på funksjon 390:

TILTAK (alle tall i mill kroner)	B2021	2022	2023	2024	2025
Diakoni		1,6	1,6	1,6	1,6
Verdibevarende vedlikehold kirkebygg		1,0	1,0	1,0	1,0
Drift av Sædalen kirke/nærkirke			0,6		
Musikk ved sykehjemmene i Bergen		0,9			
<b>Sum</b>	<b>-</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>

#### DRIFTSRAMME FUNKSJON 393 GRAVPLASSER, KAPELL OG KREMATORIER

I tillegg til deflatorvekst på 2021-bevilgningen søkes det om følgende nye tiltak på funksjon 393:

TILTAK (alle tall i mill kroner)	B2021	2022	2023	2024	2025
Inntektsbortfall ved fri grav til alle		3,7			
Drift av nye felt på gravplassene	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Verdibevarende vedlikehold gravplasser og bygg		0,5	0,5	0,5	0,5
<b>Sum</b>	<b>1,0</b>	<b>5,2</b>	<b>2,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>

### Kirkelig virksomhet

#### Diakoni

Kirkens diakonale innsats i Bergen er en viktig faktor i det kulturelle, sosiale og helsefremmende arbeidet for byens innbyggere. Kirken har alltid hatt fokus på å bygge gode fellesskap og å gi omsorg for enkeltmennesker. I Bergen er det å bidra til trygge lokalsamfunn, der enkeltmennesker kan være del av et fellesskap, fortsatt en av kirkens aller viktigste bidrag i samfunnet.

BKF ønsker å videreutvikle og styrke kirkens diakonale arbeid – i tråd med byrådets intensjon om å prioritere dette med to nye diakonstillinger pr år. Det er vårt mål at det skal være en diakon i hver menighet.

#### Musikk ved sykehjemmene

Det er forskningsgrunnlag som viser at musikk har stor positiv påvirkningskraft på helse og livskvalitet.

Våre kantorer og frivillige gjør allerede tjeneste på mange sykehjem, men det er varierende kapasitet til dette i ulike menigheter. Antall sykehjem innenfor den enkelte menighet varierer også. Bergen kirkelige fellesråd ønsker å legge til rette for et godt musikktilbud på sykehjem og andre institusjoner i forbindelse med andakter og gudstjenester, men ser at dette vil kreve en styrking av totalt antall kantor-/organistårsverk.

#### Drift av Sædalen kirke

Søknad om resterende driftsmidler til Sædalen kirke når denne er ferdig opprettholdes. Tidsplanen tilsier at kirken vil stå klar i 2023.

Avhengig av hvor langt arbeidet med Haukås kirke er kommet vil det være aktuelt å legge inn søknad om driftsmidler til denne kirken mot slutten av planperioden (tas inn i økonomiplanen når tidsplanen er mer avklart).

#### Økte stillingsressurser

Menighetene har spilt inn ulike behov for økte stillingsressurser. Vi tror ikke det er realistisk å forvente økte kommunale bevilgninger for andre stillinger enn diakoner. Eventuelle andre stillinger vil derfor måtte finansieres gjennom intern effektivisering, endring av rutiner og arbeidsprosesser eller egenfinansiering (for eksempel gjennom menighetenes givertjeneste).

## Kirkebygg

Kirkebyggene våre er monumentale bygg – signalbygg i landskapet – som betyr mye for mange. Vi ønsker å ta vare på kulturarven, både fordi kulturarven har en stor egenverdi, og fordi det er bærekraftig å ta vare på byggene i stedet for å hele tiden å skulle bygge nytt.

BKF arbeider systematisk med å ta igjen mange års etterslep på vedlikeholdet av kirkene våre. Etter hvert som nye kirker rehabiliteres er det viktig at vi har nok midler til verdibevarende vedlikehold slik at kirkene ikke forfaller på nytt. Vi ønsker på samme måte som Bergen kommune å bruke Holte Byggsafe FDV-nøkkel for beregning av nødvendige vedlikeholdskostnader. Forslaget om en opptrapping av vedlikeholdsmidlene med 1 million kroner pr år vil være et godt bidrag for å bevare verdien på kirkebyggene fellesrådet forvalter.

## Gravplass

I tilsagnsbrev mottatt fra Bergen kommune for 2020 er et av styringssignalene at «Gravferdsplan for Bergen kommune 2018 til 2028 skal være grunnlag for tjenester på området og for planlegging av virksomheten.»

Gravferdsplanen anslo et vedlikeholdsetterslep på gravplasser og bygg på 4,3 millioner pr år (2018-kroner). De tilstandsanalyser som hittil er utarbeidet for gravplassene viser en beregnet kostnad på 342.000 kroner pr dekar. Gravplassene dekker et samlet areal på ca 600 dekar. Samlet vedlikeholdsetterslep utgjør dermed 205 millioner kroner. Dersom etterslepet skal løses innen en ti-årsperiode gir dette en årlig kostnad på 20 millioner kroner. For byggene er samlet etterslep inkludert nødvendig utvikling for planperioden beregnet til 16 millioner kroner.

Mye av etterslepet må løses innenfor driftsrammen, mens mange av tiltakene er så omfattende at de blir investeringsprosjekter finansiert med investeringsmidler. I Bergen kommune sin økonomiplan for 2020-2024 ligger det inne en økning av driftsmidler til gravplassområdet på 1 millioner kroner pr år. Vi legger vi til grunn at denne opptrappingen blir videreført også i 2025.

### *Inntektsbortfall ved fri grav til alle*

Et av gravferdsplanens tiltak er forslag om endring av avgiftspolitik, ved at alle skal få fri grav, også når en bruker en allerede festet grav til ny gravlegging. Dette er en avgift som det er lite forståelse for, og som er med på å øke behovet for gravplassareal. Tiltaket er anslått til å gi et årlig inntektsbortfall på 3,7 millioner kroner. Beløpet vil kunne bli justert dersom pågående beregninger tilsier behov for det. Tiltaket skal etter planen fases inn fra 2022.

### *Drift av nye felt på gravplassene*

De senere årene er flere av gravplassene våre utvidet med nye felt (Åsane kirkegård og Loddefjord, Fyllingsdalen og Øvsttun gravplasser), og det er etablert 5 navnete minnelunder (Åsane (2 felt), Fana, Storetveit, Fyllingsdalen og Nygård) uten at tilskuddet er endret i perioden. I 2021 skal Antveit gravplass tas i bruk, og etter planen skal Fyllingsdalen gravplass utvides fra 2023. I tillegg etableres en ny navnet minnelund pr år.

Verdige kistegravferder og urnenedsettelse vi alltid ha høyest prioritet, og det innebærer at det årlig blir for små ressurser til andre driftsoppgaver. Nye miljøtiltak som f.eks. anlegg av eng, biologisk ugressbekjempelse og avfallshåndtering krever også økt innsats.

Det satses i tillegg på kontinuerlig effektiviseringstiltak og nye arbeidsmetoder. I tillegg til et generelt økt driftsbehov er det også et økende behov for å legge til rette for ulike tros- og livssynssamfunn sine ønsker i forbindelse med gravferd.

Vi opplever fortsatt at brukerne av gravplassene i gravferder og ved besøk av gravene har store krav til standarden på gravplassene. Det viser seg spesielt ved at publikum har større forventninger til frekvens og kvalitet på slåtten, tilstand på veier og trapper, belysning, tilgjengelighet på vannposter og avfallsstasjoner og frekvens på strøing og

snørydding. Ved rehabilitering blir hovedferdselsårene på gravplassene belyst. Dette krever også økt innsats i driften. Det samme gjelder løpende sletting av graver som beregnes til årlig en kostnad på knapt to millioner.

#### *Verdibevarende vedlikehold gravplasser og bygg*

For å opprettholde tilfredsstillende standard på gravplassene i Bergen må vedlikeholdsbudsjettet styrkes – vi søker derfor om kr 500.000 pr år. Vi opplever et stort behov for rehabilitering av vannposter, veier, murer og lignende. Dette kan forhindres med et jevnere årlig vedlikehold.

### **Investeringsbudsjett**

Bergen kommune yter rammetilskudd til «Kirker», «Middelalderkirker» og «Gravplasser».

Fra 2016 har BKF mottatt ekstra tilskudd til kirkebygg, først til ny kirke i Sædalen, så til nytt kirkebygg på Haukås, og fra 2022 legger kommunens økonomiplan opp til årlige bevilgninger til rehabilitering av Johanneskirken.

Arbeidet med gravferdsplanen avdekket at det var store udekkede investeringsbehov på gravplassområdet. Investeringsrammen er derfor økt med 4 millioner kroner pr år fra 2019. I tillegg har vi mottatt ekstra tilskudd til erverv av areal til utvidelse av Mjeldheim gravplass og ny gravplass i Åsane. Avviket mellom bevilgninger og behov er derfor vesentlig redusert. Samtidig avdekker vårt systematiske arbeid med tilstandsanalyser stadig nye behov, hvorav rehabilitering av Solheim kapell og gravplassens mur mot Fjøsangerveien pr dato er det enkelttiltaket som vil kreve mest midler.

### **Kirkebygg**

I Norge utgjør kirkebyggene en viktig del av landets kulturarv. Stortinget har ved mange anledninger de senere årene påpekt behovet for å ta vare på den kulturarven som kirkene våre utgjør. Gjennom en ny lov for Opplysningsvesenets Fond vil staten sørge for å gi statlige tilskudd til dette arbeidet. Det er klart presisert at det statlige tilskuddet IKKE reduserer behovet for kommunal finansiering på minst samme nivå som i dag. Mange av kirkebyggene våre har stått i snart 1000 år. Skal vi ta vare på dem i de neste hundre-årene så må vi gjøre en grundig innsats.

Bergen kirkelige fellesråd er takknemlig for den viljen Bergen kommune har vist i å gi tilskudd både til nye kirkebygg og til rehabilitering av de gamle. Behovet vil fremdeles være stort i årene fremover. Når staten har kommet med investeringsmidler har vi søkt på disse. Ved siste runde fikk vi innvilget 6 søknader (av 6 mulige) Når de statlige bevilgningene øker i årene som kommer, vil vi arbeide for at også støtten til prosjektene i Bergen vil øke i størrelse.

#### *Rehabilitering middelalderkirker*

	B2021	2022	2023	2024	2025
<b>Inntekter</b>					
Investeringsmidler - middelalderkirker (fra kommunen)	18 600 000	18 600 000	18 600 000	18 600 000	18 600 000
Investeringsmidler - middelalderkirker (fra staten, via kommunen)	1 000 000	3 000 000	18 600 000	18 600 000	18 600 000
Merforbruk 2020	-5 300 000				
Rentekompensasjon	400 000	570 000	570 000	570 000	570 000
<b>Sum</b>	<b>14 700 000</b>	<b>22 170 000</b>	<b>37 770 000</b>	<b>37 770 000</b>	<b>37 770 000</b>
<b>Utgifter</b>					
Mariakirken		1 000 000			
Fana kirke	200 000				
Domkirken/Korskirken rehabilitering	14 500 000	21 170 000	37 770 000	37 770 000	37 770 000
<b>Sum</b>	<b>14 700 000</b>	<b>22 170 000</b>	<b>37 770 000</b>	<b>37 770 000</b>	<b>37 770 000</b>

Prosjektene i Korskirken og Domkirken går sin gang. I 2021 og 2022 er det planlagt at vinduene i Korskirken blir rehabilitert, i tillegg til Korskirkegården. For å kunne fullføre rehabilitering av området rundt Korskirken, er vi avhengig av at også kommunen får kommet

i gang med sitt prosjekt i samme området. Riksantikvaren har bedt om samordning av de to prosjektene. I 2023 og 2024 er det planlagt innvendig rehabilitering av Korskirken.

Kalkarbeid og takarbeid i Domkirken vil ventelig være fullført i løpet av 2021. I de påfølgende år vil det være rehabilitering av vinduene, rehabilitering av kvadersteinsmurene, og rehabilitering av kirkegården som står for tur. Noen mindre prosjekter innvendig i Domkirken vil også bli gjort.

Den totale innvendige rehabiliteringen av Domkirken vil skje når Korskirke-prosjektet er ferdig.

I 2022 er det også behov for en mindre rekalking av Mariakirken. Hvorvidt dette er investering eller drift må avklares.

### Nye kirker

	B2021	2022	2023	2024	2025
<b>Inntekter</b>					
Haukås nærkirke	10 500 000				
Investeringsmidler - nye kirker	11 700 000	11 950 000	4 000 000	3 400 000	3 400 000
<b>Sum</b>	<b>22 200 000</b>	<b>11 950 000</b>	<b>4 000 000</b>	<b>3 400 000</b>	<b>3 400 000</b>
<b>Utgifter</b>					
Sædalen nærkirke, nytt kirkebygg	5 000 000				
Birkeland kirke, utvidelse	5 000 000				
Haukås "nærkirke"	12 200 000	7 000 000			
Kirketilbygg for å oppnå lovkrav (Loddefjord)		4 000 000	3 000 000		
Reserve / Prioriterte prosjekt ihht innspill fra menigheter		950 000	1 000 000	3 400 000	3 400 000
<b>Sum</b>	<b>22 200 000</b>	<b>11 950 000</b>	<b>4 000 000</b>	<b>3 400 000</b>	<b>3 400 000</b>

Tabellen over viser disponering av årets budsjettmidler. Tallene blir justert med kostnadsrammer og bruk av fond når de respektive prosjektene er klar til oppstart.

### Birkeland kirke – tilbygg

Det ligger inne en søknad hos byggesak om nødvendige unntak fra reguleringsplanen. Dersom disse blir godkjent, vil en relativt raskt kunne sende inn en byggesøknad. Godkjennes denne, så er det klart for å starte byggeprosjektet. Målet er å være ferdig med bygget ved utgangen av 2022.

### Sædalen nærkirke

I Sædalen er vi i ferd med å lyse ut arkitektkonkurranse. Så snart en har valgt ut en arkitekt gjennom konkurranse, er det meningen å gå videre med prosjektering og bygging. Målet er å være ferdig med kirkebygget i 2023.

### Haukås

På Haukås er reguleringsplanarbeidet i full gang. Det er kommunens planetat som foretar reguleringsplanarbeidet. Når kirkebygget står klart avhenger av reguleringsplanen.

### Nytt orgel Nygård

Planlegging pågår, og midler er avsatt til fond i 2020.

### Loddefjord

Fellesrådet jobber også med en utvidelse av Loddefjord kirke, ettersom kirken i dag er for liten til den befolkningen som bor i menigheten.

**Rehabilitering kirkebygg (ikke middelalder)**

	<b>B2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Inntekter</b>					
Investeringsmidler - kirker	11 700 000	11 950 000	19 900 000	20 500 000	20 500 000
Ekstramidler Fyllingsdalen kirke - kirketak					
Ekstramidler Johanneskirken - rehabilitering		10 300 000	10 300 000	10 300 000	10 300 000
Statlige midler rehabilitering av Johanneskirken og Nykirken		1 800 000			
Fyllingsdalen tak - overførte midler fra 2020	7 000 000				
Johanneskirken - overførte midler fra 2020	4 500 000				
Søreide - overførte midler fra 2020	400 000				
Fyllingsdalen ventilasjon - overførte midler fra 2020	1 200 000				
Overført fra driftsbudsjettet (planlagt vedlikehold)	1 000 000				
Rentekompensasjon	400 000	480 000	480 000	480 000	480 000
<b>Sum</b>	<b>26 200 000</b>	<b>24 530 000</b>	<b>30 680 000</b>	<b>31 280 000</b>	<b>31 280 000</b>
<b>Utgifter</b>					
<b>Rehabilitering kirker</b>	<b>22 000 000</b>	<b>19 600 000</b>	<b>26 700 000</b>	<b>27 300 000</b>	<b>24 500 000</b>
Johanneskirken rehabilitering	7 500 000	15 000 000	15 000 000	14 000 000	15 000 000
Fyllingsdalen kirke, rehabilitering tak	7 000 000				
St. Markus kirke, ny drenering	200 000				
Laksevåg kirke, rehabilitering av renner og nedløp	500 000				
Søreide kirke, utvendig rehabilitering	650 000	1 000 000			
Fridalen kirke, rehabilitering i henhold til pålegg og prekære behov	1 400 000				
Fridalen kirke, rehabilitering av taket					5 000 000
Slettebakken kirke, oppretting mot vanninnsig	500 000				
Ytre Arna - prosjektering toalettbygg, rehabilitering eller nybygg	200 000				
Salhus kirke, rehabilitering tak	250 000				
Kirkedører	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Biskopshavn, nytt tak (2023), nye vindu, fuktsikring (2021)	600 000		6 500 000		
Arna kirke, nytt tak utvendig, ENØK	200 000			6 000 000	
Nykirken, rehabilitering før 400 års jubileum	2 000 000	1 000 000			
Utskifting av brannfarlige elskap	500 000				
Sandvikskirken, nytt tak på begge sakristiene				2 800 000	
Nygård kirke, 50 års jubileum		300 000			
Søreide kirke, 50 års jubileum			300 000		
Rehabilitering ihht til tilstandsrapporter og rådsinnspill		1 800 000	4 400 000	4 000 000	4 000 000
<b>Ventilasjon rehabilitering/oppgradering</b>	<b>1 200 000</b>	<b>-</b>	<b>700 000</b>	<b>700 000</b>	<b>700 000</b>
Ventilasjonsanlegg Fyllingsdalen	1 200 000				
Ventilasjonsanlegg diverse kirker			700 000	700 000	700 000
<b>ENØK</b>	<b>1 500 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>
SD-anlegg, jordvarme, solceller	1 500 000		1 000 000	1 000 000	1 000 000
Landås, ny varmeløsning (bergvarme mm)		3 000 000			
<b>Universell utforming</b>	<b>1 500 000</b>	<b>700 000</b>	<b>700 000</b>	<b>700 000</b>	<b>700 000</b>
Løfteplattform Åsane mm					
<b>Reserve</b>		<b>1 230 000</b>	<b>1 580 000</b>	<b>1 580 000</b>	<b>4 380 000</b>
<b>Sum</b>	<b>26 200 000</b>	<b>24 530 000</b>	<b>30 680 000</b>	<b>31 280 000</b>	<b>31 280 000</b>

Behovene for rehabilitering av kirkebyggene er store, så utfordringen er å gjøre de rette prioriteringene. Kirkevergen følger opp tidligere vedtak og praksis med å sette av penger til faste poster – universell tilrettelegging, ENØK, ventilasjon. Nytt av året er at det også legges inn en fast post til rehabilitering av kirkedørene våre. Vi må komme opp på en god standard for disse, samtidig som det sørges for å legge til rette for jevnlig vedlikehold, slik at en klarer å beholde en god standard.

I økonomiplanen ligger hvert år posten «rehabilitering i henhold til tilstandsrapporter og rådsinnspill» Hvert år gis menighetsrådene mulighet for å komme med innspill til budsjettet. Samtidig viser tilstandsanalysene at vi har såpass mye etterslep at vi må justere budsjettene hvert år for hva som oppstår av relativt akutte behov for rehabilitering.

**Johanneskirken**

Johanneskirken har store behov – prosjektet vil til sammen koste nærmere 100 millioner. Kommunen har satt av øremerkede midler på 10,3 millioner kroner hvert år fra 2022. I tillegg må vi sette av penger fra rammetilskuddet. I løpet av 2021 vil prosjektering være fullført, og utlysning av konkurranse for de ulike fag være gjort, slik at arbeidet kan starte for fullt seint i 2021 eller starten av 2022.

### Søreide kirke

Søreide kirke har samme takplater som Fyllingsdalen kirke. I løpet av noen år vil en måtte skifte dette taket også, men vi tror vi kan utsette det noen år. Det er ikke meldt om noen lekkasjer fra taket i denne kirken.

Det er imidlertid kommet frem andre ting gjennom tilstandsrapporten og befaring på stedet. Kirken har en utfordrende konstruksjon, der mye av bæringen står ubeskyttet.

- Kirken trenger å bli malt
- En del takrenner må skiftes
- En del bærekonstruksjoner som begynner å råtne må repareres.
- Det må gjøres en tilpasning av klokketårnet – i dag lekker det inn vann mellom klokketårn og resten av våpenhuset/kirken.
- Flisene på utsiden av kirken løsner til stadighet. En burde egentlig ta bort alle utvendige fliser og erstatte dem med skifer.

Arbeidet vil starte i 2021, og fullføres i 2022.

### Nykirken

Nykirken i Bergen er en kirke med stor kulturminneverdi. Med delvis statlig støtte blir ytterveggene rehabilitert i 2021, sammen med oppgradering av varmeanlegget. Dersom vi får statlige midler til Nykirken også i 2022, vil vi rehabilitere taket. Tilstandsanalysen påpeker behovet, det samme gjør forsikringsselskapet vårt.

### Biskopshavn

Samtidig som vi skiftet ut klokketårnet i Biskopshavn, fikk vi en tilstandsrapport som tilsa at vi burde skifte taket på kirken så fort som mulig. Vi har lagt opp midlertidig sikring som gjør at mennesker som befinner seg på kirkegården ikke skal bli skadet om steiner løsner og faller ned.

Den ene takflaten her vil egne seg svært godt for å legge solceller i stedet for skifer. Dette vil bli utredet. Arbeidet er planlagt utført i 2023.

### Arna kirke

Menighetsrådet i Arna har påpekt at skifertaket på kirken er fra 1965, og at stadig flere steiner løsner og faller ned. I løpet av noen år bør vi legge om dette taket. Hvorvidt skifersteinen har god nok kvalitet til å bli lagt tilbake når det er lagt nytt undertak, eller om det må kjøpes ny skifer, er ikke undersøkt enda. Arbeidet er planlagt utført i 2024.

### Sandvikskirken

Når Sandvikskirken ble rehabilitert, hadde vi ikke nok penger til å rehabilitere takene over sakristiene. Disse takene har store lekkasjeproblem, så det er behov for utskifting. Beskyttelsesvindue i koret er også moden for utskifting, dersom økonomien tillater det. Arbeidet er planlagt utført i 2024.

### Fridalen kirke

Blikkenslagerfirmaet som gjorde en jobb på taket i Fridalen kirke i 2020, påpekte at det er et stort behov for å skifte hele taket på kirken, inkludert alle takrenner. Vi gjorde en nødvendig «nødreparasjon» i 2020, slik at den store jobben kunne utsettes noen år. Arbeidet med skifting av tak er planlagt utført i 2025.

### Kirkedører

I kirkene i Bergen finnes mange vakre bevaringsverdige dører. Vedlikeholdet er utfordrende, ikke minst på grunn av det fuktige klimaet vi har. Vi foreslår i langtidsplanen å sette av kroner 500 000 hvert år.

### Universell tilrettelegging

Universell tilgjengelighet til alle kirkebygg er en prioritert sak for kirken i Bergen. I 2020 fikk Sandvikskirken ny rullestolrampe, i 2021 får Åsane kirke ny heis. Den neste kirken som trenger tilrettelegging, er Salhus kirke. Flere kirker står i kø for å komme inn på listen i årene som kommer.

Godt fungerende teleslynger i kirkerommet er også en viktig universell tilpasning. Leverandørene av høreapparater og teleslynger utvikler stadig nye teknologier. Dette gir oss

muligheter for å tilpasse vårt utstyr slik at vi kan gi en bedre opplevelse for de hørselshemmede.

### ENØK

Som en del av ENØK-politikken har Bergen kirkelige fellesråd vedtatt å bruke minimum 1 million kroner hvert år til ulike ENØK-tiltak. Det kommende store prosjektet er å skifte ut dagens ikke-fungerende varmeanlegg i Landås kirke med jordvarme. Prosjektet er ferdig utredet. Dersom vi får godkjenning fra Riksantikvar og biskop, er det meningen å gjennomføre prosjektet i 2022. Det er foreløpig kostnadsberegnet til 3 millioner kroner.

Både i Domkirken og Korskirken har vi et berettiget håp om at Riksantikvaren vil godkjenne bruk av jordvarme når disse kirkene skal gjennomgå innvendig rehabilitering. Eventuelle solceller på Biskopshavn vil også komme inn under denne satsingen. Det pågår også en utredning om solceller på Eidsvåg kirke.

### Ventilasjon og ENØK

Et av de pålagte tiltakene som følge av miljøfyrtårnsertifiseringen, er at vi skal ha en gjennomgang av alle ventilasjonsanleggene våre med henblikk på hvor det vil være fornuftig å gjøre endringer og tilpasninger, slik at vi kan redusere energiforbruket disse anleggene medfører. Denne gjennomgangen vil bli utført i løpet av 2021/2022, og vil kunne ha innvirkning på fremtidige ENØK-investeringer.

### **Gravplass**

Bergen kommunes gravferdsplan skal gi innbyggerne i Bergen en verdig gravferd og hovedprinsippet er at alle skal få grav i den bydelen der de bor / ønsker. Planen har i tillegg tiltak for brukersyn inkludert tilrettelegging for tros- og livssyn, kultur og historie, miljø- og klimakostnader og demografikostnader. Bergen kirkelige fellesråd er svært glad for at Bergen kommune følger opp gravferdsplanen.

Planen legger opp til flere utredninger og det vil bli foretatt nærmere kalkuleringer over investeringsbehovet, for best mulig planarbeid. Det planlegges en ny gjennomgang av behov for graver i 2022. Dette vil trolig avdekke endrede behov for graver i bydelene ettersom det har skjedd en vesentlig endring i gravleggingspraksis ved at mange velger grav i navnet minnelund og at kremasjonsandelen nå er økt til 74 prosent.

Gravferdsplanen har forslag til en 10 års plan for utbygging av gravplasser, etter Antveit i Åsane, utvikling av Fana og utvidelse av Fyllingsdalen er det utvidelse av Mjeldheim i Arna og ny gravplass i Tennebekk som står for tur.



	B2021	2022	2023	2024	2025
Investeringsmidler - rammetilskudd	37 900 000	41 900 000	45 900 000	49 900 000	53 900 000
Investeringsmidler - fra fond	21 120 000				
Investeringsmidler					
<b>SUM</b>	<b>59 020 000</b>	<b>41 900 000</b>	<b>45 900 000</b>	<b>49 900 000</b>	<b>53 900 000</b>
<b>Bygg</b>	<b>18 700 000</b>	<b>12 380 000</b>	<b>4 000 000</b>	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>
Møllendal krematorium, samt BKF's bærerom	500 000	800 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Rehabilitering driftsbygninger på gravplass	5 000 000	3 000 000	3 000 000	4 000 000	4 000 000
Solheim kapell samt mur	13 200 000	8 580 000			
<b>Anlegg</b>	<b>40 320 000</b>	<b>29 520 000</b>	<b>41 900 000</b>	<b>44 900 000</b>	<b>48 900 000</b>
<b>Nyanlegg og utvidelser</b>	<b>12 000 000</b>	<b>18 500 000</b>	<b>16 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
Antveit gravplass	5 000 000				
Fyllingsdalen gravplass - utvidelse	5 000 000	16 500 000	14 000 000		
Kalkyle og forprosjekt gravplasser	1 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
Bevaringsplan, hovedmal samt Nykirke- og Mariakirkegården	1 000 000				
<b>Navnet minnelund</b>	<b>10 850 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>6 000 000</b>	<b>6 000 000</b>	<b>6 000 000</b>
<b>Rehabilitering gravplasser</b>	<b>15 860 000</b>	<b>6 600 000</b>	<b>18 640 000</b>	<b>35 600 000</b>	<b>39 560 000</b>
Mjeldheim, Nygård fase D, Møllendal inkl gjerder, Fana, Gravdalspollen og urnegraver Fyllingsdalen	15 860 000				
Urnegraver Loddefjord og trapper Slettebakken		6 600 000			
Tilrettelegge for navnet minnelund Storetveit, Øvsttun anlegge urnegraver			18 640 000		
Solheim m.fl				35 600 000	
Tilrettelegge for navnet minnelund, urnegraver Bønes, forprosjekt kistegraver					39 560 000
<b>Andre tiltak</b>	<b>1 610 000</b>	<b>1 420 000</b>	<b>1 260 000</b>	<b>1 300 000</b>	<b>1 340 000</b>
Port (Minst en pr år)	610 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Universell utforming	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Utrede kunst og designprogram	200 000				
Kunst og design - til fondsavsetning	400 000	420 000	460 000	500 000	540 000
Utrede plan for å styrke gravplassenes grønne verdier		200 000			
<b>SUM</b>	<b>59 020 000</b>	<b>41 900 000</b>	<b>45 900 000</b>	<b>49 900 000</b>	<b>53 900 000</b>

Hovedprioritering for bruk av rammetilskuddet er og har vært å anlegge nye graver. Ettersom det er gitt ekstrabevilgninger til utbygging av Antveit gravplass vil det også bli mulig å rehabilitere seremonirom og driftsbygg innenfor rammetilskuddet.

### Gravplassbygg

Øvsttun kapell er rehabilitert. Solheim er også tatt med i langtidsplanen. For Solheim kapell må det gjennomføres en omfattende prosjektering og en mulighetsstudie for bruk av bygget til kolumbarium (urnevegger).

Utredningen av Solheim kapell og muren langs Fjøsangerveien er under utarbeidelse. Det er så langt avklart at muren langs Fjøsangerveien må rives. Pris på riving er estimert og det er satt opp kostnadsestimat på forskjellige løsninger av oppbygging av ny mur. Vi er klare til å starte dialog med de forskjellige myndigheter som må involveres grunnet hensyn til vei, grøntstruktur og kulturminne. Det forventes at det kan ta lang tid.

Der er allerede nå klart at rehabiliteringen av selve kapellbygningen blir så kostbar at arbeidet ikke kan dekkes innenfor eksisterende ramme. Midler disponert til Solheim i økonomiplanen vil kun være tilstrekkelig til rehabilitering av muren. Estimert for kostnaden til rehabilitering av Solheim kapell vil være klar når neste års økonomiplan skal behandles.

Møllendal kapell er også satt på dagsorden. Betongbygg fra 1970-tallet med flate tak og dekker, er utfordrende. Det er bestilt en tilstandsvurdering som vi antar vil avdekke behov for ytterligere rehabilitering.

Etter hvert som det er graver tilgjengelig for alle, må gravplassbyggene bli prioritert. Gravplassbyggene har vært en del av det totale forfallet på offentlige bygg og grensen er nådd, både av hensyn til de ansatte og publikum. Det legges derfor årlig inn noe mer penger til rehabilitering av gravplassbygg.

### Nyanlegg / utvidelse av gravplasser

Når Antveit gravplass i Åsane er ferdig i 2021 er det viktig å få på plass en utvidelse av Fyllingsdalen gravplass. Det er anlagt nye graver på eksisterende gravplass og kapasiteten er beregnet å skulle holde til 2023, samme år som det ifølge planen er siste år med midler satt av til nye graver på Fyllingsdalen gravplass.

I Fana er det også stort behov for nye graver. Fana kirkegård betjener innbyggerne i bydelene Fana og Ytrebygda, og må prioriteres i planperioden. Det er ikke tilstrekkelig med midler eller tilgjengelig areal til utvidelse av gravplassen, men det er mulig å utvikle eksisterende gravplass og tilrettelegge graver. Dermed skal det ikke mangle graver i området i fireårsperioden. Det vil bety store ulemper for brukerne av gravplassen med anleggsarbeid inne på gravplassen, men av arealhensyn er det viktig å utnytte eksisterende gravareal. Det vil bli foretatt nye kalkulasjoner for å utvikle eksisterende gravplass i Fana samtidig som det er viktig å få klarlagt mulighet for nytt gravplassareal i området.

### Navnete minnelunder (NML)

Navnet minnelund er det enkelttiltaket som er høyest prioritert i pr i dag, med mål om at det skal etableres minst en ny navnet minnelund, med tilhørende graver, pr år.

Det er endringer fra forrige plan da det allerede i 2020 og 2021 er/bli etablert ny navnet minnelund på Åsane kirkegård, Antveit gravplass og Fyllingsdalen gravplass. Vi erfarer at utredning og forprosjekt må komme minst året før minnelunden skal anlegges.

Tilrettelegging av navnet minnelund på eksisterende gravplasser medfører krav om forbedring av infrastruktur. Vi setter derfor av en større andel av rammetilskuddet til fremtidige navnete minnelunder.

Den største utfordringen er muligheten for navnet minnelund på Storetveit kirkegård, dette vil bli utredet i 2022. På Fyllingsdalen gravplass vil det mest sannsynlig bli etablert navnet minnelund i utvidelsen som skal være ferdig i 2023.

Planene er som følger:

- 2022 Anlegg av NML på Loddefjord gravplass.  
Utrede Øvsttun/Midttun, Fana, Storetveit.  
Forprosjekt Øvsttun/Midttun.
- 2023 Anlegg av Øvsttun /Midttun (og Fyllingsdalen)  
Om mulig forprosjekt på Storetveit kirkegård
- 2024 Anlegg av Fana  
Utrede og forprosjekt Arna/Mjeldheim
- 2025 Anlegg av Arna/Mjeldheim  
Utrede og forprosjekt Slettebakken

### Rehabilitering gravplasser, masseutskifting og omregulering eksisterende areal

Gravplassene må stadig utbedres. Det er nødvendig for å kunne tilrettelegges for ny gravlegging innenfor eksisterende areal og av hensyn til sikkerhet. Det er også viktig for at gravplassene skal være en verdig ramme rundt gravferden og egnet til ro og ettertanke for brukerne. Utbedringer innebærer masseutskifting av jord, omregulering av gravfelt, anlegg av tinstrom, rehabilitering av vann og avløp, omramming, murer mm. Tilstandsanalyser dokumenterer nødvendige tiltak og legger grunnlag for prioritering.

Omregulering og masseutskifting er nødvendig for å kunne tilby nye graver på eksisterende gravplasser. Med den varslede opptrappingen i økonomiplanen skal det være mulig å tilrettelegge graver innenfor eksisterende areal, tidsnok til at det ikke skal mangle ordinære graver. Tilrettelegte graver kan til dels ha krav som en pr i dag ikke kan avhjelpe, men moderate tilrettelegginger skal være mulig innenfor den planlagte investeringsrammen. Den største usikkerheten er hensiktsmessig gjenbruk av slettede graver som nå skal tildeles som nye graver på Fana kirkegård.

I fireårsperioden er det rehabilitering av Møllendal gravplass, Mjeldheim gravplass, Solheim gravplass og anlegg av nytt gravareal på Øvstun og Loddefjord gravplasser som må prioriteres. Trappene som knytter Slettebakken kirkegård sammen med Tveitevannet må rehabiliteres. I tillegg ønsker vi å utrede en utvikling av Storetveit kirkegård. Planene for rehabilitering vil bli grundig gjennomgått i 2022.

Pr i dag er det rehabilitering av eksisterende infrastruktur av anleggene som er et udekket behov. Det er utarbeidet tilstandsanalyser og disse legger grunnlag for konkrete planer i tråd med Bergen kirkelige fellesråds verdi- og måldokument og Gravferdsplanen-

#### Andre tiltak

Plan om universell utforming, minst en ny port hvert år og bevaringsplan for gravplassene i Bergen er dekket dersom opptrapping av den planlagte investeringsrammen fortsetter. Videre utreder fellesrådet mulighetene for fossilfrie tjenester, en kunst og designplan, plan for utvikling av grøntarealene og søknad om bruk av alternative gravleggingsformer, i første omgang kolumbarium (urnevegg).

Utredningene av eng, insektshotell, bikuber er gjort og både eng og bikuber er etablert. Utredningene gjøres innenfor eksisterende rammer, men tiltakene kan medføre søknad om økte budsjettmidler.

#### **Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd vedtar økonomiplan 2022 – 2025.



# DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

## Menighetene i Dnk i Bergen

Dato: 05.05.2020

Vår ref: 20/03325-1

Deres ref:

### Innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025

Med dette starter vi arbeidet med budsjett 2021 og økonomiplan for perioden 2022 – 2025. I november/desember 2020 skal fellesrådet vedta budsjett for 2021, samt økonomiplan som legger grunnlaget for vår søknad til Bergen kommune for perioden 2022 – 2025. Denne søknaden blir sendt i mai 2021.

Det er med andre ord tid for langsiktig tenkning i forhold til fremtidige behov for kirken i Bergen. Vi ber menighetsrådene om begrunnede innspill i prioritert rekkefølge. Dette kan dreie seg om små og store vedlikeholdsoppgaver, små og store utbyggingsønsker, nytt utstyr av ulike slag, ønske om stillinger eller driftsoppgaver som bør styrkes.

Samarbeidsprosjekter med andre menigheter og organisatoriske grep.

Når det gjelder tiltak på eller i kirkebyggene vil innspillene fra menighetene bli vurdert sammen med pålegg fra myndigheter, HMS-tiltak, vedlikeholdsbehov påvist i tilstandsrapporter, tiltak for sikring av universell tilgjengelighet, ENØK-tiltak mv.

Kirkebyggutvalget blir forelagt alle innspillene før disse legges fram for fellesrådet. De årlige bevilgningene dekker på langt nær alle ønsker og behov, så prioritering er viktig. Vi erfarer at det kan være større vilje til økte bevilgninger for tiltak som kan delfinansieres med egne midler. Menighetsrådenes innspill vedlegges budsjettsakene i november/desember.

Av 160 ulike innspill som kom fra menighetsrådene i fjor er ca. 30 % nå enten gjennomført eller i prosess mot gjennomføring. Dersom menighetsrådene ser at de kan være med på delfinansiering av noen av tiltakene er det fint om dette også blir meldt, slik at det kan tas med i vurderingene.

#### Inntektstap for BKF.

I virksomhetsgjennomgangen som ble konkludert i 2019 kom det fram et sannsynlig inntektstap for BKF fra Akasia i størrelsesorden 3,5 millioner. På grunn av Akasia sin økonomiske situasjon har dette inntektstapet kommet tidligere enn før antatt, med effekt fra 2020. Disse midlene har blitt brukt til å finansiere stillinger i menighetene.

**Fokus på samarbeid og effektiviseringstiltak.**

Kirkevergen vil i tiden framover ha et sterkt fokus på effektiviseringstiltak og samarbeid, i hele organisasjonen. Vi vil derfor henstille til menighetene å komme med forslag til effektiviseringstiltak. Dette kan for eksempel handle om samarbeid med andre menigheter, organisering eller oppgavefordeling. Gjennom samarbeid og fokus på effektiv og smart ressursbruk, skal vi sørge for at vi forvalter våre ressurser på en best mulig måte til glede for alle menighetene.

**Fremtidstro og nytenkning**

I en tid med strammere økonomi ligger det muligheter for å tenke nytt. Koronasituasjonen har vist oss at det finnes mye kreativitet og vilje til nytenking i Kirken i Bergen. Kirkevergen ber om hjelp til å se etter løsninger som er bærekraftige for framtiden.

I Bergen kommunes politiske plattform er det uttalt at byrådet vil finansiere to nye diakonstillinger i året fra 2021. Kirkevergen jobber for at dette skal bli en realitet innenfor rammebevilgningen fra kommunen.

Eventuelle nye stillinger utover diakoni vil derfor måtte finansieres gjennom andre finansieringskilder. Som for eksempel intern effektivisering, endring av rutiner og arbeidsprosesser eller egenfinansiering (for eksempel gjennom menighetenes givertjeneste).

Vi ber dere sende tilbakemelding innen 8. september 2020 til [post@bergen.kirken.no](mailto:post@bergen.kirken.no). Vennligst merk brev/mail med 19/04160. Ta gjerne kontakt dersom dere har spørsmål eller trenger hjelp i forbindelse med behandlingen i menighetsrådene.

Med vennlig hilsen

Mette Heimli  
Økonomisjef

Arne Tveit  
Kirkebyggsjef

Lars Kristian Stendahl Gjervik  
Sjef menighetsavdelingen

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Mottakere:  
Menighetene i Dnk i Bergen,

<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investering 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Arna	Universell tilkomst til koret							x		Vanskelig med fast løsning, stor høyde
Arna	Reparasjon av yttertak	x						x		står på plan for 2024
Arna	Luftfukter til orglet			x						
Arna	Prestesakristi ytterdør	x		x						
Arna	ENØK-tiltak kirka - tette vinduer								x	Starter prosjektering av kirkevindu 21
Arna	Alarmanlegg					x				tas når det gamle ryker
Arna	Inngangskontroll					x				tas når det gamle ryker
Arna	Lyssetting i kirketaket (skjult)	x							x	nepe i 2021
Arna	Vannlekkasje i kirkerom og prestesakristi							x		tas i forbindelse med nytt tak
Arna	Kyrkjestova, utvendig maling og ENØK-tiltak							x		
Arna	Takvam kapell, utvendig maling, restarbeid							x		
Arna	Merking av parkeringsplasser			x						
Arna	Utvendige murskader	x						x		tas i forbindelse med nytt tak
BDM - Nykirken	Nytt orgel							x		
BDM - Domkirken	Midler til renovering Domkirken						x			
BDM - Nykirken	Oppgradering kjelleren i Nykirken						x			Oppgradering toaletter m.m.
	Ventilasjon, kjøkken, toalett						x			avhengig av finansiering
BDM - Domkirken	Toalett tilknyttet sideskipet							x		Må ordnes i eksisterende bygg
BDM - Nykirken	Opprusting av kirkegården rundt Nykirken	x						x		
BDM - Nykirken	Ordning av hellegang utenfor kirken	x						x		Ligger mye i tilstandsanalyse
BDM - Nykirken	Rullestolrampe til inngangsdøren	x				x		x		Vurderes i prosjektet
BDM - St.Jakob	Råtne blyglassvindu			x						
BDM - St.Jakob	Råtne dører og vindu			x						
BDM - St.Jakob	Råtne kjellervindu							x		
Birkeland	Ordning av uteområdet			x						Noe blir tatt, noe utsatt
Birkeland	Tilskudd til møterom i menighetshuset									vurderes
Birkeland	ENØK-tiltak kirken - isolasjon og tetting	x						x	x	
Birkeland	Bedre kirkebenkovner							x	x	
Birkeland	Nytt elektrisk anlegg i kirken							x		
Birkeland	Hjertestarter				x					

<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investering 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Birkeland	reparasjon av orgel	x						x		
Birkeland	Fornyelse av kirketekstiler		x							Delt finansiering menighet/BKF
Birkeland	Økt vakthold kirke og gravplass		x							vurderes
Birkeland	Større endringer interiøret i kirka (til jubileum 2028)							x		
Birkeland	Rehabilitering sakristidør	x				x				Kanskje Siri vet mye allerede
Biskopshavn	Nytt tak hovedkirke							x		planlagt 2023/2024
Biskopshavn	Flere parkeringsplasser							x		jobber med godkjenning
Biskopshavn	Oppgradering toaletter	x	x							
Biskopshavn	Utbedring fuktskader i storsalen							x		Storsalen tas sammen med utvidelse
Biskopshavn	Utskifting punkterte vinduer og råtne karmen	x	x							
Biskopshavn	Oppussing kirkekjøkken	x	x							
Biskopshavn	Ny kirkeløper	x						x		
Biskopshavn	Benkeputer i kirkerommet	x			x					
Biskopshavn	Lillesal - solskjerming	x	x							setter inn vindu med filter
Bønes	Asfaltering uteområde		x							
Bønes	Bilde/prosjektor kirkerom				x					
Bønes	Møterom kjeller med tilpasning til digital fremtid							x		
Eidsvåg	Renovering toaletter		x							
Eidsvåg	Mer lys på kirke - flomlys / korset i klokketårnet		x							
Eidsvåg	Lys på gangvei fra parkering		x							
Eidsvåg	Bedre nettilgang		x							
Eidsvåg	Renovering alterring, lesepult, prekestol							x		
Eidsvåg	Minikjøkken kontorfløy							x		
Eidsvåg	Skifte belegg kontorfløy							x		
Eidsvåg	Personalrom							x		
Eidsvåg	Nytt lydanlegg kirkerom m/HDMI-uttak til PC		x							må utredes
Eidsvåg	Toalett ved kapellet							x		
Eidsvåg	Demontering kjølevifte kapell	x	x							
Fana - Fana kirke	Brannmagneter alle dører							x		
Fana - Fana kirke	Nye mygger - hver prest sin bøyse		x							
Fana - Fana kirke	Prosjektorer				x					

<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investerings 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Fana - Fana kirke	Drenering rundt Fana kirke - universell utforming							x		
Fana - Fana kirke	Videoutstyr med opplæring				x					
Fana - Fana kirke	Bedre lys i kirkerommet					x				
Fana - Fana kirke	Lys over teppet Ragna Breivik							x		
Fana - Fana kirke	Maling og stell av kirkedørene	x		x						
Fana - Fana kirke	Tjærebredning av tårnet	x		x						
Fana - Fana kirke	Maling av karnapp til kapellet	x						x		
Fana - menighetssenter	Henge opp to tepper Ragna Breivik							x		
Fana - menighetssenter	Oppgradering menighetssenter							x		
Fana - menighetssenter	Ny maling av trepanel	x						x		
Fana - Ytrebygda	Brannmagneter alle dører							x		
Fana - Ytrebygda	Nye mygger - hver prest sin bøyle			x						
Fana - Ytrebygda	Prosjektor				x					
Fridalen	Utskifting inngangsdør og vinduer underetasjen	x	x							Døren prioriteres, vinduer vurderes
Fridalen	Nye stoltrekk						x			Del av godkjenning fra biskop
Fridalen	Ny kirkeløper						x			Del av godkjenning fra biskop
Fridalen	Utbedring vinduer 1.etg.	x				x	x			Store råteskader
Fridalen	Oppgradering av atriet.	x		x				x		
Fridalen	Bytte ventilasjonsanlegg	x						x		
Fridalen	Utvendig maling	x						x		
Fridalen	Lekkasjer i klokketårn	x						x		
Fridalen	Bedre skilting	x		x						
Fridalen	Nye vinduer sakresti og prestekontor	x						x		Stelles/males 2021
Fridalen	Nytt tak og nye takrenner/nedløp	x						x		
Fyllingsdalen	Reparasjon klokketårn	x						x		
Fyllingsdalen	Dusj for ansatte	x					x			på gang
Fyllingsdalen	Adgangskontroll	x					x			på gang
Fyllingsdalen	Sikring utvendig trapperom	x					x			Er dette nødutgang?
Fyllingsdalen	Reparere kirkestoler	x					x			på gang
Fyllingsdalen	Ny varme / SD-anlegg	x					x			på gang
Laksevåg	Bedre varme ved inngangsdør til kirkerom	x		x						
Laksevåg	Bedre isolasjon /varme i våpenhus	x						x		
Laksevåg	Rampe til barnevogner i menighetssal	x						x		
Laksevåg	Grunnmur/trapper og mur	x	x							Er det dette som nå er ordnet?
Laksevåg	Sprekker i vegg i kirkerom	x						x		
Laksevåg	Bedre nedløpsrenner	x					x			



<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investering 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Landås	Lyddempende tiltak menighetssal			x						Kanskje menigheten har startet prosjektering
Landås	Ventilasjon og lyddempende tiltak ungdomsrom						x			
Landås	Utgang fra menighetssal til platting utenfor			x						
Landås	Sykkelparkering med tak over							x		Sykkelparkering inn i bakken
Landås	Dusj for ansatte	x	x							er "på gang"
Loddefjord	Utvidelse av kirken mot nord	x					x			planlegging pågår
Loddefjord	Oppgradering av uteområdet rundt kirke og men.hus						x			Venter på lokal planlegging
Loddefjord	Utretting av skarp sving mot gravplass	x					x			venter på reguleringsplan vurderes samtidig med kirkeutvidelse
Loddefjord	Flere parkeringsplasser ved kirken	x					x			
Loddefjord	Troens øye over inngangsdøren	x	x							
Loddefjord	Utebod - males innvendig	x					x			
Loddefjord	Utvendige vinduskarmen trenger vedlikehold	x					x			vurderes samtidig med kirkeutvidelse
Loddefjord	Innvendig maling	x					x			
Loddefjord	Rømningsvei fra galleri	x					x			
Loddefjord	Mer lys	x		x						Gjort avtale med menighet om kostnadsdeling vurderes samtidig med kirkeutvidelse
Loddefjord	Utvendig maling	x					x			
Loddefjord	Nye ovner langs veggene	x					x			
Løvstakksiden	Orgel oppgradering St. Markus						x			Lokal orgelkomite har startet
Løvstakksiden	Nytt orgel Solheim						x			
Løvstakksiden	Avlåsning av toalettanlegg begge kirker			x						
Løvstakksiden	Bedre inneklime tårnrom St. Markus	x					x			
Nygård	Nytt orgel	x				x				Prosjekt har startet opp
Nygård	Nye stoler og bord i møterommet	x		x						finansiering delt MR/FR
Nygård	Utbygging av sikringsskap	x					x			
Olsvik	Nytt gulv	x					x			
Olsvik	Nye stoler	x					x			
Olsvik	Ferdigstilling uteområde ihht plan	x					x			
Olsvik	ENØK - alternative energikilder							x		

<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investerings 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Olsvik	Maling av flere ytterdører	x		x						
Olsvik	Endring av dør mot heisen	x	x							Prosjektet er startet opp
Salhus	Universell tilkomst til kor og alter							x		Må utredes
Salhus	Skifte gulv i kirken (før 2023)							x		
Salhus	Isolering i taket								x	Må utredes
Salhus	HC-parkering ved port			x						starter prosjektering
Salhus	Utvide porten inn til kirken			x						starter prosjektering
Salhus	Overbygg mellom kirke og menighetssenter							x		
Salhus	Lademulighet for elbil			x						
Salhus	Nytt tak på kirken	x				x				Reparerer taket i 2021
Salhus	Nye dører til sakristiene			x						Planlegges gjort i 2021
Sandviken	Skifte tak på begge sakristiene		x					x		Midlertidige tiltak utført
Sandviken	Oppgradering uteområde, spesielt med drenering		x							Drenering+mer grus+større grusareal
Sandviken	Menighetshus i tilknytning til kirken				x			x		Planlegging startet opp
Sandviken	Nye varevinduer i koret (samme som resten av kirken)							x		Samtidig med sakristitak 2024?
Sandviken	Fiberlinje i kirken			x						
Sandviken	Ladepunkt elbil	x						x	x	
Sandviken	Ny inntakskabel	x						x		
Skjold	Reparert pussen i kirkerommet	x						x		
Skjold	Reparert pussen i våpenhuset			x						
Skjold	Forbedre utvendig mur der pussen blir grønn		x							
Skjold	Ønsker knapp for 3*3 kirkeklokkeslag	x		x						
Slettebakken	Prosjektor kirkerommet				x					
Slettebakken	Digital miksepult			x						
Slettebakken	Vedlikehold gulv kirkerom			x						
Slettebakken	Oppgradering kjøkken		x							
Slettebakken	Oppgradering ungdomslokaler			x						
Slettebakken	Oppgradere kontorer, spesielt ventilasjon og fukt					x				jobber med fuktproblemene
Slettebakken	Oppgradering av inngangsparti til kontorer							x		
Slettebakken	Nøkkeltak / nytt låssystem		x							
Slettebakken	ENØK-tiltak LED/Varmepumper m.m.	x	x							ordner LED i kirkebenkene

<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investering 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Storetveit	Oppgradere kontor sitt kontor og samtalerom			X						
Storetveit	Prosjektor til kirken				X					
Storetveit	Nytt lerret kirken				X					
Storetveit	Internett i kirken			X						
Storetveit	Flygel i kirkerommet				X					
Storetveit	Puter til kirkebenker (menigheten har betalt 11 benker)				X					
Storetveit	Hjertestarter				X					
Storetveit	Bedre høytalere i kirken						X			
Storetveit	Datamaskin til sakristiet			X						
Storetveit	Bedre takrenner	X	X							Utført
Storetveit	Doble vinduer	X					X			
Sælen	Universell: elektriske dørpumper	X		X						
Sælen	Automatisk lysbrytere alle rom						X	X		
Sælen	Bytte ut defekte bord menighetssal				X					
Sælen	Bytte ut lysdimmer og skifte taklamper ungd.avd.									
Sælen	Forbedring/skifte ytterdør (inkl. universell utf.)	X		X						
Sælen	Lekasje fra taket	X					X			Tilstandsanalyse
Sælen	Nye toaletter	X	X							Blir ferdigstilt før jul
Søreide	Oppgradering flisene rundt kirken	X		X						
Ytre Arna	Oppgradering bårehuset	X					X			Prosjektering 2021
Ytre Arna	Sliping av gulvet i kirken	X					X			
Ytre Arna	Ny kirkeløper	X		X			X			Vurderes mot slutten av 2021
Ytre Arna	Flikking av maling i kirken			X						
Årstad	Oppgradering lydanlegg (Ipad)	X	X							
Årstad	Oppgradering/rehabilitering orgel						X			Avhengig av lokal medfinansiering
Årstad	Malingen flasser i koret	X	X							Ferdig
Årstad	Oppgradering gangvei mellom kirke og menighetss.	X		X						
Årstad	Oppgradering minikjøkken i kirka	X		X						Utredet mulighetene
Årstad	Trenger mer lagerplass	X					X			
Årstad	Takstein løsner	X	X							Ferdig
Åsane	Ny nærkirke på Haukås						X			Følger opp reguleringsarbeidet
Åsane	Heis mellom etasjene (universell tilrettelegging)	X					X			

<b>BUDSJETT 2021</b>										
<b>Menighet</b>	<b>Budsjettinnspill</b>	<b>Innspill via Lydia</b>	<b>Planlagt ordnet 2020</b>	<b>Vurderes planl. vedl. 2021</b>	<b>Menighetsrådsansvar</b>	<b>Planl. tatt ved akutt behov</b>	<b>Investering 2021</b>	<b>Utsatt til senere</b>	<b>Inkludert i ENØK-prosjekt</b>	<b>Kommentar</b>
Åsane	Skilting i/rundt Åsane kirke			X						
Åsane	Utvidelse/ombygging for flere kontorer og møterom							X		
Åsane	Sprekk i vindu i kirkerommet	X		X						
Åsane	Oppgradering teleslynge	X						X		
Åsane	Reparasjon av trevirket rundt glassmaleriet (ute)	X		X				X		
Åsane	Rampe til korpartiet									
Åsane	Rampe til korpartiet	X						X		
Åsane	Sløyser og beslag trenger reparasjoner	X		X						
Åsane gamle	Sliping av gulv	X		X						
Åsane gamle	Innvendig maling	X						X		

## INNSPILL FRA MENIGHETSRAÅDENE TIL BUDSJETT 2021 OG ØKONOMIPLAN 2022-25

Menighet	Ønske om ekstra stillingsressurs
Arna	diakonstilling
Bergen domkirke	økte kirketjenerressurser
Birkeland	økte kirketjenerressurser (økt vikarbudsjet)et
Birkeland	økte kantorressurser (50% ekstra stilling)
Fana	økt BKF-støtte til diakon (fra 50 til 75%)
Fana	økt kirketjenerressurs (fra 50 til 100%)
Fana	økt kantorressurs Ytrebygda (15% ekstra)
Fana	tekstleserkurs
Fridalen	økt kantorressurs (til 80%)
Fyllingsdalen	diakonstilling
Loddefjord	diakonstilling
Olsvik	diakonstilling
Sandviken	diakonressurs
Skjold	økt kantorstilling (15% ekstra)
Skjold	ungdomsdiakon (50%)
Skjold	økt frivillighetskoordinator (15% økning)
Storetveit	økt merkantil stilling (til minst 80%)
Storetveit	stilling som kan sørge for menighetens nettsider (20%)
Storetveit	Ungdoms-/studentdiakonstilling (50%)
Årstad	Utvide trosopplæringsstilling (fra 20 til 50%)
Åsane	Diakonale midler

## INNSPILL FRA MENIGHETSRÅDENE TIL BUDSJETT 2021 OG ØKONOMIPLAN 2022-25

Arna:

### Arna sokneråd - møte 29.8.2020 - Innspel budsjett

**Diakon-stilling.** Sjå vedlagte søknad med grunngjeving av behovet.

**Universell tilkomst** til korpartiet for dei som går dårleg/ er rørslehemma/ sit i rullestol.

**Reparasjon av skifertak på kyrkja.** Taket var nytt i 1965 (?). Stendig fleire skiferplater må skiftast ut; dei fell ned, eller er lause. Lekter/ fester er nok knekte.

**Luftfukter til orgelet** er frå 80-talet(?) og stopper heile tida og krevjar tilsyn av fagfolk. I tillegg er det svært mykje støy når den går.

**Ytterdøra til prestesakristiet** er morken, vasstrukken og i oppløysing; må skiftast ut/ reparerast.

**ENØK-tiltak i kyrkja**, jf. fellesrådsvedtak 60/18. Per i dag blåser det gjennom kyrkja frå vindauga.

**Alarmanlegget i kyrkja** frå 90-talet må bytast ut. Alarmselskapet seier at anlegget er for gammalt til at det fungerer som det skal. Dette skaper mykje ekstra arbeid.

**Inngangskontroll i kyrkja**, ønskje om adgangskort i plassen for nøklar. For å få økt tryggleik ved bruk av kyrkja - i høve faste aktivitetar og utleige.

**Lyssetting i skjult himling i kyrkjerom, frå 1965.** Lysrøyr må fasast ut og erstattast av LED-lys. Vanskeleg å kome til, varmt og mykje støy. Kan vere brannfarleg.

**Vatnlekkasje i kyrkjerom og prestesakristi** når det regner mykje. Det kjem inn vatn under det bakre vindaugget på sørsida, over preikestolen og i nova på sørveggen i prestesakristiet. Etter kalking av kyrkjerommet i 2015 har det vært lett å sjå kor vatnet har runne.

**Kyrkjestova i Arna.** Behov for måling utvendig. ENØK-tiltak: Skifte ut/ isolere eitlags blyglas-vindauge, blåser nesten rett inn. Innertak/ himling er ikkje isolert.

**Takvam kapell.** Jf. fellesråds sak 04/20. Flott arbeid som er gjort; men noke måling av kledning på yttervegg står att.

**Parkeringsplass ved Arna kyrkje.** Ny merking av plassane, malinga er nesten ikkje synleg mange stader. Behov for betre utelys.



DEN NORSKE KYRKJA  
Arna sokneråd

Bergen kirkelige fellestråd

Arna, 1. september 2020

### Søknad om stønad til diakonstilling til Arna kyrkjelyd

Arna sokn ligg aust for Bergen sentrum, og utgjer saman med Ytre Arna sokn, Arna bydel. Folketalet i Arna sokn er ca. 11.000; om lag 8.300 er medlemar av Den norske kyrkja. Arna er ei blanding av drabantby, industrisamfunn og bygdekultur.

Staben i Arna sokn består av følgjande stillingar og storleikar: Sokneprest 100 %, prest 50 % - vakant, kateket 100 %, trusopplærar 80 %, kyrkjetenar 100 % (delt med Ytre Arna), administrasjonsleiar 75 %, medarbeidarkoordinator 45 %.

Arna kyrkje baserer sitt arbeid på "*Visjonsdokument for den norske kyrkja 2019-21*". Som kyrkje i Arna vil vi fremje menneskeverd, omsorg, rettferd og respekt. Vi ønskjer å vere ei kyrkje som engasjerer seg i lokalmiljøet. Kyrkja er allereie ein naturleg samarbeidspartner med organisasjonar, lag og institusjonar i Arna, men det er godt potensiale for meir samarbeid.

Nokre tilsette og frivillige deltok på *HEL-konferansen 2019*, og i kyrkjelyden er det eit sterkt ønskje om å arbeide saman fram mot *ei heil kyrkje*. Kyrkja i Arna har som mål at gudstenestene våre skal vere opne, deltakinge og inkluderande fellesskap.

For å få ein heilskap i kyrkja sitt diakonale arbeid treng vi ein diakon i 100 % stilling som kan leie kyrkjelyden sine diakonitjenester. Vi ønskjer ein diakon som kan koordinere ulike arbeidsgreiner, rettleie, motivere og bistå med eksisterande tiltak og iverksetjing av manglande tiltak.

Utanom diakonifeltet er alle arbeidsområda dekkja av tilsette med fagutdanning. Kyrkjelyden sitt diakonale tilbud vert i dag ivareteke av frivillige i samarbeid med frivillighetskoordinator. Diakoniutvalet i Arna består av 5 frivillige med solid erfaring og yrkesbakgrunn. Utvalet står bak eit allsidig tilbod i kyrkjelyden. Frivillighetskoordinator sit i utvalet, men sidan dette arbeidet ikkje er nedfelt i arbeidsavtalen kan ikkje denne ordninga vidareførast.

### Arna kyrkjelyd sine utfordringar i det diakonale arbeidet

Kyrkja i Arna legg til rette for at menneske kan ha eit aktivt samfunnsengasjement i kyrkjelyden. Per i dag har kyrkjelyden omlag 120 frivillige medarbeidarar. 80 % av dei frivillige er over pensjonsalder. Diakoniutvalet strevar med å rekruttere yngre frivillige. Spesielt vanskeleg er det å rekruttere menn. Det er ei utfordring å finne nye medarbeidarar som vil binde seg til oppgåver over tid, spesielt yngre og småbarnsforeldre. Forskning viser at dette er trend i samfunnet, samstundes som frivillighet er ein viktig arena for inkludering. Rekruttering er eit stadig tilbakevendande tema både i staben og soknerådet.

Diakoniplan for Arna er delt inn i fire arbeidsområde:  
 nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kamp for rettferd.  
 Vi gir her ei skissering av utfordringane på dei ulike områda.

### Nestekjærleik

Kyrkjelyden har sin eigen frivilligteneste, *Hjartebanken*.

Frivillige tilbyr her tenester som kyrkjeskyss, tur- og besøksven, handlehjelp og praktisk hjelp i hus og hage. Behovet for denne type tenester er stort, då mange av våre medlemmer har høg alder. Hjartebanken opplever stor pågang og har utfordringar med å ta unna behovet. Det tyder på at frivillige frå kyrkja har eit godt rykte og at det er behov for eit slikt tilbod. Ønsket er å styrke denne tenesta med blant anna rettleiing, både for Hjartebank-styret og for tenesteytarane.

Vi registrerer og at stadig fleire menneske med *psykiske helseutfordringar* oppsøker kyrkja. Nokre av desse kontaktar Hjartebanken og ønskjer besøksven i mangel av støttekontakt. Å finne besøksven til desse brukarane er vanskeleg, og ein manglar fagleg rettleiing for besøksvenene. Fleire i denne brukargruppa søker til frivillig arbeid for å ha ei meningsfylt oppgåve å gå til, og for å bli sett. Å inkludere dei i frivillig arbeid viser seg å vere for krevjande for frivillige å handtere. For kyrkjelyden er desse menneska ein verdifull ressurs, men i dag manglar vi kapasitet til å handtere dette på ein god måte.

Kyrkjelyden har tidlegare hatt *sorggrupper* leia av erfarne frivillige. Dei siste åra har det ikkje vore ressursar til å oppretthalde tilbodet, og vi viser til Åsane kyrkje sitt arbeid på dette feltet.

### Inkluderande fellesskap

*Einsemd* er eit stort samfunnsproblem som Arna kyrkje tek på alvor. Diakoniutvalet har planlagt og sett i verk fleire nye møtestader på tvers av generasjonar.

I samarbeid med Sakkeus open barnehage har utvalet invitert til *Grautlørdrag* ein gang i månaden. Dette er eit generasjonstreff som har vorte svært populært på dei to åra det har eksistert. Mellom 50 og 120 personar har vore samla til måltidsfellesskap, sosialt samvær og aktivitetar for barna. Også nye landsmenn og bufellesskap møter opp. Kafé og aktivitetar er gratis, og det er låg terskel for å kome. Dermed er det også ein stad å fange opp dei som treng litt ekstra omsorg. Rekruttering av frivillige til å stå for tiltaket er ei utfordring. Likeins å inkludere medhjelparar som treng litt ekstra støtte, som nevnt tidlegare.

Diakoniutvalet og Sakkeus open barnehage har i to år samarbeidd om *Open kyrkjestove* kvar fredag føremiddag. På programmet står suppelunsj, kaffi og sosialt samvær. Tilbodet var i utgangspunktet meint som eit generasjonstreff, etter ønskje frå heimeverande småbarnsforeldre og pensjonistar. Brukargruppa har endra seg til hovudsakleg pensjonistar og ein del som har falle ut frå arbeidslivet. Dette er ein verdifull møtestad der også dei tilsette stikk innom. For nokre har open kyrkjestove vore første møtet med kyrkja. Det har også vist seg å vere ein god arena for både inkludering og rekruttering. For å oppretthalde tilbodet trengst fleire ressursar, då dei som står for tiltaket har til dels høg alder.

Det er også eit sterkt ønskje om å få i gang *tilbod retta mot nye landsmenn*.

Fleire er busett i Arna, både familiar og einslege. Ein del oppsøker kyrkja sitt arbeid, som gudstenester og Sakkeus open barnehage. Mange i kyrkjelyden gjer ein stor innsats på eige initiativ for å hjelpe desse med å finne seg til rette. Frivillige frå kyrkjelyden har også engasjert seg i Språkkafe og handarbeidstreff på Asylmottaket i Ytre Arna.



Å få i gang eit systematisk tilbod til denne gruppa har vore tema på mange møter både i diakoniutvalet og soknerådet dei siste åra. Diakoniutvalet har ikkje kapasitet til å setje i verk nye tilbod grunna ressursmangel.

Arna bydel har fleire *bufellesskap for psykisk utviklingshemma*.

Kyrkja har ein eigen klubb for menneske med funksjonshemmingar, og eigne gudstenester. Kyrkja for øvrig strevar med å inkludere funksjonshemma og gje dei eit likeverdig tilbod. I dette arbeidet saknar vi ein diakon som kan rettleie både klubb-arbeidarar, tilsette, sokneråd og kyrkjelyden for øvrig fram mot *ei heil kyrkje*.

På Garnes ligg *ungdomsskolen* som er felles for heile bydelen, nyleg slått saman med ungdomsskolen i Ytre Arna. Ny ungdomsskule for 500 elevar er under bygging, då med forsterka eining for 1.-10. trinn. Arna kyrkjelyd har store konfirmantkull (+/- 100) som kateketen står ganske åleine om. Det er lite rom for tilrettelegging for konfirmantar med særskilte behov, og mange i denne gruppa vel å ha konfirmanttida si i Åsane der ein har eige opplegg med klubb-arbeid for konfirmantar, unge og vaksne med funksjonshemmingar. Behovet for eit tilrettelagt konfirmanttilbod i Arna kan endrast når ny skule står ferdig i 2022.

Arna bydel har *MO-senter*.

Diakoniutvalet har god kontakt med senteret, som er svært interesserte i informasjon om dei tilboda kyrkja har. Eit *Gatehospital* har også nyleg opna på Garnes. Kyrkja ønsker også å vere tilstades for dei som er pårørande til menneske som er sårbare og stigmatiserte.

#### Vern om skaparverket

Arna sokneråd har gjort vedtak om å vere *grøn kyrkjelyd*. Dette arbeidet ligg delvis nede grunna mangel på ressursar.

#### Kamp for rettferd

*Kirkens Nødhjelp sin fasteaksjon* er eit årleg arrangement med konfirmantane i hovudrolla.

Soknerådet og staben ønskjer å arbeide for at heile kyrkjelyden skal kjenne ansvar og ta del i dette viktige arbeidet. Vi ser for oss at dette med enkle grep kan verte eit generasjonsarrangement.

-

Samfunnet er i stor endring, dette merkast godt i kyrkjelyden. Vi er opptekne av at kyrkja må tilpasse seg desse endringane og det er krevjande å vere ein relevant samfunnsaktør. Det er grunnleggjande at kyrkja i Arna fortset å byggje relasjonar mellom menneske – gjennom forkynning, samtalar og ved å løfte fram dei møtestadene kyrkja tilbyr. For å nå dette målet vil ein diakon vere ein nødvendig del av arbeidsfellesskapet.

I BKF sitt Verdi- og måldokument 2020-21 er det vedteke å arbeide for to nye diakonstillingar i 2021. Vi vonar Arna kan tildelast ei av dei.

(s.)  
Hans Martin Svarstad  
Leiar soknerådet

(s.)  
Kristin Hjertaker  
Sokneprest

Marianne W. Fanebust  
Administrasjonsleiar

Vedlegg: *Diakoniplan for Arna, revidert i 2019*

Bergen domkirke:

### **Vedtak:**

Bergen domkirke menighetsråd oversender følgende budsjettinnspill for budsjett 2020 og økonomiplan 2021 – 2024:

- *Økte kirketjener ressurser til å holde kirken åpen på dagtid i ukedagene - vi leser verdi- og mådokumentet 2017-2018 fra Bergen kirkelige fellesråd, der det blant annet gis uttrykk for at: «Kirkebyggene skal fylles med innhold syv dager i uken, gjennom et mangfold av aktiviteter for alle aldersgrupper.» Med den bemanningen menigheten har i dag kan en til nød klare å holde kirken åpen en dag i uken.*
- *Orgel i Nykirken- orgelet er dårlig stand og i tillegg det er for langt vekke fra det som skjer i kirkerommet*
- *Midler til renovering og utsmykning i Domkirken – som byens domkirken trenger kirken en oppgradering og utsmykning innvendig*
- *Oppgradering av kjelleren i Nykirken – Nykirken har unike kjellerrom; Erkebisppegården og teatersalen. I midlertid er kjelleren som helhet i så dårlig forfatning at rommene står mye ubrukt. Hele kjelleren trenger en oppgradering, men spesielt trengs oppgradering av ventilasjon, kjøkken og toalett.*
- *Toalett i tilknytning til sideskipet i Domkirken.*

*Byens sentrums kirker bør kunne tilby innbyggerne og tilreisende muligheter til å komme inn i kirkene alle dager i uken»*

Birkeland:

Birkeland menighetsråd har behandlet saken om budsjettinnspill i sitt møte den 1.9.2020. Rådet opptre på vegne av Birkeland og Sædalen menigheter. Situasjonen i menighetsarbeidet er positiv. Det er etablert givertjeneste der menighetene dekker 50 % av diakonstillingen, 20 % ungdomsarbeider i Birkeland og 30 % i Sædalen, samt at Sædalen dekker 20 % av menighetsarbeider/vertskapsstillingen. Det er altså en stor vilje til egeninnsats. Når en likevel ønsker å legge fram noen behov er det for å peke på større tiltak. Vi ønsker å komme med følgende innspill:

**Stillinger:**

- Birkeland kirke har behov for mer enn 50 % kirketjenerstilling fordi det er en stor menighet med mye aktivitet. Dette behovet vil være spesielt synlig når det nye tilbygget står klart. Fast kirketjener

trengs mye i ukedagene og menigheten har god muligheter for å bruke helgekirketjenere på kveld og helg. Vikarbudsjetten kan med fordel økes.

- Birkeland kirke og Øvsttun kapell har til sammen 148 % kantorressurs som i dag er fordelt på tre personer. Birkeland er en seremonikirke med mange begravelser, noe som binder opp mye kantorressurser. Skjold og Bønes sine kantorer leverer 15 % hver. I tillegg benyttes det vikartjenester. Små ressurser fordelt på mange som forsvinner i tjenester blir dermed anonyme for menigheten. Det innebærer at deler av kantorressursen ikke blir synliggjort i det generelle menighetsarbeidet. Ideelt sett skulle en ønske at det var en 50 % stilling ved siden av menighetens faste kantor.
- I ferietiden er det samarbeid mellom menigheten slik at kantor i Birkeland skal betjene nabokirken, Skjold. Erfaringer fra siste år er at dette er svært knappe ressurser i sommertiden fordi det er mange seremonier.

#### **Birkeland tilbygg, uteområde og kontor:**

- Det skal bygges tilbygg til Birkeland kirke, men det vil også være behov for midler for å ruste opp uteområdet. Det gjelder både parkeringsplass der det danner seg vanndammer og beplantning som kan bidra til å danne en finere ramme for gravfølger, brudepar og menigheten forøvrig. I Påvente av et nytt bygg er det behov for jevnlike tiltak.
- Birkeland menighetskontor i Hardangerveien 5 B mangler møterom og har ikke kontorplass til alle ansatte. Møter må derfor legges til Birkeland menighetshus. Menigheten mottar tilskudd fra BKF for manglende lokaler, men ønsker dette oppjustert.

#### **Birkeland kirke:**

- Enøk-tiltak for å sikre varmetap i Birkeland kirke. Isolering av gulv i kirkerommet. Tette gulvlister.
- Ovnene under kirkebenkene lager mye støy når metallet i dem varmes opp. De er dessuten svært dyre i drift. Vi ønsker at de skiftes ut.
- Lyset i kor er bra etter tiltak, men spotter på sidene bør byttes ut med LED-lys, eller nyere lamper. Disse går ofte og det er kostbart å skifte pga. behov lift.
- Det er generelt gammelt elektrisk anlegg i kirken noe som kan føre til feil og mangler.
- Det har kommet inn ønske om at BKF -kjøper inn hjertestarter til kirken.
- Orgelet i Birkeland kirke har gamle elektronikk og trenger omfattende vedlikehold. Dette ble meldt inn i 2019.
- Menighetsrådet meldte i 2019 inn en sak der de ønsker fornyelse av kirketekstiler.

#### **Lokalmiljø:**

Bergen kommune etablerte Mo-senter (mottakssenter for rusavhengige) på Nesttun for noen år siden. Birkeland menighet har siden oppstart vært positive og har ønsket å bidra til et godt naboskap på Nesttun. Vi har blant annet Konserten for et varmere Nesttun hver høst der band fra Mo-senteret bidrar. Dette er fortsatt en holdning som skal prege menigheten. Når vi melder dette inn i budsjettinnspillet er det fordi vi dette krever kostnader til økt vakthold rundt kirke og gravplass.

#### **Lang langtidspan:**

I 2028 er det 150-årsjubileum for Birkeland kirke. I den anledning ville det vært interessant å vurdere noen endringer i interiør. Den siste ombyggingen av Birkeland kirke var i 1960-61. Da ble det lagt nytt innvendig tak, som i dag har blitt mørkt. I koret ble taket åpnet slik at takstolene ble synlige. Det har både en estetisk side ettersom himlingen over alteret ble fjernet, og en økonomisk side da det fører til varmetap.

### Biskopshavn:

#### Budsjettinnspill fra Biskopshavn menighetsråd.

1. Nytt tak på kirken.
2. Utarbeiding/planlegging av nye parkeringsplasser i kirkehagen.
3. Oppussing av toalett i kirkekjeller.
4. Omgjøring av toalett til dusj/garderobe i kirkekjeller.
5. Utbedring av fuktskader i Storsalen.
6. Nye vinduer og karmen i Småsal og Ungdomssal. Store fuktskader.
7. Oppussing av kirkekjøkkenet.
8. Kirkeløper, helt nedslitt.
9. Kirkebenkputer, helt nedslitt

## Bønes:

### **Bønes menighetsråd fattet i sitt møte, 8. september følgende vedtak:**

#### Bønes menighetsråd fremmer følgende innspill til BKF's budsjett 2021:

- Asfaltering av uteområde (HMS-tiltak)
- Bilde/prosjektor i kirkerommet

#### Bønes menighetsråd fremmer følgende innspill til BKF's økonomiplan 2022-2025:

- Etablering av møterom som møter en digital fremtid.

### **Asfaltering:**

Det har i vinter som var kommet klager over at asfalten utenfor kirken er særdeles glatt på vinteren, og melding om personer som grunnet dette har falt. Særlig gjelder dette de mest slitte partiene. Som kirke tiltrekker menigheten seg personer i ulike aldersgrupper som lett kan være sårbare ved fall (barn, eldre, særskilte behov, etc.) Dette anses som et HMS-tiltak for ansatte og frivillige

### **Prosjektor/bildevisning i kirkerommet:**

Prosjektoren i kirkerommet er i sin tid innkjøpt av BKF, og har over tid hatt flere feil og mangler, og menigheten har dekket utgifter til reparasjon og service. Det oppleves at projektoren ikke er lyssterk nok til de lyse mot de flater og solforhold kirken har. Det er vinduer høyt oppe over fremviserveggen som slipper inn mye dagslys. Projektoren benyttes, eller skulle primært vært benyttet, til gudstjenester og kirkelige handlinger. I dag er dette tidvis umulig og svært mye går derfor på papir både pga projektorens ustabilitet og de nevnte lysforhold. Dersom det bare hadde vært snakk om lysforholdene kunne nye gardiner (blendingsgardiner) vært forsøkt, men siden det også har vært en rekke service og reparasjoner er det ønskelig å bytte denne ut. Det bør vurderes om det bør investeres i to prosjektorer slik at sideveggene kan benyttes til bildevisning. På sideveggene er det mindre dagslys. I samme prosjekt bør nye blendingsgardiner med mulighet for å dra disse til side slik at dagslys kan slippes vurderes.

### **Møterom i underetasjen:**

Det er mangel på et brukbart møterom i kirken. Per i dag har man to mindre sittegrupper inne på to kontorer. Det er i noen tilfeller ikke tilstrekkelig, og disse er heller ikke tilgjengelig for andre enn ansatte. I kjelleren var det tidligere to grupperom/lager/nødutgang. Nødutgangen ble for noen år siden flyttet slik at rommet nå er tilgjengelig til annen bruk. Grupperommet ved siden av har tradisjonelt vært kalt «speiderrom» og bruken har vært der etter.

Det foreslås å rive veggen mellom rommene og lage til et grupperom. Rommet vil fremdeles kunne benyttes av speiderne slik at dette ikke vil få påvirkning for deres aktivitet. Det foreslås at endringen medfører at rommet blir tilrettelagt for møtevirsomhet ved innkjøp av møteromsmøblement, smartboard (veggsjerm) og elles tilrettelagt for møtevirsomhet i en digital fremtid.

## Eidsvåg:

### **EIDSVÅG MENIGHET - Innspill til langtidsbudsjett 2020 -2024**

**september 2020**

1. Renovering av toaletter – Toaletter for damer/herrer. Gulvet er (fliser) slitt og har småskader flere steder. Murvegger sprukket flere steder og til dels groper i muren. Innredningen har skader flere steder. Toalettdører vanskelig å lukke/låse. Brune tredører som bryter med øvrig stil i området. Spesielt gjelder dette toaletter for damer.
2. Mer lys på kirken. Korset i klokketårnet. Evt lyskastere. I dag ingen lys og kirken kan ikke ses fra Eidsvågs siden i den mørke tiden.

3. Lys fra parkering opp til kirken gjennom kirkehagen. Ingen lys mellom parkeringsplass og kirken. Kirken og parkeringsplassen er bundet sammen med en fin sti gjennom kirkehagen som ville blitt enda mer benyttet ved at det hadde vært lys.
4. Bedre nettilgang i kirken. Pr i dag er det ikke mulig å bruke wifi i kapellet og i kjeller. Vi har flyttet et punkt fra kjeller til menighetssalong for å få tilgang til internett der.
5. Renovering av alterring, lesepult, og prekestol tilbake til original standard.
6. Minikjøkken i kontorfløy der hvor det i dag er et lite bøttekort. Dette er praktisk for staben å ha de dagene det er utleie i menighetssalongen og de benytter kjøkkenet.
7. Skifte belegg i kontorfløy. Belegget er av den gamle typen. Det er mørkt og slitt.
8. gjennomgangstrafikk i forhold til andre aktiviteter som er i kirken. Personalrommet er tenkt som et kombinert pause og møte rom.
9. Lydanlegg til kirkerommet. Miksepult og HDMI uttak til PC
10. Pauserom for staben. Staben har i dag pause på ulike steder, alt etter hvor det er ledig. Personalet har behov for å ha pause i et rom hvor det ikke er
11. Toalett ved kapellet. Pr i dag ingen toaletter i samme etasje som kirkerommet.

## Fana:

Fana sokneråd gjorde følgende vedtak:

Fana sokneråd godkjenner innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025 for Bergen Kirkelige fellesråd slik det fremkom i møtet.

Innspill i prioritert rekkefølge innenfor hver kategori:

Fana kirke og menighetssenter:

1. Brannmagneter på alle dørene i begge kirkene/menighetssenteret
2. Mygger til prestene, hver prest sin mygg med bøyle (4066 Omnidirectional Headset Microphone/6066 Subminiature Headset Microphone)
3. Prosjektorer til begge kirkene (med mulighet for å vise film i nye format)
4. Drenering rundt Fana kirke – her oppfylles ikke kravet til universell utforming da hellene løsner og vanskeliggjør fremkommeligheten.
5. Prosjektor til å vise salmene på veggen i Fana kirke
6. Videoutstyr til bruk for streaming (video og podcastproduksjon) Kompetanse på bruks av slik utstyr finnes i Fana sokn.
7. Bedre lys i Fana kirke (det er vanskelig å se tekstene i salmebøkene for de som sitter i benkene. Er universell utforming i varetatt med dagens belysning?)
8. Lydanlegg i salene i Fana menighetssenter
9. Lys over teppet til Ragna Breivik som henge i Fana kirke
10. Henge opp 2 tepper av Ragna Breivik (lagret i menighetssenteret) Jesus i «Getsemane» og «Beileren»
11. Menighetssenteret er preget av lang tids bruk, og kunne sårt trenge en ansiktløftning, anslagsvis behov kr 100.000.

Ytrebygda kirke

1. Brannmagneter på alle dørene i begge kirkene
2. Mygger til prestene, hver prest sin mygg med bøyle (4066 Omnidirectional Headset Microphone/6066 Subminiature Headset Microphone)
3. Prosjektorer til begge kirkene (med mulighet for å vise film i nye format)

Personal:

1. 25% diakon (Fana sokn finansierer pr i dag 50% ved givertjenesten, ønsker denne redusert med 25%)
2. +50% kirketjener i Fana kirke (Fana kirke har 50% kirketjenerressurs år i dag, denne ønskes utvidet til 100%, dagens kirketjener er interessert i en utvidelse av sin stillingsprosent, ingen nyansettelser er nødvendig)
3. +15% kantorressurs i Ytrebygda (dagens kantor er interessert i en utvidelse av sin stillingsprosent, ingen nyansettelser er nødvendig)
4. Tekstleserkurs i samarbeid med andre menigheter.

Fridalen:

## Innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025.

Fridalen menighetsråd vedtok i møte 18.08.2020 å melde inn følgende innspill til BKF's budsjett:

**«Sak 35/20 Innspill til BKF's budsjett 2021 og økonomiplan 2022 – 25.**

### **Vedtak:**

*Fridalen menighetsråd spiller inn følgende behov til BKF's budsjett:*

1. *Økning av kontorstillingen i Fridalen til 80%.*
2. *Utskiftning av inngangsdør og vinduer i underetasjen.*
3. *Utbedring av vinduer i foaje og noen kontorer i 1. etasje.*
4. *Oppgradering av atriet, særlig ved inngangspartiet.»*

Vi vil knytte noen nærmere kommentarer til punktene.

### **1. Økning av kontorstillingen i Fridalen til 80%.**

Menighetsrådet har to ganger tidligere søkt om få utvidet stillingen for å kunne opprettholde det store korarbeidet for barn og unge som er bygget opp gjennom flere år. Senest ble det søkt høsten 2019, da fikk vi foreløpig avslag, men ble oppfordret til å melde saken inn som budsjettinnspill.

Fridalen menighet har som en av sine hovedmålsetninger å utvikle en ennå tydeligere identitet som kulturkirke i bydelen. Dette skal ikke bare omfatte musikk, men også andre kunstuttrykk. I disse dager investerer menigheten i et nytt alterbilde, samt et supplerende maleri av Håkon Gullvåg. Dette vil gi en ny dimensjon til kirkerommet, og bli brukt både i forkynnelse og som utgangspunkt for kulturarrangementer.

Kantor er sentral i kulturarbeidet, og det er viktig at han har arbeidsrom til å støtte menighetsrådet i satsingen.

**Fridalens satsing vil også være med på å oppfylle BKF's uttalte målsetning om å «Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør».**

Vi legger ved siste søknad om utvidelse av stillingen for ytterligere begrunnelse.

### **2. Utskiftning av inngangsdør og vinduer i underetasjen.**

Inngangsdøren i underetasjen har lidd under manglende vedlikehold i mange år, og er nå så angrepet



av råte at den kan plukkes fra hverandre. Dette utgjør etter hvert en sikkerhetsrisiko fordi det vil være altfor lett å bryte seg inn. Døren er i daglig bruk til Åpen barnehage og ungdomsarbeid. Vinduene i underetasjen er også gamle og utette, og til dels angrepet av insekter. Begge disse behovene er også meldt inn i Lydia.

### **3. Utbedring av vinduer i foaje og noen kontorer i 1. etasje.**

Vi har fått tilbakemelding fra byggdrifter at særlig treverket på utsiden rundt de store vindusflatene i foajeen er dårlig mange steder. Det er også store merker i karmene på innsiden etter vanninntrenging. Noen vinduer er punktert.

### **4. Oppgradering av atriet, særlig ved inngangspartiet.**

Hellene i atriet er gamle, og det er vanskelig å holde dem fri for ugress. Dermed blir det fort glatt, særlig om høsten.

Partiet nærmest inngangsdøren ser temmelig provisorisk ut, og det ligger mange løse murstein som blir plukket opp av større barn og ungdom og dels spredt rundt om.

For Fridalen menighetsråd

Elisabeth R. Andersen  
administrasjonsleder

Fyllingsdalen:

## **Fyllingsdalen - Innspill til BKF budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025**

Fyllingsdalen menighetsråd drøftet saken på sitt møte 31.8. og ønsker å løfte fram følgende:

- Diakonstilling.  
Fyllingsdalen menighet har over sju og et halvt tusen medlemmer og tilhørende. Alderssammensetningen viser tydelig en aldrende befolkning. Det er også et stort innslag av fremmedkulturelle og en rekke institusjoner. Det er også et stort behov for diakonalt arbeid blant unge i menigheten. På tross av dette og av svært mange begravelser i løpet av ett år har vi en liten stab med få ressurser sammenlignet med andre menigheter. Menigheten har satt i gang arbeid med egen diakoniplan.
- Klokketårnet.  
Det er tidligere sendt inn en sak om at klokketårnet trenger en oppgradering. Treverket er gammelt og dårlig, adkomsten opp i tårnet er også svært krevende.

Laksevåg:

Kirkevertene i inngangspartiet fryser. Vi ber om varmegardin el.l. for å få orden på dette.

## Landås:

### Prioritert liste over ønskede tiltak fra Landås menighet:

#### 1. Lyddempende tiltak menighetssal

Vi har en stor og åpen menighetssal, og vi er veldig glade for at vi ofte kan fylle denne på både supermandager med barnekor, babysang, åpen barnehage, familiemiddag i tillegg til at den som regel er full på kirkekafe etter gudstjenester. I tillegg benyttes den av kirkekor, speider, ten sing, seniortreff og ulike møter samt utleie i forbindelse med dåp og konfirmasjon.

Det som dog er ønskelig, er lyddempende tiltak i rommet, da lydnivået kan bli veldig høyt i salen. Det er flere som velger å ikke delta på de største arrangementene på grunn av lydnivået i rommet.

#### 2. Ventilasjon og lyddempende tiltak i ungdomslokaler (kjellerlokaler)

Underetasjen i kirken har stort potensiale, og menighetsrådet ønsker å bygge opp et ungdomsarbeid som kan benytte seg av disse lokalene. Dessverre er det slik at både lyd og luftkvalitet gjør at det er ugunstig å oppholde seg i disse rommene over lengre tid, noe som gjør det vanskelig å bygge opp et varig lokale for ungdomsarbeidet.

#### 3. Utgang fra menighetssal til platting

Som tidligere omsøkt, ønsker vi å få i stand en platting på utsiden av menighetssalen, med direkte adkomst til menighetssalen. Dette vil gi oss rom for å utvide arealene som allerede er fulle ved store arrangementer. Henviser til tidligere søknad som beskriver et samarbeid mellom menigheten og Åpen barnehage i regi av Ulriken KFUK-KFUM. Vi hadde i juni befaring av en landskapsarkitekt som laget et utkast til utforming av selve plattingen.

#### 4. Stativ og overbygg elsykler

Landås er en bygd som preges av et stort miljøengasjement. Av den grunn er det mange som sykler til kirken både til gudstjenester og andre arrangementer, mange av disse benytter elsykler og vanlige sykler. Disse henstilles ofte i innhuggene opp mot vinduene til kirken, noe som medfører en risiko for at man kan komme bort i vinduene med syklene. Derfor er det ønskelig med et stativ med overbygg for disse syklene, og særdeles elsyklene som motorikk som er sårbar for mye fukt.

## Loddefjord:

### Innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025

Arbeidet med budsjettet for 2021 og økonomiplan for perioden 2022-2025 har startet og BKF vil gjerne ha innspill fra menighetene.

#### Vedtak:

##### a)

1. *Utvidelse av kirkebygg*
2. *Oppgradering av uteområdet rundt kirken og menighetshuset*
3. *Uttretting av den skarpe svingen på veg ned mot gravplassen*
4. *Flere parkeringsplasser for besøkende til kirken ved seremonier*
5. *Menighetsrådet ønsker en diakonstilling*

##### b) Menighetsrådet ber Eirik Osberg utarbeide et notat om utvikling av uteområdet

## Løvtakksiden:

### Innspill til BKF's budsjettarbeid fra Løvtakksiden menighet.

**1. Løvtakksiden menighet ønsker å prioritere et orgelløft:** Orgelet i Markus kirken bør prioriteres siden dette kan gjennomføres forholdsvis snart uten de store kostnader. Vi vil vise til orgelbygger Johannes Buder som mener at spillepulten og det elektriske anlegget ikke oppfyller dagens sikkerhetskrav og kan være brannfarlig. Forøvrig er dette et meget godt instrument. Orgelet i Solheim kirke er i meget dårlig forfatning og bør skiftes ut. Spillepulten er utslitt, og selve orgelet har aldri vært noe bra. Dette er også en HMS sak rent lydmessig der organisten får alt for sterkt orgel i høyre øre slik spillepulten er plassert. Nedenfor finner dere info. om nytt orgel i Solheim kirke fra Askeland der han antyder en størrelse på 8-10 stemmer, men menighetsrådet og kantor i Løvtakksiden mener dette er minimum, det bør helst være min. 12 st. Dette kan vurderes senere når prosjektet blir godkjent.

### 2. Sikkerhet i kirkebyggene.

Vi er i ferd med å få en ordning der toaletter i Solheim kan låses av. Vi ønsker også å få en ordning i st. Markus der toaletter og tårn kan låses av. Dette er for å øke aktiviteten rundt åpen kirke, et satsingsområde for oss, og å gjøre det mulig å ha dette, uten at hele bygningen må gjennomgås når vi lukker dørene. Vår erfaring er at folk av og til ønsker å stikke seg vekk i lokalitetene, noe som gjør at vi ikke har kirken så mye åpen som vi ønsker.

Mvh

Løvtakksiden menighet v. administrasjonsleder Åsta Årøen

### «St. Markus:

*Orgelet er bygget av det danske firmaet Frobenius, og etter det jeg har fått opplyst var byggeåret 1939. Frobenius er et renommert dansk firma som hadde stor betydning for utviklingen av den danske, og dermed nordiske orgelkultur på midten av 1900-tallet.*

*I Bergen har vi to orgler av dette betydningsfulle firmaet; i St Jakob og St. Markus. St. Jakob-orgelet var det første helmekaniske orgelet som ble bygget i Norge etter en lang periode med pneumatisk og elektropneumatisk orgler. Dette instrumentet har fantastiske klanglige kvaliteter i enkeltstemmene, og er blitt skrytt opp i skyene fra det ble bygget. Imidlertid er et instrument aldri bedre enn det svakeste ledd, og svake ledd har St. Jakob-orgelet også noen av. Det største problemet er at vindkanaler er underdimensjonerte, følgelig har orgelet «pusteproblemer». Dette har alltid, og vil alltid hefte ved dette instrumentet. Å bygge et helmekanisk orgel hadde orgelbyggerne ikke nok erfaring med i 1950.*

*Orgelet i St. Markus er imidlertid bygget med en traktur og på en måte som orgelbyggerne hos Frobenius til fulle behersket. Arbeidene er førsteklasses utført. Instrumentet har en klang som både er balansert og karakterrik. Det passer meget godt til gestaltning av den liturgiske musikk som brukes i våre kirker nå, og det er et godt, mellomstort instrument som egner seg både til konserter og innspillinger. Dertil er St Markus kirke akustisk meget vellykket rom.*

*Når det gjelder andre kvaliteter ved instrumentet viser jeg til rapport som orgelbygger Johannes Buder sendte oss for en tid siden, her sitert:*

*Jeg har utført vedlikeholdsarbeid på orgelet i St Markus kirke. Dette hadde jeg fått oppdrag å utføre når jeg hadde tid i 2019. Men det ble aldri noe av, derfor gjorde jeg det nå endelig.*

Orgelet er i relativ god tilstand når man tenker på den pneumatisk del, pipeverk og stemming. Her er også blitt masse investert i løpet av de årene jeg har jobbet i Bergen. Så da vil det ikke bli store overraskelser de neste årene.

Men den elektriske delen av orgelet er ikke gjort noe med siden den var ny i 1939! Selv om Frobenius gjorde en kjempebra jobb i 1939, jeg har sjelden sett en så ordentlig utført arbeid på det elektriske (det finnes oppdelte strømkretser med sikringer!!! 1939!!!), er dette spillepult og alle magneter helt udatert. Dette oppfyller ikke lenger dagens sikkerhetskrav. Det er også noen funksjonsfeil i spillepulten som ikke kan repareres pga. av delene er for dårlig. Jeg måtte regulere kontakter i spillepulten i dag, slik at det ble ikke så mye dødgang i klaviaturene og spillefølelsen ble bedre. Men her er det ikke mer å hente. Spillepulten, magneten og alle kabler må skiftes. Det vil si spillepulten kan delvis brukes om igjen, men kontakter og andre elektriske deler bør skiftes. Det samme gjelder for transformatoren som lager 12V til systemet.

Dette er ikke en hastesak og heller ikke så omfattende slik jeg utførte det i Indre Arna kirke. Jeg mener det vil absolutt være en riktig investering, fordi da vil hele orgelet blitt ferdig oppdatert og man vil ha mer nytte av tidligere investeringene.

Selv om mange orgelkonsulenter i Norges land vil mene at jeg nå banner i kirken, mener jeg at å bevare orgelet i St. Markus er viktigere for Kirken i Bergen enn å dyrke den nostalgiske som etter min mening knyttes til St. Jakob-orgelet.

Anslagsvis vil en komplett utbedring av Frobeniusorgelet i St. Markus koste ca. 500.000 kroner, men det er orgelet virkelig verdt.

#### **SOLHEIM:**

Solheim kirke har et lite galleri uten tilstrekkelig takhøyde til et adekvat orgel. Det instrumentet som står der nå er ikke egnet til musikkformidling! Det er et «Unit-orgel», dvs. det har fire-fem stemmer som benyttes i begge manualer og pedal. Følgelig klirrer de fleste register helt likt, ingen nyanseeringsmuligheter, få variasjonsmuligheter. Orgelet er en rent funksjonell redskap som kan benyttes til å indikere når folk menigheten skal begynne å synge, men det er ikke egnet til å stimulere og løfte sangen. Som menighetskirke trenger Solheim kirke utvilsomt et nytt orgel.

Plassforholdene i Solheim kirke tilsier at et nytt orgel må være lite. Kanskje bare 8-10 stemmer, men om et nytt orgel bygges av edle materialer og får en estetisk tilpasset intonasjon, vil kirken kunne få et stimulerende instrument som klirrer velgjørende og blir til inspirasjon og stimulans både for menighet og organist.

Jeg vil tro at man kan få et adekvat orgel til Solheim kirke for ca. 2,5 mill. kroner.

Jeg anbefaler på det sterkeste at Løvstakksiden menighet gir orgelsaken(e) høy prioritet fremover. BKF bør da komme med oppfølgende midler.

Mvh

Karstein Askeland  
Kantori i Mariakirken  
BKFs orgelkonsulent.»

#### Nygård

1. Nytt orgel
2. Møbler til møterommet (menigheten kan være med og delfinansiere)

Olsvik:

Olsvik menighetsråd behandlet saken på sitt møte 02. september 2020 og vil komme med følgende innspill til BKF angående budsjett 2021 og økonomiplan 2022 – 2025:

1. Stillinger.

Olsvik menighet har i mer enn ti år lønnet diakon i 50 % stilling på innsamlede midler. Menigheten er en stor menighet og behovet for diakonale tjenester, ikke minst innen besøkstjeneste, er stor. Dette kommer også tydelig frem i levekårsundersøkelsene. Menigheten har det siste året sett en betydelig økning i behov for besøk. Diakonen har drevet et aktivt sorgarbeid og er til stede på Frida Fasmer i samarbeid med Loddefjord menighet.

Olsvik menighet har klart å lønne denne stillingen, men det er krevende og vi mener at en tildeling til vår menighet nå er begrunnet.

2. Bygg og eiendom.

Vi vil igjen spille inn at Olsvik kirke har behov for nytt gulv i kirkerommet til erstatning for gulvflisene som stadig sprekker og blir stadig vanskeligere å erstatte. Kirken trenger også å erstatte stolene som nå er svært slitt. Uteområdet er fortsatt ikke fullstendig rehabilitert. Det foreligger planer.

3. Ferdigstilling av lyssetting for Nupen-kunst

I 2013 fikk kirken installert glasskunst av Kjell Nupen. I sammenheng med glasskunsten skulle det installeres lys som lyser både innenfra og utenfra. Det utvendige lyset er kommet på plass, men lyset som skulle skinne fra innsiden og ut, og dermed fremheve kunsten utad på mørke kvelder, ble ikke installert. Denne belysningen vil fremheve kunsten tydeligere når den endelig kommer på plass. Ferdigstillingen ser Olsvik menighetsrådet som en stor økonomisk utfordring, og vil søke BKF om tilskudd.

4. Enøk-tiltak.

Vi vil også minne om at menighetsrådet tidligere har sagt seg villige til at Olsvik kirke bør kunne være aktuell for alternative energikilder.

Salhus:

### **Innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022-2025 fra Salhus menighet**

Salhus menighetsråd drøftet saken i sitt møte 28. august og har flere saker som bør inn på budsjett og langtidsplanen. Her minner vi også om at kirken er 100 år i 2024 og det er et sterkt ønske fra menigheten at kirken da kan fremstå på beste måte.

Vi ber om at tiltakene i listen under blir gjennomført innen sommeren 2024 da menigheten skal markere sitt kirke-jubileum. I listen nedenfor har vi ikke skilt mellom saker som bør på listen for 2021 og hvilke tiltak som kan gjennomføres i 2022 – 2024.

1. Universal utforming inne i kirken med adkomst til koret/alter for rullestol. Tiltaket kan henge sammen med tiltak 2.
2. Oppgradere gulv og tetting mot grunnen. Både ansatte, frivillige medarbeidere og besøkende plages til tider sterk fukt-/myggluft i kirken. Det er i dag frivillige medarbeidere som vegrer seg for å oppholde seg lenge i kirken om gangen på grunn at de pådrar seg allergiske reaksjoner. Problemet kommer fra mangelfull lufting av krypekjeller under kirken, og lukt av mugg og fuktet jord siver opp i kirken. Allerede for 20 år siden var en kirkearkitekt på besøk i kirken der en drøftet å ta bort gulv/gulvbjelker og fylle opp krypekjelleren og støpe nytt undergulv med gulvvarme. Om en da velger å legge nytt tregulv eller flisgulv er en smakssak. Vi ser imidlertid ingen andre løsninger for problemet med innemiljøet i kirkerommet.
3. Isolering av taket i hvelvet over kirkerommet vil spare store utgifter til oppvarming. Tidligere stod orgelpipene over hvelvet i kirken. Nytt orgel er imidlertid nå installert inne i kirkerommet, og hvelvet over kirkerommet kan enkelt etterisoleres for å spare varmetap og store oppvarmingsutgifter. Dette må kombineres med et enkelt ventilasjonsanlegg da etterisolering av taket vil redusere den naturlige gjennomtrekken som i dag «ventilerer» i kirkerommet.
4. Nye HC-parkeringsplasser på nordsiden av kirken er ønskelig. I dag er det langt å gå fra parkeringsplassene og frem til kirkedøren hvis en ikke ønsker å benytte trappen. På nordsiden av kirken, og dels på kommunal grunn vil en enkelt kunne etablere 2 – 3 HC-plasser. Dette punktet er naturlig å gjennomføre sammen med punkt 5 (større port nord for kirken).

5. Dagens kjøre-port i steinmuren nord for kirken er svært trang. Det er så vidt gravferdsbiler smyer seg gjennom porten. Denne porten bør utvides, samtidig med tilrettelegging av HC-parkering.
6. Det er ønske om at det legges «riskorndekke» på asfalten ved kirken slik som opprinnelig tenkt da det ble asfaltert for noen år tilbake.
7. Inngangsdøren til kirken ligger i dag «ubeskyttet» for vær og vind. Mellom kirken og menighetssenteret før det etableres et permanent overbygg, fortrinnsvis et glassoverbygg. På denne måten vernes inngangen bedre, og det blir en «prosesjonsplass» der dåpsfølger, konfirmanter, brudepar og andre prosesjonsfølger kan stille opp før de går inn i kirken.
8. Det bør etableres lademulighet for ansattes el-biler ved kontorene for Salhus kirke.
9. Kirketaket på Salhus kirke må skiftes innen kort tid. Rapporter fra siste års tilsyn (ref. Akasia) viser sterkt behov for at det må utføres full rehabilitering av tak/undertak på kirken. Samtidig bør inngangsdørene til prestesakristi og dåpsakristi i kirken fornyes.

Mvh

Salhus menighet

#### Sandviken:

Sandviken menighetsråd har følgende innspill til budsjett:

1. Skifte tak på begge sakristiene i Sandvikskirken. Takene er i dårlig forfatning og det er stadig lekkasjer.
2. Sandviken menighetsråd ber om at uteområdet rundt Sandvikskirken blir oppgradert spesielt med tanke på drenering da kraftig regn fører til store dammer og vanskelig fremkommelighet. Vi ber om at parkeringsplassen på sørsiden blir utvidet og at det blir asfaltert.
3. Menighetshus i tilknytning til kirken, se innspill til budsjett levert i 2016, 2017, 2018 og 2019 samt møter med «bybanen til Åsane».
4. Utskiftning av resterende pleksiglass foran vinduene i koret i Sandvikskirken.
5. Diakonressurs.
6. Fiberlinje i kirken.
7. Lader for el-bil ved kirken – samt utestikkontakt.

#### Skjold:

##### **Innspel til budsjett og økonomiplan 22-25**

BKF ynskjer innspel til budsjettplan og ber sokna om å koma med innspel.

##### **Vedtak:**

15% ekstra kantorstilling, 50% ny ungdomsdiakon for å møte dei utfordrane ungdomsmiljøet i Fana, vi ynskjer 15% aukning av stilling som frivillighetskoordinator. Vi vil gjerne få reparert pussen i kyrkjerommet og i våpenhuset som flassar frå veggane, forbetre utvendig mur der det pussen blir grøn. Vi treng ei vifte i skorsteinen for å dra ut røyk.

## Slettebakken:

1. Prosjektorløsning i kirkerommet - ca. kr 100.000.  
Vi må imøtekomme nåtidens behov for teknisk utstyr. Det er generelt mye mer bruk av PP, film, bilder i alle sammenhenger, og det blir etterspurt av de fleste aktører i kirken. Det gir mange pedagogiske muligheter i hele trosopplæringsfeltet: Vi har mye ressurser opp mot bilder og film i konfirmasjonsarbeidet som kan brukes i undervisning som alltid foregår i kirkerommet, men også kreativt opp mot f.eks. gudstjenester og preken. Det er miljøvennlig med tanke på mindre trykkede programmer, og en integrert løsning som passer inn og kan skjules i interiøret er klart å foretrekke fremfor dagens ordning med lerret som må stables opp.
2. Digital miksepult med tilhørende utstyr. Digitalt lysanlegg (LED) - ca. kr 40.000.
3. Vedlikehold av gulv i kirkerommet: vasking, skuring, behandling.  
Akasia har behandlet gulv i menighetssalen, inngangsparti, gang ved kontor nede og opp trappen tidligere. Pris gitt i forkant av denne jobben var kr 32.000.
4. Oppgraderinger av kjøkken – ca kr 30.000  
Nytt kjøleskap, nye skap, service, oppgradering av oppvaskmaskin
5. Oppgraderinger av ungdomslokalene.
6. Oppgraderinger av kontorer/øvrige lokaler.  
Det er stort behov for å forbedre ventilasjon/inneklime, og få kontroll på lekkasjer som forårsaker vann i himlingsplatene.
7. Oppgradering av det første/minste inngangsparti nede ved kontorene.
8. Nøkkeltak  
Sikrere og å foretrekke fremfor dagens system med mange ulike nøkler.
9. ENØK-tiltak, f.eks. skifte kirkebelysning ute fra halogen til LED for å spare energi. Optimalisere plassering av varmepumper.

## Storetveit:

### 19/04160 Søknad om vedlikeholdsbehov og mangler i Storetveit menighet.

Menighetsrådet i Storetveit har hatt møte og diskutert de ulike behovene menigheten trenger.

#### Dette er Storetveit menighet sine behov:

- 1) Oppgradere kontor sitt kontor og samtalerom.
- 2) Prosjektor med PC til kirken, med montasje
- 3) Nytt lerret som passer bedre inn i kirken.
- 4) Internett i kirken.
- 5) Flygel til kirkerommet.
- 6). Puter til resten av kirkebenker, sete og rygg. Menigheten har selv betalt for de 11 fremste benken på begge sider.
- 7) Hjerte starter.
- 8) Bedre høyttalere i kirken.
- 9) Datamaskin til sakristiet, slik at staben kan logge inn og legge inn info til gudstjenesteplanleggeren derfra.
- 10) Øke merkantile stilling fra 60% til minst 80%. Her er alt for mange oppgaver og henvendelser knyttet til denne lille stilling.
- 11) 20% stilling hvor vi kan få en til å følge opp menigheten sine nettsider.
- 12) Ungdoms/student diakon stilling i 50%.



Sælen:

**Utdrag fra møteprotokoll nr. 04/20, Sælen menighetsråd 2.09.2020**

**Sak nr. 32/20 Innspill til budsjett 2021 og økonomiplan 2022 – 2025**

**1) Utbedring av universell utforming i kirken**

- Elektrisk dørpumpe på hoveddøren inn til kirkebygget.
- Automatisk lysbrytere i alle rom som slår seg av og på ved bevegelse. Dette for å spare utgifter på elektrisitet.

**2) Menighetssalen**

Bytte ut slitte og delvis defekte bord i menighetssalen

**3) Ungdomsavdelingen**

Bytte ut slitt lysdimmer og skifte ut taklampene med mer moderne lamper.

Ytre Arna:

**Forslag til vedtak:**

1. Oppussing av toaletta til kyrkja. Mykje fuktighet i «Bårehuset» og plenen rundt huset.
2. Sliping av golva i kyrkja.
3. Ny løpar i kyrkjekskipet.
4. Flikking av måling inne i kyrkja.

**Votering:**

Forslaget vart vedteke samrøystes

Årstad:

**19/04160 Søknad om vedlikeholdsbehov og mangler i Årstad menighet.**

Menighetsrådet i Årstad har hatt møte og diskutert de ulike behovene menigheten trenger.

**Dette er Årstad menighet sine behov:**

1. Oppgraderinga av lydanlegg i Årstad kirke, inkludert lpad til å styre lyden med, fra kirkerommet.
2. Oppgradering og reparasjon av det elektriske system i orgel i Årstad kirke.
3. Utvide trosopplæringstilling fra 20% til 50% da behovet for å nå barn og unge i menigheten er stort.
4. Opp pussing av koret. Her skaller det av maling.
5. Oppgradering av gangvei/plass mellom Årstad kirke og Årstad menighetssenter.
6. Oppgradering av minikjøkken i kirken inkludert oppvaskmaskin til vask av nattverdutstyr osv.

## Åsane

**Åsane menighetsråd har i møte 17.06.2020 vedtatt følgende innspill til BKF, budsjett 2021 og økonomiplan 2022 - 2025:**

**1. Lokaler for Haukås nærkirkearbeid.**

Haukås nærkirke er Åsane menighet sitt arbeid i Åsane Nord (Breistein, Haukås, Almås og Hylkje), og ble startet opp i 2008 for å møte en forventet utbygging i området. Nå feires det gudstjenester i NLA sine lokaler på Breistein ca. en gang i måneden, der mellom 100 og 200 mennesker samles. I tillegg drives det barne-, ungdoms- og konfirmantarbeid i samarbeid med Haukås indremisjon. NLA skal etablere seg i nye lokaler på Minde, og kommer til å selge eiendommene i Sandviken og på Breistein. Det er behov for investeringer for å sikre lokaler for nærkirkearbeidet på Haukås.

**2. Heis.** Det er behov for heis mellom hovedetasjen og underetasjen. Lokalene i Torgstuen (nede) brukes en del i kombinasjon med kirkerommet, f.eks. til kirkekaffe. Det er ikke mulig for rullestolbrukere og andre med dårlig bevegelighet å komme seg ned uten å gå utendørs. Det er behov for heis for å kunne tilfredsstillende universell utforming.

**3. Skilting rundt og i Åsane kirke.** Det er ikke skiltet på veinettet inn mot Åsane kirke, det bør gjøres. I tillegg er det dårlig og mangelfull skilting rundt og inni kirkebygget. Vi ønsker å få et pent skilt på kirkebygget (mot Åsane senter) med navnet på kirken og visjonen vår.

**4. Diakonale midler til styrket kirkelig nærvær i en ekspanderende bydel.** Med nye naboer som ny videregående skole, nytt kulturhus og Arena Nord (idrettsanlegg for hele byen) trenger vi å styrke vårt diakonale arbeid i nærmiljøet. Det ligger også i planene for bydelen, 200 nye leiligheter på Åsane senter.

**5. Utvidelse/ombygging av kontorfløy.** Åsane kirke trenger møterom og samtalerom, samt utvidelse av kontorplasser.



# DEN NORSKE KIRKE

BKF Økonomiavdelingen

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Mette Rogstad Heimli	111	19/04160-44	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	6/21	24.02.2021

## Tilsagnsbrev Bergen kommune 2021

### Vedlegg:

Tilsagnsbrev Bergen kirkelige fellesråd 2021

### Saksframlegg

Bergen kirkelige fellesråd har mottatt tilsagnsbrev for 2021 fra Bergen kommune datert 09.09.2021 (se vedlegg).

Som det fremkommer av brevet har BKF fått innvilget totale tilskudd for 2021 på kr 261.607.967, fordelt med kr 170.742.567 til drift og kr 90.865.500. Dette er marginalt lavere enn budsjetterte tilskudd for 2021.

	Tilsagnsbrev	I vedtatt budsjett BKF	Awik
<b>Drift</b>			
Administrasjon	18 114 589	18 140 000 -	25 411
Kirker	99 233 534	99 234 000 -	466
Gravplass	53 394 444	53 394 000	444
<b>Sum</b>	<b>170 742 567</b>	<b>170 768 000 -</b>	<b>25 433</b>
<b>Investering</b>			
Haukås	10 476 000	10 500 000 -	24 000
Kirker	23 887 500	23 900 000 -	12 500
Middelalder	18 599 400	18 600 000 -	600
Gravplass	37 902 500	37 900 000	2 500
<b>Sum</b>	<b>90 865 400</b>	<b>90 900 000 -</b>	<b>34 600</b>

I tråd med tidligere etablert praksis vil Bergen kommune justere sitt driftstilskudd med endring i budsjettert pensjons- og reguleringspremie. Som følge av at denne er redusert fra 2020 til 2021 må vi forvente et nedtrekk i bevilget tilskudd på 2,06 millioner kroner (i budsjett 2021 var dette beregnet til 1,5 millioner kroner).

Tilsagnsbrev og betingelsene for tilskuddet skal styrebehandles hos mottaker. Betingelsene fremkommer dels av tilsagnsbrevet, dels av Bergen kommune sin egen Handlings- og økonomiplan 2021 – 2024, Budsjett 2021:

Bystyrets overordnede målsetning for tilskuddet er:

«En rettferdig og inkluderende by: Den Norske Kirke og andre tros- og livssynssamfunn i Bergen skal være inkluderende forsamlinger hvor enkeltmennesker møter tro, fellesskap og kultur. Alle skal få en verdig gravferd». Når det gjelder de konkrete budsjettmål vises det til vedtatt budsjett 2021/handlings- og økonomiplan for 2021-2024»

De konkrete budsjettmålene fremgår av Bergen kommune sin vedtatte økonomiplan:

Delmål	Indikator	Siste måling 2019	Forventet 2020	Mål 2021	Mål 2024
Den Norske kirke som sosiale og kulturelle nærmiljøsentre	Antall besøk på kulturtilbud og arrangement	78 681	0	90 000	94 000
	Antall åpne forestillinger og konserter	816	400	920	920
	Sosiale tiltak (diakoni)	2 500	2 500	3 000	3 500
Trygg gravferd etter eget valg	Andel av befolkningen det er gravreserver til.	3,0 %	0,0 %	3,0 %	3,0 %
	Flere navnedde minnelunder	5	6	7	10

#### Virkemiddel for å nå mål

Den Norske kirke/ Bergen kirkelige fellesråd planlegger økt konsert- og annen kulturell virksomhet, flere frivillige og flere sosiale tiltak (diakoni). Innen gravferd skal det lages veileder ("Sørge for gravferd") for allmennheten, det utredes nytt livssynsnøytralt seremonirom og etableres bevaringsplan. Det planlegges åpnet en ny navnet minnelund årlig, det jobbes fortløpende med klimatilpassing av anleggene og med reduksjon i energiforbruket til krematoriet.

Kilde:

Bergen kommune, Handlings- og økonomiplan 2021 – 2024, Budsjett 2021, Tjenesteområde 06 – Overføringer til trossamfunn  
<https://pub.framsikt.net/2021/bergen/bm-2021-hop2124-inn1brg/#/budsa/orgstructuremain/06>

Byrådsavdeling for kultur, mangfold og likestilling har allerede invitert Kirkevergen til oppfølgingsmøte 08.03.2021 med hovedtema budsjett 2022 - 2026

Tilsagnsbrevet ble mottatt samme dag som AU avholdt sitt møte. AU er muntlig orientert om at saken legges direkte fram for fellesrådet.

#### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd takker for årets bevilgning og aksepterer de mål og styringssignaler som er gitt fra Bergen kommune i tilsagnsbrevet for 2021 datert 09.02.2021.



BERGEN  
KOMMUNE

BYRÅDSAVD. FOR KULTUR, MANGFOLD OG  
LIKESTILLING  
BKML stab

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD  
Marken 34  
5017 BERGEN

Vår referanse: 2021/03959-1  
Saksbehandler: Heidi Beate Fagerbakke Aasen  
Dato: 9. februar 2021  
Deres ref.:

## Tilsagnsbrev Bergen kirkelige fellesråd 2021

Bergen bystyre vedtok 16. desember 2020 i sak 372/20 å bevilge kr. 257 084 940 som tilskudd til drift og investering for 2021 til Bergen kirkelig fellesråd. Dette brevet og betingelsene for tilskudd skal styrebehandles hos mottaker, kopi av vedtak der betingelsene aksepteres skal sendes til Bergen kommune innen 1. april 2021.

Det er gitt tilskudd til aktiviteter og mål som fremkommer i søknaden om støtte for 2021. Tilskudd fra Bergen kommune skal samtidig anvendes til å oppnå mål vedtatt i kommunale planer eller i kommunens budsjett og økonomiplan.

I henhold til kirke- og gravferdslov tilrettelegger Bergen kommune de økonomiske rammene for forvaltningen av disse områdene. Etter fullmakt fra Bergen bystyret skal Bergen kirkelige fellesråd forvalte midlene og utføre de tjenester som lovene omfatter.

### Kommunale mål for 2021 og økonomiplanperioden 2021 til 2024

Bystyrets overordnede målsetning for tilskuddet er:

«En rettferdig og inkluderende by: Den Norske Kirke og andre tros- og livssynssamfunn i Bergen skal være inkluderende forsamlinger hvor enkeltmennesker møter tro, fellesskap og kultur. Alle skal få en verdig gravferd».

Når det gjelder de konkrete budsjettmål vises det til vedtatt budsjett 2021/handlings- og økonomiplan for 2021-2024.

### Konkrete økonomiske styringssignaler

Gravferdstjenesten omfatter alle innbyggere i byen. Utgiftene til denne tjenesten – gravferder og behovet for gravplasser - vil øke i årene framover. Det blir derfor en prioritert oppgave for BKF å disponere midlene innenfor rammebevilgningen slik at dette allmenne behovet sikres. Det er en målsetting for kommunen at bergenserne skal ha verdige grav- og gravferdstilbud.

Driftsmidler: Overføringsbeløpene på drift inkluderer bl.a. kr. 1,0 mill. til drift og verdibevarende vedlikehold av gravplasser. I etterkant av bystyrets budsjettvedtak er overføringsbeløpet tillagt priskompensasjon på kr. 2,22 mill.

Investeringsmidler: Overføringsbeløpet tilknyttet investeringsbudsjettet representerer på tilsvarende måte 25 % av det vedtatte investeringsbudsjettet for 2021, og som er i tråd med overføringsordningen vedtatt i formannskapssak 387-99, og med fradrag for 100 % av antatt mva.-refusjon av investeringer, som beholdes i BKF for overføring til investeringsbudsjettet. Overføringen innebærer en opptrapping av overføringen til gravplassinvesteringer.

**Postadresse:**  
P.b. 7700, 5020 BERGEN  
**Kontoradresse:**  
Neumanns gate 1

**Telefon:** 55565556  
**E-post:**  
kultur.mangfold.likestilling@bergen.kommune.no  
**Internett:** www.bergen.kommune.no

**Rentekompensasjon:** Overføringsbeløpet som gjelder den statlige rentekompensasjonen for investeringer på kirkesiden, vil oversendes fra byrådsavdeling for finans, næring og eiendom så snart beløpene for 2021 er kjente (ultimo desember 2021), og beregningene vil gjøres i tråd med prinsippene som er vedtatt av bystyret i forbindelse med tertialrapport 2-2006 (sak 279-06, møte 20.11.06).

### **Synliggjøring av Bergen kommune**

Bergen kommune skal synliggjøres som tilskuddsgiver, eksempelvis i program, annonser, publikumsareal, rapporter, trykksaker, nettsider mm. Som hovedregel skal synliggjøring av Bergen kommune stå i forhold til bidraget relativt til andre bidragsytere. Det skal rapporteres særskilt om dette.

### **Relevant lovverk**

Tilskuddsmottakere forventes å følge relevante lover og oppfylle forventninger til god offentlig drift. Kulturaktører som har det offentlige som hovedfinansieringskilde plikter blant annet å følge regelverket for offentlige anskaffelser.

### **Rapporter**

Det skal rapporteres på oppfyllelse av mål i deres søknad og i forhold til kommunale mål. Det er videre et krav at følgende rapporter og regnskap leveres innen fristene: Årsrapport og regnskap, med rapportering på kommunale mål og regnskapsrapport til bystyret. Bergen kommune skal ha kopi av søknader og rapporter til andre tilskuddsparter hvis disse avviker fra tilsvarende til Bergen kommune.

### **Grønn strategi**

Bergen kommune ønsker at byens arrangementer skal bli mer miljøvennlige og at arrangementer i byen har økt fokus på gjenbruk, energibruk og miljøvennlig transport. Arrangementer må også ha gode rutiner for å hindre forsøpling. Bergen kommune ønsker å minske bruken av engangsartikler generelt, og plast spesielt.

### **Gravferdspolitik**

Gravferdsplan for Bergen kommune 2018 til 2028 skal være grunnlag for tjenester på området og for planlegging av virksomheten.

### **Søknad 2022**

Frist for søknad om driftstilskudd for 2022 er 30. april 2021. En eventuell søknad sendes til [postmottak@bergen.kommune.no](mailto:postmottak@bergen.kommune.no). Det er en forutsetning for ny søknad at betingelsene i dette brev er oppfylt.

Det vil senere inviteres til møte om måloppnåelse og resultater 2020/2021.

### **Utbetaling**

Det vil i nær framtid - fra Byrådsavdeling for kultur, mangfold og likestilling bli anvist til utbetaling kr. til BKF's bankkontonummer 1503.30.92986. Beløpet er basert på 25 % av det budsjett (eksklusive kalkulatoriske poster) som ligger til grunn for bystyrets budsjettvedtak 16.12.2020, og slik det fremgår av oversikten i vedlegget. En eventuell justering av effekten av endrede pensjonssatser fra 2020 til 2021, vil korrigeres ved utbetaling av tilskudd de øvrige kvartaler.

### **Kontaktpunkter**

Har dere spørsmål om målstyring og om utvikling av kirke- og livssynspolitikken kan seksjonssjef Sølve Sætre kontaktes. Gjelder det forhold knyttet til overføring av midler kan spesialrådgiver Marius Kristiansen kontaktes.

Lykke til med virksomheten i det kommende året!

Med hilsen

BKML stab

Harm-Christian Tolden - leder  
Heidi-Beate Fagerbakke Aasen - saksbehandler

*Dokumentet er godkjent elektronisk.*

<b>Bystyrets budsjettvedtak - Budsjett 2021/Handlings- og økonomiplan 2021-2024 - Bergen kommune:</b>		
<b>Overføringer fra bykassen v/BKML til BKF</b>		
<b>Driftsbudsjett BKML</b>	<b>2021</b>	<b>Merknad</b>
<b>Vedtatt budsjett 2020</b>		
Tjeneste 39000 Kirkelig administrasjon	17 875 939	
Tjeneste 39010 Kirker og menigheter	97 926 518	
Tjeneste 39300 Gravplasser og krematorier	51 717 083	
<b>SUM</b>	<b>167 519 540</b>	
<b>Kompensasjon</b>		
Tjeneste 39000 Kirkelig administrasjon	238 650	
Tjeneste 39010 Kirker og menigheter	1 307 016	
Tjeneste 39300 Gravplasser og krematorier	677 361	
<b>SUM</b>	<b>2 223 027</b>	
<b>Nye tiltak - Tjeneste 39300 Gravplasser og krematorier</b>		
Drift og verdibevarende vedlikehold gravplasser	1 000 000	
<b>SUM</b>	<b>1 000 000</b>	
<b>A. Overføringsbeløp drift (fra BKML)</b>	<b>170 742 567</b>	<b>Grunnlag for overføringsbeløp 1. kvartal 2021</b>
<b>Investeringsbudsjett BKML</b>	<b>2021</b>	<b>Merknad</b>
<b>39010 - Kirker og menigheter</b>		
Kirkeinvesteringer	23 887 500	
Middelalderkirker	18 599 400	
Haukås kirke	10 476 000	
<b>SUM</b>	<b>52 962 900</b>	
<b>39300 - Gravplasser og krematorier</b>		
Kikregårdsinvesteringer	37 902 500	
<b>SUM</b>	<b>37 902 500</b>	
<b>B. Sum overføringsbeløp investeringer (fra BKML)</b>	<b>90 865 400</b>	<b>Grunnlag for overføringsbeløp 1. kvartal 2021</b>
<b>Oppsummert BKML</b>		
25 % av overføringsbeløp drift (A)	42 685 642	
25 % av overføringsbeløp investering (B)	22 716 350	
<b>25% av totalt overføringsbeløp</b>	<b>65 401 992</b>	
<b>Avvik fra grunnlaget, i tillegg til eventuell justering av pensjonssatser, vil korrigeres ved utbetaling for 2. kvartal</b>		





# DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asbjørn Vilkenen		21/00727-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	7/21	24.02.2021

## VM-dokument 2019-20 - Måloppnåelse

### Vedlegg:

VM-2020-2021 Måloppnåelse

### Saksframlegg

Vedlagt finner dere en gjennomgang av måloppnåelsen i VM-dokumentet 2019-20. Dokumentet er en kvittering tilbake til fellesrådet på vår vurdering av måloppnåelse. Vi har brukt tre fargekoder. Grønt indikerer måloppnåelse, gult indikerer at tiltak er i gang, men at målet bare delvis er fullført. Rødt indikerer at vi ikke har oppnådd målet. Til dette følger en forklarende kommentar til hvorfor målet ikke er oppnådd. Som dere kan se, har koronasituasjonen påvirket graden av måloppnåelse.

### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd tar VM-dokument 2019-20 - Måloppnåelse til orientering

# KIRKEN I BERGEN

---

Verdi- og måldokument 2020 – 2021



## MÅLOPPNÅELSE

# MÅLOPPNÅELSE

## Mål og fokusområder

### Felles fokusområder

#### Effektiv ressursbruk og gode relasjoner

Vi har et ansvar for effektiv ressursbruk i organisasjonen parallelt med utvikling av virksomheten. I dette arbeidet er det vesentlig med god samhandling med bispedømmekontoret, biskop og prostene. Det er etablert et godt og nært samarbeid mellom prostene og kirkevergen og hans ledergruppe. Vi har jevnlig møter der vi drøfter strategi og gir hverandre gjensidig informasjon. Denne nære kontakten er svært viktig ikke minst i forhold til saker som går på tvers av arbeidsgiverlinjene. Biskopen og stiftsdirektøren med ledergruppe deltar én gang i semesteret på disse møtene.

Bergen kommune har et engasjement for Dnk i Bergen. Kommunen er den viktigste økonomiske bidragsyteren og sikrer kirken gode rammevilkår. Vi har halvårlige møter med byrådsavdelingen i tillegg til annen kontakt etter behov. Det er viktig å videreføre og videreutvikle det gode samarbeidet med kommunens administrasjon og politikere.

BKF vil

#### Styrke de interne relasjonene i kirken i Bergen

Tiltak:

- Bidra til kvalitet i samhandlingsmøtene med prostene, bispedømmekontor og biskop
- Oppfølging av møtepunkt og pågående prosesser med bispedømmekontoret
- Sommerfesten 2020
- Pionérprisen 2020
- Kulturprisen 2020
- Felles arena med menighetsrådene ved halvårlige seminarer/informasjonsmøter

*Dette er bare delvis gjennomført pga. Koronasituasjonen. Vi har gjennomført informasjonsmøter for menighetsrådenes AU på Teams*

- Utvikle samarbeid mellom alle kirkelige aktører innenfor diakoni i Bergen
- Utvikle organisasjonskulturen ved
  - Tydelig ledelse
  - Implementering av verdiene
  - Implementering av lederprinsippene

BKF vil

#### Styrke og videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune

Tiltak:

- Oppfølging av halvårlige møtepunkt med byrådsavdelingen
- Initiere møtepunkt ved behov

- Vektlegge kvalitet på alle arenaer
- Kommunal finansiering av to nye diakonstillinger

Dette har vi ikke fått gjennomslag for. På bakgrunn av kommunens "koronaøkonomi" må vi likevel være fornøyd med budsjettet for 2021

- Restfinansiering for nærkirke på Haukås
- Oppfølging av Gravferdsplanen
- Samarbeide om statlig finansiering av vedlikehold til middelalderkirkene

Det skjer mye arbeid med å få til statlig medfinansiering av vedlikehold. BKF deltar i arbeidet gjennom ulike fora, og er sterkt involvert på flere felt. Vi får også full uttelling på søknadene våre til staten. Kommunen holdes løpende orientert, og de jobber innenfor sine kanaler, men der saken står nå, har det ikke vært naturlig med felles fremstøt.

### Lokal inntjening

Uavhengig av fremtidig offentlig finansiering av Dnk trenger menighetene å styrke givertjenesten og annen lokal inntjening for å utvikle menighetsarbeidet. Vi har lansert prosjektet *Operasjon givertjeneste* – her har 17 av menighetene forpliktet seg til å delta. Vi har inngått avtale om faglig konsulentbistand som ressurs for menighetene.

BKF vil

#### Styrke lokal inntjening i menighetene

Tiltak:

- Arrangere workshops om lokal inntjening
- Lansere et felles giversystem
- Bistå menighetene med rådgivning
- 10% økning i menighetenes givertjeneste

Regnskapet viser 3% økning. Målet på 10% er derfor ikke nådd. Likevel kan vi vise til en positiv effekt av *Operasjon givertjeneste*, og at det er grunn til å forvente en større økning i 2021.

### Internkontroll

BKF er avhengig av gode systemer og god kvalitet på internkontroll. GDPR har aktualisert nødvendigheten av utvikling av interne systemer og rutiner.

BKF vil

#### Sikre systemer for internkontroll

Tiltak:

- Foreta risikoanalyser

Vi har ikke fått gjennomført dette slik vi hadde ønsket, av kapasitetshensyn

- Følge opp kontrollutvalgets signaler
- Utvikle system for at BKF's internkontroll skal være lett tilgjengelig informasjon for alle ansatte
- Videreutvikling av avviksmeldingssystem

### Økonomi

BKF må ta høyde for en strammere økonomi. Utstyrsavtalen BKF har med Akasia utløper 2021, og muligheter for utbytte fra selskapet synes å ligge langt frem i tid. BKF vil derfor ha mindre inntekter de nærmeste årene. I tillegg – en ny tros- og livssynslov skal vedtas i løpet av 2020. Denne kan skape endringer for fellesrådenes

finansiering og økonomiske vilkår. BKF må derfor ha en beredskap for en fremtidig trangere økonomi.

### **BKF vil utrede konsekvenser for bortfall av inntekter**

Tiltak:

- Administrasjonen orienterer fellesrådet om konsekvenser av eventuell strammere økonomi. Orienteringen legges frem forbindelse med økonomiplanen høsten 2020

### **Klima**

Kirken i Bergen har et samfunnsansvar og et etisk ansvar for å minimalisere vårt klimaavtrykk. Kirkemøtet har også bedt menighetene og fellesrådene om å ta klimaansvaret på alvor gjennom aktiv handling. Det gjør vi både ved å skape bevissthet om klimaansvaret og om våre muligheter til klimavennlig forvaltning, og ved selv å forvalte med den samme bevissthet.

BKF vil

### **Skape økt bevissthet om kirkens ansvar for klimaet**

Tiltak:

- Lederseminar om klima 11. mars 2020 i samarbeid med Bjørgvin kirkevergelag
- Tema på sommerfesten 2020 med bidrag fra Bjerknessenteret for klimaforskning
- Miljøfyrtårnsertifisering i 2020

*Vi har gjort størstedelen av forarbeidet for sertifiseringen og ble sertifisert 27. januar 2021*

- Oppfordre menighetene til å bli *Grønn menighet*

*Manglende måloppnåelse har sammenheng med at vi ennå ikke er sertifisert, men oppfordringen er gitt på lederseminaret om klima og på sommerfesten.*

BKF vil

### **Minimalisere vårt klimaavtrykk**

- Redusere energiforbruket i kirkebyggene og på gravplass
- Etterleve kravene til Miljøfyrtårn

### **Synlig og tilgjengelig**

Kirken i Bergen ønsker å være synlig og tilgjengelig for publikum. Vi er nå samlokalisert med Bergen domkirke menighet i Marken 34 – godt synlig sentralt i byen og på gateplan.

BKF vil

### **Sammen med Bergen domkirke menighet øke bevisstheten om kirken i Bergens hverdag**

*Pga. Korona har vi ikke fått arbeidet med dette målet slik vi hadde tenkt. Vi foretok offisiell åpning av nye lokaler en uke før nedstengningen 11. mars*

Tiltak:

- Publikumsvennlig mottak

- **Årlig gatefest**

Koronasituasjonen tilsier at dette tiltaket ikke kunne iverksettes. Vi hadde et fint gatefestlignende arrangement ved åpningen av Kirkens hus 3. mars

- **Synlige og profesjonelle informasjonstavler**

### **Akasia A/S**

Soknene i Bergen eier Akasia AS 100% og BKF forvalter eierskapet på vegne av soknene. BKF har utarbeidet en eiermelding som gir en oversikt over alle selskap med datterselskap som BKF har eierskap i, samt gi informasjon om hvorfor BKF eier aksjeselskap, hvordan BKF skal opptre som eier, og hvilke mål og forventninger BKF har til selskapene. I kapittel 3 omtales hvordan BKF skal utøve sitt eierskap særskilt. BKF utgjør Akasia AS sin generalforsamling og oppnevner selskapets styre. I tillegg til eiermeldingen har BKF (kirkevergen og folkevalgt leder), en eierdialog med selskapets styre og ledelse. Dette er en viktig arena for oppfølging av eierskapet.

BKF vil

#### **Ha en tett oppfølging av Akasia A/S**

Tiltak:

- **Minst to eiermøter i halvåret**
- **Minst tre møter i halvåret mellom kirkevergen og selskapets adm. direktør**

## Virksomhetsområdene

### Menighetsavdelingen

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag ifølge kirkeloven kan lykkes. De mange oppgavene i menighetene må løses i samarbeid mellom menighetsråd og fellesråd. Bergens befolkning skal betjenes, og kirken har som oppdrag å møte menneskenes behov i ulike faser av livet. Kirken skal være synlig til stede, både med våre mange kirkebygg, men også med tiltak og engasjement på ulike arenaer. Samtidig skal menighetene være et sted der mennesker finner rom for trosutfoldelse gjennom menighetens fellesskap.

BKF vil være en god arbeidsgiver for de ansatte og en støtte for folkevalgte i menighetsrådene for å medvirke til dette.

### **Etter kirkevalget 2019**

Kirkevalget ble gjennomført i september 2019. Nye menighetsråd er konstituert og godt i gang med sitt arbeid. Det er planlagt kursing av de nye rådene fordelt på et kurs i hvert prosti, som ble avholdt like etter valget. Ansvar for videre opplæring er lagt til prostene. Det er naturlig at BKF samarbeider med prostene om dette i Bergen

BKF vil

#### **Bidra til videre opplæring av menighetsrådene**

Tiltak:

- Sammen med prostene vil BKF gjennomføre videre kursing av de nye menighetsrådene

*Gjennomført i Bergensdalen, men ble utsatt og etter hvert avlyst pga. Pandemien.*

- Administrasjonslederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering, økonomiarbeid m.m.

### **Administrativ ledelse**

Hensikten med å opprette administrasjonslederstillinger i menighetene i 2012, var å bidra til å styrke de lokale stabene og at lederansvar på vegne av BKF skulle komme nærmere den enkelte menighet. Stillingene skal også bidra til at menighetsrådenes saksbehandling, økonomi og arkiv ivaretas på en forsvarlig måte.

Administrasjonsleder er arbeidsgivers representant i stabene og er nærmeste leder for BKF ansatte. Administrasjonslederne rapporterer til menighetsrådet for saker knyttet til kirkelovens (kl) § 9 (menighetsrådets virksomhetsansvar) og til kirkevergen for saker knyttet til kl §14 (bl.a. fellesrådets arbeidsgiveransvar). På denne måten vil administrasjonsleder være en sentral person i kommunikasjon mellom menighetsråd og fellesråd. Samarbeidet mellom sokneprest, administrasjonsleder og menighetsrådsleder vil være viktig for den daglige drift og planarbeidet i menigheten.

BKF vil

### **Arbeide for fortsatt dyktiggjøring og kompetanseheving av administrasjonslederne**

Tiltak:

- Den enkelte administrasjonsleder følges opp av områdeleder
- Jevnlige fagsamlinger i regi av BKF for alle administrasjonsledere
- Nyansatte meldes fortløpende på kurs i KA-regi for nye daglig ledere og kirkeverger
- Melde to administrasjonsledere på KAs lederutviklingsprogram 2020/2021
- Legge til rette for at administrasjonsledere kan delta i andre kurs og studier i regi av eksterne tilbydere
- Følge opp prosjektet «Forpliktende samordnet ledelse» i menighetene. Dette evalueres i løpet av mai og fellesrådet får en sak om videre arbeid til fellesrådsmøtet i juni.
- Områdeleder lar den enkelte menighetsrådsleder gi innspill i forarbeid til oppfølging av administrasjonsleder

### **Menighetens virksomhetsansvar**

Under menighetsrådets virksomhetsansvar ligger bl. a. Gudstjenester/forkynnelse, diakoni, kirkemusikk, trosopplæring/undervisning. Menighetene har ansvar for å legge planer for dette arbeidet.

BKFs ansvar er å legge til rette for at dette arbeidet kan utføres på best mulig måte, ved bl.a. å være tilsettingsmyndighet og ansvarlig arbeidsgiver for alle som er lønnet over fellesrådets budsjett, ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen (kl § 14).

BKF vil

## Arbeide for stillingsstørrelser som gjør stillingene attraktive for kompetente og stabile medarbeidere

Tiltak:

- Justere og vurdere å slå sammen stillinger ved vakanse, i samarbeid med menigheter og arbeidstakerorganisasjoner.
- Innlede en dialog med tillitsvalgte om undervisning/trosopplærings- stillinger med tanke på stillingsstørrelse og organisering.

BKF vil

### Styrke kirkens diakoni i byen

Tiltak:

- Fortsette kartleggingen av diakoni i menighetene i Bergen som grunnlag for videre planarbeid

*Dette har ikke blitt prioritert innenfor tilgjengelig kapasitet*

- Arbeide for kommunal finansiering av to nye diakonstillinger i 2021

*Det er jobbet systematisk med dette, men kommunen har ikke bevilget penger.*

- Fortsatt delta i nettverket «Diakoni i Bjørgvin»
- Samarbeide med Bispedømmekontoret om finansiering av flere diakonstillinger
- Igangsette planarbeid med tanke på en plan for diakoni i Bergen

*Dette har ikke blitt prioritert innenfor tilgjengelig kapasitet*

BKF vil

### Legge til rette for samarbeid mellom menigheter

Tiltak:

- Møter mellom sokneprester, rådsledere og administrasjonsledere prostivis eller i andre aktuelle samarbeidsområder i samarbeid med prostene
- Løfte frem god praksis
- Kartlegge hvilke samarbeidstiltak som allerede finnes
- Kartlegge samarbeidstiltak som en følge av kirkevergens oppfordring til samarbeid etter virksomhetsgjennomgangen.

*Det er ikke gjennomført en spesifikk undersøkelse om dette, men indirekte har informasjonen kommet fram gjennom andre kontaktpunkt.*

BKF vil

### Legge til rette for faglig utvikling og kompetanseheving for våre ansatte i menighetene

Tiltak:

- Årlig rullering av kurskalender med tilbud til ulike yrkesgrupper
- Fortsette implementeringen av «Retningslinjer for vegledning og oppfølging av ansatte» som ble vedtatt i 2017
- Legge til rette for videreutdanning og kompetanseheving for enkeltpersoner
- Gjennomføre fagsamlinger for alle faggrupper

*Arbeidet er påbegynn, men det har ikke vært samlinger for kirketjenere og frivillighetskoordinatorer.*

- Systematisere arbeid med kompetanseplanlegging



## Frivillig engasjement

I tillegg til våre lønnede ansatte, har menighetene en stor gruppe frivillige medarbeidere som gir mye av sin tid i tjeneste for kirken. Frivillig engasjement skaper tilhørighet og vil på den måten være en del av kirkens kjernevirksomhet. I alt det som skjer i våre menigheter, er våre frivillige medarbeidere en viktig ressurs. De bidrar med sin tid, sin kompetanse og sin lokalkunnskap og sørger på den måten for at menighetene blir troverdige i sitt arbeid. Skal det helhetlige ansvaret menighetene har kunne fylles, er vi avhengige av at mange gode krefter går sammen om dette.

BKF vil

### Styrke kompetansen i menighetene på fagfeltet frivillighet

Tiltak:

- Dyktiggjøring og kompetanseheving av frivillighetskoordinatorene
- Fagsamling for frivillighetskoordinatorer

Det er ikke gjennomført fagsamling, dette er ikke prioritert pga. nedbemanning og ny organisering.

- Kartlegge reelt innhold i frivillighetskoordinatorstillingene i dag
- Ha et særlig utviklingsfokus på rekruttering av frivillige

## Kulturarbeid

Kirken i Bergen driver et utstrakt kulturarbeid og er en av de største kulturprodusentene i Byen. I 2018 deltok 92 000 personer på kulturarrangement i en av byens kirker. BKF har et eget kulturutvalg som har en sentral rolle i arbeidet med å fremme samarbeid mellom menighetsrådenes kulturvirksomhet og stimulere til økt kulturaktivitet i menighetene. Utvalget har eget mandat vedtatt av fellesrådet.

BKF vil

### Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør i Bergen

Tiltak:

- Administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
- Synliggjøre og dokumentere kirkens kulturvirksomhet
- Dele ut en årlig kulturpris
- Stimulere menighetenes kulturarbeid ved økonomisk støtte
- Ta lederskap i prosessen med å avklare om *Kirkelig kultursenter vest* skal realiseres
- Arbeide for at menighetene synliggjør kulturaktiviteter i kalenderen sin
- Arbeide for at menighetene oppnevner en kulturkontakt og etablere et kultur-nettverk i samarbeid med Bispedømmekontoret

## Dåp

Den norske kirke har over tid hatt synkende oppslutning om dåp. Dette gjelder også familier som er medlemmer i kirken, færre døver barna sine. Kirken har et økende fokus på arbeid med dåp og oppslutning. Utfordringen gjelder også alle menighetene i Bergen selv om oppslutningen om dåp er ulik. BKF ønsker å bidra til et felles fokus på: status, utviklingstrekk og tiltak i forhold til oppslutningen om dåpen.

BKF vil

- Legge til rette for gode samtaler om arbeid med dåp, i eksisterende fora som BKF leder

- Søke samarbeid med, og hente kunnskap fra Bjørgvin bispedømme

Det har vært dialog knyttet til dåp, men det er ikke formalisert samarbeid om satsning.

- Samarbeide med menighetene om å sette i gang tiltak for større oppslutning om dåpen

Der kirkelivavdelingen har vært involvert på strategisamlinger har dette blitt løftet opp. Men det er ikke gjort noe helhetlig ovenfor alle menighetene.

- I samarbeid med prostene gjennomgå BKF's rutiner ift. dåp.

Det er gjort en avtale med prostene om å nedsette en arbeidsgruppe som skal drive dette videre.

## Kirkebyggavdelingen

### Kirkebygg

BKF har ansvar for 34 kirker, monumentalbygg som er historie-, kultur- og arkitekturbærere for alle byens innbyggere uavhengig av tilknytning til Den norske kirke. Av de 34 kirkene er 20 fredet eller verneverdig. Det krever spesiell kompetanse mht drift og vedlikehold, aller mest for de fire fredete kirkene fra 1100-tallet. I ulike sammenhenger erfarer vi bergensernes sterke engasjement til kirkebyggene. Kirkerådets medlemsundersøkelser fra høsten 2019 viser også at uavhengig om en er aktiv bruker av kirken eller ikke, så synes de aller fleste at det er viktig at kommunen bruker penger på å holde kirkebygget i god stand.

BKF skal samtidig bygge helt nye kirker, tilbygg til kirken i Birkeland og nye kirkebygg i Sædalen og på Haukås. I Birkeland har vi en flott kirke som skal få lov å skinne, samtidig som vi får et tilbygg og oppgradert uteområde. I Sædalen skal vi bygge et moderne kirkebygg som blir et signalbygg i området. På Haukås skal vi bygge litt enklere. Felles for alle byggene er at de skal fylle menighetens og nærområdets mange behov for både religiøse og kulturelle aktiviteter av mange slag. Det blir også viktig å ha bygg som har funksjonelle kvaliteter.

BKF vil

**gjennom vårt arbeid med kirkebyggene ta vare på kirkenes egenart, ha respekt for de historiske og kulturelle verdiene som ligger i byggene, og samarbeide med relevante myndigheter i bygging og vedlikehold av kirkene.**

I planleggingen av nybygg og endring av eksisterende bygg vil vi arbeide nært sammen med den lokale menigheten for å få bygg som fungerer godt som kirke og kulturbygg i nærmiljøet.

- I bruk syv dager i uken

Kirkebyggene skal samtidig fylles med innhold syv dager i uken, gjennom et mangfold av aktiviteter for alle aldersgrupper.

Har ikke vært mulig i Corona-året 2020

BKF vil

**lytte til brukernes behov og prøve å tilrettelegge for de mange ulike aktivitetene som foregår i kirkene våre.**

- **Universell tilrettelegging**

For BKF er det viktig at alle mennesker, uavhengig av funksjonsevne, skal ha en god tilgang til kirkebyggene våre. Det handler om endring av inngangspartier, løfteplattformer, HC-toaletter, teleslynger m.m. I mange av de eldre byggene våre er dette en stor utfordring, og vi må til stadighet inngå kompromisser mellom arkitektur og tilrettelegging.

Bergen kirkelige fellesråd mener det vil være positivt for fremtiden om det som vises av endringer på våre kulturhistoriske byggverk fra årene 2010-2030 er at vi på en pen måte gjorde byggene tilgjengelige for alle. Vi oppfatter av flere uttalelser fra Riksantikvaren at de deler denne oppfatningen.

BKF vil

**sørge for universell tilrettelegging av byggene våre, innenfor de begrensningene som legges av de gamle byggene våre med sin gjeldende arkitektur.**

Tiltak

- I 2020 skal Sandvikskirken få rullestoltilgang via våpenhuset. Årstad kirke skal få HC-toalett.
- I 2020 skal vi være ferdig med planlegging av rullestolinnang til Korskirken og Domkirken. Domkirken skal få en midlertidig rullestolinnang via sideinngang til våpenhuset.
- Åsane kirke skal få heis/løfteplattform mellom etasjene. Kontrakt skrevet, heisen blir montert i mai/juni 2021
- Salhus kirke skal få en forbedret rullestoltilgang inn hoveddøren til kirken.
- Olsvik kirke skal få en fungerende rullestolpassasje mellom etasjene.
- Alle kirker skal ha fungerende teleslynge i kirkerommet. Der det er ulik dekning ulike steder i rommet, skal det henge et kart i våpenhuset med anbefalt plassering.
- Kirkens hus i Bergen skal ha fungerende teleslynge i resepsjonen og i kantinen (som også er det store møterommet)
- Ved innkjøp av nye kirkeløpere skal vi sikre en god siktlinje for synshemmede inn gjennom kirkerommet.
- Gjennomføre tilstandsanalyse på lydanleggene i alle kirker for blant annet å måle taletydigheten.

### Vårt klimaansvar

Den norske kirke er opptatt av å ta verdens klimautfordringer på alvor, både gjennom å påvirke myndighetene til å ta kloke valg, og gjennom at vi som enkeltmedlemmer og organisasjon gir våre bidrag til et bedre klima.

BKF vil

**senke energibruken i våre bygg.**

Tiltak

- Bevisstgjøre menigheter og byggdrifere på den politikken som fellesrådet vedtok desember 2018, etter høring i menighetene.
- Utrede ny varmeløsning/energiløsning med jordvarme for Landås kirke, og få denne godkjent (2020) Installere ny varmeløsning (2021)

Har jobbet med utredning. Søknad sendes 2021, står på økonomiplan 2022

- Utrede ny varmeløsning i Korskirken (2020) og Domkirken (2021-23)  
*Trenger samarbeid med bymiljøetaten, de mangler penger til sine utredninger*
- Få en merkbar og målbar reduksjon i energiforbruk hvert år.
- Senke forbruket i Birkeland kirke gjennom tiltak i forbindelse med tilbygget (2021)
- Ha et forprosjekt med vurdering av solcellepaneler på en kirke (eksempelvis Eidsvåg eller Biskopshavn) (2020)  
*Utredning Eidsvåg påbegynt, forventes levert i juni 2021*
- Installere SD-anlegg i 6 kirker (Fana, Arna, Biskopshavn, Eidsvåg, Salhus, Olsvik) (2020) Arna og Salhus får i 2021

### Vedlikeholdsetterslep

Vi har fremdeles et stort vedlikeholdsetterslep på kirkene i Bergen, men jobber hele tiden med å forbedre situasjonen. I rehabiliteringsarbeidet etterstreber vi å bruke materialer og metoder som minst skal vare i 50 år.

### Middelalderkirker

De største prosjektene på kirkebygg i årene fremover vil være rehabilitering av Korskirken og Domkirken.

### BKF vil i løpet av planperioden

- ha dørene i Korskirken ferdig utvendig rehabilitert i løpet av 2020  
*Noen detaljer gjenstår, grunnet krav om diverse utredninger fra Riksantikvaren. Ferdigstilles 2021*
- ha vinduene i Korskirken ferdig rehabilitert i løpet av 2021
- ha blyanten i Domkirken ferdig rehabilitert i løpet av 2020  
*Ferdig utvendig 2020, ferdig innvendig 2021*
- Ha «villaen» i Domkirkegården ferdig rehabilitert i løpet av 2020
- Være ferdig med utvendig rehabilitering av Domkirken i løpet av 2021.
- Være ferdig med prosjektering av Korskirkegården i 2020  
*Jobber enda med noen detaljer som må til for å få godkjenning hos Riksantikvar og byggesak. Godkjent i fellesrådet.*
- Være ferdig med rehabilitering av Korskirkegården i 2021 (avhenger av koordinering med kommunens arbeid med nabotomtene i øverste del av nedre Korskirkeallmenning)
- Være ferdig med prosjektering av innvendig rehabilitering Korskirken (2020) – bortsett fra detaljer som blir prosjektert underveis i arbeidet.

Ferdig med hoveddelen, men detaljer gjenstår grunnet manglende

*muligheter for koordinering med bymiljøetaten om bergvarme.*

- ha fått økt statlig medfinansiering av prosjektet (2021)

## Rehabilitering andre kirker

For å få en god oversikt over status, er målet å gjennomføre tilstandsanalyse på hvert kirkebygg hvert femte år, m.a.o. gjennomsnittlig seks til syv tilstandsanalyser hvert år. Akutte behov og endring i kostnadsbilder gjør at en eller flere av prosjektene nedenfor kan måtte bli utsatt til et seinere år.

### BKF vil i planperioden jobbe med blant annet følgende prosjekter:

- Fyllingsdalen kirke – skal ha nytt tak og ny ventilasjon (2020-2021)
- Johanneskirken – fremre del av kirken skal ha fått nytt tak (2020)  
(Denne kan bli utsatt i påvente av statlig medfinansiering)
- Storetveit kirke – fjerning av fukt fra kirkeveggen (2020)
- Storetveit kirke – ny kirkeløper (2020)
- St. Markus kirke – ny drenering og reparasjon av takrenner og beslag (2020)  
*Drenering utsatt til 2021*
- Åsane gamle kirke – utvendig maling deler av kirken (2020)
- Fridalen kirke – innvendig rehabilitering (2020)
- Nykirken – arbeid med forbedring av inneklima i kjelleren (2020)
- Rehabilitering kirkedører i Salhus, Johanneskirken, Arna, Slettebakken (2020)  
*Arna utsatt til 2021*
- Innvendig oppgradering Slettebakken kirke, i forbindelse med jubileum (2020)  
*Noe er gjort, noe er utsatt til 2021*
- Søreide kirke, utvendig rehabilitering og maling (2020)

*Utsatt til 2021*

## Nybygg

Når det vokser frem nye bydeler med aktivt gudstjenesteliv, er det viktig at disse får egnede lokaler å holde til i. Birkeland menighet er stor, og trenger tilbygg til kirken. Både i Sædalen og på Haukås er det aktive menigheter uten lokaler. Vi håper på snarlig avslutning av reguleringsarbeidet i Sædalen, og forbereder arkitektkonkurranse. Samtidig jobber vi med å få til reguleringsarbeid og finansiering av kirkebygg på Haukås.

### BKF vil i planperioden blant annet jobbe med følgende prosjekter:

- Birkeland kirke – tilbygg (ferdig ved utgangen av 2021 dersom vi får byggetillatelse tidlig i 2020)  
*Det pågår nå en søknadsbehandling om unntak fra reguleringsplanene. Så kommer byggesøknadsbehandling etterpå.*
- Sædalen nærkirke (ferdig 2022)  
*Arbeidet startet opp, men blir først fullført i 2023*
- Oppstart planarbeid og resterende finansiering av Haukås nærkirke

## Overføring av grunnbokshjemler

BKF arbeider med å få overført grunnbokshjemlene for alle sine eiendommer fra kommunen til det enkelte soknet. Det er en god prosess på dette. Det er i løpet av årene til og med 2019 skrevet avtale mellom fellesrådet (på vegne av det enkelte sokn) og kommunen for alle eiendommene.

- BKF vil i samarbeid med kommunen, fullføre overføringen av alle grunnbokshjemlene i løpet av 2020  
*Pandemien har gitt forsinkelser i bl.a. oppmålingsavdelingen, så formalitetene er ikke på plass overalt enda. Enighet om alle detaljer.*
- Det vil bli ryddet opp i den enkelte eiendom, med blant annet sammenslåing av bruksnummer til funksjonelle enheter (2021)  
*Arbeidet har startet opp, men det er en tidkrevende ryddeprosess.*

## Politikk

Kirkebyggetvalget ble etablert i 2017, og medvirker i behandling av kirkebudsjetter og i utforming av politikk på ulike områder.

**BKF vil sørge for at viktige saker angående forvaltning av kirkebyggene behandles politisk av kirkebyggetvalg og fellestråd.**

## Gravplassavdelingen

Fellestrådet har ansvar for gravplassforvaltningen i Bergen, jfr. kirkelov og gravferdslov. Gravplassforvaltning er en oppgave som BKF utøver på vegne av hele samfunnet. Gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet, i samsvar med gjeldende bestemmelser, ved valg av klimavennlige løsninger og i samarbeid med omliggende kommuner. Gravplassforvaltningen er nøytral og åpner for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker. Gravferdsplan for Bergen kommune 2018 til 2028 skal være grunnlag for tjenester på området og for planlegging av virksomheten.

Virksomheten omfatter 27 gravplasser hvorav 21 er i ordinær bruk og seks er historiske, til sammen ca 600 daa areal, samt fire seremonirom og Møllendal krematorium.

Gravplassene skal være tilgjengelige for brukerne, og gi mulighet for annen hensynsfull bruk. Gravplasser anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt og i tilknytning til transportlinjene i byen, i tråd med kommunens planer og strategi for kollektivtrafikk og boligutbygging.

Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergenserne behov og livssynsmangfoldet i Bergen. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer. Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen og skal være særlig egnet for ro og ettertanke. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

Enheten Gravplassmyndigheten i Bergen er gravplassforvaltningens ansikt utad og er livssynsnøytral i sitt virke.

BKF vil

**Gi bergenserne en verdig, tjenlig og fremtidsrettet gravplassforvaltning. Dette er vårt fremste mål og søkes nådd gjennom informasjon og veiledning til brukerne, tjenestene som leveres på gravplassene og standarden på gravplasser og seremonirom**

**Tiltak:**

- Gravplassutvalget skal være med på å styrke gravplassforvaltningens relevans i Bergen
- Legge til rette for en gravplasspolitikk som er i tråd med publikums ønsker og de folkevalgte prioriteter.
- Utrede verneplan/bevaringsplan (2020) - Utsatt til 2021
- Kunst- og designplan for gravplassene (2020) - Utsatt til 2021
- Utarbeide retningslinjer for de estetiske rammene på gravplassene (2021)

**Gravplassmyndigheten**

Gravplassmyndigheten i Bergen skal være en profesjonell forvaltningsenhet med god service, informasjon og veiledning overfor kommunens innbyggere og overfor andre gravplassforvaltninger som bruker våre tjenester. Leverandør av grunnlagsmateriale til utviklings- og planarbeid for gravplassavdelingen.

**BKF vil**

**Legge til rette for gode gravferdstjenester til beste for brukerne. Gjennom dialog med samarbeidspartnere vil vi legge til rette for et tjenestetilbud som er nøytralt, i tråd med lovverket og åpent for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker.**

**Tiltak:**

- Veiledning om hvordan pårørende selv kan sørge for gravferder (2020)
- Presentasjon av navnete minnelunder i Bergen kommune på egen nettside (2020)
- Veileder for hvordan en best tilrettelegger for de forskjellige tros- og livssynsamfunnenes behov (2020)
- Møte med tros- og livssynsamfunn sammen med omliggende gravplassforvaltninger (2020)
- Gjennomgang av gravferdstjenestene, særlig med tanke på brukernes behov jf. Gravferdsplanens tiltak (2021)
- Forenkle begrepsbruken på graver, publisere begrepene og om nødvendig endre Vedtekter for gravplassene i Bergen
- Fortsette kvalitetssikring av gravarkivet ved å sikre gravminner og rett fester, ved å redusere graver uten fester:
  - 5400 (2020)
  - 4800 (2021)
- Tilby faglig kompetanse som en ressurs for gravplassforvaltningene i Bjørgvin bispedømme og ellers i landet. Minst tre slike tiltak gjennomføres pr år.

**Graver****BKF vil**

**At våre brukere selv velger gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav. Dette er vår hovedprioritering.**

**Tiltak:**

- Anlegge minst en navnet minnelund pr år
  - Møllendal gravplass (2020) - Lokasjon er funnet, ideskisser er utarbeidet, men de ble behov for å omprioritere grunnet stort behov for graver i NML. Det ble etablert nytt minnesmerke i Åsane, forprosjekt på

- nytt minnesmerke på Åsane kirkegård. Navnet minnelund på Antveit gravplass er både prosjektert og påbegynt.
- Loddefjord gravplass og nytt minnesmerke Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Fremme forslag til kommunen om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2020)
- Utrede mulighet for andre typer gravleggingsformer og graver enn pr i dag,
  - Kolumbarium (2020) - Lovendring medfører at det er tillatt med urnevegg
  - Gravminner med flere navneplater og gravfelt med klargjorte gravminner mm (2021)
- Innspill til kommunens arealplaner om hvor det er nødvendig med nytt areal (2021)
- Ta i bruk Antveit gravplass (2021)
  - Tilby kistegravsteder i dobbel dybde for første gang i Bergen
  - Tilby retningsbestemte graver for første gang i Åsane
  - Øvrige graver tildeles etter behov/belegningsplan
- Rehabilitering av deler av Fana kirkegård (2020 og 2021) - Utredning og forprosjekt
- Oppstart utvidelse av Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Utrede mulig utvidelse rundt Fana kirkegård og avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2021)
- Evaluere ny praksis med tildeling av festegravsteder (doble festegraver) (2021)
- I alle bydeler/gravplassområder skal det være graver tilgjengelige for minst 3% av befolkningen. Tilstrekkelig graver i Bergen, men for bydelene Åsane er det ikke 3 % og i Ytrebygda er det ikke gravplass.

## Gravplassanleggene

BKF vil

**At gravplassene i Bergen skal være vakre og speile den viktige funksjon som anleggene har for brukerne, bymiljøet og klima**

Tiltak:

- Minst en ny port hvert år (2020 og 2021) - Utredning 2020
- Reglement for gravplassene i Bergen (2020) - Målet endret – lager ikke flere regler
- Bruk av blomstereng/eng utredes og eventuelt opparbeides (2020)
- Utrede mulighet for bikuber (2020) - ble også etablert på Møllendal
- Utrede bruk av insektshotell (2020)
- Plan for revurdering av avfallsrutinene på gravplassene med fokus på miljøet (2020)
- Tilstandsanalyser på gravplasser og gravplassbygg etter plan (2020 og 2021)
- Treplan med tilstandsanalyse (2020 og 2021)
- Plan for planlagt vedlikehold på bygg og gravplasser (2020 og 2021)
- Delta i forskningsprosjektet «Egnet jord til kistegraver» (2020 og 2021)
- Skiltplan (2021)
- Plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2022)



## Seremonirom, krematoriet og bårerom

BKF vil

**At seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal være en verdig ramme rundt gravferden**

Tiltak:

- Solheim kapell utredes for muligheter for videre bruk med livssynsnøytral utforming samt mulighet for kolumbarium
- Sikkerhet og verdighet på bårerommene og i krematoriet er prioritert i denne perioden.
  - Elektronisk registrering av kister (2020) - utsatt til 2021
  - Nye avtaler med Haukeland sykehus (2021)
  - Etablere beredskapsplan for gravferd i samarbeid med kommunen (2021)
- Utrede mulighet for å bruke signalbygg på gravplassene til kolumbarium (2022)
- Seremonirommene skal være universelt utformet (2021)

## Vårt klimaansvar

BKF vil

**Følge Bergen kommunes standarder for miljø og utvikling av det biologiske mangfoldet og byens blågrønne strukturer. Gravplassene er viktige grøntområder, binder CO2 og svevestøv og har mange av miljøegenskapene til parker**

Tiltak:

- Miljøsertifisering av Bergen kirkelige fellesråd (2020)
- Klimaansvaret er retningsgivende for alle mål og tiltak i Gravplassavdelingen
- Bevisstheten om miljø hos brukerne må økes og gravferdspraksiser må bli mer miljøvennlige. Dette er et arbeid som må løses med god dialog og informasjon
  - Holdningskampanje på egen nettside og i media for å gjøre brukerne mer bevisst i sine innkjøp av materiell til gravferder og stell av graver (2020) - Artikkel på nettsiden om kranser til jul
- Plan for kildesortering på gravplassene (2020)
- Redusere forbruk av strøm på gravplassbygg med minst 2% (2020 og 2021)
- Kildesortering på Antveit gravplass (2021)
- Utrede muligheten av, og sette mål for fossilfrie tjenester på gravplassene (2021)
- Utrede muligheten av, og sette mål for reduksjon av vannforbruk på gravplassene (2021)
- Gravplassene skal utvikles som urbane biotoper med stort artsmangfold og som en del av byens grønne rom. Møllendal gravplass utredes som grunnlag for planer for videre utvikling av grøntarealene (2022)

## Prosjekter

BKF vil

## Arbeide med disse prosjektene i planperioden

### Tiltak:

- Gravareal til Øvsttun og Antveit gravplasser nedbetales (2020)
- Rehabiliterer kremasjonsovnene (2020)
- Solheim kapell – Oppstart rehabilitering (2020) - Utredning pågår
- Regulering av gravplass i Tennebekk (2020 og 2021)
- Forprosjekt Fana kirkegård (2020)
- Rehabiliterer inngangsparti, lagerplass og gravfelt på Nygård kirkegård (2020)
- Rehabilitering og masseutskiftning av felt på gravplasser. Hovedprosjektene er Fana kirkegård, Mjeldheim gravplass og Solheim gravplass (2020)
- Rehabiliterer gjerdet på Møllendal gravplass avdeling Grønneviken (2020) - Forprosjekt startet
- Nye/rehabiliterede vannposter på Møllendal gravplass (2020 og 2021) - Utsatt til 2021
- Minst en port per år utrede og etablere (2020 og 2021)
- Antveit gravplass ferdigstilles (2021)
- Rehabiliterer Solheim kapell (2021)
- Utvidelse av Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Reetablere kunstverket «Gutt på fisk» (2021)

### Etablere navnete minnelunder:

- Møllendal gravplass (2020)
- Fyllingsdalen gravplass - Forprosjekt nytt minnesmerke på navnet minnelund (2020)
- Loddefjord gravplass (2021)
- Fyllingsdalen gravplass - Nytt minnesmerke for navnet minnelund (2021)
- Øvsttun/Midttun (2022)

## Stabsområdene

### HR-avdelingen

BKF skal være en god arbeidsgiver med ryddige rutiner for å gi de ansatte gode og forutsigbare arbeidsforhold. HR-avdelingen skal være en ressurs i personalforvaltningen på tvers av lederstrukturen.

Sentrale arbeidsoppgaver i HR-avdelingen er:

- Rådgiving innenfor lønns -og personalområdet
- Beregning av lønn og utarbeidelse av arbeidsavtaler
- Prosess og saksbehandling ved tilsetninger, samt gode rekrutteringsstrategier
- Utarbeide HMS og IA- planer
- Legge til rette for samarbeid med bedriftshelsetjenesten og IA-kontakt på arbeidslivssenteret NAV
- Legge til rette for godt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte i IA -og HMS-arbeidet
- I samarbeid med lederne ha ansvar for sykefraværsoppfølging og igangsettelse av tilretteleggingstiltak

BKF vil

### Ha en helhetlig, tydelig og forutsigbar personalpolitikk

Tiltak:

- Etterleve og tydeliggjøre våre lønns- og personalpolitiske retningslinjer
- Sørge for at både lokale og særskilte lønnsforhandlinger blir gjennomført på en profesjonell og helhetlig måte
- Tilrettelegge for kurs og kompetanseheving for ansatte, blant annet gjennom systematisk kompetansekartlegging i organisasjonen.  
*Dette gjøres allerede, men vil bli gjort mer systematisk ved innføring av nytt kompetansekartleggingssystem.*
- Være en ressurs i håndtering av konflikter når andre avdelinger ber om det.

BKF vil

### Ha et sterkt fokus på HMS-arbeid

Tiltak:

- Gjennomføre tiltak i henhold til HMS-plan og IA-plan
- Redusere sykefraværet fra 6,76% i 2019 til under 6% i 2020
- Bygge et godt arbeidsmiljø, og ha tett sykefraværsoppfølging, i forbindelse med flytting av kontorer til Marken 34

Kirken har rekrutteringsutfordringer. Ikke minst innenfor profesjonene som kantor, diakoni og undervisning vil det i tiden som kommer bli krevende å rekruttere kvalifiserte medarbeidere. Denne utfordringen vil være et langsiktig arbeid, og BKF ønsker sammen med kirken generelt og være med i tenkingen på hvordan øke rekrutteringen til profesjonsstillingene i kirken.

BKF vil

### Rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere

Tiltak:

- Implementere retningslinjer for oppfølging og veiledning
- Lage strategier for rekruttering og HR-strategi
- Innføringskurs hvert semester for nyansatte *Har ikke vært mulig å gjennomføre pga Korona-pandemien*
- Tilby og tilrettelegge for kompetansetiltak
- Stiftsdager for alle ansatte 2021 *Avventer beslutning rundt dette.*
- Sommerfest for alle ansatte, samt prester
- Dialog med utdanningsinstitusjonene *Har startet opp dialog, men det må vies mer tid til dette.*
- Etablere samarbeid med bispeddømmekontoret om rekruttering *Det har nesten ikke vært foretatt rekruttering i 2020, og tiltaket har ikke blitt prioritert*

BKF vil

### Styrke samarbeidet med vernetjenesten, tillitsvalgte og på tvers av arbeidsgiverlinjene

Tiltak:

- Regelmessige AMU-møter og drøftingsmøter
- Månedlige møter med prostene i Bergen

- Felles miljøutvalg i vernetjenesten for begge arbeidsgiverlinjene vedrørende arbeidsmiljø. Skal møte i februar/mars
- Se på hvilke muligheter den nye IA-avtalen gir for støtte og oppfølging på IA-feltet.
- Gi det nye verneombudskorpset den kursingen og oppfølgingen de trenger for å ivareta sine verv

## Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen har ansvar for å tilrettelegge økonomiarbeidet slik at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og god økonomistyring, med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Sentrale arbeidsoppgaver er blant annet utarbeidelse av:

- Rullerende 4-års økonomiplan til Bergen kommune
- Årlig budsjettsøknad til Bergen kommune
- Årsbudsjett (eventuelt med revisjoner i løpet av året)
- Regnskapsrapportering til fellesråd og kirkeverge
- Økonomiske analyser
- Økonomisk oppfølging av prosjekter på kirkebygg og gravplasser
- Rutiner og arbeidsprosesser som sikrer god intern kontroll innenfor eget ansvarsområde

Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, rettssubjektet Den norske kirke og Akasia AS i økonomiske saker. Regnskapsfører og revisor er sentrale samarbeidsparter. I løpet av 2020 tar BKF og menighetene i Bergen i bruk nytt regnskapssystem (Xledger).

BKF vil

### Sikre forsvarlig og god økonomistyring som grunnlag for beslutninger og kontroll

Tiltak:

- Levere økonomisk styringsinformasjon til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune og Den norske kirke i henhold til fastsatte rapporteringsfrister
- Bygge kompetanse på Xledger for raskt å kunne utnytte effektiviseringsmulighetene som systemet gir. Vi er godt i gang, men hjemmekontor har begrenset muligheten til felles erfaringsutveksling og felles opplæringsøkter.
- Økt fokus på analyse av regnskapsdata. Vi leverer ulike rapporter på forespørsel, men har ikke hatt kapasitet til å jobbe mer systematisk med dette.
- Etablere rutiner for månedlig oppfølging av lønnsområdet i tett samarbeid med menighetsavdelingen og HR-avdelingen. Arbeidet er påbegynt, med sporadiske møter mellom økonomi, HR og avdeling for Kirkeliv, kultur og diakoni. Følges videre opp i 2021. Blir enklere når vi har alle data i et system (Xledger) som det tillegg er mye enklere å hente informasjon fra.

BKF vil

### Redusere samlet ressursbruk på økonomiområdet for BKF og menighetene

Tiltak:

- Parallelt med implementeringsprosjektet for nytt regnskapssystem skal det utarbeides skriftlig forslag til nye og ensartede rutiner for alle sentrale regnskapsprosesser, med spesielt fokus på å utnytte elektroniske løsninger (kontanthåndtering, Vipps, deltakerbetaling, EHF-faktura, innbetalinger med KID, mv). Arbeidet må skje i nært samarbeid med menighetene og regnskapsfører. *Kontinuerlig prosess som fortsetter i 2021.*
- Følge opp at alle menighetene har hensiktsmessige økonomireglement og at disse blir godkjent samlet i fellesrådet i løpet av 1. halvår 2020. *Fellesrådet godkjente nye økonomireglement for 19 menighetsråd i møte 28.10.20. Har ikke mottatt respons fra de resterende 6 i forhold til nødvendige endringer for å få disse godkjent.*
- Reetablere årshjul for økonomiavdelingen ansvars- og arbeidsoppgaver gjennom året for å skape større forutsigbarhet for egne medarbeidere og samarbeidspartnere. *Fortsatt rom for utvikling/forbedring.*

BKF vil

### **Legge til rette for en god overgang til nytt regnskapssystem for både BKF og menighetene i samarbeid med regnskapsfører**

Tiltak:

- Velge fremtidig regnskapsfører
- Utarbeide en realistisk prosjekt- og opplæringsplan. *Implementeringen av nytt regnskapssystem ble krevende på grunn av koronasituasjonen hvor all kommunikasjon har foregått digitalt. Mange opplever at kun digital opplæring har vært tilstrekkelig.*
- Utarbeide gode standardrapporter som dekker både BKF og menighetenes ulike behov. *Xledger har et stort utvalg av tilgjengelige rapporter. I tillegg er det utarbeidet "spesialrapporter" for BKF.*
- Være tilgjengelig for administrasjonsleder i implementeringsfasen

BKF vil

### **Være en ressurs for menighetene på økonomiområdet**

Tiltak:

- Fortsette arbeidet med å tilrettelegge felles avtaler og rutiner knyttet til nye betalingsløsninger for blant annet givertjeneste, deltakerbetaling og offer. *Kontinuerlig prosess, blant annet gjennom "Operasjon givertjeneste" og dialog med Solidus*
- Legge til rette for større forutsigbarhet i forhold til utbetaling av ulike tilskudd til menighetene. *Menighetene har fått tilsendt alle aktuelle tall fra BKF sitt budsjett for 2021.*
- Være tilgjengelige for veiledning og opplæring ved behov. *Kontinuerlig prosess. Kapasiteten betydelig forbedret.*

## Administrasjonsavdelingen

### IKT-området

BKF har ansvar for vedlikehold og drift av IKT-systemene for alle brukere i menighetene i Bergen, både egne ansatte og prester. Kravene til sikre systemløsninger og tilgjengelighet er store både gjennom lovkrav, ansattes arbeidssituasjon og vårt ønske om å betjene eksterne brukere på en god måte. Bergen kirkelige fellesråds IKT-system driftes av Kirkepartner, og vi har ingen servere lokalt i Bergen. Vi drifter lokale PC-er, skrivere og lokal infrastruktur. Servere er plassert hos Kirkepartner, og programmene vi bruker er installert der, eller er skybasert. Det har vært en del utfordringer med linje-leveransene fra 3.part-selskap, og det er inngått nye avtaler med linjeleverandører via Kirkepartner, for å bedre dette. Kirkepartner er et egenregiselskap som er opprettet for å kunne tilby IKT-tjenester til alle brukere i Den norske kirke. BKF samarbeider med Kirkepartner og andre fellesråd, spesielt Oslo, Trondheim og Stavanger om utvikling av IT plattformen og tilpasninger av fagsystemene som betjenes av Kirkepartner på våre vegne.

BKF vil

#### Sørge for sikre, stabile og tilgjengelige IKT-løsninger

Tiltak:

- Etablere fiberlinjer til alle lokasjoner som trenger det  
*Har fiberlinjer på 19 lokasjoner, har 8 i bestilling og undersøker pris på 1. Når disse 9 er på plass har vi fiber til alle lokasjoner som trenger det.*
- Utføre jevnlig tilsyn med lokasjoners lokale infrastruktur (switcher, patchepanel, trådløse accesspunkt)
- Innføre nytt telefonisystem i samarbeid med Kirkepartner AS
- Være tilgjengelig ved meldte IKT-problem utover det Kirkepartner og programleverandører har oppfølging av

BKF vil

#### Legge til rette for nyttig og effektiv bruk av fagsystemer og andre IKT-system

Tiltak:

- Tilby opplæring i IKT-system i forhold til behov i organisasjonen og for den enkelte  
*Har holdt kurs og har en-en opplæring, det er likevel behov for mer*
- Vurdere nye IKT-system som kan være aktuelle, og eventuelt bistå i innføring av disse

BKF vil

#### Legge til rette for tilgjengelig digitalt Internkontrollsystem

Tiltak:

- Bistå i arbeidet med å legge rutiner, skjema og Internkontroll-oppdateringer på Intranettet Kirkebakken
- Legge til rette for at alle i organisasjonen har tilgang til og kjennskap til Internkontroll, rutiner og skjema

BKF vil

#### Ivareta datasikkerhet og personvern på forsvarlig måte

Tiltak:

- Gi riktige tilganger til IKT-system og filområder, og avslutte tilganger som ikke er nødvendig og når den ansatte slutter
- Sørge for at vi har databehandlervtaler med alle systemleverandører etter behov
- Bistå i implementering av «adferdsnormer» når personvernombudet i Dnk innfører dette

*Dette styres fra Kirkerådet og vi er ikke invitert til å bistå*

- Tilby KS-SvarUt, 360eMeetings og andre kommunikasjonsplattformer for sikker ekstern kommunikasjon

*Foreløpig kun tilgjengelig for Gravplassmyndigheten. Skal utvide i 2021*

BKF vil

### **Legge til rette for miljøvennlig drift**

Tiltak:

- Etablere videokonferanse-rom i de nye lokalene i Kirkens hus Bergen, og dermed unngå en del reiser

BKF vil

### **Være en ressurs for aktuelle samarbeidspartnere**

Tiltak:

- Delta aktivt i kundeforum og andre samarbeidsfora med Kirkepartner og andre av deres brukere for å bidra til utvikling av gode løsninger

## **Kirketorget**

Kirketorget har som hovedoppgave å behandle henvendelser om gravferd, dåp og vigslar på vegne av menighetene, og har ansvar for kirkebokføring av disse.

BKF vil

### **Gi rask og kvalitetsmessig håndtering av henvendelser om kirkelige handlinger for kirkene i Bergen**

Tiltak:

- Sikre at vedtatte rutiner for saksbehandling følges, og revidere disse ved behov
- Sikre adekvat opplæring i fagsystemer og andre IKT-system, både på Kirketorget og i organisasjonen ellers
- Sikre at det settes av tilstrekkelig tilgjengelige gravferdstidspunkt i kirkene, spesielt rundt høytidene når lokaler og personale er mye opptatt
- Etablere rutiner for å måle svar- og behandlingstid på henvendelser til Kirketorget

BKF vil

### **Styrke relasjoner mellom Kirketorget, og eksterne og interne samarbeidspartnere**

Tiltak:

- Arrangere årlig samling mellom Kirketorget og lederne i gravferdsbyråene  
*Ble avlyst i 2020 pga Korona*
- Legge til rette for at ansatte på Kirketorget besøker stabsmøter i menighetene  
*Ble avlyst i 2020 pga Korona*

BKF vil

### **Gi mennesker en god opplevelse av kontakten med kirken**

Tiltak:

- Sikre at telefonsystemet fungerer hensiktsmessig, slik at de som tar kontakt får god mottakelse og informasjon

## Arkiv

BKF har ansvar for å holde arkivløsning for fellesrådet, for soknene innenfor fellesrådets område, og for prostene. I 2019 innførte vi Public 360 digitalt saksbehandlings og arkivsystem i BKF's administrasjon og alle menighetene i Bergen, inkl. sokneprester og proster.

BKF vil

### Sørge for høy arkiv-kvalitet

- Sikre gode internrutiner for kvalitets sikring av metadata på saker og dokument
- Iverksette tiltak for å øke arkivmengden fra menighetene  
*Behov for ytterligere tiltak*

BKF vil

### Tilby god oppfølging av saksbehandlere

Tiltak:

- Tilby videre opplæring til eksisterende P360 brukere, og til nyansatte  
*Har kurs og en-en-oppfølging, det er likevel behov for mer*
- Være tilgjengelig for oppfølging av brukere på P360

BKF vil

### Legge til rette for avlevering av eksisterende arkiv og overføring til e-arkiv

Tiltak:

- Sørge for god kvalitet på avlevert materiale
- Legge til rette for overføring til e-arkiv og opplæring i dette  
*Venter på avklaring fra Arkivverket og Bergen byarkiv*
- Vurdere resterende papirarkiv og undersøke muligheter for avlevering/kassasjon  
*Venter på tilbakemelding fra Arkivverket og/eller Kirkerådet som skal utarbeide veileder*

## Kommunikasjon

Kirken, og våre aktiviteter og arrangementer, må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. BKF ønsker å legge til rette for godt informasjonsarbeid også i menighetene. I 2020 vil det trolig bli mindre behov for opplæring og hjelp til hvordan nettsidene brukes, men vi bistår ved behov.

Dåpstallene i Den norske kirke er synkende, og i 2020 skal Den norske kirke ha et ekstra fokus på dåp. Dette er det viktig at BKF og bergensmenighetene bidrar til. «Rom for deg»-kampanjen som ble laget i forbindelse med Kirkevalget 2019, og deretter til Allehelgensdag, skal fremdeles brukes aktivt i 2020, uavhengig av valg og Allehelgensdag.

Ved å være tidlig ute med internkommunikasjon blir Kirkerådets kampanjer og informasjon bredere forankret. Dersom vi i Kirken i Bergen klarer å lage et fora for informasjonsarbeidere gjør det arbeidet lettere.



Bergen feirer 950-årsjubileum i 2020. Det er ønskelig at kirken markerer seg under denne folkefesten. Vårt mål er synlighet, samtaler med folk og invitasjon til gudstjenester ved å delta i jubileet.

I tillegg skal vi flytte i nye lokaler i Marken tidlig i 2020 – og etablerer da Kirkens hus Bergen sammen med Bergen domkirke menighet. Dette er en god mulighet til å markere Kirken som mer synlig og tilgjengelig.

BKF vil

Være synlige på egne plattformer:

Tiltak:

• Være oppdatert og tilgjengelig på nettside og facebookside

• Etablere Google Analytics for telling og måling av besøk på hjemmesidene.

Prosessen er påbegynt, men ikke fullført slik at vi kan følge med på statistikk etc. Nå har alle menighetene i Bergen fått Google Analytics – tidlig i 2021

• Oppdatere interninformasjon på infoskjerm ved resepsjonen i Kirkens hus Bergen  
Vi har vært mindre på kontoret enn planlagt pga. koronapandemi og smittevern, og skjermene har derfor vært av store deler av året. Skjermen ved resepsjonen har fungert fint til interninformasjon, mens skjermen som vises på gateplan har ofte vært avslått grunnet støy på kontoret den henger på. Det forstyrrer de ansatte, så den kan ikke stå på på dagtid.

• Informere BKF-ansatte via Kirkebakkens intranett. Vi har også laget en egen korona-side på nettsiden med info til ansatte, slik at den kan finnes flere steder. Alle e-poster som har gått ut til alle ansatte legges også på intranett

• BKF vil arbeide for å gjøre kirken i Bergen synlig på flere plattformer som når ut til yngre mennesker. Eksempler på plattformer er TikTok, Twitter, Snapchat og Instagram. Vi har ikke fått jobbet noe særlig med dette, men Bjørgvin har hatt et webinar om Tiktok i en serie kommunikasjonswebinar arrangert via den nasjonale kommunikasjonsavdelingen, som vi har videreformidlet. De fleste menigheter i Bergen er bare på Facebook, og noen er i tillegg på Instagram

BKF vil

Fremstå profesjonelle for medier og andre som henvender seg til oss:

Tiltak:

• Bistå menighetene ved behov for mediehåndtering eller innsalg av saker, og bidra til kompetanseheving. Vi arrangerte kurs i mediehåndtering og skrivekurs høsten 2020

• Fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med mediene

BKF vil

Være proaktiv overfor byens befolkning gjennom medier og arrangement:

Tiltak:

• Være synlig ved etableringen av Kirkens hus Bergen i Marken både ved å bekjentgjøre flyttingen for byens befolkning og ved jevnlig oppdatering av infoskjermer på gateplan. Vi fikk flere pressesaker i aviser ved flyttingen, og NRK laget også en sak på tv. Infoskjermene har ikke blitt jevnlig oppdatert pga korona – derfor gul farge

- Være tilstede og markere kirken på Bergens 950-årsjubileum Kirken var på Sunnivafestfestivalen og også medarrangør. Dette ble bekjentgjort på nettsiden og Facebook, men hele jubileet ble litt amputert pga korona-pandemien
- Lage en plan og et årshjul for 2020, slik at vi kan være i forkant med promotering av arrangement o.l.
- Bidra til å synliggjøre og promotere påskefest ikke relevant, fordi påskefest ble avlyst. Vi laget brosjyre og nettside, men fikk ikke vist det frem pga korona-avlysning

BKF vil

Stimulere til godt kommunikasjonsarbeid i kirken:

Tiltak:

- Være tidlig ute med å informere i ulike kanaler om arrangementer som skjer i kirken i Bergen
- Være et bindeledd mellom kommunikasjonsavdelingen i Kirkerådet og informasjonsarbeidere i menighetene slik at informasjonen når ut raskere og gjennom flere kanaler.
- Tilby kursing etter behov for frivillige og ansatte
- Gjennomføre telleuke og bidra til å presentere dette for relevante aktører Denne ble ikke gjennomført i 2020 fordi det var denne uken skoler etc stengte pga koronapandemien
- Gjennomføre omdømmeundersøkelse høsten 2020



# DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asbjørn Vilkenen	271	20/06112-14	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	8/21	24.02.2021

## Nedbemanning - organisering av frivillighetsressursene

### Vedlegg:

Organisering av frivillighetsressursene

Orientering om nedbemanningen

Innspill i forbindelse med nedbemanning og organisering av frivillighetsressurser

### Saksframlegg

Hvordan skal vi organisere frivillighetsressursene i BKF?

Dette er en sak som har skapt stort engasjement. Kirkevergen har utarbeidet en modell for organisering som har utløst flere skriftlige henvendelser fra menighetsråd og enkeltpersoner med innspill. Alle menighetsrådenes arbeidsutvalg sammen med fellesrådets medlemmer har deltatt på prostivise innspillmøter om samme sak. Modell for organisering er drøftet også med prostene og biskopen.

Det er et tydelig budskap fra alle innspillene:

Frivillighetsressursene må ikke sentraliseres.

Frivillighetsressursene må brukes i menighetene.

I tillegg er det flere andre signaler og ideer om hva som er best forvaltning av frivillighetsressursene. Dette er til dels sprikende signaler.

BKF Arbeidsutvalg er kjent med ulike innspill og har drøftet saken i to møter. Når BKF's Arbeidsutvalg legger frem en omarbeidet modell for organisering, har flere momenter vært førende:

1. Det skal videreføres en satsning på arbeid med frivillighet med fire årsverk.
2. Ressursene som gjøres tilgjengelig må flyttes nærmere menighetene enn det som var foreslått i den opprinnelige modellen.
3. Arbeidsoppgavene som legges til ressursen må være mer operative enn først foreslått.
4. Bruk av ressursene må forankres i menighetsrådene.
5. Kirkevergens juridiske vurdering er at bruken av de fire årsverkene må organiseres i faste stillinger og ikke som frie prosjektmidler. Vi kan ikke si opp folk, for deretter å ansette folk i midlertidige prosjektstillinger.
6. Det er et mål i vår organisasjon å arbeide for at vi skal ha flest mulig fulle stillinger. Det gjelder alle faggrupper i BKF.
7. Dagens organisering med mange småstillinger har ikke fungert etter sin intensjon. Vi har ikke fått til en styrking og vekst i vårt arbeid med frivillige som står i forhold til den investeringen BKF har gjort på dette feltet.
8. Vi ønsker å sikre at midlene blir brukt til å styrke arbeidet med frivillighet. Midlene skal ikke brukes til andre oppgaver i menighetene.

9. Ny kunnskap om frivillighetsarbeid må være førende.

Forslaget til organisering (modell to) ivaretar disse momentene. Modellen er presentert i vedlagt dokument Organisering av frivillighetsressursene. Vedlagt følger også dokumentet Orientering om nedbemanningen. I tillegg har vi vedlagt innspill som Kirkevergen har mottatt om organisering av frivillighetsressursene.

### **BKF Arbeidsutvalgs forslag til vedtak**

1. Bergen kirkelige fellesråd vedtar AUs forslag til modell for organisering av frivillighetsressursene (modell to i sakspapiret).
2. Bergen kirkelige fellesråd legger til grunn at nedbemanningen skjer ved reduksjon av 6 årsverk frivillighetskoordinator, 3 årsverk administrasjonsleder/konsulent og ett årsverk i kirkevergens administrasjon

**Bergen 15.02.2021**

## Organisering av frivillighetsressursene

Dette notat beskriver bakgrunn og modell for videre satsing på frivillighet i Kirken i Bergen. Anbefalt modell for frivillighet er beskrevet nederst i notatet.

Det er vedtatt at vi skal nedbemanne frivillighetskoordinatorressursen fra 10 årsverk fordelt på mange små stillingsbrøker til 4 årsverk. Det vil representere et betydelig tap for kirken i en tid der vi har et ønske om å satse videre på frivillighet. Når vi skal satse videre på frivillighet, mener kirkevergen vi vil få mest ut av ressursene om vi organiserer dette som fire *frivillighetskonsulenter* i 100% stilling. Det gir oss mulighet til en fornyet innsats på dette feltet. For øvrig er stillinger som frivillighetskoordinator nokså unikt i kirkenorge.

### 1. Bakgrunn og styringssignaler

- **Nedbemanning**  
Det ligger som en føring for prosessen at vi må spare ca. 8 millioner i administrative stillinger. 96% av kostnadene som ligger i avdeling kirkelig virksomhet og administrasjon er lønnsutgifter og faste kostnader. Dette betyr at nedbemanning dessverre er nødvendig.
- **BKFs verdi- og måldokument - om frivillighet 2020-2021**  
BKF har vedtatt at arbeid med frivillighet er et satsningsområde. Særlig har dere pekt på å utvikle praksis knyttet til rekruttering og bidra til økt kompetanse på fagfeltet frivillighet.
- **Kirkerådet og Kirkemøte - om frivillighet**  
Kirkemøtet skal behandle sak om frivillighet på neste møte. Dokumentet har vært ute på høring og BKF har svart på denne.  
I høringen pekes det blant annet på:
  1. Tilrettelegge for at ressurser og engasjement tas i bruk hos alle frivillige som vil bidra.
  2. Øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivilligledelse.
  3. Samhandle aktivt med organisasjoner, kommune og næringsliv.
  4. Innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken.

Kirkerådet skriver i høringssaken (utdrag):

*Menighetsrådet har et viktig ansvar for organiseringen av frivillige medarbeidere, og Fellesrådet kan som arbeidsgiver legge til rette for at de ansatte fokuserer på rekruttering og oppfølging av frivillige. I tjenesteordningene til diakoner, kantorer og kateketer er det også eksplisitt uttrykt at de har et "medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere". Det samme er ikke konkretisert i prestenes tjenesteordning, men vil ofte være en viktig del av deres arbeidsfelt. Det er viktig at dette følges opp i praktisk arbeid og i prioriteringer, og at de ansatte har tilstrekkelig kompetanse på frivillighet og frivillighetsledelse.*

*Generell frivillighetsforskning peker samtidig på at bred involvering og inkluderende frivillighet ikke skjer av seg selv. Frivillighet Norge har identifisert barrierer for deltakelse i frivilligheten og nevner: kunnskap om organisasjonen, organisasjonens interne kultur, språkbarriere og internt stammespråk, uklare tidsforventninger, økonomi, mangel på tilgjengelighet og mangelfull oppfølging. Det er verdt å reflektere rundt hvordan dette også gjelder i Den norske kirke.*

*Forskning viser også at rekruttering i dag primært skjer gjennom nettverk og bekjentskaper. Når noen blir spurt ofte mens andre aldri blir spurt, blir gruppen av frivillige mer ensartet. Dessuten øker de sosiale skillene knyttet til hvem som deltar. Slik kan frivillighet sementere forskjeller. Den kan for eksempel bli en arena for de såkalt ressurssterke, mens de med lav utdanning og inntekt faller utenfor, eller den kan bli en arena for en gruppe med lik alder, livsstil og interesser. Det er rimelig å anta at kirken i likhet med andre aktører ikke klarer å rekruttere frivillige på en måte som spiller mangfoldet lokalt og i samfunnet.*

*Frivillige trenger i dag en større grad av skreddersøm. Dette peker i retning av en frivillighetsledelse som er åpen, lyttende og fleksibel. Dersom man skal kunne ta hensyn til ulike menneskers motivasjon og behov for oppfølging, forutsetter det dialog, relasjon og et visst kjennskap. Dette kan i sin tur være et argument for at de som er tettest på de frivillige har et tydelig ansvar, og at alle ansatte relaterer til frivillige på sine fagfelt, heller enn at ansvaret er samlet hos en frivillighetskoordinator. Samtidig kan det være behov for at én ansatt har et overordnet og strategisk ansvar for frivillighetsarbeidet.*

Kirkerådet har vedtatt en handlingsplan for hvordan arbeidet skal følges opp.

- Kirkemøtet - ny organisering i kirken (kirkeordning).
  - Kortversjonen av ny kirkeordning er at kirken må samarbeide mer, og bruke mindre ressurser på administrasjon og mer på utadrettet arbeid. Målet er å samle arbeidsgiveransvaret i en linje og effektivisere organisasjonen.

## 2. Frivillighet som strategi - hvorfor skal vi drive med frivillighet

Kirken er fellesskapet av troende. Frivillighet er døråpner til dette fellesskapet. Å kjenne at noen har bruk for deg og at du kan bety noe for noen gir livskvalitet. Å være frivillig handler ikke om å gi av sin tid, men å gjøre sin tid mer givende. Tenk for en mulighet vi har som kirke – å gi mennesker muligheten til å fylle sine liv med noe meningsfullt. Frivillighet gir gjensidig glede, bygger relasjoner og fellesskap.

Dette perspektivet innebærer at man ikke bare bør ha en instrumentell tilnærming til frivillighet. Altså at noen definerer mål og oppgaver og at frivillige blir rekruttert for å løse disse. En må komme forbi forståelsen av at vi rekrutterer frivillige fordi den ansatte trenger hjelp. Dette er et viktig perspektiv i det videre arbeidet.

Frivillighet er i Norge ansett som en grunnleggende pilar i et velfungerende, demokratisk og stabilt velferdssamfunn. De siste årene har temaet blitt satt stadig sterkere på samfunnets dagsorden, både i stat, kommune og i sivilsamfunnet. Dette økte fokuset kan dels være økonomisk eller ideologisk motivert. Det er like fullt også økt oppmerksomhet om hvilken betydning frivillig arbeid kan ha for både livskvalitet og folkehelse. Å være frivillig kan gi kompetanse, erfaring, sosial tilhørighet, mestring og fellesskap. Dette gjelder alle grupper i samfunnet uavhengig av utdanning, kjønn og arbeidserfaring. Den tilhørigheten frivillige får til et fellesskap forebygger ensomhet og utenforskap, og bidrar til bedre psykisk helse.

For mange representerer frivilligheten en form for trospraksis. Slik kan mange realiserer det å være en arbeider i Guds vingård. Når frivillige investerer sin tid, kunnskap og engasjement i ulike former for arbeid, er dette med på å styrke kirkens troverdighet.

Den norske kirke har derfor en samfunnsoppgave i å legge til rette for en inkluderende rekruttering innenfor sine sammenhenger. Fremover blir det viktig å jobbe med vår forståelse av at frivillighet er en viktig døråpner for det kristne fellesskapet.

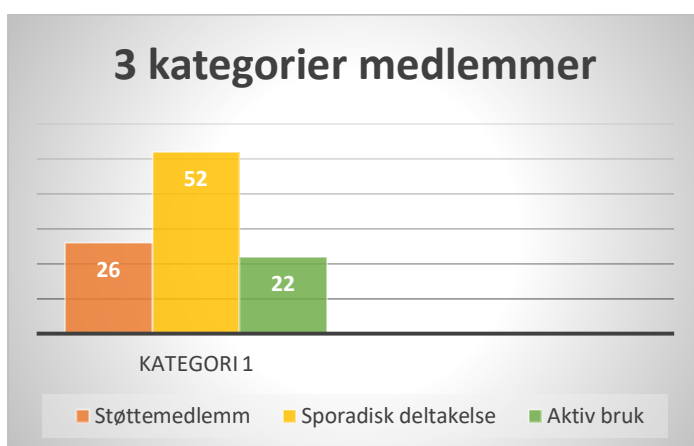
## 3. Frivillighet som fagfelt

- Utviklingen av frivillighetsfagfeltet  
De frivillige organisasjonene og deres arbeid med frivillige er de senere årene blitt profesjonalisert. I tillegg har stat og kommuner utarbeidet frivillighetspolitikk som gjør at oppmerksomheten rundt arbeid med frivillige har økt. Det er de senere år forsket mye på spørsmål knyttet til frivillighet og frivillig sektor, noe som har gjort at frivillighet som fagfelt har materialisert seg. Dette kommer til uttrykk gjennom at flere tilbyr kurs og spesifikk utdanning innenfor feltet. Kirken må henge med på denne kompetanseutviklingen om vi skal være attraktive fellesskap for frivillige.
- Viser til: St. meld. 10 (2018 - 2019) - Den statlige frivillighetspolitikken.  
<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-10-20182019/id2621384/>
- Bergen kommune – Plan for frivillighet (vedtatt 22.04.2020):  
<file:///C:/Users/Bruker/Downloads/Plan%20for%20frivillighet.pdf>

## Relasjon og nærhet til arbeidet.

Relasjonsdimensjonen i arbeid med frivillige er viktig, og det er god dokumentasjon på dette. Men det er ikke slik at relasjon er en forutsetning for rekruttering, heldigvis. Om vi bare kan rekruttere de vi kjenner til frivillig arbeid, har vi et svært begrenset potensial. Dette er nok en av de områdene som kirken har kommet til kort. Vi vet at for kirken, er rekruttering gjennom relasjon hoved strategien og en bruker i svært liten grad andre metoder. Her har vi mye å lære av andre som kan vise til resultat.

Kirkerådet har gjennomført en medlemsundersøkelse der de har delt inn medlemmene i tre kategorier i forhold til tilknytning og deltakelse. Rød, gul og grønn gruppe. Denne ble publisert 26.01.2021, nedenfor er tall fra Bjørgvin. Det finnes også en tilsvarende undersøkelse fra Borg Bispedømme med data fra 2018.



Rød/oransje: 26 % «støttemedlemmer» går så å si aldri i kirken og er avvisende til kristen tro, men de er like fullt medlemmer.

Gul: 52 % «sporadisk deltakelse» Går sjelden i kirken, bruker den til glede og sorg.

Grønn 22 % «Aktiv bruk» går ofte i kirken, tror på Gud.

Innenfor kategorien «aktiv bruk»/grønn er det en kjerne som utgjør ca. 5% av totalen. Dette er de som omfattende engasjerer seg og deltar tett i menighetens fellesskap som frivillige og folkevalgte. Denne 5% er det vi ofte omtaler som menighetskjernen. Det er av denne kjernen og i randsonen til den at vi i hovedsak rekrutterer frivillige i dag.

Når det gjelder rekruttering gjennom relasjon, så har vi gjennom flere års arbeid erfart at dette er vanskelig i små stillinger. Ofte går store deler av arbeidskapasiteten med til å være tilstede på aktiviteter og arrangement for å møte folk og bygge relasjon. I mange av menighetenes aktiviteter og arrangement er det allerede en annen ansatt eller frivillig leder tilstede, som har en naturlig relasjon til de som kommer der gjennom sitt arbeid.

Kirkevergen mener at vi må styrke bevisstheten og rekrutteringskompetansen til ansatte og frivillige som står i denne kontakten i sitt arbeid, slik at de er godt rustet i slike situasjoner. Fagstillingene diakon, kantor, kateket og prest (kanskje også kirketjener), må ta et større ansvar som frivillighetsledere enn de gjør i dag. Det er stor variasjon på dette i menighetene, noen har kommet veldig langt mens andre ikke jobber systematisk med frivillighet som



strategi for arbeidet. Det vil være disse som vil ivareta nærheten og relasjonsarbeidet med de frivillige.

Det finnes konkrete metoder for rekrutteringsarbeid som ikke forutsetter relasjon. Innenfor frivillighetsfaget er man opptatt av metoder som kopler behov og ressurs.

Jeg nevner tre metoder:

- a. Frivillighetsportaler: F.eks. annonse på Frivillig.no, en HUB for kopling av behov og ressurs. <https://www.frivillig.no/?sted=Bergen>
- b. Tilgjengelig egenregistrering på nettsider. Jf. Festspillene i Bergen. <https://www.fib.no/frivillig/>
- c. Frivillighets torg – frivillighetstorg kan sammenlignes med f.eks. utdanningsmesse der tilbydere markedsfører sine muligheter/tilbud direkte til de som besøker arrangementet. Eksemplet som vises her er fra frivillighetskonferansen i Porsgrunn 2020. <http://frivillighetskonferansen.no/>

Dette kan kombineres med omdømmebygging, oppbygging av følgere i sosiale medier, nyhetsbrev, og markedsføring. Dette kan nå ut til flere potensielle, og trolig flere av de i «gul og grønn gruppe».

Dette er eksempel på tre metoder for rekruttering som ikke forutsetter relasjon. Vi skal selvfølgelig fortsette og utvikle arbeidsmetoder som forutsetter relasjon. Men det er for begrensende å bare fokusere på dette. Det finnes eksempler fra f.eks. kommunale frivillighetssentraler der det er ansatt en frivillighetskoordinator/daglig leder, som har ansvaret for å rekruttere og kople behov og ressurser i hele kommunen, mange lykkes. I Bergen har vi flere slike sentraler organisert på bydelsnivå.

#### 4. Personalpolitikk og fulle stillinger

Det er et langsiktig mål å jobbe for fulle stillinger også knyttet til andre faggrupper. Vi har kunnskap fra andre byer i Norge som f.eks. har organisert trosopplæring og undervisningsarbeid på en annen måte en Bergen. I korthet handler det om fulle fagstillinger som har ansvar knyttet til mer enn en menighet, der menigheter samarbeider. I 2020 ble det etablert dialog med KUFO knyttet til å ta fatt på dette arbeidet, og KUFO er enig i det langsiktige målet.

For å få dette til må en ta strategiske grep når man har muligheten til det. Denne muligheten har vi nå. Å videreføre en praksis med mange småbrøkestillinger er ikke ønskelig. Det er særlig tre grunner til dette.

- a. Ansatte har behov for en inntekt man kan leve av for å bli værende. Små stillinger/stillingsbrøker kompliserer dette.
- b. Større stillinger vil gi et bedre grunnlag for faglig utvikling og kvalitet i arbeidet.
- c. Mange små stillinger er veldig mye dyrere en fulle stillinger. Det er noen kostnader som har stykkpris. F.eks. datalensner, datamaskin, telefon, kontorplass, personal oppfølging etc. I dag bruker vi mye ressurser som kan frigjøres til andre formål om vi får færre ansatte i større stillinger.

## 5. Ny organisering – to modeller

Hensikten med den nye organiseringen vi skal gjennomføre er todelt:

1. Vi skal kutte kostnader.
2. Vi ønsker å opprettholde og videreutvikle kvaliteten på vårt arbeid med frivillighet.
  - Formålet med stillingene uansett modell er:
    - Å bidra til at kirken er et åpent og attraktivt fellesskap for frivillighet.
    - Å bidra til at kirken har god og effektiv praksis knyttet til frivillighetsarbeidet.
    - Å bidra til utvikling og kompetanseheving i organisasjonen.

Stillingene vil ikke kunne erstatte den kapasitet som frivillighetsressursen representerer i dag. Vi må organisere oss og jobbe annerledes med frivillighet fremover. Vi ønsker fremdeles at stillingene skal bidra direkte inn i menighetens arbeid med frivillige. Vi ønsker at de nye frivillighetskoordinatorene skal arbeide sammen med andre ansatte og frivillige for å nå ut til stadig nye mennesker. Frivillighetsteamet skal også gi operativ bistand i menighetene i en overgangsfase til man har fått endret organiseringen av arbeidet.

### 5.1 Modell en – Kirkevergens opprinnelige modell.

Denne modellen er presentert for alle arbeidsutvalgene på prostivise møter.

Det ansettes fire personer i 100% frivillighetskonsulent stilling. Stillingene plasseres i en menighet hver, en i hvert prosti. Dette vil være deres basemenighet som de jobber ut ifra. Virkeområdet er alle menighetene i prostiet. De fire ansatte danner et team som kan dra veksler på hverandres ressurser.

Arbeidsoppgaver.

1. Bidra i arbeidet med å lage og implementere overordnet strategi for arbeid med frivillighet i kirken.
2. Bidra til at menighetene har gode arbeidsverktøy, rutiner og kompetanse for å rekruttere og følge opp frivillige.
3. Stimulere til økt fokus og kompetanse på frivillighet og frivilligledelse i menighetene.
4. Holde kurs og drive kompetansegivende arbeid til frivillighetsledere i menighetene.
5. Veilede, følge opp og gi bistand til frivillighetsledere, og nøkkelpersoner i menighetene.
6. I samarbeid med menighetene, arrangere samlinger og møter for frivillige.
7. Rekruttere og koordinere frivillige fra hele Bergen til ulike oppgaver i menighetene. (F.eks. innenfor videoproduksjon, trosopplæringstiltak, musikk- og kulturarrangement, eldretreff, besøkstjeneste. Dette blir en ny dimensjon innenfor rekruttering og organisering og skal ikke erstatte rekruttering av frivillige i menigheten.)

## 5.2 Modell to – En prosjektorganisering der ressursene brukes i menighetene

Arbeidsutvalget har i samarbeid med Kirkevergen utarbeidet et nytt forslag til modell for organisering av arbeidet med frivillighet.

Forslaget er utarbeidet etter å ha hørt på innspill og konkrete forslag etter drøftinger med BKF's arbeidsutvalg, innspillsmøtene med arbeidsutvalgene i menighetene, samhandlingsmøte med prostene, skriftlige innspill fra menighetene, og en egen drøfting med biskopen.

Det nye forslaget sikrer en ny satsning og et fokus på arbeid med frivillighet i menighetene.

Forslaget bygger på noen forutsetninger der AU og Kirkevergen har prøvd å ta hensyn til innspill som har kommet fram:

1. Det skal videreføres en satsning på arbeid med frivillighet med fire årsverk.
2. Ressursene som gjøres tilgjengelig må flyttes nærmere menighetene enn det som var foreslått i den opprinnelige modellen.
3. Arbeidsoppgavene som legges til ressursen må være mer operative enn først foreslått.
4. Bruk av ressursene må forankres i menighetsrådene.
5. Kirken står i en nedbemanning. Vi skal nedbemanne ti årsverk som betyr at noen vil miste hele eller deler av sin stiling. Kirkevergens juridiske vurderer er at bruken av de fire årsverkene må organiseres i faste stillinger og ikke som frie prosjektmidler. Vi kan ikke si opp folk, for deretter å ansette folk i midlertidige prosjektstillinger.
6. Det er et mål i vår organisasjon å arbeide for at vi skal ha flest mulig fulle stillinger. Det gjelder alle faggrupper i BKF.
7. Dagens organisering med mange småstillinger har ikke fungert etter sin intensjon. Vi har ikke fått til en styrking og vekst i vårt arbeid med frivillige som står i forhold til den investeringen BKF har gjort på dette feltet.
8. Vi ønsker å sikre at midlene blir brukt til å styrke arbeidet med frivillighet. Midlene skal ikke brukes til andre oppgaver i menighetene.
9. Ny kunnskap om frivillighetsarbeid må være førende.

Det nye forslaget sikrer en ny satsning og et fokus på arbeid med frivillighet i menighetene. Vi mener det er flere fordeler med en slik prosjektorganisering:

- a) Initiativet og behovet defineres av menighetsrådet i prosjektsøknaden. Dette sikrer forankring og eierskap til arbeidet.
- b) Fire faste frivillighetskonsulenter vil sikre en stabil kompetanse som systematisk kan utvikles. Gjennom erfaringen en får av å drive flere prosjekter vil en tilegne seg viktig kompetanse som man kan bruke i neste prosjekt.
- c) Ressursene er flyttbare og vil på en enklere måte kunne brukes strategisk.

## Modell to: Prosjektorganisering

Det ansettes fire personer i 100% frivillighetskonsulent stilling. Virkeområdet er alle menighetene i Bergen. De fire ansatte danner et team som kan dra veksler på hverandres ressurser.

1. Menighetsrådene gis mulighet til å søke om prosjektrressurser til frivillighetsarbeid, utfra egne definerte behov.
2. Det ansettes fire frivillighetskonsulenter i 100% stilling. Disse skal jobbe med de ulike prosjektene i menighetene.
3. Menighetene får tildelt en ressurs som ikke er midler til å ansette en midlertidig prosjektmedarbeider, men som er en fast ansatt frivillighetskonsulent.
4. Kirkevergen kan bistå menighetene i å utarbeide prosjektsøknad.
5. Det er et mål at alle menighetene skal få tilbud om prosjektrressurser innenfor en seksårsperiode. Alle menighetene vil dra nytte av teamets systemarbeid.
6. Menighetene kan få tildelt inntil 50% stillingsressurs i prosjektperioden.
7. Prosjektperioden vil normalt være inntil 3 år.
8. Prosjektene skal evalueres i forhold til måloppnåelse, økonomi og prosess.
9. Fellesrådet godkjenner prosjektene og tildeler ressurs etter innstilling fra kirkevergen.
10. Det etableres en ressursgruppe for frivillighet som skal bidra til at kirken når mål som den utarbeider. Ressursgruppen involveres når prosjekt skal prioriteres. Ressursgruppen oppnevnes av fellesrådet og består av representanter fra menighetene.
11. Det utarbeides kriterier for prosjektsøknad, kriteriene vedtas av fellesrådet.
12. I tillegg til å drive prosjektene skal noe av ressursen brukes på arbeid som kommer alle menighetene til gode uavhengig av om de har prosjekt eller ikke.
13. Det etableres ingen sentral frivillighetskonsulent i kirkevergens administrasjon.
14. Evaluering av modellen gjennomføres av inneværende fellesråd – høsten 2023.

Bergen 15.02.2021

## Orientering om nedbemanning, administrative ressurser.

### 1. Bakgrunn

Kirkevergen har gjennom økonomirapportene og muntlige orienteringer i 2020 samt brev til menighetsrådene 05.05.2020 informert fellesrådet om at BKF har en krevende økonomisk situasjon for virksomhetsområdet Kirkelig virksomhet og administrasjon, hovedsakelig knyttet til manglende finansiering av stillinger i størrelsesorden 8 millioner kroner.

Fellesrådet har bedt kirkevergen se på kostnader og kostnadsstruktur for å finne inndekning, og gjøre endringer for å få en bærekraftig økonomi. Fellesrådet har i tillegg ved budsjettbehandlingen i des 2020 bedt kirkevergen om å starte nedbemanning med effekt på 2 mill i 2021. I dette dokumentet redegjøres det for hvordan dette gjennomføres.

Driftsbudsjettet er fordelt mellom:

- Kirkebygg
- Gravplass
- Kirkelig virksomhet og administrasjon

#### **Kirkebygg og gravplass**

Kirkebygg omfatter forvaltning, drift og vedlikehold av kirkebygg og uteområder rundt disse, kontorlokaler for menighetene og andre bygg, samt lønnsutgifter til kirkebyggsjef og rådgivere (4 ansatte / 1,9 årsverk).

Gravplass ivaretar alle gravferdstjenester, forvaltning, drift og vedlikehold av gravplasser, kapell, krematorium og andre driftsbygg, samt kantortjeneste på Møllendal. Området har 13 ansatte fordelt på 10,9 årsverk. Driftsbudsjettet for Gravplass og Kirkebygg balanserer med sum inntekter = sum utgifter.

#### **Kirkelig virksomhet og administrasjon**

Kirkelig virksomhet og administrasjon omfatter alle ansatte som BKF har arbeidsgiveransvar for i menighetene og kirkevergens administrasjon, unntatt Kirkebygg og Gravplass (kirkeverge, kirkelivsavdeling, kirketorg, HR, økonomi, administrasjon og IKT). I tillegg til lønnsutgifter inngår kjøp av varer og tjenester til drift av BKF sin virksomhet i menighetene og kirkevergens administrasjon,

samt overføringer av ulike driftstilskudd fra BKF til menighetene. I menighetene har vi ca. 240 ansettelsesforhold fordelt på nærmere 120 årsverk. Det er verdt å merke seg at mange ansatte har flere stillinger ofte i flere menigheter – det totale antall ansatte er ca. 190. Kirkevergens administrasjon omfatter 19 ansatte / 17,2 årsverk. I tillegg kommer frikjøp av 3 tillitsvalgte med totalt 0,75 årsverk

96 % av utgiftene går til lønn og sosiale kostnader samt faste kostnader. De fleste stillingene er finansiert av kommunale midler, slik som kirketjener, kantor/organist, administrasjonsleder (delvis), frivillighetskoordinator (delvis), noen diakonstillinger og ansatte i kirkevergens administrasjon. Kateket finansieres fullt og noen av diakonstillingene finansieres 50 % av statlige midler og 50% fra menighet eller kommunale midler. Lønn til ansatte i trosopplæringsstillinger dekkes av den årlige tildelingen til trosopplæring, også det via Dnk. I tillegg har mange menigheter egne ansatte der BKF har påtatt seg arbeidsgiveransvaret og får lønnsutgiftene refundert av menighetene. Posten «Kjøp av varer og tjenester» er i stor grad bundet opp til faste avtaler / forpliktelser som husleie, IKT, regnskapsføring og lovpålagt regnskapsrevisjon for BKF og menighetene, medlemskap i KA (arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter), Kopinor og lignende.

Da stillingene frivillighetskoordinatorer, konsulenter og administrasjonsledere ble opprettet, hadde de ikke fullfinansiering fra Bergen kommune. Det var en forutsetning for opprettelsen av stillingene at forvaltningsutvalget (Akasia i BKF, senere Akasia AS) skulle bidra med kr. 6,6 mill. i året. Dette har bare delvis skjedd. I snitt har BKF gjennom ulike avtaler mottatt 5 millioner i året fra Akasia i perioden 2013-2019. Disse avtalene ble terminert 31.12.2019.

Når BKF allikevel har hatt en tilfredsstillende økonomi i perioden, skyldes dette at alle «frie inntekter» som brukerbetaling for kirkene, renteinntekter mv er benyttet innenfor området kirkelig virksomhet og administrasjon

Status pr. i dag er at BKF mangler finansiering av administrative stillinger i størrelsesorden 8 millioner. Dette er de 6,6 millionene fra 2012 omregnet til 2020 tall.

Dette betyr at for å kutte kostnader må vi kutte lønnskostnader/stillinger. Kirkevergen ønsker på en mest mulig skånsom måte å kutte i administrative stillinger fremfor stillinger som er knyttet til diakoni, undervisning, kirkemusikk og kirkelige handlinger – dels fordi det er disse stillingene som mangler fullfinansiering, og dels for å skåne kjernevirksomheten mest mulig.

Kirkevergen har jobbet ut løsning for å justere fremtidig organisering knyttet til disse stillingene, og de arbeidsoppgaver de løser i dag for å finne inndekning. Dette vil innebære nedbemanning av ti årsverk.

#### **Løsningen følger fire hovedlinjer:**

1. Nedbemanning i administrasjonsleder- og konsulentressursen tilsvarende tre årsverk
2. Nedbemanning i frivillighetskoordinatorressursen tilsvarende seks årsverk
3. Nedbemanning i kirkevergens administrasjon tilsvarende ett årsverk
4. Effektivisering og kostnadsutt i hele organisasjonen

## 2. Administrasjonsleder og konsulentstillingene

Organisasjonskartet er ikke fullstendig, da kirkevergen ønsker å involvere menighetsrådene i samtalen om endringene knyttet til administrasjonsledere og konsulenter.

Stillingens formål og plassering (fra revidert stillingsbeskrivelse 2020):

1. Administrasjonsleder skal ha et menighetsbyggende perspektiv i sin tjeneste og har et overordnet administrativt ansvar for soknets virksomhet.
2. Administrasjonsleder skal i samarbeid med sokneprest og menighetsrådsleder utøve enhetlig og samordnet ledelse for å realisere menighetsrådets virksomhetsplan.
3. Administrasjonsleder skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø i stab og menighetsråd og sørge for god infrastruktur og kommunikasjon i soknet.
4. Sammen med sokneprest skal administrasjonsleder sørge for at det er en hensiktsmessig arbeids- og oppgavefordeling i staben. Administrasjonsleder skal lede, koordinere og fordele oppgaver og ansattressurser i fellesrådslinjen, mens sokneprest leder prestetjenesten.
5. Administrasjonsleder tilsettes av Bergen kirkelige fellesråd og er nærmeste overordnede for fellesrådsansatte i soknet. Administrasjonsleder er bindeleddet mellom kirkevergens administrasjon og soknet
6. Områdeleder er nærmeste overordnede for administrasjonsleder.

### Konsekvenser knyttet til nedbemanning av administrasjonsledere.

- a. Stillingens formål ligger fast.  
BKF har i dag ca. 20 årsverk med administrasjonsleder- og konsulentressurs. I tillegg har noen av administrasjonslederne en frivillighetskoordinatorressurs knyttet til stillingen. Denne frivillighetskoordinatorressursen skal også fases ut, men dette vil ta noe lengre tid og må gjøres i tilknytning til omorganiseringen av administrasjonslederstillingene. Selv om det er behov for å redusere antall årsverk vil formålet med administrasjonslederstillingen ligge fast.
- b. Gjennomgang, prioritering og fordeling av oppgaver.  
I dag er det ulik arbeidsbelastning i stillingene. Noen administrasjonsledere har for mange oppgaver og for mye å gjøre, mens andre har en roligere hverdag. Når vi må redusere antall årsverk blir det viktig å på nytt se på oppgavefordeling, slik at arbeidsmengde står i forhold til stillingsstørrelse og ansvarsområde. Det er f.eks. aktuelt å flytte oppgaver knyttet til økonomi, fra administrasjonsleder til regnskapsfører eller kirkevergens økonomiavdeling.
- c. To menigheter – to av alt.  
For noen vil det kunne være utfordrende å administrere/lede to enheter. Dette kan være utfordringer knyttet til:
  - Saksbehandling, oppfølging og møtevirksomhet av to menighetsråd/AU.
  - Oppfølging og oversikt over to separate økonomier.
  - Oppfølging av to staber.

Det vil være viktig at den totale mengden ikke blir for stor. Administrasjonsleder stillingene skal være levelige og attraktive stillinger å rekruttere til, og inneha.

### **Konsulenter:**

I dag er det totalt 2,25% årsverk konsulentstilling. Stillingene har ikke en standard stillingsbeskrivelse. Konsulentstillingene ble opprettet da det i de største menighetene ble for mange oppgaver på administrasjonsleder. Det ble behov for en merkantil støttefunksjon. Ansvaret ligger fortsatt hos administrasjonsleder, men noen av oppgavene f.eks. knyttet til økonomi er lagt til konsulentstillingene. Det er ikke konkludert med eller tegnet ut hva som vil skje med konsulentstillingene og ivaretagelsen av de oppgavene som i dag ligger i stillingene. Men, konsulentstillingene er en del av helhetsbilde knyttet til administrasjonslederstillingene.

Det jobbes etter tre spor for å lykkes med nedbemanning og omorganisering innenfor dette området:

1. Oppgave- og ansvarsfordeling. Hvem ivaretar hvilke oppgaver. Dagens arbeidssituasjon for administrasjonslederne er svært krevende. Det forventes kompetanse innenfor et svært bredt område. Med dette punktet ønsker vi å rydde i stillingen og frigjøre kapasitet til de viktigste oppgavene.
2. En adm.-leder er leder i to menigheter. (ex. Laksevåg – Nygård modellen.)
3. Adm. leder i en menighet gjør oppgaver i en annen menighet.

Kirkevergen er særlig oppmerksom på å sikre tilstrekkelig administrativ kapasitet i Åsane, Fana og Birkeland som har kapasitetsutfordringer i dag.

Innenfor administrasjonsledernes ansvarsområde er det kirkevergens vurdering at det er liten risiko for at lovpålagte oppgaver ikke blir ivaretatt etter nedbemanningen.



**Fra:** Torgeir Storaas <torgeir.storaas@gmail.com>  
**Sendt:** lørdag 23. januar 2021 18:15  
**Til:** BKF Post  
**Kopi:** Åse Kristin Aagaard; eirik; bjorg.mollerlokken@gmail.com; joseeko; jarle.kallestad; gunvor.eikill; Jo Båtevik; Heimdal, John-Helge; andreas; mariannelandesudall; torill\_tufteland; irene.eikeland; kari.barca.21; helgaurke; torgeir.storaas@gmail.com  
**Emne:** Brev til BKF om frivillighetskoordinatorer

## **Innspill vedrørende framtidig ressursbruk i frivillig arbeid**

Landås menighet har merket seg BKF's planer om framtidig bruk av midler til koordinering av frivillighet og vil i den forbindelse komme med et innspill.

Av diverse informasjon framgår det at BKF planlegger å legge ned dagens deltidsstillinger og bruke midler til fire hele stillinger, som skal betjene samtlige menigheter i BKF-området. I praksis betyr dette at hver frivillighetskoordinator eller frivillighetsrådgiver skal betjene i gjennomsnitt ca åtte menigheter. Ut fra lokal erfaring kjenner vi et behov for å utfordre fellesrådet til å tenke gjennom om dette er en fornuftig og fruktbar bruk av midler.

Frivillighet er menighetens kanskje viktigste ressurs. Alle tegn tyder på at denne ressursen ikke blir mindre viktig i fremtiden. Vår erfaring er at arbeidet med å koordinere, organisere og forvalte frivillighet fungerer best når vedkommende medarbeider har et nært forhold til menighet, kjenner lokalmiljøet og dens særegne kultur, dens ressurser og i størst mulig grad lever sitt liv i naturlig og nær relasjon til menighetens pulserende liv.

Vi har derfor problemer med å se at en modell med en slags ambulerende «frivillighetsrådgivere» med kontor på avstand fra menighetene, er en ordning som vil utløse og ta vare på de ressurser som er nødvendig for å skape og ikke minst opprettholde en god frivillighetskultur. Det ligger i sakens natur at en slik medarbeider ikke vil ha anledning til å engasjere seg nevneverdig i hver menighet, langt mindre være i stand til å utvikle de relasjoner og nettverk lokalt som er nøkkelen til et robust frivillighetsapparat.

Vi etterlyser en faglig begrunnelse for den ordningen som nå er foreslått. Hvilke erfaringer og kunnskap om frivillighetsarbeid ligger til grunn for en slik modell? Som menighet savner vi også informasjon om hvordan frivilligheten er tenkt organisert innenfor en slik ordning. Hva, helt konkret, skal de fire stillingene brukes til? Hvordan skal fire medarbeidere i praksis finne plass til å betjene over 30 menigheter tilpasset de ulike menighetenes aktivitetskalender, møteplaner for stab og annen relevant møtevirksomhet? For oss framstår modellen som lite tilpasset den kirkelige virkelighet og menighetens reelle behov. Hvem skal utføre de praktiske oppgaver som i dag utføres av frivillighetskoordinatorene?

I vår menighet og vårt menighetsråd har vi også et medlem som arbeider i full stilling som frivillighetskoordinator i Kirkens Bymisjon. Under et møte med Landås menighetsråd i desember fikk kirkevergen tilbud om å snakke med vedkommende om hennes erfaringer og tanker om en god organisering av frivillighet. Vi tenker at dette er en ressurs som BKF naturlig burde benytte seg av og en mulighet man straks ville gripe med tanke på den krevende situasjonen vi står i, ikke minst når fellesrådet legger opp til en dramatisk omstrukturering og nedskalering av denne viktige tjenesten. Vi kan ikke se at BKF har tatt kontakt med vedkommende ressursperson for å nyttiggjøre seg de erfaringer og kunnskap vedkommende besitter. Vi stiller oss undrende til at dette ikke er gjort.

Vi ber BKF vurdere en modell som sikrer fortsatt nærhet mellom frivillighetskoordinator og menighet. Med de ressurser som er til rådighet, innser vi selvsagt at en betydelig andel av menighetene innenfor

BKF på kort sikt dermed vil miste en slik stilling. Etter vårt syn trenger en gjennomsnittlig menighet minst en 20 prosent-stilling til å drive et godt frivillighetsarbeid. Et alternativ er å finne en fordeling slik at flest mulig beholder sin stilling, mens de resterende blir betjent av den typen tjeneste som BKF så langt har lagt opp til.

Kopi til menighetsrådet med vararepresentanter, sokneprest og daglig leder.

Med vennlig hilsen  
Torgeir Storaas  
leder av Landås menighetsråd

# Årstad Menighet

Jonas Lies Vei 55

5053 Bergen

Tlf.: 55 59 32 96 org.nr.: 976 994 302 epost: arstad.menighet.bergen@kirken.no

Bergen Kirkelig Fellesråd v Kirkevergen,  
Marken 34,  
5017 Bergen.

Årstad 27.01.2021

## Nedbemanning i menigheter i Bergen.

Årstad menighetsråd har sett kirkevergens forslag til nedbemanning og har på menighetsrådets møte 26. januar vedtatt følgende uttalelse:

Forslaget om å utlyse fire 100% stillinger som frivillighetskoordinatorer som erstatning for de stillingene som blir mistet, mener vi er en svært dårlig løsning.

Å ha en frivillighetskoordinator i hvert prosti, fordelt på flere menigheter (9 menigheter som det er i Bergensdalen prosti) vil ikke menighetene dra mye praktisk nytte av. En slik oppdeling av frivillighetskoordinatorer viser en liten innsikt i selve funksjonen til frivillighetskoordinatorer.

Det frivillige arbeidet i menighetene baserer seg på lang erfaring i den praktiske aktivitet i den enkelte menighet og den personlige kontakt og kjennskap til den enkelte frivillige og hvordan frivillighetsressursen ledes i den lokale menighet.

Frivillighetsarbeid er krevende. Den praktiske kjennskap og erfaring er det som er den faglige utførelsen i menighetene og kan ikke erstattes av en ambulerende frivillighetskoordinator som skal spres med en liten del på hver menighet. Arbeidet må ha sin basis lokalt i den enkelte menighet.

For Årstad menighet sin del ser vi at trosopplæringsstillingen kunne vært en god stilling å knytte til frivillighetsmidlene. Trosopplæringen er avhengig av mange frivillige i ulike aldre og med et ansvar for frivillige i hele menigheten vil trosopplærer kunne utfordre frivillige den har kontakt med på tvers av menigheten. Hos andre menigheter kan det være andre stillinger som kunne fått et tilsvarende løft og en vinn-vinn-effekt av det.

Vi er mange menigheter som har deltidsstillinger som kunne blitt løftet med disse frivillighetsmidlene, og slik fått mer robuste stillinger i tillegg til å få en vinn-vinn-effekt.

Vi mener at ressursene som blir tilgjengelig ved en nedbemanning, må fordeles slik at den enkelte menighet kan utføre frivillighetsarbeidet ut fra den lokale menighet, med de personalressurser en har til rådighet eller ut fra det bestående team av frivillige. Det frivillige arbeidet i menighetene må organiseres ut fra hver enkelt menighet og ikke ut fra kirkens hus i Marken.

Vi ber om at dette vedtaket blir tatt med videre i prosessen som et tydelig ønske i fra menigheter som faktisk skal få nytte av disse midlene.

For Årstad menighetsråd

Dato: 27. Jan 2021

Grethe Borge  
Menighetsrådsleder

Søreide menighetsråd  
v/Gro Ingebrigtsen Klungland  
Mobil 95873493

Til  
Bergen kirkelige fellesråd  
v/Asbjørn Vilkenen

Sandsli 1.februar 2021

### **Bekymring rundt varslet nedbemanning i Søreide kirke**

Det er med stor bekymring vi i Søreide menighet ser på hvordan BKF har tenkt på nedbemanning de kommende årene. Slik vi ser det, vil det kunne få dramatiske konsekvenser for aktiviteten i vår menighet. Vi vil med dette redegjøre for vår bekymring.

Vi har i dag en stilling på 50% frivillighetskoordinator. Hos oss er stillingen kombinert med en stilling som 50% trosopplærer, slik at dette til sammen blir en 100% stilling. Det har nå kommet varsel om mulighet for at stillingen som frivillighetskoordinator fjernes fra vår menighet. Om halve stillingen til han som har stillingen fjernes, ser vi ikke for at han ønsker å fortsette i kun 50% stilling (som trosopplærer). Totalt har Søreide menighet en 150% trosopplærerstilling, fordelt på én 100%-stilling som trosopplærer og én 50%-stilling kombinert med frivillighetskoordinatorstillingen. Vi har de siste årene hatt varierende dekning for trosopplærerstillingene pga. mye sykmelding for 100%-stillingen. Av erfaring vet vi at å få tak kvalifiserte trosopplærere er en utfordring, og å skulle finne noen som er interessert i 50% stilling som dette ser vi på som en vanskelig oppgave. Vi ser det dersom som svært viktig at den ansatte som nå risikerer å sitte igjen med 50% stilling blir ivaretatt på en god måte!

I Søreide menighet har vi de siste årene hatt fokus på å bygge opp barne- og ungdomsarbeidet. Det har til tider vært utfordrende, bl.a. på grunn av sykmelding for den ene trosopplæreren, og at det ikke har vært lett å sette inn vikar i vedkommendes fravær. Vi har likevel klart å bygge opp mye aktivitet på en bra måte. Mye av dette arbeidet kan vi tilskrive ungdomsprest, som menigheten i stor grad selv har finansiert. Nå ser vi at vi ikke klarer finansiering av denne stillingen. Dette kombinert med usikkerheten rundt trosopplærer/frivillighetskoordinator sin stilling, og ustabiliteten rundt den andre trosopplæreren, gjør at vi nå er veldig bekymret for hvordan arbeidet med barn og ungdom vil bli i tiden framover!

En av styrkene til arbeidet som skjer i staben i Søreide kirke, er å utnytte de sterke sidene og kunnskapen til den enkelte medarbeider. Fokus til staben er å totalt skape et godt tilbud til menigheten, med samarbeid på tvers av ulike arbeidsoppgaver. Dette gjør de ved bl.a. å bytte på oppgaver hvis dette er hensiktsmessig. Det overordnede målet er at de sammen utfører kirkens tjenester på en god måte, noe de også gjør! Som eksempel kan det nevnes at frivillighetskoordinator i løpet av corona-året har tilegnet seg betydelig digital kunnskap som har vært brukt til produksjon av digitale andakter, søndagsskoler, konserter og podkaster, og dermed vært en viktig brikke i «produksjon» av kirkelige tjenester. Da har f.eks. kontakt med frivillige blitt opprettholdt av andre i stab.

Tanken om å samle stillingene som frivillighetskoordinatorer i fire hele stillinger, ser vi på som en liten hensiktsmessig bruk av ressursene slik vår menighet, og flere andre menigheter, er organisert. Skal en rolle som frivillighetskoordinator fungere etter våre behov, må dette være en person som

kjenner både den lokale kirke, ansatte og ikke minst menigheten. Det er i relasjon med den enkelte frivillige vi kan få dette arbeidet til å fungere. Uansett hvordan disse stillingene er tenkt organisert, vil avstanden til medlemmer i den enkelte menighet bli større. Å skaffe frivillige og holde kontakten med dem, er en utfordrende, men helt nødvendig oppgave for å opprettholde den frivillige aktiviteten i kirken.

Vi har forståelse for at det er nødvendig med innsparinger slik den økonomiske situasjonen ser ut. Vi håper likevel at det i prosessen tas hensyn både til den enkelte medarbeider og at aktiviteten i den enkelte menighet opprettholdes. Slik skissene per i dag ser ut, blir dette ikke gjort!

Med vennlig hilsen

Gro I. Klungland

Leder for Søreide menighetsråd

Fra: Bjørn Dyrøy <bdyroy@broadpark.no>  
Sendt: torsdag 4. februar 2021 11.26  
Til: Asbjørn Vilkenen <av862@kirken.no>  
Kopi: sippen1@hotmail.com  
Emne: Nedbemanning BKF

Til Kirkevergen i Bergen

Sælen menighetsråd hadde møte 2/2-21 og ble enige om å oppfordre Kirkevergen til følgende:  
Utsette saken om nedbemanning til etter det er avklart om Akasia - barnehagene blir solgt til Bergen kommune.

Vi har et spørsmål i den sammenheng. Hvem kan dra nytte av et mulig overskudd ved et eventuelt salg?

Menighetsrådet vil og bemerke at vi ikke synes modellen med 4 hele stillinger plassert fast på hvert prostikontor er god.

Vennlig hilsen fra Sælen menighetsråd  
ved Siv Rikstad, nestleder  
Kari Dyrøy, leder

## Vedrørende den varslede nedbemanningen i Bergen kirkelige fellesråd (BKF)

I en mail datert 13.01.21 informerte Kirkeverge Asbjørn Vilkenen om den varslede nedbemanningen i BKF. Etter drøftingsprosessen, som har funnet sted med tillitsvalgte, konkluderer kirkevergen på fire områder. De handler blant annet om følgende:

- Økonomien tilsier at det er grunnlag for nedbemanning.
- Utvalgskretsen omfatter stillingene som administrasjonsleder, konsulent, frivillighetskoordinator og kirketorget/arkiv i kirkevergens administrasjon.
- Endringene i organisasjonskartet er ikke fullstendig fordi menighetsrådene skal involveres i samtale om effekten av endringene som tenkes gjort. **Det skal foretas en intern utlysning av fire 100% stillinger som frivillighetskoordinator.**
- Det skjer et arbeid med hvordan bruken av sluttpakker skal være.

Vi tar til etterretning at økonomien i BKF nødvendiggjør en nedbemanning, men det at BKF velger å prioritere de resterende midlene til å opprette fire 100% frivillighetskoordinatorstillinger tilknyttet organisasjonen er en endring som fremstår svært svakt begrunnet og uten forankring i høringsrunden. Vi ser flere problemer med en slik endring:

### 1. BKF svekker lokalmenighetene

Lokalmenigheten, soknet, er kirkens grunnenhet. I debatten omkring ny organisering av kirken er dette et sentralt punkt. Når BKF velger å trekke ressurser ut av lokalmenighetene for å opprette fire nye, (semi-)sentraliserte stillinger vil det føre til en svekking av den lokale menighet.

### 2. Arbeid med frivillige fordrer nærhet

I en undersøkelse som frivillig.no gjorde blant frivillige organisasjoner i forbindelse med den pågående korona-pandemien, spurte de hva som går tapt når vi ikke kan møtes og arbeid digitaliseres. Det entydige svaret på dette var *nærhet*. Både det å rekruttere og det å ivareta frivillige krever nærhet. Det fordrer at frivillighetskoordinatorer er tett på felt. Vi mener derfor at å trekke de resterende frivillighetskoordinator-ressursene *ut* av lokalmenighetene og *opp* på et (semi-)sentralt nivå også vil svekke effekten av stillingene.

### 3. Menighetene rammes dobbelt

Et av argumentene for å gjøre de resterende koordinator-ressursene om til 100% stillinger, er ønsket om å ha flest mulig *hele* stillinger i organisasjonen. Alle stillingsressursene for frivillighetskoordinatorer i BKF er i dag deltidsstillinger. De fleste som er ansatt i en frivillighetskoordinatorstilling har pr i dag denne i en kombinasjon med en annen deltidsstilling innenfor BKF. Hvis koordinatorstillingsressursene tas bort, vil menighetene sitte igjen med enda mindre stillingsbrøker. Vi mener derfor at det å slå sammen koordinatorressurser for å få flere hele stillinger forsterker problemer i lokalmenighetene og skaper nye. Det er også problematisk at nedbemanningene rammer menighetene flatt uten at det synes å være tatt hensyn til ressursfordelingen slik den kom frem i virksomhetsgjennomgangen.

I forbindelse med den pågående nedbemanningsprosessen har kirkevergen hatt møter med menighetsråd, proster og ikke minst med alle de ulike prostiene. I disse møtene har det kommet frem tydelige argumenter mot det å samle koordinatorressurser til fire 100% stillinger. Vi synes

derfor det er særdeles underlig at BKF ved kirkevergen ikke på noe vis reflekterer saksinnholdet i disse innspillene når han fremmer sine konklusjoner. Vi forventer at en slik prosess, med en eventuell oppretting og utlysning av disse stillingene, blir behandlet grundigere enn det som er tilfellet så langt.

Opprettelsen av fire 100% frivillighetskoordinatorstillinger vil svekke lokalmenighetene på en svært inngripende måte. Derfor ønsker vi at saken ikke bare skal behandles administrativt, men at den også skal legges frem for og behandles av Bergen kirkelige fellesråd.

For Birkeland menighet

Eli Heggdal  
(Administrasjonsleder)

For Fana menighet

Karin Skolseg  
(Administrasjonsleder)

For Åsane menighet

Kjerstin Viken  
(Administrasjonsleder)

Kjersti Gautestad Norheim  
(Sokneprest)

Lars Martin Hoel  
(Sokneprest)

Arne Mulen  
(Sokneprest)





## DEN NORSKE KIRKE

### Prosten i Fana

22.januar 2021

## Til Samhandlingsmøtet og AU i Bergen kirkelig fellestråd.

Takk for samhandlingsmøtet onsdag 20.januar.

En av sakene som ble behandlet på møtet var nedbemanningsprosessen i BKF. Samtalen tok utgangspunkt i et foreløpig notat om veien videre, som prostene hadde fått tilsendt i forkant av møtet.

Jeg forstår og anerkjenner behovet for nedbemanning, og BKF har selvsagt mandat til å foreta de administrative endringene som her er foreslått. Jeg forstår også at det ligger en overbevisning til grunn for hvordan en ønsker å organisere frivillighet, og en tro på at denne vil komme lokalmennighetene til gode. Jeg er imidlertid uenig i vurderingene som ligger til grunn for denne omorganiseringen, derfor mener jeg det er riktig å være tydelig når dere ber om innspill. Når vedtak er gjort og saken er endt, skal jeg «belite» meg. Her kommer en skriftlig redegjørelse for mine synspunkt, samt forslag til alternativ løsning mht frivillighetsmidlene.

### Tilbakemelding på notatet

#### 1. Innledning.

Det henvises til tre møtepunkt.

På informasjons- og innspillmøtet i Fana prosti 1.des 2020 kom det prinsipielle innvendinger til tanken om fire hele stillinger som frivillighetskoordinator i hvert av prostiene. Dette kommer ikke frem av notatet.

Ang. møtet med bispedømmekontoret stusset jeg over setningen «bispedømmet gav sin tilslutning til hovedlinjene i det som ble presentert», og tok kontakt med Tore Skjæveland for å høre hva de la i sin tilslutning. Hans respons ble muntlig formidlet av meg i møtet. Setningen om bispedømmets tilslutning var det ikke dekning for, og brev fra kirkefag som kom etter møtet understøtter dette.

I tillegg var tanken om fire 100% frivillighetskoordinator-stillinger oppe på Samhandlingsmøte i høst. Både jeg og flere av prostene kom da med prinsipielle innvendinger.

Kirkevergens intensjon med møtepunktene er «en så åpen prosess og dialog som mulig», da må også de kritiske tilbakemeldingene få plass når møtene refereres til.

#### 2. Arbeid med frivillighet – kirken i Bergen

2.1 Det vil smerte å nedbemanne, og det kan synes som et paradoks å satse på 400% frivillighetskoordinator, skriver dere. Da er det ekstra viktig at midlene blir brukt på en slik måte at det kommer arbeidet med frivillighet til gode. Det er vel også slik at satsingen på frivillighet ikke bare er nedfelt i BKF's eget verdi- og måldokument (og det er bra!), men også er en satsing som kommunen bevilger penger til. Det vil derfor følge begrensninger med pengene som er bevilget til dette formålet. Jeg spør: er disse 400% tilsvarende summen som kommunen bevilger til frivillighetskoordinatorer?

2.2 Jeg er helt enig i at det er viktig å arbeide strategisk med frivillighet. Noen menigheter har fått det godt til, med små midler. Vi kan lære av hverandre og vi må søke kunnskap.

2.3 Frivillighet er et fag. Spørsmålet er om størrelsen på BKF rettferdiggjør fire hele fagstillinger. Jeg tror ikke det. Og dersom en virkelig skal gå inn på det som forventes av en fagstilling på dette området, mener jeg at den som ansettes ha fagkompetanse på bachelor eller masternivå. Vedkommende må også stå i nært samspill med dem som i det daglige jobber med rekruttering og oppfølging av frivillige i menighet.

Utdrag fra hørings-saken til kirkerådet.

Ansvar ligger hos menighetsrådet. Alle andre skal legge til rette. Fagstillingene (kateket, diakon, kantor og prest) er nevnt eksplisitt, og de finnes lokalt og står i relasjon til det frivillige arbeidet i menigheten.

Rekruttering skjer primært gjennom nettverk og bekjentskaper. Det skjer lokalt og i relasjon. Så kan alle bli bedre på å nå ut til grupper/mennesker som faller utenfor de som oftest blir spurt (Marianne diakon i Årstad og Fridalen har gjort mange erfaringer på dette feltet)

Frivillige trenger åpen, lyttende og fleksibel ledelse, det forutsetter dialog, relasjon og kjennskap. Altså nærhet og relasjon.

Alle disse punktene peker nedover og ikke oppover i organisasjonen. Jeg tenker de kan oppsummeres med at forutsetningen for å lykkes med frivillig arbeid er tre ting: relasjon, relasjon og relasjon.

Kirkemøtets kortversjon av ny kirkeordning.

- Samarbeide mer
- Mindre ressurser på administrasjon
- Mer utadrettet arbeid.

Jeg ser at ved å bruke noen av disse 400% til en fagstilling, kan gi økt mulighet for samarbeid og samhandling mellom menighetene. Men slik forslaget er i dag vil det gi økt bruk av ressurser på administrasjon (se forslag til stillingsbeskrivelse s.5), stikk i strid med kirkemøtets intensjon, og det vil ta ressurser fra de som driver med utadrettet arbeid i menighetene. Noe som også er stikk i strid med kirkemøtets intensjon. Det kan selvsagt sies at det vil bli forsvinnende lite igjen å fordele, men noe er likevel mer enn ingenting, og i kombinasjon med andre stillinger vil selv små stillingsbrøker kunne komme lokalmenighetene til nytte.

Personalpolitikk i BKF

Å legge til rette for hele stillinger er viktig, men ved å gjøre det på denne måten skyver BKF problemet nedover i organisasjonen. Mange av de som i dag har stilling som frivillighetskoordinator, har disse i kombinasjon med fagstillinger som er i utadrettet tjeneste lokalt, som rekrutterer frivillige lokalt og som følger opp. De vil da få enda mindre stillingsprosent enn de allerede har. Ved å kutte alle frivillighetskoordinatorstillinger lokalt vil noen av disse få for små stillinger til å kunne fortsette, og vi som kirke mister dyktige medarbeidere. Ved å beholde noe, vil det kanskje være akkurat nok til å bli værende – gjerne fordi en kan klare å kombinere med givertjeneste i menigheten eller andre midler.

2.4 Ny organisering

Det er flott at en ønsker å opprettholde og videreutvikle kvaliteten på arbeidet med frivillige. Og kommunens bevilgninger hjelper godt på vei, når utgiftene reduseres til 2,8 mill. Hva er det budsjettert med i 2021?

Ved å satse på fire 100% stillinger plassert i hvert sitt prosti, lager man et nytt nivå i organisasjonen. Hvem skal disse rapportere til? Hvilke verktøy har de i forhold til fagstillingene i menighet? De er hverken ledere eller kollegaer, og blir stående i en mellomposisjon. Jeg ser for meg at Frivillighetsteamet dere beskriver, fort kan bli en egen organisatorisk enhet som ikke evner å nå ut til menighetene.

I SWOT analysen henvises det til styrker, svakheter, muligheter og hindringer.

1. Styrker. Det eneste som blir beskrevet som styrker ved denne organiseringen er forhold som vedkommer den ansatte og/eller ledelsen. Det er i og for seg viktig, men dersom det ikke er en styrke for intensjonen med stillingene og frivillighetsarbeidet i lokalmenighetene, er det et svakt premiss å bygge denne organiseringen på.
2. Svakheter. Tilknytningen mellom frivillighetskoordinatorerne og lokalmenighetene vil med den nye organiseringen endres - og sannsynligvis også svekkes. Det går på bekostning av relasjon og nærhet til felt, som tidligere har vært nevnt som viktige faktorer for å lykkes med ledelse av frivillige. At det i tillegg pekes på mer administrasjon på fagstillingene ute i menighet er dobbelt negativt, det trekker dem bort fra operativt arbeid og øker mengden administrasjon – stikk i strid med intensjonen i kirkemøtets ønsker for ny kirkeordning.
3. Muligheter. Mulighetene ved en ny organisering slik den er planlagt for nyttes først og fremst til dem som innehar stillingen, deres mulighet til faglig utvikling og til å være en kraft i organisasjonen. Alle trenger å jobbe sammen med noen, og teamarbeid er viktig. Samtidig er det et spørsmål om ikke det ville være mer konstruktivt for frivillighetskoordinatorer å jobbe i team med noen som er i felt? Samspill mellom fagpersoner på ulikt nivå og med ulik erfaring er givende og kan virkeliggjøre intensjonene i BKF's satsting på frivillighet, men jeg har lite tro på et team bestående av fire like stillinger som alle først og fremst skal jobbe på et administrativt nivå.
4. Trusler/hindringer. Økt avstand til lokalmenighetens behov er nevnt som en mulig trussel ved den planlagte omorganiseringen. Avhengighet av god kommunikasjon og avhengighet av tillit er også punkt som er nevnt. Alt dette er trusler som kommer av manglende nærhet og relasjon til de som utøver arbeidet med frivillighet i praksis.

Jeg mener at dette er viktige signal om av at forslaget om å samle frivillighetskoordinatorressursene til fire 100% stillinger ikke er en god løsning.

Mulig stillingsbeskrivelse. Denne er naturlig nok ikke ferdig, men det er interessant å merke seg at av 8 punkt er det kun punkt 5 som beskriver et direkte samvirke med lokalmenighetene. Jeg mener at arbeid med strategi, kompetanse, kunnskap, utvikle praksis og faglig fordypning kan forsvares for maks én 100% stilling i vår organisasjon.

## **Mitt forslag til alternativ bruk av 400% frivillighetskoordinatormidler.**

BKF oppretter én 100% stilling som frivillighetskonsulent.

- Arbeidsoppgaver: I samråd med menighetene utarbeide plan for frivillighet og god praksis knyttet til rekruttering, bidra til økt kompetanse på frivillighetsledelse lokalt, være faglig

oppdatert på frivillighet i kirke, motivere medarbeidere i alle lag av organisasjonen til å satse på frivillighet.

- Kvalifikasjoner: faglig kompetanse innen frivillighet og kirkelig arbeid.
- Linje: rapporterer til leder for menighet, Lars Kristian Stendal.
- Team: utvalg bestående av ulike fagpersoner i menighetene, som alle står i førstelinjen.
- Formalisert samarbeid med Kirkefagseksjonen på bispedømmekontoret
- Dersom to personer skulle ønske å dele en slik stilling, kan det vurderes.

BKF utlyser midler tilsvarende 300% stilling til arbeid med frivillighet i menighet, og tydeliggjør fordelingsnøkler.

- Menighetsrådet (MR) søker om tildeling av midler til stillingsressurs i menigheten.
- MR beskriver hvordan de ved bruk av midlene vil få styrket sitt arbeidet med frivillighet i menigheten, både innen rekruttering, oppfølging og ledelse.
- MR beskriver egeninnsats i form av givertjeneste eller andre midler.
- MR beskriver eventuell kombinasjon med allerede eksisterende fagstillinger i menighet.
- MR rapporterer årlig til BKF om bruk av midlene.

Administrasjonsleder er nærmeste overordnede for vedkommende som blir ansatt.

#### Konklusjon:

Ved å benytte midlene på denne måten tror jeg BKF oppnår å:

- vise tillit til menighetene og deres evne til å vurdere hvordan midlene best kan komme til nytte lokalt.
- styrke og øke faglig kompetanse på feltet i hele organisasjonen.
- styrke det lokale arbeidet ved å ivareta nærhet og relasjon.
- bevare kompetanse lokalt
- beholde fagpersoner som ellers står i fare for å måtte skaffe ny jobb

Prostene i Åsane prosti, Domprostiet og Bergensdalen prosti støtter at mitt alternative forlag blir lagt frem og utredet.

Lykke til i det videre arbeidet!

Vennlig hilsen

Kristin Sævik Litlere

Prost i Fana



# Salhus menighet

Den norske kirke i Morvik, Mjølkeråen, Salhus og Hordvik

Bergen kirkelige fellesråd (BKF)  
Kirkevergen  
Marken 34  
5017 Bergen

Salhus 04.02.2021

## Nedbemanning i menigheter i Bergen

Vi viser til notat fra BKF datert 27.01.2021 sammen med utkast til stillingsbeskrivelse for nye stillinger som frivillighetskonsulenter.

Salhus menighetsråd drøftet i sitt møte 27.januar notatet fra BKF og forslaget om oppretting av 4 nye stillinger som frivillighetskonsulenter som etter planen skal ansettes sentralt i BKF.

Menighetsrådet er kritisk til ny organisering av frivillighetsarbeidet slik dette er skissert i notatet fra BKF. Det frivillige arbeidet i menigheten må følges opp lokalt i menigheten. Den frivillige innsatsen er gjerne organisert på ulik måte fra menighet til menighet, og vi mener det er mer tjenlig å bygge videre på opparbeidet organisering og praksis.

I Salhus menighet er stillingen som frivillighetskoordinator (35 %) tillagt stillingen som administrasjonsleder. I tillegg er administrasjonsleder tillagt ansvaret for menighetscenteret med 5 % stillingsprosent lønnet av menigheten. På denne måten får vi en administrasjonsleder som kan bruke all sin tid i menigheten. Menighetsrådet ser det som en stor fordel at administrasjonsleder kan bruke all sin arbeidstid innenfor menigheten selv om det er lagt ulike oppgaver til stillingen.

En sentralisering av frivillighetsarbeidet kan oppfattes som at ressurser tas fra lokalmenighetene, og vi ser ikke hvordan de nye frivillighetskonsulentene på noen måte skal kunne bidra til å styrke frivillighetsarbeidet i de mindre menighetene.

Vi ber om at Salhus menighetsråd sitt syn blir tillagt vekt i de videre arbeidet med organiseringen av arbeidet i menighetene.

For Salhus menighetsråd

Per Vidar Halsnes  
menighetsrådsleder

Post- og besøksadresse:  
Vikavegen 14  
N-5107 Salhus  
Telefon: 55 36 22 41

Kontortid:  
Tirsdag-torsdag kl 09.00-13.00  
salhus.menighet.bergen@kirken.no

Organisasjonsnr. 97 42 31 808  
Bankgiro: 1602 56 64926



# DEN NORSKE KIRKE

Fyllingsdalen menighet

Bergen kirkelige fellesråd  
Marken 34  
5017 BERGEN

Asbjørn Vilkenesen

Dato: 08.02.2021

Vår ref: 21/00923-1

Deres ref:

## Fyllingsdalen, uttalelse om nedbemanning i BKF

Arbeidsutvalget for Fyllingsdalen menighetsråd vil gi noen tilbakemeldinger på kirkevergens forslag til organisering etter den forestående nedbemanningen samt gi et foreløpig svar på de to spørsmålene som stilles til menighetene i kirkevergens brev datert 27.1.2021.

*-Vi er glade for at administrasjonslederstillingene har blitt skjermet i vesentlig grad  
-Vi beklager at det er behov for nedbemanning og at dette går ut over både menighetene og enkeltpersoner. Vi erkjenner imidlertid at dette ikke er til å komme forbi.  
-Det er i denne situasjonen viktig å benytte de gjenværende ressursene best mulig.  
-Vi støtter Årstad menighet sin bekymring for at de fire foreslåtte 100 %-stillingene fort kan bli stillinger som ikke gir en god gevinst i den enkelte menighet. Selv om det vil bli en mer strømlinjeformet portal inn mot frivillighet så trenger man et lokalt fokus. Kan det være en idé å i stedet for en 100%-stilling på prostnivå å gi 10 % til hver av de 9 menighetene. En premisse kan kanskje være at man kobler denne sammen med en allerede eksisterende deltidsstilling i menigheten slik at en ikke ender opp med en person tilsatt i 10 % stilling. Hver menighet må finne ut hvilken annen stilling det skal kobles sammen med. Det vil variere ut fra behov og ut fra hvilken person som sitter i de forskjellige stillingene. En vil på denne måten ikke få de skisserte mer-utgiftene til flere kontorplasser, lisenser etc.*

*Slik vi ser det er følgende sentralt i frivillighetsarbeidet:*

- Systematisk arbeid med rekruttering av frivillige til gudstjenestene (tekstleser og kirkevert)*
- Systematikk i oppsett av lister for dette arbeidet.*
- Identifisering av behov for frivillige i andre deler av menighetsarbeidet (slik som trosopplæring, eldrearbeid, og sikker mye mer)*
- Rekruttering inn i slike funksjoner*
- Oppfølging av de frivillige (kursing, påskjønnelser etc)*

*En person som har en liten stillingsprosent til dette vil være god bruk av ressursene. Dette betyr ikke at alt arbeid må gjøres av vedkommende, men det vil nok bli mer effektivt enn alternativet, som er at de andre i staben (prester, kantorer, kateketer, kirketjenere, ...) må ha dette overordnede ansvaret i tillegg til de andre arbeidsoppgavene.*

Vi er dessuten utfordret på følgende to spørsmål:

1. Kirkevergen ber menighetene vurdere hvilke(n) menigheter som er menighetens mest naturlige samarbeidsmenighet. Hvem samarbeider vi med i dag, og hvem tenker vi det er naturlig/ønskelig/strategisk å samarbeide med i fremtiden. Dette være seg innenfor

Postadresse:  
Nebbeveien 20  
5144 FYLLINGSDALEN

E-post:  
fyllingsdalen.menighet.bergen@kirken.no  
Web: <https://kirken.no/fyllingsdalen>  
Org.nr.:976 994 248

Telefon: +47 55597140

Telefaks:

Saksbehandler

Bjarne Andersen

trosopplæring/undervisning, diakoni, gudstjenesteliv, barne- og ungdomsarbeid, musikk- og kulturarbeid, informasjonsarbeid, menighetsblad, økonomiarbeid etc.

Svar: Sælen menighet er nok den menigheten det vil være mest naturlig for Fyllingsdalen å utvikle et samarbeid med. Vi har per i dag et samarbeid med dem med årlig økumenisk gudstjeneste. Menighetspedagogen vår har også en liten stillingsprosent i Sælen menighet. Fyllingsdalen menighet er nå i en meget presset situasjon på grunn av at vi har stengt kirke samtidig som en har pandemirestriksjonene. På toppen av dette er vår sogneprest langtidssykemeldt. Vi er glade for at Sælen har åpnet dørene sine for oss i denne perioden, men nå ser vi først og fremst frem til å samle og bygge opp igjen vår egen menighet når Fyllingsdalen kirke gjenåpnes. Slik vi ser det må dette ha hovedfokus. Så kan vi diskutere samarbeid når menigheten vår har fått satt seg igjen.

2. Kirkevergen ber menighetene starte arbeidet med å finne ut hvordan en skal organisere arbeidet med frivillighet uten frivillighetskoordinator ressursen man har i dag. Dette innebærer blant annet å kartlegge hvilke oppgaver som ressursen ivaretar i dag og vurdere hva man kan få til å videreføre og hva man kanskje må slutte med.

Svar: Dette spørsmålet ønsker vi å diskutere i menighetsrådet. Dette er et viktig spørsmål å arbeide grundig med, og vi vil bruke noe tid på å gjøre et grundig arbeid med dette spørsmålet. Vi vil komme tilbake med et gjennomtenkt svar på et senere tidspunkt.

Med vennlig hilsen

Kjell-Eivind Frøysa  
Menighetsrådsleder

Bjarne B L Andersen  
Administrasjonsleder

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Mottakere:

Bergen kirkelige fellesråd, Asbjørn Vilkenen    Marken 34

5017 BERGEN

**AU i Menighetsrådet i Fridalen sokn har vurdert kirkevergens forslag til organisering etter nedbemanning og vil særlig understreke følgende:**

Planen om å legge ned dagens deltidsstillinger i menighetene, og til erstatning å utlyse fire 100% stillinger som frivillighetskonsulenter, er en dårlig løsning for menighetene. Denne planen skaper lite utvikling og vil bli til liten praktisk nytte i menighetene. I Bergensdalen prosti skal da en frivillighetskonsulent betjene 9 menigheter. Dette vil måtte medføre at hver konsulent ikke kan involvere seg i stor utstrekning i hver menighet.

Frivillighetsarbeid er krevende og en svært viktig ressurs for menigheten, og det er helt sentralt for å skape gro og vekst i kirkene i Bergen. I hver menighet baserer dette arbeidet seg på lang erfaring knyttet til personlig kontakt, aktuelle behov og kjennskap til den enkelte frivillige. Derfor kan frivillighetsressursen best ledes i den enkelte menighet. Arbeidet må ha sin basis og tilknytning lokalt hvis det skal gi positive resultater. Den beste løsningen er å fordele midlene som frivillighetskoordinatorer som deltidsressurs til menighetene. Eksempelvis: Dersom 400% ressurs blir delt likt mellom menighetene, er det 16% på hver menighet – tilsvarende for 300% ressurs er 12% fordelt på hver menighet. Dette er ingen stor ressurs, men for Fridalen likevel avgjørende: 15% frivillighetskoordinatorstilling til Silje Strand Blichfeldt har i løpet av de mange årene hun har vært i stillingen skapt forutsigbarhet, styrke og bærekraft i samarbeidet med kantor i Fridalen om det store korarbeidet. Arbeidet med korene er også et gedigent frivilligarbeid som sørger for rekruttering og engasjement lokalt – og profilering i Bergen by.

Vi mener at menighetene selv er best i stand til å kunne disponere midlene for effektivt å styrke arbeidet med frivillighet.

*Fridalen 9. februar 2021;*

Med vennlig hilsen AU i Fridalen menighetsråd

MR-leder Ruth Sølvi Brudvik sign

Adm.leder Elisabeth Rosendahl Andersen sign

Sokneprest Eli-Johanne Rønnekleiv sign



## Organisering etter nedbemanning – kommentarer fra AU i Olsvik

### 1. Innledning

1. Kirkevergen ber menighetene vurdere hvilke(n) menigheter som er menighetens mest naturlige samarbeidsmenighet. Hvem samarbeider vi med i dag, og hvem tenker vi det er naturlig/ønskelig/strategisk å samarbeide med i fremtiden. Dette være seg innenfor trosopplæring/undervisning, diakoni, gudstjenesteliv, barne- og ungdomsarbeid, musikk- og kulturarbeid, informasjonsarbeid, menighetsblad, økonomiarbeid etc.

#### Vår kommentar:

Lokal nærhet mellom Olsvik og Loddefjord menigheter innebærer at det allerede er et samarbeide innen fagområder som diakoni, musikk, trosopplæring og konfirmantarbeid, i tillegg til noen fellesgudstjenester. Hver menighet har likevel sin profil og vi ser det som en mulig fare at de områdene der menighetene har sin egenart kan bli mest svekket ved en felles administrasjonslederstilling.

2. Kirkevergen ber menighetene starte arbeidet med å finne ut hvordan en skal organisere arbeidet med frivillighet uten frivillighetskoordinator ressursen man har i dag. Dette innebærer blant annet å kartlegge hvilke oppgaver som ressursen ivaretar i dag og vurdere hva man kan få til å videreføre og hva man kanskje må slutte med.

#### Vår kommentar:

Olsvik AU ser at noen av frivillighetskoordinators oppgaver kan ivaretas av andre ansatte. Frivillige i gudstjenestene i Olsvik kan ivaretas av prestene. Frivillighetskoordinator blir av og til et forvanskende mellomledd. Andre sektorer av menigheten som Kulturfest Olsvik har vært avhengig av frivillighetskoordinator, og samtalen om hvordan dette kan drives videre er ikke begynt, men det er vanskelig å se at andre ansatte kan erstatte frivillighetskoordinator her.

### 2. Arbeid med frivillighet – kirken i Bergen

Frivillighetskoordinator i Olsvik ser følgende potensiale for 4 fulle stillinger i et frivillighetsteam som ikke kan realiseres i den 35%-stillingen som vi har i dag:

- Utarbeide gode strategier på forskjellige felt innen frivilligheten som er til gode for menighetene.
- Utvikle fagkompetansen og holde seg oppdatert på et fagfelt som stadig er i utvikling.
- Dette skal bidra til en kompetanseheving av ansatte, nøkkelpersoner og frivillige ledere i menighetene.
- Bidra til en bevisstgjøring, samt skape en forståelse av, hvorfor vi driver med frivillighet.
- Øke forståelsen og ivaretagelsen av frivillige, slik at det blir enda bedre å være frivillig i kirkene i Bergen.
- Omdømmebygging av frivilligheten i kirken/menighetene, både på lokalt nivå og for hele byen, gjerne med fokus på de frivillige fra forskjellige menigheter.

- Gjennom den foreslåtte modellen (med fire stillinger i et frivillighetskonsulent-team) vil den praktiske kompetansen, som de som ev. får disse stillingene har, fra arbeidet med frivillighet i forskjellige menigheter samles, slik at det kan komme alle menighetene til gode

**På bakgrunn av anbefaling fra vår frivillighetskoordinator vil Olsvik AU støtte kirkevergens modell om nedbemanning fra 10 til 4 stillinger som organiseres i et Team.**

## 2.4 Ny organisering – veien videre.

På side 5 i notatet «Organisering etter nedbemanning» ønsker Kirkevergen innspill på hvilke oppgaver som bør legges til stillingene. Alle oppgaver som nevnes (nr. 1-10) er fine og relevante og støttes fullt ut, men vi er opptatt av at det ikke stopper med nr1. Det er viktig at de 4 stillingene kommer ut og støtter og veileder menighetene, og at menighetene kan bli sett både på bakgrunn av sin egenart, samtidig som vi kan få råd om hva andre har lyktes med. I tillegg foreslår vi at det bør oppnevnes en frivillighetsleder i hver menighet som er bindeledd til frivillighetsteamet, siden det kanskje ikke er selvsagt hvem i en stab/menighet som frivillighetsteamet skal forholde seg til.

Nederst på side 5 sies det at «Stillingene vil ikke kunne erstatte den kapasitet som frivillighetsressursen representerer i dag» og målet er i stedet «at man oppnår resultat gjennom andre ansatte og frivillige». Vi viser også til siste avsnitt på side 6»:

Når det gjelder rekruttering gjennom relasjon, så vet vi fra våre egne frivillighetskoordinatorer at dette er vanskelig i små stillinger. Til og med i en 35% stilling vil ikke en frivillighetskoordinator klare dette bredt, ettersom det da vil spise opp store deler av arbeidskapasiteten på å være tilstede på aktiviteter og arrangement for å møte folk og bygge relasjon. I mange av menighetenes aktiviteter og arrangement er det allerede en annen ansatt eller frivillig leder tilstede, og som har en naturlig relasjon til de som kommer der gjennom sitt arbeid.

Vi sier oss enig i at det ofte vil være en annen ansatt eller frivillig som allerede har en naturlig relasjon til de som kommer, men vi savner her en ærlighet om at en person mindre, faktisk er en frontforkorting for kirken. Økte oppgaver og forventninger på andre ansatte og frivillige vil ha konsekvenser for oppgaver de allerede ivaretar.

Vi anser de tre metodene på side 7 (frivillighetsportal, egenregistrering på nettsider og frivillighetstorg) som et godt supplement til relasjonelt rekrutteringsarbeid.

Vi støtter tanken om personalpolitikk og fulle stillinger (side 7).

## 3. Administrasjonsleder og konsulentstillinger.

«Organisasjonskartet er ikke fullstendig, da kirkevergen ønsker å involvere menighetsrådene i samtalen om endringene knyttet til administrasjonsledere og konsulenter.»

Vi bes først om å godta at frivillighetskoordinatorstillingen på 35% forsvinner, men vi vet ikke hvor stor del av administrasjonslederstillingen som blir redusert. Olsvik menighet opplever det som uryddig at nedbemanning av frivillighetskoordinator og administrasjonsledere/konsulentstillinger ikke kommer i samme runde.



Til Bergen kirkelige fellestråd v/ kirkevergen i Bergen

## **Nedbemanning i Bergen kirkelige fellestråd- forslag fra Sandviken menighet**

Sandviken menighet ser at Bergen kirkelige fellestråd har en presset økonomisk situasjon. I denne situasjonen må alle steiner snus for å redusere skaden i menighetene. Vi synes innspillet om å se på utgifter til renhold i forhold til kirketjenerens arbeidsinstruks er interessant. Planlagt reduksjon til stillingene i frivillighetsarbeidet vil slå veldig uheldig ut i menighetenes daglige arbeid. Om dette likevel må gjennomføres har vi innspill til hvordan dette bør gjøres.

I likhet med mange andre menigheter ønsker vi at flest mulig lønnsmidler blir værende i de lokale menighetene. Dette kan best oppnås ved at lønnsmidlene fordeles til den enkelte menighet. Samarbeid med frivillige inngår i alle kirkelige stillinger, men det er en fordel at en av menighetens tilsatte har et særlig ansvar for frivillighetsarbeid. I en menighet kan det fungere godt at kantor har frivillighetsansvar, i en annen menighet trosopplærer osv. Hvis menigheten beholder funksjonen som frivillighetskoordinator vil dette kunne bli et incentiv til å øke innsamlede midler i menigheten for å opprettholde stillingen, særlig i menigheter hvor stillingen pr. i dag fungerer godt.

For at stillingen som frivillighetskoordinator ikke skal bli for liten i de minste menighetene er det best å fordele disse midlene flatt. Vi vil be om at følgende forslag til nedbemanning kommer til behandling i fellestrådet:

1. Midlene til frivillighetsarbeid som gjenstår etter nedbemanningen fordeles på menighetene i Bergen fellestråd. Alle menigheter får samme stillingsbrøk til frivillighetskoordinator. Menighetene oppmuntres til å bruke disse midlene for å øke opp eksisterende deltidsstillinger.
2. Menighetene oppfordres til å øke givertjenesten for å dekke reduserte lønnsmidler til frivillighetskoordinator.

Bergen 11.02.2021

Tonje Bargård(sign)

Leder i menighetsrådet

Birgit Paulsen(sign)

Adm leder

Sverre Langeland(sign)

Sokneprest



DEN NORSKE KIRKE

Løvtakksiden menighet

Dato: 12.02.2021

Vår ref: 21/01027-1

Deres ref: Anne Karin Rudjord  
Unneland

## UTTALELSE OM MULIG OMORGANISERING AV FRIVILLIG ARBEID

Med vennlig hilsen

Anne Karin Rudjord Unneland

Leder Løvtakksiden menighetsråd

Åsta Årøen

*Sign*  
Administrasjonsleder

Mottakere:

Asbjørn Vilkenen  
Kirkeverge i Bergen,  
Bergen kirkelige fellesråd.

Lars Kristian Stendahl Gjervik,  
Sjef kirkeliv, kultur og diakoni  
Bergen kirkelige fellesråd.



DEN NORSKE KIRKE  
Løvtakksiden menighet

Postadresse:

E-post:  
Web:  
Org.nr.:

Telefon:  
Telefaks:

Saksbehandler  
Åsta Årøen

## Brev fra Løvtakksiden menighetsråd til kirkeverge Asbjørn Vilkenen Vedrørende skrivet «Organisering etter nedbemanning», datert 27.2.2021.

### Generelle kommentarer:

Løvtakksiden menighet setter pris på besøket kirkeverge Asbjørn Vilkenen hadde hos oss i menighetsrådsmøtet i januar, og også det digitale møtet som ble holdt nylig, der ulike MR deltok med sine AU-utvalg, samt kirkevergens administrasjon. Nettopp gjennom hyppig dialog, meningsutveksling og aktiv lytting kan vi i fellesskap oppnå gode løsninger. Vi mener også at det er en god ting, i forhold til alle menighetsråd sin demokratiske funksjon og deres mandat, at de blir tatt med i prosessen, jo tidligere jo bedre. Den enkelte menighet er Den norske kirkes grunnleggende enhet, og den lokale aktiviteten og lokaliseringen i ethvert lokalsamfunn som DNK har i hele vårt land, er en av de store godene med vår kirke. Det signaliserer enhet som trossamfunn, gir innsikt og troverdighet i lokalsamfunnet og er en viktig forankring for det enkelte menneske, både i dagliglivet og i livets høye topper og dype daler. Vi i den lokale menigheten er der, som kirke, alltid, i hele landet.

### Kort om Løvtakksiden menighet.

Løvtakksiden menighet er en av de første menighetene i Bergen, som fikk frivillighetskoordinator, etter et initiativ direkte fra byråd/bystyre. I 2007 ble det søkt om midler fra BKF til Løvtakksiden. Se følgende utdrag fra søknad den gang i avsnittet under:

*«Målsetningen til Løvtakksiden menighet er å være nærmiljøkirker, som fungerer som møtesteder for menneskene i området. For at vi skal få dette til, ønsker vi å satse på det frivillige arbeidet. Vår tanke er at Løvtakksiden skal ha et mangfold av tilbud, som møter de ulike aldersgrupper og livsfasers behov. Det er også sannsynlig at Løvtakksiden blir preget av befolkningsvekst i årene framover. Vi har her et sterkt ønske om å være i forkant, slik at vi kan bidra til å sikre et godt nærmiljø for alle i området, også ut fra det kirken står for i egenart og oppdrag.»*

.....

*Vi ser for oss følgende oppgaver for en frivillighetskoordinator:*

- *verving av frivillige – slik at vi sikrer oss stabilitet, fordi vi er mange som løfter sammen*
- *kursing av frivillige – slik at vi sikrer at de frivillige har et reflektert forhold til sin rolle som frivillig, og at de får motivasjon, kunnskap og oppfølging i arbeidet*
- *utvikling av givertjeneste, slik at vi på denne måten kan sikre nærmiljøarbeidet i menigheten en viss økonomisk basis*
- *etablering av miljøskapende aktiviteter rettet mot barn i alderne 0-4 år*
- *etablere tilbud som retter seg mot barn og foreldre i alderen 11-15 år, der formålet er å styrke familiefellesskapet*
- *etablere aktivitet som retter seg mot å inkludere nyinnflyttede*
- *etablere aktivitet som går på tvers av generasjonene*
- *etablere aktivitet som har som mål å fremme samhandling og dialog mellom ulike kulturer*
- *styrke samarbeid med andre organisasjoner i nærområdet, for eksempel idrettslag med mer*

#### **Særlige utfordringer:**

*Gjennom frivillig arbeid, ved å være med å yte eller motta, kan befolkningen her få sin livskvalitet forbedret. Samtidig kan et slik løft være særlig utfordrende å få til i denne bydelen. Vi vil peke på følgende forhold:*

*Løvtakksiden menighet ligger i et sårbart område, som er preget av til- og fraflytting. Befolkningen har en noe annerledes sammensetning enn i mange andre bydeler i Bergen; det er mange gamle mennesker og mange studenter her. Studenter har ofte ikke fått etablert en tilknytning til nærmiljøet, og de eldre har i mange tilfelle ikke overskudd til å yte til frivillighet. Samtidig kan de ha et stort behov for å motta frivillighet. Området har dessuten en høy representasjon av befolkning som har annet opprinnelig språk enn norsk, noe som kan være en utfordring i kommunikasjon, og som kan hindre inkludering.»*

Som menighet er vi fortsatt omgitt av mye av de samme rammebetingelsene som da, i 2007, vi er fortsatt et område som har utfordringer og muligheter knyttet til levekår, fraflytting og stort mangfold innen språk og kultur. Vi har imidlertid også klart mye, bygget opp godt besøkte tilbud som vegetarmiddag, inntatt en tydelig rolle i lokalsamfunnet, noe som blant annet resulterte i at vi fikk den lokale frivillighetsprisen på Løvtakkdagene her i høst, og vi har en dyktig gjeng med frivillige, som legger ned svært mange timeverk i løpet av et år. Området har også gjennomgått og gjennomgår en omfattende boligutbygging, som påvirker og vil påvirke demografien betydelig.

Per i dag har vi et omfattende samarbeid utover egen organisasjon, blant annet med følgende organisasjoner: Løvtakken frivillighetssentral, Laksevåg menighet, Bergen

Domkirke menighet, Bergen internasjonale menighet, Bærekraftig liv, Bergen kommunes områdeløft, Fontene-huset og Grieg-akademiet er noen av de som vi samarbeider med. Dette gjør at vi unngår en «lock in»- effekt og har gitt oss kompetanse på å utvikle og evt endre samarbeidsrelasjoner, alt etter hvilke oppgaver som skal løses. Vi mener at samarbeid må begrunnes i hvilke oppgaver som skal løses, og helst ha både en begynnelse og en slutt.

Løvtakksiden menighetsråd opplever at vi på mange måter har lyktes med det som var viktig både den gang, og nå, og vi ønsker å fortsette dette arbeidet. Lokalt eierskap og lokalt engasjement har vært en viktig faktor.

### **Nedbemanning**

Kirkevergen og hans administrasjon har kommunisert at BKF står foran en krevende økonomisk situasjon, der man må nedbemanne for å klare å holde kontroll på den økonomiske situasjonen. Løvtakksiden menighetsråd har forståelse og aksept for dette, men i og med at denne situasjonen også følges av en omorganisering av frivillighetsarbeidet, stiller vi spørsmålet om denne nedbemanningen har et for stort omfang. Vi vil gjerne ha utdypet alternative modeller, der nedbemanning nedskaleres og man unngår en sentralisering av frivillighetsarbeidet. Det er ingen automatikk i at en nedbemanning skal endre ansvarsfordelingen mellom menighetsråd og fellesråd. Den lokale menigheten og det lokale menighetsrådet må, etter Løvtakksiden menighetsråd sitt syn, sitte i førerretet i frivillighetsarbeidet. Eventuelle endringer bør skje i dialog med menighetene, og etter en grundig og dokumentert behovsanalyse og konsekvensanalyse. Per i dag kjenner ikke Løvtakksiden menighet til noen kartlegging av frivillighetsinnsatsen eller frivillighetsstrategiene, fra BKF, overfor menighetene. Dersom dette er gjort, mener vi at vi lokalt må få gi tilsvaret på eventuelle hypoteser om den enkelte menighet, som ligger i BKF, før endelig konklusjon.

### **Kommentarer til selve dokumentet**

Løvtakksiden menighetsråd er kjent med at kirkevergens administrasjon arbeider med en ny og kanskje bedre modell, knyttet til omorganisering av frivillighetsarbeidet. Vi venter i spenning på dette, men vil påpeke følgende i det fremlagte dokument:

- Begrepet «kirken i Bergen» (for eksempel side 2) er uklart, og det bør presiseres når man snakker om oppgaveløsning – er man inne på menighet/menighetsrådet sitt ansvar og arbeidsområde, eller fellesrådets ansvar og arbeidsområde?
- Det blir vist til målsetninger i BKF's verdi- og måldokument, samt sak hos Kirkerådets sak om frivillighet. Løvtakksiden vil påpeke at begge dokumentene drøfter og slår fast det vi oppfatter som positive mål for frivilligheten, men at disse i liten grad kan brukes som argumentasjon for en bestemt form for organisering. Dokumentene sier lite om hvordan disse målene skal nås.
- «Ny organisering» - s 5. Det blir her vist til et forslag om ny organisering, uten at det fremgår hva som er kunnskapsgrunlaget for den valgte løsningen. 0-alternativet (fortsette mest mulig som i dag) er ikke drøftet og heller ikke er negative konsekvenser av den valgte løsning synliggjort. Dette svekker saksfremlegg og eventuelle konklusjoner vesentlig.
- Behovet for fulle stillinger blir drøftet på s 6 - vi vil her påpeke at i og med at man er inne på en sentral del av menighetsrådets arbeidsområde, er det underlig at menighetsrådene sine synspunkt mht organisering av arbeidet med frivillighet ikke er undersøkt. Det slås fast at små stillinger er et problem, men som møtet i

Bergensdalen prosti uttrykte, mange menigheter vil beholde små stillinger, dersom dette gjør at en kompetanseperson kan være mer i menigheten, for eksempel at kantor, menighetspedagog eller administrasjonsleder har en prosent på topp, slik at man kan være på fulltid/i større stilling i en menighet.

- Hvem støtter Kirkevergen seg på? Dette er fremlagt på s 8. Vi synes jo det da er oppsiktsvekkende at menighetene sitt syn iallfall ikke fremgår som noe Kirkevergen støtter seg på. Vi kjenner ikke til at synspunkt og strategier er hentet inn fra oss og andre menigheter, noe som ville vært naturlig da menighetene har en slags bestiller-funksjon over for Fellesrådet på dette området. Vi syns imidlertid at det er positivt at man har inkludert menighetene på nåværende stadium i prosessen.

#### Oppsummering:

- Løvtakksiden menighetsråd har forståelse for at nedbemanning er vanskelig å unngå. Vi vil imidlertid foreslå at man begrenser nedbemanning til 6 årsverk og unngår oppbemanning. Videre anbefaler vi at man løfter frivillighetsarbeidet på en bedre måte enn det som gjøres i tilsendt dokument fra kirkevergens administrasjon. Vi vil anbefale at man tar et skritt tilbake og utreder saken bedre og mer balansert, samt mer i dialog med menighetene mht selve premissene som legges. Fellesrådet bør ikke omorganisere et fagfelt som ligger innenfor menighetsrådets sentrale arbeidsområde, uten at man har støtte i menighetene for de endringene man gjør. For Løvtakksiden menighetsråd er lokalt eierskap avgjørende, og slik tror vi det er for flere menigheter.





## DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

### SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Inghild Hareide Hansen	730	21/00715-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	9/21	24.02.2021

## Godkjenning av Antveit gravplass som ferdig bygget

### Vedlegg:

L203.pdf

L500\_Oversiktskart A00 @ A1.pdf

### Saksframlegg

Åsane kirkegård ligger sentralt i Åsane og har enkel adkomst. Åsane kirkegård har vært tilknyttet Åsane som kirkested siden middelalderen. Siden både Eidsvåg gravplass og Salhus kirkegård er nyere enn Åsane kirkegård, er det mange i Åsane bydel som ser på Åsane kirkegård som sin gravplass og velger denne. Etter en rekke utvidelser, den siste ferdig i 2014, var det ikke lengre mulig å utvide antall graver innenfor eksisterende gravplass. For å møte fremtidig behov for graver i Åsane bydel, ble det lagt planer for ny en utvidelse på motsatt side av Dalavegen.

Tomten ble regulert til gravplassformål i 2008, som en del av reguleringsplanen for IKEA og nytt kryss ved E39. Tomtearealet har tre sider mot tiliggende eiendommer og avgrenses i vest av Dalavegen, i øst av en turveg og i syd av ny kanal langs IKEA sin eiendom. Tomten er 25,8 daa og Bergen kirkelige fellesråd ervervet tomten i 2014. Adressen er Dalavegen 45, gårds- og bruksnummer 191/113. Arealet som gravplassen er anlagt på tilhørte tidligere gården Angeltveit. Gravplassutvidelsen fikk først prosjektnavnet Mellingen, som senere ble endret til Antveit. Endringen ble gjort etter innspill fra medlem av Bergen kirkelige fellesråd og fellesrådets Gravplassutvalg, etter talemåten på området og med referanse til Bygdeboken for Åsane.

Akasia Kirke og Gravplass as ved landskapsarkitekt Erik Bjerkelund MA har prosjektert Antveit gravplass. Reguleringsplanen inneholdt flere detaljerte føringer som måtte innarbeides. Angeltveitbekken, som ender med å renne i kulvert under Dalavegen, var regulert med et buktende elveløp langs Dalavegen. Reguleringsbestemmelsene hadde også som forutsetning at det skulle anlegges «Toppemur» langs gangveien i øst. Det var ikke regulert hvor kjøreadkomst til arealet skulle være, men fra tidligere utvidelser var det forutsatt fra administrasjonens side at gravplassen skulle kobles på prosesjonsveien fra Åsane gamle kirke.

Gravplassen ligger inntil en vannvei som periodisk er flomutsatt. Det har vært viktig å etablere hvilke flomnivå som er å forvente. Grunnen til at flomnivå var viktig, er at for hver cm man måtte heve gravplassen, går det med 26 lastebillass med fyllmasse. Ut fra økonomiske hensyn er derfor nedbørsmengder og fremtidige flomnivå (da regner man med dagens nivå pluss 40% økning i fremtiden) innarbeidet. Kistefelt krever størst dybde, 1,60 m til kistebunn i enkle graver og 2,10 m til kistebunn i doble graver.

## UTFORMING

For Antveit gravplass har landskapsarkitekten plassert seks kistefelt i senter av gravplassen. Feltene som ligger langs gravplassens yttergrenser, består med ett unntak av urnefelt. Det ytre feltet nærmest kanalen mot IKEA har fått egen seremoniplass med benk som ligger i retning mot Mekka, og tilfredsstillende kravene til islamsk gravleggingskikk. De seks kistefeltene i senter av gravplassen er skråstilte og har natursteinsmurer som er vendt mot Åsane gravplass. Ved hjelp av dette grepet oppnås flere ting: den nye gravplassen får et monumentalt uttrykk som man møter når man kommer via hovedinngangen. Murene på Antveit møter murene på Åsane gravplass, og er i dialog med disse. Men nesten viktigst er at ved å dele inn arealet på denne måten, skapes flere landskapsrom som er gode å være i. Utformingen er også viktig av hensyn til overvannshåndtering. Gravfeltene blir forståelige i størrelse for de besøkende, og danner plasser for ro og kontemplasjon. Beplantning i form av klypte hekker vil forsterke romdannelsen og på sikt øke intimiteten inne på gravplassen. Det har fra oppdragsgivers side, vært et krav om god fremkommelighet for drift og vedlikehold av gravplassen. Det er lagt til rette for gode svingebevegelser for alle typer av aktuelle kjøretøy, og det er til og med laget et kart som viser hvor man er tenkt å kjøre. Dette vil bli distribuert til de som skal ha tilgang når gravplassen åpnes for drift.

Gravplassen er opparbeidet med så lokale materialer som mulig. Fyllmassene som er benyttet kommer i hovedsak fra andre pågående prosjekt i Åsane. De graderte massene som er benyttet er stein fra Vestland. Steinen i natursteinsmurene kommer fra Hardangerskifer sitt brudd i Jondal. Granittstein ved vannpostene kommer fra Førde granitt. Skifer kommer fra Alta. Storgatestein er dels gjenbruk av stein fra Bergen og Nederland.

Antveit får også en navnet minnelund. Minnelunden har fått navnet «Portal» og er plassert på begge sider av hovedveien inn på gravplassen. Den er utformet for å ha samme effekt som et sceneteippe som trekkes til side: gravplassen vil gradvis avdekkes ettersom man beveger seg gjennom den. Inspirasjonen til dette er hentet i Barcelona ved gravplassen Fossar la Pedrera. Det er plass til 1600 graver og navneplater i navnet minnelund. For at det ikke skal stå tomme plasser for navneplater i lang tid, vil bare halvparten av navneplatene bli montert. Det monteres 800 braketter for innfesting av navneplater på minnesmerkene i navnet minnelund. De resterende 800 brakettene monteres ved senere behov. Arealet mellom driftsvegen og kanalen mot IKEA er foreløpig ikke disponert, men avsatt til mulige fremtidige gravleggingsformer. Dette området er allerede tilrettelagt med tilstrekkelig dybde for urnegraver.

## ADKOMST, PARKERING, INFRASTRUKTUR OG DRIFT

Hovedporten blir motorisert, og som første gravplass i Bergen får Antveit gravplass adgangskontroll der adgangsrettigheter for driftspersonell og gravferd tildeles av BKF. Besøkende med nedsatt funksjonsevne vil få nødvendig adkomst. Hovedporten og de to gangportene som kobler seg på turvei i øst, får alle dekorplater med perforeringer. Designen er inspirert av selve gravplassen og mønsteret på perforeringene er hentet fra gravplassens plantegning. Parkering for Antveit gravplass skal foregå på eksisterende parkeringsplass for Åsane kirkegård, og driftsbygg og garasje er felles.

Ved hovedinngangen er det oppført en miljøstasjon for avfall, med mulighet for kildesortering. Koblingskap / hovedtavle for elektro er plassert i bygget. Gravplassen er utstyrt med parkbelysning som kan styres i forhold til lysnivå, tidspunkt og bruk. Det er etablert uttak for gravtinere på hele gravplassen. Vannposter, som er selvdrenerende og utstyrt med vannkannestativ designet av Akasia, dekker behovet for både vann som besøkende trenger for blomster og planter og vann til driften.

## KAPASITET FOR GRAVER

Gravplassen har totalt kapasitet for 4 487 graver. Fordelingen er 238 kistegraver med dobbel dybde (hver grav har to plasser), 1 084 enkle kistegraver, 1 565 urnegraver som hver har fire plasser for urne og 1 600 urnegraver i navnet minnelund. Dette gir til sammen plass for 7 986 gravlegginger. Dette gir god kapasitet og vil gi bydelen tilstrekkelig med graver i mange år.

Bilder av gravplass og navnet minnelund fra 09.02.2021 samt av de to gangsportene i nord fra 05.02.2021, fotograf er landskapsarkitekt Erik Bjerkelund MA



#### PROSJEKTGJENNOMFØRING

Prosjektet består av flere delentrepriser: ANTG1701 (prosjektering og masseutskifting,) ANTG 1901 (anleggsgartnerentreprise inkl. elektro) og ANTG2001 (navnet minnelund prosjektering og bygging.) Akasia Kirke og Gravplass AS ved landskapsarkitekt Erik Bjerkelund har prosjektert gravplassen. Elektrodelen er prosjektert av Akasia kirke og gravplass AS. Rådgivende Biologer AS har beregnet flomnivå, og foretatt partikkelmålinger i masseutskiftingsfasen.

Sartor Maskin AS har vært hovedentreprenør for masseutskiftingsdelen av prosjektet. Akasia Kirke og Gravplass AS har vært anleggsgartner og utførende elektroinstallatør for prosjektet.

#### FRAMDRIFT

Ved oppstart av prosjektet var målet å ferdigstille hovedarbeidene på Antveit gravplass 31.12.20, men med erfaringer fra tidligere prosjekt så ville vi ha våren 2021 til å sikre at

gravfeltene får satt seg før åpning og for å få tid til saksbehandlingen. Høsten 2020 så en at en del elektroarbeid, hovedport, noe asfaltarbeider og tilsåing av gravfeltene først ville bli ferdig våren 2021. Dette var ansett å være innenfor håndterlig mengde arbeid og er dels konsekvens av at arbeidene med navnet minnelund ble startet opp høsten 2020.

Navnet minnelund er en svært viktig del av Antveitutbyggingen og forelå på skissestadiet ved oppstarten av hovedprosjektet. Navnet minnelund var allikevel ikke inne i prosjektet på oppstartstidspunktet da disse anleggene erfaringsmessig krever utredning av så mange detaljer at den kunne ha forsinket oppstarten på hovedprosjektet. Høsten 2020 startet arbeidet med navnet minnelund, da det viste seg å være mulig å gjennomføre samtidig som hovedprosjektet ble ferdigstilt. Det vil også være u hensiktsmessig å starte opp nye arbeider på en nyanlagt gravplass. Videre viste det seg at kapasiteten på graver i navnet minnelund på Åsane kirkegård ikke vil holde så lenge som antatt. Man tok sikte på at både hovedprosjekt og navnet minnelund skulle være ferdig i løpet av februar.

Frosten de første mange ukene i 2021, og nå sist de nye coronarestriksjonene har gitt store utfordringer til mulighetene for å ferdigstille gravplass og navnet minnelund. Likevel, selv med utsettelsene, ikke minst av asfalteringen, er det grunn til å tro at den blir ferdig i god tid til planlagt åpning ca 1. juni. Pr i dag må vi likevel ta et forbehold for lengden på saksbehandlingstiden da godkjenningsinstansen Statsforvalteren i Vestfold og Telemark er i oppstart i ny organisering.

#### ØKONOMI

Hovedprosjektet som er bygging av gravplassen og anleggsgartnerarbeidet hadde pr 19. desember 2019 et prisestimat på 53, 3 millioner kroner. I denne prisen lå allerede foretatt bonitering og forprosjekt samt søknadsprosess og utlysning av anbud. Kontrakten med hovedentreprenør er en NS8405, som er den vanlige kontraktsformen og det er byggherren som har risikoen for total mengde masser. Selv med grundig bonitering og beregning er det total mengde masser som er hovedårsaken til at pr i dag er totalkostnaden beregnet til 58 millioner kroner. Avvik av elektrobeskrivelser og detaljer ved ny føring på Angeltveitbekken som ligger langs Dalavegen. Dette avviket er innenfor det som en må regne med i et så stort prosjekt.

Navnet minnelund har i tillegg en beregnet kostnad på 5 millioner kroner, og det forventes ikke overskridelser av denne prisen.

BKF har mottatt ekstraordinært investeringstilskudd på 50 millioner kroner fra Bergen kommune til bygging av Antveit gravplass. I tillegg har vi tidligere overført 7 millioner av rammetilskuddet til investeringsfond. Kostnader utover disse 57 millionene som påløper i 2021 dekkes i henhold til vedtatt investeringsbudsjett innenfor årets rammebevilgning.

Det har vært solid styring og rapportering på fremdrift, økonomi og HMS. Det har ikke vært fraværsskader i prosjektet. Det rapporteres nærmere på HMS i en endelig sluttrapport etter at BKF har etablert en felles rapporteringsmal.

#### FERDIGSTILLING

Anlegget ferdigstilles for åpning ca. 1. juni, forutsatt at alle godkjenninger er på plass. Gjenstående arbeid er asfaltering, rekkverk på bro, autovern langs Dalavegen og hovedport.

Gjenstående arbeid på navnet minnelund er montering av braketter innmåling av minnesmerker og elektroarbeider, dekkearbeider, utplassering av plantekasser, utplassering av benker og beplantning. Som bygget tegning oppdateres når alle elementer er innmålt og stedsfestet.

Arbeidene på gravplassen har holdt en faglig høy standard og kvalitetene er gode. Selv om det er noen detaljer som mangler, er gravplassen så ferdig at administrasjonen velger å be fellesrådet om å godkjenne den som ferdig bygget. Bakgrunnen for det er at frekvensen på møtene i fellesrådet ikke skal forsinke godkjenningsprosessen da vi vi gjerne vil åpne den i sommer. Før søknaden sendes statsforvalteren i Vestfold og Telemark er

gravplassen ferdigstilt, med unntak av hovedport og andre detaljer som ikke har betydning for om gravplassen kan godkjennes. Godkjenningen fra statsforvalteren i Vestfold og Telemark skal følge søknad om ferdigattest til kommunen.

### **BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd har behandlet saken i møte 09.02.2021 sak 10/21**

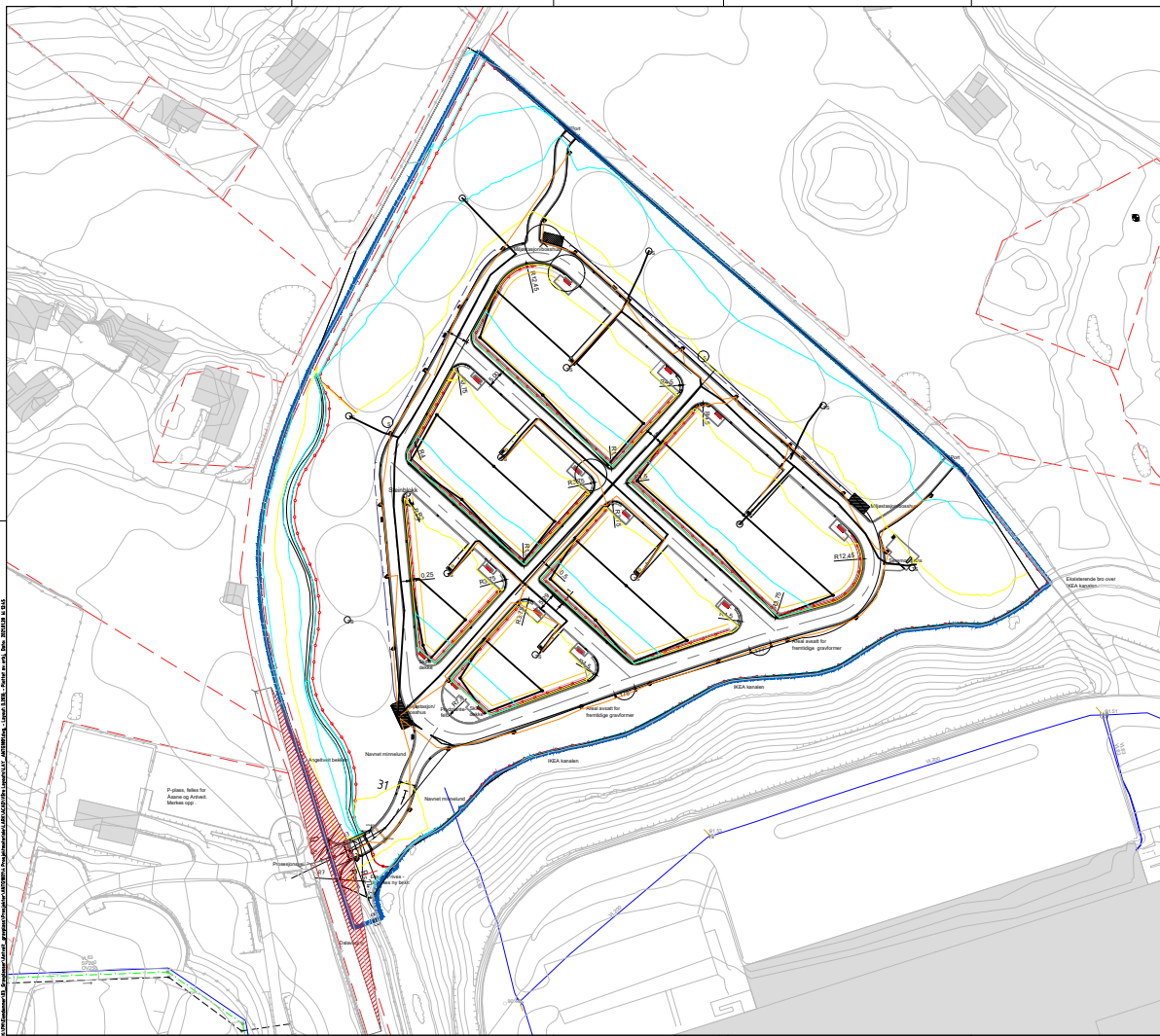
#### **BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

1. Arbeidsutvalget anbefaler Bergen kirkelige fellesråd å godkjenne Antveit gravplass og navnet minnelund som ferdig bygget anlegg og saken oversendes Bergen kirkelige fellesråd for vedtak.
2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til regional myndighet, som er Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, for godkjenning av ferdig bygget anlegg. Vedtaket fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark vil følge søknad om ferdigattest til kommunen.

Saken blir fremlagt GPU på utvalgets første møte 17. mars i år.

#### **Kirkevergens forslag til vedtak**

1. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner Antveit gravplass og navnet minnelund som ferdig bygget anlegg.
2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til regional myndighet, som er Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, for godkjenning av ferdig bygget anlegg. Vedtaket fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark vil følge søknad om ferdigattest til kommunen.



TEGNFORKLARING

- Eiendomsgrænse
  - Prosjektgrænse
  - Kantstein innside
  - Veikant
  - Sønterlinje vei
  - Ei kabel tinstrem
  - Ei kabel belysning
  - Trekkerer fremtidig infrastruktur
  - Vannledning
  - Overvannsledning 160mm til sandfang
  - gravfelt utstrekning
  - Gjerdelinje
  - Eksisterende koter
  - Nye koter [ høyder ]
  - Eksisterende punkthøyde
  - Ny punkthøyde
  - Ny port
  - Lyspullert (iht lyskonsept)
  - Lysmast (iht lyskonsept)
  - Nytt tinstremsuttak
  - Sandfangkum med overløp til infiltrasjon
  - Vannpost, kum og stoppentil
  - Miljøstasjon/bosshus
  - EL koblingskap
  - Høkkilerenne med sluk
  - Trippel rekke storgatestein
  - Dobbel rekke storgatestein
  - Kistegraver 3,0 x 1,5m og antall
  - Kistegraver dobbel dybde 3,0 x 1,5m og antall
  - Urnegraver 1,5 x 1,5m og antall
  - NML urnegraver 0,5 x 0,5m
  - Detaljhenvisninger
  - Perforerte drenerør for tilførsel luft til laveste kister.
- Legges på traubunnshøyde, med bunnløs kum ø400mm som føres til overflate der vist.

**MERK:**  
Som bygget tegning L203 viser skjematisk ledningsføring. Temategninger L203-1(trykkvann), -2(overvann), -3( trekkerer tinstrem), -4(trekkerer lys) og -5(luftledninger i grunn) viser innmålte ledninger i grunn etter tema, og må leses i sammenheng.



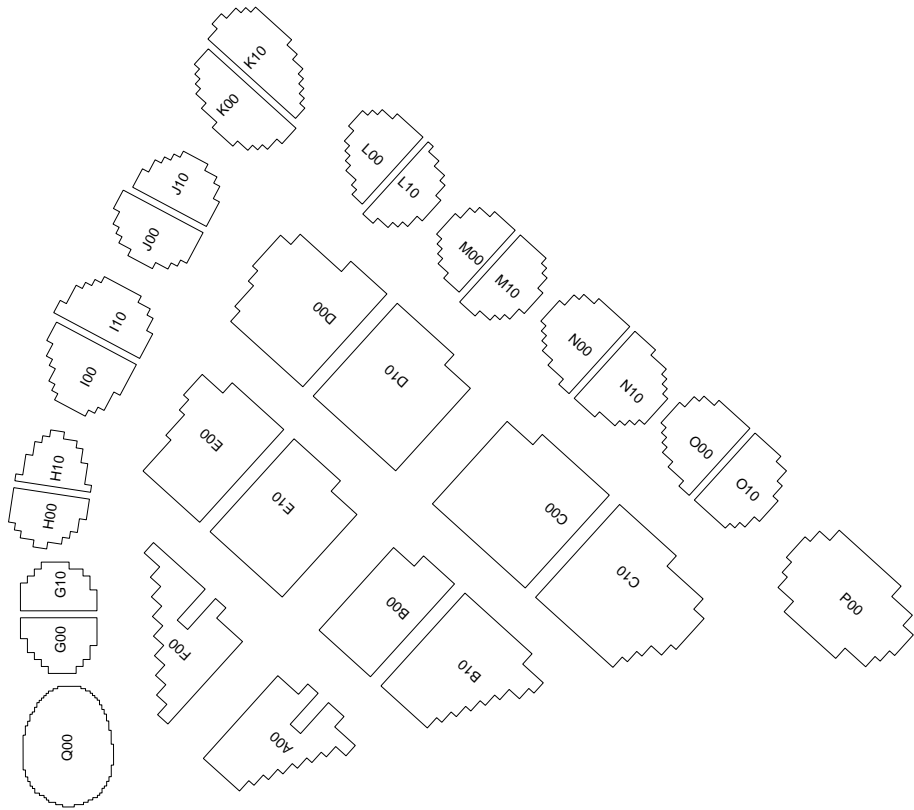
7	Som bygget	27.01.2017	EB
1	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	15.10.2018	EB
2	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	28.05.2020	EB
3	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	03.04.2021	EB
4	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	20.01.2021	EB
5	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	17.01.2020	EB
6	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	16.01.2020	EB
8	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	16.12.2019	EB
9	Vannpost, luft- og ventil, kum og ventil, kistefelt innmål	20.05.2019	EB

**Antveit gravplass**  
Teknisk plan  
Som bygget

Gravplassmyndigheten i Bergen	
14.11.2018	1.500 @ A1
EB	ZK
1:2000	08
AMT101801	

**Akasia**  
Arkitekt og landskapsarkitekt AS  
5845 Yte Løvevåg

Tegning: **L203**  
Rev.: **Z**



Z		Som bygget		28.01.2021	EB
Antveit gravplass		Gravplassmyndigheten i Bergen			
Gravfelt oversiktskart		Som bygget		LARK	
		01.11.2019	1:500	B41	
		EB	ZK		
		AK	GB		
		ANTD1701AG			
 Akasia Arne Sæviestadsgate 109 5048 Yte Laksevåg		L500		Z	



# DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asbjørn Vilkenen		21/01013-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	10/21	24.02.2021

## Representant til KAs landsråd 2021-2025

### Saksframlegg

Det skal velges nytt landsråd til KA for perioden 2021-2025. I KAs vedtekter § 7b heter det at «For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det et tilleggsmandat», og BKF gis dermed muligheten til å oppnevne en kandidat direkte til KAs landsråd. I valgreglene står følgende:

#### «6. Tilleggsmandat

- For lokale kirkelige organ med over 100 årsverk gis det ett tilleggsmandat.
- Det gis kun 1 tilleggsmandat per medlem.
- Tilleggsmandat oppnevnes lokalt av det fellesrådet som har tilleggsmandat, og meldes fra om til KA innen 1. februar. Det oppgis samtidig 2 varamedlem i prioritert rekkefølge.»

I tidligere regionsmøte for KA er vår leder, Bjørg Sveinall Øgaard, valgt som representant for Bjørgvin. Fra bispedømmene ble det i stor grad valgt representanter fra egen administrasjon. Jeg foreslår at fellesrådet denne gang oppnevner en representant fra kirkevergens administrasjon, også fordi vi allerede har en folkevalgt representant fra Bjørgvin.

### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd oppnevner Lars Kristian Stendahl Gjervik som BKF's representant til KAs landsråd for perioden 2021- 2025. Som varamedlemmer oppnevnes i prioritert rekkefølge, Arne Tveit og Inghild Hareide Hansen





# DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asbjørn Vilkenen		21/01014-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	11/21	24.02.2021

## Oppnevning til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon 2021-2023

### Saksframlegg

Bergen kirkelige fellesråd er blant de instanser som oppnevner medlemmer og varamedlemmer til representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon i Bergen. Det skal oppnevnes medlemmer og varamedlemmer fra hvert prosti. I tillegg er Kirkevergen fast medlem.

Valgperioden er 2 år og går fra perioden etter representantskapsmøtet i 2021 til og med representantskapsmøtet våren 2023. Medlemmene kan sitte i 4 perioder sammenhengende.

### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd oppnevner følgende medlemmer og varamedlemmer til representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon for perioden 2021-2023:

Medlemmer:

Britt Barsnes Bjordal, Domprostiet  
 Bjørg Daae Gjertsen, Fana prosti  
 Hilde Haaland Kramer, Åsane prosti  
 Sidsel Kaland, Bergensdalen prosti

Varamedlemmer:

Ina Kristiansen, Domprostiet  
 Lidveig Tjørve, Fana prosti  
 Kjartan Hollekve, Åsane prosti  
 Bodil Øksnes, Bergensdalen prosti



# DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Asbjørn Vilkenen		21/01070-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	12/21	24.02.2021

Høringsuttalelser -  
 Endring i kirkeordning som følge av ny kirkebyggforskrift  
 Strategi for Dnk  
 Strategiplan for KA

### Vedlegg:

BKF - høringsuttalelse om kirkens strategi 2022 - 2025 (002)

### Saksframlegg

På vegne av BKF er det gitt tre høringsuttalelser

1. Høringsuttalelse om endring i kirkeordning som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv

Samtidig med at vi fikk en ny [trossamfunnslov](#) 01.01.21, fikk vi også en ny [kirkebyggforskrift](#) og et nytt [kirkerundskriv](#). Høring før ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv er tidligere omtalt/behandlet i fellesrådet. 01.02. mottok fellesrådet høring om endringer i kirkeordningen for Den norske kirke, med høringsfrist 01.03. [Høringsnotatet finner du her](#).

AU behandlet høringen på sitt møte 18. februar 2021, og fattet følgende vedtak:

*Bergen kirkelige fellesråd takker for muligheten til å gi høringssvar på saken «endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv»*

*Vi støtter alle de forslagene og ordvalgene som kirkerådet fremmer. Samtidig vil vi benytte muligheten til å påpeke at for at biskopen skal fungere godt som godkjenninginstans, trenger han gode rådgivere med både tilstrekkelig kompetanse og tilgjengelig tid for å kunne gjøre en forsvarlig saksbehandling innenfor en tjenlig tidsramme*

2. Høringsuttalelse om strategi for Dnk

Høringsnotatet finner du her <https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/for-medarbeidere/horingsuttalelser/h%C3%B8ringsnotat%20-%20strategi%20for%20den%20norske%20kirke%202022-2025%20.pdf> og høringsuttalelsen er vedlagt.

3. Strategiplan for KA

Høringsnotatet finner du her [Utkast til ny strategiplan for KA \(2021-2025\)](#) og høringsuttalelsen som flg.:

### **Ang strategiplan for KA:**

Fram til nå har formålet for KA vært:

KA er arbeidsgiverorganisasjon for organer og virksomheter med kirkelig forankring. KA skal arbeide for at medlemmene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til

- at de kan oppfylle sine kirkelige og samfunnsmessige oppgaver
- å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres medarbeidere/tilsatte
- å styrke medlemmenes faglige kompetanse

I forslaget til ny strategiplan er det foreslått ny formålsformulering:

KA er en hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter.

Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til

- at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
- å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
- å styrke medlemmenes faglige kompetanse

Vårt innspill til høringen:

*Ang forslaget til ny formålsparagraf. AU mener det er feil tidspunkt å legge til rette for at KA kan orientere seg mot nye kundegrupper.*

*Det skjer så mye på kirkelig front de nærmeste årene, og KA er en viktig aktør i det arbeidet. Vi er ikke prinsipielt uenig med utvidelse av virksomheten, men mener den diskusjonene bør tas på et senere tidspunkt.*

*Forslaget vårt har føringer på en del av punktene i strategiplanen, men utover det har vi ikke andre forslag til endringer.*

### **Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd tar til orientering høringsuttalelser om

1. Endring i kirkeordning som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv
2. Strategi for Dnk
3. Strategiplan for KA

## Høringsuttalelse fra Bergen kirkelige fellesråd til

### Strategi for Den norske kirke 2022-2025

#### **Visjon:**

Vi støtter at visjonsbeskrivelsen videreføres

#### **A. Identitetsbeskrivelse**

1. BKF mener alternativ 2 er best
2. Det er viktig å tydeliggjøre Dnk som en landsdekkende og demokratisk folkekirke jfr. trossamfunnslovens § 10. At Dnk er misjonerende og tjenende ivaretas av formuleringen *gjennom.....misjon og diakonalt arbeid.*

#### **B. Formålskategorier**

1. Vi er enig i kategori en og tre, men ønsker at kategori to endres til «Kirken som trossamfunn».
2. Beskrivelsen kirken for medlemmer sier oss svært lite. Kirken er en samfunnsaktør, ivaretatt av kategori en og en organisasjon, ivaretatt av kategori tre. Men kirkens liv som trossamfunn, der vi ønsker å styrke og nære det kristne livet og gi nye mennesker et møte med Gud og det hellige, dekkes dårlig av betegnelsen «Kirken for medlemmene».

#### **C. Målbeskrivelser**

Enig i en tredelt målbeskrivelse, men foreslår justert tekst

Kirken i samfunnet

- «Kirken er en verdiskapende samfunnsaktør og kulturinstitusjon.» Ved begrepet *verdiskapende* understreker vi sterkere kirkens bidrag til det gode samfunnet.

Kirken som trossamfunn

- «Kirken er fellesskap, og formidler håp og frelse til mennesker.» Ved dette tydeliggjør vi kirkens viktigste oppdrag – å være formidler av evangeliet om frelse

Kirken som organisasjon

- Enig i formuleringen.

#### **D. Nasjonale satsingsområder**

Prioritering av to satsingsområder under hver formålskategori:

**Kirken i samfunnet**

- Diakoni i en ny tid
  - Religionsdialog og fremmedfrykt
- Vi velger disse fordi kirken er i en særstilling med kompetanse på disse områdene mens det er flere andre samfunnsaktører som er aktive på de øvrige.

### **Kirken som trossamfunn**

- Dåp  
Vi velger dette fordi dåpstallene er sterkt synkende. Dåp må prioriteres fordi det handler om et grunnleggende sakrament som formidler Guds frelse. I tillegg er dåpen inngangsporten til medlemskap i kirken, og derfor vesentlig for legitimiteten av å kalle Dnk for en folkekirke.
- **Oppsøkende** - Nytt satsingsområde som ikke er nevnt i høringsnotatet.  
Vi foreslår dette satsingsområdet fordi vi må skape en bevissthet om kirkens grunnleggende oppdrag som misjonerende kirke, jfr *Gå derfor ut...* Å være oppsøkende er en grunnleggende diakonal bevegelse og tvinger kirken til å være tilstede på andre arenaer enn sin egen – også i nærmiljøet.

### **Kirken som organisasjon**

- Frivillighet  
Vi velger dette fordi kirken består av fellesskapet av troende mennesker, og hvert enkelt medlem av kirken må være bevisst på sin myndighet og sitt oppdrag som kristen.
- God ledelse  
Vi velger dette fordi kirken står overfor en omorganisering med én arbeidsgiverlinje. Vi trenger god ledelse som tydeliggjør rolle og ansvar for alle ansatte, som utløser energi og arbeidsglede – en ledelse hvor alle medarbeidere blir anerkjent og ledet.

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF Administrasjonsavdelingen

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Siri Hoff Austgulen	212	21/01208-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	13/21	24.02.2021

**Tilsetting av ny kirkeverge****Saksframlegg**

Kirkeverge Asbjørn Vilkenen har levert inn oppsigelse av sin stilling. Han blir 67 år i september dette året, og ønsker å gå av med pensjon fra 01.10.2021. Oppsigelsen ble mottatt 19.2.2021.

Fellesrådet har ansvar for å tilsette ny kirkeverge, og det er derfor viktig at fellesrådet vedtar hvem som skal ta ansvar for rekrutteringen, slik at prosessen kan igangsettes nå.

Da Asbjørn Vilkenen ble ansatt i 2016, ble det gjort et grundig arbeid knyttet til definisjon av stillingen og gjennomføring av prosessen, og vi kan ta med oss mye lærdom fra det arbeidet. Den gang ble følgende prosess valgt:

- Fellesrådet ble gitt mulighet til å komme med innspill til stillingsprofil
- Ansvaret for prosessen i 2016 ble delegert til Arbeidsutvalget i BKF
- Det ble inngått avtale med rekrutteringsfirma om å bistå i rekrutteringsprosessen.
- Stillingsprofil ble utarbeidet av AU basert på innspill fra fellesrådet, leder av KA, kirkeverge Kjell Bertel Nyland og undertegnede, som da var konstituert kirkeverge.

Jeg ønsker at AU også denne gangen kan bli delegert ansvar for rekrutteringsprosessen og at vi inngår avtale med rekrutteringsfirma som kan bistå i prosessen.

Vedlagt følger utdrag fra utlysningen i 2016 med beskrivelse av arbeidsoppgavene og ønskede kvalifikasjoner. Det vil være utgangspunkt for å definere stillingsprofil på nytt.

Utfordringene i stillingen som kirkeverge har endret seg noe siden 2016. Det foregår et stort arbeid med omstrukturering av kirken for tiden, ny organisering skal på plass. I tillegg vil arbeidsoppgaver bli mer digitalisert, og økonomiske rammebetingelser framover er usikre. Den som skal lede fellesrådet gjennom disse utfordringene må være innstilt på å bidra i prosessene og samtidig tilpasse organisasjonen til de rammebetingelser som gjelder på en god og konstruktiv måte. Det vil være naturlig at disse utfordringene blir tydeliggjort i stillingsprofil og utlysningstekst.

## **Kirkevergens forslag til vedtak**

Bergen kirkelige fellesråd vedtar følgende prosess for rekruttering av ny kirkeverge:

1. Fellesrådet vedtar å delegere tilsettingsprosessen til Arbeidsutvalget
2. AU vil utarbeide forslag til stillingsprofil og sende det til høring blant fellesrådets medlemmer.
3. Fellesrådet vedtar at det inngås avtale med eksternt rekrutteringsbyrå for å sikre kvalitet i prosessen
4. Fellesrådet forventer at tillitsvalgtes medbestemmelse i henhold til gjeldende regelverk blir ivaretatt
5. Fellesrådet gjør endelig vedtak om tilsetting



# DEN NORSKE KIRKE

BKF Personalavdelingen

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Knut Arne Aasen	254	20/05642-6	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	13/21	24.02.2021

## HMS-rapport februar 2021

### Saksframlegg

Sykefravær 01.01.21 - 31.01.21

Egenmeldt fravær		Syk legemeldt				Totalt	
1-8 dg	%	1-40 dg.	%	>40 dg.	%	Dg.	%
5,00	0,01	75,75	2,41	23,24	0,74	98,99	3,15

År:                               **2019**                               **2020**

**Totalt sykefravær: 6,81 %                               4,08 %**

Sykefraværet holder seg meget lavt. De aller fleste ansatte jobber fortsatt på hjemmekontor på grunn av smittevernsrestriksjoner.

Det ble holdt drøftingsmøter med de tillitsvalgte angående nedbemanningsprosessen 09.12.20, 13.01.21. og 29.01.21.

Det ble avholdt møte i Arbeidsmiljøutvalget 16.02.21

Det har kommet inn åtte nye avviksmeldinger:

Tre av disse omhandler brudd på smittevernretningslinjene i forbindelse med kirkelige handlinger.

Tre omhandler måten informasjon har blitt gitt på i forbindelse med nedbemanningsprosessen.

En omhandler uthenting av kundedata fra TET innfordring sin side, før inkassoavtale er inngått.

Den siste omhandler lave temperaturer i Fana i kirke i forbindelse med kuldeperioden vi har hatt i januar/februar.

Det er ikke foretatt noen nye tilsetninger siden forrige rapport.

### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd tar rapporten til orientering





# DEN NORSKE KIRKE

BKF Administrasjonsavdelingen

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Siri Hoff Austgulen	414	19/04444-83	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
BKF - Bergen kirkelige fellesråd	14/21	24.02.2021

## Referat- og orienteringssaker

### Vedlegg:

Protokoll BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd - Ekstraordinært møte 18.01.2021

Protokoll BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021

Møteprotokoll etter møte i kontrollutvalget i BKF 02.02.2021

Protokoll BKF's kulturutvalg 2021.01.07

Protokoll BKF's kulturutvalg 2021.02.11

Miljøfyrtårn

### Saksframlegg

1. Protokoll fra møte i Kontrollutvalget 02.02.21
2. Protokoll fra ekstraordinært møte i Arbeidsutvalget 18.01.21
3. Protokoll fra møte i Arbeidsutvalget 09.02.21 - møte nr 01/21
4. Protokoll fra møte i Kulturutvalget 07.01.21
5. Protokoll fra møte i Kulturutvalget 11.02.21
6. BKF sertifisert som Miljøfyrtårn
7. Muntlig orientering fra leder
8. Muntlig orientering fra kirkeverge

### Kirkevergens forslag til vedtak

Sakene tas til orientering



**DEN NORSKE KIRKE**

Bergen kirkelige fellesråd

## Kontrollutvalget

### Møteprotokoll

<b>Utval:</b>	Kontrollutvalget
<b>Møtestad:</b>	Teams-møte
<b>Dato:</b>	02.02.2021
<b>Tid:</b>	16:00 - 17.45

#### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nils Gunnar Toppe	Leder	
Tord Byrkjeland Berntsen	Nestleder	
Randi Wollan Neuber	Medlem	
Per Kristian Erdal	Medlem	
Bjarte Flaten	Medlem	

#### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

#### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

#### Merknader

Nestleder, Tord Byrkjeland Berntsen, deltok i møtet fra kl. 16.30

#### Andre som møtte:

Navn	Stilling
Frode Løvlie	Forvaltningsrevisor i Deloitte
Roald Breistein	Vestland fylkeskommune, Sekretariat for kontrollutvalet

Nils Gunnar Toppe  
utvalgsleder

Roald Breistein  
utvalgssekretær

*Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevet underskrift*

## Sakliste

Utvalls- saknr	Innhald	Arkiv- saknr	U.Off
<b>Godkjenningssaker</b>			
GK 1/21	Godkjenning av innkalling og sakliste		
GK 2/21	Godkjenning av møteprotokoll etter møte i kontrollutvalget 17.11.2020	2020/28	
<b>Politiske saker</b>			
PS 1/21	Bestilling av forvaltningsrevisjon	2019/51	
PS 2/21	Forslag til reviderte regler for kontrollutvalget i BKF	2017/79	
PS 3/21	Årsmelding for kontrollutvalget i BKF for 2020	2020/25	
PS 4/21	Kurs i regi av Deloitte våren 2021	2018/53	
PS 5/21	Eventuelt	2020/26	
<b>Referatsaker</b>			
RS 1/21	Vedtak i fellesrådet 09.12.20 om årsplan og budsjett	2020/21	
RS 2/21	Regnskapsrapport for kontrollutvalget i BKF for 2020	2020/21	
RS 3/21	Oppsigelse av avtale med Vestland fylkeskommune	2020/202	

## Godkjenningssaker

### GK 1/21 Godkjenning av innkalling og sakliste

#### Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd

##### Behandling i møte

Det kom ikke frem noe under dette punktet.

##### Vedtak

Sakliste og innkalling ble enstemmig vedtatt.

### GK 2/21 Godkjenning av møteprotokoll etter møte i kontrollutvalget 17.11.2020

#### Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd

##### Behandling i møte

Det kom ikke frem noe under dette punktet.

##### Vedtak

Møteprotokoll fra møte i kontrollutvalget 17.11.2020 ble enstemmig vedtatt.

## Politiske saker

### PS 1/21 Bestilling av forvaltningsrevisjon

#### Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget ønsker at det blir gjennomført forvaltningsrevisjon innen .....
2. Deloitte blir bedt om å levere forslag til prosjektplan i tråd med de føringer utvalget har gitt, inkl. formål, problemstillinger, ev. avgrensninger, ressursbruk og leveringstidspunkt.
3. Forslag til prosjektplan bes levert sekretariatet senest innen 15.03.2021.
4. Prosjektplanen skal godkjennes av kontrollutvalget i neste møte.

#### Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd

##### Behandling i møte

Kontrollutvalget ønsker å få gjennomført forvaltningsrevisjon av «Økonomiarbeid i menighetene i nytt økonomisystem».

Problemstillinger/moment som kom frem i møtet:

- Hvordan har overgangen til nytt system fungert, status pr. i dag
- Administrasjonslederne i menighetenes utfordringer mer enn utfordringer i sentral administrasjon
- Samarbeid med kirkevergen
- Får nedbemanning konsekvenser for arbeidet
- Fungerer samarbeidet med regnskapsfører

Det er ønskelig at forvaltningsrevisjonen løses innenfor en tidsramme på 80-100 timer.

Etter dette ble slikt vedtak enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

1. Kontrollutvalget ønsker at det blir gjennomført forvaltningsrevisjon innen «Økonomiarbeid i menighetene i nytt økonomisystem».
2. Deloitte blir bedt om å levere forslag til prosjektplan i tråd med de føringer utvalget har gitt, inkl. formål, problemstillinger, ev. avgrensninger, ressursbruk og leveringstidspunkt.
3. Forslag til prosjektplan bes levert sekretariatet senest innen 15.03.2021.
4. Prosjektplanen skal godkjennes av kontrollutvalget i neste møte.

#### **PS 2/21 Forslag til reviderte regler for kontrollutvalget i BKF**

##### **Forslag til innstilling**

1. Fellesrådet godkjenner forslag til reviderte regler for kontrollutvalget i BKF.
2. Reglene skal tre i kraft med virkning fra 01.01.2022.

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

Saken utsettes fordi det er sådd usikkerhet rundt kontrollutvalgets form og fremtid, jf. sak PS 5/21.

Det ble gjort slikt vedtak.

##### **Vedtak**

Saken utsettes fordi det er sådd usikkerhet rundt kontrollutvalgets form og fremtid, jf. sak PS 5/21.

#### **PS 3/21 Årsmelding for kontrollutvalget i BKF for 2020**

##### **Forslag til vedtak**

Fellesrådet godkjenner årsmelding 2020 for kontrollutvalget i BKF.

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

Forslag til innstilling ble enstemmig vedtatt.

##### **Innstilling**

Fellesrådet godkjenner årsmelding 2020 for kontrollutvalget i BKF.

#### **PS 4/21 Kurs i regi av Deloitte våren 2021**

##### **Forslag til vedtak**

1. Kontrollutvalet ber om at Deloitte gjennomfører kurs innen ..... i forbindelse med møte i kontrollutvalget .....
2. Sekretariatet blir bedt om å ta seg av alt det praktiske med organisering, kunngjøring og avvikling av kurset, gjerne i samarbeid med administrasjonen i BKF.

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

Etter felles diskusjon ble kontrollutvalget enig om å få Deloitte til å gjennomføre kurs innen «Innføring i regnskap» i neste møte i kontrollutvalget.

Etter dette ble slikt vedtak enstemmig vedtatt.

##### **Vedtak**

1. Kontrollutvalet ber om at Deloitte gjennomfører kurs innen «Innføring i regnskap» i forbindelse med møte i kontrollutvalget 06.04.2021.
2. Sekretariatet blir bedt om å ta seg av alt det praktiske med organisering, kunngjøring og avvikling av kurset, gjerne i samarbeid med administrasjonen i BKF.

#### **PS 5/21 Eventuelt**

##### **Forslag til vedtak**

Saken blir lagt frem uten forslag til vedtak.

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

##### Kontrollutvalget i BKF's form og fremtid:

Leder i fellesrådet i BKF ringte til leder i kontrollutvalget like etter møteinnkallingen til møtet i utvalget ble sendt ut og kunne informere om at kontrollutvalgets form og fremtid i BKF skal diskuteres i møte i fellesrådet 24.02.2021. Hun mente derfor at sak om reviderte regler burde utsettes.

Kontrollutvalget mener at slike henvendelser bør gå skriftlig eller som en muntlig orientering til alle i utvalget som organ.

Kontrollutvalget ber om å få seg forelagt skriftlig bakgrunn og argumentasjon for hvorfor fellesrådet skal ha sak om form og fremtid for kontrollutvalget i møte 24.02.2021. Videre ber utvalget om å få lov til å uttale seg til denne saken før den blir endelig behandlet i fellesrådet.

Dette sendes til leder i fellesrådet.

##### Nedbemanning i BKF:

Randi Wollan Neuber tok opp negative reaksjoner på nedbemanningen som foregår i BKF, spesielt ift. bl.a. frivillighetskoordinatorene i menighetene.

Etter dette ble det gjort slikt vedtak.

## **Vedtak**

1. Kontrollutvalget mener at henvendelser fra leder i fellesrådet om saker i utvalget bør gå skriftlig eller som en muntlig orientering til alle i utvalget som organ.
2. Kontrollutvalget ber om å få seg forelagt skriftlig bakgrunn og argumentasjon for hvorfor fellesrådet skal ha sak om form og fremtid for kontrollutvalget i møte 24.02.2021. Videre ber utvalget om å få lov til uttale seg til denne saken før den blir endelig behandlet i fellesrådet.

## **Referatsaker**

### **RS 1/21 Vedtak i fellesrådet 09.12.20 om årsplan og budsjett**

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

Det ble fattet slikt enstemmig vedtak.

##### **Vedtak**

Referatsaken ble tatt til orientering.

### **RS 2/21 Regnskapsrapport for kontrolutvalget i BKF for 2020**

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

Det ble fattet slikt enstemmig vedtak.

##### **Vedtak**

Referatsaken ble tatt til orientering.

### **RS 3/21 Oppsigelse av avtale med Vestland fylkeskommune**

#### **Saksprotokoll 02.02.2021 - kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd**

##### **Behandling i møte**

Sekretariatet er innhabil til å være med å behandle denne saken og gikk derfor fra møtet under behandlingen.

Det ble fattet slikt enstemmig vedtak.

## **Vedtak**

Referatsaken ble tatt til orientering.



**DEN NORSKE KIRKE**

BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd

# Møteprotokoll Ekstraordinært møte

## BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd

Møtedato: 18.01.2021 kl. 17:00  
 Møtested: Kirkens hus, Marken 34  
 Arkivsak: 20/00035

Til stede: Asbjørn Valen, Gudmund Waaler, Sølvi Mostrum Krabbedal,  
 Bjørg Sveinall Øgaard, Bjørn Norstrand,  
 Asbjørn Vilkenen, Mette Rogstad Heimli, Knut Arne Aasen, Lars  
 Kristian Stendahl Gjervik

**SAKSLISTE**

Side

**Godkjenning av innkalling og saksliste**

[1/21](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 2

**Saker til behandling**

[2/21](#) Oppdatering på nedbemanningsprosessen 2

Bergen, 04.02.2021

Bjørg Sveinall Øgaard  
 Leder

Asbjørn Vilkenen (s)  
 Kirkeverge

**Godkjenning av innkalling og saksliste****1/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	18.01.2021	1/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Innkalling godkjennes  
Saksliste godkjennes slik den foreligger

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 18.01.2021:****BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Innkalling godkjennes  
Saksliste godkjennes slik den foreligger

**Saker til behandling****2/21 Oppdatering på nedbemanningsprosessen**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	18.01.2021	2/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Som forutsatt i fellesrådets vedtak til budsjett for 2021, må BKF nedbemanne med 10 årsverk.

Etter å ha blitt orientert om kirkevergens plan, godkjenner AU at det trekkes inn 10 årsverk frivillighetskoordinator og at fire av de årsverkene benyttes på fagfeltet frivillighet som skal betjene menighetene. AU godkjenner også at tre årsverk av

administrasjonsleder-ressursene (inkludert konsulentstillingene) nedbemannes. I tillegg trekkes det inn ett årsverk i Kirkevergens administrasjon. Arbeidsutvalget ber kirkevergen ta med innspillene som kom fram i møtet i det videre arbeidet knyttet til ny organisering av virksomheten og sørge for god kommunikasjon med og støtte til menighetene når de skal tilpasse seg redusert bemanning.

### **Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 18.01.2021:**

#### **BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Som forutsatt i fellesrådets vedtak til budsjett for 2021, må BKF nedbemanne med 10 årsverk.

Etter å ha blitt orientert om kirkevergens plan, godkjenner AU at det trekkes inn 10 årsverk frivillighetskoordinator og at fire av de årsverkene benyttes på fagfeltet frivillighet som skal betjene menighetene. AU godkjenner også at tre årsverk av administrasjonsleder-ressursene (inkludert konsulentstillingene) nedbemannes. I tillegg trekkes det inn ett årsverk i Kirkevergens administrasjon.

Arbeidsutvalget ber kirkevergen ta med innspillene som kom fram i møtet i det videre arbeidet knyttet til ny organisering av virksomheten og sørge for god kommunikasjon med og støtte til menighetene når de skal tilpasse seg redusert bemanning.

**DEN NORSKE KIRKE**

BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd

# Møteprotokoll AU nr 01/21

## BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd

Møtedato: 09.02.2021 kl. 13:15  
Møtested: Teams  
Arkivsak: 20/00035

Til stede: Asbjørn Valen, Gudmund Waaler, Sølvi Mostraum Krabbedal,  
Björg Sveinall Øgaard, Bjørn Norstrand,

Asbjørn Vilkenen (kirkeverge), Arne Tveit (kirkebyggsjef), Mette Rogstad Heimli (økonomisjef), Knut Arne Aasen (HR-sjef), Inghild Hareide Hansen (gravplassjef), Mona Gangsøy Eide (administrasjonssjef), Lars Kristian Stendahl Gjervik (sjef kirkelig, kultur og diakoni)

<b>SAKSLISTE</b>	Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	
<a href="#">3/21</a> Godkjenning av innkalling og saksliste	2
<b>Godkjenning av protokoll</b>	
<a href="#">4/21</a> Godkjenning av protokoll fra AU møte nr 06/20 - 24.11.20 og Ekstraordinært møte 18.01.21	2
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">5/21</a> BKF - Økonomirapport pr 31.12.2020	3
<a href="#">6/21</a> Årsregnskap 2020	3
<a href="#">7/21</a> Økonomiplan 2022 - 2025	4
<a href="#">8/21</a> BKF VM-Dokument 2019-20 - Måloppnåelse	5
<a href="#">9/21</a> Høring - endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv	5
<a href="#">10/21</a> Godkjenning av Antveit gravplass som ferdig bygget	6
<a href="#">11/21</a> Fyllingsdalen kirke - ny dåpsmugge og vase til alteret	7
<a href="#">12/21</a> Nedbemanning i BKF	8
<b>Orienteringssaker</b>	
<a href="#">13/21</a> HMS-rapport januar 2021	8
<a href="#">14/21</a> Referat- og orienteringssaker	9

Bergen, 15.02.2021

Björg Sveinall Øgaard  
Leder

Asbjørn Vilkenen (s)  
Kirkeverge

**Godkjenning av innkalling og saksliste****3/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	3/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Innkalling godkjennes  
Saksliste godkjennes slik den foreligger

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:****Møtebehandling**

Det ble meldt ny sak i møtet «Nedbemanning i BKF» som ble behandlet til slutt

**BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Innkalling godkjennes  
Saksliste godkjennes slik den foreligger

**Godkjenning av protokoll****4/21 Godkjenning av protokoll fra AU møte nr 06/20 - 24.11.20 og Ekstraordinært møte 18.01.21**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	4/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

Protokoll fra AU møte nr 06/20 – 24.11.20 og Ekstraordinært møte 18.01.21 godkjennes

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:**

**BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

Protokoll fra AU møte nr 06/20 – 24.11.20 og Ekstraordinært møte 18.01.21 godkjennes

**Saker til behandling****5/21 BKF - Økonomirapport pr 31.12.2020**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	5/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

BKFs arbeidsutvalg tar økonomirapport pr 31.12.2020 til orientering.

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:****BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

BKFs arbeidsutvalg tar økonomirapport pr 31.12.2020 til orientering.

**6/21 Årsregnskap 2020**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	6/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

BKF Arbeidsutvalg har drøftet saken og tar den til orientering

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:****Møtebehandling**

Det ble etterspurt informasjon knyttet til verdisetting av Akasia-aksjene i BKF sitt regnskap for 2020.

**BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

BKF Arbeidsutvalg har drøftet saken og tar den til orientering. AU ber kirkevergen etterspørre revisors vurdering av bokført verdi på BKF sine aksjer i Akasia AS

**7/21 Økonomiplan 2022 - 2025**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	7/21

**Kirkevergens forslag til vedtak**

BKF Arbeidsutvalg har drøftet saken og tar den til orientering

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:****BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

BKF Arbeidsutvalg har drøftet saken og tar den til orientering

## 8/21 BKF VM-Dokument 2019-20 - Måloppnåelse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	8/21

### Kirkevergens forslag til vedtak

BKF arbeidsutvalg tar saken til orientering

### Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:

#### BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak

BKF arbeidsutvalg tar saken til orientering

## 9/21 Høring - endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	9/21

### Kirkevergens forslag til vedtak

Bergen kirkelige fellesråd v/AU har behandlet høringen om endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv, og vedtar å gi følgende høringssvar:

*Bergen kirkelige fellesråd takker for muligheten til å gi høringssvar på saken «endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv»*

*Vi støtter alle de forslagene og ordvalgene som kirkerådet fremmer. Samtidig vil vi benytte muligheten til å påpeke at for at biskopen skal fungere godt som godkjenningssinstans, trenger han gode rådgivere med både tilstrekkelig kompetanse og tilgjengelig tid for å kunne gjøre en forsvarlig saksbehandling innenfor en tjenlig tidsramme*



## Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:

### BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak

Bergen kirkelige fellesråd v/AU har behandlet høringen om endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv, og vedtar å gi følgende høringssvar:

*Bergen kirkelige fellesråd takker for muligheten til å gi høringssvar på saken «endring i kirkeordningen som følge av ny kirkebyggforskrift og nytt kirkerundskriv»*

*Vi støtter alle de forslagene og ordvalgene som kirkerådet fremmer. Samtidig vil vi benytte muligheten til å påpeke at for at biskopen skal fungere godt som godkjenningssinstans, trenger han gode rådgivere med både tilstrekkelig kompetanse og tilgjengelig tid for å kunne gjøre en forsvarlig saksbehandling innenfor en tjenlig tidsramme*

## 10/21 Godkjenning av Antveit gravplass som ferdig bygget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	10/21

### Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Arbeidsutvalget anbefaler Bergen kirkelige fellesråd å godkjenne Antveit gravplass og navnet minnelund som ferdig bygget anlegg og saken oversendes Bergen kirkelige fellesråd for vedtak.
2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til regional myndighet, som er Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, for godkjenning av ferdig bygget anlegg. Vedtaket fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark vil følge søknad om ferdigattest til kommunen.

## Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:

### BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak

1. Arbeidsutvalget anbefaler Bergen kirkelige fellesråd å godkjenne Antveit gravplass og navnet minnelund som ferdig bygget anlegg og saken oversendes Bergen kirkelige fellesråd for vedtak.

2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til regional myndighet, som er Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, for godkjenning av ferdig bygget anlegg. Vedtaket fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark vil følge søknad om ferdigattest til kommunen.

## 11/21 Fyllingsdalen kirke - ny dåpsmugge og vase til alteret

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	11/21

### Kirkevergens forslag til vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner menighetsrådets forslag til ny dåpsmugge og vase.
2. Fellesrådet skal finansiere dåpsmuggen, mens menighetsrådet skal finansiere vasen.
3. Saken sendes til biskopen for godkjenning, med kopi til prost.

### Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:

#### BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner menighetsrådets forslag til ny dåpsmugge og vase.
2. Fellesrådet skal finansiere dåpsmuggen, mens menighetsrådet skal finansiere vasen
3. Saken sendes til biskopen for godkjenning, med kopi til prost

## 12/21 Nedbemanning i BKF

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	12/21

### Kirkevergens forslag til vedtak

Det var ikke utformet forslag til vedtak

### Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:

#### BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak

BKFs Arbeidsutvalg har drøftet profil på frivillighetsarbeidet i BKF og vil legge fram en modell for fellesrådet. Beskrivelse av modellen og tilhørende saksbeskrivelse vil bli ferdigstilt før sakspapirene sendes fellesrådet. Forslag til vedtak vil omtale at nedbemanningen skjer ved at det reduseres med 6 årsverk frivillighetskoordinator, 3 årsverk administrasjonsleder/konsulent og ett årsverk i kirkevergens administrasjon, og anbefale fellesrådet å vedta den fremlagte modell for organisering av frivillighetsarbeidet.

## Orienteringssaker

### 13/21 HMS-rapport januar 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	13/21

### Kirkevergens forslag til vedtak

BKF Arbeidsutvalg tar rapporten til orientering

### Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:

#### BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak

BKF Arbeidsutvalg tar rapporten til orientering

## 14/21 Referat- og orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd	09.02.2021	14/21

1. Protokoll fra BKF møte 09.12.20 - møte nr 06/20
2. BKF sertifisert som Miljøfyrtårn
3. Muntlig orientering fra leder
4. Muntlig orientering fra kirkevergen

### Muntlig orientering fra leder

Kontrollutvalget hadde møte 02.02.21 og protokoll fra møtet vil følge vedlagt til fellesrådets møte.

- Utvalget behandlet forslag til årsrapport og regnskap. Rapporten vil bli lagt fram for fellesrådet i møtet i april, samtidig med årsrapport og revidert regnskap for fellesrådet.
- Kontrollutvalget arbeidet sist vår med forslag til nye regler for utvalget, slik det fremgår av protokollen. Da saken ble tatt opp igjen nå, ba fellesrådets leder om at saken måtte utsettes i påvente av avklaring med våre bevilgende myndigheter om hva som forventes av kontrollfunksjoner ut over det som er regulert i lover og forskrifter. Vi er i kontakt med Bergen kommune og Kirkerådet i den forbindelse, og håper på en avklaring. Fellesrådet vil deretter få en sak der man beslutter hva som skal være nivå på kontroll ut over det som er lovpålagt, med påfølgende justering av reglementet

### Muntlig orientering fra kirkevergen

- Forslag til representant til KAs landsråd vil bli fremmet i kommende fellesrådsmøte
- Forslag til representanter til Kirkens Bymisjons representantskap vil bli fremmet i kommende fellesrådsmøte
- Vi har i dag mottatt tilsagnsbrev fra Bergen kommune som vil bli lagt frem for fellesrådet i førstkommende møte
- AU vil bli invitert til deltakelse på lederdagen 23. april vedrørende samhandling administrasjon og fellesråd
- Høringsuttalelse om strategi for Den norske kirke og strategi for KA, godkjent av AU via e-post, vil legges frem for fellesrådet til orientering
- Valg av faglig samarbeidspartner og eventuell totalentreprise på Sædalen kirke vil bli drøftet i kirkebyggutvalget før kirkevergens beslutning

### Kirkevergens forslag til vedtak

BKF Arbeidsutvalg tar sakene til orientering

**Møtebehandling i BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråd 09.02.2021:**

**BKF - Arbeidsutvalg Bergen kirkelige fellesråds vedtak**

BKF Arbeidsutvalg tar sakene til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

ÅPEN | FRIMODIG | TROVERDIG

**Protokoll BKF's - kulturutvalg****Møtetid:** Torsdag 07.01.2021 kl. 09.00 – 10.30**Møtested:** Teams, digitalt møte**Innkalt:** Knut Christian Jansson (leder av utvalget og kontor i Fridalen), Elisabeth Rosendahl Andersen (administrasjonsleder i Fridalen), Kristin Litlere (prost i Fana prosti), Hans Martin Svarstad (folkevalgt i BKF), Gyrid Cecilie Nygaard (kommunikasjonsrådgiver). Asbjørn Vilkenen (Kirkeverge), Lars Kristian Stendahl Gjervik (Sjef kirkeliv, kultur og diakoni. Sekretær i utvalget)**Forfall:** Kjetil Almønning (kontor i domkirken menighet)

Nr.	Sak	Saksinformasjon	Oppfølging
01/21	Godkjenning av protokoll	Godkjenning av protokoll fra møte 19.11.2020.  <b>Vedtak:</b> Protokollen ble godkjent uten merknader	
02/21	Registrering av kulturstatistikk	Saken gjelder: Pilotprosjektet med ny digital registreringsløsning av kulturstatistikk.  Saken er drøftet med administrasjonsleder Mona som sitter i Kirkepartner sin områdegruppe for styring og ledelse.  Medarbeideren kommer i oppdatert versjon nå på nyåret (skulle kommet før nyttår). I medarbeideren skal det komme utvidet mulighet for registrering. Dette vil da bli koordinert ift. SSB statistikk. Det vil være en stor fordel å koordinere data innhenting i allerede eksisterende system (medarbeideren) som er linket til SSB rapporteringen  <b>Vedtak:</b> Vi avventer ny registreringsløsning for kulturstatistikk til ny versjon av medarbeideren kommer.	Lars Kristian

03/21	Påskefest 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>BKF har fått 158 000,- til påskefest 2021</li> <li>Forslag til fremdriftsplan legges fram i møtet</li> <li>Digital brosjyre til årets påskefest?</li> </ul> <p>I fjor endte vi opp med å kaste brosjyrene ettersom det ikke ble noen byomfattende arr. som planlagt. Kostnaden er ca. 30 000,- +arbeidstid. Skal vi heller lage en digital brosjyre i år? Da kan vi bruke de 30 000,- vi sparer til materiell som styrker påskefest som merkevare. I fjor brukte vi 3000,- på klistremerker som ikke har årstall. De kan enkelt klistres opp og tas ned etterpå. I år kan vi f.eks. bruke pengene til 5-6 rollups som kan brukes flere år, eller plakater som vi kan har i gatebukker. Eks. 100 trykk, to til hver menighet i to år. Passer bra å bruke dette året til slike investeringer.</p> <p><b>Vedtak:</b> Saken ble drøftet. Kirkevergen tar med seg gruppens synspunkter i det videre arbeidet.</p>	Lars Kristian Gyrid
04/21	Pandemi	<p>Er det behov for å drøfte noe? Det var ikke behov for å drøfte noe knyttet til pandemien.</p>	
05/21	Arbeidsgruppen for Kirkelig kultursenter vest	<p>I kirkerådets budsjett er det satt av 2 millioner til å stimulere til etablering av kultursenter. Arbeidsgruppen er i dialog med kirkerådet og vil søke om støtte til en sekretær som skal bistå med utredningen av saken.</p> <p>Har kulturutvalget tips til personer som kan egne seg. Det er snakk om 50-100% stilling fram til sommeren.</p> <p><b>Vedtak:</b> Gruppen spiller inn navn i etterkant. Gruppen ønsker at prosjektmedarbeiderstillingen lyses ut eksternt.</p>	Lars Kristian
06/21	Bergen kommune inviterer	<p>Invitasjon til digital konferanse om kultur i og etter koronaens tid, 29. januar. <a href="https://www.bergen.kommune.no/hvaskjer/kultur-og-idrett/inviterer-til-digital-konferanse-om-kultur-i-og-etter-koronaens-tid">https://www.bergen.kommune.no/hvaskjer/kultur-og-idrett/inviterer-til-digital-konferanse-om-kultur-i-og-etter-koronaens-tid</a> Avklare deltakelse/ informasjon ut i organisasjonen?</p> <p><b>Vedtak:</b> Sende ut info bredt. Hans Martin, Knut Christian og Lars Kristian deltar fra kulturutvalget.</p>	Lars Kristian
07/21	Søknad om økonomisk støtte	<p>VOGEL seminaret, orgelklubben Ferdinand v/Amund Dahlen Søkesum kr 20 000,-</p> <p><b>Vedtak:</b></p>	

		Kulturutvalget er positiv til og innstilt på å støtte VOGEL seminaret. Samtidig ønskes det at søknaden legges inn mot kulturutvalgets ordinære tilskuddsrunder. En ønsker også noe mer informasjon knyttet til seminarets økonomi og organisering.	Lars Kristian
08/21	Møteplan 2021	<b>Vår 2021:</b> Torsdag 11. februar kl. 09.00 – 10.30 Torsdag 4 mars kl. 09.00 – 10.30 Torsdag 10 juni kl. 09.00 – 10.30	
09/21	Nominasjoner	Asbjørn sender ut informasjon om nominasjon til kulturpris og pionerpris nå i januar. Gyrid publiserer på nett og lager nettportal i Netigate for nomineringen	Asbjørn Gyrid Lars Kristian





DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

ÅPEN | FRIMODIG | TROVERDIG

**Protokoll til møte i BKF's - kulturutvalg****Møtetid:** Fredag 11.1.2021 kl. 09.00 – 10.00**Møtested:** Kirkens hus. Marken 34**Innkalling til:** Hans Martin Svarstad (folkevalgt i BKF), Knut Christian Jansson (utvalgsleder og kantor i Fridalen), Kjetil Almenning (kantor i domkirken menighet), Kristin Litlere (prost i Fana prosti), Elisabeth Rosendahl Andersen (administrasjonsleder i Fridalen), Asbjørn Vilkenen (Kirkeverge), Gyrid Cecilie Nygaard (kommunikasjonsrådgiver), Lars Kristian Stendahl Gjervik (Sjef kirkeliv, kultur og diakoni. Sekretær i utvalget)

Forfall: Tor André Ljosland (kommunikasjonsrådgiver) – pappaperm.

**Møtet ledes av Knut Christian**

Nr.	Sak	Saksinformasjon	Oppfølging	
10/21	Godkjenning av protokoll	Godkjenning av protokoll fra møte 07.01.2020  Lars Kristian deltok på konferansen <i>Digital konferanse i og etter koronaens tid</i> . Sendingen ligger på Youtube. Link: <a href="https://www.bergen.kommune.no/hvaskjer/kultur-og-idrett/digital-konferanse-om-kultur-i-og-etter-koronaens-tid">https://www.bergen.kommune.no/hvaskjer/kultur-og-idrett/digital-konferanse-om-kultur-i-og-etter-koronaens-tid</a>  <b>Vedtak:</b> Protokollen godkjennes uten merknader	Knut Christian	
11/21	Påskefest økonomiske tilskudd	Søknadene er saksbehandlet, se vedlegg for forslag om tildeling. Tildeling av midler til påskefest har en ramme på kr 130 000,-  <b>Forslag til vedtak:</b> Kulturutvalget vedtar tildeling av økonomiske tilskudd med de endringene som ble gjort i møtet.	Lars Kristian	

12/21	Markedsføring Påskefest	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nettbrosjyre Publiseres på påskefestensiden. Gyrid følger opp.</li> <li>▪ RollUp Bodoni leverer 6-7 RollUps til ca. 20 000,- Sjekke pris hos A7 på RollUp, samt sjekk hvor Bispedømme har kjøpt sine.</li> <li>▪ Trykke A1 plakater med hele programmet på.</li> <li>▪ Vi har klistremerker i A3 format.</li> </ul> <p><b>Vedtak</b> Vi kjøper inn noen RollUps og A1 plakater innenfor økonomiskramme.</p>	Gyrid	
13/21	Pandemi	Det var ikke behov for å drøfte noe knyttet til pandemien.		
14/21	Eventuelt	<p>Kjetil. Det er behov for å samle kirkemusikerne. Møtes for motivasjon og inspirasjon. Kanskje som et frokostmøte digitalt? Knut Christian og Kjetil tenker litt videre. Kopleter på Lars Kristian. Kirkeliv avd. kan stå som arrangør.</p> <p>Asbjørn orienterte: Gudmund har tatt kontakt vedr. underskuddsgaranti i forbindelse med Håkon Gullvåg utstilling. Saken fremmes ikke for kulturutvalget men tas direkte med BKF, for ikke å belaste utvalgets økonomi.</p>	Knut Christian, Kjetil og LK	

# BKF er sertifisert som miljøfyrtårn



Gjennom verdi- og måldokumentet har fellesrådet vedtatt at Bergen kirkelige fellesråd skal arbeide med å bli sertifisert som miljøfyrtårn.

27.januar mottok kirkevergen bekreftelsen fra stiftelsen Miljøfyrtårn på at vi er sertifisert.

## Jobbet med miljøtiltak i lang tid

I praksis har vi jobbet med miljøbevissthet i lang tid. Som eksempel kan vi nevne oljeforbruket i krematoriet. Der startet vi en satsing i 2011. Siden da har vi redusert energiforbruket med omtrent 70 prosent.

Den siste oppvarming med olje ble fjernet fra kirkene i 2018, når oljefyren i Solheim kirke ble erstattet med bergvarme.

Fellessrådet vedtok en energipolitikk høsten 2018.

Den formelle prosessen med å bli miljøfyrtårnertifisert startet høsten 2019.

## BKFs miljøfyrtårnarbeid

Miljøfyrtårnarbeidet handler om mye mer enn energiforbruk. Reduksjon av avfallsmengder og mest mulig sortering. Reduksjon i antall reiser, bruke tog i stedet for fly. På uteområdene har vi sluttet å bruke gift, og vi har et bevisst forhold til forbruk av kunstgjødsel. Godt HMS-arbeid er også en del av miljøfyrtårnarbeidet.

Kirkevergen vedtok som en del av miljøfyrtårnarbeidet en miljøpolitikk for kirkevergens administrasjon med 51 konkrete tiltak, fordelt på disse områdene:

- Miljø og bærekraft
- Avfallreduksjon og sortering
- Energiledelse
- Arbeidsmiljø og trivsel
- Utslippsreduksjon

Noen av tiltakene er allerede iverksatt, andre tiltak vil komme etter hvert. Eksempelvis er det satt ut bikuber på Møllendal gravplass. På samme gravplass tas det nå i bruk el-sykler for intern transport av mennesker og lett utstyr på gravplassen.

[Les mer om BKFs miljøpolicy her.](#)

## Menighetene har egen sertifisering

Det er kirkevergens administrasjon som denne gangen er sertifisert. Menighetene har sin egen sertifiseringsordning. Mange menigheter i Bergen er sertifiserte som grønne menigheter, og jobber på sine måter med å oppfylle FN's bærekraftsmål.